

2025 FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

Kısaca Zorlu Holding

- 04 Zorlu Holding Hakkında
- 05 Zorlu Grubu Faaliyetleri ve Ortaklık Yapısı
- 06 Zorlu Grubu'nun Kilometre Taşları
- 12 Zorlu Holding ve Sürdürülebilirlik
- 14 Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Zorlu Grubu Hakkında

- 18 Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları
- 22 Zorlu Holding Portföy Stratejisi
- 23 Grup Şirketlerinin Büyüme Stratejileri

Yönetimden

- 26 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 30 Yönetim Kurulu
- 34 Üst Yönetim

2025 Faaliyetleri

- 40 Tüketici Elektronik, Beyaz Eşya ve Mobilite
- 74 Enerji
- 106 Tekstil
- 136 Maden-Metalurji
- 142 Gayrimenkul
- 156 Diğer Faaliyet Alanları
- 158 İnsan Kaynakları
- 168 Mehmet Zorlu Vakfı

Kurumsal Yönetim

- 174 Denetim
- 176 İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi
- 180 Kurumsal Yönetim

Finansallar

- 184 Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
- 198 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 201 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

İletişim



KISACA ZORLU HOLDİNG

- 04 Zorlu Holding Hakkında
- 05 Zorlu Grubu Faaliyetleri ve Ortaklık Yapısı
- 06 Zorlu Grubu’nun Kilometre Taşları
- 12 Zorlu Holding ve Sürdürülebilirlik
- 14 Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Zorlu Grubu’na bağlı şirketler, yetkinlikleri, öncü rolleri, kurumsal yapıları ve gösterdikleri performansla kendi sektörlerinde dikkat çekmekte ve global ölçekte üretim ile hizmet kabiliyetleriyle öne çıkmaktadır.

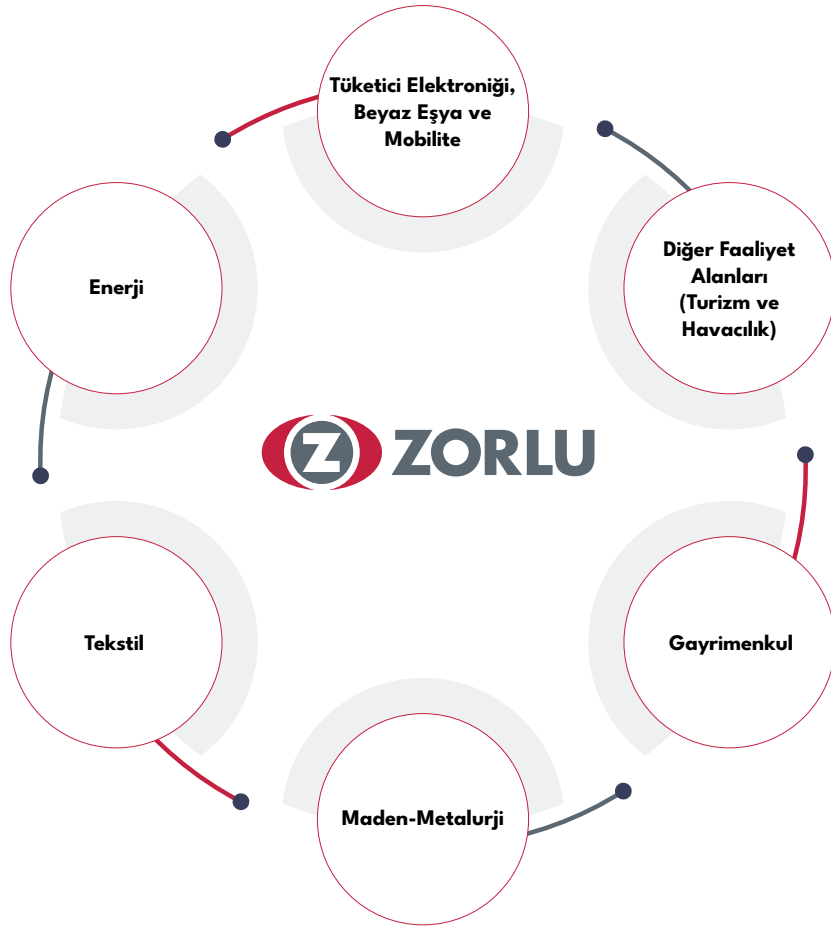
ZORLU HOLDİNG HAKKINDA

YERELDEN KÜRESELE UZANAN GÜÇLÜ BİR EKOSİSTEM

Zorlu Grubu, 70 yılı aşkın tecrübesini kurumsal bir çatı altında birleştirerek yaklaşık 22 bin kişilik profesyonel bir kuruma dönüşmüştür.

Zorlu Grubu'nun temelleri, 1953 yılında Denizli'nin Babadağ ilçesinde tekstil alanında gerçekleştirilen vizyoner girişimlerle atılmıştır. İlk olarak bir aile işletmesi olarak yola çıkan Zorlu Grubu, zaman içerisinde başarılı bir kurumsallaşma süreci geçirerek bugün yaklaşık 22 bin çalışanı ve 60'tan fazla şirketi bünyesinde barındıran büyük bir topluluk haline gelmiştir.

Türkiye ekonomisinin öncü güçlerinden biri olan Zorlu Grubu;



başlıklarında yapılandığı stratejik iş kollarında, ülke ekonomisi için yüksek katma değer üretmeyi ve Türkiye'nin ihracat potansiyeline kayda değer katkılar sunmayı sürdürmektedir.

Zorlu Grubu'na bağlı şirketler; yetkinlikleri, öncü rolleri, kurumsal yapıları ve gösterdikleri performansla kendi sektörlerinde dikkat çekmekte ve global ölçekte üretim ile hizmet kabiliyetleriyle öne çıkmaktadır.

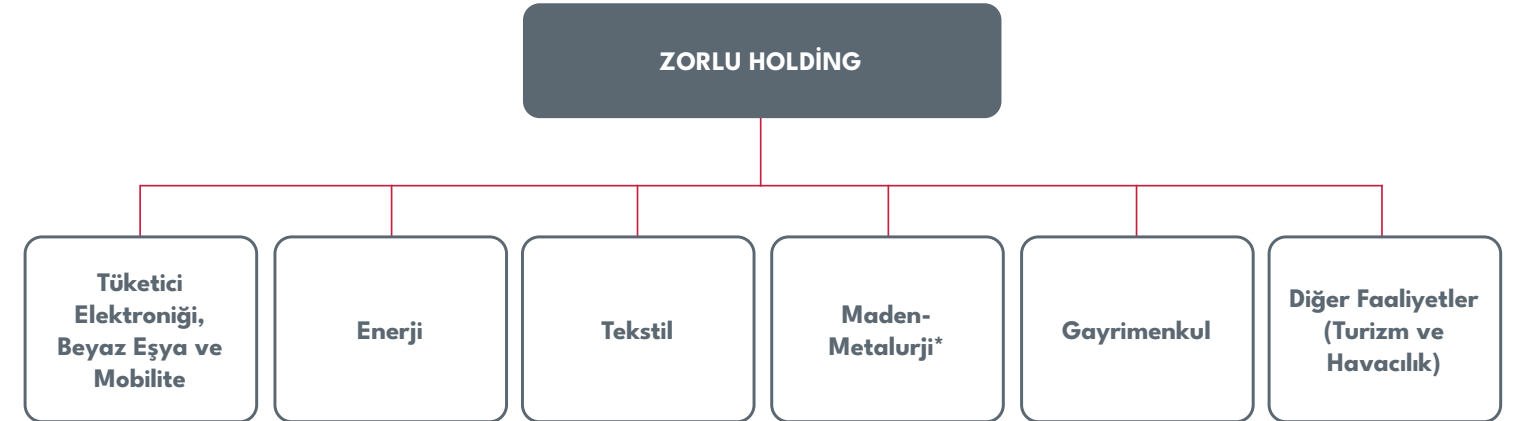
Uzun yıllara dayanan tecrübesi, geniş bilgi birikimi ve alanında uzman nitelikli insan kaynağı ile güçlü ve vizyon sahibi bir yönetim anlayışını bir araya getiren Zorlu Grubu, hem Türkiye'de hem uluslararası alanda saygın bir yer edinmiştir. Grup faaliyetlerini; markasının kalite, güven ve itibarı temsil eden değerini yükseltmeye ve tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanarak sürdürmektedir.

ZORLU GRUBU FAALİYETLERİ VE ORTAKLIK YAPISI

Zorlu Holding AŞ ("Zorlu Holding"), Zorlu Grubu'na ait şirketlerin tümünü bünyesinde toplayan ve grubu temsil eden ana kuruluş konumundadır.

Tüketici elektroniği, beyaz eşya, mobilité, tekstil, enerji ile maden ve metalurji gibi alanlarda faaliyet gösteren Zorlu Grubu şirketleri ile Zorlu Center'a sahip olan Zorlu Yapı Yatırım AŞ, Zorlu Ailesi'ne bağlı olarak Zorlu Holding AŞ çatısı altında faaliyet göstermektedir.

Zorlu Holding bünyesinde yer alan Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin hisseleri ile Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin borçlanma araçları Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.



* Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin %50 hissesi Zorlu Holding AŞ'ye, %50 hissesi Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'ye aittir.

ZORLU GRUBU'NUN KİLOMETRE TAŞLARI

ZAMANIN ÖTESİNDE BİR VİZYON

1953

- Hacı Mehmet Zorlu, Babadağ'da kurduğu Zorlu Mensucat Denizli şirketi ile Zorlu Grubu'nun temellerini attı.

1960

- Trabzon'da açılan mağazayla tekstil ticaretine başlandı.

1966

- Trabzon'da edinilen bilgi ve deneyim sonrası İstanbul'a taşınarak ilk fason üretime başlandı.

1976

- Korteks Kadife Dokuma Tesisi Bursa'da kuruldu.

1984

- İlk resmi ihracat olarak Korteks ev tekstili ürünleri ihraç edilmeye başlandı.

1989

- Türk tekstil sektörünün kaliteli polyester iplik ihtiyacını karşılamak üzere Korteks İplik Fabrikası Bursa'da kuruldu.
- Lüleburgaz'da Zorlu Brode Fabrikası kuruldu.

1990

- Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticilerinden ve ihracatçılarından Korteks Polyester İplik Fabrikası üretime başladı.

1993

- Zorlu Grubu'na ait sanayi kuruluşlarının elektrik ve buhar ihtiyaçlarını karşılamak üzere Zorlu Enerji kuruldu.

1994

- Vestel, Zorlu Grubu'na katıldı.

1997

- Vestel Beyaz Eşya kuruldu.
- Taç markasıyla nevresim üretimi başladı.
- Denizbank kuruldu.

1999

- Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı kuruldu.
- Vestel, beyaz eşya üretimine başladı.
- Linens'in ilk mağazası açıldı.

2000

- Zorlu Enerji'nin %20 hissesi halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2001

- Zorluteks, pamuklu ev tekstilinde Avrupa'nın birinci, dünyanın üçüncü büyük tesisi konumuna yükseldi.
- Linens'in ilk yurt dışı mağazası Ukrayna'nın Kiev kentinde açıldı.



2003

- Zorlu Grubu, 50. yılını kutladı.
- Vestel City açıldı.

2004

- Jules Verne Travel & Event, Zorlu Grubu'na katıldı.

2006

- Zorlu Grubu'nun Denizbank'taki hisseleri toplam 2,4 milyar ABD doları bedelle Dexia'ya satıldı.
- Vestel Beyaz Eşya'nın %31,5 hissesi halka arz edilerek şirket hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.
- Zorlu Enerji Grubu, doğal gaz dağıtım lisansı ihalelerini kazanarak Gaziantep ve Trakya bölgelerinde doğal gaz dağıtım hizmeti vermeye başladı.
- Zorlu Gayrimenkul Grubu kuruldu.

2007

- Zorlu Holding, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (United Nations Global Compact) imzaladı.
- META Madencilik Limited Şirketi'ne ortak olunarak maden-metallurji sektörüne adım atıldı.

2008

- Zorlu Enerji toplam 141 MW kurulu güce sahip 9 santrali kapsayan ADÜAŞ özelleştirme ihalesini 510 milyon ABD doları bedelle kazandı.
- Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu "karma kullanım" projesi Zorlu Center'ın yapımına başlandı.

2012

- Zorlu Faktoring faaliyete geçti.

2013

- Zorlu Center'ın AVM ve PSM fonksiyonları hizmete açıldı.
- Kızıldere II Jeotermal Enerji Santrali faaliyete geçti.
- Pakistan'daki Jhimpir Rüzgâr Santrali üretime başladı.

2014

- Türkiye'nin ilk yerli üretim akıllı telefonu Venus tüketiciyle buluştu.
- META Nikel Kobalt Madencilik'in Gördes İşletmesi'nin kurulumu tamamlanarak tesisi devreye alma çalışmaları başladı.
- A+ ofis projesi Levent 199 hizmete açıldı.

2015

- Zorlu Holding, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (UN WEPs) imza atarak kadının toplumda, iş hayatında ve ekonomik hayatta güçlenmesi için verdiği desteği kurumsallaştırdı.
- Vestel Elektronik Kasım 2015-Ekim 2016 dönemi için BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil oldu.
- Alaşehir I Jeotermal Enerji Santrali'nin ilk fazı devreye alındı.

- META Gördes İşletmesi'nin kurulumu tamamlandı ve ilk ticari Ni-Co Hidroksit ara ürün ihracatı gerçekleştirildi.
- Korteks Ar-Ge merkezi kuruldu.

2016

- Endüstriyel Mükemmellik Ödülleri (Industrial Excellence Award) 2016 yarışmasında Türkiye şampiyonu olarak ülkemizi Avrupa'daki finalde temsil etmeye hak kazanan Vestel Beyaz Eşya, Avrupa'daki finalde Avrupa Endüstriyel Mükemmellik Ödülü'nü sektöründe ve Türkiye'de kazanan ilk Türk firması oldu.
- Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji, Borsa İstanbul'un (BIST) Kasım 2016-Ekim 2017 dönemi için açıkladığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne gönüllü olarak dahil oldu.
- Zorlu Enerji'nin Santepe-Demirciler Santrali faaliyete geçti.
- Zorluteks Ar-Ge Merkezi açıldı. META'nın paylarının %100'ü Zorlu Ailesi'ne geçti.
- Zorlu Center ICSC Avrupa'nın En İyi Alışveriş Merkezi Ödülü'nü aldı.
- Korteks, sektörde IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi'ni kuran ilk entegre polyester iplik firması oldu.

2017

- Vestel Beyaz Eşya'nın yeni çamaşır makinesi ve kurutma makinesi fabrikasının temelleri Temmuz ayında atıldı. JIPM tarafından düzenlenen TPM Ödülleri'nde; Vestel Elektronik televizyon üretiminde TPM Özel Ödülü'nü alırken, Vestel Beyaz Eşya ise aynı anda 6 ayrı fabrikası ile TPM Süreklilik Ödülü'nün sahibi oldu.
- Vestel Beyaz Eşya Türkiye'de sektöründe "Su Ayak İzi" Onay Belgesi'ni alan ilk firma oldu.
- Zorlu Enerji, şubat ayında Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'ni devralarak elektrik dağıtımı ve perakende satış alanlarında da faaliyet göstermeye başladı. Kızıldere III Jeotermal Enerji Santrali'nin ilk ünitesi (99,5 MW) ağustos ayında devreye alındı.
- Zorlu Solar ABD'li First Solar'ın 26 ülkede tek yetkili distribütörü oldu.
- Zorluteks, Türkiye'de "Yetkilendirilmiş Yükümlü Statü Belgesi"ne sahip ilk ev tekstil firması oldu.
- Zorluteks İstanbul Tasarım Merkezi kuruldu. Sektörde bir ilk olarak geleceğin perde ustalarını yetiştirmeyi hedefleyen TAÇ Perde Sanatları Akademisi kuruldu.
- META Nikel-Kobalt İşletmesi, Ar-Ge Merkezi'nin kurulum çalışmalarına başladı.

2018

- Vestel Beyaz Eşya'nın yeni çamaşır ve kurutma makinesi fabrikası 2018 yılının ikinci çeyreğinde tamamlanarak üretime başladı.
- Vestel Elektronik "TPM İleri Özel Ödülü"nü aldı.
- Zorlu Enerji'nin elektrikli şarj istasyonu markası ZES, Türkiye'nin elektrikli araç altyapısını kurmak ve başta şehirler olmak üzere karbon salımını azaltmak üzere faaliyete geçti.



- Kızıldere III JES'in 65,5 MW gücündeki II. ünitesi devreye alındı. İkizdere HES'in kurulu gücünün 18,6 MW'tan 24,94 MW'a yükseltilmesi için yapılan rehabilitasyon çalışmaları tamamlanarak santralde yeniden elektrik üretimine başlandı.
- Zorluteks Almanya'nın Münih kentinde showroom açtı.
- Zorluteks sürdürülebilir çalışma koşullarıyla BSCI'dan en yüksek skoru aldı.
- Zorluteks Bursa Tasarım Merkezi kuruldu.
- META Nikel Kobalt Madencilik "Ar-Ge Merkezi Belgesi"ni almaya hak kazandı.
- META Nikel Kobalt Madencilik'in %50 hissesi Vestel Elektronik tarafından satın alındı.

2019

- Vestel Beyaz Eşya, Sharp Corporation ile olan marka lisans anlaşmasının içeriğini akıllı ürünleri kapsayacak şekilde genişletti.
- Zorlu Enerji, bünyesinde Santepe ve Demirciler RES'lerini bulunduran Zorlu Rüzgâr Enerjisi Elektrik Üretimi AŞ'deki %100 payını satmak üzere anlaşma imzaladı.
- META Nikel Kobalt Madencilik, "Gördes Nikel Kobalt Tesis Atığından İyon Değiştirme ve Solvent Ekstraksiyonu Yöntemiyle Konsantre Skandiyum Bileşikleri Kazanımı" Projesi TÜBİTAK tarafından onaylandı.
- Zorlu Center "Zorlu'da Engel Yok" projesiyle ICSC'nin en prestijli ödülü olan Albert Sussman Uluslararası Toplumsal Destek Ödülü'nü kazandı.
- Zorlu PSM yerli bir müzikal prodüksiyon olan Alice Müzikali'ni hayata geçirerek bir ilke imza attı.

2020

- Vestel dünyanın en büyük elektrik şirketlerinden Iberdrola ile şirketin İngiltere, İtalya ve İspanya'da kuracağı şarj istasyonları için elektrikli araç şarj cihazları üretimi için anlaşma sağladı. Vestel bir ilki gerçekleştirerek elektrikli bisikletler için batarya paketi üretimine başladı.
- Vestel Beyaz Eşya, pandemi döneminde artan hijyen ihtiyacını karşılayacak UVC teknolojisine sahip ürünlerini piyasaya sundu.
- Vestel İngiliz Crosslee PLC'nin White Knight ve Hostess markalarını satın aldı.
- Vestel, satışların büyük oranda dijital ekranlardan yapıldığı küçük metrekareli mağaza konsepti Vestel Ekspres'i hayata geçirdi.
- Vestel, Türkiye'nin uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirmesi alan TL cinsinden ilk yeşil tahvil ihracını gerçekleştirdi.
- Zorlu Enerji'nin son yatırımlarıyla birlikte ZES, elektrikli araç şarj istasyonu ağını 81 ile yayarak bu ağın yurt dışına genişletilmesi için Doğu Avrupa'dan başlamak üzere çalışmalara başladı. Zorlu Enerji Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ'yi kurarak Türkiye'de yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren 3 şirketini tek çatı altında birleştirdi.

ZORLU GRUBU'NUN KİLOMETRE TAŞLARI

HER ADIMDA İNOVASYON, HER YIL BÜYÜYEN DEĞER

- Zorlu Enerji'nin ortağı olduğu ZJ Strong, Filistin'in Jericho bölgesindeki Dead Sea Güneş Enerji Santrali'ni devreye aldı.
- Zorluteks, "OEKO-TEX® STeP Belgesi"ni aldı ve "OEKO-TEX® MADE IN GREEN" etiketiyle üretime başladı.
- Zorluteks, RECLAIM projesi ile AB Horizon 2020 projesine dahil oldu.
- Zorluteks, ISO 28000 Tedarik Zinciri Güvenliği Yönetim Sistemi kuruldu.
- Zorlu Gayrimenkul, pandemi döneminde Zorlu Center'da UVC teknolojisine sahip klima sistemi ve mümkün olan en az teması hedefleyen plaka tanıma sistemi teknolojisiyle entegre Otopark Yönetim Sistemi'ni uygulamaya koydu.
- Zorlu PSM, online platformu PSM Online ile yine sayılı kültür sanat merkezlerinden biri olarak 1,5 milyondan fazla izleyiciye erişti.

2021

- Zorlu Holding "sorumlu yatırım holdingi" anlayışıyla; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında 2030 ve 2050 yılı odaklı hedeflerini açıkladı.
- Zorlu Holding'in ev sahipliğini üstlendiği imece summit, "Geleceğe Etki" temasıyla gerçekleştirildi.
- Zorlu Grubu kurum içi girişimcilik programı Parlak Bi'Fikir'in 2. döngüsü tamamlandı ve 3 girişim yatırım almaya hak kazandı.
- Vestel 2050 net sıfır emisyon hedefini açıkladı.
- Zorlu Enerji, "Dijital Abonelik Hizmeti"ni devreye aldı. Zorlu Energy Solutions (ZES) Türkiye'nin 81 iline, Avrupa'da ise 6 ülkeye yayıldı.
- Zorlu Tekstil Grubu UN Global Compact imzacısı oldu.
- Zorluteks, Disney Home markasının Avrupa BDT ülkeleri, Rusya ve Türkiye'deki üretim satış ve pazarlama hakkına sahip oldu.
- Zorlu PSM, Vestel PSM Radyo'yu hayata geçirdi.
- Zorlu Center, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi aldı.
- Levent 199, %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçti.
- Döngüsel ekonomi tabanlı, inovasyona dayalı yeni nesil tekstil yaklaşımıyla, 2020 yılında montajına başlanan Polymer Geri Dönüşüm Tesisi, TAÇ Reborn® markası altında geri dönüşümlü cips ve iplik üretimine başladı.
- Korteks, 4 farklı ürün kategorisinde Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Assessment-LCA) çalışmasını tamamlayarak, Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration-EPD) belgesi alan dünyanın ilk polyeater iplik firması oldu.



2022

- Zorlu Grubu'nun; çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerine bağlı, sürdürülebilir bir holding olma yolculuğunda kurumsal dönüşüm projesi başlatıldı. Zorlu Aile Meclisi oluşturuldu ve Zorlu Holding Yönetim Kurulu bağımsız üyelerin katılımıyla yeniden yapılandırıldı. Zorlu Holding Yönetim Kurulu Komiteleri bağımsız üyelerin başkanlığında yeni çalışma esasları çerçevesinde faaliyet göstermeye başladı. Zorlu Grubu kurumsal yönetim organları arasındaki koordinasyonu sağlamak üzere Genel Sekreterlik birimi oluşturuldu.
- Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası yayınlandı.
- Eşit Bi'Hayat yaklaşımı kapsamında, tüm Zorlu Grubu çalışanlarının toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili farkındalık ve bilgi birikimini artırmak üzere temel eğitime başlandı.
- 2022 yılında açıklanan TİM Ödülleri'nde Vestel, yurt dışı pazarlarda gerçekleştirdiği 26 milyar TL tutarındaki satış ile sektöründe 24. kez ihracat şampiyonu oldu ve tüm sektörler arasında 5. sırada yer aldı.
- Vestel; uluslararası finans kuruluşu Brand Finance'in 2022 yılı için belirlediği, Türkiye'nin en değerli ilk 5 markasından biri olarak, 11. sıradan 4. sıraya yükseldi.
- Vestel, Almanya'nın önde gelen markalarından biri olan Eneco eMobility ile elektrikli araç şarj cihazlarının tedariki için anlaşma imzaladı. Bu anlaşma kapsamında, Eneco eMobility, Belçika, Benelüks Bölgesi ve Almanya'da kurmak üzere Vestel'den elektrikli araç şarj cihazları tedarik etti.
- Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonu için çalışan Vestel, 2022 yılında S&P Global ÇSY puanını %44 artırarak 65 puana yükseltti. Vestel Elektronik fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı B'ye, Vestel Beyaz Eşya fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı ise A'-ye yükseldi.
- Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji ilk defa yayınladıkları Entegre Faaliyet Raporuyla 2021 yılı faaliyetlerinin güncel çıktılarını, geleceğe dair planlarını ve hedeflere ilişkin yol haritasını paylaştı.
- Küresel sıcaklık artışını 1,5°C senaryosu ile sınırlandırma hedefiyle uyumlu karbonsuzlaşma taahhüdünde bulunan Zorlu Enerji, Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (Science Based Targets initiative-SBTi) katılan Türkiye'deki ilk enerji şirketi oldu.
- Zorlu Enerji, Moody's tarafından gerçekleştirilen ÇSY değerlendirmesinde 61 puan alarak "Advanced" seviyeye ulaştı. Globalde değerlendirilen 57 enerji şirketi içerisinde ÇSY skoru ile 4. olarak enerji sektöründe sürdürülebilirlik açısından lider şirketler arasında yerini aldı.
- ZES şarj istasyonlarının sayısı, Türkiye'nin 81 ili, Kıbrıs ve Karadağ'da olmak üzere 185'e ulaştı.
- Korteks, PLASTICE Projesi ile Avrupa Birliği'nin araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerini yürüttüğü Ufuk Avrupa (Horizon Europe) Programı'na kabul edildi. Korteks'in ilk Ufuk Avrupa Projesi olan PLASTICE kapsamında, ayrıştırılması çok zor olan kompleks yapıdaki tekstil ve plastik atıkların geri dönüştürülmesi ve geri dönüştürülmüş ham maddelerden düşük karbon ayak izine sahip nihai ürünleri imal ederek döngüsel ekonomiye katkı sağlanması amaçlanıyor.

- Zorlu Tekstil Grubu UNGC İlerleme Raporu olarak ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınladı.
- Zorluteks, Zorlu GMBH Almanya şirketi kuruldu.
- Zorluteks, Türkiye "Ar-Ge Merkezi 2021 Performans Endeksi"nde ikinci sırada yer aldı.
- Zorlu Center'ın gerçekleştirdiği; sürdürülebilirlik ve iyi yaşamı odağa alan markaların doğa dostu ürünlerin bulunabileceği Sürdürülebilir Pazar'ın, ekolojik sohbetlerin, müzik performanslarının, atölyelerin yer aldığı Eco Love Fest, sektörün en önemli ödül programlarından olan European Council of Shopping Places'in düzenlediği Social Marketing Awards tarafından gümüş ödüle layık görüldü.
- Zorlu Grubu'nun ortakları arasında yer aldığı, Türkiye'nin yerli otomobil markası Togg'un seri üretiminin yapılacağı Bursa'daki Togg Gemlik Kampüsü açıldı.

2023

- Zorlu Grubu kuruluşunun 70. yılını kutladı.
- Zorlu Holding ve Grup şirketlerinin katkılarıyla, Cumhuriyet'in 100. yılında, kuruluş hikâyesini yeni kuşaklara aktarma misyonuyla hazırlanan 1923 müzikali Zorlu PSM'de sahnelenmeye başladı. 1923 müzikali sahneye koyulan ilk senesinde 25. Afife Tiyatro Ödülleri'nde Hal-dun Dormen Özel Ödülü ve 48. İsmet Kuntay Tiyatro Ödülleri'nde En İyi Yapım Ödülü'ne layık görüldü.
- Zorlu Holding ve Grup şirketleri Vestel, Zorlu Enerji, Zorlu Gayrimenkul, Zorluteks ve Hometeks Türkiye Kadın Girişimciler Derneği'nin (KAGİDER) iş yaşamında cinsiyet ayrımcılığına son vermek üzere uyguladığı Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifikasını almaya hak kazandı.
- Şirketlerin sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını değerlendiren Refinitiv 2023 değerlendirmesine göre Vestel Elektronik 78 puan alarak kendi sektöründe dünyadaki en iyi 10 şirket arasına girmeyi başardı. Vestel Beyaz Eşya ise aynı değerlendirmede 82 puan ile sektöründeki en iyi dördüncü şirket oldu.
- Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nin 2023 listelerinde 65'er puan ile yer aldı. Vestel Beyaz Eşya sektöründe en yüksek puan alan ikinci şirket olurken, Vestel Elektronik sektöründe üçüncülüğü elde etti.
- Vestel, 2,3 milyar ABD dolarlık ihracat geliriyle elektronik-elektronik sektöründeki 25 yıldır aralıksız sürdürdüğü ihracat şampiyonluğunu 2023 yılında da devam ettirdi. Vestel dünyanın 160'tan fazla ülkesine ihracat gerçekleştirdi.
- Uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance'in "Türkiye'nin En Değerli Markaları" 2023 araştırmasında Vestel, 927 milyon ABD dolarlık değeriyle sıralamada ilk 3'te yer aldı.
- Superbrands tarafından Türkiye'de 2005 yılından bu yana düzenlenen "Süpermarkalar Türkiye 2022" araştırması kapsamında Vestel bir kez daha "Süpermarka" seçilerek, tüketici memnuniyeti başarısını taçlandırdı.



- Vestel Elektronik, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (The Women's Empowerment Principles-UN WEPs) girişiminin imzacısı oldu.
- Vestel, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında izlenen tüm sürdürülebilirlik göstergeleri ve hedeflerini, dijital veri platformu MAP üzerinden takip etmeye ve raporlamaya başladı.
- Zorlu Enerji Refinitiv tarafından yapılan değerlendirme sonucunda puanını 77'ye yükseltti ve B+ şirketler arasında yerini aldı.
- Zorlu Enerji sektöründeki ilk CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Ormanlar Raporunu yayımladı.
- Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması'nda en çok Ar-Ge yatırımı yapan şirketler arasında 147. sırada yer alan Zorluteks, Türkiye kadın istihdamı genel sıralamasında ise ilk 50 şirket arasından 26. sıraya yükseldi.
- Zorluteks, "The Best Sustainability Project Paper In All Industries" kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.
- Zorluteks şirketlerinden Hometeks, sürdürülebilir çalışma koşullarını destekleyen BSCI denetimi kapsamında A notuna layık görüldü.
- Zorluteks "Reborn" koleksiyonu kapsamında ilk kez karbon ayak izi azaltılmış ürünlerini piyasaya sundu.
- Zorluteks ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim sistemi ve ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi kuruldu.
- META Nikel, sürdürülebilir su yönetimi farkındalığını artırmak ve su ekosisteminin korunmasına destek olmak için Avrupa Su Komitesi'ne üye oldu.
- Zorlu Gayrimenkul'ün sürdürülebilirlik alanında farkındalık yaratmak üzere hayata geçirdiği Eco Love Fest, Master of Events Corporate Awards töreninde "En İyi Alışveriş Merkezi Etkinliği" ödülüne layık görülerek, üçüncü yılında ulusal ve uluslararası toplam 6 ödülün sahibi oldu.
- Zorlu PSM, toplumun farklı kesimlerinin nitelikli kültür sanat etkinliklerine erişimini artırmayı hedefleyen "İlk Tiyatro İlk Konserim" projesini hayata geçirdi.
- Zorlu Grubu'nun ortakları arasında yer aldığı, Türkiye'nin yerli elektrikli araç markası Togg'un teslimatları mayıs ayında başladı.
- Korteks, otomatik depo sistemine geçerek stoklama alanını 26.250 m²'den 3.750 m²'ye indirdi; ürün arama ve bulma süresini %97 oranında azalttı.
- Korteks'in tekstil, otomotiv ve kozmetik sektörlerinde güvenli ve sürdürülebilir malzemelerin geliştirilmesine yönelik projesi ikinci kez Ufuk Avrupa Programı'na kabul edildi.

ZORLU GRUBU'NUN KİLOMETRE TAŞLARI

1953'TEN GELECEĞE: İLHAM VEREN BİR DÖNÜŞÜM YOLCULUĞU

2024

- Zorlu Holding Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanlığı, Teknoloji ve Dijital İş Geliştirme Grubu Başkanlığı olarak yeniden yapılandırıldı, Zorlu Holding Teknoloji ve Dijital İş Geliştirme Başkanlığı görevine Burak Aydın atandı.
- Eğitim, kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşma alanlarında topluma destek sağlayan Mehmet Zorlu Vakfı, 25. yaşına ulaştı.
- Vestel, global markalaşma stratejisi kapsamında "Vestel Express" konseptiyle ilk mağazasını Avrupa pazarındaki büyüme hedefleri doğrultusunda, Almanya'nın başkenti Berlin'de açtı. Aynı zamanda, Avrupa'daki ilk online mağaza vestel.com/de de faaliyete geçti.
- Vestel, yaklaşık 2,4 milyar ABD dolarlık ihracat gerçekleştirek Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından belirlenen sıralamada, elektrik-elektronik sektöründe 26. kez ihracat şampiyonu oldu. Genel sıralamada ise Vestel 6. olarak yer almaya devam etti.
- Vestel, elektrikli araç şarj çözümleri, enerji depolama sistemleri ve otomotiv elektroniği alanlarındaki çalışmalarını "Vestel Mobilite" organizasyonu altında topladı.
- S&P Global'in Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde (CSA) Vestel Elektronik skorunu 69 puana, Vestel Beyaz Eşya ise 68 puana yükselterek sektöründe öncü şirketler arasında yer aldı.
- London Stock Exchange Group (LSEG) kuruluşunun değerlendirmesine göre Vestel Elektronik 7 puanlık yükselişle 85 puana, Vestel Beyaz Eşya ise 2 puanlık yükselişle 84 puana ulaştı.
- Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi), Vestel'in 2030'a kadar emisyon azaltım hedeflerine yönelik taahhütlerini onayladı.
- Vestel, güçlü çevresel, sosyal ve yönetim performansı gösteren şirketlerin ölçümlendiği FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'ne girmeye hak kazandı.
- Zorlu Enerji'nin, iç kaynak ile geliştirilen; santrallerindeki tüm süreçleri daha yenilikçi, verimli ve sürdürülebilir olarak yönetebileceği SAP projesi "Shine S/4HANA RISE" hayata geçirildi.
- Zorlu Enerji, S&P Global'in Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde (CSA) 49 puandan 74 puana yükseldi.
- London Stock Exchange Group (LSEG) kuruluşunun çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim değerlemesinde 88 puan alan Zorlu Enerji A skorı elde ederek 329 şirket arasında 4. sırada yer aldı.
- Zorluteks, %100 organik pamuktan doğaya saygılı TAÇ RE-BORN® Organik Saten Nevresim Koleksiyonu'nu satışa sundu.
- Zorluteks, RDConf'24 kapsamında, maden sektörü için tasarlanan "filtreler" Ar-Ge projesiyle "En İyi Multidisipliner Proje" kategorisinde birincilik ödülü kazandı.
- Zorluteks, KalDer 2. Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri kapsamında, Paydaş Kapitalizmi yaklaşımıyla İnsan Alanı İyi Uygulama Ödülü kazandı.
- Korteks'in KORKUT arama kurtarma ekibi, "kentsel arama kurtarma" kapsamında Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'ndan (AFAD) akreditasyon belgesi almaya hak kazandı.



- Zorlu Gayrimenkul'ün sürdürülebilirlik alanında farkındalık yaratmak üzere hayata geçirdiği Eco Love Fest, Master of Events Corporate Awards töreninde ikinci kez "En İyi Alışveriş Merkezi Etkinliği" ödülüne layık görülerek, ulusal ve uluslararası toplam 7 ödülün sahibi oldu.
- Zorlu Center, gastronomi profesyonellerinin birikimi ve yaratıcılığıyla şekillenen projelerin ödüllendirildiği Creati-ve People Talks & Hospitality Awards 2024'te yenilikçi ve özgün konseptiyle "Food & Beverage AVM" ödülüne layık görüldü.
- Zorlu PSM, "Hepimizin Sahnesi" mottosuyla geliştirdiği "İlk Tiyatrom İlk Konserim" projesi aracılığıyla, hayatlarında hiç konsere ya da tiyatroya gitmemiş yaklaşık 5 bin yetişkin, genç ve çocuğu yıl boyunca etkinliklerinde ücretsiz ağırladı.
- Zorlu PSM, yapımcı kimliğiyle sahne sanatları alanına iki yeni oyun kazandı. "Afife" ve "Hayalperest" tiyatro severlerle buluştu.
- Raffles İstanbul, açılışının 10. yılını kutladı.
- Türkiye'den Forbes Travel Guide tarafından üst üste altı kez beş yıldız ödülüne layık görülen tek otel olan Raffles İstanbul, bu başarısıyla lüks konaklama anlayışını bir adım öteye taşıdı.

2025

- Vestel, tüketici elektroniğinde dünya çapında itibara sahip lisans programlarında lisansörler arasına girerek, Standart Esas Patent (SEP) lisanslamasından gelir elde eden ilk ve tek Türk şirketi oldu.
- Vestel, IFA 2025'te görüntü ve ses teknolojilerinde; farklı kullanım senaryolarına yanıt veren yenilikçi çözümlerini sergiledi ve Türkiye'de tamamen yerli imkânlarla geliştirilen nano kristal bazlı QLED üretimine dair duyurusuyla ekran teknolojilerindeki yetkinliğini güçlendirdi.
- Vestel, 2024'te gerçekleştirdiği yaklaşık 2,2 milyar ABD dolarlık ihracatla elektrik-elektronik sektöründeki liderliğini koruyarak 27'nci kez ihracat şampiyonu oldu. Türkiye genel ihracat sıralamasında da sekizinci sırada yer aldı.
- Vestel Mobilite, Diebold Nixdorf ile stratejik iş birliğiyle Avrupa'daki hizmet ağını genişletti.
- Vestel Elektronik, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde skorunu 4 puan artırarak 73'e, Vestel Beyaz Eşya ise 5 puanlık artışla 73 puana ulaşarak kendi sektörlerinde üçüncü sırada yer aldı.
- Vestel, uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance'in "Türkiye'nin En Değerli Markaları" araştırmasının 2025 sonuçlarına göre marka değerini 928 milyon ABD dolarına yükselterek 4. sıradaki konumunu korudu.
- Vestel Beyaz Eşya, EcoVadis sürdürülebilirlik değerlendirmesinde skorunu 74'e yükselterek küresel ölçekte en iyi %15'lik dilime girdi ve "Gümüş Madalya" ödülüne layık görüldü.
- Vestel Beyaz Eşya, OSBÜK tarafından gerçekleştirilen OSB YILDIZLARI araştırmasında, "En Başarılı Firma" ödülü dâhil olmak üzere; en çok Ar-Ge yatırımı yapan firmalar kategorisinde dördüncülük, en çok ihracat yapanlarda ikincilik, en çok istihdam sağlayanlarda birincilik gibi derecelere toplam 6 ödülün sahibi oldu.

- Vestel, 2024'ten bu yana isim sponsoru olduğu ve World Cup statüsüne yükselmesiyle uluslararası önemi artan Antalya'daki FIG Artistik Cimnastik Dünya Kupası'na üçüncü yılında da desteğini sürdürdü.
- Vestel, Manisa BBSK Kadın Voleybol Takımı'nın ana sponsoru olarak kadın sporuna ve yerel kalkınmaya desteğini sürdürdü.
- Vestel, SosyalBen Vakfı iş birliğiyle Adıyaman ve Hatay'da yürüttüğü spor atölyeleri ve etkinliklerle depremden etkilenen çocukların gelişimine destek olmaya devam etti.
- Zorlu Enerji, tamamladığı 1,1 milyar ABD doları tutarındaki Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil (SLB) ihracıyla Global Banking & Markets Awards 2025'te "Yılın Kurumsal Tahvil İhracı" ve "Yılın İşlemi-Türkiye" ödülleri kazandı.
- Zorlu Enerji, 2024 yılı global sürdürülebilirlik değerlendirmesi kapsamında S&P Global "Sustainability Yearbook 2025" listesinde yer almaya hak kazandı.
- Zorlu Enerji'nin kurumsal web sitesi, Altın Örmcek Ödülleri'nde "Sanayi & Endüstri Teknolojileri/Halk Oylaması" kategorisinde Altın Örmcek Ödülü kazandı.
- Zorlu Enerji CEO'su Elif Yener, Fast Company dergisinin "Sürdürülebilirlik Liderleri" listesinde 17. sıraya, "Yenilikçiler İçin En İyi İş Yerleri" listesinde ise 9. sıraya girerek başarısını tescillei.
- Zorlu Enerji, Communitas Awards 2024'te; Ders Destek Projesi ile "Şirket Toplum Hizmeti/Hayırseverlik", Net Zero Yol Haritası projesiyle "Etik ve Çevresel Sorumluluk/Sürdürülebilirlik" ve ZExperience Programı ile "Organizasyon/Toplum Hizmeti" kategorilerinde Mükemmellik ödülleri kazandı.
- Zorluteks Arama Kurtarma Ekibi Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'ndan (AFAD) akreditasyon belgesi almaya hak kazandı.
- Zorluteks, Kotler Impact Awards'da "Yılın En Başarılı 360° Pazarlama Kampanyası Ödülü"nü kazandı.
- Zorlu PSM'nin yapımcı kimliğiyle Türk tiyatro repertuarına üç yeni oyun kazandırıldı: Çağan Irmak'ın yazıp yönettiği Palamut Zamanı, Onur Ünlü'nün kült filminin sahne uyarlaması Güneşin Oğlu ve başrolünde Merve Dizdar'ın yer aldığı İnsanlar Mekanlar Nesneler.
- "İlk Tiyatrom İlk Konserim" sosyal fayda projesi kapsamında son üç yılda yaklaşık 7.000 genç, yetişkin ve çocuk Zorlu PSM'nin etkinliklerinde ücretsiz olarak ağırlandı.
- Cumhuriyet'in 100. yılına özel olarak 2023'te hazırlanan 1923 müzikali, üç yıllık sahne serüvenini tamamladı.
- Zorlu Çocuk Tiyatrosu tarafından farklı yaş gruplarına hitap eden iki yeni çocuk oyunu Ezop Masalları ve Vay! Dedi Baykuş minik izleyicilerle ilk kez buluştu.
- Zorlu PSM, teknolojik sanatlar alanının prestijli festivallerinden Avusturyalı Ars Electronica'ya ilk kez ev sahipliği yaptı.
- Zorlu PSM'de ilk kez; sanat, yaratıcı deneyimler, atölyeler, eğlence ve yeni yıl buluşmalarını bir araya getiren "Dear New Year" yeni yıl festivali gerçekleştirildi.
- Mehmet Zorlu Vakfı iş birliğiyle yürütülen koordineli süreç sonucunda belirlenen öğrencilere Zorlu PSM Kültür ve Sanat Bursu sağlandı.
- Galatasaray Üniversitesi İletişim Fakültesi iş birliğiyle hayata geçirilen "Sahne ve Kültür Mekanı Yönetimi" dersi, 13 haftalık akademik dönem boyunca Zorlu PSM yöneticilerinin uzmanlık alanlarını öğrencilerle buluşturdu. Teori ile pratiği bir araya getiren ders, kapsamlı bir içerikle tamamlandı.



- Konserlerden film gösterimlerine uzanan program akışı ve Bites & Beats adlı yeni yeme-içme alanıyla yenilenen Zorlu PSM'deki açık hava mekanı Vestel Amfi, ziyaretçilerle buluşturuldu.
- Meta Nikel'de, 2025 yılı planlı yeni ürün üretimi gerçekleştirilmek adına proje çalışmaları yapıldı.
- Sürdürülebilirlik Liderleri 50 Araştırması – Fast Company, Zorlu Enerji CEO'su Elif Yener, ilk 50 lider arasında 17. sırada.
- Yenilikçiler için En İyi Şirketler (Best Workplaces for Innovators) – Fast Company Türkiye, Yenilikçi çalışma ortamı değerlendirilmesinde, Zorlu Enerji 9. sırada.
- Türkiye'nin En İnovatif Şirketleri (Most Innovative Companies) – Fast Company Türkiye, EOLIAN Projesi. • TKSD Ödülleri – Altın Ödül (Gold Award) – GEKO Projesi – Çevre Kategorisi / Karbon Emisyonu Alanı.
- TKSD Ödülleri – Çevre İş Birliği Özel Ödülü – GEKO Projesi.
- Düşük Karbon Kahramanları Ödülü – SÜT-D / İstanbul Karbon Zirvesi, EOLIAN AR-GE Projesi.
- Most Impactful Sustainability Partnership – Silver Stevie Winner – The Stevie International Business Awards, GEKO Projesi.
- Energy Industry Innovation of the Year – Bronze Stevie Winner – The Stevie International Business Awards, A Circular Future for Wind Energy: EOLIAN Projesi.
- Sustainability Initiative of the Year – Bronze Stevie Winner – The Stevie International Business Awards, Net Zero Roadmap Çalışması.
- Dijital & Teknoloji Kategorisi Ödülü – İstanbul Marketing Awards, Zorlu Enerji Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi.
- Halkın Favorisi – Sanayi & Endüstri Teknolojileri Kategorisi – Altın Örmcek Web Ödülleri, Zorlu Enerji Kurumsal Web Sitesi.
- A.C.E. (Achievement in Customer Excellence) Awards – Diamond Ödül – ŞikayetVar, Enerji Perakende Kategorisi.
- Future of CIO & Awards 2025 – Yılın CIO'ları Ödülü – CXO Medya, TUNNEL – Zorlu Enerji'nin Teknoloji Odaklı Dönüşüm Programı.
- Future of CIO & Awards 2025 – Geleceğin Liderleri Ödülü – CXO Medya, Shine Dijital Dönüşüm Projesi.
- Zorlu Enerji, kadınların iş yaşamında ve liderlik pozisyonlarında daha güçlü temsil edilmesini desteklemek amacıyla, Türkiye'nin farklı şehirlerinden 100 genç kadını mentorluk, eğitim ve liderlik gelişimi fırsatlarıyla buluşturan Liderlikte Kadın Yüzü programını 2025 yılında başlattı.
- Zorlu Enerji olarak, 1,1 Milyar USD Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil ihracı projemiz ile, EMEA Finance tarafından "Best Sustainability Bond" ödülünü kazandık.
- 2023 yılı Entegre Faaliyet Raporumuz, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği tarafından yürütülen Reporting Matters Projesi listesinde Türkiye'nin en başarılı 10 raporu arasında gösterildi.
- Global Banking and Markets tarafından "Yılın İşlemi -Türkiye" ve "Yılın Kurumsal Tahvil İhracı" ödülleriyle layık görüldük
- Kurumsal Sorumluluk Zirvesi'nde, Ar-Ge projemiz GEKO ile "İş Birliği Özel Ödülü"nü ve Karbon Emisyon Kategorisi'nde "Altın Ödülü"ü kazandık.
- S&P Global'in 2025 sonuçlarına göre ESG skorumuzu 74'ten 85'e yükselttik.
- S&P Global'in değerlendirmesiyle Sustainability Yearbook'a girdik ve Industry Mover olarak ödüle layık görüldük.

ZORLU HOLDİNG VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

GELECEĞİ DÖNÜŞTÜREN GÜÇ: AKILLI HAYAT 2030

Toplum, dünya ve gelecek için en yüksek değeri yaratmayı odağına alan Zorlu Holding, nitelikli eğitim ve geleceğin yetkinlikleri, kültür ve sanat, çeşitlilik ve kapsayıcılık, sosyal inovasyon, biyoçeşitlilik ve iklim odak alanlarında toplumsal fayda odaklı çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Zorlu Holding, “Akıllı Hayat 2030” vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirliği iş yapma biçiminin merkezine almakta; sorumlu yatırım anlayışıyla Grup şirketleri, paydaşları, toplum ve gelecek kuşaklar için yatırım yaparken çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) alanlarında en yüksek katma değeri üretmeyi hedeflemektedir.

Holding; insan kaynağı, inovasyon kapasitesi ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan sermaye unsurlarının yönetiminde çoklu sermaye yaklaşımını benimseyen entegre bir düşünce ve yönetim modeliyle hareket etmektedir. Faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde, toplumsal ve çevresel konularla ilgili karşı karşıya kalınan küresel krizlere ve güncel sorunlara Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda çözümler sunmayı amaçlamaktadır.

Küresel hedeflere ulaşılmasında iş dünyasına düşen sorumluluğun bilincinde olan Zorlu Holding, Türkiye’de bu doğrultuda aktif bir rol üstlenmekte; günümüzün ve geleceğin ÇSY alanlarındaki sorunların çözüm getirmek amacıyla; eşitlikçi, kapsayıcı ve adalet temelli bir yaklaşımla toplumsal kalkınmayı ve refahı desteklemektedir. Bu kapsamda insan merkezli ekosistemlere ve sürdürülebilir iş modellerine yatırım yapmakta olan Holding, güçlü ve yenilikçi iş birlikleri kurmaktadır.

İnsan kaynağını en değerli varlığı olarak gören Zorlu Holding, kurum kültürünü inovasyon ve yaratıcılığı temel olarak geliştirmeye odaklanmaktadır. Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda şekillenen çalışma ortamında toplumsal cinsiyet eşitliği, çalışan gönüllülüğü ve kurum içi girişimcilik gibi başlıklarda çalışanları ve tüm etki alanındaki paydaşları için yeni dünyanın beklentilerine uygun bir çalışma ve iş birliği ortamı oluşturmaktadır. Bu doğrultuda; yetkin ve motive insan kaynağının gelişimini desteklemek adına performans ve kariyer yönetimi, eğitim programları ve geleceğin iş yapış modellerine uyum sağlama gibi konular öncelikli olarak ele alınmaktadır.

Zorlu Holding, Birleşmiş Milletler’in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, 2017 yılında hayata geçirdiği Akıllı Hayat 2030 vizyonuna paralel olarak Sürdürülebilirlik Çatı Hedefle-

rini belirlemiştir. Grup şirketleri ise bu çatı hedefler doğrultusunda, kendi sektörlerinin önceliklerine ve paydaş ihtiyaçlarına göre alt sürdürülebilirlik hedeflerini tanımlamıştır. Zorlu Grubu için önemli bir kaldıraç etkisi yaratması beklenen bu hedefler, “insan odaklı ekosistemler” ve “yenileyici iş modelleri” alanlarında yürütülen projelerle desteklenmektedir.

Grup genelinde sürdürülebilirlik çalışmaları, kurumsal yönetim ilkelerine uygun biçimde Yönetim Kurulu düzeyinde izlenmektedir. Süreçler, Yönetim Kurulu’na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi ve bu yapının altında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu tarafından yürütülmektedir. ÇSY performansı üst yönetim düzeyinde tanımlanan performans göstergeleri arasında yer almaktadır ve hedeflere entegre edilerek şirket genelinde hesap verebilirliğin güçlendirilmesi sağlanmaktadır.

Zorlu Holding, doğal kaynakların sınırlı olduğunun bilinciyle çevreyi ve tüm yaşamı koruma ilkesini benimseyen sorumlu yatırım holdingi yaklaşımıyla ekonomik büyümesini sürdürürken çevresel etkilerini azaltmaya odaklanmaktadır. Holding, güçlü bir tedarik zinciri inşa etmenin yanı sıra, akıllı üretim tesislerinde sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmeye devam etmektedir.

İklim krizi ile mücadele kapsamında; Grup şirketlerinin faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin ve karbon emisyonlarının düşürülmesi, doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlayacak ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve çevreye duyarlı üretim teknolojilerinin yaygınlaştırılması temel öncelikler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, Vestel ve Zorlu Enerji 2023 yılında Grubun 2050 yılı net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda karbonsuzlaşma planları üzerine çalışmaya başlamış, 2024 yılı itibarıyla Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından emisyon azaltım taahhütleri resmî olarak onaylanmıştır. Bu onay, Grubun iklim kriziyle mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde somut ve ölçülebilir adımlar attığını ortaya koyarken; şirketlerin düzenleyici risklere karşı dayanıklılığını güçlendirmekte ve yeşil finansman olanaklarına erişimini desteklemektedir.

Zorlu Holding, sürdürülebilirliği çevresel ve toplumsal bir sorumluluk yaklaşımının ötesinde; uzun vadeli finansal dayanıklılığı destekleyen stratejik bir değer yaratım unsuru olarak konumlandırmaktadır. Bu doğrultuda Grup şirketlerinde iklim geçiş planları, sürdürülebilir finansman araçları ve uluslararası raporlama standartlarıyla uyumlu risk ve fırsat analizleri geliştirilmektedir. ÇSY performans göstergeleri kurumsal karar alma süreçlerine entegre edilerek şirketlerin uzun vadeli değer yaratma kapasitesi güçlendirilmektedir. Bunun yanı sıra Grup şirketlerinde sürdürülebilirlik raporlaması uluslararası standartlar ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu şekilde geliştirilmektedir.

Avrupa Birliği Taksonomi ve Türkiye’de hazırlıkları süren Yeşil Taksonomi düzenlemeleri doğrultusunda Vestel ve Zorlu Enerji’nin ekonomik faaliyetlerinin çevresel sürdürülebilirlik kriterlerine uyumunun değerlendirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bu kapsamda Vestel’in gelirleri, sermaye harcamaları (CapEx) ve işletme giderlerinin (OpEx) taksonomi ile uyumuna ilişkin analizler gerçekleştirilmiş ve yatırımcı beklentileriyle uyumlu şeffaf bir raporlama altyapısı oluşturulmuştur.

Sürdürülebilir finansman alanında önemli adımlar atan Zorlu Enerji’nin Sürdürülebilirlikle Bağlantılı Tahvil (SLB) Eurobond ihracı süreci 2024 yılında başlatılmış, 2025 yılında ise toplam 1,1 milyar ABD doları tutarında Eurobond ihracı tamamlanmıştır. SBTi tarafından onaylanan emisyon azaltım hedefleri, ihrac sürecinde Şirket’in iklim geçiş stratejisinin güvenilirliğini güçlendirerek yatırımcı ilgisinin artmasına katkı sağlamıştır. SLB yapısı kapsamında belirlenen sürdürülebilirlik performans göstergeleriyle finansman maliyeti arasında doğrudan ilişki kurularak ÇSY performansının finansal sonuçlara yansımaları sağlanmıştır.

Vestel ve Zorlu Enerji’de 2025 yılında başlatılan iklim risk ve fırsat analizi çalışmaları kapsamında fiziksel ve geçiş riskleri finansal etkileriyle birlikte değerlendirilmektedir. Risklerin finansallaştırılması ve önceliklendirilmesi yoluyla TSRS 1 ve TSRS 2 ile uyumlu entegre bir karar destek altyapısı geliştirilmektedir. Holding seviyesinde yürütülen konsolide

analizler, stratejik planlama ve raporlama süreçlerine entegre edilerek sürdürülebilirlik performansının kurumsal karar alma mekanizmalarıyla bütünleşmesi sağlanmaktadır.

Aktif hissedar yaklaşımını benimseyen Zorlu Holding, portföy şirketlerinin ÇSY performansını düzenli olarak izlemekte, şirketlerin risk ve fırsatları etkin biçimde yönetebilecek kurumsal yapılar geliştirmelerini desteklemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarının şeffaf biçimde raporlanmasına yönelik yönlendirici bir rol üstlenilmektedir. Enerji, tekstil, tüketici elektroniği, beyaz eşya ve mobilite gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketleri aracılığıyla, özellikle tedarikçiler başta olmak üzere tüm paydaşların bu farkındalıkla stratejilerini, faaliyetlerini ve karar mekanizmalarını şekillendirmeleri hedeflenmektedir.

Zorlu Grubu’nun sürdürülebilirlik anlayışı, hedefleri ve bu doğrultuda gerçekleştirdiği çalışmalar, saygın kurumlar tarafından yapılan çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) değerlendirmelerine yansyarak 2025 yılında da şirketlerin puanlarının artmasını sağlamıştır. Borsa İstanbul sürdürülebilirlik endeksi adına değerlendirme yapan LSEG tarafından çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ana başlıklarında yapılan değerlendirmeye göre, Vestel Elektronik, 91 puan ile sektördeki 105 şirket arasında 2. sırada, Vestel Beyaz Eşya 87 puan ile 105 şirket arasında 3. sırada yer almıştır.*

Çevresel etkilerin raporlanmasına yönelik dünyanın en yaygın platformlarından biri olan CDP’nin İklim Değişikliği Programı kapsamında Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Elektronik, A (Liderlik) seviyesine ulaşmıştır. CDP Su Güvenliği Programı’nda ise, her iki şirket de B (Yönetim) seviyesi skorlarını korumuştur.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, S&P Global tarafından dünyanın en sürdürülebilir şirketlerinin belirlendiği Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (CSA) listelerinde de sektörleri içerisinde en iyiler arasında yer almıştır. Dünya çapında 12 bini aşkın şirketin sürdürülebilirlik uygulamalarını sektöre özel kriterler aracılığıyla değerlendiren S&P Global kurumsal sürdürülebilirlik değerlendirmesinde; Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya 73 ÇSY puanı elde etmiştir. Vestel Elektronik, bu performansı ile sektöründe en yüksek puan alan şirketler arasında yer alarak S&P Global The Sustainability Yearbook 2026’da %10’luk dilimde konumlanırken, Vestel Beyaz Eşya ise S&P Global The Sustainability Yearbook 2026 “Member” statüsünde yer almaya hak kazanmıştır.

Zorlu Enerji, S&P CSA’da 85 ÇSY puanı ile S&P Global 2026 Sustainability Yearbook’ta, sektöründe %10’luk dilimde yer almıştır. CDP İklim Değişikliği Programı’nda puanını A (Liderlik) seviyesine yükselten Zorlu Enerji, CDP Su Güvenliği Programı’nda C (Farkındalık) skorunu elde etmiştir. LSEG tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Zorlu Enerji, 2025 yıl sonu puanını 93’e yükselterek sektöründe küresel ölçekte 1. sırada yer almıştır.



Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji 2021 yılından başlayarak entegre faaliyet raporları yayınlamakta, faaliyetlerinin güncel çıktılarını ve çatı hedeflere ulaşma yolundaki geleceğe dair planlarını paylaşmaktadır. Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik performansına ilişkin bu veriler uluslararası raporlama standartları doğrultusunda hazırlanmakta ve bağımsız güvence süreçleriyle desteklenmektedir.

Zorlu Holding, toplumsal yatırımlarını Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda yürütmekte ve bu alanı uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir yatırım alanı olarak ele almaktadır. Toplum, dünya ve gelecek için en yüksek değeri yaratmayı hedefleyen Zorlu Holding, nitelikli

eğitim ve geleceğin yetkinlikleri, kültür ve sanat, çeşitlilik ve kapsayıcılık, sosyal inovasyon, biyoçeşitlilik ve iklim alanlarında toplumsal fayda odaklı çalışmalar gerçekleştirmektedir. Ortak değer temelli toplumsal yatırım yaklaşımı rehberliğinde, her yıl FAVÖK’ün %1’inin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na katkı veren çalışmalara ayrılması hedeflenmektedir.

Zorlu Holding önümüzdeki dönemde de Akıllı Hayat 2030 vizyonundan aldığı güçle, Grup şirketleriyle birlikte daha sürdürülebilir ve yaşanabilir bir dünyaya ulaşmak adına tüm paydaşları için değer yaratmaya devam edecektir.

Şirket	LSEG ÇSY Puanı*	S&P Global CSA Puanı	CDP İklim Değişikliği Skoru	CDP Su Güvenliği Skoru
Vestel Elektronik	91 (Sektöründe 105 şirket arasında 2. sıra)	73 (S&P Global The Sustainability Yearbook 2026’da %10’luk dilim)	A (Liderlik)	B (Yönetim)
Vestel Beyaz Eşya	87 (Sektöründe 105 şirket arasında 3. sıra)	73 (S&P Global The Sustainability Yearbook 2026 "Member" statüsü)	A (Liderlik)	B (Yönetim)
Zorlu Enerji	93 (Sektöründe küresel ölçekte 1. sıra)	85 (S&P Global The Sustainability Yearbook 2026’da %10’luk dilim)	A (Liderlik)	C (Farkındalık)

*LSEG değerlendirme metodolojisine göre dönemsel olarak birkaç puan farklılık görülebilir. 23.02.2026 itibarıyla güncellenmiş LSEG verileri kullanılmıştır.

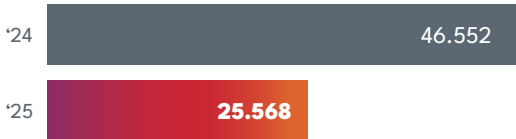
ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER*

ZORLU HOLDİNG'İN 2025 YILI NET SATIŞLARI 202 MİLYAR TL DÜZEYİNDEDİR.

TOPLAM VARLIKLAR (MİLYON TL)



BRÜT KÂR (MİLYON TL)



Özet Bilanço

(bin TL)	2024	2025
DÖNEN VARLIKLAR	99.312.352	74.113.959
DURAN VARLIKLAR	423.491.438	375.689.996
TOPLAM VARLIKLAR	522.803.790	449.803.955
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	240.969.524	173.767.483
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	115.723.447	183.101.828
ÖZ KAYNAKLAR	166.110.819	92.934.644
TOPLAM KAYNAKLAR	522.803.790	449.803.955

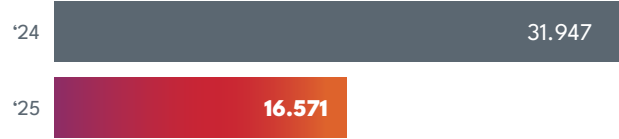
BRÜT KÂR MARJİ (%)



FAVÖK MARJİ (%)



FAVÖK (MİLYON TL)



NET SATIŞLAR (MİLYON TL)



Özet Gelir Tablosu

(bin TL)	2024	2025
SATIŞ GELİRLERİ	263.116.501	201.779.995
BRÜT KÂR	46.551.960	25.567.457
FAALİYET ZARARI	-8.539.032	-27.555.135
FAVÖK ***	31.946.792	16.571.219
NET FİNANSAL GİDERLER	-79.098.514	-85.802.369
NET DÖNEM KÂRI/(ZARARI)**	-39.304	-56.897.886
BRÜT KÂR MARJİ	%17,7	%12,7
FAVÖK MARJİ	%12,1	%8,2
İHRACAT ORANI	%50,8	%46,4

Türkiye Muhasebe Standartları'na (TMS) göre düzenlenen ve TMS 29- Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulanarak oluşturulmuş finansal tablolarımızın da gösterdiği üzere 2025'te toplam ciromuz 201,8 milyar TL olmuştur. Satışlarımızın %46,4'ünü oluşturan yurt dışı satış gelirlerimiz ise 2,2 milyar dolara ulaşmıştır. Konsolide FAVÖK 16,6 milyar TL olurken, FAVÖK marjımız da %8,2 olarak gerçekleşmiştir.

*Zorlu Holding AŞ'nin konsolide mali tabloları, Grubun tüketici elektroniği ve beyaz eşya, enerji, tekstil ve maden-metalurji sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri ile gayrimenkul sektöründe faaliyet gösteren ve Zorlu Center'ın sahibi olan Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.'yi kapsamaktadır. Grubun gayrimenkul sektöründeki diğer yatırımları Zorlu Holding çatısı altında yer almadığından konsolide mali tablolara dahil edilmemektedir.

**Ana ortaklık paylarına düşen kâr/(zarar) 31 Aralık 2025 ve 2024 yılları için sırasıyla (33.031.094) bin TL ve 9.591.689 bin TL'dir.

***OEDAŞ'a ait toplam 2.521.619 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2024: 2.438.135 TL) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir. OEDAŞ'a ait toplam 4.420.552 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı ise (31 Aralık 2024: 5.638.722 TL) parasal kazanç içerisinde muhasebeleştirilmiş olup FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir.

ZORLU GRUBU HAKKINDA

- 18 Zorlu Grubu’nun Faaliyet Alanları
- 22 Zorlu Holding Portföy Stratejisi
- 23 Grup Şirketlerinin Büyüme Stratejileri

Zorlu Grubu şirketleri; güvenilir, iddialı ve güçlü kimlikleriyle faaliyet gösterdikleri sektörlerde öne çıkarken, ülke ekonomisine sağladıkları katma değer ve istihdamla da ayrılmaktadır.

ZORLU GRUBU’NUN FAALİYET ALANLARI



TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

Vestel Şirketler Grubu; elektronik, beyaz eşya, dijital ürünler ve mobilite elektroniği alanlarında faaliyet gösteren, 20’si yurt dışında olmak üzere toplamda 31 şirketi bünyesinde barındıran uluslararası bir topluluktur. Geniş ürün yelpazesiyle 160’tan fazla ülkeye teknolojilerini ulaştıran Vestel; tasarım, inovasyon ve sürdürülebilirlik ekseninde şekillendirdiği ürün portföyüyle bugünün ihtiyaçlarını karşılayanın ötesine geçerek yarının dünyası için bugünden çalışmaya devam etmektedir. 12 bini aşkın kişilik istihdamı, ileri düzeyde üretim kapasitesi ve ihracattaki katkısıyla Türkiye ekonomisinin önemli aktörlerinden biridir. Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen orijinal tasarım üreticilerinden (ODM) biri olan Vestel, Türkiye’nin en tanınan markalarından biri olmanın yanı sıra Avrupa LCD TV pazarının ilk üç ve beyaz eşya pazarının ilk altı üreticisinden biridir.



ENERJİ

Zorlu Enerji Grubu, entegre yapısıyla Türkiye enerji sektörünün lider kuruluşları arasında yer almaktadır. Hem yurt içinde hem de uluslararası düzeyde yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanarak büyümesini sürdüren Grup, sürdürülebilir gelecek vizyonuyla hareket etmekte ve Türkiye’deki elektrik üretiminin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamaktadır.

Portföyünde yenilenebilir enerji, elektrik dağıtımı, perakende satış ve ticareti, güneş paneli ve inverter ticareti ile elektrikli araçlar için şarj istasyonlarının kurulumu ve işletilmesi gibi alanlar bulunan Zorlu Enerji; faaliyet gösterdiği bölgelerde mevcut altyapıyı yenilemek, teknolojik gelişimi desteklemek ve müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla çeşitli yatırımlar yapmaktadır.

İklim krizinin etkilerini azaltmaya yönelik çözümleri hayata geçirme hedefiyle inovasyona ve teknolojiye dayalı yeni nesil bir enerji şirketi olma yolunda ilerleyen Zorlu Enerji, Türkiye’de Zes markasıyla yürüttüğü elektrikli araç şarj istasyonları ve enerji verimliliği projelerini, Avrupa genelinde “electrip” markasıyla yaygınlaştırarak büyümesini hızlandırmıştır.

Operasyonlarında ve enerji üretiminde 2030 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı, 2040 yılına kadar ise bu hedefe tüm değer zincirini dahil etmeyi amaçlayan Zorlu Enerji, iklim krizine karşı çözümler geliştirmeyi hedefleyen uluslararası “Bilim Temelli Hedefler Girişimi”ne (SBTi) imza atan ilk enerji firmasıdır. Ayrıca, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’nde sektördeki öncü konumunu sağlamlaştıran, uzun yıllardır BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer alarak sürdürülebilirlik alanındaki liderliğini de korumaktadır.

2025 yılında, çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki başarısını önemli ölçüde artırarak LSEG (London Stock Exchange Group) tarafından yapılan ÇSY değerlendirilmesinde 92 puan almış ve A skoru alarak bu alandaki global liderliğini bir kez daha kanıtlamıştır. Ayrıca, S&P tarafından dünyanın en sürdürülebilir şirketlerinin belirlendiği Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi’nde (CSA) 85 puan alarak S&P Global 2025 Sustainability Yearbook’ta yer almaya hak kazanmıştır. Dünyanın en sürdürülebilir şirketlerini belirleyerek ÇSY performansında sektör liderlerini öne çıkaran bu yılda yer alarak, sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığını uluslararası ölçekte tescillemiştir.



TEKSTİL

Zorlu Holding’in temellerinin atıldığı tekstil sektörü günümüzde Grubun önemli faaliyet alanları arasında yer almaktadır.

Bünyesinde Avrupa’nın en büyük entegre polyes-ter iplik üreticilerinden ve ihracatçılarından Korteks ile Avrupa’nın en büyük ev tekstili şirketlerinden Zorluteks’in de yer aldığı Zorlu Tekstil Grubu, sergilediği büyümeyle yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki konumunu sürekli geliştirmektedir.

Korteks ve Zorluteks önderliğinde iplik, perde ve ev tekstili ürünlerinin üretimi ve satışı konusunda faaliyet gösteren Zorlu Tekstil Grubu; yüksek üretim kapasitesi, kaliteli ürün gamı, bünyesinde bulundurduğu TAÇ, Linens, Valeron gibi markalar ile güçlü pazarlama ve dağıtım yapılanması, teknoloji ve inovasyondaki üstünlüğü ile küresel şirketler tarafından tercih edilen bir iş ve çözüm ortağıdır.



MADEN-METALURJİ

Meta Nikel; elektrikli araçlar ile enerji depolama sistemlerinde önemli yer tutan ham maddelerden biri olan katot malzemesi içindeki nikel ve kobalt ürünlerini konsantre olarak üretmekte ve Uzak Doğu ülkeleri başta olmak üzere tamamen ihracat odaklı faaliyet göstermektedir.

Batarya sektörünün pazar payının artmasıyla birlikte nikel ve kobalt ürünlerine yönelik talebin yükseldiği bir ortamda Meta Nikel, rekabet avantajı sağlamak adına sürdürülebilir üretim yaklaşımlarıyla kapasitesini artırmayı hedeflemektedir. Şirket bunun yanı sıra, sülfürik asit üretim tesisi kurarak maliyetlerini azaltmayı; Uzak Doğu dışında Avrupa ve Amerika gibi bölgelerdeki nikel kullanıcılarına da ihracat yaparak müşteri portföyünü genişletmeyi, marka bilinirliğini artırmayı ve güvenilir işletme imajını pekiştirmeyi amaçlamaktadır. Ek olarak Şirket, nikel ve kobaltı farklı formlarda üreterek ürün çeşitliliğini artırmayı, katma değeri yükseltmeyi ve cevherde bulunan diğer metallerle birlikte nadir toprak elementlerini (REE) üretilen formlarda değerlendirmeyi de büyüme planlarına dâhil etmektedir.



GAYRİMENKUL

Zorlu Center; Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu Performans Sanatları Merkezi, Raffles İstanbul Zorlu Center, rezidanslar ve ofislerden oluşan Türkiye’nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesidir.

Zorlu Alışveriş Merkezi, 2025 yılında 14 milyondan fazla ziyaretçi ağırlarken, Türkiye’nin önde gelen alışveriş ve yaşam merkezlerinden biri olmayı sürdürmüştür.

2013 yılından bu yana geçen 12 sezonda toplam 8 milyona yakın sanatseveri ağırlayan Zorlu Performans Sanatları Merkezi (Zorlu PSM), Türkiye’de kültür-sanat faaliyetlerine yön veren öncü kurumlardan biri olarak konumlanmaktadır.

Zorlu PSM “Dünyanın Değişsin” mottosuyla faaliyetlerini sürdürürken kültür-sanat ile eğlence hayatının önemli buluşma noktalarından biri olarak kabul edilmektedir. Ulusal ve uluslararası kültürel iş birlikleri gerçekleştiren, seçkin kurum ve sanatçılarla ortak projeler yürüten ve yüksek prodüksiyonlu yapımları hayata geçiren Zorlu PSM, her yaştan ve farklı beğenilerde sanatsevere hitap eden programlarıyla özgür, yaratıcı ve dönüştürücü bir sahne deneyimi sunmaktadır.

Zorlu PSM; dünyaca ünlü müzisyenler, ses getiren müzikaller, stand-up gösterileri, farklı müzik türlerinde konserler, festivaller, tiyatro oyunları, opera gösterileri, film programları ve kurumsal etkinliklere ev sahipliği yapmaktadır.

İstanbul’un en işlek lokasyonlarından biri olan Levent’te konumlanan Levent 199, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi’nden (U.S. Green Building Council/USGBC) LEED Gold Sertifikası alan, Türkiye’de bu büyüklükteki ilk A+ ofis projesidir.



DİĞER FAALİYET ALANLARI

Turizmden havacılığa kadar geniş bir yelpazede yer alan diğer faaliyet alanlarında da kaliteli ve farklı hizmet yaklaşımını ortaya koyan Zorlu Grubu şirketleri; güvenilir, iddialı ve güçlü kimlikleriyle faaliyet gösterdikleri sektörlerde öne çıkarken, ülke ekonomisine sağladıkları katma değer ve istihdamla da ayrılmaktadır.

ZORLU GRUBU’NUN FAALİYET ALANLARI

İŞ KOLLARI	FAALİYET KONUSU	ANA ŞİRKETLER	SEKTÖREL KONUM	REKABET AVANTAJLARI	
 TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA, MOBİLİTE VE DİJİTAL ÜRÜNLER	- Televizyon - Dijital ekran çözümleri - Mobil ürünler - Elektrikli araç şarj çözümleri - Otomotiv elektroniği - LED aydınlatma - Batarya çözümleri - Elektronik kart - Buzdolabı - Derin dondurucu - Set üstü kutu - Bulaşık makinesi - Çamaşır makinesi - Çamaşır kurutma makinesi - Pişirici cihazlar - Klima - Termosifon - Aşı saklama dolabı - Küçük ev aletleri	Vestel Elektronik Vestel Beyaz Eşya 2025 Yılı Ciro: 138.249.521 TL Aktif Büyüklüğü: 155.576.570 TL	- Avrupa’da LCD TV pazarının ilk üç, beyaz eşya pazarının ilk altı üreticisinden biri - Aralıksız 27 yıldır Türkiye elektrik-elektronik sektörünün ihracat şampiyonu	Yenilikçilik: - Güçlü Ar-Ge yapısı, üretim kabiliyetleri ve donanımlı insan kaynakları ile müşteriler için yeni bir değer yaratmak, müşteri ihtiyaçlarını kısa sürede ve teknolojik çözümlerle karşılamak, inovasyonu hızı ve herkes için ulaşılabilir kılmak. Ölçekleyici Üretim Modeli, Üretimde Esneklik ve Ürün Kişiselleştirme: - Yurt dışı pazarlardaki çeşitli sosyo-kültürel yapıya sahip farklı müşterilerin ihtiyaçlarına zamanında, doğru ürün, doğru fiyat ve doğru satış kanalları ile cevap vermek. - Esnek üretim kabiliyeti ile farklı müşteriler için çok sayıda farklı modelde ürün geliştirebilmek. Müşteri Taahhüdü ve Deneyimi: - Orijinal tasarım ve üretimden nakta dağıtma kadar A’dan Z’ye kusursuz ODM hizmeti sunmak. - Avrupa’da müşterilerin markalarıyla doğrudan rekabete girmemek. - Hızlı üretim ve teslimat, küçük montaj siparişleri karşılayabilme kabiliyeti - Türkiye’deki yaygın satış ve satış sonrası servis ağı - Fark yaratan satış sonrası müşteri deneyimi. Maliyet Avantajları: - Güçlü üretici kimliğiyle tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan ham madde/ komponent alımlarında ölçek ekonomilerinden yararlanmak. - Avrupa’nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim komplekslerinden biri olan Vestel City’de tek çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları - Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı sayesinde Uzak Doğu’lu rakiplere karşı nakliye maliyeti ve zamanında teslimat avantajı - Beyaz eşyada Manisa’daki gelişmiş yan sanayi alanları ve tedarikçilere yakınlığın yanı sıra, üretim tesislerinin İzmir limanlarına yakın olmasının dağıtım ve lojistik açısından sağladığı maliyet avantajları - İzmir limanlarındaki ithalat ve ihracat konteyner payındaki büyüklük - Farklı ve karma lojistik modellerlerinin en iyi şekilde uygulanması ile lojistik maliyetlerinin düşürülmesi - Avrupa’lı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti - Avrupa’daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri - Türkiye’nin Serbest Ticaret Anlaşması imzaladığı ülkelere yapılan ihracatta bu anlaşmalara sahip olmayan ülkelerin üreticilerine karşı gümrük vergisi avantajı Dijital Dönüşümde Öncülük: - Yenilikçilik özelliğiyle, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü haline getirmiş olmak - Geniş teknoloji yeteneği ve vizyonu - Endüstri 4.0 dönüşümü - Dijitalleşen iş süreçleri - Dijitalleşerek güçlenen müşteri deneyimi - Türkiye’nin teknolojik dönüşümüne yaptığı gibi dijital dönüşümüne de öncülük etmek - Türkiye’den dünyaya teknoloji ihraç eden bir şirket olarak ürettiği çözümler, getirdiği yenilikler ve pazara sunduğu ürünlerle dijital dönüşümün merkezinde yer almak	
 ENERJİ	- Elektrik ve buhar üretimi ve satışı - Elektrik dağıtım ve perakende satışı - Elektrik ticareti - Enerji santrallerinin inşası ve santral bakım, onarım ve işletme hizmetleri - Güneş paneli ve inverter ticareti - Elektrikli araç şarj istasyonları kurulumu, işletmesi, sertifikalı bayiliklerinin verilmesi ve platform satışı	Zorlu Enerji Zorlu Yenilenebilir Enerji Zorlu Osmangazi Zorlu Elektrik Zorlu O&M Electrip Global 2025 Yılı Ciro: 39.232.317 TL Aktif Büyüklüğü: 124.985.501 TL	- Türkiye’nin kurulu jeotermal enerji gücünden aldığı yaklaşık %17 pay ile sektörden lider oyuncusu - Elektrik dağıtımında 2 milyonu aşkın abone - Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali’nde, aynı anda jeotermal ile güneşten enerji üretecek Türkiye’nin ilk Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi - Kızıldereli 1 Jeotermal Enerji Santrali’nde Ekim 2025’te kurulan ve hâlihazırda kurulumu devam eden güneşten enerji üretecek Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesis yatırımları - Dişadın Jeotermal Kaynak Arama Projesi kapsamında Dünya Bankası tarafından finanse edilen Risk Paylaşım Mekanizması’nın Türkiye’deki uygulayıcısı olan Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası ile imzalanan sözleşme ile birlikte jeotermal kaynak arama faaliyetlerinin artırılması - Zes markası ile Türkiye’nin 81 ilinde 2 bine yakın lokasyonda 4 bine yakın şarj istasyonu, Electrip markası ile de İtalya, Bulgaristan, Yunanistan, Hırvatistan, Karadağ ve Polonya’da elektrikli araç şarj işletmeciliği ve yenilenebilir enerji çözümleri hizmeti	- Yenilenebilir enerji alanında var olan operasyonları destekleyici şekilde büyümeyi sürdürme ve yeni yatırımları yenilenebilir enerji alanına yapma - Jeotermal enerji üretimi gibi niş bir enerji alanında, jeotermal kurulu gücünde Türkiye’nin yaklaşık %20’sini temsil - Elektrikli araç şarj istasyonu alanında soket sayısı bakımından Türkiye’de lider pazar payı sahipliği ve edindiği tecrübeyi yurt dışı pazarlarında büyüme için kullanma yetkinliği - Güneş enerjisi teknolojileri alanında dünyaca ünlü markaların Türkiye distribütörlüğüne sahip olma - Entegre hizmet sunma yetkinliği	- Coğrafi konum ve kaynak açısından dengeli ve çeşitlendirilmiş üretim portföyü - Yüksek büyüme potansiyeline sahip ülkelerde yatırım - Yurt içi ve yurt dışında büyümeyi destekleyecek güçlü lisans ve proje portföyü - Üniversite, sanayi ve kentleşme konusunda hızlı büyüme potansiyeline sahip Osmangazi Bölgesi’nde elektrik dağıtım ve perakende satışı - Geleceğin enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda akıllı sistemler, teknoloji ve Ar-Ge odaklı çalışma ve yatırımlar - Çevresel, Sosyal, Yönetim temelli yatırımlar ile sorumluluk sahibi şirket olma
 TEKSTİL	Polyester filament iplik ve ev tekstili üretimi ve satışı	Korteks Zorluteks 2025 Yılı Ciro: 16.295.837 TL Aktif Büyüklüğü: 40.511.227 TL	- Avrupa’nın en yenilikçi polyester iplik üreticilerinden ve ihracatçılarından biri olan Korteks - Tekstil sektöründe lider kuruluş Zorluteks	- Avrupa’nın en büyük entegre ve inovatif polyester iplik üretim merkezlerinden - Son üretim teknolojilerini kullanan ev tekstili üretim tesisi 70 ülkeye ihracat - Yurt içi ve yurt dışında yaygın satış ve dağıtım ağı - Türkiye ev tekstili pazarında lider markalardan - Geniş ürün yelpazesi	
 MADEN- METALURJİ	Türkiye’de nikel ve kobalt kaynaklarının geliştirilmesi, işletilmesi ve yurt içi ve yurt dışında satılması, proses atıklarından değerli metallerin kazanılması ve nadir toprak elementi üretim teknolojisinin geliştirilmesi	Meta Nikel Kobalt Madencilik 2025 Yılı Ciro: 350.267 TL Aktif Büyüklüğü: 16.813.538 TL	Türkiye’nin ilk ve tek nikel-kobalt işletme tesisi ve teknolojisi ile dünyada kendi alanında ilk 10 tesisten biri	- Akhisar-Manisa’da yılda 10.000 ton nikel metal eşleniği üretim kapasitesine sahip Türkiye’nin ilk ve tek nikel-kobalt işletme tesisi - Yenilikçi ve çevre dostu üretim teknolojisi - Eskişehir ve Uşak’ta bulunan ruhsatlar kapsamında planlanan nikel-kobalt rezerv geliştirme ve yatırım projeleri - Ruhsat sahalarında raporlanmış ve potansiyel olmak üzere yaklaşık 370 bin ton Ni-metal eşleniği kaynak	
 GAYRİMENKUL	Nitelikli gayrimenkul projelerinin geliştirilmesi, satılması, kiralanması ve/veya işletilmesi	Zorlu Yapı Fadalya Turizm A.Ş. 2025 Yılı Ciro: 7.504.194 Aktif Büyüklüğü: 76.802.784	Zorlu Center: İki katmanlı birleştiği noktada yer alan, Türkiye’nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesi, İstanbul’un cazibe merkezi Zorlu PSM: Dünyaca ünlü gösteriler, müzikaller, stand-up gösterileri, binlerce kişinin ağırlandığı farklı müzik türlerinde konserler, festivaller, tiyatro oyunları, opera gösterimleri, film programları, dijital sanat festivalleri, zirveler, salonlarının yanı sıra Vestel Amfi ile sağladığı açık hava buluşmalar ve kurumsal etkinlikler gibi pek çok etkinliğe ev sahipliği	- İstanbul’un en iyi lokasyonlarında konumlanmış projeler: Zorlu Center ve Levent 199 - Zorlu Alışveriş Merkezi: Seçkin restoranlara ve dünyaca ünlü markalara ev sahipliği yapan alışveriş merkezi - Raffles İstanbul Zorlu Center: Dünyanın en lüks otel markalarından biri	
 DİĞER FAALİYET ALANLARI	- Holding - Turizm - Havacılık	Zorlu International Investments Ltd. Zorlu Holding A.Ş. ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret AŞ (Jules Verne Travel & Event & Jabirao) Zorlu Grand Otel Zorlu Air 2025 Yılı Ciro: 4.293.147 Aktif Büyüklüğü: 35.114.335		- Güçlü marka değerleri - Büyümeye yönelik yatırımlar	

ZORLU HOLDİNG PORTFÖY STRATEJİSİ

GELECEĞİN DÜNYASINI ŞEKİLLENDİREN YENİLEYİCİ İŞ MODELLERİ VE STRATEJİK BÜYÜME

Zorlu Holding, yatırımlarını küresel dinamiklere uyumlu, insanı ve çevreyi merkeze alan bir stratejiyle büyötmeye devam etmektedir.

Zorlu Holding işlerini toplum için ortak değer yaratacak ve geleceğin dünyasını şekillendirecek biçimde dönüştürmeyi sürdürmektedir.



Zorlu Holding, hayatın her alanında kırılmaların ve radikal dönüşümlerin yaşandığı bir dönemde dünyanın, ülkelerin, toplumun ve tüm bireylerin ihtiyaçları, istekleri, endişeleri değişirken; her gün çeşitli sorunlarla ve o sorunların kökenleriyle yüzleşmektedir. Faaliyetleri sadece yurt içi dinamiklerden değil, uluslararası gelişmelerden de doğrudan etkilenmektedir. Zorlu Holding'in gündemine aldığı değişkenler sürekli artmakta; riskler ve fırsatlar çeşitlenmektedir. Bu gerçekliklere paralel çözümün parçası olabilmek adına çevik, dinamik, etkileşimi yüksek ve yılmazlık ilkesine dayalı bir yönetim anlayışıyla; portföy stratejisini sürdürülebilirlik vizyonu ve hedefleriyle hizalamıştır. Bu yaklaşımını insanı merkeze alan bir bakış açısıyla güçlendirmekte; tüm iş yapış biçimlerinde çalışanlarını, müşterilerini, iş ortaklarını ve tüm paydaşlarını odağa alarak değer yaratmayı önceliklendirmektedir. Hedeflerine ulaşmak için teknolojiyi en etkin ve verimli şekilde kullanmayı, veri odaklı karar alma süreçlerini güçlendirmeyi ve dijitalleşmeyi tüm faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedeflemektedir.

Zorlu Holding, kaynaklarını ve risklerini yönetirken etki gücünün farkındalığıyla hareket etmeyi ilke edinmektedir. Tüketici elektroniği, beyaz eşya, mobilite, enerji, tekstil, maden-metalurji ve gayrimen-

kul faaliyet alanlarını içeren portföyünü, ihracata dayalı global ayak izini artırmaya odaklı bir yaklaşımla yönetmektedir. Bu doğrultuda; yetkinliklerinin güçlü olduğu, sürdürülebilirliği ve teknolojiyi odağına alan yenilikçi iş alanlarının portföy içindeki ağırlığını artırmayı amaçlamaktadır.

Yatırımlarını potansiyelini yüksek gördüğü ve mevcut kârlılık seviyesini koruduğu alanlarda büyötmeyi hedeflemektedir. Mevcut faaliyetlerinde ise günümüzün değişen küresel dinamiklerini ve makroekonomik koşullarını göz önünde bulundurarak; kârlılığı ve verimliliği düşük kollarını sürekli olarak gözden geçirmekte, vizyon ve misyon ilkeleri kapsamında değerlendirerek geleceğine yönelik stratejik bir bakış açısıyla yoluna devam etmektedir. Zorlu Holding her yıl Türkiye'nin büyümesi üzerinde büyüme hedefini korumaktadır. Bu hedeflere ulaşmak için teknoloji ve dijitalleşmeyi kritik faktörler olarak görmekte, veri bazlı karar verme kaslarını güçlendirmektedir. Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda yenileyici iş modelleriyle sürdürülebilirlik odaklı projeleri hayata geçirmeye devam etmektedir. Zorlu Holding işlerini toplum için ortak değer yaratacak ve geleceğin dünyasını şekillendirecek biçimde dönüştürmeyi sürdürmektedir.

GRUP ŞİRKETLERİNİN BÜYÜME STRATEJİLERİ

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

- İhracat odaklı büyömek ve bu büyömeyi özellikle Avrupa dışı pazarlarda gerçekleştirerek yurt dışı satışlarda coğrafi çeşitliliği artırmak,
- Geleceğin teknolojilerine, özellikle elektrikli araç ve enerji dönüşümü değer zincirine yatırım yaparak büyüme potansiyeli yüksek alanlara odaklanmak, elektrikli araç şarj cihazları, araç içi ekranlar ve diğer komponentlerin üretimi, bu alanlarda Ar-Ge faaliyetlerinin artırılması, batarya sistemlerine yatırım yapmak ve mobilite alanlarında teknoloji geliştirmek,
- Vestel markasını sadece yurt içinde değil yurt dışında da etkin bir şekilde kullanarak markayla büyömek,
- ODM segmentinde kârlı müşterilere odaklanarak ve iş hacmini büyöterek satışları ve kârlılığı artırmak,
- A marka müşterilerden alınan projeleri artırmak,
- Yurt içinde marka imajını, dağıtım ve satış ağı ile satış sonrası hizmet kalitesini güçlendirerek özellikle beyaz eşya sektöründe daha yüksek pazar payına ulaşmak,
- Sürdürülebilirliği odağına alan iş alanlarına yatırım yaparken, Vestel'in mevcut operasyonlarının yeşil dönüşümü için çalışmaya devam etmek ve hedefleri bir adım ileri taşımak,
- Akıllı ev ve bağlantılı ürün ekosistemlerine yönelik yazılım ve hizmetler geliştirerek ürünleri servis odaklı iş modelleriyle desteklemek.

MADEN-METALURJİ

- Batarya endüstrisine artan talep doğrultusunda nikel ve kobalt gibi kritik ham maddelerde değer zincirindeki konumunu güçlendirerek rekabet avantajı sağlamak,
- Mevcut üretim modellerini verimlilik, maliyet ve çevresel etki ekseninde optimize ederek sürdürülebilir performansını artırmak.

ENERJİ

- Yurt içi ve yurt dışında yenilenebilir enerji portföyünü daha da büyötmek,
- Elektrikli araç şarj istasyonları alanında Zes markasıyla soket sayısı bakımından Türkiye'deki pazar lideri konumunu sürdürmek,
- Electrip markasıyla Avrupa'da sürdürölen elektrikli araç şarj operasyonlarını büyötmeye ve genişletmeye devam etmek,
- Şarj altyapısında rekabet dinamiklerini gözетerek hızlı şarj (DC) altyapısına yönelik yatırımları artırmak ve kullanıcı deneyimini iyileştiren çözümler geliştirmek,
- Geleceğin enerji şirketi olma vizyonu doğrultusunda, yüksek bilgi birikimine sahip olduğu jeotermal alanda mevcut arama ruhsatlarını değerlendirmek ve yeni projeleri araştırmak,
- Enerji depolama sistemleri gibi akıllı ve sürdürülebilir yatırımları hayata geçirerek enerji üretimi, depolama ve enerji verimliliğini artırma alanında uzmanlaşmak,
- 2026-2030 döneminde elektrik dağıtım alanındaki dağıtım şirketlerini kapsayan şebeke yatırımlarını yaparak ve teknolojik altyapıyı geliştirerek müşterilere en üst kalitede hizmet sunmak,
- Yaptığı Ar-Ge yatırımları ile sektöre küresel ölçekte örnek teşkil edecek projeleri hayata geçirmek.

GAYRİMENKUL

- Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir ve inovatif yaşam alanlarında sadece Türkiye'de değil dünyadaki en iyi örnekleri sunmak,
- Zorlu Center ve Levent 199 başta olmak üzere mevcut portföyündeki varlıklarını yeni nesil yaşam alanlarına örnek olacak şekilde bir deneyim alanı olarak geliştirirken, sunduğu yaşam alanlarını teknolojik ve dijital yatırımlarla dünyadaki dönüşüm ve trendlerle uyumlu hale getirmek,
- Sanatın-sanatçının gelişmesine katkı sunarak ve katma değerli hizmetler üreterek Zorlu PSM'yi global ölçekte referans gösterilen bir sahneye, İstanbul'u ise sanatın merkezi olarak konumlanan bir kuruma dönüştürürken, gençlere ve dezavantajlı gruplara erişimi artıran sosyal fayda projeleri ve eğitim programlarıyla Türkiye'nin kültür-sanat ekosistemine sürdürülebilir katkı sağlamak.

TEKSTİL

- İhracat pazarlarında pazar payını ve değer zincirindeki etkinliğini artırmak,
- Polyester ipliklerin geri dönüşümü ile üretilen TAÇ REBORN®, su ve kimyasal kullanımını azaltarak çevreci boyama süreci sunarak susuz üretim yapılan Dope-Dyed, tekstil ürünlerinin neden olduğu mikro plastik kirliliğini azaltmak amacıyla üretilen TAÇ BIOLOOP® gibi ipliklerle sürdürülebilir ürün sektöründe pazar payını artırmak,
- Türkiye pazarında TAÇ, Linens ve Valeron markaları etrafında perakende operasyonlarını büyötmek, aynı zamanda ürün portföyüne yeni kategoriler ekleyerek ev tekstili sektöründe pazar payını artırmak,
- Yurt dışı pazarlarda pazar payını ve değer zincirindeki etkinliğini artırmak,
- TAÇ, Linens ve Valeron markalarına, lisanslama yoluyla başka markaları da ekleyerek yurt dışı pazarlarda büyömek,
- Online ve dijital kanallara özel ürün ve hizmetler geliştirmek,
- Türkiye ve Avrupa pazarında polyester iplik üretimindeki pazar payını artırmak ve gerekli kapasite yatırımlarını yapmak,
- Teknik ve akıllı tekstillere yatırım yaparak sektörde inovasyon kapasitesini ve katma değeri artırmak.

YÖNETİMDEN

- 26 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 30 Yönetim Kurulu
- 34 Üst Yönetim

Nitelikli eğitimden kültür
ve sanata, çeşitlilik ve
kapsayıcılıktan sosyal
inovasyona uzanan geniş bir
etki alanında toplumsal fayda
üretmeyi sürdürüyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

TÜRKİYE İÇİN YARATTIĞIMIZ DEĞERLERE SAHİP ÇIKARAK GELECEĞE İLERLİYORUZ.



Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

Zorlu Grubu olarak 70 yılı aşkın süredir değişen koşullara uyum sağlayarak, üreterek, yatırım yaparak ve ülkemize katkı sağlama hedefiyle çalışıyoruz.

Finansal yapımızı güçlendirmek ve bilançomuzu optimize etmek üzere attığımız adımlarla birlikte operasyonlarımızı, organizasyonumuzu ve iş yapış biçimlerimizi kapsamlı bir dönüşümden geçiriyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ölçekte ekonomik, teknolojik ve jeopolitik gelişmelerin iç içe geçtiği, rekabet koşullarının hızla değiştiği bir yılı geride bıraktık. Ana pazarlarımızdaki durağanlık, yüksek finansman maliyetleri, küresel ticarete yaşanan değişimler ve özellikle Asya merkezli üreticilerin artan rekabet gücü, tüm sektörlerde yeni bir dönemi beraberinde getiriyor. Bu ortam, koşulları doğru okumayı, kaynakları daha verimli kullanmayı ve gereken adımları zamanında atmayı her zamankinden daha önemli hale getiriyor.

Zorlu Grubu olarak 70 yılı aşkın süredir değişen koşullara uyum sağlayarak, üreterek, yatırım yaparak ve ülkemize katkı sağlama hedefiyle çalışıyoruz. Bugün ulaştığımız noktada sahip olduğumuz şirketler ve markalar; çalışanlarımızın emeği, bayilerimizin, tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın katkısı, müşterilerimizin ve insanımızın güveniyle büyüyen çok kıymetli bir birikimi temsil ediyor. Bu uzun yolculukta Türkiye'de doğan, burada üretim ve teknoloji gücü kazanan, dünyaya açılarak ülkemizin küresel rekabetteki konumuna katkı sağlayan şirketler inşa ettik. Bugün bu şirketleri ülkemizin sahip olduğu önemli birer değer ve gelecek nesillere karşı taşıdığımız bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Binlerce çalışanımızın emeği, iş ortaklarımızın, bayilerimizin ve tedarikçilerimizin katkısıyla bugünkü konumlarına ulaşan bu şirketler, Türkiye'nin sanayi ve enerji alanındaki birikimini ve dünyayla rekabet etme gücünü temsil ediyor. Yönetim Kurulu olarak bu sorumluluğun bilinciyle hareket ediyor, onlarca yıllık emekle inşa edilen Türkiye'nin sanayi birikimini geleceğe taşımak için gereken adımları atma konusunda güçlü bir irade ortaya koyuyoruz.

2025 yılı, özellikle sanayi şirketlerimiz açısından zorlu piyasa koşullarının etkilerinin daha yoğun hissedildiği bir dönem oldu. Avrupa pazarındaki dur-

gunluk, maliyet yapısındaki değişimler, finansman koşulları ve Asya ülkelerinin rekabet baskısı, mevcut iş modellerinin ve organizasyonların yeni dönemin gereklerine göre yeniden ele alınmasını zorunlu kıldı.

Biz de Zorlu Grubu olarak bu tabloya gerçekçi ve uzun vadeli bir bakış açısıyla yaklaşıyoruz. Finansal yapımızı güçlendirmek ve bilançomuzu optimize etmek üzere attığımız adımlarla birlikte operasyonlarımızı, organizasyonumuzu ve iş yapış biçimlerimizi kapsamlı bir dönüşümden geçiriyoruz. Bu dönüşümün merkezine kârlılığ, verimliliği, finansal dayanıklılığı ve teknolojik rekabet gücünü yerleştiriyoruz.

Vestel, bu dönüşümün en önemli odaklarından biri. Türkiye'de geliştirdiği ve ürettiği teknolojiyi dünyanın dört bir yanına ulaştıran Vestel; güçlü üretim altyapısı, mühendislik kabiliyeti, Ar-Ge birikimi ve ihracat ağıyla ülkemizin küresel ölçekte rekabet eden en önemli sanayi şirketleri arasında yer alıyor. Dünya üretiminde çok büyük ölçeğe ulaşan küresel oyuncularla aynı pazarlarda rekabet eden Vestel'in bu kabiliyetini daha ileriye taşımayı stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Türk sanayi şirketlerinin üretim ve teknoloji gücünü koruması, ülkemizin küresel sanayideki iddiasını sürdürmesi açısından büyük önem taşıyor.

Yeni dönemde Vestel'de kârlılık odaklı, çevik ve daha verimli bir iş modeli oluşturuyoruz. Organizasyonumuzu bu strateji doğrultusunda şekillendiriyor; operasyonel disiplini güçlendiriyor, verimlilik ve maliyet yapımızı iyileştiriyor, kaynaklarımızı rekabet gücümüzü artıracak öncelikli alanlara yönlendiriyoruz. Yapay zeka destekli üretimden veri analitiğine, akıllı otomasyondan ürün geliştirme süreçlerine kadar teknolojinin sunduğu imkânlardan daha fazla yararlanarak kalite, hız ve maliyet etkinliğinde kalıcı iyileşme sağlamayı hedefliyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI’NIN MESAJI

ENERJİ DÖNÜŞÜMÜNDE GÜÇLÜ ÜRETİM YETKİNLİĞİ

Enerjide sahip olduğumuz bilgi birikimi, yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim gücümüz ve uzun yıllar içinde geliştirdiğimiz yetkinliklerle Zorlu Enerji’yi Türkiye’nin enerji dönüşümündeki önemli oyuncularından biri olarak görüyoruz.

2025 yılında 1.200’ün üzerinde etkinlikle 530 bini aşkın sanatseveri ağırlayan Zorlu PSM, geniş programıyla kültür-sanat hayatının önemli buluşma noktalarından biri olmayı sürdürüyor.

Bütün bu adımlarla Vestel’i küresel rekabette daha güçlü ve söz sahibi bir konuma taşımayı amaçlıyoruz. Önümüzde yoğun bir çalışma ve dönüşüm süreci bulunuyor. Zorlu Holding olarak yıllar içerisinde hep birlikte bugünkü gücüne taşıdığımız Vestel’in teknolojik yetkinliğini, üretim gücünü ve uluslararası pazarlardaki konumunu güçlendirmek için gereken sorumluluğu üstleniyoruz. Bu süreçte atacağımız her adımın arkasında, Türkiye’nin sanayi birikimini ve küresel rekabet gücünü koruma sorumluluğu bulunuyor. Türkiye’de üretim yaparak dünyanın en büyük üreticileriyle aynı pazarlarda rekabet edebilmek, ülkemiz açısından da önemli bir anlam taşıyor. Bu anlayışla dönüşüm programımızı kararlılıkla uygulamaya devam edeceğiz.

Zorlu Enerji Grubumuz da ülkemizin geleceği açısından stratejik önem taşıyan diğer bir değerimiz. Enerjide sahip olduğumuz bilgi birikimi, yenilenebilir kaynaklara dayalı üretim gücümüz ve uzun yıllar içinde geliştirdiğimiz yetkinliklerle Zorlu Enerji’yi Türkiye’nin enerji dönüşümündeki önemli oyuncularından biri olarak görüyoruz. Yenilenebilir enerji alanındaki güçlü portföyümüzle ülkemizin enerji dönüşümüne katkı sağlamayı sürdürüyoruz. Portföyümüzü daha odaklı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuştururken; enerji arz güvenliği, düşük karbonlu üretim, şebeke modernizasyonu ve yeni nesil enerji çözümleri alanındaki çalışmalarımıza devam ediyoruz. Yapay zeka ve veri merkezlerinin beraberinde getirdiği artan elektrik talebini de temiz enerji portföyümüz açısından önemli bir gelişim alanı olarak değerlendiriyoruz.

Tekstil Grubumuzda değişen küresel talep dinamiklerine uyum sağlayan, verimlilik odaklı bir yapı oluşturuyoruz. Polyester iplik üretimindeki yetkinliğimizi teknik ve akıllı tekstillere yönelik ürün portföyümüzü geliştiriyoruz. TAÇ, Linens ve Valeron markalarıyla perakende operasyonlarımızı ve ürün çeşitliliğimizi tüketicilerimize ulaştırmaya devam ediyoruz.

Gayrimenkul Grubumuzda Akıllı Hayat vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilir ve deneyim odaklı yaşam alanları geliştiriyoruz. Türkiye’nin ilk beş fonksiyonlu karma yaşam projesi Zorlu Center; alışveriş, kültür-sanat, konaklama, ofis ve rezidans fonksiyonlarını bir araya getiren yapıyla bugüne kadar 140 milyondan fazla misafiri ağırladı. Akıllı yönetim sistemleri, %100 yenilenebilir enerji kullanımı, sıfır atık prensibi ve toplumsal fayda odaklı uygulamalarıyla sürdürülebilir yaşam alanları konusunda öncü uygulamaları hayata geçirmeyi sürdürüyor.

Zorlu PSM ile kültür ve sanatın daha geniş kitlelere ulaşmasına katkı sağlıyoruz. 2025 yılında 1.200’ün üzerinde etkinlikle 530 bini aşkın sanatseveri ağırlayan Zorlu PSM, geniş programıyla kültür-sanat hayatının önemli buluşma noktalarından biri olmayı sürdürüyor. “İlk Tiyatrom İlk Konserim” projesiyle 7 bine yakın genç, yetişkin ve çocuğu ücretsiz etkinliklerle buluşturarak kültür-sanata erişimi destekliyor.

Akıllı Hayat vizyonumuz ile dönüşümü yönlendirmeye devam ediyoruz.

Akıllı Hayat sürdürülebilirlik stratejimiz, bu dönemde de yol haritamızın temelini oluşturmaya devam ediyor. Sürdürülebilirliği iş yapış biçimlerimizin merkezinde konumlandırırken, “sorumlu yatırım holdingi” anlayışımız doğrultusunda ülkemize, toplumumuza ve tüm paydaşlarımıza katkı sağlamayı sürdürüyoruz. Teknoloji, inovasyon ve insan odağında geliştirdiğimiz yaklaşımlarla geleceğe hazırlanıyor; sürdürülebilirliği uzun vadeli başarımızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz.

Çevresel ve toplumsal sorumluluklarımız doğrultusunda iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği ve kapsayıcı büyüme başlıklarında somut ilerlemeler kaydediyoruz. Nitelikli eğitimden kültür ve sanata, çeşitlilik ve kapsayıcılıktan sosyal inovasyona uzanan geniş bir etki alanında toplumsal faydayı güçlendirmeyi sürdürüyoruz.



İnsan kaynağımız ve iş birliklerimiz en önemli gücümüz...

Bu süreçte en büyük gücümüzün insan kaynağımız olduğuna inanıyoruz. 60’ı aşkın şirketimizde görev alan çalışma arkadaşlarımızın yetkinliklerini sürekli geliştirmek, onları geleceğin iş yapış biçimlerine hazırlamak ve güçlü bir gelişim kültürü oluşturmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda performans ve kariyer yönetimi, liderlik gelişim programları, dijital İK uygulamaları ve Zorlu Akademi gibi sürekli öğrenme platformlarıyla çalışanlarımızın gelişim yolculuğunu destekliyoruz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı odağına alan, fırsat eşitliğini tüm insan kaynakları süreçlerine entegre eden bir kurum kültürünü güçlendirmeye devam ediyoruz. Çalışan deneyimi ve bağlılığını destekleyen uygulamalarımızın yanı sıra “Birlikte İyiyiz” kurumsal esenlik programı ve “Kıvılcımlar Hareketi” kurumsal

gönüllülük yaklaşımımızla çalışma arkadaşlarımızın iyi olma halini ve toplumsal faydaya katkısını güçlendiriyoruz. Paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birlikleri ve ortak akıl yaklaşımı da uzun vadeli başarımızda belirleyici rol oynuyor.

2026’da odağımız: disiplin, verimlilik ve seçici büyüme...

Önümüzdeki dönemde küresel ölçekte belirsizliklerin etkisini sürdürmesi beklenirken, Zorlu Grubu olarak odağımızı koruyarak ilerlemeye devam edeceğiz. 2026 yılında önceliklerimizi operasyonel verimliliğin artırılması, finansal yapımızın güçlendirilmesi ve seçici büyüme alanlarına odaklanması olarak belirledik. Teknolojiyi ve veri odaklı karar alma süreçlerini tüm iş kollarımıza daha güçlü şekilde entegre etmeyi, yapay zeka destekli uygulamalarla verimliliğimizi artırmayı ve dijital yetkinliklerimizi derinleştirmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz.

70 yılı aşkın süredir olduğu gibi bugün de ülkemize olan inancımız, üretme kararlılığımız ve paydaşlarımızla birlikte oluşturduğumuz köklü birikimden aldığımız güçle geleceğe ilerliyoruz. Türkiye’nin önemli değerleri arasında yer alan şirketlerimizi daha güçlü, daha rekabetçi ve daha dayanıklı bir yapıyla geleceğe taşımayı önemli bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu yolculukta bizimle birlikte emek veren tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, bayilerimize, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Ahmet Nazif Zorlu
Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU



Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Zorlu, çalışma hayatına erken yaşlarda baba mesleği olan tekstille başlamıştır. İş hayatının ilk yıllarında Trabzon'da açtığı mağazayla tekstil ticareti yapan Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu, 1990 yılında tüm şirketleri Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katan Ahmet Zorlu, yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciligi; beyaz eşya, elektronik, gayrimenkul, enerji, metalurji, savunma, e-mobilité gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Holding'deki Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENBİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



Olgun Zorlu
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yüksek öğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yönetici olarak görev almış ve şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. 1998 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yapmaya başlayan Zorlu; Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya, Zorlu Tekstil ve Meta Nikel gibi Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütmektedir. Olgun Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini üstlenmiştir. Zorlu, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



Selen Zorlu Melik
Yönetim Kurulu Üyesi

Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır, 1999 yılında Management Trainee (MT) Programı'na katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında Kaliforniya Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, Zorlu Holding ve Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyeliklerini sürdürmektedir. Zorlu Melik, Yeniden Biz Derneği'nde Danışma Kurulu Üyesi olarak yer almaktadır.



Şule Zorlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Şule Zorlu, Feyziye Mektepleri Vakfı Işık Lisesi'nden mezun olduktan sonra üniversite eğitimi için ABD'ye gitmiştir. Üniversite eğitiminin ilk iki yılını Los Angeles'ta Pepperdine University'de tamamlayan Zorlu, sonrasındaki iki yıl ise işletme alanında dünyanın en önemli üniversiteleri arasında yer alan Silberman College FDU'da işletme eğitimi almıştır. Silberman College FDU'da aldığı eğitim süresince Zorlu Holding'in Amerika'daki şirketi Zorlu USA'de satış ve pazarlama stratejileri ve müşteri ilişkileri alanlarında çalışan Zorlu, 1999'da Türkiye'ye dönerek Denizbank'ta Management Trainee (MT) programına katılmıştır. İki yıl boyunca bankanın şube ve merkez yapılarında görev yapmıştır. Ardından 2002 yılının başında DenizBank bünyesine katılan, Anadolu Kredi Kartları AŞ'de Yönetim Kurulu Murahhas Üyeliği görevini üstlenmiştir. 2004-2007 yılları arasında Zorlu Tekstil Grubu'nda Linens Pazarlama Genel Müdürü olarak görev yapan Zorlu; Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmaları, mağazacılık ağının yaygınlaştırılması ve müşteri deneyimi yönetimi gibi markanın son tüketiciye erişimi ve perakende ağının güçlenmesi adına çeşitli alanlarda çalışmıştır. 2008 yılında Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım AŞ ve Zorlu Yapı Yatırım AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Alışveriş Merkezleri Derneği ve Kurumsal Yönetişim Derneği'nde farklı sorumluluklar üstlenen Şule Zorlu, dünyanın farklı şehirlerinde bulunan ve İtalya'nın en önemli market ve restoran zincirlerinden Eataly markasını Türkiye'ye getirmiş ve Eataly mutfak ve perakende deneyimini ilk kez İstanbul müşterisiyle buluşturmuştur. 2012-2019 yılları arasında Z Gurme Restoran Gıda San. ve Tic. AŞ'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de yürütmüştür. 2003-2006 ve 2012-2023 yılları arasında Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Vestel Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdüren Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.



Ömer Yüngül
Yönetim Kurulu Üyesi*

Ömer Yüngül, 1978'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. Kariyerine Tekfen İnşaat'ta başlayan Yüngül; Metaş, Faz Elektrik, Merloni Elettrodomestici'de farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 1997 yılında Vestel Beyaz Eşya Genel Müdürü olarak Zorlu Holding bünyesine katılan Yüngül, 2000 yılında Vestel İcra Kurulu Başkanı olmuştur. Yüngül, 15 yıllık bu görevinin ardından, 2013'te Zorlu Holding'de CEO görevine atanmıştır. 11 yıl sonunda Haziran 2024'te emekli olmuştur. 2022 yılından bu yana Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. İyi derecede İngilizce ve İtalyanca bilen Ömer Yüngül, evli ve bir çocuk babasıdır.

**Mayıs 2026 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır.*

YÖNETİM KURULU



Cem Köksal Yönetim Kurulu Üyesi

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Köksal, 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapmıştır. 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak görev ve başlayan Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. 2012 yılında Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanlığı görevini üstlenen Köksal, Haziran 2024-Mart 2025 döneminde Zorlu Holding CEO'luğu görevini yürütmüştür. Köksal, Zorlu Holding ve bazı iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.



Ahmet Cemal Dördüncü Yönetim Kurulu Üyesi*

Ahmet Cemal Dördüncü, Çukurova Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olduktan sonra Mannheim ve Hannover Üniversitelerinde lisansüstü çalışmaları yapmıştır. İş hayatına Almanya'da bulunan Claas OHG firmasında başlayan Dördüncü, 1984-1987 yılları arasında Türkiye'de Mercedes Benz firmasında kariyerine devam etmiştir. Ahmet C. Dördüncü, 1987 yılında Sabancı Grubu'na katılmış ve 1998 yılına kadar Kordsa'da çeşitli görevler üstlenmiştir. 1998 yılında, Grubun DUSA firmasında, DUSA Güney Amerika ve daha sonra DUSA Kuzey Amerika'da Genel Müdür (Başkan) olarak görev almıştır. 2004 yılında Sabancı Holding Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Grup Başkanlığı görevinin ardından, 2005-2010 yılları arasında Sabancı Holding İcra Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra 2013-2022 yılları arasında Akkök Holding İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Hâlihazırda çeşitli Akkök Holding şirketlerinin Yönetim Kurulu Üyesidir. United Nations Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı olan Ahmet Dördüncü, International Paper Co. Şirketi'nde de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ahmet Dördüncü, 2023 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi görevine başlamıştır.

*Mayıs 2026 itibarıyla görevinden ayrılmıştır.



