2023 FAALİYET RAPORU

ZORLU

İçindekiler

Kısaca Zorlu Holding
04 Zorlu Holding Hakkında
05 Zorlu Grubu Faaliyetleri ve Ortaklık Yapısı
06 Zorlu Grubu'nun Kilometre Taşları
10 Zorlu Holding ve Sürdürülebilirlik
12 Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Zorlu Grubu Hakkında
16 Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları
20 Zorlu Holding Portföy Stratejisi
21 Grup Şirketlerinin Büyüme Stratejileri

Yönetimden
24 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
28 Yönetim Kurulu
32 CEO'nun Değerlendirmesi
36 Üst Yönetim

2023 Faaliyetleri
42 Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite
80 Enerji
114 Tekstil
130 Maden-Metalurji
140 Gayrimenkul
152 Diğer Faaliyet Alanları
154 İnsan Kaynakları
172 Mehmet Zorlu Vakfı

Kurumsal Yönetim
180 Denetim
182 İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi
186 Kurumsal Yönetim

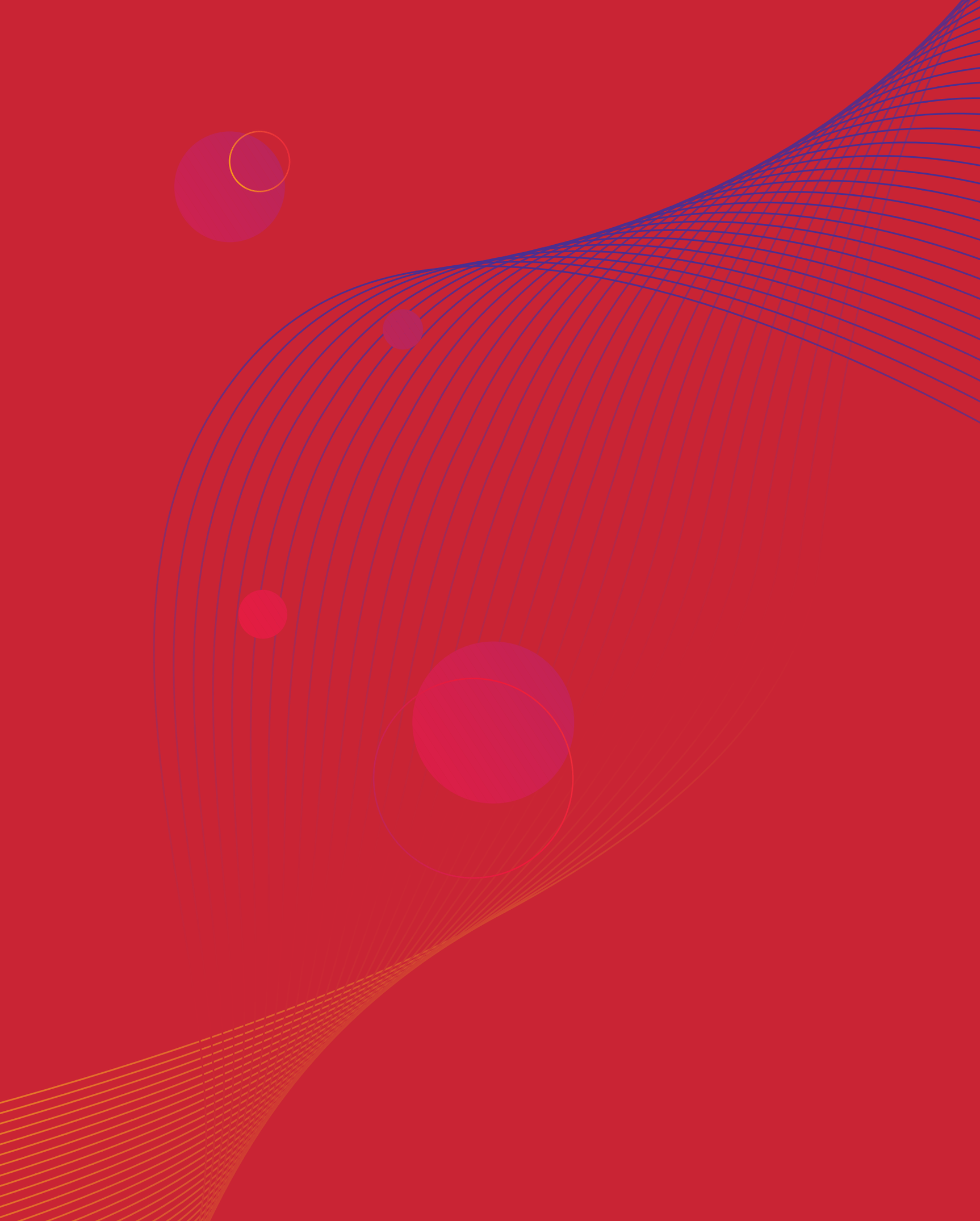
Finansallar
190 Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
199 Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
201 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

İletişim


ZORLU

Kısaca Zorlu Holding

04 Zorlu Holding Hakkında
05 Zorlu Grubu Faaliyetleri ve Ortaklık Yapısı
06 Zorlu Grubu'nun Kilometre Taşları
10 Zorlu Holding ve Sürdürülebilirlik
12 Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler

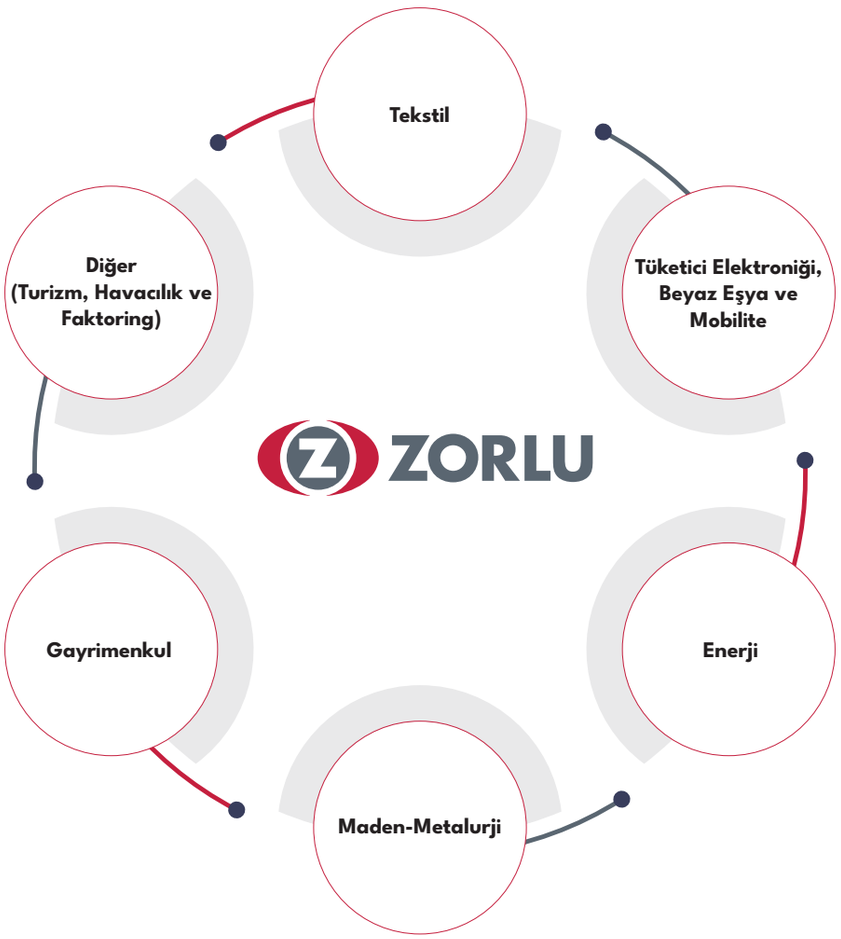


Zorlu Holding Hakkında

Uzun yıllara ve farklı sektörlere dayanan köklü deneyimi ve bilgi birikimi, teknoloji ve inovasyondan beslenen sürdürülebilirlik stratejisi ve iş yapış biçimi, çağın yetkinliklerine sahip girişimci ve yaratıcılıktan beslenen nitelikli insan kaynağı ve güçlü yönetim yapısı ile Zorlu Grubu, Türkiye'de ve dünyada saygın bir konuma sahiptir.

Zorlu Grubu'nun temelleri 1953 yılında, Denizli'nin Babadağ ilçesinde tekstil sektörü ile atılmıştır. Aile şirketi olarak faaliyetlerine başlayan Zorlu Grubu, güçlü bir kurumsallaşma örneği sergileyerek, bugün bünyesinde yaklaşık 32 bin çalışan ve 60'tan fazla şirketi barındıran dev bir topluluğa dönüşmüştür.

Türkiye'nin önde gelen şirketler topluluklarından biri olan Zorlu Grubu;



olmak üzere gruplandırdığı faaliyet alanlarında Türkiye ekonomisi için artan oranda katma değer üretmekte ve ülke ihracatından önemli bir pay almaktadır.

Yetkinlikleri, öncülükleri, kurumsallaşma seviyeleri ve performanslarıyla sektörlerinde öne çıkan Zorlu Grubu şirketleri global ölçekte de üretim ve hizmet güçleriyle dikkat çekmektedir.

Köklü deneyimini, bilgi birikimini ve alanında uzman ve nitelikli insan kaynağını öngörüsü yüksek ve güçlü yönetim yapısı ile birleştiren Zorlu Grubu, Türkiye'de ve dünyada saygın bir konuma sahiptir. Grup, faaliyetlerini kalite, güven ve itibarı temsil eden markasının değerini daha da yukarı taşıma ve tüm paydaşları için kalıcı değer yaratma odağıyla sürdürmektedir.

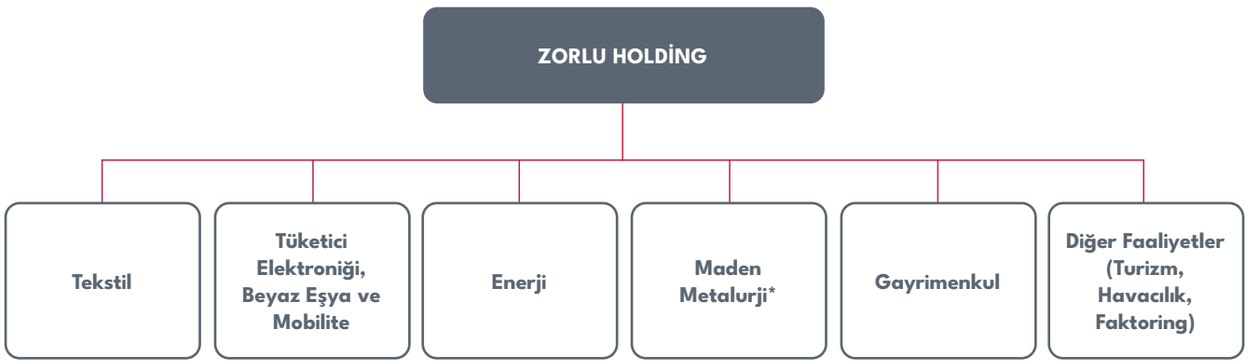
Zorlu Grubu Faaliyetleri ve Ortaklık Yapısı

Zorlu Holding AŞ ("Zorlu Holding") Zorlu Grubu'na ait şirketleri çatısı altında toplayan ve Zorlu Grubu'nu temsil eden ana şirket konumundadır.

Zorlu Grubu'nun tüketici elektroniği, beyaz eşya, tekstil, enerji ve maden-metalurji sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri ile Zorlu Center'ın sahibi olan Zorlu Yapı Yatırım AŞ, Zorlu Ailesi'ne bağlı Zorlu Holding AŞ çatısı altında yer almaktadır.

Zorlu Holding bünyesinde yer alan Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin hisseleri ile Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Faktoring AŞ, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin borçlanma araçları Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir.

31 Aralık 2023 itibarıyla, Zorlu Holding'in ödenmiş sermayesi 3.325.000.000 TL'dir.



* Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin %50 hissesi Zorlu Holding AŞ'ye, %50 hissesi Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'ye aittir.

Zorlu Grubu'nun Kilometre Taşları

Bir Başarı Öyküsü



1953
- Hacı Mehmet Zorlu, Babadağ'da kurduğu Zorlu Mensucat Denizli şirketi ile Zorlu Grubu'nun temellerini attı.

1960
- Trabzon'da açılan mağazayla tekstil ticaretine başlandı.

1966
- Trabzon'da edinilen bilgi ve deneyim sonrası İstanbul'a taşınılarak ilk fason üretime başlandı.

1976
- Korteks Kadife Dokuma Tesisi Bursa'da kuruldu.

1984
- İlk resmi ihracat olarak Korteks ürünleri ihraç edilmeye başlandı.

1989
- Türk tekstil sektörünün kaliteli polyester iplik ihtiyacını karşılamak üzere Korteks İplik Fabrikası Bursa'da kuruldu.
- Lüleburgaz'da Zorlu Brode Fabrikası kuruldu.

1990
- Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı Korteks Polyester İplik Fabrikası üretime başladı.

1993
- Zorlu Grubu'na ait sanayi kuruluşlarının elektrik ve buhar ihtiyaçlarını karşılamak üzere Zorlu Enerji kuruldu.

1994
- Vestel, Zorlu Grubu'na katıldı.

1997
- Vestel Beyaz Eşya kuruldu.
- Taç markasıyla nevresim üretimi başladı.
- Denizbank kuruldu.

1999
- Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı kuruldu.
- Vestel, beyaz eşya üretimine başladı.

2000
- Zorlu Enerji'nin %20 hissesi halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.







2001
- Zorluteks, pamuklu ev tekstilinde Avrupa'nın birinci, dünyanın üçüncü büyük tesisi konumuna yükseldi.

2003
- Zorlu Grubu, 50. yılını kutladı.
- Vestel City açıldı.

2004
- Jules Verne Travel & Event, Zorlu Grubu'na katıldı.

2006
- Zorlu Grubu'nun Denizbank'taki hisseleri toplam 2,4 milyar ABD doları bedelle Dexia'ya satıldı.
- Vestel Beyaz Eşya'nın %31,5 hissesi halka arz edilerek şirket hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.
- Zorlu Enerji Grubu, doğal gaz dağıtım lisansı ihalelerini kazanarak Gaziantep ve Trakya bölgelerinde doğal gaz dağıtım hizmeti vermeye başladı.
- Zorlu Gayrimenkul Grubu kuruldu.

2007
- Zorlu Holding, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (United Nations Global Compact) imzaladı.
- META Madencilik Limited Şirketi'ne ortak olunarak maden-metalurji sektörüne adım atıldı.

2008
- Zorlu Enerji toplam 141 MW kurulu güce sahip 9 santrali kapsayan ADÜAŞ özelleştirme ihalesini 510 milyon ABD doları bedelle kazandı.
- Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu "karma kullanım" projesi Zorlu Center'ın yapımına başlandı.

2012
- Zorlu Faktoring faaliyete geçti.

2013
- Zorlu Center'ın AVM ve PSM fonksiyonları hizmete açıldı.
- Kızıldere II Jeotermal Enerji Santrali faaliyete geçti.
- Pakistan'daki Jhimpir Rüzgâr Santrali üretime başladı.

2014
- Türkiye'nin ilk yerli üretim akıllı telefonu Venus tüketiciyle buluştu.
- META Nikel Kobalt Madencilik'in Gördes İşletmesi'nin kurulumu tamamlanarak tesisi devreye alma çalışmaları başladı.
- A+ ofis projesi Levent 199 hizmete açıldı.



2015
- Zorlu Holding, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (UN WEPs) imza atarak kadının toplumda, iş hayatında ve ekonomik hayatta güçlenmesi için verdiği desteği kurumsallaştırdı.
- Vestel Elektronik Kasım 2015-Ekim 2016 dönemi için BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil oldu.
- Alaşehir I Jeotermal Enerji Santrali'nin ilk fazı devreye alındı.
- META Gördes İşletmesi'nin kurulumu tamamlandı ve ilk ticari Ni-Co Hidroksit ara ürün ihracatı gerçekleştirildi.

2016
- Endüstriyel Mükemmellik Ödülleri (Industrial Excellence Award) 2016 yarışmasında Türkiye şampiyonu olarak ülkemizi Avrupa'daki finalde temsil etmeye hak kazanan Vestel Beyaz Eşya, Avrupa'daki finalde Avrupa Endüstriyel Mükemmellik Ödülü'nü sektöründe ve Türkiye'de kazanan ilk Türk firması oldu.
- Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji, Borsa İstanbul'un (BIST) Kasım 2016-Ekim 2017 dönemi için açıkladığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne gönüllü olarak dahil oldu.
- Zorlu Enerji'nin Sarıtepe-Demirciler Santrali faaliyete geçti.
- Zorluteks Ar-Ge Merkezi açıldı. META'nın paylarının %100'ü Zorlu Ailesi'ne geçti.
- Zorlu Center ICSC Avrupa'nın En İyi Alışveriş Merkezi Ödülü'nü aldı.



2017
- Vestel Beyaz Eşya'nın yeni çamaşır makinesi ve kurutma makinesi fabrikasının temelleri Temmuz ayında atıldı. JIPM tarafından düzenlenen TPM Ödülleri'nde; Vestel Elektronik televizyon üretiminde TPM Özel Ödülü'nü alırken, Vestel Beyaz Eşya ise aynı anda 6 ayrı fabrikası ile TPM Süreklilik Ödülü'nün sahibi oldu.
- Vestel Beyaz Eşya Türkiye'de sektöründe "Su Ayak İzi" Onay Belgesi'ni alan ilk firma oldu.
- Zorlu Enerji, Şubat ayında Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'ni devralarak elektrik dağıtımı ve perakende satışı alanlarında da faaliyet göstermeye başladı. Kızıldere III Jeotermal Enerji Santrali'nin ilk ünitesi (99,5 MW) Ağustos ayında devreye alındı.
- Zorlu Solar ABD'li First Solar'ın 26 ülkede tek yetkili distribütörü oldu.
- Zorluteks, Türkiye'de "Yetkilendirilmiş Yükümlü Statü Belgesi"ne sahip ilk ev tekstil firması oldu.
- Zorluteks İstanbul Tasarım Merkezi kuruldu. Sektörde bir ilk olarak geleceğin perde ustalarını yetiştirmeyi hedefleyen TAÇ Perde Sanatları Akademisi kuruldu.
- META Nikel-Kobalt İşletmesi, Ar-Ge Merkezi'nin kurulum çalışmalarına başladı.



2018
- Vestel Beyaz Eşya'nın yeni çamaşır ve kurutma makinesi fabrikası 2018 yılının ikinci çeyreğinde tamamlanarak üretime başladı.
- Vestel Elektronik "TPM İleri Özel Ödülü"nü aldı.
- Zorlu Enerji'nin elektrikli şarj istasyonu markası ZES, Türkiye'nin elektrikli araç altyapısını kurmak ve başta şehirler olmak üzere karbon salımını azaltmak üzere faaliyete geçti.
- Kızıldere III JES'in 65,5 MW gücündeki II. ünitesi devreye alındı. İkizdere HES'in kurulu gücünün 18,6 MW'tan 24,94 MW'a yükseltilmesi için yapılan rehabilitasyon çalışmaları tamamlanarak santralde yeniden elektrik üretimine başlandı.
- Zorluteks Almanya'nın Münih kentinde showroom açtı.
- Zorluteks sürdürülebilir çalışma koşullarıyla BSCI'dan en yüksek skoru aldı.
- Zorluteks Bursa Tasarım Merkezi kuruldu.
- META Nikel Kobalt Madencilik "Ar-Ge Merkezi Belgesi"ni almaya hak kazandı.
- META Nikel Kobalt Madencilik'in %50 hissesi Vestel Elektronik tarafından satın alındı.

2019
- Vestel Beyaz Eşya, Sharp Corporation ile olan marka lisans anlaşmasının içeriğini akıllı ürünleri kapsayacak şekilde genişletti.
- Zorlu Enerji, bünyesinde Sarıtepe ve Demirciler RES'lerini bulunduran Zorlu Rüzgâr Enerjisi Elektrik Üretimi AŞ'deki %100 payını satmak üzere anlaşma imzaladı.
- Zorlu Tekstil Grubu 6 ülkede toplam 7 yeni mağaza açtı.
- META Nikel Kobalt Madencilik, "Gördes Nikel Kobalt Tesis Atığından İyon Değiştirme ve Solvent Ekstraksiyonu Yöntemiyle Konsantre Skandiyum Bileşikleri Kazanımı" Projesi TÜBİTAK tarafından onaylandı.
- Zorlu Center "Zorlu'da Engel Yok" projesiyle ICSC'nin en prestijli ödülü olan Albert Sussman Uluslararası Toplumsal Destek Ödülü'nü kazandı.
- Zorlu PSM yerli bir müzikal prodüksiyon olan Alice Müzikali'ni hayata geçirerek bir ilke imza attı.



2020
- Vestel dünyanın en büyük elektrik şirketlerinden Iberdrola ile şirketin İngiltere, İtalya ve İspanya'da kuracağı şarj istasyonları için elektrikli araç şarj cihazları üretimi için anlaşma sağladı. Vestel bir ilki gerçekleştirerek elektrikli bisikletler için batarya paketi üretimine başladı.
- Vestel Beyaz Eşya, pandemi döneminde artan hijyen ihtiyacını karşılayacak UVC teknolojisine sahip ürünlerini piyasaya sundu.
- Vestel İngiliz Crosslee PLC'nin White Knight ve Hostess markalarını satın aldı.
- Vestel, satışların büyük oranda dijital ekranlardan yapıldığı küçük metrekareli mağaza konsepti Vestel Ekspres'i hayata geçirdi.
- Vestel, Türkiye'nin uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirmesi alan TL cinsinden ilk yeşil tahvil ihracını gerçekleştirdi.

Zorlu Grubu'nun Kilometre Taşları

Zorlu Grubu kuruluşunun 70. yılını kutlamıştır.

- Zorlu Enerji'nin son yatırımlarıyla birlikte ZES, elektrikli araç şarj istasyonu ağını 81 ile yayarak bu ağın yurt dışına genişletilmesi için Doğu Avrupa'dan başlamak üzere çalışmalara başladı. Zorlu Enerji Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ'yi kurarak Türkiye'de yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren 3 şirketini tek çatı altında birleştirdi.
- Zorlu Enerji'nin ortağı olduğu ZJ Strong, Filistin'in Jericho bölgesindeki Dead Sea Güneş Enerji Santrali'ni devreye aldı.
- Zorluteks, fabrikalarında STeP, "Sustainable Textile Production" (Sürdürülebilir Tekstil Üretimi) sertifikasyon sürecini tamamlayıp Standart 100 by Oeko-Tex ve STeP by Oeko-Tex belgeleriyle kullanılan 'Made in Green' etiketiyle üretim yapmaya başladı.
- Döngüsel ekonomi alanında yapılan yatırımlar çerçevesinde kurulan Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilk gerçekleştirilerek %100 pet şişeden polyester iplik üretilmeye başlandı.
- Zorluteks; OEKO-TEX® STeP sertifikasını en yüksek seviye olan Level 3'ten alarak sürdürülebilir bir tekstil firması olduğunu belgelendirdi, OEKO-TEX® STeP ve OEKO-TEX® STANDARD 100 belgeleri sayesinde "OEKO-TEX® MADE IN GREEN" etiketi ile üretime başladı.
- Zorluteks, RECLAIM projesi ile AB Horizon 2020 projesine dâhil oldu.
- Zorlu Gayrimenkul, pandemi döneminde Zorlu Center'da UVC teknolojisine sahip klima sistemi ve mümkün olan en az teması hedefleyen plaka tanıma sistemi teknolojisiyle entegre Otopark Yönetim Sistemi'ni uygulamaya koydu.
- Zorlu PSM, online platformu PSM Online ile yine sayılı kültür sanat merkezlerinden biri olarak 1,5 milyondan fazla izleyiciye erişti.

2021

- Zorlu Holding "sorumlu yatırım holdingi" anlayışıyla; çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarında 2030 ve 2050 yılı odaklı hedeflerini açıkladı.
- Zorlu Holding'in ev sahipliğini üstlendiği imece summit, "Geleceğe Etki" temasıyla gerçekleştirildi.
- Zorlu Grubu kurum içi girişimcilik programı Parlak Bi'Fikir'in 2. döngüsü tamamlandı ve 3 girişim yatırım almaya hak kazandı.
- Vestel 2050 net sıfır emisyon hedefini açıkladı.
- Zorlu Enerji, "Dijital Abonelik Hizmeti"ni devreye aldı. Zorlu Energy Solutions (ZES) Türkiye'nin 81 iline, Avrupa'da ise 6 ülkeye yayıldı.









- Zorlu Tekstil Grubu UN Global Compact imzacısı oldu.
- Zorlu PSM, Vestel PSM Radyo'yu hayata geçirdi.
- Zorlu Center, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Sıfır Atık Belgesi aldı.
- Levent 199, %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçti.

2022

- Zorlu Grubu'nun; çevresel, sosyal ve yönetişim ilkelerine bağlı, sürdürülebilir bir holding olma yolculuğunda kurumsal dönüşüm projesi başlatıldı. Zorlu Aile Meclisi oluşturuldu ve Zorlu Holding Yönetim Kurulu bağımsız üyelerin katılımıyla yeniden yapılandırıldı. Zorlu Holding Yönetim Kurulu Komiteleri bağımsız üyelerin başkanlığında yeni çalışma esasları çerçevesinde faaliyet göstermeye başladı. Zorlu Grubu kurumsal yönetim organları arasındaki koordinasyonu sağlamak üzere Genel Sekreterlik birimi oluşturuldu.
- Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası yayınlandı.
- Eşit Bi'Hayat yaklaşımı kapsamında, tüm Zorlu Grubu çalışanlarının toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili farkındalık ve bilgi birikimini artırmak üzere temel eğitime başlandı.
- 2022 yılında açıklanan TİM Ödülleri'nde Vestel, yurt dışı pazarlarda gerçekleştirdiği 26 milyar TL tutarındaki satış ile sektöründe 24. kez ihracat şampiyonu oldu ve tüm sektörler arasında 5. sırada yer aldı.
- Vestel; uluslararası finans kuruluşu Brand Finance'in 2022 yılı için belirlediği, Türkiye'nin en değerli ilk 5 markasından biri olarak, 11. sıradan 4. sıraya yükseldi.
- Vestel, Almanya'nın önde gelen markalarından biri olan Eneco eMobility ile elektrikli araç şarj cihazlarının tedariki için anlaşma imzaladı. Bu anlaşma kapsamında, Eneco eMobility, Belçika, Benelüks Bölgesi ve Almanya'da kurmak üzere Vestel'den elektrikli araç şarj cihazları tedarik etti.
- Çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonu için çalışan Vestel, 2022 yılında S&P Global ÇSY puanını %44 artırarak 65 puana yükseltti. Vestel Elektronik fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı B'ye, Vestel Beyaz Eşya fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı ise A-'ye yükseldi.
- Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji ilk defa yayınladıkları Entegre Faaliyet Raporuyla 2021 yılı faaliyetlerinin güncel çıktılarını, geleceğe dair planlarını ve hedeflere ilişkin yol haritasını paylaştı.

- Zorlu Enerji, sera gazı emisyon artışını 1,50C ile sınırlamaya yönelik taahhütte bulunarak imzaladığı Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) dâhil olarak sektöründe öncü oldu.
- Zorlu Enerji, Moody's tarafından gerçekleştirilen ÇSY değerlendirmesinde 61 puan alarak "Advanced" seviyeye ulaştı. Globalde değerlendirilen 57 enerji şirketi içerisinde ÇSY skoru ile 4. olarak enerji sektöründe sürdürülebilirlik açısından lider şirketler arasında yerini aldı.
- ZES şarj istasyonlarının sayısı, Türkiye'nin 81 ili, Kıbrıs ve Karadağ'da olmak üzere 185'e ulaştı.
- Korteks, PLASTICE Projesi ile Avrupa Birliği'nin araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerini yürüttüğü Horizon Europe Green Deal Programı'na kabul edildi. Korteks'in ilk Ufuk Avrupa Projesi olan PLASTICE kapsamında, ayrıştırılması çok zor olan kompleks yapıdaki tekstil ve plastik atıkların geri dönüştürülmesi ve geri dönüştürülmüş ham maddelerden düşük karbon ayak izine sahip nihai ürünleri imal ederek döngüsel ekonomiye katkı sağlanması amaçlanıyor.
- Zorlu Tekstil Grubu UNGC İlerleme Raporu olarak ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınladı.
- Zorlu Center'ın gerçekleştirdiği; sürdürülebilirlik ve iyi yaşamı odağa alan markaların doğa dostu ürünlerin bulunabileceği Sürdürülebilir Pazar'ın, ekolojik sohbetlerin, müzik performanslarının, atölyelerin yer aldığı Eco Love Fest, sektörün en önemli ödül programlarından olan European Council of Shopping Places'in düzenlediği Solal Marketing Awards tarafından gümüş ödüle layık görüldü.
- Zorlu Grubu'nun ortakları arasında yer aldığı, Türkiye'nin yerli otomobil markası Togg'un seri üretiminin yapılacağı Bursa'daki Togg Gemlik Kampüsü açıldı.









2023

- Zorlu Grubu kuruluşunun 70. yılını kutladı.
- Zorlu Holding ve Grup şirketlerinin katkılarıyla, Cumhuriyet'in 100. yılında, kuruluş hikâyesini yeni kuşaklara aktarma misyonuyla hazırlanan 1923 müzikali Zorlu PSM'de sahnelenmeye başlandı. 1923 müzikali sahneye koyulan ilk senesinde 25. Afife Tiyatro Ödülleri'nde Haldun Dormen Özel Ödülü ve 48. İsmet Kuntay Tiyatro Ödülleri'nde En İyi Yapım Ödülü'ne layık görüldü.
- Zorlu Holding ve Grup şirketleri Vestel, Zorlu Enerji, Zorlu Gayrimenkul, Zorluteks ve Hometeks Türkiye Kadın Girişimciler Derneği'nin (KAGİDER) iş yaşamında cinsiyet ayrımcılığına son vermek üzere uyguladığı Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifikasını almaya hak kazandı.
- Şirketlerin sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını değerlendiren Refinitiv 2023 değerlendirmesine göre Vestel Elektronik 78 puan alarak kendi sektöründe dünyadaki en iyi 10 şirket arasına girmeyi başardı. Vestel Beyaz Eşya ise aynı değerlendirmede 82 puan ile sektöründeki en iyi dördüncü şirket oldu.
- Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nin 2023 listelerinde 65'er puan ile yer aldı. Vestel Beyaz Eşya sektöründe en yüksek puan alan ikinci şirket olurken, Vestel Elektronik sektöründe üçüncülüğü elde etti.
- Vestel, 2,3 milyar ABD dolarlık ihracat geliriyle elektrik-elektronik sektöründeki 25 yıldır aralıksız sürdürdüğü ihracat şampiyonluğunu 2023 yılında da devam ettirdi. Vestel dünyanın 160'tan fazla ülkesine ihracat gerçekleştirdi.
- Uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance'in "Türkiye'nin En Değerli Markaları" 2023 araştırmasında Vestel, 927 milyon ABD dolarlık değeriyle sıralamada ilk 3'te yer aldı.
- Superbrands tarafından Türkiye'de 2005 yılından bu yana düzenlenen "Süpermarkalar Türkiye 2022" araştırması kapsamında Vestel bir kez daha "Süpermarka" seçilerek, tüketici memnuniyeti başarısını taçlandırdı.
- Vestel Elektronik, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (The Women's Empowerment Principles- UN WEPs) girişiminin imzacısı oldu.
- Zorlu Enerji Refinitiv tarafından yapılan değerlendirme sonucunda puanını 77'ye yükseltti ve B+ şirketler arasında yerini aldı.
- Zorlu Enerji sektöründeki ilk CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Ormanlar Raporunu yayımladı.
- Zorluteks, Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması'nda, en çok yatırım yapan Ar-Ge şirketleri arasında 147. sırada yer aldı. Zorluteks, "The Best Sustainability Project Paper In All Industries" kategorisinde birincilik ödülü kazandı.
- Zorluteks şirketlerinden Hometeks, sürdürülebilir çalışma koşullarını destekleyen BSCI denetimi kapsamında A notuna layık görüldü.
- Zorluteks "Reborn" koleksiyonu kapsamında ilk kez karbon ayak izi azaltılmış ürünlerini piyasaya sundu.
- META Nikel, sürdürülebilir su yönetimi farkındalığını artırmak ve su ekosisteminin korunmasına destek olmak için Avrupa Su Komitesi'ne üye oldu.
- Zorlu Gayrimenkul'ün sürdürülebilirlik alanında farkındalık yaratmak üzere hayata geçirdiği Eco Love Fest, Master of Events Corporate Awards töreninde "En İyi Alışveriş Merkezi Etkinliği" ödülüne layık görülerek, üçüncü yılında ulusal ve uluslararası toplam 6 ödülün sahibi oldu.
- Zorlu PSM, toplumun farklı kesimlerinin nitelikli kültür sanat etkinliklerine erişimini artırmayı hedefleyen "İlk Tiyatrom İlk Konserim" projesini hayata geçirdi.
- Zorlu Grubu'nun ortakları arasında yer aldığı, Türkiye'nin yerli elektrikli araç markası Togg'un teslimatları Mayıs ayında başladı.

Zorlu Holding ve Sürdürülebilirlik

Zorlu Holding, sorumlu yatırım yapma anlayışıyla ekonomik büyümesine devam etmektedir.

Akıllı Hayat 2030 vizyonuyla sürdürülebilirliği iş yapış şekillerinin merkezine alan Zorlu Holding, sorumlu yatırım holdingi yaklaşımıyla; Grup şirketleri, paydaşları, toplum ve gelecek için yatırım yaparken, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) alanlarında en yüksek değeri yaratmaya odaklanmaktadır.

Zorlu Holding; insan kaynağı, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetiminde, çoklu sermayeye dayanan entegre düşünce ve yönetim yaklaşımını benimsemektedir. Faaliyet gösterdiği sektörler ile çevresel ve toplumsal alanlarda, yaşanan küresel krizlere ve dünya meselelerine Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı rehber alarak yanıt vermektedir.

Küresel amaçlara ulaşılmasında, sosyal ve ekonomik refahın sağlanmasında iş dünyasının etkin sorumluluk alması gerektiğinin farkındalığıyla hareket eden Zorlu Holding, Türkiye'de bu alanda aktif rol üstlenmektedir. ÇSY alanlarında bugünün ve yakın geleceğin sorunlarına çözüm bulmak, toplumsal refah ve kalkınmayı sağlamak üzere eşitlikçi, kapsayıcı ve adil yaklaşım ilkesiyle hareket etmektedir. Bu düşünceyle insan odaklı ekosistemler ve yenileyici iş modellerine yatırım yapmakta, radikal iş birliklerinden güç almaktadır.

Zorlu Holding; insan kaynağının en büyük değeri olduğu anlayışıyla, inovasyon ve yaratıcılık temelli, kapsayıcılık ve çeşitlilikten beslenen kurum kültürünü pekiştirmek üzere; toplumsal cinsiyet eşitliğinden çalışan gönüllülüğü ve kurum içi girişimciliğe uzanan bir yelpazede çalışanları ve etki alanı içindeki paydaşları için yeni dünyanın ihtiyaçlarına yanıt veren bir çalışma ve iş birliği ortamı yaratmaktadır. Motivasyonu yüksek, nitelikli ve alanında yetkin insan kaynağının güçlenmesi açısından; etkin performans ve kariyer yönetimi, eğitim çalışmaları ve geleceğin iş yapış şekillerine uyum, öncelikli konularının başında gelmektedir.

Doğal kaynakların sınırlı olduğu bilinciyle, çevrenin ve tüm canlıların korunması gerektiği yaklaşımıyla hareket eden Zorlu Holding, sorumlu yatırım yapma anlayışıyla ekonomik büyümesine devam ederken, çevresel etkilerini de azaltmaya odaklanmaktadır. Tedarik zincirini güçlendirirken, akıllı tesislerde sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmektedir. İklim krizinin etkilerini indirgemek amacıyla Grup şirketlerinin faaliyetleri kaynaklı çevresel etkilerinin ve karbon salımının azaltılması, doğal kaynakların tasarrufunu destekleyen ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi, yenilenebilir enerjinin toplam üretimdeki payının artırılması, çevre dostu ileri üretim teknolojilerinin yaygınlaştırılması için çalışmalar yapmaktadır. 2023 yılında Grup şirketlerinden Vestel ve Zorlu Enerji önemli bir adım atarak, Grubun 2050 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda karbonsuzlaşma planları üzerinde çalışmaya başlamıştır.

Zorlu Holding, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da rehber alarak hazırladığı Akıllı Hayat 2030 vizyonuna paralel 2017 yılında Sürdürülebilirlik Çatı Hedeflerini oluşturmuştur. Grup şirketleri ise bu çatı hedefleri kapsayacak şekilde, sektörel ihtiyaçları ve paydaş ekosistemini gözeterek sürdürülebilirlik konusunda önceliklendirilmesi gereken alt hedeflerini tayin etmiştir. Zorlu Grubu için kaldıraç etkisi yaratmaya yönelik olan bu hedefler, "insan odaklı ekosistemler" ve "yenileyici iş modelleri" olmak üzere iki alanda yapılan çalışmalarla desteklenmektedir. Sürdürülebilirlik; Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim yaklaşımına uygun olarak Yönetim Kurulu düzeyinde takip edilmekte, tüm süreçler Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi ve bu yapıya bağlı çalışan Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu tarafından yönetilmektedir. Aktif hissedar yaklaşımını benimseyen Zorlu Holding; şirketlerini risk ve fırsatların etkin yönetimi için güçlendirmeyi hedeflemekte, yatırım yaptığı kurumların şeffaf performans paylaşımı yapmaları ve benimsemiş olduğu ana hedeflere ulaşmaları için rehberlik etmektedir. Enerjiden tekstile, beyaz eşyadan teknolojiye farklı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketleri aracılığıyla, tedarikçileri başta olmak üzere tüm paydaşlarından da strateji, faaliyet ve karar alma süreçlerine bu farkındalık ve bilinci entegre etmelerini hedeflemektedir.

Zorlu Grubu'nun benimsemiş olduğu sürdürülebilirlik yaklaşımı, hedefleri ve bu hedeflere ulaşmak için gerçekleştirdiği çalışmalar, şirketlerinin sürdürülebilirlik konusunda saygın kurumlar tarafından yapılan ÇSY değerlendirmelerine göre ortaya çıkan performanslarına da yansıyarak, 2023 yılında da puanlarının yükselmesini sağlamıştır.

Borsa İstanbul adına değerlendirme yapan Refinitiv tarafından çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ana başlıklarında yapılan değerlendirmeye göre, Zorlu Holding Grup şirketlerinden Vestel Elektronik, 78 puan alarak, kendi sektöründe dünyadaki en iyi 10 şirket arasına girmeyi başarmıştır. Vestel Beyaz Eşya ise aynı değerlendirmede 82 puan ile sektöründeki en iyi dördüncü şirket olmuştur. Dünyanın en güçlü yeşil sivil toplum kuruluşlarından biri olan CDP'nin (Carbon Disclosure Project) iklim değişikliği programında Vestel Beyaz Eşya A-(Liderlik) seviyesi ve Vestel Elektronik B (Yönetim) skorunu bu sene de korumuştur. CDP Su Güvenliği Programı'nda ise, her iki şirket C (Farkındalık) seviyesini korumaya devam etmiştir. Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, sürdürülebilirlik değerlendirmeleri kapsamında S&P Global'ın listelerinde de en iyiler arasında yer almıştır. Her iki şirket de dünya çapında 62 sektörden 13 bini aşkın şirketin sürdürülebilirlik uygulamalarını sektöre özel anketler aracılığıyla değerlendiren S&P Global'ın 2023 listelerinde 65'er puan almıştır. Vestel Beyaz Eşya, sektöründe en yüksek puan alan ikinci şirket olurken, Vestel Elektronik sektöründe üçüncülüğü elde etmiştir.

Zorlu Enerji 2023 yılında sektördeki ilk CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Ormanlar Raporu ve TCFD Raporu'nu yayımlayarak sürdürülebilirlik konusundaki öncülüğünü bir kez daha kanıtlamıştır. CDP İklim Değişikliği Programı'ndan A- (Liderlik) seviyesine ulaşan Zorlu Enerji, CDP Su Güvenliği Programı'ndaki B (Yönetim) skorunu korumuş, ilk kez raporlamaya başladığı CDP Ormanlar Raporu'nda ise C (Farkındalık) skorunu elde etmiştir. Zorlu Enerji CDP'nin 2023 Tedarikçi İlişkileri Değerlendirmesi'nde A notu alarak SER (Supplier Engagement Rating) liderleri arasında yerini almıştır. Refinitiv tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Zorlu Enerji 2023 yılında puanını 74'e yükselterek, sektöründe küresel ölçekte 312 şirket arasından 31. sırada yer almış ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde üst üste 7. kez yerini korumuştur. İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından düzenlenen İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde "Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi Kategorisi"nde üçüncülük ödülü alan Zorlu Enerji sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarının altını çizmiştir.

En yüksek ÇSY performansı gösteren halka açık şirketlerin yer alabildiği BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne Vestel 2022, Zorlu Enerji ise 2023 yılında dahil olmuştur. Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji 2021 yılından başlayarak Entegre Faaliyet Raporları yayınlamakta, faaliyetlerinin güncel çıktılarını ve çatı hedeflere ulaşma yolundaki geleceğe dair planlarını paylaşmaktadır.

Zorlu Holding önümüzdeki dönemde de Akıllı Hayat 2030 vizyonundan aldığı güçle, Grup şirketleri ile birlikte daha sürdürülebilir ve yaşanabilir bir dünyaya ulaşmak adına tüm paydaşları için değer yaratmaya devam etmeyi sürdürecektir.



Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Zorlu Holding, 2023 yılında güçlü finansal performans göstermiştir.

BRÜT KÂR (MİLYON TL)



BRÜT KAR MARJI (%)



Özet Bilanço

(bin TL)	2022	2023
DÖNEN VARLIKLAR	83.591.811	77.534.513
DURAN VARLIKLAR	277.292.174	258.997.686
TOPLAM VARLIKLAR	360.883.985	336.532.199
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	166.887.212	179.335.778
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	118.444.288	67.407.810
ÖZ KAYNAKLAR	75.552.485	89.788.611
TOPLAM KAYNAKLAR	**360.883.985**	**336.532.199**

90
Milyar TL
Özkaynaklar

FAVÖK(*) (MİLYON TL)



FAVÖK Marjı (%)



Özet Gelir Tablosu

(bin TL)	2022	2023
SATIŞ GELİRLERİ	177.026.791	163.462.550
BRÜT KÂR	28.274.964	31.997.099
FAALİYET ZARARI	-1.811.370	-4.898.818
FAVÖK ***	22.749.282	27.081.347
NET FİNANSAL GİDERLER	-66.565.739	-72.758.714
NET DÖNEM KÂRI**	3.301.362	5.889.303
BRÜT KÂR MARJI	%16,0	%19,6
FAVÖK MARJI	%12,9	%16,6
İHRACAT ORANI	%52,6	%52,4

27
Milyar TL
FAVÖK

*Zorlu Holding AŞ'nin konsolide mali tabloları, Grubun tüketici elektroniği ve beyaz eşya, enerji, tekstil ve maden-metalurji sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri ile gayrimenkul sektöründe faaliyet gösteren ve Zorlu Center'ın sahibi olan Zorlu Yapı Yatırım AŞ'yi kapsamaktadır. Grubun gayrimenkul sektöründeki diğer yatırımları Zorlu Holding çatısı altında yer almadığından konsolide mali tablolara dahil edilmemektedir.
**Ana ortaklık paylarına düşen kâr/(zarar)
***OEDAŞ'a ait toplam 1.219.261 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2022: 1.096.322 TL) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, faiz, amortisman ve vergi öncesi karlılık ("FAVÖK") hesaplamasına dahil edilmiştir. Bununla birlikte, OEDAŞ'a ait toplam 4.164.402 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (31 Aralık 2022: 3.672.678 TL) parasal kazanç/kayıp içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir.

Zorlu Grubu Hakkında

16 Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları
20 Zorlu Holding Portföy Stratejisi
21 Grup Şirketlerinin Büyüme Stratejileri



Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları



TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

Vestel Şirketler Grubu; elektronik, beyaz eşya, dijital ürünler ve mobilite elektroniği alanlarında faaliyet gösteren, 16'sı yurt dışında olmak üzere, toplam 25 şirketten oluşan küresel bir şirketler grubudur. Vestel, teknoloji tasarım geliştirme ve ürün kişiselleştirme alanlarındaki yetkinliklerine dayalı geniş ürün gamını 160'dan fazla ülkede farklı tüketicilerle buluşturmaktadır. 20 bine yakın çalışanı, teknolojik üstünlük ile desteklenen üretim kabiliyeti ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Vestel, Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir. Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen özgün tasarım üreticilerinden (Original Design Manufacturer-ODM) biri olarak, Avrupa LCD TV pazarının ilk üç oyuncusundan biri, beyaz eşya pazarının ise ilk beş üreticisinden biri olan Vestel, Türkiye'nin en çok bilinen markaları arasında yer almaktadır.



ENERJİ

Zorlu Enerji Grubu, entegre yapısı ile Türkiye enerji sektörünün önde gelen oyuncularından biridir. Yurt içinde olduğu kadar yurt dışında da yatırım fırsatlarını değerlendirerek yenilenebilir enerji alanında büyümesini sürdürmekte olan Grup, yurt içindeki elektrik üretiminin yüzde yüzünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamakta ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma kararlılığıyla hareket etmektedir.

Portföyünde doğal gaz ticaretinin yanı sıra elektrik dağıtımı, perakende elektrik satışı, solar panel üretim ve ticareti ile elektrikli araç şarj istasyonları kurulum ve işletme faaliyetlerini de bulunduran Zorlu Enerji, faaliyet gösterdiği illerde mevcut altyapının yenilenmesi, teknolojik olarak geliştirilmesi ve müşterilere sunulan hizmet kalitesinin yükseltilmesi için gerekli çalışmaları ve yatırımları sürdürmektedir.

Dünyamızın geleceği için iklim krizinin etkilerini azaltacak farklı açılımların hayata geçirilmesi vizyonu doğrultusunda, teknoloji ve inovasyonla çözüm üreten yeni nesil bir enerji şirketi olma yolunda önemli adımlar atan Zorlu Enerji, yurt içinde ZES markası altında yürüttüğü elektrikli araç şarj istasyonu ve enerji verimliliği faaliyetlerini, Avrupa genelinde yayma hedefiyle "electrip" markası ile yurt dışına taşıyarak büyümesini hızlandırmıştır.

2030'a kadar operasyon ve enerji üretiminin tamamında net sıfır emisyona ulaşmayı, 2040 yılına kadar bu hedefi tüm değer zincirini kapsamayı hedefleyen Zorlu Enerji, sektörde iklim krizinin olumsuz etkilerini ortadan kaldırmayı hedefleyen uluslararası "Bilim Temelli Hedefler Girişimi"ni (Science Based Targets Initiative) imzalayan ilk enerji şirketidir. Ayrıca, sürdürülebilirliğe olan bağlılığının bir göstergesi olarak, 2023 yılı değerlendirmesi sonucunda BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 7. kez girerek önemli bir başarıya imza atmıştır.



TEKSTİL

Zorlu Holding'in temellerinin atıldığı tekstil sektörü günümüzde Grubun en önemli faaliyet alanları arasındadır.

Bünyesinde Türkiye'nin en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı Korteks ile Avrupa'nın lider ev tekstili şirketi Zorluteks'in de yer aldığı Zorlu Tekstil Grubu, sergilediği büyümeyle yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki konumunu sürekli geliştirmektedir.

Zorluteks ve Korteks önderliğinde, iplik, perde ve ev tekstili ürünlerinin üretimi ve satışı konusunda faaliyet gösteren Zorlu Tekstil Grubu; yüksek üretim kapasitesi, kaliteli ürün gamı, güçlü pazarlama ve dağıtım yapılanması, teknoloji ve inovasyondaki üstünlüğü ile küresel şirketler tarafından tercih edilen bir iş ve çözüm ortağıdır.



MADEN-METALURJİ

Meta Nikel; pazar payı son zamanlarda hızla büyüyen elektrikli otomobil ve enerji depolama sektörlerinde kullanılan ham maddelerden biri olan katot malzemesindeki nikel ve kobalt ürünlerini konsantre şeklinde üretmekte ve Uzak Doğu ülkeleri başta olmak üzere tamamen ihracata yönelik çalışmaktadır.

Batarya endüstrisi pazar payının artışı ile nikel ve kobalt ürünlerine olan iştahın yükseldiği bir ortamda, sürdürülebilir üretim modelleriyle rekabetçi olabilmek adına üretim kapasite artışı, sülfürik asit üretim tesisinin kurulması ile üretim maliyetinin düşürülmesi, Uzak Doğu haricinde başta Avrupa ve Amerika olmak üzere diğer ülkelerde bulunan nikel tüketicilerine de ihracat yaparak portföyün genişletilmesi, marka bilinirliğinin artırılması ve müşterilere güven veren bir işletme olarak ön planda bulunması hedeflenmektedir. Ayrıca, nikel ve kobalt ürünlerini daha farklı formlarda üreterek, ürünlere olan talebin çeşitlendirilmesi ve ürün katma değerinin yükseltilmesi, cevherdeki diğer metallerin, nadir toprak elementlerinin (REE) üretilebilir formda kazanılması büyüme stratejileri arasındadır.



GAYRİMENKUL

Zorlu Center; Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu Performans Sanatları Merkezi, Raffles İstanbul Zorlu Center, rezidanslar ve ofislerden oluşan Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesidir.

Zorlu Alışveriş Merkezi, 10 yılda 140 milyona yakın ziyaretçi ağırlarken, Türkiye'nin önde gelen alışveriş ve yaşam merkezlerinden biri konumuna gelmiştir.

2013 yılından bu yana 6 milyondan fazla sanatseveri ağırlayan ve Türkiye'nin öncü kültür sanat merkezlerinden biri olan Zorlu PSM ulusal ve uluslararası kültürel iş birlikleri, seçkin kurum ve sanatçılarla yaptığı ortak çalışmalarla sanatseverler için özgür, yaratıcı, dönüştüren ve geliştiren bir sahne yaratmaktadır. Zorlu PSM, bugünün ve yarının sanatçılarına sunduğu yaratıcı fırsatlarla onların hayal dünyalarının gelişimine olanak sağlarken, sosyal sorumluluk projeleriyle de kültür sanat sektörünün gelişimini desteklemektedir.

İstanbul'un en işlek lokasyonlarından biri olan Levent'te konumlanan Levent 199, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi'nden (U.S. Green Building Council/ USGBC) LEED Gold Sertifikası alan, Türkiye'de bu büyüklükteki ilk A+ ofis projesidir.



DİĞER FAALİYET ALANLARI

Zorlu Holding, turizmden faktoring ve havacılığa kadar geniş bir yelpazede yer alan diğer faaliyet alanlarında da kaliteli ve farklı hizmet yaklaşımını ortaya koymaktadır.

Zorlu Grubu şirketleri, güvenilir, iddialı ve güçlü kimlikleriyle faaliyet gösterdikleri sektörlerde öne çıkarken, ülke ekonomisine sağladıkları katma değer ve istihdamla ayrışmaktadır.

Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları

İŞ KOLLARI	FAALİYET KONUSU	ANA ŞİRKETLER
 **TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE**	• Televizyon • Dijital ekran çözümleri • Mobil ürünler • Elektrikli araç şarj cihazı • Otomotiv elektroniği • Led aydınlatma • Batarya çözümleri • Elektronik kart • Buzdolabı • Derin dondurucu • Set üstü kutu • Bulaşık makinesi • Çamaşır makinesi • Çamaşır kurutma makinesi • Pişirici cihazlar • Klima • Termosifon • Aşı saklama dolabı • Küçük ev aletleri	**Vestel Elektronik** 2023 Yılı Cirosu: 112,2 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 125,2 milyar TL **Vestel Beyaz Eşya** 2023 Yılı Cirosu: 61,1 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 50,9 milyar TL
 **ENERJİ**	• Elektrik ve buhar üretimi ve satışı • Elektrik dağıtımı ve perakende satışı • Elektrik ticareti • Doğal gaz ticareti ve satışı • Enerji santrallerinin inşası ve santral bakım, onarım ve işletme hizmetleri • Güneş paneli ve inverter ticareti • Elektrikli araç şarj istasyonları kurulumu, işletmesi, sertifikalı bayiliklerinin verilmesi ve platform satışı	**Zorlu Enerji** **Zorlu Yenilenebilir Enerji** **Zorlu Osmangazi** **Zorlu Elektrik** **Zorlu O&M** **Zorlu Doğal Gaz** **Electrip Global** 2023 Yılı Cirosu: 27,3 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 98,5 milyar TL
 **TEKSTİL**	• Polyester filament iplik ve ev tekstili üretimi ve satışı	**Korteks** 2023 Yılı Cirosu: 5,5 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 20,6 milyar TL **Zorluteks** 2023 Yılı Cirosu: 5,2 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 22,1 milyar TL
 **MADEN-METALURJİ**	• Türkiye'de nikel ve kobalt kaynaklarının geliştirilmesi, işletilmesi ve yurt içi ve yurt dışında satılması, proses atıklarından değerli metallerin kazanılması ve nadir toprak elementi üretim teknolojisinin geliştirilmesi	**Meta Nikel Kobalt Madencilik** 2023 Yılı Cirosu: 2,7 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 16,2 milyar TL
 **GAYRİMENKUL**	• Nitelikli gayrimenkul projelerinin geliştirilmesi, satılması, kiralanması ve/veya işletilmesi	**Zorlu Yapı** 2023 Yılı Cirosu: 3,6 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 37,4 milyar TL **Zorlu Gayrimenkul Geliştirme** 2023 Yılı Cirosu: 269 milyon TL Aktif Büyüklüğü: 5,9 milyar TL
 **DİĞER SEKTÖRLER**	• Faktoring • Turizm • Havacılık	**ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret AŞ (Jules Verne Travel & Event & Jabiroo)** **Zorlu Faktoring** **Zorlu Grand Otel** **Zorlu Air**

SEKTÖREL KONUM	REKABET AVANTAJLARI
• Avrupa'da televizyonda ilk 3, beyaz eşyada ilk 5 üreticiden biri • 25 yıldır Türkiye elektronik sektörünün değişmez ihracat şampiyonu	**Yenilikçilik:** • Güçlü Ar-Ge yapısı, üretim kabiliyetleri ve donanımlı insan kaynakları ile müşteriler için yeni bir değer yaratma, müşteri ihtiyaçlarını kısa sürede ve teknolojik çözümlerle karşılamak, inovasyonu hızlı ve herkes için ulaşılabilir kılmak. **Ölçekleyici Üretim Modeli, Üretimde Esneklik ve Ürün Kişiselleştirme:** • Yurt dışı pazarlardaki çeşitli sosyo-kültürel yapıya sahip farklı müşterilerin ihtiyaçlarına zamanında, doğru ürün, doğru fiyat ve doğru satış kanalları ile cevap vermek. • Esnek üretim kabiliyeti ile farklı müşteriler için çok sayıda farklı modelde ürün geliştirebilmek. **Müşteri Taahhüdü ve Deneyimi:** • Orijinal tasarım ve üretimden nokta dağıtıma kadar A'dan Z'ye kusursuz ODM hizmeti sunmak. • Avrupa'da müşterilerin markalarıyla doğrudan rekabete girmemek. • Hızlı üretim ve teslimat, küçük montanlı siparişleri karşılayabilme kabiliyeti • Türkiye'deki yaygın satış ve satış sonrası servis ağı • Fark yaratan satış sonrası müşteri deneyimi. **Maliyet Avantajları:** • Güçlü üretici kimliğiyle tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan ham madde/ komponent alımlarında ölçek ekonomilerinden yararlanmak. • Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim komplekslerinden biri olan Vestel City'de tek çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları • Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı sayesinde Uzak Doğulu rakiplere karşı nakliye maliyeti ve teslimat zamanında avantaj • Beyaz eşyada Manisa'daki gelişmiş yan sanayi olanakları ve tedarikçilere yakınlığın yanı sıra, üretim tesislerinin İzmir limanlarına yakın olmasının dağıtım ve lojistik açısından sağladığı maliyet avantajları • İzmir limanlarındaki ithalat ve ihracat konteyner payındaki büyüklük • Farklı ve karma lojistik modellemelerinin en iyi şekilde uygulanarak lojistik maliyetlerini düşürmek. • Avrupalı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti • Avrupa'daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri • Türkiye'nin Serbest Ticaret Anlaşması imzaladığı ülkelere yapılan ihracatta bu anlaşmalara sahip olmayan ülkelerin üreticilerine karşı gümrük vergisi avantajı **Dijital Dönüşümde Öncülük:** • Yenilikçilik özelliğiyle, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü haline getirmiş olmak. • Geniş teknoloji yeteneği ve vizyonu • Endüstri 4.0 dönüşümü • Dijitalleşen iş süreçleri • Dijitalleşerek güçlenen müşteri deneyimi • Türkiye'nin teknolojik dönüşümüne yaptığı gibi dijital dönüşümüne de öncülük etmek. • Türkiye'den dünyaya teknoloji ihraç eden bir şirket olarak ürettiği çözümler, getirdiği yenilikler ve pazara sunduğu ürünlerle dijital dönüşümün merkezinde yer almak.
• Türkiye'nin kurulu jeotermal enerji gücünden aldığı yaklaşık %20 pay ile sektörün lider oyuncusu • Toplam 1,9 milyondan fazla müşteriye elektrik satışı • Elektrik dağıtımında yaklaşık 2 milyonu aşkın abone • Türkiye elektrik dağıtımında yaklaşık %3,5 pay • Türkiye'nin toplam doğal gaz tüketimi içinde %4,0 pay • Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali'nde, aynı anda jeotermal ile güneşten enerji üretecek Türkiye'nin ilk Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi • ZES markası ile Türkiye'nin 81 ilinde 2 bine yaklaşık lokasyonda 4 binin üzerinde şarj istasyonu, Electrip markası ile de İtalya, Fransa, Bulgaristan, Yunanistan, Hırvatistan, Karadağ ve Polonya'da elektrikli araç şarj işletmeciliği ve yenilenebilir enerji çözümleri hizmeti	• Yenilenebilir enerji alanında var olan operasyonları destekleyici şekilde büyümeyi sürdürme ve yeni yatırımları yenilenebilir enerji alanına yapma • Jeotermal enerji üretimi gibi niş bir enerji alanında, jeotermal kurulu gücünde Türkiye'nin yaklaşık %20'sini temsil • Elektrikli araç şarj istasyonu alanında Türkiye'de lider pazar payı sahipliği ve edindiği tecrübeyi yurt dışı pazarlarında büyüme için kullanma yetkinliği • Güneş enerjisi teknolojileri alanında kendi panellerinin üretiminin yanı sıra dünyaca ünlü markaların Türkiye distribütörlüğüne sahip olma • Entegre hizmet sunma yetkinliği	• Coğrafi ve kaynak açısından dengeli ve çeşitlendirilmiş üretim portföyü • Yüksek büyüme potansiyeline sahip ülkelerde yatırım • Yurt içi ve yurt dışında büyümeyi destekleyecek güçlü lisans ve proje portföyü • Üniversite, sanayi ve kentleşme konusunda hızlı büyüme potansiyeline sahip Osmangazi Bölgesi'nde elektrik dağıtımı ve perakende satışı • Gaziantep ve Kilis illeri ile birlikte Trakya bölgesinde doğal gaz dağıtım alanında 15 yılı aşkın tecrübe • Geleceğin enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda akıllı sistemler, teknoloji ve Ar-Ge odaklı çalışma ve yatırımlar • Çevresel, Sosyal, Yönetişim temelli yatırımlar ile sorumluluk sahibi şirket olma
• Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı • Ev tekstilinde Avrupa'nın lider şirketi	• Avrupa'nın en büyük entegre ve inovatif polyester iplik üretim merkezi • Son üretim teknolojilerini kullanan ev tekstili üretim tesisi • 70 ülkeye ihracat • Yurt içi ve yurt dışında yaygın satış ve dağıtım ağı • Türkiye ev tekstili pazarında lider markalar • Geniş ürün yelpazesi	
• Türkiye'nin ilk ve tek nikel-kobalt işletme tesisi ve teknolojisi ile dünyada kendi alanında ilk 10 tesisten biri	• Gördes-Manisa'da yılda 10.000 ton nikel metali üretim kapasitesine sahip Türkiye'nin ilk ve tek nikel-kobalt işletme tesisi • Yenilikçi ve çevre dostu üretim teknolojisi • Eskişehir ve Uşak'ta bulunan ruhsatlar kapsamında planlanan nikel-kobalt rezerv geliştirme ve yatırım projeleri • Ruhsat sahalarında raporlanmış ve potansiyel olmak üzere yaklaşık 370 bin ton Ni-metal eşleneği kaynak	
Zorlu Center: İki kıtanın birleştiği noktada yer alan, Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesi, İstanbul'un cazibe merkezi **Zorlu PSM:** Dünyaca ünlü gösteriler, müzikaller, stand-up gösteriler, binlerce kişinin ağırlandığı farklı müzik türlerinde konserler, festivaller, tiyatro oyunları, opera gösterimleri, film programları, kurumsal etkinlikler gibi pek çok farklı etkinliğe ev sahipliği yapmaktadır. **Levent 199:** En iyi ofis mimarisi dalında ödül almış çevre dostu A+ ofis projesi	• İstanbul'un en iyi lokasyonlarında konumlanmış projeler: Zorlu Center ve Levent 199 • **Zorlu Alışveriş Merkezi:** Seçkin restoranlara ve dünyaca ünlü markalara ev sahipliği yapan alışveriş merkezi • **Raffles İstanbul Zorlu Center:** Dünyanın en lüks otel markalarından biri • Türkiye'nin turistik bölgelerinde ileride geliştirilebilecek değerli arazi portföyü	
	• Güçlü marka değerleri • Büyümeye yönelik yatırımlar	

Zorlu Holding Portföy Stratejisi

Zorlu Holding, kaynaklarını ve risklerini yönetirken etki gücünün farkındalığıyla hareket etmeyi ilke edinmektedir.

Zorlu Holding, hayatın her alanında kırılmaların ve radikal dönüşümlerin yaşandığı bir dönemde dünyanın, ülkelerin, toplumun ve tüm bireylerin ihtiyaçları, istekleri, endişeleri değişirken; her gün çeşitli sorunlarla ve o sorunların kökenleriyle yüzleşmektedir. Faaliyetleri sadece yurt içi dinamiklerden değil, uluslararası gelişmelerden de doğrudan etkilenmektedir. Zorlu Holding'in gündemine aldığı değişkenler sürekli artmakta; riskler ve fırsatlar çeşitlenmektedir. Bu gerçekliklere paralel çözümün parçası olabilmek adına çevik, dinamik, etkileşimi yüksek ve yılmazlık ilkesine dayalı bir yönetim anlayışıyla; portföy stratejisini sürdürülebilirlik vizyonu ve hedefleriyle hizalamıştır.

Zorlu Holding, kaynaklarını ve risklerini yönetirken etki gücünün farkındalığıyla hareket etmeyi ilke edinmektedir. Tüketici elektroniği, beyaz eşya, mobilite, enerji, tekstil, maden-metalurji ve gayrimenkul faaliyet alanlarını içeren portföyünü, ihracata dayalı global ayak izini artırmaya odaklı bir yaklaşımla yönetmektedir. Bunu yaparken de yetkinliklerinin güçlü olduğu, sürdürülebilirliği ve teknolojiyi odağına alan yenilikçi alanların portföyünün ağırlığını artırmayı amaçlamaktadır.

Yatırımlarını potansiyelini yüksek gördüğü ve mevcut karlılık seviyesini koruduğu alanlarda büyütmeyi hedeflemektedir. Zorlu Holding her yıl Türkiye'nin büyüme oranının 10 puan üzerinde büyüme hedefini korumaktadır. Bu hedeflere ulaşmak için teknoloji ve dijitalleşmeyi kritik faktörler olarak görmekte, veri bazlı karar verme kaslarını güçlendirmektedir. Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda yenileyici iş modelleriyle sürdürülebilirlik odaklı, akıllı projeleri hayata geçirmeye devam etmektedir. Zorlu Holding işlerini toplum için ortak değer yaratacak, geleceğin dünyasını şekillendirecek biçimde dönüştürmeyi sürdürmektedir.



Zorlu Holding, tüketici elektroniği, beyaz eşya, mobilite, enerji, tekstil, maden-metalurji ve gayrimenkul faaliyet alanlarını içeren portföyünü, ihracata dayalı global ayak izini artırmaya odaklı bir yaklaşımla yönetmektedir.

Grup Şirketlerinin Büyüme Stratejileri

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

- İhracat odaklı büyümek, bu büyümeyi özellikle Avrupa dışı pazarlarda gerçekleştirerek yurt dışı satışlarda coğrafi çeşitliliği artırmak,
- Geleceğin teknolojilerine, özellikle elektrikli araç ve enerji dönüşümü değer zincirine yatırım yaparak büyüme potansiyeli yüksek alanlara odaklanmak,
- Vestel markasını sadece yurt içinde değil yurt dışında da etkin bir şekilde kullanarak markayla büyümek,
- ODM segmentinde kârlı müşterilere odaklanarak ve iş hacmini büyüterek satışları ve kârlılığı artırmak,
- A marka müşterilerden alınan projeleri artırmak,
- Yurt içinde marka imajını, dağıtım ve satış ağı ile satış sonrası hizmet kalitesini güçlendirerek özellikle beyaz eşya sektöründe daha yüksek pazar payına ulaşmak,
- Sürdürülebilirliği odağına alan iş alanlarına yatırım yaparken, Vestel'in mevcut operasyonlarının yeşil dönüşümü için çalışmaya devam etmek ve hedefleri bir adım ileri taşımak.

Enerji

- Yurt içi ve yurt dışında başta jeotermal, güneş ve rüzgar enerjisi olmak üzere yenilenebilir enerji portföyünü daha da büyütmek,
- Mevcut jeotermal lisanslarını ve ruhsatlarını değerlendirmek,
- Elektrikli araç şarj istasyonları alanında ZES markasıyla Türkiye'deki pazar lideri konumunu korurken, Electrip markasıyla mevcut olarak Avrupa'da sürdürdüğü operasyonlarını büyütmeye ve genişletmeye devam etmek,
- Geleceğin enerji şirketi olma vizyonu doğrultusunda enerji verimliliğinin yanı sıra yerinde depolama sistemleri gibi akıllı ve sürdürülebilir sistem yatırımlarını sürdürerek enerji üretmenin yanında enerji yönetimi alanında da uzmanlaşmak,
- Elektrik dağıtımı alanında şebeke yatırımlarını tamamlayarak ve teknolojik altyapıyı geliştirerek müşterilere en üst kalitede hizmet sunmak,
- Yaptığı Ar-Ge yatırımları ile sektörüne küresel ölçekte örnek teşkil edecek projeleri hayata geçirmek.

Tekstil

- İhracat pazarlarında pazar payını ve değer zincirindeki etkinliğini artırmak,
- Türkiye pazarında TAÇ, Linens ve Valeron markaları etrafında perakende operasyonlarını büyütmek,
- TAÇ, Linens ve Valeron markalarının yanına lisanslama yoluyla başka markaları da ekleyerek özellikle ihracat pazarlarında da perakende operasyonları ile markalı satışları büyütmek,
- Online ve dijital kanallara özel ürün ve hizmetler geliştirmek,
- Ürün portföyüne yeni kategoriler ekleyerek ev tekstili sektöründe pazar payını artırmak,
- Türkiye ve Avrupa pazarında polyester iplik üretimindeki pazar payını artırmak ve gerekli kapasite yatırımlarını yapmak,
- Teknik ve akıllı tekstillere yatırım yaparak sektörde inovasyon kapasitesini ve katma değerini artırmak.

Maden-Metalurji

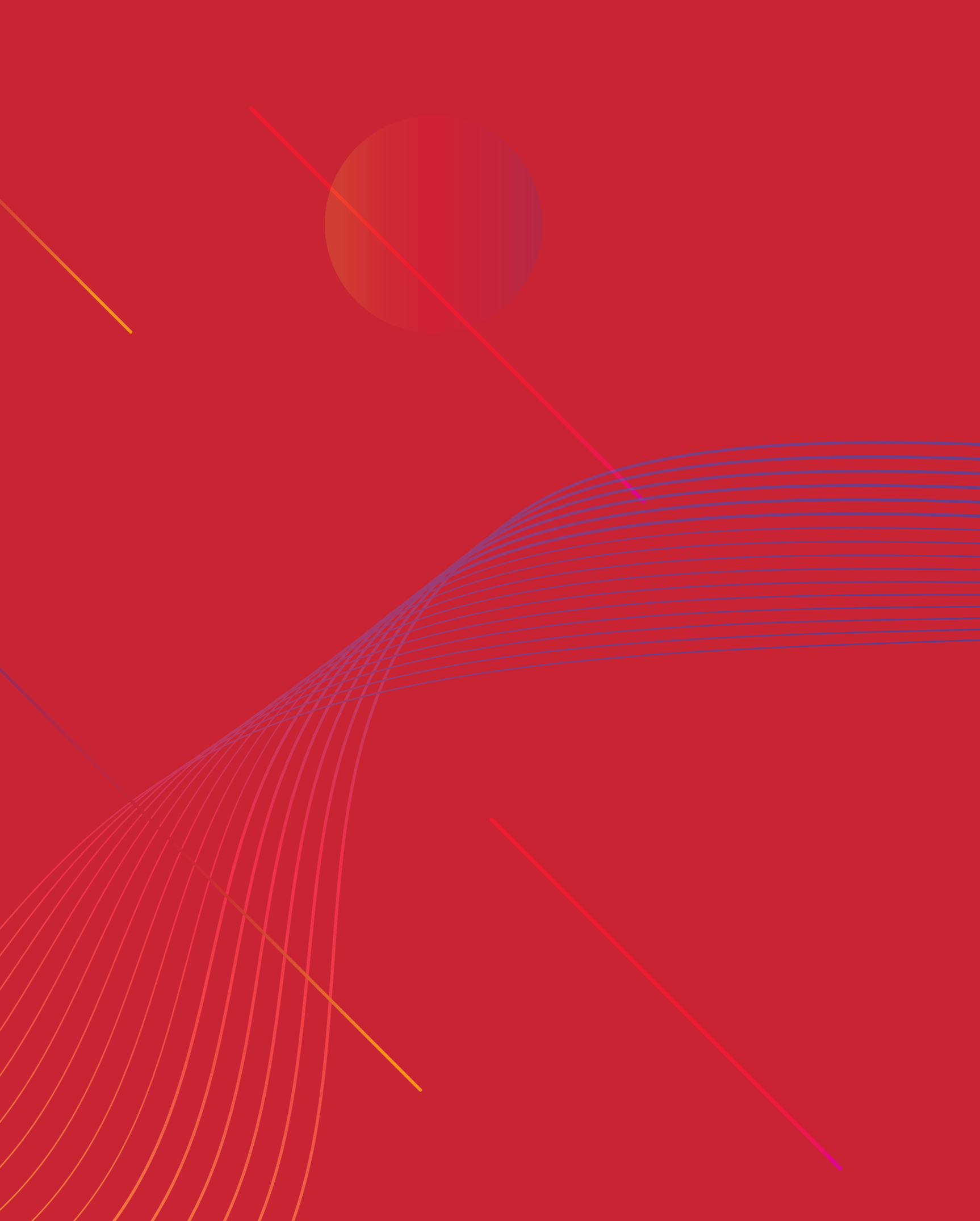
- Batarya endüstrisi pazar payının artışı ile nikel ve kobalt ürünlerine olan iştahın yükseldiği bir ortamda, sürdürebilir üretim modelleriyle rekabetçi olabilmek adına üretim kapasitesini artırmak, sülfürik asit üretim tesisinin kurulması ile üretim maliyetini düşürmek,
- Uzak Doğu haricinde başta Avrupa ve Amerika olmak üzere diğer ülkelerde bulunan nikel tüketicilerine de ihracat yaparak portföyünü genişletmek,
- Marka bilinirliğini artırmak ve müşterilere güven veren bir işletme olarak ön planda bulunmak,
- Nikel ve kobalt ürünlerini daha farklı formlarda üreterek, ürünlere olan talebi çeşitlendirmek ve ürün katma değerinin yükseltmek,
- Cevherdeki diğer metalleri, nadir toprak elementlerini (REE) üretilebilir formda kazanmak.

Gayrimenkul

- Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir ve inovatif yaşam alanlarında sadece Türkiye'de değil dünyadaki en iyi örnekleri sunmak,
- Zorlu Center ve Levent 199 başta olmak üzere mevcut portföyündeki varlıklarını yeni nesil yaşam alanlarına örnek olacak şekilde bir deneyim alanı olarak geliştirirken, sunduğu yaşam alanlarını teknolojik ve dijital yatırımlarla dünyadaki dönüşüm ve trendlerle uyumlu hale getirmek,
- Sanatın ve sanatçının yanında yer alırken katma değerli hizmetler sağlayarak Zorlu PSM'yi global bir sahneye dönüştürme hedefiyle çalışmak.

Yönetimden

24 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
28 Yönetim Kurulu
32 CEO'nun Değerlendirmesi
36 Üst Yönetim



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

2023'te de başarılı bir yıl geçirerek Türkiye'de ve dünyada değişimin öncülerinden biri olmaya devam ettik.

Değerli Paydaşlarımız,

2023, hem ülkemiz hem de Kurumumuz adına önemli kilometre taşlarına ev sahipliği yapan bir yıl oldu. Cumhuriyetimizin 100. yılını ve Zorlu Grubu'nun 70. yılını kutlarken, daha aydınlık yarınlara ulaşma yolunda bilimin öncülüğünde hayata geçirdiğimiz yatırımlarımız ve faaliyetlerimizle, yenilikçi işler ve toplumsal fayda sağlayan projeler üreterek ülkemiz için değer yarattık.

Enflasyonu önlemeye yönelik ekonomi politikaları, devam eden jeopolitik riskler ve uluslararası ticaret koşullarındaki değişkenlik gibi zorluklara rağmen 2023 yılında küresel ekonominin direncini koruduğu, önceki yıla göre ivme kaybı olsa da büyümenin sürdürüldüğü bir dönem yaşadık.

Bölgesel olarak ekonomik aktivitenin değişkenlik gösterdiği, ihracat iklimindeki sıkıntıların yaşandığı, jeopolitik sorunlar sebebiyle zaman zaman tedarik zinciri üzerinde risklerin oluştuğu bir yılı geride bıraktık.

2023'te yaşanan bu gelişmelerle birlikte dünya ekonomisi %3,2 büyüme kaydetti. Gelişmiş ülkeler %1,6 büyürken, gelişmekte olan ülkeler %4,3 büyüme sağladı. Türkiye'nin en çok ihracat gerçekleştirdiği Avrupa Bölgesi önceki yıla göre çok ciddi bir ivme kaybı yaşayarak sadece %0,4 büyüme kaydedebildi. Dünya ticaretinin en önemli aktörlerinden biri olan Çin, %5,2 ve her geçen yıl daha fazla dikkat çekmeye başlayan Hindistan, %7,8 büyüme oranları ile gelişmekte olan ekonomiler arasında öne çıkan iki ülke oldu. Çin'in, rekabet edilmesi çok zor olan düşük fiyatlarla küresel pazarlara giriş yapması ise 2023'te birçok sektörü zorlayan önemli gelişmelerden biri olarak kaydedildi.

Türkiye için 2023; sosyal, insani ve ekonomik olarak oldukça sıkıntılı bir süreçten geçtiğimiz, olağan dışı bir yıldı. 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen ve 11 ilimizi etkileyen deprem felaketi hepimizi derinden sarstı. Bu vesileyle bir kez daha depremde hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine ve yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz.

"Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda üstlendiğimiz sorumlu yatırım holdingi yaklaşımımızla, tüm paydaşlarımızı süreçlere dahil ettiğimiz, ileri teknoloji ve inovasyona dayalı faaliyetlere imza atarak insan, toplum ve çevre için yaşamı iyileştirmeyi sürdürdük."

%3,2
Dünya ekonomisi büyüme oranı

Kıymetli Paydaşlarımız,

Deprem sonrasında ülkenin ve toplumun yeniden güçlü bir şekilde ayağa kalkması için ülkenin tüm kurumlarının seferber olduğu bir yılda, Türkiye ekonomisinin %4,5 büyüme kaydetmesi gelecek adına umut verici bir gelişme oldu. Türkiye bu büyüme oranıyla OECD'ye üye ülkeler arasında ikinci, G20 ülkeleri arasında üçüncü ülke oldu. Büyümenin üçte birinin makine ve teçhizat yatırımlarından gelmesi Türkiye'nin üretim kapasitesine yönelik olumlu gelişmelerden biri olarak dikkat çekti. İhracat pazarlarındaki olumsuz koşullara rağmen Türkiye'nin gerçekleştirdiği ihracat 2023'te bir önceki yıla göre %0,6 artarak 255,8 milyar ABD dolarına çıktı. Cari açık ise yılın ikinci yarısı ile birlikte etkisi hissedilmeye başlayan yeni ekonomi politikalarıyla önceki yıla göre %8 düşüşle 45,2 milyar ABD doları olarak gerçekleşti.

Merkez bankalarının sıkı para politikalarını ne zaman gevşeteceği, dünyanın değişik bölgelerindeki jeopolitik gelişmelerin nasıl bir seyir izleyeceği, ABD'deki seçimlere doğru giderken Çin'e karşı ticaret savaşının yeniden hızlanıp hızlanmayacağı, AB Yeşil Mutabakat ve ABD tarihinin en büyük "iklim paketi" olarak nitelenen Enflasyonu Düşürme Yasası (IRA) kapsamında alınacak aksiyonların yeşil dönüşüm odaklı yeni rekabet koşullarını nasıl etkileyeceği, 2024 yılında küresel ekonomiyi etkileyecek sorular olarak karşımıza çıkıyor. Türkiye ekonomisinde ise 2024'te, finansal istikrar için enflasyonla mücadele, yüksek faiz ve sıkı para politikalarına rağmen sürdürülebilir büyüme sağlama yolunda alınacak aksiyonlar, katma değerli ihracatı artıracak, cari açığı azaltacak uygulama ve politikalar ile küresel rekabetin yeni adı olan yeşil dönüşüm için atılacak adımlar belirleyici olacak.

İleri teknoloji ve inovasyon ile yaşamı iyileştiriyoruz

Dünya, yeşil dönüşüm ve yapay zekanın öncülüğündeki dijitalleşmeyle yeni bir çağa adım atmak için gün sayıyor. Biz de Zorlu Grubu olarak, bu iki temel dinamik ekseninde kurduğumuz bilimsel temellere dayalı öngörülerimiz sayesinde aldığımız aksiyonlarla, geçen yıl olduğu gibi 2023'te de başarılı bir yıl geçirerek Türkiye'de ve dünyada bu değişimin öncülerinden biri olmaya devam ettik. Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda üstlendiğimiz sorumlu yatırım holdingi yaklaşımımızla, tüm paydaşlarımızı süreçlere dahil ettiğimiz, ileri teknoloji ve inovasyona dayalı faaliyetlere imza atarak insan, toplum ve çevre için yaşamı iyileştirmeyi sürdürdük.

Dünyadaki gelişen trendleri yenilikçi ürün, hizmet ve çözümlere çeviren beş ana sektördeki şirketlerimizle uzun dönemde değer yaratacak işleri hayata geçirdik. Yaklaşık 32 bin Zorlu Grubu çalışanının gösterdiği üstün performans ile dünyada 160'ı aşkın ülkeye ulaşarak etki alanımızı büyüttük. Yenileyici iş modelleri ve insan odaklı ekosistemlere yönelerek sosyal, ekonomik ve çevresel faydayı birlikte yaratacak kapsayıcı ve aynı zamanda değişimi tetikleyecek işlere imza attık. Dünya yeşil dönüşüm ile yeni nesil bir ekonomiye doğru ilerlerken değer odaklı stratejimizle büyümemizi sürdürülebilir kılarak kurumsal sağlamlığımızı daha da artırdık.

Sektörlerimiz akıllı ürün ve çözümleriyle yaşama değer katıyor

Grup şirketlerimiz 2023'te Akıllı Hayat 2030 hedeflerimiz çerçevesinde sundukları sürdürülebilirlik odaklı akıllı ürün ve çözümleriyle ve kendi aralarında yarattıkları sinerjiyi artırarak katma değer yarattı.

Vestel kendi sektöründe, Türkiye'nin 25 yıldır ihracat şampiyonu olarak, beyaz eşya ve elektronik ürünlerinden sonra elektrikli araçlar için geliştirdiği ürün ve çözümlerle de katma değerli üretim ve ihracatta Türkiye'nin yüz akı olarak herkese ilham verdi. Yeni coğrafyalara açılma stratejisiyle ihracatta küresel operasyonlarını genişletirken yurt içi pazarda da başarıyı yakaladı. Beyaz eşya, elektronik ve elektrikli araç ekosistemine yönelik ürün ve çözümleriyle, yeşil dönüşüm ile şekillenen yeni küresel ekonomide dünyanın önde gelen üreticilerinden biri olarak öne çıkmaya devam etti. Günümüz teknolojilerini Vestel City ile üretim tesislerine taşıyarak endüstri 4.0 dönüşümü gerçekleştirirken yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT) ve otonom sistemler gibi alanlarda öncü işlere imza attı. Esnek ve çevik yapısı, dijital dönüşüm ve teknoloji odaklı iş modeli ile "Türkiye'nin En Değerli Markaları" araştırmasında 2023 yılında ilk üçte yer alarak önemli bir başarı elde etti. Tüm bunların yanı sıra Zorlu Grubu olarak kurucu ortaklarından birisi olduğumuz Türkiye'nin akıllı cihazı Togg aracılığıyla Türkiye'de elektrikli araç ekosisteminin dönüşümüne katkı sağlayarak öncü konumumuzu güçlendirmeye devam ettik. Togg 2023 Mayıs ayı itibarıyla teslim edilmeye başladı.

Zorlu Enerji 2023'te jeotermalden güneşe, rüzgârdan elektrikli araç şarj istasyonlarına kadar uzanan geniş bir yelpazedeki faaliyetleriyle karbonsuz bir yaşam için çalıştı. Elektrifikasyon odaklı yatırımlarını artırarak Türkiye'de ZES ile elektrik şarj istasyonu ağını genişletti. Türkiye'den sonra electrip markasıyla yakın coğrafyamızdan başlayarak elektrikli araç ekosistemindeki etki alanını genişletmek için harekete geçti. Tamamen yenilenebilir enerjiye odaklanan Zorlu Enerji, hibrit santraller ve enerji depolama alanında attığı yeni adımlarla sıfır karbon hedefine güçlü bir şekilde katkı verecek gelişmelere imza attı. Güneş enerjisi alanında faaliyetlerini; güneş panellerinin satışı ve çatılara kurulumunun yanı sıra güneş panelleri üretimine de başlayarak odak alanlarını genişletti. Sektörde ilklere imza atarak sürdürülebilirlik performansını artırırken aldığı akreditasyon ve sertifikalar ile karbon ayak izinin azaltılması faaliyetlerini sürdürdü.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Zorlu Tekstil Grubu, Türkiye'de ve dünyada tekstili yeniliklerin odağı haline getiren sürdürülebilir ve akıllı tekstil ürün ve çözümleriyle 2023'te de öncü işleri hayata geçirdi. Yapay zekayı da içeren ileri teknolojiye dayalı yatırımlarla ve döngüsel üretim yaklaşımıyla, daha az enerji ve su tüketimi içeren, daha az karbon salımı yapan sürdürülebilirlik kategorisindeki benzersiz ürünleri kullanıcılarla buluşturarak sadece Türkiye'de değil, dünyada da sürdürülebilir yaşam adına ilham veren bir üretici oldu. Teknik tekstillerdeki yenilikçi yaklaşımıyla farklı sektörlere sunduğu çözümlerle tekstilin etki alanını genişleterek yarattığı katma değeri daha da arttırdı.

Zorlu Gayrimenkul, Zorlu Center ve Levent 199 ile toplum odaklı iyi yaşam ve yenilikçi deneyim alanı arayışına karşılık veren çözümler sundu. 10. yılını kutlayan Zorlu Center, akıllı enerji ve su yönetimi sistemleri, sıfır atık odaklı atık yönetimi ve sürdürülebilirlik deneyimini artıran proje ve etkinlikleriyle Türkiye'nin sürdürülebilir yaşam merkezi olarak herkese ilham verdi. Türkiye'de kültür ve sanatın kalbinin attığı en önemli buluşma noktalarından biri olan Zorlu PSM, dünyanın önde gelen prodüksiyonlarıyla misafirlerine benzersiz deneyimler yaşatırken sunduğu yerli prodüksiyonlar ve sosyal sorumluluk projeleriyle ülkemizde kültür ve sanat üretiminin gelişimine de katkı sağladı.

Madencilikte teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon ile yeni nesil maden yaklaşımının öncüsü olan Meta Nikel Kobalt şirketimiz, 2023 yılında da nikel ve kobalt ara ürünlerinin tamamını başta Çin olmak üzere Asya ülkelerine ihraç etti. Elektrikli araçlarla birlikte gelişen batarya teknolojileri başta olmak üzere yeşil dönüşüm ile birlikte doğan yeni nesil ekonomiye yönelik yenilikçi ürünler geliştirmeye hazırlanan Meta Nikel Kobalt, uzun dönemde sürdürülebilir madenciliğin gelişimi için de Türkiye'de iyi örnek olacak işleri hayata geçirdi.

Paydaşlarımız için daha fazla etki yaratmaya odaklanıyoruz

Zorlu Holding olarak 2023'te de Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda benimsediğimiz sorumlu yatırımcı yaklaşımımızla, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, bayilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız için daha fazla fayda sağlamaya ve etki yaratmaya odaklandık. Tüm faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarını önceliklendirerek yürüttük, finansal ve finansal olmayan risklerimizi bu odakla yönettik. Yenileyici iş modelleriyle doğayla dost, tüm canlıların yaşamını iyileştirmeyi hedefleyen iş modellerini geliştirdik. İnsan odaklı ekosistemler yaklaşımıyla paydaş temelli değer üretmeye, çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın memnuniyetini artırmaya ve işimizin geleceği için sağlam temeller inşa etmeye, kapsayıcı değer zinciri oluşturarak ekosistemi iyileştirmeye, toplumsal yatırımlarla değişimi ve dönüşümü harekete geçirdik.

> "10. yılını kutlayan Zorlu Center, akıllı enerji ve su yönetimi sistemleri, sıfır atık odaklı atık yönetimi ve sürdürülebilirlik deneyimini artıran proje ve etkinlikleriyle Türkiye'nin sürdürülebilir yaşam merkezi olarak herkese ilham verdi."

> "Meta Nikel Kobalt şirketimiz, 2023 yılında da nikel ve kobalt ara ürünlerinin tamamını başta Çin olmak üzere Asya ülkelerine ihraç etti."

Zorlu Holding olarak en değerli varlığımız olarak gördüğümüz insan kaynağımızın gelişimi için; çeşitliliğe, yenilikçiliğe ve girişimciliğe alan açan, kapsayıcı iş ortamımızı 2023'te daha da güçlendirdik. İnovasyon kültürünü pekiştirirken eşit bir hayatı inşa edecek katılımcı ve kapsayıcı bir kurum kültürünü ekosistemimizin tüm etki alanında yaymaya odaklandık. Toplumsal cinsiyet eşitliği, nitelikli eğitim ve sosyal inovasyon odağında geliştirdiğimiz toplumsal yatırımlarımızı büyüttük. Mehmet Zorlu Vakfı ile gençleri 21. yüzyıla hazırlarken kurucu ortağı olduğumuz imece ile Türkiye'deki önemli meselelere sosyal inovasyon ile çözüm üretilmesini destekledik. Cumhuriyetimizin 100'üncü, Zorlu Grubu'nun ise 70. yılını kutladığımız 2023'te, Cumhuriyet'imizin değerlerinin daha iyi anlaşılması, bunun yeni nesillere aktarılması için gurur verici bir kalıcı eser olan 1923 Müzikali'ni Zorlu Holding ve Grup şirketlerimizin katkıları ve Zorlu PSM ortak yapımcılığında gerçekleştirdik.

2024'te de daha iyi bir gelecek ve sürdürülebilir bir yaşam için çalışacağız

2024 yılının; küresel ekonomide yeni denge arayışının süreceği, farklı risklerle birlikte uzun dönemde sürdürülebilir büyümeye katkı sağlayacak değişimlerin yakından takip edilmesi gereken bir yıl olacağını öngörüyoruz. Özellikle dünyada yaşanan yeşil dönüşüm ve yapay zeka ile yeni bir boyut kazanan dijitalleşme, daha iyi bir geleceğin inşası için yeni fırsat penceresi açacak.

Yüzü her zaman geleceğe dönük, yenilikçi bir kurum olarak tehditlerin ve fırsatların iç içe geçtiği bu tür değişim süreçlerine, her zaman olduğu gibi bizi daha da ileriye taşıyacak şekilde cevap vereceğiz. 70 yılı aşkın köklü kurum kültürümüz, kurumsal yönetimle daha da sağlam bir yapıya dönüşen yönetim yaklaşımımız, deneyimli üst yönetimimiz ve yetkin insan kaynağımızla daha iyi bir gelecek ile sürdürülebilir bir yaşam için çalışarak uzun dönemli ve kalıcı değer yaratacağız.

Zorlu Grubu olarak, daha iyi bir yaşam hayalini gerçeğe dönüştürme yolunda bizimle birlikte yürüyen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyor, 2024'te de değer yaratan yenilikçi faaliyetlere hep birlikte imza atmak dileğiyle sağlık ve mutluluk dolu günler diliyorum.

Saygılarımla,

Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı


ZORLU HOLDİNG

Yönetim Kurulu



Zeki Zorlu
Onursal Başkan

Zeki Zorlu, çalışma hayatına Denizli Babadağ'da, tekstil sektöründe faaliyet gösteren aile şirketinde başlamıştır. İlk tekstil mağazasını Trabzon'da açan Zeki Zorlu, 1976 yılında Bursa'da Korteks'in temellerini atmıştır. Kardeşi Ahmet Nazif Zorlu ile birlikte, Zorlu Holding'i kuran ve 1994 yılında Vestel'i Holding bünyesine katan Zeki Zorlu, enerji, turizm ve gayrimenkul alanlarında çok sayıda şirketin kurulması ve satın alınmasında önemli rol oynamıştır. Zeki Zorlu, Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra, Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Zorlu Grubu'nun tekstil ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmüştür. Sivil toplum kuruluşlarında da aktif görev üstlenen Zorlu, TOBB Tekstil Sanayi Meclisi Başkan Yardımcısı'dır. İki yıl BUSİAD'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenen Zeki Zorlu, Uluslararası Patent Birliği, Bursa Afet Derneği (BUFAD), Uludağ Üniversitesi Güçlendirme Vakfı, Kalite Derneği (KALDER), Suni Sentetik İplik Üreticiler Birliği (SUSEB), Bursa Araştırmalar Vakfı ve Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği Üyesi'dir. Zorlu Grubu'nun gelişiminde büyük katkıları olan Zeki Zorlu, 2022 yılından bu yana Zorlu Holding Onursal Başkanı'dır.



Ahmet N. Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Zorlu, çalışma hayatına erken yaşlarda baba mesleği olan tekstille başlamıştır. İş hayatının ilk yıllarında Trabzon'da açtığı mağazayla tekstil ticareti yapan Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu 1990 yılında tüm şirketleri Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katan Ahmet Zorlu, yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciliği; beyaz eşya, elektronik, gayrimenkul, enerji, metalürji, savunma, mobilite gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Holding'deki Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENBİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) Üyesi'dir.



Olgun Zorlu
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yükseköğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. 1998 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlayan Zorlu; Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya, Zorlu Tekstil Grubu ve Meta Nikel gibi Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütmektedir. Olgun Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini üstlenmiştir. Zorlu, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) Üyesi'dir.



Selen Zorlu Melik
Yönetim Kurulu Üyesi

Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında DenizBank'ta başlamıştır, 1999 yılında Management Trainee (MT) Programı'na katılmıştır. DenizBank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında Kaliforniya Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, Zorlu Holding ve Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyeliklerini sürdürmektedir. Zorlu Melik, Yeniden Biz Derneği'nde Danışma Kurulu Üyesi olarak yer almaktadır.



Şule Zorlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Şule Zorlu, Feyziye Mektepleri Vakfı Işık Lisesi'nden mezun olduktan sonra üniversite eğitimi için ABD'ye gitmiştir. Üniversite eğitiminin ilk iki yılını Los Angeles'ta Pepperdine University'de tamamlayan Zorlu, sonrasındaki iki yıl ise işletme alanında dünyanın en önemli üniversiteleri arasında yer alan Silberman College FDU'da işletme eğitimi almıştır. Silberman College FDU'da aldığı eğitim süresince Zorlu Holding'in Amerika'daki şirketi Zorlu USA'de satış ve pazarlama stratejileri ve müşteri ilişkileri alanlarında çalışan Zorlu, 1999'da Türkiye'ye dönerek DenizBank'ta Management Trainee (MT) programına katılmıştır. İki yıl boyunca bankanın şube ve merkez yapılarında, kurumsal krediler ve risk yönetimi birimlerinde görev yapmıştır. Ardından 2002 yılının başında DenizBank bünyesine katılan, Anadolu Kredi Kartları AŞ'de Yönetim Kurulu Murahhas Üyeliği görevini üstlenmiştir. 2004-2007 yılları arasında Zorlu Tekstil Grubu'nda Linens Pazarlama Genel Müdürü olarak görev yapan Zorlu; Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmaları, mağazacılık ağının yaygınlaştırılması ve müşteri deneyimi yönetimi gibi markanın son tüketiciye erişimi ve perakende ağının güçlenmesi adına çeşitli alanlarda çalışmıştır. 2008 yılında Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım AŞ ve Zorlu Yapı Yatırım AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Alışveriş Merkezleri Derneği ve Kurumsal Yönetişim Derneği'nde farklı sorumluluklar üstlenen Şule Zorlu, dünyanın farklı şehirlerinde bulunan ve İtalya'nın en önemli market ve restoran zincirlerinden Eataly markasını Türkiye'ye getirmiş ve Eataly mutfak ve perakende deneyimini ilk kez İstanbul müşterisiyle buluşturmuştur. 2012-2019 yılları arasında Z Gurme Restoran Gıda San. ve Tic. AŞ'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de yürütmüştür. 2003-2006 ve 2012-2023 yılları arasında Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Vestel Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdüren Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.

Yönetim Kurulu



Ömer Yüngül
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO*

1955 yılında İzmir'de doğan Ömer Yüngül, 1978'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. Kariyerine Tekfen İnşaat'ta başlayan Yüngül, Metaş, Faz Elektrik, Merloni Elettrodomestici'de farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 1997 yılında Vestel Beyaz Eşya Genel Müdürü olarak Zorlu Holding bünyesine katılan Yüngül, 2000 yılında Vestel İcra Kurulu Başkanı görevine atanmıştır. Yüngül, 15 yıllık başarılı Vestel yönetiminin ardından, 2013'te Zorlu Holding'in ilk CEO'su olmuştur.



Bekir Cem Köksal
Yönetim Kurulu Üyesi ve Mali İşler Grubu Başkanı**

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Köksal, 1990 ve 2002 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapmıştır. 1990-1997 arası İnterbank'ta çeşitli kademelerde çalıştıktan sonra, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır.

2012 yılında Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanlığı görevini üstlenen Köksal, Haziran 2024 itibarıyla da Zorlu Holding CEO'luğu görevlerine atanmıştır. Zorlu Enerji, Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya gibi halka açık şirketler dahil pek çok Grup iştirakinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürüten Cem Köksal; aynı zamanda Togg Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



Ahmet Cemal Dördüncü
Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Cemal Dördüncü, Çukurova Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra Mannheim ve Hannover Üniversitelerinde lisansüstü çalışmaları yapmıştır. İş hayatına Almanya'da bulunan Claas OHG firmasında başlayan Dördüncü, 1984-1987 yılları arasında Türkiye'de Mercedes Benz firmasında kariyerine devam etmiştir. Ahmet Dördüncü, 1987 yılında Sabancı Grubu'na katılmış ve 1998 yılına kadar Kordsa'da çeşitli görevler üstlenmiştir. 1998 yılında, Grubun DUSA firmasında, DUSA Güney Amerika ve daha sonra DUSA Kuzey Amerika'da Genel Müdür (Başkan) olarak görev almıştır. 2004 yılında Sabancı Holding Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Grup Başkanlığı görevinin ardından, 2005-2010 yılları arasında Sabancı Holding İcra Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra 2013-2022 yılları arasında Akkök Holding İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Hâlihazırda çeşitli Akkök Holding şirketlerinin Yönetim Kurulu Üyesi'dir. United Nations Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı olan Ahmet Dördüncü, International Paper Co. şirketinde de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ahmet Dördüncü, 2023 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlamıştır.

** Ömer Yüngül 21 Haziran 2024 itibarıyla Zorlu Holding CEO'luk görevini CEO Yardımcısı Bekir Cem Köksal'a devretmiştir.*
*** Bekir Cem Köksal 21 Haziran 2024 itibarıyla Zorlu Holding CEO'luk görevini devralmıştır.*



Ege Karapınar
Yönetim Kurulu Üyesi

Ege Karapınar, İzmir Amerikan Kız Lisesi ve ODTÜ Endüstri Mühendisliği mezunudur. Kariyerine Yaşar Holding'de, İnsan Kaynakları Bölümü'nde başlamış, 1993-1998 yılları arasında Yaşarbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 1999 yılında Fritolay Türkiye'de İK Direktörlüğü ve bir yıl Saha Satış Müdürlüğü yapmıştır. Daha sonra PepsiCo'da İK ve Satış Yetkinlik Geliştirme Başkan Yardımcısı olarak görev almış, 2006 yılından itibaren PepsiCo'nun global organizasyonu içinde farklı roller üstlenmiştir. 2011 yılında Yıldız Holding İnsan Kaynakları Genel Müdürü olmuştur. PepsiCo'nun New York ana merkezinde, yine PepsiCo Asya, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nin merkezi olan Dubai'de ve Yıldız Holding'in İngiltere'de satın aldığı United Biscuits'de üst düzey yöneticilik yaparak farklı kültür ve organizasyonlarda liderlik tecrübesini artırmıştır. 2017 yılından bu yana, yerel ve uluslararası şirketlerde edindiği bilgi ve tecrübesiyle, Türk şirketlerinin Yönetim Kurullarına kurumsallaşma, liderlik, kültürel değişim, globalleşme ve organizasyon tasarımı alanlarında danışmanlık yapmaktadır. Karapınar, şirket Yönetim Kurulu Üyeliklerinin yanı sıra SEV (Sağlık ve Eğitim Vakfı) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. Söz konusu vakfın Mütevelli Heyeti üyesidir. Ege Karapınar, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaya başlamıştır.



Tayfun Bayazıt
Yönetim Kurulu Üyesi

Tayfun Bayazıt, 1980 yılında S. Illinois Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1983 yılında Columbia Üniversitesi Uluslararası İşletme ve Finans alanındaki MBA programını tamamlamıştır. 1996-1999 yılları arasında Banque de Commerce et de Placements, İsviçre, 2001-2005 yılları arasında Dışbank; 2005-2007 yılları arasında Fortis Bank; 2007-2011 yılları arasında Yapı Kredi Bankası'nda CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almıştır. 2011 yılında Bayazıt Danışmanlık Hizmetleri'ni kuran Tayfun Bayazıt, çeşitli kurum ve derneklerde Yönetim Kurulu Üyesi veya Başkanı olarak görev almaktadır. Tayfun Bayazıt, 2022 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi görevine başlamıştır.

CEO'nun Değerlendirmesi

İnsan odaklı ekosistemler oluşturarak, paydaş temelli ve değer odaklı bir büyüme modelini yürüttük.

Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100. yılını kutladığımız, Grubumuzun ise 70. yaşını doldurduğu 2023 yılında Grup şirketlerimizle birlikte en iyiyi, yeniyi, inovatif olanı başarmaya odaklanarak ülkemiz için katma değer üretmeye devam ettik.

2023, bölgesel çatışmalar ve bunların küresel etkisi sebebiyle oluşan sosyal ve ekonomik belirsizliklerin sürdüğü, zorluklarla beraber geleceğe dair fırsatların da öne çıkmaya başladığı bir yıl oldu. Ekonomilerde, ülkeler ve bölgeler arası farklılıklar olsa da sıkı küresel para politikasının etkilerini hissettiğimiz, buna rağmen küresel resesyon endişelerinin yerine yumuşak geçiş senaryolarını konuşmaya başladığımız bir dönemi geride bıraktık.

Küresel gelişmelerle birlikte ülke olarak büyük bir deprem felaketi ile sarsıldığımız, yaralarımızı sarmak, sosyal ve ekonomik olarak yeniden toparlanmak için her zamankinden daha fazla çalıştığımız bir süreç yaşadık. Bu tür sıkıntılı dönemlerde birlik ve beraberlik içerisinde direncini koruyabilen bir toplum olduğumuzu bir kez daha gösterirken, Türkiye ekonomisi de bu olağan dışı koşullara rağmen 2023'te büyümesini sürdürerek taşıdığı potansiyeli vurguladı.

Zorlu Grubu olarak, geride bıraktığımız yıl küresel belirsizlikler ve ülkemizde yaşanan deprem felaketine rağmen topluma değer katan faaliyetlerimize odaklanarak dayanıklılığımızı artırdık. Esnek ve çevik bir yönetim anlayışıyla, ana stratejimizden ödün vermeden değişken koşullara uygun şekilde proaktif davranarak, süreç yönetimini başarıyla yürüttük. Dünyada risk tanımlarının değiştiği, değişim ve dönüşümün sürdürülebilirlikle dijitalleşme üzerinde şekillendiği bir yılda, sorumlu yatırımlarımız ve yenilikçi işlerimizle uzun dönemde sürdürülebilir büyüme sağlamak için çalışmaya devam ettik.

Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda belirlediğimiz hedeflere ulaşmak üzere tüm Grup şirketlerimizle birlikte aksiyonlar aldık. Yenileyici iş modelleri geliştirerek sürdürülebilir kalkınma yolunda paydaşlarımıza ilham verdiğimiz örnekleri hayata geçirdik. İnsan odaklı ekosistemler oluşturarak, paydaş temelli ve değer odaklı bir büyüme modelini yürüttük. Finansal ve finansal olmayan varlıklarımızı, uzun dönemde Zorlu Grubu'nun tüm paydaşları için fayda sağlayacak ve değer oluşturacak şekilde kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak yönettik.

"Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda belirlediğimiz hedeflere ulaşmak üzere tüm Grup şirketlerimizle birlikte aksiyonlar aldık."

163,5
Milyar TL
Ciro

Dünya ve Türkiye'deki değişken koşullara rağmen Zorlu Holding olarak portföyümüzü etkin bir şekilde yöneterek 2023'te başarılı bir faaliyet yılı geçirdik. 2023 yılı enflasyona göre düzeltilmiş ciromuz, 163,5 milyar TL'ye ulaştı. Satışlarımızın %52,4'ünü oluşturan yurt dışı satış gelirlerimiz 2,9 milyar ABD doları olarak gerçekleşti. Konsolide FAVÖK 27,1 milyar TL olurken, FAVÖK marjımız da %16,6 olarak gerçekleşti.

