

2024 FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

Kısaca Zorlu Holding

- 04 Zorlu Holding Hakkında
- 05 Zorlu Grubu Faaliyetleri ve Ortaklık Yapısı
- 06 Zorlu Grubu'nun Kilometre Taşları
- 10 Zorlu Holding ve Sürdürülebilirlik
- 12 Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Zorlu Grubu Hakkında

- 16 Zorlu Grubu'nun Faaliyet Alanları
- 20 Zorlu Holding Portföy Stratejisi
- 21 Grup Şirketlerinin Büyüme Stratejileri

Yönetimden

- 24 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 28 Yönetim Kurulu
- 32 CEO'nun Değerlendirmesi
- 36 Üst Yönetim

2024 Faaliyetleri

- 42 Tüketici Elektronik, Beyaz Eşya ve Mobilite
- 70 Enerji
- 100 Tekstil
- 130 Maden-Metalurji
- 138 Gayrimenkul
- 150 Diğer Faaliyet Alanları
- 152 İnsan Kaynakları
- 162 Mehmet Zorlu Vakfı

Kurumsal Yönetim

- 168 Denetim
- 172 İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi
- 176 Kurumsal Yönetim

Finansallar

- 180 Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
- 197 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 199 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

İletişim



KISACA ZORLU HOLDİNG

- 04 Zorlu Holding Hakkında
- 05 Zorlu Grubu Faaliyetleri ve Ortaklık Yapısı
- 06 Zorlu Grubu’nun Kilometre Taşları
- 10 Zorlu Holding ve Sürdürülebilirlik
- 12 Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Zorlu Grubu’na bağlı şirketler, yetkinlikleri, öncü rolleri, kurumsal yapıları ve gösterdikleri performansla kendi sektörlerinde dikkat çekmekte ve global ölçekte üretim ile hizmet kabiliyetleriyle öne çıkmaktadır.

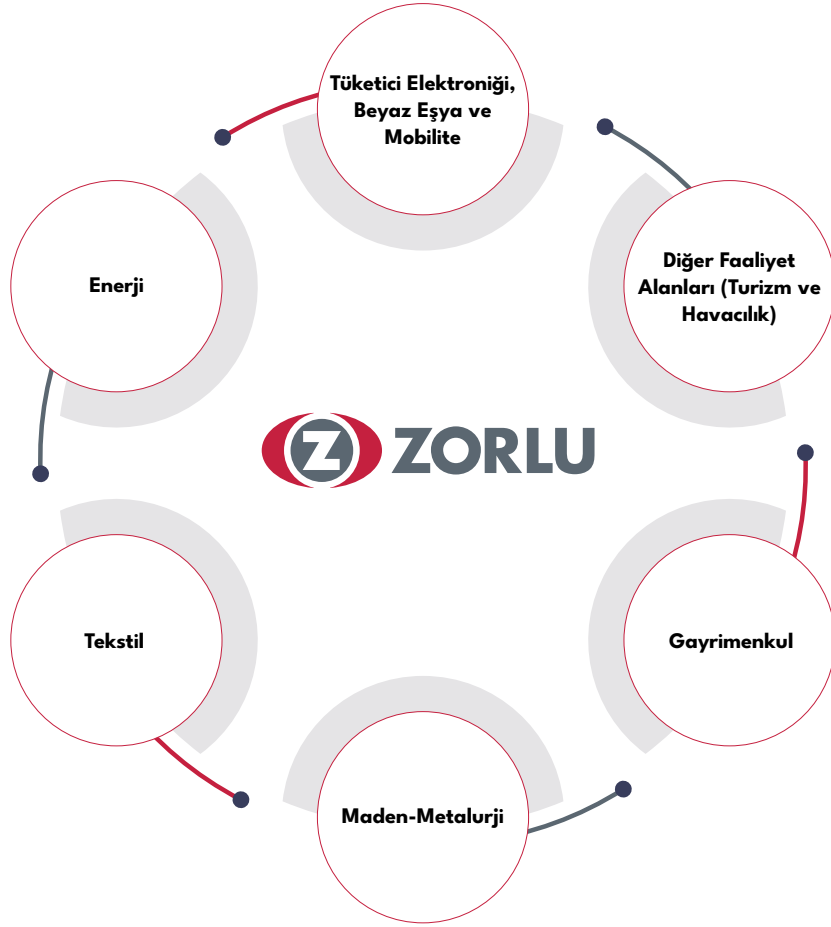
ZORLU HOLDİNG HAKKINDA

ZORLU GRUBU, 60'TAN FAZLA ŞİRKETİ BÜNYESİNDE BARINDIRMAKTADIR.

Zorlu Grubu, zaman içerisinde başarılı bir kurumsallaşma süreci geçirerek bugün 30 binden fazla çalışanı ve 60'tan fazla şirketi bünyesinde barındıran büyük bir topluluk haline gelmiştir.

Zorlu Grubu'nun hikâyesi, 1953 yılında Denizli'nin Babadağ ilçesinde tekstil alanında gerçekleştirilen girişimlerle başlamıştır. İlk olarak bir aile işletmesi olarak yola çıkan Zorlu Grubu, zaman içerisinde başarılı bir kurumsallaşma süreci geçirerek bugün 30 binden fazla çalışanı ve 60'tan fazla şirketi bünyesinde barındıran büyük bir topluluk haline gelmiştir.

Türkiye'nin önde gelen şirket topluluklarından biri olan Zorlu Grubu;



olmak üzere gruplandığı faaliyet alanlarında Türkiye ekonomisi için artan oranda katma değer üretmekte ve ülke ihracatından önemli bir pay almaktadır.

Zorlu Grubu'na bağlı şirketler, yetkinlikleri, öncü rolleri, kurumsal yapıları ve gösterdikleri performansla kendi sektörlerinde dikkat çekmekte ve global ölçekte üretim ile hizmet kabiliyetleriyle öne çıkmaktadır.

Uzun yıllara dayanan tecrübesi, geniş bilgi birikimi ve alanında uzman nitelikli insan kaynağı ile güçlü ve vizyon sahibi bir yönetim anlayışını bir araya getiren Zorlu Grubu, hem Türkiye'de hem uluslararası alanda saygın bir yer edinmiştir. Grup faaliyetlerini; markasının kalite, güven ve itibarı temsil eden değerini yükseltmeye ve tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanarak sürdürmektedir.

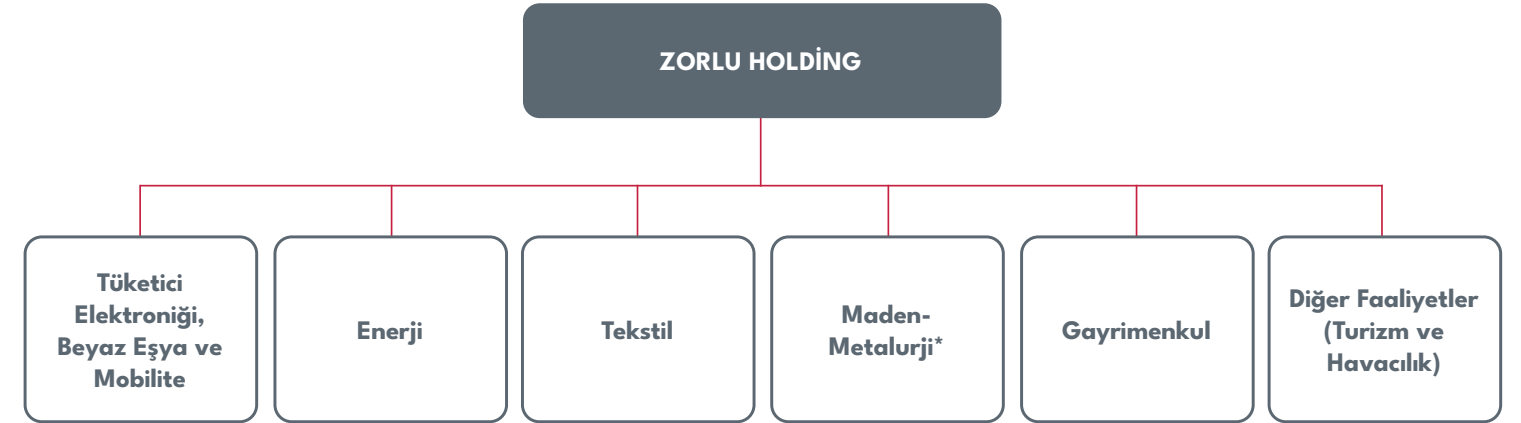
ZORLU GRUBU FAALİYETLERİ VE ORTAKLIK YAPISI

Zorlu Holding A.Ş. ("Zorlu Holding"), Zorlu Grubu'na ait şirketlerin tümünü bünyesinde toplayan ve grubu temsil eden ana kuruluş konumundadır.

Tüketici elektroniği, beyaz eşya, tekstil, enerji ile maden ve metalurji gibi alanlarda faaliyet gösteren Zorlu Grubu şirketleri ile Zorlu Center'a sahip olan Zorlu Yapı Yatırım A.Ş., Zorlu Ailesi'ne bağlı olarak Zorlu Holding A.Ş. çatısı altında faaliyet göstermektedir.

Zorlu Holding bünyesinde yer alan Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin hisseleri ile Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş., Zorlu Faktoring A.Ş., Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin borçlanma araçları Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir.

31 Aralık 2024 itibarıyla, Zorlu Holding'in ödenmiş sermayesi 3.325.000.000 TL'dir.



* Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %50 hissesi Zorlu Holding A.Ş.'ye, %50 hissesi Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir.

ZORLU GRUBU'NUN KİLOMETRE TAŞLARI

BİR BAŞARI ÖYKÜSÜ

1953

- Hacı Mehmet Zorlu, Babadağ'da kurduğu Zorlu Mensucat Denizli şirketi ile Zorlu Grubu'nun temellerini attı.

1960

- Trabzon'da açılan mağazayla tekstil ticaretine başlandı.

1966

- Trabzon'da edinilen bilgi ve deneyim sonrası İstanbul'a taşınılarak ilk fason üretime başlandı.

1976

- Korteks Kadife Dokuma Tesisi Bursa'da kuruldu.

1984

- İlk resmi ihracat olarak Korteks ürünleri ihraç edilmeye başlandı.

1989

- Türk tekstil sektörünün kaliteli polyester iplik ihtiyacını karşılamak üzere Korteks İplik Fabrikası Bursa'da kuruldu.
- Lüleburgaz'da Zorlu Brode Fabrikası kuruldu.

1990

- Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı Korteks Polyester İplik Fabrikası üretime başladı.

1993

- Zorlu Grubu'na ait sanayi kuruluşlarının elektrik ve buhar ihtiyaçlarını karşılamak üzere Zorlu Enerji kuruldu.

1994

- Vestel, Zorlu Grubu'na katıldı.

1997

- Vestel Beyaz Eşya kuruldu.
- Taç markasıyla nevresim üretimi başladı.
- Denizbank kuruldu.

1999

- Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı kuruldu.
- Vestel, beyaz eşya üretimine başladı.

2000

- Zorlu Enerji'nin %20 hissesi halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2001

- Zorluteks, pamuklu ev tekstilinde Avrupa'nın birinci, dünyanın üçüncü büyük tesisi konumuna yükseldi.

2003

- Zorlu Grubu, 50. yılını kutladı.
- Vestel City açıldı.

2004

- Jules Verne Travel & Event, Zorlu Grubu'na katıldı.



2006

- Zorlu Grubu'nun Denizbank'taki hisseleri toplam 2,4 milyar ABD doları bedelle Dexia'ya satıldı.
- Vestel Beyaz Eşya'nın %31,5 hissesi halka arz edilerek şirket hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.
- Zorlu Enerji Grubu, doğal gaz dağıtım lisansı ihalelerini kazanarak Gaziantep ve Trakya bölgelerinde doğal gaz dağıtım hizmeti vermeye başladı.
- Zorlu Gayrimenkul Grubu kuruldu.

2007

- Zorlu Holding, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (United Nations Global Compact) imzaladı.
- META Madencilik Limited Şirketi'ne ortak olunarak maden-metallurji sektörüne adım atıldı.

2008

- Zorlu Enerji toplam 141 MW kurulu güce sahip 9 santrali kapsayan ADÜAŞ özelleştirme ihalesini 510 milyon ABD doları bedelle kazandı.
- Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu "karma kullanım" projesi Zorlu Center'ın yapımına başladı.

2012

- Zorlu Faktoring faaliyete geçti.

2013

- Zorlu Center'ın AVM ve PSM fonksiyonları hizmete açıldı.
- Kızıldere II Jeotermal Enerji Santrali faaliyete geçti.
- Pakistan'daki Jhimpir Rüzgâr Santrali üretime başladı.

2014

- Türkiye'nin ilk yerli üretim akıllı telefonu Venus tüketicilere ulaştı.
- META Nikel Kobalt Madencilik'in Gördes İşletmesi'nin kurulumu tamamlanarak tesisi devreye alma çalışmaları başladı.
- A+ ofis projesi Levent 199 hizmete açıldı.

2015

- Zorlu Holding, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (UN WEPs) imza atarak kadının toplumda, iş hayatında ve ekonomik hayatta güçlenmesi için verdiği desteği kurumsallaştırdı.
- Vestel Elektronik Kasım 2015-Ekim 2016 dönemi için BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dâhil oldu.
- Alaşehir I Jeotermal Enerji Santrali'nin ilk fazı devreye alındı.
- META Gördes İşletmesi'nin kurulumu tamamlandı ve ilk ticari Ni-Co Hidroksit ara ürün ihracatı gerçekleştirildi.

2016

- Endüstriyel Mükemmellik Ödülleri (Industrial Excellence Award) 2016 yarışmasında Türkiye şampiyonu olarak ülkemizi Avrupa'daki finalde temsil etmeye hak kazanan Vestel Beyaz Eşya, Avrupa'daki finalde Avrupa Endüstriyel Mükemmellik Ödülü'nü sektöründe ve Türkiye'de kazanan ilk Türk firması oldu.
- Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji, Borsa İstanbul'un (BIST) Kasım 2016-Ekim 2017 dönemi için açıkladığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne gönüllü olarak dahil oldu.

- Zorlu Enerji'nin Santepe-Demirciler Santrali faaliyete geçti.
- Zorluteks Ar-Ge Merkezi açıldı. META'nın paylarının %100'ü Zorlu Ailesi'ne geçti.
- Zorlu Center ICSC Avrupa'nın En İyi Alışveriş Merkezi Ödülü'nü aldı.

2017

- Vestel Beyaz Eşya'nın yeni çamaşır makinesi ve kurutma makinesi fabrikasının temelleri Temmuz ayında atıldı. JIPM tarafından düzenlenen TPM Ödülleri'nde; Vestel Elektronik televizyon üretiminde TPM Özel Ödülü'nü alırken, Vestel Beyaz Eşya ise aynı anda 6 ayrı fabrikası ile TPM Süreklilik Ödülü'nün sahibi oldu.
- Vestel Beyaz Eşya Türkiye'de sektöründe "Su Ayak İzi" Onay Belgesi'ni alan ilk firma oldu.
- Zorlu Enerji, şubat ayında Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'ni devralarak elektrik dağıtımı ve perakende satışı alanlarında da faaliyet göstermeye başladı. Kızıldere III Jeotermal Enerji Santrali'nin ilk ünitesi (99,5 MW) ağustos ayında devreye alındı.
- Zorlu Solar ABD'li First Solar'ın 26 ülkede tek yetkili distribütörü oldu.
- Zorluteks, Türkiye'de "Yetkilendirilmiş Yükümlü Statü Belgesi"ne sahip ilk ev tekstil firması oldu.
- Zorluteks İstanbul Tasarım Merkezi kuruldu. Sektörde bir ilk olarak geleceğin perde ustalarını yetiştirmeyi hedefleyen TAÇ Perde Sanatları Akademisi kuruldu.
- META Nikel-Kobalt İşletmesi, Ar-Ge Merkezi'nin kurulum çalışmalarına başladı.

2018

- Vestel Beyaz Eşya'nın yeni çamaşır ve kurutma makinesi fabrikası 2018 yılının ikinci çeyreğinde tamamlanarak üretime başladı.
- Vestel Elektronik "TPM İleri Özel Ödülü"nü aldı.
- Zorlu Enerji'nin elektrikli şarj istasyonu markası ZES, Türkiye'nin elektrikli araç altyapısını kurmak ve başta şehirler olmak üzere karbon salımını azaltmak üzere faaliyete geçti.
- Kızıldere III JES'in 65,5 MW gücündeki II. ünitesi devreye alındı. İkizdere HES'in kurulu gücünün 18,6 MW'tan 24,94 MW'a yükseltilmesi için yapılan rehabilitasyon çalışmaları tamamlanarak santralde yeniden elektrik üretimine başlandı.
- Zorluteks Almanya'nın Münih kentinde showroom açtı.
- Zorluteks sürdürülebilir çalışma koşullarıyla BSCI'dan en yüksek skoru aldı.
- Zorluteks Bursa Tasarım Merkezi kuruldu.
- META Nikel Kobalt Madencilik "Ar-Ge Merkezi Belgesi"ni almaya hak kazandı.
- META Nikel Kobalt Madencilik'in %50 hissesi Vestel Elektronik tarafından satın alındı.

2019

- Vestel Beyaz Eşya, Sharp Corporation ile olan marka lisans anlaşmasının içeriğini akıllı ürünleri kapsayacak şekilde genişletti.
- Zorlu Enerji, bünyesinde Santepe ve Demirciler RES'lerini bulunduran Zorlu Rüzgâr Enerjisi Elektrik Üretimi AŞ'deki %100 payını satmak üzere anlaşma imzaladı.



- Zorlu Tekstil Grubu 6 ülkede toplam 7 yeni mağaza açtı.
- META Nikel Kobalt Madencilik, "Gördes Nikel Kobalt Tesisi Atığından İyon Değiştirme ve Solvent Ekstraksiyonu Yöntemiyle Konsantre Skandiyum Bileşikleri Kazanımı" Projesi TÜBİTAK tarafından onaylandı.
- Zorlu Center "Zorlu'da Engel Yok" projesiyle ICSC'nin en prestijli ödülü olan Albert Sussman Uluslararası Toplumsal Destek Ödülü'nü kazandı.
- Zorlu PSM yerli bir müzikal prodüksiyon olan Alice Müzikali'ni hayata geçirerek bir ilke imza attı.

2020

- Vestel dünyanın en büyük elektrik şirketlerinden Iberdrola ile şirketin İngiltere, İtalya ve İspanya'da kuracağı şarj istasyonları için elektrikli araç şarj cihazları üretimi için anlaşma sağladı. Vestel bir ilki gerçekleştirerek elektrikli bisikletler için batarya paketi üretimine başladı.
- Vestel Beyaz Eşya, pandemi döneminde artan hijyen ihtiyacını karşılayacak UVC teknolojisine sahip ürünlerini piyasaya sundu.
- Vestel İngiliz Crosslee PLC'nin White Knight ve Hostess markalarını satın aldı.
- Vestel, satışların büyük oranda dijital ekranlardan yapıldığı küçük metrekareli mağaza konsepti Vestel Ekspres'i hayata geçirdi.
- Vestel, Türkiye'nin uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirmesi alan TL cinsinden ilk yeşil tahvil ihracını gerçekleştirdi.
- Zorlu Enerji'nin son yatırımlarıyla birlikte ZES, elektrikli araç şarj istasyonu ağını 81 ile yayarak bu ağın yurt dışına genişletilmesi için Doğu Avrupa'dan başlamak üzere çalışmalara başladı. Zorlu Enerji Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ'yi kurarak Türkiye'de yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren 3 şirketini tek çatı altında birleştirdi.
- Zorlu Enerji'nin ortağı olduğu ZJ Strong, Filistin'in Jericho bölgesindeki Dead Sea Güneş Enerji Santrali'ni devreye aldı.
- Korteks çatısı altında, döngüsel ekonomi alanında yapılan yatırımlar kapsamında kurulan Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilk gerçekleştirilerek %100 pet şişeden polyester iplik üretilmeye başlandı.
- Zorluteks; OEKO-TEX® STeP sertifikasını en yüksek seviye olan Level 3'ten alarak sürdürülebilir bir tekstil firması olduğunu belgelendirdi, OEKO-TEX® STeP ve OEKO-TEX® STANDARD 100 belgeleri sayesinde "OEKO-TEX® MADE IN GREEN" etiketi ile üretime başladı.
- Zorluteks, RECLAIM projesi ile AB Horizon 2020 projesine dâhil oldu.
- Zorlu Gayrimenkul, pandemi döneminde Zorlu Center'da UVC teknolojisine sahip klima sistemi ve mümkün olan en az teması hedefleyen plaka tanıma sistemi teknolojisiyle entegre Otopark Yönetim Sistemi'ni uygulamaya koydu.
- Zorlu PSM, online platformu PSM Online ile yine sayılı kültür sanat merkezlerinden biri olarak 1,5 milyondan fazla izleyiciye erişti.

2021

- Zorlu Holding "sorumlu yatırım holdingi" anlayışıyla; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında 2030 ve 2050 yılı odaklı hedeflerini açıkladı.
- Zorlu Holding'in ev sahipliğini üstlendiği imece summit, "Geleceğe Etki" temasıyla gerçekleştirildi.

ZORLU GRUBU'NUN KİLOMETRE TAŞLARI

KÖKLÜ GEÇMİŞ

- Zorlu Grubu kurum içi girişimcilik programı Parlak Bi'Fi-
kir'in 2. dögüsü tamamlandı ve 3 girişim yatırım almaya
hak kazandı.
- Vestel 2050 net sıfır emisyon hedefini açıkladı.
- Zorlu Enerji, "Dijital Abonelik Hizmeti"ni devreye aldı.
Zorlu Energy Solutions (ZES) Türkiye'nin 81 iline, Avru-
pa'da ise 6 ülkeye yayıldı.
- Zorlu Tekstil Grubu UN Global Compact imzacısı oldu.
- Zorlu PSM, Vestel PSM Radyo'yu hayata geçirdi.
- Zorlu Center, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile T.C.
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Sıfır Atık Belgesi
aldı.
- Levent 199, %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçti.

2022

- Zorlu Grubu'nun; çevresel, sosyal ve yönetim ilkeleri-
ne bağlı, sürdürülebilir bir holding olma yolculuğunda
kurumsal dönüşüm projesi başlatıldı. Zorlu Aile Meclisi
oluşturuldu ve Zorlu Holding Yönetim Kurulu bağımsız
üyelerin katılımıyla yeniden yapılandırıldı. Zorlu Holding
Yönetim Kurulu Komiteleri bağımsız üyelerin başkanlığın-
da yeni çalışma esasları çerçevesinde faaliyet gösterme-
ye başladı. Zorlu Grubu kurumsal yönetim organları ara-
sındaki koordinasyonu sağlamak üzere Genel Sekreterlik
birimi oluşturuldu.
- Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası yayınlandı.
- Eşit Bi'Hayat yaklaşımı kapsamında, tüm Zorlu Grubu
çalışanlarının toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili farkındalık
ve bilgi birikimini artırmak üzere temel eğitime başlandı.
- 2022 yılında açıklanan TİM Ödülleri'nde Vestel, yurt dışı
pazarlarda gerçekleştirdiği 26 milyar TL tutarındaki satış
ile sektöründe 24. kez ihracat şampiyonu oldu ve tüm
sektörler arasında 5. sırada yer aldı.
- Vestel; uluslararası finans kuruluşu Brand Finance'in
2022 yılı için belirlediği, Türkiye'nin en değerli ilk 5 mar-
kasından biri olarak, 11. sıradan 4. sıraya yükseldi.
- Vestel, Almanya'nın önde gelen markalarından biri olan
Eneco eMobility ile elektrikli araç şarj cihazlarının tedariki
için anlaşma imzaladı. Bu anlaşma kapsamında, Eneco
eMobility, Belçika, Benelüks Bölgesi ve Almanya'da kur-
mak üzere Vestel'den elektrikli araç şarj cihazları tedarik
etti.
- Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm şir-
kete entegrasyonu için çalışan Vestel, 2022 yılında S&P
Global ÇSY puanını %44 artırarak 65 puana yükseltti.
Vestel Elektronik fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı
B'ye, Vestel Beyaz Eşya fabrikalarının CDP iklim değişikli-
ği puanı ise A-ye yükseldi.
- Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji ilk
defa yayınladıkları Entegre Faaliyet Raporuyla 2021 yılı
faaliyetlerinin güncel çıktılarını, geleceğe dair planlarını
ve hedeflere ilişkin yol haritasını paylaştı.
- Zorlu Enerji, sera gazı emisyon artışını 1,50C ile sınırla-
maya yönelik taahhütte bulunarak imzaladığı Bilim Tem-
melli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) dâhil olarak sektöründe
öncü oldu.
- Zorlu Enerji, Moody's tarafından gerçekleştirilen ÇSY de-
ğerlendirmesinde 61 puan alarak "Advanced" seviyeye
ulaştı. Globalde değerlendirilen 57 enerji şirketi içerisinde
ÇSY skoru ile 4. olarak enerji sektöründe sürdürülebilirlik
açısından lider şirketler arasında yerini aldı.



- ZES şarj istasyonlarının sayısı, Türkiye'nin 81 ili, Kıbrıs ve
Karadağ'da olmak üzere 185'e ulaştı.
- Korteks, PLASTICE Projesi ile Avrupa Birliği'nin araştırma,
geliştirme ve inovasyon projelerini yürüttüğü Horizon
Europe Green Deal Programı'na kabul edildi. Korteks'in
ilk Ufuk Avrupa Projesi olan PLASTICE kapsamında, ay-
rıştırılması çok zor olan kompleks yapıdaki tekstil ve plas-
tik atıkların geri dönüştürülmesi ve geri dönüştürülmüş
ham maddelerden düşük karbon ayak izine sahip nihai
ürünleri imal ederek döngüsel ekonomiye katkı sağlan-
ması amaçlanıyor.
- Zorlu Tekstil Grubu UNGC İlerleme Raporu olarak ilk sür-
dürülebilirlik raporunu yayınladı.
- Zorlu Center'in gerçekleştirdiği; sürdürülebilirlik ve iyi ya-
şamı odağı alan markaların doğa dostu ürünlerin bu-
lunabileceği Sürdürülebilir Pazar'ın, ekolojik sohbetlerin,
müzik performanslarının, atölyelerin yer aldığı Eco Love
Fest, sektörün en önemli ödül programlarından olan
European Council of Shopping Places'in düzenlediği So-
l Marketing Awards tarafından gümüş ödüle layık gö-
rüldü.
- Zorlu Grubu'nun ortakları arasında yer aldığı, Türkiye'nin
yerli otomobil markası Togg'un seri üretiminin yapılacağı
Bursa'daki Togg Gemlik Kampüsü açıldı.

2023

- Zorlu Grubu kuruluşunun 70. yılını kutladı.
- Zorlu Holding ve Grup şirketlerinin katkılarıyla, Cum-
huriyet'in 100. yılında, kuruluş hikâyesini yeni kuşakla-
ra aktarma misyonuyla hazırlanan 1923 müzikali Zorlu
PSM'de sahnelenmeye başlandı. 1923 müzikali sahneye
koyulan ilk senesinde 25. Afife Tiyatro Ödülleri'nde Hal-
dun Dormen Özel Ödülü ve 48. İsmet Kuntay Tiyatro
Ödülleri'nde En İyi Yapım Ödülü'ne layık görüldü.
- Zorlu Holding ve Grup şirketleri Vestel, Zorlu Enerji, Zorlu
Gayrimenkul, Zorluteks ve Hometeks Türkiye Kadın
Girişimciler Derneği'nin (KAGİDER) iş yaşamında cinsiyet
ayrımıcılığına son vermek üzere uyguladığı Fırsat Eşitliği
Modeli (FEM) sertifikasını almaya hak kazandı.
- Şirketlerin sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını değer-
lendiren Refinitiv 2023 değerlendirmesine göre Vestel
Elektronik 78 puan alarak kendi sektöründe dünyadaki
en iyi 10 şirket arasına girmeyi başardı. Vestel Beyaz Eşya
ise aynı değerlendirmede 82 puan ile sektöründeki en iyi
dördüncü şirket oldu.
- Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, S&P Global Ku-
rumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nin 2023 listele-
rinde 65'er puan ile yer aldı. Vestel Beyaz Eşya sektö-
ründe en yüksek puan alan ikinci şirket olurken, Vestel
Elektronik sektöründe üçüncülüğü elde etti.
- Vestel, 2,3 milyar ABD dolarlık ihracat geliriyle elekt-
rik-elektronik sektöründeki 25 yıldır aralıksız sürdürdüğü
ihracat şampiyonluğunu 2023 yılında da devam ettirdi.
Vestel dünyanın 160'tan fazla ülkesine ihracat gerçekleşt-
tirdi.
- Uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finan-
ce'in "Türkiye'nin En Değerli Markaları" 2023 araştırma-
sında Vestel, 927 milyon ABD dolarlık değeriyle sıralama-
da ilk 3'te yer aldı.

- Superbrands tarafından Türkiye'de 2005 yılından bu
yana düzenlenen "Süpermarkalar Türkiye 2022" araş-
tırması kapsamında Vestel bir kez daha "Süpermarka"
seçilerek, tüketici memnuniyeti başarısını taçlandırdı.
- Vestel Elektronik, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi
Prensipieri (The Women's Empowerment Principles- UN
WEPs) girişiminin imzacısı oldu.
- Zorlu Enerji Refinitiv tarafından yapılan değerlendirme
sonucunda puanını 77'ye yükseltti ve B+ şirketler arasın-
da yerini aldı.
- Zorlu Enerji sektöründeki ilk CDP (Karbon Saydamlık Pro-
jesi) Ormanlar Raporunu yayımladı.
- Zorluteks, Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması'nda, en çok
yatırım yapan Ar-Ge şirketleri arasında 147. sırada yer
aldı. Zorluteks, "The Best Sustainability Project Paper In
All Industries" kategorisinde birincilik ödülü kazandı.
- Zorluteks şirketlerinden Hometeks, sürdürülebilir çalışma
koşullarını destekleyen BSCI denetimi kapsamında A no-
tuna layık görüldü.
- Zorluteks "Reborn" koleksiyonu kapsamında ilk kez kar-
bon ayak izi azaltılmış ürünlerini piyasaya sundu.
- META Nikel, sürdürülebilir su yönetimi farkındalığını artır-
mak ve su ekosisteminin korunmasına destek olmak için
Avrupa Su Komitesi'ne üye oldu.
- Zorlu Gayrimenkul'ün sürdürülebilirlik alanında farkın-
dalık yaratmak üzere hayata geçirdiği Eco Love Fest,
Master of Events Corporate Awards töreninde "En İyi
Alışveriş Merkezi Etkinliği" ödülüne layık görülerek, üçün-
cü yılında ulusal ve uluslararası toplam 6 ödülün sahibi
oldu.
- Zorlu PSM, toplumun farklı kesimlerinin nitelikli kültür sa-
nat etkinliklerine erişimini artırmayı hedefleyen "İlk Tiyat-
rom İlk Konserim" projesini hayata geçirdi.
- Zorlu Grubu'nun ortakları arasında yer aldığı, Türkiye'nin
yerli elektrikli araç markası Togg'un teslimatları mayıs
ayında başladı.

2024

- Zorlu Holding Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanlığı, Tek-
noloji ve Dijital İş Geliştirme Grubu Başkanlığı olarak ye-
niden yapılandırıldı, Zorlu Holding Teknoloji ve Dijital İş
Geliştirme Başkanlığı görevine Burak Aydın atandı.
- Eğitim, kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşma alan-
larında topluma destek sağlayan Mehmet Zorlu Vakfı,
25. yaşına ulaştı.
- Vestel, global markalaşma stratejisi kapsamında "Vestel
Express" konseptiyle ilk mağazasını Avrupa pazarındaki
büyüme hedefleri doğrultusunda, Almanya'nın başkenti
Berlin'de açtı. Aynı zamanda, Avrupa'daki ilk online ma-
ğaza vestel.com/de de faaliyete geçti.
- Vestel, yaklaşık 2,4 milyar ABD dolarlık ihracat gerçekleşt-
tirerek Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından belir-
lenen sıralamada, elektrik-elektronik sektöründe 26. kez
ihracat şampiyonu oldu. Genel sıralamada ise Vestel 6.
olarak yer almaya devam etti.
- Vestel, elektrikli araç şarj çözümleri, enerji depolama sis-
temleri ve otomotiv elektroniği alanlarındaki çalışmalarını
"Vestel Mobilite" organizasyonu altında topladı.



- S&P Global'in Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirme-
si'nde (CSA) Vestel Elektronik skorunu 69 puana, Vestel
Beyaz Eşya ise 68 puana yükselterek sektöründe öncü
şirketler arasında yer aldı.
- London Stock Exchange Group (LSEG) kuruluşunun de-
ğerlendirmesine göre Vestel Elektronik 7 puanlık yükse-
lişle 85 puana, Vestel Beyaz Eşya ise 2 puanlık yükselişle
84 puana ulaştı.
- Zorlu Enerji'nin, iç kaynak ile geliştirilen; santrallerindeki
tüm süreçleri daha yenilikçi, verimli ve sürdürülebilir ola-
rak yönetebileceği SAP projesi "Shine S/4HANA RISE"
hayata geçirildi.
- Zorlu Enerji, S&P Global'in Kurumsal Sürdürülebilirlik De-
ğerlendirmesi'nde (CSA) 49 puandan 74 puana yükseldi.
- London Stock Exchange Group (LSEG) kuruluşunun çev-
resel, sosyal ve kurumsal yönetim değerlemesinde 88
puan alan Zorlu Enerji A skoru elde ederek 329 şirket
arasında 4. sırada yer aldı.
- Zorluteks, %100 organik pamuktan üretilen saten ku-
maşlarla hazırladığı, doğaya saygılı TAÇ REBORN® Or-
ganik Saten Nevresim Koleksiyonu'nu satışa sundu.
- Zorluteks, IV. Uluslararası Araştırma, Geliştirme ve Tasa-
nım Konferansı (RDConf'24) kapsamında, maden sektö-
ründe kullanılmak üzere tasarladığı "filtreler" temalı Ar-
Ge projesiyle "En İyi Multidisipliner Proje" kategorisinde
birincilik ödülü kazandı.
- Korteks'in, biyobozunur-gübrelenebilir özellikli eriyikten
boyalı polilaktik asit tam çekimli filament ipliği ve bunu
elde etme yöntemiyle 1 patenti tescil edildi.
- Korteks'in KORKUT arama kurtarma ekibi, "kentsel ara-
ma kurtarma" kapsamında Acil Durum Yönetimi Başkan-
lığı'ndan (AFAD) akreditasyon belgesi almaya hak kazan-
dı.
- Zorlu Gayrimenkul'ün sürdürülebilirlik alanında farkın-
dalık yaratmak üzere hayata geçirdiği Eco Love Fest,
Master of Events Corporate Awards töreninde ikinci kez
"En İyi Alışveriş Merkezi Etkinliği" ödülüne layık görülerek,
ulusal ve uluslararası toplam 7 ödülün sahibi oldu.
- Zorlu Center, gastronomi profesyonellerinin birikimi ve
yaratıcılığıyla şekillenen projelerin ödüllendirildiği Creati-
ve People Talks & Hospitality Awards 2024'te yenilikçi ve
özgün konseptiyle "Food & Beverage AVM" ödülüne layık
görüldü.
- Zorlu PSM, "Hepimizin Sahnesi" mottosuyla geliştirdiği
"İlk Tiyatrom İlk Konserim" projesi aracılığıyla, hayatla-
rında hiç konsere ya da tiyatroya gitmemiş yaklaşık 5 bin
yetişkin, genç ve çocuğu yıl boyunca etkinliklerinde ücret-
siz ağırladı.
- Zorlu PSM, yapımcı kimliğiyle sahne sanatları alanına iki
yeni oyun kazandırdı. "Afife" ve "Hayalperest" tiyatros-
severlerle buluştu.
- Raffles İstanbul, açılışının 10. yılını kutladı.
- Türkiye'den Forbes Travel Guide tarafından üst üste altı
kez beş yıldız ödülüne layık görülen tek otel olan Raff-
les İstanbul, bu başarısıyla lüks konaklama anlayışını bir
adım öteye taşıdı.

ZORLU HOLDİNG VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ZORLU HOLDİNG VE GRUP ŞİRKETLERİ, SORUMLU YATIRIM ANLAYIŞIYLA PAYDAŞLARI, TOPLUM VE GELECEK KUŞAKLAR İÇİN YATIRIM YAPMAKTADIR.

Toplum, dünya ve gelecek için en yüksek değeri yaratmayı odağına alan Zorlu Holding, nitelikli eğitim ve geleceğin yetkinlikleri, kültür ve sanat, çeşitlilik ve kapsayıcılık, sosyal inovasyon, biyoçeşitlilik ve iklim odak alanlarında toplumsal fayda odaklı çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Zorlu Grubu’nun sürdürülebilirlik anlayışı, hedefleri ve bu doğrultuda gerçekleştirdiği çalışmalar, saygın kurumlar tarafından yapılan çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) değerlendirmelerine yansiyarak 2024 yılında da şirketlerin puanlarının artmasını sağlamıştır.

Zorlu Holding, “Akıllı Hayat 2030” vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirliği iş yapma biçiminin merkezine almakta; sorumlu yatırım anlayışıyla Grup şirketleri, paydaşları, toplum ve gelecek kuşaklar için yatırım yaparken çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında en yüksek katma değeri üretmeyi hedeflemektedir.

Holding, finansal olmayan değerlerin -insan kaynağı, çevresel sermaye ve inovasyon gibi- yönetiminde çoklu sermaye yaklaşımını benimseyen entegre bir düşünce ve yönetim modeliyle hareket etmektedir. Faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve toplumsal/çevresel meselelerde, karşı karşıya kalınan küresel krizlere ve güncel sorunlara Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda çözümler sunmayı amaçlamaktadır.

Küresel hedeflere ulaşılmasında iş dünyasına düşen sorumluluğun bilincinde olan Zorlu Holding, Türkiye’de bu doğrultuda aktif bir rol üstlenmekte; günümüzün ve yakın geleceğin ÇSY alanlarındaki sorunlarına çözüm getirmek adına, eşitlikçi, kapsayıcı ve adalet temelli bir yaklaşımla toplumsal kalkınmayı ve refahı desteklemektedir. Bu kapsamda insan merkezli ekosistemlere ve sürdürülebilir iş modellerine yatırım yapmakta, güçlü ve yenilikçi iş birlikleri kurmaktadır.

İnsan kaynağını en değerli varlığı olarak gören Zorlu Holding, inovasyon ve yaratıcılığı temel alırken, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleriyle şekillenen bir kurum kültürü geliştirmeye odaklanmıştır. Toplumsal cinsiyet eşitliği, çalışan gönüllülüğü ve kurum içi girişimcilik gibi başlıklarda çalışanları ve tüm etki alanındaki paydaşları için yeni dünyanın beklentilerine uygun bir çalışma ve iş birliği ortamı oluşturmaktadır. Bu doğrultuda; yetkin ve motive insan kaynağının gelişimini desteklemek adına performans ve kariyer yönetimi, eğitim programları ve geleceğin iş yapış modellerine uyum sağlama gibi konular öncelikli olarak ele alınmaktadır.

Toplum, dünya ve gelecek için en yüksek değeri yaratmayı odağına alan Zorlu Holding, nitelikli eğitim ve geleceğin yetkinlikleri, kültür ve sanat, çeşitlilik ve kapsayıcılık, sosyal inovasyon, biyoçeşitlilik ve iklim odak alanlarında toplumsal fayda odaklı çalışmalar gerçekleştirmektedir. Ortak değer temelli toplumsal yatırım yaklaşımı rehberliğinde, FAVÖK’ünün %1’ini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na katkı veren çalışmalara ayırmayı hedeflemektedir.

Doğal kaynakların sınırlı olduğunun farkında olarak çevreyi ve tüm yaşamı koruma ilkesini benimseyen Zorlu Holding, sorumlu yatırım yaklaşımıyla ekonomik büyümesini sürdürürken çevresel etkilerini azaltmaya odaklanmaktadır. Holding, güçlü bir tedarik zinciri inşa ederken, akıllı üretim tesislerinde sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirmeye devam etmektedir. İklim krizinin olumsuz etkilerini azaltma amacıyla; Grup şirketlerinin faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin ve karbon emisyonlarının düşürülmesi, doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlayacak ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve çevre dostu üretim teknolojilerinin yaygınlaştırılması için çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, Vestel ve Zorlu Enerji 2023 yılında Grubun 2050 yılı net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda karbonsuzlaşma planları üzerine çalışmaya başlamış, 2024 yılı itibarıyla bu çalışmalar Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından resmî olarak onaylanmıştır.

Zorlu Holding, Birleşmiş Milletler’in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, 2017 yılında hayata geçirdiği Akıllı Hayat 2030 vizyonuna paralel olarak kendi Sürdürülebilirlik Çatı Hedeflerini belirlemiştir. Grup şirketleri ise bu çatı hedefler doğrultusunda, kendi sektörlerinin önceliklerine ve paydaş ihtiyaçlarına göre alt sürdürülebilirlik hedeflerini tanımlamıştır. Zorlu Grubu için önemli bir kaldıraç etkisi yaratması beklenen bu hedefler, “insan odaklı ekosistemler” ve “yenileyici iş modelleri” alanlarında yürütülen projelerle desteklenmektedir.



Grup genelinde sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ilkelerine uygun biçimde Yönetim Kurulu düzeyinde izlenmekte; süreçler, Yönetim Kurulu’na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi ile bu yapının altında çalışan Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu tarafından yürütülmektedir.

Aktif hissedar yaklaşımını benimseyen Zorlu Holding, şirketlerini olası riskleri ve fırsatları etkili biçimde yönetebilecek yapılar haline getirmeyi amaçlamakta, yatırım yaptığı kurumların performanslarını şeffaf biçimde paylaşımlarını ve stratejik hedeflere ulaşmalarını desteklemektedir. Enerji, tekstil, beyaz eşya ve teknoloji gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketleri aracılığıyla, özellikle tedarikçiler başta olmak üzere tüm paydaşların bu farkındalıkla stratejilerini, faaliyetlerini ve karar mekanizmalarını şekillendirmeleri hedeflenmektedir.

Zorlu Grubu’nun sürdürülebilirlik anlayışı, hedefleri ve bu doğrultuda gerçekleştirdiği çalışmalar, saygın kurumlar tarafından yapılan çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) değerlendirmelerine yansiyarak 2024 yılında da şirketlerin puanlarının artmasını sağlamıştır.

Borsa İstanbul sürdürülebilirlik endeksi adına değerlendirme yapan LSEG (eski adıyla Refinitiv) tarafından çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ana başlıklarında yapılan değerlendirmeye göre, Zorlu

Holding Grup şirketlerinden Vestel Elektronik, 85 puan ile sektördeki 100 şirket arasında 2. sırada, Vestel Beyaz Eşya 84 puan ile 3. sırada yer almıştır.* Dünyanın en güçlü yeşil sivil toplum kuruluşlarından biri olan CDP’nin (Carbon Disclosure Project) iklim değişikliği programında Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Elektronik A-(Liderlik) seviyesine ulaşmıştır. CDP Su Güvenliği Programı’nda ise, her iki şirket B (Yönetim) seviyesine yükselmiştir. Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, S&P Global tarafından dünyanın en sürdürülebilir şirketlerinin belirlendiği Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (CSA) listelerinde de sektörleri içerisinde en iyiler arasında yer almıştır. Dünya çapında 62 sektörden 13 bini aşkın şirketin sürdürülebilirlik uygulamalarını sektöre özel kriterler aracılığıyla değerlendiren S&P CSA’nın 2024 sonuçlarında Vestel Elektronik 69, Vestel Beyaz Eşya 68 ÇSY puan ile S&P Global The Sustainability Yearbook-2025’te yer almaya hak kazanmıştır. Vestel şirketleri aynı zamanda 2024 yılında küresel endeks ve veri sağlayıcısı FTSE Russell tarafından güçlü çevresel, sosyal ve yönetim performansı gösteren şirketlerin ölçümlendiği FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi’ne girmeye hak kazanmıştır.

Zorlu Enerji, S&P CSA’da 74 ÇSY puanına yükselerek sektörde en yüksek skor artışı ile “Industry Mover” ünvanını kazanarak, S&P Global 2025 Sustainability Yearbook’ta yer almıştır. CDP İklim

Değişikliği Programı’ndan B (Yönetim) notunu alan Zorlu Enerji, CDP Su Güvenliği Programı’ndaki B (Yönetim) skorunu korumuştur. LSEG tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Zorlu Enerji, 2024 yılında puanını 88’e yükselterek A skoru elde etmiş ve sektörde küresel ölçekte 335 şirket arasından 3. sırada** yer almıştır.

Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji 2021 yılından başlayarak entegre faaliyet raporları yayınlamakta, faaliyetlerinin güncel çıktılarını ve çatı hedeflere ulaşma yolundaki geleceğe dair planlarını paylaşmaktadır.

Zorlu Holding önümüzdeki dönemde de Akıllı Hayat 2030 vizyonundan aldığı güçle, Grup şirketleriyle birlikte daha sürdürülebilir ve yaşanabilir bir dünyaya ulaşmak adına tüm paydaşları için değer yaratmaya devam etmeyi sürdürecektir.

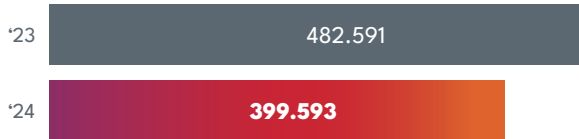
(*) 25.02.2025 itibarıyla güncellenmiş LSEG verileri kullanılmıştır.

(**) 25.02.2025 itibarıyla güncellenmiş LSEG verileri kullanılmıştır.

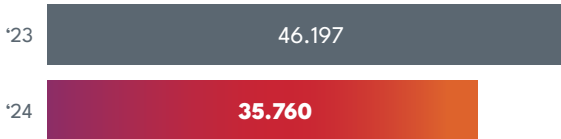
ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER*

ZORLU HOLDİNG'İN 2024 YILI NET SATIŞLARI 201 MİLYAR TL DÜZEYİNDEDİR.

TOPLAM VARLIKLAR (MİLYON TL)



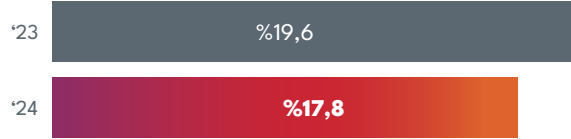
BRÜT KÂR (MİLYON TL)



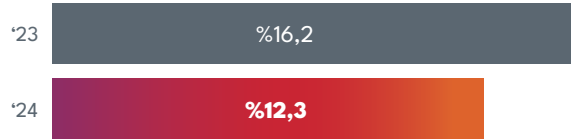
Özet Bilanço

(bin TL)	2023	2024
DÖNEN VARLIKLAR	111.943.382	75.873.324
DURAN VARLIKLAR	370.647.241	323.719.308
TOPLAM VARLIKLAR	482.590.623	399.592.632
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	256.756.005	184.097.561
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	99.554.127	88.411.177
ÖZ KAYNAKLAR	126.280.491	127.083.894
TOPLAM KAYNAKLAR	482.590.623	399.592.632

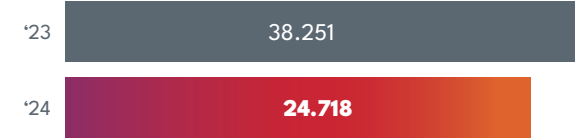
BRÜT KÂR MARJİ (%)



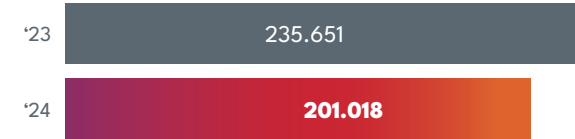
FAVÖK MARJİ (%)



FAVÖK (MİLYON TL)



NET SATIŞLAR (MİLYON TL)



Özet Gelir Tablosu

(bin TL)	2023	2024
SATIŞ GELİRLERİ	235.650.754	201.017.511
BRÜT KÂR	46.197.020	35.760.353
FAALİYET ZARARI	-7.012.855	-5.800.273
FAVÖK ***	38.251.258	24.718.445
NET FİNANSAL GİDERLER	-110.177.775	-61.153.647
NET DÖNEM KÂRI/(ZARARI)**	-1.690.176	1.232.231
BRÜT KÂR MARJİ	%19,6	%17,8
FAVÖK MARJİ	%16,2	%12,3
İHRACAT ORANI	%50,7	%50,8

* Zorlu Holding AŞ'nin konsolide mali tabloları, Grubun tüketici elektroniği ve beyaz eşya, enerji, tekstil ve maden-metalurji sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri ile gayrimenkul sektöründe faaliyet gösteren ve Zorlu Center'ın sahibi olan Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.'yi kapsamaktadır. Grubun gayrimenkul sektöründeki diğer yatırımları Zorlu Holding çatısı altında yer almadığından konsolide mali tablolara dahil edilmemektedir.

** Ana ortaklık paylarına düşen kâr/(zarar) 31 Aralık 2024 ve 2023 yılları için sırasıyla 8.590.182 bin TL ve 847.911 bin TL'dir.

*** OEDAŞ'a ait toplam 1.862.703 bin TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2023: 1.760.357 bin TL) (Dipnot 29) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, faiz, amortisman ve vergi öncesi karlılık ("FAVÖK") hesaplamasına dahil edilmiştir. OEDAŞ'a ait toplam 4.307.909 bin TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (31 Aralık 2023: 6.012.522 bin TL) (Dipnot 3) parasal kazanç/kayıp içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir.

ZORLU GRUBU HAKKINDA

- 16 Zorlu Grubu’nun Faaliyet Alanları
- 20 Zorlu Holding Portföy Stratejisi
- 21 Grup Şirketlerinin Büyüme Stratejileri

Zorlu Holding, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda yenileyici iş modelleriyle sürdürülebilirlik odaklı projeleri hayata geçirmeye devam etmektedir.

ZORLU GRUBU’NUN FAALİYET ALANLARI



TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

Vestel Şirketler Grubu; elektronik, beyaz eşya, dijital ürünler ve mobilite elektroniği alanlarında faaliyet gösteren, 20’si yurt dışında olmak üzere toplamda 31 şirketi bünyesinde barındıran uluslararası bir topluluktur. Geniş ürün yelpazesiy-le 160’tan fazla ülkede farklı müşteri gruplarına ulaşan Vestel, teknoloji tasarımı, ürün geliştirme ve kişiselleştirme konularındaki uzmanlığıyla öne çıkmaktadır. Yaklaşık 20 bin kişilik istihdamı, ileri düzeyde üretim kapasitesi ve ihracattaki katkısıyla Türkiye ekonomisinin önemli aktörlerinden biridir. Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen orijinal tasarım üreticilerinden (ODM) biri olan Vestel, Avrupa LCD TV pazarında ilk üç, beyaz eşyada ise ilk beş üretici arasında yer almakta ve Türkiye’nin en tanınan markaları arasında bulunmaktadır.



ENERJİ

Zorlu Enerji Grubu, entegre yapısıyla Türkiye enerji sektörünün lider kuruluşları arasında yer almaktadır. Hem yurt içinde hem de uluslararası düzeyde yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanarak büyümesini sürdüren Grup, Türkiye’deki elektrik üretiminin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamaktadır ve sürdürülebilir gelecek vizyonuyla hareket etmektedir.

Portföyünde elektrik dağıtımı, perakende satış, güneş paneli üretimi ve ticareti ile elektrikli araçlar için şarj istasyonlarının kurulumu ve işletilmesi gibi alanlar bulunan Zorlu Enerji; faaliyet gösterdiği bölgelerde mevcut altyapıyı yenilemek, teknolojik gelişimi desteklemek ve müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla çeşitli yatırımlar yapmaktadır.

İklim krizinin etkilerini azaltmaya yönelik çözümleri hayata geçirme hedefiyle inovasyona ve teknolojiye dayalı yeni nesil bir enerji şirketi olma yolunda ilerleyen Zorlu Enerji, Türkiye’de Zes markasıyla yürüttüğü elektrikli araç şarj istasyonları ve enerji verimliliği projelerini, Avrupa genelinde “electrip” markasıyla yaygınlaştırarak büyümesini hızlandırmıştır.

Operasyonlarında ve enerji üretiminde 2030 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı, 2040 yılına kadar ise tüm değer zincirini kapsayan bu hedefe ulaşmayı amaçlayan Zorlu Enerji, iklim krizine karşı çözümler geliştirmeyi hedefleyen uluslararası “Bilim Temelli Hedefler Girişimi”ne (SBTi) imza atan ilk enerji firmasıdır. Ayrıca, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’nde sektördeki öncü konumunu sağlamlaştırmış, uzun yıllardır BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer alarak sürdürülebilirlik alanındaki liderliğini korumaktadır.

2024 yılında, çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki başarısını önemli ölçüde artırarak LSEG (London Stock Exchange Group) tarafından yapılan ESG değerlendirilmesinde 88 puan almış ve A skoru alarak bu alandaki liderliğini bir kez daha kanıtlamıştır. Ayrıca, S&P tarafından dünyanın en sürdürülebilir şirketlerinin belirlendiği Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi’nde (CSA) 73 puan alarak S&P Global 2025 Sustainability Yearbook’ta yer almaya hak kazanmıştır. Dünyanın en sürdürülebilir şirketlerini belirleyerek çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansında sektör liderlerini öne çıkaran bu yılda yer alarak, sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığını uluslararası ölçekte tescillemiştir.



TEKSTİL

Zorlu Holding’in temellerinin atıldığı tekstil sektörü günümüzde Grubun en önemli faaliyet alanları arasındadır.

Bünyesinde Avrupa’nın en büyük entegre polyes-ter iplik üreticilerinden ve ihracatçılarından Korteks ile Avrupa’nın lider ev tekstili şirketi Zorluteks’in de yer aldığı Zorlu Tekstil Grubu, sergilediği büyümeyle yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki konumunu sürekli geliştirmektedir.

Korteks ve Zorluteks önderliğinde, iplik, perde ve ev tekstili ürünlerinin üretimi ve satışı konusunda faaliyet gösteren Zorlu Tekstil Grubu; yüksek üretim kapasitesi, kaliteli ürün gamı, güçlü pazarlama ve dağıtım yapılanması, teknoloji ve inovasyondaki üstünlüğü ile küresel şirketler tarafından tercih edilen bir iş ve çözüm ortağıdır.



MADEN-METALURJİ

Meta Nikel; elektrikli araçlar ile enerji depolama sistemlerinde önemli yer tutan ham maddelerden biri olan katot malzemesi içindeki nikel ve kobalt ürünlerini konsantre olarak üretmekte ve özellikle Uzak Doğu ülkeleri olmak üzere tamamen ihracata odaklı faaliyet göstermektedir.

Batarya sektörünün pazar payının artmasıyla birlikte nikel ve kobalt ürünlerine yönelik talebin yükseldiği bir ortamda, rekabet avantajı sağlamak adına sürdürülebilir üretim yaklaşımlarıyla kapasite artışı hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra, sülfürik asit üretim tesisinin kurulmasıyla maliyetlerin azaltılması, Uzak Doğu dışında Avrupa ve Amerika gibi bölgelerdeki nikel kullanıcılarına da ihracat yapılarak müşteri portföyünün genişletilmesi, marka bilinirliğinin artırılması ve güvenilir bir işletme imajının pekiştirilmesi amaçlanmaktadır. Ek olarak, nikel ve kobaltın farklı formlarda üretimiyle ürün çeşitliliğinin artırılması, katma değerın yükseltilmesi ve cevherde bulunan diğer metallerle birlikte nadir toprak elementlerinin (REE) üretilebilir formlarda değerlendirilmesi de büyüme planları arasında yer almaktadır.



GAYRİMENKUL

Zorlu Center; Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu Performans Sanatları Merkezi, Raffles İstanbul Zorlu Center, rezidanslar ve ofislerden oluşan Türkiye’nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesidir.

Zorlu Alışveriş Merkezi, 2024 yılında 14 milyondan fazla ziyaretçi ağırlarken, Türkiye’nin önde gelen alışveriş ve yaşam merkezlerinden biri konumuna gelmiştir.

2013 yılından bu yana geçen 11 sezonda toplam 7 milyondan fazla sanatseveri ağırlayan Zorlu Performans Sanatları Merkezi (Zorlu PSM) Türkiye’de kültür-sanat faaliyetlerine yön veren öncü bir kurum olarak konumlanmaktadır.

“Dünyanın Değişsin” mottosuyla, kültür-sanat ve eğlence hayatının buluşma noktası olarak kabul gören Zorlu PSM, ulusal ve uluslararası kültürel iş birlikleri, seçkin kurum ve sanatçılarla yaptığı ortak çalışmalar ve kendi üstlendiği ses getiren büyük prodüksiyonlu yapımlarla sanatseverler için özgür, yaratıcı, dönüştüren ve geliştiren bir sahne yaratmaktadır. Dünyaca ünlü müzisyenler, ses getiren müzikaller, stand-up gösterileri, binlerce kişinin ağırlandığı farklı müzik türlerindeki konserler, festivaller, tiyatro oyunları, opera gösterimleri, film programları, kurumsal etkinlikler gibi pek çok farklı etkinliğe ev sahipliği yapmaktadır.

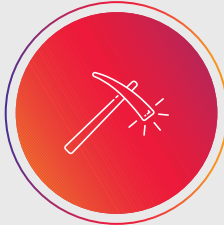
İstanbul’un en işlek lokasyonlarından biri olan Levent’te konumlanan Levent 199, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi’nden (U.S. Green Building Council/USGBC) LEED Gold Sertifikası alan, Türkiye’de bu büyüklükteki ilk A+ ofis projesidir.



DİĞER FAALİYET ALANLARI

Turizmden havacılığa kadar geniş bir yelpazede yer alan diğer faaliyet alanlarında da kaliteli ve farklı hizmet yaklaşımını ortaya koyan Zorlu Grubu şirketleri, güvenilir, iddialı ve güçlü kimlikleriyle faaliyet gösterdikleri sektörlerde öne çıkarken, ülke ekonomisine sağladıkları katma değer ve istihdamla ayrılmaktadır.

ZORLU GRUBU’NUN FAALİYET ALANLARI

İŞ KOLLARI	FAALİYET KONUSU	ANA ŞİRKETLER	SEKTÖREL KONUM	REKABET AVANTAJLARI
 TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE	- Televizyon - Dijital ekran çözümleri - Mobil ürünler - Elektrikli araç şarj çözümleri - Otomotiv elektroniği - LED aydınlatma - Batarya çözümleri - Elektronik kart - Buzdolabı - Derin dondurucu - Set üstü kutu - Bulaşık makinesi - Çamaşır makinesi - Çamaşır kurutma makinesi - Pişirici cihazlar - Klima - Termosifon - Ağı saklama dolabı - Küçük ev aletleri	Vestel Elektronik 2024 Yılı Cirosu: 142,7 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 174,5 milyar TL Vestel Beyaz Eşya 2024 Yılı Cirosu: 75,3 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 71,5 milyar TL	- Avrupa’da televizyonda ilk 3, beyaz eşyada ilk 5 üreticiden biri 26 yıldır Türkiye elektronik sektörünün değişmez ihracat şampiyonu	Yenilikçilik: - Güçlü Ar-Ge yapısı, üretim kabiliyetleri ve donanımlı insan kaynakları ile müşteriler için yeni bir değer yaratmak, müşteri ihtiyaçlarını kısa sürede ve teknolojik çözümlerle karşılamak, inovasyonu hızlı ve herkes için ulaşılabilir kılmak. Ölçekleyici Üretim Modeli, Üretimde Esneklik ve Ürün Kişiselleştirme: - Yurt dışı pazarlardaki çeşitli sosyo-kültürel yapıya sahip farklı müşterilerin ihtiyaçlarına zamanında, doğru ürün, doğru fiyat ve doğru satış kanalları ile cevap vermek. - Esnek üretim kabiliyeti ile farklı müşteriler için çok sayıda farklı modelde ürün geliştirebilmek. Müşteri Taaahhüdü ve Deneyimi: - Orijinal tasarım ve üretimden nakta dağıtım kadar A’dan Z’ye kusursuz ODM hizmeti sunmak. - Avrupa’da müşterilerin markalarıyla doğrudan rekabete girmemek. - Hızlı üretim ve teslimat, küçük montaj siparişleri karşılayabilme kabiliyeti - Türkiye’deki yaygın satış ve satış sonrası servis ağı - Fark yaratan satış sonrası müşteri deneyimi. Maliyet Avantajları: - Güçlü üretici kimliğiyle tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan ham madde/ komponent alımlarında ölçek ekonomilerinden yararlanmak. - Avrupa’nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim komplekslerinden biri olan Vestel City’de tek çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları - Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı sayesinde Uzak Doğu rakiplere karşı nakliye maliyeti ve teslimat zamanında avantaj - Beyaz eşyada Manisa’daki gelişmiş yan sanayi alanları ve tedarikçilere yakınlığın yanı sıra, üretim tesislerinin İzmir limanlarına yakın olmasının dağıtım ve lojistik açısından sağladığı maliyet avantajları - İzmir limanlarındaki ithalat ve ihracat konteyner payındaki büyüklük - Farklı ve karma lojistik modellerlerinin en iyi şekilde uygulanarak lojistik maliyetlerini düşürmek. - Avrupalı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti - Avrupa’daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri - Türkiye’nin Serbest Ticaret Anlaşması imzaladığı ülkelere yapılan ihracatta bu anlaşmalara sahip olmayan ülkelerin üreticilerine karşı gümrük vergisi avantajı Dijital Dönüşümde Öncülük: - Yenilikçilik özelliğiyle, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü haline getirmiş olma - Geniş teknoloji yeteneği ve vizyonu - Endüstri 4.0 dönüşümü - Dijitalleşen iş süreçleri - Dijitalleşerek güçlenen müşteri deneyimi - Türkiye’nin teknolojik dönüşümüne yaptığı gibi dijital dönüşümüne de öncülük etmek. - Türkiye’den dünyaya teknoloji ihraç eden bir şirket olarak ürettiği çözümler, getirdiği yenilikler ve pazara sunduğu ürünlerle dijital dönüşümün merkezinde yer almak.
 ENERJİ	- Elektrik ve buhar üretimi ve satışı - Elektrik dağıtım ve perakende satışı - Elektrik ticareti - Enerji santrallerinin inşası ve santral bakım, onarım ve işletme hizmetleri - Güneş paneli ve inverter ticareti - Elektrikli araç şarj istasyonları kurulumu, işletmesi, sertifikalı bayiliklerinin verilmesi ve platform satışı	Zorlu Enerji Zorlu Yenilenebilir Enerji Zorlu Osmangazi Zorlu Elektrik Zorlu O&M Electrip Global 2024 Yılı Cirosu: 29,6 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 118,9 milyar TL	- Türkiye’nin kurulu jeotermal enerji gücünden aldığı yaklaşık %20 pay ile sektörün lider oyuncusu - Toplam 11,9 milyondan fazla müşteriye elektrik satışı - Elektrik dağıtımında yaklaşık 2 milyonu aşkın abone - Alaşehir Jeotermal Enerji Santrali’nde, aynı anda jeotermal ile güneşten enerji üretecek Türkiye’nin ilk Birleşik Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi - Zes markası ile Türkiye’nin 81 ilinde 2 bine yakın lokasyonda 4 bine yakın şarj istasyonu, Electrip markası ile de İtalya, Fransa, Bulgaristan, Yunanistan, Hırvatistan, Karadağ ve Polonya’da elektrikli araç şarj işletmeciliği ve yenilenebilir enerji çözümleri hizmeti	- Yenilenebilir enerji alanında var olan operasyonları destekleyici şekilde büyümeyi sürdürme ve yeni yatırımları yenilenebilir enerji alanına yapma - Jeotermal enerji üretimi gibi niş bir enerji alanında, jeotermal kurulu gücünde Türkiye’nin yaklaşık %20’sini temsil - Elektrikli araç şarj istasyonu alanında Türkiye’de lider pazar payı sahipliği ve edindiği tecrübeyi yurt dışı pazarlarında büyüme için kullanma yetkinliği - Güneş enerjisi teknolojileri alanında kendi panellerinin üretiminin yanı sıra dünyaca ünlü markaların Türkiye distribütörlüğüne sahip olma - Entegre hizmet sunma yetkinliği - Coğrafi ve kaynak açısından dengeli ve çeşitlendirilmiş üretim portföyü - Yüksek büyüme potansiyeline sahip ülkelere yatırım - Yurt içi ve yurt dışında büyümeyi destekleyecek güçlü lisans ve proje portföyü - Üniversite, sanayi ve kentleşme konusunda hızlı büyüme potansiyeline sahip Osmangazi Bölgesi’nde elektrik dağıtım ve perakende satışı - Geleceğin enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda akıllı sistemler, teknoloji ve Ar-Ge odaklı çalışma ve yatırımlar - Çevresel, Sosyal, Yönetim temelli yatırımlar ile sorumluluk sahibi şirket olma
 TEKSTİL	Polyester filament iplik ve ev tekstili üretimi ve satışı	Korteks 2024 Yılı Cirosu: 7,5 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 49,09 milyar TL Zorluteks 2024 Yılı Cirosu: 6,2 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 26,3 milyar TL	- Avrupa’nın en büyük entegre polyester iplik üreticilerinden ve ihracatçılarından biri olan Korteks - Avrupa’nın en büyük entegre pamuklu ev tekstil üreticilerinden olan Zorluteks	- Avrupa’nın en büyük entegre ve inovatif polyester iplik üretim merkezi - Son üretim teknolojilerini kullanan ev tekstili üretim tesisi 70 ülkeye ihracat - Yurt içi ve yurt dışında yaygın satış ve dağıtım ağı - Türkiye ev tekstil pazarında lider markalar - Geniş ürün yelpazesi
 MADEN-METALURJİ	Türkiye’de nikel ve kobalt kaynaklarının geliştirilmesi, işletilmesi ve yurt içi ve yurt dışında satılması, proses atıklarından değerli metallerin kazanılması ve nadir toprak elementi üretim teknolojisinin geliştirilmesi	Meta Nikel Kobalt Madencilik 2024 Yılı Cirosu: 4,41 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 21,31 milyar TL	Türkiye’nin ilk ve tek nikel-kobalt işletme tesisi ve teknolojisi ile dünyada kendi alanında ilk 10 tesisten biri	- Gördes-Manisa’da yılda 10.000 ton nikel metal eşleniği üretim kapasitesine sahip Türkiye’nin ilk ve tek nikel-kobalt işletme tesisi - Yenilikçi ve çevre dostu üretim teknolojisi - Eskişehir ve Uşak’ta bulunan ruhsatlar kapsamında planlanan nikel-kobalt rezerv geliştirme ve yatırım projeleri - Ruhsat sahalarında raporlanmış ve potansiyel olmak üzere yaklaşık 370 bin ton Ni-metal eşleniği kaynak
 GAYRİMENKUL	Nitelikli gayrimenkul projelerinin geliştirilmesi, satılması, kiralanması ve/veya işletilmesi	Zorlu Yapı 2024 Yılı Cirosu: 5,9 milyar TL Aktif Büyüklüğü: 59,9 milyar TL	Zorlu Center: İki kattanın birleştiği noktada yer alan, Türkiye’nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesi, İstanbul’un cazibe merkezi Zorlu PSM: Dünyaca ünlü gösteriler, müzikaller, stand-up gösteriler, binlerce kişinin ağırlandığı farklı müzik türlerinde konserler, festivaller, tiyatro oyunları, opera gösterimleri, film programları, kurumsal etkinlikler gibi pek çok farklı etkinliğe ev sahipliği yapmaktadır. Levent 199: En iyi ofis mimarisi dalında ödül almış çevre dostu A+ ofis projesi	- İstanbul’un en iyi lokasyonlarında konumlanmış projeler: Zorlu Center ve Levent 199 Zorlu Alışveriş Merkezi: Seçkin restoranlara ve dünyaca ünlü markalara ev sahipliği yapan alışveriş merkezi Raffles İstanbul Zorlu Center: Dünyanın en lüks otel markalarından biri - Türkiye’nin turistik bölgelerinde ileride geliştirilebilecek değerli arazi portföyü
 DİĞER FAALİYET ALANLARI	- Turizm - Havacılık	ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. (Jules Verne Travel & Event & Jabiroo) Zorlu Grand Otel Zorlu Air		- Güçlü marka değerleri - Büyümeye yönelik yatırımlar

ZORLU HOLDİNG PORTFÖY STRATEJİSİ

ZORLU HOLDİNG, RİSKLERİNİ YÖNETİRKEN ETKİ GÜCÜNÜN FARKINDALIĞIYLA HAREKET ETMEYİ İLKE EDİNMEKTEDİR.

Zorlu Holding, tüketici elektroniği, beyaz eşya, mobilite, enerji, tekstil, maden-metalurji ve gayrimenkul faaliyet alanlarını içeren portföyünü, ihracata dayalı global ayak izini artırmaya odaklı bir yaklaşımla yönetmektedir.

Zorlu Holding işlerini toplum için ortak değer yaratacak, geleceğin dünyasını şekillendirecek biçimde dönüştürmeyi sürdürmektedir.



Zorlu Holding, hayatın her alanında kırılmaların ve radikal dönüşümlerin yaşandığı bir dönemde dünyanın, ülkelerin, toplumun ve tüm bireylerin ihtiyaçları, istekleri, endişeleri değişirken; her gün çeşitli sorunlarla ve o sorunların kökenleriyle yüzleşmektedir. Faaliyetleri sadece yurt içi dinamiklerden değil, uluslararası gelişmelerden de doğrudan etkilenmektedir. Zorlu Holding'in gündemine aldığı değişkenler sürekli artmakta; riskler ve fırsatlar çeşitlenmektedir. Bu gerçekliklere paralel çözümün parçası olabilmek adına çevik, dinamik, etkileşimi yüksek ve yılmazlık ilkesine dayalı bir yönetim anlayışıyla; portföy stratejisini sürdürülebilirlik vizyonu ve hedefleriyle hizalamıştır.

Zorlu Holding, kaynaklarını ve risklerini yönetirken etki gücünün farkındalığıyla hareket etmeyi ilke edinmektedir. Tüketici elektroniği, beyaz eşya, mobilite, enerji, tekstil, maden-metalurji ve gayrimenkul faaliyet alanlarını içeren portföyünü, ihracata dayalı global ayak izini artırmaya odaklı bir yaklaşımla yönetmektedir. Bunu yaparken de yetkinliklerinin güçlü olduğu, sürdürülebilirliği ve teknolojiyi odağına alan yenilikçi alanların portföydeki ağırlığını artırmayı amaçlamaktadır.

Yatırımlarını potansiyelini yüksek gördüğü ve mevcut kârlılık seviyesini koruduğu alanlarda büyümeyi hedeflemektedir. Zorlu Holding her yıl Türkiye'nin büyümesi üzerinde büyüme hedefini korumaktadır. Bu hedeflere ulaşmak için teknoloji ve dijitalleşmeyi kritik faktörler olarak görmekte, veri bazlı karar verme kaslarını güçlendirmektedir. Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda yenileyici iş modelleriyle sürdürülebilirlik odaklı projeleri hayata geçirmeye devam etmektedir. Zorlu Holding işlerini toplum için ortak değer yaratacak, geleceğin dünyasını şekillendirecek biçimde dönüştürmeyi sürdürmektedir.

GRUP ŞİRKETLERİNİN BÜYÜME STRATEJİLERİ

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

- İhracat odaklı büyümek, bu büyümeyi özellikle Avrupa dışı pazarlarda gerçekleştirerek yurt dışı satışlarda coğrafi çeşitliliği artırmak,
- Geleceğin teknolojilerine, özellikle elektrikli araç ve enerji dönüşümü değer zincirine yatırım yaparak büyüme potansiyeli yüksek alanlara odaklanmak, elektrikli araç şarj cihazları, araç içi ekranlar ve diğer komponentler üretimi, bu alanlarda Ar-Ge faaliyetlerinin artırılması, batarya sistemlerine yatırım yapmak ve bu gibi mobilite alanlarında teknoloji geliştirmek,
- Vestel markasını sadece yurt içinde değil yurt dışında da etkin bir şekilde kullanarak markayla büyümek,
- ODM segmentinde kârlı müşterilere odaklanarak ve iş hacmini büyütürken satışları ve kârlılığı artırmak,
- A marka müşterilerden alınan projeleri artırmak,
- Yurt içinde marka imajını, dağıtım ve satış ağı ile satış sonrası hizmet kalitesini güçlendirerek özellikle beyaz eşya sektöründe daha yüksek pazar payına ulaşmak,
- Sürdürülebilirliği odağına alan iş alanlarına yatırım yaparken, Vestel'in mevcut operasyonlarının yeşil dönüşümü için çalışmaya devam etmek ve hedefleri bir adım ileri taşımak.

