

2021 FAALİYET RAPORU



İçindekiler



Zorlu Holding'in önceki
dönem faaliyet raporlarına
ulaşmak için

3	Zorlu Grubu Faaliyetleri	112	Enerji
3	Ortaklık Yapısı	146	Gayrimenkul
6	Zorlu Grubu'nun Kilometre Taşları	162	Maden- Metalurji
8	Zorlu Holding Ortaklık Yapısı	174	Diğer Faaliyet Alanları
9	Zorlu Holding ve Sürdürülebilirlik	178	İnsan Kaynakları
10	Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler	194	Mehmet Zorlu Vakfı
14	Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları	200	Denetim
28	Zorlu Holding Portföy Stratejisi	204	İç Kontrol
29	Grup Şirketlerinin Büyüme Stratejileri	208	Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
30	Yönetim Kurulu'nun Mesajı	224	Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
38	Yönetim Kurulu	228	Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu İletişim
40	CEO'nun Değerlendirmesi		
46	Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı'nın Mesajı		
50	Üst Yönetim		
56	Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya		
92	Tekstil		

Uzun yıllara ve farklı sektörlere dayanan köklü deneyimi ve bilgi birikimi, teknoloji ve inovasyondan beslenen sürdürülebilirlik stratejisi ve iş yapış biçimi, çağın yetkinliklerine sahip girişimci ve yaratıcılıktan beslenen nitelikli insan kaynağı ve güçlü yönetim yapılanması ile Zorlu Grubu, Türkiye’de ve dünyada saygın bir konuma sahiptir.

Zorlu Grubu’nun temelleri 1953 yılında, Denizli’nin Babadağ ilçesinde tekstil sektörü ile atılmıştır. Aile şirketi olarak faaliyetlerine başlayan Zorlu Grubu, güçlü bir kurumsallaşma örneği sergileyerek, bugün bünyesinde 33 bine yakın çalışan ve 60’tan fazla şirketi barındıran dev bir topluluğa dönüşmüştür.

Türkiye’nin önde gelen şirketler topluluklarından biri olan Zorlu Grubu;

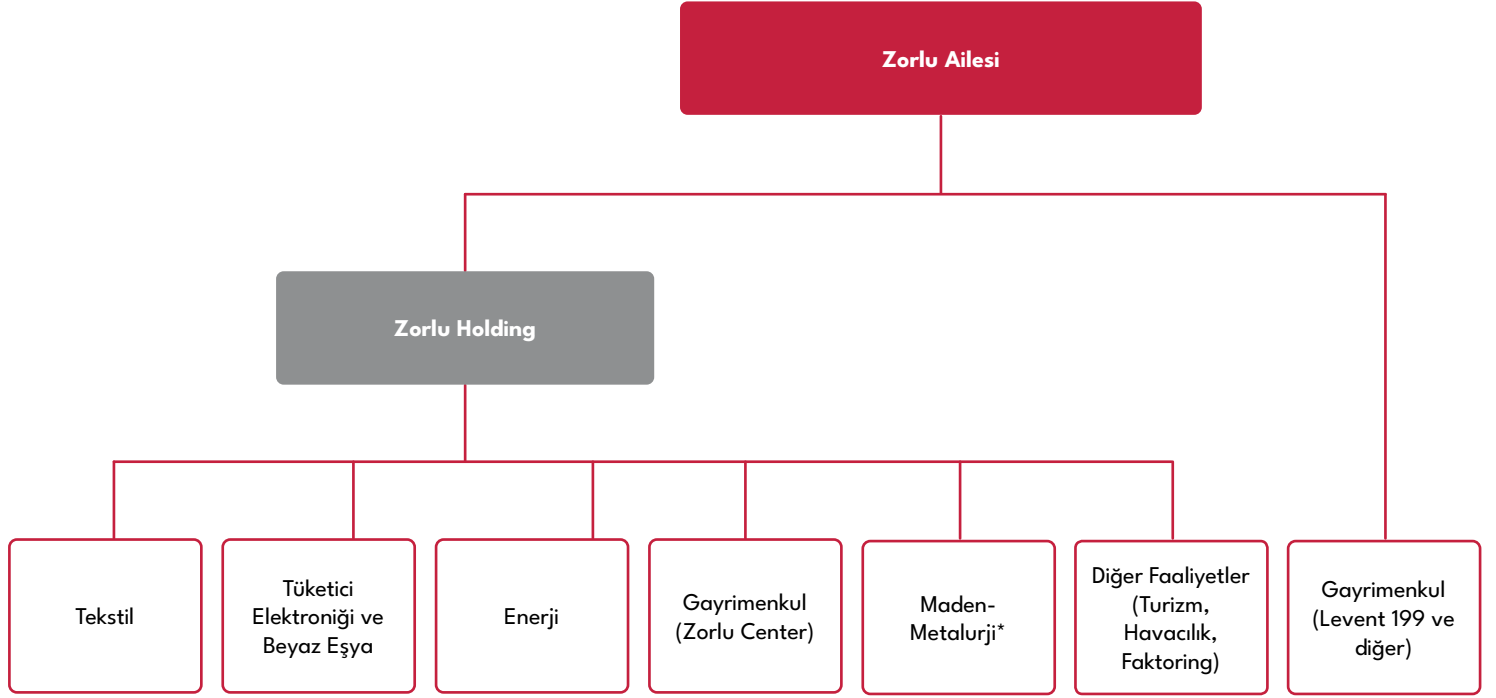
- Tekstil,
- Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya,
- Enerji,
- Gayrimenkul,
- Maden-Metalurji ve
- Diğer (Turizm, Faktoring, Havacılık)

olmak üzere gruplandığı faaliyet alanlarında Türkiye ekonomisi için artan oranda katma değer üretmekte ve ülkemiz ihracatından önemli bir pay almaktadır.

Yetkinlikleri, öncülükleri, kurumsallaşma seviyeleri ve performanslarıyla sektörlerinde öne çıkan Zorlu Grubu şirketleri global ölçekte de üretim ve hizmet güçleriyle dikkat çekmektedir.

Köklü deneyimini, bilgi birikimini ve alanında uzman ve nitelikli insan kaynağını öngörüsü yüksek ve güçlü yönetim yapılanması ile birleştiren Zorlu Grubu, Türkiye’de ve dünyada saygın bir konuma sahiptir. Grup, faaliyetlerini kalite, güven ve itibarı temsil eden markasının değerini daha da yukarı taşıma ve tüm paydaşları için kalıcı değer yaratma odağıyla sürdürmektedir.

Zorlu Grubu Faaliyetleri Ortaklık Yapısı



* Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin %50 hissesi Zorlu Holding AŞ'ye, %50 hissesi Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'ye aittir.

Bir başarı öyküsü



Zorlu Grubu'nun Kilometre Taşları

1953

Hacı Mehmet Zorlu, Babadağ'da kurduğu Zorlu Mensucat Denizli şirketi ile Zorlu Grubu'nun temellerini attı.

1960

Trabzon'da açılan mağazayla tekstil ticaretine başlandı.

1984

İlk resmi ihracat olarak Korteks ürünleri ihraç edilmeye başlandı.

1976

Korteks Kadife Dokuma Tesisi Bursa'da kuruldu.

1966

Trabzon'da edinilen bilgi ve deneyim sonrası İstanbul'a taşınarak ilk fason üretime başlandı.

1989

Türk tekstil sektörünün kaliteli polyester iplik ihtiyacını karşılamak üzere Korteks İplik Fabrikası Bursa'da kuruldu.

1990

Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı Korteks Polyester İplik Fabrikası üretime başladı.

1993

Zorlu Grubu'na ait sanayi kuruluşlarının elektrik ve buhar ihtiyaçlarını karşılamak üzere Zorlu Enerji kuruldu.

1999

Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı kuruldu.
Vestel, beyaz eşya üretimine başladı.

1997

Vestel Beyaz Eşya kuruldu.
Denizbank kuruldu.

1994

Vestel, Zorlu Grubu'na katıldı.

2000

Zorlu Enerji'nin %20 hissesi halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2001

Zorluteks, pamuklu ev tekstilinde Avrupa'nın birinci, dünyanın üçüncü büyük tesisi konumuna yükseldi.

2003

Zorlu Grubu, 50. yılını kutladı.
Vestel City açıldı.

2006

Zorlu Gayrimenkul Grubu kuruldu. Zorlu Grubu'nun Denizbank'taki hisseleri toplam 2,4 milyar ABD doları bedelle Dexia'ya satıldı.
Vestel Beyaz Eşya'nın %31,5 hissesi halka arz

2004

edilerek şirket hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı. Zorlu Enerji Grubu, doğal gaz dağıtım lisansı ihalelerini kazanarak Gaziantep ve Trakya bölgelerinde doğal gaz dağıtım hizmeti vermeye başladı.

2004

Jules Verne Travel & Event, Zorlu Grubu'na katıldı.

2007

Zorlu Holding, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladı. Meta Madencilik Limited Şirketi'ne ortak olunarak maden-metalurji sektörüne adım atıldı.

2008

Zorlu Enerji toplam 141 MW kurulu güce sahip 9 santrali kapsayan ADÜAŞ özelleştirme ihalesini 510 milyon ABD doları bedelle kazandı. Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu "karma kullanım" projesi Zorlu Center'ın yapımına başladı.

2011

Vestel Fatih Projesi kapsamında birinci Akıllı Tahta ihalesini kazandı.

2014

Meta Nikel Kobalt Madencilik'in Gördes İşletmesi'nin kurulumu tamamlanarak devreye alma çalışmaları başladı. Türkiye'nin ilk yerli üretim akıllı telefonu Venus tüketiciyle buluştu. A+ ofis projesi Levent 199 hizmete açıldı. Zorlu Enerji'nin İsrail'de %25 oranında ortağı olduğu Dorad Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali faaliyete geçti.

2013

Zorlu Center'ın AVM ve PSM fonksiyonları hizmete açıldı. Kızıldere II Jeotermal Enerji Santrali faaliyete geçti. Pakistan'daki Jhimpir Rüzgâr Santrali üretime başladı. Vestel toplam 1 milyar TL büyüklüğe sahip ikinci Akıllı Tahta ihalesini kazandı.

2012

Zorlu Faktoring faaliyete geçti.

2015

Zorlu Holding, Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri'ne imza atarak kadının toplumda, iş hayatında ve ekonomik hayatta güçlendirilmesi için verdiği desteği kurumsallaştırdı. Alaşehir I Jeotermal Enerji Santrali'nin ilk fazı devreye alındı. Zorlu Enerji'nin İsrail'de %42,15 oranında ortağı olduğu Ramat Negev ve Ashdod kojenerasyon doğal gaz santralleri devreye alındı. Vestel Elektronik Kasım 2015 - Ekim 2016 dönemi için BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil oldu. META Gördes İşletmesi'nin kurulumu tamamlandı ve ilk ticari Ni-Co Hidroksit ara ürün ihracatı gerçekleştirildi.

2016

Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji, Borsa İstanbul'un (BIST) Kasım 2016 - Ekim 2017 dönemi için açıkladığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne gönüllü olarak dâhil oldu. Sarıtepe-Demirciler Rüzgâr Enerji Santralleri faaliyete geçti. Zorlu Center ICSC Avrupa'nın En İyi Alışveriş Merkezi Ödülü'nü aldı. Endüstriyel Mükemmellik Ödülleri (Industrial Excellence Award) 2016 yarışmasında Türkiye şampiyonu olarak ülkemizi Avrupa'daki finalde temsil etmeye hak kazanan Vestel Beyaz Eşya, Avrupa'daki finalde Avrupa

Endüstriyel Mükemmellik Ödülü'nü sektöründe ve Türkiye'de kazanan ilk Türk firması oldu. Zorluteks Ar-Ge Merkezi açıldı. META'nın paylarının %100'ü Zorlu Ailesi'ne geçti.

2018

Vestel Beyaz Eşya'nın yeni çamaşır ve kurutma makinesi fabrikası 2018 yılının ikinci çeyreğinde tamamlanarak üretime başladı. Vestel Elektronik "TPM İleri Özel Ödülü"nü aldı. Meta Nikel Kobalt Madencilik "Ar-Ge Merkezi Belgesi"ni almaya hak kazandı. Meta Nikel Kobalt Madencilik'in %50 hissesi Vestel Elektronik tarafından satın alındı. Zorlu Enerji'nin elektrikli şarj istasyonu markası ZES, Türkiye'nin elektrikli araç altyapısını kurmak ve başta şehirler olmak üzere karbon salımını azaltmak üzere faaliyete geçti. Kızıldere III JES'in 65,5 MW gücündeki II. ünitesi devreye alındı. İkizdere HES'in kurulu gücünün 18,6 MW'tan 24,94 MW'a yükseltilmesi için yapılan rehabilitasyon çalışmaları tamamlanarak santralde yeniden elektrik üretimine başlandı. Zorluteks Almanya'nın Münih kentinde showroom açtı. Zorluteks sürdürülebilir çalışma koşullarıyla BSCI'dan en yüksek skoru aldı.

2017

Vestel Beyaz Eşya'nın yeni çamaşır makinesi ve kurutma makinesi fabrikasının temelleri Temmuz ayında atıldı. JIPM tarafından düzenlenen TPM Ödülleri'nde; Vestel Elektronik televizyon üretiminde TPM Özel Ödülü'nü alırken, Vestel Beyaz Eşya ise aynı anda 6 ayrı fabrikası ile TPM Süreklilik Ödülü'nün sahibi oldu. Vestel Beyaz Eşya Türkiye'de sektöründe "Su Ayak İzi" Onay Belgesi'ni alan ilk firma oldu. Zorlu Enerji, Şubat ayında Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'ni devralarak elektrik dağıtımı ve perakende satışı alanlarında da faaliyet göstermeye başladı. Kızıldere III Jeotermal Enerji Santrali'nin ilk ünitesi (99,5 MW) Ağustos ayında devreye alındı. Zorlu Solar ABD'li First Solar'ın 26 ülkede tek yetkili

distribütörü oldu. Meta Nikel-Kobalt İşletmesi, Ar-Ge Merkezi'nin kurulum çalışmalarına başladı. Zorluteks, Türkiye'de "Yetkilendirilmiş Yükümlü Statü Belgesi"ne sahip ilk ev tekstil firması oldu. Zorluteks Tasarım Merkezi kuruldu. Sektörde bir ilk olarak geleceğin perde ustalarını yetiştirmeyi hedefleyen TAÇ Perde Sanatları Akademisi kuruldu.

2019

Vestel Beyaz Eşya, Sharp Corporation ile olan marka lisans anlaşmasının içeriğini akıllı ürünleri kapsayacak şekilde genişletti. Zorlu Enerji, bünyesinde Sarıtepe ve Demirciler RES'lerini bulunduran Zorlu Rüzgâr Enerjisi Elektrik Üretimi AŞ'deki %100 payını satmak üzere anlaşma imzaladı. Meta Nikel Kobalt

Madencilik, "Gördes Nikel Kobalt Tesis Atığından İyon Değiştirme ve Solvent Ekstraksiyonu Yöntemiyle Konsantr Skandiyum Bileşikleri Kazanımı" Projesi TÜBİTAK tarafından onaylandı. Zorlu Tekstil 6 ülkede toplam 7 yeni mağaza açtı. Zorlu Center "Zorlu'da Engel Yok" projesiyle ICSC'nin en prestijli

ödülü olan Albert Sussman Uluslararası Toplumsal Destek Ödülü'nü kazandı. Zorlu PSM yerli bir müzikal prodüksiyon olan Alice Müzikal'ini hayata geçirerek bir ilke imza attı.

2021

Zorlu Holding "sorumlu yatırım holdingi" anlayışıyla; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında 2030 ve 2050 yılı odaklı hedeflerini açıkladı. Zorlu Holding'in ev sahipliğini üstlendiği imece summit, "Geleceğe Etki" temasıyla gerçekleştirildi. Zorlu Grubu kurum içi girişimcilik programı Parlak Bi'Fikir'in 2. döngüsü tamamlandı ve 3 girişim yatırım almaya hak kazandı. Vestel 2050 net sıfır emisyon hedefini açıkladı. Zorlu PSM, Vestel PSM Radyo'yu hayata geçirdi. Zorlu Center, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Sıfır Atık Belgesi aldı. Levent 199, yüzde 100 yenilenebilir enerji kullanımına geçti. Zorlu Enerji, "Dijital Abonelik Hizmeti"ni devreye aldı. Zorlu Energy Solutions (ZES) Türkiye'nin 81 iline, Avrupa'da ise 6 ülkeye yayıldı.

2020

Vestel dünyanın en büyük elektrik şirketlerinden Iberdrola ile şirketin İngiltere, İtalya ve İspanya'da kuracağı şarj istasyonları için elektrikli araç şarj cihazları üretimi için anlaşma sağladı. Vestel bir ilki gerçekleştirerek elektrikli bisikletler için batarya paketi üretimine başladı. Vestel Beyaz Eşya, pandemi döneminde artan hijyen ihtiyacını karşılayacak UVC teknolojisine sahip ürünlerini piyasaya sundu. Vestel İngiliz Crosslee PLC'nin White Knight ve Hostess markalarını satın aldı. Vestel, satışların büyük oranda dijital ekranlardan yapıldığı küçük metrekareli mağaza konsepti Vestel Ekspres'i hayata geçirdi. Vestel, Türkiye'nin uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirmesi alan TL cinsinden ilk yeşil tahvil ihracatı gerçekleştirdi. Zorlu Enerji'nin son yatırımlarıyla birlikte ZES, elektrikli araç şarj istasyonu ağını 81 ile yayarak 455 lokasyonda 761 araca aynı anda hizmet verebilecek hale geldi; bu ağı yurt dışına genişletilmesi için Doğu Avrupa'dan başlamak üzere çalışmalara başladı. Zorlu Enerji Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ'yi kurarak Türkiye'de yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren 3 şirketini tek çatı altında birleştirdi. Zorlu Enerji'nin ortağı

olduğu ZJ Strong, Filistin'in Jericho bölgesindeki Dead Sea Güneş Enerji Santrali'ni devreye aldı. Zorlu Tekstil, fabrikalarında STeP, "Sustainable Textile Production" (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) sertifikasyon sürecini tamamlayıp Standart 100 by Oeko-Tex ve STeP by Oeko-Tex belgeleriyle kullanılan 'Made in Green' etiketiyle üretim yapmaya başladı. Döngüsel ekonomi alanında yapılan yatırımlar çerçevesinde kurulan Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilk gerçekleştirilerek %100 pet şişeden polyster iplik üretilmeye başlandı. Zorlu Gayrimenkul, pandemi döneminde Zorlu Center'da UVC teknolojisine sahip klima sistemi ve mümkün olan en az teması hedefleyen plaka tanıma sistemi teknolojiyle entegre Otopark Yönetim Sistemi'ni uygulamaya koydu. Zorlu PSM, online platformu PSM Online ile yine sayılı kültür sanat merkezlerinden biri olarak 1,5 milyondan fazla izleyiciye erişti.

Zorlu Holding

Zorlu Holding AŞ ("Zorlu Holding") Zorlu Grubu'na ait şirketleri çatısı altında toplayan ve Zorlu Grubu'nu temsil eden ana şirket konumundadır.

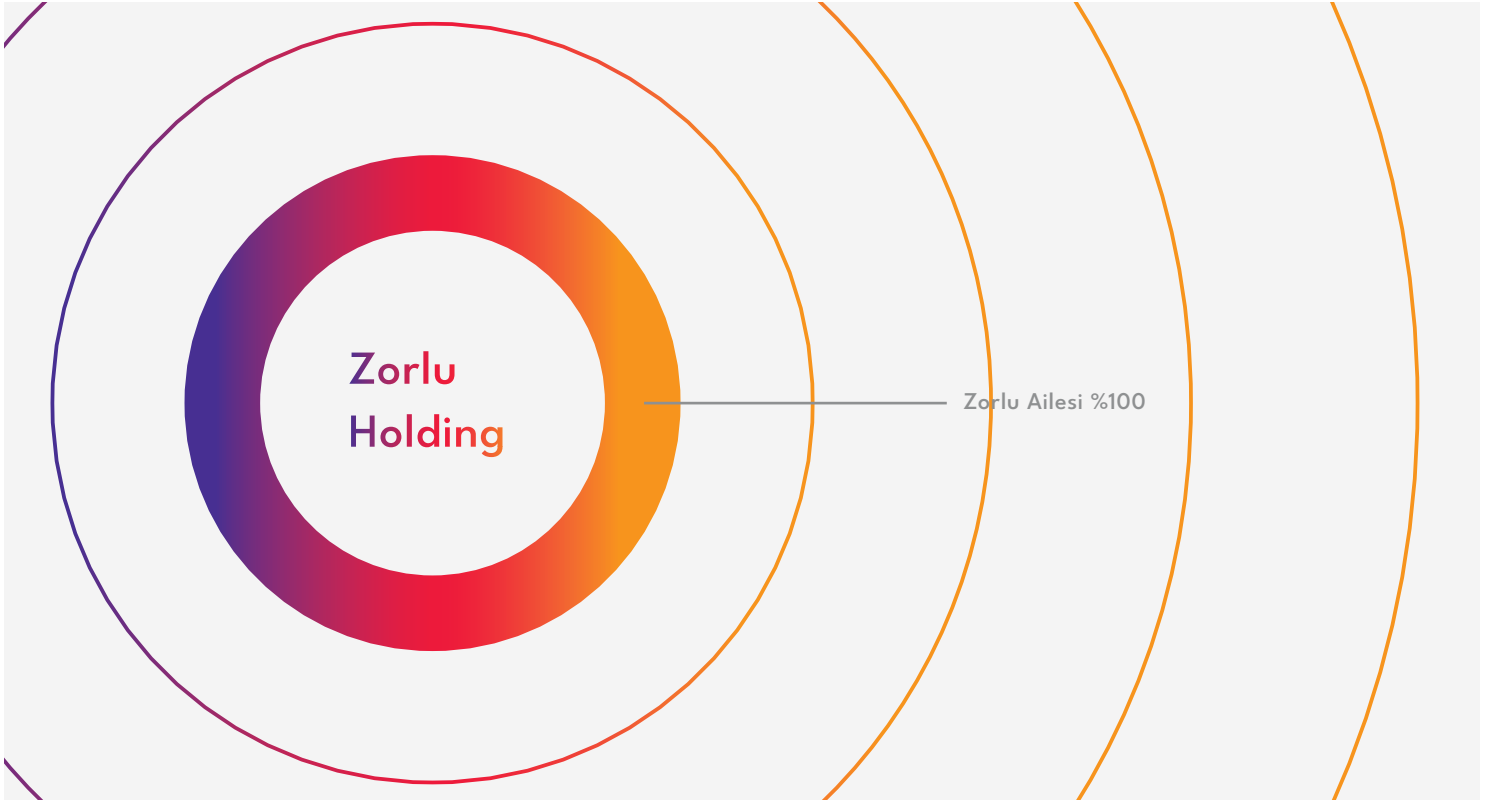
Zorlu Grubu'nun tüketici elektroniği, beyaz eşya, tekstil, enerji ve maden-metalurji sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri ile Zorlu Center'ın sahibi olan Zorlu Yapı Yatırım AŞ, Zorlu Ailesi'ne bağlı Zorlu Holding AŞ çatısı altında yer almaktadır.

Grubun Zorlu Center dışındaki diğer gayrimenkul yatırımları ise doğrudan Zorlu Ailesi'nin kontrolünde bulunmaktadır.

Zorlu Holding bünyesinde yer alan Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin hisseleri ile Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Faktoring AŞ ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin borçlanma araçları Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir.

31 Aralık 2021 itibarıyla, Zorlu Holding'in ödenmiş sermayesi 3.325.000.000 TL'dir.

Zorlu Holding Ortaklık Yapısı



Zorlu Holding ve Sürdürülebilirlik

Akıllı Hayat 2030 Sürdürülebilirlik Vizyonu

Akıllı Hayat 2030 vizyonu ile sürdürülebilirliği iş stratejileri ve iş yapış şekillerinin merkezine alan Zorlu Holding, sorumlu yatırım holdingi yaklaşımıyla grup şirketleri, paydaşları, toplum ve gelecek için yatırım yaparken, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında en yüksek değeri yaratmaya odaklanmaktadır.

Zorlu Holding; insan kaynağı, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetiminde, çoklu sermayeye dayanan entegre düşünce ve yönetim yaklaşımını benimsemektedir. Faaliyet gösterdiği sektörlerde ve sorumluluk alanı olarak gördüğü çevresel ve toplumsal alanlarda; yaşanan küresel krizlere ve dünya meselelerine Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı rehber olarak yanıt vermektedir.

Küresel amaçlara ulaşılmasında, sosyal ve ekonomik refahın sağlanmasında iş dünyasının etkin sorumluluk alması gerektiğinin farkındalığıyla hareket eden Zorlu Holding, Türkiye'de bu anlamda aktif ve öncü rol üstlenmektedir. ÇSY alanlarında bugünün ve yakın geleceğin sorunlarına bulduğu çözümlerin toplumsal refah ve kalkınmayı sağlamak üzere eşitlikçi, kapsayıcı ve adil olması gerektiği bilinciyle hareket etmektedir. Bu düşünceyle insan odaklı ekosistemler ve yenileyici iş modellerine yatırım yapmakta, radikal iş birliklerinden güç almaktadır.

Zorlu Holding; çalışanlarının en büyük değeri olduğu bilinciyle, inovasyon ve yaratıcılık temelli, kapsayıcı, çeşitlilikten beslenen bir kurum kültürü yaratmak için; toplumsal cinsiyet eşitliğinden, çalışan gönüllülüğü ve kurum içi girişimciliğe uzanan bir yelpazede çalışanları ve etki alanı içindeki paydaşları için yeni dünyanın ihtiyaçlarına yanıt veren bir çalışma ve iş birliği ortamı yaratmaya çalışmaktadır.

Doğal kaynakların sınırlı olduğu bilinciyle, çevrenin ve tüm canlıların korunması gerektiği yaklaşımıyla hareket eden Zorlu Holding; bu çerçevede, sorumlu yatırım yapma duyarlılığıyla ekonomik

büyümesine devam ederken çevresel etkilerini de azaltmaktadır. Tedarik zincirini güçlendirirken; akıllı tesislerde sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmektedir. İklim krizinin etkilerini azaltmak amacıyla grup şirketlerinin faaliyetleri kaynaklı çevre etkilerinin ve karbon salımının azaltılması, doğal kaynakların tasarrufunu destekleyen ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi, yenilenebilir enerjinin toplam üretimdeki payının artırılması, çevre dostu ileri üretim teknolojilerinin yaygınlaştırılması için çalışmalar yapmaktadır.

Zorlu Holding Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı rehber olarak oluşturduğu Akıllı Hayat vizyonu ile Sürdürülebilirlik Çatı Hedefleri oluşturmuştur. Bu hedeflere istinaden tüm grup şirketleri sektörel ihtiyaçları, paydaş ekosistemlerini gözetenek sürdürülebilirlik hedeflerini tayin etmekle sorumludur. Zorlu Grubu için kaldıraç etkisi yaratmaya yönelik bu hedefler Holding özelinde Kurumsal Yönetim, Toplumla İlişkiler, Çalışanlar, Çevre ve Tedarik Zinciri alanlarında yönetilmekte ve takip edilmektedir.

Zorlu Holding, Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda;

- Çalışanlarının sürdürülebilirlik alanında bilgi birikimini artırmak ve sürdürülebilirlik alanında dünyada yaşanan gelişmeler hakkında takibi güçlendirmek adına "Akıllı Hayat Akademisi" çatısı altında eğitimler vermektedir.
- Mehmet Zorlu Vakfı ile gençleri geleceğe hazırlarken; eğitimden kültür sanata, sağlıktan sosyal yardımlaşmaya çeşitli alanlarda topluma katkı sağlayacak projeleri hayata geçirmektedir.
- Paydaşı olduğu MZV-MEF 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Farkındalık Programı ile gençlerin 21. yüzyılın gerektirdiği beceri ve yetkinliklerle donanmaları için çalışmaktadır.
- Kurucu ortağı olduğu sosyal inovasyon platformu imece'ye sağladığı destekle toplumsal meselelere sürdürülebilir çözümler üretilmesine öncülük ederken; imece'nin açık inovasyon laboratuvarı imeceLAB ile lise ve üniversite öğrencisi gençlere sosyal, kültürel ve çevresel meselelere kolektif bir şekilde çözüm üretebilmeleri için alan yaratmaktadır.
- Kurum içi girişimcilik programı Parlak Bi'Fikir ile çalışanlarına kurumsal hayatta kazandıkları deneyimler ile inovasyon odaklı düşünme pratiğini bir araya getirme fırsatını sağlayarak farklı fikirlerin girişimcilik bakış açısıyla özgürce hayat bulduğu, desteklediği, yenilikçi ve inovasyon odaklı bir kurum kültürünü güçlendirmeyi amaçlamaktadır.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği çerçevesinde, çeşitlilik ve kapsayıcılık vizyonu ile eşit bir hayatın herkes için mümkün olduğu savıyla, hayatın her alanında kadınların güçlenmesini desteklemektedir.
- Teknoloji ve yaratıcılık platformu Digilogue ile yeni teknolojilerin hayatımıza olan etkilerini kültür ve sanat bakış açısıyla düşünmeyi desteklemek için yaratıcı endüstriler ve üniversitelerle iş birlikleri yapmaktadır.

Zorlu Holding, Akıllı Hayat 2030 vizyonu ile kurumsal yapısını güçlendirirken; grup şirketlerinin sinerjik iş birliği ve insan kaynağının katkılarıyla daha iyi bir gelecek inşa etmek için çalışmalarını önümüzdeki dönemde de sürdürecektir.



Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler*

2021 yılında Zorlu Holding'in konsolide bazda yurt içi satış gelirleri %40, yurt dışı satış gelirleri ise %53'lük güçlü bir büyüme kaydederken toplam ciro %48 artış ile 52,5 milyar TL'ye ulaşmıştır. Satışların %60'ını oluşturan yurt dışı satış gelirleri; tüketici elektroniği ve beyaz eşya ile tekstil iş kollarındaki ihracat odaklı üretim stratejisine paralel, dolar bazında %21 artarak 3,5 milyar ABD doları olarak gerçekleşmiştir. Son 5 yılda ortalama %39 artış gösteren konsolide FAVÖK, 2021 yılında satışlardaki güçlü büyüme doğrultusunda 10,2 milyar TL ile tüm zamanların en yüksek değerine ulaşmış, FAVÖK marjı da %19,4 olarak gerçekleşmiştir. Zorlu Holding'in toplam varlıkları ise 136 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Özet Bilanço

(Bin TL)

	2017	2018	2019	2020	2021
DÖNEN VARLIKLAR	14.172.743	16.891.925	17.708.860	21.765.126	33.925.330
DURAN VARLIKLAR	28.709.321	41.257.421	45.498.700	60.151.918	101.685.895
TOPLAM VARLIKLAR	42.882.064	58.149.346	63.207.560	81.917.044	135.611.225
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	24.453.805	34.620.527	39.656.191	44.531.594	68.269.479
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	14.629.884	17.372.969	20.886.177	29.487.839	52.111.364
ÖZ KAYNAKLAR	3.798.375	6.155.850	2.665.192	7.897.611	15.230.382
TOPLAM KAYNAKLAR	42.882.064	58.149.346	63.207.560	81.917.044	135.611.225

Özet Gelir Tablosu

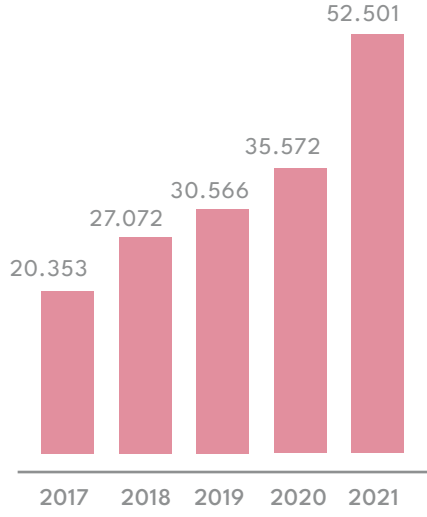
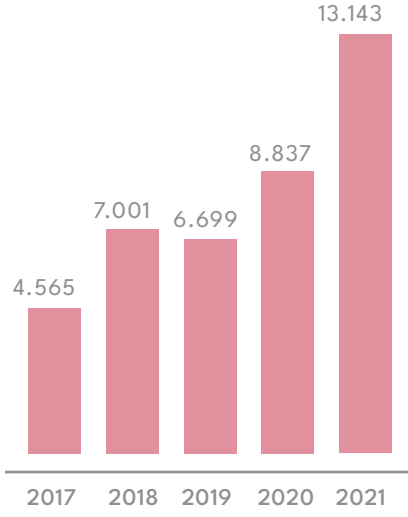
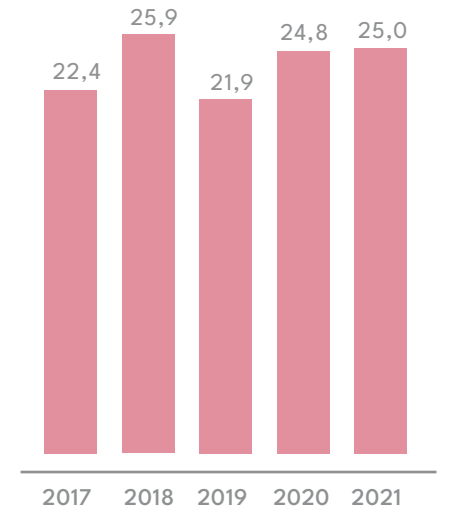
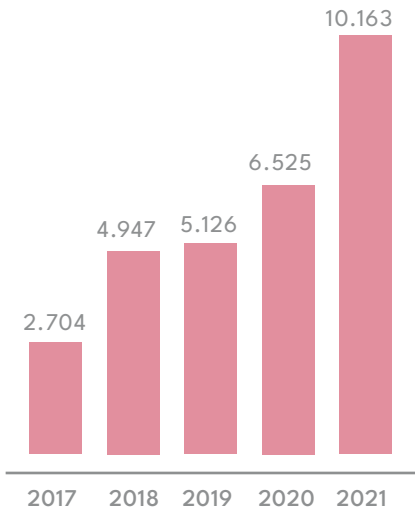
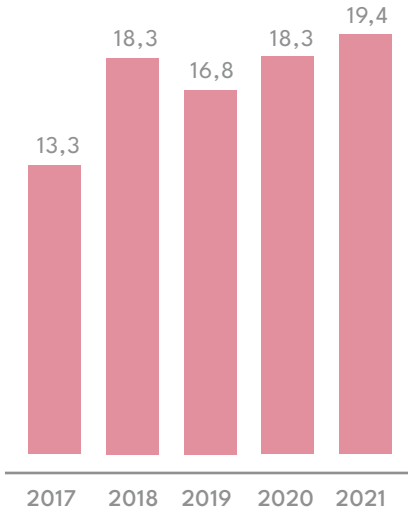
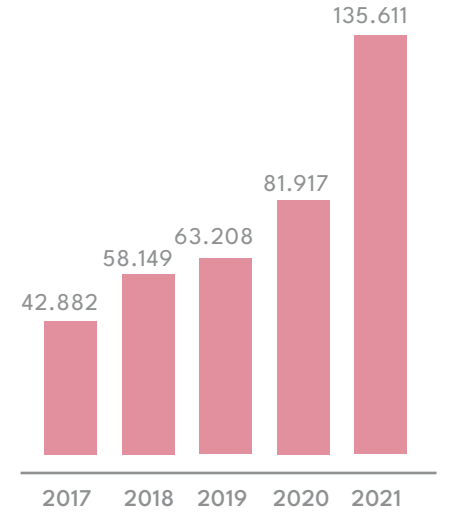
(Bin TL)

	2017	2018	2019	2020	2021
SATIŞ GELİRLERİ	20.353.392	27.071.872	30.566.306	35.571.591	52.501.348
BRÜT KÂR	4.565.119	7.000.797	6.698.773	8.836.556	13.143.047
FAALİYET KÂRI**	1.927.004	3.794.933	3.310.537	4.605.189	7.205.246
FAVÖK**	2.704.496	4.947.209	5.126.072	6.524.753	10.163.067
Net Finansal Giderler	-2.521.181	-8.752.083	-7.281.501	-10.350.768	-24.905.377
NET DÖNEM ZARARI***	-429.469	-6.897.669	-4.018.090	-6.676.052	-19.797.929
BRÜT KÂR MARJİ	%22,4	%25,9	%21,9	%24,8	%25,0
FAVÖK MARJİ	%13,3	%18,3	%16,8	%18,3	%19,4
İHRACAT ORANI	%46,3	%52,3	%51,5	%57,6	%59,7

* Zorlu Holding AŞ'nin konsolide mali tabloları, Grubun tüketici elektroniği ve beyaz eşya, enerji, tekstil ve maden-metalurji sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri ile gayrimenkul sektöründe faaliyet gösteren ve Zorlu Center'in sahibi olan Zorlu Yapı Yatırım AŞ'yi kapsamaktadır. Grubun gayrimenkul sektöründeki diğer yatırımları Zorlu Holding çatısı altında yer almadığından konsolide mali tablolara dâhil edilmemektedir.

** Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dâhil edilmemiştir.

*** Ana ortaklık paylarına düşen kâr/(zarar)

Net Satışlar
(Milyon TL)

Brüt Kâr
(Milyon TL)

Brüt Kâr Marjı
(%)

FAVÖK*
(Milyon TL)

FAVÖK Marjı*
(%)

Toplam Aktifler
(Milyon TL)


* Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dâhil edilmemiştir.

**Akıllı Hayat
2030 vizyonu
ile daha güçlü
bir gelecek...**



Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

Tekstil

Zorlu Holding'in temellerinin atıldığı tekstil sektörü günümüzde Grubun en önemli faaliyet alanları arasındadır.

Bünyesinde Türkiye'nin en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı Korteks ile Avrupa'nın lider ev tekstili şirketi Zorluteks'in de yer aldığı Zorlu Tekstil Grubu, sergilediği büyümeyle yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki konumunu sürekli geliştirmektedir.

Zorluteks ve Korteks önderliğinde, iplik, perde ve ev tekstili ürünlerinin üretimi ve satışı konusunda faaliyet gösteren Zorlu Tekstil Grubu; yüksek üretim kapasitesi, kaliteli ürün gamı, güçlü pazarlama ve dağıtım yapılanması, teknoloji ve inovasyondaki üstünlüğü ile küresel şirketler tarafından tercih edilen bir iş ve çözüm ortağıdır.





Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel Şirketler Grubu (Vestel); elektronik, beyaz eşya, dijital ve mobil ürünler alanlarında faaliyet gösteren, 14'ü yurt dışında olmak üzere, toplam 24 şirketten oluşan küresel bir şirketler grubudur.

Teknoloji-tasarım geliştirme ve ürün kişiselleştirme alanlarındaki yetkinliklerine dayalı geniş ürün gamı ile 158 ülkede farklı



tüketicilerle buluşturan Grup, 19 bini aşan çalışanı, teknolojik üstünlük ile desteklenen üretim kabiliyeti ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen özgün tasarım üreticilerinden (Original Design Manufacturer - ODM) biri olarak, Avrupa LCD TV pazarının ilk üç oyuncusundan

biri, beyaz eşya pazarının ise ilk beş üreticisinden biri konumundaki Vestel, Türkiye pazarında ise en çok bilinen markalar arasında yer alırken TV pazarında en büyük, beyaz eşyada ise ilk üç üreticiden biridir.

Vestel'in üretim üssü Vestel City Avrupa'nın tek lokasyonda üretim yapan en büyük endüstri komplekslerindendir.



Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

Enerji

Zorlu Enerji Grubu, entegre yapısı ile Türkiye enerji sektörünün önde gelen oyuncularından biridir. Yurt içinde olduğu kadar yurt dışında da yatırım fırsatlarını değerlendirerek özellikle yenilenebilir enerji alanında büyümesini sürdürmekte olan grup, 2021 yıl sonu itibarıyla yurt içindeki elektrik üretiminin tamamına yakını yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamaktadır.

Zorlu Enerji Grubu, jeotermal ve güneş enerjisi başta olmak üzere, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırma hedefiyle ve sürdürülebilir geleceğe katkıda bulunma kararlılığıyla hareket etmektedir.

Zorlu Enerji Grubu doğal gaz dağıtımı alanında lisans alanlarına dâhil ettiği yeni bölgelerde altyapı çalışmalarına devam ederek daha fazla noktaya doğal gaz hizmeti ulaştırırken, 2017 yılında giriş yaptığı elektrik dağıtımı ve perakende satış faaliyetlerinde de mevcut altyapının yenilenmesi, teknolojik olarak geliştirilmesi ve müşterilere sunulan hizmetin kalitesinin yükseltilmesi için yatırımlarını sürdürmektedir.

Dünyamızın geleceği için karbon salımını azaltacak farklı açılımların hayata geçirilmesi vizyonu doğrultusunda, teknoloji ve inovasyonla çözüm üreten yeni nesil bir enerji şirketi olma yolunda önemli adımlar atan Zorlu Enerji, ZES markası altında yaptığı elektrikli araç şarj istasyonu yatırımlarıyla şehirlerdeki karbon salımının azaltılması için elektrikli araç kullanımının artırılması konusunda da öncülük etmektedir.





Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

Gayrimenkul

Zorlu Center; Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu Performans Sanatları Merkezi, Raffles İstanbul Zorlu Center, rezidanslar ve ofislerden oluşan Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesidir.

Zorlu Alışveriş Merkezi, 8 yılda 100 milyona yakın ziyaretçi ağırlarken, Türkiye'nin önde gelen alışveriş ve yaşam merkezlerinden biri konumuna gelmiştir.



9 yılda 4 milyon sanatseveri ağırlamış olan ve ülkemiz kültür-sanat dünyasında önemli bir boşluğu dolduran Zorlu PSM, her sezon 1.000'in üzerinde etkinlikte 500 bin izleyiciyi ağırlamakta, daha fazla ve farklı projelere imza atmaya odaklı çalışmalarıyla dikkat çekmektedir.

İstanbul'un en işlek lokasyonlarından biri olan Levent'te konumlanan Levent 199, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi'nden (U.S. Green Building Council/USGBC) LEED Gold Sertifikası alan, Türkiye'de bu büyüklükteki ilk A+ ofis projesidir.



Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

Maden-Metalurji

Maden-metalürji alanında, Manisa ili Gördes ilçesinde Türkiye'nin ilk nikel-kobalt maden işletmesini hizmete açan Zorlu Maden Grubu, Türkiye'de nikel madenciliğinin öncüsü olarak, deneyimli ve yetenekli çalışan kadrosu ile katma değer yaratan, yeni nesil bir maden ve metalürji yaklaşımı çerçevesinde faaliyetlerine devam etmektedir.

Zorlu Maden Grubu, açık ocak madenciliği yaparak yer üstündeki topraktan aldığı cevherden, son nesil teknolojiyi kullanarak nikel ve kobalt elementlerini hidroksit formunda üretmekte ve ihracata yönelik çalışmaktadır.

Nikel ve kobalt elementlerinin katma değerli formlarda üretilmesi, nadir toprak elementlerinin günün ekonomik koşullarında değerlendirilmesi ve Türkiye ekonomisine kazandırılması stratejisini benimseyen Zorlu Maden Grubu, sahip olduğu yetkinlikler ile bilgi birikiminin avantajını da kullanarak üretim kapasitesini kademeli olarak artırarak küresel tedarikçi olma yönünde emin adımlarla ilerlemektedir. Bu hedefleri gerçekleştirirken; araştırma, geliştirme, uygulamalı öğrenme ve deneyimleme ile sürekli gelişen insan kaynağının en büyük değer olduğuna inanan Zorlu Maden Grubu, çevresel ve sosyal sorumluluğun yapılan işin ayrılmaz bir parçası olduğunun her zaman bilincindedir.





Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

Diğer Faaliyet Alanları

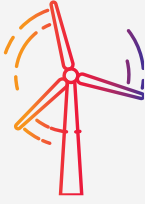
Zorlu Holding, turizmden faktoring ve havacılığa kadar geniş bir yelpazede yer alan diğer faaliyet alanlarında da kaliteli ve farklı hizmet yaklaşımını ortaya koymaktadır.

Zorlu Grubu şirketleri, güvenilir, iddialı ve güçlü kimlikleriyle faaliyet gösterdikleri sektörlerde öne çıkarken, ülke ekonomisine sağladıkları katma değer ve istihdamla ayrılmaktadır.





Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

İŞ KOLLARI	FAALİYET KONUSU	ANA ŞİRKETLER
 TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ VE BEYAZ EŞYA	- Televizyon - Dijital Ekran Çözümleri - Set Üstü Kutu - Elektrikli Araç Şarj Cihazı - Otomotiv Elektroniği - LED Aydınlatma - Batarya Çözümleri - Elektronik Kart - Buzdolabı - Derin Dondurucu - Bulaşık Makinesi - Çamaşır Makinesi - Çamaşır Kurutma Makinesi - Pişirici Cihazlar - Klima - Termosifon - Aşı Saklama Dolabı	Vestel Elektronik Vestel Beyaz Eşya 2021 Yılı Ciro: 32,5 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 40 milyar TL
 ENERJİ	- Elektrik ve buhar üretimi ve satışı - Elektrik dağıtımı ve perakende satışı - Elektrik ticareti - Doğal gaz dağıtımı - Doğal gaz ticareti ve satışı - Enerji santrallerinin inşası ve santral bakım, onarım ve işletme hizmetleri - Güneş paneli ticareti ve kurulumu - Elektrikli araç şarj istasyonları kurulumu ve işletmesi - Elektrikli araç kiralama	Zorlu Enerji Zorlu Yenilenebilir Enerji OEDAŞ OEPSAŞ Zorlu Elektrik Trakya Doğal Gaz ve Gaziantep Doğal Gaz Zorlu O&M Zorlu Doğal Gaz Zorlu Doğal Gaz Tedarik Zorlu Energy Solutions Electrip 2021 Yılı Ciro: 12,4 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 38,1 milyar TL
 TEKSTİL	Polyester iplik ve ev tekstili üretimi ve satışı	Korteks Zorluteks 2021 Yılı Ciro: 6,5 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 10,8 milyar TL
 GAYRİMENKUL	Nitelikli gayrimenkul projelerinin geliştirilmesi, satılması, kiralması ve/veya işletilmesi	Zorlu Gayrimenkul Geliştirme Zorlu Yapı 2021 Yılı Ciro: 1,2 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 17,6 milyar TL
 MADEN - METALURJİ	Türkiye'de nikel ve kobalt kaynaklarının geliştirilmesi, işletilmesi ve yurt içi ve yurt dışında satılması, proses atıklarından değerli metallerin kazanılması ve nadir toprak elementi üretim teknolojisinin geliştirilmesi	Meta Nikel Kobalt Madencilik 2021 Yılı Ciro: 885 milyon TL Aktif Büyüklüğü: 7,8 milyar TL
 DİĞER SEKTÖRLER	- Faktoring - Turizm - Havacılık	ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret AŞ (Jules Verne Travel & Event & Jabiroom) Zorlu Faktoring Zorlu Grand Otel Zorlu Air

SEKTÖREL KONUM

- Avrupa'da televizyonda ilk 3, beyaz eşyada ilk 5 üreticiden biri
- Türkiye'de TV pazarında en büyük, beyaz eşyada ise ilk üç üreticiden biri
- 23 yıldır Türkiye elektronik sektörünün değişmez ihracat şampiyonu

REKABET AVANTAJLARI

- Yenilikçilik
 - Güçlü Ar-Ge yapısı, üretim kabiliyetleri ve donanımlı insan kaynakları ile müşteriler için yeni bir değer yaratma, müşteri ihtiyaçlarını kısa sürede ve teknolojik çözümlerle karşılama, inovasyonu hızlı ve herkes için ulaşılabilir kılma.
- Ölçekleyici Üretim Modeli, Üretimde Esneklik ve Ürün Kişiselleştirme
 - Yurt dışı pazarlardaki çeşitli sosyo-kültürel yapıya sahip farklı müşterilerin ihtiyaçlarına zamanında, doğru ürün, doğru fiyat ve doğru satış kanalları ile cevap verme,
 - Esnek üretim kabiliyeti ile farklı müşteriler için çok sayıda farklı modelde ürün geliştirebilme.
- Müşteri Taahhüdü ve Deneyimi
 - Orjinal tasarım ve üretimden nakla kadar A'dan Z'ye kusursuz ODM hizmeti sunulması,
 - Avrupa'da müşterilerin markalarıyla doğrudan rekabete girmeme,
 - Hızlı üretim ve teslimat, küçük montajlı siparişleri karşılayabilme kabiliyeti,
 - Türkiye'deki yaygın satış ve satış sonrası servis ağı,
 - Fark yaratan satış sonrası müşteri deneyimi.
- Maliyet Avantajları
 - Güçlü üretici kimliğiyle tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan ham madde/ komponent alımlarında ölçek ekonomilerinden yararlanma,
 - Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim komplekslerinden biri olan Vestel City'de tek çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları,
 - Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı sayesinde Uzak Doğu'lu rakiplere karşı

- nakliye maliyeti ve teslimat zamanında avantaj,
- Beyaz eşyada Manisa'daki gelişmiş yan sanayi alanakları ve tedarikçilere yakınlığın yanı sıra, üretim tesislerinin İzmir limanlarına yakın olmasının dağıtım ve lojistik açısından sağladığı maliyet avantajları,
- İzmir limanlarındaki ithalat ve ihracat konteyner payındaki büyüklük,
- Farklı ve karma lojistik modellerlerinin en iyi şekilde uygulanarak lojistik maliyetlerinin düşürülmesi,
- Avrupalı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti,
- Avrupa'daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri,
- Türkiye'nin Serbest Ticaret Anlaşması imzaladığı ülkelere yapılan ihracatta bu anlaşmalara sahip olmayan ülkelerin üreticilerine karşı gümrük vergisi avantajı.

- Dijital Dönüşümde Öncülük
 - Yenilikçilik özelliğiyle, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü haline getirmiş olması,
 - Geniş teknoloji yeteneği ve vizyonu,
 - Endüstri 4.0 dönüşümü,
 - Dijitalleşen iş süreçleri,
 - Dijitalleşerek güçlenen müşteri deneyimi,
 - Türkiye'nin teknolojik dönüşümüne yaptığı gibi dijital dönüşümüne de öncülük etmesi,
 - Türkiye'den dünyaya teknoloji ihraç eden bir şirket olarak ürettiği çözümler, getirdiği yenilikler ve pazara sunduğu ürünlerle dijital dönüşümün merkezinde yer alması.

- Türkiye'nin jeotermal enerjide %18 pay ile lider oyuncusu
- Toplam 1,9 milyondan fazla müşteriye elektrik satışı
- Elektrik dağıtımında yaklaşık 1,93 milyon abone
- Türkiye elektrik dağıtımında yaklaşık %3,7 pay
- Türkiye'nin toplam doğal gaz tüketimi içinde %4,1 pay

- Elektrik değer zincirinin tüm halkalarında faaliyet gösterilmesi
- Entegre hizmet sunma yetkinliği
- Coğrafi ve kaynak açısından dengeli ve çeşitlendirilmiş üretim portföyü
- Yüksek büyüme potansiyeline sahip ülkelerde yatırım
- Yenilenebilir enerjiye odaklanma (Türkiye'deki kurulu gücün %87'si, toplam kurulu gücün %51'i)
- Türkiye'de Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması kapsamında ABD doları bazında sabit fiyat garantisinden yararlanan yenilenebilir enerji santralleri, yurt dışında uzun vadeli elektrik alım garantisine sahip yatırımlar
- Yurt içi ve yurt dışında büyümeyi destekleyecek güçlü lisans ve proje portföyü
- Üniversite, sanayi ve kentleşme konusunda hızlı büyüme potansiyeline sahip Osmangazi Bölgesi'nde elektrik dağıtımı ve perakende satışı
- Doğal gaz dağıtımında 10 yılı aşkın tecrübe
- Geleceğin enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda akıllı sistem ve teknolojilere yönelik çalışma ve yatırımlar

- Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı
- Ev tekstilinde Avrupa'nın lider şirketi

- Avrupa'nın en büyük entegre ve inovatif polyester iplik üretim merkezi
- Son üretim teknolojilerini kullanan ev tekstili üretim tesisi
- 68 ülkeye ihracat
- Yurt içi ve yurt dışında yaygın satış ve dağıtım ağı
- Türkiye ev tekstili pazarında lider markalar
- Geniş ürün yelpazesi

Zorlu Center: İki kıtanın birleştiği noktada yer alan, Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesi, İstanbul'un cazibe merkezi

Zorlu PSM: Dünyanın ilk 5 kültür sanat merkezi arasına girmeye aday olan Zorlu PSM, dünyaca ünlü gösteriler, Broadway müzikalleri, binlerce kişinin ağırlandığı farklı müzik türlerinde konserler ve festivaller, tiyatro oyunları, opera gösterimleri, film programları gibi pek çok farklı etkinliğe, ev sahipliği

Levent 199: En iyi ofis mimarisi dalında ödül almış çevre dostu A+ ofis projesi

- Kendi segmentlerinde hem mimari özellikleri hem de kullandıkları teknolojiler ile benzerlerinden ayrılan, akıllı, çevre dostu ve sürdürülebilirliği ön planda tutan gayrimenkul projeleri
- İstanbul'un en iyi lokasyonlarında konumlanmış projeler: Zorlu Center ve Levent 199
- **Zorlu Alışveriş Merkezi:** Seçkin restoranlara ve dünyaca ünlü markalara ev sahipliği yapan alışveriş merkezi
- **Raffles İstanbul Zorlu Center:** Dünyanın en lüks otel markalarından biri
- Türkiye'nin turistik bölgelerinde ileride geliştirilebilecek değerli arazi portföyü

- Türkiye'nin ilk ve tek nikel-kobalt işletme tesisi ve teknolojisi ile dünyada kendi alanında ilk 10 tesisten biri

- Gördes-Manisa'da yılda 10.000 ton nikel metali üretim kapasitesine sahip Türkiye'nin ilk ve tek nikel-kobalt işletme tesisi
- Yenilikçi ve çevre dostu üretim teknolojisi
- Eskişehir ve Uşak'ta bulunan ruhsatlar kapsamında planlanan nikel-kobalt rezerv geliştirme ve yatırım projeleri
- Ruhsat sahalarında raporlanmış ve potansiyel olmak üzere yaklaşık 650 bin ton Ni-metal eşlenegi rezerv

- Güçlü marka değerleri
- Büyümeye yönelik yatırımlar

Zorlu Holding Portföy Stratejisi

Kaynaklarımızı ve risklerimizi yönetirken etki gücümüzün farkındalığıyla hareket etmeyi ilke edindik. Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya, Enerji, Tekstil, Gayrimenkul ve Maden-Metalurji faaliyet alanlarını içeren portföyümüzü, ihracata dayalı global ayak izimizi artırmaya dayalı bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Zorlu Holding olarak, hayatın her alanında kırılmaların ve radikal dönüşümlerin yaşandığı bir dönemde dünyanın, ülkelerin, toplumun ve tüm bireylerin ihtiyaçları, istekleri, endişeleri değişirken; iş dünyası olarak her gün çeşitli sorunlarla ve o sorunların kökenleriyle yüzleşiyoruz. Bu gerçekliklere paralel çözümün parçası olabilmek adına çevik, dinamik, etkileşimi yüksek ve yılmazlık ilkesine dayalı bir yönetim anlayışıyla; portföy yönetimimizi sürdürülebilirlik vizyonumuza ve hedeflerimize hizaladık.

Kaynaklarımızı ve risklerimizi yönetirken etki gücümüzün farkındalığıyla hareket etmeyi ilke edindik. Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya, Enerji, Tekstil, Gayrimenkul ve Maden-Metalurji faaliyet alanlarını içeren portföyümüzü, ihracata dayalı global ayak izimizi artırmaya dayalı bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bunu yaparken de sürdürülebilirliği odağına alan, teknolojik ve yenilikçi alanlarda portföyümüzü korumayı ve geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Yatırımlarımızı büyüme odaklı ve mevcut kârlılık seviyesini koruduğumuz alanlarda büyütmeyi hedefliyoruz. Zorlu Holding olarak, her yıl Türkiye'nin büyüme oranının 10 puan üzerinde bir büyüme hedefimiz bulunuyor. Çevre, toplum ve yönetim alanlarını gözeterek; kurumsal deneyimimiz ve insan kaynağımızın yetkinliklerini farklı coğrafyalara taşıdığımız ve katma değeri yüksek yatırım projelerini önceliklendiriyoruz. Bugünün, yarının ve geleceğin şirketi olma yolunda emin adımlarla ilerlerken; paydaş ekonomisi yaklaşımını benimsiyor; hayatına dokunduğumuz başta çalışanlarımız olmak üzere müşteri, tedarikçi, bayilerimizle birlikte her yeni gün büyüyen bir aile olmanın sorumluluğuyla ve gücüyle daha iyi bir dünya hayaliyle hareket ediyoruz.

Grup Şirketlerinin Büyüme Stratejileri

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ VE BEYAZ EŞYA



- Vestel büyüme stratejisinde başta kârlı büyüme, yeni iş modelleri, müşteri deneyimi ve sürdürülebilirliği odak konuları olarak belirlemiştir.

Bu kapsamda;

- İhracat odaklı büyümek
- Geleceğin teknolojilerine yatırım yapmak
- Katma değerli ürün ve çözümleri artırmak
- ODM segmentinde yeni müşteri kazanımları ve mevcut müşterilerle iş hacmini büyüterek satışları artırmak
- A marka müşterilerden alınan projeleri artırmak
- Yurt içinde marka imajını, dağıtım ve satış ağını ve satış sonrası hizmet kalitesini güçlendirerek özellikle beyaz eşya sektöründe daha yüksek pazar payına ulaşmak

ENERJİ



- Yurt içi ve yurt dışında başta jeotermal, güneş ve rüzgâr enerjisi olmak üzere yenilenebilir enerji portföyünü daha da büyütmek
- Türkiye'de pazar lideri konumunda olduğu elektrikli araç şarj istasyonları faaliyetlerini yurt dışı pazarlara açmak ve yakın sinerjisi olan elektrikli araç paylaşım platformu gibi büyüyen yeni alanlara yatırım yapmak
- Geleceğin enerji şirketi olma vizyonu doğrultusunda enerji verimliliğinin yanı sıra yerinde depolama sistemleri gibi akıllı ve sürdürülebilir sistemler yatırımlarını sürdürerek enerji üretiminin yanında enerji yönetimi alanında uzmanlaşmak
- Elektrik dağıtım alanında şebeke yatırımlarını tamamlayarak ve teknolojik altyapıyı geliştirerek müşterilere en üst kalitede hizmet sunmak

TEKSTİL



- İhracat pazarlarında pazar payını ve satış & pazarlama değer zincirinde etkinliğini artırmak
- Online ve dijital kanallara özel ürün ve hizmetler geliştirmek
- TAÇ ve Linens markaları etrafında perakende operasyonlarını büyütmek
- Ürün portföyüne yeni kategoriler ekleyerek ev tekstili sektöründe pazar payını artırmak
- Polyester iplik pazar payını artırmak ve gerekli kapasite yatırımlarını yapmak
- Teknik tekstiller gibi katma değeri yüksek alanlara odaklanmak
- TAÇ, Linens ve Valeron markalarının yanına lisanslama yoluyla başka markaları da ekleyerek özellikle ihracat pazarlarında da perakende operasyonları ile markalı satışları büyütmek

GAYRİMENKUL



- Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir ve inovatif yaşam alanlarında sadece Türkiye'de değil dünyadaki en iyi örnekleri sunmak
- Zorlu Center ve Levent 199 başta olmak üzere mevcut portföyündeki varlıklarını yeni nesil yaşam alanlarına örnek olacak şekilde bir deneyim alanı olarak geliştirirken, sunduğu yaşam alanlarını teknolojik ve dijital yatırımlarla dünyadaki dönüşüm ve trendlerle uyumlu hale getirmek

MADEN-METALURJİ



- Mevcut üretimin verimliliğini ve sürdürülebilirliğini artırmak
- Katma değeri yüksek nikel ve kobalt formlarını üretmek, mevcut kapasiteyi artırmak ve alanında önemli bir ölçeğe sahip üretici konumuna gelmek
- Lisans sahalarındaki farklı ve değerli nadir toprak elementlerinin değerlendirilmesine odaklanmak ve Ar Ge çalışmaları ile ekonomik katkıyı artırmak

Yönetim Kurulu'nun Mesajı



Zorlu Grubu olarak, 2021'de, beş ana sektörde, 60'ı aşkın şirketimiz ve 33 bine yakın çalışma arkadaşımızla sürdürülebilir değer yaratarak etki alanımızı genişletmeye devam ettik.



2021, önceki yıl pandemi etkisiyle sarsılan küresel ekonominin yeniden toparlanma sürecini yaşadığı, kısıtlama ve kapanmaların kademeli olarak ortadan kalkmasıyla birlikte ekonomilerin güçlü büyüme sergilediği bir yıl oldu.

Ekonomiler, yeni normale uyum kapasitelerini artırırken, yaygınlaşan açılama sonrasında sosyal hayatın yeniden canlanmasıyla, ertelenmiş tüketici talebi devreye girdi ve ekonomik aktivitede kayda değer bir hareketlilik yaşandı. ABD Merkez Bankası başta olmak üzere dünyanın önde gelen merkez bankalarının, parasal genişleme politikalarına devam ediyor olması da bu canlılığı destekleyen bir unsur olmayı sürdürdü.

2021'de yaşanan toparlanma ve baz etkisiyle küresel ekonomi %5,8 civarında büyüme gerçekleştirdi. Türkiye'nin ihracatının büyük bir bölümünü gerçekleştirdiği Avro Bölgesi %5,3 büyüme kaydederken, Çin'in %8,1 büyümeyle özellikle dikkat çektiği, gelişmekte olan ülkelerdeki ortalama büyüme %7 civarında seyretti.

Tüm bu olumlu gelişmelerle birlikte 2021 yılının son çeyreğinde devam eden çip krizi, küresel tedarik zincirindeki sorunlar, enerji fiyatlarındaki artışlar, global ölçekte gözlemlenen yüksek enflasyon ve buna bağlı olarak faiz artışı öngörüsüyle birlikte küresel ekonomik faaliyetlerdeki canlılık, beklentilerin bir miktar altında kaldı.

2021 yılı ile birlikte güçlü bir toparlanma yaşayan Türkiye ekonomisi, tedarik zincirindeki sorunlara paralel, başta Avrupa olmak üzere gelişmiş ülke pazarlarında oluşan talebe esnek ve çevik bir şekilde cevap vererek güçlü bir ihracat performansı gerçekleştirdi. Türkiye, yılı %11'lik büyüme ile kapatırken bu performansı G-20, OECD ve AB ülkeleri arasında en yüksek büyüme sağlayan ülke olmayı başardı. Büyümeye en yüksek katkı, ihracat ile birlikte iç tüketimden gelirken, yatırımlar tarafındaki büyüme daha sınırlı kaldı.

Yılı görece düşük bir cari açıkla kapatan ekonomimiz, 2021'de bir önceki yıla göre %32,8 artışla 225,3 milyar dolarlık ihracat gerçekleştirdi. 2021 yılı büyümesinin %44,2'sinin net ihracat katkısından geldiği görüldü. Aynı dönemde ithalat %23,6 artarak 271,4 milyar dolara yükseldi. İhracatın ithalatı karşılama oranı ise önceki yıl %77 iken 2021'de %83 olarak kaydedildi.

Yılın son çeyreğinde hızla yükselen döviz kurları, küresel enerji ve hammadde fiyatları; buna paralel olarak artan enflasyon Türkiye'nin önünde aşılması gereken önemli sorunlar olarak 2022 yılına taşındı. Bölgesel jeopolitik risklerdeki gelişmeler ise 2022'de turizm gelirlerinde artış beklentisini sınırlayabilecek bir risk olabilir. Hammadde ve enerji fiyatlarının jeopolitik riskler sebebiyle bir süre daha yüksek kalabilecek olması, ara mal ithalatından dolayı ihracatın pozitif katkısına rağmen cari açık üzerinde baskı oluşturabilecek bir unsur olarak görünüyor. Bununla birlikte artan küresel

enflasyondan ötürü genişleyici para politikalarının terk edilmesi yönündeki öngörüler de ayrı bir risk olarak dikkat çekiyor. Faizlerin yükselmesi sonucunda küresel piyasalarda yaşanabilecek şiddetli dalgalanmalar, Türkiye ekonomisi üzerinde ciddi baskı oluşturma potansiyeli taşıyor. Bu koşullar altında 2022'nin ana gündeminin; küresel enflasyon, buna bağlı olarak merkez bankalarının buna karşı alabilecekleri sert ve sıkılaştırıcı para politikası önlemleri ve küresel jeopolitik riskler olabileceği öngörüsünde bulunulabilir.

Teknoloji ve inovasyon ile sürdürülebilir değer yaratan işlere imza atıyoruz

Zorlu Grubu olarak, 2021'de, beş ana sektörde, 60'ı aşkın şirketimiz ve 33 bine yakın çalışma arkadaşımızla sürdürülebilir değer yaratarak etki alanımızı genişletmeye devam ettik. Bu süreçte en güçlü kaslarımızdan biri olan ihracatın katkısıyla, 158 ülkeye ulaşarak yenilikçi ürünlerimizle insanların hayatına değer katmayı sürdürdük. Çevresel ve sosyal etkiyi işimizin merkezine alıp, sürdürülebilirliği bir yaşam ve iş yapış biçimi haline getirerek daha iyi bir gelecek için kurumsal yönetim ilkelerine uygun şekilde çalıştık.

Dünyada uzun süredir gözlemlenen dönüşüm pandemiyle daha da hızlanırken; biz bu gelişmeleri paydaşlarımız için değer yaratacak şekilde yönetmeye ve yeni dünyadaki yerimizi şimdiden almaya başladık. Kapsayıcı, eşitlikçi, yenilikçi kurumsal yapımız, teknoloji, inovasyon ve Ar-Ge ile şekillenen girişimci kimliğimizle; gezegenimiz, insanlık ve ülkemiz için değer yaratacak işlere imza atmaya devam ettik.

Tekstil, tüketici elektroniği ve beyaz eşya, enerji, gayrimenkul ve maden olmak üzere beş ana sektörde faaliyet gösteren Grup şirketlerimizle; sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi alanlarda çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla katma değer yaratan ve aynı zamanda sürdürülebilir büyüme sağlayabilen ürün ve hizmetler sunmaya devam ettik.

İçinde bulunduğumuz değişken koşullara rağmen 2021 yılında yenilikçi faaliyetlerimizi sürdürdük, yatırımlarımıza ara vermeden devam ettik. Elektronik ve beyaz eşyada ihracat rekorları kırarken, tekstil ve madencilik iş kollarımızda da ihracatın etkisiyle sürdürülebilir büyümeyi koruduk. Enerjide yatırım yaptığımız yenilenebilir kaynaklar ve elektrikli araç ekosistemi bu değişim ve dönüşüm çağında bize güç kattı. Gayrimenkulde ise kapanmaların ortadan kalkmasıyla yeniden sektöre liderlik yapan uygulamalarımıza hız verdik.

Pandemi etkisiyle dünyada birçok grup istihdamda sıkıntılar yaşarken, Zorlu Grubu olarak biz istihdam ağıımızı güçlendirmeye devam ettik. Türkiye'nin en fazla ihracat yapan ve gelir yaratan gruplarından biri olarak büyümeyi sürdürülebilir kılmayı başardık.

Türkiye'yi geleceğe taşıyacak yenilikçi alanlardaki faaliyetlerimizle tüm paydaşlarımız için değer yaratarak dünya için iyi olanı yapma konusundaki azmimizi ve kararlılığımızı sürdürdük.

Sektörlerimiz sürdürülebilir bir yaşam için akıllı ürün ve çözümler sunuyor

Grup şirketlerimiz 2021'de Akıllı Hayat 2030 stratejimiz çerçevesinde sorumlu yatırım holdingi yaklaşımıyla belirlediğimiz yeni hedefler doğrultusunda sürdürülebilir bir yaşam için çalışmaya devam etti. Hayata geçirdikleri, Türkiye ve dünyada öncü ve yenilikçi birçok işle, daha iyi bir gelecek için umut oldular.

Dünya devletlerinin inovatif iş ortağı olmayı sürdüren Tekstil Grubumuz, dijitalleşme, teknoloji ve yazılıma yaptığı sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarıyla 2021'de dünyadaki yeşil dönüşümün sektöründeki öncülerinden biri olduğunu bir kez daha kanıtladı. Döngüsel ekonomiyi işinin ayrılmaz bir parçası haline getiren Tekstil Grubumuz, tüm tesislerini bu anlayışla şekillendirirken geliştirdiği yenilikçi ürünlerle dünyada öncü işlerin adresi oldu. En güçlü olduğu alanlardan biri teknik tekstillerde yaptığı Ar-Ge çalışmaları sonucunda ürettiği katma değer yaratan birçok akıllı tekstil ürününü dünya pazarlarına sunarak Türkiye'de yeni nesil tekstilin dünyaya açılan penceresi oldu.

Grup şirketlerimizden Vestel, sektörünün 23 yıldır aralıksız ihracat şampiyonu olarak 2021'de de akıllı ve hayata değer katan yenilikçi ürünleriyle Türkiye'nin dünyadaki öncü şirketlerinden biri olmayı sürdürdü. Avrupa pazarındaki gücünü her geçen gün artıran Vestel, küresel bir marka olma yolunda sağlam adımlarla ilerleyerek yeni pazarlara açılmak ve dünyanın birçok bölgesinde etkinliğini artırmak için yaptığı çalışmalara da devam etti. Yurt içi pazarda istikrarlı büyümeyi sürdürürken Avrupa'da beyaz eşya pazarının çok üzerinde bir büyüme gerçekleştiren Vestel; Amerika pazarı dâhil, Avrupa dışı bölgelerde de satışlarını artırdı, çok kanallı pazarlama stratejisi kapsamında online kanallardaki gücünü artırma hedefi doğrultusunda ilerledi. Avrupa'daki patent ofislerinde en çok tescil alan Türk şirketi olarak yenilikçi ürün ve çözümleriyle daha iyi bir gelecek için çalışmayı sürdürdü. Elektrikli araç ekosistemine yönelik çalışmalarına etki alanını büyüterek devam eden Vestel, elektrikli araç şarj ünitelerinin tedariki için yurt dışında yeni anlaşmalar imzaladı ve ilk yerli elektrikli bisiklet bataryasını üreterek ülkemizde ilk olacak adımlar attı. Geleceğin teknolojilerini üretim süreçlerine entegre ettiği Vestel City'nin Türkiye'de Endüstri 4.0 dönüşümünü gerçekleştirecek ilk tesis olması için yaptığı çalışmalarla Türkiye'de sektörüne öncülük etmeyi sürdürdü.

Yönetim Kurulu'nun Mesajı



Zorlu Holding olarak 2021 yılındaki tüm faaliyetlerimizi yenilenen Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda, sorumlu yatırım holdingi anlayışı ve çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında en yüksek değeri yaratma düşüncesiyle yürüttük.



2021 yıl sonu itibarıyla kurulu gücünün Türkiye'de %87'si, globalde ise %51'i yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanan Zorlu Enerji Grubu, geleceğin enerji şirketi olma vizyonu doğrultusunda karbonsuz bir gelecek adına, yenilenebilir kaynaklara ve elektrikli araçların gelişimi için şarj istasyonları kurulumuna yatırım yapmayı sürdürdü. Zorlu Enerji, jeotermal, hidroelektrik, rüzgâr ve güneş gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı yatırımlardan sonra 2021'de jeotermal ve güneşin hibritlendiği entegre tesis modelini Türkiye'ye getirerek enerji sektörüne bir kez daha öncülük etti. Güneş panellerinin satışı ve çatılara kurulumuna yönelik faaliyetleriyle güneş enerjisi kullanımın Türkiye'de daha da yaygınlaşmasını sağladı. Türkiye elektrikli araç pazarı henüz yeni gelişmekte olmasına rağmen, sektörde bu ekosisteme öncülük ederek, elektrikli araç şarj istasyonu ağını Türkiye'de 81 ile Avrupa'da ise 5 ülkeye yaydı. Zorlu Enerji bu dönemde yurt dışında da yeni şirketler kurarak kesintisiz elektrikli araç deneyimi yaşatma hedefiyle yatırımlarına devam etti.

Gayrimenkul Grubumuz, 2021 yılında Zorlu Center ve Levent 199 ile sektöründe ilham veren sürdürülebilir ve yenilikçi yeni nesil yaşam alanlarıyla ön plana çıktı. Zorlu Center; enerji yönetimi, yenilenebilir enerji kullanımı ve sıfır atık başta olmak üzere birçok alanda hayata geçirdiği uygulamalarla sürdürülebilir bir yaşam için önemli adımlar attı. Zorlu PSM, kültür ve sanat dünyasına değer katmak için çalışmalarını sürdürerek, sanatseverlerin yeni deneyimleri keşfetmelerine ve pandeminin yarattığı olumsuz etkiyi geride bırakmalarına katkı sağladı.

Madencilik alanında faaliyet gösteren Meta Nikel şirketimiz, teknoloji, inovasyon ve Ar-Ge ile şekillenen yeni nesil madencilik faaliyetleriyle topraktan aldığı nikel ve kobaltı katma değerli hale getirerek yurt dışına ihraç etmeye devam etti. Bir yandan faaliyetlerini daha verimli hale getirecek yatırımlar için adım atarken bir yandan da nikel ve kobaltın yanı sıra ileri teknolojileri kullanarak nadir bulunan elementlerin üretimi için Ar-Ge çalışmalarını sürdürdü.

Sorumlu yatırım holdingi kimliğimizle paydaşlarımız için değer yaratmaya odaklanıyoruz

Zorlu Holding olarak 2021 yılındaki tüm faaliyetlerimizi yenilenen Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda, sorumlu yatırım holdingi anlayışı ve çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında en yüksek değeri yaratma düşüncesiyle yürüttük. Grup şirketlerimiz

de çatıda belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerini sahiplendiği ve ihtiyaçları özelinde yönettiği bir dönemi başlattık. İçinde bulunduğumuz tüm değişken koşullara karşı dayanıklılığımızı artıran Akıllı Hayat 2030 stratejimiz ile sürdürülebilir büyüme sağlayarak daha iyi bir gelecek için sağlam bir adım daha attık. Yenileyici iş modellerimizle sıfır karbon, sıfır atık ve kullanılan suyun tamamının geri kazanımı yönünde koyduğumuz güçlü hedeflere ulaşmak için var gücümüzle çalıştık. Daha sürdürülebilir bir yaşamın inşası için insan odaklı ekosistemleri güçlendirme hedefini sahiplenerek bu konuda ülkemizde ve tüm dünyada gerçek bir dönüşüm yaşanabilmesi için gerekli radikal iş birlikleri geliştirmek adına adımlar attık.

Grup şirketlerimiz ile birlikte faaliyetlerimizi bu strateji doğrultusunda yürütürken ilerlediğimiz yolda en büyük gücümüz insan kaynağımız oldu. Bunun için Zorlu Grubu çalışanlarının yaratıcılıklarını artıracakları, inovasyon ve girişimcilik ile kendileri, şirketleri ve dünya için iyi olanı hayata geçirebilecekleri bir iş ortamı oluşturmak hedefiyle çalışmaya devam ettik. Kurum içi girişimcilikle insan kaynağımızdan gelen yenilikçi fikirlerin birer girişime dönüşmesinin önünü açarken, aynı zamanda grubumuzda inovasyon kültürünün daha da yaygınlaşmasını sağladık. Toplumsal cinsiyet eşitliğinden çalışan gönüllülüğüne uzanan birçok konuda yine Zorlu Grubu çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerle dünyanın daha yaşanabilir bir yer haline gelebilmesi için ihtiyaç duyduğumuz dönüşüme katkı sunduk. Mehmet Zorlu Vakfı aracılığıyla gençleri güven dolu bir geleceğe hazırlarken, kurucu ortağı olduğumuz imece aracılığıyla sosyal inovasyona verdiğimiz destekle dünyadaki karmaşık ve çok boyutlu meselelere çözüm geliştirilebilmesi için zemin oluşturduk.

2022'de sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimizle daha iyi bir gelecek için çalışacağız

Zorlu Grubu olarak, küresel ekonomideki belirsizliklerin ve dalgalanmaların devam edeceğinin öngörüldüğü 2022 yılında da

70 yıla yaklaşan köklü yapımız, deneyimli üst yönetimimiz ve yetkin insan kaynağımızla sürdürülebilir değer yaratacak faaliyetler yürüterek daha iyi bir gelecek ve daha yaşanabilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz.

Grup şirketlerimizin Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda üreteceği yenilikçi ürün ve hizmetler, geliştireceği yenilikçi çözümlerle sürdürülebilir bir yaşam kurgusuna katkı sağlamayı sürdüreceğiz. Faaliyetlerimiz ile finansal performansımızı artırırken buna paralel olarak çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki etkimizi de büyüteceğiz. Sürdürülebilirlik odaklı, paydaş temelli bu yaklaşımla; ülkemizde ve dünyada sosyal refah artışı ve toplumsal gelişim için fayda yaratmak hedefi doğrultusunda kararlılıkla yürümeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilir bir yaşam için çıktığımız bu uzun soluklu yolculukta bizimle omuz omuza vererek çalışan, aklını, fikrini ve gönlünü ortaya koyan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Saygılarımızla,



Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı



Zeki Zorlu
Yönetim Kurulu Eş Başkanı

Yönetim Kurulu'nun Mesajı



Grup şirketlerimizin Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda üreteceği yenilikçi ürün ve hizmetler, geliştireceği yenilikçi çözümlerle sürdürülebilir bir yaşam kurgusuna katkı sağlamayı sürdüreceğiz.



Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı



Yönetim Kurulu'nun Mesajı



70 yıla yaklaşan köklü yapımız, deneyimli üst yönetimimiz ve yetkin insan kaynağımızla sürdürülebilir değer yaratacak faaliyetler yürüterek daha iyi bir gelecek ve daha yaşanabilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz.



Zeki Zorlu
Yönetim Kurulu Eş Başkanı



Yönetim Kurulu



Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

(1944 - Denizli) Ahmet Zorlu, çalışma hayatına erken yaşlarda baba mesleği olan tekstille başlamıştır. İş hayatının ilk yıllarında Trabzon'da açtığı mağazayla tekstil ticareti yapan Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu 1990 yılında tüm şirketleri Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katan Ahmet Zorlu, yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciliği; beyaz eşya, elektronik, gayrimenkul, enerji, metalurji, savunma gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Holding'deki Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENBİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



Zeki Zorlu
Yönetim Kurulu Eş Başkanı

(1939 - Denizli) Zeki Zorlu, çalışma hayatına Denizli Babadağ'da, tekstil sektöründe faaliyet gösteren aile şirketine başlamıştır. İlk tekstil mağazasını Trabzon'da açan Zeki Zorlu, 1976 yılında Bursa'da Korteks'in temellerini atmıştır. Kardeşi Ahmet Nazif Zorlu ile birlikte, Zorlu Holding'i kuran ve 1994 yılında Vestel'i Holding bünyesine katan Zeki Zorlu; enerji, turizm ve gayrimenkul alanlarında çok sayıda şirketin kurulması ve satın alınmasında önemli rol oynamıştır. Zeki Zorlu, Zorlu Holding Yönetim Kurulu Eş Başkanlığı'nın yanı sıra, Zorlu Grubu'nun enerji, tekstil ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de yürütmektedir. Sivil toplum kuruluşlarında da aktif görev üstlenen Zorlu, TOBB Tekstil Sanayi Meclisi Başkan Yardımcısı'dır. İki yıl BUSİAD'da Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Zeki Zorlu, Uluslararası Patent Birliği, Bursa Afet Derneği (BUFAD), Uludağ Üniversitesi Güçlendirme Vakfı, Kalite Derneği (KalDer), Suni Sentetik İplik Üreticiler Birliği (SUSEB), Bursa Araştırmalar Vakfı ve Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği üyesidir.



Olgun Zorlu
Yönetim Kurulu Üyesi

(1965 - Trabzon) Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yükseköğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. 1998 yılından bu yana Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Olgun Zorlu, Meta Nikel Yönetim Kurulu Başkanlığının yanı sıra Zorlu Enerji, Vestel Beyaz Eşya, Vestel Elektronik ve Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Zorlu, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.

**Mehmet Emre Zorlu**

Yönetim Kurulu Üyesi

(1984 - İstanbul) Mehmet Emre Zorlu, 2009 yılında Vestel Elektronik Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlamıştır.

**Selen Zorlu Melik**

Yönetim Kurulu Üyesi

(1975 - Trabzon) Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır. Denizbank Bursa Şubesi'ndeki stajının ardından 1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) Programı'na katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında Kaliforniya Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, Zorlu Holding, Zorlu Enerji, Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Elektronik Yönetim Kurulu Üyeliklerinin yanı sıra Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

CEO'nun Değerlendirmesi



Zorlu Holding olarak 2021'de güncellenen Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda iklim krizi ve döngüsel ekonomi alanlarında ekosistemi dönüştürecek yatırımlar yaparak, yenilikçi işler ürettik.



Değerli Paydaşlarımız,

2021, pandeminin ikinci yılı olarak dünyanın sosyal ve ekonomik olarak dengelenme arayışının sürdüğü bir yıl oldu. Kontrollü sosyal yaşama geçişle birlikte yeniden hareketlenen ekonomilerin, önceki yıl yaşanan daralmayı telafi etme çabasında olduğu bir süreç yaşandı. Küresel tedarik zincirindeki sorunlar tamamen ortadan kalkmasa da pandeminin ilk döneminde ertelenen talebin 2021'de devreye girmesi ile küresel ekonomide gözle görülür bir büyüme gerçekleşti.

Bu hızlı toparlanma süreciyle birlikte Türkiye ekonomisinin güçlü bir büyüme kaydettiği 2021'de Zorlu Grubu olarak biz de esnek ve çevik yönetim anlayışımız, yüksek uyum kapasitemiz, sürekli gelişime açık yetkin insan kaynağımız, teknoloji ve inovasyonla şekillenen sürdürülebilirlik odaklı iş modelimizle büyümeyi sürdürdük. Değişken koşullarda yenilikçi ve üretken olmayı kurum kültürü haline getirmiş olmamız ve performansımızda belirleyici olan katma değerli ihracat bizi bu süreçte de başarıya taşıyan temel unsurlar oldu.

2021 yılında güncellenen Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, grup şirketlerimizle insan odaklı ekosistemler ve yenileyici iş modelleri geliştirerek, değer yaratan iş birliklerini hayata geçirerek Türkiye'de ve dünyada sürdürülebilirlik odaklı ürün, hizmet ve çözümlerle öncü işlere imza attık. Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) odağıyla şekillendirdiğimiz şirket portföyümüz, finansal varlıklarımız ve insan kaynağımız, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan tüm varlıklarımızla birlikte paydaşlarımız için kalıcı değer yaratarak 2021'de de sürdürülebilir şekilde büyümeye devam ettik.

Bu olumlu gelişmeler finansal performansımıza da yansıdı, 2021'de Zorlu Holding'in toplam cirosu önceki yıla göre %48 artarak 52,5 milyar TL'ye çıktı. Toplam satışların %60'ını oluşturan yurt dışı satış gelirleri, tüketici elektroniği, beyaz eşya ve tekstil iş kollarındaki ihracat odaklı üretim stratejimize uygun olarak, dolar bazında %21 artarak 3,5 milyar ABD doları olarak gerçekleşti. FAVÖK, satışlardaki güçlü büyüme doğrultusunda 10,2 milyar TL ile tüm zamanların en yüksek değerine ulaşırken FAVÖK marjı da %19,4 olarak gerçekleşti. Zorlu Holding'in toplam varlıkları ise 2021 yılında önceki yıla kıyasla %66 civarında bir artış göstererek 136 milyar TL'ye yükseldi.