Ayşegül İldeniz Yönetim Kurulu Üyesi

Ayşegül İldeniz, Silikon Vadisi'nde inovasyon, teknoloji, gelecek vizyonu konularında öncülük yapan global bir teknoloji lideridir. 2015 yılında Fast Company tarafından dünyanın en yaratıcı ilk 100 kişisinden biri seçilen İldeniz, imkansız başarıma iddiasında uluslararası ekiplerle bugün kullanılan birçok akıllı teknolojinin yol haritasına imza atmıştır. İldeniz, global mikroişlemci devi Intel'de Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı yapmış; bu rolde yapay zekâ içeren akıllı teknolojiler üzerine sayısız ödül alan ürünler geliştirmiştir. Bu rol öncesi Intel'in 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu, Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. İldeniz, 2016'da New York borsasında işlem gören ve Amerikan akıllı enerji pazarının yarısını elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak katılmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamış, 2018'de şirketin başarılı exit'ini gerçekleştirmiştir. İldeniz, sivil toplumda, teknolojiyle dönüşüm, akıllı gelecek ve inovasyon politikası konularında öncülük yapmaktadır. TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanlığı'nı yapan İldeniz, 2010 Eisenhower Fellow ve Turkish Philanthropy Funds Yönetim Kurulu üyesidir. Vestel, Doğan Holding ve Pegasus Havayolları bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ile Silikon Vadisi'nde girişimcilik ve danışmanlık yapmaktadır. 2024 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.



Melih Araz Yönetim Kurulu Üyesi

Lise öğrenimini Robert Kolej'de tamamlayan Melih Araz, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1975 yılında USAID/TEV burslusu olarak Indiana Üniversitesi, Kelley School of Business'ta MBA Yüksek Lisansı yapmıştır. Ayrıca Harvard Business School'da "Üst Düzey Yöneticilik" konusunda eğitim almıştır. Finans ve bankacılık kariyerine 1977 senesinde Citibank N.A.'nın Türkiye organizasyonunda başlayan Araz, bankanın İstanbul, Bahreyn, Atina ve New York birimlerinde üst düzey görevlerde bulunmuş ve Citibank Türkiye organizasyonunun kuruluş ve genişleme aşamalarında önemli sorumluluklar üstlenmiştir. Daha sonra Çukurova Holding'e bağlı olan İnterbank AŞ'de CEO/Genel Müdür olarak sekiz sene görev yapan Melih Araz, İnterbank'ın ülkemizde kurumsal ve yatırım bankacılığı alanında saygın ve önder bir konuma gelmesinde liderlik yapmıştır. İnterbank sonrası çeşitli önemli projelerde danışman olarak görev alan ve aralarında Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (2008-2013 ve 2018-2020), Enka İnşaat ve Sanayi AŞ'nin (2012-2018), Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ (2018-2024) ve Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'nin (2018-2024) de bulunduğu bazı şirketlerde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Araz, halen Ata Grubu'nda üst düzey görevlerde bulunmaktadır. Ata Yatırım Menkul Kıymetler AŞ, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, TFI Gıda Yatırımları AŞ, Burger King China JV Ltd., İzmir Enternasyonal Otelcilik AŞ ve Entegre Harç Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Melih Araz 2024 yılında Zorlu Yenilenebilir Enerji'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.

ÜST YÖNETİM



Gökhan Sığın
Vestel Şirketler Grup Başkanı

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden lisans, İngiltere Bristol Üniversitesi'nden MBA derecesine sahip olan Gökhan Sığın, profesyonel kariyerine 1997 yılında Lister Peter Motor şirketinde Proje Müdür Yardımcısı olarak başlamıştır. 1999 yılında BSH bünyesine katılan Sığın, planlama ve satış alanlarında üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunmuş; 2015-2018 yılları arasında Orta Doğu CEO'su, 2018-2023 yılları arasında Türkiye CEO'su, 2023-2025 döneminde ise Gelişen Pazarlardan Sorumlu CEO olarak görev yapmıştır. 2023-2025 yılları arasında Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBESED) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Gökhan Sığın, kariyeri boyunca teknoloji, inovasyon ve uluslararası yönetim alanlarında üstlendiği sorumluluklarla; organizasyonel dönüşüm, yenilikçi iş modelleri geliştirme ve sürdürülebilir büyüme konularında kapsamlı bir deneyim edinmiştir. Gökhan Sığın, Ocak 2026'da Vestel Şirketler Grubu CEO'luğu görevini üstlenmiştir. Sığın, evli ve 2 çocuk babasıdır.



Elif Yener
Zorlu Enerji Grup Başkanı

Elif Yener, 2004 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 2004-2010 yılları arasında DenizBank'ta proje finansmanı alanında çalıştıktan sonra Columbia Üniversitesi'nde MBA programını 2011 yılında tamamlamıştır. Aynı yıl Zorlu Holding'e katılan Yener, 2012'den itibaren Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmış, 2014'te Zorlu Enerji Grubu'na geçerek Mali İşler Grup Müdürlüğü ve Mali İşler Direktörlüğü pozisyonlarının ardından 1 Temmuz 2019'da Mali İşler Genel Müdürü, 1 Ocak 2025 itibarıyla Zorlu Enerji Grubu Sektör Başkanı olarak atanmıştır. Yener; DEİK Enerji, Yurt Dışı Yatırımlar, Türkiye-Pakistan ve Türkiye-ABD İş Konseyleri üyesi olup ERTA, IIKEC ve SKD Türkiye Üyesi'dir. UN Global Compact CFO Koalisyonu'nun Entegre SKA Yatırımları ve Finansman için CFO İlkele-ri imzacılarından ve ETD, İNTES, DEK, TOBB Enerji Meclisi, TÜSİAD, AHK, YEYKAD, H2DER ve Chapter Zero üyelikleriyle sektörel çalışmalara aktif katkı sağlamaktadır.



Necat Altın
Zorlu Tekstil Grup Başkanı

1966 yılında Bursa'da doğan Necat Altın, 1987 yılında Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1992 yılında Zorlu Holding şirketlerinden Korteks AŞ'de başlayan Altın, 1995-1998 yılları arasında dünyanın en önemli entegre polyester iplik tesisi yatırımı projesinin koordinatörü olarak kritik bir görev üstlenmiş ve yatırımın rekor sürede başarıyla tamamlanmasına katkıda bulunmuştur. 1999-2004 yılları arasında Korteks AŞ de üretimden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Necat Altın, 2004 yılında Genel Müdürlük görevine atanmıştır. 2016 yılından itibaren Mevcut Genel Müdürlük görevine ek olarak Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkan Yardımcılığı görevini de yürüten Altın, 1 Ocak 2018 tarihinde Tekstil Grubu Başkanlığına atanmıştır.

Türkiye Sentetik İplikçiler Birliği ve BOSİAD gibi sivil toplum örgütlerinde Yönetim Kurulu üyelikleri yapan Altın, Kasım 2017 tarihinden itibaren dünyanın en önemli suni ve sentetik iplik platformlarından biri olan European Man Made Fiber Association'ın Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. İyi derecede İngilizce bilen Necat Altın, evli ve iki çocuk babasıdır.



İlker Özcan
Zorlu Center Genel Müdürü

İlker Özcan, 2000 yılında lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği, sonrasında yüksek lisans eğitimini Belçika'da Leuven Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği alanında tamamlamıştır. Özcan, 2004-2009 yılları arasında Gondola Holding bünyesinde Bölge Müdürü, 2010-2012 yılları arasında İstanbul Doors Grup'ta Operasyon Müdürü, 2012-2015 yılları arasında Dream Grup'ta Operasyon Direktörü, 2015-2017 yılları arasında Meri's Grup'ta Genel Müdür, 2018-2022 yılları arasında Zorlu Grubu şirketlerinden Zorlu Yapı Yatırım AŞ Gurme Şubesi'nde Genel Müdürlük görevlerini başarıyla yürütmüştür. İlker Özcan, 1 Haziran 2022 tarihi itibarıyla Zorlu Center Genel Müdürü olarak atanmıştır. Özcan, evli ve bir çocuk sahibidir.



Hakan Timur
İnsan Kaynakları Grup Başkanı

İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden lisans, Sabancı Üniversitesi Enerji ve Teknoloji Yönetimi Bölümü'nden yüksek lisans derecesine sahip olan Hakan Timur, ayrıca Northwestern Üniversitesi Kellogg School of Management'ta "Chief Digital Transformation Officer" programını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1997 yılında Marsa-Kraft Foods International'da başlamıştır. 2006 yılına kadar İnsan Kaynakları Uzmanlığı'ndan İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne kadar bu şirkette devam eden kariyerinin akabinde, Sabancı Topluluğu'nda farklı şirket, sektör ve uluslararası sorumlulukları da içeren görevler almıştır. Sırasıyla Gıda Grubu İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Sabancı Holding İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Kordsa Global Global İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Akçansa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı ve Enerjisa İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2018 yılında Sabancı Topluluğu İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanlığı görevine atanan Timur, bu görevi ile birlikte Sabancı Holding Yürütme Kurulu Üyeliği ve Teknosa Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de 2023 yılı Nisan ayına kadar sürdürmüştür. Akabinde İK ve Strateji Danışmanlığı ve Dijital Pazarlama alanlarında kendi özel girişimlerini yönetmiştir. Timur, kariyerinde enerjiden, teknoloji alanına kadar değişik şirketlerin Yönetim Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerinde bulunmuştur. Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD), Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği (YKÜD), Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye (SKDT) ve Dünya Sürdürülebilir İş ve Kalkınma Konseyi (WBCSD) gibi sivil toplum kuruluşlarında görev almış, Yönetim Kurulu üyeliklerinde bulunmuştur. 2022-2023 yılları arasında da TUSİAD İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu Başkanlığı'nı yürütmüştür. Hakan Timur, Ekim 2025'te Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Hakan Timur, evli ve 2 çocuk babasıdır.

ÜST YÖNETİM



Burak İ. Okay
Hukuk Grup Başkanı

1967 yılında Ankara'da doğan ve ortaokul, lise eğitimi TED Ankara Koleji'nde tamamlayan Burak Okay, 1990 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. New York'ta tamamladığı Uluslararası Hukuk Programı sonrası, Türkiye İş Bankası Hukuk Müşavirliği'nde avukat olarak çalışmaya başlamıştır. Ardından, sırasıyla Garanti Bankası'nda Hukuk Müşavir Yardımcısı, MNG Bank'da Hukuk Müşaviri, Nortel Networks Netaş'ta Hukuk İşleri Direktörü ve Bener Hukuk Bürosu'nda Partner olarak görev yapmıştır. 2006 yılında Zorlu Grubu'na katılarak Holding'in tüm şirketlerine merkezi olarak hizmet veren Hukuk Grubu'nun yapılandırılmasını sağlamıştır. Burak İ. Okay, evli ve iki çocuk babasıdır.



Burak Aydın
Teknoloji, Savunma ve Dijital İş Geliştirme Grup Başkanı

1975 yılında Ankara'da doğan Burak Aydın, 1997 yılında ODTÜ Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve 1999 yılında da ODTÜ İşletme bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Accenture Almanya ve Avusturya ofislerinde çeşitli projelerde danışman olarak çalıştıktan sonra, Türkiye'de Siemens Business Services bünyesinde Stratejik Planlama Danışmanlığı ve Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 2006-2017 yılları arasında Intel Türkiye bünyesinde çeşitli görevlerde bulunmuş ve son olarak Genel Müdür olarak görevini sürdürmüştür. 2017-2018 yılları arasında Silver Spring Networks bünyesinde, 2018-2021 yılları arasında SabancıDx şirketinde Genel Müdürlük görevlerinde bulunan Burak Aydın, Zorlu Holding'e katılmadan önce, 2021 itibarıyla yer aldığı Amazon Web Services bünyesinde Türkiye Genel Müdürü olarak ülke liderliği görevini yürütmüştür. 2024 Aralık itibarıyla Zorlu Holding'e katılmıştır.



Alp Dayı
Mali İşler Grup Başkanı

1985 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Alp Dayı, 2006 yılında California Üniversitesi, UC Berkeley'den Finans diploması almıştır. 1987 yılından bu yana çeşitli sanayi kuruluşlarında mali işlerden sorumlu üst düzey yönetici olarak çalışan Alp Dayı, 1999 yılında Vestel Şirketler Grubu'na katılmıştır. 2012 yılında Vestel'in gerek yurt içi, gerekse yurt dışı iştiraklerinden sorumlu Vestel Şirketler Grubu CFO'luğu görevini üstlenmiştir. Alp Dayı, Mart 2024 tarihinden itibaren Zorlu Holding Mali İşler Grup Başkanı görevini yürütmektedir.



Burak Koçer
Genel Sekreter

Dr. Burak Koçer 1994 yılında İstanbul Erkek Lisesi ve 1998 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra yüksek lisansını 2000 yılında Ball State University Miller College of Business MBA programında tamamlamıştır. İMKB'de İşlem Gören Şirketlerin Yönetim Kurulu Yapısı ve İşlevleri konulu tez çalışması ile 2005 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden doktora derecesi almıştır. Koçer, akademik kariyerinin ardından hukuk bürosu ve finansal yatırım alanlarında yönetici olarak çalıştıktan sonra 2013 yılında aile şirketlerinde kurumsal yönetim konusunda hizmet veren uzmanlardan oluşan ABD merkezli Aspen Family Business Group'a katılmıştır.

2015 ve 2020 yılları arasında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından halka açık şirketler için kurumsal yönetim uyum raporu çerçevesini geliştirmek üzere oluşturulan Nestor Advisors liderliğindeki konsorsiyumda Yerel Kurumsal Yönetim Uzmanı görevini üstlenmiştir. 2012 ve 2018 yılları arasında Bosch Fren Sistemleri AŞ ve Federal-Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesisleri AŞ yönetim kurullarında Bağımsız Üye olarak görev almıştır. Temmuz 2020-Kasım 2022 tarihleri arasında Alarko Holding AŞ'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve 2018-2022 yılları arasında Özgörkey Holding AŞ'de Başkanlık Ofis Direktörü ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevlerini üstlendikten sonra Eylül 2022'de Zorlu Holding Genel Sekreteri olarak Zorlu Grubu bünyesine katılmıştır.

Sivil toplum çalışmalarını Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi olarak sürdürmektedir. Kurumsal yönetim alanında çeşitli kitap ve makaleleri bulunan Koçer, IFC Kurumsal Yönetim Eğitmenliği Sertifikası'na sahiptir. Almanca, İngilizce ve Yunanca bilmektedir.



Arzu Pişkinoglu
İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürü

Arzu Pişkinoglu Üsküdar Amerikan Koleji'nin ardından, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamlamıştır. Ayrıca kariyerinin ilerleyen döneminde Stanford Üniversitesi Graduate School of Business'ta Business Leadership Programı'nı bitirmiştir. Arzu Pişkinoglu profesyonel hayata Ernst& Young'da bağımsız denetçi olarak başlamıştır. Sonrasında, Citibank Bireysel Bankacılık'ta Kalite Güvence Bölümü Yöneticisi olarak görev yapan Pişkinoglu, akabinde, Ernst&Young Danışmanlık Bölümü'ne Müdür olarak atanmıştır. Danışmanlık Bölümü'nde iç kontrol, süreç geliştirme, risk yönetimi, iç denetim, kurumsal yönetim, uyum, finansal ve operasyonel dönüşüm gibi konularda, pek çok sektörde faaliyet gösteren yerli ve yabancı kuruma danışmanlık hizmeti veren Pişkinoglu, 2007 yılında, Risk Hizmetleri'nden sorumlu Danışmanlık Bölümü Partner'ı olmuştur. Pişkinoglu, 2016 yılında Zorlu Holding bünyesine katılmıştır. Holding'in iç kontrol, kurumsal risk yönetimi, süreç risk yönetimi ile, süreç etkinlik ve verimlilik geliştirme konularındaki çalışmalarını yöneten Pişkinoglu, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM), Sertifikalı İç Denetçi (CIA), Sertifikalı Risk Güvence Yöneticisi (CRMA), Sertifikalı İç Kontrol Denetçisi (CICA) gibi yerel ve uluslararası sertifikalara sahiptir.



Şahika Özcan Ortaç
Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Genel Müdürü

Şahika Özcan Ortaç, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık lisans eğitimini ve Halkla İlişkiler yüksek lisans derecesini Marmara Üniversitesi'nde tamamlamıştır. 1998 yılında çalışmaya başladığı A&B İletişim'de farklı pozisyonlarda görev aldıktan sonra, 2010-2015 yılları arasında Yönetici Ortak olan Özcan Ortaç, Zorlu Holding'deki görevinden önce 2015-2017 yılları arasında Zorlu Performans Sanatları Merkezi'nde Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Şahika Özcan Ortaç, Zorlu Grubu'nun itibar iletişiminin yanı sıra Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik yaklaşımı ve bunun altında gerçekleştirilen toplumsal fayda projelerinden çalışan markası odaklı işlere, Mehmet Zorlu Vakfı çatısı altında gerçekleştirilen nitelikli eğitim alanındaki çalışmalardan marka iletişimine kadar Kurumsal İletişim, Marka İletişimi ve Sürdürülebilirlik alanında liderlik üstlenmektedir. Ayrıca; Zorlu Holding'in kurucu ortağı olduğu imecenin Yönetim Kurulu Üyeliği ile Mehmet Zorlu Vakfı Yürütme Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

2025

FAALİYETLERİ

- 40 Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilité
- 74 Enerji
- 106 Tekstil
- 136 Maden-Metalurji
- 142 Gayrimenkul
- 156 Diğer Faaliyet Alanları
- 158 İnsan Kaynakları
- 168 Mehmet Zorlu Vakfı

Zorlu Holding faaliyetlerini; markasının kalite, güven ve itibarı temsil eden değerini yükseltmeye ve tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanarak sürdürmektedir.



TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

Pazar yelpazesini genişleterek büyümesini küreselleştiren Vestel, 2025'te Avrupa dışındaki pazarların ihtiyaçlarına yönelik özel ürün geliştirme faaliyetlerine devam etmiştir.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

ORTAKLIK YAPISI

VESTEL BEYAZ EŞYA'NIN ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Nominal Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ*	1.237.302.236	77,33
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	362.697.764	22,67
Toplam	1.600.000.000	100,00

* "Vestel Elektronik" veya "Vestel" veya "Vestel Şirketler Grubu"

VESTEL ELEKTRONİK'İN ORTAKLIK YAPISI

Ortağın Ticaret Ünvanı/Adı Soyadı	Nominal Hisse Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	177.018.793	52,77
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	158.437.482	47,23
Toplam	335.456.275	100,00

Vestel Elektronik'in çıkarılmış sermayesi 335.456.275,00 Türk lirası olup, beheri 1 kuruş nominal değerli 33.545.627.500 adet paydan oluşmaktadır. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

VESTEL ŞİRKETLER GRUBU’NUN 2025 YILI FİNANSAL SONUÇLARI

Vestel Beyaz Eşya

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2024	2025
Net Satışlar	98.597	74.360
İhracat Oranı	%68	%69
Brüt Kâr	10.351	5.293
Brüt Kâr Marjı	%10,5	%7,1
Faaliyet Kârı*	3.579	-1.143
Faaliyet Kâr Marjı	%3,6	-%1,5
FAVÖK*	7.570	2.699
FAVÖK Marjı	%7,7	%3,6
Net Kâr	348	-6.322
Net Kâr Marjı	%0,4	-%8,5

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

Özet Bilanço (Milyon TL)	2024	2025
Nakit ve Nakit Benzerleri	1.430	291
Ticari Alacaklar	19.045	15.212
Stoklar	12.899	8.426
Dönen Varlıklar	41.117	35.008
Maddi Duran Varlıklar	47.330	46.161
Toplam Duran Varlıklar	52.565	55.010
Kısa Vadeli Yükümlülükler	42.017	42.580
Uzun Vadeli Yükümlülükler	7.365	10.763
Özkaynaklar	44.300	36.675
Net Finansal Borç*	13.613	20.156

*Diğer finansal yükümlülükler ve bloke mevduat hesaplamalara dahil edilmemiştir.

Özet Nakit Akımı Tablosu (Milyon TL)	2024	2025
İşletme Faaliyetlerinden Net Nakit Akışı	10.133	7.647
Yatırım Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	-5.884	-10.713
Finansman Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	-3.775	2.229

Şirket, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi”ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

NET SATIŞLAR (MİLYON TL)

2025 yılında, enflasyona göre düzeltilmiş satış gelirleri 74 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.



FAVÖK* VE FAVÖK MARJİ (MİLYON TL), (%)

FAVÖK 2,7 milyar TL olarak gerçekleşirken, FAVÖK marjı %3,6 olmuştur.



*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

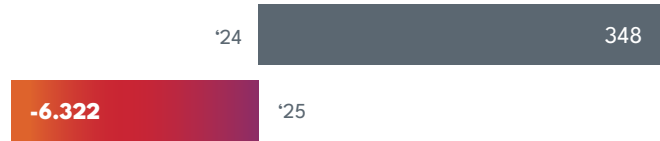
BRÜT KÂR MARJİ (%)

Artan personel ve ham madde maliyetleri nedeniyle brüt kâr marjı %10,5'ten %7,1'e düşmüştür.



NET KÂR/ZARAR (MİLYON TL)

Net zarar 6.322 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.



DİĞER

%23

AVRUPA

%45

SATIŞLARIN
COĞRAFİ DAĞILIMI
(%)

TÜRKİYE

%32

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

Vestel Elektronik

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2024	2025
Net Satışlar	186.831	138.250
İhracat Oranı	%59	%57
Brüt Kâr	39.018	22.457
Brüt Kâr Marjı	%20,88	%16,24
Faaliyet Kârı/Zararı*	4.627	-8.783
Faaliyet Kâr/Zarar Marjı	%2,48	-%6,35
FAVÖK*	11.254	-293
FAVÖK Marjı	%6,02	-%0,21
Net Kâr/Zarar	-14.198	-31.114
Net Kâr/Zarar Marjı	-%7,60	-%22,51

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

Özet Bilanço (Milyon TL)	2024	2025
Nakit ve Nakit Benzerleri	3.560	2.055
Ticari Alacaklar	26.454	14.646
Stoklar	35.953	20.470
Dönen Varlıklar	73.219	48.526
Maddi Duran Varlıklar	74.087	70.706
Toplam Duran Varlıklar	155.180	147.917
Kısa Vadeli Yükümlülükler	125.526	105.834
Uzun Vadeli Yükümlülükler	34.277	55.417
Özkaynaklar	68.597	35.193
Net Finansal Borç*	77.051	86.760

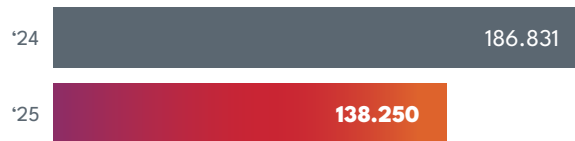
*Diğer finansal yükümlülükler ve bloke mevduat hesaplamalara dahil edilmemiştir.

Özet Nakit Akımı Tablosu (Milyon TL)	2024	2025
İşletme Faaliyetlerinden Net Nakit Akışı	-4.530	8.281
Yatırım Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	-14.669	-7.872
Finansman Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	19.755	-1.111

Şirket, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi”ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

NET SATIŞLAR (MİLYON TL)

2025 yılında, enflasyona göre düzeltilmiş konsolide satış gelirleri 138 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

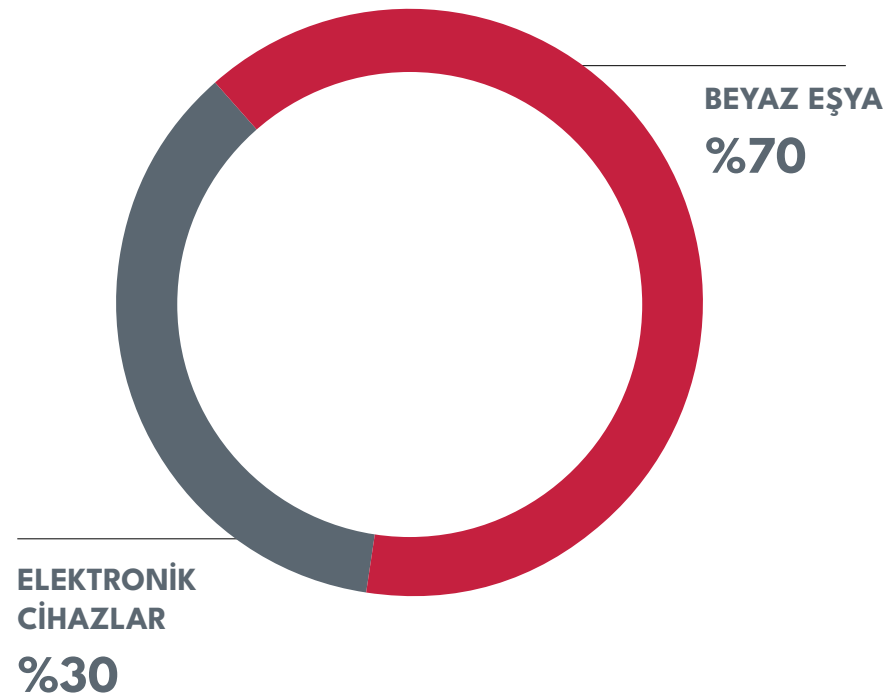


BRÜT KÂR MARJİ (%)

Artan personel maliyetlerinin etkisiyle brüt kâr marjı %20,88'den %16,24 düşmüştür.

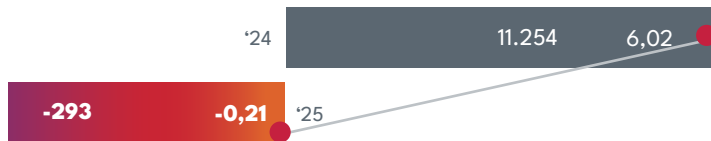


SATIŞLARIN BÖLÜMLERE GÖRE DAĞILIMI (%)



FAVÖK* VE FAVÖK MARJİ (MİLYON TL) (%)

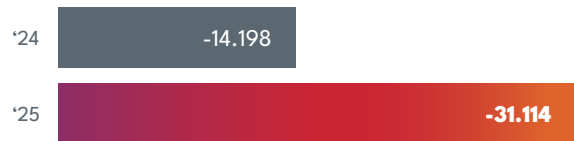
FAVÖK -293 milyon TL olurken, FAVÖK marjı %-0,21 olarak gerçekleşmiştir.



*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

NET KÂR (MİLYON TL)

2025 yılında zorlu piyasa koşulları nedeniyle 31 milyar TL net zarar gerçekleşmiştir.



TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

BEYAZ EŞYADA DOKUZ MİLYONLUK SATIŞ DENGESİ

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBESED) verilerine göre 2025 yılında 6 ana ürün grubunda geçen yıla kıyasla iç satışlarda %3 daralma yaşanmış ve yıl 9,9 milyon adet satışla tamamlanmıştır.

20,2
milyon

2025 yılı ihracat
adedi



Elektrik-elektronik sektörünün dönüşümünü hızlandıran başlıca trendlerden biri yapay zekâ ve otomasyon olmaya devam etmektedir. Yapay zekâ; ürün geliştirme, üretim planlama ve kalite yönetimi süreçlerinde verimliliği artırırken, müşteri hizmetlerinde daha kişiselleştirilmiş ve hızlı deneyimler sunulmasını mümkün kılmaktadır. Tüketici elektroniği alanında da dönüşüm devam etmekte olup; televizyon, sadece bir donanım olmaktan çıkarak yazılım, içerik ve dijital servislerin birleştiği kapsamlı bir ekosistemi temsil etmeye başlamıştır. Bununla birlikte dijitalleşmenin yaygınlaşması, siber risklerin ölçeğini ve karmaşıklığını artırmakta; kritik altyapılar, ürün güvenliği ve veri güvenliği açısından güçlü kontrol mekanizmalarını zorunlu kılmaktadır.

2025 yılı beyaz eşya ve tüketici elektroniği sektörleri için hem teknolojik fırsatların değerlendirildiği hem de makroekonomik zorlukların yönetildiği bir yıl olmuştur. Bu konjonktürde operasyonel verimliliği artıran uygulamalar, sıkı maliyet yönetimi, pazar çeşitlendirme adımları ile ürün ve teknoloji odaklı yaklaşım, dayanıklılığı sürdürmek için kritik hale gelmiştir. Sektörde kârlılık niteliğini güçlendiren ürün karması optimizasyonu, üretimde esneklik ve tedarik zincirinin etkinleştirilmesi öncelikli stratejiler olarak öne çıkmaktadır.

Türkiye, beyaz eşya üretimi ve ihracatı konusunda küresel ölçekte stratejik bir konuma sahiptir. TÜRKBESED verilerine göre, 2025 yılında altı ana ürün grubunda iç satışlar bir önceki yıla kıyasla %3 oranında bir daralma yaşayarak 9,9 milyon adet seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu durum, yurt içi talebin zayıfladığını ve tüketici alım gücündeki daralmanın sektöre yansındığını göstermektedir.

Avrupa tüketici elektroniği pazarındaki doygunluk, sektörü bir denge arayışına sevk etmiştir. Türkiye’de yüksek enflasyon ve döviz politikalarının ihracat ürünlerine yansıttığı fiyat artışları, Avrupa pazarında benzer bir artış olmaması sebebiyle satışları yavaşlatmıştır. İhracatta ise son yıllarda gözlemlenen gerileme trendi devam etmiş ve ihracat bir önceki yıla kıyasla 2,2 milyon adet, yani %10 oranında azalmıştır. Küresel ticaretteki gerilimler ve Avrupa pazarındaki durgunluk bu düşüşte belirleyici rol oynamıştır. İhracatta devam eden bu düşüş, üretim adetlerine de yansımış ve 2025 yılı üretim miktarı geçen yıla göre %9 oranında gerilemiştir.

Tüketiciler ve yasal regülasyonlar doğrultusunda enerji verimliliği en yüksek, daha az su tüketen ve karbon emisyonu düşük çevreci ürünlere doğru net bir yönelim vardır. Mikroplastiklerin doğaya karışmasını engelleyen filtre teknolojileri, EPS içermeyen ambalajlar ve biyobazlı (ör. zeytin ve portakal kabuğu türevli) plastik alternatifleri üretim süreçlerinde öne çıkmaktadır. Öte yandan yapay zeka ve Nesnelerin İnterneti (IoT) destekli, birbiriyle bağlantılı ve uzaktan enerji yönetimi yapabilen akıllı cihaz ekosistemlerine talep artmıştır.

ÜRÜN GELİŞTİRME VE TEKNOLOJİK YATIRIMLAR

2025 yılı boyunca Vestel Beyaz Eşya, enerji verimliliği yüksek, bağlantılı/akıllı ve kullanıcı deneyimini güçlendiren ürün çözümleriyle ürün portföyünü pazardaki dönüşüme uyumlu şekilde sürekli geliştirmiş ve akıllı IoT özellikli ürünlerin toplam satışlar içindeki payını artırmaya devam etmiştir. Bu dönemde pazara sunulan ve öne çıkan teknolojiler ile ürün yenilikleri şunlardır:

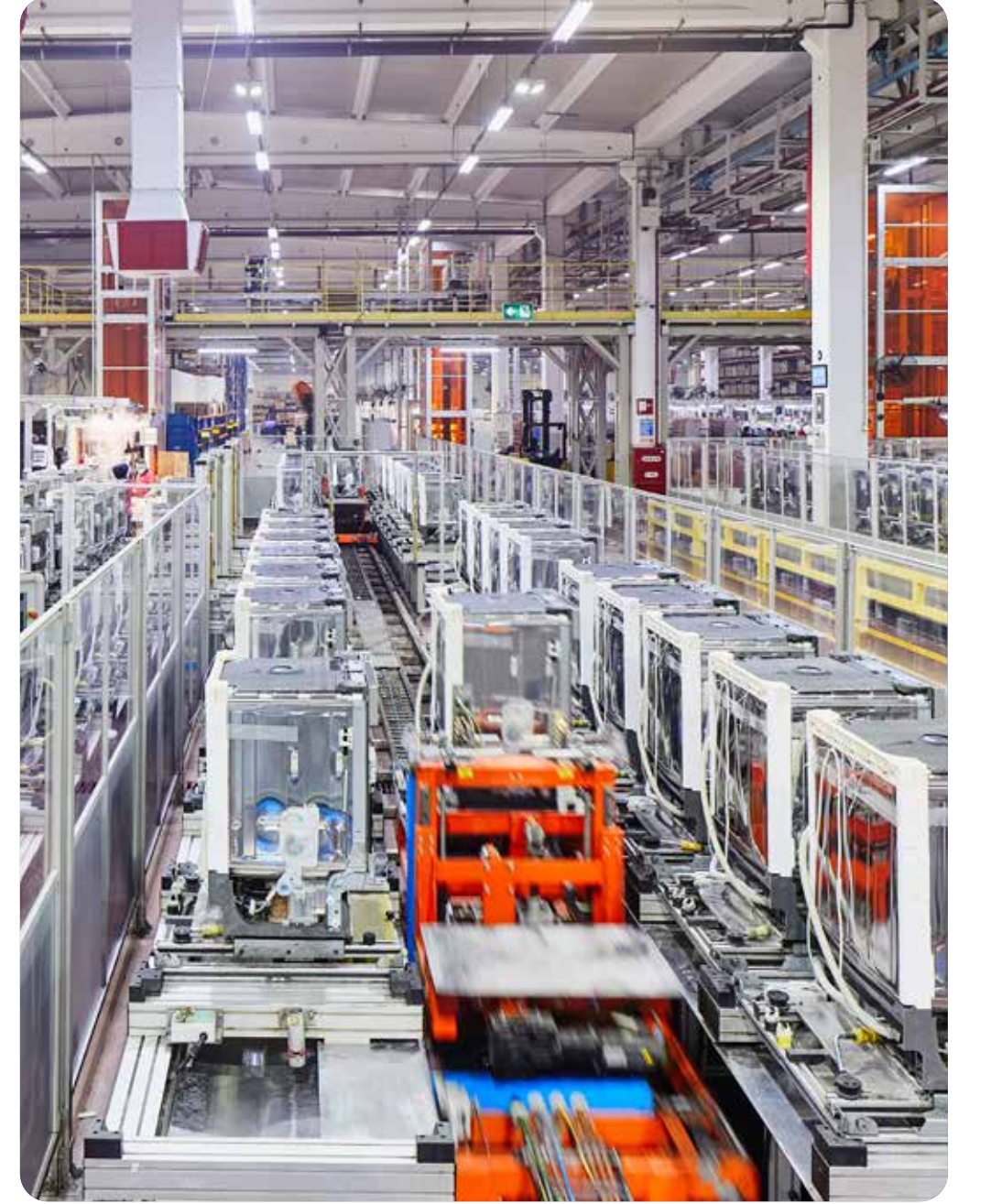
- Çamaşır makinelerinde düşük sıcaklıkta bile hijyen sağlayarak enerji tasarrufu sağlayan “Soğuk Hijyen Programı”,
- Rainfall teknolojisi ile A-%65 enerji sınıfına sahip çamaşır makinesi,
- Optimum nem oranının nem kontrol sistemleri ile meyve ve sebzelere göre sağlandığı buzdolapları,
- Plastik yerine biyo bazlı ham madde kullanılan ürünler,
- Geri dönüştürülebilir paketleme elemanlarının kullanıldığı ürünler.

ÜRÜN VE HİZMETLER

Televizyon

Düşük ekonomik büyüme ve yüksek enflasyon nedeniyle 2025 yılı, televizyon ürün grubu için zorlu bir yıl olmuştur. Bellek (memory) bileşenlerinde arz-talep dengelerinin değişmesi ve talebin tam olarak karşılanamaması maliyetleri yukarı çekmiş, bunun sonucunda son çeyrekte yüksek fiyat artışları yaşanmıştır. Ek olarak, Türkiye’deki yüksek enflasyon ve düşük döviz kuru politikası ihracat ürünlerine fiyat artışı olarak yansırken, Avrupa pazarında benzer fiyat artışlarının görülmemesi satış hızını yavaşlatmıştır.

Pazar genelinde büyük ekranlı TV (58 inç ve üzeri) segmenti büyümesini sürdürmekte olup bu alandaki rekabet giderek daha agresif bir hal almaktadır. Vestel, daralan pazarda büyüme ve kârlılık stratejisini korumak amacıyla TV platform iş birliklerini güçlendirmeye devam etmektedir. Şirket; TiVo, Fire TV ve Titan OS gibi platformlarla kurduğu stratejik iş birlikleriyle müşteri taleplerine en iyi şekilde yanıt vermeyi hedeflemektedir. Ayrıca Amazon Fire TV, TiVo, Google TV ve Roku ile yapılan anlaşmalar başarıyla sürdürülmektedir.



Küçük Ev Aletleri

Vestel, Küçük Ev Aletleri kategorisinde tüketici ihtiyaçlarını merkeze alarak oluşturduğu ürün gamını 2025 yılında da yenilemeye ve geliştirmeye devam etmiştir. Şirket, çay makinesi, tost makinesi, blender ve ütü gibi temel kategorilerde her segmente hitap eden ürün ve çözümler sunarken; Retro Serisi ile mutfağına renk ve stil katmak isteyen tüketicilere sunduğu alternatifleri güçlendirmiştir.

Tüketicilerin keyif anlarına eşlik etmeyi amaçlayan Vestel, kahve makinesi kategorisindeki yatırımlarını kesintisiz sürdürmüştür. Türk kahvesinden filtre kahveye, espressodan farklı demleme yöntemlerine kadar uzanan geniş ürün yelpazesini yeni modeller-

le destekleyen Şirket; farklı damak zevklerine, beklentilere ve kullanım alışkanlıklarına uygun yenilikçi ve erişilebilir çözümler sunmuştur.

Elektrikli süpürge ve temizlik teknolojileri kategorisinde ise tüketici ihtiyaçlarını ve şehir yaşamının değişen koşullarını dikkate alan Vestel, ürün gamını 2025 yılında daha da ileriye taşımıştır. Artan hava kirliliği ve şehirden eve taşınan tozun temizlik beklentilerini yeniden şekillendirmesi üzerine Şirket, ürün ve teknoloji geliştirme odağını artırarak bu dönüşüme hızla yanıt vermiştir. Geliştirilen yeni çözümlerle farklı yaşam alanları, zemin türleri ve kullanım alışkanlıkları gözeticilerle tüketicilere bütüncül bir temizlik deneyimi sunulmuştur.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

GELECEĞİN HAREKET TEKNOLOJİSİ DÜNYA SAHNESİNDE

2025 yılında IFA ve IAA Mobility fuarlarına katılan Vestel Mobilité, Cockpit Experience çözümlerini yeni nesil ekran teknolojileriyle birlikte küresel paydaşların beğenisine sunmuştur.

100 bin+
adet

Vestel Mobilité'nin 2025 yılı otomotiv segmentindeki ekran üretimi

Otomotiv Elektroniği

Küresel otomotiv sektörü, dijitalleşme ve kullanıcı deneyimi odaklı yeni bir dönüşüm sürecinden geçmektedir. Araçlar artık yalnızca mekanik sistemlerden oluşan ulaşım araçları olmaktan çıkmış; sürücü ve yolcu ile sürekli etkileşim halinde olan bağlantılı ve akıllı mobilite platformlarına dönüşmüştür. Bu dönüşüm, araç içi deneyimi rekabetin merkezine taşıırken; ekran teknolojilerini, elektronik mimariyi ve entegre sistem çözümlerini stratejik açıdan oldukça önemli bir noktaya getirmiştir.

Vestel Mobilité, 2025 yılında otomotiv elektroniği alanındaki odağını Cockpit Experience (Kokpit Deneyimi) çözümleri, ileri ekran teknolojileri ve EMS (Elektronik Üretim Hizmetleri) yetkinlikleri üzerine yoğunlaştırmıştır. Şirket; dijital gösterge panelleri (cluster), merkezi bilgi ekranları (CID), yolcu ekranları ve entegre çoklu ekran mimarileri ile kullanıcılarına uçtan uca kokpit çözümleri sunmaktadır. ELED, DLED, Mini-LED ve QLED gibi ileri arka aydınlatma teknolojileriyle geliştirilen ekran çözümleri; yüksek parlaklık, gelişmiş kontrast ve enerji verimliliği sağlamaktadır. Vestel Mobilité, 2025 yılı itibarıyla otomotiv segmentinde 100.000'in üzerinde ekran üretimi gerçekleştiren seri üretim kabiliyetini ve ölçeklenebilirliğini somut şekilde kanıtlamıştır.

Yalnızca ekran modülü geliştiren bir çözüm ortağı olmanın ötesine geçen Vestel Mobilité; donanım tasarımı, optik ve mekanik mühendislik, fonksiyonel güvenlik, siber güvenlik ve yazılım entegrasyon yetkinlikleri ile kapsamlı bir mühendislik altyapısı sunmaktadır. Elektronik Üretim Hizmetleri (EMS) kapsamında ise kompleks Elektronik Kartların (PCBA), elektrikli araç güç aktarma sistemlerinin (EV Powertrain) ve çeşitli elektronik kontrol modüllerinin otomotiv standartlarında üretimini gerçekleştirmektedir. Yüksek otomasyonlu üretim altyapısı, otomotiv kalite standartlarına uygun süreç yönetimi, güçlü test ve doğrulama yetkinlikleri sayesinde Şirket, prototipten seri üretime kadar uçtan uca çözümler sunmaktadır.

2025 yılında IFA ve IAA Mobility fuarlarına katılan Vestel Mobilité, Cockpit Experience çözümlerini yeni nesil ekran teknolojileriyle birlikte küresel paydaşların beğenisine sunmuştur. Başarıyla tamamlanan fuar organizasyonları yeni iş birlikleri, stratejik temaslar ve iş geliştirme fırsatları yaratırken Şirket'in uluslararası pazardaki görünürlüğü ve marka değerini pekiştirmiştir. Vestel Mobilité, Türkiye'de geliştirip ürettiği yüksek katma değerli otomotiv elektroniği çözümleriyle sektördeki konumunu güçlendirmeye ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda ilerlemeye kararlılıkla devam etmektedir.

Elektrikli Araç Şarj Çözümleri

Vestel, elektrikli araç şarj çözümleri konusunda endüstri ve pazar trendlerini yakından takip ederek ürün portföyünü sürekli olarak geliştirmektedir.

Vestel Mobilité, elektrikli araç ekosisteminin dönüşümüne öncülük ederek, bireysel ve ticari kullanıma yönelik geniş ürün portföyünü ileri teknoloji ve global regülasyonlarla uyumlu şekilde geliştirmeye devam etmektedir.

Şirket, mevcut Rhea, Zenith, Libra, Quatro ve Gemini Dual serilerinden oluşan 7,4 kW-22 kW güç aralığındaki AC şarj çözümlerindeki üretim başarısını, 2025 yılı itibarıyla devreye aldığı yeni nesil AC Liveo ve AC Vega Dual modelleriyle bir üst seviyeye taşımıştır.

- **AC Liveo:** Avrupa regülasyonlarına tam uyumluluğu ve gelişmiş fonksiyonel özellikleriyle, Vestel'in uluslararası pazarlardaki stratejik büyüme hedeflerinin merkezinde yer almaktadır.
- **AC Vega Dual:** Ticari segmentin güçlü oyuncusu olan AC Rigel Dual'in devamı niteliğinde olup, yüksek performanslı ticari şarj çözümlerini sürdürmektedir.



Vestel'in global pazarlardaki rekabet gücünü artırmak amacıyla ürünlerine entegre ettiği kritik günçellemeler şunlardır:

- **ISO 15118 Uyumluluğu:** Avrupa'da 2026 yılı itibarıyla zorunlu hale gelecek olan kapsamlı akıllı yük yönetimi, araç tanıma ve Araçtan Şebekeye (V2G) güç aktarımı teknolojilerini tüm ürün portföyünde standart hale getirmiştir.
- **Siber Güvenlik:** 2025 yılında yürürlüğe giren Avrupa siber güvenlik regülasyonlarına tam uyum sağlayarak kullanıcı ve veri güvenliğini en üst seviyeye taşımıştır.
- **DC ve AC Dinamik Yük Yönetimi Çözümleri:** Kurulu güç kısıtı olan bölgelerde hem AC hem de DC ürünlerin kombine kullanılabileceği EMS destekli dinamik yük yönetimi çözümleri ile şarj uygulamalarının yaygınlaştırılmasının önünü açmıştır.
- **Vestel Tasarım ve Üretimi AC to DC Power Module Devreye Alınması:** %100 yerli imkânlarla Vestel mühendisleri tarafından tasarlanan 40 kW AC to DC power modülü seri üretimde devreye alarak, DC şarj cihazlarındaki yerlilik miktarını maksimize etmiş ve dışa bağımlılığın önüne geçmiştir.

Vestel Mobilité, yüksek güç yoğunluğu gerektiren şehirler arası ulaşım ve lojistik senaryoları için DC şarj segmentinde devrim niteliğinde ürünler sunmaktadır:

- **DC Stella (720 kW):** 400 kW ürün grubuna ek olarak devreye alınan uydı tipi şarj ünitesi Stella, ultra hızlı şarj kategorisinde pazarın en güçlü çözümlerinden biri konumundadır.
- **DC Vesper (40 kW):** Yanı ticari uygulamalar ve servis noktaları için tasarlanan, duvar tipi ve taşınabilir versiyonlarıyla esneklik sağlayan yeni nesil çözümdür.
- **DC Spica (80 kW):** Mevcut 60 kW Pluto serisinin yerini alan Spica, daha kompakt tasarımı ve Avrupa standartlarına tam uyumuyla verimliliği temsil etmektedir.
- **DC Spica L (160 kW):** DC Spica platformu üzerine geliştirilen DC Spica L, 160 kW güç seviyesinde kompakt ve rekabetçi bir çözüm olarak ürün gamındaki yerini almıştır.

Vestel, dikey entegrasyon stratejisi kapsamında DC ürünlerin en kritik bileşeni olan 40 kW Güç Modüllerinin seri üretimine başlamıştır. Bu gelişme ile yeni nesil DC istasyonlarında yerli üretim Vestel güç modülleri kullanılacaktır.

Geleceğin lojistik dünyasına yönelik olarak:

- **DC Stella-M (1,2 MW):** Ar-Ge çalışmaları süren ve 2026 yılının ilk yarısında devreye alınması planlanan 1,2 Megawatt gücündeki bu ürün, ağır vasıtalar için küresel standart olan MCS (Megawatt Charging System) soket yapısıyla sunulacaktır.

Vestel Mobilité, yerli teknoloji gücü ve küresel vizyonuyla, ulaşımın elektrifikasyonunda stratejik bir çözüm ortağı olmaya devam edecektir.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

DEV MARKALARIN BATARYA TEDARİKÇİSİ

Vestel, büyük elektrikli bisiklet markaları ve drive-system üreticileriyle yürüttüğü iş geliştirme stratejileri kapsamında, 2024 ve 2025 yıllarında sektördeki önemli üreticiler tarafından elektrikli bisiklet projeleri için batarya tedarikçisi olarak seçilmiştir.



Batarya Çözümleri

Elektrikli bisiklet bataryaları alanında Vestel, proje bazlı ve uzun dönemli iş birlikleri kapsamında bisiklet üreticileriyle yakın çalışarak son kullanıcı deneyimini ön planda tutan çözümler geliştirmektedir. Şirket, mühendisleri tarafından geliştirilen batarya sistemlerini; yüksek kalite standartları, güvenlik, uzun çevrim ömrü ve modern tasarım anlayışıyla pazara sunmaktadır. Sektörde yaşanan dalgalanmalara rağmen, orta ve uzun vadede yapılan anlaşmalar doğrultusunda çalışmalarını sürdüren Vestel, bu alanda pazardaki kilit oyuncuların biri olarak konumunu korumayı hedeflemektedir.

Vestel, batarya çözümleri alanında sahip olduğu güçlü mühendislik yetkinlikleri ve üretim kabiliyetiyle elektrikli bisiklet bataryalarının yanı sıra telekom sektörü, konut tipi enerji depolama sistemleri, endüstriyel uygulamalar ve yenilenebilir enerji santrallerinde kullanılmak üzere yüksek kapasiteli kabinet tipi batarya çözümleri geliştirip sunmak-

ardından Vestel bataryalı bisikletlerin, 2025 yılı başında Avrupa pazarında; 2026 yılında ise Avrupa'nın yanı sıra Amerika ve Birleşik Krallık'ta satışa sunulması beklenmektedir. Büyük oyuncuların özel tasarım bataryalarına ek olarak Vestel, tasarlayıp ürettiği raf ürünlerinin de Avrupa ve Türkiye'de birçok bisiklet üreticisine satışına başlamıştır.

Yenilenebilir enerji uygulamalarının hızla yaygınlaşması, enerji verimliliğinin artırılması, üretilen fazla enerjinin depolanarak gerektiği zaman kullanılabilmesi ve şebekeden alınan elektriğin kesinti durumlarında yedeklenebilmesi için enerji depolama sistemlerine olan ihtiyaç ve talep hızla artmaktadır. Enerji fiyatlarında yaşanan artış, ülkelerin ve şirketlerin sürdürülebilirlik hedefleri ve devletler tarafından sağlanan ek teşviklerle birlikte hızla büyüyen bu pazarda ilk oyuncuların biri olmayı hedefleyen Vestel, enerji depolama alanındaki çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Vestel, sabit enerji depolama çözümlerini; Telekom Bataryası, Sayaç Arkası Enerji Depolama Sistemleri ve Şebeke Ölçeği Uygulamalar olmak üzere üç ana başlık altında ele almaktadır.

Vestel, 2023 yılında telekom baz istasyonları için geliştirdiği batarya çözümünün seri üretimine başlamış; 2024'te Türkiye'de teknik onayları tamamlayarak Avrupa ile Afrika'da pilot kurulumlar gerçekleştirmiştir. Şirket, geliştirdiği akıllı lityum iyon batarya paketinin hızlı şarj, düşük sıcaklıkta çalışma ve mevcut jel akülerle uyumluluk özellikleriyle 5G dönüşümü kapsamında artan talebe başarılı bir şekilde yanıt vermektedir.

Vestel, konut ile ticari ve endüstriyel tesislerde enerji maliyetlerinin optimize edilmesi, enerji sürekliliğinin sağlanması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının daha verimli kullanılması amacıyla yenilikçi sistemler geliştirmektedir. Şirket tarafından tasarlanan ev tipi ve endüstriyel batarya sistemleri; çatı



GES uygulamaları, yük dengeleme, pik kırma ve acil durum yedekleme gibi farklı kullanım senaryolarında etkin şekilde görev almaktadır. Bu sistemler, yatırımcıya veya son kullanıcıya hem elektrik kesintisi durumunda bir sigorta opsiyonu sunmakta hem de arbitraj ve tepe tıraşlama gibi seçeneklerle finansal yarar sağlamaktadır.

Vestel'in yeni nesil Sıvı Soğutmalı Batarya Sistemleri; yüksek enerji yoğunluğu, modüler tasarımı, entegre yangın söndürme sistemi ve akıllı enerji yönetim sistemi altyapısı sayesinde solar panel, elektrikli şarj istasyonu, inverter ve çeşitli yüklerle entegre çalışarak yetersiz şebeke altyapılarını desteklemektedir. Bu sistemler, uygulama alanına göre jeneratörler ile de doğrudan haberleşerek enerji altyapısında süreklilik ve esneklik sağlamaktadır.

Vestel Mobilite, 2025 yılı içerisinde ev tipi batarya çözümleriyle hâlihazırda kurulumları tamamlanan Türkiye pazarının yanı sıra; Finlandiya, Macaristan ve Polonya pazarlarına giriş yapmış ve bu ülkelerde ilk kurulumlarını başarıyla gerçekleştirmiştir. Ayrıca Vestel Mobilite'nin endüstriyel tip batarya çözümleri; başta Türkiye, Almanya ve Çek Cumhuriyeti olmak üzere farklı bölgelerde kurulumu tamamlanan veya devam eden projelerde kullanılmaya başlanmıştır.

Vestel tarafından yenilenebilir enerji santralleri ve şebeke uygulamalarına yönelik olarak geliştirilen yüksek kapasiteli kabinet tipi batarya sistemleri, artan yenilenebilir enerji penetrasyonunun şebeke üzerinde oluşturabileceği dengesizliklerin yönetilmesine doğrudan katkı sağlamaktadır. Şirket, bu sistemlerle şebeke stabilitesinin artırılması, frekans regülasyonu, enerji arbitrajı ve yenilenebilir enerji kaynaklarının şebekeye etkin entegrasyonu gibi hem teknik hem de finansal açıdan katma değer yaratan kullanım senaryolarına olanak tanımaktadır.

Vestel'in yüksek kapasiteli batarya kabinetleri, farklı C-rate alternatifleri ve modüler tasarım yaklaşımlarıyla Türkiye ve Avrupa pazarlarındaki farklı regülasyonlara ve proje gereksinimlerine uyum sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Şirket bu sayede, büyük ölçekli enerji depolama yatırımları için projeye özel esneklik sunan, rekabetçi ve sürdürülebilir çözümler oluşturmaktadır.

Vestel, Türkiye pazarında depolamalı yenilenebilir enerji santral projelerine yönelik anlık güç ihtiyacını (IP) karşılayabilen, sıvı soğutmalı 418 kWh kabinet çözümleri ile TELAŞ teknik gereklilikleriyle tam uyumlu sistemler sunmaktadır. Avrupa pazarında ise farklı şebeke yapıları ve kullanım senaryolarına uygun olarak 2 saat ve 4 saatlik enerji depolama

sürelerine yönelik sistem çözümlerini portföyüne dâhil eden Şirket, bölgesel regülasyonlara ve proje ihtiyaçlarına etkin bir şekilde uyum sağlamaktadır.

Akıllı Yaşam Çözümleri

Vestel, yurt içinde Vestel Akıllı Yaşam, yurt dışında VeeZy mobil uygulamaları ile son kullanıcılarla her an interaktif iletişim içinde olarak dijital hizmetleriyle tüketicilerin hayatlarına değer katmaktadır. Şirket, Drive ve Green ile Elektrikli Şarj Cihazları ve Smart Center ile Akıllı Televizyonlar için dijital kanallar sağlamaktadır.

Vestel, If This Then That (IFTTT) otomasyon ekosisteminde yer alarak son kullanıcılara 700'den fazla servis ile senaryolar oluşturma imkânı sunmaktadır. Bu sayede, elektriğin ucuz olduğu saatlerde ürünlerin çalıştırılması, çamaşır makinesinde yıkama bittiğinde akıllı lambanın yanması, fırında yemek hazır olduğunda müzik uygulamasından şarkı çalması gibi kendi kendine çalışan senaryolar kurgulanabilmektedir.

Akıllı yaşam ekosisteminde kullanıcıların karşılaştığı temel sorunlardan biri, farklı markaların kendi uygulamaları üzerinden hizmet sunmasıdır. Home Connectivity Alliance (HCA) Yönetim Kurulu Üyesi olan Vestel, Samsung ile gerçekleştirdiği iş birliğiyle, HCA standartlarına uygun entegrasyon sayesinde dünya genelinde iki firma arasında en geniş ürün kontrol seçeneklerini hayata geçirmiştir. Bu entegrasyon ile Samsung SmartThings uygulaması üzerinden tüm Vestel akıllı beyaz eşyaları, Vestel VeeZy uygulaması üzerinden ise tüm Samsung akıllı beyaz eşyaları kontrol edilebilmektedir. Vestel, diğer HCA üyesi firmalarla entegrasyon çalışmalarını da sürdürmektedir.

Home Connectivity Alliance (HCA), 2024 Ocak ayında farklı firmalar arasındaki enerji yönetimi spesifikasyonlarını yayımlamış ve bu sayede enerji yönetimini destekleyerek sürdürülebilirliğe katkıda bulunmuştur. Google Home entegrasyonu ile Vestel Akıllı Yaşam ve VeeZy'de kullanıcıların tek bir platform üzerinden tüm ürünlerini kontrol edebilmeleri sağlanmış ve sesli kontrol özelliği de eklenmiştir.

Vestel, ürün ve dijital hizmetlerinin farklı ürün grupları ve endüstrilerle aynı altyapıda iletişim kurabilmesini sağlarken, IoT teknolojilerini sürdürülebilirlik alanında etkin bir şekilde kullanmayı hedefleyen projelerine devam etmektedir. Şirket, enerji yönetimi senaryolarında yer almak için de çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel, akıllı yaşam konseptini hayatın merkezine alan Vestel IoT ekosisteminin Togg'un araçlarındaki ekranlarla entegre ederek otomotiv sanayii ile ilk ortak çalışmasını gerçekleştirmiştir. Bu sayede araç içi ekranlardan Vestel akıllı ürünleri aktif olarak kontrol edilebilmektedir. Vestel hazırladığı bulut altyapısı sayesinde anlaşmalı olduğu tüm otomotiv firmalarına benzer çözümler sunabilmektedir. Şirket, bu projeyle CXO medya iş birliğinde Future of Consultancy tarafından düzenlenen Bulut Ödülleri yarışmasında 200'den fazla başvuru arasında En İyi Bulut Projesi ödülünü almaya hak kazanmıştır.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

UÇTAN UCA YAPAY ZEKÂ EKOSİSTEMİNE ÖDÜL

Vestel Asistan ve kullanıcılara sunduğu tüm bilgileri ve self-servis hizmetleri içeren Destek Merkezi web sitesi, 2025 yılında ECCCSA (European Contact Center & Customer Services Awards) Greatest Impact of a Single AI Solution kategorisinde “Highly Commended” ödülüne layık görülmüştür.

Vestel'in hayata geçirdiği yapay zekâ teknolojileri arasında Vestel Asistan, Yapay Zekâ Destekli Soru Cevaplama ve Yorum Özetleri, Vşef, klimalardaki yapay zekâ özelliği ve Akıllı Yaşam Ürün Asistanı yer almaktadır.

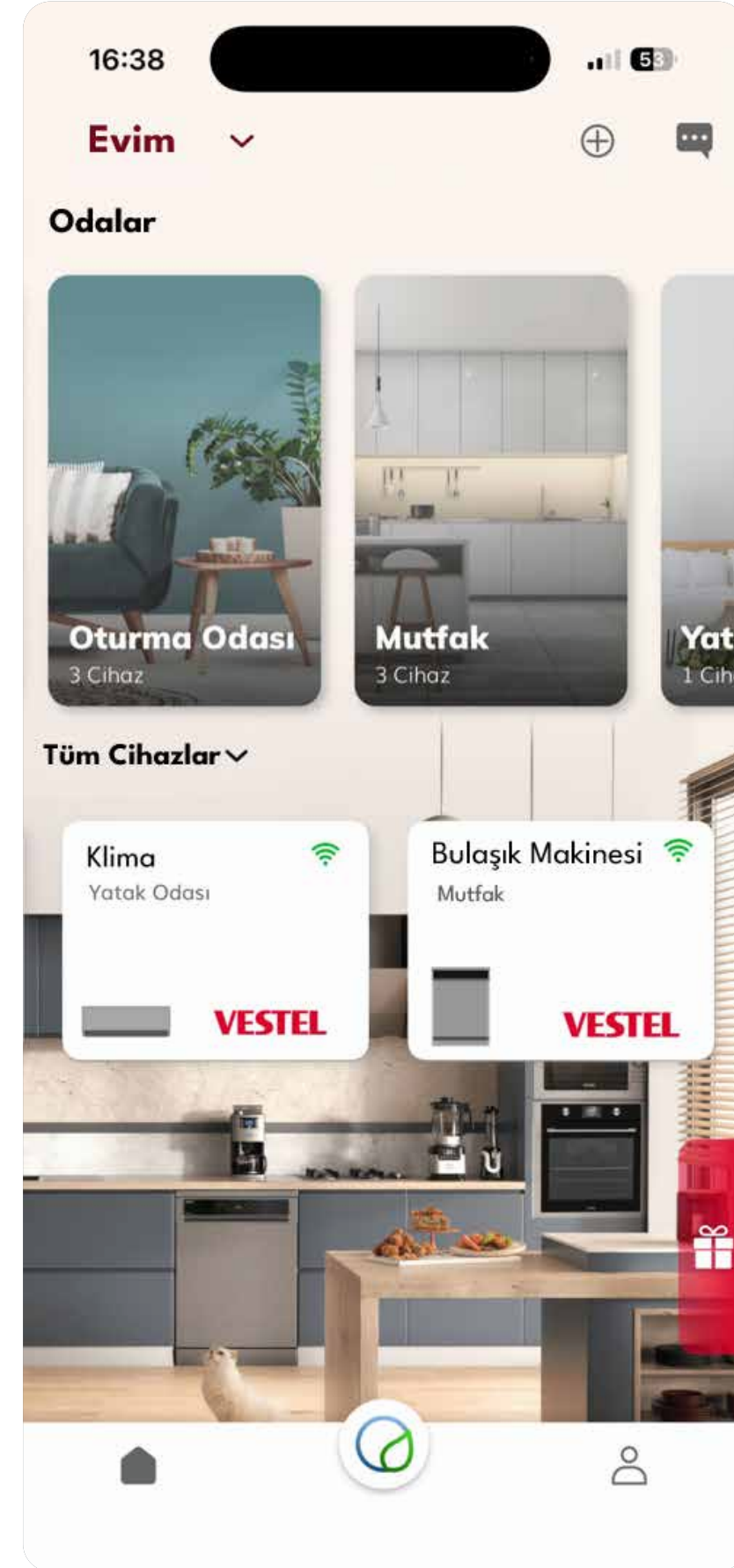


Yapay Zekâ

Vestel, yapay zekâyı bir ürün olarak ele almakta; müşterilerinin kullanıcı deneyimlerini iyileştirmek ve inovasyonu teşvik etmek amacıyla en son teknolojiyi günlük çözümlerine sorunsuz bir şekilde entegre etmektedir. Şirketin bu alandaki stratejisi, yapay zekâyı uçtan uca bir hizmet olarak değerlendirip, bu teknolojilerle tüm paydaşların ihtiyaçlarını akıllıca anlayan, çözümler sunan ve değer yaratan hizmetler sunmaktır. Bu kapsamda odak alanları; yapay zekâ destekli süreçlerle karar destek sistemleri geliştirmek ve iş yönetimi gerçekleştirmek, yapay zekâ ile güçlendirilmiş ürünler geliştirmek, yapay zekâ ile güçlendirilmiş uygulamalar hayata geçirmek ve yapay zekâ ekosistemi içerisinde yer almaktır.

Vestel'in hayata geçirdiği yapay zekâ teknolojileri arasında Vestel Asistan, Yapay Zekâ Destekli Soru Cevaplama ve Yorum Özetleri, Vşef, klimalardaki yapay zekâ özelliği ve Akıllı Yaşam Ürün Asistanı yer almaktadır.

Vestel Asistan, kullanıcıların Vestel ürünleri ve hizmetleri hakkında bilgi edinmelerine yardımcı olan bir yapay zekâ teknolojisidir. Müşteriler hâlihazırda telefon, internet sitesi üzerindeki form, e-mail gibi kanallardan iletişime geçerken, anlık yazılı kanallar olan canlı destek ve WhatsApp kanallarında Yapay Zekâ Destekli Chatbot devreye alınmıştır. Bu sayede hem müşteriler anlık beklemeden hizmet alabilmekte hem de operasyonel verimlilik sağlanmaktadır. Siparişler, kampanyalar, satış sonrası hizmetler ve birçok konu hakkında sorulara yanıt verebilen



Vestel Asistan'a; web sitelerinden, WhatsApp üzerinden ve Vestel Akıllı Yaşam mobil uygulaması üzerinden erişilebilmektedir. Vestel Asistan ve kullanıcılara sunduğu tüm bilgileri ve self-servis hizmetleri içeren Destek Merkezi web sitesi, 2025 yılında ECC-CSA (European Contact Center & Customer Services Awards) Greatest Impact of a Single AI Solution kategorisinde “Highly Commended” ödülüne layık görülmüştür.

Vşef, kullanıcı tercihleri doğrultusunda tarifler sunan bir yapay zekâ teknolojisidir ve mobil uygulamalar üzerinden yapay zekâ tabanlı bir mutfak deneyimi sunan Şef Gibi Pişir teknolojisi ile entegre bir şekilde çalışmaktadır. Vşef, kullanıcıların tarif keşfetme şeklini devrim niteliğinde değiştiren bir mutfak yardımcısı olarak çalışır. Sonsuz çevrimiçi aramalar yapma ihtiyacını ortadan kaldırır; kullanıcıların anında tarif önerileri almasını sağlayarak yemek yapma sürecini hızlandırır ve zamandan tasarruf etmelerini sağlar. Sohbet botunun çeşitli tarifler sunma yeteneği, kullanıcıların ellerindeki malzemeleri kullanarak yeni ve yaratıcı yemekler keşfetmeye teşvik etmektedir.

Şef Gibi Pişir, ünlü şeflerin mutfaklarından çıkmış adım adım pişirme algoritmaları ile gurme lezzetleri son kullanıcıların evine getirir. Her tarif, şeflerin kendi mutfaklarında yemeği hazırlarken kullandıkları teknikleri birebir yansıtabilecek şekilde titizlikle hazırlanır. Bu eşsiz deneyim, kullanıcılara profesyonel pişirme sırlarını sunar, gurme mutfağın inceliklerini keşfetmelerine yardımcı olur ve yemeklerini bir üst seviyeye taşımalarını sağlar.

Akıllı Yaşam Ürün Asistanı ise, kullanıcıların Vestel Akıllı Yaşam uygulamasında kayıtlı olan ürünlerine ait kullanım kılavuzlarını tarayarak ilgili bilgilere dilediği zaman ulaşmasını sağlamaktadır.

Yapay zekâ destekli klima sistemi, kullanıcıların düzenli kullanım saatlerini analiz ederek otomatik çalışma önerileri sunmaktadır. Uzun süre kullanılmayan modları hatırlatır ve yüksek sıcaklık ayarlarında enerji tasarrufuna yönelik yönlendirmeler sağlar. Oda sıcaklığındaki beklenmedik değişimlerde performans uyarıları oluşturarak filtre veya ortam koşullarının kontrol edilmesini önerir. Tüm öneriler uygulama üzerinden yönetilebilmektedir.

Vestel IoT Ar-Ge ekibi, CXO Medya tarafından düzenlenen, 150 şirketin katıldığı ve 300 projenin yarıştığı “Future of AI & Cloud” etkinliğinde “Üretken Yapay Zekâlı Vestel AI” projesiyle birincilik ödülüne layık görülmüştür. Ürünlerle ilgili bilgileri hızlı ve doğru şekilde sunan bu avatar, gerçek bir insan gibi yanıt verebilen özelliğiyle katılımcılara gerçekçi bir etkileşim deneyimi yaşattır. Vestel'in yenilikçi yapay zekâ çözümlerindeki başarısını temsil eden bu proje; gerçekçi etkileşim, hızlı ve doğru bilgi sağlama, verimlilik, teknoloji odaklılık gibi faydalar da sağlamaktadır.

Vestel, müşterilere sunduğu hizmet kanallarında yapay zekâ destekli çözümleri her geçen gün geliştirmektedir. Şirketin hizmet verdiği markalara ait kurumsal mağazaların yurt içi online pazar yerlerinde ürünlere ve siparişlere gelen sorular da yapay zekâ desteği ile yanıtlanmaktadır. Bu sayede müşteriler sorularına hızlı yanıt almakta ve alışverişlerine karar verebilmektedir. Ürün satın alımında çok önemli bir etken olan ürünlere yapılan yorumlar ise vestel.com.tr e-ticaret sitesinde yapay zekâ ile özetlenmekte ve kullanıcıların yüzlerce yorumu okumasına gerek kalmadan genel bir fikir edinmelerini sağlamaktadır.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

SEP LİSANSLAMASINDAN GELİR ELDE EDEN İLK VE TEK TÜRK ŞİRKETİ VESTEL

Standarda Esas Patent (SEP) lisans programında “lisansör” olarak yer alan ilk Türk şirketi olan Vestel, Via LA AVC lisans programındaki rolü sayesinde SEP lisanslamasından gelir elde eden ilk ve tek Türk şirketi konumuna ulaşmıştır.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Vestel, Türkiye'nin En Değerli Markaları Arasında

Uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance'in “Türkiye'nin En Değerli Markaları” araştırmasının 2025 sonuçlarına göre Vestel, marka değerini 928 milyon ABD dolarına yükselterek Türkiye'nin en değerli markaları arasında üst sıralardaki konumunu korumuş ve 4. sırada yer almıştır. Vestel, marka değerindeki artışı sürdürerek güçlü marka performansını istikrarlı biçimde pekiştirmiştir.

Vestel 27 Yıldır Elektrik-Elektronik Sektörünün İhracat Şampiyonu

Vestel, 2024 yılında gerçekleştirdiği yaklaşık 2,2 milyar ABD doları tutarındaki ihracatla elektrik-elektronik sektöründeki liderliğini koruyarak 27'nci kez ihracat şampiyonu olmuştur. Şirket, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından belirlenen genel ihracat sıralamasında da sekizinci sırada yer alarak küresel pazarlardaki gücünü bir kez daha kanıtlamıştır.

S&P Global Değerlendirmesinde İstikrarlı Yükseliş

Vestel, uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirmeleri kapsamında S&P Global'in 2025 yılı değerlendirmesinde performansını güçlendirmeyi sürdürmüştür. Dünya genelinde 62 sektörden 13 bini aşkın şirketin sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirildiği çalışmada Vestel Elektronik, skorunu bir önceki yıla göre 4 puan artırarak 73 puana yükseltmiş ve sektörde üçüncü sırada yer almıştır. Vestel Beyaz Eşya ise 5 puanlık artışla 73 puana ulaşarak kendi sektöründe üçüncü sırada yer almıştır. Bu sonuçlar, Vestel'in sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yönündeki kararlılığını somut biçimde ortaya koymaktadır.



EcoVadis Değerlendirmesinde Gümüş Madalya

Vestel Beyaz Eşya, EcoVadis skorunu sürdürülebilirlik alanında attığı kararlı adımlar sayesinde 7 puan artırarak 74 puana yükseltmiştir. Bu skor, EcoVadis'in çevre, etik, tedarik zinciri ve çalışan hakları başlıklarındaki değerlendirme kriterlerinde gösterilen performansın ortalamasını yansıtmaktadır. Elde edilen sonuçla Vestel Beyaz Eşya, EcoVadis “Gümüş Madalya” kategorisinde yer alarak küresel ölçekte değerlendirilen şirketler arasında en iyi %15'lik dilime girmiştir.

Plastik Geri Dönüşüm Ödülleri'nde Birincilik

Vestel, zeytin çekirdeğinden elde edilen çevreye duyarlı ham maddelerle biyo-bazlı polimer çözümleri geliştiren Biolive ile yürüttüğü iş birliği kapsamında biyo-bazlı ve geri dönüştürülebilir polimer teknolojileri geliştirmiştir. Döngüsel ekonomi yaklaşımını destekleyen malzeme inovasyonuna katkı sunan bu çalışmalar, Vestel'i PAGÇEV Plastik Geri Dönüşüm Ödülleri'nde birincilik ödülüne taşımıştır.

Türkiye'nin İlk ve Tek SEP Lisansörü

Vestel, Türkiye'nin önde gelen teknoloji şirketlerinden biri olarak sektörde bir ilke daha imza atmıştır. Standarda Esas Patent (SEP) lisans programında “lisansör” olarak yer alan ilk Türk şirketi olan Vestel, Via LA AVC lisans programındaki rolü sayesinde SEP lisanslamasından gelir elde eden ilk ve tek Türk şirketi konumuna ulaşmıştır.

OSB Yıldızları Araştırması'nda 6 Ödülün Sahibi Vestel Beyaz Eşya, OSBÜK (Organize Sanayi Bölgeler Üst Kurulu) tarafından gerçekleştirilen OSB YILDIZLARI araştırmasında 2025 yılında da “En Başarılı Firma” ödülü ile birlikte toplam 6 ödül almaya hak kazanmıştır. Şirket, OSB'lerde en çok Ar-Ge yatırımı yapan firmalar kategorisinde dördüncülük, en çok satış yapan firmalar arasında üçüncülük elde ederken; en çok ihracat yapan ve en çok istihdam sağlayan kategorisinde birincilik ödüllerine layık görülmüştür.

The Hammers Awards 2025'te Vestel'den Büyük Başarılar

Vestel, her yıl sektöre örnek olacak ve ilham verecek vakalar doğrultusunda pazarlama takımlarının ödüllendirildiği The Hammers Awards'ta toplam 9 ödüle layık görülmüştür. Vestel Beyaz Eşya; “Engelsiz Yaşam Alanında En İyi Ekip” kategorisinde Altın, “En İyi Sosyal Sorumluluk Ekibi” kategorisinde Gümüş ödül alırken; teknoloji tarafında “Üretken Yapay Zekâyı En İyi Kullanan Ekip” kategorisinde Bronz dereceye layık görülmüştür. Bunun yanı sıra pazarlama ve iletişim alanlarında “Tüketici Elektronik Sektöründe En İyi Pazarlama Ekibi” ve “En İyi Spor İletişimi Ekibi” gibi kategorilerde Gümüş, “Sürdürülebilir Başarı Ekibi” kategorisinde ise Altın ödül kazanarak sürdürülebilirlik odağını marka deneyimi ve stratejik iletişimle bütünleştiren performansını teyit etmiştir.

Müşteri Hizmetlerinde Uluslararası Başarı

Vestel Asistan ve kullanıcılara sunulan tüm bilgileri ile self-servis hizmetleri içeren Destek Merkezi web sitesi, 2025 yılında ECCCSA (European Contact Center & Customer Services Awards) organizasyonunda “Greatest Impact of a Single AI Solution” kategorisinde “Highly Commended” ödülüne layık görülmüştür.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya FTSE-4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, FTSE Russell'in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) performansı güçlü şirketleri değerlendirdiği FTSE-4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde yer almaya devam etmiştir.

Plus X Awards'da Toplam 30 Ödül ve Yılın En İyi Markası Ünvani

Vestel, dünyanın en prestijli teknoloji ve tasarım yarışmalarından Plus X Design Awards'daki başarılarını bu sene de sürdürmüştür. 7 farklı ürünyle tüketici elektroniği ve beyaz eşya kategorilerinde toplamda 30 ödül alan Vestel, ayrıca “Tüketici Elektroniği” ve “Büyük Ev Aletleri” kategorilerinde 2025 Yılı'nın En İyi Markası seçilmiştir. Şirket'in kullanıcı ihtiyaçlarına uygun tasarladığı ürünler, bugüne kadar dünya çapında toplam 1.049 ödüle ulaşmıştır.

Kitchen Innovation Award 2025'ten “Best of the Best” Ödülü

Vestel, ürettiği Kat Kat Pişirme ve Sıcak Hava Kalkarı özellikli ankastre fırınlarla Almanya'nın mutfak sektöründeki en prestijli inovasyon ödüllerinden Kitchen Innovation Award 2025'te “Best of the Best” ödülünü kazanmıştır. Bu ödül, Şirket'in kullanıcı merkezli yeniliklere odaklanan teknolojilerini bir kez daha tescil etmiştir.

International Design Awards 2025'ten Toplam 11 Ödül

Uluslararası tasarım dünyasının prestijli platformlarından International Design Awards 2025'te Vestel'in inovatif tasarım anlayışı ödüllendirilmiştir. Elektronik kategorisinde Toshiba RAW OLED TV ile Altın (Gold); Flex TV Stand ve Vega AC Dual ile Gümüş (Silver); aralarında Veslife Laser TV ve Vesper Portable'ın da bulunduğu 8 farklı ürünle



Bronz (Bronze) ödül kazanılmıştır. Beyaz eşya kategorisinde ise Vestel Next ve Sharp Edge Serisi Çamaşır Makinesi Gümüş (Silver), Viora Buzdolabı ve Monolith TFT Çamaşır Kulesi Bronz (Bronze) ödüle layık görülmüştür.

Red Dot Design Awards 2025 Başarısı

Tasarım dünyasının en köklü organizasyonlarından Red Dot Design Awards 2025'te Vestel; OLED TV, MediShield Buzdolabı, Smoke Tech Ankastre Fırın, Işı Pompası ve Knob TFT Kule Tipi Kurutmalı Çamaşır Makinesi ürünleriyle tasarım kalitesini kanıtlamış, fonksiyonelliği estetikle birleştiren çözümleriyle ödüle layık görülmüştür.

Good Design Awards'tan 8 Farklı Ödül

Vestel, 2025 Good Design Awards kapsamında kazandığı 8 farklı ödüle tasarım alanındaki yetkinliğini uluslararası arenada bir kez daha tescillemiştir. Elektronik tarafında Slow Brew, Legacy, Vesper ve Stella-M ürünleriyle 4 ayrı ödüle layık görülen Vestel; beyaz eşyada Ready Cook Ankastre Fırın, Culinex İndüksiyonlu Ocak, Novara Gazlı Ocak, Equinox Yıkama & Kurutma Seti, Monolith TFT Çamaşır Kulesi ve Sharp Edge Serisi (Bulaşık, Çamaşır ve Kurutma Makinesi) ile başarısını taçlandırmıştır.

DNA Paris Design Awards 2025

Vestel, sürdürülebilirlik ve teknolojiyi buluşturan WiFi Mobile Bio TV ile DNA Paris Design Awards 2025'te başarı sağlamıştır. Bu yenilikçi ürün hem “Medya & Ev Elektroniği” hem de “Eko Tasarım” kategorilerinde kazandığı 2 ayrı ödüle uluslararası jürinin takdirini toplamıştır.

iF Design Awards 2025'ten 7 Ödül

Dünyaca ünlü tasarım yarışması iF Design Awards 2025'te Vestel; Vesper DC Şarj İstasyonu, Block TV ve Transparan OLED TV ile tüketici elektroniği kategorisinde 3 ödül almıştır. Beyaz eşya kategorisinde TFT ekranlı Monolith çamaşır yıkama ve kurutma makinesi, Fulldoor bulaşık makinesi ve MediShield buzdolabı ile 3 ödüle layık görülen Vestel, ayrıca Vestel Akıllı Yaşam uygulamasıyla UI-UX kategorisinde de ödül kazanmıştır.

İSO Yeşil Dönüşüm Ödülü

Vestel, Manisa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve Manisa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi iş birliğiyle yürüttüğü “Beyaz Eşya Geri Kazanımı İçin Sürdürülebilir Okul Atölyesi Modeli” projesi kapsamında, hasar gören beyaz eşyaların öğrenciler tarafından onararak ekonomiye kazandırılması ve ürünlerin ya-

şam döngüsünün uzatılması çalışmaları neticesinde 2025 İSO Yeşil Dönüşüm Ödülü'ne layık görülmüştür.

Vestel Bulaşık Makinesi Fabrikası'na LEED Gold Sertifikası

Dünya çapında kabul gören yeşil bina sertifikasyon sistemi LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) kapsamında, Vestel Bulaşık Makinesi Fabrikası çevresel standartlara uyumu sayesinde LEED Gold sertifikası almaya hak kazanmıştır.

Yapay Zekâ Arf Ödülleri'nde İkincilik

Vestel IoT Ar-Ge ekibi tarafından geliştirilen ve ilk fazı tamamlanan yapay zekâ destekli ürün asistanı VAssistant, BThaber Gazetesi tarafından düzenlenen Yapay Zekâ Arf Ödülleri'nde ikinciliğe layık görülmüştür.

CX Awards ve CX Awards Turkey'den Müşteri Deneyimi Ödülleri

Vestel, Türkiye'nin ilk müşteri deneyimi ödülü olan 7. CX Awards'ta, vestel.com.tr'de yer alan Görüntülü Teknik Destek projesiyle “En İyi Dijital Müşteri Deneyimi” kategorisinde E-Ticaret özel ödülünü kazanmış, erişilebilirlik projesiyle de “Sürdürülebilirlik” kategorisinde İyi Fikir ödülüne layık görülmüştür. Ayrıca 9. CX Awards Turkey kapsamında, televizyon, buzdolabı ve derin dondurucu ürün gruplarında karbon salımları düşürüp kullanıcıya zaman ve maliyet avantajı sağlayan KUR & ÇALIŞTIR self-kurulum projesi ile Sürdürülebilirlik kategorisinde İyi Fikir ödülünü almıştır.

Felis, Mixx ve Brandverse Ödülleri

Vestel, reklam ve pazarlama endüstrisindeki yaratıcı çalışmalarıyla 2025 yılında MediaCat tarafından düzenlenen Felis Ödülleri'nde 1 ödül, dijital reklam stratejisi ve verimliliğini değerlendiren Mixx Awards yarışmasında 1 ödül ve 360 derece kapsayıcı pazarlama iletişimi çalışmalarını değerlendiren Brandverse Awards'ta 1 ödül kazanmıştır.

Turquality Ödülleri'nde 3 Şampiyonluk

T.C. Ticaret Bakanlığı ve Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) koordinasyonunda gerçekleştirilen Turquality® Vizyon Buluşması ve Markalaşma Konferansı'nda Vestel; küresel pazarlardaki gücü ve stratejik pazar derinliğiyle “En Fazla İhracat Yapan Turquality Şampiyonu”, “En Fazla Ülkeye İhracat Yapan Turquality Şampiyonu” ve “İslam İşbirliği Teşkilatı Üyesi Ülkelere En Fazla İhracat Yapan Turquality Şampiyonu” kategorilerinde ödüle layık görülmüştür.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK İÇİN ÜST DÜZEY LİDERLİK VE ETKİN YÖNETİM

Çevresel ve toplumsal fayda yaratma vizyonuyla hareket eden Vestel, sürdürülebilirlik ve iklim stratejilerini Yönetim Kurulu seviyesinde yöneterek tüm iş süreçlerine entegre etmektedir.

Vestel Şirketler Grubu, küresel gündeme paralel olarak önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaştırmayı hedeflemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olma vizyonu ile hareket eden Vestel için çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonunda etkin bir yönetim yapısı büyük önem taşımaktadır.

Vestel, Yönetim Kurulu seviyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi ile en üst düzeyde sürdürülebilirlik konularını, risk ve fırsatlarını yönetmektedir. 2023 yılında kurulan bu komitede, Vestel Elektronik'in bir Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve bir Yönetim Kurulu Üyesi yer almaktadır. Komitenin kararları Yönetim Kurulu'na raporlanmakta ve aynı zamanda Yönetim Kurulu düzeyindeki diğer komitelere de katkı sağlamaktadır. Ayrıca Şirket içinde sürdürülebilirlik konularının yönetimi, CEO'ya bağlı olarak Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmaktadır. Toplantı sıklığı her yıl komite üyelerinin önerisi ve komite başkanının onayıyla belirlenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, iklim değişikliği ile ilgili konuların, risk ve fırsatların da etkin bir şekilde yönetimini sağlamaktadır. İklim değişikliği konularından en üst düzeyde CEO sorumludur. Yönetim Kurulu ise verilen karar ve stratejileri gözden geçirerek onaylamakla yükümlüdür. İklimle dair diğer konular, Sürdürülebilirlik Komitesi'nde rutin olarak gündem maddeleri arasında yer almaktadır. Komite kararları tüm Vestel genel müdürleri aracılığıyla ilgili birimlere yaygınlaştırılmakta; bu sayede iklim, çevre, iş sürekliliği, itibar ve sürdürülebilirlik konuları, komite kararları doğrultusunda üst düzey karar alma süreçlerinde etkin olarak Şirket gündemine alınmaktadır.

İklimle İlgili Teşvikler

Sürdürülebilirlik başlıklarındaki performans göstergeleri, Vestel bünyesinde CEO başta olmak üzere üst yönetim onayı doğrultusunda her yıl değişmekle birlikte, konu ile ilgili Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı düzeyi yöneticilerin performans karnelerinde %5-%10 aralığında yer almaktadır. Sürdürülebilirlik Müdürü, enerji verimliliği yöneticileri ve ilgili ekip çalışanlarının hedef kartları da sürdürülebilirlik hedeflerine paralel olarak yıllık göstergeler ve hedefler içermektedir.

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE

İklim Krizi ve Net Sıfır Hedefleri

Yaşanılan rekor sıcaklıklar, kontrol edilemeyen yangınlar, yükselen deniz seviyeleri ve seller, iklim krizinin giderek artan ve yıkıcı etkilerini vurgulamaktadır. Dünya çapında hem bu etkileri hafifletmeye hem de uyum stratejilerine olan ihtiyaç artmaktadır. Bu kapsamda, net sıfır karbonlu ekonomiye geçişte yeni ve temiz teknolojiler, yeşil finansman ve döngüsel ekonomi gibi uygulamalar büyük önem kazanmaktadır.

Karbon bütçesinin tahmin edilenden daha hızlı azaldığı göz önüne alındığında, sera gazı emisyonlarını en kısa sürede net sıfıra indirmek kritik önem taşımaktadır. Bu amaçla, ülkeler tarafından ilan edilen net sıfır hedefleri giderek yaygınlaşmaktadır. Hükümetlerin bu taahhütlerinin özel sektöre yansımaları ve bu yansımaların getirdiği azaltım yükümlülükleri, her sektörün iklim stratejisini bilimsel hedefler ve sektöre spesifik aksiyonlarla değerlendirmesini gerektirmektedir.

Bilim Temelli Hedefler

Vestel Şirketler Grubu, küresel gündeme paralel olarak önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaştırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, 2021 baz yılına göre 2030'a kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %42, Kapsam 3 emisyonlarında ise satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonlar (Kategori 11) için %25 oranında azaltım taahhüt etmektedir. Vestel'in 2030'a yönelik bu emisyon azaltım hedefleri, 2024 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanmıştır. Şirket, bu hedeflere ulaşmak için kapsamlı bir karbonsuzlaşma yol haritası ve anahtar aksiyonlar belirlemiştir.

Vestel, Kapsam 1 ve 2 olarak adlandırılan operasyonel salımlarda hedeflenen azaltım miktarına aşağıda sıralanan farklı araçlardan gelen çeşitli katkılarla ulaşmayı planlamaktadır:

- **Enerji Verimliliği:** Vestel Beyaz Eşya'da enerji ve süreç verimliliği yatırımları ile 2030 yılı için Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %10,2 oranında azaltım sağlanması hedeflenmektedir. Elektronik üretim birimindeki benzer yatırımlar ise %9 ek azaltım sağlayacaktır.

- **Yenilenebilir Enerji:** Tesis çatılarında kurulacak fotovoltaik (PV) sistemler, Vestel Beyaz Eşya'nın 2030 Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %20,4 oranında azaltacak, elektronik biriminde ise %2 oranında katkı sağlayacaktır.

- **I-REC Sertifikaları:** Doğrudan yenilenebilir enerji üretiminin sınırlı olduğu durumlarda, I-REC sertifikaları kullanılarak Kapsam 2 emisyonları azaltılacaktır. Bu kapsamda, Vestel Beyaz Eşya'da %17, elektronik biriminde ise %22,4 oranında azaltım öngörülmektedir.

Vestel'in Kapsam 3 emisyonları içerisinde en büyük payı Kategori 11 olarak geçen satılan ürünlerin kullanımını oluşturmaktadır. Şirket, bu doğrultuda tüm değer zincirinde dönüşümü tetiklemenin gerekliliğinin farkındalığıyla ana odak alanları belirlemiştir:

- **Kapsam 3 Azaltımları:** Ürün kullanım aşamasında enerji verimliliğini artırarak ve düzenleyici gerekliliklere uyum sağlayarak 2030 yılına kadar Kapsam 3 Kategori 11 emisyonlarında %25 azaltım hedeflenmektedir. Ayrıca, karbon dengeleme kredileri ile satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonlar azaltılacaktır.

Bilim Temelli Hedefler'in onaylanmasının ardından yakın vade olarak değerlendirilen 2030 ve orta-uzun vade olarak değerlendirilen 2050 yıllarına yönelik olarak yerel ve uluslararası iklim gelişmelerinden en az düzeyde etkilenmek ve fırsatları en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla "Karbonsuzlaşma Stratejisi"nin uygulanması hız kazanmıştır.

Vestel, karbonsuzlaşma hedeflerini desteklemek için finansal planlamasını iklim geçiş planıyla entegre etmiştir. Şirket; yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimli üretim süreçleri ve ürün inovasyonlarına odaklanan sermaye yatırımlarına emisyon azaltımını sağlamayı hedeflemektedir.

Vestel, Ar-Ge bütçesinde enerji verimliliği yüksek ürünlerin geliştirilmesine ayrılan payı artırırken; yenilenebilir enerji projeleri ve karbon dengeleme kredileri gibi araçlarla Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının azaltılmasına yönelik stratejik yatırımlar yapmaktadır.

Yakın gelecekte belirli bir iç karbon fiyatı uygulanmayacak olsa da projelerin genel emisyon azaltım yol haritasıyla uyumlu olmasını sağlamak için bir değerlendirme çerçevesi uygulanması planlanmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya 2012 yılından bu yana, Vestel Elektronik ise 2013 yılından bu yana Carbon Disclosure Project'e (CDP) bildirimde bulunmaktadır. Dünyanın en güçlü yeşil sivil toplum kuruluşlarından biri olan CDP'nin iklim değişikliği programında, 2024 yılının değerlendirildiği 2025 CDP raporlarında Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya'nın skorları A (Liderlik) seviyesine ulaşmıştır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Vestel, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak hedefi doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamalarını titizlikle yürütmektedir. Tüm çalışanların, taşeronların, yan sanayilerin, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer bireylerin karşılaşabileceği potansiyel risklerin önceden belirlenmesi, değerlendirilmesi ve proaktif bir yaklaşımla yönetilmesi Vestel Elektronik'in temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Çalışanların karşılaşabileceği tehlikeleri sahada incelemek, çalışanların farkındalığını artırmak, süreçleri iyileştirmek ve geliştirmek, ergonomik ve insan odaklı çalışma alanları yaratmak Vestel'in temel hedefleri arasındadır. Ayrıca, değişen üretim süreçlerinde en üst düzeyde önlem olarak çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma alanı sunmak, meslek

hastalıklarını önlemek ve "Sıfır Kaza" hedefine ulaşmak da bu hedefler içerisinde bulunmaktadır. Bir iş kazası meydana geldiğinde; ilgili bölüm yöneticisi, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve sendika temsilcisi ile birlikte kazanın kök nedenlerine inilmekte ve tekrarlanmaması için kapsamlı bir inceleme süreci yürütülmektedir. Bu analiz sonucunda, kazanın kök nedenlerine yönelik çözümler geliştirilmekte ve alınması gereken önlemler tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Üretim sahası ve ortak kullanım alanlarındaki tüm potansiyel tehlikeler; iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimi ve ilgili bölüm yetkilileri tarafından sürekli olarak değerlendirilmektedir. Tespit edilen tehlike ve riskler için en hızlı ve etkin çözümler uygulamaya konularak çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

VESTEL ELEKTRONİK'TE EĞİTİMLE GÜVENLİ GELECEK

Vestel Elektronik, tüm çalışanların dâhil olduğu İSG eğitimlerine devam ederek, 2025 yılında toplam 20.455 kişiye 80.961 kişi* saat temel İSG eğitimi düzenlemiştir.

Eğitim ve Katılım

Vestel, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında çalışan katılımını destekleyen bir yapı oluşturmuştur. Sendika temsilcileri, risk değerlendirmelerine katılım sağlayarak tehlike kaynaklarının tespit edilip düzeltilmesi ve önleyici faaliyetlerin belirlenmesi sürecine dâhil olmakta ve çalışan taleplerinin iletilmesi süreçlerinde aktif rol oynamaktadır. Temsilciler, süreçler ile ilgili önerilerini iş sağlığı ve güvenliği kurul toplantılarında yönetimle paylaşmaktadır.

Tüm çalışanlar güvensiz durumlar, güvensiz davranışlar ile potansiyel tehlikeleri ve çözüm önerilerini dijital tabanlı İSG Yönetim Sistemi portalı ile tesis içerisinde belirlenmiş bildirim noktaları üzerinden iletebilmektedir. Uzmanlarca değerlendirilen bu bildirimler doğrultusunda hızla gerekli önlemler alınmaktadır.

Vestel, tüm çalışanlarına yaptıkları işe uygun ve uluslararası standartlara uyumlu kişisel koruyucu donanımlar sağlamaktadır. Donanımların standartlara uygunluğu düzenli olarak kontrol edilmekte, çalışanların bu donanımları doğru ve etkin bir şekilde kullanmaları için eğitimler verilmektedir. Ayrıca tüm çalışanlar düzenli olarak periyodik sağlık muayenelerine tabi tutulmaktadır. Periyodik sağlık muayenesi doğrultusunda gerekli iş düzenlemeleri

iş yeri hekimi tarafından yapılmakta, bu sayede meslek hastalıklarının ve iş kazalarının önlenmesine katkı sağlanmaktadır. Basit sağlık sorunları için ayakta muayene ve tedavi hizmetleri sunulmakta, yalnızca ileri tetkik ve tedavi gerektiren durumlarda çalışanlar üst basamak sağlık kuruluşlarına yönlendirilmektedir.

Fabrika sahalarında kullanılan ekipmanların güvenliği, planlı bakım çalışmalarıyla sağlanmakta ve iş süreçlerinde kullanılan teknolojiler sürekli iyileştirilmektedir. Ayrıca, iş hijyeni ölçümleri akredite kuruluşlar tarafından düzenli aralıklarla gerçekleştirilmekte ve tespit edilen uygunsuzluklar için gerekli önlemler alınmaktadır.

Kimyasal maddelerin iş süreçlerinde kullanımı öncesinde kapsamlı teknik değerlendirmeler yapılmaktadır. Bu kimyasallar İSG birimi, yönetim sistemleri, çevre birimleri ve ilgili bölüm sorumlularının onayıyla fabrikaya kabul edilmektedir. Çalışanların kimyasal maddeleri güvenli kullanabilmesi için güvenli çalışma eğitimleri düzenlenmektedir.

Vestel, tüm çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenlemektedir. Mevzuat gereği tüm

çalışanlara temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmekte, çalışma yerleri değişenler için ilave oryantasyon eğitimleri düzenlenmekte ve bu eğitimler düzenli aralıklar ile tekrarlanarak yenilenmektedir. Ayrıca, kullanılan makinelerin güvenli kullanımı, kimyasal maddelerle çalışma prosedürleri ve ekipmanlarla ilgili spesifik eğitimler sunulmaktadır.

Acil durum ekiplerine dâhil olan çalışanlar için ilk yardım, yangınla mücadele ve kimyasal sızıntılara müdahale konularında özel eğitimler sağlanmakta; çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla haberli ve habersiz yangın, deprem ve tahliye tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

Vestel, TS EN ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine uygun standartları koruyarak güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı sürdürmektedir.

İSG Performansı

Vestel Elektronik, tüm çalışanların dâhil olduğu İSG eğitimlerine devam ederek, 2025 yılında toplam 20.455 kişiye 80.961 kişi* saat temel İSG eğitimi düzenlemiştir.



Vestel Beyaz Eşya, tüm çalışanların dâhil olduğu İSG eğitimlerine devam ederek, 2025 yılında toplam 36.369 kişi* saat temel İSG eğitimi düzenlemiştir.

Vestel Elektronik İSG Performans Göstergeleri	Çalışanlar				Taşeronlar				Toplam			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Ölümlü Kaza Sayısı	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı*	%26,48	%23,14	%27,23	%20,33	%11,26	%20,04	%11,63	%14,27	%25,59	%23,02	%26,29	%19,93
Kaza Ağırlık Oranı**	%0,71	%0,19	%0,22	%0,17	%0,09	%0,21	%0,04	%0,06	%0,67	%0,19	%0,21	%0,16
Meslek Hastalığı	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	%51,66	%66,77	%74,76	%52,78	%50,32	%67,17	%75,79	%60,95	%51,59	%66,79	%74,82	%53,3
Kaza Sayısı	2.391	3.030	3.113	1.727	143	188	202	141	2.534	3.218	3.315	1.868
Kayıp İş Günü Sayısı	43.705	11.808	12.004	7.198	360	485	126	178	44.065	12.293	12.130	7.376

* Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı = (Toplam Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı x 1.000.000)/(Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı) x Günlük Çalışma Süresi

** Kaza Ağırlık Oranı = (Toplam Kayıp Gün Sayısı x 100)/(Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı)

Vestel Beyaz Eşya İSG Performans Göstergeleri	Çalışanlar				Taşeronlar				Toplam			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Ölümlü Kaza Sayısı	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı*	%42,39	%38,45	%42,2	%33,85	%26,07	%22,1	%13,27	%13,4	%41,57	%37,14	%40,19	%32,28
Kaza Ağırlık Oranı**	%1,1	%0,32	%0,33	%25	%0,11	%0,17	%0,06	%0,06	%0,98	%0,31	%0,32	%0,24
Meslek Hastalığı	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	%76,26	%97,47	%101,88	%75,09	%75,14	%55,54	%86,83	%64,16	%77,06	%93,51	%100,84	%74,25
Kaza Sayısı	1.895	2.236	2.262	1.289	98	93	144	91	1.993	2.329	2.406	1.380
Kayıp İş Günü Sayısı	33.611	9.862	9.809	5.867	188	389	109	105	33.799	10.251	9.918	5.972

* Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı = (Toplam Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı x 1.000.000)/(Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı) x Günlük Çalışma Süresi

** Kaza Ağırlık Oranı = (Toplam Kayıp Gün Sayısı x 100)/(Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı)

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

AR-GE TASARIM PROJELERİNDE
29 ÖDÜLLÜ BAŞARI

Vestel Elektronik, Ar-Ge merkezlerinde tasarladığı çok sayıda yenilikçi proje ile saygın ve prestijli tasarım yarışmalarında ödüle layık görülmüş olup 2025 yıl sonu itibarıyla 29 tasarım ödülü almıştır.

Vestel Beyaz Eşya, 2025 yılında süreçlerde yaptığı inovasyon çalışmaları sonucunda 403,46 milyon TL tasarruf sağlamış ve düşük karbonlu ürün ile hizmetlerin geliştirilmesi için yaklaşık 470,4 milyon TL Ar-Ge ve inovasyon bütçesi ayırmıştır.

AR-GE

Vestel, inovasyon gücünü Ar-Ge merkezlerinde gerçekleştirdiği çalışmalar ile toplam 1.158 kişilik uzman Ar-Ge ekibinden almaktadır. Ar-Ge ekipleri; yeni teknolojilerin geliştirilmesi ve uygulanması, yeni ürün tasarımları, ürün geliştirme, verimlilik artışı ve maliyet düşürme konularında çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir.

Vestel, Ar-Ge bünyesindeki ekiplere çağın gerekliklerine uyum sağlamaları ve yetkinliklerini artırmaları için düzenli eğitimler vermektedir. Bu sayede Şirket'in sürekli olarak teknolojik gelişmelere adapte olması, rekabet avantajını sürdürmesi ve inovasyon odaklı yaklaşımını güçlendirmesi sağlanmaktadır.

Vestel Elektronik, Ar-Ge merkezlerinde tasarladığı çok sayıda yenilikçi proje ile saygın ve prestijli tasarım yarışmalarında ödüle layık görülmüş olup 2025 yıl sonu itibarıyla 29 tasarım ödülü almıştır.

Şirket, düşük karbonlu ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilebilmesi için 2025 yılında 2.284.714.235 TL Ar-Ge ve inovasyon harcaması gerçekleştirmiştir. Ayrıca süreçlerde yapılan inovasyon çalışmaları sonucunda 761,47 milyon TL tasarruf sağlamıştır.

Vestel Beyaz Eşya ise geliştirdiği fark yaratan yenilikçi ürünleriyle Avrupa'da beyaz eşya sektöründe en büyük beş üreticiden biri konumunda yer alırken, Türkiye'de ise sektörün ilk üç oyuncusu arasında bulunmaktadır. Aynı zamanda 160'tan fazla ülkeye ihracat yaparak Türkiye beyaz eşya ihracatının yaklaşık %40'ını tek başına gerçekleştirmektedir. Şirket, 2025 yılında süreçlerde yaptığı inovasyon çalışmaları sonucunda 403,46 milyon TL tasarruf sağlamış ve düşük karbonlu ürün ile hizmetlerin geliştirilmesi için yaklaşık 470,4 milyon TL Ar-Ge ve inovasyon bütçesi ayırmıştır.

Vestel Elektronik Ar-Ge Performans Göstergeleri	2024	2025
Tam zamanlı Ar-Ge çalışan sayısı	1.583	1.158
Toplam Ar-Ge harcaması (bin TL)	3.326.778	3.955.100
Ar-Ge harcamasının ciroya oranı	%2	%3

Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge Performans Göstergeleri	2023	2024	2025
Tam zamanlı Ar-Ge çalışan sayısı	594	603	499
Toplam Ar-Ge harcaması (bin TL)	1.368.735	1.386.302	1.300.720
Ar-Ge harcamasının ciroya oranı	%1,18	%1,41	%1,75

761,47
milyon TL

2025 yılı inovasyon çalışmaları sonucunda sağlanan tasarruf



Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümü Şirket genelinde yaygınlaştırmak hedefiyle üretim ve Ar-Ge stratejisini küresel trendler rehberliğinde geliştirmekte; farklı alt sektör ve alanlardaki yenilikçi bakış açılarını mevcut deneyimleriyle birleştirmektedir. Tasarladığı ve hayata geçirdiği projelerde yenilikçiliği ve verimliliği ön plana alan Şirket, bu başarılarıyla bakanlığın düzenlediği organizasyonlarda da aktif olarak yer almaktadır.

Vestel, "Akıllı Araç Alt Sistemler Geliştirme" ile "Otomotiv/Tüketici Elektroniği Sektörleri için Enerji Verimli Nano-Kristal Katkılı Katman ve Nano-MiniLED Teknolojilerinin Geliştirilmesi" projeleriyle, 2025 yılında TÜBİTAK tarafından yürütülen ve sanayinin yeşil dönüşümünü destekleyici ürünlerin yerli imkânlarla üretilmesini hedefleyen "SAYEM Yeşil Dönüşüm" teşvik programına başvurularını tamamlamıştır.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, kendi bünyelerinde geliştirdikleri buluşlar kapsamında çeşitli kurumlara patent başvurularında bulunmaktadır.

Mevcut patent portföyünün değerini belirlemek ve patent havuzunun değerli patentlerden oluşmasını sağlamak amacıyla ticari değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır. Bu değerlendirmeler sonucunda değerli görülen patent başvuruları için daha detaylı ihlal değerlendirmeleri yürütülmekte, ilgili patentin teknolojisindeki ürünler araştırılmakta ve patentlerin ihlal edilip edilmediğine dair raporlar hazırlanmaktadır.

Vestel Elektronik, 2025 yılında kriterleri karşılayan buluşlar için Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 16, Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 6 ve Amerika Birleşik Devletleri Patent ve Marka Ofisi'ne (USPTO) 6 olmak üzere toplam 28 patent başvurusunda bulunmuş ve 49 patenti tescil edilmiştir.

Vestel Beyaz Eşya ise 2025 yılında TÜRKPATENT'e 13, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne (WIPO) 9 ve EPO'ya 9 Avrupa patenti (EP) olmak üzere toplam 31 patent başvurusu yapmış ve 76 patenti tescillenmiştir.

Vestel Konsolide Patent Göstergeleri	2023	2024	2025
Vestel Konsolide Patent Başvuru Sayısı	153	137	59
Vestel Konsolide Alınan Patent Sayısı	150	202	125

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

AKILLI TEKNOLOJİLERLE UÇTAN UCA KUSURSUZ DENEYİM

Üretimden satış sonrası hizmetlere kadar her temas noktasında yapay zekâ ve dijitalleşmeyi merkeze alan Vestel, yenilikçi çözümleriyle müşteri deneyimini geleceğe taşımaktadır.

Vestel Otomasyon Teknolojileri Bölümü, operasyonel mükemmellik ve dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda, üretim süreçlerinde verimlilik maksimizasyonu ve kaynak optimizasyonu sağlamak amacıyla Endüstri 4.0 tabanlı ileri teknoloji çözümleri geliştirmektedir.

İNOVASYON

Vestel, yüksek teknoloji ve inovasyon odaklı yaklaşımıyla Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen elektronik üreticileri arasındadır. Değişen küresel trendler ve müşteri taleplerine uyum sağlamak için dijitalleşme, otomasyon ve yapay zekâ gibi teknolojileri üretim süreçlerine entegre ederek operasyonlarını dönüştürmektedir. Ar-Ge ve inovasyonu şirket kültürünün merkezine koyan Vestel, yenilikçi çözümlerle sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve kullanıcı deneyimi alanlarında değer yaratmaktadır. 38 yıllık tecrübesiyle Vestel, Ar-Ge ekibini küresel trendlere uyum sağlayacak şekilde ihtiyaç duyulan eğitimlerle desteklemekte ve teknolojik gelişmelere öncülük etmektedir.

ENDÜSTRİ 4.0

Küresel rekabet ortamında artan hız, verimlilik ve esneklik ihtiyacı, üretim sistemlerinin ileri dijital teknolojilerle yeniden yapılandırılmasını gerekli kılmaktadır. Bu çerçevede Endüstri 4.0 dönüşümü; veriye dayalı karar alma, entegre üretim sistemleri ve sürdürülebilir operasyonel performansın sağlanmasında kritik bir rol üstlenmektedir. Bu dönüşüm, yalnızca Vestel'in kendi üretim ekosistemini geliştirmekle kalmayıp Türkiye'de tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinin dijital dönüşümüne de katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Vestel, güçlü Ar-Ge altyapısı, teknoloji yatırımları ve sahip olduğu fikri sermaye birikimi sayesinde Endüstri 4.0 uygulamalarını sistematik bir şekilde hayata geçirmektedir. Dijital dönüşüm çalışmaları, üretim süreçlerinde şeffaflık, izlenebilirlik ve gerçek zamanlı kontrol mekanizmalarının oluşturulmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda Vestel'in otomasyon teknolojileri ekipleri; yatay ve dikey entegrasyonu destekleyen yapay zekâ algoritmaları, IoT tabanlı veri toplama sistemleri, akıllı otomasyon çözümleri, otomatik yönlendirmeli araçlar (AGV), otonom mobil robot (AMR), dijital ekosistem ve ileri teknoloji uygulamaları üzerinde çalışmalar yürütmektedir.

Elektronik Fabrikalarında Endüstri 4.0 Çalışmaları

Vestel, sürekli iyileşme ve dijitalleşme vizyonu doğrultusunda üretim altyapısını ileri teknolojilerle dönüştürmeye devam etmektedir. Bu kapsamda Vestel City, Endüstri 4.0 prensiplerinin bütüncül olarak uygulandığı öncü üretim merkezlerinden biri olarak konumlandırılmıştır. Değer zincirinin tamamını kapsayan otomasyon sistemleri ve gerçek zamanlı makine-makine etkileşimleri sayesinde akıllı fabrika yapısı güçlendirilmiş, 2015 yılından bu yana gerçekleştirilen yatırımlarla dijital dönüşümde yüksek bir olgunluk seviyesine ulaşmıştır.

Otomasyon Faaliyetleri: Vestel Otomasyon Teknolojileri Bölümü, operasyonel mükemmellik ve dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda, üretim süreçlerinde verimlilik maksimizasyonu ve kaynak optimizasyonu sağlamak amacıyla Endüstri 4.0 tabanlı ileri teknoloji çözümleri geliştirmektedir. Mühendis ve teknisyenlerden oluşan çok disiplinli uzman kadro; 2D/3D mekanik tasarım, yüksek doğruluklu 3D simülasyon ve analiz, gelişmiş yapay görme (machine vision) sistemleri ile robotik programlama süreçlerini uçtan uca yönetmektedir. Projelerin tasarım aşamasından dijital ikiz tabanlı simülasyonuna, yazılım geliştirmeden sahada devreye alınmasına kadar tüm mühendislik döngüsü, değişken pazar taleplerine hızla yanıt verebilen çevik ve modüler bir üretim mimarisi oluşturmak üzere kurgulanmaktadır.

Hayata geçirilen bu ileri seviye otomasyon sistemleri; düşük tolerans aralıklarında hatasız üretim kabiliyeti ve yüksek tekrarlanabilirlik sunarak ürün kalitesini standardize ederken, zorlu çalışma ortamlarında operasyonel güvenliği ve ergonomiyi en üst seviyeye taşımaktadır. Gerçek zamanlı veri işleme ve hat izlenebilirliği sayesinde süreçlerin dinamik olarak optimize edilmesi, birim maliyetlerin düşürülmesini ve üretim hatlarının yeni modellere minimum duruş süresiyle adapte olmasını sağlamaktadır. Bu teknolojik altyapı, Vestel'in küresel rekabet gücünü artıran; yüksek kaliteli, esnek ve veriye dayalı bir üretim ekosisteminin temel taşıını oluşturmaktadır.



2025 yılında Vestel Elektronik fabrikalarında Otomasyon Teknolojileri Bölümü tarafından; 23 endüstriyel robot, 7 kartezyen, 35 adet kamera, 31 adet kurum içinde imal edilen makine ve 18 adet dış kaynaktan temin edilen makinenin birleşiminden oluşan toplam 75 adet proje devreye alınmıştır. 2025 yılında devreye alınan 75 projenin 41'ini yeni projeler oluştururken, geri kalan kısmı revizyon ve taşıma çalışmalarını içermektedir.

Sistem Geliştirme Faaliyetleri: Vestel Endüstriyel Yazılım ve Sistem Geliştirme Bölümü, farklı iş birimlerinin ihtiyaçlarına yönelik yazılım çözümleri ve iş zekâsı uygulamaları geliştirerek operasyonel iş süreçlerinin güncel teknolojiler ve dijital özgün platformlar yardımıyla daha etkin ve verimli yönetilebilmesini sağlamaktadır.

Bölüm, karmaşık endüstriyel verilerin toplanması, işlenmesi ve görselleştirilmesi için yazılım sistemleri geliştirirken, üretim operasyonları ve ürün doğrulama süreçlerinde endüstriyel ekipmanların ve makine katmanlarının iş akışını optimize etmekte; gerçek zamanlı izlenebilirlik ve raporlama sistemlerinin geliştirilmesi ile kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla yardımcı araçlar ve destek sağlayan çözümler sunmaktadır.

Vestel, iş süreçlerinde dijital ortam kayıtlarına geçişle birlikte kâğıt ve diğer sarf malzemelerinin tüketimini azaltmakta, yazılım destekli raporlama ve anlık veri görselleştirme ile tekrarlayan süreçleri

otomatikleştirerek personel verimliliğini artırmakta; böylece özellikle daha yüksek bilgi, beceri ve özel katkı gerektiren görevler için insan gücünün kullanılmasını hedeflemektedir. İzlenebilirlik ve kalite doğrulama fonksiyonları ile hatasız ve kayıpsız üretim hedefleri gerçekleştirilmekte; katma değerli çıktılar ve sürekli iyileştirmeler elde edilmektedir.

2025 yılında 10 farklı iş zekâsı, endüstriyel iş akış yönetimi, bilgisayarlı görü ve izlenebilirlik uygulamaları hayata geçirilmiştir. 2017 yılından bugüne kadar geliştirilen toplam endüstriyel uygulama sayısı ise 118'e ulaşmıştır.

Yalın Üretim Faaliyetleri: 2025 yılının Ocak ayında, Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya fabrikalarının çeşitli faaliyetlerinin fonksiyonel olarak birleştirilmesi neticesinde, tüm Vestel fabrikalarına hizmet etmeyi hedefleyen ortak bir "Yalın Üretim Bölümü" kurulmuştur.

2025 yılı faaliyetleri özetle aşağıdaki gibidir:

- Kobetsu Kaizen süreç yönetimi konusunda üretim bölümlerine mentörlük yapılmış; bu Kaizen türünün 10 adımının, uygun metot ve araçlar kullanılarak doğru bir akışta gerçekleştirilebilmesi için teori ve uygulama desteği verilmiştir.
- Yıl içerisinde her fabrikada "Kobetsu Kaizen Saha Sunumu Etkinlikleri" düzenlenmiştir. Diğer fabrikaların, sunumu gerçekleştiren fabrikanın saha alanını ziyaret etmesi sağlanarak fabrikalar arası

iletişimin güçlendirilmesi ve bu Kaizen çalışmalarını aracılığıyla teknik konularda fikir alışverişi yapılması amaçlanmıştır.