MADEN-METALURJİ

- Batarya endüstrisine artan talep ile nikel ve kobalt ürünlerine olan iştahın yükseldiği bir ortamda, sürdürülebilir üretim modelleriyle rekabetçi olabilmek.

ENERJİ

- Yurt içi ve yurt dışında yenilenebilir enerji portföyünü daha da büyütmek,
- Elektrikli araç şarj istasyonları alanında Zes markasıyla Türkiye'deki pazar lideri konumunu korurken, Electrip markasıyla mevcut olarak Avrupa'da sürdürdüğü elektrikli araç şarj operasyonlarını büyötmeye ve genişletmeye devam etmek,
- Geleceğin enerji şirketi olma vizyonu doğrultusunda enerji verimliliğinin yanı sıra yerinde depolama sistemleri gibi akıllı ve sürdürülebilir sistem yatırımlarını sürdürerek enerji üretmenin yanında enerji depolama ve yönetimi alanında da uzmanlaşmak,
- Elektrik dağıtım alanında şebeke yatırımlarını yaparak teknolojik altyapıyı geliştirerek müşterilere en üst kalitede hizmet sunmak,
- Yaptığı Ar-Ge yatırımları ile sektörüne küresel ölçekte örnek teşkil edecek projeleri hayata geçirmek.

GAYRİMENKUL

- Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir ve inovatif yaşam alanlarında sadece Türkiye'de değil dünyadaki en iyi örnekleri sunmak,
- Zorlu Center ve Levent 199 başta olmak üzere mevcut portföyündeki varlıklarını yeni nesil yaşam alanlarına örnek olacak şekilde bir deneyim alanı olarak geliştirirken, sunduğu yaşam alanlarını teknolojik ve dijital yatırımlarla dünyadaki dönüşüm ve trendlerle uyumlu hale getirmek,
- Sanatın ve sanatçının yanında yer alırken katma değerli hizmetler sağlayarak Zorlu PSM'yi global bir sahneye dönüştürme hedefiyle çalışmak.

TEKSTİL

- İhracat pazarlarında pazar payını ve değer zincirindeki etkinliğini artırmak,
- Polyester ipliklerin geri dönüşümü ile üretilen TAÇ REBORN®, su ve kimyasal kullanımını azaltarak çevreci boyama süreci sunarak susuz üretim yapılan Dope-Dyed, tekstil ürünlerinin neden olduğu mikropplastik kirliliğini azaltmak amacıyla üretilen TAÇ BIOLOOP® gibi ipliklerle sürdürülebilir ürün sektöründe pazar payını arttırmak,
- Türkiye pazarında TAÇ, Linens ve Valeron markaları etrafında perakende operasyonlarını büyötmek, aynı zamanda ürün portföyüne yeni kategoriler ekleyerek ev tekstili sektöründe pazar payını artırmak,
- Yurt dışı pazarlarda pazar payını ve değer zincirindeki etkinliğini artırmak,
- TAÇ, Linens ve Valeron markalarının yanına lisanslama yoluyla başka markaları da ekleyerek yurt dışı pazarlarda büyömek,
- Online ve dijital kanallara özel ürün ve hizmetler geliştirmek,
- Türkiye ve Avrupa pazarında polyester iplik üretimindeki pazar payını artırmak ve gerekli kapasite yatırımlarını yapmak,
- Teknik ve akıllı tekstillere yatırım yaparak sektörde inovasyon kapasitesini ve katma değerini artırmak.

YÖNETİMDEN

- 24 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 28 Yönetim Kurulu
- 32 CEO'nun Değerlendirmesi
- 36 Üst Yönetim

30 binden fazla çalışmamız,
80 binin üzerindeki geniş
paydaş ağıımız ve 160'ı aşkın
ülkeye gerçekleştirdiğimiz
ihracat ile yarattığımız değeri
büyüttük.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

“KÜRESEL ÖLÇEKTE FARK YARATAN PROJELERE İMZA ATIYORUZ.”



Ahmet Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirliği işimizin bir parçası haline getirirken genetik kodlarımızda yer alan Ar-Ge, ileri teknoloji ve inovasyonu sürdürülebilir yaşamın inşasına katkı sağlayan temel hızlandırıcılar olarak konumlandırıyor ve işimize entegre ediyoruz.

İhracat pazarlarındaki değişken koşullara ve emek odağındaki sektörlerin rekabet gücünü korumakta zorlanmasına rağmen Türkiye'nin gerçekleştirdiği ihracat bir önceki yıla göre %2,5 artışla 262 milyar ABD dolarına çıktı.

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilir bir yaşam ve iyi bir geleceğe olan inancımızla çalışmaya devam ettiğimiz 2024 yılında, Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda araştırma ve geliştirmeye, inovasyona ve ileri teknolojiye dayalı yatırımlarımız ve faaliyetlerimizle ülkemiz ve dünya için katma değer yaratıttık.

2024, süregelen jeopolitik riskler, ekonomik, sosyal ve politik koşullardaki belirsizlik, uluslararası ticarette toparlanmaya rağmen değişken koşulların devam etmesi sebebiyle küresel ekonomide ivmenin artmadığı, ancak büyümenin devam ettiği bir yıl oldu. Sürdürülebilirlik, 2024'te de küresel ekonomide rekabeti şekillendiren en önemli parametrelerden biri olarak varlığını korurken, değişken küresel koşullar daha aktif bir risk ve maliyet yönetimini gerekli kıldı. İhracattaki zorluklar sürse de Türkiye ekonomisinin lokomotifini ihracatın, 2024 yılında yaşanan zorluklar sebebiyle, büyümeye sınırlı pozitif katkısı olduğu görüldü. Enflasyonu düşürmek için uygulanan politikaların ekonomik aktiviteyi basıkılamasına rağmen, iç pazar ekonomik büyümeyi destekledi ve Türkiye %3,2 büyümeye kaydetmeyi başardı.

Türkiye'nin ana ihracat coğrafyası olan Avrupa Bölgesi geçen yıla kıyasla sınırlı bir toparlanma yaşayarak %0,8 civarında büyümeye kaydetti. Dünyanın en büyük ekonomisi ABD %2,8, ikinci sırada yer alan Çin ise %4,8 oranında büyümeye sağladı. İhracat pazarlarındaki değişken koşullara ve emek odağındaki sektörlerin rekabet gücünü korumakta zorlanmasına rağmen Türkiye'nin gerçekleştirdiği ihracat bir önceki yıla göre %2,5 artışla 262 milyar ABD dolarına çıktı.

2025'te Türkiye ekonomisinde; devam eden deflasyon sürecine paralel, kademeli olarak indirilmesi beklenen faizlerin seyri, sıkı para politikasının ekonomik aktivite üzerinde yaratabileceği baskı, ihracat iklimindeki değişimler, mevcut ekonomi politikalarıyla büyümenin sürdürülebilirliğinin sağlanıp sağlanamayacağı, çevremizdeki ülkelerdeki jeopolitik risklerin Türkiye'ye etkisi, yapay zekâ ile birlikte iş modellerinde yaşanacak hızlı dönüşümler ve AB Yeşil Mutabakat uyum süreci, takip edilmesi gereken temel başlıklar olacak.

Yenilikçi işler üreterek sürdürülebilir yaşamın inşasına katkı sağlıyoruz

Sıkça konuştuğumuz yapay zekâ ve yeşil dönüşüm, yalnızca iş yapış biçimlerini değil, toplumların geleceğini de kökten değiştiriyor. Zorlu Grubu olarak uzun yıllardır bu dönüşümün yalnızca izleyicisi değil, öncüsü olma vizyonuyla hareket ediyoruz. Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirliği işimizin bir parçası haline getirirken genetik kodlarımızda yer alan Ar-Ge, ileri teknoloji ve inovasyonu sürdürülebilir yaşamın inşasına katkı sağlayan temel hızlandırıcılar olarak konumlandırıyor ve işimize entegre ediyoruz. Rasyonel, bilimsel ve aynı zamanda geleceği doğru analiz eden bu stratejik yaklaşım ve aksiyon planıyla bugün küresel ölçekte fark yaratan projelere imza atıyor; yenilikçi yatırımlarımızla sürdürülebilir bir geleceği mümkün kılıyoruz. Sorumlu yatırım ve üretim yaklaşımımızla şekillendirdiğimiz bu yolculukta, tüm paydaşlarımızı da sürecin bir parçası haline getirerek, geleceği birlikte tasarlıyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

“YENİ DÜNYA DÜZENİNE UYUM SAĞLAYAN KÖKLÜ BİR KURUM OLARAK UZUN VADELİ DEĞER YARATMAYA DEVAM ETTİK.”

Yeni bir ekonomi ve farklı bir küresel pazar oluşumunun güçlü sinyalleri alınmaya devam ederken, yeni dünya düzenine uyum sağlayan köklü bir kurum olarak uzun vadeli değer yaratmaya devam ettik.

Yenilenebilir ve temiz enerji kaynakları, batarya değer zinciri ve elektrikli araçlara yönelik yatırımlarımızı daha da geliştirerek dünyanın sıfır karbon hedefine yönelik katkı sunduk.

Bu yaklaşım doğrultusunda geride bıraktığımız senede, beş ana sektördeki faaliyetlerimizle yenilikçi ürün, hizmet ve çözümler üretmeye devam ettik. Türkiye'nin en büyük gruplarından biri olarak 30 binden fazla çalışanımız, 80 binin üzerindeki geniş paydaş ağıımız ve 160'ı aşkın ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracat ile yarattığımız değeri büyüttük. Odağımıza aldığımız Akıllı Hayat 2030 vizyonumuzla sosyal, ekonomik ve çevresel faydayı birlikte yaratacak; kapsayıcı ve aynı zamanda değişim ve dönüşüme ivme kazandıracak işleri hayata geçirdik. Yenilenebilir ve temiz enerji kaynakları, batarya değer zinciri ve elektrikli araçlara yönelik yatırımlarımızı daha da geliştirerek dünyanın sıfır karbon hedefine yönelik katkı sunduk. Yeni bir ekonomi ve farklı bir küresel pazar oluşumunun güçlü sinyalleri alınmaya devam ederken, yeni dünya düzenine uyum sağlayan köklü bir kurum olarak uzun vadeli değer yaratmaya devam ettik.

Sektörlerimiz yenileyici iş modelleriyle akıllı ürün ve çözümlere hayat veriyor

Grup şirketlerimiz 2024'te yenileyici iş modelleri ve insan odaklı ekosistemlerle geliştirdiğimiz akıllı ürün ve çözümlere hayat vererek kalıcı değer yarattı.

Vestel Şirketler Grubumuz, gerçekleştirdiği katma değerli ihracat ile 2024'te üst üste 26'ncı kez sektörünün ihracat şampiyonu olurken Türkiye'nin En Değerli Markaları Araştırması'nda da ilk üçte yer alarak başarılı faaliyetlerini taçlandırdı. Akıllı beyaz eşya ve elektronik ürünlerinde edindiği deneyim ile yenilikçi bir iş alanı olarak uzun yıllar önce katıldığı elektrikli araç ekosistemi için geliştirdiği ürün ve çözümleri, mobilite odaklı yeni yatırımlarla besleyerek Türkiye'de ve dünyada öncü olmayı sürdürdü. Yapay zekâ, nesnelerin interneti (IoT) ve otonom sistemler gibi ileri teknolojilere yatırım yaparken Vestel City'deki endüstri 4.0 dönüşümüyle, daha verimli üretim yapan ve aynı zamanda daha az çevresel ayak izi üreten yeni nesil üretim tesislerine yönelik dünyadaki iyi örnekler arasında yer aldı.

Operasyonel anlamda esnek ve çevik yapısı, dijital dönüşüm odaklı iş modeli, Ar-Ge ve inovasyon gücüyle istikrarlı performansını sürdürdü.

Zorlu Enerji Grubumuz, jeotermal, güneş, rüzgâr ve hibrit santrallere yönelik yatırımlarla yenilenebilir enerjiye odaklanmaya devam etti, bugüne kadar yapılan yatırımlar ile sorumlu olduğumuz elektrik dağıtım bölgesinde faaliyetler sürdü. Zes ile Türkiye'nin her yerini elektrikli araçlar için şarj istasyonlarıyla donatmakla kalmayıp Electrip markasıyla bu alandaki uzmanlığını Doğu Avrupa'dan başlayarak dünyanın farklı ülkelerine yaymak için çalışmalarını hızlandırdı. Düşük karbonlu ulaşım alt yapısını güçlendirmek üzere, Zorlu Enerji ve Wren House küresel iş birliğiyle kurulan Electrip Global ile küresel mobilite hizmet sağlayıcısı olarak büyüme yolculuğuna hız kazandırdı. Yapay zekâ temelli akıllı şebeke teknolojileri ile yenilenebilir enerji üretiminin daha sürdürülebilir şekilde enerji ekosistemine entegre edilmesine katkı sağladı. Enerji verimliliği alanında ise üretim süreçlerinden hizmetlere kadar her aşamada ileri teknoloji çözümlerle iklim dostu ve maliyet etkin uygulamaları hayata geçirdi.

Tekstil Grubumuz, 2024 yılında, geleceği dokuyan akıllı tekstil ürün ve çözümleriyle Türkiye'de ve dünyada ilklerin adresi olmaya devam etti. Yapay zekâ destekli ileri teknolojiler ve döngüsel üretim modeliyle geliştirilen ürünler, karbon salımı, enerji ve su tüketimini minimize ederek üretilen katma değeri artırırken çevresel ayak izini küçültten iş modeliyle tekstil sektörüne iyi bir örnek teşkil etti. Geleceğin tekstil anlayışını bugünden hayata geçirerek, Zorlu markasının, küresel ölçekte inovasyonun ve sürdürülebilirliğin güçlü temsilcilerinden biri olarak konumlanmasına katkı sağlamayı sürdürdü.



Maden Grubumuz, yeni nesil bir madencilik anlayışının öncüsü olan Meta Nikel Kobalt şirketimizle; Ar-Ge, ileri teknoloji ve inovasyonu bir araya getirerek nikel ve kobaltın yüksek katma değerli formlarını üretmeyi ve Türkiye'den dünyanın farklı ülkelerine ihraç etmeyi sürdürdü.

Gayrimenkul Grubumuz, Zorlu Center ve Levent 199 ile hayata değer katan yaşam alanlarına yönelik yenilikçi çözümler üretmeye devam etti. Sürdürülebilirliği iş modelinin merkezine alarak misafirlerini ağırlamayı sürdüren Zorlu Center, akıllı enerji ve su yönetimi uygulamaları, sıfır atık prensibiyle hayata geçirilen ileri seviye atık yönetim sistemleri ve sürdürülebilir yaşam kültürünü destekleyen proje ve etkinlikleriyle sektöründe örnek olmayı sürdürdü. Türkiye'de kültür ve sanatın en canlı buluşma noktalarından biri olan Zorlu PSM, dünya çapındaki seçkin yapımları izleyicilerle buluştururken, özgün yerli prodüksiyonları ve PSM Atölye ile kültür ve sanatın üretimine ve gelişimine öncülük etti.

Paydaşlarımız için değer yaratma düşüncesiyle hareket ediyoruz

Zorlu Holding olarak bugüne dek, paydaşlarımızdan güç alarak, birlikte daha kapsayıcı, adil ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda ilerledik. Faaliyetlerimizi yalnızca ekonomik sonuçlarla değil; çevresel etkiler, toplumsal katkılar ve güçlü yönetim ilkeleri doğrultusunda bütüncül bir yaklaşımla ele aldık.

Değer yaratmanın yolunun birlikte düşünmekten ve üretmekten geçtiğine inanıyoruz. Bu yaklaşımla tüm paydaşlarımızın memnuniyetini ve üretkenliğini artıran bir iş birliği ortamı geliştiriyoruz. 2024'te de kapsayıcı değer zincirleri kurarak yarattığımız ekonomik, sosyal ve çevresel faydayı artırmaya odaklandık.

Geleceğimizin mimarı olduğuna inandığımız insan kaynağımızın gelişimi ve eşit bir hayat için kapsayıcılık, çeşitlilik ve yenilikçilikten beslenen bir iş kültürünü pekiştirmeye devam ettik. Mehmet Zorlu Vakfı aracılığıyla, gençlerin 21. yüzyılın gerekliliklerine sahip olmalarına destek olurken, kurucu ortağı ve farklı programlarının destekçisi olduğumuz imece ile sürdürülebilir yaşam için hayati öneme sahip meselelere sosyal inovasyon ile çözüm üretilmesine katkı sağladık.

2025'te de daha iyi bir yaşam için çalışmayı sürdüreceğiz

Zorlu Holding olarak, köklü geçmişimizden aldığımız cesaret ve kurumsal yönetim ilkelerimizden aldığımız güçle, geleceğe sağlam adımlarla ilerleyeceğiz. Yenilikçi bakış açısı ve yüksek yetkinliğiyle geleceğimizin teminatı olan insan kaynağımız, çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda toplum için kalıcı değer yaratan faaliyetlerimizle ülkemizde ve dünyada öncü olmayı sürdüreceğiz. 2025'te de, riskleri ve fırsatları yakından takip ederek, dinamik bir süreç yönetimini benimseyerek sorumlu yatırımlarımıza devam edeceğiz. Sürdürülebilirlik odaklı yeni nesil rekabetçilik anlayışına uyum sağlamak için yürüttüğümüz çalışmalara kararlı bir şekilde devam ederek kurumsal dayanıklılığımızı artıracacağız.

Zorlu Grubu olarak daha iyi bir gelecek hayalini gerçeğe dönüştürmek için çıktığımız uzun soluklu ve kararlı yolculukta bizimle güç birliği yapan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyor, önümüzdeki dönemde de hep birlikte çalışarak yeni başarılarla imza atacağımıza olan sarsılmaz inancımızı bir kez daha ifade ediyoruz.

Saygılarımla,

Ahmet Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU



Ahmet Zorlu Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Zorlu, çalışma hayatına erken yaşlarda baba mesleği olan tekstille başlamıştır. İş hayatının ilk yıllarında Trabzon'da açtığı mağazayla tekstil ticareti yapan Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu, 1990 yılında tüm şirketleri Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katan Ahmet Zorlu, yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciligi; beyaz eşya, elektronik, gayrimenkul, enerji, metalurji, savunma, e-mobilite gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Holding'deki Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENBİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



Olgun Zorlu Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yüksek öğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yönetici olarak görev almış ve şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. 1998 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yapmaya başlayan Zorlu; Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya, Zorlu Tekstil ve Meta Nikel gibi Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütmektedir. Olgun Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini üstlenmiştir. Zorlu, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



Selen Zorlu Melik Yönetim Kurulu Üyesi

Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır, 1999 yılında Management Trainee (MT) Programı'na katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında Kaliforniya Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, Zorlu Holding ve Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyeliklerini sürdürmektedir. Zorlu Melik, Yeniden Biz Derneği'nde Danışma Kurulu Üyesi olarak yer almaktadır.



Şule Zorlu Yönetim Kurulu Üyesi

Şule Zorlu, Feyziye Mektepleri Vakfı Işık Lisesi'nden mezun olduktan sonra üniversite eğitimi için ABD'ye gitmiştir. Üniversite eğitiminin ilk yılını Los Angeles'ta Pepperdine University'de tamamlayan Zorlu, sonrasındaki yıl ise işletme alanında dünyanın en önemli üniversiteleri arasında yer alan Silberman College FDU'da işletme eğitimi almıştır. Silberman College FDU'da aldığı eğitim süresince Zorlu Holding'in Amerika'daki şirketi Zorlu USA'de satış ve pazarlama stratejileri ve müşteri ilişkileri alanlarında çalışan Zorlu, 1999'da Türkiye'ye dönerek Denizbank'ta Management Trainee (MT) programına katılmıştır. İki yıl boyunca bankanın şube ve merkez yapılarında, kurumsal krediler ve risk yönetimi birimlerinde görev yapmıştır. Ardından 2002 yılının başında DenizBank bünyesine katılan, Anadolu Kredi Kartları A.Ş.'de Yönetim Kurulu Murahhas Üyeliği görevini üstlenmiştir. 2004-2007 yılları arasında Zorlu Tekstil Grubu'nda Linens Pazarlama Genel Müdürü olarak görev yapan Zorlu; Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmaları, mağazacılık ağının yaygınlaştırılması ve müşteri deneyimi yönetimi gibi markanın son tüketiciye erişimi ve perakende ağının güçlenmesi adına çeşitli alanlarda çalışmıştır. 2008 yılında Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş. ve Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Alışveriş Merkezleri Derneği ve Kurumsal Yönetişim Derneği'nde farklı sorumluluklar üstlenen Şule Zorlu, dünyanın farklı şehirlerinde bulunan ve İtalya'nın en önemli market ve restoran zincirlerinden Eataly markasını Türkiye'ye getirmiş ve Eataly mutfak ve perakende deneyimini ilk kez İstanbul müşterisiyle buluşturmuştur. 2012-2019 yılları arasında Z Gurme Restoran Gıda San. ve Tic. A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de yürütmüştür. 2003-2006 ve 2012-2023 yılları arasında Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Vestel Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdüren Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.



Ömer Yüngül Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO

1955 yılında İzmir'de doğan Ömer Yüngül, 1978'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. Kariyerine Tekfen İnşaat'ta başlayan Yüngül, Metaş, Faz Elektrik, Merloni Elettrodomestici'de farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 1997 yılında Vestel Beyaz Eşya Genel Müdürü olarak Zorlu Holding bünyesine katılan Yüngül, 2000 yılında Vestel İcra Kurulu Başkanı olmuştur. Yüngül, 15 yıllık bu görevinin ardından, 2013'te Zorlu Holding CEO görevine atanmıştır. 11 yıl sonunda Haziran 2024'te emekli olan, 2022 yılı itibarıyla üstlendiği Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini halen sürdüren Yüngül, 2025 yılı Mart ayı itibarıyla yeniden Zorlu Holding CEO'su olarak atanmıştır. İyi derecede İngilizce ve İtalyanca bilen Ömer Yüngül, evli ve bir çocuk babasıdır.

YÖNETİM KURULU



Cem Köksal Yönetim Kurulu Üyesi

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Köksal, 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapmıştır. 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak görev ve başlayan Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. 2012 yılında Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanlığı görevini üstlenen Köksal, Haziran 2024-Mart 2025 döneminde Zorlu Holding CEO'luğu görevini yürütmüştür. Köksal, Zorlu Holding ve bazı iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir.



Ahmet Cemal Dördüncü Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet Cemal Dördüncü, Çukurova Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olduktan sonra Mannheim ve Hannover Üniversitelerinde lisansüstü çalışmaları yapmıştır. İş hayatına Almanya'da bulunan Claas OHG firmasında başlayan Dördüncü, 1984-1987 yılları arasında Türkiye'de Mercedes Benz firmasında kariyerine devam etmiştir. Ahmet C. Dördüncü, 1987 yılında Sabancı Grubu'na katılmış ve 1998 yılına kadar Kordsa'da çeşitli görevler üstlenmiştir. 1998 yılında, Grubun DUSA firmasında, DUSA Güney Amerika ve daha sonra DUSA Kuzey Amerika'da Genel Müdür (Başkan) olarak görev almıştır. 2004 yılında Sabancı Holding Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Grup Başkanlığı görevinin ardından, 2005-2010 yılları arasında Sabancı Holding İcra Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Akkök Holding Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra 2013-2022 yılları arasında Akkök Holding İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Hâlihazırda çeşitli Akkök Holding şirketlerinin Yönetim Kurulu Üyesidir. United Nations Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı olan Ahmet Dördüncü, International Paper Co. Şirketi'nde de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ahmet Dördüncü, 2023 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi görevine başlamıştır.



Ayşegül İldeniz Yönetim Kurulu Üyesi

Ayşegül İldeniz, Silikon Vadisi'nde inovasyon, teknoloji, gelecek vizyonu konularında öncülük yapan global bir teknoloji lideridir. 2015 yılında Fast Company tarafından dünyanın en yaratıcı ilk 100 kişisinden biri seçilen İldeniz, imkansız başarıma iddiasında uluslararası ekiplerle bugün kullanılan birçok akıllı teknolojinin yol haritasına imza atmıştır. İldeniz, global mikroislemci devi Intel'de Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı yapmış; bu rolde yapay zekâ içeren akıllı teknolojiler üzerine sayısız ödül alan ürünler geliştirmiştir. Bu rol öncesi Intel'in 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu, Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. İldeniz, 2016'da New York borsasında işlem gören ve Amerikan akıllı enerji pazarının yarısını elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak katılmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamış, 2018'de şirketin başarılı exit'ini gerçekleştirmiştir. İldeniz, sivil toplumda, teknolojiyle dönüşüm, akıllı gelecek ve inovasyon politikası konularında öncülük yapmaktadır. TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanlığı'nı yapan İldeniz, 2010 Eisenhower Fellow ve Turkish Philanthropy Funds Yönetim Kurulu üyesidir. Vestel, Doğan Holding ve Pegasus Havayolları bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ile Silikon Vadisi'nde girişimcilik ve danışmanlık yapmaktadır. 2024 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.



Melih Araz Yönetim Kurulu Üyesi

Lise öğrenimini Robert Kolej'de tamamlayan Melih Araz, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1975 yılında USAID/TEV burslusu olarak Indiana Üniversitesi, Kelley School of Business'ta MBA Yüksek Lisansı yapmıştır. Ayrıca Harvard Business School'da "Üst Düzey Yöneticilik" konusunda eğitim almıştır. Finans ve bankacılık kariyerine 1977 senesinde Citibank N.A.'nın Türkiye organizasyonunda başlayan Araz, bankanın İstanbul, Bahreyn, Atina ve New York birimlerinde üst düzey görevlerde bulunmuş ve Citibank Türkiye organizasyonunun kuruluş ve genişleme aşamalarında önemli sorumluluklar üstlenmiştir. Daha sonra Çukurova Holding'e bağlı olan İnterbank A.Ş.'de CEO/Genel Müdür olarak sekiz sene görev yapan Melih Araz, İnterbank'ın ülkemizde kurumsal ve yatırım bankacılığı alanında saygın ve önder bir konuma gelmesinde liderlik yapmıştır. İnterbank sonrası çeşitli önemli projelerde danışman olarak görev alan ve aralarında Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (2008-2013 ve 2018-2020), Enka İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin (2012-2018), Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2018-2024) ve Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (2018-2024) de bulunduğu bazı şirketlerde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Araz, halen Ata Grubu'nda üst düzey görevlerde bulunmaktadır. Ata Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş., Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., TFI Gıda Yatırımları A.Ş., Burger King China JV Ltd., İzmir Enternasyonal Otelcilik A.Ş. ve Entegre Harç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Melih Araz 2024 yılında Zorlu Yenilenebilir Enerji'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.

CEO’NUN DEĞERLENDİRMESİ



Ömer Yüngül
CEO

2024’te toplam ciromuz 201 milyar TL’ye ulaşırken, satışlarımızın %50,8’ini oluşturan yurt dışı satış gelirlerimiz ise 2,9 milyar ABD doları olarak gerçekleşti.

Değerli Paydaşlarımız,

2024, küresel ekonominin belirsizlik içerisinde yön bulmakta zorlandığı, rekabet koşullarının gide-rek zorlaştığı, uluslararası ticaretin büyümesine rağmen geleceğe dair endişelerin sürdüğü zor bir yıl oldu. Türkiye ekonomisi uygulanan sıkılaştırıcı para politikasına rağmen büyümesini sürdürdü, ihracatını artırmayı da başardı. Cari açıkta önemli bir iyileşme kaydedilirken enflasyonda hedeflenen seviyeden uzak da olsa belirgin bir düşüş kaydedildi. Enflasyonu düşürmek için uygulanan politikaların ekonomik aktivite üzerindeki etkisi yıl boyunca belirleyici olmaya devam etti.

Zorlu Grubu olarak bu küresel koşullar ve yurt içi gelişmelerle birlikte, Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonumuzdan aldığımız güçle 2024’te başarılı bir faaliyet yılı geçirdik. Uzun vadede tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya odaklanan yaklaşımımızın bir yansıması olan faaliyetlerimizle her yıl olduğu gibi reel olarak Türkiye’nin büyüme oranının üzerine çıkarak kurumsal ve finansal dayanıklılığımızı artırdık. Süreçlerimizi esnek ve çevik bir şekilde yönetmeye odaklanarak yaşanan değişimlere de hızla uyum sağladık. Küresel ve yerel riskleri kurumsal olarak dinamik bir şekilde yöneterek, uzun vadeli hedeflerimizden taviz vermeden kısa ve orta vadeli hedeflerimize ulaşmayı başardık.

Sürdürülebilirliğin merkezinde olduğu iş modelimizi kararlılıkla uygularken, dijitalleşme ve yapay zekâyı bir teknoloji kaldıracı olarak konumlandırarak verimliliğimizi ve katma değerimizi artırmaya devam ettik. Sorumlu yatırım holdingi anlayışımızla, yenileyici iş modelleri ve insan odaklı ekosistemler çatısı altındaki yatırımlarımızla büyüme hedefimizi geleceğe taşıdık.

2024’te portföyümüzü değer yaratacak şekilde büyütecek aksiyonları almaya devam ettik. Türkiye Muhasebe Standartları’na (TMS) ve TMS 29-Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı’na göre enflasyon muhasebesi uygulanarak oluşturulmuş finansal tablolarımızın da gösterdiği gibi başarılı finansal sonuçlara ulaştık. 2024’te toplam ciromuz 201 milyar TL’ye ulaşırken, satışlarımızın %50,8’ini oluşturan yurt dışı satış gelirlerimiz ise 2,9 milyar ABD doları olarak gerçekleşti. Konsolide FAVÖK 24,7 milyar TL olurken, FAVÖK marjımız da %12,3 olarak gerçekleşti.

Grup şirketlerimiz yenileyici iş modelleriyle büyümeyi sürdürdü

Beş ana sektörde faaliyet gösteren Grup şirketlerimiz, hayata geçirdikleri faaliyetlerle sürdürülebilir yaşama katkı sağlarken uzun dönemde Zorlu Grubu için değer yaratacak bir performans da ortaya koymaya devam etti. İleri teknoloji ve inovasyondan aldıkları güçle; akıllı beyaz eşya ve elektronik ürün ve çözümleri, yenilenebilir enerji santralleri, elektrikli araç ekosiste-

mine yönelik mobilite yatırımları, akıllı tekstil, yeni nesil sürdürülebilir yaşam alanları, araştırma ve geliştirmeyle şekillenen yeni nesil madencilik alanlarındaki faaliyetlerini geliştirerek etki odaklı büyümemize katkı sağladılar.

Vestel Şirketler Grubumuz, uzun yıllardır yaptığı yatırımlar ve bilgi birikimiyle 2024’te de Türkiye’de teknolojiyle geleceği şekillendiren lider şirketler arasında yer aldı. Küresel ticaret iklimindeki zorluklara rağmen, Vestel 2024’te 26. kez sektörünün en çok ihracat gerçekleştiren şirketi olurken Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından belirlenen genel ihracat listesinde de en çok ihracat yapan altıncı şirket olmayı başardı. 160’ı aşan ülkeye ihracat yapan Vestel, satışlarının %49’unu Avrupa ülkelerine, %41’ini yurt içine ve geri kalanını diğer ülkelere gerçekleştirdi. İhracattaki bu başarısını daha da büyötmeyi hedefleyen Vestel, tek tip satış ve pazarlama stratejisi yerine, her ülkenin tüketici alışkanlık ve beklentileri doğrultusunda, ülke ve bölge bazlı marka açılım stratejilerini geliştirmeyi sürdürdü. Bu anlayışla, 2024’te Kuzey Avrupa pazarındaki varlığını güçlendirmek amacıyla İsveç merkezli Cylinra AB’nin tüm hisselerini satın aldı. 2028 yılı itibarıyla Amerika’ya yönelik ihracatını beş katına çıkarma hedefi doğrultusunda somut adımlar attı.

Dijital dönüşüm, yapay zekâ ve otonom sistemler gibi teknolojilerin etkisiyle yaşanan dijital dönüşümün Türkiye’deki öncüsü olmaya devam eden Vestel, akıllı TV ekosisteminde daha etkin bir oyuncu olma hedefi doğrultusunda, dünyanın önde gelen akıllı TV platformlarından Vidaa’ya ortak olmak üzere bir iyi niyet anlaşması imzaladı.

Vestel, elektrikli araçlar ve enerji depolama sistemleri alanına odaklanan Vestel Mobilite markasının piyasa değerini gelecek üç yılda milyar ABD dolarının üzerine çıkarma hedefi doğrultusundaki çalışmalarını 2024’te de hızlandırdı. Şarj cihazları, otomotiv elektroniği ve enerji depolama çözümleriyle bu alandaki iddiasını pekiştiren Vestel Mobilite, aynı zamanda Zorlu Holding’in hissedarı olduğu Togg’un önde gelen tedarikçilerinden biri olmaya devam etti. Görüntü işleme, sürüş destek, otonom sürüş sistemleri, bağlanabilirlik, otomotiv bulut servisleri, arayüz tasarımları ve mobil platform projeleri başta olmak üzere birçok alanda kendi çatısı altında yaptığı çalışmalarla otomotiv elektroniği alanındaki yetkinliğini geliştirmeye devam etti. DC hızlı şarj cihazlarında sunduğu teknolojilerle sektöründe öncü olan Vestel Mobilite, 2025 yılında piyasaya sürmeyi planladığı 1 MW kapasiteli ultra hızlı şarj istasyonlarıyla, sadece binek araçlar için değil, toplu taşıma ve lojistik alanında kullanılan elektrikli filo araçları için de çözüm sunmayı amaçlıyor. Vestel, Endüstri 4.0 ve dijitalleşme uygulamalarında sektörüne liderlik etme hedefi doğrultusunda 2024 yılında, Vestel City’de yatay dikey değer zinciri entegrasyonu için yapay zekâ yazılımları, nesnelerin interneti (IoT) teknolojileri, akıllı otomasyon, otomatik yönlendirilmiş

malzeme taşıma araçları (AGV) ve otonom mobil robot (AMR) uygulamalarına yönelik çalışmalarını da aralıksız sürdürdü. Tüm bu atılımlarla birlikte Vestel’in 2030 yılına kadar taahhüt ettiği karbon emisyonları azaltım hedeflerinin, Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanması sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemin altını çizen bir gelişme oldu.

Zorlu Enerji Grubumuz, geleceğin enerji şirketi olma vizyonuyla; jeotermalden güneşe, rüzgârdan elektrikli araç şarj istasyonlarına, akıllı sistemlerden elektrik satış ve dağıtımına kadar uzanan faaliyetleriyle, 2024’te de sıfır karbon hedefine katkı sağlamaya devam etti. Doğal gaz dağıtımından, bu alanda faaliyet gösteren şirketlerini satarak çıkış yapan Zorlu Enerji, karbon ayak izini azaltma ve portföyünde yenilenebilir kaynaklara odaklanarak katma değeri artırma stratejisi doğrultusunda kararlı adımlar attı. Elektrikli araçlar için şarj istasyonları odağında yürüttüğü faaliyetleri kapsamında; Zorlu Enerji ve Wren House ortaklığında kurulan Electrip Global Ltd. bünyesinde yer alan Zes ve Electrip markalarıyla büyüdü. Dünyanın en büyük e-roaming şarj ağı sağlayıcısı Hubject ile iş birliği anlaşması imzalayarak, şarj istasyonlarının Avrupa dolaşım ağı içinde yer almasını sağladı. Böylece Türkiye’deki yaklaşık 5.000 Zes EV soketi ile İtalya, Fransa, Bulgaristan, Yunanistan, Hırvatistan, Karadağ ve Polonya’daki Electrip EV istasyonları, Avrupa genelindeki yüzlerce e-mobilite hizmet sağlayıcısı ile bütünleşmiş hale geldi. Yenilenebilir enerji odağındaki faaliyetlerini de geliştirmeye devam eden Zorlu Enerji, jeotermal enerji üretiminde Türkiye’nin lider şirketi olarak mevcut 305 MW’lık jeotermal kapasitesini 500 MW’a çıkarma hedefi doğrultusunda ilerlerken, santrallerindeki verimliliği artırmak için ileri mühendislik teknolojilerine yatırım yaptı. Bu kapsamda Zorlu Enerji 2024’te Çin’in önde gelen mühendislik ve enerji şirketlerinden Harbin Electric International ile imzaladığı iş birliği anlaşmasıyla, jeotermal enerji projelerinin verimliliğini ve güvenilirliğini artırmaya yönelik stratejik bir adım attı. Zorlu Enerji, Güneş Enerjisi Santrali projeleri, çatı sistemleri ve Zes Solar markasıyla güneş enerjisi çözümlerini yaygınlaştırmaya ve yerli üretim kapasitesini artırarak global pazarlara enerji çözümleri sunmaya devam etti. 2024 yılında 200 MW güneş paneli ve 233 MW inverter satışı gerçekleştirerek sera gazı emisyonlarının düşürülmesine önemli katkılar sağladı. Zorlu Enerji 2024’te enerji arz güvenliğini sağlamak ve fosil yakıtlara bağımlılığı azaltmak amacıyla depolamalı yenilenebilir enerji yatırımlarına da devam etti. Tekirdağ ve Kırklareli’nde toplam 375 MW kapasiteli Depolamalı Rüzgar Enerjisi Santrali projeleri için ön lisans süreçlerini tamamlayan Zorlu Enerji, hibrit enerji santrali projeleriyle portföyüne 104 MW kapasite daha kazandırma hedefiyle çalışmalarını sürdürdü. Bununla birlikte Zorlu Enerji’nin 2030 ve 2040 yılları için belirlediği net sıfır karbon hedefleri, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylandı.

CEO’NUN DEĞERLENDİRMESİ

“PROJELERİMİZ VE İŞ BİRLİKLERİMİZLE TOPLUMSAL KATKIMIZI BÜYÜTMEME DEVAM ETTİK.”

2024 yılında da kapsayıcı değer zinciri, işin geleceği ve çalışan memnuniyetine odaklanmaya; her yıl FAVÖK’ümüzün %1’ini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na ayırma hedefimiz doğrultusunda hayata geçirdiğimiz projelerimiz ve iş birliklerimizle toplumsal katkımızı büyütmeye devam ettik.

Beş ana sektörde faaliyet gösteren Grup şirketlerimiz, hayata geçirdikleri faaliyetlerle sürdürülebilir yaşama katkı sağlarken uzun dönemde Zorlu Grubu için değer yaratacak bir performansı da ortaya koymaya devam etti.

Tekstil Grubumuz, 2024’te Avrupa’nın en büyük entegre polyester iplik üreticilerinden Korteks ve Avrupa’nın ev tekstilinde lider üreticisi Zorluteks ile sürdürülebilir büyüme sağlayarak başarılı bir faaliyet yılı geçirdi. Korteks ileri teknolojiye dayalı yüksek üretim kapasitesi, ürün kalitesi ve geniş ürün yelpazesıyla konumunu güçlendirdi. Korteks, teknik tekstiller ve döngüsel üretimdeki güçlü kasları sayesinde katma değerini artırdı. Polyester ipliklerin geri dönüşümü ile üretilen TAÇ REBORN®, su ve kimyasal kullanımını azaltarak çevreci boyama süreci sunan Dope-Dyed, ekosistemdeki mikropplastik kirliliğini azaltmak amacıyla biyobozunur katkı maddesi eklenerek üretilen TAÇ BIOLOOP® gibi nitelikli ve çevreye duyarlı iplikleriyle Türkiye’de ve dünyada sektörünün en çok tercih edilen markalarından biri oldu. Üretim firesi ipliklerden, polyesterin ana ham maddesi olan RPET Cips üretmek için kurduğumuz Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile ürettiği geri dönüştürülmüş iplikleri 2024’te dope dyed teknolojiyle renklendirip, susuz biçimde üretilen renkli kumaşların geliştirilmesine katkı sağlayarak sürdürülebilir tekstillerde örnek bir işe daha imza attı. Türkiye’nin lider ev tekstili üreticisi Zorluteks ise sunduğu ev tekstili ürünleriyle milyonlarca insanın hayatına kalite katmaya devam etti. B2C kaslarını daha da güçlendirerek, mağazacılıkla Zorluteks’i bir yaşam stili markasına dönüştürecek adımları 2024’te daha da ileriye taşıdı. Lisans anlaşmalarıyla farklı müşterilerle ulaşılarak gelirlerini çeşitlendirmeye devam etti. Ev tekstilinde öncüsü olduğu teknik ve akıllı tekstillere yönelik araştırma ve geliştirme çalışmaları doğrultusunda yatırımlar gerçekleştirdi. Konveyör sistemleri üreten firmalara güçlendirilmiş kumaşlar, beyaz eşya sektörüne filtre kumaşı, güç tutuşur, anti-statik gibi özelliklere sahip fonksiyonel iş kıyafetleri, reklam sektörüne yönelik ışıklı pano kaplamalı kumaşlar, çadır, tente, uyku tulumu gibi teknik tekstil çalışmalarını güçlendirdi. AB Yeşil Mutabakat ile AB pazarında çok kritik yeri olan sertifika ve belgelendirmeleri almaya devam ederek sürdürülebilir tekstil üreticisi kimliğini vurguladı.

Madencilik Grubumuz, 2024 yılında da Manisa Girdes’teki Meta Nikel Kobalt tesisimizde, yer üstündeki topraktan aldığı cevheri ileri teknolojiyle kapalı devre bir sistemde işleyerek çevreyle dost üretim gerçekleştiren, yeni nesil sürdürülebilir madencilik anlayışını

temsil etti. Nikel ve kobaltın katma değerli formlarını geliştirirken, nadir toprak elementlerine odaklanarak bu alandaki potansiyeli açığa çıkarmak için de çalışmalarını sürdürdü. Her ne kadar küresel pazardaki arz-talep dengesindeki değişim sonucunda, 2024 yılında nikel fiyatlarının gerilemesi sebebiyle dünyadaki birçok üretici üretime ara vermek zorunda kalsa da, önümüzdeki dönemde batarya ve enerji depolama sistemlerindeki nikel kullanım oranının kademeli olarak yükselmesiyle nikelin talep artacağını öngörüyoruz. Bu yaklaşımla faaliyetlerini ileriye taşımaya odaklanan Meta Nikel, 2024’te 8.462 ton olmak üzere son 8 yılda toplam 44.635 ton nikel metal eşleştiği konsantr ürün üretilip tamamını ihraç ederek sektörde katma değerli ihracatın öncüsü oldu. Meta Nikel, Girdes’teki üretim tesisindeki çevresel yatırımlarına da 2024’te devam ederek kendi alanında dünyadaki ilk 10 üretim noktası arasında yer aldı.

Gayrimenkul Grubumuz, 2024’te de, sunduğu akıllı ve sürdürülebilir yaşam alanlarıyla katma değer sağladı. Bugüne kadar 130 milyonu aşkın misafir ağırlayan ve 100’ü aşkın ödül alan Zorlu Center, yenilikçi yaklaşımıyla sektörde trendleri belirlemeye devam etti. Tasarladığı akıllı yönetim sistemleriyle; daha az su ve enerji tüketimi, %100 yenilenebilir enerji kullanımı, elektrikli araç şarj üniteleri ve elektrikli taksi hizmetleri gibi daha az karbon salımı sunan sürdürülebilir odaklı uygulamalarını geliştirdi. Sıfır atık prensibiyle hareket ederken aynı zamanda iyi ve kaliteli yaşamın önemine dikkat çeken etkinlikleriyle farkındalık oluşturmaya odaklandı. Kültür ve sanatın vazgeçilmez adresi Zorlu PSM, dünyanın önde gelen müzisyenleri ve oyuncularını ağırlayan birbirinden özel etkinlikleriyle, sanatseverlerini ilgi odağı oldu. Kendi yapımlarını sahneye taşıyarak Türkiye’de sanatın ve sanatçının gelişimine katkı sağlayan Zorlu PSM, tiyatronun sürdürülebilirliğini sağlamak üzere hayata geçirdiği PSM Atölye çatısı altında yetiştirdiği öğrencilerle, Türkiye’de tiyatronun geleceğine katkı sağladı. Zorlu Gayrimenkul, portföyündeki değerli varlıklardan biri olan, LEED Gold Sertifikası’na sahip Levent 199’da hayata geçirdiği yenilikçi uygulamalarla yeşil dönüşümün iş ve yaşam alanlarındaki önemli temsilcilerinden biri olarak sektöre iyi örnek olmaya da devam etti.

Öncü ve yenilikçi projelerimiz ve iş birliklerimizle toplumsal katkımızı büyütüyoruz
Zorlu Holding olarak benimsediğimiz insan odaklı ekosistemler yaklaşımı çerçevesinde değer zincirimizin tamamında paydaş önceliklerini gözeterek hareket ediyoruz. Bu anlayışla 2024 yılında da kapsayıcı değer zinciri, işin geleceği ve çalışan memnuniyetine odaklanmaya; her yıl FAVÖK’ümüzün %1’ini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na ayırma hedefimiz doğrultusunda hayata geçirdiğimiz projelerimiz ve iş birliklerimizle toplumsal katkımızı büyütmeye devam ettik. Toplumsal yatırımlarımızı; nitelikli eğitim, kültür ve sanat, çeşitlilik ve kapsayıcılık, sosyal inovasyon ile biyoçeşitlilik ve iklim alanlarında yoğunlaştırdık.

Tüm süreçlerimizin mimarı ve en değerli kurumsal savunucularımız olarak gördüğümüz insan kaynağımızın gelişimine yönelik eğitimlerimizi çeşitlendirmeyi 2024’te de sürdürdük. Bu çerçevede şirket içi eğitim platformumuz Zorlu Akademi gibi platformları sunarak çalışanlarımızın sürekli öğrenme kültürünü benimsemelerine olanak sağladık. Ayrıca, Zorlu Akademi çatısı altında Liderlik Akademisi, Yönetim Akademisi, Teknoloji Akademisi gibi kapsamlı eğitimlerle bu kültürü teşvik ettik. Teknoloji okuryazarlığını artırmak ve yeni nesil teknolojilere dair farkındalık oluşturma amacıyla çeşitli eğitimleri Zorlu Akademi bünyesine dahil edeceğiz. Sürdürülebilirlik odağındaki faaliyetlerimize tüm çalışanlarımızın katkı sağlayabilmesi ve farkındalık kazanması için BÜYEM iş birliğiyle düzenlenen Akıllı Hayat Akademisi eğitimlerinden bugüne kadar 1.500’e yakın Zorlu Grubu çalışanının faydalanmasını sağladık. 2024’te 6’nı yılını tamamlayan kurumsal gönüllülük programımız Kıvılcıklar Hareketi ile çevre ve eşitsizliklerin azaltılması odağında 3.400’den aşkın gönüllümüzün yaratıcı proje, fikir ve emekleriyle 15 sivil toplum kuruluşunun iş birliğiyle 17.300 gönüllülük saatine ulaştık.

2024’te de Mehmet Zorlu Vakfı aracılığıyla nitelikli eğitimi desteklemeyi sürdürdük. Gençlere 21. yüzyıl yetkinliklerini kazandırmak ve hem kişisel gelişimleri hem de kariyerlerine katkı sağlamak üzere hayata geçirdiğimiz MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı’na bugüne kadar 13 bine yakın

öğrenci katıldı. Gençleri geleceğe hazırlayan öğretmenlerin, öğrencilerine daha iyi önderlik ve rehberlik edebilmesi için 2022 yılında ilk defa gerçekleştirilen Zorlu-MEF YetGen Öğretmen Eğitimi Programı’nın da paydaşı olmaya devam ettik. Üçüncü dönemi tamamlanan programa şu ana dek 1.789 öğretmen ve öğretmen adayı katılım sağladı.

Kurucu ortağı olduğumuz sosyal inovasyon platformu imece aracılığıyla, Türkiye’de sürdürülebilirliğe önem veren iyi şirket sayısını artırmak ve Türkiye’deki etki girişimlerini global geçerliliği olan sertifikasyonlarla buluşturup küresel bilinirliği sağlamak üzere önemli bir programa imza attık. Farklı disiplinlerden partnerlerin güçlü yanlarını ortaya koyarak tasarladığı B Corp Bootcamp, ÇSY (çevresel, sosyal ve yönetim) kapsamına uygun olarak faaliyetlerini yürütmek isteyen girişimlerin rehber alabileceği bir program olarak konumlandı. Programa 8 etki odaklı girişim katıldı.

2025’te sürdürülebilir değer yaratmak için çalışmaya devam edeceğiz
Yapay zekânın gelişmesiyle iş yapış biçimleri değişirken küresel ticaret yeni ekonomik ve politik bloklara bölünmeye başlamış durumda. Jeopolitik gelişmeler önemli bir risk unsuru olarak her zaman masada yer alacak. ABD’nin uygulayacağı yeni tarifelerin yaratacağı etki küresel ekonominin seyrini değiştirecek. Karşılıklı tarifelerin küresel ekonomiyi zorlayacağı bir süreç yaşayacağız. Bu sürecin başta Avrupa olmak üzere dünyanın farklı ülke ve bölgelerinde karbon salımını düşürmek başta olmak üzere çeşitli başlıklardaki sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda nasıl bir etki yaratacağı da takip edilmesi gereken önemli gündem maddelerinden biri olacak. Yurt içinde ise kademeli faiz indirimlerine rağmen devam edeceği açıklanan sıkılaştırıcı ekonomi politikalarının büyüme üzerindeki etkisi temel belirleyici unsur olmaya devam edecek. Her ne kadar Türkiye direkt olarak etkilenmiyor olsa da yeni tarifelerin ihracat pazarlarımızda ve iç pazarda dolaylı yollardan yaratacağı etki ise ekonomik aktivitenin seyrini açısından kritik konulardan biri olacak.

Küresel ve yerel olarak oldukça değişken sosyal ve ekonomik koşulların hüküm sürdüğünü 2025’te Zorlu Holding olarak kurumsal risk yönetimini etkin bir şekilde yaparak tüm süreçlerimizi esnek ve çevik bir şekilde yönetmeye odaklanacağız. Uzun yıllardır yatırım yaptığımız dijitalleşme odaklı yatırımlar, 2025’te bizi dayanıklı ve üretken kılan temel kaslarımız olmaya devam edecek. Akıllı Hayat 2030 stratejimiz doğrultusunda akıllı ve sürdürülebilir bir yaşamın inşasına yönelik yenilikçi işlerimizle, hem faaliyetlerimizin verimliliğini ve finansal performansımızı artırmaya hem de uzun dönemde kalıcı değer yaratacak projelerimizi derinleştirmeye devam edeceğiz. Başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızdan aldığımız güçle dünya için yarattığımız faydayı çoğaltmak en temel önceliğimiz olacak. Yapay zekâyı iş stratejimizin temel bir katmanı haline getirmek üzere yeniden yapılandırdığımız Teknoloji ve Dijital İş Geliştirme Grubu Başkanlığımızın öncülüğünde yapay zekâ ve insan uyumunu artıracak stratejiler geliştirerek yenileyici iş modellerimizle yarattığımız katma değeri daha da büyüteceğiz. İnsan odaklı ekosistemlerin gelişmesine yönelik olarak atacağımız adımlarla toplumsal yatırımlarımızın daha fazla etki yaratmasını sağlayacağız. AB Yeşil Mutabakat kapsamındaki uyum çalışmalarımızı hızlandırarak, yeni dünya ekonomik sistemi içerisinde rekabetçiliğimizi artırarak dünyanın öncü gruplarından biri olma yolunda kararlılıkla ilerleyeceğiz.

Zorlu Grubu’nun değerli çalışanları, hissedarlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, bayilerimiz ve iş ortaklarımız başta olmak üzere, bizimle birlikte sürdürülebilir değer yaratmak için çalışan tüm paydaşlarımıza bugüne kadar sundukları katkı için teşekkür ediyor, önümüzdeki yıllarda da ortak hedefler doğrultusunda çalışarak birlikte üretmeye ve dünya için iyi olanı yapmaya devam etmekten memnuniyet duyacağımızı belirtmek istiyorum.

Saygılarımla,

Ömer Yüngül
CEO

ÜST YÖNETİM



Ömer Yüngül
CEO

1955 yılında İzmir'de doğan Ömer Yüngül, 1978'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. Kariyerine Tekfen İnşaat'ta başlayan Yüngül, Metaş, Faz Elektrik, Merloni Elettrodomestici'de farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 1997 yılında Vestel Beyaz Eşya Genel Müdürü olarak Zorlu Holding bünyesine katılan Yüngül, 2000 yılında Vestel İcra Kurulu Başkanı olmuştur. Yüngül, 15 yıllık bu görevinin ardından, 2013'te Zorlu Holding CEO görevine atanmıştır. 11 yıl sonunda Haziran 2024'te emekli olmuştur. 2022 yılı itibarıyla üstlendiği Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini halen sürdüren Yüngül, 2025 yılı Mart ayı itibarıyla yeniden Zorlu Holding CEO'su olarak atanmıştır. İyi derecede İngilizce ve İtalyanca bilen Ömer Yüngül, evli ve bir çocuk babasıdır.



Ergün Güler
Vestel Şirketler Grubu Başkanı

Dokuz Eylül Üniversitesi'nden İşletme lisans ve Bilkent Üniversitesi'nden MBA yüksek lisans derecelerine sahip olan Ergün Güler, Vestel'deki kariyerine 1999 yılında Finans Uzmanı olarak başlamış, 2006-2012 yılları arasında Vestel Şirketler Grubu Mali İşler ve Hazine'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Mayıs 2012'de Zorlu Holding'de Kurumsal Risk ve Hazine Koordinatörü görevine atanan Güler, Ekim 2012-Eylül 2023 yılları arasında Vestel Ticaret A.Ş.'de Yurt içi Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Eylül 2023'te Vestel Şirketler Grubu Başkanlığı görevine gelen Ergün Güler, Stanford University'nin Stanford Lead programına katılmıştır.



Elif Yener
Zorlu Enerji Grubu Başkanı

Elif Yener, 2004 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2004-2010 yılları arasında Denizbank'ta proje finansmanı alanında çalışan Yener, ardından ABD'de Columbia Üniversitesi'nde MBA programına katılmış ve 2011 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Zorlu Holding'e katılan Yener, 2012'den itibaren Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmıştır. 2014 yılında Zorlu Enerji Grubu'na geçiş yaparak sırasıyla Mali İşler Grup Müdürü ve Mali İşler Direktörü pozisyonlarında bulunmuş, 1 Temmuz 2019'da Mali İşler Genel Müdürü olarak atanmıştır. 1 Ocak 2025 itibarıyla Zorlu Enerji Grubu Sektör Başkanı olarak kariyerine devam eden Yener, Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA), Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi (IICEC) ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)'nin üyesi olup, UN Global Compact bünyesindeki CFO Koalisyonu tarafından yayımlanan Entegre SKA Yatırımları ve Finansman için CFO İlkeleri imzacılarından.



Necat Altın
Zorlu Tekstil Grubu Başkanı

1966 yılında Bursa'da doğan Necat Altın, 1987 yılında Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1992 Yılında Zorlu Holding şirketlerinden Korteks AŞ'de başlayan Altın, 1995-1998 yılları arasında dünyanın en önemli entegre polyester iplik tesisi yatırımı projesinin koordinatörü olarak kritik bir görev üstlenmiş ve yatırımın rekor sürede başarıyla tamamlanmasına katkıda bulunmuştur. 1999-2004 yılları arasında Korteks A.Ş. de üretimden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Necat Altın, 2004 yılında Genel Müdürlük görevine atanmıştır. 2016 yılından itibaren Mevcut Genel Müdürlük görevine ek olarak Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkan Yardımcılığı görevini de yürüten Altın, 1 Ocak 2018 tarihinde Tekstil Grubu Başkanlığına atanmıştır.

Türkiye Sentetik İplikçiler Birliği ve BOSİAD gibi sivil toplum örgütlerinde Yönetim Kurulu üyelikleri yapan Altın, Kasım 2017 tarihinden itibaren dünyanın en önemli suni ve sentetik iplik platformlarından biri olan European Man Made Fiber Association'ın Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. İyi derecede İngilizce bilen Necat Altın, evli ve iki çocuk babasıdır.



Erdal Haspolat
Maden Grubu Başkanı

1992 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Erdal Haspolat, Vestel'deki kariyerine 1998 yılında Tasarım Mühendisi olarak başlamış, 2002 yılına kadar Vestel Beyaz Eşya'nın ilk yatırımı olan Buzdolabı Fabrikası Kurulum Projesi'nde yöneticilik görevini üstlenmiştir. 2002-2005 yılları arasında Çamaşır Makinesi Fabrikası kurulum sürecinde Ar-Ge Müdürü olarak görev aldıktan sonra, 2005 yılında Vestel Beyaz Eşya bünyesinde kurulan Bulaşık Makinesi Fabrikası'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. 2013 yılında Buzdolabı Fabrikaları'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Haspolat, 2013-2015 yılları arasında Buzdolabı Fabrikalarını yönetmiştir. 2015-2023 yılları arasında Vestel Beyaz Eşya Genel Müdürü olarak görev alan Haspolat, Ekim 2024 itibarıyla Maden Grubu Başkanlığı görevini üstlenmiştir.



İlker Özcan
Zorlu Center Genel Müdürü

İlker Özcan, 2000 yılında lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği, sonrasında yüksek lisans eğitimini Belçika'da Leuven Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği alanında tamamlamıştır. Özcan, 2004-2009 yılları arasında Gondola Holding bünyesinde Bölge Müdürü, 2010-2012 yılları arasında İstanbul Doors Grup'ta Operasyon Müdürü, 2012-2015 yılları arasında Dream Grup'ta Operasyon Direktörü, 2015-2017 yılları arasında Meri's Grup'ta Genel Müdür, 2018-2022 yılları arasında Zorlu Grubu şirketlerinden Zorlu Yapı Yatırım AŞ Gurme Şubesi'nde Genel Müdürlük görevlerini başarıyla yürütmüştür. İlker Özcan, 1 Haziran 2022 tarihi itibarıyla Zorlu Center Genel Müdürü olarak atanmıştır. Özcan, evli ve bir çocuk sahibidir.

ÜST YÖNETİM



Necmi Kavuşturan İnsan Kaynakları Grubu Başkanı

1956 yılında Kilis'te doğan Necmi Kavuşturan, İstanbul Erkek Lisesi'nin ardından Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'ni bitirmiştir. İş hayatına 1979 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman olarak başlayan Kavuşturan, 1985 yılında İnterbank Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. İnterbank'ta "Management trainee" eğitimleri, açık performans sistemleri, toplam kalite yönetimi gibi çalışmalara öncülük eden Kavuşturan, 1997-2003 yılları arasında Denizbank'ta Yönetim Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Kavuşturan, bu süreçte Denizbank'ın reklam, halkla ilişkiler, inşaat ve satın alma departmanlarını da yönetmiştir. Kavuşturan, 2003 yılından bu yana Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı'nın yanı sıra Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Üyesi ve Zorlu Gayrimenkul Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Necmi Kavuşturan, evli ve bir çocuk babasıdır.



Burak İ. Okay Hukuk Grubu Başkanı

1967 yılında Ankara'da doğan ve ortaokul, lise eğitimini TED Ankara Koleji'nde tamamlayan Burak Okay, 1990 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. New York'ta tamamladığı Uluslararası Hukuk Programı sonrası, Türkiye İş Bankası Hukuk Müşavirliği'nde avukat olarak çalışmaya başlamıştır. Ardından, sırasıyla Garanti Bankası'nda Hukuk Müşaviri Yardımcısı, MNG Bank'da Hukuk Müşaviri, Nortel Networks Netaş'ta Hukuk İşleri Direktörü ve Bener Hukuk Bürosu'nda Partner olarak görev yapmıştır. 2006 yılında Zorlu Grubu'na katılarak Holding'in tüm şirketlerine merkezi olarak hizmet veren Hukuk Grubu'nun yapılandırılmasını sağlamıştır. Burak İ. Okay, evli ve iki çocuk babasıdır.



Burak Aydın Teknoloji ve Dijital İş Geliştirme Grubu Başkanı

1975 yılında Ankara'da doğan Burak Aydın, 1997 yılında ODTÜ Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve 1999 yılında da ODTÜ İşletme bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Accenture Almanya ve Avusturya ofislerinde çeşitli projelerde danışman olarak çalıştıktan sonra, Türkiye'de Siemens Business Services bünyesinde Stratejik Planlama Danışmanlığı ve Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 2006-2017 yılları arasında Intel Türkiye bünyesinde çeşitli görevlerde bulunmuş ve son olarak Genel Müdür olarak görevini sürdürmüştür. 2017-2018 yılları arasında Silver Spring Networks bünyesinde, 2018-2021 yılları arasında SabancıDx şirketinde Genel Müdürlük görevlerinde bulunan Burak Aydın, Zorlu Holding'e katılmadan önce, 2021 itibarıyla yer aldığı Amazon Web Services bünyesinde Türkiye Genel Müdürü olarak ülke liderliği görevini yürütmüştür. 2024 Aralık itibarıyla Zorlu Holding'e katılmıştır.



Alp Dayı Mali İşler Grubu Başkanı

1985 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Alp Dayı, 2006 yılında California Üniversitesi, UC Berkeley'den Finans diploması almıştır. 1987 yılından bu yana çeşitli sanayi kuruluşlarında mali işlerden sorumlu üst düzey yönetici olarak çalışan Alp Dayı, 1999 yılında Vestel Şirketler Grubu'na katılmıştır. 2012 yılında Vestel'in gerek yurt içi, gerekse yurt dışı iştiraklerinden sorumlu Vestel Şirketler Grubu CFO'luğu görevini üstlenmiştir. Alp Dayı, Mart 2024 tarihinden itibaren Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı görevini yürütmektedir.



Billur Demet Atan Denetim Grubu Başkanı

1986 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Billur Demet Atan, 1988 yılında aynı bölümde uluslararası yöneticilik dalındaki yüksek lisansını tamamlayarak, Ernst&Young'da bağımsız denetim elemanı olarak çalışmaya başlamıştır. 1995-1996 yıllarında Ernst&Young Chicago (ABD) ofisinde çalışan Atan, 1998 yılında denetim partneri olmuştur. 2000-2012 yılları arasında Ernst&Young Türkiye Ülke Bağımsızlık Liderliği'ni yapan Atan, 2013 yılında Zorlu Holding bünyesine katılmıştır. 2013-2021 yılları arasında Zorlu Holding Denetim Genel Müdürü olarak iç denetim, vergi denetimi ve finansal denetim konularındaki çalışmalarını yürüten Atan, 1 Haziran 2022 tarihi itibarıyla Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Atan, Türkiye Muhasebe Uzmanları Derneği, İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü üyesidir.



Burak Koçer Genel Sekreter

Dr. Burak Koçer 1994 yılında İstanbul Erkek Lisesi ve 1998 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra yüksek lisansını 2000 yılında Ball State University Miller College of Business MBA programında tamamlamıştır. İMKB'de İşlem Gören Şirketlerin Yönetim Kurulu Yapısı ve İşlevleri konulu tez çalışması ile 2005 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden doktora derecesi almıştır. Koçer, akademik kariyerinin ardından hukuk bürosu ve finansal yatırım alanlarında yönetici olarak çalıştıktan sonra 2013 yılında aile şirketlerinde kurumsal yönetim konusunda hizmet veren uzmanlardan oluşan ABD merkezli Aspen Family Business Group'a katılmıştır.

2015 ve 2020 yılları arasında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası ("EBRD") ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından halka açık şirketler için kurumsal yönetim uyum raporu çerçevesini geliştirmek üzere oluşturulan Nestor Advisors liderliğindeki konsorsiyumda Yerel Kurumsal Yönetim Uzmanı görevini üstlenmiştir. 2012 ve 2018 yılları arasında Bosch Fren Sistemleri A.Ş. ve Federal-Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş. yönetim kurullarında Bağımsız Üye olarak görev almıştır. Temmuz 2020-Kasım 2022 tarihleri arasında Alarko Holding A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve 2018-2022 yılları arasında Özgörkey Holding A.Ş.'de Başkanlık Ofis Direktörü ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevlerini üstlendikten sonra Eylül 2022'de Zorlu Holding Genel Sekreteri olarak Zorlu Grubu bünyesine katılmıştır.

Sivil toplum çalışmalarını Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi olarak sürdürmektedir. Kurumsal yönetim alanında çeşitli kitap ve makaleleri bulunan Koçer, IFC Kurumsal Yönetim Eğitmenliği Sertifikası'na sahiptir. Almanca, İngilizce ve Yunanca bilmektedir.



Arzu Pişkinoglu İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürü

Arzu Pişkinoglu, Üsküdar Amerikan Koleji'nin ardından, lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamlamıştır. Ayrıca kariyerinin ilerleyen döneminde Stanford Üniversitesi Graduate School of Business'ta Business Leadership Programı'nı bitirmiştir. Arzu Pişkinoglu profesyonel hayata Ernst&Young'da bağımsız denetçi olarak başlamıştır. Sonrasında, Citibank Bireysel Bankacılık'ta Kalite Güvence Bölümü Yöneticisi olarak görev yapan Pişkinoglu, akabinde, Ernst & Young Danışmanlık Bölümü'ne Müdür olarak atanmıştır. Danışmanlık Bölümü'nde iç kontrol, süreç geliştirme, risk yönetimi, iç denetim, kurumsal yönetim, uyum, finansal ve operasyonel dönüşüm gibi konularda, pek çok sektörde faaliyet gösteren yerli ve yabancı kuruma danışmanlık hizmeti veren Pişkinoglu, 2007 yılında, Risk Hizmetleri'nden sorumlu Danışmanlık Bölümü Partner'i olmuştur. Pişkinoglu, 2016 yılında Zorlu Holding bünyesine katılmıştır. Holding'in iç kontrol, kurumsal risk yönetimi, süreç risk yönetimi ile, süreç etkinliği ve verimlilik geliştirme konularındaki çalışmalarını yöneten Pişkinoglu, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (SMMM), Sertifikalı İç Denetçi (CIA), Sertifikalı Risk Güvence Yöneticisi (CRMA), Sertifikalı İç Kontrol Denetçisi (CICA) gibi yerel ve uluslararası sertifikalara sahiptir.



Şahika Özcan Ortaç Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Genel Müdürü

Şahika Özcan Ortaç, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık lisans eğitimini ve Halkla İlişkiler yüksek lisans derecesini Marmara Üniversitesi'nde tamamlamıştır. 1998 yılında çalışmaya başladığı A&B İletişim'de farklı pozisyonlarda görev aldıktan sonra, 2010-2015 yılları arasında Yönetici Ortak olan Özcan Ortaç, Zorlu Holding'deki görevinden önce 2015-2017 yılları arasında Zorlu Performans Sanatları Merkezi'nde Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Şahika Özcan Ortaç, Zorlu Grubu'nun itibar iletişiminin yanı sıra Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik yaklaşımı ve bunun altında gerçekleştirilen toplumsal fayda projelerinden çalışan vakfı odaklı işlere, Mehmet Zorlu Vakfı çatısı altında gerçekleştirilen nitelikli eğitim alanındaki çalışmalardan marka iletişimine kadar Kurumsal İletişim, Marka İletişimi ve Sürdürülebilirlik alanında liderlik üstlenmektedir. Ayrıca; Zorlu Holding'in kurucu ortağı olduğu imecenin Yönetim Kurulu Üyeliği ile Mehmet Zorlu Vakfı Yürütme Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

2024 FAALİYETLERİ

- 42 Tüketici Elektroniği, Beyaz Eşya ve Mobilité
- 70 Enerji
- 100 Tekstil
- 130 Maden-Metalurji
- 138 Gayrimenkul
- 150 Diğer Faaliyet Alanları
- 152 İnsan Kaynakları
- 162 Mehmet Zorlu Vakfı

Zorlu Holding faaliyetlerini; markasının kalite, güven ve itibarı temsil eden değerini yükseltmeye ve tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanarak sürdürmektedir.



TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

2024 yılında Vestel, pazar çeşitlendirme ve sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda Avrupa dışındaki pazarlara yönelik ürün geliştirme faaliyetlerine devam etmiştir.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

ORTAKLIK YAPISI

VESTEL BEYAZ EŞYA'NIN ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Nominal Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.*	1.237.302.236	77,33
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	362.697.764	22,67
Toplam	1.600.000.000	100,00

* "Vestel Elektronik" veya "Vestel" veya "Vestel Şirketler Grubu"

VESTEL ELEKTRONİK'İN ORTAKLIK YAPISI

Ortağın Ticaret Ünvanı/Adı Soyadı	Nominal Hisse Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding A.Ş.	177.018.793	52,77
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	158.437.482	47,23
Toplam	335.456.275	100,00

Vestel Elektronik'in çıkarılmış sermayesi 335.456.275,00 Türk Lirası olup, beheri 1 kuruş nominal değerli 33.545.627.500 adet paydan oluşmaktadır. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Zorlu Holding A.Ş.'nin 2024 yılında Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara yaptığı pay satışları neticesinde Şirketteki payı %55,69'dan %52,77'ye gerilemiştir.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

VESTEL ŞİRKETLER GRUBU’NUN 2024 YILI FİNANSAL SONUÇLARI

Vestel Beyaz Eşya

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2023	2024
Net Satışlar	88.172	75.327
İhracat oranı	%70	%68
Brüt Kâr	14.402	7.908
Brüt Kâr Marjı	%16,3	%10,5
Faaliyet Kârı*	8.577	2.735
Faaliyet Kâr Marjı	%9,7	%3,6
FAVÖK*	11.400	5.784
FAVÖK Marjı	%12,9	%7,7
Net Kâr	6.821	266
Net Kâr Marjı	%7,7	%0,4

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

Özet Bilanço (Milyon TL)	2023	2024
Nakit ve Nakit Benzerleri	1.053	1.092
Ticari Alacaklar	20.057	14.550
Stoklar	10.446	9.855
Dönen Varlıklar	38.254	31.413
Maddi Duran Varlıklar	31.158	36.159
Toplam Duran Varlıklar	35.255	40.159
Kısa Vadeli Yükümlülükler	36.400	32.100
Uzun Vadeli Yükümlülükler	5.938	5.627
Özkaynaklar	31.171	33.845
Net Finansal Borç*	5.572	10.400

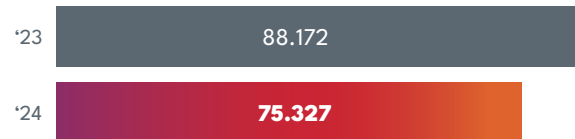
*Diğer finansal yükümlülükler ve bloke mevduat hesaplamalara dahil edilmemiştir.

Özet Nakit Akımı Tablosu (Milyon TL)	2023	2024
İşletme Faaliyetlerinden Net Nakit Akışı	5.641	7.741
Yatırım Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	-2.733	-4.495
Finansman Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	-2.744	-2.884

Şirket, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi”ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

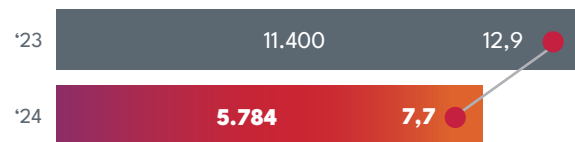
NET SATIŞLAR (MİLYON TL)

2024 yılında, enflasyona göre düzeltilmiş satış gelirleri 75 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.



FAVÖK* VE FAVÖK MARJİ (MİLYON TL), (%)

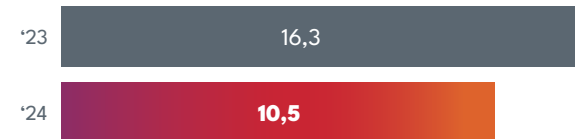
FAVÖK 5,8 milyar TL olarak gerçekleşirken, FAVÖK marjı %7,7 olmuştur.



*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

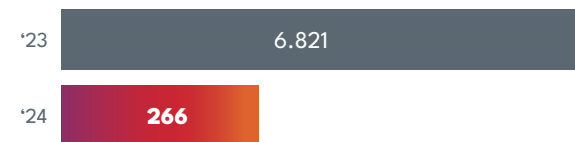
BRÜT KÂR MARJİ (%)

Artan personel ve ham madde maliyetleri nedeniyle brüt kâr marjı %16,3'ten %10,5'e düşmüştür.



NET KÂR (MİLYON TL)

Net kâr 266 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.