Grup şirketlerimiz yenilikçi işlerle katma değer yarattı

Grup şirketlerimiz, beş ana sektörde 2023'te gösterdikleri performans ve aralarındaki yüksek sinerjiyle Zorlu Holding için değer yaratan bir gelişme kaydetmeyi başardı. Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik odaklı iş yapış biçimleriyle yenilikçi ürün, hizmet ve çözümlere imza atarak sağlam ve istikrarlı büyüdüler. Sürdürülebilir ve akıllı tekstiller, yenilikçi beyaz eşya ve elektronik ürün ve çözümleri, elektrikli araçlar ve batarya değer zincirine yönelik inovatif yatırımlar, deneyim ve sürdürülebilirlik odaklı yaşam alanları sunan gayrimenkul yaklaşımı ile inovasyon ve Ar-Ge'ye dayanan yenilikçi madencilik uygulamalarıyla Türkiye'de ve dünyada örnek oldular.

Vestel Şirketler Grubumuz, küresel ihracat ikliminde dalgalanmalara rağmen 2023'te de katma değerli ihracat ile büyümesini sürdürerek sektöründe 25. kez ihracat şampiyonu oldu. 160'ı aşan ülkeye ihracat gerçekleştiren Vestel, satışlarının %50'sini Avrupa ülkelerine, %37'sini yurt içine, %13'ünü de diğer ülkelere yaptı. Türkiye TV ihracatının %90'ını, beyaz eşya ihracatının da yaklaşık %40'ını gerçekleştiren Vestel, ihracat coğrafyasını genişletmeye devam ederken aynı zamanda kendi markalarının ihracat içindeki payını %50 oranında artırma hedefini de öncelikleri arasına aldı. Vestel, 10 yıl önce ilk yatırımlarını yaptığı mobilite sektöründeki büyüme hedeflerini de yukarı doğru taşımaya devam ediyor. Türkiye'den sonra dünyaya da açılan Vestel, elektrikli araçlar için akıllı şarj cihazlarıyla tüm dünyada öncü şirketler arasında yerini aldı. Bugüne kadar Türkiye ve Avrupa'da 30'a yakın ülkede, 180 binden fazla şarj soketi yerleşimi yaptı. Hissedarı olduğu Togg projesinde önemli bir tedarikçi konumunda olan Vestel, bu kapsamda, 2023 yılında Togg araçlarının birçok elektrikli araçta bulunmayan mini LED teknolojisini kullandığı ekranlarını ve bu ekranları kontrol eden ünitelerin teslimatına başladı. Otomotiv teknolojilerini temel odak alanı olarak belirleyen Vestel, kendi çatısı al-



tında görüntü işleme, sürüş destek, otonom sürüş sistemleri, bağlanabilirlik, otomotiv bulut servisleri, arayüz tasarımları ve mobil platform projeleri için çalışmalarını da 2023 yılı boyunca sürdürdü. Bununla birlikte enerji depolama sistemleri üzerine çalışmalarını da yoğunlaştıran Vestel, telekom sektöründe baz istasyonlarında yedek enerji deposu olarak kullanılacak, sektöre özel tasarlanmış batarya çözümünün seri üretimine başladı. Ayrıca şirketlerimiz arasındaki sinerjiyi artırma stratejimize iyi bir örnek olarak enerji depolama sistemleri, güneş paneli gibi çalışma konularında ve enerji odaklı uluslararası projelerde Zorlu Enerji ile ortak çalışmalar yürütmeye başladı. Vestel, inovasyon ile büyüme stratejisi doğrultusunda 1.800'ü aşkın Ar-Ge ekibi ile 2023 yılı boyunca yenilikçi ürün ve çözümler için çalıştı. Yapay zeka (AI), nesnelerin interneti (IoT) ve otonom sistemlerde öncü işlere imza atarken, endüstri 4.0 kapsamında yapay zeka destekli görüntü işleme, 3D yazıcılar, sanal gerçeklik ve artırılmış gerçeklik gibi teknolojilerle ürün geliştirme ve üretim süreçlerini iyileştirdi. Tüm bu faaliyetleriyle birlikte net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda, şirketlerin karbon salımlarını azaltma hedeflerini bilimsel temellere dayandırmayı amaçlayan Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) başvurusunu yaparken 2023 yılında TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) beyanını da güncelledi. Şirketlerin sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını değerlendiren Refinitiv 2023 değerlendirmesine göre Vestel Elektronik, 78 puan alarak kendi sektöründe dünyadaki en iyi 10 şirket arasına girmeyi başardı. Vestel Beyaz Eşya ise aynı değerlendirmede 82 puan ile sektöründeki en iyi dördüncü şirket oldu. Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nin 2023 listelerinde 65'er puan ile yer aldı. Vestel, Beyaz Eşya sektöründe en yüksek puan alan ikinci şirket olurken; Vestel, Elektronik sektöründe üçüncülüğü elde etti.

Zorlu Enerji Grubumuz, geleceğin enerji şirketi olma vizyonu doğrultusunda, jeotermalden güneşe, rüzgârdan elektrikli araç şarj istasyonlarına kadar uzanan geniş yelpazedeki faaliyetleriyle karbonsuz bir yaşam için çalıştı. Zorlu Enerji, geleceğin teknolojilerine odaklanarak akıllı sistemler ve elektrikli araç şarj istasyonları alanlarına yaptığı yatırımlar ve elektrik dağıtımındaki faaliyetleriyle hem enerji üretiminde hem de enerji tüketiminde 360 derecelik çözümler sundu. Elektrikli araçlar için şarj istasyonları kurulumunda, Türkiye'de ZES ile yakaladığı başarıyı büyütmeye devam ederken benzer bir başarıyı Güney ve Doğu Avrupa'daki yatırımlarıyla yakalamak üzere electrip markasıyla atılımlarını sürdürdü. Yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarına yönelik yatırımlarına aralıksız devam eden Zorlu Enerji, ZES markasıyla ilk defa üst segment güneş panelleri üretmeye başlarken dünya çapında tanınan Huawei, Enphase ve Solis gibi öncü şirketlerle de güneş enerji sistemlerine yönelik iş birliklerini güçlendirdi. Jeotermal gibi yüksek teknoloji, bilgi ve deneyim gerektiren bir alanda

CEO'nun Değerlendirmesi

ülkemizdeki kurulu gücün yaklaşık %20'sine yakınını tek başına oluşturan Zorlu Enerji, bu alandaki yatırımlarını hibrit santrallerle çeşitlendirmeye başladı. Alaşehir Jeotermal Enerji Santralini güneş enerjisi ile birleştirerek Türkiye'de bir ilke imza atan Zorlu Enerji, Kızıldere 2 ve 3 JES'lerini de hibrit santrallere çevirmek üzere çalışmalara başladı. Geleceğin en kritik meselesi olan enerji depolama alanındaki çalışmalara da hız verirken, Kırklareli'nde kuracağı Hamitabat RES ve Tekirdağ'daki Yeniçiftlik RES projeleriyle portföyüne ilk kez depolamalı elektrik üretim tesisleri eklemek için çalışmalarını sürdürüyor. Zorlu Enerji, EPDK tarafından onaylanan ön lisanslarla birlikte, önümüzdeki dönemde toplam 375 MWe depolamalı rüzgâr gücüne sahip olacak. Tüm bu çalışmalarla birlikte, şirketlerin karbon salımlarını azaltma hedeflerini bilimsel temellere dayandırmayı amaçlayan Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi'ni (SBTi) imzalayan ilk enerji şirketi olarak, 2023 yılında mevcut hedeflerini Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi'ne uyumlu hale getirerek SBTi başvurusunda bulundu. Zorlu Enerji ayrıca 2023'te sektörde yine bir ilke imza atarak CDP Ormansızlaşma ve TCFD raporlarını yayımladı. Refinitiv tarafından yapılan değerlendirme sonucunda puanını 77'ye yükselten Zorlu Enerji, böylece B+ şirketler arasında yerini aldı.

Tekstil Grubumuz, 2023'te Avrupa'nın ev tekstilinde lider üreticisi Zorluteks ve Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticilerinden biri olan Korteks ile Türkiye'nin tekstilde öncü gruplarından biri oldu. Sürdürülebilir, teknik ve akıllı tekstil ürünleri, esnek ve çevik üretim yapısıyla, Türkiye'den ve dünyanın farklı ülkelerinden müşterilerinin taleplerini karşılayarak tekstilde dünyanın en çok tercih edilen, en yenilikçi iş ortaklarından biri olarak büyümesini sürdürdü. Ev tekstilinde, sadece Türkiye'de değil, dünyanın farklı ülkelerinde milyonlarca insanın hayatına kalite, keyif ve kolaylık kattı. Mağazacılıkta bir değişim ve dönüşüm hareketi başlatırken özellikle son tüketiciye yönelik çalışmalarını pekiştirmek adına adımlar attı. Sahip olduğu farklı lisans anlaşmalarıyla farklı müşteri kitlelerine ulaştı. Güç tutuşan, anti-statik gibi özelliklere sahip fonksiyonel iş kıyafetleri, reklam sektörüne yönelik ışıklı pano kaplamalı kumaşlar, çadır, tente, uyku tulumu, beyaz eşya sektörüne filtre kumaşı, konveyör sistemleri üreten firmalara güçlendirilmiş kumaşlar gibi geleneksel tekstil alanlarının dışına çıkan teknik tekstil ürünleriyle değer yaratan iş modelini geliştirdi. Büyük çaplı yatırımların tamamlandığı Korteks'te, teknik tekstiller ve döngüsel üretim ile katma değerini daha da artırdı.

Pet şişe ve polyester ipliklerin geri dönüşümü ile üretilen Taç Reborn ve biyobozunur özellikli Taç Bioloop iplikleriyle sadece Türkiye'de değil, dünyada da öncü ve örnek şirketlerden biri oldu. Korteks özel tasarımlı mühendislik ürünleri, giyilebilir teknik tekstil ürünleri, biyobozunur içerikli ürünler, geri dönüşümlü iplikler gibi sürdürülebilirlik ve teknik tekstil alanlarına odaklanarak büyüdü. Zorlu Tekstil Grubu, 2023'te karbon ayak izini azaltan sürdürülebilirlik odaklı ürünler geliştirirken AB Yeşil Mutabakat ile birlikte AB'ye girişin anahtarı olacak, çevresel ürün beyanı, sipariş alma mekanizması ve sosyal performans başta olmak üzere birçok farklı kategorideki sertifika ve belgelendirmeleri de alarak yeşil tekstil üreticisi kimliğini daha da güçlendirdi.

"Zorlu Grubu olarak, geride bıraktığımız yıl küresel belirsizlikler ve ülkemizde yaşanan deprem felaketine rağmen topluma değer katan faaliyetlerimize odaklanarak dayanıklılığımızı artırdık."

27,1
milyar TL
Konsolide FAVÖK

Maden Grubumuz, 2023 yılında da Manisa, Gördes'teki Meta Nikel Kobalt tesisimizde Ar-Ge, inovasyon, ileri teknoloji ve malzeme bilimiyle yeni nesil madencilik alanında tüm dünyaya örnek olacak işlere imza attı. Nikel ve kobaltın katma değerli formlarını geliştirirken skandiyum başta olmak üzere farklı nadir toprak elementerine yönelik fizibilite çalışmalarına devam etti. Her geçen gün daha da büyüyen elektrikli araç ekosistemindeki gelişmelere paralel olarak lityum bataryalarda da kullanılan sülfat alaşımlı nikel ve kobalt üretimi başta olmak üzere farklı katma değerli formlar için çalışmalarını 2023 yılında da sürdürdü. Bununla birlikte Akıllı Hayat 2030 hedeflerimiz doğrultusunda, daha az enerji ve su kullanımına yönelik çalışmalar kapsamında önemli ilerlemeler kaydeden Meta Nikel Kobalt, katma değerli, sürdürülebilir madencilik ürünlerinin ihracatında da Türkiye'de öncülük etti.

Gayrimenkul Grubumuz, geride bıraktığımız yıl, Zorlu Center ve Levent 199 ile akıllı ve sürdürülebilir yaşam alanları odağında yaptığı çalışmalarla yarattığı etkiyi artırdı. Akıllı Hayat 2030 kapsamında belirlenen hedeflere, yenilikçi yaklaşımı ve sunduğu sürdürülebilir çözümlerle katkı sağladı. Bugüne kadar 140 milyonu aşkın misafiri ağırlayan Zorlu Center, verimli enerji ve su kullanımı sunan akıllı sistemlerden %100 yenilenebilir enerji kullanımına, sıfır atık hedefiyle gerçekleştirdiği atık yönetiminden doğa ve çevre dostu etkinliklere kadar uzanan bütünsel bir iş stratejisiyle sürdürülebilir yaşam alanlarına yönelik sadece Türkiye'de değil dünyadaki en iyi örneklerden birini sundu. 2023 yılında Grubumuzun Akıllı Hayat 2030 ile üstlendiği misyonu daha geniş kitlelere yaymak ve bu konuda farkındalık yaratmak adına önemli projelerden biri olan Eco Love Fest'in üçüncüsünü düzenledi. Kültür ve sanatın buluşma noktası olan Zorlu PSM kapılarını açtığı günden bu yana olduğu gibi, 2023 yılında da dünya çapında müzisyenlerin, oyuncuların yer aldığı çeşitli etkinliklerle ve yüz binlerce sanatseverin katılımıyla sektörünün öncüsü olmayı başardı. Sadece dünya çapında eserlerin değil, yapımcılığını üstlendiği PSM prodüksiyonu tiyatro oyunlarını sahneye koyarak kuruluş aşamasında üstlendiği misyonu daha da güçlendirdi. Tiyatronun sürdürülebilirliğini sağlamak üzere hayata geçirilen PSM

Atölye yeni mezunlar vererek Türkiye'de tiyatronun gelişimine destek verdi. Zorlu Holding ve Grup şirketlerinin katkılarıyla, Cumhuriyet'in kuruluş hikayesini yeni kuşaklara aktarma misyonuyla, hazırlanan 1923 müzikali, 2023 yılında Zorlu PSM'de sahnelenmeye başladı. Sahne üstünde ve sahne arkasında 200 kişilik bir ekibin emek verdiği 1923 müzikali sahneye koyulan ilk senesinde değerli ödüllere layık görüldü.

Toplumsal etkimizi artırmaya odaklanıyoruz

Zorlu Holding olarak, insan odaklı ekosistemler yaklaşımımızla; değer zincirimiz boyunca paydaşlarımızın önceliklerini gözetiyoruz. Bu çerçevede çalışan memnuniyeti, işin geleceği, kapsayıcı değer zinciri ve toplumsal yatırım alanlarında ortak değer yaratmak üzere çalışıyoruz. Her yıl FAVÖK'ümüzün %1'ini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ayırma hedefimizi, 2023'te aşarak toplumsal katkı ve etkimizi daha da büyüttük.

Tüm iş süreçlerimizi ve toplumsal yatırım faaliyetlerimizi toplumsal cinsiyet eşitliği lensiyle değerlendirerek, çalışmalarımızı Eşit Bi'Hayat adını verdiğimiz yaklaşımız ışığında hayata geçiriyoruz. 2022 yılında çalışma arkadaşlarımızın konuyla ilgili bilgi ve farkındalık seviyesine katkı sağlamak üzere hazırladığımız temel toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimimizi 2023 yılında tedarikçilerimiz, bayi ve servis ağlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın erişimine sunduk. Zorlu Grubu'nda insan kaynağını tüm süreçlerin mimarı haline getirmeye devam ederken; sürdürülebilirlik alanındaki aksiyonlara çalışma arkadaşlarımızın dahil olabilmelerini, kendilerini bu alanda geliştirmelerini sağlamak üzere BÜYEM iş birliğiyle kurgulanan Akıllı Hayat Akademisi eğitimlerinden bugüne kadar 1.200 Zorlu Grubu çalışanı faydalandı. 5. yılını geride bırakan kurumsal gönüllülük programımız Kıvılcımlar Hareketi ile çevre ve eşitsizliklerin azaltılması odağında 3.100'den fazla gönüllü, 100'den fazla projeyle 16.200 gönüllülük saatini aştık. Her yıl binlerce öğrenciye burs sağladığımız Mehmet Zorlu Vakfı çatısı altında nitelikli eğitim odaklı iş birliği ve desteklerimizi sürdürdük. 2015 yılından bu yana, gençlere 21. yüzyılın gerektirdiği beceri ve yetkinlikleri kazandırmak üzere paydaşı olduğumuz MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'yla bugüne kadar 11 bine yakın öğrenciye ulaştık. 2022 yılında, öğretmenlerin öğrencilerine daha iyi yönderlik ve rehberlik edebilmesi için gerçekleştirilen Zorlu-MEF YetGen Öğretmen Eğitimi Programı'nı da destekledik. Programa 1.500'ü aşkın öğretmen katıldı. Sürdürebilirlik odaklı hedeflerimize hızla ulaşmak için radikal iş birlikleri gerçekleştirmenin, karmaşık ve çok katmanlı küresel sorunlara çok paydaşlı yapılarla yanıt vermenin çok önemli olduğunu düşünüyor ve bu yönde aksiyon almayı sürdürüyoruz. Kurucu ortakları arasında yer aldığımız sosyal inovasyon platformu imece; 2016 yılından bu yana toplumsal, çevresel ve kültürel meselelere sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler üretirken sosyal girişimcilerin, değişim öncüsü gençlerin ve etki ekosisteminin gelişimine katkı sağlamayı amaçlıyor. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın farklı odaklarında yürüttüğü programlar, oluşturduğu komüniteler ve ürettiği içeriklerle sistemsel dönüşümün tetiklenmesine katkı sağlayan imece, 2023 yılında da bu alanlarda etki odaklı çalışmaları hayata geçirdi.

2023'ün ülkemiz için en sarsıcı gündemi şüphesiz ki 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen deprem felaketiydi. Zorlu Grubu olarak, 11 ilimizi etkileyen deprem felaketinin hemen ardından, yaraları sarmaya, afetin yol açtığı hasarları onarmaya ve bölgede yaşam koşullarını iyileştirmeye katkı sunmak üzere Zorlu Holding, Grup şirketlerimiz ve Mehmet Zorlu Vakfı (MZV) aracılığıyla bütüncül bir yaklaşımla kamu kurum ve kuruluşlarının koordinasyonuyla bölge halkına destek olmak için seferber olduk. Arama kurtarma konusunda eğitimli uzman çalışma arkadaşlarımız, AFAD ekipleriyle koordineli olarak depremden etkilenen illerde kurtarma çalışmalarında aktif görev aldı. Birçok acil yardımın yanı sıra Hatay, Adıyaman, Kahramanmaraş, Malatya, Osmaniye ve Gaziantep illerinin köylerinde AFAD ile konteyner kurulumu gerçekleştirdik. Yıl boyunca depremden etkilenen bölgeye olan toplumsal desteğimizi devam ettirdik. Bir kez daha depremde hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine ve yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz.

2024'te paydaşlarımızla birlikte daha iyi bir yaşam için çalışacağız

2024, küresel öngörülebilirlik açısından sınırlı bir yıl olsa da özellikle yılın son çeyreğine doğru dünyada dengelerin yeniden şekilleneceği bir süreçten geçeceğimizi öngörüyoruz. Jeopolitik riskler, ABD'deki seçim, başta ABD merkez bankası Fed olmak üzere küresel para akışını yönlendiren merkez bankalarının politika değişiklikleri, Türkiye'de AB Yeşil Mutabakat ve Sınırda Karbon Düzenlemeleri uyum çalışmaları, enflasyon ve faizlerin seyri önümüzdeki yılın temel etkileyici unsurları olacak. Belirsizlik ölçeğinin son birkaç yıldır olduğu gibi 2024'te yüksek olacağı öngörüsüyle tüm şirketler ve kurumlar için risk yönetiminin çok dikkatli yapılması gereken bir yıl geçireceğiz. Bununla birlikte yeni normal olarak adlandırabileceğimiz yeşil dönüşüm ve giderek hızlanan yapay zeka uygulamaları hayatımızı 2024 ve sonrasında çok ciddi bir şekilde etkilerken, bu durum olası tehditlerin yanı sıra önemli fırsatları da beraberinde getirecek.

Zorlu Holding olarak, 2024'te de Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda etki alanımızdaki tüm paydaşlarımız için değer yaratmak üzere var gücümüzle çalışacağız. Çevre, toplum ve gezegen için iyi olanı yaparken sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen sorumlu yatırımlarımızla şekillenen büyüme modelimizle Türkiye ekonomisi için katma değer yaratacağız. Toplumda değişimi ve dönüşümü tetikleyen, yıkıcı inovasyona alan açan yaklaşımımızla yeni nesil ekonominin en iyi örneklerini sunarak daha iyi bir gelecek için herkese ilham vermeyi sürdüreceğiz.

2024 yılı Zorlu Holding yönetimimizde de değişimlerin gerçekleşeceği bir yıl olacak. 10 yılı Zorlu Holding CEO'luğu olmak Zorlu Grubu'ndaki 27 yıllık çalışma hayatımı tamamlayarak CEO'luk görevimi 21 Haziran 2024 tarihinde Sayın Bekir Cem Köksal'a devredeceğim. 2002 yılından bu yana Zorlu Holding CFO'su olarak görev yapan, uzun süre birlikte yakın mesai yaptığım, aynı zamanda Zorlu Holding ve çeşitli Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Sayın Bekir Cem Köksal'ın bu görevi layıkıyla yerine getirerek Zorlu Grubu'nu çok daha ileriye taşıyacağına gönülden inanıyorum.

Sürdürülebilir bir geleceğin inşası yolunda, başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere bizimle birlikte büyük bir emek ve özveriyle çalışan tüm paydaşlarımıza, yarattıkları toplumsal fayda ve Zorlu Grubu'na kattıkları değer için teşekkür ediyorum. Tüm paydaşlarımızın 2024'te de aynı ortak değerler etrafında buluşarak, daha iyi bir yaşam için yeni başarılara hep birlikte ilerlemesi dileğiyle, herkese sağlık, barış ve mutluluk diliyorum.

Saygılarımla,

Ömer Yüngül
CEO

Üst Yönetim



Ömer Yüngül
Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO*

1955 yılında İzmir'de doğan Ömer Yüngül, 1978'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. Kariyerine Tekfen İnşaat'ta başlayan Yüngül, Metaş, Faz Elektrik, Merloni Elettrodomestici'de farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 1997 yılında Vestel Beyaz Eşya Genel Müdürü olarak Zorlu Holding bünyesine katılan Yüngül, 2000 yılında Vestel İcra Kurulu Başkanı olmuştur. Yüngül, 15 yıllık başarılı Vestel yönetiminin ardından, 2013'te Zorlu Holding'in ilk CEO'su olmuştur.



Bekir Cem Köksal
Yönetim Kurulu Üyesi ve Mali İşler Grubu Başkanı**

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Köksal, 1990 ve 2002 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapmıştır. 1990-1997 arası İnterbank'ta çeşitli kademelerde çalıştıktan sonra, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır.

2012 yılında Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanlığı görevini üstlenen Köksal, Haziran 2024 itibarıyla da Zorlu Holding CEO'luğu görevlerine atanmıştır. Zorlu Enerji, Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya gibi halka açık şirketler dahil pek çok Grup iştirakinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürüten Cem Köksal; aynı zamanda Togg Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



Ergün Güler
Vestel Şirketler Grubu Başkanı

Dokuz Eylül Üniversitesi'nden İşletme lisans ve Bilkent Üniversitesi'nden MBA yüksek lisans derecelerine sahip olan Ergün Güler, Vestel'deki kariyerine 1999 yılında Finans Uzmanı olarak başlamış, 2006-2012 yılları arasında Vestel Şirketler Grubu Mali İşler ve Hazine'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Mayıs 2012'de Zorlu Holding'de Kurumsal Risk ve Hazine Koordinatörü görevine atanan Güler, Ekim 2012-Eylül 2023 yılları arasında Vestel Ticaret AŞ'de Yurt içi Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Eylül 2023'te Vestel Şirketler Grubu Başkanlığı görevine gelen Ergün Güler, Stanford University'nin Stanford Lead programına katılmıştır.

** Ömer Yüngül 21 Haziran 2024 itibarıyla Zorlu Holding CEO'luk görevini CEO Yardımcısı Bekir Cem Köksal'a devretmiştir.*
***Bekir Cem Köksal 21 Haziran 2024 itibarıyla Zorlu Holding CEO'luk görevini üstlenmiştir, Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanlığı görevini ise Vestel Şirketler Grubu CFO'su Alp Dayı'ya devretmiştir.*



İ. Sinan Ak
Zorlu Enerji Grubu Başkanı

İ. Sinan Ak, İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına Evgin Yatırım Menkul Değerler'de yatırım uzmanı olarak başlamıştır. Ardından, ABD'deki Old Dominion University'de MBA yapmıştır. 2000-2002 yılları arasında Vestel Komünikasyon'da Finans Şefi, 2002-2006 yılları arasında ise Vestel Beyaz Eşya'da Finans Müdürü olarak çalışan Ak, 2006 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmıştır. 2012 yılına kadar Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Ak, Ocak 2012'de Genel Müdür olarak atanmıştır. Ak, 1 Aralık 2016 tarihinden itibaren Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin de içinde yer aldığı Zorlu Enerji Grubu'nda Sektör Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ak aynı zamanda, Zorlu Enerji ile Wren House Infrastructure LP (WH) ortaklığıyla kurulan ve elektrikli araç şarj operatörü hizmetleri sunan Electrip Global Limited şirketinin CEO'sudur. İ. Sinan Ak; Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) bünyesinde faaliyet gösteren Enerji İş Konseyi, Yurt Dışı Yatırımlar İş Konseyi ve Türkiye-ABD İş Konseyi'nin Üyesi'dir. Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) Yönetim Kurulu Üyesi ve E Mobilite Operatörleri Derneği (E-MOD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olan Ak; Türkiye Elektrik Sanayi Birliği (TESAB), Büyük Elektrik Sistemleri Uluslararası Konseyi (CIGRE) Türkiye Ulusal Komitesi, Enerji Verimliliği Derneği (ENVER), Enerji Ticareti Derneği (ETD), Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD), Enerji Yatırımcıları Derneği (GÜYAD), Çatı Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (ÇATIDER), İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye), Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (INTES), Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği (DEK), United Nations Global Compact Türkiye, Sürdürülebilir Mobilite İnisiyatifi (SMİ), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Enerji Meclisi, Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği (H2DER), Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Enerji Çalışma Grubu ve Alman Türk Sanayi Ticaret Odası üyelikleri ile sektörel çalışmaları yakından takip etmekte, Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi (IICEC) çalışmalarında da aktif olarak yer almaktadır.



Necat Altın
Zorlu Tekstil Grubu Başkanı

1966 yılında Bursa'da doğan Necat Altın, 1987 yılında Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1992 yılında Zorlu Holding şirketlerinden Korteks AŞ'de başlayan Altın, 1995-1998 yılları arasında dünyanın en önemli entegre polyester iplik tesisi yatırımı projesinin koordinatörü olarak kritik bir görev üstlenmiş ve yatırımın rekor sürede başarıyla tamamlanmasına katkıda bulunmuştur. 1999-2004 yılları arasında Korteks AŞ'de üretimden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Necat Altın, 2004 yılında Genel Müdürlük görevine atanmıştır. 2016 yılından itibaren Mevcut Genel Müdürlük görevine ek olarak Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkan Yardımcılığı görevini de yürüten Altın, 1 Ocak 2018 tarihinde Tekstil Grubu Başkanlığı'na atanmıştır. Türkiye Sentetik İplikçiler Birliği ve BOSİAD gibi sivil toplum örgütlerinde Yönetim Kurulu üyelikleri yapan Altın, Kasım 2017 tarihinden itibaren dünyanın en önemli suni ve sentetik iplik platformlarından biri olan European Man Made Fiber Association'ın Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmektedir.



Orhan Yılmaz
Maden Grubu Başkanı

1960 yılında Kayseri'de doğan Orhan Yılmaz, 1984 yılında Gazi Üniversitesi Kimya Mühendisliği'nden mezun olmuştur. Aynı üniversiteden yüksek lisans ve doktora derecelerine sahip olan Yılmaz, kariyerine 1986 yılında Etibank'ın bor ve asit fabrikalarında mühendis olarak başlamıştır. Aynı şirkette sırasıyla şef mühendis, baş mühendis ve müessese müdürü olarak çalışmış, 2003 yılında genel müdür yardımcısı olarak atanmıştır. 2004 yılında ülkemizin en büyük maden kuruluşu olan Eti Maden Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiş, bu görevleri 2015 yılına kadar sürdürmüştür. 2015-2017 yılları arasında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Müşaviri olarak görev yapan Yılmaz, Ocak 2017'de Zorlu Maden Grup Başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır.

Üst Yönetim



Necmi Kavuşturan
İnsan Kaynakları Grubu Başkanı

1 Şubat 1956 tarihinde Kilis'te doğan Necmi Kavuşturan, İstanbul Erkek Lisesi'nin ardından Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'ni bitirmiştir. İş hayatına 1979 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman olarak başlayan Kavuşturan, 1985 yılında Interbank Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. Interbank'ta "Management Trainee" eğitimleri, açık performans sistemleri, toplam kalite yönetimi gibi çalışmalara öncülük eden Kavuşturan, 1997-2003 yılları arasında DenizBank'ta Yönetim Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Kavuşturan, bu süreçte DenizBank'ın reklam, halkla ilişkiler, inşaat ve satın alma departmanlarını da yönetmiştir. Kavuşturan, 2003 yılından bu yana Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı'nın yanı sıra Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Üyesi ve Zorlu Gayrimenkul Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Burak İ. Okay
Hukuk Grubu Başkanı

1967 yılında Ankara'da doğan ve ortaokul, lise eğitimini TED Ankara Koleji'nde tamamlayan Burak Okay, 1990 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. New York'ta tamamladığı Uluslararası Hukuk Programı sonrası, Türkiye İş Bankası Hukuk Müşavirliği'nde Avukat olarak çalışmaya başlamıştır. Ardından, sırasıyla Garanti Bankası'nda Hukuk Müşavir Yardımcısı, MNG Bank'da Hukuk Müşaviri, Nortel Networks Netaş'ta Hukuk İşleri Direktörü ve Bener Hukuk Bürosu'nda Partner olarak görev yapmıştır. 2006 yılında Zorlu Grubu'na katılarak Holding'in tüm şirketlerine merkezi olarak hizmet veren Hukuk Grubu'nun yapılandırılmasını sağlamıştır.



Murat Zeren
Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanı

Lisans ve yüksek lisans eğitimini Bilkent Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Murat Zeren, doktora eğitimini ABD'de, Ohio State Üniversitesi'nde yapmıştır. Türkiye'ye döndükten sonra Alcatel Teletaş, Telsim ve Oksijen Teknoloji'de Ar-Ge ve yazılım ekipleri yöneten Zeren, 2002-2004 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde yardımcı doçent olarak akademik hayata başlamıştır. Zeren, bu süreçte TÜBİTAK projelerinde hakemlik ve danışmanlık görevlerini de üstlenmiştir. Ülker Grubu, Argela Teknoloji, Türk Telekom'da da çeşitli kademelerde yöneticilik yapan, son olarak Doğan Online Teknoloji Grup Başkanı görevini üstlenen Zeren, 2013 yılında Zorlu Holding'e Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanı olarak katılmıştır.



Billur Demet Atan
Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanı

1986 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Billur Demet Atan, 1988 yılında aynı bölümde uluslararası yöneticilik dalındaki yüksek lisansını tamamlayarak, Ernst&Young'da bağımsız denetim elemanı olarak çalışmaya başlamıştır. 1995-1996 yıllarında Ernst&Young Chicago (ABD) ofisinde çalışan Atan, 1998 yılında denetim partneri olmuştur. 2000-2012 yılları arasında Ernst&Young Türkiye Ülke Bağımsızlık Liderliği'ni de üstlenen Atan, 2013 yılında Zorlu Holding bünyesine katılmıştır. 2013-2021 yılları arasında Zorlu Holding Denetim Genel Müdürü olarak iç denetim, vergi denetimi ve finansal denetim konularındaki çalışmalarını yürütmüştür. 1 Mayıs 2021 tarihinde Zorlu Center Genel Müdürlüğü görevini de uhdesinde bulundurmak suretiyle Zorlu Gayrimenkul Grubu Başkan Vekili görevine atanan Billur Demet Atan, 1 Haziran 2022 tarihi itibarıyla Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanı olarak atanmıştır. Doğrudan Zorlu Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde yurt içi ve yurt dışı tüm Grup Şirketleri'nde denetim fonksiyonundan sorumlu olarak görevini sürdürmekte olan Atan, Türkiye Muhasebe Uzmanları Derneği, İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü Üyesi'dir.



Arzu Pişkinoğlu
İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürü

Üsküdar Amerikan Koleji'nin ardından, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamlayan Arzu Pişkinoğlu, profesyonel hayata Ernst& Young'da bağımsız denetçi olarak başlamıştır. Sonrasında, Citibank Bireysel Bankacılık'ta Kalite Güvence Bölümü yöneticisi olarak görev yapan Pişkinoğlu, akabinde, Ernst& Young Danışmanlık Bölümü'ne Müdür olarak atanmıştır. Danışmanlık Bölümü'nde iç kontrol, süreç geliştirme, risk yönetimi, iç denetim, kurumsal yönetim, uyum, finansal dönüşüm gibi konularda, pek çok sektörde faaliyet gösteren yerli ve yabancı kuruma danışmanlık hizmeti veren Pişkinoğlu, 2007 yılında, Risk Hizmetleri'nden sorumlu Danışmanlık Bölümü Partner'ı olmuştur. Pişkinoğlu, 2016 yılında Zorlu Holding bünyesine katılmıştır. Holding'in iç kontrol, kurumsal risk yönetimi, süreç risk yönetimi ile, süreç etkinlik ve verimlilik geliştirme konularındaki çalışmalarını yöneten Pişkinoğlu, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM), Sertifikalı İç Denetçi (CIA), Sertifikalı Risk Güvence Yöneticisi (CRMA), Sertifikalı İç Kontrol Denetçisi (CICA) gibi yerel ve uluslararası sertifikalara sahiptir.

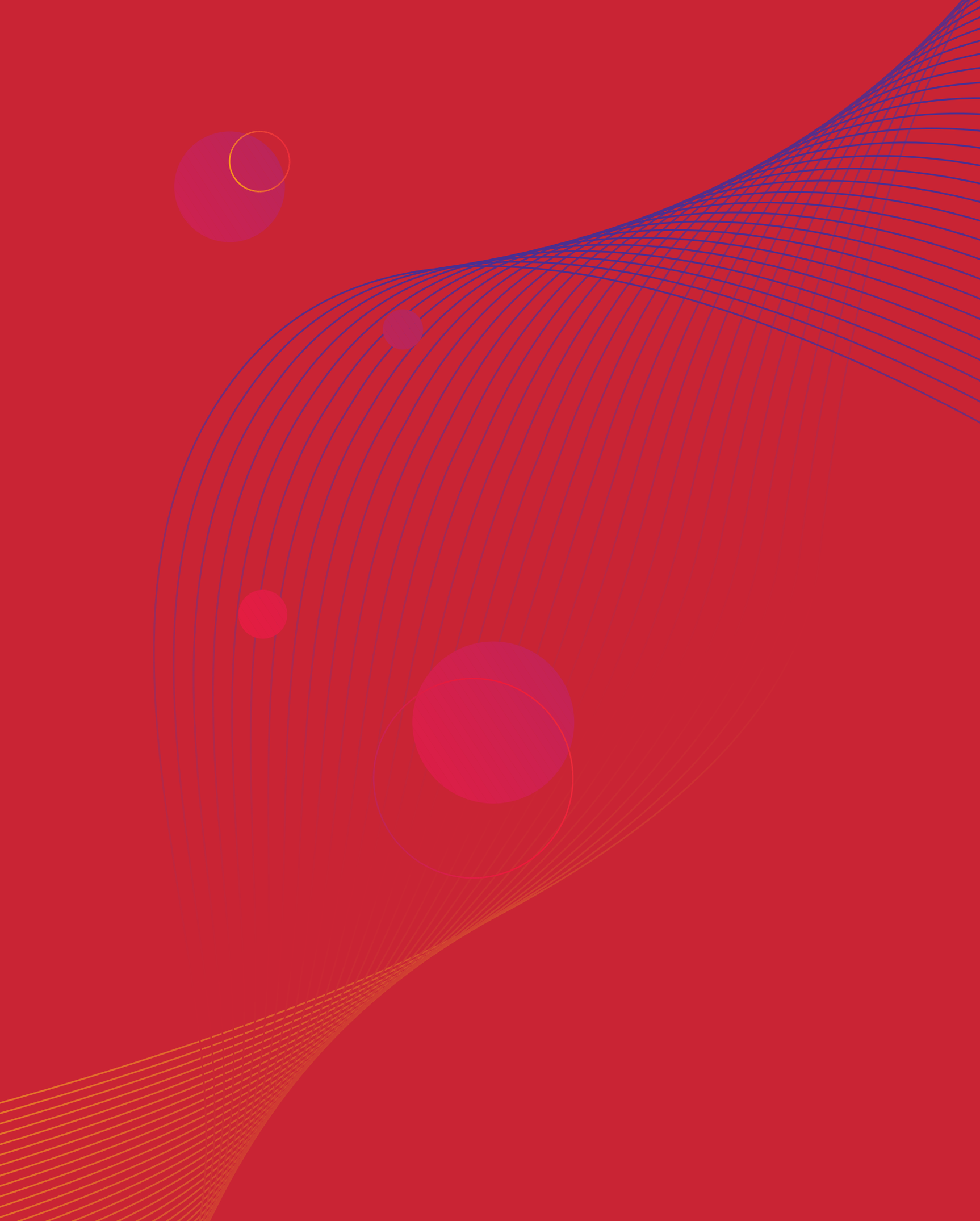
2023 Faaliyetleri

42 Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite
80 Enerji
114 Tekstil
130 Maden- Metalurji
140 Gayrimenkul
152 Diğer Faaliyet Alanları
154 İnsan Kaynakları
172 Mehmet Zorlu Vakfı



Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Zorlu Holding, Türkiye'nin teknoloji alanında lider markası Vestel ile dünya standartlarına sahip yenilikçi, kaliteli üretime ve Türkiye'nin dijitalleşme sürecine öncülük etmektedir. Vestel, çeşitlendirilmiş ürün gamı ile elektronik sektöründe 25 yıldır Türkiye ihracat şampiyonluğunu elinde tutmaktadır.



Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite



Vestel Şirketler Grubu Başkanı'nın Mesajı

Vestel olarak yeni dönem planlarımız kapsamında önümüzdeki üç yılda, piyasa değerimizi ve ciromuzu, departmanlarımızın verimliliğini, tüm iş ve süreçlerimizi büyütmeyi hedefliyoruz.

Ergün Güler
Vestel Şirketler Grubu Başkanı



25’inci kez sektörümüzün ihracat gelirleri en yüksek şirketi olduk.

Değerli Paydaşlarımız,

Son beş yılda global çapta yaşanan krizler ve dalgalanmalar, küresel ekonomiyi birçok zorluğa soktu. Ukrayna’daki savaş, Rusya’ya uygulanan yaptırımlar ve Orta Doğu’daki siyasi istikrarsızlık gibi unsurlar, enerji fiyatlarında dalgalanmalara yol açarak tedarik zincirlerini olumsuz etkiledi. Süveyş Kanalı’nda yaşanan gemi enkazı olayı, küresel ticarette yol açtığı büyük aksaklıkla yaklaşık 100 milyar ABD doları zarara neden oldu ve tedarik zincirlerini haftalarca geciktirdi. Tedarik zincirlerindeki aksamalar, ham madde kıtlığı ve enerji fiyatlarındaki artışlar gibi faktörler, sektörümüzün karşılaştığı temel zorluklardan sadece birkaçıydı. Ancak, bu zorluklarla beraber sektördeki değişim ve dönüşüm de hız kazandı. Özellikle, sürdürülebilirlik ve yenilik odaklı yeni iş alanları ve teknolojilerin ortaya çıkması elektrik-elektronik sektöründeki potansiyeli artırdı.

Avrupa beyaz eşya pazarı, 2022 yılındaki %8’lik küçülmenin ardından 2023 yılında da yüksek enflasyon, artan yaşam maliyeti ve jeopolitik belirsizliklerin tüketici güveni üzerindeki olumsuz etkileri sonucu yaklaşık %7 oranında küçüldü. Pandemi döneminde yaşanan güçlü büyümenin ardından 2021 yılından itibaren küçülmeye başlayan Avrupa TV pazarındaki gerileme 2023 yılında da devam etti ve pazar %12 oranında daraldı.

Yurt dışı pazarlardaki daralmanın aksine, Türkiye beyaz eşya pazarı, Şubat ayında yaşanan deprem felaketi, seçimler, sıkılaşan para politikası ve yüksek enflasyon ortamına rağmen 2023 yılında güçlü bir büyüme sergiledi. Bu büyümede tüketicilerin taleplerini öne çekmesi etkili oldu. Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği’nin 6 ana ürünü kapsayan verilerine göre, yurt içi toptan beyaz eşya satışları 2023 yılında %14 oranında büyüdü. GfK’ya göre perakende satışlardaki büyüme ise %18 olarak gerçekleşti. Vestel’in 2023 yılı yurt içi beyaz eşya satışları da pazardaki gelişmelere paralel bir seyir izledi. Türkiye TV pazarı ise 2023 yılında yaklaşık %4 oranında büyüdü. Vestel’in yurt içi toptan TV satışları çift haneli büyürken, perakende TV satışları da pazara paralel bir büyüme sergiledi.

Ekonomiye güvenin ve üretim-tüketim dengesinin yeniden inşa edildiği bu ortamda, Vestel olarak Avrupa pazarında 2023 yılında da ortalamanın üzerinde performans gösterdik ve Avrupa dışı pazarlara açılmaya devam ettik. 2023 yılında 2,3 milyar ABD doları ihracat geliriyle elektrik-elektronik sektöründeki aralıksız ihracat şampiyonluğumuzu koruduk ve 25’inci kez sektörümüzün ihracat gelirleri en yüksek şirketi olduk. Ayrıca, ülke geneli ihracat sıralamasında 6’ncı sırada yer aldık.

“2023 yılında 2,3 milyar ABD doları ihracat geliriyle elektrik-elektronik sektöründeki aralıksız ihracat şampiyonluğumuzu koruduk.”

%14

Yurt içi toptan beyaz eşya satış artış oranı

2023 yılı sonunda uygulanmaya başlanan enflasyon düzeltmesini içeren (TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama) mali tablolarımıza göre konsolide ciromuz 2023 yılında reel bazda yatay kalarak 112 milyar TL olarak gerçekleşirken, FAVÖK operasyonel marjlarımızda yaşanan iyileşmeyle birlikte reel bazda %87 artışla 10,4 milyar TL’ye ulaştı. Net kârımız ise 2,3 milyar TL oldu.

Önümüzdeki üç yılda Vestel’i büyütmeyi hedefliyoruz.

Vestel olarak yeni dönem planlarımız kapsamında önümüzdeki üç yılda piyasa değerimizi ve ciromuzu, departmanlarımızın verimliliğini, tüm iş ve süreçlerimizi büyütmeyi hedefliyoruz. Bu hedefimizi yeni ürünler, coğrafya ve ortaklıklar ekseninde; ülke, ürün ve pazar payı araştırmalarımız doğrultusunda belirlenen yol haritalarımız eşliğinde gerçekleştirmek üzere gereken adımları attık. 2023 yılı performansımızın önemli bir kısmını oluşturan yeni coğrafyalara açılma stratejimiz kapsamında, başta Afrika, Latin Amerika, Kuzey Amerika ve Asya olmak üzere operasyonlarımızı genişletiyoruz.

Vestel’in her departmanında iş ve süreçlerimizi uyumlandırmayı önceliklendirdik.

2023 yılında odaklandığımız en kritik alanlar arasında iş süreçlerimizin gelişmesi vardı. Vestel’in her departmanında iş ve süreçlerimizi geliştirmek için birçok yenilikçi adım attık. Özellikle, her departmanın birbiriyle uyumlu çalışmasını sağlamak adına “uyum çalışmaları” başlattık. Bu sayede silolaşmayı önledik ve 20 bine yakın çalışanımızın arasında stratejik uyum sağladık. Uyumlanma çalışmamız kapsamında her bir iş biriminin yalnızca kendi işlerini değil Vestel genelindeki diğer operasyonları da düşünerek hareket etmesini, böylelikle bütüncül bir Vestel yaklaşımı yaratmayı hedefledik. Bu kapsamda tedarik zinciri ve insan kaynakları alanlarındaki çalışmalarımız konsolide edilerek merkez ofisimizden yönetilmeye başladı.

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi insan odaklı yaklaşımlarla sürekli geliştiriyoruz.

Mobilite çalışmalarının Vestel'in geleceğinde önemli bir rol oynamasını bekliyoruz.

Gelecek dönem ajandamızda mobiliteyi ve büyümeyi merkeze alarak, mevcut başarılarımızı daha da ileriye taşımayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, konvansiyonel işlerimize ek olarak mobilite sektöründe yüksek ve güçlü bir büyüme elde etmeyi amaçlıyoruz. On yıl önce ilk yatırımlarımızı yaptığımız mobilite sektöründe elektrikli araçların payının gittikçe artması bizim gibi teknolojiyi odağına alan şirketler için önemli bir pazar yarattı. Elektrikli araç ekosistemini insan hayatı ve çevresel etkiler açısından sahip olduğu kritik pozisyonla üstel bir büyüme alanı olarak görüyor ve elektronik alanındaki uzmanlığımızı bu sektördeki faaliyetlerimiz için değerlendiriyoruz. 2017 yılında ilk adımlarını attığımız elektrikli araç şarj istasyonları alanında bugüne kadar Türkiye ve Avrupa'da 30'a yakın ülkede, 180 binden fazla şarj soketi kurulumu yaptık. Hem global hem de yerli birçok müşterimizin olduğu EVC ürün grubumuzda önümüzdeki dönemde de yatırımlarımızı ve çalışmalarımızı sürdürerek özellikle ultra hızlı tip şarj istasyonlarında yeni ürünler satışa sunacağız.

Otomotiv iş kolumuzun altında yer alan Otomotiv Yeni Teknolojiler Grubu, otomotiv elektroniğinde orta ve uzun vadeli projelere odaklanıyor. Bu kapsamda otomotivdeki görüntü işleme, sürüş destek, otonom sürüş sistemleri, bağlanabilirlik, otomotiv bulut servisleri, arayüz tasarımları ve mobil platform projeleri için çalışmalarımız hızla devam ediyor. Hissedarı olduğumuz Togg projesinde aynı zamanda önemli bir tedarikçi konumundayız. 2023 yılında Togg araçların birçok elektrikli araçta bulunmayan mini LED teknolojisini kullandığımız ekranlarını ve bu ekranları kontrol eden ünitelerin teslimatına başladık.

Kendi markalarımızın ihracatını artırıyor, yeni iş alanları ile besleniyoruz.

Önümüzdeki dönemde öncelikli hedeflerimiz arasında kendi markalarımızın ihracatımız içindeki payını artırmak yer alıyor. Bunu sağlamak için de yeni ürünler üzerine çalışıyor, uzmanlık alanımız olan konularda yeni iş alanlarına girmekten çekinmiyoruz. Örnek olarak yıllardır başarılı bir şekilde öncülük ettiğimiz ekran üretimi alanındaki uzmanlığımızı mobilite sektöründeki hedeflerimiz ile birleştirerek Türkiye'nin ilk yerli elektrikli aracı olan Togg'un araç içi ekranlarını tedarik ettik.

"Elektrikli araç şarj istasyonları alanında bugüne kadar Türkiye ve Avrupa'da 30'a yakın ülkede, 180 binden fazla şarj soketi kurulumu yaptık."

10,4
milyar TL
FAVÖK

Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi insanı odağa alarak geliştirmeye devam ediyoruz.

Vestel'de, uzun yıllardır başarılı iş birlikleri ile Ar-Ge çalışmaları gerçekleştiriyoruz. 1.821 kişilik Ar-Ge ekibi, çağın gerekliliklerine uyum sağlamak ve yetkinliklerini geliştirmek için ihtiyaç duydukları eğitimlerle sürekli destekleniyor ve yetkinlikleri artırılıyor.

Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi insan odaklı yaklaşımlarla sürekli geliştiriyoruz. Günümüz teknolojilerini üretim tesislerimize adapte ederek yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT) ve otonom sistemler gibi alanlarda öncü rol üstleniyoruz. Endüstri 4.0 araçlarını kullanarak fabrikalarımızda akıllı robotik sistemlerin yanı sıra otonom sistemlerin entegrasyonunu gerçekleştiriyor, üretim süreçlerimizi optimize ediyoruz. Yapay zekâ destekli görüntü işleme, 3D yazıcılar, sanal gerçeklik ve artırılmış gerçeklik gibi teknolojilerle ürün geliştirme ve üretim süreçlerini iyileştirerek tasarruf sağlıyor ve kaliteyi artırıyoruz.

Tüm yenilikçi çalışmalarımızın odağında çalışanlarımız yer alıyor.

Toplumsal ve çevresel fayda yaratan teknoloji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda, çalışanlarımızın yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsiyoruz. 21. yüzyılda şirketlerin karşılaştığı en önemli sorunlardan biri olan yetenek açığıyla mücadele etmek için insan odaklı çalışma, sistemsel bakış ve stratejik yönetim yaklaşımlarıyla Vestel Elektronik'in tüm faaliyetlerinde modern ve çevik yöntemlerin benimsenmesi ve uygulanması için çalışmalar yürütüyoruz.

Etkin insan kaynakları yönetimimizin bir parçası olarak Vestel Şirketler Grubu çalışanları arasında gerçekleşen rotasyonlar ile çalışanlarımızın bilgi, beceri ve deneyimlerini çeşitlendiriyor, farklı görev veya şirket deneyimi elde ederek kariyer planlamalarını hayata geçirmelerine destek oluyoruz. 2018 yılından beri devam eden rotasyon uygulamamızla, şirketler arası iletişimi ve iş birliğini güçlendirmenin yanı sıra her bir çalışanımızın bütünsel gelişimini desteklemek için yıllık olarak ayırdığımız eğitim bütçelerini kullanıyoruz. Odağımıza aldığımız çalışan gelişimi yaklaşımıyla çalışan başına düşen eğitimlerimizi yılda 20 saatin üzerine çıkartmayı hedefliyoruz. Bu vizyonumuz doğrultusunda, eşitlik ve çeşitliliği sağlamak için yetenek gelişiminin kritik önem taşıdığına inanıyor, kadın çalışan oranımızı %40'a çıkarmak üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İnovasyonu odağa aldığımız kalite ve sürdürülebilirlik temelli çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İnovasyon ve kalite odaklı çalışmalarımızın sonucunda, 2023 yılını birçok ödül ile tamamladık. İnovasyon alanında elde ettiğimiz başarılar arasında, İnovaLİG'in 'İnovasyon Döngüsü' kategorisinde birincilik ödülü ve Alman İnovasyon Ödülü'nde mikrofiber filtreli çamaşır makinesi için Özel Mansiyon Ödülü yer alıyor. Ayrıca, 2023 yılında yanıt verdiğimiz S&P Global sürdürülebilirlik anketinde sektörümüzde en yüksek puan alan 3. şirket olarak sürdürülebilirlik alanındaki taahhüdümüzün bir kez daha altını çizmiş olduk.

Net sıfır şirket olma vizyonumuz doğrultusunda hızlı adımlarla ilerliyoruz.

Ülkelerin açıkladığı net sıfır hedeflerine ulaşmada özel sektörün rolü kritik önem taşıyor. Vestel olarak küresel gündeme paralel bir şekilde önce kendi operasyonlarımızda sonra tüm değer zincirimizde 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedefliyoruz. Hedeflerimize ulaşmak için önemli bir adım olarak bu yıl Bilim Temelli Hedefler (Science Based Targets Initiative-SBTi) başvurumuzu yaptık. SBTi hedefimiz ışığında 2050 yılına kadar sera gazı emisyonlarında en hızlı biçimde net sıfıra ulaşmak üzere karbonsuzlaşma stratejimiz üzerine çalışıyoruz. Bu kapsamdaki performansımızı iyileştirmek için atık ısı geri kazanım sistemleri, elektrifikasyon, filoların dönüşümü ve yaşam döngüsü temelli tasarım uygulamaları gibi alanlara odaklanıyoruz. 2023 yılında TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures-İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) beyanımızı güncelleyerek iklim risklerini daha kapsamlı olarak ele aldık. Gelecek dönemde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda, iklim risk ve fırsatlarını, finansal etkilerini daha derinlemesine incelemeye devam edeceğiz.

Bu önemli adımları atmamızda emeği geçen tüm paydaşlarımıza ve özellikle değerli çalışma arkadaşlarıma içten teşekkürlerimi sunmak isterim. Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi güçlendirmek, çevresel etkilerimizi azaltmak, karbonsuz bir geleceğe katkı sağlamak için gösterdiğimiz çabalar, sadece Vestel için değil, tüm dünya için önemli bir adımdır. Bu süreçte ortaya koyduğumuz vizyon ve kararlılık, gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir dünya bırakma yolunda bizi ileri taşıyacaktır. Gelecekte de aynı azim ve kararlılıkla bu değerli çalışmaları sürdüreceğimize olan inancım tamdır.



"İnovaLİG'in 'İnovasyon Döngüsü' kategorisinde birincilik ödülünü ve Alman İnovasyon Ödülü'nde mikrofiber filtreli çamaşır makinesi için Özel Mansiyon Ödülü'nü aldık."

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Vestel Şirketler Grubu

Dünyanın 160'tan fazla ülkesine ulaşan Vestel, Türkiye'nin ihracatına ve ekonomisine önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel", "Vestel Elektronik" veya "Vestel Şirketler Grubu"); elektronik, beyaz eşya, dijital ürünler ve mobilite elektroniği alanlarında faaliyet gösteren, 16'sı yurt dışında olmak üzere, toplam 25 şirketten oluşan küresel bir şirketler grubudur. Vestel, teknoloji-tasarım geliştirme ve ürün kişiselleştirme alanlarındaki yetkinliklerine dayalı geniş ürün gamını 160'tan fazla ülkede farklı tüketicilerle buluşturmaktadır. 20 bine yakın çalışanı, teknolojik üstünlük ile desteklenen üretim kabiliyeti ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Vestel, Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen özgün tasarım üreticilerinden (Original Design Manufacturer-ODM) biri olarak, Avrupa LCD TV pazarının ilk üç oyuncusundan biri, beyaz eşya pazarının ise ilk beş üreticisinden biri olan Vestel, Türkiye'nin en çok bilinen markaları arasında yer almaktadır.

Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen teknoloji şirketlerinden biri olarak, Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlama ve tam otomasyona sahip akıllı fabrikalara geçiş yapma hedefiyle çalışmalarını sürdüren Vestel, yapay zekâ (AI) yazılımları ve nesnelerin interneti (IoT) konusundaki yetkinlikleri ile akıllı şehir ve akıllı ev platformlarında da öncü bir rol üstlenmektedir.

Vestel, küresel pazarda, ODM bazında gerçekleştirdiği satışların yanı sıra, satın aldığı bölgesel markalar ve lisansını aldığı küresel markalarla markalı satış da yapmaktadır. Avrupa pazarı için üretim ve satış lisansını aldığı güçlü markalar arasında yer alan Sharp ile beyaz eşyada, Toshiba ile televizyonda ve Daewoo ile hem beyaz eşya hem televizyon alanında gerçekleştirdiği iş birlikleri Vestel'in pazardaki konumunu güçlendirmektedir.

Vestel, Türkiye'nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahip olarak uyguladığı "çoklu marka ve omnichannel stratejisi" ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşmakta; Türkiye TV ihracatının %90'ını, beyaz eşya ihracatının da yaklaşık %40'ını gerçekleştirirken, 25 yıldır elektronik sektörünün ihracat şampiyonu ünvanını korumaktadır.



Vestel, teknolojinin gücünü tüm değer zincirine entegre ederek insana odaklanan ürün dönüşümleri gerçekleştirmekte, sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmak için son teknolojiye sahip yeni nesil ürünlerini müşterilerine sunmaktadır.

Vestel, "Türkiye'nin En Değerli Markaları" araştırmasının 2023 sonuçlarında 927 milyon ABD dolarlık değeriyle sıralamada ilk 3'te yer almıştır.

Vestel'in Türkiye'deki tüm pazarlama-satış faaliyetleri %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ (Vestel Ticaret) tarafından yürütülmektedir. Vestel'in ileri teknoloji ve kalitedeki geniş ürün karması ve çoklu marka konseptinde sahip olduğu tecrübe, Vestel Ticaret'in güçlü dağıtım ağı yapılanmasıyla tamamlanmaktadır.

Vestel çok kanallı (omni-channel) pazarlama stratejisi kapsamında, bayi, satış noktası ve satış mağazalarının yanı sıra çeyiz mağazaları, hipermarketler, indirim marketleri, elektronik perakende zincirleri ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla geniş bir tüketici kitlesine erişim sağlamaktadır.

Türkiye Satış Yapılanması

- 1.363 Vestel Mağazası (186 Vestel Ekspres ve 34 Vestel Kurumsal Mağaza dâhil)
- 10 VsOutlet Mağazası
- 1.235 Regal Mağazası (382 Regal Showroom, 375 Regal Karışık, 478 Regal Çeyiz Mağazası)
- 186 Ekspress Mağaza
- vestel.com.tr
- vsoutlet.com.tr
- regal-tr.com

Satış Sonrası Hizmetler

- Çağrı Merkezi
- 366 Yetkili Servis
- 6 Merkez Servis
- 1 KEA (Küçük Ev Aletleri) Üssü
- 3 Geri Kazanım ve Onarım Merkezi

Vestel'in Küresel Faaliyet Ağı

Vestel, yurt dışı pazarlardaki satış stratejisini, A marka üreticiler, distribütörler ve perakende zincirlerine ODM hizmeti kapsamında yapılan satışlar ile Vestel Grubu'nun sahip olduğu bölgesel markalar ve lisansını aldığı küresel markalarla yapılan markalı satışlar eksenlerinde yapılandırmaktadır.

Vestel ODM hizmeti verdiği müşteri portföyünü büyütmenin yanı sıra, Avrupa'da satın alarak portföyüne kattığı bölgesel markalar ve lisansladığı küresel markalarla yurt dışı pazarlarda marka penetrasyonunu ve pazar payını artırmayı da hedeflemektedir.



Vestel'in ileri teknoloji ve kalitedeki geniş ürün karması ve çoklu marka konseptinde sahip olduğu tecrübe, Vestel Ticaret'in güçlü dağıtım ağı yapılanmasıyla tamamlanmaktadır.

Yurt dışı pazarlama ve satış faaliyetlerini bağlı ortaklığı Vestel Ticaret'in bünyesinde yer alan dış ticaret şirketlerinin yerel satış ve dağıtım ağı aracılığı ile yürüten Vestel'in satış-dağıtım ağı; İngiltere, Fransa, Almanya, İspanya, Hollanda, Polonya, Romanya, Rusya, Kazakistan, Birleşik Arap Emirlikleri ve Amerika Birleşik Devletleri'ndeki dış ticaret ofislerinden oluşmaktadır. Diğer uluslararası pazarlardaki satış ve pazarlama faaliyetleri ise doğrudan Vestel Ticaret tarafından gerçekleştirilmektedir.

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Vestel'in 2023 Yılı Operasyonel ve Finansal Sonuçları

Vestel'in beyaz eşya üretim kapasitesi 2020 yıl sonuna göre %29 oranında artmıştır.

Beyaz Eşya Pazarı

Vestel'in ana ihracat pazarı olan Avrupa'da talep 2023 yılında da baskı altında kalmaya devam etmiştir. GfK'nın 24 Avrupa ülkesini (EU24) kapsayan verilerine göre, Avrupa beyaz eşya pazarı, 2022 yılındaki %8'lik küçülmenin ardından devam eden yüksek faiz ortamı, artan yaşam maliyetleri ve jeopolitik belirsizlikler nedeniyle 2023 yılında da %7 daralma göstermiştir. Beş büyük Avrupa ülkesi (EU5) arasında Almanya ve Fransa sırasıyla %8 ve %6 küçülme ile en çok daralan pazarlar olurken, İspanya ve İtalya pazarları ise %1 civarında sınırlı bir gerileme göstermiştir. Vestel, 2023 yılında Avrupa pazarında sektöre benzer bir performans gösterirken özellikle A markalı müşteriler ile iş hacmini artırmıştır.

Vestel pazar çeşitlendirme ve sürdürülebilir büyüme stratejisi kapsamında, 2023 yılında da Avrupa dışı pazarlara uygun ürünler geliştirmeye ve pazara sunmaya devam etmiş ve özellikle Afrika ve Kuzey Amerika bölgelerinde çok güçlü bir büyüme kaydetmiştir. Ancak, yıl içinde bazı önemli pazarlarda yaşanan olumsuz makroekonomik ve jeopolitik gelişmeler ve 2022 yılının yarattığı yüksek baz etkisi sonucu Avrupa dışı bölgelerdeki büyüme oranı 2023 yılına göre önemli oranda yavaşlamıştır.

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin (TÜRKBESD) verilerine göre, Türkiye beyaz eşya sektörünün ihracatı, yurt dışı pazarlarda daralan talebe paralel 2023 yılında önceki yıla göre %10 azalışla 23,2 milyon adede gerilemiştir.

Vestel, Avrupa pazarında gösterdiği performans ve Avrupa dışı pazarlarda izlediği odaklanma stratejisi sayesinde 2023 yılında da Türkiye'nin toplam beyaz eşya ihracatı içindeki payını artırmaya devam etmiştir.

Yurt dışı pazarlardaki daralmanın aksine, Türkiye beyaz eşya pazarı, Şubat ayında yaşanan deprem felaketi, seçimler, sıkılaşan para politikası ve yüksek enflasyon ortamına rağmen 2023 yılında güçlü bir büyüme sergilemiştir. Bu büyümede tüketicilerin taleplerini öne çekmesi etkili olmuştur. Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin 6 ana ürünü kapsayan verilerine göre, yurt içi toptan beyaz eşya satışları 2023 yılında %14 oranında büyümüştür. GfK'ya göre perakende satışlardaki büyüme de %18 olarak gerçekleşmiştir. Vestel'in 2023 yılı yurt içi beyaz eşya satışları pazardaki gelişmelere paralel seyretmiştir.

Vestel, rekabetçi ürünleri ve geliştirdiği yeni teknolojilerle, giriş ve orta segmentlerin yanı sıra üst segment ürünlerde de satışlarını artırmaya ve müşterileri için yeni segmentler yaratmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

23,2
milyon adet
Türkiye beyaz eşya sektörü 2023 ihracatı

2023 yılında akıllı ve IoT destekli ürünlerin toplam satışlar içindeki payı artmaya devam etmiştir. Ayrıca, yıl içinde çamaşır makinelerinde düşük sıcaklıkta bile hijyen sağlayarak enerji tasarrufu sağlayan "Soğuk Hijyen Programı", Multi-Inverter+ teknolojisi ile A+++ -%20 enerji sınıfına sahip pazarda bilinen en yüksek enerji verimli kurutma makinesi, plastik yerine biyo bazlı ham madde kullanılan ürünler, geri dönüştürülebilir paketleme elemanlarının kullanıldığı ürünler, SelfHeating teknolojisi ile geri dönüştürülen enerji sayesinde A enerji sınıfından %10 daha az enerji tüketen solo bulaşık makinesi ürün ailesi, filtre temizliğini her kullanım sonunda otomatik olarak gerçekleştiren ve bu sayede kullanıcı dostu bir ürün ailesi sunan Auto Clean Filter teknolojisi gibi özellikler pazara sunulmuştur.

Vestel, rekabetçi ürünleri ve geliştirdiği yeni teknolojilerle, giriş ve orta segmentlerin yanı sıra üst segment ürünlerde de satışlarını artırmaya ve müşterileri için yeni segmentler yaratmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Enerji verimliliği konusundaki hedeflerini sürekli olarak revize eden Şirket Ar-Ge çalışmalarının önemli bir kısmını en yüksek seviyede enerji ve su tasarrufu sağlayarak kaynakları verimli kullanan teknoloji ve ürünlerin geliştirilmesine ayırmaktadır.

Plastik atıkların çevreye ve insan sağlığına olumsuz etkilerinin giderek önem kazanmasıyla birlikte, Vestel ürettiği ürünlerde ve ürün ambalajlarında doğada daha kolay çözünen ve toksik kalıntı bırakmayan biyoplastik özellikli ve geri dönüştürülebilir parçalar kullanmaya başlamış olup 2024 yılında da biyoplastik ve dönüştürülebilir parça kullanımını artırmayı hedeflemektedir.

Beyaz eşyada 2021 yılında başlatılan kapasite artırım programı kapsamında, 2023 yılında yeni bulaşık makinesi fabrikasının inşası ve üretim hatlarının kurulumları tamamlanmış ve 1 Nisan 2024

tarihi itibarıyla eski fabrikadan taşınan hatlar da dahil olmak üzere fabrikadaki tüm üretim hatları devreye alınmıştır. Böylece kapasite artırım program kapsamındaki ilk etap yatırımlar tamamlanmış ve Vestel'in beyaz eşya üretim kapasitesi 2020 yıl sonuna göre %29 oranında artmıştır.

Yatırım dönemi içinde ana pazarlarda yaşanan olumsuz makro ekonomik ve jeopolitik gelişmeler ve küresel tedarik zincirinde oluşan kısıtlar nedeniyle planlanan yatırımların sadece ilk etabı gerçekleştirilmiştir. İkinci etap yatırımlara ilişkin değerlendirme süreci ise devam etmektedir.

Kapasite artırım programı kapsamında toplam 131 milyon euro tutarında yatırım yapılmıştır. İlgili yatırım için vergi indirimi, gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası gibi yatırım teşviklerinden yararlanılmıştır.

Vestel, Asya, Afrika ve Amerika pazarlarındaki büyüme ve faaliyet gösterdiği coğrafyayı genişletme hedefi doğrultusunda 2024 yılında da bu bölgelere özgü yeni projeler geliştirilecektir. Şirket hem kendi markaları hem de müşterileri için geliştireceği projeler ile Avrupa dışı bölgelerdeki güçlü ve sürdürülebilir büyümesini devam ettirmeyi hedeflemektedir.

Televizyon Pazarı

Pandemi döneminde yaşanan güçlü büyümenin ardından 2021 yılından itibaren daralmaya başlayan Avrupa TV pazarındaki gerileme 2023 yılında da devam etmiştir. GfK'nın 24 Avrupa ülkesini (EU24) kapsayan verilerine göre, Türk televizyon üreticilerinin ana ihracat pazarı olan Avrupa TV pazarı zayıf tüketici talebi ve devam eden makro ve jeopolitik belirsizlikler nedeniyle 2023 yılında 12% oranında daralmıştır. Böylece pazar son 3 yıldır üst üste küçülürken, TV satışları da 2020 yılına göre %28 azalışla 29 milyon adede gerilemiştir. 5 büyük Avrupa ülkesi (EU5) arasında geçen yılki sistem geçişinin yarattığı yüksek baz etkisi nedeniyle İtalya %30 küçülme ile en çok daralan pazar olmuştur. Vestel, 2023 yılında Avrupa'da pazardan daha iyi performans göstererek TV ihracatını 2022 yılına göre artırmıştır.

2023 yılında Türkiye TV pazarı yaklaşık %4 büyümüş ve TV satışları 2,76 milyon adet seviyesinde gerçekleşmiştir. Vestel'in yurt içi toptan TV satışları çift haneli büyürken, perakende TV satışları pazara paralel bir büyüme sergilemiştir.

2023 yılında da hem Avrupa'da hem de Türkiye'de talep daha büyük ekranlı ve daha nitelikli ürünlere kaymaya devam etmiştir. 2024 yılının 2. çeyreğinde düzenlenecek olan Avrupa Kupası ve Olimpiyat Oyunları'nın televizyon satışlarını olumlu etkilemesi öngörülmektedir.

Vestel, önümüzdeki dönemde üst segment TV ürün gamını genişletirken, yeni rekabetçi giriş segmenti ürün projelerini de devreye almaya devam edecektir. Yeni konsept, ince ve şık tasarımlarla kişiye özel ürün geliştirme çalışmalarına devam eden Vestel, farklı pazar ve müşteri isteklerini karşılayacak yeni işletim sistemleri üzerine de çalışmalarını sürdürmektedir.



Kapasite artırım programı kapsamında toplam 131 milyon euro tutarında yatırım yapılmıştır.

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Dijital Ekran Çözümleri

Kuzey Amerika'da büyük bir marka için üretime başlanmış ve ABD ikinci büyük sevkiyat ülkesi olmuştur.

Devam eden Rusya-Ukrayna savaşı ve Avrupa enflasyonu kaynaklı ötelenen projeler ve ötelenen devlet teşvikleri sebebiyle Vestel'in en büyük pazarı olan Avrupa'da 2023 yılında %18 daralma yaşanmıştır. Pazardaki düşüşe rağmen, Avrupa'ya yapılan Vestel markalı ürün sevkiyatları bir önceki yılla benzer seviyelerde kalmıştır.

2023 yılında bu ürün grubunda ilk defa Togo'ya yapılan ihracat ile profesyonel ekran ihracatı yapılan ülke sayısı 109'a yükselmiştir.

Yıl içinde, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinde portföye yeni müşteriler eklenirken, Kuzey Amerika'da büyük bir marka için üretime başlanmış ve ABD ikinci büyük sevkiyat ülkesi olmuştur.

Hindistan'da Vestel distribütörü ile artan satışlar sayesinde, Hindistan dört büyük sevkiyat ülkesi arasına girmiştir. 2023 yılında ayrıca, Vietnam'da toplam 4 farklı havaalanında bilgilendirme ekranlarının kurulumu tamamlanmıştır. 2024 yılında başka ülkelerde de benzer projelerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.



2023 yılında,
Vietnam'da toplam
4 farklı havaalanında
bilgilendirme ekranlarının
kurulumu tamamlanmıştır.

160'tan fazla
İhracatı yapılan ülke sayısı

Vestel, geliştirdiği farklı boyutlardaki LCD ve OLED ekran çözümlerini otomotiv üreticilerine sunmaktadır.

Otomotiv endüstrisi köklü bir değişim geçirmekte ve yepyeni bir ekosisteme doğru yol almaktadır. Endüstride yaşanan bu dönüşüm 4 başlık altında ("CASE") toplanabilir: Connected-Birbirine Bağlı, Autonomous-Otonom, Shared-Paylaşımlı, Electric-Elektrikli Araçlar. Bu trendler günümüz araçlarını tekerlek üzerinde yüksek teknolojili cihazlara dönüştürmektedir. Önümüzdeki dönemde elektrikli araç maliyetinin önemli bir kısmını teşkil edecek elektronik, yazılım, batarya, şarj ekipmanları, dijital gösterge ekranları, kamera ve sensör gibi ürün grupları ve teknolojiler otomotiv sanayinin gelişimi için sürdürülebilir rekabetçilik açısından kritik öneme sahip olacaktır. İçten yanmalı motorlu araçlar da giderek akıllı cihazlara dönüşürken mekanik aksam ağırlıklı araçların yerini elektronik ve yazılım ağırlıklı araçlar almaya başlamıştır. Mevcut içten yanmalı motorlu araçlardaki elektronik bileşenler, toplam araç maliyetinin yaklaşık %10'unu oluştururken, elektrikli araçlarda bu oran %50'nin üzerine çıkmaktadır. 2030 yılı itibarıyla ise %60'ın üzerine çıkması beklenmektedir. Elektronik aksamların önemli bir kısmını batarya ve güç elektroniği oluştururken, diğer önemli bir kısmını da kontrol üniteleri (DCU), bilgilendirme/eğlence (IVI- In Vehicle Infotainment) ve dijital sürücü bilgilendirme ekranları (Instrument Cluster) oluşturacaktır.

Araç içi sürücü, bilgilendirme-eğlence ve kontrol ekranı teknolojileri ana otomotiv üreticilerinin (OEM) de odaklandığı konulardandır. Teknoloji ilerledikçe bu sistemlere, uydu, kablosuz iletişim sistemleri ve araç içi haberleşme protokol uygulamaları gibi yetenekler dahil edilmiştir. Araçlarda mekanik gösterge yapılarından dijital ekranlara, klasik radyodan büyük ekran bilgi eğlence sistemlerine geçilmektedir. Bu kapsamda, dışa bağımlılığın azaltılması, bilgi-birikiminin yerel olarak oluşturulabilmesi ve katma değerin ülkemiz içinde kalması amacıyla, Türkiye'de tüketici elektroniği alanında, özellikle ekranlar konusunda uzun yıllara dayanan uzmanlığa ve tecrübeye sahip Vestel için önemli bir fırsat penceresi oluşmuştur.

Vestel otomotiv alanındaki teknolojilerini hem IVI hem de uçtan uca araç kokpit ekran çözümleri ve ekran kontrol üniteleri ile zenginleştirmeye devam etmektedir. Şirket, 8 inç küçük ekranlardan 29 inç geniş ekranlara kadar geliştirdiği farklı boyutlardaki LCD ve OLED ekran çözümlerini otomotiv üreticilerine sunmaktadır.



Vestel otomotiv alanındaki teknolojilerini hem IVI hem de uçtan uca araç kokpit ekran çözümleri ve ekran kontrol üniteleri ile zenginleştirmeye devam etmektedir.

Vestel bu projelerde sunduğu yeni teknolojiler (çok çekirdekli ARM işlemciler, Android ve QNX işletim sistemleri, GMSL2 ve Gigabit Multimedia Seri Link haberleşme protokolleri vb.) ile ana otomotiv üreticilerini birinci seviye tedarikçi olarak yönlendirmeye devam etmektedir. Vestel, Türkiye'nin ilk yerli elektrikli araç üreticisi Togg için tasarladığı ve 2023 yılında seri üretimine başladığı, daha önce başka araçlarda uygulanmamış 12,3 inç + 29 inç büyük ekran kokpit teknolojileri ile sektörde bir ilke imza atmıştır.

Şirket otomotiv elektroniği alanında bilgi-eğlence sistemi ve dijital gösterge panellerinin yanı sıra, otomotiv sektörüne yönelik elektronik kontrol üniteleri, araç gövde kontrol üniteleri (BCU- Body Control Unit), araç içi kablosuz şarj üniteleri (WCU- Wireless Charger Unit) ve haberleşme kontrol üniteleri (TCU- Telematics Control Unit) gibi ürünlerin geliştirilmesi ve üretilmesi konusunda da faaliyetlerine ve çalışmalarına devam etmektedir.

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Otomotiv Elektroniği

Vestel, otomotiv endüstrisinin önde gelen OEM'lerine ve onlara doğrudan üretim yapan tedarikçi şirketlere yüksek kaliteli hizmetler sunmaktadır.

Vestel, otomotiv elektroniği alanındaki çalışmalarını elektrikli araçların en önemli ve kritik parçaları olan On-board charger-OBC, Inverter, Power Electronics Unit-PEU gibi güç elektroniği kontrol ünitelerini de kapsayacak şekilde genişletmektedir. Yeni kazanılan projelerin 2025 yılı içerisinde seri üretimine başlanacak olup bu alanda önemli bir büyüme hedefi bulunmaktadır.

Vestel, fonksiyonel güvenlik, siber güvenlik, otomotiv güvenlik bütünlüğü seviyeleri (ASIL), ISO, IATF gibi otomotiv alanındaki standartlara uygun ürünler geliştirmek ve süreçlerini AUTOSAR, ASpice, ALM ve PLM gibi otomotiv sektörünün standart ve gereksinimlerine uygun hale getirmek için de çalışmalarını sürdürmektedir.

Avrupa'nın en büyük ve teknolojik açıdan en gelişmiş PCBA (montajlı baskılı devre kartı) üretim ve modül montaj tesislerinden birine sahip olan Vestel, otomotiv endüstrisinin önde gelen OEM'lerine ve onlara doğrudan üretim yapan (birinci seviye) tedarikçi şirketlere yüksek kaliteli hizmetler sunmaktadır.

Şirket'in ürettiği kartlar ve modüller Türkiye, Avrupa ve Amerika pazarlarında faaliyet gösteren sektörün önde gelen otomotiv firmaları tarafından kullanılmaktadır.

Vestel 2023 yılında IFA fuarı ve dünyanın önde gelen otomotiv üreticilerinin katıldığı IZB fuarı ve IAA Mobility Munih fuarında, yeni ekran teknolojileri, araç elektronik kontrol ünitelerini, baş üstü ekranlar (Head-up Display) ve otomotiv bağlanabilirlik sistem teknolojileri ile yer alarak bu sektördeki kararlığını göstermiştir.

Vestel, 2024 yılı stratejik planları çerçevesinde global otomotiv üreticileri ve global otomotiv yan sanayileri ile çalışmalarına devam edecektir.



Vestel'in ürettiği kartlar ve modüller Türkiye, Avrupa ve Amerika pazarlarında faaliyet gösteren sektörün önde gelen otomotiv firmaları tarafından kullanılmaktadır.

Vestel elektrikli araç şarj çözümleri konusunda ürün portföyünü sürekli olarak geliştirmektedir.

Vestel elektrikli araç şarj çözümleri konusunda endüstri ve pazar trendlerini yakından takip ederek ürün portföyünü sürekli olarak geliştirmektedir.

Şirket, hâlihazırda pazara sunduğu 7,4kW-22kW arası güçlerdeki EVC04 tek soketli ve EVC05 çift soketli AC tipi şarj cihazlarının yanı sıra yeni modellerin geliştirme süreçlerine devam etmektedir. 2023 yılında biri ev tipi EVC01, diğeri profesyonel uygulamalarda kullanılmak üzere EVC10 yeni nesil AC tipi şarj cihazları satışa sunulmuştur. Ayrıca mevcut EVC04 AC şarj cihazının yeni neslinin geliştirme süreçleri devam etmekte olup 2024 yılında satışa sunulması planlanmaktadır. Vestel gerek ev tipi gerekse ticari tip şarj cihazlarında, yurt dışı pazarlarda ilgili ülkelerin elektrikli araç şarj istasyonlarına yönelik regülasyonlarına uyum için gerekli geliştirmeleri tamamlamaktadır.

Bu kapsamda;

- İngiltere'de zorunlu hale getirilen akıllı şarj ve siber güvenlik gereklilikleri için adaptasyon süreçleri tamamlanmıştır.
- Fransa'da evlerde kullanılan Linky elektrik sayaçlarına entegrasyon tamamlanarak "Linky" sertifikalı EVC04 AC şarj cihazının satışlarına başlanmıştır. Vestel'in AC tipi şarj cihazı dünyada "Linky" sertifikası alan ilk şarj cihazı olmuştur.
- Almanya'da kamuya açık alanlarda kullanımı zorunlu olan "Eichrecht" sayaç ve ölçüm uygulamasının sertifikasyon süreci EVC04 AC tip ürünü için tamamlanmıştır ve satışına başlamıştır. 2024 yılı içerisinde diğer ürünler için de sertifikasyon sürecinin tamamlanması planlanmaktadır.
- ABD pazarı için gerekli olan "UL" sertifikasyon süreci tamamlanmış ve pazarda satışa başlamıştır.
- Vestel'in AC tipi şarj istasyonları için, son kullanıcıların kullanımını kolaylaştırmak ve şarj işlemlerini takip edebilmelerini sağlamak amacıyla geliştirdiği "Drive Green Next" mobil uygulamasında sunduğu özellikler yurt içinde kullanılan "Evin Aklı" mobil uygulamasına entegre edilmiştir.



ABD pazarı için gerekli olan "UL" sertifikasyon süreci tamamlanmış ve pazarda satışa başlamıştır.

Yeni nesil şarj istasyonlarında daha kapsamlı akıllı yük yönetimi, araç tanıma ve araçtan şebekeye güç aktarımını destekleyen ISO 15118 gereksinimleri tamamlanmıştır.

Vestel'in ürettiği şarj cihazları, elektrikli araçların yaygınlaşması ve şarj istasyonlarının sayısının artmasıyla daha da önemli hale gelen elektrik şebekesi yük yönetim sistemleriyle uyumlu olup, uzaktan yönetim ve diğer akıllı yönetim teknolojilerini içermektedir. AC şarj istasyonları güneş paneli sistemleriyle entegre edilerek elektrikli araçların %100 yenilenebilir enerjiyle şarj edilebilmesi sağlanmaktadır.

Araç şarj teknolojilerinin gelişmesiyle birlikte daha hızlı şarj istasyonlarına olan gereksinim artmaktadır. Vestel bu ihtiyacı karşılamak üzere güç çıkışı 240kW ve 320kW olan hızlı şarj istasyonlarının ürün geliştirme süreçlerine devam ederken, 640kW'lık ultra hızlı DC şarj istasyonunu da 2024 yılında devreye almak üzere çalışmalara başlamıştır.

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Batarya Çözümleri

Vestel bataryalı bisikletlerin 2025 yılı başında Avrupa ve Kuzey Amerika'da satışa sunulması beklenmektedir.

Vestel, yeni iş kolları arasında yer alan elektrikli bisiklet bataryası alanında proje bazlı ve uzun dönemli iş geliştirme çalışmalarına devam etmektedir. Şirket terzi usulü olarak ele aldığı bu projelerde, en başından itibaren bisiklet üreticileriyle iş birliği yaparak son kullanıcılara en iyi deneyimi yaşatacak batarya çözümlerini pazar beklentisinin üzerindeki kalite standartları ve Vestel mühendislerinin geliştirmiş olduğu son teknolojik özelliklerle sunmaktadır.

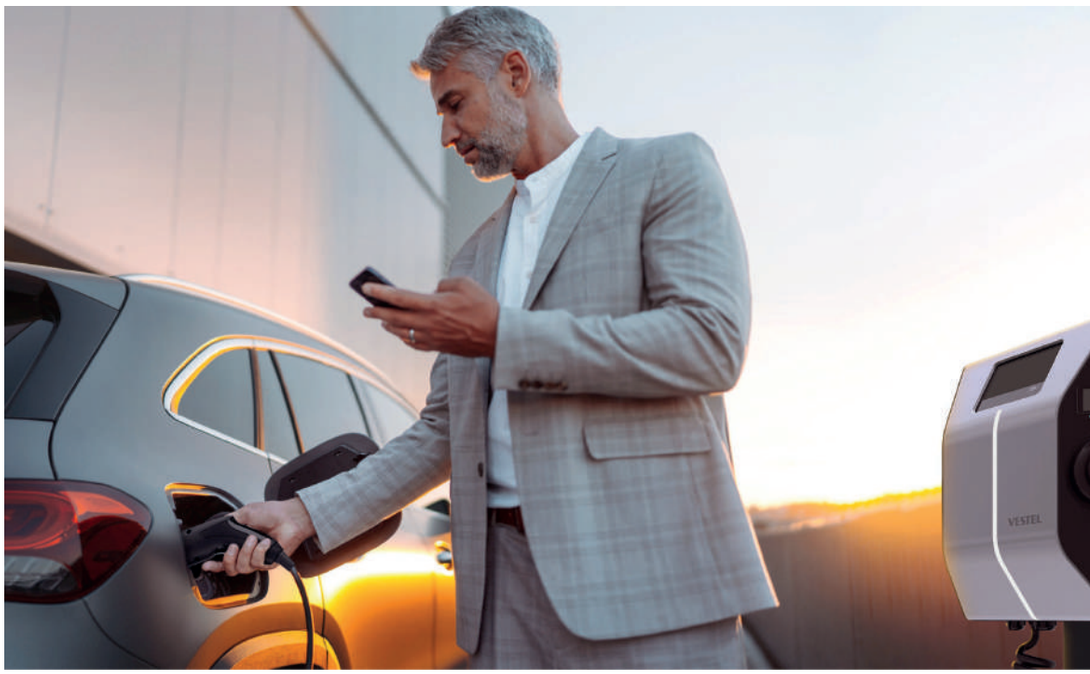
Pandemi döneminde elektrikli bisiklet satışlarında görülen hızlı büyümenin ardından talepteki sert gerilemeyle birlikte sektörde bir stok fazlası oluşmuştur ancak bu durumun 2024 yılında normale dönmesi beklenmektedir.

Önde gelen bisiklet üreticileri ve drive system sağlayıcılarıyla projeler

Vestel, büyük elektrikli bisiklet markaları ve drive-system üreticileriyle iş geliştirme stratejileri kapsamında, 2023 yılında sektördeki önemli bir üretici tarafından elektrikli bisiklet projeleri için batarya tedarikçisi olarak seçilmiştir. Proje geliştirme sürecinin tamamlanmasının ardından üretilecek Vestel bataryalı bisikletlerin 2025 yılı başında Avrupa ve Kuzey Amerika'da satışa sunulması beklenmektedir. 2023 yılında Hollanda'nın büyük bir bisiklet üreticisi ile de ön anlaşma yapılmış olup proje kapsamında batarya paketi üretimi 2024 yılının ilk çeyreğinde başlayacaktır.

Enerji depolama sistemleri

Yenilenebilir enerji uygulamalarının hızla yaygınlaşması, enerji verimliliğinin artırılması, üretilen fazla enerjinin depolanarak gerektiği zaman kullanılabilmesi ve şebekeden alınan elektriğin kesinti durumları için yedeklenebilmesi için enerji depolama sistemlerine olan ihtiyaç ve talep hızla artmaktadır. Enerji fiyatlarında yaşanan artış, ülkeler ve şirketlerin sürdürülebilirlik hedefleri ve devletler tarafından sağlanan ek teşviklerle birlikte hızla büyüyen bu pazarda ilk oyunculardan biri olmak için Vestel enerji depolama alanında çalışmalarına devam etmektedir.



Vestel, 2023 yılında, telekom sektöründe baz istasyonlarında yedek enerji deposu olarak kullanılacak, sektöre özel tasarlanmış batarya çözümünün seri üretimine başlamıştır.

Telekom sektörüne özel batarya çözümleri

Vestel, 2023 yılında, telekom sektöründe baz istasyonlarında yedek enerji deposu olarak kullanılacak, sektöre özel tasarlanmış batarya çözümünün seri üretimine başlamıştır.

Telekom operatörlerinin tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde Vestel mühendisleri tarafından tasarlanan akıllı li-ion batarya paketi hızlı şarj özelliği ile sadece iki saatte %80 doluluk oranına ulaşmaktadır. Düşük sıcaklıklarda da çalışabilmesi için akıllı ısıtma sistemine sahip olan bu ürün, baz istasyonlarında kullanılan jel akülerle birlikte çalışabilmektedir. Önümüzdeki dönemde 5G dönüşümünün başlamasıyla birlikte baz istasyonlarında kullanılan mevcut jel akülerin daha az bakım gerektiren, daha uzun ömürlü ve enerji yoğunluğu daha yüksek olan lityum iyon bataryalarla değiştirilmesi beklenmektedir.

Vestel, dijital hizmetleri ile tüketicilerin hayatlarına değer katmaktadır.

Yurt içinde Evin Aklı, yurt dışında VeeZy mobil uygulamaları ile son kullanıcılarla her an interaktif iletişim içinde kalan Vestel, dijital hizmetleri ile tüketicilerin hayatlarına değer katmaktadır. Ionia ile Batarya çözümleri için, Drive Green ile Elektrikli Şarj Cihazları için ve Smart Center ile Akıllı Televizyonlar için dijital kanallar sağlamaktadır.

Akıllı Yaşam Fikir Havuzu projesi sayesinde Vestel, çalışanlarının akıllı yaşam ekosistemleri ile ilgili fikirlerini projelere dönüştürerek müşterilere sunmaktadır.

Vestel, IFTTT (If This Then That) otomasyon ekosisteminde yer alarak son kullanıcılara 700'den fazla servis ile senaryolar oluşturma imkânı sunmaktadır. Bu sayede, elektriğin ucuz olduğu saatlerde ürünlerin çalıştırılması, çamaşır makinesinde yıkama bittiğinde akıllı lambanın yanması, fırında yemek hazır olduğunda müzik uygulamasından favori şarkının çalması gibi kendi kendine çalışan senaryolar kurgulanabilmektedir.

Akıllı yaşam ekosisteminde kullanıcıların en büyük problemlerinden bir tanesi de farklı markaların farklı uygulamalar ile müşterilerine hizmet vermesidir. Farklı firmalar arasındaki iletişim altyapı standardını belirleyen Home Connectivity Alliance (HCA) yönetim kurulu üyesi olan Vestel, Samsung ile gerçekleştirdiği HCA standardına uygun entegrasyon ile dünyada ilk kez iki firma arasındaki en geniş ürün kontrol seçeneklerine ulaşmıştır. Buna göre Samsung SmartThings uygulamasından tüm Vestel akıllı beyaz eşyaları ve Vestel VeeZy uygulamasından tüm Samsung akıllı beyaz eşyaları kontrol edilebilmektedir. Vestel diğer HCA üyesi firmalar ile de entegrasyon çalışmalarına devam etmektedir. 2023 yılında dünyada interoperability standardını belirleyen HCA 2024 Ocak ayında farklı firmalar arasındaki enerji yönetimi speklerini yayınlamıştır ve bu enerji yönetimini destekleyerek sürdürülebilirlik için de katkı sağlayacaktır. Vestel, yine, farklı üreticiler ve ekosistemler arasında ortaya çıkan iletişim altyapısı bariyerlerini ortadan kaldıran Connectivity Standards Alliance (CSA)'ta da yer almaktadır. Akıllı ürünler ve ekosistemler arasındaki bariyerleri kaldırıp son kullanıcılara yarar sağlamayı hedefleyen Matter Çalışma Grubu'nda da yer alan Vestel, ürünlerini Matter uyumlu sunabilmek için geliştirmeler yapmaktadır. Vestel, ürünlerinin ve dijital hizmetlerinin farklı ürün gruplarıyla ve endüstrilerle aynı altyapıda iletişim kurabilmesini sağlamakta ve IoT teknolojilerini sürdürülebilirlik alanında etkin bir şekilde kullanabilmek için projelerine devam etmektedir. Şirket enerji yönetimi senaryolarında da yer almak için çalışmalarını sürdürmektedir.



Vestel, akıllı yaşam konseptini hayatın merkezine alan Vestel IoT ekosistemini Togg'un araçlarındaki ekranlarla entegre ederek otomotiv sanayii ile ilk ortak çalışmasını gerçekleştirmektedir.

Vestel, akıllı yaşam konseptini hayatın merkezine alan Vestel IoT ekosistemini Togg'un araçlarındaki ekranlarla entegre ederek otomotiv sanayii ile ilk ortak çalışmasını gerçekleştirmektedir. Bu sayede araç içi ekranlardan Vestel akıllı ürünleri aktif olarak kontrol edilebilmektedir. Vestel hazırladığı bulut altyapısı sayesinde anlaşmalı olduğu tüm otomotiv firmalarına benzer çözümleri sunabilmektedir. Vestel, bu projesiyle CXO medya iş birliğinde Future of Consultancy tarafından düzenlenen Bulut Ödülleri yarışmasında 200'den fazla başvuru arasında En İyi Bulut Projesi ödülünü almaya hak kazanmıştır.

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Finansal Performans

Vestel Elektronik'in, 2023 yılında brüt satış gelirleri 121 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

Vestel Elektronik'in, 2023 yılında brüt satış gelirleri 121 milyar TL olarak gerçekleşmiştir, bu tutarın 76 milyar TL'si (%63'ü) yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %50'si Avrupa ülkelerine, %37'si yurt içine, %13'ü ise diğer ülkelere yapılmıştır. Net satış gelirleri (112 milyar TL) ise reel bazda geçen yıla benzer seviyelerde gerçekleşmiştir. Beyaz eşya segmentinde düşen ham madde maliyetleri, döviz kurunun olumlu etkisi ve yurt içi satışlarda yaşanan güçlü büyüme ile brüt kâr marjı 2023 yılında %17,0'den %22,3'e yükselmiştir. FAVÖK reel bazda %87 artış ile 10,4 milyar TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı %9,3 olarak gerçekleşmiştir. Net kâr 2,3 milyar TL'ye yükselirken net kâr marjı da %2,1 olmuştur. 2023 yılında Vestel'in Net Borç/FAVÖK oranı 2,8x olarak gerçekleşmiştir.

2023 yılında Vestel Beyaz Eşya'nın enflasyona göre düzeltilmiş brüt satışları 61 milyar TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 43 milyar TL'si (%70'i) yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %49'u Avrupa ülkelerine, %30'u yurt içine, %21'i ise diğer ülkelere yapılmıştır. Şirket'in net satış gelirleri ise 2022 yılına göre reel bazda %2,5 oranında büyüme göstermiştir. Düşen ham madde maliyetleri, döviz kurunun olumlu etkisi ve yurt içi satışlarda yaşanan güçlü büyüme ile brüt kâr marjı %9,7'den %16,3'e yükselmiştir. FAVÖK reel olarak %74 artış ile 7,9 milyar TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı %12,9 olarak gerçekleşmiştir. Net kâr ise 4,7 milyar TL'ye yükselirken, net kâr marjı %7,7 olmuştur.



2,3
milyar TL
Vestel Elektronik net kâr

Vestel Elektronik'in brüt kâr marjı 2023 yılında %17,0'den %22,3'e yükselmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK-2023 YILI FİNANSAL SONUÇLARI

NET SATIŞLAR
112
MİLYAR TL

FAVÖK*
10.406
MİLYON TL

FAVÖK MARJI*
%9,3

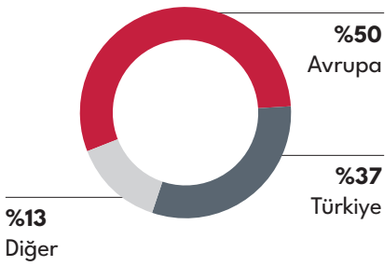
NET KÂR
2.331
MİLYON TL

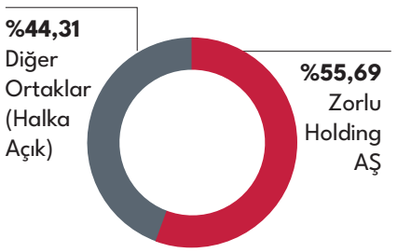
* Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

VESTEL ELEKTRONİK'İN ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Nominal Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	186.818.792	55,69
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	148.637.483	44,31
Toplam	**335.456.275**	**100,00**

VESTEL ELEKTRONİK-SATIŞLARIN COĞRAFİ DAĞILIMI





VESTEL BEYAZ EŞYA-2023 YILI FİNANSAL SONUÇLARI

NET SATIŞLAR
61.070
MİLYON TL

FAVÖK*
7.896
MİLYON TL

FAVÖK MARJI*
%12,9

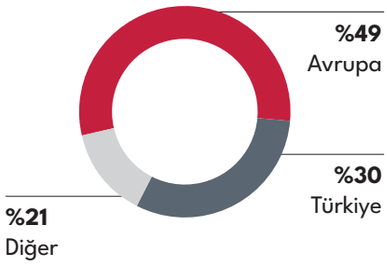
NET KÂR
4.724
MİLYON TL

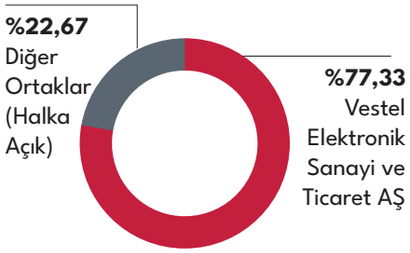
* Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

VESTEL BEYAZ EŞYA'NIN ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Nominal Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ*	1.237.302.236	77,33
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	362.697.764	22,67
Toplam	**1.600.000.000**	**100,0**

VESTEL BEYAZ EŞYA-SATIŞLARIN COĞRAFİ DAĞILIMI





Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Üretim ve İnovasyon Gücü

Vestel, Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle üretim kapasitesini akıllı ve sorumlu şekilde artırmaktadır.

Küresel trendlerin ve müşteri taleplerinin değişmesiyle hem ürünlere hem de üretim süreçlerine yenilikçi çözümlerin entegre edilmesi önem taşımaktadır. Bu doğrultuda Vestel, teknolojik gelişmelere, dijitalleşme, otomasyon gibi faktörlere paralel olarak operasyonlarını dönüştürmektedir.

Vestel, Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle üretim kapasitesini akıllı ve sorumlu şekilde artırmaktadır. Değişen tüketici davranışlarını yakından takip ederek tüketici ihtiyaçlarına cevap veren ve çevresel etkileri azaltan yenilikçi üretim süreçleri geliştiren Vestel, yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT), otonom sistemler gibi günümüz teknolojilerini üretim tesislerine adapte etmektedir.

Vestel, 36 yıldır başarılı iş birlikleri ile Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmektedir. 1.821 kişilik Ar-Ge ekibinin, devamlı olarak değişen küresel trendlere uyum sağlaması ve yetkinliklerini bu yönde geliştirebilmeleri için ihtiyaç duydukları eğitimleri sağlamakta ve çalışanlarını desteklemektedir.

1.821
kişi
Ar-Ge ekibi büyüklüğü



Endüstri 4.0 dönüşümü, yerel ve küresel pazarlarda rekabet avantajı kazanmak için en önemli konulardandır.

Gelişen teknolojiler ile üretim metotları her geçen gün değişirken, Endüstri 4.0 dönüşümü, yerel ve küresel pazarlarda rekabet gücü ve avantajı kazanmak ve kârlılık ve sektörde devamlılığı sağlamak için en önemli konular arasında yer almaktadır. Ar-Ge çalışmaları ve yatırımları ile bunların dayandığı fikri sermayesi sayesinde Vestel, Endüstri 4.0 uygulamalarını hayata geçirmekte ve Türkiye'de tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinin dönüşümüne katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Endüstri 4.0 ve dijitalleşme uygulamalarında sektörüne liderlik etme hedefiyle çalışan Vestel'in bu doğrultuda oluşturduğu dijital dönüşüm ekipleri, yatay-dikey değer zinciri entegrasyonu için yapay zekâ yazılımları, nesnelerin interneti (Internet of Things - IoT) teknolojileri, akıllı otomasyon, Otomatik Yönlendirilmiş Malzeme Taşıma Araçları (Automated Guided Vehicle - AGV) ve Otonom Mobil Robot (Autonomous Mobile Robots - AMR) uygulamaları konularında çalışmalar yapmaktadır. Vestel ayrıca, üretimde operasyonel mükemmelliğe ulaşmak için Toplam Üretken Yönetim (Total Productive Maintenance-TPM) çalışmalarına odaklanmaktadır.

Japan Institute of Plant Maintenance (JIPM) tarafından her yıl Toplam Üretken Bakım (Total Productive Maintenance-TPM) çalışmalarını dünyada en iyi şekilde uygulayan şirketlere verilen Mükemmellik Ödülleri kapsamında; Vestel Elektronik 2010 yılında başlattığı çalışmalarla 2012 yılında "TPM Mükemmel Fabrika Ödülü"'ne, 2014 yılında ise "TPM Mükemmel Fabrika Süreklilik Ödülü"ne layık görülerken, TPM Özel Ödül kategorisindeki değerlendirmeleri de başarı ile geçerek 2016 yılında televizyon üretiminde "TPM Özel Ödülü"nü alan ilk TV üreticisi ünvanını kazanmıştır. Bu ünvanla çalışmalarına hiç ara vermeden devam ederek 2018 yılında "TPM İleri Özel Ödülü"nü (Advanced Special Award for TPM Achievement) de almaya hak kazanan Vestel Elektronik, bu sürecin sonucunda 2020 yılında TPM Programı'nın en yüksek seviyesi olan TPM WCM (World Class Manufacturing) Ödülü'nün de sahibi olmuştur. Altı ayrı fabrikada eş zamanlı yaptığı çalışmalarla tüketici elektroniği sektöründe bu prestijli ödülü alan dünyadaki ilk ve tek şirket olan Vestel Elektronik, ayrıca organizasyonun 55 yıllık tarihinde bu ünvanı almaya hak kazanan dünya çapındaki 13 markadan biri olmuştur. Vestel Beyaz Eşya ise 2014 yılında TPM Mükemmellik Ödülü'nü, 2017 yılında ise TPM Süreklilik Ödülü'nü kazanmasının ardından, 2019 yılında altı ayrı fabrikada yedi ayrı ürün ailesi (buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar, klima, termosifon) ile aynı anda TPM Özel Ödülü'ne layık görülen ilk ve tek şirket olmuştur.



Vestel, üretimde operasyonel mükemmelliğe ulaşmak için Toplam Üretken Yönetim (Total Productive Maintenance-TPM) çalışmalarına odaklanmaktadır.

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Ar-Ge Çalışmaları

Vestel, tüketici elektroniği sektöründeki 40 yıla yakın tecrübesinden ilham almaktadır.

Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümü şirket genelinde yaygınlaştırmak hedefiyle, tüketici elektroniği sektöründeki 40 yıla yakın tecrübesinden ilham almaya devam etmektedir. Vestel, üretim ve Ar-Ge stratejisini küresel trendler rehberliğinde geliştirebilmek için ise farklı alt sektör ve alanlarda da yenilikçi bakış açılarını var olan deneyimleri ile birleştirmektedir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından; verimlilik bilincinin ülke çapında yaygınlaştırılması, kurum ve kuruluşlar arasında bilgi ve tecrübe paylaşımın artırılması, verimlilik konusunda yürütülen projelerin kamuoyuna duyurulması, uygulanmış projelerin sağladığı yararların tanıtılması ve verimliliği artırma konusunda yürütülecek yeni projelerin teşvik edilmesini sağlamak amacıyla her yıl "Verimlilik Proje Ödülleri" düzenlenmektedir. Bakanlığın Verimlilik Proje Ödülleri kapsamında Vestel Elektronik: 2023 yılında Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri Ödülleri organizasyonunda yer almıştır. Vestel almış olduğu Verimlilik Proje Ödülleri'nin yanı sıra 2023 Proje Ödülleri'nde Uzaktan Yazılım Yükleme Projesi ile finale kalmaya hak kazanmıştır.

Vestel'in Otomotiv Ekran ve Bağlanabilirlik Ürünleri ile Profesyonel Ekranlar projeleri 2023 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen ve katma değerli, yüksek teknolojili ürünlerin yerli imkânlarla üretimine destek verilmesini hedefleyen "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi" teşvik programına kabul edilmiştir.

Vestel, farklı alt sektör ve alanlarda yenilikçi bakış açılarını var olan deneyimleri ile birleştirmektedir.



Otomotiv Yeni Teknolojiler Grubu, otomotiv elektroniğindeki orta uzun vadeli alanlara odaklanan projeler ortaya koymaktadır.