Grup şirketlerimiz değer yaratan yenileyici iş modelleriyle büyüdü

Zorlu Holding olarak 2021'de güncellenen Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda iklim krizi ve döngüsel ekonomi alanlarında ekosistemi dönüştürecek yatırımlar yaparak, yenilikçi işler ürettik. Şirketlerimiz, akıllı tekstil, elektronik-beyaz eşya ürün

ve çözümlerinden geleceğin enerjisini bugüne taşıyan yenilenebilir enerji ve elektrikli araç ekosistemi yatırımlarına, sürdürülebilir yaşam alanlarından teknoloji ve inovasyon ile şekillenen yeni nesil madencilğe kadar birçok inovatif iş ile sadece Türkiye’de değil dünyada da öncü olmayı sürdürdü. Fayda odaklı bu entegre yaklaşım sayesinde grup şirketlerimiz geleceğin yeni nesil ekonomi modeline uygun şekilde katma değerli servisler üreten bir yapısal dönüşümü devam ettirirken Zorlu Grubu olarak iş dünyasına liderlik yapan nitelikli işlerimizle aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na yaptığımız katkıyı da büyötmeye devam ettik.

Vestel Şirketler Grubumuz, değişken koşullara rağmen 2021 yılında da güçlü bir performans sergileyerek büyümesini sürdürdü. 158 ülkeye ihracat gerçekleştiren Vestel, sektöründe 23. kez ihracat şampiyonu olurken tüm sektörler arasında ise 4. sırada yer aldı. Vestel, satış gelirlerinin %75’ini yurt dışından elde ederken, Türkiye TV ihracatının %90’ını, beyaz eşya ihracatının da %33’ünü gerçekleştirdi. İhracattaki bu başarısını yaptığı yeni anlaşmalarla daha da ileri taşımayı amaçlayan Vestel, Daewoo markasının sahibi Posco International Corporation ile Daewoo markası altında beyaz eşya ve televizyon üretimi ve satışı için 10 yıllık bir marka lisans sözleşmesi imzaladı. Bu iş birliği Vestel’in Avrupa’daki pazar payına katkı sunarken, Rusya ve Türkiye Cumhuriyetlere yönelik satışlarına da ivme kazandıracaktır. Vestel, ihracat odaklı büyüme modeliyle başta Avrupa olmak üzere farklı pazarlarda elde ettiği bu başarıları, önümüzdeki dönemde özellikle beyaz eşyada Kuzey Amerika, Güney Amerika, Orta Doğu ve Güney Afrika gibi dünyanın birçok başka bölgesine taşıyarak ihracattaki gücünü artırmayı hedefliyor. Sahip olduğu Ar-Ge ve inovasyon kapasitesiyle, akıllı teknolojilere odaklanarak sunduğu ürün ve çözümler, Vestel’i sektöründe rekabetçi bir konuma taşımayı sürdürüyor. Bu kapsamda net sıfır emisyonlu bir gelecek için önem taşıyan elektrikli ve otonom araçlara yönelik otomotiv elektroniği, elektrikli araç şarj üniteleri ve batarya üretimi konusundaki çalışmalarını genişletmeye devam ediyor. Vestel elektrikli araç şarj üniteleri tedariki için Iberdrola’dan sonra 2021’de Avrupa’nın önde gelen enerji şirketlerinden E.ON ile anlaşma imzaladı. Bu kapsamda Vestel Almanya’da birçok noktada kullanılacak elektrikli araç şarj ünitelerini üretecek. Vestel ayrıca önceki yıl geliştirmeye başladığı Türkiye’nin ilk yerli elektrikli bisiklet bataryasını üreterek 2021’de bir öncü işe daha imza attı. Telekomünikasyon sektöründeki faaliyetlerini de derinleştiren Vestel, 5G altyapısı ile ilgili çalışmalara da başlayarak katma değerli servisler sunma stratejisini destekleyen bir adım daha atmış oldu. Vestel City’de Endüstri 4.0 çatısı altında sektöre yön verecek teknoloji ve süreçleri geliştirmeye devam eden Vestel, karanlık üretim, robot-insan iş birliği, robot-robot işbirliği dâhil birçok uygulamayı hayata geçirerek üretim süreçlerinin dijitalleşmesi de büyük oranda tamamladı.

Tekstil Grubumuz, 2021’de de Avrupa’nın ev tekstilinde lider üreticisi Zorluteks ve Avrupa’nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi Korteks ile istikrarlı büyümesini sürdürdü. Akıllı ve sürdürülebilir tekstillere yönelik uzun yıllardır yaptığı yatırım sayesinde Türkiye’nin katma değerli tekstil üretimi ve ihracatında öncü olmaya devam etti. Dünyada yeşil dönüşüm, Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi gelişmelerle kurumsal bir çerçeveye oturmadan çok önce dijitalleşme ve teknoloji ile sürdürülebilirlik alanına önemli yatırımlar yapan Tekstil Grubumuz, bugün artık karbon ve su ayak izini ürün bazında hesaplayabiliyor. Düşük karbon yüküne sahip ilk ürün kategorisi olan Ecodesign ile karbon ayak izinin en az %50 oranında azaltılmasını sağlıyor. Daha az su, enerji ve kimyasal kullanılarak üretilen Ecodesign ürün gamını önümüzdeki dönemde daha da genişletmeyi planlıyor. LEED-BREEAM sertifikalı sürdürülebilir şehirler için ev tekstili üretmeye kadar uzanan yeşil dönüşüm odaklı birçok yeniliği 2025’e kadar hayata geçirmeyi hedefliyor. Döngüsel ekonomiyi de bu yeşil dönüşümün bir parçası haline getiren Zorlu Tekstil, grup şirketlerinden Korteks’te yaptığı yatırımla 2021’in başında devreye aldığı Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye’de bir ilki gerçekleştirerek %100 pet şişeden polyester iplik üretimi ile dünyada birçok sektör oyuncusuna örnek oluyor. Teknik tekstillerde sahip olduğu bilgi birikimi ile katma değeri çok yüksek özel teknik polyester iplikleri üretiyor. Bu ürünler tekstil sektörünün dışında enerji sektöründe rüzgâr güllerinden şehirlerin su şebekelerine kadar farklı alanlarda kullanılabiliyor. Tüm bu yenilikçi ürün ve çözümler tekstilin gelecekte nasıl büyük bir değer yaratabileceğini gösteriyor.

Zorlu Enerji Grubumuz, geleceğin enerji şirketi olma vizyonuna uygun olarak yenilenebilir enerji ve elektromobilité ekosistemi odaklı faaliyetlerini 2021’de de kararlılıkla devam ettirdi. Türkiye’deki elektrik üretiminin tamamına yakını yenilenebilir enerjiden sağlayan Zorlu Enerji, bu alanda kaynak çeşitliğini geliştirirken değer yaratan inovasyonlara da imza atmayı sürdürdü. Bu anlayışla uzun yıllara dayanan kapsamlı Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirilen jeotermal ve güneşin hibritlendiği entegre tesis modeliyle, Manisa’daki Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santraline entegre olarak kurulacak “Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi” için yatırıma başladı. 2022’de devreye alınması planlanan bu yatırımla, Türkiye’de bir ilk olarak jeotermal ve güneşten entegre olarak enerji üreten bir tesis hayata geçirilmiş olacak. Güneş enerjisi santralleri yatırımlarının yanı sıra solar çatı panelleri ticareti ve kurulumu faaliyetlerine de Zorlu Solar ile devam eden Zorlu Enerji, 2021 yılı içinde distribütörlüğünü yaptığı markalar arasına Jinko Solar Co. Ltd. ve Enphase Inc. olmak üzere iki büyük isim daha kattı. 2021’de 650 MW’ın üzerinde panel satışı, 75 MW’ın üstünde inverter ve aksesuarları satışı portföyüne ulaşan Zorlu Solar, ayrıca

CEO'nun Değerlendirmesi



Akıllı Hayat 2030 stratejimizin temel unsurlarından biri olan insan odaklı ekosistemler yaklaşımıyla 2021'de de değer zincirimiz boyunca paydaşlarımızın önceliklerine hassasiyetle yaklaşarak faaliyetlerimizi sürdürdük.



yerli güneş paneli üretimi için Tier 1 klasmanında üretim yapan firmalarla ilk sözleşmeleri tamamladı. Elektrikli araç ekosisteminin gelişmesi için yeni nesil teknoloji şirketimiz ZES'i (Zorlu Energy Solutions) Türkiye'nin 81 ilinin tamamında yaygınlaştırdı. ZES, 2021 yıl sonu itibarıyla toplam 934 noktada I-REC ile sertifikalandırılmış yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladığı temiz enerji ile elektrikli araçlar için şarj hizmeti sunar hale geldi. Bu alandaki faaliyetlerini yurt dışında da büyötmeyi hedefleyen Zorlu Enerji, Hollanda, İsrail, Karadağ, İtalya ve Hırvatistan'da yeni şirketler kurdu. Zorlu Enerji ayrıca Türkiye'nin ilk elektrikli araç paylaşım platformu "electrip" filosundaki toplam 45 elektrikli araç ile ulaşımında emisyonların azaltılmasına katkı sağlayarak karbonsuz bir dünya konusunda ülkemizde farkındalık yaratmayı sürdürdü.

Zorlu Gayrimenkul Grubumuz, kontrollü sosyal yaşam, yaygınlaşan açılama ve aldığı üst düzey önlemlerle pandeminin ilk yılının yarattığı olumsuz etkiyi geride bırakarak 2021'de görece daha iyi bir yıl geçirdi. Zorlu Center ve Levent 199 ile sürdürülebilir ve yenilikçi yaşam alanları ve çözümleriyle sektöründe örnek olmayı sürdürdü. Bu kapsamda çevresel etkiyi azaltmak ve enerji kaynaklarını daha verimli kullanmak için yatırımlar yapan Zorlu Gayrimenkul, 2021'de Zorlu Center ve Levent 199'da kullandığı enerjiyi Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelendirerek enerjisini tamamen yenilenebilir kaynaklardan elde etmeye başladı. Sıfır atık prensibiyle hareket eden Zorlu Center 2021'de T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan Sıfır Atık Belgesi alırken, yıllık bin ton civarında atığın geri dönüşümünü sağlayarak çevresel etkinin azaltılması konusunda örnek olmayı sürdürdü. Bu konuda toplumda farkındalık yaratmayı da sorumluluk olarak gören Zorlu Center, iyi yaşam tutkunları ve sürdürülebilirlikle değişim yaratanları bir araya getirdiği Eco Love Fest ile Türkiye'de bir ilke daha imza attı. Hizmet vermeye başladığı ilk günden bugüne sanatseverlerin vazgeçilmez adreslerinden biri olmayı başaran ve 4 milyondan fazla sanatseveri ağırlayan Zorlu Performans Sanatları Merkezi ise 2021 yılında, 9. sezonunda "dünyan değişsin" mesajıyla kültür sanat alanının önemli isimlerini sahnede ağırladı. Aynı zamanda, tiyatro alanına yeni yetenekler kazandırmak için sektörde ustalaşmış isimlerle birlikte PSM Atölye'yi başlatarak kültür sanat ekosisteminin sürdürülebilirliğini sağlamak üzere değer yaratan önemli bir projeyi hayata geçirmiş oldu.

Madencilik Grubumuz, Manisa, Gördes'teki Meta Nikel Kobalt tesisimizde satılabilir ürün grubunu genişletme stratejisi doğrultusunda, katma değerli nikel ve kobalt formlarının üretilmesinin yanı sıra diğer metallerin geri kazanımı ve nadir toprak elementlerinin değerlendirilmesi için yaptığı çalışmaları 2021 yılında da sürdürdü. Özellikle geçen yılın son çeyreğinden itibaren nikel olan talebin hızla artması nedeniyle arz talep dengesinde oluşan açığın sunabileceği fırsatları yakından takip eden Meta Nikel Kobalt,

tamamını ihraç ettiği üretimini daha da katma değerli hale getirerek büyümesini sürdürülebilir kılmak için Ar-Ge, teknoloji, inovasyon ve proses yönetimi odaklı yatırımlarına devam etti. Bu kapsamda 2021 yılında yatırım projeleri arasında yer alan sülfürik asit üretim tesisinin kurulum süreci için fizibilite çalışmaları yürüten Meta Nikel Kobalt, tesisinin kurulumuna önümüzdeki dönemde başlayarak asit ihtiyacını kendi bünyesinde çözer hale gelebilecek. Bu yatırım sonrası proses çıktısı olan yüksek ve düşük basınçlı doygun buharı ise hem üretim süreçlerinde kullanılacak hem de elektrik üretimi gerçekleştirilerek tesisin enerji ihtiyacı karşılanabilecek.

İnsan odaklı ekosistemler kurarak paydaşlarımız için değer yarattık

Akıllı Hayat 2030 stratejimizin temel unsurlarından biri olan insan odaklı ekosistemler yaklaşımıyla 2021'de de değer zincirimiz boyunca paydaşlarımızın önceliklerine hassasiyetle yaklaşarak faaliyetlerimizi sürdürdük. Bu anlayışla çalışan mutluluğu, işin geleceği, kapsayıcı değer zinciri ve toplumsal yatırım başta olmak üzere etki alanımızı kapsayan her noktada paydaşlarımız için ortak değer yaratmak için çalıştık. En öncelikli paydaşımız ve değerimiz olan Zorlu Grubu çalışanlarının yetenek ve yetkinliklerine alan açacak, inovasyon temelli, kapsayıcı bir kurum kültürünü geliştirecek çalışmaları yürütmeye devam ettik. Bu çerçevede yoğun bir katılımı gerçekleştirdiğimiz kurum içi girişimcilik programımız Parlak Bi'Fikir'in ikinci döngüsünü başarıyla tamamlayarak Zorlu Grubu içerisinden üç start-up daha çıkardık. "Herkes için Eşit Bi'Hayat mümkün" mesajıyla toplumsal cinsiyet eşitliği yolunda attığımız adımlarla hem grubumuz içerisinde hem de etki alanımız dâhilinde değişimi tetikleyen aksiyonlar almayı sürdürdük. Grup şirketlerimiz ile birlikte toplumsal cinsiyet eşitliğini tabana yayarak farkındalık yaratmanın ötesine geçen, somut adımlar attığımız, etkisini sahada görüp hissettiğimiz bir değişim dönemine girdik. Kurumsal gönüllülük programımız Kıvılcımlar Hareketi'ni paydaşlarımızla yaptığımız iş birliği ile büyütürken etki alanımızı genişletmeye devam ettik. Çalışanlarımızın yetkinlik ve becerenlerini geliştiren eğitimler düzenlemeye, ÇSY konularında bilgilili ve donanımlı hale gelebilmeleri için hayata geçirdiğimiz Akıllı Hayat Akademisi'nde eğitim fırsatları sunmaya devam ettik. Mehmet Zorlu Vakfı çatısı altında sunduğumuz burs desteklerinin yanı sıra paydaşı olduğumuz MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı aracılığıyla gençlerin kişisel ve akademik gelişimlerini destekledik. Eğitim Reformu Girişimi ve Öğretmen Ağı oluşumlarının paydaşı olarak hayata geçirdiğimiz projelerle nitelikli eğitim odağında öğretmenlerin gelişimine katkı sağlamak için çalışmaya devam ettik. Pandemi döneminde hayata geçirdiğimiz Kurumsal Esenlik Programımız "Birlikte İyiyiz" çatısı altında çalışanların esenliğini artırmaya yönelik etkinlikleri 2021 yılında da sürdürdük. Kurucusu ve ilk üç destek programının destekçisi olduğumuz sosyal inovasyon platformu imece'yi farklı programlarda da destekleyerek sosyal inovasyon ve sosyal

girişimcilik ekosisteminin gelişimine katkı sağlamaya devam ettik. Ev sahipliğini üstlendiğimiz, 3.000'i aşkın katılımcıya ulaşan imece summit "Geleceğe Etki Zirvesi"nde Türkiye'den ve dünyadan dönüşüm elçileri ile bir araya gelerek, iş dünyasının, günümüz meselelerine odaklanan diyalogların bir paydaşı olmasının ve radikal işbirliklerine imza atmasının önemini vurguladık.

2022'de paydaşlarımızla iş birliği içinde daha iyi bir gelecek için çalışacağız.

2022, pandemi sonrasında yeni dünya düzeninin inşa edileceği, içerisinde riskler kadar fırsatları da bulunduran bir yıl olacak. Zorlu Holding olarak, Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda hem dünya için hem de tüm paydaşlarımız için değer yaratacağımız çok güçlü hedeflerimiz bulunuyor. Grup şirketlerimizin yenileyici iş modelleriyle ortaya koyduğu daha yeşil bir ekonomiye zemin açan ürün ve hizmetlerle, teknolojinin insan yaşamını iyileştirdiği nice örneklerle daha iyi bir gelecek için hiç durmadan çalışacağız.

Sürdürülebilirlik odaklı iş modelimizle yarattığımız değer, hem Zorlu Holding olarak istikrarlı büyümemiz hem de ülkemizde ve dünyada sürdürülebilir sosyal ve ekonomik kalkınma yolunda vereceğimiz katkı için bize güç veriyor. Tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde ortaya koyacağımız performansla daha iyi, akıllı ve sürdürülebilir bir yaşamın inşasında öncü olup, dünyada geleceği belirleyen gruplar arasında yer almak için 2022'de de aynı kararlılıkla ilerleyeceğiz.

Dünya ve tüm canlılar için daha iyi olanı yapmak amacıyla çalışan bir grup olarak, bizimle bu ortak hedef doğrultusunda yürüyen; başta Zorlu Grubu çalışanları, müşterileri ve iş ortakları olmak üzere tüm paydaşlarımıza bugüne kadar elde ettiğimiz başarılar için teşekkürlerimizi sunuyoruz. 2022 yılında da aynı ortak değerler etrafında faaliyetlerimizi yürüteceğimizi paylaşmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz.

Saygılarımla,



Ömer Yüngül
CEO

CEO'nun Değerlendirmesi



Sürdürülebilirlik odaklı iş modelimizle yarattığımız değer, hem Zorlu Holding olarak istikrarlı büyümemiz hem de ülkemizde ve dünyada sürdürülebilir sosyal ve ekonomik kalkınma yolunda vereceğimiz katkı için bize güç veriyor.



Ömer Yüngül
CEO



Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı'nın Mesajı



Grup şirketlerimiz çevre dostu sürdürülebilir ürünler ve döngüsel ekonomi odaklı çözümleriyle çevresel, sosyal ve yönetim odaklı etki alanlarını 2021'de daha da genişletti.



Değerli Paydaşlarımız,

2021, küresel meseleleri çözmek için kolektif yaklaşımın, iş birliğinin ve aksiyon alma kararlılığının giderek kuvvetlendiği bir yıl oldu. “İklim Değişikliğiyle Mücadele İçin Dünyayı Birleştirmek” temasıyla düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'nda (COP26) daha yaşanabilir bir dünya için iş birliğinin öneminin giderek daha fazla ön plana çıktığı görüldü. Konferansta mevcut hedefler yeniden teyit edilirken kömür enerjisinin kademeli olarak azaltılması ve verimsiz fosil yakıt sübvansiyonlarının aşamalı olarak kaldırılması çağrıları da kabul edilen maddeler arasında yer aldı.

Bu yıl, özellikle mevcut üretim metotları ve ekonomik yapıyla hayatımızı sürdürmenin mümkün olmadığını bir kez daha gösterdi. Pandeminin ikinci yılında devam eden tedarik zinciri ve hammadde problemleri, aslında sürdürülebilir bir sosyal ve ekonomik yapının bugüne kadar tesis edilememiş olmasına işaret ediyordu. Buradan hareketle iklim krizi başta olmak üzere birçok karmaşık ve çok boyutlu küresel meselenin çözümünün paydaş temelli yeni bir ekonomik model olduğunu bir kez daha görmüş olduk.

Özellikle bu meselelerin ölçeklendirilmesi ve bütüncül çözümler üretilmesi adına yeni değer zincirleri ve daha yeşil endüstriyel ekosistemler oluşturmak için birlikte çalışmaya ve iş birliğine her zamankinden daha fazla ihtiyaç var. İnsan odaklı ekosistemler ve yenileyici iş modellerini merkezine alan, radikal iş birliklerini teşvik eden sürdürülebilirlik odaklı bir dönüşüm gerekiyor. Teknoloji ve dijitalleşmenin yaşamı iyileştirici gücüyle süreci desteklemek, insan kaynağının beceri ve yetkinliklerini dönüşümün gerekliliklerini karşılayacak şekilde hızla geliştirmek ve bu değişimi tabana yaymak üzere tüm eşitsizlikleri ortadan kaldırmak için çalışmak, bu süreçte en kritik unsurlar olacak.

Zorlu Holding olarak, bu anlayışla 2021 yılında güncellediğimiz Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejimizle zamanın ruhuna uyumlanan ve radikal dönüşüme katkı sağlayan faaliyetler yürüttük. İnsan odaklı ekosistemler ve yenileyici iş modelleri başlıklarına odaklandığımız, sorumlu yatırım holdingi yaklaşımıyla belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimize, grup şirketlerimizin yenilenebilir ve döngüsel kaynaklara dayalı, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) boyutuyla değer yaratan faaliyetleriyle ulaşmak için çalışmaya devam ettik. Yenilenen stratejimize paralel artık sürdürülebilirlik hedeflerimizi grup şirketlerimiz özelinde yönettiğimiz bir döneme geçmiş olduk. Bu bize her grup özelinde Akıllı Hayat 2030 paralelinde atılacak adımlarla sürdürülebilir bir yaşam inşası adına etki alanımızı daha genişletme fırsatı yaratacak. Bu çerçevede yenileyici iş modelleriyle 2030'a kadar Kapsam 1-2'de, 2050'ye kadar tüm değer zincirinde net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyoruz. Atıklarımızı 2030'a kadar %50 azaltmayı, 2050'ye kadar sıfır atık noktasına ulaşmayı amaçlıyoruz. 2030'a kadar kullanılan suyun %50'sini, 2050'ye kadar %100'ünü geri kazanmayı hedefliyoruz. Değer yaratan bir ekosistem inşa ederek 2030'a kadar kritik tedarikçilerimizin tamamında %100 sürdürülebilir tedarik zinciri oluşturmak ana odaklarımızdan biri olacak. Kuracağımız insan odaklı ekosistemlerle grup olarak 2030'a kadar FAVÖK'ümüzün %1'ini, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı veren çalışmalara ayırmayı taahhüt ediyoruz. Toplumsal fayda odaklı çalışmalarımızı artırmak ve sosyal kalkınma için üzerimize düşeni daha da iyi yapmayı amaçlıyoruz.

İnsan odaklı ekosistemler başlığı altında; inovasyon temelli, çeşitlilikten beslenen kapsayıcı kurum kültürümüzü geliştirirken, en kıymetli paydaşımız olan Zorlu Grubu çalışanlarının yetenek ve yetkinliklerini kullanacakları ve sürekli gelişim sağlayacakları projeler ürettik. Bu çerçevede, 2021'de ikinci döngüsünü tamamladığımız kurum içi girişimcilik programımız Parlak Bi'Fikir ile Zorlu Grubu içerisinde yeni start-up'lar çıkarırken inovasyon kültürünü daha da pekiştirdik. Zorlu Grubu genelinde yapılan açık çağrıda 720 fikirle yoğun ilgi gören programın ikinci döngüsünde, yaklaşık 8 aylık yoğun bir süreç sonucunda yapılan değerlendirmelerle Be Right Back, Geliver ve Ne Ekersen yatırım alan girişimler oldu. Selffix takımının ise Vestel bünyesinde bir iç proje olarak çalışmalarına devam etmesine karar verildi.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki çalışmalarımızı Eşit Bi'Hayat yaklaşımımız paralelinde 2021'de de sürdürdük. Söylem, iş ortamı ve paydaşlarla iş birliği başlıklarında, her alanda fırsat eşitliğini gözeterek hareket etmeyi hedefleyen bir iş kültürü için çalışmaya devam ettik. Toplumda şiddete yönelik farkındalık oluşturmak, şiddet türlerini anlatmak ve insanlara şiddete maruz kalmaları durumunda başvurulabilecek kanallar ile ilgili yol göstermek adına geniş kapsamlı bir iletişim kampanyası yürüttük. 2022 yılında hayata geçirmeyi planladığımız, 33 bine yakın Zorlu Grubu çalışanını kapsayacak temel toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi hazırlıklarımızı tamamladık. Eğitimle, konuyla ilgili temel kavramların pekiştirilmesini, bilgi düzeyini ve duyarlılığı bir adım öteye taşımayı amaçlıyoruz.

Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) tarafından "En Başarılı Gönüllülük Programı" ödülünü alan kurumsal gönüllülük programımız "Kıvılcımlar Hareketi" ile 2021 yılı boyunca "eşitsizliklerin azaltılması" ve "çevre" odak alanlarımız doğrultusunda gönüllülük çalışmalarımızı yürütmeye devam ettik. İnsan kaynağımızın çevresel, sosyal ve yönetim odaklı gelişimine katkı sağlamak üzere Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi (BÜYEM) iş birliğiyle başlattığımız Akıllı Hayat Akademisi "Sürdürülebilirlik 101" eğitimini üçüncü döneminde de kararlılıkla sürdürdük. Mehmet Zorlu Vakfı aracılığıyla nitelikli eğitim kapsamında, 2015 yılından bu yana paydaşı olduğumuz MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı ile gençlerin akademik ve kişisel gelişimlerine katkı sağladık. Gençleri geleceğe hazırlayan öğretmenleri de bu eğitim ağının bir parçası yapmak üzere çalışmalarımıza başladık. Eş zamanlı olarak uzun yıllardır paydaşı olduğumuz Eğitim Reformu Girişimi ve Öğretmen Ağı oluşumlarıyla hayata geçirdiğimiz projelerle de öğretmenlerin gelişimine katkı sağlamak için çalıştık.

Küresel meselelere sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler üretilmesinin önünü açmak için kurucu ortağı ve programlarının ana partneri olduğumuz sosyal inovasyon platformu imece'ye olan desteğimizi sürdürdük. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşma yolunda artan hızlanma ihtiyacı doğrultusunda imece, büyüme aşamasındaki etki girişimcilerinin ihtiyaçlarına yanıt verecek şekilde destek programını bir etki hızlandırma programına dönüştürdü. Biz de Zorlu Holding olarak imece impact Etki Hızlandırma Programı'nın ana partneri olarak çalışmalara destek verdik. imece impact Etki Hızlandırma Programı kapsamında 3'ü döngüsel ekonomi, 4'ü nitelikli eğitim alanlarına odaklanan 7 girişim ile birlikte çalışıldı. Girişimlere etki modellemeleri ve raporlamalarının yanı sıra mentorluk, iletişim, hukuk gibi alanlarda da

destekler sunuldu. 2021 Mart ayında Zorlu Holding olarak ev sahipliğini üstlendiğimiz imece summit "Geleceğe Etki Zirvesi" ile ülkemizden ve dünyadan; iş dünyası, sivil toplum, akademi, kamu, girişimcilik ekosistemi gibi farklı sektörlerden etki odaklı çalışmalarıyla bilinen yüzlerce değişim öncüsünü bir araya getirdik.

Grup şirketlerimiz çevre dostu sürdürülebilir ürünler ve döngüsel ekonomi odaklı çözümleriyle çevresel, sosyal ve yönetim odaklı etki alanlarını 2021'de daha da genişletti. Sürdürülebilir şehirler için akıllı tekstil, beyaz eşya ve elektronik ürünlerinden, yenilenebilir enerji ve elektrikli araçlar için altyapı hizmetlerine, sıfır atık prensibine dayalı sürdürülebilir yaşam alanlarından nitelikli elementleri katma değerli hale getiren madencilik faaliyetlerine kadar farklı alanlardaki faaliyetleriyle Zorlu Grubu'nun ortak sürdürülebilirlik stratejisi Akıllı Hayat 2030 doğrultusunda çalıştılar. Zorlu Center ve şirketlerimizin genel merkezlerinin yer aldığı Levent 199'da %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçerek sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı hayatımızın her alanına yaydığımızın altını bir kez daha çizdik.

Grup şirketlerimiz 2021'de Akıllı Hayat 2030 stratejimiz ile uyumlu olacak şekilde kendi iç stratejilerini geliştirirken sürdürülebilirlik odaklı yürüttükleri faaliyetlerle, uluslararası sürdürülebilirlik endeksleri ve ÇSY skorlarında da dikkat çekmeyi sürdürdüler. Uzun süredir Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji ile Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan şirketlerimiz yeni uluslararası endekslere dâhil olmaya ve ÇSY performanslarıyla dünyanın sayılı şirketleri arasına girmeye başladı. Vestel Elektronik, 2021 yılı itibarıyla S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'ne (CSA); Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Komünikasyon da EcoVadis sürdürülebilirlik değerlendirmesine yanıt vermeye başladı. Grup şirketlerimizden Zorlu Enerji ise 2021 yılında bağımsız derecelendirme ve araştırma kuruluşu Vigeo Eiris tarafından yapılan değerlendirmede, performans skorunu geçen yıla göre 8 puan yükselterek dünyada 54 enerji şirketi arasında 4. sırada yer aldı.

Zorlu Holding olarak, Akıllı Hayat 2030 hedeflerimiz doğrultusunda yürüttüğümüz sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimizde bizimle birlikte ortak değer üretmek için çalışan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor, daha yaşanabilir bir dünya hayalini gerçeğe dönüştürmek için 2022 ve sonrasında da aynı kararlılıkla çalışmaya devam edeceğimizi bu vesileyle bir kez daha ifade ediyoruz.

Saygılarımla,

Bekir Cem Köksal
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı'nın Mesajı



Grup şirketlerimiz 2021'de Akıllı Hayat 2030 stratejimiz ile uyumlu olacak şekilde kendi iç stratejilerini geliştirirken sürdürülebilirlik odaklı yürüttükleri faaliyetlerle, uluslararası sürdürülebilirlik endeksleri ve ÇSY skorlarında da dikkat çekmeyi sürdürdüler.



Bekir Cem Köksal
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı



Üst Yönetim



Ömer Yüngül
CEO

(1955 - İzmir) Ömer Yüngül, 1978'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine Tekfen İnşaat'ta başlayan Ömer Yüngül, Metaş, Faz Elektrik, Merloni Elettrodomestici'de farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 1997 yılında Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Genel Müdür olarak Zorlu Holding bünyesine katılan Ömer Yüngül, 2000 yılında Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olmuştur. Ömer Yüngül, Vestel'deki 15 yıllık yöneticilik görevinin ardından, 2013'te Zorlu Holding CEO'su görevine atanmıştır.



Bekir Cem Köksal
Mali İşler Grubu Başkanı

(1967 - Ankara) 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Cem Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmekte olan Cem Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı, Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı, Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyesi ve TOGG Yönetim Kurulu Üyesidir.



Enis Turan Erdoğan
Vestel Şirketler Grubu Başkanı

(1955 - Mersin) Enis Turan Erdoğan 1976 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olmuş, 1979'da İngiltere'de Brunel Üniversitesi'nde İşletme Master'ı yapmıştır. Türkiye'ye döndükten sonra özel sektörde çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan 1988 yılında Vestel'e katılmıştır. 1988'den bu yana Vestel'de çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev alan Sn. Erdoğan, 2013 yılına kadar Vestel Dış Ticaret Başkanlığı ve Vestel Elektronik İcra Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Turan Erdoğan 1 Ocak 2013'ten itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sn. Erdoğan 2002-2006 yılları arasında da 2 dönem TURKTRADE Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 2010-2014 yılları arasında ise Avrupa'nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE'a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.



Necat Altın

Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkanı

(1966 - Bursa) Necat Altın, 1987 yılında Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1992 yılında Zorlu Holding şirketlerinden Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ'de başlayan Altın, 1995-1998 yılları arasında dünyanın en önemli entegre polyester iplik tesisi yatırımı projesinin koordinatörü olarak kritik bir görev üstlenmiş ve yatırımın rekor sürede başarıyla tamamlanmasına katkıda bulunmuştur. 1999-2004 yılları arasında Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ'de Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Necat Altın, 2004 yılında Genel Müdürlük görevine atanmıştır. 2016 yılından itibaren mevcut Genel Müdürlük görevine ek olarak Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkan Yardımcılığı görevini de yürüten Altın, 1 Ocak 2018'de Tekstil Grubu Başkanlığı'na atanmıştır. Türkiye Sentetik İplikçiler Birliği gibi sivil toplum örgütlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alan Altın, Kasım 2017-2021 tarihinde dünyanın en önemli suni ve sentetik iplik platformlarından biri olan European Man Made Fiber Association'ın Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmüştür. Halen Avrupa Tekstil Birliği yönetim kurulunda yer alan Altın, İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçılar Birliği Yönetim Kurulu ve TİM Marka Konseyi üyesidir.



İbrahim Sinan Ak

Zorlu Holding Enerji Grubu Başkanı

(1971- Ankara) Ak, İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına Evgin Yatırım Menkul Değerler'de yatırım uzmanı olarak başlamıştır. Ardından, ABD'deki Old Dominion University'de MBA yapmıştır. 2000-2002 yılları arasında Vestel Komünikasyon'da Finans Şefi, 2002-2006 yılları arasında ise Vestel Beyaz Eşya'da Finans Müdürü olarak çalışan Ak, 2006 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmıştır. 2012 yılına kadar Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Ak, Ocak 2012'de Genel Müdür olarak atanmıştır. Ak, 1 Aralık 2016 tarihinden itibaren Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin de içinde yer aldığı Zorlu Enerji Grubu'nda Sektör Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sinan Ak, DEİK Türkiye-İsrail İş Konseyi Başkanlığı, ELDER Yönetim Kurulu Üyeliği ve Elektrik Üreticileri Derneği Danışma Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.



Orhan Yılmaz

Zorlu Holding Maden Grubu Başkanı

(1960 - Kayseri) Orhan Yılmaz, 1984 yılında Gazi Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Aynı üniversiteden yüksek lisans ve doktora derecelerine sahip olan Orhan Yılmaz, kariyerine 1986 yılında Etibank'ın bor ve asit fabrikalarında mühendis olarak başlamıştır. Aynı şirkette sırasıyla Şef Mühendis, Baş Mühendis ve Müessese Müdürü olarak çalışmış, 2003 yılında Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2004 yılında üstlendiği Eti Maden İşletmeleri Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini 2015 yılına kadar sürdürmüştür. 2015-2017 yılları arasında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müşaviri olarak görev alan Orhan Yılmaz, Ocak 2017'den itibaren Zorlu Holding Maden Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Üst Yönetim



Necmi Kavuştuhan

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanı

(1956 - Gaziantep) Necmi Kavuştuhan, 1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1979 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman olarak başlayan Kavuştuhan, 1985 yılında İnterbank Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. İnterbank'ta "Management Trainee" eğitimleri, açık performans sistemleri, toplam kalite yönetimi gibi çalışmalara öncülük eden Necmi Kavuştuhan, 1997-2003 yılları arasında Denizbank'ta Yönetim Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Kavuştuhan, bu süreçte Denizbank'ın Reklam, Halkla İlişkiler, İnşaat ve Satın Alma Departmanlarını da yönetmiştir. Kavuştuhan, 2003 yılından bu yana Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı'nın yanı sıra Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Üyesi ve Zorlu Gayrimenkul Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Burak İ. OKAY

Hukuk Grubu Başkanı

(1967 - Ankara) 1967 yılında Ankara'da doğan ve ortaokul, lise eğitimini TED Ankara Koleji'nde tamamlayan Burak Okay, 1990 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. New York'ta tamamladığı Uluslararası Hukuk Programı sonrası, Türkiye İş Bankası Hukuk Müşavirliği'nde Avukat olarak çalışmaya başlamıştır. Ardından, sırasıyla Garanti Bankası'nda Hukuk Müşavir Yardımcısı, MNG Bank'ta Hukuk Müşaviri, Nortel Networks Netaş'ta Hukuk İşleri Direktörü ve Bener Hukuk Bürosu'nda Partner olarak görev yapmıştır. 2006 yılında Zorlu Grubu'na katılarak Holding'in tüm şirketlerine merkezi olarak hizmet veren Hukuk Grubu'nun yapılandırılmasını sağlamıştır.



Murat Zeren

Zorlu Holding Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanı

(1970 - İzmir) Lisans ve yüksek lisans eğitimini Bilkent Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Murat Zeren, doktora eğitimini ABD'de, Ohio State Üniversitesi'nde yine aynı branşta almıştır. Türkiye'ye döndükten sonra Alcatel Teletaş, Telsim ve Oksijen Teknoloji'de Ar Ge ve yazılım ekiplerini yöneten Murat Zeren, 2002-2004 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde Yardımcı Doçent olarak görev yapmış, bu süreçte TÜBİTAK projelerinde hakemlik ve farklı teknoloji şirketlerinde danışmanlık da yapmıştır. Ülker Grubu, Argela Teknoloji ve Türk Telekom'da da çeşitli kademelerde yöneticilik görevlerinde bulunan ve son olarak Doğan Online'da Teknoloji Grup Başkanı olarak görev yapan Murat Zeren 2013 yılında Zorlu Holding'e Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanı olarak katılmıştır.



Billur Demet Atan

Zorlu Gayrimenkul Grubu Başkanı Vekili

(1964 - İstanbul) 1986 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Billur Demet Atan, 1988 yılında aynı bölümde Uluslararası Yöneticilik (International Management) dalındaki yüksek lisansını tamamlayarak, Ernst & Young'ta bağımsız denetim elemanı olarak çalışmaya başlamıştır. 1995-1996 yıllarında Ernst & Young Chicago (ABD) Ofisi'nde görev yapan Atan, 1998 yılında Denetim Sorumlu Ortağı (Partner) olmuş, 2000-2012 yılları arasında Denetim Sorumlu Ortak görevinin yanı sıra Ernst & Young Türkiye Ülke Bağımsızlık Liderliği'ni ve ayrıca 2007-2012 yılları arasında Denetim Bölümü İnsan Kaynakları Liderliği'ni de yürütmüştür. Billur Demet Atan 2013 yılında Zorlu Holding bünyesine katılmıştır. Holding ve bağlı grup şirketlerinin iç denetim, vergi denetimi ve finansal denetim konularındaki çalışmalarını yürüten Atan, 1 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla Zorlu Gayrimenkul Başkan Vekili olarak görev almıştır. Billur Demet Atan, Türkiye Muhasebe Uzmanları Derneği, İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası, Türkiye İç Denetim Enstitüsü, Alışveriş Merkezleri ve Yatırımcıları Derneği ve Gayrimenkul Yatırımcıları Derneği üyesidir.



Arzu Pişkinoglu

Zorlu Holding İç Kontrol Genel Müdürü,
Denetim Genel Müdürü (v.)

(1970 - İstanbul) Üsküdar Amerikan Lisesi'nin ardından, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamlayan Arzu Pişkinoglu, profesyonel hayata Ernst & Young'da bağımsız denetçi olarak başlamıştır. Sonrasında, Citibank Bireysel Bankacılık'ta Kalite Güvence Bölümü Müdürü olarak görev yapan Pişkinoglu, daha sonra, Ernst & Young Danışmanlık Bölümü'ne Müdür olarak atanmıştır. Danışmanlık Bölümü'nde iç kontrol, süreç geliştirme, kurumsal yönetim, risk yönetimi, iç denetim, uyum, finansal dönüşüm gibi konularda, pek çok sektörde faaliyet gösteren yerli ve yabancı kuruma danışmanlık hizmeti veren Pişkinoglu, Risk Hizmetleri'nden Sorumlu Danışmanlık Bölümü Partner'ı olmuştur. Pişkinoglu, 2016 yılında Zorlu Holding bünyesine katılmıştır. İç Kontrol Genel Müdürü olarak Zorlu Grubu'nun iç kontrol, süreç risk yönetimi, süreç etkinlik ve verimlilik geliştirme konularındaki çalışmalarını yöneten Arzu Pişkinoglu, Temmuz 2021'den beri Denetim Genel Müdürü (v.) olarak, Holding ve bağlı Grup şirketlerinin iç denetim, vergi denetimi ve finansal denetim konularındaki çalışmalarını da yönetmektedir. Arzu Pişkinoglu, 2018-2021 yılları arasında Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır ve halen, TİDE'de Yüksek Divan Kurulu üyesi olarak görev almaktadır. Pişkinoglu, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM), Uluslararası İç Denetçi (CIA), Risk Güvence Yöneticisi (CRMA) ve İç Kontrol Denetçisi (CICA) sertifikalarına sahiptir.

Tüketici Elektronığı ve Beyaz Eşya

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, 19 bini aşkın çalışanı, teknolojik üstünlüğü ile desteklenen üretim becerisi ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.





Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

“

**Katma değerli servis ve dijital
çözümlere odaklanan bir teknoloji
şirketi olma vizyonu ile Ar-Ge,
inovasyon ve dijital dönüşüme
odaklanıyoruz.**

”



Enis Turan Erdoğan

Vestel Şirketler Grubu Başkanı

Değerli paydaşlarımız,

2021 yılı bir yandan uygulanan genişleyici para politikaları, diğer yandan yatırımlar ve hane halkı harcamalarındaki hızlı artış ile bir toparlanma yılı oldu. Birleşmiş Milletler verilerine göre 2021 yılında %5,5 büyüme kaydeden dünya ekonomisinin seyri, COVID-19 öncesi ekonomik trendlerine yaklaşıp da toparlanma bütün ekonomilerde aynı şekilde seyretmedi. Gelişmiş ülkeler, istikrarlı siyasi ve ekonomik kurumları ile pandemiden hızlı bir şekilde çıkarken gelişmekte olan ülkeler için toparlanmanın daha uzun bir zaman alacağı öngörülüyor.

Küresel ekonomi, düşük baz etkisiyle son kırk yılın en yüksek büyüme oranına ulaşsa da reel sektörde birçok şirket 2021 yılının başından itibaren farklı sorunlar ile karşı karşıya kaldı. Artan ham madde fiyatları, genişleyici para politikaları kaynaklı enflasyon artışı ve artış beklentisi, tedarik zincirlerinde ve lojistikte yaşanan aksaklıklar, şirketlerin tüm iş süreçlerini derinden etkileyebilecek riskler ortaya çıkardı. Pandemi ve karantina süreçleriyle birlikte tüketicilerin evde daha çok vakit geçirmesi, televizyon ve beyaz eşya talebini desteklerken, ikinci yarıda azalan tedbirler ile birlikte talepte bir normalleşme yaşandı. Ancak küresel ölçekte arz-talep dengesinin bozulmasından kaynaklanan tedarik zincirindeki sorunlar faaliyet gösterdiğimiz tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerini etkilemeye devam ediyor.

Yaşanan tüm sıkıntılara rağmen, Vestel olarak tedarik zincirindeki olası riskleri, tedarikçilerimizi ve ham madde tedarik ettiğimiz bölgeleri çeşitlendirerek etkin bir şekilde yönetmeyi başardık. Geniş ve çeşitlendirilmiş tedarikçi portföyümüz sayesinde tüm yıl boyunca üretim faaliyetlerimizi kesintisiz bir şekilde sürdürdük.

Geçtiğimiz bu dönem, çevik ve dinamik şekilde yapılanan şirketlerin, geleneksel anlamda iş yapışına devam eden şirketlere göre riskleri ve fırsatları yönetmekte çok daha başarılı olduğunu ortaya koydu. Vestel olarak kurulduğumuz günden beri benimsediğimiz çevik ve esnek iş yapış biçimimizle 2021 yılında da güçlü bir performans sergiledik. 158 ülkeye ürün ulaştıran ihracat odaklı bir şirket olarak kur risklerini en aza indirdik ve satış gelirlerimizi artırdık. 2021 yılında konsolide ciromuz, önceki yıla göre %51 artış göstererek 32,5 milyar TL'ye ulaşırken, FAVÖK de %52 artarak 5,5 milyar TL olarak gerçekleşti.

Şirketimiz bünyesindeki tüm birimlerin ve her kademeden çalışanın aktif katılımıyla Zorlu Grubu'nun Akıllı Hayat 2030 stratejisi ile uyumlu Vestel stratejisini geliştirdik. "Vestel Strategy in Action" adını verdiğimiz bu strateji ile başta kârlı büyüme, yeni iş modelleri, müşteri deneyimi ve sürdürülebilirlik olmak üzere odaklanacağımız konuları belirledik ve farklı ürün grupları için büyüme stratejilerimizi geliştirdik. Karşılaştığımız ekonomik, çevresel ve sosyal problemlerin derinleştiği bir dönemde şirketlerin kapsayıcı ve sürdürülebilir iş modellerini benimsemesi artık her zamankinden daha önemli hale geldi. Biz de Vestel olarak sürdürülebilir ve kapsayıcı büyümeyi sağlamak, faaliyetlerimizden kaynaklı etkilerimiz ile risk ve fırsatlarımızı bütüncül bir bakış açısıyla yönetmek amacıyla 2021 yılında entegre iş modelimizi geliştirdik.

Ayrıca 2021 yılında imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilkesinin tüm iş dünyası tarafından hayata geçirilmesi için kesintisiz destek vermeye devam edeceğiz.

Benimsediğimiz ihracat odaklı büyüme modeli çerçevesinde önümüzdeki dönemde yatırımlarımızı ve yurt dışı iş birliklerimizi artırmayı hedefliyoruz. Avrupa pazarındaki gücümüzü artırırken özellikle beyaz eşyada Kuzey Amerika, Güney Amerika, Orta Doğu ve Güney Afrika gibi dünyanın birçok başka bölgesinde de etkinliğimizi artırmak üzere çalışıyoruz. Kuzey Amerika'da açmayı planladığımız satış ofisiyle başta ABD olmak üzere bölgedeki faaliyetlerimizi büyütmeyi hedefliyoruz.

Ülkeler arası serbest ticaret anlaşmaları gibi gelişmeleri yakından takip ederek bulunduğumuz pazarlardaki çalışmalarımızı geliştiriyor, yeni pazarlara açılmak üzere çalışma ve araştırmalarımızı sürdürüyoruz. Önümüzdeki birkaç yıl içinde kademeli olarak yapacağımız 160 milyon avro tutarındaki yatırım ile beyaz eşyada üretim kapasitemizi %50 oranında artırmayı hedefliyoruz.

Katma değerli servis ve dijital çözümlere odaklanan bir teknoloji şirketi olma vizyonu ile Ar-Ge, inovasyon ve dijital dönüşüme odaklanıyoruz. Her yıl ciromuzun yaklaşık %2'sini Ar-Ge faaliyetlerine ayırıyoruz. İnovasyon ve dijital dönüşümü tüm iş süreçlerimizin merkezine alarak uçtan uca akıllı ve izlenebilir bir üretim süreci tasarlıyoruz. Bugün itibarıyla karanlık üretim, robot-insan iş birliği, robot-robot iş birliği dâhil birçok uygulamayı hayata geçirerek üretim süreçlerimizin dijitalleşmesini çok büyük oranda sağladık. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri Ödülleri'nde bu yıl da sektörümüzde En İyi Ar-Ge Merkezi Ödülü'nün sahibi olduk.

Akıllı, bağlantılı ve en gelişmiş teknolojilerle üretilmiş ürünlerimizi tüketicilerin kullanımına sunuyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızda sürdürülebilirliğe odaklanarak tüketicilere çevresel ve sosyal fayda yaratan ürün ve hizmetler sağlıyoruz. Tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerindeki geçmiş deneyimimiz ve güçlü teknolojik altyapımız ile yeni iş modellerine ve iş alanlarına yatırım yapıyoruz. Batarya konusundaki çalışmalarımız ve TOGG yerli otomobil projesindeki ortaklığımız ile büyük

bir dönüşüm yaşayan otomotiv sektöründe etkinliğimizi artırıyoruz. 2021 yılında, elektrikli araç şarj üniteleri tedariki için Iberdrola'dan sonra E.ON şirketi ile de anlaşma imzaladık. Ayrıca Türkiye'de elektrikli bisiklet bataryasını üretimine başladık. Telekomünikasyon sektöründe de iş birlikleri gerçekleştirerek katma değerli servisler sunuyoruz ve 5G altyapısı ile ilgili çalışmalara da başladık. Ayrıca, sağlık elektroniği, yenilikçi cihazlar, ileri malzeme, akıllı şehircilik, akıllı ev ve akıllı fabrika gibi konularda çalışmalarda bulunan yeni nesil girişimlere kurumsal yatırım şirketimiz Vestel Ventures aracılığıyla destek oluyoruz.

2021 yılı aynı zamanda iklim krizinin etkilerinin derinden hissedildiği bir yıl oldu. Türkiye dâhil dünyanın pek çok yerinde çevre felaketlerinin arttığı, yaşanan bu felaketlerin insan hayatını ve ekosistemi tehdit ettiği bir yılı geride bıraktık. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin yayımladığı 6. Değerlendirme Raporu'nun da ortaya koyduğu şekilde, iklim krizi, bir an önce müdahale edilmediği takdirde geri dönülemez etkilere yol açacak. COP26'da hükümetlerin bir araya gelerek net sıfır taahhütleri vermesi ve iklim krizine karşı birlikte hareket etmenin öneminin vurgulanması, 2021'de bu konuda atılan en önemli adımlardan biri oldu. Net sıfır ekonomiye geçiş, tüm sektörleri ve iş yapış biçimlerini derinden etkileyecek ve köklü dönüşümlerin yaşanmasına sebep olacak. Biz de Vestel olarak hem operasyonlarımız hem de ürün ve hizmetlerimiz ile net sıfır şirket modeline geçişte öncü bir rol oynamayı planlıyoruz. Bu doğrultuda, 2050'ye kadar önce kendi operasyonlarımızda sonra tüm değer zincirinde net sıfır emisyonu ulaşma hedefi belirledik ve Bilime Dayalı Hedef (Science Based Target initiative - SBTi) koyma taahhüdünü verdik.

Dijital dönüşüm odaklı gelişen bir teknoloji şirketi olarak insan kaynağımızı yönetmek öncelikli konularımızın başında geliyor; bu doğrultuda, yetenek açığından doğabilecek risklerimizi yönetmek için çalışıyoruz. Salgın süreci ile değişen çalışma hayatına çalışanlarımızın ve işimizin hızlıca uyum sağlamasını önemsiyoruz. Mevcut yetenekleri geliştirirken yeni yeteneklerin Vestel bünyesine kazandırılması için yeteneklere yatırım yapıyor, üniversite-sanayi iş birliği projeleri geliştiriyor, performansı ölçüyor ve teşvik ediyoruz. Teknoloji Akademisi, Perakende Akademisi ve Servis Akademisi gibi farklı eğitim programlarıyla hem Vestel çalışanlarını hem de bayi ve yetkili servis çalışanlarını destekleyerek gelişimlerine katkı sunuyoruz. Çalışanlar artık fırsat eşitliği ve kapsayıcılığa odaklanan şirketleri daha çok tercih ediyor ve şirketler de böyle ortamlarda performanslarını daha hızlı geliştirebiliyorlar. Biz de Vestel olarak iş ortamında fırsat eşitliğini destekliyor, 2030 yılına kadar kadın çalışan oranımızı %40'a çıkarmayı hedefliyoruz. Yürüttüğümüz Kadın Teknisyen Eğitimi Projesi ile kadın müşteri temsilcilerimize satış sonrası teknik destek ekiplerinde çalışma imkânı sunuyoruz. "Herkes İçin Eşit Bi'Hayat Mümkün" söylemiyle farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere gönüllü çalışanlarımızdan oluşan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu'nu kurduk. Bu doğrultuda, Mutlu Bi'Anne Projesi ile çocuk sahibi kadınların çalışma hayatında eşit koşullara sahip olabilmesi için çalışmalar yapıyoruz.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel'in üretim tesisleri Manisa'da 1,3 milyon metrekare alan üzerine kurulu ve Avrupa'nın tek lokasyonda üretim yapan en büyük endüstri komplekslerinden biri olan Vestel City'de yer almaktadır.

2021 Yılında Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya Sektörü

2021 yılında 25 AB ülkesinden oluşan Avrupa beyaz eşya pazarı yaklaşık %4 oranında büyümüştür. Yılın ilk yarısında tüketicilerin pandemi kaynaklı evde daha fazla vakit geçirmesine bağlı olarak beyaz eşya ürünlerine olan talep güçlü kalmaya devam ederken yılın ikinci yarısında aşılamların artmasıyla kısıtlamaların gevşetilmesi ve harcamaların ev dışına kaymasıyla birlikte talepte normalizasyon süreci başlamıştır. Bu trendin 2022 yılında da devam etmesi beklenmektedir.

2021 yılında altı ana üründen oluşan Türkiye toptan beyaz eşya pazarı %9 oranında büyümüştür. Perakende beyaz eşya satışları ise 2020'deki yüksek satışlardan kaynaklanan baz etkisi nedeniyle %3 oranında azalmıştır. Avrupa pazarındaki gelişmelere paralel şekilde, Türkiye beyaz eşya pazarında da yılın ikinci yarısında talep, gerek yüksek baz etkisi gerekse ekonominin açılması ve insanların dışarıda daha fazla vakit geçirmeye başlamasıyla yavaşlamıştır. Ancak yılın son iki ayında kurda yaşanan ani yükseliş ve artan enflasyon beklentileri tüketici talebinin öne çekilmesine yol açmıştır.

Güçlü bir 2020 yılının ardından 2021 yılında Türkiye TV pazarı %17, Avrupa TV pazarı (AB25) ise %13 oranında küçülmüştür. Yıl içinde TV paneli ve komponent tedarikinde yaşanan sıkıntılar, aşılama ve ekonomilerin açılmasıyla tüketicilerin dışarıda daha fazla zaman geçirmeye başlaması, panel fiyatlarındaki artışın ürün fiyatlarına yansımaları ve 2020'de talebin öne çekilmiş olması TV satışlarını olumsuz etkilemiştir. Beş büyük Avrupa ülkesinden sadece İtalya'da - sistem değişikliği öncesi yeni televizyon alımlarının devlet tarafından desteklenmesi nedeniyle - büyüme gözlenmiştir.

Vestel Şirketler Grubu

Vestel Şirketler Grubu ("Vestel Elektronik" veya "Vestel"); Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ile bağlı ortaklıkları ve iştiraklerinden oluşmaktadır.

Grubun;

- tüketici elektroniği,
- beyaz eşya,
- dijital ve mobil ürünler

alanlarında faaliyet gösteren, 14'ü yurt dışında olmak üzere, toplam 24 şirketi bulunmaktadır.

Vestel Şirketler Grubu'nda tüketici elektroniği, dijital ve mobil ürünler Vestel Elektronik tarafından üretilirken, beyaz eşya üretimi Vestel Elektronik'in %82,53 oranında hissedarı olduğu Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel Beyaz Eşya") tarafından gerçekleştirilmektedir.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel çok kanallı (omni-channel) pazarlama stratejisi kapsamında, bayi, satış noktası ve online satış mağazalarının yanı sıra çeyiz mağazaları, hipermarketler, indirim marketleri, elektronik perakende zincirleri ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla geniş bir tüketici kitlesine erişim sağlamaktadır.

Vestel'in üretim tesisleri Manisa'da 1,3 milyon metrekare alan üzerine kurulu ve Avrupa'nın tek lokasyonda üretim yapan en büyük endüstri komplekslerinden biri olan Vestel City'de yer almaktadır.

Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen teknoloji şirketlerinden biri olarak, Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlamak ve tam otomasyona sahip akıllı fabrikalara geçiş yapma hedefiyle çalışmalarını sürdüren Vestel, yapay zekâ (AI) yazılımları ve nesnelerin interneti (IoT) konusundaki yetkinlikleriyle akıllı şehir ve akıllı ev platformlarında da öncü bir rol üstlenmektedir.

Türkiye'de Vestel

Vestel'in Türkiye'deki tüm pazarlama-satış faaliyetleri %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ (Vestel Ticaret) tarafından yürütülmektedir. Vestel'in ileri teknoloji ve kalitedeki geniş ürün karması ve çoklu marka konseptinde sahip olduğu tecrübe, Vestel Ticaret'in güçlü dağıtım ağı yapılanmasıyla tamamlanmaktadır. Vestel çok kanallı (omni-channel) pazarlama stratejisi kapsamında, bayi, satış noktası ve online satış mağazalarının yanı sıra çeyiz mağazaları, hipermarketler, indirim marketleri, elektronik perakende zincirleri ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla geniş bir tüketici kitlesine erişim sağlamaktadır.

Türkiye Satış Yapılanması:

- 1.173 Vestel mağazası (72 Vestel Kurumsal Ekspres Mağazası dâhil)
- 10 Vs Outlet mağazası
- 755 Regal satış noktası
- vestel.com.tr
- vsoutlet.com.tr
- regal-tr.com

Satış Sonrası Hizmetler:

- Çağrı Merkezi
- 355 Yetkili Servis
- 5 Merkez Servis
- 1 KEA Üssü
- 4 güVENUSsü
- 1 Mini güVENUSsü

Vestel'in Küresel Faaliyet Ağı

Vestel, yurt dışı pazarlardaki satış stratejisini, A marka üreticiler, distribütörler ve perakende zincirlerine ODM hizmeti kapsamında yapılan satışlar ile Vestel Grubu'nun sahip olduğu bölgesel markalar ve lisansını aldığı küresel markalarla yapılan markalı satışlar eksenlerinde yapılandırmaktadır. Vestel ODM hizmeti verdiği müşteri portföyünü büyütmenin yanı sıra, Avrupa'da satın alarak portföyüne kattığı bölgesel markalar ve lisansladığı küresel markalarla yurt dışı pazarlarda marka penetrasyonunu ve pazar payını artırmayı da hedeflemektedir.

158 ülkeye ihracat yapan Vestel, yurt dışı pazarlama ve satış faaliyetlerini bağlı ortaklığı Vestel Ticaret'in bünyesinde yer

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

2021 yılında yurt içi satışlar %38, ihracat gelirleri ise %53 artarken toplam ciro %51 büyüme ile 32,5 milyar TL'ye ulaşmıştır. Şirketin brüt kâr marjı, 2021 yılında ham madde, malzeme ve lojistik maliyetlerinde yaşanan artışlara rağmen 2020 yılına göre 20 baz puanlık sınırlı bir daralma gösterirken, FAVÖK, satışlardaki güçlü büyüme ile 2020'ye göre %52 artış kaydederek 5,5 milyar TL'ye yükselmiştir. Son 5 yıllık dönemde FAVÖK'teki bileşik büyüme oranı %59 olarak gerçekleşmiştir.

alan dış ticaret şirketlerinin yerel satış ve dağıtım ağı aracılığı ile yürütmektedir. Bu satış dağıtım ağı; İngiltere, Fransa, Almanya, İspanya, Hollanda, Polonya, Romanya, Rusya, Kazakistan ve Birleşik Arap Emirlikleri'ndeki dış ticaret ofislerinden oluşmaktadır. Diğer uluslararası pazarlardaki satış ve pazarlama faaliyetleri ise doğrudan Vestel Ticaret tarafından gerçekleştirilmektedir. Vestel'in yurt dışında yaklaşık 2.500 mağaza ve satış noktası bulunmaktadır.

Vestel'in 2021 Yılı Operasyonel ve Finansal Sonuçları

Vestel, 2021 yılında küresel bazda tedarik zinciri ve lojistikte yaşanan sorunlara ve yarı iletken krizi gibi etkilere rağmen, geniş ve çeşitlendirilmiş tedarikçi ağı ile çevik ve proaktif yönetimi sayesinde güçlü bir şekilde büyümeye devam etmiş ve beyaz eşyada Avrupa pazarında genel sektörün çok üzerinde bir büyüme kaydetmiştir. Bu güçlü büyümede hem A marka müşteriler hem de distribütör/ perakende zinciri müşterilerle büyüme etkili olmuştur. Yurt dışında pazar çeşitlendirme ve daha yüksek büyüme potansiyeli sunan Güney Afrika, Güney Doğu Asya, Güney Amerika ve Avustralya gibi pazarlarda penetrasyonu artırma stratejisi kapsamında, 2021 yılında başta Mısır, Hindistan, Rusya, Libya ve Birleşik Arap Emirlikleri olmak üzere Avrupa dışı pazarlarda çok ciddi büyümeler elde edilmiştir. İlk kez 2020 yılında giriş yapılan Kuzey Amerika pazarında yeni müşteri kazanımları ve yeni ürün kategorileri ile hızlı bir büyüme gösterilirken Avrupa dışı pazarların yurt dışı satışlar içindeki payı artırılmıştır. 2021 yılında yurt dışı pazarlara odaklanılması nedeniyle yurt içi satışlardaki büyüme pazarın bir miktar gerisinde kalmıştır. TV tarafında ise Türkiye ve Avrupa TV pazarlarında yaşanan daralmadan Vestel de etkilenmiştir.

2021 yılında brüt satışlar 34,5 milyar TL olarak gerçekleşmiş olup bu tutarın 25,9 milyar TL'si (%75'i) yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %65'i Avrupa ülkelerine, %25'i yurt içine, %11'i ise diğer ülkelere yapılmıştır. Net satışlar (32,5 milyar TL) geçen yıla göre TL bazında %51 büyürken, adet bazında satışlar ise %10 artış göstermiştir.

Şirketin brüt kâr marjı, 2021 yılında ham madde, malzeme ve lojistik maliyetlerinde yaşanan artışlara rağmen 2020 yılına göre 20 baz puanlık sınırlı bir daralma gösterirken, FAVÖK, satışlardaki güçlü büyüme ile 2020'ye göre %52 artış kaydederek 5,5 milyar TL'ye yükselmiştir. Son 5 yıllık dönemde FAVÖK'teki bileşik büyüme oranı %59 olarak gerçekleşmiştir.

2021 yılında net kâr 2,2 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Vestel'in Türkiye ve Uluslararası Pazarlardaki Konumu

Vestel, 19 bini aşan çalışanı, teknolojik üstünlüğü ile desteklenen üretim becerisi ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya

Türkiye'nin güçlü ve en çok bilinen markaları arasında yer alan Vestel, yurt içi TV pazarında lider, beyaz eşya pazarında ise ilk 3 üreticiden biridir.

Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen ODM (Original Design Manufacturer - Özgün Tasarım Üreticisi) üreticilerinden biri olan Vestel, Avrupa LCD TV pazarının ilk üç, beyaz eşya pazarının ise ilk beş üreticisinden biridir.

Vestel, teknoloji-tasarım geliştirme ve ürün kişiselleştirme alanlarındaki yetkinliklerine dayalı geniş ürün gamı ile 158 ülkede farklı tüketici beğenilerine hitap etmektedir. Türkiye TV ihracatının %90'ını, beyaz eşya ihracatının da %33'ünü gerçekleştiren Vestel, elektronik sektörünün 23 yıldır değişmez ihracat şampiyonudur.

VESTEL ELEKTRONİK - 2021 YILI FİNANSAL SONUÇLARI



NET SATIŞLAR
32,5
MİLYAR TL



FAVÖK*
5.484
MİLYON TL

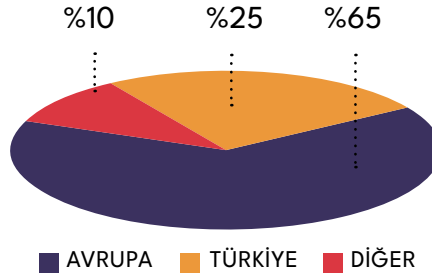


FAVÖK MARJI*
%16,9



NET KÂR**
1.895
MİLYON TL

SATIŞLARIN COĞRAFİ DAĞILIMI



VESTEL BEYAZ EŞYA - 2021 YILI FİNANSAL SONUÇLARI



NET SATIŞLAR
16,2
MİLYAR TL



FAVÖK*
2.488
MİLYON TL

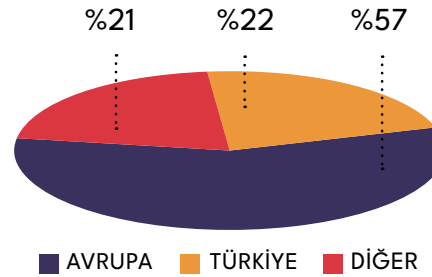


FAVÖK MARJI*
%15,4



NET KÂR
1.519
MİLYON TL

SATIŞLARIN COĞRAFİ DAĞILIMI



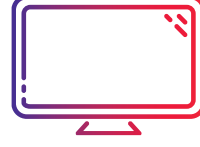
* Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dâhil edilmemiştir.

** Ana ortaklık paylarına düşen kısım



158

ÜLKEYE İHRACAT



%90

TÜRKİYE TV
İHRACATINDAKİ PAY



%33

TÜRKİYE BEYAZ EŞYA
İHRACATINDAKİ PAY

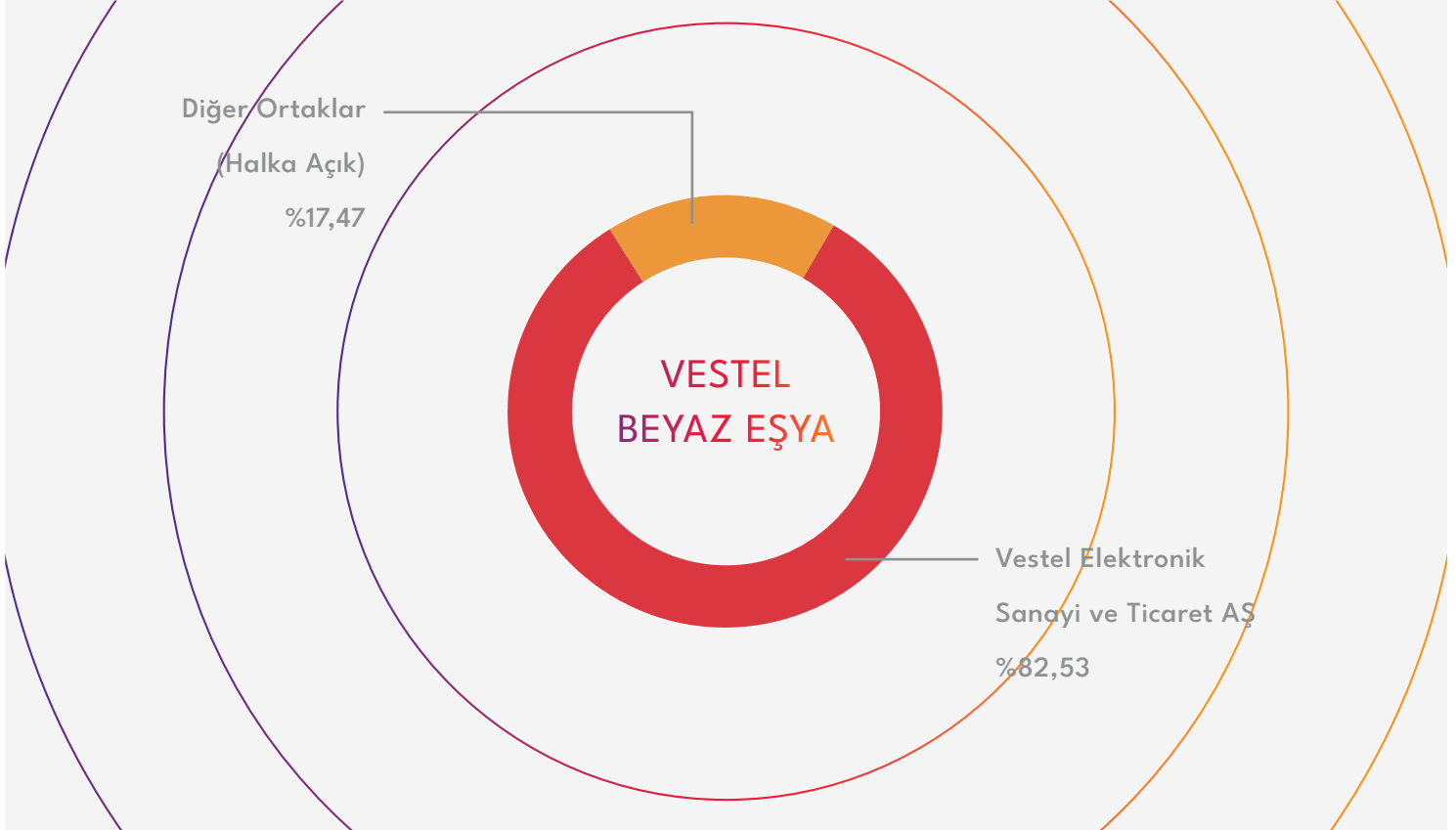
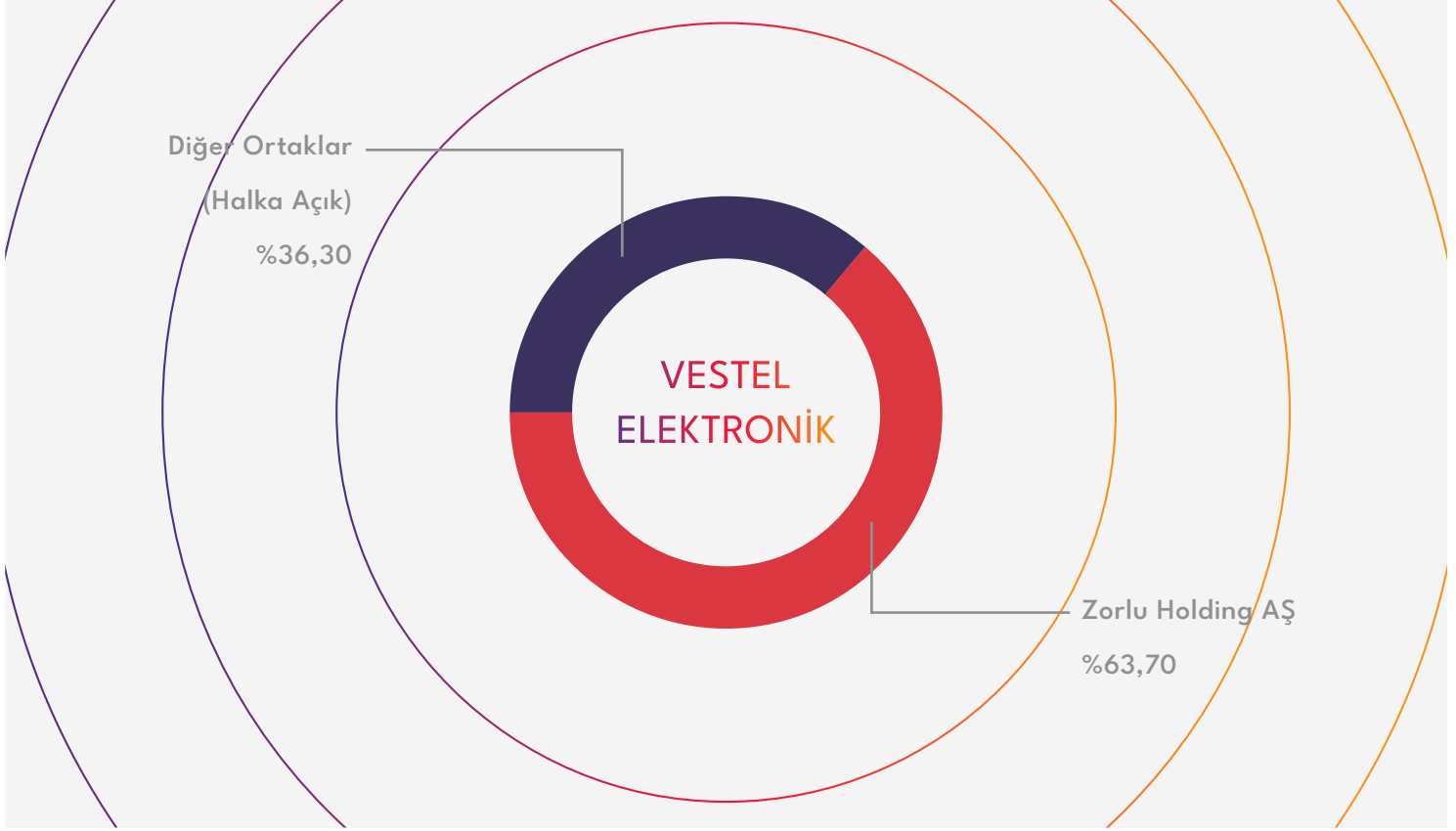


TÜRKİYE
ELEKTRONİK SEKTÖRÜNÜN

23 YILDIR
DEĞİŞMEZ
İHRACAT
ŞAMPİYONU



Ortaklık yapısı



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Teknolojik gelişmelere paralel olarak operasyonlarını ve insan kaynağını dönüştürmeyi amaçlayan Vestel, bu kapsamda Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle üretim kapasitesini akıllı ve sorumlu şekilde artırmaktadır.

Üretim ve İnovasyon Gücü

Teknolojik gelişmelere paralel olarak operasyonlarını ve insan kaynağını dönüştürmeyi amaçlayan Vestel, bu kapsamda Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle üretim kapasitesini akıllı ve sorumlu şekilde artırmaktadır. Vestel, değişen tüketici davranışlarını yakından takip ederek onların ihtiyaçlarına cevap veren ve aynı zamanda çevresel etkilerini azaltacak yenilikçi üretim süreçleri geliştirmekte; yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT), otonom sistemler gibi günümüz teknolojilerini üretim tesislerine adapte etmektedir. 30 yılı aşkın süredir Ar-Ge çalışmaları gerçekleştiren Vestel, yaklaşık 1.600 kişilik Ar-Ge ekibine çağın gerekliliklerine uyum sağlaması ve yetkinliğini geliştirmesi için ihtiyaç duydukları eğitimleri vermektedir. 2021 yılında Şirket tarafından yapılan Ar-Ge harcamalarının satış gelirlerine oranı %1,7 olarak gerçekleşmiştir. Süreçlerde yapılan inovasyon çalışmaları sonucunda satılan malların maliyetinin %1'ine denk gelen 183 milyon TL tasarruf sağlanmıştır. TV ürün cirosunun yarısından fazlası yeni ürünlerden ve kayda değer şekilde değişen ürünlerden gelmektedir.



Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya

Vestel, değişen tüketici davranışlarını yakından takip ederek onların ihtiyaçlarına cevap veren ve aynı zamanda çevresel etkilerini azaltacak yenilikçi üretim süreçleri geliştirmekte; yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT), otonom sistemler gibi günümüz teknolojilerini üretim tesislerine adapte etmektedir.

Ar-Ge Çalışmaları

Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümü şirket genelinde yaygınlaştırmak hedefiyle 30 yılı aşkın tüketici elektronik sektörü tecrübesinden ilham almaya devam etmekte; üretim ve Ar-Ge stratejisini küresel trendler rehberliğinde geliştirebilmek için ise farklı alt sektör ve alanlarda da yenilikçi bakış açılarını var olan deneyimleri ile birleştirmektedir.

Vestel üretimdeki gücünü Ar-Ge vizyonundan, dünyanın farklı bölgelerindeki sekiz Ar-Ge merkezinden ve bu merkezlerde görev yapan Ar-Ge ekibinden almaktadır. Her yıl cirosunun yaklaşık %2'sini Ar-Ge faaliyetlerine ayıran Vestel, 2021 yılı itibarıyla Türkiye'de en çok Ar-Ge harcaması yapan 10 şirketten biridir. Vestel, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri Ödülleri'nde bu yıl da sektöründe En İyi Ar-Ge Merkezi Ödülü'nün sahibi olmuştur.

Yenilikçi Teknolojiler Grubu

Vestel Elektronik'te temel Ar-Ge gruplarına ek olarak, araştırma ağırlıklı faaliyetleri güçlendirmek amacıyla 2016 yılında doktora derecesine sahip araştırmacılardan oluşan ve ileri araştırma konuları üzerine çalışan Araştırma Grubu kurulmuştur. Beş yıllık araştırma deneyimine sahip Araştırma Grubu'nun ismi, çalışma alanını genişletmek ve üretimden bağımsız araştırma sonuçlarını Kavram İspatı (Proof of Concept - PoC) ürün haline getirebilmek amacıyla 2020 yılından itibaren Yenilikçi Teknolojiler Grubu (InTech) olarak değiştirilmiş ve Grup, faaliyetlerine IoT Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak devam etmeye başlamıştır. Yenilikçi Teknolojiler Grubu 2021 yılı itibarıyla, beş yazılım mühendisi, iki araştırmacı, iki part-time araştırmacı ve bir yönetici olmak üzere 10 kişilik bir ekiple yazılım ağırlıklı projeler öncelikli olmak üzere, araştırma projeleri ve donanım prototipi çalışmalarına devam etmektedir. Yenilikçi Teknolojiler Grubu'nun iş kapsamı, proje bazlı çalışmanın yanı sıra, hızlı prototipleme ve PoC çalışmalarına destek vermek üzere genişletilmiştir. Vestel Elektronik'in PoC çalışmaları 2020 yılı itibarıyla grubun ana işlerinden biri haline getirilmiştir. Grubun diğer çalışma alanlarından biri, Vestel'in Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi ile kurduğu, Zafer Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen hızlı prototipleme ve donanım hızlandırma laboratuvarı olan ArGeTa (Araştır, Geliştir ve Tasarla) Laboratuvarı'dır. Bu laboratuvar sayesinde, bir hafta gibi çok kısa sürelerde herhangi bir ürünün prototipinin oluşturulması hedeflenirken, aynı zamanda Vestel'in prototip maliyetleri önemli ölçüde düşürülmektedir. Diğer taraftan Vestel Ventures şirketlerinin prototipleme işleri de bu laboratuvar sayesinde hızlı ve ekonomik olarak çözüme ulaşmaktadır.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel Şirketler Grubu'nun sahip olduğu patentler arasında ticari gelir elde edilen patent sayısı 57'ye ulaşmış ve 2021 yılında bu patentlerden 50 milyon TL gelir elde edilmiştir.

Patent Çalışmaları

Vestel'in Ar-Ge'deki gücünün ve yenilikçiliğinin kaynağı patent ve fikri mülkiyetler konusundaki çalışmalarına dayanmaktadır. Vestel Elektronik, 2021 yılında kriterleri karşılayan 40 buluş için Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 22 patent başvurusu, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne (WIPO) 17 patent başvurusu ve Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 31 patent başvurusu yaparak toplam 70 patent başvurusunda bulunmuş ve 51 patenti (tümü Avrupa Patenti) tescil olmuştur. Vestel Beyaz Eşya ise, 2021 yılında 135 patent başvurusu yapmış ve 51 patenti (9 tanesi Avrupa Patenti) tescil olmuştur. Böylece, Vestel Şirketler Grubu'nun sahip olduğu patentler arasında ticari gelir elde edilen patent sayısı 57'ye ulaşmış ve 2021 yılında bu patentlerden 50 milyon TL gelir elde edilmiştir. Bununla birlikte, mevcut patent portföyünün değerini belirlemek ve patent havuzunun değerli patentlerden oluşmasını sağlamak amacıyla ticari değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır. Patent başvurularının ilgili olduğu teknik alanda uzman yöneticilerle toplantılar yapılarak kararlar alınmakta, ticari değerlendirme sonucunda değerli görülen patent başvuruları için daha detaylı olacak şekilde ihlal değerlendirmeleri yapılmaktadır. Bu çalışma kapsamında, ilgili patentin teknolojisindeki ürünler araştırılmakta ve patentlerin ihlal edilip edilmediğine dair raporlar hazırlanmaktadır. Standarda Esas Patent (SEP) çalışmaları kapsamında yeni nesil kablosuz haberleşme teknolojileri konusunda düzenlenen toplantılara katılım sağlanmaktadır. IEEE802.11 WLAN



Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya

Ar-Ge çalışmaları ve yatırımları ile bunların dayandığı fikri sermayesi sayesinde Vestel Endüstri 4.0 uygulamalarını hayata geçirmekte, Türkiye’de tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinin dönüşümüne katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Standartı’nın oluşturulmasına dâhil edilebilecek aday çalışmalara Vestel - İstanbul Medipol Üniversitesi ve Vestel - Koç Üniversitesi iş birlikleri kapsamında devam edilmektedir. Üniversite iş birliği sonucu oluşturulan 15 kişilik aktif çalışma grubu ile standarda ilişkin düzenlenen genel toplantılarına aktif katılım sağlanmıştır. Bu toplantılarda Vestel Elektronik adına sunumlar yapılarak patent başvurularında bulunulmuştur. Önümüzdeki dönemlerde standarda ilişkin toplantılarda Vestel Elektronik adına yer alan üyeler ile akıllı ev teknolojileri için yeni nesil haberleşme teknolojilerinin geliştirilmesine katkı sağlanması planlanmaktadır.

Endüstri 4.0 Dönüşümü

Gelişen teknolojiler ile üretim metotları her geçen gün değişirken, Endüstri 4.0 dönüşümü, yerel ve küresel pazarlarda rekabet gücü ve avantajı kazanmak, kârlılık ve sektörde devamlılığı sağlamak için en önemli konular arasında yer almaktadır. Ar-Ge çalışmaları ve yatırımları ile bunların dayandığı fikri sermayesi sayesinde Vestel Endüstri 4.0 uygulamalarını hayata geçirmekte, Türkiye’de tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinin dönüşümüne katkı sağlamayı hedeflemektedir. Vestel, Endüstri 4.0 ve dijitalleşme uygulamalarında sektöre liderlik etme hedefiyle çalışmaktadır. Bu doğrultuda oluşturulan dijital dönüşüm ekipleri yatay-dikey değer zinciri entegrasyonu için yapay zekâ yazılımları, nesnelerin interneti (Internet of Things - IoT) teknolojileri, akıllı otomasyon, Otomatik Yönlendirilmiş Malzeme Taşıma Araçları (Automated Guided Vehicle - AGV) ve Otonom Mobil Robot (Autonomous Mobile Robots - AMR) uygulamaları konularında çalışmalar yapmaktadır.

Üretimde ayrıca operasyonel mükemmelliğe ulaşmak için Toplam Üretken Yönetim (Total Productive Maintenance - TPM) çalışmalarına odaklanılmaktadır. Japan Institute of Plant Maintenance (JIPM) tarafından her yıl Toplam Üretken Bakım (Total Productive Maintenance - TPM) çalışmalarını dünyada en iyi şekilde uygulayan şirketlere verilen Mükemmellik Ödülleri kapsamında; Vestel Elektronik, 2010 yılında başlattığı çalışmalarla 2012 yılında “TPM Mükemmel Fabrika Ödülü”ne, 2014 yılında ise “TPM Mükemmel Fabrika Süreklilik Ödülü”ne layık görülen, TPM Özel Ödül kategorisindeki değerlendirmeleri de başarı ile geçerek 2016 yılında televizyon üretiminde “TPM Özel Ödülü”nü alan ilk TV üreticisi unvanını kazanmıştır. Bu unvanla çalışmalarına hiç ara vermeden devam ederek 2018 yılında “TPM İleri Özel Ödülü”nü (Advanced Special Award for TPM Achievement) de almaya hak kazanmıştır. Vestel Elektronik, bu sürecin sonucunda 2020 yılında TPM Programı’nın en yüksek seviyesi olan TPM WCM (World Class Manufacturing) Ödülü’nün de sahibi olmuştur. Şirket, altı ayrı fabrikada eş zamanlı yapılan çalışmalarla tüketici elektroniği sektöründe bu prestijli ödülü alan dünyadaki ilk ve tek şirket unvanını kazanmıştır. Ayrıca, bu organizasyonun 55 yıllık tarihinde bu unvanı almaya hak kazanan dünya çapındaki 13 markadan biridir. Vestel

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, global bir üretici olarak sürdürülebilirlik vizyonu ile yönettiği süreçlerinde, ürünlerinin tasarım aşamasından üretilmesine, kullanım ömrünün sona ermesinin ardından yapılan işlemler aşamasına kadar bütün çevresel etkilerini dikkate almaktadır.

Beyaz Eşya ise 2019 yılında yedi ayrı fabrikada yedi ayrı ürün ailesi (buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar, klima, termosifon) ile aynı anda TPM Özel Ödülü'ne layık görülen ilk ve tek şirket olmuştur. Vestel Beyaz Eşya, 2014 yılında TPM Mükemmellik Ödülü'nü, 2017 yılında ise TPM Süreklilik Ödülü'nü kazanmıştı.

Vestel'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Vestel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, ekonomi, insan, çevre ve toplumsal katkı temellerinde daha iyi bir gelecek hedefiyle şekillenmiştir.

Vestel, global bir üretici olarak sürdürülebilirlik vizyonu ile yönettiği süreçlerinde, ürünlerinin tasarım aşamasından üretilmesine, kullanım ömrünün sona ermesinin ardından yapılan işlemler aşamasına kadar bütün çevresel etkilerini dikkate almaktadır. Ürün gamındaki enerji ve su tasarrufu konusunda dünya rekoruna sahip ürünlerin sayısını artıran Vestel, çağdaş ve çevre-insan odaklı üretim süreçleri ile hem faaliyetlerinin çevreye olan etkilerini azaltmakta hem de üretim maliyetlerini ve risklerini asgari düzeye indirmektedir.