- Yalın Üretim anahtar performans göstergeleri (KPI) oluşturularak veya revize edilerek aylık ve fabrika bazlı Yalın Üretim Performans raporları hazırlanmış ve yayımlanmıştır. Bu KPI'lar, Üretim, Ar-Ge ve Kalite departmanlarının süreçlerini içermektedir.
- Vestel Elektronik fabrikalarında kullanılan "Çalışan Geri Bildirim Kartı Sistemi" ile Vestel Beyaz Eşya fabrikalarında kullanılan "QDMS Öneri Sistemi" birleştirilmiş ve bu sayede Vestel Elektronik fabrikalarının, Beyaz Eşya tarafından QDMS Öneri Sistemi'ne entegrasyonu sağlanmıştır.
- QDMS Öneri Sistemi'ne girilen önerilerin süreç ve onay takibi gerçekleştirilmektedir. Önerilerden toplanan puanlarla, Vestel Elektronik fabrikasındaki mavi yakalı çalışanların da Beyaz Eşya çalışanlarında olduğu gibi ödül kazanma hakkı elde etmesi sağlanmıştır.
- Bölümlerin hem Önce-Sonra Kaizen hem de Kobetsu Kaizen çalışmalarının takibi yapılarak, Vestel Elektronik fabrikalarının bu çalışmaları Excel veri tabanına, Vestel Beyaz Eşya fabrikalarının ilgili çalışmaları ise Yalın Üretim Portalı'na kaydedilmiştir.
- Fabrikalardaki 5S denetimlerinin koordinasyonu ve takibi gerçekleştirilmiştir.
- İdari İşler Bölümü'nün destek talebi doğrultusunda, yılın her çeyrek dönemi sonunda fabrikaların yemekhanelerinde "Yemekhane 5S Denetimleri" yapılmıştır.
- Vestel'i temsil edebilecek çeşitli proje yarışmalarına katılım sağlanması amacıyla, ilgili müdürlüklerin katılım süreçlerine liderlik edilmiş ve yarışma başvuruları başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Beyaz Eşya Fabrikalarında Endüstri 4.0 Çalışmaları

Vestel Beyaz Eşya, 2025 yılında üretim teknolojilerinde geleceği bugünden tasarlayan bir yaklaşım benimseyerek otomasyon ve dijitalleşme yatırımlarını yeni bir seviyeye taşımıştır. İnsansız, otonom ve verimli üretim vizyonu doğrultusunda hayata geçirilen projeler; hız, kalite ve sürdürülebilirliği aynı anda mümkün kılan akıllı fabrikaların temelini oluşturmuştur. Vestel Otomasyon Teknolojileri departmanı, üretimde verimlilik, sürdürülebilirlik ve esneklik hedefleri doğrultusunda insansız ve otonom sistemlere odaklanan kapsamlı çalışmalar yürütmüştür. Yazılım, mekanik tasarım, otomasyon, simülasyon ve veri analitiği alanlarında güçlenen mühendislik yetkinlikleri sayesinde, üretim ekosisteminin tamamını kapsayan ileri teknoloji çözümleri hayata geçirilmiştir. Endüstriyel görüntü işleme, yapay zekâ tabanlı karar destek sistemleri ve yeni nesil üretim trendleri, yıl boyunca yürütülen projelerin temel yapı taşlarını oluşturmuştur.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

ÜRETİMDE TAM ENTEGRE VERİMLİLİK

2025 yılında TPM yaklaşımı kapsamında otonom bakım, planlı bakım ve sürekli iyileştirme faaliyetleri entegre şekilde yürütülmüş; Kaizen çalışmaları, standart iş uygulamaları ve görsel yönetim sistemleri ile üretim ve destek süreçlerinde verimlilik artışı sağlanmıştır.

Çalışan katılımını artırmaya yönelik öneri sistemi ve sürekli iyileştirme mekanizmaları desteklenmiş; 750 farklı çalışandan gelen 1.765 öneri doğrultusunda iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmiştir.

Otonom ve Verimli Üretim Altyapısı: Üretim hatlarında insan müdahalesini azaltan, enerji ve kaynak kullanımını optimize eden otonom sistemlerin yaygınlaştırılmasına devam edilmiştir. Montaj, besleme, parça taşıma, istifleme, paketleme ve proses içi transfer operasyonlarında kullanılan robotik çözümler daha yüksek doğruluk, hız ve süreklilik sağlamıştır. Bu sistemler sayesinde üretim süreçleri daha öngörülebilir hale getirilmiş, duruş süreleri azaltılmış ve operasyonel verimlilik artırılmıştır. Otonom üretim yaklaşımı, karanlık fabrika vizyonuna yönelik somut adımlarla desteklenmiştir.

İntralojistik ve Akıllı Malzeme Akışları: Üretimle doğrudan ilişkili olmayan ancak üretim performansına dolaylı ve kritik katkı sağlayan intralojistik süreçler, 2025 yılında önemli bir odak alanı olmuştur. Otonom yönlendirmeli araçlar, merkezi yazılım altyapıları ve gerçek zamanlı veri takibi ile malzeme akışı daha güvenli, izlenebilir ve esnek hale getirilmiştir. İç lojistik operasyonlarında sağlanan optimizasyon sayesinde fabrika içi trafik azaltılmış, iş güvenliği artırılmış ve üretim hatlarının kesintisiz beslenmesi garanti altına alınmıştır.

Yapay Zekâ Destekli Kalite ve Görüntü İşleme Çözümleri: Kalite kontrol süreçlerinde yapay zekâ ve görüntü işleme teknolojilerinin kullanım alanı genişletilmiştir. Yüksek çözünürlüklü kameraların sistemleri, makine öğrenmesi algoritmaları ve veri odaklı analiz yöntemleri sayesinde ürün kalite kontrolleri otomatik, hızlı ve tutarlı bir yapıya kavuşturulmuştur. İnsan kaynaklı hataların minimize edilmesiyle kalite standartları yükseltilmiş, müşteri beklentilerine daha güçlü bir şekilde yanıt verilmiştir.

Inhouse Mühendislik ve Ar-Ge Çalışmaları: Yıl boyunca, dışa bağımlılığı azaltan ve kurumsal bilgi birikimini artıran inhouse mühendislik ve Ar-Ge faaliyetlerine özel önem verilmiştir. Otomasyon yazılımları, kontrol algoritmaları, simülasyon modelleri ve veri analitiği araçları Vestel bünyesinde geliştirilerek hem maliyet avantajı sağlanmış hem de sistemlerin üretim ihtiyaçlarına tam uyumu hedeflenmiştir. Simülasyon tabanlı doğrulama ve dijital ikiz yaklaşımları ile yeni sistemlerin devreye alınma süreleri kısaltılmıştır.

Dijital Ekosistem ve İleri Teknoloji Uygulamaları: Üretim süreçlerinden elde edilen verilerin anlamlandırılması amacıyla yapay zekâ destekli analiz platformları ve merkezi veri yapıları güçlendirilmiştir. Sanal ve artırılmış gerçeklik uygulamaları; bakım, eğitim ve kalite süreçlerinde aktif olarak kullanılarak operasyonel yetkinlikler artırılmıştır. Bu bütüncül dijital yaklaşım, Vestel'in geleceğin akıllı ve esnek üretim modellerine geçişini destekleyen önemli bir kaldıraç olmuştur.

Yalın Üretim Faaliyetleri: Vestel Beyaz Eşya, Yalın Üretim Bölümü öncülüğünde süreçlerde israfı ortadan kaldırmayı, verimliliği artırmayı ve sürekli iyileştirme kültürünü kurumsal yapıya entegre etmeyi hedeflemektedir. İnsan odağını merkeze alan yalın yaklaşımla güvenli, kaliteli, esnek ve sürdürülebilir üretim sistemleri geliştirmek için çalışılmaktadır. 2025 yılında TPM yaklaşımı kapsamında otonom bakım, planlı bakım ve sürekli iyileştirme faaliyetleri entegre şekilde yürütülmüş; Kaizen çalışmaları, standart iş uygulamaları ve görsel yönetim sistemleri ile üretim ve destek süreçlerinde verimlilik artışı sağlanmıştır.

Yıl boyunca toplam 1.650 Kaizen çalışması tamamlanmış; israf türlerine yönelik yapılan analizler sonucunda çevrim sürelerinin azaltılması, süreç akışlarının sadeleştirilmesi ve kaynak kullanımını optimize edilmesi hedeflenmiştir. 5S uygulamaları kapsamında 1.756 denetim gerçekleştirilerek iş disiplininin sürdürülebilirliği sağlanmış ve standartlaştırma çalışmaları ile operasyonel yapı güçlendirilmiştir. Otonom bakım faaliyetleriyle operatör yetkinlikleri artırılmış; temel ekipman kontrolleri, temizlik, yağlama ve erken arıza tespitine yönelik standartlar oluşturularak plansız duruşların azaltılması ve ekipman performansının iyileştirilmesi amaçlanmıştır.

Çalışan katılımını artırmaya yönelik öneri sistemi ve sürekli iyileştirme mekanizmaları desteklenmiş; 750 farklı çalışandan gelen 1.765 öneri doğrultusunda iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmiştir. Yetkinlik gelişimini desteklemek amacıyla 2025 yılında yalın üretim sistemleri kapsamında 195 kişiye toplam 106 saat teorik eğitim verilmiş; ayrıca 472 kişiye 379 saat yalın üretim iş başı eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Çalışanlar, iş başı eğitimleri haricinde saha içerisinde belirli periyotlarla bu eğitimleri tekrar almaya devam etmektedir. Tüm bu çalışmalar, ölçülebilir performans göstergeleri (KPI) üzerinden izlenerek sürdürülebilir ve şeffaf bir yalın yönetim altyapısı oluşturulmuştur.

VAI: Güvenli ve Verimli Büyük Dil Modeli Erişim Platformu

Vestel, çalışanların büyük dil modellerine (LLM) güvenli ve kolay bir şekilde erişebilmesi amacıyla VAI (Vestel AI) yapay zekâ sohbet robotunu geliştirmiştir. VAI; bilgi paylaşımı, eğitim, destek ve süreç otomasyonu gibi alanlarda iş yapış biçimlerini iyileştirmekte, merkezi bir erişim sunarak operasyonel verimliliği artırmakta ve maliyetleri düşürmektedir.

LEED Yeşil Bina Sertifikasyonu

Çevresel sorumluluğu üretim süreçlerinin temel bir parçası hâline getiren ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle çalışan Vestel, sürdürülebilirlik başarısını uluslararası düzeyde tescillemiştir. Dünya çapında kabul gören bir yeşil bina sertifikasyon sistemi olan LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) kapsamında enerji verimliliği, su tasarrufu, çevre dostu malzeme kullanımı ve iç mekân yaşam kalitesi gibi alanlarda üstün başarı gösteren Vestel Buluşık Makinesi Fabrikası, LEED Gold sertifikası almaya hak kazanmıştır.

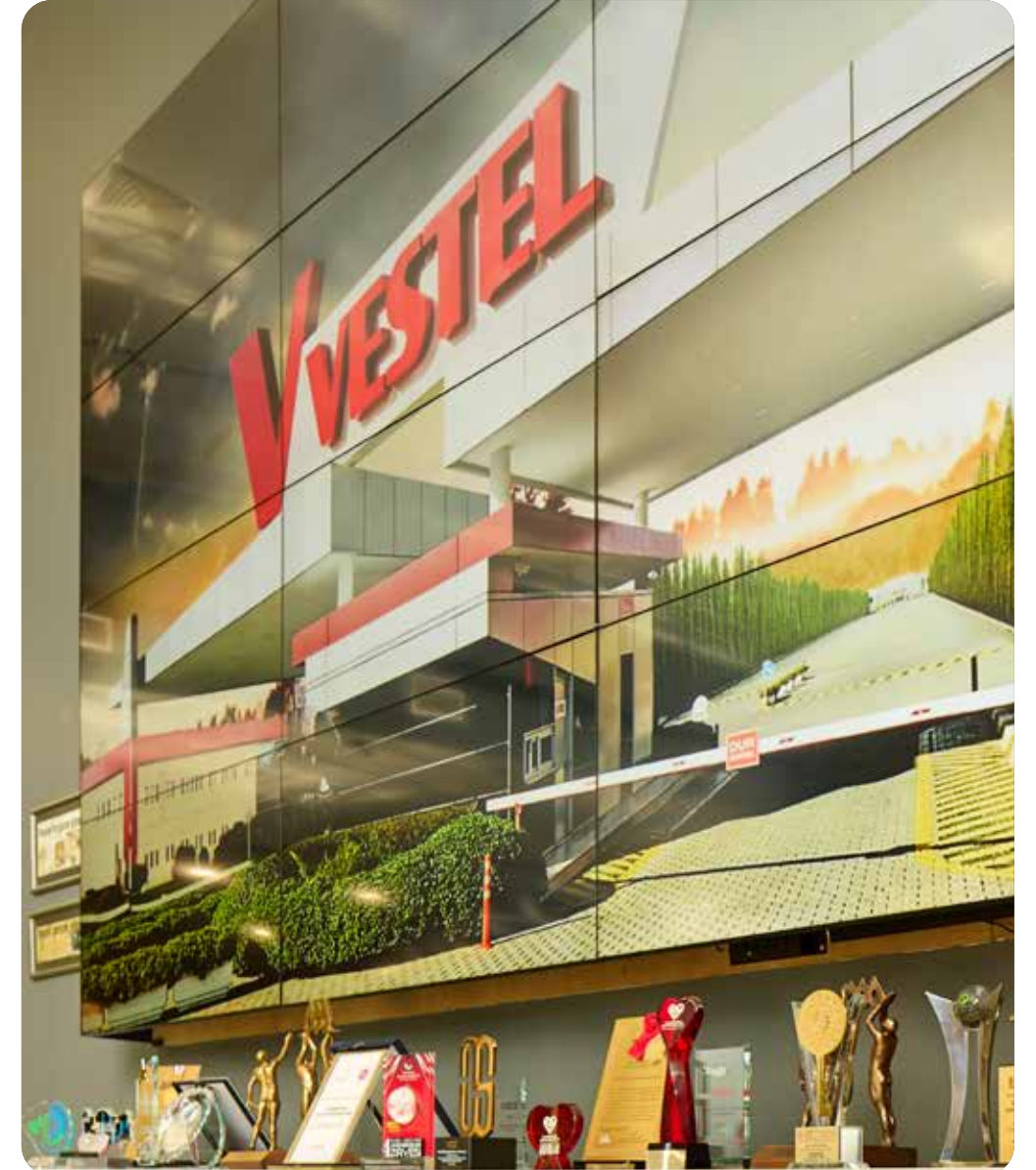
Müşteri Deneyiminde Dijital Dönüşüm

Vestel Beyaz Eşya, müşteri deneyimini iyileştirmeye yönelik satış sonrası hizmetlerde ve bayi süreçlerinin yönetiminde veri biliminden aktif olarak faydalanmakta, uçtan uca dijital çözümler üretmektedir. Kullanıcıların tüm temas noktalarında yaşadıkları deneyimlere dair geri bildirimler dijital platformlarda toplanmakta, sürekli olarak ölçülen ve takip edilen Müşteri Deneyimi Endeksi'ne girdi sağlanarak deneyimi iyileştirici aksiyonlar geliştirilmektedir.

Satış öncesinden satış sonrasına kadar uzanan dijital ekosistemini yapay zekâ yetkinlikleriyle sürekli geliştiren Vestel, Agent AI teknolojisine sahip sohbet botları ile destek taleplerinin %79'unu müşteri temsilcisine bağlanmadan dakikalar içerisinde çözüme kavuşturmuştur. Vestel ayrıca küreselleşme stratejisi doğrultusunda bu dijital çözümleri Almanya pazarına da taşıyarak vestel.com/de üzerinden Almanca dil desteği sunan Support Hub (Destek Merkezi) platformunu devreye almıştır.

Müşteri deneyimini destekleyen diğer başlıca dijital inovasyonlar şunlardır:

Görüntülü Teknik Destek: İletişim merkezinde görev yapan uzman ekiplerin müşterilerle görüntülü görüşerek uzaktan çözüm sağlamasına imkân veren bu sistem, arıza taleplerinin %74'ünde yetkili servis yönlendirmesine gerek kalmadan başarılı sonuç elde edilmesini sağlamıştır.



AI-Sesli Asistan (Voicebot): Çağrı merkezindeki bekleme sürelerini en aza indiren ve taleplere 7/24 anında yanıt verilmesini sağlayan yapay zekâ destekli sesli asistan uygulamasının pilot çalışmaları başarıyla tamamlanmış olup sistemin 2026 yılında kalıcı olarak devreye alınması planlanmaktadır.

Teknik ve Bilgi Bankası Asistanı: Canlı destek sunan temsilci ve teknisyenlerin ihtiyaç duydukları bilgiye anlık erişerek ilk temas çözüm oranlarını ve kaliteyi artırmalarını sağlayan yenilikçi bir dijital deneyim projesi geliştirilmiştir.

Dijital Etiketler: Fiyat bilgilerini ürün üzerinde otomatik güncelleyerek fiziksel ve online mağazalarda çok kanallı eş zamanlılığı sağlayan dijital etiketlerin tüm kurumsal mağazalarda yaygınlaştırılmasına yönelik altyapı çalışmaları sürmektedir.

Mağazalarda Trafik Takibi: Vestel mağazalarının girişindeki cihazlar aracılığıyla, KVKK kuralları çerçevesinde tüketici davranışları ve mağaza yoğunlukları analiz edilerek müşteri tercihlerine yönelik hizmetler geliştirilmektedir.

Hızlı Kullanım Kılavuzu ve QR Kod Entegrasyonu: Müşteri araştırmaları doğrultusunda yaklaşık 70 sayfalık basılı kullanım kılavuzları 20 sayfalık daha sade ve görsel ağırlıklı "Hızlı Kullanım Kılavuzu" formatına dönüştürülmüştür. Detaylı kılavuzlara QR kod aracılığıyla dijital olarak erişim sağlanarak kâğıt tüketimi azaltılmıştır. 2026 yılında devreye alınacak daha gelişmiş QR Kod Projesi ile kullanıcıların ürünleri Wi-Fi üzerinden kolayca kaydedebilmesi ve kullanım süreçlerini tek bir merkezden yönetebilmesi hedeflenmektedir.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

EŞİTLİKÇİ, KAPSAYICI VE YENİLİKÇİ BİR ÇALIŞMA KÜLTÜRÜ

Değer yaratma modelinin merkezine çalışanlarını konumlandıran Vestel; yetenek yönetimi ve çeşitlilik odaklı İnsan Kaynakları politikalarıyla sürdürülebilir başarıyı güvence altına almaktadır.

Vestel, “Herkes İçin Eşit Bi’Hayat Mümkün” söylemiyle gönüllülük esasına dayanan ve farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu’nu kurmuştur.



İNSAN KAYNAKLARI

Vestel Şirketler Grubu, değer yaratma modelinin merkezinde konumlandığı insan sermayesine yaptığı yatırımların; teknoloji üretimini, patent edinimlerini ve Ar-Ge kapasitesini geliştirdiğine inanmaktadır. Vestel, ileri teknolojiyle donatılmış üretim tesislerinin ve inovatif ürünlerinin ancak yetkin, mutlu ve yüksek motivasyonlu bir iş gücüyle katma değer yaratabileceği bilinciyle faaliyet göstermektedir.

Vestel Şirketler Grubu; çalışanların sağlığını, güvenliğini, yasal haklarını ve bireysel gelişimlerini önceliklendirerek en ideal çalışma ekosistemini tesis etme yaklaşımını benimsemektedir. Bu doğrultuda Vestel; iş gücünün adaptasyon süreçlerini hızlandıran, performansı ve mesleki gelişimi teşvik eden, beklentilere adalet ve fırsat eşitliği ilkesiyle yanıt veren ve ulusal istihdamı destekleyen insan kaynakları politikaları geliştirmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık

Kadınların kurumsal hayatta aktif şekilde yer alması, şirketlerin üretkenliği ve finansal performansı

üzerinde pozitif etkilere sahiptir. Bu doğrultuda Vestel, işe alım uygulamaları dâhil olmak üzere Şirket genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmaları güçlü bir şekilde teşvik etmektedir. Zorlu Holding’in “Eşit Bi’Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu” ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri’nin (WEPs) imzacısı olması, Vestel’in toplumda, sektörde ve her düzey çalışanında toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemesine rehberlik etmektedir.

Vestel, “Herkes İçin Eşit Bi’Hayat Mümkün” söylemiyle gönüllülük esasına dayanan ve farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu’nu kurmuştur. Bu kapsamda, çalışan annelerin çalışma hayatında daha eşit koşullara sahip olabilmesi için çalışmalar yapan Vestel, bağlı bulunduğu Zorlu Holding Grup şirketlerini kapsayan “Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası”nı uygulamakta ve 2023 yılında alınan Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası’nın (FEM) gerekliliklerini sürdürmektedir. 2025 yılında Vestel Beyaz Eşya bünyesinde 67 kişiye toplam 67 kişi*saat, Vestel Elektronik bünyesinde ise 294 kişiye birer saatten toplam 294 kişi*saat toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir.



Vestel, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı kapsamında, dile yerleşmiş cinsiyetçi söylem kalıplarından ve deyimlerden kaçınılması için yol gösterici bir rehber olması adına “Eşit Bi’Hayat Sözlüğü”nü yayımlamıştır. Akıllı Hayat 2030 web sitesi üzerinden tüm paydaşların erişimine açık olan sözlükte, eşit ve kapsayıcı bir bakış açısıyla kullanılabilecek alternatif söylemler bir araya getirilmiştir.

2025 yılında Vestel Beyaz Eşya bünyesinde 88 kadın ve 224 erkek çalışan; Vestel Elektronik bünyesinde ise 207 kadın ve 377 erkek çalışan doğum ve ebeveynlik izninden faydalanmıştır. Ayrıca Vestel, üretim tesislerindeki tüm anne/emzirme odalarını standartlar çerçevesinde gözden geçirerek gerekli düzenlemeleri yapmıştır.

Engelli Çalışanların Entegrasyonu

Vestel, Eşit Şans Projesi ile engelli bireylerin çalışma hayatına aktif katılımlarını desteklemeyi ve önlerindeki engelleri kaldırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, işitme ve konuşma engelli kişilere yönelik eğitimler vererek iş gücüne katılımlarını teşvik etmektedir. 2015 yılında başlatılan proje kapsamında Türkiye’deki 17 özel eğitim meslek lisesi ile iş birliği

yapan Vestel, mezun olan öğrencilerden başvuru yapanlara istihdam önceliği tanımaktadır.

Vestel, engelli çalışanların fabrika içi ve dışındaki her türlü ihtiyaçlarını karşılamak için işaret dili tercümanları görevlendirmektedir. 2025 yılı itibarıyla Vestel Elektronik bünyesinde toplam çalışan sayısının %2,6’sını oluşturan 318 engelli birey istihdam edilirken; Vestel Beyaz Eşya bünyesinde ise Eşit Şans projesi kapsamında 203 engelli bireyin istihdamı sağlanmıştır.

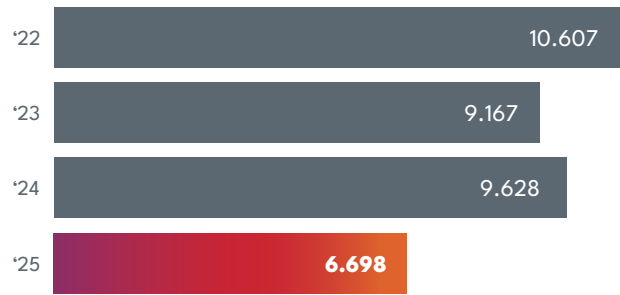
Vestel, Türkiye’de ilk kez Manisa Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulan Zihinsel Engelliler Korumalı İş Yeri’nde (Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi) zihinsel engelli bireyleri iş hayatına kazandırmak ve ailelerine sosyal destek sağlamak amacıyla da özel çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda 2019 yılından itibaren Vestel Elektronik’te 11 ve Vestel Beyaz Eşya’da 20 olmak üzere toplam 31 zihinsel engelli bireyin istihdamını sağlamıştır. Şirket, fabrikalarında üretim alanları içinde korumalı ve ergonomik çalışma alanları oluşturarak bu bireyler için uygun çalışma koşulları sunmaktadır.

2025 yılı itibarıyla Vestel Elektronik bünyesinde toplam çalışan sayısının %2,6’sını oluşturan 318 engelli birey istihdam edilirken; Vestel Beyaz Eşya bünyesinde ise Eşit Şans projesi kapsamında 203 engelli bireyin istihdamı sağlanmıştır.

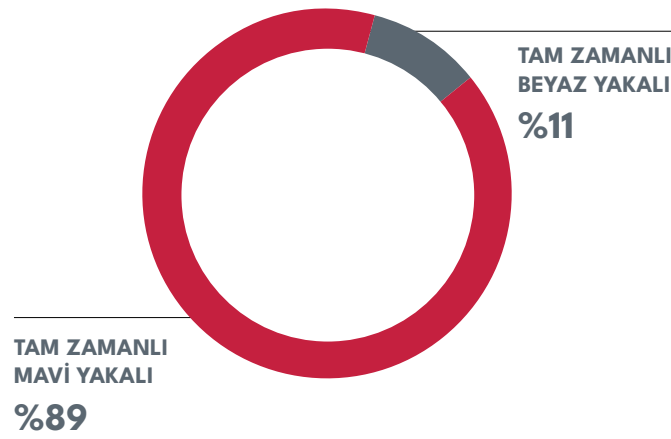
TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

NİTELİKLİ ÇALIŞANLA
KURULAN İDEAL EKOSİSTEM

VESTEL BEYAZ EŞYA TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI



KATEGORİYE GÖRE ÇALIŞAN ORANI



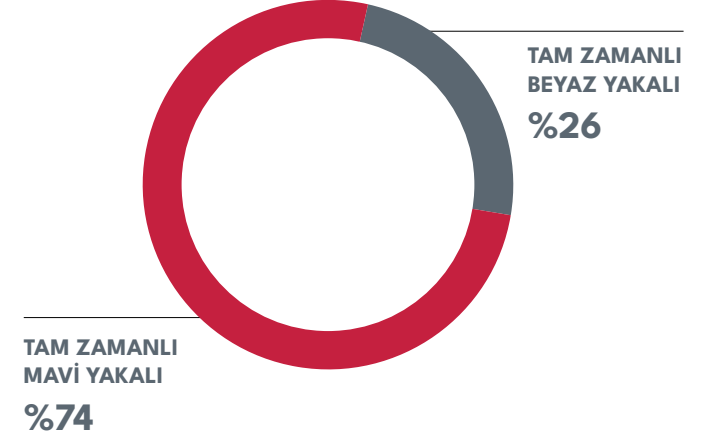
Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	2	10	2	5	2	4	1	6
30-50 Yaş Arası	35	171	25	147	32	166	31	145
30 Yaş ve Altı	5	15	9	16	7	13	6	8
Toplam	238		204		224		200	

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	3.412	7.195	2.857	6.310	3.110	6.518	2.099	4.596
Toplam	10.607		9.167		9.628		6.698	

VESTEL ELEKTRONİK TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI



KATEGORİYE GÖRE ÇALIŞAN ORANI



Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	12	61	10	39	11	45	10	39
30-50 Yaş Arası	168	529	135	419	169	463	157	377
30 Yaş ve Altı	9	18	14	25	16	21	6	11
Toplam	797		642		725		600	

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	6.767	13.209	6.477	12.290	6.688	12.274	4.153	7.970
Toplam	19.976		18.767		19.509		12.677	

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

KAPSAYICI VE EŞİT BİR TOPLUM İNŞASINA ÖNCÜLÜK

Eğitimden spora, fırsat eşitliğinden sürdürülebilirliğe kadar hayatın her alanında sorumluluk üstlenen Vestel; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda geleceğe yatırım yapmaya devam etmektedir.

Vestel, 2025 yılı içinde Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda toplam 31.189.848 TL bağış ve yardım yapmıştır.

TOPLUMSAL KATKI

Vestel, toplumun ihtiyaçlarını gözетerek farklı sosyal ve çevresel konularda topluma sunduğu katkıyı genişletmeyi sürdürmektedir. Şirket, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan öncelikli olarak Nitelikli Eğitim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme başlıklarına odaklanarak çeşitli toplumsal projeler yürütmektedir.

Zorlu Holding ve Grup şirketlerinin tüm faaliyetleri dünyadaki paydaş temelli dönüşüme yanıt veren, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) rehber alan Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda yürütülmektedir. Zorlu Holding Toplumsal Yatırım İlkeleri'ne Şirket'in kurumsal internet sitesi üzerinden ulaşılabilir.

Vestel, 2025 yılı içinde Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda toplam 31.189.848 TL bağış ve yardım yapmıştır.

Sponsorluklar

Vestel, çeşitli branşlarda gerçekleştirdiği sponsorluklarla spor dünyasına katkı sunmayı hız kesmeden sürdürmektedir. Türk voleyboluna büyük destek veren Vestel, 2025-2026 sezonunda da Türkiye Voleybol Federasyonu'nun (TVF) ana sponsoru olarak Türk voleybolunu desteklemeye devam etmektedir. Sponsorluk anlaşması kapsamında, İstanbul'daki Burhan Felek Voleybol Salonu "TVF Burhan Felek Vestel Voleybol Salonu", İzmir'deki TVF Atatürk Voleybol Salonu ise "TVF Atatürk Voleybol Salonu Vestel Spor Kompleksi" olarak adlandırılacaktır.

Şirket, "Biz Voleybol Ülkesiyiz" kampanyası gibi iletişim faaliyetlerine devam ederek Türkiye'de voleybola güçlü bir destek sağlamaktadır. Vestel'in iletişim çalışmaları, bugüne kadar toplamda 100'den fazla ödüle layık görülmüş ve sektörün en başarılı işleri arasında yer almıştır.

2022 yılında Türkiye Cimnastik Federasyonu ile imzaladığı anlaşma doğrultusunda Türkiye Cimnastik Federasyonu Ana Sponsoru ve Cimnastik Milli Takımlar Ana Sponsoru ünvanlarını üstlenen Vestel, bu sponsorluğunu 2025 yılında da sürdürmüştür. Uluslararası Jimnastik Federasyonu (FIG) tarafından Antalya'da düzenlenen ve dünya çapında pek çok başarılı jimnastikçinin katılım gösterdiği Artistik Jimnastik World Challenge Cup turnuvası, 2025 yılında World Cup seviyesine yükselerek Vestel'in ana sponsorluğunda "Vestel Artistik Cimnastik World Cup" adıyla gerçekleştirilmiş ve 109 farklı ülkede canlı olarak yayımlanmıştır.

2024 yılında Olimpiyat, Dünya ve Avrupa Şampiyonu milli okçu Mete Gazoz ve açık su yüzmede Triple Crown ünvanına sahip en genç Türk sporcu ile Kuzey Kanalı'nı yüzerek geçen ilk Türk kadın sporcu Aysu Türkoğlu ile bireysel sponsorluk anlaşmaları imzalayan Vestel, 2025 yılında da bireysel sporcuları desteklemeye devam etmiştir. Şirket, 2025 yılında Türkiye Olimpiyat tarihinde yüzme branşında finale kalan ilk isim olarak 5'inci sırayı alan Dünya Gençler ve Avrupa Şampiyonu Kuzey Tunçelli ile dünyanın ilk ve tek engelli kadın ralli pilotu Kübra Denizci Keskin'in bireysel sponsoru olmuştur.

Sanata olan desteği kapsamında Vestel, Zorlu PSM'nin kurumsal sponsorları arasında yer almayı da sürdürmektedir.

Elim Sende

2021 yılında başlatılan Elim Sende Projesi; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) Çalışma Grubu, Vestel, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Kadın Konuk Evi Müdürlüğü ve Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri (ŞÖNİM) iş birliği ile yürütülmektedir. Proje iki ana aşamadan oluşmaktadır:

- **İlk aşama:** Fiziksel, duygusal, cinsel, ekonomik veya sözlü istismara uğrayan kadınların psikolojik, sosyal ve ekonomik sorunlarının çözümü sürecinde korunma ve barınma ihtiyaçlarını karşılayan kadın konukevlerinin beyaz eşya ve elektrikli ev aletleri ihtiyaçları karşılanmaktadır.
- **İkinci aşama:** Kadın konukevinden ayrılarak bağımsız bir yaşam kuran kadınların, yerleştikleri konutların beyaz eşya ve elektrikli ev aletleri ihtiyaçları temin edilmektedir.

Elim Sende Projesi ile konukevlerinde kalan kadın ve çocukların yaşam kalitesini artırmak, sosyal sorunların çözümünde kamu-özel sektör iş birliğini geliştirmek, şiddet mağduru kadınlara toplumsal ve kurumsal destek sağlamak hedeflenmektedir. Ayrıca bağımsız bir hayat planlayan şiddet mağduru kadınların yeni yaşantılarına katkı sağlamak, mesleki eğitimlerle niteliklerini artırmak, çalışma hayatına kazandırmak ve fırsat/cinsiyet eşitliğini güçlendirmek projenin temel amaçları arasındadır. 2025 yılında proje kapsamında herhangi bir talep ulaşmamış olup taleplerin gelmesi durumunda projeye devam edilecektir.

Vestel'le Kendin Yap Atölyeleri

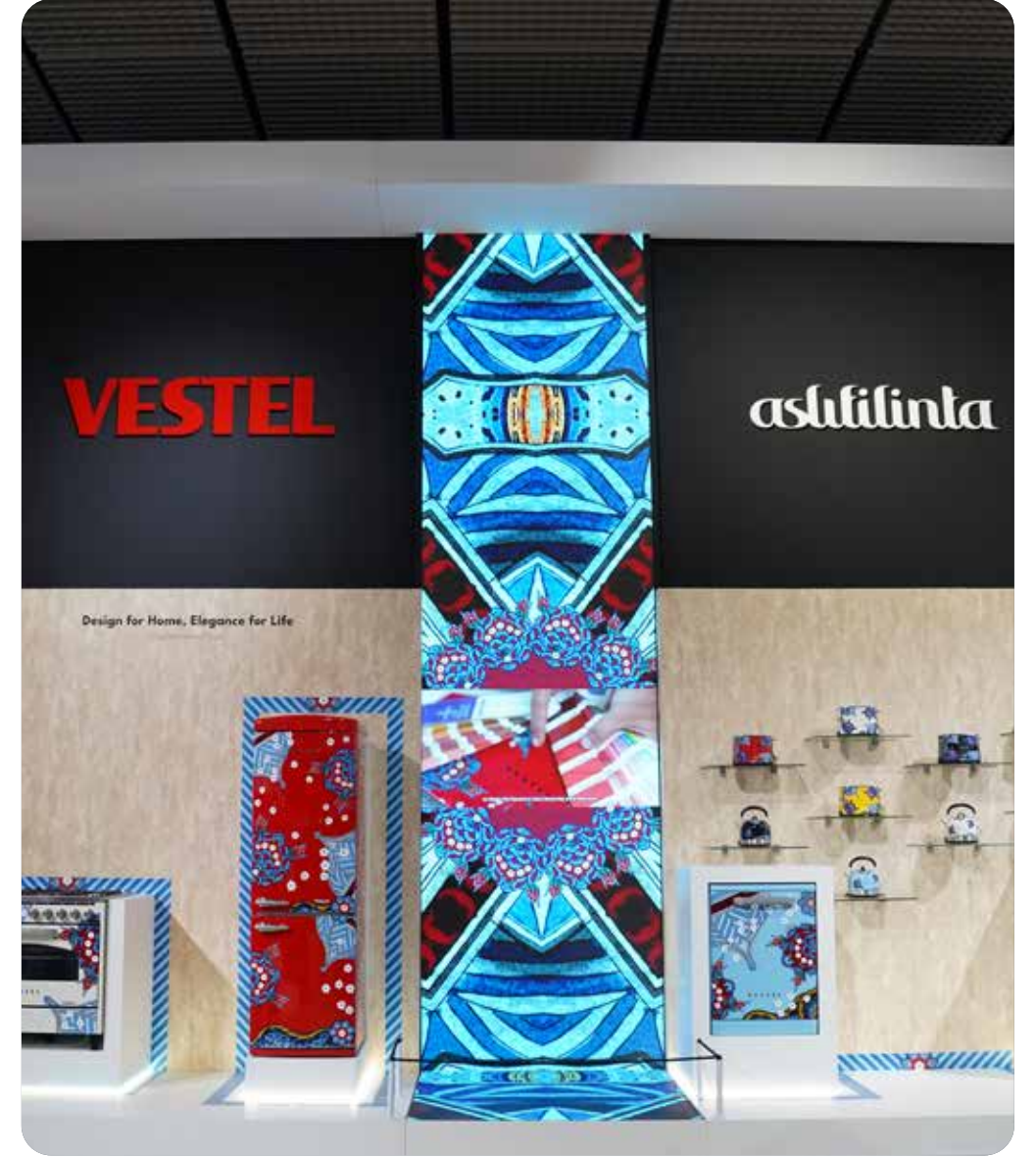
Vestel, sosyoekonomik açıdan dezavantajlı bölgelerde yaşayan çocukların robotik kodlama ve tasarım becerilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla Vestel'le Kendin Yap Atölyeleri Projesini hayata geçirmiştir. Proje kapsamında dokuz ayrı robotik kodlama atölyesi açılmıştır. Atölyelerde kullanılan tüm donanımlar ve ekipmanlar Vestel Beyaz Eşya ürünlerinden geri dönüştürülerek üretilmiştir.

Söz konusu proje, üç ayrı saygın kurum tarafından takdir edilerek ödüllendirilmiştir:

- The Hammers Awards'ta "Nitelikli Eğitimi ve Gençleri En İyi Destekleyen Ekip Ödülü"
- Dünya Gazetesi tarafından düzenlenen Toplumsal Fayda Ödülleri'nde "Yaratıcı Gönüllülük Ödülü"
- ÇEVKO Vakfı tarafından Çevre Konulu Sosyal Sorumluluk Uygulamaları kategorisinde "Yeşil Nokta Sanayi Ödülü"

SosyalBen Vakfı Beceri ve Yetenek Merkezi-Vestel Spor Atölyesi ve Sporcu Yönlendirme Projesi

Toplumun gelişimini kendi gelişimiyle eş değer gören ve sosyal faaliyetlerini bu çerçevede şekillendiren Vestel, yıllardır spora verdiği desteğin yanı sıra 6 Şubat depreminin yaralarını sarmak için de sorumluluk üstlenmeye devam etmiştir. Şirket, depremden etkilenen Hatay ve Adıyaman'da, 7-13 yaş aralığındaki çocukların sosyal ve fiziksel beceri kaybını önlemek ve bu becerileri geliştirmek amacıyla SosyalBen Vakfı tarafından kurulan Beceri ve Yetenek Merkezi'nin destekçileri arasında yer almaktadır.



Açılışı 2024 yılı Nisan ayında gerçekleştirilen merkezlerde; uzman eğitimlerle çocuklara spor, resim, müzik, icat ve oyun atölyeleri düzenlenmektedir. Merkez, çocukların uzun süreli atölye çalışmalarlarıyla tasarlanmış eğitimler sayesinde problem çözmelerine, karar ve sorumluluk almalarına, kendilerini ifade etmelerine, öz güven gelişimlerine ve birbirlerinden öğrenmelerine fırsat tanımayı amaçlamaktadır.

Sporun birleştirici ve iyileştirici gücüne inanan Vestel, projenin spor atölyesi sınıflarının da destekçisi olmuştur. 2025 yılında projenin spor sınıflarına yönelik desteğini sürdüren Şirket, merkezlere gelen çocuklar arasından yetenek taramaları aracılığıyla jimnastik branşına yatkın çocukları tespit ederek bu gençleri ileri seviye eğitimlere yönlendirmektedir.

Vestel X Aslı Filinta Retro Serisi

Vestel X Aslı Filinta Retro Serisi, Vestel'in tasarım odaklı yaklaşımını vurgulayan, sürdürülebilirlik ve kültürel miras temalarını bir araya getiren özel bir iş birliğiyle ortaya çıkmıştır. Ünlü tasarımcı Aslı Filinta; çini, minyatür ve hat sanatı gibi geleneksel Türk el sanatlarını modern bir yorumla beyaz eşyalara yansıtmış; bu süreçte Geleneksel Türk Sanatları mezunu kadın sanatçılar ürünleri elle boyamıştır. Bu seri, Vestel'in teknoloji gücünü Anadolu kültürüyle harmanlayarak, ürünleri sadece işlevsel cihazlar olmaktan çıkıp sanatsal bir kimlikle buluşturmaya amaçlamaktadır.

Vestel, bu projeye kültürel mirasın gelecek nesillere aktarılmasını sağlamayı; sanata, kültüre ve toplumsal gelişime güçlü bir katkı sunmayı hedeflemektedir.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

KÜRESEL BÜYÜME İÇİN STRATEJİK YATIRIM VE GÜÇLÜ SİNERJİ

Girişimcilik ekosistemine sadece yatırımcı değil, stratejik bir ortak olarak yaklaşan Vestel Ventures, yerli ve yabancı start-up'ları Zorlu Grubu'nun köklü deneyimiyle buluşturmaktadır.

VESTEL BÜNYESİNDEKİ DİĞER ŞİRKETLER

VESTEL VENTURES

Vestel Ventures Ar-Ge AŞ, girişimleri desteklemek ve yeni iş alanlarını Zorlu Holding bünyesine kazandırmak amacıyla Vestel Elektronik tarafından 2015 yılında kurulan bir kurumsal yatırım şirkettir.

Vestel Ventures, bugüne kadar 50 girişime yatırım yapmanın yanı sıra girişimcilik ekosistemini geliştirecek birçok program ve yapı kurmuş; Zorlu Holding içerisinde inovasyonu iş yapış biçimi hâline getirmek için çeşitli programlar geliştirmiş ve sayısız çalışanın bu konuda eğitimler almasını sağlamıştır.

Girişimlerin odaklandıkları konular ve çalışma şekilleri ile yaşamı özgürleştireceğine, sosyal etkiyi ve verimliliği artıracığına, yenilikçi tarzlarıyla fark yaratacağına inanan Vestel Ventures; ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çok ekranlı arayüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürünleştirmenin tüm aşamalarında girişimcilere Vestel'in bilgi birikimini ve tesis olanaklarını sunmaktadır. Şirket; pazarlama, muhasebe, insan kaynakları, patent ve hukuk gibi girişimlerin yardıma ihtiyaç duyduğu birçok farklı konuda uzmanlarıyla destek sağlamaktadır. Birçok kurumsal şirketin yatırım kolunun kurulması, yönetilmesi ve inovasyon faaliyetlerinin yürütülmesi konusunda danışman şirket konumunda bulunan Vestel Ventures, bu çalışmalarla ekosistemin gelişmesi adına dış şirketlere de yardımcı olmaktadır.

Vestel Ventures, yatırım yaptığı start-up'lar ile Zorlu Grubu şirketlerini bir araya getirerek start-up hızı ve çevikliğiyle yeni iş kollarının kurulmasını sağlamakta; böylelikle yeni faaliyet alanlarına adım atmaktadır. Farklı sektörlerde kazanılan tecrübeler; deneyim havuzunun genişlemesini, yetkinliklerin artmasını ve yeni alanlara geçişi kolaylaştırmaktadır.

Vestel Ventures, girişimcilerin Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerle tanışması, şirketlerin girişimlerin müşterisi olması ve onlarla iş birliği yapması süreçlerinde de aracı bir rol üstlenmektedir. Bu iş birlikleri sonucunda elde edilen çıktılar, Vestel'in fikri mülkiyet haklarına katkıda bulunarak patent havuzunu geliştirecek fikirlere zemin hazırlamaktadır.

Vestel Ventures, yatırım yaptığı girişimler haricinde ekosistemde yer alan yerli ve yabancı inovasyon yönü güçlü diğer girişimler için de birçok farklı destek programı düzenleyerek girişimcilere mentörlük yapmakta ve onların Zorlu Holding şirketleri ile tanışmalarını sağlamaktadır. Vestel kaldıracı ile gelişen bu girişimlerin yaratıcı ve girişimci yönü yüksek insan sermayesi, bu süreçte Vestel çalışanları ile ortak çalışma fırsatı yakalarken; oluşan bu sinerji sayesinde girişimciler ile Zorlu Grubu çalışanları arasında kültürel bir etkileşim doğmaktadır.

Vestel Ventures; Vestel'in Ar-Ge ve tasarım gücü, üretim, pazarlama, dağıtım, satış kanalları, hukuk, insan kaynakları, iş ağı kaynakları ve yönetim deneyimini stratejik bir ortak olarak girişimciye sunmaktadır. Şirket ayrıca, Vestel'in Türkiye'deki devlet destekli hibe fonları deneyimi ile Avrupa ve Amerika'daki girişim sermayesi fonları ağı sayesinde girişimcilerin bu fonlara ulaşmasına aracılık etmektedir. Vestel Ventures, hem global bağlantılarını güçlendirmek hem de globaldeki girişimlerle ortak çalışmalar yapabilmek adına Avrupa merkezli 4 farklı fona yatırımcı olmuştur.

Şirket, girişimcilere fikri mülkiyet hakları konusunda yurt içi ve yurt dışında yol gösterirken araştırma ve başvuru süreçleri için de destek sağlamaktadır. Başarılı girişimlerin Türkiye sınırları dışına ulaşmasına destek veren Vestel; sahip olduğu olanaklarla, dünyanın her bölgesinden alanında en iyisi olan akademisyenler, endüstriyel uzmanlar ve uluslararası düzeyde danışmanlar aracılığıyla girişimcilerin karşılaştığı sorunlarda onlara know-how desteği vermektedir.

2022 yılı sonunda kurulan ve Vestel Ventures ortaklığıyla yönetilen Tacirler Portföy Gelecek Etki Fonu; Mindsite, Megafortuna, Brandefense, Novus, Onlayer, D-Engage, DefensX ve OctoX Labs gibi teknolojik yönü güçlü toplam 14 girişime yatırım yaparak girişimcilik ekosisteminin gelişmesine katkı sağlamıştır. Ayrıca portföy girişimlerinden Megafortuna'nın İsveç merkezli bir grup tarafından satın alınması sonrasında başarılı bir çıkış gerçekleştirilmiş ve yatırımcılara finansal dönüş sağlanmıştır.



LENTATEK

Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji AŞ (Lentatek), çeyrek asra yaklaşan yüksek teknoloji birikimi ve uzmanlığıyla; İnsansız ve Otonom Sistemler, Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri, Uzay Teknolojileri, Kritik Tesis ve Sınır Güvenliği Teknolojileri ile Dijital Sağlık Teknolojileri gibi kritik teknoloji gerektiren her alanda tasarım ve geliştirmeden üretime kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. Yeni teknolojilere yönelik artan yerel ve küresel talepler doğrultusunda Lentatek, Ar-Ge yatırımlarını ve ürün geliştirme çalışmalarını hız kesmeden sürdürmektedir.

Lentatek, Türkiye'nin önde gelen İHA platform üreticisi olarak insansız sistemler alanında özgün ürünler tasarlayıp geliştirmeye devam etmektedir. Her bir parçasını millî sermayesiyle geliştirdiği sistemlerine Ar-Ge yatırımları yaparak savunma ve havacılık sanayiinin gelişimine güçlü bir katkı sunmaktadır.

Hidrojen ve yakıt pili teknolojileri alanında çalışan dünyanın nadir şirketlerinden biri olarak yüzlerce Ar-Ge çalışmasına imza atan Lentatek; üniversite-sanayi iş birliğinde ileri teknoloji alanındaki ödüllerle tescillenmiş başarılı çalışmalarını, yeni nesil laboratuvarlarında, Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirlik uygulamalarının temel stratejisi olan Akıllı Hayat 2030 vizyonuna uygun olarak gerçekleştirmekte ve yeşil enerjinin geleceğine yön vermektedir.

AYESAŞ

Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi AŞ (AYESAŞ), Türk savunma sanayiinin önde gelen sistem tedarikçilerinden biri olarak savunma ve havacılık sektöründe; komuta-kontrol sistemleri, aviyonik sistemler, elektronik ve elektromekanik sistemlerin üretimi ve tedariki konularında ileri ve gelişmiş çözümler üretmektedir. Şirket; tasarım ve geliştirmeden üretime, sistem mühendisliği ve entegrasyondan emniyet kritik gömülü yazılım geliştirmeye kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır.

AYESAŞ, yeni nesil savunma sanayii platformları için konsol ve kabinet, yüksek teknoloji elektronik kartlar ve ileri teknoloji özelleştirilmiş kablaj çözümleri tasarlayıp üretmektedir. Bunların yanı sıra hava platformlarına yönelik Sayısal Kayan Harita, Görev Planlama Sistemleri ve çeşitli platformlar için arayüz yazılımları geliştirmektedir. 35 yıllık tecrübesiyle AYESAŞ, Türkiye'de ve dünyada savunma ve havacılık sektörünün lider şirketlerinin çözüm ortağı konumundadır.

AYESAŞ, geliştirip ürettiği sistem ve çözümleriyle yalnızca yerel ihtiyaçlara değil, küresel havacılık devlerinin projelerine de doğrudan katkı sağlamaktadır. Şirket, bu kapsamda yurt dışına ihracat yapmayı sürdürürken dünyanın önde gelen firmalarıyla uzun soluklu iş birliklerini daha da güçlendirmektedir.



ENERJİ

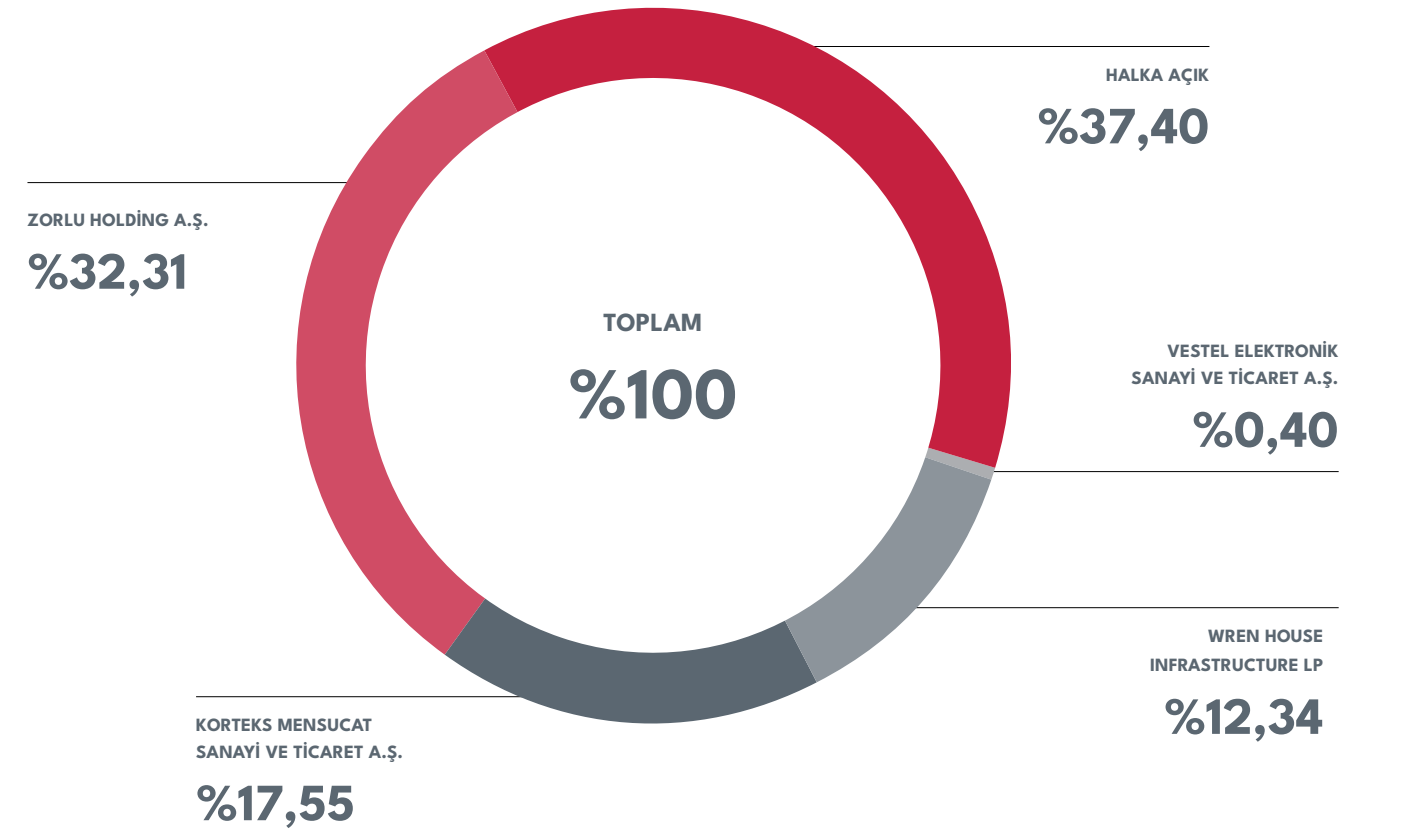
Zorlu Enerji, kurulduğu günden bu yana yenilikçi ve sürdürülebilir enerji çözümleriyle enerji sektörüne değer katmakta ve entegre hizmetler sunmaktadır.

ENERJİ

ORTAKLIK YAPISI

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Zorlu Enerji'nin ödenmiş sermayesi 5.000.000.000 TL olup Şirket'in ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir.

Ortağın Ticaret Ünvanı	Nominal Pay Tutarı (Bin TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	1.615.531	%32,31
Halka Açık	1.869.884	%37,40
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ	877.373	%17,55
Wren House Infrastructure LP	617.212	%12,34
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ	20.000	%0,40
TOPLAM	5.000.000	%100,00



ENERJİ

ZORLU ENERJİ’NİN 2025 YILI FİNANSAL SONUÇLARI

36.197
milyon TL
Net satışlar

%8,4
Brüt kâr
marjı

13.094
milyon TL
FAVÖK

%36
FAVÖK marjı



ENERJİ

NET SIFIR GELECEK İÇİN AKILLI ALTYAPI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN

İklim hedefleri doğrultusunda hız kazanan enerji dönüşümü; hibrit sistemler, güçlü regülasyonlar ve yeşil finansman araçlarıyla tüm dünyada yatırım stratejilerini yeniden şekillendirmektedir.

2025 YILINDA DÜNYA VE TÜRKİYE’DE ENERJİ SEKTÖRÜ

Esnek, Hibrit ve Kesintisiz Enerji Sistemlerine Geçiş

Son yıllarda enerji dönüşümü, hızla artan güneş ve rüzgâr kapasitesinin şebeke üzerinde yarattığı dalgalanmaları yönetebilmek amacıyla esneklik odaklı bir yapıya evrilmektedir. Uluslararası Enerji Ajansı’nın (IEA) Renewables 2025 raporu, yenilenebilir üretimin küresel elektrik talep artışının büyük bölümünü karşıladığını; ancak bu büyümenin batarya enerji depolama sistemleri (BESS), hibrit santraller ve şebeke modernizasyonu olmadan sürdürülebilir olmayacağını ortaya koymaktadır. Depolama teknolojilerinin yenilenebilir kaynaklarla birlikte konumlandırılması, sistem esnekliğini artıran temel bir unsur olarak öne çıkarken akıllı şebeke uygulamalarıyla birleştiğinde enerji üretim ve tüketim dengesi gerçek zamanlı yönetilebilmekte ve arz güvenliği güçlenmektedir.

COP30’da açıklanan yeni taahhütler, yenilenebilir enerji entegrasyonunun hızlanmasıyla birlikte şebeke modernizasyonu ve depolama yatırımlarının küresel enerji dönüşümünün merkezine yerleştiğini göstermektedir. Net Sıfır İçin Enerji Hizmeti Şirketleri İttifakı (UNEZA), artan esneklik ihtiyacını karşılamak üzere yıllık yatırım hedefini 117 milyar ABD dolarından 148 milyar ABD dolarına yükselterek 2030’a kadar toplam 1 trilyon ABD dolarının üzerinde yatırım yapmayı planladığını açıklamıştır. Bu tutarın 66 milyar ABD doları yenilenebilir projelere, 82 milyar ABD doları ise şebeke ve depolama altyapısına ayrılacaktır. Bu nedenle esneklik, hibrit yapılandırmalar, akıllı şebekeler ve BESS tabanlı depolama modelleri, enerji dönüşümünün küresel ölçekte temel trendleri arasında yer almaktadır.

Enerji Geçişinde Regülasyon, Standartlaşma ve Politika Belirleyiciliği

2025 yılında enerji geçişinin hızı ve etkisi, politikaların ve düzenlemelerin yönlendirmesiyle belirlenmiştir. IEA’ya göre politika desteği, yenilenebilir enerji kuruluşunun hızlanmasını özellikle gelişmekte olan pazarlarda mümkün kılmaktadır. Ülkeler; enerji verimliliği iyileştirmelerini ve yenilenebilir kapasite artırımlarını politika çerçeveleriyle yönlendirmekte, böylece yatırım kararları bu çerçeveler doğrultusunda şekillenmektedir. Elektrifikasyon alanında ise elektrikli araç (EV) kullanımı, güçlü politika desteği olmayan bölgelerde yavaşlarken Çin ve Avrupa, öncü bölgeler olarak elektrifikasyonun hızlanmasında aktif rol oynamaktadır.



UNEP FI’nin vurguladığı gibi, sürdürülebilir finans yatırımlarının harekete geçmesi için raporlama ve açıklama standartlarının belirlenmesi ve uygulanması, yatırımların etkinliğini artırmaktadır. Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA) da ulusal politika çerçevelerinin, düşük karbonlu teknolojilere yönlendirilmiş yatırımların temel belirleyicisi olduğunu ve enerji geçişinde öncelikleri belirlediğini ortaya koymaktadır. Bu çerçevede regülasyon ve politika uyumu, enerji sistemlerinin kararlı, sürdürülebilir ve düşük karbonlu bir geleceğe doğru dönüşmesini mümkün kılan merkezi bir faktör hâline gelmektedir.

Sürdürülebilir Finansmana Erişimin Hızlanması ve Karbon Piyasalarının Güçlenmesi

2024 yılında sürdürülebilir finansman, enerji dönüşümünün en güçlü itici güçlerinden biri hâline gelmiştir. BloombergNEF’in “Energy Transition Investment Trends 2025” raporuna göre, enerji dönüşüm teknolojilerine yönelik küresel yatırım 2024 yılında bir önceki seneye göre %11 artarak yeni bir rekor kırmıştır. Bu yatırımın büyük kısmının elektrikli ulaşım (yaklaşık 757 milyar ABD doları), yenilenebilir enerji (yaklaşık 728 milyar ABD doları) ve elektrik şebekelerine (yaklaşık 390 milyar ABD doları) yöneldiği görülmektedir.

UNEP FI ve benzeri platformlar, bu büyümeyi destekleyen mekanizmalar arasında yeşil ve sürdürülebilir tahvilleri, sürdürülebilirlik bağlantılı kredileri ve karma finans modellerini öne çıkarmaktadır. Bu araçlar, kamu sermayesinin ve özel sermayenin iklim ve enerji projelerine yönlendirilmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Türkiye’de de şirketler, son yıllarda giderek daha fazla sürdürülebilirlik temalı Eurobond ve kredi yapısı kullanarak yatırım projeleri için dış finansman çeşitliliğini artırmaktadır.

Karbon piyasalarında ise büyümeyle birlikte bütünlük ve kalite gündemi öne çıkmaktadır. MSCI’nin küresel karbon piyasalarına ilişkin çalışmaları, gönüllü karbon kredilerinin de proje kalitesine göre fiyat farklılıklarının belirginleştiğini ve yüksek bütünlüğe sahip kredilerin daha yüksek fiyatlardan işlem gördüğünü göstermektedir. Aynı dönemde, gönüllü ve zorunlu karbon piyasaları arasındaki ilişki ve çevresel bütünlük konuları da OECD ve diğer kurumların çalışmalarında sıkça ele alınmaktadır. Böylece sürdürülebilir finansman enstrümanlarıyla karbon piyasaları, düşük karbonlu teknolojilerin ölçeklenmesi için hem sermaye hem de piyasa altyapısı sağlayan tamamlayıcı alanlar hâline gelmektedir.

Enerji Teknolojilerinin Dijitalleşmesi: Yapay Zekâ ve Akıllı Şebekeler

IEA’nın 2024–2025 raporlarına göre enerji dönüşümü, yükselen yenilenebilir enerji kapasitesinin yönetimi için yapay zekâ ve akıllı şebekelerin temel teknoloji alanları hâline gelmesiyle hız kazanmaktadır. Yapay zekâ destekli üretim tahmini, kestirimci bakım ve sistem optimizasyonu, değişken rüzgâr ve güneş enerjisi üretiminin şebekeye daha güvenilir biçimde entegre edilmesini sağlamaktadır. IEA verileri, bu teknolojilerle tahmin hatalarının azalabildiğini, bunun da şebeke kararlılığı ve operasyonel verimlilikte önemli iyileştirmeler sağladığını göstermektedir.

Dağıtım şebekelerinde yaygınlaşan akıllı sayaçlar, sensörler, gerçek zamanlı veri akışı ve otomasyon çözümleri ise kesinti sürelerinde iyileşme sağlayarak sistem esnekliğini artırmaktadır. Dijital ikizler ve veri odaklı planlama araçları, yatırım kararlarının doğruluğunu güçlendirirken yüksek yenilenebilir enerji payına sahip bölgelerde bağlantı süreçlerini hızlandırmaktadır. Bu gelişmeler, enerji ekosisteminde dijitalleşmenin artık yalnızca verimlilik artışı sağlamakla kalmadığını; aynı zamanda güvenilir, esnek ve sürdürülebilir bir enerji altyapısı için vazgeçilmez bir unsur hâline geldiğini ortaya koymaktadır.

ENERJİ

GELECEĞİN ENERJİSİ, ZORLU GÜVENCESİ

Zorlu Enerji, 2017 yılında Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (OEPSAŞ)’yi bünyesine katarak elektrik dağıtım ve perakende satış alanlarında güçlü bir konum elde etmiştir.

2025 YILINDA ZORLU ENERJİ’NİN FAALİYETLERİ

Zorlu Enerji, kurulduğu günden bu yana yenilikçi ve sürdürülebilir enerji çözümleriyle enerji sektörüne değer katmakta ve entegre hizmetler sunmaktadır. Şirket; elektrik üretimi, dağıtımı, ticareti, akıllı enerji sistemleri ve elektrikli araç şarj altyapısı gibi çeşitli alanlarda faaliyet göstermektedir.

Yaklaşık 537 MW toplam kurulu güce sahip olan Zorlu Enerji, düşük karbonlu enerji üretimi gerçekleştirmektedir. Türkiye ve uluslararası arenada jeotermal, rüzgâr, güneş ve hidroelektrik santralleriyle düşük karbonlu enerji hedeflerini destekleyen Şirket, Türkiye’nin toplam jeotermal enerji kapasitesinin %18’ini temsil ederek bu alandaki öncü konumunu korumaktadır.

Zorlu Enerji, hedeflediği büyüme projeksiyonu doğrultusunda 2030 yılına kadar tüm enerjisini yenilenebilir kaynaklardan üretme yönünde stratejik yatırım planları yapmaktadır. Bu kapsamda Şirket’in ana amacı, yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını hızlandırarak sürdürülebilir bir enerji ekosistemi oluşturmak olarak belirlenmiştir.

ENERJİ ÜRETİMİ

Zorlu Enerji, üretim portföyünü ağırlıklı olarak yenilenebilir enerji kaynaklarına dayandırmaktadır. Şirket; jeotermal, hidroelektrik, rüzgâr ve güneş enerjisine dayalı santralleriyle temiz enerji dönüşümüne doğrudan katkı sağlamaktadır.

ELEKTRİK DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ

Zorlu Enerji, 2017 yılında Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (OEPSAŞ)’yi bünyesine katarak elektrik dağıtım ve perakende satış alanlarında güçlü bir konum elde etmiştir. Şirket, bu alandaki faaliyetleriyle enerji arzının sürekliliğini güvence altına almakta, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarıyla müşteri deneyimini önceliklendirmektedir.

Elektrik Dağıtım Faaliyetleri-Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ)

Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak illerinde elektrik dağıtım hizmeti veren OEDAŞ, teknoloji ve yerleşme odaklı yatırımlarla sektörde fark yaratmakta; elektrik dağıtım şebekesinin yönetimi, modernizasyonu ile bakım ve onarım faaliyetlerini yürütmektedir. Bölgenin artan enerji ihtiyacını karşılamayı hedefleyen uzun vadeli stratejisi kapsamında dağıtım kapasitesini güçlendirmeye devam eden OEDAŞ, 2025 yılı itibarıyla 2,13 milyon abonenin elektrik dağıtım süreçlerini yönetmektedir.

2025 yılında Sistem Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (SAIDI) müşteri başına yıllık 18,5 saat olarak kaydedilmiştir. Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı Endeksi’ne (SAIFI) göre ortalama 25,2 kez kesinti yaşanmış ve Müşteri Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (CAIDI) ise ortalama 44 dakika olarak ölçülmüştür. Aynı dönemde elektrik dağıtım kayıp-kaçak oranı %7,06 seviyesinde gerçekleşmiştir. Kesinti sürelerinin ve kayıpların en aza indirilmesi için yapılan teknolojik yatırımlar, enerji arz güvenliğine ve müşteri memnuniyetine katkı sağlamaya devam etmektedir.

Zorlu Enerji, dağıtım bölgelerindeki şebeke yönetimi, bakımı ve arıza müdahalelerinde drone teknolojilerini ve uzaktan izleme sistemlerini etkin bir şekilde kullanmaktadır. Dağıtım trafolarındaki OSOS uygulaması ve SCADA entegrasyonu gibi yenilikçi dijital çözümler, arızaların anında tespit edilmesini ve gerektiğinde uzaktan müdahale edilebilmesini sağlayarak operasyonel esnekliği artırmaktadır.

Perakende Satış Faaliyetleri-OEPSAŞ

OEPSAŞ, Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak illerindeki müşteri hizmet noktaları ve anlaşmalı ödeme noktaları ile abonelerine kesintisiz hizmet sunmaktadır. Osmangazi elektrik dağıtım bölgesindeki yaklaşık 2 milyon aboneye ve serbest tüketicilere enerji tedariki sağlayan OEPSAŞ, bölgesel sınırların ötesine geçen hizmet ağıyla enerji perakende sektöründe lider konumda bulunmaktadır. Yenilikçi dijital müşteri yönetimi uygulamalarıyla müşteri memnuniyetini iyileştiren Şirket, %98,64 olan 2025 yılı genel memnuniyet oranı ile sektörde fark yaratmaya devam etmektedir.

Yenilikçi dijitalleşme projeleriyle hizmet süreçlerini daha erişilebilir ve çevre dostu hâle getiren Şirket; mesafeli sözleşme, online işlem platformları ve dijital fatura kullanımını yaygınlaştırarak kâğıt, su ve enerji tasarrufu elde etmektedir. Bu sayede hem müşterilere kullanım kolaylığı sunmakta hem de sürdürülebilirlik hedeflerine güçlü bir katkıda bulunmaktadır.

ZORLU ENERJİ’NİN KURULU GÜCÜ

Zorlu Enerji, yenilenebilir kaynaklardan oluşan toplam 538 MW kurulu güç kapasitesiyle Türkiye’nin önde gelen enerji şirketlerinden biri olarak faaliyet göstermektedir. Şirket, operasyonlarının tamamını jeotermal, rüzgâr ve hidroelektrik gibi temiz enerji kaynaklarına dayandırarak düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecine öncülük etmektedir. Türkiye ve uluslararası arenada sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen Şirket, jeotermal enerji alanındaki 305 MW’lık kapasitesiyle de sektördeki öncü konumunu korumaktadır.

Zorlu Enerji’nin Türkiye’deki Kurulu Gücü

Santral	Şirket	Lokasyonu	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Doğal Gaz				49,53	98,00	
Lüleburgaz	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ	Lüleburgaz, Kırklareli	Kojenerasyon Doğal Gaz	49,53	98,00	100
Hidroelektrik				118,92	-	
Tercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Erzincan	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,00	-	100
Kuzgun	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Erzurum	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	20,90	-	100
Ataköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tokat	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	5,52	-	100
Mercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tunceli	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	20,40	-	100
Çıldır	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kars	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,36	-	100
İkizdere	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Rize	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	24,94	-	100
Beyköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Eskişehir	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	16,80	-	100
Jeotermal				305,00	-	
Kızıldere 1	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli	Jeotermal	15,00	-	100
Kızıldere 2	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli	Jeotermal	80,00	-	100
Kızıldere 3	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Denizli-Aydın	Jeotermal	165,00	-	100
Alaşehir 1	Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Manisa	Jeotermal	45,00	-	100
TOPLAM				473,45	98,00	

ENERJİ

SINIRLARI AŞAN YEREL GÜÇ

Yurt Dışındaki Kurulu Gücü

Santral	Şirket	Lokasyonu	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/ Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Rüzgâr				56,4		
Jhimpir	Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	Pakistan	Rüzgâr	56,4		99,99
Güneş				1,5		
Dead Sea	ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd.	Filistin	Güneş	1,5		75
TOPLAM				57,9	-	

Lisanslar, Ön Lisanslar ve Ruhsatlar

Yurt içi lisans, ön lisans ve ruhsatlar

Şirket	Santral	Türü	Lokasyonu	Elektrik Üretim Kapasitesi (MWp/MWe)
Üretim Lisansları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alaşehir JES	Jeotermal	Manisa	45
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alaşehir Hibrit Faz 1	Güneş	Manisa	3,588
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alkan Jeotermal*	Jeotermal	Manisa	18,6
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alkan Jeotermal Hibrit	Güneş	Manisa	0,21746
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 1 JES	Jeotermal	Denizli	15
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 1 Hibrit	Güneş	Denizli	0,99
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 2 JES	Jeotermal	Denizli	80
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 2 Hibrit	Güneş	Denizli	8,6
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 3 JES	Jeotermal	Aydın	165
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 3 Hibrit Faz 1	Güneş	Aydın	24,7498
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 3 Hibrit Faz 2	Güneş	Aydın	32,6012
Rotor Elektrik Üretim AŞ	Gökçedağ RES	Rüzgâr	Osmaniye	135
Rotor Elektrik Üretim AŞ	Gökçedağ RES Ek Kapasite	Rüzgâr	Osmaniye	46,6

Ön Lisanslar				
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tekkehamam 2	Jeotermal	Denizli	35
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alkan 2	Jeotermal	Manisa	10
Zorlu Elektrik İthalat İhracat Toptan Satış AŞ	Yeniçiftlik	Depolamalı Rüzgâr	Tekirdağ	250
Zorlu Elektrik İthalat İhracat Toptan Satış AŞ	Hamitabat	Depolamalı Rüzgâr	Kırklareli	125
İşletme Ruhsatları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Simav-Yeniköy	Jeotermal	Kütahya	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Nazilli Diracık	Jeotermal	Aydın	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Kuyucak	Jeotermal	Aydın	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Nemrut 004 No'lu	Jeotermal	Bitlis	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Nemrut 09 No'lu	Jeotermal	Bitlis	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Gedik 14 No'lu	Jeotermal	Ağrı	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Mutlu 15 No'lu	Jeotermal	Ağrı	-

Yurt dışı lisans, ön lisans ve ruhsatlar

Şirket	Santral	Türü	Lokasyonu	Elektrik Üretim Kapasitesi (MWp/MWe)
Üretim Lisansları				
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“Zorlu Sun Power Pakistan”)	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MWp (DC)

ENERJİ

TEMİZ ENERJİ İÇİN UÇTAN UCA SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇÖZÜMLER

Zorlu Enerji; güneş panellerinden elektrikli araç şarj istasyonlarına, karbon ticaretinden yerli türbin bakım hizmetlerine kadar geniş bir yelpazede yenilikçi ve çevreci çözümler sunarak Türkiye'nin yeşil dönüşümüne liderlik etmektedir.

Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda şirketlerin sera gazı emisyonlarını dengelemelerine destek olmak amacıyla karbon ticareti hizmetleri sunmaktadır.

ÜRÜN VE HİZMETLER

Zes Solar ve Güneş Enerjisi Çözümleri

Zorlu Enerji, Zes Solar markasıyla Türkiye'nin temiz enerji dönüşümüne katkı sağlayan ve yüksek potansiyele sahip olan güneş enerjisi alanında ürün tedariki ile batarya satışı ve enerji depolama çözümleri sunmaktadır. Şirket, yerli güneş paneli üretimini desteklerken aynı zamanda uluslararası marka inverter ve enerji depolama sistemlerinin distribütörlüğünü üstlenerek anahtar teslim çözümler sunmaktadır.

Güneş enerjisinden maksimum verim elde etmek üzere geliştirilmiş yüksek verimli yerli üretim paneller ve global inverter markalarının ürünleriyle konut, ticari, sanayi ve arazi tipi projelere yönelik ölçeklenebilir çözümler sağlanmaktadır.

Zes Solar, güneş enerjisinin üretimden tüketime kadar etkin kullanımı sağlayarak yenilenebilir enerji sistemlerinin verimliliğini artırmaktadır. Şirket, 2025 yılı içerisinde 280 MW panel satışı gerçekleştirmiştir. Ayrıca bu yıla kadarki toplam inverter ve aksesuar satışları 1 GW'a ulaşmıştır.

Bu bağlamda Zorlu Enerji; yatırımcılar, iş ortakları ve sektör paydaşlarıyla birlikte Türkiye'nin yeşil enerji hedeflerine katkıda bulunmakta; karbon azaltımı, enerji maliyetlerinde düşüş ve yerli üretim teknolojilerinin güçlenmesi gibi stratejik kazanımlara yönelmektedir.

Elektrikli Araç Şarj İstasyonu İşletmeciliği

Elektrikli mobilitenin Türkiye'de yaygınlaşmasına öncülük eden Zes markasıyla 2018 yılında faaliyetlerine başlayan Zorlu Enerji, ülkenin en geniş hızlı şarj ağlarından birini oluşturmaktadır. Şirket, Türkiye'nin dört bir yanında 2.000'e yakın lokasyonda 5.000'i aşkın soket sayısı ile sürdürülebilir ulaşımın gelişimine güçlü bir katkı sağlamaktadır.

2022 yılından itibaren Zorlu Enerji ve Wren House ortaklığıyla kurulan Electrip Global çatısı altında faaliyetlerini sürdüren Zes markasıyla, Türkiye'de edinilen deneyim Avrupa pazarına da taşınmaktadır. Electrip; İtalya, Polonya, Yunanistan, Bulgaristan, Hırvatistan ve Fransa'da olmak üzere 6 ülkede 1.000'i aşkın şarj istasyonu ile hizmet sunarak bölgedeki elektrikli ulaşım ekosisteminin büyümesine katkı vermekte ve uluslararası ölçekte sürdürülebilir mobilitenin gelişimini desteklemektedir.

Zorlu Enerji, 2030 yılına kadar kamuya açık şarj pazar payını koruyarak ve yüksek güçlü şarj altyapısını güçlendirerek Türkiye ve Avrupa'da e-mobilité dönüşümünün önemli aktörlerinden biri olmayı hedeflemektedir.

Gönüllü Karbon Kredisi Satışları ve REC Ticareti

Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda şirketlerin sera gazı emisyonlarını dengelemelerine destek olmak amacıyla karbon ticareti hizmetleri sunmaktadır. Doğrulanmış karbon kredilerine dayanan bu çözümlerle, kurumların operasyonlarından kaynaklanan emisyonları azaltmalarına veya dengelemelerine imkân sağlarken düşük karbonlu projelerin gelişimine de katkıda bulunmaktadır.

Bu kapsamda; emisyon azaltım projelerinden elde edilen karbon kredilerinin satışı gerçekleştirilmekte, gönüllü karbon piyasalarında ihtiyaç duyulan dengeleme çözümleri sağlanmakta ve sürece ilişkin teknik danışmanlık hizmetleri verilmektedir.

Yenilenebilir enerji üretim portföyünden elde edilen I-REC ve YEK-G sertifikalarının ticareti, kurumsal müşterilerin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Zorlu Enerji, REC portföyünü yalnızca müşterileri için değil, aynı zamanda



kendi operasyonlarından kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak amacıyla da kullanarak enerji tedarikinin karbon ayak izini düşürmeye doğrudan katkı sağlamaktadır.

Şirket'in karbon ticareti faaliyetleri; iklim etkilerinin azaltılmasına, yenilenebilir enerji ve sürdürülebilir projelere yatırımın teşvik edilmesine ve kurumların sürdürülebilirlik hedeflerine daha hızlı ulaşmasına ivme kazandırmaktadır.

Rüzgâr Türbini Bakım ve Yenileme Hizmetleri (ZES Technic)

Türkiye'nin yerli bakım gücü olarak yüksek kalite, güvenilirlik ve çevreye duyarlı yaklaşımla sürdürülebilir enerji üretiminin yanında yer alan Zorlu Enerji; 2000 yılından bu yana edindiği sektör deneyimiyle ZES Technic markası altında rüzgâr enerjisi santrallerine yönelik yüksek kaliteli, sürdürülebilir ve yerli bakım çözümleri sunmaktadır.

Denizli'deki Bakım ve Yenileme Merkezi'nde, türbinlerin en kritik bileşenlerine yönelik fabrika seviyesindeki onarım ve testler, uluslararası standartlara uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.

Zorlu Holding bünyesinde yer alan ZES Technic markasıyla Şirket; ISO 9001, ISO 45001 ve ISO 14001 başta olmak üzere birçok uluslararası sertifikaya sahip entegre yönetim sistemiyle operasyonlarını sürekli geliştirmekte ve yüksek kalite standartlarını güvence altına almaktadır. Mevzuata tam uyum, müşteri odaklılık ve maliyet etkin çözümlerle sürekli teknoloji geliştirme anlayışı doğrultusunda, çalışanların katılımını ve yetkinliğini destekleyen bir kalite kültürü oluşturulmaktadır.

Denizli'deki Bakım ve Yenileme Merkezi'nde, türbinlerin en kritik bileşenlerine yönelik fabrika seviyesindeki onarım ve testler, uluslararası standartlara uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.

ENERJİ

ÖLÇÜLEBİLİR PERFORMANS,
SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK

Sürdürülebilirlik, Kalite ve İSG-Ç Direktörlüğü, yönetim sistemi performans takiplerini düzenli olarak raporlamakta ve elde edilen çıktılar veriye dayalı karar alma süreçlerini doğrudan beslemektedir.

Sistemin etkinliğini korumak adına düzenlenen periyodik iç ve dış denetimler, potansiyel gelişim alanlarını belirleyerek aksiyonların hızla alınmasına olanak tanımaktadır.

KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİ

Zorlu Enerji, Türkiye’de ISO 9001 sertifikasına sahip ilk yerli enerji şirketi olmanın verdiği öncülük; ISO 9001, 14001, 45001, 55001, 27001, SA 8000, 18295, 10002 ve 42001 standartlarına yönelik kurguladığı yönetim sistemlerini başarıyla yürütmektedir. Bu sistemlerin temelinde, süreçlerin sürekli iyileştirilmesini odak noktasına alan PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsü yer almaktadır.

Üst Yönetim, belirlediği stratejik politikalar ve liderlik vizyonu ile sistemin en üst düzeyde sahiplenilmesini sağlarken; Yönetimin Gözden Geçirilmesi (YGG) toplantılarına aktif katılım göstererek süreçlerin izlenmesine ve geliştirilmesine yönelik stratejik değerlendirmelerde bulunmaktadır.

SERTİFİKALAR

Sertifikasyon	İşletme Tesis Kapsama Yüzdesi
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	%22
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	%77
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	%83
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	%83
SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi	%61
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	%22
ISO 14046 Su Ayak İzi Yönetimi	%17
ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi Yönetimi	%22
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	%100
ISO 18295-1 Müşteri İletişim Merkezleri	%100
ISO 18295-2 Müşteri İletişim Merkezleri	%100
ISO 42001 Yapay Zeka Yönetim Sistemi	%6

Sistemin etkinliğini korumak adına düzenlenen periyodik iç ve dış denetimler, potansiyel gelişim alanlarını belirleyerek aksiyonların hızla alınmasına olanak tanırken; Şirket, tüm süreç takibini dijital portal üzerinden şeffaflıkla yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik, Kalite ve İSG-Ç Direktörlüğü, yönetim sistemi performans takiplerini düzenli olarak raporlamakta ve elde edilen çıktılar veriye dayalı karar alma süreçlerini doğrudan beslemektedir. Ayrıca Şirket, çalışanların sistem gerekliliklerine tam uyumunu sağlamak amacıyla kapsamlı eğitim programları gerçekleştirmekte; kalite kültürünün Şirket genelinde bir davranış biçimi hâline gelmesini destekleyerek sürdürülebilir kurumsal başarıyı güvence altına almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE
İNOVASYONDA ÖDÜLLERLE
TESCİLLENEN BAŞARI

Zorlu Enerji; çevresel sorumluluk, teknolojik yenilik ve toplumsal fayda odaklı vizyonu ile ulusal ve uluslararası platformlarda sektörüne öncülük etmeye devam etmektedir.

2025 YILINDA ALINAN ÖDÜLLER

Global Banking & Markets Awards 2025

Zorlu Enerji tarafından 2025 yılında tamamlanan 1,1 milyar ABD doları tutarındaki Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil (SLB) ihracı, Global Banking & Markets Awards 2025 organizasyonunda iki ayrı ödüle layık görülmüştür. 2040 Net Sıfır hedefi doğrultusunda Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) prensipleriyle uyumlu şekilde yapılandırılan bu ihrac; Kapsam 1, Kapsam 2 ve mutlak Kapsam 3 emisyon azaltım hedeflerini içeren performans göstergeleri (KPI) ve güçlü yatırımcı ilgisi sayesinde; “Yılın İşlemi-Türkiye” ile “Yılın Kurumsal Tahvil İhracı” ödüllerini kazanmıştır.

The Stevie International Business Awards

Uluslararası iş dünyasının prestijli ödüllerinden The Stevie International Business Awards kapsamında Zorlu Enerji üç farklı projeye ödüllendirilmiştir. Şirket; jeotermal santral emisyonlarına yönelik geliştirdiği GEÇO (Geothermal Emission Control) Projesiyle “Most Impactful Sustainability Partnership” kategorisinde Gümüş, döngüsel ekonomi yaklaşımını rüzgâr enerjisine taşıyan A Circular Future for Wind Energy-EOLIAN Projesiyle “Energy Industry Innovation of the Year” kategorisinde Bronz ve Zorlu Enerji Net Zero Roadmap (Net Sıfır Yol Haritası) Projesiyle “Sustainability Initiative of the Year” kategorisinde yine Bronz Stevie ödülünü kazanmıştır.

Fast Company Liderlik ve Yenilikçilik Listeleri

Zorlu Enerji, Fast Company tarafından hazırlanan listelerde sektördeki öncü konumunu bir kez daha teyit etmiştir. Şirket, CEO’su Elif Yener liderliğinde hayata geçirilen vizyonu ile “Yenilikçiler İçin En İyi İş Yerleri” listesinde 9’uncu sırada yer alırken; Elif Yener ayrıca “Sürdürülebilirlik Liderleri” listesinde 17’nci sırada gösterilmiştir.

S&P Global Sustainability Yearbook 2025

Zorlu Enerji, 2024 yılı global sürdürülebilirlik değerlendirmesi kapsamında elde ettiği başarı ile S&P Global “Sustainability Yearbook 2025”te listelenmeye hak kazanmıştır.

Altın Örümcek Ödülleri

Şirket, kurumsal web sitesi ile Altın Örümcek Ödülleri’nde “Sanayi ve Endüstri Teknolojileri-Halk Oylaması” kategorisinde Altın Örümcek Ödülü kazanmıştır.

Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği Ödülleri

Zorlu Enerji, GEÇO Projesi ile Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği tarafından “Karbon Emisyonu-Çevre” kategorisinde Altın (Gold) ödüle layık görülmüş; ayrıca jüri değerlendirmesi sonucunda “Çevre İş Birliği Özel Ödülü”nün de sahibi olmuştur.

Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D)

Şirket, rüzgâr enerjisi alanındaki EOLIAN ile Rüzgârımız İklim Dostu Kanatlarda Projesiyle Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından verilen “Düşük Karbon Kahramanı” ödülüne layık görülmüştür.

İstanbul Marketing Awards

Zorlu Enerji, İstanbul Marketing Awards kapsamında Dijital ve Teknoloji ana kategorisinde Yatırımcı İlişkileri web sitesi ile, dijital altyapı, kullanıcı deneyimi ve şeffaflık odağındaki yaklaşımıyla ödül kazanmıştır.



ENERJİ

GELECEĞİN ENERJİSİNİ BUGÜNDEN ONARAN VE DÖNÜŞTÜREN STRATEJİ

Akıllı hayat 2030 stratejisini merkeze alan Zorlu Enerji, 2040 net sıfır hedefi ve sürdürülebilir finansman adımlarıyla düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde sektörüne liderlik etmektedir.

ZORLU ENERJİ GRUBU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Zorlu Enerji, derinleşen küresel iklim krizi ve hızla değişen ekonomik dinamikler karşısında doğal kaynakların korunmasını ve onarılmasını stratejik bir öncelik olarak kabul etmektedir. Şirket, iklim eylemi için devletlerin ve özel sektörün ortak hareket etmesi gerektiği bilinciyle küresel gelişmeleri yakından izlemekte, enerji sektöründeki dönüşüme esnek ve proaktif bir şekilde uyum sağlayarak stratejik aksiyonlarını hayata geçirmektedir.

Faaliyetlerini yalnızca çevresel etkileri en aza indirmekle sınırlamayan Şirket, bozulan ekosistemleri iyileştirme vizyonuyla “Gezegen İçin Onarmak” prensibini benimsemektedir. Zorlu Enerji, uyguladığı yenilikçi projelerle enerji sektörünün sürdürülebilir dönüşümüne ivme kazandırırken tüm değer zincirine ve iş ortaklarına ölçülebilir faydalar sunmaktadır.

Akıllı Hayat 2030 vizyonunu iş modelinin merkezine konumlandıran Zorlu Enerji, paydaş temelli bir yaklaşımla uzun vadeli değer yaratmaya odaklanmaktadır. İklim değişikliğine karşı geliştirdiği teknoloji odaklı çözümler, dijitalleşme ve esnek şebeke yatırımlarıyla düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde sektöre doğrudan liderlik etmektedir.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nı rehber edinen Şirket, özellikle “Erişilebilir ve Temiz Enerji” ile “İklim Eylemi” hedefleri doğrultusunda 2030 yılına kadar güvenilir enerjiye evrensel erişimi desteklemektedir. Bu strateji doğrultusunda Türkiye’deki üretimini jeotermal, rüzgâr ve hidroelektrik gibi tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarına dayandıran Şirket, temiz enerji portföyünü sürekli olarak güçlendirmektedir.



Zorlu Enerji, temiz enerji altyapısının modernizasyonunu ve dijital teknolojilerin yaygınlaştırılmasını ekonomik kalkınmanın ve çevresel sürdürülebilirliğin temel itici gücü olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda Şirket, uluslararası pazarlarda da yenilenebilir enerji kapasitesini artırma stratejisiyle hareket etmekte; sürdürülebilir finansman araçlarını ve elektrifikasyon yatırımlarını kullanarak küresel enerji dönüşümünde aktif bir rol üstlenmektedir.

Karbonsuzlaşma yol haritasında uluslararası standartlarda somut adımlar atan Zorlu Enerji, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan 2040 yılı net sıfır emisyon hedefleri doğ-

rultusunda operasyonlarında ve değer zincirinde Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını sınırlamayı taahhüt etmektedir. Bu kararlılığın en güçlü göstergesi olarak 2025 yılında başarıyla tamamlanan 1,1 milyar ABD doları tutarındaki Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil (SLB) ihracı, Şirket’in iklim kriziyle mücadeledeki finansal ve operasyonel uyumunu küresel düzeyde tescillemiştir.

Sürdürülebilirliği “İnsan İçin Kapsamak” ve “İş İçin Dönüştürmek” odak alanlarıyla bütüncül bir yapıda ele alan Zorlu Enerji, çevresel adımlarının yanı sıra toplumsal ve kurumsal yönetim alanlarında da güçlü bir performans sergilemektedir.



Fırsat eşitliği, yetenek gelişimi ve toplumsal refahı destekleyen projeleriyle sosyal değer üretmeye devam eden Şirket, biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalarıyla da doğal varlıkların sürdürülebilirliğini güvence altına almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Zorlu Enerji, sürdürülebilirliği iş modelinin ve stratejisinin merkezine yerleştirerek tüm paydaşları için uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. Şirket; iklim krizine karşı yenilikçi çözümler geliştirme ve düşük karbonlu ekonomiye geçişte öncü olma vizyonuyla, enerji sektörünün dönüşümünde aktif bir rol üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejilerinin yönetiminde en üst karar organı olarak Şirket’in uzun vadeli iklim hedeflerini belirlemekte ve kritik risklerin etkin şekilde yönetilmesine liderlik etmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı, iklim değişikliğiyle mücadele, yenilenebilir enerji yatırımları ve sürdürülebilir büyüme konularında stratejik yönü şekillendiren bir perspektif ortaya koymaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı ise iş stratejilerinin iklim değişikliğine uyumu, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına yönelik yol haritaları ve dönüşüm süreçlerinin yönetilmesi alanlarında önemli sorumluluklar üstlenmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik stratejisinin yönetimini Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yürütmektedir. Bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesinin başkanlık ettiği Komite, Şirket’in uzun vadeli hedeflerine yön vermek ve iklim ile ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) risk ve fırsatlarını bütüncül şekilde değerlendiren en üst karar yapıları arasında konumlanmaktadır. Komite, düzenli toplantılarla stratejinin uygulanma düzeyini gözden geçirmekte, performansı değerlendirmekte ve organizasyon genelinde sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirmeye yönelik çalışmaları koordine etmektedir.

Zorlu Enerji, 2025 yılında güncellenen sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda, bünyesindeki çalışma gruplarını “Onarmak”, “Kapsamak” ve “Dönüştürmek” olmak üzere üç ana değer alanı altında yeniden yapılandırmıştır.

- **Onarıcı Çalışma Grubu;** iklim değişikliği, su ve deniz kaynakları yönetimi, biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin korunması ile döngüsel ekonomi gibi çevresel önceliklere odaklanmaktadır.
- **Kapsayıcı Çalışma Grubu;** iş gücü, değer zincirindeki çalışan hakları ve etkilenen topluluklar gibi sosyal odak alanlarında çalışmalar yürütmektedir.
- **Dönüştürücü Çalışma Grubu;** iş yapış şeklinin dönüşümü, inovasyon ve teknoloji ile sürdürülebilir büyüme alanlarında faaliyet göstererek iş modelinin düşük karbonlu ve dijital çözümlerle uyumlanmasını sağlamaktadır.

Çalışma grupları, kendi odaklarına giren konularda senaryo analizleri ve derinlemesine değerlendirmeler yaparak bulgu ve uygulama planlarını Sürdürülebilirlik Komitesi’ne düzenli olarak raporlamaktadır. Komite ise bu çıktıları yönetim düzeyinde stratejik karar alma süreçlerine doğrudan entegre etmektedir. Bu yönetim yapısı, Zorlu Enerji’nin sürdürülebilirlik taahhütlerinin kurumsal yönetim çerçevesine yerleşmesini sağlarken kısa, orta ve uzun vadeli hedeflere ulaşma yolunda Şirket’e rehberlik etmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, 2025 yılı toplantılarında; güncellenen sürdürülebilirlik stratejisi, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çıktıları ve iklim risklerinin finansal etkileri, çifte önemlilik gözden geçirme çalışmaları, insan hakları risk değerlendirme sonuçları, ESG endeks skorları, karbonsuzlaşma stratejisi ve sürdürülebilirlik projelerine yönelik güncel gelişmeleri detaylı olarak ele almış ve Yönetim Kurulu’na raporlamıştır.

GEZEĞİN İÇİN ONARMAK

Zorlu Enerji, doğadan aldığı güç çevresel etkilerini en aza indirmeyi ve bozulan ekosistemleri iyileştirici projeler geliştirmeyi hedeflemektedir. İklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi ve biyolojik çeşitlilik kaybı gibi küresel çevresel sorunlar, Şirket’in iş stratejisinin merkezinde yer almakta; bu doğrultuda yenilikçi çözümler ve sürdürülebilir yatırımlarla düşük karbonlu dönüşüme katkı sağlanmaktadır.

ISO 14001 standardına uygun Çevre Yönetim Sistemi ile faaliyet gösteren Şirket; biyoçeşitliliği koruma çalışmaları, döngüsel ekonomi uygulamaları ve yenilenebilir enerji projeleriyle çevresel performansını sürekli iyileştirmektedir. 2025 yılında çevresel yatırımlarını 24,3 milyon TL seviyesine taşıyan Zorlu Enerji, Ar-Ge ve inovasyon bütçesini 154,5 milyon TL’ye yükseltmiş; enerji depolama, akıllı şebekeler ve çevreci üretim alanlarında dönüşüm odaklı projeleri başarıyla hayata geçirmiştir. Şirket ayrıca, biyoçeşitliliğin korunmasını sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir ve 2035 yılına kadar doğa için “net pozitif etki” yaratmayı taahhüt etmektedir.

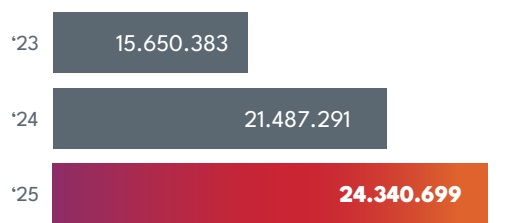
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDA ULUSLARARASI DEĞERLENDİRMELER

Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik performansını uluslararası bağımsız derecelendirme kuruluşlarının raporlamalarıyla şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır. S&P Global tarafından gerçekleştirilen Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi’nde Şirket, bir önceki yıl 74 olan puanını 85’e yükseltmiştir. Kendi sektöründe en iyi performans gösteren şirketler arasında ilk %10’luk dilime giren Zorlu Enerji, S&P Global “Sustainability Yearbook 2025”te yer almaya hak kazanmıştır.

London Stock Exchange Group (LSEG) tarafından yapılan küresel Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY/ESG) değerlendirmesinde ise Şirket, skorunu 92’ye yükselterek “Elektrik Hizmetleri ve Bağımsız Güç Üreticileri” kategorisinde dünya genelinde raporlama yapan 346 şirket arasında 1’inci sıraya yerleşmiştir. Aynı zamanda, Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı değerlendirmesinde performansını en üst seviyeye taşıyarak tarihinde ilk kez “A Listesi”ne (Liderlik Seviyesi) dâhil olmuştur. Ek olarak, Sustainalytics ÇSY Risk Değerlendirmesi kapsamında risk skorunu 24,0’dan 20,9’a indirerek risk profilinde kayda değer bir iyileşme sağlamıştır.

Bilim Temelli Hedefler Girişimi’ni (SBTi) Türkiye’de imzalayan ilk enerji şirketi konumunda bulunan Zorlu Enerji, 2040 net sıfır hedefleri doğrultusunda emisyon azaltım adımlarını bilimsel standartlarla güvence altına almaktadır. Şirket, İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) ve CDP Ormansızlaşma raporlamalarını sektörde yayımlayan öncü Türk şirketlerinden biri olarak, iklim ve doğa risklerini şeffaf ve hesap verebilir bir yapıda yönetmeye devam etmektedir.

ÇEVRESEL HARCAMALAR (TL)



ENERJİ

İKLİM İÇİN EYLEM, DOĞA İÇİN ONARICI DÖNÜŞÜM

Zorlu Enerji; 2040 Net Sıfır hedefi, CDP İklim Değişikliği A Listesi başarısı ve döngüsel ekonomi projeleriyle enerji sektörünü karbonsuz ve sürdürülebilir bir geleceğe taşımaktadır.

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE

Zorlu Enerji, iklim değişikliğiyle mücadelede üstlendiği öncü rol çerçevesinde, sürdürülebilir bir gelecek kurma hedefiyle iş süreçlerini baştan aşağı dönüştürmektedir. Net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını aralıksız sürdüren Şirket, düşük karbon salımı ve çevre dostu teknolojilerle enerji dönüşümünü hayata geçirmektedir.

Türkiye enerji sektöründe şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinde lider konumda bulunan Zorlu Enerji, ISO 14064-1 standardına uygun olarak sera gazı emisyonlarını raporlayan ilk enerji şirketi olarak sektöre örnek teşkil etmektedir. 2025 yılında Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı değerlendirmesinde performansını en üst seviyeye taşıyarak “A Listesi”ne (Liderlik Seviyesi) giren Şirket, karbon ayak izi verilerini ve emisyon azaltma stratejilerini düzenli biçimde kamuoyuyla ve yatırımcılarla paylaşmaktadır.

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kapsamında 1,5°C senaryosuyla tam uyum içinde hazırlanan 2030 ve 2040 hedeflerini onaylatan Zorlu Enerji;

bu doğrultuda 2030 yılına kadar karbon yoğunluğunu önemli ölçüde azaltmayı, 2040 yılı itibarıyla ise tüm değer zincirinde net sıfır emisyon hedefine ulaşmayı taahhüt etmektedir. Bu taahhüt, 2025 yılında ihraç edilen Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil (SLB) performans göstergelerine entegre edilerek finansal ve operasyonel olarak güvence altına alınmıştır.

Şirket; Zorlu Doğal (Kızıldere), Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (Lüleburgaz) ve Zorlu Jeotermal (Alaşehir) tesislerinde sera gazı emisyonlarını ISO 14064 standardına uygun olarak hesaplamakta ve raporlamaktadır.

Emisyon Yoğunluğu	2023	2024	2025	2025 Hedefi	2030 Hedefi	2040 Hedefi
Üretilen MWh başına (tCO ₂ e/MWh)	0,277	0,264	0,27	0,27	0,11	0,01
Kapsam 2 (tCO ₂ e)	233.941	252.576	159.348	195.207	139.206	24.000
Satılan MWh başına (tCO ₂ e/MWh)	0,40	0,45	0,26	0,29	0,11	0,002
Kapsam 3 (3.3 hariç) (tCO ₂ e)	576.312	55.070	103.699	591.135	498.770	66.502

Biyçeşitlilik ve Ekosistemler

Biyçeşitliliğin korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliği, Zorlu Enerji'nin onarıcı operasyonlar yaklaşımının temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Şirket, doğanın dengesine saygı duyan projelerle ekosistemlerin sürekliliğini desteklemekte ve yenilikçi uygulamalar sayesinde çevresel etkilerini en aza indirmektedir. Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkı sunarken iklim ve doğa için çözüm üreten Zorlu Enerji, 2035 yılına kadar doğa üzerinde “net pozitif etki” yaratmayı taahhüt etmektedir. Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi aracılığıyla sürdürülebilir bir geleceği destekleyen Şirket, farkındalık artırıcı etkinliklerle geniş kapsamlı bir etki yaratmaktadır.

Biyçeşitlilik Koruma Politikası ile Ormansızlaşma ile Mücadele Politikası doğrultusunda ekosistemlerin korunması, iyileştirilmesi ve sürdürülebilir yönetimi için somut adımlar atan Zorlu Enerji, iş modelini çevresel etkileri minimize edecek şekilde yapılan-dırmaktadır. Doğaya ve topluma ait kaynakları sorumlu bir şekilde kullanmayı ilke edinen Şirket, Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Ormansızlaşma raporunu yayımlayan öncü Türk şirketlerinden biri olarak faaliyet gösterdiği bölgelerde doğal yaşamın korunması için projeler geliştirmekte ve uygulamaktadır.

Su Ayak İzi Yönetimi

Zorlu Enerji, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini stratejik öncelikleri arasında konumlandırmakta; iklim değişikliği ve su stresi gibi küresel riskler doğrultusunda suyun korunması ile verimli kullanımı için entegre çözümler geliştirmektedir. Su kullanımına ilişkin veriler CDP aracılığıyla düzenli olarak raporlanmakta, su tüketiminin yoğun olduğu tesislerde ise ISO 14046 Su Ayak İzi doğrulama süreçleri tamamlanarak şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Kızıldere, Lüleburgaz ve Alaşehir santralleri bu doğrultuda doğrulama belgelerine sahiptir.

Şirket, Kızıldere 3 JES santralinde ters osmoz (RO) sistemi ile evsel su kullanımını azaltmakta, jeotermal akışkanları ise seralara ve bölgesel ısıtma sistemlerine yönlendirmektedir. Su risklerini WRI Aqueduct ve WWF Su Riski Filtresi (Water Risk Filter) gibi uluslararası araçlarla izleyen Zorlu Enerji, bu analizler doğrultusunda operasyonlarının etkilerini değerlendirmekte ve bulguları iş planlarına doğrudan entegre etmektedir.

Döngüsel Ekonomi

Zorlu Enerji, ham madde kullanımının doğal kaynak tükenmesi ve çevresel bozulma üzerindeki etkilerini önlemek amacıyla kaynak verimliliği odaklı bir döngüsel ekonomi yaklaşımı benimsemektedir. Yenilenebilir enerji teknolojilerinde kullanılan ham maddeler ve tedarik zinciri süreçlerinde karşılaşılan çevresel riskleri en aza indirmek için sürdürülebilir kaynak yönetimi ile alternatif malzeme kullanımı üzerinde çalışmalar yürütmektedir.



Döngüsel ekonomi ve geri dönüşüm ilkeleri doğrultusunda atık yönetimi süreçlerini sürekli güçlendiren Şirket, bu vizyonun en başarılı örneklerinden biri olarak rüzgâr enerjisi alanında “EOLIAN” projesini hayata geçirmiştir. Rüzgâr türbini kanatlarının iklim dostu ve döngüsel bir yapıya kavuşturulmasını

sağlayan bu ödüllü proje ile Zorlu Enerji, atık oluşumunu kaynağında engellemeye ve enerji sektöründe döngüsel ekonomiye liderlik etmeye devam etmektedir.

ENERJİ

KAPSAYICI KÜLTÜR VE İNSAN HAKLARI ODAKLI DEĞER YARATIMI

Zorlu Enerji, insanı tüm süreçlerinin merkezine konumlandığı “İnsan İçin Kapsamak” vizyonu ile değer zincirinin tamamında eşitlik, çeşitlilik ve evrensel insan hakları standartlarını güvence altına almaktadır.

İNSAN İÇİN KAPSAMAK

Zorlu Enerji, insanı tüm faaliyetlerinin merkezine konumlandırarak yalnızca kendi çalışanlarını değil, etki alanındaki tüm birey ve toplulukları süreçlerine dâhil etmeyi temel bir ilke olarak benimsemektedir. Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda “İnsan İçin Kapsamak” değer alanını iş modeline entegre eden Şirket, eşitliğe ve çeşitliliğe odaklanarak paydaşlarıyla birlikte büyümeyi hedeflemektedir. İş gücüne yönelik bu kapsayıcı yaklaşım; güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının tesis edilmesine, adil bir kurum kültürünün yerleşmesine ve çalışan bağlılığının güçlendirilmesine doğrudan katkı sağlarken uzun vadeli değer yaratımını besleyen sağlam bir zemin oluşturmaktadır.

İnsan Hakları

İnsan haklarına saygı iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak gören Zorlu Enerji; çalışanları, iş ortakları ve faaliyet gösterdiği bölgelerdeki topluluklar için güvenli ve adil bir ekosistem yaratmak amacıyla kararlılıkla çalışmaktadır. Zorlu çalıştırma, insan ticareti, çocuk işçiliği, ayrımcılık ve eşit ücretlendirme ihlallerini önlemek; örgütlenme özgürlüğü ile toplu pazarlık hakkını güvence altına almak amacıyla Şirket, tüm değer zincirini ve yeni iş ilişkilerini kapsayan sistematik bir İnsan Hakları Durum Tespiti süreci yürütmektedir. Şirket bu süreç kapsamında, kendi operasyonlarında ve değer zincirinde insan hakları açısından görece daha hassas konumda bulunabilecek kadınları, çocukları, yerli halkları, göçmen işçileri, üçüncü taraf çalışanlarını ve yerel toplulukları öncelikli olarak ele almaktadır.

Zorlu Enerji, değer zinciri genelinde uyguladığı bu insan hakları yaklaşımını; ulusal mevzuatın yanı sıra İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar ile Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs), OECD Rehber İlkeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne yönelik taahhütlerle yapılandırmak-



tadır. Şirket, söz konusu taahhütlerini ISO 45001 ve SA8000 gibi uluslararası yönetim sistemlerinin gereklilikleriyle tam uyumlu bir şekilde hayata geçirmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Zorlu Enerji, faaliyet gösterdiği sektörün operasyonel gereklilikleri ve barındırdığı riskler doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçlerini en üst düzey öncelik olarak ele almaktadır. Şirket; çalışanlarının, yüklenicilerinin, müşterilerinin ve tüm paydaşlarının sağlığını ile emniyetini güvence altına almak amacıyla proaktif, kapsayıcı ve sürekli iyileştirmeye dayalı bir yönetim yaklaşımı benimsemek-

tedir. 2030 yılına kadar “sıfır iş gücü kayıplı kaza” oranına ulaşmayı hedefleyen Şirket, tüm karar mekanizmalarında İSG kültürünü merkeze konumlandırmaktadır.

Tüm İSG uygulamaları, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde yürütülmekte; tehlikelerin belirlenmesi, risklerin azaltılması ve güvenli çalışma koşullarının oluşturulması amacıyla kontroller hiyerarşisi uygulanmaktadır. Operasyonlar, yılda en az bir kez iç denetimlere ve bağımsız belgelendirme kuruluşlarının dış denetimlerine tabi tutularak performans etkinliği düzenli olarak değerlendirilmektedir.

		2023	2024	2025
Kaza Sıklık Oranı (%)	Kadın	0	2,76	5,6
	Erkek	17,78	22,70	17,3



İSG Eğitimleri

Zorlu Enerji, güvenlik kültürünü güçlendirmek ve “sıfır iş kazası” hedefine ulaşmak amacıyla çalışanlarını, yüklenicilerini ve paydaşlarını düzenli İSG eğitimleriyle desteklemektedir. İlgili yönetmelikler doğrultusunda zorunlu eğitimler sağlanmakta ve bu eğitimlerin etkinliği takip edilerek sürekli geliştirilmektedir. 2025 yılı raporlama döneminde, Şirket çalışanlarına toplam 71.125 saat, yüklenici firmalara bağlı çalışanlara ise 41.399 saat İSG eğitimi sunulmuştur. Sahaya çıkış izni verilmeden önce yüklenici çalışanlarının gerekli İSG eğitimlerini tamamlaması şart koşulmaktadır. Tüm eğitim süreçleri kayıt altına alınarak şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanmakta, bu yolla olası operasyonel risklerin önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

İSG Kapsamında Gerçekleştirilen Projeler

Arc Flash Güvenli Operasyon Sistemi: Elektrik dağıtım faaliyetlerinde yüksek risk taşıyan ark parlaması (arc flash) kaynaklı olası iş kazalarının önüne geçmek hedefiyle Zorlu Enerji, OEDAŞ operasyonlarında Arc Flash Güvenli Operasyon Sistemi’ni devreye almıştır. Söz konusu proje doğrultusunda

da Şirket, elektrik panolarındaki bakım ve onarım çalışmaları esnasında oluşabilecek ark patlaması risklerini asgari düzeye indiren güvenlik önlemlerini başarıyla uygulamaktadır.

Görüntülü Teyit Sistemi (GTS): Saha operasyonlarındaki potansiyel riskleri minimize etmek ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetimini daha etkin kılmak amacıyla Şirket, Görüntülü Teyit Sistemi’ni (GTS) aktif olarak kullanmaktadır. Sistem İşletme ve Dağıtım Hizmetleri ekiplerinin kullanımına sunulan bu teknolojiyle saha çalışanları, ana kontrol merkeziyle anlık görüntülü bağlantı kurarak operasyon onaylarını almaktadır. İSG uzmanlarının sistem kayıtlarını inceleyip değerlendirmesiyle operasyonel güvenlik standartları sürekli olarak yükseltilmektedir. Şirket; yüksekte çalışma, alçak/yüksek gerilim enerji kesme-verme ve karayolu üzeri çalışmalarda bu sistemin kullanımını zorunlu tutarak güvensiz durum ile davranışları kaynağında önlemektedir. Ayrıca tespit edilen uygunsuzluklar derhal raporlanarak düzeltici adımlar atılmakta ve gerçek vaka kayıtları İSG eğitimlerine entegre edilerek çalışan farkındalığı güçlendirilmektedir.

2025 yılı raporlama döneminde, Zorlu Enerji çalışanlarına toplam 71.125 saat, yüklenici firmalara bağlı çalışanlara ise 41.399 saat İSG eğitimi sunulmuştur.

Afetlere Hazırlık ve Müdahale Projesi: Olası doğal afet durumlarında çalışan emniyetini güvence altına almak ve enerji tedarikinin sürekliliğini sağlamak amacıyla Zorlu Enerji, bütüncül bir afet yönetim stratejisi yürütmektedir. Bu strateji doğrultusunda Şirket, personelinin %70’ine ilk yardım sertifikası temin etmiş ve AFAD koordinasyonuyla 27 kişiden oluşan profesyonel bir arama-kurtarma ekibi kurarak düzenli eğitimlerle ekibin yetkinliğini artırmıştır. Enerji altyapısının kesintisiz işlemesi için seyyar jeneratörler, aydınlatma kuleleri ve anıza tespit cihazları operasyonel planlara doğrudan entegre edilirken; çeşitli afet senaryoları düzenli olarak test edilmekte ve müdahale süreçleri güncel tutulmaktadır.

RİSK.0-Tehlikeli Butona Sen Basma! Projesi:

Zorlu Enerji, çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği koşullarını iyileştirmek ve tehlikeli operasyonlara fiziksel teması en aza indirmek amacıyla “RİSK.0-Tehlikeli Butona Sen Basma!” projesini devreye almıştır. Proje çerçevesinde çalışma sahalarına uzaktan kumandalı buton sistemleri entegre edilmiştir. Devreye alınan bu sistem, kesici açma ve kapama gibi yüksek risk barındıran operasyonların güvenli bir mesafeden gerçekleştirilmesine imkân tanımaktadır. Bu sayede Şirket, personelinin elektriksel ve ani operasyonel risklere maruz kalma ihtimalini ortadan kaldırırken sahadaki güvenlik standartlarını da üst seviyeye taşımaktadır. Yenilikçi proje, güvenli çalışma kültürünü derinleştirmekte; iş kazası risklerini asgari düzeye çekerek operasyonel sürekliliğe ve verimliliğe doğrudan katkı sunmaktadır. İleri teknolojilerin İSG süreçlerine dâhil edilmesiyle Zorlu Enerji, sürdürülebilir ve dijitalleşmiş güvenli operasyon vizyonunu başarıyla sürdürmektedir.

ENERJİ

GELECEĞİN ENERJİSİ İÇİN
İNOVASYON VE TEKNOLOJİ

Zorlu Enerji, enerji sektöründeki dijital ve yeşil dönüşüme liderlik etme vizyonuylar Ar-Ge yatırımlarını güçlendirmekte; ulusal ve uluslararası paydaşlarla birlikte düşük karbonlu, esnek ve akıllı bir enerji ekosistemi inşa etmektedir.

Ar-Ge çalışmalarını Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkı sağlayacak şekilde kurgulayan Zorlu Enerji, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının azami ölçüde kullanılmasını odak noktasına almaktadır.