Vestel Elektronik temel Ar-Ge gruplarına ek olarak, araştırma ağırlıklı faaliyetlerini güçlendirmek amacıyla 2016 yılında doktora derecesine sahip araştırmacılardan oluşan ve ileri araştırma konuları üzerine çalışan Araştırma Grubu'nu kurmuştur. Grup, faaliyetlerine IoT Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak devam etmektedir ve Vestel Mobilite Elektroniği Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak Otomotiv Yeni Teknolojiler Grubu (AutoTech) adıyla otomotiv teknolojileri odaklı yazılım projeleri geliştirmeye başlamıştır. Otomotiv Yeni Teknolojiler Grubu, otomotiv elektroniğindeki orta uzun vadeli alanlara odaklanan projeler ortaya koymaktadır. Bu bağlamda üç farklı alt takım liderliği bulunmaktadır. Bunların ilki İleri Sürücü Destek Sistemleri (ADAS)/ Sürücü İzleme Sistemi (DMS) grubu ağırlıklı olarak otomotivdeki görüntü işleme, sürüş destek ve otonom sürüş sistemleri ile ilgilenmektedir. İkinci ekip ise bağlanabilirlik otomotiv bulut servisleri, arayüz tasarımları ve mobil platform projeleri üzerine çalışmaktadır. Son ekip ise teşvikli projelere odaklanmaktadır.

Aynı zamanda Vestel'in Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi ile kurduğu, Zafer Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen Araştır, Geliştir ve Tasarla (ArGeTa) laboratuvarında hızlı prototipleme ve donanım hızlandırma işlevlerine sahiptir. Araştırma alanında yürüttüğü çalışmalara ek olarak; ulusal ve uluslararası Horizon, Eureka gibi AB projelerine başvurular gerçekleştirip, uluslararası konsorsiyum ortaklıklarıyla otomotiv elektroniği bilgi birikimini artırmaya ve teşvikli projelerden destek alımına yönelik çalışmalar sürdürmektedir.

Vestel Elektronik, 2016 yılında ileri araştırma konuları üzerine çalışan Araştırma Grubu'nu kurmuştur.



Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Patent Çalışmaları

Vestel Şirketler Grubu'nun sahip olduğu patentler arasında ticari gelir elde edilen patent sayısı 119'dur.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya kendi bünyelerinde gerçekleştirdikleri buluşlar kapsamında çeşitli kurumlara patent başvurularında bulunmaktadır. Vestel Elektronik 2023 yılında kriterleri karşılayan 10 buluş için Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 5 Avrupa Patenti (EP) başvurusu, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne (WIPO) 5 PCT patent başvurusu ve Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 10 TR patent başvurusu olmak üzere toplam 20 patent başvurusunda bulunmuş ve 64 patenti tescil almıştır. 2023 yılında 133 patent başvurusu yapan Vestel Beyaz Eşya'nın ise 86 patenti tescillenmiştir. Böylece, Vestel Şirketler Grubu'nun sahip olduğu patentler arasında ticari gelir elde edilen patent sayısı 119'a ulaşmıştır.

Mevcut patent portföyünün değerini belirlemek ve patent havuzunun değerli patentlerden oluşmasını sağlamak amacıyla ticari değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır. Ticari değerlendirme sonucunda değerli görülen patent başvuruları için daha detaylı ihlal değerlendirmeleri yapılmakta, bu çalışma kapsamında ilgili patentin teknolojisindeki ürünler araştırılmakta ve patentlerin ihlal edilip edilmediğine dair raporlar hazırlanmaktadır.

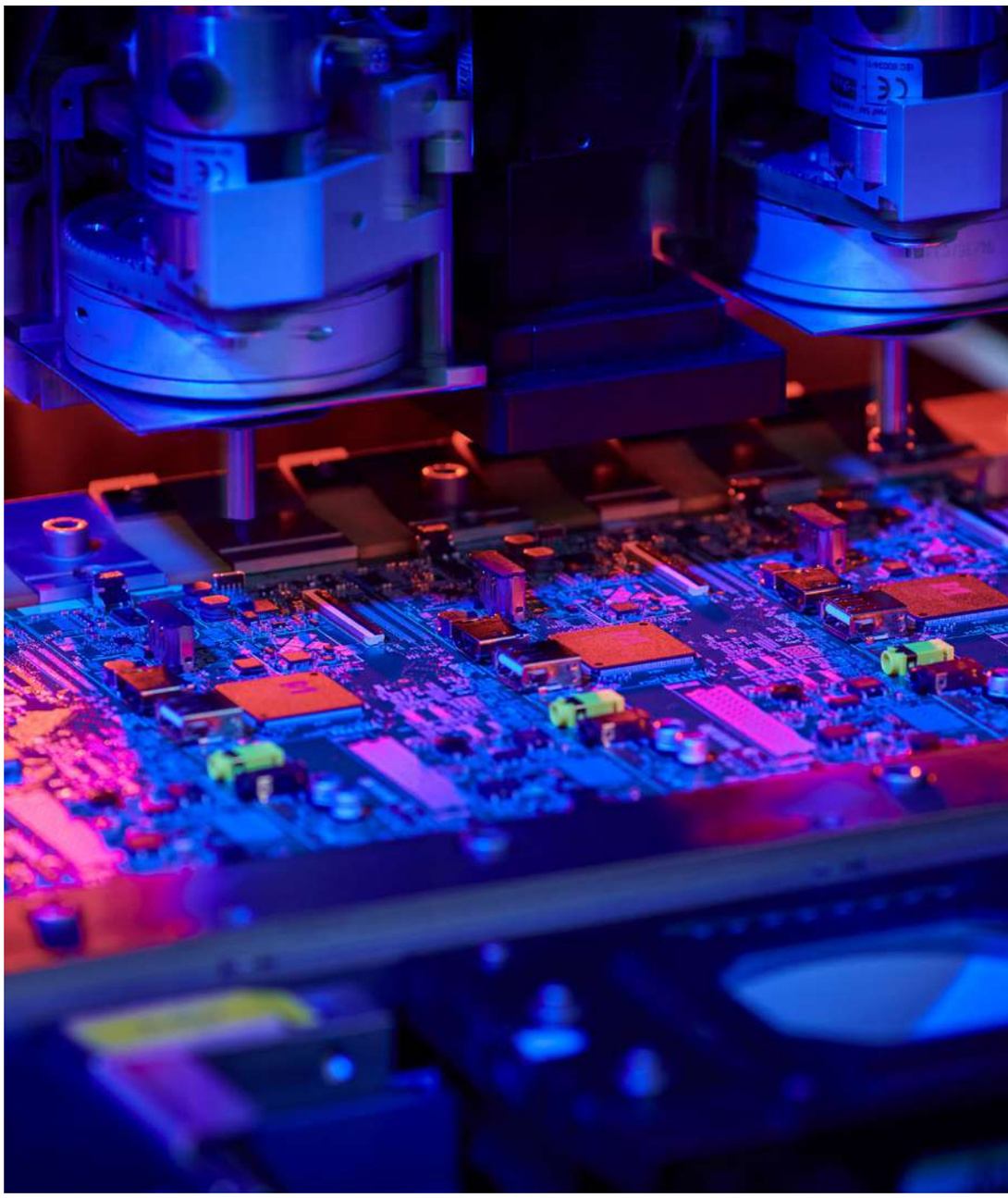
2023 yılında 133 patent başvurusu yapan Vestel Beyaz Eşya'nın 86 patenti tescillenmiştir.



Yeni nesil kablosuz haberleşme teknolojileri konusunda düzenlenen toplantılara katılım sağlanmıştır.

Yeni nesil kablosuz haberleşme teknolojileri konusunda düzenlenen toplantılara katılım sağlanırken, IEEE802.11 WLAN Standardı'nın oluşturulmasına dâhil edilebilecek aday çalışmalara, Vestel-İstanbul Medipol Üniversitesi ve Vestel-Koç Üniversitesi iş birlikleri kapsamında devam edilmektedir. 2022 yılında 3Gpp standart çalışmalarına Vestel adına katkıda bulunabilmek için toplantılara iştirak edilmeye başlanmıştır. Üniversite iş birliği sonucu oluşturulan 15 kişilik aktif çalışma grubu ile standarda ilişkin düzenlenen genel toplantılara aktif katılım sağlanmakta, bu toplantılarda Vestel Elektronik adına sunumlar yapılarak patent başvurularında bulunulmaktadır. Önümüzdeki dönemde, standarda ilişkin toplantılarda Vestel Elektronik adına yer alan üyeler ile akıllı ev teknolojileri için yeni nesil haberleşme teknolojilerinin geliştirilmesine katkı sağlanması planlanmaktadır.

Vestel Ar-Ge birimlerinin çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere birçok ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla güçlü iş birlikleri oluşturulmaktadır. Ar-Ge iş birlikleri ve açık inovasyon konusunda 2022 yılında da yoğun faaliyetler sürdürülmüştür.



2022 yılında 3Gpp standart çalışmalarına Vestel adına katkıda bulunabilmek için toplantılara iştirak edilmeye başlanmıştır.

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Vestel'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Vestel için kendi gelişimi toplumun gelişimiyle eşdeğerdir.

Vestel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, ekonomi, insan, çevre ve toplumsal katkı temellerinde daha iyi bir gelecek hedefiyle şekillenmiştir.

Vestel, global bir üretici olarak sürdürülebilirlik vizyonuyla yönettiği süreçlerinde, ürünlerinin tasarım aşamasından üretilmesine, kullanım ömrünün sona ermesinin ardından yapılan işlemler aşamasına kadar bütün çevresel etkilerini dikkate almaktadır. Ürün gamındaki enerji ve su tasarrufu konusunda dünya rekoruna sahip ürünlerin sayısını artıran Vestel, çağdaş ve çevre-insan odaklı üretim süreçleri ile hem faaliyetlerinin çevreye olan etkilerini azaltmakta hem de üretim maliyetlerini ve risklerini asgari düzeye indirmektedir.

Vestel'in sürdürülebilir ürün portföyünde, yüksek enerji sınıfı televizyonlar, elektrikli araç şarj üniteleri, LED aydınlatma ürünleri ve yüksek enerji ve su verimliliğine sahip beyaz eşya ürünleri bulunmaktadır. Tüm bu ürün portföyünün Ar-Ge tasarımları sürdürülebilirlik kriterlerine uygun çerçevede gerçekleştirilmekte, ürün tasarımından ortaya çıkan atıkların geri dönüşümüne kadar baştan sona tüm süreçler bu odakla yönetilmektedir.

Üretimde geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, daha az ham madde kullanımı vb. konuları gözeten Vestel, enerji tasarrufu, atıkların azaltımı, tekrar kullanımı ve geri dönüşümü, zararlı kimyasalların sınırlandırılması veya elimine edilmesi gibi sürdürülebilirlik performans göstergelerini takip ederek üretim süreçlerinin yaratabileceği çevre etkilerini azaltmayı hedeflemektedir.

Vestel için kendi gelişimi toplumun gelişimiyle eşdeğerdir. Bu bilinçle Vestel, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliğe katkılarının yanı sıra topluma değer katan sosyal sorumluluk projelerine güçlü bir kaynakla destek verme, yenilerine öncülük etme ve daha iyi bir geleceğe yönelik çaba ve katkılarını artırma kararlılığındadır.



Akıllı Hayat 2030; ekonomik, çevresel ve toplumsal küresel sorunlara uzun vadeli ve ölçülebilen somut çözümler sunmayı amaçlamaktadır.

Vestel, Zorlu Holding'in Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı odağına alan ve tüm Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımına yön veren "Akıllı Hayat 2030" vizyonu paralelinde, sürdürülebilirlik stratejisini iş stratejisine entegre ederek yönetmektedir. Akıllı Hayat 2030; ekonomik, çevresel ve toplumsal küresel sorunlara uzun vadeli ve ölçülebilen somut çözümler sunmayı amaçlamaktadır.

Vestel'in sürdürülebilir ve kapsayıcı entegre iş stratejisi, "Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm", "Net Sıfır Şirket", "Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler" başlıklarında bütüncül bir şekilde ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, çalışmalarına 2023 yılında tüm hızıyla devam etmiştir.

Çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonu için etkin bir yönetim yapısı büyük önem taşımaktadır. Sürdürülebilirlik konularının yönetimi CEO'ya bağlı olarak Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Vestel Elektronik, Yönetim Kurulu (YK) seviyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi ile en üst düzeyde sürdürülebilirlik konularını, risk ve fırsatlarını yönetmektedir. 2023 yılında kurulan bu komitede, Vestel Elektronik'in İcra Kurulu Başkanı ve bir YK üyesi yer almaktadır. Komite, üç ayda bir toplanmakta ve komite kararları Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Vestel Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) konularına ilişkin kurumsal politika ve stratejileri belirlemek,
- İklim değişikliği ve su yönetimi dâhil sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin kurumsal iş hedefleri ile entegrasyonunu sağlamak,
- İklim ve su ile ilgili konular da dâhil olmak üzere finansal olmayan risk ve fırsatları değerlendirmek, bunlarla ilgili stratejik kararlar almak ve önceden belirlenmiş risk ve fırsatları yönetmek,
- Sürdürülebilirlik ile ilgili kritik konuların KPI'larını ve hedeflerini belirlemek,
- Sürdürülebilirlik ve iklim krizi için alınan kararların uygulanmasını sağlamak, bunlar için gerekli finansal yatırımları onaylamak ve hedeflere ulaşılmasını sağlamak için performansı izlemek,
- Dış değerlendirme ve derecelendirme araçlarının (CDP, DJSI, Refinitiv vb.) sürdürülebilirlik konusundaki stratejik çerçevesini belirlemek ve sonuçlarını takip etmek,
- Sürdürülebilirlik ile ilgili konularda küresel trendlere göre gerektiğinde şirket stratejisini revize etmek,
- Sürdürülebilirlik ile ilgili konularda STK'lar, kamu kurumları ve üniversiteler ile iş birliğini teşvik etmektir.

Vestel Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Müdürlüğü koordinasyonunda Çevre, Sosyal, Yönetişim, Teknoloji, Tedarik Zinciri ve Müşteri Memnuniyeti konularında Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, sürdürülebilirlik ile ilgili konuları kontrol ve koordine etmek için kurulmuştur. Bu grupların üyeleri, her departman tarafından atanan sürdürülebilirlik konularından sorumlu uzman ve/veya yöneticilerden oluşmaktadır. Bu gruplar ayda bir toplanmaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları hazırlanan yeni yol haritaları doğrultusunda 2021 yılında çalışmalara başlamış olup çalışmalarına 2023 yılında da tüm hızıyla devam etmiştir.

ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmektedir.

78
Vestel Elektronik Refinitiv ÇSY değerlendirmesi puanı

Bunun yanı sıra Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 stratejisi altında tüm Grup şirketleri ile beraber Zorlu Holding'in sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlanmaktadır.

ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmektedir.

Vestel'in ÇSY konularındaki performansı ise sürdürülebilirlik endeksleri ile takip edilmektedir. Vestel Elektronik 2015, Vestel Beyaz Eşya ise 2016 yılından beri Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Vestel Elektronik, LSEG Refinitiv derecelendirme kuruluşunun ÇSY değerlendirmesi sonucu aldığı 78 puanla küresel bazda sektördeki 124 şirket arasında 8. sırada bulunmaktadır. Vestel Beyaz Eşya ise aynı değerlendirmede aldığı 82 puanla küresel bazda sektördeki 93 şirket arasında 4. sırada yer almaktadır.

Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Komünikasyon fabrikalarının EcoVadis 2023 skoru "Silver" seviyesindedir. Vestel Elektronik fabrikaları EcoVadis 2023 değerlendirmesi sonucunda "Bronze" skor elde etmiştir.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya 2021 yılında dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC) imzacı olmuştur. Aynı zamanda Vestel, Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri (WEPs)'nin de imzacısıdır.

Vestel, sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmektedir.

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

İklim Krizi ve Net Sıfır Hedefi

Vestel tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemektedir.

Vestel, önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemektedir. Düşük karbonlu teknolojileri yaygınlaştırarak iklim dostu bir şirket olma yolunda ilerleyen Vestel, Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets Initiative - SBTi kapsamında) koyma taahhüt mektubu vererek net sıfıra ulaşmada 2021 yılında önemli bir adım atmıştır. Bu kapsamda, üretim sırasında daha az sera gazı emisyonuna yol açan teknolojilere geçilmesi, yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması ve yüksek enerji verimli, daha az su tüketen, daha az karbon emisyonuna sahip, çevresel etkisi düşük ürünlerin üretilmesi hedeflenmektedir. 2021 yılında SBTi çalışmaları dâhilinde Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanması için detaylı bir veri toplama süreci yürütülmüştür. Bu süreç dâhilinde hem operasyonlar hem de değer zincirinin karbonsuzlaşması için bir plan oluşturulmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya 2012 yılından bu yana, Vestel Elektronik ise 2013 yılından bu yana Carbon Disclosure Project'e (CDP) bildirimde bulunmaktadır. 2022 yılının değerlendirildiği 2023 CDP raporlamasında Vestel Elektronik'in İklim Değişikliği skoru B, Su Programı skoru C olmuştur; Vestel Beyaz Eşya'nın ise İklim Değişikliği skoru A-, Su Programı skoru C olmuştur. Kuruluş sınırları içerisindeki doğrudan ve dolaylı emisyonlar ISO 14064 standardına göre bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

Sürdürülebilir bir gelecek için tüm değer zincirinde dönüşümü tetiklemenin gerekliliğinin farkında olan Vestel, Endüstri 4.0 ve otomasyonun gücünden yararlanarak operasyonel iyileştirmeler ve yenilikçi ürünlerle enerji tüketimini azaltmayı desteklemekte; üretimde kaynak verimliliğini artırmak ve ürün kaynaklı çevresel etkisini azaltmak için döngüsel modelleri hayata geçirmektedir.

Tasarım aşamasında ham madde kullanımını azaltmak için tasarımsal birçok yenilik çalışması yürütülerek, bu sayede mümkün olan yerlerde daha az parça kullanılmaktadır. Tasarım değişikliklerinin yanında geri dönüştürülebilir malzeme kullanımını artırmak üzere çalışmalar yoğunlaştırılmaktadır. Üretim aşamasında yeniden işleme miktarının azaltılmasına ve mevcut kalıpların kullanılmasına özen gösterilmektedir. Taşıma aşamasında konteynere en fazla ürün sığacak ve ambalaj miktarının ürün ve insan sağlığı için en uygun seviyede olacak şekilde optimizasyonu önem kazanmaktadır. Satış sonrası onarım, yeniden kullanım ve yenileme gibi çalışmalarla Vestel ürünlerinin kullanım süresinin uzatılması, tamir edilebilirliğinin kolaylaştırılması, yeniden kullanıma hazır olması için gerekli olan maliyeti düşürecek Ar-Ge çalışmalarının yapılması ve dolayısıyla döngüsel ekonomiye katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, ürünlerin onarımının kolaylaştırılması için tüm parçaların tamir esnasında erişilebilirliğini sağlayacak şekilde tasarım yapılmaktadır. Döngüsel ekonomi modellerinin benimsenmesi; onarım, geri dönüşüm ve ileri dönüşüm çalışmaları yapılması küresel atık probleminin önüne geçmek için kritik bir rol oynarken aynı zamanda finansal fayda sağlayacak yeni iş modellerinin geliştirilmesini sağlamaktadır. Vestel, ürünlerin onarılarak tekrar kullanıma kazandırılmasını desteklemekte, bu konuda çalışmalarını sürdürmektedir.

Ecording firması aracılığı ile ağaçlandırılması zor bölgelerde drone vasıtasıyla tohum topu yöntemi ile ağaçlandırma çalışmaları yapılmış ve bugüne kadar 500.000 adet tohum topu atılmıştır.

2.353

Evsel Dönüşüm sürecine dahil olan ürün sayısı

Evsel Dönüşüm Projesi ile sürdürülebilir bir dünya için adım atmak isteyen tüketiciler geri dönüşüm ekosisteminin içine dâhil edilerek elektronik atıkların çevreye zarar vermeden geri dönüşüme kazandırılmasına katkı sağlanmaktadır. Kullanılmayan eski elektronik ürünler Vestel yetkili servisleri tarafından tüketicinin evinden randevu ile teslim alınarak ters lojistikle Vestel'e ulaştırılmakta, uygun koşullarda geri dönüştürülmekte ve geri dönüşüm firmasına satıştan elde edilen gelir, çevre projelerinde kullanılmak üzere sivil toplum kuruluşlarına bağışlanmaktadır. Bunun yanında proje kapsamında Ecording firması aracılığı ile ağaçlandırılması zor bölgelerde drone vasıtasıyla tohum topu yöntemi ile ağaçlandırma çalışmaları yapılmış ve bugüne kadar 500.000 adet tohum topu atılmıştır. 2023 yılında müşteriler, 2.353 adet ürün ile Evsel Dönüşüm sürecine katılmıştır.

Vestel Elektronik'te 11.315 çalışana çevre ve sıfır atık eğitimi verilmiştir.

Vestel Elektronik konsolide (tüm üretim şirketleri) olarak sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında;

2017 yılından beri ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Beyanı Belgesi ile sera gazı salımlarını doğrulatmaya ve belgelendirmeye devam etmektedir.

ISO 14064

2023 yılı içerisinde 11.315 çalışana, çevre ve sıfır atık eğitimi verilerek farkındalıklarını artırmıştır.

11.315 çalışana çevre ve sıfır atık eğitimi

2023 YILINDA 2021 YILINA GÖRE

Sera gazı emisyon yoğunluğunda baz yıla (2021) göre azalış
%19

Enerji tasarrufu
7.693 MWh

Su yoğunluğunda baz yıla (2021) göre azalış
%14

Vestel Beyaz Eşya sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında;

2016 yılından beri ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Beyanı Belgesi ile sera gazı salımlarını doğrulatmaya ve belgelendirmeye devam etmektedir.

ISO 14064

2023 yılında 6.190 çalışana çevre ve atık eğitimi verilmiştir.

6.190 çalışana çevre ve sıfır atık eğitimi

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Sosyal Sürdürülebilirlik

2023 yılında 10.133 kişiye 5.221 saat toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir.

Çalışanlar

İnsan sermayesi, Vestel değer yaratma modeli içinde kilit bir role sahiptir. İnsan sermayesine yaptığı yatırımların ürettiği teknolojiyi, aldığı patentleri ve Ar-Ge gücünü geliştirdiğine inanan Vestel, son teknolojiye sahip fabrikalarının ve ürünlerinin sürdürülebilir bir değer yaratabilmesinin yetkin, mutlu ve motivasyonu yüksek çalışanların varlığı ile mümkün olabileceğinin bilinciyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Çalışanların sağlığı, güvenliği, hakları ve kişisel gelişimleri için en ideal çalışma ortamını yaratma ve geliştirme odağıyla hareket eden Vestel, insan kaynağının işe uyum süreçlerini kolaylaştıran, iş başarılarını ve gelişimlerini teşvik eden, beklentilerini ve ihtiyaçlarını adalet ve fırsat eşitliğini gözeterek karşılayan ve ülke istihdamına katkıda bulunan insan kaynakları politikaları geliştirmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği, insan hakları ve kapsayıcılık

Kadınların kurumsal hayatta aktif şekilde yer almaları, şirketlerin üretkenliği ve finansal performansı üzerinde pozitif etkilere sahiptir. Bu doğrultuda işe alım uygulamaları dâhil olmak üzere Şirket genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmektedir. Zorlu Holding'in Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu ve Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri'nin imzacısı olmasının rehberliği ile toplumda, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinde ve Vestel Şirketler Grubu'nun her düzey çalışanlarında kadın-erkek eşitliğini sağlamak için sorumluluk alınmaktadır.

2019 yılında Vestel Servis Akademi bünyesinde Kadın Teknisyen Eğitim Projesi'ni başlatan Vestel, yetkili servislerinde çalışan müşteri temsilcilerine teknisyenlik eğitimi vererek satış sonrası teknik destek ekiplerinde çalışma imkânı sunmaktadır. 2023 yıl sonu itibarıyla uygulamalı teknik eğitimlerini başarıyla tamamlayan toplam 88 kadın teknisyen adayından 43'ü sahada aktif olarak görev almaktadır.

Vestel, Zorlu Grubu'nun "Herkes İçin Eşit Bi'Hayat Mümkün" söylemiyle gönüllülük esasına dayanan, farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu'nu kurmuştur. Bu kapsamda, Mutlu Bi'Anne Projesi ile çalışan annelerin çalışma hayatında daha eşit koşullara sahip olabilmesi için çalışmalar yapan Vestel'in de dâhil olduğu Zorlu Holding Grup şirketlerini kapsayan Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası yayınlanmıştır. 2023 yılında 10.133 kişiye 5.221 saat toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir.

2023 yıl sonu itibarıyla uygulamalı teknik eğitimlerini başarıyla tamamlayan toplam 88 kadın teknisyen adayından 43'ü sahada aktif olarak görev almaktadır.

273
Doğum izninden yararlanan kadın sayısı

Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası 2023 yılında alınmıştır. Zorlu Holding'in toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı kapsamında, dilimize yerleşmiş cinsiyetçi söylem kalıplarından ve deyimlerden kaçınmamız için yol gösterici bir rehber olması adına "Eşit Bi' Hayat Sözlüğü" yayımlanmıştır. Tüm paydaşların erişimine açık, Akıllı Hayat 2030 web sitesi üzerinden erişilebilen sözlükte, eşit ve kapsayıcı bir bakış açısıyla kullanılabilecek alternatif söylemler bir araya getirilmiştir. Doğum ve ebeveynlik izninden 2023 yılında 273 kadın ve 566 erkek çalışan faydalanmıştır. Manisa'daki üretim tesislerinde tüm kadın çalışanların ulaşabileceği noktalarda emzirme odaları bulunmaktadır.

Engelli çalışanların entegrasyonu

Eşit Şans Projesi ile engellilerin çalışma hayatına katılmasının önündeki engellerin ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda, sağır ve konuşma engellilere eğitimler verilmekte, iş hayatına aktif katılmaları desteklenmektedir. 2015 yılında başlayan proje kapsamında, Türkiye'de 17 sağır özel eğitim meslek lisesi ile iş birliği yapılarak 461 engelli kişi Vestel bünyesinde istihdam edilmiştir. Bu proje kapsamında tüm elektronik fabrikalarında engelli çalışanların ihtiyaçlarını karşılamak üzere işaret dili tercümanları görevlendirilmiştir.

Zihinsel engellileri iş hayatına kazandırmak ve ailelerine sosyal destek sağlamak amacıyla, Türkiye'de ilk olarak Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri'nde (Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi) 2019 yılından itibaren Vestel Elektronik'te 11 ve Vestel Beyaz Eşya'da 10 olmak üzere toplam 21 zihinsel engellinin istihdamı sağlanmıştır. Bu kapsamda, fabrikalarda üretim alanları içinde korumalı ve ergonomik çalışma alanları oluşturulmuştur.

İnsan Hakları

Zorlu Holding ve bünyesindeki tüm şirketler (Zorlu Grubu); bütün faaliyetlerini İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürütmeyi taahhüt etmektedir. Bu taahhüt; her türlü ayrımcılığa karşı durulacağını, güvenli çalışma ortamının sunulacağını, çocuk işçi çalıştırılmasına izin verilmeyeceğini, çalışanların kendilerini özgürce ifade edebildikleri bir çalışma ortamının sağlanacağını içermekte ve sürdürülebilirliği "Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası" ve "Zorlu Holding Etik İlkeleri" ile güvence altına alınmaktadır.

Vestel, çalışanların insan haklarına saygı duymakta, bu hakları korumakta ve gözetmektedir. İnsana yaraşır, saygılı, eşitlikçi, adil ve insan onurunu güvence altına alan bir çalışma ortamı sunmak için çalışan Vestel, bu kapsamda İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne, Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization - ILO) tarafından belirlenen yasa ve standartlara ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumu taahhüt etmekte; ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (United Nations Global Compact - UNGC) imzacısı olarak insan haklarına uyum konusunda çalışmalar yapmaya devam etmektedir.

İşe alım uygulamalarından başlayarak insan kaynakları süreçlerinin hiçbirinde ayrımcılığa müsamaha gösterilmeyen Vestel'de;

- Cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel yönelim veya herhangi başka bir kişisel özellikten dolayı ayrımcılık yapılmamaktadır.
- Çalışanlara yetenekleri ve deneyimleri doğrultusunda eşit fırsatlar sunulmaktadır.
- Ücretlendirme sisteminde de eşit işe eşit ücret politikası uygulanmaktadır.
- Çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmaya ve insan kaçakçılığına tolerans gösterilmemektedir.

Vestel'de çalışanlara yetenekleri ve deneyimleri doğrultusunda eşit fırsatlar sunulmaktadır.

- Tedarik zincirindeki insan haklarına yönelik uyumu kontrol etmek üzere denetim sistemi geliştirme üzerine çalışmalar sürdürülmektedir. Vestel'in üretim tesislerindeki insan haklarına yönelik uyum ise müşterileri tarafından gerçekleştirilen Sosyal Uygunluk Denetimleri kapsamında (BSCI, SEDEX vb.) denetlenmektedir.

Ayrımcılık ve tacize karşı alınan önlemler

Vestel, her türlü fiziksel, cinsel ve psikolojik tacize ve bunların yol açabileceği rahatsızlıklara ve haksızlıklara tolerans göstermeden çalışanlarının kişilik haklarını korumaktadır. Çalışanlar bildirimlerini Etik İlkeler kapsamında Etik İlkeler Bildirim Hattı'na yapabilmektedirler. Herhangi bir ihlalle karşılaşıldığında, şikâyete konu olan durum araştırılmakta, süreç şeffaf ve adil bir şekilde yönetilerek gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır. Vestel'in bu konuyla ilgili politikası Etik İlkeler ve İşyeri Yönetmeliği'nde paylaşılmaktadır. 2023 yılında Vestel'de tespit edilen bir ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.

Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi

Yetenek açığı veya eksikliği, 21. yüzyılda şirketlerin karşılaşabileceği problemler arasında ön sıralarda yer almaktadır. Vestel, yeteneğe yapılan yatırımın mühendislik ve teknoloji alanında hizmet veren bir şirket olarak yetenek açığı veya eksikliği riskini en aza indireceğinin farkındadır.

"Yetenek nerede ise orada olmak" mottosuyla yeni ve doğru yetenekleri şirkete çekmek Vestel'in stratejisinin temelini oluşturmaktadır. Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük etmek için en doğru yeteneği bulmak, mevcut yetenekleri elde tutmak ve Vestel ile bağ kurmalarını sağlamak en öncelikli çalışma konularından birini oluşturmaktadır.

Tüm çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini gelecek için en değerli yatırımı olarak gören Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümün temelinde çalışanların yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsemekte; bu kapsamda, çalışanların kariyer gelişimlerinin adil ve kapsayıcı bir süreç ile yürütülmesini önemsemektedir.

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Sosyal Sürdürülebilirlik

Vestel, farklı sosyal ve çevresel konularda toplumsal katkısını genişletmeye devam etmektedir.

Toplumsal Destek

Vestel, toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak farklı sosyal ve çevresel konularda toplumsal katkısını genişletmeye devam etmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan öncelikli olarak Nitelikli Eğitim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme konularına odaklanılarak çeşitli toplumsal projeler yürütülmektedir.

Vestel Şirketler Grubu 2023 yılında toplumsal projelere toplam 125.103.113 TL tutarında katkı sağlamıştır.

Vestel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde önemli hedeflerinden biri de kurumsal gönüllülük çalışmalarının artırılmasıdır. 2019 yılında başlayan "Kıvılcımlar Hareketi" ile Vestel Şirketler Grubu bünyesinde "çevre", "çocuk", "engelliler", "malzeme değerlendirme" ve "hayvanlar-dostlarımız" olmak üzere beş temel grupta gönüllülük çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında bu çalışmalarda 810 Vestel çalışanı gönüllü olarak toplam 3.334 saat katılım göstermiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Vestel, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamaları konusunda hassasiyet göstermekte ve işyerindeki herhangi bir tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da zararla sonuçlanacak tüm risklerin, çalışanların, taşeronların, yan sanayilerin, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer çalışanların üzerindeki potansiyel etkilerin değerlendirilmesi ve yönetilmesine önem vermektedir. Çalışanların karşılaşabileceği riskleri sahada incelemek, çalışanların farkındalığını artırmak, süreçleri iyileştirmek ve geliştirmek, ergonomik çalışma alanları yaratmak, değişen üretim süreçlerinde güvenlik önlemlerinin en üst düzeyde alınmasını sağlamak, çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, meslek hastalıklarını önlemek ve sıfır kaza Şirketin hedefleri arasında yer almaktadır.

134.522
saat
Vestel Elektronik'in düzenlediği temel İSG eğitimi süresi

İş kazası meydana gelmesi halinde, kaza geçiren çalışan, ilgili bölüm yöneticisi, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve çalışan temsilcisi ile kaza mahali incelemesi ve kaza kök neden araştırması yaparak iş kazası analiz edilmekte, kazanın tekrarlanmaması ve muhtemel risklerin ortadan kaldırılması için ilgili tüm taraflarla birlikte aksiyonlar alınmaktadır.

Fabrikalarda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılımın artması ve çalışmaların takibinde çalışan temsilcilerinin önemli yeri vardır ve her bölümden seçimle belirlenmiş çalışan temsilcisi bulunmaktadır. Tehlike kaynaklarının ve risklerin belirlenmesini sağlamak, gerekli tedbirlerin alınmasını talep etmek, çalışanları ilgili toplantılarda temsil etmek, risk analizi ve iş güvenliği faaliyetlerinde sahada yer almak baş çalışan temsilcilerinin görevleri arasında yer almaktadır. Çalışanların karşılaştıkları güvensiz durum ve davranışları, muhtemel kaza risklerini, öneri ve taleplerini iş sağlığı ve güvenliği portalı üzerinden ve/veya fabrikalarda bulunan bildirim noktalarından bildirmeleri sağlanmaktadır. Her bildirim ilgili bölüm yöneticisi, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ile birlikte sahada değerlendirme yapılarak incelenmekte ve gerekli aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Fabrika sahaları içinde tüm çalışanlara yaptıkları işe özgü ve belirli standartlarda kişisel koruyucu donanımları temin edilmektedir. Ekipmanların güvenliğini sağlamak için düzenli kontroller yapılmaktadır. Akredite kuruluşlar tarafından her yıl düzenli olarak iş hijyeni iç ortam ölçümlerine tabi olunmakta ve uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda gerekli önlemler alınmaktadır. Tüm çalışanların periyodik muayeneleri yapılmaktadır. Kimyasal maddelerin fabrikaya girişi, teknik ve ön değerlendirmeler ile iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve ilgili bölüm sorumlularının görüşleri alınarak onaylanmaktadır. Saha denemeleri ve çalışanların eğitimleri tamamlandıktan sonra kimyasal kullanımına izin verilmektedir.

Koruyucu sağlık hizmetlerinin en önemli prensibi olan personele uygun iş, işe uygun personel anlayışı çerçevesinde çalışanların işe kabulünden bile önce yapılan işe giriş muayenelerinde çalışma şartları belirlenip, sağlık açısından gerekli kısıtlar belirtilmektedir. Bu çerçevede uygun pozisyonda görevlendirilen personel takip eden süreçte hem kendi sağlık durumlarına hem de mevcut görev alanındaki risklere göre planlanmış düzenli periyodik sağlık muayenelerine dâhil edilmektedir. Değişen sağlık durumları hakkında gerekli iş düzenlemeleri yapılmakta olup, bu sayede hem meslek hastalıkları hem de iş kazaları önlenmekte ve personelin en verimli şekilde çalışması sağlanmaktadır. Daha basit sağlık sorunları için ayakta muayene ve tedavi imkânları sunularak iş gücü kayıpları engellenmekte, sadece ileri tetkik ve tedavi ihtiyacı olan personel üst basamak sağlık kuruluşlarına yönlendirilmektedir. Üretim sahasındaki ve ortak kullanım alanlarındaki tüm riskler işyeri hekimi ve İSG uzmanları tarafından birlikte değerlendirilmekte olup, mümkün olan en hızlı çözümler uygulamaya alınmaktadır. Benzer düşünce yapısı ile oluşturulan Vestel Pandemi Yönetim Kurulu önderliğinde alınan çok geniş çaplı önlemler sayesinde, pandemi nedeniyle bir gün dahi üretim duruşu yaşanmamış olup, personel için en güvenli çalışma ortamı sağlanmıştır. Pandeminin şiddetinin azaldığı dönemde de kademeli normalleşme planları uygulanmış olup tekrarlanan vaka artışları engellenmiştir.

Vestel Elektronik, tüm çalışanların dâhil olduğu İSG eğitimlerine devam ederek, yıl içinde toplam 134.522 saat temel İSG eğitimi düzenlemiştir. ISO 45001 Belgesi gerçekleştirilen denetim sonrasında 2023 yılında da geçerliliğini korumuştur.



Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

2023 Yılında Alınan Ödüller

Vestel, ‘Good Design Awards’ ve ‘IDA Awards’dan toplam 36 ödül almıştır.

Dijitalleşme-Teknoloji Ödülleri

İnovaLİG’te ‘İnovasyon Döngüsü’ kategorisinde ödül

Vestel Beyaz Eşya, Türkiye İhracatçılar Meclisi’nin düzenlediği ve Türkiye’nin ‘inovasyon şampiyonlarının seçildiği İnovaLİG’te ‘İnovasyon Döngüsü’ kategorisinde birincilik ödülünü kazanmıştır.

Vestel Mikrofiber Filtreli Çamaşır Makinesi’ne inovasyon ödülü

Vestel’in Mikrofiber filtreli çamaşır makinesi, Alman İnovasyon Ödülü (German Innovation Award) 2023 yarışmasının Tüketicilere Yönelik Mükemmellik-Ev Aletleri (Excellence in Business to Consumer-Household ödülünü almıştır.

Tasarım Ödülleri

Vestel tasarımlarına Good Design ve IDA’dan 36 ödül

Türkiye’nin teknoloji devi Vestel yenilikçi tasarımlarıyla dünyanın en ünlü tasarım yarışmaları arasında gösterilen ‘Good Design Awards’ ve ‘IDA Awards’dan toplam 36 ödül almıştır. Yeni ödüllerle birlikte Vestel Elektronik, IDA tüm zamanlar dünya sıralamasında 4’üncülüğe yükselmiştir.



Vestel Elektronik’e 2023 En Yenilikçi Marka Ödülü

Vestel Elektronik dünyanın en büyük tasarım ve inovasyon yarışması olan Plus X Award’da tüketici elektroniği kategorisinde en yüksek ödül sayısına ulaşan marka olarak 2023 Yılının En Yenilikçi Markası olmuştur.

Which? Dergisi’nden Vestel Beyaz Eşya’ya 11 ödül

İngiltere pazarındaki en önemli bağımsız tüketici değerlendirme kuruluşu Which? Dergisi’nde, Vestel Beyaz Eşya, Best Buy, Great Value ve Eco Buy kategorilerinde toplam 11 ödül kazanmıştır.

iF Design Awards
Vestel, 2023 yılında dünyaca ünlü tasarım yarışması iF Design Awards’ta VeeZy mobil uygulamasıyla UX Design kategorisinde 1 ödül kazanmıştır.

Ayrıca Vestel’in envanter takibi sistemli dört kapılı buzdolabı, mikrofiber filtreli çamaşır makinesi ve sonic wash teknolojili B serisi bulaşık makinesi de 3 ödül ile ödüllendirilmiştir.

Sürdürülebilir İş Ödülleri

Vestel Müşteri Hizmetleri, sürdürülebilir gelecek için iş dünyasının ekonomik, çevresel ve sosyal etki yaratan projelerini ödüllendirmek amacıyla düzenlenen Sürdürülebilir İş Ödülleri’nde ‘Çalışan Katılımı’ kategorisinde ödül almıştır. Vestel Müşteri Hizmetleri, her yıl 16 farklı kategoride dağıtılan ve bu yıl 10’uncusu gerçekleştirilen ödüllerde, multidisipliner inovasyon ekibi ‘Açık Mutfak’la ödüle layık görülmüştür.

Müşteri Hizmetleri Ödülleri

Stevie Ödülleri: Vestel Müşteri Hizmetleri, Stevie Ödülleri’nde “Beyaz Eşya Analitiği” projesiyle Altın ödül, “Beyaz Eşya Ürünlere Yazılım Yükleme: Veslink” ve “Sinyal Yok” projeleriyle Bronz ödül kazanarak toplam 1 Altın ve 2 Bronz ödüle layık görülmüştür.



Altın Kulaklık Ödülü: Vestel, Müşteri Deneyimi Yönetimi ve Teknolojileri Derneği’nin düzenlediği 6. Altın Kulaklık Ödülleri’nde ödüle layık görülmüştür. Vestel Çağrı Merkezi’nde görevli Müşteri Temsilcisi Simge Pirinççi, ‘En Samimi Müşteri Deneyimi Hikayesi’ kategorisinde Altın Kulaklık Ödülü kazanmıştır.

Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri: Vestel’in Müşteri Hizmetleri, Awards International’ın düzenlediği Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri’nin (TCXA’23) ‘Müşteri İçgörüsü ve Geri Bildirim Stratejisinin En İyi Kullanımı’ kategorisinde Altın, ‘En İyi Ürün veya Hizmet Geliştirme’ kategorisinde ise Gümüş ödül almıştır.

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri: Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından her yıl verilen Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri’nde Vestel Müşteri Hizmetleri uçtan uca hizmet kalitesi uygulamaları ile Bronz ödülün sahibi olmuştur.

Globee Ödülleri: Dünyanın dört bir yanından markanın katıldığı Globee Sales, Marketing, Customer Success and Operations Awards ödül programında yarışan Vestel, müşteri hizmetleri programlarıyla 1 Altın ve 1 Gümüş ödülü almaya hak kazanmıştır.



Pazarlama ve Kurumsal İletişim Ödülleri

Kristal Elma Ödülleri: Vestel, Türkiye'de pazarlama iletişiminin yaratıcılık düzeyini yükseltmek, ajansların, çalışanların ve uygulamaya katkıda bulunan diğer tarafların özgün başarılarını belgeleyen ve her yıl "Reklamcılar Derneği" tarafından düzenlenen Kristal Elma'da 9 ödüle layık görülmüştür.

Felis Ödülleri: Reklam ve pazarlama endüstrisinde etkili yaratıcılığın pazarlama çalışmalarındaki rolünü vurgulaması ve yaratıcı dünyaya katkı sağlayan tüm ekiplerin başarılarını ödüllendirmek amacıyla MediaCat tarafından düzenlenen Felis Ödülleri'nde Vestel, 2023 yılında 13 ödül almıştır.

Hammers Awards: Vestel, her yıl sektöre örnek olacak, sektörün tüm taraflarının ders çıkarabileceği ufuk açan vakalar etrafında pazarlama takımlarının ödüllendirildiği The Hammers'ta toplam 11 ödüle layık görülmüştür.

Effie Ödülleri: Reklamcılar Derneği ve Reklamverenler Derneği tarafından, American Marketing Association (A.M.A.) ve Effie Worldwide Inc.'ten alınan lisansla 2005'ten beri düzenlenen ve reklamın etkisini de ölçen Effie Ödülleri'nde Vestel 1 ödül almıştır.

A Awards: Açıkhava sektöründe yapılan işlerin ödüllendirildiği A Awards'ta Vestel 2 ödül almıştır.

Brandverse Ödülleri: Vestel, eski ve yeni nesil tüm pazarlama, iletişim ve reklam çalışmaları ile markaların dünyasını 360 derece kapsayarak yıl boyunca başarı gösteren proje, marka ve ajansları ödüllendiren Bradverse Ödülleri'nden 4 ödül almıştır.

Diğer Ödüller

Vestel, İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği'nin başarılı ihracatçılara verdiği 'İhracatın Metalik Yıldızları' ödüllerinde demir çelikten mamul ürün ihracatı kategorisinde birinci olmuştur.

Boyahane bölümünde Hat Dönüşüm ve Entegrasyon projesini hayata geçiren Dönüşüm Liderleri ekibi, Çetin Ceviz Proje Yöneticisi Ödüllerinde En İyi Proje Ekibi dalında ödül almıştır.

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından her yıl verilen Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri'nde Vestel Elektronik Yönetim Sistemleri ekibi SUMARS projesi gümüş ödüle layık görülürken, Vestel Müşteri Hizmetleri ekibi ise Uçtan Uca Hizmet Kalitesi ile KalDer 2023 Yılın Başarılı Ekibi Bronz Ödülünün sahibi olmuştur.

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

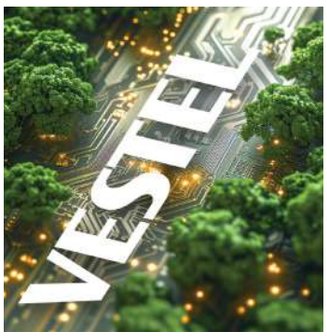
2023 Yılında Vestel

Vestel, Stevie Ödülleri'nde üç ödül kazanmıştır.



Vestel 25'inci kez ihracat şampiyonu

Vestel, Elektrik-Elektronik sektöründe elde ettiği 2,3 milyar ABD dolarlık ihracat geliri ile aralıksız 25 kez ihracat şampiyonu olmanın yanı sıra, ülke genelinde en çok ihracat yapan 6'ncı şirket olmuştur.



Vestel Çevresel, Sosyal, Yönetim (ÇSY) skorlarını artırdı

Vestel Elektronik, LSEG Refinitiv derecelendirme kuruluşunun ÇSY değerlendirmesi sonucu aldığı puanını 78'e, Vestel Beyaz Eşya ise 82'ye yükseltmiştir.



Vestel Türkiye'nin en değerli 3 markası arasında

Uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance, "Türkiye'nin En Değerli Markaları" araştırmasının 2023 sonuçlarına göre Vestel, 927 milyon ABD dolarlık değeriyle sıralamada ilk 3'te yer almıştır.

SCIENCE BASED TARGETS

Vestel'in Bilime Dayalı Hedefleri onay aşamasında

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets İnitiative – SBTi kapsamında) koyma taahhüdü vermiştir ve hedefler onay aşamasındadır.



Sürdürülebilirlik Veri Bilimi ile buluştu

Çevresel, sosyal ve yönetişim kapsamında takip edilen tüm sürdürülebilirlik göstergeleri ve hedefleri dijital bir veri platformu olan MAP360 aracılığı ile takip edilmeye ve raporlanmaya başlanmıştır.



Stevie Ödülleri'nden Vestel'e üç ödül

Vestel, dünyanın en prestijli iş ödülleri olarak gösterilen Stevie Ödülleri'nde bir Altın ve 2 Bronz madalya kazanmıştır. Vestel Müşteri Hizmetleri, "Beyaz Eşya Analitiği" projesiyle Altın, "Beyaz Eşya Ürünlere Yazılım Yükleme: Veslink" ve "Sinyal Yok" projeleriyle Bronz ödüle layık görülmüştür.



İnovaLİG'te `İnovasyon Döngüsü' kategorisinde ödül

Vestel Beyaz Eşya, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği ve Türkiye'nin inovasyon şampiyonlarının seçildiği İnovaLİG'te 'İnovasyon Döngüsü' kategorisinde birincilik ödülünü kazanmıştır.

Vestel Ventures ve Tacirler Portföy Gelecek Etki Fonu

Türkiye girişimcilik ekosisteminin köklü kurumsal risk sermayesi şirketi Vestel Ventures ve Türkiye'nin önde gelen portföy yönetim şirketi Tacirler Portföy güçlerini birleştirerek girişimcilik ekosistemi için "Tacirler Portföy Gelecek Etki Fonu GSY-F"yi hayata geçirmiştir.

Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilite

Vestel Bünyesindeki Diğer Şirketler

Vestel Ventures, bugüne kadar 25 girişime yatırım yapmıştır.

VESTEL VENTURES

Vestel Ventures Ar-Ge AŞ (Vestel Ventures) girişimleri desteklemek ve yeni iş alanlarını Zorlu Holding bünyesine kazandırmak amacıyla Vestel Elektronik tarafından 2015 yılında kurulan bir kurumsal yatırım şirketidir. Vestel Ventures, bugüne kadar 25 girişime yatırım yapmanın yanı sıra, girişimcilik ekosistemini geliştirecek birçok program ve yapı kurmuş, Zorlu Holding içerisinde inovasyonu iş yapış biçimi haline getirmek için çeşitli programlar geliştirmiş ve sayısız çalışanın bu konuda eğitimler almasını sağlamıştır.

Girişimlerin odaklandıkları konular ve çalışma şekilleri ile yaşamı özgürleştireceğine, sosyal etkiyi ve verimliliği artıracağına ve yenilikçi tarzları ile fark yaratacağına inanan Vestel Ventures, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çok ekranlı arayüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürünleştirmenin tüm aşamalarında girişimcilere Vestel'in bilgi birikimini ve tesis olanaklarını sunmaktadır. Şirket, pazarlama, muhasebe, insan kaynakları, patent, hukuk gibi girişimlerin yardıma ihtiyaç duyduğu birçok farklı konuda uzmanlarıyla destek olmaktadır. Birçok kurumsal şirketin yatırım kolunun kurulması, yönetilmesi ve inovasyon faaliyetlerinin yürütülmesi konusunda danıştığı bir şirket konumunda bulunan Vestel Ventures, bu çalışmalarda ekosistemin gelişmesi adına dış şirketlere de yardımcı olmaktadır.

Vestel Ventures, yatırım yaptığı start-up'lar ile Zorlu Grubu şirketlerini bir araya getirerek start-up hızı ve çevikliği ile yeni iş kollarının kurulmasını sağlamakta, böylelikle yeni faaliyet alanlarına adım atılmaktadır. Farklı sektörlerde kazanılan tecrübeler, deneyim havuzunun genişlemesini, yetkinliklerin artmasını ve yeni alanlara geçişi kolaylaştırmaktadır.

Vestel Ventures, girişimcilerin Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerle tanışması, şirketlerin girişimlerin müşterisi olması ve onlarla iş birliği yapmasında da aracı bir rol üstlenmektedir. Bu iş birlikleri sonucunda elde edilen çıktılar, Vestel'in fikri mülkiyet haklarına katkıda bulunup, patent havuzunu geliştirecek fikirlere zemin hazırlamaktadır.

Vestel Ventures yatırım yaptığı girişimler haricinde ekosistemde yer alan yerli ve yabancı inovasyon yönü güçlü diğer girişimler için de Z-port Programı gibi birçok farklı destek programı düzenleyerek girişimcilere mentor olmakta ve Zorlu Holding şirketleri ile tanışmalarını sağlamaktadır. Vestel kaldıracı ile gelişen bu girişimlerin yaratıcı ve girişimci yönü yüksek insan sermayesi, bu süreçte Vestel çalışanları ile ortak çalışma fırsatı yakalarken, oluşan bu sinerji sayesinde girişimciler ile Zorlu Grubu çalışanları arasında kültürel bir etkileşim doğmaktadır.

Vestel Ventures, Vestel'in Ar-Ge ve tasarım gücü, üretim, pazarlama, dağıtım, satış kanalları, hukuk, insan kaynakları, iş ağı kaynakları ve yönetim deneyimini stratejik ortak olarak girişimciye sunmakta; ayrıca, Vestel'in Türkiye'deki devlet destekli hibe fonları deneyimi ve Avrupa ve Amerika'daki girişim sermayesi fonları ağı ile girişimcilerin bu fonlara ulaşmasına aracılık etmektedir. Girişimcilere fikri mülkiyet hakları konusunda yurt içi ve yurt dışında yol gösterilirken araştırma ve başvuru için destek sağlanmaktadır. Başarılı girişimlerin Türkiye sınırları dışına ulaşmasına destek veren Vestel, sahip olduğu olanaklarla, dünyanın her bölgesinden alanında en iyisi olan akademisyenler, endüstriyel uzmanlar ve uluslararası düzeyde danışmanlar aracılığıyla girişimcilerin karşılaştığı sorunlarda da onlara know-how desteği vermektedir.

LENTATEK UZAY HAVACILIK VE TEKNOLOJİ AŞ

Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji AŞ, çeyrek asra yaklaşan yüksek teknoloji birikimi ve uzmanlığıyla; İnsansız ve Otonom Sistemler, Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri, Uzay Teknolojileri, Kritik Tesis ve Sınır Güvenliği Teknolojileri, Dijital Sağlık Teknolojileri gibi kritik teknoloji gerektiren her alanda, tasarım ve geliştirmeden üretime kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. Pandemiyle beraber gelişmiş teknolojilere ve hizmetlere artan yerel ve küresel talepler doğrultusunda Lentatek Ar-Ge yatırımlarını ve ürün geliştirme çalışmalarını hızlandırarak sürdürmektedir.

Şirket, Türkiye'nin önde gelen İHA platform üreticisi olarak insansız sistemler alanında her bir parçasını milli sermayesiyle geliştirdiği özgün sistemleriyle savunma ve havacılık sanayiinin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri alanında çalışan dünyanın nadir şirketlerinden biri olarak yüzlerce Ar-Ge çalışmasına imza atmış olan Lentatek, üniversite sanayi iş birliğinde ileri teknoloji alanındaki ödülle tescillenmiş başarılı çalışmalarını, yeni nesil laboratuvarlarında, Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirlik uygulamalarının temel stratejisi olan Akıllı Hayat 2030 vizyonuna uygun olarak gerçekleştirmekte ve temiz enerjinin geleceğine yön vermektedir.

Lentatek, Vestel Elektronik'in konsolide finansal tablolarında özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir.

Vestel, EN50604-1 sertifikalı güvenli ve kaliteli batarya paketleri ile bisiklet sektörünün büyük oyuncularının ihtiyaçlarını karşılamakta ve ortak projeler geliştirmeye devam etmektedir.

Lentatek, Türkiye'nin önde gelen İHA platform üreticisi olarak insansız sistemler alanında her bir parçasını milli sermayesiyle geliştirdiği özgün sistemleriyle savunma ve havacılık sanayiinin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

AYESAŞ

Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi AŞ (AYESAŞ), Türk savunma sanayiinin önde gelen sistem tedarikçilerinden biri olarak, savunma ve havacılık sektöründe, komuta-kontrol sistemleri, aviyonik sistemler, elektronik ve elektro-mekanik sistemlerin üretimi ve tedariki konularında ileri ve gelişmiş çözümler üretmektedir. Şirket, tasarım ve geliştirmeden üretime, sistem mühendisliği ve entegrasyondan emniyet kritik gömülü yazılım geliştirmeye kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. AYESAŞ, yeni nesil Komuta Kontrol ve Platform Kontrol Konsol ve Kabinetleri, Helikopter Engel Tespit Sistemi, hava platformlarına yönelik Sayısal Kayan Harita ve Görev Planlama Sistemleri geliştirmektedir. AYESAŞ, Vestel Elektronik'in konsolide finansal tablolarında özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir.





Enerji

Yerli ve yenilenebilir enerjinin öncüsü Zorlu Enerji Grubu; kaynak çeşitliliğini gözeten dengeli üretim portföyü ve uçtan uca hizmet sunabilen entegre yapısıyla faaliyet göstermekte ve sürdürülebilir enerjiyi, sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir unsuru olarak değerlendirmektedir.



Enerji



Zorlu Enerji Grubu Başkanı'nın Mesajı

Karbonsuzlaşmaya ve geleceğin teknolojilerine odaklanarak kaynak çeşitliliğimizi artırmak için çalışıyoruz.

İbrahim Sinan Ak
Zorlu Holding Enerji Grubu Başkanı



Sürdürülebilirlik ve yenilikçiliğe odaklı bir vizyonla oluşturduğumuz geniş bir enerji portföyü ile yolumuza devam ediyoruz.

Cumhuriyetimizin 100'üncü yılını gururla kutladığımız ve ikinci yüzyılımıza adım attığımız 2023 yılında, daha güçlü ve müreffeh bir Türkiye hedefine ulaşmak için stratejik önem taşıyan enerji sektörü, geçtiğimiz yıl arz güvenliği, iklim değişikliği ve yenilenebilir enerjiye geçiş konularına odaklanarak bazı önemli adımlar attı. Yaygınlaşan jeopolitik gerginlikler, başta iklim değişikliği olmak üzere artan çevre ve sürdürülebilirlik sorunları, büyüme ve enflasyon gibi konular dünyada olduğu gibi ülkemizde de ana gündem maddeleri olarak öne çıktı. Ekonomide istikrarı güçlendirecek, sürdürülebilirliği destekleyen makro politikalar hayata geçirildi. Jeopolitik gerginliklerin bazı noktalarda sıcak çatışmalara dönüşmesi petrol ve doğal gaz fiyatlarını zaman zaman zorlarken 2023'ün geneline baktığımızda fiyatların bir önceki yıl gibi artış göstermediğini, aksine düştüğü gözlemlendi. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) verilerine göre 2022'nin ikinci çeyreğinden itibaren arz fazlası veren petrol piyasası 2023'ün büyük bir bölümünde de bu yapısını korudu. Brent ham petrolünün varili 2022'de 101 ABD doları olurken bu fiyat 2023'te ortalama 83 ABD doları düzeyinde gerçekleşti. Doğal gazda ise 2022'de yaşanan zor dönemin ardından 2023 yılında pazarın görece dengelendiğine şahit olduk.

Dünya genelinde iklim değişikliğiyle mücadele ve karbon emisyonlarının azaltılması konusunda da kritik bir yılı geride bıraktık. 2023, meteorolojik kayıtların tutulmaya başlanmasından bu yana en sıcak yıl olarak tarihe geçti. İklim değişikliğinden kaynaklanan aşırı hava koşulları can kayıplarına ve ciddi zararlara yol açarken küresel yüzey sıcaklığı ortalaması, endüstri devri öncesi ortalamanın 1,2 derece üstüne çıktı. Ancak, olumlu gelişmeler de var. Uluslararası Enerji Ajansı'nın Dünya Enerji Görünümü 2023 raporuna göre geçen yıl, şu anda var olan kurulu gücün üstüne yarıdan fazlası güneş enerjisi olmak üzere 500 gigawatın üzerinde yenilenebilir enerji kapasitesi eklendi. İklim değişikliğinin sonuçları ağırlaştıkça yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş sürecini hızlandırmak için motivasyon artarken Dubai'de gerçekleşen COP 28 zirvesinde ilk defa fosil yakıtlardan uzaklaşma ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırma taahhüdü verildi ve iklim değişikliğinin neden olduğu kayıplarla başa çıkmak için ayrılan fonun işler hale getirilmesi gibi önemli bir adım da atılmış oldu.

Türkiye'nin de fosil yakıtlardan yenilenebilir ve temiz enerjiye geçiş dönüşümünü hızla gerçekleştirmesi gerekiyor. Gerek sanayi üretimimizde gerekse de konutlarda ısınma amacıyla kullandığımız enerjinin yüksek maliyetlerini azaltmak için ülkemizin enerji portföyünü çeşitlendirmek ve dışa bağımlılığımızı azaltmak zorundayız. Bu süreçte hayati bir role sahip olan enerji dönüşümünün temel taşlarını ise başta yenilenebilir enerji arzının sağlanması, dijitalizasyon, elektrifikasyon ve pil teknolojileri konusundaki çalışmalar oluşturuyor.

Zorlu Enerji olarak ülkemizin enerji alanındaki dönüşüm sürecinin önemli bir aktörüyüz. 2023 yılında güçlü bir büyüme ve kârlılık yakaladık. Şirketimizin konsolide cirosu 2023 yılında 27,3 milyar TL'ye ulaştı. Bu dönemde FAVÖK 11,4 milyar TL olarak gerçekleşirken Net Finansal Borç/FAVÖK oranı ise 3,5x'e geriledi. 2023 yılının dönem karı ise yaklaşık 11 milyar TL olarak gerçekleşti.

Sürdürülebilirlik ve yenilikçiliğe odaklı bir vizyonla oluşturduğumuz geniş bir enerji portföyü ile yolumuza devam ediyor, jeotermalden güneşe, rüzgârdan elektrikli araç şarj istasyonlarına kadar uzanan geniş bir yelpazede faaliyet gösteriyoruz. Karbonsuzlaşmaya ve geleceğin teknolojilerine odaklanarak kaynak çeşitliliğimizi artırmak için çalışıyoruz.

Öte yandan enerjinin yönetiminde fark yaratma hedefimiz doğrultusunda yazılım ve dijital teknoloji altyapımıza önemli yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Elektrifikasyon odaklı yatırımlarımızı artırarak elektrikli araç şarj istasyonu ağımızı genişletiyor, Türkiye'de ZES ve Avrupa'da electrip markamızla büyümeye devam ediyoruz. Hedefimiz, ZES ile yakaladığımız başarıyı korurken Güney ve Doğu Avrupa'daki yatırımlarımızla electrip markamızı büyütmek. Yatırımlarımız ve roaming anlaşmalarımızla geleceğin mobilitesine yönelik önemli bir katkı sağlarken çevresel etkileri azaltmaya yönelik sorumluluğumuzu da yerine getiriyoruz.

Güneş paneli alanında da üretimi ve dünyanın önde gelen üreticileriyle iş birliklerimizi sürdürüyoruz. ZES markamızla ilk defa üst segment güneş panelleri üretmeye başladık. Dünya çapında tanınan markaların, Enphase ve Solis gibi alanında en büyük markaların distribütörlüğünü yapmaya ve Huawei gibi teknoloji devleriyle iş birliklerimize devam ediyoruz.

Öte yandan jeotermal gibi yüksek teknoloji, bilgi ve deneyim gerektiren bir alanda ülkemiz ihtiyacının yaklaşık %20'sini tek başımıza karşılıyor, Ar-Ge alanında ise hayata geçirdiğimiz GECO projemizde olduğu gibi yenilenebilir enerji alanında da sektöre öncülük ediyoruz. Manisa'da bulunan Alaşehir Jeotermal Enerji Santralimizi, güneş enerjisi ile birleştirerek Türkiye'de bir ilke imza attık ve hibrit bir santral oluşturduk. Böylelikle 45 MWe güce sahip jeotermal enerji santralimizde, güneş enerjisi desteğiyle 3,75 MWp'lik güç artışı sağlandı. Hibrit hale gelmesiyle yılda 6 milyon kWh enerji üretimi sağlayacak birleşik yenilenebilir elektrik üretim tesisimiz ile ülke ekonomisine yıllık 4,5 milyon TL'lik katkı sağlamış olacağız.

Bir yandan da enerji depolaması üzerine çalışmalarımızı yoğunlaştırarak depolamalı rüzgâr santralleri yatırımlarımızla, enerji sektöründe sürdürülebilir ve verimli çözümler sunuyoruz. Lisanlarını aldığımız Kırklareli'nde kuracağımız Hamitabat RES ve Tekirdağ'daki Yeniçiftlik RES projelerimizle portföyümüze ilk kez depolamalı elektrik üretim tesisleri ekliyoruz. Bu projeler, EPDK tarafından onaylanan ön lisanslarla birlikte, toplamda 375 MWe depolamalı rüzgâr gücüne sahip olmamızı sağlayacak.

Bu yatırımları yaparken sürdürülebilirlik alanındaki başarılarımızı da katlamaya devam ediyoruz. Geçtiğimiz yıl yayınladığımız CDP Ormansızlaşma ve TCFD raporlarımızı da sektördeki ilklerimiz arasına gururla ekledik. Böylece şeffaflık ve hesap verebilirlik anlamında sektörde öncü bir adım atarken sürdürülebilirlik performansımızı da daha geniş bir perspektifte paylaşma olanağı bulduk. 2023'te iklim değişikliği kategorisindeki CDP puanımızı B'den A-'ye yükseltmenin gururunu yaşıyoruz.

Yatırımlarımız ve Ar-Ge çalışmalarımızla enerji sektörünün dönüşümüne öncülük etmeye devam ederken 2023 yılında, üçü dünyanın en prestijli iş ödüllerinden biri olmak üzere toplam altı ödüle layık görüldük. TÜİK'in gerçekleştirdiği ve 26 bölgeyle 72 ilde yaklaşık 15 bin kişinin katılımıyla yapılan Türkiye İtibar Endeksi Araştırması'nda da enerji üretim sektörünün en itibarlı markası olarak seçildik.

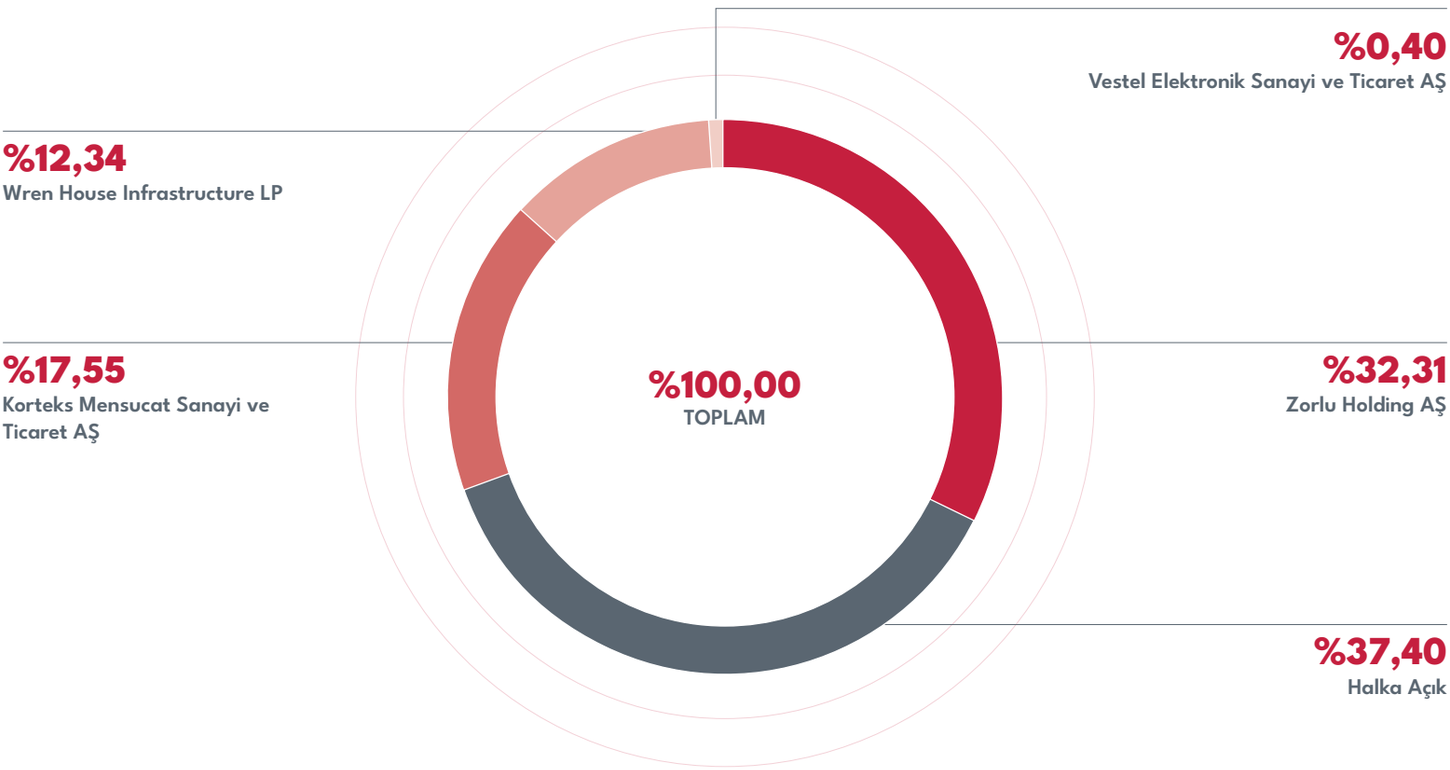
Tüm bu gelişmeler şirketimizin yenilikçi yaklaşımını ve sektördeki liderliğini, sürdürülebilirliğe ve temiz enerjiye olan bağlılığını gösteriyor. Şirketimizi geleceğe taşıyabilmek için finansal başarıların yanı sıra çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı da yerine getirmemiz gerektiğinin farkındayız. Bu yolda ilerlerken, desteğini her zaman yanımızda hissettiğimiz tüm hissedarlarımıza, iş ortaklarımıza, her koşulda sonsuz özveri ile çalışan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Enerji

Ortaklık Yapısı

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Zorlu Enerji'nin ödenmiş sermayesi 5.000.000.000 TL olup, Şirketin ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir.

Ortağın Ticaret Ünvanı	Nominal Pay Tutarı (Bin T)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	1.615.434	32,31
Halka Açık	1.869.981	37,40
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ	877.373	17,55
Wren House Infrastructure LP	617.212	12,34
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ	20.000	0,40
TOPLAM	**5.000.000**	**100,00**



Zorlu Enerji, 2023 yılında 11,4 milyar TL FAVÖK elde etmiştir.

ZORLU ENERJİ-2023 YILI FİNANSAL SONUÇLARI

NET SATIŞLAR
27.281
MİLYON TL

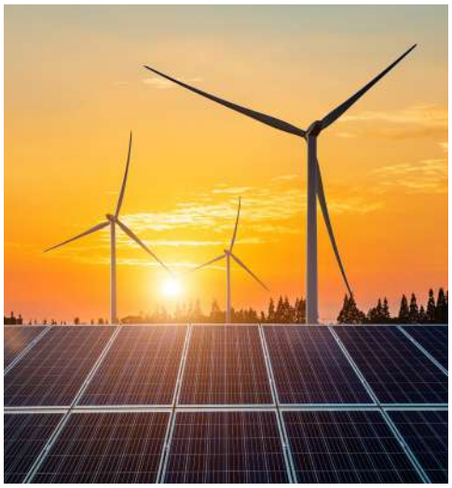
BRÜT KÂR MARJI
%14

FAVÖK
11.386
MİLYON TL



Enerji

2023 Yılında Zorlu Enerji'nin Faaliyetleri



Elektrik Üretimi ve Satışı

2023 yılında brüt elektrik üretimi bir önceki yıla göre %1.033 artarak 2.688 GWh olarak gerçekleşmiştir. Üretimden yapılan elektrik satışlarında ise 2022'ye göre %1.375 azalışla 2.364 GWh olarak gerçekleşmiştir. Ticari elektrik satışları ise elektrik talebindeki azalışa bağlı olarak %5,07'lik bir düşüş ile 6.687 GWh olarak gerçekleşmiştir.

Enerji portföyü analizi, 2023 itibarıyla hidrolik enerjinin %29,9'luk bir payla lider konumda olduğunu, doğal gazın %24,0, kömürün %20,6, rüzgâr enerjisinin %11, güneş enerjisinin %10,3 payla enerji portföyünde önemli pay sahibi olduğunu göstermektedir. Türkiye'nin enerji sektöründeki bu çeşitlilik, sürdürülebilirlik ve enerji bağımsızlığı yönünde atılacak inovatif adımlar için zemin hazırlamaktadır. 2023 yılında, Türkiye'nin toplam elektrik üretiminin %45'i yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmıştır. Bu oran, 2022 yılında %40 seviyesindeydi.

2.688
GWh
Brüt elektrik üretimi

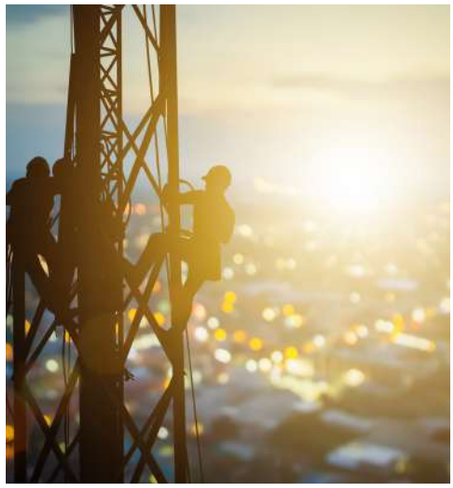


Elektrik Dağıtımı ve Perakende Satış

Satış ve dağıtım alanındaki altyapısıyla uçtan uca hizmet veren enerji şirketi anlayışını hayata geçiren ve enerji sektöründe 30 yıla yaklaşan deneyim ve uzmanlığa sahip Zorlu Enerji, 2 Şubat 2017 tarihinde Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (OEPSAŞ) şirketlerinin yönetimini devralmıştır.

Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ), 2023 yılında Afyon, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak'ı içine alan Osmangazi dağıtım bölgesinde yaklaşık 2,035 milyon aboneye net 6.731 GWh elektrik dağıtımı gerçekleştirmiştir. Dağıtılan elektrik miktarı 2022 yılına göre %1,144 azalış göstermiştir.

6.731
GWh
2023'te Osmangazi dağıtım bölgesi elektrik dağıtımı



Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ

OEDAŞ, Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde elektrik dağıtımının yönetimi, bakım, onarım, yenileme işlemleri, şebeke genişletilmesi, Ar-Ge, güç artışı ve teknoloji yatırımları gibi çok çeşitli alanlarda faaliyet göstermektedir. Şirket, bölgedeki abonelerin sayaç okumalarından ve bakımlarından sorumlu olup, talep tahminleri ve yatırım planlamaları yaparak enerji arzının sürekliliğini sağlamaktadır. OEDAŞ ayrıca, otoyollar ve özel erişim kontrolüne sahip karayolları hariç olmak üzere, kamusal alanda bulunan bulvar, cadde, sokak, alt-üst geçit, köprü, meydan, kavşak, yürüyüş yolu ve yaya geçitlerinin aydınlatma ve ölçüm sistemlerini kurmak ve işletmekle yükümlüdür. Bölgede meydana gelen elektrik kaçaklarını telafi etmek amacıyla da elektrik satın alımları gerçekleştirilmektedir. Tedarik ve hizmet kalitesini sürekli iyileştirmeyi hedefleyen OEDAŞ, 2023 yılı sonu itibarıyla müşteri sayısını artırarak yaklaşık 2,035 milyon aboneye hizmet vermektedir. Osmangazi bölgesindeki elektrik dağıtım ağını daha da güçlendirmek ve bölgedeki eksiklikleri gidermek amacıyla 2023 yılında toplamda yaklaşık 851 milyon TL tutarında yatırım yapmıştır. Bu yatırımlar, bölgenin enerji altyapısının modernizasyonu ve genişletilmesine yönelik önemli adımlar içermektedir.

2,035
milyon
OEDAŞ müşteri sayısı



Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ

OEPSAŞ, Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde görevli tedarik şirketi olarak, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) tarafından onaylanan perakende satış tarifeleri üzerinden düzenlemeye tabi tüketicilere elektrik sağlamaktadır. Ayrıca, bölge sınırlamaları olmaksızın, Türkiye genelinde serbest tüketicilere de elektrik satışı yapmaktadır. OEPSAŞ'ın müşteri portföyü iki ana gruptan oluşmaktadır: Düzenlemeye tabi tarifeler kullanan müşteri grubu (K1) ve serbest tüketici haklarını kullanarak ikili anlaşmalarla enerji alan müşteri grubu (K2). Her iki müşteri grubu için enerji tedariği farklı kaynaklardan sağlanmaktadır. K1 grubu için enerji alımları ağırlıklı olarak Elektrik Üretim A.Ş. (EÜAŞ) ve Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPİAŞ) üzerinden gerçekleştirilirken, K2 grubu için enerji, diğer tedarikçilerden ve EPİAŞ'tan ikili anlaşmalar yoluyla temin edilmektedir.



Doğal Gaz Dağıtımı, Ticareti ve Satışı*

Zorlu Enerji, 2018 Haziran ayında Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ ve Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ'nin %90'lık paylarını bünyesine katarak doğal gaz dağıtım sektöründe önemli bir adım atmıştır.

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2005 yılında kurulmuştur. Edirne, Kırklareli, Tekirdağ ve çeşitli ilçelerinde faaliyet göstermektedir. 30 yıllık lisans ile 5.112 kilometreye ulaşan hat uzunluğuna sahiptir. 2023'te 1,249 milyar Sm^3 doğal gaz tüketimi gerçekleşmiştir. Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2005 yılında kurulmuştur. Gaziantep ve çevresinde faaliyet göstermektedir. 2023'te 716 milyon Sm^3 doğal gaz ticareti gerçekleşmiştir. Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ, 2010 yılında kurulmuştur. Doğal gaz tedariki ve ticareti alanında faaliyet göstermekte, yurt içi ve dışından doğal gaz tedarik etmektedir. Toptan satış ve dağıtım hizmetleri sunmaktadır. 2023'te 227 milyon m^3 doğal gaz ticareti yapılmıştır.

2023 yılında Trakya Bölgesi'nde ("Trakya Doğal Gaz") 417 bin*, Gaziantep Bölgesi'nde ("Gaziantep Doğal Gaz") ise 408 bin aboneye ulaşılmıştır.

*Zorlu Enerji'nin bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım hisselerinin tamamının Palmet Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji'ye devredilmesine yönelik işlemler, 12 Mart 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

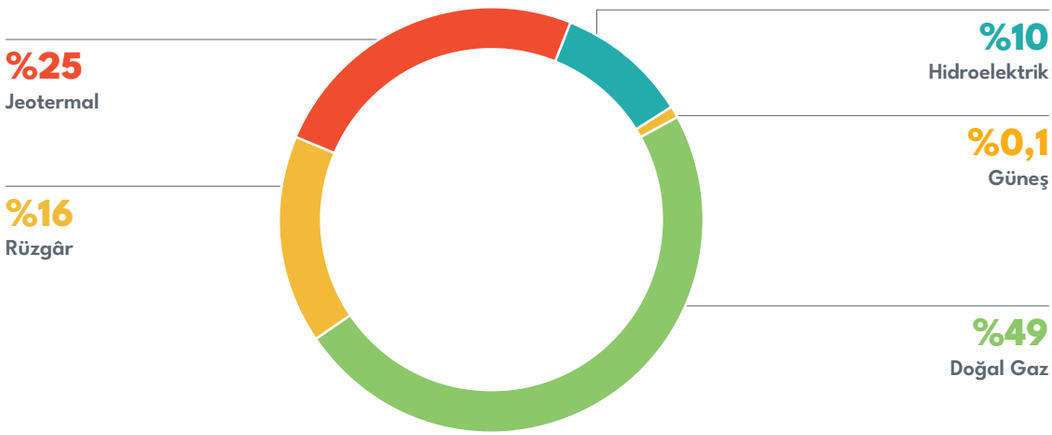
Enerji

Zorlu Enerji'nin Kurulu Gücü

Türkiye'deki elektrik üretiminin %100'ü yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanmaktadır.

Elektrik Üretimi
Zorlu Enerji'nin Türkiye'de 642,77 MW, yurt dışında da 353,38 MW kurulu gücü bulunmaktadır.

- **Doğal Gaz*:** 596 MW
- **Rüzgâr:** 191 MW
- **Jeotermal:** 305 MW
- **Hidroelektrik:** 119 MW
- **Güneş*:** 1,5 MW



Türkiye'deki Kurulu Gücü



*Santrallerin kurulu gücü ortaklık yüzdesi bazında verilmiştir.

Santral	Şirket	Lokasyonu	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Doğal Gaz				**83,83**	**98,00**	
Lüleburgaz	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	Lüleburgaz, Kırklareli	Kojenerasyon Doğal Gaz	49,53	98,00	100
Bursa	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	Bursa OSB	Kombine Çevrim Doğal Gaz	34,30	-	100
Rüzgar				**135,00**	**-**	
Gökçedağ (Rotor)	Rotor Elektrik Üretim AŞ	Osmaniye	Rüzgâr	135,00	-	100
Hidroelektrik				**118,94**	**-**	
Tercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Erzincan	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,00	-	100
Kuzgun	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Erzurum	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	20,90	-	100
Ataköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tokat	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	5,50	-	100
Mercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tunceli	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	20,40	-	100
Çıldır	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kars	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,40	-	100
İkizdere	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Rize	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	24,94	-	100
Beyköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Eskişehir	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	16,80	-	100
Jeotermal				**305,00**	**-**	
Kızıldere 1	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli	Jeotermal	15,0	-	100
Kızıldere 2	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli	Jeotermal	80,00	-	100
Kızıldere 3	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli-Aydın	Jeotermal	165,00	-	100
Alaşehir 1	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Manisa	Jeotermal	45,0	-	100
TOPLAM				**642,77**	**98,00**	

Enerji

Zorlu Enerji'nin Kurulu Gücü



Yurt Dışındaki Kurulu Gücü

Santral	Şirket	Lokasyonu	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Doğal Gaz				**295,48**		
Dorad*	Dorad Energy Ltd.	Israil	Kombine Çevrim Doğal Gaz	215	-	25
Rüzgar				**56,4**		
Jhimpir	Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	Pakistan	Rüzgar	56,4		100
Güneş				**1,5**		
Dead Sea*	ZJ Strong Energy for Renewable Energy Ltd.	Filistin	Güneş	1,5		75

*Santrallerin kurulu gücü ortaklık yüzdesi bazında verilmiştir.

Zorlu Enerji Lisanslar, Ön Lisanslar ve Ruhsatlar

Yurt içi lisans, ön lisans ve ruhsatları aşağıdadır:

Şirket	Santral	Türü	Lokasyonu	Elektrik Üretim Kapasitesi** (MWp/MWe)
Üretim Lisansları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alaşehir Hibrit Faz 1	Güneş	Manisa	3,7543
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alkan Jeotermal*	Jeotermal	Manisa	18,6
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alkan Jeotermal Hibrit	Güneş	Manisa	0,21746
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 1	Güneş	Denizli	0,99
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 2 Hibrit	Güneş	Denizli	11,9947
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 3 Hibrit Faz 1	Güneş	Aydın	24,7498
Rotor Elektrik Üretim AŞ	Gökçedağ Ek Kapasite	Güneş	Osmaniye	9,6088
Rotor Elektrik Üretim AŞ	Gökçedağ Hibrit Faz 2	Güneş	Osmaniye	11,6
Rotor Elektrik Üretim AŞ	Gökçedağ RES Ek Kapasite***	Rüzgar	Osmaniye	46,6
Üretim Ön lisansları				
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tekkehamam 2	Jeotermal	Denizli	35
Zorlu Elektrik İthalat ihracat Toptan Satış AŞ	Yeniçiftlik	Depolamalı Rüzgar	Tekirdağ	250
Zorlu Elektrik İthalat ihracat Toptan Satış AŞ	Hamitabat	Depolamalı Rüzgar	Kırklareli	125
İşletme Ruhsatları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Simav-Yeniköy	Jeotermal	Kütahya	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Nazilli Diracık	Jeotermal	Aydın	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Kuyucak	Jeotermal	Aydın	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Nemrut 004 No'lu	Jeotermal	Bitlis	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Nemrut 09 No'lu	Jeotermal	Bitlis	-
Arama Ruhsatları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Gedik	Jeotermal	Ağrı	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Mutlu	Jeotermal	Ağrı	-

*Alaşehir 2 JES Projesi'nin ismi Alkan JES olarak değiştirilmiştir.
**Güneş santralleri için elektrik üretim kapasitesi MWp, diğer santraller için MWe olarak verilmiştir.
***Kızıldere 3 Hibrit

Yurt dışı lisans, ön lisans ve ruhsatları aşağıdadır:

Şirket	Santral	Türü	Lokasyonu	Elektrik Üretim Kapasitesi** (MWp/MWe)
Üretim Lisansları				
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MWp (DC)
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MWp (DC)
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MWp (DC)

Enerji

Ürün ve Hizmetler

ZES, 2023 yıl sonunda 2.000'e yakın lokasyonda 4.200'ün üzerinde soket sayısına ulaşmıştır.

Elektrikli Araç Şarj İstasyonları ve Akıllı Sistemler

Zorlu Enerji, karbon salımını azaltma ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlama amacıyla, elektrikli araçların yaygınlaşmasını destekleyici önemli yatırımlar gerçekleştirmektedir. Küresel çapta karayolu araçlarının karbon salımındaki %20 'lik payı göz önünde bulundurulduğunda, bu alandaki çalışmalarının önemi daha da artmaktadır. IEA'nın Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosu'na göre, 2030 yılına kadar elektrikli araçların araç satışlarındaki payının %41'e, 2050 yılına kadar ise net sıfır emisyon hedefleriyle uyumlu olarak %52'ye ulaşması beklenmektedir.

Bu bağlamda, 2018 yılında faaliyete geçirilen (ZES) markası altında, Türkiye genelinde kurulan elektrikli araç şarj istasyonları ile hem şehir içinde hem de şehirlerarası yollarda şarj hizmeti sunmakta, Türkiye'deki elektrikli araç kullanıcılarının seyahatlerini kolaylaştırma ve elektrikli araç devrimine ivme kazandırma hedefini güdülmektedir.

Zorlu Enerji, ihtiyaç ve talepler doğrultusunda belirlenen lokasyonlarda kurulan şarj istasyonları ile 81 ilde faaliyet göstermektedir. Elektrikli araç şarj istasyonu operatörlüğünde yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan temiz elektrik ile şarj hizmeti sunan öncü markası ZES, 2021 yıl sonu itibarıyla 81 ilde toplam 934 noktada, 2022 yılında ise 1.570 noktada 2.840 soket ile hizmet verirken; 2023 yıl sonunda ise 2.000'e yakın lokasyonda 4.200'ün üzerinde soket sayısına ulaşmıştır. Ayrıca ZES, KKTC'de de elektrikli araç şarj istasyonları kurarak hizmet vermeye devam etmektedir.

İş süreçlerinin tamamına sürdürülebilirliği entegre eden Zorlu Enerji; ZES markasıyla elektrikli araçlara sağladığı elektriği yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelendirmektedir. ZES, elektrikli araç sahiplerinin seyahat deneyimlerini kolaylaştıracak ve elektrikli araç devrimini hızlandıracak yeni nesil teknolojilere yatırım yapma yolunda ilerlemektedir. Bu yaklaşımla, endüstriyel dönüşüm ve dijitalleşmenin hızlandırılmasını misyon edinmiştir. Sektördeki dijitalleşme ve dönüşüm süreçlerinde öncü olmayı hedefleyerek, elektrikli araç ekosistemini geliştirmeye ve genişletmeye yönelik çalışmalarıyla katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



İş süreçlerinin tamamına sürdürülebilirliği entegre eden Zorlu Enerji; ZES markasıyla elektrikli araçlara sağladığı elektriği yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelendirmektedir.

ZES Solar

ZES; enerji verimliliği çözümleri kapsamında; ülkemizin temiz, yeşil ve sürdürülebilir enerji anlamında yüksek potansiyele sahip olduğu alanlardan biri olan güneş enerjisi alanında araştırma ve yatırım çalışmalarını sürdürmektedir.

Güneş panellerinin yerli üretimi, distribütörü olunan panel ve inverter markalarının satışını gerçekleştiren ZES Solar; sektörün önde gelen oyuncularıyla kurduğu iş birlikleri ile güneş enerjisi alanındaki yetkinlikleri doğrultusunda yenilenebilir enerji sektöründe örnek uygulamalara ürün tedariği sağlamaktadır. Güneş enerjisi alanında yenilikçi çözümler sunmak üzere yeni nesil teknolojiler geliştiren ZES Solar; 2019 yılından bu yana evsel, ticari ve endüstriyel pazarda distribütörlük yapmaktadır. Astronergy, Solis, Huawei, ve Enphase inverter markalarının distribütörü olan ZES Solar, 2023 yılında gerçekleştirdiği 650 MW güneş paneli ve 500 MW inverter ile toplamda 1 GW üzerinde ürün tedariği gerçekleştirerek sektördeki etkinliğini sürdürmektedir.

Electrip

Zorlu Enerji; WrenHouse ortaklığında kurduğu Electrip Global ile; yenilenebilir enerji ve elektrikli araç şarj istasyonu işletmeciliği alanlarındaki bilgi birikimini ve inovatif yaklaşımını yurt dışına taşımaktadır.

Öncelikli olarak İtalya, Fransa, Bulgaristan, Yunanistan, Hırvatistan, Karadağ ve Polonya'da başlayan electrip faaliyetleri; Avrupa çapında yenilenebilir enerji ile elektriklendirilen şarj istasyonlarının kurulum, işletme ve bakımında bilinirliğini ve genişlemesini sürdürmektedir.

Electrip Global çatısı altındaki şarj istasyonu sayısı 4.700'ün üzerinde olup diğer bir odak faaliyet alanı olan güneş enerjisi sektöründe ticari, endüstriyel ve mesken tüketicilerinin ihtiyaçlarına göre özel olarak dizayn edilen çözümler sunulmaktadır.

Electrip; enerji verimliliği çözümleri alanında ise temiz enerji dönüşümünde aktif rol alarak Avrupa'da kendi marka garantisiyle güneş paneli, inverter satışı ve distribütörlüğü yapmaktadır.

Enerji hizmet şirketi (ESCO) olarak da konumlanan electrip, ülkelerin yönetmelik ve mevzuatlarına uygun proje geliştirme hizmetleri vermektedir. Özellikle yüksek enerji tüketen sektörlerde, en son güneş teknolojileri ve sahadaki tecrübesiyle verimliliği artırmayı hedeflemektedir.

EPC, Bakım ve İşletme

Zorlu Enerji, Asya ve Orta Doğu pazarlarındaki enerji talebinin artışını ve liberalleşme süreçlerini değerlendirerek, güneş enerjisi alanında araştırma ve yatırım faaliyetlerini yoğunlaştırmıştır. Pakistan'da 56,4 MW kapasiteli rüzgâr enerji santrali inşa eden Şirket, güneş enerjisi projeleri için de adımlar atmış ve 2017 yılında Punjab Eyaleti'nde 100 MW kapasiteli Bahawalpur Güneş Enerji Santrali projesine başlamıştır. Bu proje için 25 yıllık üretim lisansı alınmıştır ve faaliyete geçmesi planlanmaktadır. Türkiye'deki yenilenebilir enerji sektörünün öncülerinden olan Zorlu Enerji, Filistin'de JDECO ile yaptığı "Ortak Girişim Anlaşması" çerçevesinde, bölgede toplam 100 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santralleri kurmayı hedeflemektedir.

Rüzgâr enerjisindeki yenilikçi adımlarıyla da dikkat çeken Zorlu Enerji, Alman teknoloji şirketi Schaeffler ile stratejik bir ortaklık kurarak, rüzgâr türbinlerinin majör ekipmanlarının bakım ve revizyonunu gerçekleştirecek "Zorlu Onarım ve Yenileme Merkezi"ni Denizli'de açmıştır. Bu merkez, rüzgâr türbinlerinde kullanılan kritik bileşenlerin tamiri ve bakımını yerli kaynaklarla yapma kapasitesine sahiptir, böylece sektörde yerli kaynak kullanımını artırmayı ve istihdam yaratmayı amaçlamaktadır. Türkiye'de rüzgâr enerjisi yatırımlarına öncülük eden Zorlu Enerji, Schaeffler ile iş birliği sayesinde bu alanda uluslararası düzeyde hizmet sunma potansiyelini artırmıştır.



2023 yılının ikinci yarısında Eskişehir'de kurulan ZES Elektrik Pano Üretim Fabrikası elektrikli araç şarj istasyonlarının ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmıştır.

2023 yılının ikinci yarısında Eskişehir'de kurulan ZES Elektrik Pano Üretim Fabrikası elektrikli araç şarj istasyonlarının ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmıştır. Fabrika ile yüksek kaliteli bileşenlerin kullanımı ve titiz üretim süreçleriyle, endüstri standartlarını karşılayan elektrik panoları sunulmaktadır. Fabrika, ürün kalitesine odaklanmakla kalmayıp aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği de ön planda tutmaktadır. İleri teknolojiyi kullanarak enerji verimliliğini artırmak ve atıkları minimize etmek için sürekli olarak yenilikçi çözümler geliştirilmektedir. Bu sayede, çevreye duyarlı bir üretim süreciyle elektrikli araç sektörüne katkı sağlanmaktadır.

Zorlu Enerji Yönetim Sistemleri

Zorlu Enerji, Türkiye'de yerli enerji şirketleri içerisinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikası alan ilk şirket olmanın yanı sıra, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi sertifikaları ile ilgili standart gereksinimlerini yerine getiren Entegre Yönetim Sistemi'ne sahiptir.

Belgelendirmeler	İşletme Tesis Kapsama Yüzdesi (%)
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	%71
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	%76
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	%76
SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi	%48
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	%19

Enerji

Ar-Ge ve İnovasyon

GeoSmart Projesi ile yüksek performanslı yenilenebilir teknolojilerin kombine ısı-güç santrallerine uygulanması amaçlanmaktadır.

Ufuk 2020 Projeleri

GeoSmart Projesi

GeoSmart Projesi ile yüksek performanslı yenilenebilir teknolojilerin kombine ısı-güç santrallerine uygulanması, saha uygulamalarının ülkeler arası gerçekleştirilerek yeni ekipman ve teknolojilerin test edilmesi ve bilgi birikiminin aktarılması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında Kızıldere Jeotermal Enerji Santralleri ile Almanya'nın Insheim sahasında denemeler gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Jeotermal akışkanın sıvı ve buhar fazında depolanması, jeotermal enerji santrallerine entegre edilebilecek Yoğunlaştırılmış Güneş Enerjisi (Concentrated Solar Power-CSP) ve biyokütle teknolojilerinin santral performansı üzerindeki etkilerinin incelenmesi ve reenjeksiyon sıcaklıklarının düşürülmesi projenin hedefleri arasında yer almaktadır.

GECO Projesi

"Sürdürülebilir bir gelecek çevremizde iz bırakmamakla olur" anlayışıyla jeotermal faaliyet gösterilen alanlarda karbon salımını sıfıra indirmek için Jeotermal Gaz Emisyonlarının Kontrolü (Geothermal Emission Control-GECO) Projesi hayata geçirilmiştir. Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ çatısı altında uygulanan proje ile karbon ayak izinin azaltılması ve yeşil enerji payının %100'e çıkarılması hedeflenmektedir. Projenin patent tescili 2023 yılında gerçekleşmiştir.

PlaMES Projesi

Geleceğin düşük karbonlu piyasasını yaratma ve şekillendirme amacıyla "Çoklu Enerji Sistemleri İçin Entegre Planlama" (Integrated Planning of Multi Energy Systems-PlaMES) Projesi hayata geçirilmiştir. Üretim ve depolama sistemlerinin yanı sıra, iletim ve dağıtım şebekelerinin de planlama ve işletme aşamasında entegre bir şekilde yürütülmesinin verimliliği artırması beklenmektedir. Bu proje sayesinde karbon ayak izini azaltıp yeşil enerjiyi artırmak için enerjideki esnekliği kullanarak dağıtım ağı esnekliği ve ihtiyaç duyulan kapasite analiz edilebilecektir. Dağıtık enerji sistemleri odağa alınarak Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde enerji üretim dağılımının en düşük maliyetle nasıl kurgulanması gerektiğine ışık tutacak planlama aracı oluşumunda, OEDAŞ'ın hizmet bölgesindeki farklı enerji üretim ve tüketim kaynakları kullanılacaktır. İlgili model enerji sektörünün tüm oyuncuları (elektrik, gaz, ulaşım, petrol ve ısınma) dikkate alınarak oluşturularak projenin etkinliğinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.



GEOPRO Projesi kapsamında, jeotermalin kimyasal ve fiziksel özelliklerinin daha iyi anlaşılması için saha geliştirme ve işletme koşullarının iyileştirilmesi üzerine araştırmalara odaklanılmaktadır.

GEOPRO Projesi

Proje, düşük karbonlu ve iklime krizine dayanıklı bir gelecek için yenilenebilir enerji kaynakları kilit rol oynamaktadır. GEOPRO Projesi kapsamında, jeotermalin kimyasal ve fiziksel özelliklerinin daha iyi anlaşılması için saha geliştirme ve işletme koşullarının iyileştirilmesi üzerine araştırmalara odaklanılmaktadır. Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ çatısı altında yürütülen proje sayesinde jeotermal enerjinin kullanımının yaygınlaştırılması ve yeni yöntemler geliştirilerek sektöre kazandırılması amaçlanmaktadır.

BD4OPEM Projesi

OEDAŞ Ar-Ge projesi olarak ilgili dijital teknolojilerin enerji sektörüne verimli bir şekilde entegrasyonunun sağlanması için Açık Enerji Pazarı İçin Büyük Veri Çözümleri (Big Data Solutions for Open Energy Marketplace-BD4OPEM) Projesi yürütülmektedir. Yeni teknolojilerin hayatımıza girmesi ve enerji üretim ve tüketim profillerindeki değişimlerin şebeke üzerindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla şebekeye bağlı ve entegre sistemlere olan ihtiyaç, enerji sektörünün en önemli konularından biridir. Bu probleme çözüm olması amacıyla tüm paydaşların buluşacağı bir açık inovasyon pazarı

oluşturmak hedefiyle proje konsorsiyumu oluşturulmuştur. Konsorsiyum ortakları enerji sektöründe oluşan verinin toplanacağı ve işleneceği bir "Analytic Toolbox" geliştirmeyi hedeflemektedir. Toplanan verilerden elde edilecek analizler ve hesaplamalar aracılığıyla inovatif bir pazar ortamı yaratılması amaçlanmaktadır. Proje ile geliştirilecek şebeke izleme, operasyon, bakım, planlama, kayıp ve kacak takibi, akıllı ekosistem, enerji yönetimi ve blokchain uygulamalarının esnek piyasa yapısına hizmet etmesi öngörülmektedir. Bu uygulamaların toplam verimliliği artırması ve son kullanıcının sisteme maksimum katılımının sağlanması beklenmektedir.

FlexiGrid Projesi

OEDAŞ Ar-Ge projesi olarak geleceğin dağıtım şebekesine esneklik kazandırmak amacıyla hayata geçirilen projede son teknoloji enerji depolama, dağıtık enerji sistemleri ve talep tarafı katılım ekipmanları kullanılarak lokal üretim-tüketim noktaları arasında esnek bir piyasa sistemi oluşturularak düşük maliyetli, esnek ve ölçeklenebilir dağıtım ağının kurulması hedeflenmektedir. Bu sistem oluşturulurken dijital akıllı şebeke teknolojileri, araçtan şebekeye enerji transferi teknolojileri, Nesnelerin İnterneti (Internet of Things-IOT) ve Blockchain teknolojisi kullanılarak şeffaf bir veri yönetimi sistemi ortaya konulacaktır. Projenin yürütülmesi için Bulgaristan, İsveç, İsviçre ve Türkiye olmak üzere dört pilot ülke belirlenmiştir. Türkiye'de projenin yürütüleceği bölge OEDAŞ'ın sorumluluğundaki bölgedir. İş paketi lideri konumunda olan OEDAŞ tarafından Eskişehir bölgesinde esneklik sağlama amacıyla Elektrikli Araçtan Şebekeye (Vehicle to Grid-V2G) uyumlu şarj istasyonu ve batarya depolama sistemini de içeren saha kurulumları gerçekleştirilmiştir.

BD4NRG Projesi

OEDAŞ Ar-Ge projelerinden birisi olan BD4NRG Projesi ile merkezi olmayan enerji sistemlerinin yönetimi ve optimizasyonunda karar vermeyi iyileştirmek için büyük veri ve AI (Yapay Zekâ) teknolojilerinin potansiyeli kullanılarak bahse konu süreçlerin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında akıllı enerji şebekelerinde, yapay zekâ tabanlı büyük veri yönetimi ve analitiği için veriye dayanan bir "Referans Mimarisi" geliştirilecektir. Etki alanları arası uç seviye analitik uygulamaları, bağlamlar arası öğrenmeyi ve tüm Elektrik Güç ve Enerji Sistemleri değer zincirlerini kapsayan veri kümeleri için, anlamsal ve ticari olarak birlikte çalışılabilir bir sistem geliştirilecektir. Avrupa çapında akıllı şebekeye güvenilen ve belgelendirilebilir canlı veri ekosisteminin temelini atarak AB ölçeğinde veri ekonomisinin etkisi artırılacaktır. Gelişmiş yapay zekâ tabanlı büyük veri yönetimi, öğrenim ve analitik için bir TRL 7 (technology readiness level/ teknolojiye hazırlık seviyeleri) teknolojisi uyarlanacak, geliştirilecek, ölçeklendirilecek ve dağıtılacaktır. OEDAŞ proje kapsamında ağırlıklı olarak orta gerilimde kestirimci bakım çalışmalarına önem verecektir.

Zorlu Enerji, Ufuk Avrupa (Horizon Europe) programı kapsamında başvurduğu JIDEP (Joint Industrial Data Exchange Pipeline- Ortak Endüstriyel Veri Değişim Platformu) projesi için %100 hibe desteği almaya hak kazanmıştır.

OEDAŞ tarafından yürütülen QuantEEFlex projesi, kentsel bölgelerde enerji esnekliğinin ekonomik, teknik ve çevresel değerini nicelendirmeyi amaçlamaktadır.

eCharge4Drivers Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin Ar-Ge projesi olarak, yeni nesil teknolojileri hayata geçirmek amacıyla yaptığı yatırımlardan elektrikli araç şarj istasyonları ağı ZES ve saatlik elektrikli araç kiralama platformu electrip markalarıyla; Avrupa'da aynı amaçla başlatılan eCharge4Drivers Projesi'nin ortakları arasında yer almaktadır. Avrupa genelinde hızla satışı artan elektrikli araçların sürücüleri hala uygun şarj seçeneklerini bulmakta zorluk yaşamakta ve bu durum elektrikli araçların kullanım kolaylığını sınırlamaktadır. Şehirlerde ve şehirlerarası yolculuklarda elektrikli araç şarj deneyimini önemli ölçüde iyileştirmeyi amaçlayan eCharge4Drivers Projesi ile kullanıcıların; şarj seçenekleri, mobilite ve park alışkanlıkları konusundaki beklentileri doğrultusunda şehirlerin ve TransAvrupa Ulaşım Ağı'nın da dâhil olduğu Avrupa'daki 10 alanda pilot projeler geliştirmesi hedeflenmektedir.

JIDEP Projesi

İnovasyon ve Ar-Ge ekseninde büyüme stratejisini geliştirmeye devam eden Zorlu Enerji, Avrupa Birliği tarafından araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerine destek olmak amacıyla oluşturulan Ufuk 2020 (Horizon 2020) hibe programının devamı olan Ufuk Avrupa (Horizon Europe) programı kapsamında başvurduğu JIDEP (Joint Industrial Data Exchange Pipeline- Ortak Endüstriyel Veri Değişim Platformu) projesi için %100 hibe desteği almaya hak kazanmıştır. Otomotiv ve denizcilik sektörleri başta olmak üzere pek çok farklı sektörde kullanılan kompozit malzemelerin geri dönüşüme kazandırılması amaçlanan projeyle, döngüsel ekonomiye ve atık yönetimine doğrudan katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Horizon Europe-Sehrene

SEHRENE'nin yeni elektrotermal enerji depolama konsepti, yenilenebilir elektriği ve ısıyı depolayıp gerektiğinde geri vermek üzere tasarlanmıştır. Atık ısı geri kazanımı yoluyla karbon emisyonlarını azaltacak ve depolama yoluyla elektrik kesintileri sırasında yedek güç sağlayacaktır.

Horizon Europe-EOLIAN

Offshore ve karada rüzgâr enerjisi sistemlerinin ömrünü artırmak, verimli sökme işlemlerini sağlamak ve döngüselliğini artırmak için kritik teknolojiler çağrısı kapsamında sunulan proje kapsamında, yenilikçi bir akıllı rüzgâr türbini kanadı geliştirecek ve sonsuz geri dönüştürülebilir dairesel platform kimyasından üretilmiş olacaktır. Kanat, hasar tespit etmek için kalıp içi elektronikler içerecek ve hasarın büyük bir sorun haline gelmeden önce erken tespitini sağlayacaktır. Projede, vitrimer kompositler kullanılarak kanat üretilecek ve termoplastiklerin işlenebilirlik ve lojistik avantajlarıyla yeni bir polimer sınıfını kullanılacaktır.

Horizon Europe-WindTwin

Projenin amacı, rüzgâr çiftliklerinin tasarımını, işletimini ve bakımını iyileştirmek için bir dizi analitik ve optimizasyon aracılığıyla yeni iş modellerini de içeren bir dizi araç kullanarak yenilikçi ve entegre bir Rüzgâr Dijital İkiz geliştirme çalışmaları yapmaktır.