Vestel'in sürdürülebilir ürün portföyünde, yüksek enerji sınıfı televizyonlar, elektrikli araç şarj üniteleri, LED aydınlatma ürünleri, bataryalar ve yüksek enerji ve su verimliliğine sahip beyaz eşya ürünleri bulunmaktadır. Tüm bu ürün portföyünün Ar-Ge tasarımları



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, Zorlu Holding'in Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı odağına alan ve tüm Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımına yön veren "Akıllı Hayat 2030" vizyonu paralelinde, sürdürülebilirlik stratejisini iş stratejisine entegre ederek yönetmektedir.

sürdürülebilirlik kriterlerine uygun çerçevede gerçekleştirilmekte, ürün tasarımından ortaya çıkan atıkların geri dönüşümüne kadar baştan sona tüm süreçler bu odakla yönetilmektedir.

Üretimde geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, malzeme kullanımında çeşitliliğin azaltılması, daha az hammadde kullanımı vb. konuları gözetken Vestel, enerji tasarrufu, atıkların azaltımı, tekrar kullanımı ve geri dönüşümü, zararlı kimyasalların sınırlandırılması veya elimine edilmesi gibi sürdürülebilirlik performans göstergelerini takip ederek üretim süreçlerinin yaratabileceği çevre etkilerini azaltmayı hedeflemektedir.

Vestel için kendi gelişimi toplumun gelişimiyle eşdeğerdir. Bu bilinçle Vestel, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliğe katkılarının yanı sıra topluma değer katan sosyal sorumluluk projelerine güçlü bir kaynakla destek verme, yenilerine öncülük etme ve daha iyi bir geleceğe yönelik çaba ve katkılarını artırma kararlılığındadır.

Vestel, Zorlu Holding'in Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı odağına alan ve tüm Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımına yön veren "Akıllı Hayat 2030" vizyonu paralelinde, sürdürülebilirlik stratejisini iş stratejisine entegre ederek yönetmektedir. Akıllı Hayat 2030; ekonomik, çevresel ve toplumsal küresel sorunlara uzun vadeli ve ölçülebilir somut çözümler sunmayı amaçlamaktadır.

Vestel'in sürdürülebilir ve kapsayıcı entegre iş stratejisi, "Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm", "Net Sıfır Şirket", "Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler" başlıklarında bütüncül bir şekilde ele alınmaktadır.

Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonu için etkin bir yönetim yapısı büyük önem taşımaktadır. Sürdürülebilirlik konularının yönetimi CEO'ya bağlı olarak Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Vestel Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Müdürlüğü koordinasyonunda ise Çevre, Sosyal, Yönetişim, Teknoloji, Tedarik Zinciri ve Müşteri Memnuniyeti konularında çalışma grupları bulunmaktadır. Çalışma gruplarının hazırlanan yeni yol haritaları doğrultusunda 2021 yılında başlayan çalışmalarının 2022 yılında hızlanarak yürütülmesi hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra, Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 stratejisi altında tüm Grup şirketleri ile beraber Holding sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlanmaktadır.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel’in sürdürülebilir ve kapsayıcı entegre iş stratejisi, “Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm”, “Net Sıfır Şirket”, “Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler” başlıklarında bütüncül bir şekilde ele alınmaktadır.

Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmektedir. ÇSY konularındaki performansı ise sürdürülebilirlik endeksleri ile takip edilmektedir. Vestel Elektronik 2015, Vestel Beyaz Eşya ise 2016 yılından beri Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer almaktadır. Vestel Elektronik, 2021 yılı itibarıyla S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi’ne (CSA) yanıt vermeye başlamıştır. Vestel Elektronik (fabrikaları), Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Komünikasyon olarak da EcoVadis sürdürülebilirlik değerlendirmesine yanıt verilmektedir. Vestel, sürdürülebilirliği, Zorlu Grubu’nun tüm paydaşlarını ve etki alanını gözeterek; teknolojiyi odağına alan ve inovatif çözümler üreten iş stratejisine paralel, büyüme ve ortak değer yaratma sürecinin merkezine konumlandmaktadır.

Vestel, sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmektedir.



Vestel Elektronik konsolide (tüm üretim şirketleri) olarak sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında;

2017 yılından beri ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Beyanı Belgesi ile sera gazı salımlarını doğrulamaya ve belgelendirmeye devam etmektedir.



ISO 14064

Çalışanlarına 2021 yılı içerisinde 2.480 kişi saat çevre eğitimi vererek farkındalıklarını artırmıştır.



2.480 kişi saat

2021 YILINDA 2019 YILINA GÖRE BİRİM ÜRÜN BAŞINA DÜŞEN



MOTORİN
TÜKETİMİNİ
%25



SICAK SU TÜKETİMİNİ
%3



TOPLAM ENERJİ
TÜKETİMİNİ
%4



SU
TÜKETİMİNİ
%18

AZALTMIŞTIR.

Vestel Beyaz Eşya sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında;

2016 yılından beri ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Beyanı Belgesi ile sera gazı salımlarını doğrulamaya ve belgelendirmeye devam etmektedir.



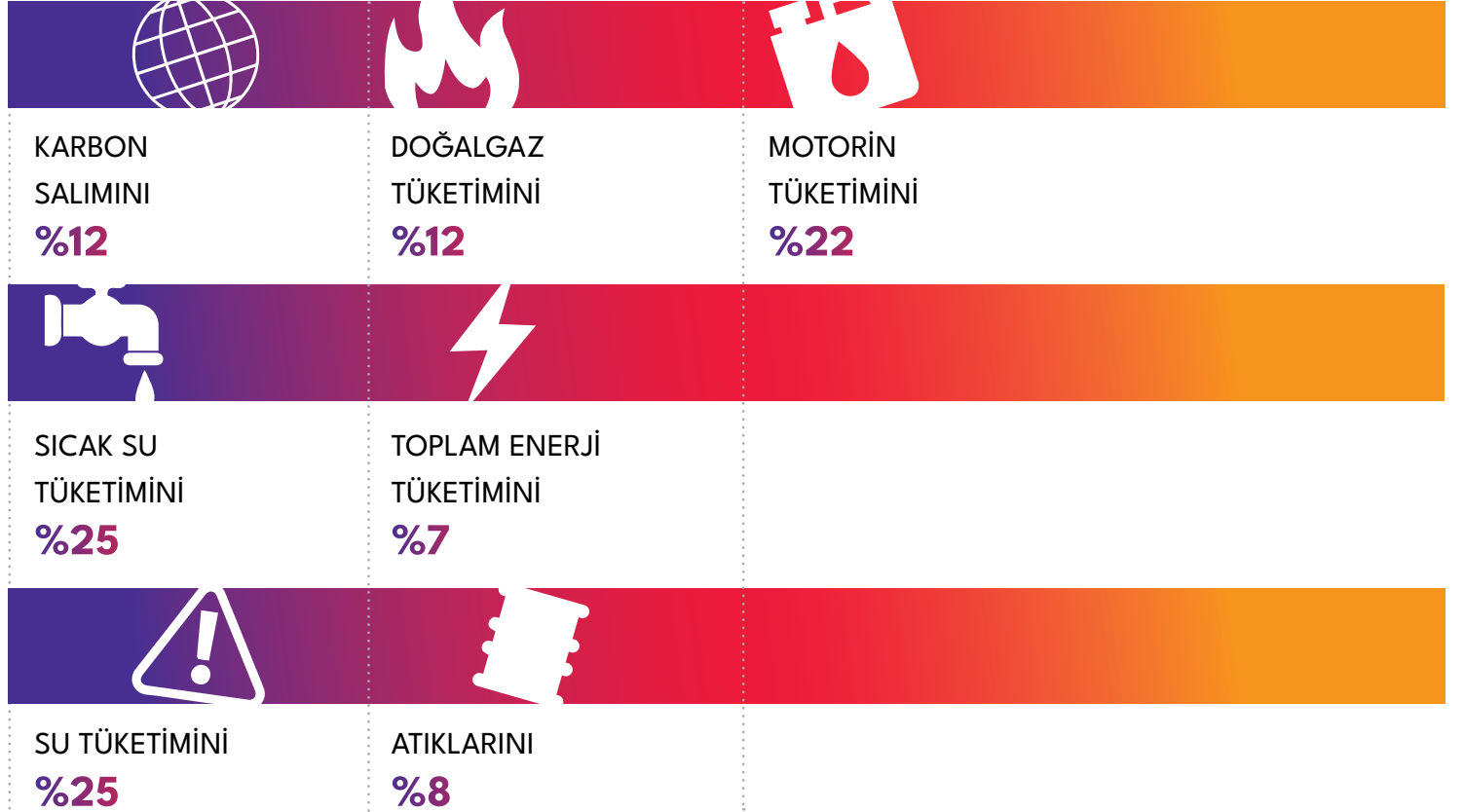
ISO 14064

Çalışanlarına 2021 yılında 435 kişi saat çevre eğitimi vermiştir.



315 kişi saat

2021 YILINDA 2019 YILINA GÖRE BİRİM ÜRÜN BAŞINA DÜŞEN



AZALTI MIŞTIR.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel, çalışanların sağlığı, güvenliği, hakları ve kişisel gelişimleri için en ideal çalışma ortamını yaratmaya ve geliştirmeye devam ederken, işe uyum süreçlerini kolaylaştıran, iş başarılarını ve gelişimlerini teşvik eden, beklentilerini ve ihtiyaçlarını adalet ve fırsat eşitliğini gözeterek karşılayan ve ülke istihdamına katkıda bulunan insan kaynakları politikaları geliştirmektedir.

Sosyal Sürdürülebilirlik

Çalışanlar

İnsan sermayesi, Vestel'in değer yaratma modeli içinde kilit bir role sahiptir. İnsan sermayesine yaptığı yatırımların ürettiği teknolojiyi, aldığı patentleri ve Ar-Ge gücünü geliştirdiğine inanan Vestel, buna dayanarak, teknoloji üreten fabrikalarının, son teknoloji ürün ve cihazlarının sürdürülebilir bir değer yaratabilmesinin yetkin, mutlu ve motivasyonu yüksek çalışanların varlığı ile mümkün olabileceğini bilmekte ve bunun bilinciyle çalışmalarını sürdürmektedir. Vestel, çalışanların sağlığı, güvenliği, hakları ve kişisel gelişimleri için en ideal çalışma ortamını yaratmaya ve geliştirmeye devam ederken, işe uyum süreçlerini kolaylaştıran, iş başarılarını ve gelişimlerini teşvik eden, beklentilerini ve ihtiyaçlarını adalet ve fırsat eşitliğini gözeterek karşılayan ve ülke istihdamına katkıda bulunan insan kaynakları politikaları geliştirmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık

Kadınların kurumsal hayatta aktif şekilde yer almaları, şirketlerin üretkenliği ve finansal performansı üzerinde pozitif etkilere sahiptir. Bu doğrultuda işe alım uygulamaları dâhil olmak üzere Vestel genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmektedir. Vestel, Zorlu Holding'in Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu ve Birleşmiş Milletler Kadın Güçlendirme İlkeleri'nin imzacısı olmasının rehberliği ile toplumda, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinde ve Vestel Şirketler Grubu'nun her düzey çalışanlarında kadın-erkek eşitliğini sağlamak için sorumluluk almaktadır.

Engelli Çalışanların Entegrasyonu

Eşit Şans Projesi ile engellilerin çalışma hayatına katılmasının önündeki engelleri ortadan kaldırmayı amaçlayan Vestel, sağır ve konuşma engellilere eğitim vermekte, iş hayatına aktif katılmalarını desteklemektedir. 2015 yılında başlayan proje kapsamında, Türkiye'de 17 sağır özel eğitim meslek lisesi ile iş birliği yapılarak 215 engellinin Vestel Elektronik bünyesinde istihdamı sağlanmış; ayrıca tüm elektronik fabrikalarında engelli çalışanların ihtiyaçlarını karşılamak üzere işaret dili tercümanları görevlendirilmiştir. Türkiye'de ilk olarak Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri'nde (Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi) zihinsel engellileri iş hayatına kazandırmak ve ailelerine sosyal destek sağlamak amacıyla, 2019 yılından itibaren Vestel Elektronik'te dokuz ve Vestel Beyaz Eşya'da dokuz olmak üzere toplam 18 zihinsel engellinin istihdamı sağlanmıştır. Bu kapsamda, fabrikalarda üretim alanları içinde korumalı ve ergonomik çalışma alanları oluşturulmuştur. 2021 yılında, bir önceki yıla göre engelli istihdamında %4 artış gerçekleşmiştir.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Tüm çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini gelecek için en değerli yatırımı olarak gören Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümün temelinde çalışanların yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsemekte; bu kapsamda, çalışanların kariyer gelişimlerinin adil ve kapsayıcı bir süreç ile yürütülmesini önemsemektedir.

Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Yetenek açığı veya eksikliği, 21. yüzyılda şirketlerin karşılaşılabileceği problemler arasında ön sıralarda yer almaktadır. Mühendislik ve teknoloji alanında hizmet veren bir Şirket olarak, yeteneğe yapılan yatırımın yetenek açığı veya eksikliği riskini en aza indireceğinin farkındalığıyla hareket eden Vestel'in bu alandaki stratejisinin temelini, "Yetenek nerede ise orada olmak" mottosuyla yeni ve doğru yetenekleri şirkete çekmek oluşturmaktadır. Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük etmek için en doğru yeteneği bulmak, mevcut yetenekleri elde tutmak ve Vestel ile bağ kurmalarını sağlamak en öncelikli çalışma konularından biridir. Tüm çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini gelecek için en değerli yatırımı olarak gören Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümün temelinde çalışanların yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsemekte; bu kapsamda, çalışanların kariyer gelişimlerinin adil ve kapsayıcı bir süreç ile yürütülmesini önemsemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Vestel, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamaları konusunda hassasiyet göstermekte ve işyerindeki herhangi bir tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da zararlar sonucunda tüm risklerin, çalışanların, taşeronların, yan sanayilerin, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer çalışanların üzerindeki potansiyel etkilerin değerlendirilmesi ve yönetilmesine önem vermektedir. Çalışanların karşılaşılabileceği riskleri sahada incelemek, çalışanların farkındalığını artırmak, süreçleri iyileştirmek ve geliştirmek, ergonomik çalışma alanları yaratmak, değişen üretim süreçlerinde güvenlik önlemlerinin en üst düzeyde alınmasını sağlamak, çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, meslek hastalıklarını önlemek ve sıfır kaza Vestel'in hedefleri arasında yer almaktadır.

Toplumsal Destek

Vestel, toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak farklı sosyal ve çevresel konularda toplumsal katkısını genişletmeye devam etmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan öncelikli olarak Nitelikli Eğitim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme konularına odaklanarak çeşitli toplumsal projeler yürüten Vestel, 2021 yılında Grup olarak sosyal sponsorluklar dâhil toplam 17,4 milyon TL toplumsal yatırıma katkıda bulunmuştur.

2021 Yılında Alınan Ödüller

Hareketlilik Teknolojisi Hizmet Ödülü Vestel Grup Şirketleri'nin

Vestel Elektronik, Vestel Savunma ve Ayesaş'ın ortak geliştirdiği Şarj Ağı Yönetim Merkezi 'ŞAYM' projesi Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'ndan ödül almıştır.

Vestel, En İyi Elektronik Ürün Üretimi Yapan Firma Lideri

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın katkılarıyla Ege Kalkınma Derneği tarafından düzenlenen Ar-Ge İnovasyon Sanayi ve Teknoloji fuarı ESAS EXPO 2021, 13-14 Ekim tarihlerinde İzmir'de düzenlenmiştir. Fuar kapsamında iş dünyası, akademisyenler ve üniversite öğrencilerinin katılımıyla yürütülen araştırma sonucunda Vestel, "En İyi Elektronik Ürün Üretimi Yapan Firma Lideri" ödülünü almıştır.

Ege Kalkınma Derneği'nden Vestel Savunma'ya ödül

Türkiye savunma sanayiinin önde gelen üreticilerinden Vestel Savunma, Ege Kalkınma Derneği tarafından düzenlenen ESAS EXPO 2021 kapsamında sektörünün en çok değer üreten firması seçilerek ödüle layık görülmüştür.

Vestel'e Dijital Öncü Ödülü

SAP Türkiye Kalite Ödülleri 2021'de; Vestel Mali İşler "Tedarikçi Fatura Yönetimi Projesi" ile Dijital Öncü ödülünün sahibi olmuştur.

Vestel Evin Akıllı Bulut Çözümüne Birincilik Ödülü

Düşük maliyet yüksek performans hedefiyle yola çıkan Vestel IoT Cloud ekibinin geliştirdiği Evin Akıllı Bulut Mimarisi IDC Türkiye Cloud Ödül'lerinde 'Cloud Cost Efficiency' kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmüştür.

Boğaziçi Üniversitesi Yılın Teknoloji Şirketi Vestel

Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübü (ENSO) tarafından düzenlenen Boğaziçi İş Dünyası Ödülleri'nde Vestel, Yılın Teknoloji Şirketi seçilmiştir.

Platin Dergisi –IPSOS Yılın Beyaz Eşya ve Elektronik Ürünler Şirketi ödülü.

Vestel, Platin Dergisi –IPSOS Yılın Beyaz Eşya ve Elektronik Ürünler Şirketi ödülüne layık görülmüştür.

En İyi Ar-Ge Merkezi yine Vestel’de

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri Ödülleri sahiplerini bulmuştur. İstihdam kapasitelerine göre kategorilere ayrılan ödül töreninde Vestel Elektronik, 250 ve üzerinde Ar-Ge personeli istihdam eden büyük ölçekli firmalar arasında ikinci kez birincilik ödülüne layık görülmüştür.

Vestel’in akıllı tasarımlarına ABD’den 17 ödül

Vestel, ABD merkezli uluslararası tasarım yarışması IDA’dan (International Design Awards) toplam 17 ödül kazanmıştır. “Tasarımın Nobeli” olarak anılan prestijli organizasyona damga vuran Vestel, elde ettiği başarıyla yarışma tarihine adını yazdırmıştır.

Vestel, Good Design’da 11 ödül aldı

Vestel, tasarım alanındaki başarısını uluslararası platformlarda kanıtlamaya devam ederek 70 yıllık tarihiyle dünyanın en köklü tasarım yarışması olan, Chicago Athenaeum Mimarlık ve Tasarım Müzesi tarafından düzenlenen Good Design 2021 kapsamında Vestel toplam 11 ödül almıştır. Vestel, organizasyon tarihinde en çok ödül alan markalar arasındaki yerini güçlendirmiştir.

Uluslararası tasarım yarışmasında bir ilk: Vestel’e 65 ödül

Vestel, dünyanın en prestijli tasarım ve inovasyon ödülleri arasında gösterilen Plus X Awards’a damga vurmuştur. Vestel’in tasarımları, dünya devi rakiplerini geride bırakarak, 65 ödülle yarışma tarihine geçecek bir başarıya imza atmıştır. Ayrıca Vestel, organizasyonunun en önemli ve en özel ödülü “En Yenilikçi Marka 2021” unvanını da almıştır.

2021 Yılında Alınan Ödüller

IF Design'dan Vestel'e Tasarım Ödülleri

Dünyanın en köklü ve prestijli tasarım yarışmalarından IF DESIGN AWARD 2021'de SousVide Teknolojili fırın ve AIO bulaşık makinesi ödüle layık görülmüştür.

IF Design Award'dan Vestel'e bir ilk

Vestel, IF Design Award 2021'den Kullanıcı Arayüz Tasarım Kategorisinde ilk ödülleri kazanmıştır. Elektrikli bisiklet batarya özelliklerine ve servis hizmetlerine ulaşılmasını sağlayan IONIA ve ev aletlerini uzaktan yönetilmesini sağlayan Vestel Evin Akıllı mobil uygulamaları ödül almaya hak kazanmıştır.

Good Design Award'dan Vestel UX Group'a ödül

Vestel Evin Akıllı uygulaması Good Design Award Australia'dan ödül kazanmıştır.

Vestel European Product Design Award'dan ödüllerle döndü

Vestel, uluslararası ölçekte düzenlenen en prestijli tasarım ödülllerinden European Product Design Award kapsamında inovatif ve stil sahibi Slim Led Touch Ankastre Fırını, Akıllı Jet Çamaşır Makinesi ve T40 Kurutma Makinesi tasarımları ile 3 ödül almıştır.

Sharp markalı ürünlere En Yenilikçi Marka Ödülü

Vestel, lisanslı bir Vestel markası olan Sharp ürünleri ile de PlusX organizasyonunun en prestijli ödülü olan Most Innovative Brand 2021 ödülünü almıştır.

Tirajı en yüksek ve en çok okuyucu kitlesine sahip Which? Dergisi'nden Ödül

600 bine yakın okuruyla Birleşik Krallığın en büyük okuyucu kitlesine sahip Which? Dergisi tarafından;

- Bulaşık Makinesi kendi kategorisinde 2021 in en iyi ürünü seçilmiştir.
- Çamaşır Kurutma Makinesi da Best Buy seçilmiştir.

Tüketici memnuniyetinde sektörünün lideri Vestel

Vestel, perakende sektörüne getirdiği yenilikleri, tüketici odaklı hizmet ve uygulamaları, müşteri memnuniyeti merkezli çalışmaları neticesinde T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından ödüle layık görülmüştür.

Müşteri Deneyimini En İyi Yöneten Marka: Vestel

Şikayetvar platformunun Türkiye'deki markaların müşteri memnuniyet yönetimini değerlendirdiği A.C.E. Awards 2020 (Achievement in Customer Excellence) Ödüllerinde; Vestel, hem beyaz eşya hem de televizyon kategorilerinde, birincilik ödülü olan A.C.E Diamond Ödülü'nü almaya hak kazanmıştır. Vestel, sürdürülebilir bir başarıya imza atarak 8. kez üst üste 'Müşteri Deneyimini En İyi Yöneten Marka' seçilmiştir.

Yılın Başarılı Ekibi Ödülü Vestel'e

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi'nin bu yıl 21. kez düzenlediği Ege Bölgesi Yerel Kalite Ödülleri sahiplerini bulmuştur. 7 markadan 10 ekibin yarıştığı Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri kapsamında Altın Ödülü Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü ekipleri paylaşmıştır. Gümüş Ödülü de Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve Vestel Elektronik ekipleri paylaşırken, Bronz Ödül'ün sahibi ise Vestel Beyaz Eşya olmuştur. Müşteri memnuniyetine yönelik başarılı çalışmaların ve ekiplerin değerlendirildiği ödül töreninde Vestel, 'KalDer Yılın Başarılı Ekibi Ödülü' kategorisinde 2 altın, 2 gümüş ve 1 bronz olmak üzere beş ödülün sahibi olmuştur.

TEGEP'ten Vestel'e üç ödül

Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu'nun (TEGEP) Öğrenim ve Gelişim Ödülleri'nde Vestel, üç kategoride 2 altın ve 1 gümüş ödülün sahibi olmuştur. Vestel Müşteri Hizmetleri Servis Akademisi'nin Uzmanlık Eğitimleri projesi En İyi Eğitim ve Gelişim Programı Kategorisi'nde altın ödülün sahibi olurken, Beyaz Eşya Hata Kodları Uygulaması ise Eğitimde En İyi Dijital Çözüm Kategorisi'nde altın ödüle hak kazanmıştır. Beyaz eşya sektöründe bir ilk olan Vestel Kadın Teknisyen Eğitim Projesi Toplumsal Katkı Sağlayan Gelişim Programı Kategorisi'nde Gümüş Ödülü Vestel'e getirmiştir.

2021 Yılında Alınan Ödüller

Vestel Müşteri Hizmetleri'ne Özel Ödül

Vestel Müşteri Hizmetleri'ne bağlı Vestel İletişim Merkezi, hayata geçirdiği başarılı çalışmalarla IMI Conferences tarafından düzenlenen 2021 Turkey Call Center Awards Jüri Özel Ödülü'nün sahibi olmuştur.

Vestel Pazarlama ve Müşteri Hizmetleri 'Türkiye'nin En İyi İşyeri' seçildi

Vestel Müşteri Hizmetleri ve Vestel Satış Pazarlama dünyanın önde gelen insan kaynakları ve yönetim danışmanlığı şirketlerinden Kincentric tarafından 'Türkiye'nin En İyi İşyeri' seçilmiştir.

Vestel Müşteri Hizmetleri'ne 3 yeni ödül

Türkiye'de perakende sektörüne öncülük eden uygulamalara imza atan Vestel, ürünlerinin yanında hizmetleriyle de fark yaratmaktadır. Müşteri deneyimini artıran, yenilikçi projelerle hizmet kalitesini yükselten markanın Vestel Müşteri Hizmetleri başarısını ödüllerle taçlandırmaya devam etmektedir. Vestel Müşteri Hizmetleri son olarak 4. CX Awards Turkey'den iki, İstanbul Marketing Awards'dan ise bir ödülle dönmüştür.

Vestel, 23'üncü kez aralıksız sektörünün ihracat şampiyonu

Vestel, elektrik-elektronik sektöründeki ihracat şampiyonluğunu 2021 yılında da koruyarak 23'üncü kez kendi alanında birinciliği göğüslemiştir.

Vestel Marka İletişimi'ne Kristal Elma Ödülleri

Vestel, reklam ve pazarlama sektörünün en prestijli ödülllerinden Kristal Elma Festivali'nde 6 Kristal, 2 Gümüş, 2 Bronz olmak üzere toplam 10 ödül almıştır.

İstanbul Marketing Awards'da Spor İletişimi Altın Ödülü

Vestel İstanbul Marketing Awards 2021'de Biz Voleybol Ülkesiyiz iletişimi ile Spor İletişimi kategorisinde altın ödülün sahibi olmuştur.

Vestel'e 7 Ödül de Felis'ten

Reklam ve pazarlama sektörünün önde gelen ödülllerinden Felis'te Vestel 6 Felis, 1 Başarı olmak üzere toplam 7 ödül almıştır.

Hammers Awards'da En Çok Ödül Alan Marka

Vestel, Pazarlamasyon.com tarafından düzenlenen The Hammers – En İyi Pazarlama Takımları Ödül Zirvesi'nde 5 Altın, 4 Gümüş ve 1 Bronz olmak üzere toplam 10 ödül almıştır.

The Hammers Awards'da Vestel'e En İyi PR Takımı Ödülü

Türkiye'nin en başarılı Pazarlama ve Kurumsal İletişim ekiplerinin seçildiği The Hammers 2021'de Vestel Kurumsal İletişim En İyi PR Takımı kategorisinde Altın Ödül'ün sahibi olmuştur.

Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

2021 Yılında Vestel

Vestel 23'üncü kez ihracat şampiyonu

2021 yılında yurt dışı pazarlarda 25,9 milyar TL tutarında satış gerçekleştirerek sektöründe 23. kez ihracat şampiyonu olan Vestel, tüm sektörler arasında ise 4. sırada yer almıştır. Satış gelirlerinin %75'ini yurt dışı satışlardan elde eden Vestel, beyaz eşyada, Amerika pazarı da dâhil olmak üzere Avrupa dışı ülkelere satışlarını artırmış, Avrupa pazarında da pazar payını daha yukarıya taşımıştır.

Vestel Güney Koreli Daewoo markasını lisansladı.

Vestel, Daewoo markasının sahibi Posco International Corporation ile Daewoo markası altında beyaz eşya ve televizyon üretimi ve satışı için 10 yıllık bir marka lisans sözleşmesi imzalamıştır. Bu anlaşma Avrupa'daki pazar payına katkı sunarken, Rusya ve Türki Cumhuriyetler'e yönelik satışlara da ivme kazandıracaktır.

Elektrikli araç şarj üniteleri üretimi için E.ON ile anlaşma imzalandı.

Net sıfır emisyonlu bir gelecek için önem taşıyan elektrikli ve otonom araçlara yönelik olarak otomotiv elektroniği ve elektrikli araç şarj üniteleri ile bu alandaki çalışmalarını genişletmeye devam eden Vestel, Iberdrola'dan sonra Avrupa'nın önde gelen enerji şirketlerinden E.ON ile anlaşma

imzalamıştır. Bu kapsamda Almanya'da birçok noktada kullanılacak elektrikli araç şarj üniteleri üretilecektir.

Vestel En İyi Ar-Ge Merkezi

Vestel, üretimdeki gücünü Ar-Ge vizyonundan, dünyanın farklı bölgelerindeki sekiz Ar-Ge merkezinden ve bu merkezlerde görev yapan yaklaşık 1.600 kişilik dev Ar-Ge ekibinden almaktadır. Her yıl cirosunun yaklaşık %2'sini Ar-Ge faaliyetlerine ayıran Vestel, 2021 yılı itibarıyla Türkiye'de en çok Ar-Ge harcaması yapan 10 şirket arasındadır. Vestel, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri Ödülleri'nde bu yıl da sektöründe En İyi Ar-Ge Merkezi Ödülü'nün sahibi olmuştur.

Yeni nesil ses, görüntüleme ve sensör şirketi DTS ile iş birliği

Vestel, Play-Fi ses teknolojili TV'ler geliştirmek için yeni nesil ses, görüntüleme ve sensör alanında dünya lideri olan DTS şirketi ile iş birliği anlaşması yapmıştır. İş birliği çerçevesinde kablosuz ses sistemi olan Play-Fi özelliğini destekleyen Vestel televizyonların üretimine 2022'nin ikinci yarısında başlanması planlanmaktadır.

Telekomünikasyon altyapısı için telekom şirketleri ile iş birliği

Vestel, TV tarafında, internet tabanlı TV yayıncılığı hizmetinin alınmasını sağlayan over-the-top (OTT) kutuların üretimini yaparak, içerik sağlayıcılar ve telekom operatörleriyle iş birliğini güçlendirmektedir. Telekomünikasyon tarafında, 5G alt yapısıyla ilgili çalışmalara da başlayan Vestel, telekom şirketleri için Home Gateway Modem (yeni nesil modem) ve IPTV Set Top Box (set üstü kutu) üretmektedir.

24

SAATTE

TESLİM

vestel.com.tr'den
aldığınız ürünleri
24 saat içinde
teslim ediyoruz.

Vestel 2021 yılında en çok Avrupa patenti tescili alan Türk şirketi oldu.

Avrupa Patent ofislerinde Vestel Elektronik'te 51; Vestel Beyaz Eşya'da 9 olmak üzere toplam 60 adet Avrupa patenti tescillenen Vestel böylece en çok Avrupa Patenti tescili alan Türk şirketi olmuştur. 2021'de toplam tescil edilen patent adedi ise 102 olmuş, patentlerden toplam 50 milyon TL gelir elde edilmiştir.

Vestel, Vestel Ventures ile çevresel fayda yaratmaya odaklanıyor.

Vestel Ventures aracılığıyla zeytin çekirdeği atıklarından biyoplastik granüller üreten Biolive şirketine yatırım yapan Vestel, Biolive'in biyolojik olarak parçalanabilen ve toksik madde içermeyen Bio-Pura isimli ham maddesini beyaz eşya ürünlerinin bazı parçalarında petrol kaynaklı plastiğe alternatif olarak kullanmaktadır.

Vestel 2050 net sıfır hedefini açıkladı ve Bilime Dayalı Hedef koyma taahhüdü verdi.

Vestel, önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflemektedir. Vestel ayrıca, Bilime Dayalı Hedef (Science Based Target initiative - SBTi kapsamında) koyma taahhüdü vererek net sıfıra ulaşmada önemli bir adım atmıştır.

Vestel, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (United Nations Global Compact - UNGC) imzacı oldu.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, 2021 yılında dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) imzacı olmuştur.

Spora destek vermeye devam

Vestel, milli takımlar seviyesinde desteklemeye devam ettiği voleybolun yanı sıra Türkiye Cimnastik Federasyonu'nun da ana sponsoru ve tüm cimnastik alt ana dallarının kadınlar ve erkeklerde sponsoru olmuştur. Voleybol, futbol, cimnastik, hentbol, yelken ve e-spor Vestel'in desteklediği spor dalları arasında yer almaktadır.

Vestel ilk entegre raporunu hazırladı.

Vestel, önceliklendirme analizini kapsamlı bir paydaş analiziyle gerçekleştirmiş ve entegre iş stratejisini oluşturmuştur. Vestel, bu model doğrultusunda 2021 sonuçlarını içeren ilk entegre raporunu yayına hazırlamıştır.

Vestel, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırıyor.

Buzdolabı ve çamaşır makinesi fabrikalarına enerji dağıtımı yapan tesisin çatısına kurulan 142 kW'lık güneş paneli ile yıllık 230 MWh enerji üretimi planlanmaktadır. Vestel, güneş enerjisi yatırımlarının artarak devam etmesini hedeflemektedir.

Vestel Türkiye'nin en değerli 11. markası

Uluslararası finans kuruluşu Brand Finance'in 2021 en değerli markalar listesinde Vestel, bugüne dek gördüğü en yüksek marka değerine ve marka sıralamasına ulaşmıştır. Vestel, sıralamada 16'ncılıktan 11'inciye yükselirken, ilk 15 marka içinde sektörler arası ve kendi sektörü içinde en hızlı büyüyen marka olmuştur. Vestel'in marka değeri bir yılda %44 artarak, 493 milyon ABD dolarından 709 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.



VESTEL BÜNYESİNDEKİ DİĞER ŞİRKETLER

Vestel Ventures

Vestel Ventures Ar-Ge AŞ (Vestel Ventures) girişimleri desteklemek ve yeni iş alanlarını Zorlu Holding bünyesine kazandırmak amacıyla Vestel Elektronik tarafından 2015 yılında kurulan bir kurumsal yatırım şirkettir. Vestel Ventures, bugüne kadar 25 girişime yatırım yapmanın yanı sıra, girişimcilik ekosistemini geliştirecek birçok program ve yapı kurmuş, Zorlu Holding içerisinde inovasyonu iş yapış biçimi haline getirmek için çeşitli programlar geliştirmiş ve sayısız çalışanın bu konuda eğitimler almasını sağlamıştır. Girişimlerin odaklandıkları konular ve çalışma şekilleri ile yaşamı özgürleştireceğine, sosyal etkiyi ve verimliliği artıracığına ve yenilikçi tarzları ile fark yaratacağına inanan Vestel Ventures, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çok ekranlı arayüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürünleştirmenin tüm aşamalarında girişimcilere Vestel'in bilgi birikimi ve tesis olanaklarını sunmakta; pazarlama, muhasebe, insan kaynakları, patent, hukuk gibi girişimlerin yardıma ihtiyaç duyduğu birçok farklı konuda uzmanlarıyla girişimlere destek olmaktadır. Birçok kurumsal şirketin yatırım kolunun kurulması, yönetilmesi ve inovasyon faaliyetlerinin yürütülmesi konusunda danıştığı bir şirket konumunda bulunan Vestel Ventures, bu çalışmalarda ekosistemin gelişmesi adına dış şirketlere de yardımcı olmaktadır.

Vestel, Vestel Ventures'ın yatırım yaptığı start-up'lar ile Zorlu Grubu şirketlerini bir araya getirerek start-up hızı ve çevikliği ile yeni iş kollarının kurulmasını sağlamakta, böylelikle yeni faaliyet alanlarına adım atmaktadır.

Farklı sektörlerde kazanılan tecrübeler, deneyim havuzunun genişlemesini, yetkinliklerin artmasını ve yeni alanlara geçişi kolaylaştırmaktadır. Vestel Ventures, girişimcilerin Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerle tanışması, şirketlerin girişimlerin müşterisi olması ve onlarla iş birliği yapmasında da aracı bir rol üstlenmektedir. Bu iş birlikleri sonucunda elde edilen çıktılar, Vestel'in fikri mülkiyet haklarına katkıda bulunup, patent havuzunu geliştirecek fikirlere zemin hazırlamaktadır. Vestel Ventures yatırım yaptığı girişimler haricinde ekosistemde yer alan yerli ve yabancı inovasyon yönü güçlü diğer girişimler için de Z-port Programı gibi birçok farklı destek programı düzenleyerek girişimcilere mentor olmakta ve Zorlu Holding şirketleri ile tanışmalarını sağlamaktadır. Vestel kaldıracı ile gelişen bu girişimlerin yaratıcı ve girişimci yönü yüksek insan sermayesi, bu süreçte Vestel çalışanları ile ortak çalışma fırsatı yakalarken, oluşan sinerji sayesinde girişimciler ile Zorlu Grubu çalışanları arasında kültürel bir etkileşim doğmaktadır. Vestel Ventures, Vestel'in Ar-Ge ve tasarım gücü, üretim, pazarlama, dağıtım, satış kanalları, hukuk, insan kaynakları, iş ağı kaynakları ve yönetim deneyimini stratejik ortak olarak girişimciye sunmaktadır. Ayrıca, Vestel'in Türkiye'deki devlet destekli hibe fonları deneyimi ve Avrupa ve Amerika'daki girişim sermayesi fonları ağı ile girişimcilerin bu fonlara ulaşmasına aracılık etmektedir. Girişimcilere fikri mülkiyet hakları konusunda yurt içi ve yurt dışında yol gösterirken araştırma ve başvuru için destek sağlanmaktadır. Başarılı girişimlerin Türkiye sınırları dışına ulaşmasına destek veren Vestel, sahip olduğu olanaklarla, dünyanın her bölgesinden alanında en iyisi olan akademisyenler, endüstriyel uzmanlar ve uluslararası düzeyde danışmanlar aracılığıyla girişimcilerin karşılaştığı sorunlarda da onlara know-how desteği vermektedir.



Tüketici Elektroniği ve Beyaz Eşya

Vestel Savunma, İnsansız Hava Araçları, Sistem Entegrasyonu, Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri konularında tasarım ve geliştirmeden üretime kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır.

Vestel Savunma

Vestel Savunma Sanayi AŞ (Vestel Savunma), İnsansız Hava Araçları, Sistem Entegrasyonu, Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri konularında tasarım ve geliştirmeden üretime kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. Pandemiyle beraber gelişmiş teknolojilere ve hizmetlere artan yerel ve küresel talepler doğrultusunda Vestel Savunma Ar-Ge yatırımlarını ve ürün geliştirme çalışmalarını hızlanarak sürdürmektedir. Yapısal ve aerodinamik tasarımından oto-pilot sistemi, merkezi kontrol bilgisayarı ve yer kontrol istasyonu dâhil aviyoniklerin tasarımına, tüm yazılımın geliştirilmesinden sistemin üretimine kadar tamamen Türk mühendisleri tarafından gerçekleştirilen İHA'lar (İnsansız Hava Araçları) Türk savunma ve havacılık sanayinin gelişmesine katkıda bulunmaktadır. Vestel Savunma Ar-Ge merkezinde ayrıca yakıt pili alanında da çalışmalar yürütülmektedir. Vestel Savunma, Vestel Elektronik'in konsolide finansal tablolarında özkaynak metoduyla konsolide edilmektedir. Şirketin net yükümlülük pozisyonu bulunması sebebiyle konsolide bilançoda kayıtlı değeri sıfır olarak alınmaktadır.





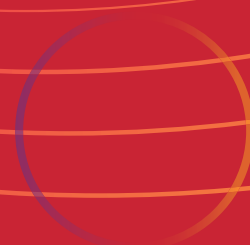
AYESAŞ

Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi AŞ (AYESAŞ), Türk savunma sanayiinin önde gelen sistem tedarikçilerinden biri olarak, savunma ve havacılık sektöründe, komuta-kontrol sistemleri, aviyonik sistemler, elektronik ve elektro-mekanik sistemlerin üretimi ve tedariki konularında ileri ve gelişmiş çözümler üretmektedir. Şirket, tasarım ve geliştirmeden üretime, sistem mühendisliği ve entegrasyondan emniyet kritik gömülü yazılım geliştirmeye kadar



geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. AYESAŞ, yeni nesil Komuta Kontrol ve Platform Kontrol Konsol ve Kabinetleri, Helikopter Engel Tespit Sistemi, hava platformlarına yönelik Sayısal Kayan Harita ve Görev Planlama Sistemleri geliştirmektedir. AYESAŞ, Vestel Elektronik'in konsolide finansal tablolarında özkaynak metoduyla konsolide edilmektedir. Şirketin net yükümlülük pozisyonu bulunması sebebiyle konsolide bilançoda kayıtlı değeri sıfır olarak alınmaktadır.

Tekstil



Tekstil

Zorlu Tekstil Grubu, Zorlu Grubu Akıllı Hayat 2030 stratejisi ile sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi haline getirmiş olup ortaya koyduğu sürdürülebilirlik vizyonu, kalitesi, standartları ve uygulamaları ile küresel şirketlerin inovatif iş ortağıdır.





Tekstil



Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz kapsamında ana ve alt stratejilerimizi, merkezine çevresel değerlerimizi yerleştirerek ve gelecek nesiller adına sorumluluğumuzun bilinciyle belirledik. Her bir stratejimizde Birleşmiş Milletler Global Compact'ın 10 ilkesine ve 17 maddeden oluşan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na atıfta bulunduk. Stratejilerimizi 2025 yılına kadar yıl/bölüm bazlı olarak ortaya koyduk. Dolayısıyla 2025'e yaklaşırken yeşil dönüşüme yönelik eylem planımız ve yol haritamız hazır.”



Necat Altın

Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkanı

2021 yılı devam eden küresel salgının etkilerinin, farklı sosyal ve ekonomik boyutlarıyla hissedildiği bir yıl oldu. Tedarik zincirinde yaşanan sorunlar, hammadde ve enerji fiyatlarında yaşanan yükselişler, ekonomileri zorlayan temel unsurlardı.

Bununla birlikte özellikle pazarda Çin kaynaklı boşluklar, Avrupa başta olmak üzere farklı pazarlarda Türk tekstilcileri için ihracat açısından önemli fırsatlar yarattı. Kontrollü sosyal hayata geçiş ve yaygınlaşan aşılama ile birlikte önceki yıla göre 2021'de nispeten daha dengeli bir ekonomik aktivite yaşandığı görüldü. İç pazardaki sıkıntılarda görece bir iyileşme yaşansa da tüm sektörlerde olduğu gibi tekstil sektöründe de asıl katkı ihracat tarafından geldi.

2021 aynı zamanda pandemi sonrasında yeşil ekonomiye geçişe yönelik değişimleri de fazlasıyla hissetmeye başladığımız bir yıl oldu. Önceki yılın sonunda Avrupa Birliği tarafından yayınlanan; iklim değişikliği ile mücadele, çevre ve yeşil ekonomi konularındaki dönüştürücü politikalara yer veren 'Yeşil Mutabakat', bugün artık sektörümüz için en öncelikli gündem maddesi.

Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik kriterlerine uyum sağlayamayan, fabrika ve operasyonlarını dijitalleştirmeyen oyuncu veya şirketlerin ayakta kalamayacakları büyük bir dönüşümün eşiğindeyiz. Eğer gerekli adımları atarak bu fırsatı iyi değerlendirsek tüm sektörü sürdürülebilirlik odaklı olarak dönüştürebiliriz. Bu sayede Avrupa ve Amerika olmak üzere gelişmiş ülke pazarlarının yeni nesil tekstil tedarikçisi olarak bu konuda dünyada marka olabiliriz.

Biz Akıllı Hayat 2030 stratejisi ile sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi haline getirmiş bir kurum olarak, bu konuda yaptığımız yatırımlarla, bu sürece hazır durumdayız. Fabrikalarımızda tamamladığımız STeP (“Sustainable Textile Production”-Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) sertifikasyon süreci sonrasında bugün, Standart 100 by Oeko-Tex ve STeP by Oeko-Tex belgeleriyle kullanılan “Made in Green” etiketiyle üretim yapabiliyoruz. Bu şekilde belgelendirdiğimiz sürdürülebilir tekstil üreticisi kimliğimizle, yeşil ekonominin doğuşuna şahitlik ettiğimiz bu tarihi süreçte, dünya devlerinin inovatif iş ortağı olmayı sürdürüyoruz.

Yeşil Mutabakat Eylem Planı yayınlanmadan 3 yıl önce yaptığımız, Temiz Üretim Yazılımı gibi birçok dijitalleşme ve teknoloji odaklı yatırım sayesinde bugün, karbon ve su ayak izini ürün bazında hesaplayabiliyoruz. Karbon ayak izinin en az %50'ye varan oranda azaltıldığı Ecodesign ürünlerimizle Türkiye'de ve dünyada öncü olmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak döngüsel ekonomiyi işimizin en temel unsurlarından biri olarak görüyor, tüm faaliyetlerimizi buna göre yeniden şekillendiriyoruz. PET şişe atıklarından polyester iplik üretimi gibi döngüsel ekonomi tabanlı ürünlerle sadece Türkiye'de değil dünyada örnek işlere imza atıyoruz.

Bu anlayışla 10 milyon dolar yatırımla devreye aldığımız Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek %100 pet şişeden polyester iplik üretimine başladık. Bu yatırımla, 1 ton geri dönüştürülmüş iplik üretimi için doğada biyolojik olarak parçalanamayan, tüketici atığı olan yaklaşık 110.000 adet plastik şişenin azaltılmasına katkıda bulunacağız.

Temelinde sürdürülebilirliğin yer aldığı, en yenilikçi ve güçlü kasımızı oluşturan akıllı ve teknik tekstil alanında hayata geçirdiğimiz yatırımlar sayesinde katma değer yaratan birçok ürünü dünya pazarlarına sunabiliyoruz.

Bu alanda sahip olduğumuz bilgi birikimini; değişen dünyanın ani taleplerine esnek ve çevik çözümler üreterek farklı sektörlerle çok hızlı bir şekilde uyarlayabiliyoruz. Sunduğumuz örneklerin çoğu dünyada ilkler arasında yer alıyor. Örneğin rüzgâr güllerinin yapılarında kullanılan özel teknik polyester iplikleri üretiyoruz. Bu kumaşları yapan dünyanın en büyük üreticilerinin tedarikçisiyiz. Ürettiğimiz en özel ipliklerden bir diğeri ise; su şebekelerinin sökülüp bir daha yapılması yerine, sökülmeden tamirini sağlıyor. Bu kumaşın içme suyuyla temasında insan sağlığı açısından hiçbir sıkıntısı bulunmuyor ve bunu uluslararası kuruluşlar ile de belgeliyoruz. Bu konuda yurt dışında uzmanlaşmış bir firma, ipliğimizden üretilen kumaşları su borularının tamirinde kullanıyor.

Sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi haline getirdiğimiz bu iş modeliyle 2021 yılında da tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı sürdürdük.

Zorlu Tekstil Grubu olarak Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda yeşil dönüşüme yönelik eylem planımız ve yol haritamızı hazırlamış bulunuyoruz. Bir dönüşüm fırsatı olarak gördüğümüz bu süreçte, sürdürülebilirlik odaklı iş yapış biçimimiz ve akıllı tekstillerde sahip olduğumuz bilgi birikimi ile güçlü varlıklara sahip olduğumuzu düşünüyoruz.

Bu vizyon ile önümüzdeki dönemde de hammaddeden süreç yönetimine, üretimden nihai ürüne, pazarlamadan satışa kadar tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik odağında yöneterek tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı sürdüreceğiz.

Tekstil

Zorlu Tekstil Grubu sahip olduğu üç Ar-Ge Merkezi'nden aldığı güçle dünya devlerinin yenilikçi ve rekabetçi iş ortağı konumunu daha da güçlendirmekte ve geleceğe taşımaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu

Tekstil sektöründe dünyanın sayılı üreticileri arasında yer alan Zorlu Tekstil Grubu; yüksek üretim kapasitesi, güncel teknolojinin yeniliklerini yansıtan farklılaştırılmış ve kaliteli ürün gamı, üstün pazarlama ve dağıtım gücü ile küresel pazarda tercih edilen bir iş ve çözüm ortağı olarak konumunu pekiştirmektedir.

Liderliğini Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ("Zorluteks") ve Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Korteks") yaptığı Zorlu Tekstil Grubu'nun ana faaliyet konusu iplik, perde ve ev tekstili ürünlerinin üretimi ve pazarlamasıdır. Grup bünyesinde toplam 14 üretim ve pazarlama şirketi bulunmaktadır.

Ev tekstili alanındaki faaliyetleri yıllar içinde hızlı bir büyüme gösteren ve Türkiye'nin sınırlarını aşarak dört kıtaya yayılan Zorlu Tekstil Grubu'nun yarattığı ihracat hacmi 2021 yılında 210 milyon ABD dolarına ulaşmıştır. Zorlu Tekstil Grubu, 7.000'e yakın çalışanı ve toplamda 800.000 m²'lik kapalı alana sahip üretim tesisleri ile dünyanın önde gelen polyester iplik ve ev tekstili üreticilerindendir.

Tekstilde dönüşüme yön veren Ar-Ge ve inovasyon yetkinliğiyle dünya devlerinin yenilikçi iş ortağı

Endüstri 4.0 çatısı altında gelişen ve hızla değişen teknolojiler ve süreçler ile birlikte dijitalleşmenin yönlendirdiği, dönüşüm ve yeni iş modelleri, iş dünyasında rekabeti farklı bir eşiğe taşımakta, yepyeni bir dönemin kapılarını açmaktadır.





Ekonomik aktörler, sınırları zorlayan rekabet koşulları altında sürdürülebilir bir geleceğin inşası için çaba göstermektedir. Bu gelişmeler, tekstil sektörünü de etkilemektedir. Yakın geçmişe kadar geleneksel yapıya sahip bir iş kolu olarak tanınan sektör, bugün yaşanan değişim ve dönüşümün merkezinde yer almakta, mega trendlerin en görünür yüzlerinden biri olarak dikkat çekmektedir.

Geleceğin bir parçası olmayı hedefleyen tekstil sektörünün oyuncularını, sadece çarşaf, perde veya iplik gibi ürünlere hayat vermekle kalmayıp teknolojinin tetiklediği toplumsal dönüşüme paralel hızla evrilen tüketici beklentilerini proaktif bir yaklaşımla karşılamak, hayatı değiştirmek ve yaşam kalitesini yükseltmek adına inovasyon üretmek durumundadır.

Sektöründe inovasyonla özdeşleşen ve inovasyonu hem ürünlerinde hem de pazarlama faaliyetlerinde etkin bir şekilde kullanan Zorlu Tekstil Grubu, tüketicilerin beklentilerine cevap verecek inovatif ürünleri geliştirip üretmek üzere önemli yatırımlar yapmaktadır.

Teknik tekstil alanında rekabetçi ve lider konuma sahip Zorlu Tekstil Grubu'nun başarısını ortaya koyan kendini temizleyen stor ve kumaş perde, serin tutan pike, ortam havasını temizleyen perde, antibakteriyel nevresim takımı, antibakteriyel maske, LED ışıklı perde gibi yenilikçi sayısız ürünün arkasında grubun benimsediği güçlü inovasyon yaklaşımı yer almaktadır.

Ar-Ge tekstil sektöründe küresel ölçekteki yoğun rekabetin belirleyicilerindendir. Zorlu Tekstil Grubu sahip olduğu üç Ar-Ge Merkezi'nden aldığı güçle dünya devlerinin yenilikçi ve rekabetçi iş ortağı konumunu daha da güçlendirmekte ve geleceğe taşımaktadır.

Teknoloji yoğun iş modeli ve dijitalleşmenin gücü

Orta ve uzun vadede küresel pazarlarda varlığını sürdürebilmenin ancak üst düzey teknoloji kullanmak ve teknolojiye yatırım yapmakla mümkün olduğu gerçeğinden hareket eden Zorlu Tekstil Grubu; teknolojiye sürekli yatırım yapmakta, üretim sürecinde dünyanın en iyi dijital baskı makinelerini kullanmaktadır.

Tüketici beklentilerinden fazlasını karşılayabilen ürünler, kişiselleştirilmiş tasarımlar

Tüketicinin ihtiyaç ve beklentilerinin doğru yönetilmesinin yanı sıra daha işlevsel, daha yenilikçi, daha insan odaklı, daha kişiselleştirilmiş ve daha dikkat çekici tasarımların geliştirilmesi tekstil sektöründe rekabetin önemli etkenlerinden biri olarak ortaya çıkmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, başta Avrupa olmak üzere dünya piyasalarında tüketici eğilimlerini doğru öngörmekte, insan odaklı tasarım anlayışıyla beklentilerin ötesine geçmektedir.

Tekstil

Pamuklu ev tekstilinde Avrupa'nın en büyük entegre üreticisi olan Zorluteks, Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen ev tekstili markaları için üretim gerçekleştiren global ve lider bir kuruluştur.

360 derece sürdürülebilirlik yaklaşımı ve kazanımları

Günümüzde, ekonomik, çevresel ve toplumsal yönleriyle bütüncül ve 360 derecelik bir yaklaşımla ele alınmakta ve iş döngüsünün bütünü kucaklamaktadır. Dünyanın önde gelen perakendecileri, tedarikçilerin sürdürülebilirlikle ilişkili kalite, norm ve standartları eksiksiz karşılamaları konusunda yüksek bir hassasiyet göstermektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, Zorlu Grubu Akıllı Hayat 2030 stratejisi ile sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi haline getirmiş olup ortaya koyduğu sürdürülebilirlik vizyonu, kalitesi, standartları ve uygulamaları ile küresel şirketler tarafından en çok tercih edilen bir iş ve çözüm ortağıdır. Sürdürülebilir bir dünya hedefiyle gelecek için bugünden başlayarak kaynakların etkin kullanılmasını ilke edinen Zorlu Tekstil Grubu, doğaya dost ürünler geliştirmektedir. Zorlu Tekstil Grubu aynı zamanda Türkiye'nin ilk ekolojik üretim tesisine sahiptir.

Endüstri 4.0 ile akıllı süreçler

Cihazların birbiri ile iletişiminin yanı sıra insanların cihazlarla etkileşimini ve ahenkli çalışan bir ekosistemin oluşturulmasını öngören Endüstri 4.0 hızla değişen, rekabetçi iş dünyasında yer almanın anahtarlarından biridir.



Endüstri 4.0 fabrikaların, tesislerin, tedarikçilerin ve iş ortaklarının yer aldığı büyük ve yeni bir evreni işaret etmektedir.

Endüstri 4.0 uygulamalarını hayata geçirme sürecinde bulunan Zorlu Tekstil Grubu, dünyanın dört bir yanındaki müşterilerinin taleplerini anında karşılamakta, akıllı iş yönetim süreçlerine yaptığı yatırımların meyvelerini hızla toplamaktadır.

Made by Zorlu - Küresel bir marka yaklaşımı

Üreticilerin en önemli hedefleri özgün olabilmek ve tüketiciye sunulan değeri en yüksek düzeye çıkarmaktır.

Tüketiciler; özgün olduğu kadar, kendilerini özel ve iyi hissettiren, bir başka ifadeyle salt bir ürün olmanın ötesine geçebilen, katma değeri yüksek markaları tercih etmektedir. Özellikle tekstil alanında global rekabetin temel bileşenlerinden biri olarak ortaya çıkan bu olgu, tekstil firmalarını, esnek üretim kabiliyetlerini geliştirirken bir yandan da müşterileri için daha fazla değer yaratmaya yöneltmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu'nun, "Made by Zorlu" markasını tüm dünyaya kabul ettirmesinin arkasında benimsenen bu yaklaşım yer almaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, iç ve dış pazarlarda lider markalarıyla tüketiciye ulaşmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, TAÇ markalı perde ve nevresim ürünleri ile Türk ev tekstili sektörünün lideri konumundadır.

Zorlu Tekstil Grubu, Türkiye'nin ilk uluslararası ev tekstili mağazalar zinciri olan Linens markası ile sektöre yenilikçi ve öncü bir ev tekstili mağazacılık anlayışını kazandırmıştır.

Grubun diğer bir markası olan Valeron ise öncelikle Avrupa pazarında tanıtılmış, daha sonra iç pazarın beğenisine sunulmuştur.

Zorlu Tekstil Grubu'nun yurt içi ve yurt dışında yaygın bir perakende yapılanması bulunmaktadır. Grup, bu geniş fiziki yapılanmaya ek olarak; e-ticaret, alternatif kanallar ve toptancı kanalını da yoğun olarak kullanmaktadır.

Geniş bir tasarım ekibine sahip olan grubun, ev tekstili alanındaki bir diğer önemli rekabet avantajı, müşteriye özel koleksiyon tasarlayabilmesi ve esnek adetlerde hızlı üretim gerçekleştirebilmesidir.



Tekstil

Zorluteks; teknolojiye sürekli yatırım yapmakta, üretim sürecinde dünyanın en iyi dijital baskı makinelerini kullanmakta, çevreci ve yüksek tasarruf sağlayan en yeni teknolojilerden faydalanmaktadır.



ZORLUTEKS

Ev tekstilinde global ve lider oyuncu

Zorluteks, sahip olduğu perde ve ev tekstili üretim tesisleri, pazarlama şirketi ve dünyaca ünlü markaları ile ev tekstilinin global ve lider kuruluşlarından biridir.

Zorluteks, Lüleburgaz Kırklareli'nde bulunan dev üretim tesislerindeki yüksek üretim kapasitesi, 4.500 kişiyi aşan istihdamı, üstün ürün kalitesi, çevre ve çalışan sağlığına verdiği önem ve çalışma koşulları ile dünyanın en modern ve en büyük entegre tekstil şirketleri arasında yer almaktadır.

Pamuklu ev tekstilinde Avrupa'nın en büyük entegre üreticisi

Zorluteks, sahip olduğu modern makine parkuru ile brode ve terbiye işletmelerinden oluşan 60.000 m²'lik kapalı alanda perde üretimi gerçekleştirmektedir.

Şirketin perde üretim kapasitesi, 20 milyon m/yıl ve 6 milyon adet hazır perdedir. Zorluteks, aynı zamanda, 108.000 m² kapalı alanda 96 milyon m/yıl nevresim, pike, yastık kılıfı, çarşaf, yorgan, masa örtüsü, yatak örtüsü, pamuklu perdelik kumaş, havlu ve örme kumaştan lastikli çarşaf ve yastık kılıfı gibi farklı ev tekstili ürünlerini de üretmektedir. Şirket, dokuma, örme ve çözgü faaliyetleri için 60.000 m² kapalı alana sahip tesislerinde 273 adetlik makine parkına sahiptir.

Zorluteks'in Türkiye'nin yanı sıra Çin'de üretim tesisi ve New York'ta pazarlama ofisi bulunmaktadır.

Zorluteks dünyanın en büyük dijital baskı makinesine sahiptir.

Zorluteks, uluslararası müşterilerinin ürün talebini en kısa sürede karşılamak adına dijital baskı makineleri alanında da önemli yatırımlar gerçekleştirmektedir.

Zorluteks bünyesinde Ağustos 2011'de faaliyete geçen birinci dijital baskı üretim makinesi (reaktif baskı) Türkiye'nin 3,2 m eninde kumaşa baskı yapabilen ilk makinesidir. Zorluteks, ikinci dijital baskı makinesini (dispers baskı) Mayıs 2013'te, üçüncü makinesini ise (reaktif baskı) Haziran 2014'te devreye almıştır. Temmuz 2014'te devreye alınan dördüncü makine (pigment baskı) ise 1,8 m eninde baskı yapabilmektedir. Küresel ölçekte az sayıda firmanın sahip olduğu, dünyanın en büyük dijital baskı makinesini de satın alarak makine parkına dâhil eden Zorluteks, teknolojiye verdiği önemi bir kez daha göstermiştir.

Teknolojiyi faaliyetlerinin merkezine alan Zorluteks, fotoğraf baskı sisteminin uygulanmasında dünya lideridir. Bu sistem, herhangi bir fotoğrafın, istenilen ebatlarda kumaş üzerine basılabildiğini

Tekstil

Fabrikalarında STeP (“Sustainable Textile Production” - Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) sertifikasyon sürecini tamamlayarak sürdürülebilir bir tekstil üreticisi olduğunu belgelendiren Zorluteks, Standart 100 by Oeko-Tex ve STeP by Oeko-Tex belgeleriyle kullanılan ‘Made in Green’ etiketiyle üretim yapabildiğini de tescillemiştir.

mümkün kılmaktadır. 3D (üç boyutlu görünüm) özellikte desenler de Türkiye’de ilk olarak Zorluteks nevresim ürünlerinde basılarak tüketicilerin beğenisine sunulmuştur.

Düşük ve sürdürülebilir enerji maliyetleri, çevreci ve esnek üretim, müşterilerin taleplerine hızlı cevap verme ve istenilen miktarlarda üretim yapabilme gibi pek çok imkân sunan yeni nesil dijital baskı makinesi parkuru, Zorluteks’i rekabetin önünde konumlandırırken, başta Avrupa olmak üzere uluslararası piyasalarda tercih edilen tekstil şirketlerinden biri olmasını desteklemektedir.

4 milyon ABD dolarlık yatırım ile iki yeni dijital baskı makinesi (single pass ve multi pass) yatırımını gerçekleştiren Zorluteks, önümüzdeki yıllarda da yeni dijital baskı tekniklerini kullanmayı sürdürecektir.

Türkiye’de ev tekstili sektöründe “Yetkilendirilmiş Yükümlü Statü Belgesi”ni alan ilk firma

Zorluteks, güvenilir firmaların gümrükteki prosedürlere takılmadan hızlı bir şekilde işlem yapabilmeleri için geliştirilen “Yetkilendirilmiş Yükümlü Statü Belgesi”ni (AEO - Authorized Economic Operator) Türkiye’de alan ilk ev tekstili firması olmuştur.

Şeffaflık, izlenebilirlik, hesap verebilirlik ve tesis güvenliği konularında talep edilen standartların karşılandığının teyidi olan



Tekstil

TAÇ, Linens ve Valeron gibi Türkiye'nin önde gelen ev tekstili markaları için üretim gerçekleştiren ve pamuklu ev tekstilinde Avrupa'nın en büyük entegre üreticisi olan Zorluteks, ev tekstili üretiminin %60'ını başta Avrupa, Amerika, Uzak Doğu ülkeleri ve Rusya olmak üzere dünyanın farklı bölgelerine ihraç etmektedir.

Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü Belgesi, Zorluteks'e gümrükler nezdinde güç kazandırmıştır.

Zorluteks, makine, ekipman ve malzemelerin ömrünün uzatılmasını ve kaynakların gereksiz kullanımını azaltmayı amaçlayan RECLAIM projesi ile Avrupa Birliği'nin araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerine destek olan Horizon2020 Programı çerçevesinde Hibe Programı'na kabul edilmiştir.

Zorluteks, 2021 yılında da ihracat ağırlıklı satışlarını sürdürmüş, 5 kıtada 65 ülkeye ulaşmıştır.

TAÇ, Linens ve Valeron gibi Türkiye'nin önde gelen ev tekstili markaları için üretim gerçekleştiren ve pamuklu ev tekstilinde Avrupa'nın en büyük entegre üreticisi olan Zorluteks, ev tekstili üretiminin %60'ını başta Avrupa, Amerika, Uzak Doğu ülkeleri ve Rusya olmak üzere dünyanın farklı bölgelerine ihraç etmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, Türkiye tekstil ihracatının nevvresim grubunda %23'ünü, perde grubunda ise %17'sini tek başına gerçekleştirmektedir. Zorluteks, perde üretiminin %34'ünü ihraç ederken, %66'sını ise TAÇ, Linens markalarıyla yurt içinde satmaktadır. Ev tekstilinde sadece Türkiye'de değil, toplam 700 milyon nüfusa sahip çevre ülkelerde de mağazacılıkla büyüme hedefiyle hareket edilirken, 2021 yılında da perakendecilik atağı sürdürülmüş, farklı coğrafyalarda mağaza ve satış noktası sayısı artırılmıştır.

2021 yılında 162 milyon ABD doları ihracat gerçekleştiren Zorluteks ürünlerini 5 kıtada 65 ülkeye sunmuş, özellikle Orta Doğu, Balkanlar ile Rusya, Ukrayna ve Gürcistan'ın da aralarında yer aldığı 20'ye yakın ülkede TAÇ markasıyla satış gerçekleştirmiştir. Şirketin gelecek dönem için hedefi güçlü bir konuma sahip olduğu Avrupa pazarındaki varlığını geliştirmek; Orta Doğu bölgesi ve özellikle İran başta olmak üzere yeni pazarlara girmektir.

Avrupa'da büyük perakendecilerle çalışan Zorluteks; uzun soluklu, güçlü ilişkiler kurmayı ve ticari faaliyetlerinin devamlılığını sağlamayı amaç edinmiştir. Altyapısı hazır olan mağazalarda stokları online olarak takip edebilen Zorluteks, ihtiyaca göre üretimi ve ihracatı hızlı bir şekilde gerçekleştirebilmektedir.

Sürdürülebilir üretimde güçlü adımlar

Sürdürülebilir bir çevre anlayışıyla, ev tekstilinin geleceğini tasarlarırken aynı zamanda kaynakları da verimli kullanmayı hedefleyen Zorluteks, üretim tesisi içerisinde kullanılan makinelerin, elektrik, su, doğal gaz ve buhar tüketimlerini anlık olarak izleyebileceği, "Temiz Üretim Yazılımı"nı geliştirmiştir. Yeni geliştirilen bu yazılım sayesinde üretimde kullanılan kaynakların

Tekstil

Sürdürülebilirliği, gelecekte var olma açısından temel bir öncelik ve rekabetin belirleyicisi olarak kabul eden Zorluteks, Global Organic Textile Standard-GOTS Sertifikası'yla Türkiye'de %100 organik ev tekstili mamulleri üreten ve ekolojik üretim tesisine sahip ilk üreticidir.

takibi ile kaynak kullanım miktarının minimum seviyeye indirilmesi hedeflenmektedir.

Fabrikalarında STeP ("Sustainable Textile Production" - Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) sertifikasyon sürecini tamamlayarak sürdürülebilir bir tekstil üreticisi olduğunu belgelendiren Zorluteks, Standart 100 by Oeko-Tex ve STeP by Oeko-Tex belgeleriyle kullanılan 'Made in Green' etiketiyle üretim yapabildiğini de tescillemiştir.

Düşük karbon yüküne sahip ilk ürün kategorisi olan Ecodesign ürün kategorisiyle, karbon ayak izinin en az %50 oranında azaltılması sağlanmıştır. Daha az su, enerji ve kimyasal kullanılarak üretilen Ecodesign ürün gamı kapsamında nevresim takımı, masa örtüsü, dekoratif yastık kılıfı gibi birçok ürünün üretilmesi hedeflenmektedir.

LEED-BREEAM sertifikalı sürdürülebilir şehirler için ev tekstili üretmeye kadar uzanan yeşil dönüşüm odaklı birçok yeniliğin 2025'e kadar hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Türkiye'nin ilk %100 organik ev tekstili mamulleri üreticisi ve ilk ekolojik üretim tesisleri

Zorluteks; teknolojiye sürekli yatırım yapmakta, üretim sürecinde dünyanın en iyi dijital baskı makinelerini kullanmakta, çevreci ve yüksek tasarruf sağlayan en yeni teknolojilerden faydalanmaktadır.

Sürdürülebilirliği, gelecekte var olma açısından temel bir öncelik ve rekabetin belirleyicisi olarak kabul eden Zorluteks, Global Organic Textile Standard-GOTS Sertifikası'yla Türkiye'de %100 organik ev tekstili mamulleri üreten ve ekolojik üretim tesisine sahip ilk üreticidir.

Küresel bazda sektöründe ilk entegre üretim tesisi yatırımını hayata geçiren Zorluteks, sahip olduğu üretim süreçleri ile sürdürülebilir ekonomiye katkıda bulunmakta ve her yönüyle desteklemektedir.

Türkiye'nin üç Ar-Ge Merkezi ve aynı zamanda Tasarım Merkezine sahip tek tekstil şirketi olarak faaliyet gösteren Zorluteks'in Ar-Ge çalışmalarının önemli bir kısmını da sürdürülebilirlik odaklı çalışmalar oluşturmaktadır. Kendi Ar-Ge merkezinde geliştirdiği projelerin yanı sıra üniversite işbirlikleri yapan Zorluteks, ayrıca Avrupa Birliği'nin Ar-Ge projelerine de dâhil olmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu'nun küresel faaliyet ağı

Zorlu Tekstil Grubu, yurt içinde ve yurt dışında müşterilerine binlerce noktadan ulaşarak geniş bir ürün gamı sunmaktadır.

TAÇ



YURT DIŞINDA

36 ÜLKEDE

110 MAĞAZA

750 SATIŞ NOKTASI



YURT İÇİNDE

1.888 SATIŞ NOKTASI

15 İLDE 26 FABRİKA SATIŞ
MAĞAZASI

LİNENS



YURT DIŞINDA

7 ÜLKEDE

8 MAĞAZA



YURT İÇİNDE

26 İLDE

70 MAĞAZA

VALERON



YURT DIŞINDA

40 ÜLKEDE

200'E YAKIN SATIŞ NOKTASI

ABD'DE TOPLAM

11 FARKLI SATIŞ KANALINDAN
PERDE VE NEVRESİM SATIŞI



YURT İÇİNDE

1 MAĞAZA

Zorlu Tekstil Grubu üretiminin %60'ını ihracat kanalıyla küresel müşterilerine ulaştırmaktadır.

KORTEKS

60'A YAKIN ÜLKEDE

250'DEN FAZLA MÜŞTERİYE

İHRACAT

BAŞLICA MARKALAR



ZORLUTEKS

68 ÜLKEYE İHRACAT



TAÇ, LINENS, VALERON, BIANCA LUNA, KRİSTAL, CASABEL, BRIELLE

Zorluteks üretim döngüsünde;

			
2010 YILINDAN BU YANA 150 BİN AĞAÇ DİKEREK,	1 KG PAMUĞUN İŞLENMESİNDE, KÜRESEL ORTALAMA OLAN 120 LİTRE YERİNE SADECE 80 LİTRE SU KULLANARAK	KATI ATIKLARININ %90 'INI GERİ DÖNÜŞTÜREREK,	FARKLI RENKLERDE ATIK BOYALARDAN YILDA ORTALAMA 11 TON SİYAH BOYA GERİ KAZANARAK,
			
ATIK YAĞ TOPLAMA PROGRAMI KAPSAMINDA, ÇALIŞANLARININ KATILIMIYLA 4,5 TON BİTKİSEL YAĞIN GERİ DÖNÜŞÜMÜNÜ SAĞLAYARAK,	BUGÜNE DEK ÜRETTİĞİ 63.000 DOĞA DOSTU POŞET İLE NAYLON POŞET KULLANIMINI AZALTARAK,	DİJİTAL BASKI MAKİNALARININ KATKISIYLA, ELEKTRİK ENERJİSİ KULLANIMINDA YILLIK 44.400 kWh/yıl TASARRUF EDEREK,	EKOLOJİK ÜRETİMİNİ GOTS, ISO 14001 VE OEKO-TEX SERTİFİKALARINA UYGUN OLARAK GERÇEKLEŞTİREREK ÖNEMLİ KAZANIMLAR SAĞLAMIS'TIR.

Zorluteks tüketim döngüsünde;

		
SERTİFİKALI ÜRÜNLER ÜRETEREK,	NEVRESİM TAKIMLARINI BİTKİSEL KAYNAKLARDAN ELDE EDEREK,	LEKE TUTMAYAN VE ÜTÜLEMESİ KOLAY ÜRÜNLERİ İLE ELEKTRİK ENERJİSİ TASARRUFU SAĞLAYARAK KAZANIMLAR ELDE ETMEKTEDİR.

KORTEKS

Avrupa'nın en büyük entegre ve yenilikçi polyester iplik üretim merkezi

Dünyadaki tekstil hammaddelerine bakıldığında polyester tabanlı ürünler, toplam iplik arzının üçte ikisinden fazlasını oluşturmaktadır. Küresel ölçekte tekstilin en önemli hammaddesi olan polyester, birden çok kullanım alanına sahip, çok yönlü ve esnek bir ürün oluşu nedeniyle tekstil sektöründeki konumunu giderek güçlendirmektedir.

İlk aşamada polyester iplik üretimi ile Zorlu Tekstil Grubu'nun ürettiği tekstil ürünlerinin ihtiyacının karşılanması hedeflenmiş; zaman içinde Grubun içinde ayrılarak önemli bir iş koluna dönüşmüştür.

Sürdürülebilir Ar-Ge yatırımları ve teknoloji geliştirme çalışmaları

Korteks, teknoloji mühendisliğini kabiliyeti ile uluslararası pazarlardaki varlığını daha da geliştirmek adına temel rekabet üstünlüklerinden biri olarak kabul ettiği ve büyük önem verdiği sürdürülebilir Ar-Ge yatırımları sayesinde yurt içi ve yurt dışındaki

partnerlerine yenilikçi çözümler üretmekte, mikro iplik teknolojisinde dünya öncülüğünü elinde bulundurmaktadır.

Kurulduğu günden itibaren sadece Türkiye'nin değil, dünyanın da sayılı polyester iplik üreticileri arasında hep ilk sıralarda yer alan Korteks, zaman içinde sistematik yatırımlarla kapasitesini artırmış ve teknolojisini yeniliklerle desteklemiştir.

1989 yılında kurulan ve polimerizasyon tesisini Türk mühendislerin sayesinde 580 ton/gün seviyesine çıkarma başarısını gösteren Korteks, ürün kalitesini geliştirmeye yönelik Ar-Ge çalışmalarına ve teknoloji geliştirme yatırımlarına devam etmektedir. Şirketin üretim ve tekstüre makinalarından oluşan pilot tesisi ile güncel teknolojiyi temsil eden test ve analiz cihazları, Ar-Ge faaliyetlerinin sürekli ve hızlı bir şekilde yapılmasına olanak sağlamaktadır.

Nitelikli ürün gamı ile desteklenen küresel ölçekte rekabet üstünlüğü

Müşteri eksenli, inovatif ve değer katan ürünler ile pazar payını artırarak büyümeyi hedefleyen Korteks, küresel arenada birçok tekstil firmasına kaliteli, özgün, yenilikçi ve çevre dostu polyester iplik ürünleri sunmaktadır.



Tekstil

Korteks, teknoloji mühendisliğini kabiliyeti ile uluslararası pazarlardaki varlığını daha da geliştirmek adına temel rekabet üstünlüklerinden biri olarak kabul ettiği ve büyük önem verdiği sürdürülebilir Ar-Ge yatırımları sayesinde yurt içi ve yurt dışındaki partnerlerine yenilikçi çözümler üretmekte, mikro iplik teknolojisinde dünya öncülüğünü elinde bulundurmaktadır.

Korteks, ürün çeşitliliğinin farklı ve yenilikçi opsiyonlarla geliştirilmesi kapsamında pek çok yeni ve fonksiyonel ürünü portföyüne katmaktadır. Tekstil pazarlarında rekabet gücü yüksek olan bu ürünler; döşemelik, halı, havlu, medikal, polar, üst ve spor giyim, dış ortam ve otomotiv kumaşları gibi farklı alanlarda kullanılmaya başlanmış ve müşterilerin beğenisini kazanmıştır.

Korteks, TAÇ markalı süper parlak, yarı mat olarak polyester tekstil cipsleri ve süper parlak/mat/yarı mat/ful mat olarak ekru ve polimerden boyalı polyester POY, FDY, tekstüre, elastanlı, hava tekstüre, düz, bobin boyalı ve bükümlü, monoflaman ipliklerin üretimini yapmaktadır. Korteks'in üretim tesislerinin tamamı "high count" gibi nitelikli ve özellikli filament iplikler üretebilecek yapıda tasarlanmıştır.

Şirket; POY, FDY ve Tekstüre ipliğin yanı sıra eriyikten boyalı (dope-dyed) 3.000'den fazla renk seçeneği ile farklı kullanım alanlarına özel puntalı, torksuz, efektli, fantezi bükümlü, elastanlı iplikler de üretmektedir.

Korteks'in ürün yelpazesinde DRY TOUCH®, TAÇ FLAME RETARDANT, TAÇ COTTON-LIKE, TAÇ ANTISTATIC ve TAÇ UV RESISTANT gibi markalı ürünler ile teknik tekstil sektörüne yönelik ürünler de yer almaktadır.

Korteks, teknolojiyi yenilikçilikle birleştirerek ileri seviyede müşteri memnuniyeti elde etmeyi hedeflemektedir. Korteks, yeni ürünlerle sürekli genişlettiği ürün gamı ve ödün vermediği kalitesiyle her zaman müşterilerinin ilk tercihi olmak için çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

Korteks, ürün satışlarının ortalama olarak %85'ini, yıllık yaklaşık 1 milyon ton seviyesinde polyester iplik tüketiminin gerçekleştiği Türkiye pazarına yönlendirmektedir. Korteks, bugün Türkiye'nin iplik ihtiyacının %17'sini tek başına karşılamaktadır.

Şirket, Avrupa ihracat pazarında da aktif bir oyuncu olup, özellikle otomotiv sektörünün ihtiyaç duyduğu katma değeri yüksek, özel proseslere ihtiyaç duyan, ileri teknoloji ürünü teknik tekstil iplikleriyle piyasadaki varlığını her geçen gün daha da artırmaktadır.

2021 yılında 5 kıtada 50'ye yakın ülkeye gerçekleştirdiği 49 milyon ABD doları tutarındaki ihracatla Türkiye'nin lider ihracatçılarından biri olan Korteks, ürünlerini Almanya, Belçika, İngiltere, İtalya, İspanya, Fransa, Polonya, Portekiz, Mısır, ABD, Kanada, Meksika ve Güney Afrika gibi birçok farklı ülkeye ihraç etmektedir. 2021 yılında Korteks'in ihracat yaptığı ilk üç ülke sırasıyla Almanya, İtalya ve Rusya olmuştur.

Sürdürülebilirliğe katkı sağlayan teknolojik yetkinlikler

Korteks, kurumsal sürdürülebilirliğini ISO 9001, IATF 16949, ISO 10002 ve ISO 14001 Yönetim Sistemleri'ni uygulayarak sağlamaktadır.

Korteks, teknolojik yetkinliklerini sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kullanarak gerek üretim süreçlerinde gerekse yeni ürün geliştirmede çevreyi gözetten bir yaklaşım benimsemiştir.

Sağlamlık ve kaliteyi ön planda tutan Korteks ürünleri, çevre dostu ve ekolojik olmalarının yanı sıra insan sağlığına uygun, her çeşit kimyasal maddeden arındırılmış olarak üretilmektedir.

Korteks, Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi haline getiren Akıllı Hayat 2030 strateji doğrultusunda 10 milyon ABD doları yatırımla devreye aldığı Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek %100 geri dönüşümlü polyester iplik üretmektedir. Tesiste pet şişe ve diğer üretim firesi ipliklerden üretilen ve polyester ipliğin hammaddesi olan "RPET Cips", filament polyester ipliğe dönüştürülmektedir.

Toplam 17.000 m² kapalı alanda aylık 600 ton üretim kapasitesine sahip olan Polimer Geri Dönüşüm Tesisi'nde dönüştürülen şişelerden elde edilen iplik ile Korteks virgin PES iplik tesisinde sıfır üretim firesiyle üretim yapabilmektedir. Korteks, yerli ve yabancı müşterilerine; giyimden ev tekstili ve otomotive kadar polyesterin kullanıldığı tüm alanlarda kullanılabilen, çevreci bir üretim tekniğiyle üretilmiş, geniş bir ürün yelpazesi sunabilmektedir.

Endüstri 4.0 uygulamaları ile daha verimli ve hatasız üretim hedefi

Zorlu Tekstil Grubu, üretimden pazarlamaya ticari ve ekonomik döngünün tamamında verimliliği artırmayı hedefleyen Endüstri 4.0 projeleri yürütmektedir.



Tekstil

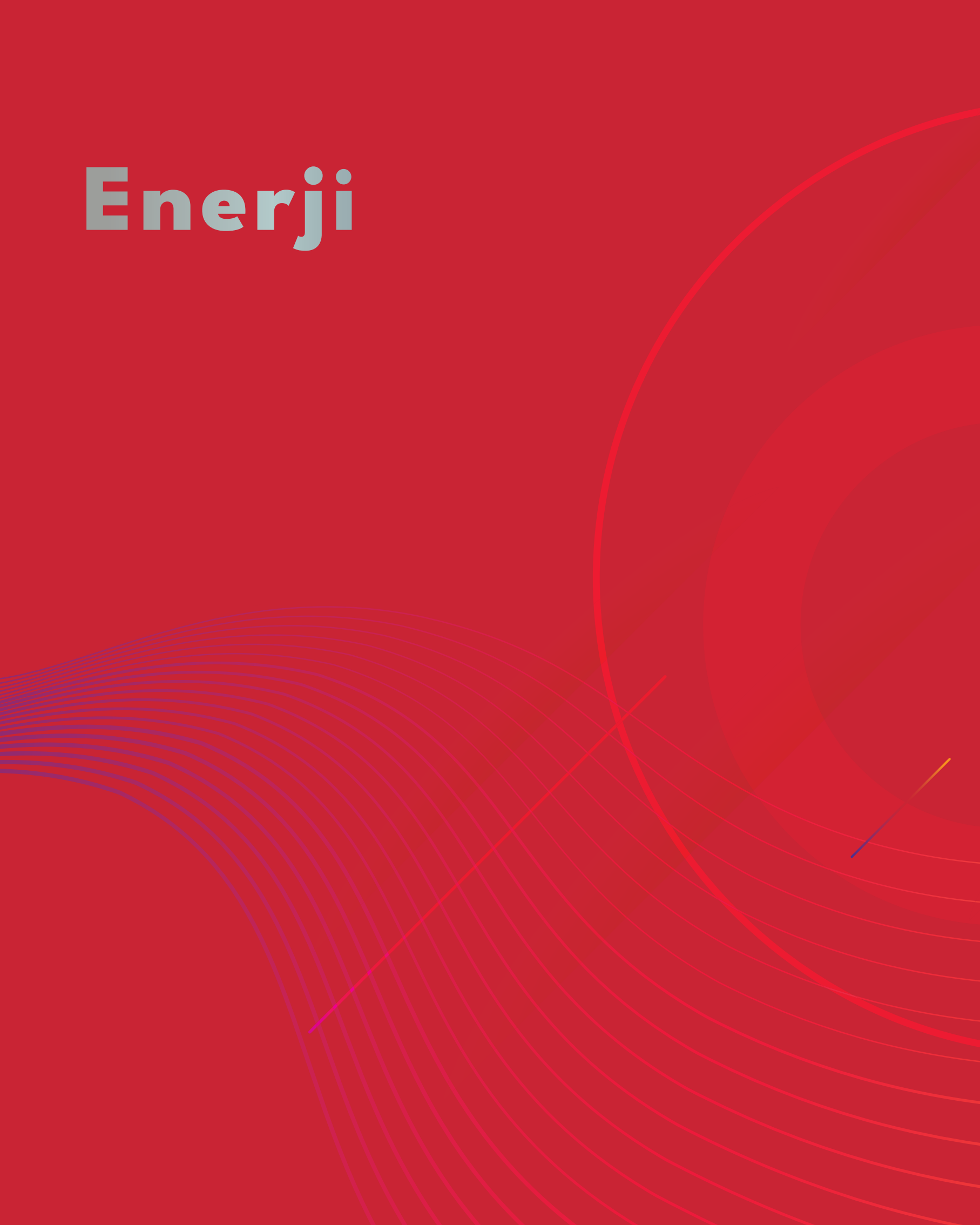
Korteks, Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi haline getiren Akıllı Hayat 2030 strateji doğrultusunda 10 milyon ABD doları yatırımla devreye aldığı Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek %100 pet şişeden polyester iplik üretmektedir.

Endüstri 4.0'ı benimsemiş bir üretici olan Korteks, bu alanda ihtisaslaşmış bir ekibe sahiptir. Endüstri 4.0, Korteks'in üretim teknolojisine uygun bir sistem olup, bu kapsamdaki her türlü otomasyon süreci, şirket içinde özel olarak tasarlanmaktadır. Korteks, Endüstri 4.0 alanında iş ortakları ile de iş birliği içinde çalışmaktadır. Şirketin uzun yıllardır iş birliği yaptığı küresel ölçekli bir makine tedarikçisi, Korteks'i Endüstri 4.0 alanında uygulama partneri olarak seçmiştir. Bu ortak projenin hedefi, dünyaya pazarlanabilecek sistemi iş birliği içinde geliştirmektir.

Korteks, üretim süreçlerinin farklı aşamalarında çok sayıda ve değişik fonksiyonlarla donatılmış robotlar kullanmakta ve otomasyonla paketleme gerçekleştirmektedir.



Enerji



Enerji

1993 yılında Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin kuruluşuyla temelleri atılan Zorlu Enerji Grubu, enerji sektörünün farklı alanlarında hizmetler sunan küresel ölçekte bir şirketler topluluğudur.