DİĞER

%21

AVRUPA

%47

SATIŞLARIN
COĞRAFİ DAĞILIMI
(%)

TÜRKİYE

%32

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

Vestel Elektronik

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2023	2024
Net Satışlar	162.016	142.736
İhracat oranı	%63	%59
Brüt Kâr	36.055	29.809
Brüt Kâr Marjı	%22,3	%20,9
Faaliyet Kârı*	8.808	3.535
Faaliyet Kar Marjı	%5,4	%2,5
FAVÖK*	15.024	8.598
FAVÖK Marjı	%9,3	%6,0
Net Kâr	3.366	-10.847
Net Kâr Marjı	%2,1	-%7,6

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

Özet Bilanço (Milyon TL)	2023	2024
Nakit ve Nakit Benzerleri	3.313	2.720
Ticari Alacaklar	25.737	20.210
Stoklar	33.945	27.467
Dönen Varlıklar	69.453	55.939
Maddi Duran Varlıklar	50.015	56.602
Toplam Duran Varlıklar	111.281	118.555
Kısa Vadeli Yükümlülükler	112.814	95.900
Uzun Vadeli Yükümlülükler	8.927	26.187
Özkaynaklar	58.993	52.407
Net Finansal Borç*	39.163	58.866

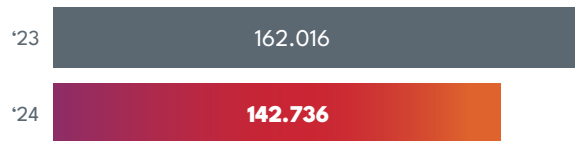
*Diğer finansal yükümlülükler ve bloke mevduat hesaplamalara dahil edilmemiştir.

Özet Nakit Akımı Tablosu (Milyon TL)	2023	2024
İşletme Faaliyetlerinden Net Nakit Akışı	10.195	-3.461
Yatırım Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	-11.125	-11.207
Finansman Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	2.002	15.093

Şirket, KKG tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi”ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

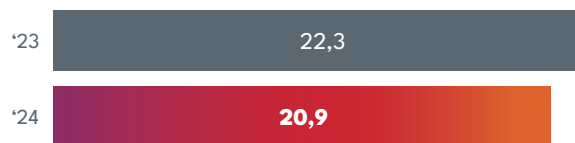
NET SATIŞLAR (MİLYON TL)

2024 yılında, enflasyona göre düzeltilmiş konsolide satış gelirleri 142,7 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.



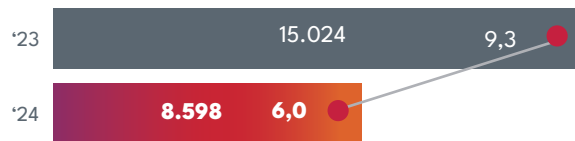
BRÜT KÂR MARJİ (%)

Artan personel maliyetlerinin etkisiyle brüt kâr marjı %22,3'ten %20,9'a düşmüştür.



FAVÖK* VE FAVÖK MARJİ (MİLYON TL) (%)

FAVÖK 8,6 milyar TL olurken, FAVÖK marjı %6,0 olarak gerçekleşmiştir.



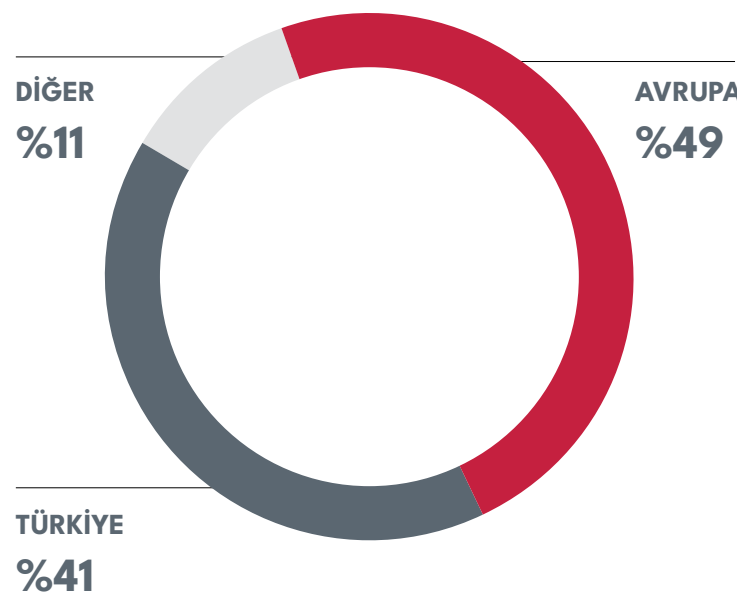
*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

NET KÂR (MİLYON TL)

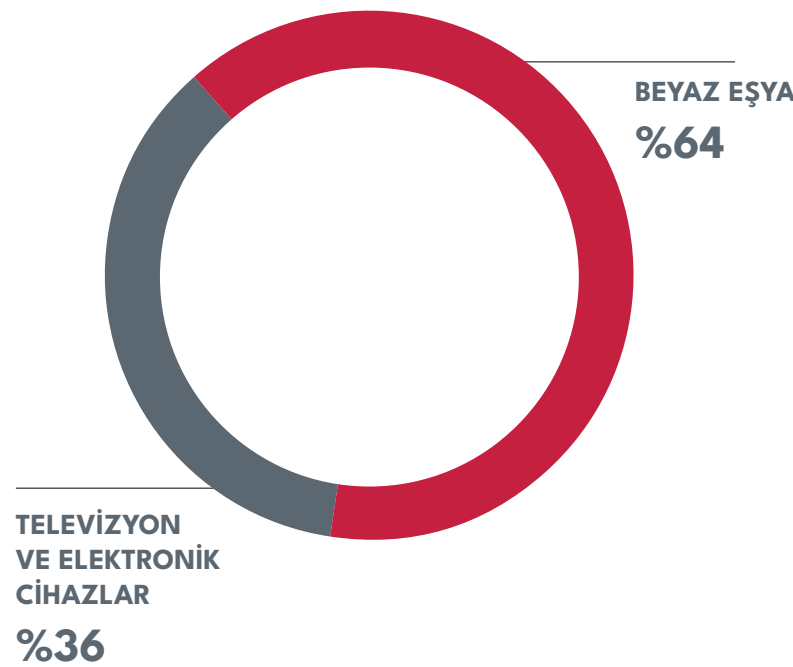
2024 yılında zorlu piyasa koşulları nedeniyle 10,8 milyar TL net zarar gerçekleşmiştir.



SATIŞLARIN COĞRAFİ DAĞILIMI (%)



SATIŞLARIN BÖLÜMLERE GÖRE DAĞILIMI (%)



TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

TÜRKİYE'DE BEYAZ EŞYA SEKTÖRÜNDE SON BEŞ YILIN EN YÜKSEK İÇ PAZAR SATIŞ HACMİNE ERİŞİLMİŞTİR.

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBESED) verilerine göre, 2024 yılında altı ana ürün grubunda iç satışlar %7'lik bir artış göstererek 10.175.519 adede ulaşmış ve son beş yılın en yüksek iç pazar satış hacmine erişilmiştir.

2024 YILINDA DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ VE BEYAZ EŞYA SEKTÖRÜ



%7

Küresel beyaz eşya üretiminde Türkiye'nin payı

2024 yılı, küresel beyaz eşya ve tüketici elektroniği sektörleri açısından oldukça hareketli ve çok boyutlu gelişmelerin yaşandığı bir dönem olmuştur. Artan ekonomik belirsizlikler, yüksek enflasyonist baskılar ve dünya genelinde değişen tüketici eğilimleri, sektör oyuncularını hem operasyonel hem de stratejik açıdan yeni kararlar almaya zorlamıştır. Bir yandan dijitalleşme ve teknolojik gelişmelerin sektöre yön verdiği bir dönem yaşanırken, diğer yandan jeopolitik riskler, enerji maliyetlerindeki artış ve tedarik zinciri sıkıntıları, küresel pazarlarda dengeleri yeniden şekillendirmiştir.

Küresel beyaz eşya pazarının 2023 yılı itibarıyla 758,78 milyar ABD doları seviyesinde olduğu tahmin edilmekte olup, önümüzdeki 10 yıllık dönemde önemli bir büyüme potansiyeli taşımaktadır. Pazarın 2033 yılına kadar 1.658,82 milyar ABD dolarına ulaşması ve bu süreçte yıllık bileşik büyüme oranının (CAGR) %8,14 düzeyinde gerçekleşmesi beklenmektedir. Bu etkileyici büyüme trendinin arkasında, özellikle Asya-Pasifik bölgesinde artan nü-

fus, kentleşme oranları ve yaşam standartlarındaki yükselme gibi makroekonomik faktörler önemli rol oynamaktadır.

Aynı zamanda, akıllı ev teknolojilerinin hızlı bir şekilde yaygınlaşması, internet bağlantılı cihazlara olan talebin artması ve enerji verimliliği sağlayan ürünlerin ön plana çıkması, sektördeki ürün çeşitliliğini ve inovasyon hızını ciddi şekilde artırmıştır. Tüketicilerin daha bağlantılı, kişiselleştirilebilir ve sürdürülebilir çözümler arayışında olması, üreticileri Ar-Ge yatırımlarını artırmaya ve dijitalleşme süreçlerini hızlandırmaya yöneltmiştir.

Türkiye, beyaz eşya üretimi ve ihracatı konusunda küresel ölçekte stratejik bir konuma sahiptir. Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBESED) verilerine göre, 2024 yılında altı ana ürün grubunda iç satışlar %7'lik bir artış göstererek 10.175.519 adede ulaşmış ve son beş yılın en yüksek iç pazar satış hacmine erişilmiştir. Bu güçlü iç talep, tüketici güvenindeki artış, yenileme talepleri ve konut sektöründeki canlanmanın etkisiyle desteklenmiştir.



Öte yandan, ihracat tarafında yaşanan %3'lük düşüş, global talepteki daralma ve Avrupa pazarındaki yavaşlamayla ilişkilendirilmektedir. Bu durum, toplam satışlarda %0,4 oranında bir azalmaya yol açarak 32.594.720 adet seviyesine gerilemeye neden olmuştur. İhracattaki bu düşüş, üretim adetlerine de yansımış ve yıl genelinde üretim miktarında %2'lik bir azalma kaydedilmiştir. Özellikle Aralık ayında iç satışlar %1 düşerken, ihracatta %11 gibi daha belirgin bir gerileme yaşanmıştır.

Türkiye, küresel beyaz eşya üretiminin %7'sini gerçekleştirerek Avrupa'da birinci, dünyada ise Çin'in ardından ikinci sırada yer almaktadır. Sektör; 60 bin doğrudan, 600 bin dolaylı istihdam sağlayarak ülke ekonomisine ciddi katkı sunmaktadır. Bu bağlamda, ihracat pazarlarının çeşitlendirilmesi, rekabet gücünün artırılması ve dijital dönüşüm yatırımlarının hızlandırılması, sektörün sürdürülebilir büyümesi açısından kritik önemdedir.

Küresel tüketici elektroniği pazarı 2024 yılında yaklaşık 1,8 trilyon ABD doları seviyesine ulaşmıştır. Ancak, NIQ-GfK tarafından yayınlanan raporlara göre, sektörün genel gelirlerinde geçtiğimiz yıla kıyasla düşüş yaşanacağı öngörülmektedir. Özellikle TV segmentinde büyük ekranlara olan talep artmasına rağmen, genel pazar dinamiklerinin tam anlamıyla toparlanamadığı belirtilmektedir.

Buna karşın, bazı alt segmentlerde dikkat çeken büyümeler gözlemlenmiştir. Özellikle kablosuz kulaklıklar, giyilebilir teknolojiler ve ev otomasyon sistemleri gibi alanlarda tüketici ilgisi artış göstermiştir. Yapay zekâ (AI) tabanlı teknolojilerin cihazlara entegrasyonu, sektöre hem yeni ürün özellikleri hem de kullanıcı deneyimi açısından büyük bir dönüşüm getirmektedir.

Örneğin, IDC'nin tahminlerine göre 2024 yılında yapay zekâ özellikli akıllı telefonların sevkياتında %344 gibi çarpıcı bir artış beklenmektedir. Bu gelişme, yalnızca mobil cihaz pazarını değil, aynı zamanda veri güvenliği, kişiselleştirilmiş içerik ve kullanıcı alışkanlıklarına dayalı servis tasarımlarını da yeniden şekillendirmektedir.

Genel olarak bakıldığında, 2024 yılı beyaz eşya ve tüketici elektroniği sektörleri için hem önemli fırsatların hem de ciddi zorlukların iç içe geçtiği bir yıl olmuştur. Dijitalleşmenin ve akıllı teknolojilerin yaygınlaşması, sektörel büyümeyi destekleyen başlıca unsurlar arasında yer alırken; ekonomik kırılganlıklar, maliyet baskıları ve tüketici harcamalarındaki temkinlilik, sektörde dengeleri zorlayan faktörler olarak öne çıkmıştır.

Türkiye özelinde ise, iç pazarda sağlanan büyüme olumlu bir tablo çizse de ihracat pazarlarında yaşanan dalgalanmalar, sektörün istikrarlı ve dengeli bir büyüme ivmesi yakalamasını güçleştirmiştir. Bu çerçevede, sektörde faaliyet gösteren şirketlerin inovasyona, dijitalleşmeye, maliyet yönetimine ve müşteri odaklı stratejilere ağırlık vermeleri, uzun vadeli rekabet avantajı elde etmeleri açısından hayati önem taşımaktadır.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

TÜRKİYE BEYAZ EŞYA SEKTÖRÜ İHRACATI 2024'TE 22,4 MİLYON ADET OLMUŞTUR.

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin (TÜRKBESD) verilerine göre, Türkiye beyaz eşya sektörünün ihracatı, yurt dışı pazarlarda artan talebe rağmen 2024 yılında önceki yıla göre %3 azalışla 22,4 milyon adede gerilemiştir.

2024 YILINDA VESTEL ŞİRKETLER GRUBU'NUN FAALİYETLERİ

2024 yılında Vestel, pazar çeşitlendirme ve sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda Avrupa dışındaki pazarlara yönelik ürün geliştirme faaliyetlerine devam etmiştir. Bu kapsamda; başta Afrika ve Kuzey Amerika olmak üzere çeşitli bölgelerde kayda değer bir büyüme performansı sergilemiştir. Bununla birlikte, bazı önemli pazarlarda yaşanan makroekonomik dalgalanmalar ve jeopolitik riskler, söz konusu büyümenin potansiyelini sınırlamıştır.

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRK-BESD) verilerine göre, Türkiye beyaz eşya sektörünün ihracatı 2024 yılında %3 oranında gerileyerek 22,4 milyon adet olarak gerçekleşmiştir. Bu düşüş, artan dış talebe rağmen makroekonomik zorluklar nedeniyle yaşanmıştır.

Avrupa pazarı, Vestel'in en önemli ihracat bölgesi olmayı sürdürmektedir. GfK'nın 24 Avrupa ülkesini (EU24) kapsayan verilerine göre, Avrupa beyaz eşya pazarı 2023 yılında %7 oranında küçülmüş, ancak 2024 yılında yüksek faiz oranları, artan yaşam maliyetleri ve jeopolitik belirsizliklere rağmen %2,4 oranında büyüme kaydetmiştir. Beş büyük Avrupa ülkesi (EU5) içerisinde yalnızca Fransa negatif büyüme (-0,4) gösterirken, İngiltere, İspanya ve İtalya gibi pazarlarda %4 civarında büyüme görülmüştür.

Yurt içi beyaz eşya pazarı 2024 yılında %2 oranında büyüme göstermiştir. Bu büyümede, tüketici talebinin öne çekilmesi etkili olmuştur. TÜRK-BESD'nin 6 ana ürünü kapsayan verilerine göre yurt içi toplam satışlar %6,7 oranında artarken, 4 ana ürüne ilişkin satışlar %4,6 oranında azalmıştır. GfK verilerine göre perakende satışlardaki büyüme oranı %11 seviyesinde gerçekleşmiştir. Vestel'in yurt içi satış performansı, genel pazar trendleriyle uyumlu bir seyir izlemiştir.

ÜRÜN GELİŞTİRME VE TEKNOLOJİK YATIRIMLAR

2024 yılı boyunca Vestel Beyaz Eşya, akıllı ve IoT özellikli ürünlerin toplam satışlar içindeki payını artırmaya devam etmiştir. Bu dönemde pazara sunulan öne çıkan teknolojiler ve ürün yenilikler şunlardır:

- **Soğuk Hijyen Programı:** Düşük sıcaklıklarda hijyen sağlayarak enerji tasarrufu sunmaktadır.
- **Rainfall Teknolojili Çamaşır Makinesi:** A-%65 enerji sınıfıyla yüksek verimlilik sağlamaktadır.
- **Multi-Inverter+ Teknolojili Kurutma Makinesi:** A+++ -%20 enerji sınıfıyla pazardaki en yüksek enerji verimliliğini sunmaktadır.
- **Nem Kontrollü Buzdolapları:** Gıda türüne göre optimum nem oranı sağlayarak tazeliği korumaktadır.
- **Biyo-bazlı Ham Maddeler:** Plastik yerine çevre dostu malzeme kullanımı yaygınlaştırılmıştır.
- **Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Elemanları:** Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda ambalaj yapıları dönüştürülmüştür.
- **SelfHeating Teknolojili Bulaşık Makinesi:** A enerji sınıfına göre %10 daha az enerji tüketmektedir.
- **Auto Clean Filter Teknolojisi:** Otomatik filtre temizliği ile kullanıcı deneyimini iyileştiren ürün ailesi sunulmuştur.

Vestel, ürün gamını giriş, orta ve üst segmentlerde genişleterek farklı müşteri gruplarına ulaşmayı hedeflemektedir. Ar-Ge yatırımlarında, enerji ve su tasarrufunu maksimum seviyeye çıkaracak çevreci ürünlerin geliştirilmesine öncelik verilmektedir.

Plastik atıkların çevresel etkileri konusunda artan farkındalık doğrultusunda, Vestel üretim ve ambalaj süreçlerinde biyoplastik ve geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını artırmaktadır. Şirket, bu yaklaşımı 2025 yılında da sürdürmeyi ve kapsamını genişletmeyi planlamaktadır.

2021 yılında başlatılan kapasite artırım programı kapsamında, 2023 yılı itibarıyla yeni bulaşık makinesi fabrikasının inşaatı ve üretim hattı kurulumları tamamlanmıştır. 1 Nisan 2024 itibarıyla eski fabrikadan taşınan hatlarla birlikte tüm hatlar devreye alınmış ve böylece Vestel'in beyaz eşya üretim kapasitesi 2020 yılı sonuna kıyasla %29 oranında artırılmıştır.

Vestel Beyaz Eşya, 2025 yılında Asya, Afrika ve Amerika pazarlarına özel geliştirilecek projeler ile bu bölgelerdeki faaliyetlerini genişletmeyi hedeflemektedir. Şirket, hem kendi markaları hem de iş ortaklarına özel çözümler geliştirerek Avrupa dışı pazarlarda sürdürülebilir ve güçlü büyümesini sürdürmeyi amaçlamaktadır.

ÜRÜN VE HİZMETLER

Televizyon

2024 yılı, düşük ekonomik büyüme ve yüksek enflasyon nedeniyle televizyon ürün grubu açısından zorlu bir yıl olmuştur. LCD TV panel fiyatlarının Şubat ayında toparlanması beklenirken, panel üreticileri ile TV üreticileri arasındaki gerilim bu süreci geciktirmiştir. Panel üreticileri yılın ilk çeyreğinde arz-talep dengesini korumaya çalışsa da zayıflayan son kullanıcı talebi ve yoğun fiyat rekabeti kârlılığı olumsuz etkilemiştir.

Bu gelişmeler sonucunda, LCD TV panel fiyatlarında Temmuz ayından itibaren düşüş yaşanmış, bu trend yılın son çeyreğinde yavaşlamıştır. Küçük ekranlı TV (32-43 inç) sevkiyatlarında gerileme görülürken, büyük ekranlı TV (58 inç ve üzeri) segmenti büyümesini sürdürmüştür. 2025 yılında büyük boyutlu TV panel sevkiyatlarının 61 milyon adede ulaşarak toplam LCD panel sevkiyatlarının %26'sını oluşturması öngörülmektedir.

Vestel, daralan pazarda rekabet gücünü artırmak amacıyla TV platform iş birliklerini çeşitlendirmeye devam etmektedir. Vidaa, Tivo, Android TV/Google TV ve Fire TV gibi önde gelen platformlarla iş birliği yapılmıştır. Ayrıca, dünya genelinde hızla büyüyen Vidaa platformuna %4,64 oranında ortak olmak üzere iyi niyet anlaşması imzalanmıştır. Bu yatırım, şirketin rekabetçi konumunu güçlendirme stratejisinin bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

Küçük Ev Aletleri

Küçük Ev Aletleri ve Elektrikli Süpürge ürün grupları, 2024 yılında da tüketici ihtiyaç ve beklentilerine göre yenilenmeye devam etmiştir.

Elektrikli süpürge kategorisinde, toz torbalı ve torbasız klasik modellerin yanı sıra, büyüyen pazar trendlerine paralel olarak şarjlı ve robot süpürge ürün gamı genişletilmiştir. Ayrıca, ıslak-kuru kullanım özelliğine sahip yeni şarjlı süpürge modeliyle bu segmente giriş yapılmıştır.



Elektrikli mutfak aletlerinde blender, mikser, çay ve tost makineleri gibi ürünlerde yenilikçi modeller geliştirilmiş; Retro Serisi'nde ise renk çeşitliliği artırılmıştır.

Vestel, kahve makineleri kategorisinde de önemli bir başarıya imza atarak, European Coffee Brewing Centre (ECBC) tarafından Golden Cup sertifikası verilen ilk yerli marka olmuştur. Vestel Brew 50 modeli, bu sertifikayla birlikte ürün gamına eklenmiştir.

2024 yılında Avrupa ve diğer hedef pazarlarda markalı büyüme stratejileri doğrultusunda önemli adımlar atılmıştır. Almanya ve İngiltere başta olmak üzere EU5 ülkelerinde Vestel ve Sharp lisanslı ürünlerle, İsveç'te Cylinda, Polonya'da ise Vestfrost markalarıyla küresel ölçekte büyüme hedeflenmektedir.

Dijital Ekran Çözümleri

2024 yılı, Dijital Ekran Çözümleri iş kolu için güçlü bir büyüme dönemi olmuştur. En fazla sevkiyat ABD pazarına gerçekleştirilirken; Almanya, Birleşik Krallık, Japonya ve Hindistan bu pazarı takip etmiştir. Estonya, Moldova, Sri Lanka ve Kuzey Makedonya ise ilk kez ürün sevkiyatı yapılan yeni pazarlar arasında yer almıştır.

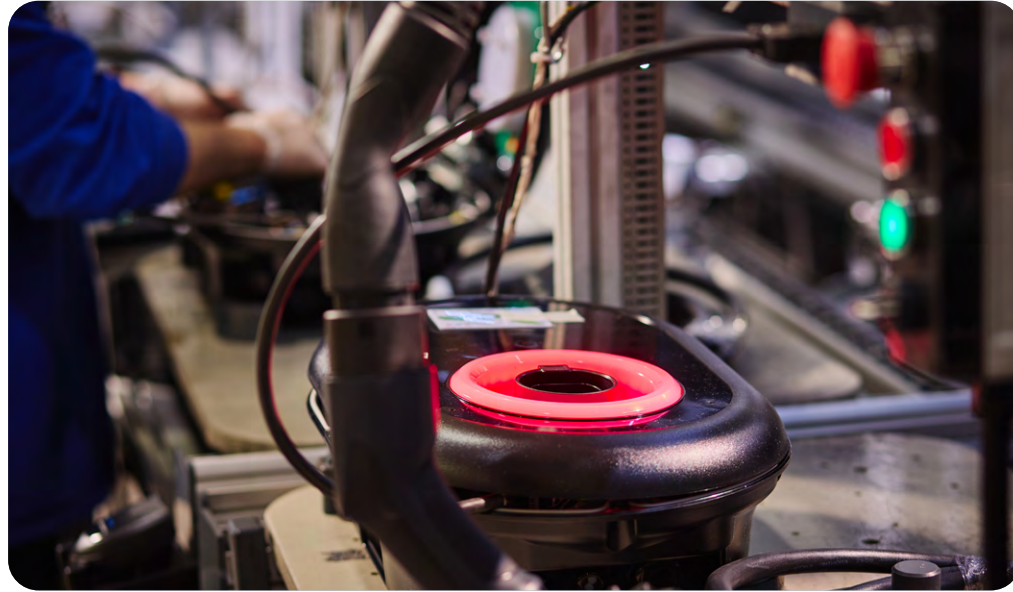
Güney Amerika'da Panama, Kolombiya, Şili ve Uruguay'a yönelik sevkiyatlar yeni iş birlikleriyle başlatılmış, ayrıca 4 yeni OEM markası ile stratejik ortaklıklar kurulmuştur.

Ürün gamı, 2024 yılında vitrin önü ekranlar ve dinamik seri akıllı tahtalar ile genişletilmiş; tüm profesyonel serilerde rekabetçi ürün geçişleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu adımlar, küresel pazardaki konumu güçlendirmeyi hedefleyen stratejik gelişmeler arasında yer almaktadır.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

VESTEL, SON KULLANICILARLA SÜREKLİ ETKİLEŞİMDE BULUNARAK DİJİTAL HİZMETLER SUNMAKTADIR.

Vestel, yurt içinde Vestel Akıllı Yaşam, yurt dışında ise VeeZy mobil uygulamaları ile son kullanıcılarla sürekli etkileşimde bulunarak dijital hizmetler sunmaktadır.



Otomotiv Elektroniği

Otomotiv endüstrisi, "CASE" (Connected, Autonomous, Shared, Electric) yaklaşımı doğrultusunda hızlı bir dönüşüm sürecindedir. Elektronik, yazılım, batarya ve ekran gibi teknolojiler araçların merkezine yerleşirken, 2030 yılı itibarıyla elektrikli araçlardaki elektronik bileşenlerin toplam maliyet içindeki payının %60'ı aşması öngörülmektedir.

Vestel Mobilité, bu dönüşümü stratejik bir fırsat olarak değerlendirerek Türkiye'nin otomotivdeki dışa bağımlılığını azaltmayı ve Avrupa OEM'leri için güçlü bir çözüm ortağı olmayı hedeflemektedir. Bilgi-eğlence sistemleri, kokpit ekran çözümleri ve ekran kontrol üniteleriyle sektöre yenilikçi teknolojiler sunan Şirket, 8 inçten 29 inç kadar LCD ve OLED ekran seçenekleriyle geniş bir ürün portföyüne sahiptir.

Yüksek performanslı işlemciler, Android Automotive ve ve QNX işletim sistemleri, micro-LED teknolojisi ve yapay zekâ destekli veri işleme çözümleri, sürüş güvenliğini artırmaya yönelik başlıca inovasyonlar arasında yer almaktadır. Şirket; fonksiyonel güvenlik, siber güvenlik, ISO ve IATF gibi uluslararası standartlara uygun ürünler geliştirerek, süreçlerinde ALM, PLM, AUTOSAR ve ASpice metodolojilerini benimsemektedir.

2024 yılında Vestel Mobilité, IFA ve IAA Transportation Hannover fuarlarında yeni nesil teknolojilerini sergilemiş; global OEM'lerin Ar-Ge merkezlerinde düzenlediği "Teknoloji Günü" etkinlikleriyle marka bilinirliğini artırmıştır. 2025 yılı itibarıyla, küresel otomotiv üreticileri ve tedarikçileriyle stratejik iş birliklerini derinleştirme hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Elektrikli Araç Şarj Çözümleri

Vestel, elektrikli araç şarj çözümleri alanında sektör ve pazar dinamiklerini yakından izleyerek ürün portföyünü sürekli olarak yenilemektedir. AC ve DC tip şarj cihazlarıyla hem bireysel hem de ticari kullanıcıların ihtiyaçlarına uygun geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır.

2024 yılı itibarıyla Vestel, 7,4 kW-22 kW arası güç seçeneklerine sahip tek soketli Rhea, Zenith, Libra ve Quatro ile çift soketli Rigel Dual ve Gemini Dual AC serilerinin seri üretimine devam etmektedir. AC Quatro ve AC Gemini Dual serilerinin portföye eklenmesiyle birlikte bireysel ve ticari kullanım için ürün çeşitliliği artırılmıştır. Rhea, Zenith ve Libra serilerinin yeni nesil versiyonlarının geliştirme çalışmaları ise 2025 lansmanı hedefiyle devam etmektedir.

Vestel, yurt dışı pazarlardaki yasal düzenlemelere uyum sağlamak amacıyla çeşitli teknik geliştirmeler gerçekleştirmiştir:

- İngiltere için akıllı şarj ve siber güvenlik standartlarına uyum sağlanmıştır.
- Fransa'da Linky sayaçlarıyla tam entegrasyon sağlanarak Linky sertifikalı ilk AC şarj cihazı üretilmiştir.
- Almanya'daki Eichrecht ölçüm sertifikasyonları Gemini Dual dahil olmak üzere tamamlanmıştır.
- ABD pazarı için gerekli olan UL sertifikası alınmış ve ürün satışına başlanmıştır.

Kullanıcı deneyimini artırmak amacıyla geliştirilen "Drive Green Next" mobil uygulamasındaki özellikler, Türkiye'de kullanılan "Vestel Akıllı Yaşam" uygulamasına entegre edilmiştir. ISO 15118 standardı kapsamında akıllı yük yönetimi, araç tanıma ve araçtan şebekeye güç aktarımı gibi ileri seviye akıllı özellikler yeni nesil ürünlere entegre edilmiştir.



Vestel'in AC tipi şarj cihazları, güneş paneli sistemleriyle entegre çalışacak şekilde tasarlanarak elektrikli araçların yenilenebilir enerji kaynaklarıyla şarj edilmesini mümkün kılmaktadır. Ayrıca, şarj cihazları elektrik şebekesi yük yönetim sistemleriyle tam uyumlu olup, uzaktan izleme ve yönetim özellikleriyle donatılmıştır.

Artan hızlı şarj ihtiyacına yanıt olarak, 180 kW'a kadar destek sunan mevcut DC şarj cihazlarına ek olarak, 160 kW-400 kW konfigürasyonlarına sahip yeni nesil DC Sirius ultra hızlı şarj istasyonu geliştirilmiştir. 2025 yılı itibarıyla, 720 kW ve 1.000 kW kapasiteli uydurucu tipi DC Stella ve 40 kW gücündeki duvar tipi DC Vesper modelleri portföye eklenecektir.

Batarya Çözümleri

Elektrikli Bisiklet Bataryaları

Vestel, elektrikli bisiklet bataryaları alanında uzun vadeli büyüme hedefleri doğrultusunda proje bazlı iş geliştirme çalışmalarını sürdürmektedir. Şirket, bisiklet üreticileriyle iş birliği içinde, son kullanıcı deneyimini ön planda tutan, yüksek kalite standartlarına sahip ve ileri teknolojiyle donatılmış batarya çözümleri geliştirmektedir.

Pandemi sonrası yaşanan talep daralmasının ardından, 2024 yılında pazarda toparlanma başlamış olup, 2025 yılında daha güçlü bir büyüme beklenmektedir. Bu kapsamda, Vestel, önde gelen elektrikli bisiklet markaları ve sürüş sistemleri üreticileriyle iş ortaklıkları kurmuş; 2023 ve 2024 yıllarında çeşitli projelerde batarya tedarikçisi olarak seçilmiştir. Geliştirilen bataryalarla donatılmış bisikletlerin 2025'te Avrupa'da, 2026'da ise Avrupa'nın yanı sıra Kuzey Amerika pazarında satışa sunulması öngörülmektedir.

Vestel, özel tasarımlara ek olarak, kendi geliştirdiği raf tipi batarya ürünlerinin satışlarına Türkiye ve Avrupa'daki birçok üreticiyle başlamıştır.

Enerji Depolama Sistemleri

Yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaşması, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda enerji depolama sistemlerine olan talep artmaktadır. Vestel, bu büyüyen pazarda erken dönem oyuncularından biri olma hedefiyle enerji depolama çözümleri üzerine Ar-Ge ve iş geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir. Şirket'in geliştirdiği çözümler, enerji şebekesi desteği, yenilenebilir enerji entegrasyonu ve kesintisiz güç ihtiyaçlarını karşılamaya yöneliktir.

Telekom Sektörüne Özel Batarya Sistemleri

Vestel, 2023 yılında, telekom sektörü baz istasyonlarına yönelik özel batarya çözümlerinin seri üretimine başlamıştır. 2024 yılında Türkiye'deki GSM operatörlerinde gerçekleştirilen kurulumlarla teknik onay süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. Avrupa ve Afrika'da yapılan pilot uygulamalarda ise onay süreçleri devam etmektedir.

Vestel mühendisleri tarafından geliştirilen akıllı Li-ion batarya paketi, hızlı şarj özelliğiyle 2 saat içinde %80 doluluk seviyesine ulaşmakta ve düşük sıcaklıklarda çalışmasını sağlayan entegre ısıtma sistemine sahiptir. Ürün, baz istasyonlarında hâlihazırda kullanılan jel akülerle birlikte çalışabilecek şekilde tasarlanmıştır. 5G dönüşümüyle birlikte, bakım gereksinimi düşük, uzun ömürlü ve yüksek enerji yoğunluklu lityum iyon bataryalara olan talebin artması beklenmektedir.

Akıllı Yaşam Çözümleri

Vestel, yurt içinde Vestel Akıllı Yaşam, yurt dışında ise VeeZy mobil uygulamaları ile son kullanıcılarla sürekli etkileşimde bulunarak dijital hizmetler sunmaktadır. Drive Green ile Elektrikli Şarj Cihazları ve Smart Center ile Akıllı Televizyonlar için dijital kanallar sağlamaktadır.

Vestel, IFTTT (If This Then That) ekosisteminde 700'den fazla servis ile senaryolar oluşturma imkânı sunmaktadır. Bu sayede kullanıcılar için, cihazları elektrik fiyatlarının düşük olduğu saatlerde çalıştırma veya çamaşır makinesi bitince akıllı lambanın yanmasını sağlama gibi işlemler otomatik hale getirebilmektedir.

Akıllı yaşamda farklı markaların kendi uygulamalarından hizmet sunması kullanıcılar için bir sorun teşkil etmektedir. Vestel, Home Connectivity Alliance (HCA) ile yaptığı iş birliği sayesinde, Samsung ile entegre olarak bu sorunu çözmüş ve ürünlerin kontrolünü tek bir platformda sunmuştur. Ayrıca, diğer HCA üyeleriyle entegrasyon çalışmalarına devam etmektedir. Vestel, Connectivity Standards Alliance (CSA) ve Matter Çalışma Grubu'na da aktif olarak katılmakta, akıllı ürünlerin uyumunu artırmak ve IoT teknolojileriyle sürdürülebilir projeler geliştirmektedir.

Vestel, akıllı yaşam konsepti çerçevesinde geliştirdiği Vestel IoT ekosisteminin, Togg araçlarının ekranlarıyla entegre ederek otomotiv sektöründeki ilk iş birliğini hayata geçirmiştir. Bu entegrasyon sayesinde, kullanıcılar araç içi ekranlar aracılığıyla Vestel'in akıllı ürünlerini doğrudan kontrol edebilmektedir. Vestel tarafından geliştirilen bulut tabanlı altyapı, Şirket'in iş ortağı olan diğer otomotiv üreticilerine de benzer dijital çözümler sunmasına olanak tanımaktadır. Söz konusu proje, CXO Medya iş birliğiyle Future of Consultancy tarafından düzenlenen Bulut Ödülleri kapsamında 200'ün üzerinde başvuru arasından sıyrılarak "En İyi Bulut Projesi" ödülüne layık görülmüştür.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

VESTEL, 2024 YILINDA TÜRKİYE’NİN EN DEĞERLİ 3 MARKASINDAN BİRİ OLMUŞTUR.

Vestel, uluslararası finans kuruluşu Brand Finance’in 2024 en değerli markalar listesinde 917 milyon ABD dolarlık değeriyle sıralamada ilk 3’te yer almıştır. İki sene üst üste sıralamada üçüncülüğünü koruyan Vestel, yüksek marka değerini ve marka sıralamasını istikrarlı bir şekilde sürdürmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, The Hammers Awards 2024’ta “Vestel’le Kendin Yap Atölyeleri Projesi” ile “Nitelikli Eğitimli Gençleri En İyi Destekleyen Ekip” ve “Engelli Hayvanlar için Yürüteç Projesi” ile “Hayvan Hakları Alanında En İyi Ekip” ödüllerini kazanmıştır.

Yapay Zekâ

Vestel, yapay zekâyı bir ürün olarak ele almakta ve müşterilerinin kullanıcı deneyimlerini iyileştirmek ve inovasyonu teşvik etmek amacıyla en son teknolojiyi günlük çözümlere sorunsuz bir şekilde entegre etmektedir. Şirket’in bu kapsamda stratejisi, yapay zekâyı uçtan uca bir hizmet olarak değerlendirmek, bu teknolojilerle tüm paydaşların ihtiyaçlarını akılcıca anlayan, çözümler sunan ve değer yaratan hizmetler sunmaktır. Bu kapsamda odak alanları; yapay zekâ destekli süreçlerle karar destek sistemleri geliştirmek ve iş yönetimi gerçekleştirmek, yapay zekâ ile güçlendirilmiş ürünler geliştirmek ve yapay zekâ ekosistemi içerisinde yer almak olarak belirlenmiştir.

Hayata geçirilen yapay zekâ teknolojileri arasında Vestel Asistan, Vşef ve Vasistan yer almaktadır. Vestel Asistan, kullanıcıların Vestel ürünleri ve hizmetleri hakkında bilgi edinmelerine yardımcı olan bir yapay zekâ teknolojisi olarak ön plana çıkmaktadır.



Vşef, kullanıcı tercihleri doğrultusunda tarifler sunan bir yapay zekâ teknolojisidir ve mobil uygulamalar üzerinden yapay zekâ tabanlı bir mutfak deneyimi sunan Şef Gibi Pişir teknolojisi ile entegre bir şekilde çalışmaktadır. Vşef, kullanıcıların tarif keşfetme şeklini devrim niteliğinde değiştiren bir mutfak yardımcısı olarak çalışmaktadır.

Vasistan, mobil uygulamalar aracılığıyla ürünlerin kullanımıyla ilgili bilgileri sağlayan bir yapay zekâ teknolojisidir. Vasistan, kullanıcıların yardım için kullanım kılavuzlarını incelemesine gerek kalmadan kesintisiz bir destek deneyimi sunmaktadır. 7/24 erişilebilir olan Vasistan, kullanıcıların ihtiyaç duydukları her an ürün hakkında yardım almasını sağlamaktadır.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Vestel Türkiye’nin En Değerli 3 Markasından Biri
Vestel, uluslararası finans kuruluşu Brand Finance’in 2024 en değerli markalar listesinde 917 milyon ABD dolarlık değeriyle sıralamada ilk 3’te yer almıştır. İki sene üst üste sıralamada üçüncülüğünü koruyan Vestel, yüksek marka değerini ve marka sıralamasını istikrarlı bir şekilde sürdürmektedir.

Vestel 26 Yıldır Elektrik-Elektronik Sektörünün İhracat Şampiyonu

2023’te gerçekleştirdiği yaklaşık 2,4 milyar ABD dolarlık ihracatla elektrik-elektronik sektöründeki birinciliğini 2024 yılında da koruyan Vestel, bu alanda 26’ncı defa şampiyonluğu üstlenmiştir. Bugün %59 olan ihracat oranıyla, dünyanın 160’tan fazla ülkesine ürün ve teknolojilerini götüren Vestel, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından belirlenen ve Türkiye’de en çok ihracat yapan şirketlerin yer aldığı genel sıralamada da 6’ncı olmuştur.

Vestel’in Bilime Dayalı Hedefleri Onaylandı

Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi), Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya’nın 2030 yılına kadar emisyon azaltma hedefine ulaşmak amacıyla verdiği taahhütleri onaylamıştır. Vestel, 2021 yılı baz alınarak 2030 yılına kadar kapsam 1 ve 2’de sera gazı emisyonlarını %42 oranında azaltmayı, kapsam 3’te ise satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonları aynı dönemde %25 azaltmayı taahhüt etmektedir.

Vestel Beyaz Eşya’nın Sürdürülebilirlik Skorlarında Uluslararası Başarı

Vestel Beyaz Eşya, S&P Global’in 2024 yılı değerlendirmesinde 68 puan olarak geçen yıla göre skorunu 3 puan yükseltmiştir. Vestel Beyaz Eşya bu skoru ile 62 sektörden 7.690 firmanın değerlendirildiği ve 780 firmanın seçildiği S&P Global The Sustainability Yearbook-2025’te yer almaya hak kazanmıştır.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi’nde

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, FTSE Russell tarafından güçlü çevresel, sosyal ve yönetim performansı gösteren şirketlerin ölçümlendiği FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi’ne girmeye hak kazanmıştır.

SEAL’dan Aqua Mikrofiber Filtre Teknolojisine Büyük Ödül

Vestel Beyaz Eşya’nın çamaşır yıkama işlemi sonrasında mikrofiberlerin doğaya salınmasına engel olan ‘Aqua Mikrofiber Filtre’ teknolojisine sahip çamaşır makinesi, sürdürülebilirlik konusunda dünyanın önde gelen prestijli organizasyonlarından Sustainability Environmental Achievement and Leadership’in (SEAL) düzenlediği yarışmada ‘Sustainable Product’ (Sürdürülebilir Ürün) ödülünü almaya hak kazanmıştır. Dünyaca ünlü firmaların katıldığı organizasyonda Vestel Beyaz Eşya, 2024 yılında ödül kazanan tek beyaz eşya üreticisi olmuştur.



Vestel Beyaz Eşya’ya Manisa Teknokent’ten Çifte Ödül

Vestel, Manisa Teknokent II. İnovasyon ve Teknoloji Ödülleri 2024’te Fikri Mülkiyet ve Ticarileşme kategorilerinde ikincilik ödüllerini kazanmıştır.

Yılın En İyi Makine Firması Ödülü

2024 yılında altıncısı düzenlenen Hacettepe Üniversitesi Kristal Geyik Ödülleri’nde Vestel Yılın En İyi Makine Firması ödülünü almıştır.

The Hammers Awards 2024’ta Vestel Beyaz Eşya’ya İki Ödül

Vestel Beyaz Eşya, The Hammers Awards 2024’ta “Vestel’le Kendin Yap Atölyeleri Projesi” ile “Nitelikli Eğitimli Gençleri En İyi Destekleyen Ekip” ve “Engelli Hayvanlar için Yürüteç Projesi” ile “Hayvan Hakları Alanında En İyi Ekip” ödüllerini kazanmıştır.

OSB Yıldızları Araştırması’nda 6 Ödülün Sahibi

Vestel Beyaz Eşya, OSBÜK (Organize Sanayi Bölgeler Üst Kuruluşu) OSB YILDIZLARI araştırmasında, tüm kategorilerde ödül almış, özel ödül ile birlikte toplamda 6 ödülün sahibi olmuştur. OSB’lerde; en çok Ar-Ge harcaması yapan kategorisinde üçüncülük, en çok satış yapan firmalar arasında ikincilik ve en çok ihracat yapan, en çok istihdam sağlayan ve en çok kadın istihdamı sağlayan firma kategorilerinde birincilik alan Vestel Beyaz Eşya, aynı zamanda en başarılı firmalar arasında da birincilik ödülüne layık görülmüştür.

“Vestel’le Kendin Yap Atölyeleri” Projesi’ne Ödül

Toplumsal Fayda Ödülleri, Dünya Gazetesi’nin ülke çapında sosyal sorumluluk bilincini artırmak, etkisi güçlü, sürdürülebilir çalışmaları kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla başlattığı ve geleceksel bir organizasyon olarak ön plana çıkmaktadır. Toplumsal Fayda Ödülleri 2024’ta Vestel Beyaz Eşya, Vestel’le Kendin Yap Atölyeleri projesi ile Yaratıcı Gönüllülük Çalışmaları kategorisinde ödül almaya hak kazanmıştır.

Üretken Yapay Zekâlı Vestel AI Projesi Birinci

Vestel IoT Ar-Ge ekibi, CXO Medya tarafından düzenlenen, 150 şirketin katıldığı ve 300 projenin

yarıştığı “Future of AI & Cloud” etkinliğinde “Üretken Yapay Zekâlı Vestel AI” projesiyle birincilik ödülüne layık görülmüştür. Ürünlerle ilgili bilgileri hızlı ve doğru şekilde sunan bu avatar, gerçek bir insan gibi yanıt verebilen özelliğiyle katılımcılara gerçekçi bir etkileşim deneyimi yaşatmaktadır. Vestel’in yenilikçi yapay zekâ çözümlerindeki başarısını temsil eden bu proje, gerçekçi etkileşim, hızlı ve doğru bilgi sağlama, verimlilik, teknoloji odaklılık gibi faydalar da sağlamaktadır.

Vestel’in Sürdürülebilirlik Skorlarında Uluslararası Başarı

Vestel Elektronik S&P Global’in 2024 yılı listesinde 69 puan alarak geçen yıla göre skorunu yükseltmiştir. Refinitiv (LSEG) kuruluşunun değerlendirmesinde ise 7 puanlık yükselişle bu sene 85 puana ulaşmıştır. Vestel Elektronik bu LSEG skoru ile dünyada ÇŞY alanında en iyilerin yer aldığı A seviyesine yükselmiştir.

Vestel, IFA 2024’ta 32. Kez Sahnede

Vestel, dünyanın en önemli fuarlarından Uluslararası Tüketici Elektronik Fuarı’nda (IFA 2024), dünyanın dört bir köşesine sunduğu ürün ve teknolojileriyle bu yıl 32’nci kez sahne almıştır. Vestel, üç bin metrekarelik alanında sürdürülebilir geleceği destekleyen ve müşteri deneyimini artıran, teknoloji, tasarım ve sürdürülebilirlik konseptinde çok sayıda ürün sergilemiştir.

Vestel ve Vidaa’dan Önemli İş Birliği

Vestel VIDAA International Holdings BV’nin %4,6 hissesini satın almak için iyi niyet anlaşması imzalamış ve dünyanın en hızlı büyüyen akıllı TV platformlarından Vidaa’nın hissedarları arasına girmiştir. Bu satın alma Vestel’in küresel arenadaki büyüme stratejisi doğrultusunda önemli bir adım olarak görülmektedir.

200 Milyonuncu Televizyon Üretildi

Türkiye TV ihracatının %90’ını gerçekleştirmekte olan Vestel, Manisa’daki ana üretim merkezi Vestel City’de 200 milyonuncu televizyonunu üretmiştir.

Vestel Elektronik’e ‘Sürdürülebilirlik Yönetimi’ Ödülü

Vestel Elektronik, İstanbul Sanayi Odası’nın, sürdürülebilirliği odağına alan sanayi tesislerine verdiği ‘Yeşil Dönüşüm Ödülleri’nde ‘Sürdürülebilirlik Yönetimi’ kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

VESTEL BEYAZ EŞYA VE VESTEL ELEKTRONİK ŞİRKETLERİ, GÜVENLİ BİR ÇALIŞMA ORTAMI SAĞLAMAYI SÜRDÜRMEKTEDİR.

Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Elektronik şirketleri, TS EN ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine uygun standartları koruyarak güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı sürdürmektedir.

VESTEL ŞİRKETLER GRUBU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Vestel Şirketler Grubu, 2021 baz yılına göre 2030'a kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %42, Kapsam 3 ürün kullanımından kaynaklanan emisyonları %25 azaltmayı planlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Vestel, hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratma vizyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu vizyon doğrultusunda, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm organizasyon yapısına entegre edilmesi sürecinde etkin ve kapsayıcı bir yönetim mekanizması büyük önem taşımaktadır.

Vestel Beyaz Eşya ve Elektronik bünyesinde, Yönetim Kurulu (YK) seviyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik konularına ilişkin stratejilerin, risklerin ve fırsatların en üst düzeyde ele alınmasını sağlamaktadır. 2023 yılında kurulan bu komite, Şirketlerin İcra Kurulu Başkanı ve bir YK üyesinden oluşmakta; alınan kararlar YK'ya raporlanmakta ve aynı zamanda YK seviyesindeki diğer komitelere de katkı sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi aynı zamanda iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatların etkin bir biçimde yönetiminden de sorumludur. Bu konudaki nihai sorumluluk CEO'da olup, Yönetim Kurulu alınan karar ve stratejileri gözden geçirerek onaylamaktadır. İklimle dair başlıklar, Komite toplantılarında düzenli olarak gündem maddeleri arasında yer almakta; alınan kararlar Vestel genel müdürleri aracılığıyla ilgili birimlere yaygınlaştırılmaktadır. Bu yapı sayesinde iklim, çevre, iş sürekliliği, kurumsal itibar ve sürdürülebilirlik konuları, üst düzey karar alma süreçlerinde etkin bir şekilde ele alınmaktadır.

İklimle İlgili Teşvikler

Vestel bünyesinde sürdürülebilirlik performans göstergeleri, CEO başta olmak üzere üst yönetim onayı doğrultusunda her yıl yeniden belirlenmektedir. Konuya ilişkin hedefler, ilgili genel müdür ve genel müdür yardımcılarının performans karnelerinde %5 ila %10 oranında yer almaktadır. Sürdürülebilirlik Müdürü, enerji verimliliği yöneticileri ve ilgili ekiplerin hedef kartları da sürdürülebilirlik stratejileriyle uyumlu yıllık göstergeler ve hedefler içerecek şekilde oluşturulmaktadır.

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE

Küresel İklim Krizi ve Net Sıfır Hedeflerinin Önemi
2024 yılı, küresel ölçekte en sıcak yıl olarak kayıtlara geçmiş ve ortalama sıcaklık sanayi öncesi seviyelerin 1,5°C üzerine çıkmıştır. Bu sıcaklık artışı, kontrol edilemeyen yangınlar, yükselen deniz seviyeleri ve seller gibi doğal afetlerin sıklığını artırmış ve iklim krizinin giderek artan yıkıcı etkilerini gözler önüne sermektedir. Dünya genelinde bu etkileri hafifletme ve uyum sağlama stratejilerine duyulan ihtiyaç hızla artmaktadır. Bu bağlamda, net sıfır karbonlu ekonomiye geçiş için yeni ve temiz teknolojiler, yeşil finansman ve döngüsel ekonomi gibi uygulamaların büyük bir önemi bulunmaktadır.

Bilim Temelli Hedefler

Vestel Şirketler Grubu, 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflemektedir. Şirket, 2021 baz yılına göre 2030'a kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %42, Kapsam 3 ürün kullanımından kaynaklanan emisyonları %25 azaltmayı planlamaktadır. Bu hedefler Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanmış olup, bu doğrultuda kapsamlı bir karbonsuzlaşma yol haritası uygulanmaktadır.

Vestel'in, emisyon azaltmak amacıyla kullanacağı araçlar arasında şunlar bulunmaktadır;

- Enerji Verimliliği Yatırımları:** Beyaz Eşya üretim biriminde 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %10,2 oranında bir azaltım hedeflenmektedir. Elektronik üretim biriminde ise %9 ek azaltım sağlanması planlanmaktadır.
- Yenilenebilir Enerji Yatırımları:** Vestel, tesis çatılarında kurulacak fotovoltaik (PV) sistemlerle Beyaz Eşya üretimindeki Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %20,4 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Elektronik üretim biriminde ise bu oran %2 olacaktır.
- I-REC Sertifikaları:** Doğrudan yenilenebilir enerji üretiminin sınırlı olduğu durumlarda, I-REC sertifikaları kullanılarak Kapsam 2 emisyonları azaltılacaktır. Bu bağlamda, Beyaz Eşya üretiminde %17, elektronik üretiminde ise %22,4 azaltım hedeflenmektedir.

Bilim Temelli Hedefler'in onaylanmasının ardından yakın vade olarak değerlendirilen 2030 ve orta-uzun vade olarak 2050 yıllarına yönelik olarak yerel ve uluslararası iklim gelişmelerinden en az düzeyde etkilenmek ve fırsatları en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla "Karbonsuzlaşma Stratejisi"nin uygulanması hız kazanmıştır.

Vestel, karbonsuzlaşma hedeflerini desteklemek için finansal planlamasını iklim geçiş planıyla entegre etmiştir. Yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimli üretim süreçleri ve ürün inovasyonlarına odaklanan sermaye harcamalarıyla emisyon azaltımını sağlamayı hedeflemektedir.

Vestel Beyaz Eşya 2012 yılından bu yana, Vestel Elektronik ise 2013 yılından bu yana Carbon Disclosure Project'e (CDP) bildirimde bulunmaktadır. 2023 yılının değerlendirildiği 2024 CDP raporlamasında Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya'nın iklim değişikliği skorları A-, su güvenliği skorları ise B seviyesine yükselmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Vestel, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama amacını güderek İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamalarını titizlikle yürütmektedir. Çalışanlar, taşeronlar, yan sanayiler, ziyaretçiler ve diğer tüm paydaşların karşılaşabileceği potansiyel riskler sürekli olarak belirlenmekte ve yönetilmektedir. Bu kapsamda, çalışanların farkındalığını artırmak, ergonomik çalışma alanları yaratmak, güvenlik önlemlerini üst düzeyde tutmak ve meslek hastalıklarını önlemek hedeflenmektedir.

İş kazası durumunda, kazanın nedenlerinin tespiti ve tekrarlanmaması için kapsamlı bir inceleme yapılmakta ve alınması gereken önlemler paydaşlarla paylaşılmaktadır. Üretim sahasında riskler sürekli olarak değerlendirilmekte ve etkin çözümler uygulanmaktadır.



Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Elektronik şirketleri, TS EN ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine uygun standartları koruyarak güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı sürdürmektedir.

Eğitim ve Katılım

Vestel, çalışanların katılımını destekleyen bir yapı oluşturarak, sendika temsilcileri ve çalışanlar ile aktif bir iletişim süreci yürütmektedir. Çalışanlar, İSG ile ilgili bildirimleri İSG Yönetim Sistemi portalı üzerinden iletebilmekte ve bu bildirimler hızla değerlendirilerek önlemler alınmaktadır. Ayrıca, çalışanlara acil durum müdahale eğitimleri, kimyasal sızıntılara karşı eğitimler ve makinelerin güvenli kullanımı konusunda spesifik eğitimler verilmektedir.

İSG Performansı

Vestel Beyaz Eşya, tüm çalışanlarına uygun kişisel koruyucu donanımlar sağlamakta ve bu donanımların etkin kullanımını sağlamak için eğitimler düzenlemektedir. 2024 yılı itibarıyla toplam 97.335 kişi/saat temel İSG eğitimi verilmiştir.

Vestel Elektronik, tüm çalışanlarına uluslararası standartlara uygun kişisel koruyucu donanımlar temin etmekte ve periyodik sağlık muayeneleri gerçekleştirmektedir. Ayrıca, yıl içinde toplam 161.765 kişi/saat temel İSG eğitimi düzenlenmiştir.

İSG Performans Göstergeleri	Çalışanlar				Taşeronlar				Toplam			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Ölümlü Kaza Sayısı	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı	24,90	26,48	23,14	27,23	17,56	11,26	20,04	11,63	24,46	25,59	23,02	26,29
Kaza Ağırlık Oranı	0,20	0,71	0,19	0,22	0,07	0,09	0,21	0,04	0,19	0,67	0,19	0,21
Meslek Hastalığı	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Kaza Sıklık Oranı	52,21	51,66	66,77	74,76	34,39	50,32	67,17	75,79	51,15	51,59	66,79	74,82
Kaza Sayısı	2.298	2.391	3.030	3.113	96	143	188	202	2.394	2.534	3.218	3.315
Kayıp İş Günü Sayısı	11.804	43.705	11.808	12.004	523	360	485	126	12.327	44.065	12.293	12.130

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

VESTEL ELEKTRONİK, 2024 YIL SONU İTİBARIYLA 21 TASARIM ÖDÜLÜ ALMIŞTIR.

Vestel Elektronik, Ar-Ge merkezlerinde tasarlanan çok sayıda yenilikçi projesi ile saygın ve prestijli tasarım yarışmalarında ödüle layık bulunmuş, 2024 yıl sonu itibarıyla 21 tasarım ödülü kazanmıştır.

2024 yılında Vestel Beyaz Eşya Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 61 patent başvurusu, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne (WIPO) 14 patent başvurusu ve Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 16 Avrupa patenti (EP) başvurusu olmak üzere toplamda 91 patent başvurusu yapmıştır ve 152 patenti tescillenmiştir.



747

Milyon TL

2024 yılı inovasyon çalışmaları sonucunda sağlanan tasarruf

AR-GE

İnovasyon gücünü Ar-Ge merkezlerinde gerçekleştirdiği çalışmalar ve 1.500'den fazla kişilik Ar-Ge ekibinden almakta olan Vestel Ar-Ge ekibi ile yeni teknolojilerin geliştirilmesi, uygulanması, yeni ürün tasarımları, ürün geliştirme, verimlilik artışı ve maliyet düşürme konularında çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel bünyesinde gerçekleştirilen eğitimler, Ar-Ge ekiplerinin çağın gerekliliklerine uyum sağlamalarını ve yetkinliklerini artırmalarını sağlamaktadır. Eğitimler ile şirketin sürekli olarak teknolojik gelişmelere adapte olması, rekabet avantajını sürdürmesi ve inovasyon odaklı bir yaklaşım benimsemesi sağlanmaktadır. Vestel Beyaz Eşya geliştirdiği fark yaratan yenilikçi ürünleriyle Avrupa'da beyaz eşya sektöründe en büyük beş üreticinin, Türkiye'de ise sektörün ilk üç ismi arasında yer almaktadır. Aynı

zamanda 160'tan fazla ülkeye ihracat yaparak Türkiye beyaz eşya ihracatının yaklaşık %40'ını gerçekleştirmektedir.

Vestel Elektronik, Ar-Ge merkezlerinde tasarlanan çok sayıda yenilikçi projesi ile saygın ve prestijli tasarım yarışmalarında ödüle layık bulunmuştur. Şirket, 2024 yıl sonu itibarıyla 21 tasarım ödülü kazanmıştır.

Vestel, düşük karbonlu ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilebilmesi için Ar-Ge ve İnovasyon bütçesi ayırmaktadır. 2024 yılında Vestel düşük karbonlu ürün gelişimi için 795.889.511 TL bütçe harcaması yapmıştır. 2024 yılında süreçlerde yapılan inovasyon çalışmaları sonucunda 747 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

2024 yılında Vestel Beyaz Eşya Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 61 patent başvurusu, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne (WIPO) 14



patent başvurusu ve Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 16 Avrupa patenti (EP) başvurusu olmak üzere toplamda 91 patent başvurusu yapmıştır ve 152 patenti tescillenmiştir.

2024 yılında süreçlerde yapılan inovasyon çalışmaları sonucunda 482,1 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

Düşük karbonlu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi için yaklaşık 341,3 milyon TL Ar-Ge ve inovasyon bütçesi harcanmıştır.

Vestel, Otomotiv Ekran Teknolojileri, Yeni Nesil Vestel TV ve Akıllı Yaşam Ekosistemi projeleri ile 2024 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen ve katma değerli, yüksek teknoloji ürünlerin yerli imkânlarla üretimine destek verilmesini hedefleyen "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi" teşvik programına başvuruları tamamlamıştır.

Vestel, Ar-Ge birimlerinin çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere birçok ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşla güçlü iş birlikleri oluşturmaktadır. Vestel, 2024 yılında devam eden dört aktif Horizon 2020 programı kapsamında çoklu ortaklı projeler geliştirmeye devam etmektedir. Ayrıca, AB Politikalarında Vestel Elektronik'in alanını ilgilendiren konularda Digital Europe platformu aracılığıyla öneri metinleri sunulmuştur.

2024 yılı içerisinde 3 "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi" programı başvurusu, 1 TÜBİTAK 1831-Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Çağrısı başvurusu, 2 TÜBİTAK 1832-Sanayide Yeşil Dönüşüm Çağrısı başvurusu ve 45 paydaş ile 2 TÜBİTAK 1833-SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı başvurusu tamamlanmıştır. TÜBİTAK 1831- Yeşil İnovasyon Teknoloji

Mentörlük Çağrısı kapsamında Üniversite Sanayi İş birliği Merkezleri Platformu (ÜSIMP) koordinatörlüğünde 26 paydaş kurum ve 77 uzman ile geniş kapsamlı danışmanlık hizmetleri sunulan proje kabul edilmiştir. Proje kapsamındaki danışmanlık çalışmaları devam etmektedir.

Beyaz Eşya Ar-Ge Verileri

	2023	2024
Tam zamanlı Ar-Ge çalışan sayısı	594	603
Toplam Ar-Ge harcaması (bin TL)	1.045.695	1.059.116
Ar-Ge harcamasının ciroya oranı	%1,18	%1,41

Elektronik Ar-Ge Verileri

	2023	2024
Tam zamanlı Ar-Ge çalışan sayısı	1.821	1.583
Toplam Ar-Ge harcaması (bin TL)	3.269.069	2.560.832
Ar-Ge harcamasının ciroya oranı	%2,0	%1,8

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

VESTEL, DAHA VERİMLİ AKILLI ÜRETİM VE ÜRÜN SÜREÇLERİ KURGULAMAKTADIR.

Vestel, Endüstri 4.0, dijitalleşme ve Ar-Ge çalışmaları kapsamında değişen tüketici davranışlarına daha hızlı cevap vermekte ve çevresel etkilerini azaltarak daha verimli akıllı üretim ve ürün süreçleri kurgulamaktadır.

Vestel Otomasyon Birimi, üretim verimliliğini artırmak, kayıpları azaltmak ve ileri teknolojileri süreçlerine dahil etmek amacıyla Endüstri 4.0 kapsamında otomasyon çözümlerini uygulamaya almaktadır.

İNOVASYON

Vestel Şirketler Grubu, hem beyaz eşya hem de elektronik sektörlerindeki faaliyetlerini, değişen küresel trendler ve müşteri taleplerine uyum sağlayarak sürdürmektedir. Şirket, dijitalleşme, otomasyon, yapay zekâ gibi teknolojileri üretim süreçlerine entegre ederek operasyonlarını dönüştürmektedir.

Vestel, Endüstri 4.0, dijitalleşme ve Ar-Ge çalışmaları kapsamında değişen tüketici davranışlarına daha hızlı cevap vermekte ve çevresel etkilerini azaltarak daha verimli akıllı üretim ve ürün süreçleri kurgulamaktadır. Yapay zeka (AI), nesnelerin interneti (IoT), otonom sistemler gibi teknolojileri Manisa'daki Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük tesislerinden biri olma özelliğini taşıyan 1,3 milyon m² alana sahip Vestel City'deki fabrikalarına adapte etmektedir. 641 bin m² kapalı alanda buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, pişirici cihazlar, bulaşık makinesi, klima ve termosifon üretimini sürdürmektedir. Vestel Beyaz Eşya Avrupa'nın en büyük özgün tasarım üreticileri (Original Design Manufacturer - ODM) arasında yer almaktadır.

Endüstri 4.0

Vestel, deneyimli yazılım, mekanik tasarım, otomasyon, simülasyon, bakım ve yatırım teknik kadro altyapısıyla otomasyon araçlarını en etkin şekilde kullanarak Endüstri 4.0 dönüşümünü yürütmektedir.

Değişen küresel trendler ve gelişen teknolojiler dolayısıyla şirketlerin operasyonlarında üretim metotlarını yeniliklere uyumlanacak şekilde değiştirmeleri gerekmektedir. Bu doğrultuda, Endüstri 4.0 dönüşümü, yerel ve küresel pazarlarda rekabet gücü ve avantajı kazanmak, kârlılık ve sektörde devamlılığı sağlamak için en önemli konular arasında yer almaktadır. Ar-Ge çalışmaları ve yatırımları ile bunların dayandığı fikri sermayesi sayesinde Vestel, Endüstri 4.0 uygulamalarını hayata geçirmekte ve

Türkiye'de tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinin dönüşümüne katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda Vestel Beyaz Eşya bünyesine, son 10 yılda yapılan yatırımlarla üretim kapasitesi %88 artarken, otomasyon teknolojileri sayesinde işçilik oranındaki artış %40 ile sınırlı tutulmuştur. Endüstri 4.0 yatırımlarından elde edilen başarılı sonuçlar otonom üretime yönelik otomasyon çalışmalarını güçlendirmektedir.

Endüstri 4.0 ve dijitalleşme uygulamalarında sektörüne liderlik etme hedefiyle çalışan Vestel'in bu doğrultuda oluşturduğu dijital dönüşüm ekipleri, çeşitli alanlarda çalışmalar gerçekleştirmektedir. Bu ekipler, yatay-dikey değer zinciri entegrasyonu için yapay zekâ yazılımları, nesnelerin interneti (IoT) teknolojileri, akıllı otomasyon, otomatik yönlendirilmiş malzeme taşıma araçları (AGV) ve otonom mobil robot (AMR) uygulamaları konularında çalışmalar yürütmektedir. Vestel ayrıca, üretimde operasyonel mükemmelliğe ulaşmak için Toplam Üretken Bakım (TPM) çalışmalarına odaklanmaktadır.

Vestel Şirketler Grubu, beyaz eşya ve elektronik alanındaki faaliyetlerini, küresel trendlerdeki değişimler ve müşteri beklentilerindeki dönüşümler doğrultusunda şekillendirmeye devam etmektedir. Şirket, üretim süreçlerine dijitalleşme, otomasyon ve yapay zekâ gibi ileri teknolojileri entegre ederek operasyonel yapısını modernize etmektedir.

Otomasyon Faaliyetleri

Vestel Otomasyon Birimi, üretim verimliliğini artırmak, kayıpları azaltmak ve ileri teknolojileri süreçlerine dahil etmek amacıyla Endüstri 4.0 kapsamında otomasyon çözümlerini uygulamaya almaktadır. Farklı ürün grupları ve çeşitlenen üretim yöntemlerine esnek yanıt verebilmek adına tam otomatik ve hibrit sistemler geliştirilmekte; bu sistemler esnek yapı, düşük maliyetle yüksek kalite, hızlı uyumlanabilirlik ve süreç takibi gibi avantajlar sağlamaktadır.



Mühendis ve teknisyenlerden oluşan uzman ekip, mekanik ve elektrik projelerinin tasarımından yazılım geliştirmeye, simülasyon uygulamalarından sistem kurulumuna kadar çeşitli alanlarda faaliyet göstermektedir. Otomasyon Birimi; 2D/3D tasarım, üç boyutlu analiz ve simülasyon, görüntü işleme sistemleri, robotik uygulamalar ve yazılım geliştirme gibi temel yetkinlik alanlarına sahiptir. Uygulamaya alınan sistemler, düşük hata toleranslarında güvenilir üretim, zor koşullarda emniyetli operasyonlar, tekrara dayalı süreçlerde kalite sürekliliği, yüksek veri işleme kapasitesiyle optimize edilmiş üretim ve ergonomik çalışma alanları sunmaktadır.

2024 yılında, Vestel Otomasyon Birimi tarafından 33 endüstriyel robot, 6 kartezyen sistem, 20 kamera ünitesi, kurum içinde geliştirilen 23 ve dış kaynaklı 32 makineden oluşan toplam 91 proje devreye alınmıştır. Bu projelerin 69'u yeni geliştirme, kalan kısmı ise mevcut sistemlerde revizyon, taşıma, tasarım güncellemesi ve Ar-Ge faaliyetlerini kapsamaktadır.

Otonom Üretim

Endüstri 4.0 vizyonu doğrultusunda, üretimin insan müdahalesine en az bağlı şekilde gerçekleşmesi hedeflenmekte; bu kapsamda "karanlık fabrika" konseptine yönelik yatırımlara öncelik verilmektedir. Şirket, üretim hatlarında 200'ü aşkın noktada otonom robotik sistemleri kullanarak montaj, besleme, istifleme, parçalama, paketleme ve ürün gruplama işlemlerini insan faktörüne ihtiyaç duymadan

gerçekleştirmektedir. Bu sistemler hem kaynak ve enerji kullanımında verimlilik sağlamakta hem de üretim süreçlerinin hızını artırmaktadır.

Akıllı Lojistik Sistemleri

Üretim alanları ile depo arasındaki lojistik akışlar, otonom sistemlerle kontrol edilmekte olup süreçler tamamen otomatik şekilde yönetilmektedir. Böylece üretim hızı dalgalanmalarının, izlenebilirlik kayıplarının, iç saha trafiği sorunlarının ve iş güvenliği risklerinin önüne geçilmektedir. Hâlihazırda kullanılan 120'nin üzerindeki Akıllı Otomatik Yönlendirmeli Araç (AGV), malzeme taşıma işlemlerini bağımsız olarak gerçekleştirmektedir. Vestel tarafından geliştirilen merkezi yazılım altyapısı ile bu araçların yönlendirme, trafik akışı ve engel yönetimi başarıyla yürütülmektedir. Ayrıca bu sistemler, modüler yapıları sayesinde farklı üretim sahalarına hızlıca entegre olabilmektedir.

Otomatik Kalite Kontrol Sistemleri

Vestel hem iç pazarda hem de ihracat pazarlarında ürün kalitesini korumak ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak adına ileri teknolojilerden faydalanmaktadır. Yapay zekâ ve makine öğrenmesine dayalı görüntü işleme sistemleri ile kalite kontrol süreçleri tam otomatik hâle getirilmiştir. Şirket'in kendi bünyesinde geliştirdiği bu çözümler, hata oranlarını önemli ölçüde düşürerek markanın güvenilirliğini pekiştirmektedir.

Akıllı Depolama

Artan üretim kapasitesine bağlı olarak depo yönetimi süreçlerinde de verimliliği artırmaya yönelik çözümler geliştiren Vestel, mevcut alanları maksimum seviyede değerlendirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda hayata geçirilen Otomatik Depolama ve Geri Alma Sistemleri (ASRS) ile hem yüksek tavanlı alanların etkin kullanımı sağlanmakta hem de operasyonel süreçlerde hız, enerji tasarrufu ve izlenebilirlik gibi kazanımlar elde edilmektedir.

Yapay Zekâ Entegrasyonu

Görsel kalite analizi, otonom test uygulamaları ve veri yönetimi gibi kritik süreçler, yapay zekâ temelli sistemlerle yürütülmektedir. Bulut tabanlı altyapı ile tedarikçi ve yan sanayi süreçlerinin dâhil edildiği entegre bir ekosistem oluşturulmuştur. Ayrıca, sanal ve artırılmış gerçeklik çözümleri ile çalışan eğitimi ve kalite kontrol süreçleri desteklenmektedir. Simülasyon tabanlı yazılımlar sayesinde yeni sistemler uygulama öncesi dijital ortamda test edilerek verimlilik analizleri yapılmaktadır.

Müşteri Deneyiminde Dijital Dönüşüm

Vestel, müşteri deneyimini dijital araçlarla geliştirme çalışmalarına tüm hızıyla devam etmektedir. Satış sonrası hizmetlerde ve bayilik süreçlerinin dijitalleştirilmesinde veri bilimi aktif şekilde kullanılmaktadır. Destek Merkezi web sitesine eklenen yeni özellikler sayesinde işlemler online ortamda yürütülebilmekte, Akıllı Yaşam uygulaması ile akıllı cihazlar yönetilebilmekte ve Vestel Asistan gibi yenilikçi uygulamalarla dijital müşteri deneyimi zenginleştirilmektedir. Ayrıca, her temas noktasından alınan kullanıcı geri bildirimleri dijital ortamda toplanarak, deneyimi geliştirecek adımlar atılmaktadır.

Vestel Asistan

Satış öncesi, satın alma süreci ve satış sonrasında müşterilerle kurulan tüm temaslarda Vestel Asistan, markanın dijital sistemini tamamlayan bir araç olarak yer almaktadır. Yapay zekâ desteğiyle hızlı ve etkili çözümler sunarak müşteri memnuniyetini artırmayı hedeflemekte, aynı zamanda hizmette kolaylık ve esneklik sağlamaktadır. Gerektiğinde canlı müşteri temsilcisine bağlanma imkânı da mevcuttur. Globalleşme adımları kapsamında Almanya'daki kullanıcılar için vestel.com/de sitesi üzerinden Almanca hizmet verilmeye başlanmıştır.

Mağazalarda Trafik Takibi

Vestel mağazalarının girişine yerleştirilen cihazlarla yapılan trafik ölçümleri sayesinde, günün ve haftanın yoğun zamanlarına ilişkin veriler elde edilmektedir. Bu veriler analiz edilerek mağaza ziyaretçi yoğunluğu artırılmakta, aynı zamanda Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na (KVKK) uygun biçimde müşteri davranışları incelenerek hizmetler kişiselleştirilmektedir.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

VESTEL, ÇALIŞANLARI İÇİN EN UYGUN ÇALIŞMA KOŞULLARINI OLUŞTURMA YAKLAŞIMIYLA HAREKET ETMEKTEDİR.