Enerji

Ar-Ge ve İnovasyon

Zorlu Enerji'nin çok sayıda TÜBİTAK destekli projesi bulunmaktadır.

Horizon 2020-QuantEEFlex
OEDAŞ tarafından yürütülen QuantEEFlex projesi, kentsel bölgelerde enerji esnekliğinin ekonomik, teknik ve çevresel değerini nicelendirmeyi amaçlamaktadır.

TÜBİTAK Destekli Projeler

ACT ERA-NET Programı SUCCEED Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin Ar-Ge projesi olarak ERA-NET ACT, Ufuk 2020 Programı'nın içerdiği "Güvenilir, Temiz ve Verimli Enerji" üst başlığı kapsamında desteklenmekte olan ve TÜBİTAK'ın da ortak olarak yer aldığı bir projedir. Proje kapsamında, karbon depolama ve tutma teknolojilerinin yaygınlaştırılması ve hızlandırılması alanında ulusal programların eşgüdümü, araştırma önceliklerinde birlik sağlanması ve veri paylaşımı planlanmaktadır. ERA-NET ACT Projesi ile karbondioksit yakalama ve depolama (Carbon Capture and Storage-CCS) teknolojilerinin gelişiminin hızlandırılması amacıyla Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri desteklenecektir. Bu program kapsamında başvuruda bulunulan Synergetic Utilisation of CO_2 Storage Coupled with Geothermal Energy Deployment (SUCCEED) Projesi hibe desteği almaya hak kazanarak Eylül 2019 itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Proje kapsamında jeotermal enerji santrallerinden kaynaklı karbondioksit emisyonlarının azaltılması amacıyla karbondioksitin jeotermal rezervuara süper kritik koşullarda geri basılması ile sürdürülebilirliğe katkı sağlanması hedeflenmektedir.

ITEA3 Programı-SMART-PDM Projesi

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin Ar-Ge projesi olarak Türkiye'nin de kurucuları arasında bulunduğu EUREKA, Avrupa ülkelerindeki sanayi ve araştırma kuruluşlarının dünya pazarlarında rekabet gücünü artıracak ileri teknolojilerin, ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilmesini ve ülkeler arasında ortak projeler oluşturulmasını ve yürütülmesini teşvik etmek amacıyla kurulan bir uluslararası iş birliği platformudur. Türk ortaklar için gerekli hibe desteği TÜBİTAK tarafından sağlanmaktadır. SMART-PDM projesi ile kestirimci bakım teknolojisi kullanılmakta, böylece rüzgâr enerji santrallerinde işletme giderleri ve üretim kayıpları azaltılarak bu santrallerden sağlanan faydanın artırılması planlanmaktadır. Proje, Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nde kestirimci bakım teknolojisi ile uygulamaya alınacaktır.



DEEPLIGHT projesi ile, jeotermal sondaj operasyonlarının maliyetinin düşürülmesi ve verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Eurogia2020 Programı-Smart Wind Projesi

Smart Wind Projesi kapsamında, Türkiye, Almanya ve İspanya'dan toplam altı şirket ve araştırma enstitüsünün katılımıyla birlikte çalışılan çok uluslu bir girişim söz konusudur. Bu proje, Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nin operasyonel verimliliğini artırarak birim elektrik üretim maliyetlerini düşürmeyi amaçlamaktadır. Projenin temel hedefi, santralin performansını maksimize edecek ve maliyetleri optimize edecek yenilikçi bir karar destek sistemini geliştirmektir. Bu sistem, santralin daha verimli çalışmasını sağlayacak stratejilerin belirlenmesinde kritik bir rol oynaması beklenmektedir.

DEEPLIGHT Projesi

DEEPLIGHT projesi ile, jeotermal sondaj operasyonlarının maliyetinin düşürülmesi ve verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır. Elektriksel Darbeli Güç (EPP) teknolojisiyle temas gerektirmeyen sondaj, sondaj esnasında kasa yerleştirme yöntemleri geliştirerek kuyu güvenliğinin ve işletme verimliliğinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, EPP

ile entegre sondaj ve kasa yerleştirme yaklaşımı için özel olarak tasarlanmış termal esnek, akıllı çimentoyla kuyu ömrünün uzatılması ve sondaj yaklaşımının yenilikçi hale getirilmesi planlanmaktadır. Bu hedeflere ulaşmak, jeotermal projelerde riskleri azaltacak, kuyu inşaat maliyetlerini düşürecek, her kuyu başına ısı üretim kapasitesini artıracak ve CO_2 ayak izini azaltacaktır.

nGEL Projesi

Projenin amacı, Esnek tri-jenerasyon jeotermal enerji santrallerine ulaşmak için ısıtma, soğutma ve ek güç üretimi ekipmanlarının entegrasyonunu sağlamak ve genel verimliliği artırmak hedeflenmektedir. Artan yenilenebilir enerji sistemleri sayesinde güç şebekelerindeki oynaklığın artmasıyla, nGEL jeotermal enerji santrallerinin rezerv piyasalarında çalışmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

EPDK Destekli Ar-Ge Projeleri

Dağıtıma Özgü Millî İşlemci (DOMİ) ve Millî Akıllı Sayaç Sistemleri (MASS) Entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme Projesi

Türkiye Akıllı Şebekeler (TAŞ) 2023 projesi kapsamında, akıllı şebeke dönüşümünün önemli bir ayağı olarak akıllı sayaç sistemlerine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmaların temel amacı; akıllı sayaçların asgari özelliklerini belirlemek, ülke genelinde uygulamanın standardizasyonunu sağlamak, tarifeler üzerindeki etkisini değerlendirmek ve akıllı sayaç kullanımının genişletilmesine yönelik mevzuat ile şartnamelerin hazırlanmasıdır. ELDER'in koordinasyonunda, haberleşme protokollerinden modemlere, farklı kullanıcı gruplarına özel sayaçların tasarımına kadar Yerli ve Millî Akıllı Sayaç Sistemi'nin her bir bileşeninin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Bu süreçte, belirlenen kriterlere uygun olarak üretilen prototipler üzerinde pilot uygulamalar gerçekleştirilmiş, ölçüm, analiz ve raporlama işlemleri yapılmıştır. Bu kapsamlı proje, Ekim 2022'de tamamlanmıştır.

Projeyi tamamlayıcı nitelikte, Temmuz 2022'de ELDER liderliğinde başvurulan ve kabul edilen DOMİ (Dağıtıma Özgü Milli İşlemci) ve MASS entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme projeleriyle, Türkiye'nin akıllı şebeke dönüşümünde önemli bir adım daha atılmaktadır. Bu projeler, yerli akıllı sayaç sistemlerinin daha da ileriye taşınmasını sağlayacak önemli gelişmeleri içermektedir.

Araç Üstü Radyofrekans Kısmi Deşarj Tespiti *Ar-Ge Projesi (Mobil RFKD)*

EPDK'nın Ocak 2022'de onayladığı bu projede, orta gerilim havai hatlarında meydana gelen kısmi deşarj kaynaklı arızaların tespitine yönelik hızlı ve etkili bir çözüm sunulması hedeflenmektedir. Bu amaçla, kısmi deşarjı hızlı bir şekilde belirleyebilen bir ürünün geliştirilmesi planlanmaktadır. Geliştirilecek sistem, tamamen yerli kaynaklar kullanılarak tasarlanacak, böylece dışa bağımlılığın azaltılması sağlanacaktır. Proje kapsamında, kısmi deşarj tespiti yapabilen ölçüm aletleri hakkında sektöre detaylı bilgi verilecek, nesnel, karşılaştırılabilir ve kolay yorumlanabilir sonuçlar elde edilmesi amaçlanmaktadır. Bu sayede, kısmi deşarj kaynaklı arızaların önüne geçilerek, elektrik kesintilerinin azaltılması ve daha kaliteli bir enerji arzı hedeflenmektedir.

Türkiye Akıllı Şebekeler (TAŞ) 2023 projesi kapsamında, akıllı şebeke dönüşümünün önemli bir ayağı olarak akıllı sayaç sistemlerine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Projeden faydalanacak elektrik dağıtım şirketleri için finansal kazançların yanı sıra, kesintisiz ve kaliteli enerji arzı sayesinde saygınlık kazançları da öngörülmektedir. Projede kullanılacak yerli ham maddeler, ülke ekonomisine katkıda bulunacak ve yerli üretimin teşvik edilmesine yardımcı olacaktır.

Kimyasal Enerji Depolama Teknolojilerinin İncelenmesi ile Dağıtım Şebekelerinde Pilot Proje Çalışmalarının Yapılması (KEDEP)

Uzun güç hatlarında gerilim düşmesi ve ağın aşırı yüklenmesi nedeniyle oluşan arızaların azaltılması amaçlanmaktadır. Bunun yanı sıra proje kapsamında, elektrik aboneleri tarafından neden olan reaktif güç, harmonikler ve titrem gibi etkileri azaltarak elektriğin teknik kalitesinin artırılması, tüketiciler tarafından kullanılan elektrikli cihazlardaki teknik kayıpların azaltılması, güneş paneli santrallerinin verimliliğinin artırılması, perakende şirketleri için arbitraj uygulamalarının geliştirilmesi için SES kullanımıyla çok yönlü ve esnek Pil Yönetim Yazılımı'nın geliştirilmesi bulunmaktadır.

SLF: Jeo Uzamsal Talep Tahmin Yazılımı

Projede şebeke tesislerinin uzun vadeli kullanım oranlarının artırılması ve sistemde doğru yeni yatırımların yapılması, elektrik dağıtım altyapı planlamasının hedeflenen süre için optimal planlama ile sağlamak amacıyla bir yol haritası oluşturulması, farklı senaryolarla stokastik planlama süreçlerinin yerleştirilmesi hedeflenmiştir.

***E-Depo Enerji Depolama Sistemleri Takip* Portalı**

Depolama sistemleri başvuru süreçleri ve uygulama süreçlerinin yönetilmesi, merkezlerden ülke çapındaki depolama sistemlerinin izlenmesi, depolama sistemleri hakkında bilgi paylaşım platformu oluşturulmasıdır.

Mobil Uygulamalarımız

Çevre dostu, yenilikçi çözümler sunmak amacıyla hem Türkiye'de hem de Avrupa'da şehir içinde ve şehirlerarası yollarda kurulumu gerçekleştirilen şarj istasyonlarında süreçlerin dijitalleşmesi için gösterilen çaba sonucu artık tüm kullanıcılar fiziksel kartlar kullanmak yerine şarj işlemlerini Türkiye'de ZES; yurt dışında electrip mobil uygulaması üzerinde diledikleri yerden dijital olarak tamamlayabilmektedir.

Artık tüm kullanıcılar fiziksel kartlar kullanmak yerine şarj işlemlerini Türkiye'de ZES; yurt dışında electrip mobil uygulaması üzerinde diledikleri yerden dijital olarak tamamlayabilmektedir.

Enerji

İnovasyon

Zorlu Enerji, yerli kaynak kullanımına özen göstererek yerel ekonomiye katkı sağlamaktadır.

Yenilikçi Çözümler

Düşük karbonlu ekonomiye geçişin en önemli bileşenlerinden biri yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasıdır. Ülkemizin yenilenebilir enerji kaynaklarını azami ölçüde kullanma ilkesini benimsemekte olarak Zorlu Enerji, yerli kaynak kullanımına özen göstererek yerel ekonomiye katkı sağlamaktadır. Geliştirdiği sürdürülebilir çözümler ve akıllı teknoloji esaslarını temel alan Ar-Ge çalışmalarıyla sektöre öncülük etmektedir.

Zorlu Enerji kurum vizyonunun temel yapıtaşlarından biri olan Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) ve inovasyon çalışmaları, çalışanların Ar-Ge ve inovasyon kültürünü benimsemesi ve bu kültürün şirketin tüm kademelerine yayılması için büyük önem teşkil etmektedir. Tüm paydaşlar tarafından benimsenen ve yapılan çalışmaları sürekli geliştiren bir araştırma/geliştirme ekosistemi yaratmak hedeflenmektedir. Bu kapsamda Şirket, kurum içerisindeki fikir ve projelere karşı destekleyici bir yaklaşımı ve iş birliği fırsatlarını değerlendirmeyi taahhüt etmektedir.

Ar-Ge çalışmalarını yürütecek yönetişim yapılarını kendi bünyesinde oluşturarak inovasyon çalışmalarını özenle yürütmekte olan Şirket, 2021 yılında Ar-Ge Müdürlüğü'nü yapılandırmıştır. Sürdürülebilirlik Kurulu içerisinde 2022'de Etki Odaklı Büyüme Alt Çalışma Grubu kapsamında ele alınan konu üzerinde çalışılmaya devam edilmektedir. Tüm gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmalarında Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları'na hizmet ederek küresel standartlara uyumlu bir şekilde ilerlenmektedir.

Türkiye'deki elektrik dağıtım sistemlerinin küresel kalite standartları düzeyine çıkarılarak sistemlerin işletimi için en son teknolojilerin geliştirilmesi ana hedefler arasında yer almaktadır. Bu amaç doğrultusunda bilgi üretilmesi, yenilikçi fikirler ve uygulamalar için uygun ortam sağlanması, verimlilik ve hizmet kalitesinin artırılması ve maliyet ve hizmet kayıplarının düşürülmesine ilişkin çalışmalar yapılmaktadır. Zorlu Enerji, elektrik dağıtım lisansı sahibi tüzel kişilerin araştırma, geliştirme ve yenilik faaliyetlerinin desteklenmesi ve teşvik edilmesine ilişkin kuralları belirleyen EPDK mevzuatına uyum sağlamakta, iş modellerini bu mevzuat kapsamında sürekli geliştirmektedir.

Zorlu Enerji bünyesi altında 4 Ufuk 2020, 1 Ufuk Avrupa ve 4 TÜBİTAK, Zorlu Enerji'nin %100 dolaylı bağlı ortaklığı olan OEDAŞ çatısı altında da 4 Ufuk 2020 ve 15'ten fazla EPDK destekli Ar-Ge projesi yürütülmektedir.

İş Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Zorlu Enerji Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü tarafından iş süreçlerinin dijitalleştirilmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik ve İSG-Ç Direktörlüğü tarafından sürdürülebilirlik süreçlerimizin dijitalleştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. İlgili süreçlerin yönetimine yönelik altyapısı tasarlanan QDMS platformu üzerinden süreçler takip edilirken Ensemble platformu ile aylık olarak İSG-Ç Kurum karneleri ile performans takibi yapılmaktadır.

Çevresel ve Sosyal Katkılı Ürün ve Hizmetler

Zorlu Enerji bünyesi altında 4 Ufuk 2020, 1 Ufuk Avrupa ve 4 TÜBİTAK, Zorlu Enerji'nin %100 dolaylı bağlı ortaklığı olan OEDAŞ çatısı altında da 4 Ufuk 2020 ve 15'ten fazla EPDK destekli Ar-Ge projesi yürütülmektedir. Avrupa Birliği Ufuk 2020 ve Ufuk Avrupa çerçeve programı destekli projelerin raporlamaları, projelerin ana koordinatörleri tarafından Avrupa Komisyonu Portalı üzerinden yapılmaktadır. TÜBİTAK projeleri ise ARBİS Portalı üzerinden benzer şekilde raporlanarak Zorlu Enerji tarafından finansal, teknik ve idari açıdan desteklenmektedir. EPDK destekli projelerde ise OEDAŞ tarafından altı aylık periyotlarda EPDK'ya raporlama yapılmaktadır.

Temiz ve güvenilir enerjiyi erişilebilir kılma motivasyonuyla hareket eden Şirket, işletmekte olduğu yenilenebilir enerji santralleri ve elektrik dağıtım hizmetleri ile ülkemizde elektrikli araç şarj istasyonu altyapısının geliştirilmesinde de öncü rol oynamaktadır. İnovasyonu önceliklendiren vizyonunu hedeflerine de yansıtarak 2030 yılına kadar yenileyici ve etki odaklı işlerinin ciroya katkısını %20'ye çıkarmayı amaçlamaktadır. 2023 yılında Ar-Ge harcamalarına yapılan yatırım 26 milyon TL'ye ulaşmıştır. Ufuk 2020, Ufuk Avrupa Programları, EPDK ve TÜBİTAK iş birliği ile yürütülen ulusal ve uluslararası projeler sayesinde Ar-Ge kapasitesinin güçlenmesine ve gelişmesine yönelik önemli destek sağlamaktadır. Zorlu Enerji ve dolaylı bağlı ortaklığı bulunan OEDAŞ, "Ufuk 2020'de En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları Listesi"nde en başarılı şirketler listesinde üst sıralarda yer almaktadır.

İnsan Kaynakları

Zorlu Enerji, sürdürülebilir büyüme odağında attığı adımlarda yapı taşının insan olduğu farkındalığıyla hareket etmektedir.

Çalışanlar, şirketler için değişen dünyaya uyum sağlayabilmenin, dolayısıyla sürdürülebilir bir başarının en önemli anahtarıdır. Bu bağlamda Zorlu Enerji, çalışan profilini değer zincirinin en önemli bileşenlerinden biri olarak görmektedir. Zorlu Holding'in ortaya koyduğu Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirliği iş modeline entegre ederek hem Şirket için hem de etki ettiği çevre için olumlu etki çemberini genişletmektedir. Yenilenebilir kaynaklardan sağlanan temiz enerji yatırımlarıyla geleceğe emin adımlarla ilerlerken yetkin çalışan profiliyle hem dünyaya hem de ülkemize katkı sağlayan konumunu sağlamlaştırmaktadır.



İnsan Hakları

Zorlu Enerji, sürdürülebilir büyüme odağında attığı adımlarda yapı taşının insan olduğu farkındalığıyla hareket etmektedir. İş süreçlerinde çalışanların olumsuz etkilenmemesine önem vererek insan kaynakları politikasını çalışanların görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkesi çerçevesinde ele almaktadır. Bu yaklaşımında çalışma hayatını ele alan mevzuatın yanı sıra, Zorlu Enerji, sürdürmekte oldukları bütün faaliyetlerini İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürüteceğini taahhüt etmektedir.

Kapsayıcılık, Eşitlik, Çeşitlilik

Zorlu Enerji, büyümenin ve gelişmenin ancak birlikte başarılacağı inancıyla hareket etmektedir. Akıllı Hayat 2030 doğrultusunda hem çalışma hayatında hem de toplumsal yaşamda çeşitlilik ve kapsayıcılığı yenilikçi ve yaratıcı bir iş kültürünü yaygınlaştıracak bir anlayışı benimsemektedir. Yalnızca Zorlu Enerji içinde değil, değer zincirinin genelinde cinsiyet ve fırsat eşitliğini destekleyen uygulamaları hayata koymaktadır. Zorlu Enerji, sektörde kendini toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliğini savunan ve önyargılarla mücadele eden bir Şirket olarak konumlandırmaktadır. Bu amaç doğrultusunda kadınların iş hayatındaki varlıklarını güçlendirecek ve dezavantajlı çalışan grubuna istihdam yaratacak projeler yürürlüğe koymaktadır. Şirket'in iş yapış stratejisi Zorlu Holding'in tüm Zorlu Grubu şirketleri için geçerli olan Zorlu Holding Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu etrafında şekillendirilmektedir.

Zorlu Enerji, büyümenin ve gelişmenin ancak birlikte başarılacağı inancıyla hareket etmektedir.

Zorlu Enerji bu manifesto ile;

- Kadınların iş gücüne katılım oranının artırılmasını ve toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığının güçlenmesini,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin bir kurum politikası haline getirilerek tüm insan kaynakları süreçlerini buna göre yönetilmesini,
- Üst yönetimde kadın temsilinin artırılmasını,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığın söylemlere, iç ve dış iletişimin her alanına yayılmasını ve
- Tedarikçilerinden müşterilere, tüm paydaşların bu konuda bilinçlendirilmesine ve farkındalığına katkıda bulunmayı

taahhüt etmektedir.

Enerji

İnsan Kaynakları

Çalışanlar, Zorlu Enerji için değer zincirindeki en etkili ve önemli bileşenlerdir.

Şirket, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda sorumluluk bilinciyle hareket ederek cinsiyet eşitliğini farklı ve sürdürülebilir bir yaklaşımla ele almaktadır. Bu yaklaşım çerçevesinde toplumsal cinsiyet eşitliği; söylem, iş ortamı ve iş birlikleri olmak üzere üç temel odak ekseninde yönetilmektedir. Kurum içinde ve dışında eşitlikçi söylemlerin teşvik edilmesi ve ayrımcı ifadeler kullanılmaması konusunda Zorlu Enerji özen göstermektedir. İş ortamındaki çalışma koşullarında herhangi bir ayrımcılığa izin vermeden, cinsiyet, yaş, dil, ırk, etnik köken, fiziksel yapı, uyruk, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhepten bağımsız olarak eşit ve adil bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

Cinsiyetçi söylemlerden arınmış, çalışma koşulları iyileştirilmiş yenilikçi bir iş ortamı için iş birliğinin önemine inançla, sivil toplum, akademi ve iş dünyasıyla ortaklıklar kurulmaktadır. "Herkes İçin Eşit Bi'Hayat Mümkün" mottosuyla inşa edilen bu yolda, paydaşlardan alınan güçle yeni uygulamalar hayata geçirilmektedir. 2020 yılından beri UN Women (BM Kadın Birimi) ve UN Global Compact'ın ortak inisiyatifi olan, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların iş ortamında ve toplumda güçlendirilmesi konusunda şirketlere yol haritası sunan prensiplerden oluşan WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı bir kurum olan Zorlu Enerji, ayrıca Jeotermalde Kadınlar (Women in Geothermal - WinG) Platformu, YEYKAD (Yeşil Yakalı Kadınlar Platformu), Yenilenebilir Enerjide Türk Kadınları (TWRE-Turkish Women in Renewable Energy) Grubu ve EBRD dâhil olmak üzere pek çok kurumla da iş birliği içerisindedir.

Çalışan Hakları ve Mutluluğu

Çalışanların emeğinin karşılığını adil bir şekilde alması Şirket için önemli bir değerdir. Ücretlendirme prensiplerini adil, rekabetçi ve yüksek performansı ödüllendirme etrafında şekillendirmektedir. Bunlara ek olarak; "Eşit işe eşit ücret" ilkesiyle, ücretlendirme esaslarında din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin hareket edilmektedir. Zorlu Enerji, tüm ücretlendirme ve yan haklar süreçlerinde ücret piyasasını, faaliyet gösterilen sektör standartlarını, Zorlu Holding pratiklerini ve ulusal ve küresel makroekonomik göstergelerini esas almaktadır. Ünvandan ve fonksiyondan bağımsız olarak işin içeriğine dayalı bir performans değerlendirme sistemi uygulanmakta ve iş büyüklüklerine ve içeriğine göre seviyelere ayrılarak ücret politikası detaylandırılmaktadır. Bunlara ek olarak her yıl ücret araştırmalarına katılım sağlanarak ücretlendirme ve yan hak stratejileri yeniden ele alınmaktadır.

Çalışanların motivasyonlarını yüksek tutacak adil bir ücret sistemi hedefiyle Zorlu Enerji, çalışanların performansını ödüllendirmektedir.

Çalışanların motivasyonlarını yüksek tutacak adil bir ücret sistemi hedefiyle Zorlu Enerji, çalışanların performansını ödüllendirmektedir. Ücretlendirme stratejisi; bireysel performans değerlendirmesi, yapılan ücret araştırmaları, ulusal ve küresel ekonomik göstergeler ve şirket içi dengeleri temel almaktadır.

Çalışan Eğitim ve Gelişimi

Çalışanlar, Zorlu Enerji için değer zincirindeki en etkili ve önemli bileşenlerdir ve hedeflere giden yolda kilit bir rol oynamaktadır. Kesintisiz enerji rotasını ancak çalışanların gücü ve bağlılığı ile çizebileceğinin farkında olan Şirket, İnsan Kaynakları politikasını bu anlayış doğrultusunda "İnsana değer verme" vizyonuyla şekillendirmektedir. Nitelikli çalışanları bünyesine katmak ve mevcut çalışanların donanımlarını, refahlarını ve bağlılıklarını artırmak için gayret etmektedir. Bu bağlamda şeffaf ve standart bir işe alım süreci yürütülerek tüm adaylara karşı herhangi bir ayrımcılık olmaması konusunda hassasiyet göstermektedir. Süreçte adayların sadece pozisyona uygunluğu ve niteliği baz alınarak mesleki ve kişisel gelişime yatkınlıkları değerlendirilmekte ve din, dil, ırk, cinsiyet vb. konularda bir ayrım yapılmadan adil bir işe alım süreci yürütülmektedir. İşe alım sürecinden sonra da çalışanların memnuniyeti, mutluluğu ve motivasyonu kurumun öncelikleri arasında yer almakta, çalışanlar için iş-özel hayat dengesini koruyacak bir iş yapış biçimini benimsemektedir.

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Zorlu Enerji'de, çalışanların memnuniyeti, mutluluğu ve motivasyonunu da bireysel ve kurumsal gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir. Bu anlayışla çalışanların performanslarına ve yaşam kalitelerini etkileyebilecek sorunların çözümüne yönelik yöntem ve çözüm kanalları geliştirilmektedir. Sadece bununla kalmayıp, kendilerine dünya için iyi olanı yapabilecekleri bir iş ortamı sunarak toplumsal konularda da çalışmalarına imkân sağlanmaktadır.

Her iki yılda bir yapılan çalışan bağlılığı anketi 2021 yılında da yapılmıştır ve çalışan bağlılığı oranı bir önceki dönem gerçekleşen anket olan 2019'a göre artış göstermiştir. 2024 yılında yapılması planlanan bir sonraki araştırmaya dek, 2021 yılında tüm iş birimleri ile sonuçların iletişimi yapılmış olup özellikle gelişim alanları için iyileştirme aksiyonları planlanmıştır. Bu bağlamda gerek yönetim ve insan kaynaklar tarafındaki planlar gerekse departmanların alacakları aksiyonlar düzenli olarak takip edilmektedir. Şirket, çalışanların iş süreçlerine kattıkları değerin farkında olarak başarılarını takdir etmekte ve ödüllendirme araçları ile motivasyonlarını desteklemektedir.

Farklı lokasyonlarda görev yapan çalışanların kurum içinde seslerini duyabilmek için "Yönetim Çalışan Elçisi" program başlatılmıştır. Bu program sayesinde çalışanlar tüm taleplerini ve sıkıntılarını kendi bölgelerine atanan Çalışan Elçisi aracılığıyla iletebilmektedirler. Ek olarak her ay düzenli toplantılarla saha ve merkez arasındaki iletişim üst düzeyde tutularak gelen mesajlar değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Çalışanların görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkelerini temel alan İnsan Kaynakları Politikası, olası kurumsal yeniden yapılanma (şirket satışı, şirket birleşmesi, şirket bölünmesi, iş süreçlerinde yaşanacak değişimler vb.) süreçlerinden çalışanların olumsuz etkilenmemesini önceliklendirmektedir. Daha önce bahsedildiği üzere, İnsan Kaynakları Politikası'na ek olarak "Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi" ile çalışma hayatını düzenleyen mevzuatın yanı sıra Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel ilkeleri başta olmak üzere ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirmeye ve uyum sağlamaya da özen gösterilmektedir.

Örgütlenme Hakkı

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tüm çalışanların hakları ve menfaatleri korunurken, Şirket bünyesinde çalışanların örgütlenmesini desteklemekte ve sendikalaşma hakkını gözetmektedir. %100 dolaylı bağlı ortaklığı olan Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ'de, Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamında 682 personel bulunmaktadır ve bu çalışanlar sendika haklarından yararlanmaktadır. İnsan kaynakları çatısı altında, sendika ve OEDAŞ yöneticileri arasında her iki senede bir yeniden imzalanan sözleşme, tüm sendika üyelerini kapsamakta ve TİS, yasal olarak Sendika ve Toplu İş Sözleşmesi esas alınarak hazırlanmaktadır.



Çalışan Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmalar

Çalışanların yetenek ve kariyer yönetimleri kapsamında, görev tanımları ile bütünleyici, mesleki yetkinliklerini geliştirecek eğitimler sunulmaktadır. Ayrıca çalışanların kişisel gelişimlerini de önemseyen Zorlu Enerji, farklı hobi ve ilgi alanlarına yönelik eğitimler sağlayarak çalışan bağlılığına da katkıda bulunmaktadır. Zorlu Akademi ve üçüncü taraf eğitim firmalarıyla sınıf içi ve online eğitimler planlanarak yönetim seviyesine yönelik yönetim günleri düzenlenmektedir. Bu kapsamda 2023 yılında toplam 19.104 saat eğitim gerçekleştirilmiş olup çalışan başına ortalama 6,82 saat eğitim verilmiştir. Eğitime harcanan bütçe 2.544.843 TL'ye ulaşılmıştır.

Çalışanların yönetim süreçlerine katılımı

Çalışanlar aşağıdaki yönetim süreçlerine dâhil olmaktadır;

- SA 8000 kapsamında yürütülen Sosyal Performans Takımı Toplantıları
- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında yürütülen İSG Kurulu Toplantıları
- Sürdürülebilirlik çalışma grupları kapsamında yürütülen Toplantılar

Hesap Verebilirlik ve Etik

Zorlu Enerji, etik değerleri kurum işleyişinin merkezine koymakta ve kültürünü bu değerler temelinde şekillendirmektedir. Sadece kurum kültürü değil, bu kapsamda yasal mevzuatları ve uluslararası standartları da takip etmekte, iş süreçlerini 4857 sayılı Türk İş Kanunu ve Uluslararası Çalışma Örgütü'ne (ILO) uyumlu bir şekilde gerçekleştirmektedir. Bu doğrultuda çocuk işçi çalıştırılmaması, zorla çalıştırmaya karşı mücadele, toplu sözleşme ve çalışanların örgütlenme özgürlüğü başta olmak üzere tüm faaliyetlerinde çalışan haklarını öne koymaktadır. Çalışanların haklarını yürürlükteki yasal mevzuat, çalışan ve işveren arasında akit altına alınmış iş sözleşmeleri ve etik kurallar çerçevesinde korumakta ve yönetmektedir. Şirket sadece Zorlu Enerji bünyesinde değil, iş birliği yaptığı tüm tedarikçilerin ilgili konuları gözetmesi konusunda yönlendirici ve gözetici olmaktadır. Tüm paydaşlarını çalışan hakları ve etik konular kapsamında esas alınan kurallara uygun hareket etmek konusunda sorumlu tutmakta ve iş yapış biçimlerini bu doğrultuda düzenlemeleri için teşvik etmektedir. Herhangi bir etik veya hak ihlali durumunda, Zorlu Enerji'nin de içinde bulunduğu Zorlu Holding Etik İlkeleri esas alınarak denetleyici ve düzenleyici aksiyonlar ele alınmaktadır.

Enerji

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tüm iş yapış biçimlerinde iş sağlığı ve güvenliğini merkeze alan kurallar ve yönergeler takip edilmektedir.

Sağlık ve Güvenlik

Zorlu Enerji için çalışanlar dönüşen dünyaya uyum sağlaması için en önemli bileşenlerdir. Bu nedenle çalışanların sağlığı ve güvenliği her zaman birinci öncelik olarak görülmekte ve tüm çalışmalar sıfır iş kazası odağıyla yürütülmektedir.

Tüm iş yapış biçimlerinde iş sağlığı ve güvenliğini merkeze alan kurallar ve yönergeler takip edilmektedir. Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası rehberliğinde tüm faaliyetler iş sağlığı ve güvenliğini gözetilerek yürütülmekte, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda operasyonlar sürekli olarak İSG risk değerlendirmelerine tabi tutularak gerekli önlemler alınmakta, düzenlemeler ve iyileştirmeler yapılmaktadır. Tüm çalışanlara saha faaliyetlerine başlamadan önce İSG bilgilendirilmesi yapılarak donanımlı hale gelmeleri sağlanmaktadır. Ek olarak verilen eğitimler sonucu çalışanların yönergelere uyumları da titizlikle takip edilmektedir. Sadece ulusal mevzuat yükümlülükleri değil, İSG alanında güncel gelişmeler de yakından takip edilerek değişiklikler konusunda saha yöneticileri sürekli bilgilendirilmektedir.

Çalışanların güvenle hareket edebilmeleri için operasyonların gerçekleştiği tüm saha ve lokasyonlarda tehlike tanımları yapılarak riskler değerlendirilmekte ve iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır. Herhangi bir olay veya kaza durumunda tekrarının önlenmesi ve İSG performansının geliştirilmesi adına hızlıca aksiyon alarak durum raporlanmaktadır. Şirket'te meslek sınıfı olarak iş kazası görülme sıklığının ve riskinin yüksek olduğu inşaat ve üretim gibi operasyonlar belirlenerek azami önem gösterilmektedir. İşle ilgili tehlikeleri tanımlamak ve riskleri azaltmak için ISO 45001'de belirlenen kontroller hiyerarşisi uygulanmakta ve sonuçlar yönetim gözden geçirme toplantılarında düzenli olarak değerlendirilmektedir.

OEDAŞ'da İSG tespitleri günlük olarak il bazında il işletme müdürlerine, faaliyet alanının tamamını kapsayacak şekilde hazırlanan İSG Gün Sonu Raporu ise üst yönetime her gün raporlanmaktadır. Haftalık olarak açık uygunsuzluk ve aksiyon içeren durumlar yine üst yönetim bilgilendirilerek müdürlere iletilmektedir. Zorlu Enerji geneli için İSG performansına dair aylık olarak hazırlanarak yayımlanan müdürlük faaliyet raporu, Genel Müdür ve Direktör seviyesinde üst yönetimin de katıldığı toplantılarda değerlendirilmekte, bu sayede tüm şirket seviyesinde İSG konuları ele alınmaktadır. Ek olarak, yeni iş süreçlerinin geliştirilmesi ve tesislerin açılması gibi durumlarda meslek hastalıkları ve riskleri projelendirilme aşamasında dikkate alınarak daha güvenli bir iş ortamı hedeflenmektedir.



Çalışanların güvenle hareket edebilmeleri için operasyonların gerçekleştiği tüm saha ve lokasyonlarda tehlike tanımları yapılarak riskler değerlendirilmekte ve iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır.

İSG gelişim süreçlerinin iş birliğiyle daha da gelişeceği inancıyla, Zorlu Enerji paydaşları bu süreçlere dâhil edilmektedir. Aylık düzenlenen İSG kurullarına davet edilen çalışan ve sendika temsilcileri, İSG konusunun şirket özelinde gelişimine katkı sağlamakta, Zorlu Enerji de dile getirilen meseleleri sıkı bir şekilde takip etmektedir. Sendika temsilcileri dilediklerini zaman üst yönetim ile görüşebilmekte ve isteklerini iletebilmektedir. İSG Yönetim Sistemi kapsamında operasyonlar ve uygulamalar yılda en az bir defa hem iç denetim hem de bağımsız belgelendirilme kuruluşları tarafından iç denetime tabi tutulmaktadır.

Tüm bu adımlar çerçevesinde Zorlu Enerji'nin iş sağlığı ve güvenliği bakımından performansının iyileştirilmesi, çalışanlara sağlanan koşulların sektörde örnek teşkil etmesi ve gelişim alanlarının tespit edilerek hızlı aksiyonlar alınması hedeflenmektedir.

2023 yılında Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında tüm çalışanlara ortalama 6,82 saat eğitim verilmiştir. Bütün yapılan bu çalışmalar sayesinde çalışanların İSG bilincinin artırılması, kaza ve kayıp gün sayılarının azaltılarak gelişmiş bir İSG performansı hedeflenmektedir.

Zorlu Enerji operasyonlarında 2023 yılında aylık ortalama 1.686 müteahhit personeli çalışmaktadır. Müteahhit personeline toplamda 16.508 saat İSG eğitimi verilmiştir. Kişi başına düşen ortalama eğitim saati 22,3 saattir.

İSG Kapsamında Gerçekleştirilen Projeler

Görüntülü Teyit Sistemi

Zorlu Enerji, Haziran 2019'da Görüntülü Teyit Sistemi'ni hayata geçirerek çalışanlarının canlı görüntü paylaşımı ve iletişimini sağlamıştır. Sistem, OEDAŞ Sistem İşletme Departmanı ve Dağıtım Hizmetleri Departmanı tarafından kullanılmakta olup, 2022 itibarıyla kapsamı genişletilmiştir. Çalışanlar, işe başlamadan önce Ana Kontrol Merkezi ile iletişime geçerek gerekli İSG önlemlerini almakta ve operasyon için onay almaktadır. Zorlu Enerji olarak, İSG kurallarına uymayan çalışanlar için çeşitli yaptırımlar uygulanmaktadır ve Görüntülü Teyit Sistemi'nin kullanıldığı operasyon alanlarında İSG şartlarını zorunlu kılmaktadır. Bu sistem sayesinde iş kazalarında belirgin bir azalma sağlanmış, OEDAŞ iş sağlığı ve güvenliği konusunda örnek bir elektrik dağıtım şirketi olarak öne çıkmıştır.

OEDAŞ, Görüntülü Haberleşme Sistemi'nin lisansını 2022 yılında almıştır, bu yıl yatırım planlama kapsamındaki yüklenici firmaları sisteme dâhil etme çalışmalarına başlamıştır. Bu sistem, tüm Sistem İşletme ve Dağıtım Hizmetleri Departmanlarında çalışan personellerin haberleşmesi ve iş sağlığı ve güvenliği talimatları doğrultusunda gerçekleştirilen işlerin canlı görüntü paylaşımı için kullanılmaktadır. Elektrik dağıtım operasyonlarında, saha ekiplerinin iletişimi için mobil cihazlar ve sistem altyapısı etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Sistem sayesinde, ekipler işe başlamadan önce ana kontrol merkezine bağlanarak onay almakta ve iş sağlığı ve güvenliği önlemleri doğrultusunda çalışmalara başlamaktadır. Nisan 2021'den itibaren iş sağlığı ve güvenliği uzmanları tarafından izlenen GTS kayıtları değerlendirilmektedir. İSG değerlendirmeleri sonucunda, uygun olmayan çalışmalar için ilgili yöneticilere aksiyon raporları düzenlenmektedir. Projenin amacı, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında güvenli bir çalışma ortamı oluşturarak, iş kazalarını ve tehlikeli durumları önlemektir. Bu projeyle enerji kaynaklı iş kazalarında önemli azalmalar sağlanmış ve sektörde örnek bir konuma ulaşılmıştır. İnovatif özellikleri, iş sağlığı ve güvenliği açısından saha operasyonlarının izlenmesi ve kaza ile tehlikeli durumların detaylı incelenmesini kapsamaktadır.



Zorlu Enerji operasyonlarında 2023 yılında aylık ortalama 1.686 müteahhit personeli çalışmaktadır. Müteahhit personeline toplamda 16.508 saat İSG eğitimi verilmiştir.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kültür Seviyesi Ölçümü ve Aksiyon Planının Çıkarılması

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Kültür Seviyesi Ölçümü ve Aksiyon Planının Çıkarılması projesi aracılığıyla, çalışanların İSG kültür seviyelerinin ölçülerek aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu proje kapsamında yapılan yüz yüze, çevrim içi ve anket tabanlı görüşmelerle 2022'de tüm çalışanların İSG kültür seviyeleri belirlenmiş ve artırma planları oluşturulmuştur. Gelecek yıllarda ise teknik ve yönetsel değerlendirme, liderlik ve taahhüt, güvenlik kültürü, kurumsal-sosyal davranışlar, iletişim, eğitim, sürekli iyileştirme gibi kriterler üzerinden yapılan değerlendirmelerin kapsamı genişletilerek devam edilmesi planlanmaktadır.

Dijital İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Tespit Sistemi

Zorlu Enerji, şarj istasyonu kurulum süreçlerinde İSG risklerini yönetmek için Salesforce uygulamasını etkin bir şekilde kullanarak, dijital dönüşümün gücünden faydalanmaktadır. Bu sistem sayesinde, işe başlamadan önce zorunlu İSG kontrolleri dijital olarak gerçekleştirmekte ve potansiyel riskler proaktif bir şekilde tespit edilerek önlenebilmektedir. Risklerin önceden tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesine önemli katkıda bulunmaktadır. Dijital platform, risk değerlendirme ve kontrol süreçlerini otomatikleştirerek zamandan ve maliyetten tasarruf sağlamaktadır.

Enerji

Zorlu Enerji Grubu ve Sürdürülebilirlik

Zorlu Enerji, sürekli değişen ve gelişen ekonomik ortamda doğal kaynakları korumanın öneminin bilincindedir.

Çevresel Katkı

Zorlu Enerji, sürekli değişen ve gelişen ekonomik ortamda doğal kaynakları korumanın öneminin bilincindedir. Hızlı nüfus artışı ve sanayileşmenin de etkisiyle iyice büyüyen küresel iklim krizi göz önüne alındığında, dünyamızı yaşanabilir kılmak ve gelecek nesiller için sürdürülebilirliğini sağlamak adına hem devletlerin hem de şirketlerin etkin çözümler üretecek aksiyonlar alması gerekmektedir. Zorlu Enerji, global ölçekte yaşanan tüm gelişmelerin, faaliyetlerini sürdürmekte olduğu enerji sektörüne etkilerini yakından takip etmekte ve değişimlere uyum sağlayarak gerekli adımları atmaktadır. Zorlu Enerji tüm faaliyetlerini, çevresel etkiyi azaltmanın ötesinde dengesi bozulan sistemlere pozitif katkı sağlama hedefiyle yürütmektedir. Bununla birlikte öncü uygulamalarla sektörün sürdürülebilir gelişimi için önemli adımlar atarak etkileşimde olduğu tüm diğer sektörlere ve iş ortaklarına da katkıda bulunmaktadır.

Zorlu Enerji, elektrik üretimi, elektrik ve doğal gaz satışı, solar çatı panelleri, elektrikli araç şarj altyapısının işletilmesi solar çatı paneli ve inverter ticareti, alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu faaliyetleri yürütürken sahip olduğu tüm sermaye kaynaklarını çeşitlendirmek için yenilikçi ve sürdürülebilir finansman araçları kullanmakta ve yatırımlarının faaliyet gösterdiği bölgelerde sürdürülebilir kalkınmayı desteklemesine özen göstermektedir.



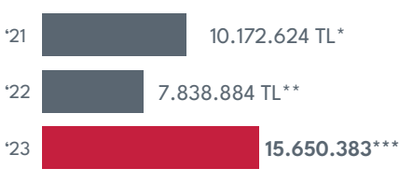
Zorlu Enerji, elektrik üretimi, elektrik ve doğal gaz satışı, solar çatı panelleri, elektrikli araç şarj altyapısının işletilmesi solar çatı paneli ve inverter ticareti, alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Çevre duyarlılığı ve yenilikçi finansman yapısı ile sürdürülebilir kalkınmaya destek

Zorlu Enerji, Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından "Amaç 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji" ile uyumlu bir şekilde, temiz enerjiye erişimi genişletmeyi ve 2030'a kadar herkes için temiz enerjinin erişilebilir hale gelmesini desteklemek amacıyla hareket etmektedir. Bu amaç doğrultusunda, güneş, rüzgâr ve termal gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapılmasının teşvik edilmesinin önemi her zaman vurgulanmaktadır.

Gelişmekte olan ülkelerde temiz enerji altyapısının genişletilmesi ve teknolojik iyileştirmelerin yapılması, ekonomik büyümenin yanı sıra çevresel sürdürülebilirliğe de önemli katkılar sağlamaktadır. Bu perspektifle Şirket, Asya ve Orta Doğu pazarlarında enerji talebinin arttığı ve liberalleşme süreçlerinin devam ettiği bölgelerde, güneş enerjisi başta olmak üzere yüksek potansiyelli yenilenebilir enerji kaynaklarına odaklanmaktadır.

Çevresel Yatırımlar



** 31.12.2021 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.*
*** 31.12.2022 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.*
**** 31.12.2023 tarihli TCMB USD kuru baz alınarak hesaplanmıştır.*

Bu bağlamda, Pakistan'ın Jhimpir bölgesinde, Zorlu Enerji Pakistan tarafından inşa edilen ve ülkenin yabancı yatırımlarla hayata geçirilen ilk rüzgâr enerji santrali olan 56,4 MW kapasiteli tesisin ardından, güneş enerjisinde de kurulu gücü 300 MW'a ulaşan bir yatırım için harekete geçilmiştir. Hibrit özelliğiyle bu yeni proje, Jhimpir Rüzgâr Sahası'ndaki mevcut kurulu rüzgâr enerjisi üretim tesisini güneş enerjisi ile destekleyecektir.

Buna ek olarak, Punjab Eyaleti'nde güneş enerjisi projeleri üzerinde çalışmalar başlatılmıştır. Bu çalışmalar, Pakistan Ulusal Elektrik Güç Düzenleme Kurumu (NEPRA) tarafından verilen 25 yıllık üretim lisansıyla desteklenmektedir.

NEPRA'nın 2023 yılına ait sektör raporuna göre, Pakistan'ın toplam elektrik tüketimi 138.028,86 GWh olarak kaydedilmiştir. Dünya Bankası verilerine göre, Pakistan'ın 2022 yılı nüfusu 235.824.862 kişi olarak beyan edilmiştir. Bu nüfusa göre hesaplandığında, kişi başına düşen elektrik tüketimi yıllık 585.3 kWh'tir. Jhimpir'de yer alan ve yıllık 159.000.000 kWh üretim kapasitesine sahip, "Gold Standard" sertifikası gerekliliklerini karşılayan rüzgâr enerjisi santraliyle, yılda 271,6 kişiye elektrik sağlandığı hesaplanmaktadır. Bu girişimler, Zorlu Enerji'nin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda temiz ve erişilebilir enerjiye olan katkısını somut örneklerle ortaya koymaktadır.



Enerji

İklim Krizi İle Mücadele

Zorlu Enerji, yerli, yenilenebilir ve temiz enerjilere yatırım yapmaktadır.

Tüm sektörler için güvenilir ve sürdürülebilir enerji arzının öneminin bilincinde olan Zorlu Enerji, enerji kaynaklarının korunmasına, tüm faaliyetlerinde enerji kullanımının optimize edilmesine ve sorumlu enerji tüketimi bilincinin yaygınlaştırılmasına büyük önem vermektedir. Şirket, bu hedef doğrultusunda enerji tüketim seviyelerini ölçmekte, bulguları değerlendirmekte ve mümkün olan her yerde iyileştirmeler yapmaya çalışmaktadır.

Zorlu Enerji, Sürdürülebilirlik Politikası'nın ve stratejisinin bir parçası olarak, iklim krizi ile mücadele kapsamında yüksek teknolojiye yatırım yaparak enerji verimliliğini gözetirken yerli, yenilenebilir ve temiz enerjilere yatırım yapmaktadır. Zorlu Enerji'nin son yıllarda yaptığı yenilenebilir enerji yatırımlarıyla 2023 yılı sonu itibarıyla yenilenebilir enerjinin Türkiye'deki üretim portföyü içindeki oranı %100 olmuştur. Şirket rüzgâr, hidroelektrik, güneş ve jeotermalde olduğu kadar güneş enerjisinde de Türkiye'de en etkin, vizyoner ve teknoloji geliştiricisi oyuncu olmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Zorlu Enerji'nin son yıllarda yaptığı yenilenebilir enerji yatırımlarıyla 2023 yılı sonu itibarıyla yenilenebilir enerjinin Türkiye'deki üretim portföyü içindeki oranı %100 olmuştur.



İklim Krizi İle Mücadelede Önemli Adımlar

Bilim Temelli Hedefler Projesi (SBTi)

Zorlu Enerji, "geleceğin enerji şirketi olma" vizyonu ile belirlenen Sürdürülebilirlik Stratejisinin iklim krizi ile mücadele adımını sahiplenen "Onarıcı Operasyonlar & Değer Zinciri" değer alanı ile iklim eylemi boyutunda 2030 ve 2040 yılları için belirlenen "net sıfır emisyon hedeflerini" "Bilim Temelli Hedefler" doğrultusunda geliştirmek için taahhüt oluşturulmuştur.

Zorlu Enerji, Türk enerji sektöründe bir ilke imza atarak Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi)** üzerinden kamuyla paylaşılan taahhüt ile 2024 yılına kadar Paris İklim Anlaşması hedefleri doğrultusunda küresel GHG emisyon artışını 1,5˚C ile sınırlamak için şirket olarak üzerine düşen sorumluluğu bilim temelli olarak oluşturarak izlenebilir biçimde yol haritasını tespit edeceğini beyan etmiştir.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP-Carbon Disclosure Project)

Zorlu Enerji'nin iklim kriziyle mücadelede attığı adımlardan biri Karbon Saydamlık Projesi (CDP)'dir. Projeye Türkiye'den katılan ilk Şirket olarak her yıl iklim programı kapsamında raporlama yapılmaktadır. CDP raporlamasıyla hem şirket taahhütleri ortaya konulmakta hem de küresel sürdürülebilirlik çabalarına uyum ve küresel iklim hedeflerine katkı gösterilmektedir. Şirket, 2023 yılında "B" skorunu "A-"ye yükseltmeyi başararak çevreye olan bağlılığını bir kez daha kanıtlamıştır.

Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi
Zorlu Enerji, iklim kriziyle mücadele ve sürdürülebilir gelecek için Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi ile mikro düzeyde de hayata geçirmektedir. İklim Değişikliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla katılım yapılan tüm fuar ve zirvelerde stant ziyareti yapan ziyaretçilerin ve standın karbon ayak izini hesaplanarak faaliyet yürütülen bölgelerde ağaçlandırma çalışmaları başlatmıştır. Sosyal/çevresel sorumluluk projesi olarak yola çıkılan bu proje, 2017 yılında Tarım ve Orman Bakanlığına bağlı Orman Genel Müdürlüğü ile yapılan iş birliği ile genişletilmiştir.

Zorlu Enerji, Orman Genel Müdürlüğü Hatıra Ormanları yönetmeliği çerçevesinde faaliyet gösterdiği bölgelerde 2023 yılı sonu itibarıyla 600 bin fidandan oluşan ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştirdi. 1.150.000 fidan hedefi ile başlatılan proje kapsamında her yıl 90 bin fidandan oluşan ağaçlandırma çalışmaları yapılması hedeflenmektedir.

GECO Projesi

Ülkemizde jeotermal kaynaklardan elektrik üretimi, rezervuarın özgün yapısı nedeniyle önemli ölçüde emisyon oluşturmaktadır. Bu durum, iklim kriziyle mücadelede kritik bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu çerçevede, jeotermal kaynaklardan kaynaklanan emisyonları yakalamak ve yeraltında depolamak için çözümler geliştirmek amacıyla, Avrupa Birliği'nin Horizon 2020 programı kapsamında uluslararası kurumlarla iş birliği içinde bir proje başlatılmıştır.

Zorlu Enerji, Orman Genel Müdürlüğü Hatıra Ormanları yönetmeliği çerçevesinde faaliyet gösterdiği bölgelerde 2023 yılı sonu itibarıyla 600 bin fidandan oluşan ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştirdi.

3
milyon TL
2023 yılı doğa koruma ve biyoçeşitlilik faaliyetleri harcaması

Zorlu Enerji operasyonlarını, sürdürülebilirlik stratejisinin kritik bir yönü olarak çevresel sorumluluğu ve doğayı korumayı teşvik etmeye yönlendirmiştir.

Pilot Karbon Yakalama ve Depolama Tesisi, Kızıldere III Jeotermal Santrali'nde kurulmuş ve çalışmalar başlatılmıştır. Bu projeyle, 2023 yılında yayımlanacak sonuç raporu sonrasında, ülkemizde jeotermal santrallerden kaynaklanan emisyonları azaltarak iklim kriziyle mücadelede önemli bir adımın parçası olmak hedeflenmektedir.

Depolamalı RES Santralleri

Depolamalı RES Santralleri, SBTi hedeflerimizi gerçekleştirme yolunda önemli bir azaltıcı aksiyon olarak Zorlu Enerji'nin yol haritasında yer almaktadır. Yenilenebilir enerjinin etkin kullanımı ve enerji depolama kapasitesi sağlayan depolamalı santralleri, Kapsam 2 emisyonlarında azaltım sağlayacaktır.

Bugün sahip olunan yenilenebilir enerji portföyünün payını daha da artırmak ve kaynak çeşitliliğini geliştirmek için çalışmalar aralıksız sürdürülmektedir. Kurulacak depolamalı rüzgâr enerjisi santralleri sayesinde yenilenebilir enerji kaynaklarından maksimum düzeyde yararlanmak ve ülkemizin enerji verimliliği yolunda ilerlediği kulvara güç katmak amaçlanmaktadır. Depolamalı rüzgâr enerji santralleri tamamlandığında, yılda 24 milyon ağacın sıfırladığı CO_2 salımına eş değer olarak 532 bin ton karbondioksit salımının önüne geçilecektir. İki santralden elde edilecek enerjiyle yıllık 328 binden fazla hanenin elektriği daha yenilenebilir kaynaklardan sağlanabilecektir.

Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ormansızlaşma

Zorlu Enerji operasyonlarını, sürdürülebilirlik stratejisinin kritik bir yönü olarak çevresel sorumluluğu ve doğayı korumayı teşvik etmeye yönlendirmiştir. Şirket, bu kapsamda stratejisinin "Doğa Yönetimi" bileşeni kapsamında 2030 yılına kadar biyoçeşitlilik ve doğa koruma faaliyetlerine 10 milyon TL ayırmayı taahhüt etmiştir. 2023 yılında şirket bu çalışmalar için toplam 3 milyon TL harcamıştır. Zorlu Enerji, mali taahhüdünün yanı sıra biyolojik ve doğal yaşamın korunmasına olan bağlılığını 2022 yılında yayınladığı Biyoçeşitliliğin Korunması Taahhüdünü yenilemesi ile de göstermiştir. Şirket, biyolojik ve doğal yaşamın korunmasını desteklemek için santrallerinin bulunduğu bölgelerde çeşitli faaliyetler geliştirmeyi ve uygulamayı taahhüt etmektedir.

"Duyarlı ol Projesi"

"Duyarlı Ol Projesi", yönetişim, sürdürülebilir satın alma, enerji, su ve atık yönetimi başlıklarına odaklanarak çalışma alanlarında kaynak tasarrufu sağlamayı ve farkındalık yaratmayı hedefleyen bir entegre çevre yönetimi projesidir. Çalışanlara yönelik birey düzeyinde alınabilecek tedbirler ve doğa dostu tercihler üzerine odaklanan bu proje, Zorlu Enerji Osmangazi Elektrik Perakende (OEPSAŞ) tarafından, SKD Türkiye iş birliğinde Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak illerindeki ofislerinde uygulanmıştır. Proje, "Akıllı Hayat 2030" vizyonuyla çıkılan bu yolda, OEPSAŞ, proje kapsamında altın sertifika almaya hak kazanmıştır. Şirket yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ederek, Dijital Abonelik Hizmetleri aracılığıyla iş süreçlerini dijitalleştirip kâğıt, su ve yakıt tasarrufu sağlayarak iklim kriziyle mücadelede önemli kazanımlar elde etmiş, tüm ofislerini Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi

Enerji

İklim Krizi İle Mücadele

OEPSAŞ Eskişehir ofisinde, enerji verimliliği odaklı çalışmalar yürütülerek enerji tasarrufu sağlanmıştır.

ile belgelendirerek elektrik üretim ve tüketiminde yenilenebilir enerjinin kullanımını yaygınlaştırmayı hedeflemiştir.

OEPSAŞ Eskişehir ofisinde, enerji verimliliği odaklı çalışmalar yürütülerek enerji tasarrufu sağlanmıştır. 2023 yılında 459.095,59 kWh (43.516,17 m^3) enerji verimliliği sağlayarak bu değeri 2022 yılına göre yaklaşık %45 artırmıştır.

GHG Emisyonları

Zorlu Enerji, hem faaliyet gösterdiği enerji sektörünün yüksek miktarda sera gazı emisyonuna neden olması, hem de iklim krizine yönelik olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla başta Paris İklim Anlaşması olmak üzere belirlenmiş hedeflere uyarak üzerine düşeni yapma sorumluluğu ile, 2040 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşma hedefiyle yoğun bir şekilde çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen, küresel ölçekte 1,5 °C uyum hedefine endeksli olarak UN Global Compact tarafından uygulaması küresel ölçekte başlatılan "Bilim Temelli Hedefler (SBTi)" üzerine çalışmakta, 2024 yılında hedeflerinin onaylanmasını beklemektedir.

Zorlu Enerji'nin tüm grup şirketlerini kapsayacak şekilde operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan ve enerji dolaylı sera gazı emisyonları hesaplanmış ve doğrulanmıştır. Sektöründe karbon ayak izini ölçerek doğrulatan ve başta CDP platformu olmak üzere Sürdürülebilirlik ve Entegre Faaliyet Raporları'nda yatırımcılar ve diğer tüm paydaşları ile paylaşan Zorlu Enerji, OEDAŞ'ın bünyesine dâhil olması ile Elektrik Dağıtım Sektörü'nde karbon ayak izini hesaplayıp doğrulatan ilk şirket olmuştur.

Zorlu Enerji şirketlerinin faaliyetlerinden kaynaklanan toplam kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonları 2023 yılında sırasıyla 756.843,22 tCO_2e ve 234.905,91 tCO_2e olarak hesaplanmıştır. Kapsam 1 ve 2'ye dâhil olmayan yakıtla ilgili faaliyetler, üretimden kaynaklı atıklar, satınalmalar, iş seyahatleri ve personel servislerinden kaynaklanan emisyonların dâhil edildiği kapsam 3 emisyonları ise 2023'de 6.001.865,26 tCO_2e olarak hesaplanmıştır.

Su Yönetimi

Su, ekosistemlerden endüstriyel tesislere kadar birçok alanda hayati bir konumda olduğu gibi Zorlu Enerji'nin faaliyetlerinde de temel ve değiştirilemez bir rolde yer almaktadır. Şirket bu bağımlılığın ve su kıtlığından kaynaklanan risklerin farkında olarak, su kaynağını daha sorumlu bir şekilde kullanma hedefini belirlemiştir.



Zorlu Enerji, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma amacıyla su kaynaklarına olan yaklaşımını büyük bir titizlikle yönetmektedir.

Zorlu Enerji, su yönetimine yönelik sorumluluklarının bilincindedir ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma amacıyla su kaynaklarına olan yaklaşımını büyük bir titizlikle yönetmektedir. Yüksek öncelikli konuları arasında Su Kalitesi ve Yönetimi yer almaktadır. Bu kapsamda, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonuyla uyumlu olarak benimsenen hedef, doğal kaynak kullanımını optimize etmek ve su tüketimini en aza indirmektir.

Yürütülen çalışmalar soncunda elde edilen çıktıları, şeffaflık ilkesiyle hareket ederek paydaşlarla paylaşmayı önemsemektedir. Kullanılan su ve etki verileri, CDP Su Programı aracılığıyla raporlanmaktadır. Su kullanımının yüksek olduğu santrallerde ise ISO 14046 Su Ayak İzi doğrulama süreçlerini tamamlayarak veriler kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Kızıldere 1-2-3 Jeotermal Santralleri, Bursa Doğal Gaz Santrali, Lüleburgaz Doğal Gaz Santrali ve Alaşehir Jeotermal Santrali olmak üzere altı tesis, ISO 14046 Su Ayak İzi sertifikasına sahiptir.

Sorumlu Atık Yönetimi

Atık yönetimi, Zorlu Enerji'nin çevre yönetiminin bir diğer önemli ayağıdır. Faaliyetlerinden kaynaklanan elektrikli ve elektronik atıklar, ambalaj atıkları ve kimyasallarla kirlenmiş atıklar da dâhil olmak üzere tüm atıklar, yetkili şirketler tarafından bertaraf edilmeden önce toplanmakta ve geçici olarak depolanmaktadır. ZES kapsamında gerçekleştirilen elektrikli araç şarj istasyonları kurulum çalışmalarında oluşan kablo atıkları tekrar kullanılmakta, metal atıklar, hurda olarak değerlendirilerek döngüsel ekonomiye kazandırılmaktadır. Polietilen borular ve plastik malzemeler gibi geri dönüşümü mümkün olan atıklar düzenli olarak toplanmakta ve geri dönüştürülmektedir. Şirket ayrıca santral operasyonları için Endüstriyel Atık Yönetim Planları geliştirmiş ve onaylamıştır.

Döngüsel Ekonomi Uygulamalarına Katkı

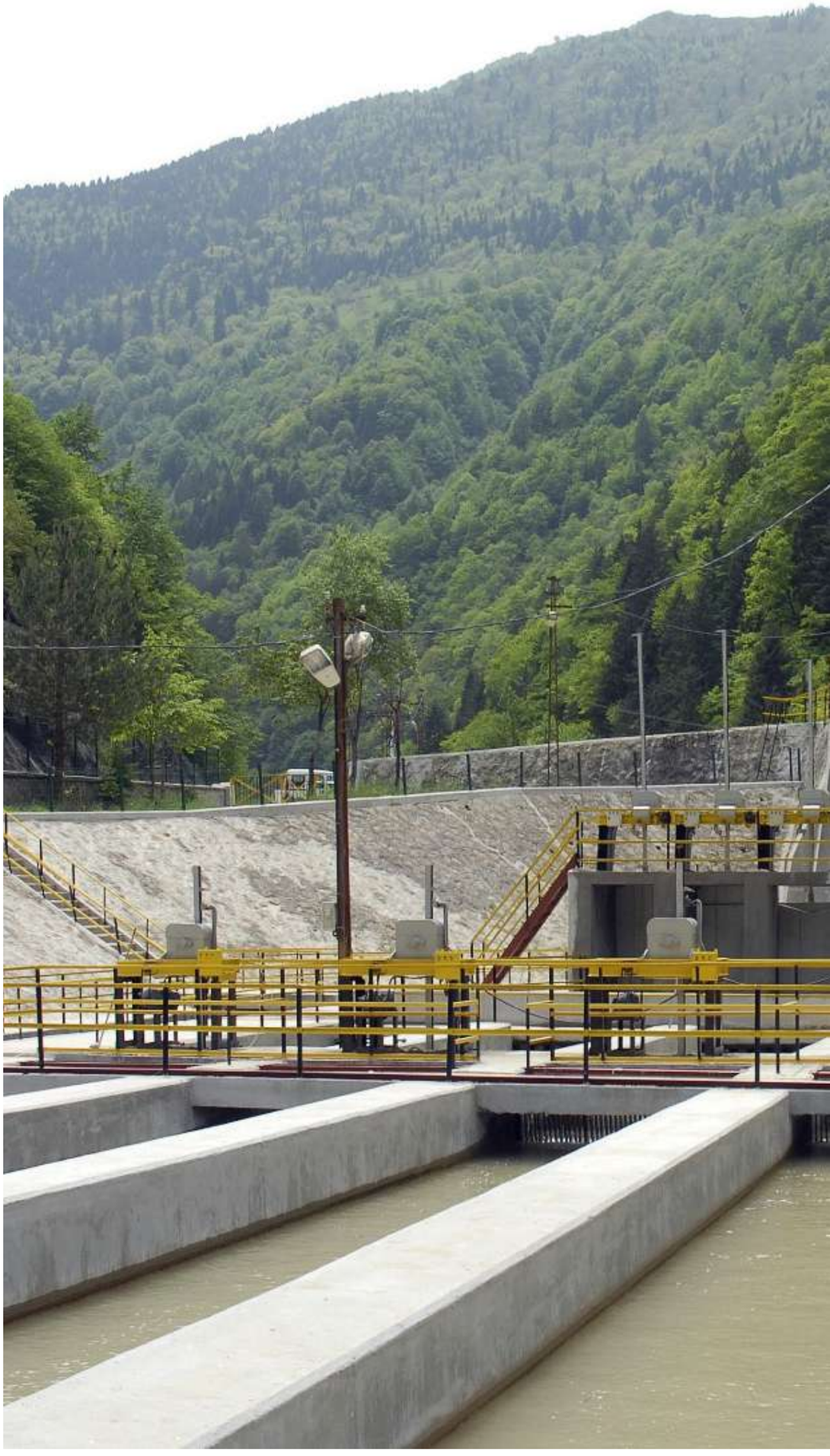
Zorlu Enerji, Ar-Ge projeleri kapsamında yer alan JIDEP projesini, döngüsel ekonomi vizyonunu pekiştiren önemli bir adım olarak görmektedir. Avrupa Birliği'nin Ufuk Avrupa programı kapsamında, kompozit malzemelerin geri dönüşümüne odaklanan JIDEP projesi, otomotivden denizciliğe pek çok sektörde kullanılan kompozit malzemelerin yeniden değerlendirilmesini hedeflemekte ve atık yönetimine doğrudan katkı sağlamaktadır. 7 ülkeden 13 partnerin iş birliğiyle yürütülen bu araştırma ve geliştirme projesinde, geri dönüştürülen kompozit materyallerin veri tabanı oluşturulacaktır. Bu platform, malzemelerin yeniden kullanımını ve kaynakların verimli kullanılmasını teşvik edecektir. Ayrıca, Gökçedağ Rüzgâr Enerjisi Santrali'nde ömrünü tamamlamış rüzgâr türbin kanatlarının geri dönüştürülmesi konusunda edinilen deneyimler paylaşılarak, sektöre hem çevresel hem de ekonomik açıdan katkı sunmak hedeflenmektedir. 2023 yılında aralarında İzmir'de gerçekleştirilen Rüzgâr Türbini Kanat Geri Dönüşümü Çalıştayı olmak üzere düzenlenen çeşitli etkinliklerde paydaşlarla temasa geçilmiştir.

Hava Kalitesi & Sera Gazı Emisyonları

Zorlu Enerji, çevresel etki ve riskleri en aza indirmek için benimsediği kapsamlı hava kalitesi yönetimi stratejisiyle çalışmaktadır. Bu strateji, temiz bir çevre ve sağlıklı bir gelecek vizyonuyla şekillendirilmiştir.

Zorlu Enerji, hava kirletici emisyonlarını yönetme ve etkimizi azaltma taahhüdüyle hareket etmektedir. Faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonları ulusal ve uluslararası beklentilere göre belirleme, izleme, raporlama ve azaltma çalışmaları yürütmektedir.

Jeotermal ve termik santrallerinde Sera Gazı Emisyonları Ölçme Sistemi (SEÖS) ile anlık ölçümler yaparak emisyon verilerini takip etmekte ve İl Çevre Müdürlüğüne raporlamaktadır. SOx emisyonlarını azaltmak için termik santrallerinde sorumlu bir düzende kireç kullanmaktadır. 2022'den 2023'e enerji sektöründe kararlı adımlarla ilerleyerek NOx ve SO_2 emisyonlarını sırasıyla %49 ve %32 oranında azaltmıştır. Toz ve CO emisyonlarında da düşüşler kaydederek çevresel ayak izimizi önemli ölçüde küçültmüştür.



Enerji

Toplumsal Katkı

Zorlu Enerji, 2023'te, toplumsal yatırım projelerine 33.359.195,00 TL kaynak sağlamıştır.

Yerel Sosyo-Ekonomik Etki

Zorlu Enerji, sürdürülebilir büyüme stratejisini; çevresel ve sosyal konulara odaklanan yaklaşımı, iş modeli ve güçlü finansal sermayesiyle birlikte değerlendirmektedir. Şirket olarak, gelecek nesillere ve faaliyet gösterdiği topluma yatırım yapmanın hem Şirket topluluğunun hem de ülkenin geleceğine katkı sağladığına inanmaktadır. Sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla, bölge halkının ihtiyaçlarına uygun çözümler üreterek toplumsal kalkınmayı desteklemektedir.

Zorlu Enerji, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına odaklanarak toplumsal yatırımları hayata geçirmeyi ve yerel toplulukları karar süreçlerine dâhil etmeyi hedeflemektedir. Yatırım süreçlerinde, projelerinin yerel halk tarafından sahiplenilmesine ve etkili iletişime büyük önem vermektedir. Toplumun geniş ihtiyaçlarına yönelik çok yönlü çözümler üreterek, sosyal hizmetler, eğitim destekleri, doğal yaşamın korunması gibi alanlarda çeşitli yatırımlar yapmaktadır. 2023'te, toplumsal yatırım projelerine 33.359.195,00 TL kaynak sağlamıştır. Şirket faaliyetlerinin sosyal ve ekonomik etkilerini değerlendirirken sosyal etki analizleri yapılmakta ve olası etkileri ortadan kaldırmak veya azaltmak için yönetim planları geliştirilmektedir. İnşaat ve işletme aşamalarında çevre ve yerel halkın sağlığını koruma amacıyla çeşitli iş birlikleri gerçekleştirilmekte ve düzenli olarak raporlar sunulmaktadır.
Ayrıca, elektrik ve gaz dağıtım lisanslarının genelinde yerel yönetimlerle koordinasyon gruplarında görev alınmakta ve şebeke güvenliği ile kullanıcı güvenliğini sağlamaya yönelik aktif katılım gösterilmektedir.

Zorlu Enerji, operasyonlarının bulunduğu bölgelerde teknolojik altyapıyı ve eğitimi önemsemekte ve bilgi birikimini, yöre halkının kalkınmasını desteklemek üzere geliştirdiği projeler aracılığıyla paylaşmaktadır. Bu kapsamda, kamu kurumlarına ve okullara teknoloji desteği sağlamakta, üniversitelerin mühendislik fakülteleri için teknik ekipman alarak maddi durumu yetersiz öğrencilere teknolojik ekipman desteği sunmaktadır. Ayrıca, maddi durumu yetersiz 300'den fazla üniversite öğrencisine burs vererek Zorlu Enerji Experience programı aracılığıyla gençlerin sürdürülebilirlik, iklim krizi, teknoloji, proje yönetimi gibi konularda bilgi birikimini artırmakta ve kapasite gelişimlerini desteklemektedir. Geleceğin Enerji Şirketi olma mottosuyla, geleceğin mimarları olan çocukların nitelikli eğitime erişimine katkı sağlamakta, Ders Destek projesiyle 200'den fazla çocuğa matematik ve fen bilimleri alanında eğitimler vermektedir.



Zorlu Enerji, operasyonlarının bulunduğu bölgelerde teknolojik altyapıyı ve eğitimi önemsemekte ve bilgi birikimini, yöre halkının kalkınmasını desteklemek üzere geliştirdiği projeler aracılığıyla paylaşmaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Zorlu Enerji, sürdürülebilir bir dünya hedefi doğrultusunda özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği ve gençlerin gelişimi alanlarında çeşitli projelere odaklanarak sosyal sorumluluk faaliyetlerini yürütmektedir.

Eşit Bi'Hayat: Bu program aracılığıyla, kadın çalışanlara destek sağlanmakta ve okullarla iş birliği yapılarak toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı oluşturulmaktadır. 2023 yılında Eşit Bi' Hayat yaklaşımı ve uygulamalarıyla "Fırsat Eşitliği Sertifikası" alınmıştır. Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) önderliğinde geliştirilen Fırsat Eşitliği Modeli'nin 22 kriteri kapsayan bir değerlendirme sürecinden geçilerek bu alandaki çalışmaları ulusal ve uluslararası düzeyde tescillenmiştir.

Zorlu Enerji Experience: imeceLAB ortaklığında Zorlu Enerji bursiyerlerine yönelik yürütülen Zorlu Enerji Experience (ZExperience) Programı ile üniversiteli bursiyerlere kişisel ve mesleki gelişim eğitimleri verilerek gençlerin profesyonel çalışma hayatına daha iyi hazırlanmalarına destek olunmuştur. Programın ilk aşamasında, bursiyerlere Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde bir perspektif kazandırılarak iklim & sürdürülebilirlik, teknoloji, enerji ve iletişim alanlarında eğitimler verilmiştir. İkinci aşamada ise, kendi seçtikleri SKA'larda yer alan problemleri derinlemesine inceleyen bursiyerler; Tasarım Odaklı Düşünme, Proje Yönetimi, Beyin Fırtınası Atölyesi ve Hikâye Anlatıcılığı & Sunum Atölyesi eğitimleriyle A'dan Z'ye proje yönetimini öğrenme imkânı bulmuştur. Edindikleri bilgilerle seçtikleri SKA'ya yönelik takımlar halinde projeler tasarlayan bursiyerler, Zorlu Grubu gönüllülerinden (Kıvılcımlar) destek alarak Proje Yarışması'na katılmışlardır. 12 proje ile 8 SKA'ya değinilen yarışmada en iyi 3 proje ödüllendirilmiştir. Program sonunda yapılan değerlendirmelerde bursiyerlerin bilgi birikimlerindeki artış ve aralarında gelişen takım olma ve birlikte üretme isteği programın hedeflerine başarıyla ulaştığını göstermiştir.

Ders Destek Projesi: Şirket çalışanlarının devlet okulunda eğitim gören 5, 6 ve 7. sınıf öğrencisi çocuklarına ve depremzede çocuklara uzaktan eğitim araçlarıyla çevrim içi ders desteği sağlanmaktadır. Projeyle çocukların eğitimine katkı sağlamakla birlikte çalışan gönüllülüğünü de teşvik edilmekte, Zorlu Enerji çalışanlarının gönüllü eğitmenler olarak öğrencilerle buluşması sağlanmaktadır. Proje ile 250 öğrenciye matematik ve fen bilimleri eğitimi verilmesi hedeflenmektedir.

Enerjimiz Eşit Meslek Liseleri Projesi: Projede; Eskişehir, Uşak, Kütahya, Bilecik ve Afyonkarahisar'da bulunan Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri ile Çok Programlı Anadolu Liselerinde öğrenim gören öğrencilere teknik beceriler ve kişisel gelişim alanında eğitimler sunulmuştur. Bu proje aracılığıyla, öğrencilere elektrik dağıtım sektörü tanıtılırken sürdürülebilirlik, toplumsal cinsiyet eşitliği ve sunum becerileri gibi konularda da bilgi birikimlerinin artırılmasına destek olunmaktadır.

Mehmet Zorlu Vakfı: Vakıf aracılığıyla, gençlerin yeteneklerini geliştirebilmeleri için eğitim, kültür ve sağlık alanlarında destek sunulmakta ve gençlerin daha iyi bir başlangıç yapmalarına yardımcı olunmaktadır.

Burs Programı: Bu programla, yoksullukla mücadele kapsamında her yıl yatırım bölgelerinde yer alan, maddi durumu yetersiz 300'ü aşkın üniversite öğrencisine 9 aylık süreyle burs sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2022-2023 döneminde 322 öğrenciye burs verilmiştir.

"Kadının Gücü Geleceğin Gücü" Programı: Toplumsal cinsiyet eşitliğini enerji sektöründeki teknik iş alanlarında güçlendirmeyi amaçlayarak, Gaziantep'teki meslek liselerinde eğitim gören kız öğrencilere hem teorik hem de saha uygulama eğitimleri sunulmuştur. Program ile 25 katılımcının tamamı başarıyla mezun olmuş ve 5 katılımcı istihdam edilmiştir. Geleceğin kadın teknisyenlerini yetiştirmeyi hedefleyen programla, 2023'ün Aralık ayında Kadın Dostu Markalar Platformu tarafından Kadın İstihdamı ve İşte Fırsat Eşitliği Ödülü kazanılmıştır.



Burs Programı ile yoksullukla mücadele kapsamında her yıl yatırım bölgelerinde yer alan, maddi durumu yetersiz 300'ü aşkın üniversite öğrencisine 9 aylık süreyle burs sağlanmaktadır.

Yatırım Bölgelerindeki Üniversitelere Yönelik Destek Programları: Seminer, özel etkinlik ve teknolojik ekipman desteği sağlanmaktadır. Örneğin, Osmangazi Üniversitesi'nin ilk elektrikli araç takımı Mavera Teknoloji Takımı'na ve İstanbul Teknik Üniversitesi Güneş Arabası Ekibi'ne destek verilmekte gençlerin alternatif enerji kaynakları ile geleceğin teknolojisini üretmelerine katkıda bulunulmaktadır.

Enerjimiz Bölgemiz İçin Projesi: Yöresel özel gün ve festivallere yönelik sponsorluklar, ihtiyaca göre köylerde temiz su erişimin sağlanması ve okulların enerji ihtiyacının karşılanması gibi destekler sağlanmaktadır. Ayrıca, dezavantajlı iklim bölgelerindeki çocuklara düzenli kışlık kıyafet yardımı yapılmakta ve yerel kadın kooperatiflerinden temin edilen ihtiyaçlarla, kadınların ekonomik gelişimleri desteklenmektedir.

Can Dostlar Projesi: Covid-19 pandemisi sırasında uygulanan sokağa çıkma kısıtlamaları sebebiyle sokak hayvanlarını besleyen kişi sayısının azaldığını fark eden OEDAŞ saha çalışanları, yöneticilerinin de desteğini alarak Mayıs 2021'de Can Dostlar sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmiştir. Bu girişimle, Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak'ta sokak hayvanlarının yemek ve barınma ihtiyaçları karşılanmaktadır. Ayrıca, kısırlaştırma, bakım ve tedavi işlemleri gerçekleştiren kamu kuruluşlarına tıbbi cihaz desteği sunulmaktadır. Projeyle bu yıl 20'ncisi düzenlenen Stevie Uluslararası İş Ödülleri'nde (International Business Awards) Avrupa bölgesinde "Yılın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı" dalında altın ödül kazanılmıştır.

Sürdürülebilir bir dünya için Solar Vizyon Kongresi, Eco Love Festivali, Enerji Zirvesi ile IRENEC gibi etkinliklere önemli sponsorluklar sağlanmaktadır.

Sponsorluk Çalışmaları: Çevre ve alternatif enerji kaynaklarını destekleyen bilimsel temelli çalışmaların yanı sıra sürdürülebilir bir dünya için Solar Vizyon Kongresi, Eco Love Festivali, Enerji Zirvesi ile IRENEC gibi etkinliklere önemli sponsorluklar sağlanmaktadır.

Enerji

2023 Yılında Alınan Ödüller

Zorlu Enerji, Stevie Awards İş Ödülleri'nde 2 ödüle layık görülmüştür.

- Dünyanın en prestijli iş ödüllerinden biri olarak gösterilen Stevie Awards İş Ödülleri'nde;
o Gümüş Ödül – ZES markası altında "Yılın Müşteri Hizmetleri Departmanı" kategorisi
o Bronz Ödül – OEDAŞ markası altında "En İyi Teknik Destek Hizmeti" projesi

- Türkiye'de müşteri memnuniyetini ölçen tek platform olan Şikayetvar'ın düzenlediği 8. A.C.E Awards Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri'nde enerji sektöründeki 18 şirket arasında en yüksek müşteri memnuniyeti oranına ulaşarak Enerji kategorisinde, beşinci kez "Diamond" ödülü

- Jeotermal santrallerden kaynaklanan emisyonların sıfıra indirilmesi projesi GECO (Geothermal Emission Control) ile İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ev sahipliğinde düzenlenen 8. İstanbul Karbon Zirvesi kapsamında, bu yıl beşinci kez "Düşük Karbon Kahramanı" ödülü-İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde "Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi Kategorisi"nde üçüncülük ödülü

Türkiye İtibar Endeksi Araştırması-Enerji Üretim Sektörünün En İtibarlı Markası: Türkiye İtibar Endeksi Araştırması'nın "Enerji Üretim" sektöründe en itibarlı marka ödülü Zorlu Enerji'nin olmuştur.

10. ICCI Enerji Ödülleri'nde;

Hibrit Santraller Kategorisi-Alaşehir JES & GES Projesi; Zorlu Enerji'nin "Alaşehir JES & GES" projesi, Hibrit Santraller Kategorisi'nde ödül alarak, Şirket'in jeotermal ve güneş enerjisini birleştiren yenilikçi enerji çözümlerine verdiği önemi vurgulamıştır. Bu proje, enerji üretiminde verimliliği ve sürdürülebilirliği artırma hedefiyle dikkat çekmektedir.

En İyi Ekipman Ödülü-ZES; Solar Zorlu Enerji'nin bir alt birimi olan ZES Solar, en iyi ekipman ödülünü kazanarak, güneş enerjisi sektöründe kullandığı yüksek kaliteli ekipmanlar ve teknolojik yeniliklerle sektöre olan katkısını kanıtlamıştır.

Memnuniyet 4.0 Projesi
OEDAŞ'ın yenilikçi yaklaşımı Memnuniyet 4.0 Projesi, müşteri memnuniyetini artırma ve enerji sektöründe dijital dönüşümü öncülük etme misyonuyla hayata geçirilmiştir. Proje, planlı kesintiler ve beklenmedik arızalar sırasında müşterilerimize hızlı ve doğru bilgi sağlama ihtiyacından doğmuştur. Araştırmalar, çağrı merkezine gelen aramaların büyük bir kısmının bu tür bilgileri talep ettiğini göstermektedir. Bu bağlamda, Memnuniyet 4.0 ile müşterilerin hangi bölgeden aradığını tespit edebilen ve sadece ilgilendikleri şehre ait kesinti ve arıza bilgilerini sunabilen bir sistem geliştirilmiştir. Bu sayede, çağrıların %40'ı interaktif sesli yanıt sistemi üzerinden başarıyla çözümlenmektedir.

8. A.C.E Awards Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Başarı Ödülleri'nde enerji sektöründeki 18 şirket arasında en yüksek müşteri memnuniyeti oranına ulaşarak Enerji kategorisinde, beşinci kez "Diamond" ödülü alınmıştır.

Bu proje, OEDAŞ'ın müşteri hizmetlerine yönelik genel yaklaşımının bir parçası olarak, çeşitlenen iletişim kanallarıyla birleştirilmiştir. ALO 186 OEDAŞ Çözüm Merkezi, mobil uygulamalar, e-posta ve web sitesi üzerinden 7/24 hizmet verilerek müşterilerin şirket ile etkileşimlerini kolaylaştırmak ve tüm işlemlerini sorunsuz bir şekilde gerçekleştirebilmelerini sağlamak amacıyla tasarlanmıştır. Bu kapsamlı hizmet ağı sayesinde OEDAŞ, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın tarafsız bir kuruluşa yaptırdığı ankette, %95,2'lik bir oranla müşteri memnuniyetinde en yüksek şirketlerden biri olarak öne çıkmıştır.

Memnuniyet 4.0'ın ikinci fazında ise, tüketicilerin tek tuşla arıza ve kesinti ihbarı oluşturabilmesi, chatbot ve canlı chat hizmetleri ile WhatsApp üzerinden müşteri destek hizmeti sunulması gibi yenilikler geliştirilmiştir. Bu yenilikler, müşteri deneyimini daha da iyileştirme ve müşteri memnuniyetini %100'e yükseltme hedefimize katkıda bulunmaktadır. Memnuniyet 4.0 Projesi, Dünyanın en prestijli iş ödüllerinden biri olarak gösterilen Stevie International Business Awards'ta da 'En İyi Teknik Destek Çözümleri' kategorisinde bronz ödüle layık görülmüştür.

Can Dostlar Projesi

Bu yıl yirmincisi düzenlenen Stevie Uluslararası İş Ödülleri'nde (International Business Awards) Avrupa bölgesinde "Yılın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı" dalında altın ödülü kazanılmıştır.

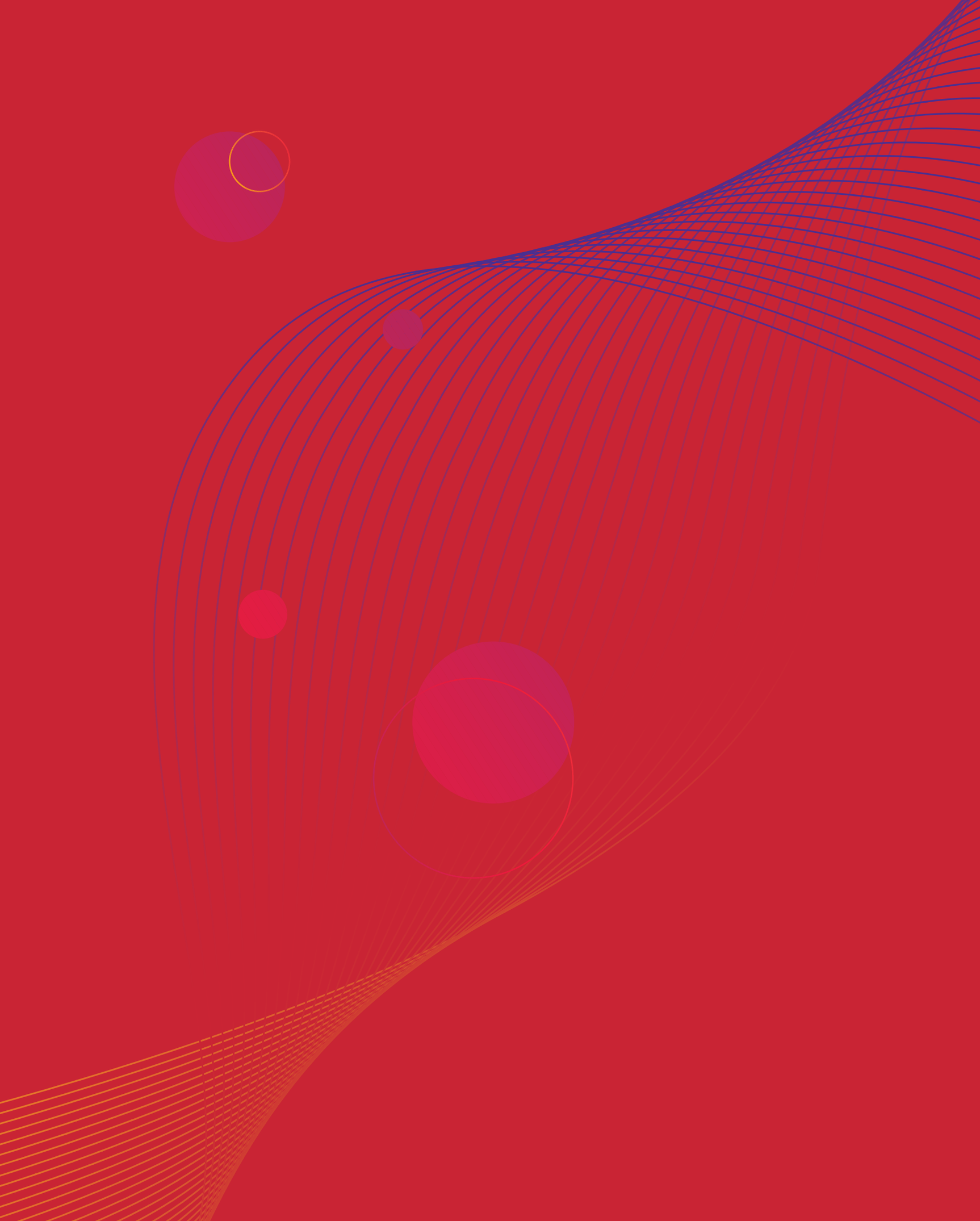
En Başarılı E-Gönüllülük Projesi Ödülü
Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin düzenlediği 13. Gönülden Ödüller'de "Kariyer Sohbetleri" projesiyle En Başarılı E-Gönüllülük Projesi ödülü kazanılmıştır. Bu projenin 4. döneminde 156 öğrenci, Kıvılcımlarla online platformda bir araya gelerek kariyer deneyimlerinden faydalanmışlardır.

"Kadının Gücü Geleceğin Gücü" Programı
Geleceğin kadın teknisyenlerini yetiştirmeyi hedefleyen programla Şirket, 2023'ün Aralık ayında Kadın Dostu Markalar Platformu tarafından Kadın İstihdamı ve İşte Fırsat Eşitliği Ödülü'ne layık görülmüştür.



Tekstil

Zorlu Tekstil Grubu; Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik ve pamuklu ev tekstili üreticisi Zorlu Tekstil Grubu; yüksek üretim kapasitesi, kaliteli ürün gamı, güçlü markaları, üstün pazarlama ve dağıtım gücüyle global bir iş ortağı olarak öne çıkmaktadır.



Tekstil



Zorlu Tekstil Grubu Başkanı'nın Mesajı

Zorlu Tekstil Grubu olarak Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda 2024'te de daha yaşanılabilir bir dünya için çevresel, sosyal ve ekonomik alanda yarattığımız pozitif etkiyi büyütme hedefiyle çalışmayı sürdüreceğiz. Bu strateji doğrultusunda katma değerli üretimimizi destekleyen akıllı ve teknik tekstiller ile döngüsel üretime yatırım yapmaya devam edeceğiz.

Necat Altın
Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkanı



Zorluteks ve Korteks ile Türkiye'nin tekstilde öncü gruplarından biri olarak etki alanımızı genişletmeyi sürdürdük.

Değerli Paydaşlarımız,

2023 değişken koşullar altında ekonomide denge arayışının sürdüğü, uluslararası ticarette rekabet koşullarının daha da güçleştiği bir yıl oldu. Öngörülebilirliğin hâlâ çok yüksek olmadığı, ihracat ikliminde değişkenliğin sürdüğü 2023, risk yönetiminin çok daha öne çıktığı bir yıl olarak dikkat çekti. Yeşil dönüşüm tüm sektörlerde olduğu gibi tekstil sektöründe de ana belirleyici olmaya devam ederken, Avrupa başta olmak üzere gelişmiş ülke pazarlarında rekabette yeni normalin adının artık sürdürülebilirlik olduğu bir kez daha tescillendi.

Zorlu Tekstil Grubu olarak biz de bu sıkılaştırıcı koşullar altında, etkin risk yönetimiyle yürüttüğümüz faaliyetlerimizle 2023'te işlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamayı başardık. Avrupa'nın ev tekstilinde lider üreticisi Zorluteks ve Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi Korteks ile Türkiye'nin tekstilde öncü gruplarından biri olarak etki alanımızı genişletmeyi sürdürdük. Zorlu Grubu'nun ortak stratejisi Akıllı Hayat 2030 ile sürdürülebilirliği bir iş yapış biçimi haline getirerek uzun dönemde sorumlu olduğumuz tekstil ekosisteminde değer yaratacak işler üretmeye devam ettik. Sürdürülebilir, teknik ve akıllı tekstil ürünlerimiz, esnek ve çevik üretim yapımızla Türkiye'den ve dünyanın farklı ülkelerinden müşterilerimizin isteklerini en iyi şekilde karşılayarak sektörümüzde dünyanın en çok tercih edilen iş ortaklarından biri olarak büyümemizi sürdürdük.

Ev tekstilinde, Türkiye'nin lider ev tekstili üreticisi Zorluteks ile sadece Türkiye'de değil, dünyanın farklı ülkelerinde milyonlarca insanın hayatına kalite, keyif ve kolaylık katmaya devam ettik. Mağazacılıkla ev tekstilinde Zorluteks'i bir moda ve stil markasına dönüştürecek çalışmalarımızı hızlandırdık. Merkez Mağazacılık ile büyüme stratejimize odaklanırken B2C kaslarımızı da güçlendirme yönünde adımlar atmaya başladık. Bununla birlikte çoklu kanal stratejisiyle online kanallarda daha etkili ve verimli olmak üzere başlattığımız çalışmaları hızlandırdık. Zorluteks'in sahip olduğu farklı lisans anlaşmaları, çok daha farklı müşteri kitlelerine ulaşmamızı sağlayarak büyümemizi destekleyen önemli unsurlardan biri oldu. Zorluteks ile ev tekstili üretiminin yanı sıra teknik ve akıllı tekstillere yönelik yatırımlarımızı da aynı kararlılıkla sürdürdük. Bu konudaki araştırma ve geliştirme çalışmalarımız, önceki yılda belirlediğimiz üç alanda derinleşmeye devam ediyor. Konveyör sistemleri üreten firmalara güçlendirilmiş kumaşlar, beyaz eşya sektörüne filtre kumaşı, güç tutuşur, anti-statik gibi özelliklere sahip fonksiyonel iş kıyafetleri, reklam sektörüne yönelik ışıklı pano kaplamalı kumaşlar, çadır, tente, uyku tulumu gibi alanlarda yaptığımız çalışmalar önümüzdeki dönemde yarattığımız katma değeri daha da artıracak.

Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi Korteks ile ülkemizde ve tüm dünyada giderek artan polyester ipliğe olan talebi karşılamak için çalışmaya devam ettik. Ürün çeşitliliği, ürün kalitesi, hızlı ve esnek çözümlerimiz ve teknik kapasitemizle pazarda tercih edilen bir marka olduk. Büyük çaplı yatırımlarımızı tamamladığımız Korteks'te, teknik tekstiller ve döngüsel üretim ile katma değerimizi her geçen gün daha da artırıyoruz. Pet şişe ve polyester ipliklerin geri dönüşümü ile üretilen Dope-Dyed, Taç Reborn, Taç BioLoop gibi ipliklerimizle sadece Türkiye'de değil, dünyada da öncü ve örnek şirketlerden biri olmaya devam ediyoruz. PET şişelerden ve üretim firesi ipliklerden, polyesterin ana ham maddesi olan RPET Cips üretmek için kurduğumuz Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile doğadaki pet şişelerin geri kazanılmasında sektörde iyi örnek olmayı sürdürüyoruz. Korteks'te önümüzdeki dönemde dünyanın önde gelen otomotiv markalarının ilk tercihi olan bir marka olarak otomotiv sektörü için yüksek kaliteli iplik üretimine odaklanmaya devam edeceğiz. Yeni projelerde, tamamen biobazlı ve biyobozunur ürünler için çalışmalarımız devam edecek. Bioloop ürünümüze recycle gibi farklı fonksiyonel özellikler kazandırmak için çalışmalarımız sürecek. Biokompenent diye tanımlanan özel tasarımlı mühendislik ürünleri, kompozit malzemelerden üretilen ürünler ve giyilebilir tekstil gibi teknik tekstil alanlarına ağırlık vermeye devam edeceğiz.

Zorlu Tekstil Grubu olarak büyümemizin arkasında en temel gücü Ar-Ge ve inovasyon oluşturuyor. Kendi Ar-Ge Merkezlerimiz ve iş birlikleriyle sürdürülebilirlik odaklı ürün ve çözümler geliştirmeye de devam ediyoruz. Horizon Europe (Ufuk Avrupa) Programı kapsamındaki projelere katılmaya devam ederken TÜBİTAK projeleri ve üniversite iş birlikleri ile yenilikçilik kapasitemizi de her geçen yıl daha da artırıyoruz. 2023 yılında da araştırma ve gelişme odaklı bu projelerimizi daha da derinleştirerek geleceği bugüne taşıyacak sürdürülebilirlik odaklı ürün ve çözümler geliştirme yönünde önemli adımlar attık.

Sürdürülebilirlik odaklı ürünler geliştirirken AB Yeşil Mutabakat ile birlikte AB'ye girişin anahtarı olacak sertifika ve belgelendirmeleri de almayı sürdürüyoruz. Polyester iplik sektöründe ilk kez LCA (Yaşam Döngüsü Analizleri) ile 4 farklı ürün kategorisinde EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgesi yayınlayan Korteks ise 2023'te sektörde kabul görmüş olan şirketlerin çevresel performansını gösteren HIGG-FEM ve sosyal performansı gösteren SLCP denetimlerini gönüllü olarak gerçekleştirdi. Tüm bu sertifika ve belgelendirmeler yeşil dönüşümün hızlanacağı önümüzdeki dönemde bize uluslararası rekabette önemli avantajlar kazandıracak.

Zorlu Tekstil Grubu olarak Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda 2024'te de daha yaşanılabilir bir dünya için çevresel, sosyal ve ekonomik alanda yarattığımız pozitif etkiyi büyütme hedefiyle çalışmayı sürdüreceğiz. Bu strateji doğrultusunda katma değerli üretimimizi destekleyen akıllı ve teknik tekstiller ile döngüsel üretime yatırım yapmaya devam edeceğiz. Süreç yönetiminden üretime, lojistik ve sevkiyattan satış ve pazarlamaya kadar uzanan yeşil dönüşüm odaklı birçok yeniliği hayata geçirerek uzun dönemde değer yaratan bir büyüme stratejisi doğrultusunda ilerleyeceğiz.

"Sektörümüzde dünyanın en çok tercih edilen iş ortaklarından biri olarak büyümemizi sürdürdük."

Tekstil

Zorlu Tekstil Grubu

Zorlu Tekstil Grubu, yenilikçilik kapasitesini her geçen yıl daha da artırmaktadır.

Tekstil sektöründe dünyanın sayılı üreticileri arasında yer alan Zorlu Tekstil Grubu; yüksek üretim kapasitesi, güncel teknolojinin yeniliklerini yansıtan farklılaştırılmış ve kaliteli ürün gamı, üstün pazarlama ve dağıtım gücü ile küresel pazarda tercih edilen bir iş ve çözüm ortağı olarak konumunu pekiştirmektedir.

Liderliğini Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ("Zorluteks") ve Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Korteks") yaptığı Zorlu Tekstil Grubu'nun ana faaliyet konusu polyester filament iplik, perde ve ev tekstili ürünlerinin üretimi ve pazarlamasıdır. Grup bünyesinde toplam 14 üretim ve pazarlama şirketi bulunmaktadır.

Ev tekstili alanındaki faaliyetleri yıllar içinde hızlı bir büyüme gösteren ve Türkiye'nin sınırlarını aşarak dört kıtaya daha yayılan Zorlu Tekstil Grubu'nun yarattığı ihracat hacmi 2023 yılında 133 milyon ABD dolarına ulaşmıştır. Zorlu Tekstil Grubu, 6.000'e yakın çalışanı ve toplamda 800.000 m^2'lik kapalı alana sahip üretim tesisleri ile dünyanın önde gelen polyester iplik ve ev tekstili üreticilerindendir.

Tekstilde dönüşüme yön veren Ar-Ge ve inovasyon yetkinliğiyle dünya devlerinin yenilikçi iş ortağı

Endüstri 4.0 çatısı altında gelişen ve hızla değişen teknolojiler ve süreçler ile birlikte dijitalleşmenin yönlendirdiği, dönüşüm ve yeni iş modelleri, iş dünyasında rekabeti farklı bir eşiğe taşımakta, yepyeni bir dönemin kapılarını açmaktadır.

Ekonomik aktörler, sınırları zorlayan rekabet koşulları altında sürdürülebilir bir geleceğin inşası için çaba göstermektedir. Bu gelişmeler, tekstil sektörünü de etkilemektedir. Yakın geçmişe kadar geleneksel yapıya sahip bir iş kolu olarak tanınan sektör, bugün yaşanan değişim ve dönüşümün merkezinde yer almakta, mega trendlerin en görünür yüzlerinden biri olarak dikkat çekmektedir.

Geleceğin bir parçası olmayı hedefleyen tekstil sektörünün oyuncuları, sadece çarşaf, perde veya iplik gibi ürünlere hayat vermekle kalmayıp teknolojinin tetiklediği toplumsal dönüşüme paralel hızla evrilen tüketici beklentilerini proaktif bir yaklaşımla karşılamak, hayatı değiştirmek ve yaşam kalitesini yükseltmek adına inovasyon üretmek durumundadır.



Zorlu Tekstil Grubu, daha yaşanılabilir bir dünya için Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi odaklı bir Ar-Ge anlayışıyla hareket etmektedir.

Sektöründe inovasyonla özdeşleşen ve inovasyonu hem ürünlerinde hem de pazarlama faaliyetlerinde etkin bir şekilde kullanan Zorlu Tekstil Grubu, daha yaşanılabilir bir dünya için Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi odaklı bir Ar-Ge anlayışıyla hareket etmektedir.

Kendi Ar-Ge Merkezleri ve iş birlikleriyle sürdürülebilirlik odaklı ürün ve çözümler geliştirmeyi hedefleyen Zorlu Tekstil Grubu, Horizon Europe (Ufuk Avrupa) Programı kapsamındaki projelere katılmaya devam ederken; TÜBİTAK projeleri ve üniversite iş birlikleri ile yenilikçilik kapasitesini her geçen yıl daha da artırmaktadır. Zorluteks, 2023 yılında da Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinde döngüsel ekonomi tabanlı sürekli inovasyon anlayışıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Zorluteks, sahip olduğu iki Ar-Ge Merkezi'nden aldığı güçle dünya devlerinin yenilikçi ve rekabetçi iş ortağı konumunu daha da güçlendirmekte ve geleceğe taşımaktadır.

Teknoloji yoğun iş modeli ve dijitalleşmenin gücü

Orta ve uzun vadede küresel pazarlarda varlığını sürdürebilmenin ancak üst düzey teknoloji kullanmak ve teknolojiye yatırım yapmakla mümkün olduğu gerçeğinden hareket eden Zorlu Tekstil Grubu; teknolojiye sürekli yatırım yapmakta, üretim sürecinde dünyanın en iyi dijital baskı makinelerini kullanmaktadır.

Tüketici beklentilerinden fazlasını karşılayabilen ürünler, kişiselleştirilmiş tasarımlar

Tüketicinin ihtiyaç ve beklentilerinin doğru yönetilmesinin yanı sıra daha işlevsel, daha yenilikçi, daha insan odaklı, daha kişiselleştirilmiş ve daha dikkat çekici tasarımların geliştirilmesi tekstil sektöründe rekabetin önemli etkenlerinden biri olarak ortaya çıkmaktadır.

İş döngüsünün bütününü kucaklayan 360 derece sürdürülebilirlik yaklaşımı

Günümüzde sürdürülebilirlik, ekonomik, çevresel ve toplumsal yönleriyle bütüncül ve 360 derecelik bir yaklaşımla ele alınmakta ve iş döngüsünün bütününü kucaklamaktadır. Dünyanın önde gelen perakendecileri, tedarikçilerin sürdürülebilirlikle ilişkili kalite, norm ve standartları eksiksiz karşılamaları konusunda yüksek bir hassasiyet göstermektedir.

Sektör ortalamalarının üzerinde skorlara sahip olan Zorlu Tekstil Grubu, FEM Higg Index ve FSLM Higg Index gibi birçok sürdürülebilirlik odaklı endekste daha iyi skorlar almak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Polyester iplik sektöründe ilk kez LCA (Yaşam Döngüsü Analizleri) ile 4 farklı ürün kategorisinde EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgesi yayınlayan Korteks ise 2023'te sektörde kabul görmüş olan şirketlerin çevresel performansını gösteren HIGG-FEM ve sosyal performansı gösteren SLCP denetimlerini gönüllü olarak gerçekleştirmiştir.

Sürdürülebilir bir dünya hedefiyle gelecek için bugünden başlayarak kaynakların etkin kullanılmasını ilke edinen Zorlu Tekstil Grubu, doğaya dost ürünler geliştirmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, 2023 yılında; Korteks ve Zorluteks ile sürdürülebilir büyümeye odaklanmıştır. Akıllı Hayat 2030 stratejisi ile sürdürülebilirlik bir iş yapış biçimi haline getirilmiş ve bu çerçevede sürdürülebilirlik odaklı ürünler geliştirilmiştir. Korteks, yüksek teknoloji ve sürdürülebilirlik vizyonu ile üretilen Taç Reborn, Dope Dyed, Taç Bioloop iplikleri ile pazarda öncülüğünü sürdürmektedir.

Ev tekstilinde ise kendini temizleyen stor ve kumaş perde, antibakteriyel nevresim takımı gibi inovatif ürünlerine yenileri eklenmiştir. Konveyör sistemleri üreten firmalara güçlendirilmiş kumaşlar, beyaz eşya sektörüne filtre kumaşı, güç tutuşur, anti-statik gibi özelliklere sahip fonksiyonel iş kıyafetleri, reklam sektörüne yönelik ışıklı pano kaplamalı kumaşlar, çadır, tente, uyku tulumu gibi alanlarda yaptığı çalışmalara hız kesmeden devam etmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, 2023 yılında; Korteks ve Zorluteks ile sürdürülebilir büyümeye odaklanmıştır.