Enerji

“

Geleceğin enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda, son teknolojiyi kullanarak dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon alanlarındaki çalışmalarımızı sürdürmeye, ESG performansımızı yükseltmeye ve sektördeki öncü şirket olma konumumuzu korumaya devam ediyoruz.

”



İbrahim Sinan Ak

Zorlu Holding Enerji Grubu Başkanı

İnsanlık tarihinin en sıra dışı dönemlerinden biri sayılan pandemide iki yılı geride bırakırken; Zorlu Enerji olarak çalışanlarımızın sağlığını ön planda tuttuğumuz ve teknolojiyi işimize entegre ettiğimiz, ESG (çevresel, sosyal ve yönetimsel) çalışmalarımızla sürdürülebilirliği odağımıza alarak en iyi hizmeti vermeye çalıştığımız bir yılı daha tamamladık.

Bu süreçte yaşanan gelişmeler, paradigmaları değiştirerek sürdürülebilir ve temiz enerji kaynaklarına geçişi hızlandırdı. 2021 yılı sonu itibarıyla yenilenebilir enerji santrallerinin Türkiye'nin toplam kurulu gücü içindeki payı 2021 yılında %52 seviyesinden %54'e yükseldi.

Enerjide dönüşüm devam ederken yeşil enerjinin öneminin giderek artacağı bir gerçek. Bugün sektörün tüm büyük ölçekli şirketlerinin gündeminde sürdürülebilirlik ve “karbon nötr” olma hedefi var. Yeşil Mutabakat kapsamında 2050'ye kadar “sıfır karbon ayak izi” hedeflenirken finansal olmayan çevresel verilerin açıklanması enerji sektörü için de zorunlu olacak. Diğer yandan şimdiden gelişmiş ülkelerde yer alan enerji şirketleri bu alanda taahhüt altına girmiş durumda. 2021'in en önemli gelişmelerinden biri Türkiye'nin küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırmayı hedefleyen Paris Anlaşması'nı onaylaması ve iklim krizi ile mücadele konusunda somut bir adım atması oldu. Bu adımın; iklim projeksiyonlarının yenilenmesi, yeni bir iklim krizi tutum belgesinin açıklanması, buna bağlı olarak emisyon azaltıcı faaliyetlerin güçlendirilmesi gibi sonuçlar doğurmasını beklemek mümkün.

Biz de Zorlu Enerji olarak yapmış olduğumuz yenilenebilir enerji ve dijitalleşme yatırımları ile Ar-Ge projelerimiz sayesinde Türkiye'nin yanı sıra faaliyet gösterdiğimiz diğer ülkelerin de ekonomik kalkınmasına, sürdürülebilir büyümesine ve kesintisiz enerji ile buluşmasına katkıda bulunurken; Zorlu Holding'in Akıllı Hayat

2030 vizyonu doğrultusunda tüm çalışmalarımızın odağına sürdürülebilirliği koyuyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza çevresel, sosyal ve yönetişimsel boyutlarda odaklanarak; iklim krizi ile mücadele, karbon emisyonlarının azaltılması, kaynakların sürdürülebilir şekilde kullanılması, enerji verimliliği ve enerji arz güvenliği, temiz teknolojiler, su kullanımı ve suyun korunması, insan ve çalışan hakları, fırsat eşitliği, toplumsal yatırımlar ve kurumsal yönetim gibi konuları özenle ele alıyoruz.

Finansal, çevresel, sosyal ve yönetişimsel sorumluluklarının bilinciyle hareket eden bir şirket olarak önümüzdeki dönemde yapacağımız yatırımlarda jeotermal başta olmak üzere yenilenebilir enerjinin payını daha da artırmayı ve kaynak çeşitliliğini geliştirmeyi hedefliyoruz.

Geleceğin enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda, son teknolojiyi kullanarak dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon alanlarındaki çalışmalarımızı sürdürmeye, ESG performansımızı yükseltmeye ve sektördeki öncü şirket olma konumumuzu korumaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılında bağımsız derecelendirme ve araştırma kuruluşu Vigeo Eiris tarafından yapılan değerlendirmede, performans skorumuzu geçen yıla göre 8 puan yükselterek dünyada 54 enerji şirketi arasında 4. sırada yerimizi aldık. Şeffaf ve etik iş yapma anlayışımız ve entegre bakış açımızla günümüzün ve geleceğin risklerini minimize ederek, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında en yüksek değeri yaratmak yine en büyük hedeflerimizden biri olacak. İklim krizi ile mücadelede 2030 yılında kadar operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonlarımızı net sıfır emisyonu çekerek yeni yatırımlarımızın tamamını sürdürülebilir finansman araçlarından sağlamayı ve 2040 yılına kadar tüm değer zincirimizde net sıfır emisyon hedefi için çalışmalar yürütüp uzun vadeli pozitif değer yaratmayı amaçlıyoruz. Gelecek dönemde de hayata geçireceğimiz tüm kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle toplumun refahını göz önünde bulundurarak, sürdürülebilir bir dünya için faydalı işler ortaya koymaya, değer yaratan çözümler üretmeye devam edeceğiz.

Küresel enerji piyasalarındaki yenilenebilir enerjiye yönelimle birlikte Türkiye'nin temiz enerjiye olan ilgisi ve yatırımları artmaya devam edecektir. Yeşil enerjinin önemli bir parçası da elektrikli araçlar. Gelecekte elektrikli araç şarj istasyonlarının sayısını artırmaya yönelik girişimler çoğalırken enerji altyapı hizmet şirketlerinin bu alandaki yatırımları ve hemen her sektördeki işletmelerin filolarını çevreci yapma çabalarını destekleyen girişimler de olacak.

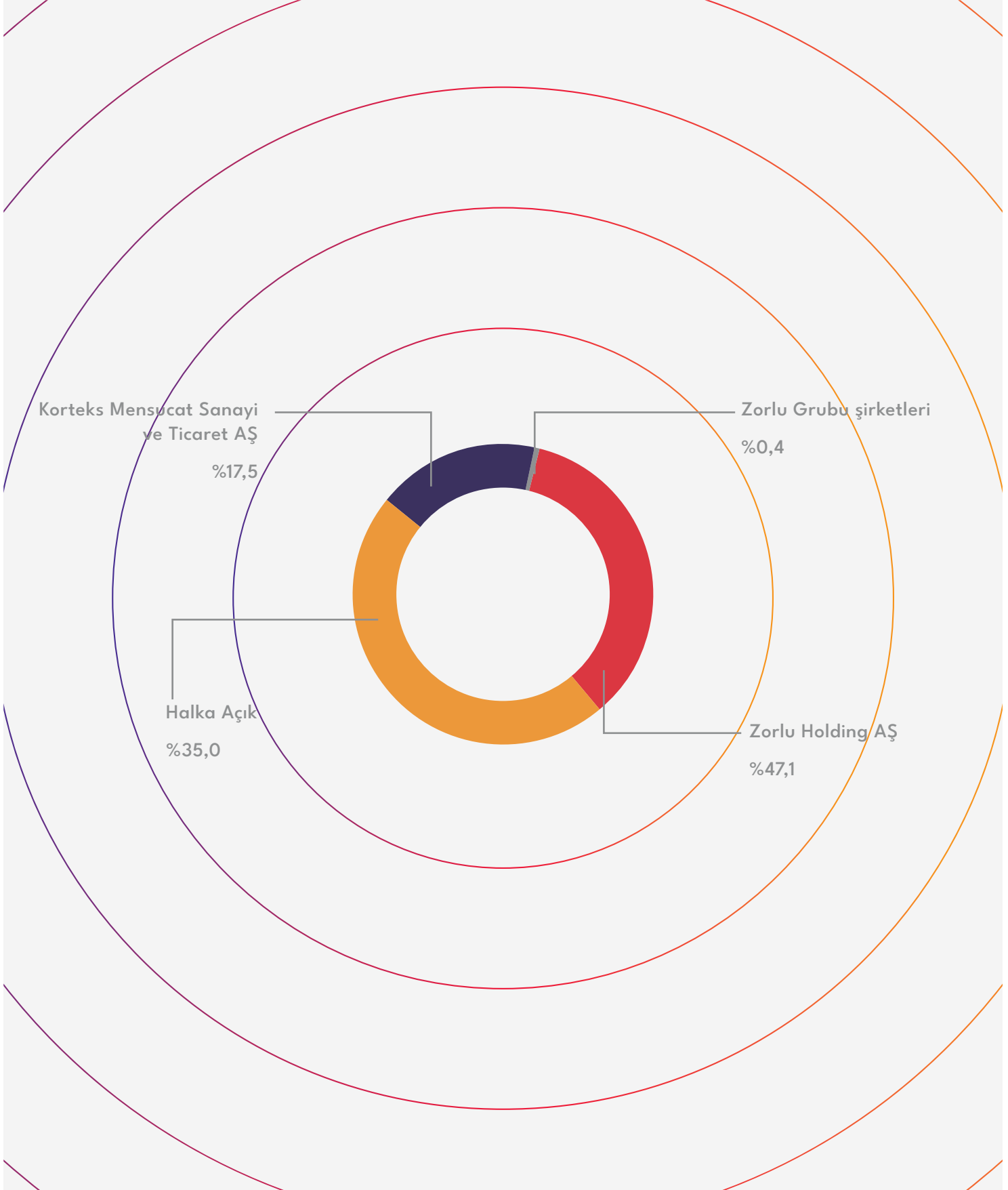
Türkiye elektrikli araç pazarı yeni gelişmekte olmasına rağmen sektörde bu ekosisteme öncülük ederek dört sene önce Türkiye'de elektrikli araç pazarının gelişmesine katkı sağlamak adına önemli bir adım attık ve 2021 yılında elektrikli araç şarj istasyonu ağıımızı 81 ilimize yaydık. Yurt dışında da kullanıcı ve çevre odaklı elektrikli araç deneyimi yatırımlarımıza devam ediyoruz. Bu kapsamda yurt dışında farklı ülkelerde şirketlerimizi kurmaya başladık ve küresel bazda yeni ülkelerde de bu alanda yatırım yapmaya devam edeceğiz.

2021 gibi kritik bir yılı daha, tüm stratejik iş kollarımızda hedeflerimize ulaşarak önemli gelişmelerle tamamladık. Zorlu Enerji'nin cirosu 2021 yılında bir önceki yıla göre %36 artarak 11,6 milyar TL olarak gerçekleşti. Bunun yanı sıra; FAVÖK %53 büyüme ile tarihsel olarak en yüksek değeri olan 3.709 milyon TL'ye ulaşırken FAVÖK marjı %28,2'den %31,9'a yükseldi. 2021 yılında yenilenebilir enerji yatırımlarımız 230 milyon TL'ye, kullandığımız sürdürülebilir finansman tutarı ise 157 milyon TL'ye ulaştı. Değişen ve gelişen enerji kaynakları ve hedeflerini de göz önünde bulundurarak, yenileyici ve etki odaklı işlerimizin ciroya katkısını 2030 yılına kadar %20'ye çıkarmayı hedefliyoruz.

2022'nin küresel enerji sahnesinde daha önemli değişimlere şahit olacağını düşünüyoruz. Özellikle enerjide karşı karşıya kaldığımız zorluk ve riskleri aşmaya yönelik çözümlere odaklanılacak. Enerji sektöründeki, özellikle yenilenebilir enerji alanındaki çeşitli mevzuat düzenlemelerinin ve teşviklerin yeni yatırım kararlarını ne şekilde etkileyeceği ve yatırım ortamının güçlendirilmesinde nasıl bir rol oynayacağı da öne çıkacak başlıklar arasında yer alıyor. Tüm bunların yanı sıra, 2022 yılında iklim krizini hafifletmeye yönelik adımların, enerji verimliliğiyle ilgili örnek gelişmelerin ve bu yöndeki arayışların da önceki yıllara oranla gündemde daha fazla yer alacağını öngörüyoruz.

Zorlu Enerji olarak geleceğin enerji şirketi olma misyonuyla yolumuza devam ediyoruz. 2.400'den fazla çalışanımızla elektrik üretimi, elektrik ve doğal gaz satışı, ticareti ve dağıtımı, güneş paneli ticareti ve kurulumu, elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi ile elektrikli araç kiralamasını da kapsayan uçtan uca hizmet sunabilen entegre yapımızla faaliyetlerimizi sürdüreceğiz. Ayrıca faaliyetlerimizi Avrupa ve yakın coğrafyada yapacağımız yatırımlarla sürdürerek büyümeyi ve dijitalleşen yapımızla ülkemizin yenilenebilir enerji dönüşümüne liderlik eden şirket konumumuzu korumayı hedefliyoruz.

Ortaklık yapısı



ZORLU ENERJİ 2021 YILI FİNANSAL SONUÇLARI



NET SATIŞLAR

11.635

MİLYON TL



FAVÖK*

3.709

MİLYON TL

Zorlu Enerji 2021 yılında pandemiye rağmen operasyonlarını kesintisiz sürdürerek satış gelirlerini %35,6 artışla 11,6 milyar TL'ye yükseltmiştir.

* FAVÖK hesaplamasında faaliyet giderleri içerisinde yer alan amortisman giderleri dikkate alınmazken, hesaplama elektrik dağıtım ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri ve imtiyazlı hizmet alacaklarına ilişkin gerçeğe uygun değer farkı eklenmektedir.

Enerji

2021 yılında brüt elektrik üretimi bir önceki yıla göre %4 artarak 2.708 GWh olarak gerçekleşmiştir. Yıl boyunca yaşanan kuraklık nedeniyle hidroelektrik santrallerinin üretimi düşerken yapılan yeni kuyu ve pompa yatırımları ile Kızıldere 3 JES'te sağlanan üretim artışı toplam üretimi olumlu etkilemiştir.

2021 YILINDA ZORLU ENERJİ'NİN FAALİYETLERİ

ELEKTRİK ÜRETİMİ VE SATIŞI

2021 yılında brüt elektrik üretimi bir önceki yıla göre %4 artarak 2.708 GWh olarak gerçekleşmiştir. Yıl boyunca yaşanan kuraklık nedeniyle hidroelektrik santrallerinin üretimi düşerken yapılan yeni kuyu ve pompa yatırımları ile Kızıldere 3 JES'te sağlanan üretim artışı toplam üretimi olumlu etkilemiştir.

Üretimdeki gelişime paralel olarak üretimden yapılan elektrik satışları da 2020'ye göre %4 büyümeye ile 2.452 GWh'e yükselmiştir. Ticari elektrik satışları ise %1'lik sınırlı bir düşüş ile 8.609 GW olarak gerçekleşmiştir. Ticari elektrik satışlarındaki hafif düşüş nedeniyle 2021 yılında toplam elektrik satışları yatay kalarak 11.061 GWh olmuştur.

Gökçedağ RES'in 10 yıllık YEKDEM süresi 2020 yılında sona erdiği için 2021 yılında sadece 3 jeotermal santrali YEKDEM'den yararlanırken, YEKDEM'e yapılan satışlar, üretimden yapılan satışların (sadece Türkiye) yaklaşık %66'sını oluşturmuştur.

YEKDEM'de dolar bazında ve piyasa fiyatının üzerinde fiyatlardan yapılan satışlar şirketin kârlılığına olumlu yansırken kur farkı zararlarına karşı da doğal bir korunma mekanizması sunmuştur.



YEKDEM kapsamı dışında kalan santraller ise özellikle yılın ikinci yarısında spot piyasa fiyatlarında yaşanan hızlı yükselişten olumlu etkilenmiştir.

ELEKTRİK DAĞITIMI

Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ, 2021 yılında yaklaşık 1,93 milyon aboneye net 6,9 milyar kWh elektrik dağıtımını gerçekleştirmiştir. Dağıtılan elektrik miktarı, Türkiye elektrik tüketimindeki %8'lik artışa paralel olarak 2020 yılına göre %9,4 artış göstermiştir.

DOĞAL GAZ DAĞITIMI VE SATIŞI

2021 yılında Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 1.344 milyar Sm³'ü konut ve serbest tüketici abonelerine, 894 milyar Sm³'ü başka tedarikçilerden doğal gaz satın alan ve taşıma hizmeti verilen serbest tüketicilere olmak üzere toplam 2.238 milyar Sm³ doğal gaz dağıtımını gerçekleştirmiştir. 2021 yılında Türkiye doğal gaz tüketimindeki güçlü büyümeye paralel olarak abonelere ve serbest tüketicilere yapılan doğal gaz satışı %13, taşıma hizmeti verilen serbest tüketicilere yapılan satış ise %20 artış gösterirken toplam dağıtılan doğal gaz miktarı %16 oranında artmıştır.

ELEKTRİK ÜRETİMİ

Yurt İçi Yatırımlar

a) Jeotermal Enerji

Türkiye'nin jeotermal enerjideki toplam kurulu gücünün %18'ini tek başına temsil eden ve büyüme odağını Türkiye'nin zengin jeotermal kaynaklarının değerlendirilmesi üzerine kuran Zorlu Enerji, ülkenin jeotermal enerji kaynaklarının %87'sine sahip Ege Bölgesi'nin, bu alanda potansiyel olarak en verimli sahalarında faaliyetlerini ve yatırımlarını sürdürmektedir.

Zorlu Enerji, Ege bölgesi haricinde Doğu Anadolu Bölgesi'nde sahip olduğu jeotermal kaynak arama ruhsatları ile Türkiye'nin diğer bölgelerindeki potansiyeli de araştırmakta ve proje geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir.

Zorlu Enerji, sahip olduğu lisans ve önlisanslar dâhilinde yeni jeotermal enerji projelerini hayata geçirerek bu alanda en az 400 MW'lık kurulu güce ulaşmayı hedeflemektedir.

Kızıldere 1, 2, 3 Jeotermal Enerji Santralleri:

Zorlu Enerji'nin 2008 yılında ADÜAŞ özelleştirme ihalesini kazanarak 30 yıl süre ile işletme hakkını devraldığı 15 MW'lık Kızıldere 1 Jeotermal Enerji Santrali ("JES"), Türkiye'nin ilk jeotermal enerji santralidir.

Kızıldere 1 JES'e ek olarak, 2013 yılında 250 milyon dolar yatırımla 80 MW kurulu güce sahip Kızıldere 2 JES, 2018 yılında ise Kızıldere 3 devreye alınmıştır. Böylece Zorlu Enerji'nin bu sahadaki toplam kurulu gücü 260 MW'a ulaşmıştır. Kızıldere 3 JES, 165 MW kurulu gücü ile Türkiye'nin tek tesiste en büyük jeotermal enerji santrali olup, dünyanın da sayılı büyük jeotermal enerji santralleri arasında yer almaktadır.

Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santrali:

45 MW kurulu güce sahip Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santrali, Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Zorlu Jeotermal") tarafından Manisa Alaşehir jeotermal sahasında 2016 yılında hizmet vermeye başlamıştır.

Kızıldere 2 JES, Kızıldere 3 JES ve Alaşehir 1 JES ürettikleri tüm elektriği YEKDEM kapsamında dolar bazında teşvikli fiyatlardan satmaktadır.

Bu santrallerde yerli üretim ejektör kullanan Zorlu Enerji, Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'ne bu konuda başvuru yapan ve jeotermal enerjide yerli aksam teşviki almaya hak kazanan ilk enerji şirketi olmuştur.

Devam Eden ve Planlanan Jeotermal Enerji Yatırımları

Alaşehir 1 Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Santrali Projesi: Zorlu Jeotermal'in Alaşehir 1 JES'e entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere kurmayı planladığı "Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi" için yaptığı tadil başvurusu onaylanmış ve santralin üretim lisansı 2021 yıl sonunda 48,5880 MWm / 45 MWe olarak tadil edilmiştir. Yanı sıra Alaşehir 2, Alaşehir 3, Tekkehamam 2 ve Kızıldere 4 Jeotermal Enerji Santralleri için çalışmalar sürmektedir.

b) Rüzgâr Enerjisi

Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali (Rotor):

Zorlu Enerji'nin yurt içindeki ilk rüzgâr enerji santrali olan Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali ("RES"), 135 MW kurulu gücüyle Türkiye'nin en büyük altıncı rüzgâr santralidir. Sağladığı sera gazı azaltımı ve sürdürülebilir kalkınmaya katkısı nedeniyle "Gold Standard" Sertifikası almaya hak kazanmış olan Gökçedağ RES, gösterdiği çevresel ve sosyal performans ile 2013 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından "Çevresel ve Sosyal Performans" kategorisinde Sürdürülebilirlik Ödülü'ne layık görülmüştür.

2016 yılından itibaren YEKDEM'e dâhil olan Gökçedağ RES, 2020 yılında ürettiği tüm elektriği YEKDEM kapsamında, rüzgâr santrallerine verilen 7,3 ABD doları cent/kWh garantili alım fiyatından satmıştır. Santral YEKDEM'den yararlanma süresinin

Enerji

Gökçedağ RES'in üretim lisansının süresi, 2018 yılında 19 Aralık 2013 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde 30 yıldan 49 yıla uzatılmıştır. Ayrıca santrale 15,6 MW'lık ek kapasite eklenmesi EPDK tarafından uygun bulunmuş olup, bu kapsamda ÇED süreci devam etmektedir.

dolması nedeniyle 2021 yılında serbest piyasada faaliyet göstermiştir. Gökçedağ RES'in üretim lisansının süresi, 2018 yılında 19 Aralık 2013 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde 30 yıldan 49 yıla uzatılmıştır. Ayrıca santrale 15,6 MW'lık ek kapasite eklenmesi EPDK tarafından uygun bulunmuş olup, bu kapsamda ÇED süreci devam etmektedir. ÇED sürecinin tamamlanmasından ardından yeni kapasiteye göre düzenlenmiş üretim lisansının alınması planlanmaktadır.

c) Hidroelektrik

Zorlu Enerji'nin, 2008 yılında ADÜAŞ özelleştirme ihalesini kazanarak 30 yıllığına işletme haklarını devraldığı 3'ü kanal tipi, 4'ü rezervuarlı olmak üzere toplam 7 hidroelektrik santraliyle bu alandaki kurulu gücü yaklaşık 119 MW'tır.

İkizdere Regülatörü ve HES:

Rize'nin İkizdere ilçesinde kurulu ve Türkiye'de hidroelektrik enerji üretiminde ilk kilometre taşlarından biri olan İkizdere Regülatörü ve Hidroelektrik Santrali'nin kurulu gücünün 18,6 MW'tan 24,94 MW'a yükseltilmesi için Temmuz 2016'da başlayan rehabilitasyon çalışmaları Mart 2018'de tamamlanmıştır.

d) Doğal Gaz

Türkiye'de sahip olduğu 2 doğal gaz santraliyle Zorlu Enerji'nin bu alandaki kurulu gücü yaklaşık 84 MW elektrik ve 98 ton/saat buhar'dır.

Şirketin Yalova'da bulunan 15,93 MW kurulu güce sahip Yalova Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali'nin süresi dolan üretim lisansı uzatılmayarak Ağustos 2020'de sonlandırılmıştır.

Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali Akışkan Yataklı Buhar Kazanı:

Kırklareli'nin Lüleburgaz ilçesindeki 49,53 MW kapasiteye sahip Lüleburgaz Doğal Gaz Kojenerasyon Santrali'ne 2x40 ton/saat kapasiteli akışkan yataklı buhar kazanı tesis edilerek buhar üretim kapasitesi 98 ton/saat'e çıkarılmıştır. Bu ünite dışında santralde 18 ton/saat kapasiteli doğalgaz buhar kazanı da mevcuttur. Tesis Mart 2018'de devreye alınmıştır.

Yurt Dışı Yatırımları

Pakistan Rüzgâr Enerji Santrali

Dünyanın en iyi rüzgâr koridorlarından biri olan Pakistan'da Zorlu Enerji'nin kurulu gücü 56,4 MW'tır. Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Pakistan Ltd.'nin Pakistan'ın Sindh bölgesinde yer alan Jhampir sahasında inşa ettiği 56,4 MW kurulu güce sahip rüzgâr enerji santrali Temmuz 2013'te faaliyete geçmiştir.

Santral, Project Finance Dergisi tarafından 2011 yılında, "Orta Doğu'nun En İyi Yenilenebilir Enerji Finansmanı Ödülü"ne layık görülmüştür.

Zorlu Enerji, 2016 yılında Pakistan Rüzgâr Enerji Santrali için "Gold Standard" Sertifikası'nın gerekliliklerini sağlayarak Pakistan'da bu sertifikayı alan ilk şirket olmuştur.

Pakistan'da Devam Eden ve Planlanan Projeler

Zorlu Enerji'nin Pakistan'da güneş enerjisi alanındaki ilk girişimi; Pakistan Hükümeti'nin Punjab eyaletinde toplam 1.000 MW kapasite ile kurmayı planladığı Quaid-e-Azam Solar Park ("QASP") projesi kapsamında hayata geçirilecektir. Bu bölgede inşa edilecek ve 100 MW kurulu güce sahip olacak Bahawalpur 1 Güneş Enerji

Santrali'ni ("GES") gerçekleştirmek üzere, Zorlu Enerji, Kasım 2016'da Pakistan'da kurulan Zorlu Solar Pakistan Limited şirketine %99,7 pay ile kurucu ortak olarak iştirak etmiştir.

İsrail'deki Doğal Gaz Santralleri ve Projeleri

İsrail'de elektrik sektörünün önemli oyuncularından biri olan Zorlu Enerji'nin ülkedeki üç doğal gaz santralinin toplam kurulu gücü 1.031 MW'tır (Zorlu Enerji'nin santrallerdeki ortaklık paylarına düşen kurulu güç 290 MW'tır).

Bu santrallerden en büyüğü, Zorlu Enerji'nin İsrailli ortaklarıyla birlikte Ashkelon'da 2014 yılında toplam 1,2 milyar dolar yatırımla devreye aldığı 840 MW kurulu güce sahip Dorad Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'dir.

Filistin'de Mevcut Santraller ve Planlanan Projeler

Temiz enerji kaynağı güneş enerjisine yönelik yatırımlarını derinleştirme ve çeşitlendirme hedefi doğrultusunda, Zorlu Enerji, 2017 yılında Kudüs ve çevresine elektrik dağıtımı yapan ve Filistin'in elektriğinin %25'ini sağlayan Jerusalem District Electricity Company ("JDECO") ile güneş enerji santrallerinin kurulması ve işletilmesine yönelik "İyi Niyet Anlaşması" imzalamıştır. Bu konuda daha



Enerji

Filistin'in elektrik ihtiyacını karşılamak amacıyla, ülkenin farklı bölgelerinde ilk etapta 30 MW olmak üzere toplamda 100 MW kurulu güce ulaşacak güneş enerji santralleri kurulması planlanmaktadır.



somut adımlar atmak üzere 2018'de "Ortak Girişim Anlaşması" imzalanmıştır. Anlaşma çerçevesinde Filistin'in elektrik ihtiyacını karşılamak amacıyla, ülkenin farklı bölgelerinde ilk etapta 30 MW olmak üzere toplamda 100 MW kurulu güce ulaşacak güneş enerji santralleri kurulması planlanmaktadır.

Birinci etap projelerin ilki olan, Zorlu Enerji'nin %75, JDECO'nun %25 oranında ortak olduğu ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd. Co.'nun Filistin'in Jericho bölgesinde kurduğu 2x0,999 MWp (toplam 1,998 MWp) kurulu güce sahip Dead Sea Güneş Enerji Santrali Kasım 2020'de devreye alınmıştır. Söz konusu santral, ürettiği elektriği 25 sene boyunca elektrik satın alma anlaşması (PPA) kapsamında JDECO'ya satacaktır.

Diğer Yurt Dışı Proje Geliştirme Faaliyetleri

2022 yılında da Orta Doğu, BDT (Özbekistan ve Kazakistan) ve Güney Asya ülkelerinde proje geliştirme faaliyetleri devam edecektir.

Zorlu Enerji Grubu'nun, Zorlu Enerji altında yer alan yatırımlarının yanı sıra Rusya'da da yatırımı bulunmaktadır.

Zorlu Enerji Grubu'nun, elektrik üretimi alanında, halka açık şirketi Zorlu Enerji altında yer alan yatırımlarının yanı sıra, Zorlu Holding bünyesinde yer alan Rusya Moskova'da 217 MW elektrik ve 150 Gcal*/saat ısı üretim kapasitesine sahip kombine çevrim bir doğal gaz santrali (Tereshkovo Santrali) de bulunmaktadır. Kasım 2011'de basit çevrim olarak devreye alınan Tereshkovo Santrali, Mart 2012'den itibaren bölgesel ısıtma ve sıcak su sistemlerinin de devreye alınmasıyla birlikte kombine çevrim olarak üretime geçmiştir. Tereshkovo Santrali'nin yıllık elektrik üretimi yaklaşık 1,25 milyar kWh olup, santral ürettiği elektriği REK firmasına satmaktadır. Santralin yıllık ısı üretimi ise bölgenin ısı ihtiyacına göre 150-200 bin Gcal aralığında değişmekte olup santral ürettiği ısıyı MOEK firmasına satmaktadır.

ELEKTRİK DAĞITIMI VE PERAKENDE SATIŞ

Zorlu Enerji, 2 Şubat 2017 tarihinde Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (OEPSAŞ) şirketlerinin yönetimini devralmıştır. Afyon, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak'ı içine alan Osmangazi dağıtım bölgesinde 1,93 milyon aboneye elektrik dağıtım ve perakende elektrik satış hizmeti sunmaktadır.

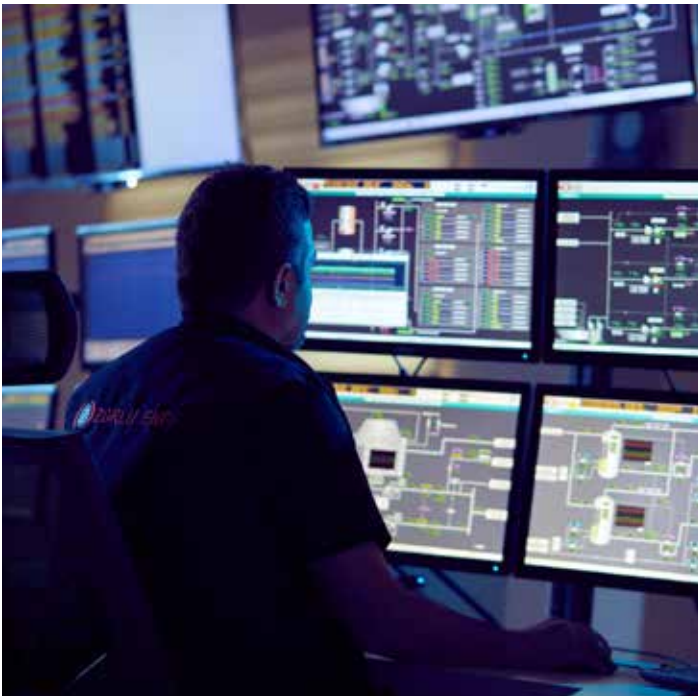
OEDAŞ

2021 yıl sonu itibarıyla yaklaşık 1,93 milyon aboneye hizmet veren OEDAŞ, Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'ndeki elektrik dağıtım şebekesinin işletilmesinden, gerekli bakım, onarım ve yenileme

* Gigakalori

Enerji

OEDAŞ, tedarik arzına büyük önem vermektedir. Bu kapsamda elektrik dağıtım hizmeti verdiği Osmangazi bölgesindeki eksiklikleri gidermek için 2021 yılında yapılan yatırımlar kapsamında yaklaşık 180 proje gerçekleştirilmiş, 370 km hat yeraltına alınmış ve yaklaşık 1.000 km hat yenilenmiştir.



işlemlerinden, genişleme, Ar-Ge, güç artışı ve teknoloji yatırımlarının yapılmasından, bölgedeki dağıtım sistemi kullanıcılarının sayaçlarının okunması ve bakımından, talep tahminlerinin ve yatırım planlarının hazırlanmasından, dağıtım bölgesindeki yerleşim yerlerinde bulunan otoyollar ve özelleştirilmiş erişme kontrollü karayolları hariç, kamunun genel kullanımına yönelik bulvar, cadde, sokak, alt-üst geçit, köprü, meydan, kavşak, yürüyüş yolu ve yaya geçidi aydınlatmasından ve bunlara ait gerekli aydınlatma ve ölçüm sistemlerinin tesis edilmesi ve işletilmesinden ve bölgedeki kayıp kaçak elektrik kullanımını telafi etmek için elektrik satın alınmasından sorumludur.

Tüketicilere en iyi hizmeti sunmayı amaçlayan OEDAŞ, tedarik arzına büyük önem vermektedir. Bu kapsamda elektrik dağıtım hizmeti verdiği Osmangazi bölgesindeki eksiklikleri gidermek için 2021 yılında yapılan yatırımlar kapsamında yaklaşık 180 proje gerçekleştirilmiş, 370 km hat yeraltına alınmış ve yaklaşık 1.000 km hat yenilenmiştir. 2021 yılı içerisinde yapılan 460 milyon TL tutarındaki bu yatırım gelecekte kesintisiz enerji için atılmış önemli bir adım niteliğindedir.

OEPSAŞ

Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'ndeki görevli tedarik şirketi olan OEPSAŞ, bölgedeki düzenlemeye tabi tüketicilere EPDK tarafından onaylanan perakende satış tarifeleri üzerinden elektrik satışı gerçekleştirmektedir. Şirket ayrıca bölge sınırlaması olmaksızın Türkiye genelinde serbest tüketicilere elektrik satışı yapmaktadır.

OEPSAŞ'ın portföyünde iki tür müşteri bulunmaktadır: 1) Düzenlemeye tabi tarifelerden enerji kullanan müşteri grubu (K1) 2) Serbest tüketici hakkını kullanarak ikili anlaşma yoluyla enerji alan müşteri grubu (K2). Her müşteri grubu için farklı kaynaklardan enerji tedarik edilmektedir. K1 portföyü için enerji alımları ağırlıklı olarak EÜAŞ ve EPIAŞ'tan karşılanmaktadır. K2 portföyü için ise ikili anlaşmalar ile diğer tedarikçilerden ve EPIAŞ'tan enerji alınmaktadır.

OEPSAŞ 2021 yılında serbest ve serbest olmayan yaklaşık 1,9 milyon tüketiciye toplam 5,87 TWh elektrik satışı gerçekleştirmiştir. Şirketin elektrik satışları 2020 yılına göre %6 oranında artış göstermiştir. Satışların %51,7'si K1, %48,3'ü ise K2 portföyüne yapılmıştır.

ELEKTRİK TİCARETİ VE SERBEST TÜKETİCİLERE ELEKTRİK SATIŞI

Zorlu Elektrik

Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ ("Zorlu Elektrik"), elektrik enerjisinin yurt içinden ve serbest bölgelerden

Enerji

Trakya Doğal Gaz ve Gaziantep Doğal Gaz 2021 yılında 1,34 milyar Sm³'ü konut ve serbest tüketici abonelerine ve 894 milyon Sm³'ü taşıma hizmeti verilen serbest tüketicilere olmak üzere toplamda 2,24 milyar Sm³ doğal gaz dağıtımını gerçekleştirmiştir.



satın alınarak, yurt içinde toptan veya doğrudan satışı ile yurt dışı ülkelere ihraç edilmesi amacıyla 2000 yılında kurulmuştur. Zorlu Elektrik, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından verilen “Tedarik Lisansı” altında serbest tüketicilere elektrik satışı gerçekleştirmektedir.

Zorlu Elektrik’in temel faaliyetleri:

- Serbest tüketici kapsamındaki kişi ve kurumlara perakende elektrik satışı,
- EPIAŞ tarafından işletilen Organize Toptan Elektrik Piyasaları’nda elektrik alım-satımı,
- Tezgaahüstü (“OTC”) ve Vadeli İşlem ve Opsiyon (“VIOP”) Piyasaları’nda toptan elektrik ticareti,
- Elektrik ihracatı ve ithalatı
- I-REC ve YEK-G yenilenebilir enerji sertifikalarının müşterilere satışı
- Dengeden sorumlu grup* yönetiminden oluşmaktadır.

Zorlu Elektrik, söz konusu temel faaliyetleri kapsamında, talep ve fiyat tahminleri, üretim planlaması, fiyatlandırma, satış, risk ve portföy yönetimi ile uzlaştırma ve faturalandırma işlemlerini gerçekleştirmektedir.

DOĞAL GAZ DAĞITIMI, TİCARETİ VE SATIŞI

Zorlu Enerji, 2018 Haziran ayında %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım AŞ aracılığıyla, doğal gaz dağıtım konusunda faaliyet gösteren Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ’nin paylarının %90’ını toplam 293 milyon TL bedelle Zorlu Grubu’ndan devralmıştır.

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ (“Trakya Doğal Gaz”); 2005 yılında kurulmuş olup konut ve sanayi kuruluşlarına doğal gaz dağıtım alanında faaliyet göstermektedir. Trakya Doğal Gaz, 23 Haziran 2005 tarihinde EPDK tarafından Edirne-Kırklareli-Tekirdağ Doğal Gaz Dağıtım Bölgesi için düzenlenen ihalede; ihaleyi kazanmış ve 25 Ocak 2006 tarihinde dağıtım lisansını alarak ilgili bölgede doğal gaz dağıtım faaliyetine başlamıştır. Şirket bu lisans kapsamında, 30 yıl süre ile Edirne, Tekirdağ ve Kırklareli illeri ile bu illere bağlı Lüleburgaz, Çerkezköy, Muratlı, Kapaklı, Karaağaç, Veliköy, Ulaş, Misinli, Velimeşe ve Babaeski ilçe ve beldelerinden oluşan dağıtım bölgesinde, dağıtım şebekesinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması, projelendirilmesi, inşası, işletilmesi, bakımı, genişletilmesi ve bu şebeke ile doğal gazın abonelere ve serbest tüketicilere teslim edilmek üzere nakli ile ilgili hizmetlerin yerine getirilmesinden sorumludur.

* Dengeden sorumlu grup: Dengesizlik maliyetlerini azaltmak amacıyla piyasa katılımcılarının Piyasa İşletmecisi’ne (EPIAŞ) bildirmek suretiyle oluşturdukları ve grup içinden bir piyasa katılımcısının grup adına denge sorumluluğuna ilişkin yükümlülükleri üstlendiği grubu ifade etmektedir.

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ ("Gaziantep Doğal Gaz"), 2005 yılında kurulmuş olup konut ve sanayi kuruluşlarına doğal gaz dağıtım alanlarında faaliyet göstermektedir. Gaziantep Doğal Gaz, 28 Temmuz 2005 tarihinde EPDK tarafından Gaziantep-Kilis-Nizip Doğal Gaz Dağıtım Bölgesi için düzenlenen ihaleyi kazanmış ve 24 Şubat 2006 tarihinde dağıtım lisansını alarak ilgili bölgede doğal gaz dağıtım faaliyetine başlamıştır. Şirket bu lisans kapsamında 30 yıl süre ile Gaziantep, Kilis ve Nizip'ten oluşan dağıtım bölgesinde, dağıtım şebekesinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması, projelendirilmesi, inşası, işletilmesi, bakımı, genişletilmesi ve bu şebeke ile doğal gazın abonelere ve serbest tüketicilere teslim edilmek üzere nakli ile ilgili hizmetlerin yerine getirilmesinden sorumludur.

Trakya Doğal Gaz ve Gaziantep Doğal Gaz 2021 yılında 1,34 milyar Sm³'ü konut ve serbest tüketici abonelerine ve 894 milyon Sm³'ü taşıma hizmeti verilen serbest tüketicilere olmak üzere toplamda 2,24 milyar Sm³ doğal gaz dağıtımını gerçekleştirmiştir.

Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ

Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ ("Zorlu Doğal Gaz Tedarik"), doğal gazın yurt içindeki üretim, ithalatçı ve diğer toptan satış şirketlerinden iletim hattı vasıtası ile doğrudan ve/veya sıkıştırılmış doğal gaz (CNG) olarak ve/veya yurt dışından sıvılaştırılmış doğal gaz (LNG) halinde tekrar satışı için toptan satın alınması; lisans sahibi toptan satış ve dağıtım şirketleri ile serbest tüketicilere doğrudan satışı, ihraç edilmesi veya ihracatçı şirketlere toptan satılması amacıyla 2010 yılında kurulmuş, paylarının tamamı Aralık 2020'de Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı olan Zorlu Enerji Dağıtım AŞ tarafından Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinden 208,5 milyon TL bedelle devralınmıştır.

Zorlu Doğal Gaz Tedarik, 2021 yılında ise yurt içinde doğal gaz üretiminde bulunan şirketlerden tedarik ettiği doğal gaz ile yaklaşık 135 milyon m³ doğal gaz ticareti yapmıştır.

PV MODÜL ÜRETİM VE SATIŞ FAALİYETLERİ

Zorlu Enerji, 2016'nın ilk çeyreğinde yurt içi ve yurt dışında güneş enerjisinden elektrik üretmek, solar fotovoltaik (PV) panelleri satmak, satın almak, ihraç etmek, çatılara yerleştirmek ve buna ilişkin her türlü kurulum hizmeti ve danışmanlık hizmeti vermek ve yurt içinde elektrik enerjisi ve/veya kapasite toptan alım ve satım faaliyetlerinde bulunmak üzere Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ ("Zorlu Solar")'yi kurmuştur.

Zorlu Solar, 2017 yılında güneş enerjisi alanında yenilikçi çözümler sunmak üzere bu alanda yeni nesil teknolojiler geliştiren First

Solar, Inc. ("First Solar") ile özel bir iş birliği gerçekleştirerek, Doğu Avrupa, Avrasya ve Doğu Akdeniz bölgelerinde yer alan 26 ülkede beş yıl boyunca First Solar'ın ürettiği performansı yüksek ince film fotovoltaik güneş panellerinin tek yetkili distribütörü olmuştur.

2019 yılı sonunda Zorlu Solar, inverter alanında Solar Edge, Inc. ("Solar Edge") ile de anlaşmış, 2021 sonu itibarıyla inverter ve optimizasyon sistemlerinin temsilcisi Solar Edge firmasının Türkiye'de en büyük distribütörü olmuştur.

Zorlu Solar, 2021 yılı içinde distribütörlüğünü yaptığı markaları arasına iki büyük isim daha katmıştır.

Güneş paneli piyasasında Jinko Solar Co. Ltd. ("Jinko Solar") ile yüksek kapasiteli ticaret anlaşmaları imzalayan Zorlu Solar, Jinko Solar'ın yanı sıra Enphase Inc. ("Enphase") ile Türkiye pazarı başlangıç olmak üzere distribütörlük anlaşması imzalamıştır. Firma ile 2022 yılında hedeflenen satışlar, kullanıcı başına ortalama 5 kW kurulu güç öngörüsü çerçevesinde 1.000 hanenin üstünde bir portföye hizmet edecektir. Zorlu Solar, 2021 yılı sonu itibarıyla Türkiye ve bölge ülkelerde satmış olduğu güneş enerjisi ürünleri ile 650 MW'ın üzerinde panel satışı, 75 MW'ın üstünde inverter ve aksesuarları satışı portföyüne ulaşmıştır.

Güneş Santrali Komponentlerinde Yerli ve İthal Çözümler

Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanında önemli oyuncularından biri olan Zorlu Enerji, endüstriyel çatılara güneş enerjisi sistemleri uygulamaları için global güneş paneli üreticileri ve inverter üreticileri ile iş birliği yaparak, güneş enerjisi paneli ve inverter satışı ve dağıtımına başlamıştır. Bu faaliyetinin yanı sıra Zorlu Enerji, ZES markası adı altında yerli güneş paneli üretimi için Tier 1 klasmanında üretim yapan firmalarla ilk sözleşmeleri tamamlamış, bu sözleşmeler ile 2022'de toplam 100 MW üretim planına 25 MW'lık başlangıç yapmıştır. Zorlu Enerji, 2022 yılı içinde güneş panelleri satışında ithal ve yerli klasmanlarında toplam 250 MW, inverter grubu satışlarında ise 100 MW kapasiteye ulaşmayı hedeflemektedir.

Vestel Güneş Santrali Projesi

2021 yılı yaz sonunda Manisa'da bulunan Vestel City'de Yardımcı Tesisler alanında pilot proje kapsamında ilk güneş santrali kurulumu tamamlanmıştır. 150 kW güce sahip olan bu santralde Jinko Solar panelleri ve Solar Edge inverterleri kullanılmıştır.

2022-2023 yıllarında yine Vestel bünyesinde gerçekleştirilmesi planlanan 30 MW'a kadar kapasiteyle tasarlanmış güneş santrali için görüşmeler sürmektedir.

Enerji

Zorlu Enerji Türkiye'nin ilk elektrikli araç paylaşım platformu "electrip"i de hayata geçirmiş olup, bu sayede sadece elektrikli araçların yer aldığı bir filo oluşturmuştur. Electrip, 2021 yılı itibarıyla filosundaki toplam 45 elektrikli araç ile ulaşımında emisyonların azaltılmasına destek olmak için çalışmaya devam etmektedir.



GELECEĞE YÖNELİK TEMİZ ULAŞIM YATIRIMLARI

Zorlu Enerji, geleceğin enerji şirketi olma misyonu ile hareket eden bir kurum olarak Türkiye'de ve yurt dışında elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşması için önemli yatırımlarda bulunmaktadır. Elektrikli araçların yaygınlaşması doğrultusunda, 2018 yılında faaliyete geçen Zorlu Energy Solutions (ZES) markasıyla şehir içinde ve şehirlerarası yollarda hızlı şarj istasyonları kurulumunu gerçekleştirmektedir. ZES, şehir içi ve şehirlerarası yollarda sunduğu hızlı şarj hizmetinin yanı sıra kullanıcıların talepleri doğrultusunda ev ve iş yerlerine de şarj istasyonu kurulumu yapmaktadır.

Zorlu Enerji, 2020 yılında ZES'i Türkiye'nin 81 ilinin tamamında faaliyete geçirmiştir. ZES, 2021 yıl sonu itibarıyla 81 ilde toplam 934 noktada I-REC ile sertifikalandırılmış yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladığı temiz elektrik ile şarj hizmeti sunmaktadır.

ZES, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti operasyonları kapsamında yaklaşık 15 lokasyonda son kullanıcılara hizmet verirken, Karadağ'da kazanılan UNDP ihalesi kapsamında ülkenin 13 farklı şehrinde 15 çift soketli elektrikli araç şarj istasyonları kurulumlarına devam etmektedir.

Zorlu Enerji Türkiye'nin ilk elektrikli araç paylaşım platformu "electrip"i de hayata geçirmiş olup, bu sayede sadece elektrikli araçların yer aldığı bir filo oluşturmuştur. electrip, 2021 yılı itibarıyla filosundaki toplam 45 elektrikli araç ile ulaşımında emisyonların azaltılmasına destek olmak için çalışmaya devam etmektedir.

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK UYGULAMALARI

Zorlu Enerji, Türkiye'de yerli enerji şirketleri içerisinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikası alan ilk şirket olmanın yanı sıra, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İşçi Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikaları standartlarının tümünü sağlayan Entegre Yönetim Sistemi'ne sahiptir. Bu sistemin etkin çalışması için düzenli olarak iç ve dış denetimleri gerçekleştirmekte ve çalışanlarına düzenli olarak eğitimler vermektedir.

Ar-Ge ve Dijitalleşme

Zorlu Enerji, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarını azami ölçüde kullanma ilkesini benimsemekte ve faaliyetlerini bu ilke ışığında yürütmektedir. Şirket, geliştirdiği sürdürülebilir çözümler ve akıllı teknolojilere dayalı Ar-Ge çalışmalarıyla sektöre liderlik etmenin haklı gururunu yaşamaktadır.

Zorlu Enerji, 2021 yılında yayınladığı kurum vizyonunun bir parçası olan 2021 yılında yayınladığı Ar-Ge ve İnovasyon Taahhütnamesi ile bu alandaki önceliklerini tüm paydaşlarına sunmuş bulunmaktadır.

Zorlu Enerji bünyesinde, Sürdürülebilirlik Kurulu çatısı altında Etki Odaklı Büyüme Alt Çalışma Grubu içerisinde ele alınan Ar-Ge konusu, 2021 yılında Ar-Ge Müdürlüğü olarak yapılanmış ve çalışmalarını özelleşerek sürdürmüştür.

Ar-Ge Projeleri

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ çatısı altında 4 Horizon 2020 ve 3 TÜBİTAK projesi yürütülmektedir. Zorlu Enerji'nin %100 dolaylı bağlı ortaklığı OEDAŞ altında da 4 Horizon 2020 ve 10'dan fazla EPDK destekli Ar-Ge projesi yürümektedir.

Horizon 2020 destekli projeler çok uluslu ve birden fazla ortağın yer aldığı ve en tepede Avrupa Birliği tarafından fonlanan projelerdir.

Avrupa Birliği destekli projelerin tamamı projenin ana koordinatörü tarafından Avrupa Komisyonu Portalı üzerinden online olarak raporlanmaktadır. TÜBİTAK projeleri ise ARBIS Portalı üzerinden projenin ana koordinatörü tarafından TÜBİTAK'a raporlanmaktadır. Zorlu Enerji ilgili finansal, teknik ve idari tüm konularda bu raporlamalara katkıda bulunmaktadır.

Şirket, hem ülkemizde ve bölgemizde temiz ve güvenilir enerjiye erişimi daha kolay hale getirmek hem de elektrikli araç şarj istasyonu altyapısının geliştirilmesinde öncü olmayı hedeflemekte ve 2030 yılına kadar yenileyici ve etki odaklı işlerinin ciroya olan katkısını %20'ye çıkarmayı amaçlamaktadır. 2021 yılında bu alanda harcamış olduğu yaklaşık 10 milyon TL tutarındaki bütçe bu konuya verdiği değeri bir başka açıdan ortaya koyarken, Horizon 2020 Programı ve TÜBİTAK ile ortak yürüttüğü çeşitli ulusal ve uluslararası projeler de uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesi ve Ar-Ge kapasitesinin güçlenmesine yönelik önemli ölçüde destek sağlamaktadır. Zorlu Enerji, "Horizon 2020'de En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları Listesi"nde en başarılı şirketler listesinde üst sıralarda yer almaktadır. Dolaylı bağlı ortaklığı OEDAŞ da aynı listede üst sıralarda yer almaktadır.

Şirket bazında 2021 yılında gerçekleşen Ar-Ge harcamaları şu şekildedir;

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ: 4.008.582 TL

Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ: 5.415.008 TL

Zorlu Enerji Dağıtım AŞ: 450.000 TL

HORIZON 2020 programı kapsamındaki projeler

- GeoSmart Projesi
- GECO Projesi
- GEOPRO Projesi
- BD4OPEM Projesi
- FlexiGrid Projesi
- eCharge4Drivers Projesi

TÜBİTAK destekli projeler

- ACT ERA-NET Programı SUCCEED Projesi
- ITEA3 Programı – SMART-PDM Projesi
- Eurogia2020 Programı – Smart Wind Projesi

EPDK Destekli Ar-Ge Projeleri

Ar-Ge ve Akıllı Sistemler Departmanı, elektrikli araçlar, enerji depolama ve yenilikçi konularda çalışmalarına devam etmektedir. Bu çalışmalar çerçevesinde, "Şarj İstasyonları ve Elektrikli Araçların Şebekeye Etkisinin İncelenmesi ve Bu Yüklerin Optimize Edilmesi" ve "Lityum İyon Bazlı Enerji Depolama Sistemlerinin Yük Kaydırma için Test Edilmesi" projeleri EPDK tarafından kabul edilmiş ve projelerin gerçekleştirilmesi için EPDK'dan toplam 5,7 milyon TL tutarında bütçe desteği alınmasına hak kazanılmıştır.

1. Yerli Enerji Yerli Teknoloji Projesi

2. Şarj İstasyonları ve Elektrikli Araçların Şebekeye Etkisinin İncelenmesi ve Bu Yüklerin Optimize Edilmesi için Gerekli Yerli Yazılımın Geliştirilmesi Projesi

3. Kimyasal Enerji Depolama Teknolojileri İncelenerek, Dağıtım Şebekelerinde Pilot Proje Çalışmalarının Yapılması ve Çalışmaların Karşılaştırılması Projesi

4. Memnuniyet 4.0 Projesi

5. Yüksek Verimli Akü Şarj Sistematiğine ve Çift Kontrol Birimine Sahip SCADA Sistemlerine Uyumlu Redresör Geliştirilmesi Projesi

6. Elektrik Dağıtım Sektöründe Enerji Verimliliğinin Hasadı (HASAT) 2. Faz Projesi

7. Tesisattan Bağımsız Elektrik Dağıtım Hizmeti için Altyapı Geliştirilmesi ve Pilot Uygulama Gerçekleştirilmesi Projesi: Enerjim Her Yerde

8. Milli Akıllı Sayaç Sistemleri (MASS) Projesi

9. Ar-Ge Platformu Tasarım ve Geliştirme Projesi Faz 2 (Platform F2)

Enerji

Akıllı Sistemler Departmanı'nda öncelikli konular arasında yer alan İnovasyon ve Yeni İş Modelleri başlığı ile paralel olarak yürütülen projeler; elektrikli araç kiralama, elektrikli araç şarj istasyonları, akıllı ev sistemleri ve akıllı enerji yönetim sistemleri farklı alanlarda yenilikçi çözümler sunma hedefiyle yürütülmektedir.

Zorlu Enerji ve Akıllı Sistemler Yaklaşımı

Zorlu Enerji başta elektrikli araçlar olmak üzere; dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon alanlarındaki farklı çalışmalarına, 2017 yılında kurulmuş olan Akıllı Sistemler Departmanı çatısı altında devam etmektedir.

Akıllı Sistemler Departmanı'nda öncelikli konular arasında yer alan İnovasyon ve Yeni İş Modelleri başlığı ile paralel olarak yürütülen projeler; elektrikli araç kiralama, elektrikli araç şarj istasyonları, akıllı ev sistemleri ve akıllı enerji yönetim sistemleri farklı alanlarda yenilikçi çözümler sunma hedefiyle yürütülmektedir.

Hem şirket hem de ülke ekonomisine katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirilen diğer tüm Ar-Ge ve dijitalleşme projeleri

- Dijital Abonelik Hizmetleri Projesi
- electrip
- ZES Mobil Uygulaması

başlıklarında yürütülmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

Zorlu Enerji, başarısının büyük ölçüde yetkin çalışan profiline dayandığına inanmaktadır. Şirket, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi haline getirerek sürdürülebilir bir yaşam için sağlam adımlar atmakta, yenilenebilir kaynaklara ve temiz enerjiye dayalı portföyü ve yetkin çalışan profili ile ülkemiz ve dünya için değer yaratan bir kurum olmayı sürdürmektedir.

Zorlu Enerji, çalışanlarına hayallerini gerçekleştirebilecekleri, sadece kendileri için değil dünya için de iyi olanı yapabilecekleri, inisiyatif alarak kurum içi birer girişimci gibi hareket edebilecekleri, sürekli gelişimi destekleyen bir iş ortamı taahhüt etmektedir.

Çalışana Değer Veren İnsan Kaynağı Stratejisi

Zorlu Enerji, kurulduğu günden bu yana hedeflerini gerçekleştirmedeki en büyük değerini çalışanları olduğunun bilincindedir. Şirket, kesintisiz enerji sağlama yolundaki rotasını çalışanlarının gücü ve bağlılığı ile çizeceğine inanmakta ve İnsan Kaynakları Politikası'nı bu "İnsana değer verme" üzerine kurulu yaklaşım doğrultusunda oluşturmaktadır.

Çalışanlarının memnuniyeti, mutluluğu ve motivasyonunu kurumsal öncelikleri arasında en üst sıralarda tutan Zorlu Enerji iş-özel hayat dengesinin korunmasına özen göstermektedir.

Zorlu Holding çatısı altında kurulan “Birlikte İyiyiz” platformu sayesinde çalışanların performanslarını etkileyen problemlerin çözümüne proaktif destek sağlanması ve ilgili konularda oluşabilecek sorunların en aza indirilmesi amaçlanmaktadır. Bu platformla; akıllı telefonlar üzerinden “Wellbees” uygulaması aracılığı ile çalışanlar ve ailelerine psikolojik danışmanlık, sağlıklı beslenme (diyetisyen) ve sağlıklı yaşam alanlarında destek sunulmakta ve ilgili konularda yaşayabilecekleri sorunların kalıcı şekilde çözülmesine katkıda bulunmaktadır. Çalışanlar bu platformla ayrıca; dayanıklılık, kaygı yönetimi, sağlıklı yaşam, spor, çocuk psikolojisi, kişisel gelişim konularında tavsiyelere erişebilmekte ve iş arkadaşlarıyla iletişimlerini artırmaya yönelik tasarlanmış meydan okuma, etkinlik paylaşma gibi aktivitelere katılabilmektedir.

En büyük enerjisinin çalışanlar olduğuna inanan Zorlu Enerji, bu kapsamda farklı lokasyonlarda görev yapan çalışanlarının seslerini duyabilmek için “Yönetim Çalışan Elçisi” programını başlatmıştır. Çalışanlar, yaşadıkları her türlü sorun ve iletmek istedikleri her türlü mesaj için kendi bölgelerinde atanmış olan Çalışan Elçisine ulaşabilmektedir.

Zorlu Enerji olası kurumsal yeniden yapılanma (şirket satışı, şirket birleşmesi, şirket bölünmesi, iş süreçlerinde yaşanacak değişimler vb.) süreçlerinden çalışanlarını olumsuz etkilenmemesine özen göstermekte ve bu kapsamda İnsan Kaynakları Politikası’nı çalışanların da görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkeleri ile ele almakta ve sürekli iyileştirmeyi önemsemektedir. Bu kapsamda “Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi” ile konu özelindeki yaklaşımını tüm paydaşları ile paylaşmaktadır.

Zorlu Enerji, çalışanlarının sendikalaşma hakkını gözetmektedir. Bu anlamda işgücü-yönetim ilişkileri tüm evrensel haklara uygun olarak değerlendirilir. Şirketin %100 dolaylı bağlı ortaklığı Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ’de Toplu İş Sözleşmesi (TIS) kapsamında çalışan 736 personel bulunmakta olup söz konusu personel sendika üyesi olarak sendikal haklardan yararlanmaktadır.

Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda oluşturulan ve holding genelindeki tüm grup şirketlerini kapsayan kurumsal gönüllülük hareketi “Kıvılcıklar” çerçevesinde, Zorlu Enerji çalışanlarının sosyal sorumluluk projelerine katılımı teşvik edilmekte ve desteklenmektedir.



Enerji

Zorlu Enerji, çalışanlarının performans yönetimini şeffaf bir yaklaşımla gerçekleştirmektedir. Çalışanların güçlü yönlerine ve gelişim alanlarına odaklanan performans değerlendirme sistemi yılda en az bir defa, altıncı ayını tamamlamış tüm çalışanlara uygulanmaktadır.

Eğitim ve Yetenek Yönetimi

Zorlu Enerji, eğitim ve gelişim planlamasını hazırlarken performans değerlendirme döneminde belirlenen bireysel gelişim ihtiyaçlarının yanı sıra kurumsal sürdürülebilirlik ihtiyaçlarını da dikkate almaktadır. Kariyer ve performans yönetimi kapsamında, çalışanların görev tanımlarına uygun eğitimler oluşturulmaktadır. Ayrıca hobi ve ilgi alanlarına yönelik eğitimlerle kişisel gelişimlerine de katkıda bulunmaktadır. Zorlu Akademi ve dış eğitim firmaları aracılığıyla sınıf içi ve online eğitimler planlanmakta, ayrıca yönetim kadroları için yönetim günleri düzenlenmektedir. Bu kapsamda 2021 yılında toplam 21.452 saat eğitim gerçekleştirilmiş olup 2.393 Zorlu Enerji çalışanı Zorlu Akademi üzerinden online eğitimlere katılmıştır.

2021 yılında Zorlu Enerji'de çalışanlara ilk defa Sürdürülebilirlik Eğitimi, Türkiye Ekosistemleri ve Biyoçeşitlilik Eğitimi, Küresel Ölçekte Ekosistemler ve Biyoçeşitlilik Eğitimi, İklim Krizinin Ekosistemler ve Biyoçeşitlilik Üzerine Etkileri Eğitimi verilmiştir. Rutin olarak verilen diğer eğitim başlıkları ise aşağıdaki gibidir:

- Çalışan Temsilcisi Eğitimi
- İşveren Vekilliği Eğitimi
- İSG Kurul Eğitimi
- Temel Çevre Eğitimi
- Uzaktan Çalışmada İSG Eğitimi Destek Elemanı Eğitimi
- SA8000 Farkındalık Eğitimi İş İzinleri Sistemi Eğitimi
- Zorunlu Temel İSG Eğitimi

2021 yılı içerisinde müdür ve üzeri yönetici kadrosu için çeşitli liderlik eğitimleri gerçekleştirilmiştir:

- Stanford Üniversitesi ile 5 hafta süren Business Leadership Series eğitimleri
- Koç Üniversitesi ile Liderlik Akademisi
- Boğaziçi Üniversitesi ile Yönetim Akademisi

Pandemi süreci ile birlikte sınıf içi eğitimler dijital ortama taşınmış ve Zorlu Akademi'nin online platformu üzerinden verilmeye başlanmıştır.

Çalışanlara sağlanan mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin kariyer planlamasına uygun şekilde izlenebilmesi amacıyla hazırlanan Zorlu Akademi Eğitim Portalı'na tüm çalışanlar tarafından erişim sağlanabilmektedir. İlave olarak Zorlu Akademi üzerinden tüm çalışanların erişimine açılmak üzere 2021 yılında Harvard Business Review yayınlarının yer aldığı online bir kütüphane oluşturulmuştur.

Zorlu Enerji, çalışanlarının performans yönetimini şeffaf bir yaklaşımla gerçekleştirmektedir. Çalışanların güçlü yönlerine ve gelişim alanlarına odaklanan performans değerlendirme sistemi yılda en az bir defa, altıncı ayını tamamlamış tüm çalışanlara uygulanmaktadır. 2020 yılında tüm çalışanların %93'ü performans

değerlendirme sistemine dâhil olmuştur. 2021 yılında ise bu oran %95 olarak gerçekleşmiştir. Şirketin performans yönetimi hedefler ve yetkinlik olmak üzere iki ana başlıkta değerlendirilmektedir.

2021 yılında 60 çalışan terfi etmiş, terfi eden çalışanların %23'ü kadın çalışanlar olmuştur.

Genel Müdür Yardımcısı ve üzeri seviyelere uygulanan, 2020 yılında müdür seviyesinin de dâhil edildiği, Gelişim Merkezi aracılığıyla görevin gerektirdiği teknik ve yönetsel yetkinlikler ortaya konulmaktadır. Acil durum planları oluşturulmakta, yedekleme planları aracılığıyla organizasyonel değişiklikler ve terfiler planlanmaktadır. Böylece üst düzey yöneticilerin yedeklenmesi yolu ile insan kaynağının sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

Bu uygulama ile sadece Zorlu Enerji'nin değil Zorlu Holding Yetenek Havuzu'nun da oluşumuna katkı sağlanmaktadır. Ayrıca Gelişim Merkezi'nin sonuçlarına göre, ihtiyaçlar doğrultusunda online olarak liderlik programları da hazırlanmaktadır.

Parlak Bi'Fikir Projesi

Zorlu Enerji, insan sermayesinin yeteneklerini ortaya koyacak, girişimci ruhu destekleyecek ve yenilikçi kurum kültürünü güçlendirmeyi sağlayacak çalışmaları doğrultusunda Zorlu

Holding'in kurum içi girişimcilik programı olan Parlak Bi'Fikir aracılığıyla açık inovasyon çalışmalarını desteklemektedir.

Etik İlkeler

Zorlu Enerji, uluslararası kabul görmüş normlar ve etik değerleri kurum kültürü olarak benimsemekte ve faaliyetlerini bu değerler ışığında yürütmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve 4857 sayılı Türk İş Kanunu içerisinde yer alan maddeler doğrultusunda hareket edilmekte ve ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçi çalıştırılmaması, zorla çalıştırmanın önlenmesi, toplu sözleşme ve örgütlenme özgürlüğü başta olmak üzere şirketin tüm faaliyetlerinde çalışanların hakları gözetilmektedir. İlgili konular yalnızca kendi operasyonları içerisinde sınırlı kalmamakta ve tüm tedarik zinciri boyunca geçerli olmaktadır. Etik konular ile herhangi bir sorun yaşanması durumunda, bahse konu sorun tüm grup şirketlerini de kapsayan Zorlu Holding Etik İlkeleri çerçevesinde değerlendirilerek çözüme kavuşturulmaktadır.

Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ'nin elektrik üretim santralleri için çalışanların temel haklarını garanti altına almayı amaçlayan SA 8000 (Social Accountability 8000) Belgesi alınmıştır. SA 8000



Enerji

Zorlu Enerji yerel istihdama ve ülke ekonomisine katkı sağlama hedefiyle yerel istihdama öncelik vermenin faaliyet gösterilen bölgeye ve içinde yaşayan topluma karşı sorumluluk alanı olduğuna inanmakta, bölgedeki halkın yaşam kalitesini artırarak değer yaratmaktadır.

belgelendirmesi, iş sağlığı ve güvenliği, zorunlu çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık, çalışma saatleri ve ücretler, disiplin uygulamaları ve yönetim sistemleri konularını ele almaktadır.

Etik İlkeler, şirket içi ve dışı olmak üzere müşteriler, tedarikçiler ve diğer menfaat sahipleri ile olan tüm ilişkileri düzenlemekte ve hizmet kalitesinin artırılması, varlık ve kaynakların korunması konularında etkinliği artırmaktadır. Çalışanların Etik İlkeler ve hakları konusunda yüksek bilince sahip olması önemsenmekte ve Zorlu Akademi ENOCTA Platformu üzerinden eğitimler verilmektedir.

İnsana ve Topluma Değer Veren İş Anlayışı

Zorlu Enerji yerel istihdama ve ülke ekonomisine katkı sağlama hedefiyle yerel istihdama öncelik vermenin faaliyet gösterilen bölgeye ve içinde yaşayan topluma karşı sorumluluk alanı olduğuna inanmakta, bölgedeki halkın yaşam kalitesini artırarak değer yaratmaktadır. İşe alımlarda özel yetkinlik gerektiren pozisyonlar haricinde her zaman yerel insan kaynağı değerlendirilmektedir.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Zorlu Enerji'de ücretlendirme ve yan haklar; adil, rekabetçi ve yüksek performansı ödüllendiren prensiplere dayanmaktadır. Şirketin tüm süreçlerinde ücret piyasasını, faaliyet gösterilen sektörü, Zorlu Holding uygulamalarını ve makroekonomik göstergeleri dikkate almaktadır.

Zorlu Enerji'de unvandan ve fonksiyondan bağımsız, işin içeriğine dayalı bir iş değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. İş büyüklükleri kademeler bazında sıralanarak ücret politikası belirlenmektedir. Zorlu Enerji her yıl ücret araştırmalarına katılarak ücret ve yan hak stratejisini gözden geçirmektedir.

Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği

Zorlu Enerji, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda hem çalışma hayatında hem de toplumsal yaşamda çeşitlilik ve kapsayıcılığı, yenilikçi ve yaratıcı bir iş kültürü için en temel ihtiyaçlardan biri olarak görmektedir.

Bu doğrultuda şirketin iş yapış stratejisi Zorlu Holding'in tüm Zorlu Grubu şirketleri için geçerli olan Zorlu Holding Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu etrafında şekillendirilmektedir. Zorlu Enerji bu manifesto ile;

- Kadınların iş gücüne katılım oranının artırılmasını ve toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığının güçlenmesini,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini bir kurum politikası haline getirilerek tüm insan kaynakları süreçlerinin buna göre yönetilmesini,
- Üst yönetimde kadın temsiline artırılmasını,

- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığın söylemlere, iç ve dış iletişimin her alanına yayılmasını ve tedarikçilerinden müşterilere, tüm paydaşların bu konuda bilinçlendirilmesine ve farkındalığına katkıda bulunmayı taahhüt etmektedir.

Şirketin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği yaklaşımı; söylem, iş ortamı ve iş birlikleri olmak üzere üç temel odak ekseninde yönetilmektedir. Dilin bilinci şekillendiren en etkili araç olduğu inancıyla kurum içi ve kurum dışı söylemlerde eşitlikçi ifadeler kullanılmaktadır. İş ortamındaki çalışma koşullarında herhangi bir ayrımcılığa izin verilmemekte, eşit ve adil bir çalışma ortamı sunulmaktadır. Bu bilincin yalnızca kurum içerisinde dikkate alınmasıyla değil, tüm dış paydaşlarla yapılan iletişimlerde ve iş birliklerinde de sürdürülmesiyle sağlanabileceğine inanılmakta ve bu doğrultuda hareket edilmektedir.

Zorlu Enerji 2030 yılına kadar kadın çalışan oranını %40'a yükseltmeyi hedeflemektedir.

Zorlu Enerji, bu konudaki çalışmalarını Zorlu Grubu şirketlerinden katılımcıların yer aldığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu aracılığı ile yürütmektedir.

Bu doğrultuda çeşitlilik ve kapsayıcılık kriterlerini uygulayan bir çalışma kültürünün ve ortamının geliştirilmesi şirketin en büyük öncelikleri arasında görülmektedir. Eşit Bi'Hayat Programı kapsamında program tanıtım faaliyetleri, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilgilendirme ve farkındalık oluşturmaya yönelik

çalıştay, seminer ve eğitimler düzenlenmekte, çalışanlara ve özellikle kız öğrencilerin sektöre teşvik edilmesi amacıyla öğrencilere yönelik projeler de oluşturulmaktadır.

UN Women (BM Kadın Birimi) ve UN Global Compact'ın ortak inisiyatifi olan, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların işyerinde ve toplumda güçlendirilmesi konusunda şirketlere yol haritası sunan prensiplerden oluşan WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı bir kurum olan Zorlu Enerji, ayrıca Jeotermalde Kadınlar (Women in Geothermal – WinG) Platformu, Yenilenebilir Enerjide Türk Kadınları (TWRE-Turkish Women in Renewable Energy) Grubu ve EBRD dâhil olmak üzere pek çok kurumla da iş birliği içerisinde. Zorlu Enerji, TWRE'nin sektör profesyonellerine yönelik olarak başlattığı mentorluk programına 6 kadın mühendisle destek vermiştir.

EBRD ile yapılan iş birliği kapsamında başlatılan "Eşit Bi'Hayat" programı içeriğini; çalışan ve üretmek isteyen kadınların tecrübelerini paylaştığı ve birbirine fırsat yarattığı bir kız kardeşlik ağı olan BinYaprak ile enerji sektöründeki farklı firmaların da dâhil olduğu panelde paylaşılarak bilgilendirme ve farkındalık sağlamıştır.

Annelere Destek

Anne olan çalışanların doğumdan sonra çalışma hayatına adaptasyonunu sağlamak adına kısmi süreli çalışma veya ücretsiz izin seçenekleri sunulmaktadır. 6 ay süreyle ücretsiz izin kullanan çalışanların hem iş hem de annelik hayatı dengesine destek vermek, aynı zamanda iş hayatının da gerekliliklerine cevap verebilmek



Enerji

Faaliyetler ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütülmekte, aynı zamanda Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası rehber alınmaktadır. İSG Politikası, tüm çalışanların katılımı esas alınarak hayata geçirilmektedir.



amacıyla izinde olan çalışanın yerine izin süresi kadar belirli süreli iş sözleşmesi ile ikame çalışan temin edilmektedir. 2021 yılında doğum iznine ayrılan 11 çalışandan 9 tanesi işe geri dönmüştür. 2021 Aralık sonu itibarıyla doğum izni devam eden çalışan bulunmamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Zorlu Enerji için çalışanların sağlığı ve güvenliği taviz verilemez öncelikli konuların başında gelmekte olup tüm çalışmalar sıfır iş kazası hedefiyle yürütülmektedir.

Faaliyetler ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütülmekte, aynı zamanda Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası rehber alınmaktadır. İSG Politikası, tüm çalışanların katılımı esas alınarak hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda sürekli olarak İSG risk değerlendirmelerinden geçilmekte ve güvenlik önlemleri alınmaktadır. Saha çalışanları faaliyetlerine başlamadan önce İSG konularında bilgilendirilmekte, tüm tedbirlerin alınması ve kişisel koruyucu donanım kullanmaları titizlikle takip edilmektedir. Çalışanların sağlık ve güvenliğinin güvence altına alınması için ulusal mevzuat ve yükümlülüklerin ötesinde hareket edilmekte, güncel gelişmeler yakından takip edilerek değişiklikler konusunda saha yöneticileri sürekli bilgilendirilmektedir. Faaliyet gösterilen tüm saha ve lokasyonlarda tehlikeler tanımlanmakta ve riskler değerlendirilmekte olup bu doğrultuda önlemler alınmaktadır.

Şirkette meslek sınıfı olarak iş kazası veya belirgin meslek hastalıklarının görülme sıklığının ve riskinin yüksek olduğu operasyonlarla ilgili tehlikeleri tanımlamak ve riskleri azaltmak için ISO 45001'de belirlenen kontroller hiyerarşisi uygulanmakta ve sonuçlar yönetim gözden geçirme toplantılarında değerlendirilmektedir.

OEDAŞ'ta İSG tespitleri günlük olarak il bazında il işletme müdürlerine faaliyet alanının tamamını kapsayacak şekilde hazırlanan İSG Gün Sonu Raporu ise üst yönetime her gün raporlanmaktadır. Haftalık olarak açık uygunsuzluk ve aksiyon içeren durumlar yine üst yönetim bilgide olacak şekilde müdürlere iletilmekte, çalışan ve sendika temsilcileri, aylık olarak düzenlenen İSG kurullarına katılarak İSG süreçlerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Sendika temsilcileri diledikleri zaman üst yönetim ile görüşebilmekte ve isteklerini iletebilmektedir.

Şirket, İSG Yönetim Sistemi kapsamında uygulamaların denetimi ve sürekli geliştirilmesi amacıyla yılda en az bir defa hem iç denetim hem de bağımsız belgelendirme kuruluşları tarafından dış denetime tabi tutulmaktadır.

Ayrıca il ve ilçe işletme binalarında çalışanların QDMS üzerinden ramak kala bildirimleri yapabilecekleri istasyonlar mevcuttur. Görüntülü Teyit Sistemi vasıtası ile ramak kala durumlar tespit edilmekte ve dağıtım yapılmaktadır. Bu bildirimler İSG-Ç Müdürlüğü aracılığıyla takip edilmekte, alınacak aksiyonlar için gerekli kişilere yönlendirilmektedir.

Yaşanan kazaların tekrarını önlemek amacıyla Kaza Olay Araştırma Prosedürü uyarınca kaza olay araştırma ekipleri kurulmakta, kök sebep analizleri gerçekleştirilerek iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerine uyumlu proaktif önlemlerin planlanarak düzeltilmesi, iyileştirici faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Şirketin iş sağlığı performansı ölçülmekte, çıkan sonuçlara göre çalışma koşulları ve çalışan sağlığını korumak ve iyileştirmek için düzeltici ve önleyici aksiyonlar alınmaktadır. Tüm iş yerlerinde iş yeri hekimi hizmeti bulunmakta olup çalışanların periyodik sağlık taramaları yaptırılmaktadır. Sağlığa yönelik riskler değerlendirilmekte olup QDMS platformundan tüm çalışanların erişimine açık tutulmaktadır.

OEDAŞ bünyesinde Eskişehir’de hem pratik hem de teorik eğitimlerin verildiği OEDAŞ Akademi Bölümü mevcuttur. İSG Departmanı’ndaki eğitim sorumlusu sahaları gezerek yüksekte güvenli çalışma ve kurtarma, AG-YG manevra, topraklama, dağıtım sektöründe elektrik riskleri, KKD kullanımı gibi başlıca konularda eğitimler vermektedir. Bununla birlikte online platform üzerinden mevzuatta belirtilen (Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik) konu başlıkları ve süreler kapsamında tüm çalışanlara 33.543 kişi*saat eğitim verilmiştir. Ayrıca, 2021 yılı içerisinde çok tehlikeli statüde bulunan GAZDAŞ personellerine toplamda 3.622 kişi*saat eğitim verilmiştir.

OEDAŞ için aşağıdaki ortalama eğitim süreleri gerçekleşmiştir.

Bağımsız Saha Denetimi ve Aksiyon Planlarının Çıkarılması

OEDAŞ’ın İSG konusunda ilgili yasal mevzuat, şirket hedefleri ve uluslararası uygulamalar doğrultusunda denetlenmesi, denetim sonuçları kapsamında dair sistemin iyileştirilmesine yönelik öneri ve aksiyon planlarının çıkarılması ve sistemin sürekliliğinin sağlanması konusunda danışmanlık desteğinin alınması için Bağımsız Saha Denetimi ve Aksiyon Planlarının Çıkarılması Projesi uygulamaya konmuştur. 20 insan*gün olarak planlanan saha ziyaretleriyle 15 gün içerisinde rapor ve aksiyon planları iletilmiştir.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kültür Seviyesi Ölçümü ve Aksiyon Planının Çıkarılması

Çalışanların İSG kültür seviyesini ölçmek ve gelişim ihtiyacı duyulan noktalarda iyileştirmelerin planlanması amacı ile hayata geçirilen projede çalışanların bir kısmı ile yüz yüze, bir kısmı ile online yüz yüze görüşmeler ve geri kalanlar için de anket çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Tüm kademelerdeki çalışanlar bu proje kapsamında değerlendirilerek, OEDAŞ’ın mevcut İSG kültür seviyesinin bir üst aşamaya taşınması hedeflenmiştir.

Görüntülü Teyit Sistemi

İSG kapsamında iş kazaları, kayıp günler, yaralanmalar, ramak kala durumlara neden olabilecek tehlikeli durum ve davranışların önüne geçilerek güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturulması amacıyla Görüntülü Teyit Sistemi uygulaması hayata geçirilen uygulama, Haziran 2019 tarihinden itibaren OEDAŞ Sistem İşletme Departmanı ve Dağıtım Hizmetleri Departmanı tarafından kullanılmakla birlikte lisans raporlama döneminde alınmıştır.

Bu sayede sistem işletme ve dağıtım hizmetlerini kapsayan saha operasyonlarının tamamına iş sağlığı ve güvenliği anlamında refakat edilmekte, kaza veya ramak kala olayların en ince ayrıntılarına kadar incelenebilmektedir. Proje sayesinde enerjiye kapılma, ark oluşması gibi şebeke kaynaklı iş kazalarının oranında ciddi azalmalar görülmüştür. OEDAŞ diğer elektrik dağıtım şirketleri arasında İSG konusunda örnek teşkil etmektedir.

COVID-19 Pandemi Sürecinde İSG Uygulamaları

Tüm dünya ekonomisi ve sağlığını ciddi anlamda etkileyen COVID-19 pandemisinin yayılmasını kısıtlamak ve salgınla mücadele etmek adına Zorlu Enerji birçok uygulama gerçekleştirmiştir. Salgının başladığı andan itibaren iş yerlerinde çalışanların sağlığını ve operasyonel performansını olumsuz etkileyecek her ihtimale karşı önleyici tedbirler alınmıştır. Sahip olunan teknolojik altyapı ile uzaktan çalışma modeline geçiş yapılarak, işin niteliği gereği uzaktan çalışma modelinin uygulanamayacağı bölümlerde de tüm tedbirler alınarak faaliyetler yürütülmüştür. Şubat 2021 itibarıyla tüm enerji santralleri için TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi alınmıştır.

Bu zorlu süreçte şirketin stratejisi bir yandan çalışanlarının sağlığını korumak, diğer yandan müşteri ve tüketicilere sunulan hizmetleri aksatmamak olmuştur. Virüsün görüldüğü andan itibaren tüm yurt içi ve yurt dışı seyahatleri durdurularak seyahatten dönenler için karantina uygulaması başlatılmıştır. Toplu organizasyonlar,

Enerji

Zorlu Enerji elektrik üretimi, elektrik ve doğal gaz satışı, ticareti ve dağıtımı, alanlarındaki faaliyetlerinin yanı sıra solar çatı panelleri ticareti ve kurulumu, elektrikli araç şarj alt yapısı kurulması ve işletilmesi ile elektrikli araç kiralaması alanlarında da faaliyetlerini sürdürmektedir.



fuar ve kongre katılımları durdurulmuş, tüm toplantılar uzaktan bağlantı araçları ile gerçekleştirilmiştir. Tüm saha ve lokasyonlarda dezenfeksiyon çalışmaları ivedilikle uygulanmış, tüm enerji santrallerindeki çalışma düzeninde acil durum planları çerçevesinde ters karantina uygulamasına geçiş sağlanmıştır.

Tüm sahalarda COVID-19 risk değerlendirmeleri yapılarak salgının durumu yakından izlenmiş, çalışanlara gerekli tüm donanım sağlanırken sahalarda ateş kontrolü yapılmaya başlanmıştır. Çalışanlara gerekli tüm donanımın sağlanması, yemekhane gibi ortak kullanım alanlarında tek kullanımlık malzemelere geçilmesi, ofislere dezenfektanların yerleştirilmesi, düzenli HES kodu sorgulama ve ateş ölçümleri gibi birçok uygulama bu kapsamda örnek olarak verilebilmektedir.

İlave olarak İSG-Ç Müdürlüğü tarafından uzaktan çalışanlara aylık olarak süreç bilgilendirme bültenleri (evden çalışmada iş güvenliği tedbirleri, ofise sağlıklı dönüş, ilk yardım hayat kurtarıcı, COVID-19 ile grip soğuk algınlığı arasındaki farklar vb.) gönderilmiştir.

ZORLU ENERJİ GRUBU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevreyi Gözetim Yatırım Yaklaşımı

Zorlu Enerji elektrik üretimi, elektrik ve doğal gaz satışı, ticareti ve dağıtımı, alanlarındaki faaliyetlerinin yanı sıra solar çatı panelleri ticareti ve kurulumu, elektrikli araç şarj alt yapısı kurulması ve işletilmesi ile elektrikli araç kiralaması alanlarında da faaliyetlerini sürdürmektedir.

Zorlu Enerji bu faaliyetleri yürütürken;

- Sahip olduğu tüm sermaye kaynaklarını çeşitlendirmek için yenilikçi ve sürdürülebilir finansman araçları kullanmakta ve yatırımlarının faaliyet gösterdiği bölgelerde sürdürülebilir kalkınmayı desteklemesine özen göstermektedir.
- Yatırım kararı sürecinde çevresel risk ve fırsatları yerel ve küresel ölçekte incelemekte, yatırımın ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini uluslararası standartlara uygun şekilde değerlendirmektedir.
- Biyolojik çeşitliliğin korunmasını küresel sürdürülebilirlik için temel bir koşul olarak görmek ve bu konudaki duruşunu Biyoçeşitlilik Koruma Taahhütnamesi ile ortaya koymaktadır.
- Sürdürülebilirlik risklerini yaptığı değerlendirme sonuçlarına göre analiz etmekte ve nihai yatırım kararını SWOT analizi gerçekleştirerek ve oluşması muhtemel olumsuz çevresel ve sosyal etkilerin azaltımı ve yönetimini planlayarak almaktadır.

Çevresel Sorumluluk ve Onarıcı Operasyonlar

Zorlu Enerji, Türkiye'nin sürdürülebilir ve yenileyici büyümesinin kolaylaştırıcısı olmayı amaçlamaktadır. Bunun için geliştirdiği strateji ile onarıcı iş modeli ve değer zinciri önerisi sunmakta ve sadece kendi operasyonlarının değil, ülkemizin karbonsuzlaşması ve biyoçeşitliliğinin geliştirilmesi yolunda da katkı sağlamaktadır.

Zorlu Enerji tüm faaliyet ve yatırımlarını doğal varlıkların korunmasını ve çevresel etkinin azaltılmasını önceliklendiren Çevre Politikası çerçevesinde yürütmektedir.

Zorlu Enerji, yayınlamış olduğu Çevresel ve Sosyal Yönetişim İlkeleri Taahhütnamesi kapsamında;

- Çevreye ve topluma olan olumsuz etkiyi en aza indirmeyi,
- Çevresel performansını ilgilendiren ulusal ve uluslararası standartları yakından takip edip sürekli iyileşmeyi,
- Gösterdiği çevresel performans ile faaliyet gösterdiği enerji sektörüne öncülük etmeyi ve sürdürülebilir bir gelecek için var gücüyle çalışmayı

taahhüt etmektedir.