Vestel, çalışanların sağlığını, güvenliğini, haklarını ve kişisel gelişimini önceliklendiren, en uygun çalışma koşullarını oluşturma ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla hareket etmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışı doğrultusunda, dile yerleşmiş cinsiyetçi kalıplardan uzak durmayı desteklemek amacıyla “Eşit Bi” Hayat Sözlüğü” yayımlanmıştır.

Dijital Etiketler

Ürün fiyatlarının otomatik güncellenmesini sağlayan dijital etiket sistemleri sayesinde çalışan yükü hafifletmekte, müşterilere en güncel fiyatlar ve kampanyalar sunulmaktadır. Aynı anda hem fiziksel hem dijital mağazalarda fiyat güncellemesi yapılabilmesiyle çok kanallı satış yapısına uyum sağlanmaktadır. Bu sistemin 2025 yılı itibarıyla tüm Vestel kurumsal mağazalarında uygulanması hedeflenmekte ve hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

Görüntülü Teknik Destek

Görüntülü Teknik Destek hizmeti ile müşteriler, ürün başında teknik problemlerine çözüm bulabilmektedir. Çağrı merkezi veya Asistan üzerinden gelen talepler doğrultusunda uygun vakalarda görüntülü yardım önerilmekte ve bu yolla müşteriye uzaktan destek sağlanmaktadır. Bu yöntemle arıza başvurularının %74’ü başarıyla giderilmiştir. Söz konusu hizmet, 2024 Hammers En İyi Müşteri Deneyimi Ödülü’ne layık görülmüştür.

Sesli Bot

Vestel, sesli bot teknolojisi üzerine fizibilite çalışmalarını sürdürmekte olup, yakın zamanda bu teknolojiyi hayata geçirmeyi planlamaktadır. Bu sistem sayesinde çağrı merkezinde beklemeden müşteri taleplerinin hızlı şekilde karşılanması amaçlanmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

İnsan kaynağı, Vestel’in değer üretim stratejisinde merkezi bir konuma sahiptir. Vestel, insan sermayesine yaptığı yatırımların teknoloji üretimini, patent kazanımlarını ve Ar-Ge kapasitesini artırdığına inanmaktadır. En ileri teknolojiyle donatılmış üretim tesisleri ve yenilikçi ürünlerin, ancak yetkin, memnun ve yüksek motivasyona sahip çalışanlarla gerçek bir katma değer yaratabileceğinin farkındalığıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Vestel, çalışanların sağlığını, güvenliğini, haklarını ve kişisel gelişimini önceliklendiren, en uygun çalışma koşullarını oluşturma ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla hareket etmektedir. İnsan kaynağının işe alıma süreçlerini destekleyen, performanslarını ve bireysel gelişimlerini teşvik eden, adil ve eşitlikçi bir yaklaşımla çalışan beklentilerine yanıt veren, aynı zamanda ülke istihdamına katkı sunan insan kaynakları uygulamaları hayata geçirilmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık

Zorlu Holding’in “Eşit Bi’Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu” ile Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ne (WEPs) olan bağlılığı, Vestel’in hem sektör genelinde hem de kurum içinde her düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemesine rehberlik etmektedir.

“Herkes İçin Eşit Bi’Hayat Mümkün” yaklaşımıyla hareket eden Vestel, gönüllülük temelinde farkındalık oluşturmaya amaçlayan projeler üretmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu’nu kurmuştur. Bu çerçevede, çalışan annelerin iş hayatında daha adil koşullara sahip olabilmesi adına “Mutlu Bi’Anne Projesi” geliştirilmiş; ayrıca Zorlu Holding’e bağlı tüm şirketlerde geçerli olan “Ev İç Şiddeti Önleme Politikası” kamuoyuyla paylaşılmıştır. 2023 yılında, Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) tarafından verilen Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifikası da alınmıştır. 2024 yılı itibarıyla Vestel Beyaz Eşya bünyesinde 3.672 kişiye toplamda 3.737 kişi/saat toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir. Vestel Elektronik bünyesinde ise 2024 yılında 8.000 kişiye 8.310 kişi/saat toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışı doğrultusunda, dile yerleşmiş cinsiyetçi kalıplardan uzak durmayı desteklemek amacıyla “Eşit Bi” Hayat Sözlüğü” yayımlanmıştır. Bu rehber niteliğindeki sözlük, Akıllı



Hayat 2030 internet sitesi üzerinden tüm paydaşların erişimine açık olup, daha kapsayıcı ve eşitlikçi bir dil kullanımı için öneriler sunmaktadır.

2024 yılında Vestel Beyaz Eşya bünyesinde 110 kadın ve 285 erkek çalışan, Vestel Elektronik bünyesinde ise 233 kadın ve 491 erkek çalışan doğum ve ebeveynlik izinlerinden yararlanmıştır. Ayrıca, şirket içinde yer alan tüm anne odaları belirlenen standartlara göre gözden geçirilerek gerekli iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.

Engelli Çalışanların Entegrasyonu

Eşit Şans Projesi, engelli bireylerin çalışma hayatına aktif katılımlarını desteklemeyi ve önlerindeki engelleri kaldırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, sağır ve konuşma engellilere yönelik eğitimler verilerek iş gücüne katılımları teşvik edilmektedir. 2015 yılında başlatılan proje kapsamında, Türkiye’deki 17 özel eğitim meslek lisesi ile iş birliği yapılmış ve mezun olan öğrencilerden başvuru yapanlara öncelik tanınmıştır.

Engelli çalışanların fabrika içi ve dışındaki her türlü ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla işaret dili tercümanları görevlendirilmiştir. 2024 yılı itibarıyla, Vestel bünyesinde ortalama 179 engelli çalışan istihdam edilmekte olup, bu sayı toplam çalışanların %3,3’ünü oluşturmaktadır.

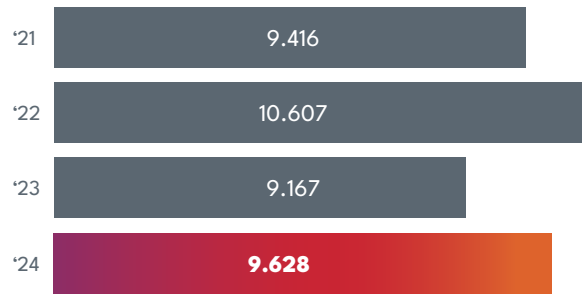
Ayrıca, Türkiye’de ilk kez Manisa Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulan Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri’nde (Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi), zihinsel engelli bireyleri iş hayatına kazandırmak ve ailelerine sosyal destek sağlamak amacıyla özel uygulamalar hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda, 2019 yılından itibaren Vestel Elektronik’te 11 ve Vestel Beyaz Eşya’da 20 olmak üzere toplam 31 zihinsel engelli bireyin istihdamı sağlanmıştır. Fabrikalarda korumalı ve ergonomik üretim alanları oluşturularak, bu bireyler için uygun çalışma koşulları geliştirilmiştir. Bugüne kadar Vestel bünyesinde toplam 454 engelli bireyin istihdamı sağlanmıştır.

Türkiye’de ilk kez Manisa Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulan Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri’nde (Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi), zihinsel engelli bireyleri iş hayatına kazandırmak ve ailelerine sosyal destek sağlamak amacıyla özel uygulamalar hayata geçirilmiştir.

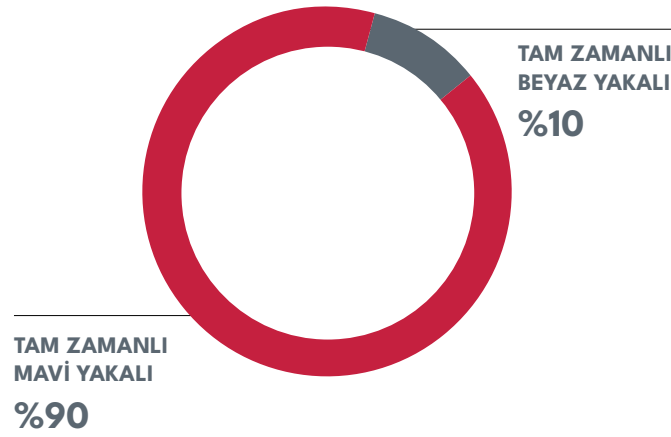
TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

2024 YIL SONU İTİBARIYLA VESTEL'DE 19.509 KİŞİ ÇALIŞMAKTADIR.

VESTEL BEYAZ EŞYA TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI



KATEGORİYE GÖRE ÇALIŞAN ORANI

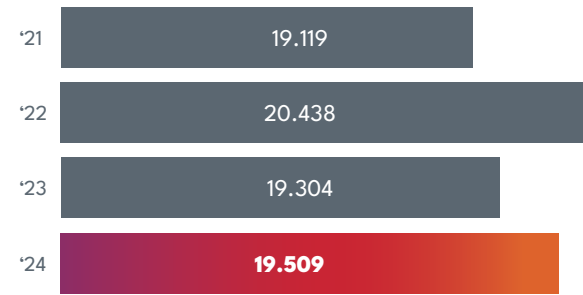


Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	0	9	2	10	2	5	2	4
30-50 Yaş Arası	27	162	35	171	25	147	32	166
30 Yaş ve Altı	4	15	5	15	9	16	7	13
Toplam	217		238		204		224	

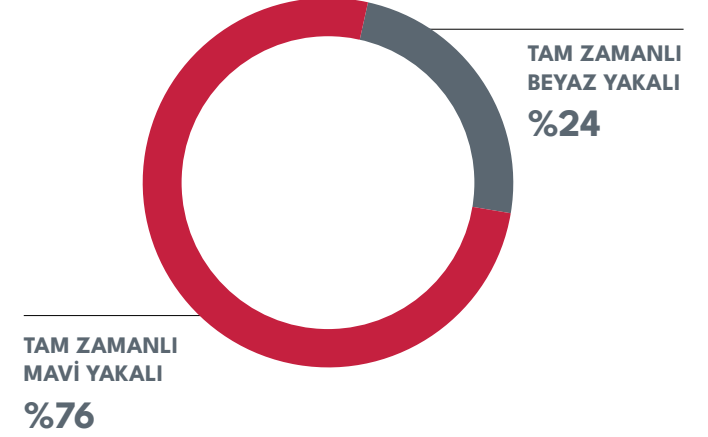
Aşağıdaki veriler Vestel Şirketler Grubu'nun konsolide verileridir. Göstergelere yurt dışı iştirakler dahil edilmemiştir. 2021-2023 yılları arasında işaretlenen veriler geçtiğimiz yıl doğrulanmıştır. 2024 yılı verileri için bu yıl ayrıca doğrulama hizmeti alınmıştır.

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	2.934	6.482	3.412	7.195	2.857	6.310	3.110	6.518
Toplam	9.416		10.607		9.167		9.628	

VESTEL ELEKTRONİK TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI



KATEGORİYE GÖRE ÇALIŞAN ORANI



Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	6	38	12	61	10	39	11	45
30-50 Yaş Arası	157	526	168	529	135	419	169	463
30 Yaş ve Altı	11	21	9	18	14	25	16	21
Toplam	759		797		642		725	

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	6.408	12.288	6.767	13.209	6.477	12.290	6.688	12.274
Toplam	18.696		19.976		18.767		18.962	

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

VESTEL, SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI KAPSAMINDA ÇEŞİTLİ TOPLUMSAL PROJELERİ HAYATA GEÇİRMEKTEDİR.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında, özellikle nitelikli eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği ile insana yakışır iş ve ekonomik büyüme alanlarına yönelik çeşitli toplumsal projeler hayata geçirilmektedir.

2024 yılı itibarıyla Vestel, toplumsal projelere 38,1 milyon TL değerinde katkı sağlamıştır.

TOPLUMSAL KATKI

Vestel Şirketler Grubu, toplumsal ihtiyaçları dikkate alarak sosyal ve çevresel alanlarda katkı sağlama çabalarını artırmaya devam etmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında, özellikle nitelikli eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği ile insana yakışır iş ve ekonomik büyüme alanlarına yönelik çeşitli toplumsal projeler hayata geçirilmektedir.

Zorlu Holding ve bağlı şirketleri, tüm faaliyetlerini dünya genelindeki paydaş odaklı dönüşüme cevap verecek şekilde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) rehber kabul eden Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde sürdürmektedir.

2024 yılı itibarıyla Vestel, toplumsal projelere 38,1 milyon TL değerinde katkı sağlamıştır.

Sponsorluklar

Vestel, son sekiz yıldır Türk voleyboluna önemli katkılarda bulunmakta ve 2024-2025 sezonunda da Türkiye Voleybol Federasyonu (TVF) ile olan ana sponsorluk ilişkisini sürdürerek Türk voleybolunun gelişimine destek vermeye devam etmektedir. Ayrıca, Vestel, Erkek Milli Takımının göğüs sponsoru olarak milli takım formalarında yer almakta ve TVF'nin ana sponsorları arasında bulunmaktadır. Bu sponsorluk anlaşması çerçevesinde, İstanbul'daki Burhan Felek Voleybol Salonu "TVF Burhan Felek Vestel Voleybol Salonu" olarak, İzmir'deki TVF Atatürk Voleybol Salonu ise "TVF Atatürk Voleybol Salonu Vestel Spor Kompleksi" olarak adlandırılmıştır.

2022 yılında Türkiye Jimnastik Federasyonu ile yapılan anlaşma sonucunda, Vestel, "Türkiye Jimnastik Federasyonu Ana Sponsoru" ve "Jimnastik Milli Takımlar Ana Sponsoru" olmuştur ve bu

sponsorluk, 2024 yılı itibarıyla devam etmiştir. FIG (Uluslararası Jimnastik Federasyonu) tarafından Antalya'da düzenlenen Artistik Jimnastik World Challenge Cup turnuvası, Vestel'in ana sponsorluğunda "Vestel Artistik Jimnastik World Challenge Cup" olarak gerçekleştirilmiş ve dünya çapında 109 ülkede canlı yayınlanmıştır. Ayrıca, Tokyo Yaz Olimpiyatları'nda jimnastik branşında tarihi başarılar elde eden sporcuların zorluklar ve başarılarla dolu mücadelesini konu alan "Eclipse" filmine de sponsor olunmuştur.

"Şampiyonlar Vestel kullanır" mottosuyla hayata geçirilen "Şampiyonlar Evi" projesi ile Vestel, ürünlerini; İlkin Aydın, Elif Şahin, Mete Gazoz, Efe Mandıracı, İbrahim Çolak, Aysu Türkoğlu, Banış Telli gibi ünlü sporcularla bir araya getirmiştir. Bu projeye sporcuların gelişimini destekleyen Vestel, aynı zamanda şampiyonlara yakışan teknolojileri tüketicilerle buluşturmuştur.

Ayrıca, Olimpiyat, Dünya ve Avrupa Şampiyonu okçumuz Mete Gazoz ile Açık Su Yüzme Triple Crown ünvanına sahip en genç Türk sporcu ve Kuzey Kanalı'nı geçerek tarihe geçen ilk Türk kadın sporcu Aysu Türkoğlu ile bireysel sponsorluk anlaşmaları yapılmıştır.

2024 yılı itibarıyla, Vestel Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu'nun ana sponsoru olarak sporun daha erişilebilir, demokratik ve kapsayıcı hale gelmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Ayrıca, spor alanındaki sponsorluk ilişkilerine Denizli Merkezefendi Basketbol Kulübü ve Göztepe spor da dahil olmuştur.

Sanat alanındaki katkılarını sürdüren Vestel, Zorlu PSM'nin kurumsal sponsorları arasında yer almaktadır.

Elim Sende

2021 yılında hayata geçirilen "Elim Sende" projesi; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu koordinasyonunda, Vestel'in desteği ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'ne bağlı Kadın Konukları ile Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri (ŞÖNİM) iş birliğiyle sürdürülmektedir. İki ana fazdan oluşan proje, kadınların güçlenme süreçlerine katkı sunmayı amaçlamaktadır:

- İlk fazda; fiziksel, psikolojik, cinsel, ekonomik ya da sözlü şiddet mağduru kadınların barınma ve korunma ihtiyaçlarını karşılayan kadın konuklarının beyaz eşya ve elektrikli ev aletlerine yönelik ihtiyaçları karşılanmaktadır.
- İkinci fazda ise; konukevinden ayrılıp bağımsız yaşam kurma sürecine giren kadınların yerleştiği yeni evlerdeki beyaz eşya ve ev elektroniği ihtiyaçları desteklenmektedir.

"Elim Sende" projesiyle; kadın ve çocukların barınma alanlarındaki yaşam standartlarının yükseltilmesi, kamu-özel sektör iş birliğiyle sosyal sorunlara çözüm üretilmesi, şiddet mağduru kadınlara yönelik toplumsal dayanışmanın artırılması ve bireysel özgürlük yolunda atılan adımlara destek verilmesi hedeflenmektedir. Aynı zamanda kadınların mesleki gelişimleri teşvik edilerek istihdama katılmaları desteklenmekte ve böylece toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlanmaktadır. 2024 yılı içerisinde projeye yönelik herhangi bir talep alınmamıştır. Talep oluşması halinde destekler yeniden hayata geçirilecektir.

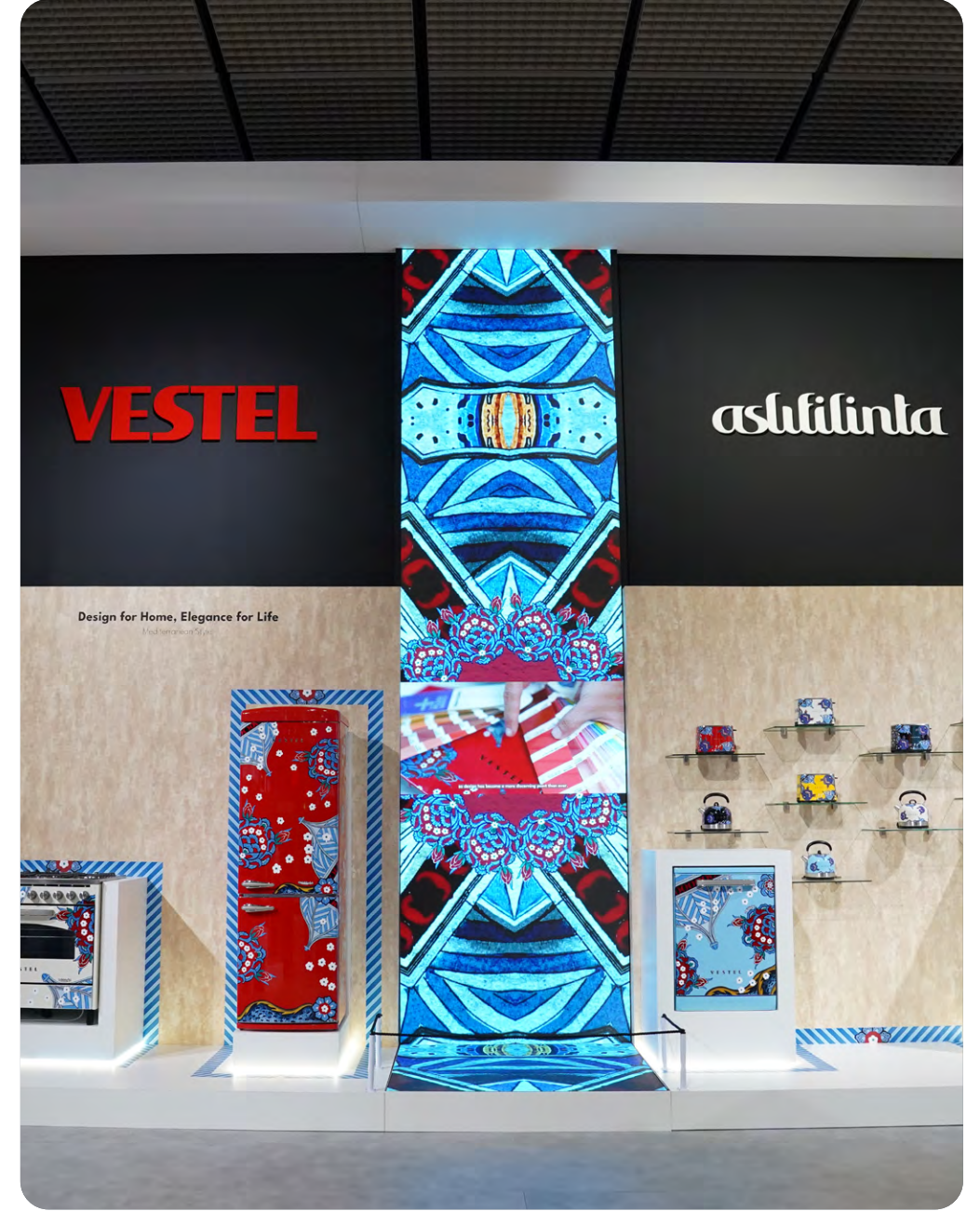
Vestel'le Kendin Yap Atölyeleri

Vestel, dezavantajlı bölgelerde yaşayan çocukların teknolojiyle buluşmasını sağlamak ve onların robotik kodlama ile tasarım odaklı düşünme becerilerini geliştirmek amacıyla "Vestel'le Kendin Yap Atölyeleri" projesini başlatmıştır. Bu kapsamda toplam dokuz robotik kodlama atölyesi kurulmuştur. Atölyelerde kullanılan tüm materyaller, Vestel Beyaz Eşya ürünlerinin geri dönüştürülmesiyle elde edilmiştir.

Projeye ilişkin çalışmalar, çeşitli platformlarda ödüllere layık görülmüştür. The Hammers Awards'ta "Nitelikli Eğitimi ve Gençleri En İyi Destekleyen Ekip Ödülü", Dünya Gazetesi'nin düzenlediği Toplumsal Fayda Ödülleri'nde "Yaratıcı Gönüllülük Ödülü" ve ÇEVKO Vakfı'nın "Çevre Konulu Sosyal Sorumluluk Uygulamaları" kapsamında "Yeşil Nokta Sanayi Ödülü" projeye verilmiştir.

SosyalBen Vakfı BEGEM Spor Atölyesi

Vestel, 6 Şubat depremlerinden etkilenen çocuklara yönelik sürdürülen çalışmalarda SosyalBen Vakfı ile iş birliği yaparak Hatay ve Adıyaman'da kurulan Beceri Geliştirme Merkezleri'nin (BEGEM) destekçileri arasında yer almıştır. 7-13 yaş grubundaki çocuklara yönelik sosyal ve fiziksel beceri gelişimini destekleyen merkezler, sekiz konteynerden oluşmakta olup, Nisan ayında faaliyete geçmiştir.



Bu merkezlerde uzman eğitmenler eşliğinde spor, müzik, resim, icat ve oyun temalı atölye çalışmaları yürütülmektedir. Çocukların etkileşimli ortamlarda kendilerini ifade edebilmeleri, karar alma ve problem çözme gibi becerilerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Vestel, sporun birleştirici gücüne olan inancıyla BEGEM Spor Atölyesi'nin bir yıl süreyle ana destekçisi olmuştur.

Vestel X Aslı Filinta Retro Serisi

Vestel'in tasarım vizyonunu, kültürel değerlerle harmanlayarak ortaya koyduğu "Vestel X Aslı Filinta Retro Serisi" projesi, sürdürülebilirlik ve kültürel miras temalarını modern estetikle bir araya getirmiştir. Ünlü tasarımcı Aslı Filinta'nın öncülüğünde

çini, minyatür ve hat gibi geleneksel Türk sanatları modern tasarım anlayışıyla buluşturulmuş; bu ürünler, ilgili sanat dallarından mezun kadın sanatçılar tarafından el işçiliğiyle üretilmiştir.

Bu özel seri ile Vestel, kültürel değerlerin teknolojiyle birleşmesini teşvik ederken; yerli üretimi ve sanata verilen desteği vurgulamıştır. Lansman sürecinde TV, açık hava ve dijital mecralarda kapsamlı iletişim faaliyetleri yürütülmüş; iş birliği sonucunda gerçekleştirilen araştırmalarda tüketicilerin %62'si bu özel seriyi incelediklerini ifade etmiştir. Proje, Vestel'in tasarım ve estetik odaklı marka algısını pekiştirerek, tüketici motivasyonunu ve ürün tercihini olumlu yönde etkilemiştir.

TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ, BEYAZ EŞYA VE MOBİLİTE

VESTEL VENTURES, YENİ İŞ ALANLARININ OLUŞTURULMASINA ÖNCÜLÜK ETMEKTEDİR.

Vestel Ventures, yatırım yaptığı start-up'ları Zorlu Grubu şirketleriyle bir araya getirerek, girişimlerin çevikliğiyle yeni iş alanlarının oluşturulmasına öncülük etmektedir.

VESTEL BÜNYESİNDEKİ DİĞER ŞİRKETLER

VESTEL VENTURES

Vestel Ventures Ar-Ge AŞ, 2015 yılında Vestel Elektronik tarafından, girişimleri desteklemek ve Zorlu Holding bünyesine yeni iş alanları kazandırmak amacıyla kurulan kurumsal bir yatırım şirkettir. Kuruluşundan bu yana 35 girişime yatırım yapan Vestel Ventures, aynı zamanda girişimcilik ekosistemini destekleyen çeşitli program ve yapılar geliştirmiş, Zorlu Holding içinde inovasyonu iş yapış şekline dönüştürmeyi hedefleyen çalışmalar gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda birçok çalışanın inovasyon konusunda eğitim alması sağlanmıştır.

Girişimlerin yenilikçi yaklaşım ve çalışma modelleriyle yaşam kalitesini artıracağına, verimlilik sağlayacağına ve sosyal etki yaratacağına inanan Vestel Ventures; ürün tasarımı, prototipleme, test ve üretim gibi süreçlerde Vestel'in bilgi birikimi ve altyapısını girişimcilerle paylaşmaktadır. Ayrıca pazarlama, muhasebe, insan kaynakları, fikri haklar ve hukuk gibi ihtiyaç duyulan alanlarda da uzman desteği sunmaktadır. Şirket, birçok kurumun yatırım birimlerinin kurulması ve inovasyon stratejilerinin hayata geçirilmesi konularında da danışmanlık yapmaktadır.

Vestel Ventures, yatırım yaptığı start-up'ları Zorlu Grubu şirketleriyle bir araya getirerek, girişimlerin çevikliğiyle yeni iş alanlarının oluşturulmasına öncülük etmektedir. Bu iş birlikleri, farklı sektörlerde kazanılan deneyimlerin paylaşılmasına, yeni yetkinliklerin gelişmesine ve büyüme fırsatlarının değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Aynı zamanda Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerle girişimcileri buluşturarak iş birliklerinin gelişmesine aracılık eden Vestel Ventures, bu ortaklıkların fikri hakları ve patent üretimi gibi stratejik çıktılar yaratmasına zemin hazırlamaktadır.

Yatırım yapılan girişimlerin yanı sıra, yerli ve yabancı inovatif girişimlere de Z-Port gibi çeşitli destek programlarıyla mentorluk sağlayan Vestel Ventures, bu girişimlerin Zorlu Holding şirketleriyle iş birliği kurmasına olanak tanımaktadır. Girişimciler, Vestel çalışanlarıyla birlikte projeler geliştirerek karşılıklı kültürel ve profesyonel etkileşim imkânı bulmaktadır.

Vestel Ventures, stratejik bir ortak olarak girişimcilere Vestel'in Ar-Ge, tasarım, üretim, pazarlama, satış, hukuk, insan kaynakları ve yönetim tecrübelerini sunmaktadır. Ayrıca, devlet destekli hibe programları ile Avrupa ve Amerika'daki girişim sermayesi fonlarına erişim konusunda girişimcilere rehberlik etmektedir. Fikri mülkiyet hakları alanında yurt içi ve yurt dışında danışmanlık sağlanmakta; akademisyenler, uzmanlar ve uluslararası danışmanlar ile girişimlerin karşılaştığı zorluklara çözüm bulunmasına katkıda bulunmaktadır.

2022 yılı sonunda kurulan, Vestel Ventures ortaklığıyla yönetilen Tacirler Portföy Gelecek Etki Fonu Rierino, Mindsite, Megafortuna, Brandefense, Novus gibi teknolojik yönü güçlü 7 girişime yatırım yaparak girişimcilik ekosistemine katkı sağlamıştır.

LENTATEK

Lentatek Uzun Havaçılık ve Teknoloji A.Ş. (Lentatek), çeyrek asra yaklaşan teknoloji birikimiyle; insansız ve otonom sistemler, hidrojen ve yakıt pili teknolojileri, uzay teknolojileri, kritik tesis ve sınır güvenliği ile dijital sağlık gibi stratejik alanlarda tasarımdan üretime kadar geniş kapsamlı ürün ve hizmetler sunmaktadır. Artan yerel ve küresel ihtiyaçlar doğrultusunda Ar-Ge yatırımlarını ve ürün geliştirme faaliyetlerini kesintisiz şekilde sürdürmektedir.



Türkiye'nin önde gelen İHA platform üreticilerinden biri olan Lentatek, insansız sistemlerde yerli ve özün çözümler geliştirmeye devam etmektedir. Tüm bileşenlerini milli sermaye ile tasarladığı sistemlerle savunma ve havacılık sanayine değer katmaktadır.

Hidrojen ve yakıt pili teknolojilerinde dünyanın sayılı şirketlerinden biri olan Lentatek, bu alanda gerçekleştirdiği yüzlerce Ar-Ge çalışmasıyla öne çıkmaktadır. Üniversite-sanayi iş birlikleriyle geliştirdiği ve ödüllerle tescillenen projelerini, ileri teknoloji laboratuvarlarında hayata geçirmekte; Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisi olan Akıllı Hayat 2030 vizyonuna katkı sağlayarak yeşil enerji alanında öncü rol üstlenmektedir.

AYESAŞ

Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş. (AYESAŞ), savunma ve havacılık sektöründe faaliyet gösteren, Türkiye'nin önde gelen sistem tedarikçilerinden biridir. Komuta-kontrol, aviyonik, elektronik ve elektro-mekanik sistemlerde ileri teknoloji çözümler

sunan AYESAŞ; tasarım ve geliştirmeden üretime, sistem mühendisliğinden emniyet kritik gömülü yazılım geliştirmeye kadar geniş bir yelpazede hizmet vermektedir.

Şirket, yeni nesil savunma sanayi platformları için konsol ve kabinet sistemleri ile yüksek teknoloji elektronik kartlar ve kablo çözümleri üretmektedir. Hava platformlarına yönelik Sayısal Kayan Harita ve Görev Planlama Sistemleri ile çeşitli platformlar için özel arayüz yazılımları geliştirerek, Türkiye ve dünya genelindeki savunma ve havacılık şirketlerinin güvenilir çözüm ortağı konumunda yer almaktadır.

35 yılı aşkın sektör deneyimini sivil alanlara da taşıyan AYESAŞ, Kaza Uyan Cihazı gibi yenilikçi çözümler geliştirmenin yanı sıra, raylı sistemler için son teknolojiye dayalı çözümler sunarak faaliyet alanını genişletmektedir.

Lentatek, çeyrek asra yaklaşan teknoloji birikimiyle; insansız ve otonom sistemler, hidrojen ve yakıt pili teknolojileri, uzay teknolojileri, kritik tesis ve sınır güvenliği ile dijital sağlık gibi stratejik alanlarda tasarımdan üretime kadar geniş kapsamlı ürün ve hizmetler sunmaktadır.



ENERJİ

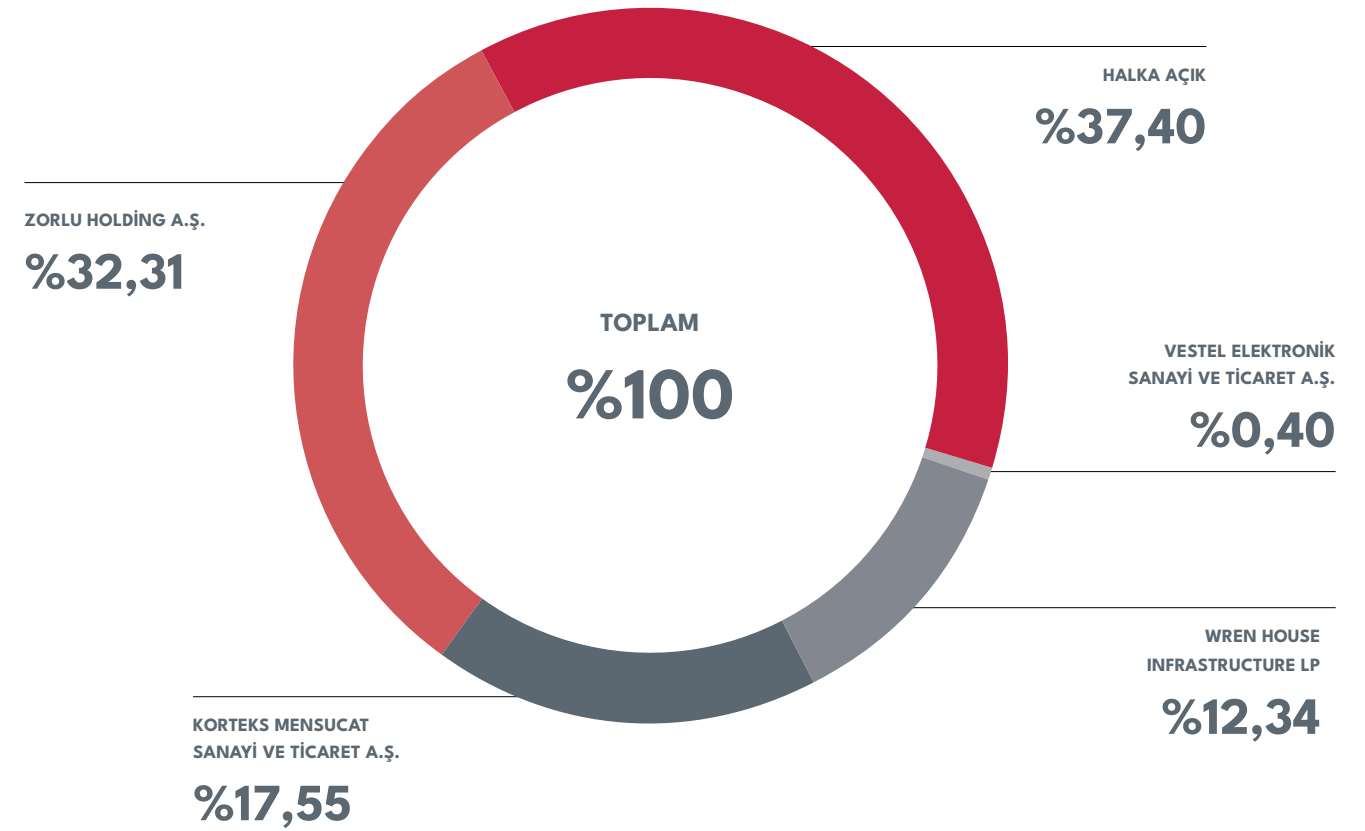
Zorlu Enerji, kurulduğu günden bu yana yenilikçi ve sürdürülebilir enerji çözümleriyle enerji sektörüne değer katmakta ve entegre hizmetler sunmaktadır.

ENERJİ

ORTAKLIK YAPISI

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Zorlu Enerji'nin ödenmiş sermayesi 5.000.000.000 TL olup, Şirket'in ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir.

Ortağın Ticaret Ünvanı	Nominal Pay Tutarı (Bin TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding A.Ş.	1.615.434	%32,31
Halka Açık	1.869.981	%37,40
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	877.373	%17,55
Wren House Infrastructure LP	617.212	%12,34
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	20.000	0,40
TOPLAM	5.000.000	%100,00



ENERJİ

ZORLU ENERJİ’NİN 2024 YILI FİNANSAL SONUÇLARI

29.657

milyon TL

Net Satışlar

%13

Brüt Kar
Marjı

12.192

milyon TL

FAVÖK



ENERJİ

TÜRKİYE, 2024 YILINDA 5 GW’ TAN FAZLA YENİ KURULU GÜCÜ DEVREYE ALMIŞTIR.

Türkiye, özellikle güneş ve rüzgâr enerjisine yaptığı yatırımlar sayesinde 2024 yılında 5 GW’tan fazla yeni kurulu gücü devreye almıştır.

2024 YILINDA DÜNYA VE TÜRKİYE’DE ENERJİ SEKTÖRÜ

Dünyada Elektrik Üretimi ve Satışı

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Güçlü Yükselişi

2024 yılı, küresel ölçekte yenilenebilir enerji kaynaklarının elektrik üretiminde büyük bir atılım yaptığı bir yıl olmuştur. Ember tarafından yayımlanan Küresel Elektrik Görünümü Raporu’na göre, dünya genelinde elektrik üretiminin %40,9’u artık sıfır emisyonlu (güneş, rüzgâr, hidro, nükleer) kaynaklardan sağlanmaktadır. Bu oran, modern enerji tarihinin en yüksek seviyelerinden biri olarak kayda geçmiştir.

Özellikle güneş enerjisi, 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla %29 oranında büyüyerek 474 TWh üretim gerçekleştirmiştir. Bu, küresel elektrik üretiminin %6,9’unun sadece güneşten sağlandığı anlamına gelmektedir. Rüzgâr enerjisinde de %7,8’lik bir artışla toplam üretimdeki pay %8,1 seviyesine ulaşmıştır. Hidroelektrik ve nükleer gibi diğer düşük emisyonlu kaynaklar da toplamda %25 civarında bir katkı sunmuştur.

Küresel Elektrik Talebi ve Etkileyen Faktörler

Küresel elektrik talebi 2024 yılında yaklaşık %4 oranında artmıştır. Bu büyümenin temel nedenleri arasında; veri merkezlerinin ve yapay zekâ sistemlerinin yoğun enerji kullanımı, elektrikli araçların yaygınlaşması, ısı pompalarının ve dijital altyapıların gelişimi, sanayileşmenin gelişmekte olan ülkelerde hızlanması yer almaktadır. Çin, Hindistan, ABD ve AB ülkeleri başta olmak üzere birçok ülke bu talep artışını karşılayabilmek için temiz enerji yatırımlarına hız vermektedir.

Fosil Yakıtların Payı

Her ne kadar yenilenebilir kaynaklar hızla artsa da fosil yakıtlar hâlen küresel elektrik üretiminde önemli bir yere sahip olmaktadır. 2024 yılında kömür, elektrik üretiminin %34’ünü oluştururken, doğalgaz %22, petrol ise %3 seviyesinde kalmıştır.



Bu oranlar özellikle enerji dönüşümünü henüz tam olarak gerçekleştiremeyen gelişmekte olan ülkelerde daha yüksek seviyelerde bulunmaktadır.

Türkiye’de Elektrik Üretimi ve Satışı

Toplam Elektrik Üretimi ve Kaynak Dağılımı
Türkiye’nin 2024 yılı toplam elektrik üretimi yaklaşık 330 teravatsaat (TWh) olarak gerçekleşmiştir.

Kaynak bazlı dağılıma göre üretim dağılımı

Yenilenebilir kaynaklar (%42,7)

- Hidroelektrik: %21,5
- Rüzgâr ve Güneş: %18 (güneş %7,5, rüzgâr %10,5)
- Jeotermal: %3,2

Fosil yakıtlar (%54,1)

Doğalgaz: %18,9
Kömür: %35,2

Diğer kaynaklar (%3,2)

Türkiye, özellikle güneş ve rüzgâr enerjisine yaptığı yatırımlar sayesinde 2024 yılında 5 GW’tan fazla yeni kurulu gücü devreye almıştır. Konya, Şanlıurfa, Eskişehir ve Çanakkale gibi iller bu artışta öne çıkan bölgeler arasında yer almaktadır.

Elektrik Tüketimi ve Sektörel Dağılım

Toplam elektrik tüketimi 2024 yılında yaklaşık 320 TWh olarak ölçülmüştür. Bu, 2023 yılına göre yaklaşık %4’lük bir artış anlamına gelmektedir. Sektörel

bazda tüketim %40 sanayi, %30 konut, %20 ticarethane ve %10 tarım, hizmet ve kamu sektörü olarak dağılım göstermektedir.

Bu dağılım, özellikle organize sanayi bölgelerinde elektrik talebinin artması, evlerde klima ve ısıtma sistemlerinin yaygınlaşması ve dijital altyapının büyümesiyle şekillenmiştir.

Elektrik Piyasaları, Fiyatlar ve Serbest Tüketiciler

2024 yılı itibarıyla Türkiye’de serbest tüketici sayısı 6 milyonu aşmıştır. Bu da elektrik piyasasında tüketici tercihinin artması ve rekabetin güçlenmesi anlamına gelmektedir. Serbest piyasada, EPIAŞ (Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.) tarafından işletilen Gün Öncesi Piyasası’nda ortalama fiyatlar 1.200 TL/MWh seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu fiyat, 2023 yılına göre yaklaşık %10’luk bir artış ifade etmektedir. Elektrik ticaretinde dijitalleşmenin de arttığı bir yıl olan 2024’te, birçok enerji tedarikçisi kullanıcılarına mobil uygulama üzerinden fiyat karşılaştırma ve sözleşme yönetimi hizmetleri sunmaya başlamıştır.

Yatırımlar ve Gelecek Vizyonu

2024 yılında Türkiye’de enerji sektörüne yapılan toplam yatırım yaklaşık 15 milyar ABD doları civarında gerçekleşmiştir. Bu yatırımların %60’ı yenilenebilir enerji projelerine yönelmiş, özellikle YEKA (Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları) projeleri ile devlet destekli ihaleler öne çıkmıştır. Türkiye’nin 2035 hedefi ise, kurulu gücün en az %65’ini yenilenebilir kaynaklardan sağlamak olarak belirlenmiştir.

ENERJİ

ZORLU ENERJİ, TÜRKİYE’NİN JEOTERMAL ENERJİ ALANINDA LİDER ŞİRKETİDİR.

Türkiye ve uluslararası arenada, jeotermal, rüzgâr, güneş ve hidroelektrik santralleriyle düşük karbonlu enerji hedeflerini destekleyen Zorlu Enerji, Türkiye’nin jeotermal enerji alanında lider şirketi olarak ön plana çıkmaktadır.

2024 YILINDA ZORLU ENERJİ’NİN FAALİYETLERİ

Zorlu Enerji, kurulduğu günden bu yana yenilikçi ve sürdürülebilir enerji çözümleriyle enerji sektörüne değer katmakta ve entegre hizmetler sunmaktadır. Şirket, elektrik üretimi, dağıtımı, ticareti, akıllı enerji sistemleri ve elektrikli araç şarj altyapısı gibi alanlarda faaliyet göstermektedir.

Toplam 881,37 MW kurulu güce sahip olan Zorlu Enerji, düşük karbonlu enerji üretimi gerçekleştirmektedir. Türkiye ve uluslararası arenada, jeotermal, rüzgâr, güneş ve hidroelektrik santralleriyle düşük karbonlu enerji hedeflerini destekleyen Zorlu Enerji, Türkiye’nin jeotermal enerji alanında lider şirketi olarak ön plana çıkmaktadır. Şirket, Türkiye’nin toplam jeotermal enerji kurulu gücünün yaklaşık %20’sine katkı sağlamaktadır.

Zorlu Enerji, hedeflediği büyüme projeksiyonu doğrultusunda 2035 yılına kadar yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması yönünde yatırım planları yapmaktadır. Bu kapsamda Şirket’in ana amacı, yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını hızlandırarak sürdürülebilir bir enerji geleceği oluşturmak olarak belirlenmiştir.

ENERJİ ÜRETİMİ

Türkiye’deki kurulu gücünün %92’si, toplam kurulu gücünün ise %70’i yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanmaktadır. Türkiye’deki elektrik üretiminin tamamı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmaktadır.

ELEKTRİK DAĞITIM VE PERAKENDE SATIŞ

Zorlu Enerji, 2017 yılında Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. (OEDAŞ) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş. (OEPSAŞ)’yi bünyesine katmış, böylece, elektrik dağıtım ve perakende satış alanlarında güçlü bir konum elde etmiştir. Şirket, bu alandaki faaliyetleriyle enerji arzının güvenilirliğini artırmakta, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarıyla müşteri memnuniyetini önceliklendirmektedir.

ELEKTRİK DAĞITIM FAALİYETLERİ-OSMANGAZİ ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş. (OEDAŞ)
Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak illerinde elektrik dağıtım hizmeti veren Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. (OEDAŞ), teknoloji ve yerleşme odaklı yatırımlarla sektörde fark yaratmakta, elektrik dağıtım şebekesinin yönetimi, modernizasyonu, bakım ve onarım faaliyetlerini yürütmektedir. 2017’den bu yana toplam 19,4 milyar TL’lik yatırım ile altyapıyı modernize ederek şebeke yaşını 26’dan 16’ya indiren OEDAŞ, özellikle kırsal bölgelerde altyapı yatırımlarını artırmayı hedeflemektedir. Tedarik ve hizmet kalitesini sürekli iyileştirmeyi hedefleyen OEDAŞ, 2024 yılı sonu itibarıyla müşteri sayısını artırarak 2 milyon üzerinde aboneye hizmet vermektedir.

2024 yılında Sistem Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (SAIDI), müşteri başına yıllık 15,5 saat olarak kaydedilmiştir. Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı Endeksi’ne (SAIFI) göre ortalama 23,6 kez kesinti yaşanmış ve Müşteri Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (CAIDI) ise ortalama 39,45 dakika ölçülmüştür.

2024 yılında elektrik dağıtım kayıp-kaçak oranı %6,98 olarak hesaplanmıştır. Kesinti sürelerinin ve kayıpların azaltılması için gerçekleştirilen yatırımlar, enerji güvenliği ve müşteri memnuniyetine katkı sağlamaya devam etmektedir.

Zorlu Enerji, bünyesinde bulunan elektrik dağıtım şebekelerini insansız hava araçları ve termal kameralı dronelar ile 7/24 izlemektedir. Bu sistemler, arızaları anında tespit etmeyi ve gerektiğinde uzaktan müdahale edilebilmesini sağlamaktadır. Kış dönemlerinde trafoların donmasını önlemek için drone ile yapılan müdahaleler, operasyonel esnekliği artıran bir diğer önemli yenilik olmuştur.

PERAKENDE SATIŞ FAALİYETLERİ-(OEPSAŞ)
OEPSAŞ, Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak illerindeki 18 Müşteri Hizmet Merkezi ve 1.277 anlaşımlı ödeme noktası ile abonelerine kesintisiz hizmet sunmaktadır. Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi’ndeki yaklaşık 2 milyon aboneye ve serbest tüketicilere enerji tedariki sağlayan OEPSAŞ, bölgesel sınırların ötesine taşınan hizmet ağıyla enerji perakende sektöründe lider konumda bulunmaktadır. Yenilikçi ve dijitalleşme odaklı çözümlerle müşteri memnuniyetinde %95,2 oranına ulaşan Şirket, sektörde fark yaratmaya devam etmektedir.

Yenilikçi dijitalleşme projeleriyle hizmetlerini daha erişilebilir ve çevre dostu hale getiren Şirket, mesafeli sözleşme ve online işlem altyapıları ile abonelik süreçlerini hızlandırmakta, dijital fatura kullanımını teşvik ederek kağıt, su ve enerji tasarrufu sağlamaktadır. Bu sayede hem müşterilere kolaylık sunmakta hem de sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

ZORLU ENERJİ’NİN KURULU GÜCÜ

Zorlu Enerji, toplam 881,37 MW kurulu güç kapasitesiyle Türkiye’nin lider enerji şirketlerinden biri olarak faaliyet göstermektedir. Türkiye’deki kurulu gücünün %92’si, toplam kurulu gücünün ise %70’i yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanmaktadır. Türkiye’deki elektrik üretiminin ise tamamı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmaktadır.

Zorlu Enerji’nin Türkiye’deki Kurulu Gücü

Santral	Şirket	Lokasyonu	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Doğal Gaz				49,53	98,00	
Lüleburgaz	Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Lüleburgaz, Kırklareli	Kojenerasyon Doğal Gaz	49,53	98,00	100
Rüzgâr				135,00	-	
Gökçedağ (Rotor)	Rotor Elektrik Üretim A.Ş.	Osmaniye	Rüzgâr	135,00	-	100
Hidroelektrik				118,94	-	
Tercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Erzincan	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,00	-	100
Kuzgun	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Erzurum	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	20,90	-	100
Ataköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Tokat	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	5,50	-	100
Mercan	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Tunceli	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	20,40	-	100
Çıldır	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Kars	Hidroelektrik (Rezervuarlı)	15,40	-	100
İkizdere	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Rize	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	24,94	-	100
Beyköy	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Eskişehir	Hidroelektrik (Kanal Tipi)	16,80	-	100
Jeotermal				305,00	-	
Kızıldere 1	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Denizli	Jeotermal	15,0	-	100
Kızıldere 2	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Denizli	Jeotermal	80,00	-	100
Kızıldere 3	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Denizli-Aydın	Jeotermal	165,00	-	100
Alaşehir 1	Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Manisa	Jeotermal	45,0	-	100
TOPLAM				608,47	98,00	

ENERJİ

ZORLU ENERJİ, TOPLAM 881,37 MW KURULU GÜÇ KAPASİTESİNE SAHİPTİR.

Yurt Dışındaki Kurulu Gücü

Santral	Şirket	Lokasyonu	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Doğal Gaz*				215		
Dorad**	Dorad Energy Ltd.	İsrail	Kombine Çevrim Doğal Gaz	215	-	25
Rüzgâr				56,4		
Jhampir	Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	Pakistan	Rüzgâr	56,4		100
Güneş				1,5		
Dead Sea**	ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd.	Filistin	Güneş	1,5	-	75
TOPLAM				272,9	-	

*Yenilenebilir enerjiye odaklanma vizyonuyl satış işlemleri 2024 yılı içerisinde başlatılmıştır.

**Santrallerin kurulu gücü ortaklık yüzdesi bazında verilmiştir.

Lisanslar, Önlisanslar ve Ruhsatlar

Yurt içi lisans, ön lisans ve ruhsatlar

Şirket	Santral	Türü	Lokasyonu	Elektrik Üretim Kapasitesi** (MWp/MWe)
Üretim Lisansları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Alaşehir JES	Jeotermal	Manisa	45
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Alaşehir Hibrit Faz 1	Güneş	Manisa	3,7543
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Alkan Jeotermal*	Jeotermal	Manisa	18,6
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Alkan Jeotermal Hibrit	Güneş	Manisa	0,21746
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Kızıldere 1 JES	Jeotermal	Denizli	15
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Kızıldere 1 Hibrit	Güneş	Denizli	0,99
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Kızıldere 2 JES	Jeotermal	Denizli	80
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Kızıldere 2 Hibrit	Güneş	Denizli	11,9947
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Kızıldere 3 JES	Jeotermal	Aydın	165
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Kızıldere 3 Hibrit Faz 1	Güneş	Aydın	24,7498
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Kızıldere 3 Hibrit Faz 2	Güneş	Aydın	32,6012
Rotor Elektrik Üretim A.Ş.	Gökçedağ RES	Rüzgâr	Osmaniye	135
Rotor Elektrik Üretim A.Ş.	Gökçedağ RES Ek Kapasite**	Rüzgâr	Osmaniye	46,6
Rotor Elektrik Üretim A.Ş.	Gökçedağ Hibrit Faz 1	Güneş	Osmaniye	9,6088

Önlisanslar				
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Tekkehamam 2	Jeotermal	Denizli	35
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Alkan 2	Jeotermal	Manisa	10
Zorlu Elektrik İthalat İhracat Toptan Satış A.Ş.	Yeniçiftlik	Depolamalı Rüzgâr	Tekirdağ	250
Zorlu Elektrik İthalat İhracat Toptan Satış A.Ş.	Hamitabat	Depolamalı Rüzgâr	Kırklareli	125
İşletme Ruhsatları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Alaşehir 193 No'lu	Jeotermal	Manisa	
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	Kızıldere 48 No'lu	Jeotermal	Denizli	
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Simav-Yeniköy	Jeotermal	Kütahya	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Nazilli Dıracık	Jeotermal	Aydın	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Kuyucak	Jeotermal	Aydın	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi A.Ş.	Nemrut 004 No'lu	Jeotermal	Bitlis	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi A.Ş.	Nemrut 09 No'lu	Jeotermal	Bitlis	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Gedik 14 No'lu	Jeotermal	Ağrı	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	Mutlu 15 No'lu	Jeotermal	Ağrı	-

*Alaşehir 2 JES Projesi'nin ismi Alkan JES olarak değiştirilmiştir.

**Güneş santralleri için elektrik üretim kapasitesi MWp, diğer santraller için MWe olarak verilmiştir.

Yurt dışı lisans, ön lisans ve ruhsatlar

Şirket	Santral	Türü	Lokasyonu	Elektrik Üretim Kapasitesi** (MWp/MWe)
Üretim Lisansları				
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MWp (DC)
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MWp (DC)
Zorlu Sun Power (Private) Limited ("Zorlu Sun Power Pakistan")	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MWp (DC)

ENERJİ

ZORLU ENERJİ, YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARINI ELECTRIP GLOBAL İLE YURT DIŞINDA DA SÜRDÜRMEKTEDİR.

Zorlu Enerji, elektrikli araç istasyonu işletmeciliği ve güneş enerjisi alanındaki uzmanlığını Electrip Global ile yurt dışına taşıyarak 7 ülkede faaliyet göstermektedir.

Zorlu Enerji, elektrikli araç şarj operasyonları ve güneş enerjisi alanındaki iş birlikleri ile sektörün öncüleri arasında yer almaktadır.

ÜRÜN VE HİZMETLER

Elektrikli Araç Şarj İstasyonları ve Akıllı Sistemler

Karbon salımını azaltmak ve sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmek adına elektrikli araçların yaygınlaşmasını sağlayacak yenilikçi teknolojiler ve çözümlere yatırım yapan Zorlu Enerji, Zes markasıyla Türkiye'nin en geniş elektrikli araç şarj altyapısını kurarak lider konumunu güçlendirmektedir. Avrupa'da ise bu faaliyetlerini "Electrip" markası altında sürdürmektedir. Zes, ülke genelinde 1.800'den fazla halka açık noktada 5.000'e yakın elektrikli araç şarj istasyonu soketi ile elektrikli araç kullanıcılarına kesintisiz sürüş imkânı sunmaktadır.

Tüm iş süreçlerine sürdürülebilirliği entegre eden Zorlu Enerji, Zes markası aracılığıyla elektrikli araçlara sağladığı elektriğin yenilenebilir kaynaklardan elde edildiğini YEK-G ile belgelemektedir. Zes, elektrikli araç kullanıcılarının seyahat deneyimini iyileştirecek ve elektrikli araçların yaygınlaşmasını hızlandıracak ileri teknolojilere yatırım yapma hedefiyle ilerlemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda endüstriyel dönüşüm ile dijitalleşmeyi hızlandırmayı misyon edinmiş olup, elektrikli araç ekosisteminin gelişimine katkı sağlama amacıyla sektördeki dijitalleşme ve dönüşüm süreçlerinde öncü olmayı hedeflemektedir.

Electrip Markası ile E-Mobilité Alanında Büyüme

Zorlu Enerji ile Wren House ortaklığına ait olan Electrip markası, Avrupa genelindeki faaliyetleriyle global elektrikli araç şarj ağına entegrasyon sağlamaktadır. Hubject ile sürdürülen iş birliği kapsamında, dünyanın en büyük e-roaming ağına dahil olma süreci devam etmektedir. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar, elektrikli araç kullanıcılarına tek mobil uygulama üzerinden, farklı şarj istasyonlarının esnek ve kesintisiz şekilde kullanabilme imkânı sunmaktadır.

Türkiye genelinde yaklaşık 5.000'e yakın Zes şarj istasyonu soketi ile Avrupa'nın çeşitli ülkelerinde konumlanan Electrip şarj istasyonlarının entegre edildiği bu sistem, kullanıcı deneyimini üst düzeye çıkarırken, e-mobilité dönüşümüne de güçlü bir katkı sağlamaktadır.

Zes Solar

Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji alanındaki uzmanlığını Zes Solar markasıyla güneş enerjisi sektörüne taşıyarak bu alandaki liderliğini güçlendirmiştir. Geniş ürün yelpazesi, stratejik iş birlikleri ve yenilikçi iş modelleri sayesinde hem Türkiye'de hem de çevre ülkelerde sürdürülebilir enerji dönüşümüne yön vermektedir.

Zes Solar güneş paneli yerli üretimi, Tier-1 Astronergy güneş paneli markasının Türkiye distribütörlüğü ve global markalar olan TBEA, Huawei, Solis ve Enphase gibi inverter markalarının Türkiye distribütörlüğünü üstlenmektedir. Güneş enerjisi santrallerine ürün tedarikinde yerli üretimi, kaliteyi ve uluslararası standartlara uyumu temel öncelik olarak benimsemektedir.

Stratejik İş Birlikleri

Yenilenebilir enerji alanında yerli üretim ve istihdamın desteklenmesi, Zorlu Enerji'nin öncelikli stratejik hedefleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, yerli iş ortaklarıyla kurulan iş birlikleri aracılığıyla Türkiye'nin güneş enerjisi sektöründeki rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir. O&M olarak Türkiye'de üretilen güneş panelleri, yerli sanayinin güçlenmesine katkı sunarken, aynı zamanda ülke ekonomisine değer sağlamaktadır.

Zes Solar ve Smart Energy İş Birliği

Zes Solar Avrupa'nın en büyük güneş enerjisi fuarı Intersolar Europe 2025 kapsamında, Türkiye'nin önemli güneş paneli üreticilerinden Smart Güneş Teknolojileri ile panel tedarik sözleşmesi imzalamıştır.



Bu anlaşma ile, Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında Smart Güneş Teknolojileri'nin Aliağa'daki entegre üretim tesislerinde yerli hücre ile üretilecek güneş panelleri ZES Solar'ın projelerinde kullanılmak üzere tedarik edilecektir.

Türkiye'nin yerli ve temiz enerji hedeflerine katkı sağlayacak bu stratejik iş birliği enerji dönüşümüne öncülük eden kritik bir önem taşımaktadır.

Zes Solar ve Astronergy İş Birliği

Zes Solar öncü firmalardan Astronergy ile yapmış olduğu stratejik iş birliği sayesinde Astronergy'nin en yeni N-Type TOPCon teknolojisine sahip PV modüllerini Türkiye pazarına kazandırmıştır. Söz konusu iş birliği çerçevesinde, üç yıl içinde toplam 1 GW PV modül tedariki gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca, global şirketlerle yürütülen fotovoltaik projeler aracılığıyla ihracat faaliyetleri güçlendirilmekte, güneş enerjisinin uluslararası düzeyde kullanımına katkı sağlanmaktadır.

Zes Solar ve TBEA İş Birliği

Zes Solar ile TBEA Sunoasis Grup arasında imzalanan distribütörlük anlaşması kapsamında, TBEA inverter çözümlerinin merkezi inverterde Türkiye'deki tek yetkili distribütörlüğü üstlenilmiştir. Bu stratejik iş birliğinin, Türkiye'nin güneş enerjisi sektöründeki dinamizmini artırarak, ülkenin yenilenebilir enerji

hedeflerine önemli katkılar sağlaması beklenmektedir. Aynı zamanda, bu ortaklık aracılığıyla projelerin verimliliği ve sürdürülebilirliği artırılırken, global düzeyde bilgi ve teknoloji transferiyle sektörel gelişimin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

EPC, Bakım ve İşletme

Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji alanındaki birikimini genişleterek hem Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda enerji projelerinin geliştirilmesi, inşası ve işletilmesi süreçlerinde öncü bir konumda yer almaktadır. EPC (Mühendislik, Tedarik ve İnşaat), bakım ve işletme hizmetleri aracılığıyla enerji altyapısını sürdürülebilir, yenilikçi ve yüksek verimlilik odaklı çözümlerle desteklemektedir.

Zorlu Enerji Yönetim Sistemleri

Zorlu Enerji, Türkiye'de yerli enerji şirketleri içerisinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikası alan ilk şirket olmanın yanı sıra, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve sektörde ilk kez kendisinin aldığı SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi sertifikaları ile ilgili standart gereksinimlerini yerine getiren Entegre Yönetim Sistemi'ne sahiptir. Kızıldere ve Gökçeadağ enerji santrallerinde enerji performansını yönetmek ve iyileştirmek için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası alınmıştır.

Zorlu Enerji, yenilenebilir enerji alanındaki birikimini genişleterek hem Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda enerji projelerinin geliştirilmesi, inşası ve işletilmesi süreçlerinde öncü bir konumda yer almaktadır.

ENERJİ

RÜZGAR ENERJİ SANTRALİ BAKIM VE ONARIM MERKEZİ DENİZLİ’DE FAALİYETE GEÇMİŞTİR.

Zorlu Enerji, Alman teknoloji firması Schaeffler ile gerçekleştirdiği stratejik iş birliğiyle, Türkiye’nin ilk büyük ölçekli Rüzgar Enerji Santrali Bakım ve Onarım Merkezi’ni Denizli’de faaliyete geçirmiştir.

Zorlu Enerji, Pakistan’daki yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında, 56,4 MW kurulu güce sahip Jhampir Rüzgâr Enerji Santrali ile ülkenin temiz enerji üretimine katkı sunmaktadır.

ULUSLARARASI YATIRIMLAR

Pakistan

Zorlu Enerji, Pakistan’daki yenilenebilir enerji yatırımları kapsamında, 56,4 MW kurulu güce sahip Jhampir Rüzgâr Enerji Santrali ile ülkenin temiz enerji üretimine katkı sunmaktadır. Enerji üretiminde sürekliliğin artırılması amacıyla, mevcut rüzgâr santralinin kapasitesini güneş enerjisi ile destekleyecek hibrit bir yenilenebilir enerji projesi hayata geçirilmektedir. Projenin tamamlanmasıyla birlikte toplam kurulu gücün 300 MW seviyesine ulaşması hedeflenmektedir.

Ayrıca, Punjab Eyaleti’nde yeni güneş enerjisi projeleri için çalışmalar sürdürülmekte olup, bu projeler Pakistan Ulusal Elektrik Güç Düzenleme Kurumu (NEPRA) tarafından verilen uzun vadeli üretim lisanslarıyla desteklenmektedir. Jhampir bölgesinde 30 MWp kapasiteye sahip yeni bir güneş enerjisi santralinin geliştirme süreci devam etmektedir.

Bahawalpur bölgesinde yer alan Güneş Enerji Santrali Projesi’nin Faz I aşamasında, 100 MWp kurulu güce sahip santralin inşaat çalışmaları sürmektedir. Projenin Faz II ve Faz III etapları da her biri 100 MWp kapasiteye sahip olacak şekilde planlanmaktadır. Tüm bu yatırımlar, Pakistan’da temiz, sürdürülebilir ve erişilebilir enerji arzının artırılması-na yönelik katkısı büyümeyi amaçlamaktadır.

Filistin

Yenilenebilir enerji portföyünü genişletme ve çeşitlendirme stratejisi kapsamında, Zorlu Enerji, Filistin’in Jericho bölgesinde %75 oranında ortak olduğu ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd. Co. aracılığıyla güneş enerjisi alanında stratejik bir yatırım gerçekleştirmiştir. Deadsea Güneş Enerjisi Santrali, 1,998 MWp kurulu gücü ile bölgedeki sürdürülebilir enerji üretimine katkı sağlamaktadır.

Ayrıca, Filistinli enerji şirketi JDECO ile oluşturulan ortak girişim çerçevesinde, toplam 100 MW kurulu güce ulaşacak güneş enerjisi santrallerinin hayata geçirilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

Zorlu Onarım ve Yenileme Merkezi

Zorlu Enerji, Alman teknoloji firması Schaeffler ile gerçekleştirdiği stratejik iş birliğiyle, Türkiye’nin ilk büyük ölçekli Rüzgar Enerji Santrali Bakım ve Onarım Merkezi’ni Denizli’de faaliyete geçirmiştir. Bu merkez, Schaeffler sertifikasını almaya hak kazanarak Türkiye’de bir ilki gerçekleştirmiş, dünya genelinde ise bu sertifikaya sahip üçüncü kuruluş olmuştur.

Uluslararası standartlarda atölye seviyesinde bakım ve onarım hizmeti sunan merkez, rüzgar türbini ekipmanlarında yüksek kaliteli çözümler sağlamaktadır. Bu yatırımla:

- Dışa bağımlılığın azaltılması ve tedarik risklerinin ortadan kaldırılması,
- Operasyonel maliyetlerin düşürülerek enerji üretim verimliliğinin artırılması,
- Yerli kaynak kullanımının teşvik edilmesi ve istihdam yaratılması

hedeflenmektedir.

Zorlu Holding bünyesinde kurulan atölye, rüzgar türbinlerinin ana ekipmanlarına yönelik hızlı, güvenilir ve yüksek kaliteli bakım ve yenileme imkânı sunmaktadır. Türkiye genelinde sayısı 4.000’i aşan rüzgar türbini için yalnızca Zorlu Enerji’ye değil, sektördeki diğer yatırımcılara da hizmet verecek şekilde yapılandırılan bu tesisin, küresel ölçekte bir bakım-onarım merkezi haline gelmesi hedeflenmektedir.

Döngüsel Ekonomi ve Rüzgâr Türbini Geri Dönüşümü

Zorlu Enerji, rüzgar türbinlerinin geri dönüşümünü destekleyen JIDEP ve ELOIAN projeleri kapsamında, Avrupa Birliği’nin Horizon Europe (UFUK Avrupa) programından hibe desteği almaya hak kazanmıştır. Bu projelerle:

- Kompozit malzemelerin geri dönüşümü sağlanarak, otomotiv, denizcilik ve bilişim gibi sektörler için yeniden kullanılabilir ham maddeler üretilmektedir.
- Rüzgar türbini kanatlarının geri kazanımı desteklenerek döngüsel ekonomiye katkı sunulmaktadır.

Bu çalışmalar, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda atık yönetimi ve kaynak verimliliğini artırma-ya yönelik önemli adımlar arasında yer almaktadır.

Eskişehir Elektrik Pano Fabrikası

2023 yılında faaliyete geçen Eskişehir Elektrik Pano Fabrikası, elektrikli araç şarj istasyonlarının özel gereksinimlerine yönelik olarak tasarlanmış panoların üretimini gerçekleştirmektedir. Bu yatırım, elektrikli araç ekosisteminin teknik altyapısının güçlendirilmesine katkı sunarken, operasyonel süreçlerin daha verimli bir şekilde yönetilmesine olanak tanımaktadır.

SERTİFİKALAR

Sertifikasyon	İşletme Tesis Kapsama Yüzdesi
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	%22
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	%83
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	%83
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	%83
SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi	%44
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	%11
ISO 14046 Su Ayak İzi Yönetimi	%17
ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi Yönetimi	%22
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	%100
ISO 18295-1 Müşteri İletişim Merkezleri	%100
ISO 18295-2 Müşteri İletişim Merkezleri	%100



Zorlu Enerji, rüzgar türbinlerinin geri dönüşümünü destekleyen JIDEP ve ELOIAN projeleri kapsamında, Avrupa Birliği’nin Horizon Europe (UFUK Avrupa) programından hibe desteği almaya hak kazanmıştır.

ENERJİ

ZORLU ENERJİ, ENERJİ SEKTÖRÜNÜN EN İTİBARLI ON MARKASINDAN BİRİDİR.

Şikayetvar'ın düzenlediği 8. A.C.E (Achievement in Customer Excellence) Awards kapsamında, enerji perakende kategorisinde birincisi seçilen Zorlu Enerji, müşteri deneyimini en iyi yöneten marka olarak altıncı kez Diamond Ödülü'ne layık görülmüştür.

2024 YILINDA ALINAN ÖDÜLLER

Enerji Üretim Sektörünün En İtibarlı Şirketlerinden Biri

Zorlu Enerji, Türkiye İtibar Akademisi tarafından bu yıl 13.'sü gerçekleştirilen Türkiye İtibar Endeksi Araştırması'nda, enerji sektörünün en itibarlı on markasından biri olmuştur.

Müşteri Deneyiminde Altıncı Kez "Diamond" Ödül

Şikayetvar'ın düzenlediği 8. A.C.E (Achievement in Customer Excellence) Awards kapsamında, enerji perakende kategorisinde birincisi seçilen Zorlu Enerji, müşteri deneyimini en iyi yöneten marka olarak altıncı kez Diamond Ödülü'ne layık görülmüştür.

Kadın Dostu Projelere İki Ödül

Zorlu Enerji, Kadın Dostu Markalar Platformu tarafından düzenlenen Kadın Dostu Markalar 2024 Farkındalık Ödülleri'nde iki kategoride ödüle layık görülmüştür. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Bilinci kategorisinde "Eşit Bi'Hayat Sözlüğü" projesi ve Kadın İstihdamı ve İşte Fırsat Eşitliği kategorisinde "Kadının Gücü, Geleceğin Gücü" projeleri ödül almıştır.

Sosyal Sorumluluk Projelerine 3 Ödül

Topluma en duyarlı sosyal sorumluluk projelerinin ödüllendirildiği Communitas Awards'da Zorlu Enerji projeleriyle 3 farklı ödül kazanmıştır. Bu ödüller şunlardır; Company Community Service/Philanthropy kategorisinde "Ders Destek Projesi", Organization Community Service kategorisinde "ZExperience", Ethical and Environmental Responsibility/Sustainability kategorisinde "Net Zero Yol Haritası"

2023 Entegre Faaliyet Raporuna Uluslararası Ödül

Yapay zekâ teknolojisi ve konsepti ile hazırlanan 2023 Entegre Faaliyet Raporu, pazarlama iletişimi dünyasının en saygın ödüllerden biri olan MarCom Awards'un "Platin" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Düşük Karbon Kahramanı Ödülü

"Yeşil Adım, Temiz Gelecek: JIDEP" projesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen 9. İstanbul Karbon Zirvesi'nde "Düşük Karbon Kahramanı" ödülünü kazanmıştır.

Sinan Ak, Sürdürülebilirlik Liderleri Arasında Yer Aldı

Fast Company'nin "Sürdürülebilirlik Liderleri 50" araştırmasında Zorlu Enerji Sektör Başkanlığı görevini 2016'dan beri yürüten ve 2024 yılı sonunda Elif Yener'e devreden Sinan Ak, bugüne dek başarıyla yürüttüğü sürdürülebilirlik alanındaki liderlik çalışmalarıyla 31. sırada yer almıştır.

GECO'ya Green World Awards'tan Ödül

The Green Organization tarafından düzenlenen Green World Awards; çevre üzerinde olumlu etkisi olan Ticaret, Sanayi, Hükümetler, Bakanlıklar, Daireler, Ajanslar, Yetkililer ve Bireylerin çabalarını ödüllendirmektedir. Green World Awards 2024'te GECO projesi ile (FUEL, POWER & ENERGY/CARBON REDUCTION) kategorisinde ödülün sahibi olmuştur.

Stevie Ödüllerinde Bronz Ödülün Sahibi Zorlu Enerji

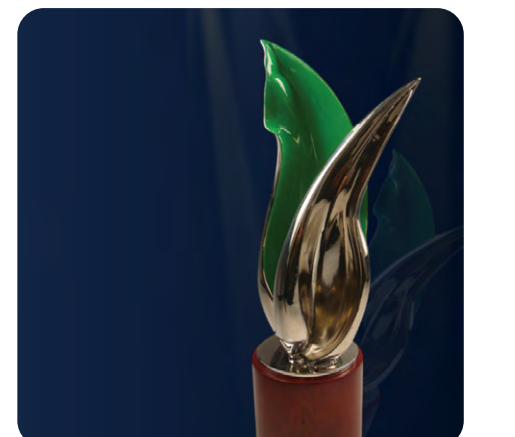
Zorlu Enerji, The 21st Annual International Business Awards® tarafından düzenlenen Stevie Ödüllerinde Zes markası ile "Customer Service Department of the Year" kategorisinde Bronz ödüle layık görülmüştür.

GECO Projesi ile En Yenilikçi Şirketler Arasında

Fast Company'nin "En Yenilikçi Şirketler 50" araştırmasında "GECO" projesi ile 22. sırada yer almıştır.

Best Business Awards'ta İki Ödül

İngiltere'nin en prestijli ödüllerinden biri olan Best Business Awards'ta OEDAŞ tarafından hayata geçirilen Enerjimiz Eşit projesi "Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Programı", Radyo Frekans Emisyonları ile Kısmi Deşarj Tespiti projesi ise "İklim Eylem Ödülü"ne layık görülmüştür.