230.276 m²

Zorluteks'in üretim tesislerinin kapalı alanı

Korteks, yüksek teknoloji ve sürdürülebilirlik vizyonu ile üretilen Taç Reborn, Dope Dyed, Taç Bioloop iplikleri ile pazarda öncülüğünü sürdürmektedir.

Endüstri 4.0 ile akıllı süreçler

Cihazların birbiri ile iletişiminin yanı sıra insanların cihazlarla etkileşimini ve ahenkli çalışan bir ekosistemin oluşturulmasını öngören Endüstri 4.0 hızla değişen, rekabetçi iş dünyasında yer almanın anahtarlarından biridir.

Endüstri 4.0 fabrikaların, tesislerin, tedarikçilerin ve iş ortaklarının yer aldığı büyük ve yeni bir evreni işaret etmektedir.

Endüstri 4.0 uygulamalarını hayata geçirme sürecinde bulunan Zorlu Tekstil Grubu, dünyanın dört bir yanındaki müşterilerinin taleplerini anında karşılamakta, akıllı iş yönetim süreçlerine yaptığı yatırımların meyvelerini hızla toplamaktadır.

Made by Zorlu: Özgünlüğü ve katma değeri ile öne çıkan küresel bir marka

Üreticilerin en önemli hedefleri özgün olabilmek ve tüketiciye sunulan değeri en yüksek düzeye çıkarmaktır.

Tüketiciler; özgün olduğu kadar, kendilerini özel ve iyi hissettiren, bir başka ifadeyle salt bir ürün olmanın ötesine geçebilen, katma değeri yüksek markaları tercih etmektedir. Özellikle tekstil alanında global rekabetin temel bileşenlerinden biri olarak ortaya çıkan bu olgu, tekstil firmalarını, esnek üretim kabiliyetlerini geliştirirken bir yandan da müşterileri için daha fazla değer yaratmaya yöneltmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu'nun, "Made by Zorlu" markasını tüm dünyaya kabul ettirmesinin arkasında benimsenen bu yaklaşım yer almaktadır.

2023 yılında müşterilerin talep ve beklentileri doğrultusunda sürdürülebilirliğin odağa alındığı birçok yenilikçi ürün çıkarılmıştır. Grup, bu içgörü ile Reborn Nevresim Koleksiyonu'nu tasarladı. Bu koleksiyon ile Taç, bir endemik bitkinin tohumdan çiçeğe uzanan hikayesini konu alıyor. Çevresel sürdürülebilirlik alanındaki önemli konulardan biri olan biyoçeşitliliği korumaya yönelik sorumlulukla hayata geçirdikleri bu koleksiyon; karbon ve su ayak izini azaltmak için, süreç optimizasyonlarıyla hazırlanan çevre dostu ev tekstilinde adeta fark yaratıyor. Tasarımda sürdürülebilirlik temasıyla hayata geçirilen bu koleksiyonla; endemik bitkilerin korunmasına yönelik farkındalık yaratılması ve bu yöndeki çabaların toplumda daha fazla karşılık bulması amaçlanmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, ürettikleri bütün ürünleri "Gelecek İçin Bugün" mottosuyla hazırlayarak hem bilinçli tüketicilerin beklentilerini karşılamakta hem de daha iyi bir geleceğin inşasına katkı sağlamayı sürdürmektedir.

Küreselleşmiş bir marka olarak Zorlu Tekstil Grubu, sektörde öncü bir konumda bulunmasının getirdiği sorumluluğun farkında olarak gelecekte de bu doğrultuda adımlar atmayı hedeflemektedir. Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilirlik, inovasyon ve uluslararası rekabet gücünü artırmak, müşterilerin beklentilerini en üst düzeyde karşılamak ve paydaşlarına değer katmak için kararlı bir şekilde çalışmaya devam etmektedir.

Tekstil

Zorlu Tekstil Grubu

Zorlu Tekstil Grubu, Türk ev tekstili sektörünün lideri konumunda yer almaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, iç ve dış pazarlarda lider markalarıyla tüketiciye ulaşmaktadır.

TAÇ markalı perde ve nevresim ürünleri ile Türk ev tekstili sektörünün lideri konumunda yer almaktadır.

Türkiye'nin ilk uluslararası ev tekstili mağazalar zinciri olan Linens markası ile sektöre yenilikçi ve öncü bir ev tekstili mağazacılık anlayışını kazandırmıştır.

Grubun diğer bir markası olan Valeron ise öncelikle Avrupa pazarında tanıtılmış, daha sonra iç pazarın beğenisine sunulmuştur.

Zorlu Tekstil Grubu'nun yurt içi ve yurt dışında yaygın bir perakende yapılanması bulunmaktadır. Grup, bu geniş fiziki yapılanmaya ek olarak; e-ticaret, alternatif kanallar ve toptancı kanalını da yoğun olarak kullanmaktadır.

Geniş bir tasarım ekibine sahip olan grubun, ev tekstili alanındaki bir diğer önemli rekabet avantajı, müşteriye özel koleksiyon tasarlayabilmesi ve esnek adetlerde hızlı üretim gerçekleştirebilmesidir.

Zorluteks, Akıllı Hayat 2030 stratejisi kapsamında hayata geçirdiği sürdürülebilirlik odaklı çalışmalar ile sektörde birçok ilki gerçekleştirmiştir. Yeşil Mutabakat Eylem Planı yayınlanmadan 3 yıl önce yaptığı Temiz Üretim Yazılımı gibi birçok dijitalleşme ve teknoloji odaklı yatırım sayesinde bugün, karbon ve su ayak izini ürün bazında hesaplayabilmektedir. Karbon ayak izinin en az %50'ye varan oranda azaltıldığı Ecodesign ürünleri ile Türkiye'de ve dünyada öncü olmaya devam etmektedir.

Pet şişe atıklarından polyester iplik ve biyobozunur PET iplik üretimi gibi döngüsel ekonomi tabanlı ürünlerle sadece Türkiye'de değil dünyada örnek işlere imza atan Korteks, 10 milyon ABD doları yatırımla devreye aldığı Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek pet şişe atıklarından polyester iplik üretimine başlamıştır.



Korteks, devreye aldığı Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek pet şişe atıklarından polyester iplik üretimine başlamıştır.

Bu yatırımla, 1 ton geri dönüştürülmüş iplik üretimi için doğada biyolojik olarak parçalanamayan, tüketici atığı olan yaklaşık 110.000 adet plastik şişenin azaltılmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Ayrıca, su kullanımını azaltma ve çıkan atık suyu tekrar değerlendirme amacıyla gerekli teknikleri kullanarak Korteks'te ürün başına su kullanımı %30 oranında azaltılmıştır. Ana hedef, 2030 yılına kadar kg üretim ürün başına su kullanımını %50 azaltmak olarak belirlenmiştir.

Zorlu Tekstil Grubu Ar-Ge merkezleri de tamamen sürdürülebilirlik projelerine odaklanmakta, üniversitelerle ve çeşitli uluslararası kurumlarla bu konuda iş birliği yapılmaktadır. PLASTICE Projesi ile Avrupa Horizon (Ufuk Avrupa) Programına kabul



edilen Korteks'in ilk Ufuk Avrupa Projesi olan PLASTICE, ayrıştırılması çok zor olan kompleks yapıdaki tekstil ve plastik atıkların çevre dostu, inovatif, verimli yöntemlerle, akıllı ve dijital teknolojilerin kullanılmasıyla geri dönüştürülmesi ve geri dönüştürülmüş ham maddelerden düşük karbon ayak izine sahip nihai ürünleri imal ederek döngüsel ekonomiye katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Korteks' in 2. Ufuk Avrupa Projesi olan "Yeni Nesil Kimyasal Ve Malzemeler İçin Güvenli ve Sürdürülebilir Tasarım" (SSbD4CheM) projesinin temel amacı ise, insanlar ve çevre için güvenli ve aynı zamanda ekonomik olarak sürdürülebilir olan ürün ve süreçlerin geliştirilmesini teşvik etmektir. Platform, güvenlik ve sürdürülebilirlik hususlarını sonradan akla gelen bir düşünce olarak ele almak yerine, yeni ürün ve süreçlerin tasarımına ve geliştirilmesine entegre etmeyi amaçlamaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, 2024 ve sonrasında da sürdürülebilir büyüme ve rekabet gücünü artırmak için stratejik yatırımlar yapmaya devam edecektir.

Zorlu Tekstil Grubu, 2024 ve sonrasında da sürdürülebilir büyüme ve rekabet gücünü artırmak için stratejik yatırımlar yapmaya devam edecektir. Tekstil sektöründe sürdürülebilirlik, yenilik ve verimlilik odaklı çalışmalarını daha da ileriye taşımayı hedefleyen grup, akıllı ve teknik tekstiller ile döngüsel üretime yatırım yapmayı sürdürecektir. Süreç yönetiminden üretime, lojistik ve sevkiyattan satış ve pazarlamaya kadar uzanan yeşil dönüşüm odaklı birçok yeniliği hayata geçirerek uzun dönemde değer yaratan bir büyüme stratejisi doğrultusunda ilerlemek hedeflenmektedir.

Tekstil

Zorlu Tekstil Grubu

Akıllı Hayat 2030 Strateji Çerçevesi	Stratejik Hedefler	Hedeflere Katkı Sağlayan Projelerimiz		SKA İlişkisi
		Korteks	Zorluteks	
Yenileyici İş Modelleri Net Sıfır Emisyon ve Döngüsellik	2030'a kadar Kategori 1 2'de 2050' ye kadar tüm değer zincirinde (Kategori 1-2-3) net sıfır emisyon	- Taç Reborn - Dopedyed İplikler - Enerji Verimliliği Yüksek Makine-Ekipman Modernizasyon projeleri - Yenilenebilir Enerji Sertifikası	• Taç Reborn • Temiz Üretim Ekranları • Makine Verimlilik Ekranları • Enerji Verimliliği Projeleri • AB Yeşil Düzen uyum çalışmaları kapsamında alınan aksiyonlar • Reclaim • Oxipro	
	2030'a kadar atıkları %50 azaltmak ve 2050'ye kadar sıfır atık noktasına ulaşmak	- Geri Dönüşümlü PES Filament İplik - Tedarikçilerle Depozitolu Ambalaj çalışmaları	• Kostik Geri Kazanım Ünitesi Rehabilitasyonu	
	2030'a kadar çekilen suyun %50'sini, 2050'ye kadar tamamını geri kazanmak	- Dopedyed İplikler	• Perde Atıksu Arıtma Tesisi Suyunun Yeniden Kullanılması • Care for Water Projesi	
İnsan Odaklı Ekosistemler Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	İşin geleceğine yatırım yapmak, kapsayıcılık ve çeşitlilikte lider olmak. Tüm sektörlerde çalışanların en çok tercih	- İnsan Kaynakları Uygulamaları - Çalışan Gelişimi Eğitimleri	• İnsan Kaynakları Uygulamaları • SDG Innovation Programı • Sürdürülebilirlik Bülteni • Zorluteks Pazar • Çalışan Gelişimi Eğitimleri • Çalışan Memnuniyet Anketi • Ödül/Öneri Sistemi	
	2030'a kadar %100 sürdürülebilir bir tedarik zincirine sahip olmak (Stratejik Tedarikçiler)	- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetim Sisteminin Kurulması	• Tedarik Zinciri Sınıflandırması (Değerlendirme Süreçleri) • Sürdürülebilirlik Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi Eğitimleri ve Denetimleri	
	Sosyal yatırımlarda öncü olmak ve her yıl Zorlu Holding'in FAVÖK'ünün %1'ini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ayırmak.	- KORKUT - "Mektubun İle Umut Ol" Gönüllülük Projesi - Proje Mentoru Projesi - Kariyer Etkinlikleri	• Tohum Otizm Vakfı Destekleme Çalışmaları • Kız Kardeşim Mentorlük Programı • Zorluteks Pazar • Zorlu Enerji Mentor Görüşmeleri • KAÇUV Umut Kafe Projesi • Kariyer Sohbetleri • Gönüllülük Çalışmaları	


40
ALPHA

Tekstil

KORTEKS

Korteks, dünyanın sayılı polyester iplik üreticileri arasında hep ilk sıralarda yer almaktadır.

Avrupa'nın en büyük entegre ve yenilikçi polyester iplik üretim merkezi

Dünyadaki tekstil ham maddelerine bakıldığında polyester tabanlı ürünler, toplam iplik arzının üçte ikisinden fazlasını oluşturmaktadır. Küresel ölçekte tekstilin en önemli ham maddesi olan polyester, birden çok kullanım alanına sahip, çok yönlü ve esnek bir ürün oluşu nedeniyle tekstil sektöründeki konumunu giderek güçlendirmektedir.

Kurulduğu günden itibaren sadece Türkiye'nin değil, dünyanın da sayılı polyester iplik üreticileri arasında hep ilk sıralarda yer alan Korteks, zaman içinde sistematik yatırımlarla kapasitesini artırmış ve teknolojisini yeniliklerle desteklemiştir.

Sürdürülebilir Ar Ge yatırımları ile Teknik Tekstiller için önemli partner

Korteks, teknoloji mühendisliği kabiliyeti ile uluslararası pazarlardaki varlığını daha da geliştirmek adına temel rekabet üstünlüklerinden biri olarak kabul ettiği ve büyük önem verdiği sürdürülebilir Ar-Ge yatırımları sayesinde yurt içi ve yurt dışındaki partnerlerine yenilikçi çözümler üretmekte, teknik tekstiller konusunda tüm paydaşlarına hizmet sunmaktadır.

1989 yılında kurulan ve polimerizasyon tesisini, Türk mühendislerin sayesinde 580 ton/gün seviyesine çıkarma başarısını gösteren Korteks, ürün kalitesini geliştirmeye yönelik Ar-Ge çalışmalarına ve teknoloji geliştirme yatırımlarına devam etmektedir. Şirket'in üretim ve tekstüre makinelerinden oluşan pilot tesisi ile güncel teknolojiyi temsil eden test ve analiz cihazları, Ar-Ge faaliyetlerinin sürekli ve hızlı bir şekilde yapılmasına olanak sağlamaktadır.

2023 Yılındaki Gelişmeler;

- Otomatik depo sistemine geçilerek 26.250 m^2'lik stoklama alanı 3.750 m^2'ye indirilip ürün arama-bulma süresi %97 oranında azalmıştır.
- Yeni nesil 2 adet FDY makineleri devreye alınmıştır.



Korteks, ürün kalitesini geliştirmeye yönelik Ar-Ge çalışmalarına ve teknoloji geliştirme yatırımlarına devam etmektedir.

Ekonomiye Değer Katanlar Ödülü

21.01.2023 tarihinde TC. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın ekonomiye değer katanlar ödül töreninde Korteks AŞ ödül almıştır.

2023 yılında sürekli iyileştirme proje sayısı 196'ya yükselmiş ve şirketin kazancı önemli ölçüde artarak yaklaşık 67,5 milyon TL'ye ulaşmıştır. Ayrıca, toplam proje/yatırım maliyeti yaklaşık 9,1 milyon TL'ye düşmüş, bu da yatırım getirisinin artığını ve maliyet optimizasyonunun başarıyla gerçekleştirildiğini göstermektedir.

Sürdürülebilirliğe katkı sağlayan teknolojik yetkinlikler

Korteks, kurumsal sürdürülebilirliğini ISO 9001, IATF 16949, ISO 10002 ve ISO 14001 Yönetim Sistemleri'ni uygulayarak sağlamaktadır. Korteks, ISO 14064 Sera Gazı Doğrulamalarını düzenli olarak yayınlamakta ve tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Korteks, ürünlerinin insan sağlığı açısından güvenilirliğini 20 yılı aşkın süredir uluslararası geçerliliği olan Oeko-Tex 100 Sertifikası ile belgelemekte olup, her yıl düzenli olarak yenilemesini yapmaktadır.

Çalışan Sayısı (2023)	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam çalışan sayısı	62	1.848	1.910
Beyaz yakalı çalışan sayısı	42	307	349
Mavi yakalı çalışan sayısı	20	1.541	1.561
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki/Sendikalı çalışan sayısı	20	1.541	1.561

Korteks Projeleri

Sürekli iyileştirme projeleri

- Winder makinelerinde ve ısı blok sistemlerinde kullanılan soketli kabloların değiştirilmesi ile, üretim kaybını azaltarak toplamda yaklaşık 4.111.038 TL kazanç sağlamış, bu değişiklik için yapılan yatırım ise sadece 63.714 TL olmuştur. Proje ile polimer atık ve elektrik tüketim miktarında düşüşler olmuştur, toplamda azaltılan sera gazı ise 3,5 (Ton CO_2) tondur.
- Üretim otomasyon sahasındaki PDA cihazlarında yapılan bir yazılım güncellemesiyle işçilik maliyetlerinde önemli bir düşüş gerçekleşmiştir.
- E-AFK tekstüre makinelerinde kullanılan adaptörlerin iyileştirilmiştir.

Enerji verimliliği projeleri

- Klima Eşanjör Projesi
- Eski Kurutucuların Yeni Nesil Kurutucular ile Değiştirilmesi
- Tekstüre Makineleri G2x Motoru Verimlilik Projesi

Su azaltımı projeleri

- Osmoz Sistemi Debi Değişimi
- Klima Eşanjör Projesi
- Çorap Boya Su Tasarrufu Projesi

Atık azaltımı projeleri

- Tekstüre Makinesi Şamandıra Değişim Projesi
- Karton Masura Tekrar Kullanma Projesi
- Âtıl Haldeki Paletlerin Palet Eşlemede Kullanılması Projesi

İSG risk azaltımı projeleri

- Og Scada Sistemi Optimizasyonu
- Tekstüre Afk Makineleri İyileştirmesi
- Korteks Otomatik Depo Güvenlik İyileştirmesi
- Tekstüre Fırın Temizlik İşlemi Güncellemesi

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri

- Mektubun ile Umut Ol" Gönüllülük Projesi
- MZV Bursiyerlerimiz, KAÇUV ve TOÇEV Bursiyerleri Gönüllülük Projesi
- Proje Mentoru Projesi
- Teknik Geziler
- Kariyer Etkinlikleri

Endüstri 4.0'ı benimsemiş bir üretici olan Korteks, bu alanda ihtisaslaşmış bir ekibe sahiptir. Endüstri 4.0, Korteks'in üretim teknolojisine uygun bir sistem olup, bu kapsamdaki her türlü otomasyon süreci, Şirket içinde özel olarak tasarlanmaktadır. Korteks, Endüstri 4.0 alanında iş ortakları ile de iş birliği içinde çalışmaktadır.

KORKUT Faaliyetleri

2023 yılında KORKUT'un faaliyetleri, çeşitli eğitimler ve acil durum müdahaleleri ile karakterize edilmiştir. Ocak ayında bir grup KORKUT personeli, Bursa AFAD Yerleşkesinde akreditasyon eğitimine katılmış, Şubat ayında ise tüm ekip, Korteks'te düzenlenen KBRN Farkındalık ve Şüpheli Posta Eğitimlerine iştirak etmiştir. Aynı ay içinde KORKUT' un 16 kişilik ekibi, Kahramanmaraş'taki deprem sonrası arama kurtarma faaliyetlerine katılmıştır.

Kortekste gönüller tarafından oluşturulan KORKUT ekibine, çalışmaları için 18 Mart tarihinde Sn. Ahmet Zorlu tarafından özverileri için minnet ve şükranlarını iletilmiştir.

- Heimtextile, İplik Fuarı, Texhibition, Hometex fuar katılımları gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye Yeşil Sanayi Projesi Bilgilendirme Paneli katılımı gerçekleştirilmiştir.
- 62th Dornbirn Global Fiber Congress katılımı sağlanmıştır.
- Tekstilin Bugünü ve Geleceği Paneli
- Korteks, Higg Index FEM Çevresel Beyan Modülü kapsamında 2022 yılında doğrulama yapılmış, yapılan doğrulama sonucunda 92,2 puan almıştır.
- 2023 yılında Korteks'te ilk kez Higg FSLM doğrulaması yapılmış olup %98 başarı oranı sağlanmıştır.
- 2023 yılı üretim miktarı 273.632 tondur.

Otomatik depo projesi

Bu proje, mevcut depolama sürecinin analizi ve yeni nesil teknolojilere olan ihtiyacın tespitiyle başlamış, simülasyon yazılımı kullanılarak depolama sistemi alternatiflerinin dijital ikizleri oluşturulmuştur. Endüstri 4.0 teknolojilerine uyumlu otomatik depo sistemi, üretim ve satış hareketlerinin analizi sonucunda tercih edilmiştir.

Otomatik depo sisteminin ERP sistemi ile entegrasyonu, geçiş ve kullanım sürecinde kolaylıklar sağlamış, ürün arama bulma süresini %97 oranında düşürmüş ve ilgili personel sayısını 15'ten 1'e indirmiştir. Bu değişiklikler ile önemli tasarruflar elde edilmesini sağlamıştır.

- Laboratuvar Test Otomasyonu
- Laboratuvar Test Cihazları Veri Tabanı Entegrasyonu Projesi
- Tekstüre Makineleri ile Bakım Yönetim Sistemi Entegrasyonu Projesi
- Depo Kontrol Sistemi ile Bakım Yönetim Sistemi Entegrasyonu Projesi
- SAP Satınalma Taleplerinin Elektronik Belge Akışıyla Onaylanması Projesi
- Tedarikçiden Gelen Malzemenin Mal Kabul Sürecinin Doğru ve Hızlı Yapılabilmesi

%97

2023'te ürün arama bulma süresi azalış oranı

Tekstil

ZORLUTEKS

Zorluteks, geliştirdiği ürünlerle çevresel, ekonomik ve toplumsal katma değer yaratarak büyümeye devam etmektedir.

Ev tekstilinde global ve lider oyuncu

Zorluteks, sahip olduğu perde ve ev tekstili üretim tesisleri, pazarlama şirketi ve dünyaca ünlü markaları ile ev tekstilinin global ve lider kuruluşlarından biridir.

Lüleburgaz Kırklareli'nde bulunan dev üretim tesislerindeki yüksek üretim kapasitesi, 3.500 kişiyi aşan istihdamı, üstün ürün kalitesi, çevre ve çalışan sağlığına verdiği önem ve çalışma koşulları ile dünyanın en modern ve en büyük entegre tekstil şirketleri arasında yer almaktadır.

Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejileri çerçevesinde Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını yürüten Zorluteks, geliştirdiği ürünlerle çevresel, ekonomik ve toplumsal katma değer yaratarak büyümeye devam etmektedir. "Gelecek için Bugün" mottosu ile daha az atık, daha az karbon ayak izi, daha az su ayak izi, daha az enerji, daha çok insana değer ve daha çok inovasyon için var gücü ile çalışmaktadır.

Ar-Ge ve Tasarım merkezlerinin stratejilerine de eklediği sürdürülebilirlik maddesi ile bünyesinde yürüttüğü çeşitli projelerle gelecekteki konumunu inşa etmektedir.

Bu projelerinden bir tanesi ise, minimalizm felsefesi ile tasarımdan itibaren daha az kaynak kullanımını amaçladığı Reborn Nevresim Koleksiyonudur. Bu koleksiyon ile konvansiyonel yollarla üretilen reaktif baskılı ürünlere kıyasla karbon ayak izinin %50 oranında azaltılmasını sağlayarak bu hesaplamayı ISO 14067 ile doğrulatmıştır ve ilk karbon ayak izi azaltılmış ürün gamını piyasaya sunmuştur.

Pamuklu ev tekstilinde Avrupa'nın en büyük entegre üreticisi

Zorluteks, tekstil sektöründe lider bir kuruluş olarak öne çıkmaktadır. Şirket, ev tekstili üretim tesislerinde perde ve ev tekstili ürünleri üreten dünyaca ünlü markalara sahiptir. 230.276 m^2 kapalı üretim alanına sahip ev tekstili üretim tesislerinde, yenilikçi teknolojiler kullanılarak yılda toplam 96 milyon metre nevresim, pike, yastık kılıfı, çarşaf, lastikli çarşaf, masa örtüsü, yatak örtüsü, pamuklu perdelik kumaş ve havlu gibi çeşitli ev tekstili ürünleri üretilmektedir. Ayrıca, 60.000 m^2 alana kurulu perde fabrikası, Taç, Linens gibi markalara üretim yaparak yerli pazarın taleplerine yanıt vermenin ötesinde, Amerika, Avrupa ve Rusya gibi dünyanın çeşitli bölgelerine ihracat yaparak ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. 2023 sonu itibarıyla ihracat oranı yaklaşık %63'tür.



133
milyon ABD doları
Zorluteks'in yarattığı ihracat hacmi

Zorluteks, 2023 yılında da ihracat ağırlıklı satışlarını sürdürmüş, 5 kıtada 51 ülkeye ulaşmıştır.

Ev tekstili alanındaki faaliyetleri yıllar içinde hızlı bir büyüme gösteren ve Türkiye'nin sınırlarını aşarak dört kıtaya yayılan Zorluteks'in yarattığı ihracat hacmi 2023 yılında 133 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

TAÇ, Linens ve Valeron gibi Türkiye'nin önde gelen ev tekstili markaları için üretim gerçekleştiren ve pamuklu ev tekstilinde Avrupa'nın en büyük entegre üreticisi olan Zorluteks, ev tekstili üretiminin %63'ünü başta Avrupa, Amerika, Uzak Doğu ülkeleri ve Rusya olmak üzere dünyanın farklı bölgelerine ihraç etmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, Türkiye tekstil ihracatının nevresim grubunda %16'sını, perde grubunda ise %15'ini tek başına gerçekleştirmektedir. Zorluteks, perde üretiminin %34'ünü ihraç ederken, %66'sını ise TAÇ, Linens markalarıyla yurt içinde satmaktadır. Ev tekstilinde sadece Türkiye'de değil, toplam 700 milyon nüfusa sahip çevre ülkelerde de mağazacılıkla büyüme hedefiyle hareket edilirken, 2022 yılında da perakendecilik atağı sürdürülmüş, farklı coğrafyalarda mağaza ve satış noktası sayısı artırılmıştır.

2023 yılında 133 milyon ABD doları ihracat gerçekleştiren Zorluteks ürünlerini 57 ülkeye sunmuş, özellikle Orta Doğu, Balkanlar ve Gürcistan'ın da aralarında yer aldığı 20'ye yakın ülkede TAÇ markasıyla satış gerçekleştirmiştir. Şirketin gelecek dönem için hedefi güçlü bir konuma sahip olduğu Avrupa pazarındaki varlığını geliştirmek ve Orta Doğu bölgesinde yeni pazarlara girmektir.

Avrupa'da büyük perakendecilerle çalışan Zorluteks; uzun soluklu, güçlü ilişkiler kurmayı ve ticari faaliyetlerinin devamlılığını sağlamayı amaç edinmiştir. Altyapısı hazır olan mağazalarda stokları online olarak takip edebilen Zorluteks, ihtiyaca göre üretimi ve ihracatı hızlı bir şekilde gerçekleştirebilmektedir.

Zorluteks 4.0 alanında

Sürdürülebilir bir çevre anlayışıyla, ev tekstilinin geleceğini tasarlarken aynı zamanda kaynakları da verimli kullanmayı hedefleyen Zorluteks, bir Tübitak-Teydeb projesinin çıktısı olarak hayata geçirdiği ve birim üretim başına tüketimlerin takip edilmesine olanak sağlayan Temiz Üretim Yazılımı ile birim ağırlık başına elektrik, su, doğalgaz ve buhar kullanımını takip edebilmektedir. Bununla birlikte, yıllık hedef değerleri ve hedefin ne kadar gerisinde ya da ilerisinde olunduğu da yazılım sayesinde görülebilmektedir. Bu sistem sayesinde duruş, performans ve enerji değerleri hedef değerden farklı olan makineler anında tespit edilerek gerekli aksiyonların vakit kaybetmeden alınması sağlanmaktadır.

Her zaman daha iyisini hedefleyen ve hedefi doğrultusunda durmadan çalışmaya gayret eden Zorluteks; tekstil sektörünün lider kuruluşlarından biri olmakla birlikte, bünyesinde perde ve ev tekstili üretim tesisleri olmak üzere dünyaca ünlü markalar bulundurmaktadır.

Zorluteks, çevresel performansını göstermek ve sürdürülebilirlik çabalarını pekiştirmek için 2023 yılında Bursa Dokuma, Lüleburgaz ve Hometeks lokasyonlarında ISO 14064 Sera ve Emisyonları Yönetim Sistemi'ni kurmuştur. Lüleburgaz lokasyonunda yapılan denetim sonucunda daha öncesinde de sahip olduğu OEKO-TEX® SteP sertifikasını yine en yüksek seviye olan Level 3'ten alınması da dikkat çekici bir başarı olarak ön plana çıkmaktadır. Bu başarılar, Zorluteks'in çevresel sorumluluklarını yerine getirme ve sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığını gösterme konusundaki taahhüdünü yansıtmaktadır.

Ürün geliştirme aşamasında Avrupa Birliği tarafından yayınlanan Döngüsel Ekonomi Eylem Planı İlkelerini destekleyici, sürdürülebilir iş modeli yeniliklerinin geliştirilmesini ve uygulanmasını sağlayacak Ekotasarım çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 'Gelecek için Bugün' diyerek daha az kaynak tüketimi ve süreç optimizasyonu ile üretmeye odaklanılmaktadır. Doğaya ve insana saygılı üretim anlayışıyla yola çıkan Zorluteks, sürdürülebilirliği faaliyetlerinin merkezi haline getirmiştir. Zorluteks, bu kapsamda daha az kaynak tüketen yeni bir ürün gamı olan Reborn Koleksiyonunu geliştirmiştir. Minimalizm felsefesi ile tasarımdan itibaren "daha az kaynak kullanımı" amaçlanan bu yeni ürün gamının karbon ayak izi gate to gate (kapıdan kapıya) yaklaşımı kullanılarak Zorluteks'in sahip olduğu Yaşam Döngüsü Analizi Programı'nda IPCC GWP 100a metodu ile hesaplanmıştır. Hesaplamada kullanılan enerji ve su verilerinin tamamı Zorluteks'in enerji ve su takip sistemi olan Temiz Üretim Sisteminden alınmıştır. Bu yeni ürün gamı ile konvansiyonel yollarla üretilen reaktif baskılı ürünlere kıyasla karbon ayak izinin %50 oranında azaltılmasını sağlamıştır.

Zorluteks; rekabetçi gücünü artırmak ve dünya tekstil ticaretindeki lider konumu geliştirmek amacıyla inovatif ürünlerle yeni pazarlara/müşterilere ulaşma hedefindedir. Bu hedefini sürekli bir iş yapış şekli haline getirebilmek için 2016 yılında Lüleburgaz lokasyonunda Ar-Ge Merkezi kurulmuştur. Ardından 2017 yılında İstanbul lokasyonunda İstanbul Tasarım Merkezi, 2018 yılında Bursa lokasyonunda bulunan Dokuma Fabrikasında Bursa Tasarım Merkezi kurulmuştur.

Tekstil sektöründe 1 Ar-Ge Merkezi ve 2 Tasarım Merkezi'ne sahip ilk ve tek şirket olan Zorluteks'in Ar-Ge çalışmalarının önemli bir kısmını sürdürülebilirlik odaklı çalışmalar oluşturmaktadır. Kendi Ar-Ge merkezinde geliştirdiği projelerin yanı sıra üniversite iş birlikleri yapan Zorluteks, ayrıca Avrupa Birliği projeleri de yürütmektedir.

Zorluteks, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmenin ve günümüz şartlarının iyileştirilerek geliştirilmesinin hem tekstil sektörü hem de insanlık açısından değerini bilip çalışmalarını bu çerçevede şekillendirmektedir. Sürdürülebilirlik bakış açısını çevresel boyutla sınırlı tutmayıp; yönetişim, ekonomik ve sosyal boyutlarında da çalışmalar gösterilmesine ayrıca özen göstermektedir. Yaşanabilir bir gelecek hedefiyle "Doğa ve İnsan için Yenileyici Tekstil" anlayışını benimseyen Zorluteks; bu anlayışı her zaman önemseyerek sürdürülebilirlik yaklaşımını Zorlu Holding'in "Akıllı Hayat 2030" vizyonu paralelinde yürütmektedir. Akıllı Hayat 2030 vizyonu çerçevesinde "Yenileyici İş Modelleri" ve "İnsan Odaklı Ekosistemler" başlıkları altında paydaşları için değer yaratmayı hedefleyen Zorluteks, Türkiye'nin Paris Anlaşması sonrasında ilan ettiği 2053 Net Sıfır hedefine paralel olarak 2030 yılına kadar Kategori 1-2'de, 2050'ye kadar tüm değer zincirinde (Kategori 1-2-3) net sıfır emisyona ulaşılmasını hedeflemektedir. Ayrıca döngüsel ekonomiyi güçlendirmek adına 2030 yılına kadar atıkların yarı yarıya azaltılmasına, 2050'ye kadar %100 döngüsel ekonomi modeline geçilmesine yönelik süreçler geliştirilmesini hedeflemektedir. Bu hedeflerine ek olarak; hızla tükenmekte olan su kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla, 2030'a kadar kullanılan suyun yarısı, 2050'ye kadar ise tamamının geri kazanılmasını hedeflemektedir.

Zorluteks Projeleri

Karbon azaltım projeleri

- Taç Reborn
- Temiz Üretim Ekranları
- Makine Verimlilik Ekranları
- Enerji Verimliliği Projeleri
- AB Yeşil Düzen uyum çalışmaları kapsamında alınan aksiyonlar
- Reclaim

Atık azaltım projeleri

- Kostik Geri Kazanım Ünitesi Rehabilitasyonu

Su azaltım projeleri

- Perde Atıksu Arıtma Tesisi Suyunun Yeniden Kullanılması

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri

- Tohum Otizm Vakfı Destekleme Çalışmaları
- Kız Kardeşim Mentorluk Programı
- Zorluteks Pazar
- Zorlu Enerji Mentor Görüşmeleri
- KAÇUV Umut Kafe Projesi
- Kariyer Sohbetleri
- Gönüllülük Çalışmaları

Tekstil

Zorlu Tekstil Grubu'nun Küresel Faaliyet Ağı

Zorlu Tekstil Grubu, yurt içinde ve yurt dışında müşterilerine binlerce noktadan ulaşarak geniş bir ürün gamı sunmaktadır.

Zorluteks üretim döngüsünde;

1 kg pamuğun işlenmesinde, 2023 yılında küresel tekstil ortalaması olan 120 litre yerine **54** litrenin altında su kullanarak,

Katı atıklarının **%90**'ını geri dönüştürerek

Farklı renklerde atık boyalardan yılda ortalama **11** ton siyah boya geri kazanarak,

2023 yılında atık yağ toplama kapsamında çalışanların katılımıyla **510** kg bitkisel yağın geri dönüşümünü sağlayarak,

Bugüne dek ürettiği **957.000** doğa dostu poşet ile naylon poşet kullanımını azaltarak,

Kullandığı elektriği **I-REC Sertifikası** ile yenilenebilir kaynaklardan elde ederek,

Ekolojik üretimini **GOTS, ISO 14001 ve OEKO-TEX®** sertifikalarına uygun olarak gerçekleştirerek

önemli kazanımlar sağlamıştır.



LİNENS	TAÇ	VALERON	KORTEKS	ZORLUTEKS
YURT DIŞINDA **7** ÜLKEDE **8** MAĞAZA	**YURT DIŞINDA** **38** ÜLKEDE **112** MAĞAZA **760** SATIŞ NOKTASI	**YURT DIŞINDA** **40** ÜLKEDE **200'E** YAKIN SATIŞ NOKTASI ABD'DE TOPLAM **11** FARKLI SATIŞ KANALINDAN PERDE VE NEVRESİM SATIŞI	**50** ÜLKEDE **250'DEN FAZLA** MÜŞTERİYE İHRACAT	**51** ÜLKEYE İHRACAT
YURT İÇİNDE **28** İLDE **72** MAĞAZA	**YURT İÇİNDE** **1.700** SATIŞ NOKTASI **16** İLDE **29** FABRİKA SATIŞ MAĞAZASI	**YURT İÇİNDE** **1** MAĞAZA		

Zorlu Tekstil Grubu **üretiminin %60'ını** ihracat kanalıyla küresel müşterilerine ulaştırmaktadır.

BAŞLICA MARKALAR

TAÇ, LINENS, VALERON, BIANCA LUNA, KRİSTAL, CASABEL, BRIELLE

Maden-Metalurji

Türkiye'nin ilk, Avrupa'nın tek nikel kobalt konsantre tesisi Meta Nikel, Zorlu Holding çatısı altında faaliyetlerini sürdürmektedir. Yerli Ar-Ge ile yeni nesil madencilikte Türkiye'nin Ar-Ge üssü olmak ve nikel madenciliğini yenilikçi bir iş alanı haline getirmek için çalışmaktadır.



Maden-Metalurji



Zorlu Holding Maden Grubu Başkanı'nın Mesajı

META olarak hedefimiz çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini en iyi şekilde kullanmalarını sağlamak, işletmeye olan katkılarını en üst seviyeye taşımak ve tüm çalışanların iş yaşam kalitesini yükselterek sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaktır.

Dr. Orhan Yılmaz
Zorlu Holding Maden Grubu Başkanı



Gördes işletmesi, “yeni ve sürdürülebilir maden ve metalurji işletmeciliği anlayışı” ile sektöre dinamizm getirmiştir.

Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ (META) Türkiye’nin sahip olduğu nikel potansiyelini ekonomiye kazandırma odağında arama, işletme, ihracat, Ar-Ge ve yatırım faaliyetlerine başarıyla devam etmektedir. Kendi alanında dünyadaki sayılı işletmeler arasında yer alan META’nın Manisa, Gördes’teki nikel-kobalt üretim tesisinin yanı sıra Eskişehir ve Uşak’ta nikel rezervleri de bulunmaktadır. Yer üstündeki topraktan aldığı cevheri son nesil teknoloji ve kapalı bir sistemde işleyerek çevreyle dost üretim gerçekleştiren Gördes işletmesi, “yeni ve sürdürülebilir maden ve metalurji işletmeciliği anlayışı” ile sektöre dinamizm getirmiştir.

META, inovasyon odaklı iş yaklaşımının sunduğu güç ve öğrenme sürecinin yanında sahip olduğu bilgi birikiminin desteği ile madenden konsantre nikel ve kobalt üretimi yapacak yetkinliktedir. META, yüksek kalitede nikel ve kobalt formunun üretilmesinin yanı sıra diğer metallerin kazanımı, özellikle nadir toprak elementlerinin değerlendirilerek üretime geçirilebilmesi için çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir. Şirketimiz, nikel ve kobalt ürünlerini yüksek saflıkta üreterek enerji depolama sistemleri ve batarya ürünlerinde direkt kullanılabilir son ürün formunu üretme stratejisini kendine ilke edinmiştir. META, izlediği akılcı politika ile maden ve metalurji sektöründeki gelişmeleri yakından takip eden, stratejilerini proaktif bir yaklaşımla tasarlayan bir üretim merkezidir. Şirketimiz, aynı zamanda özgün Ar-Ge projesi üretebilecek ve endüstride faydalı buluş yaparak bilimsel çalışmaları yürütüp başarıyla sonuçlandırabilecek, iyi eğitim almış, bilim ve teknolojiyi yakından takip eden güçlü bir çalışan ekosistemine sahiptir. 2018 yılı ilk çeyreğinde Ar-Ge Merkezi ünvanını alan META, kendi alanında bir Ar-Ge üssüne dönüşme yönündeki çalışmalarına emin adımlarla devam etmekte olup, yeni ürünlerin geliştirilmesinde, ürün kalitesinin yükseltilmesinde, operasyon maliyetlerini düşürülmesine kılavuzluk eden bir Ar-Ge kültürü de oluşturmuştur.

META’nın yakın gelecek stratejileri arasında, 2023 yılında elde etmiş olduğu %81 dizayn kapasite kullanımını %100 kapasite kullanımına ulaşmak, yeni yatırımları hayata geçirerek üretim kapasitesini artırmak ve katma değerli son ürünleri üretmek vardır. Yapılacak yeni yatırımlardan sonra Gördes işletmesi, kendi girdisini üretebilme kabiliyetine sahip entegre bir işletme yapısına kavuşacak; uluslararası değişimlere ayak uydurabilecek hız ve verimlilikteki faaliyetleriyle piyasa talebine hızlıca cevap verebilecek bir konuma ulaşacaktır.

“META, izlediği akılcı politika ile maden ve metalurji sektöründeki gelişmeleri yakından takip eden, stratejilerini proaktif bir yaklaşımla tasarlayan bir üretim merkezidir.”

%81
Dizayn kapasite kullanımı

Yerli ham madde olanaklarını kullanarak katma değeri daha da yükseltmek için tüm koşulları kullanan, araştıran ve geliştiren kurum vizyonuyla META önümüzdeki yıllarda yapılacak planlı yatırımlarda kullanacağı teknoloji, makine ve teçhizatın büyük bölümünü yerli ve milli üretimi destekleyen bir anlayış ile yurt içinden karşılamayı; Türkiye ve sektörüne ekonomik katkısını artırmayı amaçlamaktadır. Yeni küresel düzende teknolojinin değişim hızına ve keskin rekabet ortamına uyum sağlayan META, sahip olduğu üretim yetkinlikleri ve teknik bilgi birikimiyle son kullanıcının beklentilerine en iyi şekilde cevap vererek, uluslararası pazarlardaki varlığını güçlendirmeyi ve nikel-kobalt alanında küresel bir tedarikçi olmayı hedeflemektedir.

Ülkeler arasında yaşanan siyasi, ticari ve politik gerginlikler elektrikli otomobil pazarının büyüme hızını olumsuz etkilemiş, Endonezya’da yeni açılan nikel üretim tesislerinin giderek artmasıyla pazardaki arz/talep dengelerinde bozulma olmuş ve nikel fiyatlarında 2023 yılında düşüş yaşanmıştır. LME (Londra Metal Borsası) Nikel metal fiyatı 2023 ilk çeyrekte 28.000 ABD doları/ton doları seviyelerinde iken son çeyrekte 16.000 ABD doları/ton seviyesine gerilemiştir. Bu fiyat etkisi Avrupa’da birçok üreticiyi olumsuz etkilemiş ve sürdürülebilir madencilik anlayışına sahip ülkelerin nikel fiyatının çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim anlayışına uymayan ülkelerden farklı değerlendirmesi için Londra Metal Borsasına talepler olmuştur.

Yakın-orta vade yatırım projelerimiz arasında yer alan, son ürün formuna yönelik nikel-kobalt metal ve sülfat üretim tesisinin kurulum süreci için firmalar ile teknik görüşmeler ve ön fizibilite çalışmaları yürütülmektedir. META, bu üretim alternatifi ile pazarda daha rekabetçi olabilecek ve Türkiye’nin ilk elektrikli otomobili Togg için üretilen elektrikli araç bataryalarına pil ham maddesi sağlamayı hedefleyecektir. Bu yatırımlar ile üretilecek katma değerli ürünler hem ülke ekonomisine hem de işletme maliyetlerine olumlu katkı sağlanacaktır.

META olarak hedefimiz çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini en iyi şekilde kullanmalarını sağlamak, işletmeye olan katkılarını en üst seviyeye taşımak ve tüm çalışanların iş yaşam kalitesini yükselterek sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaktır. İşimizin en büyük değerinin, makine ve teçhizat değil, “insan” olduğuna inanıyoruz. META’nın maden ve metalürji yaklaşımının odağında, deneyimli ve yetenekli işgücüne sahip olmak vardır. Görevi ne olursa olsun bizi “biz” yapan bu insan gücünün desteğini her zaman yanımızda hissederek, küresel bir tedarikçi olma yolunda sağlam adımlarla ilerlemeye devam edeceğiz.

Maden-Metalurji

Gördes tesisi, kendi alanında dünyadaki ilk 10 üretim noktası arasında bulunmaktadır.

Yeni ve sürdürülebilir bir maden ve metalürji anlayışı ile üretim

Türkiye'de nikel madenciliği META'nın 2000 yılının başında kurulması ile başlamıştır.

2007 yılından bu yana faaliyetlerine Zorlu Grubu ortaklığında sürdüren şirketin paylarının tamamı 2016 yılında Zorlu Grubu'na geçmiştir. 2018 Haziran ayında, Şirketin %50 hissesi Vestel Elektronik tarafından 250 milyon ABD doları bedelle Grup'tan satın alınmıştır. Şirket faaliyetlerini Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ ("META Nikel Kobalt Madencilik" veya "META") ünvanı altında sürdürmektedir.

META, Manisa-Gördes'teki nikel-kobalt maden işletmesinde faaliyetlerinin yanı sıra, Eskişehir'de rezerv geliştirme ve cevher üretimi, Uşak'ta jeolojik etüt çalışmaları ve Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde de nikel kobalt maden arama çalışmaları yürütmektedir.

Yılda 1,7 milyon ton mertebesinde cevher beslemesi ve 10.000 ton nikel metal karşılığı konsantre üretimi gerçekleştirebilecek şekilde dizayn edilen Gördes META-Nikel projesi kapsamında yatırım faaliyetlerine 2011 yılında başlanmıştır. Tesis kurulumu 2014 sonunda tamamlanarak devreye alma çalışmaları başlatılmış; ilk ürün ihracatı 2015 yılı Mayıs ayında gerçekleştirilmiştir.

2016 yılında 136 gün çalışarak 1.790 ton nikel metali eşleniği üretim gerçekleştiren tesis, 2017 yılında 230 çalışma gününe ulaşarak yaklaşık 4.000 ton, 2018 yılında 242 çalışma günü karşılığı 5.001 ton, 2019 yılında planlı bakım ve iyileştirme çalışmalarının yapılması ve düşük nikel fiyatları nedeni ile 138 gün çalışarak 2.175 ton, 2020 yılında 292 gün çalışma karşılığında 4.723 ton, 2021 yılında 276 gün çalışma karşılığında 5.810 ton, 2022 yılında 264 gün çalışma karşılığında 6.384 ton konsantre ürün üretmiştir.

Tesisin 2023 yılındaki 290 gün çalışma karşılığında elde ettiği nikel metal eşleniği konsantre ürün miktarı 8.095 ton olmuştur.

Tesis son 7 yılda toplam 36.173 ton nikel metal eşleniği konsantre ürün üreterek tamamını ihraç etmiştir.

META, maden ve metalürji faaliyetleri ile birlikte, metalürji ve kimya bilimlerini kullanarak katma değeri yüksek, yenilikçi ürünler üretmeye odaklanmaktadır.



Gördes Tesisi son 7 yılda toplam 36.173 ton nikel metal eşleniği konsantre ürün üreterek tamamını ihraç etmiştir.

8.095
ton
2023 yılı nikel metal eşleniği konsantre ürün miktarı

Kendi alanında dünyadaki ilk 10 üretim noktası arasında bulunan Gördes tesisinde, topraktan çıkarıldığında içerisinde yaklaşık %0,7 oranında nikel içeren cevher, ileri teknoloji ve gelişmiş prosesler ile ayrıştırılarak, zenginleştirilmekte ve proses sonucu çıkan üründe nikel oranı %38'e yükselmektedir.

META açık ocak madenciliği yaparak yer üstündeki topraktan aldığı cevherden, son nesil teknolojiyle nikel ve kobalt elementlerini hidroksit formunda (Mixed Hydroxide Precipitate-Karışık Hidroksit Çökeleği) üretmekte ve tamamıyla ihracata yönelik çalışmaktadır.

Nikel ve kobalt elementlerinin farklı formlarda üretilmesi, cevher içerisindeki nadir toprak elementlerinin değerlendirilmesi ve Türkiye ekonomisine kazandırılması vizyonunu benimseyen META, üretim kapasitesini kademeli olarak artırarak küresel bir tedarikçi olmayı hedeflemektedir.

Nikel; paslanmaz çelik endüstrisi başta olmak üzere, korozyona karşı dirençli alaşımlar, zırh kaplama ve savunma sanayiinde kullanılmaktadır. Günümüzde elektrikli araçlar ve enerji depolama sistemlerinde kullanılan bataryaların kompozisyonunda nikel ve

kobalt elementleri bulunmaktadır. Gelişen teknoloji paralelinde yapılan çalışmalar sonucunda, kompozisyondaki nikel oranının yükseltilmesiyle batarya kullanım ömrünün uzadığı tespit edilmiştir. Yakın bir gelecekte batarya ve enerji depolama sistemlerindeki nikel kullanım oranının kademeli olarak yükseltilmesi sonucunda nikele olan talep artacaktır.

META daha önce planlamış olduğu hedefler çerçevesinde mevcut yönetim sistemlerine ilaveten 2023 yılı sonu itibarıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri belgesini almayı hak kazanmıştır.

Yürütülen proje ve yatırımlar

Sürdürülebilir bir üretim anlayışı çerçevesinde, Gördes işletmesinde temiz su kullanımını azaltmak amacıyla atık depolama tesisine gönderilen proses atıklarındaki sular değerlendirilerek proseste tekrar kullanılmak üzere geri beslenmektedir.

META, proses tesisi atıklarını depolamak için 3 kademeden oluşan, toplam kapasitesi 25 milyon m^3 olacak atık depolama tesisine sahiptir. Şirket, 3.834 hektar ile kendi alanında verilen en büyük ÇED izninin de sahibidir.

Farklı üniversiteler, TÜBİTAK ve sanayi ile yapılan Ar-Ge iş birliklerini devam ettiren META, Türkiye'nin yeni nesil madencilik alanındaki çalışmalarını Mart 2018'de almış olduğu "Ar-Ge Merkezi" Belgesi ile taçlandırmıştır.

Tesisin verimliliğinin artırılması ve tam kapasite üretime ulaşabilmesine yönelik iyileştirme ve araştırma çalışmaları ile yeni ürün elde edilmesine yönelik Ar-Ge ve yatırım projeleri hem yönetimin hem de teknik personelin özverili çabaları ile sürdürülmektedir.

Cevher hazırlama, su arıtma ve atık depolama tesisi alanlarında yapılması planlanan iyileştirme çalışmalarının tamamlanması ile Gördes tesisinin çalışma gün sayısı ve üretim kapasitesinin artırılarak önümüzdeki yıllarda tam kapasite üretime ulaşılması hedeflenmektedir.

Mevcut buhar tesisi iyileştirmeleri

2013 yılından beri çalışmakta olan kömürlü kazanda deforme olan panel boru değişimi, ekonomizer değişimi yapılarak kazanın çalışma süresinin uzatılması amaçlanmıştır. Proje kapsamında yapılan kireç besleme sistemi ile ise baca gazı SOx emisyon değerinin düşürülmesi hedeflenmiştir.

Eskişehir Kuru Manyetik Separasyon Tesisi (50 ton/sa besleme kapasiteli)

META Eskişehir İşletmesi ruhsat sınırları içerisinde bulunan ve genel olarak düşük nikel-kobalt içeriğine sahip lateritik nikel-kobalt cevherlerinin, zenginleştirilerek ekonomik olarak kazanımı, bütüncül olarak bakıldığında tüm prosesin sürdürülebilirliğinin sağlanması amaçlanmıştır. META bünyesinde gerçekleştirilen proses kurgusu neticesinde, beslenen cevherdeki %Ni tenörü manyetik separasyon sonucunda %0,7'den %0,90'a yükseltilmesi hedeflenmiştir.



META, 2023 yılı sonu itibarıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri belgesini almayı hak kazanmıştır.

ADT 3. Kademe 2. Faz yatırımı

META tarafından Manisa İli, Gördes İlçesi sınırları içerisinde işletilen nikel-kobalt madeni zenginleştirme tesisinden kaynaklanan atıkların depolanması için planlanan maden atığı bertaraf tesisinin (Atık Barajı) 3. Kademe 2. Faz gövde kotu (872-879 m kotu) yükseltilmesi yatırımı yapılmıştır. ADT 3. Kademe 2. Faz çalışmaları genel olarak gövde dolgusunun 872 m kotundan 879 m kotuna çıkarılmasını ve gövde kotuna kaplama malzemesi serim iş sürecini kapsamaktadır. Yatırım süreci 2023'ün Eylül ayında tamamlanmış olup 2.596.122,5 m^3 depolama hacmi kazanılmıştır.

ADT'nin dolum süreleri göz önünde bulundurulduğunda 3. Kademe 3. Faz'ın iki aşamada yapılmasına karar verilmiştir. 1. aşama 877-886 m kotu sağ-sol sahil membran serimi aşamasına 2024 yılı başında, 2. aşama 879-886 m kotu gövde dolgusu iş sürecine ise 2025 yılı başında başlanması planlanmıştır. 1. aşama sağ-sol sahil membran serimi yatırım sürecine başlanmış olup membran imalatları devam etmektedir. Denetim hizmeti, yapım işleri ve membran testleri ile ilgili satın alma süreci devam etmektedir.

ADT 4. Kademe yatırımı

Mevcut atık depolama barajının dolma ihtimali göz önünde bulundurularak üretimin sürekliliği için yeni atık depolama tesisi yeri için projelendirme çalışmaları başlatılması planlanmıştır.

Maden-Metalurji

Mevcut üretim kapasitesinin artırılması ve Nikel, Kobalt Sülfat ve/veya Metal uç ürün üretilmesi amaçlanmaktadır.

Çatı GES Sistemi

Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030, Sürdürülebilirlik stratejileri, küresel anlaşmalara uyum ve enerjimizin bir kısmını üreterek iç kârlılığı artırmak amacı ile META Nikel tesisinde GES kurulması planlanmıştır. Proje kapsamında, Gördes İşletmesinde bina çatılarına (Nizamiye, İdari Bina, Ambar, Nikel ambarı, kaynak atölyesi, atölyeler) çatı GES kurulur ise tüketilen enerjinin %4'lük kısmını yenilenebilir enerjiden elde edilebilecektir.

2024 yılı bütçe planında deneme amaçlı sadece nizamiye binası çatısına kurulmasına karar verilmiştir. Proje çalışmaları devam etmektedir.

Sülfürik Asit Üretim Tesisi

META Nikel Kobalt Madencilik Gördes İşletmesi'nde yatırımı planlanan MHP üretim kapasitesinin artırılması ve nikel metal-nikel sülfat, kobalt metal-kobalt sülfat üretim projelerin hayata geçmesi ile sülfürik asit tüketimi artacaktır. Gördes Nikel Kobalt İşletmesi'nde üretim basamaklarında kullanılan sülfürik asit mevcut durumda yurt dışından deniz yolu ile sağlanmakta olup, yurt içinde ise kara yolu ile taşımacılığı yapılmaktadır.

Planlanan kapasite artışına paralel olarak artacak ham madde ihtiyacının karşılanması konusunda asit nakliyesinin yaratacağı çevresel etkilerin önlenmesi ve Nikel Kobalt Hidroksit Ara Ürünü üretim prosesinde sülfürik asit tüketim maliyetini düşürme amacı ile 400.000 ton/yıl üretim kapasiteli asit üretim tesisi kurulması planlanmaktadır.

Sülfürik asit üretimindeki esas gaye yurt dışından temin edilen sülfürik asit kimyasalı için harcanan kaynakların şirket bünyesinde kalmasını ve üretimin daha bağımsız hale gelmesini sağlamaktır. Aynı zamanda asit prosesinde oluşan atık ısıdan yüksek basınçlı buhar ile elektrik enerjisi üretilerek sülfürik asit tesisi ve mevcut MHP üretim tesisinin elektrik ihtiyacı karşılanacaktır. Buhar-elektrik gibi ikincil ihtiyaçların işletme bünyesinden karşılanması ile de maliyet yönünden avantaj sağlanacaktır.



Nikel Kobalt Hidroksit Ara Ürünü üretim prosesinde sülfürik asit tüketim maliyetini düşürme amacı ile 400.000 ton/yıl üretim kapasiteli asit üretim tesisi kurulması planlanmaktadır.

Ayrıca, mevcut işletmede ihtiyaç duyulan ham maddenin tedariği için kullanılan karayolu trafiği de projenin hayata geçmesiyle azaltılacaktır. Bu sayede, trafikteki kamyon sayısının azaltılması, bütçeye pozitif etki sağlayacağı gibi halk sağlığı ve güvenliği açısından da olumlu bir gelişme olacaktır.

Kapasite artırımı ve uç ürün yatırımları

Mevcut üretim kapasitesinin artırılması ve Nikel, Kobalt Sülfat ve/veya Metal uç ürün üretilmesi amaçlanmaktadır. Proje firması tarafından proses tasarımının detaylandırılması için test çalışmaları devam etmektedir.

Orta vade yatırım projeleri arasında yer alan Nikel-Kobalt Metal ve Sülfat üretim tesisinin tesis kurulum süreci için firmalar ile teknik görüşmeler ve ön fizibilite çalışmaları yürütülmektedir. META bu üretim alternatifi ile pazarda rekabetçi olabilecektir ve özellikle yerli ve milli araç Togg için üretilen elektrikli araç bataryalarına pil ham maddesi sağlamayı hedeflemektedir. Bu yatırımlar ile katma değerli ürünler üretilerek hem ülke ekonomisine hem de işletme maliyetlerine olumlu katkı sağlanacaktır.

2023 Temmuz'dan itibaren Avrupa Su Komitesi'ne üye olunmuştur.

Zorlu Grubu'nun Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonuna katkı sağlanarak, 3 aylık dönemlerde hedefler izlenmiş ve gerekli aksiyonların alınmasına yönelik faaliyetler yürütülmüştür.

Akıllı Hayat 2030 çerçevesinde sera gazı salım yoğunluğu 2023 yılı itibarıyla 35,2 ton CO_2e/ton Ni'den 24,8 ton CO_2e/ton Ni'e gerilemiştir. Değişimin temel nedeni 2023 Mart ayından itibaren cevher besleme stratejisinin değiştirilmesi (yüksek tenörlü cevher miktarının artırılması, ürün tonajının artması) ve manyetik seperasyonla karbonat minerallerinin ayrılmasıyla dolaylı etkisidir.

Doğal kaynakların kullanımını azaltmaya yönelik olarak 2030 yılına kadar kullanılan suyun %50'sini kazanmak hedefine istinaden geri kazanılan su oranı %51,68 olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılında ise 2050 hedefine ulaşma yolunda yatırım projeleri yürütülerek ve üretimde kullanılabilen her noktada ADT yüzey suyu yeniden kullanılarak geri kazanılan su oranı 2023 yıl sonu itibarıyla %71,2 olarak gerçekleşmiştir. Akıllı Hayat 2030 çerçevesinde, 2050 yılına kadar doğadan su kullanımının sıfıra indirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca sürdürülebilir su yönetimi kapsamında farkındalık artırılarak kirliliğin azaltılması ve su ekosisteminin korunmasına destek olmak için 2023 Temmuz'dan itibaren Avrupa Su Komitesi'ne üye olunmuştur.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulayan META, sürekli iyileştirme anlayışı çerçevesinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulumu çalışmalarını yürüterek 2023 Aralık ayında belgelendirme denetimini başarıyla sonuçlandırmış ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesini almıştır.

2022 yılında başlayan ADT Dönüş Hattı ve Pompa Kapasitesinin Artırılması Projesi ile maden atığı depolama tesisinden (ADT) kaynaklanan alt üst drenaj atık sularının tesise geri kazanılması, pompa kapasitelerinin artırılarak atık su kullanım miktarının artırılması amaçlanmıştır. İki kademeli projenin Mart 2023'te tamamlanması ile 2022 yılına göre doğal kaynak tüketiminde %21,93 oranında azalma sağlanmıştır.

Akıllı Hayat 2030 çerçevesinde sera gazı salım yoğunluğu 2023 yılı itibarıyla 35,2 ton CO_2e/ton Ni'den 24,8 ton CO_2e/ton Ni'e gerilemiştir.

%71,20

2023 yılında geri kazanılan su oranı

Bina çatılarına GES kurularak kullanılan elektriğin bir kısmının yenilenebilir enerjiden karşılanması öngörülmektedir. 2023 yılı içerisinde fizibilite çalışmaları yürütülerek 418 m^2 toplam çatı alanına 1.361 kWp DC kurulu güç aşamalı olarak 2024'te bir bina ile başlanması planlanmaktadır. Projenin tamamlanmasıyla birlikte enerji tüketiminin %4 düşmesi ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının 2022'ye oranla %4 azaltılması öngörülmektedir.

Buhar santralinde mevcut ekonomizer sisteminin iyileştirilmesi Ekim-Kasım 2023 tarihlerinde yapılarak arıza kaynaklı duruş süresinin azaltılması ve dolaylı olarak %1,88 kömür tasarrufu sağlanmıştır.

Karot yarılama işleminde temiz su kullanımı sonrasında oluşan atık su tankta toplanıp, yarılama işleminde yeniden kullanılması sağlanmış, az miktarda da olsa doğal kaynak suyu kullanımı azaltılmıştır.

Zorlu Holding Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü koordinasyonunda 2023 yılı içerisinde Kurumsal Risk Yönetimi Komitesi çalışmalarına başlanmış olup, süreç devam etmektedir.

META, maden ve metalürji faaliyetleriyle, metalürji ve kimya bilimlerini kullanarak katma değeri yüksek, yenilikçi ürünler üretmeye odaklanmaktadır. Nikel ve kobalt elementlerinin farklı formlarda üretilmesi, cevher içerisindeki nadir toprak elementlerinin değerlendirilmesi ve Türkiye ekonomisine kazandırılması vizyonunu benimseyen META, üretim kapasitesini kademeli olarak artırarak küresel bir tedarikçi olmayı hedeflemektedir.

Zorlu Holding'in sanayici ve yatırımcı kimliğini Ar-Ge ve inovasyon ile birleştirerek oluşturacağı güçle, konsantre nikel ve kobalt üretimini farklı formlarına dönüştürerek yaptığı işin katma değerini daha da artırmayı, kuracağı yeni yardımcı tesislerle kendi girdisini kendi üretebilen, âtıl durumdaki ısı enerjisini kazanarak enerji verimliliğini en üst düzeye çıkartabilen kombine tesisler oluşturmayı, yerli ve milli üretim yaparak Türkiye'nin yurt dışına olan bağımlılığının ve dolayısıyla cari açığın azaltılmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

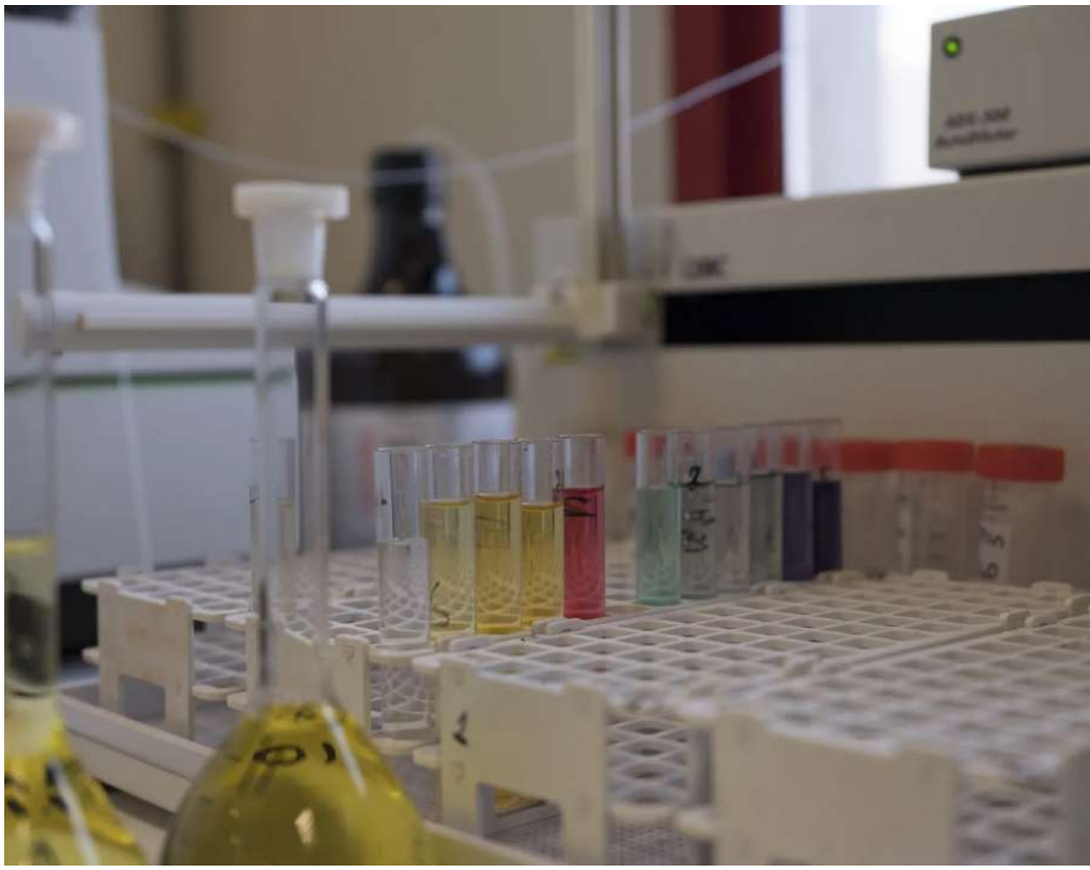
Maden-Metalurji

Ar-Ge Çalışmaları

2023 yılında da Ar-Ge merkezi ve TÜBİTAK projeleri yürütülmüştür.

Ar-Ge Birimi stratejisi, öncelikli olarak mevcut ürünlerde iyileştirme sağlanması, bu minvalde proses içerisindeki maliyetlerin düşürülmesi, kapasitenin artırılması, tüvenan cevheri işlenerek katma değeri yüksek formda ürünler geliştirmek ve çevresel açıdan sürdürülebilir, örnek bir işletme olmak yönündedir. Tüm bu çalışmalar yürütülürken yapılan araştırmalar neticesinde var olan metotların kullanılmasının yanında teknolojik yeniliklere, gelişmelere ayak uydurulması hedeflenmiştir. Şirketin misyonu gereği çevre dostu, sürdürülebilir yeni nesil madencilik ilkesini benimseyerek sektöründe öncü olma hedefine ulaşma doğrultusunda yürütülen çalışmalar bunun en önemli kanıtıdır. Bu doğrultuda atılan adımların daha da sağlamlaştırılması adına üniversiteler ile iş birlikleri yapılmış, paydaşlar ile uyumlu çalışma süreçleri yürütülmüş, alanında yetkin kişilerden patent, makale, Ar-Ge merkezi süreçleri ile ilgili eğitimler aldırılmış, yurt içi ve yurt dışı olacak şekilde çalıştaylara katılım sağlanmış, posterler hazırlanmış ve patent için başvurular yapılmıştır. Uzun vadeli hedefler arasında Türkiye'nin dışarıya olan bağımlılığını azaltmak, özellikle savunma sanayi sektöründe yerli ve millileşme yönünde gerçekleştirilen çalışmalara katkı sağlamak yer almaktadır. Kısa vade hedeflerde ise proses iyileştirme olarak da görülen, maliyet düşürme ve katma değeri yüksek formlar üretmek bulunmaktadır.

META'nın Ar-Ge stratejileri arasında çalışma alanlarının genişlemesi ve çoğalması durumları önemsenmektedir. META bünyesinde Ankara'ya Ar-Ge açılması, açılan Ar-Ge'nin gerekli şartların sağlanması ile Ar-Ge merkezi olarak sürecine devam etmesi planlanmaktadır. 2023 yılında da Ar-Ge merkezi ve TÜBİTAK projeleri yürütülmüştür. Bu Ar-Ge merkezi projeleri arasında; atıklardan değerli metallerin kazanımı, Baca gazındaki yüksek emisyon içeriğine sahip SO_2 ve CO_2'nin bertarafı çalışmaları, Li-iyon batarya bileşenlerinin geliştirilmesi ve üretimi ve Düşük tenörlü lateritik Ni-Co cevherinin redükleme işlemi ile zenginleştirilmesi bulunmaktadır. Yürütülen batarya çalışmaları kapsamında ise INESS 2023 11th International Conference On Nanomaterials and Advanced Energy Storage Systems eğitim ve sempozyumuna, Kritik ve Stratejik Ham Maddeler Semineri'ne katılımlar sağlanmıştır.



INESS 2023 11th International Conference On Nanomaterials and Advanced Energy Storage Systems eğitim ve sempozyumuna katılım sağlanmıştır.

2023 yılı içerisinde ham olarak çıkarılan toprağın işlenmesi ile katma değeri yüksek ürünlerin eldesine devam edilmiştir. Çalışmalarda yer verilen iyileştirmeler CO_2 salınımının azaltılması, atık barajına giden malzemelerin katma değeri yüksek ürün haline getirilmesi, sistemde yük yaratan Al sistemden uzaklaştırılması ve katma değeri yüksek ürün eldesi, atıkların değerlendirilmesi, yerli ham maddelerden katot aktif malzeme üretimi ve farmakolojik kalitede Ca, Mg tuzları eldesi şeklinde gerçekleşmiştir.
Süreç inovasyonlarına gerekli katkının sağlanması amacı ile Bilen Patent Firması'ndan patent ve fikri sınai haklar, muhasebe, temel yetkinlik, patent çalıştayları, inovasyon eğitimi ve çalıştayları konularında eğitimler alınmıştır.

Havacılık kalitesinde metalik nikel eldesi

Proje kapsamında MHP'nin liçlenmesi ve nötralize edilmesinin ardından solvent ekstraksiyonu (SX) yöntemi ile nikel sülfat ve kobalt sülfat saf çözeltileri elde edilmiştir. Elde edilen çözeltiler ile proje kapsamında belirlenen optimum koşullarda Ni ve Co elektroliz çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Çalışmalar ilk olarak laboratuvar ölçeğinde gerçekleştirilmiş, ardından da pilot ölçekte tamamlanmıştır. Proje çıktısı olarak ≥ 99,5 saflıkta 20 kg metalik nikel ve ≥ 99,5 saflıkta 1 kg metalik kobalt elde edilmiştir. Üretilen metalik nikel ve kobalt uçak motoru alaşımlarda kullanılmak üzere TEI'ye teslim edilmiştir.

Atıklardan değerli metallerin kazanımı

Çalışmalarda öncelikle endüstriyel atıklar üzerinde boyut küçültme işlemi yapılmaktadır. Boyut küçültme işlemleri sonrası çalışmalarda (Li-iyon pil geri kazanımı), kimyasal tüketimini azaltmak amacıyla ön konsantrasyon (fiziksel-fizikokimyasal) işlemleri uygulanmaktadır. Daha sonrasında ise tüm endüstriyel atıklardaki katı içerisinde yer alan değerli metalleri hidrometalürjik yöntem olan liç işlemi ile sıvı faza geçirme işlemi yapılmaktadır. Liç işlemi sonrasında hedef metal dışındaki safsızlıkları gidermek adına nötralizasyon çalışmaları yürütülmektedir. Safsızlıkları giderilmiş olan numunede hedeflenen değerli metalleri elde etmek amacıyla, çöktürme ajanı kullanarak çöktürme çalışmaları yürütülmektedir.

Baca gazındaki yüksek emisyon içeriğine sahip SO_2 ve CO_2'nin bertarafı çalışmaları

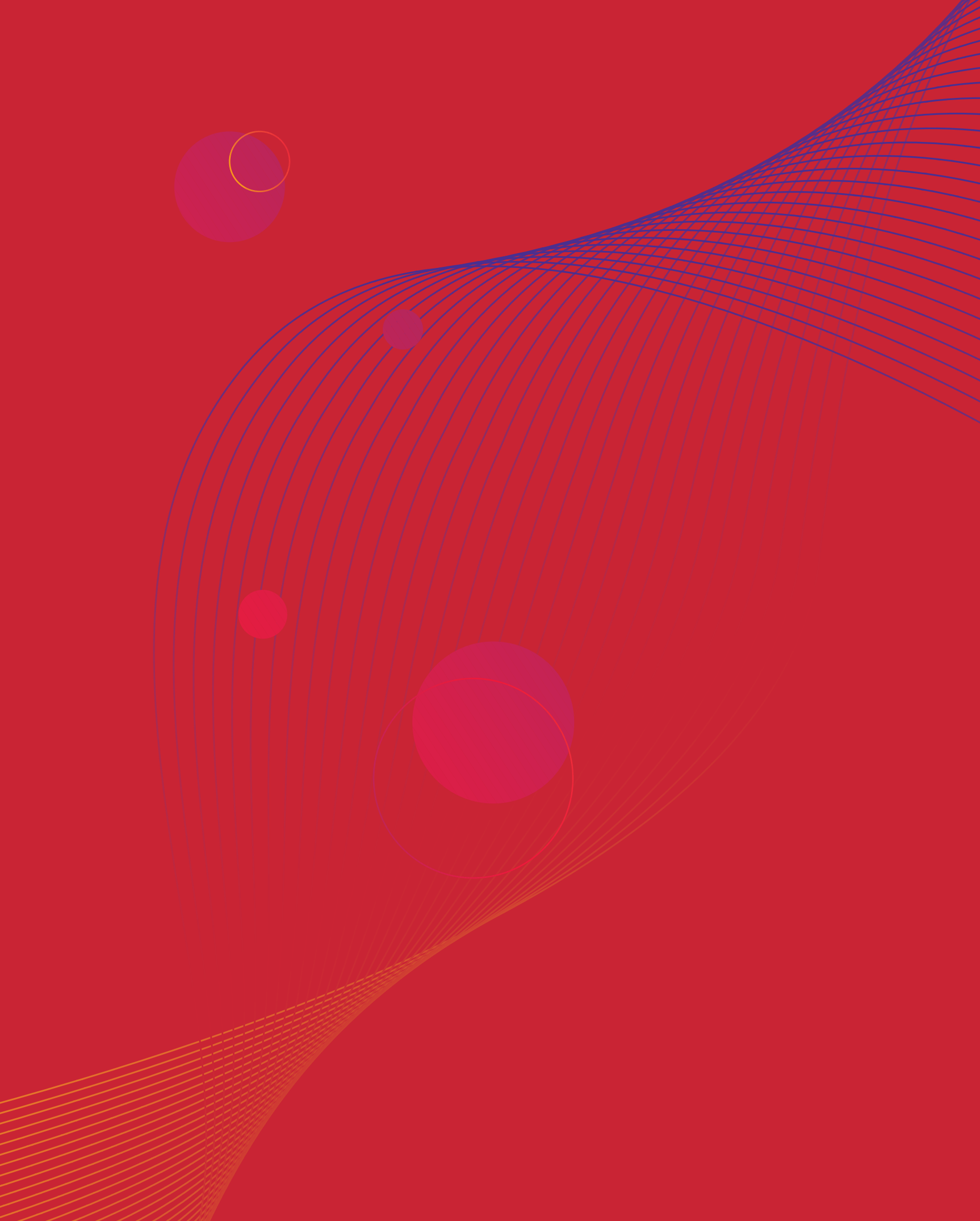
Mevcut tesisin kömür santralinde oluşan baca gazının içerisinde, yakılan kömürün niteliğine göre değişen yüksek oranda SO_2 gazı yer almaktadır. SO_2 gazına ek olarak, yanma esnasında oluşan yüksek oranda CO_2'de aynı baca gazı içerisinde bulunmaktadır. İlerleyen zamanlarda düşük karbon ayak izinin şirketler açısından hem vergilendirme hem de bir tercih sebebi olacağı bilinmektedir. Buradan hareketle, ilk olarak SO_2, ikincil olarak da CO_2'nin bertarafının gerçekleştirilmesi için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Buradan elde edilen ikincil ürünlerle de katma değer sağlayacak ürünlerin üretilmesi hedeflenmektedir.

Baca gazı yıkama sistemi, kömürle çalışan sistemlerde uzun yıllardır kullanılmaktadır, ancak bertarafın sağlanması amacıyla tesisin iç kaynaklarının kullanılması ve buradan elde edilmesi planlanan ikincil ürünler bu projenin motivasyonunu oluşturmaktadır.



Gayrimenkul

Türkiye'nin sosyal, kültürel ve ekonomik cazibe merkezlerini yaratmayı amaçlayan Zorlu Gayrimenkul Grubu; Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu Performans Sanatları Merkezi, Raffles İstanbul Zorlu Center, rezidanslar ve ofislerden oluşan Zorlu Center ile yeni nesil yaşam alanının en güzel örneklerinden birini sunmaktadır.



Gayrimenkul



Zorlu Center Genel Müdürü'nün Mesajı

Zorlu Gayrimenkul Grubu olarak, yenilikçi, akıllı ve sürdürülebilir yaşam alanlarının geliştirilmesindeki tecrübemizle, Zorlu Grubu'nun ortak stratejisi Akıllı Hayat 2030 kapsamında belirlenen hedeflere, yenilikçi yaklaşımımız ve sunduğumuz sürdürülebilir çözümlerle katkı sağlamaya devam ettik.

İlker Özcan
Zorlu Center Genel Müdürü

Zorlu Center, bugüne kadar 100'e yakın ödül aldı.

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı dünyada ve Türkiye'de değişken sosyal, ekonomik ve jeopolitik koşulların etkisi altında şekillenen bir yıl oldu. Yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik yaklaşımı her sektör gibi gayrimenkul sektöründe de etkisini hissettirmeye devam etti. Zorlu Gayrimenkul Grubu olarak, yenilikçi, akıllı ve sürdürülebilir yaşam alanlarının geliştirilmesindeki tecrübemizle, Zorlu Grubu'nun ortak stratejisi Akıllı Hayat 2030 kapsamında belirlenen hedeflere, yenilikçi yaklaşımımız ve sunduğumuz sürdürülebilir çözümlerle katkı sağlamaya devam ettik.

10'uncu yılımızı kutladığımız Zorlu Center, bugüne kadar 140 milyonu aşkın misafiri ağırlarken aralarında dünyanın en prestijli ödüllerinin de yer aldığı 100'e yakın ödül aldı. Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda, verimli enerji ve su kullanımı sunan akıllı sistemlerden %100 yenilenebilir enerji kullanımına, sıfır atık hedefiyle gerçekleştirdiği atık yönetiminden doğa ve çevre dostu etkinliklere kadar uzanan bütünsel bir iş stratejisiyle sürdürülebilir yaşam alanlarına yönelik sadece Türkiye'de değil dünyadaki en iyi örnekleri sunmayı sürdürdü. Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile yüzde 100 yenilenebilir enerji kullanımının yanı sıra akıllı yönetim sistemleriyle elektrikli taksiden elektrikli araç şarj ünitelerine kadar birçok uygulamayla sürdürülebilir yaşamın inşasına katkı sağladı. Zorlu Center 2023'te iyi yaşam tutkunları ve sürdürülebilirlikle değişim yaratanları bir araya getirdiği 'Eco Love Fest'in üçüncüsünü düzenledi. Akıllı Hayat 2030 ile üstlendiğimiz misyonu daha geniş kitlelere yaymak ve bu konuda farkındalık yaratmak adına önemli projelerimizden biri olan 'Eco Love Fest'in aldığı birçok ulusal ve uluslararası ödül mutluluk vericidir.

Kültür ve sanatın buluşma noktası olan Zorlu PSM, 2023 yılında da dünya çapında müzisyenlerin, oyuncuların yer aldığı çeşitli etkinliklerle ve yüz binlerce sanatseverin katılımıyla Zorlu Center'ın parlayan yıldızı olmaya devam etti. Sadece dünya çapında eserlerin değil, yapımcılığını üstlendiği PSM prodüksiyonu tiyatro oyunlarını sahneye koyarak kuruluş aşamasında üstlendiği misyonu taçlandırdı. Tiyatronun sürdürülebilirliğini sağlamak üzere hayata geçirilen PSM Atölye yeni mezunlar vererek Türkiye'de tiyatronun gelişimine katkı sağlamaya devam etti. Geçen yıl başlatılan "İlk Tiyatrom İlk Konserim" projesi, yeni dönemde SosyalBen ve Türk Eğitim Vakfı ortaklığında "Hepimizin Sahnesi" mottosuyla gerçekleştirildi. Bu projeyle; İstanbul'da dezavantajlı bölgelerde yaşayan daha önce hiç konsere ya da tiyatroya gidememiş yetişkinler ve çocuklar, Zorlu PSM'de sahnelenecek etkinliklerde ağırlandı. Zorlu PSM, kültür ve sanatın çok daha geniş kitlelere yayılması için üstlendiği toplumsal sorumluluk ile bu projeleri önümüzde yıllarda daha da geliştirmek için çalışmalarını sürdürecek.

"Deneyim odaklı yeni nesil yaşam alanlarına yönelik ilham veren yenilikçi projeler ve sürdürülebilir yatırımlarla 2024 yılında da sektöre yön veren oyunculardan biri olmayı sürdüreceğiz."

"Raffles İstanbul Zorlu Center, 2023'te Türkiye dâhil dünyanın farklı ülkelerinden seçkin ziyaretçilerin İstanbul'daki adresi olmaya devam etti."

2023 yılının en önemli olaylarından biri sadece Zorlu Gayrimenkul için değil tüm Zorlu Grubu için elbette 1923 Müzikali oldu. Cumhuriyetimizin 100'üncü yılında, Zorlu Holding ve Grup şirketlerinin katkılarıyla, Çolpan İlhan & Sadri Alışık Tiyatrosu, Piu Entertainment ve Zorlu PSM ortak yapımcılığında, sahne üstünde ve sahne arkasında 200 kişilik bir ekiple hazırlanan 1923 Müzikali çok yoğun bir ilgi gördü. Işık ve ses tasarımından dans koreografilerine, canlı orkestra kullanımından dönem kostümlerine kadar Millî Mücadele ile başlayarak Cumhuriyet'in kuruluş sürecini anlatan en büyük sahne sanatları eseri olma özelliğini taşıyan müzikal, aynı zamanda Zorlu PSM'nin tüm teknik altyapısını sonuna kadar kullanan ilk yerli proje oldu.

Dünyanın en özel ve lüks otellerinden biri olan Raffles İstanbul Zorlu Center, 2023'te de Türkiye dâhil dünyanın farklı ülkelerinden seçkin ziyaretçilerin İstanbul'daki adresi olmaya devam etti. Global ölçekte hayata geçirilen yeni marka kimliği çalışmalarının Raffles markası üzerinde yarattığı olumlu etkinin heyecanı Raffles İstanbul'a da yansıdı. 2023'te hayata geçirdiği yepyeni projelerle Raffles İstanbul hem yerli hem de uluslararası misafirlerinin deneyimlerini daha da zenginleştirdi. Benzersiz ayrıcalıkları, farklı konsept ve tasarımlarıyla, misafirlerine keyifli vakit geçirip sosyalleşebilecekleri zarif bir atmosfer sunmayı sürdürdü.

Amerikan Yeşil Binalar Konseyi'nden (U.S. Green Building Council/USGBC) LEED Gold Sertifikası alan, Türkiye'de bu büyüklükteki ilk A+ ofis projesi olan Levent 199 sürdürülebilirlik odaklı ofis yaşam alanlarında iyi örneklere imza atmaya devam etti. Enerji verimliliğine büyük katkısı olan cam kaplamalar ile bütün aydınlatma sistemlerinde kullanılan LED ürünler, yüzde 100 yenilenebilir enerji kullanımı, elektrikli araçlar için özel park yeri, bisiklet parkı, ısı geri kazanımlı taze hava sistemleri ve toplam 10 bin m^2'lik geniş peyzaj alanı gibi çevre dostu bina özellikleriyle Levent 199 sakinlerine ve misafirlerine iyi yaşam deneyimi sunarak Akıllı Hayat 2030 ile üstlendiğimiz sürdürülebilirlik odaklı misyonu daha da pekiştirdi.

Tüm bu gelişmelerle, Zorlu Gayrimenkul Grubu olarak 2023 yılını başarılı işlere imza atarak tamamladık. Deneyim odaklı yeni nesil yaşam alanlarına yönelik ilham veren yenilikçi projeler ve sürdürülebilir yatırımlarla 2024 yılında da sektöre yön veren oyunculardan biri olmayı sürdüreceğiz.

Gayrimenkul

Zorlu Center, dünyada eşine az rastlanır karma kullanım projesi örneklerinden biridir.

İnovatif ve sürdürülebilir yeni nesil yaşam merkezi: Zorlu Center

Zorlu Gayrimenkul Grubu, Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesi Zorlu Center ile inovatif ve sürdürülebilir yeni nesil yaşam alanlarının en güzel örneklerinden birini sunmaktadır.

Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu Performans Sanatları Merkezi, Raffles İstanbul Zorlu Center, rezidanslar ve ofislerden oluşan 5 fonksiyonlu Zorlu Center, sadece Türkiye'de değil, dünyada da eşine az rastlanır karma kullanım projesi örneklerinden biridir.

Zorlu Center'in 10. yılı, 2023'te gerçekleştirilen özel etkinliklerle kutlanmıştır. Bunun yanı sıra ulusal yayınlara verilen reklamlarda 10. yıl logosu ile yer alınmıştır. Sosyal medya için hazırlanan ve fonksiyonlarla birlikte deneyim noktalarının öne çıkarıldığı reklam filmleri yayınlanmıştır.

Zorlu Gayrimenkul Grubu, yenilikçi, akıllı ve sürdürülebilir yaşam alanları konusundaki tecrübesiyle Zorlu Center'i geliştirmeye devam etmekte, Zorlu Grubu'nun ortak stratejisi Akıllı Hayat 2030 kapsamında belirlenen hedeflere sürdürülebilir çözümlerle katkı sağlamaya devam etmektedir.

Zorlu Gayrimenkul Grubu, Zorlu Center'ı sürdürülebilir teknolojilerin hayata geçirildiği, akıllı teknoloji sistemlerinin kullanıldığı, yeni nesil bir yaşam alanı olarak her geçen gün daha da geliştirmektedir. Zorlu Center'da bulunan akıllı enerji yönetimi sistemi, elektrikli araçlar için ZES şarj üniteleri, müşteri trendleri takip sistemi ve elektrikli açık hava bankları sakinlerin ve misafirlerin hayatlarını kolaylaştıran uygulamalardandır. Ayrıca, Zorlu Center'da otopark ve vale ödemeleri Zorlu World ile mobil ortama taşınmıştır. Türkiye'de bir alışveriş merkezinde ilk kez hayata geçirilen bu uygulama misafirlere büyük kolaylık sağlamaktadır.

Çevresel etkiyi azaltma, sürdürülebilirliğe katkıyı artırma hedefi

Zorlu Gayrimenkul Grubu, misafir ve sakinlerin yaşamlarını iyileştiren projeleri hayata geçirirken bir iş yapış şekli olarak gördüğü sürdürülebilirliği, yaptığı yenilikçi uygulamalar ve devreye aldığı akıllı sistemlerle tesislerinde yaygınlaştırmaya devam etmektedir. Grup, bu kapsamda çevresel etkilerin azaltılması, sosyal etkinin artırılması ve yönetişimin güçlendirilmesi yönünde önemli adımlar atmaktadır.



Zorlu Center'in 10. yılı, 2023'te gerçekleştirilen özel etkinliklerle kutlanmıştır.

Zorlu Center'da, 120 m^2'lik alanda faaliyet gösteren katı atık dönüşüm odası, atık camları toplayacak alanlar, restoranlardaki atık yağlar da dâhil olmak üzere yetkili kuruluşlar tarafından düzenli olarak toplanan ve geri dönüşüme kazandırılan atıklar, çevresel etkiyi azaltan iyi uygulamaları yansıtan örneklerden sadece birkaçıdır.

Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu PSM, Raffles İstanbul, konut ve ofislerde yer alan 622 farklı alandan toplanan atıklar, 12 bölümde ayrıştırılıp lisanslı firmalara verilerek; yılda yaklaşık bin ton değerlendirilebilir atığın geri dönüşümü ve kazanımı sağlanmaktadır. 1000 m^2'yi aşkın atık ayrıştırma ve 622 atık toplama alanlarının dışında, Atık Getirme Merkezi ile çevresindeki diğer konut ve yaşam alanlarında oluşan atıkların toplanmasına da destek olan Zorlu Center, çevreye olan etkisini sadece sıfıra indirmeye değil, aynı zamanda bunu toplumun tüm bireylerine yaymaya odaklanmaktadır.

Zorlu Center'da, enerji tasarrufunu artıracak birçok akıllı sistem de etkin olarak kullanılmaktadır. Ortak alan aydınlatmalarında LED dönüşümü ve Akıllı Enerji Yönetimi ile önemli oranda enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Çevresel etki bütünsel olarak yönetilmekte, sadece Zorlu Center'ın bulunduğu alanda değil tüm İstanbul'da çevre bilincini artıracak uygulamalar da hayata geçirilmektedir.

Zorlu Center, Zorlu Enerji ile yaptığı iş birliğiyle kullandığı enerjiyi Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası(I-REC) ile belgelendirmiştir.

Zorlu Center'da gerçekleştirilen sürdürülebilirlik projelerini anlatan kısa videolar da hem sosyal medya hem de Zorlu Center ekranlarında gösterime girmiştir.

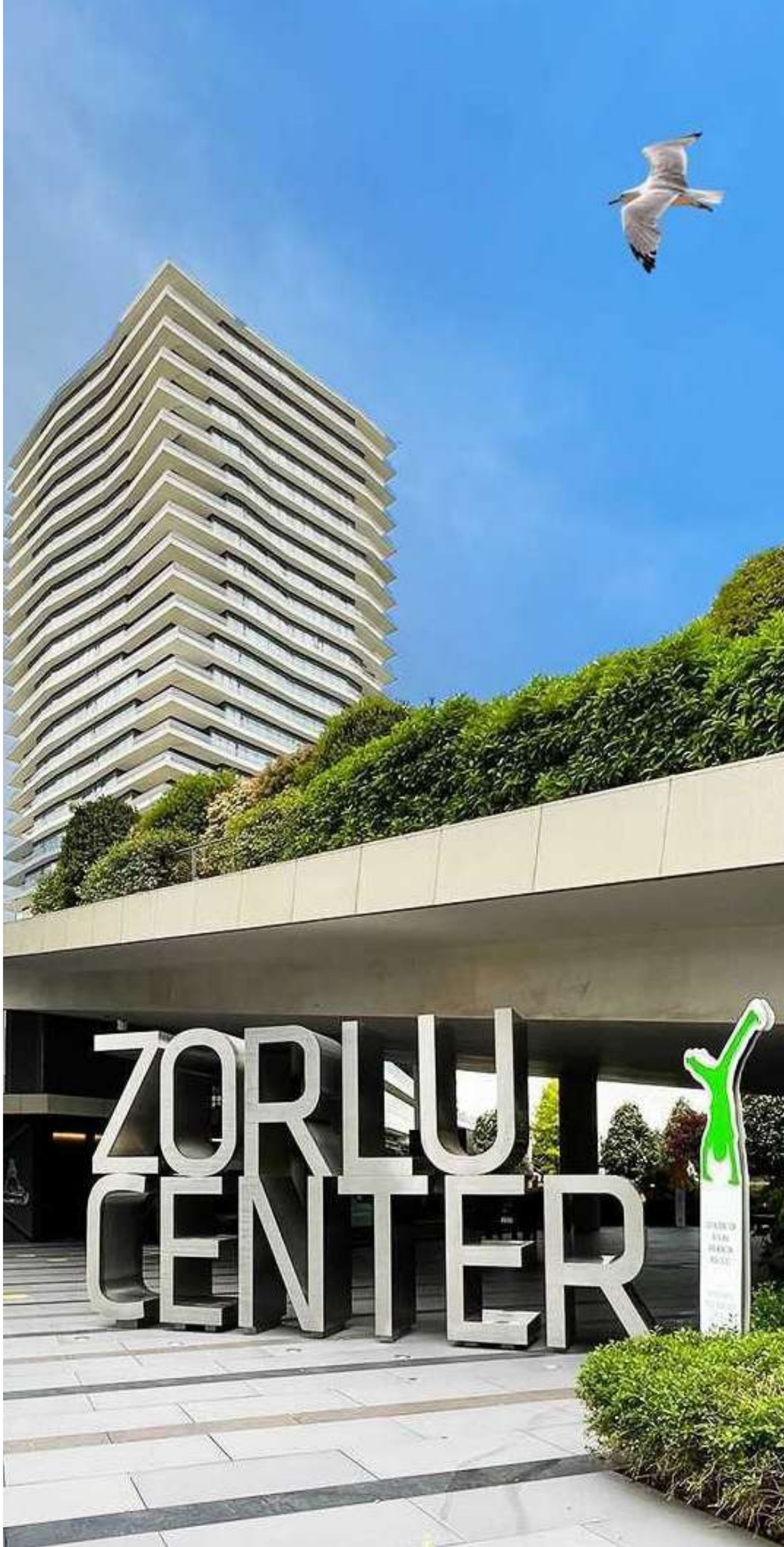
Yenilikçi uygulamalarla yüksek enerji ve su tasarrufu

Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma projesi Zorlu Center'da, yaşamı en üst seviye konforda ve güvende tutmak, kaliteyi sürdürülebilir kılmak için kapsamlı bir operasyon yönetilmektedir. Rezidans sakinlerinin her türlü talebi çözüm odaklı bir yaklaşımla karşılanırken, enerji ve su tasarrufu konusunda kazanım sağlayacak inisiyatifler hayata geçirilmektedir.

Kullanımda olan SkySpark programı ile Zorlu Center genelindeki tüm enerji tüketim verileri tek bir çatı altında toplanmakta, belirlenen koşullara göre yorumlanarak proje genelindeki tüm sistemlerin daha az enerji tüketimi ile daha verimli bir şekilde çalışması sağlanmaktadır.

Zorlu Center'da, enerji performansını sürekli iyileştirmek, yasal ve diğer gerekliliklere uymak, ilişkide olunan tüm tarafların bu politikaya katılımını sağlamak, her kademede verilecek eğitimler ile Enerji Yönetim Sistemi bilincini kurumsal bir kültüre dönüştürmenin yanı sıra çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilirliği sağlamak için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmuştur.

ISO 50001 kapsamında, Zorlu Center'ın sera gazı emisyonlarının azaltılması, daha az atık üretilmesi ve daha fazla verimliliğe ulaşılması adına kazanımlar elde edilmektedir. Bu çalışmalar sonucunda karbon emisyonu düşürülerek iklim değişikliğinin yavaşlatılmasına, fosil yakıt kullanımının azaltılmasına, sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılmasına ve karbon ayak izinin küçültülmesine katkı sağlanmaktadır. Tüm bunların yanı sıra Zorlu Center, Zorlu Enerji ile yaptığı iş birliğiyle kullandığı enerjiyi Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası(I-REC) ile belgelendirmiştir.



Gayrimenkul

2023 Yılı Faaliyetleri

Eco Love Fest bugüne kadar ulusal ve uluslararası platformlardan 6 farklı ödül almıştır.

‘Eco Love Fest’ iyi yaşam tutkunlarını üçüncü kez bir araya getirdi.

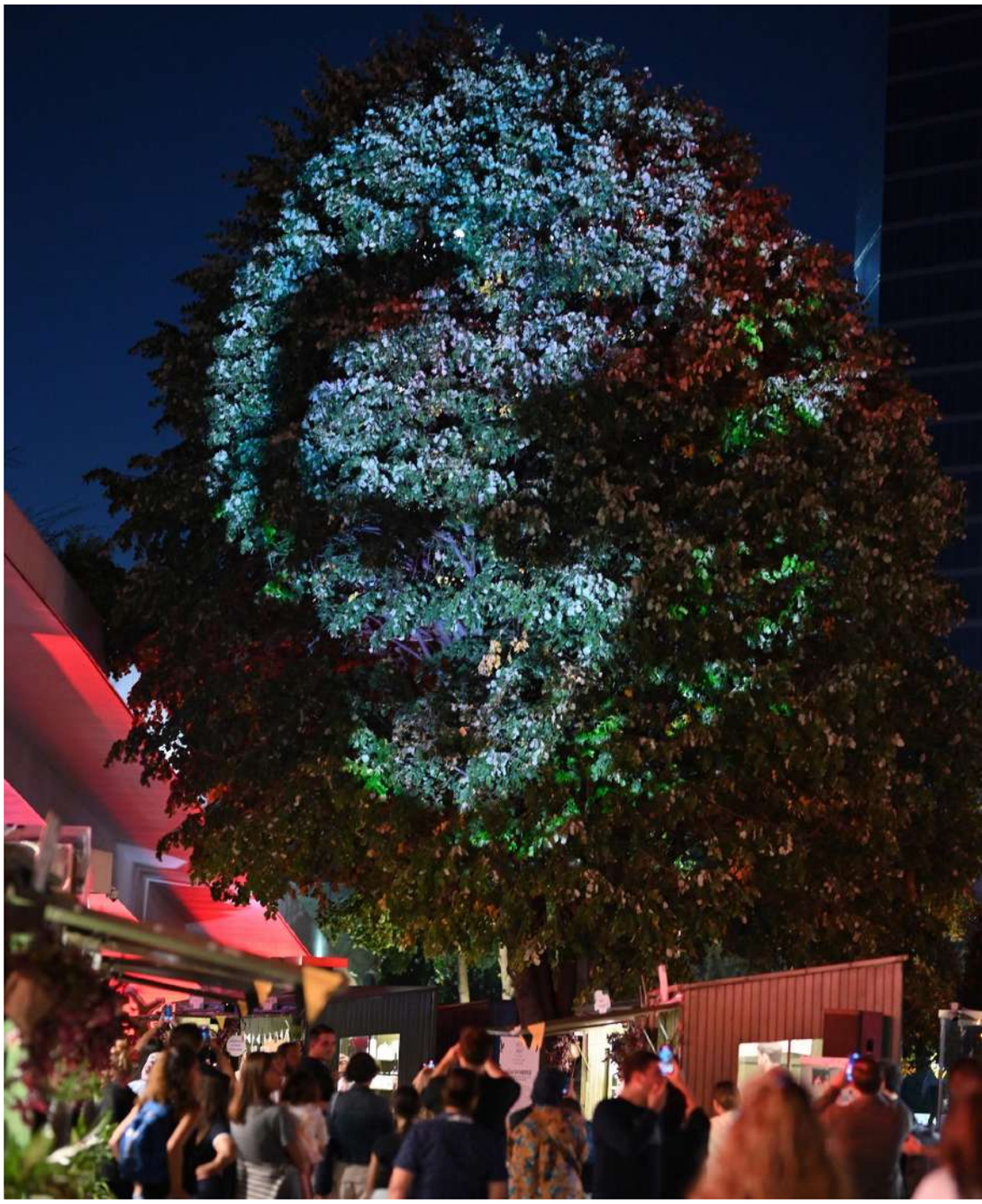
Zorlu Grubu’nun Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda sürdürülebilirliği bir yaşam biçimi olarak ele alan Zorlu Gayrimenkul’ün sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmak amacıyla hayata geçirdiği “Eco Love Fest” 2023 yılında üçüncü kez düzenlenmiştir. Festival, farklı konuları sahiplenen, Türkiye’de alışveriş merkezleri içerisinde hayata geçirilmiş ilk sürdürülebilirlik festivali olarak dikkat çekmektedir. İlk kez 2021’de düzenlenen Eco Love Fest bugüne kadar ulusal ve uluslararası platformlardan 6 farklı ödül almıştır.

Dünyaya saygılı markaların yer aldığı açık havada alışveriş keyfini çıkaran misafirler, ekolojik atölyeler, alanında uzman isimlerin konuşmacı olarak katıldığı sürdürülebilirlik söyleşileri ve konserler dahil birçok etkinliğe katılma imkânı bulmuştur.

Festivalde dünyaya saygılı, farklı konseptte, işlerini sürdürülebilirlik odaklı yapan birçok marka yer almıştır. Sürdürülebilir Pazar’ın yanı sıra ziyaretçilerin en çok ilgisini çeken etkinliklerden biri de ekolojik atölyeler olmuştur.

‘Eco Love Fest’ birçok ödüle layık görüldü.

Kendi sektöründe ilk ve en kapsamlı sürdürülebilirlik festivali olma özelliği taşıyan ve isminin tescillendiği ‘Eco Love Fest’ ile Zorlu Center, birçok ödüle layık görülmüştür. Uluslararası Hermes Yaratıcılık Ödülleri’nde “Sürdürülebilirlik Farkındalığı” ve “Halkla İlişkiler ve İletişim Alanı Özel Etkinlik” kategorilerinde 2 platin ödül alınırken, bir ödül de İletişim Danışmanlığı Şirketleri Derneği (İDA) tarafından düzenlenen PRİDA İletişim Ödüllerinde “En İyi Etkinlik İletişimi” kategorisinden gelmiştir. 2022 yılında ayrıca Marcom Awards’tan Platinum, European Council of Shopping Places’in düzenlediği Solal Marketing Awards tarafından da gümüş ödüle layık görülmüştür. Son olarak Eco Love Fest 2023 yılında “ACE OF MICE/MASTER OF EVENTS” töreninde “En İyi Alışveriş Merkezi Etkinliği” kategorisinde altın ödülün sahibi olmuştur. Zorlu Center şu ana kadar birçok ödüle layık görülen ‘Eco Love Fest’in devamlılığı ve sürdürülebilirliği için çalışmaktadır.





Sinemaseverler Zorlu Center Açık Hava Sineması'nda buluştu.

Zorlu Center, 2023'de Atelier Gelarto sponsorluğunda özel bir yaz programı hazırlayarak sinemaseverlere açık hava sinemasında film izleme keyfi yaşatmıştır.

Yeni yıl coşkusu 'Zorlu Yılbaşı Festivali'nde yaşandı.

Zorlu Center 2023 yılında da yeni yıl coşkusunu yaşatmıştır. Türkiye'nin ilk yeni yıl köyü olarak dikkat çeken Zorlu Yeni Yıl Köyü, Zorlu Center Meydan katında onuncu kez misafirlerini ağırlamış, çok özel markaların birbirinden farklı hediye seçenekleri ve şık tasarımlarının yanı sıra özel tasarım takı ve aksesuarlardan tekstil ürünlerine, yılbaşı süslerinden dekorasyon malzemelerine, her zevke uygun binlerce hediye alternatifi bir arada sunulmuştur. Ay boyunca müzik performansları ve etkinlikler düzenlenmiştir. Yeni yıl konserinde ise Gökçe Bahadır ve Erkan Kolçak Köstendil, ünlü piyanist Emir Ersoy'un sahnesine konuk olmuştur.

Zorlu Center, İstanbullulara sanatın özgün örneklerini sunmaya devam etti.

Zorlu Center Meydan Katı'nda Levazım üst giriş bölümünde yaratılan sergi alanlarında sanat eserleri sanatseverlerle buluşturulmuştur. DG&Art küratörlüğünde, ACT "Assosiation des Artistes Contemporains de Turquie â Paris" üyesi sanatçı Beste Alperat'ın "HUMMINGBIRDS", "DERVISH", "MY OWN WAVE" ve "DANCERS" eserleri yıl boyunca sergilenmiştir. Beymen koridorunda yaratılan vitrin alanında ise RedArt küratörlüğünde Nesren Jake, Hamid Tolouei Fard, Cihan Ünalan gibi ulusal ve uluslararası sanatçıların eserleri Zorlu Center misafirleriyle buluşturulmuştur. Sanat çalışmalarının yıllık plan çerçevesinde çeşitlendirilip, sanatseverler ile buluşturulması hedeflenmektedir.

Meme kanserinde farkındalığı artırmak ve erken tanının önemine dikkat çekmek için Zorlu Center'da Memorial iş birliği ile Pembe Ayna etkinliği hayata geçirilmiştir.