Zorlu Enerji 2020 yılında yenilemiş olduğu sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda "Onarıcı Operasyonlar" ve "Değer Zinciri" bileşeni kapsamında 2030 yılına kadar biyolojik çeşitlilik ve doğa koruma çalışmaları için 10 milyon TL kaynak ayırmayı taahhüt etmiştir. 2021 yılında harcanan tutar 575 bin TL seviyesine ulaşmıştır. 2020 yılında vermiş olduğu Biyolojik Çeşitlilik Koruma Taahhütnamesi de bu konuya verilen değerlerin bir diğer önemli kanıtlarından birisidir. Bu doğrultuda şirket enerji santrallerinin yer aldığı bölgelerdeki biyolojik ve doğal hayatın korunmasına yönelik farklı faaliyetler geliştirmeye devam etmektedir.

Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemi kapsamında gerçekleştirilen bazı çalışmaların başlıkları şöyledir:

- Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemi
- Ornitolojik ve Mamalojik İzleme
- Kızıldere Biyolojik Çeşitlilik Araştırması
- Kızıldere Jeotermal Enerji Santrallerinin Tarımsal Etkilerinin Belirlenmesi Projesi

Yenilenebilir Enerji Üretimini Destekleyen Yatırımlar

Enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak yeşil ve güvenilir enerji tedariki Zorlu Enerji'nin en çok önem verdiği konuların başında gelmektedir. Bu doğrultuda şirket yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığı yatırımlarla enerjide sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır. Zorlu Enerji yurt içinde ve yurt dışında; başta jeotermal, güneş ve rüzgâr enerjisi olmak üzere yenilenebilir

enerjinin üretim portföyündeki payını daha da artırarak kaynak çeşitliliğini geliştirmeyi hedeflemektedir.

Büyüme odağını yenilenebilir enerji üzerine konumlandırmış bir şirket olarak Zorlu Enerji'nin 2021 yıl sonu itibarıyla kurulu gücünün Türkiye'de %87'si, globalde ise %62'si yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanmaktadır. Zorlu Enerji bu bağlamda, Sürdürülebilirlik Stratejisi kapsamında 2021 yılında yayınladığı Yenilenebilir Enerji Taahhütnamesi'nde de belirttiği gibi 2030 yılına kadar toplam üretiminin yenilenebilir enerjinin toplam elektrik üretimi içindeki payını %100'e çıkarmayı ve yenilenebilir enerji portföyünü daha da çeşitlendirerek geliştirmeyi hedeflemektedir. Şirket, 4 farklı ülkede faaliyet gösteren jeotermal, hidroelektrik rüzgâr ve güneş, santralleri ile global ölçekte kesintisiz yenilenebilir enerjiye erişim sağlamak ve %100 yenilenebilir enerji hedefine ulaşmak için var gücüyle çalışmaya devam etmektedir.

Doğal Kaynak Kullanımı ve Tüketim Verileri

Zorlu Enerji, sürdürülebilir ve kesintisiz enerjinin tüm sektörler için taşıdığı önemin bilinciyle enerji kaynaklarını korumaya, tüm operasyonlarında verimliliği artırmaya ve sorumlu enerji tüketimi konusunda bilinç oluşturmaya önem vermektedir. Zorlu Enerji'nin faaliyetleri kapsamında tükettiği doğrudan enerji kaynakları doğal gaz, motorin, benzin, LPG ve kömür iken dolaylı kaynaklardan tükettiği tek enerji çeşidi elektriktir.

Sorumlu ve Bilinçli Su Yönetimi: Yaşamsal faaliyetlerin devamı için elzem olan ve enerji üretim süreçlerinin de ana ham maddelerinden birini oluşturan suyun sorumlu ve bilinçli yönetimi, faaliyet gösterilen enerji sektörünün sürdürülebilirliği için de temel öncelikler arasındadır.

Atık Yönetimi Zorlu Enerji'de çevre yönetiminin en önemli bileşenlerinden biri de atık yönetimidir. Altyapı imalatları ve bakım onarım süreçlerinde oluşan tehlikeli atıklar, elektronik atıklar, hurdalar ve ambalaj atıkları işletmelerde bulunan geçici atık depolama alanlarında biriktirilmekte ve yetkili bertaraf firmaları aracılığı ile bertaraf edilmektedir. Hurda sayaç, regülatör, metal boru ve malzemeler, polietilen boru ve plastik malzemeler hurda olarak toplanmakta ve belirli periyotlarda geri dönüşüme gönderilmektedir.

Zorlu Enerji'nin bağlı ortaklıklarından OEDAŞ, 2020 yılında T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanan Sıfır Atık Yönetmeliği şartlarını hizmet verdiği tüm illerde yerine getirerek "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi"ni almaya hak kazanmıştır. 2021 yılında; adres değişikliği yapılan Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Merkez Müdürlük ve Uşak il İşletmeleri'nde belgeler yenilenmiştir. Hayata geçirilen sıfır atık uygulamaları sayesinde, 2021 yıl sonuna

Enerji

Sektöründe karbon ayak izini ölçerek doğrulatan ve başta CDP platformu olmak üzere Sürdürülebilirlik ve Entegre Faaliyet Raporları'nda yatırımcılar ve diğer tüm paydaşları ile paylaşan Zorlu Enerji, OEDAŞ'ın bünyesine dâhil olması ile birlikte Elektrik Dağıtım Sektörü'nde karbon ayak izini hesaplayıp doğrulatan ilk şirket olmuştur.

kadar toplamda, 10.345 ton değerlendirilebilir atık ekonomiye kazandırılmıştır.

Bununla birlikte Zorlu Enerji, Trakya doğal gaz dağıtım bölgesindeki Çerkezköy, Edirne, Kırklareli, Lüleburgaz ve Tekirdağ olmak üzere 5 ayrı noktada atıkların işletilmesine ilişkin eğitimleri tamamlayarak “Sıfır Atık Belgesi”ni almaya hak kazanmıştır. Zorlu Enerji bünyesindeki Kızıldere 3 JES ve Tercan HES işletmeleri de Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir.

Karbon Ayak İzi

Zorlu Enerji, hem faaliyet gösterdiği enerji sektörünün yüksek miktarda sera gazı emisyonuna neden olması, hem de iklim krizine yönelik olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla başta Paris İklim Anlaşması olmak üzere belirlenmiş hedeflere uyarak üzerine düşeni yapma sorumluluğu ile, 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşma hedefiyle yoğun bir şekilde çalışmaktadır.

ISO 14001 Standardı'nda hariç tutulan hiçbir madde olmayıp, Zorlu Enerji'nin tüm grup şirketlerini kapsayacak şekilde operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan ve enerji dolaylı sera gazı emisyonları hesaplanmış ve doğrulanmıştır.

Sektöründe karbon ayak izini ölçerek doğrulatan ve başta CDP platformu olmak üzere Sürdürülebilirlik ve Entegre Faaliyet Raporları'nda yatırımcılar ve diğer tüm paydaşları ile paylaşan Zorlu Enerji, OEDAŞ'ın bünyesine dâhil olması ile birlikte Elektrik Dağıtım Sektörü'nde karbon ayak izini hesaplayıp doğrulatan ilk şirket olmuştur.

Zorlu Enerji'nin konuya ilişkin verileri, ISO 14064 Standardı doğrultusunda aylık periyotta QDMS Ensemble modülü üzerinden takip edilip, Sera Gazı Bilgi Yönetim Prosedürü, Sera Gazı Envanterinin Hesaplanması Prosedürü, Faaliyet Sınırları Belirleme Tablosu Formu, Faaliyet Verisi Takip Tablosu Formu, Ölçüm Ekipmanları Takip Tablosu Formu, Yüklenici Sera Gazı Emisyonu Veri Takip Tablosu Formu ile dokümanite edilmektedir.

Faaliyetlerden kaynaklı etkiyi şeffaf bir biçimde ortaya koyma hedefi ile 2020 yılında ilk kez CDP iklim değişikliği raporlaması yapılmış ve 2021 yılında CDP skoru D'den B seviyesine yükselmiştir. Bunun yanı sıra Sürdürülebilirlik Stratejisi kapsamında 2030'a kadar toplam üretim içinde yenilenebilir enerji payının %100'e çıkarılması hedeflenmektedir.

İklim Eylemi, İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları ve Verimlilik

Zorlu Enerji, Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve şirket Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde ülkemizin düşük karbonlu ve kendine yetebilen bir ekonomiye geçiş yolunda fırsatları değerlendirmesine katkı sağlamayı, öncelikli misyonu olarak görmektedir. Global ölçekte de sektöre öncülük etme hedefiyle, inovasyon kapasitesini maksimum düzeyde kullanarak verimli ve çevreye duyarlı ürünler ve hizmetler geliştirmekte ve Sürdürülebilirlik Stratejisi doğrultusunda belirlenen hedef göstergelerle çevresel etkinin boyutunu sürekli olarak ve yakından takip etmektedir.

Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları

Zorlu Enerji bünyesinde iklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya yönelik çeşitli projeler yürütülmektedir. 2010 yılında başlatılan “Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları” projesi bu çalışmaların en önemlileri arasında yer almaktadır. İklim krizi konusunda farkındalık yaratmak amacıyla fuar, zirve ve çeşitli organizasyonlarda karbon ayak izi ölçme ve karbon ayak izi azaltımı için sertifikalı fidan başışı ile başlatılan proje, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı ve Mehmet Zorlu Vakfı ile 2017 yılında geliştirilerek büyütülmüştür. Bu kapsamda 1,2 milyon fidan hedefi konularak ülkemiz orman varlığının geliştirilmesinin yanı sıra 1,2 milyon ton CO₂'nin yeniden toprağa bağlanarak iklim krizi ile mücadelede karbon emisyonu azaltımına önemli bir katkı sağlayacağı gibi, bu alanda hem iç hem de dış

paydaşlar nezdinde farkındalığın artmasını sağlayacak önemli bir adımdır.

Zorlu Enerji sadece üretim faaliyetlerinde değil, ofis ve idari binalarında da verimliliğe önem vermektedir. Şirket merkezinin yer aldığı Levent 199 binası LEED Gold sertifikasına sahiptir. Buna uygun olarak, enerji verimli cam kaplamalardan, ısı geri kazanımlı iklimlendirme sistemlerine kadar birçok noktada tasarruflu sistemler kullanılmaktadır.

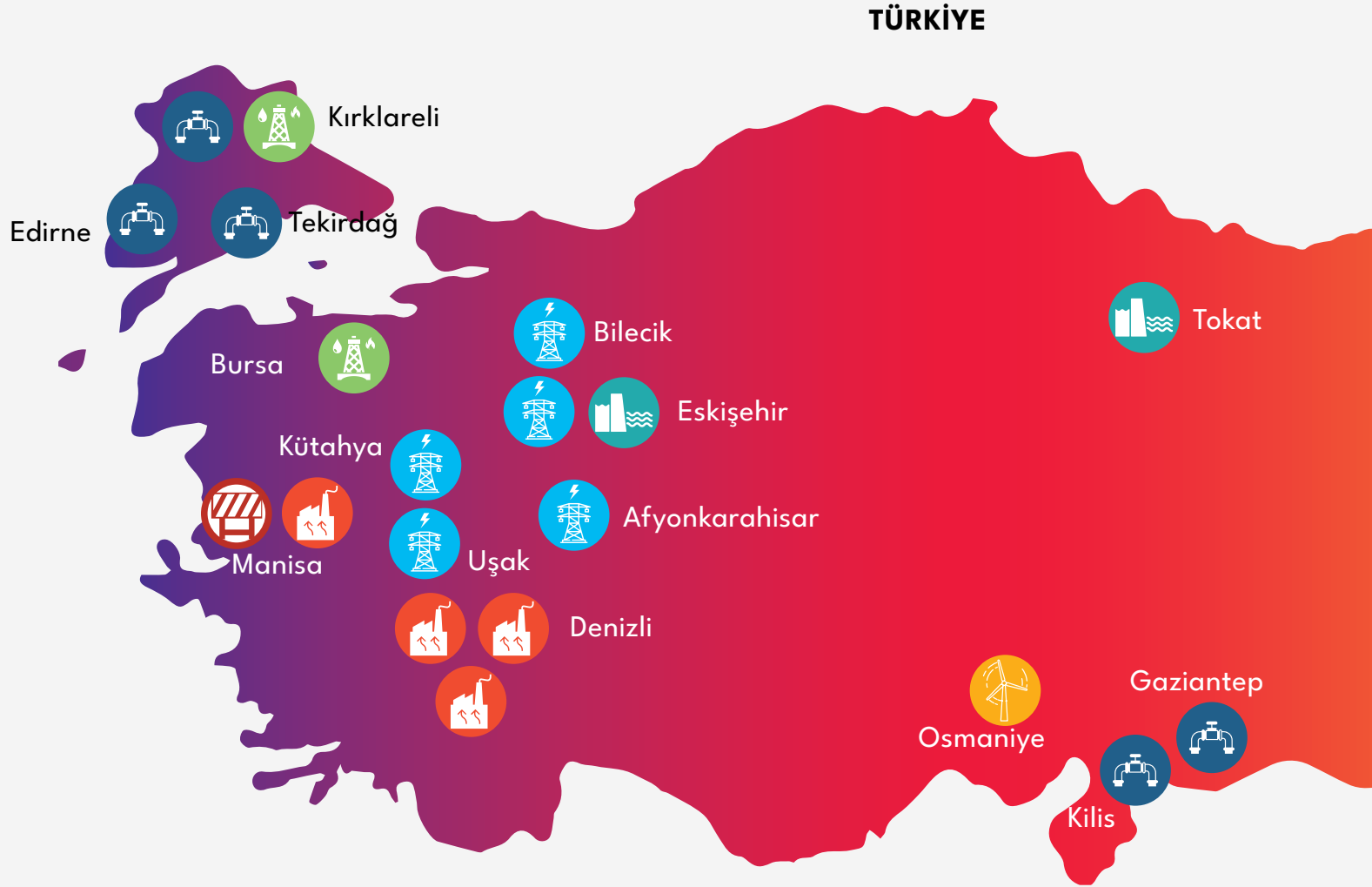
Bu çalışmalara örnek olarak, Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali'nde yürütülen “Mekanik Atölye ve Ambar Isıtma” projesi kapsamında buhar hattında yoğunlaşmış kondensi ayırmak için bulunan drop-pot çıkışları eşanjöre bağlanarak atık ısıdan termal enerji üretilmiş ve mekanik atölye ile ambar binasının ısıtılması sağlanmıştır.

LEED Gold Sertifikası almaya hak kazanmış, Türkiye’de bu büyüklükteki ilk A+ ofis projesi olan Levent 199 binası raporlama döneminde Zorlu Enerji ortaklığı ile %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçmiş olup Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelendirilmiştir.

Zorlu Enerji, Alaşehir JES kaynaklı elektrik üretimi ile Zorlu Tekstil’in Kırklareli fabrikasının elektrik tüketiminin tamamını karşıladığını, ZES elektrikli araçlar içinse sağladığı elektriğin temiz ve yenilenebilir enerjiden elde edildiğini Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelemiştir.



Zorlu Enerji Grubu'nun Yurt İçi ve Yurt Dışı Faaliyetleri



ELEKTRİK ÜRETİMİ

- Türkiye'de 643 MW, İsrail'de 290 MW*, Pakistan'da 56 MW, Filistin'de 1,5 MW* ve Rusya'da 217 MW olmak üzere toplam 1.208 MW kurulu güç
- Türkiye'deki kurulu gücün %87'si, toplam kurulu gücün ise %51'i yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanmaktadır.
 - Doğal Gaz*: 591 MW (%49)
 - Rüzgâr: 191 MW (%16)
 - Jeotermal: 305 MW (%25)
 - Hidroelektrik: 119 MW (%10)
 - Güneş: 1,5 (%0,1)

ELEKTRİK DAĞITIMI

- Toplam 2,8 milyon nüfusa sahip Eskişehir, Bilecik, Uşak, Afyonkarahisar ve Kütahya illerinde elektrik dağıtımı
- 1,93 milyon abone
- 6,9 TWh net dağıtılan elektrik
- %6,9 kayıp kaçak oranı

ELEKTRİK TİCARETİ VE SATIŞI

- Toplam 11 TWh elektrik satışı
- Türkiye'de üretimden yapılan satışların %66'sı YEKDEM kapsamında
- Yaklaşık 1,9 milyon müşteri
- Müşteri portföyü (tüketime göre):
 - Ticarethaneler (%26),
 - Meskenler (%22),
 - Sanayi müşterileri (%44)
 - Diğer (%7)
- Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nın ilk piyasa yapımcılarından biri

* Ortaklık paylarına göre



DOĞAL GAZ DAĞITIMI VE TİCARETİ

- Toplam 4,2 milyon nüfusa sahip Edirne, Kırklareli, Tekirdağ, Gaziantep ve Kilis illerinde doğal gaz dağıtımı 8.506 km'ye ulaşan doğal gaz dağıtım şebekesi
- 825 bin abone
- 1,3 milyar Sm³ doğal gaz satışı
- 2,2 milyar Sm³ doğal gaz dağıtımı



DOĞAL GAZ SANTRALİ



JEOTERMAL ENERJİ SANTRALİ



HİDROELEKTRİK SANTRALİ



RÜZGÂR SANTRALİ



DOĞAL GAZ DAĞITIMI



ELEKTRİK DAĞITIMI

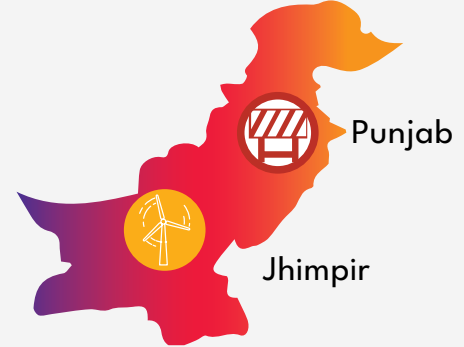


GELİŞTİRME AŞAMASINDAKİ SANTRALLER



GÜNEŞ SANTRALİ

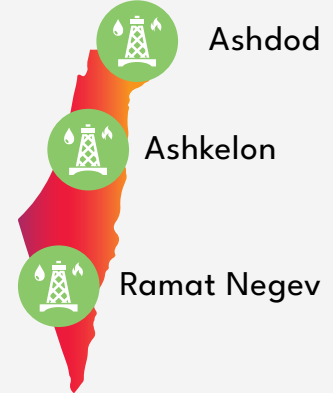
PAKİSTAN



FİLİSTİN



İSRAİL



RUSYA



2021 Yılında Alınan Ödüller

ZES’e 4 önemli ödül

Zorlu Enerji, Türkiye geneline yayılan ve sayısı her geçen gün artan ‘Elektrikli Araç Şarj İstasyonu Ağı’ Zorlu Energy Solutions (ZES) ile ikisi uluslararası olmak üzere toplamda dört ödül aldı. Uluslararası arenada “Sustainability Awards – Yılın Sürdürülebilirlik Ürünü” Ödülü’ne layık görülen ZES, Awards Intelligence tarafından verilen Best Business Awards Ödülleri’nde ise “En İyi Sürdürülebilir Ürün ve Süreç Kategorisi”nde birinciliği elde etti.

Zorlu Enerji sektöründe “Yılın En İtibarlısı” seçildi

Zorlu Enerji, halk oylaması ile 2021 yılının en itibarlı markalarının belirlendiği The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri’nde “Yılın En İtibarlı Enerji Markası” ödülünün sahibi oldu.

Zorlu Enerji’ye “Uluslararası İş Güvenliği Ödülü”

Çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini yüksek öncelikli konuları arasında tutan Zorlu Enerji, British Safety Council tarafından 2021 yılında 63. kez düzenlenen Uluslararası İş Güvenliği Ödülü’ne (International Safety Awards) layık görüldü.

Zorlu Enerji’ye iklim krizine karşı mücadelede sürdürülebilirlik ödülü

Geleceğin enerji şirketi olma vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirliği faaliyetlerinin merkezine alan Zorlu Enerji’nin iklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek adına hayata geçirdiği Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi, Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği tarafından düzenlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Ödülleri’nde Gümüş Başarı Ödülü’ne layık görüldü.

Zorlu Enerji, 2021 Türkiye Bonds & Loans Ödülleri'nde zirveye yerleşti

Sürdürülebilirlik vizyonu odağında yaptığı çalışmalar doğrultusunda Türkiye'nin ilk sürdürülebilir sukuk ihracını TSKB aracılığı ile sektörüne kazandıran Zorlu Enerji, Türk sermaye piyasaları ve finans sektörünün saygın ödülllerinden biri olan "2021 Türkiye Bonds & Loans Ödülleri" kapsamında Yılın İslami Finansal Anlaşması (Islamic Finance Deal of the Year) kategorisinde Birincilik Ödülü'nü aldı.

OEPSAŞ'a "Türkiye'nin En İyi İşyeri" Ödülü

Zorlu Enerji'nin perakende elektrik satış şirketi OEPSAŞ (Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ), dünyanın önde gelen insan kaynakları ve yönetim danışmanlığı şirketi Kincentric tarafından gerçekleştirilen "Kincentric Best Employers 2021 Programı" kapsamında "Türkiye'nin En İyi İşyeri" Ödülü'nü aldı.

Müşteri memnuniyetinde zirvede 3. yıl

Zorlu Enerji, Şikayetvar kullanıcılarının marka deneyimlerini analiz ederek oluşturduğu istatistiklere göre belirlenen A.C.E Awards "Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri"nde 'Enerji' kategorisinde 3'üncü kez üst üste müşteri memnuniyetini en iyi sağlayan marka oldu.

Zorlu Enerji, "Çevresel-Sosyal-Yönetişim" skoruyla dünya dördüncüsü oldu

Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda daha iyi bir gelecek için çalışmaya devam eden Zorlu Enerji, dünyanın temel meselelerine sürdürülebilir çözümler üretmeye odaklı Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY/ESG) faaliyetleriyle bağımsız derecelendirme ve araştırma kuruluşu Vigeo Eiris tarafından yapılan değerlendirme sonucunda dünyada 54 enerji şirketi arasında 4'üncü oldu.

Zorlu Enerji "Küresel Sürdürülebilirlik Liderleri" arasında

Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanındaki öncülerinden olan Zorlu Enerji, Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Argüden Yönetişim Akademisi tarafından şirketlerin sürdürülebilirlik çalışmalarını nasıl yönettiğini ve yürüttüğünü belirlemek için hazırlanan "Küresel Sürdürülebilirlik Liderleri" Araştırması'na Türkiye'den dâhil edilen 12 şirketten biri oldu.

Gayrimenkul



Gayrimenkul

Zorlu Gayrimenkul Grubu, Akıllı Hayat 2030 vizyonu çerçevesinde sürdürülebilirliği iş yapış şekli olarak içselleştirmiştir. Bu doğrultuda Gayrimenkul Grubu, inovasyon kültürünü teknolojiyle şekillenen akıllı proje ve uygulamalarıyla sürdürülebilirlik temelli kazanımlara dönüştürmekte; insanların hayatını kolaylaştıran yenilikçi yaşam alanları sunmaktadır.





Gayrimenkul

“

Deneyim odaklı yeni nesil yaşam alanlarına yönelik ilham veren Zorlu Center ve Levent 199’da yenilikçi proje ve sürdürülebilir yatırımlara devam ederek sektöre yön veren oyuncuların biri olmayı sürdüreceğiz.

”



Billur Demet ATAN

Zorlu Gayrimenkul Grubu Başkan Vekili

Değerli Paydaşlarımız;

2021 yılı, dünyanın sosyal ve ekonomik olarak oldukça değişken koşullarla mücadele ettiği bir yıl oldu. Pandemi kaynaklı belirsizlikler, farklı varyantlarla birlikte yıl boyu gündemdedi. Tedarik zincirinde yaşanan sorunlar görece iyileşse de küresel ticareti ve ekonomik aktiviteyi etkilemeye devam etti. Giderek yaygınlaşan aşılamayla beraber, sosyal yaşamın kontrollü bir şekilde yeniden başlamasıyla gayrimenkul sektörü 2020’ye oranla daha pozitif bir yılı geride bıraktı. Biz de Zorlu Gayrimenkul olarak Zorlu Center ve Levent 199 ile yeni nesil yaşam alanlarına yönelik, yenilikçi örnekler sunmaya devam ettik.

Özellikle son yıllarda ne kadar hayati bir konu olduğu herkes tarafından çok daha iyi anlaşılan sürdürülebilirlik konusu bizim için 2021 yılının ana gündem maddesi olmaya devam etti. Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda son 5 yılda sürdürülebilirliği iş yapış biçimi haline getiren bir kurum olarak bu konuda çok önemli adımlar attık. Atık yönetiminden yüzde yüz yenilenebilir enerji kullanımına, daha verimli su ve enerji tüketimi sağlayan akıllı sistemlerden sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratan etkinliklere kadar uzanan 360 derecelik bir yaklaşımla sürdürülebilir bir yaşam için çalıştık.

Çevresel etkimizi azaltmak ve enerji kaynaklarımızı verimli kullanmak amacıyla aldığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi ile sürdürülebilir enerji kullanımı konusunda önemli bir adım atmıştık. Sürdürülebilirlik odaklı bu yaklaşımımız doğrultusunda Zorlu Grubu şirketlerinden Zorlu Enerji ile yaptığımız iş birliği ile Zorlu Center ve Levent 199’da kullandığımız enerjiyi Uluslararası Yenilenebilir

Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelendirdik. Bu sertifikayla artık enerjimizi tamamen yenilenebilir kaynaklardan temin eder hale geldik.

Bununla birlikte Zorlu Center'da sıfır atık prensibi ile hareket etmeye ve bu yönde aksiyonlar almaya devam ediyoruz. Bu kapsamda kurduğumuz Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile 2021'de T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan Sıfır Atık Belgesi aldık. Böylece Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu PSM, Raffles İstanbul, konut ve ofislerde yer alan 622 farklı alandan toplanan atıkları, 12 bölümde ayrıştırıp lisanslı firmalara vererek, yılda yaklaşık bin ton değerlendirilebilir atığın geri dönüşümü ve kazanımını sağlıyoruz. Ayrıca hayata geçirdiğimiz Atık Getirme Merkezi ile çevremizdeki diğer konut ve yaşam alanlarında oluşan atıkların toplanmasına da destek oluyor, çevreye olan etkimizi sadece sıfıra indirmeye değil, aynı zamanda bunu toplumun tüm bireylerine yaymaya odaklanıyoruz.

2021 yılında sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımız arasında en çok dikkat çekenlerden biri ise iyi yaşam tutkunları ve sürdürülebilirlik kavramı çerçevesinde değişim yaratanları bir araya getirdiğimiz Eco Love Fest oldu. Dünyaya saygılı markaların yer aldığı açık havada alışveriş keyfinin yanı sıra, alanında uzman isimlerin konuşmacı olarak katıldığı söyleşiler, çocuklar ve yetişkinler için ekolojik atölyeler ve ilham verici belgesellerin yer aldığı zengin bir içerik sunduğumuz festival ile sürdürülebilirlik konusunda önemli farkındalık yarattık. Aldığımız olumlu geri bildirimler sonucunda 2022 yılında da bu etkinliğimizi yeni içeriklerle devam ettireceğiz.

Kültür ve sanatın adresi Zorlu PSM'de ise 2021 yılını yeni bir marka konumlandırması ve stratejisi yaparak değerlendirdik. Yeni sezon öncesinde Future Bright ve Behavior Institute ile ZMET metodolojisini kullanarak hem araştırma, hem de stratejik marka konumlandırma süreci yürüttük. Bu çalışmalardan edindiğimiz iç görü ile 9. sezonumuza #dünyadeğişsin diyerek başladık. Sanatseverlerin pandeminin yarattığı ruh halini geride bırakmasına ve yeni deneyimler keşfetmelerine katkı sağlayarak değişimi kültür ve sanat ile başlattık. Bununla birlikte Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda kültür sanat ekosisteminin sürdürülebilirliğini sağlamak üzere tiyatro alanına yeni yetenekler kazandırmak için sektörde ustalaşmış isimlerle birlikte PSM Atölye projesini hayata geçirdik. Zorlu Gayrimenkul olarak sürdürülebilirliği

360 derecelik bir anlayışla yönettiğimizin en önemli göstergelerinden biri olan PSM Atölye, bizi daha iyi bir gelecek adına umutlandıran bir proje oldu.

Dünyanın en özel üst segment otellerinden Raffles İstanbul ile Türkiye dâhil dünyanın farklı ülkelerinden seçkin ziyaretçilerin İstanbul'daki adresi olmaya devam ediyoruz. Büyük hassasiyet ile ölçülen misafir memnuniyeti değerlendirmelerinde, bağlı olduğu Accor Grubu'nun tüm otelleri arasında, en yüksek "misafir memnuniyeti" sonuçlarını elde ettik. Şehrin kalbindeki konumu ve üstün hizmet anlayışıyla fark yaratan ve duygusal lüksü sahiplenilen Raffles İstanbul'da 2021 yılında 90.000'e yakın yerli ve yabancı misafiri ağırladık.

Özellikle son iki yılda pandemi sebebiyle gayrimenkul sektörü büyük sıkıntılar yaşasa da Zorlu Gayrimenkul olarak bunu bir değişim ve dönüşüm fırsatı olarak gördük. Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesi Zorlu Center ile sadece Türkiye'de değil dünya ölçeğinde inovatif ve sürdürülebilir yeni nesil yaşam alanlarının en güncel örneklerini sunmaya devam ettik. Her geçen gün büyüttüğümüz marka karmamız, gurme restoranlarımız, deneyim alanlarımız, performans sanatları merkezimiz, dünyanın en iyi otelleri arasında yer alan Raffles İstanbul, konut ve ofislerimiz ile kültürel ve sosyal pek çok ihtiyacı karşılayan bir yaşam merkeziz. Hizmet vermeye başladığımız ilk günden bu yana ağırladığımız misafir sayımız 2021 ile birlikte 100 milyona ulaştı. Aralarında Uluslararası Alışveriş Merkezleri Konseyi (ICSC) tarafından verilen Avrupa'nın "En İyi Alışveriş Merkezi" ödülü ve Dünya'nın "En İyi Alışveriş Merkezleri Onur Ödülü" başta olmak üzere, Zorlu Center'ın bugüne kadar aldığı ödül sayısı 90'a yaklaştı.

Zorlu Gayrimenkul olarak 2021'de gerçekleştirdiğimiz tüm bu faaliyetler ile yeni dünyanın sektörümüzdeki öncüsü olduk. Deneyim odaklı yeni nesil yaşam alanlarına yönelik ilham veren Zorlu Center ve Levent 199'da yenilikçi proje ve sürdürülebilir yatırımlara devam ederek 2022 yılında da sektöre yön veren oyunculardan biri olmayı sürdüreceğiz.

Gayrimenkul

Zorlu Center'da bulunan akıllı ev ve akıllı enerji yönetimi sistemleri, elektrikli araç şarj üniteleri, müşteri trendleri takip sistemi ve elektrikli açık hava bankları sakinlerin ve misafirlerin hayatlarını kolaylaştıran uygulamalardandır.

İnovatif ve sürdürülebilir yeni nesil yaşam merkezi: Zorlu Center

Zorlu Gayrimenkul Grubu, Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesi Zorlu Center ile inovatif ve sürdürülebilir yeni nesil yaşam alanlarının en güzel örneklerinden birini sunmaktadır.

Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu Performans Sanatları Merkezi, Raffles İstanbul Zorlu Center, rezidanslar ve ofislerden oluşan 5 fonksiyonlu Zorlu Center, sadece Türkiye'de değil, dünyada da eşine az rastlanır karma kullanım projesi örneklerinden biridir. Zorlu Gayrimenkul Grubu, Zorlu Center'ı sürdürülebilir teknolojilerin hayata geçirildiği, akıllı teknoloji sistemlerinin kullanıldığı, yeni nesil bir yaşam alanı olarak her geçen gün daha da geliştirmektedir.

Zorlu Center'da bulunan akıllı ev ve akıllı enerji yönetimi sistemleri, elektrikli araç şarj üniteleri, müşteri trendleri takip sistemi ve elektrikli açık hava bankları sakinlerin ve misafirlerin hayatlarını kolaylaştıran uygulamalardandır.

Çevresel etkiyi azaltma, sürdürülebilirliğe katkıyı artırma hedefi

Zorlu Gayrimenkul Grubu, misafir ve sakinlerin yaşamlarını iyileştiren projeleri hayata geçirirken bir iş yapış şekli olarak gördüğü sürdürülebilirliği, yaptığı yenilikçi uygulamalar ve devreye aldığı akıllı sistemlerle tesislerinde de yaygınlaştırmaya devam etmektedir. Grup, bu kapsamda çevresel etkilerin azaltılması, sosyal etkinin artırılması ve yönetişimin güçlendirilmesi yönünde önemli adımlar atmaktadır.

Zorlu Center'da, 120 m²'lik alanda faaliyet gösteren katı atık dönüşüm odası, atık camları toplayacak alanlar, restoranlardaki atık yağlar da dâhil olmak üzere yetkili kuruluşlar tarafından düzenli olarak toplanan ve geri dönüşüme kazandırılan atıklar, çevresel etkiyi azaltan iyi uygulamaları yansıtan örneklerden sadece birkaçıdır.

Zorlu Center'da, enerji tasarrufunu artıracak birçok akıllı sistem de etkin olarak kullanılmaktadır. Ortak alan aydınlatmalarında LED dönüşümü ve Akıllı Enerji Yönetimi ile önemli oranda enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Çevresel etki bütünsel olarak yönetilmekte, sadece Zorlu Center'ın bulunduğu alanda değil tüm İstanbul'da çevre bilincini artıracak uygulamalar da hayata geçirilmektedir.



Yenilikçi uygulamalarla yüksek enerji ve su tasarrufu

Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma projesi Zorlu Center'da, yaşamı en üst seviye konforda ve güvende tutmak, kaliteyi sürdürülebilir kılmak için kapsamlı bir operasyon yönetilmektedir. Rezidans sakinlerinin her türlü talebi çözüm odaklı bir yaklaşımla karşılanırken, enerji ve su tasarrufu konusunda kazanım sağlayacak inisiyatifler hayata geçirilmektedir.

Kullanımda olan SkySpark programı ile Zorlu Center genelindeki tüm enerji tüketim verileri tek bir çatı altında toplanmakta, belirlenen koşullara göre yorumlanarak proje genelindeki tüm sistemlerin daha az enerji tüketimi ile daha verimli bir şekilde çalışması sağlanmaktadır.

Zorlu Center'da, enerji performansını sürekli iyileştirmek, yasal ve diğer gerekliliklere uymak, ilişkide olunan tüm tarafların bu politikaya katılımını sağlamak, her kademede verilecek eğitimler ile Enerji Yönetim Sistemi bilincini kurumsal bir kültüre dönüştürmenin yanı sıra çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilirliği sağlamak için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmuştur.

ISO 50001 kapsamında, Zorlu Center'ın sera gazı emisyonlarının azaltılması, daha az atık üretilmesi ve daha fazla verimliliğe ulaşılması adına kazanımlar elde edilmektedir. Bu çalışmalar

sonucunda karbon emisyonu düşürülerek iklim değişikliğinin yavaşlatılmasına, fosil yakıt kullanımının azaltılmasına, sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılmasına ve karbon ayak izinin küçültülmesine katkı sağlanmaktadır.

Zorlu Center'da engellere geçit yok

Zorlu Gayrimenkul, sürdürülebilirlik odaklı çevresel katkısının yanı sıra sosyal etki yaratacak alanlarda da çok sayıda başarılı çalışmaya imza atmaktadır. Misafirlerin, ofis çalışanlarının ve rezidans sakinlerinin hayatını kolaylaştıracak uygulamaların geliştirilmesine devam edilirken; engelli bireyler ile ilgili olarak toplumda farkındalık yaratan projelere destek olma yolunda önemli adımlar atılmaktadır.

Bu kapsamda Zorlu Center'ı engelli bireyler için erişilebilir kılmayı ve sosyalleşebilecekleri bir lokasyona dönüştürmeyi hedefleyen "Zorlu'da Engel Yok" projesi 2016 yılında Rehber Köpekler Derneği iş birliği ile hayata geçirilmiştir. Bu çerçevede, Zorlu Alışveriş Merkezi'ndeki yeme içme alanlarında çalışan tüm personele işaret dili eğitimi verilmiş, tüm restoranların menüleri Braille alfabesi ile de basılmıştır. Bu iş birliği çerçevesinde, derneğe Zorlu Center'da ücretsiz ofis de tahsis edilmiştir.

Zorlu'da Engel Yok projesi ile Zorlu Center, Uluslararası Alışveriş Merkezleri Konseyi (ICSC) tarafından Avrupa'da "Toplumsal Destek" ve dünyada da "ICSC Foundation Albert Sussman" Ödülü'ne layık görülmüştür. Kazanılan bu ödüller ile derneğe 25.000 ABD dolarlık maddi destek sağlanmıştır.

Gayrimenkul

Zorlu Center “ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi” ve uyguladığı akıllı enerji yönetimiyle enerji tasarrufunda örnek alınacak işlere imza atarken, ayrıca akıllı sistemler ile su tasarrufu konusunda oldukça verimli sonuçlar elde etmektedir.

2021 Yılı Faaliyetleri

Zorlu Center’a Yenilenebilir Enerji Sertifikası

Zorlu Gayrimenkul, Zorlu Grubu’nun insan odaklı sistemler ve yenileyici iş modelleri odağında yüksek değer yaratmak üzere hayata geçirdiği ortak stratejisi Akıllı Hayat 2030 doğrultusunda; sürdürülebilirliği merkezine alarak Zorlu Center’ı çevresel, sosyal ve yönetsel anlamda geliştirmeye devam etmektedir.

Sürdürülebilir bir yaşam için yenileyici iş modelleri geliştiren Zorlu Center bu anlayışla, Zorlu Grubu şirketlerinden Zorlu Enerji ile yaptığı iş birliği ile Zorlu Center’da kullandığı enerjiyi Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelendirmiştir. Zorlu Center, aldığı bu sertifikayla Zorlu Enerji’nin Alaşehir I Jeotermal Santrali’nde ürettiği yeşil enerjiyi kullanarak sürdürülebilir bir yaşam için yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımını teşvik etmektedir. Bu kapsamda ayrıca Zorlu Center’da bulunan Zorlu Enerji’nin yeni nesil enerji markası ZES’e ait elektrikli araç şarj istasyonları da elektrikli otomobillere sağladığı elektriği de temiz enerjiden elde etmektedir.

Zorlu Center’a Sıfır Atık Belgesi

Zorlu Center, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Sıfır Atık Belgesi almıştır. Zorlu Center, topladığı atıkları 21 ayrı sınıfa ayrıştırarak Türkiye’de bu konuda birçok sektöre öncülük etmektedir. Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu PSM, Raffles İstanbul, konut ve ofislerde yer alan 622 farklı alandan toplanan atıklar, 12 bölümde ayrıştırılıp lisanslı firmalara verilerek; yılda yaklaşık bin ton değerlendirilebilir atığın geri dönüşümü ve kazanımı sağlanmaktadır. 1000 m²’yi aşkın atık ayrıştırma ve 622 atık toplama alanının dışında, Atık Getirme Merkezi ile çevresindeki diğer konut ve yaşam alanlarında oluşan atıkların toplanmasına da destek olan Zorlu Center, çevreye olan etkisini sadece sıfıra indirmeye değil, aynı zamanda bunu toplumun tüm bireylerine yaymaya odaklıdır.

Akıllı sistemlerle sürdürülebilir bir yaşam

Zorlu Center “ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi” ve uyguladığı akıllı enerji yönetimiyle enerji tasarrufunda örnek alınacak işlere imza atarken, ayrıca akıllı sistemler ile su tasarrufu konusunda oldukça verimli sonuçlar elde etmektedir. Buna ilaveten salgın ile birlikte artan hassasiyetleri de düşünerek, önceki yıl 2 milyon TL’yi aşan yatırımla virüs ve bakterilere karşı korunmada en etkili yöntem olarak öne çıkan UVC (Ultraviyole) teknolojisini tüm klima santrallerinde uygulayarak, kapalı alanlardaki hava kalitesini daha da yükseltmiştir. Zorlu Center’da yine önceki yıl devreye alınan Otopark Yönetim Sistemi (OYS) ile plaka tanıma sistemi ise otopark kullanıcılarına, bilet almadan temassız bir şekilde otoparka

Gayrimenkul

Zorlu Gayrimenkul Grubu, Zorlu Alışveriş Merkezi'ni 2021'de de destinasyon pazarlama stratejisiyle yönetmeyi sürdürmüştür. Merkezin, her seferinde farklı deneyimler yaşatan etkinliklerle misafirlerin tekrar gelmek isteyecekleri ve İstanbul'a gelen turistlerin görmek isteyeceği bir lokasyon olarak dikkat çekmesi sağlanmıştır.



giriş yapmaları, çıkışlarda otopark ödemelerini sadece plakalarını söyleyerek gerçekleştirebilmeleri imkânı sunmaktadır. Sistemin Zorlu World mobil uygulamasına entegrasyonu sayesinde Zorlu Center ziyaretçileri plaka bilgilerini uygulama üzerinden girerek otopark ödemesini temassız olarak da yapabilmektedir.

Eco Love Fest iyi yaşam tutkunlarını bir araya getirdi.

Zorlu Center, 2021 yılında, iyi yaşam tutkunları ve sürdürülebilirlik kavramı çerçevesinde değişim yaratanları bir araya getirerek Eco Love Fest'i düzenlemiştir. Dünyaya saygılı markaların yer aldığı Eco Love Fest'te, çocuklar ve yetişkinler için ekolojik atölyeler, alanında uzman isimlerin konuşmacı olarak katıldığı söyleşiler ve Yaşam Film Festivali'nin seçkisinden ilham verici belgesellerin de yer aldığı birçok etkinlik düzenlenmiştir. Eco Love Fest'te ziyaretçiler aynı zamanda açık havada alışveriş yapma imkânı bulmuştur. Farklı sanatçıların atık malzemelerden hazırladığı eşsiz heykellerden oluşan İleri Dönüşüm Heykel Sergisi de yine Eco Love Fest kapsamında hayata geçirilmiştir.

Zorlu Yeni Yıl Köyü 8'inci kez misafirlerini ağırladı.

Türkiye'nin ilk yeni yıl köyü olarak dikkat çeken Zorlu Yeni Yıl Köyü, 2021'de Zorlu Center Meydan Katında sekizinci kez misafirlerini ağırlamıştır. Zorlu Yeni Yıl Köyü'nde çok özel markaların birbirinden şık ürünleri sergilenirken özel tasarım takı ve aksesuarlardan tekstil ürünlerine, yılbaşı süslerinden dekorasyon malzemelerine, her zevke uygun binlerce hediye alternatifi ziyaretçilerin beğenisine sunulmuştur. 7'den 70'e herkesin açık havada alışverişin keyfini çıkardığı Yeni Yıl Köyü'nde ziyaretçiler Melek Mosso ve İskender Paydaş & Ceylan Ertem konserleri ile keyifli zaman geçirmiştir.

Zorlu Alışveriş Merkezi farklı etkinliklerle her an yaşamın içinde

Zorlu Gayrimenkul Grubu, Zorlu Center'ı 2021 yılında da destinasyon pazarlama stratejisiyle yönetmeyi sürdürmüştür. Misafirlerine her seferinde farklı deneyimler yaşatan etkinliklerle tekrar gelmek isteyecekleri ve İstanbul'a gelen turistlerin görmek isteyeceği bir merkez olarak dikkat çekmesi sağlanmıştır. 2021 yılında, Zorlu Center'da 7'den 70'e her yaştan ve her segmentten geniş bir kitleye çeşitli etkinlikler sunulmaya devam edilmiştir.

Zorlu Center markalarına yenileri eklendi.

Zorlu Center, 2021 yılında da marka karmasını genişleterek, misafirlerine eşsiz bir alışveriş deneyimi sunmaya devam etmiştir. Alexander McQueen, Bee Goddess, BigChefs, Golden Goose, Rolex, Tods, Tommi Brasserie, Intimissimi Uomo ve IWC & Peneai markaları Zorlu Center'ın marka listesine eklenmiştir.

Gayrimenkul

Hizmet vermeye başladığı ilk günden bugüne sanatseverlerin vazgeçilmez adreslerinden biri olmayı başaran Zorlu PSM 9 yılda 4 milyondan fazla sanatseveri ağırlamıştır.

ZORLU PERFORMANS SANATLARI MERKEZİ

Zorlu PSM, 2021 yılında Türkiye'nin kültür sanat hayatına değer katmak için çalışmalarına devam etmiştir. Yılın pandemiye kapsayan döneminde #PSMyleKal kapsamında ücretsiz konserler ve içerikler üreterek Türkiye'nin hatta dünyanın her yerinden sanatsevere ulaşan Zorlu PSM, hayata geçirdiği, Karnaval platformlarından dinlenebilen dijital radyo Vestel PSM Radyo ve dijital serilerle yepyeni formatlar yarattığı YouTube kanalı ile 7/24 seyircinin yanında olmuştur.

Bu zamana kadar geniş içerik yelpazesi sayesinde farklı kitlelere ulaşarak bir performans sanatları merkezinden olan beklentiyi bir adım ileri taşıyan Zorlu PSM, 9. sezonuna #dünyandeğişsin diyerek, kültür sanat dünyasının önemli isimlerini içeren programıyla başlamıştır. 2021 yılı Eylül ayı itibarıyla dünyaca ünlü sanatçı Buika'dan ikonik dans gösterisi Carmen'e, genç sopranelardan Fatma Said'den Kamaçça üstadı Mark Eliyahu'ya, Amadeus'tan Evlilikten Sahneler'e kadar yerli ve yabancı önemli isimlerin konserlerine, dans gösterilerine ve tiyatrolara yer vermiştir. Dünyanın en prestijli festivallerinden biri olarak kabul edilen Sónar'ın pandemi sonrası dünya çapındaki ilk etkinliği olan Sónar İstanbul Zorlu PSM'de gerçekleştirilmiştir. Diğer yandan iki gün süren ve alternatif yerli müziğin sevilen isimlerinin yer aldığı çok sesli festival MIX Festival'in beşincisini 2021 yılında müzikseverlerle buluşmuştur.

Pandemi boyunca istihdam konusunda ciddi bir süreç yaşayan kültür-sanat sektörünün sürdürülebilirliğini sağlamak üzere harekete geçen Zorlu PSM, tiyatro alanına yeni yetenekler kazandırmak için PSM Atölye projesini başlatmıştır. Bu proje çerçevesinde 18-30 yaş arasında gelecek vadeden katılımcılar, tiyatro yazarlığı, yönetmenliği ve yapımcılığı alanında, ulusal ve uluslararası usta isimlerle birlikte bir eğitim programına imza atılmıştır. Gençlere destek vererek sektörün sürdürülebilirliğine katkı sağlayan bir merkez haline gelmeyi hedefleyen Zorlu PSM, bu projeyle birlikte yeni yetenekleri sektördeki üretim ağına kazandıracaktır.



Raffles İstanbul Zorlu Center seçkin ziyaretçilerin adresi olmayı sürdürüyor.

Dünyanın en özel üst segment otellerinden biri olan Raffles İstanbul Zorlu Center, Türkiye dâhil dünyanın farklı ülkelerinden seçkin ziyaretçilerin İstanbul'daki adresi olmaya devam etmiştir. Otel 185 oda ve 66 rezidansı ile 2021 yılında toplam 89.912 yerli ve yabancı misafiri ağırlamıştır.

Şehrin kalbindeki konumu ve üstün hizmet anlayışıyla fark yaratan ve duygusal lüksü sahiplenen Raffles İstanbul, büyük hassasiyet ile ölçülen misafir memnuniyeti değerlendirmelerinde, bağlı olduğu Accor Grubu'nun tüm otelleri arasında, yılın neredeyse tümünü etkisi altına alan COVID-19 salgınına rağmen en yüksek "misafir memnuniyeti" sonuçlarını elde etmeye devam etmiştir. Otelin sağladığı imkânların ve sunduğu duygusal lüksün sonucu olarak, 2021 yılı tekrar gelen misafir (repeat) oranı %47,4'e ulaşmıştır.

2021 yılının ilk ayları itibarıyla pandeminin Türkiye'deki etkisi artmış ve dünya genelindeki seyahat kısıtlamaları ile otel rezervasyonları olumsuz etkilenmiştir. Ancak, seyahat kısıtlamaları nedeniyle pandemi sırasında otelin rezidans konaklamalarında büyüme

gözlemlenmiştir. 2021 yılında şehirdeki bazı oteller pandemi sebebiyle kapalı kalırken, Raffles İstanbul açık kalmayı seçerek, yıl ortalamasında %59,9 doluluk oranıyla misafirlerini ağırlamaya devam etmiştir.

2021 yılında seyahat kısıtlamalarının ülkelere göre değişiklik göstermesine rağmen Orta Doğu, BDT ve Rusya'dan misafirler ağırlanmıştır. Temmuz ayı itibarıyla yerel şirket konaklamaları ile hareketli bir ay geçirilmiştir. Ağustos ayında Covid-19 vaka sayılarının yüksek olması sebebiyle Türkiye kırmızı listeye alınmış ve birçok ülke tarafından Türkiye'ye seyahat yasaklanmıştır. Ekim ayı itibarıyla seyahat kuralları esnemiş ve yılın kalanında son dakika delegasyon konaklamalarıyla da hareketli bir dönem geçirilmiştir.

Yeme-içme mekanları Mart ayı itibarıyla devlet tarafından açıklanan kısıtlamalara bağlı kalmak şartı ile yeniden açılmış, ancak Nisan ayında ülkede artan vakalar sebebiyle tüm restoran, kafe ve barlar kapatılmış ve sadece otelde konaklayan misafirlere hizmet verilebilmiştir. Bu kısıtlamalar kapsamında ay boyunca Isokyo ve Long Bar'ın kapalı kalmasına karar verilmiştir. Haziran ayında restoran ve barlar Isokyo ve Long Bar da dâhil olarak %50 kapasite ve saat 21.00'a kadar açık olmak şartları ile hem otel misafirleri

Gayrimenkul

Raffles İstanbul, büyük hassasiyet ile ölçülen misafir memnuniyeti değerlendirmelerinde, bağlı olduğu Accor Grubu'nun tüm otelleri arasında en yüksek "misafir memnuniyeti" sonuçlarını elde etmeye devam etmiş, 2021 yılı tekrar gelen misafir (repeat) oranı %47,4'e ulaşmıştır.

için hem de dışarıdan misafirler için yeniden açılmıştır. Temmuz ayı itibarıyla kısıtlamalar tamamen kalkmış olup yılın son yarısında yiyecek ve içecek faaliyetleri yüksek performans göstermiştir. Şehrin en iyi Brunch'ları arasında ismini duyuran Raffles Brunch ise, yine restoranların açık kalabildiği dönemde sofistike lezzetlerini sunmaya devam etmiş ve yüksek bir performans göstermiştir.

2020 yılında Raffles İstanbul, ziyafet ve etkinlikler açısından zor bir dönem geçirmiş ve 2021 yılına bu açığı kapatacak bir beklenti ile başlamıştır. Bu kaybı telafi etmek amacıyla geliştirilen "dış mekan ikram konsepti" 2021 yılında da misafirlere hizmet vermeye devam etmiştir. Temmuz ayı itibarıyla kısıtlamalar kaldırılmış olup ziyafet ve etkinlikler aktif bir şekilde yeniden başlamış ve yaz boyunca yüksek bir performans göstermiştir.

2020 yılında Raffles pastanesinin çalışma şekli değiştirilmiş, "Five O'Clock" ile bir işletme modeli üzerinde anlaşılmış, yapılan renovasyonun ardından pastane Aralık 2020'de Five O'Clock olarak açılmış ve 2021 yılı boyunca Raffles İstanbul'da hizmet vermeye devam etmiştir.

3.000 m² alana sahip Raffles Spa, 2021 Mart ayı itibarıyla pandemi kısıtlamasından kurtulmuş, Nisan ayı itibarıyla yalnızca otel misafirlerine hizmet vermesi gereken bir kısıtlama ile karşı karşıya kalmıştır. Haziran ayında kısıtlamaların hafifletilmesi ile birlikte Raffles Spa yılın geri kalanında üst düzey hijyen önlemleri ile hem otel misafirlerine hem de dışarıdan gelen ziyaretçilerine hizmet vermiştir.



Gayrimenkul

Levent 199'da, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir yönetim politikası izlenerek 2021 yılı içerisinde tamamen yenilebilir enerji kaynaklarından elde edilmiş elektrik enerjisi kullanılmaya başlanmış, yenilenebilir enerji kullanımı uluslararası geçerliliği olan I-REC belgesi ile de sertifikalandırılmıştır.

2020 yılında Turizm Güvenlik Sertifikası'nı alan ilk otellerden biri olan Raffles İstanbul, 2021 yılında da pandemi süresince misafir memnuniyetinden ödün vermeyen, aksine bu zor günlerde güvenlik ve kalite konularında çıtasını daha da yükselten bir otel olmuştur. Eş zamanlı Accor & Bureau Veritas tarafından geliştirilen ALLSAFE sertifikasyonu kapsamında tasarlanmış protokoller otelin tüm alanlarında uygulanmaya devam etmiştir. Raffles, marka vaadi kapsamında sunulan konfor ve duygusal lüksün yanı sıra aynı zamanda misafirleri güvende hissettirmek adına tüm otelde hijyen uygulamalarını daha da güçlendirmeye devam etmiştir.

2021'in sonbahar döneminde, pandemiye rağmen şehirdeki ve oteldeki hareketlilik, otelin oda harici alanlarını olumlu etkilemiştir. Bu yıl ilk defa Tersane'de gerçekleştirilen Contemporary İstanbul'un konaklama sponsorlarından biri olan Otel, İstanbul'daki kıymetli sanat etkinliklerinin catering servisini, Lobby'sinde servis edilen geleneksel Topsy High Tea ile gerçekleştirerek üst segment hedef kitleye kendini hatırlatma ve tanıtım imkânı bulmuştur. Sonbahar döneminde Isokyo'nun hatırlatılması amacıyla çok sayıda pazarlama ve halka ilişkiler faaliyeti hayata geçirilmiştir.

Ek önlemler kapsamında, 2021 yılında da tüm misafir odalarında yüzeyler, yeni patentli bir dezenfeksiyon işlemi kullanan, hastane sınıfı ve aynı zamanda hava temizleyici bir cihaz olan Aerosept Ultra 150 ile misafirlerin ayrılışı sonrası derinlemesine dezenfekte edilmeye devam edilmiştir. Eş zamanlı olarak otelin klima sistemine entegre edilmiş olan UVC sistemi ile odalarda, restoran & barlarda, Raffles Spa'da, yemek alanlarında ve otelin tüm ortak alanlarında %100 taze, temiz ve güvenli havanın sürekliliği sağlanmıştır.

LEVENT 199: Türkiye'nin LEED Gold Sertifikası'na sahip ilk büyük çaplı A+ ofis projesi

İstanbul'un en işlek lokasyonlarından biri olan Levent'te konumlanan Levent 199, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi'nden (U.S. Green Building Council/USGBC) LEED Gold Sertifikası alan, Türkiye'de bu büyüklükteki ilk A+ ofis projesidir. Levent 199 bu sertifikayı; enerji verimliliğine büyük katkısı olan cam kaplamalar ile bütün aydınlatma sistemlerinde kullanılan LED ürünler, elektrikli araçlar için özel park yeri, bisiklet parkı, ısı geri kazanımlı taze hava sistemleri ve toplam 10 bin m²'lik geniş peyzaj alanı gibi çevre dostu bina özellikleriyle almıştır.

Gayrimenkul

Levent 199 projesi, 2010 yılında dünyanın mimarlık ve gayrimenkul yatırımları alanında en prestijli ödüller arasında yer alan International Property Awards (Uluslararası Gayrimenkul Ödülleri) yarışmasında ticari binalar kategorisinde Avrupa-Afrika Bölgesi'ndeki "en iyi ofis mimarisi" dalında ödüle layık görülmüştür. Ayrıca Türkiye'nin En Başarılı Emlak Yatırımları yarışmasında 2012 yılında ofis kategorisinde İkincilik Ödülü'ne layık görülmüştür.

Akıllı yaşam konseptine uygun olarak; sürdürülebilirlik odaklı teknolojilerin etkin bir şekilde kullanıldığı Levent 199'da, İstanbul'da bir ilk olan ve ortalama asansör bekleme süresini 27 saniyeye indiren double-deck asansörler sayesinde minimum %50 enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Ayrıca Levent 199'da geri dönüşüme uçtan uca destek verilerek, atıkların bertaraf edilmesi, arıtma sistemi ile lavabolardan çıkan gri suyun arıtılarak yeşil alanların sulanmasında kullanılması gibi birçok çalışma hassasiyetle yürütülmektedir.

Sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir yönetim politikası izlenerek 2021 yılı içerisinde tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmiş elektrik enerjisi kullanılmaya başlanmış, yenilenebilir enerji kullanımı uluslararası geçerliliği olan I-REC belgesi ile de sertifikalandırılmıştır. Bu sayede karbon salımı miktarı ciddi oranda azaltılmıştır.

Su verimliliğini artırmak adına soğutma sisteminde verimlilik sağlayacak otomasyon kontrollü vanalar yerleştirilmiş olup bu sayede yıllık bazda 1.500 m³ su tasarruf sağlanması hedeflenmektedir.

COVID-19 pandemisinin yaşandığı 2020-2021 yılları, çalışma alışkanlıklarının ve ihtiyaçlarının tamamen değiştiği bir süreci de beraberinde getirmiştir. %100 taze hava ile havalandırılan çalışma alanları bir ayrıcalık değil mecburiyet haline gelmiş, pandeminin getirdiği sosyal kurallar, bina girişlerinde sağlık kontrolleri gibi uygulamalar yaşamın ayrılmaz bir parçası olmuştur. Levent 199, mevcut teknik altyapısı ve yapılan yatırımlar ile ofis taze havalandırma sistemlerinde UV-C lamba teknolojisini kullanarak havalandırma ve filtrelerde dezenfeksiyon sağlama uygulamaları ile bu sürece en hızlı adapte olan iş merkezlerinden birisi olmuştur. Teknik altyapının güçlü olması ve yenilikçi yönetim anlayışı ile gayrimenkul sektöründe pandeminin etkisiyle yaşanan kayıpları lehine çeviren Levent 199, 2021 yılı içerisinde Pfizer gibi büyük ölçekli kiralamalar yaparak sektörde cazibe merkezi haline gelmiştir.

Zorlu Gayrimenkul Grubu yaşama değer katan yeni akıllı projelere odaklanmaktadır.

Zorlu Gayrimenkul Grubu yeni ve iddialı projelerle önümüzdeki dönemde de ses getirmeye devam edecektir. Bu çerçevede, Zorlu Konak, Zorlu Alaçatı ve Zorlu Marmaris projelerine odaklanılması planlanmaktadır.



2021 Yılında Alınan Ödüller

Zorlu Center'a Social Media Awards Turkey'den Altın Ödül

Markaların sosyal medya performanslarını objektif veriler ve sosyal medya sektörünün önde gelen isimlerinden oluşan jüri ile değerlendiren Social Media Awards Turkey'de Alışveriş Merkezleri kategorisinde Zorlu Center Altın ödülle layık görülmüştür. 1 Mart 2020-1 Mart 2021 dönemini kapsayan değerlendirmede hayran sayısı, hayran artışı, paylaşılan ileti sayısı, ileti türleri, elde edilen etkileşim ve etkileşim türleri gibi birçok farklı veri ele alınmıştır.

Forbes Travel Guide'dan 5 yıldız

Yıllık olarak dünyanın en prestijli otellerinin değerlendirildiği Forbes Travel Guide "Star Rating" listesinde; son 4 yıldır üst üste Türkiye'de 5 yıldız kategorisine layık görülen ilk ve tek otel Raffles İstanbul Zorlu Center olmuştur.

Küresel ölçekte turizm sektöründe ödüllerin zirvesi olarak konumlanan listede yer alan Raffles İstanbul Zorlu Center, Forbes tarafından seçilen dünyanın en seçkin 210 oteli arasında yer almıştır. Forbes Travel Guide tarafından 5 yıldızla layık görülmek, bugüne kadar alınmış sayısız ödülün arasında otelcilikte lüks segmentin zirve ödülü olarak değerlendirilebilir.

Travel + Leisure

Raffles İstanbul turizm ve seyahat endüstrisinin en önemli yayınlarından biri olan Travel+ Leisure (T + L) tarafından Avrupa'nın "En İyi 15 Şehir Oteli" arasında gösterilmiş ve "Dünyanın En İyi 100 Oteli"nden biri olarak seçilmiştir.

Conde Nast Traveler

CNT Readers' Choice'un – tamamen okuyucu ve kullanıcıların tercih oyları ile belirlenen kazananlar listesinde Raffles İstanbul gurur kaynağı olacak ödüller almıştır. Raffles İstanbul 99,92 puan ile "Türkiye ve Yunanistan'ın 1 Numaralı Oteli" ilan edilirken, "Dünyanın En İyi 3 Numaralı Oteli" seçilerek bu sıralamada yer alan Türkiye'den tek otel olmuştur.

Maden- Metalurji



Maden- Metalurji

Madenden yoğunlaştırılmış nikel ve kobalt üretimi gerçekleştiren Meta Nikel Kobalt Madencilik, önümüzdeki dönemde ileri teknolojileri kullanarak katma değeri yüksek uç ürünlerin ve nadir toprak elementlerinin üretimine geçmeyi hedeflemektedir. Bu proje, Meta Nikel Kobalt Madencilik'i küresel bir tedarikçi konumuna taşıyacaktır.





Maden- Metalurji

“

META’da başlıca hedefimiz, planlanan yatırımların ve iyileştirmelerin tamamlanmasının ardından önümüzdeki yıllarda tam kapasite üretime ulaşmak ve katma değerli ürünler üretmektir.

”



Dr. Orhan Yılmaz

Zorlu Holding Maden Grubu Başkanı

Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ (META) Türkiye’nin sahip olduğu nikel potansiyelini ekonomiye kazandırma odağında arama, işletme, ihracat, Ar-Ge ve yatırım faaliyetlerine başarıyla devam etmektedir.

META’nın kendi segmentinde dünyadaki ilk 10 tesis arasında yer alan Manisa, Gördes’teki nikel-kobalt maden işletmesinin yanı sıra Eskişehir ve Uşak’ta da nikel rezervleri de bulunmaktadır.

Yer üstündeki topraktan aldığı cevheri kapalı sistemde işleyerek çevreyle dost üretim gerçekleştiren Gördes işletmemiz, “yeni ve sürdürülebilir maden ve metalürji işletmeciliği anlayışı” ile sektöre dinamizm getirmiştir.

META, inovasyon odaklı iş yaklaşımının sunduğu güç ve öğrenme sürecinin yanında sahip olduğu bilgi birikiminin de desteği ile madenden yoğunlaştırılmış nikel ve kobalt üretimi yapacak yetkinliğe ulaşmıştır.

META, yüksek kalitede nikel ve kobalt formlarının üretilmesinin yanı sıra nikel ve kobalt dışında kalan diğer metallerin kazanımı, özellikle nadir toprak elementlerinin değerlendirilerek üretime geçirilebilmesi için çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir. Şirketimiz, yüksek saflıkta nikel ve kobalt ürünleri elde ederek, enerji depolama sistemlerinin bileşimi olan pil ve batarya gibi ürünleri geliştirerek, satılabilir ürün grubunu genişletme stratejisini benimsemiştir.

META, izlediği akılcı politika ile maden ve metalürji sektöründeki gelişmeleri yakından takip ederek, stratejilerini proaktif bir yaklaşımla tasarlayan bir üretim merkezidir. Şirket, aynı zamanda özgün Ar-Ge projesi üretebilecek ve endüstride faydalı buluş yaparak bilimsel çalışmaları yürütüp başarıyla sonuçlandırabilecek, iyi eğitilmiş, bilim ve teknolojiyi yakından takip eden güçlü bir çalışan ekosistemini sürdürmeye odaklıdır.

2018 yılı ilk çeyreğinde Ar-Ge Merkezi unvanını alan META, kendi alanında bir Ar-Ge üssü olma yönündeki çalışmalarına emin adımlarla devam etmektedir. Ar-Ge merkezi; yeni ürünler geliştirmeyi, ürün kalitesini artırmayı ve operasyon maliyetlerini minimuma indirmeyi hedeflemiştir. Merkez, sahip olduğu bilgi birikimi ile de kendi alanında bir kültür oluşturmaya ilke edinmiştir.

META'da başlıca hedefimiz, planlanan yatırımların ve iyileştirmelerin tamamlanmasının ardından önümüzdeki yıllarda tam kapasite üretime ulaşmak ve katma değerli ürünler üretmektir.

Yapılacak yeni yatırımlar ile Gördes işletmesi, kendi girdisini üretebilme kabiliyetine sahip entegre bir işletmeye dönüşecektir. Gördes işletmesi, oluşturulacak yeni yapı ile uluslararası değişimlere ayak uydurabilecek hız ve verimlilikle faaliyetlerine devam ederek, piyasa talebine hızlıca cevap verebilecek bir konuma ulaşacaktır.

Yerli hammadde olanaklarını kullanarak katma değeri yükseltmek için tüm koşulları kullanan, araştıran ve geliştiren kurum vizyonu ile META önümüzdeki yıllarda

yapılacak planlı yatırımlarda kullanacağı teknoloji, makine ve teçhizatın büyük bölümünü yerli ve milli üretimi destekleyen bir anlayış ile yurt içinden karşılamayı; Türkiye ve sektörüne ekonomik katkısını artırmayı amaçlamaktadır.

Hızla gelişen teknoloji ve küreselleşme süreci ile ortaya çıkan yeni küresel düzen ve yüksek rekabet ortamında META, sahip olduğu üretim yetkinlikleri ve teknik bilgi birikimiyle son kullanıcının beklentilerine en iyi şekilde cevap vererek, uluslararası pazarlardaki varlığını güçlendirmeyi ve nikel-kobalt alanında küresel bir tedarikçi olmayı hedeflemektedir.

COVID-19 pandemisinin sektörümüze etkisi metal fiyatlarının değişiminde izlenmiştir.

Dünyada üretilen nikelin yaklaşık %76'lık kısmı paslanmaz çelik endüstrisinde, %4'lük kısmı ise, batarya/pil endüstrisinde kullanılmaktadır. Paslanmaz çelikte tedarik zincirinin en büyük halkalarından Çin, talep cephesinde liderlik koltuğunda oturmaktadır. Son dönemde nikel olan talebin hızla artması nedeniyle mevcut kapasiteler yetersiz kalmış, arz/talep dengesi açık vermiştir.

2021 yılının ilk çeyreğinden itibaren salgının ilerleyişinde gözlenen yavaşlama piyasaların normalleşme sürecine girmelerini desteklemiştir. Çin'de gözlenen talep artışı ile LME (Londra Metal Borsası) metal fiyatlarının artmasıyla nikel fiyatı 20.000 ABD doları seviyelerinin üzerine çıkmıştır.

Aynı şekilde, olumlu piyasa ortamında lokomotif görevi gören paslanmaz çelik ve otomotiv sektöründe de kısa süre içerisinde toparlanma izlenmiş; nikel fiyatı yükselişe geçerek yeni bir denge seviyesine ulaşmıştır.

Bu tarihi dönüm noktasının ardından, uluslararası konjonktürde metal fiyatlarını yakından takip ederken, sürecin bizlere sunacağı fırsatları değerlendirmek için var gücümüzle çalışıyoruz.

2021 yılında yatırım projeleri arasında yer alan sülfürik asit üretim tesisinin yatırım kararından sonra tesis kurulum süreci için firmalar ile teknik görüşmelere ve fizibilite çalışmalarına başlanmıştır. Tesisin kurulumu yakın bir

Maden- Metalurji

“

META, yüksek saflıkta nikel ve kobalt ürünleri elde ederek, enerji depolama sistemlerinin bileşimi olan pil ve batarya gibi ürünleri geliştirerek, satılabilir ürün grubunu genişletme stratejisini benimsemiştir.

”

zamanda başlatılarak asit ihtiyacı bünyede karşılanacaktır. Sülfürik asit üretim tesisinde sülfürik asidin yanı sıra proses çıktısı olarak yüksek ve düşük basınçlı doymuş buhar da üretilmektedir.

Elde edilen bu yüksek enerjili doymuş buhar ile hem elektrik üretimi gerçekleştirilerek META'nın dışa bağımlılığı azaltılacak hem de nikel üretim tesisinin doymuş buhar ihtiyacı karşılanarak işletme maliyetlerine olumlu katkı sağlanacaktır.

Pandemi sürecinde deneyimlenen gelişmeler, insan kaynağının değerinin ve vazgeçilmezliğinin bir kez daha anlaşılmasını sağlamıştır. META olarak hedefimiz çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini en iyi şekilde kullanmalarını sağlamak, işletmeye olan katkılarını en üst seviyeye taşımak ve tüm çalışanların iş-yaşam kalitesini yükselterek sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaktır. İşimizin en büyük değerinin, makine ve teçhizat değil, “insan” olduğuna inanıyoruz. Biliyoruz ki, META'nın maden ve metalurji yaklaşımının odağında, deneyimli ve yetenekli mühendisler ve teknikerler ile çalışanları vardır. Görevi ne olursa olsun bizi “biz” yapan bu insan gücünün desteğini her zaman yanımızda hissederek, küresel bir tedarikçi olma yolunda sağlam adımlarla ilerlemeye devam edeceğiz.

Maden- Metalurji

META, Manisa-Gördes'teki nikel-kobalt maden işletmesinde faaliyetlerinin yanı sıra, Eskişehir'de rezerv geliştirme ve cevher üretimi, Uşak'ta jeolojik etüt çalışmaları ve Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde de nikel kobalt maden arama çalışmaları yürütmektedir.

Yeni ve sürdürülebilir bir maden ve metalürji anlayışı ile üretim

Türkiye'de nikel madenciliği META'nın 2000 yılının başında kurulması ile başlamıştır.

2007 yılından bu yana faaliyetlerine Zorlu Grubu ortaklığında sürdüren Şirketin paylarının tamamı 2016 yılında Zorlu Grubu'na geçmiştir. 2018 Haziran ayında, Şirketin %50 hissesi Vestel Elektronik tarafından 250 milyon ABD doları bedelle Grup'tan satın alınmıştır. Şirket faaliyetlerini Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Meta Nikel Kobalt Madencilik" veya "META") unvanı altında sürdürmektedir.

META, Manisa-Gördes'teki nikel-kobalt maden işletmesinde faaliyetlerinin yanı sıra, Eskişehir'de rezerv geliştirme ve cevher üretimi, Uşak'ta jeolojik etüt çalışmaları ve Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde de nikel kobalt maden arama çalışmaları yürütmektedir.

Yılda 1,7 milyon ton mertebesinde cevher beslemesi ve 10.000 ton nikel metal üretimi gerçekleştirilecek şekilde tasarlanan Gördes Meta-Nikel projesi kapsamında yatırım faaliyetlerine 2011 yılında başlanmıştır. Tesis kurulumu 2014 sonunda tamamlanarak devreye alma çalışmaları başlatılmış; ilk ürün ihracatı 2016 yılı Mayıs ayında gerçekleştirilmiştir.

2016 yılında 136 gün çalışarak 1.790 ton nikel metali eşleniği üretim gerçekleştiren tesis, 2017 yılında 230 çalışma gününe ulaşarak yaklaşık 4.000 ton, 2018 yılında 242 çalışma günü karşılığı 5.001 ton, 2019 yılında planlı bakım ve iyileştirme çalışmalarının yapılması



Maden-Metalurji

META açık ocak madenciliği yaparak yer üstündeki topraktan aldığı cevherden, son nesil teknolojiyle nikel ve kobalt elementlerini hidroksit formunda (Mixed Hydroxide Precipitate-Karışık Hidroksit Çökeleği) üretmekte ve tamamıyla ihracata yönelik çalışmaktadır.

ve düşük nikel fiyatları nedeni ile 138 gün çalışarak 2.175 ton, 2020 yılında 292 gün çalışma karşılığında 4.723 ton konsantre ürün üretmiştir.

Tesisin 2021 yılındaki 276 gün çalışma karşılığında elde ettiği nikel metal eşleniği konsantre ürün miktarı 5.810 ton olmuştur.

Tesis son 5 yılda toplam 21.694 ton nikel metal eşleniği konsantre ürün üreterek tamamını ihraç etmiştir.

META, maden ve metalürji faaliyetleri ile birlikte, metalürji ve kimya bilimlerini kullanarak katma değeri yüksek, yenilikçi ürünler üretmeye odaklanmaktadır.

Kendi alanında dünyadaki ilk 10 üretim noktası arasında bulunan Gördes tesisinde, topraktan çıkarıldığında içerisinde yaklaşık %0,7 oranında nikel içeren cevher, ileri teknoloji ve gelişmiş prosesler ile ayrıştırılarak, zenginleştirilmekte ve proses sonucu çıkan üründe nikel oranı %38'e yükselmektedir.

META açık ocak madenciliği yaparak yer üstündeki topraktan aldığı cevherden, son nesil teknolojiyle nikel ve kobalt elementlerini hidroksit formunda (Mixed Hydroxide Precipitate-Karışık Hidroksit Çökeleği) üretmekte ve tamamıyla ihracata yönelik çalışmaktadır.

Nikel ve kobalt elementlerinin farklı formlarda üretilmesi, cevher içerisindeki nadir toprak elementlerinin değerlendirilmesi ve Türkiye ekonomisine kazandırılması vizyonunu benimseyen META, üretim kapasitesini kademeli olarak artırarak küresel bir tedarikçi olmayı hedeflemektedir.

META orta vadede

- Zorlu Holding'in sanayici ve yatırımcı kimliğini Ar-Ge ve inovasyon ile birleştirerek oluşturacağı güçle, konsantre nikel ve kobalt üretimini farklı formlarına dönüştürerek yaptığı işin katma değerini daha da artırmayı,
- Kuracağı yeni yardımcı tesislerle kendi girdisini kendi üretebilen, atıl durumdaki ısı enerjisini kazanarak enerji verimliliğini en üst düzeye çıkartabilen kombine tesisler oluşturmayı,
- Yerli ve milli üretim yaparak Türkiye'nin yurt dışına olan bağımlılığının ve dolayısıyla cari açığın azaltılmasına katkıda bulunmayı azaltmayı

hedeflemektedir.

Maden- Metalurji

Tesiste Ekim 2017’de ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, Şubat 2018’de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kurulumu çalışmalarına başlanmıştır. 2021 yılı ilk yarısına kadar devam eden belgelendirme çalışmaları yılın son çeyreğinde tamamlanarak belgelere hak kazanılmıştır.

Nikel; paslanmaz çelik endüstrisi başta olmak üzere, korozyona karşı dirençli alaşımlar, zırh kaplama ve savunma sanayiinde kullanılmaktadır. Günümüzde elektrikli araçlar ve enerji depolama sistemlerinde kullanılan bataryaların kompozisyonunda nikel ve kobalt elementleri bulunmaktadır. Gelişen teknoloji paralelinde yapılan çalışmalar sonucunda, kompozisyonundaki nikel oranının yükseltilmesiyle batarya kullanım ömrünün uzadığı tespit edilmiştir. Yakın bir gelecekte batarya ve enerji depolama sistemlerindeki nikel kullanım oranının kademeli olarak yükseltilmesi sonucunda nikel talebi artacaktır.

Yürütülen Çalışmalar

Sürdürülebilir bir üretim anlayışı çerçevesinde, Gördes işletmesinde temiz su kullanımını azaltmak amacıyla atık depolama tesisine gönderilen proses atıklarındaki sular değerlendirilerek proseste tekrar kullanılmak üzere geri beslenmektedir.

META, proses tesisi atıklarını depolamak için 3 kademedan oluşan, toplam kapasitesi 25 milyon m³ olacak atık depolama tesisine sahiptir. Şirket, 3.834 hektar ile kendi alanında verilen en büyük ÇED iznine sahiptir.

Tesiste Ekim 2017’de ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, Şubat 2018’de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kurulumu çalışmalarına başlanmıştır. 2021 yılı ilk yarısına kadar devam eden belgelendirme çalışmaları yılın son çeyreğinde tamamlanarak belgelere hak kazanılmıştır.

Farklı üniversiteler, TÜBİTAK ve sanayi ile yapılan Ar-Ge iş birliklerini devam ettiren META, Türkiye’nin yeni nesil madencilik alanındaki çalışmalarını Mart 2018’de almış olduğu “Ar-Ge Merkezi” Belgesi ile taçlandırmıştır.

Tesisin verimliliğinin artırılması ve tam kapasite üretime ulaşabilmesine yönelik iyileştirme ve araştırma çalışmaları ile yeni ürün elde edilmesine yönelik Ar-Ge ve yatırım projelerine, hem yönetimin hem de teknik personelin özverili çabaları ile 2021 yılında da devam edilmiştir. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar ana başlıklar halinde aşağıda özetlenmiştir.

- Atık depolama tesis kapasitesinin yükseltilmesine yönelik 3. kademe 1. faz inşası yatırımı tamamlanmış, diğer faz inşaat yatırımları devam etmektedir.

Maden-Metalurji

Ar-Ge çalışmaları ile süreçlerde sorunların giderilmesi, maliyetin düşürülmesi, ürün yelpazesinin genişletilmesi, ileri teknoloji ürünler için hammadde üretilmesi ve pil katot hammaddesi geliştirilmesi kapsamında üç projeye TÜBİTAK desteği sağlanmıştır. Projelerin ikisi başarı ile tamamlanmış olup biri devam etmektedir.

- Yüksek nikel içerikli elek atıklarının tane boyu küçültülerek prosese geri beslenmesi için kullanılan bilyeli değirmenin kapalı çevrim çalışmasını sağlayan hidrosiklon yatırımı başarı ile tamamlanmıştır.
- Cevher içerisinde bulunan, bir nadir toprak elementi olan skandiyumu kazanım çalışmaları,
- Cevherin yerinde elenmesi ve maliyet avantajı sağlanması için sabit elek sistemi yatırımı,
- Gördes'te bulunan doğal gaz hattının işletmeye taşınması için doğal gaz boru hattı yatırımları,
- HPAL sisteminde kullanılan, otoklava buhar besleyen hatların optimize edilerek enerji verimliliği sağlama yatırımları,
- Keşektepe cevherinden altın kazanımı çalışmaları,
- Ara ürün karışık hidroksit çökeleğinden lityum pillerde ana bileşik olarak kullanılan sülfat alaşımlı nikel ve kobalt üretilmesine yönelik Nikel - Kobalt Sülfat/Türevleri Üretim Tesisi yatırımı,
- Sülfürik asit maliyetini düşürmek ve çevresel etkileri önlemek için 550.000 ton/yıl kapasiteli Sülfürik Asit Tesisi yatırımı,
- 2. faz olarak planlanan MHP ve Nikel - Kobalt Sülfat/Türevleri Üretim Tesisi yatırımı,
- Prototip batarya imalatı çalışmaları,
- Elde Edilen MHP ürününden elektroliz yöntemi ile metal nikel, metal kobalt eldesi çalışmaları,
- Atık azaltma ve atıkların geri kazanılmasına yönelik çalışmalar

devam etmektedir.

Cevher hazırlama, su arıtma ve atık depolama tesisi alanlarında yapılması planlanan iyileştirme çalışmalarının tamamlanması ile Gördes tesisinin çalışma gün sayısı ve üretim kapasitesinin artırılarak önümüzdeki yıllarda tam kapasite üretime ulaşılması hedeflenmektedir. Ekipman ve teçhizat ömürlerinin uzatılmasına yönelik TÜBİTAK ve üniversitelerle iş birliği çalışmaları da devam etmektedir.

Maden-Metalurji

META Atık Su Geri Kazanım projesinde Atık Susuzlaştırma ve Atık Su Arıtma Tesisi yatırımlarının da 2022 yılı içerisinde devreye girmesi ile birlikte tesisin ihtiyacı olan suyun ilk olarak %50'si daha sonra ise tamamına yakını geri dönüşüm ile karşılanarak, doğadan su kullanımının sıfıra indirilmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmaları

Zorlu Holding bünyesindeki sürdürülebilirlik çalışma gruplarına META da katılım sağlamaktadır.

- Çalışanlar Çalışma Grubu'nda, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda Zorlu Grubu'nda düzenlenen çalışmalara katılım sağlanmakta, alınan kararlar üst yönetimle paylaşılmakta ve farkındalığı artırma konusunda çalışmalar devam etmektedir. Kadın çalışan sayısını her pozisyonda artırma konusunda öneriler sunulmakta, kadın çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak imkânlar araştırılmaktadır. Meta Nikel Kobalt Madencilik AŞ, 2019 yılında Zorlu Grubu'nda başlatılan Kıvılcımlar Hareketi gönüllülük çalışmalarına 48 kişilik bir ekiple katılmış, 2020 yılı içerisinde toplamda 233,5 saatlik gönüllü çalışma, 2021 yılında ise toplamda 213 saatlik gönüllü çalışma yapılmıştır.
- Ar-Ge çalışmaları ile süreçlerde sorunların giderilmesi, maliyetin düşürülmesi, ürün yelpazesinin genişletilmesi, ileri teknoloji ürünler için hammadde üretilmesi ve pil katot hammaddesi geliştirilmesi kapsamında aşağıda yer alan üç projeye TÜBİTAK desteği sağlanmıştır. Projelerin ikisi başarı ile tamamlanmış olup biri devam etmektedir:
 - Gördes Lateritik Cevherinden Üretilen Karışık Hidroksit Çökeleği Ara Ürününden Solvent Ekstraksiyon Yöntemi ile Kobalt Sülfat Üretimi" Projesi 1.07.2021 tarihinde tamamlanmıştır,
 - "Gördes Nikel Kobalt Tesis Atığından İyon Değiştirme ve Solvent Ekstraksiyonu Yöntemiyle Konsantre Skandiyum Bileşikleri Kazanımı" Projesi 31.03.2021 tarihinde tamamlanmıştır,
 - "Yerli Hammaddelerden Katot Aktif Malzeme Üretimi Prosesinin Geliştirilmesi, Pilot Ölçekli Proses Ekipmanları Tasarımı, Prototip Batarya İmalatı ve Etkinlik Testlerinin Gerçekleştirilmesi" Projesi ise 13.01.2020 tarihinde TÜBİTAK tarafından desteklenmeye uygun bulunmuştur.
- META Atık Su Geri Kazanım projesinin ilk safhası 2017 yılında hayata geçirilmiştir. Atık barajında biriken suyun 1,8 milyon metreküpü yeniden tesise pompalanarak, tesisin yıllık su ihtiyacının %65'i karşılanmıştır. 2021 yılında ise 1,2 milyon metreküp su yeniden tesise beslenmiş, bu sayede doğadan temin edilen su miktarı bu oranda azalmıştır. Entegre olan bu projenin, diğer bileşenleri olan Atık Susuzlaştırma ve Atık Su Arıtma Tesisi yatırımları da tamamlanmış olup, test çalışmaları devam etmektedir. 2022 yılı içerisinde tüm tesislerin devreye girmesi ile birlikte tesisin ihtiyacı olan suyun ilk olarak %50'si daha sonra ise tamamına yakını geri dönüşüm ile karşılanarak, doğadan su kullanımının sıfıra indirilmesi hedeflenmektedir.

Diğer Faaliyet Alanları



Diğer Faaliyet Alanları

Zorlu Air Havacılık AŞ (Zorlu Air)

Zorlu Air, 1992 yılında Korteks çatısı altında faaliyet göstermeye başlamıştır. 1996 yılında ayrı bir hava taksi şirketi olarak yoluna devam etme kararı alan Zorlu Air 2021 yılı itibarıyla sahip olduğu

- 6-8 yolcu kapasiteli 2016 model AW-139 VIP helikopter,
- 6 yolcu kapasiteli 2002 model Bell-430 VIP helikopter ile

müşterilerine güvenli ve yüksek kaliteli uçuş hizmetleri sunmaktadır.

Zorlu Air'in envanterindeki tüm hava taşıtları, üretildikleri yıl filoya katılmıştır.

14 yolcu kapasiteli 2012 model Gulfstream G-450 Large Cabin hava aracı 2021 yılında gerçekleştirilen satış nedeniyle Şirket envanterinden çıkmıştır.



Zorlu Faktoring

Zorlu Faktoring AŞ ("Zorlu Faktoring"), 2012 yılının sonunda yurt içi ve yurt dışında faktoring hizmeti vermek amacıyla kurulmuştur.