ENERJİ

ZORLU ENERJİ PAYDAŞLARI İÇİN UZUN VADELİ DEĞER YARATMAYI HEDEFLEMEDİR.

Zorlu Enerji sürdürülebilirliği iş stratejisinin temel taşı olarak kabul etmekte ve tüm faaliyetlerinde paydaşlara uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

ZORLU ENERJİ GRUBU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Zorlu Enerji, sürekli değişen ve gelişen ekonomik koşullar karşısında doğal kaynakların korunmasının hayati önem taşıdığının bilincindedir. Hızla artan nüfus ve sanayileşmenin etkisiyle derinleşen küresel iklim krizine karşı, hem devletlerin hem de özel sektörün proaktif ve etkili adımlar atması gereklidir. Bu bilinçle hareket eden Zorlu Enerji, dünya genelindeki gelişmeleri yakından takip ederek faaliyet gösterdiği enerji sektöründe bu değişimlere uyum sağlamak ve gerekli aksiyonları kararlılıkla hayata geçirmektedir.

Şirket, yalnızca çevresel etkileri azaltmakla kalmayıp, bozulan ekosistemlerin onarımına da katkı sunma vizyonuyla hareket etmektedir. Öncü uygulamalarıyla enerji sektörünün sürdürülebilir dönüşümünü desteklemekte ve bu doğrultuda etkileşimde bulunduğu tüm sektörlerle ve iş ortaklarına değer katmaktadır.

Zorlu Enerji, sürdürülebilirliği iş stratejisinin merkezine koyarak, tüm paydaşlarına uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. İklim değişikliğine karşı yenilikçi çözümler geliştirme ve düşük karbonlu ekonomiye geçişte liderlik etme vizyonuyla, enerji sektörünün dönüşümüne öncülük etmektedir.

Şirket, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan "Amaç 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji" ile uyumlu şekilde hareket ederek, 2030 yılına kadar herkes için temiz enerjiye erişimin sağlanmasını desteklemektedir. Bu kapsamda güneş, rüzgâr ve jeotermal gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımların artırılmasına öncelik verilmiştir.

Temiz enerji altyapısının geliştirilmesi ve teknoloji yatırımlarının yaygınlaştırılması, özellikle gelişmekte olan ülkelerde ekonomik kalkınmanın yanı sıra çevresel sürdürülebilirliğe de önemli katkılar sağlamaktadır. Bu doğrultuda Zorlu Enerji, Asya ve Orta Doğu gibi enerji talebinin arttığı ve serbestleşme süreçlerinin hız kazandığı pazarlarda, özellikle güneş enerjisi gibi yüksek potansiyele sahip yenilenebilir kaynaklara odaklanmaktadır.

Bu doğrultuda Zorlu Enerji, karbonsuzlaşma yolculuğuna büyük önem vermektedir. 2030 ve 2040 yılları için belirlediği net sıfır karbon hedefleri, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanmıştır. Bu onay, Zorlu Enerji'nin iklim kriziyle mücadelede yürüttüğü faaliyetlerin uluslararası düzeyde tutarlı ve etkin olduğunun göstergesi niteliğini taşımaktadır. 2040 yılına kadar tüm operasyonlarında ve değer zincirinde net sıfır karbon emisyonuna ulaşmak amacıyla kararlılıkla çalışmaktadır. Bu doğrultuda, yurt dışı portföyündeki doğal gaz santrallerini portföyünden çıkarmakta ve yurt içindeki yenilenebilir enerji yatırımlarını yurt dışına da taşıyarak sürdürülebilir enerji geleceği inşa etme hedefini güçlendirmektedir.

Zorlu Enerji, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel boyutlarıyla değil, toplumsal ve yönetsel alanlarda da bütüncül şekilde ele almaktadır. Eğitim, yerel kalkınma ve kadın istihdamını destekleyen projeleriyle toplumsal fayda yaratmaya devam etmekte; biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalarla doğal varlıkların sürdürülebilirliğini güvence altına almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Zorlu Enerji sürdürülebilirliği iş stratejisinin temel taşı olarak kabul etmekte ve tüm faaliyetlerinde paydaşlara uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir. İklim krizine karşı yenilikçi çözümler geliştirme ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş konularında liderlik yaparak, enerji sektörünün dönüşümüne yön vermektedir.

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejilerinin yönetiminde en üst karar alma organı olarak görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı, iklim değişikliğiyle mücadele ve yenilenebilir enerji konularında stratejik vizyonu oluşturmada, yüksek risklerin yönetiminde liderlik etmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı ise iş stratejilerinin iklim değişikliğine uyumunu değerlendirmek, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına rehberlik sağlamak ve dönüşüm süreçlerini yönlendirmekle sorumludur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Sürdürülebilirlik stratejisinin etkin yönetimi, Zorlu Enerji bünyesinde Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından sağlanmaktadır. Bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi başkanlığındaki bu komite, iklim ve diğer çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risk ve fırsatlarını sistematik olarak değerlendirerek şirketin uzun vadeli hedeflerine yön vermektedir. Komite, düzenli toplantılarla ÇSY stratejilerini geliştirir, performansı izlemek ve kurum genelinde sürdürülebilirlik bilincini artırmak için çalışmalar yürütmektedir.

Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda, Sürdürülebilirlik Komitesi bünyesinde oluşturulan çeşitli çalışma grupları, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) beklentileri doğrultusunda ve belirlenen öncelikli konularla ilgili kapsamlı çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Çevre alanında; iklim değişikliği, biyoçeşitlilik ve ekosistemler, kirlilik ve döngüsel ekonomi konularında liderlik sağlanmaktadır. Sosyal alanda; iş gücü, tedarik zincirinde çalışanlar ve etkilenen topluluklar öncelikli konular arasında yer almakta ve bu konularda çalışmalar yürütülmektedir. Yönetim alanında ise; iş yapış şekli, sürdürülebilir büyüme ile inovasyon ve teknoloji konularında liderlik edilmektedir.



Çalışma grupları, iklim değişikliği gibi kritik konuları senaryo analizlerine dayalı olarak değerlendirmek ve belirlenen riskleri Yönetim Kurulu düzeyinde yer alan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır. Bu süreç, hem fiziksel hem de geçiş risklerinin sistematik şekilde ele alınmasını ve etkili bir yönetim çerçevesi oluşturulmasını sağlamaktadır.

Bu yönetim yapısı, Zorlu Enerji Net Sıfır Emisyon hedefleri ve sürdürülebilirlik taahhütleriyle uyumlu bir şekilde, kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri gerçekleştirme yolunda rehberlik etmektedir. Akıllı Hayat 2030 stratejisinin bir parçası olarak Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik odaklı bir dönüşümün liderliğini üstlenmeye devam etmektedir.

2024 yılı Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında; genel sürdürülebilirlik faaliyetleri, karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik stratejiler, kadın istihdamını artıracak uygulamalar ve sürdürülebilirlik stratejilerine entegre dijital dönüşüm süreçleri gibi birçok konu ele alınmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Zorlu Enerji, 2040 yılına kadar tamamen karbon-suz bir enerji şirketi olma hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Kuruluşundan bu yana yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve sürdürülebilir uygulamalara odaklanarak, operasyonlarını "geleceğin temiz enerji şirketi olma" vizyonu ile şekillendirmektedir.

2022 yılında gerçekleştirilen kapsamlı değerlendirme sonucunda, sürdürülebilirlik stratejisi üç temel değer alanı çerçevesinde yapılandırılmıştır; Onarıcı Operasyonlar ve Değer Zinciri, İnsan ve Kültür, Etki Odaklı Büyüme.

Bu çerçevede;

- Karbon nötr bir değer zinciri hedeflenmekte, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik projeler hayata geçirilmektedir.
- Çalışan refahı ve toplumsal kalkınma önceliklendirilmekte, çeşitlilik ve kapsayıcılık temelinde %40 kadın yönetici oranı taahhüt edilmektedir.
- Dijitalleşme, e-mobilite ve sürdürülebilir finansman alanlarında yatırımlar artırılmakta, etki odaklı iş modelleri geliştirilmekte ve bu modellerin toplam ciroya katkısının 2030 itibarıyla %20'ye ulaşması hedeflenmektedir.

2024 yılı itibarıyla çifte önceliklendirme yaklaşımı benimsenmiş ve hem iç finansal etkiler hem de dış çevresel ve toplumsal etkiler dikkate alınarak öncelikli konular güncellenmiştir. Bu konular, sürdürülebilirlik stratejisinin temel yapı taşlarını oluşturan üç değer alanına entegre edilmiştir.

ONARICI OPERASYONLAR VE DEĞER ZİNCİRİ

Zorlu Enerji, doğadan aldığı güçle çevresel etkilerini en aza indirmeyi ve ekosistemleri iyileştirici projeler geliştirmeyi hedeflemektedir. İklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi ve biyolojik çeşitlilik kaybı gibi küresel çevresel sorunlar iş stratejisinin merkezinde yer almakta; bu doğrultuda yenilikçi çözümler ve sürdürülebilir yatırımlarla düşük karbonlu dönüşüme katkı sağlanmaktadır. ISO 14001 standardına uygun çevre yönetim sistemi ile faaliyet gösteren şirket, biyolojik çeşitlilik koruma çalışmaları, döngüsel ekonomi uygulamaları ve yenilenebilir enerji projeleriyle çevresel performansını sürekli iyileştirmektedir. 2024 yılında çevresel yatırımlar 21,5 milyon TL'yi aşarken, Ar-Ge bütçesinin %7,4'ü düşük karbonlu teknolojilere ayrılmış; enerji depolama, akıllı şebekeler ve çevreci üretim alanlarında dönüşüm odaklı projeler hayata geçirilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDA ULUSLARARASI DEĞERLENDİRMELER

Uluslararası sürdürülebilirlik değerlendirmeleri kapsamında, S&P Global tarafından yapılan 2024 yılı Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde Zorlu Enerji puanını 49'dan 74'e yükseltmiştir.

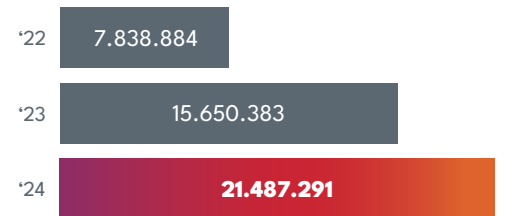
Her yıl yeniden yapılandırılan metodolojisiyle farklı sektörlerden binlerce şirketi kıyaslayan S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde elde edilen 74 puan, uluslararası yatırımcılar için güvenilir bir referans niteliği taşımaktadır.

ESG alanındaki diğer başarılar:

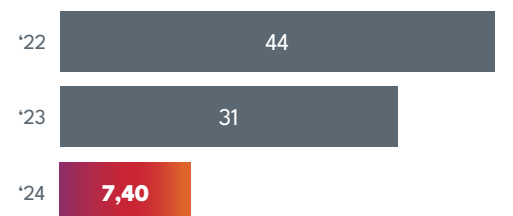
- LSEG (London Stock Exchange Group) tarafından yapılan küresel ESG değerlendirmesinde, 11.03.2025 itibarıyla 338 şirket arasında dünya genelinde 2'nci, sektörel bazda ise 1'inci sırada yer almıştır.
- S&P Global Sürdürülebilirlik Yearbook 2024'e 73 puanla girmeye hak kazanılmıştır.
- Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi'ni (SBTi) Türkiye'de imzalayan ilk enerji şirketi olarak Zorlu Enerji, emisyon azaltım hedeflerini bilimsel doğrulukla tanımlamaktadır.
- CDP Ormansızlaşma raporunu yayımlayan ilk Türk şirketlerinden biri olarak, doğaya olan sorumluluğunu daha şeffaf ve hesap verebilir şekilde paylaşmaktadır.
- 2024 yılında ilk kez yayımlanan TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) raporuyla Zorlu Enerji, iklim risklerini yönetmeye ve bu alandaki stratejilerini açıkça ortaya koymaya devam etmektedir.

Yalnızca kendi operasyonlarını değil, tüm değer zincirini dönüştürmeye odaklanmaktadır. 2030 yılına kadar üretilen enerjinin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamak ve 2040 itibarıyla net sıfır emisyonu ulaşma hedefiyle hareket edilmektedir. Biyoçeşitliliğin korunması da sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak görülmekte, tesislerin bulunduğu bölgelerde doğa temelli çözümler desteklenmektedir.

ÇEVRESEL HARCAMALAR (TL)



DÜŞÜK KARBONLU TEKNOLOJİLERE AYRILAN AR-GE BÜTÇESİ (%)



ENERJİ

ZORLU ENERJİ, YENİLENEBİLİR ENERJİ ALANINDAKİ YATIRIMLARINI ARALIKSIZ SÜRDÜRMEKTEDİR.

Zorlu Enerji, Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını aralıksız sürdürmekte, düşük karbon salımı ve çevreyle dost teknolojilerle enerji dönüşümünü hayata geçirmektedir.

Türkiye enerji sektöründe şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinde lider konumda olan Zorlu Enerji, ISO 14064-1 standardına uygun olarak sera gazı emisyonlarını raporlayan ilk enerji şirketi olarak sektöre örnek olmaktadır.

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE

Zorlu Enerji, iklim değişikliğiyle mücadelede üstlendiği öncü rol çerçevesinde, sürdürülebilir bir gelecek kurma hedefiyle iş süreçlerini yeniden şekillendirmeye devam etmektedir. Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarını aralıksız sürdürmekte, düşük karbon salımı ve çevreyle dost teknolojilerle enerji dönüşümünü hayata geçirmektedir.

Türkiye enerji sektöründe şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinde lider konumda olan Zorlu Enerji, ISO 14064-1 standardına uygun olarak sera gazı emisyonlarını raporlayan ilk enerji şirketi olarak sektöre örnek olmaktadır. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında sektör öncülüğünü sürdürerek, karbon

ayak izi verilerini ve emisyon azaltma stratejilerini düzenli biçimde kamuoyuyla ve yatırımcılarla paylaşmaktadır.

Bilim Temelli Hedefler girişimi (SBTi) kapsamında, 1,5°C hedefiyle tam uyum içinde hazırlanan 2030 ve 2040 hedefleri doğrultusunda taahhütlerini onaylatmış olan Zorlu Enerji, bu kapsamda 2030 yılına kadar karbon yoğunluğunu önemli ölçüde azaltmayı, 2040 yılı itibarıyla ise Net Sıfır Emisyon hedefine ulaşmayı taahhüt etmektedir.

Zorlu Enerji, Zorlu Doğal (Kızıldere), Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (Lüleburgaz) ve Zorlu Jeotermal (Alaşehir) tesislerinde sera gazı emisyonlarını ISO 14064 standardına uygun olarak hesaplamakta ve raporlamaktadır.

Biyçeşitlilik ve Ekosistemler

Biyçeşitliliğin korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliği, Zorlu Enerji'nin sürdürülebilirlik yaklaşımının temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Şirket, doğanın dengesine saygı duyan projelerle ekosistemlerin sürekliliğini desteklemekte ve yenilikçi uygulamalar sayesinde çevresel etkilerini minimize etmektedir. Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkı sunarken, iklim ve doğa için çözüm üretmeye, bu alanda öncülük etmeye ve geleceği yeniden şekillendirmeye devam eden Zorlu Enerji, Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi aracılığıyla sürdürülebilir bir geleceği desteklerken, farkındalık artırıcı etkinliklerle geniş kapsamlı bir etki yaratmaktadır.

Biyçeşitlilik Koruma Politikası ve Ormansızlaşma ile Mücadele Politikası doğrultusunda, ekosistemlerin korunması, iyileştirilmesi ve sürdürülebilir yönetimi için somut adımlar atarak, iş modelini çevresel etkileri minimize edecek şekilde yeniden yapılandırmaktadır. Doğaya ve topluma ait doğal kaynakları sorumlu bir şekilde kullanmayı ve sürdürülebilir yönetim ilkeleri doğrultusunda koruma, onarma ve restorasyon süreçlerini uygulamayı taahhüt etmektedir, faaliyet gösterdiği bölgelerde doğal yaşamın korunması ve iyileştirilmesi için projeler geliştirmek ve uygulamaktadır.

Su Ayak İzi Yönetimi

Zorlu Enerji, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini stratejik öncelikleri arasında konumlandırmakta; iklim değişikliği ve su stresi gibi küresel riskler doğrultusunda suyun korunması ve verimli kullanımı için entegre çözümler geliştirmektedir. Su kullanımına ilişkin veriler CDP aracılığıyla raporlanmakta, su tüketiminin yoğun olduğu tesislerde ise ISO 14046 Su Ayak İzi doğrulama süreçleri tamamlanarak şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Kızıldere, Lüleburgaz ve Alaşehir santralleri bu doğrultuda doğrulama belgelerine sahiptir. Ayrıca, Kızıldere 3 JES santralinde RO sistemi ile evsel su kullanımı azaltılmakta, jeotermal akışkanlar seralara ve bölgesel ısıtma sistemlerine yönlendirilmektedir. Su riskleri, WRI ve WWF gibi uluslararası araçlarla izlenmekte; bu analizler doğrultusunda operasyonlarımızın etkileri değerlendirilmekte ve iş planlarımıza entegre edilmektedir.

Döngüsel Ekonomi

Hammadde kullanımının doğal kaynak tükenmesi ve çevresel bozulma üzerindeki etkilerini en aza indirmek için kaynak verimliliği odaklı bir yaklaşım benimsenmektedir. Yenilenebilir enerji teknolojilerinde kullanılan hammaddeler ve tedarik zinciri süreçlerinde karşılaşılan riskleri minimize etmek için sürdürülebilir kaynak yönetimi ve alternatif malzeme kullanımı üzerinde çalışılmaktadır. Ayrıca, döngüsel ekonomi ve geri dönüşüm ilkeleri doğrultusunda atık yönetimi süreçleri güçlendirilmektedir.



İNSAN VE KÜLTÜR

Çalışanlar, şirketlerin değişen koşullara ayak uydurabilmesi ve bu sayede sürdürülebilir bir başarı elde edebilmesi açısından en temel taşlardan biridir. Bu doğrultuda Zorlu Enerji, insan kaynağını değer zincirinin vazgeçilmez bir parçası olarak konumlandırmaktadır. Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonunu çerçevesinde sürdürülebilirliği iş yapış biçimine entegre eden Şirket, hem kendi yapısında hem de etkileşimde bulunduğu çevrede pozitif bir etki alanı yaratmayı hedeflemektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı yatırımlarıyla geleceğe sağlam adımlarla ilerleyen Zorlu Enerji, yetkin insan kaynağı sayesinde hem Türkiye'ye hem de dünyaya katkı sunan güçlü konumunu pekiştirmektedir.

İnsan Hakları

İnsan haklarına saygıyı faaliyetlerinin temel ilkelerinden biri olarak görmekte olan Zorlu Enerji, iş süreçlerinde çalışanların olumsuz etkilenmemesine önem vermekte ve insan kaynakları politikasını çalışanların görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkesi çerçevesinde ele almaktadır. Şirket, zorla çalıştırma,

insan kaçakçılığı, çocuk işçiliği, örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık hakkı, eşit ücret ve ayrımcılık gibi ihlalleri önlemek amacıyla değer zincirinde kapsamlı bir insan hakları durum tespiti süreci yürütmekte, İnsan Hakları Etki Değerlendirmeleri (HRIAs) gerçekleştirmektedir.

Özellikle gelişmekte olan bölgelerde yürütülen projelerde yerel toplulukların ve hassas grupların haklarını gözetmeye azami önem veren Zorlu Enerji'nin bu yaklaşımı, çalışma hayatını düzenleyen mevzuatın yanı sıra Zorlu Enerji İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs), OECD Rehber İlkeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan taahhütleriyle şekillenmektedir.

ENERJİ

ZORLU ENERJİ ÇALIŞANLARINA 42.355 SAAT İSG EĞİTİMİ VERİLMİŞTİR.

2024 yılı raporlama döneminde, Zorlu Enerji çalışanlarına toplam 42.355 saat, yüklenici firmalara bağlı çalışanlara ise 21.834 saat İSG eğitimi sunulmuştur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Zorlu Enerji, faaliyet gösterdiği sektörün operasyonel karmaşıklığı ve yüksek risk içeren doğası nedeniyle İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında öncelikli ve sistematik bir yaklaşım benimsemiştir. Şirket, jeotermal enerji üretiminden elektrik dağıtımına kadar uzanan tüm operasyonlarında; yüksek gerilimde çalışma, toksik gaz maruziyeti, elektrik çarpması ve mekanik tehlikeler gibi riskleri göz önünde bulundurarak hareket etmektedir. Bu risklerin varlığı, hem çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlığının korunmasına verilen önemin artmasını hem de operasyonların güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesini gerekli kılmaktadır.

Bu doğrultuda, Zorlu Enerji'nin İSG yönetim modeli, tüm çalışanları, yüklenici firmaları ve operasyonel süreçleri kapsayacak şekilde kapsamlı olarak yapılandırılmıştır. Tüm İSG uygulamaları, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartları çerçevesinde yürütülmekte; tehlike tanımlama ve risk azaltma süreçlerinde bu standardın önerdiği kontroller hiyerarşisi esas alınarak risk analizleri gerçekleştirilmektedir.

İSG Eğitimleri

Zorlu Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimlerinin etkinliğini düzenli aralıklarla izlemekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla bu eğitimleri güncellemektedir. Mevzuata uygun olarak, tüm çalışanlara işe başladıkları andan itibaren zorunlu İSG eğitimleri verilmektedir. 2024 yılı raporlama döneminde, Şirket çalışanlarına toplam 42.355 saat, yüklenici firmalara bağlı çalışanlara ise 21.834 saat İSG eğitimi sunulmuştur. Bu dönemde sahada görev alan tüm yüklenici çalışanlar İSG eğitiminden geçirilmiş, eğitim almayan kişilere sahaya giriş izni verilmiştir. Eğitim süreçleri eksiksiz şekilde kayıt altına alınmakta, böylece şeffaflık ve takip edilebilirlik sağlanmakta; aynı zamanda potansiyel iş güvenliği risklerinin önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

İSG Kapsamında Gerçekleştirilen Projeler

Arc Flash Güvenli Operasyon Sistemi

Elektrik dağıtım sektöründe önemli bir tehlike kaynağı olan ark parlaması (arc flash) kaynaklı iş kazalarının önüne geçmek amacıyla, OEDAŞ bünyesinde Arc Flash Güvenli Operasyon Sistemi devreye alınmıştır. Bu sistem sayesinde, özellikle elektrik pa-

nolarında gerçekleştirilen bakım ve onarım çalışmaları sırasında ortaya çıkabilecek ark patlaması risklerinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Proje kapsamında temel amaç; personel güvenliğini üst seviyeye taşımak ve bu alanda yerli ve milli teknik çözümler geliştirerek sektöre sürdürülebilir güvenlik standartları kazandırmaktır.

Görüntülü Teyit Sistemi (GTS) ile Operasyonel Güvenlik

Görüntülü Haberleşme Sistemi, saha operasyonlarında karşılaşılan riskleri azaltmak ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçlerini daha etkin bir şekilde yönetmek amacıyla devreye alınmıştır. Haziran 2019 itibarıyla, OEDAŞ Sistem İşletme ve Dağıtım Hizmetleri Departmanları tarafından kullanılmaya başlanan bu sistem sayesinde, saha ekipleri ile ana kontrol merkezi arasında canlı bağlantı kurulması mümkün hale gelmiş ve bu bağlantı üzerinden çalışma onayı süreci yürütülmeye başlanmıştır.

Nisan 2021 itibarıyla ise sisteme entegre edilen yeni adımlarla, İSG uzmanları tarafından gelen görüntülü kayıtların izlenmesi ve değerlendirilmesi sağlanarak, süreçlerin güvenlik seviyesi daha da yükseltilmiştir.

Afetlere Hazırlık ve Müdahale Projesi

Zorlu Enerji, doğal afet durumlarında çalışanların güvenliğini sağlamak ve enerji arzının kesintisiz devamını temin etmek amacıyla kapsamlı bir afet yönetim stratejisi uygulamaktadır. Bu çerçevede, çalışanların %70'ine ilk yardım sertifikası kazandırılmış, AFAD iş birliğiyle 27 kişilik profesyonel bir arama-kurtarma ekibi kurulmuş ve ekiplerin hazırlik seviyeleri düzenli eğitimlerle güçlendirilmiştir.



Enerji altyapısının sürekliliğini korumak adına; jeneratörler, iş kuleleri ve arıza tespit ekipmanları, operasyonel planlamaya dahil edilmiştir. Ayrıca, farklı afet senaryoları geliştirilip test edilmekte; elde edilen veriler doğrultusunda süreçler sürekli olarak gözden geçirilip iyileştirilmektedir.

OEDAŞ Çalışanları için Sanal Ortam Eğitim Atölyesi

Elektrik dağıtım şirketi OEDAŞ, yaklaşık 1.300 çalışanının mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek amacıyla Dijital Atölye Sistemi kurmuştur. Bu sistem, sanal gerçeklik, artırılmış gerçeklik ve simülasyon teknolojileri gibi yenilikçi araçlarla desteklenmiştir. Zaman ve mekândan bağımsız bir öğrenme deneyimi sunan bu atölye, özellikle bakım, onarım ve arıza gibi alanlarda çalışanların karşılaştıkları gerçek zamanlı problemleri üzerinden senaryolar geliştirmektedir. Bu etkileşimli sistem, çalışanların sorun çözme becerilerini artırırken, iş güvenliği kültürünü de güçlendirmeyi hedeflemektedir.

AR-GE

Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda; enerji arz güvenliği, rekabet gücü ve çevre koruma temel başlıklarında çalışmalarını sürdüren Zorlu Enerji, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının maksimum düzeyde değerlendirilmesini esas almaktadır. Ar-Ge faaliyetlerini, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir

Ar-Ge Projeleri

Horizon 2020 Projeleri

Horizon Europe-WindTwin

Rüzgâr santrallerinin tasarım, işletme ve bakım süreçlerini optimize etmek için yenilikçi ve entegre bir Rüzgâr Dijital İkizi geliştirilmektedir. Bu sistem, analitik ve optimizasyon araçlarıyla verimliliği artırırken, yerel enerji piyasalarına katılım gibi yeni iş modellerini de değerlendirerek sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaktadır.

Horizon 2020-QuantEEFlex

QuantEEFlex Projesiyle, kentsel bölgelerde enerji esnekliğinin ekonomik, teknik ve çevresel değerini ölçmek hedeflenmektedir.

Horizon Europe-EOLIAN

EOLIAN projesi ile güvenilir ve sürdürülebilir rüzgâr türbini kanatları için biyo bazlı, onanabilir ve geri dönüştürülebilir vitrimer kompozitler araştırılmaktadır. Sonsuz geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen akıllı bir kanat geliştirilerek rüzgâr enerjisi sistemlerinin ömrünü uzatmak ve döngüselliğini artırmak hedeflenmektedir.

TWINVEST Projesi

TWINVEST Projesi ile evrensel, açık kaynaklı ve siber güvenli bir Dijital İkiz altyapısı oluşturulmaktadır. Bu yenilikçi sistem, rüzgâr enerjisi yatırımlarında karar alma süreçlerini basitleştirerek yatırımcılar için daha verimli ve güvenilir analizler sunmayı amaçlamaktadır.

Horizon Europe – Sehrene

SEHRENE'nin elektrotermal enerji depolama (ETES) konsepti ile yenilenebilir elektrik ve ısı depolanmakta, ihtiyaç anında geri sağlayarak enerji verimliliği artırılmaktadır. Bu sistem sayesinde atık ısı geri kazanılarak karbon emisyonları azaltılmakta ve elektrik kesintileri sırasında yedek güç sağlanarak enerji güvenliği güçlendirilmektedir.

eCharge4Drivers

eCharge4Drivers Projesi ile elektrikli araç sürücülerinin şarj deneyimini iyileştirmek, ISO 15118 Plug & Charge entegrasyonu sağlamak ve rota planlama ile rezervasyon süreçlerini geliştirme hedeflenmektedir. Ayrıca, pilot bölgede kullanıcı dostu şarj istasyonları test edilerek kesintisiz ve verimli bir şarj deneyimi sunmak amaçlanmaktadır.

JIDEP Projesi

JIDEP Projesi ile endüstriyel veri paylaşımı sürdürülebilir çözümlerle desteklenmektedir. Proje kapsamında, kompozit malzemelerin geri dönüştürülerek rüzgâr türbinleri gibi çeşitli endüstriyel alanlarda yeniden kullanılabilirliği test edilmektedir. JIDEP, endüstriyel veriyi döngüsel ekonomiye entegre ederek daha sürdürülebilir malzeme, ürün ve hizmetlerin geliştirilmesini desteklemektedir.

**Veriler Zorlu Enerji, OEDAŞ ve OEPSAŞ olarak konsolide verilmiştir.

ENERJİ

GEOSMART PROJESİ İLE JEOTERMAL SANTRALLERİNE YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ ENTEGRE EDİLMEKTEDİR.

GeoSmart Projesi ile jeotermal santrallerine yenilenebilir enerji teknolojileri entegre edilmekte, Kızıldere sahasında pilot uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

DEEPLIGHT Projesi ile jeotermal sondaj maliyetlerini düşürmek ve verimliliği artırmak hedeflenmektedir.



GeoSmart Projesi

GeoSmart Projesi ile jeotermal santrallerine yenilenebilir enerji teknolojilerini entegre edilmekte, Kızıldere sahasında pilot uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, jeotermal akışkanın termal depolanmasını, CSP ve biyokütle entegrasyonu ile santral verimliliğini artırmak ve reenjeksiyon sıcaklıklarını düşürerek enerji kullanımını optimize etmek hedeflenmektedir. Ayrıca, şebekedeki dalgalanmalar termal depolama ile dengelemek ve jeotermal enerjide ilk kez buhar ve sıcak su depolamayı test etmek için çalışmalar sürdürülmektedir.

BD4NRG Projesi

Jeotermal enerji alanlarında, çevresel etkimizi minimize ederek sürdürülebilir bir geleceğe ulaşma hedefi doğrultusunda, Jeotermal Gaz Emisyon Kontrol Projesi (GECO) hayata geçirilmiştir. Bu proje ile karbon emisyonlarının tamamen ortadan kaldırılması amaçlanmakta, yoğunlaşmayan gaz-

ların arıtılması ve geri kazanımı üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Aynı zamanda CO₂ yeniden enjeksiyon teknolojilerini geliştirerek küresel ölçekte yaygınlaşmasına katkı sağlanmaktadır. Çevre dostu jeotermal enerji santrallerinin iyileştirilmesiyle karbon ayak izi azaltılırken, üretilen yeşil enerjinin toplam enerji içindeki payının %100'e yükseltilmesi hedeflenmektedir.

GEOPRO Projesi

GEOPRO Projesi ile jeotermal enerjinin kimyasal ve fiziksel karakteristiklerini daha iyi anlamak ve operasyonel süreçleri optimize etmek hedeflenmektedir. Bu kapsamda, jeotermal akışkanın iki fazlı akışı, yoğunlaşmayan gazlar ve mineraller nedeniyle oluşan ölçüm problemlerini çözmek, Flow Assurance yöntemi geliştirmek ve reenjeksiyon sıcaklıklarını düşürmeye yönelik yenilikçi yöntemleri sektöre entegre etmek için çalışmalar sürdürülmektedir.

BD4OPEM Projesi

BD4OPEM Projesiyle, enerji sektöründe dijital teknolojileri etkin şekilde entegre ederek açık inovasyon platformu oluşturulmaktadır. Şebeke izleme, bakım, planlama ve enerji yönetimini büyük veri analitiğiyle optimize edilmekte, talep tarafı yönetimi, şebeke kısıtları ve arıza simülasyonlarıyla daha esnek ve verimli bir piyasa yapısı oluşturulmaktadır. Bu sayede, enerji ekosistemini daha sürdürülebilir ve kullanıcı odaklı hale getirilmektedir.

FlexiGrid Projesi

OEDAŞ'ın gelecek nesil dağıtım şebekelerine esneklik kazandırma vizyonuyla, dağıtık enerji kaynakları, enerji depolama sistemleri ve V2G teknolojisi entegre edilmektedir. Dijital akıllı şebeke çözümleri, IoT ve Blockchain ile şeffaf bir veri yönetim altyapısı oluşturulmakta, Eskişehir'de V2G uyumlu şarj istasyonları ve batarya depolama sistemlerini devreye alarak enerji ekosistemi daha esnek ve verimli hale getirilmektedir.

PlaMES Projesi

PlaMES Projesi ile üretim, depolama, iletim ve dağıtım sistemleri entegre edilerek enerji verimliliğini artırmak hedeflenmektedir. Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde en düşük maliyetle enerji üretim dağılımını optimize edilmekte, şebeke esnekliğiyle yenilenebilir enerji entegrasyonu desteklenmektedir.

TÜBİTAK Destekli Projeler

nGEL Projesi

Isıtma, soğutma ve ek güç üretim ekipmanlarını entegre ederek esnek tri-jenerasyon jeotermal santralleri geliştirmek hedeflenmektedir. Artan yenilenebilir enerji sistemleriyle şebeke oynaklığını dengelemek için nGEL ile jeotermal santrallerinin rezerv piyasalarında çalışması sağlanarak verimlilik artırılmaktadır.

DEEPLIGHT Projesi

DEEPLIGHT Projesi ile jeotermal sondaj maliyetlerini düşürmek ve verimliliği artırmak hedeflenmektedir. Elektriksel Darbeli Güç (EPP) teknolojisiyle temas gerektirmeyen sondaj teknikleri geliştirerek kuyu güvenliğini ve işletme verimliliği artırılmaktadır. Ayrıca, akıllı çimento kullanımıyla kuyu ömrünü uzatarak jeotermal projelerde riskleri azaltılmakta, maliyetler düşürülmekte ve karbon ayak izi küçültülmektedir.

ACT ERA-NET Programs SUCCEED Projesi

ERA-NET ACT, karbon yakalama ve depolama (CCS) teknolojilerinin yaygınlaştırılmasını hızlandırmayı hedefleyen bir girişimdir. SUCCEED Projesi ile jeotermal santrallerin emisyonlarını azaltmak, artırılmış CO₂'yi süperkritik koşullarda rezervuara enjekte etmek ve bu sürecin sismik aktivite ile diğer kuyular üzerindeki etkilerini gözlemlemek amaçlanmaktadır.



ITEA3 Programı-SMART-PDM Projesi

EUREKA platformu kapsamında yürütülen SMART-PDM Projesi ile rüzgâr santrallerinde kestirimci bakım teknolojileri kullanılarak işletme maliyetlerini düşürmek ve verimliliği artırmak hedeflenmektedir. Proje, Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nde uygulanarak arıza tespitinin erken aşamada yapılmasını, duruş sürelerini kısaltmayı ve bakım ile ekipman değişim maliyetlerini azaltarak maksimum üretimi sağlamayı mümkün kılmaktadır.

Eurogia2020 Programı-Smart Wind Projesi

Türkiye, Almanya ve İspanya'dan altı şirket ve araştırma enstitüsünün ortak çalıştığı Smart Wind Projesi ile Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nin operasyonel verimliliğini artırmak ve birim elektrik üretim maliyetlerini düşürmek hedeflenmektedir. Bu kapsamda, SCADA ve sensör sistemlerinden elde edilen verileri bulut altyapısında analiz eden bir karar destek sistemi geliştirilerek santral performansı optimize edilmektedir.

EPDK Destekli Projeler

Şimşek (Coğrafi Bilgi Sistemleri) Projesi

Şimşek Projesiyle, %100 yerli Coğrafi Bilgi Sistemi yazılımı geliştirerek lisans ve bakım maliyetlerini yurt içinde tutmak ve hizmet kalitesini artırmak hedeflenmektedir. Doğal afetler ve zorlu koşullarda internet bağlantısı olmadan çalışabilen sistemin, artırılmış gerçeklik teknolojisiyle saha ekiplerinin operasyonlarını daha da verimli hale getirmesi planlanmaktadır.

MASS TQM (Teknik Kalite Yönetimi) Projesi

MASS TQM Projesiyle, iletim ve dağıtım sistemlerindeki ölçüm cihazları ve sensörlerden gelen verilerin yerinde toplanıp, değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. MASS protokolü ve diğer veri iletim protokolleri ile merkezi sunucularla veri paylaşımını, canlı izleme ve raporlamayı sağlamaktadır. Veri bütünlüğü, kalite ve iletim denetimlerini yönetirken, SBC ile sunucudan bağımsız veri işleme yetkinliği oluşturulmaktadır.

Yerli Enerji Ekosistemi Entegrasyonu ve Ana Veri Yönetim Platformu Projesi (YE3AP)

YE3AP Projesiyle, ana veri üretimi, depolanması ve erişim süreçleri merkezleştirilerek veri kalitesi artırılmakta, entegrasyon takibi kolaylaştırılarak maliyetler optimize edilmektedir.

SLF: Uzaysal Yük Öngörü Aracı Projesi

SLF Projesiyle, şebeke tesislerinin uzun vadeli kullanım oranları artırılarak ve yeni yatırımlarla dağıtım altyapısının optimize edilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, elektrik dağıtım planlamasını en verimli şekilde yönlendirecek bir yol haritası oluşturulmakta, farklı senaryolar altında stokastik planlama süreçleri entegre edilerek belirsizlikleri yönetiyoruz.

Enerji Depolama Sistemleri Projesi

Bu projeye, depolama sistemleri uygulama süreçlerini etkin bir şekilde yönetilmekte, merkezlerden ülke çapındaki sistemler izlenerek operasyonel verimlilik artırılmaktadır. Ayrıca, bilgi paylaşımını kolaylaştırmak için bir platform oluşturularak sektör genelinde etkileşim güçlendirilmektedir.

ENERJİ

ZORLU ENERJİ, YEREL EKONOMİYE KATKI SAĞLAMAYI TAAHHÜT ETMEKTEDİR.

Zorlu Enerji, yerli kaynakları etkin bir şekilde kullanarak hem sürdürülebilir çözümler sunmayı hem de yerel ekonomiye katkı sağlamayı taahhüt etmektedir.

Türkiye Elektrikli Taşıtlar Geliştirme Çerçevesinde Elektrik Altyapısının Hazırlanması Projesi

Bu projeyle, EA projeksiyon yazılımı geliştirilmekte, pilot lokasyonlarda teknik analizler yapılarak dağıtım sistemindeki zorluklar belirlenmektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda, bir yol haritası oluşturulup yasal öneriler geliştirerek sistemin daha verimli ve sürdürülebilir hale gelmesi sağlanmaktadır.

MAS Entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme Projesi

Bu projeyle, Ulusal Ölçüm Standartları kapsamında yeni güç hattı iletişim teknolojileri ve radyo frekansı modülleri planlanıp test edilmektedir. Bu süreçte, geliştirilen protokollerle ölçüm sistemlerinin güvenilirliğinin ve verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Millî Yazılım Ekosistemi Projesi

Bu projeyle, ulusal yazılım projelerinin ihtiyaçlarına uygun yeni standartlar araştırılmakta ve geliştirme süreçlerinin daha verimli hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Veri Odaklı Güvenlik ve Uyumluluk Platformu Geliştirme Projesi

Bu projeyle, dağıtım şirketlerinin bilgi sistemlerinde entegrasyon zorlukları, gelişen veriler ve veri sahipliği belirsizlikleri giderilmektedir. Yetkiye dayalı dinamik veri maskeleme, veri etkinlik izleme ve kullanıcı davranış analitiğiyle kötü niyetli faaliyetler tespit edilerek veri güvenliği güçlendirilmekte, uyumluluk odaklı bir güvenlik platformu geliştirilmektedir.

Yeni Nesil Grid Geliştirilmesi Projesi

Bu projeyle, yeni teknolojilerin entegrasyonu doğrultusunda şebeke varlıklarını daha verimli planlamak ve optimize etmek hedeflenmektedir.

Kırsal Armatürler İçin Güvenli ve Uzaktan Aktivasyon Sistemi Projesi

Osmangazi EDAŞ bünyesinde hayata geçirilen Kırsal Kesim Sokak Armatürleri İçin Uzaktan Güvenli Aktif Etme Sistemi Projesi ile ulaşımı zor kırsal bölgelerde geçici anızalara ekip göndermeden uzaktan müdahale imkânı sağlanmaktadır. Bu sayede işletme giderleri (OPEX) düşürülerek verimlilik artırılmakta, kullanıcı memnuniyeti yükseltilmekte ve yeni ürünler ile kodlar için yazılım geliştirilmektedir.

Dijital Olgunluk Değerlendirme Modeli ve Geliştirme Yol Haritası Projesi

Bu projeyle, mevcut dijital olgunluk seviyesi belirlenerek dönüşüm süreçlerinin temeli oluşturulmaktadır. Gerekli yatırım ihtiyaçları ve geliştirilecek teknolojik araçlar tespit edilmekte, dijital gelişim yol haritası oluşturularak belirlenen hedeflere ulaşmak için adım adım ilerlenmektedir.

Dağıtım İçin Ulusal CPU Projesi

Bu projeyle, yerel dağıtım sistem operatörlerinin (DSO) ölçüm ihtiyaçlarına yönelik ulusal işlemci araştırması yapılarak veri işleme süreçlerinin daha güvenli ve verimli hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Türkiye Elektrik Dağıtım Şebekesinin Deprem ve Diğer Doğal Afet Durumlarına Karşı İncelenmesi, Olası Deprem Sonrası Performans Analizlerinin Yapılması ve Acil Eylem Planlarının Geliştirilmesi Projesi

Bu projeyle, felaket anında ve sonrasında kullanıcılar için otomatik planlama sağlayan yerel bir yazılım geliştirilmektedir. Yüksek risk gruplarındaki dağıtım merkezleri için eylem planları hazırlanmakta ve Felaket ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı sistemiyle entegrasyon yaparak DSO şirketleri için bir acil uyan sistemi oluşturulmaktadır.

NOCA Kodsuz Uygulama Geliştirme Platformu Projesi

Bu projeyle, dağıtım şirketlerinin dijital dönüşüm süreçleri hızlandırılmakta, dönüşüm maliyetleri düşürülmekte ve programlama bilgisi gerektirmeyen uygulamalar geliştirmeye olanak tanıyan bir platform oluşturulmaktadır.

RF Emisyonlarıyla Kısmi Deşarjın Belirlenmesi Projesi

Bu projeyle, kısmi deşarjlar hızlı tespit edilerek işletme verimliliği artırılmakta, potansiyel anızalar azaltılmakta ve önleyici bakım faaliyetlerinin etkinliği güçlendirilmektedir.

Elektrik Dağıtım Ağlarında Buz Yükü Nedeniyle Uzun Süreli Kesintileri Önlemeye Yönelik Çözümler Geliştirme Projesi

Bu projeyle, buz yükünden kaynaklanan uzun süreli kesintileri minimize etmek, analitik ve teknolojik yöntemlerle elektrik dağıtım ağlarında altyapı hazırlamak hedeflenmektedir. Buz yükü sorunu yaşanan bölgelerde farkındalık oluşturularak, ekipman, tasarım ve topoloji gibi kriterlere yönelik standartların geliştirilmesine katkı sağlanmakta, kesintiler azaltılarak dağıtım ağlarının güvenilirliği artırılmaktadır.

Şarj İstasyonlarının ve Elektrikli Araçların Şebeke Üzerindeki Etkilerinin İncelenmesi ve Bu Yükleri Optimize Etmek İçin Gerekli Yerli Yazılımların Geliştirilmesi Projesi

Bu projeyle, elektrikli araç şarj istasyonlarının kullanım alanları incelenerek standartlar oluşturmak ve gerçek verilerle ağ üzerindeki etkileri simüle etmek hedeflenmektedir. Şarj istasyonlarının trafolarla etkisini gözlemleyerek tepe tüketimi gün içine yayarak ağ yükünü azaltılmakta, yerli yazılım geliştirerek şarj istasyonlarının kullanım süresi ve gücünü optimize edilmektedir. Ayrıca, yenilenebilir enerji

entegrasyonu ile şebeke hizmet kalitesi yüksek tutularak elektrikli araçların yaygınlaşmasına uygun, sürdürülebilir bir enerji altyapısı oluşturulmaktadır.

SCADA Sistemlerine Uyumlu, Yüksek Verimli Batarya Şarj Sistemi ve Çift Kontrol Ünitesi ile Doğrultucu Geliştirme Projesi

Bu projeyle, elektrik dağıtım sistemlerini daha güvenilir ve ekonomik hale getirmek için yerli çözümler geliştirilmektedir. Dağıtım binalarındaki DC doğrultucuların neden olduğu anızaları, yeni ve yerel bir doğrultucu sistem tasarımıyla önleyerek düşük maliyetli ve yüksek güvenilirlikte teknolojik ürünler sunmak hedeflenmektedir.

Kimyasal Enerji Depolama Teknolojilerinin İncelenmesi ile Dağıtım Şebekelerinde Pilot Proje Çalışmalarının Yapılması Projesi (KEDEP)

Bu projeyle, uzun güç hatlarında gerilim düşmesi ve aşırı yüklenmeden kaynaklanan anızaları azaltarak enerji sistemlerinin verimliliği artırılmaktadır. Reaktif güç, harmonikler ve titreşim gibi etkileri en aza indirerek elektrik kalitesi iyileştirilmekte, tüketici cihazlarındaki teknik kayıplar azaltılmaktadır. Ayrıca, güneş enerji santrallerinin verimliliğini artırmak, perakende şirketleri için SES destekli arbitraj uygulamaları geliştirmek ve çok yönlü bir Pil Yönetim Yazılımı oluşturmak için çalışmalar sürdürülmektedir.

Ulusal Akıllı Sayaç Sistemleri Projesi (MASS)

Bu projeyle, iletişim protokolünden modeme kadar tüm bileşenleri kapsayan yerli ve millî bir Akıllı Sayaç Sistemi geliştirilmektedir. Farklı kullanıcı gruplarının ihtiyaçlarına uygun özelleştirilmiş sayaçlar oluşturularak enerji yönetiminde güvenilir, verimli ve yenilikçi çözümler sunmak hedeflenmektedir.

İNOVASYON

Zorlu Enerji, yerli kaynakları etkin bir şekilde kullanarak hem sürdürülebilir çözümler sunmayı hem de yerel ekonomiye katkı sağlamayı taahhüt etmektedir. Bu yaklaşım, Şirket'in Ar-Ge çalışmalarında sürdürülebilirlik ve akıllı teknolojilerin prensiplerine dayalı olarak sektörde liderlik rolü üstlenmesini sağlamaktadır.

Zorlu Enerji'nin vizyonunun temelini, Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları oluşturmaktadır. Bu kültürün tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve yayılması, hedeflere ulaşılmasında kritik bir öneme sahiptir. Şirket, paydaşları arasında kabul gören ve sürekli gelişen bir Ar-Ge ekosistemi oluşturmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, şirket içindeki fikir ve projeler desteklenirken aynı zamanda iş birliği fırsatlarının da değerlendirilmesine odaklanılmaktadır. 2021 yılında kabul edilen Ar-Ge ve İnovasyon Taahhütnamesi, bu alandaki kararlılığı ve hedefleri açıkça ifade etmektedir.

Zorlu Enerji'nin öncelikli olarak üzerinde durduğu başlıca alanlar şunlardır:

- Şirket içindeki bilgi paylaşımını ve etkileşimi artırmak,
- Doğal ve kurumsal kaynakları en verimli şekilde kullanmak,
- Emisyon ve atık miktarlarını azaltmak,
- Sektörde yenilikçi uygulamalarla öncü bir konum elde etmek,
- Temiz enerji, akıllı şebekeler, müşteri odaklı çözümler ve dijital dönüşüm alanlarında ilerleme kaydetmek.

Operasyonel verimliliği artırma, yenilikçi uygulamalarla portföyü geliştirme ve gelecekteki yatırımlar için uzman bir ekip oluşturma hedefleri doğrultusunda, ulusal ve uluslararası iş birliği fırsatlarını yakından izlenmektedir. Güçlü bir yönetim yapısı ile çevresel ve sosyal değer yaratan projelere odaklanmakta olan Şirket'in, enerji depolama, karbon yakalama ve depolama teknolojileri, geri dönüşüm, çevre dostu yaklaşımlar ve dijitalleşme gibi alanlar öncelikleri arasında yer almaktadır.

Elektrik ve doğal gaz dağıtım sistemlerini, küresel kalite standartlarına uygun hale getirebilmek için en son teknolojiler geliştirilmektedir. Bilgi üretimi ve yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesi için uygun bir ortam oluşturarak verimliliği ve hizmet kalitesini artırmak, maliyetlerin ve kayıpların azaltılması hedeflenmektedir. Ayrıca, EPDK mevzuatına tam uyum sağlayarak iş modelleri sürekli olarak güncellemekte ve geliştirilmektedir.

İş Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Zorlu Enerji'nin Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğü, iş süreçlerini dijitalleştirmek için çeşitli çalışmalar yürütmektedir.

Sürdürülebilirlik ve İSG-Ç Direktörlüğü de sürdürülebilirlik süreçlerin dijitalleştirilmesine yönelik projeler üzerinde çalışmaya devam etmektedir. Bu süreçlerin yönetimi için tasarlanan QDMS platformu üzerinden süreçler izlenirken, Ensemble platformu aracılığıyla her ay İSG-Ç Kurum karneleri ile performans değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Çevresel ve Sosyal Katkı Ürün ve Hizmetler

Zorlu Enerji, ürün ve hizmetlerini Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda şekillendirmektedir. Şirket, her zaman çevresel ve sosyal sorumluluğunu her ön planda tutmakta ve bu kapsamda, iklim kriziyle mücadelede aktif rol almakta, karbon salımını azaltan çözümler geliştirmektedir. Faaliyet gösterdiği bölgelerde çevresel ve sosyal etkileri minimize etmeye odaklanan Zorlu Enerji, paydaşlarıyla iş birliği yaparak uzun vadeli değer yaratmakta, sürdürülebilir büyüme sağlamaktadır. Şirket ayrıca, enerji dönüşümünü teşvik eden inovatif projelere yatırım yaparak temiz bir gelecek inşa etmektedir. Enerji sektöründe karbon emisyonlarının azaltılması ve santrallerin verimliliğinin artırılması üzerine projeler geliştiren Zorlu Enerji, rüzgâr türbin kanatlarının geri dönüşümü ve döngüsel ekonomiye dahil edilmesine yönelik çalışmalarıyla sürdürülebilir malzeme yönetimini desteklemektedir. Ayrıca, elektrik dağıtım sektöründeki karbon ayak izi oluşturan süreçleri tespit ederek doğrudan veya dolaylı yollarla azaltmaya yönelik projeler hayata geçirmektedir.

Zorlu Enerji kurulduğu günden bu yana düşük karbonlu ve sürdürülebilir bir enerji ekosistemi oluşturma hedefi doğrultusunda, inovasyonu tüm süreçlerine entegre ederek çevresel etkisini minimize etmeye ve sektörde dönüşümün öncüsü olmaya devam etmektedir.



ENERJİ

ZORLU ENERJİ, İNSAN HAKLARINA SAYGIYI FAALİYETLERİNİN TEMEL İLKELERİNDEN BİRİ OLARAK GÖRMEKTEDİR.

İnsan haklarına saygıyı faaliyetlerinin temel ilkelerinden biri olarak görmekte olan Zorlu Enerji, iş süreçlerinde çalışanların olumsuz etkilenmemesine önem vermekte ve insan kaynakları politikasını çalışanların görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkesi çerçevesinde ele almaktadır.

Zorlu Enerji'de 2024 yılı itibarıyla ilk kadın CEO'nun göreve başlamasıyla Şirket, çeşitlilik ve kapsayıcılığı stratejik bir öncelik olarak benimsediğini bir kez daha vurgulamaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

Çalışanlar, şirketlerin değişen koşullara ayak uydurabilmesi ve bu sayede sürdürülebilir bir başarı elde edebilmesi açısından en temel taşlardan biridir. Bu doğrultuda Zorlu Enerji, insan kaynağını değer zincirinin vazgeçilmez bir parçası olarak konumlandırmaktadır. Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu çerçevesinde sürdürülebilirliği iş yapış biçimine entegre eden Şirket, hem kendi yapısında hem de etkileşimde bulunduğu çevrede pozitif bir etki alanı yaratmayı hedeflemektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı yatırımlarıyla geleceğe sağlam adımlarla ilerleyen Zorlu Enerji, yetkin insan kaynağı sayesinde hem Türkiye'ye hem de dünyaya katkı sunan güçlü konumunu pekiştirmektedir.

İnsan Hakları

İnsan haklarına saygıyı faaliyetlerinin temel ilkelerinden biri olarak görmekte olan Zorlu Enerji, iş süreçlerinde çalışanların olumsuz etkilenmemesine önem vermekte ve insan kaynakları politikasını çalışanların görüşleri ve insan odaklı yönetim ilkesi çerçevesinde ele almaktadır. Şirket, zorla çalıştırma, insan kaçakçılığı, çocuk işçiliği, örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık hakkı, eşit ücret ve ayrımcılık gibi ihlalleri önlemek amacıyla değer zincirinde kapsamlı bir insan hakları durum tespiti süreci yürütmekte, İnsan Hakları Etki Değerlendirmeleri (HRIAs) gerçekleştirmektedir.

Özellikle gelişmekte olan bölgelerde yürütülen projelerde yerel toplulukların ve hassas grupların haklarını gözetmeye azami önem veren Zorlu Enerji'nin bu yaklaşımı, çalışma hayatını düzenleyen mevzuatın yanı sıra Zorlu Enerji İnsan Hakları Evrensel

Beyanamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs), OECD Rehber İlkeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan taahhütleriyle şekillenmektedir.

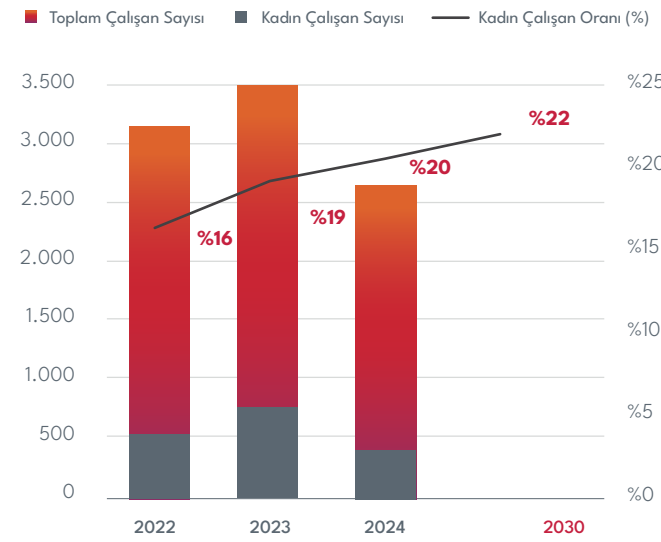
Kapsayıcılık, Eşitlik, Çeşitlilik

Zorlu Enerji, kapsayıcılığı, eşitliği ve çeşitliliği sadece bir değerler bütünü olarak değil, hem sektörde ilerlemenin hem de toplumsal dönüşümün vazgeçilmez bir temeli olarak görmektedir. Şirket, "Akıllı Hayat 2030" vizyonu doğrultusunda, çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir iş kültürünü geliştirmeyi, iş süreçlerinde ve toplumsal etkiye bu değerleri ön planda tutmayı hedeflemektedir.

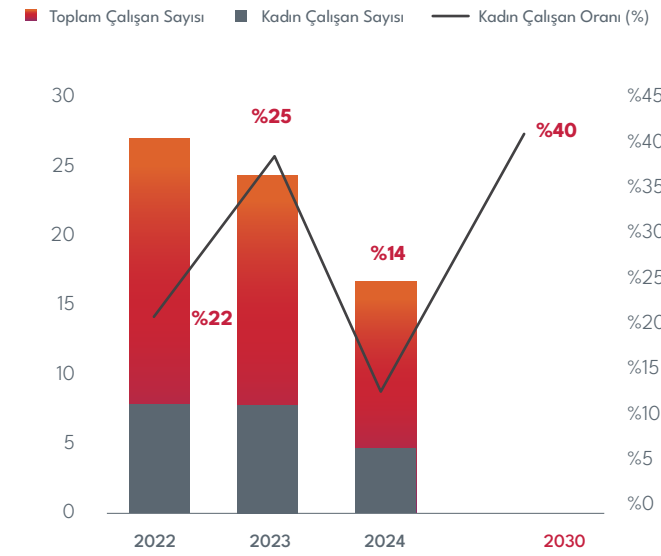
Zorlu Enerji'de 2024 yılı itibarıyla ilk kadın CEO'nun göreve başlamasıyla Şirket, çeşitlilik ve kapsayıcılığı stratejik bir öncelik olarak benimsediğini bir kez daha vurgulamaktadır.

Değer zincirinin her aşamasında cinsiyet ve fırsat eşitliğini önceliklendiren politikalar uygulamakta olan Zorlu Enerji, kadınların iş hayatındaki rollerini güçlendiren ve önyargılarla mücadele eden projelerle hem sektörel hem de toplumsal düzeyde anlamlı ve sürdürülebilir bir değişim yaratmayı hedeflemektedir. Her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimseyen Zorlu Enerji; cinsiyet, yaş, dil, etnik köken, fiziksel özellikler, uyruk, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din veya mezhep farkı gözetmeksizin herkes için eşit ve adil bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

Toplam Kadın Çalışan*

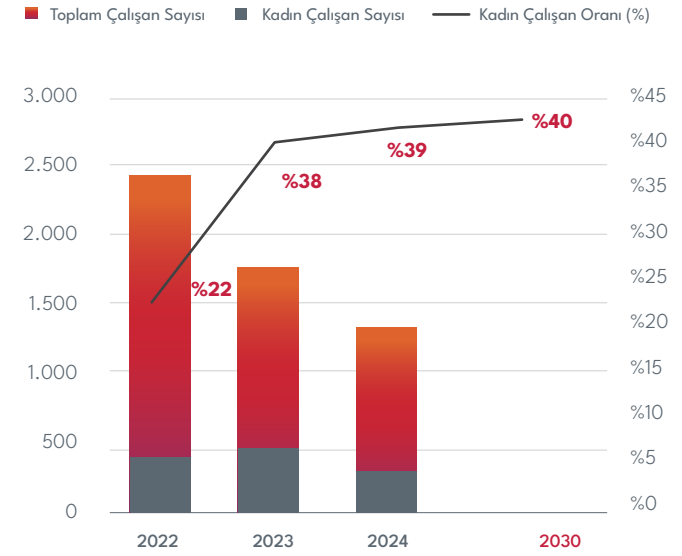


Üst Yönetim Kadın Çalışan*



*Electrip TR ve Solar verileri hariçtir.

Beyaz Yaka Kadın Çalışan*



İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesini titizlikle uygulamakta olan Şirket, Yönetim Kurulu yapılanmasında da eşitlik ve çeşitlilik ilkelerini esas almakta; Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası doğrultusunda, yetkinlik değerlendirmelerinin yanı sıra çeşitlilik unsurlarını da dikkate almaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine yaklaşımını söylem, iş ortamı ve iş birlikleri olmak üzere üç temel odak noktası üzerinden hayata geçirmektedir. Dilin, bilinç ve farkındalık üzerinde dönüştürücü bir güce sahip olduğuna inanan Zorlu Enerji, hem kurum içi hem de kurum dışı söylemlerde eşitlikçi ve ayrımcılıktan uzak bir dil kullanmaktadır.

2020 yılından beri UN Women (BM Kadın Birimi) ve UN Global Compact'ın ortak inisiyatifi olan, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların iş ortamında ve toplumda güçlendirilmesi konusunda şirketlere yol haritası sunan prensiplerden oluşan WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) imzacısı bir kurum olan Zorlu Enerji, ayrıca Jeotermalde Kadınlar (Women in Geothermal - WinG) Platformu, YEYKAD (Yeşil Yakalı Kadınlar Platformu), Yenilenebilir Enerjide Türk Kadınları (TWRE-Turkish Women in Renewable Energy) Grubu ve EBRD dâhil olmak üzere pek çok kurumla da iş birliği içerisinde.

ENERJİ

ZORLU ENERJİ, YÜZ YÜZE, ONLINE VE E-LEARNING PLATFORMLARINDA KAPSAMLI İÇERİKLER OLUŞTURMAKTADIR.

Neoskola platformu üzerinden çalışanlara çeşitli eğitimlere erişme imkânı sunan Zorlu Enerji, yüz yüze, online ve e-learning platformlarında kapsamlı ve erişilebilir içerikler oluşturmaktadır.

Çalışan Hakları ve Mutluluğu

Zorlu Enerji, çalışanların refah seviyesini yükseltmeyi ve onları adil, rekabetçi bir ücret sistemiyle desteklemeyi temel önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir. Şirket'in ücret politikası, "Eşit İşe Eşit Ücret" ilkesi doğrultusunda şekillendirilmekte; cinsiyet, yaş, dil ya da ırk gibi hiçbir ayırım gözetmeksizin yüksek performansın ödüllendirilmesi esas alınmaktadır. Bu stratejiler; Zorlu Holding'in insan kaynakları uygulamaları, sektörün genel eğilimleri ve ulusal ile uluslararası ekonomik veriler dikkate alınarak, tüm kademe çalışanların şirkete kazandırılması ve elde tutulması amacıyla oluşturulmaktadır. Yıl sonlarında yapılan performans değerlendirmeleri neticesinde, çalışanların bireysel başarılarına göre maaş artışları belirlenmektedir. Müdür ve üstü pozisyonlardaki çalışanlara ise yılda bir kez hem bireysel hem de kurumsal başarıya bağlı olarak teşvik ödemeleri yapılmaktadır.

Zorlu Enerji, çalışanlarının hem iş hem özel yaşamlarına katkı sağlayacak birçok destekleyici uygulamayı da hayata geçirmiştir. Özel sağlık sigortasından ücretli doğum iznine, doğum günü izninden evlilik yardımına, hibrit çalışma modelinden yemek ve nakit desteğine kadar geniş bir yan hak yelpazesi sunulmaktadır. Ayrıca çalışanlara fitness salonu erişimi, Zorlu Grubu markalarında indirim fırsatları ve yüksek lisans/doktora sonrası maaş destekleri de sağlanmaktadır.

Özellikle anne olan çalışanlarını çeşitli programlarla destekleyen Zorlu Enerji, doğum izni süresince maaş ödemelerine kesinti yapmadan devam etmektedir. Doğum yapan çalışanlara ya da eşleri doğum yapan çalışanlara, doğum hediyesi kutusu ve maddi destek sunularak bu özel dönemde desteklenmektedir. Yasal doğum izninin ardından, talep

eden çalışanlar için kısmi zamanlı çalışma, yarı zamanlı çalışma ya da ücretsiz izin gibi esnek çalışma alternatifleri sunulmaktadır. Ayrıca 2024 yılında babalık izni süresi de arttırılmıştır.

Ebeveynlerin karşılaştığı zorluklara rehberlik etmek amacıyla hayata geçirilen "Ebeveyn Okulu" programı ile gebelik, doğum ve sonrasındaki süreçlerde çalışanlara danışmanlık ve destek sağlanmaktadır.

Şirket bünyesinde kurulan "Birlikte İyiyiz" platformu ise çalışanların ihtiyaçlarına proaktif çözümler sunmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda kullanılan Wellbees uygulaması aracılığıyla hem çalışanlara hem de aile bireylerine psikolojik danışmanlık hizmeti verilmekte; sağlıklı beslenme, yaşam alışkanlıkları, stresle baş etme, dayanıklılık, çocuk gelişimi, kişisel gelişim ve genel yaşam kalitesi üzerine uzman desteği ve etkinlikler düzenlenmektedir.

Zorlu Enerji, tüm çalışanlarının haklarını korumaya büyük özen göstermekte ve sendikalaşma ile örgütlenme hakkını desteklemektedir. OEDAŞ bünyesinde çalışan 614 sendika üyesi mavi yakalı personel ile iş gücünün yaklaşık %30'u toplu iş sözleşmesine tabidir. İnsan Kaynakları birimi ile sendika ve OEDAŞ yöneticileri arasında her iki yılda bir imzalanan bu sözleşme, tüm sendika üyelerini kapsamakta ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

tedir. Toplu sözleşmede ihbar süreleri, danışma ve görüşme gibi konular mevcut yasal düzenlemelere göre şekillendiği için ayrıca yer almamaktadır.

Çalışan Eğitim ve Gelişimi

Zorlu Enerji, "Akıllı Hayat 2030" vizyonu doğrultusunda öğrenmeyi ve gelişimi teşvik eden bir kültür benimsemektedir. Çalışanlara geniş bir yelpazede sunulan eğitim programlarıyla Şirket, onların hem başarılarını desteklemekte hem de sektörün ve toplumun dönüşümüne katkıda bulunmaktadır. Neoskola platformu üzerinden çalışanlara çeşitli eğitimlere erişme imkânı sunan Zorlu Enerji, yüz yüze, online ve e-learning platformlarında kapsamlı ve erişilebilir içerikler oluşturmaktadır. Zorlu Enerji Çalışan Geliştirme Programı kapsamında sunulan Proje Yönetim Sanatı Eğitimi ile çalışanların proje süreçlerini etkin ve verimli yönetmeleri desteklenmektedir. Bunların yanı sıra Mesleki ve Teknik Eğitimler ile çalışanların sektörel bilgi ve teknik becerilerinin artırılması hedeflenmekte, Yönetim ve Kişisel Gelişim Eğitimleri ile liderlik ve kişisel gelişimi destekleyen konularda eğitimler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Sürdürülebilirlik Eğitimleri ile de çalışanlara kapsamlı ve bilgilendirici eğitim programları sunulmaktadır.

2024 yılında toplam 336 beyaz yaka çalışan, 168 mavi yaka çalışan 274 saat eğitim almıştır. Ayrıca 449 çalışan 228 saat çevre eğitimi almıştır.

	2022	2023	2024
Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	9,63	6,82	9,9



Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Zorlu Enerji, çalışanların görüş ve önerilerini iş süreçlerine dahil etmeyi, insan merkezli yönetim yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak kabul etmektedir. Bu doğrultuda, çalışan bağlılığını ölçmek ve gelişime açık alanları belirlemek amacıyla her iki yılda bir Çalışan Bağlılığı Anketi gerçekleştirilmektedir. Anket sonuçları doğrultusunda çalışanların ihtiyaç ve beklentileri analiz edilmekte, bu veriler ışığında somut gelişim planları hazırlanarak uygulamaya alınmaktadır.

Çalışanların düşüncelerini daha etkili bir şekilde ifade edebilmeleri için sosyal performans ekipleri ve çalışan temsilcileri aracılığıyla, farklı lokasyonlardaki personelin talepleri ve karşılaştıkları sorunlar bölge elçileri tarafından yönetime iletilmektedir. Aynı zamanda, saha ve merkez arasında güçlü bir iletişim köprüsü kurmak amacıyla düzenli aylık toplantılar yapılmakta; bu toplantılarda çalışanlardan gelen geri bildirimler dikkate ele alınarak, gerekli adımlar hızla atılmaktadır.

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Zorlu Enerji, çalışanlarının yeteneklerini geliştirmek ve kariyer yolculuklarını desteklemek amacıyla 2022 yılında hayata geçirdiği Yetenek Yönetimi Projesi ile performans ve potansiyel değerlendirmelerini sistematik bir yapıya kavuşturmuştur. Bu kapsamda, çalışanların yetkinlikleri ve performans düzeyleri detaylı biçimde analiz edilerek, kariyer gelişimlerine yönelik somut planlar oluşturulmaktadır.

dir. Süreç içerisinde, kritik görevler için acil durum ve yedekleme planları hazırlanmaktadır. 2023 itibarıyla yeni katılan personel de değerlendirme sistemine dahil edilerek toplam 1.185 çalışan bu kapsamda analiz edilmiştir. Söz konusu performans değerlendirmeleri, yıllık ücret artışları, terfi ve pozisyon değişikliklerinde belirleyici rol oynamaktadır. Ayrıca, yüksek potansiyele sahip çalışanların tespit edilmesiyle, onların gelişim ihtiyaçlarına özel programlar tasarlanmaktadır.

2024 yılıyla birlikte, yetenek yönetimi süreçleri üst düzey yöneticileri de kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Bu doğrultuda kurulan Üst Yönetim Liderlik Gelişim Merkezi, stratejik hedeflere ulaşımı destekleyecek liderlik yetkinliklerini geliştirmeye odaklanmıştır. Bu merkez, yöneticilerin güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirlemelerine yardımcı olan Bireysel Gelişim Planları oluşturmalarına destek verirken, liderlik kapasitesini artırmayı, kurumsal düzeyde ortak bir liderlik kültürü oluşturmayı ve yetenek yönetimini daha etkin hale getirmeyi amaçlamaktadır.

Performans Yönetim Sistemi çerçevesinde ise çalışanların iş hedeflerine ulaşma süreçlerinde gözledikleri davranışlar ve yetkinlikleri iki temel başlık altında değerlendirilmektedir: "Hedefler" ve "Yetkinlikler." Bu sistem sayesinde bireylerin gelişim alanları belirlenerek hem kişisel hem mesleki gelişimleri desteklenmektedir.

Çalışan bağlılığını ölçmek ve gelişime açık alanları belirlemek amacıyla her iki yılda bir Çalışan Bağlılığı Anketi gerçekleştirilmektedir.

ENERJİ

ZORLU ENERJİ, BAŞARILI ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNE UZUN YILLARDIR BURS İMKÂNI SUNMAKTADIR.

Zorlu Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki başarılı ancak maddi desteğe ihtiyaç duyan üniversite öğrencilerine uzun yıllardır burs imkânı sunmaktadır.

TOPLUMSAL KATKI

Zorlu Enerji, topluma karşı sorumluluklarını Zorlu Holding'in "Akıllı Hayat 2030" vizyonu ile Toplumsal Yatırım İlkeleri ve Stratejisi doğrultusunda yerine getirmektedir. Bu çerçevede; çeşitlilik ve kapsayıcılık, kaliteli eğitim, geleceğin yetkinlikleri, sosyal yenilik, kültür-sanat, biyolojik çeşitlilik ve iklim gibi alanlarda topluma katkı sağlayan projeler yürütmektedir.

Zorlu Enerji Experience Programı (ZExperience)

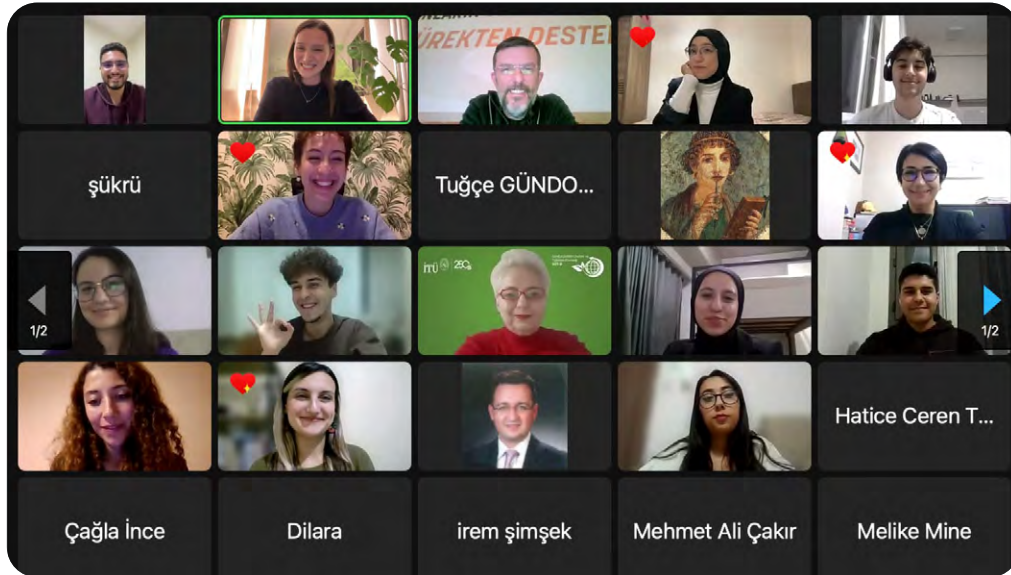
Zorlu Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki başarılı ancak maddi desteğe ihtiyaç duyan üniversite öğrencilerine uzun yıllardır burs imkânı sunmaktadır. 2023 yılından itibaren imeceLAB iş birliğiyle yürütülen ZExperience programı ile bursiyerlere çevrim içi kişisel ve mesleki gelişim eğitimleri verilmekte, öğrencilerin hem bilgi hem de Zorlu Enerji'nin profesyonel ağına erişim kazanması sağlanmaktadır. Şimdiye dek iki dönemde 105 öğrenci bu programı tamamlamıştır. Hedef, daha fazla öğrenciye ulaşarak programın etkisini artırmaktır.