Zorlu Center sosyal sorumluluk projeleriyle tüm sektörlere ilham oldu.

Zorlu Center, sosyal sorumluluğa her zaman olduğu gibi 2023 yılında da önem vererek bu konuda birçok proje hayata geçirmiş ve sektöre ilham olmuştur. Bu kapsamda Meme kanserinde farkındalığı artırmak ve erken tanının önemine dikkat çekmek için Zorlu Center'da Memorial iş birliği ile Pembe Ayna etkinliği hayata geçirilmiştir. Zorlu Center, 2023 yılında Kadına Karşı Şiddet ile Mücadele Kampanyası kapsamında farkındalık yaratmak amacıyla renklerini turuncuya, Türkiye Alzheimer Derneği ile yapılan iş birliği kapsamında 21 Eylül Dünya Alzheimer Günü'nde ise mor renge çevirerek kampanyalara destek olmuştur. 2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası için LÖSEV ile yapılan iş birliği sonucu farkındalık yaratmak amacıyla renklerini turuncuya çevirmiştir. Zorlu Center, her yıl dünyanın dört bir yanında otizme dikkat çekmek ve farkındalığı artırmak amacıyla 'Mavi Işık Yak' kampanyasına bu sene de dahil olmuştur. Bununla birlikte 2016 yılında hayata geçirilen "Zorlu'da Engel Yok" projesi de Zorlu Center'ın büyük bir titizlikle geliştirdiği projelerden biri olarak yarattığı sosyal etkiyi büyütmeye devam etmiştir.

Zorlu Center markalarına yenileri eklendi.

Zorlu Center, 2023 yılında da marka karmasını genişleterek, misafirlerine eşsiz bir alışveriş deneyimi sunmaya devam etmiştir. 2023 yılında Les Benjamins, Edwards, Loro Piana, Gucci, Fabiana Filippi, Nike by Levazım, Tumi mağazaları açılmıştır.

Gayrimenkul

Zorlu Performans Sanatları Merkezi

Zorlu PSM, 2023'te 900'den fazla etkinlikte 600 binden fazla sanatseveri ağırlamıştır.

Zorlu PSM, 2023 yılını Türkiye'de farklı türleri takip eden tüm sanatseverlerin dünyasını değiştirecek, ilham verici, kapsayıcı ve eğlenceli programlar sunma motivasyonuyla tamamlamıştır. 11. sezonuna #Dünyandeğişsin mottosuyla başlayan Zorlu PSM, Türkiye'nin kültür sanat hayatına katkı sunmayı amaç edinen bir kurum olarak 2023'te yine dünyaca ünlü isimleri ağırlamış ve kültür sanat alanında önemli projeleri hayata geçirmiştir. Bu yıl 900'den fazla etkinlikte 600 binden fazla sanatseveri ağırlayarak kültür sanat kurumları arasında öne çıkmıştır. Yerli ve yabancı müzik sahnesinin dev isimlerini izleyicileriyle buluşturarak dünyaca ünlü müzikaller, uluslararası müzik festivallerini ve ses getiren yerli tiyatro yapımlarını sahnelerinde misafir ederken sektöre yatırım yaptığı projeler ve kültür sanatı her kesime ulaştırma hedefini taşıyan sosyal fayda projelerini de hayata geçirmiştir. Sanatseverler, Zorlu PSM çatısı altında iki yüzü aşkın tiyatro ve konserler, beş festival, yüzlerce talk-stand up-söyleşi etkinliği, parti ve kurumsal etkinliği deneyimleyerek sanatın yenilikçi, dinamik, güncel, güvenilir, eğlenceli ve çok sesli kapsayıcı dünyasına ortak olmuşlardır.



Zorlu PSM 2023 yılıyla birlikte IDLES, Ludovico Einaudi, Roosevelt, Dhafer Youssef, Mark Eliyahu, Danny Brillant, Monica Molina, Resa Seffa Park, Buika, Gypsy Kings ve Asaf Avidan, gibi dünyaca ünlü isimleri ağırlarken bu yıl tarihinde ilk kez 3 güne yayılarak Sónar İstanbul ve MIX Festival 2023 ile binlerce müziksevere unutulmaz anlar yaşatmıştır. Zorlu PSM'nin dünyaca ünlü isimlerle yaz aylarına damga vuran PSM Loves Summer by %100 Müzik serisinde yine yabancı müzik sahnesinin enleri ağırlanmıştır. Molchat Doma, Róisín Murphy, Baxter Dury, Tash Sultana Moderat, Benjamin Clementine ve FOALS gibi dünyaca ünlü müzisyenler yaz aylarında peş peşe sahne alarak Zorlu PSM'yi uzun soluklu bir festival alanına dönüştürmüştür. Diğer yandan ülkemizde yaşanan deprem felaketinin ardından DasDas ve İhtiyaç Haritası iş birliğiyle bölgedeki öğrencilerin eğitimine destek olmak üzere Türkiye'nin önde gelen müzisyen ve oyuncularının yer aldığı Dayanışma Sahnesi projesi hayata geçirilmiştir. Her yıl dünyaca ünlü klasiklere yer veren kurum olarak, muhteşem sahne tasarımının yanında usta oyuncuları, milyonların ezberlediği şarkıları ve hayranlık uyandıran koreografileriyle efsaneleşmiş Notre Dame de Paris Müzikali'ni 15 gün boyunca 21 gösterimle İstanbul'a taşımıştır. Yönetmen ve koreograf Jean-Christophe Maillot'un liderliğindeki dünyaca ünlü Monte Carlo Balesi 50 dansçıdan oluşan büyüleyici bir kadroyla yeniden yorumlandığı Shakespeare'in eşsiz yapıtı Romeo & Juliet ise Türkiye'de ilk kez iki gece üst üste Zorlu PSM'de sanatseverlerle buluşmuştur.

Zorlu PSM'nin dünyaca ünlü isimlerle yaz aylarına damga vuran PSM Loves Summer by %100 Müzik serisinde yine yabancı müzik sahnesinin enleri ağırlanmıştır.

Yaratıcı sahne sanatının en büyüleyici örneklerinden biri olarak İsviçre'den dünya sahnesine uzanan ve maske tiyatrosunun simgesine dönüşen Mummenschanz, benzersiz bir gösteriyle sanatseverlerle buluşurken dünyadaki en büyük Fransız prodüksiyonlarının başında gelen, başrolünde dünyaca ünlü yıldız Nathalie Lermitte'in yer aldığı, 'Edith Piaf'ın kariyeri üzerine üretilen en güzel övgü' olarak nitelendirilen ve Edith Piaf'ın unutulmaz şarkılarıyla zaman yolculuğuna çıkaran Piaf! The Show Türkiye'de ilk kez Zorlu PSM'de sahnelenmiştir.

Yerli prodüksiyonlara verilen önem sürdürerek sadece 2023 yılında 5 PSM Prodüksiyonu tiyatro oyunu Zorlu PSM'de tiyatroseverlerle buluşmuştur. Cumhuriyetin 100. yılına özel bir projeye imza atarak Zorlu PSM, Çolpan İlhan & Sadri Alışık Tiyatrosu ve Piu Entertainment ortaklığı, Zorlu Holding ve Grup şirketlerinin katkılarıyla hazırlanan müzikal 1923 ile Türkiye tiyatro tarihinin en büyük ve en kapsamlı yerli müzikal projelerinden birine imza atılmıştır. Ayrıca geçtiğimiz sezonlarda ilk kez Zorlu PSM Prodüksiyon'un kendi yapımı olarak seyirciyle buluşan oyunlarına ek olarak ardından Murat Mahmutyazıcıoğlu'nun kaleme aldığı Kibritin Ucunda oyunu başarılı oyuncu Rıza Kocaoğlu'nun performansıyla seyircisiyle buluşmuştur.

Çolpan İlhan & Sadri Alışık Tiyatrosu, Piu Entertainment ve Zorlu PSM ortaklığıyla sahneye taşınan, Uraz Kaygılaroğlu'nun William Shakespeare'e, Nezaket Erden'in Viola karakterine hayat verdiği, sayısız ödülün sahibi efsanevi filmden aynı isimle Türkiye'de ilk kez sahneye uyarlanan Aşık Shakespeare ile son olarak İbrahim Çiçek'in yönetmenliğinde, Enis Arıkan, Şebnem Bozoklu, Yağız Can Konyalı, Helin Kandemir ve Emine Evirgen'in rol aldığı Zorlu PSM, Craft, ve Freestage ortak prodüksiyonuyla Balina oyunu ve Nermin Yıldırım'ın "Bavula Sığmayan" adlı öykü kitabındaki novelladan uyarlanan, Melisa Sözen, Ülkü Duru ve Müfit Kayacan'ın oynadığı ve Hakan Emre Ünal'ın yönettiği Zorlu PSM, Toy İstanbul ve Melisa Sözen ortak yapımı Aile Yalanları seyircisinden büyük övgüler alarak sahnelere kazandırılan başarılı yerli yapımlardan olmuştur.

Türkiye'de ilk defa bir kültür sanat kurumu misafirleri sahne arkasına, kimsenin bilmediği, görmediği ve merak edilenleri görmek üzere yolculuğa çıkarılmıştır. UNSEEN Tur ile misafirler Zorlu PSM'de sahnelenen dev yapımların sahne arkasını, sanatçıların bıraktığı izleri, hediyeleri, hikâyeleri, fotoğrafları ve daha birçok anıyı keşif dolu 5000 adımlık rehberli tur eşliğinde 2023 yılında gezebilme fırsatı bulmuştur.

Zorlu PSM, geniş programının yanı sıra toplumun tüm kesimini sanatla tanıştırmayı hedefleyerek kültür sanatın sürdürülebilirliğine katkı sağlayan yeni projelerini de hayata geçirmiştir. Sektörün öncü kurumlarından biri olarak kültür sanatı her kesimle buluşturmayı hedefleyen Zorlu PSM geçen sene pilot proje olarak başladığı "İlk Tiyatrom İlk Konserim" projesini hayata geçirerek İstanbul'da dezavantajlı bölgelerde yaşayan, hayatında hiç konsere ya da tiyatroya gidememiş yetişkinler ve çocukları, alanında uzman sivil toplum kuruluşları SosyalBen ve Türk Eğitim Vakfı ortaklığında "Hepimizin Sahnesi" mottosuyla Zorlu PSM'deki konser ve tiyatro etkinliklerinde ağırlamaya başlamıştır.

İzleyici kitlesini genişletmeyi sürdürerek, tiyatroya yeni yetenekler kazandırmak hedefiyle ücretsiz olarak tiyatroda yönetmenlik, yazarlık ve yapımcılık eğitimlerini kapsayan PSM Atölye'nin ikinci yılını da tamamlanmıştır. Mey|Diageo'nun kurumsal desteğiyle düzenlenen PSM Atölye'de iki sezon boyunca toplamda 18 farklı oyun sahnelenmiştir ve üçüncü yılında da eğitimler ara vermeden devam etmektedir.

Zorlu PSM, İstanbul'da dezavantajlı bölgelerde yaşayan, hayatında hiç konsere ya da tiyatroya gidememiş yetişkinler ve çocukları SosyalBen ve Türk Eğitim Vakfı ortaklığında "Hepimizin Sahnesi" mottosuyla Zorlu PSM'deki konser ve tiyatro etkinliklerinde ağırlamaya başlamıştır.

89.502
kişi
Raffles İstanbul Zorlu Center'ın 2023'te ağırladığı misafir sayısı

Raffles İstanbul Zorlu Center, dünyanın en iyi otelleri arasındaki yerini koruyor.

Dünyanın en özel lüks otellerinden biri olan Raffles İstanbul Zorlu Center, Türkiye dâhil dünyanın farklı ülkelerinden seçkin ziyaretçilerin İstanbul'daki adresi olmaya devam etmiştir. Otel 185 oda ve süit (ve 66 rezidans) ile 2023 yılında toplam 89.502 yerli ve yabancı misafiri ağırlamıştır.

Açıldığı yıldan bu yana birçok ödüle layık görülen Raffles İstanbul, 2023 yılında da lüks seyahatin en iyilerini belirleyen prestijli Forbes Travel Guide tarafından Beş Yıldız ödülünü alarak Türkiye'de üst üste beşinci kez bu ödüle layık görülen tek otel olmuştur.

Raffles İstanbul uluslararası yayınlar arasından seyahat sektöründe bir otorite olarak kabul edilen Conde Nast Traveler tarafından düzenlenen ve sadece okuyucuların oylamaları ile belirlenen Readers Choice 2023'de Türkiye'nin en iyi üçüncü oteli olarak seçilmiştir.

Toplantı ve etkinlik açısından şehrin en popüler oteli konumunda olan Raffles İstanbul 1.200 kişilik balo salonu ile şehirde en çok düğün organizasyonuna ev sahipliği yapan otellerden biridir. Yıl boyunca uluslararası hedeflenen pazarlar ve yerel pazarda sürdürülen ticari strateji faaliyetleri sonucunda otelin oda ve sütlerinin yanı sıra yeme içme mekânları, Spa olanakları, toplantı ve ziyafet alanları gibi diğer fonksiyonlarının tanıtımlarının da yer aldığı haberlerin toplam reklam eşdeğeri yüksek seviyede seyretmiştir.

Fark yaratan hizmet anlayışıyla Raffles İstanbul, 2023 yılında eşsiz gastronomi deneyimlerine imza atmıştır.

Otelin 22. katında yer alan Bopshorus Lounge, 2023 Haziran ayında İstanbul'un eşsiz panoramasında sunduğu birbirinden özel ayrıcalıklarla misafirlerini ağırlamaya başlamıştır. Samimi bir buluşma noktası, şık bir çalışma alanı ve keyifli bir mola vadeden Bosphorus Lounge, Raffles İstanbul misafirlerine konaklamaları süresince şehrin en etkileyici panoramik manzarasının tadını çıkarırken, benzersiz ayrıcalıklardan faydalanma imkânı da sunmaya başlamıştır.

İsmini yüzyılın edebi dehalarından esinle alan, centilmenler kulübü konseptiyle yeniden yapılandırılan Writers Bar, sınırlı sayıdaki üyelerine özel deneyimlere ev sahipliği yapmak üzere Raffles İstanbul'da 2023 Haziran ayında kapılarını tekrar açmıştır. Writers Bar, tarihin mirasını taşıyan sofistike mimari tasarımı ve klasik ile moderni buluşturan atmosferinde, üyelerine ve onların misafirlerine konforlu bir ortamı, Raffles İstanbul'un benzersiz hizmet ve lüks anlayışıyla sunmaya devam etmektedir.

Bunun yanı sıra, 2023 Temmuz ayında Rocca, Akdenizli barbekü lezzetleri sunmak üzere mutfak konseptini güncelleyerek Rocca Grill & Terrace ismi ile otelin lobi katından bir üst kata taşınarak yenilenen teras alanında misafirlerini ağırlamaya başlamıştır. Yıl boyunca hem İsokyo hem de Rocca Grill & Terrace'ın enfes lezzetlerinden zengin bir seçkiyi İstanbullulara Raffles Brunch büfesinde sunmuştur.

Gayrimenkul

Zorlu Performans Sanatları Merkezi

Levent 199 projesi, İstanbul'da ticari binalar sektöründe en önemli cazibe merkezi haline gelmiştir.

Otel bünyesinde yer alan efsanevi Long Bar yenilenerek, samimi atmosferi, imza kokteylleri, enfes lezzetleri ve "Live" konseptiyle Kasım ayı itibarıyla misafirlerini ağırlamaya başlamıştır. Long Bar Live sahnesinde her ay, latin, caz, R&B ve pop gibi farklı müzik tarzlarının en iyilerine imza atan müzik sanatçılarının keyifli sahne performansları yer almıştır.

Otelin birinci katında yer alan ve açıldığı 2018 yılından bu yana yeme-içme dünyasına yenilikler getirmeye devam eden, İstanbul'dan Tokyo'ya kadar uzanan Pan Asya'yı ifade eden, İsokyo, yeni menüsünü ve yenilenen atmosferini 2023 Ekim ayında İstanbullulara tanıttığı davetle misafirleri ile buluşturmaya başlamıştır.

Gün ışığıyla aydınlanan 3.000 metrekarelik bir alana sahip Raffles SPA, 2023 yılında da misafirlerine fark yaratan bakım programlar ve imza terapiler sunmaya devam etmiştir. 2023 Kasım ayında hem ruha hem bedene dokunan "arınma" deneyimi konulu bir program ile dingin atmosferinde keyifli bir medya davetine imza atmıştır.

Levent 199: Türkiye'nin LEED Gold Sertifikası'na sahip ilk büyük çaplı A+ ofis projesi

İstanbul'un en işlek lokasyonlarından biri olan Levent'te konumlanan Levent 199, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi'nden (U.S. Green Building Council/USGBC) LEED Gold Sertifikası alan, Türkiye'de bu büyüklükteki ilk A+ ofis projesidir. Levent 199 bu sertifikayı; enerji verimliliğine büyük katkısı olan cam kaplamalar ile bütün aydınlatma sistemlerinde kullanılan LED ürünler, elektrikli araçlar için özel park yeri, bisiklet parkı, ısı geri kazanımlı taze hava sistemleri ve toplam 10 bin m^2'lik geniş peyzaj alanı gibi çevre dostu bina özellikleriyle almıştır.

Levent 199 projesi, 2010 yılında dünyanın mimarlık ve gayrimenkul yatırımları alanında en prestijli ödüller arasında yer alan International Property Awards (Uluslararası Gayrimenkul Ödülleri) yarışmasında ticari binalar kategorisinde Avrupa-Afrika Bölgesi'ndeki "en iyi ofis mimarisi" dalında ödüle layık görülmüştür. Ayrıca Türkiye'nin En Başarılı Emlak Yatırımları yarışmasında 2012 yılında ofis kategorisinde İkincilik Ödülü'ne layık görülmüştür.

Levent 199'da, İstanbul'da bir ilk olan ve ortalama asansör bekleme süresini 27 saniyeye indiren double-deck asansörler sayesinde minimum %50 enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Yatırımlarla sürekli kendini ve teknolojisini yenileyen çağdaş yönetim anlayışı, deprem güvenliğinde üst düzey standartlarda tasarım ve uygulama özellikleri ile Levent 199 projesi, İstanbul'da ticari binalar sektöründe en önemli cazibe merkezi haline gelmiştir. Bu anlamda 2023 yılında %78 ortalama kiralık alan doluluğuna ulaşılmıştır. Devam eden sözleşme süreçleri ile 2024 yılında tam doluluk seviyesine yaklaşılması öngörülmektedir.

Akıllı yaşam konseptine uygun olarak; sürdürülebilirlik odaklı teknolojilerin etkin bir şekilde kullanıldığı Levent 199'da, İstanbul'da bir ilk olan ve ortalama asansör bekleme süresini 27 saniyeye indiren double-deck asansörler sayesinde minimum %50 enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Ayrıca Levent 199'da geri dönüşüme uçtan uca destek verilerek, atıkların bertaraf edilmesi, arıtma sistemi ile lavabolardan çıkan gri suyun arıtılarak yeşil alanların sulanmasında kullanılması gibi birçok çalışma hassasiyetle yürütülmektedir.

Sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir yönetim politikası izlenerek 2023 yılı içerisinde tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmiş elektrik enerjisi kullanılmış, yenilenebilir enerji kullanımı uluslararası geçerliliği olan I-REC belgesi ile de sertifikalandırılmıştır. Bu sayede elektrik tüketiminden kaynaklı olarak yıllık karbon salımı miktarı 3.405 ton azaltılmıştır.

Araçlarda fosil yakıt tüketiminin azaltılmasını teşvik etmek üzere Levent 199'da elektrikli araçlar için Zorlu Enerji'nin yeni nesil enerji markası ZES'e ait toplamda 115 adet şarj istasyonu kurulumu gerçekleştirilmiştir. Bu şarj istasyonları da elektrikli otomobillere sağladığı elektriği temiz enerjiden elde etmektedir. İlerleyen dönemlerde kurulu elektrikli araç şarj istasyonlarının sayısının artırılmasına yönelik planlamalar yapılarak elektrikli araçların tamamen hayatın bir parçası haline gelmesi amaçlanmaktadır.

Su kaynaklarının verimli ve etkin kullanılması adına 2023 yılı boyunca toplamda 1.813 metreküp yağmur suyu toplanarak tekrar kullanıma kazandırılmıştır. Bu sayede Levent 199'un yıllık toplam su tüketiminin %4'lük kısmı yağmur suyundan karşılanmıştır.

Levent 199, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile bina genelinde konumlandırılmış olan 49 toplama noktasında çeşitli atıkları toplayarak 2023 yılında yaklaşık 18 ton değerlendirilebilir atığın geri dönüşümü ve kazanımı sağlanmıştır.

Raffles İstanbul Zorlu Center, Forbes tarafından seçilen dünyanın en seçkin otelleri arasında yer almıştır.

En İyi Alışveriş Merkezi Etkinliğine altın ödül

Eco Love Fest 2023 yılında "ACE OF MICE/MASTER OF EVENTS" töreninde "En İyi Alışveriş Merkezi Etkinliği" kategorisinde altın ödülün sahibi olmuştur.

Forbes Travel Guide'dan 5 yıldız

Yıllık olarak dünyanın en prestijli otellerinin değerlendirildiği Forbes Travel Guide "Star Rating" listesinde; son 5 yıldır üst üste Türkiye'de 5 yıldız kategorisine layık görülen ilk ve tek otel Raffles İstanbul Zorlu Center olmuştur.

Küresel ölçekte turizm sektöründe ödüllerin zirvesi olarak konumlanan listede yer alan Raffles İstanbul Zorlu Center, Forbes tarafından seçilen dünyanın en seçkin otelleri arasında yer almıştır. Forbes Travel Guide tarafından 5 yıldıza layık görülmek, bugüne kadar alınmış sayısız ödülün arasında otelcilikte lüks segmentin zirve ödülü olarak değerlendirilebilir.





Zorlu PSM, sayısız ödülün sahibi oldu

Zorlu PSM, 18. Felis Ödülleri'nde Air Anatolia Belgeseli Felis Global-Entertainment, Dayanışma Sahnesi de Social Responsibility & Sustainability ödülü, Zorlu PSM Web Sitesi 18. Felis Ödülleri Kullanıcı Deneyimi Başarı Ödülü, İstanbul Marketing Awards 2023 Masa Üstü Web Sitesi Tasarımı ve Yenilenen Web Sitesi Ödülü, 21. Altın Örümcek Web Ödülleri'nde Halkın Favorisi Ödülü, Eğlence Kategorisi Birincilik Ödülü ve Etkinlik ve Kültür Sanat kategorisi ikincilik Ödüllerine layık görülmüştür. Tiyatro tarihinin en büyük prodüksiyonlarından biri olan 1923 müzikali, 25. Afife Tiyatro Ödülleri'nde Haldun Dormen Özel Ödülü ve 48. İsmet Kuntay Tiyatro Ödülleri'nde En İyi Yapım ödüllerini kazanmıştır.

Raffles İstanbul uluslararası yayın tarafından Avrupa'nın en iyi otellerinden biri seçildi.

Raffles İstanbul uluslararası yayınlar arasından seyahat sektöründe bir otorite olarak kabul edilen Conde Nast Traveler tarafından düzenlenen ve sadece okuyucuların oylamaları ile belirlenen Readers Choice 2023'de Türkiye'nin en iyi üçüncü oteli olarak seçilmiştir.

Diğer Faaliyet Alanları

Zorlu Holding, turizmden faktoring ve havacılığa kadar geniş bir yelpazede yer alan diğer faaliyet alanlarında kaliteli ve farklı hizmet yaklaşımını ortaya koymaktadır.

Zorlu Air Havacılık AŞ (Zorlu Air)

Zorlu Air, 1992 yılında Korteks çatısı altında faaliyet göstermeye başlamıştır. 1996 yılında ayrı bir hava taksi şirketi olarak yoluna devam etme kararı alan Zorlu Air 2023 yılı itibarıyla sahip olduğu 6-8 yolcu kapasiteli 2016 model AW-139 VIP helikopter ile müşterilerine güvenli ve yüksek kaliteli uçuş hizmetleri sunmaktadır. Envanterinde bulunan 2002 model Bell 430 VIP helikopterini satış yoluyla 2023 yılı içinde envanterinden çıkarmış, bununla birlikte sahip olduğu hava taksi ruhsatını iptal ederek, faaliyetlerini Kaan Havacılık işletmesinin hava taksi ruhsatı altında devam ettirmeye başlamıştır.

Zorlu Faktoring

Zorlu Faktoring AŞ ("Zorlu Faktoring"), 2012 yılının sonunda yurt içi ve yurt dışında faktoring hizmeti vermek amacıyla kurulmuştur. Ana faaliyet konusu yurt içi kabili rücu faktoring işlemleri olan Zorlu Faktoring, orta ve büyük ölçekli firmaların yanı sıra faaliyet gösterdikleri sektörlerde öne çıkan, yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip şirketlere de odaklanmıştır. Çatısı altında yer aldığı Zorlu Grubu ilkeleri doğrultusunda çalışmalarına devam eden Şirket, Türkiye ekonomisine yön veren tüm sektörlere ve şirketlere saygın ve istikrarlı hizmet vermeyi öncelik olarak belirlemiştir.

Zorlu Grand Hotel

Trabzon, şehir merkezinde 1997 yılında hizmet sunmaya başlayan Zorlu Grand Hotel, Grubun ilk turizm yatırımıdır. Otel, 14'ü süit, 26'sı deluxe olmak üzere toplam 160 odada 335 yatak kapasitesine sahiptir. Şehrin merkezi konumunda havalimanına 4 km mesafede konumlanan Zorlu Grand Hotel, 6 çok amaçlı toplantı salonu, spa merkezi ve restoranlarıyla bölgenin ilk beş yıldızlı otelidir. Otel, bölgenin en önemli kongre, seminer, iş toplantıları ve davetlerine ev sahipliği yapmaktadır. Zorlu Grand Hotel, özgün mimarisi ve konforuyla bölgenin hizmet sektöründeki öncüsü olarak yeşil yıldız alan ilk otelidir.

ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret AŞ | JULES VERNE BUSINESS MICE TRAVEL

Jules Verne Business Mice Travel, 1998'den bu yana, 100 kişilik deneyimli ekibi ile dünyanın her köşesinde fark yaratan "Kurumsal Seyahatler", "Kurumsal Etkinlikler & Organizasyonlar" ve "Kişiye Özel Bireysel Seyahatler" gerçekleştirmekte, kurumsal ve bireysel hizmetleri ile kurumların ve bireylerin çözüm ortağı olmaktadır. 2004 yılında Zorlu Grubu'na katılan ve daha da güçlenen Jules Verne Business Mice Travel'ın vizyonu; küreselleşen rekabet ortamında güvenilir, yaratıcı, dinamik, global düşünen, çözüm odaklı, konusunda uzman ve müşterilerine değer katan, öncü ve örnek bir kuruluş olmaktır. Gerçekleştirdiği yaratıcı, yenilikçi projeler ve sınır tanımayan seyahatlerle trendleri belirlemekte; yola birlikte çıktığı tüm kurumlara ve bireylere farklı deneyimler yaşatmaktadır.

Jules Verne Business, kurumların tüm seyahat ihtiyaçlarında; yurt içi ve yurt dışı uçak bileti, konaklama, vize, araç kiralama & transfer ve VIP hizmetleri ile turizmin her alanında kurumlara maksimum verimlilik, tasarruf, güvenlik ve memnuniyet sağlamak için hizmet vermektedir. 2020 itibarıyla özellikle Kurumsal Seyahat teknolojilerine yönelik ürün geliştirme & yatırımlarında önemli adımlar atarak "Dijital Sıçramaya" odaklanmış ve Kurumsal Seyahat Yönetimi için çok önemli bir "Online İş Seyahati Satınalma ve Rezervasyon Platformu"nu hayata geçirmiştir: JVSMART. JVSmart, kurumların iş seyahatlerini -acente ile e-posta ya da telefon iletişimi olmaksızın bilgisayarlarından ya da cep telefonların-



Trabzon, şehir merkezinde 1997 yılında hizmet sunmaya başlayan Zorlu Grand Hotel, Grubun ilk turizm yatırımıdır.

Jules Verne Travel, beklentilere ve yaşamak istenilen deneyimlere göre kişiye/gruba özel hazırlanan seyahat programları ile hayalleri gerçekleştirmektedir.

dan kendi başlarına hızlıca planlamalarını sağlayan, önceden belirleyecekleri seyahat politikaları ile şirket içi onay süreçlerini hızlıca çözebilecekleri, anlık online raporlar oluşturarak süreçlerin seyahat politikalarına uygunluğunu kolaylıkla kontrol edebilecekleri, kural oluşturma mekanizmaları ve online takip sayesinde masraf yönetimi yapabilecekleri, bu sayede kurumun seyahat harcamalarını optimize ederek tasarruf etmelerini sağlayabilecek bir "Online İş Seyahati Satınalma ve Rezervasyon Platformu" ve yurt içi, yurt dışı tüm uçak bileti, konaklama, araç kiralama ve transfer hizmetleri rezervasyon ve satın almalarını seyahat politikaları çerçevesinde hızlı ve güvenli bir şekilde 7/24 tek bir platform üzerinden yönetebilecekleri akıllı bir sistemdir.

Jules Verne Mice, Türkiye'de ve dünyanın her noktasında ürün lansmanlarından bayi toplantılarına, gala gecelerinden roadshow organizasyonlarına, basın toplantılarından protokol gezilerine, kongre ve seminerlerden ödül seyahatlerine, basın gezilerinden özel davetlere, fuar katılımlarından eğitim toplantılarına uzanan yaratıcı hizmetleri ile fark yaratmaktadır. Yenilikçi, meraklı, gelecekten ilham alan, deneyimli ve dinamik ekibi ile tüm kurumların hayallerindeki etkinlik ve organizasyonları gerçekleştirmektedir.

Jules Verne Travel, keşfetmekte sınır tanımayan, seyahat tutkunu ve tecrübeli seyahat tasarımcısı ekibi ile kişiye/gruba özel seyahatler ile dünyanın tüm noktalarını ulaşılabilir kılmakta, beklentilere ve yaşamak istenilen deneyimlere göre kişiye/gruba özel hazırlanan seyahat programları ile hayalleri gerçekleştirmektedir. Jules Verne Travel, 2021 Aralık itibarıyla, Virtuoso statüsüne sahip olmuştur. Virtuoso, dünyanın en iyi seyahat danışmanlarından ve en yenilikçi yaklaşımla hareket eden seyahat firmalarından oluşan, gezginlere olağanüstü deneyimler sunan, özel olanaklara, özel seyahat tekliflerine ve nadir deneyimlere ayrıcalıklı olarak erişim sağlayan ve yalnızca davet etme sistemiyle çalışan özel bir topluluktur. Jules Verne Travel, bu küresel ağın bir parçası olarak misafirlerine Virtuoso ayrıcalıkları ile ek avantajlar sunarak seyahatlerini daha da ayrıcalıklı ve keyifli hale getirmektedir.

www.julesverne.com.tr



Zorlu Grand Hotel

İnsan Kaynakları

Çalışanlarının en önemli gücü olduğunun bilinciyle hareket eden Zorlu Holding; çeşitliliği, yenilikçiliği teşvik ederek ve yüksek performans kültürüne odaklanarak geleceğe ilerlemekte, fırsat eşitliği ilkesini tüm operasyonel süreçlerinde gözetmektedir.



İnsan Kaynakları



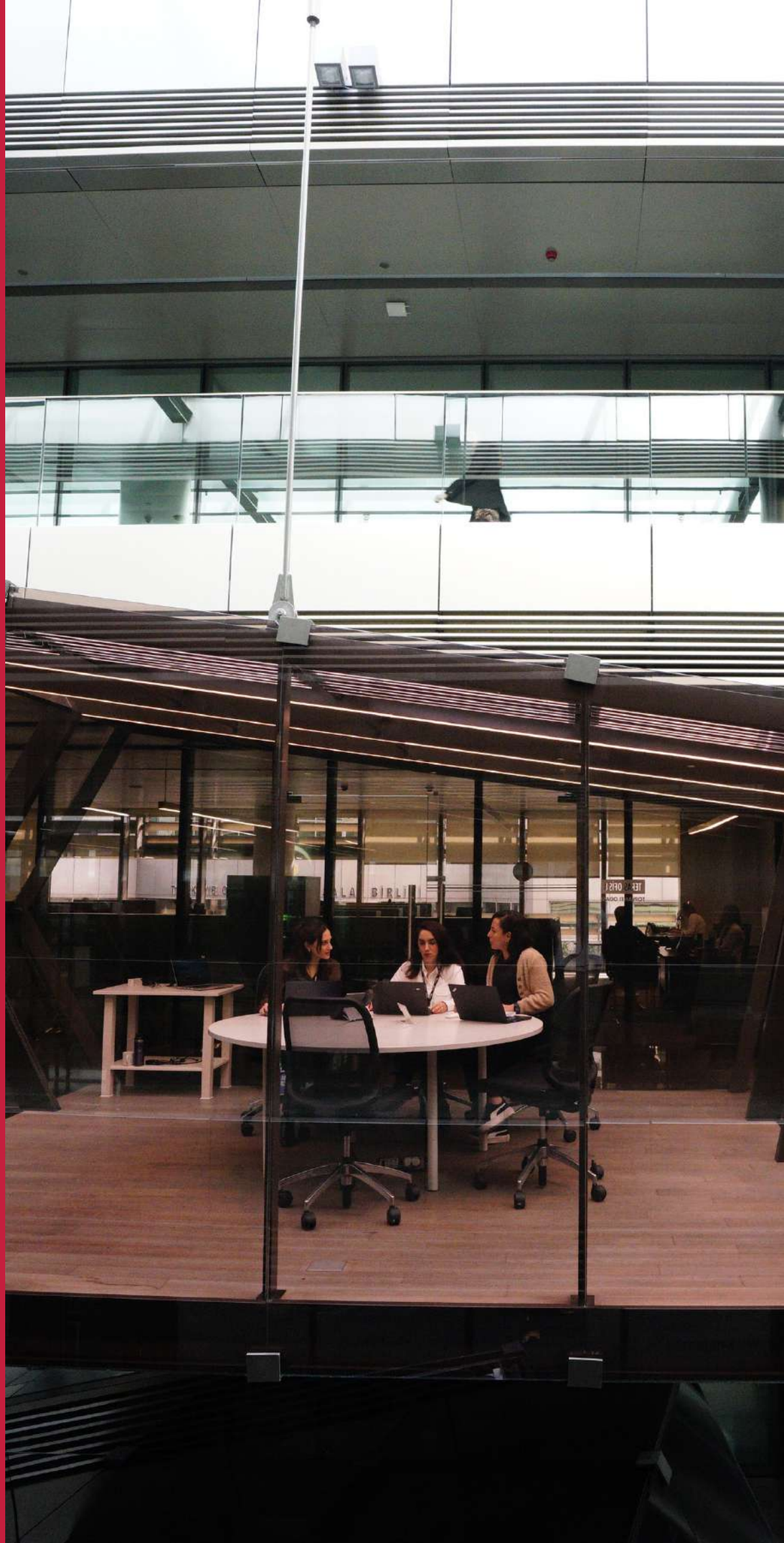
Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Zorlu Grubu olarak, çalışma arkadaşlarımızın en büyük değerimiz olduğuna inanıyoruz. Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda geleceği, insan kaynağımızın gücü ile şekillendiriyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın bağlılığı ve tutkusu, vizyonumuzu hayata geçirmemizde çok önemli bir rol oynuyor.

Bu anlayışla başarıyı ödüllendiren bir çalışma ortamında, insan kaynağımızın yeteneklerini tam anlamıyla kullanabilmesi için kapsayıcı bir kurum kültürünü geliştirmeye odaklıyız. Çalışanlarımızın daha iyi bir gelecek ve daha sürdürülebilir bir dünya hayalinin bir parçası haline gelmeleri için imkân yaratıyoruz.

Necmi Kavuşturan
Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanı



Zorlu Grubu, 60'ı aşkın şirkette 32 bine yakın kişiye istihdam imkânı sunmaktadır.

Zorlu Grubu İnsan Kaynakları Vizyonu ve Amacı

Zorlu Grubu'nun insan kaynakları vizyonu çalışanlarına değer katan insan kaynakları politikaları ve uygulamalarıyla faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde en çok tercih edilen şirketler arasında yer almaktır.

İnsan odaklı çalışma ortamını sağlayarak, çeşitliliği ve yenilikçiliği teşvik eden, yüksek performans kültürünü esas alan öncü insan kaynakları uygulamalarıyla Grubu geleceğe taşıyacak yetenekleri kazanmak ve sürdürülebilir gelişimlerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Zorlu Grubu İnsan Kaynakları Stratejileri

Zorlu Grubu'nun sürdürülebilir başarısı için belirlenen insan kaynakları stratejileri doğrultusunda Grubun insan kaynakları alanındaki yatırımları öncelikli olarak bu odak alanlarını kapsayacak şekilde planlanmakta ve hayata geçirilmektedir.

Motivasyonu yüksek, nitelikli ve alanında yetkin çalışanlar

Zorlu Grubu'nda etkin performans yönetimi, kariyer yönetimi ve eğitim çalışmaları, sürekli gelişim, dijitalleşen İK uygulamaları, genç yeteneklerin kazanımı ve gelişimi; geleceğin iş yapış şekillerine uyum insan kaynakları alanında öne çıkan başlıca konulardır. Bunlar, aynı zamanda motivasyonu yüksek, nitelikli ve alanında yetkin çalışanlardan oluşan bir yapının sürdürülebilirliği açısından anahtar öneme sahiptir.

Grup, küresel ölçekte yeni ve trend belirleyici insan kaynakları uygulamalarını takip etmekte, içselleştirmekte, yaratıcı ve üretken yeteneklerin yetişmesine olanak tanımaktadır. Gerçekleştirilen çeşitli eğitim programları ile çalışanların hem kendilerini geliştirmelerine hem de Gruba değer yaratacak altyapının oluşturulmasına imkân sağlanmaktadır.

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu'nun değişmez hedefi, kalıcılığı pekiştirmek ve Grubu yarınlara taşıyacak profesyonel insan kaynağını istihdam ederek yetişmesini sağlamaktır.

Türkiye ekonomisinin lider aktörlerinden biri olan Zorlu Grubu, 60'ı aşkın şirkette 32 bine yakın kişiye istihdam imkânı sunmaktadır.

İnsan kaynağı, Zorlu Holding'in en değerli varlığıdır. Zorlu Holding nitelikli ve mutlu çalışanların üreteceği yenilikçi fikir ve projelerin, faaliyet gösterilen tüm sektörlerde rekabet gücünü daha da pekiştireceğini ve sürdürülebilir büyümeyi sağlayacağını öngörmektedir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) bir imzacısı olarak Zorlu Holding, iş ortamı ve insan hakları başlıklarında, 10 Küresel İlke'ye tam uyumu hedeflemekte, taahhütlerini yerine getirmek için sürekli çalışmaktadır.

İnsan kaynakları uygulamalarını, küresel ve ulusal iyi örnekler ışığında geliştiren Zorlu Holding İnsan Kaynakları, çalışanların çalışmaktan memnun olacakları bir iş ortamı sunmaya ve en iyi istihdam koşullarını sürdürmeye odaklıdır. Grup, aynı zamanda, insan kaynağının kendisini her yönüyle geliştirmesi için sistematik eğitim ve bireysel gelişim olanakları da sağlamaktadır.

Zorlu Holding, istihdam sürecinde önceliğini; gelişime ve yeniliğe açık, Zorlu Grubu'nun kurumsal kültürüne kolaylıkla uyum sağlayabilecek kişilerden yana kullanmaktadır.

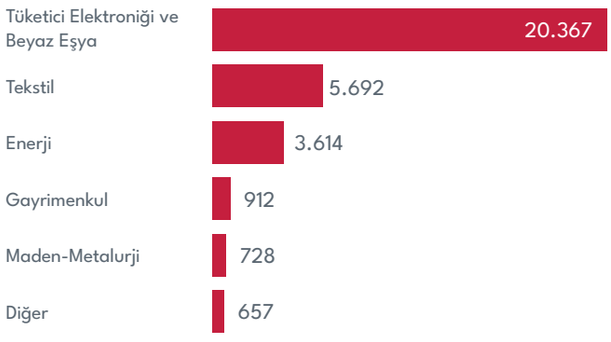
Zorlu Holding ve iştiraklerinde, işe alım aşaması da dâhil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde, dil, din, ırk ve cinsiyet temelli bir ayrım yapılmamaktadır.

Zorlu Holding, tüm insan kaynakları süreçlerini KAGİDER'in Fırsat Eşitliği Modeli uyarınca ulusal ve uluslararası kamuoyu nezdinde tescil ettirmiştir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) bir imzacısı olarak Zorlu Holding, iş ortamı ve insan hakları başlıklarında, 10 Küresel İlke'ye tam uyumu hedeflemekte, taahhütlerini yerine getirmek için sürekli çalışmaktadır.

Zorlu Grubu'nda 2023 yıl sonu itibarıyla toplam 31.970 kişi görev almaktadır. Çalışanların %70'i mavi yakalı, %30'u ise beyaz yakalıdır.

Zorlu Grubu Sektör Bazlı Çalışan Dağılımı



31.970
Toplam Çalışan Sayısı

İnsan Kaynakları

Kurumsal hedeflere ulaşmadaki en önemli güç nitelikli çalışanlardır.

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Politikası

Zorlu Holding insan kaynakları yönetimi uygulamalarını hayata geçirirken, kurumsal hedeflerine ulaşmadaki en önemli gücün; işini tutkuyla yapan, başarma azmi yüksek ve konusunda profesyonel, nitelikli çalışanlar olduğunun bilincindedir.

Holding şirketlerinde insan kaynağı; beklentilerinin yanı sıra hayalleri olan, iyi ile yetinmeyip mükemmeli arayan ve aynı değerleri paylaşan adayların fırsat eşitliği ilkesi gözetilerek seçilmesiyle oluşturulmaktadır.

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamalarının temelini; başarıyı ödüllendiren ücretlendirme sistemi ve şeffaf performans yönetimi, gelişime odaklanan kariyer yönetimi ve eğitimler oluşturmaktadır.

Kariyer Yönetim Sistemi

Zorlu Holding Kariyer Yönetim Sistemi, çalışanlara kapsamlı gelişim ve ilerleme olanakları sunmaktadır. Zorlu Holding şirketlerinin ihtiyaçları ve çalışanların kariyer gelişimleri için terfi ve yatay ilerleme sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemlerle, şirketlerin geleceğe yönelik hedefleriyle çalışanların bireysel hedefleri koordine edilmektedir. Bu kapsamda, çalışanların mevcut yetkinliklerinin geliştirilmesi, mesleki donanımlarının zenginleştirilmesi ve gelecekte görev alacakları pozisyonlar için gerekli yeni yetkinliklerin kazandırılması hedeflenmektedir.

Zorlu Holding Kariyer Yönetim Sistemi, insan kaynağı açısından dikey gelişim imkânları sunduğu gibi, yatay olarak da fırsatlar üretmektedir. Çalışanların bilgi, beceri ve deneyimlerinin çeşitlendirilmesi için şirket veya Grup içinde farklı görevlerde yer almalarını sağlayan rotasyon sistemi uygulanmaktadır.

Aynı zamanda yönetim kadrolarının kariyer planlamasına yönelik çalışmalar da yapılmakta, Grubun gelecekteki başarısını da sürdürülebilir kılmak adına liderler için gelişim programları tasarlanmaktadır. Yöneticiler, oluşturulan yedekleme planlarıyla kariyer hedeflerini destekleyecek şekilde gelecekteki rollerine hazır hale getirilmektedir.



Ücret Yönetim Sistemi

Zorlu Holding Ücret Yönetim Sistemi, piyasa koşulları ve Grup içi dengeler kapsamında; iş kademeleri, Grubun ücret politikası ve performans parametrelerine bağlı olarak belirlenmektedir.

Zorlu Holding Ücret Politikası, Grup şirketlerinin mevcut ücret yapıları, piyasadaki konumları ve rekabet koşulları göz önüne alınarak şirketler bazında farklılık gösterebilmektedir. Ayrıca Ücret Politikası dâhilinde çalışanlara ünvanlarına göre çeşitli yan haklar da sunulmaktadır.

Zorlu Holding Ücret Yönetim Sistemi, iş kademeleri, Grubun ücret politikası ve performans parametrelerine bağlı olarak belirlenmektedir.

Performans Yönetim Sistemi

Zorlu Holding, performans yönetimi uygulamalarını yüksek performans kültürünü destekleyecek şekilde yürütmekte ve şirket stratejileri doğrultusunda performans sistemini geliştirmektedir.

Merkezine sürekli geri bildirim alma/verme ve gelişimi alan performans değerlendirme sistemi ile Grup içerisinde yüksek performans kültürünün oluşması ve yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak belirlenen hedeflerin üst yönetimden başlayarak çalışanlara doğru yayılımı sağlanmaktadır.

İnsan Kaynakları Dijital Dönüşüm Programı

İnsan kaynakları süreçlerine yönelik dijital dönüşüm programı ile birlikte çalışan deneyiminin ve süreçlerin verimliliğinin en üst seviyede tutulması hedeflenmektedir. Zorlu Grubu Dijital Dönüşüm Programı kapsamında; çalışan ana veri yönetimi, işe alım, performans yönetimi, eğitim ve gelişim konularında hayata geçirilen projelere son olarak 2023 yılında kariyer gelişimi ve yetenek yönetimi ile ilgili projeler de hayata geçirilmiştir. Bu projelerle birlikte uçtan uça tüm insan kaynakları süreçleri tek platform üzerinde, birbiri ile entegre olarak çalışabilmektedir. Çalışanlar bulut tabanlı teknolojiler sayesinde istedikleri yerde ve zamanda mobil uygulama ya da web üzerinden insan kaynakları sistemine bağlanarak kolaylıkla süreçlerini yürütebilmektedirler.

Zorlu Grubu eğitim ve gelişim uygulamaları fırsat eşitliği prensibine dayanmaktadır.

Grup bünyesinde insan kaynağının yetkinliklerini artırmak amacıyla eğitim ve gelişim planlama uygulamaları yürütülmektedir.

Zorlu Grubu eğitim ve gelişim uygulamaları fırsat eşitliği prensibine dayanmaktadır. İnsan kaynağı alanında geçerli, uygulamalar ışığında gerçekleştirilen eğitim ve gelişim çalışmaları; çalışanların mesleki ve kişisel yetkinliklerini artırmak, çalışanın mesleğinin yanı sıra çalıştığı sektöre yönelik gelişmeleri de yakından takip etmesini sağlamak adına önem taşımaktadır.

Grup bünyesinde ayrıca, kişiye özel tasarlanmış, yönetici düzeyine yönelik yetkinlik geliştirme eğitimleri de gerçekleştirilmektedir.

Zorlu Akademi

Grup çalışanları hem kişisel hem de profesyonel gelişim yolculuğunda rehberlik eden online eğitim platformu "Zorlu Akademi" üzerinden, birçok farklı konuda hazırlanan e-eğitimlerden faydalanabilmekte ve hazırlanan eğitim kataloglarından kendi gelişim alanlarını destekleyecek eğitimleri talep edebilmektedir. Zorlu Akademi, ilham verici farklı konulardaki zengin içeriklerle keyifli bir öğrenme deneyimi sunmaktadır.

Yönetim Akademisi

Zorlu Grubu olarak Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atarak yenilikçi bir yaklaşımla dönüşümü yönetilmektedir. Bu dönüşümün merkezine insanı alarak; çevik, dinamik ve inovasyon odaklı çalışma kültürüyle yetenek gelişimini destekleyen, yeni yetkinlik ve beceriler kazandırmak üzere tasarlanan gelişim programları hayata geçirilmiştir.

Grubun sürdürülebilir başarıyı sağlayacak, bu değişim ve dönüşüme liderlik edecek yöneticilerine yönelik ilham veren rol modeller olmalarını güçlendirecek Yönetim Akademisi gelişim programı, Müdür ünvanındaki yöneticilerin katılımlarıyla devam etmektedir. Yönetim Akademisi programı Boğaziçi Üniversitesi iş birliğiyle yürütülmektedir. Program "Yeni Dünya Düzeni", "Etkin Yönetim" ve "Çevik Liderlik" başlıklarında 3 modül olarak yapılandırılmıştır.

Başarılı çalışmalarını sürdüren iç eğitmenler 2023 yılında 612 çalışana 9.970 saat eğitim vermiştir.

21.564
saat
2023'te Vestel Teknoloji Akademisi kapsamında verilen eğitim

Yönetim Akademisi gelişim programıyla Grup bünyesinde yer alan yöneticilerin liderlik yetkinliklerine değer katmak ve onların liderlik yolculuğundaki gelişimlerine katkı sağlamak hedeflenmiştir.

Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel Şirketler Grubu ve Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilen, Vestel çalışanlarına yaşam boyu katkı sağlayacak nitelikli eğitimleri almalarını, teknik bilgi ve deneyimlerini artırmayı amaçlayan uzun soluklu bir lisansüstü eğitim programıdır. Bu eğitim programı ile lisansüstü eğitim almak isteyen çalışanların, Vestel'in ihtiyaç duyduğu mühendislik alanlarında yüksek lisans ve doktora derecesi almaları teşvik edilmektedir.

2023 yılı Vestel Teknoloji Akademisi kapsamında 21.564 saat eğitim alan 178 Vestel çalışanı Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Endüstri, Makine Mühendisliği ve Veri Bilimi alanlarında lisansüstü eğitimlerine devam etmiştir. Bugüne kadar toplamda 400 çalışan mezun olmuştur. Ayrıca 74 akademik çalışma endüstriyel uygulamaya dönüşmüş ve 446 çalışma patent, yayın ve teşvik süreçlerinden birine dâhil olmuştur.

Vestel İç Eğitmen Yetiştirme Programı

Vestel, insan kaynağında yer alan bilgi, birikim ve entelektüel altyapıyı tüm çalışanlarla paylaşmak, eğitimleri iç kaynaklarla gerçekleştirerek kendi iç dinamiklerini daha verimli kullanmak ve kişiselleştirilmiş eğitim içerikleriyle doğru eğitim mimarisini kurgulamak amacıyla İç Eğitmen Yetiştirme Projesi'ni tasarlamıştır. Proje sektörde önde gelen 42 firmanın yarıştığı Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu tarafından düzenlenen 2022 Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde, İç Eğitmen Gelişim Programı kategorisinde gümüş ödüle layık görülmüştür.

Ödüllü proje kapsamında başarılı çalışmalarını sürdüren iç eğitmenler 2023 yılında 612 çalışana 9.970 saat eğitim vermiştir.

İnsan Kaynakları

Eğitim ve Gelişim

Zorluteks Akademi'de çalışanlara kişisel gelişim, mesleki gelişim, liderlik gelişim programları sunulmaktadır.

Atölye Liderlik Gelişim Okulu

Vestel'de mavi yaka ekip/vardiya liderleri için özel olarak tasarlanan Atölye Liderlik Gelişim Okulu içerdiği birden fazla modül ile katılımcıların yaşam boyu yetkinliklerini ve liderlik yaklaşımlarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Tasarımı, içeriği, metodolojisi ve eğitmen kadrosu Vestel iç kaynakları tarafından oluşturulan program; deneyim, oyun ve aktivite odaklı bir yaklaşıma sahiptir. Üst yönetimle ekip/vardiya liderlerinin buluşma ortamının yaratılmasıyla deneyimin hızlı ve etkin bir şekilde paylaşımı ve kurumsal kültürün yönetsel açıdan hizalanması sağlanmaktadır. 2023 yılında toplamda 390 ekip/vardiya liderine 5 modül ve 16.793 saat eğitim verilmiştir.

Vestel "Bir'den Bir'e" Kurumsal Koçluk Programı

Vestel'de, toplumsal, kamusal ve kitlesel dönüşümlerin ancak, bireylerin kendi farkındalıklarını kazanması ve akabinde hedeflerini belirleyerek kendilerini dönüştürme istekleri ile mümkün olabileceğine inanılmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda çalışanların hem kişisel hem de profesyonel gelişim süreçlerine destekte bulunan Kurumsal Koçluk Programı hayata geçirilmiştir. Tamamlanan 2 koçluk döngüsünde şimdiye dek, 37 koçluk ile, 39 danışanın hayatına dokunmuş, toplamda 151 saatlik koçluk yapılmıştır. Projenin, Vestel Pazarlama ve Vestel Satış şirketleri çalışanlarına yönelik, 2024 yılı boyunca gerçekleştirilecek 3. Döngüsü için 25 gönüllü koçu hazır bulunmaktadır.

Zorluteks Akademi

Zorlu Tekstil Grubu Türkiye'nin tekstil ihracatında çok önemli bir role sahiptir. Bu rolün verdiği sorumlulukla insan kaynağını sürekli geliştirmeye yönelik eğitim çalışmalarına odaklanılmıştır.

Zorluteks bünyesinde yabancı dilini geliştirmek isteyen tüm çalışanlara tamamen şirket sponsorluğunda dil öğrenme imkânı sunulmaktadır. Çalışanlar çevrimiçi bir platform vasıtasıyla dünyanın birçok noktasındaki yabancı eğitmenler ile 7/24 dil öğrenme imkânı bulabilmektedirler.





Zorluteks Akademi çatısı altında çalışanlara kişisel gelişim, mesleki gelişim, liderlik gelişim programları sunulmaktadır.

Bahçeşehir Üniversitesi iş birliği ile hazırlanan yüksek lisans ve doktora programı ile çalışanlara kariyerlerini geliştirmeleri için eşit eğitim fırsatı ve akademik eğitim desteği sağlanmaktadır.

Zorluteks, Turquality Marka Yönetici Geliştirme Programı kapsamında Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İstanbul Üniversitesi iş birliğinde hayata geçirilen Executive MBA eğitim programı katılımcıları arasında yer almıştır.

Zorlu PSM Akademi

Sektörün beslendiği insan kaynağı yetkinliklerinin artırılması ve kurumun insan kaynakları alanında sürdürülebilirliğini desteklemek için Bilgi Üniversitesi ile PSM Akdemi "Sahne Teknisyenliği Yetiştirme Programı" tasarlanmıştır. PSM Akademi'nin alanında uzman eğitmen kadrolarıyla katılımcılara teorik ve pratik eğitimler verilmesi planlanmıştır. Eğitim sonunda katılımcılar "Katılım belgesi" almaya hak kazanacaktır.

İnsan kaynakları süreçlerine yönelik dijital dönüşüm programı ile birlikte çalışan deneyiminin ve süreçlerin verimliliğinin en üst seviyede tutulması hedeflenmektedir.

Zorlu Enerji Ticaret Akademisi

Zorlu Enerji satış ağını güçlendirerek geliştirmek amacıyla tüm satış kadrolarına kapsamlı bir eğitim programına almıştır.

ZES Dijital, ZES Solar, OEPSAŞ satış ekiplerinin başarılarını güçlü ve yaygın satış ağı geliştirerek devam etmesi hedeflenmektedir. Markaların değerini doğru, eksiksiz ve net bir şekilde anlatmak müşterilerle çıkılan uzun yolda çok büyük önem taşımaktadır.

Ocak 2023'ten, Haziran 2023'e kadar toplam altı ay süren eğitim programı Profesyonel Satış Teknikleri, Satışta Çevik Dönüşüm, Müzakere Teknikleri, Etkili Sunum Teknikleri ve Proje Yönetimi konularında 70 satış profesyoneli 3.284 saat eğitim almıştır.

İnsan Kaynakları

Yetenek Yönetimi

14. MT Programı 2023 yılında tamamlanmıştır.

Grup genelinde ortak bir yaklaşım oluşturarak Kariyer ve Yetenek Yönetimi süreçlerini destekleyecek şekilde tüm beyaz yakalı çalışanların yetkinliklerini değerlendirmek üzere çalışmalar yürütülmektedir. Bu yaklaşımla birlikte potansiyeli yüksek çalışanlar belirlenmiş, pozisyonların kritiklik seviyeleri değerlendirilerek kritik işler de saptanmıştır.

Geleceğe Bi'Adım Denetim, İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genç Yetenek Programı

Bu program Zorlu Holding Denetim, İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi bünyesinde farklı ekiplerde konumlandırmak üzere, eğitim programları ile kariyerlerini ve eğitimlerini destekleyerek, yenilikçi ve dinamik yeni mezun yetenekleri Zorlu Holding'e kazandırmak amacıyla hayata geçirilmiştir.

Geleceğe Bi'Adım Denetim, İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genç Yetenek programı kapsamında, Türkiye genelindeki farklı üniversitelerden yeni mezun olmuş adaylar arasından seçilen genç yetenekler Denetim Grubu Başkanlığı ile İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü bünyesinde farklı sektörlere hizmet veren denetim ve iç kontrol ekiplerinde görevlendirilmiştir.

Geleceğine, Zorlu Holding Denetim, İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi genç yetenek işe alım programıyla bir adım atan gençler için; faaliyet alanları odağında, iş hayatına uyum sağlamalarına destek olmak, ilişkide olunacak ekosistem ile güçlü iletişim için hizalanmaya ve ortak dil oluşturmaya katkıda bulunmak amacıyla detaylı bir eğitim programı tasarlanmış ve yeni mezun çalışanlara teknik ve kişisel gelişim odaklı eğitimler verilmiştir.

Vestel Yönetici Yetiştirme Programı

Vestel Management Trainee (MT-Yönetici Yetiştirme) Programı üniversiteden yeni mezun gençleri Vestel'in gelecekteki yöneticileri olarak yetiştirmeyi amaçlayan ve seçkin üniversitelerin desteği ile yürütülen kapsamlı bir programdır. Dört aylık bir sürece yayılan programın içeriğini; akademik dersler, Vestel içi teorik eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri ve uygulamalı staj aşamaları oluşturmaktadır. Vestel MT Programı ile şirket kültürünü tanıyan, sektör ve işleyiş hakkında detaylı, güncel ve doğru bilgiye sahip genç yönetici adaylarının yetiştirilmesi ve onların Şirket'e katma değer sağlayacak yeni projeler geliştirmeleri hedeflenmektedir.

2023 yılında gerçekleştirilen 14. MT Programı'na toplam 6.588 başvuru yapılmıştır.

3.525
saat
MT Programı kapsamında verilen eğitim süresi

Yüksek potansiyele sahip adayları Vestel'in gelecekteki yönetim ekibi için hazırlamak üzere tasarlanan Program, 2010 yılından itibaren düzenli olarak yapılmaktadır. 14. MT Programı 2023 yılında tamamlanmıştır.

MT Programı'na başvuru yapan genç yetenekler süreç boyunca birçok değerlendirme aşamasından geçmektedir. 2023 yılında gerçekleştirilen 14. MT Programı'na toplam 6.588 başvuru yapılmıştır. Yapılan bu başvurular arasından tüm aşamaları başarı ile tamamlayıp titizlikle değerlendirilen 15 aday, Vestel'in 14. MT Programı'na seçilmiş ve eğitime başlamıştır.

14. Vestel MT Programı 2023 yılında Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun toplam 15 kişinin katılımıyla ve Koç Üniversitesi iş birliği ile hibrit olarak tamamlanmış ve programı tamamlayan tüm genç yönetici adayları Vestel bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Genç yönetici adayları eğitim programı boyunca 12 farklı başlıkta 3.525 saat eğitim almıştır.

Zorluteks Touch The Talent Genç Yetenek Programı

Yetenekli gençleri daha okurken keşfetmek ve şirkete kazandırmak için üniversitelerin kariyer ofisleri ile iş birlikleri yapılmaktadır. Aranan yeteneği tarif eden bir ilan üniversitelerin kariyer merkezleri ile paylaşılmaktadır. Touch The Talent Genç Yetenek Programı kapsamında üniversitelerin son sınıf öğrencilerine part-time olarak geçici süreli sözleşmeler ile çalışma imkânı sağlamaktadır. Bu şekilde, genç yetenekler hem iş deneyimi kazanmakta hem de Zorlutekstil'in faaliyetlerine katkıda bulunma fırsatı elde etmektedir. Bu kapsamda 10 kadar part-time çalışandan oluşan bir yetenek havuzu yönetilmektedir.

META Yeni Mezun Programı

META Yeni Mezun Programı, yeni mezun gençleri kariyer yolculuklarının başında ağırlıklı olarak yönetsel eğitimler olmak üzere, kişisel gelişim eğitimleri ve iç eğitimlerle de destekleyerek yenilikçi, dinamik ve gelecek vaat eden yetenekleri seçip şirkete kazandırmak amacıyla hayata geçirilmiştir.



2023 yılında gerçekleştirilen bu programla 10 yetenek META'ya kazandırılmıştır. Türkiye'nin seçkin üniversitelerinden Boğaziçi Üniversitesi iş birliğiyle kişisel ve yönetsel gelişim eğitimleri tamamlandıktan sonra şirket içi eğitimlerle de genç yeteneklerin teknik ve mesleki gelişimleri desteklenmektedir.

Korteks 2244 Sanayi Doktora Programı

Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında TOBB Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve Uludağ Üniversitesi ile iş birliği faaliyetleri devam etmektedir. Tekstil sektöründe ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite-sanayi iş birliği ile yetiştirilmesine yönelik "2244 Sanayi Doktora Programı" Uludağ Üniversitesi ile yürütülmektedir.

SENERJİ Genç Yetenek Programı

Zorlu Enerji'yi özel bir çalışma yerine çeviren değerleri vurgulamak, rekabetten ayrışmak ve şirketin insan odaklı bakışını paylaşmak amacıyla SENERJİ işveren markası oluşturulmuştur. Yeni işveren markası kapsamında tüm çalışanlar ve ileride çalışma fırsatı bulacak çalışan adayları ile daha iyi iletişim kurabilmek, uyum içinde çalışabilmek ve Zorlu Enerji'deki çalışma deneyimlerini zenginleştirebilmek hedeflenmektedir. Bu doğrultuda "Senin Enerjin, Bizim Sinerjimiz" mottosuyla yola çıkılan SENERJİ marka çatısı altında; bir yandan çalışanlarla bir araya gelinerek performans yönetim sistemi, yetenek yönetimi, onboarding, eğitim ve gelişim süreçlerinde yeni projeler hayata geçirilmekte, bir yandan üniversitelerin etkinliklerinde yer alınarak ekibe katılmak isteyen yeni adaylarla iletişime geçilmekte, potansiyel çalışan adaylara Zorlu Enerji tanıtılmaktadır. Bu sayede hem iç hem dış iletişimde SENERJİ markasıyla daha görünür olunmaktadır.

Zorlu Enerji Türkiye'de enerji sektörünün önde gelen markalarından biri olarak, işgücünü yüksek performanslı ve yetenekli çalışanlardan oluşturmak amacıyla SENERJİ Genç Yetenek Programı'nı hayata geçirmiştir. Program sayesinde gençleri şirket kültürüne uygun bir biçimde iş yaşamına hazırlarken, işveren markasını güçlendirerek bilinirliğini artırmıştır. Maksimum 12 ay süren programda üniversitelerin 4. sınıf öğrencilerinin haftanın en az 3 günü çalışarak gerçekleştirilen projelere katılmaları sağlanırken, bir yandan da eğitim ve mentorluk faaliyetleriyle öğrencilerin gelişimlerine destek olunmaktadır. Genç yetenekler, iş birimlerinin süreçlerine katkı sunacak fikirleriyle proje geliştirmeleri için teşvik edilmektedir. Staj sürecinin sonunda projelerini sunmalarına imkân verilerek ilgili ekiplerde istihdam sağlanması planlanmıştır.

İnsan Kaynakları

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, Zorlu Holding'in sürdürülebilir performansında temel unsurlardandır.

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, Zorlu Holding'in sürdürülebilir başarı ve performansında temel unsurlardandır.

En önemli değerin insan kaynağı olduğuna inanan Zorlu Holding, Grup şirketlerinin başarılı ve sürdürülebilir performans sergilemesi için çalışanların motivasyonunun yanı sıra kurumsal bağlılıklarının ve aidiyetlerinin de güçlendirilmesine yönelik planlı çalışmalar yürütmektedir.

Grup bünyesinde düzenli olarak çalışan bağlılığı araştırmaları yapılmakta; çeşitli araçlarla bağlılık ve memnuniyet ölçümlenmektedir. Bu çalışmalara ek olarak özellikle çalışan sadakatini sağlayan unsurların tespitine yönelik analizler gerçekleştirilerek ve aksiyon planları hazırlanarak, çalışan bağlılığını pekiştirecek ve çalışan deneyimini geliştirecek uygulamalar hayata geçirilmektedir.



Zorlu Holding, Grup şirketlerinin başarılı ve sürdürülebilir performans sergilemesi için çalışanların motivasyonunun yanı sıra kurumsal bağlılıklarının ve aidiyetlerinin de güçlendirilmesine yönelik planlı çalışmalar yürütmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili tüm çalışmalar Eşit Bi'Hayat yaklaşımı çatısı altında yürütülmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımıyla iş gücüne eşit katılımı sağlamak konusunda üzerine düşen rolü sahiplenen Zorlu Holding, etkin bir kurumsal liderlikle bu konuda iş dünyasına örnek olma sözünü vermektedir.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) referans alan Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda ilerleyen Zorlu Holding ve Grup şirketleri; toplumsal gelişimin her alanında etkin çalışmalar yapmak için gereken kaynaklara ve tutkuya sahiptir.

Tüm iş süreçlerinde dinamizme, yenilikçiliğe ve yaratıcılığa değer veren Zorlu Holding, kapsayıcılık ve çeşitlilikten beslenen bir kurum kültürü oluşturmaya ve iş dünyası başta olmak üzere toplum genelinde eşitliği sağlamaya bir adım daha yaklaşmaya odaklıdır.

Zorlu Holding ve Grup şirketlerinde kadınların toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığının güçlendirilmesi ve iş gücüne katılım oranının artırılması desteklenirken, bu konunun kurum politikası haline getirilmesine önem verilmekte ve insan kaynakları süreçleri buna uygun olarak tasarlanmaktadır.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinde kadın rol model ve liderlerin sayısının artırılmasına ve üst yönetimde eşit temsilin sağlanmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığın söylemlere ve iç ve dış iletişimin her alanına yansıtılmasını taahhüt eden Grup, birlikte çalışılan tedarikçilerden müşterilere, tüm paydaşlarının farkındalığına katkıda bulunmaya da odaklıdır.

Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili tüm çalışmalar Eşit Bi'Hayat yaklaşımı çatısı altında yürütülmektedir. Yayınlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu ışığında üst yöneticilerden oluşan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi yeni projeleri hayata geçirmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinde kadın rol model ve liderlerin sayısının artırılmasına ve üst yönetimde eşit temsilin sağlanmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

%32
Kadın çalışan oranı

2020 yılında yayınlanan ve Zorlu Holding ile tüm Grup şirketlerini kapsayan Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası tüm çalışanların fiziksel ve psikolojik sağlık ve güvenliklerinin sağlanmasını; eşitlikçi, güvenli ve şiddetin hiçbir türüne hoşgörü göstermeyen bir iş ortamının oluşturulmasını hedeflemektedir. Politikada tüm çalışanların ev içi şiddet konusunda farkındalığının artırılacağı, ev içi şiddete maruz kalan çalışanların ve çocuklarının içinde bulundukları durumu güven ve gizlilik içinde paylaşabilecekleri destek ve yardım mekanizmalarının oluşturulacağı taahhüt edilmektedir. Zorlu Holding, iş hayatında kadın-erkek eşitliğinin sağlanması hedefi doğrultusunda, 2015 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri (United Nations Women's Empowerment Principles/WEPs) ve 5. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı çerçevesinde, Grup şirketlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmektedir. Zorlu Holding, işe alım, eğitim, kariyer planlama ve geliştirme gibi süreçlerdeki eşitsizlikleri saptamak ve iş yaşamında cinsiyet ayrımcılığına dayalı yaklaşımlara son vermeyi hedefleyen İşte Fırsat Eşitliği Modeli (FEM)'ni desteklemektedir ve İnsan Kaynakları süreçlerini bu model doğrultusunda tescil ettirmiştir. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda etkisini artırmak amacıyla Zorlu Holding, Türkiye'nin önemli sivil toplum kuruluşları ile farklı iş birlikleri yapmaktadır.

Zorlu Grubu'nda 2023 yıl sonu itibarıyla insan kaynağının %32'sini kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Zorlu Holding ve Grup şirketlerinde çalışan kadın sayısının artırılması stratejik bir hedef olarak benimsenmiştir.

Zorlu Holding, Eşit Bi'Hayat toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı kapsamında, dilimize yerleşmiş cinsiyetçi söylem kalıplarından ve deyimlerden kaçınılması için yol gösterici bir rehber olması adına Eşit Bi'Hayat Sözlüğü'nü yayına almıştır. Tüm paydaşların erişimine açık, kurumsal web sitesi üzerinden erişilebilen sözlükte, eşit ve kapsayıcı bir bakış açısıyla kullanılabilecek alternatif söylemler bir araya getirilmiştir. Bu çalışmaya paralel, tüm yazışmalarda eşitliği savunan, kapsayıcı bir dil kullanabilmek ve öz denetim yapabilmek amacıyla "Söylem Denetimi Mekanizması" hayata geçirilmiştir.

İnsan Kaynakları

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi

2023 yılında toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerine başlanmıştır.

2023 yılında, çalışanların toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalıklarını artırmak üzere yaklaşık 32 bin Zorlu Grubu çalışanını kapsayan toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerine başlanmıştır. Eşitlik ve Kapsayıcılık Uzmanı Ebru Nihan Celkan'ın içeriğini Zorlu Grubu'na özel olarak oluşturduğu, kapsamlı bir müfredata sahip bu eğitim aracılığıyla toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili temel kavramların pekiştirilmesi, konuyla ilgili bilgi düzeyinin ve duyarlılığın bir adım öteye taşınması amaçlanmaktadır. Eğitim, kurumsal eğitim platformu Zorlu Akademi üzerinden dijital olarak sunulmaktadır.

Mavi yaka çalışanların da bu eğitime erişebilmeleri adına tüm lokasyonlardaki İnsan Kaynakları ekipleri, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi özelinde 'eğiticinin eğitimi' eğitimi alarak ilgili aktarımı saha çalışanlarına yapmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği manifestonda vurgulandığı üzere, yalnızca kendi çalışanlarının değil, birlikte çalışılan tedarikçilerden müşterilere, tüm paydaşların konuyla ilgili farkındalığına katkıda bulunmaya odaklanılmaktadır. Bu çerçevede, 2023 yılında eğitim açık bir kaynak olarak Zorlu Holding Youtube kanalında yayınlanarak tüm paydaşların kullanımına açılmıştır.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinde kadın rol model ve liderlerin artması ve üst yönetimde eşit temsilin sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır. Zorlu Holding ve Grup şirketlerinde, insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliğini sağlamak üzere hayata geçirilen KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikasına paralel fırsat eşitliği esasıyla hareket edilmektedir. Bu kapsamda, Zorlu Holding'in 2018 yılında almaya hak kazandığı KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası için 2022 yılında Zorlu Grubu şirketlerinden Vestel, Zorluteks, Zorlu Enerji ve Zorlu Gayrimenkul Grubu'nun insan kaynakları süreçleri toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla tarafsız bir denetim firması tarafından incelenerek denetimden geçirilmiştir. 2023 yılında yapılan değerlendirmeler sonrasında şirketler KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası almaya hak kazanmıştır.

Birlikte İyiyiz çatısı altında çalışan esenliğini artırmaya yönelik çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

Hem fiziksel hem de psikolojik olarak herkese iyi geleceği düşünülen Zorlu Grubu Kurumsal Esenlik Programı “Birlikte İyiyiz” platformuyla çalışanlar ve aile bireyleri, özel olarak hazırlanmış çağrı hattı, web sitesi ve Wellbees mobil uygulaması üzerinden konusunda uzman psikolog, sağlıklı beslenme alanında uzman diyetisyen ve spor eğitmenlerinden destek alabilmektedirler. Bu imkânların yanı sıra şirket içerisindeki etkileşimi ve sinerjiyi daha yukarı taşımak üzere 2023 yılı içerisinde Birlikte İyiyiz çatısı altında çalışan esenliğini artırmaya yönelik çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

Alanında uzman konukların ağırlandığı webinar serilerinde çalışanların bir araya gelerek interaktif bir gelişim yakalamaları yönünde olanak sağlanmaktadır. Birlikte İyiyiz çatısı altında gerçekleştirilen “Sağlıklı Beslenme” webinar programında sağlıklı beslenme yolculuğunu baştan uca kapsayarak beslenme ve sağlıklı alışkanlıklar geliştirme üzerine kurgulanmıştır. Beş ayrı webinardan oluşan seride; bağışıklığın temelleri, besinlerin doğru pişirme yöntemleri, popüler diyetler ve doğru bilinen yanlışlar, özel diyetlerin uzun süreli sağlığa etkileri ve besin okuryazarlığı başlıkları çerçevesinde gerçeklemiştir.

2023 yılında gerçekleştirilen ikinci webinar serisi “İyi Yaşam Atölyeleri” ile 5 farklı başlık ve oturum ile çevrimiçi olarak bir araya gelinmiştir. Atölyelerde; nefes teknikleri, özşefkat, duygusal dayanıklılık ve sağlıklı uykunun temelleri üzerine buluşmalar gerçekleştirilmiştir.

Birlikte İyiyiz Kurumsal Esenlik Programı kapsamında ayrıca Grup bünyesinde sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda faaliyet gösteren kulüpler, çalışanların hobilerinin gelişimine destek olmakta ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamaktadır. Kulüpler aynı zamanda, iş ve özel yaşam dengesini kurmaya imkân tanımakta, çalışanlar arasındaki iletişimin ve iş birliğinin artmasına fırsat sunmaktadır. “Sağlıklı Yaşam ve Spor Kulüpleri”nin çalışanlardan oluşan kadın futbol takımı, basketbol takımı ve karma voleybol takımları kurumsal liglerde Zorlu Grubu’nu başarı ile temsil etmektedir. Ayrıca Birlikte İyiyiz Kitap Kulübü’nde her ay bir araya gelinerek üyelerin belirlediği kitaplar hakkında paylaşımlarda bulunulmaktadır.



İnsan Kaynakları

Kurumsal Gönüllülük Programı “Kıvılcımlar Hareketi”

Sivil toplum örgütleri ile e-gönüllülük projeleri gerçekleştirilmeye devam edilmiştir.

Zorlu Holding kültüründe yer alan yardımseverlik ve dayanışma anlayışı doğrultusunda yürütülen kurumsal gönüllülük çalışmaları büyük önem taşımaktadır.

Zorlu Grubu’nun toplumsal fayda odaklı yaklaşımı ile uyumlu kurumsal gönüllülük projelerini tek çatı altında toplayan Kurumsal Gönüllülük Programı “Kıvılcımlar Hareketi” kapsamındaki çalışmalar, 2023 yılında da devam etmiştir. Programın başladığı 2018 yılından 2023 yılı sonuna kadar 3.100’den fazla gönüllü ile 100’den fazla gönüllülük projesi gerçekleştirilmiş ve toplamda 16.200 saatten fazla gönüllülük saatine ulaşılmıştır.

Zorlu Holding’in toplumsal fayda odaklı yaklaşımı doğrultusunda iş birliği içinde olunan Açık Açık platformu üyesi sivil toplum örgütleri ile e-gönüllülük projeleri gerçekleştirilmeye devam edilmiştir. Bu kapsamda mentorluk, farklı çocuk grupları ile masal atölyeleri, yabancı dil mentorluğu, özel ders gönüllülüğü, çevre temizliği gibi birçok farklı projede Kıvılcımlar Hareketi yer almıştır.

Sivil toplum kuruluşları ile gerçekleştirilen gönüllülük projelerine ek olarak Kıvılcımlar’ın kendi geliştirdikleri yeni gönüllülük projeleri de hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda 2023 yılında da Kıvılcımlar Hareketi’nin geliştirdiği e-gönüllülük projesi olarak tasarlanan “Keşif Atölyeleri” ile ilkokul 3. ve 4. sınıf öğrencisine bilim, çevre ve sanat konularında farkındalık kazandıracak atölyeler düzenlenmiştir. Atölyelerde 80’den fazla Kıvılcım, 300’den fazla çocuk ile birlikte atölyeleri gerçekleştirmiştir. Önümüzdeki dönemde de Kıvılcımlar’ın geliştirdiği projeler hayata geçirilmeye devam edilecektir.

Zorlu Holding olarak gönüllülüğün ve toplumsal fayda yaratmanın sürdürülebilir bir geleceğin temellerinden biri olduğuna inanarak, kurumsal gönüllülük programı Kıvılcımlar Hareketi ile topluma değer katma amacıyla kurumsal gönüllülüğü yaygınlaştırmak, herkes için erişilebilir ve kalıcı bir açık kaynak sağlamak için Vikipedi “Kurumsal Gönüllülük” sayfasını oluşturmak üzere VikiMaraton düzenlenmiştir. Kurucu ortakları arasında yer alınan sosyal inovasyon platformu imece partnerliği ile düzenlenen Vikimaraton’da, mentorlar ve gönüllülerle ile birlikte akademik kaynakları araştırarak ve referans alarak “Kurumsal Gönüllülük” Vikipedi sayfası oluşturulmuştur.



2018 yılından 2023 yılı sonuna kadar 3.100’den fazla gönüllü ile 100’den fazla gönüllülük projesi gerçekleştirilmiştir.

Zorlu Holding, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmaya ve sürdürmeye odaklıdır.

Zorlu Holding, tüm Grup şirketlerinde, mevzuatın ilerisinde ve uluslararası standartlarda, her zaman çalışanı ve insan hayatını ön planda tutan sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmaya ve sürdürmeye odaklıdır.

Holding'in temel sorumluluklarından biri de insan kaynağının etkin ve verimli çalışarak yüksek bir performans göstereceği koşulları sağlamaktır.

Zorlu Holding İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası'nın temelini, çalışmaya uygun koşulların sağlanması, faaliyet alanında olası risklerin değerlendirilerek bunlara karşı önlemler alınması ve özel durumdaki kişilerin çalışma şartlarının düzenlenmesi oluşturmaktadır.

Zorlu Holding'in değişmez hedefi sıfır kaza ağırlık oranını sürdürmektir.

Zorlu Holding bünyesinde sistematik ve planlı olarak düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve çalışanların bilinçlendirilmesini amaçlamaktadır.

Grup genelinde, çalışanların iş ortamında karşılaşabilecekleri iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı uygulamalı ve interaktif eğitimler gerçekleştirilmekte; İSG konulu senaryolar ile tatbikatlar yapılmaktadır.

Zorlu Holding, sıfır kaza ağırlık oranı hedefini devam ettirmek adına her türlü faaliyetinde iş güvenliğine odaklanmaktadır.



Zorlu Holding'in değişmez hedefi sıfır kaza ağırlık oranını sürdürmektir.

İnsan Kaynakları

Çalışanlara Yönelik Hayata Geçirilen Etkinlikler: CEO ile Bi'Arada, Küçük Bi'Mola

CEO ile Bi'Arada buluşmalarında Grup şirketleri arasında sinerji ortamının yaratılması hedeflenmektedir.



Zorlu Holding CEO'su Ömer Yüngül'ün ev sahipliğinde, Zorlu Grubu'ndan çalışanların katılımıyla gerçekleştirilen CEO ile Bi'Arada buluşmalarında çalışanların fikir alışverişinde bulunması, birbirlerini daha yakından tanıma fırsatı sağlanması ve Grup şirketleri arasında sinerji ortamının yaratılması hedeflenmektedir. Küçük Bi'Mola ise çalışanlar nezdinde sürdürülebilir esenliği desteklemeyi; yılmazlık ve çeviklik ilkesiyle bireysel ve iş hayatında hareket etmelerini sağlamayı amaçlayan bir etkinlik serisidir. Etkinlik; sağlıklı beslenme, sürdürülebilirlik alanında bireysel olarak atılabilecek adımlar, fiziksel ve ruhsal sağlığa yönelik konuşma ve atölyeler gibi farklı başlıklarda her ay gerçekleştirilmektedir.

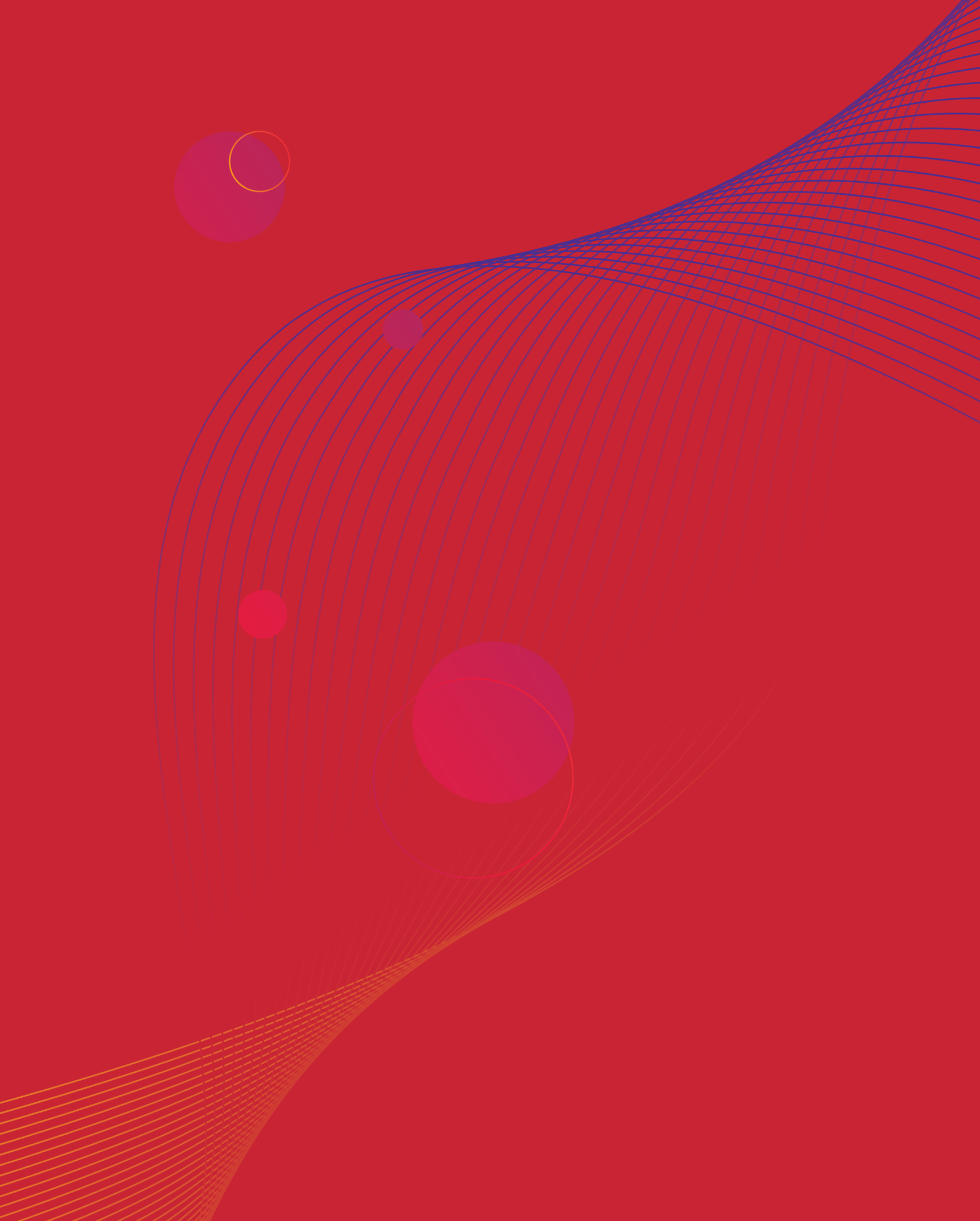
Farklı alanlarda uzman kişilerin konuşmacı olarak katıldığı ve sunumlar gerçekleştirdiği bu etkinliklerde 2023 yılında 1.700'ü aşkın yakın çalışan bir araya gelmiştir.

Farklı alanlarda uzman kişilerin konuşmacı olarak katıldığı ve sunumlar gerçekleştirdiği etkinliklerde 2023 yılında 1.700'ü aşkın yakın çalışan bir araya gelmiştir.



Mehmet Zorlu Vakfı

Bir toplumun geleceğinin ancak iyi yetişmiş nesillerle şekilleneceğine inanan Mehmet Zorlu Vakfı, her yıl iki bin öğrenciyi burs programına dahil etmektedir. Bugüne kadar 30 bini aşkın öğrencinin hayatına dokunan Vakıf, gençlerin güvenli bir geleceğe ulaşmasına destek olmaktadır.



Mehmet Zorlu Vakfı



Mehmet Zorlu Vakfı Yürütme Kurulu Üyesi'nin Mesajı

Grubumuzun kurucusu Hacı Mehmet Zorlu'nun adını taşıyan Mehmet Zorlu Vakfı (MZV) aracılığıyla 1999 yılından bu yana, başta eğitim olmak üzere kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşmayı kapsayan konularda çalışmalar yapıyoruz.

Necmi Kavuşturan
Mehmet Zorlu Vakfı Yürütme Kurulu Üyesi



Zorlu Çocuk Tiyatrosu ile 1 milyona yakın çocuğa ulaşılmıştır.

Değerli Paydaşlarımız,

Zorlu Holding olarak kurulduğumuz ilk günden bugüne attığımız her adımda ülkesi için üreten ve değer yaratan bir kurum felsefesiyle hareket ediyoruz. Faaliyette bulunduğumuz iş alanlarının toplumun sorunlarını çözen ve toplum için ortak değer ve ortak fayda yaratan bir niteliğe kavuşması için çaba gösteriyoruz.

Bu vizyonu aldığımız Grubumuzun kurucusu Hacı Mehmet Zorlu'nun adını taşıyan Mehmet Zorlu Vakfı (MZV) aracılığıyla 1999 yılından bu yana, başta eğitim olmak üzere kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşmayı kapsayan konularda çalışmalar yapıyoruz.

Bugünden geleceği tasarlayan bir Grup olarak, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda odaklandığımız ve değer verdiğimiz alanlardan birisi nitelikli eğitim. Bugün tüm dünyada baş döndürücü bir dönüşüm yaşanırken dünyanın kazandığı ivme ve yeni iş yapış şekillerinin gençleri derinden etkilediğine, okulda aldıkları eğitimin yetersiz kaldığına inanıyoruz.

Toplumun karşılaştığı problemleri gören ve geleceğe yatırım yapan bir Grup olarak yaptırdığımız okullar, sağladığımız burslar ve paydaşı olduğumuz MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'yla gençlerin yeni dünya düzeninin gerektirdiği yetkinlikleri kazanmasını hedefliyor, nitelikli insan kaynağının gelişmesine katkı sağlayarak ülkemiz için kalıcı fayda ve değer yaratmayı sürdürüyoruz.

Bu doğrultuda bizimle aynı hedefe gönül koyan, çalışan, değer yaratan, faaliyetlerimizde doğrudan ve dolaylı desteğini sunan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Zorlu Holding, kurumsal sorumluluk faaliyetlerini MZV aracılığıyla hayata geçirmektedir.

Zorlu Holding, topluma kalıcı değer katmayı hedefleyen kurumsal sorumluluk faaliyetlerini, 25 Nisan 1999'da kurulan Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı ("MZV") aracılığıyla yürütmektedir.

MZV; eğitim, kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşma konularına odaklanmıştır. Türkiye'nin geleceğine yatırım mottosunu benimseyen MZV, özellikle gençlerin eğitim, kültür-sanat ve spor alanlarındaki faaliyetlerine sağladığı katkıyı artırarak sürdürmeyi amaçlamaktadır.

Eğitim alanında çeşitli burslar sağlayan MZV; okul, dernek ve vakıflara ayni ve nakdi yardımda bulunmaktadır.

2022-2023 eğitim dönemi de dâhil olmak üzere MZV bugüne kadar 29 binden fazla öğrenciye burs imkânı sağlamıştır.

Eğitim alanında çeşitli burslar sağlayan MZV; okul, dernek ve vakıflara ayni ve nakdi yardımda bulunmaktadır. Her yıl yaklaşık 2.000 öğrenciye burs imkânı sunulmaktadır.

Burs desteği, öğrencilerin başarı ve ihtiyaç kriterlerine göre, öğrenciler mezun olana kadar sürdürülmektedir.

Eğitime erişimde fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda, ülkemizde Şubat ayında gerçekleşen depremlerden etkilenen ve maddi zorluklar nedeniyle eğitimlerine devam etmekte güçlük çeken öğrencilere destek sağlamak, onların akademik ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak aynı zamanda eğitim yolculuklarını sürdürebilmeleri amacıyla burs programı başlatılmıştır.

Depremlerden etkilenen 100 üniversitesi öğrencisi burs kapsamına alınmıştır. Burs desteği üniversite öğrenimleri boyunca devam edecektir.

MZV bursiyerlerinin %40'ı ilköğretim ve lise, %60'ı ise üniversite öğrencilerinden oluşmaktadır.

MZV sağladığı bursların yanı sıra hayallerine hayat vermek isteyen çocukların ve gençlerin eğitim hayatlarını daha iyi koşullarda sürdürmeleri için ülkemizin farklı yerlerinde okullar kurmaktadır. Bugüne kadar toplam 8 okul yaptıran MZV ayrıca, pek çok üniversite, lise ve ilköğretim okulunun yapımının tamamlanmasına ve yenilenmesine de destek olmuştur.

Zorlu Çocuk Tiyatrosu

2003 yılından beri faaliyet gösteren Zorlu Çocuk Tiyatrosu ile 20 yılı aşkın süredir 1.500'e yakın sahnelemeyle Türkiye'nin dört bir yanından 1 milyona yakın çocuğa ulaşılmıştır. 2020 yılında 3. kez düzenlenen "Bir Hayal Bir Oyun" hikâye yarışmasında birinci seçilen Elif Sude Dobra'nın "Acayip Teknolojik Masallar" hikayesi, pandemiden dolayı 2022 yılında Özlem Saraç Özcan tarafından senaryolaştırılıp Gaye Cankaya tarafından yönetilerek Kusursuz Dünya adı ile Zorlu Çocuk Tiyatrosu kapsamında sahnelenmeye başlanmıştır. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında, deprem bölgesindeki çocukların yüzlerini güldürmek ve iyi hissetmelerine katkıda bulunmak amacıyla 23-27 Nisan tarihleri arasında bölgeye bir turne düzenlenmiştir. Zorlu Çocuk Tiyatrosu "Lunapark Gezegeni" oyunuyla Hatay, Kahramanmaraş ve Adıyaman'da sahnelenen 10 gösterimle çocuklarla bir araya gelmiştir.

Mehmet Zorlu Vakfı

Mehmet Zorlu Vakfı Yürütme Kurulu Üyesi'nin Mesajı

MZV, sağlık alanında yardım talep eden kişilere ilaç yardımı ve çeşitli tıbbi ürün ve malzeme desteği sağlamaktadır.

MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı: Gençlere bilgi, deneyim ve yetkinliklerini artırma imkânı sunan kapsamlı bir eğitim programı

Toplumsal projelerinin odağına gençleri alan MZV; MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'nın paydaşı olarak gençlerimizin kendilerini geleceğe hazırlamaları için akademik, teknik ve profesyonel bilgilerinin yanı sıra 21. yüzyıl için gereken yaşam becerilerini ve adaptasyon yetkinliklerini de geliştirmeyi hedeflemektedir.

2015 yılında başlayan ve her sene geliştirilen içeriği ile MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı; Kariyer Planlama, Yazılı İçerik Hazırlama, Sunum Teknikleri & Takım Çalışması, Algoritmik Düşünmeye Giriş, Excel ile Modelleme, Teknoloji Okuryazarlığı, 21. Yüzyıl Okuryazarlıkları, Girişimcilik ve Freelance Çalışma, Sürdürülebilirlik ve Sosyal İnovasyon, Öz Gelişim ve Aktif Vatandaşlık, Liderlik, GirişGen ve İş Dünyasına Geçiş dersleriyle üniversite ve lise düzeyindeki gençlere değişen ve dönüşen dünyaya ve ihtiyaçlarına ayak uyduracak ve adapte olmalarını sağlayacak donanımı vermek, yaşam becerilerini geliştirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla gerçekleştirilmektedir. Program bitiminde Zorlu PSM'de düzenlenen Gençlik Zirvesi ile gençlerin Türkiye'de alanında uzman isimler ve fikir önderleriyle buluşması, onlardan ilham alması hedeflenmektedir. Programın erişilebilirliğini artırmak üzere verilen eğitimler canlı yayınlanmakta, Türkiye'nin farklı bölgelerindeki gençler için ulaşılabilir kılınmaktadır. 2023 yılı itibarıyla yaklaşık 12 bin lise ve üniversite öğrencisi programa katılım sağlamıştır.

MZV, sürdürülebilir güçlenmeyi mümkün kılan bir topluluk oluşturan Öğretmen Ağı'na destek vermektedir.

2022 yılında ilk defa hayata geçirilen YetGen Öğretmen Eğitimi Programı ile kendini geliştirme ve dünyayı değiştirme heyecanı olan öğretmenlerin öğrencilerine rehberlik ederken ihtiyaç duyacakları yetkinliklerle ilgili farkındalık kazandırılması hedeflenmiştir. 9 hafta süren programa 68 ilden 500'ün üzerinde öğretmen katılım göstermiştir. Program kapsamında "Kariyer Planlama", "Takım Çalışması ve Sunum Teknikleri", "21. Yüzyıl Okuryazarlıkları", "Eğitim Teknolojileri", "Psikoloji ve Eğitim", "Sanat ve Eğitim", "Çağın Ötesinde Öğretmenlik" ve "GirişGen Öğretmen" gibi eğitim içerikleriyle öğretmenlere gelişim fırsatı sunulmaktadır.

MZV'den sağlık alanında sistematik katkı

Sağlık alanında yardım talep eden kişilere ilaç yardımı ve çeşitli tıbbi ürün ve malzeme desteği sağlayan MZV, aynı zamanda, birçok kuruma ve derneğe sağlık konusunda destek vermekte ve yardımlarda bulunmaktadır.

MZV'nin Paydaşı Olduğu Kurumlar

MZV; öğretmenlerin kişisel ve mesleki gelişim yolculuklarına destek olan, öğretmenlerin ihtiyaçlarına öğretmenlerle birlikte çözüm geliştiren, eğitim alanında ihtiyaç duyulan kaynakları birbirleriyle buluşturarak sürdürülebilir güçlenmeyi mümkün kılan bir topluluk oluşturan Öğretmen Ağı'na destek vermektedir. Öğretmen Ağı'nın bünyesinde bugüne dek, 61 farklı şehirden 721 Değişim Elçisi öğretmen ve 400'ü aşkın paydaş kişi ve kurumla iş birliği içinde, yüz yüze ve online mecralarda 1.500'ü aşkın etkinlik ve buluşma yapılmış, öğretmenler aracılığıyla 500 bini aşkın öğrenciye erişilmiştir. MZV, aynı zamanda öğretmenlerin her gün karşılaştığı problemlere yaratıcı çözümler geliştirme becerilerini artırmaya ve pekiştirmeye yönelik düzenlenen Yaratıcı Özgüven Festivali'ni ana partneri olarak desteklemektedir.



Kurumsal Yönetim

180 Denetim
182 İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi
186 Kurumsal Yönetim



Denetim



Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanı'nın Mesajı

Denetim çalışmalarının etkin ve verimli şekilde gerçekleştirilmesinin yanı sıra, Grup çaplı fonksiyonların geliştirilmesini öngören projelerin yürütülmesini sağlamak her zaman öncelikli hedefimizdir.

Billur Demet Atan
Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanı

Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı, Zorlu Grubu'nun hedeflerini gerçekleştirmesine katkıda bulunmaktadır.

Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı, Grup faaliyetlerinin etkin, şeffaf ve verimliliği temel alan bir bakış açısıyla, ilgili kanun ve yasal düzenlemeler çerçevesinde, eksiksiz ve doğru bir biçimde yürütülmesi için çalışmakta ve Zorlu Grubu'nun hedeflerini gerçekleştirmesine katkıda bulunmaktadır.

Denetim çalışmalarının etkin ve verimli şekilde gerçekleştirilmesinin yanı sıra kısa vadede olduğu üzere orta ve uzun vadede de Grup çaplı fonksiyonların geliştirilmesini öngören projelerin yürütülmesi öncelikli bir hedef olarak değerlendirilmektedir.

Denetim Grubu Başkanlığı Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren ve Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir.

İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmektedir.

İç Denetim Bölümü, her denetim sonrası hazırladığı denetim raporlarının yanı sıra yıllık faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır.

Tüm Grup şirketlerinde finansal denetim faaliyetinde bulunmak üzere 2011 yılında kurgulanmış olan Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri 2012 yılında denetim faaliyetlerine başlamıştır. 2013 yılının son çeyreğinde İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır.

Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır.

Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesindeki iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır.

1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün, vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmış, İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri faaliyetleri etik fonksiyonunun da eklenmesi sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup, bölüm faaliyetlerine 1 Aralık 2021 itibarıyla İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir.

Denetim Genel Müdürlüğü, 1 Haziran 2022 itibarıyla Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmaları kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile birlikte doğrudan Holding Yönetim Kurulu'na bağlı çalışacak şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları, çalışma şekli ve yapısı; Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve Grup şirketlerine duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk tabanlı hazırlanan ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır.

Denetim saha çalışması esnasında ise etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ve gerektiğinde danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir.

Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

İç Denetim Bölümü, yıl içerisinde Denetim Komiteleri yapılanmasını tamamlamış şirketlerle periyodik toplantılar gerçekleştirmekte; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme gibi faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları tespit edilerek gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

15 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) vb.) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Ekipte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 2 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 SPK İleri Düzey Lisansı, 1 SPK Türev Araçlar Lisansı bulunmaktadır.

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Çalışmaları

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Hâlihazırda bu bölümlerde sırasıyla 8 ve 4 kişi olmak üzere toplam 12 kişilik bir ekip, denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına, denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır.

Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca, Finansal Denetim Ekibi, ilgili dönemler itibarıyla halka açık Grup şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır.

Finansal Denetim Ekibi'nde 4 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), Vergi Denetim Ekibi'nde ise 3 SMMM bulunmaktadır.

İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi



Değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, karmaşıklaşan riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, kurumumuzun hedeflerine ulaşmasını destekleyici risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesini koordine ediyor, Grubumuzun kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunuyoruz.

Arzu Pişkinoğlu
Zorlu Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürü



İç kontrol sistemlerinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi için çalışılmaktadır.

İç Kontrol

Zorlu Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü altında yapılanan İç Kontrol Bölümü, Grubumuzun stratejik hedefleri çerçevesinde, süreç ve risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesi, standartların sağlanması, bütünsel değer zincirinin desteklenmesi, şirketler arasında "iyi uygulama" örneklerinin paylaşılarak uygulanmasını sağlayacak iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi için çalışmaktadır.

Söz konusu çalışmalar kapsamında, Grup şirketlerine süreç geliştirme, bilgi teknolojilerinden yararlanma, iç kontrol yapılarını güçlendirme, kurumsal hafızalarını sağlamlaştırma gibi konularda aktif destek verilmektedir. Bu konularda, ilgili yöneticilere ve çalışanlara rehberlik yapılıp önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alınarak iç kontrol, risk yönetimi ve verimlilik açısından sürekli gelişim sağlamaya katkıda bulunulmaktadır.

Bu doğrultuda, değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modelleri, riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, ihtiyaçlara ve risk bazlı bir plana bağlı şekilde çalışmalar yürütülerek, Grubumuzun kurumsal yönetim açısından gelişimine destek sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde İç Kontrol fonksiyonu, Zorlu Holding çatısı altında koordine edilerek merkezi bir yapıda yürütülmektedir.

Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesindeki iç kontrol faaliyetlerinin ayrı birimler tarafından yürütülmesine yönelik organizasyonel yapılanma süreci 2017 yılı içerisinde tamamlanmış ve bunu takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü, 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarına bağımsız bir bölüm olarak devam etmeye başlamıştır.

Merkezi bir koordinasyon olmakla birlikte, İç Kontrol Bölümü içinde, sektör ve şirketlerin iç kontrol çalışmalarından sorumlu, bazıları bizzat sahada faaliyet gösteren ve birbirlerini yedekleyen ekip yapıları oluşturulmuştur.

İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitapçığı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır. Ayrıca, Grupta uygulanması hedeflenen temel iç kontrol prensipleri de "Zorlu Holding İç Kontrol Çerçevesi" ile belirlenmiştir ve güncel haliyle çalışanların ulaşabileceği şekilde paylaşılmaktadır.

"İç kontrol sistemi, Kurum'un Yönetim Kurulu, yöneticileri ve çalışanları tarafından yönlendirilen, operasyonların etkinliğinin ve verimliliğinin, mali raporlama sisteminin güvenilirliğinin ve yasal gerekliliklere uygunluğun elde edilmesi için makul güvenceyi sağlamak amacıyla uygulanan bir sistemdir." İç Kontrol Bölümü, Zorlu Grubu'nda etkin bir risk yönetimi sağlayacak şekilde süreçlerin ve iç kontrol yapılarının geliştirilmesi hedefiyle, faaliyetleri yürüten süreç sahipleri ve yöneticilerine, etkin ve verimli iç kontrollerin kurulması ve sürdürülmesi için rehberlik etmekte ve koordinasyon yapmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında yöneticilere ve çalışanlara destek olmaktadır. Bölüm ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta, süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkıları sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Risk Komitesi ile Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık İç Kontrol çalışma planı, Zorlu Holding CEO'sunun görüş ve onayına, Risk Komitesi'nin görüş ve bilgisine sunulmaktadır.

İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşılmakta, ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitimler, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konular da Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirme

Zorlu Grubu şirketlerinde, hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sağlayacak şekilde iç kontrol sistemlerini geliştirmek ve uygulamak, tüm yöneticilerin ve çalışanların sorumluluğundadır. Ayrıca Zorlu Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü, Zorlu Grubu şirketlerine, risk bazlı, etkin ve verimli iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesinde, karar verilmiş iç kontrol aksiyonlarının uygulama çalışmalarında, aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılması konularında destek olmakta ve rehberlik etmekte, çalışmalarının sonuçlarını ilgili üst yönetime ve Risk Komitesi'ne düzenli olarak sunmaktadır. Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı da bağımsız olarak, risk bazlı yıllık denetim planı doğrultusunda, Zorlu Grubu şirketlerinde iç kontrol sisteminin varlığı ve/veya etkinliğine yönelik denetim çalışmalarını yürüterek raporlarını Yönetim Kurulu'na ve Denetim Komitesi'ne sunmakta, raporlarında belirtilen tespitlerin aksiyonlarını da düzenli olarak denetleyerek sonuçlarını yine bu mercilere iletmektedir.

İç Kontrol

Kurumsal Risk Yönetimi

Zorlu Grubu, kurumsal yönetim yaklaşımında finansal olmayan varlıkların yönetimini önemli bir yerde konumlandırmaktadır.