Ana faaliyet konusu yurt içi kabili rücu faktoring işlemleri olan Zorlu Faktoring, orta ve büyük ölçekli firmaların yanı sıra faaliyet gösterdikleri sektörlerde öne çıkan, yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip şirketlere de odaklanmıştır.

Çatısı altında yer aldığı Zorlu Grubu ilkeleri doğrultusunda çalışmalarına devam eden Şirket, Türkiye ekonomisine yön veren tüm sektörlerle ve şirketlere saygın ve istikrarlı hizmet vermeyi öncelik olarak belirlemiştir.

Zorlu Grand Hotel

Trabzon, şehir merkezinde 1997 yılında hizmet sunmaya başlayan Zorlu Grand Hotel, Grubun ilk turizm yatırımıdır. Otel, 14'ü süit, 26'sı deluxe olmak üzere toplam 160 odada 335 yatak kapasitesine sahiptir.

Şehrin merkezi konumunda havalimanına 4 km mesafede konumlanan Zorlu Grand Hotel, 6 çok amaçlı toplantı salonu, spa merkezi ve restoranlarıyla bölgenin ilk beş yıldızlı otelidir.

Otel, bölgenin en önemli kongre, seminer, iş toplantıları ve davetlerine ev sahipliği yapmaktadır.

Zorlu Grand Hotel, özgün mimarisi ve konforuyla bölgenin hizmet sektöründeki öncüsü olarak yeşil yıldız alan ilk otelidir.



ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret AŞ**JULES VERNE BUSINESS MICE TRAVEL**

Jules Verne Business Mice Travel, 1998'den bu yana, 65 kişilik deneyimli ekibi ile dünyanın her köşesinde fark yaratan “Kurumsal Seyahatler”, “Kurumsal Etkinlikler” ve “Kişiyi Özel Seyahatler” gerçekleştirmekte, kurumsal ve bireysel hizmetleri ile kurumların ve bireylerin çözüm ortağı olmaktadır.

2004 yılında Zorlu Grubu'na katılan ve daha da güçlenen Jules Verne Business Mice Travel'ın vizyonu; küreselleşen rekabet ortamında güvenilir, yaratıcı, dinamik, global düşünen, yeni teknoloji ve yaklaşımları kullanan, çözüm odaklı, ekip ruhu taşıyan, konusunda uzman ve müşterilerine değer katan, öncü ve örnek bir kuruluş olmaktadır.

İlham kaynağı olan, “zamanın ötesinde ve zamansız” yaşamayı başaran fütürist, maceracı yazar Jules Verne gibi, Jules Verne Business Mice Travel da, gerçekleştirdiği yaratıcı ve yenilikçi projeler ve sınır tanımayan seyahatlerle trendleri belirlemekte; yola birlikte çıktığı tüm kurumlara ve bireylere bugünü değil geleceği yaşatmaktadır.

Jules Verne Business Mice Travel, 2020 itibarıyla özellikle seyahat ve etkinlik teknolojilerine yönelik ürün geliştirme ve yatırımlarında büyük artışlar yaparak “Dijital Sıçramaya” odaklanmış ve çok önemli iki dijital ürünü hayata geçirmiştir:

JVSMART, kurumların iş seyahatlerini – acente ile e-posta ya da telefon trafiği olmaksızın - bilgisayarlarından ya da telefonlarından kendi başlarına hızlıca planlamalarını sağlayan, önceden belirleyecekleri seyahat politikaları ile şirket içi onay süreçlerini hızlıca çözebilecekleri, anlık online raporlar oluşturarak süreçlerin seyahat politikalarına uygunluğunu kolaylıkla kontrol edebilecekleri, kural oluşturma mekanizmaları ve online takip sayesinde masraf yönetimi yapabilecekleri, bu sayede kurumun seyahat harcamalarını optimize ederek tasarruf etmelerini sağlayabilecek bir “Online İş Seyahati Satınalma & Rezervasyon Platformu” ve yurt içi, yurt dışı tüm uçak bileti & konaklama & araç kiralama & transfer hizmetleri rezervasyon ve satın almalarını seyahat politikaları çerçevesinde hızlı ve güvenli bir şekilde 7/24 tek bir platform üzerinden yönetebilecekleri akıllı bir sistemdir.

JOIN ise kurumsal etkinlik ve organizasyonlarda tüm ihtiyaçlara cevap veren, kesintisiz ve kaliteli yayın sunan, teknolojiyi kullanarak katılımcılara gerçek/canlı toplantı deneyimini online yaşatan bir platformdur. JOIN platformu sayesinde ürün lansmanları, yönetici toplantıları, basın toplantıları vb. yapmak çok daha kolay hale gelmektedir.

Jules Verne Business Mice Travel, 2021 Aralık itibarıyla dünya çapında Virtuoso statüsüne sahip az sayıdaki seyahat şirketinden biri olmuştur. Virtuoso, gezginlere olağanüstü deneyimler sunan, dünyanın en iyi seyahat danışmanlarından ve yenilikçi yaklaşımla hareket eden seyahat firmalarından oluşan özel bir topluluktur. Jules Verne Business Mice Travel, Virtuoso topluluğunun bir parçası olarak müşterilerine dünyanın en iyi otellerinde zenginleştirilmiş ekstra hizmetler, lüks sınıfa yükseltmeler, kişisel dokunuşlar gibi özel hizmetler ve ayrıcalıklar sunmaktadır.

www.julesverne.com.tr

JABIROO

Jabiroo.com.tr, “Jabiroo Sizi Farklı Gezdirebilir!” sloganıyla, kişiyi özel online seyahat tasarım hizmeti sunarak Türkiye’de bir ilke imza atmıştır.

Jabiroo.com.tr, kusursuz bir tatil deneyimi yaşamak isteyenlere, Jabiroo seyahat uzmanları ve seyahat küratörleri tarafından oluşturulan, kişiyi özel tasarlanmış bir seyahat programı ile yenilikçi çözümler üreten bir iş modeli ile çalışmaktadır.

Seyahat edecek kişinin tüm beklentilerine uygun olarak “Seyahat Tasarım Uzmanları” tarafından hazırlanan kişiyi özel seyahat planı; gezilmesi gereken yerlerden konaklama önerilerine, gidilecek bölgenin yerel lezzetlerinden transfer ve ulaşım ipuçlarına kadar birçok konuda detaylı bilgi ve öneri sunmaktadır.

Jabiroo.com.tr yalnızca yapılacak seyahat için özel bilgiler sunmakla kalmayıp, otel ve restoran rezervasyonlarını ve ulaşım organizasyonunu da gerçekleştirmektedir.

www.jabiroo.com.tr

İnsan Kaynakları



İnsan Kaynakları

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı olarak sürdürülebilir başarıda en önemli role sahip olan profesyonel insan kaynağımıza yatırım yaparak Grubumuzu ve yeteneklerimizi geleceğe hazır hale getiriyoruz.





İnsan Kaynakları

“

Çalışma arkadaşlarımızın kendilerini değerli ve güvende hissettikleri, aynı zamanda başarıyı takdir eden bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Böylece insan kaynağımızın yeteneklerini tam anlamıyla kullanabilmesi için kapsayıcı bir kurum kültürü geliştiriyor, daha iyi bir gelecek ve sürdürülebilir bir dünya hayalini çalışma arkadaşlarımızla birlikte kuruyoruz.

”



Necmi Kavuşturan

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanı

Zorlu Grubu olarak, çalışma arkadaşlarımızın en büyük değerimiz olduğuna inanıyoruz. Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda geleceği, insan kaynağımızın gücü ile şekillendiriyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın bağlılığı ve tutkusu, vizyonumuzu hayata geçirmemizde çok önemli bir rol oynuyor.

Bu anlayışla başarıyı ödüllendiren bir çalışma ortamında, insan kaynağımızın yeteneklerini tam anlamıyla kullanabilmesi için kapsayıcı bir kurum kültürünü geliştirmeye odaklıyız. Çalışanlarımızın daha iyi bir gelecek ve daha sürdürülebilir bir dünya hayalinin bir parçası haline gelmeleri için imkân yaratıyoruz.

Motivasyonu yüksek, nitelikli ve alanında yetkin çalışanlar

Zorlu Grubu'nda etkin performans yönetimi, kariyer yönetimi ve eğitim çalışmaları, sürekli gelişim, dijitalleşen İK uygulamaları, genç yeteneklerin kazanımı ve gelişimi; geleceğin iş yapış şekillerine uyum insan kaynakları alanında öne çıkan başlıca konulardır. Bunlar, aynı zamanda motivasyonu yüksek, nitelikli ve alanında yetkin çalışanlardan oluşan bir yapının sürdürülebilirliği açısından anahtar öneme sahiptir.

Küresel ölçekte yeni ve trend belirleyici insan kaynakları uygulamalarını takip ediyor, içselleştirerek yaratıcı ve üretken yeteneklerin yetişmesine olanak tanıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz çeşitli eğitim programları ile çalışma arkadaşlarımızın hem kendilerini geliştirmelerine hem de Grubumuza değer yaratacak altyapının oluşturulmasına imkân sağlıyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerine yönelik dijital dönüşüm programımızda çalışan deneyimini ve verimliliğini en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz. Özellikle pandemi dönemindeki uzaktan çalışma koşullarında insan kaynakları uygulamalarının dijital ortamda olmasının çok önemli olduğunu deneyimledik. Bu kapsamda; işe alım, performans yönetimi, eğitim ve gelişim, çalışan ana veri yönetimi, kariyer gelişimi ve yetenek yönetimi konularında ayrı dijital dönüşüm projeleri yürütüyoruz. Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu'nun değişmez hedefi, kalıcılığı pekiştirmek ve Grubumuzu yarınlara taşıyacak profesyonel insan kaynağını istihdam ederek yetişmesini sağlamaktır. Zorlu Holding, tüm insan kaynakları süreçlerini KAGİDER'in Fırsat Eşitliği Modeli uyarınca ulusal ve uluslararası kamuoyu nezdinde tescil ettirmiştir.

Türkiye ekonomisinin lider aktörlerinden biri olan Zorlu Grubu, 60'ı aşkın şirkette 33 bine yakın kişiye istihdam imkânı sunmaktadır.

İnsan kaynağı, Zorlu Holding'in en değerli varlığıdır. Zorlu Holding nitelikli ve mutlu çalışanların üreteceği yenilikçi fikir ve projelerin, faaliyet gösterilen tüm sektörlerde rekabet gücünü daha da pekiştireceğini ve sürdürülebilir büyümeyi sağlayacağını öngörmektedir.

İnsan kaynakları uygulamalarını, küresel ve ulusal iyi örnekler ışığında geliştiren Zorlu Holding İnsan Kaynakları, çalışanların çalışmaktan memnun olacakları bir iş ortamı sunmaya ve en iyi istihdam koşullarını sürdürmeye odaklıdır. Grup, aynı zamanda, insan kaynağının kendisini her yönüyle geliştirmesi için sistematik eğitim ve bireysel gelişim olanakları da sağlamaktadır.

Zorlu Holding, istihdam sürecinde önceliğini; gelişime ve yeniliğe açık, Zorlu Grubu'nun kurumsal kültürüne kolaylıkla uyum sağlayabilecek kişilerden yana kullanmaktadır.

Zorlu Holding ve iştiraklerinde, işe alım aşaması da dâhil olmak üzere tüm iş süreçlerinde, dil, din, ırk ve cinsiyet temelli bir ayırım yapılmamaktadır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) bir imzacısı olarak Zorlu Holding, iş ortamı ve insan hakları başlıklarında, 10 Küresel İlke'ye tam uyumu hedeflemekte, taahhütlerini yerine getirmek için sürekli çalışmaktadır.

Zorlu Grubu'nda 2021 yılsonu itibarıyla toplam 32.435 kişi görev almaktadır. Çalışanların %71'i mavi yakalı, %29'u ise beyaz yakalıdır.

ZORLU GRUBU SEKTÖR BAZLI ÇALIŞAN DAĞILIMI

Sektör	Çalışan Sayısı (31.12.2021)
Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya	20.295
Tekstil	6.916
Enerji	3.108
Gayrimenkul	864
Maden-Metalurji	684
Diğer	568
Toplam	32.435

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Politikası

Zorlu Holding insan kaynakları yönetimi uygulamalarını hayata geçirirken, kurumsal hedeflerine ulaşmadaki en önemli gücün; işini tutkuyla yapan, başarma azmi yüksek ve konusunda profesyonel, nitelikli çalışanlar olduğunun bilincindedir.

Holding şirketlerinde insan kaynağı; beklentilerinin yanı sıra hayalleri olan, iyi ile yetinmeyip mükemmeli arayan ve aynı değerleri paylaşan adayların fırsat eşitliği ilkesi gözetilerek herhangi bir ayrımcılık yapılmadan seçilmesiyle oluşturulmaktadır.

İnsan Kaynakları

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamalarının temelini;

- başarıyı ödüllendiren ücretlendirme sistemi ve şeffaf performans yönetimi,
- girişimciliğe imkân tanıyan kariyer yönetimi ve
- eğitimler

oluşturmaktadır.

Zorlu Holding'in kurumsal hedef ve ilkeleri doğrultusunda, insan kaynakları yönetiminde, seçme ve yerleştirme süreci doğru pozisyona doğru adayları yerleştirmeye odaklıdır ve bu bağlamda son derece titiz bir yaklaşım sergilenmektedir.

Zorlu Holding'in işe alım sürecinde yetkinlik, belirleyici bir kriter olarak ön plana çıkmaktadır. Pozisyona uygun adayların başvuruları incelenerek, fonksiyonların ihtiyaçlarına uygun yetkinliklere sahip adaylar belirlenmekte ve görüşmeye davet edilmektedir.

İşe alım sürecinde; kişilik envanterlerinin yanı sıra yabancı dil yetkinliği, genel yetenek sınavı aşamaları ve mülakatlar düzenlenerek adayların işe uygunlukları değerlendirilmektedir. Başarılı bulunan adaylara, sürecin son aşamasında, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından iş teklifi sunulmaktadır.

Oryantasyon süreci tüm Grup şirketlerinde işe alım sürecinin önemli bir parçası olarak görülmekte ve adayın iş teklifini kabul etmesinden sonra Zorlu Grubu ile bağını güçlendirmeye ve şirkete adaptasyonunu artırmaya yönelik çeşitli uygulamalarla desteklenmektedir. Amacımız, Zorlu Grubu'nda çalışma deneyimini en üst seviyeye çıkararak, çalışanın şirkete olan bağlılığını artırmaktır. Zorlu Holding, performans yönetimi uygulamalarını yüksek performans kültürünü sağlayacak şekilde yürütmekte ve şirket stratejileri doğrultusunda performans sistemini geliştirmektedir.

Zorlu Holding Kariyer Yönetim Sistemi, çalışanlara kapsamlı gelişim ve ilerleme olanakları sunmaktadır.

Zorlu Holding şirketlerinin ihtiyaçları ve çalışanların kariyer gelişimleri için terfi ve yatay ilerleme sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemlerle, şirketlerin geleceğe yönelik hedefleriyle çalışanların bireysel hedefleri koordine edilmektedir. Bu kapsamda, çalışanların mevcut yetkinliklerinin geliştirilmesi, mesleki donanımlarının zenginleştirilmesi ve gelecekte görev alacakları pozisyonlar için gerekli yeni yetkinliklerin kazandırılması hedeflenmektedir.

Zorlu Holding Kariyer Yönetim Sistemi, insan kaynağı açısından dikey gelişim imkânları sunduğu gibi, yatay olarak da fırsatlar üretmektedir. Çalışanların bilgi, beceri ve deneyimlerinin çeşitlendirilmesi için şirket veya Grup içinde farklı görevlerde yer almalarını sağlayan rotasyon sistemi uygulanmaktadır.

Aynı zamanda yönetim kadrolarının kariyer planlamasına yönelik çalışmalar da yapılmakta, Grubun gelecekteki başarısını da sürdürülebilir kılmak adına liderler için gelişim programları tasarlanmaktadır. Yöneticiler, oluşturulan yedekleme planlarıyla kariyer hedeflerini destekleyecek şekilde gelecekteki rollerine hazır hale getirilmektedir.

Rasyonel bir yaklaşımla geliştirilen ve belirlenmiş parametreler üzerinde temellenen Zorlu Holding Ücret Yönetim Sistemi

Zorlu Holding Ücret Yönetim Sistemi, piyasa koşulları ve Grup içi dengeler kapsamında; iş kademeleri, Grubun ücret politikası ve performans parametrelerine bağlı olarak belirlenmektedir.

Zorlu Holding Ücret Politikası, Grup şirketlerinin mevcut ücret yapıları, piyasadaki konumları ve rekabet koşulları göz önüne alınarak şirketler bazında farklılık gösterebilmektedir. Ayrıca Ücret Politikası dâhilinde çalışanlara unvanlarına göre çeşitli yan haklar da sunulmaktadır.

Fırsat eşitliği prensibine dayalı eğitim ve gelişim çalışmaları

Grup bünyesinde insan kaynağının yetkinliklerini artırmak amacıyla eğitim ve gelişim planlama uygulamaları yürütülmektedir.

Zorlu Grubu eğitim ve gelişim uygulamaları fırsat eşitliği prensibine dayanmaktadır. İnsan kaynağı alanında geçerli, analitik metotlar ışığında gerçekleştirilen eğitim ve gelişim çalışmaları; insan kaynağının mesleki ve kişisel yetkinliklerini artırmak, çalışanın mesleğinin yanı sıra çalıştığı sektöre yönelik gelişmeleri de yakından takip etmesini sağlamak adına önem taşımaktadır.

Zorlu Holding'in yıllık bazda gerçekleştirilen eğitim programında Grup şirketlerinin faaliyetinde bulunduğu alana yönelik;

- Kişisel Gelişim,
- Teknik Bilgi ve Beceri,
- Yönetim Becerilerini Geliştirme,
- Finans,
- Hukuk,
- Satış ve Pazarlama,
- Üretim

gibi pek çok alt başlık bulunmaktadır. Grup bünyesinde ayrıca, kişiye özel tasarlanmış, yönetici düzeyine yönelik yetkinlik geliştirme eğitimleri de gerçekleştirilmektedir.

Grup çalışanları hem kişisel hem de profesyonel gelişim yolculuğunda onlara rehberlik eden online eğitim platformu "Zorlu Akademi" üzerinden, birçok farklı konuda hazırlanan e-eğitimlerden faydalanabilmekte ve hazırlanan eğitim kataloglarından kendi gelişim alanlarını destekleyecek eğitimleri talep edebilmektedir. Zorlu Akademi, ilham verici farklı konulardaki zengin içeriklerle keyifli bir öğrenme deneyimi sunmaktadır.

Yeni mezunlara yönelik olarak uygulanan Yönetici Adayları (MT) ve diğer yeni mezun programları, mezunların Gruba adaptasyonlarını sağlamayı ve görev alacakları pozisyonlara dönük yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflemektedir.

Bu programlar Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ile iş birliği içinde yürütülmekte, sanayi-üniversite iş birliği alanında önemli bir misyon gerçekleştirilerek örnek projelere imza atılmaktadır.

Zorlu Grubu Liderlik ve Yönetim Akademisi ile yöneticilerin yetenek gelişimi destekliyor.

Zorlu Grubu olarak Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atarak yenilikçi bir yaklaşımla dönüşümü yönetiyoruz. Bu dönüşümün merkezine insanı alarak; çevik, dinamik ve inovasyon odaklı çalışma kültürüyle yetenek

gelişimini destekliyor, yeni yetkinlik ve beceriler kazandırmak üzere tasarladığımız gelişim programlarını hayata geçiriyoruz.

Grubumuzun sürdürülebilir başarıyı sağlayacak, bu değişim ve dönüşüme liderlik edecek yöneticilerimize yönelik ilham veren rol modeller olmalarını güçlendirecek Liderlik Akademisi ve Yönetim Akademisi gelişim programlarının ilk döngülerini Ocak ayında tamamladık. Bu gelişim programlarının 2. döngülerinin de 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Genel Müdür Yardımcısı unvanında görev alan yöneticilerimizin dâhil olduğu Liderlik Akademisi eğitim programı Koç Üniversitesi'nin katkılarıyla hayata geçirildi. Dijital dönüşümden stratejik yönetime, inovasyondan finansa birçok konu başlığının ele alındığı 10 farklı eğitimi bünyesinde barındıran programda yöneticilerimiz ayrıca altı saat birebir koçluk görüşmeleriyle gelişim noktasında desteklendiler. 83 Genel Müdür Yardımcımız Liderlik Akademisini başarıyla tamamladı.

Müdür unvanında görev alan 127 yöneticimizin katılımıyla gerçekleşen Yönetim Akademisi programı ise Boğaziçi Üniversitesi işbirliğiyle hayata geçirildi. Program "Yeni Dünya Düzeni", "Etkin Yönetim" ve "Çevik Liderlik" başlıklarında 3 modül olarak yapılandırıldı.

2021 yılında gerçekleştirilen Liderlik Akademisi ve Yönetim Akademisi ile Grup bünyesinde yer alan yöneticilerimizin liderlik yetkinliklerine değer katmak ve onların liderlik yolculuğundaki gelişimlerine katkı sağlamak hedeflenmiştir.

Bu hedef doğrultusunda toplamda 210 yönetici Boğaziçi Üniversitesi ve Koç Üniversitesi işbirlikleriyle düzenlenen gelişim programlarına katılım göstermiştir.

Vestel Şirketler Grubu'nda insan kaynağının altyapısını ve yetkinliklerini güçlendiren çok boyutlu çalışmalar

Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel Şirketler Grubu mühendis ve idari rollerdeki çalışma arkadaşlarımızın teknik altyapısının güçlendirilmesi ve zenginleştirilmesinde kilit role sahiptir.

Çalışanların mesleki, teknik ve düşünsel yetkinlikleri, düzenlenen eğitim programları ve akademiler sayesinde sürekli olarak geliştirilmektedir. Eğitim programlarına, akademi ve bilim dünyasından katılımcıların yanı sıra kendi alanında uzman kişiler de katılmakta; düzenlenen eğitimler yeni teknoloji ve inovasyonların hayata geçirilmesine katkıda bulunmaktadır.

İnsan Kaynakları

Eğitim ve Gelişim Programları ile Vestel Teknoloji Akademisi bünyesinde, çalışanlara eğitim seviyelerini artırma ve kendilerini geliştirme fırsatı sunulmaktadır.

Vestel Teknoloji Akademisi, dünyanın en ileri teknolojilerini üreterek global pazarda ülkemizi en iyi şekilde temsil etmek amacıyla, çalışanlara sunulan eğitimlerin sağlayacağı motivasyonun ve işlerine yansıyacak verimliliğin maksimum seviyeye ulaşmasını hedefleyen eğitim programlarından biridir.

Vestel Şirketler Grubu ve Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle faaliyet gösteren Vestel Teknoloji Akademisi, yaşam boyu eğitim olanağı sunmakta ve teknik anlamda mühendis kadrolarının kendi alanlarında bilgi ve deneyimlerini artırmalarını amaçlamaktadır. Bu vizyon ile Vestel Teknoloji Akademisi 2021 yılı programı kapsamında Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Endüstri, Makine Mühendisliği ve Veri Bilimi alanlarında verilen lisansüstü eğitimlere devam edilmiştir.

Proje uygulanmaya başlarken belirlenen “üniversite kampüsünü şirkete getirme” hedefi bütünüyle gerçekleştirilmiştir. 2021 yılında Vestel Teknoloji Akademisi kapsamında 186 öğrenci aktif olarak öğrenim görmüş, 331 mezun verilmiştir.

Çalışanların öğrenim hayatına katkıda bulunan programa ayrıca, öğrenciler tarafından açılması istenen ders taleplerine cevap verebilmek, şirket bünyesindeki doktora eğitimini tamamlamış çalışanların akademik bilgi birikimi ve kariyer tecrübelerinden faydalanmak amacıyla iç akademisyenler de dâhil edilmiştir.

Bu amaçla özgeçmişler Özyeğin Üniversitesi tarafından değerlendirilmiş ve gerekli ön koşulları sağlayan çalışanlar “Adjunct Faculty” (Misafir Öğretim Üyesi) olarak programa atanmıştır. 2020-2021 akademik yılı içinde bu kapsamdaki 2 çalışan da uzmanlık alanında ders vermeye başlamıştır.

Vestel MT Programı’nın hedefi geleceğin yönetici adaylarının yetiştirilmesi ve Vestel’e katma değer yaratılmasıdır.

Vestel’de yeni mezunlara yönelik olarak uygulanan Yönetici Adayları (MT) Programı ile hem teknik alanda kendini yetiştirmek isteyen mühendislik bölümlerinde, hem de teknik olmayan alanlarda kariyer planlayan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve benzeri bölüm son sınıf öğrencisi olan, Türkiye’nin dört bir yanından başarılı öğrencilerin Vestel’de bir araya getirilmesi amaçlanmaktadır.

Yüksek potansiyele sahip adayları Vestel’in gelecekteki yönetim ekibi için hazırlamak üzere tasarlanan Program, 2010 yılından itibaren düzenli olarak yapılmaktadır. 12. MT Programı 2021 yılında tamamlanmıştır.

MT Programı’na başvuru yapan genç yetenekler süreç boyunca birçok değerlendirme aşamasından geçmektedir. 2021 yılında gerçekleştirilen 12. MT Programı’na toplam 12.755 başvuru yapılmıştır. Yapılan bu başvurular arasından tüm aşamaları başarı ile tamamlayıp titizlikle değerlendirilen 19 aday, Vestel’in 12. MT Programı’na seçilmiş ve eğitime başlamıştır.

19 katılımcı, programa başladıkları ilk günden itibaren 4 aya yayılan bir sürede pek çok alanda kendilerini geliştirme imkânı bulmuştur. Koç Üniversitesi işbirliği ile gerçekleşen program kapsamında, katılımcıların yeni başlayacakları iş hayatlarında yol gösterici bilgileri içeren akademik ve kişisel gelişim eğitimleri düzenlenmektedir.

Aynı zamanda şirket içinde gerçekleştirilen staj programı ile yönetici adayları için teorik bilgi birikimlerinin iş hayatındaki yansımalarını pratikle buluşturan, deneyim odaklı, zenginleştirilmiş bir program sunulmaktadır.

Zorlu Tekstil Yetenek Yönetimi Programları 21. yüzyıl yetkinlikleri ile donatılmış insan kaynağı yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Zorlu Tekstil Grubu Türkiye’nin tekstil ihracatında çok önemli bir role sahiptir. Bu rolün verdiği sorumlulukla insan kaynağını sürekli geliştirmeye yönelik eğitim çalışmalarına odaklanılmıştır.

Zorluteks bünyesinde yabancı dilini geliştirmek isteyen tüm çalışanlarımıza tamamen şirket sponsorluğunda online dil öğrenme imkânı sunulmaktadır. Bu imkân dâhilinde online bir platform vasıtasıyla dünyanın birçok noktasındaki yabancı eğitimler ile 7/24 öğrenme imkânı bulabilmektedirler.

Zorlu Tekstil Grubu belirli periyotlarla gerçekleştirdiği Yeni Mezun Programı ile gelecekte Zorlu Grubu'nun başarısını üst seviyelere çıkaracak yeni mezun gençlere kapılarını açmaktadır. MT programına katılabilmek için pek çok aşamadan geçen genç yetenekler, programa başladıkları ilk günden itibaren 4 aya yayılan bir sürede pek çok alanda kendilerini geliştirme imkânı bulmaktadır.

Üniversitelerle işbirliği gerçekleştirerek yürüttüğümüz Yetenek Havuzu programımız ile yetkin üniversite öğrencilerine okullarının son döneminde yarı zamanlı iş ve öğrenme imkânı sunulmaktadır. Bu program dâhilinde yer alan öğrencilere kişisel gelişim ve teknik eğitimler sunulmakta ve de mentorluk desteği sağlanmaktadır. Programın sonuna gelindiğinde başarılı olan öğrenciler bünyemize katılmaktadır.

Bahçeşehir Üniversitesi iş birliği ile hazırlanan yüksek lisans ve doktora programı ile çalışanlara kariyerlerini geliştirmeleri için eşit eğitim fırsatı ve akademik eğitim desteği sağlanmaktadır.

Zorlu Tekstil, Turquality Marka Yönetici Geliştirme Programı kapsamında Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İstanbul Üniversitesi iş birliğinde hayata geçirilen Executive MBA eğitim programı katılımcıları arasında yer almıştır.

Zorluteks Akademi çatısı altında çalışanlara kişisel gelişim, mesleki gelişim, liderlik gelişim programları sunulmaktadır.

Zorluteks genelinde entegre yönetim sistemleri kapsamında süreçlerini güncelleyerek dijitalleşmiştir. Dijitalleşme ile tüm çalışanlar süreçleri takip edebilmekte ve raporlama yapabilmektedir. Program içerisinde yer alan öneri-ödül modülü aracılığı ile çalışanların katılımı amaçlanmakta, tüm süreçlerde iyileşme sağlanması hedeflenmektedir.

Korteks'te inovatif fikirlerin ortaya çıkarılması, sürekli iyileştirme çalışmalarının devamlılığı ve çalışanların bu sisteme etkin bir şekilde katılımını sağlamak amacıyla gerçekleştirilen Kaizen çalışmalarına 2021 yılında da devam edilmiştir. Toplamda 210 çalışan yaptıkları önerilerle süreç geliştirmelerine katkıda bulunmuştur.

Korteks, çalışanlarına ömür boyu geçerli olan ve mesleki yeterliliklerini belgeleyen ustalık belgeleri aldıkları amacıyla Bursa Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağlı Mesleki Eğitim Merkezleri ile iş birliğine başlamıştır. Şirket içi ilk kademe yönetici eğitimleri, Kişisel gelişim eğitimleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri çevrimiçi ve

yüz yüze olarak yıl boyunca devam etmiştir. Mavi yakalı çalışanların işbaşında eğitim alarak iş dünyasına hazırlanmasını öngören İşbaşı Edindirme Programı (İEP) kapsamında ise 131 çalışan istihdam edilmiştir.

Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında başta bölge üniversiteleri olmak üzere birçok üniversite ile iş birliği faaliyetleri devam etmektedir. Tekstil sektöründe ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite-sanayi iş birliği ile yetiştirilmesine yönelik "2244 Sanayi Doktora Programı" Uludağ Üniversitesi ile yürütülmektedir.

Zorlu Enerji çalışanlarının aldıkları eğitimlerin, kendilerine olduğu kadar şirketin gelişimine de katkıda bulunması ve şirket vizyonu ve hedefleri ile ilişkili olması esastır.

Zorlu Enerji, pandemi dönemine rağmen çalışanları hem kişisel hem de profesyonel gelişim yolculuğunda onlara rehberlik etmeye ve destek vermeye devam etmektedir. Salgın döneminin başlarında yavaşlayan eğitim gelişim faaliyetlerimize yeni bir bakış açısıyla odaklanılarak online ve hibrit olmak üzere çeşitli eğitimler düzenlenirken programlar zenginleştirilerek daha kapsayıcı hale getirilmiştir. 2021 yılında Zorlu Enerji'de çalışanlara sürdürülebilirlik, Türkiye Ekosistemleri ve Biyoçeşitlilik, Küresel Ölçekte Ekosistemler ve Biyoçeşitlilik, İklim Krizinin Ekosistemler ve Biyoçeşitlilik Üzerine Etkileri gibi sürdürülebilirlik odaklı eğitimler verilmiştir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımıyla iş gücüne eşit katılımı sağlamak konusunda üzerine düşen rolü sahiplenen Zorlu Holding, etkin bir kurumsal liderlikle bu konuda iş dünyasına örnek olma sözünü vermektedir.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) referans alan Akıllı Hayat 2030 stratejik yaklaşımı doğrultusunda ilerleyen Zorlu Holding ve Grup şirketleri; toplumsal gelişimin her alanında etkin çalışmalar yapmak için gereken kaynaklara ve tutkuya sahiptir.

Tüm iş süreçlerinde dinamizme, yenilikçiliğe ve yaratıcılığa değer veren Zorlu Holding, kapsayıcılık ve çeşitlilikten beslenen bir kurum kültürü oluşturmaya ve iş dünyası başta olmak üzere toplum genelinde eşitliği sağlamaya bir adım daha yaklaşmaya odaklıdır.

İnsan Kaynakları

Zorlu Holding ve Grup şirketlerinde kadınların toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığının güçlendirilmesi ve iş gücüne katılım oranının artırılması desteklenirken, bu konunun kurum politikası haline getirilmesine önem verilmekte ve insan kaynakları süreçleri buna uygun olarak tasarlanmaktadır.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinde kadın rol model ve liderlerin sayısının artırılmasına ve üst yönetimde eşit temsilin sağlanmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığın söylemlere ve iç ve dış iletişimin her alanına yansıtılmasını taahhüt eden Grup, birlikte çalışan tedarikçilerden müşterilere, tüm paydaşlarının farkındalığına katkıda bulunmaya da odaklıdır.

Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliği (TCE) ile ilgili tüm çalışmalar Eşit Bi'Hayat yaklaşımı ile yürütülmektedir. Yayınlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu ışığında üst yöneticilerden oluşan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi ve Zorlu Grubu çalışanlarının gönüllülük esaslı ile katılım sağladığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu, yeni projeleri hayata geçirmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

2020 yılında yayınlanan ve Zorlu Holding ile tüm Grup şirketlerini kapsayan Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası tüm çalışanların fiziksel ve psikolojik sağlık ve güvenliklerinin sağlanmasını; eşitlikçi, güvenli ve şiddetin hiçbir türüne hoşgörü göstermeyen bir iş ortamının oluşturulmasını hedeflemektedir. Politikada tüm çalışanların ev içi şiddet konusunda farkındalığının artırılacağı, ev içi şiddete maruz kalan çalışanların ve çocuklarının içinde bulundukları durumu güven ve gizlilik içinde paylaşabilecekleri destek ve yardım mekanizmalarının oluşturulacağı taahhüt edilmektedir. Zorlu Holding, iş hayatında kadın-erkek eşitliğinin sağlanması hedefi doğrultusunda, 2015 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri (United Nations Women's Empowerment Principles/WEPS) ve 5. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı çerçevesinde,

Grup şirketlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmektedir. İşe alım, eğitim, kariyer planlama ve geliştirme gibi süreçlerdeki eşitsizlikleri saptamak ve iş yaşamında cinsiyet ayrımcılığına dayalı yaklaşımlara son vermeyi hedefleyen İşte Fırsat Eşitliği Modeli (FEM)'ni desteklemektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda etkisini artırmak amacıyla Zorlu Holding, Türkiye'nin önemli sivil toplum kuruluşları ile farklı işbirlikleri yapıyoruz.

Zorlu Grubu'nda 2021 yıl sonu itibarıyla insan kaynağının %32'sini kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Zorlu Holding ve Grup şirketlerinde çalışan kadın sayısının artırılması stratejik bir hedef olarak benimsenmiştir. Grup, kadınların bünyede etkin roller üstlenmelerini de desteklemektedir.

Zorlu Holding Eşit Bi'Hayat toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı kapsamında, dilimize yerleşmiş cinsiyetçi söylem kalıplarından ve deyimlerden kaçınılması için yol gösterici bir rehber olması adına Eşit Bi'Hayat Sözlüğü'nü yayına almıştır. Tüm paydaşların erişimine açık, kurumsal web sitesi üzerinden erişilebilen sözlükte, eşit ve kapsayıcı bir bakış açısıyla kullanılabilecek alternatif söylemler bir araya getirilmiştir. Bu çalışmaya paralel, tüm yazışmalarda eşitliği savunan, kapsayıcı bir dil kullanabilmek ve özdenetim yapabilmek amacıyla "Söylem Denetimi Mekanizması" hayata geçirilmiştir. Tüm Microsoft Office programlarında çalışan bu mekanizma, kullanılan cinsiyetçi söylemlerin yerine alternatif önerilerde bulunuyor. Örneğin; "bayan"ın "kadın"; "adam başı"nın "kişi başı", bilim adamı'nın "bilim insanı", iş adamı'nın "iş insanı", eloğlu'nun "yabancı"olarak düzeltilmesini sağlıyor.

Zorlu Enerji, çeşitlilik ve kapsayıcılık kriterlerini devamlı göz önünde bulunduran bir çalışma kültürü ve ortamı geliştirmeyi temel öncelikleri arasında görmektedir.

Zorlu Enerji; toplumsal cinsiyet eşitliğini tesis etmeyi, cinsiyetçilik kavramının getirdiği önyargılarla mücadele etmeyi ve kadınların iş hayatındaki pozisyonunu güçlendirerek sürdürülebilirliğini sağlamayı hedeflemektedir.

Zorlu Enerji'nin imzacıları arasında yer aldığı Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi ortaklığında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS), kadınların kurumsal hayat ve toplumdaki konumunu güçlendirmeyi amaçlayan bir yol haritası çizmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği yaklaşımıyla iş gücüne eşit katılımı sağlamak amacıyla üzerine düşen tüm sorumlulukları sahiplenen Zorlu Enerji ve Turkish Women in Renewables and Energy (TWRE), Dünya Kadın Mühendisler Günü'ne özel olarak gerçekleştirilen 'Enerjisi Hiç Bitmeyen Mühendis Kadınlar' panelinde alanında uzman kadın mühendisleri ağırlamıştır.

2021 yılında OEDAŞ'ın "Enerjimiz Eşit" Programı, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) Sürdürülebilirlik Ödülleri'nin 'Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Ekonomik Kapsayıcılık' kategorisinde Gümüş Madalya'ya layık görülmüştür.

Geleceğin enerji şirketi olma vizyonu ile faaliyetlerini sürdüren Zorlu Enerji'nin Perakende Elektrik Satış Şirketi OEPSAŞ, geçtiğimiz yıla göre kadın çalışan sayısını artırarak kadın-erkek çalışan sayısını eşitlemiştir. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı öncelikleri arasına alan OEPSAŞ, faaliyet alanı olan Eskişehir'de yönetici pozisyonunda bulunan kadın çalışan oranını %50'ye çıkarırken, Bilecik ve Afyonkarahisar'da ise yönetimi kadın yöneticilere teslim etmiştir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kapsamında Hayata Geçirilen Projeler:

Güven Hızında Mentorluk ve Biz

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında ele alınan ve katılımda cinsiyet eşitliği gözetilen mentorluk programı; yönetim ekibinin mentor, çalışanların mentee olarak yer aldığı, çift taraflı öğrenme ve gönüllüğe dayanan bir gelişim programıdır.

İşte Rotasyon

Program kapsamında kadın çalışanlar, rotasyon aracılığıyla farklı görevleri deneyimlemekte, belirli bir süre içinde farklı işleri yaparak yeni yetkinlikler kazanmakta ve liderlik becerilerini geliştirmektedir.

Annelere Destek

Zorlu Enerji, anne çalışanlarını iş hayatında da desteklemektedir. Doğumdan sonra çalışanların hem yeni rolüne, hem de çalışma hayatına adaptasyonu için kısmi süreli çalışma veya ücretsiz izin seçenekleri sunulmaktadır. Çalışanların iş-annelik hayatı dengesine destek vermek, aynı zamanda iş hayatının gerekliliklerini de cevaplamak amacıyla izinde olan çalışanın yerine izin süresi kadar, belirli süreli iş sözleşmesi ile ikame çalışan temin edilmektedir.

Ebeveyn Koçluk Programı

Zorlu Tekstil toplumsal cinsiyet eşitliği uygulamaları kapsamında Zorlu Tekstil'in tüm lokasyonlarındaki anne ve babaların katılımıyla 5 modülden oluşan Ebeveyn Koçluk Programı hayata geçirilmiştir.

Kurumsal Esenlik Programı "Birlikte İyiyiz"

Hem fiziksel hem de psikolojik olarak herkese iyi geleceği düşünülen Zorlu Grubu Kurumsal Esenlik Programı "Birlikte İyiyiz"i, Nisan 2020 itibarıyla hayata geçirdik. Birlikte İyiyiz platformu sayesinde, çalışma arkadaşlarımız ve aile bireylerine özel olarak hazırlanmış çağrı hattı, Zorludabirlikteiyiyiz.com web sitesi ve Wellbees mobil uygulaması üzerinden konusunda uzman psikolog, sağlıklı beslenme alanında uzman diyetisyen ve spor eğitmenlerinden destek alabilmektedirler. Bu imkânların yanı sıra şirket içerisindeki etkileşimi ve sinerjiyi daha yukarı taşımak üzere 2021 yılı içerisinde Birlikte İyiyiz çatısı altında çalışan esenliğini artırmaya yönelik çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

Konunun uzmanlarından çevrim içi seminerler, çeşitli branşlarda çevrim içi spor dersleri ile çalışma arkadaşlarımızın fiziksel, ruhsal ve zihinsel sağlığına yönelik etkinlikler devam etmektedir.

Birlikte İyiyiz Kurumsal Esenlik Programımız kapsamında ayrıca Grup bünyesinde sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda faaliyet gösteren kulüpler, çalışanların hobilerinin gelişimine destek olmakta ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda, iş ve özel yaşam dengesini kurmaya imkân tanımakta, çalışanlar arasındaki iletişimin ve iş birliğinin artmasına fırsat sunmaktadır.

Zorlu Grubu Online Staj Programı

Zorlu Holding'in, üniversite öğrencilerinin pandemi koşullarında staj yapabilmelerini sağlayan ve dört hafta süren Geleceğe Bi'Adım online staj programı, 55 üniversiteden 185 öğrencinin katılımıyla 2021 yılı Ağustos ayında gerçekleştirilmiştir. Gençlerin hayata bir adım önde başlamaları için hazırlanan staj programında, 95 departman yöneticisi, stajyerlere bilgi ve deneyimlerini aktarırken; kurum içinden 135 staj koçu da öğrencilerin öğrenme yolculuklarına rehberlik etmiştir.

İnsan Kaynakları

Alanında uzman isimlerin katılımıyla hayat bulan 4 haftalık staj programı kapsamında, iş deneyiminden kişisel gelişime birçok farklı konuda zengin içerikli webinar'lar, e-eğitimler, proje çalışmaları ve yöneticilerle dijital buluşmalar düzenlenerek, gençleri iş dünyasına hazırlamak adına deneyim fırsatları sunulmuştur. Yeni kazanımlar ve keşiflerle dolu zengin içeriğiyle iki senedir devam eden online eğitim programında öğrenciler, 23 saat proje çalışması gerçekleştirmiş, 21 saatlik iş deneyimi edinmiştir.

Programın içeriğinde; Zorlu Akademi'de yer alan e-eğitimler, makaleler, TED videolarına stajyerler için erişim hakkı sağlanmasının yanı sıra Vestel Perakende Akademisi iç eğitimleri de gençlere açılmıştır. Kişisel gelişim eğitimleri, alanında uzman konuklar ile webinar'lar, şirket yöneticileriyle kariyer yolculuklarını ve tavsiyelerini aktardıkları "Dijital Yönetici Buluşmaları", deneyimleyerek öğrenmeye zemin açan interaktif atölye çalışmaları, Zorlu Grubu şirketlerinin İnsan Kaynakları Yöneticileri ile sohbet imkânları sunulmuştur. Olumlu geribildirimlerle tamamlanan ve gençleri iş dünyasına hazırlamayı hedefleyen staj programının, içeriği ve kapsamı daha da zenginleştirilerek 2022 yılında hibrit olarak gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Geleceğe bi'adım Bilgi Teknolojileri Yeni Mezun Programı

Bu program Zorlu Holding Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanlığı bünyesinde farklı ekiplerde konumlandırmak üzere, eğitim programları ile kariyerlerini ve eğitimlerini destekleyerek, yaratıcı, yenilikçi ve dinamik yeni mezun yetenekleri Zorlu Holding'e kazandırmak amacıyla hayata geçirilmiştir.

Geleceğe bi'adım Bilgi Teknolojileri Yeni Mezun programı kapsamında, Türkiye genelindeki farklı üniversitelerden yeni mezun

olmuş adaylar arasından seçilen genç yetenekler Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanlığı bünyesinde farklı sektörlere hizmet veren yazılım geliştirme, proje yönetimi, sistem ve network, test yönetimi ekiplerinde konumlandırılmıştır.

Geleceğine Zorlu Holding Bilgi Teknolojileri yeni mezun işe alım programıyla bi'adım atan gençler için; iş alanları odağında, iş hayatına uyumlanılmasına destek olmak, ilişkide olunacak ekosistem ile güçlü iletişim için hıızalanmaya ve ortak dil oluşturmaya katkıda bulunmak amacıyla Sabancı Üniversitesi iş birliğimiz kapsamında detaylı bir eğitim programı tasarlanmıştır. İlgili eğitim programı adayların iş başı yaptığı hafta başlamış olup program 3 ayrı modülden oluşmaktadır. Veri Bilimine Giriş, İş Hayatı 101, İnovasyon ve Dönüşüm modüllerinden oluşan eğitim programında teknik ve kişisel gelişim odaklı eğitimler verilmiştir.

Grup şirketlerinin işveren marka algısını yükseltmeye yönelik çalışmalara 2021 yılında da devam edilmiştir.

"Yetenek nerede ise orada olmak" fikrinden yola çıkan Vestel, değişim ve gelişim stratejilerini oluşturmaktadır. Hızlı büyüme nedeniyle kurumun ihtiyaç duyduğu çok sayıda genç yeteneği Vestel'e kazandırmak amacıyla; 2013 yılından itibaren "Kampüsler Vestelleniyor" projesiyle işveren markası yolculuğuna çıkmıştır. 2021 yılından itibaren ise Vestel'le Olur Neden Olmasın mottosu ile çalışmalara devam edilmektedir. Vestel'in bu projedeki hedefi, nitelikli adaylara ulaşma konusunda mevcut araçların dışında yeni kaynaklar üretmek ve yetenekleri daha mezun olmadan kampüslerde keşfetmektir.

Vestel, gençlerin fikirlerine ve yaratıcılıklarına önem vermektedir. Bu amaçla Şirket, 2021 yılı boyunca genç yeteneklerle bir araya gelmek için kariyer merkezleri ve öğrenci topluluklarıyla işbirliği yaparak 36 farklı kariyer fuarına ve etkinliğine katılım göstermiştir. Bu fuarlara katılarak öğrencilerle birlikte farklı projelerde yer alınmış, öğrencilerin gelişimlerine katkı sağlarken onların yaratıcı fikirlerini gözlemlene şansı da elde edilmiştir.

Vestel'in faaliyet alanları doğrultusunda en çok istihdam sağladığı alanları mühendislik bölümleri oluşturmaktadır. Ülkemiz üniversitelerinde eğitim gören mühendislik öğrencilerinin mezun olmadan önce tamamlaması gereken zorunlu stajları bulunmaktadır. Vestel, bu kapsamda her yıl çok sayıda mühendislik öğrencisine hem üretim hem de Ar-Ge alanlarında kısa dönem staj imkânı sunmaktadır. Mühendislik öğrencilerinin yanı sıra, deneyim

kazanmak ve gelişim fırsatlarını değerlendirmek için İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve diğer alanlarda eğitim alan öğrencilere de Vestel'de Mali İşler, Satış, İnsan Kaynakları gibi departmanlarda staj olanakları sağlanmaktadır.

Vestel'den, 1 Milyon İstihdam Projesi'ne eğitim ve istihdam desteği

Vestel'in yeni nesil perakende konsepti ekspres mağazacılık yayılımı doğrultusunda; Hazine ve Maliye Bakanlığının "1 milyon istihdam" projesi kapsamında düzenlenen protokolle, mağazacılık tarafında yetenekli ve yetkin çalışanların kuruma kazandırılması hedefleniyor. Vestel Perakende Akademisi tarafından verilen eğitimlerle sektöre nitelikli çalışan kazandırılmasının yanı sıra istihdama da katkı ile yeni nesil "Dijital Perakende Uzmanları" yetiştiriliyor.

Sektörde yol gösterici olmak amacıyla kurulan ve bugüne kadar ödüllü birçok eğitim hizmetiyle sektöre değer katan Vestel Perakende Akademisi'nin kurum içi eğitmenleri tarafından özel olarak hazırlanan dijital eğitim serisi üniversite mezunları ve adaylarını hedefliyor. Vestel Perakende Akademisi Dijital Perakende Uzmanlığı eğitimini ve işe alım süreçlerini başarıyla tamamlayan kişiler Vestel'de istihdam edilecek.

Vestel Müşteri Hizmetleri, Vestel Satış Pazarlama ve Zorlu Enerji Grubu OEPSAŞ şirketleri dünyanın önde gelen insan kaynakları ve yönetim danışmanlığı şirketlerinden Kincentric tarafından "Türkiye'nin En İyi İşyerleri" kategorisine girmeye hak kazandı.

Çalışanına verdiği değerle bu ödüle layık görülen Vestel'in, İnsan Kaynakları Politikası'nın en önemli hedeflerinden biri, Vestel'in çalışmak için özellikle tercih edilen bir şirket olması. Vestel, teknolojik üstünlüğünü ve tasarımıdaki liderliğini koruyabilmenin yanı sıra kaliteli müşteri hizmeti sunabilmenin en önemli unsurunun nitelikli insan kaynağı olduğu bilinciyle hareket ediyor. Performans sistemi, kariyer geliştirme sistemi, prim sistemi, ödüllendirme takdir tanıma sistemi gibi insan kaynakları uygulamalarının yenilikçi bir yaklaşımla ele alınarak kurgulandığı Vestel'de çevik organizasyon, esnek çalışma, uzaktan çalışma ve takımlar arası iş birliğini artırmaya yönelik yeni iş modelleri ile bağlılık daha da artırıldı.

Kincentric'in 20 yıldır yürüttüğü En İyi İşyerleri/ Best Employers Araştırması 2020/2021 sonuçları açıklandı. Vestel Müşteri Hizmetleri ve Vestel Satış Pazarlama şirketleri, çalışanlarla yapılan görüşmeler ve işyeri mükemmelliğinin ölçümlendiği araştırmalar sonucunda "Türkiye'nin En İyi İşyerleri"nden biri olmaya hak kazandı. 40 farklı sektörden 200'ü aşkın şirketin değerlendirildiği 2021 listesinde Vestel, Müşteri Hizmetleri ve Satış Pazarlama şirketleri ile "Türkiye'nin En İyi İşyeri" seçilen 22 şirketinden ikisi olma başarısını gösterdi. Geçtiğimiz yıl aynı ödülü alan Vestel Müşteri Hizmetleri, istikrarlı başarısını devam ettirerek, ikinci kez Türkiye'nin En İyi İşyeri ödülünü almış oldu.

Zorlu Enerji Grubu şirketlerimizden OEPSAŞ, 2021 yılında Kincentric danışmanlık firması tarafından yapılan çalışan bağlılığı araştırmasında "Türkiye'nin En İyi İşyerleri"nden biri olarak seçildi.

Zorlu Gayrimenkul Grubu Zorlu Center'da hizmet verdiği beş fonksiyon üzerinden İnsan Kaynakları uygulamalarını Zorlu Holding ve Akıllı Hayat değerlerinin ışığında sürdürmeye devam etmektedir.

Önceliğini "çalışan mutluluğu" olarak belirleyen Zorlu Gayrimenkul Grubu, çalışan bağlılığı ile ilgili önemli aksiyonlar alarak, bağlılığı yüksek oranda artırmayı ve hedefine ulaşmayı başarmıştır. Öğrenciler ile olan çalışmalara önem veren Grup, yıl içerisinde üniversitelerle iş birlikleri yaparak öğrencilere iş hayatı ile ilgili okul dönemi boyunca destek olmaktadır. Ayrıca meslek lisesi öğrencilerine de destek programları kapsamında staj imkânı sunmaktadır.

Zorlu Gayrimenkul Grubu sektörel bazda üniversitelerle ve özel eğitim kurumlarıyla iş birliği yaparak yerinde staj imkânı sunmaktadır. Birçok üniversiteden ve özel eğitim kurumundan öğrencileri vermiş olduğu teorik ve uygulamalı eğitimler sonrasında bünyesine katabilmektedir.

Zorlu Gayrimenkul Grubu sektörleri üniversitenin kariyer günlerine katılarak bilgi ve deneyimlerini öğrencilere aktarmaktadır. Her yıl Özyeğin Üniversitesi'nin gerçekleştirmiş olduğu kariyer günlerinde birçok öğrenciyle bir araya gelerek bilgi, deneyim ve tecrübelerini öğrencilere aktarmış ve staj imkânları sunmuştur. Bilgi Üniversitesi ile işbirliği kapsamında öğrencilerin bazı derslerinin Zorlu PSM'de almaları sağlanmıştır. Yeni mezun öğrencileri iş hayatına kazandırma projelerinde yer alınmıştır.

İnsan Kaynakları

Zorlu Gayrimenkul Grubu; sosyal, kültürel, sanatsal, alanlarda faaliyet gösteren kurumları desteklemekte, sponsorluklar ve işbirlikleri ile de sürdürülebilir katkılar sağlamaktadır; Ümraniye ilçesinde öğrenim gören 90 ilkokul öğrencisine Akbank Sanat'ın 50. yılı için özel olarak yazılan Peter Pan ve Varolmayan Ülke müzikali ile buluşturulmasında Zorlu PSM ev sahipliği yapmış ve Eataty ikramlarıyla etkinliğe güzel katkılarda bulunmuştur.

Maden-Metalurji sektöründe faaliyet gösteren META, üniversitelerle staj işbirliklerine devam ederek, Zorlu Holding ve maden-metalurji sektörünün tanıtımını sürdürmektedir.

META, Gördes ve çevre köylerinde yaşayan başarılı 101 öğrenciyi, Mehmet Zorlu Vakfı (MZV) aracılığıyla burs imkânı sunmaktadır. Ayrıca, öğrencilik döneminde MZV bursu alan öğrencilere, mezun olduklarında, istihdam önceliği tanınarak, iş imkânı yaratılmaktadır. Gördes Kaymakamlığı ile imzalanan protokol çerçevesinde, Gördes ve çevre köylerde yaşayan genç nüfusa spor ve sanat alışkanlıkları kazandırılmasına yönelik destek devam ettirilmiştir.

Gördes çevresinde yanan orman alanlarının yeniden ağaçlandırılmasına yönelik, Orman Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen çalışmalara gönüllü desteği sağlanmıştır. Bölge halkının mesleki gelişimine yönelik, Gördes Halk Eğitim Müdürlüğü tarafından açılan meslek kurslarına, eğitmen desteği verilmiştir. Bölgedeki Hanpaşa Köyü ilkokulunun bozuk kalorifer kazanının tamir ve bakımı için donanım ve teknik eleman desteği temin edilmiştir.

Çalışanların %71'nin bölge halkından olduğu Gördes işletmesi, çevresel ve toplumsal sorumluluk konusuna önem vermekte, bölgenin sosyal kalkınma ve gelişimine katkı sunmaktadır.

Uluslararası standartlarla tam uyumlu çalışan sağlığı ve iş güvenliği normları

Zorlu Holding, tüm Grup şirketlerinde, mevzuatın ilerisinde ve uluslararası standartlarda, her zaman çalışanı ve insan hayatını ön planda tutan sağlıklı, güvenli ve nezih bir iş ortamı sunmaya ve sürdürmeye odaklıdır.

Holding'in temel sorumluluklarından biri de insan kaynağının etkin ve verimli çalışarak yüksek bir performans göstereceği koşulları sağlamaktır.

Zorlu Holding İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası'nın temelini, çalışmaya uygun koşulların sağlanması, faaliyet alanında olası risklerin değerlendirilerek bunlara karşı önlemler alınması ve özel durumdaki kişilerin çalışma şartlarının düzenlenmesi oluşturmaktadır.

Zorlu Holding'in değişmez hedefi sıfır kaza ağırlık oranını sürdürmektir.

Zorlu Holding bünyesinde sistematik ve planlı olarak düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve çalışanların bilinçlendirilmesini amaçlamaktadır.

Grup genelinde, çalışanların iş ortamında karşılaşılabilecekleri iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı uygulamalı ve interaktif eğitimler gerçekleştirilmekte; İSG konulu senaryolar ile tatbikatlar yapılmakta ve bilgilendirme broşürleri dağıtılmaktadır.

Zorlu Holding sıfır kaza ağırlık oranı hedefini devam ettirmek adına her türlü faaliyetinde iş güvenliğine odaklanmaktadır.

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, Zorlu Holding'in sürdürülebilir başarı ve performansında temel unsurlardandır.

En değerli sermayesinin insan kaynağı olduğuna inanan Zorlu Holding, Grup şirketlerinin başarılı ve sürdürülebilir performans sergilemesi için çalışanların motivasyonunun yanı sıra kurumsal bağlılıklarının ve aidiyetlerinin de güçlendirilmesine yönelik planlı çalışmalar yürütmektedir.

Grup bünyesinde düzenli olarak çalışan bağlılığı araştırmaları yapılmakta; çeşitli araçlarla bağlılık ve memnuniyet ölçümlenmektedir. Bu çalışmalara ek olarak özellikle çalışan sadakatini sağlayan unsurların tespitine yönelik analizler gerçekleştirilerek ve aksiyon planları hazırlanarak, çalışan bağlılığını pekiştirecek ve çalışan deneyimini geliştirecek uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Zorlu Holding kültüründe yer alan yardımseverlik anlayışı doğrultusunda yürütülen kurumsal gönüllülük çalışmaları büyük önem taşımaktadır.

Zorlu Grubunun toplumsal fayda odaklı yaklaşımı ile uyumlu kurumsal gönüllülük projelerini tek çatı altında toplayan Kurumsal Gönüllülük Programı “Kıvılcımlar Hareketi” kapsamındaki çalışmalar, 2021 yılında da devam etmiştir. Programın başladığı 2018 yılından 2021 yılı sonuna kadar 1.500’den fazla gönüllü ile 60’dan fazla gönüllülük projesi gerçekleştirilmiş ve toplamda 7.500 saatten fazla gönüllülük saatine ulaşılmıştır.

Özel Sektör Gönüllüler Derneği (ÖSGD) tarafından, özel sektördeki gönüllülük çalışmalarının desteklenerek yaygınlaşmasını sağlamak ve toplumda fark yaratan iyi örnekleri ödüllendirmek amacıyla geliştirilen çalışan gönüllülüğü alanında en prestijli ödül olan “14. Gönülden Ödüller” kapsamında Kıvılcımlar Hareketi kurumsal gönüllülük programımız, “En Başarılı Kurumsal Gönüllülük Programı” kategorisinde ödül almaya hak kazanmıştır.

Zorlu Holding’in toplumsal fayda odaklı yaklaşımı doğrultusunda iş birliği içinde olunan Açık Açık platformu üyesi STK’lar ile e-gönüllülük projeleri gerçekleştirmeye devam edilmiştir. Bu kapsamda mentorluk, farklı çocuk grupları ile masal atölyeleri, yabancı dil mentorluğu, özel ders gönüllülüğü gibi birçok farklı projede Kıvılcımlar Hareketi yer almıştır.

Sivil toplum kuruluşları ile gerçekleştirilen gönüllülük projelerine ek olarak Kıvılcımlar’ın kendi geliştirdikleri yeni gönüllülük projeleri de hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda 2021 yılında Kıvılcımlar Hareketi’nin geliştirdiği e-gönüllülük projesi olarak tasarlanan “Keşif Atölyeleri” ile 260’a yakın ilkökul 3 ve 4. sınıf öğrencisine bilim, çevre ve sanat konularında farkındalık kazandıracak atölyeler düzenlenmiştir. Önümüzdeki dönemde de Kıvılcımların geliştirdiği projeler hayata geçirilmeye devam edilecektir.

Zone: Zorlu Holding çalışanlarını tek bir çatı altında toplayan iletişim platformu

Tüm Zorlu Grubu çalışanlarının erişimine açık olan Zorlu Holding intranet platformu Zone, farklı lokasyonlardaki çalışanları bir araya getiren bir iletişim platformudur. Zorlu Holding ve Grup şirketlerine yönelik bilgi ve faaliyetlerin yanı sıra düzenlenen etkinlikler ve haberler ile sosyal içerikli bilgiler de Zone’da paylaşılmaktadır.

Diyalog Konferansı ve Küçük Bi’Mola

Zorlu Grubu çalışanlarının vizyonunu genişletmeyi amaçlayan etkinlik serisi Diyalog Konferansı, her ay Zorlu Holding CEO’sunun ev sahipliğinde düzenlenmektedir. Söz konusu etkinlik, çalışanların dünya ve Türkiye gündemine ilişkin bilgilerini zenginleştirmeyi; ekonomik, politik, sosyal gelişme ve dönüşüm alanlarının uzman isimleriyle ve farklı bakış açılarıyla değerlendirmelerine zemin açarak diyalog ortamını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Küçük Bi’Mola ise çalışanlar nezdinde sürdürülebilir esenliği desteklemeyi; yılmazlık ve çeviklik ilkesiyle bireysel ve iş hayatında hareket etmelerini sağlamayı amaçlayan bir etkinlik serisidir. Etkinlik; sağlıklı beslenme, sürdürülebilirlik alanında bireysel olarak atılabilecek adımlar, fiziksel ve ruhsal sağlığa yönelik konuşma ve atölyeler gibi farklı başlıklarda her ay gerçekleştirilmektedir.

Farklı alanlarda uzman kişilerin konuşmacı olarak katıldığı ve sunumlar gerçekleştirdiği bu etkinliklerde her yıl 5.000’e yakın çalışan bir araya gelmektedir.

Mehmet Zorlu Vakfı



Mehmet Zorlu Vakfı

Eğitim, kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşma konularına odaklanan Mehmet Zorlu Vakfı, Türkiye'nin geleceğine yatırım ilkesini benimsemiş bir kurumsal sorumluluk inisiyatifidir.





Mehmet Zorlu Vakfı

“

Mehmet Zorlu Vakfı, topluma değer
katmaya yönelik çalışmalarını
2021 yılında da kararlı bir şekilde
sürdürmüştür.

”



Necmi Kavuşturan

Mehmet Zorlu Vakfı Yürütme Kurulu Üyesi

Zorlu Holding olarak kurulduğumuz ilk günden bugüne attığımız her adımda ülkesi için üreten ve değer yaratan bir kurum felsefesiyle hareket ediyoruz. Faaliyette bulunduğumuz iş alanlarının toplumun sorunlarını çözen ve toplum için ortak değer ve ortak fayda yaratan bir niteliğe kavuşması için çaba gösteriyoruz.

Bu vizyonu aldığımız Grubumuzun kurucusu Hacı Mehmet Zorlu'nun adını taşıyan Mehmet Zorlu Vakfı (MZV) aracılığıyla 1999 yılından bu yana, başta eğitim olmak üzere kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşmayı kapsayan konularda çalışmalar yapıyoruz.

Bugünden geleceği tasarlayan bir Grup olarak, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda odaklandığımız ve değer verdiğimiz alanlardan birisi nitelikli eğitim. Bugün tüm dünyada baş döndürücü bir dönüşüm yaşanırken dünyanın kazandığı ivme ve yeni iş yapıları şekillerinin gençleri derinden etkilediğine, okulda aldıkları eğitimin yetersiz kaldığına inanıyoruz.

Toplumun karşılaştığı problemleri gören ve geleceğe yatırım yapan bir Grup olarak yaptırdığımız okullar, sağladığımız burslar ve paydaşı olduğumuz MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'yla gençlerin yeni dünya düzeninin gerektirdiği yetkinlikleri kazanmasını hedefliyor, nitelikli insan kaynağının gelişmesine katkı sağlayarak ülkemiz için kalıcı fayda ve değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Bu doğrultuda bizimle aynı hedefe gönül koyan, çalışan, değer yaratan, faaliyetlerimizde doğrudan ve dolaylı desteğini sunan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Zorlu Holding, kurumsal sorumluluk faaliyetlerini MZV aracılığıyla hayata geçirmektedir.

Zorlu Holding, topluma kalıcı değer katmayı hedefleyen kurumsal sorumluluk faaliyetlerini, 25 Nisan 1999'da kurulan Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı ("MZV") aracılığıyla yürütmektedir.

MZV; eğitim, kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşma konularına odaklanmıştır. Türkiye'nin geleceğine yatırım mottosunu benimseyen MZV, özellikle gençlerin eğitim, kültür-sanat ve spor alanlarındaki faaliyetlerine sağladığı katkıyı artırarak sürdürmeyi amaçlamaktadır.

MZV, kurumsal sorumluluk faaliyetlerini, Zorlu Grubu şirketlerinin yaptığı bağışların yanı sıra kira ve faiz gelirleri ile finanse etmektedir.

2020-2021 eğitim dönemi de dâhil olmak üzere MZV bugüne kadar 26 binden fazla öğrenciye burs imkânı sağlamıştır.

Eğitim alanında çeşitli burslar veren MZV; okul, dernek ve vakıflara aynı ve nakdi yardımda bulunmaktadır. Her yıl yaklaşık 2.000 öğrenciye burs imkânı sunulmaktadır.

Burs desteği, öğrencilerin başarı ve ihtiyaç kriterlerine göre, öğrenciler mezun olana kadar sürdürülmektedir. 2021 yıl sonu itibarıyla Türkiye'de 33 üniversite MZV'nin burs kapsamı dâhilindedir.

MZV bursiyerlerinin %40'ı ilköğretim ve lise, %60'ı ise üniversite öğrencilerinden oluşmaktadır.

MZV sağladığı bursların yanı sıra hayallerine hayat vermek isteyen çocukların ve gençlerin eğitim hayatlarını daha iyi koşullarda sürdürmeleri için ülkemizin farklı yerlerinde okullar kurmaktadır. Bugüne kadar toplam 8 okul yaptıran MZV ayrıca, pek çok üniversite, lise ve ilköğretim okulunun yapımının tamamlanmasına ve yenilenmesine de destek olmuştur.

MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı: Gençlere bilgi, deneyim ve yetkinliklerini artırma imkânı sunan kapsamlı bir eğitim programı

Toplumsal projelerinin odağına gençleri alan MZV; MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'nın paydaşı olarak gençlerimizin kendilerini geleceğe hazırlamaları için akademik, teknik ve profesyonel bilgilerinin yanı sıra 21. yüzyıl için gereken yaşam becerilerini ve adaptasyon yetkinliklerini de geliştirmeyi hedeflemektedir.

2016 yılında başlayan ve her sene geliştirilen içeriği ile MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı; Kariyer Planlama, Sunum Teknikleri & Takım Çalışması, Algoritmik Düşünmeye Giriş, Excel, 21. Yüzyıl Okuryazarlıkları, Teknoloji Okuryazarlığı, Girişimcilik, Sürdürülebilirlik ve Sosyal İnovasyon, Öz Gelişim & Aktif Vatandaşlık ve İş Dünyasına Geçiş dersleriyle üniversite ve lise düzeyindeki gençlere değişen ve dönüşen dünyaya ve ihtiyaçlarına ayak uyduracak ve adapte olmalarını sağlayacak donanımı vermek, yaşam becerilerini geliştirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Pandemi nedeniyle 2020 yılında dijital ortamda gerçekleşmeye başlayan eğitim; ilham sohbetleri, bitirme projesi, yaz dönemi stajı, staj sonrası deneyim gibi uygulamalarla zenginleştirilmiştir. 2021 yılında programın 2 dönemine 11.154 kişi başvuru gerçekleştirmiş, 3.670 kişi aktif katılım sağlamıştır.

MZV'den sağlık alanında sistematik katkı

Sağlık alanında yardım talep eden kişilere ilaç yardımı ve çeşitli tıbbi ürün ve malzeme desteği sağlayan MZV, aynı zamanda, birçok kuruma ve derneğe sağlık konusunda destek vermekte ve yardımlarda bulunmaktadır.

MZV'nin Paydaşı Olduğu Kurumlar

MZV; Türkiye'de toplumsal ve ekonomik gelişmeyi sağlayacak eğitim reformu politikalarının geliştirilmesini amaçlayan, "Herkes için kaliteli eğitim" hedefiyle çalışan Eğitim Reformu Girişimi ile öğretmenlerin kişisel ve mesleki gelişim yolculuklarına destek olan, öğretmenlerin ihtiyaçlarına öğretmenlerle birlikte çözüm geliştiren, eğitim alanında ihtiyaç duyulan kaynakları birbirleriyle buluşturarak sürdürülebilir güçlenmeyi mümkün kılan bir topluluk oluşturan Öğretmen Ağı'na destek vermektedir.

Denetim



Denetim

“

Denetim çalışmalarının etkin ve verimli şekilde gerçekleştirilmesinin yanı sıra, Grup çaplı fonksiyonların geliştirilmesini öngören projelerin yürütülmesini sağlamak da bugün olduğu gibi gelecekte de öncelikli hedefimizdir.

”



Arzu Pişkinoğlu

Zorlu Holding Denetim Genel Müdürü (v.)

Zorlu Holding Denetim Genel Müdürlüğü, Grup faaliyetlerinin etkin, şeffaf ve verimliliği temel alan bir bakış açısıyla, ilgili kanun ve yasal düzenlemeler çerçevesinde, eksiksiz ve doğru bir biçimde yürütülmesi için çalışmakta ve Zorlu Grubu'nun hedeflerini gerçekleştirmesine katkıda bulunmaktadır.

Denetim çalışmalarının etkin ve verimli şekilde gerçekleştirilmesinin yanı sıra kısa vadede olduğu gibi orta ve uzun vadede de Grup çaplı fonksiyonların geliştirilmesini öngören projelerin yürütülmesini sağlamayı öncelikli bir hedefimiz olarak değerlendiriyoruz.

Denetim Genel Müdürlüğü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren ve Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir.

İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmektedir.

İç Denetim Bölümü, her denetim sonrası hazırladığı denetim raporlarının yanı sıra yıllık faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim

sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır. Aynı bilgi paylaşımı, Denetim Komiteleri ve Sektör Başkanları yapılanmasını tamamlanmış olan şirketlerin söz konusu birimlerine de yapılmaktadır.

Tüm Grup şirketlerinde finansal denetim yapmak üzere 2011 yılında kurgulanmış olan Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri 2012 yılında denetim faaliyetlerine başlamıştır. 2013 yılının son çeyreğinde İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır.

Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır.

Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesindeki iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır.

1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün, vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmış, İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri faaliyetleri etik fonksiyonu da eklenmek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları, çalışma şekli ve yapısı; Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve Grup şirketlerine duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk tabanlı hazırlanan ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır.

Denetim saha çalışması esnasında ise etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai

rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir.

Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

İç Denetim Bölümü, yıl içerisinde Denetim Komiteleri yapılanmasını tamamlamış şirketlerle periyodik toplantılar gerçekleştirmekte; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme gibi faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları tespit edilerek gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

7 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (Örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü - TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Ekte 2 CIA (Sertifikalı İç Denetçi), 2 CFE (Suiistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) ve 1 SPK Gayrimenkul Değerleme Lisansı bulunmaktadır.

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Çalışmaları

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Hâlihazırda bu bölümlerde sırasıyla 9 ve 4 kişi olmak üzere toplam 13 kişilik bir ekip, denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına, denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır.

Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca, Finansal Denetim Ekibi, ilgili dönemler itibarıyla halka açık Grup şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır.

Finansal Denetim Ekibi'nde 1 Kamu Gözetim Kurumu Lisanslı Denetçi ve 5 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), Vergi Denetim Ekibi'nde ise 3 SMMM bulunmaktadır.

iç Kontrol



İç Kontrol

“

Zorlu Grubu’nda kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve diğer iş hedeflerine yönelik süreçleri ve iç kontrol sistemlerini geliştirmeyi; Grup genelinde etkin risk yönetimini ve verimli, tutarlı, teknolojiyle desteklenen süreç yönetimini güçlendirmeyi amaçlamaktayız.

”

**Arzu Pişkinoglu**

Zorlu Holding İç Kontrol Genel Müdürü

Zorlu Holding İç Kontrol Genel Müdürlüğü, Grubumuzun stratejik hedefleri çerçevesinde, süreç ve risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesi, standartların sağlanması, bütünsel değer zincirinin desteklenmesi, şirketler arasında “iyi uygulama” örneklerinin paylaşarak uygulanmasını sağlayacak iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi için çalışmaktadır.

Söz konusu çalışmalar kapsamında, Grup şirketlerine süreç geliştirme, bilgi teknolojilerinden yararlanma, iç kontrol yapılarını güçlendirme, kurumsal hafızalarını sağlamlaştırma gibi konularda aktif destek verilmektedir. Bu konularda, ilgili yöneticilere ve çalışanlara rehberlik yapıp önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve verimlilik açısından sürekli gelişim sağlamaya katkıda bulunmaktadır.

Bu doğrultuda, değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, ihtiyaçlara ve risk bazlı bir plana bağlı şekilde, Grubumuzun kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunuyoruz.

İç Kontrol Genel Müdürlüğü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde İç Kontrol fonksiyonu, Zorlu Holding çatısı altında koordine edilerek merkezi bir yapıda yürütülmektedir.

Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesindeki iç kontrol faaliyetlerinin ayrı birimler tarafından yürütülmesine yönelik organizasyonel yapılanma süreci 2017 yılı içerisinde tamamlanmış ve bunu takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü, 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarına bağımsız bir bölüm olarak devam etmeye başlamıştır.

Merkezi bir koordinasyon olmakla birlikte, İç Kontrol Bölümü içinde, sektör ve şirketlerin iç kontrol çalışmalarından sorumlu, bazıları bizzat sahada faaliyet gösteren ve birbirlerini yedekleyen ekip yapıları oluşturulmuştur.

İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitabı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır.

İç Kontrol Bölümü'nün misyonu; Grup şirketlerinde, hedeflere yönelik, tutarlı ve entegre şekilde işleyecek, risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesini, şirketlerin "iyi uygulama" örneklerinin paylaşılmasını, çoğaltılmasını ve yaygınlaştırılarak uygulanmasını sağlayacak bir iç kontrol sisteminin geliştirilmesini ve sürdürülmesini koordine etmektir.

İç Kontrol Bölümü, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında yöneticilere ve çalışanlara destek olmaktadır. Bölüm ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta, süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve

süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkıları sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık İç Kontrol çalışma planı, Zorlu Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu'nun onay ve bilgisine sunulmaktadır.

İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşılmakta ve ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitimler, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konular da Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

1. GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

Faaliyet Raporu 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemini kapsamaktadır.

Şirketin Unvanı ve Diğer Bilgiler

Ticaret Unvanı: Zorlu Holding AŞ
Merkez Adresi: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL
Ticaret Sicil No: 267687
Vergi No: 999 003 0324
Telefon: (0212) 456 20 00
Faks: (0212) 422 03 40
İnternet Sitesinin Adresi: www.zorlu.com.tr
Mersis Numarası: 0999003032400010

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dönem içinde Şirket Esas Sözleşmesi'nde değişiklik yapılmamıştır.

Dönem İçinde Görev Alan Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu:

Adı ve Soyadı	Görevi	Görev Süresi	
		Başlangıç	Bitiş
Ahmet Nazif ZORLU	Başkan	05.06.2020	05.06.2023
Zeki ZORLU	Başkan Vekili	05.06.2020	05.06.2023
Olgun ZORLU	Üye	05.06.2020	05.06.2023
Mehmet Emre ZORLU	Üye	05.06.2020	05.06.2023
Selen ZORLU MELİK	Üye	05.06.2020	05.06.2023

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu gereğince Zorlu Holding AŞ'nin bağımsız denetime tabi bir şirket olması nedeniyle Şirketin 2021 yılı hesap ve işlemlerinin bağımsız denetimi için aşağıda bilgilerine yer verilen Arılar Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir.

Ticaret Unvanı:	Arılar Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik AŞ
Hesap Dönemi:	01.01.2021 - 31.12.2021
Bağımsız Denetim Resmi Sicil Numarası:	49667
Adres:	Altınova Mah. Fuar Cad. Buttım Plaza No: 63/1703 16090 Osmangazi/BURSA

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle, kendileri veya başkaları adına yaptığı işlem veya rekabet yasağı kapsamında yaptığı faaliyet bulunmamaktadır.

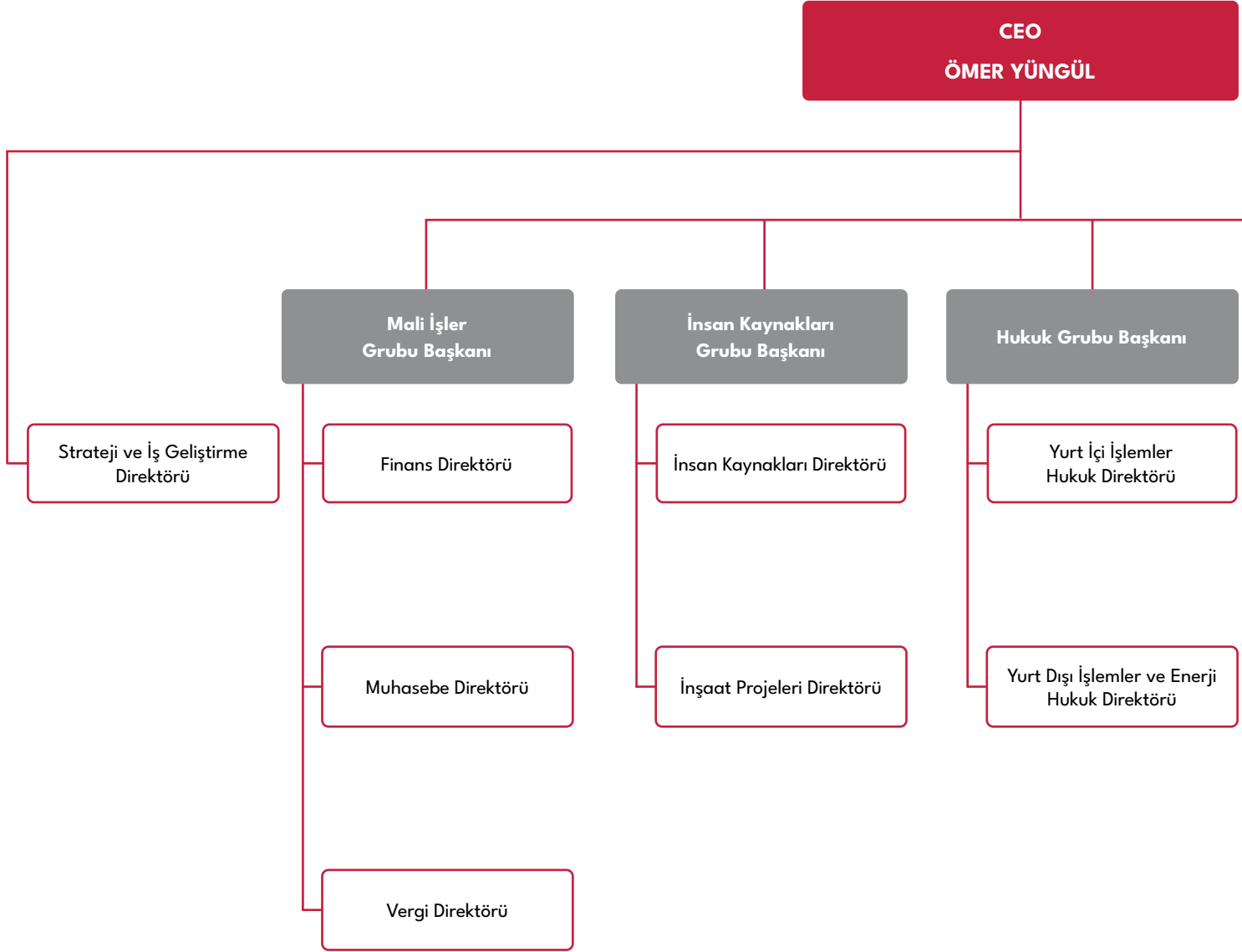
Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

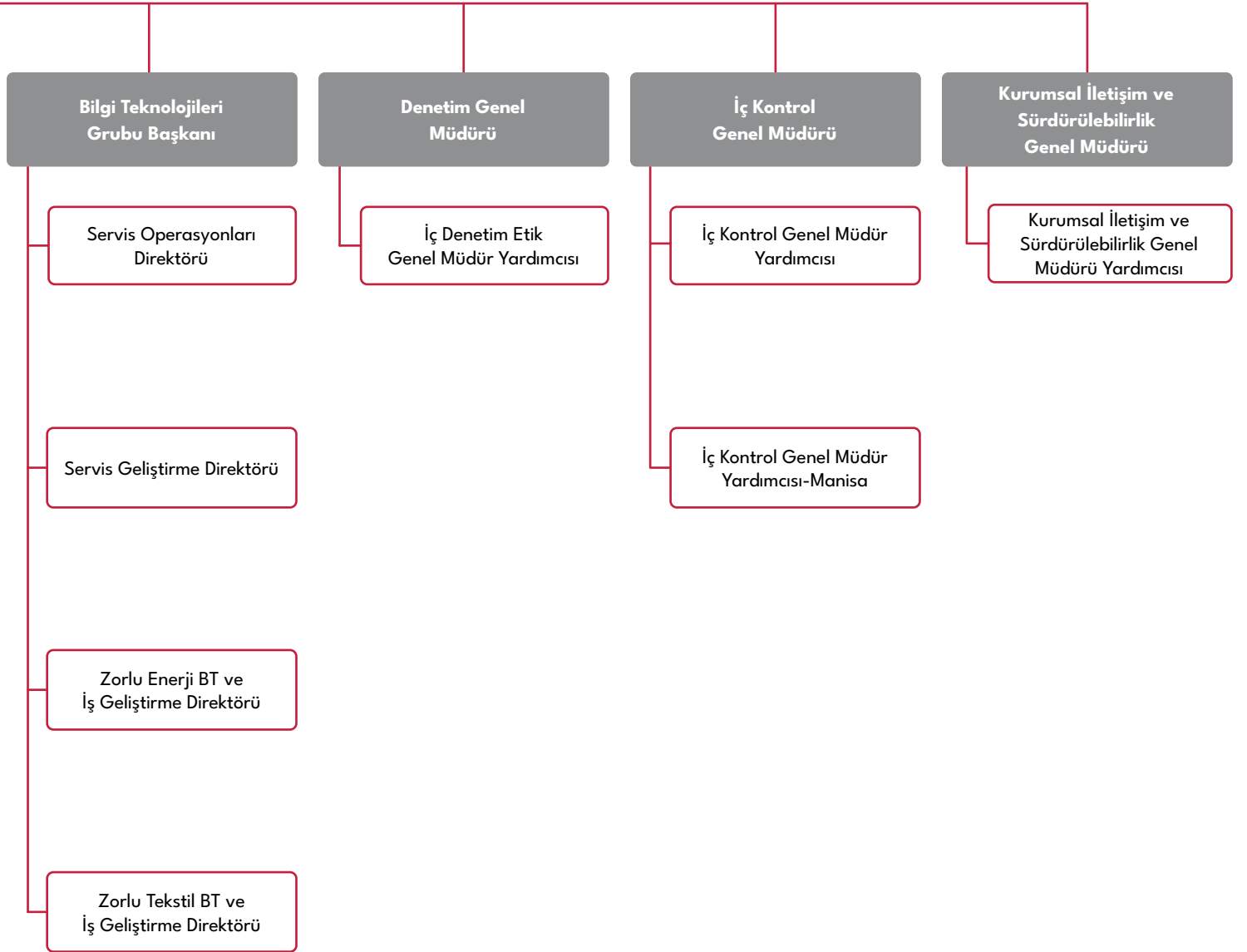
Ortaklar	Pay Adedi	Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zeki ZORLU	498.750.000	498.750.000,00	15
Ahmet Nazif ZORLU	1.529.500.000	1.529.500.000,00	46
Olgun ZORLU	1.064.000.000	1.064.000.000,00	32
Türkan ZORLU	33.250.000	33.250.000,00	1
Zülal ZORLU	33.250.000	33.250.000,00	1
Selen ZORLU MELİK	33.250.000	33.250.000,00	1
Fatma Şehenaz ÇAPKINOĞLU	33.250.000	33.250.000,00	1
Şehminur AYDIN	33.250.000	33.250.000,00	1
Mehmet Emre ZORLU	33.250.000	33.250.000,00	1
Şule CÜMBÜŞ	33.250.000	33.250.000,00	1
TOPLAM	3.325.000.000	3.325.000.000,00	100

Şirketin tüm payları nama yazılı olup, sermaye her biri 1 TL nominal değerinde olan 3.325.000.000 adede bölünmüştür.

Şirketin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

Zorlu Holding AŞ - Organizasyon Şeması





Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2021 hesap döneminde Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen yolculuk, konaklama ve temsil gideri bulunmamaktadır. İlgili kişilere ödenen mali haklar toplamı 37.496.113,21 TL olup, sigorta giderlerinin toplamı 481.964,57.- TL'dir.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Bulunmamaktadır.