Ders Destek Projesi

2023'te başlatılan bu proje ile Zorlu Enerji, çalışanlarının çocukları ve depremzede öğrencilerden devlet okuluna giden 5, 6 ve 7. sınıf öğrencilerine uzaktan eğitim desteği sağlamaktadır. İlk dönemde 250 öğrenciye matematik ve fen bilimleri alanlarında eğitim verilmiştir ve yeni dönemde de aynı sayıda öğrenciye ulaşılması hedeflenmektedir.

Enerjimiz Bölgemiz İçin Projesi

2015'ten bu yana devam eden bu projeye, Zorlu Enerji yatırım yaptığı bölgelerde halkın ihtiyaçları doğrultusunda sosyal, kültürel, altyapı ve teknoloji alanlarında çeşitli desteklerde bulunarak yerel kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



FutureFem

Enerji sektöründe kariyer yapmak isteyen 3. ve 4. sınıf İktisadi ve İdari Bilimler ile Mühendislik Fakültesi öğrencisi kadınlara yönelik bu projede; sektör bilgisi, şirket kültürü ve kişisel gelişim konularında eğitimler verilmiştir. 20 katılımcıdan ilk üçe girenler gönüllü staj yapma fırsatı kazanmıştır. Program, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmayı da hedeflemiştir.

Enerjimiz Eşit

Kadın istihdamını artırmak amacıyla 2019'da başlatılan bu projeye, OEDAŞ'ta kadın çalışan oranlarında artış sağlanmıştır. Beyaz yaka kadın oranı %28'den %35'e, mavi yaka kadın oranı %14'ten %21'e, kadın mühendis oranı ise %17'den %21'e yükselmiştir. Proje, enerji sektöründe cinsiyet eşitliğine katkı sunmayı sürdürmektedir.

Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanlar Projesi

2010 yılından bu yana sürdürülen bu projeye iklim krizine karşı farkındalık yaratılması ve her yıl 90 bin fidan dikilmesi hedeflenmektedir. Şu ana kadar 645 bin fidan toprakla buluşturulmuştur ve toplamda 1 milyon 150 bin fidana ulaşılması amaçlanmaktadır.

Can Dostlar

OEDAŞ'ın 2021'de başlattığı bu proje, ilk olarak sokak hayvanlarına mama desteğiyle sağlamak amacıyla hayata geçirilmiş, zamanla bannma, kısırlaştırma ve tedavi hizmetlerini de kapsayacak şekilde genişletilmiştir. 2024'te göçmen kuşlar da projeye dahil edilmiştir. Elektrik hatlarında kuş ölümlerini önlemek için çeşitli önlemler alınmıştır. Proje kapsamında, hurda malzemelerden hayvan barınakları yapılmış ve HAYTAP ile belediyelerle iş birliği içinde binlerce hayvana sağlık hizmeti verilmiştir.

OEDAŞ Geleneksel Enerji Tasarrufu ve Verimliliği Yarışması

İlkokul ve ortaokul öğrencilerine enerji tasarrufu ve çevre bilinci kazandırmak amacıyla OEDAŞ, 2017'den bu yana her yıl faaliyet gösterilen farklı bir şehirde şiiir ve resim yarışmaları düzenlemektedir.

Plastik Kapaklar Tekerlekli Sandalyeye Dönüşüyor

OEDAŞ, 2021 yılında başlattığı kampanya ile toplanan plastik kapakları Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği iş birliğiyle tekerlekli sandalyeye dönüştürmekte, ihtiyaç sahiplerine destek olmaktadır.

OEDAŞ Tarihi Aydınlatıyor

Tarihi ve kültürel değerleri korumak ve turizmi desteklemek amacıyla hayata geçirilen bu projede, Kütahya'daki Aizanoi Antik Kenti aydınlatılmış ve Frigya Vadisi'ne elektrik altyapısı sağlanmıştır. Proje, ilgili bakanlıklar ve valiliklerle iş birliği içinde yürütülmüştür.

Burs Programı

Zorlu Enerji, Burs Programı ile, yatırım yaptığı bölgelerde maddi imkânları kısıtlı başarılı üniversite öğrencilerine uzun yıllardır burs olanağı sağlamaktadır. 2009 yılında başlayan bu proje ile öğrencilerin eğitim hayatını etkileyecek olan ekonomik bariyerlerin azaltılması hedeflenmektedir. Proje kapsamında 2023-2024 eğitim-öğretim döneminde 315 öğrenciye burs verilmiştir.

ETKİ ODAKLI BÜYÜME

Zorlu Enerji, etki odaklı büyüme yaklaşımıyla yalnızca finansal başarıya değil, çevresel, sosyal ve yönetsel değer yaratmaya da odaklanmakta; sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunacak stratejiler doğrultusunda tüm paydaşları için uzun vadeli pozitif etki sağlamayı hedeflemektedir.

İş Davranışı

Zorlu Enerji, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerleri iş yapış biçiminin temel unsurları olarak benimsemektedir. Kurumsal kültürünü güven, sorumluluk ve sürdürülebilirlik ilkeleri üzerine inşa etmekte; tüm paydaşlarıyla güven esasına dayanan ilişkiler kurarak iş etiğini her alanda önceliklendirmektedir.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans prensibiyle hareket etmekte, çalışanlarına düzenli olarak etik farkındalık eğitimleri sunmaktadır. Etik ihlallerin güvenli bir şekilde bildirilebilmesi amacıyla güçlü bir ihbar mekanizması sağlamaktadır. Bu süreçte ihbarcılarının korunmasına öncelik vermektedir.

Tedarikçi ilişkilerini de aynı sorumluluk bilinciyle yürütmekte; sürdürülebilir ve etik iş yapış anlayışı doğrultusunda iş ortaklarının da bu değerlere bağlı kalmasını beklemektedir. Adil ödeme politikalarıyla tedarik zincirinde güveni ve iş birliğini güçlendirmekte, tüm paydaşlarıyla birlikte sorumlu ve şeffaf bir iş kültürü oluşturmaktadır.



Uyum ve Şeffaflık

Zorlu Enerji, dürüstlük, hesap verebilirlik, şeffaflık ve tarafsızlık ilkelerini iş modelinin temeline yerleştirmekte; bu temel etik prensipleri, Zorlu Holding Etik İlkeleri doğrultusunda tanımlayarak tüm iş süreçlerine ve paydaş ilişkilerine rehberlik etmektedir.

Etik İlkeler, Zorlu Grubu'nun tüm çalışanları, yönetim kurulu üyeleri, tedarikçileri, iş ortakları, aracılari, müteahhitleri, vekaleten iş görenleri ve iş birliği yapılan tüm taraflar için bağlayıcılık taşımaktadır. Şirket, kara para aklama, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile insan haklarına saygı konularında katı politikalar benimsemekte; tüm paydaşlarına bu değerleri yansıtan etik bir iş yapış biçimi sunmaktadır.

Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ'nin elektrik üretim santralleri için çalışanların temel haklarını güvence altına almayı amaçlayan SA 8000 (Social Accountability 8000) Belgesi 2017 yılında alınmış olup, bu belgenin Zorlu Enerji Grubu bünyesindeki tüm santrallerde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

SA 8000 Sosyal Uygunluk Yönetim Sistemi kapsamında, QDMS olay bildirim modülü kullanılmakta; bu modül aracılığıyla sosyal uygunluk bildirimi yapan kişiler, açılan aksiyonlara ilişkin her aşamada bilgilendirilmektedir.



TEKSTİL

Ev tekstilinde kaydettiği istikrarlı büyüme ile Türkiye sınırlarını aşarak dört kıtaya yayılan Zorlu Tekstil Grubu, 2024 yılı itibarıyla 119,3 milyon ABD doları tutarında ihracat hacmine ulaşmıştır.

TEKSTİL

TÜRK TEKSTİL SEKTÖRÜ, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE YÜKSEK KATMA DEĞERLİ ÜRETİME ODAKLANMIŞTIR.

Türk tekstil sektörü, 2024 yılında sürdürülebilirlik ve yüksek katma değerli üretime odaklanarak yeniden yapılanma sürecine girmiştir.

2024 YILINDA DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE TEKSTİL SEKTÖRÜ

32,1

Milyar ABD doları

Türkiye tekstil ve hazır giyim sektörleri 2024 ihracatı



2024 yılı, küresel tekstil sektörü için hem zorlukların hem de dönüşüm fırsatlarının yılı olmuştur. Türkiye özelinde ise, sektörde yaşanan daralmaya rağmen odaklı stratejilerle yeniden yapılanma süreci başlamıştır. Küresel tekstil sektörü, 2024 yılında çevresel sürdürülebilirlik, iş gücü hakları ve tedarik zinciri şeffaflığı konularında artan düzenleyici baskılarla karşı karşıya kalmıştır. Avrupa Birliği'nin hızlı moda ve tekstil atıklarını azaltmaya yönelik yeni düzenlemeleri, üreticilerin atık yönetimi maliyetlerini üstlenmesini ve hızlı moda markalarına daha sıkı kuralları getirilmesini öngörmektedir. Ayrıca, Bangladeş gibi ülkelerdeki iş gücü ihlalleri, küresel markaların tedarik zincirlerinde daha fazla şeffaflık ve sorumluluk talep etmelerine neden olmuştur.

Türkiye'de 2024 Yılı Performansı

Türkiye'nin tekstil ve hazır giyim sektörleri, 2024 yılında 32,1 milyar ABD doları ihracat gerçekleştirmiştir. Ancak, sektördeki istihdam 1 milyonun altına düşerek 959.395 kişiye gerilemiştir. Bu düşüş, artan üretim maliyetleri, döviz kuru baskısı ve Avrupa pazarındaki durgunluk gibi faktörlerden kaynaklanmaktadır. Türk tekstil sektörü, 2024 yılında sürdürülebilirlik ve yüksek katma değerli üretime odaklanarak yeniden yapılanma sürecine girmiştir. Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum çalışmaları hız kazanmış, geri dönüştürülebilir ve uzun ömürlü ürünlerin üretimi öncelik haline gelmiştir. Örneğin, Türkiye'nin dokuma kumaş ihracatı birim fiyatı 8,9 ABD doları/kg seviyesine ulaşarak kalite odaklı üretimin önemini göstermiştir.

2024 yılında Türkiye'nin hazır giyim ithalatı %15'ten fazla artarak 4 milyar ABD dolarını aşmıştır. Bu artış, güçlü Türk lirası ve Asya'dan gelen düşük maliyetli ürünlerin rekabeti nedeniyle yerli üreticiler üzerinde baskı oluşturmıştır. Sektörde 2025 yılı ithalatının 5 milyar ABD dolarını aşabileceği konusunda öngörüler vardır. Hükümetin tekstil sektörünün yeniden canlanması için çeşitli destek programları başlatması ile tekstil alanında eğitim gören öğrencilere burs ve istihdam garantisi sağlanarak nitelikli iş gücü yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, sektördeki firmaların finansmana erişimini kolaylaştırmak için yeni kredi ve teşvik mekanizmaları devreye alınmıştır.

2024 yılı, Türk tekstil sektörü için zorlu ancak dönüşüm fırsatlarıyla dolu bir yıl olmuştur. Sektör, sürdürülebilirlik ve yüksek katma değerli üretim stratejileriyle yeniden yapılanma sürecine girmiştir. Devlet destekleri ve eğitim yatırımlarıyla birlikte, 2025 ve sonrasında sektörün küresel rekabet gücünü artırması beklenmektedir.

2025 ve Sonrası İçin Hedefler

Türkiye'nin tekstil sektörü, 2025 yılı için 12 milyar ABD doları ihracat hedefi belirlemiştir. Bu hedefe ulaşmak için markalaşma, sürdürülebilir üretim ve teknik tekstil alanlarında yatırımların artırılması planlanmaktadır. Ayrıca, Avrupa Yeşil Mutabakatı'na tam uyum sağlanarak AB pazarındaki rekabet gücünün artırılması amaçlanmaktadır.

TEKSTİL

ZORLU TEKSTİL GRUBU, ULUSLARARASI PAZARDA GÜVENİLİR BİR İŞ VE ÇÖZÜM ORTAĞI KONUMUNU PEKİŞTİRMEKTEDİR.

Zorlu Tekstil Grubu, yüksek üretim kapasitesi, ileri teknolojiyi yansıtan yenilikçi ve kaliteli ürün yelpazesi, güçlü pazarlama ve dağıtım ağı sayesinde uluslararası pazarda güvenilir bir iş ve çözüm ortağı olarak konumunu pekiştirmektedir.

2024 YILINDA ZORLU TEKSTİL GRUBU’NUN FAALİYETLERİ

119,3
Milyon ABD doları

Zorlu Tekstil Grubu
2024 ihracatı

800.000
m²

Zorlu Tekstil Grubu kapalı
üretim alanı

Tekstil endüstrisinin küresel ölçekte önde gelen üreticileri arasında yer alan Zorlu Tekstil Grubu, yüksek üretim kapasitesi, ileri teknolojiyi yansıtan yenilikçi ve kaliteli ürün yelpazesi, güçlü pazarlama ve dağıtım ağı sayesinde uluslararası pazarda güvenilir bir iş ve çözüm ortağı olarak konumunu pekiştirmektedir.

Liderliğini Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin (“Korteks”) ve Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.’nin (“Zorluteks”) yaptığı Zorlu Tekstil Grubu’nun ana faaliyet konusu polyester filament iplik, perde ve ev tekstili ürünlerinin üretimi ve pazarlanmasıdır.

Ev tekstilinde kaydettiği istikrarlı büyüme ile Türkiye sınırlarını aşarak dört kıtaya yayılan Zorlu Tekstil Grubu, 2024 yılı itibarıyla 119,3 milyon ABD doları tutarında ihracat hacmine ulaşmıştır. Yaklaşık 5.000 çalışanı ve 800.000 m²’lik kapalı üretim alanıyla Zorlu Tekstil Grubu, dünyanın önde gelen polyester iplik ve ev tekstili üreticilerinden biri olma konumunu sürdürmektedir.

Endüstri 4.0 kapsamında hızla gelişen teknolojiler ve dönüşen süreçlerle birlikte, dijitalleşme ekseninde ortaya çıkan yeni iş modelleri, rekabet ortamını farklı bir seviyeye taşımakta ve iş dünyasında yeni bir dönemi başlatmaktadır.

Küresel düzeyde artan rekabet koşulları altında ekonomik aktörler, sürdürülebilir bir geleceği inşa etme yönünde önemli adımlar atmaktadır. Bu değişim, tekstil sektörünü de derinden etkilemekte; geleneksel yapısıyla bilinen sektör, günümüzde dönüşümün merkezinde konumlanarak küresel mega trendlerin belirgin bir temsilcisi haline gelmektedir.

Geleceğe yön vermeyi amaçlayan tekstil sektörü aktörleri, yalnızca iplik, perde veya çarşaf üretmenin ötesine geçerek, teknolojik gelişmelerin şekillendirdiği toplumsal dönüşüme uyum sağlamakta,

değişen tüketici taleplerine öncü çözümler sunarak yaşam kalitesini artırmaya yönelik inovatif ürün ve hizmetler geliştirmektedir.

İnovasyonla özdeşleşen Zorlu Tekstil Grubu, bu yaklaşımı yalnızca ürün geliştirmede değil, pazarlama stratejilerinde de etkin biçimde uygulamaktadır. Daha sürdürülebilir bir dünya hedefiyle şekillenen Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda, döngüsel ekonomi odaklı Ar-Ge anlayışıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, bünyesinde yer alan bir Ar-Ge Merkezi ve stratejik iş birlikleri sayesinde sürdürülebilirlik ekseninde katma değeri yüksek ürün ve çözümler üretmekte; bu gücüyle dünya markalarının tercih ettiği yenilikçi ve rekabetçi iş ortağı pozisyonunu daha da sağlamlaştırarak geleceğe taşımaktadır.

TEKNOLOJİ ODAKLI İŞ MODELİ VE DİJİTALLEŞMENİN GÜCÜ

Zorlu Tekstil Grubu, orta ve uzun vadede küresel pazarlarda sürdürülebilir bir varlık gösterebilmenin yalnızca ileri düzey teknoloji kullanımı ve teknolojiye yapılan kesintisiz yatırımlarla mümkün olabileceği inancıyla hareket etmektedir. Bu doğrultuda, üretim süreçlerine sürekli teknoloji yatırımı yapılmakta, dünyanın en ileri dijital baskı makineleri kullanılmaktadır.

TÜKETİCİ BEKLENTİLERİNİN ÖTESİNDE, KİŞİSELLEŞTİRİLMİŞ TASARIMLAR

Günümüzde tekstil sektöründe rekabetin temel unsurlarından biri, yalnızca tüketici ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak değil; aynı zamanda işlevsellik, yenilikçilik, insan odaklılık ve kişiselleştirme gibi değerleri ön plana çıkaran özgün ve dikkat çekici tasarımlar sunabilmektir.



GÜÇLÜ MARKALAR, YAYGIN ERİŞİM

Zorluteks, iç ve dış pazarlarda güçlü markalarıyla geniş bir müşteri kitlesine ulaşmaktadır. TAÇ markalı perde ve nevresim ürünleriyle Türk ev tekstili sektörünün tartışmasız lideri olan Grup, kaliteli üretimi ve yenilikçi ürünleriyle sektörde fark yaratmaktadır.

Türkiye’nin ilk uluslararası ev tekstili mağazalar zinciri olan Linens, sektöre çağdaş ve yenilikçi bir mağazacılık anlayışı kazandırarak perakende alanında öncü bir rol üstlenmiştir.

Grubun bir diğer önemli markası olan Valeron, öncelikli olarak Avrupa pazarında konumlandırılmış, ardından iç pazarda da seçkin tüketici gruplarının beğenisine sunulmuştur. Premium konumu ve zarif çizgileriyle Valeron, global ev tekstili arenasında kendine sağlam bir yer edinmiştir.

Zorluteks’in yurt içi ve yurt dışında geniş bir perakende ağı bulunmaktadır. Bu fiziki yapılanmanın yanı sıra, e-ticaret, alternatif satış kanalları ve toptancı ağı üzerinden de etkin bir satış-pazarlama stratejisi yürütülmektedir. Geniş ve deneyimli tasarım ekibi sayesinde, müşteriye özel koleksiyonlar tercih etmektedir. Bu yaklaşım, özellikle tekstil sektöründe global rekabetin belirleyici unsurlarından biri haline gelmiştir.

ENDÜSTRİ 4.0

Endüstri 4.0, yalnızca cihazların birbiriyle iletişim kurmasını değil; aynı zamanda insanların cihazlarla etkileşimini ve uyum içinde çalışan bir ekosistemin oluşturulmasını hedeflemektedir. Hızla değişen ve

rekabetin her geçen gün daha da yoğunlaştığı küresel iş dünyasında yer alabilmenin anahtarlarından biri olarak kabul edilen bu dönüşüm, üretimden tedarik zincirine kadar tüm süreçlerde verimlilik ve esneklik sunmaktadır.

Endüstri 4.0’ın tanımladığı bu yeni çağ, yalnızca fabrikaları değil; tesisleri, tedarikçileri ve iş ortaklarını kapsayan, geniş ve bütünsel bir dijital evrene işaret etmektedir.

Bu dönüşüm yolculuğunu kararlılıkla sürdüren Zorlu Tekstil Grubu, Endüstri 4.0 uygulamalarını hayata geçirerek dünyanın dört bir yanındaki müşterilerinin ihtiyaçlarına hızla yanıt verebilmekte, akıllı iş yönetimi süreçlerine yaptığı yatırımların somut faydalarını hızla elde etmektedir.

MADE BY ZORLU: KÜRESEL ÖLÇEKTE KATMA DEĞERLİ VE ÖZGÜN BİR MARKA

Günümüzün rekabetçi pazar koşullarında, üreticiler için en önemli hedeflerden biri özgünlük ve tüketiciye maksimum düzeyde değer sunabilmektir. Tüketiciler, yalnızca fonksiyonel değil; aynı zamanda kendilerini özel ve iyi hissettiren, bir anlam taşıyan, yani salt bir ürün olmanın ötesine geçen markaları tercih etmektedir. Bu yaklaşım, özellikle tekstil sektöründe global rekabetin belirleyici unsurlarından biri haline gelmiştir.

Bu farkındalıkla hareket eden Zorlu Tekstil Grubu, esnek üretim kabiliyetlerini geliştirirken aynı zamanda müşteri odaklı, yüksek katma değerli çözümler üretmeyi önceliklendirmektedir. Grubun “Made by Zorlu” markasını dünya genelinde güçlü ve saygın bir konuma taşımasının temelinde, bu vizyon ve müşteri odaklılık anlayışı yatmaktadır.

KORTEKS’TEN GENİŞ İPLİK ÇEŞİDİ YELPAZESİ

Korteks’in ürün portföyünde yer alan 3.000 farklı polyester filament iplik çeşidi, sektördeki çeşitlilik ihtiyacını karşılamakta ve Şirket’in rekabet gücünü her geçen gün artırmaktadır. Bu ürünler; döşemelik, halı, ev tekstili, medikal, üst ve spor giyim, dış ortam ve otomotiv kumaşları gibi farklı alanlarda kullanılmaktadır. TAÇ markalı süper parlak, yani mat olarak polyester tekstil cipsleri ve süper parlak/mat/yarı mat/ful mat olarak ekru ve polimerden boyalı polyester POY, FDY, tekstüre, elastanlı, hava tekstüre, düz, bobin boyalı ve bükümlü, monoflamman ipliklerin üretimi olmak üzere hem virjin hem de geri dönüşümlü pek çok ürün bulunmaktadır.

Geniş ürün yelpazesinde; TAÇ BIOLOOP®, TAÇ REBORN®, DRY TOUCH®, TAÇ FLAME RETARDANT, TAÇ ANTISTATIC, TAÇ THERMAL TOUCH®, TAÇ EASY DYED, TAÇ UV RESISTANT, TAÇ CLEAN GUARD®, TAÇ CUT RESISTANT gibi markalı ürünler ile teknik tekstil sektörüne yönelik ürünler de yer almaktadır. Geçtiğimiz yıllarda 10 milyon ABD doları yatırımla hayata geçirilen Polimer Geri Dönüşüm Tesisi, Korteks üretim firesi ipliklerinden polyester ipliğin ham maddesi olan “RPET Cips” üretimine TAÇ REBORN® markası ile devam edilmiştir. 2024 yılında da bu geri dönüşümlü iplikler dope dyed teknolojisiyle renklendirilerek, susuz biçimde üretilen renkli kumaşların eldesine katkı sağlanmıştır. Böylece hem çevresel etkiler azaltılmış hem de kaynakların daha verimli ve sorumlu bir şekilde kullanılması başarılmıştır. Ayrıca TAÇ REBORN® üretimlerinde yarı mat seçeneğinin yanında süper parlak olarak opsiyon da sunulmaya başlanmıştır.

TEKSTİL

KORTEKS 2024 YILI İTİBARIYLA İHRACATININ %85'İNİ AVRUPA PAZARINA YAPMAKTADIR.

Küresel tekstil sektörünün en stratejik ham maddesi olan polyester alanındaki uzmanlığı sayesinde Korteks, 2024 yılı itibarıyla 5 kıtada yaklaşık 40 ülkeye ihracat gerçekleştirmekte; bu ihracatın %85'ini Avrupa pazarına yapmaktadır.

Korteks, 2022, 2023 ve 2024 yıllarında sırasıyla 14,8 milyon TL, 38,3 milyon TL ve 177,8 milyon Ar-Ge yatırımı yaparak, sürekli gelişim ve rekabetçilik hedeflerine katkıda bulunmaktadır.



ÜRÜN VE HİZMETLER

KORTEKS

Korteks: Avrupa'nın En Büyük Entegre ve Yenilikçi Polyester İplik Üretim Merkezi

Korteks, kurulduğu günden bu yana yalnızca Türkiye'nin değil, dünyanın da önde gelen polyester iplik üreticileri arasında yer almayı başarmıştır. Sistematiik yatırımlar ve teknolojiye yapılan sürekli güncellemeler sayesinde bugün Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticileri arasında konumlanmaktadır.

Tekstil sektöründe kullanılan ham maddeler arasında polyester, çok yönlü yapısı, esnekliği ve geniş kullanım alanı ile öne çıkmakta; dünya genelinde toplam iplik arzının üçte ikisinden fazlasını oluşturmaktadır. Küresel tekstil sektörünün en stratejik ham maddesi olan polyester alanındaki uzmanlığı sayesinde Korteks, 2024 yılı itibarıyla 5 kıtada yaklaşık 40 ülkeye ihracat gerçekleştirmekte; bu ihracatın %85'ini Avrupa pazarına yapmaktadır.

2015 yılında kurulan Korteks Ar-Ge Merkezi, 2021'de Batch-Poly tesisinin eklenmesiyle kapasitesini genişletmiştir. 2024 itibarıyla 28 Ar-Ge projesi yürüten merkez, yeni polyester iplik çeşitlerinin geliştirilmesi ve uluslararası rekabet gücünün artırılması konularında öncülük etmektedir.

Korteks, her yıl Ar-Ge'ye artan bütçeler ayırmakta ve bu yatırımlarını çeşitlendirmektedir. 2022, 2023 ve 2024 yıllarında sırasıyla 14,8 milyon TL ve 38,3 milyon TL, 2024 yılı 177,8 milyon yatırım yaparak, sürekli gelişim ve rekabetçilik hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Bu faaliyetler, ürün çeşitliliği ve hizmet kalitesinin artırılmasına ve sektörde yenilikçi bir pozisyon elde edilmesine yardımcı olmaktadır. Son yıllarda Ar-Ge alanında göstermiş olduğu yoğun çalışmalar ve buna doğru orantılı olarak artan olumlu geri dönüşlerin elde edilmesinin yanı sıra ürün çeşitliliğinin teknolojiye adapte edilerek yenilikçi opsiyonlarla geliştirilmesine önemli yatırımlarda bulunulmuştur. Tekstil pazarlarında rekabet gücü yüksek bu ürünler; döşemelik, halı, havlu, me-

dikal, polar, üst ve spor giyim, dış ortam ve otomotiv kumaşlar gibi yeni ve farklı alanlarda kullanılmaya başlanmış ve müşterinin beğenisini kazanmıştır. Korteks kendisini bu alanda ispat etmiş ve projeleri Türkiye'nin en önde gelen teknolojik oluşumları tarafından desteklenme hak kazanmıştır.

Ham madde satın alımından nihai ürüne kadar olan sürecin tamamında her aşama en ince ayrıntısına kadar dikkat edilerek gerçekleşmekte ve Korteks'e yakışır ürünler ortaya konulmaktadır. Bu kapsamda Korteks, Türkiye'nin önde gelen akademik kuruluşlarıyla iş birliği içinde olmaya oldukça gayret gösterilmiş, 2024 yılında Ar-Ge Merkezinde 2 adet Horizon Europe projesi, 2 adet TÜBİTAK 1832 Sanayide Yeşil Dönüşüm projesi ve 24 adet öz kaynaklı proje yürütülmüştür. Tekstil ve plastik atıklarının çevre dostu, inovatif ve akıllı teknolojilerle geri dönüştürülmesi üzerine odaklanan PLASTICE projesi ve kimyasalların ve malzemelerin tasarım sürecinde güvenlik ve sürdürülebilirlik kriterlerini ön planda tutan SSbD4Chem projesi Horizon Europe programı ile yürütülmektedir. "Geri Dönüştürülmüş Polyester İpliklerde İzlenebilirlik Teknolojisinin Geliştirilmesi"

ve "Eriyikten Lif Çekim Hattında POLİHİDROKSİBÜTİRAT Polimerlerinden Üretilen İpliklerin Laboratuvarından Endüstriyele Ölçek Büyütme Çalışması" konulu projeler ise TÜBİTAK 1832 Sanayide Yeşil Dönüşüm programı kapsamında yürütülmektedir. Aynı zamanda "Biyobozunur-gübrelenabilir özellikli eriyikten boyalı polilaktik asit tam çekimli filament ipliği ve bunu elde etme yöntemi" patenti 2024 yılında tescil edilmiştir.

2024 Yılındaki Gelişmeler

- Korteks, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından verimlilik bilincinin yaygınlaştırılması amacıyla düzenlenen "Verimlilik Proje Ödülleri"nde Yerleştirme Kategorisinde, "Yerli Adaptör Kablo Tasarımı ve Üretimi" projesi ile üçüncü olmuştur.
- Korteks Ar-Ge Merkezi, bu yıl 10. Kez düzenlenen "TechXtİle" İnovasyon Ligne sunduğu projesiyle, en inovatif 10 şirket arasında yer almıştır.
- Korteks ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi için denetim gerçekleştirilerek belgelendirmeye hak kazanılmıştır.

- Korteks; Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda 1832-Sanayide Yeşil Dönüşüm Programı'na 2 adet proje ile başvurulmuş olup Ekim ayında projeler kabul edilmiştir.

Eriyikten Lif Çekim Hattında Polihidroksibütirat Polimerlerinden Üretilen İpliklerin Laboratuvarından Endüstriyele Ölçek Büyütme Çalışması ve Geri Dönüştürülmüş Polyester İpliklerde İzlenebilirlik Teknolojisinin Geliştirilmesi.

- "Biyobozunur-gübrelenabilir özellikli eriyikten boyalı polilaktik asit tam çekimli filament ipliği ve bunu elde etme yöntemi" patenti 2024 yılında tescil edilmiştir.
- Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BUSİAD) tarafından düzenlenen 6. Bursa Yenileşim Ödülleri 2024 etkinliğinde "Süreç Yönetimi" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.
- Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) tarafından KORKUT arama kurtarma ekibi "Kentsel Arama Kurtarma" kapsamında akreditasyon belgesine hak kazanmıştır.



TEKSTİL

2024 YILINDA KORTEKS'TE TAMAMLANAN SÜREKLİ İYİLEŞTİRME PROJE SAYISI 136 OLMUŞTUR.

Tamamlanan sürekli iyileştirme proje sayısı 136 olup Korteks'in 33.821.334 TL kazancı mevcuttur.

Winder makinelerinde ve ısı blok sistemlerinde kullanılan soketli adaptör kabloların yeniden tasarlanarak değiştirilmesi üretim sürekliliği üzerinde önemli bir etki yaratmıştır.

Korteks Projeleri

Sürekli İyileştirme Projeleri

- 2024 yılında Korteks'e 30 öneri sunulmuş ve bunların 17'si kabul edilmiştir. Tamamlanan sürekli iyileştirme proje sayısı 136 olup Korteks'in 33.821.334 TL kazancı mevcuttur. Ayrıca toplam proje/yatırım maliyeti yaklaşık 7.974.981 TL'dir.
- Winder makinelerinde ve ısı blok sistemlerinde kullanılan soketli adaptör kabloların yeniden tasarlanarak değiştirilmesi üretim sürekliliği üzerinde önemli bir etki yaratmıştır. Yapılan değişikliklerle birlikte kontrol, güç ve haberleşme kablolarının bir arada bulunduğu hibrit yapıdaki adaptör kabloların tedariki uzun yıllar yurt dışından ilgili makine üreticisinden sağlanmıştır. Yapılan Ar-Ge çalışmaları ve sahadaki arıza kaynaklarının incelenmesi sonucu yerli üretici ile birlikte teknik özellikler ve saha şartları konusunda iyileştirmeler yapılarak endüstriyel yağların aşındırıcı etkisine daha dayanıklı ve haberleşme arızalarının asıl kaynağı tespit edilmiş olup, yeni adaptör kablo tasarımı oluşturulup üretimi gerçekleştirilmiştir. Bu sayede üretim kaybı, elektrik tüketimi ve sera gazı emisyonu azaltımı başarı ile sağlanmıştır. Bu değişiklik neticesinde yaklaşık olarak 4.111.038 TL'lik bir kazanç elde edilmiştir. Proje için yapılan yatırım ise sadece 63.714 TL olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, elektrik tüketimi

de 10.823 kWh iken, yaşanan arıza sayısındaki düşüşlerle birlikte bu değer 2.603 kWh'ye kadar gerilemiştir. Bu veriler ışığında ise toplamda azaltılan sera gazı ise 3,5 (Ton CO₂) ton'dur. Bu proje ile T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından verimlilik bilincinin yaygınlaştırılması amacıyla düzenlenen "Verimlilik Proje Ödülleri"nde Yerleşitirme Kategorisinde, "Yerli Adaptör Kablo Tasarımı ve Üretimi" projesi ile üçüncü olunmuştur.

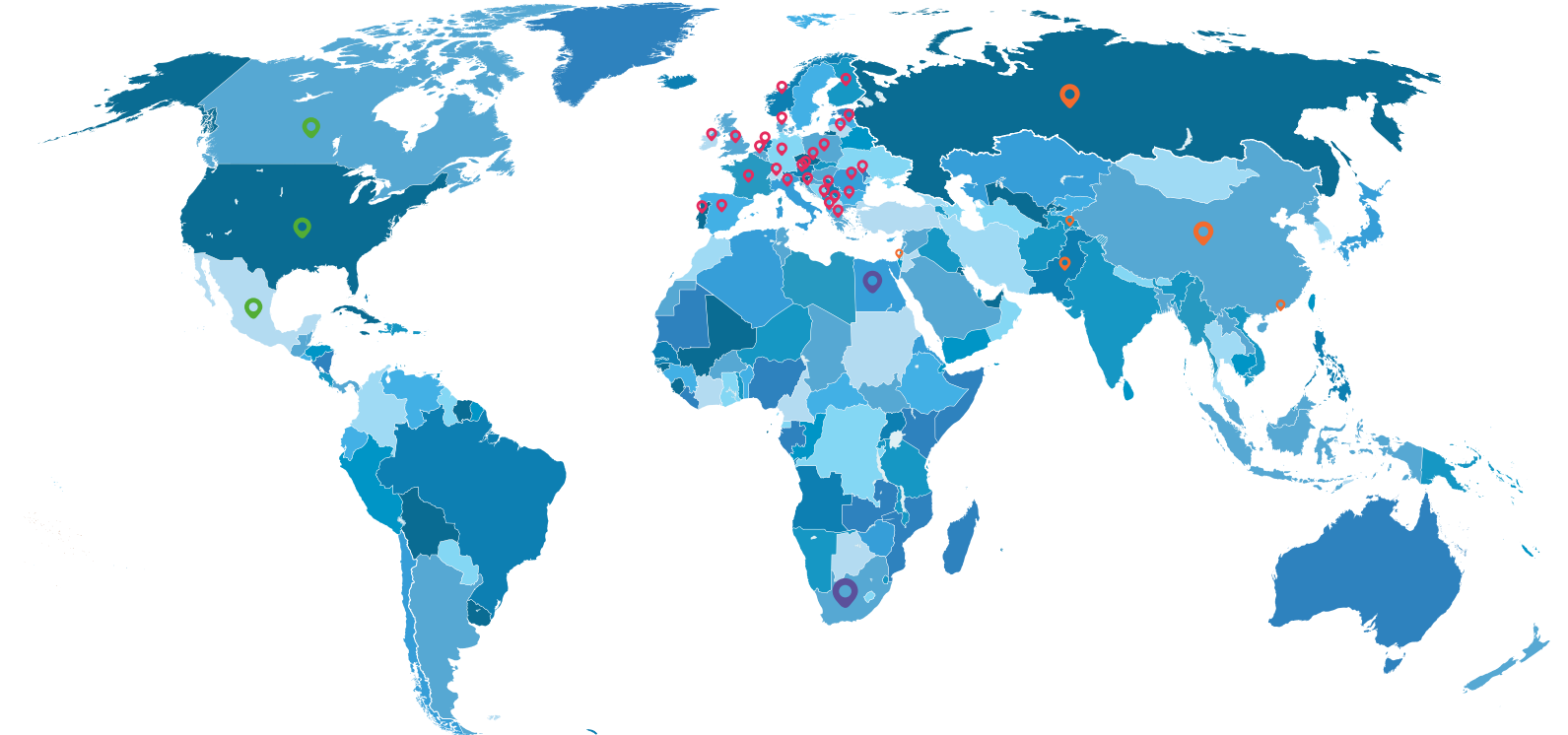
- Elastanlı tekstüre iplik üretiminde ham madde olarak kullanılan elastanın kullanım miktarı proses iyileştirmeleri ile sağlanmıştır. 37133,28 TL maliyete sahip olan proje ile 1.591.342 TL/yıl kazanç elde edilmiştir.
- EAFK Makinelerinde prosesin ihtiyacına uygun olan basınç miktarı için iyileştirme çalışmaları yapılarak 1.253.316,07 yıl/TL kazanç sağlanmıştır. Aynı zamanda yılda 101 ton CO₂ sera gazı azaltımı gerçekleştirilmiştir. Proje 9073,16 TL'ye mal olmuştur.
- İşletmede kullanılan çorap örme makineleri çalışmaz durumda olup yeni makine ihtiyacı söz konusu olmuştur. Çorap örme makineleri iç bünyede tamir edilerek yeniden kullanılabilir duruma getirilmiştir. Böylece 3.407.754,69 TL kazanç sağlanmıştır. Proje maliyeti ise 141.893,59 TL'dir.

Korteks Küresel Faaliyet Ağı

KORTEKS ÜRETİMİNİN %20'SİNİ İHRACAT KANALIYLA KÜRESEL MÜŞTERİLERİNE ULAŞTIRMAKTADIR.

41
ülkede

226+
müşteriye
ihracat



Almanya, Arnavutluk, Avusturya, Belçika, Beyaz Rusya, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Finlandiya, Hırvatistan, İtalya, Fransa, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İsviçre, Litvanya, Lüksemburg, Macaristan, Kuzey Makedonya, Polonya, Portekiz, Romanya, Sırbistan, Slovakya, Slovenya, Ukrayna, Yunanistan



ABD, Kanada, Meksika



Çin Halk Cumhuriyeti, Hong Kong, İsrail, Rusya, Tacikistan, Pakistan



Güney Afrika, Mısır

Korteks Ürünler

- TAC İPLİK (Ev Tekstili, Hazır Giyim, Spor Giyim)
- TAÇ REBORN®; Geri Dönüştürülmüş Polyester İplik (rPET)
- Teknik Tekstil Ürünleri: Otomotiv, medikal ve endüstriyel kullanımlara yönelik özel çözümler
- Efektli ve Fonksiyonel İplikler: Estetik ve performans arttırıcı özelliklere sahip iplik çeşitleri
- Yenilikçi Teknolojiler ve Çevre Dostu Ürünler

Korteks İnovatif Ürünler

- TAÇ FLAME RETARDANT
- TAÇ ANTISTATIC
- TAÇ THERMAL TOUCH®
- TAÇ EASY DYED
- TAÇ UV RESISTANT
- TAÇ CLEAN GUARD®
- TAÇ CUT RESISTANT
- TAÇ PBT
- TAÇ BIOLOOP®
- DRY TOUCH®

TEKSTİL

ZORLUTEKS, EV TEKSTİLİ ALANINDA GLOBAL ÖLÇEKTE LİDER KURULUŞLARDAN BİRİDİR.

Zorluteks, sahip olduğu entegre üretim tesisleri, güçlü pazarlama ağı ve dünyaca tanınan markalarıyla ev tekstili alanında global ölçekte lider kuruluşlardan biridir.

66

Zorluteks'in ihracat yaptığı ülke sayısı

78

Milyon ABD doları

Zorluteks'in 2024 yılı ihracat hacmi



ZORLUTEKS

Zorluteks, sahip olduğu entegre üretim tesisleri, güçlü pazarlama ağı ve dünyaca tanınan markalarıyla ev tekstili alanında global ölçekte lider kuruluşlardan biridir. Grup, perde ve ev tekstili üretimindeki uzmanlığı ile hem iç pazarda hem de uluslararası arenada güçlü bir konuma sahiptir. Lüleburgaz, Kırklareli'nde konumlanan dev üretim kompleksi, 2.400'ü aşkın çalışanı, yüksek üretim kapasitesi, üstün kalite anlayışı, çevreye ve çalışan sağlığına duyarlılığı, modern çalışma koşulları ile dünyanın en büyük ve en gelişmiş entegre tekstil tesislerinden biri olarak öne çıkmaktadır.

Zorluteks, "Gelecek İçin Bugün" mottosuyla yola çıktığı Akıllı Hayat 2030 stratejisi kapsamında Ar-Ge ve inovasyona odaklanmakta, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlayan projeleri hayata geçirmektedir. Bu strateji doğrultusunda; daha az atık, daha düşük karbon ve su ayak izi, daha az enerji tüketimi, daha fazla toplumsal fayda ve daha çok inovasyon ilkeleriyle hareket etmektedir.

Zorluteks, Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinin stratejik planlarına sürdürülebilirliği temel değer olarak entegre etmiş, bu doğrultuda yürütülen çok sayıda projeye gelecekteki konumunu daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir. Çevresel, ekonomik ve toplumsal açıdan katma değer yaratan ürün ve çözümler geliştirerek yenilikçi ve sorumlu üretimin öncüsü olma vizyonuyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Zorluteks, pamuklu ev tekstili alanında Avrupa'nın lider entegre üreticilerinden biri olarak, global pazarda güçlü bir oyuncu konumundadır. Geniş üretim kapasitesi, yenilikçi üretim teknolojileri ve dünyaca tanınan markalarıyla sektörün liderlerinden biridir.

Zorluteks'in ev tekstili üretim tesisleri, 230.276 m² kapalı alanda faaliyet göstermektedir. Bu tesislerde yıllık ortalama 96 milyon metre nevresim, pike, yastık kılıfı, çarşaf, lastikli çarşaf, masa örtüsü, yatak örtüsü, pamuklu perdeler, kumaş ve havlu üretilmektedir. Bunun yanı sıra, 60.000 m²'lik perde fabrikası, TAÇ ve Linens gibi güçlü markalara



Zorluteks, Türkiye tekstil ihracatında nevresim grubunun %15'ini, perde grubunun ise %14'ünü tek başına gerçekleştirmektedir.

üretim yapmakta, iç pazarın taleplerinin ötesinde Avrupa, Amerika ve Rusya başta olmak üzere çok sayıda ülkeye ihracat gerçekleştirerek ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır.

Zorluteks, 2024 yılı itibarıyla ihracat ağını daha da genişleterek 5 kıtada 66 ülkeye ulaşmıştır. 2023 yılı sonunda ihracat oranı %54'e ulaşırken, 2024 yılı itibarıyla ihracat hacmi 78 milyon ABD doları seviyesine çıkmıştır.

Ürünler, ağırlıklı olarak Avrupa, Amerika, Uzak Doğu ve Rusya'ya ihraç edilmekte olup, toplam ev tekstili üretiminin %63'ü yurt dışı pazarlara yöneliktir.

Markalar ve Bölgesel Büyüme

Zorluteks; TAÇ, Linens ve Valeron gibi Türkiye'nin önde gelen markaları için üretim gerçekleştirmektedir.

Şirket, Türkiye tekstil ihracatında nevresim grubunun %15'ini, perde grubunun ise %14'ünü tek başına gerçekleştirmektedir. Perde üretiminin %42'si ihraç

edilirken, kalan %58'i yurt içinde TAÇ ve Linens markalarıyla tüketiciye sunulmaktadır. 2024 yılında 66 ülkeye ihracat gerçekleştirilmiş, özellikle Orta Doğu, Balkanlar ve Gürcistan gibi pazarlarda TAÇ markasıyla önemli satış başarılarına imza atılmıştır. Zorluteks'in önümüzdeki dönem hedefleri arasında Avrupa'daki varlığını güçlendirmek ve Orta Doğu'da yeni pazarlara açılmak yer almaktadır.

Zorluteks, yalnızca Türkiye'de değil, toplam 700 milyon nüfusa sahip çevre ülkelerde mağazacılık yoluyla büyümeyi hedeflemektedir. 2024 yılında perakende atağı sürdürülerek farklı coğrafyalarda mağaza ve satış noktası sayısı artırılmıştır.

Altyapısı hazır olan mağazalarda stoklar dijital ortamda online olarak izlenebilmekte, ihtiyaç doğrultusunda hızlı üretim ve sevkiyat sağlanmaktadır. Avrupa'daki büyük perakendecilerle kurduğu uzun vadeli ilişkilerle istikrarlı ve sürdürülebilir ticari faaliyetlerini kararlılıkla sürdürmektedir.

TEKSTİL

ZORLUTEKS, EKOLOJİK ÜRETİMİNİ GOTS, GRS VE OEKO-TEX® SERTİFİKALARINA UYGUN GERÇEKLEŞTİRMEKTEDİR.

Zorluteks, ekolojik üretimini GOTS, GRS ve OEKO-TEX® sertifikalarına uygun olarak gerçekleştirerek önemli kazanımlar sağlamıştır.

Zorluteks'in Küresel Faaliyet Ağı

Zorluteks üretim döngüsünde;

 1 kg pamuğun işlenmesinde, 2024 yılında küresel tekstil ortalaması olan 120 litre yerine 50 litrenin altında su kullandı,	 Katı atıkların %55'ini geri dönüşüme kazandırdı,	 Farklı renklerde atık boyalardan yılda ortalama 12 ton siyah boya geri kazandı,
 2024 yılında atık yağ toplama kapsamında çalışanların katılımıyla 1 ton bitkisel yağın geri dönüşümünü sağladı,	 Kullandığı elektriği I-REC Sertifikası ile yenilenebilir kaynaklardan elde etti,	 Ekolojik üretimini GOTS, GRS ve OEKO-TEX® sertifikalarına uygun olarak gerçekleştirerek önemli kazanımlar sağladı.

Yurt İçi Merkez Mağaza Sayıları:

Linens: 74

Taç: 37

Valeron : 1

Franchise Bayilik Kanalımda Yurt İçi ve Yurt Dışı Mağaza Sayıları:

Yurt İçi:

Taç: 2 mağaza (Düzce ve Kayseri),

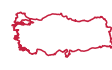
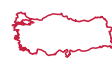
Linens: 3 mağaza (Antalya, İzmit ve Konya),

Yurt Dışı:

Taç: Afrika kıtasında (Libya) 3 mağaza,

Linens: Asya ve Afrika kıtasında (Azerbaycan, Kıbrıs, Libya, Irak ve Özbekistan) 7 mağaza



LİNENS	TAÇ	VALERON	ZORLUTEKS	
 YURT DIŞINDA 7 ülkede 8 mağaza	 YURT DIŞINDA 38 ülkede 112 mağaza 760 satış noktası	 YURT DIŞINDA 40 ülkede 200'e yakın satış noktası ABD'DE TOPLAM 11 FARKLI SATIŞ KANALINDAN PERDE VE NEVRESİM SATIŞI	 66 ülkeye ihracat	Zorluteks üretiminin %60'ını ihracat kanalıyla küresel müşterilerine ulaştırmaktadır.
 YURT İÇİNDE 28 ülkede 72 mağaza	 YURT İÇİNDE 1.700 satış noktası 16 ilde 29 fabrika satış mağazası	 YURT İÇİNDE 1 mağaza		

TEKSTİL

ZORLU TEKSTİL GRUBU, ULUSAL VE ULUSLARARASI ARENADA SAYISIZ ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLMÜŞTÜR.

Tekstil sektöründe geleceğe yön veren Zorlu Tekstil Grubu, verimlilik, sürdürülebilirlik ve inovasyon alanındaki öncü çalışmalarıyla ulusal ve uluslararası arenada sayısız ödüle layık görülmüştür.

Korteks Ar-Ge Merkezi, 10. kez düzenlenen TechXtile İnovasyon Ligi'nde sunduğu proje ile en inovatif 10 şirket arasında yer almıştır.

ÖDÜLLER

KORTEKS

• Verimlilik Proje Ödülleri

Korteks, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Verimlilik Proje Ödülleri'nde, Yerli-leştirme Kategorisinde “Yerli Adaptör Kablo Tasarımı ve Üretimi” projesiyle üçüncülük elde etmiştir.

• TechXtile İnovasyon Ligi

Korteks Ar-Ge Merkezi, 10. kez düzenlenen TechXtile İnovasyon Ligi'nde sunduğu proje ile en inovatif 10 şirket arasında yer almıştır.

• Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması

2023 yılı sonuçlarına göre Korteks, Türkiye genelinde en fazla Ar-Ge yatırımı yapan ilk 250 şirket arasında 227. sırada yer almıştır.

• ISO 500-Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşları Listesi

Korteks, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından her yıl açıklanan Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarını sıralayan ISO 500 listesinde 270. sırada yer almıştır.

• Bursa Yenileşim Ödülleri 2024

Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BUSİAD) tarafından düzenlenen etkinlikte, “Süreç Yönetimi” kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

• AFAD Akreditasyonu

KORKUT arama kurtarma ekibi, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) tarafından “Kentsel Arama Kurtarma” kapsamında akreditasyon belgesine hak kazanmıştır.

ZORLUTEKS

• KalDer Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri:

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından bu yıl 2'si verilen Sürdürülebilir Gelecek Ödülleri kapsamında “İnsan” kategorisinde “İyi Uygulama Ödülü” alınmıştır ve insan odaklı sürdürülebilirlik yaklaşımı bir kez daha taçlandırılmıştır.

• RDCONF International Conference on Design, Research & Development NIGHTWATCH R&D AND INNOVATION AWARDS 2024:

Zorluteks Ar-Ge Merkezi, “En İyi Multidisipliner Proje” kategorisinde maden sektöründe kullanılmak üzere tasarladığı filtreler temalı Ar-Ge projesi ile 1.'lik ödülü kazanmıştır.

• Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması:

2023 yılı araştırma sonuçlarına göre Zorluteks 149. sırada bulunarak en çok Ar-Ge yatırımı yapan 250 şirket arasında yer almaktadır.

• ISO 500 Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşları Listesi:

Zorluteks, ISO 500 sıralamasında yer alarak Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasında gösterilmiştir. İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından hazırlanan bu liste, şirketlerin üretimden satış gelirleri, ihracat performansı, çalışan sayısı, yarattıkları katma değer ve ülke ekonomisine sağladıkları katkılar dikkate alınarak oluşturulmaktadır.



TEKSTİL

ZORLU TEKSTİL GRUBU, ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ ÖN PLANDA TUTMAKTADIR.

Zorlu Tekstil Grubu, karbon ayak izini azaltan ürünlerle çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutmakta ve hem Türkiye’de hem de dünyada tekstil sektörüne yön veren lider bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

ZORLU TEKSTİL GRUBU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Zorlu Tekstil Grubu, FEM Higg Index ve FSLM Higg Index gibi global sürdürülebilirlik endekslerinde sektör ortalamalarının üzerinde performans sergilemekte, daha yüksek skorlar elde etmek amacıyla çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımını temel alarak, karbon ayak izini azaltan yenilikçi ürünlerle sektöre değer katmaya devam etmektedir. Grup hem ulusal hem de uluslararası düzeyde tekstil sektörüne yön veren öncü bir oyuncu olma hedefi doğrultusunda, doğa dostu çözümler geliştirerek daha yeşil bir gelecek için sorumluluk üstlenmektedir.

360 DERECE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik artık yalnızca çevresel boyutla sınırlı kalmayıp; ekonomik ve toplumsal yönleriyle birlikte ele alınmakta ve iş süreçlerinin tamamını kapsayan bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmektedir. Dünyanın önde gelen perakende markaları, tedarikçilerden sürdürülebilirlik çerçevesinde yüksek kalite ve standartlara eksiksiz uyum beklemektedir.

Zorlu Tekstil Grubu, FEM Higg Index ve FSLM Higg Index gibi global sürdürülebilirlik endekslerinde sektör ortalamalarının üzerinde performans sergilemekte, daha yüksek skorlar elde etmek amacıyla çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir.

KORTEKS, polyester iplik sektöründe çevresel sürdürülebilirlik konusunda önemli adımlar atarak, 2021 yılında LCA (Yaşam Döngüsü Analizleri) çalışmalarıyla 4 farklı ürün kategorisinde EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgesi yayınlamıştır. Şirket, 2024 yılında gönüllü olarak HIGG-FEM ve SLCP denetimlerini gerçekleştirerek çevresel ve sosyal performansını iyileştirmeyi hedeflemiştir. KORTEKS, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirliği değerlendiren HIGG INDEX platformuna üye olup, HIGG FEM ile çevresel performans ve HIGG FLSM ile sosyal koşulları ölçmektedir. Ayrıca, 2021 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne

(UNGC) imza atarak insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. Bu sertifikalar ve belgelendirmeler, yeşil dönüşümün hızlanacağı önümüzdeki dönemde şirkete uluslararası rekabette önemli avantajlar kazandırması beklenmektedir. 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu da bu iyileştirmelerin bir parçası olarak yayınlanmıştır.

Kaynakların etkin kullanımı ilkesini benimseyen Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilir bir dünya hedefiyle doğa dostu ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır. 2024 yılında Korteks ve Zorluteks öncülüğünde sürdürülebilir büyüme stratejisini benimseyen Grup, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilirliği iş yapış biçiminin temel yapıtaşı haline getirmiştir. Bu strateji çerçevesinde sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi ürünler pazara sunulmuştur. Korteks, yüksek teknolojiyle geliştirilen TAÇ REBORN®, Dope Dyed ve TAÇ BIOLOOP® iplikleriyle sektördeki öncülüğünü sürdürmektedir.

Ev tekstilinde ise kendini temizleyebilen stor ve kumaş perdeler, antibakteriyel nevresim takımları gibi yenilikçi ürünlerin yanı sıra, konveyör sistemleri üreten firmalar için güçlendirilmiş kumaşlar, beyaz eşya sektörü için filtre kumaşları, güç tutuşur ve antistatik özellikli iş kıyafetleri, reklam sektörü için ışıklı pano kaplamaları, ayrıca çadır, tente ve uyku tulumu gibi birçok alana yönelik teknik tekstil çözümleri geliştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik alanındaki içgörülerden hareketle geliştirilen ve Türkiye’de bir ilk olan Taç Reborn Nevresim Koleksiyonu, kullanıcılarla buluşturulmuştur.



TAÇ KOLEKSİYONUNA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DOSTU YENİ ÜYE

Taç Koleksiyonun ilk üyesi olan Taç Reborn Ecodesign Nevresim Takımı, bir endemik bitkinin tohumdan çiçeğe uzanan hikayesini konu almaktadır. Çevresel sürdürülebilirlik alanındaki önemli konulardan biri olan biyoçeşitliliği korumaya yönelik sorumlulukla hayata geçirdikleri bu koleksiyon; karbon ve su ayak izini azaltmak için, süreç optimizasyonlarıyla hazırlanan çevre dostu ev tekstilinde adeta fark yaratmaktadır. Tasarımda sürdürülebilirlik temasıyla hayata geçirilen bu koleksiyonla; endemik bitkilerin korunmasına yönelik farkındalık yaratılması ve bu yöndeki çabaların toplumda daha fazla karşılık bulması amaçlanmaktadır. Pet şişelerin ve polyester ipliklerin geri dönüşümüyle üretilen Taç Reborn Perde, şık tasarımı ve çevre dostu yapısıyla sürdürülebilir ev dekorasyonuna öncülük etmektedir. %100 organik pamuktan üretilen saten kumaşlarla hazırlanan ve Reborn ailesinin en yeni üyesi olan Taç Reborn Organik Saten Nevresim Takımı, şık ve konforlu bir uyku deneyimi sunmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu, ürettikleri bütün ürünleri “Gelecek İçin Bugün” mottosuyla hazırlayarak hem bilinçli tüketicilerin beklentilerini karşılamakta hem de daha iyi bir geleceğin inşasına katkı sağlamayı sürdürmektedir.

Küreselleşmiş bir marka olarak Zorlu Tekstil Grubu, sektörde öncü bir konumda bulunmasının getirdiği sorumluluğun farkında olarak gelecekte de bu doğrultuda adımlar atmayı hedeflemektedir. Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilirlik, inovasyon ve uluslararası rekabet gücünü artırmak, müşterilerin beklentilerini en üst düzeyde karşılamak ve paydaşlarına değer katmak için kararlı bir şekilde çalışmaya devam etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI ÜRETİM YAKLAŞIMI

Zorlu Tekstil Grubu, karbon ayak izini azaltan ürünlerle çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutmakta ve hem Türkiye’de hem de dünyada tekstil sektörüne yön veren lider bir oyuncu olmayı hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, doğa dostu çözümler geliştirilerek daha yeşil bir gelecek için sorumluluk alınmaktadır.

Grubun entegre iplik üretim firması Korteks, döngüsel ekonomi anlayışıyla öncü uygulamalara imza atmaktadır. Geri dönüştürmüş polyester iplik ve biyobozunur PET iplik üretimi gibi yenilikçi çözümlerle sadece Türkiye’de değil, global ölçekte örnek teşkil eden projeler yürütülmektedir.

2021 yılında 10 milyon ABD doları yatırımla devreye alınan Polimer Geri Dönüşüm Tesisi, Avrupa ve Türkiye’de bir ilk olarak, polyester iplik üretim fireleri ve pet şişe atıklarından yüksek kaliteli polyester iplik üretimini mümkün kılmıştır.

Su kaynaklarının korunması yönünde de önemli adımlar atılmış, Korteks, TAÇ REBORN® ipliği ile virgin ipliğinin üretimine göre %10 daha az su tüketerek geri dönüşümlü iplik üretimini gerçekleştirmektedir. Ana hedef, 2030 yılına kadar kilogram başına su tüketimini %50’ye kadar düşürmektir.

Zorlu Tekstil Grubu Ar-Ge merkezleri de tamamen sürdürülebilirlik projelerine odaklanmakta, üniversitelerle ve çeşitli uluslararası kurumlarla bu konuda iş birliği yapılmaktadır. PLASTICE Projesi ile Avrupa Horizon (Ufuk Avrupa) Programına kabul edilen Korteks’in ilk Ufuk Avrupa Projesi olan PLASTICE, ayrıştırılması çok zor olan kompleks yapıdaki

tekstil ve plastik atıkların çevre dostu, inovatif, verimli yöntemlerle, akıllı ve dijital teknolojilerin kullanılmasıyla geri dönüştürülmesi ve geri dönüştürülmüş ham maddelerden düşük karbon ayak izine sahip nihai ürünleri imal ederek döngüsel ekonomiye katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Korteks’ in 2. Ufuk Avrupa Projesi olan “Yeni Nesil Kimyasal Ve Malzemeler İçin Güvenli ve Sürdürülebilir Tasarım” (SSbD4CheM) projesinin temel amacı ise, insanlar ve çevre için güvenli ve aynı zamanda ekonomik olarak sürdürülebilir olan ürün ve süreçlerin geliştirilmesini teşvik etmektir. Platform, güvenlik ve sürdürülebilirlik hususlarını sonradan akla gelen bir düşünce olarak ele almak yerine, yeni ürün ve süreçlerin tasarımına ve geliştirilmesine entegre etmeyi amaçlamaktadır.

Ulusal ve uluslararası projelerde aktif bir rol oynayan Zorluteks, “Reclaim” ve “Oxipro” gibi HORIZON2020 projelerinde önemli başarılar elde etmiştir. Aralarında Avrupa’nın farklı ülkelerinden 22 partnerin yer aldığı HORIZON 2020’ye kabul edilen ilk proje özelliğini taşıyan Reclaim projesini başarı ile tamamlamıştır. Sorunlara yenilikçi çözümler geliştirerek makine ve malzemelerin ömrünün uzatılmasını, kaynakların gereksiz kullanımının azaltılmasını ve makinelerin insandan bağımsız kontrolünü amaçlayan proje kapsamında pamuklu kumaşların beyazlık derecesine etki eden ağartma, kurutma ve proseste kullanılan makinelerin Yapay Sinir Ağları (YSA) ile kurulmuş modeller sayesinde kontrolünü sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

TEKSTİL

2024 YILINDA SANAYİDE YEŞİL DÖNÜŞÜM PROJESİ KABUL EDİLMİŞTİR.

2024 yılında Akıllı Hayat 2030 stratejisine önemli bir katkı sağlayan gelişmelerden biri, Dünya Bankası tarafından finanse edilen ve TÜBİTAK tarafından desteklenen SANAYİDE YEŞİL DÖNÜŞÜM (SAYEM 1832) projelerinin kabulü olmuştur.

Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projelerin yaklaşık %30'u doğrudan sürdürülebilirlik alanına hizmet etmektedir.

AR-GE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE STRATEJİK YAKLAŞIM

Zorluteks, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak adına Ar-Ge Merkezi'nin derin bilgi birikimi ve ileri teknoloji altyapısından stratejik bir şekilde faydalanmaktadır. Grup, Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerini bütüncül bir bakış açısıyla ele almakta; Ar-Ge projelerinde sürdürülebilirliği merkeze alan bir yaklaşım benimsemektedir.

Bu doğrultuda, Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projelerin yaklaşık %30'u doğrudan sürdürülebilirlik alanına hizmet etmektedir. 2.700 m² kapalı alanda faaliyet gösteren merkez; multi-disipliner bölümlerden mezun mühendisler ve uzun yıllar üretim tecrübesine sahip teknisyenlerden oluşan ekibiyle sektöre yön veren yenilikçi çözümler geliştirmeye devam etmektedir.

Ar-Ge Merkezi bugüne kadar;

- 13 adet tamamlanan TÜBİTAK 1501,
- 3 adet tamamlanan ve 1 adet devam eden TÜBİTAK 1707,
- 1 adet devam eden TÜBİTAK SAYEM 1832 projesi,
- 3 adet faydalı model tescili
- ve 6 adet patent tescili

ile inovatif yetkinliğini somut çıktılara dönüştürmüştür.

YEŞİL DÖNÜŞÜM PROJELERİ İLE GELECEĞE YATIRIM

2024 yılında Akıllı Hayat 2030 stratejisine önemli bir katkı sağlayan gelişmelerden biri, Dünya Bankası tarafından finanse edilen ve TÜBİTAK tarafından desteklenen SANAYİDE YEŞİL DÖNÜŞÜM (SAYEM 1832) projelerinin kabulü olmuştur. Bu kapsamda Zorluteks;

- Ürün bazında karbon ayak izi hesaplaması ve tahmini yapabilen dijital bir yazılım geliştirmekte,
- Tüm tehlikeli ve tehlikesiz atıkları dijital olarak izleyerek bu verileri Ürün Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) kapsamında değerlendirmeyi hedeflemektedir.

Proje kapsamında geliştirilecek altyapı, AB Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) için de önemli bir hazırlık sürecine katkı sağlamaktadır. Bu dijitalleşme sayesinde atık azaltımı ve net sıfır karbon hedeflerine yönelik iyileştirme projeleri için yeni bir zemin oluşturulacaktır.

Buna ek olarak, TÜBİTAK TEYDEB 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge programı kapsamında kabul edilen bir diğer proje ise sürekli yıkama makinelerinde su optimizasyonu ve suyun yeniden kullanımı üzerine odaklanmakta; su ayak izinin azaltılmasını hedeflemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK İÇİN STRATEJİK VİZYON

Zorlu Tekstil Grubu, 2024 ve sonrasında da sürdürülebilir büyüme ve küresel rekabet gücünü artırmak amacıyla stratejik yatırımlarına kararlılıkla devam etmektedir. Grubun öncelikli hedefleri arasında;

- Akıllı ve teknik tekstillere yatırım yapmak,
- Döngüsel üretim süreçlerini yaygınlaştırmak,
- Üretimden lojistiğe, satıştan süreç yönetimine kadar tüm değer zincirinde yeşil dönüşüm odaklı projeleri hayata geçirmek yer almaktadır.

Bu stratejik yaklaşım çerçevesinde, 2024 Şubat ayında Zorlu Tekstil Grubu Sektör Başkanı Sn. Necat Altın ve grup genel müdürlerinin katılımıyla gerçekleştirilen Yöneticiler Toplantısı kapsamında;

- Ar-Ge ve inovasyon,
- Yenilenebilir enerji,
- İklim krizi,
- Döngüsel ekonomi,
- Stratejik iş planları ve toplumsal fayda odaklı projeler üzerine kapsamlı değerlendirmeler yapılmıştır.

Akıllı Hayat 2030 Strateji Çerçevesi	Stratejik Hedefler	Hedeflere Katkı Sağlayan Projelerimiz		SKA İlişkisi
		Korteks	Zorluteks	
Yenileyici İş Modelleri Net Sıfır Emisyon ve Döngüsellik	2030'a kadar Kategori 1 2'de 2050'ye kadar tüm değer zincirinde (Kategori 1-2-3) net sıfır emisyon	- TAÇ REBORN® - Dopedyed İplikler - Enerji Verimliliği Yüksek Makine-Ekipman Modernizasyon projeleri - Yenilenebilir Enerji Sertifikası	• Taç Reborn • Temiz Üretim Ekranları • Makine Verimlilik Ekranları • Enerji Verimliliği Projeleri • AB Yeşil Düzen uyum çalışmaları kapsamında alınan aksiyonlar • Reclaim • Oxipro • SAYEM 1832 Sanayide Yeşil Dönüşüm Çağrısı” Anlık Veri İzleme ve Yapay Öğrenme Teknikleri ile Ürün ve Proses Karbon Ayak İzi Hesabı ve Süreç İyileştirilmesi Yazılımı Geliştirilmesi”	  
	2030'a kadar atıkları %50 azaltmak ve 2050'ye kadar sıfır atık noktasına ulaşmak	- Geri Dönüşümlü PES Filament İplik (TAÇ REBORN®) - Tedarikçilerle Depozitolu Ambalaj çalışmaları - 3B yazıcılar ile biyobozunur özel makine parçaları üretilmesi	• Kostik Geri Kazanım Ünitesi Rehabilitasyonu	  
	2030'a kadar çekilen suyun %50'sini, 2050'ye kadar tamamını geri kazanmak	- Dopedyed İplikler - TAÇ BIOLOOP® İplikler	• Perde Atıksu Arıtma Tesisi Suyunun Yeniden Kullanılması • Care for Water Projesi • Kesiksiz Dokuma Kumaş Yıkama Makinesinde Süreç İyileştirilmesi için Sistem ve Otomasyon Geliştirilmesi	  
İnsan Odaklı Ekosistemler Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	İşin geleceğine yatırım yapmak, kapsayıcılık ve çeşitlilikte lider olmak.	- İnsan Kaynakları Uygulamaları - Çalışan Gelişimi Eğitimleri - Çalışan memnuniyet anketi - Ödül/Öneri sistemi	• İnsan Kaynakları Uygulamaları • SDG Innovation Programı • Sürdürülebilirlik Bülteni • Zorluteks Pazar • Çalışan Gelişimi Eğitimleri • Çalışan Memnuniyet Anketi • Ödül/Öneri Sistemi • Spor Takımları	    
	Tüm sektörlerde çalışanların en çok tercih ettiği şirket			
	2030'a kadar %100 sürdürülebilir bir tedarik zincirine sahip olmak (Stratejik Tedarikçiler)	- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetim Sisteminin Kurulması	• Tedarik Zinciri Sınıflandırması (Değerlendirme Süreçleri) • Sürdürülebilirlik Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi Eğitimleri ve Denetimleri	 
	Sosyal yatırımlarda öncü olmak ve her yıl Zorlu Holding'in FAVÖK'ünün %1'ini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ayırmak	- KORKUT - Kariyer Etkinlikleri - Kariyer Sohbetleri	• Kurumsal Gönüllülük • Tohum Otizm Vakfı Destekleme Çalışmaları • Kız Kardeşim Mentörlük Programı • Zorluteks Pazar • Zorlu Enerji Mentor Görüşmeleri • KAÇUV Umut Kafe Projesi • Kariyer Sohbetleri • Gönüllülük Çalışmaları • İstanbul Maratonu'nda Çocuklara Destek • Dünya Çevre Günü Kapsamında Bolu Abant'ta Buluşma • Okul Destek Derneği İş birliği ile Geleceğe Kılıcım Olmaya Var Mısın?	   

TEKSTİL

KORTEKS, KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ YÖNETİM SİSTEMLERİNİ UYGULAYARAK SAĞLAMAKTADIR.

Korteks, kurumsal sürdürülebilirliğini ISO 9001, IATF 16949, ISO 10002, ISO 14001 ve ISO 50001 Yönetim Sistemleri’ni uygulayarak sağlamaktadır.



KORTEKS

Korteks ‘Doğa ve İnsan için Yenileyici Tekstil’ felsefesiyle, Zorlu Holding’in “Akıllı Hayat 2030” hedeflerine paralel olarak sürdürülebilirlik stratejilerini uygulamaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne (UNGC) 2007’den beri imza atan Zorlu Holding ve 2021’den itibaren imza atan Zorlu Tekstil Grubu, insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen 10 ilkeyi benimseyerek bu alanlarda sürekli iyileştirmeler yapmaktadır. Zorlu Tekstil Grubu, 2023 yılında İlerleme Bildirim Raporu’nu (Communication on Progress CoP) UN Global Compact’a iletmıştır.

Korteks’in ekonomik sürdürülebilirlik stratejisi, işletme faaliyetlerinin uzun vadeli devamlılığını sağlamak üzere finansal ve operasyonel risklerin etkin yönetimine odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, kaynak kullanımının azaltılması ve verimlilik artışı üzerine kurulu çalışmalarla ekonomik sürdürülebilirliği desteklemektedir.

Korteks, Zorlu Holding’in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerini hayata geçirmektedir. “Yenileyici İş Modelleri”

ve “İnsan Odaklı Ekosistemler” başlıkları altında şekillenen bu stratejiler, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerine uygun olarak yürütülmektedir.

Sürdürülebilir Ar-Ge Vizyonu ile Teknik Tekstillerde Liderlik

Korteks, teknoloji mühendisliği kabiliyetini temel rekabet avantajı olarak konumlandırmakta ve sürdürülebilir Ar-Ge yatırımları ile teknik tekstiller alanında hem yurt içi hem de yurt dışı iş ortaklarına yenilikçi çözümler sunmaktadır.

1989 yılında kurulan Korteks, polimerizasyon tesisinde Türk mühendislerinin katkılarıyla günlük 580 ton polimer üretim kapasitesine ulaşarak sektör için önemli bir başarıya imza atmıştır. Bu güçlü altyapı; • Gelişmiş üretim ve tekstüre makineleri, • Güncel teknolojiyi temsil eden test ve analiz cihazları, • Pilot üretim tesisleri sayesinde, Ar-Ge faaliyetlerinin sürekli ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Korteks, ürün kalitesini geliştirme, teknik tekstillere özel çözümler üretme ve küresel pazarlarda sürdürülebilir büyüme sağlama hedefiyle yatırımlarına hız kesmeden devam etmektedir. Sürdürülebilirlik

odaklı üretim anlayışı, döngüsel ekonomi prensipleri ve karbon ayak izini azaltan teknolojik altyapısıyla sadece Türkiye’de değil, uluslararası arenada da örnek gösterilen uygulamalara imza atmaktadır.

Sürdürülebilirliğe katkı sağlayan teknolojik yetkinlikler

Korteks, kurumsal sürdürülebilirliğini ISO 9001, IATF 16949, ISO 10002 ve ISO 14001 Yönetim Sistemleri’ni uygulayarak sağlamaktadır. Korteks bünyesinde 2024 yılı içerisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi alınmaya hak kazanılmıştır. 2022 yılından beri Korteks kullandığı elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından geldiğini doğrulayan Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile sertifikalandırarak yenilenebilir enerji kaynaklarından kullanıldığını belgelendirmiştir. ISO 14064 Sera Gazı Doğrulamalarını düzenli olarak yayınlamakta ve tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Zorlu Tekstil Grubu’nun 2023 yılı sürdürülebilirlik raporu yayınlanmıştır.

TAÇ REBORN® ipliği 2019 yılından beri GRS (Global Recycle Standard) sertifikasına sahiptir. 2024 yılında ise RCS (Recycled Claim Standard) sertifikası alınmıştır. 2023 yılı Higg index FEM Çevresel Beyan Modülü denetimi sonucunda 82 puan almıştır. 2024 yılında Korteks’te Higg FSLM doğrulaması yapılmış olup %92 başarı oranı sağlamıştır.

Korteks, ürünlerinin insan sağlığı açısından güvenilirliğini 20 yılı aşkın süredir uluslararası geçerliliği olan Oeko-Tex 100 Sertifikası ile belgelemekte olup, her yıl düzenli olarak yenilemektedir. Aynı zamanda TAC Polyester, TAÇ REBORN® %100 Re-PES (%100 Pre consumer), TAÇ REBORN® %100 Re-PET (%100 Post Consumer) ve TAÇ REBORN® %50 Re-PES+%50 Re-PET (%50 Pre consumer + 50 Post Consumer) ipliklerin Yaşam Döngü Analizi çalışmalarını gerçekleştirilmiş olup EPD (Environmental Product Declaration) tarafından 2021 yılında yayınlanmıştır. Tüm paydaşların erişebileceği internet ortamında sonuçlar paylaşılmıştır.