Günümüz iş dünyası farklı boyutlarla etki yaratarak hızla değişmektedir. Değişimin en etkili "belirsizlik" olması, beraberinde getirdiği olumsuz etkilerle tehdit, olumlu etkilerle de fırsat olarak karşımıza çıkmaktadır. Zorlu Holding, kurumsal risk yönetimi yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken her zaman tüm yönetim kadrolarının stratejik hedeflerini ve değerlerini karar aşamalarında dikkate almalarını önemsemektedir. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grubun stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların faaliyetlerinin bir parçası olarak risklere, tehditler ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

Zorlu Holding, bütünsel kurumsal risk yönetimi yaklaşımı ile Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin öneminin farkındalığıyla hareket eden Zorlu Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır. Risk yönetiminin kritik bir parçası olarak Grubun risk iştahı ve toleransı dikkate alınmakta, bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Etik İlkelere etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Grubun stratejik planı ve hedefleriyle uyumlu şekilde risk yönetimi stratejisi ve politikasının oluşturulması, kurumsal risk yönetimi modelinin geliştirilmesi, kurumsal risk yönetimi programının uygulanması ve risk kültürünün geliştirilmesi konularındaki koordinasyon, Ocak 2023 itibarıyla Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı şekilde yapılanan Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü görevlerini, sektörlerde yer alan Kurumsal Risk Yönetimi sorumluları/koordinatörleriyle birlikte çalışarak yürütmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, Grup şirketlerinde belirlenmiş sektör kurumsal risk yönetimi sorumluları/koordinatörleri ile birlikte;

- Grubun stratejik planı ve hedefleriyle uyumlu şekilde, bütünsel risk yönetimi stratejisi ve politikasının oluşturulması,
- Grup genelinde ortak bir risk yönetimi dilinin geliştirilmesi, risklerin herkes tarafından aynı şekilde algılanması için gerekli standartların oluşturulması,
- Grubun önemli stratejik, finansal, operasyonel ve uyum risklerinin tespiti, değerlendirilmesi, risk iştahına göre risk cevaplarının belirlenip yönetilmesi ve düzenli olarak raporlanarak izlenmesine rehberlik edilmesi,
- Kurumsal risk yönetimi farkındalığının artırılması için farklı seviyelerde programların oluşturulması ve yürütülmesi,
- Şirketlerin faaliyetlerinin belirlenen risk toleransları içinde yönetilmesi için gereken iletişim ağının ve altyapının oluşturulması yönünde şirketlerin yönetimlerine rehberlik edilmesi konularında çalışmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, çalışmalarının sonuçlarını Holding CEO'suna, Holding ve Grup şirketlerindeki Risk Komiteleri'ne, ilgili şirketlerin yönetimlerine ve Yönetim Kurulları'na sunmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi sistematiğinde, Zorlu Grubu bünyesindeki tüm çalışanlar, sahibi oldukları faaliyetler ve süreçlerle ilgili risklerin belirlenmesinde, ölçülmesinde ve etkin yönetilmesinde ana sorumluluk sahibidir. Süreç sahiplerinin, süreçlerinin yönetilmesi ve her türlü karar noktasında kurumun risk iştahını ve toleranslarını gözetmeleri amaçlanmaktadır.

Kurumsal risk yönetiminin Grup içerisinde işleyiş prensiplerine ilişkin bilgilendirmeler, kurum içinde tüm çalışanlarda farkındalık yaratması amacıyla "Kurumsal Risk Yönetimi Politikası" ve Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği" dokümanlarının yayınlanması ile paylaşılmıştır. Ayrıca, kurumsal risk yönetimi konusunda bilgilendirme içeren kapsamlı bir eğitimi tüm çalışanların erişeceği şekilde devreye alınmıştır.

Zorlu Grubu Kurumsal Risk Yönetimi ekibi, kurumsal risk yönetimi, iş sürekliliği, iç kontrol, iç denetim, sigorta, mali işler gibi alanlarda ve değişik sektörlerde derin deneyime sahip profesyonellerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitimler, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CRMA, CIA, CISA, vb.) alınması gibi konular da Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Zorlu Grubu Kurumsal Risk Yönetimi ekibi farklı sektörlerde derin deneyime sahip profesyonellerden oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim



Zorlu Holding Kurumsal Yönetim Çerçevesi

Zorlu Holding, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni şirketin geleceğinin inşası için temel değerlerinden biri olarak görmektedir. Bu anlayışla, Vestel Beyaz Eşya, Vestel Elektronik ve Zorlu Enerji olmak üzere bünyesinde Borsa İstanbul'da işlem gören üç halka açık şirket bulunduran Zorlu Holding, tüm grubun kurumsal yapısını adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk prensipleri doğrultusunda şekillendirmektedir.

Yönetim Kurulu Yapısı

Zorlu Holding Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, prensip olarak çoğunluğu icrada görevli olmayan ve yeterli sayıda bağımsız üyenin yer aldığı bir yapıya sahiptir. Yönetim Kurulu mevcut yapıda 2'si icrada görevli, 4'ü icrada görevli olmayan ve 3'ü bağımsız üye olmak üzere toplam 9 kişiden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu kompozisyonunda mesleki ve kişisel özellikler bakımından çeşitliliğe önem verilmektedir. Bu doğrultuda Yönetim Kurulu'nda çeşitli sektörlerde geniş tecrübeye sahip üyelerin yanı sıra bankacılık, stratejik insan kaynakları, finansal yatırım ve sürdürülebilirlik alanlarında tecrübe ve uzmanlıkları bulunan üyeler yer almaktadır. Yönetim Kurulu'nda üçte bir oranında kadın üye yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Faaliyetleri

Yönetim Kurulu faaliyetleri, Holding'in önceliklerine göre oluşturulan yıllık çalışma planı doğrultusunda planlanmaktadır. Bu kapsamda 2023 yılında 12 yönetim kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş olup toplantılar %98 katılım oranıyla gerçekleştirilmiştir. Bunlara ek olarak Holding'in stratejik planları ve iş dünyasını etkileyen gelişmeler konusunda üyeleri güncel tutmayı amaçlayan 3 yönetim kurulu semineri düzenlenmiştir.

Yönetim Kurulu bu toplantılarda ana hatlarıyla, faaliyette bulunduğu sektörlerin güncel durumunun değerlendirilmesi, Holding'in bütünsel uzun vadeli stratejisinin belirlenmesi, bütünsel stratejinin ve yıllık bütçenin onaylanması, yatırım kararlarının değerlendirilmesi ve onaylanması, finansal ve finansal olmayan hedeflerin gerçekleşme oranının takibi, düzeltici aksiyonların belirlenmesi, kurumsal risk yönetimi çerçevesinin değerlendirilmesi ve stratejik insan kaynakları konularının onaylanması işlevlerini yerine getirmiştir.

Yönetim kurullarının etkinliğini destekleyici araçlardan biri de gelişim alanlarının belirlenmesi ve buna göre yönetim kurulu kompozisyonu ve işleyişinde gerekli iyileştirmelerin yapılması amacıyla gerçekleştirilen yönetim kurulu performans değerlendirmesidir. Zorlu Holding Yönetim Kurulu 2023 yılındaki faaliyetleriyle ilgili öz değerlendirmesini 2024 yılının Mart ayında gerçekleştirmiştir. Öz değerlendirme, akran değerlendirmesi ve genel değerlendirme olmak üzere üç seviyede gerçekleştirilen performans değerlendirmesi süreci sonunda yönetim kurulu etkinliğini daha ileriye taşımaya yönelik aksiyonlar belirlenerek 2024 yılında buna uygun bir çalışma planı hazırlanmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Zorlu Holding Yönetim Kurulu'nun sorumluluklarını yerine getirmesini desteklemek üzere Yönetim Kurulu adına belli konularda daha yakından çalışmalar yürütmek amacıyla komiteler oluşturulmuştur. Komitelerin temel amacı, Çalışma Esaslarıyla belirlenen konular üzerinde Holding Yönetim Kurulu'ndan önce hazırlık çalışmaları gerçekleştirmek ve ilgili yönetici ve danışmanların da görüşlerini değerlendirerek Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğinde görüş sunmaktır. Bu şekilde, nihai karar alma yetkisi bulunmayan komiteler Yönetim Kurulu'nda değerlendirilecek konularla ilgili kapsamlı hazırlık çalışmaları gerçekleştirmektedir.

Komiteler, bütün toplantılarının yazılı toplantı tutanağına dönüştürmekte, faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte ve gereği halinde çalışma yaptığı konuları Yönetim Kurulu onayına sunmaktadır.

Holding Yönetim Kurulu'nu desteklemek üzere kurulan dört komite şunlardır:
- Denetim Komitesi
- Risk Komitesi
- Kurumsal Yönetim Komitesi
- Sürdürülebilirlik Komitesi

2023 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri yıllık çalışma planlarına uygun bir şekilde toplanarak Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Komite Çalışma Esasları kapsamındaki görev ve sorumluluklarını yerine getirmiştir.

Zorlu Holding sürdürülebilirlik stratejisinin grup genelinde yönlendirilmesi sorumluluğunu üstlenen Sürdürülebilirlik Komitesi bu kapsamda 2023 yılı boyunca bağımsız bir danışman kuruluştan hizmet almıştır.

Zorlu Grubu'nun Kurumsal Yönetim Çerçevesi'nin geliştirilmesi amacıyla faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim Komitesi de özellikle yönetim kurulu yapısının güçlendirilmesi ve aday havuzu oluşturulması konularında bağımsız danışmanlık hizmeti almıştır.

Komitelerin danışmanlık hizmeti aldığı her iki firma da bağımsızlık kriterlerine uygun çalışma gerçekleştirmiştir.

	Denetim Komitesi	Risk Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi
Başkan	Tayfun Bayazıt	Ahmet Dördüncü	Ege Karapınar	Ege Karapınar
Üye	Ahmet Dördüncü	Olgun Zorlu	Selen Zorlu Melik	Ahmet Dördüncü
Üye	Billur Demet Atan	Tayfun Bayazıt	Şule Zorlu	Selen Zorlu Melik
Üye		Arzu Pişkinoğlu	Necmi Kavuşturan	Ömer Yüngül

Finansallar

190 Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
199 Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
201 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

1. GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

Faaliyet Raporu 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemini kapsamaktadır.

Şirketin Unvanı ve Diğer Bilgiler

Ticaret Unvanı: Zorlu Holding AŞ
Merkez Adresi: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL
Ticaret Sicil No: 267687
Vergi No: 999 003 0324
Telefon: (0212) 456 20 00
Faks: (0212) 422 03 40
İnternet Sitesinin Adresi: www.zorlu.com.tr
Mersis Numarası: 0999003032400010

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dönem içinde Şirket Esas Sözleşmesi'nde değişiklik yapılmamıştır.

Dönem İçinde Görev Alan Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu:

Adı ve Soyadı	Görevi	Görev Süresi	
		Başlangıç	Bitiş
Ahmet Nazif Zorlu	Başkan	15.06.2022	15.06.2025
Olgun Zorlu	Başkan Vekili	15.06.2022	15.06.2025
Selen Zorlu Melik	Üye	15.06.2022	15.06.2025
Şule Zorlu	Üye	15.06.2022	15.06.2025
Bekir Cem Köksal	Üye	15.06.2022	15.06.2025
Ömer Yüngül	Üye	15.06.2022	15.06.2025
Tayfun Bayazıt	Üye	15.06.2022	15.06.2025
Ege Karapınar	Üye	15.06.2022	15.06.2025
Ahmet Cemal Dördüncü	Üye	01.11.2023	11.11.2026

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu gereğince Zorlu Holding AŞ'nin bağımsız denetime tabi bir şirket olması nedeniyle Şirketin 2023 yılı hesap ve işlemlerinin bağımsız denetimi için aşağıda bilgilerine yer verilen Arılar Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir.

Ticaret Unvanı:	Arılar Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik AŞ
Hesap Dönemi:	01.01.2023 - 31.12.2023
Bağımsız Denetim Resmi Sicil Numarası:	49667
Adres:	Altınova Mah. Fuar Cad. Buttim Plaza No: 63/1703 16090 Osmangazi/BURSA

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle, kendileri veya başkaları adına yaptığı işlem veya rekabet yasağı kapsamında yaptığı faaliyet bulunmamaktadır.

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

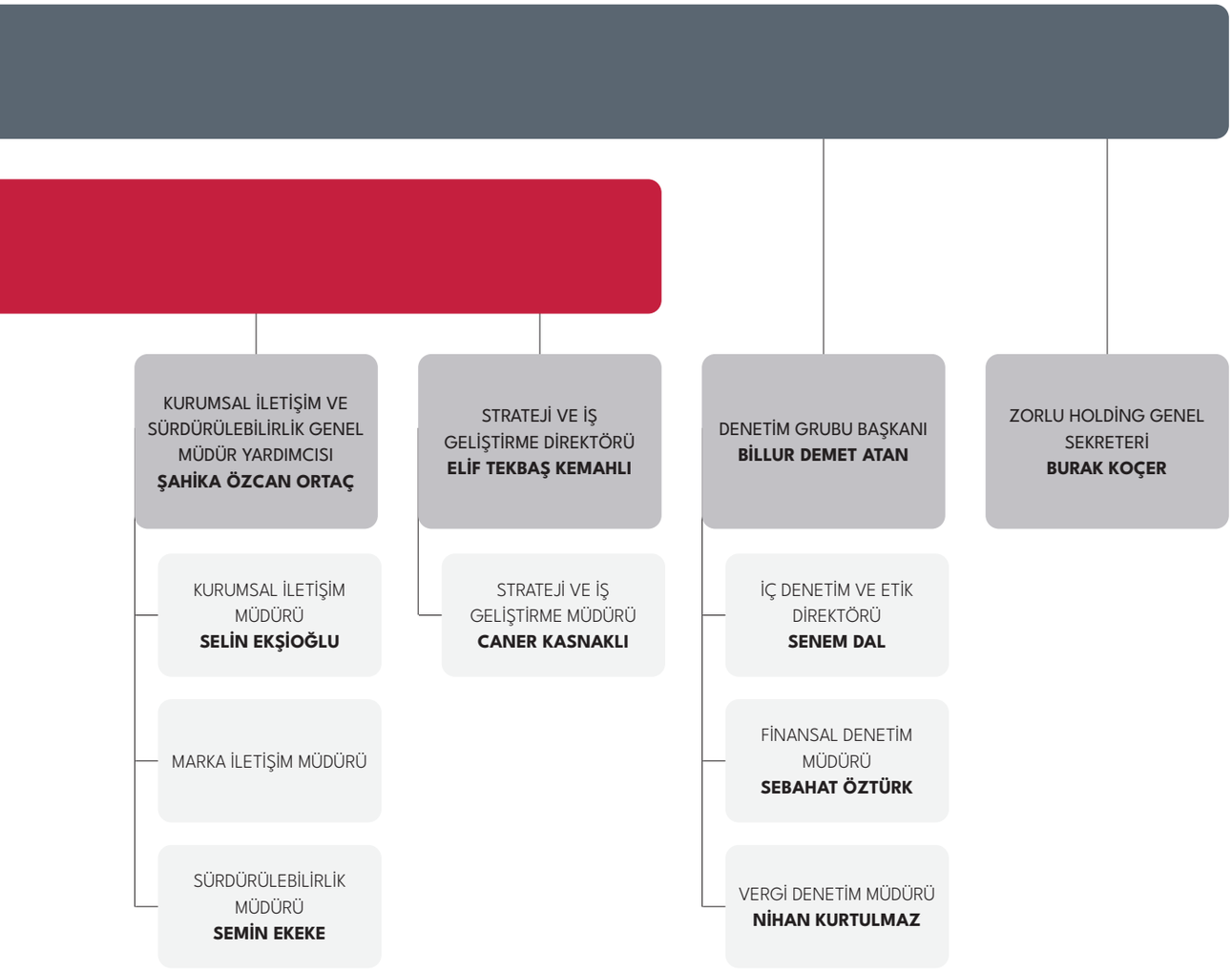
Ortaklar	Pay Adedi	Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Ahmet Nazif Zorlu	1.529.500.000	1.529.500.000	46
Olgun Zorlu	665.000.000	665.000.000	20
Zülal Zorlu	33.250.000	33.250.000	1
Selen Zorlu Melik	498.750.000	498.750.000	15
Fatma Şehnaz Çapkınoğlu	498.750.000	498.750.000	15
Şehminur Aydın	33.250.000	33.250.000	1
Mehmet Emre Zorlu	33.250.000	33.250.000	1
Şule Zorlu	33.250.000	33.250.000	1
TOPLAM	**3.325.000.000**	**3.325.000.000**	**100**

Şirketin tüm payları nama yazılı olup, sermaye her biri 1 TL nominal değerinde olan 3.325.000.000 adede bölünmüştür.
Şirketin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

Zorlu Holding Organizasyon Şeması




KURUMSAL İLETİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
ŞAHİKA ÖZCAN ORTAÇ
KURUMSAL İLETİŞİM MÜDÜRÜ
SELİN EKŞİOĞLU
MARKA İLETİŞİM MÜDÜRÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ
SEMİN EKEKE
STRATEJİ VE İŞ GELİŞTİRME DİREKTÖRÜ
ELİF TEKBAŞ KEMAHLI
STRATEJİ VE İŞ GELİŞTİRME MÜDÜRÜ
CANER KASNAKLI
DENETİM GRUBU BAŞKANI
BİLLUR DEMET ATAN
İÇ DENETİM VE ETİK DİREKTÖRÜ
SENEM DAL
FİNANSAL DENETİM MÜDÜRÜ
SEBAHAT ÖZTÜRK
VERGİ DENETİM MÜDÜRÜ
NİHAN KURTULMAZ
ZORLU HOLDİNG GENEL SEKRETERİ
BURAK KOÇER

Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2023 hesap döneminde Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen yolculuk, konaklama ve temsil gideri bulunmamaktadır. İlgili kişilere ödenen mali haklar toplamı 127.493.508,43.- TL olup, sigorta giderlerinin toplamı 2.515.089,23.- TL'dir.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Bulunmamaktadır.

4. 2023 YILI FAALİYETLERİ

2023 Yılında İştirak Edilen Sermaye Artışları

Şirket Ünvanı	Artırılan Sermaye	İştirak Edilen Sermaye Artış Tutarı (TL)	İştirak Edilen Pay Adedi	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Air Havacılık A.Ş.	Bedelsiz	60.000.000,00	60.000.000	100
Zorlu Faktoring A.Ş.	Bedelsiz	20.000.000,00	20.000.000	100
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	2.500.000.000	990.621.686,71	99.062.168.671	39,62

2023 Yılında İştirak Edilen Sermaye Azalışları

2023 yılında iştirak edilen sermaye azalışı bulunmamaktadır.

2023 Yılında Tasfiye Edilen İştirak Bilgileri

2023 yılında tasfiye edilen iştirak bulunmamaktadır.

2023 Yılında Gerçekleştirilen Pay Alışları

	Alınan Payların Nominal Değeri (TL)	Alınan Pay Adedi	Alınan Payların Sermayedeki Payı (%)
Fadalya Turizm A.Ş.	14.803.306,69	14.803.307	100

2023 Yılında Gerçekleştirilen Pay Satışları

	Satılan Payların Nominal Değeri (TL)	Satılan Pay Adedi	Satılan Payların Sermayedeki Payı (%)
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ	17.625.126,00	1.762.512.600	5,25
Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	731.816.850,11	73.181.685.011	21,96

2023 Döneminde Devir Edilen ve Devir Alınan Paylar

2023 yılında devir edilen ve devir alınan pay bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

2023 hesap döneminde Şirket ve Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2023 hesap döneminde Şirketle ilgili olarak özel denetim veya kamu denetimi yapılmamıştır.

Genel Kurul Kararlarına Uyulup Uyulmadığına Dair Bilgiler

2023 hesap döneminde 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlara uyulmuştur.

5. FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplamalar çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Finansal Oranlar

A. MALİ DURUM TABLOSU	31.12.2023
Dönen Varlıklar/Aktif Toplamı	%23,0
Duran Varlıklar/Aktif Toplamı	%77,0
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Pasif Toplamı	%53,3
Uzun Vadeli Yükümlülükler/Pasif Toplamı	%20,0
Özsermaye/Pasif Toplamı	%26,7
B. LİKİDİTE ORANLARI	**31.12.2023**
Cari Oran	%43,2
Likidite Oranı	%27,2
C. KÂRLILIK ORANLARI	**01.01.2023-31.12.2023**
Brüt Kar Marjı	%19,6
FAVÖK Marjı*	%17

* Ticari faaliyetlerden kur farkı gelir ve giderlerin dışındaki diğer faaliyetlerden gelir ve giderler dahil edilmiştir.

Kâr Dağıtım Önerisi

2023 yılı zarar ile sonuçlandığından herhangi bir yedek akçe ayrılmayacaktır.

Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

6. ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA ANA ŞİRKETİN YAPMASI GEREKEN AÇIKLAMALAR

31.12.2023

Konsolidasyona dahil edilen doğrudan ve dolaylı bağlı ortaklıklar	Oy hakkı	Etkinlik oranı
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	%50,26	%50,08
Zorlu Enerji Pakistan Limited	%99,99	%50,07
ZGP Pakistan (Private) Ltd [1]	%99,70	%49,93
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi A.Ş. [2]	--	--
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş.	%100	%50,08
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%100	%50,08
Zorlu Enerji Israil Limited	%100	%50,08
ZJ Strong Energy for Renawable Energy Limited Co.	%75,00	%37,56
Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş.	%100	%50,08
Zorlu Enerji Asia Holding Limited [3]	--	--
Zador Israel Limited	%100	%50,08
Zorlu O/M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri A.Ş.	%100	%100,00
Rosmiks LLC	%100	%100,00
Zorlu Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	%99	%99
Eway Araç Kiralama Ticaret A.Ş. [4]	%100	%50,08
Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş. [5]	%100	%50,08
Rarik-Turkison Enerji A.Ş. [6]	--	--
Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş. [7]	--	--
Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş.	%100	%50,08
Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş.	%100	%50,08
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	%100	%50,08
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	%100	%50,08
Rotor Elektrik Üretim A.Ş.	%100	%50,08
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım A.Ş. [8]	%90	%45,07
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım A.Ş. [8]	%90	%45,07
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret A.Ş. [8]	%100	%50,08
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited	%99	%49,78
Zorlu Sun Power (Private) Limited	%99	%49,78
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited	%100	%49,92
Zorlu O&M Pakistan Limited	%100	%49,92
Zorlu Solar Pakistan Limited [9]	%99	%49,78
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ	%100	%100
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ	%100	%100
Zorlu Dış Ticaret AŞ	%100	%100
Zorluteks SNG	%100	%100
Zorluteks D.O.O.	%83	%83
Zorlu UK Limited	%100	%100

[1] "Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited"ın yeni ticari unvanı olarak olarak tescil edilmiştir.
[2] Yenilenebilir enerji faaliyeti konusunda daha etkin ve odaklanmış bir yapı kurulması ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Yenilenebilir AŞ'nin paylarının halka arzının değerlendirilmesi amacıyla, şirket aktifinde bulunan Nemrut Jeotermal Elektrik Üretim AŞ ile Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Tic.AŞ'nin payları ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, Zorlu Yenilenebilir AŞ'ye nominal hisse değerleri üzerinden devredilmiştir.
[3] Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin sermayesini temsil eden paylarının tamamına sahip olduğu, Dubai Uluslararası Finans Merkezi'nde (Dubai International Financial Center) kurulu Zorlu Enerji Asia Holding Limited şirketinin tasfiye süreci tamamlanmıştır.
[4] "Electrip Araç Kiralama Ticaret AŞ"nin yeni ticari unvanı olarak 9 Şubat 2023'te tescil edilmiştir.
[5] Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ'nin bir kısım paylarının halka arzına ilişkin olarak İzahname onayı için SPK'ya 22 Şubat 2024 tarihinde başvuru yapılmışıtır.
[6] Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin sermayesinin tamamına sahip olduğu bağlı ortaklığı Rarik Turkison Enerji AŞ ile "Devralma Yoluyla Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" için Sermaye Piyasası Kurulu'na 6 Şubat 2023 tarihinde yapılan başvuru, Kurul'un 9 Ağustos 2023 tarih ve 46/956 sayılı kararı ile onaylanmıştır.
[7] Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin sermayesinin tamamına sahip olduğu bağlı ortaklığı Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ ile "Devralma Yoluyla Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" için Sermaye Piyasası Kurulu'na 11 Ekim 2023 tarihinde yapılan başvuru, Kurul'un 1 Aralık 2023 tarih ve 75/1628 sayılı kararı ile onaylanmıştır.
[8] Zorlu Enerji Dağıtım AŞ'nin bağlı ortaklıkları Trakya Bölgesi Gaz Dağıtım AŞ, Gazdaş Gaziantep Doğalgaz Dağıtım AŞ ve Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret AŞ ile birlikte Palmet Enerji AŞ'ye satışına karar verilmiş olup, Zorlu Enerji Dağıtım AŞ"nin bağlı ortaklıklarıyla birlikte Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satış işlemleri 12 Mart 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.
[9] Zorlu Solar Pakistan Limited'in şirket sermayesinin %99,7'sini temsil eden 997 adet payın ZGP Pakistan (Private) Limited'e (eski unvanıyla: Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited) devri işlemleri tamamlanmıştır.

31.12.2023

Konsolidasyona dahil edilen doğrudan ve dolaylı bağlı ortaklıklar	Oy hakkı	Etkinlik oranı
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%55,69	%55,69
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%77,33	%43,06
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%100	%55,69
Vestel Ticaret A.Ş.	%100	%55,69
Vestel CIS Limited	%100	%55,69
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office [1]	%100	%55,69
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	%100	%55,69
Vestel France SA	%100	%55,69
Vestel Holland BV	%100	%55,69
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	%100	%55,69
Cabot Communications Limited	%90,80	%50,57
Vestel UK Limited	%100	%55,69
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	%100	%55,69
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	%100	%55,69
Vestel Trade Limited	%100	%55,69
Intertechnika LLC	%99,90	%55,63
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office [2]	%100	%55,69
Vestel Central Asia LLP	%100	%55,69
Vestel Electronics Shangai Trading Co. Ltd	%100	%55,69
Vestel Electronics Gulf DMC	%100	%55,69
Vestel Electronica SRL	%100	%55,69
Vestel USA	%100	%55,69
Zorlu Air Havacılık A.Ş.	%100	%100,00
Zorlu International Investments Limited	%100	%100,00
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş.	%75	%75
Zorlu Faktoring A.Ş.	%100	%100
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	%100	%100
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi A.Ş.	%100	%77,84

(1) Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret A.Ş.'nin ("Vestel Ticaret") İspanya'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Iberia S.L. ile yine Vestel Ticaret'in Hollanda'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V.'nin, Vestel Holland B.V. altında birleştirilmesine karar verilmiştir. Bu birleşme ile Vestel Iberia S.L.'nin tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları, 1 Ekim 2023 tarihi itibarıyla, Vestel Holland B.V.'nin İspanya'da kurulu şubesi olan Vestel Holland B.V. Sucursal En España'ya devredilmiştir.
(2) Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ'nin ("Vestel Ticaret") Polonya'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Poland sp. z o.o. ile yine Vestel Ticaret'in Hollanda'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V.'nin, Vestel Holland B.V. altında birleştirilmesine karar verilmiştir. Bu birleşme ile Vestel Poland sp. z o.o.'nun tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları, 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla, Vestel Holland B.V.'nin Polonya'da kurulu şubesi olan Vestel Holland B.V. Sp. z o.o. Oddzial w Polsce'ye devredilmiştir.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2023 itibarıyla iştirakler ve iştiraklerdeki etkin ortaklık oranları gösterilmektedir:

Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

31.12.2023

Dolaylı iştirakler	Oy hakkı	Etkinlik oranı
Dorad Energy Ltd.	%25,00	%12,52
Ezotech Electric Ltd. (Ezotech) [1]	%42,15	%21,11
Solad Energy Ltd.	%42,15	%21,11
Adnit Real Estate Limited [2]	%42,15	%21,11
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji AŞ	%35,00	%19,49
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi AŞ	%21,00	%11,69
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret AŞ [3]	%23,00	%12,81
Electrip Global Limited [4]	%49,99	%27,84

(1) Ezotech Electric Ltd., Ashdod Energy Ltd. ("Ashdod") ve Ramat Negev Energy Ltd. ("Ramat Negev") şirketlerinin paylarının %100'üne sahiptir.
(2) Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ 2019 yılında Adnit'in %42,15 oranındaki hissesini devralmış olup, Adnit'in sermayesi 10.000 NIS'tir.
(3) Zorlu Holding AŞ'nin tarafı olduğu Ortak Girişim Grubu kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Türkiye'nin Otomobili Projesi'nde elektrikli binek otomobil üretmek ve bunu destekleyici faaliyetleri yürütmek amacıyla kurulan "Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret AŞ"nin sermayesine %19 pay oranıyla iştirak etmiştir. Bu kapsamda, 31 Mayıs 2018 tarihinde Pay Sahipleri Sözleşmesi ve Esas Sözleşme imzalanmıştır. Kurulan şirketin tescil işlemleri 28 Haziran 2018 tarihinde tamamlanmıştır. Türkiye'nin Otomobil Girişim Grubu ("TOGG")'nun 31 Mayıs 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar ve TOGG esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde; Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin TOGG'daki nihai payı %23 olmuştur.
(4) 9 Aralık 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin aynı tarihte %100 oranında doğrudan bağlı ortaklığı olan ZES Dijital Ticaret AŞ'nin sermayesini temsil eden payların tümü, Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin yine %100 oranında doğrudan bağlı ortaklığı olan Electrip Global B.V.'ye devredilmiştir. İngiltere'ye bağlı Jersey adasında, Wren House Infrastructure LP'nin ("Wren House") %100 bağlı ortaklığı olarak Electrip Global Limited ("Electrip Limited") unvanlı Şirket'in kuruluşu 9 Aralık 2022 tarihinde tamamlanmış ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin %100 oranında hissesine sahip olduğu Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir pay, 13 Ocak 2023 tarihinde, 50.000 bin ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited'e satılmıştır. Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar) ise, Electrip Global Limited'in aynı tarihli sermaye artırımında Şirket'in sermaye taahhüdü karşılığında ayni sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited'e devredilmiştir. Bu pay devri ile Electrip Global B.V.'nin yönetim kontrolü Electrip Global Limited vasıtasıyla Wren House'a geçmiştir.

Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

ARILAR
Bağımsız Denetim
ve YMM A.Ş.

Altınova Mah. Fuar Cad.
Buttim Plaza No: 63 / 1703
16090 Osmangazi / BURSA
T: +90 (0224) 211 42 27
F: +90 (0224) 211 42 49
http://www.arilar.com.tr/

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Zorlu Holding A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Temmuz 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a. Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
b. Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
c. Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Arılar Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.
A member of Nexia International

Ahmet G. HIZARCI
Sorumlu Denetçi

Bursa, 11 Temmuz 2024

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

ARILAR
Bağımsız Denetim
ve YMM A.Ş.

Altınova Mah. Fuar Cad.
Buttim Plaza No: 63 / 1703
16090 Osmangazi / BURSA
T: +90 (0224) 211 42 27
F: +90 (0224) 211 42 49
http://www.arilar.com.tr/

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Zorlu Holding A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Muhasebe Standartlarına (TMS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklarda tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

ARILAR
Bağımsız Denetim
ve YMM A.Ş.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konuları	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Uygulaması	
Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") standardı uygulanmıştır. TMS 29, konsolide finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2023 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2023 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bu sebepler ile birlikte, TMS 29'un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. TMS 29'un uygulanmasına yönelik açıklamalar Not 2.2'de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi, - Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29'a uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi, - Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Yönetimin kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi, - Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi, - Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi, - TMS 29'un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi. TMS 29 uygulamasına ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

ARILAR
Bağımsız Denetim
ve YMM A.Ş.

3) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit Denetim Konuları	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Vadeli ve vadesiz banka mevduatları	
Grup'un 31.12.2023 itibari ile 4.434.463 bin TL tutarında vadesiz ve 3.398.339 bin TL tutarında vadeli sözleşmeye bağlı mevduatı bulunmaktadır. Grup'un finansal tabloları açısından önemlilik arz etmesi nedeniyle kilit denetim konusu olarak ele alınmıştır.	Denetimimiz sırasında, vadeli ve vadesiz mevduatlara yönelik olarak aşağıdaki prosodürler uygulanmıştır. · Vadeli ve vadesiz mevduat ayrımı yapılarak kayıtlarda yer alan tutarlar ile uyumlu olup olmadığı gözden geçirilmiştir. · Vadeli mevduatların listesi temin edilerek kısa- uzun vade ayrımı yapılmıştır. · Vadeli ve vadesiz mevduatlar dönem sonu döviz alış kurları ile yeniden değerlenerek kayıtlarla uyumu gözden geçirilmiştir. · Bankalardan mutabakatlar temin edilerek kayıtlarda yer alan tutarların doğrulaması yapılmıştır. Banka mutabakatlarında yer alan tutarlar üzerinde herhangi bir blokaj olup olmadığı gelen banka mutabakatlarından kontrol edilmiştir. · Vadeli mevduatlara yönelik olarak hesaplanan gelir tahakkukları incelenmiş olup kayıtlar ile uyumu gözden geçirilmiştir. · Bankalardan stopaj yazıları temin edilerek peşin ödenen vergiler ve faiz gelirleri hesaplarıyla mutabık olup olmadığı incelenmiştir. Vadeli ve vadesiz mevduatlara yönelik olarak gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

ARILAR
Bağımsız Denetim
ve YMM A.Ş.

3) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit Denetim Konuları	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Alacakların geri kazanılabilirliği	
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, 22.842.384 bin TL tutarındaki ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar ile 2.591.559 bin TL tutarındaki ilişkili taraflardan diğer alacaklar toplam varlıkların önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Bununla birlikte, ticari alacaklar için hesaplanan değer düşüklüğü karşılıkları, müşterilerden alınan teminatlar, müşterilerin geçmiş ödeme performansları ve kredibilite bilgileri ile alacak bakiyelerinin vade analizleri göz önünde bulundurularak yapılan tahminler sonucu muhasebeleştirilmektedir. Kullanılan bu tahminler gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği denetimimiz bakımından önemli bir konudur.	Denetimimiz sırasında, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliği ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: · Grup'un ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklarının tahsilat takibine ilişkin sürecinin anlaşılması, sürecin içerisinde yer alan iç kontrollerin operasyonel etkinliğinin değerlendirilmesi, · Tahsilat devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması, · Tahsilata ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava sürecinin başlayıp başlamadığının yönetim ile yapılan görüşmeler ile soruşturulması ve hukuk müşavirlerinden devam eden alacak takip davalarıyla ile ilgili bilgi alınması, · İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmesi, · Müteakip dönemde yapılan tahsilatların örneklem yoluyla test edilmesi, İlişkili taraflardan olmayan ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.
Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar	
Grup'un 31.12.2023 tarihi itibariyle finans kuruluşlarına 102.633.321 bin TL tutarında kısa vadeli, 54.747.101 bin TL tutarında uzun vadeli sözleşmeye dayalı finansal borcu bulunmaktadır. Grup'un finansal tabloları açısından önemlilik arz etmesi nedeniyle kilit denetim konusu olarak ele alınmıştır.	Denetimimiz sırasında, finansal borçlar ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: • Grup'un cari dönemde kullanmış olduğu kredilere yönelik olarak kredi talimatları temin edilerek kayıtlar ile mutabakatı sağlanmıştır, • Dönem içerisinde kredi faiz ödemelerine yönelik olarak örneklem yöntemiyle kontroller yapılmıştır, • Kredilere yönelik olarak etkin faiz yöntemine göre faiz hesaplanarak oluşan yükümlülüğün kayıtlar ile mutabık olup olmadığı değerlendirilmiştir, • Kredilerin kısa-uzun vade ayrımı yapılarak, yapılan sınıflamalar gözden geçirilmiştir, • Yabancı paralı kredilerin dönem sonu döviz kuru değerlemeleri yeniden yapılarak kayıtlar ile mutabık olup olmadığı gözden geçirilmiştir, • Kredilerin doğrulamaları temin edilerek kayıtlar ile mutabık olduğu görülmüştür. Finans kuruluşlarına borçlara ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

ARILAR
Bağımsız Denetim
ve YMM A.Ş.

3) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit Denetim Konuları	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
Stok değer düşüklüğü karşılığı	
31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarda yer alan 28.678.239 bin TL tutarındaki stokların, makroekonomik faktörler sebebiyle değer düşüklüğüne uğrama riski bulunmaktadır. Bununla birlikte, stok değer düşüklüğü karşılığının hesaplaması yönetim tahmin ve varsayımlarını da içermektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, teknolojik değişimler ve değişen müşteri talepleri gibi sebeplerle stoklara ilişkin ayrılan karşılığın değerlendirilmesini içermektedir. Bu sebeplerle stok değer düşüklüğü karşılığı denetimimiz bakımından önemli bir konudur.	Denetimimiz sırasında, stok değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: • Stok değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili muhasebe politikasının anlaşılması ve uygunluğunun değerlendirilmesi, • Stok devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması, • Cari dönemde ayrılan stok değer düşüklüğü karşılığının yeterliliğinin, geçmiş dönemde gerçekleşen değer düşüklüğü ile karşılaştırılarak değerlendirilmesi, • Yılsonu stok sayımlarında uzun süredir hareket etmeyen veya zarar görmüş stokların olup olmadığının gözlemlenmesi, • Net gerçekleşebilir değer hesaplamasında kullanılan iskontolar düşülmüş satış fiyatlarının örneklem yoluyla test edilmesi. Stok değer düşüklüğü karşılığına ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

ARILAR
Bağımsız Denetim
ve YMM A.Ş.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2) TTK'nın 402. Maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

Arılar Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.
A member of Nexia International

Ahmet G. HIZARCI
Sorumlu Denetçi

Bursa, 11 Temmuz 2024

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31.12.2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Varlıklar	**Dipnot**	**31.12.2023**	**31.12.2022**
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	5	8.089.691	11.332.566
Finansal yatırımlar	7	434.541	1.159.772
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	35	2.591.559	1.696.782
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	22.457.083	28.746.679
Faktoring sektöründen alacaklar			
-Faktoring sektöründen diğer ticari alacaklar	9	--	1.845
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	35	141.433	2.262.141
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	12	3.029.716	3.558.609
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	13	1.732.907	1.716.084
Stoklar	16	28.678.239	30.934.791
Peşin ödenmiş giderler			
- İlişkili taraflardan peşin ödenmiş giderler	35	2.177	--
- İlişkili olmayan taraflardan peşin ödenmiş giderler	10	1.936.148	497.356
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		15.478	91.795
Türev araçlar	11	187.966	176.676
Diğer dönen varlıklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer dönen varlıklar	14	1.613.708	1.416.715
Dönen varlıklar		**70.910.646**	**83.591.811**
Satış amaçlı elde tutulan varlıklar		6.623.867	--
Toplam dönen varlıklar		**77.534.513**	**83.591.811**
Duran varlıklar			
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	385.301	225.668
Diğer alacaklar			
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	35	7.215.014	6.164.649
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		379.163	343.593
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	6	10.323.809	6.435.765
Finansal yatırımlar	7	39.662.149	45.588.524
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	13	7.387.545	11.149.923
Maden varlıkları	20	704.785	730.684
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklar	15	300.740	14.057
Maddi duran varlıklar	17	168.105.400	182.903.140
Maddi olmayan duran varlıklar	18	12.754.726	13.262.770
Kullanım hakkı varlıkları	19	2.495.784	2.309.919
Türev araçlar	11	343.657	941.618
Peşin ödenmiş giderler			
- İlişkili olmayan taraflardan peşin ödenmiş giderler	10	1.533.833	2.119.273
Diğer duran varlıklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer duran varlıklar	14	186.872	281.495
Ertelenmiş vergi varlığı	26.b	7.218.908	4.821.096
Toplam duran varlıklar		**258.997.686**	**277.292.174**
Toplam varlıklar		**336.532.199**	**360.883.985**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31.12.2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Kaynaklar ve özkaynaklar	**Dipnot**	**31.12.2023**	**31.12.2022**
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	21	102.633.321	95.462.154
Diğer kısa vadeli borçlanmalar		1.259.701	--
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	35	279.504	216.795
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	23	49.309.858	48.371.287
Faktoring sektöründen borçlar			
-Faktoring sektöründen diğer ticari borçlar	22	210.397	276.222
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar		976.300	1.003.981
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	35	3.133.524	3.119.512
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		2.035.527	4.378.903
Ertelenmiş gelirler			
- İlişkili taraflardan ertelenmiş gelirler	35	58	1.494
- İlişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler	10	3.113.398	5.985.086
Türev araçlar	11	626.360	1.010.839
Dönem karı vergi yükümlülüğü	26	1.753.514	1.656.606
Kısa vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	25	365.682	281.679
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	25	3.072.993	2.717.056
Diğer kısa vadeli yükümlülükler			
- İlişkili olmayan taraflara diğer kısa vadeli yükümlülükler	24	3.553.024	2.405.598
Kısa vadeli yükümlülükler		**172.323.161**	**166.887.212**
Satış amaçlı elde tutulan varlıklar ile ilgili yükümlülükler		7.012.617	--
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		**179.335.778**	**166.887.212**
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	21	54.747.101	98.244.068
Diğer uzun vadeli borçlanmalar		257.015	--
Ticari borçlar			
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	23	177.854	300.790
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	35	376.809	1.191.186
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		456.030	1.246.178
Ertelenmiş gelirler			
- İlişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler		11.271	--
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	27	2.666.511	3.356.789
-Diğer uzun vadeli karşılıklar	25	394.468	286.980
Diğer uzun vadeli yükümlülükler			
- İlişkili olmayan taraflara diğer uzun vadeli yükümlülükler	24	17	31
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	26	8.320.734	13.818.266
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		**67.407.810**	**118.444.288**
Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	28.a	3.325.000	3.325.000
Sermaye düzeltme farkları	28.b	41.527.487	41.527.487
Hisse senedi ihraç primleri		18.008	8.865
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler			
- Değer artış fonu	28.c	34.177.282	41.340.306
-Tanımlanmış fayda planı yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	28.c	(1.463.930)	(1.384.079)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler			
-Riskten korunma kazanç (kayıpları)	28.d	(13.397.862)	(19.571.108)
-Yabancı para çevrim farkları	28.d	64.033.746	63.282.250
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	28.e	439.960	439.960
Genel yedekler	29	(81.105.809)	(77.315.124)
Net dönem karı		5.889.303	3.301.362
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		**53.443.185**	**54.954.919**
Kontrol gücü olmayan paylar		36.345.426	20.597.566
Toplam özkaynaklar		**89.788.611**	**75.552.485**
Taahhüt ve yükümlülükler		**--**	**--**
Toplam kaynaklar		**336.532.199**	**360.883.985**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31.12.2023 VE 31.12.2022 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2022
Hasılat	4	163.462.550	177.026.791
Satışların maliyeti (-)	4	(131.465.451)	(148.751.827)
Brüt kar		**31.997.099**	**28.274.964**
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)		(15.605.501)	(14.362.339)
Genel yönetim giderleri (-)		(8.108.025)	(6.882.257)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	32	6.034.569	10.156.227
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	32	(19.216.960)	(18.997.965)
Esas faaliyet zararı		**(4.898.818)**	**(1.811.370)**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	33	4.895.373	282.500
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	33	(1.041.291)	(39.092)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların karlarından/zararlarından paylar	6	1.679.024	1.784.949
Finansman gideri öncesi faaliyet karı		**634.288**	**216.987**
Finansal gelirler	34	15.709.093	18.424.515
Finansal giderler (-)	34	(88.467.807)	(84.990.254)
Parasal kazanç		70.387.516	69.316.134
Vergi öncesi kar / (zarar)		**(1.736.910)**	**2.967.382**
Dönem vergi gideri		(951.245)	(695.393)
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)		6.760.575	(4.501.100)
Vergi geliri / (gideri)		**5.809.330**	**(5.196.493)**
Durdurulan faaliyetler dönem karı		**58.948**	**2.209.725**
Net dönem karı / (zararı)		**4.131.368**	**(19.386)**
Dönem zararının dağılımı			
Ana ortaklık payları		5.889.303	3.301.362
Kontrol gücü olmayan paylar		(1.757.935)	(3.320.748)

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31.12.2023 VE 31.12.2022 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

		01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2022
Net dönem karı / (zararı)		**4.131.368**	**(19.386)**
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	27	(450.883)	(1.604.994)
- Maddi duran varlıklar yeniden değerleme artışları		(911.821)	23.199.744
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi etkisi		298.257	(3.527.757)
		(1.064.447)	**18.066.993**
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
- Finansal riskten korunma kayıpları		55.840	(3.051.588)
- Yabancı para çevrim farkları		1.143.850	(5.560.505)
- Vergi etkisi		(13.960)	610.317
		1.185.730	**(8.001.776)**
Toplam kapsamlı gelir		**4.252.651**	**10.045.831**
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:			
Ana ortaklık payları		6.003.971	14.860.968
Kontrol gücü olmayan paylar		(1.751.320)	(4.815.137)

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31.12.2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

				Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler		Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler			Birikmiş karlar				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Paylara ilişkin primler / (iskontolar)	Yeniden değerleme ve ölçüm kazanç/ kayıpları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/ kayıpları	Riskten korunma kazanç (kayıpları)	Yabancı para çevrim farkları	Kardan ayrılan kısıtlanmış değerler	Geçmiş yıllar zararları	Net dönem karı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
01.01.2022 itibarıyla bakiye	**3.325.000**	**41.527.487**	**9.563**	**28.176.574**	**(359.864)**	**(19.654.386)**	**68.477.186**	**439.960**	**(100.407.797)**	**7.080.850**	**28.614.573**	**17.849.129**	**46.463.702**
Geçmiş yıllar zararlarına transfer	--	--	--	(4.629.724)	--	--	--	--	11.710.571	(7.080.847)	--	--	--
Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	(243.384)	(243.384)
Toplam kapsamlı gelir	--	--	--	19.350.988	(955.978)	(1.841.235)	(4.994.166)	--	--	3.301.359	14.860.968	(4.815.137)	10.045.831
Kontrol gücü olmayan paylardaki değişim	--	--	(698)	(1.557.532)	(68.237)	1.924.513	(200.770)	--	11.382.102	--	11.479.378	7.806.958	19.286.336
31.12.2022 itibarıyla bakiye	**3.325.000**	**41.527.487**	**8.865**	**41.340.306**	**(1.384.079)**	**(19.571.108)**	**63.282.250**	**439.960**	**(77.315.124)**	**3.301.362**	**54.954.919**	**20.597.566**	**75.552.485**
Geçmiş yıllar zararlarına transfer	--	--	--	(4.279.287)	--	--	--	--	7.580.649	(3.301.362)	--	--	--
Bağlı ortaklık çıkışı	--	--	--	--	432	--	--	--	--	--	432	--	432
Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1.026	1.026
Toplam kapsamlı gelir	--	--	--	(726.285)	(220.656)	(125.810)	1.280.502	--	(93.083)	5.889.303	6.003.971	(1.751.320)	4.252.651
Kontrol gücü olmayan paylardaki değişim	--	--	9.143	(2.157.452)	140.373	6.299.056	(529.006)	--	(11.278.251)	--	(7.516.137)	17.498.154	9.982.017
31.12.2023 itibarıyla bakiye	**3.325.000**	**41.527.487**	**18.008**	**34.177.282**	**(1.463.930)**	**(13.397.862)**	**64.033.746**	**439.960**	**(81.105.809)**	**5.889.303**	**53.443.185**	**36.345.426**	**89.788.611**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31.12.2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot	01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2022
Net dönem karı / (zararı)		**4.131.368**	**(19.386)**
Maddi duran varlıklara ait amortismanlar	17, 19	11.917.091	9.746.838
Maddi olmayan duran varlıklara ait itfa payları	18	1.497.020	1.203.076
Maddi duran varlık satış karı	33	(749.111)	(12.870)
Maddi duran varlık satış zararı	33	1.041.291	36.652
Kıdem tazminatı karşılığı	27	495.058	130.587
Şüpheli alacak karşılığı, net	8	94.667	61.587
Stok değer düşüklüğü karşılığı, net	16	67.929	124.697
Diğer karşılık giderleri	25	560.111	(835.128)
Türev finansal araçlar karı (zararı), net		1.835.631	(1.663.835)
Faiz gideri		23.106.913	20.760.265
Faiz geliri		(3.306.506)	(2.570.286)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler		(1.679.024)	(1.784.949)
Bağlı ortaklık satış karı		(2.944.647)	--
Ertelenmiş finansman gideri		79.335	(9)
Ertelenmiş finansman geliri		(32.422)	(32.425)
Gerçekleşmemiş kur farkları		(19.815.989)	(19.347.028)
Parasal kayıp / kazanç		(1.413.356)	22.062.811
Kar(zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		122.030	(442.918)
Vergi geliri / gideri ile ilgili düzeltmeler		(5.809.330)	5.196.493
Faaliyetlerle ilgili varlık ve borçlardaki değişim öncesi faaliyet geliri		**9.198.059**	**32.614.172**
Ticari alacaklardaki değişim		3.103.132	(1.553.882)
Stoklardaki değişim		1.990.690	7.931.463
Diğer alacaklardaki değişim		117.576	(267.913)
Diğer varlıklardaki değişim		(503.884)	(1.854.952)
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklardaki değişim		(289.677)	38.391
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin varlıklardaki değişim		746.788	(1.371.743)
Ticari borçlardaki değişim		4.751.426	(5.936.947)
Diğer borçlardaki değişim		(618.283)	63.397
Diğer yükümlülüklerdeki değişim		1.153.343	(939.417)
Ertelenmiş gelirlerdeki değişim		(2.832.342)	3.156.660
Peşin ödenen vergilerdeki değişim		(855.529)	2.715.422
Ödenen kıdem tazminatı	27	(931.697)	(203.060)
Ödenen vergiler		(1.662.510)	(1.439.674)
Faaliyetlerden kaynaklanan (kullanılan) net nakit akımları		**13.367.092**	**32.951.917**
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları			
Bağlı ortaklık kontrol kaybı sonucunu doğuracak satışlara ilişkin nakit girişleri		2.105.061	--
Maddi duran varlık alımı	17	(5.767.858)	(10.145.801)
Maden varlığı alımı		(35.937)	(78.430)
Maddi olmayan duran varlık alımı	18	(1.802.005)	(968.674)
Maddi duran varlık değerlemesi		911.821	(23.199.744)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından elde edilen nakit girişleri		650.004	146.972
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler		9.982.017	19.286.336
Diğer nakit giriş çıkışları		(83.119)	--
İştirakler ve/veya İş Ortaklıkları Sermaye Avansı Ödemelerinden Nakit Çıkışları		(1.367.774)	--
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit akımları		**4.592.210**	**(14.959.341)**
Finansal faaliyetlerdeki nakit akımları			
Alınan banka kredileri		84.780.563	39.625.728
Ödenen banka kredileri		(88.292.894)	(41.397.022)
Diğer finansal yükümlülüklerdeki değişim		1.201.810	--
Finansal yatırımlardaki artış / (azalış)		5.723.433	8.056.441
Türev işlemlerinde kullanılan nakit		(1.653.036)	(2.928.136)
İlişkili taraflardan diğer alacaklardaki değişim	35	1.070.343	11.563.043
İlişkili taraflara diğer borçlardaki değişim	35	(800.365)	(9.710.781)
Alınan faiz		3.306.506	2.570.286
Ödenen faiz		(22.723.079)	(20.393.797)
Kira ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(798.566)	(1.154.729)
Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü		1.026	(243.384)
Finansal faaliyetlerden kullanılan / (kaynaklanan) net nakit akımları		**(18.184.259)**	**(14.012.351)**
Yabancı para çevrim farkları		(2.961.703)	(5.707.949)
Nakit ve nakit benzerlerindeki değişim		**(3.186.660)**	**(1.727.724)**
1 Ocak itibarıyla nakit ve nakit benzerleri		**11.276.351**	**13.004.075**
31 Aralık itibarıyla nakit ve nakit benzerleri	**5**	**8.089.691**	**11.276.351**

İlişikteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

1. ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Zorlu Holding A.Ş. ("Şirket" veya "Zorlu Holding"); 1990 yılında Zorlu Grup şirketlerinin tekstil, enerji, gayrimenkul beyaz eşya ve elektronik sektörlerindeki faaliyetlerini finans, muhasebe, bütçe, iç denetim, insan kaynakları ve kurumsal iletişim konularında merkezi hizmet vermek suretiyle desteklemek ve organize etmek üzere kurulmuştur.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Zorlu Holding ve iştirakleri ve iş ortaklıkları ("Grup") Zorlu Holding ve aşağıda listelenen iştiraklerinden oluşmaktadır.

Grup, Zorlu Ailesi'nin kontrolü altındadır.

Şirket'in tescilli adresi, Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, Şişli / İstanbul, Türkiye'dir.

Grup'un faaliyet konuları

Grup ağırlıklı olarak dört ayrı sektörde faaliyet göstermektedir. Grup'un faaliyet gösterdiği sektörler aşağıdaki gibidir:

1.1 Enerji grubu

Bu sektörde yatırımın amacı Zorlu Grubu tesislerinin ve otoprodüktör grubuna ortak diğer sanayi şirketlerinin elektrik gereksinimini karşılamaktır.

Enerji Grubu'na dahil bağlı ortaklıkların faaliyet konuları ve faaliyet gösterdikleri ülkeler aşağıda sunulmuştur:

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik ve buhar üretimi ve ticareti	Türkiye
Rotor Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret A.Ş.	Elektrik üretimi ve güneş paneli ticareti	Türkiye
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	Elektrik ticareti	Türkiye
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Elektrik dağıtımı ve perakende satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş.	Elektrik dağıtımı ve perakende satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş.	Elektrik dağıtımı ve perakende satışı	Türkiye
Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	Elektrik üretimi	Pakistan
Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited	Elektrik üretimi	Pakistan
Zorlu Enerji Israil Limited	Elektrik üretimi	İsrail
Zador Israel Limited	Elektrik üretimi	İsrail
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co.	Elektrik üretimi	Filistin
Rosmiks LLC	Elektrik üretimi	Rusya
Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Elektrik üretimi	Türkiye
Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş.	Doğal gaz dağıtımı	Türkiye
Zorlu Enerji Asia Holding Limited	Enerji yatırımları	Dubai
ZES Dijital Ticaret A.Ş.	Elektrik satışı, elektrikli araç kiralaması ve diğer	Türkiye
Zorlu O/M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri A.Ş.	Enerji tesisi bakım hizmetleri	Türkiye
Zorlu Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	Doğal gaz alımı ve satışı	Türkiye
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret A.Ş.	Toptan doğalgaz alımı ve satışı	Türkiye
Electrip Araç Kiralama Ticaret A.Ş.	Araç kiralama ve ilgili yazılım ve ekipmanların temini	Türkiye
Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hollanda
Rarik Turkison Enerji A.Ş.	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Türkiye
ZES B.V.	Elektrikli şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi	Hollanda

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş.	Santral kurulumu, işletilmesi ve diğer	Türkiye
Zorlu Trade Elektrik Toptan Satış A.Ş.	Elektrik enerjisi ticareti, toptan alım satımı	Türkiye
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım A.Ş.	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı	Türkiye
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım A.Ş.	Ana şebeke üzerinden gaz yakıtların dağıtımı	Türkiye
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri	Pakistan
Zorlu O&M Pakistan Limited	Enerji projelerine yönelik işletme ve bakım faaliyetleri	Pakistan
Electrip Energy Solutions and Mobility Services Sasu	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı	Fransa
Electrip Bucharest SRL	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı	Romanya

1.2 Tekstil grubu

Bu sektördeki faaliyetleri, iplik ve ev tekstili ürünleri (perde, yatak örtüsü, nevresim takımları ve çeşitleri) üretim ve pazarlama oluşturmaktadır. Perde ve nevresim grubu, Linens mağazalarında Taç markası altında satılmaktadır.

Tekstil Grubu'na dahil bağlı ortaklıkların faaliyet konuları ve faaliyet gösterdikleri ülkeler aşağıda sunulmuştur:

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Üretim		
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Tekstil ürünleri üretimi	Türkiye
Zorluteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Tekstil ürünleri üretimi	Türkiye
Pazarlama		
Zorlu Dış Ticaret A.Ş.	Tekstil ürünleri pazarlama	Türkiye
Zorlu Tekstil Ürünleri Pazarlama A.Ş.	Tekstil ürünleri pazarlama	Türkiye
Zorluteks SNG	Tekstil ürünleri pazarlama	Rusya
Zorluteks D.O.O.	Tekstil ürünleri pazarlama	Makedonya
Zorlu UK Limited	Tekstil ürünleri pazarlama	İngiltere

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

1.3 Beyaz eşya ve elektronik

Beyaz eşya ve elektronik grubu'na dahil bağlı ortaklıkların faaliyet konuları ve faaliyet gösterdikleri ülkeler aşağıda sunulmuştur:

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üretim	Türkiye
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üretim	Türkiye
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Satış	Türkiye
Vestel Ticaret A.Ş.	Satış	Türkiye
Vestel CIS Limited	Satış	Rusya
Vestel Electronica SRL	Satış	Romanya
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office	Satış	İspanya
Vestel France SA	Satış	Fransa
Vestel Holland BV	Satış	Hollanda
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	Satış	Almanya
Cabot Communications Limited	Yazılım	İngiltere
Vestel UK Limited	Satış	İngiltere
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	Satış	İngiltere
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	Yazılım	Türkiye
Vestel Trade Limited	Satış	Rusya
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Limited	Hizmet	Çin
Intertechnika LLC	Hizmet	Rusya
Vestel Central Asia LLP	Satış	Kazakistan
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office	Satış	Polonya
Vestel Electronics Gulf DMC	Satış	BAE
Vestel U.S.A.	Satış	Amerika

1.4 Gayrimenkul

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	Gayrimenkul	Türkiye

1.5 Diğer faaliyetler

Grup'un diğer faaliyetleri temel olarak hizmet satışlarından oluşmaktadır.

Şirket	Faaliyet konusu	Ülke
Zorlu Air Havacılık A.Ş.	Havacılık	Türkiye
Zorlu International Investments Ltd.	Yatırım	Malta
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş.	Turizm	Türkiye
Zorlu Faktoring A.Ş.	Faktoring	Türkiye
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi A.Ş.	Madencilik	Türkiye

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLARI

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar

Grup'un konsolide finansal tabloları, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

Şirket ve bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Grup'un ilişikteki konsolide finansal tabloları KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyurusu" na uygun olarak hazırlanmıştır.

2.2 Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltme Katsayısı	3 Yıllık Birleşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir.

2.3 Para ölçümü ve raporlama birimi

Konsolide finansal tablolar Grup'un işlevsel ve raporlama para birimi olan TL cinsinden sunulmuştur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2.4 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")/TFRS ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 12, Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklere ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir. Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 12'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu; Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. Bununla birlikte, değişikle getirilen belirli açıklama hükümlerinin 31 Aralık 2023 tarihi öncesinde sona eren ara hesap dönemlerinde uygulanması zorunlu değildir. Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri', 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir. Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne gönderdiği 6 Nisan 2023 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren uygulanmasının yerinde olacağı kanaatine ulaşıldığı bildirilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri, 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir. Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklere ilişkin değişiklik, 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır. Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler, 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır. Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği, 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir. Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir. Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar", 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır. Söz konusu değişikliğin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

Söz konusu değişikliklerin, Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisinin olması beklenmemektedir.

2.5 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

2.6 Muhasebe politika ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.7 Önemli muhasebe değerlendirme,tahmin ve varsayımları

Finansal tabloların hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarıyla vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönemde kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadırlar.

Finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar ve değerlendirmeler:

- Ertelenmiş vergi varlıkları gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle geçici farklardan ve birikmiş zararlardan faydalanmanın kuvvetle muhtemel olması durumunda kaydedilmektedir. Kaydedilecek olan ertelenmiş vergi varlıkların tutarı belirlenirken gelecekte oluşabilecek olan vergilendirilebilir karlara ilişkin önemli tahminler ve değerlendirmeler yapmak gerekmektedir. 31.12.2023 itibarıyla vergi karşılığı, dönem karı dikkate alınarak hesaplanmış ve hesaplamada ertelenmiş vergi göz önünde bulundurulmuştur.

- Dava karşılıkları ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Grup hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Grup Yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapıp gerekli gördüğü karşılığı ayırmaktadır.

- Maddi ve maddi olmayan varlıklar (yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar hariç olmak üzere) elde etme maliyetlerinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri baz alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Faydalı ömürler yönetimin en iyi tahminlerine dayanır, her bilanço tarihinde gözden geçirilir ve gerekirse değişiklik yapılır.

- Vadeli döviz alım satım sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri, orijinal vadeli kurun, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, raporlama tarihi itibarıyla geçerli olan vadeli kurla karşılaştırmak yoluyla belirlenmektedir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

- Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla var olan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. Ayrıca karşılık tutarı belirlenirken bilanço tarihi itibarıyla elde bulunan teminatların dışında yine finansal tabloların onaylanma tarihine kadar geçen süre zarfında edinilen teminatlar da göz önünde bulundurulmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılıkları dipnot 8'de açıklanmıştır.

- Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılamayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleşebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranlarına ilişkin veriler kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleşebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılık ayrılmaktadır (dipnot 16).

2.8 Netleştirme / Mahsup

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilirler.

2.9 Konsolidasyon esasları

Konsolide finansal tablolar ana ortalık olan Şirket ve kontrolün başlamasından sona erene dek, bağlı ortaklıkların hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla ve TFRS'ye ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına uygun olarak hazırlanmış ve konsolidasyona dahil edilmiştir.

a) Bağlı ortaklıklar

Grup, bir işletmenin ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bu işletmenin getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkânını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu işletme üzerinde güce sahiptir. Öte yandan, Grup, değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki bu gücüyle etkileme imkânına sahip olduğu durumda söz konusu işletmeyi kontrol etmektedir.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilmiştir.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri elimine edilmiştir. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı elimine edilmiş olup konsolide finansal tablolarda yalnızca Zorlu Holding'in sermayesi ve diğer özsermaye hesapları ile ayrı kalemde gösterilen azınlık hissedarlara ait olan özsermaye payları yansıtılmıştır.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide kapsamlı gelir tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunda "kontrol gücü olmayan paylar" adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan şirketler ve Zorlu Holding'e ait hisse payları aşağıda verilmektedir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı toplam oy hakkı %50'nin üzerinde olmakla birlikte konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kar/(zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kardan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin karından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmamış zararlardan kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Lentatek ve Aydın Yazılım'ın net yükümlülük pozisyonlarının bulunması sebebiyle özkaynak yöntemiyle değerlenen söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değeri sıfır olarak gerçekleşmiştir.

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kayıtlı değerleri her raporlama tarihinde herhangi bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığı konusunda gözden geçirilir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların geri kazanılabilir tutarı, kullanımdaki değeri veya gerçeğe uygun değerden satış masraflarının düşülmesi ile elde edilen değerden yüksek olanını ifade eder. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir.

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kayıtlı değeri geri kazanılabilir tutarı aşıyorsa değer düşüklüğü kayıtlara alınır. Değer düşüklükleri kar zarar hesaplarında muhasebeleştirilir. Değer düşüklükleri, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlarda önceki dönemlerde ayrılan değer düşüklükleri her raporlama döneminde değer düşüklüğünün azalması veya değer düşüklüğünün geçerli olmadığına dair göstergelerin olması durumunda tekrar değerlendirilir. Değer düşüklüğü, geri kazanılabilir tutar belirlenirken kullanılan tahminlerde değişiklik olması durumunda iptal edilir. Değer düşüklüğü kaybının iptali nedeniyle söz konusu yatırımların kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda hiç değer düşüklüğü kaybının finansal tablolara alınmamış olması halinde belirlenmiş olan kayıtlı değeri aşmayacak şekilde muhasebeleştirilir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	31.12.2023		31.12.2022	
Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar	**Oy hakkı**	**Etkinlik oranı**	**Oy hakkı**	**Etkinlik oranı**
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	50,26%	50,08%	71,80%	71,80%
Zorlu Enerji Pakistan Limited	99,99%	50,07%	99,99%	71,80%
ZGP Pakistan (Private) Ltd [1]	99,70%	49,93%	99,70%	71,60%
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi A.Ş. [2]	--	--	100%	71,80%
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş.	100%	50,08%	100%	71,80%
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100%	50,08%	100%	71,80%
Zorlu Enerji Israil Limited	100%	50,08%	100%	71,80%
ZJ Strong Energy for Renawable Energy Limited Co.	75,00%	37,56%	75%	53,80%
Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş.	100%	50,08%	100%	71,80%
Zorlu Enerji Asia Holding Limited [3]	--	--	100%	71,80%
Zador Israel Limited	100%	50,08%	100%	71,80%
Zorlu O/M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri A.Ş.	100%	100,00%	100%	100%
Rosmiks LLC	100%	100,00%	100%	100%
Zorlu Doğalgaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	99%	99%	99%	99%
Eway Araç Kiralama Ticaret A.Ş. [4]	100%	50,08%	100%	71,80%
Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş. [5]	100%	50,08%	100%	71,80%
Rarik-Turkison Enerji A.Ş. [6]	--	--	100%	71,80%
Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş. [7]	--	--	100%	71,80%
Electrip Global B.V.	--	--	100%	71,80%
Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş.	100%	50,08%	100%	71,80%
Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş.	100%	50,08%	100%	71,80%
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	100%	50,08%	100%	71,80%
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	100%	50,08%	100%	71,80%
Rotor Elektrik Üretim A.Ş.	100%	50,08%	100%	71,80%
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım A.Ş. [8]	90%	45,07%	90%	64,62%
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım A.Ş. [8]	90%	45,07%	90%	64,62%
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret A.Ş. [8]	100%	50,08%	100%	71,80%
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited	99%	49,78%	99%	71,37%
Zorlu Sun Power (Private) Limited	99%	49,78%	99%	71,37%
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited	100%	49,92%	100%	71,58%
Zorlu O&M Pakistan Limited	100%	49,92%	100%	71,58%
Zorlu Solar Pakistan Limited [9]	99%	49,78%	99%	71,37%
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100%	100%	100%	100%
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.	100%	100%	100%	100%
Zorlu Dış Ticaret A.Ş.	100%	100%	100%	100%
Zorluteks SNG	100%	100%	100%	100%
Zorluteks D.O.O.	83%	83%	83%	83%
Zorlu UK Limited	100%	100%	100%	100%

[1] "Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited"ın yeni ticari unvanı olarak olarak tescil edilmiştir.

[2] 29 Eylül 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; yenilenebilir enerji faaliyeti konusunda daha etkin ve odaklanmış bir yapı kurulması ve Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Yenilenebilir'in paylarının halka arzının değerlendirilmesi amacıyla, Zorlu Enerji aktifinde bulunan Nemrut Jeotermal ile Zorlu Elektrik payları ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak, Zorlu Yenilenebilir'e nominal hisse değerleri üzerinden devredilmiştir.

[3] Zorlu Enerji'nin sermayesini temsil eden paylarının tamamına sahip olduğu, Dubai Uluslararası Finans Merkezi'nde (Dubai International Financial Center) kurulu Zorlu Enerji Asia Holding Limited şirketinin tasfiye süreci tamamlanmıştır.

[4] "Electrip Araç Kiralama Ticaret A.Ş."nin yeni ticari unvanı olarak 9 Şubat 2023'te tescil edilmiştir.

[5] Zorlu Yenilenebilir'in bir kısım paylarının halka arzına ilişkin olarak İzahname onayı için SPK'ya 22 Şubat 2024 tarihinde başvuru yapılmışıtır.

[6] Zorlu Enerji'nin sermayesinin tamamına sahip olduğu bağlı ortaklığı Rarik Turkison Enerji AŞ ile "Devralma Yoluyla Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" için Sermaye Piyasası Kurulu'na 6 Şubat 2023 tarihinde yapılan başvuru, Kurul'un 9 Ağustos 2023 tarih ve 46/956 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

[7] Zorlu Enerji'nin sermayesinin tamamına sahip olduğu bağlı ortaklığı Alkan Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ ile "Devralma Yoluyla Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme" için Sermaye Piyasası Kurulu'na 11 Ekim 2023 tarihinde yapılan başvuru, Kurul'un 1 Aralık 2023 tarih ve 75/1628 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

[8] Zorlu Enerji Dağıtım'ın bağlı ortaklıkları Trakya, Gazdaş ve Zorlu Doğal Gaz Tedarik ile birlikte Palmet Enerji AŞ'ye satışına karar verilmiş olup, Zorlu Enerji Dağıtım'ın bağlı ortaklıklarıyla birlikte Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satış işlemleri 12 Mart 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

[9] 26 Temmuz 2023 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Solar Pakistan Limited'in şirket sermayesinin %99,7'sini temsil eden 997 adet payın ZGP Pakistan (Private) Limited'e (eski unvanıyla: Zorlu Wind Pakistan (Private) Limited) devri işlemleri tamamlanmıştır.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	31.12.2023		31.12.2022	
Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar	**Oy hakkı**	**Etkinlik oranı**	**Oy hakkı**	**Etkinlik oranı**
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	55,69%	55,69%	60,90%	60,90%
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	77,33%	43,06%	80,60%	49,10%
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestel Ticaret A.Ş.	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestel CIS Limited	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office [1]	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	100%	55,69%	--	--
Vestel France SA	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestel Holland BV	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	100%	55,69%	100%	60,90%
Cabot Communications Limited	90,80%	50,57%	90,80%	55,30%
Vestel UK Limited	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestel Trade Limited	100%	55,69%	100%	60,90%
Intertechnika LLC	99,90%	55,63%	99,90%	60,80%
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office [2]	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestel Central Asia LLP	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestel Electronics Shangai Trading Co. Ltd	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestel Electronics Gulf DMC	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestel Electronica SRL	100%	55,69%	100%	60,90%
Vestel USA	100%	55,69%	100%	60,90%
Zorlu Air Havacılık A.Ş.	100%	100,00%	100%	100%
Zorlu International Investments Limited	100%	100,00%	100%	100%
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş.	75%	75%	75%	75%
Zorlu Faktoring A.Ş.	100%	100%	100%	100%
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	100%	100%	99,20%	99,20%
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi A.Ş.	100%	77,84%	100%	81,80%

[1] Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret A.Ş.'nin ("Vestel Ticaret") İspanya'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Iberia S.L. ile yine Vestel Ticaret'in Hollanda'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V.'nin, Vestel Holland B.V. altında birleştirilmesine karar verilmiştir. Bu birleşme ile Vestel Iberia S.L.'nin tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları, 1 Ekim 2023 tarihi itibarıyla, Vestel Holland B.V.'nin İspanya'da kurulu şubesi olan Vestel Holland B.V. Sucursal En España'ya devredilmiştir.

[2] Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ'nin ("Vestel Ticaret") Polonya'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Poland sp. z o.o. ile yine Vestel Ticaret'in Hollanda'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V.'nin, Vestel Holland B.V. altında birleştirilmesine karar verilmiştir. Bu birleşme ile Vestel Poland sp. z o.o.'nun tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları, 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla, Vestel Holland B.V.'nin Polonya'da kurulu şubesi olan Vestel Holland B.V. Sp. z o.o. Oddzial w Polsce'ye devredilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla iştirakler ve iştiraklerdeki etkin ortaklık oranları gösterilmektedir:

	31.12.2023		31.12.2022	
İştirakler	**Oy hakkı**	**Etkinlik oranı**	**Oy hakkı**	**Etkinlik oranı**
Dorad Energy Ltd.	25,00%	12,52%	25,00%	17,95%
Ezotech Electric Ltd. (Ezotech) [1]	42,15%	21,11%	42,15%	30,26%
Solad Energy Ltd.	42,15%	21,11%	42,15%	30,26%
Adnit Real Estate Limited [2]	42,15%	21,11%	42,15%	30,26%
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	35,00%	19,49%	35,00%	21,32%
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş.	21,00%	11,69%	21,00%	12,79%
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. [3]	23,00%	12,81%	23,00%	14,01%
Electrip Global B.V. [4]	49,99%	27,84%	--	--

[1]Ezotech Electric Ltd., Ashdod Energy Ltd. ("Ashdod") ve Ramat Negev Energy Ltd. ("Ramat Negev") şirketlerinin paylarının %100'üne sahiptir.
[2] Zorlu Enerji 2019 yılında Adnit'in %42,15 oranındaki hissesini devralmış olup, Adnit'in sermayesi 10.000 NIS'tir.
[3] Zorlu Holding AŞ'nin tarafı olduğu Ortak Girişim Grubu kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ. Türkiye'nin Otomobili Projesi'nde elektrikli binek otomobil üretmek ve bunu destekleyici faaliyetleri yürütmek amacıyla kurulan "Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş."nin sermayesine %19 pay oranıyla iştirak etmiştir. Bu kapsamda, 31 Mayıs 2018 tarihinde Pay Sahipleri Sözleşmesi ve Esas Sözleşme imzalanmıştır. Kurulan şirketin tescil işlemleri 28 Haziran 2018 tarihinde tamamlanmıştır.

Türkiye'nin Otomobil Girişim Grubu ("TOGG")'nun 31 Mayıs 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar ve TOGG esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde; Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin TOGG'daki nihai payı %23 olmuştur.
[4] 9 Aralık 2022 tarihli özel durum açıklamasında yer aldığı üzere, Şirket'in aynı tarihte %100 oranında doğrudan bağlı ortaklığı olan ZES Dijital Ticaret AŞ'nin sermayesini temsil eden payların tümü, Şirket'in yine %100 oranında doğrudan bağlı ortaklığı olan Electrip Global B.V.'ye devredilmiştir. İngiltere'ye bağlı Jersey adasında, Wren House Infrastructure LP'nin ("Wren House") %100 bağlı ortaklığı olarak Electrip Global Limited ("Electrip Limited") unvanlı Şirket'in kuruluşu 9 Aralık 2022 tarihinde tamamlanmış ve Zorlu Enerji'nin %100 oranında hissesine sahip olduğu Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar artı bir pay, 13 Ocak 2023 tarihinde, 50.000 bin ABD Doları bedel karşılığında Electrip Global Limited'e satılmıştır. Şirket mülkiyetinde kalan Electrip Global B.V.'nin sermayesinin yarısını temsil eden paylar eksi bir pay (azınlık paylar) ise, Electrip Global Limited'in aynı tarihli sermaye artırımında Şirket'in sermaye taahhüdü karşılığında ayni sermaye olarak konulmak suretiyle, Electrip Global Limited'e devredilmiştir. Bu pay devri ile Electrip Global B.V.'nin yönetim kontrolü Electrip Global Limited vasıtasıyla Wren House'a geçmiştir.

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

Hasılat

Grup, hasılatın muhasebeleştirilmesinde TFRS 15 "Müşteri sözleşmelerinden doğan hasılat" standardına uygun olarak aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır:

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, ancak aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda, müşteriyle yapılan bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:
- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü veya diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibariyle ticari niteliktedir

Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığında hak kazanacağı bedeli tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeme kabiliyetini ve niyetini dikkate alır. Grup'un tahsiline hak kazanacağı bedel, müşterisine bir fiyat avantajı teklif etmesi nedeniyle, sözleşmede belirtilen fiyattan düşük olabilir.

Verilen hizmet gelirleri elde edilen bedelin makul değeri esasından ölçülür. Masraflar maliyet bedeli esasından faaliyet giderlerine dahil edilir, ancak masrafların başka esastan hesaplarda yansıtılmasına izin verilmiş veya gerek duyulmuş ise bu esastan yansıtılır. Maliyet bedeli üretimde kullanılan mal ve hizmetlerin makul değer esasından karşılığıdır. Satılan maliyeti gelir tablosunda ayrı bir satır olarak gösterilir.

Faktoring hizmet gelirleri müşterilere yapılan ön ödemeler üzerinden tahsil veya tahakkuk edilen faiz gelirlerinden veya komisyon gelirlerinden oluşmaktadır.

Faktoring işlemlerine konu olan fatura toplamı üzerinden alınan belirli bir yüzde miktarı faktoring komisyon gelirlerini oluşturmaktadır.

Satışlar, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda aldığı veya alacağı tutarın gerçeğe uygun değeridir. İletim bedellerinden elde edilen hasılat, finansal tablolarda ilgili maliyetleri ile netlenerek gösterilir.

İştiraklerden temettü gelirleri, ortakların temettü alma haklarının doğması neticesinde gelir olarak kaydedilmektedir.

Grup'un diğer gelirlerinden;
- kira gelirleri, tahakkuk esasına,
- faiz gelirleri, getiri esasına dayanarak muhasebeleştirmektedir.

Kullanılan para birimi

i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü ana ekonomide geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri nakit akım ve net yatırımın koruması olarak değerlendirilip özkaynaklar altında takip edilenler dışında konsolide kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

iii) Yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıkların finansal tablolarının çevrimi

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren söz konusu şirketlerin varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu ortaklıkların kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan çevrilir). Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklardaki, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki "yabancı para çevrim farkları" içerisinde takip edilmektedir.

İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar

TFRS Yorum 12, "İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları" kamudan özel sektöre verilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarının işletmeciler tarafından muhasebeleştirilmesini düzenler. Elektrik ve gaz dağıtım faaliyetleri ile ilgili imtiyazlı hizmet anlaşmaları, Grup tarafından TFRS Yorum 12 çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir.

TFRS Yorum 12 kapsamına giren sözleşmeye dayalı anlaşmaların şartları uyarınca, Grup işletmeci sıfatıyla, hizmet sağlayıcı olarak hareket eder. İşletmeci, bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Grup, elektrik dağıtım faaliyetini kamudan özel sektöre devredilen imtiyazlı hizmet anlaşması çerçevesinde yapmaktadır. Grup, dağıtım faaliyeti kapsamında yaptığı yatırım harcamalarını, imtiyazı tanıyanın talimatı doğrultusunda abonelerine faturalamaya ilişkin sözleşmeden doğan koşulsuz bir hakka sahip olduğu ölçüde finansal varlık olarak muhasebeleştirmektedir. Dağıtım hizmetlerine karşılık tahsilat yapma hakkı abonelere kesilen faturalar yoluyla gerçekleşir. Söz konusu faturadaki dağıtım bileşeni Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu ("EPDK") tarafından belirlenmiş dağıtım tarifeleri ile düzenlenir. Dağıtım hizmetine ilişkin yıllık gerçekleşen tahsilatlar ile EPDK tarafından önceden belirlenmiş gelir tavanı arasındaki fark, gelecek dönemlerdeki tarifenin revizyonu ile EPDK tarafından düzeltilir.

Grup, doğal gaz dağıtım faaliyetleri çerçevesinde bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir. Grup ayrıca her aboneden, abonenin bulunduğu bölgede yapılacak altyapı yatırımlarına kaynak sağlamak ve doğal gazın abonelere ulaştırılması amacıyla belirli bir abonelik bedeli tahsil etmektedir. EPDK tarafından belirlenen abone bağlantı bedeli tutarları, bağlantı anlaşmasının imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak ve iade edilmemek üzere tahsil edilmektedir. Bu kapsamda dönem içinde yapılan yatırımlar 7139 karar numaralı Doğal Gaz Dağıtım Şirketleri için Tarife Hesaplama Usul ve Esasları yönetmeliğine göre her bir tarife yılı için dağıtım faaliyeti kapsamında yapılan düzenlenmiş şebeke yatırım harcamalarından ilgili tarife yılında elde edilen bağlantı gelirleri düşülerek net olarak hesaplanmaktadır.

TFRS Yorum 12 kapsamında, Grup'un elektrik ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin yapmış olduğu yatırımların tamamı "İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar" olarak muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla doğal gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin "İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar", "Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar" olarak sınıflandırılmıştır. Maddi olmayan duran varlıklar altında gösterilmiş olan OEDAŞ'a ait imtiyazlı hizmet anlaşmaları ise TFRS 3 kapsamında uygulanan satın alma muhasebeleştirmesi neticesinde 2017 yılında konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir.

OEDAŞ'ın elektrik dağıtım faaliyeti, 24 Temmuz 2006 tarihinde Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ ("TEDAŞ") ile imzalanan İşletme Haklarının Devri ("İHD") sözleşmesi kapsamında hizmet imtiyaz düzenlemesi çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket'in dağıtım lisansının 1 Eylül 2036'da sona erme tarihine veya sona ermesinden önce herhangi bir nedenle iptaline kadar Şirket, elektrik dağıtım sisteminin işletme haklarına, dağıtım bölgesinde var olan veya kurulacak dağıtım tesislerine ve dağıtım tesislerinin işletilmesi, bu tesislerin ve inşaatların rehabilitasyonu ve güçlendirilmesi için çok önemli olan taşınmaz ve taşınmaz varlıkların kontrolüne sahiptir. Dağıtım lisansının herhangi bir şekilde yenilenmesi, sözleşmenin aynı şartlar ile uzatılmasıyla sonuçlanmayacaktır. Şirket, sözleşme süresinin sona ermesinden en az bir yıl önce, TEDAŞ'a başvurabilir ve sözleşmenin yenilenmesini talep edebilir. TEDAŞ, sözleşmenin sona ermesinden altı ay öncesinden, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yeni şartları da dikkate alarak bu talebi değerlendirdikten sonra sözleşmeyi yenilemeye karar verebilir.

OEDAŞ için 2016-2020 yılları arasında geçerli olacak üçüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri olan EPDK tarafından 30 Aralık 2015 tarihli ve 6039-1 (son revizyon: 26 Aralık 2019 tarihli ve 9067-1) sayılı Kurul kararı ile ve 2021-2025 yılları arasında geçerli olacak dördüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri EPDK tarafından 24 Aralık 2020 tarihli ve 9911-1 sayılı Kurul kararı ile onaylanmıştır.

Trakya'nın doğal gaz dağıtım faaliyeti, 23 Haziran 2005 tarihinde EPDK tarafından düzenlenen ihale sonrasında 25 Ocak 2006 tarihinde lisans alınması ile başlamıştır. Trakya'nın lisansı 25 Ocak 2036 tarihinde sona ermektedir. Trakya için 2022-2026 yılları arasında geçerli olacak üçüncü tarife uygulama dönemi perakende satış tarifelerine yönelik yatırım ve işletme gelir gereksinimi ile ilgili parametreler EPDK tarafından 8 Eylül 2022 tarihli ve 11194 sayılı Kurul kararı ile yayınlanmıştır. Gazdaş'ın doğal gaz dağıtım faaliyeti, 28 Temmuz 2005 tarihinde EPDK tarafından düzenlenen ihale sonrasında 24 Şubat 2006 tarihinde lisans alınması ile başlamıştır. Gazdaş'ın lisansı 24 Şubat 2036 tarihinde sona ermektedir. Gazdaş için 2022-2026 yılları arasında geçerli olacak üçüncü tarife uygulama dönemi perakende satış tarifelerine yönelik yatırım ve işletme gelir gereksinimi ile ilgili parametreler EPDK tarafından 1 Eylül 2022 tarihli ve 11169 sayılı Kurul kararı ile yayınlanmıştır.

Doğal gaz dağıtım sektöründe, dağıtım şebekesinin mülkiyeti dağıtım şirketine aittir. Dağıtım Şirketi yürürlükte olan doğal gaz dağıtım lisansı süre bitiminden en erken bir yıl, en geç dokuz ay önce, EPDK'ya yazılı olarak başvurması suretiyle yenilenmesini talep edebilir. EPDK tarafından lisans süresinin uzatılmaması halinde, EPDK ilgili şehir için Dağıtım ve Müşteri Hizmetleri Yönetmeliğinde belirtilen usul ve esaslara göre ihale açar ve en uygun teklifi veren tüzel kişiye lisans verir.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarından oluştuğundan TFRS 9 kapsamında itfa edilmiş maliyet üzerinden ölçülmektedir.

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri uyarınca finansal varlıklar 10 yılda, gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri uyarınca finansal varlıklar ise, 22 yılda itfa edilmektedir.

Maddi duran varlıklar

Arazi ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, enerji santralleri ve makine, tesis ve cihazlar, bağımsız profesyonel değerleme şirketi tarafından 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapılan değerleme çalışmasında tespit edilen makul değerlerinden konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Arazi ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenleri, makine, tesis ve cihazlar dışındaki, 1 Ocak 2005 tarihinden önce elde edilen diğer bütün maddi duran varlıklar 31 Aralık 2004 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiş maliyetlerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra elde edilen kalemler ise elde etme maliyetlerinden bilanço tarihine kadar olan birikmiş amortismanları ve varsa değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Arazi ve binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve makine, tesis ve cihazların yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerleme fonuna kaydedilir. Yeniden değerleme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden kar veya zarar tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde gelir olarak muhasebeleştirilir. Bahse konu arazi ve binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve makine, tesis ve cihazların yeniden değerlemesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlemesine ilişkin yeniden değerleme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gider olarak muhasebeleştirilir.

Yeniden değerlenen binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, enerji santralleri ve makine, tesis ve cihazların amortismanı gelir tablosunda yer alır. Her dönem, yeniden değerlenmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile (kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan amortisman) varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerleme fonundan birikmiş karlara transfer edilmiştir.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlenmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismana tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kar ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Yeniden değerlenmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerleme fonu geçmiş yıllar karlarına transfer edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştukça kar veya zarar tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların amortisman oranları, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak hesaplanmakta olup aşağıda gösterilmiştir:

	Yıl
Yer altı ve yer üstü düzenleri	10-48
Binalar	25-50
Özel maliyetler	3-10
Makine, tesis, cihazlar	2-27
Döşeme ve demirbaşlar	5-27
Taşıt araçları	5-20

Kiralama yolu ile elde edilen sabit kıymetler tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden amortismana tabi tutulur. Maddi varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

veya zarar, kayıtlı değer ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

Maden varlıkları
Maden varlıkları; maden hakları, maden arazileri, maden sahalarının ıslahı, rehabilitasyonu ve kapanması ile ilgili indirgenmiş maliyetlerden oluşmaktadır. Maden varlıkları iktisap edilen kalemler için elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve varsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maden varlıkları, üretimin başlaması ile birlikte itfa edilmeye başlanırlar. Maden varlıklarının amortisman giderleri, ilgili maden sahaları bazında, üretim maliyeti ile ilişkilendirilmektedir. Maden sahası geliştirme maliyetleri, yeni cevher damarlarının değerlendirilmesi ile geliştirilmesinin yanı sıra var olan cevher damarlarının üretiminin devamı ve geliştirilmesi amaçlı yer altı galerilerinin açılması, kazı yapılması, yolların yapılması gibi maliyetleri de içermektedir. Maden geliştirme maliyetleri, söz konusu madenden gelecekte bir ekonomik faydanın elde edilmesinin kuvvetle muhtemel olduğu, belirli maden alanları için tanımlanabildiği ve maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda aktifleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar
Maddi olmayan duran varlıklar elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar ticari işletme lisansları, bilgisayar yazılımları, imtiyazlı hizmet anlaşmaları, müşteri ilişkileri ve şerefiyeyi içermektedir.

Lisanslar
Ticari işletme lisansları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Ticari işletme lisansları elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Ticari işletme lisanslarının tahmin edilen faydalı ömürleri 15-30 yıldır.

Bilgisayar Yazılımları
Bilgisayar yazılımları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Bilgisayar yazılımları tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismana tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Bilgisayar yazılımlarının tahmin edilen faydalı ömürleri 3-15 yıldır.

İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları
İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan imtiyaz sözleşmesi iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. İmtiyaz sözleşmesinin ömrü 18 ve 20 yıl olarak belirlenmiştir. İmtiyaz sözleşmesi bu ömür süresince itfa edilmektedir.

Müşteri İlişkileri
İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan müşteri ilişkileri iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. OEPSAŞ'a ait müşteri ilişkilerinin ömrü 20 yıl olarak belirlenmiştir. Müşteri ilişkileri bu ömür süresince itfa edilmektedir (20 yıl).

Kullanım hakkı varlığı
Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

i. Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
ii. Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
iii. Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer. Grup, kullanım hakkı varlığını amortismana tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kira yükümlülüğü
Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranını kullanır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

i. Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
ii. Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
iii. Grup'un satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
iv. Kiralama süresinin Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

i. Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
ii. Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
iii. Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır.

Devlet teşvik ve yardımları
Makul değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dahil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğunda konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Araştırma ve geliştirme teşvikleri, Grup'un teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Stoklar
Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yönteme göre değerlenir. Maliyet hesaplamalarında Grup şirketleri hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır.

Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Varlıklarda değer düşüklüğü
Grup, her bir bilanço tarihinde, bir varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir.

Geri kazanılabilir tutar varlığın net satış fiyatı ile kullanım değerinden yüksek olanı seçilerek bulunur. Kullanım değeri, bir varlığın sürekli kullanımından ve faydalı ömrü sonunda elden çıkarılmasından elde edilmesi beklenen nakit akımlarının tahmin edilen bugünkü değeridir. Değer düşüklüğü kayıpları kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

İlişkili taraflar
Aşağıdaki kriterlerin birinin varlığında, taraf; Grup ile ilişkili sayılır:

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

Borçlanma maliyetleri

İnşa edilebilmesi veya satışa hazırlanabilmesi önemli bir zaman dilimi gerektiren varlık alımları veya yatırımları ile dolaysız olarak ilişkilendirilebilen ve inşaat veya üretim sırasında tahakkuk eden borçlanma maliyetleri ilgili varlığın maliyetine eklenmektedir. Ancak varlığın amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma getirilmesine yönelik faaliyetlere uzun süreli ara verilen dönemler boyunca oluşan borçlanma maliyetlerinin aktifleştirilmesine ara verilir. Varlığın amaçlandığı şekilde kullanıma veya satışa hazır hale getirilmesi için gerekli faaliyetlerin tamamen bitirilmesi durumunda, borçlanma maliyetlerinin aktifleştirilmesine son verilir. Diğer borçlanma maliyetleri tahakkuk ettikleri dönemlerde giderleştirilmektedir.

Banka kredileri

Krediler, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem giderleri çıkarıldıktan sonraki değerleri ile kaydedilir. Finansman giderleri (geri ödeme esnasındaki primler dahil) tahakkuk esasından muhasebeleştirilir ve vadesinde ödenmeyen finansman giderleri kredi borcuna ilave edilir.

Alınan güvence bedelleri

Perakende elektrik satışı segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, müşterilerinden abonelik sırasında TEDAŞ adına güvence bedeli almaktadır ve bu güvence bedeli tutarları, EPDK tarafından ilan edilen tarife ve yöntemler ile belirlenmekte olup, müşterilerden alındığı anda gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. EPDK'nın "Elektrik Piyasasında Garanti Ücretlerinin Güncellenmesi ile İlgili Kurallar ve Yönetmelikler" konusundaki kararına göre, OEPSAŞ, sistemden çıkan abonelere EPDK tarafından belirlenen yöntemlerle güncellenmiş abonelik ücretlerini iade etmek zorundadır. Güvence bedelleri, TÜFE'ye göre güncellenmek suretiyle finansal tablolarda yer almaktadır. Ayrıca, TEDAŞ ve OEPSAŞ arasında imzalanmış olan İşletme Hakkı Devri anlaşmasına göre Grup, abonelerden alınan güvence bedellerini ve iade edilen güvence bedellerini, güncel olarak takip etmek ve net bakiyeyi lisans süresinin sonuna kadar TEDAŞ'a geri ödemek durumundadır. Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda parasal kazanç/(kayıp) altında muhasebeleştirilmiştir.

Doğal gaz dağıtım segmentinden elde edilen güvence bedellerine ilişkin muhasebe politikası:

Grup, yapılan gaz satışlarından doğan alacaklarını garanti altına alabilmek amacıyla, mekanik sayaç kullanan abonelerden abonelik sözleşmesinin imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak üzere güvence bedeli tahsil etmekte ya da teminat mektubu almaktadır. Abonelik sözleşmesi sona eren aboneye ait güvence bedeli, tüm borçların ödenmiş olması ve nakit olarak alınan güvence bedellerinin ilgili mevzuat çerçevesinde güncellenmesi kaydıyla, talep tarihinden itibaren on beş gün içerisinde aboneye veya onun yetkili temsilcisine iade edilmektedir.

Vergilendirme

Vergi gideri (geliri) cari dönem vergi giderinden (gelirinden) ile ertelenmiş vergi giderinden (gelirinden) oluşmaktadır. Kurumlar Vergisi yükümlülüğü, dönem sonucunun kanunen kabul edilmeyen giderler ve indirimler dikkate alınarak düzeltilmesinden sonra bulunan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Vergi karşılığı, dönem karı dikkate alınarak hesaplanmış ve hesaplamada ertelenmiş vergi göz önünde bulundurulmuştur.

Ertelenmiş vergi aktifi ve pasifi muhasebe ve vergilendirmenin farklı muamelesi sonucu önemli zamanlama farklarından (ileride vergilendirilebilir zamanlama farkları) kaynaklanmakta ve "borçlanma" metodu kullanılarak cari vergi oranı üzerinden hesaplanmaktadır.

Dönem vergi gideri, bilanço tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi aktifi ise sadece ortaya çıkacak bu aktifin itfa edilebileceği, vergilendirilebilir bir karın gelecekte oluşması beklendiğinde kayıtlara alınmaktadır. Zamanlama farkları üzerinden ortaya çıkan net ertelenmiş vergi aktifleri, eldeki veriler ışığında gelecek yıllarda kullanılabileceğinin kesin olmadığı durumlarda, vergi indirimleri nispetinde azaltılmaktadır.

Çalışanlara sağlanan faydalar / Kıdem tazminatları
Yürürlükteki kanunlara göre, Grup, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve iş kanununda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona eren çalışanlara belirli bir toplu ödeme yapmakla yükümlüdür. Söz konusu ödeme tutarları bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan kıdem tazminat tavanı esas alınarak hesaplanır. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğacak yükümlülük tutarları bugünkü net değerine göre hesaplanarak ilişikteki finansal tablolarda yansıtılmıştır.

Diğer karşılıklar
Karşılıklar geçmişteki olaylardan kaynaklanan olası bir yükümlülük olması (hukuki veya yapısal yükümlülük), bu yükümlülüğün gelecekte yerine getirilmesi için gerekli aktif kalemlerde bir azalışın muhtemelen söz konusu olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde saptanabilmesi durumunda tahakkuk ettirilmektedir. Tahakkuk ettirilen bu karşılıklar her bilanço döneminde gözden geçirilmekte ve cari tahminlerin yansıtılması amacıyla revize edilmektedir.

Garanti ve montaj giderleri
Garanti giderleri, üretim ve satışı gerçekleştirilen mallar için yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yapılan tamir-bakıma ilişkin işçilik ve malzeme giderlerini içerir. Garanti gider karşılığı, satışı gerçekleşmiş garanti kapsamındaki ürünler için garanti süresi boyunca oluşabilecek tamir ve bakım masraflarının geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

Montaj giderleri karşılığı, satışı yapılan ve cari döneme hasılat olarak kaydedilen ancak nihai müşteriler tarafından henüz montajı yaptırılmamış ürünlerin, ilerleyen dönemlerde montajından doğacak ve Grup tarafından karşılanacak masraflarının, geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup'un sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, ilk olarak gerçeğe uygun değerlerini yansıtan elde etme maliyet bedellerine işlem maliyetlerinin eklenmesi ile kayda alınmakta ve kayda alınmalarını takiben "Etkin faiz (iç verim) oranı yöntemi" kullanılarak "İtfa edilmiş maliyeti" ile ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar ile ilgili faiz gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Değer düşüklüğü
Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

(b) Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup'un sözleşmeye dayalı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve/veya satılmasını amaçlayan iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar.

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleri ile kayda alınmakta ve kayda alınmalarını takiben de gerçeğe uygun değerleri ile değerlemeye tabi tutulmaktadır. Yapılan değerleme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar kâr/zarar hesaplarına dahil edilmektedir.

ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyetlerine işlem maliyetlerinin eklenmesi ile kayda alınmaktadır. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar kayda alınmalarını takiben gerçeğe uygun değeriyle değerlenmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan menkul değerlerin etkin faiz yöntemi ile hesaplanan faiz gelirleri ile sermayede payı temsil eden menkul değerlerin temettü gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile itfa edilmiş maliyetleri arasındaki fark özkaynaklar altında izlenmektedir. Söz konusu menkul değerlerin tahsil edildiğinde veya elden çıkarıldığında özkaynak içinde yansıtılan birikmiş gerçeğe uygun değer farkları kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar (ticari ve diğer alacaklar, banka bakiyeleri, kasa ve diğerleri) etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir. Faiz geliri, reeskont etkisinin önemli olmadığı durumlar haricinde etkin faiz oranı yöntemine göre hesaplanarak kayıtlara alınır.

Faktoring alacakları ve diğer alacaklar

Faktoring alacakları ve diğer alacaklar, ilk kayıt tarihinde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. İlk kayıt tarihinden sonraki raporlama dönemlerinde, faktoring alacakları dışındaki diğer alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden gösterilmiştir. Faktoring işlemleri sonraki raporlama dönemlerinde kayıtlı değerleri ile gösterilmektedir. Grup yönetimi faktoring alacaklarının ilk kayda alınması esnasında iskonto işleminin dikkate alınması nedeniyle kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğunu öngörmektedir.

Türev finansal araçlar

Grup'un türev finansal araçlarını vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile faiz oranı swap işlemleri oluşturmaktadır. Yapılandırılmış vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile faiz oranı swap işlemleri ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden TFRS 9 - "Finansal Araçlar : Muhasebeleştirme ve Ölçme" standardına ait gerekli koşulları taşımaması nedeniyle, finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmemektedir.

Alım satım amaçlı türev finansal araçlar, finansal tablolara ilk olarak maliyet değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde makul değerleri üzerinden değerlenir. Bu enstrümanların makul değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir veya gider olarak gelir tablosu ile ilişkilendirilir. Makul değeri pozitif olan türev ürünleri bilançolarda varlıklarda, negatif olanlar ise yükümlülüklerde muhasebeleştirilmektedir .

Nakit akım riskinden korunma, türev sözleşmesinin yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemler olarak belirlenmektedir.

Grup, nakit akım riskinden korunma amaçlı olarak belirlenen ve yeterli olan türev enstrümanların etkin olarak nitelendirilen kısımlarına ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklar altında "finansal riskten korunma fonu" olarak muhasebeleştirmektedir. Finansal riskten korunan taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunan gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna transfer edilerek kar veya zarar olarak yansıtılır.

Özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar, gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa gelir tablosuna dahil edilirler. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, riskten korunması amaçlanan nakit akımlarının kar veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra orijinal fatura değeri ile gösterilir. Yönetim mevcut ekonomik şartların ve alacakların doğal riski dolayısıyla tahsilinin mümkün olmayacağını objektif deliller dahilinde tahmin ettiği alacaklar için yeterli gördüğü karşılıkları ayırmaktadır. Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleri ile kayıtlara alınır ve takip eden dönemlerde iskonto edilmiş değerleriyle ifade edilmişlerdir.

Sat ve geri kiralama işlemleri

Bir satış ve geri kiralama işlemi, bir varlığın satışını ve yine aynı varlığın geri kiralanmasını içerir. Kira ödemeleri ve satış fiyatı, bunlar bir bütün olarak müzakere edildiğinden, genellikle birbirlerine bağımlıdır. Bir satış ve geri kiralama işleminin muhasebeleştirme yöntemi, ilgili kiralama işleminin çeşidine bağlıdır. Satış ve geri kiralama işleminin finansal kiralama ile sonuçlanması durumunda, satış gelirlerinin defter değerinin üzerindeki kısmı satıcı-kiraya veren tarafından hemen gelir olarak muhasebeleştirilmez. Bunun yerine, sözü edilen gelir ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir. Geri kiralama işlemi bir finansal kiralama ise, yapılmış olan işlem, kiralanan varlık işlemin teminatı olmak üzere, kiraya verenin kiracıya finansman sağladığı bir araçtır. Bu nedenle, ilgili varlığın defter değerini aşan satış gelirlerinin gelir olarak görülmesi doğru değildir. Bu türden fazla tutarlar ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir.

Satış ve geri kiralama işlemi ile geri kiralanan binalar "Maddi duran varlıklar" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

Finansal araçların kayıtlara alınması veya kayıtlardan çıkarılması

Finansal bir varlık ve yükümlülük sözleşmeden doğan hak ve yükümlülüğe taraf olunması halinde finansal tablolara kaydedilmektedir. Finansal varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolün kaybedilmesi halinde, finansal varlık kayıtlardan çıkarılır. Finansal bir yükümlülük, bu yükümlülüğün, alacaklıya nakit, diğer bir finansal varlık veya hizmet verilmesi, kanun yoluyla ya da alacaklı tarafından hukuken serbest bırakılması veya zaman aşımına uğraması suretiyle sözleşmede belirtilen yükümlülüklerin ortadan kalkması durumunda kayıttan çıkarılır.

Taahhüt ve yükümlülükler

Taahhüt ve muhtemel yükümlülük doğuran işlemler, gerçekleşmesi gelecekte bir veya birden fazla olayın neticesine bağlı durumları ifade etmektedir. Dolayısıyla, bazı işlemler ileride doğması muhtemel zarar, risk veya belirsizlik taşımaları açısından bilanço dışı kalemler olarak tanınmıştır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel mükellefiyetler veya oluşacak zararlar için bir tahmin yapılması durumunda bu yükümlülükler gider ve borç olarak kabul edilmektedir. Gerçekleşmesi muhtemel gelirler gerçekleşmenin imkan dahilinde olduğu durumda gelirlere yansıtılmaktadır.

Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup'un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını iş kolları açısından ve yurt içi ve yurt dışındaki işletmeleri düzeyinde değerlendirmektedir. Bir faaliyet bölümü, diğer faaliyet bölümlerinden farklı risk ve faydalara tabi olan ürün ve servislerin üretiminde kullanılan varlık ve faaliyetler grubudur.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit eşdeğerleri nakit akım tablosunda gösterilmekle beraber, likiditesi yüksek, kolayca nakde dönüşebilir ve faiz oranlarındaki değişimden etkilenmeyecek 3 ay veya daha kısa vadeli yatırımlardan oluşmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Çevre rehabilitasyonu, maden sahalarının ıslahı ve kapanması ile ilgili karşılıklar

Çevre rehabilitasyonu, maden sahalarının ıslahı ve kapanmasına istinaden halihazırdaki durum dikkate alınarak, hesaplanan karşılık tutarı, yasal düzenlemelere, teknolojik imkanlara ve Grup Yönetimi'nin en iyi tahminlerine göre oluşturulmuş planlar doğrultusunda hesaplanmıştır. Söz konusu karşılıklar bilanço tarihindeki değerlerine piyasalarda oluşan faiz oranı ve yükümlülük ile ilgili risk dikkate alınarak, vergi öncesi olan ve gelecekteki nakit akımlarının tahminiyle ilgili riski içermeyen iskonto oranı ile indirgenmiş olup hesaplamalar her bir bilanço döneminde gözden geçirilmektedir.