AR-GE YATIRIMLARI (TL)

'23	26.020.647
'24	54.099.382
'25	154.525.201

AR-GE

Zorlu Enerji, enerji dünyasının geleceğini şekillendirecek çözümler geliştirmek amacıyla sektörün öncü kuruluşları, akademik çevreler, girişimciler ve araştırma enstitüleriyle stratejik iş birlikleri yürütmektedir. Enerji sektörünün dönüşümünde öncü bir rol üstlenen Şirket, enerjide arz güvenliği, rekabet ve çevre koruma başlıklarını esas alan Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda hareket etmektedir. Ar-Ge çalışmalarını Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkı sağlayacak şekilde kurgulayan Zorlu Enerji, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının azami ölçüde kullanılmasını odak noktasına almaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde Türkiye'nin henüz yeterince değerlendirilmemiş yenilenebilir enerji potansiyelini ileri teknoloji ve inovasyonla buluşturan Şirket, Ar-Ge bütçesinin büyük kısmını düşük karbonlu ve yenilikçi teknolojilere ayırmaktadır. Bu kapsamda yenilenebilir enerji üretimi, enerji depolama, akıllı şebekeler ve çevre dostu üretim süreçlerine yatırım yapan Zorlu Enerji, sanayide dönüşümü hızlandıracak akıllı sistemleri kurarak geleceğin enerji ekosisteminin şekillenmesine güçlü bir katkı sunmaktadır.

Ar-Ge Projeleri

AB Destekli Projeler (Horizon Europe ve Horizon 2020)

- **QuantEEFlex:** Kentsel alanlarda enerji esnekliğinin ekonomik, teknik ve çevresel boyutlarını ortaya koymayı hedeflemektedir.
- **EOLIAN:** Rüzgâr türbini kanatlarında kullanılmak üzere biyo-bazlı, onarılabilir ve geri dönüş-türülebilir vitrimer kompozit malzemeler geliştirmek; bu sayede akıllı kanat çözümleri üreterek sistemlerin ömrünü uzatmayı ve döngüsellığı artırmayı amaçlamaktadır.
- **TWINVEST:** Rüzgâr enerjisi yatırımlarına yönelik evrensel, açık kaynaklı ve siber güvenli bir Dijital İkiz altyapısı oluşturarak yatırım süreçlerindeki karar alma mekanizmalarını sadeleştirmektedir.
- **SEHRENE:** Elektrotermal enerji depolama (ETES) teknolojileriyle yenilenebilir elektriği ve ısıyı depolayarak ihtiyaç anında sisteme geri kazandırmakta; atık ısınin geri kazanımıyla karbon emisyonlarını azaltmaktadır.
- **nGEL:** Isıtma, soğutma ve ek güç üretim ekipmanlarını entegre eden esnek tri-jenerasyon jeotermal santraller geliştirerek, artan yenilenebilir enerji kaynaklarının yarattığı şebeke oynaklığını dengelemektedir.
- **eCharge4Drivers:** Elektrikli araç kullanıcılarının şarj deneyimini geliştirmekte; ISO 15118 Plug & Charge entegrasyonu, rota planlama ve rezervasyon çözümleriyle kesintisiz bir şarj altyapısı sunmaktadır.
- **JIDEP:** Kompozit malzemelerin geri dönüştürülerek rüzgâr türbinleri başta olmak üzere farklı endüstriyel alanlarda yeniden kullanılabilirliğini test etmekte ve döngüsel ekonomiyi desteklemektedir.
- **GeoSmart:** Jeotermal santrallere yenilenebilir enerji teknolojilerini entegre ederek termal depolama, CSP ve biyokütle entegrasyonu yoluyla Kızıldere sahasında santral verimliliğini artırmaktadır.
- **BD4NRG:** Merkezi olmayan enerji sistemlerinin daha etkin yönetilmesi için yapay zekâ ve büyük veri teknolojilerinden yararlanarak akıllı şebekeler için veri temelli bir referans mimarisi geliştirmektedir.
- **GECO (Jeotermal Gaz Emisyon Kontrol Projesi):** Jeotermal faaliyetlerin çevresel etkilerini azaltmaya odaklanmakta, yoğunlaşmayan gazların arıtılması ve geri kazanımı ile karbon emisyonlarını sınırlamayı amaçlamaktadır.



- **GEOPRO:** Jeotermal enerjinin kimyasal ve fiziksel özelliklerini analiz ederek operasyonel süreçleri optimize etmekte ve reenjeksiyon sıcaklıklarının düşürülmesine yönelik yenilikçi yöntemler geliştirmektedir.
- **BD4OPEM:** Dijital teknolojileri enerji sektörüne entegre eden açık bir inovasyon platformu oluşturarak talep tarafı yönetimi ve arıza simülasyonlarıyla esnek bir enerji sistemi hedeflemektedir.
- **FlexiGrid:** OEDAŞ'ın dağıtım şebekelerine esneklik kazandırmak amacıyla dağıtık enerji kaynakları, enerji depolama ve V2G teknolojilerini IoT ve blokzincir tabanlı bir altyapıda birleştirmektedir.

- **PlaMES:** Üretim, depolama, iletim ve dağıtım sistemlerini entegre ederek Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde en düşük maliyetli üretim dağılımını optimize etmektedir.
- **Co4RES:** Yenilenebilir enerji kaynaklarının Avrupa elektrik sistemlerine entegrasyonunu destekleyerek dijital ikizler ve frekans/gerilim kontrol çözümleriyle sistem güvenliğini artırmaktadır.
- **INNO4GRID:** Dayanıklı ve karbonsuz elektrik şebekelerine geçişi desteklemek üzere şebeke izleme ve tahmin araçlarıyla bütüncül bir mimari kurgulamaktadır.
- **VERTIGO:** Dikey eksenli yüzer rüzgâr türbini teknolojilerinin saha uygulamalarına katkı sağlayarak Türkiye'ye yönelik sanal kullanım senaryoları geliştirmektedir.

ENERJİ

YERLİ KAYNAKLARLA EKONOMİYE SÜRDÜRÜLEBİLİR KATKI

Zorlu Enerji, yerli kaynakları sürdürülebilir çözümlerle ekonomiye kazandırarak yerel ekonominin büyümesine öncülük etmektedir.



Diğer Uluslararası Destekli Projeler

- **DEEPLIGHT (Geothermica):** Jeotermal sondaj süreçlerinde Elektriksel Darbeli Güç (EPP) teknolojisi ile temas gerektirmeyen yenilikçi sondaj yöntemleri geliştirilerek verimliliği artırmak ve maliyetleri düşürmektedir.
- **SUCCEED (ACT ERA-NET):** Jeotermal santrallerin emisyonlarını azaltmak amacıyla antılmış CO₂'nin süperkritik koşullarda rezervuara yeniden enjekte edilmesini sağlamaktadır.
- **SMART-PDM (ITEA3):** Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nde kestirimci bakım teknolojilerinden yararlanarak arızaları erken aşamada tespit etmekte ve üretim sürekliliğini desteklemektedir.
- **Smart Wind (Eurogia 2020):** Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nin operasyonel verimliliğini artırmak için SCADA ve sensör verilerini bulut tabanlı analiz altyapısıyla değerlendirmektedir.
- **Wind Twin (Eurogia 2030):** Rüzgâr santrallerinin tasarım ve işletme süreçlerini verimli hâle getirmek amacıyla analitik ve optimizasyon araçlarıyla desteklenen bir Rüzgâr Dijital İkizi geliştirmektedir.
- **AI-Potent (Smart Program):** Metal-organik kafes (MOF) teknolojisini ölçeklendirerek jeotermal enerji santrallerine entegre etmekte ve makine öğrenmesi destekli yöntemlerle atmosferik su üretim sistemlerini optimize etmektedir.

EPDK ve TENMAK Destekli Projeler

- **E-Keys (OMS):** Kesintiden etkilenen aboneleri doğru şekilde hesaplayan mikro servis mimarisine sahip bir algoritma geliştirmektedir.
- **BlokPort (Faz 2):** OEDAŞ ve Dicle EDAŞ bölgeleri için varlık yönetim modülü geliştirmekte ve blok zincir kayıtlarıyla varlık sağlık algoritmasını çalıştırmaktadır.



- **Yatay Hiyerarşide IED'ler (IEC 61850):** Akıllı elektronik cihazların merkezi bir yapıya bağlı olmadan yatay hiyerarşide yüksek hızda haberleşmesini sağlamaktadır.
- **SFRA Analiz Tekniği:** Trafoları enerjilendirmeden arıza tespiti ve analiz yapılmasını sağlayan yenilikçi bir cihaz üretmektedir.
- **Yerli Yazılım Ekosistemi:** Yeni yazılımlar için test, kalite, güvenlik ve belgelendirme ihtiyaçlarını belirleyerek TÜBİTAK BİLGEM destekli bir yapı oluşturmaktadır.
- **BTYP:** Yerli ve millî bir ITSM platformu geliştirerek enerji dağıtım sektöründe kullanımını desteklemektedir.
- **MASS Protokolü Uygulamaları:** İstasyon cihazları ile şebeke unsurlarındaki ölçüm verilerini MASS protokolü ile merkeze aktararak canlı izleme imkânı sunmaktadır.
- **Şimşek CBS:** İletim ve dağıtım sistemlerindeki verileri işleyip merkeze aktaran bir Coğrafi Bilgi Sistemi projesi yürütmektedir.
- **ElektraAI:** Yapay zekâ destekli sistemle saha personeli performansını ölçerek operasyonel verimliliği ve müşteri memnuniyetini artırmayı hedeflemektedir.
- **GridX:** Dijital izik kullanarak batarya enerji depolama sistemlerinin güvenli ve verimli çalışmasını test etmektedir.
- **Mobil Elektriksel Alan Ölçüm Sistemi:** Dağıtım şebekelerinde kaçak gerilimi tespit ederek kamu güvenliğini artırmak ve enerji kayıplarını azaltmaktadır.
- **Yerli Büyük Veri Analitiği:** Enerji dağıtım sektörüne yönelik ölçeklenebilir büyük veri analitiği altyapısı geliştirmektedir.
- **DAAKS:** Orta gerilim şebekelerde tekrar enerjilendirme kaynaklı riskleri azaltarak şebeke güvenliğini güçlendirmektedir.
- **Energy Mind:** Şebeke verilerini yapay zekâ ile analiz eden yerli ve millî bir platform oluşturmaktadır.
- **SD-Lab:** Akıllı şebeke ve SCADA sistemleri için test ve sertifikasyon laboratuvarı kurmaktadır.
- **KADAM:** Orta ve yüksek gerilim şebekelerde kısmi deşarjları yapay zekâ destekli taşınabilir sistemle tespit etmeyi amaçlamaktadır.
- **DİJİ-KARBON:** Şebeke verimliliğini artırmak için karbon ayak izini trafo bazlı hesaplayıp optimize etmektedir.
- **Aerogel Yangın Kalkanı:** Elektrik panoları ve trafoları aerogel tabanlı yalıtım ile yangın risklerini azaltmaktadır.
- **ARTI AG SCADA & OG Arıza Akım Analizörü:** Kaçak akımı izleyerek alarm sistemleri geliştirmekte ve yerli kesici sistemlerle arızaları hızlı ayırt etmektedir.
- **MAST:** Akıllı sayaçlar için yerli ve millî çip geliştirilerek teknolojik dışa bağımlılığı en aza indirmektedir.
- **Retrofilling:** Trafolardaki madeni yağın bitkisel ve sentetik yağlarla değiştirilerek çevresel etkiyi azaltmaktadır.
- **JESKE (TENMAK Destekli):** Jeotermal enerji santrallerinde karbon enjeksiyonuna odaklanarak kuyu için ayarlanabilir mobil bir enjeksiyon sistemi geliştirmektedir.

ENERJİ

GELECEĞİN ENERJİSİ İÇİN DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE İNOVASYON

Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda Ar-Ge yatırımlarını güçlendirmekte; yapay zekâ, otomasyon ve döngüsel ekonomi teknolojileriyle enerji sektörünün yeşil dönüşümüne liderlik etmektedir.

Bilgi üretimi ve yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesi için uygun bir ortam oluşturan Zorlu Enerji, verimliliği ve hizmet kalitesini artırmayı, maliyetleri ve kayıpları en aza indirmeyi hedeflemektedir.



İNOVASYON

Zorlu Enerji, yerli ve yenilenebilir kaynakları azami ölçüde kullanarak hem sürdürülebilir çözümler sunmayı hem de yerel ekonomiye katkı sağlamayı taahhüt etmektedir. Bu yaklaşım, Şirket'in Ar-Ge çalışmalarında sürdürülebilirlik ve akıllı teknolojilerin prensiplerine dayalı olarak sektörde öncü bir rol üstlenmesini sağlamaktadır.

Zorlu Enerji'nin vizyonunun temelini, Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları oluşturmaktadır. Şirket; sektörün öncü kuruluşları, akademik çevreler, girişimciler ve araştırma enstitüleriyle yürüttüğü iş birlikleri sayesinde enerji alanındaki karmaşık sorunlara yenilikçi ve bütüncül çözümler üretmektedir. 2021 yılında kabul edilen Ar-Ge ve İnovasyon Taahhütnamesi, bu alandaki kararlılığı ve stratejik hedefleri açıkça ortaya koymaktadır.

Zorlu Enerji; yenilenebilir enerji üretimi, enerji verimliliğini destekleyen çözümler, dijitalleşme ve akıllı enerji sistemleri, akıllı şehirler ve altyapı ile döngüsel ekonomi ve atık yönetimi alanlarını öncelikli Ar-Ge odağı olarak belirlemektedir.

Operasyonel verimliliği artırma, yenilikçi uygulamalarla portföyü geliştirme ve gelecekteki yatırımlar için uzman bir ekip oluşturma hedefleri doğ-

rultusunda Şirket, ulusal ve uluslararası iş birliği fırsatlarını yakından izlemektedir. Güçlü bir yönetim yapısıyla çevresel ve sosyal değer yaratan projelere odaklanan Zorlu Enerji; enerji depolama, karbon yakalama ve depolama teknolojileri, geri dönüşüm, çevre dostu yaklaşımlar ve dijitalleşme gibi alanları öncelikleri arasında konumlandırmaktadır.

Şirket, elektrik dağıtım sistemlerini küresel kalite standartlarına uygun hâle getirebilmek için en son teknolojiler geliştirmektedir. Bilgi üretimi ve yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesi için uygun bir ortam oluşturan Zorlu Enerji, verimliliği ve hizmet kalitesini artırmayı, maliyetleri ve kayıpları en aza indirmeyi hedeflemektedir. Ayrıca Şirket, mevzuatlara tam uyum sağlayarak iş modellerini sürekli olarak güncellemekte ve geliştirmektedir.

İş Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Zorlu Enerji'nin Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü, iş süreçlerini dijitalleştirmek ve operasyonel verimliliği artırmak için kapsamlı çalışmalar yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda dijital dönüşümü iş süreçlerinin merkezine koyan Şirket; bakım ve onarımdan enerji ticaretine, insan kaynaklarından satın almaya kadar tüm birimlerde



dijitalleşme projelerini yaygınlaştırmaktadır. Zorlu Enerji, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) teknolojileriyle operasyonları optimize etmekte, TUNNEL ve SHINE gibi dijital dönüşüm programlarıyla süreçleri sadeleştirmekte ve SAP S/4HANA entegrasyonuyla şeffaf, hızlı ve etkin bir yönetim altyapısı kurmaktadır. Ayrıca Şirket, üretken yapay zekâ (AI) uygulamalarıyla karar alma süreçlerini güçlendirmekte ve kaynak kullanımını en verimli hâle getirmektedir.

Çevresel ve Sosyal Katkı Ürün ve Hizmetler

Zorlu Enerji, ürün ve hizmet portföyünü Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda şekillendirmektedir. Şirket, her zaman çevresel ve sosyal sorumluluğu ön planda tutmakta; bu kapsamda iklim kriziyle mücadelede aktif rol alarak karbon salımını azaltan çözümler geliştirmektedir. Faaliyet gösterdiği bölgelerde çevresel ve sosyal etkileri en aza indirmeye odaklanan Zorlu Enerji, paydaşlarıyla iş birliği yaparak uzun vadeli değer yaratmakta ve sürdürülebilir büyüme sağlamaktadır. Şirket ayrıca, enerji dönüşümünü teşvik eden inovatif projelere yatırım yaparak temiz bir gelecek inşa etmektedir.

Enerji sektöründe karbon emisyonlarının azaltılmasına ve santrallerin verimliliğinin artırılmasına yönelik projeler geliştiren Zorlu Enerji, rüzgâr türbini kanatlarının geri dönüştürülerek döngüsel ekonomiye kazandırılmasını sağlayan EOLIAN gibi projeleriyle sürdürülebilir malzeme yönetimini desteklemektedir. Elektrik dağıtım sektöründe karbon ayak izini azaltmaya yönelik doğrudan ve dolaylı iyileştirmelere katkı sağlayan Şirket; ZES ve Electrip markalarıyla elektrikli araç kullanımını yaygınlaştırmakta, ZES Solar ile bireysel ve kurumsal müşterilere güneş enerjisi çözümleri sunmakta ve GECO projesiyle jeotermal santrallerdeki emisyonları azaltarak yeşil enerji üretimini güçlendirmektedir.

Zorlu Enerji, kurulduğu günden bu yana düşük karbonlu ve sürdürülebilir bir enerji ekosistemi oluşturma hedefi doğrultusunda, inovasyonu tüm süreçlerine entegre ederek çevresel etkisini en aza indirmekte ve sektördeki dönüşüme öncülük etmektedir.

Zorlu Enerji, paydaşlarıyla iş birliği yaparak uzun vadeli değer yaratmakta ve sürdürülebilir büyüme sağlamaktadır.

ENERJİ

FARKLILIKLARLA BÜYÜYEN,
EŞİTLİKLE PARLAYAN ENERJİ

Zorlu Enerji, kapsayıcılığı, eşitliği ve çeşitliliği yalnızca kurumsal bir değer olarak değil, sektörde ilerlemenin ve toplumsal dönüşümün vazgeçilmez bir temeli olarak değerlendirmektedir.

Her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimseyen Zorlu Enerji; cinsiyet, yaş, dil, etnik köken, fiziksel özellikler, uyruk, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din veya mezhep farkı gözetmeksizin herkes için eşit ve adil bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

Çalışanlar, şirketlerin değişen koşullara çevik bir şekilde uyum sağlaması ve sürdürülebilir başarı elde etmesi açısından en temel unsurlardan biri olarak öne çıkmaktadır. Bu doğrultuda Zorlu Enerji, insan kaynağını değer zincirinin vazgeçilmez bir parçası olarak konumlandırmaktadır. Akıllı Hayat 2030 vizyonu çerçevesinde sürdürülebilirliği iş yapış biçimine entegre eden Şirket, hem kendi organizasyonunda hem de etki alanında pozitif bir dönüşüm yaratmayı hedeflemektedir. Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla geleceğe sağlam adımlarla ilerleyen Zorlu Enerji, yetkin ve nitelikli insan kaynağı sayesinde güçlü konumunu pekiştirmektedir.

Kapsayıcılık, Eşitlik, Çeşitlilik

Zorlu Enerji, kapsayıcılığı, eşitliği ve çeşitliliği yalnızca kurumsal bir değer olarak değil, sektörde ilerlemenin ve toplumsal dönüşümün vazgeçilmez bir temeli olarak değerlendirmektedir. Şirket, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda, çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir iş kültürünü geliştirmeyi; iş süreçlerinde ve toplumsal etkide bu değerleri ön planda tutmayı amaçlamaktadır.

Enerji sektöründe ilk kadın CEO olarak görev yapan Elif Yener liderliğinde Zorlu Enerji, çeşitlilik ve kapsayıcılığı stratejik bir öncelik olarak benimsemekte ve kadının güçlenmesi için sektöründe örnek aksiyonlar hayata geçirmektedir.

Değer zincirinin her aşamasında cinsiyet ve fırsat eşitliğini önceliklendiren politikalar uygulayan Şirket, kadınların iş hayatındaki rollerini güçlendiren

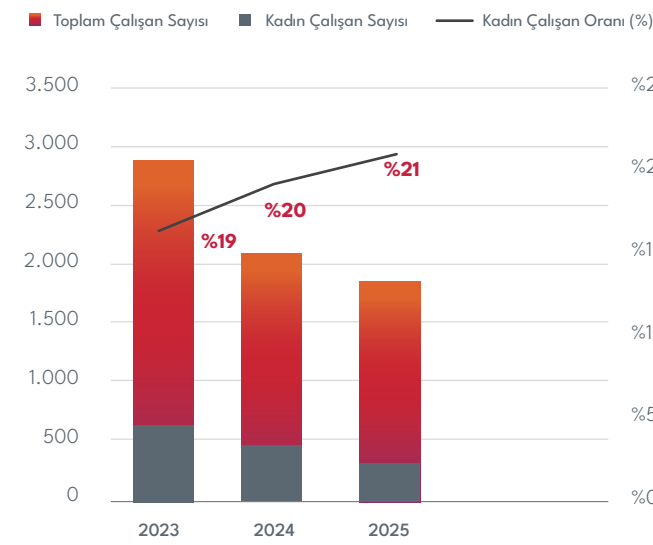
ve ön yargılarla mücadele eden projelerle kalıcı bir değişim yaratmayı hedeflemektedir. Her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimseyen Zorlu Enerji; cinsiyet, yaş, dil, etnik köken, fiziksel özellikler, uyruk, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din veya mezhep farkı gözetmeksizin herkes için eşit ve adil bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesini titizlikle uygulayan Şirket, Yönetim Kurulu yapılanmasında da çeşitlilik ilkelerini esas almakta; yetkinlik değerlendirmelerinin yanı sıra farklı donanım ve çeşitlilik unsurlarını karar alma mekanizmalarına entegre etmektedir.

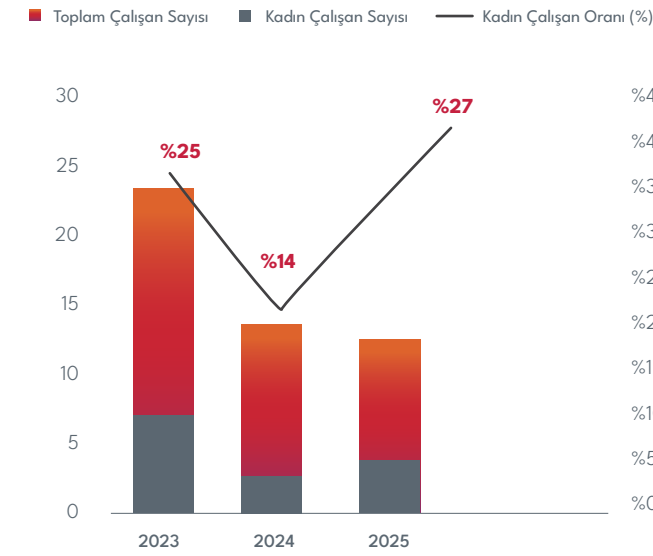
Zorlu Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik yaklaşımını söylem, iş ortamı ve iş birlikleri olmak üzere üç temel odak üzerinden hayata geçirmektedir. “Herkes için Eşit Bi’ Hayat mümkün” yaklaşımıyla hareket eden Şirket, dilin bilinç ve farkındalık üzerinde dönüştürücü bir güce sahip olduğuna inanmakta; Eşit Bi’ Hayat Sözlüğü ve Söylem Kontrol Mekanizması gibi dijital araçlarla kurum içi ve kurum dışı iletişimde eşitlikçi bir dil kullanmaktadır.

Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) ve UN Global Compact’ın ortak inisiyatifi olan, kadınların iş ortamında ve toplumda güçlendirilmesi konusunda şirketlere yol haritası sunan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı olan Zorlu Enerji; aynı zamanda Yenilenebilir Enerjide Türk Kadınları (TWRE), Yeşil Yakalı Kadınlar Platformu (YEYKAD), Jeotermalde Kadınlar (WinG) gibi sivil toplum oluşumlarıyla ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile aktif iş birlikleri yürütmektedir.

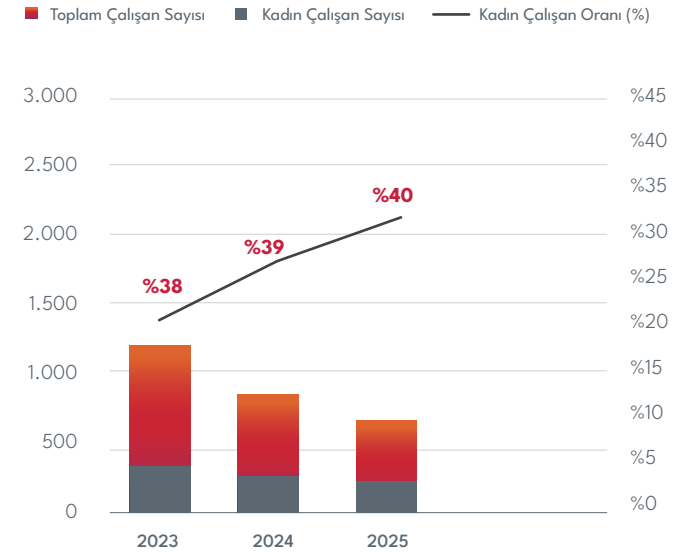
Toplam Kadın Çalışan



Üst Yönetim Kadın Çalışan



Beyaz Yaka Kadın Çalışan



ENERJİ

DÖNÜŞÜMÜN GÜCÜYLE SÜREKLİ GELİŞİM

Zorlu Enerji, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürekli gelişimi, liderlik kapasitesini ve organizasyonel dönüşümü besleyen bütünsel bir öğrenme ve yetenek yönetimi kültürü oluşturmaktadır.

Zorlu Enerji; nitelikli iş gücünü kuruma kazandırmayı, motive etmeyi ve uzun vadede elde tutmayı hedeflemektedir.

Çalışan Hakları ve Refahı

Zorlu Enerji, çalışan refahını ve bağlılığını sürdürülebilir kurumsal performansın temel unsurlarından biri olarak kabul etmektedir. Şirket, ücretlendirme ve yan haklar politikalarını adil ve rekabetçi bir yapıda kurgulayarak “eşit işe eşit ücret” ilkesini tüm süreçlerine entegre etmektedir. Ücret artışlarını çalışanların yıllık performans değerlendirmelerine dayandıran Zorlu Enerji, müdür ve üzeri pozisyonlarda bulunan çalışanlar için bireysel ve kurumsal performansa bağlı teşvik mekanizmaları uygulamaktadır. Bu yaklaşımla Şirket; nitelikli iş gücünü kuruma kazandırmayı, motive etmeyi ve uzun vadede elde tutmayı hedeflemektedir.

Çalışanların fiziksel, psikolojik ve sosyal refahını desteklemek amacıyla kapsamlı bir yan hak paketi sunan Zorlu Enerji; özel sağlık sigortası, hibrit ve esnek çalışma modelleri, yemek ve nakdi yardımlar, doğum günü izni, evlilik yardımı, fitness salonu kullanımı, Zorlu Grubu markalarında indirim fırsatları ile yüksek lisans ve doktora sonrası ek ücret desteği sağlamaktadır.

Aile dostu uygulamalar kapsamında ebeveynlik süreçlerini destekleyen Şirket, doğum izni süresince maaş ödemelerini kesintisiz olarak sürdürmekte ve çalışanlarına doğum hediyesi takdim etmektedir. Doğum sonrası dönemde esnek çalışma seçenekleri ve artırılmış babalık izni gibi düzenlemeler sunan Zorlu Enerji, “Ebeveyn Okulu” uygulamasıyla hamilelik ve doğum sonrası süreçlerde rehberlik sağlamaktadır. Şirket ayrıca emzirme odası ve Lüleburgaz yerleşkesinde sunduğu kreş olanaklarıyla çalışan ebeveynler için ek destek mekanizmaları oluşturmaktadır.

Çalışanların iyi olma hâlini güçlendirmek amacıyla devreye aldığı “Birlikte İyiyiz” platformu ve Well-bees uygulaması üzerinden Şirket, psikolojik danışmanlık ile beslenme desteği vermektedir. Aynı platformlar aracılığıyla stres ve dayanıklılık odaklı gelişim içerikleri sunarak ekiplerinin fiziksel ve psikolojik refahını doğrudan desteklemektedir.

İnsana saygıyı çalışma süreçlerinin merkezine alan Zorlu Enerji, örgütlenme özgürlüğünü ve toplu sözleşme hakkını güvence altına almaktadır. Bu doğrultuda 2025 yılı itibarıyla OEDAŞ bünyesindeki çalışanların yaklaşık %57’si bağımsız bir sendika (TES-İŞ) tarafından temsil edilmekte ve toplu iş sözleşmesi kapsamında yer almaktadır. Şirket, tüm mavi yakalı personelini sendika şemsiyesi altına alarak toplu iş sözleşmesi haklarından yararlan-dırmakta; sendikal süreçleri yürürlükteki mevzuat ve karşılıklı diyalog esasına dayalı olarak başarıyla yönetmektedir.

Çalışan Eğitim ve Gelişimi

Zorlu Enerji, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürekli gelişimi, liderlik kapasitesini ve organizasyonel dönüşümü besleyen bütünsel bir öğrenme ve yetenek yönetimi kültürü oluşturmaktadır. Şirket, çalışanlarının bireysel hedefleri, yetkinlikleri ve gelişim ihtiyaçları temelinde şekillenen kapsayıcı bir öğrenme yaklaşımı uygulamakta; yetkinlik gelişiminin kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası hâline gelmesini hedeflemektedir.

Çok kanallı eğitim yapısını sürekli güncelleyen Zorlu Enerji; yüz yüze, çevrimiçi ve e-öğrenme (e-learning) formatlarını bir araya getirmekte ve çalışanlarına Neoskola ile LinkedIn Learning gibi dijital eğitim platformları üzerinden geniş bir içerik portföyü sunmaktadır. Şirket; mesleki ve teknik eğitimlerle



çalışanların sektörel uzmanlığını artırmakta, yönetim ve kişisel gelişim eğitimleriyle liderlik becerilerini desteklemekte, sürdürülebilirlik eğitimleriyle ise çevre, iklim değişikliği ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarında güçlü bir farkındalık yaratmaktadır. Buna ek olarak, yapay zekâ farkındalık eğitimleriyle organizasyon genelinde dijital adaptasyonu hızlandırmaktadır.

Zorlu Enerji, yetkinlik gelişimini desteklemek amacıyla Koç Üniversitesi iş birliğiyle Liderlik Akademisi Programı’nı yürütmekte ve 2025 yılında bu programın üçüncü döngüsünü başarıyla tamamlamıştır. Çalışanların teknik becerilerini sanal gerçeklik (VR), artırılmış gerçeklik ve simülasyon teknolojileriyle geliştirmek için TEDAŞ Dijital Atölye sistemini devreye alan Şirket, aynı zamanda İç Eğitimlik Programı ile kurum içi bilgi paylaşımını ve akran temelli öğrenmeyi doğrudan teşvik etmektedir.

2025 yılında öğrenme ve gelişim faaliyetlerine güçlü bir kaynak ayırarak eğitim bütçesini 13 milyon TL seviyesine taşıyan Zorlu Enerji, raporlama dönemi boyunca çalışanlarına toplam 40.581 saat eğitim sağlamıştır. Hayata geçirilen bu yenilikçi uygulamalar ve yatırımlar sonucunda, çalışan başına düşen ortalama eğitim saati bir önceki yıla göre iki kattan fazla artış göstererek 22,13 saate yükselmiştir.

Çalışan temsilcileri, sosyal performans takımları ile saha-merkez toplantıları aracılığıyla tüm lokasyonlardaki ekiplerin görüş ve önerileri yönetime sistematik biçimde aktarılmaktadır. Katılımcı yönetim anlayışı doğrultusunda değerlendirilen bu geri bildirimler, şirket genelindeki sürekli iyileştirme döngüsünün ayrılmaz bir parçası hâline getirilmektedir.

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Zorlu Enerji, çalışanlarının bireysel gelişim alanlarının tespit edilmesine ve profesyonel yolculuklarının desteklenmesine katkı sağlamak amacıyla performans sistemini hedeflere ulaşma biçimlerini ve sergilenen yetkinlikleri değerlendirecek şekilde tasarlanmaktadır. Bu süreç “Hedefler” ve “Yetkinlikler” ekseninde yürütülmekte olup, performansı daha bütüncül ve hedef odaklı bir yapıya taşımak amacıyla geliştirilen Dengeli Performans Karnesi ile çok boyutlu bir çerçevede ele alınmaktadır. Yıllık olarak gerçekleştirilen bu değerlendirmeler, ücret artışı ve terfi süreçlerinin temel dayanaklarından birini oluştururken; yüksek potansiyelli çalışanların belirlenerek gelişim programlarının anlık ihtiyaçlara göre özelleştirilmesine imkân tanımaktadır. Bu kapsamda Şirket, 2025 yılında 1.782 çalışanının performans değerlendirmesini başarıyla tamamlamış ve gerçekleştirilen 53 terfinin 5’ini kadın çalışanlardan oluşturmuştur.

Üst düzey yöneticilerin liderlik gelişimini desteklemek amacıyla kurulan Üst Yönetim Liderlik Gelişim Merkezi ile Şirket, stratejik liderlik yetkinlik ve kapasitesini güçlendirirken kritik üst yönetim rolleri için yedekleme planları oluşturmaktadır. Bu merkez aracılığıyla ortak bir liderlik yaklaşımının benimsenmesi ve kariyer ile yetenek gelişim süreçlerinin daha bütüncül ve etkili şekilde yönetilmesi mümkün kılınmaktadır.

Gelişim modeli, liderlik yetkinliklerini yapılandırılmış değerlendirmelerle ölçerek yöneticilerin güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını görünür hâle getirmektedir. Yöneticilerin kendi gelişim yolculuklarını şekillendirmelerine destek olacak Bireysel Gelişim Planları oluşturmaları doğrudan teşvik edilmektedir. Ayrıca çalışan gruplarının yetkinlik ve sorumluluk alanlarına göre farklılaştırılmış bir model üzerine kurulan gelişim yaklaşımıyla, organizasyon genelinde değişim uyum, yenilikçilik, iş birliği, öğrenme çevikliği ve dayanıklılık gibi temel unsurları barındıran ortak bir yetkinlik kültürü inşa edilmektedir.

Eğitim Göstergeleri	2023	2024	2025
Toplam Eğitim Saati	19.104	20.272	40.581
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	6.82	9.90	22.13
Eğitim Bütçesi (TL)	2.544.843	2.417.698	13.000.000

ENERJİ

TOPLUMA DEĞER KATAN SÜRDÜRÜLEBİLİR PROJELER

Zorlu Enerji; Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda eğitimden çevreye, toplumsal cinsiyet eşitliğinden yerel kalkınmaya kadar geniş bir yelpazede hayata geçirdiği projelerle etki alanındaki topluluklar için kalıcı değer yaratmaktadır.

TOPLUMSAL KATKI

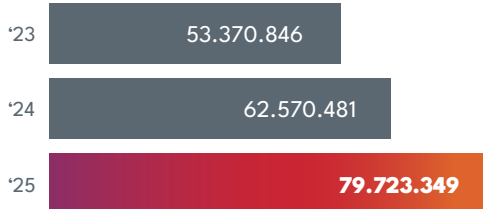
Zorlu Enerji, topluma karşı sorumluluklarını Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve Toplumsal Yatırım İlkeleri doğrultusunda proaktif bir yaklaşımla yerine getirmektedir. Şirket; eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık, kaliteli eğitim, geleceğin yetkinlikleri, sosyal inovasyon, biyolojik çeşitlilik ve iklim kriziyle mücadele gibi öncelikli alanlarda topluma doğrudan katkı sağlayan ve ölçülebilir etki yaratan uzun soluklu projeler yürütmektedir.

Liderlikte Kadın Yüz'ü Programı

Zorlu Enerji, Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve Eşit Bi'Hayat yaklaşımıyla uyumlu olarak, Türkiye ve Yenibir lider Derneği iş birliğiyle hayata geçirdiği Liderlikte Kadın Yüz'ü programında, genç kadınların erken yaşlarda mentorluk, rol model teması ve çok boyutlu liderlik deneyimiyle güçlenmesini hedeflemektedir. Program kapsamında 18-30 yaş arasındaki kadınlar, kariyerleri boyunca onlara yardımcı olacak konularda eğitimler alırken, sektör liderleriyle yaptıkları birebir mentorluk çalışmalarıyla kariyerlerini bilinçle inşa etme fırsatı bulmaktadır. Zorlu Enerji, bu bütünsel yolculukla katılımcıları görünür, etkili ve geleceğe hazır kadın liderler olarak yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Programın mentorluk yapısı; C-level yöneticiler ve farklı sektörlerden liderlerin yer aldığı geniş bir mentor havuzuna dayanmaktadır. Mini MBA yaklaşımıyla kurgulanan eğitimler arasında liderlik, girişimcilik, sürdürülebilirlik, teknoloji, finansal okuryazarlık, iletişim ve kariyer tasarımı gibi başlıklar yer almaktadır.

TOPLUMSAL YATIRIMLARI (TL)



Burs Programı

Zorlu Enerji, 2009 yılından bu yana faaliyet gösterdiği bölgelerde eğitim gören, başarılı ancak maddi imkânları kısıtlı üniversite öğrencilerine eğitim hayatları boyunca düzenli burs desteği sağlamaktadır. Şirket, eğitimdeki ekonomik bariyerleri azaltma hedefiyle 2024-2025 eğitim-öğretim döneminde toplam 309 öğrenciyi burs programına dâhil ederek gençlerin gelişimini desteklemiştir.

Enerjimiz Çocuklar İçin

Zorlu Enerji, çocukların yenilenebilir enerji kaynakları ve doğru enerji kullanımı konusunda erken yaşta bilinçlenmesine katkı sağlamak amacıyla Enerjimiz Çocuklar İçin (EÇİ) isimli sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmiştir. Projenin pilot uygulamasını Eskişehir İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle 23 Nisan İlkokulu ve Yarbay Mehmet Yaşar Güllü İlkokulu'nda başlatmıştır. EÇİ Projesi kapsamında enerji kaynaklarını eğlenceli bir dille anlatan Rüzgâr Enerjisi kitabını, Zorlu Enerji'nin kurumsal gönüllülük programı Kıvılcımlar gönüllüleri etkileşimli okuma yöntemiyle öğrencilere okumuştur. Ardından öğrencilerin öğrendiklerini pekiştirmeleri için rüzgârgülü yapım atölyesi gerçekleştirilmiştir. Çocuk kitabı yazarları ve uzmanlar tarafından hazırlanan yenilenebilir enerji kaynaklarını anlatan beş resimli kitap çocuklara armağan edilmiştir. 2. ve 3. sınıf

öğrencilerine yönelik düzenlenen etkinliklerle iki okulda 400'ün üzerinde öğrenciyi ulaşılmıştır. Projenin Eskişehir'in ardından şirketin hizmet verdiği Afyonkarahisar, Bilecik, Kütahya ve Uşak illerinde de uygulanması planlanmaktadır; Zorlu Enerji bu yaygınlaştırma ile toplamda yaklaşık 1.000 öğrenciyi ulaşmayı hedeflemektedir.

Zorlu Enerji Experience Programı (ZExperience)

Zorlu Enerji, üniversite öğrencilerinden oluşan bursiyerlerini profesyonel hayata hazırlamak amacıyla İmce iş birliğiyle ZExperience programını yürütmektedir. Katılımcılara sürdürülebilirlik, iklim, enerji, teknoloji ve sosyal inovasyon gibi alanlarda eğitimler sunan Şirket, programın başlangıcından bu yana toplam 145 bursiyeri mezun etmiştir. Gençlerin hem teknik yetkinliklerini geliştirmelerine hem de Şirket'in profesyonel ağına erişim sağlamalarına imkân tanıyan program, 2024 yılında Communitas Awards'ta Toplum Hizmeti alanında uluslararası ödüle layık görülmüştür.

ZExperience programının yeni döneminde yapay zekâ teknolojilerine odaklanılmış, yapay zekâyı deneyimlemenin ötesinde katılımcıların işine entegre edebileceği bir beceriye dönüştürmesi hedeflenmiştir. 34 şehirden 140 öğrenci programa kaydolmuş, 5 eğitim oturumu, 2 ilham sohbeti ve 7,5 saatlik yoğun içerik akışıyla program tamamlanmıştır.

Ders Destek Projesi

Eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek amacıyla Okul Destek Derneği iş birliğiyle 2023 yılında başlatılan Ders Destek Projesi kapsamında Zorlu Enerji, çalışma arkadaşlarının ve depremde etkilenen ailelerin devlet okulunda eğitim gören 5, 6 ve 7. sınıf öğrencisi çocuklarına uzaktan eğitim araçlarıyla çevrim içi ders desteği sağlamaktadır. Proje çerçevesinde bugüne kadar 500 öğrenciyi gönüllü Şirket çalışanlarının da katılımıyla Millî Eğitim Bakanlığı müfredatına paralel olarak matematik ve fen bilimleri alanlarında eğitim verilmiştir.

Enerjimiz Bölgemiz İçin Projesi

2015 yılından bu yana aralıksız sürdürülen proje ile Zorlu Enerji, yatırım yaptığı bölgelerdeki halkın ihtiyaçları doğrultusunda yerel kalkınmayı çok boyutlu olarak desteklemektedir. Şirket; yöresel festivallere sponsorluk desteği sunmakta, köylerde temiz su ve ilkyardım eğitimlerine erişimi kolaylaştırmakta, kız öğrencilere spor ekipmanı desteği sağlamakta ve dezavantajlı bölgelerdeki okulların teknolojik altyapılarını yenileyerek bölgesel refaha doğrudan katkı sunmaktadır.

FutureFem

Enerji sektöründe kariyer yapmayı hedefleyen üniversitelerin 3. ve 4. sınıf öğrencisi kadınlara yönelik geliştirilen FutureFem programı ile Zorlu Enerji; katılımcılara mülakat simülasyonları, sektör bilgisi, yapay zekâ ve sürdürülebilirlik gibi alanlarda kapsamlı eğitimler sunmaktadır. Son iki yılda yaklaşık 50 genç yeteneğe ulaşan program kapsamında, FutureFem'25 dönemindeki 18 katılımcı, enerji sektörü ve cinsiyet eşitliği konularında geliştirdikleri yaratıcı proje fikirlerini programdaki eğitmenlere sunmuştur. Programı başarıyla bitiren 3 mezun uzun dönem staj fırsatı kazanmıştır.

Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanlar Projesi

İklim kriziyle mücadele ve biyolojik çeşitliliğin korunması amacıyla 2010 yılından bu yana yürütülen proje kapsamında Zorlu Enerji, 2025 yılı sonu itibarıyla 692.000 fidanı toprakla buluşturmuştur. Şirket, kurumsal etkinliklerinden kaynaklanan karbon ayak izini telafi etme yaklaşımıyla başlattığı bu projeyi orman yangınlarından etkilenen alanları da kapsayacak şekilde genişleterek toplam 1 milyon 150 bin fidan dikimine ulaşmayı hedeflemektedir.

Can Dostlar

OEDAŞ tarafından 2021 yılında hayata geçirilen Can Dostlar projesi; sokak hayvanlarının beslenme, barınma, kısırlaştırma ve tedavi ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Bugüne kadar 30 tonun üzerinde mama desteği sağlanan proje kapsamında, hurda malzemelerden barınaklar inşa edilmekte ve tedavi odalarıyla hayvan refahı desteklenmektedir. Proje 2024 yılı itibarıyla göçmen kuşları da kapsama dâhil etmiş; kuşların göç rotalarındaki iletim hatlarına izolatörler ve yalıtım malzemeleri yerleştirilerek çarpılma kay-



naklı kuş ölümlerini önlemiştir. Proje 2024 yılında Özel Sektör Gönüllüleri Derneği tarafından düzenlenen 17. Gönülden Ödüller'de Can Dostlar kategorisinde, 2025 yılında ise ABD merkezli uluslararası ödül programı olan Communitas Awards'ta, Şirket Sponsorluğunda Gönüllü Proje kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

OEDAŞ Geleneksel Enerji Tasarrufu ve Verimliliği Yarışması

OEDAŞ, ilkokul ve ortaokul öğrencilerinde çevre bilincini geliştirmek ve enerji kaynaklarının verimli kullanımını teşvik etmek amacıyla her yıl her yıl dağıtım bölgesindeki farklı bir ilde şiir ve resim yarışmaları düzenlemekte; yarışmayla birlikte çocukların yaratıcılıkları ve sürdürülebilir yaşam konusundaki farkındalıkları desteklenmektedir.

Plastik Kapaklar Tekerlekli Sandalyeye Dönüşüyor

OEDAŞ'ın 2021 yılında başlattığı bu sosyal sorumluluk projesi kapsamında toplanan plastik kapaklar, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği iş birliğiyle tekerlekli sandalyelere dönüştürülmektedir. Şirket, döngüsel ekonomi prensiplerini toplumsal fayda ile birleştirerek omurilik felçli bireylere ve ihtiyaç sahiplerine doğrudan destek sağlamaktadır.

OEDAŞ Tarihi Aydınlatıyor

Bölgesel turizmi ve kültürel mirası destekleme vizyonuyla hayata geçirilen proje kapsamında OEDAŞ; Kütahya'daki Aizanoi Antik Kenti'ni aydınlatmış ve Frig Vadisi'nin başlangıç noktası olan Afyonkarahisar'daki Emre Gölü ve civarını aynı zamanda Ayazini köyünü aydınlatarak tarihe ışık tutmuştur. İlgili bakanlıklar ve valilikler koordinasyonunda yürütülen proje, bölgenin tarihi dokusunun görünürlüğünü ve erişilebilirliğini artırmaktadır.

Yeşil Yaka Kampüste Seminerleri

OEDAŞ, Eskişehir Sanayi Odası (ESO) iş birliğiyle hayata geçirdiği Yeşil Yaka Kampüste Projesi kapsamında, hizmet verdiği beş ildeki altı üniversiteden elektrik-elektronik mühendisliği öğrencilerine yeşil dönüşüm odaklı eğitim ve sertifikasyon imkânı sunmaktadır. Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak illerinde öğrenim gören toplam 120 öğrencinin dâhil edildiği programın içerikleri, ESO'nun iş dünyasına yönelik geliştirdiği Yeşil Yakalı Akademisi programından uyarlanarak oluşturulmuştur. Proje çerçevesinde öğrencilere; AB Yeşil Mutabakatı, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ile karbon ayak izi ölçüm ve raporlama süreçleri hakkında kapsamlı bilgiler verilmekte, sürdürülebilirliğin sanayi ve enerji sektörlerindeki uygulamaları aktarılmaktadır.

ENERJİ

GÜÇLÜ YÖNETİŞİM VE ETİK DEĞERLERLE SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜM

Zorlu Enerji, “İş İçin Dönüştürmek” vizyonu doğrultusunda şeffaflık, hesap verebilirlik ve sıfır tolerans ilkelerini merkeze alarak tüm değer zincirinde güvene dayalı bir iş kültürü inşa etmektedir.

Zorlu Enerji; şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerleri kurumsal kültürünün en temel unsurları olarak konumlandırmaktadır.



İŞ İÇİN DÖNÜŞTÜRMEK

Zorlu Enerji, iş modelini geleceğin ihtiyaçlarına ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde dönüştürmeyi stratejik bir öncelik olarak kabul etmektedir. Şirket, yalnızca finansal getirilere odaklanmak yerine; çevresel, sosyal ve yönetsimsel (ÇSY) değer yaratımını destekleyen bütüncül bir büyüme perspektifi benimsemektedir. Bu kapsamda dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarıyla operasyonel dayanıklılığını artırmakta, tüm paydaşları için uzun vadeli ve pozitif etkiler sunmayı amaçlamaktadır.

İş Yapış Şekli ve Kurumsal Kültür

Zorlu Enerji; şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerleri kurumsal kültürünün en temel unsurları olarak konumlandırmaktadır. Şirket, iş yapış biçimini

güven ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa etmekte; çalışanları, tedarikçileri ve tüm paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerde iş etiğini tavizsiz bir yaklaşımla önceliklendirmektedir.

Etik yaklaşımını iş kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak gören Şirket, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans prensibiyle hareket etmektedir. Bu doğrultuda çalışanlarına, etik kuralların ve uyum gerekliliklerinin aktarıldığı düzenli farkındalık eğitimleri sağlamaktadır. Etik ihlallerin güvenli, gizli ve tarafsız bir şekilde bildirilebilmesi için güçlü bir ihbar mekanizması olan Etik İlkeler Bildirim Hatları'nı işletmekte; bu süreçte bildirimde bulunan kişilerin herhangi bir misillemeye maruz kalmamasını güvence altına almaktadır.



Tedarik zinciri ilişkilerini de aynı sorumluluk çerçevesinde yöneten Zorlu Enerji, iş ortaklarının ve tedarikçilerinin etik ilkelere, insan haklarına ve rüşvetle mücadele yaklaşımına uyum sağlamasını temel bir beklenti olarak değerlendirmektedir. Sürdürülebilirlik ve ÇSY kriterlerini satın alma süreçlerine entegre ederek tedarik ağının dayanıklılığını güçlendirmekte ve tüm paydaşlarıyla birlikte sorumlu bir iş ekosistemi yaratmaktadır.

Uyum ve Şeffaflık

Zorlu Enerji, dürüstlük, tarafsızlık ve hesap verebilirlik ilkelerini iş modelinin temeline yerleştirmekte; yasa ve mevzuatlara tam uyumu, günlük operasyonların

dan karar alma süreçlerine kadar her alanda tavizsiz bir şekilde uygulamaktadır. Bu yaklaşım, Zorlu Holding Etik İlkeleri doğrultusunda şekillendirilerek tüm organizasyona ve paydaş ilişkilerine doğrudan yön vermektedir.

Söz konusu etik çerçeve; Şirket çalışanları, Yönetim Kurulu üyeleri, tedarikçiler, araçlar, müteahhitler ve iş birliği yapılan tüm taraflar için bağlayıcı bir nitelik taşımaktadır. Kara para aklama, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile insan haklarına saygı alanlarında kapsamlı politikalar yürüten Şirket, etik dışı davranış sergileyen hiçbir tarafla iş birliği yapmamaktadır.

Çalışan haklarını güvence altına almak amacıyla elektrik üretim santralleri için 2017 yılında alınan SA 8000 (Social Accountability 8000) belgesi kapsamında, Şirket'in sosyal uygunluk süreçleri uluslararası standartlarda yapılandırılmaktadır. Bu sistem dâhilinde çalışanların her türlü bildirim güvenli ve şeffaf bir biçimde iletebilmesi için QDMS olay bildirim modülü aktif olarak kullanılmaktadır. Şirket, bildirimde bulunan kişilere sürecin tüm aşamalarında şeffaf bir şekilde bilgi vererek güvene dayalı, sağlam bir iletişim mekanizması sürdürmektedir.



TEKSTİL

Ev tekstilinde kaydettiği istikrarlı büyüme ile sınırlarını aşarak altı kıtaya yayılan Zorlu Tekstil Grubu, 2025 yılı itibarıyla 98,3 milyon ABD doları tutarında ihracat hacmine ulaşmıştır.

TEKSTİL

TEKSTİLDE SÜRDÜRÜLEBİLİR VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM ÇAĞI

2025 yılında küresel tekstil sektörü yapay zekâ ve döngüsel ekonomi odaklı bir büyüme sergilerken; Türkiye, güçlü altyapısı ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum stratejileriyle sektörde yapısal bir dönüşüme liderlik etmektedir.

2025 YILINDA DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE TEKSTİL SEKTÖRÜ

26,18
milyar ABD doları

Türkiye tekstil ve hazır giyim sektörleri 2025 ihracatı



2025 yılında küresel tekstil pazarı, artan sürdürülebilirlik talepleri ve teknolojik inovasyonların itici gücüyle büyümeye devam etmiştir. Sektör; biyo-bazlı materyallerin, geri dönüştürülmüş elyafların ve akıllı üretim teknolojilerinin standart hâline gelmesiyle köklü bir değişim yaşamaktadır. Özellikle blok-zincir ve RFID temelli dijital izlenebilirlik sistemleri ile yapay zekâ destekli otomasyon yatırımları, üretim verimliliğini artırırken çevresel ayak izini düşürmektedir.

Giyim ve moda segmenti küresel pazardaki en büyük payı korurken, endüstriyel ve teknik tekstiller en hızlı büyüyen alt segment olarak öne çıkmaktadır. Öte yandan, küresel tedarik zincirlerinde devam eden jeopolitik gerilimler ve lojistik kısıtlamalar, markaları çalışma sermayesi döngülerini yeniden planlamaya ve daha esnek, yerel tedarik ağlarına yönlendirmektedir.

Türkiye tekstil sektörü, 2025 yılında küresel ekonomik belirsizlikler ve iç piyasadaki dalgalanmalara karşı dirençli bir duruş sergilemektedir. Küresel analizler, Türk tekstil sektöründeki mevcut zorlukları geçici bir daralmadan ziyade kalıcı ve yapısal bir dönüşüm süreci olarak nitelendirmektedir. Şirketler, üretim modellerini geleneksel yöntemlerden katma değerli, Ar-Ge odaklı ve teknik tekstillere doğru hızla evirmektedir.

Dünyanın önde gelen tekstil ve hazır giyim üreticilerinden ve ihracatçılarından biri olan Türkiye'de tekstil ve hazır giyim sektörü, ülkenin en büyük imalat segmentini ve istihdam, döviz ve sanayi değeri açısından kritik bir kaynağı temsil etmektedir. Türkiye'nin birleşik tekstil ve hazır giyim ihracatı 2025 yılında 26,18 milyar ABD dolarına ulaşarak bir önceki yıla göre %4,4 daralma göstermiştir. Giyim ihracatı özellikle ağır darbe alarak %6,3 düşüşle 16,77 milyar ABD dolarına gerilerken, tekstil ihracatı sadece %0,8 düşüşle 9,4 milyar ABD dolarına inmiştir. Düşüşe rağmen, sektör 17 milyar ABD doları tutarında ticaret fazlasını korumuş ve Türkiye'nin toplam ihracatının yaklaşık %9,6'sını oluşturmuştur.

Avrupa Birliği regülasyonlarına ve Yeşil Mutabakat hedeflerine uyum sağlama konusunda önemli adımlar atan Türkiye, güçlü üretim altyapısıyla küresel rekabetteki konumunu yeniden tanımlamaktadır. Artan ham madde ve iş gücü maliyetleri nedeniyle bazı firmalar standart üretim operasyonlarını Mısır ve Kuzey Afrika gibi alternatif bölgelere kaydırırken; Türkiye merkezli ana operasyonlar yenilikçi tekstil girişimleri, dijitalleşme ve markalaşma stratejileriyle katma değer yaratmaya odaklanmaktadır. Ülkedeki tekstil girişim ekosistemi de biyo-bazlı materyaller ve ileri geri dönüşüm teknolojileri geliştiren şirketlerle sektörün sürdürülebilir dönüşümüne güçlü bir ivme kazandırmaktadır.

TEKSTİL

TEKSTİLDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE AKILLI TASARIMIN ÖNCÜSÜ

Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda inovasyonu tüm iş süreçlerine entegre eden Zorlu Tekstil Grubu, yaşam kalitesini artıran ileri teknoloji çözümleriyle tekstilin geleceğini şekillendirmektedir.

2025 YILINDA ZORLU TEKSTİL GRUBU’NUN FAALİYETLERİ

98,3
milyon ABD doları

Zorlu Tekstil Grubu
2025 ihracatı

~680.000
m²

Zorlu Tekstil Grubu kapalı
üretim alanı

Tekstil endüstrisinin küresel ölçekte önde gelen üreticileri arasında yer alan Zorlu Tekstil Grubu, yüksek üretim kapasitesi, ileri teknolojiyi yansıtan yenilikçi ve kaliteli ürün yelpazesi, güçlü pazarlama ve dağıtım ağı sayesinde uluslararası pazarda güvenilir bir iş ve çözüm ortağı olarak konumunu pekiştirmektedir.

Liderliğini Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ’nin (“Korteks”) ve Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ’nin (“Zorluteks”) yaptığı Zorlu Tekstil Grubu’nun ana faaliyet konusu polyester filament iplik, perde ve ev tekstili ürünlerinin üretimi ve pazarlanmasıdır.

Ev tekstilinde kaydettiği istikrarlı büyüme ile Türkiye sınırlarını aşarak altı kıtaya yayılan Zorlu Tekstil Grubu, 2025 yılı itibarıyla 98,3 milyon ABD doları tutarında ihracat hacmine ulaşmıştır. Yaklaşık 4.000 çalışanı ve yaklaşık 680.000 m²’lik kapalı üretim alanıyla Zorlu Tekstil Grubu, dünyanın önde gelen polyester iplik ve ev tekstili üreticilerinden biri olma konumunu sürdürmektedir.

Endüstri 4.0 kapsamında hızla gelişen teknolojiler ve dönüşen süreçlerle birlikte, dijitalleşme ekseninde ortaya çıkan yeni iş modelleri, rekabet ortamını farklı bir seviyeye taşımakta ve iş dünyasında yeni bir dönemi başlatmaktadır.

Küresel düzeyde artan rekabet koşulları altında ekonomik aktörler, sürdürülebilir bir geleceği inşa etme yönünde önemli adımlar atmaktadır. Bu değişim, tekstil sektörünü de derinden etkilemekte; geleneksel yapıyla bilinen sektör, günümüzde dönüşümün merkezinde konumlanarak küresel mega trendlerin belirgin bir temsilcisi haline gelmektedir.

Geleceğe yön vermeyi amaçlayan tekstil sektörü aktörleri, yalnızca iplik, perde veya çarşaf üretmenin ötesine geçerek, teknolojik gelişmelerin şekillendirdiği toplumsal dönüşüme uyum sağlamakta, değişen tüketici taleplerine öncü çözümler sunarak yaşam kalitesini artırmaya yönelik inovatif ürün ve hizmetler geliştirmektedir.

İnovasyonla özdeşleşen Zorlu Tekstil Grubu, bu yaklaşımı yalnızca ürün geliştirmede değil, pazarlama stratejilerinde de etkin biçimde uygulamaktadır. Daha sürdürülebilir bir dünya hedefiyle şekillenen Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda, döngüsel ekonomi odaklı Ar-Ge anlayışıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, bünyesinde yer alan bir Ar-Ge Merkezi ve stratejik iş birlikleri sayesinde sürdürülebilirlik ekseninde katma değeri yüksek ürün ve çözümler üretmekte; bu gücüyle dünya markalarının tercih ettiği yenilikçi ve rekabetçi iş ortağı pozisyonunu daha da sağlamlaştırarak geleceğe taşımaktadır.

TEKNOLOJİ ODAKLI İŞ MODELİ VE DİJİTALLEŞMENİN GÜCÜ

Zorlu Tekstil Grubu, orta ve uzun vadede küresel pazarlarda sürdürülebilir bir varlık göstermenin ancak ileri teknoloji kullanımı ve bu alana yapılan kesintisiz yatırımlarla mümkün olacağına inanmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda Grup, üretim süreçlerini sürekli olarak yeni teknoloji yatırımlarıyla desteklemekte ve dünyanın en ileri dijital baskı makinelerini operasyonlarına entegre etmektedir.

TÜKETİCİ BEKLENTİLERİNİN ÖTESİNDE, KİŞİSELLEŞTİRİLMİŞ TASARIMLAR

Günümüzde tekstil sektöründe rekabet avantajı elde etmenin temel koşulunu doğru analiz eden Zorlu Tekstil Grubu; yalnızca tüketici ihtiyaç ve beklentilerini karşılamakla kalmayıp aynı zamanda işlevsellik, yenilikçilik, insan odaklılık ve kişiselleştirme gibi değerleri ön plana çıkaran özgün tasarımlar geliştirmektedir.

GÜÇLÜ MARKALAR, YAYGIN ERİŞİM

Zorlu Tekstil Grubu, Zorluteks bünyesindeki güçlü markalarıyla iç ve dış pazarlarda son derece geniş bir müşteri kitlesine hitap etmektedir. TAÇ markalı perde ve nevresim ürünleriyle Türk ev tekstili sektörünün tartışmasız liderliğini üstlenen Grup, yüksek kalite standartları ve yenilikçi ürün gamıyla sektörde açık bir fark yaratmaktadır.

Türkiye’nin uluslararası alandaki ilk ev tekstili mağazalar zinciri olan Linens markasıyla Grup, sektöre çağdaş ve yenilikçi mağazacılık anlayışını kazandırmıştır. Grubun bir diğer önemli markası Valeron’u öncelikli olarak Avrupa pazarında konumlandıran Şirket, ardından bu markayı iç pazarda da seçkin tüketici gruplarının beğenisine sunmuştur. Premium algısı ve zarif çizgileriyle Valeron, global ev tekstili arenasında sağlam ve prestijli bir yer edinmektedir.

Zorluteks, yurt içinde ve yurt dışında oldukça geniş bir perakende ağı yönetmektedir. Bu fiziksel yapılanmanın yanı sıra Şirket; e-ticaret platformları, alternatif satış kanalları, güçlü bayi ve toptancı ağı üzerinden son derece etkin bir satış ve pazarlama stratejisi yürütmektedir. Geniş ve deneyimli tasarım ekibinin yetkinliklerinden yararlanan Zorluteks, müşterilerine özel koleksiyonlar hazırlamakta; esnek üretim kapasitesi sayesinde farklı pazar dinamiklerine ve taleplere en hızlı şekilde yanıt vermektedir.

Korteks’in güçlü markaları, Şirket’in pazardaki konumunu güçlendirirken, tekstil sektörünün farklı segmentlerine hitap eden geniş bir ürün çeşitliliği sunmaktadır.

Ürün portföyünde yer alan 3.000 farklı polyester filament iplik çeşidi, döşemelik, halı, ev tekstili, medikal, spor giyim, dış ortam tekstilleri ve otomotiv kumaşları gibi geniş bir kullanım alanına hitap etmektedir.

ENDÜSTRİ 4.0

Endüstri 4.0; yalnızca makinelerin birbiriyle iletişim kurmasını değil, insanların teknolojiyle etkileşimini ve uyum içinde çalışan bütünsel bir ekosistem oluşturulmasını hedeflemektedir. Hızla değişen ve rekabetin her geçen gün zorlaştığı küresel iş dünyasında kalıcı olmanın temel anahtarı konumundaki bu dönüşüm, üretim hatlarından tedarik zincirine kadar tüm operasyonel süreçlerde yüksek verimlilik ve esneklik sağlamaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, Endüstri 4.0’ın tanımladığı bu yeni çağı; sadece fabrikadan değil, tüm tesisleri, tedarikçileri ve iş ortaklarını kapsayan geniş bir dijital evren olarak nitelendirmektedir. Bu dijital dönüşüm yolculuğunu kararlılıkla sürdüren Grup, Endüstri 4.0 uygulamalarını başarıyla hayata geçirerek dünyanın dört bir yanındaki müşterilerinin beklentilerini anında karşılamakta ve akıllı iş yönetimi süreçlerine yaptığı stratejik yatırımların somut faydalarını operasyonel başarıya dönüştürmektedir.

MADE BY ZORLU: KÜRESEL ÖLÇEKTE KATMA DEĞERLİ VE ÖZGÜN BİR MARKA

Küresel tekstil sektörünün giderek zorlaşan rekabet ortamında, özgün tasarımlar ve tüketiciye sunulan yüksek değer, üreticilerin en stratejik hedefleri arasında yer almaktadır. Modern tüketiciler; sadece temel işlevleri yerine getiren ürünleri değil, aynı zamanda kendilerine özel hissettiren, derin bir anlam taşıyan ve fonksiyonelliğin ötesine geçen markaları seçmektedir. Tüketici eğilimlerindeki bu köklü değişim, uluslararası tekstil rekabetinin yönünü belirleyen temel bir dinamik olarak öne çıkmaktadır.

Sektörel dinamikleri doğru okuyan Zorlu Tekstil Grubu, esnek üretim altyapısını sürekli iyileştirirken müşteri beklentilerini merkeze alan ve katma değeri



yüksek çözümler tasarlamayı ana stratejisi olarak belirlemektedir. Grubun “Made by Zorlu” imzasını dünya çapında güvenilir, yenilikçi ve saygın bir konuma yerleşmesinin arkasında bu derin vizyon ve tavizsiz müşteri odaklılık yaklaşımı bulunmaktadır.

KORTEKS'TEN GENİŞ İPLİK ÇEŞİDİ YELPAZESİ

Korteks, bünyesinde barındırdığı 3.000 farklı polyester filament iplik çeşidiyle endüstrinin giderek çeşitlenen ham madde ihtiyaçlarını tek başına karşılamakta ve küresel rekabet gücünü sürekli olarak yukarı taşımaktadır. Şirket, ürettiği ileri teknoloji iplikleri; döşemelik kumaşlar, halı, ev tekstili, medikal tekstiller, üst ve spor giyim ile dış mekân ve otomotiv kumaşları gibi oldukça geniş bir sektörel yelpazeye sunmaktadır.

Şirket, TAÇ markası güvencesiyle; süper parlak ve yarı mat özelliklere sahip polyester tekstil çipsleri üretmekte; bunun yanı sıra süper parlak, mat, yarı mat ve tam mat alternatifleriyle POY, FDY ile tekstüre iplikleri pazara sunmaktadır. Ayrıca üretim bantlarında elastanlı, hava tekstüre, düz, bobin boyalı, bükümlü ve monofilaman iplik çeşitlerini de başarıyla imal etmektedir. Ürün gamını hem virgin hem de geri dönüştürülmüş materyallerle zenginleştiren Korteks, standart ekr iplik üretiminin ötesine geçerek dope-dyed teknolojisi sayesinde polimer aşamasında renklendirilmiş boyalı iplikleri de müşterileriyle buluşturmaktadır.

Yenilikçi ürün yelpazesinde;

- TAÇ BIOLOOP®,
- TAÇ REBORN®,
- DRY TOUCH®,
- TAÇ FLAME RETARDANT,
- TAÇ ANTISTATIC,
- TAÇ THERMAL TOUCH®,
- TAÇ EASY DYED,
- TAÇ UV RESISTANT,
- TAÇ CLEAN GUARD®,
- TAÇ CUT RESISTANT,
- TAÇ HYBRID®
- TAÇ INFRARED®,
- TAÇ FLUORESCENT®
- TAC PBT

gibi tescilli markalar ile teknik tekstil alanına özel geliştirilmiş spesifik çözümler öne çıkmaktadır. Sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda 4,5 milyon ABD doları tutarında stratejik bir yatırımla devreye aldığı Polimer Geri Dönüşüm Tesisi’nde Şirket, Korteks’in üretim firelerini değerlendirerek polyester ipliğin ana ham maddesi olan “RPET Cips” üretimini TAÇ REBORN® markası altında sürdürmektedir. 2025 yılında TAÇ INFRARED®, TAÇ HYBRID® ve TAÇ FLUORESCENT® markalarının tescili başarıyla tamamlanmıştır.

Korteks, 2025 yılı stratejik hedefleri doğrultusunda ürün geliştirme ve çeşitlendirme faaliyetlerine hız kesmeden devam etmiştir. Bu vizyon çerçevesinde Ar-Ge ekipleri, TAÇ INFRARED iplik grubuna ait kapsamlı renk kataloğu çalışmalarını başarıyla tamamlamıştır. Önceki dönemlerde yalnızca ekr renk seçeneğiyle piyasaya sürülen bu inovatif ürün grubunu, geliştirilen yeni formülasyonlarla çok çeşitli renk alternatiflerinde üreterek pazara sunan Korteks; söz konusu ipliklerin uygulama alanlarını ve müşteri nezdindeki tercih edilebilirliğini önemli ölçüde artırmıştır.

Dış mekân uygulamalarında yoğun olarak tercih edilen TAÇ UV RESISTANT ürün grubu için Şirket, katalog dışı özel renk çalışmaları yürüterek müşteri beklentilerini doğrudan karşılayan geniş ve esnek bir renk yelpazesi oluşturmuştur. Korteks, hayata geçirdiği bu yenilikçi adımlarla UV dayanımlı ürünlerin farklı ortam koşullarına uyum yeteneğini en üst düzeye çıkarmakta ve pazardaki rekabet avantajını pekiştirmektedir.

Piyasada yenilikçi kumaş tasarımlarının geliştirilmesinde kilit bir rol oynayan İTY ipliklere yönelik olarak, farklı denye ve flaman yapılarına sahip ürün taleplerindeki artışı dikkate alan Korteks, Ar-Ge pilot tesislerinde 100f108 İTY iplik modeli için detaylı deneme üretimleri gerçekleştirmiştir. İnovasyon süreçleri sonucunda piyasa beklentilerine tam yanıt veren yeni bir iplik türü geliştiren Korteks, ürün portföyünü zenginleştirirken sektörel alandaki üstün teknik yetkinliğini bir kez daha kanıtlamaktadır.

TEKSTİL

AVRUPA’NIN EN BÜYÜK ENTEGRE POLYESTER İPLİK ÜRETİM MERKEZİ

Korteks, yüksek üretim kapasitesi ve kalite odaklı yaklaşımıyla küresel tekstil endüstrisinin en stratejik ham maddesi olan polyester iplikte 5 kıtada 40’a yakın ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

Sektördeki yenilikçi gücünü kanıtlayan Korteks’in projeleri, Türkiye’nin önde gelen teknolojik kurum ve kuruluşları tarafından aktif olarak desteklenmektedir.



ÜRÜN VE HİZMETLER

KORTEKS

Korteks: Avrupa’nın En Büyük Entegre ve Yenilikçi Polyester İplik Üretim Merkezlerinden Biri
Kurulduğu günden bu yana yalnızca Türkiye’nin değil, dünyanın da önde gelen polyester iplik üreticileri arasında yer almayı başaran Korteks; gerçekleştirdiği sistematik yatırımlar ve teknoloji güncellemeleri sayesinde bugün Avrupa’nın en büyük entegre polyester iplik üreticileri arasında konumlanmaktadır.

Tekstil sektöründe kullanılan ham maddeler arasında çok yönlü yapısı, esnekliği ve geniş kullanım alanıyla öne çıkan polyester, dünya genelindeki toplam iplik arzının üçte ikisinden fazlasını oluşturmaktadır. Küresel tekstil endüstrisinin en stratejik ham maddesi olan polyester alanındaki derin uzmanlığıyla Korteks, 5 kıtada yaklaşık 40 ülkeye ihracat gerçekleştirmekte ve bu ihracatın %85’ini doğrudan Avrupa pazarına yönlendirmektedir.

2015 yılında kurulan ve 2021 yılında Batch-Poly tesisinin entegrasyonu ile kapasitesini genişleten Korteks Ar-Ge Merkezi, 2025 yılı itibarıyla 2 adet Ufuk Avrupa (Horizon Europe) projesi, 2 adet TÜBİTAK 1832 Sanayiye Yeşil Dönüşüm projesi ve 26 adet öz kaynaklı Ar-Ge projesi yürütmektedir. Merkez, yenilikçi polyester iplik çeşitlerinin geliştirilmesine ve Şirket’in uluslararası rekabet gücünün artırılmasına öncülük etmektedir.

Korteks, Ar-Ge süreçlerine 2023 yılında 37,9 milyon TL, 2024 yılında 177,8 milyon TL ve 2025 yılında 59,0 milyon TL kaynak aktararak sürekli gelişim ve küresel rekabetçilik hedeflerini desteklemiştir. Korteks, yürüttüğü bu faaliyetlerle ürün çeşitliliğini ve hizmet kalitesini artırırken sektördeki yenilikçi pozisyonunu güçlendirmektedir. Ar-Ge alanında gerçekleştirdiği yoğun çalışmalar sonucunda müşterileri memnuniyetini en üst düzeye çıkaran Şirket, ürün portföyünü güncel teknolojilere adapte ederek yenilikçi çözümler geliştirmektedir. Piyasada rekabet gücü yüksek olan bu katma değerli ürünler; döşemelik kumaşlar, halı, havlu, medikal tekstiller,

polar, üst ve spor giyim ile dış mekân ve otomotiv kumaşları gibi farklı alanlarda başarıyla kullanılmaktadır. Sektördeki yenilikçi gücünü kanıtlayan Korteks’in projeleri, Türkiye’nin önde gelen teknolojik kurum ve kuruluşları tarafından da aktif olarak desteklenmektedir.

Ham madde tedarikinden nihai ürüne kadar uzanan değer zincirinin tüm aşamalarını titizlikle yöneten Korteks, markasına yakışır yüksek kalite standartlarında ürünler ortaya koymaktadır. Bu kapsamda Türkiye’nin önde gelen akademik kuruluşlarıyla güçlü iş birlikleri geliştiren Şirket; 2025 yılında Ar-Ge Merkezi bünyesinde 2 adet Ufuk Avrupa (Horizon Europe) projesi, 2 adet TÜBİTAK 1832 Sanayiye Yeşil Dönüşüm projesi ve 26 adet öz kaynaklı projeyi başarıyla yürütmektedir. Tekstil ve plastik atıklarının çevre dostu, inovatif ve akıllı teknolojilerle geri dönüştürülmesine odaklanan “PLASTICE” projesi ile kimyasal ve malzemelerin tasarım sürecinde güvenlik ve sürdürülebilirlik kriterlerini ön planda tutan “SSbD4Chem” projesi, Ufuk Avrupa (Horizon Europe) programı dâhilinde devam etmektedir. Ayrıca Şirket, “Geri Dönüştürülmüş Polyester İpliklerde İzlenebilirlik Teknolojisinin Geliştirilmesi” ile “Eriyikten Lif Çekim Hattında Polihidroksibütirat Polimerlerinden Üretilen İpliklerin Laboratuvar Endüstriye Ölçek Büyütme Çalışması” başlıklı stratejik projelerini TÜBİTAK 1832 Sanayiye Yeşil Dönüşüm programı desteğiyle hayata geçirmektedir.

terlerini ön planda tutan “SSbD4Chem” projesi, Ufuk Avrupa (Horizon Europe) programı dâhilinde devam etmektedir. Ayrıca Şirket, “Geri Dönüştürülmüş Polyester İpliklerde İzlenebilirlik Teknolojisinin Geliştirilmesi” ile “Eriyikten Lif Çekim Hattında Polihidroksibütirat Polimerlerinden Üretilen İpliklerin Laboratuvar Endüstriye Ölçek Büyütme Çalışması” başlıklı stratejik projelerini TÜBİTAK 1832 Sanayiye Yeşil Dönüşüm programı desteğiyle hayata geçirmektedir.

2025 Yılındaki Gelişmeler

Korteks, operasyonel mükemmeliyet, dijital dönüşüm ve inovasyon odaklı çalışmalarıyla 2025 yılında ulusal ve sektörel çapta prestijli ödüller kazanmıştır. Şirket, Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen Verimlilik Proje Ödülleri’nde, “Lojistikte Mükemmellik: Depolama ve Sevkiyat Süreçlerinde Yenilikçi Çözümler” projesiyle birincilik ödülünün sahibi olmuştur. Depolama ve

sevkiyat süreçlerinde dijital dönüşümden makine öğrenmesine, yenilikçi yazılımlardan süreç optimizasyonuna kadar kapsamlı iyileştirmelerle maliyetleri düşürüp verimliliği maksimize eden bu proje, sürdürülebilir rekabet avantajı ve operasyonel mükemmeliyet yolculuğunda Şirket’i üst seviyelere taşımıştır.

Tekstil sektöründeki güçlü dış ticaret performansını ödüllerle tescilleyen Korteks; Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği ve Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen “İpek Böceği İhracat Ödülleri”nde ödül alırken, İstanbul Tekstil ve Ham Maddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) tarafından değerlendirilen başarılı ihracat çalışmalarını kapsamında da “Altın Ödül”e layık görülmüştür. İnovasyon alanında ise Şirket, “Oksidatif Kimyasal Buhar Biriktirme (oCVD) Yöntemiyle İletken Polyester Filament İplik Geliştirilmesi” projesiyle TechXtile İnovasyon Ligi’nde “İnovasyon Ödülü”nü kazanmıştır.



TEKSTİL

YENİLİKÇİ FİKİRLER, SOMUT BAŞARILAR

2025 yılında gelen 39 yenilikçi önerinin 22'sini uygulamaya alan Korteks, toplam 119 adet sürekli iyileştirme projesini başarıyla tamamlamıştır.

Geliştirilen WMS yazılımıyla stok yönetimini %100 doğrulukla takip eden Korteks, palet eşleme operasyonu ile kullanım ömrünü uzatarak 777.527 TL'lik yeni palet satın alma maliyetini de ortadan kaldırmıştır.

Korteks Sürekli İyileştirme Projeleri

Korteks, sürdürülebilir rekabet avantajı ve operasyonel mükemmeliyet yolculuğunda iş süreçlerini sürekli olarak iyileştirmektedir. 2025 yılında gelen 39 yenilikçi önerinin 22'sini uygulamaya alan Şirket, toplam 119 adet sürekli iyileştirme projesini başarıyla tamamlamıştır. Bu projeler için yaklaşık 8.849.109 TL'lik bir yatırım bütçesi kullanan Korteks, süreç optimizasyonları sayesinde 64.525.611 TL finansal kazanç yaratmıştır.

Verimlilik Proje Ödülleri'nde birincilik getiren "Depo-lama ve Sevkiyat Süreçlerinde Yenilikçi Çözümler" projesi ile Şirket, lojistik süreçlerini tamamen Endüstri 4.0 standartlarına uyumlu hâle getirmiştir. Makine öğrenmesi destekli ABC Analizi ile ürünler kümelenmiş, hücre atama kuralları belirlenmiş, robotların seyahat süresi optimize edilmiştir. Bu sayede %8 enerji tasarrufu sağlanmış ve yıllık 70 MWH çevresel kazanç elde edilmiştir. Eksik kat paletlerin eşleştirilmesini sağlayan sistem sayesinde 3.240 m²'lik stok alanı 640 m²'ye düşürülmüş; 4,8 milyon TL alan tasarrufu ve 777.527 TL palet maliyeti avantajı sağlanmıştır.

Diğer sürekli iyileştirme çalışmaları kapsamında Şirket'in 2025 yılında hayata geçirdiği kritik operasyonel başarılar şunlardır:

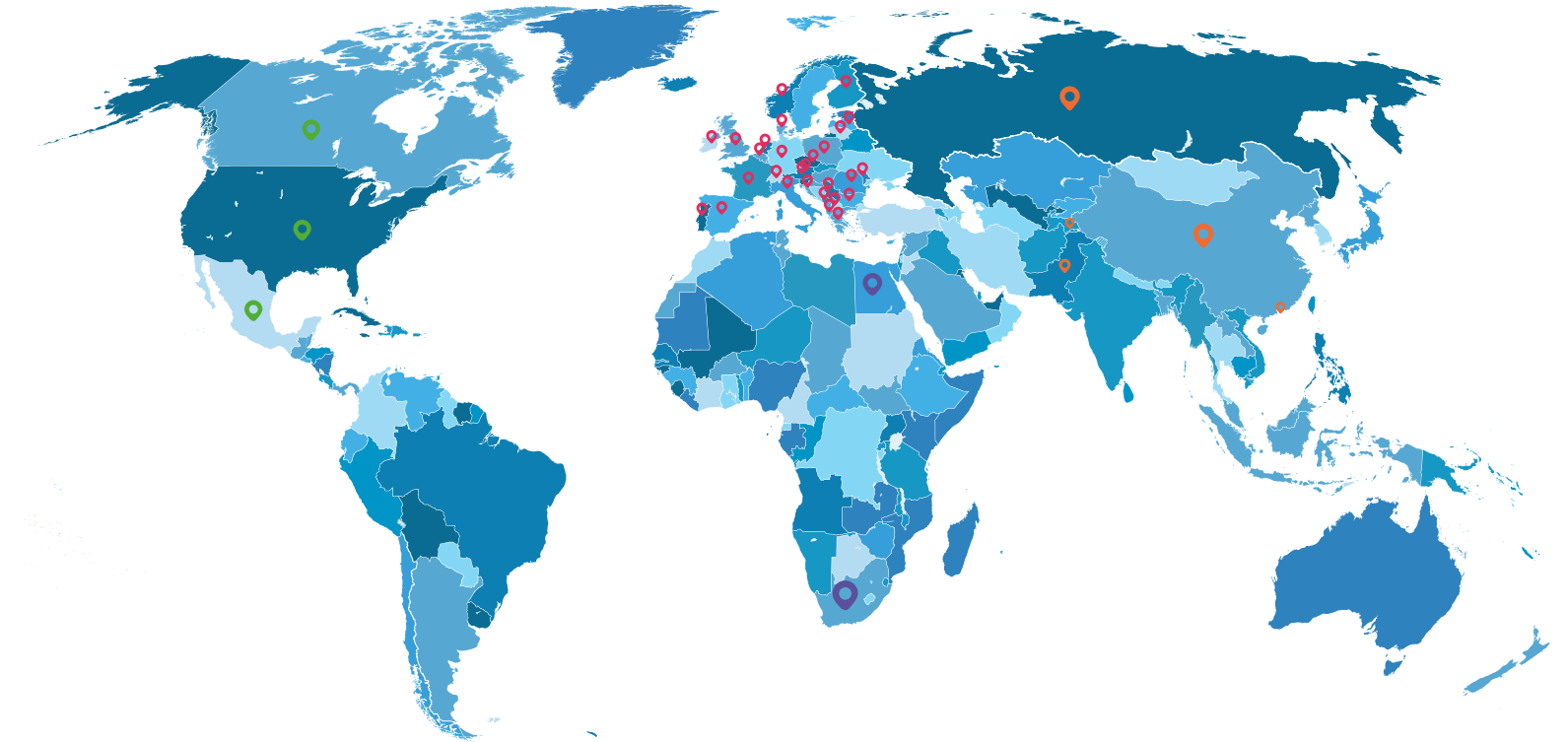
- AFK tekstüre iplik makinelerindeki hava kaçaklarını tespit ederek önleyen Korteks, proses iyileştirmeleriyle iplik kapasitesi yılda ortalama 110 ton artırılmıştır. 2.868.292 TL yatırımla tamamlanan bu proje, Korteks'e yıllık 26.923.230 TL kazanç sağlamıştır.
- Küresel ticarete yaşanan dalgalanmalar ve artan liman maliyetlerine karşı proaktif bir yaklaşım sergileyen Korteks, ham madde konteynerlerinin limanda bekleme sürelerini optimize etmiştir. Sadece 15.270 TL maliyetle uygulanan bu lojistik hamlesi, Şirket'in yıllık 13.379.654 TL tasarruf etmesini sağlamıştır.
- Üretim otomasyon paketleme sahasındaki Carius'lerin haberleşme yapısını Ethernet/IP protokolüyle modernize eden ve eski operatör panellerini dokunmatik yeni nesil sistemlerle değiştiren Korteks, olası arızalardaki tespit süresini asgari seviyeye indirmiştir. Teknolojik altyapıya entegre edilen bu yenilikler, 84.234 TL yatırım maliyetine karşılık 193.320 TL finansal kazanç yaratmıştır.

Korteks Küresel Faaliyet Ağı

KORTEKS, ÜRETİMİNİN %22'SİNİ İHRACAT KANALIYLA KÜRESEL MÜŞTERİLERİNE ULAŞTIRMAKTADIR.

40
ülkede

200+
müşteriye
ihracat



Almanya, Arnavutluk, Avusturya, Belçika, Beyaz Rusya, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Finlandiya, Hırvatistan, İtalya, Fransa, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İsviçre, Litvanya, Lüksemburg, Macaristan, Kuzey Makedonya, Polonya, Portekiz, Romanya, Sırbistan, Slovakya, Slovenya, Ukrayna, Yunanistan



ABD, Kanada, Meksika



Çin Halk Cumhuriyeti, Hong Kong, Rusya, Tacikistan, Pakistan



Güney Afrika, Mısır

Korteks Ürünler

- TAÇ İPLİK (Ev Tekstili, Hazır Giyim, Spor Giyim)
- TAÇ REBORN®; Geri Dönüştürülmüş Polyester İplik (rPET)
- Teknik Tekstil Ürünleri: Otomotiv, medikal ve endüstriyel kullanımlara yönelik özel çözümler
- Efektli ve Fonksiyonel İplikler: Estetik ve performans artırıcı özelliklere sahip iplik çeşitleri
- Yenilikçi Teknolojiler ve Çevre Dostu Ürünler: TAÇ REBORN®, TAÇ BIOLOOP®

Korteks İnovatif Ürünler

- TAÇ FLAME RETARDANT
- TAÇ ANTISTATIC
- TAÇ HYBRID®
- TAÇ THERMAL TOUCH®
- TAÇ INFRARED®
- TAÇ UV RESISTANT
- TAÇ CLEAN GUARD®
- TAÇ CUT RESISTANT
- TAÇ PBT
- DRY TOUCH®
- TAÇ FLUORESCENT®
- TAÇ EASY DYED

TEKSTİL

EV TEKSTİLİNDE AVRUPA’NIN LİDERİ, DÜNYANIN TERCİHİ

Kırklareli Lüleburgaz’daki dev entegre tesislerinde yıllık 96 milyon metre üretim gerçekleştiren Zorluteks, üstün kalite anlayışıyla 6 kıtada 67 ülkeye katma değerli ihracat yapmaktadır.

67

Zorluteks’in ihracat yaptığı ülke sayısı

60,2

milyon ABD doları

Zorluteks’in 2025 yılı ihracat hacmi



ZORLUTEKS

Zorluteks, sahip olduğu entegre üretim tesisleri, güçlü pazarlama ağı ve dünyaca tanınan markalarıyla ev tekstili alanında küresel ölçekte lider kuruluşlar arasında yer almaktadır. Pamuklu ev tekstilinde Avrupa’nın lider entegre üreticilerinden biri olan Şirket; perde ve ev tekstili üretimindeki derin uzmanlığıyla hem iç pazarda hem de uluslararası arenada güçlü bir pazar konumu sergilemektedir. Kırklareli Lüleburgaz’da yer alan ve yaklaşık 2.200 çalışana istihdam sağlayan dev üretim kompleksi; yüksek üretim kapasitesi, üstün kalite anlayışı, çevre ve insan sağlığına duyarlı modern yapıyla dünyanın en büyük ve en gelişmiş entegre tekstil tesislerinden biri olarak öne çıkmaktadır.

Şirket, yaklaşık 355.000 metrekairelik kapalı alana sahip ev tekstili üretim tesislerinde yıllık ortalama 96 milyon metre nevresim, pike, yastık kılıfı, çarşaf, lastikli çarşaf, masa örtüsü, yatak örtüsü, pamuklu perdelik kumaş ve havlu üretmektedir. Buna ek

olarak 60.000 metrekairelik perde fabrikasında TAÇ ve Linens gibi güçlü markaları için özel üretim gerçekleştiren Zorluteks; iç pazarın taleplerini en üst düzeyde karşılarken Avrupa, Amerika ve Rusya başta olmak üzere çok sayıda ülkeye yenilikçi ürünler sunmaktadır.

“Gelecek İçin Bugün” mottosuyla hareket eden Zorluteks, Akıllı Hayat 2030 stratejisi kapsamında Ar-Ge ve inovasyona güçlü yatırımlar yapmakta; sürdürülebilir kalkınma amaçlarına doğrudan katkı sağlayan projeleri başarıyla hayata geçirmektedir. Daha az atık, düşük karbon ve su ayak izi, optimize edilmiş enerji tüketimi ve daha fazla toplumsal fayda ilkelerini operasyonlarının merkezine alan Şirket; sürdürülebilirliği Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinin stratejik planlarına temel bir değer olarak entegre etmektedir. Zorluteks, çevresel, ekonomik ve toplumsal açıdan pozitif etki yaratan çözümler geliştirerek sorumlu üretim vizyonu ile sektöre liderlik etmektedir.



Zorluteks, Türkiye tekstil (nevresim ve perde) ihracatının %13’ünü tek başına gerçekleştirmektedir.

Geniş üretim kapasitesini küresel pazardaki etkinliğiyle birleştiren Zorluteks, 2025 yılı itibarıyla ihracat ağını daha da genişleterek 6 kıtada toplam 67 ülkeye ulaşmıştır. Şirket, inovatif ürünlerini ağırlıklı olarak Avrupa, Kuzey ve Güney Amerika, Orta Doğu ve Asya-Pasifik bölgelerindeki tüketicilerle buluşturmaktadır. Zorluteks, 2025 yılı itibarıyla toplam ihracat hacmini 60,2 milyon ABD doları seviyesine taşımış; toplam satışları içindeki ihracat payını ise %52 seviyesinde gerçekleştirerek ülke ekonomisine sağladığı güçlü katkıyı istikrarla sürdürmüştür.

Markalar ve Bölgesel Büyüme

Zorluteks; TAÇ, Linens ve Valeron gibi Türkiye’nin önde gelen markaları için üretim gerçekleştirmektedir.

Şirket, Türkiye tekstil (nevresim ve perde) ihracatının %13’ünü tek başına gerçekleştirmektedir. Üretimimizin %49’u ihraç edilirken, kalan %51’i yurt

içinde TAÇ ve Linens markalarıyla tüketiciye sunulmaktadır. 2025 yılında 67 ülkeye ihracat gerçekleştirilmiştir. Zorluteks’in önümüzdeki dönem hedefleri arasında Avrupa’daki varlığını güçlendirmek ve Orta Doğu’da yeni pazarlara açılmak yer almaktadır.

Zorluteks, yalnızca Türkiye’de değil, toplam 700 milyon nüfusa sahip çevre ülkelerde mağazacılık yoluyla büyümeyi hedeflemektedir. 2024 yılında perakende atağı sürdürülerek farklı coğrafyalarda mağaza ve satış noktası sayısı artırılmıştır.

Altyapısı hazır olan mağazalarda stoklar dijital ortamda online olarak izlenebilmekte, ihtiyaç doğrultusunda hızlı üretim ve sevkiyat sağlanmaktadır. Avrupa’daki büyük perakendecilerle kurduğu uzun vadeli ilişkilerle istikrarlı ve sürdürülebilir ticari faaliyetlerini kararlılıkla sürdürmektedir.

TEKSTİL

DOĞAYA SAYGILI, KÜRESEL ÖNCÜ ÜRETİM

Zorluteks; su tasarrufu, atık geri kazanımı ve yenilenebilir enerjiyle ekolojik üretimin küresel standartlarını yeniden belirlemektedir.

Zorluteks'in Küresel Faaliyet Ağı

Zorluteks üretim döngüsünde;

		
1 kg pamuğun işlenmesinde, 2024 yılında küresel tekstil ortalaması olan 120 litre yerine 50 litrenin altında su kullandı.	Katı atıkların %55'ini geri dönüşüme kazandırdı.	Farklı renklerde atık boyalardan yılda ortalama 12 ton siyah boya geri kazandı.
		
2025 yılında atık yağ toplama kapsamında çalışanların katılımıyla 1 ton bitkisel yağın geri dönüşümünü sağladı.	Kullandığı elektriği I-REC Sertifikası ile yenilenebilir kaynaklardan elde etti.	Ekolojik üretimini GOTS, GRS ve OEKO-TEX® sertifikalarına uygun olarak gerçekleştirerek önemli kazanımlar sağladı.



Yurt İçi Merkez Mağaza Sayıları: 122

LİNENS	TAÇ	VALERON	ZORLUTEKS
 YURT İÇİNDE 120' ye yakın mağaza	 YURT İÇİNDE 1.700' e yakın yetkili satış noktası	 YURT İÇİNDE 1 mağaza	 67 ülkeye ihracat
Zorluteks üretiminin %52'sini ihracat kanalıyla küresel müşterilerine ulaştırmaktadır.			

TEKSTİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, İNOVASYON VE İHRACATTA TESCİLLENEN BAŞARILAR

Zorlu Tekstil Grubu, Ar-Ge ve teknoloji odaklı yatırımlarıyla operasyonel mükemmeliyeti hedeflerken, sürdürülebilir pazarlama, yenilikçi üretim ve güçlü ihracat performansını ulusal ve uluslararası arenadaki prestijli ödüllerle taçlandırmaktadır.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

KORTEKS

Verimlilik Proje Ödülleri-Birincilik

Korteks, Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen 2024 Verimlilik Proje Ödülleri'nde, "Lojistikte Mükemmellik: Depo-lama ve Sevkiyat Süreçlerinde Yenilikçi Çözümler" projesiyle birincilik ödülünü kazanmıştır. Şirket; makine öğrenmesi, dijital dönüşüm ve süreç optimizasyonu gibi kapsamlı iyileştirmeleri içeren bu projeye maliyetleri düşürüp verimliliği en üst düzeye çıkarmakta ve operasyonel mükemmeliyet yolculuğundaki rekabet avantajını pekiştirmektedir.

TechXtile İnovasyon Ödülü

Şirket, "Oksidatif Kimyasal Buhar Biriktirme (oCVD) Yöntemiyle İletken Polyester Filament İplik Geliştirilmesi" başlıklı inovatif projesiyle TechXtile İnovasyon Ligi'nde "İnovasyon Ödülü"nün sahibi olmuştur.

İhracat Performansı Ödülleri

Küresel pazarlardaki etkinliğini ödüllerle tescilleyen Korteks; Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği ve Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen "İpek Böceği İhracat Ödülleri"nde tekstil sektörü ihracat performansıya ödül alınırken, İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) tarafından başarılı ihracat çalışmalar kapsamında "Altın Ödül"e layık görülerek gücünü kanıtlamıştır.

Ar-Ge 250 ve ISO 500 Araştırmaları

İnovasyon yatırımlarını istikrarlı bir şekilde sürdüren Korteks, 2024 yılı "Türkiye Ar-Ge 250" araştırması sonuçlarına göre Türkiye genelinde en fazla Ar-Ge yatırımı yapan şirketler arasında 184. sırada yer almıştır. Şirket ayrıca, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından açıklanan "ISO 500-Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşları" 2024 listesinde 272. sırada konumlanarak üretim gücünü teyit etmiştir.

ZORLUTEKS

Kotler Impact Awards: Yılın En Başarılı 360° Pazarlama Kampanyası

Zorluteks, TAÇ markası altında tüketicilerle buluştuğu "Reborn Ecodesign Nevresim Koleksiyonu" ile Kotler Impact Türkiye tarafından düzenlenen Kotler Impact Awards kapsamında, Moda ve Tekstil sektörü adına "Yılın En Başarılı 360 Derece Pazarlama Kampanyası" ödülünü kazanmıştır. Şirket, "Gelecek İçin Bugün" mottosuyla geliştirdiği bu koleksiyonda; biyoçeşitliliği, çevre dostu üretimi ve güçlü bir iletişim dilini başarılı bir şekilde harmanlayarak uluslararası ölçekte büyük bir farkındalık yaratmıştır.

The Hammers Awards 2025: Sorumlu Üretimi En İyi Destekleyen Ekip

Sürdürülebilirliği kurumsal kültürünün merkezine alan Zorluteks, TAÇ Reborn Ecodesign Nevresim Koleksiyonu ile The Hammers Awards 2025 kapsamında "Sorumlu Üretimi En İyi Destekleyen Ekip" kategorisinde ödül almıştır. Şirket, çevresel sorumluluk ve inovatif tasarımı ekipler arası iş birliğiyle entegre eden bu yaklaşımı sayesinde uluslararası platformda önemli bir takdir toplamıştır.

İTHİB Platin İhracat Ödülü

Zorluteks, İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) değerlendirmesi sonucunda, Türk tekstil sektöründeki güçlü ihracat performansı ve uluslararası pazarlardaki etkinliği dolayısıyla "Platin Ödül"ü portföyüne eklemiştir. Şirket, bu ödülle birlikte sürdürülebilir ihracat stratejilerini ve küresel rekabet gücünü bir kez daha kanıtlamaktadır.

Ar-Ge 250 ve ISO 500 Araştırmaları

Güçlü üretim kapasitesini ulusal sıralamalarla taçlandıran Zorluteks, 2024 yılı "Türkiye Ar-Ge 250" araştırma sonuçlarına göre ülkenin en çok Ar-Ge yatırımı yapan şirketleri arasında 149. sıraya yerleşmiştir. Şirket aynı zamanda, üretimden satış gelirleri, ihracat performansı ve yarattığı katma

değerin bir göstergesi olarak "ISO 500-Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşları" listesinde yer almayı sürdürmekte ve ülke ekonomisine sağladığı somut katkıyı pekiştirmektedir.

AFAD Akreditasyonu

Zorluteks bünyesinde kurulan ve faaliyet gösteren ZORKUT arama-kurtarma ekibi, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) tarafından yürütülen zorlu değerlendirme süreçlerini başarıyla tamamlayarak "Kentsel Arama Kurtarma" akreditasyon belgesini almaya hak kazanmıştır.



TEKSTİL

DOĞA DOSTU ÜRETİM,
KÜRESEL REKABET

Zorlu Tekstil Grubu, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerine entegre ederek küresel standartlarda katma değerli ve yenilikçi tekstil çözümleri geliştirmektedir.

ZORLU TEKSTİL GRUBU
VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kaynakların etkin kullanımı ilkesiyle hareket eden Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilir bir dünya hedefiyle doğa dostu ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, çevresel sürdürülebilirlik prensiplerini tüm operasyonlarının temeline yerleştirerek karbon ayak izini azaltan yenilikçi ürünlerle sektöre katma değer sağlamaya devam etmektedir. Hem ulusal hem de uluslararası düzeyde tekstil sektörüne yön veren öncü bir oyuncu olma hedefiyle ilerleyen Grup, doğa dostu çözümler geliştirerek daha yeşil bir gelecek için kararlılıkla sorumluluk üstlenmektedir.

360 DERECE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI Sürdürülebilirlik kavramını yalnızca çevresel boyutla sınırlı tutmayan Zorlu Tekstil Grubu; ekonomik ve toplumsal yönleri de kapsayan 360 derece bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Dünyanın önde gelen perakende markalarının tedarik zincirlerinden beklediği yüksek kalite ve sürdürülebilirlik standartlarına eksiksiz uyum sağlayan Grup, FEM Higg Index ve FSLM Higg Index gibi uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde sektör ortalamalarının üzerinde bir performans sergilemekte ve skorlarını sürekli olarak yukarı taşımaktadır.

Polyester iplik sektöründe çevresel sürdürülebilirliğe öncülük eden KORTEKS, gerçekleştirdiği Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmaları sonucunda dört farklı ürün kategorisi için Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgesi yayımlamıştır. HIGG INDEX platformunun aktif bir üyesi olan Şirket; HIGG-FEM modülüyle çevresel performansını, HIGG-FSLM (SLCP) modülüyle ise sosyal koşulları ve çalışma standartlarını düzenli olarak ölçmekte ve iyileştirmektedir.

2021 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNG) imzacısı olan Zorlu Tekstil Grubu; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki taahhütlerini kararlılıkla yerine getirmektedir. Elde edilen ulusal-

rarası sertifikalar ve belgelendirmeler, yeşil dönüşümün hızlandığı mevcut piyasa koşullarında Şirket'e küresel rekabette önemli bir stratejik avantaj sağlamaktadır. İlk İlerleme Raporu'nu 2022 yılında yayımlayan Grup, hayata geçirdiği tüm iyileştirmeleri ve performans sonuçlarını her yıl yayımladığı Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla paydaşlarına şeffaf bir şekilde sunmaktadır.

Kaynakların etkin kullanımı ilkesiyle hareket eden Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilir bir dünya hedefiyle doğa dostu ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır. Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirliği kurumsal kültürünün ve iş yapış biçiminin temel yapı taşı hâline getiren Grup, yenilikçi ürünlerini hızla pazara sunmaktadır. Bu strateji çerçevesinde Korteks; ileri teknolojiyle ürettiği TAÇ REBORN®, Dope Dyed ve TAÇ BIOLOOP® iplikleriyle sektördeki öncü konumunu güçlendirmektedir.

Zorluteks ise ev tekstili alanında; kendini temizleyebilen stor ve kumaş perdeler ile antibakteriyel nevresim takımları gibi yenilikçi ürünleri tüketicilerle buluşturmaktadır. Şirket aynı zamanda teknik tekstil alanında geniş bir yelpazede çözümler sunmaktadır. Bu kapsamda; konveyör sistemleri üreten firmalar için güçlendirilmiş kumaşlar, beyaz eşya sektörü için filtre kumaşlar, güç tutuşur ve antistatik özellikli iş kıyafetleri, reklam sektörü için ışıklı pano kaplamaları ile çadır, tente ve uyku tulumu gibi amaca özel teknik tekstil ürünleri geliştirmektedir. Sürdürülebilirlik odaklı tüketici içgörülerinden hareketle tasarlanan ve Türkiye'de bir ilk olma özelliği taşıyan TAÇ Reborn Ecodesign Nevresim Koleksiyonu'nu da pazarın beğenisine sunan Şirket, çevre dostu inovasyon vizyonunu somutlaştırmaya devam etmektedir.

TAÇ KOLEKSİYONUNA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
DOSTU ÜYE

TAÇ Koleksiyonu'nun ilk üyesi olan TAÇ Reborn Ecodesign Nevresim Takımı, bir endemik bitkinin tohumdan çiçeğe uzanan hikâyesini konu almaktadır. Zorluteks, çevresel sürdürülebilirlik alanındaki önemli konulardan biri olan biyoçeşitliliği koruma sorumluluğuyla hayata geçirdiği bu koleksiyonda; süreç optimizasyonlarıyla karbon ve su ayak izini azaltmakta ve çevre dostu ev tekstilinde fark yaratmaktadır. Tasarımda sürdürülebilirlik temasını merkeze alan Şirket, endemik bitkilerin korunmasına yönelik farkındalık yaratmayı ve bu çabaların toplumda karşılık bulmasını amaçlamaktadır.

Pet şişelerin ve polyester ipliklerin geri dönüştürülmesiyle üretilen TAÇ Reborn Perde, şık tasarımı ve çevre dostu yapısıyla sürdürülebilir ev dekorasyonuna öncülük etmektedir. %100 organik pamuktan üretilen saten kumaşlarla hazırlanan ve Reborn ailesinin en yeni üyesi olan TAÇ Reborn Organik Saten Nevresim Takımı, şık ve konforlu bir uyku deneyimi sunmaktadır. 2025 yılında koleksiyona eklenen TAÇ Reborn Bambu OEKO-TEX® MADE IN GREEN ürünleri ise çevreye duyarlı üretim koşullarında, çalışan sağlığı ve insan haklarına saygı temelinde üretilerek sorumlu ve şeffaf tedarik zinciri anlayışını güçlendirmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, tüm ürünlerini “Gelecek İçin Bugün” mottosuyla tasarlayarak bilinçli tüketicilerin beklentilerini karşılamakta ve daha iyi bir geleceğin inşasına doğrudan katkı sağlamaktadır. Küresel bir marka olarak sektördeki öncü konumunun getirdiği sorumlulukla hareket eden Grup; sürdürülebilirlik, inovasyon ve uluslararası rekabet gücünü artırmak, müşteri beklentilerini en üst düzeyde karşılamak ve paydaşlarına katma değer sunmak için kararlılıkla çalışmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI ÜRETİM
YAKLAŞIMI

Zorlu Tekstil Grubu, karbon ayak izini azaltan ürünlerle çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutmakta ve hem Türkiye'de hem de dünyada tekstil sektörüne yön veren lider bir oyuncu olma hedefini kararlılıkla sürdürmektedir. Bu vizyon doğrultusunda Grup, doğa dostu çözümler geliştirerek daha yeşil bir gelecek için inisiyatif üstlenmektedir.

Grubun entegre iplik üretim şirketi Korteks, döngüsel ekonomi anlayışıyla öncü uygulamalara imza atmaktadır. Geri dönüştürülmüş polyester iplik ve biyobozunur PET iplik üretimi gibi yenilikçi çözümler geliştiren Şirket, yalnızca Türkiye'de değil, küresel ölçekte örnek teşkil eden projeler yürütmektedir. Korteks, 2021 yılında 4,5 milyon ABD doları yatırım ile devreye aldığı Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirmiş; polyester iplik üretim firelerinden yüksek kaliteli polyester iplik üretmeyi başarmıştır.

Su kaynaklarının korunması yönünde de stratejik adımlar atan Şirket, TAÇ REBORN® ipliğinin üretiminde standart polyester (virgin) iplik üretimine kıyasla %10 daha az su tüketmektedir. Grup, sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında 2030 yılına kadar operasyonlarında kullandığı suyun %50'sini geri kazanmayı amaçlamaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu Ar-Ge merkezleri, tamamen sürdürülebilirlik projelerine odaklanmakta ve bu alanda üniversiteler ile uluslararası kurumlarla güçlü iş birlikleri kurmaktadır.

• **PLASTICE Projesi:** Avrupa Birliği Ufuk Avrupa (Horizon Europe) Programı'na kabul edilen ve Korteks'in ilk Ufuk Avrupa projesi olan PLASTICE ile Şirket; ayrıştırılması zor, kompleks yapıdaki tekstil ve plastik atıkları çevre dostu, akıllı ve dijital teknolojilerle geri dönüştürmektedir. Bu yolla elde edilen geri dönüştürülmüş ham maddelerden düşük karbon ayak izine sahip nihai ürünler imal ederek döngüsel ekonomiye güçlü bir katkı sağlamaktadır.

• **SSbD4CheM Projesi:** Korteks'in ikinci Ufuk Avrupa projesi olan “Yeni Nesil Kimyasal ve Malzemeler İçin Güvenli ve Sürdürülebilir Tasarım” (SSbD4CheM) ile Şirket, insanlar ve çevre için güvenli, aynı zamanda ekonomik açıdan sürdürülebilir ürün ve süreçlerin geliştirilmesine öncülük etmektedir. Korteks, güvenlik ve sürdürülebilirlik kriterlerini sürecin sonuna bırakmak yerine, yeni ürün ve süreçlerin tasarım ve geliştirme aşamalarına doğrudan entegre etmektedir.

• **Reclaim ve Oxipro Projeleri:** Ulusal ve uluslararası projelerde aktif rol üstlenen Zorluteks, “Reclaim” ve “Oxipro” gibi Horizon 2020 (Ufuk 2020) projelerinde önemli başarılar elde etmiştir. Avrupa'nın farklı ülkelerinden 22 ortağın yer aldığı ve Şirket'in kabul edilen ilk Horizon 2020 projesi olan Reclaim'i başanıyla tamamlayan Zorluteks; sorunlara yenilikçi çözümler geliştirerek makine ve malzemelerin ömrünü uzatmayı, kaynak israfını önlemeyi ve operasyonların insandan bağımsız kontrolünü sağlamayı başarmıştır. Bu proje kapsamında Şirket, pamuklu kumaşların beyazlık derecesine etki eden ağartma, kurutma ve ilgili proseslerde kullanılan makinelerin Yapay Sinir Ağları (YSA) tabanlı modellerle kontrol edilmesine yönelik yenilikçi çalışmalar gerçekleştirmiştir.

TEKSTİL

YEŞİL DÖNÜŞÜM VE İNOVASYONLA GELECEĞE YATIRIM

Zorlu Tekstil Grubu, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda Ar-Ge altyapısını sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleştirerek; dögüsel ekonomi, dijital izlenebilirlik ve su optimizasyonu alanlarında sektöre yön veren öncü projelere imza atmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu; ürün bazında karbon ayak izi hesaplaması ve tahmini yapabilen dijital bir yazılım geliştirmekte, ayrıca tüm tehlikeli ve tehlikesiz atıkları dijital olarak izleyerek bu verileri Ürün Yaşam Dögüsü Analizi (LCA) süreçlerine doğrudan entegre etmeyi hedeflemektedir.

AR-GE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE STRATEJİK YAKLAŞIM
Zorluteks, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla Ar-Ge Merkezi'nin derin bilgi birikimini ve ileri teknoloji altyapısını stratejik bir yaklaşımla kullanmaktadır. Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliği bütün-cül bir bakış açısıyla yöneten Şirket, Ar-Ge projelerinin merkezine sürdürülebilirlik ilkelerini yerleştirmektedir.

Bu vizyon çerçevesinde, 2.700 metrekare kapalı alanda faaliyet gösteren Ar-Ge Merkezi'nde yürütölen projelerin yaklaşık %30'u doğrudan sürdürülebilirlik hedeflerine hizmet etmektedir. Farklı disiplinlerden gelen uzman mühendisler ve uzun yıllara dayanan üretim tecrübesine sahip teknisyenlerden oluşın yetkin ekibiyle Şirket, sektöre yön veren yenilikçi çözümler geliştirmeyi sürdürmektedir.

Ar-Ge Merkezi bugüne kadar;

- 13 adet tamamlanan TÜBİTAK 1501,
 - 3 adet tamamlanan ve 1 adet devam eden TÜBİTAK 1707,
 - 1 adet devam eden TÜBİTAK SAYEM 1832 projesi,
 - 4 adet faydalı model tescili,
 - 7 adet patent tescili,
 - 2 adet tamamlanan H2020
- ile inovatif yetkinliğini somut çıktılara dönüştürmüştür.

YEŞİL DÖNÜŞÜM PROJELERİ İLE GELECEĞE YATIRIM

Akıllı Hayat 2030 stratejisini güçlendiren en önemli adımlardan biri olarak Zorluteks, Dünya Bankası tarafından finanse edilen ve TÜBİTAK tarafından desteklenen "Sanayide Yeşil Dönüşüm (SAYEM 1832)" programı kapsamında yürüttüğü projelere 2025 yılında hız kazandırmıştır. Bu kapsamda Şirket; ürün

bazında karbon ayak izi hesaplaması ve tahmini yapabilen dijital bir yazılım geliştirmekte, ayrıca tüm tehlikeli ve tehlikesiz atıkları dijital olarak izleyerek bu verileri Ürün Yaşam Dögüsü Analizi (LCA) süreçlerine doğrudan entegre etmeyi hedeflemektedir.

Şirket, proje çerçevesinde kurduğı bu güçlü dijital altyapı ile Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Sınırdı Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gerekliliklerine tam uyum sağlamaktadır. Zorluteks, geliştirdiğı bu dijital izlenebilirlik sistemi sayesinde atık azaltımı ve net sıfır karbon hedeflerine ulaşmasını sağlayacak iyileştirme projeleri için sağlam ve sürdürülebilir bir zemin inşa etmektedir.

Buna ek olarak Şirket, TÜBİTAK TEYDEB 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge programı kapsamında onaylanan bir diğer projesiyle kontinu yıkama makinelerinde su optimizasyonu ve suyun yeniden kullanımı süreçlerine odaklanarak operasyonel su ayak izini asgari seviyeye indirmeyi amaçlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK İÇİN STRATEJİK VİZYON

Zorlu Tekstil Grubu, 2025 yılı ve sonrasında sürdürülebilir büyüme ivmesini korumak ve küresel rekabet gücünü daha da artırmak amacıyla stratejik yatırımlarına kararlılıkla devam etmektedir. Bu doğrultuda Grup;

- Akıllı ve teknik tekstillere yönelik yatırımlarını hızlandırmayı,
 - Dögüsel üretim süreçlerini operasyonlarının tamamına yaygınlaştırmayı,
 - Üretimden lojistiğe, satıştan süreç yönetimine kadar uzanan tüm değer zincirinde yeşil dönüşüm odaklı projeleri hayata geçirmeyi
- en temel stratejik hedefleri olarak belirlemektedir.