4. 2021 YILI FAALİYETLERİ

2021 Yılında İştirak Edilen Sermaye Artışları

Şirket Unvanı	Artırılan Sermaye	İştirak Edilen Sermaye Artış Tutarı	İştirak Edilen Pay Adedi	Sermayedeki Payı (%)
Rosmiks LLC	14.685.985.744,04 RUB	2.541.116.113,29 TL		100
Zorlu International Investments Ltd.	540.000.000,00 CHF	7.004.659.169,38 TL	131.998	99,99
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	500.000.000,00 TL	306.436.496,00 TL	153.218.248.183	61,29
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ	367.500.000,00 TL	36.750.000,00 TL	6.350.000	10
Zorlu Air Havacılık AŞ	60.000.000,00 TL	60.000.000,00 TL	189.000	100

2021 Yılında İştirak Edilen Sermaye Azalışları

Şirket Unvanı	Azaltılan Sermaye	İştirak Edilen Sermaye Azalış Tutarı	İştirak Edilen Pay Adedi	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu International Investments Ltd.	540.000.000,00 CHF	7.004.659.169,38 TL	131.998	99,99

2021 Yılında Gerçekleştirilen Pay Alışları

	Alınan Payların Nominal Değeri (TL)	Alınan Pay Adedi	Alınan Payların Sermayedeki Payı (%)
Rosmiks LLC	7,03 TL	1	100
Zorlu Azerbaycan Ltd. Şti.	496,80 TL	100	100

2021 Yılında Gerçekleştirilen Pay Satışları

	Satılan Payların Nominal Değeri (TL)	Satılan Pay Adedi	Satılan Payların Sermayedeki Payı (%)
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ	9.400.000,00	9.400.000	2,81
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	50.000.000,00	5.000.000.000	1,14
Passtel Gıda ve İht. Mad. Paz. İnş. Müh. Turz. San. ve Tic. AŞ	20.000.000,00	20.000.000	100

2021 Döneminde Devir Edilen ve Devir Alınan Paylar

Şirket Unvanı	Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Devredilen Pay Adedi
Zorlu Tekstil Ürünleri Pazarlama AŞ	1.900.000,00	1.900.000,00	100	1.900.000

Şirket Unvanı	Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Devralınan Pay Adedi
Zorlu Faktoring AŞ	1.232.921,03	1.232.921,03	0,95	1.232.921,03
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	27.174.196,24	27.174.196,24	1,36	2.717.419.621
Passtel Gıda ve İht. Mad. Paz. İnş. Müh. Turz. San. ve Tic. AŞ	20.000.000,00	20.000.000,00	100	20.000.000

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

2021 hesap döneminde Şirket ve Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2021 hesap döneminde Şirketle ilgili olarak özel denetim veya kamu denetimi yapılmamıştır.

Genel Kurul Kararlarına Uyulup Uyulmadığına Dair Bilgiler

2021 hesap döneminde 2020 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlara uyulmuştur.

Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

5. FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplamalar çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Finansal Oranlar

A. MALİ DURUM TABLOSU

31.12.2021

Dönen Varlıklar/Aktif Toplamı	%25
Duran Varlıklar/Aktif Toplamı	%75
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Pasif Toplamı	%50
Uzun Vadeli Yükümlülükler/Pasif Toplamı	%38
Özsermaye/Pasif Toplamı	%11

B. LİKİDİTE ORANLARI

31.12.2021

Cari Oran	%50
Likidite Oranı	%31

C. KÂRLILIK ORANLARI

01.01.2021-31.12.2021

Brüt Kâr Marjı	%25
FAVÖK Marjı	%19
Net Dönem Kârı (Zararı)*/Ödenmiş Sermaye	(%575)
Net Dönem Kârı (Zararı)*/Satışlar	(%36)

*Net dönem zararı

Kâr Dağıtım Önerisi

2021 yılı zarar ile sonuçlandığından herhangi bir yedek akçe ayrılmayacaktır.

6. ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA ANA ŞİRKETİN YAPMASI GEREKEN AÇIKLAMALAR

Konsolidasyona Dâhil Edilen Kuruluşlar	Oran
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ	%52,60
Cabot Communications Limited	%57,80
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	%59,10
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Ltd. Co.	%59,10
Intertechnika LLC	%63,60
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ	%63,70
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret AŞ	%63,70
Vestel Ticaret AŞ	%63,70
Vestel CIS Limited	%63,70
Vestel Iberia SL	%63,70
Vestel France SA	%63,70
Vestel Holland BV	%63,70
Vestel Germany GmbH	%63,70
Vestel UK Limited	%63,70
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme AŞ	%63,70
Vestel Trade Limited	%63,70
Vestel Poland sp. z.o.o.	%63,70
Vestel Central Asia LLP	%63,70
Vestel Electronics Shangai Trading Co. Ltd	%63,70
Vestel Electronics Gulf DMC	%63,70
Vestel Electronica SRL	%63,70
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ	%70,92
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ	%70,92
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret AŞ	%75,00
Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited	%78,60

Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

Konsolidasyona Dâhil Edilen Kuruluşlar (devamı)

Oran

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	%78,80
Rotor Elektrik Üretim AŞ	%78,80
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	%78,80
Zorlu Enerji Pakistan Limited	%78,80
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	%78,80
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ	%78,80
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ	%78,80
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ	%78,80
Zorlu Enerji Israil Ltd.	%78,80
Zorlu Enerji Dağıtım AŞ	%78,80
ZES Dijital Ticaret AŞ	%78,80
ZES B.V.	%78,80
Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ	%78,80
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ	%78,80
Zorlu Trade Elektrik Toptan Satış AŞ	%78,80
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ	%78,80
Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ	%78,80
Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ	%78,80
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ	%78,80
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi AŞ	%81,90
Zorluteks D.O.O.	%83,00

Konsolidasyona Dâhil Edilen Kuruluşlar (devamı)

	Oran
Zorlu Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ	%99,00
Zorlu Yapı Yatırım AŞ	%99,20
Zorlu O/M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri AŞ	%100,00
Rosmiks International B.V.	%100,00
Rosmiks LLC	%100,00
Zorlu Doğal Gaz Petrokimya Ürünleri Petrol İnşaat Sanayi ve Ticaret AŞ	%100,00
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ	%100,00
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ	%100,00
Zorlu Dış Ticaret AŞ	%100,00
Zorluteks SNG	%100,00
Zorlu UK Limited	%100,00
Zorlu Air Havacılık AŞ	%100,00
Linens Tekstil Ürünleri Pazarlama AŞ	%100,00
Zorlu International Investments Limited	%100,00
Zorlu Faktoring AŞ	%100,00

Önemlilik İlkesi Dâhilinde Konsolidasyon Kapsamı Dışında Tutulan Bağlı Ortaklıklar

	Oran
Zorlu East Co. Trading Company	%99,00
Hometeks Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret AŞ	%100,00
Vestel Ventures Arge AŞ	%100,00
ZFS Zorlu Finansal Services PLC	%100,00
Zorlu Azerbaijan Ltd. Şti.	%100,00
Zorlu Ventures USA, Inc	%100,00
Zorlu USA, Inc	%100,00

Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu





Altınova Mah. Fuar Cad.
Buttim Plaza No: 63 / 1703
16090 Osmangazi / BURSA
T: +90 (0224) 211 42 27
F: +90 (0224) 211 42 49
<http://www.arilar.com.tr/>

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Zorlu Holding A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 24 Mayıs 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.





Albino Mah. Fuar Cad.
Butim Plaza No: 63 / 1703
16090 Osmangazi / BURSA
T: +90 (0224) 211 42 27
F: +90 (0224) 211 42 49
<http://www.arilar.com.tr/>

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Şerif ARI' dır.

Arılar Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.
A member of Nexia International



Şerif ARI
Sorumlu Denetçi

Bursa, 24 Mayıs 2022

Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu





Bağımsız Denetçi Raporu

Zorlu Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Zorlu Holding A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Muhasebe Standartlarına (TMS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklarda tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Diğer Hususlar

Grup'un ilişikteki konsolide finansal tabloları işletmenin sürekliliği ilkesi uyarınca hazırlanmıştır.

Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla cari dönem dönen varlıkları 33.925.330 bin TL (31.12.2020 - 21.765.126 bin TL) ve cari dönem kısa vadeli yükümlülükleri 68.269.479 bin TL (31.12.2020 - 44.531.594 bin TL); konsolide net dönem zararı 19.122.713 bin TL (31.12.2020 - 6.112.822 bin TL zarar) 'dır. Grup'un 31.12.2021 itibarıyla 19.122.713 bin TL tutarındaki konsolide net dönem zararının büyük bir kısmı 20.549.905 bin TL tutarındaki net kur farkı zararından oluşmaktadır.

31.12.2021 itibarıyla Grup'un özkaynakları 15.230.382 bin TL olup (31.12.2020 - 7.897.611 bin TL) Zorlu Holding A.Ş. Yönetimi Grup'un sürekliliği konusunda herhangi bir şüphe olmadığına inanmaktadır.

Grup'un bağlı ortaklığı Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi A.Ş.'nin 31.12.2021 tarihli finansal tabloları başka bir bağımsız denetim firması tarafından denetlenmiş olup, T.C. Ziraat Bankası A.Ş. ile yapılan kredi sözleşmesinde belirtilen bazı şartları yerine getirmemiş ve borçlanmalarının 287.263 bin ABD\$ kısmı uzun vadeli borçlanmalardan kısa vadeli borçlanmalara sınıflandırılmamıştır. TMS 1 "Finansal tabloların sunumu" uyarınca ödemesini 31.12.2021 tarihinden sonra en az on iki ay süreyle ertelemek için koşulsuz bir hakkı bulunmadığından bağımsız denetim raporunda şartlı görüş verilmiştir.

4) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Vadeli ve vadesiz banka mevduatları	
Grup'un 31.12.2021 itibari ile 2.419.292 bin TL tutarında vadesiz ve 2.164.895 bin TL tutarında vadeli sözleşmeye bağlı mevduatı bulunmaktadır. Grup'un finansal tabloları açısından önemlilik arz etmesi nedeniyle kilit denetim konusu olarak ele alınmıştır.	Denetimimiz sırasında, vadeli ve vadesiz mevduatlara yönelik olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır. - Vadeli ve vadesiz mevduat ayrımı yapılarak kayıtlarda yer alan tutarlar ile uyumlu olup olmadığı gözden geçirilmiştir. - Vadeli mevduatların listesi temin edilerek kısa- uzun vade ayrımı yapılmıştır. - Vadeli ve vadesiz mevduatlar dönem sonu döviz alış kurları ile yeniden değerlendirilerek kayıtlarla uyumu gözden geçirilmiştir. - Bankalardan mutabakatlar temin edilerek kayıtlarda yer alan tutarların doğrulaması yapılmıştır. Banka mutabakatlarında yer alan tutarlar üzerinde herhangi bir blokaj olup olmadığı gelen banka mutabakatlarından kontrol edilmiştir. - Vadeli mevduatlara yönelik olarak hesaplanan gelir tahakkukları incelenmiş olup kayıtlar ile uyumu gözden geçirilmiştir. - Bankalardan stopaj yazıları temin edilerek peşin ödenen vergiler ve faiz gelirleri hesaplarıyla mutabık olup olmadığı incelenmiştir. Vadeli ve vadesiz mevduatlara yönelik olarak gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

4) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit Denetim Konuları	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Alacakların geri kazanılabilirliği 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, 9.711.903 bin TL tutarındaki ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar ile 7.378.195 bin TL tutarındaki ilişkili taraflardan diğer alacaklar toplam varlıkların önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Bununla birlikte, ticari alacaklar için hesaplanan değer düşüklüğü karşılıkları, müşterilerden alınan teminatlar, müşterilerin geçmiş ödeme performansları ve kredibilite bilgileri ile alacak bakiyelerinin vade analizleri göz önünde bulundurularak yapılan tahminler sonucu muhasebeleştirilmektedir. Kullanılan bu tahminler gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği denetimimiz bakımından önemli bir konudur.	Denetimimiz sırasında, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliği ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Grup'un ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklarının tahsilat takibine ilişkin sürecinin anlaşılması, sürecin içerisinde yer alan iç kontrollerin operasyonel etkinliğinin değerlendirilmesi, - Tahsilat devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması, - Tahsilata ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava sürecinin başlayıp başlamadığının yönetim ile yapılan görüşmeler ile soruşturulması ve hukuk müşavirlerinden devam eden alacak takip davalarıyla ilgili bilgi alınması, - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmesi, - Müteakip dönemde yapılan tahsilatların örneklem yoluyla test edilmesi, İlişkili taraflardan olmayan ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar Grup'un 31.12.2021 tarihi itibarıyla finans kuruluşlarına 40.040.873 bin TL tutarında kısa vadeli, 41.847.257 bin TL tutarında uzun vadeli sözleşmeye dayalı finansal borcu bulunmaktadır. Grup'un finansal tabloları açısından önemlilik arz etmesi nedeniyle kilit denetim konusu olarak ele alınmıştır.	Denetimimiz sırasında, finansal borçlar ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Grup'un cari dönemde kullanmış olduğu kredilere yönelik olarak kredi talimatları temin edilerek kayıtlar ile mutabakatı sağlanmıştır, - Dönem içerisinde kredi faiz ödemelerine yönelik olarak örneklem yöntemiyle kontroller yapılmıştır, - Kredilere yönelik olarak etkin faiz yöntemine göre faiz hesaplanarak oluşan yükümlülüğün kayıtlar ile mutabık olup olmadığı değerlendirilmiştir, - Kredilerin kısa-uzun vade ayrımı yapılarak, yapılan sınıflamalar gözden geçirilmiştir, - Yabancı paralı kredilerin dönem sonu döviz kuru değerlemeleri yeniden yapılarak kayıtlar ile mutabık olup olmadığı gözden geçirilmiştir, - Kredilerin doğrulamaları temin edilerek kayıtlar ile mutabık olduğu görülmüştür. Finans kuruluşlarına borçlara ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

4) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Stok değer düşüklüğü karşılığı 31 Aralık 2021 tarihli finansal tablolarda yer alan 12.954.041 bin TL tutarındaki stokların, makroekonomik faktörler sebebiyle değer düşüklüğüne uğrama riski bulunmaktadır. Bununla birlikte, stok değer düşüklüğü karşılığının hesaplaması yönetim tahmin ve varsayımlarını da içermektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, teknolojik değişimler ve değişen müşteri talepleri gibi sebeplerle stoklara ilişkin ayrılan karşılığın değerlendirilmesini içermektedir. Bu sebeplerle stok değer düşüklüğü karşılığı denetimimiz bakımından önemli bir konudur.	Denetimimiz sırasında, stok değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: – Stok değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili muhasebe politikasının anlaşılması ve uygunluğunun değerlendirilmesi, – Stok devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması, – Cari dönemde ayrılan stok değer düşüklüğü karşılığının yeterliliğinin, geçmiş dönemde gerçekleşen değer düşüklüğü ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi, – Yılsonu stok sayımlarında uzun süredir hareket etmeyen veya zarar görmüş stokların olup olmadığının gözlemlenmesi, – Net gerçekleştirilebilir değer hesaplamasında kullanılan iskontolar düşülmüş satış fiyatlarının örneklem yoluyla test edilmesi. Stok değer düşüklüğü karşılığına ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.
---	--

5) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

– Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2) TTK'nın 402. Maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

Arılar Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

A member of Nexia International

Şerif ARI

Sorumlu Denetçi

Bursa, 21 Mayıs 2022

31.12.2021 ve 2020 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Varlıklar	Dipnot	31.12.2021	31.12.2020
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	5	4.781.841	5.004.714
Finansal yatırımlar	7	1.148.430	303.185
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	34	887.709	314.815
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	9.630.287	7.265.950
Faktoring sektöründen alacaklar			
-Faktoring sektöründen diğer ticari alacaklar	9	10.563	207.349
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	34	864.866	204.720
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	12	1.058.472	687.076
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	13	694.125	349.605
Stoklar	16	12.954.041	6.474.460
Peşin ödenmiş giderler			
- İlişkili taraflardan peşin ödenmiş giderler	34	258	20
- İlişkili olmayan taraflardan peşin ödenmiş giderler	10	810.177	361.053
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		17.602	5.882
Türev araçlar	11	369.261	119.483
Diğer dönen varlıklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer dönen varlıklar	14	697.698	466.814
Toplam dönen varlıklar		33.925.330	21.765.126
Duran varlıklar			
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	81.616	72.745
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	34	6.513.329	3.742.717
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		285.351	116.834
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	6	1.847.673	796.495
Finansal yatırımlar	7	19.070.752	11.681.288
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	13	3.331.766	2.534.191
Maden varlıkları		283.440	123.565
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklar	15	19.377	79.639
Maddi duran varlıklar	17	63.123.231	35.927.270
Maddi olmayan duran varlıklar	18	2.960.062	2.746.802
Kullanım hakkı varlıkları	19	417.673	293.135
Peşin ödenmiş giderler			
- İlişkili olmayan taraflardan peşin ödenmiş giderler	10	1.110.428	398.299
Diğer duran varlıklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer duran varlıklar	14	133.162	129.981
Ertelenmiş vergi varlığı	25.b	2.508.035	1.508.957
Toplam duran varlıklar		101.685.895	60.151.918
Toplam varlıklar		135.611.225	81.917.044

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31.12.2021 ve 2020 Tarihleri İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kaynaklar ve özkaynaklar	Dipnot	31.12.2021	31.12.2020
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	20	40.040.873	27.191.090
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	34	552.263	110.899
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	22	19.575.830	10.668.754
Faktoring sektöründen borçlar			
- Faktoring sektöründen diğer ticari borçlar	21	170.842	187.693
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar		320.984	274.671
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	34	1.038.623	2.213.517
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		1.655.451	1.080.668
Ertelenmiş gelirler			
- İlişkili taraflardan ertelenmiş gelirler	34	266	44
- İlişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler	10	1.042.816	481.912
Türev araçlar	11	645.516	453.990
Dönem karı vergi yükümlülüğü	25	531.889	320.768
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	24	75.010	49.036
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	24	1.337.441	793.218
Diğer kısa vadeli yükümlülükler			
- İlişkili olmayan taraflara diğer kısa vadeli yükümlülükler	23	1.281.675	705.334
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		68.269.479	44.531.594
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	20	41.847.257	25.938.697
Ticari borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	22	181.003	64.787
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	34	4.212.413	36.864
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		330.528	288.262
Ertelenmiş gelirler			
- İlişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler		2.435	19.532
Türev araçlar	11	253.321	352.149
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	26	661.955	429.964
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	24	109.999	87.758
Diğer uzun vadeli yükümlülükler			
- İlişkili olmayan taraflara diğer uzun vadeli yükümlülükler	23	19	19
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	4.512.434	2.269.807
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		52.111.364	29.487.839
Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	27.a	3.325.000	3.325.000
Sermaye düzeltme farkları	27.b	446.109	446.109
Hisse senedi ihraç primleri		1.140	2.707
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler			
- Değer artış fonu	27.c	28.384.293	13.376.542
- Tanımlanmış fayda planı yeniden ölçüm kazanç/kayıpları		(183.559)	(96.137)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler			
- Riskten korunma kazanç (kayıpları)	27.d	(5.835.866)	(3.114.230)
- Yabancı para çevrim farkları		20.471.015	10.557.400
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	27.e	28.331	233.945
Genel yedekler	28	(18.209.329)	(13.370.198)
Net dönem zararı		(19.797.929)	(6.676.052)
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		8.629.205	4.685.086
Kontrol gücü olmayan paylar		6.601.177	3.212.525
Toplam özkaynaklar		15.230.382	7.897.611
Taahhüt ve yükümlülükler	29	--	--
Toplam kaynaklar		135.611.225	81.917.044

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31.12.2021 ve 31.12.2020 Tarihlerinde Sona Eren Yıllara Ait Konsolide Kâr veya Zarar Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	01.01.- 31.12.2021	01.01.- 31.12.2020
Hasılat	4	52.501.348	35.571.591
Satışların maliyeti (-)	4	(39.358.301)	(26.735.035)
Brüt kar		13.143.047	8.836.556
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)		(3.861.005)	(2.624.343)
Genel yönetim giderleri (-)		(2.076.796)	(1.607.024)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	31	5.929.517	2.784.970
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	31	(8.212.082)	(3.128.829)
Esas faaliyet karı		4.922.681	4.261.330
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	32	149.803	136.301
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	32	(36.386)	(19.156)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarından/zararlarından paylar	6	119.121	(15.942)
Finansman gideri öncesi faaliyet karı		5.155.219	4.362.533
Finansal gelirler	33	6.801.504	3.644.293
Finansal giderler (-)	33	(31.706.881)	(13.995.061)
Vergi öncesi zarar		(19.750.158)	(5.988.235)
Dönem vergi gideri		(210.547)	(223.436)
Ertelenmiş vergi geliri/gideri		837.992	98.849
Vergi geliri/(gideri)		627.445	(124.587)
Net dönem zararı		(19.122.713)	(6.112.822)
Dönem zararının dağılımı			
Ana ortaklık payları		(19.797.929)	(6.676.052)
Kontrol gücü olmayan paylar		675.216	563.230

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31.12.2021 ve 2020 Tarihlerinde Sona Eren Yıllara Ait Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		01.01.-31.12.2021	01.01.-31.12.2020
Net dönem zararı		(19.122.713)	(6.112.822)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	26	(162.173)	(81.446)
- Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışları		22.586.485	9.711.354
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi etkisi		(3.042.944)	(1.295.767)
		19.381.368	8.334.141
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
- Finansal riskten korunma kayıpları		(4.368.488)	(1.586.884)
- Yabancı para çevrim farkları		10.249.412	3.388.428
- Vergi etkisi		873.698	317.377
		6.754.622	2.118.921
Toplam kapsamlı gelir		7.013.277	4.340.240
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:			
Ana ortaklık payları		4.036.136	3.403.207
Kontrol gücü olmayan paylar		2.977.141	937.033

31.12.2021 ve 2020 Tarihlerinde Sona Eren Yıllara Ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Paylara ilişkin primler/ (iskontolar)	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler		Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler		Birikmiş karlar		Net dönem zarar/ gelir	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
				Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazanç/ kayıpları	Tanınılan diğer gelir ve giderler	Riketen korunma kazanç (kayıpları)	Yabancı para çevrim farkları	Kardan ayrılan kısıtlanmış değerler	Geçmiş yıllar zararları				
01.01.2020 itibarıyla bakiye	3.325.000	446.109	13.568	6.876.145	(46.595)	(2.186.829)	7.259.733	286.986	(10.546.092)	(4.018.090)	1.409.935	1.255.257	2.665.192
Geçmiş yıllar zararlarına transfer	--	--	--	(713.705)	--	--	--	--	(3.304.385)	4.018.090	--	--	--
Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	(9.601)	(9.601)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklere transfer	--	--	--	--	--	--	--	(47.949)	47.949	--	--	--	--
İnterim Ticaret Pazarlama Turizm Sanayi A.Ş.'nin birleşme etkisi	--	--	418	--	--	--	--	--	--	--	(2.074)	--	(2.074)
Toplam kapsamlı gelir	--	--	--	7.852.332	(56.740)	(1.063.925)	3.347.592	--	(2.492)	(6.676.052)	3.403.207	937.033	4.340.240
Bağli ortaklık paylarının elden çıkarılması	--	--	--	(201.378)	(5)	7.612	--	--	193.771	--	--	--	--
Kontrol gücü olmayan paylardaki değişim	--	--	(11.279)	(436.852)	7.203	128.912	(49.925)	(5.092)	241.051	--	(125.982)	1.029.836	903.854
31.12.2020 itibarıyla bakiye	3.325.000	446.109	2.707	13.376.542	(96.137)	(3.114.230)	10.557.400	233.945	(13.370.198)	(6.676.052)	4.685.086	3.212.525	7.897.611
Geçmiş yıllar zararlarına transfer	--	--	--	(963.452)	--	--	--	--	(5.712.600)	6.676.052	--	--	--
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklere transfer	--	--	--	--	--	--	--	(198.154)	198.154	--	--	--	--
Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Toplam kapsamlı gelir	--	--	--	16.809.225	(96.338)	(2.844.029)	9.945.207	--	--	(19.797.929)	4.036.136	2.977.141	(1.014.286)
Kontrol gücü olmayan paylardaki değişim	--	--	(1.567)	(838.022)	8.916	122.393	(51.592)	(7.460)	675.315	--	(92.017)	1.425.797	1.333.780
31.12.2021 itibarıyla bakiye	3.325.000	446.109	1.140	28.384.293	(183.559)	(5.835.866)	20.471.015	28.331	(18.209.329)	(19.797.929)	8.629.205	6.601.177	15.230.382

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31.12.2021 ve 2020 Tarihlerinde Sona Eren Yıllara Ait Konsolide Nakit Akış Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	01.01.- 31.12.2021	01.01.- 31.12.2020
Net dönem zararı		(19.122.713)	(6.112.822)
Maddi duran varlıklara ait amortismanlar	17, 19	2.694.087	1.690.478
Maddi olmayan duran varlıklara ait itfa payları	18	263.734	229.086
Maddi duran varlık satış karı	32	(122.301)	(81.790)
Maddi duran varlık satış zararı	32	36.386	19.156
Kıdem tazminatı karşılığı	26	40.076	51.612
Şüpheli alacak karşılığı, net	8	(17.411)	68.171
Stok değer düşüklüğü karşılığı, net	16	7.570	(1.903)
Diğer karşılık giderleri	24	592.438	118.466
Türev finansal araçlar karı (zararı), net		906.859	267.597
Faiz gideri	31,33	7.083.201	4.543.490
Faiz geliri		(1.177.072)	(1.270.278)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler		(119.121)	15.942
Ertelenmiş finansman gideri	33	--	17.083
Ertelenmiş finansman geliri		(16.929)	--
Gerçekleşmemiş kur farkları		(30.417.494)	918.277
İntermar Ticaret Pazarlama Turizm Sanayi A.Ş.’nin birleşme etkisi		--	(2.074)
Vergi geliri/gideri ile ilgili düzeltmeler		(627.445)	124.587
Faaliyetlerle ilgili varlık ve borçlardaki değişim öncesi faaliyet geliri		(39.996.135)	595.078
Ticari alacaklardaki değişim		(2.767.276)	(2.639.845)
Stoklardaki değişim		(6.514.778)	(1.014.561)
Diğer alacaklardaki değişim		(539.913)	(26.539)
Diğer varlıklardaki değişim		(1.631.417)	23.742
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklardaki değişim		60.262	79.639
Ticari borçlardaki değişim		9.481.587	1.919.263
Diğer borçlardaki değişim		600.198	288.763
Diğer yükümlülüklerdeki değişim		622.654	396.784
Ertelenmiş gelirlerdeki değişim		544.029	104.727
Peşin ödenen vergilerdeki değişim		(1.161.491)	(220.346)
Ödenen kıdem tazminatı	26	(49.386)	(37.596)
Ödenen vergiler		(323.287)	(198.811)
Faaliyetlerden kaynaklanan (kullanılan) net nakit akımları		(41.674.953)	(729.702)
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları			
Bağlı ortaklık kontrol kaybı sonucunu doğuracak satışlara ilişkin nakit girişleri		--	249.157
Maddi duran varlık alımı	17	(2.280.533)	(1.567.543)
Maden varlığı alımı		(59.586)	(6.810)
Maddi olmayan duran varlık alımı	18	(523.754)	(310.819)
Maddi duran varlık satışından elde edilen nakit girişleri		174.734	333.643
Maddi olmayan duran varlık satışından elde edilen nakit girişleri		60.477	38.999
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler		1.333.780	724.685
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit akımları		(1.294.882)	(538.688)
Finansal faaliyetlerdeki nakit akımları			
Alınan banka kredileri		94.682.293	32.492.167
Ödenen banka kredileri		(37.976.904)	(26.691.611)
Finansal yatırımlardaki artış/(azalış)		(9.166.766)	(3.482.385)
Türev işlemlerinde kullanılan nakit		(5.432.428)	(1.534.879)
İlişkili taraflardan diğer alacaklardaki değişim		(3.430.758)	(820.540)
İlişkili taraflara diğer borçlardaki değişim		3.000.655	432.433
Alınan faiz		1.177.072	1.270.278
Ödenen faiz		(7.023.323)	(4.493.511)
Kira ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(316.921)	(166.871)
Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü		(1.014.286)	(9.601)
Finansal faaliyetlerden kullanılan/(kaynaklanan) net nakit akımları		34.498.634	(3.004.520)
Yabancı para çevrim farkları		8.202.123	5.015.015
Nakit ve nakit benzerlerindeki değişim		(269.078)	742.105
1 Ocak itibarıyla nakit ve nakit benzerleri		4.884.941	4.142.836
31 Aralık itibarıyla nakit ve nakit benzerleri	5	4.615.863	4.884.941

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Zorlu Holding A.Ş. ("Şirket" veya "Zorlu Holding"); 1990 yılında Zorlu Grup şirketlerinin tekstil, enerji, gayrimenkul beyaz eşya ve elektronik sektörlerindeki faaliyetlerini finans, muhasebe, bütçe, iç denetim, insan kaynakları ve kurumsal iletişim konularında merkezi hizmet vermek suretiyle desteklemek ve organize etmek üzere kurulmuştur.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Zorlu Holding ve iştirakleri ve iş ortaklıkları ("Grup") Zorlu Holding ve aşağıda listelenen iştiraklerinden oluşmaktadır.

Grup, Zorlu Ailesi'nin kontrolü altındadır.

Şirket'in tescilli adresi, Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, Şişli/İstanbul, Türkiye'dir.

Grup'un faaliyet konuları

Grup ağırlıklı olarak dört ayrı sektörde faaliyet göstermektedir. Grup'un faaliyet gösterdiği sektörler aşağıdaki gibidir:

1.1 Enerji grubu

Bu sektörde yatırımın amacı Zorlu Grubu tesislerinin ve otoprodüktör grubuna ortak diğer sanayi şirketlerinin elektrik gereksinimini karşılamaktır.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Enerji Grubu'na dahil bağlı ortaklıkların faaliyet konuları ve faaliyet gösterdikleri ülkeler aşağıda sunulmuştur:

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik ve buhar üretimi ve ticareti	Türkiye
Rotor Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret A.Ş.	Elektrik üretimi ve güneş paneli ticareti	Türkiye
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	Elektrik ticareti	Türkiye
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Elektrik dağıtımı ve perakende satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş.	Elektrik dağıtımı ve perakende satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Elektrik dağıtımı ve perakende satışı	Türkiye
Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	Elektrik üretimi	Pakistan
Zorlu Wind Pakistan (Private) Ltd.	Elektrik üretimi	Pakistan
Zorlu Enerji Israil Ltd.	Elektrik üretimi	İsrail
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Ltd. Co.	Elektrik üretimi	Filistin
Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş.	Doğal gaz dağıtımı	Türkiye
Zorlu Enerji Asia Holding Limited	Enerji yatırımları	Dubai
ZES Dijital Ticaret A.Ş.	Elektrik satışı, elektrikli araç kiralaması ve diğer	Türkiye
Zorlu O/M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri A.Ş.	Enerji tesisi bakım hizmetleri	Türkiye
Rosmiks International B.V.	Finansal işlemler	Hollanda
Rosmiks LLC	Elektrik üretimi	Rusya
Zorlu Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	Doğal gaz alımı ve satışı	Türkiye
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret A.Ş.	Toptan doğalgaz alımı ve satışı	Türkiye
Zorlu Doğal Gaz Petrokimya Ürünleri Petrol İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Petrol ve petrokimya ürünleri alım satımı	Türkiye
Electrip Araç Kiralama Ticaret A.Ş.	Araç kiralama ve ilgili yazılım ve ekipmanların temini	Türkiye
ZES B.V.	Elektrikli şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi	Hollanda
Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş.	Santral kurulumu, işletilmesi ve diğer	Türkiye
Zorlu Trade Elektrik Toptan Satış A.Ş.	Elektrik enerjisi ticareti, toptan alım satımı	Türkiye

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1.2 Tekstil grubu

Bu sektördeki faaliyetleri, iplik ve ev tekstili ürünleri (perde, yatak örtüsü, nevresim takımları ve çeşitleri) üretim ve pazarlama oluşturmaktadır. Perde ve nevresim grubu, Linens mağazalarında Taş markası altında satılmaktadır.

Tekstil Grubu'na dahil bağlı ortaklıkların faaliyet konuları ve faaliyet gösterdikleri ülkeler aşağıda sunulmuştur:

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Üretim		
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Tekstil ürünleri üretimi	Türkiye
Zorluteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Tekstil ürünleri üretimi	Türkiye
Pazarlama		
Zorlu Dış Ticaret A.Ş.	Tekstil ürünleri pazarlama	Türkiye
Zorlu Tekstil Ürünleri Pazarlama A.Ş.	Tekstil ürünleri pazarlama	Türkiye
Zorluteks SNG	Tekstil ürünleri pazarlama	Rusya
Zorluteks D.O.O.	Tekstil ürünleri pazarlama	Makedonya
Zorlu UK Ltd.	Tekstil ürünleri pazarlama	İngiltere
Linens Tekstil Ürünleri Pazarlama A.Ş.	Tekstil ürünleri pazarlama	Türkiye

1.3 Beyaz eşya ve elektronik

Beyaz eşya ve elektronik grubu'na dahil bağlı ortaklıkların faaliyet konuları ve faaliyet gösterdikleri ülkeler aşağıda sunulmuştur:

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üretim	Türkiye
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üretim	Türkiye
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Satış	Türkiye
Vestel Ticaret A.Ş.	Satış	Türkiye
Vestel CIS Limited	Satış	Rusya
Vestel Electronica SRL	Satış	Romanya
Vestel Iberia SL	Satış	İspanya
Vestel France SA	Satış	Fransa
Vestel Holland BV	Satış	Hollanda
Vestel Germany GmbH	Satış	Almanya
Cabot Communications Limited	Yazılım	İngiltere
Vestel UK Limited	Satış	İngiltere
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	Yazılım	Türkiye
Vestel Trade Limited	Satış	Rusya
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd	Hizmet	Çin
Intertechnika LLC	Hizmet	Rusya
Vestel Central Asia LLP	Satış	Kazakistan
Vestel Poland sp. z o.o.	Satış	Polonya
Vestel Electronics Gulf DMC	Satış	BAE

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

1.4 Gayrimenkul

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	Gayrimenkul	Türkiye

1.5 Diğer faaliyetler

Grup’un diğer faaliyetleri temel olarak hizmet satışlarından oluşmaktadır.

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Zorlu Air Havacılık A.Ş.	Havacılık	Türkiye
Zorlu International Investments Ltd.	Yatırım	Malta
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş.	Turizm	Türkiye
Zorlu Faktoring A.Ş.	Faktoring	Türkiye
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi A.Ş.	Madencilik	Türkiye

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLARI**2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar**

Grup’un konsolide finansal tabloları, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TMS/TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

Şirket ve bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Grup’un ilişkideki konsolide finansal tabloları KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan “TFRS Taksonomisi Hakkında Duyurusu” na uygun olarak hazırlanmıştır.

2.2 Para ölçümü ve raporlama birimi

Konsolide finansal tablolar Grup’un işlevsel ve raporlama para birimi olan TL cinsinden sunulmuştur.

2.3 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (“TMS”)/TFRS ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup’un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

TFRS 7 ve TFRS 16 'daki değişiklikler - Gösterge faiz oranı reformu Faz 2; 1 Ocak 2021 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu Faz 2 değişiklikleri, bir gösterge faiz oranının alternatifiyle değiştirilmesi de dahil olmak üzere reformların uygulanmasından kaynaklanan hususları ele almaktadır. Faz 2 değişiklikleri, IBOR reformundan doğrudan etkilenen riskten korunma ilişkilerine belirli TMS 39 ve TFRS 9 riskten korunma muhasebesi gerekliliklerinin uygulanmasında geçici ek kolaylıklar sağlar. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

TFRS 16 "Kiralamalar - COVID 19 Kira imtiyazları" kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler; Mart 2021 itibarıyla bu değişiklik Haziran 2022'ye kadar uzatılmış ve 1 Nisan 2021'den itibaren geçerlidir. COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Bu imtiyazlar, kira ödemelerine ara verilmesi veya ertelenmesi dahil olmak üzere çeşitli şekillerde olabilir. 28 Mayıs 2020 tarihinde, UMSK UFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur.

TMS 1, "Finansal tabloların sunumu" standardının yükümlülüklerin sınıflandırılmasına ilişkin değişikliği; yürürlük tarihi 1 Ocak 2024 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerine ertelenmiştir. TMS 1, "Finansal tabloların sunumu" standardında yapılan bu dar kapsamlı değişiklikler, raporlama dönemi sonunda mevcut olan haklara bağlı olarak yükümlülüklerin cari veya cari olmayan olarak sınıflandırıldığını açıklamaktadır. Sınıflandırma, raporlama tarihinden sonraki olaylar veya işletmenin beklentilerinden etkilenmemektedir (örneğin, bir imtiyazın alınması veya sözleşmenin ihlali).

Değişiklik ayrıca, TMS 1'in bir yükümlülüğün "ödenmesi"nin ne anlama geldiğini açıklığa kavuşturmaktadır.

TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler; 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.

- **TFRS 3 "İşletme birleşmeleri"nde yapılan değişiklikler;** bu değişiklik İşletme birleşmeleri için muhasebe gerekliliklerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlama için Kavramsal Çerçeveye yapılan bir referansı güncellemektedir.
- **TMS 16 "Maddi duran varlıklar" da yapılan değişiklikler;** bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kar veya zarara yansıtacaktır.
- **TMS 37, "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" da yapılan değişiklikler'** bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken şirketin hangi maliyetleri dahil edeceğini belirtir.

Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1 "Uluslararası Finansal Raporlama Standartları"nın ilk kez uygulanması", TFRS 9 "Finansal Araçlar", TMS 41 "Tarımsal Faaliyetler" ve TFRS 16'nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

TMS 12, Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmelerini gerektirmektedir.

Grup, söz konusu değişikliklerin, finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

2.4 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

- Grup'un 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosunda ilişkili olmayan taraflara kısa vadeli diğer borçlar hesabındaki 4.433 TL ile uzun vadeli diğer borçlar hesabında yer alan 17.503 TL tutarındaki borçlar, sırasıyla uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısımları ile uzun vadeli banka kredilerine sınıflandırılmıştır.
- Grup'un 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosunda maddi duran varlıklar hesabında yer alan 79.639 TL tutarındaki OEDAŞ'a ait yapılmakta olan yatırımlar, diğer sözleşme varlıkları hesabına sınıflandırılmıştır.
- Grup'un 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosunda maddi duran varlıklar hesabında yer alan 83.588 TL tutarındaki elektrik ve gaz dağıtım şirketlerine ait yatırım stoklarının, 61.738 TL'si stoklar hesabına ve 21.850 TL'si ise diğer dönen varlıklar hesabına sınıflandırılmıştır.
- Grup'un 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosunda 3.066 TL tutarındaki ilişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar, ilişkili olmayan taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar hesabına sınıflandırılmıştır.
- Grup'un 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosunda 102.395 TL tutarındaki ilişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar, ilişkili olmayan taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar hesabına sınıflandırılmıştır.

2.5 Muhasebe politika ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2.6 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Finansal tabloların hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarıyla vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönemde kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

Finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar ve değerlendirmeler:

- Ertelenmiş vergi varlıkları gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle geçici farklardan ve birikmiş zararlardan faydalanmanın kuvvetle muhtemel olması durumunda kaydedilmektedir. Kaydedilecek olan ertelenmiş vergi varlıkların tutarı belirlenirken gelecekte oluşabilecek olan vergilendirilebilir karlara ilişkin önemli tahminler ve değerlendirmeler yapmak gerekmektedir. 31.12.2021 itibarıyla vergi karşılığı, dönem karı dikkate alınarak hesaplanmış ve hesaplamada ertelenmiş vergi göz önünde bulundurulmuştur.
- Dava karşılıkları ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Grup hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Grup Yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapıp gerekli gördüğü karşılığı ayırmaktadır.
- Maddi ve maddi olmayan varlıklar (yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar hariç olmak üzere) elde etme maliyetlerinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri baz alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Faydalı ömürler yönetimin en iyi tahminlerine dayanır, her bilanço tarihinde gözden geçirilir ve gerekirse değişiklik yapılır.
- Vadeli döviz alım satım sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri, orijinal vadeli kurun, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, raporlama tarihi itibarıyla geçerli olan vadeli kurla karşılaştırmak yoluyla belirlenmektedir.
- Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla var olan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. Ayrıca karşılık tutarı belirlenirken bilanço tarihi itibarıyla elde bulunan teminatların dışında yine finansal tabloların onaylanma tarihine kadar geçen süre zarfında edinilen teminatlar da göz önünde bulundurulmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılıkları dipnot 8'de açıklanmıştır.
- Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılamayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleşebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranlarına ilişkin veriler kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleşebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılık ayrılmaktadır (dipnot 16).

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2.7 Netleştirme/Mahsup

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilirler.

2.8 Konsolidasyon esasları

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık olan Şirket ve kontrolün başlamasından sona erene dek, bağlı ortaklıkların hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla ve TFRS'ye ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına uygun olarak hazırlanmış ve konsolidasyona dahil edilmiştir.

a) Bağlı ortaklıklar

Grup, bir işletmenin ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bu işletmenin getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkânını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu işletme üzerinde güce sahiptir. Öte yandan, Grup, değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki bu gücüyle etkilene imkânına sahip olduğu durumda söz konusu işletmeyi kontrol etmektedir.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilmiştir.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri elimine edilmiştir. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı elimine edilmiş olup konsolide finansal tablolarda yalnızca Zorlu Holding'in sermayesi ve diğer özsermaye hesapları ile ayrı kalemlerde gösterilen azınlık hissedarlara ait olan özsermaye payları yansıtılmıştır.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide kapsamlı gelir tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunda "kontrol dışı paylar" adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan şirketler ve Zorlu Holding'e ait hisse payları aşağıda verilmektedir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı toplam oy hakkı %50'nin üzerinde olmakla birlikte konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştiraktaki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kar/(zararları) Grup'un iştiraktaki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştiraktaki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştiraktaki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kardan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin karından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmamış zararlardan kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Vestel Savunma ve Aydın Yazılım'ın net yükümlülük pozisyonlarının bulunması sebebiyle özkaynak yöntemiyle değerlendirilen söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değeri sıfır olarak gerçekleşmiştir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değerleri her raporlama tarihinde herhangi bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığı konusunda gözden geçirilir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların geri kazanılabilir tutarı, kullandığı değeri veya gerçeğe uygun değerden satış masraflarının düşülmesi ile elde edilen değerden yüksek olanını ifade eder. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değeri geri kazanılabilir tutarı aşıyorsa değer düşüklüğü kayıtlara alınır. Değer düşüklükleri kar zarar hesaplarında muhasebeleştirilir. Değer düşüklükleri, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda önceki dönemlerde ayrılan değer düşüklükleri her raporlama döneminde değer düşüklüğünün azalması veya değer düşüklüğünün geçerli olmadığına dair göstergelerin olması durumunda tekrar değerlendirilir. Değer düşüklüğü, geri kazanılabilir tutar belirlenirken kullanılan tahminlerde değişiklik olması durumunda iptal edilir. Değer düşüklüğü kaybının iptali nedeniyle söz konusu yatırımların kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda hiç değer düşüklüğü kaybının finansal tablolara alınmamış olması halinde belirlenmiş olan kayıtlı değeri aşmayacak şekilde muhasebeleştirilir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar	31.12.2021	Etkinlik	31.12.2020	Etkinlik
	Oy hakkı	oranı	Oy hakkı	oranı
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	%78,8	%78,8	%80,8	%80,8
Rotor Elektrik Üretim A.Ş.	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
Zorlu Enerji Pakistan Limited	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited ⁽⁵⁾	%99,7	%78,6	%99,7,0	%80,5
Zorlu Solar Pakistan (Private) Ltd.	--	--	%100,0	%80,5
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi A.Ş.	%75,0	%59,1	%75,0	%60,6
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret A.Ş.	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ⁽⁷⁾	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
Zorlu Enerji İsrail Ltd.	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Ltd. Co.	%75,0	%59,1	%75,0	%60,6
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Ltd.	--	--	%99,7	%80,5
Zorlu Sun Power Pakistan (Private) Ltd.	--	--	%99,7	%80,5
Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş. ⁽²⁾	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
Zorlu Enerji Asia Holding Ltd. ⁽³⁾	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
ZES Dijital Ticaret A.Ş.	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
Zorlu O/M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri A.Ş.	%100,0	%100,0	%100,0	%100,0
Rosmiks International B.V.	%100,0	%100,0	%100,0	%100,0
Rosmiks LLC	%100,0	%100,0	%100,0	%100,0
Zorlu Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	%99,0	%99,0	%99,0	%99,0
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret A.Ş.	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
Zorlu Doğal Gaz Petrokimya Ürünleri Petrol İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%100,0	%100,0	%100,0	%100,0
ZES B.V. ⁽⁶⁾	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
Electrip Araç Kiralama Ticaret A.Ş.	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş. ⁽⁴⁾	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%100,0	%100,0	%100,0	%100,0
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.	%100,0	%100,0	%100,0	%100,0
Zorlu Dış Ticaret A.Ş.	%100,0	%100,0	%100,0	%100,0
Zorlu Tekstil Ürünleri Pazarlama A.Ş.	--	--	%100,0	%100,0
Zorluteks SNG	%100,0	%100,0	%100,0	%100,0
Zorlu Trade Elektrik Toptan Satış A.Ş.	%100,0	%78,8	%100,0	%80,8,0
Zorluteks D.O.O.	%83,0	%83,0	%83,0	%83,0
Zorlu UK Limited	%100,0	%100,0	%100,0	%100,0

⁽¹⁾ Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. (“OEDAŞ”) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş. (“OEPSAŞ”) şirketlerinin paylarının %100’üne sahiptir.

⁽²⁾ Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş., Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım A.Ş. (“Trakya”) ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım A.Ş.’nin (“Gazdaş”) paylarının %90’ına, Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret A.Ş.’nin (“Zorlu Doğal Gaz Tedarik”) paylarının %100’üne sahiptir.

⁽³⁾ 20 Mayıs 2021 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Şirketimizin sermayesini temsil eden paylarının tamamına sahip olduğu, Dubai Uluslararası Finans Merkezi’nde (Dubai International Financial Center) kurulu Zorlu Enerji Asia Holding Limited şirketinin, iş planı değişikliği sebebiyle tasfiye edilmesine karar verilmiş olup, şirketin tabi olduğu ülke kanun ve kuralları çerçevesinde gerekli tasfiye işlemlerine başlanmıştır.

⁽⁴⁾ Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş., 27 Ağustos 2020 tarihinde, Zorlu Enerji’nin %100 bağlı ortaklığı olarak kurulmuş olup, aynı tarihte, Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş. (“Zorlu Doğal”), Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş. (“Zorlu Jeotermal”) ve Rotor Elektrik Üretim A.Ş. (“Rotor”)’nin Zorlu Enerji’ye ait olan paylarının tamamını devralarak Zorlu Doğal, Zorlu Jeotermal ve Rotor şirketlerinin %100’üne sahip olmuştur.

⁽⁵⁾ Zorlu Solar Pakistan Limited, Zorlu O&M Pakistan Limited, Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited, Zorlu Sun Power Pakistan (Private) Limited ve Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited’in hisselerinin Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited Şirketi’ne devir işlemleri tamamlanmıştır.

⁽⁶⁾ ZES N.V.’nin %100 doğrudan ortaklığında, İsrail’de “ZES Israel Ltd.”, Karadağ’da “ZES D.O.O”, İtalya’da “ZES S.R.L.” ve Hırvatistan’da “ZES društvo s ograničenom odgovornošću za usluge” unvanlı şirketler kurulmuştur.

⁽⁷⁾ 29 Aralık 2021 tarihli yönetim kurulu kararına istinaden, Zorlu Enerji, Zorlu Trade Elektrik Toptan Satış AŞ’nin sermayesinde sahip olduğu %100 oranındaki payların tamamını Zorlu Elektrik’e devretmiştir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar	31.12.2021		31.12.2020	
	Oy hakkı	Etkinlik oranı	Oy hakkı	Etkinlik oranı
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%63,7	%63,7	%66,5	%66,5
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	%82,5	%52,6	%89,9	%59,8
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Vestel Ticaret A.Ş.	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Vestel CIS Limited	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Vestel Iberia SL	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Vestel France SA	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Vestel Holland BV ⁽²⁾	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Vestel Germany GmbH	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Cabot Communications Limited	%90,8	%57,8	%90,8	%60,4
Vestel UK Limited ⁽⁴⁾	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Vestel Trade Limited	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Intertechnika LLC	%99,9	%63,6	%99,9	%66,4
Vestel Poland sp. z o.o. ⁽⁵⁾	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Vestel Central Asia LLP	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Vestel Polska Technology Center sp. z o.o.	--	--	%100,0	%66,5
Vestel Electronics Shangai Trading Co. Ltd ⁽³⁾	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Vestel Electronics Gulf DMC ⁽³⁾	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Vestel Electronica SRL ⁽³⁾	%100,0	%63,7	%100,0	%66,5
Zorlu Air Havacılık A.Ş.	%100,0	%100,0	%100,0	%100,0
Linens Tekstil Ürünleri Pazarlama A.Ş.	%100,0	%100,0	%100,0	%100,0
Zorlu International Investments Limited	%100,0	%100,0	%100,0	%100,0
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş.	%75,0	%75,0	%75,0	%75,0
Zorlu Faktoring A.Ş.	%100,0	%100,0	%99,1	%99,1
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	%99,2	%99,2	%99,2	%99,2
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi A.Ş.	%100,0	%81,9	%100,0	%83,3

⁽¹⁾ Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. 19 Şubat 2021 tarihinde 5.000.000 adet, 12 Nisan 2021 tarihinde 4.000.000 adet ve 2 Eylül 2021 tarihinde 5.000.000 adet Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. hissesini Borsa İstanbul'da satmıştır. Bu işlemle birlikte Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. sermayesindeki payı %82,53'e gerilemiştir.

⁽²⁾ 31 Aralık 2020 itibarıyla Vestel Holland B.V. ile Vestel Benelux B.V. şirketleri Vestel Holland B.V. çatısı altında bileşmiştir.

⁽³⁾ 31 Aralık 2020 itibarıyla konsolidasyona dahil edilmiştir.

⁽⁴⁾ Vestel Ticaret A.Ş.'nin İngiltere'de mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel UK Limited'in tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları, 1 Ekim 2021 itibarıyla, yine Vestel Ticaret'in %100 bağlı ortaklığı olan Hollanda'da mukim Vestel Holland B.V.'nin İngiltere'de kurulu şubesi Vestel Holland B.V. UK Branch Office'e devredilmiştir.

⁽⁵⁾ 2 Kasım 2021 itibarıyla Vestel Poland sp. z.o.o. ile Vestel Polska Technology Center sp. z o.o. şirketleri Vestel Poland sp. z.o.o. çatısı altında bileşmiştir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla iştirakler ve iştiraklerdeki etkin ortaklık oranları gösterilmektedir:

İştirakler	31.12.2021	31.12.2020
Dorad Energy Ltd.	25,00	25,00
Ezotech Electric Ltd. (Ezotech) ⁽²⁾	42,15	42,15
Solad Energy Ltd.	42,15	42,15
Adnit Real Estate Limited ⁽³⁾	42,15	42,15
Vestel Savunma Sanayi A.Ş. ⁽¹⁾	35,00	35,00
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş. ⁽¹⁾	21,00	21,00
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽⁴⁾	23,00	19,00

⁽¹⁾ 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Vestel Savunma ve Aydın Yazılım'ın net yükümlülük pozisyonları bulunması sebebiyle özkaynak yöntemiyle değerlendirilen söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değerleri sıfır olarak gerçekleşmiştir.

⁽²⁾ Ezotech Electric Ltd., Ashdod Energy Ltd. ("Ashdod") ve Ramat Negev Energy Ltd. ("Ramat Negev") şirketlerinin paylarının %100'üne sahiptir.

⁽³⁾ Zorlu Enerji 2019 yılında Adnit'in %42,15 oranındaki hissesini devralmış olup, Adnit'in sermayesi 10.000 NIS'tir.

⁽⁴⁾ Zorlu Holding A.Ş.'nin tarafı olduğu Ortak Girişim Grubu kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Türkiye'nin Otomobili Projesi'nde elektrikli binek otomobil üretmek ve bunu destekleyici faaliyetleri yürütmek amacıyla kurulan "Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş."nin sermayesine %19 pay oranıyla iştirak etmiştir. Bu kapsamda, 31 Mayıs 2018 tarihinde Pay Sahipleri Sözleşmesi ve Esas Sözleşme imzalanmıştır. Kurulan şirketin tescil işlemleri 28 Haziran 2018 tarihinde tamamlanmıştır.

Türkiye'nin Otomobil Girişim Grubu ("TOGG")'nın 31 Mayıs 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar ve TOGG esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde; Şirket'in TOGG'daki nihai payı %23 olmuştur.

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

Hasılat

Grup, hasılatın muhasebeleştirilmesinde TFRS 15 "Müşteri sözleşmelerinden doğan hasılat" standardına uygun olarak aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır:

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, ancak aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda, müşteriyle yapılan bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü veya diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığında hak kazanacağı bedeli tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeme kabiliyetini ve niyetini dikkate alır. Grup'un tahsiline hak kazanacağı bedel, müşterisine bir fiyat avantajı teklif etmesi nedeniyle, sözleşmede belirtilen fiyattan düşük olabilir.

Verilen hizmet gelirleri elde edilen bedelin makul değeri esasından ölçülür. Masraflar maliyet bedeli esasından faaliyet giderlerine dahil edilir, ancak masrafların başka esastan hesaplarda yansıtılmasına izin verilmiş veya gerek duyulmuş ise bu esastan yansıtılır. Maliyet bedeli üretimde kullanılan mal ve hizmetlerin makul değer esasından karşılığıdır. Satılan maliyeti gelir tablosunda ayrı bir satır olarak gösterilir.

Factoring hizmet gelirleri müşterilere yapılan ön ödemeler üzerinden tahsil veya tahakkuk edilen faiz gelirlerinden veya komisyon gelirlerinden oluşmaktadır.

Factoring işlemlerine konu olan fatura toplamı üzerinden alınan belirli bir yüzde miktarı factoring komisyon gelirlerini oluşturmaktadır.

Satışlar, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda aldığı veya alacağı tutarın gerçeğe uygun değeridir. İletim bedellerinden elde edilen hasılat, finansal tablolarda ilgili maliyetleri ile netlenerek gösterilir.

İştiraklerden temettü gelirleri, ortakların temettü alma haklarının doğması neticesinde gelir olarak kaydedilmektedir.

Grup'un diğer gelirlerinden;

- kira gelirleri, tahakkuk esasına,
- faiz gelirleri, getiri esasına dayanarak muhasebeleştirilmektedir.

Kullanılan para birimi***i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi***

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü ana ekonomide geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri nakit akım ve net yatırımın koruması olarak değerlendirilip özkaynaklar altında takip edilenler dışında konsolide kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

iii) Yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıkların finansal tablolarının çevrimi

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren söz konusu şirketlerin varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu ortaklıkların kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan çevrilir). Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklardaki, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki "yabancı para çevrim farkları" içerisinde takip edilmektedir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar

TFRS Yorum 12, "İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları" kamudan özel sektöre verilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarının işletmeciler tarafından muhasebeleştirilmesini düzenler. Elektrik ve gaz dağıtım faaliyetleri ile ilgili imtiyazlı hizmet anlaşmaları, Grup tarafından TFRS Yorum 12 çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir.

TFRS Yorum 12 kapsamına giren sözleşmeye dayalı anlaşmaların şartları uyarınca, Grup işletmeci sıfatıyla, hizmet sağlayıcı olarak hareket eder. İşletmeci, bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir.

Gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. İmtiyaz sözleşmesinin ömrü OEDAŞ için 20 yıl, Gazdaş ve Trakya için 22 yıl olarak belirlenmiştir. İmtiyaz sözleşmesi bu ömür süresince itfa edilmektedir.

Maddi duran varlıklar

Arazi ve binalar, enerji santralleri ve makine, tesis ve cihazlar, bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmasında tespit edilen makul değerlerinden konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Arazi ve binalar, makine, tesis ve cihazlar dışındaki, 1 Ocak 2005 tarihinden önce elde edilen diğer bütün maddi duran varlıklar 31 Aralık 2004 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiş maliyetlerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra elde edilen kalemler ise elde etme maliyetlerinden bilanço tarihine kadar olan birikmiş amortismanları ve varsa değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Arazi ve binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve makine, tesis ve cihazların yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden kar veya zarar tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde gelir olarak muhasebeleştirilir. Bahse konu arazi ve binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve makine, tesis ve cihazların yeniden değerlemesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlemesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gider olarak muhasebeleştirilir.

Yeniden değerlendirilen binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, enerji santralleri ve makine, tesis ve cihazların amortismanı gelir tablosunda yer alır. Her dönem, yeniden değerlendirilmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile (kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan amortisman) varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerlendirme fonundan birikmiş karlara transfer edilmiştir.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlendirilmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanı tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kar ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Yeniden değerlendirilmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerlendirme fonu geçmiş yıllar karlarına transfer edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştuğu kar veya zarar tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların amortisman oranları, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak hesaplanmakta olup aşağıda gösterilmiştir:

	Yıl
Binalar	25-50
Özel maliyetler	3-10
Makine, tesis, cihazlar	2-27
Döşeme ve demirbaşlar	5-27
Taşıt araçları	5-20

Kiralama yolu ile elde edilen sabit kıymetler tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden amortisman tabi tutulur. Maddi varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, kayıtlı değer ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

Maden varlıkları

Maden varlıkları; maden hakları, maden arazileri, maden sahalarının ıslahı, rehabilitasyonu ve kapanması ile ilgili indirgenmiş maliyetlerden oluşmaktadır. Maden varlıkları iktisap edilen kalemler için elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve varsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maden varlıkları, üretimin başlaması ile birlikte itfa edilmeye başlanırlar. Maden varlıklarının amortisman giderleri, ilgili maden sahaları bazında, üretim maliyeti ile ilişkilendirilmektedir. Maden sahası geliştirme maliyetleri, yeni cevher damarlarının değerlendirilmesi ile geliştirilmesinin yanı sıra var olan cevher damarlarının üretiminin devamı ve geliştirilmesi amaçlı yer altı galerilerinin açılması, kazı yapılması, yolların yapılması gibi maliyetleri de içermektedir. Maden geliştirme maliyetleri, söz konusu madenden gelecekte bir ekonomik faydanın elde edilmesinin kuvvetle muhtemel olduğu, belirli maden alanları için tanımlanabildiği ve maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda aktifleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar ticari işletme lisansları, bilgisayar yazılımları, imtiyazlı hizmet anlaşmaları, müşteri ilişkileri ve şerefîyeyi içermektedir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Lisanslar

Ticari işletme lisansları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Ticari işletme lisansları elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Ticari işletme lisanslarının tahmin edilen faydalı ömürleri 15-30 yıldır.

Bilgisayar Yazılımları

Bilgisayar yazılımları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Bilgisayar yazılımları tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortisman tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Bilgisayar yazılımlarının tahmin edilen faydalı ömürleri 3-15 yıldır.

İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan imtiyaz sözleşmesi iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. İmtiyaz sözleşmesinin ömrü 18 ve 20 yıl olarak belirlenmiştir. İmtiyaz sözleşmesi bu ömür süresince itfa edilmektedir.

Müşteri İlişkileri

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan müşteri ilişkileri iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. OEPSAŞ'a ait müşteri ilişkilerinin ömrü 20 yıl olarak belirlenmiştir. Müşteri ilişkileri bu ömür süresince itfa edilmektedir (20 yıl).

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer. Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
- Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır.

Devlet teşvik ve yardımları

Makul değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dahil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence olduğunda konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Araştırma ve geliştirme teşvikleri, Grup'un teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yöntemle göre değerlendirilir. Maliyet hesaplamalarında Grup şirketleri hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, her bir bilanço tarihinde, bir varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir.

Geri kazanılabilir tutar varlığın net satış fiyatı ile kullanım değerinden yüksek olanı seçilerek bulunur. Kullanım değeri, bir varlığın sürekli kullanımından ve faydalı ömrü sonunda elden çıkarılmasından elde edilmesi beklenen nakit akımlarının tahmin edilen bugünkü değeridir. Değer düşüklüğü kayıpları kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerin birinin varlığında, taraf; Grup ile ilişkili sayılır:

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Borçlanma maliyetleri

İnşa edilebilmesi veya satışa hazırlanabilmesi önemli bir zaman dilimi gerektiren varlık alımları veya yatırımları ile dolaysız olarak ilişkilendirilebilen ve inşaat veya üretim sırasında tahakkuk eden borçlanma maliyetleri ilgili varlığın maliyetine eklenmektedir. Ancak varlığın amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma getirilmesine yönelik faaliyetlere uzun süreli ara verilen dönemler boyunca oluşan borçlanma maliyetlerinin aktifleştirilmesine ara verilir. Varlığın amaçlandığı şekilde kullanıma veya satışa hazır hale getirilmesi için gerekli faaliyetlerin tamamen bitirilmesi durumunda, borçlanma maliyetlerinin aktifleştirilmesine son verilir. Diğer borçlanma maliyetleri tahakkuk ettikleri dönemlerde giderleştirilmektedir.

Banka kredileri

Krediler, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem giderleri çıkarıldıktan sonraki değerleri ile kaydedilir. Finansman giderleri (geri ödeme esnasındaki primler dahil) tahakkuk esasından muhasebeleştirilir ve vadesinde ödenmeyen finansman giderleri kredi borcuna ilave edilir.

Alınan güvence bedelleri

Elektrik dağıtım segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, müşterilerinden abonelik sırasında Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ ("TEDAŞ") adına güvence bedeli almaktadır ve bu güvence bedeli tutarları, EPDK tarafından ilan edilen tarife ve yöntemler ile belirlenmekte olup, müşterilerden alındığı anda gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. EPDK'nın "Elektrik Piyasasında Garanti Ücretlerinin Güncellenmesi ile İlgili Kurallar ve Yönetmelikler" konusundaki kararına göre, OEPSAŞ, sistemden çıkan abonelere EPDK tarafından belirlenen yöntemlerle güncellenmiş abonelik ücretlerini iade etmek zorundadır. Güvence bedellerinin güncellenmiş değerleri, EPDK tarafından belirlenen yöntemlere göre hesaplanmaktadır. Ayrıca, TEDAŞ ve OEPSAŞ arasında imzalanmış olan İşletme Hakkı Devri anlaşmasına göre Grup, abonelerden alınan güvence bedellerini ve iade edilen güvence bedellerini, güncel olarak takip etmek ve net bakiyeyi lisans süresinin sonuna kadar TEDAŞ'a geri ödemek durumundadır. Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer giderler altında muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 31).

Doğal gaz dağıtım segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, yapılan gaz satışlarından doğan alacaklarını garanti altına alabilmek amacıyla, mekanik sayaç kullanan abonelerden abonelik sözleşmesinin imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak üzere güvence bedeli tahsil etmekte ya da teminat mektubu almaktadır. Abonelik sözleşmesi sona eren aboneye ait güvence bedeli, tüm borçların ödenmiş olması ve nakit olarak alınan güvence bedellerinin ilgili mevzuat çerçevesinde güncellenmesi kaydıyla, talep tarihinden itibaren on beş gün içerisinde aboneye veya onun yetkili temsilcisine iade edilmektedir.

Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer giderler altında muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 31).

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Vergilendirme

Vergi gideri (geliri) cari dönem vergi giderinden (gelirinden) ile ertelenmiş vergi giderinden (gelirinden) oluşmaktadır. Kurumlar Vergisi yükümlülüğü, dönem sonucunun kanunen kabul edilmeyen giderler ve indirimler dikkate alınarak düzeltilmesinden sonra bulunan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Vergi karşılığı, dönem karı dikkate alınarak hesaplanmış ve hesaplamada ertelenmiş vergi göz önünde bulundurulmuştur.

Ertelenmiş vergi aktifi ve pasifi muhasebe ve vergilendirmenin farklı muamelesi sonucu önemli zamanlama farklarından (ileride vergilendirilebilir zamanlama farkları) kaynaklanmakta ve "borçlanma" metodu kullanılarak cari vergi oranı üzerinden hesaplanmaktadır.

Dönem vergi gideri, bilanço tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi aktifi ise sadece ortaya çıkacak bu aktifin itfa edilebileceği, vergilendirilebilir bir karın gelecekte oluşması beklendiğinde kayıtlara alınmaktadır. Zamanlama farkları üzerinden ortaya çıkan net ertelenmiş vergi aktifleri, eldeki veriler ışığında gelecek yıllarda kullanılabileceğinin kesin olmadığı durumlarda, vergi indirimleri nispetinde azaltılmaktadır.

Çalışanlara sağlanan faydalar/Kıdem tazminatları

Yürürlükteki kanunlara göre, Grup, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve iş kanununda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona eren çalışanlara belirli bir toplu ödeme yapmakla yükümlüdür. Söz konusu ödeme tutarları bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan kıdem tazminat tavanı esas alınarak hesaplanır. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğacak yükümlülük tutarları bugünkü net değerine göre hesaplanarak ilişikteki finansal tablolarda yansıtılmıştır.

Diğer karşılıklar

Karşılıklar geçmişteki olaylardan kaynaklanan olası bir yükümlülük olması (hukuki veya yapısal yükümlülük), bu yükümlülüğün gelecekte yerine getirilmesi için gerekli aktif kalemlerde bir azalışın muhtemelen söz konusu olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde saptanabilmesi durumunda tahakkuk ettirilmektedir. Tahakkuk ettirilen bu karşılıklar her bilanço döneminde gözden geçirilmekte ve cari tahminlerin yansıtılması amacıyla revize edilmektedir.

Garanti ve montaj giderleri

Garanti giderleri, üretim ve satışı gerçekleştirilen mallar için yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yapılan tamir-bakıma ilişkin işçilik ve malzeme giderlerini içerir. Garanti gider karşılığı, satışı gerçekleşmiş garanti kapsamındaki ürünler için garanti süresi boyunca oluşabilecek tamir ve bakım masraflarının geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

Montaj giderleri karşılığı, satışı yapılan ve cari döneme hasılat olarak kaydedilen ancak nihai müşteriler tarafından henüz montajı yaptırılmamış ürünlerin, ilerleyen dönemlerde montajından doğacak ve Grup tarafından karşılanacak masraflarının, geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Finansal varlıklar**Sınıflandırma ve ölçüm**

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup'un sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, ilk olarak gerçeğe uygun değerlerini yansıtan elde etme maliyet bedellerine işlem maliyetlerinin eklenmesi ile kayda alınmakta ve kayda alınmalarını takiben "Etkin faiz (iç verim) oranı yöntemi" kullanılarak "İtfa edilmiş maliyeti" ile ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar ile ilgili faiz gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

(b) Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup'un sözleşmeye dayalı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve/veya satılmasını amaçlayan iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar.

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleri ile kayda alınmakta ve kayda alınmalarını takiben de gerçeğe uygun değerleri ile değerlemeye tabi tutulmaktadır. Yapılan değerleme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar kâr/zarar hesaplarına dahil edilmektedir.

ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyetlerine işlem maliyetlerinin eklenmesi ile kayda alınmaktadır. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar kayda alınmalarını takiben gerçeğe uygun değeriyle değerlendirilmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan menkul değerlerin etkin faiz yöntemi ile hesaplanan faiz gelirleri ile sermayede payı temsil eden menkul değerlerin temettü gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile itfa edilmiş maliyetleri arasındaki fark özkaynaklar altında izlenmektedir. Söz konusu menkul değerlerin tahsil edildiğinde veya elden çıkarıldığında özkaynak içinde yansıtılan birikmiş gerçeğe uygun değer farkları kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar (ticari ve diğer alacaklar, banka bakiyeleri, kasa ve diğerleri) etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir. Faiz geliri, reeskont etkisinin önemli olmadığı durumlar haricinde etkin faiz oranı yöntemine göre hesaplanarak kayıtlara alınır.

Factoring alacakları ve diğer alacaklar

Factoring alacakları ve diğer alacaklar, ilk kayıt tarihinde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. İlk kayıt tarihinden sonraki raporlama dönemlerinde, factoring alacakları dışındaki diğer alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden gösterilmiştir. Factoring işlemleri sonraki raporlama dönemlerinde kayıtlı değerleri ile gösterilmektedir. Grup yönetimi factoring alacaklarının ilk kayda alınması esnasında iskonto işleminin dikkate alınması nedeniyle kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğunu öngörmektedir.

Türev finansal araçlar

Grup'un türev finansal araçlarını vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Yapılandırılmış vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile faiz oranı swap işlemleri ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden TFRS 9 - "Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme" standardına ait gerekli koşulları taşıması nedeniyle, finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmemektedir.

Alım satım amaçlı türev finansal araçlar, finansal tablolara ilk olarak maliyet değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde makul değerleri üzerinden değerlendirilir. Bu enstrümanların makul değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir veya gider olarak gelir tablosu ile ilişkilendirilir. Makul değeri pozitif olan türev ürünleri bilançolarda varlıklarda, negatif olanlar ise yükümlülüklerde muhasebeleştirilmektedir.

Nakit akım riskinden korunma, türev sözleşmesinin yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemler olarak belirlenmektedir.

Grup, nakit akım riskinden korunma amaçlı olarak belirlenen ve yeterli olan türev enstrümanların etkin olarak nitelendirilen kısımlarına ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklar altında "finansal riskten korunma fonu" olarak muhasebeleştirilmektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna transfer edilerek kar veya zarar olarak yansıtılır.

Özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar, gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa gelir tablosuna dahil edilirler. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, riskten korunması amaçlanan nakit akımlarının kar veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra orijinal fatura değeri ile gösterilir. Yönetim mevcut ekonomik şartların ve alacakların doğal riski dolayısıyla tahsilinin mümkün olmayacağını objektif deliller dahilinde tahmin ettiği alacaklar için yeterli gördüğü karşılıkları ayırmaktadır. Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleri ile kayıtlara alınır ve takip eden dönemlerde iskonto edilmiş değerleriyle ifade edilmişlerdir.

Sat ve geri kiralama işlemleri

Bir satış ve geri kiralama işlemi, bir varlığın satışını ve yine aynı varlığın geri kiralmasını içerir. Kira ödemeleri ve satış fiyatı, bunlar bir bütün olarak müzakere edildiğinden, genellikle birbirlerine bağlıdır. Bir satış ve geri kiralama işleminin muhasebeleştirme yöntemi, ilgili kiralama işleminin çeşidine bağlıdır. Satış ve geri kiralama işleminin finansal kiralama ile sonuçlanması durumunda, satış gelirlerinin defter değerinin üzerindeki kısmı satıcı-kiraya veren tarafından hemen gelir olarak muhasebeleştirilmez. Bunun yerine, sözü edilen gelir ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir. Geri kiralama işlemi bir finansal kiralama ise, yapılmış olan işlem, kiralanan varlık işlemin teminatı olmak üzere, kiraya verenin kiracıya finansman sağladığı bir araçtır. Bu nedenle, ilgili varlığın defter değerini aşan satış gelirlerinin gelir olarak görülmesi doğru değildir. Bu türden fazla tutarlar ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir.

Satış ve geri kiralama işlemi ile geri kiralanan binalar "Maddi duran varlıklar" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

Finansal araçların kayıtlara alınması veya kayıtlardan çıkarılması

Finansal bir varlık ve yükümlülük sözleşmeden doğan hak ve yükümlülüğe taraf olunması halinde finansal tablolara kaydedilmektedir. Finansal varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolün kaybedilmesi halinde, finansal varlık kayıtlardan çıkarılır. Finansal bir yükümlülük, bu yükümlülüğün, alacaklıya nakit, diğer bir finansal varlık veya hizmet verilmesi, kanun yoluyla ya da alacaklı tarafından hukuken serbest bırakılması veya zaman aşımına uğraması suretiyle sözleşmede belirtilen yükümlülüklerin ortadan kalkması durumunda kayıttan çıkarılır.

Taahhüt ve yükümlülükler

Taahhüt ve muhtemel yükümlülük doğuran işlemler, gerçekleşmesi gelecekte bir veya birden fazla olayın neticesine bağlı durumları ifade etmektedir. Dolayısıyla, bazı işlemler ileride doğması muhtemel zarar, risk veya belirsizlik taşımaları açısından bilanço dışı kalemler olarak tanınmıştır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel mükellefiyetler veya oluşacak zararlar için bir tahmin yapılması durumunda bu yükümlülükler gider ve borç olarak kabul edilmektedir. Gerçekleşmesi muhtemel gelirler gerçekleşmenin imkan dahilinde olduğu durumda gelirlere yansıtılmaktadır.

Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup'un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını iş kolları açısından ve yurt içi ve yurt dışındaki işletmeleri düzeyinde değerlendirmektedir. Bir faaliyet bölümü, diğer faaliyet bölümlerinden farklı risk ve faydalara tabi olan ürün ve servislerin üretiminde kullanılan varlık ve faaliyetler grubudur.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit eşdeğerleri nakit akım tablosunda gösterilmekle beraber, likiditesi yüksek, kolayca nakde dönüşebilir ve faiz oranlarındaki değişimden etkilenmeyecek 3 ay veya daha kısa vadeli yatırımlardan oluşmaktadır.

Çevre rehabilitasyonu, maden sahalarının ıslahı ve kapanması ile ilgili karşılıklar

Çevre rehabilitasyonu, maden sahalarının ıslahı ve kapanmasına istinaden halihazırdaki durum dikkate alınarak, hesaplanan karşılık tutarı, yasal düzenlemelere, teknolojik imkanlara ve Grup Yönetimi'nin en iyi tahminlerine göre oluşturulmuş planlar doğrultusunda hesaplanmıştır. Söz konusu karşılıklar bilanço tarihindeki değerlerine piyasalarda oluşan faiz oranı ve yükümlülük ile ilgili risk dikkate alınarak, vergi öncesi olan ve gelecekteki nakit akımlarının tahminiyle ilgili riski içermeyen iskonto oranı ile indirgenmiş olup hesaplamalar her bir bilanço döneminde gözden geçirilmektedir.

İşletmenin sürekliliği

Grup'un ilişkideki konsolide finansal tabloları işletmenin sürekliliği ilkesi uyarınca hazırlanmıştır.

Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla cari dönem dönen varlıkları 33.925.330 bin TL (31.12.2020 - 21.765.126 bin TL) ve cari dönem kısa vadeli yükümlülükleri 68.269.479 bin TL (31.12.2020 - 44.531.594 bin TL); konsolide net dönem zararı 19.122.713 bin TL (31.12.2020 - 6.112.822 bin TL zarar) 'dır. Grup'un 31.12.2021 itibarıyla 19.122.713 bin TL tutarındaki konsolide net dönem zararının büyük bir kısmı 20.549.905 bin TL tutarındaki net kur farkı zararından oluşmaktadır.

31.12.2021 itibarıyla Grup'un özkaynakları 15.230.382 bin TL olup (31.12.2020 - 7.897.611 bin TL) Zorlu Holding A.Ş. Yönetimi Grup'un sürekliliği konusunda herhangi bir şüphe olmadığına inanmaktadır.

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un birincil ve ikincil bölümlere göre raporlamasında esas aldığı sektör bilgileri aşağıdaki gibidir:

- | | |
|-----------------------------|--|
| – Enerji: | Elektrik üretimi, doğalgaz arama ve çıkarma ile dağıtım ve elektrik santrali kurulumu (dipnot 1.1). |
| – Tekstil: | Tekstil ürünlerinin üretimi ve satışı (dipnot 1.2). |
| – Holding: | Bu bölüm temel olarak Zorlu Grubu'nun finansmanını sağlamaktadır. |
| – Beyaz eşya ve elektronik: | Üretim, beyaz eşya satışı ve elektronik (dipnot 1.3). |
| – Gayrimenkul: | Yurt içinde ve yurt dışında turistik tesis, toplu konut, mesken inşa etmek ve bunları işletmek (dipnot 1.4). |

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2021 tarihinde sona eren döneme ait bölüm sonuçları aşağıdaki gibidir:

	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Eliminasyon	Toplam
01.01.-								
31.12.2021								
Satış gelirleri	11.892.164	6.472.556	472.430	32.484.772	1.034.662	144.764	--	52.501.348
Bölümler arası satış gelirleri	507.677	8.262	188.119	21.063	5.186	940.772	(1.671.079)	--
	12.399.841	6.480.818	660.549	32.505.835	1.039.848	1.085.536	(1.671.079)	52.501.348
Satışların maliyeti	(10.460.524)	(3.565.524)	(178.670)	(23.607.243)	(562.452)	(983.888)	--	(39.358.301)
Brüt kar	1.939.317	2.915.294	481.879	8.898.592	477.396	101.648	(1.671.079)	13.143.047

Kar veya zarar tablosuna dahil edilen diğer bölüm hesapları:

Amortisman giderleri	791.661	437.937	5.005	1.157.378	112.627	189.479	--	2.694.087
İtfa payları	74.654	13.315	1.500	170.723	638	2.904	--	263.734
	866.315	451.252	6.505	1.328.101	113.265	192.383	--	2.957.821

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2020 tarihinde sona eren döneme ait bölüm sonuçları aşağıdaki gibidir:

	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Eliminasyon	Toplam
01.01.-								
31.12.2020								
Satış gelirleri	8.786.760	4.072.922	313.348	21.531.336	742.918	124.307	--	35.571.591
Bölümler arası satış gelirleri	278.213	11.308	143.506	14.844	5.188	453.042	(906.101)	--
	9.064.973	4.084.230	456.854	21.546.180	748.106	577.349	(906.101)	35.571.591
Satışların maliyeti	(7.487.686)	(2.562.683)	(133.094)	(15.470.919)	(506.270)	(574.383)	--	(26.735.035)
Brüt kar	1.577.287	1.521.547	323.760	6.075.261	241.836	2.966	(906.101)	8.836.556

Kar veya zarar tablosuna dahil edilen diğer bölüm hesapları:

Amortisman giderleri	616.666	212.677	1.325	610.127	97.986	151.697	--	1.690.478
İtfa payları	74.279	9.384	538	142.905	1.393	587	--	229.086
	690.945	222.061	1.863	753.032	99.379	152.284	--	1.919.564

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Finansal durum tablosu tarihleri itibarıyla, bölüm aktif ve pasifi ve sona eren dönemlere ilişkin sabit kıymet alımları aşağıdaki gibidir:

31.12.2021	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Toplam
Dönen varlıklar							
Nakit ve nakit benzerleri	1.204.888	120.553	1.048.615	2.089.144	265.397	53.244	4.781.841
Finansal yatırımlar	302.629	--	844.091	1.710	--	--	1.148.430
Ticari alacaklar	2.647.319	1.101.728	1.102	6.663.380	85.036	19.431	10.517.996
Factoring sektöründen alacaklar	--	--	--	--	--	10.563	10.563
Diğer alacaklar	313.081	71.821	14.416	1.461.021	264	62.735	1.923.338
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	694.125	--	--	--	--	--	694.125
Stoklar	265.565	1.587.319	68	9.528.703	1.099.674	472.712	12.954.041
Peşin ödenen giderler	79.507	43.621	1.080	605.977	15.562	64.688	810.435
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	9.555	15	--	7.987	44	1	17.602
Türev finansal araçlar	57.115	588	--	288.768	22.790	--	369.261
Diğer dönen varlıklar	194.800	42.915	212.054	219.341	331	28.257	697.698
Toplam dönen varlıklar	5.768.584	2.968.560	2.121.426	20.866.031	1.489.098	711.631	33.925.330
Ticari alacaklar	51.481	29.667	--	468	--	--	81.616
Diğer alacaklar	644.893	169	2.001.330	4.146.366	2.926	2.996	6.798.680
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	1.181.148	--	--	666.525	--	--	1.847.673
Finansal yatırımlar	296	3.714	19.010.247	56.484	11	--	19.070.752
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	3.331.766	--	--	--	--	--	3.331.766
Maden varlıkları	--	--	--	--	--	283.440	283.440
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklar	19.377	--	--	--	--	--	19.377
Maddi duran varlıklar	23.943.282	7.489.070	1.036.854	11.732.474	14.568.981	4.352.570	63.123.231
Maddi olmayan duran varlıklar	1.504.103	121.382	208.132	1.107.011	7.072	12.362	2.960.062
Peşin ödenen giderler	623.286	111.629	57	370.611	81	4.764	1.110.428
Kullanım hakkı varlıkları	162.309	65.680	7.028	179.618	1.122	1.916	417.673
Diğer duran varlıklar	11.069	4	--	9.590	--	112.499	133.162
Ertelenen vergi varlıkları	889.096	12.235	--	901.526	--	705.178	2.508.035
Toplam duran varlıklar	32.362.106	7.833.550	22.263.648	19.170.673	14.580.193	5.475.725	101.685.895
Toplam varlıklar	38.130.690	10.802.110	24.385.074	40.036.704	16.069.291	6.187.356	135.611.225

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2021	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Toplam
Kısa vadeli yükümlülükler							
Finansal borçlar	5.827.870	9.095.315	4.723.623	11.071.904	8.708.413	613.748	40.040.873
Ticari borçlar	2.266.613	1.036.019	419.120	16.023.737	52.983	329.621	20.128.093
Faktoring sektöründen borçlar	--	--	--	--	--	170.842	170.842
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	18.969	42.145	11.527	230.218	10.184	7.941	320.984
Diğer borçlar	1.576.094	7.871	848.447	10.752	250.329	581	2.694.074
Ertelenmiş gelir	143.188	424.173	1.032	414.938	53.646	6.105	1.043.082
Türev finansal araçlar	109.531	1.603	--	531.887	2.495	--	645.516
Dönem karı vergi yükümlülüğü	5.758	--	525.868	--	--	263	531.889
Borç karşılıkları	16.353	14.342	6.864	1.289.920	42.513	42.459	1.412.451
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	195.252	19.259	6.929	1.033.889	19.909	6.437	1.281.675
Toplam kısa vadeli yükümlülükler	10.159.628	10.640.727	6.543.410	30.607.245	9.140.472	1.177.997	68.269.479
Uzun vadeli yükümlülükler							
Finansal borçlar	18.383.609	1.724.942	6.467.083	1.045.221	10.407.090	3.819.312	41.847.257
Ticari borçlar	--	--	--	181.003	--	--	181.003
Diğer borçlar	--	--	4.542.467	--	--	474	4.542.941
Türev finansal araçlar	162.574	--	--	--	90.747	--	253.321
Ertelenmiş gelirler	--	--	--	2.435	--	--	2.435
Uzun vadeli karşılıklar	70.478	172.080	9.759	480.670	7.978	30.989	771.954
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	17	2	--	--	--	--	19
Ertelenen vergi yükümlülüğü	1.417.149	1.034.064	50.517	1.418.397	592.307	--	4.512.434
Toplam uzun vadeli yükümlülükler	20.033.827	2.931.088	11.069.826	3.127.726	11.098.122	3.850.775	52.111.364
Toplam yükümlülükler	30.193.455	13.571.815	17.613.236	33.734.971	20.238.594	5.028.772	120.380.843
01.01.- 31.12.2021							
Bölüm yatırım harcamaları	741.260	126.791	4.963	1.741.388	46.501	202.970	2.863.873

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2020	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Toplam
Dönen varlıklar							
Nakit ve nakit benzerleri	752.936	131.179	733.629	3.201.571	152.573	32.826	5.004.714
Finansal yatırımlar	303.065	--	120	--	--	--	303.185
Ticari alacaklar	1.544.603	553.933	1.300	5.403.654	68.853	8.422	7.580.765
Faktoring sektöründen alacaklar	--	--	--	--	--	207.349	207.349
Diğer alacaklar	217.481	61.887	6.400	551.173	1.005	53.850	891.796
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	349.605	--	--	--	--	--	349.605
Stoklar	155.948	731.370	21	4.061.469	1.286.783	238.869	6.474.460
Peşin ödenen giderler	59.616	27.342	5.375	224.904	16.896	26.940	361.073
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	3.443	95	11	2.197	14	122	5.882
Türev finansal araçlar	3.749	--	--	111.789	3.945	--	119.483
Diğer dönen varlıklar	144.284	11.357	154.974	125.179	29.383	1.637	466.814
Toplam dönen varlıklar	3.534.730	1.517.163	901.830	13.681.936	1.559.452	570.015	21.765.126
Ticari alacaklar	43.287	27.151	--	2.307	--	--	72.745
Diğer alacaklar	402.467	120	1.198.053	2.252.131	4.164	2.616	3.859.551
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	681.368	--	--	115.127	--	--	796.495
Finansal yatırımlar	774	3.476	11.619.696	57.342	--	--	11.681.288
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	2.534.191	--	--	--	--	--	2.534.191
Maden varlıkları	--	--	--	--	--	123.565	123.565
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklar	79.639	--	--	--	--	--	79.639
Maddi duran varlıklar	13.655.455	3.849.895	506.101	5.916.287	9.587.609	2.411.923	35.927.270
Maddi olmayan duran varlıklar	1.510.063	107.698	209.519	907.508	6.080	5.934	2.746.802
Peşin ödenen giderler	319.832	1.389	175	73.380	41	3.482	398.299
Kullanım hakkı varlıkları	36.003	54.673	--	199.761	--	2.698	293.135
Diğer duran varlıklar	13.283	2	--	9.590	--	107.106	129.981
Ertelenen vergi varlıkları	556.834	10.223	--	347.230	--	594.670	1.508.957
Toplam duran varlıklar	19.833.196	4.054.627	13.533.544	9.880.663	9.597.894	3.251.994	60.151.918
Toplam varlıklar	23.367.926	5.571.790	14.435.374	23.562.599	11.157.346	3.822.009	81.917.044

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2020	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Toplam
Kısa vadeli yükümlülükler							
Finansal borçlar	4.668.795	6.441.287	6.195.418	6.980.987	2.629.950	274.653	27.191.090
Ticari borçlar	2.076.558	465.904	20.002	8.031.858	31.459	153.872	10.779.653
Faktoring sektöründen borçlar	--	--	--	--	--	187.693	187.693
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	18.212	28.543	4.728	212.818	4.666	5.704	274.671
Diğer borçlar	1.030.942	34.971	2.028.887	71.923	127.411	51	3.294.185
Ertelenmiş gelir	90.517	202.915	1.031	165.451	18.842	3.200	481.956
Türev finansal araçlar	83.856	1.796	--	303.178	65.160	--	453.990
Dönem karı vergi yükümlülüğü	56.489	--	253.409	10.554	--	316	320.768
Borç karşılıkları	14.771	10.111	4.555	778.560	27.189	7.068	842.254
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	133.078	13.647	7.398	540.739	8.276	2.196	705.334
Toplam kısa vadeli yükümlülükler	8.173.218	7.199.174	8.515.428	17.096.068	2.912.953	634.753	44.531.594
Uzun vadeli yükümlülükler							
Finansal borçlar	10.169.730	755.114	2.114.899	1.833.675	8.857.322	2.207.957	25.938.697
Ticari borçlar	--	3.000	--	61.787	--	--	64.787
Diğer borçlar	29.747	--	295.126	--	--	253	325.126
Türev finansal araçlar	243.452	--	--	--	108.697	--	352.149
Ertelenmiş gelirler	--	6.197	--	964	12.371	--	19.532
Uzun vadeli karşılıklar	46.266	133.125	8.481	298.808	7.306	23.736	517.722
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	17	2	--	--	--	--	19
Ertelenen vergi yükümlülüğü	822.758	479.125	36.881	566.072	364.971	--	2.269.807
Toplam uzun vadeli yükümlülükler	11.311.970	1.376.563	2.455.387	2.761.306	9.350.667	2.231.946	29.487.839
Toplam yükümlülükler	19.485.188	8.575.737	10.970.815	19.857.374	12.263.620	2.866.699	74.019.433
01.01.- 31.12.2020							
Bölüm yatırım harcamaları	834.599	59.562	1.236	927.110	41.392	21.273	1.885.172

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Satış gelirlerinin coğrafi dağılımı aşağıdaki gibidir;

	01.01.- 31.12.2021	01.01.- 31.12.2020
Satış gelirleri		
Türkiye	21.132.673	15.090.674
Avrupa	27.279.481	18.408.390
Diğer ülkeler	4.089.194	2.072.527
	52.501.348	35.571.591

5. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31.12.2021	31.12.2020
Kasa	3.199	1.974
Vadesiz mevduat	2.419.292	3.665.776
Vadeli mevduat	2.164.895	1.186.903
Bloke mevduat	43.949	71.780
Diğer	150.506	78.281
Nakit ve nakit benzerleri	4.781.841	5.004.714
Eksi: Bankalar nezdinde kredi şeklindeki cari hesaplar	(165.978)	(119.773)
Nakit akım tablolarında gösterilen nakit ve nakit benzerleri	4.615.863	4.884.941

6. ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Dorad Energy Ltd.'ye ("Dorad") %25, Ezotech Ltd.'ye ("Ezotech") %42,15, Solad Energy Ltd.'ye ("Solad") %42,15, Adnit Real Estate Ltd. ("Adnit"), %42,15 ve Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye %23 oranında iştirak etmiştir.