Satış amaçlı elde tutulan varlıklar ve durdurulan faaliyetler

Grup, bir duran varlığın veya varlık grubunun defter değerinin sürdürülmekte olan kullanımdan ziyade satış işlemi vasıtası ile geri kazanılacak olması durumunda, söz konusu duran varlığı (veya elden çıkarılacak varlık grubunu) satış amaçlı olarak sınıflandırır. Bu durumun geçerli olabilmesi için; ilgili varlığın bu tür varlıkların satışında sıkça rastlanan ve alışılmış koşullar çerçevesinde derhal satılabilecek durumda olması ve satış olasılığının yüksek olması gerekir. Grup satış amaçlı elde tutulan varlık olarak sınıflandırdığı duran varlık grubunu defter değeri ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçmektedir. Bu varlık grubu içerisinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için ilgili sınıflandırma tarihi itibariyle amortisman ayırma işlemi durdurulur. Söz konusu varlık grubu ile ilgili olan faaliyetlerini, durdurulan faaliyetler dönem kar/zararında sunulmuş olup sunulan işlemler ve bu işlemlere dair düzeltmeler, satış işlemi gerçekleştikten sonra finansal tablolarda olmayacak işlemler olarak tanımlanmış ve sınıflandırılmıştır.

Durdurulan faaliyetler

Durdurulan bir faaliyet Grup'un işinin bir parçası olup, Grup'un diğer kısımlarından açıkca ayırt edilebilen faaliyet ve nakit akışlarını kapsayan bir kısmıdır ve:

- Ayrı bir ana iş kolunu veya faaliyetlerin coğrafi bölgesini ifade eder;
- Ayrı bir ana iş kolunun veya faaliyetlerin coğrafi bölgesinin tek başına koordine edilmiş bir plan çerçevesinde satışının bir parçasıdır; veya
- Sadece yeniden satış amacı ile elde edilen bir bağlı ortaklıktır.

Durdurulan faaliyet olarak sınıflama, faaliyetin satışı sonrasında veya öncesinde faaliyetin satış amaçlı elde tutulan varlık olma kriterlerini sağladığı takdirde gerçekleşir. Bir faaliyetin durdurulan faaliyetler olarak sınıflandırılması durumunda kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu bu faaliyet karşılaştırmalı dönemin başlangıcından itibaren durdurulmuş gibi varsayılarak tekrar sunulur.

Grup'un 31.12.2023 tarihi itibariyle sona eren dönemde durdurulan faaliyetler dönem karı 58.948 bin TL'dir (31.12.2022: 2.209.725 bin TL)

İşletmenin sürekliliği

Grup'un ilişikteki konsolide finansal tabloları işletmenin sürekliliği ilkesi uyarınca hazırlanmıştır.

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un birincil ve ikincil bölümlere göre raporlamasında esas aldığı sektör bilgileri aşağıdaki gibidir:

- Enerji : Elektrik üretimi, doğalgaz arama ve çıkarma ile dağıtımı ve elektrik santrali kurulumu (dipnot 1.1).
- Tekstil : Tekstil ürünlerinin üretimi ve satışı (dipnot 1.2).
- Holding : Bu bölüm temel olarak Zorlu Grubu'nun finansmanını sağlamaktadır.
- Beyaz eşya ve elektronik : Üretim, beyaz eşya satışı ve elektronik (dipnot 1.3).
- Gayrimenkul: Yurt içinde ve yurt dışında turistik tesis, toplu konut, mesken inşa etmek ve bunları işletmek (dipnot 1.4).

31.12.2023 tarihinde sona eren döneme ait bölüm sonuçları aşağıdaki gibidir:

	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Eliminasyon	Toplam
01.01.- 31.12.2023								
Satış gelirleri	27.867.445	17.173.648	807.345	112.184.238	4.412.645	1.017.229	--	163.462.550
Bölümler arası satış gelirleri	2.058.678	27.965	822.819	31.496	51.616	3.385.738	(6.378.312)	--
	29.926.123	**17.201.613**	**1.630.164**	**112.215.734**	**4.464.261**	**4.402.967**	**(6.378.312)**	**163.462.550**
Satışların maliyeti	(25.244.894)	(10.952.261)	(734.391)	(87.812.218)	(2.033.982)	(4.687.705)	--	(131.465.451)
Brüt kar	**4.681.229**	**6.249.352**	**895.773**	**24.403.516**	**2.430.279**	**(284.738)**	**(6.378.312)**	**31.997.099**

Kar veya zarar tablosuna dahil edilen diğer bölüm hesapları:

Amortisman giderleri	4.140.654	1.259.661	16.871	5.448.406	507.109	544.390	--	11.917.091
İtfa payları	475.368	74.098	3.182	926.000	7.155	11.217	--	1.497.020
	4.616.022	**1.333.759**	**20.053**	**6.374.406**	**514.264**	**555.607**	**--**	**13.414.111**

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2022 tarihinde sona eren döneme ait bölüm sonuçları aşağıdaki gibidir:

	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Eliminasyon	Toplam
01.01.- 31.12.2022								
Satış gelirleri	37.382.321	22.737.668	980.892	110.347.926	5.523.154	54.830	--	177.026.791
Bölümler arası satış gelirleri	4.168.343	27.870	613.318	777.015	32.381	4.441.256	(10.060.183)	--
	41.550.664	**22.765.538**	**1.594.210**	**111.124.941**	**5.555.535**	**4.496.086**	**(10.060.183)**	**177.026.791**
Satışların maliyeti	(34.780.936)	(13.251.976)	(572.685)	(91.244.686)	(4.747.820)	(4.153.724)	--	(148.751.827)
Brüt kar	**6.769.728**	**9.513.562**	**1.021.525**	**19.880.255**	**807.715**	**342.362**	**(10.060.183)**	**28.274.964**
Kar veya zarar tablosuna dahil edilen diğer bölüm hesapları:								
Amortisman giderleri	3.639.740	1.807.818	22.462	3.130.096	479.209	667.517	--	9.746.842
İtfa payları	470.214	68.773	3.309	647.360	5.846	7.575	--	1.203.077
	4.109.954	**1.876.591**	**25.771**	**3.777.456**	**485.055**	**675.092**	**--**	**10.949.919**

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Finansal durum tablosu tarihleri itibarıyla, bölüm aktif ve pasifi ve sona eren dönemlere ilişkin sabit kıymet alımları aşağıdaki gibidir:

31.12.2023	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Toplam
Dönen varlıklar							
Nakit ve nakit benzerleri	2.080.122	165.344	3.138.991	2.294.683	320.364	90.187	8.089.691
Finansal yatırımlar	399.069	4	137	35.331	--	--	434.541
Ticari alacaklar	4.895.604	1.942.365	108.444	17.769.632	213.077	119.520	25.048.642
Faktoring sektöründen alacaklar	--	--	--	--	--	--	--
Diğer alacaklar	1.321.394	314.806	2.995	1.484.556	1.316	46.082	3.171.149
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	1.732.907	--	--	--	--	--	1.732.907
Stoklar	608.636	2.943.518	16	23.510.954	252.425	1.362.690	28.678.239
Peşin ödenen giderler	184.040	110.435	5.428	1.515.233	45.049	78.140	1.938.325
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	12	40	32	13.878	98	1.418	15.478
Türev finansal araçlar	--	860	--	187.106	--	--	187.966
Diğer dönen varlıklar	863.442	188.870	86.013	466.129	3.090	6.164	1.613.708
Dönen varlıklar	**12.085.226**	**5.666.242**	**3.342.056**	**47.277.502**	**835.419**	**1.704.201**	**70.910.646**
Satış amaçlı elde tutulan varlıklar	6.623.867	--	--	--	--	--	6.623.867
Toplam dönen varlıklar	**18.709.093**	**5.666.242**	**3.342.056**	**47.277.502**	**835.419**	**1.704.201**	**77.534.513**
Ticari alacaklar	373.111	11.369	--	821	--	--	385.301
Diğer alacaklar	1.291.862	281	4.975.870	1.297.791	15.134	13.239	7.594.177
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	4.466.538	--	--	5.857.271	--	--	10.323.809
Finansal yatırımlar	1.952	40.231	39.372.309	247.657	--	--	39.662.149
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	7.387.545	--	--	--	--	--	7.387.545
Maden varlıkları	--	--	--	--	--	704.785	704.785
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklar	300.740	--	--	--	--	--	300.740
Maddi duran varlıklar	50.090.106	19.303.674	3.174.541	46.362.184	39.162.613	10.012.282	168.105.400
Maddi olmayan duran varlıklar	7.701.249	423.442	630.988	3.913.789	39.454	45.804	12.754.726
Türev finansal araçlar	343.657	--	--	--	--	--	343.657
Kullanım hakkı varlıkları	604.241	172.886	11.399	1.231.084	286.429	189.745	2.495.784
Peşin ödenen giderler	1.032.612	23.823	17	459.194	12	18.175	1.533.833
Diğer duran varlıklar	3.096	--	--	--	--	183.776	186.872
Ertelenen vergi varlıkları	4.901.804	44.563	--	--	2.704.308	(431.767)	7.218.908
Toplam duran varlıklar	**78.498.513**	**20.020.269**	**48.165.124**	**59.369.791**	**42.207.950**	**10.736.039**	**258.997.686**
Toplam varlıklar	**97.207.606**	**25.686.511**	**51.507.180**	**106.647.293**	**43.043.369**	**12.440.240**	**336.532.199**

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2023	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Toplam
Kısa vadeli yükümlülükler							
Finansal borçlar	17.923.719	21.407.467	8.754.689	26.862.255	26.322.116	1.363.075	102.633.321
Diğer finansal borçlar	--	--	--	1.259.701	--	--	1.259.701
Ticari borçlar	4.089.935	1.963.090	80.243	41.808.791	186.148	1.461.155	49.589.362
Faktoring sektöründen borçlar	--	--	--	--	--	210.397	210.397
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	50.996	148.745	16.004	715.405	20.934	24.216	976.300
Diğer borçlar	1.905.754	15.632	3.123.732	14.078	99.710	10.145	5.169.051
Ertelenmiş gelir	--	1.432.792	524.178	1.078.885	72.684	4.917	3.113.456
Türev finansal araçlar	--	--	--	626.360	--	--	626.360
Dönem karı vergi yükümlülüğü	106.181	--	1.631.123	15.668	--	542	1.753.514
Borç karşılıkları	81.855	37.552	33.210	3.169.204	77.102	39.752	3.438.675
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	1.017.134	35.747	13.492	2.404.848	68.311	13.492	3.553.024
Kısa vadeli yükümlükler	**25.175.574**	**25.041.025**	**14.176.671**	**77.955.195**	**26.847.005**	**3.127.691**	**172.323.161**
Satış amaçlı elde tutuulan varlıklar	7.012.617	--	--	--	--	--	7.012.617
Toplam kısa vadeli yükümlükler	**32.188.191**	**25.041.025**	**14.176.671**	**77.955.195**	**26.847.005**	**3.127.691**	**179.335.778**
Uzun vadeli yükümlülükler							
Finansal borçlar	25.802.361	2.389.802	5.117.071	2.530.431	9.600.013	9.307.423	54.747.101
Diğer finansal borçlar	--	--	--	257.015	--	--	257.015
Ticari borçlar	--	--	--	177.854	--	--	177.854
Diğer borçlar	--	--	832.839	--	--	--	832.839
Ertelenmiş gelirler	--	--	--	1.521	--	9.750	11.271
Uzun vadeli karşılıklar	294.913	639.248	45.604	1.941.328	34.231	105.655	3.060.979
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	17	--	--	--	--	--	17
Ertelenen vergi yükümlülüğü	2.950.881	1.328.306	160.396	3.711.273	169.878	--	8.320.734
Toplam uzun vadeli yükümlülükler	**29.048.172**	**4.357.356**	**6.155.910**	**8.619.422**	**9.804.122**	**9.422.828**	**67.407.810**
Toplam yükümlülükler	**61.236.363**	**29.398.381**	**20.332.581**	**86.574.617**	**36.651.127**	**12.550.519**	**246.743.588**
01.01.- 31.12.2023							
Bölüm yatırım harcamaları	**1.503.603**	**195.773**	**10.240**	**5.459.813**	**217.833**	**218.538**	**7.605.800**

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2022	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Toplam
Dönen varlıklar							
Nakit ve nakit benzerleri	4.180.805	290.264	3.914.075	2.557.955	323.561	65.906	11.332.566
Finansal yatırımlar	1.092.113	5	1.493	66.161	--	--	1.159.772
Ticari alacaklar	9.792.300	2.336.393	1.737	18.021.194	201.110	90.727	30.443.461
Faktoring sektöründen alacaklar	--	--	--	--	--	1.845	1.845
Diğer alacaklar	1.048.320	312.975	28.876	4.152.973	1.832	275.774	5.820.750
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	1.716.084	--	--	--	--	--	1.716.084
Stoklar	1.289.508	4.550.710	31	22.555.834	400.631	2.138.077	30.934.791
Peşin ödenen giderler	179.698	108.831	4.152	67.969	64.532	72.174	497.356
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	35.119	104	15	56.389	168	--	91.795
Türev finansal araçlar	--	--	--	176.676	--	--	176.676
Diğer dönen varlıklar	447.929	139.871	528.323	267.850	2.020	30.722	1.416.715
Dönen varlıklar	**19.781.876**	**7.739.153**	**4.478.702**	**47.923.001**	**993.854**	**2.675.225**	**83.591.811**
Satış amaçlı elde tutulan varlıklar	--	--	--	--	--	--	--
Toplam dönen varlıklar	**19.781.876**	**7.739.153**	**4.478.702**	**47.923.001**	**993.854**	**2.675.225**	**83.591.811**
Ticari alacaklar	150.967	74.591	--	110	--	--	225.668
Diğer alacaklar	1.306.124	328	4.686.867	490.394	20.265	4.264	6.508.242
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	2.659.471	--	--	3.776.294	--	--	6.435.765
Finansal yatırımlar	1.953	40.936	45.357.753	187.882	--	--	45.588.524
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	11.149.923	--	--	--	--	--	11.149.923
Maden varlıkları	--	--	--	--	--	730.684	730.684
Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklar	14.057	--	--	--	--	--	14.057
Maddi duran varlıklar	69.426.917	18.142.757	2.450.715	37.283.951	45.000.171	10.598.629	182.903.140
Maddi olmayan duran varlıklar	8.893.271	368.834	629.953	3.288.042	43.848	38.822	13.262.770
Türev finansal araçlar	756.613	--	--	--	185.005	--	941.618
Kullanım hakkı varlıkları	610.367	214.435	13.640	989.330	275.687	206.460	2.309.919
Peşin ödenen giderler	1.195.686	44.523	25	873.067	101	5.871	2.119.273
Diğer duran varlıklar	25.998	7	--	--	--	255.490	281.495
Ertelenen vergi varlıkları	2.228.132	22.281	--	--	--	2.570.683	4.821.096
Toplam duran varlıklar	**98.419.479**	**18.908.692**	**53.138.953**	**46.889.070**	**45.525.077**	**14.410.903**	**277.292.174**
Toplam varlıklar	**118.201.355**	**26.647.845**	**57.617.655**	**94.812.071**	**46.518.931**	**17.086.128**	**360.883.985**

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2022	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Toplam
Kısa vadeli yükümlülükler							
Finansal borçlar	20.930.368	21.437.037	9.365.768	33.490.325	8.141.855	2.096.801	95.462.154
Ticari borçlar	9.283.544	2.370.158	78.188	35.457.189	190.039	1.208.964	48.588.082
Faktoring sektöründen borçlar	--	--	--	--	--	276.222	276.222
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	38.175	143.249	29.755	748.018	31.037	13.747	1.003.981
Diğer borçlar	4.302.646	14.795	897.498	4.536	2.263.779	15.161	7.498.415
Ertelenmiş gelir	2.111.924	1.394.236	--	2.060.368	68.041	352.011	5.986.580
Türev finansal araçlar	29.503	--	--	981.336	--	--	1.010.839
Dönem karı vergi yükümlülüğü	221.260	--	1.428.701	--	--	6.645	1.656.606
Borç karşılıkları	42.918	36.239	31.953	2.756.824	103.991	26.810	2.998.735
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	412.184	46.665	12.978	1.820.566	96.532	16.673	2.405.598
Kısa vadeli yükümlükler	**37.372.522**	**25.442.379**	**11.844.841**	**77.319.162**	**10.895.274**	**4.013.034**	**166.887.212**
Satış amaçlı elde tutuulan varlıklar	--	--	--	--	--	--	--
Toplam kısa vadeli yükümlükler	**37.372.522**	**25.442.379**	**11.844.841**	**77.319.162**	**10.895.274**	**4.013.034**	**166.887.212**
Uzun vadeli yükümlülükler							
Finansal borçlar	37.785.062	4.279.687	12.297.601	1.885.396	33.314.327	8.681.995	98.244.068
Ticari borçlar	--	--	--	300.790	--	--	300.790
Diğer borçlar	2.356	--	11.349.770	(8.914.853)	--	91	2.437.364
Ertelenmiş gelirler	--	--	--	--	--	--	--
Uzun vadeli karşılıklar	298.233	877.462	42.989	2.299.510	46.524	79.051	3.643.769
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	28	3	--	--	--	--	31
Ertelenen vergi yükümlülüğü	8.285.173	1.758.134	28.107	2.461.190	1.285.830	(168)	13.818.266
Toplam uzun vadeli yükümlülükler	**46.370.852**	**6.915.286**	**23.718.467**	**(1.967.967)**	**34.646.681**	**8.760.969**	**118.444.288**
Toplam yükümlülükler	**83.743.374**	**32.357.665**	**35.563.308**	**75.351.195**	**45.541.955**	**12.774.003**	**285.331.500**
01.01.- 31.12.2022							
Bölüm yatırım harcamaları	**1.620.354**	**1.319.040**	**7.136**	**6.867.304**	**1.058.821**	**320.249**	**11.192.904**

Satış gelirlerinin coğrafi dağılımı aşağıdaki gibidir;

	01.01.- 31.12.2023	01.01.- 31.12.2022
Satış gelirleri		
Türkiye	77.820.695	83.963.449
Avrupa	68.404.301	75.353.493
Diğer ülkeler	17.237.554	17.709.849
	163.462.550	**177.026.791**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

5. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31.12.2023	31.12.2022
Kasa	17.679	8.550
Vadesiz mevduat	4.434.463	5.194.978
Vadeli mevduat	3.398.339	5.706.373
Bloke mevduat	31.605	161.870
Diğer	207.605	260.795
Nakit ve nakit benzerleri	**8.089.691**	**11.332.566**
Eksi: Bankalar nezdinde kredi şeklindeki cari hesaplar	--	(56.215)
Nakit akım tablolarında gösterilen nakit ve nakit benzerleri	**8.089.691**	**11.276.351**

6. ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Dorad Energy Ltd.'ye ("Dorad") %25, Ezotech Ltd.'ye ("Ezotech) %42,15, Solad Energy Ltd.'ye ("Solad") %42,15, Adnit Real Estate Ltd. ("Adnit), %42,15 ve Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye %23 oranında iştirak etmiştir.

	01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2022
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	**10.323.809**	**6.435.765**
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kar/zararlarından paylar	**1.679.024**	**1.784.949**

Zorlu Holding AŞ'nin tarafı olduğu Ortak Girişim Grubu kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ. Türkiye'nin Otomobili Projesi'nde elektrikli binek otomobil üretmek ve bunu destekleyici faaliyetleri yürütmek amacıyla kurulan "Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş." nin sermayesine %19 pay oranıyla iştirak etmiştir. Bu kapsamda, 31 Mayıs 2018 tarihinde Pay Sahipleri Sözleşmesi ve Esas Sözleşme imzalanmıştır. Kurulan şirketin tescil işlemleri 28 Haziran 2018 tarihinde tamamlanmıştır.

Türkiye'nin Otomobil Girişim Grubu ("TOGG")'nun 31 Mayıs 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar ve TOGG esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde; Şirket'in TOGG'daki nihai payı %23 olmuştur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

7. FİNANSAL YATIRIMLAR

	31.12.2023	31.12.2022
Kısa vade		
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar	434.537	1.159.636
Diğer	4	136
	434.541	**1.159.772**

Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar

Vadeye kadar elde tutulan menkul kıymetler sabit faiz oranlı bonolardan oluşturulmuştur. Grup maruz kalabileceği faiz oranı riski ve diğer piyasa fiyatı risklerinin duyarlılık analizine tabi tutarak izlenmektedir. Duyarlılık analizi modeli esas alınarak hesaplanması durumunda önceden belirlenmiş olan sınırlar içinde kalması şartıyla bir miktar faiz ve diğer piyasa fiyat riski kabul edilmektedir.

Diğer menkul kıymetler ile devlet ve özel sektör bonolarının defter değerleri ve (dönem sonu itibarıyla hesaplanmış olan) bunlara ait faizlerin toplamı bu bonoların yaklaşık piyasa değerlerine eşittir.

	31.12.2023	31.12.2022
Uzun vade		
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar	39.273.957	45.259.316
Diğer	388.192	329.208
	39.662.149	**45.588.524**

Borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değeri olmayan veya gerçeğe uygun değeri güvenilir bir sekilde ölçülemeyen finansal yatırımlar ise önemlilik arz etmemesi sebebiyle konsolidasyona dahil edilmemiştir.

Bilanço tarihi itibarıyla, Grup'un kontrol sahibi olduğu veya önemli etkiye sahip olduğu "önemlilik ilkesi dahilinde konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklar" ve "Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar" altında listelenen şirketler, tek tek ve toplu olarak Grup'un finansal durumu açısından önemsiz oldukları için konsolide edilmemiş veya özkaynaklar muhasebeleştirilmemiştir.

8. TİCARİ ALACAKLAR

	31.12.2023	31.12.2022
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar		
- Üçüncü şahıslar	21.438.205	27.508.952
- İlişkili taraf, dipnot 35	2.591.559	1.696.782
Alacak senetleri		
- Üçüncü şahıslar	1.920.568	2.439.574
	25.950.332	**31.645.308**
Ertelenmiş finansman gideri (-)		
- Üçüncü şahıslar	(142.209)	(165.789)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(759.481)	(1.036.058)
	25.048.642	**30.443.461**
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar		
- Üçüncü şahıslar	373.111	150.968
Alacak senetleri		
- Üçüncü şahıslar	12.190	74.700
	385.301	**225.668**

Şüpheli ticari alacaklar karşılığının dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2022
Açılış bakiyesi, 01.01	**1.036.058**	**1.543.677**
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	185.705	224.033
Konusu kalmayan karşılıklar (-)	(90.943)	(162.359)
Silinen şüpheli alacaklar	(95)	(87)
Yabancı para çevrim farkları	114.391	34.749
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık grubuna lişkin varlıklar	(19.174)	--
Parasal kazanç / kayıp	(466.461)	(603.955)
Kapanış bakiyesi, 31.12	**759.481**	**1.036.058**

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

9. FAKTORİNG SEKTÖRÜNDEN ALACAKLAR

	31.12.2023	31.12.2022
Kısa vadeli faktoring alacakları		
Yurtiçi faktoring alacakları	--	1.845
	--	**1.845**

Grup, faktoring sektöründen alacaklarının teminatı olarak 3.297.525 TL tutarında kefalet almıştır (2022: 3.096.754 bin TL).

10. PEŞİN ÖDENEN GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

	31.12.2023	31.12.2022
Kısa Vadeli		
Peşin ödenen giderler	539.327	253.388
Diğer taraflara verilen avanslar	1.396.821	243.968
İlişkili taraflara verilen avanslar, dipnot 35	2.177	--
	1.938.325	**497.356**
Uzun vadeli		
Peşin ödenen giderler	1.122.971	1.250.975
Verilen avanslar	410.862	868.298
	1.533.833	**2.119.273**
Ertelenmiş gelirler		
Diğer taraflardan alınan avanslar	2.514.626	4.389.669
İlişkili taraflardan alınan avanslar, dipnot 35	58	1.494
Ertelenmiş gelirler	598.772	1.595.417
	3.113.456	**5.986.580**

11. TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

	31.12.2023			31.12.2022		
		Rayiç Değerler			Rayiç Değerler	
	Kontrat tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler	Kontrat tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler
Riskten korunma amaçlı :						
Faiz oranı swap işlemleri	--	--	--	10.460.228	185.005	--
Vadeli yabancı para işlemleri	57.151	48.629	465.112	20.814	15.545	623.834
Alım satım amaçlı :						
Faiz oranı swap işlemleri	14.457.836	343.657	--	15.131.432	756.613	--
Vadeli yabancı para işlemleri	19.423	139.337	161.248	171.596	161.131	387.005
	14.534.410	**531.623**	**626.360**	**25.784.070**	**1.118.294**	**1.010.839**

Türev finansal araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile, kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değeri ile değerlenmektedir. Grup'un türev finansal araçları, faiz oranı swap işlemleri ve çapraz döviz takası işlemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunma sağlayan işlemleri (nakit akış riskinden korunma) bulunmaktadır.

Söz konusu türev finansal araçlar, ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlaması ve risk muhasebesi yönünden de gerekli koşulları taşıması nedeniyle, konsolide finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup, etkin olarak nitelendirilen finansal riskten korunma işlemine ilişkin kazanç ve kayıplarını, özkaynaklarda "riskten korunma kazanç ve kayıpları" altında göstermektedir.
Çapraz döviz takası işlemleri makul değerlerinin pozitif veya negatif olmasına göre bilançoda, sırasıyla, varlık veya yükümlülük olarak kaydedilmektedirler. Çapraz döviz takası işlemlerinin makul değerlerinde meydana gelen değişimlerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir. Finansal riskten korunma aracının satılması, sona ermesi veya finansal riskten korunma amaçlı olduğu halde finansal riskten korunma muhasebesi koşullarını sağlayamaması veya taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin gerçekleşmesinin beklenmediği durumlardan birinin oluşması halinde, taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleşene kadar özkaynaklar içerisinde ayrı olarak sınıflandırılmaya devam eder. Taahhüt edilen ya da gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlem gerçekleştiğinde gelir tablosuna kaydedilir ya da gerçekleşmeyeceği öngörülürse, işlem ile ilgili birikmiş kazanç veya kayıplar kar veya zarar olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

31.12.2023 tarihi itibarıyla Grup'un 277.544 bin EURO, 1.084.382 bin ABD$, 135.899 bin GBP, 21.625 bin PLN, 156.580 bin CNY alım taahhüdü karşılığında, 705.294 bin EURO, 419.731 bin ABD$, 142.433 bin GBP, 60.525 bin PLN ve 4.417.056 TL vadeli döviz satış taahhüdü bulunmaktadır.

12. DİĞER ALACAKLAR

	31.12.2023	31.12.2022
Kısa vadeli diğer alacaklar		
İlişkili taraflardan alacaklar, dipnot 35	141.433	2.262.141
KDV alacakları	1.215.917	2.044.300
Verilen depozito ve teminatlar	300.102	349.378
Personelden alacaklar	17.107	1.669
Diğer alacaklar	1.496.590	1.163.262
	3.171.149	**5.820.750**

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

13. İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR

Kısa vade	1.732.907	1.716.084
Uzun vade	7.387.545	11.149.923
	9.120.452	**12.866.007**

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, yapılan yatırımların henüz tarife yoluyla geri alınmamış değerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların tamamı OEDAŞ'a aittir (31 Aralık 2022: 10.002.593 TL OEDAŞ, 2.863.414 TL'si ise Gazdaş ve Trakya'ya aittir). 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Gazdaş ve Trakya'ya ait 3.107.351 TL tutarındaki imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, "Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar" hesabına sınıflandırılmıştır.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların vade analizi aşağıdaki gibidir:

Vadesi 1 yıla kadar	1.732.907	1.716.084
Vadesi 1-2 yıla kadar	1.732.907	1.716.084
Vadesi 2 yıldan uzun	5.654.638	9.433.839
	9.120.452	**12.866.007**

Elektrik ve gaz dağıtım şirketlerine ait imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların cari dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	01.01.-31.12.2023	**01.01.-31.12.2022**
Dönem başı bakiyesi	**12.866.007**	**10.896.952**
EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler (*)	--	(56.294)
Düzeltilmiş dönem başı bakiye	**12.866.007**	**10.840.658**
Brüt yatırım	1.695.568	3.994.473
Abone bağlantı bedeli tahsilatları (**)	(394.879)	(253.040)
Net yatırım	**1.300.689**	**3.741.433**
Tahsilat (-)	(1.938.893)	(1.716.084)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık grubuna ilişkin varlıklar	(3.107.351)	--
Dönem sonu bakiyesi	**9.120.452**	**12.866.007**

(*) Trakya ve Gazdaş için, 2022-2026 yılları arasında geçerli olan üçüncü tarife uygulama dönemi perakende satış tarifelerine yönelik yatırım ve işletme gelir gereksinimi ile ilgili parametreler EPDK tarafından sırasıyla 8 Eylül 2022 tarihli ve 11194 sayılı Kurul Kararı ve 1 Eylül 2022 tarihli ve 11169 sayılı Kurul Kararıyla yayınlamıştır. Yayımlanan kurul kararında yer alan 31 Aralık 2021 yılı dönem sonu varlık tabanı ile 31 Aralık 2022 tarihli mali tablolarda raporlanan dönem başı varlık tabanı arasındaki fark, EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler olarak 2022 yılına yansıtılmıştır.

(**) Şirket doğal gaz dağıtım faaliyeti çerçevesinde her aboneden, abonenin bulunduğu bölgede yapılacak altyapı yatırımlarına kaynak sağlamak ve doğal gazın abonelere ulaştırılması amacıyla belirli bir abonelik bedeli tahsil etmektedir. EPDK tarafından belirlenen abone bağlantı bedeli tutarları, bağlantı anlaşmasının imzalanması sırasında bir defaya mahsus olmak ve iade edilmemek üzere tahsil edilmektedir. Bu kapsamda dönem içinde yapılan abone bağlantı yatırımları ve tahsilatları brüt olarak gösterilmiştir.

(***) EPDK, dağıtım şirketleri tarafından yapılan yatırım harcamalarının fiyatını düzenlerken yıllık TÜFE'yi dikkate almaktadır. Bu nedenle, TFRS Yorum 12 uyarınca finansal varlık olarak muhasebeleştirilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarından alacaklar, her raporlama tarihi itibarıyla TÜFE'ye göre güncellenmektedir.

14. DİĞER VARLIKLAR

	31.12.2023	31.12.2022
Kısa vade		
Devreden KDV	1.055.676	967.953
Gelir tahakkukları	250.958	390.433
Diğer	307.074	58.329
	1.613.708	**1.416.715**
Uzun vade		
Devreden KDV	183.776	255.492
Diğer	3.096	26.003
	186.872	**281.495**

15. MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR

Diğer sözleşme varlıkları (*)	**300.740**	**14.057**

(*) İşletme, müşteri bedeli ödemeden veya ödemenin vadesi gelmeden önce mal veya hizmetleri müşteriye devrederek edimini yerine getirdiği durumlarda, sözleşmeyi (alacak olarak sunulan tutarlar hariç olmak üzere) bir sözleşme varlığı olarak gösterir. Sözleşme varlığı, müşteriye devrettiği mal veya hizmetler karşılığında işletmenin bedeli alma hakkıdır.

16. STOKLAR

	31.12.2023	31.12.2022
Hammadde ve yedek parça	13.321.602	12.608.592
Yarı mamul	1.234.003	1.465.134
Mamul ve ticari mal	13.960.238	16.342.178
Diğer stoklar	582.032	983.881
	29.097.875	**31.399.785**
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(419.636)	(464.994)
	28.678.239	**30.934.791**

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2022
Açılış bakiyesi, 01.01	**464.994**	**600.134**
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	180.329	198.283
Konusu kalmayan karşılıklar (-)	(112.400)	(73.586)
Yabancı para çevrim farkları	35.163	37.597
Parasal kazanç / kayıp	(148.450)	(297.434)
Kapanış bakiyesi, 31.12	**419.636**	**464.994**

17. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	01.01.2023	İlaveler	Çıkışlar	Bağlı ortaklık çıkış etkisi	Satış amaçlı sınıflananlar	Yabancı para çevrim farkları	Yeniden değerleme değer artışı	Transferler	31.12.2023
Maliyet									
Arazi ve binalar	76.819.818	324.147	(233.337)	--	(17.178)	(3.530.323)	7.374.668	561.807	81.299.602
Makine, tesis ve cihazlar	88.757.652	1.649.133	(2.191.660)	(133.136)	(5.394)	(1.741.986)	(8.300.719)	(3.999.157)	74.034.733
Taşıt araçları	434.367	263.059	(176.585)	(29.710)	(14.068)	(2.598)	--	1.994	476.459
Özel maliyetler	1.891.128	115.441	(520)	(69.681)	(18.612)	(96.435)	--	6.385	1.827.706
Döşeme ve demirbaşlar	10.371.732	376.025	(46.795)	(13.467)	(123.665)	(9.653)		64.298	10.618.475
Yapılmakta olan yatırımlar	15.632.213	3.040.053	(189.895)	(145.742)	(23)	(2.339.217)	--	(5.006.186)	10.991.203
	193.906.910	**5.767.858**	**(2.838.792)**	**(391.736)**	**(178.940)**	**(7.720.212)**	**(926.051)**	**(8.370.859)**	**179.248.178**
Birikmiş amortisman (-)									
Arazi ve binalar	--	1.442.740	(82.474)		(2.408)	(191.990)	--	(1.165.868)	--
Makine, tesis ve cihazlar	--	9.209.101	(1.611.423)	(7.483)	(4.942)	(338.055)	--	(7.247.198)	--
Taşıt araçları	341.049	39.460	(165.691)	(7.771)	(13.990)	(3.273)	--	--	189.784
Özel maliyetler	1.584.916	71.201	(240)	(25.485)	(17.531)	(96.297)	--	--	1.516.564
Döşeme ve demirbaşlar	9.077.805	515.540	(43.614)	(1.847)	(96.321)	(15.133)	--	--	9.436.430
	11.003.770	**11.278.042**	**(1.903.442)**	**(42.586)**	**(135.192)**	**(644.748)**	**--**	**(8.413.066)**	**11.142.778**
Net defter değeri	**182.903.140**								**168.105.400**

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	01.01.2022	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Yeniden değerleme değer artışı	Transferler	31.12.2022
Maliyet							
Arazi ve binalar	71.766.917	1.055.995	(6.810)	(444.627)	5.032.122	(583.779)	76.819.818
Makine, tesis ve cihazlar	70.830.613	2.657.400	(511.572)	248.006	18.167.621	(2.634.416)	88.757.652
Taşıt araçları	391.786	49.887	(27.707)	10.282	--	10.119	434.367
Özel maliyetler	1.791.545	163.600	(89.707)	25.690	--	--	1.891.128
Döşeme ve demirbaşlar	9.814.305	562.929	(33.864)	(5.108)	--	33.470	10.371.732
Yapılmakta olan yatırımlar	13.210.964	5.655.990	(19.442)	(1.003.946)	--	(2.211.353)	15.632.213
	167.806.130	**10.145.801**	**(689.102)**	**(1.169.703)**	**23.199.743**	**(5.385.959)**	**193.906.910**
Birikmiş amortisman (-)							
Arazi ve binalar	--	1.526.769	(10)	(84.476)	--	(1.442.283)	--
Makine, tesis ve cihazlar	--	6.776.451	(416.407)	(376.475)	--	(5.983.569)	--
Taşıt araçları	306.955	33.653	(9.550)	9.864	--	127	341.049
Özel maliyetler	1.555.615	95.677	(86.801)	20.425	--	--	1.584.916
Döşeme ve demirbaşlar	8.598.933	501.956	(31.361)	8.343	--	(66)	9.077.805
	10.461.503	**8.934.506**	**(544.129)**	**(422.319)**	**--**	**(7.425.791)**	**11.003.770**
Net defter değeri	**157.344.627**						**182.903.140**

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Grup, duran varlıklara yapılan önemli ilaveleri yapılmakta olan yatırımlar hesabında toplamakta ve yatırımın tamamlanması ile ilgili duran varlık hesabına transfer etmektedir. 31.12.2023 itibarıyla 10.991.203 TL (2022: 15.632.213 TL) olan yapılmakta olan yatırımlar hesabı aşağıdaki yatırımları içermektedir:

	31.12.2023	31.12.2022
Enerji bölümü	9.140.522	11.441.586
Beyaz eşya bölümü	22.500	532.355
Tekstil bölümü	9.103	27.188
Holding bölümü	1.775.560	3.299.939
Diğer	43.518	331.145
	10.991.203	**15.632.213**

Enerji bölümü

- Rosmiks LLC'nin Rusya'da yapımına başlanan bir adet 340 MW gücündeki enerji santraline yapılan yatırımların maliyeti 7.232.326 TL (2022: 8.991.666 TL)'dir.

- Diğer yatırımların toplam tutarı 1.908.196 TL'dir. (2022: 2.449.920 TL)

18. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	01.01.2023	İlaveler	Çıkışlar	Bağlı ortaklık çıkış etkisi	Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	31.12.2023
Maliyet								
Rüzgar enerjisi üretim hakları	1.040.779	1.513.939	--	--	--	--	--	2.554.718
Geliştirme maliyetleri	10.952.559	--	(3.582)	--	--	188	30	10.949.195
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	5.649.618	--	--	--	--	--	--	5.649.618
Müşteri ilişkileri	2.146.388	--	--	--	--	--	--	2.146.388
Diğer haklar	4.844.874	147.961	(4.016)	(10.704)	(1.440.862)	(3.548)	1.737	3.535.442
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	2.060.177	140.105	(4.479)	--	(50.697)	(6.816)	9.185	2.147.475
	26.694.395	**1.802.005**	**(12.077)**	**(10.704)**	**(1.491.559)**	**(10.176)**	**10.952**	**26.982.836**
Birikmiş amortisman (-)								
Rüzgar enerjisi üretim hakları	496.508	38.877	--	--	(535.385)	--	--	--
Geliştirme maliyetleri	7.984.995	893.303	(473)	--	--	(6.487)	--	8.871.338
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	826.540	288.367	--	--	--	--	--	1.114.907
Müşteri ilişkileri	1.526.108	109.556	--	--	--	--	--	1.635.664
Diğer haklar	1.058.076	86.474	(3.887)	(5.198)	(103.053)	(3.025)	--	1.029.387
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1.539.398	80.443	(883)	--	(34.783)	(7.361)	--	1.576.814
	13.431.625	**1.497.020**	**(5.243)**	**(5.198)**	**(673.221)**	**(16.873)**	--	**14.228.110**
Net defter değeri	**13.262.770**							**12.754.726**

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	01.01.2022	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	31.12.2022
Maliyet						
Rüzgar enerjisi üretim hakları	1.040.779	--	--	--	--	1.040.779
Geliştirme maliyetleri	10.159.401	785.362	(15.215)	23.011	--	10.952.559
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	5.649.618	--	--	--	--	5.649.618
Müşteri ilişkileri	2.146.388	--	--	--	--	2.146.388
Diğer haklar	4.804.808	61.098	(4.645)	(11.574)	(4.813)	4.844.874
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1.929.025	122.214	(4.556)	9.549	3.945	2.060.177
	25.730.019	**968.674**	**(24.416)**	**20.986**	**(868)**	**26.694.395**
Birikmiş amortisman (-)						
Rüzgar enerjisi üretim hakları	457.631	38.877	--	--	--	496.508
Geliştirme maliyetleri	7.371.166	617.000	(891)	(2.280)	--	7.984.995
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	538.173	288.367	--	--	--	826.540
Müşteri ilişkileri	1.416.552	109.556	--	--	--	1.526.108
Diğer haklar	986.980	82.541	(829)	(10.489)	(127)	1.058.076
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1.490.783	66.735	(2.648)	(15.538)	66	1.539.398
	12.261.285	**1.203.076**	**(4.368)**	**(28.307)**	**(61)**	**13.431.625**
Net defter değeri	**13.468.734**					**13.262.770**

19. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	01.01.2023	İlaveler	Çıkışlar	Değerleme	Transfer	Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar	31.12.2023
Maliyet							
Binalar	2.817.519	688.527	(44.504)	--	--	(34.718)	3.426.824
Taşıtlar ve makinalar	1.128.300	123.241	(40.492)	14.230	(17.684)	(1.062)	1.206.533
Döşeme ve demir-başlar	575.288	--	--	--			575.288
	4.521.107	**811.768**	**(84.996)**	**14.230**	**(17.684)**	**(35.780)**	**5.208.645**
Birikmiş amortis-man (-)							
Binalar	1.245.042	421.490	(36.377)	--	--	(15.157)	1.614.998
Taşıtlar ve makinalar	665.596	185.768	(35.417)	--	(17.684)	(950)	797.313
Döşeme ve demir-başlar	300.550	--	--	--	--	--	300.550
	2.211.188	**607.258**	**(71.794)**	**--**	**(17.684)**	**(16.107)**	**2.712.861**
Net defter değeri	**2.309.919**						**2.495.784**

	01.01.2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31.12.2022
Maliyet					
Binalar	1.967.957	1.100.624	(251.062)	--	2.817.519
Taşıtlar ve makinalar	1.087.462	62.943	(22.105)	--	1.128.300
Döşeme ve demirbaşlar	575.288	--	--	--	575.288
	3.630.707	**1.163.567**	**(273.167)**	**--**	**4.521.107**
Birikmiş amortisman (-)					
Binalar	981.970	514.039	(250.967)	--	1.245.042
Taşıtlar ve makinalar	447.328	233.654	(15.386)	--	665.596
Döşeme ve demirbaşlar	257.422	43.128	--	--	300.550
	1.686.720	**790.821**	**(266.353)**	--	**2.211.188**
Net defter değeri	**1.943.987**				**2.309.919**

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

20. MADEN VARLIKLARI

	1.01.2023	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	31.12.2023
Maliyet						
Maden varlıkları	878.062	35.937	--	(35.098)	--	878.901
	878.062	**35.937**	**--**	**(35.098)**	**--**	**878.901**
Birikmiş amortisman (-)						
Maden varlıkları	147.378	31.791	--	(5.053)	--	174.116
	147.378	**31.791**	**--**	**(5.053)**	**--**	**174.116**
Net defter değeri	**730.684**					**704.785**

	1.01.2022	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	31.12.2022
Maliyet						
Maden varlıkları	921.814	78.430	(7.644)	(107.344)	(7.194)	878.062
	921.814	**78.430**	**(7.644)**	**(107.344)**	**(7.194)**	**878.062**
Birikmiş amortisman (-)						
Maden varlıkları	154.621	21.511	(1.911)	(19.649)	(7.194)	147.378
	154.621	**21.511**	**(1.911)**	**(19.649)**	**(7.194)**	**147.378**
Net defter değeri	**767.193**					**730.684**

21. FİNANSAL BORÇLAR

	Orijinal para birimi		TL eşdeğeri	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Kısa vade				
-ABD$ ('000)	1.975.381	1.367.267	58.151.651	42.125.138
-EURO ('000)	587.359	409.233	19.132.573	13.442.206
-TL	14.542.246	31.884.108	14.542.246	31.884.108
-PKR ('000)	--	168.304	--	22.745
-NIS ('000)	394	405	3.219	3.551
-CNY ('000)	145.484	68.467	599.569	302.413
-RUB ('000)	--	685.038	--	292.890
Çıkarılmış tahvillerin anapara borç ve taksitleri				
- TL	7.621.795	5.718.284	7.621.795	5.718.284
-ABD$ ('000)	59.720	25.304	1.758.060	779.610
Kiralama borçları				
-TL	444.522	487.395	444.522	487.395
-ABD$ ('000)	10.293	10.436	303.007	321.531
-EURO ('000)	2.354	2.505	76.679	82.283
			102.633.321	**95.462.154**
Uzun vade				
-ABD$ ('000)	1.075.087	2.100.022	31.648.605	64.701.122
-EURO ('000)	343.172	560.708	11.178.450	18.417.753
-TL	3.332.361	4.943.947	3.332.361	4.943.947
-NIS ('000)	4.732	5.053	38.660	44.299
Çıkarılmış tahvillerin anapara borç ve taksitleri				
- TL	220.990	151.916	220.990	151.916
-ABD$ ('000)	237.975	269.449	7.005.577	8.301.652
Kiralama borçları				
-TL	1.118.178	1.177.589	1.118.178	1.177.589
-ABD$ ('000)	4.206	11.782	123.817	363.000
-EURO ('000)	2.406	4.266	78.373	140.126
-PKR ('000)	19.895	19.715	2.090	2.664
			54.747.101	**98.244.068**

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş, 13 Temmuz 2023 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ve faiz ödemeli olmak üzere; 182 gün vadeli 50.000 TL nominal değerinde, 14 Eylül 2023 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ve faiz ödemeli olmak üzere; 182 gün vadeli 131.580 TL nominal değerinde, 30 Kasım 2023 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ve faiz ödemeli olmak üzere; 148 gün vadeli 89.930 TL nominal değerinde bono ihraç etmiştir.

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş, 2 Şubat 2023 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 406 gün vadeli 33.200 TL nominal değerinde, 2 Mart 2023 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 378 gün vadeli 142.350 TL nominal değerinde, 16 Mart 2023 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 407 gün vadeli 26.330 TL nominal değerinde, 5 Nisan 2023 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 387 gün vadeli 83.480 TL nominal değerinde, 387 gün vadeli 83.480 TL nominal değerinde, 4 Mayıs 2023 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 392 gün vadeli 88.380 TL nominal değerinde, 18 Mayıs 2023 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 378 gün vadeli 37.770 TL nominal değerinde, 13 Temmuz 2023 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 400 gün vadeli 85.750 TL nominal değerinde, 28 Temmuz 2023 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 385 gün vadeli 74.160 TL nominal değerinde, 17 Ağustos 2023 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 365 gün vadeli 180.000 TL nominal değerinde, 14 Eylül 2023 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 392 gün vadeli 96.520 TL nominal değerinde, 31 Ekim 2023 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 395 gün vadeli 100.000 TL nominal değerinde, 29 Kasım 2023 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 366 gün vadeli 125.000 TL nominal değerinde, 30 Kasım 2023 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 365 gün vadeli 185.000 TL nominal değerinde, 20 Aralık 2023 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 400 gün vadeli 100.000 TL nominal değerinde, 14 Aralık 2022 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 393 gün vadeli 90.500 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 13 Ocak 2023 itibariyle 384 gün vadeli 162.880 TL, 17 Şubat 2023 itibariyle 384 gün vadeli 124.450 TL, 16 Mart 2023 itibariyle 385 gün vadeli 74.310 TL, 19 Nisan 2023 itibariyle 393 gün vadeli 41.700 TL, 18 Mayıs 2023 itibariyle 392 gün vadeli 33.250 TL nominal değerinde, 15 Haziran 2023 itibariyle 392 gün vadeli 35.750 TL nominal değerinde, 7 Temmuz 2023 itibariyle 370 gün vadeli 55.590 TL nominal değerinde, 27 Temmuz 2023 itibariyle 399 gün vadeli 230.000 TL, 14 Aralık 2023 itibariyle 399 gün vadeli 141.850 TL, 21 Aralık 2023 itibariyle 426 gün vadeli 125.000 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 2 Şubat 2023 itibariyle 399 gün vadeli 118.820 TL, 10 Ağustos 2023 itibariyle 399 gün vadeli 180.350 TL, 7 Eylül 2023 itibariyle 392 gün vadeli 150.000 TL ve 392 gün vadeli 154.560 TL, 25 Eylül 2023 itibariyle 395 gün vadeli 100.000 TL, 27 Eylül 2023 itibariyle 393 gün vadeli 230.820 TL, 26 Ekim 2023 itibariyle 385 gün vadeli 114.270 TL ve 9 Kasım 2023 itibariyle 371 gün vadeli 100.770 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., 10 Ağustos 2023 tarihi itibariyle sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 175 gün vadeli 70.000 TL nominal değerinde, 9 Kasım 2023 tarihi itibariyle 147 gün vadeli 78.250 TL nominal ve 217 gün değerinde 100.000 nominal değerinde ve 14 Aralık 2023 tarihi itibariyle 154 gün vadeli 66.440 TL nominal değerinde finansman bonosu ihraç etmiştir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş., 25 Ocak 2023 tarihi itibariyle değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 379 gün vadeli 120.000 TL nominal değerinde, 25 Ağustos 2023 itibariyle 362 gün vadeli 190.000 TL nominal değerinde, 15 Eylül 2023 itibariyle 265 gün vadeli 300.000 TL nominal değerinde, 18 Eylül 2023 itibariyle 283 gün vadeli 500.000 TL nominal değerinde, 3 Ekim 2023 itibariyle 395 gün vadeli 300.000 TL nominal değerinde, 19 Ekim 2023 itibariyle 379 gün vadeli 460.000 TL nominal değerinde ve 22 Kasım 2023 itibariyle 162 gün vadeli 214.000 TL ve 379 gün vadeli 517.000 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş., 25 Ağustos 2023 tarihi itibariyle değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 390 gün vadeli 50.000 TL nominal değerinde, 1 Eylül 2023 tarihi itibariyle değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 173 gün vadeli 390.000 TL ve 383 gün vadeli 260.000 TL nominal değerinde, 9 Haziran 2022 tarihi itibariyle değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 728 gün vadeli 265.000 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Faktoring A.Ş. sabit faizli ve 28 günde bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 28 Ağustos 2023 itibariyle 140 gün vadeli 35.000 TL nominal değerinde, 20 Eylül 2023 itibariyle 142 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde, 1 Kasım 2023 itibariyle 140 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde, 22 Kasım 2023 itibariyle 147 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde ve 21 Aralık 2023 itibariyle 140 gün vadeli 70.000 TL nominal değerinde bono ihraç etmiştir.

Banka kredilerinin vade bazında özeti aşağıdaki gibidir:

	ABD$ ('000)	EURO ('000)	NIS ('000)	CNY ('000)	TL	TL eşdeğeri
31.12.2023						
Bir yılı geçmeyen	2.035.101	587.359	394	145.484	22.164.042	101.809.113
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	416.328	85.485	253	--	1.414.951	16.457.545
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	331.654	59.124	369	--	582.800	12.275.011
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	107.266	47.271	404	--	458.098	5.158.917
Dört yılı geçen ve beş yılı geçmeyen	156.765	42.394	448	--	337.680	6.337.157
Beş yılı geçen	301.049	108.898	3.258	--	759.822	13.196.013
	3.348.163	**930.531**	**5.126**	**145.484**	**25.717.393**	**155.233.756**

	ABD$ ('000)	EURO ('000)	PKR ('000)	NIS ('000)	RUB ('000)	CNY ('000)	TL	TL eşdeğeri
31.12.2022								
Bir yılı geçmeyen	1.392.571	409.233	168.304	405	685.038	68.467	37.602.390	94.570.945
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	1.119.976	251.752	--	367	--	--	1.994.183	44.772.926
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	362.690	62.408	--	393	--	--	1.136.457	14.364.221
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	361.194	52.506	--	418	--	--	525.238	13.381.876
Dört yılı geçen ve beş yılı geçmeyen	189.725	42.471	--	3.875	--	--	465.881	7.740.289
Beş yılı geçen	335.886	151.571	--	--	--	--	974.106	16.301.377
	3.762.042	**969.941**	**168.304**	**5.458**	**685.038**	**68.467**	**42.698.255**	**191.131.634**

22. FAKTORİNG SEKTÖRÜNDEN BORÇLAR

	31.12.2023	31.12.2022
Kısa vade		
Alınan krediler (*)	182.618	221.570
Finansman bonoları	27.779	54.652
	210.397	**276.222**

(*) Grup'un, dönem içerisinde bono ihraç planlaması kapsamında ihraç edip, 2023 yıl sonu itibarıyla henüz itfa olmamış toplam beş ayrı bonosu bulunmaktadır. İhraç edilen bonoların tamamı sabit faizlidir. Vade tarihinde ise bono için ödenen anapara tutarı yatırımcıya geri ödenecektir. 180.000 TL (31 Aralık 2021: 132.900 TL) tutarındaki bonoların toplam faiz tahakkuku 2.618 TL'dir (31 Aralık 2021: 1.480 TL).

Zorlu Faktoring A.Ş. sabit faizli ve 28 günde bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 28 Ağustos 2023 itibariyle 140 gün vadeli 35.000 TL nominal değerinde, 20 Eylül 2023 itibariyle 142 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde, 1 Kasım 2023 itibariyle 140 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde, 22 Kasım 2023 itibariyle 147 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde ve 21 Aralık 2023 itibariyle 140 gün vadeli 70.000 TL nominal değerinde bono ihraç etmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

23. TİCARİ BORÇLAR

	31.12.2023	31.12.2022
Kısa vade		
Ticari borçlar		
- Üçüncü şahıslar	48.530.722	47.525.234
- İlişkili taraf, dipnot 35	279.504	216.795
Borç senetleri		
- Üçüncü şahıslar	858.932	933.224
Diğer	14.383	17.085
	49.683.541	**48.692.338**
Ertelenmiş finansman geliri (-)		
- Üçüncü şahıslar	(94.179)	(104.256)
	49.589.362	**48.588.082**
Uzun vade		
Üçüncü şahıslar	**177.854**	**300.790**

24. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER

Kısa vade		
Ödenecek vergi ve fonlar	1.794.762	1.478.404
Diğer	1.758.262	927.194
	3.553.024	**2.405.598**
Uzun vade		
Alınan depozitolar	**17**	**31**

25. BORÇ KARŞILIKLARI

Kısa vade		
Garanti gider karşılıkları	1.190.271	1.120.481
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	365.682	281.679
Dava karşılıkları	175.398	243.996
Diğer gider karşılıkları	1.707.324	1.352.579
	3.438.675	**2.998.735**

	31.12.2023	31.12.2022
Uzun vade		
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Dipnot 27)	2.666.511	3.356.789
Garanti gider karşılıkları	349.160	249.928
Diğer gider karşılıkları	45.308	37.052
	3.060.979	**3.643.769**

Ayrılan borç karşılıklarının dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2022
Açılış bakiyesi, 01.01	**3.285.715**	**4.120.843**
İlaveler	4.233.941	2.344.653
Çıkışlar	(2.394.867)	(1.433.981)
Parasal kazanç / kayıp	(1.291.646)	(1.745.800)
Kapanış bakiyesi, 31.12	**3.833.143**	**3.285.715**

26. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a. Dönem karı vergi yükümlülüğü

Kurumlar üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17'inci gününe kadar beyan edip 17'nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan bağlı ortaklıklar için ayrı hesaplanmıştır.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirim kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemekte olup karın tamamının veya bir kısmının temettü olarak;

- Gerçek kişilere
- Gelir ve Kurumlar Vergisi'nden istisna veya muaf gerçek ve tüzel kişilere,
- Dar mükellef gerçek ve tüzel kişilere,

Dağıtılması halinde %15 Gelir Vergisi Stopajı hesaplanır. Dönem karının sermayeye ilavesi halinde, kar dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları kurumlar vergisinden istisnadır. Ayrıca, kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları gayrimenkullerinin (taşınmazlarının) kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75'lik kısmı kurumlar vergisinden istisnadır.

Bununla birlikte, 7061 sayılı kanunla yapılan değişiklikle bu oran taşınmazlar açısından %75'ten %50'ye indirilmiş ve 2018 yılından itibaren hazırlanacak vergi beyannamelerinde bu oran %50 olarak kullanılmaktadır. Ayrıca yapılan değişiklikle, 15 Temmuz 2023 itibarıyla; 5520 sayılı Kanunda taşınmaz satış kazançları için öngörülen %50 oranındaki vergi istisnası kaldırılmıştır. Bununla birlikte bu istisna 15 Temmuz 2023 tarihinden önce işletmelerin aktifinde yer alan taşınmazların satışlarında %25 olarak uygulanacaktır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın pasifte bir fon hesabında tutulması ve beş yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilir. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez. Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Kurumlar Vergisi oranı 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23, 2023 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25 olarak uygulanacaktır.

Bilançoda yer alan vergi karşılıkları aşağıda gösterilmektedir:

	31.12.2023	31.12.2022
Ödenecek kurumlar vergisi	1.759.418	1.680.466
Peşin ödenen vergiler (-)	(5.904)	(23.860)
	1.753.514	**1.656.606**
Ertelenmiş vergi varlıkları	7.218.908	4.821.096
Ertelenen vergi yükümlülükleri	(8.320.734)	(13.818.266)
	(1.101.826)	**(8.997.170)**

b. Ertelenmiş Vergi

Grup, ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerini bilanço kalemlerinin TMS ve yasal finansal tablolar arasındaki zamanlama farkları değerlendirmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu farklılıklar, genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile TMS' ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmaktadır.

Kümülatif geçici farklar ve 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 itibarıyla hesaplanan gelecek dönemlerde beklenen vergi oranı esas alınarak bunlara ilişkin ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri aşağıdadır:

	Ertelenen vergi varlıkları		Ertelenen vergi yükümlülükleri		Net	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	7.986.914	977.565	9.740.769	15.925.557	(1.753.855)	(14.947.992)
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları alacakları	--	--	2.280.113	2.573.201	(2.280.113)	(2.573.201)
Kıdem tazminatı karşılığı	666.413	677.209	--	--	666.413	677.209
Stok değer düşüklüğü karşılığı	260.653	17.717	511.866	390.676	(251.213)	(372.959)
Şüpheli alacak karşılığı	42.809	58.152	2.313	3.361	40.496	54.791
Mahsup edilecek geçmiş yıllar zararı	3.548.537	3.030.982	--	--	3.548.537	3.030.982
Yatırım indirimi	864.379	4.032.087	--	--	864.379	4.032.087
Ertelenmiş faiz geliri / gideri, net	--	--	4.836	3.102	(4.836)	(3.102)
Türev araçlar	109.814	160.932	86.129	182.423	23.685	(21.491)
Garanti gider karşılıkları	384.858	274.082	--	--	384.858	274.082
Diğer	1.391.795	1.174.040	3.731.972	321.616	(2.340.177)	852.424
	15.256.172	**10.402.766**	**16.357.998**	**19.399.936**	**(1.101.826)**	**(8.997.170)**
Netleştirme (-)	(8.037.264)	(5.581.670)	(8.037.264)	(5.581.670)	--	--
Ertelenen vergi varlıkları / yükümlülüğü, net	**7.218.908**	**4.821.096**	**8.320.734**	**13.818.266**	**(1.101.826)**	**(8.997.170)**

27. KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI

Türkiye'de mevcut İş Kanunu hükümleri uyarınca, Grup, istifa veya kötü davranış dışında sebeplerden işten çıkartılan veya emekliliğe hak kazanmış olup işten ayrılan, bir yıllık hizmet süresini tamamlamış, çalışanlarına belli miktarda tazminat ödemekle yükümlüdür.

Ödenecek tazminat, her hizmet yılı için 30 günlük maaş tutarı kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 itibarıyla 35.058.58 TL (2022: 15.371,40 TL tarihi değerler) ile sınırlandırılmıştır.

Grup'un personele yukarıda bahsedilen yükümlülüklerinden başka bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31.12.2023	31.12.2022
Açılış bakiyesi, 01.01	**3.356.789**	**1.791.726**
Hizmet maliyeti	495.058	130.587
Aktüeryal kazanç/ kayıp	450.883	1.604.994
Faiz gideri	285.891	268.525
Dönem içerisindeki ödemeler (-)	(931.697)	(203.060)
Yabancı para çevrim farkı	(66)	(440)
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar	(45.291)	
Parasal kayıp / kazanç	(945.056)	(235.543)
Kapanış bakiyesi, 31.12	**2.666.511**	**3.356.789**

Grup'un bünyesinde istihdam edilen personel sayısı:		
Beyaz eşya ve elektronik	19.304	20.438
Tekstil	5.043	5.794
Enerji	2.691	2.716
Holding	381	348
Diğer	677	882
	28.096	**30.178**

28. SERMAYE

a) Ödenmiş Sermaye

31 Aralık 2023 itibarıyla, Şirket'in sermayesi 3.325.000 TL'dir. Sermayenin her birinin nominal değeri 1 TL olmak üzere 3.325.000.000 adet hisseye bölünmüştür.

Bilanço tarihi itibarıyla, Şirket'in hissedarları ve pay oranları aşağıdaki gibidir:

	Ortaklık oranı		Ortaklık tutarı	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Zorlu Ailesi	%100	%100	3.325.000	3.325.000

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

b) Sermaye enflasyon düzeltmesi farkları

Sermaye düzeltme farkları, Şirket sermayesinin enflasyona (31.12.2004 tarihindeki satın alma gücünde) göre düzeltilmiş toplam tutarı ile Şirket'in enflasyon düzeltmesi öncesindeki sermaye tutarı arasındaki farkı ifade eder.

	31.12.2023	31.12.2022
Sermaye düzeltme farkları	**41.527.487**	**41.527.487**

c) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler

Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmeyerek doğrudan özkaynaklara aktarılan değer artışları aşağıda gösterilmiştir.

Değer artış fonu	**34.177.282**	**41.340.306**
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıp / kazançları	**(1.463.930)**	**(1.384.079)**

d) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler

Finansal riskten korunma fonu, henüz kar veya zararı etkilememiş olan riskten korunma işlemlerinin, nakit akış riskinden korunma amaçlı araçların gerçeğe uygun değerindeki birikmiş net değişimin etkin kısmından oluşmaktadır.

Finansal riskten korunma fonu	**(13.397.862)**	**(19.571.108)**
Yabancı para çevrim farkları	**64.033.746**	**63.282.250**

e) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ("Yasal yedekler")

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Yasal yedekler	**439.960**	**439.960**

29. GENEL YEDEKLER

Genel yedekler, yasal yedekler ve önceki dönem karlarından oluşmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

- Birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır.
- İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur.

Genel yedekler	**(81.105.809)**	**(77.315.124)**

30. TAAHHÜT VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Şarta bağlı varlıklar

	31.12.2023	31.12.2022
a. Satıcı ve müşterilerden alınan		
Teminat mektupları	10.809.371	12.237.118
Çek ve senetler	2.278.190	3.944.730
İpotek ve kefaletler	10.709.642	10.502.861
	23.797.203	**26.684.709**

Taahhüt ve Yükümlülükler

b. Teminat rehin ve ipotekler ("TRİ")

Kendi tüzel kişiliği adına	600.000	988.638
Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine	383.508.775	287.393.759
Diğer Zorlu Grup şirketleri lehine	95.561.722	92.052.026
Üçüncü taraflar lehine	1.098.448	653.140
	480.768.945	**381.087.563**

Zorlu Doğal, mevcut borçlarının refinansmanı ve Denizli ilinde kurduğu Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali'nin 99,5 MW gücündeki birinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 27 Ekim 2015 tarihinde Akbank TAŞ, Türkiye Garanti Bankası AŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 785 milyon ABD Doları nakit, 30 milyon ABD Doları gayrinakit olmak üzere toplamda 815 milyon ABD Doları tutarında ve 14 yıl vadeli bir kredi sözleşmesi imzalamıştır. Ayrıca, Zorlu Doğal, Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali'nin 65,5 MW gücündeki ikinci ünitesinin finansmanında kullanılmak üzere, 6 Nisan 2017 tarihinde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development "EBRD"), Akbank TAŞ, Türkiye İş Bankası AŞ ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ ile 190 milyon ABD Doları tutarında kredi sözleşmesi imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmelerine ek olarak, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri ve hissedar alacaklarının devri sözleşmeleri imzalanmış olup, alacak devri sözleşmesi kapsamında EPİAŞ alacağı devir tutarının üst limiti 9.500.000 TL'dir. EPİAŞ alacağı devir tutarı, üst limiti ifade ettiğinden "Grup tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir. Zorlu Holding, Zorlu Enerji ve Zorlu Yenilenebilir, Zorlu Doğal'ın temin ettiği toplam 975 milyon ABD Doları tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler dahil 574 milyon ABD Doları'dır.

Zorlu Jeotermal'in proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 13 Temmuz 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan EPİAŞ alacaklarının devri, alacakların devri, hesap rehni, hisse rehni, ardıl alacakların rehni sözleşmeleri 16 Temmuz 2021 tarihinde; ipotek ve ticari işletme devir sözleşmeleri ise 29 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir. Zorlu Jeotermal, Zorlu Yenilenebilir'in 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPİAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPİAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden "Grup tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir.

Rotor'un proje finansman kredisi, ihraç edilen tahvil gelirleriyle 15 Haziran 2021 tarihinde erken ödenmiştir. Proje finansmanı kapsamında imzalanan ipotek, ticari işletme devri, hesap rehni, hisse rehni, alacak devri, sigorta alacaklarının rehni sözleşmeleri ve garantörlükler 14 Temmuz 2021 tarihinde fek edilmiştir. Rotor, Zorlu Yenilenebilir'in 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni, hisse rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise EPİAŞ alacaklarının devri ile ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. EPİAŞ alacaklarının devrine ilişkin sözleşme kapsamında, devir tutarının üst limiti 6.000.000 TL olup, söz konusu tutar üst limiti ifade ettiğinden "Grup tarafından verilen TRİ'ler" notuna dahil edilmemiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Zorlu Yenilenebilir yurt dışında satılmak üzere 300 milyon ABD Doları tutarında ve %9 kupon oranına sahip 1 Haziran 2026 vadeli, öncelikli ve teminatlı Eurobond ihraç etmiştir. Tahvil kapsamında teminat olarak 30 Temmuz 2021 tarihinde hesap rehni ve hisse rehni; 31 Temmuz 2021 tarihinde yurt dışı hesap rehni ve 6 Ağustos 2021 tarihinde ise ticari alacakların devri sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut tahvil tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler dahil 299 milyon ABD Doları'dır.

Zorlu Enerji'ye ait Lüleburgaz buhar kazanı ekipmanlarının satışına istinaden, Şeker Finansal Kiralama AŞ ile Zorlu Enerji arasında 24 Ağustos 2017 tarihinde Sat-Geri Al Finansal Kiralama Sözleşmesi imzalanmış olup, Zorlu Enerji'ye ait olan finansal kiralama borcuna istinaden, Zorlu Holding'in, satışı gerçekleşen buhar kazanı ekipmanlarının finansal kiralama tutarı nispetinde garantörlüğü bulunmaktadır. Zorlu Enerji'nin, Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ile yapmış olduğu buhar sözleşmesinden doğan alacakları, ilgili taksit tutarları nispetinde finansal kiralama işlemleri kapsamında Şeker Finansal Kiralama AŞ'ye temlik edilmiştir. Zorlu Enerji, %42,15 oranında iştiraki olan Adnit'in Bank Mizrahi'den sağlamak istediği limite istinaden garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

OEDAŞ ile European Bank for Reconstruction and Development ("EBRD"), International Finance Corporation ("IFC"), Nederlandse Financierings Maatschappij Voor Ontwikkelingslanden N.V. ("FMO"), Asian Infrastructure Investment Bank ("AIIB") ve Denizbank AŞ arasında imzalanan nakdi kredi için proje finansman sözleşmeleri imzalanmıştır. Söz konusu kredi anlaşmasına ek olarak, alacak temliki, hesap rehni, ardıl alacakların devri ve 147.743 TL tutarında hisse rehni sözleşmeleri imzalanmıştır. Zorlu Enerji, Zorlu Holding ve Zorlu Osmangazi, OEDAŞ'ın EBRD, IFC, FMO, AIIB ve Denizbank AŞ'den temin ettiği toplam 4.065 milyon TL tutarındaki kredi için garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ayrıca aynı sözleşme kapsamında OEPSAŞ ve Zorlu Osmangazi için sırasıyla 52.126 TL ve 1.150.050 TL tutarında hisse rehin sözleşmeleri imzalanmıştır. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 2.192 milyon TL'dir.

ZJ Strong, Filistin'in Jericho bölgesinde bulunan 2 MW gücündeki güneş enerjisi santralinin finansmanında kullanılmak üzere, Bank of Palestine ile 28 Ağustos 2019 tarihinde 5 milyon NIS ve 4 Haziran 2020 tarihinde imzalanan ek sözleşme ile 1 milyon NIS olmak üzere, toplamda 6 milyon NIS tutarına kadar kaynak sağlayacak, dokuz ay geri ödemesiz 13 yıl vadeli bir kredi anlaşması imzalamıştır. Söz konusu kredi sözleşmesine ek olarak hesap rehni sözleşmesi imzalanmıştır. Zorlu Enerji, ZJ Strong'un temin ettiği bu kredi için, %25 oranında hissedar olan JDECO (Jerusalem District Electricity Company) ile birlikte garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 5,1 milyon NIS'tir.

Elektrik alım ve satım taahhütleri

Zorlu Elektrik Toptan

2024 yılına ilişkin olarak elektrik alım taahhüdü bulunmamaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında ise 2023 yılı içerisinde 1.727 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2023 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Zorlu Elektrik Toptan 2024 yılı içerisinde de işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

Zorlu Enerji

2024 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. 2023 yılı için de elektrik satım/alım taahhüdü bulunmamaktadır. Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2023 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Şirket 2024 yılı içerisinde ise işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

OEDAŞ

2023 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. Elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında ise 2023 yılı içerisinde 803.163 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı satın alınmıştır.

OEPSAŞ

2024 yılına ilişkin olarak 854.123 MWh elektrik alım taahhüdü bulunmaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında OEPSAŞ, 2023 yılı içerisinde 1.775.340 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır.

Gaz alım ve satım taahhütleri

Trakya

Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2023 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 924,28 milyon sm3 gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim 647,87 milyon sm3 olmuştur.

Gazdaş

Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım AŞ, 2023 yılı için BOTAŞ ile yapmış olduğu sözleşmeye göre 530,40 milyon sm3 gaz alacağını taahhüt etmiştir. Gerçekleşen tüketim 480,45 milyon sm3 olmuştur.

31. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri ve genel yönetim giderleri toplamıdır.

	01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2022
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	103.078.221	123.190.184
Mal stoklarındaki değişim	496.536	2.196.124
Personel giderleri	16.744.177	12.788.865
Amortisman ve itfa payları	12.890.075	10.388.104
Nakliye ve nakliye sigorta giderleri	4.551.114	6.343.445
Garanti giderleri	3.101.992	1.965.402
Enerji giderleri	878.697	368.397
Reklam giderleri	1.251.856	1.266.290
Bakım onarım giderleri	1.059.065	908.821
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	1.022.731	874.656
Ofis giderleri	598.264	580.682
Enerji dağıtım giderleri	1.278.491	613.684
İhracat komisyon giderleri	467.225	24.464
Sergi ve fuar giderleri	251.151	103.814
Diğer	7.509.382	8.383.491
	155.178.977	**169.996.423**

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

32. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR VE GİDERLER

	01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2022
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı geliri	2.418.149	7.112.338
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı	134.270	192.330
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı geliri	411.377	263.178
Konusu kalmayan karşılıklar	386.491	191.481
Sigorta hasar bedeli	105.224	65.179
Hurda satış gelirleri	32.480	76.675
Diğer	2.546.578	2.255.046
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	**6.034.569**	**10.156.227**
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı gideri	15.925.849	15.646.893
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı gideri	1.345.891	1.611.219
Atıl kapasite amortisman giderleri	235.669	273.662
Karşılıklar	615.103	308.173
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları amortismanı	288.367	288.148
Diğer	806.081	869.870
Esas faaliyetlerden diğer giderler	**19.216.960**	**18.997.965**

33. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR VE GİDERLER

Maddi duran varlık satış karı	749.111	12.870
Sat ve geri kirala işlem geliri	1.706	16.938
Bağlı ortaklık satış karı	2.944.647	--
İştirak satış karı	1.199.909	252.692
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	**4.895.373**	**282.500**
Maddi duran varlık satış zararı	1.041.291	36.652
Diğer	--	2.440
Yatırım faaliyetlerinden giderler	**1.041.291**	**39.092**

34. FİNANSAL GELİRLER VE FİNANSAL GİDERLER

	01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2022
Kambiyo karları	9.270.195	11.407.458
Faiz gelirleri	2.895.129	2.307.108
Türev finansal araçlar gelirleri	--	2.732.551
Diğer finansman gelirleri	3.543.769	1.977.398
Finansal gelirler	**15.709.093**	**18.424.515**
Kambiyo zararları	62.204.228	55.927.395
Faiz giderleri	21.761.022	19.149.046
Banka komisyon giderleri	1.479.181	1.068.715
Türev finansal araçlar giderleri	1.835.631	994.587
Diğer finansman giderleri	1.187.745	7.850.511
Finansal giderler	**88.467.807**	**84.990.254**

35. İLİŞKİLİ KURULUŞLAR

Bilanço tarihi itibarıyla ilişkili şirketlerle gerçekleştirilen işlemler aşağıda gösterilmiştir.

31.12.2023	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Peşin ödenmiş giderler	Ticari borçlar	Ertelenmiş gelirler	Diğer borçlar
Kısa vadeli						
Ezom Ltd.	11.018	--	--	--	--	--
Zorlu Usa Inc.	519.707	--	--	--	--	--
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş	385.622	--	--	--	--	--
Edeltech Ltd.	628.302	--	--	--	--	--
Hometeks Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	6.754	2.534	--	11.900	--	1.321
Ashdod Energy Ltd.	421.699	--	--	--	--	--
Sıchuan Zorluteks Yınhua Co. L	--	--	--	47.356	--	--
Ramat Negev Energy Ltd.	453.364	--	--	--	--	--
Zorlu Tesis Yönetim A.Ş.	27.763	--	2.177	26.370	--	4
Zorlu O/M Pakistan Ltd.	--	--	--	--	--	--
Zorlu Ailesi	147	16	--	--	--	3.126.742
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	2.652	118.298	--	346	--	--
Diğer ilişkili kuruluşlar	134.531	20.585	--	193.532	58	5.457
	2.591.559	**141.433**	**2.177**	**279.504**	**58**	**3.133.524**

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2023	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Peşin ödenmiş giderler	Ticari borçlar	Ertelenmiş gelirler	Diğer borçlar
Uzun vadeli						
Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	--	4.893.716	--	--	--	--
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	--	1.264.083	--	--	--	--
Ezotech Electric Ltd.	--	878.534	--	--	--	--
Diğer ilişkili kuruluşlar	--	178.681	--	--	--	376.809
	--	**7.215.014**	**--**	**--**	**--**	**376.809**

31.12.2022	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Peşin ödenmiş giderler	Ticari borçlar	Ertelenmiş gelirler	Diğer borçlar
Kısa vadeli						
Ezom Ltd.	11.607	--	--	--	--	--
Zorlu Usa Inc.	539.911	--	--	--	--	--
Sıchuan Zorluteks Yınhua Co. L	--	--	--	100.518	--	--
Hometeks Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	3.539	--	--	24.751	--	--
Ashdod Energy Ltd.	452.498	--	--	--	--	--
Ramat Negev Energy Ltd.	486.502	--	--	--	--	--
Zorlu Tesis Yönetim A.Ş.	57.773	--	--	25.953	--	7
Zorlu Ailesi	38	288	--	--	--	3.113.646
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	849	1.001.513	--	18	--	--
Vestel Ventures Ar-Ge A.Ş.	420	1.226.622	--	3	--	--
Diğer ilişkili kuruluşlar	143.645	33.718	--	65.552	1.494	5.859
	1.696.782	**2.262.141**	**--**	**216.795**	**1.494**	**3.119.512**

31.12.2022	Ticari alacaklar	Diğer alacaklar	Peşin ödenmiş giderler	Ticari borçlar	Ertelenmiş gelirler	Diğer borçlar
Uzun vadeli						
Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.	--	4.616.212	--	--	--	--
Ezotech Electric Ltd.	--	941.776	--	--	--	--
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	--	435.055	--	--	--	--
Vestel Ventures Ar-Ge A.Ş.	--	--	--	--	--	1.166.419
Other	--	171.606	--	--	--	24.767
	--	**6.164.649**	**--**	**--**	**--**	**1.191.186**

36. FİNANSAL ENSTRÜMANLAR

Finansal risk yönetimi amaç ve politikaları

Grup faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Grup risk yönetim programı ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır.

Grup'un finansal araçlardan kaynaklanan risklerin yönetimi için aşağıda özetlenen politikaları belirlemiştir.

Kredi riski

Grup'un kredi riski bilanço tarihinde gösterilen finansal varlıkların toplamıdır.

Kredi riski bir şirketin alacaklarının tahsil edilememesi riskini içerir.

Grup sürekli olarak borçlarını ödemeyen müşteriler ve bunların kefillerini ayrı veya grup olarak gözetim altına almakta ve bu bilgileri kredi risk kontrollerine dahil etmektedir. Maliyetinin makul olması durumunda müşteriler ve kefillerine ilişkin olarak dış değerleme kuruluşlarına kredi derecelendirmesi yaptırılmaktadır. Grup'un politikası yalnızca kredibilitesi yeterli kuruluşlarla iş yapmaktır.

Ticari alacaklar ve diğer alacaklar arasında bir kuruluşa veya gruba ilişkin olarak önemli kredi riski bulunmamaktadır. Bankalarda bulunan paralar ve paraya eşdeğer likit değerler ile diğer kısa vadeli alacaklara ilişkin kredi riski ihmal edilebilir ölçüdedir, çünkü para ve likit değerlerin bulunduğu bankalar kalitesi yüksek ve kredi derecelendirmeleri yapılmış olan bankalardır.

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar							
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar					
31.12.2023	İlişkili taraf	Üçüncü taraf	İlişkili taraf	Üçüncü taraf	Faktoring sektöründen Alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı								
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.591.559	12.898.526	7.356.447	3.408.879	--	7.864.407	531.623	--
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi taktirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--	--	--
C.Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	9.938.306	--	--	--	--	--	--
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	(4.239.622)	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	5.552	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	753.929	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(759.481)	--	--	--	--	--	--
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	5.552	--	--	--	--	--	--
	2.591.559	**22.842.384**	**7.356.447**	**3.408.879**	**--**	**7.864.407**	**531.623**	**--**

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Alacaklar							
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar					
31.12.2022	İlişkili taraf	Üçüncü taraf	İlişkili taraf	Üçüncü taraf	Faktoring sektöründen Alacaklar	Bankalardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı								
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.696.782	19.647.537	8.426.790	3.902.202	1.845	11.063.221	1.118.294	--
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi taktirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--	--	--	--	--	--
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	9.321.061	--	--	--	--	--	--
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	(3.496.277)	--	--	--	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	3.749	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	1.032.310	--	161.314	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(1.036.059)	--	(161.314)	--	--	--	--
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	3.749	--	--	--	--	--	--
	1.696.782	**28.972.347**	**8.426.790**	**3.902.202**	**1.845**	**11.063.221**	**1.118.294**	**--**

Maruz kalınan azami kredi riskinin belirlenmesinde alınan teminatlar gibi kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

Kur riski

Grup'un işlemleri çoğunlukla EURO ve ABD$ olarak gerçekleştirilmektedir. Yabancı para kur riski Grup'un yurtdışı satışları ve alımları ile EURO ve ABD$ cinsinden ifade edilen ticari alacakları, alınan banka kredileri ve ticari borçlarından kaynaklanmaktadır.

Yabancı para kur riski ayrıca vadeli işlemlerden, diğer finansal varlık ve borçlardan ve yurt dışındaki iştiraklerinden oluşmaktadır.

Grup, yabancı para kur riskini yabancı para varlıklarını ve yükümlülüklerini dengeli bir şekilde organize etmekte ve yükümlülükler ile varlıkların vadelerini ve yabancı para pozisyonlarını eşleştirme yoluyla yönetmektedir.

2023	ABD$ ('000)	EURO ('000)	GBP ('000)	CHF ('000)	Diğer para birimleri	Toplam TL eşdeğeri
Nakit ve nakit benzerleri	162.523	7.008	102	3	30.031	5.046.618
Finansal yatırımlar	--	--	--	--	--	--
Ticari ve diğer alacaklar	326.198	10.166	505	--	583.376	10.536.112
Yabancı para varlıkları	**488.721**	**17.174**	**607**	**3**	**613.407**	**15.582.730**
Ticari ve diğer borçlar	246.934	4.962	236	--	(58)	7.439.702
Kısa vadeli finansal borçlar	2.045.394	589.713	--	--	3.220	79.425.189
Uzun vadeli finansal borçlar	1.317.268	345.578	--	--	40.750	50.075.572
Yabancı para yükümlülükleri	**3.609.596**	**940.253**	**236**	**--**	**43.912**	**136.940.463**
Türev finansal araçlar						
Varlıklar	1.084.382	277.544	135.899	--	807.889	46.859.132
Yükümlülükler	(419.731)	(705.294)	(142.433)	--	(776.940)	(41.440.184)
	664.651	**(427.750)**	**(6.534)**	**--**	**30.949**	**5.418.948**
Yabancı para pozisyonu, net	**(2.456.224)**	**(1.350.829)**	**(6.163)**	**3**	**600.444**	**(115.938.785)**
İthalat	**783.324**	**116.069**	**395**	**54**	**8.253**	**18.155.709**
İhracat	**341.846**	**816.251**	**1.225**	**490**	**1.424.696**	**28.137.713**

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

2022	ABD$ ('000)	EURO ('000)	GBP ('000)	Diğer para birimleri	Toplam TL eşdeğeri
Nakit ve nakit benzerleri	207.988	35.296	56	72.849	7.642.357
Finansal yatırımlar	65.000	--	--	--	2.002.634
Ticari ve diğer alacaklar	704.578	294.956	374	1.828.651	33.238.885
Yabancı para varlıkları	**977.566**	**330.252**	**430**	**1.901.501**	**42.883.876**
Ticari ve diğer borçlar	1.242.073	244.414	156	157.246	46.459.311
Kısa vadeli finansal borçlar	1.403.007	411.738	--	26.296	56.777.058
Uzun vadeli finansal borçlar	2.381.253	564.974	--	46.962	91.970.615
Yabancı para yükümlülükleri	**5.026.333**	**1.221.126**	**156**	**230.504**	**195.206.984**
Türev finansal araçlar					
Varlıklar	818.205	491.760	79.849	458.380	44.778.949
Yükümlülükler	(559.982)	(858.845)	(84.901)	(611.958)	(49.221.724)
	258.223	**(367.085)**	**(5.052)**	**(153.578)**	**(4.442.775)**
Yabancı para pozisyonu, net	**(3.790.544)**	**(1.257.959)**	**(4.778)**	**1.517.419**	**(156.765.884)**
İthalat	**1.507.491**	**291.897**	**391**	**262.903**	**49.969.689**
İhracat	**827.588**	**1.684.655**	**4.784**	**4.011.418**	**80.049.833**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla tüm yabancı paralar, TL karşısında %10 oranında değer kazansaydı/kaybetseydi ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, varlık ve yükümlülüklerden oluşan kur farkı zararı/karı sonucu vergi öncesi kar 9.745.315 TL (2022: 15.676.588 TL) daha düşük / yüksek olacaktı.

Faiz oranı riski

Faiz oranı riski faiz oranlarındaki değişimlerin finansal tablolarda gösterilmiş olan karlılık üzerinde yaratabileceği etkileri içerir.

Grup, ulusal ve uluslararası piyasalarda faiz oranlarındaki değişikliklerden etkilenmektedir. Söz konusu riskler faiz oranına bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin netleştirilmesinin sonucunda ortaya çıkan doğal yöntemler kullanılarak yönetilmektedir.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	31.12.2023	31.12.2022
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar-vadeli mevduatlar		
- Vadeli mevduatlar	3.398.339	5.706.373
Finansal yükümlülükler		
- Banka kredileri	62.792.879	104.375.581
-Kiralama işlemlerinden borçlar	2.146.666	2.574.587
-Faktoring sektöründen borçlar	210.397	276.222
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler		
- Banka kredileri	92.440.877	86.756.053

Likidite riski

Likidite riski Grup'un yapması gereken ödemeleri yapamama riskinden oluşur.

Grup, likidite riskini uzun vadeli borç ödeme tarihlerini dikkatli bir şekilde takip ederek ve aynı zamanda günlük iş akışı çerçevesinde gerekli olan nakdi sağlayarak yönetmektedir. Likidite ihtiyaçları her gün için ayrı olarak tespit edildiği gibi haftalık ve aylık nakit ihtiyaçları devamlı olarak revize edilmekte ve öngörüleri hazırlanmaktadır. Ayrıca her ay ileriye dönük 180 günlük ve 360 günlük nakit ihtiyacı öngörüleri hazırlanmaktadır.

Grup'un bilanço tarihleri itibarıyla yükümlülüklerinin vade bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

31.12.2023	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aya kadar	3 ay ile 12 ay arası	1 yıl ile 5 yıla kadar	5 yıldan fazla
Sözleşme uyarınca vadeler						
Banka kredileri	138.627.334	165.395.932	54.377.843	56.320.528	44.059.148	10.638.413
Diğer finansal yükümlülükler	1.516.716	1.516.716	--	1.259.701	257.015	--
Borçlanma senedi ihraçları	16.606.422	17.353.746	7.880.435	1.330.441	104.628	8.038.242
Finansal sektörden borçlar	210.397	210.397	89.088	121.309	--	--
Kiralama işlemlerinden borçlar	2.146.666	2.159.290	120.074	690.742	1.348.474	--
	159.107.535	**186.636.081**	**62.467.440**	**59.722.721**	**45.769.265**	**18.676.655**
Beklenen vadeler						
Ticari borçlar	49.767.216	49.861.344	43.258.047	6.425.443	102.302	75.552
Diğer borçlar	6.001.890	6.001.890	1.328.589	3.840.462	832.839	--
Diğer yükümlülükler	3.553.041	3.553.041	1.622.495	1.930.529	17	--
	59.322.147	**59.416.275**	**46.209.131**	**12.196.434**	**935.158**	**75.552**
Türev nakit girişleri	626.360	76.573.870	60.373.726	16.200.144	--	--
Türev nakit çıkışları	--	(73.981.513)	(57.932.996)	(16.048.517)	--	--
Türev finansal yükümlülükler	**626.360**	**2.592.357**	**2.440.730**	**151.627**	**--**	**--**

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

31.12.2022	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aya kadar	3 ay ile 12 ay arası	1 yıl ile 5 yıla kadar	5 yıldan fazla
Sözleşme uyarınca vadeler						
Banka kredileri	176.180.172	289.779.683	45.566.987	84.621.219	123.906.777	35.684.700
Borçlanma senedi ihraçları	14.951.462	2.563.510	434.251	1.646.711	482.548	--
Finansal sektörden borçlar	276.222	276.222	117.875	158.347	--	--
Kiralama işlemlerinden borçlar	2.574.588	12.447.393	3.301.594	310.100	534.041	8.301.658
	193.982.444	**305.066.808**	**49.420.707**	**86.736.377**	**124.923.366**	**43.986.358**
Beklenen vadeler						
Ticari borçlar	48.888.872	48.993.136	41.421.873	7.270.473	208.787	92.003
Diğer borçlar	9.935.779	9.935.779	6.603.273	895.142	2.437.364	--
Diğer yükümlülükler	2.405.629	2.405.629	398.669	2.006.929	31	--
	61.230.280	**61.334.544**	**48.423.815**	**10.172.544**	**2.646.182**	**92.003**
Türev nakit girişleri	1.010.839	44.909.321	23.041.402	21.867.919	--	--
Türev nakit çıkışları	--	(48.654.533)	(27.961.735)	(20.692.798)	--	--
Türev finansal yükümlülükler	**1.010.839**	**(3.745.212)**	**(4.920.333)**	**1.175.121**	**--**	**--**

Yukarıdaki tablo, bilanço tarihi itibarıyla sözleşmenin vade tarihine kadar olan geri kalan dönemini baz alarak, Grup'un finansal yükümlülüklerinin, uygun vade gruplaması yaparak analizini sağlar. Ancak faaliyet süresi içinde gerçekleşen vadeler sözleşme uyarınca belirlenen vade tarihleri ile farklılık gösterebilmektedir.

Sermaye risk yönetimi

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup, konsolide bilançoda sermayesini özkaynakları ve kısa ve uzun vadeli yükümlülükler toplamından hazır değerleri çıkartmak sureti ile göstermektedir.

Grup, sermayesini ve sermayesinin finansman yapısına oranını ekonomik göstergelerdeki değişime göre ve sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler göz önüne alınarak belirler. Grup sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle de olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla da dengede tutmayı amaçlamaktadır.

Grup'un bilanço tarihleri itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31.12.2023	31.12.2022
Toplam finansal borçlar, dipnot 21	157.380.422	193.706.222
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri, dipnot 5	(8.089.691)	(11.332.566)
Eksi: Finansal yatırımlar	--	--
Net borç	**149.290.731**	**182.373.656**
Özkaynaklar	89.788.611	75.552.485
Yatırılan sermaye	**239.079.342**	**257.926.141**
Net borç / yatırılan sermaye oranı	**62%**	**71%**

Finansal enstrümanların makul piyasa değeri

Makul değer, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım satıma konu olan fiyatını ifade eder. Kota edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın makul değerini en iyi yansıtan değerdir.

Finansal enstrümanları gerçek değerleri, Grup tarafından elde edilen piyasa bilgileri, yönetimin kanaatleri ve uygun değerleme yöntemleri ile tespit edilmiştir. Aşağıda sunulan finansal araçların tahmini makul değerlerine ilişkin açıklamalar TMS 32 uyarınca yapılmıştır. Grup'un finansal enstrümanlarının makul değerleri Türkiye'deki finansal piyasalardan ilgili ve güvenilebilir bilgiler edinilebileceği ölçüde, tahmin edilmiştir. Burada sunulan tahminler, Grup'un bir piyasa işleminde edinebileceği tutarları yansıtmayabilir.

Aşağıda mali enstrümanların en uygun yaklaşık makul değerini belirlemede kullanılan yöntemler ve tahminler gösterilmiştir:

Finansal varlıklar

Piyasa değeri defter değerine yaklaşan parasal aktifler:

- Yabancı para bakiyeleri dönem sonu kuru üzerinden çevrilmektedir. Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilen bazı finansal aktiflerin (kasa-banka) piyasa değerlerinin bilanço değerlerine yaklaşık oldukları varsayılmaktadır.

- Bilançoda maliyet bedeli üzerinden gösterilen net ticari alacakların net piyasa değerlerinin bilanço değerlerine yaklaşık oldukları varsayılmaktadır

Finansal yükümlülükler

Piyasa değeri defter değerine yaklaşan parasal pasifler:

- Kısa vadeli krediler ve diğer parasal pasiflerin piyasa değerlerinin, kısa dönemli olmaları dolayısıyla, defter değerlerinin yaklaşık olduğu varsayılmaktadır.

- Yabancı para cinsinden olan ve dönem sonu kurları üzerinden çevrilen uzun vadeli banka borçlarının piyasa değerinin defter değerine eşit olduğu varsayılmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu
Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer ölçümlerini her finansal varlık ve yükümlülük sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31.12.2023 itibariyle aşağıdaki gibidir.

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan varlıklar	**Seviye 1**	**Seviye 2**	**Seviye 3**
Finansal yatırımlar (dipnot 7)	--	388.192	--
Türev finansal araçlar (dipnot 11)	--	531.623	--
Arazi ve binalar (dipnot 17)	--	--	81.299.602
Makine, tesis ve cihazlar (dipnot 17)	--	--	74.034.733

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan yükümlülükler	**Seviye 1**	**Seviye 2**	**Seviye 3**
Türev finansal araçlar (dipnot 11)	--	626.360	--

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31.12.2022 itibariyle aşağıdaki gibidir.

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan varlıklar	**Seviye 1**	**Seviye 2**	**Seviye 3**
Finansal yatırımlar (dipnot 7)	--	329.208	--
Türev finansal araçlar (dipnot 11)	--	1.118.294	--
Arsa ve binalar (dipnot 17)	--	--	76.819.818
Makine, tesis ve cihazlar (dipnot 17)	--	--	88.757.652

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan yükümlülükler	**Seviye 1**	**Seviye 2**	**Seviye 3**
Türev finansal araçlar (dipnot 11)	--	1.010.839	--

37. BİLANÇO SONRASI OLAYLAR

13 Şubat 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Zorlu Enerji'nin de dahil olduğu Zorlu Grubu yatırım politika ve stratejileri çerçevesinde; Zorlu Enerji'nin sermayesine %100 iştirak ettiği bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım'ın sermayesini temsil eden her biri 1 TL nominal değerde 895.150.000 adet paylarının tamamının, tüm hak ve borçlarıyla birlikte, yasal izinlerin alınması ve kapanış tarihinde, Anlaşmada düzenlenen esaslara göre hisse satış bedelinin uyarlanarak ödenmesi kaydıyla, 201308-0 sicil numarası ile İstanbul ticaret siciline kayıtlı Palmet Enerji AŞ'ye satışına karar verilmiş olup, taraflar arasında "Hisse Alım Anlaşması" 13 Şubat 2024 tarihinde imzalanmıştır.

Hisse Alım Sözleşmesi'nde yer alan uyarlama kriterleri çerçevesinde, kapanış tarihindeki finansal ve ticari yükümlülüklere göre düzeltme yapılmak suretiyle, satış bedelinden toplam 2.806.342.588 Türk Lirası tutarındaki finansal ve ticari yükümlülüklerin düşülmesi ve kalan 3.568.987.412 Türk Lirası'nın nakden ve peşinen alıcı tarafından ödenmesi suretiyle, Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım'da sahip olduğu payların tamamının toplam 200.000.000 ABD Doları karşılığı (USD/TRY kuru: 31,8767) 6.375.330 bin TL bedel karşılığında, Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satışı ve pay devri işlemleri 12 Mart 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

15 Şubat 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden; Şirket'in %100 dolaylı bağlı ortaklığı Zorlu Doğal tarafından Denizli ve Aydın illerinde kurulması planlanan Kızıldere 4 JES Projesi için yapılan etütler sonucunda proje sahasında yeterli kaynak bulunmadığı tespit edilmiş ve bu nedenle yapılan önlisans iptal başvurusu EPDK tarafından kabul edilerek önlisans sonlandırılmıştır.

Şirket'in bağlı ortaklıklarından Zorlu Enerji'nin 24 Mayıs 2024 tarihli yönetim kurulu toplantısında alınan karar doğrultusunda;

- Zorlu Enerji'nin sermayesine %42,15 oranında doğrudan iştirak ettiği İsrail'de yerleşik Ezotech Electric Ltd. ("Ezotech") 'nin 10.000 Yeni İsrail Şekeli (NIS) tutarındaki sermayesinde, her biri 1 Yeni İsrail Şekeli (NIS) değerinde olan 4.215 adet hissenin tamamının, 5.405.406 ABD Doları karşılığında tüm hak ve borçlarıyla birlikte, gerekli koşulların sağlanması ve yasal izinlerin alınması kaydıyla, Ezotech'in diğer ortağı (%57,85) Edeltech Ltd.'ye ("Edeltech") satışına (bu satışa bağlı olarak Ezotech'in %100 bağlı ortaklıkları olan Zorlu Enerji'nin dolaylı iştirakleri Ashdod Energy Ltd. ve Ramat Negev Energy Ltd. şirketleri ile bu şirketlerin altında bulunan Ashdod ve Ramat Negev doğal gaz santralleri de Edeltech'e geçecektir) ve ilaveten söz konusu satış kapsamında Zorlu enerji tarafından Ezotech'den olan 28.918.919 ABD Doları tutarındaki finansal alacağı da Ezotech'den tahsiline karar verilmiştir.

- Sermayesine %42,15 oranında doğrudan iştirak ettiği İsrail'de yerleşik Solad Energy Ltd. ("Solad")'nin 10.000 Yeni İsrail Şekeli (NIS) tutarındaki sermayesinde sahip olduğum her biri 1 Yeni İsrail Şekeli (NIS) değerinde olan 4.215 adet hissenin tamamının, hisselerin nominal değeri olan 4.215 Yeni İsrail Şekeli (NIS) karşılığında, tüm hak ve borçları ile birlikte, gerekli koşulların sağlanması ve yasal izinlerin alınması kaydıyla, Solad'ın diğer ortaklarından (%8,85) Edeltech'e satışına ve ilaveten söz konusu satış kapsamında 4.324.324 ABD Doları tutarındaki finansal alacağın da Edeltech Energy Lines Ltd. ve Edeltech'den tahsiline karar verilmiştir.

- Sermayesine %42,15 oranında doğrudan iştirak ettiği İsrail'de yerleşik Adnit Real Estate Ltd. ("Adnit")'nin 10.000 Yeni İsrail Şekeli (NIS) tutarındaki sermayesinde sahip olduğu her biri 1 Yeni İsrail Şekeli (NIS) değerinde olan 4.215 adet hissenin tamamının, hisselerin nominal değeri olan 4.215 Yeni İsrail Şekeli (NIS) karşılığında, tüm hak ve borçları ile birlikte, gerekli koşulların sağlanması ve yasal izinlerin alınması kaydıyla, Adnit'in diğer ortağı (%57,85) Edeltech Holdings 2006 Ltd.'e satışına karar verilmiştir. Bu kapsamda taraflar arasında sözleşmesel koşulların yerine getirilmesi ve yasal izinlerin alınması kaydıyla Ezotech, Solad ve Adnit şirketlerinin satışı için ayrı ayrı "Hisse Alım Sözleşmeleri" 24 Mayıs 2024 tarihinde imzalanmıştır.

TFRS 5 "Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler" standardı kapsamında değerlendirilen Zorlu Enerji Dağıtım'ın bağlı ortaklıkları Trakya, Gazdaş ve Zorlu Doğal Gaz Tedarik ile birlikte Palmet Enerji AŞ'ye satışına karar verilmiş olup, taraflar arasında "Hisse Alım Anlaşması" 13 Şubat 2024 tarihinde imzalanmıştır. TFRS 5'in gerektirdiği şartların gerçekleşmesini takiben, bu bağlı ortaklığa ilişkin varlık ve yükümlülükler "Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar" ve "Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler", varlık gruplarına ilişkin kar ise "Durdurulan faaliyetler dönem karı" olarak sınıflandırılmıştır. Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım'daki paylarının tamamının Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satışı ve pay devir işlemleri 12 Mart 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş.

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 1 Şubat 2024 itibariyle 384 gün vadeli 278.800 TL, 7 Mart 2024 itibariyle 385 gün vadeli 400.000 TL ve 427 gün vadeli 181.000 TL nomianl değerinde, 4 Nisan 2024 itibariyle 399 gün vadeli 174.450 TL nominal değerinde, 16 Mayıs 2024 itibariyle 399 gün vadeli 225.000 TL nominal değerinde, 13 Haziran 2024 itibariyle 393 gün vadeli 260.580 TL nominal değerinde, 11 Temmuz 2024 itibariyle 391 gün vadeli 600.000 TL nominl değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş., 1 Şubat 2024 tarihi itibariyle sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere 161 gün vadeli 74.030 TL nominal değerinde, 7 Mart 2024 tarihi itibariyle sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere 147 gün vadeli 69.000 TL nominal değerinde, 4 Nisan 2024 tarihi itibariyle sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere 119 gün vadeli 149.830 TL nominal değerinde, 16 Mayıs 2024 tarihi itibariyle sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere 182 gün vadeli 75.000 TL nominal değerinde finansman bonosu ihraç etmiştir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. yönetim kurulu tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun onay tarihinden itibaren 1 yıllık dönem içerisinde, bir veya birden fazla ihraç yoluyla Türkiye dışında satılmak üzere gerçekleştirilecek, toplamda 500.000.000 ABD Doları veya muadili tutara kadar borçlanma aracı ihracı yapılabilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ve sair kurum ve kuruluşlara her türlü başvuru ve işlemin yapılmasına karar verilmiştir. Bu karar kapsamında 14.03.2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuştur.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş., 8 Şubat 2024 tarihi itibariyle değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 384 gün vadeli 370.000 TL nominal değerinde, 28 Mart 2024 itibariyle 98 gün vadeli 550.000 TL nominal değerinde, 2 Mayıs 2024 itibariyle 147 gün vadeli 600.000 TL nominal değerinde, 6 Haziran 2024 itibariyle 167 gün vadeli 400.000 TL nominal değerinde ve 27 Haziran 2024 itibariyle 55 gün vadeli 500.000 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

21.03.2019, 07.12.2020, 27.01.2023 ve 29.11.2023 tarihli KAP açıklamalarımıza istinaden; Danıştay 13. Dairesi 10.04.2023 tarih ve 2023/206 E., 2023/1767 K. sayılı kararıyla, Rekabet Kurumu ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ (Vestel Ticaret)'in temyiz başvurularını kabul ederek istinaf kararının bozulmasına, Rekabet Kurulu'nun kararının hukuka uygun olduğuna ve dosyanın Vestel Ticaret ve Whirlpool (Whirlpool Ev Aletleri Pazarlama ve Ticaret AŞ ve Whirlpool Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ) lehine karar verilmek üzere tekrar İstinaf Mahkemesi (Ankara 8. İdari Dava Dairesi)'ne gönderilmesine karar vermişti. Danıştay'ın bozma kararına istinaden dosya Ankara 8. İdari Dava Dairesi'ne gönderilmiş ve Danıştay'ın bozma kararının gereğinin yerine getirilmesini teminen, Whirlpool ve Vestel Ticaret hakkında başlatılan soruşturma Rekabet Kurumu'nun 23-37/689-238 sayılı kararı ile sonlandırılmıştı. Gelinen aşamada Ankara 8. İdari Dava Dairesi 2023/1627 E. ve 2024/395 sayılı kararı ile Danıştay 13. Dairesi'nin bozma kararına uyarak davacıların istinaf başvurusunun reddine karar vermiştir. Böylelikle Whirlpool'un Türkiye'deki faaliyetlerini sonlandırma kararı alması nedeniyle, pazardaki mevcut Whirlpool ürünlerinin satış sonrası hizmetlerinin Vestel Ticaret tarafından yerine getirilmesine ilişkin anlaşma Ankara 8. İdari Dava Dairesi kararıyla da hukuka uygun bulunmuştur. Usulen söz konusu karara karşı temyiz yolu açıktır.

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş, 11 Ocak 2024 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 140 gün vadeli 50.000 TL, 14 Mart 2024 itibarıyla 132 gün vadeli 71.660 TL ve 26 Nisan 2024 itibarıyla 167 gün vadeli 127.50 TL nominal değerinde finansman bonosu ihraç etmiştir.

Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş, 8 Ocak 2024 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 381 gün vadeli 100.000 TL, 11 Ocak 2024 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 378 gün vadeli 150.000 TL, 14 Mart 2024 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 392 gün vadeli 349.490 TL, 26 Nisan 2024 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 391 gün vadeli 223.880 TL, 6 Mayıs 2024 itibarıyla sabit faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 381 gün vadeli 200.000 TL, 28 Mayıs 2024 itibarıyla sabit faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 534 gün vadeli 200.000 TL, 30 Mayıs 2024 itibarıyla sabit faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 399 gün vadeli 400.000 TL, 13 Haziran 2024 itibarıyla sabit faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere; 406 gün vadeli 300.000 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Zorlu Faktoring A.Ş, 9 Şubat 2024 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda ana para ödemeli olmak üzere; 168 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde, 20 Mart 2024 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 168 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde, 17 Nisan 2024 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 168 gün vadeli 25.000 TL nominal değerinde, 9 Mayıs 2024 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 168 gün vadeli 12.000 TL nominal değerinde ve 1 Temmuz 2024 itibarıyla sabit faizli, vade sonunda anapara ödemeli olmak üzere; 168 gün vadeli 35.000 TL nominal değerinde bono ihraç etmiştir.

İletişim

Levent 199, Büyükdere Cad. No. 199 34394 Şişli-İstanbul
Tel: +90 (212) 456 20 00
Faks: +90 (212) 422 00 49

www.zorlu.com.tr
Bilgi için: kurumsaliletisimvesurdurulebilirlik@zorlu.com

www.facebook.com/zorluholding
www.twitter.com/zorluholdingtr
www.linkedin.com/company/zorlu-holding
www.instagram.com/zorluholding
https://www.youtube.com/zorluholding

FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com


ZORLU