Akıllı Hayat 2030 Strateji Çerçevesi	Stratejik Hedefler	Hedeflere Katkı Sağlayan Projelerimiz		SKA İlişkisi
		Korteks	Zorluteks	
Yenileyici İş Modelleri Net Sıfır Emisyon ve Dögüsellik	2030'a kadar Kategori 1 2'de 2050' ye kadar tüm değer zincirinde (Kategori 1-2-3) net sıfır emisyon	- TAÇ REBORN® - Dopedyed İplikler - Enerji Verimliliğı Yüksek Makine-Ekipman Modernizasyon projeleri - Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) - Nemlendirme Pompası Enerji Verimliliğı Projesi - Boya Kazanlan Isı Yalıtımı Projesi - Bobin Boya Buhar Tüketimi Azaltım Projesi - Ufuk Avrupa (Horizon Europe) Programı - PLASTICE ve SSbD4Chem projeleri - TÜBİTAK 1832-Sanayide Yeşil Dönüşüm Programı - Geri Dönüştürölmüş Polyester İpliklerde İzlenebilirlik Teknolojisinin Geliştirilmesi ve Eriyikten Lif Çekim Hattında POLİHİDROKSİBÜTİRAT Polimerlerinden Üretilen İpliklerin Laboratuvarıdan Endüstriyele Ölçek Büyütme Çalışması projeleri	• TAÇ Reborn • Temiz Üretim Ekranları • Makine Verimlilik Ekranları • Enerji Verimliliğı Projeleri • AB Yeşil Düzen uyum çalışmaları kapsamında alınan aksiyonlar • Reclaim • Oxipro • SAYEM 1832 Sanayide Yeşil Dönüşüm Çağrısı" Anlık Veri İzleme ve Yapay Öğrenme Teknikleri ile Ürün ve Proses Karbon Ayak İzi Hesabı ve Süreç İyileştirilmesi Yazılımı Geliştirilmesi"	  
	2030'a kadar atıkları %50 azaltmak ve 2050'ye kadar sıfır atık noktasına ulaşmak	- Geri Dönüşümlü PES Filament İplik (TAÇ REBORN®) - Tedarikçilerle Depozitolu Ambalaj çalışmaları - 3B yazıcılar ile biyobozunur özel makine parçaları üretilmesi - Geri Dönüştürülebilir Çuval ve Çember Projesi - Bobin Taşıma ve Paketleme Optimizasyonu Projesi - İplik Haslık Test Optimizasyonu Projesi - Ufuk Avrupa (Horizon Europe) Programı - PLASTICE Projesi - TÜBİTAK 1832-Sanayide Yeşil Dönüşüm Programı Geri DönüştürölmüşPolyester İpliklerde İzlenebilirlik Teknolojisinin Geliştirilmesi Projesi	• Kostik Geri Kazanım Ünitesi Rehabilitasyonu	  
	2030'a kadar çekilen suyun %50'sini, 2050'ye kadar tamamını geri kazanmak	- Dopedyed İplikler - TAÇ BIOLOOP® İplikler - Bobin Boya İşletmesinde Su Azaltım Projesi - Aktif Karbon Ünitesi Su Verimliliğı Projesi - Fikse Kazanı Emniyet Ventili İyileştirme Projesi - Ufuk Avrupa (Horizon Europe) Programı - SSbD4Chem Projesi	• Perde Atıksu Arıtma Tesisi Suyunun Yeniden Kullanılması • Care for Water Projesi • Kesiksiz Dokuma Kumaş Yıkama Makinesinde Süreç İyileştirilmesi için Sistem ve Otomasyon Geliştirilmesi	  
İnsan Odaklı Ekosistemler Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	İşin geleceğıne yatırım yapmak, kapsayıcılık ve çeşitlilikte lider olmak.	- İnsan Kaynakları Uygulamaları - Çalışın Gelişimi Eğitimleri - Çalışın memnuniyet anketi - Ödöl/Öneri sistemi - Kariyer Etkinlikleri	• İnsan Kaynakları Uygulamaları • SDG Innovation Programı • Sürdürülebilirlik Blog Yazıları • Zorluteks Pazar • Çalışın Gelişimi Eğitimleri • Çalışın Memnuniyet Anketi • Ödöl/Öneri Sistemi • Spor Takımları	    
	Faaliyet gösterilen tüm sektörlerde en çok tercih edilen şirketler arasında yer almak			
	2030'a kadar %100 sürdürülebilir bir tedarik zincirine sahip olmak (Stratejik Tedarikçiler)	- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi Eğitimleri ve Denetimleri	• Tedarik Zinciri Sınıflandırması (Değerlendirme Süreçleri) • Sürdürülebilirlik Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi Eğitimleri ve Denetimleri	 
Sosyal yatırımlarda öncü olmak ve her yıl Zorlu Holding'in FAVÖK'ünün %1'ini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ayırmak		- KORKUT - Kariyer Etkinlikleri - Kariyer Sohbetleri - Kurumsal Gönüllölük Çalışmaları - Okul Destek Derneğı ile "Ders Destek Projesi" - İstanbul Maratonu'nda Çocuklara Destek - Zorlu Enerji ZExperience Programı – Proje Mentorluğı - Kan Bağışı	• Zorkut • Benim Renkli Sınıfım • Kariyerimde 2. Perde • Kurumsal Gönüllölük Çalışmaları • Tohum Otizm Vakfı Destekleme Çalışmaları • Hayvan Hakları gününde "1 Fotoğraf=1 KG Mama" projesi • Zorluteks Pazar • Zorlu Enerji Zexperience Programı-Proje Mentörlüğü • Özel Sektör Gönüllölüleri Derneğı ile "Kariyer Sohbetleri" İstanbul Maratonu'nda Çocuklara Destek • Hayat Sende Derneğı ile "Yabancı Dil Mentörlük Programı" • Okul Destek Derneğı ile "Ders Destek Projesi"	   

TEKSTİL

DOĞA VE İNSAN İÇİN SORUMLU TEKSTİL EKOSİSTEMİ

Korteks, döngüsel ekonomi prensipleri ve ileri teknolojiye dayalı Ar-Ge gücüyle teknik tekstillerde uluslararası standartları belirlerken; çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği tüm operasyonlarının merkezine almaktadır.



DOĞA VE İNSAN İÇİN SORUMLU TEKSTİL

Korteks, “Doğa ve İnsan için Sorumlu Tekstil” felsefesiyle hareket ederek Zorlu Holding’in Akıllı Hayat 2030 hedefleri doğrultusunda kapsamlı sürdürülebilirlik stratejilerini başarıyla uygulamaktadır.

2007 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (UNGC) imzacısı olan Zorlu Holding ve 2021 yılında sözleşmeye dâhil olan Zorlu Tekstil Grubu; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 temel ilkeyi benimseyerek operasyonlarında sürekli iyileştirmeler gerçekleştirmektedir. Grup, bu taahhütlerin somut bir yansıması olarak İlerleme Bildirim Raporu’nu (Communication on Progress-CoP) düzenli olarak UN Global Compact platformuna sunmaktadır.

Korteks, işletme faaliyetlerinin uzun vadeli devamlılığını güvence altına almak amacıyla ekonomik sürdürülebilirlik stratejisini, finansal ve operasyonel risklerin etkin yönetimi üzerine kurulumaktadır. Şirket, kaynak kullanımını azaltma ve verimliliği artırma odaklı çalışmalarla desteklediği bu stratejiyi; Akıllı Hayat 2030 vizyonu kapsamındaki “Yenileyici

İş Modelleri” ve “İnsan Odaklı Ekosistemler” başlıkları altında, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterleriyle tam uyumlu bir şekilde yürütmektedir.

Sürdürülebilir Ar-Ge Vizyonu ile Teknik Tekstillerde Liderlik

Korteks, teknoloji mühendisliği kabiliyetini temel rekabet avantajı olarak konumlandırmakta ve sürdürülebilir Ar-Ge yatırımlarıyla teknik tekstiller alanında ulusal ve uluslararası iş ortaklarına yenilikçi çözümler sunmaktadır.

1989 yılında kurulan Şirket, polimerizasyon tesisinde Türk mühendislerinin katkılarıyla günlük 580 ton polimer üretim kapasitesine ulaşarak sektörde büyük bir başarıya imza atmıştır. Korteks; gelişmiş üretim ve tekstüre makineleri, güncel teknolojiyi temsil eden test ve analiz cihazları ile pilot üretim tesislerinden oluşan bu güçlü altyapısı sayesinde Ar-Ge faaliyetlerini kesintisiz ve verimli bir şekilde sürdürmektedir.

Ürün kalitesini sürekli geliştiren, teknik tekstillere özel çözümler üreten ve küresel pazarlarda sürdürülebilir büyüme hedefleyen Şirket, yatırımlarına

hız kesmeden devam etmektedir. Korteks; sürdürülebilirlik odaklı üretim anlayışı, döngüsel ekonomi prensipleri ve karbon ayak izini azaltan teknolojik altyapısıyla yalnızca Türkiye’de değil, uluslararası arenada da örnek gösterilen öncü uygulamaları hayata geçirmektedir.

Sürdürülebilirliğe Katkı Sağlayan Teknolojik ve Çevresel Yetkinlikler

Korteks, kurumsal sürdürülebilirlik altyapısını ISO 9001, IATF 16949, ISO 10002 ve ISO 14001 yönetim sistemlerini entegre bir şekilde uygulayarak güvence altına almaktadır. Enerji verimliliği alanındaki çalışmalarını 2024 yılında aldığı ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesiyle taçlandıran Şirket, 2022 yılından bu yana operasyonlarında kullandığı elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edildiğini Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile doğrulamaktadır.

Ayrıca Korteks ve Zorluteks, ISO 14064 Sera Gazı doğrulamalarını ve yıllık sürdürülebilirlik raporlarını düzenli olarak yayımlayarak çevresel performansını tüm paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır.

Şirket’in yenilikçi ürünü TAÇ REBORN® ipliği, 2019 yılından bu yana GRS (Global Recycle Standard) sertifikasına sahip olup, Korteks bu başarıya 2024 yılında RCS (Recycled Claim Standard) sertifikasını da eklemiştir. Küresel endekslerdeki başarısını istikrarlı bir şekilde artıran Şirket, 2024 yılı Higg Index FEM (Çevresel Beyan Modülü) denetimi sonucunda 85 puan almış; 2025 yılında gerçekleştirdiği Higg FSLM (Sosyal ve Çalışma Koşulları Modülü) doğrulamasında ise %93 gibi yüksek bir başarı oranına ulaşmıştır.

Ürünlerinin insan sağlığı açısından güvenilirliğini 20 yılı aşkın süredir uluslararası geçerliliğe sahip Oeko-Tex 100 Sertifikası ile belgeleyen Korteks, bu sertifikasyonları her yıl düzenli olarak yenilemektedir. Şirket aynı zamanda TAÇ Polyester, TAÇ REBORN® %100 Re-PES (%100 Pre-Consumer), TAÇ REBORN® %100 Re-PET (%100 Post-Consumer) ve TAÇ REBORN® %50 Re-PES + %50 Re-PET (%50 Pre-Consumer + %50 Post-Consumer) iplik serileri için kapsamlı Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarını gerçekleştirmiştir. Korteks, bu analizlerin sonuçlarını Çevresel Ürün Beyanı (EPD) aracılığıyla yayımlayarak tüm paydaşların erişimine sunmaktadır.

ZORLUTEKS’İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM VİZYONU

Zorluteks, “Gelecek İçin Bugün” anlayışıyla sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerine entegre ederek doğayla uyumlu ve kalıcı bir dönüşüm yaratmayı hedeflemektedir. Çevreye duyduğu sorumluluk bilinciyle hareket eden Şirket; doğal kaynakların korunmasına, çevre dostu üretim uygulamalarına ve toplumsal fayda yaratan projelere stratejik bir öncelik vermektedir.

Sürdürülebilir bir üretim modeli inşa etmek amacıyla uzun soluklu stratejiler geliştiren Zorluteks, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında belirlenen hedefleri ve regülasyonları yakından takip etmektedir. İklim değişikliğiyle mücadele sürecindeki fırsatları değerlendirirken olası riskleri de önceden tespit ederek proaktif çözümler üreten Şirket, Net Sıfır İş Modeli’ni destekleyen çalışmalarıyla IPCC’nin küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlandırma hedefine doğru katkı sunmaktadır.

Zorluteks 4.0: Sürdürülebilir ve Dijital Dönüşüm Yolculuğu

Çevresel sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda ev tekstilinin geleceğini yeniden tasarlayan Zorluteks, kaynakları en yüksek verimlilikle kullanmayı temel ilke olarak benimsemektedir. Bu kapsamda Şirket, TÜBİTAK TEYDEB 1501 desteğiyle geliştirdiği “Temiz Üretim Yazılımı” üzerinden birim üretim başına düşen elektrik, su, doğal gaz ve buhar tüketimlerini anlık olarak takip etmektedir. Sistem, hedef değerler ile gerçekleşen performansı sürekli karşılaştırmakta; duruş, enerji tüketimi ve üretim verimliliğinde sapma gösteren makineleri anında tespit ederek Şirket’in hızlı aksiyon almasına olanak tanımaktadır. Zorluteks bu dijital altyapı sayesinde üretim süreçlerinde verimliliği, sürdürülebilirliği ve izlenebilirliği bir arada güvence altına almaktadır.

Sera gazı yönetimini standartlaştırmak amacıyla 2023 yılında Bursa Dokuma, Lülebürgaz ve Hometeks lokasyonlarında ISO 14064 Sera Gazı Emisyonları Yönetim Sistemi’ni devreye alan Şirket; karbon emisyonlarını azaltma hedefine uygun detaylı hesaplamalar yapmakta ve elde ettiği verilerle sürekli iyileştirme çalışmalarını yönlendirmektedir. Çevresel yönetim sistemlerindeki başarısını Lülebürgaz tesisindeki zorlu denetimlerle bir kez daha kanıtlayan Zorluteks, OEKO-TEX® STeP sertifikasını en yüksek seviye olan Level 3 derecesiyle yenilemeyi başarmıştır.

Eko-Tasarım ve Düşük Karbonlu Üretim

Zorluteks, Avrupa Birliği Döngüsel Ekonomi Eylem Planı ilkeleri doğrultusunda, ürün geliştirme süreçlerinde eko-tasarım yaklaşımını kararlılıkla uygulamaktadır. Bu vizyonun en güçlü temsilcisi olan Reborn Koleksiyonu; Şirket’in minimalizm felsefesiyle tasarladığı ve daha az kaynak kullanarak ürettiği yenilikçi bir ürün gamı olarak öne çıkmaktadır. Zorluteks, bu koleksiyonda yer alan ürünlerin “kapıdan kapiya” (gate-to-gate) karbon ayak izini, kendi



bünyesindeki Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) yazılımı üzerinden IPCC GWP 100a metodolojisini kullanarak hesaplamaktadır. Gerekli enerji ve su tüketim verilerini Temiz Üretim Sistemi’nden çeken Şirket, bu inovatif yaklaşım sonucunda konvansiyonel reaktif baskı ürünlerine kıyasla %50 oranında karbon emisyonu azaltımı gerçekleştirmektedir.

Ar-Ge ve Teknik Tekstillerde Liderlik Hedefi

Bünyesindeki 1 Ar-Ge ve 1 Tasarım Merkezi ile sürdürülebilirliği operasyonlarının merkezine alan Zorluteks, yenilikçi ürün ve teknolojiler geliştirmenin yanı sıra üniversitelerle güçlü iş birlikleri kurmakta ve Avrupa Birliği projelerinde aktif rol üstlenmektedir.

Her yıl Ar-Ge bütçesini artıran ve yatırımlarını çeşitlendiren Şirket, sürdürülebilir büyüme ve küresel rekabetçilik hedeflerini ileriye taşımaktadır. Müşteri odaklı, inovatif ve değer katan ürünlerle pazar payını artırma vizyonunu benimseyen Zorluteks; ev tekstili sektörünün yanı sıra teknik tekstiller, elektronik tekstiller ve fonksiyonel tekstil ürünleri alanlarında Türkiye ve Avrupa pazarlarına liderlik etmeyi hedeflemektedir. Su ve enerji tüketimini azaltan, atık miktarını minimize eden ve geri dönüşümü teşvik eden Ar-Ge çalışmaları, Şirket’in çevreye duyarlı üretim anlayışını her geçen gün daha da pekiştirmektedir.

Zorluteks, Ar-Ge ve tasarım yetkinliğini küresel liderliğini sürdürecektir stratejik bir rekabet avantajı olarak konumlandırmaktadır. Müşteri odaklı kişiselleştirilmiş üretim anlayışı, özel kumaş geliştirme

kabiliyeti ve hızlı hizmet altyapısıyla sektördeki rekabetin önünde yer alan Şirket; uluslararası ölçekte güçlü bir marka kimliği oluşturarak sürdürülebilir büyümesini kararlılıkla devam ettirmektedir.

Net Sıfır ve Döngüsel Ekonomi Hedefleri

Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir hedef olarak görmeyip kurumsal yönetim, ekonomik gelişim ve sosyal fayda boyutlarıyla bütüncül bir şekilde ele alan Zorluteks, “Doğa ve İnsan İçin Yenileyici Tekstil” anlayışını temsil etmektedir. Bu yaklaşımı Zorlu Holding’in Akıllı Hayat 2030 vizyonuyla paralel yürüten Şirket, “Yenileyici İş Modelleri” ve “İnsan Odaklı Ekosistemler” çerçevesinde tüm paydaşları için kalıcı değer yaratmaktadır.

Türkiye’nin Paris Anlaşması sonrasında ilan ettiği 2053 Net Sıfır vizyonuna paralel bir yol haritası çizen Zorluteks; 2030 yılına kadar Kategori 1 ve 2 (Kapsam 1-2) emisyonlarında, 2050 yılına kadar ise tüm değer zincirini kapsayan Kategori 1, 2 ve 3 (Kapsam 1-2-3) emisyonlarında “net sıfır” seviyesine ulaşmayı hedeflemektedir.

Döngüsel ekonomiyi operasyonlarının temeline yerleştiren Şirket, 2030 yılına kadar atık miktarını yarı yarıya azaltmayı ve 2050 yılına kadar %100 döngüsel ekonomi modeline geçişi tamamlamayı taahhüt etmektedir. Bu stratejik amaçlara ek olarak Şirket, hızla tükenen su kaynaklarını korumak adına 2030 yılına kadar üretim süreçlerinde kullandığı suyun yansını, 2050 yılına kadar ise tamamını geri kazanmayı amaçlamaktadır.

TEKSTİL

İKLİM KRİZİYLE MÜCADELEDE KARARLI ADIMLAR, NET SIFIR GELECEK

Zorlu Tekstil Grubu, Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı doğrultusunda operasyonlarını karbonsuzlaşma, enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi ekseninde yeniden yapılandırarak tekstil sektörünün yeşil dönüşümüne öncülük etmektedir.

Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında belirlenen küresel hedeflerle tam uyum sağlayan Korteks; net sıfır emisyon, döngüsel üretim ve suyun geri kazanımı odaklı yenileyici iş modelleri tasarlamaktadır.

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE

Küresel ölçekte etkilerini her geçen gün daha fazla hissettiren iklim krizi, sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda tüm endüstriler için öncelikli bir gündem maddesi oluşturmaktadır. Bu küresel sorumluluğun bilinciyle hareket eden Zorlu Tekstil Grubu; operasyonlarından tedarik zincirine kadar tüm iş süreçlerini çevresel etkiler merceğinden yeniden değerlendirmekte ve karbon salımını azaltmaya yönelik stratejik projeler geliştirmektedir. Grup, iklim risklerine karşı dirençli ve düşük karbonlu bir iş modeli inşa etmek amacıyla yürüttüğü çalışmalarla tekstil sektöründeki dönüşüme öncülük etmeyi ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflemektedir.

KORTEKS

Korteks, iklim değişikliğiyle mücadeleyi yalnızca kurumsal bir sorumluluk olarak değil, aynı zamanda iş yapış biçimini yenilemek için stratejik bir dönüşüm fırsatı olarak değerlendirmektedir. Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında belirlenen küresel hedeflerle tam uyum sağlayan Şirket; net sıfır emisyon, döngüsel üretim ve suyun geri kazanımı odaklı yenileyici iş modelleri tasarlamaktadır. Bu vizyon doğrultusunda Korteks, üretimden lojistiğe kadar uzanan tüm değer zincirini; karbonsuzlaşma, enerji verimliliği ve sürdürülebilir kaynak yönetimi ilkeleri çerçevesinde baştan aşağı yeniden yapılandırmaktadır.

Şirket, çevresel etkisini en aza indirmek amacıyla aşağıdaki verimlilik ve azaltım projelerini başarıyla hayata geçirmektedir:

Enerji Verimliliği Projeler

- Nemlendirme Pompası Enerji Verimliliği Projesi
- Boya Kazanları Isı Yalıtımı Projesi
- Bobin Boya Buhar Tüketimi Azaltım Projesi

Su ve Atıksu Yönetimi Projeleri

- Bobin Boya İşletmesinde Su Azaltım Projesi
- Aktif Karbon Ünitesi Su Verimliliği Projesi
- Fikse Kazanı Emniyet Ventili İyileştirme Projesi

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

- Geri Dönüştürülebilir Çuval ve Çember Projesi
- Bobin Taşıma ve Paketleme Optimizasyonu Projesi
- İplik Haslık Test Optimizasyonu Projesi

ZORLUTEKS

Zorluteks, sürdürülebilirlik stratejilerini kurgularken iklim değişikliğini temel bir öncelik olarak ele almakta ve operasyonel çevresel etkileri azaltmak için somut adımlar atmaktadır. Üretim süreçlerini çevresel etkiler açısından düzenli olarak izleyen Şirket; uluslararası standartlarla tam uyumlu raporlama ve denetim mekanizmaları aracılığıyla paydaşlarına en üst düzeyde şeffaflık sunmaktadır.

Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik performansının ölçülmesinde Higg Index platformunu aktif olarak kullanan Zorluteks, bu sayede iş süreçlerini sürekli olarak iyileştirmektedir. Şirket, FEM (Çevresel Beyan Modülü) kapsamında; çevre, enerji, su ve atık su yönetimi ile hava kirliliği, atık ve kimyasal yönetimi gibi kritik alanlarda sürekli gelişim sergilemekte ve tüm süreçleri etkin bir şekilde takip etmektedir.

Şirket, iklim kriziyle mücadele kapsamında operasyonlarına entegre ettiği odak projeleri üç temel başlık altında yürütmektedir:

Karbon Azaltım Projeleri

- TAÇ Reborn Ecodesign
- Temiz Üretim Ekranları
- Makine Verimlilik Ekranları

Enerji Verimliliği Projeleri

- AB Yeşil Düzen Uyum Çalışmaları Kapsamında Alınan Aksiyonlar

Reclaim

- TÜBİTAK SAYEM 1832 Anlık Veri İzleme ve Yapay Öğrenme Teknikleri ile Ürün ve Proses Karbon Ayak İzi Hesabı ve Süreç İyileştirilmesi Yazılımı Geliştirilmesi Projesi

Atık Azaltım Projeleri

- Kostik Geri Kazanım Ünitesi Rehabilitasyonu

Su Azaltım Projeleri

- Perde Atık Su Arıtma Tesisi Suyunun Yeniden Kullanılması
- Kesiksiz Dokuma Kumaş Yıkama Makinesinde Süreç İyileştirilmesi İçin Sistem ve Otomasyon Geliştirilmesi Projesi

- Care for Water Projesi



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Zorlu Tekstil Grubu, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini en öncelikli kurumsal değer olarak kabul etmekte ve tüm faaliyetlerini sıfır iş kazası hedefiyle yürütmektedir. Grup, yasal yükümlülüklerin çok daha ötesine geçerek uluslararası standartlara uyumlu, proaktif bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetim sistemi uygulamaktadır. Risk değerlendirmeleri, düzenli eğitimler, saha denetimleri ve sürekli iyileştirme odaklı uygulamalarla güvenli bir çalışma ortamı tesis etmekte, çalışanların farkındalığını artırarak İSG kültürünü kurum geneline yaygınlaştırmaktadır.

KORTEKS

Korteks, sıfır iş kazası hedefiyle iş sağlığı ve güvenliği politikalarını sürekli geliştirmekte ve “Önceliğimiz İnsan” yaklaşımıyla çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmaktadır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve

Güvenliği Kanunu kapsamında “tehlikeli” sınıfta yer alan Şirket, 25 kişilik İSG Kurulu ile her iki ayda bir düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. 2024 yılında ilk kez bir kadın çalışan temsilcisini kurula seçen Korteks, iş yerinde kapsayıcılığı sağlama yönünde önemli bir adım atmıştır.

Şirket, çalışanların İSG konusundaki farkındalığını artırmak ve kurumsal güvenlik kültürünü güçlendirmek amacıyla çok çeşitli eğitim programları düzenlemektedir. 2025 yılında çalışanlarına toplam 14.879 saat Temel İSG Eğitimi veren Korteks, dijital platformlar ve interaktif içerikler kullanarak bu eğitimlerin erişilebilirliğini ve etkinliğini sürekli artırmaktadır. İki yılda bir tekrarlanan ve toplam 12 saat süren İSG eğitimlerini başarıyla tamamlayan çalışanlara sertifika takdim eden Şirket, iş güvenliği bilincinde kesintisiz bir süreklilik sağlamaktadır.

KORTEKS	2022	2023	2024	2025
İSG Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	2.352	1.880	1.842	6.281
İSG Eğitim Saati	14.112	11.280	16.301	14.879

İSG Risk Azaltım Projeleri

- TEG Odası Oakite Tankı Güvenlik İyileştirme Projesi
- Kutu Makinesi İyileştirme Projesi
- Yağ Dolum Ünitesi Kaçak Önleme İyileştirme Projesi

ZORLUTEKS

Zorluteks, iş sağlığı ve güvenliğini sürdürülebilir iş kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak konumlanmakta ve çalışan sağlığına en yüksek önceliği vermektedir. Şirket, “Önce İş Güvenliği” vizyonunu benimseyerek sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedefleri doğrultusunda tüm faaliyet alanlarında güvenli çalışma ortamları oluşturmaktadır. Zorluteks, çalışanların güvenliğini güvence altına alma-

yı yalnızca bireysel refahın bir gereği olarak değil, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilir büyümenin en temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir.

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında proaktif bir yaklaşım sergileyen Şirket, İSG performansını istikrarlı bir şekilde iyileştirmektedir. “Önceliğimiz İnsan” yaklaşımı doğrultusunda güvenli ekipman kullanımını standartlaştıran ve operasyonel riskleri en aza indirecek prosesler tasarlayan Zorluteks, sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarını tavizsiz bir biçimde tesis etmektedir. Şirket, İSG Politikası çerçevesinde belirlediği tüm bu taahhütleri kararlılıkla uygulamaktadır.

Zorluteks	2022	2023	2024	2025
İSG Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	1.645	2.018	1.670	1.512
İSG Eğitim Saati	10.432	12.428	8.338	7.839

TEKSTİL

GELECEĞİ DOKUYAN İNOVASYON:
STRATEJİK AR-GE VE KÜRESEL İŞ BİRLİKLERİ

Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilir büyümeyi desteklemek amacıyla Ar-Ge yatırımlarını merkeze almakta; Ufuk Avrupa (Horizon Europe) ve TÜBİTAK destekli yenilikçi projeleriyle tekstil sektörünün döngüsel dönüşümüne yön vermektedir.

AR-GE

Zorlu Tekstil Grubu, rekabet gücünü artırmak ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek amacıyla Ar-Ge yatırımlarını stratejik bir öncelik olarak konumlandırmaktadır. Yenilikçi ürün ve süreç geliştirme hedefiyle yürüttüğü Ar-Ge çalışmalarıyla Grup; çevre dostu malzemelerin kullanımı, enerji verimliliği, dijitalleşme ve işlevsel tekstil çözümleri gibi alanlarda somut çıktılar elde etmektedir. Grup bünyesindeki Ar-Ge merkezlerini ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle güçlendiren Zorlu Tekstil Grubu, hem sektöre yön verecek yenilikleri başarıyla hayata geçirmekte hem de global pazarlarda sürdürülebilir bir rekabet avantajı sağlamaktadır.

KORTEKS AR-GE PROJELERİ

Korteks; sürdürülebilir tekstil üretimi, yenilikçi iplik teknolojileri ve döngüsel ekonomi alanlarında ulusal ve uluslararası ölçekte stratejik projeler yürütmektedir. Akademik kurumlar, sanayi kuruluşları ve araştırma merkezleriyle geliştirdiği iş birlikleri sayesinde Ar-Ge faaliyetlerinin kapsamını sürekli genişleten Şirket, sektöre yön veren yenilikçi çözümleri operasyonlarına entegre etmektedir.

Avrupa Birliği Destekli Projeler – Ufuk Avrupa (Horizon Europe)

- PLASTICE:** Yedi ülkeden 25 ortakla yürütülen projede, tekstil ve plastik atıkların çevreye duyarlı yöntemlerle geri dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Korteks, projede pamuk/polyester karışımı atık tekstillerden enzimatik ve termomekanik yöntemlerle üretilen polyester cipslerinin tekstil kullanımına uygunluğunu doğrulama çalışmalarını yürütmektedir.
- SSbD4Chem (Güvenli ve Sürdürülebilir Tasarım):** 14 ülkeden 19 paydaşın iş birliğiyle yürütülen projede, kimyasalların sürdürülebilirlik ve güvenlik kriterleri doğrultusunda tasarımı ele alınmaktadır. Korteks, PFAS içermeyen tekstil kaplamaları ve sürdürülebilir tekstil malzemelerinin geliştirilmesi alanında görev almaktadır.



TÜBİTAK Destekli Projeler - TÜBİTAK 1832 – Sanayide Yeşil Dönüşüm

- Biyopolimer Platformu Üyeliği ve BIGG Mentörlüğü:** Korteks, Türkiye’de ilk kez kurulan Biyopolimer Platformu’na üye olarak sektördeki gelişmelere katkı sunmakta; ayrıca BIGG ULU-KOZA programı kapsamında start-up'lara mentörlük desteği vermektedir.
- Geri Dönüştürülmüş Polyester İpliklerde İzlenebilirlik Teknolojisinin Geliştirilmesi:** Geri dönüştürülmüş ipliklerin kaynak ve süreç bazlı izlenebilirliğini sağlayacak analitik ve dijital çözümler geliştirilmesi hedeflenmektedir.
- Eriyikten Lif Çekim Hattında Polihidroksibütirat Polimerlerinden Üretilen İpliklerin Laboratuvarından Endüstriyele Ölçek Büyütme Çalışması:** Biyobozunur polimerlerden iplik üretimini hedefleyen bu projede, laboratuvar ölçeğinde başarıyla üretilen ipliklerin sanayi ölçeğinde üretilebilirliği araştırılmaktadır.

Sektörel İş Birlikleri ve Müşteri Odaklı Projeler

- Sun Tekstil ile UFUK Avrupa Projeleri:** Sun Tekstil ile birlikte yürütülen “PLASTICE” isimli Ufuk Avrupa (Horizon Europe) projesi kapsamında, düşük karbon ayak izine sahip yenilikçi tekstil ürünleri geliştirilmesi hedeflenmektedir.
- BUTEKOM Araştırma Merkezi İş Birliği:** BUTEKOM ile ortak yürütülen projelerde, yeni nesil tekstil malzemelerinin üretimi ve sürdürülebilir iplik çözümleri üzerine çalışmalar yapılmaktadır.

2025 Ar-Ge Etkinlikleri

TARİH	YER	GERÇEKLEŞEN FAALİYET KAPSAMI	GERÇEKLEŞEN FAALİYET ÖZETİ
14.01.2025	Frankfurt	Heimtextil İplik Fuarı	İplik fuarına katılım sağlanmıştır.
26.02.2025	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	Uluslararası İstanbul İplik Fuarı	İplik fuarına katılım sağlanmıştır.
5.03.2025	İstanbul Fuar Merkezi	Texhibition İstanbul İplik Fuarı	İplik fuarına katılım sağlanmıştır.
26.03.2025	Online	Circular & Biobased Textiles Innovation Hub da sunum	The shift towards recycled materials and the changes it requires Part 2-Working with recycled fibres in the manufacturing value chain sempozyumunda Onur Çelen tarafından “Korteks Recycling Facilities” sunumu yapılmıştır.
11.04.2025	Bursa Akademik Odalar Birliği	Tekstilde Sürdürülebilirlik Sempozyumu	Mine Türkay Kankıran tarafından “Yakın Kızıl Ötesi Bölgede Görünmezlik Sağlayan Polyester İplik Geliştirme”, Onur Çelen tarafından “Düşük Sıcaklıkta Boyanabilen Polyester Filament İplik” isimli poster sunumları yapılmıştır.
08.05.2025	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	RePlast Eurasia	Fuar ziyaret edilmiştir.
20.05.2025-21.05.2025	Valensiya	Ssbd4Chem Projesi Toplantısı	Ssbd4Chem projesinin ilk 18 aylık faaliyetleri görüşülmüştür.
11.09.2025	İstanbul Fuar Merkezi	Texhibition İstanbul	İplik fuarına katılım sağlanmıştır.
17.10.2025-18.10.2025	DEÜ Sabancı Kültür Merkezi-İzmir	“9th International Technical Textiles Congress”	Onur Çelen “Melt Spinning And Characterization of Poly (D-Lactic Acid)-Blended Poly (L-Lactic Acid) Filament Yarns” isimli sunumu gerçekleştirmiştir.
29.09.2025-02.10.2025	Göteborg	Ecosytex Konferansı	Ecosytex Konferansı’na katılım sağlanmıştır.
05.12.2025	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi	34. Uluslararası İstanbul Plastik Endüstrisi Fuarı	Fuar ziyaret edilmiştir.
26-27.11.2025	Aachen	ADD-International Textile Conference	Kongreye katılım sağlanmıştır. The Effect of Special Cross Sections to Poly L-Lactic Acid Filament Yarn konulu poster Onur Çelen tarafından tanıtılmıştır.
08.10.2025-15.10.2025	Düsseldorf	K-Fuarı	Dünyanın en büyük plastik ve Kauçuk Ticaret Fuarına katılım sağlanmıştır.
12.11.2025-13.11.2025-14.11.2025	İzmir	PLASTICE Projesi 42. Ay Toplantısı	Proje iş paketi liderleri 6 ay içinde yaptıkları çalışmaları sunmuştur. 14 Kasım’da gerçekleşen Plastice in Action” temalı ilk uluslararası workshop etkinliği kapsamında gerçekleşen panelde Onur Çelen panelist olarak rol alıp Korteks’in sürdürülebilirlik stratejilerini panelist olarak sunmuştur.
23.10.2025-25.10.2025	Ankara	23. Uluslararası Katılımlı Biyoteknoloji Kongresi	“Polyhydroxybutyrate (PHB) as a Biodegradable Fiber Material: Processing, Properties, and Application Potential in Textiles” konulu bildiri sunulmuştur.
26.11.2025	İstanbul	Compounding & Masterbatch: Trendler ve Çözümler Semineri	PP’de β-nükleasyon, PFAS’sız proses katkıları, Elyaf uyumlaştırma, alev geciktirme çözümleri, pigment ıslatma-dağıtma & anti-warpage, poliamidlerde ısı stabilizasyonu ve yüksek performans modifikasyonları konulu seminere katılım sağlanmıştır.

ZORLUTEKS AR-GE VE TASARIM MERKEZLERİ

Zorluteks, bünyesinde faaliyet gösteren Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri aracılığıyla tekstil sektöründe yenilikçi çözümler geliştiren öncü kuruluşlar arasında yer almaktadır. Şirket, toplam 2.700 metrekare kapalı alanda 65 kişilik uzman ekibiyle aralıksız sürdürdüğü inovasyon çalışmaları neticesinde; bugüne kadar 6 adet patent, 3 adet faydalı model ve 200’ü aşkın desen için tasarımı tescil belgesini portföyüne başarıyla eklemiştir.

İnovasyon stratejisini ulusal ve uluslararası hibe programlarıyla destekleyen Zorluteks Ar-Ge Merkezi; kurulduğu günden bu yana 13 adet TÜBİTAK 1501 Sanayi Ar-Ge projesini, 3 adet TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge projesini ve 2 adet Avrupa Birliği destekli Horizon 2020 (H2020) projesini başarıyla tamamlamıştır. Mevcut dönemde araştırma

ve geliştirme yatırımlarına hız kesmeden devam eden Şirket; Dünya Bankası finansörlüğünde desteklenen TÜBİTAK Sanayide Yeşil Dönüşüm (SAYEM) programı kapsamında 1 projeyi ve TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge programı kapsamında 1 projeyi aktif olarak yürütmektedir.

Zorluteks Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri, sadece geleneksel ev tekstili alanında değil, katma değeri yüksek teknik tekstiller alanında da yenilikçi çözüm-

ler geliştirerek Şirket’in stratejik büyüme hedeflerine doğrudan katkı sağlamaktadır. Akıllı Hayat 2030 vizyonunu yenilikçi süreçlerinin merkezine alan Şirket, sürdürülebilirlik odaklı projeleri Ar-Ge stratejilerine kalıcı olarak entegre etmektedir. Bu vizyonun güçlü bir yansıması olarak Zorluteks, bugüne kadar hayata geçirdiği tüm projelerin %15’ini doğrudan çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerine hizmet edecek şekilde kurgulamaktadır.

TARİH	GERÇEKLEŞEN FAALİYET KAPSAMI	GERÇEKLEŞEN FAALİYET ÖZETİ
11-13 Haziran 2025	AUTEX Kongresi	1 bildiri ile katılım sağlanmıştır.
24-25 Ekim 2025	Uluslararası Sanat ve Tasarım Sempozyumu	1 bildiri ile katılım sağlanmıştır.
11 Kasım 2025	Tekstil Sektöründe Üçüz Dönüşüm Webinarı	Sunum yapılmıştır.

TEKSTİL

AKILLI ÜRETİM, YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLER: TEKSTİLDE İNOVASYON ÇAĞI

Zorlu Tekstil Grubu, Ar-Ge gücünü doğa dostu teknolojilerle birleştirerek; karbon ayak izini azaltan, döngüsel ekonomiye katkı sağlayan ve tüketiciye üstün performans sunan yenilikçi koleksiyonlara imza atmaktadır.

Korteks, yenilikçi üretim teknolojileri sayesinde su, enerji ve ham madde tüketimini azaltan ürünler geliştirmekte; sürdürülebilir bir gelecek hedefi doğrultusunda döngüsel ekonomi prensiplerini üretim süreçlerinin merkezine entegre etmektedir.

İNOVASYON

KORTEKS

Korteks, araştırma-geliştirme ve inovasyona dayalı vizyonu doğrultusunda tekstil sektörüne yönelik yüksek teknolojiye sahip çözümler geliştirmeye devam etmektedir. Şirket, geliştirdiği yenilikçi ürünlerle farklı kullanım alanlarının spesifik ihtiyaçlarına yanıt veren fonksiyonlar sunarken; sürdürülebilirlik odaklı üretim süreçleriyle çevresel etkilerin azaltılmasına doğrudan katkı sağlamaktadır.

İnovatif Ürün Grupları

Şirket, pazarın değişen taleplerine yönelik olarak aşağıdaki fonksiyonel iplik çözümlerini müşterileriyle buluşturmaktadır:

- **DRY TOUCH®:** Nem yönetimi sağlayan performans iplikleri.
- **TAÇ FLAME RETARDANT:** Alev geciktirici özellikte iplikler.
- **TAÇ ANTISTATIC:** Statik elektriği önleyen iplikler.
- **TAÇ THERMAL TOUCH®:** Vücut ısını koruyan ve dengeleyen iplikler.
- **TAÇ UV RESISTANT:** Yüksek ışık haslığına sahip dış mekân iplikleri.
- **TAÇ CLEAN GUARD®:** Bakteriyel bozulmalara karşı koruma sağlayan iplikler.
- **TAÇ CUT RESISTANT:** Kesilmeye karşı dayanıklı iplikler.
- **TAÇ PBT:** Korteks, polibutilen tereftalat (PBT) esaslı bu ipliği; esneklik, kimyasal dayanıklılık ve yüksek mukavemet gerektiren teknik tekstil uygulamalarında kullanıma sunmaktadır.
- **TAÇ HYBRID®:** Kompozit malzeme üretimine özel olarak geliştirilen iplik.
- **TAÇ INFRARED®:** Gece görüş sistemlerinden sakınma amacıyla geliştirilen iplik.
- **TAÇ EASY DYED:** Düşük sıcaklıklarda boyanabilen yapıyla enerji tasarrufu ve kısa proses süreleri sağlayan iplik.
- **TAÇ FLUORESCENT®:** Yüksek görünürlük gerektiren iş güvenliği giysileri için geliştirilen iplik.

Korteks, yenilikçi üretim teknolojileri sayesinde su, enerji ve ham madde tüketimini azaltan ürünler geliştirmekte; sürdürülebilir bir gelecek hedefi doğrultusunda döngüsel ekonomi prensiplerini üretim süreçlerinin merkezine entegre etmektedir.

İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler

- **Dope Dyed Teknolojisi:** Eriyikten boyalı iplik üretimini odağına alan Şirket, geleneksel kazan boyama yöntemlerine kıyasla çevresel etkileri en aza indiren bu yenilikçi süreci başarıyla uygulamaktadır. Korteks, dope dyed teknolojisi sayesinde renklendirme işlemini %98 daha az enerji, %99 daha az su ve minimum seviyede kimyasal boya kullanımı ile gerçekleştirmektedir. Şirket aynı zamanda kazan boyalı ipliklerde görülen renk farklılıklarını önlemekte, atık su deşarjını ve kirlilik yükünü önemli ölçüde azaltmaktadır.
- **TAÇ REBORN®:** Geri dönüşümlü polyester iplik kategorisinde öne çıkan TAÇ REBORN®, Korteks'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda geliştirdiği özel bir marka olarak konumlanmaktadır. Şirket, Polimer Geri Dönüşüm Tesisi'nde üretim firesi ipliklerden elde ettiği rPET Cips'i kullanarak ürettiği bu ipliklerle çevresel etkileri azaltırken enerji ve su tasarrufu sağlamaktadır.
- **TAÇ BIOLOOP®:** Korteks, mikro plastik kirliliğini azaltmak amacıyla geliştirdiği bu biyobozunur ipliğin PET matrisi boyunca özel bir yapı barındırmasını sağlamaktadır. Bu inovatif yapı, mikroorganizmaların lifleri parçalamasına olanak tanıyarak ürüne doğal ortamlarda bozunabilirlik yeteneği kazandırmaktadır. Ekru (virgin), geri dönüştürülmüş ve dope dyed versiyonlarını müşterilerine sunan Şirket, ASTM standartlarına göre yaptırdığı bağımsız laboratuvar testleriyle ürünün çevresel etkinliğini kanıtlamaktadır.



ZORLUTEKS

Sürdürülebilir Ürün Koleksiyonları

- **TAÇ Reborn Ecodesign Nevresim Takımı:** Zorluteks, 2023 yılı sonunda piyasaya sürdüğü bu koleksiyonu minimalizm felsefesiyle ve tasarım aşamasından itibaren "daha az kaynak kullanımı" hedefiyle üretmektedir. Şirket, bu yeni ürün gamı ile konvansiyonel yöntemlerle üretilen reaktif baskılı ürünlere kıyasla, "kapıdan kapıya" (Gate to Gate) yaklaşımıyla ürün karbon ayak izini hesaplamakta ve karbon emisyonunu %50 oranında azalttığını kanıtlamaktadır. Şirket, ISO 14067 Ürün Karbon Ayak İzi Hesaplama standardına uygun olarak yürüttüğü bu veri hesaplamalarını bağımsız doğrulama süreciyle belgelenmektedir. Zorluteks, nesli tükenme tehlikesi altındaki endemik bitkilerden ilham alarak tasarladığı bu koleksiyonla biyoçeşitliliğe dikkat çekmektedir. Şirket; İstanbul Nazendesi, Kapadokya Soğanı ve Van Ters Lalesi gibi 10 farklı endemik bitki deseni üzerinden geleneksel TAÇ çizgilerini sürdürülebilirlik hikâyesiyle bütünleştirmektedir.
- **TAÇ Reborn Recycle Perde Koleksiyonu:** Zorluteks, pet şişeleri ve polyester iplik deşelerini geri dönüştürerek elde ettiği ipliklerle üret-

tiği bu koleksiyon aracılığıyla kaynakların etkin kullanımını artırmayı ve çevresel etkiyi azaltmayı hedeflemekte; aynı zamanda döngüsel ekonomi faaliyetlerine somut bir katkı sağlamaktadır.

- **TAÇ Reborn Organik Nevresim Takımı:** Şirket, 2024 yılında piyasaya sunduğu bu koleksiyonu %100 organik ham maddelerle üretmekte; cilt dostu yapısıyla tüketiciye konforlu bir uyku deneyimi sunarken çevresel etkileri en aza indiren üretim süreçlerini uygulamaktadır.
- **TAÇ Bamboo Koleksiyonu & TAÇ Tencel Koleksiyonu:** Zorluteks; sürdürülebilir bambu ormanlarından elde ettiği bambu elyaflarıyla TAÇ Bamboo Koleksiyonu'nu, sürdürülebilir okalptüs ormanlarından elde ettiği Tencel iplikleriyle ise TAÇ Tencel Koleksiyonu'nu üretmektedir. Şirket bu koleksiyonlarla, pamuk üretimindeki yüksek su tüketimine karşı güçlü alternatif elyaf çözümleri sunarak doğa dostu bir yaklaşım benimsemektedir.
- **TAÇ Reborn Bambu OEKO-TEX® MADE IN GREEN:** Şirket, 2025 yılında piyasaya sunduğu bu koleksiyonu çevreye duyarlı ve sosyal açıdan sorumlu üretim anlayışıyla geliştirmektedir. Zorluteks, OEKO-TEX® MADE IN GREEN etiketi sayesinde ürünlerini zararlı maddelere karşı test ettiğini, çevreyi koruyan ve çalışan hakları-

na saygılı tesislerde ürettiğini şeffaf bir biçimde doğrulamaktadır. Koleksiyon, sürdürülebilir ham madde kullanımı ve güvenli üretim yaklaşımıyla sorumlu değer zinciri uygulamalarını desteklemektedir.

Kullanıcının Çevresel Ayak İzini Azaltan Ürün Koleksiyonları

Tüketicilerin gündelik yaşamlarındaki çevresel etkilerini azaltmaya odaklanan Zorluteks, aşağıdaki inovatif ürün gruplarını pazara sunmaktadır:

- **TAÇ Kendini Temizleyen Stor Perde:** Zorluteks, güneş ışığı yardımıyla yüzeyde oluşan lekeleri parçalayarak temizleyen bu yenilikçi perde tasarımıyla tüketicilerin temizlik için harcadığı su, enerji ve deterjan kullanımını önemli ölçüde azaltmaktadır.
- **TAÇ Serin Tutan Pike:** Şirket, kullanıcının sıcak yaz günlerinde daha konforlu bir ortamda uymasını sağlayarak, yoğun klima kullanımına karşı alternatif ve sürdürülebilir bir serinleme çözümü sunmaktadır.
- **TAÇ Antibakteriyel Nevresim Takımı:** Zorluteks, ürünün yıkama sıklığına azaltan antibakteriyel yapısı sayesinde tüketicinin evsel su ayak izini düşüren çevreci bir inovasyon sunmaktadır.

TEKSTİL

SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARININ TEMELİ: İNSAN ODAKLI KÜLTÜR

Zorlu Tekstil Grubu, insan kaynağını en değerli varlığı olarak kabul etmekte; kapsayıcılık, fırsat eşitliği ve sürekli gelişim ilkeleriyle şekillendirdiği çalışma kültürüyle sektörel rekabet gücünü geleceğe taşımaktadır.

Eğitim ve gelişim programlarıyla çalışanlarının yetkinliklerini sürekli olarak ileriye taşımayı hedefleyen Zorlu Tekstil Grubu, aynı zamanda geleceğin yeteneklerini bünyesine kazandırmak amacıyla genç yetenek programlarına ve kariyer gelişim projelerine stratejik yatırımlar yapmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

Zorlu Tekstil Grubu, insan kaynağını en değerli varlığı olarak görmek ve sürdürülebilir başarıyı yetkin, katılımcı ve motive çalışanlarla mümkün kılmaya inanmaktadır. Bu anlayış doğrultusunda Grup, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmaya yönelik insan odaklı uygulamaları hayata geçirirken, eşit fırsat ilkesine dayalı kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaktadır. Eğitim ve gelişim programlarıyla çalışanlarının yetkinliklerini sürekli olarak ileriye taşımayı hedefleyen Grup, aynı zamanda geleceğin yeteneklerini bünyesine kazandırmak amacıyla genç yetenek programlarına ve kariyer gelişim projelerine stratejik yatırımlar yapmaktadır.

KORTEKS

Korteks, insan kaynakları politikasını; çalışanların potansiyelini ortaya çıkaracak kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak, kurumsal değerleri organizasyonun tüm seviyelerinde benimsetmek ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen bir kurum kültürü inşa etmek üzerine kurgulamaktadır. Kariyer gelişimi, motivasyon ve çalışan refahını önceliklendiren Şirket, insan kaynakları uygulamalarını bireysel başarı ile kurumsal performansı birlikte gözeterek şekilde tasarlamaktadır.

Stratejilerini çalışan bağlılığını artırma ve fırsat eşitliğini esas alan bir kariyer ortamı sunma hedefleri doğrultusunda şekillendiren Şirket, profesyonel gelişimin yanı sıra kişisel gelişimi de destekleyen eğitimlere büyük önem vermektedir. Tüm insan kaynakları süreçlerini Zorlu Holding'in Etik İlkeleri doğrultusunda yöneten Korteks; işe alım, ücretlendirme ve terfi gibi uygulamalarda ayrımcılığı önlemeye yönelik sistematik tedbirler almakta ve aday seçiminde yalnızca liyakat ve yetkinlikleri esas almaktadır.

Çalışanlarına, olası etik ihlallerde 7/24 hizmet veren Etik Hattı üzerinden güvenle bildirimde bulunma imkânı tanıyan Şirket, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmaktadır. Korteks, çalışanların bilgi, beceri ve deneyimlerini artırmaya yönelik eğitim politikalarını sürekli olarak güncelleyerek hem bireysel kariyer yolculuklarını hem de iş süreçlerindeki yetkinlikleri doğrudan desteklemektedir.

ZORLUTEKS

Zorluteks, 4 üretim tesisi ve 2.400'ü aşkın çalışanıyla tekstil sektöründeki öncü konumunu korurken, insan kaynakları vizyonunu çalışan potansiyelini en üst düzeye çıkarmak üzerine inşa etmektedir. Kurumsal değerler ile etik ilkelere bağlılığı güçlendirmeyi ve sürdürülebilir büyümeye katkı sağlayacak bir organizasyon yapısı oluşturmayı amaçlayan Şirket, organizasyon genelinde kapsayıcı bir çalışma ekosistemi yaratmaktadır.

Stratejik önceliklerini çalışanların kariyer gelişimini desteklemek, refah düzeyini yükseltmek ve yetkinlik bazlı gelişimi teşvik etmek olarak belirleyen Zorluteks; hayata geçirdiği yenilikçi insan kaynakları uygulamalarıyla çalışan memnuniyetini artırmaktadır. Şirket bu güçlü insan kaynağı altyapısıyla uzun vadeli başarısına ve sektördeki rekabet gücüne doğrudan katkı sağlamaktadır.



Zorluteks 2025 Yılı Çalışan Demografisi

Çalışan Sayısı (2025)	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam Çalışan Sayısı	1.099	1.113	2.212
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	599	458	1.057
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	500	655	1.155
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki/Sendikalı Çalışan Sayısı	93	506	599

TEKSTİL

TOPLUMSAL DEĞER ÜRETEN SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ BİRLİKLERİ

Zorlu Tekstil Grubu, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda eğitimden afet yönetimine, kadın istihdamından gönüllülük hareketlerine kadar geniş bir yelpazede yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleriyle toplum için kalıcı değer yaratmaktadır.

Zorlu Holding’in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda insan odaklı ekosistemler ve yenilikçi iş modellerini merkeze alan Korteks, sosyal yatırımlara öncelik vermekte ve yıllık FAVÖK’ünün %1’ini sürdürülebilir kalkınma amaçlarına yönlendirmeyi hedeflemektedir.

TOPLUMSAL KATKI

Zorlu Tekstil Grubu, toplumsal gelişimi kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmekte ve faaliyet gösterdiği her alanda sosyal değer yaratmayı hedeflemektedir. Grup; eğitimden çevreye, kadının güçlenmesinden yerel kalkınmaya kadar geniş bir yelpazede yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleriyle toplumun ihtiyaçlarına duyarlı, sürdürülebilir ve uzun vadeli katkılar sağlamaktadır. Paydaşlarıyla iş birliği içinde geliştirdiği bu projeler aracılığıyla sosyal etkisi yüksek çözümler üreten Grup, aynı zamanda kurumsal vatandaşlık bilincini organizasyon genelinde güçlendirmektedir.

KORTEKS

Korteks, sürdürülebilir toplumsal kalkınma hedefiyle gönüllülük esasına dayalı sosyal sorumluluk projeleri yürütmekte ve çalışan katılımını doğrudan teşvik ederek kurumsal duyarlılığı artırmaktadır. Ekonomik değer yaratımının yanı sıra sosyal ve kültürel gelişimi de desteklemeyi amaçlayan Şirket, kurduğu sivil toplum iş birlikleriyle etki alanını sürekli genişletmektedir.

Zorlu Holding’in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda insan odaklı ekosistemler ve yenilikçi iş modellerini merkeze alan Korteks, sosyal yatırımlara öncelik vermekte ve yıllık FAVÖK’ünün %1’ini sürdürülebilir kalkınma amaçlarına yönlendirmeyi hedeflemektedir. Bu strateji kapsamında Şirket, 2025 yılında Mehmet Zorlu Vakfı’na aktardığı 1.656.000 TL’lik bağışla sosyal yatırımlarını istikrarla sürdürmüştür. Çalışan gönüllülüğünü merkeze alan Kıvılcımlar Hareketi programı dâhilinde yürütülen projeleri, Korteks kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak desteklemektedir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

- Korteks’tte Kan Bağışı (Birbirimize Candan Bağlı-ğiz)
- Teknik Geziler
- Zorlu Enerji ZExperience Programı-Mentörlük
- Ders Destek Projesi (Kıvılcımlar Hareketi & Okul Destek Derneği)
- İstanbul Maratonu’nda Çocuklara Destek
- Kariyer Sohbetleri

2025 Zorlu Arama Kurtarma Ekibi (KORKUT) Faaliyetleri

Afet farkındalığını artırmak ve acil durumlara hazırlık süreçlerini desteklemek amacıyla gönüllü çalışanlardan oluşan Zorlu Arama Kurtarma Ekibi (KORKUT), 2025 yılında kritik görevler üstlenmiştir:

- KORKUT, 6 Şubat Kahramanmaraş depremlerinin yıl dönümünde Bursa şehir merkezinde bir bilgilendirme standı kurarak halka afet bilinci kazandıran materyaller dağıtmıştır.
- Ekip, Düzce Topuk Yaylası’nda düzenlenen Mar-mara Bölgesi Akredite Ekipler Kampı’na katılarak operasyonel yetkinliğini artırmıştır.
- Bursa’nın Gürsu ve Harmancık ilçelerinde meydana gelen yangınlara müdahale süreçlerine aktif destek veren KORKUT, bu çabaları dolayısıyla Bursa Valiliği tarafından düzenlenen törende teşekkür plaketiyle ödüllendirilmiştir.
- Ekip, Bursa İl AFAD Müdürlüğü ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından koordine edilen “Özel Gereksinimli Bireyleri Tanıyalım-Engel Türleri ve Doğru İletişim Teknikleri” proje toplantısına katılım göstermiştir.
- KORKUT ayrıca; afetlere hazırlık, risk azaltma ve acil durum yönetimi alanlarındaki güncel teknoloji ve uygulamaları takip etmek amacıyla NAD-MEX Afet Yönetimi Fuarı ve Zirvesi’ne katılmıştır.



ZORLUTEKS

Sürdürülebilir kalkınmaya doğrudan katkı sağlamak amacıyla gönüllülük esasına dayalı sosyal sorumluluk projeleri yürüten Zorluteks, toplumsal sorunlara kalıcı çözümler üretmektedir. Şirket, çalışanlarını bu süreçlere dâhil ederek topluma yönelik projeleri destekleyen güçlü bir ekosistem inşa etmiştir. Çocuklar, yaşlılar, kadınlar ve gençler gibi farklı demografik gruplara odaklanan projelerle etki alanını genişleten Zorluteks; dernek ve vakıflarla yaptığı stratejik iş birlikleri üzerinden topluma değer katma amacını sürdürmektedir. Finansal ve operasyonel başarısını toplumsal faydayla birleştiren Şirket, sosyal sorumluluk bilincini kurumsal kültürünün merkezine entegre etmektedir.

Zorlu Holding’in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda çalışan gönüllülüğü programı “Kıvılcımlar Hareketi”ni başlatan Zorluteks, 2025 yılında toplam 326 gönüllü çalışanıyla 348 saatlik faaliyet gerçekleştirerek toplumsal kalkınmaya destek olmuştur. Şirket bu projelerle hem bireysel refahı hem de toplumsal duyarlılığı artırmayı hedeflemektedir.

Tohum Otizm Vakfı ile iş birliği yaparak vakıf bünyesindeki çocukların sanatsal çizimlerini ev tekstili ürünlerine taşıyan Zorluteks, bir yandan farkındalık yaratırken diğer yandan vakfın çalışmalarına doğrudan fon sağlamaktadır. Ayrıca çalışanlarına sunduğu psikolojik danışmanlık hizmetleriyle bireysel refahı artırmaktadır. Şirket’in üretim süreçlerinden sosyal etkisine kadar uzanan tüm başarı hikâyesi, Nebil Özgentürk’ün hazırladığı “Dokuya Dokuya” adlı eserde kapsamlı bir şekilde izleyiciye buluşmuştur.

Her yıl FAVÖK’ünün %1’ini sürdürülebilir kalkınma projelerine ayırmayı taahhüt eden Zorluteks, 2025 yılında yaşanan FAVÖK bazlı negatif finansal sonuçlara rağmen toplumsal yatırımlarına ara vermemiş ve sosyal projelere toplam 2.087.724,59 TL maddi katkı sağlamıştır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

- Tohum Otizm Vakfı Destekleme Çalışmaları
- 46. İstanbul Maratonu’nda Çocuklarımıza Destek
- Zorluteks Pazar
- Patili Dostlarımızı Besliyoruz: 1 Fotoğraf=1 KG Mama Projesi
- KAÇUV Umut Kafe Projesi
- Kariyer Sohbetleri
- 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü’nde STK Pazarı’nda Gönüllü
- Büyüklelimiz ile Kuş Evlerimizi Süsleyip Ağaçlara Yuva Yapıyoruz!
- Çocuklarla Sokak Hayvanlarını Besliyoruz!
- Dünya Çevre Günü Kapsamında Bolu Abant’ta Buluşuyoruz!
- Okul Destek Derneği İş birliği ile Geleceğe Kıvılcım Olmaya Var Mısın?
- Gönüllülük Çalışmaları

Zorluteks Toplumsal Projeler:

“Benim Renkli Sınıfım” Projesi: Hayallerden Sınıflara

Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) ile TAÇ markası iş birliğinde 2018 yılında başlatılan “Benim Renkli Sınıfım” projesi; çocukların hayal gücünü desteklemeyi, dezavantajlı bölgelerdeki eğitim ortamlarını iyileştirmeyi ve eğitime erişimde fırsat eşitliği yaratmayı amaçlamaktadır. Proje, çocukların çizimlerini üretimle buluşturarak sınıfları daha yaratıcı, aydınlık ve ilham verici mekânlara dönüştürmektedir.

Toplum Gönüllüsü gençlerin desteğiyle okullarda düzenlenen atölye çalışmalarında öğrencilerin yaptığı resimleri TAÇ’ın üretim tesislerinde perdele-re basan Şirket, bu perdeleri sınıflara ve okul ortak alanlarına hediye etmektedir. Böylece çocukların hayal dünyası kalıcı bir şekilde eğitim ortamlarının bir parçası hâline gelmektedir. Kurulduğu günden bu yana projeyi 14 şehirde (Mardin, Samsun, Kastamonu, Kayseri, Kocaeli, Manisa, Sivas, Şanlıurfa, Diyarbakır, Erzincan, İstanbul, Kütahya, Van ve Eskişehir) toplam 50 okulda uygulayan Şirket, binlerce öğrenciye ulaşarak çocukların yaratıcılığını görünürlü kılmıştır.

Zorluteks, projeyi 2025 yılında iki yeni okulda hayata geçirmiştir. Eskişehir TOKİ Şehit Emre Bolat İlköğretim Okulu ve Şanlıurfa Uğurlu İlköğretim Okulu’nda düzenlenen yaratıcı resim atölyelerinde çocukların çizdiği eserleri kısa süre içinde perdele-re dönüştürerek sınıflara kazandırmıştır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA 4, SKA 10, SKA 17) ile tam uyumlu bir sosyal etki modeli sunan bu proje, gönüllülük temelli yapıyla Zorluteks’in sürdürülebilirlik yaklaşımının en somut örneklerinden biri olarak her yıl yeni okullarda uygulanmaya devam etmektedir.

Kariyerimde 2. Perde Projesi

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcı istihdam yaklaşımı doğrultusunda yaşa bağlı ayrımcılığı ortadan kaldırmak ve kadınların ekonomik hayata yeniden katılımını desteklemek amacıyla Zorluteks, YenidenBiz Derneği iş birliğiyle “Kariyerimde 2. Perde” projesini hayata geçirmiştir. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA 5, SKA 8, SKA 10) ile uyumlu olan proje; kariyerine çeşitli nedenlerle ara vermiş veya çalışma hayatına hiç katılmamış, 40 yaş ve üzeri, en az lise mezunu kadınları yeniden iş gücüne kazandırmaktadır.

Yaşın bir bariyer değil, deneyim göstergesi olduğu anlayışıyla hareket eden Şirket; katılımcı kadınların sahip olduğu yaşam tecrübesini, müşteri ilişkileri yönetimi, empati ve güven temelli iletişim gibi güçlü yetkinlikleri perakende sektörüne taşımaktadır. Zorluteks, yaygın mağazacılık ağı sayesinde projeyi Türkiye genelinde ölçeklenebilir bir istihdam modeli olarak kurgulamaktadır. Mağaza lokasyonları üzerinden başvuruları alan ve değerlendirme süreçlerini tamamlayan Şirket, katılımcılara özel eğitim ve adaptasyon programları sunmaktadır. Bu kapsamda kadınlara mağaza operasyonları, müşteri deneyimi ve sürdürülebilirlik hakkında eğitimler verilmektedir.

Zorluteks, hâlihazırda %70 seviyesindeki kadın çalışan oranını ve %42 seviyesindeki kadın yönetici oranını bu projeye daha da güçlendirmektedir. Şirket, perakende operasyonlarında mevcut durumda %30 olan 40 yaş üstü kadın çalışan oranını bu projeye artırmayı, böylece kapsayıcı istihdamı büyü-türken deneyim temelli müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir. Yaşa bağlı önyargıları yıkan “Kariyerimde 2. Perde” projesinin etki analizlerini düzenli olarak gerçekleştiren Zorluteks, elde ettiği veriler doğrultusunda uygulama modelini geliştirerek projeyi uzun vadeli bir sosyal yatırım programı olarak sürdürmektedir.



MADEN-METALURJİ

Küresel ölçekte çevresel, sosyal ve teknolojik sorumluluk bilinciyle faaliyetlerini sürdüren META, Türkiye'nin yeni nesil madencilik ve sanayi vizyonuna yön vermeye devam etmektedir.

MADEN-METALURJİ

STRATEJİK MİNERALLERLE YENİDEN ŞEKİLLENEN GELECEK

Ham madde tedarikçisi rolünü geride bırakan Türk madencilik sektörü; işlenmiş uç ürün odaklı yeni büyüme vizyonuyla küresel tedarik zincirindeki rekabet gücünü kalıcı olarak artırmaktadır.

2025 YILINDA DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE MADENCİLİK SEKTÖRÜ

6,2
milyar ABD doları

2025 yılı Türkiye madencilik ürünleri ihracatı

Küresel Pazar Dinamikleri ve Sektörel Zorluklar

Küresel madencilik sektörü, 2025 yılında belirginleşen ekonomik daralma sinyalleri, jeopolitik riskler ve emtia fiyatlarındaki yüksek dalgalanmalarla yoğun bir şekilde mücadele etmektedir. Dünya genelinde artma eğilimi gösteren ticaret savaşları riski ve küresel enerji fiyatlarındaki artış senaryoları, madencilik operasyonlarının üretim maliyetlerini doğrudan yukarı çekmektedir. Tüm bu küresel belirsizliklere rağmen sektör aktörleri; arz güvenliğini sağlamak amacıyla stratejik minerallere odaklanmakta ve tedarik zincirlerini daha dirençli hâle getirecek şekilde yeniden yapılandırmaktadır.

Türkiye'nin 2025 İhracat Performansı ve Stratejik Hedefleri

Küresel pazarlardaki daralmaya ve emtia fiyatlarındaki volatiliteye rağmen Türk madencilik sektörü, 2025 yılını 6,2 milyar ABD doları tutarında güçlü bir ihracat rakamıyla tamamlamayı başarmaktadır. Sektör, sahip olduğu yüksek potansiyeli harekete geçirerek kısa vadede 10 milyar ABD doları tutarında ihracat hedefine ulaşmayı planlamaktadır. Aynı zamanda madencilik kaynaklı dış ticaret açığını kapatmayı ana stratejilerinden biri olarak belirleyen sektör temsilcileri, özellikle altın ve kritik ham maddelerde yerli üretimi artıracak somut adımlar atmaktadır.

Katma Değerli Üretim ve Yeni Büyüme Modeli

Türkiye madencilik sektörü, 2025 yılı itibarıyla geleneksel iş modellerini geride bırakarak yapısal bir dönüşüme imza atmaktadır. Yalnızca ham madde tedarikçisi olma rolünden sıyrılan sektör; işlenmiş ürün ve stratejik mineral odaklı yeni bir büyüme modeline geçişini resmi olarak tescillemektedir. Şirketler, uç ürün üretimine yönelik yatırımlarını hızlandırarak ülkenin küresel pazarlardaki rekabet gücünü ve ihracat gelirlerini kalıcı olarak artırmaktadır.

Sorumlu Madencilik ve Çevresel Uyum Disiplini

Ekonomik hedeflerin yanı sıra çevresel sorumlulukları da merkeze alan Türk madencilik sektörü, sorumlu madencilik anlayışını operasyonlarının temelinde yerleştirmektedir. Sektör, 2025 yılında maden sahalarındaki rehabilitasyon bedellerine yönelik oluşturulan yeni yasal çerçeveyi iş süreçlerine hızla entegre etmektedir. Şirketler, faaliyetleri sona eren sahaların doğaya yeniden kazandırılması ve çevresel yükümlülüklerin finansmanı konusunda katı bir disiplin uygulayarak sürdürülebilir madencilik vizyonunu başarıyla desteklemektedir.

MADEN-METALURJİ

YENİ NESİL MADENCİLİK,
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEKNOLOJİ

Türkiye'nin ilk nikel madeni işletmesi META; yüksek teknolojiyle ürettiği katma değerli ürünleri, döngüsel ekonomiye dayalı atık yönetimi ve güçlü Ar-Ge vizyonu ile küresel elektrikli araç batarya pazarının stratejik tedarikçileri arasında yer almaktadır.

2025 YILINDA META
NİKEL'İN FAALİYETLERİ

44.927

ton

2025 yılı üretimi



Yeni Nesil Sürdürülebilir Madencilik ve Metalürji Yaklaşımı

Türkiye'de nikel madenciliğini 2000'li yılların başında kurularak başlatan META, 2007-2016 yılları arasında Zorlu Grubu ortaklığıyla faaliyet göstermiştir. 2016 yılında tamamen Zorlu Grubu bünyesine katılan Şirket'in hisselerinin %50'sini, 2018 yılında Vestel Elektronik 250 milyon ABD doları bedelle satın almıştır. Şirket, operasyonlarına Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ ünvanıyla devam etmektedir.

META, 2025 yılı Ocak ayı sonu itibarıyla üretim faaliyetlerine geçici olarak ara vererek planlı bakım, maliyet düşürücü operasyonlar ve yeni ürün geliştirme projeleri üzerine çalışmalar yürütmüştür.

Yıllık 1,7 milyon ton cevher işleme ve 10.000 ton nikel metal eşleniği konsantre üretim kapasitesiyle tasarladığı Akhisar META-Nikel Tesisi üzerinden Şirket, ilk ihracatını 2015 yılında gerçekleştirmiştir. Geride kalan dokuz yıllık süreçte tesiste toplam 44.927 ton nikel metal eşleniği konsantre ürün üreten META, bu üretimin tamamını ihraç etmeyi başarmıştır.

META; açık ocak madenciliği yöntemiyle yer üstü rezervlerinden elde ettiği, ortalama %0,7 nikel içeren cevheri yüksek teknolojiyle zenginleştirerek yaklaşık %38 oranında nikel içeren Mixed Hydroxide Precipitate (MHP) üretmektedir. Tamamen ihracata yö-

nelik olan bu yüksek katma değerli ürün sayesinde META, dünyanın önde gelen nikel tedarikçileri arasında yer alma vizyonu ile küresel pazardaki konumunu istikrarlı bir şekilde güçlendirmektedir.

Elektrikli Araç (EV) Dönüşümü ve Sürdürülebilirlik Vizyonu

Geleneksel olarak paslanmaz çelik, özel alaşımlar ve savunma sanayisinde rol alan nikel, günümüzde elektrikli araçlar (EV) ve enerji depolama sistemleri bataryalarının en temel bileşenlerinden biri olarak öne çıkmaktadır. Gelişen teknolojiyle birlikte batarya hücrelerindeki nikel oranını artıran endüstri, daha uzun ömürlü ve güçlü enerji sistemleri geliştirmektedir. Bu dönüşüm, nikel talebinde sürekli ve sürdürülebilir bir artış ivmesi yaratmaktadır.

Artan bu talebi karşılarken çevresel etkilerini azaltmayı hedefleyen META, sürdürülebilir üretim uygulamalarını başarıyla hayata geçirmektedir. Proses atıklarında bulunan suları atık depolama tesisine göndermeden önce geri kazanan Şirket, bu suları yeniden üretim süreçlerine dâhil etmektedir. Şirket'in 3 kademeli ve toplam 25 milyon m³ kapasiteye sahip atık depolama altyapısı, çevre yönetimi-ndeki yüksek standartlarını kanıtlamaktadır. Aynı zamanda META, 3.834 hektarlık ÇED iznini elinde bulundurarak kendi alanında Türkiye'nin en geniş çevresel izinlerinden birine sahip olma özelliğini taşımaktadır.

Ar-Ge Odaklı Döngüsel Ekonomi Liderliği

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan Mart 2018'de Ar-Ge Merkezi akreditasyonunu alan META; üniversiteler, TÜBİTAK ve sanayi paydaşlarıyla güçlü iş birlikleri kurmaktadır. Şirket; tesis verimliliğini artırmak, tam kapasite üretime ulaşmak, yeni ürünler geliştirmek, su arıtma ve çevher hazırlama süreçlerini optimize etmek amacıyla sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen inovatif Ar-Ge projelerine öncülük etmektedir.

Yalnızca bir maden üreticisi olmanın ötesine geçen META; sürdürülebilir madencilik, yüksek katma değerli üretim ve döngüsel ekonomi prensiplerine dayalı endüstriyel dönüşümün liderliğini üstlenmektedir. Küresel ölçekte çevresel, sosyal ve teknolojik sorumluluk bilinciyle faaliyetlerini sürdüren Şirket, Türkiye'nin yeni nesil madencilik ve sanayi vizyonu-na yön vermeye devam etmektedir.

ADT 4. Kademe Yatırımı

Mevcut atık depolama barajının dolma ihtimali göz önünde bulundurularak üretimin sürekliliğini sağlamak adına yeni atık depolama tesisi için projelendirme çalışmaları başlatılmış olup, iş kapsamı; proje & etüt çalışması olarak ikiye bölünmüştür. Projelendirme işi ile ilgili olarak projeler ve sondaj planı hazırlanmıştır.

ADT kapasite artırımını sondaj çalışmaları ve arazi deneyleri için jeolojik, jeoteknik ve hidrojeolojik araştırma ve tasarım çalışmaları için sondaj ekibi 27. haftada sahada çalışmalara başlamış ve 2024 Ekim ayı ilk haftasında saha çalışmaları tamamlanmıştır.

Proje kapsamında Jeolojik-Jeoteknik ve Hidrojeolojik Değerlendirme Raporu ve önceki toplantılarda talep edilen revizyonların işlenmiş olduğu Zemin Etüt Çalışmaları Veri Raporu hazırlanmıştır.

İlerleyen dönemde ADT 4. Kademe ÇED izni için veriler kullanılabilir olacaktır.

Sülfürik Asit Üretim Tesisi

META Nikel Kobalt Madencilik Gördes İşletmesi'nde yatırımı planlanan MHP üretim kapasitesinin artırılması ve nikel metal, kobalt metal üretim projelerinin hayata geçmesi ile sülfürik asit tüketimi artacaktır. Gördes Nikel Kobalt İşletmesi'nde üretim basamaklarında kullanılan sülfürik asit mevcut durumda yurt dışından deniz yolu ile sağlanmakta olup yurt içinde ise kara yolu ile taşımacılığı yapılmaktadır.

Planlanan kapasite artışına paralel olarak artacak ham madde ihtiyacının karşılanması konusunda asit nakliyesinin yaratacağı çevresel etkilerin önlenmesi ve Nikel Kobalt Hidroksit Ara Ürünü üretim sürecinde sülfürik asit tüketim maliyetini düşürme amacı ile 400.000 ton/yıl üretim kapasiteli asit üretim tesisi kurulması planlanmaktadır.

Sülfürik asit üretiminin temel amacı yurt dışından temin edilen sülfürik asit kimyasalı için harcanan kaynakların şirket bünyesinde kalmasını ve üretimin daha bağımsız hale gelmesini sağlamaktır. Aynı zamanda asit prosesinde oluşan atık ısıdan yüksek basınçlı buhar ile elektrik enerjisi üretilerek sülfürik asit tesisi ve mevcut MHP üretim tesisinin elektrik ihtiyacı karşılanacaktır. Buhar-elektrik gibi ikincil ihtiyaçların işletme bünyesinden karşılanması ile de maliyet yönünden avantaj sağlanacaktır.

Ayrıca, mevcut işletmede ihtiyaç duyulan ham maddenin tedariği için kullanılan karayolu trafiği de projenin hayata geçmesiyle azaltılacaktır. Bu sayede, trafikteki kamyon sayısının azaltılması, bütçeye pozitif etki sağlayacağı gibi halk sağlığı ve güvenliği açısından da olumlu bir gelişme olacaktır.

400.000 ton/yıl kapasiteli sülfürik asit projesi kapsamında "Sülfürik Asit yatırım teşvik belgesi onaylanmış olup YTAK kredisi "Ön Başvuru" süreci onayı tamamlanmıştır. Kesin başvuru ile ilgili Bakanlık tarafından puanlama süreci devam etmektedir.

Sülfürik asit projesi kapsamında pirit ham maddenin tedariği konusunda Esan ve İlbak Holding ile ham madde kompozisyonu ve rezerv miktarı görüşmeleri devam etmektedir. Ayrıca farklı pirit kaynaklarının araştırması yapılmaktadır.



ADT Suyundan Magnezyum Sülfat Üretimi

META, mevcut atık depolama barajının kapasite dolum riskini proaktif bir yaklaşımla değerlendirmekte ve üretim sürekliliğini güvence altına almak amacıyla ek atık depolama hacmi yaratmayı hedeflemektedir. Atık Depolama Tesisi'ndeki (ADT) su seviyesini düşürmek ve yeni bir kapasite artırım yatırımına duyulan ihtiyacı ortadan kaldırmak için Şirket, ADT suyunu Mekanik Buhar Sıkıştırma (MVR) evaporasyon sistemi yatırımıyla geri kazanmayı kararlaştırmıştır.

Şirket, gerçekleştireceği MVR'lı evaporasyon sistemi yatırımıyla ADT suyunu geri kazanarak mevcut tesiste yeni bir depolama hacmi yaratmaktadır. Aynı zamanda prosesin ihtiyaç duyduğu yumuşak suyu tamamen bu sistem üzerinden üreten META, Çiçekli II göletinden temiz su kullanımını sıfırlamayı amaçlamaktadır. Tüm bu çevresel kazanımlara ek olarak Şirket, ADT suyu içerisinde bulunan Mg2+ ve SO42-iyonlarını işleyerek magnezyum sülfat (MgSO4) gübresini değerli bir yan ürün olarak üretmektedir. META, elde ettiği bu stratejik ürü-

nü öncelikle iç piyasa taleplerini karşılamak üzere hem ulusal hem de uluslararası pazarlara sunmayı planlamaktadır.

Saatlik 120 ton kapasiteye sahip MVR'lı evaporasyon ve kristalizasyon sistemi için teklif toplama sürecini 2025 yılı Temmuz ayında başlatan Şirket, teklif kapsamlarını teknik ve finansal açıdan detaylı bir şekilde değerlendirmeye devam etmektedir.

- **Teklif Kapsamı:** EPC (Mühendislik, Tedarik ve Kurulum)-Anahtar Teslim İş Modeli
- **Teklif Bedeli:** 16,5 Milyon ABD Doları (Kapsam ve proses optimizasyon görüşmeleri Şirket tarafından sürdürülmektedir.)
- **Besleme Kapasitesi:** 120 ton/saat
- **Yumuşak Su Üretim Kapasitesi:** 100 ton/saat
- **MgSO4.7H2O Üretim Kapasitesi:** 19 ton/saat (Şirket, prosesteki ısıtma süresini ayarlayarak MgSO4.H2O ve susuz MgSO4 gibi farklı kristal yapılarda yan ürünler de üretebilme esnekliğine sahiptir.)

MADEN-METALURJİ

YÜKSEK KATMA DEĞERLİ VE DÖNGÜSEL BİR EKOSİSTEM

META, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda karbon emisyonlarını ve su tüketimini hızla azaltırken; ileri metalürji ve Ar-Ge gücüyle Türkiye'nin dışa bağımlılığını sonlandıracak yüksek katma değerli ve döngüsel bir ekosistem inşa etmektedir.

Doğal kaynakların kullanımını azaltma stratejisi doğrultusunda 2030 yılına kadar kullandığı suyun %50'sini geri kazanmayı hedefleyen META, 2025 yıl sonu itibarıyla su geri kazanım oranını %73 seviyesine ulaştırmıştır.



META NİKEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU

META, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonuna güçlü bir katkı sunmakta; çevresel, sosyal ve ekonomik hedeflerini 3 aylık periyotlarla düzenli olarak izleyerek gerekli aksiyonları hızla hayata geçirmektedir.

Şirket, Akıllı Hayat 2030 çerçevesinde yürüttüğü karbon azaltım ve enerji verimliliği çalışmalarıyla, sera gazı salım yoğunluğunu 2025 yılı itibarıyla 293,51 ton CO₂e/ton Ni seviyesinden 57,11 ton CO₂e/ton Ni seviyesine düşürerek önemli bir çevresel başarıya imza atmıştır. Doğal kaynakların kullanımını azaltma stratejisi doğrultusunda 2030 yılına kadar kullandığı suyun %50'sini geri kazanmayı hedefleyen META, 2025 yıl sonu itibarıyla su geri kazanım oranını %73 seviyesine ulaştırmıştır. Şirket, süreç optimizasyonlarına devam ederek 2050 yılına kadar doğadan su kullanımını tamamen sıfırlamayı amaçlamaktadır.

2025 yılında üretim faaliyetlerine geçici olarak ara veren META; planlı bakım, maliyet düşürücü operasyonlar ve yeni ürün geliştirme projeleri üzerine çalışmalarını sürdürmektedir.

Katma Değerli Üretim ve Küresel Liderlik Hedefi

META, maden ve metalürji faaliyetlerinde kimya biliminin yenilikçi tekniklerini kullanarak katma değeri yüksek ürünler üretmeye odaklanmaktadır. Nikel ve kobalt elementlerini farklı formlarda pazara sunmayı, cevher içerisindeki nadir toprak elementlerini değerlendirerek Türkiye ekonomisine kazandırmayı ana vizyonu olarak belirleyen Şirket, üretim kapasitesini kademeli bir şekilde artırarak küresel bir tedarikçi olma hedefine doğru emin adımlarla ilerlemektedir.

Zorlu Holding'in sanayici ve yatırımcı kimliğini Ar-Ge ve inovasyon yetkinliğiyle birleştiren META, konsantre nikel ve kobalt üretimini farklı formlara dönüştürerek operasyonlarının katma değerini sürekli artırmaktadır. Kuracağı yeni yardımcı tesislerle kendi üretim girdisini bizzat üretmeyi planlayan Şirket; atıl durumdaki ısı enerjisini geri kazanarak enerji verimliliğini en üst düzeye çıkaran, döngüsel ve kombine tesisler oluşturmayı hedeflemektedir. META, gerçekleştirdiği bu ileri teknolojiyi yerli ve milli üretim hamlesiyle Türkiye'nin yurt dışına olan ham madde bağımlılığını azaltmaya ve cari açığın kapanmasına doğrudan katkı sağlamaktadır.

AR-GE

Meta Nikel Kobalt Madencilik AŞ (META), 2025 yılı içerisinde kurumsal stratejileri ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) faaliyetlerini planlı ve sistematik bir şekilde yürütmektedir. Şirket bu kapsamda; mevcut proseslerin iyileştirilmesini, maliyetlerin azaltılmasını, katma değerli ürün geliştirilmesini ve kaynak verimliliğinin artırılmasını önceliklendirmekte; maden, kimya, metalürji ve malzeme disiplinlerinde çok sayıda Ar-Ge faaliyetini başarıyla hayata geçirmektedir.

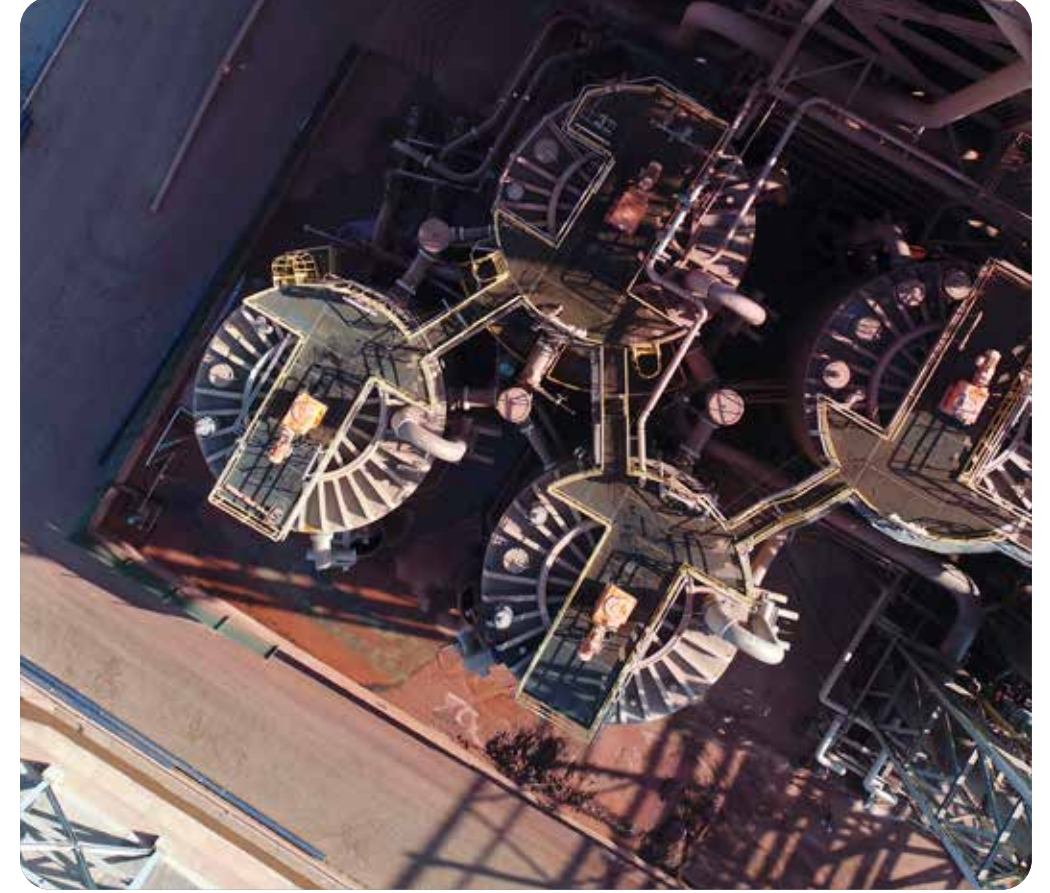
Kurumsal Ar-Ge kültürünü güçlendirmeyi, araştırma alanlarını genişletmeyi ve proje sayısını artırmayı hedefleyen Şirket, ulusal ve uluslararası destek mekanizmalarından faydalanmak amacıyla açık çağrılar ve fon fırsatlarını düzenli olarak takip etmektedir.

Avrupa Birliği ve Uluslararası Vizyon Projeleri

- Şirket, HORIZON-CL5-2025 çağrısı altında açılan “Resource Efficiency in Cobalt and Nickel Recovery from Mining Byproducts” başlıklı Avrupa Birliği projesi için Hacettepe Üniversitesi koordinatörlüğünde oluşturulan konsorsiyuma dâhil olarak başvurusunu tamamlamıştır.
- META ayrıca, Avrupa Komisyonu'nun HORIZON-CL5-2025-02-D2-03 numaralı “Sustainable processing and refining of raw materials to produce battery grade Li-ion battery materials (Batt4EU Partnership)” çağrısı kapsamındaki ICoNic projesi konsorsiyumuna da katılmıştır. Avrupa Birliği'nin batarya ham maddelerinde stratejik özerkliğini güçlendirmeyi amaçlayan bu projede Şirket; nikel ve kobaltın sürdürülebilir şekilde işlenmesini ve geri kazanımını hedeflemektedir.
- Çağrı değerlendirmeleri sonucunda söz konusu projelerin mevcut dönemde destek kapsamına alınmadığı bilgisini edinen META, kurumlardan aldığı geri bildirimleri ilerleyen dönem başvurularını güçlendirmek amacıyla stratejik bir veri olarak değerlendirmektedir.
- Savunma Sanayii Başkanlığı yürütücülüğünde, NATO üyesi ülkeler arasında kritik ham maddelerin temini ve stok yönetimine yönelik düzenlenen platformda Şirket, “Kritik Ham Madde Stoklarının Yönetimi” konulu bir sunum gerçekleştirmiştir. META bu sunumda; kendi üretim potansiyelini aktarmakta, mevcut yetkinliklerinin kritik ham madde temini süreçlerine sağlayabileceği katkıları detaylandırmakta ve olası iş birliklerini değerlendirecek güçlü bir çerçeveye sunmaktadır.

Ulusal Ar-Ge Projeleri ve Başvurular

- TÜBİTAK 1832-Sanayide Yeşil Dönüşüm (SAYEM) çağrısı kapsamında “ADT Suyunun Islahı ve MgSO₂ Eldesi” başlıklı proje için hazırlıklarını yapan Şirket, TÜBİTAK tarafından talep edilen tüm teknik bilgileri ve proje beyanını başvuru süresi içerisinde tamamlamıştır. META, dönemsel mali



stratejileri doğrultusunda başvuruyu bir sonraki uygun çağrı dönemine ertelemiş olup, gerekli güncellemeleri tamamlayarak projeyi yeniden kuruma sunmayı planlamaktadır.

Süreç İyileştirme ve Katma Değerli Ürün Odaklı Çalışmalar

- **HPAL Atık Suyu ve ADT Optimizasyonu:** Şirket; hidrometalurjik tesis (HPAL) atık suyunun depolandığı Atık Depolama Tesisi (ADT) barajındaki safsızlıkları gidermeyi, bu akışlardan katma değerli ürünler elde etmeyi ve suyu geri kazanarak prosese yeniden dâhil etmeyi hedeflemektedir. META, bu çalışmaları başarıyla tamamlayarak Çiçekli Göleti'nden su temini ihtiyacını tamamen ortadan kaldırmayı ve operasyonlarına ilave ekonomik katkı sağlamayı öngörmektedir.
- **Ön Liç Uygulamaları:** Mevcut üretim prosesindeki cevher bünyesinde bulunan kalsiyum (Ca) ve magnezyum (Mg) elementlerinin asit tüketimini artırarak MHP üretim maliyetlerini yükselttiğini tespit eden Şirket; bu elementleri HPAL süreci öncesinde uzaklaştırmak ve geri kazanmak amacıyla Ar-Ge çalışmaları yürütmektedir. META bu kapsamda; HPAL öncesi nitrik asit, HCl ve asetik asit gibi farklı organik/inorganik asitler kullanarak ön liç uygulamaları gerçekleştirmekte, kullandığı asitlerin geri kazanım oranlarını ve proses verimliliğini detaylı olarak analiz etmektedir.

- **MHP'den Nikel İngot ve Katot Nikel Üretimi:** MHP'den nikel ingot eldesine yönelik projede Şirket; kalsine edilmiş MHP'den yüksek saflıkta nikel üretmeyi hedefleyen, indüksiyon ergitme ve elektro rafinasyon süreçlerini bütünleştiren inovatif bir yaklaşım geliştirmektedir. Ergitme koşullarını optimize eden META; mangan ve demir başta olmak üzere istenmeyen bileşenleri cürufa yönlendirmekte ve nikeli metal fazda toplayarak ingot hâlinde elde etmektedir. İkinci aşamada ise bu ingotu anot olarak kullanan Şirket, elektro rafinasyon işlemiyle safsızlıkları uzaklaştırmakta ve hedeflenen kalite standartlarında katot nikel üretimi gerçekleştirmektedir.

- **Gördes Cevherinden Hematit Eldesi:** %20 demir (Fe) içeriğine sahip Gördes cevheri üzerinde farklı liç yöntemleri ve çeşitli asitler kullanan META, demiri uç ürün olarak hematit formunda elde etmeye yönelik projesini ilgili raporlama dönemi içerisinde başarıyla tamamlamıştır.

- **Skandiyum (Sc2O3) Saffaştırma Süreçleri:** Tesisindeki skandiyumun katı fazda çıktığı SN bölgesinin alt akışından elde ettiği çamuru çeşitli safflaştırma aşamalarına tabi tutan Şirket, yürüttüğü çalışmalar neticesinde istenilen kalite ve yüksek saflıkta skandiyum oksit (Sc2O3) ürünü elde etmeye yönelik Ar-Ge faaliyetlerini kararlılıkla sürdürmektedir.



GAYRİMENKUL

Türkiye'nin ilk beş fonksiyonlu karma yaşam projesi olan Zorlu Center'da, kullanıcı memnuniyetini ve yaşam kalitesini en üst düzeyde tutmak amacıyla entegre bir operasyon yönetimi yürütülmektedir.

GAYRİMENKUL

GAYRİMENKULDE YENİ DENGELER

Düşen faiz oranları, artan ipotekli satışlar ve A sınıfı ofislerdeki rekor kira getirileriyle ivme kazanan Türkiye gayrimenkul sektörü için 2025, dengelenme sürecinin belirginleştiği bir yıl olmuştur.

2025 YILINDA DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE GAYRİMENKUL SEKTÖRÜ

3,3+
milyon

Türkiye'de 2025 yılında satılan konut adedi



2025 yılı, küresel gayrimenkul sektörü açısından kırılgan bir toparlanma döneminin ardından sektör dinamiklerinin yeniden şekillendiği bir dönem olmuştur. Makroekonomik belirsizlikler, faiz kararları, tedarik zinciri maliyetleri ve jeopolitik riskler gibi faktörler, ülke ve bölge piyasalarını farklı yönlerde etkilemeye devam etmiştir. Buna rağmen, yıl boyunca doğrudan yatırım hacmi artış göstermiş, birçok büyük piyasa yatırımcı güvenindeki toparlanmanın sinyalini vermiştir.

Türkiye gayrimenkul sektörü için ise 2025, makroekonomik dengelenme sürecine paralel olarak talep dinamiklerinin yeniden şekillendiği ve dengelenmenin belirginleştiği bir yıl olmuştur. Enflasyondaki gerilemeyle birlikte özellikle geleneksel bir yatırım aracı olan altındaki hızlı yükseliş sonucunda, yatırımcıların gayrimenkul talebinde belirgin bir artış olmuştur. Türkiye genelinde satılan gayrimenkul sayısı 2025'te bir önceki yıla göre %8,7 artışla 3,3 milyonunu aşmış ve tüm zamanların en yüksek yıllık satış rakamına ulaşarak rekor kırmıştır. Bu artış, sektörün hem talep hem de işlem hacmi anlamında önemli bir toparlanma gösterdiğini ortaya koymaktadır.

Konut pazanına özel olarak TÜİK verileri incelendiğinde sektör; 1.688.910 adet konut satışı gerçekleştirerek 2024 yılına kıyasla %14,3'lük bir büyüme sergilemektedir. Yeni konut satışları %11,6 artışla 540.786 adede ulaşırken, sektör ikinci el konut pazarında %15,6 büyüme ivmesi yakalayarak 1.148.124 adetlik bir satış hacmi yaratmaktadır. Aynı dönemde ipotekli satışlar da %49,3 gibi dikkat çekici bir sıçrama yaparak 236.668 adede ulaşmakta ve yıllık bazda konut talebinin hızla canlandığını kanıtlamaktadır.

Ticari gayrimenkul pazarında ise sektör, sürdürülebilir talebi korumakta ve kira gelirlerini istikrarlı bir şekilde yükseltmektedir. Özellikle ofis segmentinde arzın kısmen sınırlı kalması, pazar dinamiklerini olumlu yönde etkilemekte ve metrekare başına kira bedellerini tarihsel zirvelere taşımaktadır. Sektör genelinde boşluk oranları nispeten yatay bir seyir izlerken, nitelikli segmentler yüksek doluluk seviyelerini başarıyla muhafaza etmektedir. İstanbul'daki A sınıfı ofis kiralaları, metrekare başına aylık 46-50 ABD doları bandına ulaşarak önceki yılların çok ötesinde bir performans sergilemektedir.

2025 yılında yabancı yatırımcılara yapılan konut satışları bazı toparlanma işaretleri sunsa da sektör, toplam satışlar içindeki yabancı payını düşük seviyelerde gözlemlemeye devam etmektedir.

TÜİK verilerine göre yabancılara yapılan 21.534 adetlik satış, toplam pazarın yaklaşık %1,3'ünü oluşturmaktadır. Bu veri, önceki yıllara kıyasla düşüş trendinin hafiflediğini gösterse de uluslararası talebin hâlen sınırlı bir düzeyde ilerlediğini teyit etmektedir.

Özetle; 2025 yılı verileri ışığında Türkiye gayrimenkul sektörü, küresel ve yerel makro risklere karşı yüksek bir dayanıklılık ve adaptasyon performansı sergilemektedir. Konut talebindeki güçlü toparlanma, satış hacmindeki rekor artış ve ticari segmentte yükselen kira gelirleri, pazarın kırılganlığını asgari düzeye indirmektedir.

Piyasa dinamikleri, 2026 ve sonrasında gayrimenkul sektöründeki toparlanmanın hız kesmeden süreceğini, dengeli bir büyüme ile segmentler arası farklılaşmanın devam edeceğini öngörmektedir. Düşen faizlere paralel olarak iyileşen finansal koşullar, ipotekli satışlardaki artışı doğrudan desteklemektedir. Kamu destekli konut kampanyaları pazarın sürükleyici gücü olma işlevini korurken; nitelikli ve sürdürülebilir projeler, profesyonel yatırımcılar için cazibe merkezi olmayı sürdürmektedir. Sektör temsilcileri, ticari gayrimenkul pazarında sürdürülebilirlik ve ileri teknoloji odaklı yeni nesil yaşam alanlarına yönelik talebin güçlü bir şekilde devam edeceğini öngörmektedir.

GAYRİMENKUL

İYİ YAŞAMIN MERKEZİ,
SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞİN ÖNCÜSÜ

Türkiye'nin ilk beş fonksiyonlu karma kullanım projesi olan Zorlu Center; %100 yenilenebilir enerji altyapısı, akıllı yönetim sistemleri ve topluma değer katan sosyal sorumluluk vizyonuyla 140 milyonu aşkın misafirine eşsiz bir deneyim sunmaktadır.

2025 YILINDA ZORLU
GAYRİMENKUL
GRUBU'NUN
FAALİYETLERİ**İnovatif ve sürdürülebilir yeni nesil yaşam merkezi Zorlu Center**

Zorlu Gayrimenkul Grubu, Türkiye'nin ilk beş fonksiyonlu karma kullanım projesi olan Zorlu Center ile yenilikçi, akıllı ve sürdürülebilir yaşam alanlarının öncülüğünü yapmaktadır. Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu Performans Sanatları Merkezi, Raffles İstanbul Zorlu Center, rezidanslar ve ofislerden oluşan 5 fonksiyonlu Zorlu Center, sadece Türkiye'de değil, dünyada da eşine az rastlanır karma kullanım projesi örneklerinden biridir.

Bugüne kadar 140 milyondan fazla misafiri ağırlayan ve 100'ü aşkın ödülle sektörünün en itibarlı projeleri arasında yer alan Zorlu Center, sürdürülebilir yaşama katkı sağlayan çalışmalarıyla 2025 yılında da değer yaratmayı sürdürmüştür. Akıllı yönetim sistemleriyle su ve enerji tüketimini azaltırken, %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçiş yaparak karbon ayak izini küçültten uygulamalar hayata geçirmiştir. Sıfır atık prensibini benimseyen Zorlu Center, iyi yaşamı odağına alan deneyim alanlarıyla Türkiye'de sürdürülebilirlik konusunda toplumsal farkındalığın artmasına öncülük etmektedir.

Misafir ve sakinlerin yaşamlarını iyileştiren projeleri hayata geçirmeyi 2025 yılında da sürdüren Zorlu Gayrimenkul Grubu, bir iş yapış şekli olarak gördüğü sürdürülebilirliği, yaptığı yenilikçi uygulamalar ve devreye aldığı akıllı sistemlerle tesislerinde yaygınlaştırmaya devam etmektedir. Grup, bu kapsamda çevresel etkilerin azaltılması, sosyal etkinin artırılması ve yönetimin güçlendirilmesi yönünde önemli adımlar atmaktadır.

Yüksek Verimlilik ve Sürdürülebilirlik Odaklı Yönetim

Türkiye'nin ilk beş fonksiyonlu karma yaşam projesi olan Zorlu Center'da, kullanıcı memnuniyetini ve yaşam kalitesini en üst düzeyde tutmak amacıyla entegre bir operasyon yönetimi yürütülmektedir. Rezidans sakinlerinden gelen talepler hızlı ve çözüm odaklı bir yaklaşımla ele alınırken; enerji ve su kaynaklarının verimli kullanımı için yenilikçi uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Zorlu Center genelindeki enerji tüketimi, SkySpark yazılımı aracılığıyla merkezi bir sistemde analiz edilmekte ve sistemler, tanımlanan kriterler doğrultusunda optimize edilerek daha düşük enerjiyle daha yüksek performans hedeflenmektedir. Bu sayede tüm operasyonel süreçlerde ölçülebilir verimlilik artırılan sağlanmaktadır.

Enerji verimliliğini sürekli geliştirmek, yasal ve kurumsal yükümlülöklere tam uyum göstermek ve tüm paydaşların sürece etkin katılımını sağlamak amacıyla, Zorlu Center'da ISO 50001 Enerji Yöne-



tim Sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem doğrultusunda, sürdürülebilirliği içselleştiren kurumsal bir kültürün oluşturulmasına yönelik eğitimler düzenlenmekte ve enerji yönetimi alanında sürekli gelişim desteklenmektedir.

ISO 50001 çerçevesinde yürütülen faaliyetlerle, sera gazı salımlarının azaltılması, atık üretiminin düşürülmesi ve kaynak kullanım verimliliğinin artırılması hedeflenmiştir. Bu çalışmaların sonucu olarak karbon emisyonlarının düşürülmesi, fosil yakıtlara olan bağımlılığın azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve toplam karbon ayak izinin küçültülmesi yönünde somut katkılar sağlanmıştır. Ayrıca, Zorlu Enerji ile yapılan iş birliği sayesinde kullanılan enerji, Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelenerek temiz enerji kullanımını taahhüdü somutlaştırılmıştır.

Yeni Yıl Coşkusu Zorlu Yılbaşı Festivali'nde

Zorlu Center, genişleyen deneyim alanlarıyla birlikte 2025 yılında da misafirlerine yeni yıl coşkusu yaşatmıştır. Türkiye'nin ilk yeni yıl köyü olarak dikkat çeken Zorlu Yeni Yıl Köyü, Zorlu Center Meydan ka-

tında on ikinci kez misafirlerini ağırlarken; çok özel markaların birbirinden farklı hediye seçeneklerini ve şık tasarımlarını ziyaretçilerle buluşturmuştur. Özel tasarım takı ve aksesuarlardan tekstil ürünlerine, yılbaşı süslerinden dekorasyon malzemelerine kadar her zevke uygun binlerce hediye alternatifini bir arada sunan Zorlu Center, meydan katı park alanında kurduğu lunapark ve buz pateni pistinin yanı sıra etkinlik boyunca renkli müzik performansları da düzenlemiştir.

Zorlu Center'dan Sanatın Özgün Örnekleri

Zorlu Center meydan katında Levazım üst giriş bölümünde yaratılan sergi alanlarında sanat eserleri sanatseverlerle buluşturulmaktadır. Bu bağlamda; Beste Alperat'ın "PEGASUS" ve "WAVE" eserleri yıl boyunca sergilenmiştir. Beymen koridorunda yaratılan vitrin alanında ise Ekspresyonist sanatçı Ezgi Güneştekin'in eseri Zorlu Center misafirleriyle buluşturulmuştur. Zorlu Center, sanat çalışmalarını yıllık plan çerçevesinde çeşitlendirmeyi ve çok daha fazla eseri sanatseverler ile buluşturmayı hedeflemektedir.

Zorlu Center Sosyal Sorumluluk Projeleri

Zorlu Center, sosyal sorumluluğa her zaman olduğu gibi 2025 yılında da önem vererek bu konuda birçok proje hayata geçirmiş ve sektöre ilham kaynağı olmuştur. Bu kapsamda meme kanserinde farkındalığı artırmak ve erken tanının önemine dikkat çekmek için renklerini pembeye, Kadına Karşı Şiddet ile Mücadele Kampanyası kapsamında farkındalık yaratmak amacıyla ise renklerini turuncuya çevirerek kampanyaya destek olmuştur. Bununla birlikte 2016 yılında hayata geçirilen "Zorlu'da Engel Yok" projesi de Zorlu Center'ın büyük bir titizlikle geliştirdiği projelerden biri olmuş ve yarattığı sosyal etkiyi büyötmeye devam etmiştir.



GAYRİMENKUL

KÜLTÜR SANATIN KÜRESEL BULUŞMA NOKTASI

Zorlu PSM; 2025 yılında düzenlediği 1.200’ü aşkın etkinlik, dev uluslararası prodüksiyonlar ve markalaşmış festivalleriyle yarım milyondan fazla sanatsevere ev sahipliği yaparak sanatın dönüştürücü gücünü geniş kitlelere ulaştırmıştır.

Zorlu PSM, dünya müzik sahnesinin efsaneleşen isimleri ile alternatif yıldızlarını buluşturan markalaşmış festivalleriyle de her yıl olduğu gibi 2025'te de binlerce katılımcıyı bir araya getirmiş, yıl boyunca gerçekleştirilen 5 büyük festivalde 100'den fazla sanatçı ağırlanmıştır.

553.186

Zorlu PSM’de ağırlanan sanatsever sayısı

HİZMETLER

Zorlu Performans Sanatları Merkezi

Zorlu PSM, 2025 yılını sanatı merkeze alan, farklı disiplinleri bir araya getiren, her yaştan ve beğeni-den izleyiciyle temas kuran güçlü bir dönem olarak tescillemiştir. Sahnelerinde gerçekleştirdiği etkinliklerin yanı sıra eğitim programları ve sosyal fayda projeleriyle Türkiye’de kültür-sanat dünyasına sunduğu katkıları artırarak sürdürmektedir.

Yıl boyunca 600’e yakın tiyatro ve konser, çok sayıda festival, yüzlerce talk-show, stand-up gösterisi, söyleşi, parti ve sayıları 100’e yaklaşan kurumsal organizasyon düzenleyen Zorlu PSM; toplamda 1.217 etkinlik gerçekleştirmiş ve bu etkinliklerde 553.186 sanatseveri ağırlamıştır.

Türkiye’nin en güçlü kültür-sanat sahnesi olma özelliğinin yanı sıra güçlü yapımcı kimliğiyle de öne çıkan Zorlu PSM, Türkiye tiyatro sahnesine benzersiz katkılar sunmaktadır:

- Cumhuriyet’in 100. yılına özel olarak Zorlu PSM tarafından hazırlanan, 25. Afife Tiyatro Ödülleri’nde Haldun Dormen Özel Ödülü’ne layık görülen dev prodüksiyon 1923, geride bıraktığı üç sezonun ardından 2025’te gösterimlerini tamamlamıştır.
- Cannes Film Festivali’nde “En İyi Kadın Oyuncu Ödülü”ne layık görülen Merve Dizdar’ı İbrahim Çiçek’in rejisiyle uzun bir aradan sonra tiyatro sahnesiyle buluşturan İnsanlar, Mekanlar ve Nesneler, 2025’te prömiyer yaparak sezon boyunca sahne almıştır.
- Balina ve Hayalperest 2025 yılı içerisinde gösterimlerini sürdürmüş ve 13. sezon ile birlikte gösterimlerini tamamlamıştır.
- Türk sinemasının duayen isimlerinden Çağan Irmak’ın yazıp yönettiği ilk tiyatro eseri Palamut Zamanı, ilk kez 2025 yılında izleyiciyle buluşarak, prömiyerinde dakikalarca ayakta alkış almış ve Zorlu PSM yapımları arasında özel bir yer edinmiştir.

- Onur Ünlü’nün kült filmi “Güneşin Oğlu”, tiyatro uyarlamasıyla ve usta oyuncular ve genç yeteneklerden oluşan güçlü kadrosuyla Zorlu PSM Prodüksiyonu olarak sahnelenmeye başlamıştır.
- Zorlu PSM’nin tiyatro dünyasına yeni yetenekler kazandırmak ve özgün eserler yaratmak amacıyla sürdürdüğü PSM Atölye eğitimlerinde kısa oyun olarak sergilenen Kısık Ateşte Düdüklü Tencere, 2025 yılında profesyonel sahne yolculuğuna başlamıştır.
- Zorlu Çocuk Tiyatrosu’nun, yeni yapımları Ezop Masalları ve Vay! Dedi Baykuş bu yıl küçük sanatseverlere merhaba demiştir.
- UNSEEN Tur, UNSEEN Extreme ve UNSEEN Kids projeleriyle sahne arkasının gizli dünyası farklı yaş gruplarına açılmıştır.

Dünyaca ünlü müzikaller, gösteriler ve konserlerin yanı sıra Türkiye’nin en çok beğenilen komedi şovları da Zorlu PSM sahnesinde binlerce seyirciyle buluşmuştur. Cem Yılmaz’ın rekorlar kıran CMXXIV gösterisi üçüncü sezonunda da kapalı gişe sahnelirken, Ata Demirel, Ata Demirel Gazinosu ile sezon boyunca yoğun ilgiyle gösterimlerine devam etmiştir. Buna ek olarak, Türkiye’de yeni nesil mizahın temsilcileri olarak kabul edilen ve hem sahnelerde hem de sosyal medyada şovlarıyla milyonlara ulaşan genç komedyenler de Zorlu PSM sahnelerinde yıl boyunca düzenli olarak kendilerine yer bulmuştur.

Zorlu PSM, dünya müzik sahnesinin efsaneleşen isimleri ile alternatif yıldızlarını buluşturan markalaşmış festivalleriyle de her yıl olduğu gibi 2025’te de binlerce katılımcıyı bir araya getirmiş, yıl boyunca gerçekleştirilen 5 büyük festivalde 100’den fazla sanatçı ağırlanmıştır. Avrupa’nın en prestijli müzik festivallerinden biri olarak kabul edilen Sónar’ın İstanbul temsilcisi olan Zorlu PSM, müzik, yaratıcılık ve teknoloji eksenindeki Sónar İstanbul’u %100 Müzik’in katkılarıyla 9’uncu kez gerçekleştirmiştir.



İki gün süren festivalde, Sónar +D panelleri, enstasyonlar ve beş farklı sahnede gerçekleşen performanslarla The Chemical Brothers, Jamie xx, Richie Hawtin, Yousuke Yukimatsu ve Marie Davidson’un da aralarında olduğu 50 sanatçı, 5 binin üzerinde müzikseverle buluşmuştur.

Bu yıl 9’uncusu gerçekleştirilen ve Kasım ayında 2 gün süren MIX Festival Presented by %100 Müzik, üç farklı sahnede dünyaca ünlü headliner’lar ve alternatif Türk sanatçılar ile müzik sahnelerinde yıldızı yeni parlayan isimlere ev sahipliği yapmıştır. Baker-mat, Maribou State DJ Set, Purple Disco Machine, Sigrig, Marissa Nadler, Bulgarian Cartrader, Jadu Heart, Nusantara Beat, Tukan, Youngr, Diskopolis, Emre Can Swim, GROOVE4LOVERS, Hilal Kaya, Selüt, Soul Grinders, Venice festivalde sahne alan isimler arasında yer almaktadır.

PSM Loves Summer by %100 Müzik konser serisi ise dördüncü kez düzenlenerek, Haziran’dan Eylül sonuna kadar yayılan konserlerle, şehirde festival ruhunu yaz boyu canlı tutmuştur. Dünyaca ünlü müzisyenler Anohni & The Johnsons, breathe., Hurts, Masego, Jessica Pratt ve Luvcat yaz aylarında Zorlu PSM sahnelerinde sanatseverlerle buluşmuştur.

10 yıla yakın süredir dijital sanat alanında referans noktası kabul edilen projelere imza atan Zorlu PSM, Avusturyalı Ars Electronica’nın önemli bir seçkisini ağırlamıştır. Zorlu PSM’nin dijital yayıncılık vizyonunun önemli projelerinden biri olan, müziği sahnenin gösterişli kalabalığından çıkıp sanatçının özüyle baş başa bırakan özel performans serisi “PSM On Air Session” ve farklı disiplinlerden sanatçıların sahne etrafında bir araya geldiği “Sahne Tozu Yutanlar” yayına devam etmiştir. Ayrıca, müzikle kurulan kişisel bağları samimi sohbetler eşliğinde keşfe çıkan

ve her bölümünde farklı bir sanatçının yaşamına eşlik eden şarkıları, o şarkıların ardındaki hikâyeleri gün yüzüne çıkaran yeni YouTube programı “Çalma Listeni Paylaş” ile; tiyatro tarihinin hafızasına kazınmış kadın figürlerin izini süren animatif bir seri olan “Sahnede Kalanlar” da izleyiciyle ilk kez 2025 yılında buluşmuştur.

Yeni yıl ruhunu Zorlu PSM’nin tüm alanlarına yayan “Dear New Year” festivali, 21-30 Aralık 2025 tarihleri arasında ilk kez gerçekleştirilmiş ve müzik, sanat ile yaratıcı deneyimleri bir araya getirmiştir. Sahnelerden atölyelere, sürpriz performanslardan ilham verici etkinliklere ve çok sayıda markanın katıldığı yılbaşı temalı pazara uzanan zengin programıyla ziyaretçilere Zorlu PSM’nin farklı alanlarında bütüncül bir festival deneyimi sunulmuştur.

GAYRİMENKUL

DİJİTAL DÖNÜŞÜMLE HERKES İÇİN KÜLTÜR SANAT

Zorlu PSM markasının ve etkinliklerinin daha geniş kitleler nezdinde bilinirliğini artırmak, kültür ve sanatı toplumun tüm kesimlerine ulaştırmak amacıyla sektörde dijital dönüşümün merkezi olma hedefini benimsemiştir.

Zorlu PSM, 2025 yılında farklı sanatçılarla yıl boyunca özgün içerikler üreterek dijital platformlarda geniş kitlelere hitap etmiştir.

680 milyon

Zorlu PSM'nin dijital platformlardaki etkileşim sayısı



Zorlu PSM, 2025 yılında Apocalyptica, Kae Tempest, Yousuke Yukimasu, Starsailor, Boa, Nina Kraviz, Oscar and the Wolf, Jose Gonzalez, Resa Safa Park ve Glen Hansard gibi uluslararası isimlerin yanı sıra; Fazıl Say, Aşkın Nur Yengi, Emre Altuğ, Harun Tekin, Melike Şahin, Emel Sayın, Duman, Mert Demir, Kardeş Türküler, Şevval Sam, Murat Karahan ve Yeni Türkü gibi yerli müziğin güçlü temsilcilerini de sahnelerinde ağırlamıştır.