ZORLUTEKS

Zorluteks, “Gelecek için Bugün” anlayışıyla sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerine entegre ederek, doğayla uyumlu ve kalıcı bir dönüşüm hedeflemektedir. Çevreye duyduğu sorumlulukla hareket eden şirket, doğal kaynakların korunmasına, çevre dostu üretim uygulamalarına ve toplumsal fayda sağlayan projelere öncelik vermektedir.

Sürdürülebilir bir üretim modeli oluşturmak amacıyla uzun süredir stratejiler geliştiren Zorluteks, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında belirlenen hedef ve düzenlemeleri yakından takip etmektedir. İklim değişikliği ile mücadelede fırsatları değerlendirirken riskleri de önceden tespit ederek proaktif çözümler üretmektedir. Net Sıfır İş Modeli’ni destekleyen çalışmalarıyla, IPCC’nin küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlama hedefi doğrultusunda somut adımlar atmaktadır.

Zorluteks 4.0: Sürdürülebilir ve Dijital Dönüşüm Yolculuğu

Zorluteks, çevresel sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda ev tekstilinin geleceğini yeniden tasarlar-ken kaynakları daha verimli kullanmayı temel ilke edinmiştir. Bu kapsamda, TÜBİTAK TEYDEB 1501 destekli bir proje sonucu geliştirilen Temiz Üretim Yazılımı, birim üretim başına elektrik, su, doğalgaz ve buhar tüketimlerinin anlık takibini mümkün kılmaktadır.

Sistem, hedef değerlerin performansla karşılaştırılmasını sağlamakta; duruş, enerji tüketimi ve üretim verimliliğinde sapma gösteren makineler anında tespit edilerek hızlı aksiyon alınmasına olanak sunmaktadır. Böylece üretim süreçlerinde verimlilik, sürdürülebilirlik ve dijital izlenebilirlik birlikte sağlanmaktadır.

Zorluteks, 2023 yılında Bursa Dokuma, Lüleburgaz ve Hometeks lokasyonlarında ISO 14064 Sera Gazı Emisyonları Yönetim Sistemi’ni hayata geçirmiştir. Bu sistem aracılığıyla karbon emisyonlarını azaltma hedefine uygun detaylı hesaplamalar yapılmakta, elde edilen veriler sürekli iyileştirme çalışmalarının temelini oluşturmaktadır.

Lüleburgaz tesisinde gerçekleştirilen denetimler sonucunda Zorluteks, çevresel yönetim sistemlerindeki başarısını bir kez daha kanıtlamış ve OE-KO-TEX® SteP sertifikasını en yüksek seviye olan Level 3’dan alarak yenilemiştir.

Zorluteks, Avrupa Birliği Döngüsel Ekonomi Eylem Planı ilkeleri doğrultusunda, ürün geliştirme süreçlerinde ekotasarım yaklaşımı benimsemektedir. Bu doğrultuda geliştirilen Reborn Koleksiyonu, minimalizm felsefesiyle tasarlanmış ve daha az kaynakla üretim anlayışını yansıtan bir ürün gamıdır.

Bu koleksiyonda yer alan ürünlerin karbon ayak izi, kapıdan kapıya yaklaşımıyla Zorluteks’in sahip olduğu Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) yazılımında,



IPCC GWP 100a metodolojisi kullanılarak hesaplanmıştır. Enerji ve su tüketim verileri, Temiz Üretim Sistemi üzerinden sağlanmış ve sonuç olarak konvansiyonel reaktif baskı ürünlerine kıyasla %50 karbon emisyonu azaltımı sağlanmıştır.

1 Ar-Ge ve 1 Tasarım Merkezi ile sürdürülebilirliği odağına alarak çalışmalar gerçekleştiren Zorluteks, yenilikçi ürün ve üretim teknolojileri geliştirimin yanı sıra üniversitelerle iş birlikleri yapmakta ve Avrupa Birliği projelerinde aktif rol üstlenmektedir.

Sürdürülebilirlik, Zorluteks’in sadece bir stratejisi değil, iş yapış biçiminin ve kurumsal kültürünün merkezinde yer almaktadır.

Zorluteks, her yıl Ar-Ge bütçesini artırarak ve yatırımlarını çeşitlendirerek, sürekli gelişim ve rekabetçilik hedeflerine önemli katkılar sağlamaktadır. Şirket, “Müşteri odaklı, inovatif ve değer katan ürünlerle Pazar payını artırarak liderliğini sürdürmek” vizyonunu benimsemiş olup, bu doğrultuda ev tekstili sektöründe Teknik Tekstiller, Elektronik Tekstiller ve Fonksiyonel Tekstil Ürünleri alanlarında Türkiye ve Avrupa’da lider olmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilir endüstriyel süreçlerin geliştirilmesinde, temiz üretim teknolojilerinin uygulanmasında ve çevre dostu malzemelerin kullanımında Ar-Ge’nin kritik rolü Zorluteks’in çevreye duyarlı üretim anlayışını pekiştirmektedir. Su ve enerji tüketiminin azaltılması, atık miktarının minimizasyonu ve geri dönüşümün teşvik edilmesi gibi alanlarda yapılan Ar-Ge çalışmaları şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır.

Zorluteks, Ar-Ge ve Tasarım şirketin liderliğini sürdürmesi için stratejik bir rekabet avantajı olarak görmektedir. Bu nedenle sürdürülebilir kurumsal büyüme ve dünya pazarlarındaki payını artırma

hedeflerini benimsemiş, müşteri odaklı kişiselleştirilmiş üretim anlayışı, özel kumaş geliştirme kabiliyeti ve hızlı hizmet anlayışıyla sektördeki rekabetin önünde yer almaktadır. Bununla birlikte Türkiye ve Avrupa pazarlarındaki liderliğini pekiştirerek, küresel pazarda güçlü bir marka kimliği oluşturmayı ve sürdürülebilir büyümesini uluslararası ölçekte devam ettirmeyi hedeflemektedir.

Zorluteks, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmenin ve günümüz şartlarının iyileştirilerek geliştirilmesinin hem tekstil sektörü hem de insanlık açısından değerini bilip çalışmalarını bu çerçevede şekillendirmektedir. Sürdürülebilirlik bakış açısını çevresel boyutla sınırlı tutmayıp; yönetim, ekonomik ve sosyal boyutlarında da çalışmalar gösterilmesine ayrıca özen göstermektedir. Yaşanabilir bir gelecek hedefiyle “Doğa ve İnsan için Yenileyici Tekstil” anlayışını benimseyen Zorluteks; bu anlayışı her zaman önemseyerek sürdürülebilirlik yaklaşımını Zorlu Holding’in “Akıllı Hayat 2030” vizyonu paralelinde yürütmektedir. Akıllı Hayat 2030 vizyonu çerçevesinde “Yenileyici İş Modelleri” ve “İnsan Odaklı Ekosistemler” başlıkları altında paydaşları için değer yaratmayı hedefleyen Zorluteks, Türkiye’nin Paris Anlaşması sonrasında ilan ettiği 2053 Net Sıfır hedefine paralel olarak 2030 yılına kadar Kategori 1-2’de, 2050’ye kadar tüm değer zincirinde (Kategori 1-2-3) net sıfır emisyonu ulaşılmasını hedeflemektedir. Ayrıca döngüsel ekonomiyi güçlendirmek adına 2030 yılına kadar atıkların yarı yarıya azaltılmasına, 2050’ye kadar %100 döngüsel ekonomi modeline geçilmesine yönelik süreçler geliştirilmesini hedeflemektedir. Bu hedeflerine ek olarak; hızla tükenmekte olan su kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla, 2030’a kadar kullanılan suyun yansı, 2050’ye kadar ise tamamının geri kazanılmasını hedeflemektedir.

TEKSTİL

ZORLU TEKSTİL GRUBU, “SIFIR İŞ KAZASI” HEDEFİYLE HAREKET ETMEKTEDİR.

Zorlu Tekstil Grubu, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini öncelikli bir kurumsal değer olarak görmekte ve tüm faaliyetlerinde “sıfır iş kazası” hedefiyle hareket etmektedir.

Çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin değerlendirilmesinde Higg Index platformu aktif olarak kullanılmakta, bu sayede performansın sürekli iyileştirilmesine yönelik çalışmalar desteklenmektedir.

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE

Küresel ölçekte etkilerini her geçen gün daha fazla hissettiren iklim krizi, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda tüm sektörler için öncelikli bir gündem haline gelmiştir. Zorlu Tekstil Grubu, bu küresel sorumluluğun bilinciyle hareket ederek operasyonlarından tedarik zincirine kadar tüm süreçlerini çevresel etkiler doğrultusunda yeniden değerlendirmekte, karbon salımını azaltmaya yönelik projeler geliştirmektedir. İklim risklerine karşı dirençli, düşük karbonlu bir iş modeli oluşturmak adına yürüttüğü çalışmalarla hem tekstil sektöründe dönüşüme öncülük etmeyi hem de gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedeflemektedir.

KORTEKS

Korteks, iklim değişikliğiyle mücadeleyi yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda iş yapış biçiminde stratejik bir dönüşüm fırsatı olarak görmektedir. Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında belirlenen küresel hedeflerle uyumlu şekilde; net sıfır emisyon, döngüsel üretim ve suyun geri kazanımı odaklı yenileyici iş modelleri geliştirmektedir. Bu doğrultuda, üretimden lojistiğe kadar tüm değer zinciri, karbonsuzlaşma, enerji verimliliği ve sürdürülebilir kaynak yönetimi ilkeleri çerçevesinde yeniden yapılandırılmaktadır.

Enerji Verimliliği, Su Azaltımı ve Atık Azaltımı Projeleri

- Tekstüre İklimlendirme Projesi
- Tekstüre Makinelerinde Regülatör Enerji Verimliliği Projesi
- Kompresör Enerji Verimliliği Projesi
- Ambalaj Malzemesi Azaltımı ve Tekrar Kullanımı Projesi
- Kazan Boya Sürecinde Suyun Yeniden Kullanılmasıyla Birlikte Buhar Tüketiminin Azaltılması Projesi

ZORLUTEKS

Zorluteks, sürdürülebilirlik stratejilerini oluştururken iklim değişikliğini temel bir öncelik olarak ele almakta ve çevresel etkileri azaltmak için somut adımlar atmaktadır. Üretim süreçleri, çevresel etkiler açısından düzenli olarak izlenmekte; uluslararası standartlarla uyumlu raporlama ve denetim süreçleriyle şeffaflık sağlanmaktadır.

Çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğin değerlendirilmesinde Higg Index platformu aktif olarak kullanılmakta, bu sayede performansın sürekli iyileştirilmesine yönelik çalışmalar desteklenmektedir. FEM (Facility Environmental Module) kapsamında; çevre, enerji, su ve atık su yönetimi ile hava kirliliği, atık ve kimyasal yönetimi gibi alanlarda sürekli gelişim sağlanmakta, süreçler etkin şekilde takip edilmektedir.

Karbon Azaltım Projeleri

- Taç Reborn Ecodesign
- Temiz Üretim Ekranları
- Makine Verimlilik Ekranları
- Enerji Verimliliği Projeleri
- AB Yeşil Düzen Uyum Çalışmaları Kapsamında Alınan Aksiyonlar
- Reclaim
- TÜBİTAK SAYEM 1832 Anlık Veri İzleme ve Yapar Öğrenme Teknikleri ile Ürün ve Proses Karbon Ayak İzi Hesabı ve Süreç İyileştirilmesi Yazılımı Geliştirilmesi Projesi

Atık Azaltım Projeleri

- Kostik Geri Kazanım Ünitesi Rehabilitasyonu

Su Azaltım Projeleri

- Perde Atıksu Arıtma Tesisi Suyunun Yeniden Kullanılması
- Kesiksiz Dokuma Kumaş Yıkama Makinesinde Süreç İyileştirilmesi için Sistem ve Otomasyon Geliştirilmesi projesi
- Care for Water projesi



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Zorlu Tekstil Grubu, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini öncelikli bir kurumsal değer olarak görmekte ve tüm faaliyetlerinde “sıfır iş kazası” hedefiyle hareket etmektedir. Bu kapsamda, yasal yükümlülüklerin ötesine geçerek uluslararası standartlara uyumlu, proaktif bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi uygulanmaktadır. Risk değerlendirmeleri, düzenli eğitimler, saha denetimleri ve sürekli iyileştirme odaklı uygulamalarla güvenli bir çalışma ortamı sağlanmakta; çalışanların farkındalığı artırılarak İSG kültürü kurum geneline yaygınlaştırılmaktadır.

KORTEKS

Korteks, “Sıfır iş kazası” hedefiyle iş sağlığı ve güvenliği politikalarını sürekli geliştirerek, “Önceliğimiz İnsan” yaklaşımıyla güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı amaçlamaktadır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlikeli sınıfta yer alan şirket, 26 kişilik İSG Kurulu ile her iki ayda bir düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. 2024 yılında ilk kez kadın çalışan temsilcisinin kurula seçilmesiyle iş yerinde kapsayıcılığa yönelik önemli bir adım atılmıştır.

Çalışanların İSG konusundaki farkındalığını artırmak ve güvenlik kültürünü güçlendirmek amacıyla çeşitli eğitim programları uygulanmaktadır. 2024 yılında toplam 16.301 saat Temel İSG Eğitimi gerçekleştirilmiş; dijital platformlar ve interaktif içerikler ile eğitimlerin erişilebilirliği ve etkinliği artırılmış-

tır. İki yılda bir tekrarlanan ve toplam 12 saat süren İSG eğitimlerini başarıyla tamamlayan çalışanlara sertifikalar verilerek süreklilik sağlanmaktadır.

İSG performansı düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. 2024 yılında toplam 58 denetim gerçekleştirilmiş; iş yerindeki güvenlik uygulamalarının etkinliği ve yasal uyumluluk titizlikle kontrol edilmiştir. Aynı dönemde 3 adet “ramak kala” olay raporlanarak, olası kazaların önceden tespit edilip önlenmesine yönelik proaktif bir yaklaşım sergilendiği görülmüştür.

KORTEKS	2022	2023	2024
İSG eğitimi alan çalışan sayısı	2.352	1.880	1.842
İSG eğitim saati	14.112	11.280	16.301

İSG Risk Azaltım Projeleri

- Trafo Merkezi Kablo Geçişlerinde Yangın Önlemi
- Otomatik Katlı Depo Buffer konveyörlerinde pallet güvenliği
- Otomatik Katlı Depoda yükleme kapıları için yağmur deflektörü
- Otomatik Sevkiyat Sahasında Müşteri Araçlarının Güvenliği
- Biyosit Dozlama Sisteminin Otomatikleştirilmesi

ZORLUTEKS

Zorluteks, iş sağlığı ve güvenliğini sürdürülebilir iş kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görmekte, çalışan sağlığına en yüksek önceliği vermektedir. “Önce İş Güvenliği” anlayışıyla sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedefi doğrultusunda, tüm faaliyet alanlarında güvenli çalışma ortamları oluşturmayı amaçlamaktadır.

Çalışanların güvenliğini sağlamak, yalnızca bireysel refah için değil, aynı zamanda Şirket’in sürdürülebilir büyümesinin temel unsurlarından biri olarak değerlendirilmektedir.

Zorluteks, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında proaktif bir yaklaşım benimseyerek İSG performansını sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir. “Önceliğimiz İnsan” yaklaşımı doğrultusunda, güvenli ekipman kullanımı ve riskleri en aza indirecek şekilde tasarlanmış proseslerle sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlanmaktadır. Bu taahhütler, Şirket’in İSG Politikası çerçevesinde kararlılıkla uygulanmaktadır.

Zorluteks	2022	2023	2024
İSG eğitimi alan çalışan sayısı	1.146	328	1.607
İSG eğitim saati	9.168	2.968	8.338

TEKSTİL

AR-GE ÇALIŞMALARI, YENİLİKÇİ ÜRÜN VE SÜREÇ GELİŞTİRME HEDEFİYLE YÜRÜTÜLMEKTEDİR.

Yenilikçi ürün ve süreç geliştirme hedefiyle yürütülen Ar-Ge çalışmaları; çevre dostu malzemelerin kullanımı, enerji verimliliği, dijitalleşme ve işlevsel tekstil çözümleri gibi alanlarda somut çıktılarla sonuçlanmaktadır.

AR-GE

Zorlu Tekstil Grubu, rekabet gücünü artırmak ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek amacıyla Ar-Ge yatırımlarını stratejik bir öncelik olarak konumlandırmaktadır. Yenilikçi ürün ve süreç geliştirme hedefiyle yürütülen Ar-Ge çalışmaları; çevre dostu malzemelerin kullanımı, enerji verimliliği, dijitalleşme ve işlevsel tekstil çözümleri gibi alanlarda somut çıktılarla sonuçlanmaktadır. Grup bünyesindeki Ar-Ge merkezleri, ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle güçlendirilerek, hem sektöre yön verecek yeniliklerin hayata geçirilmesini hem de global pazarlarda rekabet avantajı sağlanmasını mümkün kılmaktadır.

KORTEKS

Korteks, sürdürülebilir tekstil üretimi, yenilikçi iplik teknolojileri ve döngüsel ekonomi alanlarında ulusal ve uluslararası ölçekte projeler yürütmektedir. Akademik kurumlar, sanayi kuruluşları ve araştırma merkezleriyle geliştirilen iş birlikleri sayesinde Ar-Ge faaliyetlerinin kapsamı genişlemekte, sektöre yön veren yenilikçi çözümler hayata geçirilmektedir.

Avrupa Birliği Destekli Projeler

PLASTICE (Horizon Europe)

Yedi ülkeden 25 ortakla yürütülen projede, tekstil ve plastik atıkların çevreye duyarlı yöntemlerle geri dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Korteks, bu kapsamda geri dönüştürülmüş polyester/pamuk karışımı ipliklerin üretimi ve analizi üzerine çalışmalar gerçekleştirmektedir.

SSbD4Chem (Horizon Europe – Güvenli ve Sürdürülebilir Tasarım)

14 ülkeden 19 paydaşın iş birliğiyle yürütülen projede, kimyasalların sürdürülebilirlik ve güvenlik kriterleri doğrultusunda tasarımı ele alınmaktadır. Korteks, PFAS içermeyen tekstil kaplamaları ve sürdürülebilir tekstil malzemelerinin geliştirilmesi alanında görev almaktadır.



TÜBİTAK Destekli Projeler

Biyopolimer Platformu Üyeliği ve BIGG Mentörlüğü: Korteks, Türkiye’de ilk kez kurulan Biyopolimer Platformu’na üye olarak sektördeki gelişmelere katkı sunmakta; ayrıca BIGG ULUKOZA programı kapsamında start-up'lara mentörlük desteği vermektedir.

Geri Dönüştürülmüş Polyester İpliklerde İzlenebilirlik Teknolojisinin Geliştirilmesi (TÜBİTAK 1832 – Sanayide Yeşil Dönüşüm): Geri dönüştürülmüş ipliklerin kaynağı ve süreç bazlı izlenebilirliğini sağlayacak analitik ve dijital çözümler geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Eriyikten Lif Çekim Hattında POLİHİDROKSİBÜTİRAT Polimerlerinden Üretilen İpliklerin Laboratuvar Endüstriye Ölçek Büyütme Çalışması (TÜBİTAK 1832 – Sanayide Yeşil Dönüşüm): Biyobozunur polimerlerden iplik üretimini hedefleyen bu projede, laboratuvar ölçeğinde başarıyla üretilen ipliklerin sanayi ölçeğinde üretilebilirliği araştırılmaktadır.

TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı: Bursa Uludağ Üniversitesi iş birliğiyle yürütülen programda, biyopolimerler, fonksiyonel tekstiller ve sürdürülebilir üretim teknikleri üzerine doktora düzeyinde araştırmalar yapılmaktadır.

Sektörel İş Birlikleri ve Müşteri Odaklı Projeler

Sun Tekstil ile UFUK Avrupa Projeleri: Sun Tekstil ile birlikte yürütülen “PLASTICE” isimli Horizon Europe projesi kapsamında, düşük karbon ayak izine sahip yenilikçi tekstil ürünleri geliştirilmesi hedeflenmektedir.

BUTEKOM Araştırma Merkezi İş Birliği: BUTEKOM ile ortak yürütülen projelerde, yeni nesil tekstil malzemelerinin üretimi ve sürdürülebilir iplik çözümleri üzerine çalışmalar yapılmaktadır.

2024 Ar-Ge Etkinlikleri

09-12 Ocak 2024

Heimtextile Fuar’ına katılım sağlanmıştır.

22-24 Şubat 2024

İstanbul İplik Fuarı’na katılım sağlanmıştır.

06-08 Mart 2024

Texhibition Fuarı’na katılım sağlanmıştır.

13 Mart 2024

KORTEKS Ar-Ge Merkezi, bu yıl 10. kez düzenlenen “TechXtile” İnovasyon Ligine sunduğu projeyle, en inovatif 10 firma arasında yer almıştır.

23-26 Nisan 2024

Techtextil Fuarı’na katılım sağlanmıştır.

21-23 Mayıs 2024

PLASTICE kısa isimli Ufuk Avrupa Projesi 24. Ay genel değerlendirme toplantısına katılım gerçekleştirilmiştir.

21-25 Mayıs 2024

Hometex Fuarı’na katılım sağlanmıştır.

27-28 Haziran 2024

SsbD4Chem projesi 6. ay genel değerlendirme toplantısına katılım sağlanmıştır.

11-13 Eylül 2024

Texhibition 2024 Fuarı’na katılım sağlanmıştır.

09 Ekim 2024

Bursa Teknik Üniversitesi Polimer Malzeme Mühendisliği Bölümü 2024 yılı açılış dersini Ar-Ge Merkezi Müdür Yardımcısı Onur ÇELEN vermiştir.

8-9 Kasım 2024

15. Uluslararası Lif ve Polimer Sempozyumuna 3 adet poster bildirisiyle katılım gerçekleştirilmiştir.

12-14 Kasım 2025

Automotive Meetings Fuarı’na katılımı sağlanmıştır.

21-22 Kasım 2024

Aachen-Dresden-Denkendorf International Textile Conference 2024’e Ar-Ge yetkilileriyle, “PLASTICE” kısa isimli Ufuk Avrupa Birliği projesinin poster sunumuyla katılım sağlanmıştır.

3 Aralık 2024

İstanbul’da düzenlenen Sustainability Talks etkinliğine katılım gerçekleştirilmiştir.

23 Aralık 2024

İTÜ Tekstil Teknolojileri ve Tasarımı Fakültesi’nin tüm akademik kadrosunun katılımıyla “Tekstil Sektöründe Firmaların Ar-Ge ve İnovasyon Kapasitelerinin Geliştirme Çalıştayı” etkinliğine katılım sağlanmıştır.

ZORLUTEKS

Zorluteks, Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri aracılığıyla tekstil sektöründe yenilikçi çözümler geliştiren öncü kuruluşlar arasında yer almaktadır. Toplam 2.700 m² kapalı alanda, 75 kişilik uzman ekip ile yürütülen çalışmalar neticesinde; 6 patent, 3 faydalı model ve 200’ün üzerinde desen için tasarım tescil belgesi alınmıştır.

2024 yılı itibarıyla, 37 adet öz kaynaklı Ar-Ge ve Tasarım projesi başarıyla gerçekleştirilmiş; bu projeler, farklı mühendislik disiplinlerinden mezun lisans ve lisansüstü düzeyde araştırmacılar, tasarımcılar ve teknisyenlerin iş birliğiyle yürütülmüştür.

Zorluteks, bugüne kadar ulusal ve uluslararası destekli pek çok projeyi başarıyla tamamlamıştır. 13 adet TÜBİTAK 1501 Sanayi Ar-Ge Projesi, 3 adet TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projesi, 2024 yılında 1 TÜBİTAK 1707 projesi ve 1 TÜBİTAK SAYEM 1832 projesi kabul almıştır. Uluslararası Destekli Projeler kapsamında ise 2 adet Horizon 2020 Projesi başarıyla tamamlanmıştır.

Zorluteks Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri, sadece ev tekstili değil, aynı zamanda teknik tekstiller alanında da yenilikçi çözümler geliştirerek Şirket’in stratejik büyüme hedeflerine katkı sağlamaktadır. Akıllı Hayat 2030 hedefleri doğrultusunda, sürdürülebilirlik odaklı projeler Merkez stratejilerine entegre edilmiştir. Bugüne kadar yürütülen projelerin %15’i doğrudan sürdürülebilirlik hedeflerine hizmet etmektedir.

2024 Yılında Gerçekleştirilen Projeler

SAYEM 1832-Sanayide Yeşil Dönüşüm Çağrısı Projesi: Anlık veri izleme ve yapay öğrenme teknikleri ile ürün ve proses karbon ayak izi hesabı ve süreç iyileştirilmesi yazılımı geliştirilmesi projesi.

TÜBİTAK TEYDEB 1707 Projesi: Kesiksiz Dokuma Kumaş Yıkama Makinesinde Süreç İyileştirilmesi İçin Sistem ve Otomasyon Geliştirilmesi

2024 Ar-Ge Etkinlikleri

23-26 Nisan 2024

Techtextil Fuarına katılım sağlanmıştır.

8 Mayıs 2024

Döngüsel İşler Etkinliği’nde sunum yapmıştır.

26-27 Eylül 2024

Ulusal Çukurova Tekstil Kongresi’ne (UÇTEK) 1 bildiri ile katılım sağlanmıştır.

25 Ekim 2024

Textile Science and Economy- TNP 2024, 1 bildiri ile katılım sağlanmıştır.

12-14 Kasım 2024

Filtech Fuar ve Konferansına 1 poster bildirisi ile katılım gerçekleştirilmiştir.

21-22 Kasım 2024

ADD-ITC konferansına 1 bildiri ile katılım sağlanmıştır.

19-20 Aralık 2024

RD CONF, 1 Ar-Ge merkezinden, 1 tasarım merkezin-den 2 sözlü bildiri ile katılım sağlanmıştır.



TEKSTİL

KORTEKS, SU, ENERJİ VE HAM MADDE TÜKETİMİNİ AZALTAN ÜRÜNLER GELİŞTİRMEKTEDİR.

Korteks, yenilikçi üretim teknolojileri sayesinde su, enerji ve ham madde tüketimini azaltan ürünler geliştirmekte; sürdürülebilir bir gelecek hedefi doğrultusunda döngüsel ekonomi prensiplerini üretim süreçlerine entegre etmektedir.

Zorluteks, üretim süreçlerine entegre ettiği dijital çözümler ile müşteri taleplerine hızlı ve esnek yanıt verebilme yetkinliğini artırmaktadır.

İNOVASYON

KORTEKS

Korteks, araştırma-geliştirme ve inovasyona dayalı vizyonu doğrultusunda, tekstil sektörüne yönelik yüksek teknolojiye sahip çözümler geliştirmeye devam etmektedir. Geliştirilen yenilikçi ürünler, farklı kullanım alanlarının ihtiyaçlarına göre çeşitli fonksiyonlar sunarken; sürdürülebilirlik odaklı üretim süreçleriyle çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

İnovatif Ürün Grupları:

- **DRY TOUCH®**-Nem yönetimi sağlayan performans iplikleri
- **TAÇ FLAME RETARDANT**-Alev geciktirici özellikte iplikler
- **TAÇ ANTISTATIC**-Statik elektriği önleyen iplikler
- **TAÇ THERMAL TOUCH®**-Vücut ısını koruyan ve dengeleyen iplikler
- **TAÇ EASY DYED**-Düşük sıcaklıklarda renklendirilebilen enerji tasarruflu iplikler
- **TAÇ UV RESISTANT**-Yüksek ışık haslığına sahip dış mekân iplikleri
- **TAÇ CLEAN GUARD®**-Leke tutmayan ve antibakteriyel özellikli iplikler
- **TAÇ CUT RESISTANT**-Kesilmeye karşı dayanıklı iplikler
- **TAÇ PBT**-Polibutilen tereftalat (PBT) esaslı bu iplik, esneklik, kimyasal dayanıklılık ve mukavemet gerektiren tekstil uygulamalarında kullanılmaktadır.

Korteks, yenilikçi üretim teknolojileri sayesinde su, enerji ve ham madde tüketimini azaltan ürünler geliştirmekte; sürdürülebilir bir gelecek hedefi doğrultusunda döngüsel ekonomi prensiplerini üretim süreçlerine entegre etmektedir.

İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler

Dope Dyed Teknolojisi: Su tüketimini en aza indirerek çevreci renklendirme süreci sağlar.
TAÇ REBORN®: Geri dönüşüm süreçleriyle enerji tasarrufu sağlarken, karbon ayak izini azaltır.
TAÇ BIOLOOP®: Mikroplastik oluşumunu önleyerek biyobozunur özellik sunar.

ZORLUTEKS

Sürdürülebilir Ürün Koleksiyonları

Taç Reborn Ecodesign Nevresim Takımı: 2023 yılı sonunda piyasaya sürülen bu koleksiyon, minimalizm felsefesiyle, tasarım aşamasından itibaren “daha az kaynak kullanımı” hedefiyle tasarlanmıştır. Bu yeni ürün gamı ile konvansiyonel yöntemlerle üretilen reaktif baskılı ürünlere kıyasla, Gate to Gate yaklaşımıyla ürün karbon ayak izi hesaplanmış ve karbon ayak izinin %50 oranında azaltıldığı tespit edilmiştir. ISO 14067 Ürün Karbon Ayak İzi Hesaplama standardına uygun olarak yapılan veri hesaplamaları, bağımsız doğrulama süreciyle belgelenmiştir. Koleksiyon, aynı zamanda nesli tükenme tehlikesi altındaki endemik bitkilerden ilham alan tasarımlarıyla biyoçeşitliliğe dikkat çekmektedir. İstanbul Nazendesi, Kapadokya Soğanı ve Van Ters Lalesi gibi 10 farklı endemik bitki deseniyle geleneksel TAÇ çizimleri, sürdürülebilirlik hikayesiyle bütünleştirilmiştir.

Taç Reborn Recycle Perde Koleksiyonu: Pet şişeler ve polyester iplikdeşelerinin geri dönüştürülmesiyle elde edilen geri dönüştürülmüş ipliklerle üretilen bu koleksiyon, kaynakların etkin kullanımını artırarak çevresel etkiyi azaltmayı hedeflemekte, aynı zamanda döngüsel ekonomi faaliyetlerine katkı sağlamaktadır.



Taç Reborn Organik Nevresim Takımı: 2024 yılında piyasaya sunulan bu koleksiyon, %100 organik ham maddelerle üretilmiş olup, cilt dostu yapısıyla konforlu bir uyku deneyimi sunarken çevresel etkileri en aza indiren üretim süreçlerine sahiptir.

TAÇ Bamboo Koleksiyonu & TAÇ Tencel Koleksiyonu: Sürdürülebilir bambu ormanlarından elde edilen bambu elyafları ile üretilen TAÇ Bamboo Koleksiyonu ve sürdürülebilir okaliptüs ormanlarından elde edilen Tencel iplikleri ile üretilen TAÇ Tencel Koleksiyonu, pamuk üretiminde ortaya çıkan yüksek su tüketimine alternatif elyaf çözümleri sunarak doğa dostu bir yaklaşım benimsemektedir.

Kullanıcının Çevresel Ayak İzini Azaltan Ürün Koleksiyonları

TAÇ Kendini Temizleyen Stor Perde: Güneş ışığı yardımıyla yüzeyde oluşan lekeleri parçalayarak temizleyen bu yenilikçi perde, temizlik için gereken su, enerji ve deterjan kullanımını önemli ölçüde azaltmaktadır.

TAÇ Serin Tutan Pike: Kullanıcının sıcak yaz günlerinde daha konforlu bir ortamda uyumasını sağlayarak, klima kullanımına alternatif sürdürülebilir bir serinleme çözümü sunmaktadır.

TAÇ Antibakteriyel Nevresim Takımı: Yıkama sıklığını azaltarak tüketicinin su ayak izini düşüren sürdürülebilir bir çözüm sunmaktadır.

Taç Reborn Organik Nevresim Takımı, %100 organik ham maddelerle üretilmiş olup, cilt dostu yapısıyla konforlu bir uyku deneyimi sunarken çevresel etkileri en aza indiren üretim süreçlerine sahiptir.

TEKSTİL

EŞİT FIRSAT İLKESİNE DAYALI KAPSAYICI BİR ÇALIŞMA ORTAMI OLUŞTURULMAKTADIR.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmaya yönelik insan odaklı uygulamalar hayata geçirilirken, eşit fırsat ilkesine dayalı kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır.

Korteks'in insan kaynakları politikası; çalışanların potansiyelini ortaya çıkaracak kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak, kurumsal değerleri tüm seviyelerde benimsetmek ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen bir organizasyon kültürü geliştirmek üzerine kuruludur.

İNSAN KAYNAKLARI

Zorlu Tekstil Grubu, insan kaynağını en değerli varlığı olarak görmekte ve sürdürülebilir başarıyı yetkin, katılımı ve motive çalışanlarla mümkün kılmaya inanmaktadır. Bu anlayış doğrultusunda, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmaya yönelik insan odaklı uygulamalar hayata geçirilirken, eşit fırsat ilkesine dayalı kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır. Eğitim ve gelişim programlarıyla çalışanların yetkinliklerini sürekli geliştirmeyi hedefleyen Grup, aynı zamanda geleceğin yeteneklerini bünyesine kazandırmak amacıyla genç yetenek programları ve kariyer gelişim projelerine de yatırım yapmaktadır.

KORTEKS

Korteks'in insan kaynakları politikası; çalışanların potansiyelini ortaya çıkaracak kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak, kurumsal değerleri tüm sevi-

yelerde benimsetmek ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen bir organizasyon kültürü geliştirmek üzerine kuruludur. Kariyer gelişimi, motivasyon ve çalışan refahı öncelikli olup; bu doğrultuda yapılandırılan insan kaynakları uygulamaları, bireysel başarı ile kurumsal performansı birlikte gözetmektedir. Stratejiler; çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmayı, fırsat eşitliğini esas alan bir kariyer ortamı sunmayı ve kurumsal kültürü derinleştirmeyi hedeflemektedir. Profesyonel gelişimin yanı sıra kişisel gelişimi de destekleyen eğitim ve uygulamalara öncelik verilmektedir.

Tüm insan kaynakları süreçleri, Zorlu Holding'in etik ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. İşe alım, ücretlendirme, terfi gibi tüm uygulamalarda ayrımcılığı önlemeye yönelik sistematik tedbirler uygulanmakta; aday seçiminde yalnızca yetkinlikler esas alınmaktadır. Çalışanlar, etik ihlal durumlarında 7/24 hizmet veren Etik Hattı üzerinden bildirimde bulunabilmektedir. Korteks, insan haklarına saygılı

Zorluteks, 2.400'ü aşkın çalışanı ve 4 üretim tesisi ile tekstil sektöründe öncü konumunu sürdürmektedir.

bir çalışma ortamı sunmakta ve çalışanların bilgi, beceri ve deneyimlerini geliştirmeye yönelik eğitim politikalarını sürekli olarak geliştirmektedir. Bu politikalar hem bireysel gelişimi hem de iş süreçlerindeki yetkinlikleri desteklemektedir.

ZORLUTEKS

Zorlu Tekstil Grubu'nun insan kaynakları vizyonu; çalışan potansiyelini en üst düzeyde açığa çıkarmayı, kurumsal değerler ve etik ilkelere bağlılığı güçlendirmeyi ve sürdürülebilir büyümeye katkı sağlayacak bir organizasyon yapısı oluşturmayı amaçlamaktadır. Stratejik odak noktası; çalışanların kariyer gelişimi ve refahını desteklerken, Şirket'in sektörel rekabet gücüne ve uzun vadeli başarısına katkı sunmaktır.

Zorluteks, 2.400'ü aşkın çalışanı ve 4 üretim tesisi ile tekstil sektöründe öncü konumunu sürdürmektedir. Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı, kurum kültürünün temelini oluşturmakta; sunulan kariyer gelişim fırsatları ise şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerinde belirleyici rol oynamaktadır.



Çalışan Sayısı (2024)	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam çalışan sayısı	81	1.761	1.842
Beyaz yakalı çalışan sayısı	37	300	337
Mavi yakalı çalışan sayısı	44	1.461	1.505
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki/Sendikali çalışan sayısı	44	1.204	1.248

İSTİHDAM	2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam çalışan sayısı	1.238	1.910	3.148	1.172	1.684	2.856	1.129	1.347	2.476
Beyaz yakalı çalışan sayısı	655	639	1.294	650	602	1.252	633	545	1.178

TEKSTİL

TOPLUMUN İHTİYAÇLARINA SÜRDÜRÜLEBİLİR VE UZUN VADELİ KATKILAR SAĞLANMAKTADIR.

Eğitimden çevreye, kadının güçlenmesinden yerel kalkınmaya kadar geniş bir yelpazede yürütülen sosyal sorumluluk projeleriyle toplumun ihtiyaçlarına duyarlı, sürdürülebilir ve uzun vadeli katkılar sağlanmaktadır.

Korteks, 2024 yılında 1.212.496 TL'lik başışı Mehmet Zorlu Vakfı'na aktararak sosyal yatırımlarını sürdürmüştür.

TOPLUMSAL KATKI

Zorlu Tekstil Grubu, toplumsal gelişimi kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve faaliyet gösterdiği her alanda sosyal değer yaratmayı hedeflemektedir. Eğitimden çevreye, kadının güçlenmesinden yerel kalkınmaya kadar geniş bir yelpazede yürütülen sosyal sorumluluk projeleriyle toplumun ihtiyaçlarına duyarlı, sürdürülebilir ve uzun vadeli katkılar sağlanmaktadır. Paydaşlarla iş birliği içinde geliştirilen bu projeler aracılığıyla hem sosyal etkisi yüksek çözümler üretilmekte hem de kurumsal vatandaşlık bilinci güçlendirilmektedir.

KORTEKS

Korteks, sürdürülebilir toplumsal kalkınma hedefiyle gönüllülük esasına dayalı sosyal sorumluluk projeleri yürütmekte ve çalışan katılımını teşvik eden bir yapı ile toplumsal duyarlılığı artırmaktadır. Ekonomik değer üretiminin yanında sosyal ve kültürel gelişimi de desteklemeyi amaçlayan Şirket, oluşturduğu iş birlikleriyle etki alanını genişletmektedir.

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda, insan odaklı ekosistemler ve yenilikçi iş modelleri çerçevesinde sosyal yatırımlara öncelik verilmekte; yıllık FAVÖK'ün %1'inin sürdürülebilir kalkınma amaçlarına yönlendirilmesi hedeflenmektedir.

Bu kapsamda Korteks, 2024 yılında 1.212.496 TL'lik başışı Mehmet Zorlu Vakfı'na aktararak sosyal yatırımlarını sürdürmüştür. Çalışan gönüllülüğünü esas alan Kıvılcımlar Hareketi programı ile yürütülen projeler, grup kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak desteklenmektedir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

- 46. İstanbul Maratonu
- Granfondo Bisiklet Yarışı
- Korteks'te Kan Bağışı
- Teknik Geziler
- Kariyer Etkinlikleri

2024 Korkut faaliyetleri

- AFAD Akreditasyon Eğitimi (GPS, Harita, Pusula)
- Yaşam Konteyner Kurulum Eğitimi
- Korkut Arama Kurtarma (Malzeme Tanımı ve Kul lanma Eğitimi)
- Marmara Denizi Batan gemi personeli kıyı aramasına katılım sağlanmıştır.
- Çadır Kurulumu ve Caraskal, Kaldıraç kullanım eğitimi
- Akreditasyon Çalışma Grup Başkanlığınca Akreditasyon Onayının Alınması ve Akredite Olunması
- Korkut Arama Kurtarma Ekibi Kapaklı Kampı 17 Kişi ile (2 gün)
- BTSO Afet Farkındalık Eğitimi
- AFAD Marmara Bölgesel Koordinasyon Kampına Korkut Ekibi Olarak BURSA / KELES Kocayayla Bölgesinde kampa katılım

NADMEX 2024 -Afet Yönetimi Fuarı ve Zirvesine Korkut Yönetimi olarak 5 kişi katılım sağlanmıştır.

Bursa Valiliği Akredite Ekipleri Gemlik İlçesi Tatbikatına 13 kişi ile katılım sağlanmıştır.

6 Şubat Kahramanmaraş Depremleri'nde sahada aktif görev alan ZORLU Arama Kurtarma Korteks (KORKUT) ekibi, akreditasyon sürecini başarıyla tamamlamıştır.

5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde, Ankara'da düzenlenen törende akreditasyon sertifikalarını İçişleri Bakanı Sayın Ali Yerlikaya ve AFAD Başkanı Sayın Okan Memiş'ten teslim almışlardır.



Zorlu Holding, “insan odaklı ekosistemler” ve “yenilikçi iş modelleri” vizyonuyla sosyal yatırımları önceliklendirmekte; her yıl elde edilen FAVÖK'ün %1'ini sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ayırmayı hedeflemektedir.

ZORLUTEKS

Zorlu Tekstil Grubu, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla gönüllülük esasına dayalı sosyal sorumluluk projeleri yürütmekte ve toplumsal sorunlara çözüm üretmeye yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır. Şirket, çalışanları bu süreçlere dahil ederek topluma yönelik projeleri destekleyen bir ekosistem oluşturmuştur. Çocuklar, yaşlılar, kadınlar ve gençler gibi farklı toplumsal gruplara odaklanan projelerle etki alanını genişletmekte; dernek ve vakıflarla iş birliği yaparak topluma değer katma amacını sürdürmektedir.

Zorluteks, finansal ve operasyonel başarısını toplumsal fayda ile birleştirerek, sosyal sorumluluk bilincini kurumsal kültürüne entegre etmektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımını Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda şekillendirerek, çalışan gönüllülüğü programı Kıvılcımlar Hareketi'ni başlatmıştır. 2024 yılında, 326 gönüllü toplam 348 saatlik faaliyette bulunarak toplumsal kalkınmaya katkı sağlamıştır. Bu projelerle şirket, bireysel refahı ve toplumsal duyarlılığı artırmayı hedeflemektedir.

Tohumcuk Vakfı ile iş birliği yaparak vakfın sanatsal çizimlerini ürünlerine entegre eden Zorluteks, farkındalık yaratırken vakfın çalışmalarına destek olmaktadır. Ayrıca, çalışanlarına sunduğu psikolojik danışmanlık hizmetleriyle bireysel ve kurumsal refahı artırmaktadır. Şirket'in başarıları, Nebil Özgentürk'ün “Dokuya Dokuya” adlı eserinde kapsamlı şekilde anlatılmaktadır.

Zorlu Holding, “insan odaklı ekosistemler” ve “yenilikçi iş modelleri” vizyonuyla sosyal yatırımları önceliklendirmekte; her yıl elde edilen FAVÖK'ün %1'ini sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ayırmayı hedeflemektedir. 2024 yılında FAVÖK bazında negatif sonuçlara rağmen, Zorluteks toplumsal yatırımlarına ara vermeyerek toplam 1.997.189,11 TL katkı sağlamıştır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

- Tohum Otizm Vakfı Destekleme Çalışmaları
- 46. İstanbul Maratonu'nda Çocuklarımıza Destek
- Zorluteks Pazar
- Patili Dostlarımızı Besliyoruz: 1 Fotoğraf = 1 KG Mama Projesi
- KAÇUV Umud Kafe Projesi
- Kariyer Sohbetleri
- 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde STK Pazarı'nda Gönüllü
- Büyüklerimiz ile Kuş Evlerimizi Süsleyip Ağaçlara Yuva Yapıyoruz!
- Çocuklarla Sokak Hayvanlarını Besliyoruz!
- Dünya Çevre Günü Kapsamında Bolu Abant'ta Buluşuyoruz!
- Okul Destek Derneği İş birliği ile Geleceğe Kıvılcım Olmaya Var Mısın?
- Gönüllülük Çalışmaları



MADEN-METALURJİ

META; Manisa-Gördes'te ana üretim ve işleme faaliyetlerini, Eskişehir'de rezerv geliştirme ve cevher üretimini, Uşak'ta jeolojik etüt çalışmalarını sürdürmektedir.

MADEN-METALURJİ

2024 YILINDA MADENCİLİK SEKTÖRÜNE AYRILAN KAMU BÜTÇESİ ARTMIŞTIR.

2024 yılında madencilik sektörüne ayrılan kamu bütçesi %34 oranında artırılarak 106 milyar TL'ye çıkarılmıştır.

2024 YILINDA DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE MADENCİLİK SEKTÖRÜ

6,1

Milyar ABD doları

2024 yılı Türkiye madencilik ürünleri ihracatı

2024 yılı, küresel madencilik sektörünün enerji dönüşümü ve stratejik ham madde ihtiyacı nedeniyle yeniden şekillendiği bir yıl olmuştur. Özellikle elektrikli araçlar, batarya teknolojileri ve yenilenebilir enerji sistemlerinde kullanılan kritik minerallere olan talep artmaya devam etmiştir. Lityum, kobalt, nikel ve nadir toprak elementleri gibi mineraller, bu dönemde en fazla ön plana çıkan kaynaklar olmuştur. Bu durum, Avustralya, Şili, Çin ve Kanada gibi maden açısından zengin ülkelerde yeni yatırım projelerinin hızlanmasına yol açmıştır.

Küresel düzeyde çevresel ve sosyal sorumluluk konuları da giderek daha fazla önem kazanmıştır. Avrupa Birliği, Kanada ve bazı Latin Amerika ülkeleri, madencilik faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltmak ve yerli topluluklarla ilişkileri düzenlemek adına yeni yasal çerçeveler oluşturmuştur. Aynı zamanda sektörde yapay zeka, otonom madencilik araçları ve sensör teknolojileri gibi yenilikler daha yaygın kullanılmaya başlanmıştır. Bu teknolojik dönüşüm hem üretim verimliliğini artırmış hem de iş güvenliği açısından olumlu katkılar sağlamıştır.

Jeopolitik gelişmeler de madencilik sektörünü derinden etkilemiştir. Çin-ABD rekabeti ve Rusya-Ukrayna savaşı gibi olaylar, ülkelerin kritik maden tedarik zincirlerini gözden geçirmelerine neden olmuştur. Birçok ülke, arz güvenliğini sağlamak için kendi maden rezervlerine yönelirken, "dost ülkelerle" iş birliği yapma yoluna gitmiştir.

Türkiye'de Madencilik Sektörü

Türkiye madencilik sektörü 2024 yılında hem ekonomik hem de yatırım açısından büyüme kaydetmiştir. Türkiye İhracatçılar Meclisi verilerine göre, 2024 yılı sonunda madencilik ürünleri ihracatı bir önceki yıla göre %4,7 artarak 6,1 milyar ABD dolarına ulaşmıştır. Bu artışın önemli bir kısmı, özellikle metal cevheri ihracatında görülmüştür. Metal cevherleri ihracatı %17,2 oranında artarak 2,33 milyar ABD dolarına yükselmiştir. Türkiye'nin en çok ihracat yaptığı ülke ise Çin olmuştur.

Türkiye Madenciler Derneği, bu artışın ivme kazanarak devam edeceğini öngörmekte ve 2025 yılı için 10 milyar ABD dolarlık ihracat hedefi koymaktadır. Bu hedef, sektörün stratejik bir alan olarak değerlendirildiğini ve dış ticaret açığının azaltılmasına katkı sağlayacak bir araç olarak görüldüğünü göstermektedir.

Kamu tarafında da önemli yatırımlar ve destekler hayata geçirilmiştir. 2024 yılında madencilik sektörüne ayrılan kamu bütçesi %34 oranında artırılarak 106 milyar TL'ye çıkarılmıştır. Bu artış, sektörün ekonomik büyümedeki rolünü güçlendirmek amacıyla yapılmıştır. Ayrıca, enerji ve maden sektörlerine yönelik olarak toplamda 6 milyar ABD doları aşan yatırım planları açıklanmıştır. Bu yatırımlar yalnızca madenlerle sınırlı kalmayıp, doğal gaz ve petrol arama faaliyetlerini de kapsamaktadır.

Tüm bu gelişmeler, Türkiye'nin madencilik alanında daha fazla değer üretmeyi ve uluslararası pazarlarda daha rekabetçi bir konuma gelmeyi hedeflediğini ortaya koymaktadır.

MADEN-METALURJİ

META, ÇEŞİTLİ LOKASYONLARDA NİKEL VE KOBALT ARAMA FAALİYETLERİ YÜRÜTMEKTEDİR.

META; Manisa-Gördes'te ana üretim ve işleme faaliyetlerini, Eskişehir'de rezerv geliştirme ve cevher üretimini, Uşak'ta jeolojik etüt çalışmalarını sürdürmekte olup, Türkiye genelinde çeşitli lokasyonlarda nikel ve kobalt arama faaliyetleri yürütmektedir.

2024 YILINDA META'NIN FAALİYETLERİ

8.462

Ton

2024 yılı üretimi



META NİKEL

YENİ NESİL SÜRDÜRÜLEBİLİR MADENCİLİK VE METALÜRJİ YAKLAŞIMI

Türkiye'de nikel madenciliği, 2000'li yılların başında META'nın kurulmasıyla başlamıştır.

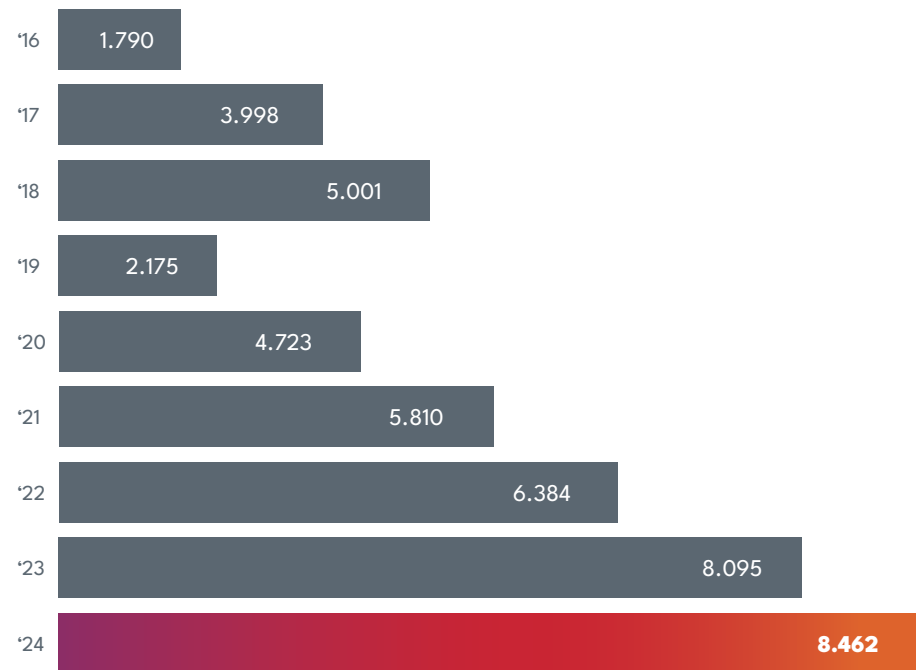
2007 yılından bu yana Zorlu Grubu ortaklığıyla faaliyetlerini sürdüren şirket, 2016 yılında tamamen Zorlu Grubu bünyesine katılmış; 2018 yılında ise hisselerinin %50'si Vestel Elektronik tarafından 250 milyon ABD doları bedelle satın alınmıştır. META faaliyetlerine, Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ünvanıyla devam etmektedir.

META; Manisa-Gördes'te ana üretim ve işleme faaliyetlerini, Eskişehir'de rezerv geliştirme ve cevher üretimini, Uşak'ta jeolojik etüt çalışmalarını sürdürmekte olup, Türkiye genelinde çeşitli lokasyonlarda nikel ve kobalt arama faaliyetleri yürütmektedir.

Gördes META-Nikel Tesisi, yıllık 1,7 milyon ton cevher işleme ve 10.000 ton nikel metal eşleniği konsantre üretim kapasitesi ile tasarlanmış ve 2015 yılında ilk ihracatını gerçekleştirmiştir.

Tesiste son sekiz yılda toplam 44.635 ton nikel metal eşleniği konsantre ürün üretilmiş ve tamamı ihraç edilmiştir.

YILLARA GÖRE ÜRETİM PERFORMANSI (TON)



(338 GÜN ÇALIŞMAYLA REKOR SEVİYE)



MADEN-METALURJİ

META, ÇEVRESEL ETKİLERİNİ AZALTMAI HEDEFLERDEKİDİR.

META, sürdürülebilir üretim anlayışını destekleyen uygulamalarla çevresel etkilerini azaltmayı hedeflemektedir.

META, açık ocak madenciliği yöntemiyle yer üstü rezervlerinden elde edilen, ortalama %0,7 nikel içeren cevheri yüksek teknoloji ile zenginleştirerek, yaklaşık %38 oranında nikel içeren Mixed Hydroxide Precipitate (MHP) üretmektedir.

META, açık ocak madenciliği yöntemiyle yer üstü rezervlerinden elde edilen, ortalama %0,7 nikel içeren cevheri yüksek teknoloji ile zenginleştirerek, yaklaşık %38 oranında nikel içeren Mixed Hydroxide Precipitate (MHP) üretmektedir. Bu yüksek katma değerli ürün tamamen ihracata yöneliktir. META, bu sayede dünyanın önde gelen nikel tedarikçileri arasında yer alma hedefiyle küresel pazardaki konumunu güçlendirmektedir.

Nikel, geleneksel olarak paslanmaz çelik, alaşımlar ve savunma sanayiinde kullanılırken; günümüzde elektrikli araçlar (EV) ve enerji depolama sistemleri için bataryaların temel bileşenlerinden biri haline gelmiştir. Gelişen teknolojiyle birlikte batarya hücrelerinde nikel oranının artması, daha uzun ömürlü ve güçlü enerji sistemlerinin geliştirilmesini sağlamaktadır. Bu dönüşüm, nikel talebinde sürdürülebilir ve sürekli bir artışa işaret etmektedir.

META, sürdürülebilir üretim anlayışını destekleyen uygulamalarla çevresel etkilerini azaltmayı hedeflemektedir. Proses atıklarındaki sular, atık depolama tesisine gönderilmeden önce geri kazanılarak yeniden üretime kazandırılmaktadır. Tesisin 3 kademeli ve toplam 25 milyon m³ kapasiteye sahip atık depolama altyapısı, çevre yönetiminde yüksek standartları temsil etmektedir. 3.834 hektarlık ÇED izni ile kendi alanında Türkiye'nin en geniş çevresel izinlerinden birine sahiptir. 2023 yılı itibarıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi alınarak enerji verimliliği sistematik bir şekilde yönetilmeye başlanmıştır.

META, Mart 2018'de T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi olarak akredite edilmiştir. Şirket, üniversiteler, TÜBİTAK ve sanayi iş birlikleriyle yürüttüğü projeler aracılığıyla; Tesis verimliliğini artırmak, tam kapasite üretime ulaşmak, yeni ürünler geliştirmek, su

arıtma ve cevher hazırlama süreçlerini optimize etmek amacıyla sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen Ar-Ge projelerine öncülük etmektedir.

META, sadece bir maden üreticisi değil; sürdürülebilir madencilik, yüksek katma değerli üretim ve döngüsel ekonomi prensiplerine dayalı bir dönüşümün öncüsüdür. Küresel ölçekte çevresel, sosyal ve teknolojik sorumluluk bilinciyle faaliyet göstererek Türkiye'nin yeni nesil madencilik ve sanayi vizyonuna öncülük etmeyi sürdürmektedir.

ADT 3. Kademe 3.1. Faz Yatırımı

META tarafından Manisa İli, Gördes İlçesi sınırları içerisinde işletilen nikel-kobalt madeni zenginleştirme tesisinden kaynaklanan atık depolama tesisinin (Atık Barajı) ADT 3. Kademe 2. Faz çalışmaları 2023 Eylül ayında tamamlanarak, 870-875 m kotlarının kullanılabilirliği ile 2.596.122 m³ depolama hacmi kazanılmıştır.

ADT'ye gönderilen atık hacmi de dikkate alındığında 870-875 m kotu arasındaki hacmin 2025 Şubat ayında dolacağı hesaplanmıştır. ADT'nin dolum süreleri göz önünde bulundurulduğunda 3. Kademe 3. Fazın yatırımına başlanmasına karar verilmiştir;

ADT 3. Kademe 3.1 Faz yatırımı kapsamında 877-886 m kotu sağ-sol sahil membran serimi

ADT 3. Kademe 3.2 Faz'da ise gövde dolgusunun 879-886 m kotuna yükseltilmesi + membran serimi şeklinde iki aşamada yürütülecektir.

1. aşama membran serimi aşaması hedeflendiği üzere 2024 yılında tamamlanmış ve 2. aşama gövde dolgusu iş sürecine ise 2025 yılı başında başlanması planlanmıştır.



ADT 4. Kademe Yatırımı

Mevcut atık depolama barajının dolma ihtimali göz önünde bulundurularak üretimin sürekliliğini sağlamak adına yeni atık depolama tesisi için projelendirme çalışmaları başlatılmış olup, iş kapsamı; proje & etüt çalışması olarak ikiye bölünmüştür. Projelendirme işi ile ilgili olarak projeler ve sondaj planı hazırlanmıştır.

ADT kapasite artırımı sondaj çalışmaları ve arazi deneyleri için jeolojik, jeoteknik ve hidrojeolojik araştırma ve tasarım çalışmaları için sondaj ekibi 27. haftada sahada çalışmalara başlamış ve 2024 Ekim ayı ilk haftasında saha çalışmaları tamamlanmıştır.

Proje kapsamında Jeolojik-Jeoteknik ve Hidrojeolojik Değerlendirme Raporu ve önceki toplantılarda talep edilen revizyonların işlenmiş olduğu Zemin Etüt Çalışmaları Veri Raporu hazırlanmaktadır.

Çatı GES Sistemi

Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030, Sürdürülebilirlik stratejileri, küresel anlaşmalara uyum ve enerjinin bir kısmını üreterek iç kârlılığı artırmak amacı ile META Nikel tesisinde GES kurulması planlanmıştır. Proje kapsamında, Gördes İşletmesinde bina çatılarına (Nizamiye, İdari Bina, Ambar, Nikel ambarı, kaynak atölyesi, atölyeler) çatı GES kurulur ise tüketilen enerjinin %4'lük kısmını yenilenebilir enerjiden elde edilebilecektir.

2024 yılı bütçe planında deneme amaçlı sadece nizamiye binası çatısına kurulmasına karar verilmiştir. Proje çalışmaları devam etmektedir.

Sülfürik Asit Üretim Tesisi

META Nikel Kobalt Madencilik Gördes İşletmesi'nde yatırımı planlanan MHP üretim kapasitesinin artırılması ve nikel metal-nikel sülfat, kobalt metal-kobalt sülfat üretim projelerin hayata geçmesi ile sülfürik asit tüketimi artacaktır. Gördes Nikel Kobalt İşletmesi'nde üretim basamaklarında kullanılan sülfürik asit mevcut durumda yurt dışından deniz yolu ile sağlanmakta olup, yurt içinde ise kara yolu ile taşımacılığı yapılmaktadır.

Planlanan kapasite artışına paralel olarak artacak ham madde ihtiyacının karşılanması konusunda asit nakliyesinin yaratacağı çevresel etkilerin önlenmesi ve Nikel Kobalt Hidroksit Ara Ürünü üretim prosesinde sülfürik asit tüketim maliyetini düşürme amacı ile 500.000 ton/yıl üretim kapasiteli asit üretim tesisi kurulması planlanmaktadır.

Sülfürik asit üretiminin temel amacı yurt dışından temin edilen sülfürik asit kimyasalı için harcanan kaynakların şirket bünyesinde kalmasını ve üretimin daha bağımsız hale gelmesini sağlamaktır. Aynı zamanda asit prosesinde oluşan atık ısıdan yüksek basınçlı buhar ile elektrik enerjisi üretilerek sülfürik asit tesisi ve mevcut MHP üretim tesisinin elektrik ihtiyacı karşılanacaktır. Buhar-elektrik gibi ikincil ihtiyaçların işletme bünyesinden karşılanması ile de maliyet yönünden avantaj sağlanacaktır.

Ayrıca, mevcut işletmede ihtiyaç duyulan ham maddenin tedariki için kullanılan karayolu trafiği de projenin hayata geçmesiyle azaltılacaktır. Bu sayede, trafikteki kamyon sayısının azaltılması, bütçeye pozitif etki sağlayacağı gibi halk sağlığı ve güvenliği açısından da olumlu bir gelişme olacaktır.

500.000 ton/yıl kapasiteli sülfürik asit projesi kapsamında "Sülfürik Asit yatırım teşvik belgesi" onaylanmış olup YTAK kredisi "Ön Başvuru" süreci onay tamamlanmıştır. Kesin başvuru kapsamındaki veriler hazırlanmaktadır.

Sülfürik asit projesi kapsamında Asos firması Çin ortaklı firma ile çalışmakta olup 500.000 ton kapasiteli tesis teklifini paylaşmıştır.

- Teklif kapsamı: EPC-Anahtar teslim iş modeli
- Teklif Bedeli: 92,46 milyon ABD doları

Westwin yatırım süreci kapsamında teklif alma şartnamesi Enfi, Metso, Labris, Hugo Petersen firmaları ile paylaşılarak 1 milyon ton/yıl kapasiteli sülfürik asit üretim tesisi teklifi toplanmaktadır.

Asit Geri Kazanımlı Birincil ve İkincil Atmosferik Liç Yatırımı

Mevcut MHP üretim maliyetinin düşürülerek, MHP üretim kapasitesinin artırılması kapsamında Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir. Proses felsefesinin kurulması amacıyla pilot tesis yatırımı yapılması amaçlanmaktadır.

MADEN-METALURJİ

GERİ KAZANILAN SU ORANI 2024 YIL SONU İTİBARIYLA %63,5 OLARAK GERÇEKLEŞMİŞTİR.

Doğal kaynakların kullanımını azaltmaya yönelik olarak 2030 yılına kadar kullanılan suyun %50'sini kazanmak hedefine istinaden geri kazanılan su oranı 2024 yıl sonu itibarıyla %63,5 olarak gerçekleşmiştir.

META Ar-Ge Birimi'nin temel stratejisi, mevcut ürünlerde iyileştirme sağlamak, proses verimliliğini artırmak, maliyetleri düşürmek ve düşük tenörlü cevherden katma değeri yüksek ürünler elde etmeye odaklanmaktadır.

Zorlu Grubu'nun Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonuna katkı sağlanarak, 3 aylık dönemlerde hedefler izlenmiş ve gerekli aksiyonların alınmasına yönelik faaliyetler yürütülmüştür.

Akıllı Hayat 2030 çerçevesinde sera gazı salım yoğunluğu 2024 yılı itibarıyla 24,8,2 ton CO₂e/ton Ni'den 27,83 ton CO₂e/ton Ni'ye bir miktar artış göstermiştir.

Doğal kaynakların kullanımını azaltmaya yönelik olarak 2030 yılına kadar kullanılan suyun %50'sini kazanmak hedefine istinaden geri kazanılan su oranı 2024 yıl sonu itibarıyla %63,5 olarak gerçekleşmiştir. Akıllı Hayat 2030 çerçevesinde, 2050 yılına kadar doğadan su kullanımının sıfıra indirilmesi hedeflenmektedir.

Bina çatılarına GES kurularak kullanılan elektriğin bir kısmının yenilenebilir enerjiden karşılanması öngörülmektedir. 2024 yılı içerisinde fizibilite çalışmaları yürütülerek 418 m² toplam çatı alanına 1.361 kWp DC kurulu güç aşamalı olarak 2025'te bir bina ile başlaması planlanmaktadır. Projenin tamamlanmasıyla birlikte enerji tüketiminin %4 düşmesi ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının 2023'ye oranla %4 azaltılması öngörülmektedir.

META, maden ve metalürji faaliyetleriyle, metalürji ve kimya bilimlerini kullanarak katma değeri yüksek, yenilikçi ürünler üretmeye odaklanmaktadır. Nikel ve kobalt elementlerinin farklı formlarda üretimi, cevher içerisindeki nadir toprak elementlerinin değerlendirilmesi ve Türkiye ekonomisine kazandırılması vizyonunu benimseyen META, üretim kapasitesini kademeli olarak artırarak küresel bir tedarikçi olmayı hedeflemektedir.

Zorlu Holding'in sanayici ve yatırımcı kimliğini Ar-Ge ve inovasyon ile birleştirerek oluşturacağı güçle, konsantre nikel ve kobalt üretimini farklı formlarına dönüştürerek yaptığı işin katma değerini daha da artırmayı, kuracağı yeni yardımcı tesislerle kendi girdisini kendi üretebilen, atıl durumdaki is enerjisini kazanarak enerji verimliliğini en üst düzeye çıkartabilen kombine tesisler oluşturmayı, yerli ve milli üretim yaparak Türkiye'nin yurt dışına olan bağımlılığının ve dolayısıyla cari açığın azaltılmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

AR-GE

META Ar-Ge Birimi'nin temel stratejisi, mevcut ürünlerde iyileştirme sağlamak, proses verimliliğini artırmak, maliyetleri düşürmek ve düşük tenörlü cevherden katma değeri yüksek ürünler elde etmeye odaklanmaktadır. Bu çalışmalar, çevre dostu ve sürdürülebilir madencilik anlayışı doğrultusunda yürütülmektedir.

Teknolojik yeniliklere açık bir yaklaşımla, hem mevcut yöntemler geliştirilmekte hem de küresel gelişmelere paralel çözümler hayata geçirilmektedir. Üniversitelerle iş birlikleri, çalıştay katılımları, patent başvuruları ve eğitimlerle Ar-Ge kültürü pekiştirilmektedir.

Kısa vadeli hedefler arasında proses iyileştirme ve katma değerli ürün geliştirme yer alırken, uzun vadede Türkiye'nin dışa bağımlılığını azaltmak ve savunma sanayine katkı sağlamak amaçlanmaktadır.

META, inovatif ve sürdürülebilir Ar-Ge yaklaşımıyla, geleceğin madenciliğine yön vermeyi hedeflemektedir.

Her yıl olduğu gibi 2024 yılında da Ar-Ge merkezi ve TÜBİTAK projeleri yürütülmüş, yükselen yenilikçi teknolojiler HAMLE programına entegre proje ile başvuru yapılmıştır. Ayrıca uluslararası platformda proje yapılabilmesi kapsamında açık çağrılar takip edilerek olası iş birlikleri için firmalar ile görüşmeler sürdürülmüştür. Yıl içerisinde yürütülen Ar-Ge merkezi projeleri arasında; havacılık kalitesinde metalik Ni eldesi, farmakolojik kalitede Ca, Mg tuzları eldesi, atıklardan değerli metallerin kazanımı, Li-iyon batarya bileşenlerinin geliştirilmesi ve üretimi, ADT suyunun iyileştirilmesi ve MHP ara ürününden NiSO₄ tuzu eldesi bulunmaktadır. Etkin iş birliklerinin sağlanabileceği firmalar ile görüşme imkânlarının da olduğu sempozyum, fuar, kongre ve eğitimlere katılımlar sağlanmıştır. Bu organizasyonlar arasında; Marmara Kariyer Fuarı, Critical Minerals Summer 2024, Batarya Günü Semineri bulunmaktadır.

2024 yılı içerisinde ham olarak çıkarılan toprağın işlenmesi ile katma değeri yüksek ürünlerin eldesi ve proses iyileştirme çalışmalarına da devam edilmiştir. Çalışmalarda yer verilen iyileştirmeler; atık barajına giden malzemelerin katma değeri yüksek ürün haline getirilmesi, atıkların değerlendirilmesi, yerli ham maddelerden katot aktif malzeme üretimi, farmakolojik kalitede Ca, Mg tuzları eldesi, otoklav liçi esnasında teknik dar boğazlara sebep olan safsızlıkların ekonomik ve teknik olarak fizibil yöntemlerle ön zenginleştirme kapsamında HPAL öncesi cevherden uzaklaştırılması, MHP ara ürününden oksidatif liçi ile uç ürün eldesi, AL prosesi ile mevcut kapasitenin artırılması, 2410 UF pulp'ünün surge cevheri ile karıştırılması ve NiSO₄ çözeltisi ile MHP yıkama çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Süreç inovasyonlarına gerekli katkının sağlanması amacı ile Bilen Patent Firması'ndan patent ve fikri sınai haklar, muhasebe, temel yetkinlik, patent çalışmaları, inovasyon eğitimi ve çalıştayları konularında eğitimler alınmıştır. Alınan eğitimlerin bir çıktısı olarak yıl içerisinde 4 patent için başvuru süreci tamamlanmıştır. Başvuru yapılan patentler; Düşük İçerikli Nikel Çözeltilisinden Nikel Sülfat Eldesi, Tam Otomatik Mekanik Karıştırıcı, Nikel ve Kobalt içerikli ara ürünlerden oksidant ilavesi ile saflaştırma sonrası Selektif Kobalt Çöktürme ve Nikel içerikli çözeltiden Nikel oksit eldesi, Lateritik cevherlerin zenginleştirilmesi için bir sistem ve yöntem.

Tesis Atık Suyunun Geri Kazanımı, Magnezyum ve Demir Uç Ürünleri Eldesi Projesi

Temel olarak lateritik nikel-kobalt cevherlerinin proses atığından ticari potansiyele sahip katma değerli ürün eldesi, atıktaki suyun değerlendirilmesi ile sürdürülebilir kaynak yönetimi ve yerli bilgi birikimi ve nitelikli iş gücünün katma değere dönüştürülmesi amaçlanmaktadır. Bu temel doğrultusunda amaç detaylandırılacak olursa, yaklaşık %20 katı oranına sahip olan atık çamurunun tesis için önemli dezavantajlarından birisi atık depolama tesisinde



kapladığı yer ve büyük oranda kullanılmış proses suyu içermesidir. Bu proje ile hem tesise metallerinden arındırılmış su geri beslenecek, üretimde temiz su kullanım oranı düşecek, atık depolama tesisinde katı ve sıvı birikimi azalacağından ilave depolama tesisi yapılması ihtiyacı engellenecek, hem katı hem de sıvı kısımdan arındırılan metallerden katma değerli ürün elde edilerek ticari değer sağlanacaktır.

Farklı Cevherler ile Yürütülen Ön Liç Prosesi

Meta Nikel Kobalt Madencilik Ar-Ge Grup Müdürlüğü tarafından, alternatif proseslerin değerlendirilmesi ile nikel üretimini artırmaya yönelik yapılan çalışmaların bir diğer kolu olarak farklı çözümler kullanarak ön liç temeli üzerine kurulacak yeni bir proses kurgusu alternatifleri araştırılmaktadır. Çalışmaların temel motivasyonu Ca ve Mg gibi otoklav liçi esnasında teknik dar boğazlara sebep olan safsızlıkların ekonomik ve teknik olarak fizibil yöntemlerle ön zenginleştirme kapsamında HPAL öncesi cevherden uzaklaştırılmasıdır. Testler kapsamında farklı cevherler kullanılmıştır. Çalışmanın bir diğer motivasyonu, cevher örneklerinin içermiş olduğu safsızlıkların da katma değer sağlayacak ürün formlarında elde edilmesinin hedeflenmesidir. Ayrıca, yürütülen literatür araştırmaları sonucunda proste kullanılan çözücülerin yüksek oranda geri kazanıldığı görülmüştür. Yapılan ilk araştırmalar neticesinde elde edilen bilgi birikimi ile ön liç optimizasyon çalışmalarına başlanmış, sonrasında ürün eldesi ve çözücünün geri kazanımına yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Çalışmalar; optimum proses kurgusunun, parametrelerinin ve HPAL koşullarında ön liç uygulanmış cevherin davranışının tespiti-ne yönelik olarak devam etmektedir

Atmosferik Liç Yöntemi ile Kapasite Artırma Çalışmaları

Mevcut tesiste üretim kapasitesini artırmak amacıyla atmosferik liç çalışmaları sonrası elde edilen yüklü çözeltinin sisteme dahil edilmesi ile üretim kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir. Laboratuvar çalışmaları tamamlanan atmosferik liç tesisinin yaratacağı olumlu veya olumsuz etkileri gözlemleyebilmek adına pilot ölçekli atmosferik liç tesisi kurulumu kararı alınmıştır.