	01.01.- 31.12.2021	01.01.- 31.12.2020
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	1.847.673	796.495
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararlarından paylar	119.121	(15.942)

Zorlu Holding AŞ'nin tarafı olduğu Ortak Girişim Grubu kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ. Türkiye'nin Otomobili Projesi'nde elektrikli binek otomobil üretmek ve bunu destekleyici faaliyetleri yürütmek amacıyla kurulan "Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş."nin sermayesine %19 pay oranıyla iştirak etmiştir. Bu kapsamda, 31 Mayıs 2018 tarihinde Pay Sahipleri Sözleşmesi ve Esas Sözleşme imzalanmıştır. Kurulan şirketin tescil işlemleri 28 Haziran 2018 tarihinde tamamlanmıştır.

Türkiye'nin Otomobil Girişim Grubu ("TOGG")'nın 31 Mayıs 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar ve TOGG esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde; Şirket'in TOGG'daki nihai payı %23 olmuştur.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. FİNANSAL YATIRIMLAR

	31.12.2021	31.12.2020
Kısa vade		
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar	1.148.354	264.681
Diğer	76	38.504
	1.148.430	303.185

Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar

Vadeye kadar elde tutulan menkul kıymetler sabit faiz oranlı bonolardan oluşturulmuştur. Grup maruz kalabileceği faiz oranı riski ve diğer piyasa fiyatı risklerinin duyarlılık analizine tabi tutarak izlenmektedir. Duyarlılık analizi modeli esas alınarak hesaplanması durumunda önceden belirlenmiş olan sınırlar içinde kalması şartıyla bir miktar faiz ve diğer piyasa fiyat riski kabul edilmektedir.

Diğer menkul kıymetler ile devlet ve özel sektör bonolarının defter değerleri ve (dönem sonu itibarıyla hesaplanmış olan) bunlara ait faizlerin toplamı bu bonoların yaklaşık piyasa değerlerine eşittir.

Uzun vade		
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar	19.001.710	11.611.159
Konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklıklar	64.769	65.809
Diğer	4.273	4.320
	19.070.752	11.681.288

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değeri olmayan veya gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyen finansal yatırımlar ise önemlilik arz etmemesi sebebiyle konsolidasyona dahil edilmemiştir.

Şirket	Ülke	Oran %		Tutar	
		31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Önemlilik ilkesi dahilinde konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklıklar					
Hometeks Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	%100	%100	7.000	7.000
Vestel Ventures Arge A.Ş.	Türkiye	%100	%100	56.273	57.081
Diğer				1.496	1.728
				64.769	65.809
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar					
Sichuan Zorluteks Yinhua Co. Limited	Çin	%10	%10	3.123	3.123
Diğer				1.150	1.197
				4.273	4.320
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar				19.001.710	11.611.159
				19.070.752	11.681.288

Bilanço tarihi itibarıyla, Grup'un kontrol sahibi olduğu veya önemli etkiye sahip olduğu "önemlilik ilkesi dahilinde konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklar" ve "Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar" altında listelenen şirketler, tek tek ve toplu olarak Grup'un finansal durumu açısından önemsiz oldukları için konsolide edilmemiş veya özkaynaklar muhasebeleştirilmemiştir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

8. TİCARİ ALACAKLAR

	31.12.2021	31.12.2020
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar		
- Üçüncü şahıslar	9.578.102	7.516.613
- İlişkili taraf, dipnot 34	887.709	314.815
Alacak senetleri		
- Üçüncü şahıslar	651.849	336.905
	11.117.660	8.168.333
Ertelenmiş finansman gideri (-)		
- Üçüncü şahıslar	(29.351)	(35.215)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(570.313)	(552.353)
	10.517.996	7.580.765
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar		
- Üçüncü şahıslar	51.481	43.287
Alacak senetleri		
- Üçüncü şahıslar	30.256	29.578
	81.737	72.865
Ertelenmiş finansman gideri (-)		
- Üçüncü şahıslar	(121)	(120)
	81.616	72.745

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Şüpheli ticari alacaklar karşılığının dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.- 31.12.2021	01.01.- 31.12.2020
Açılış bakiyesi, 01.01	552.353	472.434
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	68.526	103.259
Silinen şüpheli alacaklar	(53.422)	(25.467)
Konusu kalmayan karşılıklar	(32.515)	(9.621)
Yabancı para çevrim farkları	35.371	11.748
Kapanış bakiyesi, 31.12	570.313	552.353

9.FAKTORİNG SEKTÖRÜNDEN ALACAKLAR

	31.12.2021	31.12.2020
Kısa vadeli faktoring alacakları		
Yurtiçi faktoring alacakları	10.563	207.349
	10.563	207.349

Grup, faktoring sektöründen alacaklarının teminatı olarak 2.972.909 TL tutarında kefalet almıştır (2020: 2.767.831 TL).

10. PEŞİN ÖDENEN GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa Vadeli		
Peşin ödenen giderler	218.041	194.945
Diğer taraflara verilen avanslar	592.136	166.108
İlişkili taraflara verilen avanslar, dipnot 34	258	20
	810.435	361.073
Uzun vadeli		
Peşin ödenen giderler	724.164	334.956
Verilen avanslar	386.264	63.343
	1.110.428	398.299
Ertelenmiş gelirler		
Diğer taraflardan alınan avanslar	866.687	351.546
İlişkili taraflardan alınan avanslar, dipnot 34	266	44
Ertelenmiş gelirler	176.129	130.366
	1.043.082	481.956

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

11. TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

	31.12.2021			31.12.2020		
	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler		Kontrat tutarı	Rayiç Değerler	
		Varlıklar	Yükümlülükler		Varlıklar	Yükümlülükler
Riskten korunma amaçlı:						
Faiz oranı swap işlemleri	14.252.973	--	362.852	7.091.079	--	406.025
Vadeli yabancı para işlemleri	239.581	297.995	42.589	4.880.962	6.444	189.708
Çapraz kur swap işlemleri	63.737	--	2.495	1.099.974	7.694	53.608
Alım satım amaçlı:						
Vadeli yabancı para işlemleri	196.316	71.266	490.901	7.042.013	105.345	156.798
	14.752.607	369.261	898.837	20.114.028	119.483	806.139

Türev finansal araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile, kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değeri ile değerlendirilmektedir. Grup'un türev finansal araçları, faiz oranı swap işlemleri ve çapraz döviz takası işlemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunma sağlayan işlemleri (nakit akış riskinden korunma) bulunmaktadır.

Söz konusu türev finansal araçlar, ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlaması ve risk muhasebesi yönünden de gerekli koşulları taşıması nedeniyle, konsolide finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup, etkin olarak nitelendirilen finansal riskten korunma işlemine ilişkin kazanç ve kayıplarını, özkaynaklarda "riskten korunma kazanç ve kayıpları" altında göstermektedir.

Çapraz döviz takası işlemleri makul değerlerinin pozitif veya negatif olmasına göre bilançoda, sırasıyla, varlık veya yükümlülük olarak kaydedilmektedirler. Çapraz döviz takası işlemlerinin makul değerlerinde meydana gelen değişimlerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

Finansal riskten korunma aracının satılması, sona ermesi veya finansal riskten korunma amaçlı olduğu halde finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını sağlayamaması veya taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin gerçekleşmesinin beklenmediği durumlardan birinin oluşması halinde, taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleşene kadar özkaynaklar içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmaya devam eder. Taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleştiğinde gelir tablosuna kaydedilir ya da gerçekleşmeyeceği öngörülürse, işlem ile ilgili birikmiş kazanç veya kayıplar kar veya zarar olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

31.12.2021 tarihi itibarıyla Grup'un 505.836 bin EURO, 916.185 bin ABD\$, 94.967 bin GBP, 26.510 bin PLN, 10.508 bin RON ve 2.143.288 TL alım taahhüdü karşılığında, 975.552 bin EURO, 431.496 bin ABD\$, 993.900 bin RUB, 106.292 bin GBP, 18.031 bin RON, 65.490 bin PLN, 9.447 bin SEK ve 1.771.590 TL vadeli döviz satış taahhüdü bulunmaktadır.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

12. DİĞER ALACAKLAR

	31.12.2021	31.12.2020
Kısa vadeli diğer alacaklar		
İlişkili taraflardan alacaklar, dipnot 34	864.866	204.720
KDV alacakları	602.667	350.304
Verilen depozito ve teminatlar	142.934	142.792
Personelden alacaklar	3.822	2.823
Diğer alacaklar	309.049	191.157
	1.923.338	891.796

13. İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR

Kısa vade	694.125	349.605
Uzun vade	3.331.766	2.534.191
	4.025.891	2.883.796

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, yapılan yatırımların henüz tarife yoluyla geri alınmamış değerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların 3.059.373 TL'si OEDAŞ'a (31 Aralık 2020: 2.139.255 TL), 966.518 TL'si ise Gazdaş ve Trakya'ya (31 Aralık 2020: 744.541 TL) aittir.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların vade analizi aşağıdaki gibidir:

Vadesi 1 yıla kadar	694.125	349.605
Vadesi 1-3 yıla kadar	1.388.250	699.210
Vadesi 3-5 yıla kadar	1.388.250	699.210
Vadesi 5 yıldan uzun	555.266	1.135.771
	4.025.891	2.883.796

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Elektrik ve gaz dağıtım şirketlerine ait imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların cari dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	01.01 31.12.2021	01.01 31.12.2020
Dönem başı bakiyesi	2.883.796	2.308.845
Brüt yatırım	604.625	593.554
Abone bağlantı bedeli tahsilatları	(61.813)	(45.367)
Net yatırım	542.812	548.187
Tahsilat (-)	(577.543)	(310.312)
Endeks farkları	1.176.826	337.076
Dönem sonu bakiyesi	4.025.891	2.883.796

14. DİĞER VARLIKLAR

	31.12.2021	31.12.2020
Kısa vade		
Devreden KDV	367.071	287.102
Gelir tahakkukları	179.602	99.187
Diğer	151.025	80.525
	697.698	466.814
Uzun vade		
Devreden KDV	112.438	107.107
Diğer	20.724	22.874
	133.162	129.981

15. MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR

Diğer sözleşme varlıkları ⁽¹⁾	19.377	79.639
--	---------------	---------------

⁽¹⁾ İşletme, müşteri bedeli ödemedi veya ödemenin vadesi gelmeden önce mal veya hizmetleri müşteriye devrederek edimini yerine getirdiği durumlarda, sözleşmeyi (alacak olarak sunulan tutarlar hariç olmak üzere) bir sözleşme varlığı olarak gösterir. Sözleşme varlığı, müşteriye devrettiği mal veya hizmetler karşılığında işletmenin bedeli alma hakkıdır.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

16. STOKLAR

Hammadde ve yedek parça	5.264.652	2.413.985
Yarı mamul	530.228	404.134
Mamul ve ticari mal	7.048.575	3.630.400
Diğer stoklar	222.132	102.290

13.065.587 **6.550.809**

Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(111.546)	(76.349)
------------------------------------	-----------	----------

12.954.041 **6.474.460**

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.- 31.12.2021	01.01.- 31.12.2020
Açılış bakiyesi, 01.01	76.349	67.638
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	25.856	11.798
Konusu kalmayan karşılıklar (-)	(18.286)	(13.701)
Yabancı para çevrim farkları	27.627	10.614
Kapanış bakiyesi, 31.12	111.546	76.349

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

17. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	01.01.2021	İlaveler	Çıkışlar	Passtel birleşme etkisi	Yabancı para çevrim farkları	Yeniden değerleme değer artışı	Transferler	31.12.2021
Maliyet								
Arazi ve binalar	16.389.703	10.665	(9.297)	254.666	914.481	9.574.568	(586.988)	26.547.798
Makine, tesis ve cihazlar	16.532.619	1.079.889	(132.523)	145	3.683.147	13.011.917	(2.879.193)	31.296.001
Taşıt araçları	48.584	16.368	(61.629)	--	6.730	--	(62)	9.991
Özel maliyetler	238.395	20.317	(7.945)	--	4.750	--	5.988	261.505
Döşeme ve demirbaşlar	1.021.973	93.279	(7.906)	1	31.019	--	12.740	1.151.106
Yapılmakta olan yatırımlar	2.749.233	1.060.015	--	--	1.774.866	--	(494.725)	5.089.389
	36.980.507	2.280.533	(219.300)	254.812	6.414.993	22.586.485	(3.942.240)	64.355.790
Birikmiş								
amortisman (-)								
Arazi ve binalar	--	344.405	(429)	--	309.207	--	(653.183)	--
Makine, tesis ve cihazlar	--	1.961.608	(94.966)	145	1.409.713	--	(3.276.500)	--
Taşıt araçları	54.956	9.760	(28.832)	--	557	--	--	36.441
Özel maliyetler	220.635	33.385	(7.076)	--	2.859	--	--	249.803
Döşeme ve demirbaşlar	777.646	146.949	(6.075)	1	27.794	--	--	946.315
	1.053.237	2.496.107	(137.378)	146	1.750.130	--	(3.929.683)	1.232.559
Net defter değeri	35.927.270							63.123.231
	01.01.2020	İlaveler	Çıkışlar	İntermar birleşme etkisi	Yabancı para çevrim farkları	Yeniden değerleme değer artışı	Transferler	31.12.2020
Maliyet								
Arazi ve binalar	10.762.229	50.279	(245.702)	12.905	179.589	6.005.767	(375.364)	16.389.703
Makine, tesis ve cihazlar	13.935.399	579.274	(210.585)	--	574.594	3.705.587	(2.051.650)	16.532.619
Taşıt araçları	47.076	1.693	(2.455)	--	2.270	--	--	48.584
Özel maliyetler	226.901	16.461	(6.772)	--	1.625	--	180	238.395
Döşeme ve demirbaşlar	954.536	60.064	(13.671)	--	9.919	--	11.125	1.021.973
Yapılmakta olan yatırımlar	2.655.192	859.772	--	1.549	93.509	--	(860.789)	2.749.233
	28.581.333	1.567.543	(479.185)	14.454	861.506	9.711.354	(3.276.498)	36.980.507
Birikmiş								
amortisman (-)								
Arazi ve binalar	207.467	209.670	(30.645)	--	22.185	--	(408.677)	--
Makine, tesis ve cihazlar	1.240.256	1.223.814	(167.871)	--	116.383	--	(2.412.582)	--
Taşıt araçları	42.678	10.301	(1.782)	--	2.205	--	1.554	54.956
Özel maliyetler	198.049	22.483	(910)	--	1.013	--	--	220.635
Döşeme ve demirbaşlar	693.922	83.307	(9.992)	--	9.449	--	960	777.646
	2.382.372	1.549.575	(211.200)	--	151.235	--	(2.818.745)	1.053.237
Net defter değeri	26.198.961							35.927.270

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup, duran varlıklara yapılan önemli ilaveleri yapılmakta olan yatırımlar hesabında toplamakta ve yatırımın tamamlanması ile ilgili duran varlık hesabına transfer etmektedir. 31.12.2021 itibarıyla 5.089.389 TL (2020: 2.749.233 TL) olan yapılmakta olan yatırımlar hesabı aşağıdaki yatırımları içermektedir:

	31.12.2021	31.12.2020
Enerji bölümü	4.541.527	2.530.486
Tekstil bölümü	50.838	1.897
Holding bölümü	100.342	96.450
Beyaz eşya bölümü	82.132	38.064
Diğer	314.550	82.336
	5.089.389	2.749.233

Enerji bölümü

- Rosmiks LLC'nin Rusya'da yapımına başlanan bir adet 340 MW gücündeki enerji santraline yapılan yatırımların maliyeti 3.689.261 TL (2020: 2.051.250 TL)'dir.
- Diğer yatırımların toplam tutarı 852.266 TL'dir. (2020: 479.236 TL)

Tekstil bölümü

- Korteks ve Zorluteks'in Bursa ve Lüleburgaz'da bulunan tekstil fabrikalarının modernizasyonu için yaptığı yatırımların maliyeti 50.838 TL (2020: 1.897 TL)'dir.

Holding bölümü

- Zorlu Holding tarafından yapılan yatırım Zincirlikuyu/İstanbul'da inşası devam eden bina ile ilgili olup maliyeti 100.342 TL (2020: 96.450 TL)'dir.

Beyaz eşya bölümü

- Vestel tarafından yapılan yatırımlar Manisa'da devam eden beyaz eşya üretim tesislerinin modernizasyonu ile ilgili olup maliyeti 82.132 TL (2020: 38.064 TL)'dir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

18. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	01.01.2021	İlaveler	Çıkışlar	Passtel birleşme etkisi	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	31.12.2021
Maliyet							
Şerefiye	824.291	--	--	--	--	--	824.291
Rüzgar enerjisi üretim hakları	90.472	--	--	--	--	--	90.472
Geliştirme maliyetleri	1.435.077	418.784	(61.314)	--	8.014	--	1.800.561
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	918.126	--	--	--	--	--	918.126
Müşteri ilişkileri	348.812	--	--	--	--	--	348.812
Diğer haklar	241.577	76.794	(8.019)	3	10.340	(2.118)	318.577
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	199.656	28.176	(1.667)	28	9.716	1.279	237.188
	4.058.011	523.754	(71.000)	31	28.070	(839)	4.538.027
Birikmiş amortisman (-)							
Geliştirme maliyetleri	797.533	166.431	(860)	--	3.536	--	966.640
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	136.352	--	--	--	--	--	136.352
Müşteri ilişkileri	51.802	--	--	--	--	--	51.802
Diğer haklar	201.664	80.356	(8.006)	3	9.539	(2.265)	281.291
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	123.858	16.947	(1.657)	24	2.708	--	141.880
	1.311.209	263.734	(10.523)	27	15.783	(2.265)	1.577.965
Net defter değeri	2.746.802						2.960.062

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	01.01.2020	İlaveler	Çıkışlar	Bağlı ortaklık satışı	Bağlı ortaklık alımı	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	31.12.2020
Maliyet								
Şerefiye	825.516	--	(1.225)	--	--	--	--	824.291
Rüzgar enerjisi üretim hakları	90.472	--	--	--	--	--	--	90.472
Geliştirme maliyetleri	1.203.535	265.026	(36.120)	--	--	1.222	1.414	1.435.077
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	918.126	--	--	--	--	--	--	918.126
Müşteri ilişkileri	348.812	--	--	--	--	--	--	348.812
Diğer haklar	202.732	35.817	(3.780)	(1.463)	2	3.452	4.817	241.577
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	208.437	9.976	(30.076)	--	3	12.436	(1.120)	199.656
	3.797.630	310.819	(71.201)	(1.463)	5	17.110	5.111	4.058.011
Birikmiş amortisman (-)								
Geliştirme maliyetleri	657.541	139.374	--	--	--	618	--	797.533
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	136.352	--	--	--	--	--	--	136.352
Müşteri ilişkileri	51.802	--	--	--	--	--	--	51.802
Diğer haklar	130.776	74.554	(3.358)	(859)	1	3.064	(2.514)	201.664
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	126.768	15.158	(29.448)	--	4	11.376	--	123.858
	1.103.239	229.086	(32.806)	(859)	5	15.058	(2.514)	1.311.209
Net defter değeri	2.694.391							2.746.802

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

19. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	01.01.2021	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31.12.2021
Maliyet					
Binalar	385.860	199.204	(10.190)	--	574.874
Makinalar	79.776	4.529	(1.827)	--	82.478
Taşıtlar	71.696	117.259	(7.224)	--	181.731
	537.332	320.992	(19.241)	--	839.083
Birikmiş amortisman (-)					
Binalar	155.133	129.467	(8.498)	--	276.102
Makinalar	35.834	22.406	(356)	--	57.884
Taşıtlar	53.230	40.510	(6.316)	--	87.424
	244.197	192.383	(15.170)	--	421.410
Net defter değeri	293.135				417.673
	01.01.2020	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31.12.2020
Maliyet					
Binalar	251.199	134.661	--	--	385.860
Makinalar	66.316	7.491	(5.932)	11.901	79.776
Taşıtlar	51.709	20.182	(195)	--	71.696
	369.224	162.334	(6.127)	11.901	537.332
Birikmiş amortisman (-)					
Binalar	66.518	88.615	--	--	155.133
Makinalar	15.765	18.747	--	1.322	35.834
Taşıtlar	24.310	29.005	(85)	--	53.230
	106.593	136.367	(85)	1.322	244.197
Net defter değeri	262.631				293.135

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

20. FİNANSAL BORÇLAR

	Orijinal para birimi		TL eşdeğeri	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Kısa vade				
- ABD\$ ('000)	1.959.041	1.774.685	25.423.455	13.027.075
- EURO ('000)	332.508	479.898	4.881.982	4.322.873
- TL	6.797.661	6.331.749	6.797.661	6.331.749
- CHF ('000)	--	238.790	--	1.978.160
- PKR ('000)	219.608	201.130	15.871	9.143
- NIS ('000)	347	--	1.451	--
Çıkarılmış tahvillerin anapara borç ve taksitleri				
- TL	2.431.863	1.047.963	2.431.863	1.047.963
Diğer menkul değerler				
- TL	165.978	119.773	165.978	119.773
Kiralama borçları				
- TL	164.298	153.590	164.298	153.590
- ABD\$ ('000)	8.730	22.382	113.294	164.295
- EURO ('000)	3.055	4.037	44.854	36.365
- PKR ('000)	2.296	2.296	166	104
			40.040.873	27.191.090
Uzun vade				
- ABD\$ ('000)	1.933.675	2.348.458	25.094.267	17.238.855
- EURO ('000)	688.884	587.226	10.114.402	5.289.673
- TL	1.914.212	2.857.817	1.914.212	2.857.817
- NIS ('000)	5.400	6.133	22.581	14.036
- PKR ('000)	110.195	308.532	7.964	14.026
- RUB ('000)	102.277	--	17.697	--
Çıkarılmış tahvillerin anapara borç ve taksitleri				
- TL	531.887	99.222	531.887	99.222
- ABD\$ ('000)	265.521	--	3.445.799	--
Kiralama borçları				
- TL	348.582	188.931	348.582	188.931
- ABD\$ ('000)	18.684	20.127	242.471	147.741
- EURO ('000)	7.241	9.727	106.315	87.620
- PKR ('000)	14.943	17.059	1.080	776
			41.847.257	25.938.697

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş., 29 Haziran 2021 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ödemeli olmak üzere; 268 gün vadeli 40.080 TL nominal değerinde, 2 Eylül 2021 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 280 gün vadeli 48.160 TL nominal değerinde iskontolu bono, 2 Aralık 2021 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 377 gün vadeli 59.740 TL nominal değerinde iskontolu tahvil ihraç etmiştir.

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş., 20 Ocak 2021 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 378 gün vadeli 119.890 TL nominal değerinde, 3 Mart 2021 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 386 gün vadeli 36.880 TL nominal değerinde, 7 Mayıs 2021 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 398 gün vadeli 69.150 TL nominal değerinde, 29 Haziran 2021 itibarıyla sabit faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 442 gün vadeli 72.910 TL nominal değerinde, 7 Ekim 2021 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 385 gün vadeli 169.200 TL nominal değerinde ve 2 Aralık 2021 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 728 gün vadeli 40.620 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 16 Aralık 2020 itibarıyla 392 gün vadeli 52.160 TL nominal değerinde, 7 Ocak 2021 itibarıyla 370 gün vadeli 22.300 TL nominal değerinde, 12 Şubat 2021 itibarıyla 377 gün vadeli 154.940 TL, 26 Mart 2021 itibarıyla 377 gün vadeli 49.080 TL, 22 Nisan 2021 itibarıyla 370 gün vadeli 84.470 TL, 11 Kasım 2021 itibarıyla 448 gün vadeli 243.320 TL, 19 Ağustos 2021 itibarıyla 420 gün vadeli 111.370 TL, 23 Eylül 2021 itibarıyla 427 gün vadeli 110.270 TL, 3 Haziran 2021 itibarıyla 385 gün vadeli 103.860 TL ve 9 Temmuz 2021 itibarıyla 420 gün vadeli 38.140 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., 3 Haziran 2021 tarihi itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 223 gün vadeli 22.200 TL nominal değerinde, 9 Temmuz 2021 itibarıyla 272 gün vadeli 12.270 TL nominal değerinde, 19 Ağustos 2021 itibarıyla 272 gün vadeli 76.460 TL nominal değerinde, 23 Eylül 2021 itibarıyla 237 gün vadeli 56.140 TL nominal değerinde ve 11 Kasım 2021 itibarıyla 295 gün vadeli 55.400 TL nominal değerinde iskontolu bono ihraç etmiştir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş., 9 Temmuz 2020 tarihi itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 372 gün vadeli 50.066 TL nominal değerinde, 19 Şubat 2021 itibarıyla 383 gün vadeli 400.000 TL nominal değerinde, 30 Temmuz 2021 itibarıyla 367 gün vadeli 165.000 TL nominal değerinde, 9 Temmuz 2020 itibarıyla 728 gün vadeli 50.380 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş., 9 Haziran 2021 tarihi itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 728 gün vadeli 265.000 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Faktoring A.Ş. sabit faizli ve 28 günde bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 14 Temmuz 2021 itibarıyla 196 gün vadeli 35.000 TL nominal değerinde, 25 Ağustos 2021 itibarıyla 196 gün vadeli 20.000 TL nominal değerinde, 15 Eylül 2021 itibarıyla 196 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde, 8 Kasım 2021 itibarıyla 196 gün vadeli 28.000 TL nominal değerinde ve 2 Aralık 2021 itibarıyla 196 gün vadeli 21.780 TL nominal değerinde bono ihraç etmiştir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Banka kredilerinin vade bazında özeti aşağıdaki gibidir:

	ABD\$ (‘000)	EURO (‘000)	PKR (‘000)	RUB (‘000)	NIS (‘000)	TL	TL eşdeğeri
31.12.2021							
Bir yılı geçmeyen	1.959.041	332.508	219.608	--	347	9.395.502	39.718.261
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	736.895	183.988	110.195	102.277	367	1.107.634	13.399.251
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	509.513	233.587	--	--	387	331.448	10.374.866
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	205.470	56.339	--	--	410	303.906	3.799.294
Dört yılı geçen ve beş yılı geçmeyen	313.861	48.647	--	--	432	251.681	5.040.868
Beş yılı geçen	433.457	166.323	--	--	3.804	451.430	8.534.530
	4.158.237	1.021.392	329.803	102.277	5.747	11.841.601	80.867.070
	ABD\$ (‘000)	EURO (‘000)	PKR (‘000)	CHF (‘000)	NIS (‘000)	TL	TL eşdeğeri
31.12.2020							
Bir yılı geçmeyen	1.774.685	479.898	201.130	238.790	--	7.499.485	26.836.736
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	1.006.585	156.979	199.887	--	--	1.493.264	10.305.238
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	561.649	148.020	108.645	--	6.133	275.980	5.751.089
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	173.324	123.457	--	--	--	224.612	2.608.985
Dört yılı geçen ve beş yılı geçmeyen	145.992	120.503	--	--	--	237.572	2.394.705
Beş yılı geçen	460.908	38.267	--	--	--	725.611	4.453.612
	4.123.143	1.067.124	509.662	238.790	6.133	10.456.524	52.350.365

21. FAKTORİNG SEKTÖRÜNDEN BORÇLAR

	31.12.2021	31.12.2020
Kısa vade		
Alınan krediler ^(*)	130.815	146.100
Finansman bonoları	40.027	41.593
	170.842	187.693

(*) Grup'un, dönem içerisinde bono ihraç planlaması kapsamında ihraç edip, 2021 yıl sonu itibarıyla henüz itfa olmamış toplam beş ayrı bonosu bulunmaktadır. İhraç edilen bonoların tamamı sabit faizlidir. Vade tarihinde ise bono için ödenen anapara tutarı yatırımcıya geri ödenecektir. 129.780 TL (31 Aralık 2020: 144.990 TL) tutarındaki bonoların toplam faiz tahakkuku 1.035 TL'dir (31 Aralık 2020: 1.110 TL).

Zorlu Faktoring A.Ş. sabit faizli ve 28 günde bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 14 Temmuz 2021 itibarıyla 196 gün vadeli 35.000 TL nominal değerinde, 25 Ağustos 2021 itibarıyla 196 gün vadeli 20.000 TL nominal değerinde, 15 Eylül 2021 itibarıyla 196 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde, 8 Kasım 2021 itibarıyla 196 gün vadeli 28.000 TL nominal değerinde ve 2 Aralık 2021 itibarıyla 196 gün vadeli 21.780 TL nominal değerinde bono ihraç etmiştir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

22. TİCARİ BORÇLAR

	31.12.2021	31.12.2020
Kısa vade		
Ticari borçlar		
- Üçüncü şahıslar	19.392.954	10.560.787
- İlişkili taraf, dipnot 34	552.263	110.899
Borç senetleri		
- Üçüncü şahıslar	175.248	93.773
Diğer	31.889	20.667
	20.152.354	10.786.126
Ertelenmiş finansman geliri (-)		
- Üçüncü şahıslar	(24.261)	(6.473)
	20.128.093	10.779.653
Uzun vade		
Üçüncü şahıslar	181.003	64.787

23. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER

	31.12.2021	31.12.2020
Kısa vade		
Ödenecek vergi ve fonlar	700.863	337.782
Diğer	580.812	367.552
	1.281.675	705.334
Uzun vade		
Alınan depozitolar	19	19

24. BORÇ KARŞILIKLARI

	31.12.2021	31.12.2020
Kısa vade		
Dava karşılıkları	107.235	72.000
Garanti gider karşılıkları	477.020	315.313
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	75.010	49.036
Diğer gider karşılıkları	753.186	405.905
	1.412.451	842.254
Uzun vade		
Garanti gider karşılıkları	93.449	72.501
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Dipnot 26)	661.955	429.964
Diğer gider karşılıkları	16.550	15.257
	771.954	517.722

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Ayrılan borç karşılıklarının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	01.01.- 31.12.2021	01.01.- 31.12.2020
Açılış bakiyesi, 01.01	930.012	811.546
İlaveler	594.900	211.041
Çıkışlar	(2.462)	(92.575)
Kapanış bakiyesi, 31.12	1.522.450	930.012

25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ**a. Dönem karı vergi yükümlülüğü**

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan bağlı ortaklıklar için ayrı hesaplanmıştır.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirim kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemekte olup karın tamamının veya bir kısmının temettü olarak;

- Gerçek kişilere
- Gelir ve Kurumlar Vergisi'nden istisna veya muaf gerçek ve tüzel kişilere,
- Dar mükellef gerçek ve tüzel kişilere,

dağıtılması halinde %15 Gelir Vergisi Stopajı hesaplanır. Dönem karının sermayeye ilavesi halinde, kar dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 11inci maddesi ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununa eklenen Geçici 13 üncü madde ile Kurumlar Vergisi oranı 2021 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25, 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23 olarak uygulanacaktır. Bu değişiklik 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren başlayan dönemlere ait kurum kazançlarının vergilendirilmesinde geçerli olacaktır. 30 Haziran 2021 tarihli finansal tablolarda dönem vergisi ve ertelenmiş vergi hesaplamalarında vergi oranı olarak %20 ve %25 kullanılmıştır.

En az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75'lik kısmı ile aynı süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların %50'lik kısmı, Kurumlar Vergisi Kanunu'nda öngörüldüğü şekilde sermayeye eklenmesi şartı ile vergiden istisnadır.

Kurumların 24 Nisan 2003 tarihinden sonra sabit kıymetlere ilişkin 6.000 TL'nin üzerindeki yatırım harcamalarının %40'ı -bazı istisnalar hariç- yatırım indirimi istisnasından yararlanarak kurumlar vergisinden istisna edilir. İstisna edilen bu tutarlar üzerinden herhangi bir stopaj hesaplanmaz. Kurum kazancının yeterli olmaması halinde hesaplanan yatırım indirimi hakkı sonraki yıllara devrolunur. Yatırım indirimi istisnasından yararlanmak için "Yatırım Teşvik Belgesi" alma zorunluluğu bulunmamaktadır. 24 Nisan 2003 tarihinden önce geçerli olan hükümlere göre kazanılmış yatırım indirimi hakkının kullanılması halinde yararlanılan yatırım indirimi istisnası tutarı üzerinden, karın dağıtılıp dağıtılmadığına bakılmaksızın %19,8 oranında stopaj hesaplanacaktır.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25’inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Bilançoda yer alan vergi karşılıkları aşağıda gösterilmektedir:

	31.12.2021	31.12.2020
Ödenecek kurumlar vergisi	534.408	324.890
Peşin ödenen vergiler (-)	(2.519)	(4.122)
	531.889	320.768
Ertelenmiş vergi varlıkları	2.508.035	1.508.957
Ertelenen vergi yükümlülükleri	(4.512.434)	(2.269.807)
	(2.004.399)	(760.850)

b. Ertelenmiş Vergi

Grup, ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerini bilanço kalemlerinin TMS ve yasal finansal tablolar arasındaki zamanlama farkları değerlendirmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu farklılıklar, genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile TMS’ ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmaktadır.

Kümülatif geçici farklar ve 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 itibarıyla hesaplanan gelecek dönemlerde beklenen vergi oranı esas alınarak bunlara ilişkin ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri aşağıdadır:

	Ertelenen vergi varlıkları		Ertelenen vergi yükümlülükleri		Net	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	931.917	471.502	5.786.756	2.569.594	(4.854.839)	(2.098.092)
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları alacakları	--	--	824.022	576.759	(824.022)	(576.759)
Kıdem tazminatı karşılığı	132.501	85.964	--	--	132.501	85.964
Stok değer düşüklüğü karşılığı	29.171	18.973	--	7	29.171	18.966
Şüpheli alacak karşılığı	54.505	45.584	36.071	779	18.434	44.805
Mahsup edilecek geçmiş yıllar zararı	1.679.747	812.976	1.391	--	1.678.356	812.976
Yatırım indirimi	1.067.910	611.050	--	--	1.067.910	611.050
Ertelenmiş faiz geliri/gideri, net	--	--	3.386	1.103	(3.386)	(1.103)
Türev araçlar	272.539	160.296	--	23.147	272.539	137.149
Garanti gider karşılıkları	14.203	17.859	118	--	14.085	17.859
Diğer	585.291	344.323	120.439	157.988	464.852	186.335
	4.767.784	2.568.527	6.772.183	3.329.377	(2.004.399)	(760.850)
Netleştirme (-)	(2.259.749)	(1.059.570)	(2.259.749)	(1.059.570)	--	--
Ertelenen vergi varlıkları/ yükümlülüğü, net	2.508.035	1.508.957	4.512.434	2.269.807	(2.004.399)	(760.850)

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI

Türkiye’de mevcut İş Kanunu hükümleri uyarınca, Grup, istifa veya kötü davranış dışında sebeplerden işten çıkartılan veya emekliliğe hak kazanmış olup işten ayrılan, bir yıllık hizmet süresini tamamlamış, çalışanlarına belli miktarda tazminat ödemekle yükümlüdür.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için 30 günlük maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2021 itibarıyla 8.284,51 TL (2020: 7.117,17 TL tarihi değerler) ile sınırlandırılmıştır.

Grup’un personele yukarıda bahsedilen yükümlülüklerinden başka bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31.12.2021	31.12.2020
Açılış bakiyesi, 01.01	429.964	299.235
Hizmet maliyeti	40.076	51.612
Aktüeryal kazanç/kayıp	162.173	81.446
Faiz gideri	78.124	35.341
Dönem içerisindeki ödemeler (-)	(49.386)	(37.596)
Yabancı para çevrim farkı	1.004	(74)
Kapanış bakiyesi, 31.12	661.955	429.964

Grup’un bünyesinde istihdam edilen personel sayısı:

Beyaz eşya ve elektronik	19.119	18.864
Tekstil	5.809	5.708
Enerji	2.437	2.362
Holding	311	319
Diğer	825	793
	28.501	28.046

27. SERMAYE**a) Ödenmiş Sermaye**

31 Aralık 2021 itibarıyla, Şirket’in sermayesi 3.325.000 TL’dir. Sermayenin her birinin nominal değeri 1 TL olmak üzere 3.325.000.000 adet hisseye bölünmüştür.

Bilanço tarihi itibarıyla, Şirket’in hissedarları ve pay oranları aşağıdaki gibidir:

	Ortaklık oranı		Ortaklık tutarı	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Zorlu Ailesi	%100	%100	3.325.000	3.325.000

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

b) Sermaye enflasyon düzeltmesi farkları

Sermaye düzeltme farkları, Şirket sermayesinin enflasyona (31.12.2004 tarihindeki satın alma gücünde) göre düzeltilmiş toplam tutarı ile Şirket'in enflasyon düzeltmesi öncesindeki sermaye tutarı arasındaki farkı ifade eder.

	31.12.2021	31.12.2020
Sermaye düzeltme farkları	446.109	446.109

c) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler

Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmeyerek doğrudan özkaynaklara aktarılan değer artış (azalışları) aşağıda gösterilmiştir.

Değer artış fonu	28.384.293	13.376.542
------------------	------------	------------

d) Finansal riskten korunma fonu

Finansal riskten korunma fonu, henüz kar veya zararı etkilememiş olan riskten korunma işlemlerinin, nakit akış riskinden korunma amaçlı araçların gerçeğe uygun değerindeki birikmiş net değişimin etkin kısmından oluşmaktadır.

Finansal riskten korunma fonu	(5.835.866)	(3.114.230)
-------------------------------	-------------	-------------

e) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ("Yasal yedekler")

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Yasal yedekler	28.331	233.945
----------------	--------	---------

28. GENEL YEDEKLER

Genel yedekler, yasal yedekler ve önceki dönem karlarından oluşmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

- Birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır.
- İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur.

Genel yedekler	(18.209.329)	(13.370.198)
----------------	--------------	--------------

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. TAAHHÜT VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Şarta bağlı varlıklar

	31.12.2021	31.12.2020
a. Satıcı ve müşterilerden alınan		
Teminat mektupları	4.159.446	6.225.559
Çek ve senetler	1.395.798	1.145.470
İpotek ve kefaletler	5.231.955	1.443.078
	10.787.199	8.814.107

Taahhüt ve Yükümlülükler

b. Teminat rehin ve ipotekler ("TRİ")

Kendi tüzel kişiliği adına	7.655.281	8.510.719
Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine	123.995.556	66.001.733
Diğer Zorlu Grup şirketleri lehine	297.909	289.467
Üçüncü taraflar lehine	580.979	165.270
	132.529.725	74.967.189

Zorlu Doğal, mevcut borçlarının refinansmanı ve Denizli ilinde kurduğu Kızıldere III Jeotermal Enerji Santrali'nin 99,5 MW gücündeki birinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 27 Ekim 2015 tarihinde Akbank TAŞ, Türkiye Garanti Bankası AŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 785 milyon ABD Doları nakit, 30 milyon ABD Doları gayrinakit olmak üzere toplamda 815 milyon ABD Doları tutarında ve 14 yıl vadeli bir kredi sözleşmesi imzalamıştır. Ayrıca, Zorlu Doğal, Kızıldere III Jeotermal Enerji Santrali'nin 65,5 MW gücündeki ikinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 6 Nisan 2017 tarihinde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development "EBRD"), Akbank TAŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 190 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmelerine ek olarak, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri ve hissedar alacaklarının devri sözleşmeleri imzalanmış olup, alacak devri sözleşmesi kapsamında EPİAŞ alacağı devir tutarının üst limiti 9.500.000 TL'dir. EPİAŞ alacağı devir tutarı, üst limiti ifade ettiğinden "Şirket tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir. Zorlu Holding ve Zorlu Enerji, Zorlu Doğal'ın temin ettiği toplam 975 milyon ABD Doları tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Zorlu Doğal'ın C dilimi işletme kredisi, yurtdışında satılmak üzere ihraç edilen tahvil gelirleriyle 8 Haziran 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 705 milyon ABD Doları ve 31 milyon TL'dir.

Zorlu Jeotermal'in proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 13 Temmuz 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan EPİAŞ alacaklarının devri, alacakların devri, hesap rehni, hisse rehni, ardıl alacakların rehni sözleşmeleri 16 Temmuz 2021 tarihinde; ipotek ve ticari işletme devir sözleşmeleri ise 29 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir.

Zorlu Jeotermal, Zorlu Yenilenebilir'in nominal değeri 300 milyon ABD Doları ve %9 kupon oranı olan yurtdışı tahvil ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPİAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPİAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden "Şirket tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir.

Rotor'un proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 15 Haziran 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan ipotek, ticari işletme devri, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri, sigorta alacaklarının rehni sözleşmeleri ve garantörlükler 14 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Rotor, Zorlu Yenilenebilir'in nominal değeri 300 milyon ABD Doları ve %9 kupon oranı olan yurtdışı tahvil ihracına için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni, hisse rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPIAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPIAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden "Şirket tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir.

Zorlu Yenilenebilir yurtdışında satılmak üzere nominal değeri 300 milyon ABD Doları ve kupon oranı %9 olan 1 Haziran 2026 vadeli, öncelikli ve teminatlı yurtdışı tahvil ihraç etmiştir. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve hisse rehni; 31 Temmuz 2021 tarihinde yurt dışı hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut tahvil tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 291 milyon ABD Doları'dır.

Zorlu Enerji Pakistan, Pakistan'ın Sindh bölgesinde bulunan Jhimpir'deki 56,4 MW kapasiteli Jhimpir Rüzgar Enerji Santrali'nin finansmanında kullanılmak üzere, 26 Ekim 2011 tarihinde IFC, ADB, ECO ve HBL ile toplam 111 milyon ABD Doları tutarına kadar kaynak sağlayacak uzun vadeli (12 yıla kadar vadeli) bir kredi anlaşması imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmesine ek olarak, hesap rehni, hisse rehni, sigorta alacaklarının devri, tapu rehni, proje haklarının temlik ve duran varlıklar üzerinde ipotek tesisi sözleşmeleri imzalanmıştır. Zorlu Enerji Pakistan ile bankalar arasında imzalanan ipotek sözleşmesi uyarınca Zorlu Enerji Pakistan'ın duran varlıkları üzerinde 118.625.000 ABD Doları ve 1.875.000.000 PKR tutarında ipotek tesis edilmiştir. Zorlu Holding, Zorlu Enerji Pakistan'ın temin ettiği bu kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 16 milyon ABD Doları ve 330 milyon Pakistan Rupisi'dir.

30 Temmuz 2021'de ihracı yapılan 61,4 milyon TL, 17 Eylül 2021'de ihracı yapılan 62 milyon TL ve 27 Ekim 2021'de ihracı yapılan 34 milyon TL değerindeki kira sertifikası ihracı işlemlerinde ihracçı şirketin Yatırım Varlık Kiralama AŞ ve fon kullanıcısının da Zorlu Enerji olması sebebiyle ihraç öncesinde Zorlu Enerji ve Zorlu Holding, ihraç programı özelinde Yatırım Varlık Kiralama AŞ şirketine garantör olmuştur.

Zorlu Enerji'ye ait Lüleburgaz buhar kazanı ekipmanlarının satışına istinaden, Şeker Finansal Kiralama AŞ ile Zorlu Enerji arasında 24 Ağustos 2017 tarihinde Sat Geri Al Finansal Kiralama Sözleşmesi imzalanmış olup, Zorlu Enerji'ye ait olan finansal kiralama borcuna istinaden, Zorlu Holding'in, satışı gerçekleşen buhar kazanı ekipmanlarının finansal kiralama tutarı nispetinde garantörlüğü bulunmaktadır. Zorlu Enerji'nin, Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ile yapmış olduğu buhar sözleşmesinden doğan alacakları, ilgili taksit tutarları nispetinde finansal kiralama işlemleri kapsamında Şeker Finansal Kiralama AŞ'ye temlik edilmiştir.

Zorlu Enerji, %42,15 oranında iştiraki olan Adnit'in Bank Mizrahi'den sağlamak istediği limite istinaden garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Elektrik alım ve satım taahhütleri

Gazdaş tarafından Gaziantep bölgesindeki gaz dağıtım lisans genişlemesi kapsamında yapılacak genişleme yatırımlarında kullanılmak üzere 29 Haziran 2015'te Akbank TAŞ ve Yapı ve Kredi Bankası ile 12 yıl vadeli toplam 102 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmede Zorlu Holding garantör sıfatıyla yer alırken Trakya ve Gazdaş birbirleri için garantör konumundadır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak hesap rehni sözleşmesi, ardıl alacaklılık ve ardıl alacakların devri sözleşmesi, lisans devir taahhütnamesi ve 529.650 TL tutarında hisse rehin sözleşmesi imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 42 milyon ABD Doları'dır.

Trakya tarafından Gaziantep bölgesindeki gaz dağıtım lisans genişlemesi kapsamında yapılacak genişleme yatırımlarında kullanılmak üzere 29 Haziran 2015'te Akbank TAŞ ve Yapı ve Kredi Bankası ile 12 yıl vadeli toplam 114 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmede Zorlu Holding garantör sıfatıyla yer alırken Trakya ve Gazdaş birbirleri için garantör konumundadır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak hesap rehni sözleşmesi, ardıl alacaklılık ve ardıl alacakların devri sözleşmesi, lisans devir taahhütnamesi ve 431.000 TL tutarında hisse rehni sözleşmesi imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 43 milyon ABD Doları'dır.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

OEDAŞ ile European Bank for Reconstruction and Development ("EBRD"), International Finance Corporation ("IFC") ve Nederlandse Financierings Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden N.V. ("FMO") ve Denizbank AŞ arasında imzalanan nakdi kredi için proje finansman sözleşmeleri imzalanmıştır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak, alacak temliki, hesap rehni, ardıl alacakların devri ve 147.743 TL tutarında hisse rehni sözleşmeleri imzalanmıştır. Zorlu Enerji, Zorlu Holding ve Zorlu Osmangazi, OEDAŞ'ın EBRD, IFC, FMO ve Denizbank AŞ'den temin ettiği toplam 1.746 milyon TL tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ayrıca aynı sözleşme kapsamında OEPSAŞ ve Zorlu Osmangazi için sırasıyla 52.126 TL ve 1.150.050 TL tutarında hisse rehin sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 1.487 milyon TL'dir.

ZJ Strong, Filistin'in Jericho bölgesinde bulunan 2 MW kapasiteli güneş enerjisi santralinin finansmanında kullanılmak üzere, Bank of Palestine ile 28 Ağustos 2019 tarihinde 5 milyon NIS ve 4 Haziran 2020 tarihinde imzalanan ek sözleşme ile 1 milyon NIS olmak üzere, toplamda 6 milyon NIS tutarına kadar kaynak sağlayacak, dokuz ay geri ödemesiz 13 yıl vadeli bir kredi anlaşması imzalamıştır.

Söz konusu kredi sözleşmesine ek olarak, hesap rehni sözleşmesi imzalanmıştır. Zorlu Enerji, ZJ Strong'un temin ettiği bu kredi için, %25 oranında hissedar olan JDECO (Jerusalem District Electricity Company) ile birlikte garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 5,75 milyon NIS'tir.

Elektrik alım ve satım taahhütleri**Zorlu Elektrik Toptan**

2022 yılına ilişkin olarak 219.000 MWh elektrik alım taahhüdü bulunmaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında ise 2021 yılı içerisinde 157.440 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2021 yılı içerisinde 178.560 MWh'lık işlem gerçekleştirmiştir. 2022 yılı içerisinde ise işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

Zorlu Enerji

2022 yılına ilişkin olarak 52.080 MWh elektrik alım taahhüdü bulunmaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında ise 2021 yılı içerisinde 230.640 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2021 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Şirket 2022 yılı içerisinde ise işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

OEDAŞ

2021 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. Elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında ise 2021 yılı içerisinde 719.538 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin 679.608 MWh'lık kısmını almıştır.

OEPSAŞ

OEPSAŞ'ın 2021 yılına ilişkin enerji firmalarına herhangi bir satım taahhüdü bulunmamaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında OEPSAŞ, 2021 yılı içerisinde 1.065.707 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır. Şirketin 2022 yılı için herhangi bir alım taahhüdü bulunmamaktadır.

Gaz alım ve satım taahhütleri**TRAKYA**

Trakya, 2021 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 668,9 milyon Sm³ gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim ise 777,8 milyon Sm³ olmuştur.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

GAZDAŞ

Gazdaş 2021 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 450,8 milyon Sm³ gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim ise 443,49 milyon Sm³ olmuştur.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin bilanço tarihi itibarıyla ihracat teşvikleri kapsamında gerçekleştireceği 5.198.333 bin USD (31 Aralık 2020: 1.025.633 bin USD) tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır.

30. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri ve genel yönetim giderleri toplamıdır.

	01.01.- 31.12.2021	01.01.- 31.12.2020
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	32.556.454	20.955.726
Mal stoklarındaki değişim	(337.297)	172.196
Personel giderleri	3.673.230	2.706.946
Amortisman ve itfa payları	2.885.222	1.834.852
Nakliye ve nakliye sigorta giderleri	1.254.334	677.026
Garanti giderleri	583.036	459.078
Bakım onarım giderleri	488.138	297.589
Reklam giderleri	427.793	271.751
Enerji giderleri	471.100	165.512
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	332.570	271.331
İhracat komisyon giderleri	280.603	202.812
Enerji dağıtım giderleri	197.598	243.373
Ofis giderleri	157.326	127.025
Sergi ve fuar giderleri	32.051	25.256
Diğer	2.293.944	2.555.929
	45.296.102	30.966.402

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR VE GİDERLER

Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı geliri	3.756.999	1.645.523
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı	1.249.369	52.203
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı geliri	524.066	727.678
Konusu kalayan karşılıklar	40.893	24.133
Teşvik gelirleri	15.371	26.781
Hurda satış gelirleri	11.479	4.820
Sigorta hasar bedeli	4.447	3.014
Diğer	326.893	300.818
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	5.929.517	2.784.970

Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı gideri	6.946.712	2.479.784
Şirket birleşmesinden doğan zararlar (*)	363.000	--
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı gideri	331.866	169.580
Güvence bedeli endeksleme farkı	188.828	99.157
Karşılıklar	103.353	102.349
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları amortismanı	64.667	64.844
Atıl kapasite amortisman giderleri	7.932	19.868
Diğer	205.724	193.247
Esas faaliyetlerden diğer giderler	8.212.082	3.128.829

(*) Zorlu Holding A.Ş. (Zorlu Holding)'nin, 26.08.2021 tarihli yönetim kurulu kararına istinaden, sermayesi 20.000 TL olan Passtel Gıda ve İhtiyaç Maddeleri Pazarlama İnşaat Mühendislik Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Passtel)'nin paylarını 383.000 TL 'ye satın almasından kaynaklanan tutardır. Zorlu Holding ve Passtel 30.11.2021 tarihinde birleşmiştir.

32. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR VE GİDERLER

	01.01.- 31.12.2021	01.01.- 31.12.2020
Maddi duran varlık satış karı	122.301	81.790
Sat ve geri kirala işlem geliri	27.123	28.850
Bağlı ortaklık satış karı	--	25.086
Diğer	379	575
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	149.803	136.301
Maddi duran varlık satış zararı	36.386	19.156
Yatırım faaliyetlerinden giderler	36.386	19.156

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL GELİRLER VE FİNANSAL GİDERLER

Kambiyo karları	6.070.775	3.101.544
Faiz gelirleri	653.006	542.600
Türev finansal araçlar gelirleri	60.603	--
Diğer finansman gelirleri	17.120	149

Finansal gelirler	6.801.504	3.644.293
--------------------------	------------------	------------------

Kambiyo zararları	23.430.967	8.716.210
Faiz giderleri	6.751.335	4.373.910
Türev finansal araçlar giderleri	967.462	267.597
Banka komisyon giderleri	319.043	250.928
Diğer finansman giderleri	238.074	386.416

Finansal giderler	31.706.881	13.995.061
--------------------------	-------------------	-------------------

34. İLİŞKİLİ KURULUŞLAR

Bilanço tarihi itibarıyla ilişkili şirketlerle gerçekleştirilen işlemler aşağıda gösterilmiştir.

31.12.2021	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Peşin ödenmiş giderler	Ticari borçlar	Ertelenmiş gelirler	Diğer borçlar
Kısa vadeli						
Ezom Ltd.	481.354	--	--	--	--	--
Zorlu Usa Inc.	201.336	--	--	--	--	--
Arzum Tekstil Pazarlama ve Ticaret Ltd.	7.511	--	--	--	--	--
Homteks Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2.327	847	--	9.993	--	--
Ashdod Energy Ltd.	9.034	--	--	--	--	--
Zorlu Gayrimenkul Otelcilik İnşaat Taahhüt ve Turizm A.Ş.	22	--	--	402.466	--	--
Ramat Negev Energy Ltd.	94.427	--	--	--	--	--
Zorlu Tesis Yönetim A.Ş.	3.956	--	204	7.006	--	--
Zorlu O/M Pakistan Ltd.	16.737	--	--	--	--	--
Zorlu Ailesi	39	129	--	--	62	1.038.340
Vestel Savunma Sanayi A.Ş.	62.933	457.981	--	62.538	--	--
Vestel Ventures Ar-Ge A.Ş.	43	390.294	--	1	--	1
Diğer ilişkili kuruluşlar	7.990	15.615	54	70.259	204	282
	887.709	864.866	258	552.263	266	1.038.623

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2021	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Peşin ödenmiş giderler	Ticari borçlar	Ertelenmiş gelirler	Diğer borçlar
Uzun vadeli						
Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	--	1.957.011	--	--	--	--
Vestel Savunma Sanayi A.Ş.	--	4.020.205	--	--	--	3.833.907
Ezotech Electric Ltd.	--	449.193	--	--	--	--
Diğer ilişkili kuruluşlar	--	86.920	--	--	--	378.506
	--	6.513.329	--	--	--	4.212.413
31.12.2020	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Peşin ödenmiş giderler	Ticari borçlar	Ertelenmiş gelirler	Diğer borçlar
Kısa vadeli						
Ezom Ltd.	140.443	--	--	13.319	--	--
Zorlu Usa Inc.	108.173	--	--	--	--	--
Ashdod Energy Ltd.	4.715	--	--	--	--	--
Ramat Negev Energy Ltd.	11.970	--	--	--	--	--
Zorlu Tesis Yönetim A.Ş.	2.724	--	--	9.381	--	--
Zorlu O/M Pakistan Ltd.	9.377	2.503	--	--	--	--
Zorlu Ailesi	45	41	--	7.500	28	451.460
Vestel Savunma Sanayi A.Ş.	1.205	--	--	1	--	1.566.462
Vestel Ventures Ar-Ge A.Ş.	2.980	191.366	--	2	2	191.638
Diğer ilişkili kuruluşlar	33.183	10.810	20	80.696	14	3.957
	314.815	204.720	20	110.899	44	2.213.517
31.12.2020	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Peşin ödenmiş giderler	Ticari borçlar	Ertelenmiş gelirler	Diğer borçlar
Uzun vadeli						
Zorlu Gayrimenkul Otelcilik İnşaat Taahhüt ve						
Turizm A.Ş.	--	--	--	--	--	--
Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	--	1.004.455	--	--	--	--
Vestel Savunma Sanayi A.Ş.	--	2.244.748	--	--	--	--
Ezotech Electric Ltd.	--	245.823	--	--	--	--
Zorlu Grand Hotel İşletmeleri A.Ş.	--	50.760	--	--	--	--
Passtel Gıda ve İhtiyaç Maddeleri Pazarlama İnşaat						
Mühendislik Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş.	--	140.952	--	--	--	--
Meta Madencilik Enerji Turizm Danışmanlık Sanayi ve						
Ticaret A.Ş.	--	--	--	--	--	--
Diğer ilişkili kuruluşlar	--	55.979	--	--	--	36.864
	--	3.742.717	--	--	--	36.864

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

35. FİNANSAL ENSTRÜMANLAR*Finansal risk yönetimi amaç ve politikaları*

Grup faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Grup risk yönetim programı ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır.

Grup'un finansal araçlardan kaynaklanan risklerin yönetimi için aşağıda özetlenen politikaları belirlemiştir.

Kredi riski

Grup'un kredi riski bilanço tarihinde gösterilen finansal varlıkların toplamıdır.

Kredi riski bir şirketin alacaklarının tahsil edilememesi riskini içerir.

Grup sürekli olarak borçlarını ödemeyen müşteriler ve bunların kefillerini ayrı veya grup olarak gözetim altına almakta ve bu bilgileri kredi risk kontrollerine dahil etmektedir. Maliyetinin makul olması durumunda müşteriler ve kefillerine ilişkin olarak dış değerlendirme kuruluşlarına kredi derecelendirmesi yaptırılmaktadır. Grup'un politikası yalnızca kredibilitesi yeterli kuruluşlarla iş yapmaktır.

Ticari alacaklar ve diğer alacaklar arasında bir kuruluşa veya gruba ilişkin olarak önemli kredi riski bulunmamaktadır. Bankalarda bulunan paralar ve paraya eşdeğer likit değerler ile diğer kısa vadeli alacaklara ilişkin kredi riski ihmal edilebilir ölçüdedir, çünkü para ve likit değerlerin bulunduğu bankalar kalitesi yüksek ve kredi derecelendirmeleri yapılmış olan bankalardır.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar				Faktoring sektöründen Alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar					
31.12.2021	İlişkili taraf	Üçüncü taraf	İlişkili taraf	Üçüncü taraf				
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısımları	--	--	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	887.709	7.696.339	7.378.195	1.343.823	10.563	4.628.136	369.261	153.705
B. Koşulları yeniden görülmüş bulunan, aksi taktirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--	--	--
C.Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	2.015.378	--	--	--	--	--	--
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	(217.463)	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	186	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	570.005	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(570.313)	--	--	--	--	--	--
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısımları	--	(308)	--	--	--	--	--	--
	887.709	9.711.903	7.378.195	1.343.823	10.563	4.628.136	369.261	153.705

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2020	Alacaklar				Faktoring sektöründen Alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar					
	İlişkili taraf	Üçüncü taraf	İlişkili taraf	Üçüncü taraf				
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	314.815	6.269.697	3.947.437	803.910	207.349	4.924.459	119.483	80.255
B. Koşulları yeniden görülmüş bulunan, aksi taktirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--	--	--
C.Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	949.537	--	--	--	--	--	--
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	(653.152)	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	119.461	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	671.814	--	97.654	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(552.353)	--	(97.654)	--	--	--	--
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	(119.461)	--	--	--	--	--	--
	314.815	7.338.695	3.947.437	803.910	207.349	4.924.459	119.483	80.255

Maruz kalınan azami kredi riskinin belirlenmesinde alınan teminatlar gibi kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kur riski

Grup'un işlemleri çoğunlukla EURO ve ABD\$ olarak gerçekleştirilmektedir. Yabancı para kur riski Grup'un yurtdışı satışları ve alımları ile EURO ve ABD\$ cinsinden ifade edilen ticari alacakları, alınan banka kredileri ve ticari borçlarından kaynaklanmaktadır.

Yabancı para kur riski ayrıca vadeli işlemlerden, diğer finansal varlık ve borçlardan ve yurt dışındaki iştiraklerinden oluşmaktadır.

Grup, yabancı para kur riskini yabancı para varlıklarını ve yükümlülüklerini dengeli bir şekilde organize etmekte ve yükümlülükler ile varlıkların vadelerini ve yabancı para pozisyonlarını eşleştirme yoluyla yönetmektedir.

2021	ABD\$	EURO	GBP	Diğer para birimleri	Toplam TL eşdeğeri
Nakit ve nakit benzerleri	188.608	67.576	11.695	58.043	3.701.987
Finansal yatırımlar	115.317	--	--	--	1.496.526
Ticari ve diğer alacaklar	671.448	285.229	4.847	752.455	13.738.584
Yabancı para varlıkları	975.373	352.805	16.542	810.498	18.937.097
Ticari ve diğer borçlar	1.457.624	188.636	2.122	16.071	21.739.032
Kısa vadeli finansal borçlar	1.967.771	335.563	--	17.488	30.481.073
Uzun vadeli finansal borçlar	2.217.880	696.125	--	49.321	39.052.576
Yabancı para yükümlülükleri	5.643.275	1.220.324	2.122	82.880	91.272.681
Türev finansal araçlar					
Varlıklar	916.185	505.836	94.967	115.805	21.089.891
Yükümlülükler	(431.496)	(975.552)	(106.292)	(448.150)	(22.226.351)
	484.689	(469.716)	(11.325)	(332.345)	(1.136.460)
Yabancı para pozisyonu, net	(4.183.213)	(1.337.235)	3.095	395.273	(73.472.044)
İthalat	1.747.795	287.369	92	11.276	17.574.288
İhracat	908.885	1.533.972	4.395	2.070.599	28.254.447

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2020	ABD\$	EURO	GBP	CHF	Diğer para birimleri	Toplam TL eşdeğeri
Nakit ve nakit benzerleri	202.967	48.680	264	15	2.074.668	4.005.801
Finansal yatırımlar	115.292	--	--	--	--	846.301
Ticari ve diğer alacaklar	605.124	263.802	18.740	588	416.469	7.425.902
Yabancı para varlıkları	923.383	312.482	19.004	603	2.491.137	12.278.004
Ticari ve diğer borçlar	1.107.458	140.460	1.178	93	11.725	9.418.754
Kısa vadeli finansal borçlar	1.797.067	483.935	--	238.790	9.247	19.538.015
Uzun vadeli finansal borçlar	2.368.585	596.953	--	--	28.836	22.792.725
Yabancı para yükümlülükleri	5.273.110	1.221.348	1.178	238.883	49.808	51.749.494
Türev finansal araçlar						
Varlıklar	1.092.627	535.570	44.323	--	40.359	13.325.890
Yükümlülükler	(563.558)	(970.789)	(78.192)	(250.139)	(232.775)	(15.964.045)
	529.069	(435.219)	(33.869)	(250.139)	(192.416)	(2.638.155)
Yabancı para pozisyonu, net	(3.820.658)	(1.344.085)	(16.043)	(488.419)	2.248.913	(42.109.645)
İthalat	1.225.719	172.070	46	192	6.981	10.109.029
İhracat	722.518	1.245.405	4.725	810	1.516.127	18.442.032

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla tüm yabancı paralar, TL karşısında %10 oranında değer kazansaydı/kaybetseydi ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, varlık ve yükümlülüklerden oluşan kur farkı zararı/karısı sonucu vergi öncesi kar 7.347.210 TL (2020: 4.209.561 TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

Faiz oranı riski

Faiz oranı riski faiz oranlarındaki değişimlerin finansal tablolarda gösterilmiş olan karlılık üzerinde yaratabileceği etkileri içerir.

Grup, ulusal ve uluslararası piyasalarda faiz oranlarındaki değişikliklerden etkilenmektedir. Söz konusu riskler faiz oranına bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin netleştirilmesinin sonucunda ortaya çıkan doğal yöntemler kullanılarak yönetilmektedir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	31.12.2021	31.12.2020
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar-vadeli mevduatlar		
- Vadeli mevduatlar	2.164.895	1.186.903
Finansal yükümlülükler		
- Banka kredileri	35.359.285	36.363.829
-Kiralama işlemlerinden borçlar	1.021.060	779.421
-Faktoring sektöründen borçlar	170.842	187.693
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler		
- Banka kredileri	45.507.785	15.986.537

Likidite riski

Likidite riski Grup'un yapması gereken ödemeleri yapamama riskinden oluşur.

Grup, likidite riskini uzun vadeli borç ödeme tarihlerini dikkatli bir şekilde takip ederek ve aynı zamanda günlük iş akışı çerçevesinde gerekli olan nakdi sağlayarak yönetmektedir. Likidite ihtiyaçları her gün için ayrı olarak tespit edildiği gibi haftalık ve aylık nakit ihtiyaçları devamlı olarak revize edilmekte ve öngörülere hazırlanmaktadır. Ayrıca her ay ileriye dönük 180 günlük ve 360 günlük nakit ihtiyacı öngörülere hazırlanmaktadır.

Grup'un bilanço tarihleri itibarıyla yükümlülüklerinin vade bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

	DeFTER	Sözleşme				
31.12.2021	değeri	uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aya kadar	3 ay ile 12 ay arası	1 yıl ile 5 yıl kadar	5 yıldan fazla
Sözleşme uyarınca vadeler						
Banka kredileri	74.457.521	92.903.057	14.396.972	27.314.147	43.264.894	7.927.044
Borçlanma senedi ihraçları	6.409.549	6.121.044	1.956.206	129.442	354.535	3.680.861
Finansal sektörden borçlar	170.842	88.137	82.705	--	--	170.842
Kiralama işlemlerinden borçlar	1.021.060	1.314.918	234.262	621.987	458.669	--
	82.058.972	100.509.861	16.675.577	28.148.281	44.078.098	11.607.905
Beklenen vadeler						
Ticari borçlar	20.309.096	20.922.009	10.210.225	10.707.870	3.914	--
Diğer borçlar	7.237.015	7.237.015	1.834.875	859.199	4.542.941	--
Diğer yükümlülükler	1.281.694	1.281.694	246.841	1.034.834	19	--
	28.827.805	29.440.718	12.291.941	12.601.903	4.546.874	--
Türev nakit girişleri		17.269.187	9.187.670	3.405.939	4.675.578	--
Türev nakit çıkışları		(17.385.510)	(8.998.930)	(3.548.428)	(4.811.011)	(27.141)
Türev finansal yükümlülükler		(116.323)	188.740	(142.489)	(135.433)	(27.141)

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2020	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aya kadar	3 ay ile 12 ay arası	1 yıl ile 5 yıla kadar	5 yıldan fazla
Sözleşme uyarınca vadeler						
Banka kredileri	51.083.408	57.327.143	7.753.809	18.706.586	27.401.393	3.465.355
Borçlanma senedi ihraçları	1.266.958	1.304.014	641.415	613.757	48.842	--
Finansal sektörden borçlar	187.693	187.693	127.858	59.835	--	--
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	779.421	956.046	60.745	299.757	472.562	122.982
	53.317.480	59.774.896	8.583.827	19.679.935	27.922.797	3.588.337
Beklenen vadeler						
Ticari borçlar	10.844.440	10.962.759	7.262.872	3.290.932	408.955	--
Diğer borçlar	3.641.247	3.641.247	1.195.694	2.102.924	342.629	--
Diğer yükümlülükler	705.353	705.353	161.198	544.136	19	--
	15.191.040	15.309.359	8.619.764	5.937.992	751.603	--
Türev nakit girişleri		12.979.079	8.913.521	3.697.191	368.367	--
Türev nakit çıkışları		(13.656.620)	(8.667.009)	(4.186.678)	(788.606)	(14.327)
Türev finansal yükümlülükler		(677.541)	246.512	(489.487)	(420.239)	(14.327)

Yukarıdaki tablo, bilanço tarihi itibarıyla sözleşmenin vade tarihine kadar olan geri kalan dönemini baz alarak, Grup'un finansal yükümlülüklerinin, uygun vade gruplaması yaparak analizini sağlar. Ancak faaliyet süresi içinde gerçekleşen vadeler sözleşme uyarınca belirlenen vade tarihleri ile farklılık gösterebilmektedir.

Sermaye risk yönetimi

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup, konsolide bilançoda sermayesini özkaynakları ve kısa ve uzun vadeli yükümlülükler toplamından hazır değerleri çıkartmak sureti ile göstermektedir.

Grup, sermayesini ve sermayesinin finansman yapısına oranını ekonomik göstergelerdeki değişime göre ve sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler göz önüne alınarak belirler. Grup sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle de olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla da dengede tutmayı amaçlamaktadır.

Grup'un bilanço tarihleri itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31.12.2021	31.12.2020
Toplam finansal borçlar, dipnot 20	81.888.130	53.129.787
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri, dipnot 5	(4.781.841)	(5.004.714)
Eksi: Finansal yatırımlar	(1.496.380)	(846.303)
Net borç	75.609.909	47.278.770
Özkaynaklar	15.230.382	7.897.611
Yatırılan sermaye	90.840.291	55.176.381
Net borç/yatırılan sermaye oranı	%83	%86

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Finansal enstrümanların makul piyasa değeri

Makul değer, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım satıma konu olan fiyatını ifade eder. Kota edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın makul değerini en iyi yansıtan değerdir.

Finansal enstrümanları gerçek değerleri, Grup tarafından elde edilen piyasa bilgileri, yönetimin kanaatleri ve uygun değerlendirme yöntemleri ile tespit edilmiştir. Aşağıda sunulan finansal araçların tahmini makul değerlerine ilişkin açıklamalar TMS 32 uyarınca yapılmıştır. Grup'un finansal enstrümanlarının makul değerleri Türkiye'deki finansal piyasalardan ilgili ve güvenilir bilgiler edinilebileceği ölçüde, tahmin edilmiştir. Burada sunulan tahminler, Grup'un bir piyasa işleminde edinebileceği tutarları yansıtmayabilir.

Aşağıda mali enstrümanların en uygun yaklaşık makul değerini belirlemede kullanılan yöntemler ve tahminler gösterilmiştir:

Finansal varlıklar

Piyasa değeri defter değerine yaklaşan parasal aktifler:

- Yabancı para bakiyeleri dönem sonu kuru üzerinden çevrilmektedir. Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilen bazı finansal aktiflerin (kasa-banka) piyasa değerlerinin bilanço değerlerine yaklaşık oldukları varsayılmaktadır.
- Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilen net ticari alacakların net piyasa değerlerinin bilanço değerlerine yaklaşık oldukları varsayılmaktadır.

Finansal yükümlülükler

Piyasa değeri defter değerine yaklaşan parasal pasifler:

- Kısa vadeli krediler ve diğer parasal pasiflerin piyasa değerlerinin, kısa dönemli olmaları dolayısıyla, defter değerlerinin yaklaşık olduğu varsayılmaktadır.
- Yabancı para cinsinden olan ve dönem sonu kurları üzerinden çevrilen uzun vadeli banka borçlarının piyasa değerinin defter değerine eşit olduğu varsayılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer ölçümlerini her finansal varlık ve yükümlülük sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31.12.2021 itibarıyla aşağıdaki gibidir.

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Finansal yatırımlar (dipnot 7)	--	69.042	--
Türev finansal araçlar (dipnot 11)	--	369.261	--
Arazi ve binalar (dipnot 17)	--	--	26.547.798
Makine, tesis ve cihazlar (dipnot 17)	--	--	31.296.001
Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan yükümlülükler	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev finansal araçlar (dipnot 11)	--	898.837	--

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31.12.2020 itibarıyla aşağıdaki gibidir.

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Finansal yatırımlar (dipnot 7)	--	70.129	--
Türev finansal araçlar (dipnot 11)	--	119.483	--
Arsa ve binalar (dipnot 17)	--	--	16.389.703
Makine, tesis ve cihazlar (dipnot 17)	--	--	16.532.619
Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan yükümlülükler	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev finansal araçlar (dipnot 11)	--	806.139	--

36. BİLANÇO SONRASI OLAYLAR

24 Şubat 2022 tarihinde Rusya Federasyonu birliklerinin Ukrayna'ya askeri operasyon başlatması ve Ukrayna'yı işgal etmesi sonrasında birçok ülke, Rusya Federasyonu ve Belarus yönetimine, şirketlerine, finansal kuruluşlarına ve bu ülkelerin vatandaşı olan bazı gerçek kişilere ilişkin yaptırımlarını açıklamıştır. Bunun sonucunda, Grup'un Rusya ve bölge coğrafyasındaki operasyonlarına ilişkin belirsizlikler ortaya çıkmıştır. Grup'un sözkonusu ülkelerdeki operasyonlarının Grup faaliyetleri içindeki büyüklüğü dikkate alındığında bu durumun konsolide finansal tablolar üzerinde önemli bir etkisinin olması beklenmemektedir. Rapor tarihi itibarıyla kriz seyrinin belirsiz olması sebebiyle, küresel ölçekte var olabilecek gelişmelerin Grup operasyonlardaki etkileri makul bir şekilde tahmin edilememektedir.

3 Ocak 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in bağlı ortaklığı Rotor'un Osmaniye ili, Bahçe ilçesinde işletmekte olduğu 150,6 MWm/150,6 MWe lisans ve 135 MWm/135 MWe kurulu güce sahip Gökçedağ rüzgar enerjisi santraline entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak RES + Yardımcı Kaynak GES) kurmak amacıyla santralin mevcut elektrik üretim lisansının 160,209 MWm/150,6 MWe olarak tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na başvuruda bulunulmuştur.

11 Ocak 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Enerji'nin iştirakleri aracılığı ile Türkiye'de yürütülen elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesini kapsayan faaliyetleri ile bu konudaki projelerinin Avrupa Birliği ve çevre ülkelere taşınması ve ilgili ülkelerde bu kapsamda faaliyet gösterilmesi amacıyla, Bulgaristan'da, Şirketin Hollanda'da kurulu bağlı ortaklığı ZES N.V.'nin %100 doğrudan hissedar olduğu, "ZES Solutions EOOD" unvanlı bir şirket kurulmuştur.

21 Ocak 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Enerji'nin iştirakleri aracılığı ile Türkiye'de yürütülen elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesini kapsayan faaliyetleri ile bu konudaki projelerinin Avrupa Birliği ve çevre ülkelere taşınması ve ilgili ülkelerde bu kapsamda faaliyet gösterilmesi amacıyla, Yunanistan'da, Şirketin Hollanda'da kurulu bağlı ortaklığı ZES N.V.'nin %100 doğrudan hissedar olduğu, "ZES Solutions I.K.E." unvanlı bir şirket kurulmuştur.

17 Şubat 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Enerji, Şirket'in İsrail enerji sektöründeki faaliyetlerinde sinerji yaratmak ve stratejik ve kârlı büyümesini desteklemek amacıyla; İsrail'de "Zador Israel Ltd." unvanlı yeni kurulan bir şirkete 1 NIS sermaye payı ile tek kurucu ortak olarak iştirak etmiştir. Söz konusu şirket 16 Şubat 2022 tarihinde kurulmuş ve İsrail Ticaret Sicili nezdinde tescil edilmiştir.

17 Şubat 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in bağlı ortaklığı Zorlu Doğal tarafından Denizli ve Aydın illerinde kurulması planlanan Kızıldere IV jeotermal enerji santralinin önlisansının süresinin 23 ay uzatılması için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvuru kabul edilmiştir.

31 Aralık 2021 Tarihi İtibarıyla**Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

21 Şubat 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in bağlı ortaklığı Zorlu Jeotermal'in Manisa ili Alaşehir ilçesinde kurmayı planladığı Alaşehir III jeotermal enerji santralinin ön lisansında yer alan kurulu gücün, kaynağın ve rezervuarın doğru yönetilmesi amacıyla, 50MWm/50MWe'tan 10MWm/10MWe'a tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na yapılan başvuru kabul edilerek ön lisans tadil edilmiştir.

21 Şubat 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Enerji'nin iştirakleri aracılığı ile Türkiye'de yürütülen elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesini kapsayan faaliyetleri ile bu konudaki projelerinin Avrupa Birliği ve çevre ülkelere taşınması ve ilgili ülkelerde bu kapsamda faaliyet gösterilmesi amacıyla; Polonya'da, Şirket'in Hollanda'da kurulu bağlı ortaklığı ZES N.V.'nin %100 doğrudan hissedar olduğu, "ZES Spolka Z.O.O." unvanlı bir şirket kurulmuştur.

Zorlu Trade'in tüm aktif ve pasifleri ile birlikte bir bütün halinde "Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" yöntemi uygulanarak Zorlu Elektrik Toptan tarafından devir alınmak suretiyle yapılan birleşme işlemi, Eskişehir Ticaret Sicili nezdinde 28 Şubat 2022 tarihinde tescil edilmiştir. Söz konusu birleşme işlemi sonucunda Zorlu Trade infisah olmuştur.

3 Mart 2022 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Doğal'ın Denizli ili, Sarayköy ilçesinde işletmekte olduğu 15 MWm/15 MWe kurulu güce sahip Kızıldere I jeotermal enerji santraline entegre olarak güneş enerjisinden elektrik üretmek üzere Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Ana Kaynak JES + Yardımcı Kaynak GES) kurmak amacıyla santralin mevcut elektrik üretim lisansının 15,99 MWm/15,00 MWe olarak tadil edilmesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na başvuruda bulunulmuştur.

Zorlu Enerji'nin dolaylı bağlı ortaklığı Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ ("OEDAŞ") ile European Bank for Reconstruction and Development ("EBRD"), International Finance Corporation ("IFC"), Nederlandse Financierings Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden N.V. ("FMO"), Asian Infrastructure Investment Bank ("AIIB") ve Denizbank AŞ arasında, tamamı TL cinsinden olmak üzere toplamda azami 375.000.000 Amerikan Doları tutarında nakdi kredi için, 7 Mart 2022 tarihinde Proje Finansman Sözleşmeleri imzalanmıştır. Taraflar arasında imzalanmış sözleşmeye konu olan kredi, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından ilân edilen dördüncü tarife uygulama döneminde (2021- 2025) OEDAŞ tarafından gerçekleştirilecek yatırım harcamalarının finansmanında kullanılacaktır.

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2 Şubat 2022 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ödemeli olmak üzere; 168 gün vadeli 68.110 TL nominal değerinde ve 24 Mart 2022 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 174 gün vadeli 71.870 TL nominal değerinde iskontolu bono ihraç etmiştir.

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2 Şubat 2022 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 393 gün vadeli 77.050 TL nominal değerinde, 24 Şubat 2022 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 385 gün vadeli 23.540 TL nominal değerinde, 24 Mart 2022 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 406 gün vadeli 49.460 TL nominal değerinde, ve 27 Nisan 2022 itibarıyla sabit faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 386 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Enerji, 12 Ocak 2022 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ödemeli olmak üzere; 162 gün vadeli 88.060 TL nominal değerinde, 24 Şubat 2022 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ödemeli olmak üzere; 217 gün vadeli 107.309 TL nominal değerinde, 7 Nisan 2022 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ödemeli olmak üzere; 217 gün vadeli 92.480 TL nominal değerinde, ve 27 Nisan 2022 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 197 gün vadeli 37.980 TL nominal değerinde iskontolu bono ihraç etmiştir.

Zorlu Enerji, 12 Ocak 2022 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 366 gün vadeli 54.300 TL nominal değerinde, 24 Şubat 2022 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 385 gün vadeli 99.750 TL nominal değerinde, 7 Nisan 2022 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 406 gün vadeli 42.810 TL nominal değerinde, ve 27 Nisan 2022 itibarıyla sabit faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 386 gün vadeli 38.460 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Faktoring A.Ş., 9 Mart 2022 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ödemeli olmak üzere; 182 gün vadeli 20.000 TL nominal değerinde, 30 Mart 2022 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 182 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde ve 26 Ocak 2022 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 182 gün vadeli 35.000 TL nominal değerinde bono ihraç etmiştir.

İletişim



Levent 199, Büyükdere Cad. No. 199 34394 Şişli-İstanbul



Tel: +90 (212) 456 20 00
Faks: +90 (212) 422 00 49



www.zorlu.com.tr
Bilgi için: kurumsaliletisimvesurdurulebilirlik@zorlu.com



www.facebook.com/zorluholding



www.twitter.com/zorluholdingtr



www.linkedin.com/company/zorlu-holding



www.instagram.com/zorluholding



<https://www.youtube.com/zorluholding>



2021 FAALİYET RAPORU