Sahnede 50 yılını geride bırakan Türk müziğinin en prestijli isimlerinden kabul edilen Fazıl Say ile dünyaca ünlü keman virtüözü Patricia Kopatchinskaja, Say'ın yeni eseri "Kaybolan Çılgınlık Sonatı" ve Patricia Kopatchinskaja'nın "Unisolo" adlı eserlerinin dünya prömiyerleri Zorlu PSM'de gerçekleştirilmiştir.

Her sezon dünyaca ünlü prodüksiyonlara ev sahipliği yapan Zorlu PSM, 2025'te de Broadway müzikallerinden çağdaş dans tiyatrolarına, ikonik konserlerden ödüllü sahne yapımlarına kadar çok sayıda uluslararası projeyi sanatseverlerle buluşturmuştur. Broadway'in en uzun soluklu müzikali

Chicago, Turkcell Sahnesi'nde izleyiciyle buluşmuş, dünya çapında 10 milyon seyirciye ulaşan Slava's Snow Show ve Scottish Ballet'nin yapay zekâ temalı Coppélia uyarlaması yılın öne çıkan yapımları arasında yer almıştır. Oscar Ödüllü yönetmen James Cameron'ın kült filmlerinden Avatar, Live In Concert ile Londra'daki Royal Albert Hall'da dünya prömiyerinin ardından Türkiye'de ilk kez Zorlu PSM'de izleyicilerle buluşmuştur.

Zorlu PSM touché by N Kolay sahnesinde ise caz performanslarından, akustik dinletilere, komedi şovlarından, konsept partilere ve talk show etkinliklerine uzanan geniş bir yelpazede yerli ve yabancı sanatçıları sanatseverlerle buluşturmayı sürdürmüştür. Ayşe Sicimoğlu, Solanch de La Rosa, Ozan Musluoğlu, Emir Ersoy, Batı Şalliel, Engin Recepoğlu, Ferit Odman Quintet, Kerem Görsev, Rişe Özkan gibi önde gelen Türk caz sanatçıları burada yıl boyunca sahne almıştır. Zorlu PSM ayrıca sahne sanatlarının farklı alanlarında henüz yolun başında olan yerli ve yabancı isimlere de sahnelerinde yer açarak onları destekleyen bir kurum olarak da öne çıkmıştır.

Zorlu PSM, dünya standartlarındaki çok amaçlı sanat merkezi tasarımıyla global bir sahne olma vizyonuyla faaliyetlerini sürdürürken dijital alandaki çalışmalarıyla da fark yaratmaktadır. Bu kapsamda Zorlu PSM markasının ve etkinliklerinin daha geniş kitleler nezdinde bilinirliğini artırmak, kültür ve sanatı toplumun tüm kesimlerine ulaştırmak amacıyla sektörde dijital dönüşümün merkezi olma hedefini benimsemiştir. 2025 yılında da farklı sanatçılarla yıl boyunca özgün içerikler üreterek dijital platformlarda geniş kitlelere hitap etmiştir. YouTube'da 745 bin abone ve 145 milyon görüntülenmeye ulaşan sayılarıyla da dikkat çeken Zorlu PSM, bu alanda da dünyadaki pek çok kültür sanat kurumunu geride bırakmıştır. Zorlu PSM ayrıca sosyal medya platformlarında da yarattığı içeriklerle öne çıkmış, bu içerikler hem takipçi sayılarını hem de etkileşimi artırmıştır. Instagram'da 394 bin, Facebook'ta 294 bin takipçi ile sanatseverleri bir araya getirirken, TikTok'ta 9 milyon görüntülenme ile fark yaratmıştır. Dijital platformlarda sanatın çeşitli alanlarından içerikler üreterek toplamda 680 milyonluk etkileşime ulaşan Zorlu PSM, sanatseverlerle doğrudan iletişimi güçlendirmek için WhatsApp Kanalı açmıştır.



Zorlu PSM'nin etkinlikleri ve yıl boyunca kurduğu iletişim medyada da ses getirmiştir. Zorlu PSM toplam 17 bin haberle sektörünün lideri olurken bu haberler toplamda 700 milyonun üzerinde erişim sağlamıştır.

Zorlu PSM, 2025 yılı boyunca sanatı geniş kitlelere ulaştırmayı ve sektöre yeni yetenekler kazandırmayı amaçlayan sosyal fayda projelerine de hız kesmeden devam etmiştir. "Hepimizin Sahnesi" motto-suyla 3 yıldır gerçekleştirdiği "İlk Tiyatro İlk Konserim" projesiyle, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sosyalben, TEV, belediyeler, devlet okulları, öğretmenler, üniversite öğrenci kulüpleri, Mehmet Zorlu Vakfı, Türk Eğitim Derneği, Askıda Ne Var ve diğer paydaşlarıyla toplamda 7 bine yakın genç, yetişkin ve çocuğu ücretsiz olarak etkinliklerinde misafir etmiş, Zorlu PSM sahnelerinde onlara kültür-sanat deneyimi yaşatmıştır.

Zorlu PSM, yıl boyunca sektörün sürdürülebilirliği ve kültür sanat sektörüne eğitilmiş çalışan kazandırma bilinciyle hem kurum içinde eğitimler vermiş hem de saygın üniversitelerle kurduğu iş birlikleriyle sektörel bilgi ve birikimini öğrencilerle paylaşmıştır. Tiyatronun mutfağına genç yetenekler kazandırma hedefiyle 2021 yılında başlayan PSM Atölye programında 2025 yılıyla birlikte mezun olan genç sayısı 89'a, sahneye taşınan oyun sayısı ise 29'a yükselmiştir. Bu proje kapsamında, "Kısık Ateşte Düdüklü Ten-

cere" isimli oyun, PSM Prodüksiyonu olarak 2025 yılında prömiyerini yapmıştır.

Zorlu PSM, Galatasaray Üniversitesi ile yürüttüğü iş birliği kapsamında ise gençlere rehberlik etmeyi sürdürerek, İletişim Fakültesi öğrencilerine yönelik "Sanat ve Mekân Kültür Yönetimi" dersini devam ettirmiştir. Öğrenciler tarafından büyük ilgiyle karşılanan bu dersin 2025 yılında kapsamı genişletilerek "Kültür Yönetimi" dersi de müfredata eklenmiş ve toplam ders sayısı ikiye çıkarılmıştır.

Zorlu PSM ayrıca ziyaretçilerine daha iyi ve tatmin edici bir deneyim sunabilmek, ek olarak düzenli ziyaret sıklığını artırmak amacıyla 2024 yılında hayata geçirdiği PSM Mobil Aplikasyonu ve PSM Üyelik Programı'nın ziyaretçiler tarafından daha etkin kullanılmasını sağlamıştır. PSM APP ile izleyicilerin Zorlu PSM'yi daha iyi tanınmasını mümkün kılmış, kendi tercihlerine uygun yüzlerce etkinliğe dair güncel bilgilere erişebilmeleri ve özel fırsatlardan faydalanabilmeleri sağlamıştır.

Sanatseverlere sayısız avantaj sağlayan Zorlu PSM Üyelik Programı, "Star", "Elite" ve "Friends" olmak üzere üç farklı kategoride özel seçenekler sunmayı sürdürmüştür; kültür sanatın sıkı takipçisi ve destekçisi olan herkesi bir araya getirirken sanatseverlerin Zorlu PSM ile olan bağını güçlendirmeye devam etmiştir.

Zorlu PSM, yıl boyunca sektörün sürdürülebilirliği ve kültür sanat sektörüne eğitilmiş çalışan kazandırma bilinciyle hem kurum içinde eğitimler vermiş hem de saygın üniversitelerle kurduğu iş birlikleriyle sektörel bilgi ve birikimini öğrencilerle paylaşmıştır.

GAYRİMENKUL

KÜRESEL PRESTİJ, EŞSİZ DENEYİM: LÜKSÜN ZİRVESİNDEKİ ADRES

Forbes Travel Guide'dan üst üste yedinci kez Beş Yıldız olarak Türkiye'de bir ilki başaran Raffles İstanbul; misafirlerine sunduğu ayrıcalıklı konaklama, gastronomi ve iyi yaşam deneyimleriyle dünyanın en iyi otelleri arasındaki sarsılmaz konumunu korumaktadır.



Gastronomi alanında da Raffles İstanbul prestijli ödüllerle anılmıştır: Raffles Teras, Gault & Millau tarafından En İyi Brunch Mekanı ödülüne layık görülen; İsköy, İncili Gastronomi Rehberi tarafından beş inci ile ödüllendirilmiştir. Ayrıca, Haute Grandeur Global Excellence Awards kapsamında İsköy, Dünya Genelinde En İyi İmza Yemek, Avrupa'da En İyi Asya Füzyon Mutfacı ve Avrupa'da En İyi Lüks Restoran Bar kategorilerinde ödüller kazanmıştır.

Raffles İstanbul, 2025 yılında gerçekleştirdiği yaratıcı projelerle marka görünürlüğü açısından güçlü bir etki yaratmayı sürdürmüştür. Ana destekçisi Mastercard Türkiye ile Şubat ayında, lüks bir alışveriş caddesi olarak tasarlanan Masters of Design (MOD) projesi hayata geçirilmiştir. Seçkin yerel tasarımcı markalarını bir araya getiren bu prestijli proje, moda tutkunlarına eşsiz bir atmosferde nitelikli bir alışveriş deneyimi yaşama ve aynı zamanda Raffles İstanbul'un ayrıcalıklı olanaklarını keşfetme fırsatı sunmuştur.

Uğurhan Akdeniz Event Design & Production tarafından yaratılan MOD'da Bago, Eli Peacock, Fonfique, H by Hakaan Yıldırım, Juju, Lug Von Siga, Muse for All ve Sorbe gibi seçkin tasarımcı markalar yer almıştır. Projenin resmi destekçileri Cosmetic Club ve Reis Kuyumculuk ise alışveriş deneyimini benzersiz etkinlik ve deneyimlerle zenginleştirmiştir. Bir ay süren proje kapsamında 100'den fazla içerik üreticisi ve ünlü isim katılmı sağlamış; görkemli açılış davetinde ise 300'den fazla seçkin davetli ağırlanmıştır.

Ana ve resmi destekçiler ile markalarla birlikte yürütülen stratejik pazarlama ve halkla ilişkiler çalışmaları sonucunda proje, 185,4 bin avro tutarında tahmini reklam eş değeri değere (AD Value) ulaşarak marka görünürlüğü ve medya etkisi açısından güçlü bir performans ortaya koymuştur. Proje süresince tüm basılı ve dijital mecralarda kullanılan yaratıcı konseptiyle Masters of Design, 2025 yılında İstanbul Marketing Awards tarafından En İyi Kurumsal Kimlik Ödülü ile başarısını taçlandırmıştır.

Global ve yerel markalar ile önde gelen medya kuruluşlarıyla gerçekleştirilen stratejik iş birlikleri kapsamında yıl boyunca Raffles İstanbul'un marka değerini destekleyen özel projeler geliştirilmiş ve hayata geçirilmiştir.

Victoria's Secret Türkiye ile Sevgiler Günü kapsamında gerçekleştirilen Influencer Marketing iş birliği çerçevesinde, dört popüler içerik üreticisinin katılımıyla otelin ayrıcalıklı hizmet ve deneyimlerini öne çıkaran kapsamlı bir sosyal medya kampanyası gerçekleştirilmiştir.

Masters of Design projesinin devamında Mastercard Türkiye ile sürdürülen güçlü iş birliği doğrultusunda ise İsköy, Raffles Spa ve konaklama deneyimini kapsayan ayrıcalıklı kampanyalar yıl boyunca Mastercard kitesine sunulmuştur. Bu iş birliği kapsamında İstanbul'un seçkin açık hava reklam alanlarında ve dijital reklam platformlarında elde edilen görünürlük sayesinde Raffles İstanbul'un marka bilinirliği ve erişimi önemli ölçüde desteklenmiştir.

Medya iş birlikleri kapsamında InStyle Türkiye dergisi ile Raffles İstanbul Long Bar'da, derginin geçmişi kapak yıldızlarının ana davetlisi olduğu "Long Time No See" temalı özel bir davet gerçekleştirilmiştir. Fortune Türkiye dergisi ile Türkiye'nin önde gelen

C-level yöneticilerini bir araya getiren C-Suite Premier Club yemeğine ev sahipliği yapılmış; ayrıca Galata Business Angels üyesi melek yatırımcıların katılımıyla Writers Bar'da seçkin bir networking buluşması düzenlenmiştir.

İstanbul'un lüks gastronomi sahnesine zarif bir dokunuş katan İsköy, Raffles İstanbul bünyesinde Asya mutfacını yenilikçi bir anlayışla sunan eşsiz bir restorandır. 2025'te hayata geçirilen Zensational kampanyası, İsköy'nün kurumsal kimliğini zenginleştirmiş ve marka konumlandırmasını güçlendirmiştir. Kampanya, Zen'in sadeliği ve dinginliğini, Sensational'ın büyüleyici ve heyecan verici dokunuşlarıyla harmanlayarak gastronomiyi bir yaşam tarzına dönüştürmeyi hedeflemiştir.

Kampanya kapsamında İsköy'nün imza sushileri, yenilikçi tatları ve paylaşımaya dayalı gastronomik deneyimleri öne çıkarılmış; her anın özel ve unutulmaz olmasını sağlayan atmosfer, müzik ile seçkin şarap ve şampanya kavı ile desteklenmiştir. Kampanya, hem basılı hem de dijital medya içerikleri ile geniş kitlelere ulaştırılmış ve restoranın İstanbul'daki lüks gastronomi sahnesindeki konumunu pekiştirmiştir.

Raffles Spa, 2025 yılında da misafirlerine bütünsel iyi yaşam deneyimi sunmayı sürdürmüştür. Özel fotoğraf ve video çekimleri ile spa deneyiminden

sonra da yaşanan yenilenme, rahatlama ve denge hissi vurgulanmıştır. Bu içerikler, hem sosyal medyada hem de basılı medya mecralarında kullanılarak Raffles Spa'nın prestijli konumu desteklenmiştir.

Raffles İstanbul, 2025 yılı boyunca brunch, iftar ve Long Bar Live gibi özel organizasyonlarında misafirlerini ağırlamaya devam etmiştir. Bosphorus Lounge, Writers Bar, Raffles Teras ve Long Bar, misafirlere unutulmaz panoramik ve gastronomik deneyimler sunarak otelin seçkin yaşam tarzını pekiştirmiştir.

Raffles İstanbul, yıl içinde çok sayıda düğün, toplantı ve özel etkinliklere ev sahipliği yapmıştır. Şehrin çok sevilen Raffles balo salonu ve farklı etkinlik alanlarıyla şehirdeki prestijli konumunu sürdürmüş, misafirlere unutulmaz deneyimler sunmaya devam etmiştir.

Aralık ayında gerçekleştirilen festive dönem kampanyasında, yılbaşı için 10'dan geriye sayım konseptiyle 10 adet video film oluşturulmuş; her bir videoda otelin festive dönemde sunduğu özel teklifler ve hazırlık süreçleri anlatılmıştır. Sosyal medyada paylaşılan kampanya içerikleri büyük beğeni ve etkileşim toplamıştır.

Raffles İstanbul Zorlu Center, Dünyanın En İyi Otelleri Arasındaki Yerini Koruyor

Açıldığı günden bu yana en lüks oteller arasındaki prestijli yerini koruyan Raffles İstanbul Zorlu Center, dünyanın dört bir yanından seçkin ziyaretçilerin İstanbul'daki daimi adresi olmaya devam etmiştir. Otel 185 oda ve süit ile 2025 yılında toplam 73.247 yerli ve yabancı misafiri ağırlayarak benzersiz konaklama deneyimleri sunmuştur.

2025 yılında, otelin dijital görsel arşivi, dönemsel kampanyalar ve özel teklifler kapsamında yapılan fotoğraf ve video çekimleri ile zenginleştirilmiş ve güncellenmiştir. Bu çalışmalar hem sosyal medya içeriklerinde hem web sitesinde hem de basılı yayınlarda değerlendirilerek Raffles İstanbul'un görünürlüğü desteklenmiştir.

Açıldığı yıldan bu yana birçok prestijli ödüle layık görülen Raffles İstanbul Zorlu Center, 2025 yılında da lüks seyahatin en iyilerini belirleyen platformlardan aldığı ödüllerle zirvedeki konumunu korumuştur. Forbes Travel Guide tarafından üst üste yedinci kez Beş Yıldız ödülü olarak Türkiye'de bu başarıya ulaşan tek otel olmuş; Raffles Spa ise Türkiye'de Beş Yıldız ile ödüllendirilen tek spa olarak ülke içindeki öncü konumunu sürdürmüştür.

Uluslararası seyahat dünyasının önde gelen yayınlarından Travel + Leisure'in World's Best Awards'ta Raffles İstanbul, Avrupa ve İstanbul'un En İyi Şehir Oteli seçilmiştir. Condé Nast Traveller'ın Readers' Choice Awards 2025 kapsamında ise Avrupa'da Okurların Favori Otelleri kategorisinde birinci, Dünyada Okurların Favori Otelleri kategorisinde ise ikinci sırada yer almıştır.



GAYRİMENKUL

AKILLI BİNA, YEŞİL GELECEK: LEVENT 199

Türkiye'nin LEED Gold sertifikalı ilk büyük çaplı A+ ofis projesi olan Levent 199; %100 yenilenebilir enerji kullanımı, yağmur suyu hasadı ve ileri teknolojiye dayalı akıllı yönetim sistemleriyle iş dünyasının sürdürülebilirlik standartlarını yeniden belirlemektedir.

Levent 199, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile bina genelinde 49 toplama noktasında çeşitli atıkları toplayarak 2025 yılında yaklaşık 37 ton değerlendirilebilir atığın geri dönüşüm ve kazanımını sağlamıştır.

Levent 199: Türkiye'nin LEED Gold Sertifikası'na Sahip İlk Büyük Çaplı A+ Ofis Projesi

İstanbul'un en işlek lokasyonlarından biri olan Levent'te konumlanan Levent 199, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi'nden (U.S. Green Building Council/USGBC) LEED Gold Sertifikası alan, Türkiye'de bu büyüklükteki ilk A+ ofis projesidir. Levent 199 bu sertifikayı; enerji verimliliğine büyük katkısı olan cam kaplamalar ile bütün aydınlatma sistemlerinde kullanılan LED ürünler, elektrikli araçlar için özel park yeri, bisiklet parkı, ısı geri kazanımlı taze hava sistemleri ve toplam 10 bin m²'lik geniş peyzaj alanı gibi çevre dostu bina özellikleriyle almıştır.

Levent 199, mimarlık ve gayrimenkul yatırımları alanında dünyanın en prestijli ödülleri arasında yer alan International Property Awards'ta (Uluslararası Gayrimenkul Ödülleri) 2010 yılında ticari binalar kategorisinde Avrupa-Afrika Bölgesi'nin "En İyi Ofis Mimarisi" ödülünü

kazanmıştır. Proje ayrıca, Türkiye'nin En Başarılı Emlak Yatırımları yarışmasında 2012 yılında ofis kategorisinde "İkincilik Ödülü"nü portföyüne eklemiştir.

2025 yılı içerisinde altyapı ve teknolojik yenilemeler için yapılan toplamda 19.200.000 TL yatırımla sürekli kendini ve teknolojisini yenileyen çağdaş yönetim anlayışı, deprem güvenliğinde üst düzey standartlarda tasarım ve uygulama özellikleri ile Levent 199 projesi, İstanbul'da ticari binalar sektöründe en önemli cazibe merkezi haline gelmiş ve 2025 yılında %99 ortalama kiralık alan dolulukuna ulaşmıştır.

Akıllı yaşam konseptine uygun olarak; sürdürülebilirlik odaklı teknolojilerin etkin bir şekilde kullanıldığı Levent 199'da, İstanbul'da bir ilk olan ve ortalama asansör bekleme süresini 27 saniyeye indiren double-deck asansörler sayesinde minimum %50 enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Ayrıca Levent 199'da geri dönüşüme uçtan uca destek verilerek, atıkların bertaraf edilmesi, antıma sistemi ile lavabolardan çıkan gri suyun antılarak yeşil alanların sulanmasında kullanılması gibi birçok çalışma hassasiyetle yürütülmektedir.

Sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir yönetim politikası izlenerek 2025 yılı içerisinde tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmiş elektrik enerjisi kullanılmış, yenilenebilir enerji kullanımı uluslararası geçerliliği olan I-REC belgesi ile de sertifikalandırılmıştır. Bu sayede elektrik tüketiminden kaynaklı yıllık karbon salımı miktardan 4.382 ton azaltılmıştır.

Araçlarda fosil yakıt tüketiminin azaltılmasını teşvik etmek üzere Levent 199'da elektrikli araçlar için Zorlu Enerji'nin yeni nesil enerji markası ZES'e ait toplamda 115 adet şarj istasyonu yer almaktadır. Bu şarj istasyonları da elektrikli otomobillere sağladığı elektriği temiz enerjiden elde etmektedir.

Su kaynaklarının verimli ve etkin kullanılması adına 2025 yılı boyunca toplamda 1.173 m³ yağmur suyu toplanarak tekrar kullanıma kazandırılmıştır. Bu sayede Levent 199'un yıllık toplam su tüketiminin %2,6'lık kısmı yağmur suyundan karşılanmıştır.

Levent 199, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile bina genelinde 49 toplama noktasında çeşitli atıkları toplayarak 2025 yılında yaklaşık 37 ton değerlendirilebilir atığın geri dönüşüm ve kazanımını sağlamıştır.

Uluslararası seyahat dünyasının önde gelen yayınlarından Travel + Leisure'in World's Best Awards değerlendirmesinde Raffles İstanbul, "Avrupa ve İstanbul'un En İyi Şehir Oteli" ünvanını kazanmıştır.

ÖDÜLLER

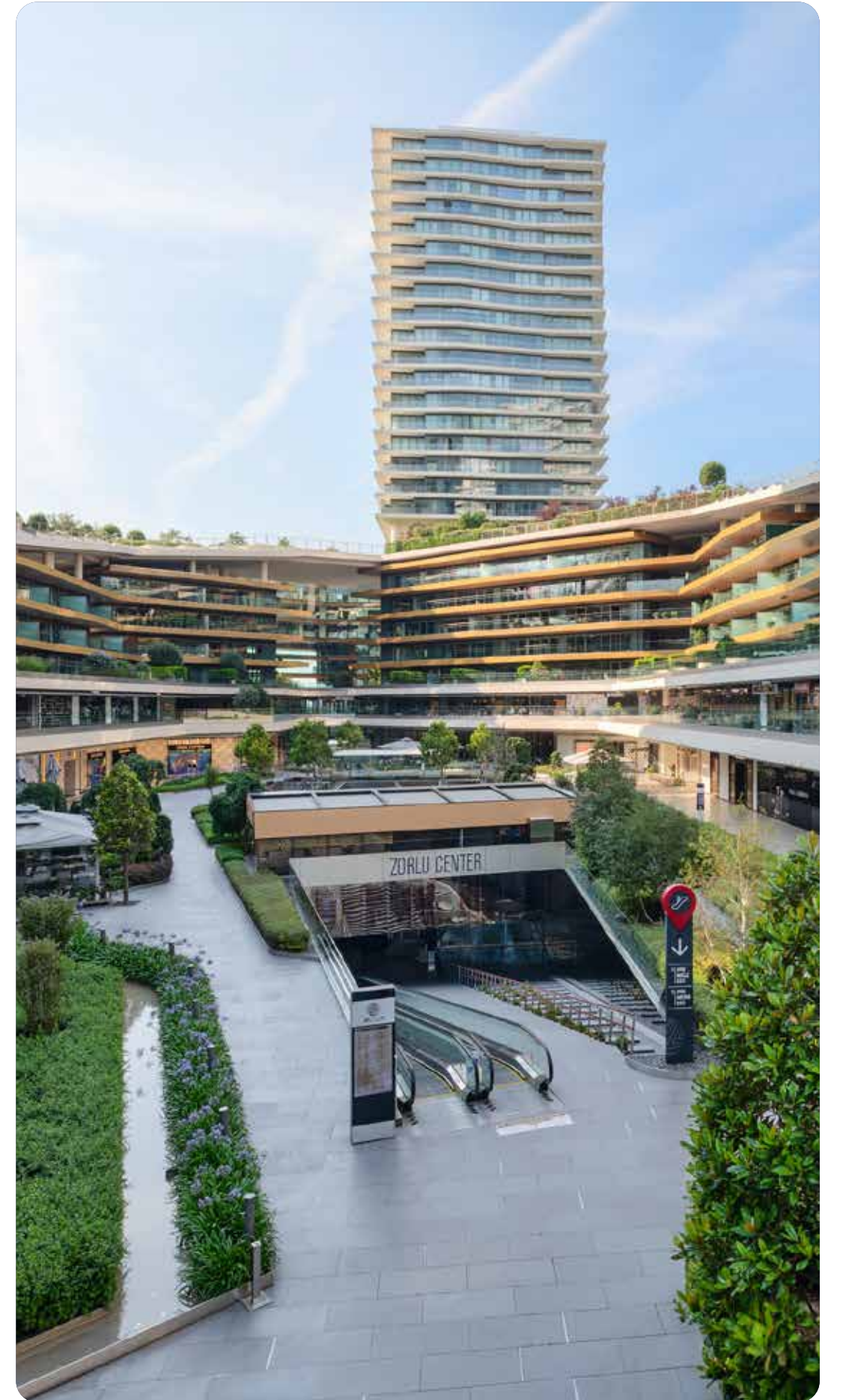
Raffles İstanbul: Küresel Seyahat ve Gastronomi Arenasında Zirvede

Uluslararası seyahat dünyasının önde gelen yayınlarından Travel + Leisure'in World's Best Awards değerlendirmesinde Raffles İstanbul, "Avrupa ve İstanbul'un En İyi Şehir Oteli" ünvanını kazanmıştır. Otel, Condé Nast Traveller'in Readers' Choice Awards 2025 kapsamında "Avrupa'da Okurların Favori Otelleri" kategorisinde birinci, "Dünyada Okurların Favori Otelleri" kategorisinde ise ikinci sırada yer alarak küresel başarısını kanıtlamıştır.

Gastronomi alanında da prestijli ödülleri portföyüne ekleyen Raffles İstanbul bünyesindeki Raffles Teras, Gault & Millau değerlendirmesinde "En İyi Brunch Mekanı" ödülünü alırken; İskoyo, İncili Gastronomi Rehberi'nden "beşinci" kazanarak üstün hizmet kalitesini tescillemiştir. Ayrıca İskoyo, Haute Grandeur Global Excellence Awards kapsamında "Dünya Geneline En İyi İmza Yemek", "Avrupa'da En İyi Asya Füzyon Mutfağı" ve "Avrupa'da En İyi Lüks Restoran Barı" kategorilerinde dünya çapında ödüller kazanmıştır.

Sosyal Sorumluluk Alanında Altın Ödül Zorlu PSM'nin

Toplumsal erişilebilirliği kurum kültürünün merkezine koyan Zorlu PSM, Akbank iş birliğiyle hayata geçirdiği "Son Dakika Koltuğum" projesiyle büyük bir başarıya imza atmıştır. Kurum, kültür-sanat etkinliklerine erişimi kolaylaştıran bu vizyoner projesi sayesinde, finans dünyasının yakından takip ettiği Mastercard PSM Awards'ta "Sosyal Sorumluluk" kategorisinde "Altın Ödül"ün sahibi olmuştur.



GAYRİMENKUL

GELECEĞİN YAŞAM ALANLARI: AKILLI, ERİŞİLEBİLİR VE DOĞA DOSTU

Zorlu Gayrimenkul; %100 yenilenebilir enerji kullanımı, ileri teknolojiye dayalı atık yönetimi ve “Zorlu’da Engel Yok” vizyonu ile, sürdürülebilir yaşam standartlarını Türkiye’de ve dünyada zirveye taşımaktadır.

ZORLU GAYRİMENKUL GRUBU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Zorlu PSM, yıl boyunca sektöre yatırım yaptığı projeler ve kültür-sanatı toplumun her kesimine ulaştırma hedefiyle sosyal fayda projelerini başarıyla yürütmüştür.

Zorlu Gayrimenkul; verimli enerji ve su kullanımı sunan akıllı sistemlerden %100 yenilenebilir enerji kullanımına, sıfır atık hedefli yönetimden toplumsal fayda sağlayan etkinliklere uzanan bütünsel bir iş stratejisiyle sürdürülebilir yaşam alanlarına yönelik küresel ölçekte en iyi örnekleri sunmayı sürdürmüştür. Grup; Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile %100 temiz enerji kullanımının yanı sıra elektrikli taksi ve şarj üniteleri gibi uygulamalarla sürdürülebilir yaşamın inşasına doğrudan katkı sağlamaktadır.

Zorlu Center; Alışveriş Merkezi, Zorlu PSM, Raffles İstanbul, konut ve ofis alanlarını kapsayan 622 ayrı noktadan topladığı atıkları, 120 m²’lik katı atık yönetim odasında 12 ayrı kategoride ayrıştırmakta ve lisanslı geri dönüşüm firmalarına teslim etmektedir. Şirket bu sayede yılda yaklaşık 1.000 tonluk geri dönüştürülebilir atığı ekonomiye kazandırmaktadır. Atık ayrıştırma alanı ve toplama ünitelerine ek olarak “Atık Getirme Merkezi” aracılığıyla çevre konutlardan gelen atıkların toplanmasına da katkı sunan Zorlu Center; çevresel etkiyi minimize etmenin ötesine geçerek sürdürülebilir yaşam alışkanlıklarını geniş kitlelere yaymayı hedeflemektedir.

Enerji verimliliğine yönelik uygulamalar kapsamında Zorlu Center, birçok akıllı sistemi aktif biçimde işletmektedir. Ortak kullanım alanlarında LED dönüşümünü tamamlayan Şirket; Akıllı Enerji Yönetim Sistemleri aracılığıyla kayda değer ölçüde enerji tasarrufu sağlamıştır. Çevresel etkileri bütünsel bir yaklaşım ile alan Merkez, faaliyetlerini Zorlu Center sınırlarıyla kısıtlamayıp İstanbul genelinde farkındalık yaratacak uygulamaları da hayata geçirmektedir.

Yüksek Standartlarda Enerji Yönetimi ve Kapsayıcılık

Zorlu Center; enerji performansını sürekli iyileştirmek, yasal gerekliliklere uymak ve tüm paydaşların sürece katılımını sağlamak amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi’ni kurmuştur. Şirket, her kademede verdiği eğitimlerle enerji yönetimi bilincini kurumsal bir kültüre dönüştürürken çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliği güvence altına almaktadır. ISO 50001 kapsamında; sera gazı emisyonlarını azaltan, atık üretimini düşüren ve yüksek verimliliğe odaklanan Zorlu Center; bu çalışmalarla karbon ayak izini küçültmekte ve iklim değişikliğiyle mücadelede somut katkılar sunmaktadır.

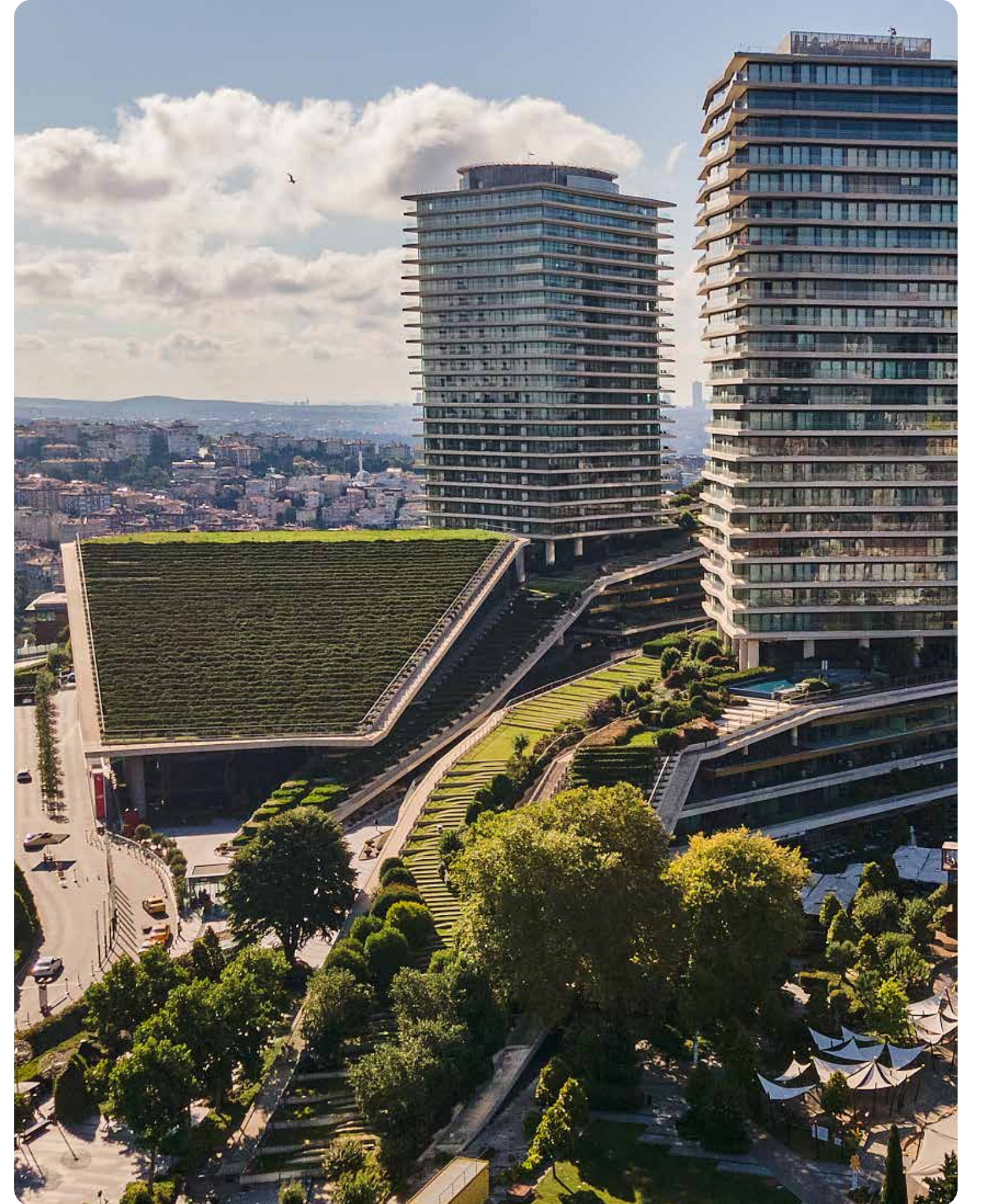
Zorlu Gayrimenkul, sürdürülebilir şehirler yaratmanın temel koşulu olan “kapsayıcılık” ilkesi doğrultusunda, faaliyetlerinin herkes için erişilebilir olmasına odaklanmaktadır. Grup, “Zorlu’da Engel Yok” projesiyle Zorlu Center’ı engelsiz bir yaşam alanına dönüştürmeyi hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda Şirket, belirli bölgelerdeki çalışanlarına işaret dili eğitimi verirken restoran menülerinde Braille alfabesine yer vererek engelleri ortadan kaldırmaktadır.

Toplumsal Farkındalık ve Kültür-Sanat Sosyal Fayda

Zorlu Center, sosyal sorumluluğa verdiği büyük önemle 2025 yılında da birçok projeyi hayata geçirmiş ve sektöre ilham vermiştir. Şirket; meme kanserinde erken tanının önemine dikkat çekmek için dış cephe renklerini pembe-ye, Kadına Karşı Şiddet ile Mücadele Kampanyası kapsamında ise turuncuya çevirerek bu küresel farkındalık hareketlerini desteklemiştir. Bununla birlikte 2016 yılında başlayan “Zorlu’da Engel Yok” projesi, Şirket’in titiz çalışmalarıyla yarattığı sosyal etkiyi büyütmeyi sürdürmüştür.

Zorlu PSM, yıl boyunca sektöre yatırım yaptığı projeler ve kültür-sanatı toplumun her kesimine ulaştırma hedefiyle sosyal fayda projelerini başarıyla yürütmüştür. “Hepimizin Sahnesi” mottosuyla hareket eden Kurum, “İlk Tiyatro İlk Konserim” projesini İstanbul geneline yayarak dezavantajlı bölgelerde yaşayan yetişkinleri ve çocukları etkinliklerinde ağırlamıştır. Şirket bu projeyi; SosyalBen, Türk Eğitim Vakfı (TEV), belediyeler ve okullar ile kurduğu güçlü iş birlikleriyle hayata geçirmiştir.

Tiyatro dünyasına yeni yetenekler kazandırmayı ve sektörün sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı amaçlayan “PSM Atölye”, 2024 ve 2025 yıllarında da eğitimlerine ara vermeden devam etmiştir. Zorlu PSM ayrıca; ÇEV Sanat Başarı Konseri, Lokman Hekim Sağlık Vakfı Destek Gece-si, Future FEM Projesi ve YGA Zirvesi’ne mekân ve prodüksiyon desteği sunarak eğitimden sağlığa, çeşitlilikten kapsayıcılığa kadar pek çok alanda farkındalık yaratan projelere ev sahipliği yapmıştır.



DiĞER FAALİYET ALANLARI

İŞ SEYAHATLERİNDE DİJİTAL GÜÇ, ÖZEL SEYAHATLERDE LÜKSÜN ANAHTARI

Seyahati standart bir hizmetin ötesine taşıyan Jules Verne, kurumsal etkinlikleri markalar için güçlü bir iletişim platformuna dönüştürürken, bireysel müşterileri için dünyanın en seçkin rotalarını titizlikle tasarlamaktadır.

JVSMART-Online İş Seyahati Yönetim Platformu, kurumsal seyahat süreçlerini dijital ve entegre bir yapıya taşımaktadır.

JULES VERNE BUSINESS MICE TRAVEL

Seyahat ve Etkinlik Yönetimi sektöründe uzun yıllara dayanan deneyimi ve güçlü operasyonel altyapısı ile faaliyet gösteren Jules Verne Business Mice Travel, “Kurumsal Seyahat Yönetimi” “Kurumsal Etkinlik ve Organizasyon hizmetleri” ile “Bireysel Özel Seyahat Hizmetleri” alanlarında müşterilerine entegre ve yüksek standartlı hizmetler sunmaktadır. Farklı sektörlerde faaliyet gösteren kurumların iş seyahati süreçlerini etkin bir şekilde yönetmelerini sağlayan çözümler üretmenin yanı sıra kurumların iletişim ve deneyim stratejilerini destekleyen yaratıcı etkinlik ve organizasyon projeleri geliştirmektedir. Bununla birlikte bireysel müşteriler için tasarlanan özel seyahat programları ile seyahati bir hizmetten öte, değerli bir deneyime dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Güçlü uluslararası iş ortaklıkları, geniş tedarikçi ağı ve deneyimli insan kaynağı sayesinde Jules Verne Business Mice Travel, seyahat ve organizasyon süreçlerinin planlama, koordinasyon ve uygulama aşamalarında müşterilerine güvenilir bir çözüm ortağı olarak hizmet vermektedir.

Müşteri memnuniyetini merkeze alan hizmet yaklaşımı, operasyonel mükemmeliyet anlayışı ve yenilikçi bakış açısı ile Şirket, sektörde güvenilir ve tercih edilen markalar arasında yer almaktadır.

HİZMET ALANLARI

Jules Verne Business: Kurumsal Seyahat Hizmetleri

Jules Verne Business, kurumların iş seyahatlerini daha verimli, planlı ve sürdürülebilir şekilde yönetebilmeleri için kapsamlı seyahat yönetimi çözümleri sunmaktadır.

Uçuş rezervasyonları, konaklama organizasyonları, araç kiralama ve transfer hizmetleri, vize süreçleri ve seyahat politikası yönetimi gibi tüm operasyonel süreçler profesyonel ekipler tarafından titizlikle

yürütülmektedir. Kurumsal müşterilerin ihtiyaçlarına özel geliştirilen çözümler sayesinde seyahat maliyetlerinin optimize edilmesi, zaman yönetiminin iyileştirilmesi ve çalışan seyahat deneyiminin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Dijital Dönüşüm ve JVSMART

JVSMART-Online İş Seyahati Yönetim Platformu, kurumsal seyahat süreçlerini dijital ve entegre bir yapıya taşımaktadır. Platform; 7/24 online rezervasyon ve satın alma imkanı sunmakta, 900’den fazla havayolu ve dünya genelinde bir milyondan fazla konaklama alternatifine erişim sağlamaktadır. Kurumların seyahat politikalarına entegre otomatik onay mekanizmaları, gerçek zamanlı raporlama altyapısı, masraf merkezi bazlı faturalandırma sistemi ve ERP entegrasyonu sayesinde operasyonel süreçler hızlanmakta ve mali kontrol güçlenmektedir. JVSMART, seyahat harcamalarının merkezi olarak izlenmesini ve optimize edilmesini sağlayan stratejik bir dijital altyapı niteliği taşımaktadır.

Jules Verne Mice: Kurumsal Etkinlik ve Organizasyon Hizmetleri

Jules Verne Mice kurumların iletişim, motivasyon, marka deneyimi ve daha birçok farklı hedeflerini destekleyen yaratıcı etkinlik ve organizasyon çözümleri sunmaktadır.

Toplantılar, kongreler, bayi toplantıları, teşvik ve motivasyon seyahatleri, lansman organizasyonları ve değişik kurumsal etkinlikler gibi farklı ölçeklerdeki projeler; stratejik planlama, yaratıcı konsept geliştirme ve güçlü operasyon yönetimi ile hayata geçirilmektedir. Her organizasyon, katılımcı deneyimini en üst seviyeye taşıyacak şekilde tasarlanmakta ve kurumların marka değerine katkı sağlayan güçlü bir iletişim platformuna dönüştürülmektedir.

Jules Verne Travel: Bireysel & Özel Seyahat Hizmetleri

Jules Verne Travel, bireysel müşterilere yönelik, kişiye özel seyahat deneyimleri tasarlayan ayrıcalıklı hizmetler sunmaktadır.

Şirket; dünya genelindeki seçkin destinasyonlara yönelik özel tatil programlarını, butik seyahat rotalarını ve deneyim odaklı gezi planlarını müşterilerinin ilgi alanları ile beklentileri doğrultusunda titizlikle planlamaktadır. Kültür, gastronomi, doğa, keşif ve deneyim temelli seyahat programları hazırlayan Jules Verne Travel, müşterilerine standart turizm hizmetlerinin ötesinde, unutulmaz ve özgün seyahat deneyimleri yaşatmaktadır.

Jules Verne Travel yalnızca davet sistemiyle kabul edilen küresel lüks seyahat ağı Virtuoso’nun üyesidir ve seçkin otel, gemi ve destinasyon partnerlerine doğrudan erişim sağlamaktadır.

STRATEJİK HEDEFLER VE GELECEK PERSPEKTİFİ

Jules Verne Business Mice Travel, faaliyet gösterdiği tüm hizmet alanlarında sürdürülebilir büyümeyi hedefleyen stratejik yaklaşımıyla sektördeki konumunu güçlendirmeye devam etmektedir. Şirket, önümüzdeki dönem için belirlediği öncelikli hedefler kapsamında şunları amaçlamaktadır:

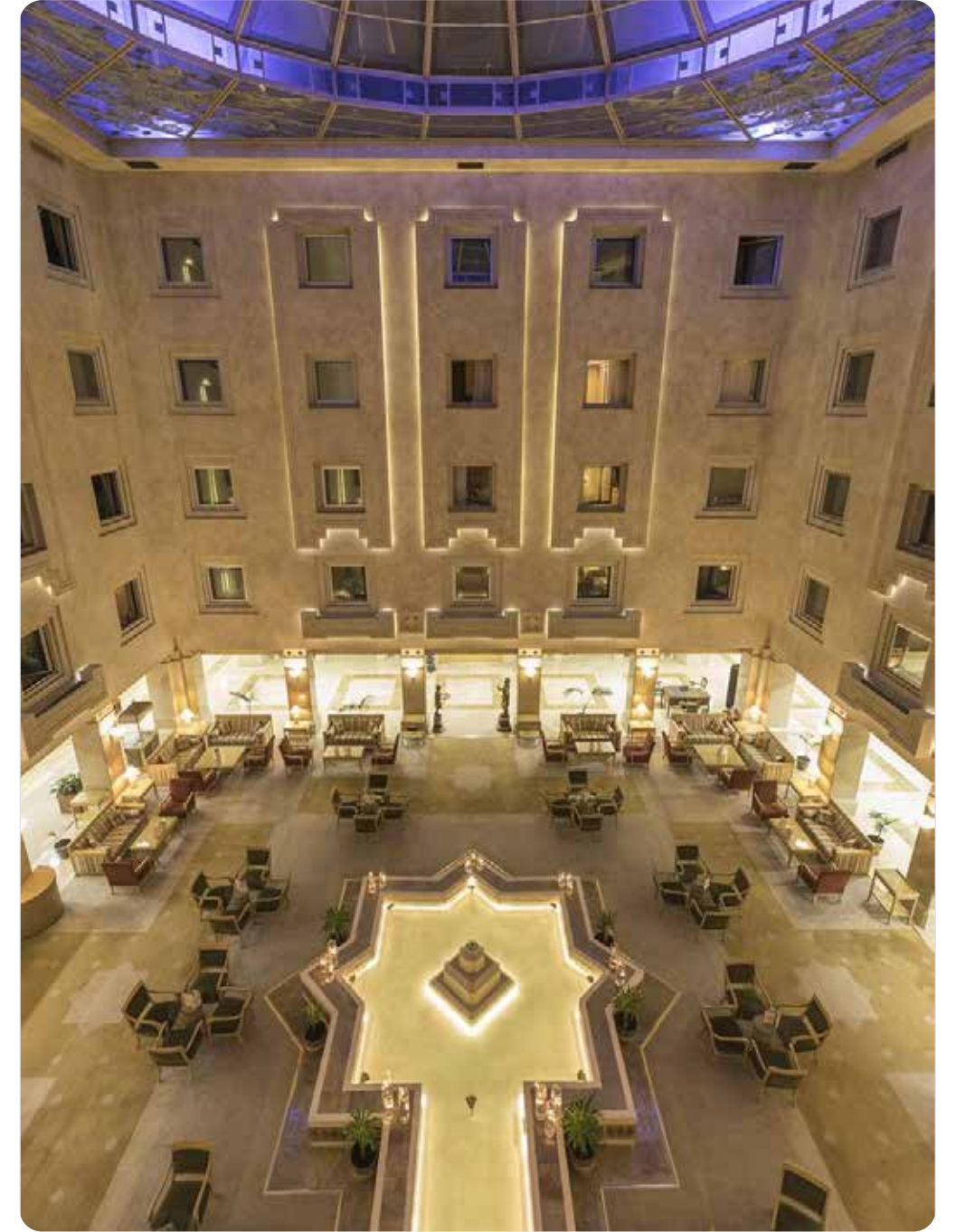
- Kurumsal seyahat yönetimi alanında hizmet kapsamını genişletmek,
- Ulusal ve uluslararası etkinlik organizasyonu projelerinde büyümeyi sürdürmek,
- Bireysel seyahat segmentinde deneyim odaklı özel seyahat ürünleri geliştirmek,
- Dijitalleşme ve operasyonel verimlilik odaklı altyapı yatırımlarını artırmak,
- Uluslararası iş birlikleri ağını istikrarlı bir şekilde genişletmek.

Şirket, 2025 yılı itibarıyla güçlü B2B referans yapısı, teknoloji temelli altyapısı, proje yönetim kabiliyetini tescilleyen uluslararası ödülleri ve küresel iş ağlarıyla sektördeki stratejik konumunu başarıyla korumaktadır. Jules Verne, tüm faaliyetlerini finansal disiplin ve operasyonel verimlilik odağında yapılandırdığı sürdürülebilir büyüme perspektifiyle desteklemektedir.

Müşteri deneyimini her zaman merkeze alan Jules Verne Business Mice Travel; yenilikçi hizmet modelleri geliştirmeyi, güçlü operasyonel altyapısını sürekli olarak iyileştirmeyi ve seyahat ile etkinlik yönetimi alanında değer yaratan çözümler sunmayı kararlılıkla sürdürmektedir.

ZORLU AIR

1992 yılında Korteks çatısı altında faaliyet göstermeye başlayan Zorlu Air, 1996 yılında ayrı bir hava taksi şirketi olarak yoluna devam etme kararı almıştır. Şirket, bünyesinde bulundurduğu 6-8 yolcu kapasiteli 2016 model AW-139 VIP helikopter ile müşterilerine güvenli ve yüksek kaliteli uçuş hizmetleri sunmaktadır.



Envanterinde bulunan 2002 model Bell 430 VIP helikopteri 2023 yılı içinde satarak filosundan çıkaran Zorlu Air, sahip olduğu hava taksi ruhsatını iptal etmiş ve operasyonlarını Kaan Havaçılık işletmesinin hava taksi ruhsatı altında yürütmeye başlamıştır.

ZORLU GRAND HOTEL

Şehir merkezinde 1997 yılında hizmete açılan Zorlu Grand Hotel, Zorlu Grubu’nun ilk turizm yatırımı olarak Trabzon’da faaliyet göstermektedir. Otel; 14’ü süit, 26’sı deluxe olmak üzere toplam 160 odasında 330 yatak kapasitesiyle misafirlerini ağırlamaktadır.

Havalimanına yalnızca 4 kilometre mesafede stratejik bir konumda yer alan Zorlu Grand Hotel; 7 adet çok amaçlı toplantı salonu, spa merkezi ve restoranlarıyla bölgenin ilk beş yıldızlı oteli olma özelliğini taşımaktadır. Otel; bölgenin en önemli kongre, seminer, iş toplantıları ve özel davetlerine ev sahipliği yapmaktadır. Özgün mimarisi ve konforuyla hizmet sektörüne öncülük eden Zorlu Grand Hotel, aynı zamanda bölgenin “Yeşil Yıldız” belgesini alan ilk oteli olarak çevreci vizyonunu kanıtlamaktadır.



İNSAN KAYNAKLARI

Zorlu Grubu, insan kaynakları vizyonu, çalışanlarına değer katan insan kaynakları politikaları ve uygulamalarıyla faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde en çok tercih edilen şirketler arasında yer almaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

GELECEĞİ ŞEKİLLENDİREN YETENEKLER, İNSAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ

Yaklaşık 22 bin kişilik dev bir ekibe istihdam sağlayan Zorlu Grubu; fırsat eşitliği, sürekli gelişim ve yenilikçilik ilkeleriyle yetenekleri bünyesine katmakta ve sürdürülebilir başarıyı insan kaynağıyla inşa etmektedir.

21.788

Toplam çalışan sayısı

Zorlu Grubu İnsan Kaynakları Vizyonu ve Amacı

Zorlu Grubu'nun insan kaynakları vizyonu, çalışanlarına değer katan insan kaynakları politikaları ve uygulamalarıyla faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde en çok tercih edilen şirketler arasında yer almaktadır.

İnsan odaklı çalışma ortamını sağlayarak, çeşitliliği ve yenilikçiliği teşvik eden, yüksek performans kültürünü esas alan öncü insan kaynakları uygulamalarıyla Grubu geleceğe taşıyacak yetenekleri kazanmak ve sürdürülebilir gelişimlerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Zorlu Grubu İnsan Kaynakları Stratejileri

Zorlu Grubu'nun sürdürülebilir başarısı için belirlenen insan kaynakları stratejileri doğrultusunda Grubun insan kaynakları alanındaki yatırımları öncelikli olarak bu odak alanlarını kapsayacak şekilde planlanmakta ve hayata geçirilmektedir.

Motivasyonu Yüksek, Nitelikli ve Alanında Yetkin Çalışanlar

Zorlu Grubu'nda etkin performans yönetimi, kariyer yönetimi ve eğitim çalışmaları, sürekli gelişim, dijitalleşen İK uygulamaları, genç yeteneklerin kazanımı ve gelişimi; geleceğin iş yapış şekillerine uyum insan kaynakları alanında öne çıkan başlıca konulardır. Bunlar, aynı zamanda motivasyonu yüksek, nitelikli ve alanında yetkin çalışanlardan oluşan bir yapının sürdürülebilirliği açısından anahtar öneme sahiptir.

Grup, küresel ölçekte yeni ve trend belirleyici insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirerek yaratıcı ve üretken yeteneklerin yetişmesine olanak tanımaktadır. Gerçekleştirilen çeşitli eğitim programları ile çalışanların hem kendilerini geliştirmelerine hem de Gruba değer yaratacak yetkinliklerinin geliştirilmesine imkân sağlanmaktadır.

İstihdam Gücü ve Kurumsal Aidiyet

Türkiye ekonomisinin lider aktörlerinden biri olan Zorlu Grubu, 60'ı aşkın şirkette yaklaşık 22 bin kişiye istihdam imkânı sunmaktadır. İnsan kaynağı, Zorlu Holding'in en değerli varlığıdır. Zorlu Holding nitelikli ve mutlu çalışanların üreteceği yenilikçi fikir ve projelerin, faaliyet gösterilen tüm sektörlerde rekabet gücünü daha da pekiştireceğini ve sürdürülebilir büyümeyi sağlayacağını öngörmektedir.

İnsan kaynakları uygulamalarını, küresel ve ulusal iyi örnekler ışığında geliştiren Zorlu Holding İnsan Kaynakları, çalışanların çalışmaktan memnun olacakları bir iş ortamı sunmaya ve en iyi istihdam koşullarını sürdürmeye odaklıdır. Aynı zamanda, insan kaynağının kendisini her yönüyle geliştirmesi için sistematik eğitim ve bireysel gelişim olanakları da sağlamaktadır.

Zorlu Holding, istihdam sürecinde önceliğini; gelişime ve yeniliğe açık, Zorlu Grubu'nun kurumsal kültürüne kolaylıkla uyum sağlayabilecek kişilerden yana kullanmaktadır.

Eşitlik ve Kapsayıcılık

Zorlu Holding ve iştirakleri, işe alım aşaması da dâhil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde; dil, din, ırk ve cinsiyet temelli bir ayırım yapmamaktadır.

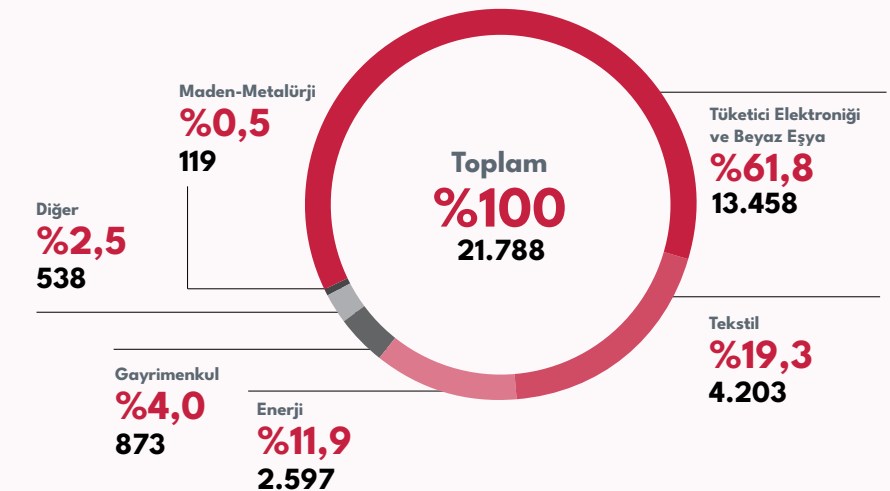
Zorlu Holding, tüm insan kaynakları süreçlerini KA-GİDER'in Fırsat Eşitliği Modeli uyarınca ulusal ve uluslararası kamuoyu nezdinde tescil ettirmiştir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) bir imzacısı olarak Zorlu Holding, iş ortamı ve insan hakları başlıklarında, 10 Küresel İlke'ye tam uyumu hedeflemekte, taahhütlerini yerine getirmek için sürekli çalışmaktadır.

Demografik Yapı ve Sektörel İstihdam Dağılımı

Zorlu Grubu'nda 2025 yıl sonu itibarıyla toplam 21.788 kişi görev almaktadır. Çalışanların %67,3'ü mavi yakalı, %32,7'si ise beyaz yakalıdır.

Sektörlere Göre Çalışan Sayısı ve Dağılımı (2025)



İNSAN KAYNAKLARI

DİJİTAL İK, KESİNTİSİZ GELİŞİM VE GELECEĞİN LİDERLERİ

Bulut tabanlı İK platformları ve LinkedIn Learning entegrasyonu ile dijital dönüşümünü hızlandıran Zorlu Grubu; Liderlik Akademisi, Vestel MT Programı ve Zorluteks Akademi gibi vizyoner eğitim projeleriyle geleceğin yeteneklerini bugünden yetiştirmektedir.

Zorlu Holding, performans yönetimi uygulamalarını yüksek performans kültürünü destekleyecek şekilde yürütmekte ve şirket stratejileri doğrultusunda performans sistemini geliştirmektedir.

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Politikası
Zorlu Holding insan kaynakları yönetimi uygulamalarını hayata geçirirken, kurumsal hedeflerine ulaşmadaki en önemli gücün; işini tutkuyla yapan, başarma azmi yüksek ve konusunda profesyonel, nitelikli çalışanlar olduğunun bilincindedir.

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamalarının temelini; başarıyı ödüllendiren ücretlendirme sistemi ve şeffaf performans yönetimi, gelişime odaklanan kariyer yönetimi ve eğitimler oluşturmaktadır.

Performans Yönetim Sistemi

Zorlu Holding, performans yönetimi uygulamalarını yüksek performans kültürünü destekleyecek şekilde yürütmekte ve şirket stratejileri doğrultusunda performans sistemini geliştirmektedir.

Merkeze sürekli geri bildirim alma/verme ve gelişimi alan performans değerlendirme sistemi ile Grup içerisinde yüksek performans kültürünün oluşması ve yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak belirlenen hedeflerin üst yönetimden başlayarak çalışanlara doğru yayılımı sağlanmaktadır.

Kariyer Yönetim Sistemi

Zorlu Holding Kariyer Yönetim Sistemi, çalışanlara kapsamlı gelişim ve ilerleme olanakları sunmaktadır. Zorlu Holding şirketlerinin ihtiyaçları ve çalışanların kariyer gelişimleri için terfi ve yatay ilerleme sistemleri kullanılmaktadır. Bu kapsamda, çalışanların mevcut yeteneklerinin geliştirilmesi, mesleki donanımlarının zenginleştirilmesi ve gelecekte görev alacakları pozisyonlar için gerekli yeni yeteneklerin kazandırılması hedeflenmektedir.

Zorlu Holding Kariyer Yönetim Sistemi, insan kaynağı açısından dikey gelişim imkânları sunduğu gibi, yatay olarak da fırsatlar üretmektedir. Çalışanların

bilgi, beceri ve deneyimlerinin çeşitlendirilmesi için şirket veya Grup içinde farklı görevlerde yer almalarını sağlayan rotasyon sistemi uygulanmaktadır.

Aynı zamanda yönetim kadrolarının kariyer planlamasına yönelik çalışmalar da yapılmakta, Grubun gelecekteki başarısını da sürdürülebilir kılmak adına liderler için gelişim programları tasarlanmaktadır. Yöneticiler, oluşturulan yedekleme planlarıyla kariyer hedeflerini destekleyecek şekilde gelecekteki rollerine hazır hale getirilmektedir.

Ücret Yönetim Sistemi

Zorlu Holding Ücret Yönetim Sistemi, piyasa koşulları ve Grup içi iş kademeleri, Grubun ücret politikası ve performans parametrelerine bağlı olarak belirlenmektedir.

Zorlu Holding Ücret Politikası, Grup şirketlerinin mevcut ücret yapıları, piyasadaki konumları ve rekabet koşulları göz önüne alınarak şirketler bazında farklılık gösterebilmektedir. Ayrıca Ücret Politikası dâhilinde çalışanlara ünvanlarına göre çeşitli yan haklar da sunulmaktadır.

İnsan Kaynakları Dijital Dönüşüm Programı

İnsan kaynakları süreçlerine yönelik dijital dönüşüm programıyla çalışan deneyimini ve süreç verimliliğini en üst seviyede tutmayı hedefleyen Zorlu Grubu; çalışan ana veri yönetimi, işe alım, performans yönetimi, eğitim ve gelişim alanlarında hayata geçirdiği projelere son olarak 2025 yılında kariyer gelişimi ve yetenek yönetimi projelerini de eklemektedir. Grup, bu vizyoner projelerle birlikte uçtan uca tüm insan kaynakları süreçlerini tek bir platform üzerinde ve birbiriyle entegre olarak çalıştırmaktadır. Çalışanlar, bulut tabanlı bu teknolojiler sayesinde istedikleri yerde ve zamanda mobil uygulama ya da web üzerinden insan kaynakları sistemine bağlanarak süreçlerini kolaylıkla ve hızla yürütebilmektedir.

EĞİTİM VE GELİŞİM

Grup bünyesinde çalışanların yetkinliklerini artırmak amacıyla eğitim ve gelişim planlama uygulamalarını kesintisiz olarak yürüten Zorlu Holding, tüm bu uygulamaları fırsat eşitliği prensibine dayandırmaktadır. Alanında geçerli modern metotlar ışığında gerçekleşen eğitim ve gelişim çalışmaları; çalışanların mesleki ve kişisel yetkinliklerini artırmakta, kendi mesleklerinin yanı sıra çalıştıkları sektöre yönelik güncel gelişmeleri de yakından takip etmelerini sağlamaktadır. Grup ayrıca, yönetici kademelerine yönelik kişiye özel tasarladığı yetkinlik geliştirme eğitimlerini de düzenli olarak gerçekleştirmektedir.

Zorlu Akademi

Grup çalışanlarına hem kişisel hem de profesyonel gelişim yolculuklarında rehberlik eden online eğitim platformu Zorlu Akademi; katılımcılara birçok farklı konuda hazırlanan e-eğitimlerden faydalanma ve eğitim katalogları üzerinden kendi gelişim alanlarını destekleyecek eğitimleri talep etme imkânı sunmaktadır. Çeşitli grupların ihtiyaçlarına özel olarak farklı platformların zengin içeriklerini de bünyesine katan Zorlu Akademi, ilham verici konularla keyifli ve interaktif bir öğrenme deneyimi yaratmaktadır.

Zorlu Holding, 2025 yılında LinkedIn Learning eğitim platformunu da Grup çalışanlarının kullanımına açarak eğitim ve gelişim süreçlerine entegre etmiştir. 24.000'den fazla eğitim içeriği, yapay zekâ destekli öneri sistemleri ve uygulama odaklı öğrenme araçlarıyla Grup; çalışanların teknik, dijital ve davranışsal yetkinliklerini sürekli geliştirmelerine olanak tanımaktadır.

Hazırladığı gelişim yolculuklarıyla çalışanların bireysel performanslarını ve geleceğin yetkinliklerine uyumlarını güçlendirmeyi hedefleyen Zorlu Grubu; LinkedIn Learning'i kurum içindeki sürekli öğrenme kültürünü destekleyen ve çalışan gelişimini stratejik olarak güçlendiren önemli bir dijital öğrenme platformu olarak konumlandırmaktadır.

Liderlik Akademisi

Zorlu Grubu, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atarak yenilikçi bir yaklaşımla dönüşümü yönetilmektedir. Bu dönüşümün merkezine insanı alarak; çevik, dinamik ve inovasyon odaklı çalışma kültürüyle yetenek gelişimini destekleyen, yeni yetkinlik ve beceriler kazandırmak üzere tasarlanan gelişim programları hayata geçirilmiştir.

Grubun sürdürülebilir başarıyı sağlayacak, bu değişim ve dönüşüme liderlik edecek yöneticilere yönelik ilham veren rol modeller olmalarını güçlendirecek Liderlik Akademisi gelişim programının, Genel Müdür Yardımcısı ünvanındaki 50'ye yakın yöneticilerin katılımıyla bu yıl ikinci döngüsü tamamlanmıştır. Liderlik Akademisi programı Koç Üniversitesi iş birliğiyle yürütülmektedir. Program kapsamındaki yöneticilerin, sınıf içi ve çevrimiçi eğitimlere ek olarak bireysel koçluk seanslarıyla gelişim süreçleri derinleştirilmektedir.



Liderlik Akademisi gelişim programıyla Grup bünyesinde yer alan yöneticilerin liderlik yetkinliklerine değer katmak ve onların liderlik yolculuğundaki gelişimlerine katkı sağlamak hedeflenmiştir.

Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel ve Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilen, Vestel çalışanlarına yaşam boyu katkı sağlayacak nitelikli eğitimleri almalarını, teknik bilgi ve deneyimlerini artırmayı amaçlayan uzun soluklu bir lisansüstü eğitim programıdır. Bu eğitim programı ile lisansüstü eğitim almak isteyen çalışanların, Vestel'in ihtiyaç duyduğu mühendislik alanlarında yüksek lisans ve doktora derecesi almaları teşvik edilmektedir.

2025 yılında Vestel Teknoloji Akademisi kapsamında 84 Vestel çalışanı toplam 10.503 saat eğitim almış; Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Endüstri, Makine Mühendisliği ve Veri Bilimi alanlarında lisansüstü eğitimlerine devam etmiştir. Programdan bugüne kadar toplamda 473 çalışan mezun olurken, 85 akademik çalışma endüstriyel uygulamaya dönüşmüş; 52 çalışma patent, yayın ve teşvik süreçlerinden birine dahil olmuştur.

Vestel İş Eğitimci Yetiştirme Programı

Vestel, insan kaynağında yer alan bilgi, birikim ve entelektüel altyapıyı tüm çalışanlarla paylaşmak, eğitimci iç kaynaklarla gerçekleştirmek için iç dinamiklerini

daha verimli kullanmak ve kişiselleştirilmiş eğitim içerikleriyle doğru eğitim mimarisini kurgulamak amacıyla hayata geçirilen İç Eğitimci Yetiştirme Projesi başarılı çalışmalarını sürdürmektedir.

Atölye Liderlik Gelişim Okulu

Vestel'de mavi yaka ekip/vardiya liderleri için özel olarak tasarlanan Atölye Liderlik Gelişim Okulu içerdiği birden fazla modül ile katılımcıların yaşam boyu yetkinliklerini ve liderlik yaklaşımlarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Tasarımı, içeriği, metodolojisi ve eğitimci kadrosu Vestel iç kaynakları tarafından oluşturulan program; deneyim, oyun ve aktivite odaklı bir yaklaşıma sahiptir. Üst yönetimle ekip/vardiya liderlerinin buluşma ortamının yaratılmasıyla deneyimin hızlı ve etkin bir şekilde paylaşımı ve kurumsal kültürün yönetsel açıdan hizalanması sağlanmaktadır.

2025 yılında toplam 15 ekip/vardiya liderine 693 saat eğitim veren Şirket; aynı yıl programa Deneyim ve Farkındalık Atölyelerini de dâhil ederek yapıcı daha bütüncül bir gelişim modeline dönüştürmüş, mavi yaka liderlerinin operasyonel deneyim paylaşımını ve farkındalık bakış açılarını güçlü bir şekilde desteklemiştir. Şirket, bu kapsamda Deneyim ve Farkındalık Atölyelerine katılan 410 çalışana toplam 4.121 saat eğitim sağlamıştır.

İNSAN KAYNAKLARI

BİLGİYLE GELİŞEN,
EĞİTİMLE DÖNÜŞEN YAPI

Zorlu Grubu; üniversite iş birlikleri ve akademi programlarıyla genç yetenekleri sektörel uzmanlık ve akademik düzeyde geleceğin yöneticileri olarak hazırlamaktadır.

16. Vestel MT Programı, Koç Üniversitesi iş birliği ile hibrit olarak tamamlanmış ve programı tamamlayan tüm genç yönetici adayları Vestel bünyesinde çalışmaya başlamıştır.

Zorluteks Akademi

Türkiye'nin tekstil ihracatında çok önemli bir role sahip olan Zorlu Tekstil Grubu, bu rolün verdiği sorumlulukla insan kaynağını sürekli geliştirmeye yönelik eğitim çalışmalarına odaklanmaktadır.

Zorluteks Perakende Akademisi olarak Anadolu Üniversitesi ile imzaladığı protokol kapsamında Şirket, perakendecilik alanında bir sertifika programı yürütmektedir. Bahar, Yaz ve Güz dönemlerinde üniversite açık öğretim dersleriyle eş zamanlı ilerleyen program kapsamında Şirket; mağazacılık çalışanlarının perakendecilik, profesyonel satış becerileri, mağaza yönetimi, pazarlama iletişimi ve pazarlama bölümlerinde akademik düzeyde eğitim olarak kendilerini geliştirmelerine imkân tanımaktadır.

Zorluteks ayrıca, Turquality Marka Yönetici Geliştirme Programı kapsamında Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İstanbul Üniversitesi iş birliğinde hayata geçirilen "Executive MBA" eğitim programının katılımcıları arasında yer almaktadır.

Zorlu PSM Akademi

Zorlu PSM, kültür, sanat ve eğlence sektöründe bir eğitim merkezi olarak konumlandırılmak amacıyla, Galatasaray Üniversitesi ile iş birliği kapsamında projelerini giderek artırmakta ve etki alanını genişletmektedir.

2025 yılı Güz döneminde gerçekleştirilen "Zorlu PSM ile Kültür Yönetimi" dersi, sürdürülebilirlik stratejileri, etkinlik organizasyonu, pazarlama ve finansman gibi temel konuları içermiştir. 13 haftalık program kapsamındaki derslerde, öğrencilere kültür ve sanat alanında profesyonel yönetim becerileri kazandırmak amaçlanmıştır.

Vestel Yönetici Yetiştirme Programı

Vestel Management Trainee (MT-Yönetici Yetiştirme) Programı üniversiteden yeni mezun gençleri Vestel'in gelecekteki yöneticileri olarak yetiştirmeyi amaçlayan ve seçkin üniversitelerin desteği ile yürütülen kapsamlı bir programdır. Dört aylık bir sürece yayılan programın içeriğini; akademik dersler, Vestel içi teorik eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri ve uygulamalı staj aşamaları oluşturmaktadır. Vestel MT Programı ile şirket kültürünü tanıyan, sektör ve işleyiş hakkında detaylı, güncel ve doğru bilgiye sahip genç yönetici adaylarının yetiştirilmesi ve onların Şirket'e katma değer sağlayacak yeni projeler geliştirmeleri hedeflenmektedir.

Yüksek potansiyele sahip adayları Vestel'in gelecekteki yönetim ekibi için hazırlamak üzere tasarlanan program, 2010 yılından itibaren düzenli olarak yapılmaktadır. MT Programı'na başvuru yapan genç yetenekler süreç boyunca birçok değerlendirme aşamasından geçmektedir.

2025 yılında gerçekleştirilen 16. MT Programı'na toplam 11.151 başvuru yapılmıştır. Yapılan bu başvurular arasından tüm aşamaları başarı ile tamamlayıp titizlikle değerlendirilen 25 aday, Vestel'in 16. MT Programı'na seçilmiş ve eğitime başlamıştır. 16. Vestel MT Programı, Koç Üniversitesi iş birliği ile hibrit olarak tamamlanmış ve programı tamamlayan tüm genç yönetici adayları Vestel bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Genç yönetici adayları eğitim programı boyunca 6.463 saat eğitim almıştır.

**ZORLU HOLDİNG GELECEĞE Bİ'ADIM STAJ PROGRAMI**

Zorlu Holding, "Geleceğe bi'adım" Staj Programı'nı; çeşitli üniversitelerin farklı bölümlerinde öğrenim gören 3. ve 4. sınıf öğrencilerinin katılımıyla başarıyla tamamlamıştır.

Gençlerin kariyer yolculuklarının erken aşamalarında bilinçli bir perspektif geliştirmelerini ve potansiyellerini ortaya koymalarını amaçlayan Holding, program kapsamında; proje çalışmaları ve mentörlük desteği aracılığıyla stajyerlere geniş bir yetkinlik alanında gelişim fırsatı ve iş dünyasını deneyimleme imkânı sunmuştur.

Grup, program süresince gerçekleştirdiği 14 farklı eğitim ile stajyerlerin liderlik, teknoloji, kariyer planlama ve sosyal farkındalık alanlarında gelişimini desteklemiş; geri bildirimler doğrultusunda özellikle liderlik ve gelecek odaklı içeriklerin daha yüksek etki yarattığını gözlemlemiştir. Ayrıca katılımcılara Zorlu Akademi platformunun zengin içeriklerinden faydalanma imkânı sağlayan Holding; staj koçlarıyla düzenli olarak bir araya gelen gençlerin, yürüttükleri projeler hakkında yapıcı geri bildirimler almalarına zemin hazırlamıştır. Gençler, "Yönetici Buluşmaları" kapsamında ise üst düzey yöneticilerle bir araya gelerek onların deneyim ve kariyer hikâyelerinden ilham alma fırsatı elde etmiştir.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE DENEYİMİ

Çalışan bağlılığı ve deneyimi, Zorlu Holding'in sürdürülebilir başarısında ve yüksek performansında temel unsurlar arasında yer almaktadır.

En önemli değerler insan kaynağı olduğuna inanan Holding; bağlı şirketlerin başarılı ve sürdürülebilir performans sergilemesi adına çalışanların motivasyonunu, kurumsal bağlılıklarını ve aidiyetlerini güçlendirmeye yönelik planlı çalışmalar yürütmektedir. Grup bünyesinde düzenli olarak çalışan bağlılığı araştırmaları yapan Holding; tüm çalışanların katılım sağladığı çeşitli araçlarla bağlılık ve memnuniyeti etkin bir şekilde ölçülemektedir. Bu çalışmalara ek olarak Holding; özellikle çalışan sadakatini sağlayan unsurları tespit etmeye yönelik analizler gerçekleştirmekte, hazırladığı aksiyon planlarıyla çalışan bağlılığını pekiştirecek ve deneyimi geliştirecek uygulamaları hayata geçirmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

EŞİT Bİ' HAYAT, GÜÇLÜ BİR KURUMSAL BAĞLILIK

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı “Eşit Bi’ Hayat” yaklaşımıyla kurum kültürünün merkezine yerleştiren Zorlu Holding; çalışan deneyimini odağa alan stratejileriyle sürdürülebilir başarıyı pekiştirmektedir.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinde kadın rol model ile liderlerin sayısını artırmayı ve üst yönetimde eşit temsili sağlamayı hedefleyen Holding, bu yönde somut çalışmalar gerçekleştirmektedir.



ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Zorlu Holding, Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, çeşitlilik ve kapsayıcılıktan beslenen “Eşit Bi’ Hayat” yaklaşımıyla; insan kaynağının farklılıklarından güç alan, kapsayıcı ve bütünlleştirici bir kurum kültürü inşa etmeye odaklanmaktadır. Holding; işe alım, ücretlendirme ve kariyer gelişimi gibi İK uygulamalarında cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk veya cinsel yönelim gibi nedenlerle hiçbir ayrımcılığa izin vermemekte, eşitlik ilkesini tüm süreçlerine entegre etmektedir.

Yaratıcılığı teşvik eden, yeniliğe açık ve kapsayıcılığı temel alan bir çalışma ortamı sunan Grup, ayrımcılığın her türüne karşı net bir duruş sergilemektedir. Çeşitlilikten beslenen yaklaşımıyla Holding; yalnızca Grup bünyesinde değil, iş dünyasında ve toplum genelinde de fırsat eşitliğinin yaygınlaşmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda Holding, yıl boyunca hem farkındalığı artırıcı eğitim programları hem de kapsayıcılığı teşvik eden iç iletişim ve gelişim etkinlikleri düzenlemektedir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Zorlu Holding, Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmek ve kadınların iş gücüne daha fazla ve eşit koşullarda katılımını desteklemek amacıyla gerçekleştirdiği tüm çalışmaları “Eşit Bi’Hayat” yakla-

şımı çatısı altında yürütmektedir. Söylem, iş ortamı ve iş birlikleri başlıkları altında şekillendirdiği bu çalışmalarını Şirket, doğrudan üst yönetimin liderliğinde koordine etmektedir.

Eşit Bi’Hayat yaklaşımıyla iş gücüne eşit katılımı sağlama konusundaki rolünü güçlü bir şekilde sahıplenen Zorlu Holding, etkin kurumsal liderliğiyle bu konuda iş dünyasına örnek olma sözünü yerine getirmektedir. Holding, iş hayatında kadın-erkek eşitliğini sağlama hedefi doğrultusunda 2015 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEP’s) ve 5. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı çerçevesinde, Grup şirketlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki etkisini artırmak isteyen Şirket, Türkiye’nin önemli sivil toplum kuruluşlarıyla farklı iş birliklerini de hayata geçirmektedir.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nı (SKA) referans alan Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda ilerleyen Zorlu Holding ve Grup şirketleri; toplumsal gelişimin her alanında etkin çalışmalar yapmak için gereken kaynaklara ve tutkuya sahiptir.

Tüm iş süreçlerinde dinamizme, yenilikçiliğe ve yaratıcılığa değer veren Zorlu Holding; kapsayıcılık ve çeşitlilikten beslenen bir kurum kültürü oluşturmaya, iş dünyası başta olmak üzere toplum genelinde eşitliği sağlamaya odaklanmaktadır.



Kadın Liderliği

Zorlu Holding ve Grup şirketleri, kadınların toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığını güçlendirmeyi ve iş gücüne katılım oranını artırmayı desteklerken, bu konuyu ana kurum politikası hâline getirmekte ve insan kaynakları süreçlerini tamamen buna uygun olarak tasarlamaktadır.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinde kadın rol model ile liderlerin sayısını artırmayı ve üst yönetimde eşit temsili sağlamayı hedefleyen Holding, bu yönde somut çalışmalar gerçekleştirmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığı söylemlerine ve iç/dış iletişimin her alanına yansıtmayı taahhüt eden Grup; birlikte çalıştığı tedarikçilerden müşterilere kadar tüm paydaşlarının farkındalığına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Şiddetle Mücadele ve Destek Mekanizmaları

Şiddetle mücadele, Zorlu Holding ve Grup şirketlerinin odaklandığı alanların başında gelmektedir. Holding’in 2020 yılında yayımladığı ve tüm Grup şirketlerini kapsayan Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası; tüm çalışanların fiziksel/psikolojik sağlık ve güvenliklerini sağlamayı, eşitlikçi, güvenli ve şiddetin hiçbir türüne hoşgörü göstermeyen bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Holding bu politikada; tüm çalışanların ev içi şiddet konusunda farkındalığını artıracaklarını, ev içi şiddete maruz kalan çalışanların ve çocuklarının içinde bulundukları durumu güven ve gizlilik içinde paylaşılabilecekleri destek/yardım mekanizmalarını oluşturacaklarını taahhüt etmektedir. Şirket, Aile İçi Şiddet Acil Yardım Hattı’nın yürütücülüğünü üstlenen Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu ile imzaladığı protokol kapsamında, bu hattın bilinirliğini artıracak çalışmalar yapmaktadır.

Eşit Bi’ Hayat Sözlüğü ve Söylem Kontrolü

Zorlu Holding, Eşit Bi’Hayat toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı kapsamında; dilimize yerleşmiş cinsiyetçi söylem kalıplarından ve deyimlerden kaçınmak için yol gösterici bir rehber olarak “Eşit Bi’Hayat Sözlüğü”nü tasarlamıştır. Tüm paydaşların erişimine açık şekilde kurumsal web sitesinde yayımladığı bu sözlükte Holding; kapsayıcı bir bakış açısıyla, cinsiyetçi söylemlerin yerine kullanılabilecek alternatifleri bir araya getirmektedir. Bu çalışmanın akabinde şirket; kurum içindeki tüm Office programlarında eşitliği savunan, kapsayıcı bir dil kullanabilmek ve öz denetim yapabilmek amacıyla “Söylem Kontrol Mekanizması”nı hayata geçirmiştir.

Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

Çalışanların toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalıklarını artırmak üzere tüm Zorlu Grubu çalışanlarını kapsayacak şekilde bir eğitim tasarlayan Holding; bu eğitim aracılığıyla temel kavramları pekiştirmeyi, konuyla ilgili bilgi düzeyini ve duyarlılığı bir adım öteye taşımayı amaçlamaktadır. Şirket, bu eğitimi kurumsal platformu Zorlu Akademi üzerinden dijital olarak çalışanların erişimine sunmaktadır.

Eşit Bi’Hayat manifestosunda vurguladığı üzere Holding, yalnızca kendi çalışanlarının değil; birlikte çalıştığı tedarikçilerden müşterilere kadar tüm paydaşların konuyla ilgili farkındalığına katkıda bulunmaya odaklanmaktadır. Bu çerçevede Şirket, ilgili eğitimi 2023 yılında açık bir kaynak olarak Zorlu Holding YouTube kanalında yayımlayarak tüm paydaşların erişimine sunmuştur.

KAGİDER FEM Sertifikası ve Yönetimde Fırsat Eşitliği

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinde kadın rol model ve liderlerin artması, üst yönetimde eşit temsilin sağlanması için aktif çalışmalar yürüten Holding; insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliğini sağlamak üzere KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası’na paralel bir prensiple hareket etmektedir. Zorlu Holding’in 2018 yılında almaya hak kazandığı KAGİDER FEM Sertifikası doğrultusunda, 2022 yılında Grup şirketlerinden Vestel, Zorlutek, Zorlu Enerji ve Zorlu Gayrimenkul Grubu’nun insan kaynakları süreçleri; tarafsız bir denetim firması tarafından toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla incelenerek denetimden geçirilmiştir. 2023 yılında tamamlanan değerlendirmelerin ardından bu şirketler de KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası’nı başarıyla portföylerine eklemiştir.

Sivil Toplum İş Birlikleri ve Stratejik Hedefler

Zorlu Grubu’nda 2025 yıl sonu itibarıyla insan kaynağının %33’ünü kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Zorlu Holding ve Grup şirketleri, bünyelerindeki kadın çalışan sayısını artırmayı stratejik bir hedef olarak benimsemektedir.

Zorlu Holding; Türkiye’de toplumsal cinsiyet dengesinin şirketlerin karar mekanizmalarında, yönetim kurullarında ve üst yönetimde oluşması için kadın oranını %30’a yükseltmeyi amaçlayan “Yüzde 30 Kulübü”nün, Türkiye’de kurulduğu günden beri destekçiliğini yürütmekte ve kulübün çalışmalarında aktif rol almaktadır.

Eğitilmiş ve deneyimli kadınların iş hayatlarına ara vermelerinin kariyer gelişimlerine engel olmadığını savunan Yeniden Biz Derneği’nde ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda erkeklerde zihniyet/davranış değişimini yaratmayı amaçlayan Yanındayız Derneği’nde kurumsal düzeyde temsil edilen Holding; aynı zamanda tüm medya ve reklam içeriklerindeki cinsiyetçi stereotipleri ortadan kaldırmayı amaçlayan UN Women öncülüğündeki “Unstereotype Alliance”ın 2025 yılı itibarıyla aktif imzacısıdır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin farklı perspektiflerde ele alınmasını sağlamak üzere; Zorlu Grubu yöneticilerinin ve çalışanlarının katılımıyla “Eşit Bi’Hayat Buluşmaları” düzenlenmektedir. Zorlu Grubu yöneticilerinin ev sahipliğinde çeşitli sektör ve alanlardan fikir önderlerini ağırlayan Holding, başarı hikâyelerinden ilham aldığı bu buluşmalar aracılığıyla kurum içi farkındalığı istikrarlı bir şekilde artırmaktadır.

FutureFem

Zorlu Enerji tarafından hayata geçirilen FutureFem projesi, enerji sektöründe kadınların güçlendirilmesi ve kariyer desteklerinin sağlanmasını amaçlamaktadır. Proje kapsamında, mühendislik ve sosyal bilimlerde eğitim gören 18 kadın öğrenciye, enerji sektörü ve sürdürülebilirlik odaklı eğitimler verilmiştir. Katılımcılara, yenilenebilir enerji, tedarik zinciri, Ar-Ge, AB projeleri ve sürdürülebilirlik gibi konularda uzmanlar tarafından eğitimler sunulmuştur. Ayrıca, Zorlu Akademi tarafından online eğitimler ve kişisel gelişim programları sağlanmıştır. Program boyunca, üst düzey yöneticilerle buluşmalar gerçekleştirilerek katılımcıların projeleri bu yöneticilere sunulmuştur. Katırlı projelerle öne çıkan 3 katılımcı, Zorlu Enerji’nin staj programına dahil edilmiştir.

Liderlikte Kadın Yüz’ü

Liderlikte Kadın Yüz’ü Programı; Zorlu Enerji, Türkishe ve YeniBirLider iş birliğiyle Aralık 2025’te hayata geçirilmiştir. Program kapsamında Türkiye’nin farklı bölgelerinden 18–30 yaş aralığındaki 100 genç kadının 8 ay sürecek yapılandırılmış bir gelişim sürecine katılması planlanmaktadır. Mentörlük görüşmeleri, eğitim modülleri, rol model buluşmaları ve proje geliştirme çalışmalarını kapsamaktadır. Mini MBA yaklaşımıyla hazırlanan içerikte liderlik, girişimcilik, sürdürülebilirlik, teknoloji, finansal okuryazarlık, iletişim ve kariyer tasarımı gibi başlıklarda yaklaşık 50 saatlik eğitim verilmesi öngörülmektedir. Katılımcıların farklı sektörlerden üst düzey yöneticilerle mentörlük çalışmaları yürütmesi ve geliştirdikleri proje fikirlerini paydaşlarla paylaşması hedeflenmektedir. Programın sosyal etkisi; mentörlük süreçleri, eğitim katılımı ve proje çıktıları üzerinden izlenecektir.

Kariyerimde İkinci Perde

Zorlu Tekstil tarafından Yeniden Biz Derneği iş birliğiyle hayata geçirilen Kariyerimde İkinci Perde Programı, 40 yaş ve üzeri olup farklı nedenlerle iş hayatına ara vermiş kadınların yeniden çalışma hayatına katılımını desteklemektedir. Program kapsamında katılımcıların mağazacılık alanında yetkinliklerine uygun pozisyonlarda istihdam edilmesi ve güncel iş yapış biçimlerine uyumlarının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. 2025 yılı içinde 103 kadının dahil olduğu programın, her 6 ayda bir yeni katılımcılarla devam etmesi planlanmaktadır. Program aynı zamanda kadınların ekonomik hayata yeniden katılımını desteklemeyi ve perakende operasyonları için sürdürülebilir bir istihdam modeli oluşturmayı amaçlamaktadır.

%33

Kadın çalışan oranı

İNSAN KAYNAKLARI

TOPLUMSAL FAYDA İÇİN
KURUMSAL DAYANIŞMA

Eğitimden sağlığa uzanan çok yönlü gönüllülük projeleri ve AFAD akreditasyonlu ZORLU Arama Kurtarma ekipleriyle Zorlu Grubu; kriz anlarında ve günlük yaşamda topluma değer katan, güven veren bir dayanışma modeli sunmaktadır.

Birlikte İyiyiz Kurumsal Esenlik Programı kapsamında faaliyet gösteren sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif kulüpler aracılığıyla Zorlu Holding, çalışanlarının hobilerini geliştirmelerine ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamaktadır.

Kurumsal Esenlik Programı “Birlikte İyiyiz”

Çalışanlarının fiziksel ve psikolojik iyi olma hâlini desteklemek amacıyla Zorlu Grubu, “Birlikte İyiyiz” Kurumsal Esenlik Programı’nı hayata geçirmektedir. Grup; çalışanlarına ve aile bireylerine özel olarak hazırladığı çağrı hattı, web sitesi ve Wellbees mobil uygulaması üzerinden alanında uzman psikologlardan, diyetisyenlerden ve spor eğitmenlerinden destek alma imkânı sunmaktadır. Zorlu Holding, bu dijital ve profesyonel imkânların yanı sıra Grup içerisindeki etkileşimi ve sinerjiyi daha yukarı taşımak üzere 2025 yılı içerisinde çalışan esenliğini artırmaya yönelik çeşitli fiziksel/çevrim içi etkinlikler de düzenlemiştir.

Alanında uzman konukları ağırladığı webinar serileriyle çalışanların gelişimlerini desteklemeyi amaçlayan Zorlu Holding; 2021 yılında başlattığı ve Birlikte İyiyiz çatısı altında yürüttüğü “Ebeveyn Okulu”nun 5. dönemini klinik psikolog eşliğinde tamamlamıştır. Holding; “Bağlanma Temelli Ebeveynlik”, “Bir Birey Olarak Çocuk” ve “Özgüvenli Çocuklar Yetiştirmek” başlıklı webinarlar ile ebeveynlerin çocuklarının duygusal, sosyal ve psikolojik gelişim süreçlerine dair farkındalıklarını artırmayı hedeflemiştir. İnteraktif yapıda kurguladığı bu buluşmalarla Grup, ebeveynlerin günlük yaşamda karşılaştıkları durumlara yönelik pratik ve uygulanabilir yaklaşımlar geliştirmelerine doğrudan katkı sağlamıştır.

Ayrıca İyi bi’Sen Buluşmaları kapsamında Zorlu Holding; çalışanların fiziksel ve zihinsel esenliğini destekleyen, farkındalık ve deneyim odaklı etkinlikler düzenlemektedir. Grup bu çerçevede; Detoks Atölyesi, Diş Sağlığı Taraması ve Meme Sağlığı Taraması gibi fiziki etkinliklerin yanı sıra; Meme Sağlığı Farkındalığı, Sigara Bırakma Yöntemleri, Akciğer Sağlığı Farkındalığı webinarları ile Sigara Bırakma Meydan Okuması gibi çevrim içi buluşmalar da gerçekleştirmektedir. İyi bi’Sen Buluşmaları ile Holding; çalışanların sağlıklı yaşam alışkanlıkları kazanmalarını, farkındalık düzeylerini artırmalarını ve esenlik yolculuklarını bütüncül bir yaklaşımla desteklemeyi hedeflemektedir.

Birlikte İyiyiz Kurumsal Esenlik Programı kapsamında faaliyet gösteren sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif kulüpler aracılığıyla Zorlu Holding, çalışanlarının hobilerini geliştirmelerine ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamaktadır. Grup; kulüpler aracılığıyla iş ve özel yaşam dengesini kurmaya imkân tanırken, çalışanlar arasındaki iletişimi ve iş birliğini de artırmaktadır. “Sağlıklı Yaşam ve Spor Kulüpleri” çatısı altında birleşen çalışan kadın futbol takımı, basketbol takımı ve karma voleybol takımı; kurumsal liglerde Zorlu Grubu’nu başarıyla temsil etmektedir. Ayrıca Birlikte İyiyiz Kitap Kulübü aracılığıyla üyelerini her ay bir araya getiren Zorlu Holding, seçilen kitaplar üzerine etkileşimli paylaşımlar yapılmasını sağlamaktadır.

Kurumsal Gönüllülük Programı “Kıvılcımlar Hareketi”

Zorlu Holding kültüründe yer alan yardımseverlik ve dayanışma anlayışı doğrultusunda yürütülen kurumsal gönüllülük çalışmaları büyük önem taşımaktadır.

Zorlu Grubu’nun toplumsal fayda odaklı yaklaşımı ile uyumlu kurumsal gönüllülük projelerini tek çatı altında toplayan Kurumsal Gönüllülük Programı “Kıvılcımlar Hareketi” kapsamındaki çalışmalar, 2025 yılında da devam etmiştir. Programın başladığı 2018 yılından 2025 yıl sonuna kadar 3.850’den fazla gönüllü ile 185’ten fazla gönüllülük projesi gerçekleştirilmiş ve toplamda 22.000’den fazla gönüllülük saatine ulaşılmıştır. Zorlu Holding’in toplumsal fayda odaklı yaklaşımı doğrultusunda, Açık Açık Platformu üyesi sivil toplum örgütleriyle iş birliği içinde yürütülen, çevrim içi veya fiziksel olarak hayata geçirilen projeler, Kıvılcımlar Hareketi kapsamında ele alınmaktadır.

Kariyer Sohbetleri Projesi ile Mehmet Zorlu Vakfı (MZV), Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı (TOÇEV) ve Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) bursiyerlerinin kariyer planlama süreçleri mentörlük buluşmalarıyla desteklenmektedir. FIRST LEGO League Turnuvaları’nda ise jüri gönüllülüğü



ile çocukların bilim ve teknoloji alanındaki gelişimlerine katkı sunulmaktadır. Hayat Sende Derneği iş birliğiyle koruma altında yetişen gençlere birebir yabancı dil mentörlüğü sağlanmakta; Kız Kardeşim Projesi kapsamında ise üniversiteli genç kadınların kariyer ve kişisel gelişim süreçleri desteklenmektedir. Toplumsal farkındalık odağında, 2017 yılından bu yana İstanbul Maratonu aracılığıyla gönüllülerin adımlarıyla bağış kampanyaları yürütülürken; 2025 yılında Robotel Derneği adına gerçekleştirilen koşu ile toplanan bağışlar sayesinde çocukların yaşam kalitesinin artırılmasına katkı sağlanmıştır. Ayrıca KAÇUV Umut Kafe aracılığıyla düzenli gönüllü satış desteği sunulmakta; Tohum Otizm Vakfı iş birliğiyle gerçekleştirilen atölyelerle çocukların sosyal deneyimlerine değer katılmaktadır.

Kıvılcımlar Hareketi kurumsal gönüllülük programı, bugüne kadar 9 farklı ödüle layık görülmüştür. 2025 yılında bu kapsamda, Kıvılcımlar Hareketi çatısı altında Vestel Beyaz Eşya çalışanları tarafından hayata geçirilen Vestel Beyaz Eşya Yenileme Merkezi-Beyaz Eşya Geri Kazanım için Sürdürülebilir Okul Atölyesi Modeli Projesi, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği tarafından düzenlenen 18. Gönülünden Ödüller kapsamında, “En Başarılı Gönüllülük Projesi-Kuşaklar” kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Kıvılcımlar Hareketi farklı yaş ve ihtiyaç gruplarına dokunan, sürdürülebilir ve yüksek sosyal etki yaratan gönüllülük projeleriyle toplumsal faydayı güçlendirmeye devam etmektedir.

ZORLU Arama Kurtarma Ekipleri

Zorlu Grubu; Afet, Acil Durum ve İş Sürekliliği Yönetimi (İSY) çalışmaları kapsamında, kriz ve afet durumlarında iş sürekliliğini sağlamak, riskleri kontrollü bir şekilde yönetmek ve doğrudan toplumsal fayda sunmak amacıyla profesyonel adımlar atmaktadır. Bu vizyonla Holding; İstanbul, Manisa, Eskişehir ve Lüleburgaz lokasyonlarındaki bağlı şirketlerinden oluşturduğu 4 yeni “ZORLU Arama Kurtarma” ekibinin, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) tarafından verilen teorik ve uygulamalı eğitimlerini tamamlamasını sağlamıştır.

Grup bünyesindeki toplam 5 arama kurtarma ekibini AFAD nezdinde akredite etmeyi hedefleyen Zorlu Holding, bu süreçte önemli bir mesafe katetmiştir. Daha önce akreditasyonunu tamamlayan Zorlu Arama Kurtarma Korteks ekibine ek olarak Grup; 2025 yılında 30 gönüllü çalışandan oluşan Zorlu Arama Kurtarma Zorluteks ekibinin de AFAD akreditasyon sürecini başarıyla tamamlamasını sağlamıştır. Holding, İstanbul, Vestel Manisa ve Zorlu Enerji Eskişehir ekiplerinin ise akreditasyon süreçlerini 2026 yılı içerisinde tamamlamayı planlamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Zorlu Holding, tüm Grup şirketlerinde, mevzuatın ilerisinde ve uluslararası standartlarda, her zaman çalışanı ve insan hayatını ön planda tutan sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmaya ve sürdürmeye odaklıdır. Bu doğrultuda temel sorumluluklarından biri de insan kaynağının etkin ve verimli çalışarak yüksek bir performans göstereceği koşulları sağlamak, değişmez hedefi ise sıfır kaza ağırlık oranını sürdürmektir.

Zorlu Holding İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası’nın temelini, çalışmaya uygun koşulların sağlanması, faaliyet alanında olası risklerin değerlendirilerek bunlara karşı önlemler alınması ve özel durumdaki kişilerin çalışma şartlarının düzenlenmesi oluşturmaktadır.

Zorlu Holding bünyesinde sistematik ve planlı olarak düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve çalışanların bilinçlendirilmesini amaçlamaktadır.

Grup genelinde, çalışanların iş ortamında karşılaşılabilecekleri iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı uygulamalı ve interaktif eğitimler gerçekleştirilmekte; İSG konulu senaryolar ile tatbikatlar yapılmaktadır.



MEHMET ZORLU VAKFI

Zorlu Holding, topluma kalıcı değer katmayı hedefleyen kurumsal sorumluluk faaliyetlerini, 25 Nisan 1999'da kurulan Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı ("MZV") aracılığıyla yürütmektedir.

MEHMET ZORLU VAKFI

EĞİTİMDE FIRSAT EŞİTLİĞİ, TOPLUMSAL KALKINMA

Zorlu Holding'in kurumsal sorumluluk vizyonunu temsil eden Mehmet Zorlu Vakfı, her yıl yaklaşık 2.000 öğrenciye mezun olana dek kesintisiz burs imkânı sunarak Türkiye'nin aydınlık geleceğini inşa etmektedir.

~2.000

Her yıl burs verilen
öğrenci sayısı



Türkiye'nin Geleceğine Yatırım ve Toplumsal Fayda

Zorlu Holding, topluma kalıcı değer katmayı hedefleyen kurumsal sorumluluk faaliyetlerini, 25 Nisan 1999'da kurulan Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı (MZV) aracılığıyla yürütmektedir.

Eğitim, kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşma konularına güçlü bir şekilde odaklanan Vakıf; "Türkiye'nin geleceğine yatırım" mottosunu benimseyerek bu alanlardaki katkısını her geçen gün artırmayı ve sürdürmeyi amaçlamaktadır.

Kesintisiz Eğitim Desteği ve Burs Programları

Eğitim alanında gençlere çeşitli burslar sağlayan MZV; aynı zamanda okullara, derneklere ve vakıflara aynı ve nakdi yardımlarda bulunmaktadır. Vakıf, 2025-2026 eğitim dönemi de dâhil olmak üzere kuruluşundan bugüne kadar yaklaşık 36 bin öğrenciye burs imkânı sağlamıştır. Her yıl yaklaşık 2.000 öğrenciye burs fırsatı sunan Vakıf; bu desteğini öğrencilerin başarı ve ihtiyaç kriterleri doğrultusunda, onlar mezun olana kadar kesintisiz bir şekilde sürdürmektedir.

MZV, sağladığı bursları farklı eğitim kademelerine stratejik olarak dağıtmaktadır. Vakfın mevcut bursiyerlerinin %38'ini ilköğretim ve lise öğrencileri, %62'sini ise üniversite öğrencileri oluşturmaktadır.

MZV sağladığı bursların yanı sıra hayallerine hayat vermek isteyen çocukların ve gençlerin eğitim hayatlarını daha iyi koşullarda sürdürmeleri için ülkemizin farklı yerlerinde okullar kurmaktadır. Bugüne kadar toplam 10 okul yaptıran MZV ayrıca, pek çok üniversite, lise ve ilköğretim okulunun yapımının tamamlanmasına ve yenilenmesine de destek olmuştur.

Zorlu Çocuk Tiyatrosu

2003 yılından beri faaliyet gösteren Zorlu Çocuk Tiyatrosu ile 20 yılı aşkın sürede 17 farklı oyun sahneleyen Zorlu Grubu, Türkiye'nin dört bir yanından 1 milyona yakın çocuğa ulaşmıştır. Zorlu Çocuk Tiyatrosu, 2025 yılında Ezop Masalları ve Vay! Dedi Baykuş oyunlarıyla Zorlu PSM'de izleyiciyle buluşmaya devam etmiştir. Klasik Ezop masallarını çağdaş ve eğlenceli bir anlatımla sahneye taşıyan Tiyatro; sabır, dostluk ve dayanışma gibi değerleri renkli bir sahne diliyle çocuklara aktarmaktadır. Okul öncesi çocuklara yönelik hazırladığı Vay! Dedi Baykuş ile Grup, çocukların duygularını tanıma ve ifade etme becerilerini destekleyen hikâyesiyle interaktif bir tiyatro deneyimi sunmaktadır. Zorlu Çocuk Tiyatrosu, Ekim ayında başlayan sezonda 32 sahnelemeyle 4 binin üzerinde kişiye ulaşmıştır.

Tiyatro sahnelerindeki bu başarısını kurum içine de taşıyan Zorlu Çocuk Tiyatrosu, Zorlu Grubu şirketlerinin faaliyet gösterdiği Manisa'ya turneye çıkarak 500'ü aşkın çalışan ve yakınıyla bir araya gelmiştir.

MEHMET ZORLU VAKFI

YARININ YETKİNLİKLERİYLE DONANAN GÜÇLÜ NESİLLER

2015 yılında başlayan ve her sene geliştirilen içeriği ile MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı; üniversite ve lise düzeyindeki gençlere değişen ve dönüşen dünyaya ve ihtiyaçlarına ayak uyduracak ve adapte olmalarını sağlayacak donanımı vermek, yaşam becerilerini geliştirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla gerçekleştirilmektedir.

MZF-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı erişilebilirliğini artırmak üzere verilen eğitimler canlı yayınlanmakta, Türkiye'nin farklı bölgelerindeki gençler için ulaşılabilir kılınmaktadır.

MZF-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı

Toplumsal projelerinin odağına gençleri alan MZV; MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'nın paydaşı olarak gençlerin kendilerini geleceğe hazırlamaları için akademik, teknik ve profesyonel bilgilerinin yanı sıra 21. yüzyıl için gereken yaşam becerilerini ve adaptasyon yetkinliklerini de geliştirmeyi hedeflemektedir.

2015 yılında başlayan ve her sene geliştirilen içeriği ile MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı;

- Kariyer Planlama
- Kendini Etkili Anlatma Sanatı
- Yeni Dünyada Liderlik ve Dayanışma
- Problem Çözme: Algoritmik Düşünme
- Veriyi Güce Dönüştür: Excel ile Modelleme
- Geleceğin Teknolojilerini Keşfetmek
- 21. Yüzyıl Okuryazarlıkları
- Sürdürülebilirlik ve Sosyal İnovasyon
- Girişimcilik ve Freelance Çalışma
- GirişGen
- Profesyonel Hayata Geçiş

dersleriyle üniversite ve lise düzeyindeki gençlere değişen ve dönüşen dünyaya ve ihtiyaçlarına ayak uyduracak ve adapte olmalarını sağlayacak donanımı vermek, yaşam becerilerini geliştirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Programın erişilebilirliğini artırmak üzere verilen eğitimler canlı yayınlanmakta, Türkiye'nin farklı bölgelerindeki gençler için ulaşılabilir kılınmaktadır. 2025 yılı itibarıyla 15 binden fazla lise ve üniversite öğrencisi programa katılım sağlamıştır.

2022 yılında ilk defa hayata geçirilen YetGen Öğretmen Eğitimi Programı ile kendini geliştirme ve dünyayı değiştirme heyecanı olan öğretmenlerin öğrencilerine rehberlik ederken ihtiyaç duyacakları yetkinliklerle ilgili farkındalık kazandırılması hedeflenmiştir. 2025 yılında gerçekleştirilen ve 8 hafta süren programa 450'yi aşkın öğretmen ve öğretmen adayı öğrenci katılım göstermiştir. Program kapsamında;

- 21. Yüzyılda Öğretmenlik: Yeni Roller ve Fırsatlar
- Eğitimde Dijital Beceriler: Araçlar ve Uygulamalar
- Yapay Zeka ile Öğretimde Yeni Ufuklar
- Öğretmenin Veri Pusulası: Excel ile Modelleme
- Sınıfın Ötesinde: Girişimcilik Yolculuğu
- Alternatif Kariyer Pusulası: Freelance, Markalaşma ve Ötesi

gibi eğitim içerikleriyle öğretmenlere gelişim fırsatı sunulmaktadır.

YetGen mezunlarını ve programı yakından tanımak isteyen gençleri sektör profesyonelleriyle bir araya getirmeyi ve işe alım süreçlerini deneyimlemelerini desteklemeyi amaçlayan YetGen StepUp etkinliğine de her yıl düzenli olarak katılım sağlanmaktadır.

2025 yılında, Zorlu Holding, Vestel, Korteks, Zorlu-tek, Zorlu Enerji ve Zorlu PSM'nin İnsan Kaynakları ekiplerinin katkılarıyla gerçekleştirilen mülakat simülasyonları ve Zorlu Kariyer standındaki buluşmalar aracılığıyla gençlerin işe alım süreçlerine dair deneyim kazanmalarına ve kariyer fırsatlarını yakından tanımalarına katkı sunulmuştur. Etkinlik kapsamında gerçekleştirilen konuşma ve atölye çalışmalarıyla yapay zekâ teknolojilerinin iş dünyasında yarattığı dönüşüm ele alınarak gençlerin geleceğin becerilerine dair farkındalıklarını artırması ve girişimcilik yetkinliklerini geliştirmesi desteklenmiştir.



Kültür Sanat Bursu

Zorlu PSM Kültür ve Sanat Bursu, Mehmet Zorlu Vakfı iş birliğiyle 2025 yılında hayata geçirilmiş olup kültür-sanat alanında köklü akademik birikime sahip üniversitelerin ilgili bölümlerinde öğrenim gören başarılı öğrencilere yönelik burs desteği sağlanmaktadır.

MZV'den Sağlık Alanında SistematiK Katkı

Sağlık alanında yardım talep eden kişilere ilaç yardımı ve çeşitli tıbbi ürün ve malzeme desteği sağlayan MZV, aynı zamanda, birçok kuruma ve derneğe sağlık konusunda destek vermekte ve yardımlarda bulunmaktadır.

MZV'nin Paydaşı Olduğu Kurumlar

MZV; öğretmenlerin kişisel ve mesleki gelişim yolculuklarına destek olan, öğretmenlerin ihtiyaçlarına öğretmenlerle birlikte çözüm geliştiren, eğitim alanında ihtiyaç duyulan kaynakları birbiriyle buluşturarak sürdürülebilir güçlenmeyi mümkün kılan bir topluluk oluşturan Öğretmen Ağı'na destek vermektedir. Öğretmenlerin, meslektaşları ve farklı disiplinlerden kişi ve kurumlarla bir araya gelerek kişisel ve mesleki olarak güçlendiği bir paylaşıma ve iş birliği ağı olan Öğretmen Ağı'nın ana destekçileri arasında Aydın Doğan Vakfı, Bir Arada Yaşarız

Eğitim ve Toplumsal Araştırmalar Vakfı (BAYETAV), Ekol Vakfı, Enka Vakfı, Mehmet Zorlu Vakfı, Sabancı Vakfı ve Vehbi Koç Vakfı yer almaktadır.

Türkiye'nin 67 şehirden 1.180 değişim elçisi ve 500'e yakın paydaşla yüz yüze ve çevrim içi mecralarda; STK'lar, üniversiteler ve yerel yönetimlerin katkılarıyla devam eden çalışmalarla Öğretmen Ağı bugüne kadar 500 binden fazla öğrenciye ulaşmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM

174 Denetim

176 İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi

180 Kurumsal Yönetim



DENETİM

Zorlu Holding Denetim Grup Başkanlığı, Grup faaliyetlerinin etkin, şeffaf ve verimliliği temel alan bir bakış açısıyla, ilgili kanun ve yasal düzenlemeler çerçevesinde, eksiksiz ve doğru bir biçimde yürütülmesi için çalışmaktadır.

DENETİM

ŞEFFAF YAPI, GÜVENLİ KURUMSAL YÖNETİM

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinin denetim fonksiyonundan sorumlu olan Zorlu Holding Denetim Grup Başkanlığı, bağımsız ve objektif bir şekilde faaliyetlerini yürütebilmek üzere doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde konumlandırılmıştır. Etkin bir kurumsal yönetim yapısını desteklemek üzere, periyodik toplantılar ve raporlamalar ile Yönetim Kurulu'na makul güvence ve danışmanlık hizmeti vermektedir.

Zorlu Holding Denetim Grup Başkanlığı, Grup faaliyetlerinin etkin, şeffaf ve verimliliği temel alan bir bakış açısıyla, ilgili kanun ve yasal düzenlemeler çerçevesinde, eksiksiz ve doğru bir biçimde yürütülmesi için çalışmakta ve Zorlu Grubu'nun hedeflerini gerçekleştirmesine katkıda bulunmaktadır.

Denetim çalışmalarının etkin ve verimli şekilde gerçekleştirilmesinin yanı sıra kısa vadede olduğu üzere orta ve uzun vadede de Grup çaplı fonksiyonların geliştirilmesini öngören projelerin yürütülmesi öncelikli bir hedef olarak değerlendirilmektedir.

Faaliyetler

Zorlu Grubu Şirketleri'nde iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren ve Zorlu Holding bünyesinde yapılmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir.

İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmektedir.

İç Denetim Bölümü, her denetim sonrası hazırladığı denetim raporlarının yanı sıra yıllık faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır.

Tüm Grup şirketlerinde finansal denetim faaliyetinde bulunmak üzere 2011 yılında kurgulanmış olan Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri 2012 yılında denetim faaliyetlerine başlamıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları, çalışma şekli ve yapısı; Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve Grup şirketlerine duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk tabanlı hazırlanan ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır.

Denetim saha çalışması esnasında ise etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ve gerektiğinde danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir.

Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

İç Denetim Bölümü, yıl içerisinde Denetim Komiteleri yapılanmasını tamamlamış şirketlerle periyodik toplantılar gerçekleştirmekte; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme gibi faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları tespit edilerek gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

9 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) vb.) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Ekte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 1 ISO 27001 LA (Bilgi Güvenliği Baş Denetçisi) bulunmaktadır.





İÇ KONTROL VE KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, karmaşıklaşan riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, Zorlu Holding'in hedeflerine ulaşmasını destekleyici risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesini koordine etmekte; Grup'un kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

İÇ KONTROL VE KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

RİSK YÖNETİMİ, VERİMLİLİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Bütünsel değer zincirinin önemli bir parçası olan iç kontrol sistemi, süreçlerin etkinliğini artırarak risk yönetimi, verimlilik ve sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaktadır.

Zorlu Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürü'nün Mesajı



Değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, karmaşıklaşan riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, Zorlu Holding'in hedeflerine ulaşmasını destekleyici risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesini koordine etmekte; Grup'un kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

Arzu Pişkinoglu
Zorlu Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürü

İÇ KONTROL

Zorlu Holding İç Kontrol ve Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü altında yapılanan İç Kontrol Bölümü, Grubumuzun stratejik hedefleri çerçevesinde, süreç ve risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesi, standartların sağlanması, bütünsel değer zincirinin desteklenmesi, şirketler arasında "iyi uygulama" örneklerinin paylaşarak uygulanmasını sağlayacak iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi için çalışmaktadır.

Söz konusu çalışmalar kapsamında, ikinci yönetim hattının bir parçası olarak, Grup şirketlerine süreç geliştirme, bilgi teknolojilerinden yararlanma, iç kontrol yapılarını güçlendirme, kurumsal hafızalarını sağlamlaştırma gibi konularda aktif destek verilmektedir. Bu konularda, ilgili yöneticilere ve çalışanlara rehberlik yapıp önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alınarak iç kontrol, risk yönetimi ve verimlilik açısından sürekli gelişim sağlamaya katkıda bulunmaktadır.

Bu doğrultuda, değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modelleri, riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, ihtiyaçlara ve risk bazlı bir plana bağlı şekilde çalışmalar yürütülerek, Grubumuzun kurumsal yönetim açısından gelişimine destek sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri
Zorlu Grubu Şirketleri'nde İç Kontrol fonksiyonu, Zorlu Holding çatısı altında koordine edilerek yürütülmektedir.

İç Kontrol Bölümü içinde, sektör ve şirketlerin iç kontrol çalışmalarından sorumlu, bazıları bizzat sahada faaliyet gösteren ve birbirlerini yedekleyen ekip yapıları oluşturulmuştur.

İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitabı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır. Ayrıca, Grupta uygulanması hedeflenen temel iç kontrol prensipleri de "Zorlu Holding İç Kontrol Çerçevesi" ile belirlenmiştir ve güncel haliyle çalışanların ulaşabileceği şekilde paylaşılmaktadır.

"İç kontrol sistemi, Kurum'un Yönetim Kurulu, yöneticileri ve çalışanları tarafından yönlendirilen, operasyonların etkinliğinin ve verimliliğinin, mali raporlama sisteminin güvenilirliğinin ve yasal gerekliliklere uygunluğun elde edilmesi için makul güveni sağlamak amacıyla uygulanan bir sistemdir." İç Kontrol Bölümü, Zorlu Grubu'nda etkin bir risk yönetimi sağlayacak şekilde süreçlerin ve iç kontrol yapılarının geliştirilmesi hedefiyle, faaliyetleri yürüten süreç sahipleri ve yöneticilerine, etkin ve verimli iç kontrollerin kurulması ve sürdürülmesi için rehberlik etmekte ve koordinasyon yapmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında yöneticilere ve çalışanlara destek olmaktadır. Bölüm ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta, süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkıları sağlanmaktadır.

İÇ KONTROL VE KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

STRATEJİK KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Stratejik kararlardan günlük operasyonlara kadar her aşamada risklere, tehditler ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Risk Komitesi ile Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından raporlanan kurumsal risk haritaları ve Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler önemli rol oynamaktadır. Yıllık İç Kontrol çalışma planı, Zorlu Holding CEO'sunun görüş ve onayına, Risk Komitesi'nin görüş ve bilgisine sunulmaktadır.

İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşılmakta, ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitimler, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konular da Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Faaliyet Raporunda İç Kontrol Sisteminin Etkinliğine İlişkin Değerlendirme

Zorlu Grubu şirketlerinde, hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sağlayacak şekilde iç kontrol sistemlerini geliştirmek ve uygulamak, tüm yöneticilerin ve çalışanların sorumluluğundadır. Ayrıca Zorlu Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü, Zorlu Grubu şirketlerine, risk bazlı, etkin ve verimli iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesinde, karar verilmiş iç kontrol aksiyonlarının uygulama çalışmalarında, aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılması konularında destek olmakta ve rehberlik etmekte, çalışmalarının sonuç-

larını ilgili üst yönetime ve Risk Komitesi'ne düzenli olarak sunmaktadır. Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı da bağımsız olarak, risk bazlı yıllık denetim planı doğrultusunda, Zorlu Grubu şirketlerinde iç kontrol sisteminin varlığı ve/veya etkinliğine yönelik denetim çalışmalarını yürüterek raporlarını Yönetim Kurulu'na ve Denetim Komitesi'ne sunmakta, raporlarında belirtilen tespitlerin aksiyonlarını da düzenli olarak denetleyerek sonuçlarını yine bu mercilere iletmektedir.

RİSK YÖNETİMİ

Günümüz iş dünyası farklı boyutlarla etki yaratarak hızla değişmektedir. Değişimin en etkili “belirsizlik” olması, beraberinde getirdiği olumsuz etkilerle tehdit, olumlu etkilerle de fırsat olarak karşımıza çıkmaktadır. Zorlu Holding, kurumsal risk yönetimi yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken her zaman tüm yönetim kadrolarının stratejik hedeflerini ve değerlerini karar aşamalarında dikkate almasını önemsemektedir. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grubun stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların faaliyetlerinin bir parçası olarak risklere, tehditler ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

Zorlu Holding, bütünsel kurumsal risk yönetimi yaklaşımı ile Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin öneminin farkındalığıyla hareket eden Zorlu Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır. Risk yönetiminin kritik

bir parçası olarak Grubun risk iştahı ve toleransı dikkate alınmakta, bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Etik İlkelerle etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Risk Yönetimi Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu'nda kurumsal risk yönetimi fonksiyonu, Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, ikinci yönetim hattının bir parçası olarak görevlerini, atanmış olan Sektör Kurumsal Risk Yönetimi Koordinatörleri ve ilgili yönetimlerle birlikte çalışarak yürütmektedir.

Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, kurumun risk yönetimi çerçevesinde ana riskler, ortaya çıkan (emerging) riskler, risk iştahı ve risk kültürü ile ilgili konular, risk değerlendirme sonuçları, belirlenmiş risk azaltma aksiyonları ve bu çalışmaların statülerinin ele alındığı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden ve Hissedar Üye'den oluşan Risk Komitesi toplantıları 2025 yılında planlanan çerçevede düzenli olarak yapılmıştır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar, risklere ilişkin konu ve raporlamalar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Komite toplantılarının aksiyon takibi, gündem ve raporlamalarını İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü hazırlamaktadır. Ayrıca, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'nun daimi üyesidir.

Zorlu Grubu Risk Yönetimi ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı ulusal ve uluslararası mesleki platformlarda eğitimler, ilgili mesleki derneklere temsiliyet ve üyelik alınması Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Eğitim ve Farkındalık

Grubun Kurumsal Risk Yönetimine verdiği önemi vurguladığı, risk yönetimi yaklaşımına ilişkin ana prensiplerin yer aldığı ve Risk Komitesi tarafından gözden geçirilip onaylanan “Kurumsal Risk Yönetimi Politikası” ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve Grubun yöneticileri başta olmak üzere tüm çalışanlarının bu alandaki görevlerine “Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği”nde yer verilmiş olup ilgili dokümanlar şirket portallarında yayınlanmıştır. Her yıl gözden geçirilerek yeni versiyonları tüm çalışanların erişimine sunulmaktadır. Ayrıca, kurumsal risk yönetimi farkındalığının artırılması için, organizasyon içerisindeki işleyiş ve tüm çalışanların bu konudaki sorumluluklarını içeren kapsamlı bir eğitim her seviyeden çalışanlara zorunlu eğitim olarak atanmış olup tamamlanma oranları yöneticilerin ve çalışanların performans karnelerinde takip edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi İşleyişi

Zorlu Grubu, kurumsal risk yönetimi (KRY) yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grup şirketlerinin stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların performanslarının bir parçası olarak risklere, tehdit ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir. Zorlu Grubu'nda Üst Yönetim'den başlayarak şirket yönetimlerinin finansal, stratejik, operasyonel/organizasyonel hedeflerinde, önemli risklerin yönetimine ve risk aksiyonlarının hayata geçirilmesine ilişkin performans göstergeleri bulunmaktadır; performans değerlendirmelerinde bu unsurlar da dikkate alınmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi, Zorlu Grubu şirketlerinin yönetimini ve tüm çalışanlarını etkileyen, stratejik planlama süreci ile entegre çalışan ve şirketin kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasının önündeki risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları içinde yönetilmesini ve bu sayede şirkete ve paydaşlarına değer katmayı hedefleyen sistematik bir süreçler bütünüdür.

Kurumsal risk yönetimi sistematığında, Zorlu Grubu bünyesindeki tüm çalışanlar, sahibi oldukları faaliyetler ve süreçlerle ilgili risklerin belirlenmesinde, ölçülmesinde ve etkin yönetilmesinde ana sorumluluk sahibidir. Süreç sahiplerinin, süreçlerinin yönetilmesi ve her türlü karar noktasında kurumun risk iştahını ve toleranslarını gözetmeleri amaçlanmaktadır.

“Kurumsal Risk Yönetimi El Kitabı”nda ve tüm yöneticilere verilen eğitimlerde detaylandırıldığı üzere, temel değer zinciri gözetilerek oluşturulan risk evrenleri, ilk hatta bulunan orta ve üst düzey yöneticiler olan risk sahipleri ile gerçekleştirilen hiyerarşik çalıştaylarda risk iştahı-tolerans seviyelerini gözeterek oluşturulmuş etki-olasılık kriter matrisleri üzerinden skorlanarak önceliklendirilir. Önceliklendirilen riskler için oluşturulan risk yönetimi stratejileri (risk aksiyonları) Risk Komitesi ve Yönetim Kurulu seviyelerinde onaylanarak takip edilir. İlgili aksiyonların takibi çeyrekler bazında yapılırken güncel olaylar ve beklenmeyen (emerging) riskler göz önüne alınarak önceliklendirilen risklerin listesine ve seviyelerine ilişkin gözden geçirmeler ve gerekirse ilgili olaylarla güncellemeler yapılır; tüm risk evreni üzerinden genel değerlendirme asgari olarak yılda 1 kez tekrarlanır.

Kurumsal risk yönetimi uluslararası standartlar (IIA, COSO, ISO 31000) çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir. İlk hatta bulunan süreç ve risk sahibi fonksiyonlarla rehberlik ve koordinasyon yolu ile sürekli iletişim halindedir. Kendisi gibi ikinci hatta bulunan İç Kontrol Bölümü ile risklere ilişkin mevcut ve hedeflenen iç kontrol tasarımı ve ilişkili süreçlerdeki uygunluk seviyelerine yönelik bilgi alışverişi ile yakın iş birliği içerisinde çalışmaktadır. Üçüncü hatta bulunan Denetim Grubu Başkanlığı kurumsal risk değerlendirme sonuçlarını yıllık iç denetim planını oluştururken dikkate almaktadır. Buna ek olarak, yeni ortaya çıkan riskler ve risk konularına ilişkin ani gelişen olaylar konusunda iki bölüm iletişim ve iş birliği halindedir.

Zorlu Grubu şirketlerinde kullanılan Kurumsal Risk Yönetimi Modeli Çerçevesi aşağıda özetlenmiştir.

Risk Yönetimi süreci altı alt süreçten oluşur:

1. Kurumsal Risk Yönetimi Modeli
2. Risk Değerlendirme
3. Risk Yönetim Stratejileri
4. İletişim ve Danışma
5. İzleme ve Gözden Geçirme
6. Raporlama



Kurumsal Risk Yönetimi Modeli: Kurumsal risk yönetimi modeli, kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin etkin ve sürdürülebilir bir yapıda gerçekleştirilmesi için gerekli politika, yönetmelik başta olmak üzere yönergeleri, detaylarında kapsam ve metodolojiyi de barındıran risk yönetimi çerçevesini ve işleyişi gö-rünür kılan organizasyon şemasını kapsamaktadır.

Risk Değerlendirme: Riskler, tespit ve analiz edilirken ve seviyeleri belirlenirken Şirket'in içinde bulunduğu sektör ve dinamikler gözetilmekte, sistematik ve ortak akıl ile şirket içi ve dışı beklentiler göz önüne alınmaktadır.

Risk Yönetim Stratejileri: Belirlenen, isimlendirilip tanımlanan, senaryo analizi sonucu etki, olasılık ve seviyesi belirlenen riskler için aksiyon planlarının belirlenmesi gerekmektedir. Risk aksiyon planları risk stratejilerinin detaylandırılarak somut hedeflere dönüştürülmesi ve sürekli izlenerek geliştirilmesidir.

İletişim ve Danışma: Kurumsal risk yönetimi çerçevesi ve yönetim sisteminin başarıya ulaşmasının ön koşullarından biri; kurumsal risk yönetimi kavramlarının, yapılan çalışmaların çıktılarının ve sonuçlarının, yollarının, dokümanların ve iç/dış benchmark çalışmalarının ilgili çalışanlarla etkin bir şekilde iletişiminin sağlanmasıdır.

İzleme ve Gözden Geçirme: İzleme ve gözden geçirmenin amacı, KRY sürecinin tasarımının, uygulamasının ve sonuçlarının kalitesini ve etkinliğini sağlamak ve iyileştirmektir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerinin ve sonuçlarının sürekli izlenmesi ve periyodik olarak gözden geçirilmesi, sorumlulukların açıkça tanımlandığı risk yönetimi süreçlerinin planlanmış bir parçasıdır.

Raporlama: Yapılan kurumsal risk yönetimi çalışma çıktıları, önem derecesi ve risk seviyesine göre farklı seviyelerde raporlamalar ile paylaşılmaktadır.

İş Sürekliliği Yönetimi

Zorlu Grubu'nda Holding CEO liderliğinde, Afet, Acil Durum ve İş Sürekliliği Yönetimi (İSY) konusundaki çalışmaların stratejisini belirleyip gerekli yönlendirmeleri yapma göreviyle, ilgili insan kaynakları, teknoloji ve dijital iş geliştirme alanlarındaki Grup Başkanları'nın ve ana şirketlerin Genel Müdürleri ile Holding'deki ilgili fonksiyonların yöneticilerinin yer aldığı İSY Yönlendirme Komitesi kurulmuştur. Bu komite ile tüm sektörleri kapsayan geniş kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmekte olup afet ve acil durum konusunda mevcutta etkin şekilde uygulanan tedbirleri güçlendirmek için aksiyon planları üzerinde çalışılmaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM

Vestel Beyaz Eşya, Vestel Elektronik ve Zorlu Enerji olmak üzere bünyesinde Borsa İstanbul'da işlem gören üç halka açık şirket bulunduran Zorlu Holding, tüm grubun kurumsal yapısını adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk prensipleri doğrultusunda şekillendirmektedir.

Zorlu Holding Kurumsal Yönetim Çerçevesi

Zorlu Holding, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Şirket'in geleceğinin inşası için temel değerlerinden biri olarak görmektedir. Bu anlayışla, Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji olmak üzere bünyesinde Borsa İstanbul'da işlem gören üç halka açık şirket bulunduran Zorlu Holding, tüm grubun kurumsal yapısını adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk prensipleri doğrultusunda şekillendirmektedir.

Yönetim Kurulu Yapısı

Zorlu Holding Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, prensip olarak çoğunluğu icrada görevli olmayan ve yeterli sayıda bağımsız üyenin yer aldığı bir yapıya sahiptir. Yönetim Kurulu mevcut yapıda 6'sı icrada görevli olmayan ve 3'ü bağımsız üye olmak üzere toplam 9 kişiden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu kompozisyonunda mesleki ve kişisel özellikler bakımından çeşitliliğe önem verilmektedir. Bu doğrultuda Yönetim Kurulu'nda çeşitli sektörlerde geniş tecrübeye sahip üyelerin yanı sıra bankacılık, teknoloji, yapay zekâ, finansal yatırım ve sürdürülebilirlik alanlarında tecrübe ve uzmanlıkları bulunan üyeler yer almaktadır. Yönetim Kurulu'nda üçte bir oranında kadın üye yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Faaliyetleri

Yönetim Kurulu faaliyetleri, Holding'in önceliklerine göre oluşturulan yıllık çalışma planı doğrultusunda planlanmaktadır. Bu kapsamda 2025 yılında 14 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş olup toplantılar %95 katılım oranıyla gerçekleştirilmiştir. Bunlara ek olarak Holding'in stratejik planları ve iş dünyasını etkileyen gelişmeler konusunda üyeleri güncel tutmayı amaçlayan 4 Yönetim Kurulu semineri düzenlenmiştir.

Yönetim Kurulu bu toplantılarda ana hatlarıyla, faaliyetlerde bulunduğu sektörlerin güncel durumunun değerlendirilmesi, Holding'in bütünsel uzun vadeli stratejisinin belirlenmesi, bütünsel stratejinin ve yıllık bütçenin onaylanması, yatırım kararlarının değerlendirilmesi ve onaylanması, finansal ve finansal olmayan hedeflerin takibi, ilgili aksiyonların belirlen-

mesi, kurumsal risk yönetimi çerçevesinin değerlendirilmesi, üst düzey atamalar, yedekleme planları ve stratejik insan kaynakları konularının onaylanması gibi işlevleri yerine getirmiştir.

Yönetim kurullarının etkinliğini destekleyici araçlardan biri de Şirket'in güncel ihtiyaçlarına göre Yönetim Kurulu kompozisyonu ve işleyişinde gerekli iyileştirmelerin yapılması amacıyla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu performans değerlendirmesidir. Zorlu Holding Yönetim Kurulu 2025 yılındaki faaliyetleriyle ilgili öz değerlendirme sürecini 2025 yılının son çeyreğinde gerçekleştirmiştir. Yapılandırılmış bir metodoloji çerçevesinde ve üyelerin aktif katılımıyla yürütülen süreçte; anket çalışmaları ve birebir görüşmelerden elde edilen geri bildirimler bütüncül olarak değerlendirilmiştir. Bu kapsamda Yönetim Kurulu'nun güçlü yönleri ve gelişim alanları belirlenmiş; Yönetim Kurulu'nun etkinliğini daha ileriye taşımaya yönelik öncelikler ve somut iyileştirme adımları tanımlanarak 2026 yılında buna uygun bir çalışma planı hazırlanmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Zorlu Holding Yönetim Kurulu'nun sorumluluklarını yerine getirmesini desteklemek üzere Yönetim Kurulu adına belli konularda daha yakından çalışmalar yürütmek amacıyla komiteler oluşturulmuştur. Komitelerin temel amacı, Çalışma Esaslarıyla belirlenen konular üzerinde Holding Yönetim Kurulu'ndan önce hazırlık çalışmaları gerçekleştirmek ve ilgili yönetici ve danışmanların da görüşlerini değerlendirek Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğinde görüş

sunmaktır. Bu şekilde, nihai karar alma yetkisi bulunmayan komiteler Yönetim Kurulu'nda değerlendirilecek konularla ilgili kapsamlı hazırlık çalışmaları gerçekleştirmektedir.

Komiteler, bütün toplantılarının yazılı toplantı tutanağına dönüştürmekte, faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte ve gereği halinde çalışma yaptığı konuları Yönetim Kurulu onayına sunmaktadır.

Holding Yönetim Kurulu'nu desteklemek üzere kurulan beş komite şunlardır:

- Denetim Komitesi
- Risk Komitesi
- Kurumsal Yönetim Komitesi
- Sürdürülebilirlik Komitesi
- Dijital Dönüşüm Komitesi

2025 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri yıllık çalışma planlarına uygun bir şekilde toplanarak Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Komite Çalışma Esasları kapsamındaki görev ve sorumluluklarını yerine getirmiştir.

Zorlu Holding sürdürülebilirlik stratejisinin grup genelinde yönlendirilmesi sorumluluğunu üstlenen Sürdürülebilirlik Komitesi bu kapsamda 2025 yılı boyunca bağımsız bir danışman kuruluştan hizmet almıştır. Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı firma bağımsızlık kriterlerine uygun çalışma gerçekleştirmiştir.

	Denetim Komitesi	Risk Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Dijital Dönüşüm Komitesi
Başkan	Elmas Melih Araz	Ahmet Dördüncü	Ayşegül İlideniz	Ahmet Cemal Dördüncü	Ayşegül İlideniz
Üye	Ahmet Dördüncü	Olgun Zorlu	Şule Zorlu	Selen Zorlu Melik	Bekir Cem Köksal
Üye		Elmas Melih Araz		Bekir Cem Köksal	

FİNANSALLAR

- 184 Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
- 199 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 201 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

1. GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

Faaliyet Raporu 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemini kapsamaktadır.

Şirket'in Ünvanı ve Diğer Bilgiler

Ticaret Ünvanı: Zorlu Holding A.Ş.
Merkez Adresi: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli, İstanbul/Türkiye
Ticaret Sicil No: 267687
Vergi No: 999 003 0324
Telefon: (0212) 456 20 00
Faks: (0212) 422 03 40
İnternet Sitesinin Adresi: www.zorlu.com.tr
Mersis Numarası: 0999003032400010

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dönem içinde Şirket Esas Sözleşmesi'nde değişiklik yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu:

Adı ve Soyadı	Görevi	Görev Süresi	
		Başlangıç	Bitiş
Ahmet Nazif Zorlu	Başkan	07.07.2025	06.05.2026
Olgun Zorlu	Başkan Vekili	07.07.2025	06.05.2026
Selen Zorlu Melik	Üye	07.07.2025	06.05.2026
Şule Zorlu	Üye	07.07.2025	06.05.2026
Bekir Cem Köksal	Üye	07.07.2025	06.05.2026
Ömer Yüngül	Üye	07.07.2025	06.05.2026
Ayşegül İlideniz	Üye	07.07.2025	06.05.2026
Elmas Melih Araz	Üye	07.07.2025	06.05.2026
Ahmet Cemal Dördüncü	Üye	07.07.2025	06.05.2026

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu gereğince Zorlu Holding A.Ş.'nin bağımsız denetime tabi bir şirket olması nedeniyle Şirketin 2025 yılı hesap ve işlemlerinin bağımsız denetimi için aşağıda bilgilerine yer verilen Arılar Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. seçilmiştir.

Ticaret Ünvanı:	Arılar Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
Hesap Dönemi:	01.01.2025 - 31.12.2025
Bağımsız Denetim Resmi Sicil Numarası:	49667
Adres:	Altınova Mah. Fuar Cad. Buttım Plaza No: 63/1703 16090 Osmangazi/BURSA

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

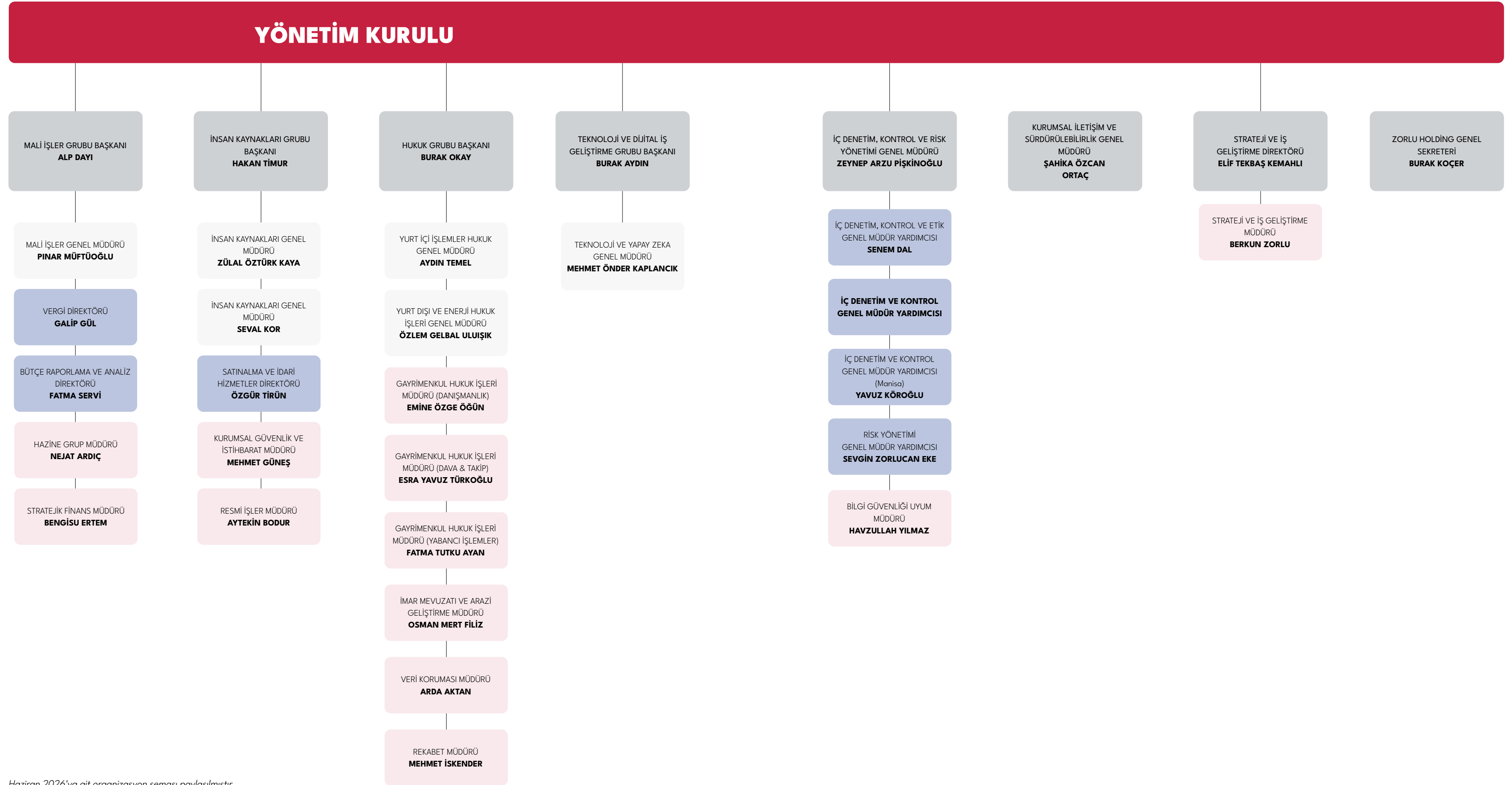
Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle, kendileri veya başkaları adına yaptığı işlem veya rekabet yasağı kapsamında yaptığı faaliyet bulunmamaktadır.

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ortaklar	Pay Adedi	Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Ahmet Nazif Zorlu	1.529.500.000	1.529.500.000	46
Olgun Zorlu	665.000.000	665.000.000	20
Selen Zorlu Melik	498.750.000	498.750.000	15
Fatma Şehnaz Çapkınoğlu	498.750.000	498.750.000	15
Şule Zorlu	33.250.000	33.250.000	1
Şehminur Aydın	33.250.000	33.250.000	1
Mehmet Emre Zorlu	33.250.000	33.250.000	1
Zülal Zorlu	33.250.000	33.250.000	1
TOPLAM	3.325.000.000	3.325.000.000	100

Şirketin tüm payları nama yazılı olup, sermaye her biri 1 TL nominal değerinde olan 3.325.000.000 adede bölünmüştür. Şirketin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR



Haziran 2026'ya ait organizasyon şeması paylaşılmıştır.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2025 yılı üst yönetime sağlanan ücretler toplamı 337.426.483,53 TL'dir. Sigorta giderlerinin toplamı; 5.512.537,21 TL'dir.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Zorlu Holding A.Ş.

Bulunmamaktadır.

Gayrimenkul Grubu

Bulunmamaktadır.

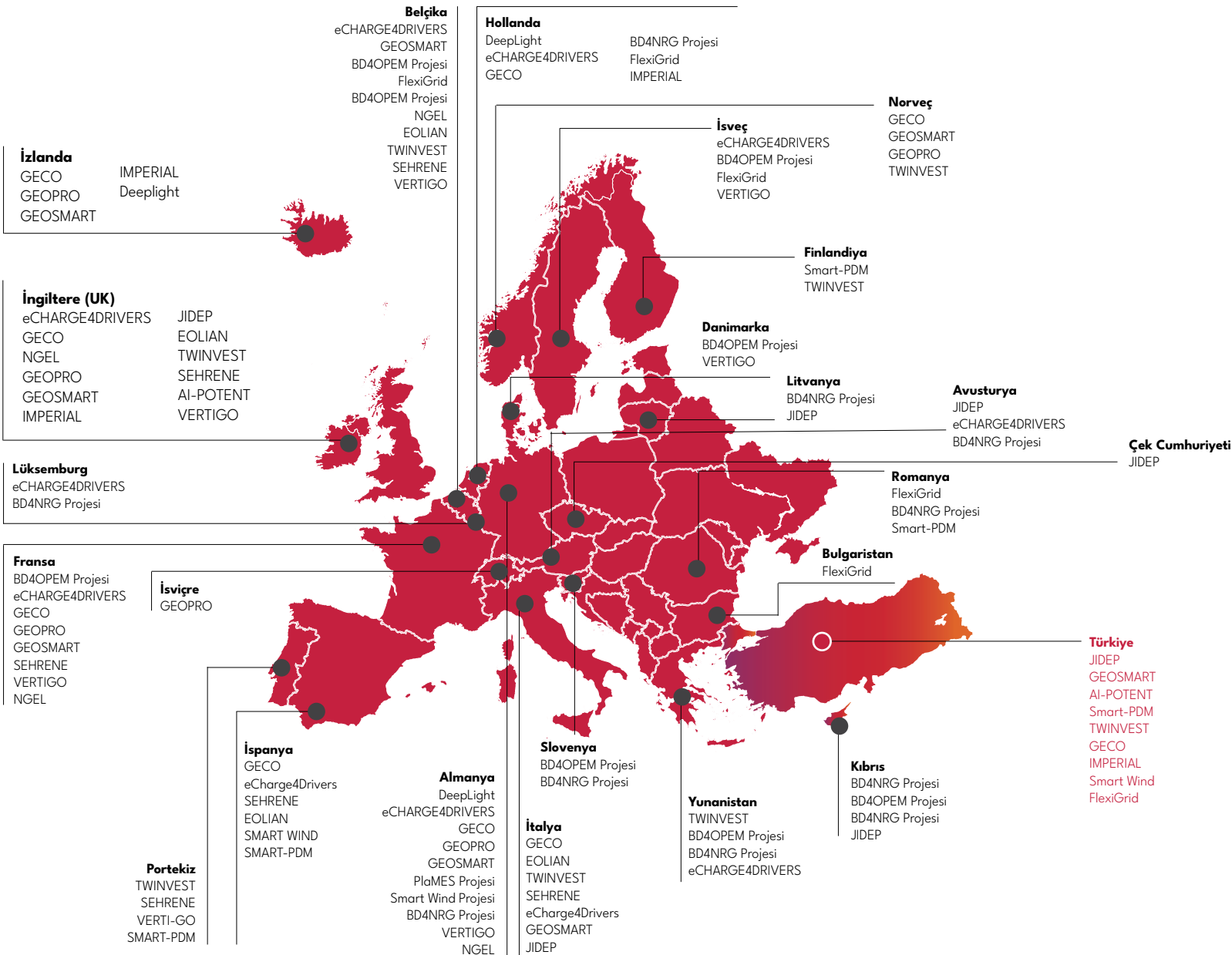
ENERJİ GRUBU

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge Projelerimiz Kapsamında Yürütülen İş Birliklerimiz

Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında, farklı uzmanlık alanlarında faaliyet gösteren paydaşlarla iş birlikleri geliştirerek sürdürülebilirlik hedeflerimizi, yenilikçilik kapasitemizi ve rekabet gücümüzü destekliyoruz. Kurduğumuz bu iş birlikleri, farklı disiplinlerden bilgi ve deneyimlerin projelerimize entegre edilmesini sağlarken ortak kaynak kullanımı ve kolektif yaklaşım sayesinde Ar-Ge süreçlerimizin daha etkin ve çevik bir şekilde ilerlemesine katkı sunuyor.

Ar-Ge projelerimiz çerçevesinde yürüttüğümüz ortaklıklara, aşağıdaki haritada yer veriyoruz.



Ar-Ge Projelerimiz

Horizon 2020 ve Horizon Europe Projelerimiz (AB)

Proje	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	İlerleme Durumu
Horizon 2020-QuantEEFlex	QuantEEFlex Projemiz ile kentsel alanlarda enerji esnekliğinin ekonomik, teknik ve çevresel boyutlarını ortaya koymayı hedefliyoruz.		%95
Horizon Europe-EOLIAN	EOLIAN Projesi çerçevesinde, rüzgâr türbini kanatlarında kullanılmak üzere biyo-bazlı, onarılabilir ve geri dönüştürülebilir vitrimer kompozit malzemeler üzerine araştırmalar yürütüyoruz. Sonsuz kez geri dönüştürülebilir özellikte akıllı kanat çözümleri geliştirerek rüzgâr enerjisi sistemlerinin ömrünü uzatmayı ve döngüsellliğini artırmayı amaçlıyoruz.		%47
Horizon Europe-TWINVEST Projesi	TWINVEST Projesi ile rüzgâr enerjisi yatırımlarına yönelik evrensel, açık kaynaklı ve siber güvenli bir Dijital İkiz altyapısı oluşturuyoruz. Bu altyapı sayesinde yatırım süreçlerinde karar alma mekanizmalarını sadeleştirerek yatırımcılara daha güvenilir ve verimli analiz imkânları sunmayı hedefliyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%43
Horizon Europe - Sehirene	SEHRENE Projesi kapsamında elektrotermal enerji depolama (ETES) teknolojileri ile yenilenebilir elektriği ve ısıyı depolayarak ihtiyaç anında sisteme geri kazandırıyoruz. Atık ısının geri kazanımıyla karbon emisyonlarını azaltmayı, enerji kesintileri sırasında yedek güç sağlayarak enerji güvenliğini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%59
Horizon Europe-nGEL Projesi	nGEL Projesi ile ısıtma, soğutma ve ek güç üretim ekipmanlarını entegre eden esnek tri-jenerasyon jeotermal santraller geliştirmeyi hedefliyoruz. Artan yenilenebilir enerji kaynaklarının yarattığı şebeke oynaklığını dengelemek amacıyla, jeotermal santrallerimizin rezerv piyasalarında aktif şekilde çalışmasını sağlayarak hem sistem esnekliğini hem de operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz.		%41
Horizon 2020-eCharge4Drivers	eCharge4Drivers Projesi ile elektrikli araç kullanıcılarının şarj deneyimini geliştirmeye odaklanıyoruz. ISO 15118 Plug & Charge entegrasyonu, rota planlama ve rezervasyon çözümleri ile kullanıcı dostu şarj hizmetleri sunmayı; pilot bölgelerde yürütülen uygulamalarla kesintisiz ve verimli bir şarj altyapısı oluşturmayı hedefliyoruz.	Müşteri Hizmetler Süreçlerinin Dijitalleşmesi i	%100
Horizon Europe-JIDEP Projesi	JIDEP Projesi kapsamında, endüstriyel veri paylaşımını döngüsel ekonomi yaklaşımıyla destekliyoruz. Kompozit malzemelerin geri dönüştürülerek rüzgâr türbinleri başta olmak üzere farklı endüstriyel alanlarda yeniden kullanılabilirliğini test ederek sürdürülebilir malzeme ve ürün geliştirilmesine katkı sağlıyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
Horizon 2020-GeoSmart Projesi	GeoSmart Projesi ile jeotermal santrallerimize yenilenebilir enerji teknolojilerini entegre ediyor ve Kızıldere sahasında pilot uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Jeotermal akışkanın termal depolanması, CSP ve biyokütle entegrasyonu yoluyla santral verimliliğini artırmayı; reenjeksiyon sıcaklıklarını düşürerek enerji kullanımını optimize etmeyi hedefliyoruz. Ayrıca termal depolama çözümleriyle şebeke dalgalanmalarını dengelemeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.		%100
BD4NRG Projesi	BD4NRG Projesi kapsamında, merkezi olmayan enerji sistemlerinin daha etkin yönetilmesi için yapay zekâ ve büyük veri teknolojilerinden yararlanıyoruz. Akıllı enerji şebekeleri için veri temelli bir referans mimarisi geliştirirken kestirimci bakım uygulamalarıyla şebeke güvenilirliğini ve operasyonel performansını artırmayı amaçlıyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
Horizon 2020-GECO Projesi	Jeotermal Gaz Emisyon Kontrol Projesi (GECO) ile jeotermal faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya odaklanıyoruz. Yoğunlaşmayan gazların artırılması ve geri kazanımı ile karbon emisyonlarını ortadan kaldırmayı, CO2 yeniden enjeksiyon teknolojilerini geliştirerek küresel ölçekte yaygınlaşmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Çevre dostu jeotermal enerji santrallerimizin iyileştirilmesiyle karbon ayak izimizi azaltırken ürettiğimiz yeşil enerjinin toplam enerji içindeki payını %100'e yükseltmeyi hedefliyoruz.		%100
Horizon 2020-GEOPRO Projesi	GEOPRO Projesi ile jeotermal enerjinin kimyasal ve fiziksel özelliklerini daha iyi analiz ederek operasyonel süreçleri optimize etmeyi amaçlıyoruz. İki fazlı akış, yoğunlaşmayan gazlar ve mineral kaynaklı ölçüm sorunlarına yönelik çözümler geliştirirken reenjeksiyon sıcaklıklarının düşürülmesine yönelik yenilikçi yöntemler üzerinde çalışıyoruz.		%100
BD4OPEM Projesi	BD4OPEM Projesi kapsamında, dijital teknolojileri enerji sektörüne entegre eden açık bir inovasyon platformu oluşturuyoruz. Büyük veri analitiği ile şebeke izleme, bakım, planlama ve enerji yönetimini optimize ederken; talep tarafı yönetimi ve anıza simülasyonlarıyla daha esnek ve verimli bir enerji sistemi hedefliyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
FlexiGrid Projesi	FlexiGrid Projesi ile OEDAS'ın dağıtım şebekelerine esneklik kazandırmayı amaçlıyoruz. Dağıtık enerji kaynakları, enerji depolama sistemleri ve V2G teknolojilerini dijital akıllı şebeke çözümleriyle entegre ederek IoT ve blokzincir tabanlı şeffaf bir veri yönetim altyapısı oluşturuyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
PlaMES Projesi	PlaMES Projesi kapsamında üretim, depolama, iletim ve dağıtım sistemlerini entegre ederek enerji verimliliğini artırmayı hedefliyoruz. Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde en düşük maliyetli üretim dağılımını optimize ederken şebeke esnekliği sayesinde yenilenebilir enerji entegrasyonunu destekliyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
Co4RES	Co4RES projesiyle, yenilenebilir enerji kaynaklarının Avrupa elektrik sistemlerine güvenli ve verimli entegrasyonunu destekliyoruz. Dijital ikizler, veri odaklı tahmin yöntemleri ve gelişmiş frekans/gerilim kontrol çözümleriyle sistem güvenliğini artırmayı ve dağıtık enerji kaynaklarının öngörülebilirliğini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Projeyi, Avrupa genelindeki pilot uygulamalarla gerçek saha koşullarında hayata geçiriyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	
INNO4GRID	INNO4GRID projesiyle, dayanıklı ve karbonsuz elektrik şebekelerine geçişi destekliyoruz. Gelişmiş şebeke teknolojileri, yenilenebilir enerji kontrol çözümleri, dijital izleme ve tahmin araçları ile TSO-DSO koordinasyonunu güçlendiren bütüncül bir mimari geliştiriyoruz. Projeyi, farklı ülkelerde yürütülen pilot uygulamalarla gerçek şebeke koşullarında doğruluyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	
Horizon Europe-VERTIGO	Horizon Europe programı kapsamında, "Demonstrations of innovative floating wind concepts" çağrısı altında desteklenen proje ile dikey eksenli yüzer rüzgâr türbini teknolojilerinin saha uygulamalarına katkı sağlıyoruz ve Türkiye'ye yönelik sanal kullanım senaryoları geliştiriyoruz. Norveç'te kurulacak türbinler üzerinden elde edilecek bilgi birikimini ülkemize aktararak teknoloji geliştirme kapasitemizi artırmayı hedefliyoruz.		%8

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

TÜBİTAK Destekli Projelerimiz

Proje	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	İlerleme Durumu
Geothermica Programı - DEEPLIGHT Projesi	DEEPLIGHT Projesi kapsamında, jeotermal sondaj süreçlerinde maliyetleri düşürmeyi ve verimliliği artırmayı amaçlıyoruz. Elektriksel Darbeli Güç (EPP) teknolojisi ile temas gerektirmeyen yenilikçi sondaj yöntemleri geliştirerek kuyu güvenliğini ve işletme performansını güçlendiriyoruz. Akıllı çimento uygulamaları sayesinde kuyu ömrünü uzatırken operasyonel riskleri azaltıyor, maliyetleri düşürüyor ve karbon ayak izimizi azaltmaya katkı sağlıyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%82
ACT ERA-NET Programı SUCCEED Projesi	ERA-NET ACT girişimi kapsamında yürütülen SUCCEED Projesi ile jeotermal santrallerimizin emisyonlarını azaltmaya odaklanıyoruz. Proje çerçevesinde, arıtılmış CO2'nin süperkritik koşullarda rezervuara yeniden enjekte edilmesini sağlıyor; bu sürecin sismik aktivite ve diğer kuyular üzerindeki etkilerini izleyerek karbon yakalama ve depolama teknolojilerinin güvenli ve etkin kullanımına katkı sunuyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	
ITEA3 Programı - SMART-PDM Projesi	SMART-PDM Projesi ile rüzgâr santrallerinde kestirimci bakım teknolojilerinden yararlanarak işletme maliyetlerini düşürmeyi ve verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nde uygulanan proje sayesinde anızaları erken aşamada tespit ediyor, duruş sürelerini kısaltıyor ve bakım ile ekipman değişim maliyetlerini azaltarak üretim sürekliliğini destekliyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	
Eurogia2020 Programı - Smart Wind Projesi	Türkiye, Almanya ve İspanya'dan şirketler ve araştırma enstitülerinin ortaklığıyla yürütülen Smart Wind Projesi kapsamında, Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nin operasyonel verimliliğini artırmayı ve birim elektrik üretim maliyetlerini düşürmeyi amaçlıyoruz. SCADA ve sensör sistemlerinden elde edilen verileri bulut tabanlı analiz altyapısı ile değerlendirerek, santral performansını destekleyen bir karar destek sistemi geliştiriyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	
Eurogia2030 Programı -WindTwin	WindTwin Projesi kapsamında, rüzgâr santrallerimizin tasarım, işletme ve bakım süreçlerini daha verimli hale getirmek amacıyla entegre bir Rüzgâr Dijital İkizi geliştiriyoruz. Analitik ve optimizasyon araçlarıyla desteklenen bu sistem sayesinde operasyonel performansını artırırken yerel enerji piyasalarına katılım gibi alternatif iş modellerini de değerlendirerek sürdürülebilir büyümemizi destekliyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%46
Smart Programı -AI Potent	AI-Potent projesi kapsamında metal-organik kafes (MOF) teknolojisinin ölçeklendirilmesi ve jeotermal enerji santrallerine entegrasyonunu sağlıyoruz. Özgün bir MOF teknolojisi kullanılarak, makine öğrenmesi destekli yöntemlerle MOF çamuru uygulamasını ve atmosferik su üretim (AWG) sistemlerine ait kondenser tasarımını optimize ediyoruz. Yapay zekâ ve çok amaçlı optimizasyonu yaklaşımlarıyla MOF_AWG sisteminin teknoloji hazırılı seviyesini 5'ten 7'ye yükseltmeyi, günlük 200 litre tatlı su üretim kapasitesine ulaşmayı ve bu sistemi Zorlu Enerji'ye ait Kızıldere–2 jeotermal santralinde atık ısı kaynaklarıyla entegre şekilde göstermeyi hedefliyoruz.		%33

EPDK Destekli Projelerimiz

Proje	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	İlerleme Durumu
E-Keys Entegre Kesinti Yönetim Sistemi (OMS)	CBS topolojisini elektriksel topolojiye dönüştürerek SCADA, OSOS ve çağrı merkezi verilerini bütünleştiriyor; kesintiden etkilenen aboneleri doğru şekilde hesaplayan, mikro servis mimarisine sahip bir algoritma geliştiriyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%81
BlokPort – Saha Envanteri Finansal Sağlık Endeksi (Faz 2)	OEDAŞ ve Dicle EDAŞ bölgeleri için ISO 55001 uyumlu bir varlık yönetim modülü geliştiriyor; tüm süreçleri blok zincir kayıtlarıyla tamamlayarak varlık sağlık algoritmasını çalıştırıyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%75
Yatay Hiyerarşide IED'ler ile Yüksek Hızlı Koruma (IEC 61850)	IEC 61850 protokolü ile sahadaki akıllı elektronik cihazların merkezi bir yapıya bağlı olmadan, yatay hiyerarşide yüksek hızda haberleşmesini sağlıyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
SFRA Analiz Tekniği ile Trafo Anıza Tespit Cihazı	Trafoları enerjilendirmeden, kapak açmadan ve yalnızca prob bağlantılarıyla arıza tespiti ve analiz yapılmasını sağlayan bir cihaz geliştirdik.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
Yerli Yazılım Ekosistemi – Yazılım Kalite Yönetimi ve Belgelendirme	Enerji dağıtım sektörüne özgü yerli yazılımlar için test, kalite, güvenlik ve belgelendirme ihtiyaçlarını belirleyerek TÜBİTAK BİLGEM destekli bir yapı oluşturulmuştur.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
BTYP – Bilgi Teknolojileri Yönetişim Platformu	Yerli ve milli bir ITSM platformu geliştirerek OEDAŞ öncülüğünde enerji dağıtım sektöründe yaygın kullanımını desteklenmiştir.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
MASS Protokolü ile TM/DM İstasyon Cihazları Veri Toplama, İşleme ve Yerinde Değerlendirme Uygulaması Ar-Ge Projesi	TM/DM istasyonları ve şebeke unsurlarındaki ölçüm ve kalite verilerini yerinde toplayıp işleyerek MASS protokolü ile merkeze aktarıyor ve canlı izlenmesini sağlandı.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
Şimşek CBS Coğrafi Bilgi Sistemleri	İletim ve dağıtım sistemlerindeki ölçüm verilerini yerinde işleyip MASS protokolü ile merkeze aktararak canlı izlenmesini sağlayan bir CBS Ar-Ge projesi yürütüyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%92
ElektraAI – Performans Yönetim Sistemi	Yapay zekâ destekli sistem ile saha personeli performansını anlık ve objektif ölçerek verimliliği ve müşteri memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%30

Proje	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	İlerleme Durumu
GridX – Dijital İkiz ile Akıllı Invertör ve Batarya Simülasyonları	Yapay zekâ ve dijital ikiz kullanarak batarya enerji depolama sistemlerinin güvenli, verimli ve mevzuata uygun çalışmasını test ediyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%34
Mobil Elektriksel Alan Ölçüm Sistemi	Dağıtım şebekelerinde kaçak ve temas gerilimini tespit ederek kamu güvenliğini artırıyor ve enerji kayıplarını azaltıyoruz.		%75
Yerli Büyük Veri Analitiği Platformu	Enerji dağıtım sektörüne yönelik yerli ve ölçeklenebilir büyük veri analitiği altyapısı geliştirmeyi hedefliyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%59
DAAKS – Dinamik Arıza Analizli Kapama Sistemi	OG şebekelerde tekrar enerjilendirme kaynaklı riskleri azaltarak şebeke güvenliğini ve can emniyetini güçlendiriyoruz.		%29
EnergyMind – Yerli ve Milli Yapay Zekâ Platformu	Şebeke verilerinin yapay zekâ ile analiz edilmesini sağlayan yerli ve milli bir platform geliştiriyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%21
SD-Lab – Akıllı Şebeke Laboratuvarı	Akıllı şebeke, yenilenebilir entegrasyonu ve SCADA sistemleri için test ve sertifikasyon hizmetleri sunacak bir laboratuvar kurmayı hedefliyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%12
KADAM – Kısmi Deşerj için Akıllı Diagnostik ve Akustik Mobil Sistem Projesi	OG ve YG şebekelerde kısmi deşarjları yapay zekâ destekli, taşınabilir ve akustik bir sistemle tespit etmeyi amaçlıyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%0
DİJİ-KARBON – Şebeke Verimliliği Artırma ve Karbon Ayak İzi Optimizasyonu Projesi	Şebeke verimliliğini artırmak için karbon ayak izini bölgesel ve trafo bazlı hesaplayıp optimize ediyoruz.		%4
Aerogel Yangın Kalkanı	Elektrik panoları ve trafolarda aerogel tabanlı yalıtım ile yangın risklerini ve olası zararları azaltmayı hedefliyoruz.		%5
ARTI AG SCADA – Teknik Kalite Kaydedici Sistemi Geliştirme ve Kaçak Akım Yönetimi Sistemi Projesi	Kaçak akımı ve AG dağıtım çıkışlarını gerçek zamanlı izleyerek alarm ve izleme sistemleri geliştiriyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%0
OG Arıza Akım Analizörü ve Kesici	OG şebekelerde yerli ve akıllı kesici sistemler geliştirerek arızaları hızlı ayırt etmeyi ve kesinti sürelerini azaltmayı amaçlıyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%5
MAST – Milli Akıllı Sayaç Tümdevresi	Akıllı sayaçlar için yerli ve milli bir çip geliştirerek dışa bağımlılığı azaltmayı hedefliyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%0
Retrofilling – Bitkisel Yağ Soğutmalı Trafo	Sahadaki trafolarda madeni yağı bitkisel/sentetik yağ ile değiştirerek çevresel etkiyi azaltıyoruz.		%0

TENMAK destekli projelerimiz

Proje	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	İlerleme Durumu
JESKE	JESKE projesi, TENMAK tarafından hibe desteği almaya hak kazanan ve jeotermal enerji santrallerinde karbon enjeksiyonuna odaklanan bir Ar-Ge çalışmasıdır. Proje kapsamında, rezervuar özelliklerine uyum sağlayabilen ve her jeotermal kuyu için ayarlanabilir mobil bir enjeksiyon sisteminin geliştirilmesini ve uygulanmasını hedefliyoruz.		%19

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Şirket İçi İnovasyon

Zorlu Enerji olarak çalışanlarımızın bilgi birikimi ve yaratıcılığını odağına alan şirket içi inovasyon çalışmalarımızla yenilikçi fikirlerin sistematik biçimde geliştirilmesini ve iş süreçlerimize değer katan çözümlere dönüştürülmesini destekliyoruz. Farklı hedef kitlelere ve ihtiyaçlara yanıt veren Şirket içi inovasyon programları kurgulayarak hem çalışanlarımızın fikirlerini görünür kılıyor hem de yenilikçi çözümlerin hayata geçirilmesini destekliyoruz.

Şirket İçi İnovasyon Uygulamalarımız

Parlak Bi'Fikir

Program kapsamında ekip arkadaşlarımızın, kendileri için geliştirilen dijital platform üzerinden fikirlerini paylaşmalarını sağlıyoruz; iletilen önerileri belirlenen beş temel değerlendirme kriteri çerçevesinde değerlendiriyoruz. Uygun bulunan projeleri, Zorlu Holding'in %25 ortaklığıyla bağımsız girişimlere dönüştürüyoruz. Bu-nun yanı sıra sunduğumuz eğitimlerle çalışanlarımızın girişimcilik, liderlik ve ekip çalışması yetkinliklerini geliştiriyor; bireysel gelişimi desteklerken inovasyon odaklı kurumsal kültürümüzü güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Enerji Dolu Fikirler

Elektrik dağıtım sektöründe dönüşümü destekleyecek yenilikçi Ar-Ge çalışmalarını teşvik etmek amacıyla OEDAŞ kapsamında Enerji Dolu Fikirler Yarışması'nı başlattık. Ar-Ge birimimizin koordinasyonunda yürüttüğümüz programa çalışanlarımız yoğun ilgi gösterdi; 44 çalışma arkadaşımız tarafından toplam 63 proje önerisi sunuldu. Alanında uzman jüri tarafından yapılan değerlendirme sonucunda finale kalan 10 proje, sektörel ihtiyaçlara yönelik yenilikçi ve sürdürülebilir çözüm potansiyeliyle öne çıktı. Bu çalışmalarla, Ar-Ge ve inovasyon ekosistemimizi güçlendiren önemli bir fikir havuzu oluşturduk.

YaZ - Yapay Zekâ Dönüşüm Programı

Zorlu Holding bünyesinde yürütülen YaZ - Yapay Zekâ Dönüşüm Programı yapay zekâ teknolojilerinin kurumsal kültüre ve iş süreçlerine entegre edilmesini hedefleyen bütüncül bir dönüşüm programıdır. Zorlu Enerji olarak biz de bu program kapsamında, çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini geliştirmeyi ve veri odaklı çalışma kültürünü güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Program; farkındalık, eğitim, proje geliştirme, izleme ve ödüllendirme olmak üzere beş aşamadan oluşmaktadır. Çalışanlar tarafından geliştirilen yapay zekâ odaklı proje fikirleri, sistematik bir değerlendirme sürecinden geçirilerek önceliklendirilmektedir.

Bugüne kadar program kapsamında 3.200'ün üzerinde çalışan eğitim almış, 400'ün üzerinde proje önerisi geliştirilmiş ve bunlardan 100 proje önceliklendirilmiştir. Öncelikli projeler düzenli olarak izlenmekte; başarılı uygulamalar ödüllendirilerek çalışan katılımı ve motivasyonu desteklenmektedir. Özellikle talep tahmini gibi uygulamalar, operasyonel verimlilik ve maliyet optimizasyonu açısından önemli bir potansiyel sunmaktadır.

YaZ Programı ile teknolojik dönüşümün yanı sıra, çalışan odaklı bir yenilik kültürünün kurumsallaşmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

TEKSTİL GRUBU

1.e) Teşviklerden Yararlanma Durumu, Yararlanılmışsa Ne Ölçüde Gerçekleştirildiği:

Korteks, 9 Ekim 2015 tarihinde Ar-Ge merkezi belgesi almıştır. 2025 yılında Ar-Ge merkezi kapsamında, 5746 sayılı kanun ile sağlanan Gelir Vergisi istisnası, Damga Vergisi istisnası, sigorta primi işveren hissesi istisnası desteğinden toplamda 2.005 bin TL faydalanılmıştır.

Zorluteks'te 2025 yılında yatırım teşvik belgesi kapsamında ithalat gerçekleşmemiştir. 2025 yılında DİİB kapsamında yapılan hammadde ve yarı mamul alış tutarı 8.277 bin ABD Doları'dır. Zorluteks, sigorta primi işçi ile işveren hissesi, gelir vergisi ve damga vergisi destek ve diğer teşviklerden ilgili mevzuat uyarınca 28.846 bin TL tutarında faydalanmıştır.

Zorluteks, 6 Aralık 2016 tarihinde Ar-Ge merkezi belgesi, 24 Temmuz 2017 tarihinde İstanbul Tasarım Merkezi ve 27 Haziran 2018 tarihinde de Bursa Tasarım Merkezi belgesi almıştır. 2025 yılında Ar-Ge merkezi ve Tasarım Merkezi kapsamında, 5746 sayılı kanun ile sağlanan gelir vergisi istisnası, damga vergisi istisnası, sigorta primi işveren hissesi istisnası desteğinden toplamda 8.063 bin TL faydalanılmıştır.

3- Şirketin Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları:

Korteks'te, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na 5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi Belgesi almak üzere yapmış olduğu başvuru sonucunda, Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 9 Ekim 2015 tarihinden itibaren yararlanılmasına karar verilmiştir.

Şirketimizin 5746 sayılı kanun kapsamında 2025 yılında 32 adet özkaynaklı Ar-Ge projesi bulunmaktadır. Bu projelerden 6 adet başarılı, 2 adet başarısız sonuçlanan proje bulunmaktadır. 24 adet özkaynaklı proje devam etmektedir. Projeler için 2025 yılında yapılan gider toplamı 25.359 bin TL'dir. Bu dönemde TÜBİTAK ve Avrupa Birliği destekli projelerden alınan hibe desteği 13.663 bin TL'dir.

Zorluteks'te, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na 5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi Belgesi almak üzere yapmış olduğumuz başvuru sonucunda, Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 6 Aralık 2016 tarihinden itibaren yararlanılmasına karar verilmiştir.

Zorluteks'te, ayrıca T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na 5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere yapmış olduğumuz başvuru sonucunda, Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden İstanbul Tasarım Merkezi olarak 24 Temmuz 2017 tarihinden ve Bursa Tasarım Merkezi 27 Haziran 2018 tarihinden itibaren yararlanılmasına karar verilmiştir.

5746 sayılı kanun kapsamında TÜBİTAK destekli 15 adet AR-GE projesi bulunmakta olup, bu projeler kapsamında;

2 adet devam eden projesi bulunmaktadır ve 13 adet proje başan ile tamamlanmıştır.

23 adet Ar-Ge Merkezi projesi ve 13 adet Tasarım Merkezi projesi başarıyla tamamlanmıştır.

2025 yılında Ar-Ge Merkezi'nde ve Tasarım Merkezi'nde 3 adet proje başarısızlıkla sonuçlanmıştır.

Devam eden Ar-Ge Merkezi proje sayısı 20 ve Tasarım Merkezi proje sayısı ise 15 adettir.

Devam eden Ar-Ge Merkezi projelerinin 2 adedi Tasarım Projesi, 12 adedi Yenilik Projesi ve 6 adedi Özkaynak projesidir.

Projeler için 2025 yılında yapılan harcama toplamı 75.667 bin TL'dir.

2025 yılında TÜBİTAK proje desteği ve Avrupa Birliği Proje desteğinden yararlanılmamıştır.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

VESTEL GURUBU

		31.12.2025
Ar-Ge Giderleri - PL		2.890.940
Ar-Ge Giderleri - Dönemde aktifleşen (IFA-cost) (addition - disposals)_Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri		2.731.053
Ar-Ge Giderleri - Amortisman (SPK Dipnot-Ek Nakit Akım Bilgileri en dip)		-1.666.893
		3.955.100
	2024	2025
Tam zamanlı Ar-Ge çalışan sayısı	1.583	1.158
Toplam Ar-Ge harcaması (bin TL)	3.326.778	3.955.100
Ar-Ge harcamasının ciroya oranı	%2	%3

4. 2025 YILI FAALİYETLERİ

2025 Yılında İştirak Edilen Sermaye Artışları

Şirket Ünvanı	Artırılan Sermaye (TL)	İştirak Edilen Sermaye Artış Tutarı (TL)	İştirak Edilen Pay Adedi	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Air Havacılık A.Ş.	181.000.000,00	181.000.000,00	181.000.000	100

2025 Yılında İştirak Edilen Sermaye Azalışları

2025 yılında iştirak edilen sermaye azalışı bulunmamaktadır.

2025 Yılında Tasfiye Edilen İştirak Bilgileri

2025 yılında tasfiye edilen iştirak bulunmamaktadır.

2025 Yılında Gerçekleştirilen Pay Alışları

Şirket Ünvanı	Alınan Payların Nominal Değeri (TL)	Alınan Pay Adedi	Alınan Payların Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Alfa Solar Hücre Üretimi A.Ş.	125.000,00,00	125.000	100
Zorlu Capital Partners Danışmanlık A.Ş.	250.000,00,00	250.000	100

2025 Yılında Gerçekleştirilen Pay Satışları

Şirket Ünvanı	Satılan Payların Nominal Değeri (TL)	Satılan Pay Adedi	Satılan Payların Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Faktoring A.Ş.	150.000.000,00	150.000.000	100

2025 Döneminde Devir Edilen ve Devir Alınan Paylar

2025 yılında devredilen ve devir alınan pay bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

2025 hesap döneminde Şirket ve Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2025 hesap döneminde Şirketle ilgili olarak özel denetim veya kamu denetimi yapılmamıştır.

Genel Kurul Kararlarına Uyulup Uyulmadığına Dair Bilgiler

2025 hesap döneminde 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlara uyulmuştur.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

5. FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri
TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplamalar çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Finansal Oranlar

A. MALİ DURUM TABLOSU	31.12.2025
Dönen Varlıklar/Aktif Toplamı	%16
Duran Varlıklar/Aktif Toplamı	%84
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Pasif Toplamı	%39
Uzun Vadeli Yükümlülükler/Pasif Toplamı	%41
Özsermaye/Pasif Toplamı	%21
B. LİKİDİTE ORANLARI	31.12.2025
Cari Oran	%43
Likidite Oranı	%27
C. KÂRLILIK ORANLARI	01.01.2025-31.12.2025
Brüt Kar Marjı	%12,7
FAVÖK Marjı*	%8,2

* Ticari faaliyetlerden kur farkı gelir ve giderlerin dışındaki diğer faaliyetlerden gelir ve giderler dahil edilmiştir.

Kâr Dağıtım Önerisi

2025 yılı zarar ile sonuçlandığından herhangi bir yedek akçe ayrılmayacaktır.

6. ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA ANA ŞİRKET'İN YAPMASI GEREKEN AÇIKLAMALAR

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)
Zorlu Enerji	50,26	50,26	50,26	50,26
Zorlu Osmangazi	100	50,26	100	50,26
Zorlu Yenilenebilir	100	50,26	100	50,26
Eway	100	50,26	100	50,26
ZGP Pakistan	99,7	50,11	99,7	50,11
Zorlu Enerji Pakistan	99,99	50,25	99,99	50,25
Zorlu Enerji İsrail	100	50,26	100	50,26
ZJ Strong	75	37,7	75	37,7
Zador	100	50,26	100	50,26
Zorlu Renewable USA	100	50,26	100	50,26
Zorlu Dengeleme	100	50,26	-	-
OEPSAŞ	100	50,26	100	50,26
OEDAŞ	100	50,26	100	50,26
Zorlu Doğal	100	50,26	100	50,26
Zorlu Jeotermal	100	50,26	100	50,26
Rotor	-	-	100	50,26
Zorlu Elektrik	100	50,26	100	50,26
Nemrut Jeotermal	100	50,26	100	50,26
Zorlu Renewable Pakistan	99,7	50,11	99,7	50,11
Zorlu Sun Power Pakistan	99,7	50,11	99,7	50,11
Zorlu Industrial Pakistan	99,99	50,25	99,99	50,25
Zorlu O&M Pakistan	99,99	50,25	99,99	50,25
Zorlu Solar Pakistan	99,7	50,11	99,7	50,11
Rosmiks LLC	100	100	100	100
Zorlu O&M	100	100	100	100
Zorlu Doğal Gaz İthalat	99	99	99	99
ZES Teknik	100	100	100	100
Korteks	100	100	100	100
Zorluteks	100	100	100	100
Zorlu Dış Ticaret	100	100	100	100
Zorlu SNG	100	100	100	100
Zorluteks D.O.O.	83	83	83	83
Zorlu UK	100	100	100	100

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	52,77	52,77	52,77	52,77
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	77,33	40,81	77,33	40,81
Vestel Mobilité Sanayi ve Ticaret A.Ş.*	100	52,77	100	52,77
Vestel Ticaret A.Ş.	100	52,77	100	52,77
Vestel CIS Limited	100	52,77	100	52,77
Vestel Electronica SRL	100	52,77	100	52,77
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office	100	52,77	100	52,77
Vestel France SA	100	52,77	100	52,77
Vestel Holland BV	100	52,77	100	52,77
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	100	52,77	100	52,77
Cabot Communications Limited	90,8	47,92	90,8	47,92
Vestel UK Ltd.	100	52,77	100	52,77
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	100	52,77	100	52,77
Vestek Elektronik Araştırma ve Geliştirme A.Ş.	100	52,77	100	52,77
Vestel Trade Ltd.	100	52,77	100	52,77
Vestel Electronics Shangai Trading Co. Ltd.	100	52,77	100	52,77
Intertechnika LLC	99,9	52,72	99,9	52,72
Vestel Central Asia LLP	100	52,77	100	52,77
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	100	52,77	100	52,77
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office	100	52,77	100	52,77
Vestel Electronics Gulf DMC	100	52,77	100	52,77
Vestel U.S.A.	100	52,77	100	52,77
Levent Baza Gayrimenkul Yatırım A.Ş.	100	52,77	100	52,77
Vestel Trade India Private Ltd.	100	52,77	100	52,77
Vestel Hong Kong Ltd.	100	52,77	100	52,77
Gruppo Industriale Vesit S.p.A.	100	52,77	-	-
Cylinda AB	100	52,77	100	52,77
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	100	100	100	100
Fadalya Turizm A.Ş.	100	100	100	100
Zorlu Air	100	100	100	100
Zorlu Investment	99,99	99,99	99,99	99,99
ABH	75	75	75	75
Zorlu Faktoring	-	-	100	100
Meta Nikel	76,38	76,38	76,38	76,38
Zorlu Capital	100	100	-	-

*Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.” şirketinin ünvanı 17 Nisan 2024 tarihi itibarıyla “Vestel Mobilité Sanayi ve Ticaret A.Ş.” olarak değiştirilmiştir.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla iştirakler ve iştiraklerdeki etkin ortaklık oranları gösterilmektedir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
İştirakler	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)
Lentatek	35	18,47	35	18,47
Aydın Yazılım	21	11,08	21	11,08
TOGG	23	12,14	23	12,14
Electrip Global Limited	49,99	25,12	49,99	25,12
Dorad	-	-	25	12,57
Zorlu Alfa Solar	50	50	-	-

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



www.hlb-ttk.com
Konak Mah. | Barış (120) Sokak No:3/13 Nilüfer | BURSA | TÜRKİYE
TEL: +90 (224) 211 17 06
EMAIL: info@hlb-ttk.com

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Holding A.Ş. Genel Kurulu’na

1) Görüş

Zorlu Holding A.Ş. (“Şirket”) ve bağlı ortaklıklarının (birlikte “Grup” olarak anılacaktır) 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş oldu-ğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu’nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun Grup’un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları’nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları’na (“BDS”lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (“Etik Kurallar”) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup’un 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 17 Temmuz 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 514’üncü ve 516’nı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a. Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b. Yıllık faaliyet raporunu; Grup’un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabacak şe-kilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup’un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c. Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup’ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup’un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı’nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun Grup’un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup’un denetlenen konsolide finansal tablolayla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yan-sıtp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS’lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu’nun Grup’un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

TTK Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.
A member of HLB Global Network



Hüseyin KILIÇ
Sorumlu Denetçi

Bursa, 17 Temmuz 2026

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Bağımsız Denetçi Raporu

Zorlu Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Zorlu Holding A.Ş. (“Şirket”) ile bağlı ortaklıklarının (“Grup”) 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup’un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Muhasebe Standartlarına (TMS’lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS’lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



Kilit Denetim Konuları

Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı

TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Uygulaması

Grup’un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” (“TMS 29”) standardı uygulanmıştır.

TMS 29, konsolide finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2025 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2025 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bu sebepler ile birlikte, TMS 29’un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29’un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.

TMS 29’un uygulanmasına yönelik açıklamalar Not 2.1’de yer almaktadır.

Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:

- Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi,
- Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29’a uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi,
- Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi,
- Yönetimin kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi,
- Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi,
- Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi,
- TMS 29’un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS’lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi.

TMS 29 uygulamasına ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.



Maddi Duran Varlıklarda Yeniden Değerleme	
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 257.084.916 bin TL tutarındaki arazi ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazlar toplam konsolide varlıkların önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. İlişikteki konsolide finansal tablolarda arazi ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazlar yeniden değerlendirme modeliyle gösterilmektedir. Uygulanan değerlendirme metotları ise önemli tahmin ve varsayımlar içermektedir. Bu sebeplerle söz konusu arazi ve binaların, yer altı ve yer üstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazların yeniden değerlendirme hususu bağımsız denetimimiz bakımından önemli bir konudur.	Bağımsız denetimimiz sürecinde, arazi ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazlar ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır; - Grup yönetimi tarafından atanan değerlendirme uzmanlarının ehliyetleri, yetkinlikleri ve tarafsızlığının değerlendirilmesi, - Değerleme raporlarında, değerlendirme uzmanlarınca kullanılan yöntemlerin uygunluğunun test edilmesi, - Değerleme raporlarında arazi ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazlar için değerlendirme uzmanlarınca takdir edilen değerlerin dipnot 17’de açıklanan tutarlara mutabakatının kontrol edilmesi. Maddi duran varlıklarda yeniden değerlemeye ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.
Kısa ve Uzun Vadeli Borçlanmalar	
Grup’un 31.12.2025 tarihi itibarıyla finans kuruluşlarına 90.782.859 bin TL tutarında kısa vadeli, 151.385.031 bin TL tutarında uzun vadeli sözleşmeye dayalı finansal borcu bulunmaktadır.	Denetimimiz sırasında, finansal borçlar ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır; - Grup’un cari dönemde kullanmış olduğu kredilere yönelik olarak kredi talimatları temin edilerek kayıtlar ile mutabakatı sağlanmıştır, - Dönem içerisinde kredi faiz ödemelerine yönelik olarak örneklem yöntemiyle kontroller yapılmıştır, - Kredilere yönelik olarak etkin faiz yöntemine göre faiz hesaplanarak oluşan yükümlülüğün kayıtlar ile mutabık olup olmadığı değerlendirilmiştir, - Kredilerin kısa-uzun vade ayrımı yapılarak, yapılan sınıflamalar gözden geçirilmiştir, - Yabancı paralı kredilerin dönem sonu döviz kuru değerlemeleri yeniden yapılarak kayıtlar ile mutabık olup olmadığı gözden geçirilmiştir, - Kredilerin doğrulamaları temin edilerek kayıtlar ile mutabık olduğu görülmüştür. Finans kuruluşlarına borçlara ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.



4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup’u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup’un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup’un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup’un sürekliliğini sona erdirebilir.



- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tabloların, kanun ile esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

TTK Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.
A member of HLB Global Network

Hüseyin KILIÇ
Sorumlu Denetçi

Bursa, 17 Temmuz 2026

İÇİNDEKİLER

	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	208-210
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU	211
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	212
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	213
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	214-215
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	216-295

DİPNOT 1	ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	216-219
DİPNOT 2	KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	220-249
DİPNOT 3	BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	250-251
DİPNOT 4	NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	252
DİPNOT 5	FİNANSAL YATIRIMLAR	252-253
DİPNOT 6	TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR	253-254
DİPNOT 7	DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	254
DİPNOT 8	YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	255
DİPNOT 9	İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR	255-256
DİPNOT 10	STOKLAR	256
DİPNOT 11	PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	256
DİPNOT 12	TÜREV ARAÇLAR	257
DİPNOT 13	DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	258
DİPNOT 14	ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	259
DİPNOT 15	MADEN VARLIKLARI	260
DİPNOT 16	MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR	260
DİPNOT 17	MADDİ DURAN VARLIKLAR	261-262
DİPNOT 18	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	263-264
DİPNOT 19	KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	265
DİPNOT 20	FİNANSAL BORÇLANMALAR	266-269
DİPNOT 21	ERTELENMİŞ GELİRLER	269
DİPNOT 22	ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR	270
DİPNOT 23	ÖZKAYNAKLAR	271-272
DİPNOT 24	KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	272-274
DİPNOT 25	HASILAT	275
DİPNOT 26	SATIŞLARIN MALİYETİ	275
DİPNOT 27	NİTELİKLERİNE GÖRE FAALİYET GİDERLERİ.	276
DİPNOT 28	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	276
DİPNOT 29	YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER	277
DİPNOT 30	NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)	277
DİPNOT 31	FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ	278
DİPNOT 32	VERGİ	278-282
DİPNOT 33	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	282-286
DİPNOT 34	PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)	286
DİPNOT 35	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	286-293
DİPNOT 36	BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	293
DİPNOT 37	RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	294-295

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız	Bağımsız
	referansları	denetimden geçmiş	denetimden geçmiş
VARLIKLAR		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	8.137.296	6.929.520
Finansal Yatırımlar	5	1.740.273	120.943
Ticari Alacaklar		22.489.513	34.701.032
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	6,33	2.890.726	2.428.792
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	6	19.598.787	32.272.240
Diğer Alacaklar		3.154.149	3.860.832
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	7,33	1.059.457	657.700
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	7	2.094.692	3.203.132
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	9	4.074.086	3.700.729
Stoklar	10	27.495.780	43.407.109
Peşin Ödenmiş Giderler		2.931.393	2.381.923
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11,33	72.244	4.863
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	2.859.149	2.377.060
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar		225.280	122.082
Türev Araçlar	12	11.724	725.347
Diğer Dönen Varlıklar		3.854.465	3.362.835
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	13	3.854.465	3.362.835
Toplam Dönen Varlıklar		74.113.959	99.312.352
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar	5	18.535.049	23.880.840
Ticari Alacaklar		266.544	851.224
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	6	266.544	851.224
Diğer Alacaklar		12.363.188	11.408.519
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	7,33	12.263.745	11.264.035
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	7	99.443	144.484
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	14	5.982.134	14.142.725
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	9	12.592.536	12.339.151
Maden Varlıkları	15	1.118.625	1.144.517
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklar	16	326.577	313.993
Maddi Duran Varlıklar	17	277.223.536	314.093.235
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	8	3.016.346	2.092.477
Kullanım Hakkı Varlıkları	19	5.417.829	5.191.804
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	18	24.697.048	24.849.174
Peşin Ödenmiş Giderler		751.664	2.662.588
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	751.664	2.662.588
Ertelenmiş Vergi Varlığı	32	13.159.341	10.377.093
Diğer Duran Varlıklar		239.579	144.098
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Duran Varlıklar	13	239.579	144.098
Toplam Duran Varlıklar		375.689.996	423.491.438
TOPLAM VARLIKLAR		449.803.955	522.803.790

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot	Bağımsız	Bağımsız
	referansları	denetimden geçmiş	denetimden geçmiş
KAYNAKLAR		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	20	40.360.320	88.399.720
Diğer Kısa Vadeli Borçlanmalar		3.497.297	1.304.710
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	20	50.422.539	56.862.257
Ticari Borçlar		56.478.212	72.738.118
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	6,33	415.264	441.023
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	6	56.062.948	72.297.095
Faktoring Sektöründen Borçlar		-	134.166
- Faktoring Sektöründen Diğer Ticari Borçlar		-	134.166
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar		3.079.931	2.316.040
Diğer Borçlar		4.280.217	4.744.611
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	7,33	1.001.794	1.404.130
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	7	3.278.423	3.340.481
Ertelenmiş Gelirler		3.007.531	3.671.488
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	21	64	6.740
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	21	3.007.467	3.664.748
Türev Araçlar	12	50.562	282.738
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü		330.300	174.275
Kısa Vadeli Karşılıklar		5.111.610	5.839.608
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	24	634.671	715.819
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	24	4.476.939	5.123.789
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		7.148.964	4.501.793
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	13	7.148.964	4.501.793
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		173.767.483	240.969.524
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	20	151.385.031	92.182.011
Diğer Uzun Vadeli Borçlanmalar		286.331	268.319
Ticari Borçlar		102.586	160.666
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	6	102.586	160.666
Ertelenmiş Gelirler		139.359	7.809
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	21	139.359	7.809
Uzun Vadeli Karşılıklar		4.689.575	5.690.321
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	22,24	3.965.471	4.860.218
- Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	24	724.104	830.103
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		17	475
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		17	475
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	32	26.498.929	17.413.846
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		183.101.828	115.723.447
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		356.869.311	356.692.971

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		40.988.382	80.507.087
Ödenmiş Sermaye	23	3.325.000	3.325.000
Sermaye Düzeltme Farkları	23	81.437.560	81.437.560
Hisse Senedi İhraç Primleri		34.141	34.141
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		49.636.601	67.702.787
- Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)		49.636.601	67.702.787
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	23	52.891.083	70.889.217
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	23	(3.254.482)	(3.186.430)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		46.208.116	48.475.687
Nakit Akış Riskinden Korunma Kayıpları	23	(18.081.396)	(21.679.516)
Yabancı Para Çevrim Farkları	23	64.289.512	70.155.203
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		831.440	831.440
- Yasal Yedekler	23	831.440	831.440
Geçmiş Yıllar Zararları		(107.453.382)	(130.891.217)
Net Dönem Karı/(Zararı)		(33.031.094)	9.591.689
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		51.946.262	85.603.732
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		92.934.644	166.110.819
TOPLAM KAYNAKLAR		449.803.955	522.803.790

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	25	201.779.995	263.116.501
Satışların Maliyeti (-)	26	(176.212.538)	(216.564.541)
BRÜT KAR		25.567.457	46.551.960
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	27	(4.477.391)	(4.534.671)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	27	(26.091.003)	(29.404.120)
Genel Yönetim Giderleri (-)	27	(8.362.841)	(9.080.973)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	28	8.128.274	8.576.609
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	28	(22.319.631)	(20.647.837)
ESAS FAALİYET ZARARI		(27.555.135)	(8.539.032)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	29	11.394.072	8.546.047
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	29	(5.498.564)	(723.994)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından/(Zararlarından) Paylar	14	(4.622.826)	(3.553.895)
FİNANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET ZARARI		(26.282.453)	(4.270.874)
Net Parasal Pozisyon Kazançları	30	64.190.535	78.792.458
Finansman Gelirleri	31	6.907.133	13.376.921
Finansman Giderleri (-)	31	(92.709.502)	(92.475.435)
VERGİ ÖNCESİ ZARAR		(47.894.287)	(4.576.930)
Vergi Geliri/(Gideri)		(9.003.599)	1.795.925
- Dönem Vergi Gideri		(1.041.656)	(697.586)
- Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	32	(7.961.943)	2.493.511
Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı		-	2.741.701
DÖNEM ZARARI		(56.897.886)	(39.304)
Dönem Karının/(Zararının) Dağılımı			
Ana Ortaklık Payları		(33.031.094)	9.591.689
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(23.866.792)	(9.630.993)
Pay Başına Kazanç/(Kayıp) (TL)			
- Pay Başına Kazanç/(Kayıp)	34	(9,93)	2,88

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 Ocak - 31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
Diğer Kapsamlı Gelir/(Gider) Kısmı		
DÖNEM ZARARI	(56.897.886)	(39.304)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	(19.556.638)	14.868.545
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/(Azalışları)	(24.723.323)	18.816.874
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	(275.119)	(1.053.179)
- Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gidere İlişkin Vergiler	5.441.804	(2.895.150)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar	(1.966.270)	(28.908.736)
- Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları	9.560.176	638.630
- Yabancı Para Çevrim Farkları	(9.136.402)	(29.387.709)
- Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gidere İlişkin Vergiler	(2.390.044)	(159.657)
Diğer Kapsamlı Gider	(21.522.908)	(14.040.191)
TOPLAM KAPSAMLI GİDER	(78.420.794)	(14.079.495)
Toplam Kapsamlı Giderin Dağılımı		
Ana Ortaklık Payları	(47.428.883)	(12.163.478)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(30.991.911)	(1.916.017)

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 Ocak - 31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler				Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler				Kardandan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Zararları	Net Dönem Karı/(Zararı)	Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Ana Ortaklık Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar	
	Önceki Dönem	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Hisse Senedi İhraç Primleri	Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Nakit Akış Riskinden Korunma Kayıpları							
1 Ocak - 31 Aralık 2024															
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiyeler	3.325.000	81.437.560	34.032	66.482.858	(2.766.546)	100.168.901	(25.319.379)	831.440	(128.698.094)	2.529.801	98.025.573	68.685.854	166.711.427		
Geçmiş Yıllar Zararlarına Transfer	-	-	-	(6.329.597)	-	-	-	-	8.859.398	(2.529.801)	-	-	-	-	-
Bağlı Ortaklık Çıkışı	-	-	-	-	74.857	-	-	-	56.566	-	131.423	(131.423)	-	-	-
Temettü Ödemesi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(8.712)	-	(8.712)
Kontrol Gücü Olmayan Paylardaki Değişim	-	-	109	(395.097)	81.240	(1.091.365)	6.951.273	-	(11.032.591)	-	(5.486.431)	18.974.030	13.487.599	-	-
Toplam Kapsamlı Gider	-	-	-	11.131.053	(575.981)	(28.922.333)	(3.311.410)	-	(76.496)	9.591.689	(12.163.478)	(1.916.017)	(14.079.495)	-	-
- Dönem Karı/(Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9.591.689	9.591.689	(9.630.993)	(39.304)	-	-
- Diğer Kapsamlı Gelir/(Gider)	-	-	-	11.131.053	(575.981)	(28.922.333)	(3.311.410)	-	(76.496)	-	(21.755.167)	7.714.976	(14.040.191)	-	-
Dönem Sonu Bakiyeler	3.325.000	81.437.560	34.141	70.889.217	(3.186.430)	70.155.203	(21.679.516)	831.440	(130.891.217)	9.591.689	80.507.087	85.603.732	166.110.819		
Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2025															
1 Ocak 2025 itibarıyla bakiyeler	3.325.000	81.437.560	34.141	70.889.217	(3.186.430)	70.155.203	(21.679.516)	831.440	(130.891.217)	9.591.689	80.507.087	85.603.732	166.110.819		
Geçmiş Yıllar Zararlarına Transfer	-	-	-	(5.305.251)	-	-	-	-	14.896.940	(9.591.689)	-	-	-	-	-
Bağlı Ortaklık Çıkışı	-	-	-	(1.842.787)	-	-	-	-	1.842.787	-	-	-	-	-	-
Temettü Ödemesi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(9.898)	-	(9.898)
Kontrol Gücü Olmayan Paylardaki Değişim	-	-	-	-	-	-	-	-	2.655.661	-	2.655.661	(2.655.661)	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gider	-	-	-	(10.850.096)	(68.052)	(5.865.691)	3.598.120	-	(1.212.070)	(33.031.094)	(47.428.883)	(30.991.911)	(78.420.794)	-	-
- Dönem Zararı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(33.031.094)	(33.031.094)	(23.866.792)	(56.897.886)	-	-
- Diğer Kapsamlı Gelir/(Gider)	-	-	-	(10.850.096)	(68.052)	(5.865.691)	3.598.120	-	(1.212.070)	-	(14.397.789)	(7.125.119)	(21.522.908)	-	-
- Diğer	-	-	-	-	-	-	-	-	5.254.517	-	5.254.517	-	5.254.517	-	5.254.517
Dönem Sonu Bakiyeler	3.325.000	81.437.560	34.141	52.891.083	(3.254.482)	64.289.512	(18.081.396)	831.440	(107.463.382)	(33.031.094)	40.988.382	51.946.262	92.934.644		

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI			
Dönem Zararı		3.968.747	(13.733.638)
- Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Zararı		(56.897.886)	(39.304)
- Durdurulan Faaliyetlerden Dönem Karı		-	2.741.701
Dönem Net Karı/(Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		55.293.935	(7.490.425)
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	26,27,28	24.271.391	22.289.067
Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		1.212.256	527.145
- Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		744.567	47.168
- Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		467.689	479.977
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		600.797	37.771
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	22	1.434.794	611.962
- Diğer Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		(833.997)	(574.191)
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		40.795.593	40.989.586
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	28,31	(3.333.022)	(7.536.538)
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	28,31	44.128.615	48.526.124
Ertelenmiş Finansman (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		145.271	(26.348)
- Ertelenmiş Finansman Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler		(107.780)	(343.212)
- Ertelenmiş Finansman Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		253.051	316.864
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		35.933.122	28.013.020
Gerçeğe Uygun Değer Kazançları/(Kayıpları) ile İlgili Düzeltmeler		(70.813)	3.123.783
- Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer (Kayıpları) Kazançları ile İlgili Düzeltmeler	31	853.056	3.123.783
- Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller Gerçeğe Uygun Değer (Kayıpları) Kazançları ile İlgili Düzeltmeler	8	(923.869)	-
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler		4.622.826	3.553.895
- İştiraklerin Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler	14	4.622.826	3.553.895
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler		9.003.599	(1.795.925)
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar/(Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler		1.132.893	(260.817)
- Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar/(Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	29	1.132.893	(260.817)
Parasal Pozisyon Kazanç ve Kayıplarıyla İlgili Düzeltmeler		(54.563.584)	(98.127.099)
Bağlı Ortaklıkların ve İştiraklerin Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler		(9.144.761)	(6.315.208)
Kar/(Zarar) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		1.355.345	500.705
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		8.222.052	(4.583.482)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		12.408.072	12.132.165
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış/(Artış)		(461.934)	2.468.755
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış		12.870.006	9.663.410
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		1.153.459	3.094.509
- İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış		1.153.459	3.094.509
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklardaki Azalış		(1.770.900)	1.196.002
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(12.584)	254.347
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki (Artış)/Azalışla İlgili Düzeltmeler		1.361.454	1.517.199
Stoklardaki Azalış ile İlgili Düzeltmeler		15.293.565	10.887.679
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(22.229.061)	(27.157.673)
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		192.421	(87.185)
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		(22.421.482)	(27.070.488)
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Azalış ile İlgili Düzeltmeler		(153.024)	(2.343.623)
- İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Azalış		(153.024)	(2.343.623)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		2.703.478	(1.938.251)
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Artış		(708.107)	(197.015)
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış)		3.411.585	(1.741.236)
Ertelenmiş Gelirlerdeki Azalışla İlgili Düzeltmeler		(532.407)	(2.225.836)

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları			
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	22	(2.468.137)	(1.129.685)
Vergi Ödemeleri		(181.217)	(490.742)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		8.388.154	61.517.933
Bağlı Ortaklıkların Kontrol Kaybı Sonucunu Doğuracak Satışlara İlişkin Nakit Girişleri		5.274.987	-
İştirakler ve/veya İş Ortaklıkları Sermaye Avansı Ödemelerinden Nakit Girişleri		6.890.160	5.505.704
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Elde Edilmesine Yönelik Alışlara İlişkin Nakit Çıkışları		(1.628.652)	(574.183)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların			
Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		3.747.128	1.179.472
- Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		3.732.898	1.136.295
- Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		14.230	43.177
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(9.687.988)	(11.655.467)
- Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	17	(6.839.678)	(9.065.484)
- Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	18	(2.848.310)	(2.589.983)
Maden Varlığı Satışına İlişkin Nakit Girişleri		16.740	12.255
Maden Varlığı Alımına İlişkin Nakit Çıkışları	15	(98.242)	(24.057)
Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleri ile Yapılan İşlemler		-	13.487.599
Finansal Yatırımlardaki Artış		3.874.021	53.586.610
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(3.558.622)	(32.243.873)
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri	20	176.902.236	207.945.344
- Kredilerden Nakit Girişleri		159.120.727	114.877.995
- İhraç Edilen Borçlanma Araçlarından Nakit Girişleri		17.781.509	93.067.349
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	20	(155.579.286)	(201.085.923)
- Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(140.133.239)	(172.320.098)
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları Geri Ödemelerinden Nakit Çıkışları		(15.446.047)	(28.765.825)
Diğer Finansal Borç Ödemelerinden Nakit Çıkışları		(914.337)	(1.196.797)
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Alacaklardaki Artış		981.201	4.343.890
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Azalış, net		(429.978)	(4.534.231)
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	20	(2.405.685)	(1.638.631)
Ödenen Faiz	20	(33.932.409)	(38.052.382)
Alınan Faiz		950.354	5.173.183
Türev Araçlardan Nakit Girişleri/(Çıkışları)		9.188.568	(3.106.797)
Kontrol Gücü Olmayan Paylara Ödenen Temettü		(9.898)	(8.712)
Diğer Nakit Girişleri/(Çıkışları)	4	1.690.612	(82.817)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ		8.798.279	15.540.422
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		(5.420.216)	(19.300.862)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/(AZALIŞ)		3.378.063	(3.760.440)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		6.786.976	15.228.229
Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Enflasyon Etkisi		(2.096.655)	(4.680.813)
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	8.068.384	6.786.976

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Zorlu Holding A.Ş. (“Şirket” veya “Zorlu Holding”), 1990 yılında Zorlu Grup şirketlerinin tekstil, enerji, gayrimenkul, beyaz eşya ve elektronik sektörlerindeki faaliyetlerini finans, muhasebe, bütçe, iç denetim, insan kaynakları ve kurumsal iletişim konularında merkezi hizmet vermek suretiyle desteklemek ve organize etmek üzere kurulmuştur.

Şirket’in kayıtlı adresi, Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, Şişli, İstanbul, Türkiye’dir.

Grup, Zorlu Ailesi’nin kontrolü altındadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Grup bünyesinde istihdam edilen personel sayısı aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Beyaz eşya ve elektronik	12.677	19.509
Tekstil	3.568	4.131
Enerji	1.954	2.198
Gayrimenkul	782	801
Holding	314	346
Diğer	211	660
	19.506	27.645

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Zorlu Holding ve bağlı ortaklıkları (“Grup”), Zorlu Holding ve aşağıda listelenen bağlı ortaklıklarından oluşmaktadır. Grup ağırlıklı olarak dört ayrı sektörde faaliyet göstermekte olup, detaylar aşağıdaki gibidir:

1.1 Enerji Grubu

Bu sektörde yatırımın amacı Zorlu Grubu tesislerinin ve otoprodüktör grubuna ortak diğer sanayi şirketlerinin elektrik gereksinimini karşılamaktır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Enerji Grubu’na (“Zorlu Enerji, bağlı ortaklıkları ve iştirakleri”) dahil doğrudan ve dolaylı bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Zorlu Enerji ve Doğrudan Bağlı Ortaklıkları	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (“Zorlu Enerji”)	Elektrik ve buhar üretimi ve ticareti	Türkiye
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Zorlu Osmangazi”)	Elektrik enerjisinin dağıtımı, perakende satışı ve diğer	Türkiye
Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş. (“Zorlu Yenilenebilir”) ⁽¹⁾	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Eway Araç Kiralama Ticaret A.Ş. (“Eway”)	Araç kiralınması,leasingi ve diğer	Türkiye
ZGP Pakistan (Private) Ltd. (“ZGP Pakistan”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Enerji Pakistan Ltd. (“Zorlu Enerji Pakistan”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Tasfiye Halinde Zorlu Enerji İsrail Ltd. (“Zorlu Enerji İsrail”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co. (“ZJ Strong”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Filistin
Zador Israel Ltd. (“Zador”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
Zorlu Renewable USA Inc. (“Zorlu Renewable USA”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	ABD
Zorlu Dengeleme Enerji Yönetimi A.Ş. (“Zorlu Dengeleme”) ⁽¹⁾	Toplayıcılık, dengeleme hizmeti ve diğer	Türkiye

⁽¹⁾ Zorlu Yenilenebilir’in bir kısım paylarının halka arzına ilişkin SPK’ya yapılan başvuru, Zorlu Enerji Grubu’nun stratejik hedefleri doğrultusunda, Zorlu Enerji tarafından 1,1 milyar ABD Doları tutarında yurt dışı kaynaklı sürdürülebilir finansman sağlanmak suretiyle Zorlu Yenilenebilir ve bağlı ortaklıklarına ait mevcut finansal borçların kapatılması sebebiyle Zorlu Yenilenebilir’in konsolide finansal tablo kalemlerinde önemli ölçüde değişikliğe sebep olacağından ertelenmiştir.

⁽¹⁾ Zorlu Dengeleme Enerji Yönetimi A.Ş. 21 Ağustos 2025 tarihinde, Zorlu Enerji’nin %100 bağlı ortaklığı olarak kurulmuştur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

1.1 Enerji Grubu (Devamı)

Zorlu Enerji’nin Dolaylı Bağlı Ortaklıkları	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş. (“OEPSAŞ”)	Perakende elektrik satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. (“OEDAŞ”)	Elektrik dağıtımı	Türkiye
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş. (“Zorlu Doğal”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş. (“Zorlu Jeotermal”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. (“Zorlu Elektrik”)	Elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin toptan alım ve satımı faaliyetleri ve diğer	Türkiye
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi A.Ş. (“Nemrut Jeotermal”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited (“Zorlu Renewable Pakistan”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“Zorlu Sun Power Pakistan”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited (“Zorlu Industrial Pakistan”)	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu O&M Pakistan Limited (“Zorlu O&M Pakistan”)	Enerji projelerine yönelik işletme ve bakım faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu Solar Pakistan Limited (“Zorlu Solar Pakistan”)	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Pakistan

Zorlu Enerji’nin Doğrudan İştirakleri	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Electrip Global Limited	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İngiltere, Jersey

Diğer Enerji Grubu Şirketleri	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Rosmiks LLC	Elektrik üretimi	Rusya
Zorlu O&M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri A.Ş. (“Zorlu O&M”)	Enerji tesisi bakım hizmetleri	Türkiye
Zorlu Doğal Gaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. (“Zorlu Doğal Gaz İthalat”)	Doğal gaz alımı ve satışı	Türkiye
ZES Teknik Enerji Tesisleri Bakım ve Yenileme A.Ş. (“ZES Teknik”)	Motor ve türbinlerin bakım ve onarımı	Türkiye

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

1.2 Beyaz Eşya ve Elektronik Grubu

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve bağlı ortaklıkları, ağırlıklı olarak kahverengi ve beyaz eşya üretimi ve ticareti ile ilgili faaliyetleri yürütmektedir. Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş., buzdolabı, klima, çamaşır makinesi, pişirici cihazlar, bulaşık makinesi, termosifon ve çamaşır kurutma makinesi üretimi ve satışı yapmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Beyaz Eşya ve Elektronik Grubu’na dahil bağlı ortaklıkların faaliyet konuları ve faaliyet gösterdikleri ülkeler aşağıda sunulmuştur:

Şirket ve Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üretim	Türkiye
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üretim	Türkiye
Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üretim	Türkiye
Vestel Ticaret A.Ş.	Satış	Türkiye
Vestel CIS Limited	Satış	Rusya
Vestel Electronica SRL	Satış	Romanya
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office	Satış	İspanya
Vestel France SA	Satış	Fransa
Vestel Holland BV	Satış	Hollanda
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	Satış	Almanya
Cabot Communications Limited	Yazılım	İngiltere
Vestel UK Ltd.	Satış	İngiltere
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	Satış	İngiltere
Vestek Elektronik Araştırma ve Geliştirme A.Ş.	Yazılım	Türkiye
Vestel Trade Ltd.	Satış	Rusya
Vestel Electronics Shangai Trading Co. Ltd.	Hizmet	Çin
Intertechnika LLC	Hizmet	Rusya
Vestel Central Asia LLP	Satış	Kazakistan
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	Hizmet	Türkiye
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office	Satış	Polonya
Vestel Electronics Gulf DMC	Satış	Birleşik Arap Emirlikleri
Vestel U.S.A.	Satış	Amerika Birleşik Devletleri
Levent Baza Gayrimenkul Yatırım A.Ş.	Gayrimenkul	Türkiye
Vestel Trade India Private Ltd.	Satış	Hindistan
Vestel Hong Kong Ltd.	Satış	Çin
Gruppo Industriale Vesit S.p.A. ⁽¹⁾	Satış	İtalya
Cylinda AB	Satış	İsveç

⁽¹⁾ Grup’un Hollanda’da kurulu, hisselerinin tamamına sahip olduğu bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V. tarafından İtalya kanunları uyarınca kurulmuş ve kayıtlı adresi Milan, Via Polidoro da Caravaggio n6 olan ve İtalya’da 06681090962 REA MI-1907603 sicil numarası ile kayıtlı olup halen Vestel ürün ve servislerinin İtalya’da satışı ve dağıtımını yapmakta olan Gruppo Industriale Vesit S.p.A.’nin her biri 1 Avro nominal değerli 120.000 adet paylarının tamamının, tüm hak ve borçlarıyla birlikte 120.000 Avro bedelin peşin ödenmesi suretiyle satın alınmasına ve bu amaçla taraflar arasında bir pay devir sözleşmesi akdedilmesine karar verilmiş olup, pay devri 9 Ocak 2025 tarihinde gerçekleşmiştir. Söz konusu satın alım, Grup’un toplam konsolide finansal tablo büyüklüğü içerisinde önemsiz tutarda ve nitelikte olup satın alım kapsamında edinilen net varlıkların konsolide finansal tablolar üzerindeki etkisi de önemsizdir. Ayrıca, söz konusu satın alım işlemi sonucunda şerefiye veya pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan herhangi bir kazanç oluşmamıştır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

1.2 Beyaz Eşya ve Elektronik Grubu (Devamı)

Doğrudan İştirakler	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Lentatek Uzay Havaçılık ve Teknoloji A.Ş. (“Lentatek”)	Üretim / Satış	Türkiye
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş. (“Aydın Yazılım”)	Yazılım	Türkiye
Meta Nikel Kobalt Madencilik San. ve Tic. A.Ş. (“Meta Nikel”)	Madencilik	Türkiye
Türkiye’nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“TOGG”)	Otomotiv	Türkiye

1.3 Tekstil Grubu

Tekstil Grubu’nun temel faaliyetlerini, iplik ve ev tekstili ürünleri (perde, yatak örtüsü, nevresim takımları ve çeşitleri) üretim ve pazarlama oluşturmaktadır. Perde ve nevresim grubu, Linens mağazalarında TAÇ ve Linens markaları altında satılmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Tekstil Grubu’na dahil bağlı ortaklıkların faaliyet konuları ve faaliyet gösterdikleri ülkeler aşağıda sunulmuştur:

Şirket ve Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Korteks”)	Tekstil ürünleri üretimi	Türkiye
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş. (“Zorluteks”)	Tekstil ürünleri üretimi ve pazarlama	Türkiye
Zorlu Dış Ticaret A.Ş. (“Zorlu Dış Ticaret”)	Tekstil ürünleri pazarlama	Türkiye
Zorlu SNG	Tekstil ürünleri pazarlama	Rusya
Zorluteks D.O.O. Skopje (“Zorluteks D.O.O.”)	Tekstil ürünleri pazarlama	Makedonya
Zorlu UK Ltd. (“Zorlu UK”)	Tekstil ürünleri pazarlama	İngiltere

1.4 Gayrimenkul Grubu

Şirket	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	Gayrimenkul	Türkiye
Fadalya Turizm A.Ş.	Gayrimenkul	Türkiye

1.5 Diğer Faaliyetler

Şirket	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Zorlu Air Havaçılık A.Ş. (“Zorlu Air”)	Havaçılık	Türkiye
Zorlu International Investments Ltd. (“Zorlu Investment”)	Yatırım	Malta
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. (“ABH”)	Turizm	Türkiye
Zorlu Capital Partners Danışmanlık A.Ş. (“Zorlu Capital”) ⁽¹⁾	Pazar araştırması / Danışmanlık	Türkiye

⁽¹⁾ Zorlu Holding’in %100 oranında sahibi olduğu Zorlu Capital Partners Danışmanlık A.Ş. ünvanlı şirketin kuruluşu, 17 Eylül 2025 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilerek tamamlanmıştır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Uygunluk Beyanı

Grup’un konsolide finansal tabloları, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TMS/TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

Şirket ve bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Grup’un ilişikteki konsolide finansal tabloları KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan “TFRS Taksonomisi Hakkında Duyurusu” na uygun olarak hazırlanmıştır.

Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi”ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

Grup bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarını da 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu (“TÜİK”) tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden (“TÜFE”) elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	TÜFE endeksi	Düzeltilme katsayısı	3 yıllık birleşik enflasyon oranı (%)
31 Aralık 2025	3.513,87	1,0000	211
31 Aralık 2024	2.684,55	1,3089	291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,8898	268

Grup’un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, halihazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü ve TMS 2 Stoklar hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup’un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kapsamlı gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/ (kayıpları) hesabına kaydedilmiştir.

2.2 İşletmenin Sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.3 İşlevsel ve Raporlama Para Birimi

Konsolide finansal tablolar Grup’un işlevsel ve raporlama para birimi olan TL cinsinden sunulmuştur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları’ndaki Değişiklikler

a) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler:

Raporlama tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmasına izin verilmekle birlikte Grup tarafından erken uygulanmayan bazı yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- TFRS 10 ve TMS 28 değişiklikleri: Yatırımcı işletmenin iştirak veya iş ortaklığına yaptığı varlık satışları veya katkıları,
- Finansal araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler - TFRS 9 Finansal araçlar ve TFRS 7 Finansal araçlar: Açıklamalar standartlarındaki değişiklikler,
- TFRS Yıllık iyileştirmeler: - Cilt 11,
- TFRS 18 - Finansal tablolarda sunum ve açıklamalar,
- TFRS 19 Kamuya hesap verme sorumluluğu olmayan bağlı ortaklıklar: Açıklamalar.

Grup, söz konusu değişikliklerin uygulanmasının konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

b) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (“UMSK”) tarafından yayımlanmış fakat Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından henüz yayımlanmamış yeni ve güncellenmiş standartlar ve yorumlar

- UMS 21 Değişiklikleri – Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim.

Grup, söz konusu değişikliklerin uygulanmasının konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

c) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

1 Ocak 2025 tarihinde ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için yürürlüğe girmiş olan değişiklikler ise şu şekildedir:

- Takas edilebilirliğin ortadan kalkması - TMS 21’deki değişiklikler döviz kurlarındaki değişikliklerin etkileri.

Yeni uygulamaya konulmuş bu standart değişikliklerinin Grup’un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup’un cari dönem finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

Karşılaştırmalı tutarlar önceki raporlama dönemine ait rakamlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden ifade edilir.

31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ve kar veya zarar tablosunda aşağıdaki sınıflamalar dikkate alınmıştır:

- Konsolide finansal durum tablosunda çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar hesabında yer alan 141.185 TL tutarındaki bakiye, çalışanlara sağlanan kısa vadeli karşılıklar hesabına sınıflanmıştır.
- Konsolide kar veya zarar tablosunda finansman gelirleri hesabındaki 4.911.627 TL tutarındaki bakiye finansman giderleri ile netleştirilmiştir.
- Konsolide kar veya zarar tablosunda finansman giderlerinde yer alan net 946.919 TL tutarındaki bakiye esas faaliyetlerden diğer giderler hesabına sınıflandırılmıştır.
- Konsolide kar veya zarar tablosunda esas faaliyet gelir ve giderlerinde yer alan net 407.756 TL tutarındaki bakiyenin 255.599 TL’si satışların maliyeti hesabına, 84.216 TL’si pazarlama, satış ve dağıtım giderleri hesabına, 57.152 TL’si genel yönetim giderlerine hesabına ve 10.789 TL’si araştırma ve geliştirme giderleri hesabına sınıflandırılmıştır.
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar ile geçmiş yıl zararları ve net dönem karı arasında 232.268 TL düzeltme yapılmıştır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Muhasebe Politika ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir. Finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkili olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar ve değerlendirmeler:

- Dava karşılıkları ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Grup hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Grup yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapıp gerekli gördüğü karşılığı ayırmaktadır.
- Maddi ve maddi olmayan varlıklar (arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar hariç olmak üzere) elde etme maliyetlerinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri baz alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Faydalı ömürler yönetimin en iyi tahminlerine dayanır, her bilanço tarihinde gözden geçirilir ve gerekirse değişiklik yapılır.
- Vadeli döviz alım satım sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri, orijinal vadeli kurun, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, raporlama tarihi itibarıyla geçerli olan vadeli kurla karşılaştırmak yoluyla belirlenmektedir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

- Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla var olan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. Ayrıca karşılık tutarı belirlenirken bilanço tarihi itibarıyla elde bulunan teminatların dışında yine finansal tabloların onaylanma tarihine kadar geçen süre zarfında edinilen teminatlar da göz önünde bulundurulmaktadır.
- Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılmayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleşebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranlarına ilişkin veriler kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleşebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılık ayrılmaktadır (Dipnot 10).

2.8 Netleştirme/Mahsup

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilirler.

2.9 Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık olan Şirket ve kontrolün başlamasından sona erene dek, bağlı ortaklıkların hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla ve TFRS'ye ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına uygun olarak hazırlanmış ve konsolidasyona dahil edilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar

Grup, bir işletmenin ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bu işletmenin getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkânını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu işletme üzerinde güce sahiptir. Öte yandan, Grup, değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki bu gücüyle etkileme imkânına sahip olduğu durumda söz konusu işletmeyi kontrol etmektedir.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilmiştir.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri elimine edilmiştir. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı elimine edilmiş olup konsolide finansal tablolarda yalnızca Zorlu Holding’in sermayesi ve diğer özsermaye hesapları ile ayrı kalemden gösterilen azınlık hissedarlara ait olan özsermaye payları yansıtılmıştır.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide kapsamlı gelir tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunda “kontrol gücü olmayan paylar” adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan şirketler ve Zorlu Holding’e ait hisse payları aşağıda verilmektedir.

Grup’un doğrudan ve dolaylı toplam oy hakkı %50’nin üzerinde olmakla birlikte konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Bağlı ortaklıkların elden çıkartılması

Grup’un bağlı ortaklıklar üzerinde kontrolünün kaybolması durumunda, Grup’un bağlı ortaklıklar üzerindeki payları, kontrolün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri ile ölçülür ve defter değeri ile arasındaki fark, kar veya zarar olarak kaydedilir. Gerçeğe uygun değer, müşterek yönetime tabi ortaklık ve finansal varlıklarda sahip olunan payların sonradan muhasebesinin yapılabilmesi amacıyla ilk alım değeridir. Buna ek olarak, bu şirketle ilgili daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarlar ilgili varlık ya da yükümlülükler Grup tarafından elden çıkarılmış gibi muhasebeleştirilir. Bu, daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarların kar ve zarar olarak sınıflandırılması gerektiği anlamına gelebilir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar (Devamı)

i) Gökçedağ Rüzgar Enerji Üretim A.Ş.’nin elden çıkarılması

20 Kasım 2025 tarihli özel durum açıklamasına istinaden Grup’un; %100 bağlı ortaklığı Gökçedağ Rüzgar Enerji Üretim Anonim Şirketi’nde sahip olunan payların tamamının, Rönesans Yenilenebilir Enerji Yatırım Anonim Şirketi’nin %100 bağlı ortaklığı Etimesgut Enerji Üretim ve Ticaret Anonim Şirketi’ne satışı ve pay devri işlemleri 29 Aralık 2025 tarihinde, Hisse Alım Anlaşması’nda yer alan uyarlama kriterleri uyarınca, kapanış tarihindeki finansal ve ticari yükümlülüklere göre düzeltme yapılmak suretiyle, satış bedelinden toplam 179.005.724 Türk Lirası karşılığı 4.181.976 Amerikan Doları tutarındaki finansal ve ticari yükümlülüklerin düşülmesi ile kalan 117.018.024 Amerikan Dolarının nakden ve peşinen Alıcı tarafından ödenmesi ile tamamlanmıştır.

%100 oranında satışı gerçekleşen Gökçedağ Rüzgar Enerji Üretimi A.Ş.’nin paylarına ait varlık ve yükümlülükleri ile net varlıkları, işlem tarihi olan 29 Aralık 2025 tarihindeki değerleri ile aşağıdaki gibidir:

	29 Aralık 2025
Dönen varlıklar	44.658
Duran varlıklar	5.436.752
Toplam varlıklar	5.481.410
Kısa vadeli yükümlülükler	(294.059)
Uzun vadeli yükümlülükler	(1.351.163)
Toplam yükümlülükler	(1.645.222)
Net varlıklar	3.836.188
Satılan hisse oranı	%100
Elden çıkarılan net varlıklar	3.836.188
Satıştan kaynaklanan net nakit girişi	5.008.851
31 Aralık 2025 itibarıyla bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 29)	1.172.663

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar (Devamı)

ii) Zorlu Faktoring A.Ş.'nin elden çıkarılması

Grup'un %100 bağlı ortaklığı Zorlu Faktoring A.Ş.'de sahip olduğu payların tamamının toplam 266.136 bin TL bedel karşılığında, Arsan Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.'ye satışı ve pay devri işlemleri 17 Eylül 2025 tarihinde tamamlanmıştır.

%100 oranında satışı gerçekleşen Zorlu Faktoring'in paylarına ait varlık ve yükümlülükleri ile net varlıklar, işlem tarihi olan 17 Eylül 2025 tarihindeki değerleri ile aşağıdaki gibidir (31 Aralık 2025 alım gücüyle ifade edilmiştir):

	17 Eylül 2025
Dönen varlıklar	232.138
Duran varlıklar	5.767
Toplam varlıklar	237.905
Kısa vadeli yükümlülükler	(20.501)
Uzun vadeli yükümlülükler	(1.844)
Toplam yükümlülükler	(22.345)
Net varlıklar	215.560
Satılan hisse oranı	%100
Elden çıkarılan net varlıklar	215.560
Satış karına ilişkin parasal kazanç etkisi (TMS 29 Etkisi)	8.390
Satıştan kaynaklanan net nakit girişi	266.136
31 Aralık 2025 itibarıyla bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 29)	58.966

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net karları/(zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına yansıtılmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu süreçte iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kardan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin karından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmamış zararlardan kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Zorlu Alfa Solar Hücre Üretimi A.Ş. (“Zorlu Alfa Solar”), Lentatek ve Aydın Yazılım'ın net yükümlülük pozisyonlarının bulunması sebebiyle özkaynak yöntemiyle değerlendirilen söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değeri sıfır olarak gerçekleşmiştir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değerleri her raporlama tarihinde herhangi bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığı konusunda gözden geçirilir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların geri kazanılabilir tutarı, kullanımdaki değeri veya gerçeğe uygun değerden satış masraflarının düşülmesi ile elde edilen değerden yüksek olanını ifade eder. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değeri geri kazanılabilir tutarı aşıyorsa değer düşüklüğü kayıtlara alınır. Değer düşüklükleri kar zarar hesaplarında muhasebeleştirilir. Değer düşüklükleri, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda önceki dönemlerde ayrılan değer düşüklükleri her raporlama döneminde değer düşüklüğünün azalması veya değer düşüklüğünün geçerli olmadığına dair göstergelerin olması durumunda tekrar değerlendirilir. Değer düşüklüğü, geri kazanılabilir tutar belirlenirken kullanılan tahminlerde değişiklik olması durumunda iptal edilir. Değer düşüklüğü kaybının iptali nedeniyle söz konusu yatırımların kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda hiç değer düşüklüğü kaybının finansal tablolara alınmamış olması halinde belirlenmiş olan kayıtlı değeri aşmayacak şekilde muhasebeleştirilir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)
Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar				
Zorlu Enerji	50,26	50,26	50,26	50,26
Zorlu Osmangazi	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Yenilenebilir	100,00	50,26	100,00	50,26
Eway	100,00	50,26	100,00	50,26
ZGP Pakistan	99,70	50,11	99,70	50,11
Zorlu Enerji Pakistan	99,99	50,25	99,99	50,25
Zorlu Enerji İsrail	100,00	50,26	100,00	50,26
ZJ Strong	75,00	37,70	75,00	37,70
Zador	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Renewable USA	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Dengeleme	100,00	50,26	-	-
OEPSAŞ	100,00	50,26	100,00	50,26
OEDAŞ	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Doğal	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Jeotermal	100,00	50,26	100,00	50,26
Rotor	-	-	100,00	50,26
Zorlu Elektrik	100,00	50,26	100,00	50,26
Nemrut Jeotermal	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Renewable Pakistan	99,70	50,11	99,70	50,11
Zorlu Sun Power Pakistan	99,70	50,11	99,70	50,11
Zorlu Industrial Pakistan	99,99	50,25	99,99	50,25
Zorlu O&M Pakistan	99,99	50,25	99,99	50,25
Zorlu Solar Pakistan	99,70	50,11	99,70	50,11
Rosmiks LLC	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu O&M	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu Doğal Gaz İthalat	99,00	99,00	99,00	99,00
ZES Teknik	100,00	100,00	100,00	100,00
Korteks	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorluteks	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu Dış Ticaret	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu SNG	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorluteks D.O.O.	83,00	83,00	83,00	83,00
Zorlu UK	100,00	100,00	100,00	100,00

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)
Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar				
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	52,77	52,77	52,77	52,77
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	77,33	40,81	77,33	40,81
Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel Ticaret A.Ş.	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel CIS Limited	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel Electronica SRL	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel France SA	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel Holland BV	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	100,00	52,77	100,00	52,77
Cabot Communications Limited	90,80	47,92	90,80	47,92
Vestel UK Ltd.	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestek Elektronik Araştırma ve Geliştirme A.Ş.	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel Trade Ltd.	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel Electronics Shangai Trading Co. Ltd.	100,00	52,77	100,00	52,77
Intertechnika LLC	99,90	52,72	99,90	52,72
Vestel Central Asia LLP	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel Electronics Gulf DMC	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel U.S.A.	100,00	52,77	100,00	52,77
Levent Baza Gayrimenkul Yatırım A.Ş.	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel Trade India Private Ltd.	100,00	52,77	100,00	52,77
Vestel Hong Kong Ltd.	100,00	52,77	100,00	52,77
Gruppo Industriale Vesit S.p.A.	100,00	52,77	-	-
Cylinda AB	100,00	52,77	100,00	52,77
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00
Fadalya Turizm A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu Air	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu Investment	99,99	99,99	99,99	99,99
ABH	75,00	75,00	75,00	75,00
Zorlu Faktoring	-	-	100,00	100,00
Meta Nikel	76,38	76,38	76,38	76,38
Zorlu Capital	100,00	100,00	-	-

⁽¹⁾ “Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.” şirketinin unvanı 17 Nisan 2024 tarihi itibarıyla “Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret A.Ş.” olarak değiştirilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla iştirakler ve iştiraklerdeki etkin ortaklık oranları gösterilmektedir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)
İştirakler				
Lentatek	35,00	18,47	35,00	18,47
Aydın Yazılım	21,00	11,08	21,00	11,08
TOGG	23,00	12,14	23,00	12,14
Electrip Global Limited	49,99	25,12	49,99	25,12
Dorad	-	-	25,00	12,57
Zorlu Alfa Solar	50,00	50,00	-	-

İştiraklerin elden çıkarılması

i) Dorad'ın elden çıkarılması

14 Temmuz 2025 ve 22 Temmuz 2025 tarihli özel durum açıklamalarına istinaden, Zorlu Enerji'nin Dorad'daki tüm payları satılmış olup, İsrail'de elektrik üretim ve satışına ilişkin Grup'un tüm faaliyetleri sonlanmıştır. Şirket'in tüm payların satışı gerçekleşen Dorad'ın paylarına ait varlık ve yükümlülükleri ile net varlıkları, işlem tarihi olan 22 Temmuz 2025 tarihindeki değerleri ile aşağıdaki gibidir (31 Aralık 2025 alım gücüyle ifade edilmiştir):

	22 Temmuz 2025
Dönen varlıklar	12.836.823
Duran varlıklar	39.237.679
Toplam varlıklar	52.074.502
Kısa vadeli yükümlülükler	(7.433.791)
Uzun vadeli yükümlülükler	(25.427.524)
Toplam yükümlülükler	(32.861.315)
Net varlıklar	19.213.187
Satılan hisse oranı	%25
Elden çıkarılan net varlıklar	4.803.297
Yabancı para çevrim farkları	(3.753.199)
Satış karına ilişkin parasal kazanç etkisi (TMS 29 Etkisi)	456.090
Satış bedeli	8.507.140
31 Aralık 2025 itibarıyla bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 29)	7.913.132

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Hasılat

Grup, hasılatın muhasebeleştirilmesinde TFRS 15 “Müşteri sözleşmelerinden doğan hasılat” standardına uygun olarak aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır:

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, ancak aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda, müşteriyle yapılan bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü veya diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığında hak kazanacağı bedeli tahsil edecek olması muhtemeldir. Şirket bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeme kabiliyetini ve niyetini dikkate alır. Şirket'in tahsiline hak kazanacağı bedel, müşterisine bir fiyat avantajı teklif etmesi nedeniyle, sözleşmede belirtilen fiyattan düşük olabilir.

Verilen hizmet gelirleri elde edilen bedelin makul değeri esasından ölçülür. Masraflar maliyet bedeli esasından faaliyet giderlerine dahil edilir, ancak masrafların başka esastan hesaplarda yansıtılmasına izin verilmiş veya gerek duyulmuş ise bu esastan yansılır. Maliyet bedeli üretimde kullanılan mal ve hizmetlerin makul değer esasından karşılanıdır. Satılan maliyeti gelir tablosunda ayrı bir satır olarak gösterilir.

Factoring hizmet gelirleri müşterilere yapılan ön ödemeler üzerinden tahsil veya tahakkuk edilen faiz gelirlerinden veya komisyon gelirlerinden oluşmaktadır. Factoring işlemlerine konu olan fatura toplamı üzerinden alınan belirli bir yüzde miktarı factoring komisyon gelirlerini oluşturmaktadır.

Satışlar, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda aldığı veya alacağı tutarın gerçeğe uygun değeridir. İletim bedellerinden elde edilen hasılat, finansal tablolarda ilgili maliyetleri ile netlenerek gösterilir.

İştiraklerden temettü gelirleri, ortakların temettü alma haklarının doğması neticesinde gelir olarak kaydedilmektedir.

Grup'un diğer gelirlerinden;

- kira gelirleri, tahakkuk esasına,
- faiz gelirleri, getiri esasına dayanarak muhasebeleştirilmektedir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kullanılan Para Birimi

i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü ana ekonomide geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür (“fonksiyonel para birimi”). Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel para birimi olan Türk Lirası (“TL”) cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri nakit akım ve net yatırımın koruması olarak değerlendirilip özkaynaklar altında takip edilenler dışında konsolide kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

iii) Yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıkların finansal tablolarının çevrimi

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren söz konusu şirketlerin varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu ortaklıkların kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan çevrilir). Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklardaki, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki “yabancı para çevrim farkları” içerisinde takip edilmektedir.

İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar

TFRS Yorum 12, “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” kamudan özel sektöre verilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarının işletmeciler tarafından muhasebeleştirilmesini düzenler. Elektrik dağıtım faaliyetleri ile ilgili imtiyazlı hizmet anlaşmaları, Grup tarafından TFRS Yorum 12 çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir.

TFRS Yorum 12 kapsamına giren sözleşmeye dayalı anlaşmaların şartları uyarınca, Grup işletmeci sıfatıyla, hizmet sağlayıcı olarak hareket eder. İşletmeci, bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar (Devamı)

Grup, elektrik dağıtım faaliyetini kamudan özel sektöre devredilen imtiyazlı hizmet anlaşması çerçevesinde yapmaktadır. Grup, dağıtım faaliyeti kapsamında yaptığı yatırım harcamalarını, imtiyazı tanıyanın talimatı doğrultusunda abonelerine faturalamaya ilişkin sözleşmeden doğan koşulsuz bir hakka sahip olduğu ölçüde finansal varlık olarak muhasebeleştirilmektedir. Dağıtım hizmetlerine karşılık tahsilat yapma hakkı abonelere kesilen faturalar yoluyla gerçekleşir. Söz konusu faturadaki dağıtım bileşeni Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (“EPDK”) tarafından belirlenmiş dağıtım tarifeleri ile düzenlenir. Dağıtım hizmetine ilişkin yıllık gerçekleşen tahsilatlar ile EPDK tarafından önceden belirlenmiş gelir tavanı arasındaki fark, gelecek dönemlerdeki tarifenin revizyonu ile EPDK tarafından düzeltilir.

TFRS Yorum 12 kapsamında, Grup'un elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin yapmış olduğu yatırımların tamamı “İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar” olarak muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 9).

OEDAŞ'ın elektrik dağıtım faaliyeti, 24 Temmuz 2006 tarihinde Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. (“TEDAŞ”) ile imzalanan İşletme Haklarının Devri (“İHD”) sözleşmesi kapsamında hizmet imtiyaz düzenlemesi çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket'in dağıtım lisansının 1 Eylül 2036'da sona erme tarihine veya sona ermesinden önce herhangi bir nedenle iptaline kadar Şirket, elektrik dağıtım sisteminin işletme haklarına, dağıtım bölgesinde var olan veya kurulacak dağıtım tesislerine ve dağıtım tesislerinin işletilmesi, bu tesislerin ve inşaatların rehabilitasyonu ve güçlendirilmesi için çok önemli olan taşınmaz ve taşınmaz varlıkların kontrolüne sahiptir. Dağıtım lisansının herhangi bir şekilde yenilenmesi, sözleşmenin aynı şartlar ile uzatılmasıyla sonuçlanmayacaktır. Şirket, sözleşme süresinin sona ermesinden en az bir yıl önce, TEDAŞ'a başvurabilir ve sözleşmenin yenilenmesini talep edebilir. TEDAŞ, sözleşmenin sona ermesinden altı ay öncesinden, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yeni şartları da dikkate alarak bu talebi değerlendirdikten sonra sözleşmeyi yenilemeye karar verebilir.

OEDAŞ için 2016-2020 yılları arasında geçerli olacak üçüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri olan EPDK tarafından 30 Aralık 2015 tarihli ve 6039-1 (son revizyon: 26 Aralık 2019 tarihli ve 9067-1) sayılı Kurul kararı ile ve 2021-2025 yılları arasında geçerli olacak dördüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri EPDK tarafından 24 Aralık 2020 tarihli ve 9911-1 sayılı Kurul kararı ile onaylanmıştır.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarından oluştuğundan TFRS 9 kapsamında itfa edilmiş maliyet üzerinden ölçülmektedir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar (Devamı)

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri uyarınca finansal varlıklar 10 yılda itfa edilmektedir (Dipnot 9).

Grup, devlet ile olan hizmet imtiyaz sözleşmesinin şartlarını göz önünde bulundurarak TFRS Yorum 12 “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” uyarınca finansal varlık modelini uygulamış ve 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda 16.666.622 TL tutarında imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2024: 16.039.880 TL) (Dipnot 9). Bununla birlikte OEDAŞ’a ait toplam 2.521.619 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2024: 2.438.129 TL) (Dipnot 28) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, faiz, amortisman ve vergi öncesi karlılık (“FAVÖK”) hesaplamasına dahil edilmiştir. OEDAŞ’a ait toplam 4.420.552 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (31 Aralık 2024: 5.638.708 TL) (Dipnot 3) parasal kazanç/kayıp içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir.

Maddi Duran Varlıklar

Arazi ve binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, enerji santralleri ve makine, tesis ve cihazlar, bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmasında tespit edilen makul değerlerden konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Arsalar, binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile tesis, makine ve cihazlar dışındaki, 1 Ocak 2005 tarihinden önce elde edilen diğer bütün maddi duran varlıklar 31 Aralık 2004 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiş maliyetlerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra elde edilen kalemler ise elde etme maliyetlerinden bilanço tarihine kadar olan birikmiş amortismanları ve varsa değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Arsalar, binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile tesis, makine ve cihazların yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden kar veya zarar tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde gelir olarak muhasebeleştirilir. Bahse konu arsalar, binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile tesis, makine ve cihazların yeniden değerlemesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlemesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gider olarak muhasebeleştirilir. Yeniden değerlendirilen binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, enerji santralleri ile tesis, makine ve cihazların amortismanı gelir tablosunda yer alır. Her dönem, yeniden değerlendirilmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile (kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan amortisman) varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerlendirme fonundan birikmiş karlara transfer edilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Maddi Duran Varlıklar (Devamı)

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlendirilmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kar ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Yeniden değerlendirilmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerlendirme fonu geçmiş yıllar karlarına transfer edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştukça kar veya zarar tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların amortisman oranları, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak hesaplanmakta olup aşağıda gösterilmiştir:

	Yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	1-50
Binalar	3-52
Özel maliyetler	3-10
Makine, tesis ve cihazlar	2-48
Döşeme ve demirbaşlar	4-15
Motorlu taşıtlar	4-10

Kiralama yolu ile elde edilen sabit kıymetler tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden amortismanına tabi tutulur. Maddi varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, kayıtlı değer ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Maden varlıkları

Maden varlıkları; maden hakları, maden arazileri, maden sahalarının ıslahı, rehabilitasyonu ve kapanması ile ilgili indirgenmiş maliyetlerden oluşmaktadır. Maden varlıkları iktisap edilen kalemler için elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve varsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maden varlıkları, üretimin başlaması ile birlikte itfa edilmeye başlanırlar. Maden varlıklarının amortisman giderleri, ilgili maden sahaları bazında, üretim maliyeti ile ilişkilendirilmektedir. Maden sahası geliştirme maliyetleri, yeni cevher damarlarının değerlendirilmesi ile geliştirilmesinin yanı sıra var olan cevher damarlarının üretiminin devamı ve geliştirilmesi amaçlı yer altı galerilerinin açılması, kazı yapılması, yolların yapılması gibi maliyetleri de içermektedir. Maden geliştirme maliyetleri, söz konusu madenden gelecekte bir ekonomik faydanın elde edilmesinin kuvvetle muhtemel olduğu, belirli maden alanları için tanımlanabildiği ve maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda aktifleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar ticari işletme lisansları, bilgisayar yazılımları, imtiyazlı hizmet anlaşmaları, müşteri ilişkileri ve şerefiyeyi içermektedir.

Lisanslar

Ticari işletme lisansları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Ticari işletme lisansları elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Bilgisayar Yazılımları

Bilgisayar yazılımları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Bilgisayar yazılımları tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanla tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Bilgisayar yazılımlarının tahmin edilen faydalı ömürleri 2-15 yıldır.

İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan imtiyaz sözleşmesi, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. İmtiyaz sözleşmesinin ömrü OEDAŞ için 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür yaklaşık 12 yıldır). İmtiyaz sözleşmesi bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 9).

Müşteri İlişkileri

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan müşteri ilişkileri, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. OEPSAŞ'a ait müşteri ilişkilerinin ömrü 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür yaklaşık 12 yıldır). Müşteri ilişkileri bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 16).

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İşletme Birleşmesi ve Şerefiye Değer Düşüklüğü

İşletme birleşmeleri, ayrı tüzel kişiliklerin veya işletmenin raporlama yapan tek bir işletme şeklinde birleşmesi olarak değerlendirilmektedir. İşletme birleşmeleri, TFRS 3 kapsamında, satın alma yöntemine göre muhasebeleştirilir.

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti, iktisap edilen işletmenin satın alma tarihindeki tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerine dağıtılır. Satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde satın alınan işletmenin/şirketin finansal tablolarında yer almayan ancak şerefiyenin içerisinde ayrılabilme özelliğine sahip varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılır. Satın alınan şirketin finansal tablolarında yer alan şerefiye tutarları tanımlanabilir varlık olarak değerlendirilmez.

İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edilen payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir. Şerefiyenin kayıtlı değeri yıllık olarak gözden geçirilir ve gerekli görüldüğü durumlarda daimi değer kaybı göz önüne alınarak düzeltmeye tabi tutulur. TFRS 3 çerçevesinde, yıl sonlarında şerefiyenin kayıtlı değeri, değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir.

Değer düşüklüğü testinde, şerefiye, Grup'un birleşmenin sinerjilerinden yararlanacak olan her bir nakit üreten birimine tahsis edilir. Şerefiye üzerinde değer düşüklüğünün olup olmadığını kontrol etmek amacıyla her yıl ya da değer düşüklüğü göstergesi olduğu durumlarda daha kısa sürelerde değer düşüklüğü testi uygulanır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, değer düşüklüğü ilk olarak nakit üreten birime tahsis edilen şerefiyenin defter değerini azaltmak için kullanılır ve sonra bir oran dahilinde diğer varlıkların defter değerini azaltmak için kullanılır. Şerefiye için ayrılmış değer düşüklüğü karşılığı, daha sonraki dönemlerde iptal edilemez.

Kullanım Hakkı Varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Şirket tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Şirket maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer. Şirket, kullanım hakkı varlığını amortismanla tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kira Yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, şirket kira yükümlülüğünün o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımnî faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Şirket, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Şirket’in alternatif borçlanma faiz oranını kullanır. Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
- Şirket’in satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Şirket’in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Şirket, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da reviz edilmiş özü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır.

Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Grup’un sahip olduğu yatırım amaçlı gayrimenkuller TMS 40 “Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller” standardı çerçevesinde gerçeğe uygun değerleriyle ölçülmektedir. Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine kira elde etmek veya değer kazanımı amacıyla veya her ikisi için tutulan araziler ve binalar yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değer yöntemi ile değerlendirilir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerindeki bir değişiklikten kaynaklanan kazanç veya zarar, oluşturduğu dönemde kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkul, ancak ve ancak gayrimenkulle ilgili gelecekteki ekonomik yararların işletmeye girişinin muhtemel olması ve yatırım amaçlı gayrimenkulün maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması durumunda varlık olarak kayıtlara alınır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştirilebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yöntemle göre değerlendirilir. Maliyet hesaplamalarında Grup şirketleri hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluşturduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır.

Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerinde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Grup, her bir bilanço tarihinde, bir varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutan tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarıdan yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Geri kazanılabilir tutar varlığın net satış fiyatı ile kullanım değerinden yüksek olanı seçilerek bulunur. Kullanım değeri, bir varlığın sürekli kullanımından ve faydalı ömrü sonunda elden çıkarılmasından elde edilmesi beklenen nakit akımlarının tahmin edilen bugünkü değeridir. Değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İlişkili Taraflar

Aşağıdaki kriterlerin birinin varlığında, taraf, Grup ile ilişkili sayılır:

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir,
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Raporlama Tarihinden Sonraki Olaylar

Grup, raporlama tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Raporlama tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

Borçlanma Maliyetleri

İnşa edilebilmesi veya satışa hazırlanabilmesi önemli bir zaman dilimi gerektiren varlık alımları veya yatırımları ile dolaysız olarak ilişkilendirilebilen ve inşaat veya üretim sırasında tahakkuk eden borçlanma maliyetleri ilgili varlığın maliyetine eklenmektedir. Ancak varlığın amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma getirilmesine yönelik faaliyetlere uzun süreli ara verilen dönemler boyunca oluşan borçlanma maliyetlerinin aktifleştirilmesine ara verilir. Varlığın amaçlandığı şekilde kullanıma veya satışa hazır hale getirilmesi için gerekli faaliyetlerin tamamen bitirilmesi durumunda, borçlanma maliyetlerinin aktifleştirilmesine son verilir. Diğer borçlanma maliyetleri tahakkuk ettikleri dönemlerde giderleştirilmektedir.

Banka Kredileri

Krediler, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem giderleri çıkarıldıktan sonraki değerleri ile kaydedilir. Finansman giderleri (geri ödeme esnasındaki primler dahil) tahakkuk esasından muhasebeleştirilir ve vadesinde ödenmeyen finansman giderleri kredi borcuna ilave edilir.

Alınan Güvence Bedelleri

Grup, müşterilerinden abonelik sırasında TEDAŞ adına güvence bedeli almaktadır ve bu güvence bedeli tutarları, EPDK tarafından ilan edilen tarife ve yöntemler ile belirlenmekte olup, müşterilerden alındığı anda gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. EPDK'nın “Elektrik Piyasasında Garanti Ücretlerinin Güncellenmesi ile İlgili Kurallar ve Yönetmelikler” konusundaki kararına göre, OEPSAŞ, sistemden çıkan abonelere EPDK tarafından belirlenen yöntemlerle güncellenmiş abonelik ücretlerini iade etmek zorundadır. Güvence bedelleri, TÜFE'ye göre güncellenmek suretiyle finansal tablolarda yer almaktadır. Ayrıca, TEDAŞ ve OEPSAŞ arasında imzalanmış olan İşletme Hakkı Devri anlaşmasına göre Grup, abonelerden alınan güvence bedellerini ve iade edilen güvence bedellerini, güncel olarak takip etmek ve net bakiyeyi lisans süresinin sonuna kadar TEDAŞ'a geri ödemek durumundadır. Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda parasal kazanç/(kayıp) altında muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Vergilendirme

Vergi geliri (gideri), cari dönem vergi geliri (gideri) ile ertelenmiş vergi gelirinden (giderinden) oluşmaktadır. Kurumlar vergisi yükümlülüğü, dönem sonucunun kanunen kabul edilmeyen giderler ve indirimler dikkate alınarak düzeltilmesinden sonra bulunan matrah üzerinden hesaplanmaktadır. Dönem vergi gideri, bilanço tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır. Ertelenmiş vergi aktif ve pasifi muhasebe ve vergilendirmenin farklı muamelesi sonucu önemli zamanlama farklarından (ileride vergilendirilebilir zamanlama farkları) kaynaklanmakta ve “borçlanma” metodu kullanılarak cari vergi oranı üzerinden hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi aktif ise sadece ortaya çıkacak bu aktifin itfa edilebileceği, vergilendirilebilir bir karın gelecekte oluşması beklendiğinde kayıtlara alınmaktadır. Zamanlama farkları üzerinden ortaya çıkan net ertelenmiş vergi aktifleri, eldeki veriler ışığında gelecek yıllarda kullanılabileceğinin kesin olmadığı durumlarda, vergi indirimleri nispetinde azaltılmaktadır. Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan öz sermaye ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan öz sermaye hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar/Kıdem Tazminatları

Yürürlükteki kanunlara göre, Grup, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve iş kanununda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona eren çalışanlara belirli bir toplu ödeme yapmakla yükümlüdür. Söz konusu ödeme tutarları bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan kıdem tazminat tavani esas alınarak hesaplanır. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğacak yükümlülük tutarları bugünkü net değerine göre hesaplanarak ilişikteki finansal tablolarda yansıtılmıştır. Tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar oluştukları dönem içinde diğer kapsamlı gelir/gider olarak özkaynaklara yansıtılır.

Diğer Karşılıklar

Karşılıklar geçmişteki olaylardan kaynaklanan olası bir yükümlülük olması (hukuki veya yapısal yükümlülük), bu yükümlülüğün gelecekte yerine getirilmesi için gerekli aktif kalemlerde bir azalışın muhtemelen söz konusu olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde saptanabilmesi durumunda tahakkuk ettirilmektedir. Tahakkuk ettirilen bu karşılıklar her bilanço döneminde gözden geçirilmekte ve cari tahminlerin yansıtılması amacıyla revize edilmektedir.

Garanti ve Montaj Giderleri

Garanti giderleri, üretim ve satışı gerçekleştirilen mallar için yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yapılan tamir-bakıma ilişkin işçilik ve malzeme giderlerini içerir. Garanti gider karşılığı, satışı gerçekleşmiş garanti kapsamındaki ürünler için garanti süresi boyunca oluşabilecek tamir ve bakım masraflarının geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir. Montaj giderleri karşılığı, satışı yapılan ve cari döneme hasılat olarak kaydedilen ancak nihai müşteriler tarafından henüz montajı yapılmamış ürünlerin, ilerleyen dönemlerde montajından doğacak ve Grup tarafından karşılanacak masraflarının, geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal Varlıklar

Sınıflandırma ve Ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirilmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup'un sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, ilk olarak gerçeğe uygun değerlerini yansıtan elde etme maliyet bedellerine işlem maliyetlerinin eklenmesi ile kayda alınmakta ve kayda alınmalarını takiben “Etkin faiz (iç verim) oranı yöntemi” kullanılarak “İtfa edilmiş maliyeti” ile ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar ile ilgili faiz gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

(b) Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup'un sözleşmeye dayalı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve/veya satılmasını amaçlayan iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar.

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleri ile kayda alınmakta ve kayda alınmalarını takiben de gerçeğe uygun değerleri ile değerlemeye tabi tutulmaktadır. Yapılan değerleme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar kâr/zarar hesaplarına dahil edilmektedir.

ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyetlerine işlem maliyetlerinin eklenmesi ile kayda alınmaktadır. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar kayda alınmalarını takiben gerçeğe uygun değeriyle değerlendirilmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan menkul değerlerin etkin faiz yöntemi ile hesaplanan faiz gelirleri ile sermayede payı temsil eden menkul değerlerin temettü gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal Varlıklar (Devamı)

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile itfa edilmiş maliyetleri arasındaki fark özkaynaklar altında izlenmektedir. Söz konusu menkul değerlerin tahsil edildiğinde veya elden çıkarıldığında özkaynak içinde yansıtılan birikmiş gerçeğe uygun değer farkları gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Krediler ve Alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar (ticari ve diğer alacaklar, banka bakiyeleri, kasa ve diğerleri) etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir. Faiz geliri, reeskont etkisinin önemli olmadığı durumlar haricinde etkin faiz oranı yöntemine göre hesaplanarak kayıtlara alınır.

Factoring Alacakları ve Diğer Alacaklar

Factoring alacakları ve diğer alacaklar, ilk kayıt tarihinde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. İlk kayıt tarihinden sonraki raporlama dönemlerinde, factoring alacakları dışındaki diğer alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden gösterilmiştir. Factoring işlemleri sonraki raporlama dönemlerinde kayıtlı değerleri ile gösterilmektedir. Grup yönetimi factoring alacaklarının ilk kayda alınması esnasında iskonto işleminin dikkate alınması nedeniyle kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğunu öngörmektedir.

Türev Finansal Araçlar

Grup’un türev finansal araçlarını vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri oluşturmaktadır. Yapılandırılmış vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ekonomik olarak Şirket için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden TFRS 9 - “Finansal Araçlar” standardına ait gerekli koşulları taşımaması nedeniyle, finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmemektedir.

Alım satım amaçlı türev finansal araçlar, finansal tablolara ilk olarak maliyet değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde makul değerleri üzerinden değerlendirilir. Bu enstrümanların makul değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir veya gider olarak gelir tablosu ile ilişkilendirilir. Gerçeğe uygun değeri pozitif olan türev ürünleri bilançolarda varlıklarda, negatif olanlar ise yükümlülüklerde muhasebeleştirilmektedir.

Nakit akım riskinden korunma, türev sözleşmesinin yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemler olarak belirlenmektedir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Türev Finansal Araçlar (Devamı)

Grup, nakit akım riskinden korunma amaçlı olarak belirlenen ve yeterli olan türev enstrümanların etkin olarak nitelendirilen kısımlarına ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklar altında “finansal riskten korunma fonu” olarak muhasebeleştirmektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna transfer edilerek kar veya zarar olarak yansıtılır.

Özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar, gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa gelir tablosuna dahil edilirler. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, riskten korunması amaçlanan nakit akımlarının kar veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Ticari Alacaklar

Ticari alacaklar şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra orijinal fatura değeri ile gösterilir. Yönetim mevcut ekonomik şartların ve alacakların doğal riski dolayısıyla tahsilinin mümkün olmayacağını objektif deliller dahilinde tahmin ettiği alacaklar için yeterli gördüğü karşılıkları ayırmaktadır.

Sat ve Geri Kiralama İşlemleri

Bir satış ve geri kiralama işlemi, bir varlığın satışını ve yine aynı varlığın geri kiralanmasını içerir. Kira ödemeleri ve satış fiyatı, bunlar bir bütün olarak müzakere edildiğinden, genellikle birbirlerine bağımlıdır. Bir satış ve geri kiralama işleminin muhasebeleştirme yöntemi, ilgili kiralama işleminin çeşidine bağlıdır. Satış ve geri kiralama işleminin finansal kiralama ile sonuçlanması durumunda, satış gelirlerinin defter değerinin üzerindeki kısmı satıcı-kiraya veren tarafından hemen gelir olarak muhasebeleştirilmez. Bunun yerine, sözü edilen gelir ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir. Geri kiralama işlemi bir finansal kiralama ise, yapılmış olan işlem, kiralanana varlık işlemin teminatı olmak üzere, kiraya verenin kiracıya finansman sağladığı bir araçtır. Bu nedenle, ilgili varlığın defter değerini aşan satış gelirlerinin gelir olarak görülmesi doğru değildir. Bu türden fazla tutarlar ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir. Satış ve geri kiralama işlemi ile geri kiralanana binalar “Maddi duran varlıklar” hesabında muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal Araçların Kayıtlara Alınması veya Kayıtlardan Çıkarılması

Finansal bir varlık ve yükümlülük sözleşmeden doğan hak ve yükümlülüğe taraf olunması halinde finansal tablolara kaydedilmektedir. Finansal varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolün kaybedilmesi halinde, finansal varlık kayıtlardan çıkarılır. Finansal bir yükümlülük, bu yükümlülüğün, alacaklıya nakit, diğer bir finansal varlık veya hizmet verilmesi, kanun yoluyla ya da alacaklı tarafından hukuken serbest bırakılması veya zaman aşımına uğraması suretiyle sözleşmede belirtilen yükümlülüklerin ortadan kalkması durumunda kayıttan çıkarılır.

Taahhüt ve Yükümlülükler

Taahhüt ve muhtemel yükümlülük doğuran işlemler, gerçekleşmesi gelecekte bir veya birden fazla olayın neticesine bağlı durumları ifade etmektedir. Dolayısıyla, bazı işlemler ileride doğması muhtemel zarar, risk veya belirsizlik taşımaları açısından bilanço dışı kalemler olarak tanınmıştır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel mükellefiyetler veya oluşacak zararlar için bir tahmin yapılması durumunda bu yükümlülükler gider ve borç olarak kabul edilmektedir. Gerçekleşmesi muhtemel gelirler gerçekleşmenin imkan dahilinde olduğu durumda gelirlere yansıtılmaktadır.

Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlaması

Faaliyet bölümleri, Grup’un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup’un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup’un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu’nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup’un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını iş kolları açısından ve yurt içi ve yurt dışındaki işletmeleri düzeyinde değerlendirmektedir. Bir faaliyet bölümü, diğer faaliyet bölümlerinden farklı risk ve faydalara tabi olan ürün ve servislerin üretiminde kullanılan varlık ve faaliyetler grubudur.

Nakit ve Nakit Benzerleri

Nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzerleri, nakit, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli likit yatırımlardır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Çevre Rehabilitasyonu, Maden Sahalarının İslahı ve Kapanması ile İlgili Karşılıklar

Çevre rehabilitasyonu, maden sahalarının ıslahı ve kapanmasına istinaden halihazırdaki durum dikkate alınarak, hesaplanan karşılık tutarı, yasal düzenlemelere, teknolojik imkanlara ve Grup Yönetimi’nin en iyi tahminlerine göre oluşturulmuş planlar doğrultusunda hesaplanmıştır. Söz konusu karşılıklar bilanço tarihindeki değerlerine piyasalarda oluşan faiz oranı ve yükümlülük ile ilgili risk dikkate alınarak, vergi öncesi olan ve gelecekteki nakit akımlarının tahminiyle ilgili riski içermeyen iskonto oranı ile indirgenmiş olup hesaplamalar her bir bilanço döneminde gözden geçirilmektedir.

Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler

Grup, bir duran varlığın veya varlık grubunun defter değerinin sürdürülmekte olan kullanımdan ziyade satış işlemi vasıtası ile geri kazanılacak olması durumunda, söz konusu duran varlığı (veya elden çıkarılacak varlık grubunu) satış amaçlı olarak sınıflandırır. Bu durumun geçerli olabilmesi için; ilgili varlığın bu tür varlıkların satışında sıkça rastlanan ve alışılmış koşullar çerçevesinde derhal satılabilecek durumda olması ve satış olasılığının yüksek olması gerekir. Grup satış amaçlı elde tutulan varlık olarak sınıflandırdığı duran varlık grubunu defter değeri ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçmektedir. Bu varlık grubu içerisinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için ilgili sınıflandırma tarihi itibarıyla amortisman ayırma işlemi durdurulur. Söz konusu varlık grubu ile ilgili olan faaliyetlerini durdurulan faaliyetler dönem kar/zararında sunulmuş olup sunulan işlemler ve bu işlemlere dair düzeltmeler, satış işlemi gerçekleştikten sonra finansal tablolarda olmayacak işlemler olarak tanımlanmış ve sınıflandırılmıştır.

Durdurulan Faaliyetler

Durdurulan bir faaliyet Grup’un işinin bir parçası olup, Grup’un diğer kısımlarından açıkça ayırt edilebilen faaliyet ve nakit akışlarını kapsayan bir kısımdır ve:

- Ayrı bir ana iş kolunu veya faaliyetlerin coğrafi bölgesini ifade eder;
- Ayrı bir ana iş kolunun veya faaliyetlerin coğrafi bölgesinin tek başına koordine edilmiş bir plan çerçevesinde satışının bir parçasıdır; veya
- Sadece yeniden satış amacı ile elde edilen bir bağlı ortaklıktır.

Durdurulan faaliyet olarak sınıflama, faaliyetin satışı sonrasında veya öncesinde faaliyetin satış amaçlı elde tutulan varlık olma kriterlerini sağladığı takdirde gerçekleşir.

Bir faaliyetin durdurulan faaliyetler olarak sınıflandırılması durumunda kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu bu faaliyet karşılaştırmalı dönemin başlangıcından itibaren durdurulmuş gibi varsayılarak tekrar sunulur.

Grup’un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren dönemde durdurulan faaliyetler dönem karı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: 2.741.694 TL).

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup yönetimi, Grup’un raporlanabilir bölümlerini, enerji, tekstil, holding, beyaz eşya ve elektronik, gayrimenkul ve diğer olarak belirlemiştir. Grup’un birincil ve ikincil bölümlere göre raporlamasında esas aldığı sektörlerle ilişkin bölüm sonuçları aşağıdaki gibidir:

1 Ocak - 31 Aralık 2025	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri ve diğer etkiler	Konsolidasyon toplamı
Hasılat	39.232.317	16.295.837	1.808.459	138.249.521	7.504.194	2.834.955	(4.145.288)	201.779.995
Satışların maliyeti	(35.938.887)	(14.188.761)	(1.672.789)	(117.998.897)	(3.708.481)	(4.718.846)	2.014.123	(176.212.538)
Brüt kar/(zarar)	3.293.430	2.107.076	135.670	20.250.624	3.795.713	(1.883.891)	(2.131.165)	25.567.457
Faaliyet giderleri	(2.781.409)	(3.902.077)	(124.879)	(33.214.978)	(1.013.246)	(25.811)	2.131.165	(38.931.235)
Amortisman ve tükenme payları ^(*)	6.179.846	2.499.376	38.599	12.682.901	771.758	820.346	-	22.992.826
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri ^(**)	2.521.619	-	-	-	-	-	-	2.521.619
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı ^(**)	4.420.552	-	-	-	-	-	-	4.420.552
FAVÖK	13.634.038	704.375	49.390	(281.453)	3.554.225	(1.089.356)	-	16.571.219

1 Ocak - 31 Aralık 2024	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri ve diğer etkiler	Konsolidasyon toplamı
Hasılat	41.968.446	26.971.661	2.040.102	186.831.127	7.752.009	9.494.447	(11.941.291)	263.116.501
Satışların maliyeti	(37.262.162)	(23.581.193)	(1.690.171)	(150.119.506)	(3.833.158)	(9.886.210)	9.807.859	(216.564.541)
Brüt kar/(zarar)	4.706.284	3.390.468	349.931	36.711.621	3.918.851	(391.763)	(2.133.432)	46.551.960
Faaliyet giderleri	(2.798.656)	(4.309.413)	(157.802)	(36.044.236)	(1.071.810)	(771.279)	2.133.432	(43.019.764)
Amortisman ve tükenme payları ^(*)	6.051.090	1.904.110	34.952	10.543.738	828.402	975.447	-	20.337.739
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri ^(**)	2.438.135	-	-	-	-	-	-	2.438.135
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı ^(**)	5.638.722	-	-	-	-	-	-	5.638.722
FAVÖK	16.035.575	985.165	227.081	11.211.123	3.675.443	(187.595)	-	31.946.792

(*) Satışların maliyeti ve faaliyet giderleri içerisinde 22.992.826 TL tutarında amortisman ve tükenme payı (31 Aralık 2024: 20.337.739 TL), esas faaliyet giderlerinde ise 1.278.565 TL tutarında itfa payı (31 Aralık 2024: 1.951.328 TL) bulunmaktadır.

(**) OEDAŞ’a ait toplam 2.521.619 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2024: 2.438.135 TL) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir. OEDAŞ’a ait toplam 4.420.552 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı ise (31 Aralık 2024: 5.638.722 TL) parasal kazanç içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Konsolidasyon toplamı
1 Ocak - 31 Aralık 2025							
Bölüm varlıkları	122.207.514	40.511.227	34.090.907	152.372.423	76.802.784	17.836.966	443.821.821
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	2.777.987	-	-	3.204.147	-	-	5.982.134
Bölüm yükümlülükleri	75.320.390	51.709.708	6.789.336	167.508.313	53.043.197	2.498.367	356.869.311
Bölüm yatırım harcamaları	2.193.900	266.957	10.366	6.740.168	453.493	121.346	9.786.230
1 Ocak - 31 Aralık 2024							
Bölüm varlıkları	138.715.530	43.985.252	39.267.986	187.482.244	78.423.467	20.786.586	508.661.065
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	7.524.880	-	-	6.617.845	-	-	14.142.725
Bölüm yükümlülükleri	76.026.404	49.405.572	15.729.331	163.260.565	27.973.019	24.298.080	356.692.971
Bölüm yatırım harcamaları	1.324.715	433.388	15.920	9.244.903	403.031	257.567	11.679.524

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4- NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kasa	8.220	21.434
Banka	7.824.639	6.413.191
- Vadeli mevduat	4.574.970	1.585.109
- Vadesiz mevduat	3.249.669	4.828.082
Diğer	304.437	494.895
	8.137.296	6.929.520

Vadeli mevduatların vadeleri 3 aydan kısa olup vadeli mevduatlara ilişkin ortalama etkin yıllık faiz oranları aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2025 (%)	31 Aralık 2024 (%)
TL	37,6	43,3
ABD Doları	0,3	10,9
Avro	0,3	-
RUB	14,5	-
PKR	9,5	12,7
KZT	-	12,5

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibanyla konsolide nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzerleri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzerleri	8.137.296	6.929.520
Eksi: Bloke mevduatlar	(68.912)	(142.544)
	8.068.384	6.786.976

DİPNOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Kısa vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İtfa edilmiş maliyetten ölçülen varlıklar ⁽¹⁾	1.740.262	120.934
Diğer	11	9
	1.740.273	120.943

⁽¹⁾ Grup'un toplam bloke mevduatı, 1.685.892 TL olup (31 Aralık 2024: 142.544 TL). 68.912 TL'si nakit ve nakit benzerlerinde, 1.616.980 TL'si ise kısa vadeli finansal yatırımlarda sınıflandırılmıştır . 31 Aralık 2025 tarihi itibanyla finansal yatırımlarda sunulan tutarın tamamı vadeli mevduat olup NIS para cinsinden ağırlıklı ortalama faiz oranı %2,5'dur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

İtfa edilmiş maliyetten ölçülen varlıklar

İtfa edilmiş maliyetten ölçülen menkul kıymetler sabit faiz oranlı bonolardan oluşturulmuştur. Grup maruz kalabileceği faiz oranı riski ve diğer piyasa fiyatı risklerinin duyarlılık analizine tabi tutarak izlenmektedir. Duyarlılık analizi modeli esas alınarak hesaplanması durumunda önceden belirlenmiş olan sınırlar içinde kalması şartıyla bir miktar faiz ve diğer piyasa fiyat riski kabul edilmektedir. Diğer menkul kıymetler ile devlet ve özel sektör bonolarının defter değerleri ve (dönem sonu itibarıyla hesaplanmış olan) bunlara ait faizlerin toplamı bu bonoların yaklaşık piyasa değerlerine eşittir.

Uzun vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İtfa edilmiş maliyetten ölçülen varlıklar	17.763.501	22.998.782
Diğer ^(*)	771.548	882.058
	18.535.049	23.880.840

(*) Borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değeri olmayan veya gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyen finansal yatırımlar, önemlilik arz etmemesi sebebiyle konsolidasyona dahil edilmemiştir. Bilanço tarihi itibarıyla, Grup'un kontrol sahibi olduğu veya önemli etkiye sahip olduğu “Önemlilik ilkesi dahilinde konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklar” ve “Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar” altında listelenen şirketler, tek tek ve toplu olarak Grup'un finansal durumu açısından önemsiz oldukları için konsolide edilmemiş veya özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmemiştir.

DİPNOT 6 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Ticari alacaklar:

Kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	19.534.108	32.388.611
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 33)	2.890.726	2.428.792
Alacak senetleri	2.221.147	1.817.441
Ertelenmiş finansman gideri (-)	(419.960)	(319.153)
Şüpheli alacak karşılığı (-)	(1.736.508)	(1.614.659)
	22.489.513	34.701.032

Uzun vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	249.033	761.784
Alacak senetleri	17.511	89.440
	266.544	851.224

Grup yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve gerekli görüldüğü durumlarda ve uygun oranda şüpheli alacak karşılığı ayrılmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

b) Ticari borçlar:

Kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili olmayan taraflara kısa vadeli ticari borçlar	56.320.084	70.128.815
İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar (Dipnot 33)	415.264	441.023
Borç senetleri	75.000	2.514.425
Diğer	11.420	21.496
Ertelenmiş finansman geliri (-)	(343.556)	(367.641)
	56.478.212	72.738.118

Uzun vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili olmayan taraflara uzun vadeli ticari borçlar	106.000	191.533
Ertelenmiş finansman geliri (-)	(3.414)	(30.867)
	102.586	160.666

DİPNOT 7 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Kısa vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	2.094.692	3.203.132
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 33)	1.059.457	657.700
	3.154.149	3.860.832

b) Uzun vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 33)	12.263.745	11.264.035
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	99.443	144.484
	12.363.188	11.408.519

c) Kısa vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	3.278.423	3.340.481
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 33)	1.001.794	1.404.130
	4.280.217	4.744.611

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 – YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	1 Ocak 2025	İlaveler	Gerçeğe uygun değer değişimi	31 Aralık 2025
Arsalar	392.000	-	48.121	440.121
Binalar	1.700.477	-	875.748	2.576.225

Net kayıtlı değer	2.092.477	-	923.869	3.016.346
--------------------------	------------------	----------	----------------	------------------

	1 Ocak 2024	İlaveler	Gerçeğe uygun değer değişimi	31 Aralık 2024
Arsalar	-	392.000	-	392.000
Binalar	-	1.700.477	-	1.700.477
Net kayıtlı değer	-	2.092.477	-	2.092.477

Yatırım amaçlı gayrimenkullere istinaden, bağımsız profesyonel değerleme şirketinin yapmış olduğu 31 Aralık 2025 tarihli değerleme raporuna göre Grup’un yatırım amaçlı gayrimenkulünün gerçeğe uygun değeri 3.016.346 TL’dir (31 Aralık 2024: 31 Aralık 2024 tarihli değerleme raporuna göre Şirket’in yatırım amaçlı gayrimenkulünün gerçeğe uygun değerinin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre düzeltilmiş tutan 2.092.477 TL’dir). Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında kullanılan methot emsal karşılaştırma ve indirgenmiş nakit akım yöntemleridir.

DİPNOT 9 - İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli finansal varlıklar	4.074.086	3.700.729
Uzun vadeli finansal varlıklar	12.592.536	12.339.151
	16.666.622	16.039.880

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, yapılan yatırımların henüz tarife yoluyla geri alınmamış tutarını ifade etmektedir. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihi itibarıyla, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların tamamı OEDAŞ’a aittir.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların vade analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesi 1 yıla kadar	4.074.086	3.700.729
Vadesi 1-2 yıla kadar	4.074.086	3.700.729
Vadesi 2 yıldan uzun	8.518.450	8.638.422
	16.666.622	16.039.880

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR (Devamı)

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların cari dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Dönem başı bakiyesi	16.039.880	17.235.882
Yatırımlar	5.845.264	2.504.756
Tahsilat (-)	(4.074.364)	(3.700.758)
EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler	(1.144.158)	-
Dönem sonu bakiyesi	16.666.622	16.039.880

DİPNOT 10 – STOKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hammadde ve yedek parçalar	12.013.700	20.000.573
Mamuller	12.499.718	18.693.189
Ticari mallar	1.851.248	2.658.180
Yarı mamuller	1.421.832	1.638.549
Diğer	867.997	958.591
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(1.158.715)	(541.973)
	27.495.780	43.407.109

DİPNOT 11 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

a) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Peşin ödenmiş giderler	1.354.155	1.485.679
Verilen sipariş avansları	1.577.238	896.244
- İlişkili taraflara verilen avanslar (Dipnot 33)	72.244	4.863
- İlişkili olmayan taraflara verilen avanslar	1.504.994	891.381
	2.931.393	2.381.923

b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Peşin ödenmiş giderler	507.277	1.910.408
Verilen sipariş avansları	244.387	752.180
	751.664	2.662.588

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - TÜREV ARAÇLAR

Türev finansal araçlar

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
	Rayiç Değerler			Rayiç Değerler		
	Kontrat tutarı (TL)	Varlıklar	Yükümlülükler	Kontrat tutarı (TL)	Varlıklar	Yükümlülükler
Riskten korunma amaçlı						
Vadeli döviz alım satım işlemleri	9.400.117	1.121	31.845	19.345.477	650.854	4.734
Alım satım amaçlı						
Vadeli döviz alım satım işlemleri	17.939.437	10.603	18.717	35.586.625	74.493	278.004
	27.339.554	11.724	50.562	54.932.102	725.347	282.738

Türev finansal araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile, kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değeri ile değerlendirilmektedir. Grup'un türev finansal araçları, faiz oranı swap işlemleri ve çapraz döviz takası işlemlerinden oluşmaktadır.

Söz konusu türev finansal araçlardan vadeli döviz alım satım işlemleri, ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlaması ve risk muhasebesi yönünden de gerekli koşulları taşıması nedeniyle, konsolide finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup, etkin olarak nitelendirilen finansal riskten korunma işlemine ilişkin kazanç ve kayıplarını, özkaynaklarda “riskten korunma kazanç ve kayıpları” altında göstermektedir. Alım satım amaçlı çapraz döviz takası işlemleri makul değerlerinin pozitif veya negatif olmasına göre bilançoda, sırasıyla, varlık veya yükümlülük olarak kaydedilmektedirler. Çapraz döviz takası işlemlerinin makul değerlerinde meydana gelen değişimlerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un 311.282 bin ABD Doları, 162.686 bin Avro, 97.399 bin GBP, 7.390 bin PLN, 15.022 bin SEK alım taahhüdü karşılığında 305.368 bin ABD Doları, 179.993 bin Avro, 65.028 bin GBP, 34.527 bin PLN, 218.603 bin SEK vadeli döviz satış taahhüdü (31 Aralık 2024: 695.839 bin ABD Doları, 335.927 bin Avro, 139.822 bin GBP, 26.121 bin PLN, 100.568 bin SEK ve 2.539.966 TL alım taahhüdü karşılığında 589.656 bin ABD Doları, 507.886 bin Avro, 90.040 bin GBP, 47.893 bin PLN, 953.771 bin RUB ve 181.368 bin SEK vadeli döviz satış taahhüdü) bulunmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer varlıklar:

Kısa vadeli diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden KDV	3.252.382	2.510.885
Gelir tahakkukları	294.021	316.948
Diğer	308.062	535.002
	3.854.465	3.362.835

Uzun vadeli diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden KDV	239.535	144.048
Diğer	44	50
	239.579	144.098

b) Diğer yükümlülükler:

Kısa vadeli diğer yükümlülükler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek vergi ve fonlar	5.201.053	3.285.017
Diğer	1.947.911	1.216.776
	7.148.964	4.501.793

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	14.142.725	19.510.011
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarındaki/(zararlarındaki) paylar	(4.622.826)	(3.553.895)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki değişim ve çıkış etkileri ⁽¹⁾	(4.950.857)	(1.791.555)
İştiraklerde sermaye artışı	1.413.092	494.961
Alınan temettü	-	(516.797)
31 Aralık itibarıyla	5.982.134	14.142.725

⁽¹⁾ Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki değişimler esas olarak yabancı para çevrim farkları etkisini içermektedir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Electrip Global Ltd.	2.777.987	2.915.829
Dorad	-	4.609.051
TOGG	3.204.147	6.617.845
	5.982.134	14.142.725

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların zararlarındaki payların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Electrip Global Ltd.	(1.058.033)	(264.573)
Dorad	34.470	1.312.469
TOGG	(3.599.263)	(4.601.791)
	(4.622.826)	(3.553.895)

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - MADEN VARLIKLARI

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2025
Maliyet					
Maden varlıkları	1.370.907	98.242	(17.841)	(88.411)	1.362.897
	1.370.907	98.242	(17.841)	(88.411)	1.362.897
Birikmiş itfa					
Maden varlıkları	226.390	31.879	(1.101)	(12.896)	244.272
	226.390	31.879	(1.101)	(12.896)	244.272
Net defter değeri	1.144.517				1.118.625
	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2024
Maliyet					
Maden varlıkları	1.660.954	24.057	(16.995)	(297.109)	1.370.907
	1.660.954	24.057	(16.995)	(297.109)	1.370.907
Birikmiş itfa					
Maden varlıkları	329.046	31.906	(4.740)	(129.822)	226.390
	329.046	31.906	(4.740)	(129.822)	226.390
Net defter değeri	1.331.908				1.144.517

DİPNOT 16 - MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer sözleşme varlıkları (*)	326.577	313.993
	326.577	313.993

(*) Sözleşme varlıkları, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla devam eden yatırım harcamalarından oluşmaktadır. Söz konusu yatırım harcamaları, henüz Grup tarafından EPDK'ya bildirimi yapılmamış olup, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar olarak tanınması mümkün olmayan tutarları içermektedir. Grup, ilgili yatırım harcamalarının EPDK'ya bildirimini yaptıktan, imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlık olarak tanımaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 – MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	Bağlı ortaklık çıkış etkisi	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	Maddi duran varlık değer artışı/azalışı	31 Aralık 2025
Maliyet								
Arsalar	101.698.686	12	(1.381.656)	(4.132)	89.213	-	(2.856.860)	97.545.263
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	7.320.309	-	(43.595)	(1.011.161)	(296.635)	314.354	(148.702)	6.134.570
Binalar	56.824.284	282.275	(706.674)	(53.410)	(828.199)	(2.284.370)	2.601.501	55.835.407
Tesis, makine ve cihazlar	130.558.093	2.385.544	(8.111.159)	(13.042.812)	(354.986)	884.859	(14.749.863)	97.569.676
Motorlu taşıtlar	997.930	10.965	(180.796)	(600)	(3.336)	15.871	-	840.034
Mobilya ve demirbaşlar	20.892.842	414.001	(241.450)	(33.431)	(169.320)	52.474	-	20.915.116
Özel maliyetler	2.310.756	176.404	-	-	(9.273)	-	-	2.477.887
Yapılmakta olan yatırımlar	14.309.224	3.570.477	(175.487)	(334.276)	2.306.577	(2.078.551)	-	17.597.964
	334.912.124	6.839.678	(10.840.817)	(14.479.822)	734.041	(3.095.363)	(15.153.924)	298.915.917
Birikmiş amortisman (-)								
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	-	409.656	(30.780)	(687.890)	(2.064)	311.078	-	-
Binalar	-	2.564.152	(163.998)	(32.721)	39.659	(2.407.092)	-	-
Tesis, makine ve cihazlar	-	15.101.494	(5.484.480)	(8.788.897)	125.236	(953.353)	-	-
Motorlu taşıtlar	475.931	141.899	(103.194)	(150)	(4.662)	3.294	-	513.118
Mobilya ve demirbaşlar	18.500.059	995.570	(192.574)	(22.614)	(174.919)	-	-	19.105.522
Özel maliyetler	1.842.899	236.215	-	-	(5.373)	-	-	2.073.741
	20.818.889	19.448.986	(5.975.026)	(9.532.272)	(22.123)	(3.046.073)	-	21.692.381
Net defter değeri	314.093.235	(12.609.308)	(4.865.791)	(4.947.550)	756.164	(49.290)	(15.153.924)	277.223.536

Amortisman giderleri, satışların maliyeti, faaliyet giderleri ve esas faaliyetlerden diğer giderlerde yer almakta olup, detayı Dipnot 26, 27 ve 28’de sunulmuştur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Bağlı ortaklık çıkış etkisi	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	Maddi duran varlık değer artışı/azalışı	31 Aralık 2024
Maliyet								
Arsalar	90.729.927	526.309	-	-	(73.895)	-	10.516.345	101.698.686
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	7.980.212	12.026	(3.715)	-	(861.500)	(248.794)	442.080	7.320.309
Binalar	54.930.450	1.068.520	(238)	-	(2.482.382)	1.201.415	2.106.519	56.824.284
Tesis, makine ve cihazlar	139.911.383	2.979.355	(3.039.380)	-	(3.627.426)	(11.417.769)	5.751.930	130.558.093
Motorlu taşıtlar	900.416	155.583	(44.426)	-	(13.665)	22	-	997.930
Mobilya ve demirbaşlar	20.066.871	802.799	(51.552)	-	(85.852)	160.576	-	20.892.842
Özel maliyetler	3.454.010	59.362	(94.555)	-	(1.108.571)	510	-	2.310.756
Yapılmakta olan yatırımlar	20.771.255	3.461.530	(3.177)	-	(3.982.817)	(5.937.567)	-	14.309.224
	338.744.524	9.065.484	(3.237.043)	-	(12.236.108)	(16.241.607)	18.816.874	334.912.124
Birikmiş amortisman (-)								
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	-	456.647	(1.355)	-	(16.901)	(438.391)	-	-
Binalar	-	2.569.407	(238)	-	840.520	(3.409.689)	-	-
Tesis, makine ve cihazlar	-	15.306.805	(2.194.426)	-	(568.290)	(12.544.089)	-	-
Motorlu taşıtlar	358.655	159.432	(30.247)	-	(11.909)	-	-	475.931
Mobilya ve demirbaşlar	17.833.034	798.142	(47.840)	-	(83.277)	-	-	18.500.059
Özel maliyetler	2.866.014	137.417	(87.460)	-	(1.073.072)	-	-	1.842.899
	21.057.703	19.427.850	(2.361.566)	-	(912.929)	(16.392.169)	-	20.818.889
Net defter değeri	317.686.821	(10.362.366)	(875.477)	-	(11.323.179)	150.562	18.816.874	314.093.235

Grup, duran varlıklara yapılan önemli ilaveleri yapılmakta olan yatırımlar hesabında toplamakta ve yatırımın tamamlanması ile ilgili duran varlık hesabına transfer etmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 17.597.964 TL (31 Aralık 2024: 14.309.224 TL) olan yapılmakta olan yatırımlar hesabı aşağıdaki yatırımları içermektedir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Enerji bölümü	15.937.564	13.463.255
Beyaz eşya ve elektronik bölümü	1.408.331	667.593
Tekstil bölümü	84.338	79.047
Holding bölümü	15.632	17.114
Diğer	152.099	82.215
	17.597.964	14.309.224

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	Bağlı ortaklık çıkış etkisi	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	31 Aralık 2025
Maliyet							
Geliştirme maliyetleri	25.700.694	2.821.253	(2.345)	-	771	-	28.520.373
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	10.676.680	-	-	-	-	-	10.676.680
Müşteri ilişkileri	4.056.257	-	-	-	-	-	4.056.257
Diğer haklar	3.741.066	12.519	(57.947)	(13.984)	(4.532)	42.904	3.720.026
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	4.428.090	14.538	(1.529)	(902)	12.014	3.091	4.455.302
Şerefiye	4.677.524	-	-	-	-	-	4.677.524
	53.280.311	2.848.310	(61.821)	(14.886)	8.253	45.995	56.106.162
Birikmiş itfa							
Geliştirme maliyetleri	17.408.873	1.868.774	(241)	-	(48.792)	-	19.228.614
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	2.653.406	544.958	-	-	-	-	3.198.364
Müşteri ilişkileri	3.298.694	207.039	-	-	-	-	3.505.733
Diğer haklar	1.880.440	110.284	(47.348)	(5.514)	(2.178)	(3.295)	1.932.389
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	3.189.724	360.278	(2)	(430)	(5.556)	-	3.544.014
	28.431.137	3.091.333	(47.591)	(5.944)	(56.526)	(3.295)	31.409.114
Net defter değeri	24.849.174	(243.023)	(14.230)	(8.942)	64.779	49.290	24.697.048

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Bağlı ortaklık çıkış etkisi	Yabancı para çevrim farkları	Transferler	31 Aralık 2024
Maliyet							
Geliştirme maliyetleri	23.552.921	2.181.021	(38.319)	-	5.071	-	25.700.694
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	10.676.680	-	-	-	-	-	10.676.680
Müşteri ilişkileri	4.056.257	-	-	-	-	-	4.056.257
Diğer haklar	3.970.638	36.800	(112.774)	-	(21.225)	(132.373)	3.741.066
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	4.058.301	372.162	(2.792)	-	(13.002)	13.421	4.428.090
Şerefiye	4.677.524	-	-	-	-	-	4.677.524
	50.992.321	2.589.983	(153.885)	-	(29.156)	(118.952)	53.280.311
Birikmiş itfa							
Geliştirme maliyetleri	16.765.120	654.005	(903)	-	(9.349)	-	17.408.873
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	2.106.957	546.449	-	-	-	-	2.653.406
Müşteri ilişkileri	3.091.089	207.605	-	-	-	-	3.298.694
Diğer haklar	1.945.343	123.797	(108.919)	-	(21.012)	(58.769)	1.880.440
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	2.979.875	224.457	(885)	-	(13.723)	-	3.189.724
	26.888.384	1.756.313	(110.707)	-	(44.084)	(58.769)	28.431.137
Net defter değeri	24.103.937	833.670	(43.178)	-	14.928	(60.183)	24.849.174

İtfa ve tükenme payları, satışların maliyeti, faaliyet giderleri ve esas faaliyetlerden diğer giderlerde yer almakta olup, detayı Dipnot 26, 27 ve 28’de sunulmuştur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının dönem içindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	Bağlı ortaklık çıkış etkisi	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2025
Maliyet						
Binalar	8.031.649	2.415.856	(976.216)	(566.564)	(3)	8.904.722
Tesis, makine ve cihazlar	498.422	254.375	-	-	-	752.797
Motorlu taşıtlar	1.752.889	306.594	(99.161)	(2.614)	(2)	1.957.706
	10.282.960	2.976.825	(1.075.377)	(569.178)	(5)	11.615.225
Birikmiş amortisman						
Binalar	3.489.618	1.310.021	(440.349)	(85.302)	-	4.273.988
Tesis, makine ve cihazlar	477.194	94.613	-	-	-	571.807
Motorlu taşıtlar	1.124.344	294.559	(65.850)	(1.450)	(2)	1.351.601
	5.091.156	1.699.193	(506.199)	(86.752)	(2)	6.197.396
Net defter değeri	5.191.804	1.277.632	(569.178)	(482.426)	(3)	5.417.829

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Bağlı ortaklık çıkış etkisi	Transferler	31 Aralık 2024
Maliyet						
Binalar	6.476.037	2.031.789	(476.177)	-	-	8.031.649
Tesis, makine ve cihazlar	593.073	5.433	-	-	(100.084)	498.422
Motorlu taşıtlar	1.687.041	227.408	(161.560)	-	-	1.752.889
Demirbaşlar	1.087.184	-	(1.087.184)	-	-	-
	9.843.335	2.264.630	(1.724.921)	-	(100.084)	10.282.960
Birikmiş amortisman						
Binalar	3.052.035	831.848	(394.265)	-	-	3.489.618
Tesis, makine ve cihazlar	464.084	22.815	-	-	(9.705)	477.194
Motorlu taşıtlar	1.042.684	212.925	(131.265)	-	-	1.124.344
Demirbaşlar	567.981	5.410	(573.391)	-	-	-
	5.126.784	1.072.998	(1.098.921)	-	(9.705)	5.091.156
Net defter değeri	4.716.551	1.191.632	(626.000)	-	(90.379)	5.191.804

Amortisman giderleri, satışların maliyeti, faaliyet giderleri ve esas faaliyetlerden diğer giderlerde yer almakta olup, detayı Dipnot 26, 27 ve 28’de sunulmuştur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - FİNANSAL BORÇLANMALAR

Grup’un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para birimi		TL eş değeri	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
KISA VADELİ FİNANSAL BORÇLANMALAR				
Banka kredileri			32.432.656	76.331.302
- ABD Doları (*000)	131.546	872.143	5.638.364	40.209.803
- Avro (*000)	162.461	251.397	8.196.677	12.090.596
- TL	17.354.978	24.030.903	17.354.978	24.030.903
- GBP (*000)	21.493	-	1.242.637	-
İhraç edilen tahviller			7.212.147	11.644.894
- TL	7.212.147	11.644.894	7.212.147	11.644.894
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler			715.517	423.524
- TL	715.517	423.524	715.517	423.524
Toplam Kısa Vadeli Finansal Borçlanmalar			40.360.320	88.399.720
UZUN VADELİ FİNANSAL BORÇLANMALARIN KISA VADELİ KISIMLARI				
Banka kredileri			38.988.727	42.830.806
- ABD Doları (*000)	439.519	609.300	18.838.795	28.091.532
- Avro (*000)	338.807	285.924	17.093.897	13.751.125
- TL	2.758.092	944.126	2.758.092	944.126
- RUB (*000)	350.378	100.452	190.802	44.023
- CNY (*000)	17.133	-	104.472	-
- NIS (*000)	198	-	2.669	-
İhraç edilen tahviller			11.084.956	13.306.630
- ABD Doları (*000)	159.696	100.076	6.844.938	4.613.964
- TL	4.240.018	8.692.666	4.240.018	8.692.666
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler			348.856	724.821
- ABD Doları (*000)	-	6.779	-	312.543
- Avro (*000)	1.359	2.131	68.566	102.487
- TL	280.290	309.791	280.290	309.791
Toplam Uzun Vadeli Finansal Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları			50.422.539	56.862.257

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

	Orijinal para birimi		TL eş değeri	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
UZUN VADELİ FİNANSAL BORÇLANMALAR				
Banka kredileri			88.202.696	29.268.171
- ABD Doları (*000)	335.677	223.917	14.387.888	10.323.604
- Avro (*000)	1.363.557	374.626	68.795.814	18.017.127
- TL	2.863.448	585.422	2.863.448	585.422
- GBP (*000)	-	1.000	-	57.915
- RUB (*000)	150.000	500.000	81.684	219.127
- CNY (*000)	328.449	-	2.002.783	-
- NIS (*000)	5.273	5.145	71.079	64.976
İhraç edilen tahviller			61.431.701	60.995.783
- ABD Doları (*000)	1.430.121	1.322.987	61.298.275	60.995.783
- TL	133.426	-	133.426	-
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler			1.750.634	1.918.057
- Avro (*000)	-	869	-	41.794
- TL	1.747.901	1.873.540	1.747.901	1.873.540
- PKR (*000)	17.959	16.538	2.733	2.723
Toplam Uzun Vadeli Finansal Borçlanmalar			151.385.031	92.182.011
TOPLAM FİNANSAL BORÇLANMALAR			242.167.890	237.443.988

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmaların hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	237.443.988	297.418.679
Kredilerden ve ihraç edilen tahvillerden nakit girişleri	176.902.236	207.945.344
Kredi ve tahvil geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(155.579.286)	(201.085.923)
Bağlı ortaklık satışına ilişkin kira sözleşmesi çıkışı	(254.616)	-
Kira sözleşmelerinden borçlar	(2.405.685)	(1.638.631)
Faiz tahakkukları	7.299.015	12.339.813
Ödenen faizler	(33.932.409)	(38.052.382)
Kur farkları değişimi	32.808.186	28.109.495
Diğer sınıflamalar	54.364	(669.023)
Parasal kazanç	(20.167.903)	(66.923.384)
31 Aralık itibarıyla	242.167.890	237.443.988

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Değişken faizli finansal borçların gerçeğe uygun değerinin, değişken faiz oranının piyasa faiz oranları ile birlikte değişeceği beklentisi sebebiyle, ilgili yükümlülüklerin defter değerine eşdeğer olduğu varsayılmaktadır.

İskonto işleminin etkisinin önemli olmamasından dolayı kısa vadeli kredilerin kayıtlı değerinin gerçeğe uygun değerine yakınsadığı öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değerler, ortalama etkin yıllık faiz oranları kullanılarak belirlenmiştir. Uzun vadeli kredilerin genellikle altı ay içinde yeniden fiyatlandırmayatabi olmaları nedeniyle, etkin faiz oranı yöntemi benimsenerek, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakınsadığı öngörülmüştür.

2025 ve 2024 yılları içerisinde Zorlu Enerji, Korteks, Zorlu Faktoring, Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya tarafından ihraç edilmiş olan tahvillere ilişkin bilgiler www.kap.org.tr internet adresinde, ilgili şirketlerin sayfalarında yer almaktadır.

Banka kredilerinin ve ihraç edilmiş tahvillerin vade bazında özeti aşağıdaki gibidir:

	ABD Doları ('000)	Avro ('000)	TL ve Diğer (TL karşılığı)	TL eş değeri
31 Aralık 2025				
Bir yılı geçmeyen	730.761	501.268	33.105.815	89.718.486
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	328.021	236.344	1.602.092	27.586.137
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	307.439	202.542	2.649.167	26.045.602
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	577.589	272.852	440.687	38.963.736
Dört yılı geçen ve beş yılı geçmeyen	539.741	180.630	255.548	32.503.450
Beş yılı geçen	13.008	471.189	204.927	24.535.472
	2.496.559	1.864.825	38.258.236	239.352.883

	ABD Doları ('000)	Avro ('000)	TL ve Diğer (TL karşılığı)	TL eş değeri
31 Aralık 2024				
Bir yılı geçmeyen	1.581.519	537.321	45.356.612	144.113.632
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	239.859	92.697	460.340	15.977.081
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	197.724	120.901	130.371	15.060.925
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	220.843	45.189	97.558	12.452.739
Dört yılı geçen ve beş yılı geçmeyen	466.649	40.261	74.440	23.525.403
Beş yılı geçen	421.829	75.578	164.729	23.247.806
	3.128.423	911.947	46.284.050	234.377.586

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Kiralama borçlarının ödeme planları şu şekildedir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bir yıldan kısa	1.064.373	1.148.345
Bir yıldan uzun	1.750.634	1.918.057
	2.815.007	3.066.402

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmalara ilişkin ortalama yıllık etkin faiz oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025 (%)	31 Aralık 2024 (%)
ABD Doları	10,5	10,0
Avro	7,4	7,5
TL	38,8	22,6
GBP	9,6	7,5
RUB	23,2	19,0
NIS	7,2	5,5
PKR	-	7,2

DİPNOT 21 - ERTELENMİŞ GELİRLER

a) İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan avanslar	1.946.131	3.429.320
- İlişkili olmayan taraflardan alınan avanslar	1.946.067	3.422.580
- İlişkili taraflardan alınan avanslar	64	6.740
Sponsorluk hizmet gelirleri	134.594	6.494
Diğer	926.806	235.674
	3.007.531	3.671.488

b) İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sponsorluk hizmet gelirleri	125.000	-
Diğer	14.359	7.809
	139.359	7.809

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	3.965.471	4.860.218
	3.965.471	4.860.218

Grup'un kıdem tazminatı yükümlülüğüne ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	4.860.218	5.039.192
Hizmet maliyeti	1.434.794	611.962
Faiz maliyeti	1.080.177	894.012
Ödenen tazminatlar	(2.468.137)	(1.129.685)
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	275.119	1.053.179
Parasal kazanç	(1.216.700)	(1.608.442)
31 Aralık itibarıyla	3.965.471	4.860.218

Türk İş Kanunu'na göre, Grup bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 53.920 TL (31 Aralık 2024: 54.750 TL) ile sınırlandırılmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

KGK tarafından yayımlanan TFRS'ler, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	2025	2024
Reel faiz oranı (%)	5,00	2,47
Varsayılan maaş artış/enflasyon oranı	20,45	23,65

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ayarlandığı için 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan 64.949 TL (1 Ocak 2025: 61.068 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - ÖZKAYNAKLAR

a) Sermaye

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in sermayesi 3.325.000 TL'dir. Sermayesinin her birinin nominal değeri 1 TL olmak üzere 3.325.000.000 adet hisseye bölünmüştür. Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki pay oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Sermayedeki Payı (%)	Nominal Pay Tutarı	Sermayedeki Payı (%)	Nominal Pay Tutarı
Ortağın Ticaret Unvanı				
Zorlu Ailesi	100	3.325.000	100	3.325.000
	100	3.325.000	100	3.325.000
Sermaye düzeltme farkları		81.437.560		81.437.560
		84.762.560		84.762.560

Sermaye enflasyon düzeltme farkları sırasıyla, Grup'un ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararlarıyla mahsup edilmemiş düzeltme farkını ifade etmektedir.

	Yasal kayıtlardaki ÜFE endeksli tutarlar	TMS 29'a göre hazırlanan finansal tablolardaki TÜFE endeksli tutarlar	Geçmiş yıl karlarında izlenen fark
31 Aralık 2025			
Sermaye düzeltme farkları	75.943.577	81.437.560	(5.493.983)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	749.429	831.440	(82.011)

b) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler

Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmeyerek doğrudan özkaynaklara aktarılan değer artışları/(azalışları) aşağıda sunulmaktadır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları	52.891.083	70.889.217
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	(3.254.482)	(3.186.430)
	49.636.601	67.702.787

c) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler

Finansal riskten korunma fonu, henüz kar veya zararı etkilememiş olan riskten korunma işlemlerinin, nakit akış riskinden korunma amaçlı araçların gerçeğe uygun değerindeki birikmiş net değişimin etkin kısmından oluşmaktadır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nakit akış riskinden korunma kayıpları	(18.081.396)	(21.679.516)
Yabancı para çevrim farkları	64.289.512	70.155.203
	46.208.116	48.475.687

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

d) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler, birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Birinci tertip yasal yedekler, net kârın %5'i olarak ayrılır ve toplam yasal yedekler ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar devam eder. İkinci tertip yasal yedekler ise pay sahiplerine dağıtılan kârın, ödenmiş sermayenin %5'ini aşan kısmının %10'u olarak ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları kapatmak için ve işletme faaliyetlerini devam ettirmek veya işsizliğin önüne geçmek amacıyla kullanılabilir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yasal yedekler	831.440	831.440
	831.440	831.440

DİPNOT 24 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

24.1 Kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Garanti gider karşılığı	2.209.486	2.224.516
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	634.671	715.819
Diğer	2.267.453	2.899.273
	5.111.610	5.839.608

Diğer kısa vadeli karşılıkların 519.954 TL'si (31 Aralık 2024: 302.229 TL) dava karşılıklarından oluşmaktadır.

24.2 Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Dipnot 22)	3.965.471	4.860.218
Garanti gider karşılığı	627.690	785.557
Diğer	96.414	44.546
	4.689.575	5.690.321

24.3 Alınan teminatlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Teminat mektupları	12.960.634	13.852.051
Çek ve senetler	4.008.304	4.579.641
İpotek ve kefaletler	9.448.477	16.103.585
	26.417.415	34.535.277

Alınan teminatlar, Grup faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan satışlara istinaden müşterilerden alınan teminat mektupları, çek ve senetler ile ipotek ve kefaletlerden oluşmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

24.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (“TRİ”)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kendi tüzel kişiliği lehine	600.000	785.354
Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine	796.082.017	673.295.256
Diğer Grup şirketleri lehine	20.925.002	22.517.288
Üçüncü taraflar lehine	2.598.644	2.777.033
	820.205.663	699.374.931

Verilen teminatlar, genel olarak Grup'un devlet kurumlarına (vergi dairesi olmak üzere, gümrük müdürlüğü, icra müdürlüğü ve hukuk mahkemeleri) ve alınan krediler için bankalara verilen teminat mektupları, teminat senetleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla %25,31'dir (31 Aralık 2024: %15,23).

Enerji Grubuna Ait Bilgiler

Zorlu Doğal, Zorlu Enerji'nin 1.1 milyar ABD Doları tutarında, %11 kupon oranına sahip ve Nisan 2030 vadeli Eurobond ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Zorlu Jeotermal, Zorlu Enerji'nin 1.1 milyar ABD Doları tutarında, %11 kupon oranına sahip ve Nisan 2030 vadeli Eurobond ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Zorlu Yenilenebilir, Zorlu Enerji'nin 1.1 milyar ABD Doları tutarında, %11 kupon oranına sahip ve Nisan 2030 vadeli Eurobond ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Zorlu Osmangazi, Zorlu Enerji'nin 1.1 milyar ABD Doları tutarında, %11 kupon oranına sahip ve Nisan 2030 vadeli Eurobond ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

OEDAŞ'ın proje finansman kredisinin tamamı, Zorlu Enerji'nin ihraç ettiği Eurobond gelirleriyle 11 Aralık 2024 tarihinde erken ödenmiştir. Söz konusu proje finansman kredi ödemesi için OEDAŞ ve Zorlu Enerji arasında, ihraç edilen yurtdışı tahvilin oran ve vadesini birebir yansıtan, 70 milyon ABD Doları tutarında grup içi kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmeye istinaden alacak devri sözleşmesi kapsamında sözkonusu tutar, OEDAŞ tarafından, Zorlu Enerji'ye teminat olarak verilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

24.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (“TRİ”) (Devamı)

Enerji Grubuna Ait Bilgiler (Devamı)

ZJ Strong, Filistin’in Jericho bölgesinde bulunan 2 MW gücündeki güneş enerjisi santralinin finansmanında kullanılmak üzere, Bank of Palestine ile 28 Ağustos 2019 tarihinde 5 milyon NIS ve 7 Temmuz 2020 tarihinde imzalanan ek sözleşme ile 1 milyon NIS olmak üzere, toplamda 6 milyon NIS tutarına kadar kaynak sağlayacak, dokuz ay geri ödemesiz 13 yıl vadeli bir kredi anlaşması imzalamıştır. 1 Aralık 2024 tarihinde ek sözleşme imzalanarak 1 yıllık taksit ödemesi kredi vade sonuna ötelenmiştir. Söz konusu kredi sözleşmesine ek olarak hesap rehni sözleşmesi imzalanmıştır.

Zorlu Enerji, ZJ Strong’un temin ettiği bu kredi için, %25 oranında hissedar olan JDECO (Jerusalem District Electricity Company) ile birlikte garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 5,3 milyon NIS’tir.

Elektrik alım ve satım taahhütleri

Zorlu Elektrik, elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2025 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Zorlu Elektrik Toptan 2026 yılı içerisinde de işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

Zorlu Enerji, elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2025 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Şirket 2026 yılı içerisinde de işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

OEDAŞ, 2025 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. Elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında ise 2025 yılı içerisinde 803.557 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı satın alınmıştır.

OEPSAŞ, enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında OEPSAŞ, 2025 yılı içerisinde 2.966.045 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır.

Zorlu Dengeleme’nin 2025 yılına ilişkin olarak elektrik alım ve satım taahhüdü bulunmamaktadır.

Tekstil Grubuna Ait Bilgiler

Zorluteks’in mevcut banka kredileri kapsamında Korteks’in, Korteks’in mevcut banka kredileri kapsamında ise Zorluteks’in çapraz kefaleti bulunmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yurt içi hasılatı	125.626.441	144.823.282
Yurt dışı hasılatı	94.145.513	134.818.846
Diğer	1.759.158	2.436.865
Brüt hasılat	221.531.112	282.078.993
Satışlardan indirimler (-)	(19.751.117)	(18.962.492)
Net hasılat	201.779.995	263.116.501

DİPNOT 26 - SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	123.438.070	162.867.432
İşçi ve personel giderleri	19.957.026	21.348.557
Amortisman ve tükenme payları	16.008.558	14.849.311
Elektrik dağıtım faaliyetleri ile ilgili enerji alımı	2.871.977	3.038.298
Elektrik üretim ve toptan alım maliyeti	2.618.032	3.079.287
Elektrik üretim ve perakende sistem kullanım bedeli	1.904.243	2.790.573
Bakım onarım giderleri	854.111	1.811.791
Diğer	8.560.521	6.779.292
	176.212.538	216.564.541

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - NİTELİKLERİNE GÖRE FAALİYET GİDERLERİ

Niteliklerine göre faaliyet giderleri, araştırma ve geliştirme giderleri, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri ile genel yönetim giderlerinin toplamını ifade etmektedir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Personel giderleri	11.978.496	12.385.532
Amortisman ve itfa payları	6.984.268	5.488.428
Nakliye ve sigorta giderleri	6.888.600	8.432.085
Garanti giderleri	4.594.927	6.156.249
Denetim ve danışmanlık giderleri ile dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	2.708.712	2.122.206
Reklam giderleri	1.741.025	2.929.343
Kira giderleri	476.907	728.860
Ofis giderleri	421.190	568.795
Diğer	3.137.110	4.208.266
	38.931.235	43.019.764

DİPNOT 28 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ticari faaliyetlerden kur farkı geliri	3.829.904	2.829.705
Gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri	2.521.619	2.438.135
Konusu kalmayan karşılıklar	603.109	525.663
Ticari faaliyetlerden vade farkı geliri	377.971	956.142
Sigorta gelirleri	228.387	24.936
Diğer	567.284	1.802.028
	8.128.274	8.576.609

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri	10.671.804	10.326.433
Ticari faaliyetlerden vade farkı gideri	6.237.034	6.349.219
Karşılık giderleri	1.291.770	994.250
Çalışmayan kısım giderleri (*)	556.967	1.230.368
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları amortismanı (Dipnot 18)	544.958	546.449
Müşteri ilişkileri amortismanı (Dipnot 18)	207.039	207.605
Diğer	2.810.059	993.513
	22.319.631	20.647.837

(*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 526.568 TL tutarındaki kısmı, amortisman giderine ilişkindir (31 Aralık 2024: 1.197.274 TL).

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İştirak satış karı	7.913.132	247.063
Bağlı ortaklık satış karı	1.231.629	6.068.145
Sabit kıymet satış karı	1.267.872	984.811
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kazançları	923.869	-
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer kazançları	51.399	-
Menkul kıymet satış karı	4.706	1.244.048
Diğer	1.465	1.980
	11.394.072	8.546.047

Yatırım faaliyetlerinden giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Maddi duran varlık değer düşüklüğü	3.097.799	-
Sabit kıymet satış zararı	2.400.765	723.994
	5.498.564	723.994

DİPNOT 30 - NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)

Finansal tablolardaki parasal kazanç/(kayıp) etkisi aşağıdaki tablolarda sunulmuştur:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Parasal olmayan kalemler		
Finansal durum tablosu kalemleri	47.861.717	61.301.770
Stoklar	2.522.410	4.727.233
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar, finansal yatırımlar	(919.783)	(7.819.246)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, ve yeniden değerlendirme artışları	60.364.170	77.197.171
Kullanım hakkı varlıkları	1.801.752	1.657.156
Ertelenmiş vergi varlıkları	(798.596)	3.771.864
Ödenmiş sermaye	(20.005.853)	(26.055.089)
Nakit akış riskinden korunma fonu	5.983.383	12.087.899
Alınan güvence bedelleri	(711.152)	(908.770)
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	4.420.552	5.297.925
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	679.839	1.258.479
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(161.531)	(255.566)
Geçmiş yıllar zararları	(5.313.474)	(9.657.286)
Kar veya zarar tablosu kalemleri	16.328.818	17.490.688
Hasılat	(21.964.898)	(33.851.722)
Satışların maliyeti	20.741.726	30.767.387
Araştırma ve geliştirme giderleri	1.482.208	828.957
Pazarlama giderleri	1.987.762	3.469.652
Genel yönetim giderleri	1.094.455	1.258.661
Esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)	3.140.263	2.198.155
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler)	2.422.721	2.010.040
Finansman gelirleri/(giderleri)	8.397.576	9.017.155
Ertelenmiş vergi gideri	(972.995)	1.792.403
Net parasal pozisyon kazançları	64.190.535	78.792.458

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kur farkı gelirleri	3.952.082	6.796.525
Faiz gelirleri	2.955.051	6.580.396
	6.907.133	13.376.921

b) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kur farkı giderleri	45.153.239	40.181.889
Faiz giderleri	37.891.581	42.176.905
Banka komisyon giderleri	4.393.198	3.460.882
Türev finansal araç giderleri	853.056	3.123.783
Diğer	4.418.428	3.531.976
	92.709.502	92.475.435

DİPNOT 32 - VERGİ

Kurumlar vergisi

Grup, Türkiye’de yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın son günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir. Kurumların, üçer aylık dönemlerde gerçekleşen mali kârları üzerinden yürürlükteki vergi oranı ile geçici vergi hesaplayarak ilgili dönemi izleyen ikinci ayın 17’nci gününe kadar beyan edip aynı günün akşamına kadar ödemeleri gerekmektedir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilmektedir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalması durumunda bu tutar nakden iade alınabileceği gibi diğer mali borçlara mahsup da edilebilmektedir.

Türkiye’de kurumların ticari kazancı, vergi mevzuatı gereğince kanunen kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi ve vergi mevzuatında yer alan indirim ve istisnaların düşülmesiyle hesaplanan yasal vergi matrahı üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulmaktadır. Söz konusu matraha uygulanan kurumlar vergisi genel oranı, 2023 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançlar için %25’tir. Dolayısıyla, Şirket ve Türkiye’de yerleşik bağlı ortaklıkları 2025 yılına ait cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergi hesaplamasında %25 vergi oranını kullanmıştır. (31 Aralık 2024: %25).

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - VERGİ (Devamı)

Kurumlar vergisi (Devamı)

Bunun yanı sıra, Kurumlar Vergisi Kanununa eklenen 32/C maddesi uyarınca; 2025 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançlara uygulanmak üzere Kurumlar Vergisinin 32’nci ve 32/A maddeleri dikkate alınarak hesaplanan kurumlar vergisi, indirim ve istisnalar düşülmeden önceki kurum kazancının %10’undan az olamayacaktır. Söz konusu düzenlemenin cari dönem vergi gideri ile ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine ilişkin değerlendirme üzerindeki etkileri dikkate alınmaktadır.

30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 sayılı 2. mükerrer Resmî Gazete’de yayımlanan 555 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu’nun mükerrer 298’inci maddesi uyarınca, Türkiye’de faaliyet gösteren işletmelerin 2023 hesap dönemine ilişkin olarak vergi mevzuatı kapsamında hazırlanan mali tablolarının enflasyon düzeltmesine tabi tutulması zorunlu kılınmıştır. Enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuş söz konusu mali tablolar, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren hazırlanan vergi beyannamelerinde vergi mevzuatı kapsamında hazırlanan mali tabloların açılış bilançosu olarak esas alınmıştır. Bu kapsamda, Grup’un vergi amaçlı mali tabloları 2023 hesap döneminden itibaren enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur.

Bununla birlikte, 25 Aralık 2025 tarihli 33118 sayılı Resmî Gazete ’de yayımlanarak yürürlüğe giren ve Vergi Usul Kanunu’na eklenen Geçici 37’nci madde uyarınca; 2025 hesap dönemi ile geçici vergi dönemleri de dâhil olmak üzere 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde, enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın vergi mevzuatı kapsamında hazırlanan mali tablolar enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacaktır.

Söz konusu dönemlerde, Vergi Usul Kanunu’nun mükerrer 298’inci maddesinin (Ç) fıkrası uyarınca, işletmelerin vergi mevzuatı kapsamında hazırlanan mali tablolarında yer alan amortismana tabi iktisadi kıymetler ile bunlara ilişkin olup vergi mevzuatı kapsamında hazırlanan mali tabloların pasifinde yer alan birikmiş amortismanlar vergi amaçlı yeniden değerlemeye tabi tutulabilecektir. Söz konusu yeniden değerlendirme sonucu ortaya çıkan değer artışı tutarları, sermayeye ilave edilme dışında herhangi bir şekilde başka bir hesaba nakledilmesi veya işletmeden çekilmesi durumunda bu kısımlar, bu işlemin yapıldığı dönem kazancı ile ilişkilendirilmeksizin cari dönemde gelir veya kurumlar vergisine tabi tutulur. Grup, 31 Aralık 2025 mali tablolarında ilgili yeniden değerlendirme imkanından yararlanmıştır.

Vergi Usul Kanunu’nun Geçici 37’nci maddesine göre 31 Aralık 2025 tarihli mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamasından kaynaklanan vergi etkileri 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi hesaplamasında dikkate alınmıştır.

Türkiye’de vergi mevzuatı, Şirket ve bağlı ortaklıklarının konsolide vergi beyannamesi doldurmasına izin vermemektedir. Bu yüzden finansal tablolara yansıtılan vergi karşılığı, şirket bazında ayrı ayrı hesaplanmıştır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - VERGİ (Devamı)

Kurumlar vergisi (Devamı)

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi idaresi ile mutabakat sağlama gibi bir uygulama yoktur. Vergi incelemesine yetkili makamlar, hesap dönemini takip eden beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir. Temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü olup, bu stopaj yükümlülüğü temettünün nakden veya hesaben ödemesinin yapıldığı dönemde beyan edilir.

Türkiye'de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye'de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca kârın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kâr dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur.

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları kurumlar vergisinden istisnadır. Ayrıca, kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri, rüçhan hakları ve Kurumlar Vergisi Kanununun kazanç istisnası kapsamında olan yatırım fonlarının katılma paylarının satışından doğan kazançların %50'lik kısmı kurumlar vergisinden istisna edilmiştir.

Kurumların aynı süreyle sahip oldukları gayrimenkulleri (taşınmazları) ile bunlar üzerindeki kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %50'lik kısmı kurumlar vergisinden istisnaydı. Ancak, yapılan değişiklikle 15 Temmuz 2023 itibarıyla; Kurumlar Vergisi Kanununda taşınmaz satış kazançları için öngörülen %50 oranındaki vergi istisnası kaldırılmıştır. Bununla birlikte bu istisna 15 Temmuz 2023 tarihinden önce işletmelerin aktifinde yer alan taşınmazların satışlarında %25 olarak uygulanacaktır.

İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın vergi mevzuatı kapsamında hazırlanan mali tabloların pasif kısmında bir fon hesabında tutulması ve 5 yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Söz konusu kazanç bu süre içerisinde sermayeye ilave edilebilmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - VERGİ (Devamı)

Kurumlar vergisi (Devamı)

Ayrıca, Vergi Usul Kanunu hükümleri kapsamında, yapılmakta olan yatırımların vergi amaçlı enflasyon muhasebesine tabi tutulması sonucu oluşan enflasyon düzeltmesi farkları, özkaynaklar altında özel bir fon hesabında izlenmektedir. Söz konusu tutarlar, yatırımın tamamlanarak ilgili iktisadi kıymetin aktifleştirilmesi gereken dönem ile bu dönem takip eden dört hesap dönemi boyunca eşit taksitler halinde gelir hesaplarıyla ilişkilendirilmek suretiyle vergiye tabi tutulmaktadır. Bu fonda izlenen tutarlar, ilgili mevzuat uyarınca her yıl Vergi Usul Kanunu'nda belirlenen yeniden değerlendirme oranı üzerinden değerlendirilmektedir. Söz konusu uygulamanın TFRS finansal tablolar üzerindeki etkisi, ertelenmiş vergi hesaplamaları kapsamında dikkate alınmıştır.

Ertelenmiş vergiler

Grup, ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerini bilanço kalemlerinin TMS ve yasal finansal tablolar arasındaki zamanlama farkları değerlendirmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu farklılıklar, genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile TMS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmaktadır.

2025 yılı itibarıyla, Vergi Usul Kanunu kapsamında uygulanacak enflasyon düzeltmesi, 7571 sayılı Kanun ile 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemleri için ertelenmiştir. Bu kapsamda, Grup ilgili dönemde VUK mükerrer 298/Ç uyarınca amortismanı tabi varlıklar için yeniden değerlendirme yapmış; değer artışı yasal kayıtlarda fon hesabında izlenmiştir. Söz konusu uygulama yalnızca vergi amaçlı olup TFRS finansal tabloların defter değerleri üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %25'tir (31 Aralık 2024: %25).

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi varlıkları	13.159.341	10.377.093
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(26.498.929)	(17.413.846)
Ertelenmiş vergi (yükümlülükleri)/varlıkları, net	(13.339.588)	(7.036.753)

Kümülatif geçici farklar ve 31 Aralık 2025 ve 2024 itibarıyla hesaplanan gelecek dönemlerde beklenen vergi oranı esas alınarak bunlara ilişkin ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri aşağıdadır:

	Toplam geçici farklar		Ertelenen vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	70.919.706	82.846.650	(13.778.930)	(11.059.094)
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları alacakları	16.666.622	16.039.880	(4.166.656)	(4.009.969)
Kullanılabilir geçmiş yıllar zararları	(7.752.316)	(13.761.867)	1.938.079	3.669.336
Güvence bedelleri endekslemesi	(2.088.011)	(2.033.546)	522.003	508.387
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	(4.600.142)	(5.576.037)	1.150.036	1.394.009
Yatırım teşvik indirim uygulaması	(804.636)	(7.118.238)	201.159	1.779.559
Garanti gider karşılığı	(2.837.176)	(3.010.074)	709.294	752.519
Ar-ge indirimi	(9.419.676)	(7.752.674)	2.354.919	1.938.169
Diğer	8.353.851	7.915.866	(2.269.492)	(2.009.669)
Ertelenen vergi varlıkları/(yükümlülükleri), net	68.438.222	67.549.960	(13.339.588)	(7.036.753)

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - VERGİ (Devamı)

Ertelenmiş vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	(7.036.753)	(7.890.176)
Ertelenen vergi geliri/(gideri)	(7.961.943)	2.493.511
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net	3.051.760	(3.054.807)
Yabancı para çevrim farkları	(917.760)	(587.591)
Bağlı ortaklık çıkışı	1.157.027	-
Diğer	(1.631.919)	2.002.310
31 Aralık itibarıyla	(13.339.588)	(7.036.753)

DİPNOT 33 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

i) İlişkili taraf bakiyeleri

a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
TOGG	1.136.346	564.122
Zorlu USA Incorporation (“Zorlu USA”)	745.423	879.700
ZES Dijital Ticaret A.Ş. (“ZES Dijital”)	407.372	570.410
Zorlu Tesis Yönetim A.Ş. (“Zorlu Tesis”)	259.381	64.691
Edeltech Ltd.	128.699	138.353
Zorlu Gmbh	78.368	117.467
Diğer	135.137	94.049
	2.890.726	2.428.792

b) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Lentatek ^(*)	1.056.271	657.310
Diğer	3.186	390
	1.059.457	657.700

^(*) Grup'un Lentatek'ten kısa vadeli alacağının tamamı finansman nitelikli olup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 24.643 bin ABD Doları karşılığı 1.056.271 TL (31 Aralık 2024: orijinal bakiye 14.257 bin ABD doları olup, 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne getirilmiş TL karşılığı 657.310 TL'dir.) tutarındaki alacağının yıllık faiz oranı %9'dur (31 Aralık 2024: %9).

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) İlişkili tarafa peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Defneteks Ev Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Defneteks”)	72.244	-
Diğer	-	4.863
	72.244	4.863

d) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş. (“Zorlu Gayrimenkul”) ^(*)	8.428.300	7.960.793
Lentatek ^(**)	3.588.115	3.106.429
Diğer	247.330	196.813
	12.263.745	11.264.035

^(*) Grup'un Zorlu Gayrimenkul Yatırım A.Ş.'den uzun vadeli alacağının tamamı finansman nitelikli olup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 196.637 bin ABD Doları karşılığı 8.428.300 TL (31 Aralık 2024: orijinal bakiye 172.668 bin ABD doları olup, 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne getirilmiş TL karşılığı 7.960.793 TL'dir.) tutarındaki alacağının yıllık faiz oranı %9'dur (31 Aralık 2024: %9).

^(**) Grup'un Lentatek'ten uzun vadeli alacağının tamamı finansman nitelikli olup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 2.966.722 TL ve 14.497 bin ABD Doları karşılığı 621.393 TL (31 Aralık 2024: orijinal bakiye 67.378 bin ABD doları olup, 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne getirilmiş TL karşılığı 3.106.429 TL'dir.) tutarındaki alacağının yıllık faiz oranı TL ve ABD Doları için sırasıyla %45 ve %9'dur (31 Aralık 2024: %9).

e) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Tesis	260.664	82.690
Sichuan Zorluteks Yinhua Co. Ltd. (“Sichuan Zorluteks”)	48.243	118.444
Zorlu Gayrimenkul	36.722	81.119
Lentatek	32.609	5.758
ZES Dijital	4.315	68.674
Diğer	32.711	84.338
	415.264	441.023

f) İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Ailesi	999.471	1.398.231
Diğer	2.323	5.899
	1.001.794	1.404.130

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

g) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen satış işlemleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
TOGG	3.292.932	2.075.060
ZES Dijital	488.313	457.271
Zorlu Tesis	385.011	392.952
Arzum Tekstil Pazarlama ve Ticaret Ltd. Şti.	187.788	212.728
Antik Dantel Sanayi ve Ticaret A.Ş.	88.710	86.983
Zorlu Gmbh	8.385	91.817
Diğer	347.783	323.251
	4.798.922	3.640.062

h) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen alış işlemleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
TOGG	3.175.081	1.858.327
Zorlu Tesis	379.558	185.631
Defneteks	310.260	368.719
ZES Dijital	256.594	127.452
Zorlu Gayrimenkul	139.588	97.468
Diğer	443.195	530.460
	4.704.276	3.168.057

ı) İlişkili taraflara ilişkin genel yönetim, pazarlama ve araştırma geliştirme giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zorlu Gayrimenkul	106.695	116.230
Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı	73.349	110.224
Zorlu Tesis	66.563	52.394
ZES Dijital	12.133	84.269
Diğer	71.552	91.862
	330.292	454.979

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

i) İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelirleri/(giderleri), net

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zorlu USA	164.183	163.777
TOGG	119.170	39.303
ZES Dijital	50.639	68.910
Zorlu Gmbh	27.225	15.023
Defneteks	18.940	40.824
Diğer	15.346	(16.199)
	395.503	311.638

j) İlişkili taraflardan faiz geliri/(gideri), net

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Lentatek	1.513.872	1.380.112
Zorlu Gayrimenkul	732.192	727.246
Diğer	108.963	281.055
	2.355.027	2.388.413

k) İlişkili taraflardan kur farkı geliri/(gideri), net

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zorlu Gayrimenkul	1.543.969	1.466.635
Lentatek	339.276	171.463
Diğer	(228.740)	(151.730)
	1.654.505	1.486.368

İlişkili taraflarla yapılan satış ve alış işlemleri, genel olarak ana faaliyet konusu çerçevesinde yapılan ürün, hizmet satış ve alış işlemlerini içermektedir.

İlişkili taraflardan kur farkı gelir ve giderleri ile faiz gelir ve giderleri, finansman niteliğinde olan ilişkili taraflardan alacak ve borçlara ilişkindir.

İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelir ve giderleri, Grup’un ilişkili taraflarıyla ilgili ticari nitelikli alacak ve borcuna ilişkin vade farkı gelir ve gideri ile kur farkı gelir ve giderine ilişkindir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 2024 hesap dönemlerine ilişkin, Grup’un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar:

Grup’un üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Direktörler olarak belirlenmiştir. Grup’un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ücret ve ücret benzeri menfaatler	1.164.794	1.271.289

DİPNOT 34 - PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), dönem karının/(zararının) ilgili dönem içinde çıkarılmış hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Dönem karı/(zararı)	(33.031.094)	9.591.689
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	3.325.000	3.325.000
Pay başına kazanç/(kayıp) (TL)	(9,93)	2,88

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait çıkarılmış nama yazılı hisse senetlerinin her birinin nominal bedeli 1 TL’dir.

DİPNOT 35 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal risk yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; likidite riski, piyasa riski (kur riski ve faiz oranı riski), sermaye riski ve kredi riskidir. Grup, faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Grup, risk yönetim programı ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır. Grup’un finansal araçlardan kaynaklanan risklerin yönetimi için aşağıda özetlenen politikaları belirlemiştir.

a) Likidite riski

Likidite riski Grup’un yapması gereken ödemeleri yapamama riskinden oluşur. Grup, likidite riskini uzun vadeli borç ödeme tarihlerini dikkatli bir şekilde takip ederek ve aynı zamanda günlük iş akışı çerçevesinde gerekli olan nakdi sağlayarak yönetmektedir. Likidite ihtiyaçları her gün için ayrı olarak tespit edildiği gibi haftalık ve aylık nakit ihtiyaçları devamlı olarak revize edilmekte ve öngörülleri hazırlanmaktadır. Ayrıca her ay ileriye dönük 180 günlük ve 360 günlük nakit ihtiyacı öngörülleri hazırlanmaktadır. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup’un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 35 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

a) Likidite riski (Devamı)

Türev olmayan finansal yükümlülükler:

	DeFTER DeĞeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
2025						
Finansal borçlanmalar	239.352.883	263.855.456	34.115.974	67.105.052	129.074.024	33.560.406
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler	2.815.007	3.604.864	142.093	1.016.162	1.879.763	566.846
Diğer finansal borçlanmalar	3.783.628	3.783.628	-	3.497.297	286.331	-
Ticari borçlar	56.580.798	56.927.768	40.236.380	16.585.388	106.000	-
Diğer borçlar	4.280.217	4.280.217	3.092.441	1.187.776	-	-
Diğer yükümlülükler	7.148.981	7.148.981	1.144.233	6.004.731	17	-
	313.961.514	339.600.914	78.731.121	95.396.406	131.346.135	34.127.252

	DeFTER DeĞeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
2024						
Finansal borçlanmalar	234.377.586	290.775.851	53.231.898	106.478.718	125.868.993	5.196.242
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler	3.066.402	3.095.318	306.012	871.249	1.918.057	-
Diğer finansal borçlanmalar	1.573.029	1.573.029	-	1.304.710	268.319	-
Factoring sektöründen borçlar	134.166	134.166	68.308	65.858	-	-
Ticari borçlar	72.898.784	73.297.292	67.155.898	5.949.861	149.013	42.520
Diğer borçlar	4.744.611	4.744.611	2.648.649	2.095.962	-	-
Diğer yükümlülükler	4.502.268	4.502.268	934.991	3.566.802	475	-
	321.296.846	378.122.535	124.345.756	120.333.160	128.204.857	5.238.762

Yukarıdaki tablo, bilanço tarihi itibarıyla sözleşmenin vade tarihine kadar olan geri kalan dönemini baz alarak, Grup’un finansal yükümlülüklerinin, uygun vade gruplaması yaparak analizini sağlar. Ancak faaliyet süresi içinde gerçekleşen vadeler sözleşme uyarınca belirlenen vade tarihleri ile farklılık gösterebilmektedir.

b) Faiz oranı riski

Faiz oranı riski faiz oranlarındaki değişimlerin finansal tablolarda gösterilmiş olan karlılık üzerinde yaratabileceği etkileri içerir. Grup, ulusal ve uluslararası piyasalarda faiz oranlarındaki değişikliklerden etkilenmektedir. Söz konusu riskler faiz oranına bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin netleştirilmesinin sonucunda ortaya çıkan doğal yöntemler kullanılarak yönetilmektedir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 35 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Faiz oranı riski (Devamı)

Grup’un faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Sabit faizli finansal araçlar		
Nakit ve nakit benzerleri (Dipnot 4)	4.574.970	1.585.109
Finansal borçlanmalar (Dipnot 20)	171.586.004	144.188.971
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler (Dipnot 20)	2.815.007	3.066.402
Factoring sektöründen borçlar	-	134.166
Değişken faizli finansal araçlar		
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 7)	13.323.202	11.921.735
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 7)	1.001.794	1.404.130
Finansal borçlanmalar (Dipnot 20)	67.766.879	90.188.615

c) Kur riski

Grup’un işlemleri çoğunlukla Avro ve ABD Doları olarak gerçekleştirilmektedir. Yabancı para kur riski Grup’un yurt dışı satışları ve alımları ile yabancı para cinsinden ifade edilen ticari alacakları, alınan banka kredileri ve ticari borçlarından kaynaklanmaktadır. Yabancı para kur riski ayrıca vadeli işlemlerden, diğer finansal varlık ve borçlardan ve yurt dışındaki iştiraklerinden oluşmaktadır. Grup, yabancı para kur riskini yabancı para varlıklarını ve yükümlülüklerini dengeli bir şekilde organize etmekte ve yükümlülükler ile varlıkların vadelerini ve yabancı para pozisyonlarını eşleştirme yoluyla yönetmektedir.

	ABD Doları (‘000)	Avro (‘000)	Diğer para birimleri (TL)	Toplam TL eş değeri
2025				
Nakit ve nakit benzerleri	71.239	17.238	662.257	4.585.436
Ticari ve diğer alacaklar	346.206	184.944	532.967	24.703.169
Yabancı para varlıkları	417.445	202.182	1.195.224	29.288.605
Ticari ve diğer borçlar	743.596	250.911	68.369	44.599.867
Kısa vadeli finansal borçlar	730.761	502.627	1.540.579	58.221.817
Uzun vadeli finansal borçlar	1.765.798	1.363.557	2.158.278	146.640.256
Yabancı para yükümlülükleri	3.240.155	2.117.095	3.767.226	249.461.940
Türev finansal araçlar				
Varlıklar	311.282	162.686	5.789.265	27.339.556
Yükümlülükler	(305.368)	(179.993)	(5.188.037)	(27.358.035)
Yabancı para pozisyonu, net	(2.816.796)	(1.932.220)	(1.970.774)	(220.191.814)
İthalat	964.822	109.378	34.428	46.660.937
İhracat	500.880	1.058.128	5.384.490	93.679.551

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 35 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c) Kur riski (Devamı)

	ABD Doları (‘000)	Avro (‘000)	Diğer para birimleri (TL)	Toplam TL eş değeri
2024				
Nakit ve nakit benzerleri	33.283	22.724	189.472	2.816.851
Ticari ve diğer alacaklar	431.413	266.896	812.391	33.538.513
Yabancı para varlıkları	464.696	289.620	1.001.863	36.355.364
Ticari ve diğer borçlar	856.216	250.229	135.958	51.645.875
Kısa vadeli finansal borçlar	1.588.298	539.452	44.023	99.216.073
Uzun vadeli finansal borçlar	1.546.904	375.495	344.743	89.723.049
Yabancı para yükümlülükleri	3.991.418	1.165.176	524.724	240.584.997
Türev finansal araçlar				
Varlıklar	695.839	335.927	8.812.916	57.050.244
Yükümlülükler	(589.656)	(507.886)	(6.931.306)	(58.543.244)
Yabancı para pozisyonu, net	(3.420.539)	(1.047.515)	2.358.749	(205.722.633)
İthalat	1.399.694	169.623	89.758	72.993.967
İhracat	500.903	1.099.210	6.506.644	133.603.191

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla tüm yabancı paralar, TL karşısında %10 oranında değer kazansaydı/kaybetseydi ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, varlık ve yükümlülüklerden oluşan kur farkı zararı/karı sonucu vergi öncesi kar 22.019.181 TL (31 Aralık 2024: 20.572.263 TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

d) Sermaye riski

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını arttırmayı hedeflemektedir. Grup’un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla net finansal borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam finansal borçlar (Dipnot 20)	242.167.890	237.443.988
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Dipnot 4)	(8.137.296)	(6.929.520)
Net finansal borç	234.030.594	230.514.468
Toplam özkaynaklar	92.934.644	166.110.819
Yatırılan sermaye	326.965.238	396.625.287
Net finansal borç/yatırılan sermaye	%72	%58

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 35 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

e) Kredi riski

Grup'un kredi riski bilanço tarihinde gösterilen finansal varlıkların toplamıdır. Kredi riski bir şirketin alacaklarının tahsil edilememesi riskini içerir. Grup sürekli olarak borçlarını ödemeyen müşteriler ve bunların kefillerini ayrı veya grup olarak gözetim altına almakta ve bu bilgileri kredi risk kontrollerine dahil etmektedir. Maliyetinin makul olması durumunda müşteriler ve kefillerine ilişkin olarak dış değerlendirme kuruluşlarına kredi derecelendirmesi yaptırılmaktadır. Grup'un politikası yalnızca kredibilitesi yeterli kuruluşlarla iş yapmaktır.

Ticari alacaklar ve diğer alacaklar arasında bir kuruluşa veya gruba ilişkin olarak önemli kredi riski bulunmamaktadır. Bankalarda bulunan paralar ve paraya eş değer likit değerler ile diğer kısa vadeli alacaklara ilişkin kredi riski ihmal edilebilir ölçüdedir. Çünkü para ve likit değerlerin bulunduğu bankalar kalitesi yüksek ve kredi derecelendirmeleri yapılmış olan bankalardır.

Grup ticari alacakların beklenen kredi zararı karşılığının hesaplaması için TFRS 9'da belirtilen kolaylaştırılmış yaklaşımı uygulamıştır. Bu yaklaşım tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararı karşılığı uygulamasına izin vermektedir. Beklenen kredi zararını ölçmek için, öncelikle Grup ticari alacaklarını vadeleri ve kredi riski karakterleri dikkate alarak gruplandırmıştır. Geçmiş kredi zarar deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergeler kullanılarak gruplandırılan her bir ticari alacak sınıfı için beklenen kredi zararı oranı hesaplanmış ve belirlenen oran ile ticari alacak toplamı çarpılarak beklenen kredi zarar karşılığı hesaplanmıştır. Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

Alacaklar						
31 Aralık 2025	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	Diğer
	İlişkili taraf	Üçüncü taraf	İlişkili taraf	Üçüncü taraf		
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı						
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.890.726	13.842.973	13.323.202	2.194.135	7.824.639	312.657
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	6.022.358	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(4.419.582)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	1.729.516	-	8.489	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(1.736.508)	-	(8.489)	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	6.992	-	-	-	-
	2.890.726	19.865.331	13.323.202	2.194.135	7.824.639	312.657

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 35 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

e) Kredi riski (Devamı)

	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	Diğer
31 Aralık 2024	İlişkili taraf	Üçüncü taraf	İlişkili taraf	Üçüncü taraf		
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı						
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.428.792	23.300.076	11.921.735	3.347.616	6.413.191	516.329
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	9.823.388	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(5.944.924)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	1.605.584	-	11.113	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(1.614.659)	-	(11.113)	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	9.075	-	-	-	-
	2.428.792	33.123.464	11.921.735	3.347.616	6.413.191	516.329

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa kote edilen bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Grup, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini, halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Ancak piyasa bilgilerini değerlendirip gerçek değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirmektedir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, her zaman, Grup'un cari bir piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmini için kullanılan yöntem ve varsayımlar aşağıdaki gibidir.

Parasal varlıklar

Yıl sonu kurlarıyla çevrilen döviz cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerler dâhil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle makul değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir. Finansal varlıkların gerçeğe uygun değerinin ilgili varlıkların kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 35 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Parasal yükümlülükler

Banka kredileri ve diğer parasal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Ticari borçlar makul değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Döviz cinsinden olan uzun vadeli krediler yıl sonu kurundan çevrilir ve bundan dolayı makul bedelleri kayıtlı değerlerine yaklaşıır. Banka kredilerinin kayıtlı değerleri ile tahakkuk etmiş faizlerinin makul değerlere yaklaştığı tahmin edilmektedir.

Gerçeğe uygun değer tahmini:

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer ölçümelerini her finansal varlık ve yükümlülük sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri.

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri.

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Arsalar (Dipnot 17)	-	97.545.263	-
Yeraltı ve yerüstü düzenleri (Dipnot 17)	-	6.134.570	-
Binalar (Dipnot 17)	-	55.835.407	-
Tesis, makine ve cihazlar (Dipnot 17)	-	97.569.676	-
Yatırım amaçlı gayrimenkuller (Dipnot 8)	-	3.016.346	-
Finansal yatırımlar (Dipnot 5)	-	20.275.322	-
Türev finansal araçlar (Dipnot 12)	-	11.724	-

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan yükümlülükler	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev finansal araçlar (Dipnot 12)	-	50.562	-

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 35 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Gerçeğe uygun değer tahmini (Devamı):

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Arsalar (Dipnot 17)	-	101.698.686	-
Yeraltı ve yerüstü düzenleri (Dipnot 17)	-	7.320.309	-
Binalar (Dipnot 17)	-	56.824.284	-
Tesis, makine ve cihazlar (Dipnot 17)	-	130.558.093	-
Yatırım amaçlı gayrimenkuller (Dipnot 8)	-	2.092.477	-
Finansal yatırımlar (Dipnot 5)	-	24.001.783	-
Türev finansal araçlar (Dipnot 12)	-	725.347	-

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan yükümlülükler	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev finansal araçlar (Dipnot 12)	-	282.738	-

DİPNOT 36 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla Grup’un KGK’nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ve diğer hizmetlerin ücreti	80.590	110.857
	80.590	110.857

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 37 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

26 Haziran 2026 tarihli Yönetim Kurulu kararı kapsamında, Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya, Vestel Ticaret, Vestel Mobilite, Korteks, Zorluteks, Zorlu Dış Ticaret ve Zorlu Yapı tarafından finansal yeniden yapılandırma sürecine ilişkin başvuru yapılmıştır. Başvuruya ilişkin değerlendirme ve müzakere süreci finansal tabloların onaylandığı tarih itibarıyla devam etmekte olup, süreç henüz sonuçlanmamıştır.

Electrip Sermaye Arttırımı

Zorlu Enerji'nin %49,99 oranında iştirak ettiği Jersey'de kurulu Electrip Global Limited'in işletme sermayesi ihtiyacının karşılanması amacıyla gerçekleştirilen sermaye artırımları kapsamında; 2 Ocak 2026 tarihinde önceki sermaye artırımını taahhüdüne ilişkin kalan 6.000.000 Avro ödenerek Zorlu Enerji'nin toplam 10.000.000 Avro tutarındaki taahhüdü tamamlanmıştır. Ayrıca, 16 Ocak 2026 tarihli genel kurul kararı doğrultusunda gerçekleştirilen 12.500.000 Avro tutarındaki sermaye artırımına, payımıza isabet eden 6.250.000 Avro tutarında iştirak edilmiştir.

Diğer taraftan, 13 Mart 2026 tarihli genel kurul kararı ile Electrip Global Limited sermayesinin 2026 yılı içerisinde toplam 37.500.000 Avro'ya kadar artırılmasına karar verilmiş olup, Şirketimiz tarafından payımıza isabet eden azami 18.750.000 Avro tutarındaki sermaye artışına, yapılacak sermaye artırımını çağrılarına bağlı olarak iştirak edilmesi öngörülmüş ve bu kapsamda sermaye katılım sözleşmesi imzalanmıştır. Ancak, Yönetim Kurulu'nun 22 Mayıs 2026 tarihli kararı ile stratejik finansal planlama ve kaynak kullanım öncelikleri doğrultusunda, ilk sermaye artırımını çağrısına ilişkin 7.400.000 Avro tutarındaki sermaye artırımına iştirak edilmemesine karar verilmiştir.

Kredi Derecelendirme Notlarına İlişkin Gelişmeler

20 Şubat 2026 tarihinde, DRC Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Vestel Elektronik'in Uzun Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu “TR BBB+”, Kısa Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu “TR A-3” olarak belirlenmiş, görünümü ise “Kararlı” olarak açıklanmıştır.

30 Mart 2026 tarihinde, JCR Eurasia Rating tarafından Vestel Beyaz Eşya'nın Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notu “BBB+ (tr)” olarak revize edilmiş ve görünümü “Durağan” olarak belirlenmiştir. Şirketin Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notu “J2 (tr) / Durağan” olarak teyit edilirken, Uzun Vadeli Uluslararası Yerel ve Yabancı Para Cinsinden Kredi Notları ile görünümleri “BB / Durağan” seviyesinde korunmuştur.

1 Temmuz 2026 tarihinde, Fitch Ratings tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Vestel Elektronik'in Uzun Vadeli Yerel ve Yabancı Para Cinsinden Kredi Notu “CCC+” seviyesinden “CCC-” seviyesine revize edilmiştir. Ayrıca, Şirket tarafından ihraç edilen 2029 vadeli 500 milyon ABD doları tutarındaki kıdemli teminatsız tahvillerin kredi notu “CCC” seviyesinden “CC” seviyesine revize edilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 37 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR (Devamı)

Kredi Derecelendirme Notlarına İlişkin Gelişmeler (Devamı)

Moody's tarafından Vestel Elektronik'e ilişkin yapılan derecelendirme değerlendirmeleri kapsamında, 21 Nisan 2026 tarihinde Şirket'in Uzun Vadeli Kurumsal Aile Notu (CFR) “Caa1” seviyesinden “Caa2” seviyesine, Temerrüt Olasılığı Notu (PDR) ise “Caa1-PD” seviyesinden “Caa2-PD” seviyesine revize edilmiş; ayrıca, Şirket tarafından ihraç edilen 2029 vadeli, 500 milyon ABD doları tutarındaki garantili kıdemli teminatsız tahvillerin kredi notu “Caa1” seviyesinden “Caa2” seviyesine düşürülmüş ve söz konusu notların görünümü “Negatif” olarak belirlenmiştir. Devamında, 14 Temmuz 2026 tarihinde yapılan değerlendirme sonucunda ise Şirket'in Uzun Vadeli Kurumsal Aile Notu (CFR) “Caa2” seviyesinden “Caa3” seviyesine, Temerrüt Olasılığı Notu (PDR) “Caa2-PD” seviyesinden “Caa3-PD” seviyesine revize edilmiş; 2029 vadeli, 500 milyon ABD doları tutarındaki garantili kıdemli teminatsız tahvillerin kredi notu da “Caa2” seviyesinden “Caa3” seviyesine revize edilmiş olup, söz konusu notların görünümü “Negatif” olarak teyit edilmiştir.

İLETİŞİM

Levent 199, Büyükdere Cad. No. 199 34394 Şişli-İstanbul
Tel: +90 (212) 456 20 00
Faks: +90 (212) 422 00 49

www.zorlu.com.tr
Bilgi için: kurumsaliletisimvesurdurulebilirlik@zorlu.com

www.facebook.com/zorluholding
www.twitter.com/zorluholdingtr
www.linkedin.com/company/zorlu-holding
www.instagram.com/zorluholding
<https://www.youtube.com/zorluholding>