MHP Ara Ürünüden Uç Ürün Eldesi Çalışmaları

MHP ara ürününden oksidatif liç sonrası Ni elementinin selektif bir şekilde çözelti fazına alınması sonrası nötralle edilerek temiz NiSO₄ çözeltisi elde edilmiştir. Elde edilen çözelti ile elektroliz çalışması yürütülmüş ve % 99.96 safiyette Nikel metali elde edilmiştir.

NiSO₄ Çözeltisi ile MHP Yıkama Çalışması

Bigbag içerisinde bulunan ve içerisinde %50 bandında nem bulunan ürünün transferi sırasında taşınan H₂O'nun yarattığı nakliye maliyetini düşürmek ve bigbag içerisinde daha fazla ürünün transferini sağlayarak tasarruf sağlamaktır. Yapılan çalışmalar sonunda ise MHP nem oranı %52 bandından %46 bandına düştüğü ve MHP içerisindeki Ni oranı ise %15-20 bandından arttığı görülmüştür. Böylece nakliye sırasında daha fazla Ni taşınmış olacaktır.



GAYRİMENKUL

Türkiye'nin ilk beş fonksiyonlu karma yaşam projesi olan Zorlu Center'da, kullanıcı memnuniyetini ve yaşam kalitesini en üst düzeyde tutmak amacıyla entegre bir operasyon yönetimi yürütülmektedir.

GAYRİMENKUL

TÜRKİYE GAYRİMENKUL SEKTÖRÜ 2024 YILINDA DİRENÇLİ BİR DURUŞ SERGİLEMİŞTİR.

Türkiye gayrimenkul sektörü 2024 yılında yüksek enflasyon, finansmana erişimdeki zorluklar ve yükselen faiz oranlarına rağmen dirençli bir duruş sergilemiştir.

2024 YILINDA DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE GAYRİMENKUL SEKTÖRÜ

1,152

Milyon

Türkiye'de 2024 yılında satılan konut adedi



2024 yılı, küresel gayrimenkul sektörü açısından dalgalı bir dönem olmuştur. Faiz oranlarındaki artış, enflasyon baskıları ve jeopolitik belirsizlikler, birçok ülkede konut ve ticari gayrimenkul yatırımlarında yavaşlamaya neden olmuştur. Küresel gayrimenkul yatırım hacmi, 2023 yılına kıyasla %12 azalarak yaklaşık 750 milyar ABD doları seviyesinde gerçekleşmiştir. Özellikle ofis segmentinde %18'e varan bir daralma yaşanırken, lojistik alanlar, veri merkezleri ve yeşil sertifikalı projelere ilgi artmaya devam etmiştir. Dünya genelinde konut fiyat endeksi %4,3 oranında artmış, ancak bu artış önceki yıllara göre daha sınırlı kalmıştır. Sürdürülebilirlik ve çevresel kriterler, yatırım kararlarında belirleyici bir unsur haline gelmiştir.

Türkiye gayrimenkul sektörü ise 2024 yılında yüksek enflasyon, finansmana erişimdeki zorluklar ve yükselen faiz oranlarına rağmen dirençli bir duruş sergilemiştir. Yıl genelinde toplam 1 milyon 152 bin konut satışı gerçekleşmiş, bu rakam bir önceki yıla göre %11'lik bir düşüşe işaret etmiştir. İlk el satışlar 366 bin adetle %9 azalırken, ikinci el satışlar 786 bin adetle %12,5 oranında gerilemiştir. Artan kredi maliyetleri nedeniyle ipotekli satışlar toplamın yalnızca %13'ünü oluşturmuş ve geçen yıla göre %28 oranında düşüş göstermiştir. Konut fiyat endeksi, 2024 yılında nominal olarak %64,7 artarken, enflasyondan arındırılmış (reel) bazda %8,2 oranında artış kaydetmiştir.

GAYRİMENKUL

ZORLU GAYRİMENKUL GRUBU, ZORLU CENTER İLE YENİLİKÇİ, AKILLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARININ ÖNCÜLÜĞÜNÜ YAPMAKTADIR.

Zorlu Gayrimenkul Grubu, Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesi olan Zorlu Center ile yenilikçi, akıllı ve sürdürülebilir yaşam alanlarının öncülüğünü yapmaktadır.

Ticari gayrimenkul tarafında ise ofis pazarında toparlanma süreci devam etmiştir. İstanbul, Ankara ve İzmir'deki A sınıfı ofislerin kira değerlerinde yıllık ortalama %48 artış yaşanırken, toplam boşluk oranı %15,2 seviyesinde kalmıştır. Alışveriş merkezi sektöründe metrekare başına ciro 7.300 TL seviyelerine ulaşarak toparlanma eğilimini sürdürmüştür. Lojistik sektörüne olan talep, e-ticaret ve arz zinciri yönetimindeki gelişmelere paralel olarak artmış; İstanbul ve çevresindeki yaklaşık 9,2 milyon metrekarelik lojistik stokunun %92'si dolu kalmıştır.

2024 yılında yabancıya yapılan konut satışlarında ise belirgin bir gerileme yaşanmıştır. Toplam satışlar bir önceki yıla göre %42 azalarak 28.800 adet olarak gerçekleşmiş; bu düşüşte, vatandaşlık programına dair düzenlemeler ve döviz kurlarındaki oynaklık etkili olmuştur. Yabancı yatırımcıların toplam konut satışlarındaki payı %2,5'e gerilemiştir (2023: %4,5).

2025 ve sonrası için sektörde toparlanma beklentisi sürmektedir. Finansman koşullarındaki iyileşmeler, kamu destekli konut kampanyaları ve demografik talep artışı, iç pazarda hareketlenme yaratabilecektir. Ticari gayrimenkulde ise sürdürülebilir ve yüksek verimli yapılar yönelimin artması beklenmektedir. Yeşil bina, dijital altyapı ve enerji verimliliği gibi kriterler yatırım kararlarında belirleyici olmaya devam edecektir. Özellikle Körfez ve Orta Asya kaynaklı sermaye girişlerinin yeniden ivme kazanması beklenmektedir.

İnovatif ve sürdürülebilir yeni nesil yaşam merkezi Zorlu Center

Zorlu Gayrimenkul Grubu, Türkiye'nin ilk 5 fonksiyonlu karma kullanım projesi olan Zorlu Center ile yenilikçi, akıllı ve sürdürülebilir yaşam alanlarının öncülüğünü yapmaktadır. Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu Performans Sanatları Merkezi, Raffles İstanbul Zorlu Center, rezidanslar ve ofislerden oluşan 5 fonksiyonlu Zorlu Center, sadece Türkiye'de değil, dünyada da eşine az rastlanır karma kullanım projesi örneklerinden biridir.

Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda geliştirilen projede; akıllı enerji yönetimi, ZES elektrikli araç şarj üniteleri, müşteri trend takip sistemleri ve mobil ödeme gibi sürdürülebilir teknolojiler kullanılmaktadır. Zorlu Center'da otopark ve vale ödemeleri Zorlu World ile mobil ortama taşınmıştır. Türkiye'de bir alışveriş merkezinde ilk kez hayata geçirilen bu uygulama misafirlere büyük kolaylık sağlamaktadır.

Misafir ve sakinlerin yaşamlarını iyileştiren projeleri hayata geçirmeyi 2024 yılında da sürdüren Zorlu Gayrimenkul Grubu, bir iş yapış şekli olarak gördüğü sürdürülebilirliği, yaptığı yenilikçi uygulamalar ve devreye aldığı akıllı sistemlerle tesislerinde yaygınlaştırmaya devam etmektedir. Grup, bu kapsamda çevresel etkilerin azaltılması, sosyal etkinin artırılması ve yönetimin güçlendirilmesi yönünde önemli adımlar atmaktadır.

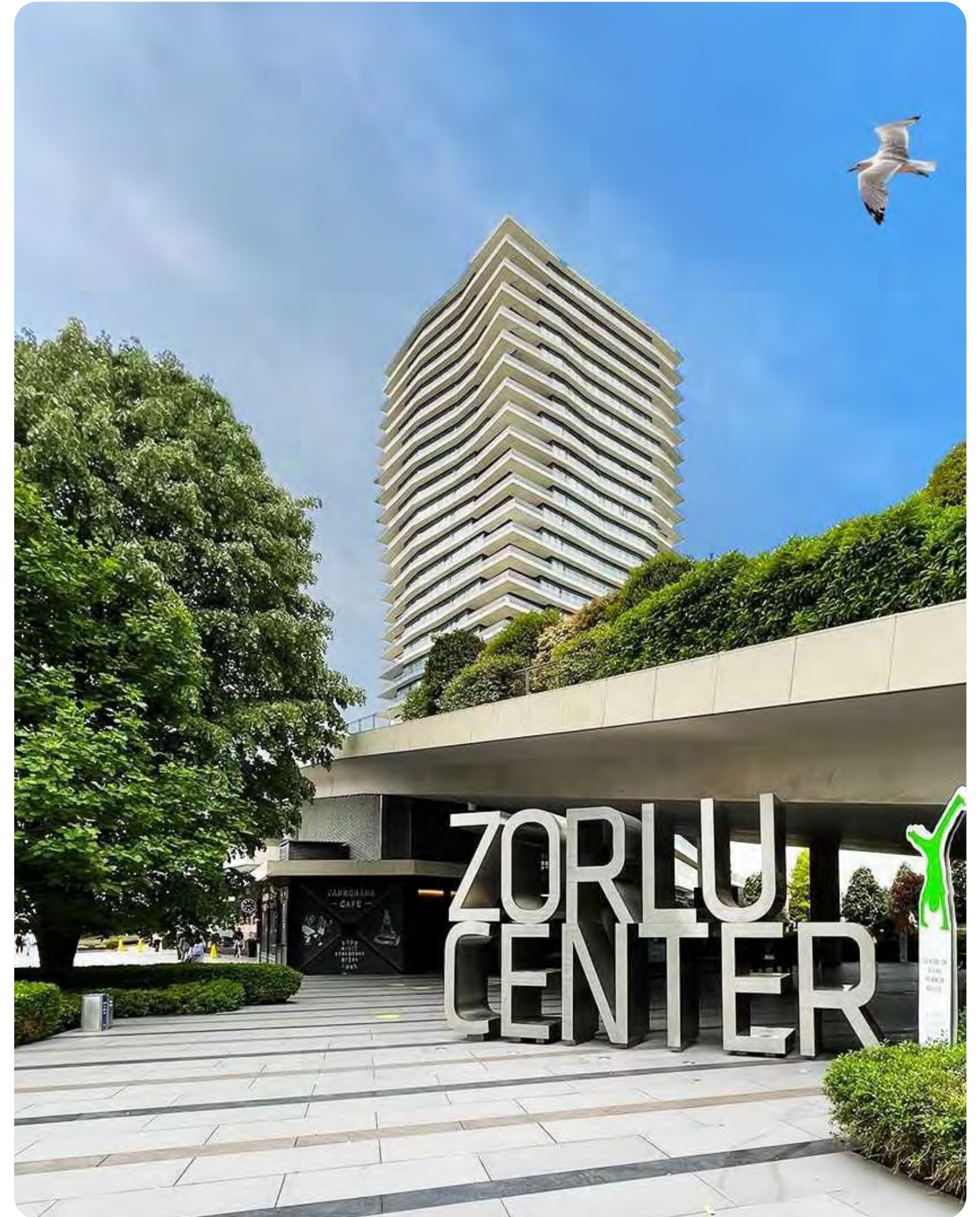
Yüksek Verimlilik ve Sürdürülebilirlik Odaklı Yönetim

Türkiye'nin ilk beş fonksiyonlu karma yaşam projesi olan Zorlu Center'da, kullanıcı memnuniyetini ve yaşam kalitesini en üst düzeyde tutmak amacıyla entegre bir operasyon yönetimi yürütülmektedir. Rezidans sakinlerinden gelen talepler hızlı ve çözüm odaklı bir yaklaşımla ele alınırken; enerji ve su kaynaklarının verimli kullanımı için yenilikçi uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Zorlu Center genelindeki enerji tüketimi, SkySpark yazılımı aracılığıyla merkezi bir sistemde analiz edilmekte ve sistemler, tanımlanan kriterler doğrultusunda optimize edilerek daha düşük enerjiyle daha yüksek performans hedeflenmektedir. Bu sayede tüm operasyonel süreçlerde ölçülebilir verimlilik artışları sağlanmaktadır.

Enerji verimliliğini sürekli geliştirmek, yasal ve kurumsal yükümlülöklere tam uyum göstermek ve tüm paydaşların sürece etkin katılımını sağlamak amacıyla, Zorlu Center'da ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem doğrultusunda sürdürülebilirliği içselleştiren kurumsal bir kültürün oluşturulmasına yönelik eğitimler düzenlenmekte ve enerji yönetimi alanında sürekli gelişim desteklenmektedir.

ISO 50001 çerçevesinde yürütülen faaliyetlerle, sera gazı salımlarının azaltılması, atık üretiminin düşürülmesi ve kaynak kullanım verimliliğinin artırılması hedeflenmiştir. Bu çalışmaların sonucu olarak karbon emisyonlarının düşürülmesi, fosil yakıtlara olan bağımlılığın azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve toplam karbon ayak izinin küçültülmesi yönünde somut katkılar sağlanmıştır. Ayrıca, Zorlu Enerji ile yapılan iş birliği sayesinde kullanılan enerji, Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelenecek temiz enerji kullanımını taahhüdü somutlaştırılmıştır.



GAYRİMENKUL

ZORLU PSM, 2024 YILINDA 700 BİN SANATSEVERİ AĞIRLAMIŞTIR.

Zorlu PSM, 2024 yılı boyunca çatısı altındaki 7 farklı mekânda, 610’un üzerinde tiyatro ve konser, 3 festival, yüzlerce talk-show, stand-up, söyleşi, parti ve kurumsal etkinlik ile toplamda 1.100’den fazla etkinlikte 700 bin sanatseveri ağırlamıştır.

2024 YILINDA ZORLU GAYRİMENKUL GRUBU’NUN FAALİYETLERİ

Zorlu Center, 2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası için LÖSEV ile yapılan iş birliği sonucu farkındalık yaratmak amacıyla renklerini turuncuya çevirmiştir.

Avrupa Şampiyonası Maçlarının Heyecanı Park Alanında Yaşandı

18 Haziran-2 Temmuz tarihleri arasında, Calve sponsorluğunda, 2024 Avrupa Şampiyonası’nda A Milli Takım maçlarının izleme etkinliği gerçekleştirilmiştir. Meydan Katı, Park alanında gerçekleştirilen etkinliklere 5.000’den fazla ziyaretçi katılmıştır.

Yeni Yıl Coşkusu ‘Zorlu Yılbaşı Festivali’nde

Zorlu Center 2024 yılında da yeni yıl coşkusunu yaşatmıştır. Türkiye’nin ilk yeni yıl köyü olarak dikkat çeken Zorlu Yeni Yıl Köyü, Zorlu Center Meydan katında onuncu kez misafirlerini ağırlamış, çok özel markaların birbirinden farklı hediye seçenekleri ve şık tasarımlarının yanı sıra özel tasarım takı ve aksesuarlardan tekstil ürünlerine, yılbaşı süslerinden dekorasyon malzemelerine, her zevke uygun binlerce hediye alternatifi bir arada sunulmuştur. Ay boyunca müzik performansları ve etkinlikler düzenlenmiştir. Yeni yıl konserinde ise Şevval Sam, ünlü piyanist İskender Paydaş’ın sahnesine konuk olmuştur.

Zorlu Center, İstanbullulara Sanatın Özgün Örneklerini Sunmaya Devam Etti

Zorlu Center Meydan Katı’nda Levazım üst giriş bölümünde yaratılan sergi alanlarında sanat eserleri sanatseverlerle buluşturulmuştur. Beste Alperat’ın “HUMMINGBIRDS”, “DERVISH” ve “WAVE” eserleri yıl boyunca sergilenmiştir. Beymen koridorunda yaratılan vitrin alanında ise Ekspresyonist sanatçı Ezgi Güneştekin’in eseri Zorlu Center misafirleriyle buluşturulmuştur. Sanat çalışmalarının yıllık plan çerçevesinde çeşitlendirilip, sanatseverler ile buluşturulması hedeflenmektedir.

Zorlu Center Sosyal Sorumluluk Projeleriyle Tüm Sektörlere İlham Verdi

Zorlu Center, sosyal sorumluluğa her zaman olduğu gibi 2024 yılında da önem vererek bu konuda birçok proje hayata geçirmiş ve sektöre ilham olmuştur. Bu kapsamda meme kanserinde farkındalığı artırmak ve erken tanının önemine dikkat çekmek için renklerini pembeye, Kadına Karşı Şiddet

ile Mücadele Kampanyası kapsamında farkındalık yaratmak amacıyla renklerini turuncuya çevirerek kampanyaya destek olmuştur. 2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası için LÖSEV ile yapılan iş birliği sonucu farkındalık yaratmak amacıyla renklerini turuncuya çevirmiştir. Zorlu Center, her yıl dünyanın dört bir yanında otizme dikkat çekmek ve farkındalığı artırmak amacıyla ‘Mavi Işık Yak’ kampanyasına bu sene de dahil olmuştur. Bununla birlikte 2016 yılında hayata geçirilen “Zorlu’da Engel Yok” projesi de Zorlu Center’ın büyük bir titizlikle geliştirdiği projelerden biri olarak yarattığı sosyal etkiyi büyütme devam etmiştir.

HİZMETLER

Zorlu Performans Sanatları Merkezi

Zorlu PSM için 2024, sektörün gelişimine ve sürdürülebilirliğine katkısının arttığı, verimli ve dikkat çeken yeni prodüksiyonların ve etkinliklerin hayata geçtiği bir yıl olmuştur.

Yıl boyunca çatısı altındaki 7 farklı mekânda, 610’un üzerinde tiyatro ve konser, 3 festival, yüzlerce talk-show, stand-up, söyleşi, parti ve kurumsal etkinlik ile toplamda 1.100’den fazla etkinlikte 700 bin sanatseveri ağırlamıştır.

Zorlu PSM, Türkiye’nin en güçlü kültür-sanat sahnesi olma özelliğinin yanında yapımcı kimliğiyle Türkiye tiyatro sahnesine katkılarını sürdürmüştür.

- Cumhuriyet’in 100. yılına özel olarak Zorlu PSM tarafından hazırlanan, 25. Afife Tiyatro Ödülleri’nde Haldun Dormen Özel Ödülü’ne layık görülen dev prodüksiyon 1923, 2024 yılı boyunca sahnelenmiştir.
- Cannes Film Festivali’nde ‘En İyi Kadın Oyuncu Ödülü’ne layık görülen Merve Dizdar’ı İbrahim Çiçek’in rejisiyle uzun bir aradan sonra tiyatro sahnesiyle buluşturan ‘İnsanlar, Mekanlar ve Nesneler’in provaları, 2025 başındaki prömiyeri öncesinde 2024 yılı boyunca Zorlu PSM sahnesinde gerçekleştirilmiştir.

- Proje tasarımı Demet Evgar ve Serdar Biliş tarafından yapılan, Afife Tiyatro & Zorlu PSM ortak yapımıyla hazırlanan ‘Afife’, Afife Jale’nin sanat mücadelesini sahneye taşıyarak büyük yankı uyandırmıştır.
- Away from keyboard ve Zorlu PSM ortaklığında sahnelenen, Enis Arkan’ın başrolünde yer aldığı Hayalperest, Aralık ayında prömiyerini gerçekleştirmiş ve hem hikâyesi hem de otuzayakın dansçı ve korodan oluşan ekibiyle büyük ilgi uyandırmıştır.
- Zorlu Çocuk Tiyatrosu ise, Zorlu Holding Kurumsal İletişimin yürüttüğü ‘Bir Hayal Bir Oyun’ yarışmasının kazananı Elif Sude Dobra’nın Acayip Teknolojik Masallar hikayesinden oyunlaştırılan Kusursuz Dünya Müzikali’yle her yaştan tiyatroseveri Zorlu PSM’de ağırlamıştır.

Dünyaca ünlü müzikaller, gösteriler ve konserlerin yanı sıra Türkiye’nin en çok beğenilen komedi şovları da Zorlu PSM sahnesinde binlerce seyirciyle buluşmuştur. Cem Yılmaz’ın CMXXIV isimli yeni gösterisi, yine ilk ve tek olarak Zorlu PSM’de başlamış, yıl boyunca da kapalı gişe olarak sergilenmiştir. Ata Demirer Gazinosu da aynı şekilde sezon boyunca izleyicinin yoğun ilgisiyle gösterimlerine devam etmiştir. Buna ek olarak, Türkiye’de yeni nesil mizahın temsilcileri olarak kabul edilen ve hem sahnelerde hem de sosyal medyada şovlarıyla milyonlara ulaşan genç komedyenler de Zorlu PSM sahnesinde yıl boyunca düzenli olarak kendilerine yer bulmuştur.

Zorlu PSM, dünya müzik sahnesinin efsaneleşen isimleri ile alternatif yıldızlarını buluşturan markalaşmış festivalleriyle de her yıl olduğu gibi 2024’te de binlerce katılımcıyı bir araya getirmiş, yıl boyunca festivallerde 70’ten fazla sanatçı ağırlanmıştır. Avrupa’nın en prestijli müzik festivallerinden biri olarak kabul edilen Sónar’ın İstanbul temsilcisi olan Zorlu PSM, müzik, yaratıcılık ve teknoloji eksenindeki Sónar İstanbul’u ‘%100 Müzik’in katkılarıyla 8’inci kez gerçekleştirmiştir. Festivalde, 2ManyDJs b2b Tiga, Adam Beyer, Atakan Uysal, Cärbone Black, Eliza Rose, Ellen Allien b2b Nene H, Henrik Schwarz, Jan Blomqvist, Jennifer Cardini b2b Ece Özel, Joy Orbison, Marcel Dettman, Marc Gonen, Numeric, Olof Dreijer, Onur, Overmono, Ögem Yılmaz, Pina Tesla, Ryoji Ikeda-Ultratronics, Samet Günel b2b NON, Sevdaliza, William Basinski, THC ve Zeynep Erbay sahne almıştır.

Kasım ayında 2 gün olarak gerçekleştirilen MIX Festival by %100 Müzik, Balthvs, Bedük, Can Temiz, Catching Files, Cem Yıldız, Cisetta, Digitalism, Hisikablelvuku, Jamie S, Local Natives, Lucky Love, Milky Chance, Monday In Neptune, Non, Orhan Tanrıver, Starsailor, Superbebek, Ştella, Temples, Tiuçin Coşkun Altın Gün, Trentemøller, Yin Yin gibi dünyadan ünlü headliner’lar ve alternatif Türk sanatçılar ile müzik sahnelerinde yıldızı yeni parlayan isimlere de İstanbul’da ev sahipliği yapmıştır.



PSM Loves Summer by %100 Müzik konser serisi ise üçüncü kez düzenlenerek, Mayıs’tan Ağustos ayına kadar yayılan konserlerle, şehirde festival ruhunu yaz boyu canlı tutmuştur. Dünyaca ünlü müzisyenler L’imperatrice, Kerala Dust, Badbadnotgood, Blonde Redhead ve Black Pumas yaz aylarında Zorlu PSM sahnelerinde ağırlanmıştır. Zorlu PSM’nin dans müziğinin en iyi sanatçıları ağırladığı PSM Loves 2Dance serisi yıl boyunca devam ederken serinin devamında düzenlenen PSM Loves 2Dance Festival ile Türkiye’nin kültür sanat hayatına bir tane daha Zorlu PSM markası kazandırılmıştır. Loves 2Dance Festival “tek günlük festival” mottosuyla Zorlu PSM sahnelerinde gerçekleştirilmiştir.

Adana Twins, Apocalyptica, Archive, Billie Marten, Camelphat, Cosmic Crooner, Deborah De Luca, Engin, Ghostly Kisses, Inji, La Comitiva, Mehro, Monica Molina, Nouvelle Vague, Palaye Royale, Resa Saffa Park, Salif Keita, Schwefelgelb gibi uluslararası müzik sahnesinde sevilen müzisyenler yıl boyunca Zorlu PSM’de sahne almıştır. Fazıl Say & Nicolas Altstaedt, Gazapizm Senfonik, Gevende, Gökhan Türkmen, Mabel Matiz, Melike Şahin, Mert Demir, Sıla gibi Türkiye müzik sahnesinin farklı tarzlardaki dev isimleri de dinleyicisiyle Zorlu PSM sahnesinde buluşmuştur.

2024 yılında Zorlu PSM sahnesinde izlenebilen uluslararası yapımlar içerisinde, Piaf! The Show, Slava’s Snow Show, Peaky Blinders, Formidable! Aznavour, Ill: Richard, Utsushi gibi dev, uluslararası prodüksiyonlar yer almıştır. Ayrıca, Star Wars: A New Hope In Concert ve Spider-Man: Into the Spider-Verse Live in Concert gibi uluslararası klasikler de üst üste gerçekleştirdikleri gösterilerle binlerce sanatseveri Zorlu PSM’de buluşturmuştur. Zorlu PSM touché by N Kolay sahnesinde ise, caz performanslarından, akustik dinletilere, komedi şovlarından, konsept partilere ve talk show etkinliklerine uzanan geniş bir yelpazede yerli ve yabancı sanatçıları sanatseverlerle buluşturmayı sürdürmüştür. Ayşe Sicimoğlu, Engin Recepoğulları, Ferit Odman Quintet, Kerem Görsev, Rişe Özkan Quartet gibi önde gelen Türk caz sanatçıları burada yıl boyunca sahne almıştır. Zorlu PSM ayrıca sahne sanatlarının farklı alanlarında henüz yolun başında olan yerli ve yabancı isimlere de sahnelerinde yer açarak onları destekleyen bir kurum olarak da öne çıkmıştır.

GAYRİMENKUL

ZORLU PSM, SOSYAL MEDYA MECRALARINDA SANATSEVERLERİ BİR ARAYA GETİRMİŞTİR.

Zorlu PSM, Instagram’da 380 bin, Facebook’ta 256 bin takipçi ile sanatseverleri bir araya getirirken, TikTok’ta 6,1 milyon görüntülenme ile fark yaratmıştır.

Zorlu PSM, ‘Hepimizin Sahnesi’ mottosuyla 2 yıldır gerçekleştirdiği “İlk Tiyatrom İlk Konserim” projesiyle, alanında saygın STK ve İstanbul’un ilçe belediyeleriyle iş birliği yaparak toplamda 5 bine yakın çocuk, genç ve ailesini ücretsiz olarak etkinliklerinde misafir etmiş, Zorlu PSM sahnelerinde onlara kültür-sanat deneyimi yaşatmıştır.

86.033

Raffles İstanbul Zorlu Center’ın 2024’te ağırladığı misafir sayısı

Zorlu PSM, dünya standartlarındaki çok amaçlı sanat merkezi tasarımıyla global bir sahne olma vizyonu ile faaliyetlerini sürdürürken dijital alandaki çalışmalarıyla da fark yaratmaktadır. Bu kapsamda Zorlu PSM markasının ve etkinliklerinin daha geniş kitleler nezdinde bilinirliğini artırmak, kültür ve sanatı toplumun tüm kesimlerine ulaştırmak amacıyla sektörde dijital dönüşümün merkezi olma hedefini benimsemiştir. 2024 yılında da farklı sanatçılarla yıl boyunca özgün içerikler üreterek dijital platformlarda geniş kitlelere hitap etmiştir. YouTube’da 703 bini aşkın abone ve 101 milyon görüntülenmeye ulaşan sayıları ile da dikkat çeken Zorlu PSM, bu alanda da dünyadaki pek çok kültür sanat kurumunu geride bırakmıştır. Zorlu PSM ayrıca sosyal medya platformlarında da yarattığı içeriklerle öne çıkmış, bu içerikler hem takipçi sayılarını hem de etkileşimi artırmıştır. Instagram’da 380 bin, Facebook’ta 256 bin takipçi ile sanatseverleri bir araya getirirken, TikTok’ta 6,1 milyon görüntülenme ile fark yaratmıştır. Dijital platformlarda sanatın çeşitli alanlarından içerikler üreterek toplamda 253 milyonluk etkileşime ulaşan Zorlu PSM, kültür sanatın gücünü dijital mecralara da taşımıştır.

Kültür sanat ve eğlence sektörünün en çok ses getiren projelerine imza atan Zorlu PSM, 2024 yılı boyunca sanatı geniş kitlelere ulaştırmayı ve sektöre yeni yetenekler kazandırmayı amaçlayan sosyal fayda projelerine de hız kesmeden devam etmiştir. ‘Hepimizin Sahnesi’ mottosuyla 2 yıldır gerçekleştirdiği “İlk Tiyatrom İlk Konserim” projesiyle, alanında saygın STK ve İstanbul’un ilçe belediyeleriyle iş birliği yaparak toplamda 5 bine yakın çocuk, genç ve ailesini ücretsiz olarak etkinliklerinde misafir etmiş, Zorlu PSM sahnelerinde onlara kültür-sanat deneyimi yaşatmıştır. Bu proje 2024 yılında Dünya Gazetesi tarafından Kültür-Sanat kategorisinde Toplumsal Fayda Ödülü’ne layık görülmüştür. Zorlu Çocuk Tiyatrosu ise bu sezonda da devam eden ve çok sevilen gösterimleriyle, deprem bölgesindeki 7 binden fazla çocuğa sanatla moral vermiştir.

Zorlu PSM, yıl boyunca “sektörün sürdürülebilirliği ve kültür sanat sektörüne eğitilmiş çalışan kazanılma bilinciyle” hem kurum içinde eğitimler vermiş

hem de saygın üniversitelerle kurduğu iş birlikleriyle sektörel bilgi ve birikimini öğrencilerle paylaşmıştır. 2021 yılında başlayan “PSM Atölye” programı 2024 yılında 4 kısa tiyatro oyunuyla 19 mezun vererek tiyatronun mutfağına yeni yetenekler kazandırmıştır. Bu proje kapsamında, “Kısık Ateşte Düdüklü Tencere” isimli oyun, PSM Prodüksiyonu olarak 2025 yılında prömiyerini yapmak üzere, “PSM Atölye’nin sahnelere taşınacak ilk oyunu” olarak profesyonel yolculuğuna bu yıl başlamıştır.

Zorlu PSM, sahne sanatları alanında ise teknik uzmanlık gerektiren iş gücünün yetiştirilmesine katkı sağlamak amacıyla Bahçeşehir Üniversitesi ile iş birliği yaparak “Sahne Teknisyenliği Eğitim Programını” hayata geçirmiştir. Kültür ve sanat sektörüne nitelikli iş gücü kazandırmayı hedefleyen bu program kapsamında, bu yıl içinde toplam 25 öğrenci mezun edilerek sektöre kazandırılmıştır. Zorlu PSM, Galatasaray Üniversitesi ile yürüttüğü iş birliği kapsamında ise gençlere rehberlik etmeyi sürdürerek, İletişim Fakültesi öğrencilerine yönelik “Sanat ve Mekân Kültür Yönetimi” dersini devam ettirmiştir. Öğrenciler tarafından büyük ilgiyle karşılanan bu dersin 2025 yılında kapsamı genişletilerek ‘Kültür Yönetimi’ dersi de müfredata ekleyerek toplam ders sayısı ikiye çıkacaktır.

Zorlu PSM ayrıca geçen yıl içerisinde, ziyaretçilerine daha iyi ve tatmin edici bir deneyim sunabilmek, ek olarak düzenli ziyaret sıklığını artırmak amacıyla, PSM Mobil Aplikasyonu ve PSM Üyelik Programını da hayata geçirmiştir. PSM APP ile izleyicilerin Zorlu PSM’yi daha iyi tanımasını mümkün kılmış, kendi tercihlerine uygun yüzlerce etkinliğe dair güncel bilgilere erişebilmeleri ve özel fırsatlardan faydalanabilmeleri sağlanmıştır.

Zorlu PSM Üyelik Programı, sanatseverlere sayısız avantaj sağlayan üç farklı kart modeliyle 2024 yılında kültür sanat izleyicilerinin hayatına girmiştir. “Star”, “Elite” ve “Friends” olmak üzere üç farklı kategoride özel seçenekler sunan bu program, kültür sanatın sıkı takipçisi ve destekçisi olan herkesi bir araya getirirken sanatseverlerin Zorlu PSM ile olan bağını güçlendirilmiştir.



Raffles İstanbul Zorlu Center, Dünyanın En İyi Otelleri Arasındaki Yerini Koruyor

Dünyanın en özel lüks otellerinden biri olan Raffles İstanbul Zorlu Center, Türkiye dâhil dünyanın farklı ülkelerinden seçkin ziyaretçilerin İstanbul’daki adresi olmaya devam etmiştir. Otel 185 oda ve süit ile 2024 yılında toplam 86.033 yerli ve yabancı misafiri ağırlamıştır.

Raffles İstanbul Zorlu Center, Eylül 2024’te açılışının 10. yılını özel etkinlikler ve projelerle kutlayarak misafirlerine ve iş ortaklarına unutulmaz anlar yaşatmıştır. On yıllık yolculuğunda lüks konaklama anlayışını yeniden tanımlayan otel, bu önemli dönüm noktasında hem geçmiş başarılarını onurlandırdı hem de geleceğe yönelik vizyonunu paylaşarak misafirpervverlikteki mükemmelliğini bir kez daha vurgulamıştır.

Nisan 2024’te Raffles İstanbul Zorlu Center, Raffles Hotels & Resorts merkez ofisi tarafından görevlendirilen uluslararası fotoğrafçılar eşliğinde kapsamlı bir fotoğraf çekimi gerçekleştirmiştir. Bir hafta süren bu çekimler sonucunda, otelin mimari dokusunu, zarif atmosferini ve benzersiz misafir deneyimlerini yansıtan görseller elde edilerek hem sosyal medya içerikleri hem de mimari fotoğraf galerisi yenilenmiştir.

Açıldığı yıldan bu yana birçok ödüle layık görülen Raffles İstanbul Zorlu Center, 2024 yılında da lüks seyahatin en iyilerini belirleyen prestijli Forbes Travel Guide tarafından Beş Yıldız ödülünü alarak Türkiye’de üst üste altıncı kez bu ödüle layık görülen tek otel olmuştur.

Raffles İstanbul Zorlu Center uluslararası yayınlar arasından seyahat sektöründe bir otorite olarak kabul edilen Conde Nast Traveler tarafından düzenlenen ve sadece okuyucuların oylamaları ile belirlenen Readers Choice Awards 2024’te “Okuyucuların Avrupa’daki Favori Otelleri” listesinde 5. sırada yer almıştır.

Raffles İstanbul Zorlu Center, Raffles Spa ve İskoyo, otelcilik, gastronomi ve spa alanında prestijli ödüllerden biri olan Haute Grandeur Global Excellence Awards tarafından 14 farklı kategoride ödüle layık görülerek hizmet kalitesini bir kez daha tescillemiştir.

Raffles markasının küresel vizyonu ile hareket eden Raffles İstanbul Zorlu Center, lüks moda dünyasının önde gelen markaları Beymen, Nocturne ve Victoria’s Secret ile iş birliği yaparak özgün ve etkili iletişim projelerine imza atmıştır. Moda ve konaklama deneyimini bir araya getiren bu iş birlikleri, Raffles İstanbul Zorlu Center’ın seçkin misafirlerine ilham veren bir yaşam tarzı sunma anlayışını yansıtmıştır.

Toplantı ve etkinlik açısından şehrin en popüler oteli konumunda olan Raffles İstanbul Zorlu Center 1.200 kişilik balo salonu ile şehirde en çok düğün organizasyonuna ev sahipliği yapan otellerden biridir. Yıl boyunca uluslararası hedeflenen pazarlar ve yerel pazarda sürdürülen ticari strateji faaliyetleri sonucunda otelin oda ve süitlerinin yanı sıra yeme içme mekânları, Spa olanakları, toplantı ve ziyafet alanları gibi diğer fonksiyonlarının tanıtımlarının da yer aldığı haberlerin toplam reklam eşdeğeri yüksek seviyede seyretmiştir.

Fark yaratan hizmet anlayışıyla Raffles İstanbul Zorlu Center, 2024 yılında eşsiz gastronomi deneyimlerine imza atmıştır.

Otelin 22. katında yer alan Bosphorus Lounge, İstanbul’un eşsiz panoramasında sunduğu birbirinden özel ayrıcalıklarla misafirlerini ağırlamaya devam etmiştir. Samimi bir buluşma noktası, şık bir çalışma alanı ve keyifli bir mola vadeden Bosphorus Lounge, Raffles İstanbul Zorlu Center misafirlerine konaklamaları süresince şehrin en etkileyici panoramik manzarasının tadını çıkarırken, benzersiz ayrıcalıklardan faydalanma imkânı da sunmaya devam etmektedir.

GAYRİMENKUL

LEVENT 199'DA YENİLENEBİLİR ENERJİDEN ELDE EDİLEN ELEKTRİK ENERJİSİ KULLANILMAKTADIR.

Levent 199'da sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir yönetim politikası izlenerek 2024 yılı içerisinde tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmiş elektrik enerjisi kullanılmış, yenilenebilir enerji kullanımı uluslararası geçerliliği olan I-REC belgesi ile de sertifikalandırılmıştır.



tanbul Zorlu Center'in 10. yılına özel servis edilen tadım menüsü ile seçkin misafirlerini ağırlamıştır. 2024 yılında gastronomi dünyasının prestijli rehberlerinden Gault & Millau tarafından bir şapka ödülüne layık görülen İsokyo, özgün mutfak anlayışı ve yenilikçi lezzetleriyle misafirlerine üst düzey bir deneyim sunmaya devam etmektedir.

Gün ışığıyla aydınlanan 3.000 metrekairelik alanda hizmet veren Raffles Spa, 2024 yılında da fark yaratan bakım programları ve imza terapiler sunmaya devam etmiştir. Haziran ayında Raffles Spa, Global Wellness Day kapsamında düzenlediği meditasyon ve yoga seanslarıyla da misafirlerine içsel dengeyi bulma ve iyi yaşam bilincini artırma fırsatı sunmuştur. Ekim ayında gerçekleşen "Miboso ile Sonbahara Sağlıklı ve Dingin Bir Başlangıç" iş birliğinde, Prof. Dr. Zeynep Tartan ve Dr. Neslihan İskit rehberliğinde bağırsıklık sistemini güçlendiren ipuçları, meditasyon ve ayurvedik beslenme önerilerinin paylaşıldığı bir etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Levent 199: Türkiye'nin LEED Gold Sertifikası'na sahip ilk büyük çaplı A+ ofis projesi

İstanbul'un en işlek lokasyonlarından biri olan Levent'te konumlanan Levent 199, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi'nden (U.S. Green Building Council/USGBC) LEED Gold Sertifikası alan, Türkiye'de bu büyüklükteki ilk A+ ofis projesidir. Levent 199 bu sertifikayı; enerji verimliliğine büyük katkısı olan cam kaplamalar ile bütün aydınlatma sistemlerinde kullanılan LED ürünler, elektrikli araçlar için özel park yeri, bisiklet parkı, ısı geri kazanımlı taze hava sistemleri ve toplam 10 bin m²'lik geniş peyzaj alanı gibi çevre dostu bina özellikleriyle almıştır.

Levent 199 projesi, 2010 yılında dünyanın mimarlık ve gayrimenkul yatırımları alanında en prestijli ödüller arasında yer alan International Property Awards (Uluslararası Gayrimenkul Ödülleri) yarışmasında ticari binalar kategorisinde Avrupa-Afrika Bölgesi'ndeki "en iyi ofis mimarisi" dalında ödüle layık görülmüştür. Ayrıca Türkiye'nin En Başarılı Emlak Yatırımları yarışmasında 2012 yılında ofis kategorisinde İkincilik Ödülü'ne layık görülmüştür.

2024 yılı içerisinde altyapı ve teknolojik yenilemeler için yapılan toplamda 2.614.920 TL yatırımlarla sürekli kendini ve teknolojisini yenileyen çağdaş yönetim anlayışı, deprem güvenliğinde üst düzey standartlarda tasarım ve uygulama özellikleri ile Levent 199 projesi, İstanbul'da ticari binalar sektöründe en önemli cazibe merkezi haline gelmiştir. Bu anlamda 2024 yılında %96 ortalama kiralık alan doluluğuna ulaşmıştır. Devam eden sözleşme süreçleri ile 2025 yılında tam doluluk seviyesine ulaşılacaktır.

Akıllı yaşam konseptine uygun olarak; sürdürülebilirlik odaklı teknolojilerin etkin bir şekilde kullanıldığı Levent 199'da, İstanbul'da bir ilk olan ve ortalama asansör bekleme süresini 27 saniyeye indiren double-deck asansörler sayesinde minimum %50 enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Ayrıca Levent 199'da geri dönüşüme uçtan uca destek verilerek, atıkların bertaraf edilmesi, arıtma sistemi ile lavabolardan çıkan gri suyun arıtılarak yeşil alanların sulanmasında kullanılması gibi birçok çalışma hassasiyetle yürütülmektedir.

Sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir yönetim politikası izlenerek 2024 yılı içerisinde tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilmiş elektrik enerjisi kullanılmış, yenilenebilir enerji kullanımı uluslararası geçerliliği olan I-REC belgesi ile de sertifikalandırılmıştır. Bu sayede elektrik tüketiminden kaynaklı olarak yıllık karbon salımı miktar 3.692 ton azaltılmıştır.

Araçlarda fosil yakıt tüketiminin azaltılmasını teşvik etmek üzere Levent 199'da elektrikli araçlar için Zorlu Enerji'nin yeni nesil enerji markası ZES'e ait toplamda 115 adet şarj istasyonu yer almaktadır. Bu şarj istasyonları da elektrikli otomobillere sağladığı elektriği temiz enerjiden elde etmektedir.

Su kaynaklarının verimli ve etkin kullanılması adına 2024 yılı boyunca toplamda 1.946 metreküp yağmur suyu toplanarak tekrar kullanıma kazandırılmıştır. Bu sayede Levent 199'un yıllık toplam su tüketiminin %4,5'lik kısmı yağmur suyundan karşılanmıştır.

Levent 199, kurduğu Sıfır Atık Yönetim Sistemi ile bina genelinde konumlandırılmış olan 49 toplama noktasında çeşitli atıkları toplayarak 2024 yılında yaklaşık 41 ton değerlendirilebilir atığın geri dönüşümü ve kazanımı sağlanmıştır.

ÖDÜLLER

'Eco Love Fest'e Bir Ödül Daha

Kendi sektöründe ilk ve en kapsamlı sürdürülebilirlik festivali olma özelliği taşıyan ve isminin tescillendiği 'Eco Love Fest' ile Zorlu Center 2024 yılında "ACE OF MICE/MASTER OF EVENTS" töreninde "En İyi Alışveriş Merkezi Etkinliği" kategorisinde altın ödülün sahibi olmuştur. Zorlu Center şu ana kadar birçok ödüle layık görülen 'Eco Love Fest'in devamlılığı ve sürdürülebilirliği için çalışmaktadır.

En İyi Alışveriş Merkezi Etkinliğine Altın Ödül
Eco Love Fest 2024 yılında "ACE OF MICE/MASTER OF EVENTS" töreninde "En İyi Alışveriş Merkezi Etkinliği" kategorisinde altın ödülün sahibi olmuştur.

Raffles İstanbul Zorlu Center'a Beş Yıldız

Açıldığı yıldan bu yana birçok ödüle layık görülen Raffles İstanbul Zorlu Center, 2024 yılında da lüks seyahatin en iyilerini belirleyen prestijli Forbes Travel Guide tarafından Beş Yıldız ödülünü olarak Türkiye'de üst üste altıncı kez bu ödüle layık görülen tek otel olmuştur.

En İyi 5'inci Favori Otel Raffles İstanbul

Raffles İstanbul Zorlu Center uluslararası yayınlar arasında seyahat sektöründe bir otorite olarak kabul edilen Conde Nast Traveler tarafından

düzenlenen ve sadece okuyucuların oylamaları ile belirlenen Readers Choice Awards 2024'te "Okuyucuların Avrupa'daki Favori Otelleri" listesinde 5. sırada yer almıştır.

Haute Grandeur Global Excellence Awards'dan 14 Ödül

Raffles İstanbul Zorlu Center, Raffles Spa ve İsokyo, otelcilik, gastronomi ve spa alanında prestijli ödüllerden biri olan Haute Grandeur Global Excellence Awards tarafından 14 farklı kategoride ödüle layık görülerek hizmet kalitesini bir kez daha tescillemiştir.

İsokyo Şapkayı Aldı

İsokyo 2024 yılında gastronomi dünyasının prestijli rehberlerinden Gault & Millau tarafından bir şapka ödülüne layık görülmüştür.

Zorlu PSM'ye Toplumsal Fayda Ödülü

Zorlu PSM, İlk Tiyatrom İlk Konserim projesi ile Toplumsal Fayda Ödülü'ne layık görülmüştür.

Zorlu PSM'ye Dünya Gazetesi'nden Ödül

Zorlu PSM, İlk Tiyatrom İlk Konserim projesi ile 2024 yılında Dünya Gazetesi tarafından Kültür-Sanat kategorisinde Toplumsal Fayda Ödülü'ne layık görülmüştür.



İsmi yüzyılın edebi dehalarından esinle alan, cenetlmenler kulübü konseptiyle yeniden yapılandırılan Writers Bar, sınırlı sayıdaki üyelerine özel deneyimlere ev sahipliği yapmaya devam etmiştir. Writers Bar, tarihin mirasını taşıyan sofistike mimari tasarımı ve klasik ile modern buluşturan atmosferinde, üyelerine ve onların misafirlerine konforlu bir ortamı, Raffles İstanbul Zorlu Center'ın benzersiz hizmet ve lüks anlayışıyla sunmaya devam etmektedir.

- Raffles Terrace 2024 yılında da enfes lezzetlerinden zengin bir seçkiyi İstanbullulara "Efsanevi Raffles Brunch" büfesinde sunmuştur. Öte yandan gastronomi alanındaki seçkin iş birlikleriyle zenginleşerek özel projelere imza atmıştır.

2-5 Mayıs tarihleri arasında, UNESCO Yaratıcı Şehirler Ağı'nda yer alan Gaziantep mutfağının özgün tatlarını, ünlü şef Doğa Çiçik'in dokunuşuyla misafirlerine sunmuştur.

Bunun yanı sıra, Urla'nın Michelin yıldızlı restoranlarından Teruar Urla, Rocca Grill & Terrace'ın mutfağına konuk olarak benzersiz bir akşam yemeği deneyimi sunmuştur. Ebru Erke'nin anlatımıyla renklenmiş bu özel gecede, Şef Osman Serdaroğlu ve ekibi, tamamı Urla'dan getirilen malzemelerle hazırlanan özgün bir menü sunarak misafirlere bölgenin eşsiz tatlarını keşfetme fırsatı vermiştir.

Otel bünyesinde yer alan efsanevi Long Bar, samimi atmosferi, imza kokteylleri, enfes lezzetleri ve "Live" konseptiyle misafirlerini ağırlamaya devam etmiştir. Long Bar Live sahnesinde her ay farklı müzik tarzlarının en iyilerine imza atan müzik sanatçılarının keyifli sahne performansları yer almıştır.

Otelin birinci katında yer alan ve açıldığı 2018 yılından bu yana yeme-içme dünyasına yenilikler getirmeye devam eden, İstanbul'dan Tokyo'ya kadar uzanan Pan Asya'yı ifade eden İsokyo, Raffles İs-

GAYRİMENKUL

ATIKLAR AYRIŞTIRILARAK LİSANS LI GERİ DÖNÜŞÜM FİRMALARINA TESLİM EDİLMEKTEDİR.

Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu PSM, Raffles İstanbul ile konut ve ofis alanlarını kapsayan 622 ayrı noktadan toplanan atıklar, 120 m² alanda konumlandırılan katı atık yönetim odasında 12 ayrı kategoride ayrıştırılmakta ve lisanslı geri dönüşüm firmalarına teslim edilmektedir.

ZORLU GAYRİMENKUL GRUBU VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Zorlu'da Engel Yok projesiyle Zorlu Center'ın engelsiz bir yaşam alanına dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Zorlu Gayrimenkul, verimli enerji ve su kullanımı sunan akıllı sistemlerden %100 yenilenebilir enerji kullanımına, sıfır atık hedefiyle gerçekleştirdiği atık yönetiminden toplumsal fayda sağlayan etkilere kadar uzanan bütünsel bir iş stratejisiyle sürdürülebilir yaşam alanlarına yönelik sadece Türkiye'de değil dünyadaki en iyi örnekleri sunmayı sürdürmüştür. Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile %100 yenilenebilir enerji kullanımının yanı sıra akıllı yönetim sistemleriyle elektrikli taksiden elektrikli araç şarj ünitelerine kadar birçok uygulamayla sürdürülebilir yaşamın inşasına katkı sağlamaktadır.

Zorlu Alışveriş Merkezi, Zorlu PSM, Raffles İstanbul ile konut ve ofis alanlarını kapsayan 622 ayrı noktadan toplanan atıklar, 120 m² alanda konumlandırılan katı atık yönetim odasında 12 ayrı kategoride ayrıştırılmakta ve lisanslı geri dönüşüm firmalarına teslim edilmektedir. Bu sayede yılda yaklaşık 1.000 tonluk geri dönüştürülebilir atığın ekonomiye kazandırılması sağlanmaktadır. Atık ayrıştırma alanı ve 622 toplama ünitesine ek olarak, Atık Getirme Merkezi aracılığıyla çevre konutlarından gelen atıkların toplanmasına da katkı sunan Zorlu Center, çevresel etkiyi minimize etmenin ötesinde, sürdürülebilir yaşam alışkanlıklarını geniş kitlelere yaymayı hedeflemektedir.

Enerji verimliliğine yönelik uygulamalar kapsamında, Zorlu Center'da birçok akıllı sistem aktif biçimde kullanılmaktadır. Ortak kullanım alanlarında LED dönüşümü tamamlanmış; Akıllı Enerji Yönetim Sistemleri aracılığıyla kayda değer ölçüde enerji tasarrufu sağlanmıştır. Çevresel etkilerin bütünsel bir yaklaşımla ele alındığı merkezde, yalnızca Zorlu Center alanının içerisindeki faaliyetlerle sınırlı kalmayıp, İstanbul genelinde farkındalık yaratacak uygulamalar da hayata geçirilmektedir.

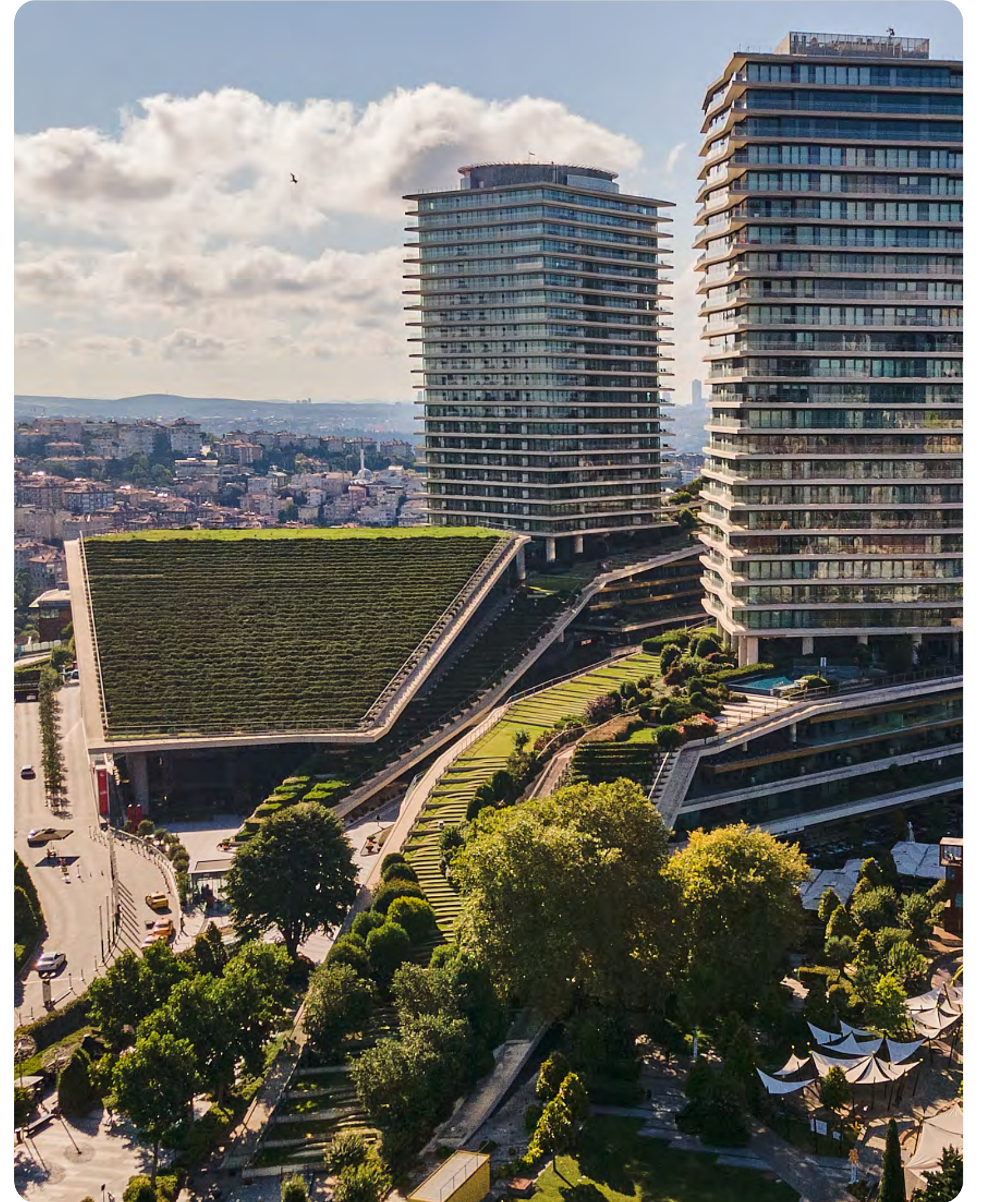
Zorlu Center'da, enerji performansını sürekli iyileştirmek, yasal ve diğer gerekliliklere uymak, ilişkide olunan tüm tarafların bu politikaya katılımını sağlamak, her kademe de verilen eğitimler ile Enerji Yönetim Sistemi bilincini kurumsal bir kültüre dönüştürmenin yanı sıra çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilirliği sağlamak için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmuştur. ISO 50001 kapsamında, Zorlu Center'ın sera gazı emisyonlarının azaltılması, daha az atık üretilmesi ve daha fazla verimliliğe ulaşılması adına kazanımlar elde edilmektedir. Bu çalışmalar sonucunda karbon emisyonunu düşürülerek iklim değişikliğinin yavaşlatılmasına, fosil

yakıt kullanımının azaltılmasına, sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılmasına ve karbon ayak izinin küçültülmesine katkı sağlanmaktadır.

Zorlu Gayrimenkul, sürdürülebilir şehir ve kentler yaratmanın ilk koşullarından biri olan kapsayıcılık kavramı doğrultusunda, gayrimenkul alanındaki faaliyetlerinin herkes için erişilebilir olmasına odaklanmaktadır. Zorlu'da Engel Yok projesiyle Zorlu Center'ın engelsiz bir yaşam alanına dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Zorlu Center'da belirli bölgelerdeki çalışanlara işaret dili eğitimi verilirken, restoranlardaki menülerde Braille alfabesi de bulunmaktadır.

Zorlu Center, sosyal sorumluluğa her zaman olduğu gibi 2024 yılında da önem vererek bu konuda birçok proje hayata geçirmiş ve sektöre ilham olmuştur. Bu kapsamda meme kanserinde farkındalığı artırmak ve erken tanının önemine dikkat çekmek için renklerini pembeye, Kadına Karşı Şiddet ile Mücadele Kampanyası kapsamında farkındalık yaratmak amacıyla renklerini turuncuya çevirerek kampanyaya destek olmuştur. 2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası için LÖSEV ile yapılan iş birliği sonucu farkındalık yaratmak amacıyla renklerini turuncuya çevirmiştir. Zorlu Center, her yıl dünyanın dört bir yanında otizme dikkat çekmek ve farkındalığı artırmak amacıyla 'Mavi Işık Yak' kampanyasına bu sene de dahil olmuştur.

Zorlu PSM yıl boyunca, sektöre yatırım yaptığı projeler ve kültür sanatı her kesime ulaştırma hedefini taşıyan sosyal fayda projelerini de hayata geçirmiştir. Sektörün öncü kurumlarından biri olarak kültür sanatı her kesimle buluşturmayı hedefleyen Zorlu PSM, İlk Tiyatro İlk Konserim projesini İstanbul geneline yayarak, dezavantajlı bölgelerde yaşayan, hayatında hiç konsere ya da tiyatroya gidememiş yetişkinler ve çocukları, alanında uzman sivil toplum kuruluşları SosyalBen ve Türk Eğitim Vakfı (TEV), belediyeler ve okullar ile iş birliği halinde Hepimizin Sahnesi mottosuyla Zorlu PSM'deki konser ve tiyatro etkinliklerinde ağırlamıştır. Tiyatroya yeni yetenekler kazandırmak ve sektörün sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak, tiyatro külliyyatının özgün içeriklerle zenginleşmesini sağlamak amacıyla yola çıkan Zorlu PSM'nin ilk yetenek geliştirme programı olan PSM Atölye, 2024 yılında da ara vermeden eğitimlerine devam etmiştir. Zorlu PSM ayrıca ÇEV Sanat Başın Konseri, Lokman Hekim Sağlık Vakfı'na Destek gecesi, Future FEM Projesi ve YGA Zirvesi'ne mekan, prodüksiyon desteği sağlayarak eğitimden sağlığa, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanında farkındalık yaratan projelere ev sahipliği yapmıştır.



DiĞER FAALİYET ALANLARI

TURİZMİN HER ALANINDA MAKSİMUM VERİMLİLİK, TASARRUF VE MEMNUNİYET SAĞLANMAKTADIR.

Jules Verne Business, kurumların tüm seyahat ihtiyaçlarında; yurt içi ve yurt dışı uçak bileti, konaklama, vize, araç kiralama & transfer ve VIP hizmetleri ile turizmin her alanında kurumlara maksimum verimlilik, tasarruf, güvenlik ve memnuniyet sağlamak için hizmet vermektedir.

ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. / Jules Verne Business Mice Travel

Jules Verne Business Mice Travel, 1998'den bu yana, 100 kişilik deneyimli ekibi ile dünyanın her köşesinde fark yaratan “Kurumsal Seyahatler”, “Kurumsal Etkinlikler & Organizasyonlar” ve “Kişiye Özel Bireysel Seyahatler” gerçekleştirmekte, kurumsal ve bireysel hizmetleri ile kurumların ve bireylerin çözüm ortağı olmaktadır. 2004 yılında Zorlu Grubu'na katılan ve daha da güçlenen Jules Verne Business Mice Travel'ın vizyonu; küreselleşen rekabet ortamında güvenilir, yaratıcı, dinamik, global düşünen, çözüm odaklı, konusunda uzman ve müşterilerine değer katan, öncü ve örnek bir kuruluş olmaktır. Gerçekleştirdiği yaratıcı, yenilikçi projeler ve sınır tanımayan seyahatlerle trendleri belirlemekte; yola birlikte çıktığı tüm kurumlara ve bireylere farklı deneyimler yaşatmaktadır.

Jules Verne Business, kurumların tüm seyahat ihtiyaçlarında; yurt içi ve yurt dışı uçak bileti, konaklama, vize, araç kiralama & transfer ve VIP hizmetleri ile turizmin her alanında kurumlara maksimum verimlilik, tasarruf, güvenlik ve memnuniyet sağlamak için hizmet vermektedir. 2020 itibarıyla özellikle Kurumsal Seyahat teknolojilerine yönelik ürün geliştirme & yatırımlarında önemli adımlar atarak “Dijital Sıçramaya” odaklanmış ve Kurumsal Seyahat Yönetimi için çok önemli bir “Online İş Seyahati Satınalma ve Rezervasyon Platformu”nu hayata geçirmiştir: JVSMART. JVSmart, kurumların iş seyahatlerini acente ile e-posta ya da telefon iletişimi olmaksızın bilgisayarlarından ya da cep telefonlarından kendi başlarına hızlıca planlamalarını sağlayan, önceden belirleyecekleri seyahat politikaları ile şirket içi onay süreçlerini hızlıca çözebilecekleri, anlık online raporlar oluşturarak süreçlerin seyahat politikalarına uygunluğunu kolaylıkla kontrol

edebilecekleri, kural oluşturma mekanizmaları ve online takip sayesinde masraf yönetimi yapabilecekleri, bu sayede kurumun seyahat harcamalarını optimize ederek tasarruf etmelerini sağlayabilecek bir “Online İş Seyahati Satınalma ve Rezervasyon Platformu” ve yurt içi, yurt dışı tüm uçak bileti, konaklama, araç kiralama ve transfer hizmetleri rezervasyon ve satın almalarını seyahat politikaları çerçevesinde hızlı ve güvenli bir şekilde 7/24 tek bir platform üzerinden yönetebilecekleri akıllı bir sistemdir.

Jules Verne Mice, Türkiye’de ve dünyanın her noktasında ürün lansmanlarından bayi toplantılarına, gala gecelerinden roadshow organizasyonlarına, basın toplantılarından protokol gezilerine, kongre ve seminerlerden ödül seyahatlerine, basın gezilerinden özel davetlere, fuar katılımlarından eğitim toplantılarına uzanan yaratıcı hizmetleri ile fark yaratmaktadır. Yenilikçi, meraklı, gelecekte ilham alan, deneyimli ve dinamik ekibi ile tüm kurumların hayallerindeki etkinlik ve organizasyonları gerçekleştirmektedir.

Jules Verne Travel, keşfetmekte sınır tanımayan, seyahat tutkunu ve tecrübeli seyahat tasarımcısı ekibi ile kişiye/gruba özel seyahatler ile dünyanın tüm noktalarını ulaşılabilir kılmakta, beklentilere ve yaşamak istenilen deneyimlere göre kişiye/gruba özel hazırlanan seyahat programları ile hayalleri gerçekleştirmektedir. Jules Verne Travel, 2021 Aralık itibarıyla, Virtuoso statüsüne sahip olmuştur. Virtuoso, dünyanın en iyi seyahat danışmanlarından ve en yenilikçi yaklaşımla hareket eden seyahat firmalarından oluşan, gezginlere olağanüstü deneyimler sunan, özel olanaklara, özel seyahat tekliflerine ve nadir deneyimlere ayrıcalıklı olarak erişim sağlayan ve yalnızca davet etme sistemiyle

çalışan özel bir topluluktur. Jules Verne Travel, bu küresel ağın bir parçası olarak misafirlerine Virtuoso ayrıcalıkları ile ek avantajlar sunarak seyahatlerini daha da ayrıcalıklı ve keyifli hale getirmektedir.

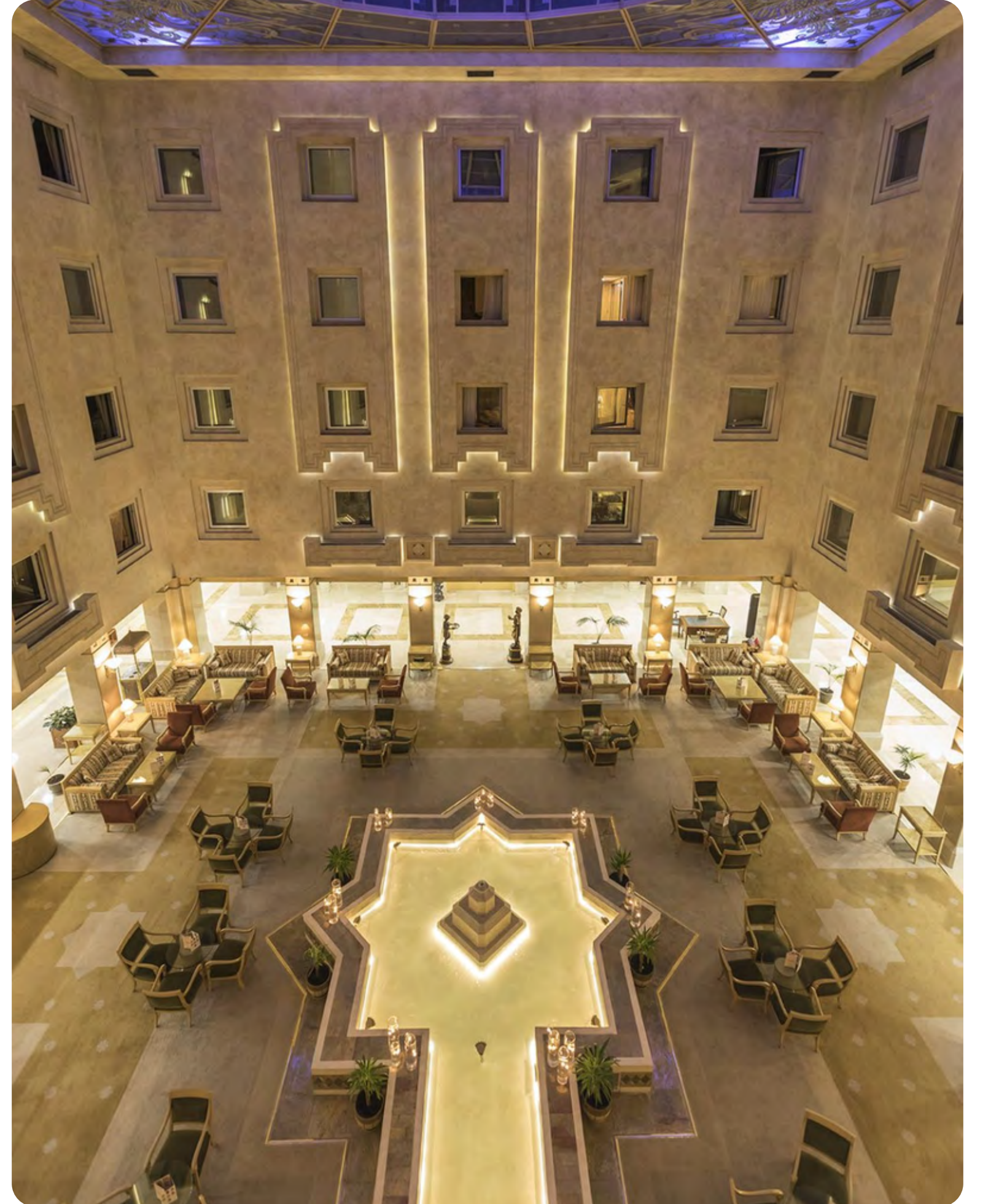
www.julesverne.com.tr

Zorlu Air

Zorlu Air, 1992 yılında Korteks çatısı altında faaliyet göstermeye başlamıştır. 1996 yılında aynı bir hava taksi şirketi olarak yoluna devam etme kararı alan Zorlu Air sahip olduğu 6-8 yolcu kapasiteli 2016 model AW-139 VIP helikopter ile müşterilerine güvenli ve yüksek kaliteli uçuş hizmetleri sunmaktadır. Envanterinde bulunan 2002 model Bell 430 VIP helikopterini satış yoluyla 2023 yılı içinde envanterinden çıkarmış, bununla birlikte sahip olduğu hava taksi ruhsatını iptal ederek, faaliyetlerini Kaan Havacılık işletmesinin hava taksi ruhsatı altında devam ettirmeye başlamıştır.

Zorlu Grand Hotel

Trabzon, şehir merkezinde 1997 yılında hizmet sunmaya başlayan Zorlu Grand Hotel, Grubun ilk turizm yatırımdır. Otel, 14’ü süit, 26’sı deluxe olmak üzere toplam 160 odada 335 yatak kapasitesine sahiptir. Şehrin merkezi konumunda havalimanına 4 km mesafede konumlanan Zorlu Grand Hotel, 6 çok amaçlı toplantı salonu, spa merkezi ve restoranlarıyla bölgenin ilk beş yıldızlı otelidir. Otel, bölgenin en önemli kongre, seminer, iş toplantıları ve davetlerine ev sahipliği yapmaktadır. Zorlu Grand Hotel, özgün mimarisi ve konforuyla bölgenin hizmet sektöründeki öncüsü olarak yeşil yıldız alan ilk otelidir.





İNSAN KAYNAKLARI

Zorlu Grubu'nun insan kaynakları vizyonu, çalışanlarına değer katan insan kaynakları politikaları ve uygulamalarıyla faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde en çok tercih edilen şirketler arasında yer almaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

YARATICI VE ÜRETKEN YETENEKLERİN YETİŞMESİNE OLANAK SAĞLANMAKTADIR.

Zorlu Grubu, küresel ölçekte yeni ve trend belirleyici insan kaynakları uygulamalarını takip etmekte, içselleştirmekte, yaratıcı ve üretken yeteneklerin yetişmesine olanak tanımaktadır.

30.230

Toplam çalışan sayısı

Zorlu Grubu İnsan Kaynakları Vizyonu ve Amacı

Zorlu Grubu'nun insan kaynakları vizyonu, çalışanlarına değer katan insan kaynakları politikaları ve uygulamalarıyla faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde en çok tercih edilen şirketler arasında yer almaktadır.

İnsan odaklı çalışma ortamını sağlayarak, çeşitliliği ve yenilikçiliği teşvik eden, yüksek performans kültürünü esas alan öncü insan kaynakları uygulamalarıyla Grubu geleceğe taşıyacak yetenekleri kazanmak ve sürdürülebilir gelişimlerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Zorlu Grubu İnsan Kaynakları Stratejileri

Zorlu Grubu'nun sürdürülebilir başansı için belirlenen insan kaynakları stratejileri doğrultusunda Grubun insan kaynakları alanındaki yatırımları öncelikli olarak bu odak alanlarını kapsayacak şekilde planlanmakta ve hayata geçirilmektedir.

Motivasyonu yüksek, nitelikli ve alanında yetkin çalışanlar

Zorlu Grubu'nda etkin performans yönetimi, kariyer yönetimi ve eğitim çalışmaları, sürekli gelişim, dijitalleşen İK uygulamaları, genç yeteneklerin kazanımı ve gelişimi; geleceğin iş yapış şekillerine uyum insan kaynakları alanında öne çıkan başlıca konulardır. Bunlar, aynı zamanda motivasyonu yüksek, nitelikli ve alanında yetkin çalışanlardan oluşan bir yapının sürdürülebilirliği açısından anahar öneme sahiptir.

Grup, küresel ölçekte yeni ve trend belirleyici insan kaynakları uygulamalarını takip etmekte, içselleştirmekte, yaratıcı ve üretken yeteneklerin yetişmesine olanak tanımaktadır. Gerçekleştirilen çeşitli eğitim programları ile çalışanların hem kendilerini geliştirmelerine hem de Gruba değer yaratacak yetkinliklerinin geliştirilmesine imkân sağlanmaktadır.

Türkiye ekonomisinin lider aktörlerinden biri olan Zorlu Grubu, 60'ı aşkın şirkette 30 binden fazla kişiye istihdam imkânı sunmaktadır. İnsan kaynağı, Zorlu Holding'in en değerli varlığıdır. Zorlu Holding nitelikli ve mutlu çalışanların üreteceği yenilikçi fikir ve projelerin, faaliyet gösterilen

tüm sektörlerde rekabet gücünü daha da pekiştireceğini ve sürdürülebilir büyümeyi sağlayacağını öngörmektedir.

İnsan kaynakları uygulamalarını, küresel ve ulusal iyi örnekler ışığında geliştiren Zorlu Holding İnsan Kaynakları, çalışanların çalışmaktan memnun olacakları bir iş ortamı sunmaya ve en iyi istihdam koşullarını sürdürmeye odaklıdır. Aynı zamanda, insan kaynağının kendisini her yönüyle geliştirmesi için sistematik eğitim ve bireysel gelişim olanakları da sağlamaktadır.

Zorlu Holding, istihdam sürecinde önceliğini; gelişime ve yeniliğe açık, Zorlu Grubu'nun kurumsal kültürüne kolaylıkla uyum sağlayabilecek kişilerden yana kullanmaktadır.

Zorlu Holding ve iştiraklerinde, işe alım aşaması da dâhil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde, dil, din, ırk ve cinsiyet temelli bir ayırım yapılmamaktadır.

Zorlu Holding, tüm insan kaynakları süreçlerini KAGİDER'in Fırsat Eşitliği Modeli uyarınca ulusal ve uluslararası kamuoyu nezdinde tescil ettirmiştir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) bir imzacısı olarak Zorlu Holding, iş ortamı ve insan hakları başlıklarında, 10 Küresel İlke'ye tam uyumu hedeflemekte, taahhütlerini yerine getirmek için sürekli çalışmaktadır.

Zorlu Grubu'nda 2024 yıl sonu itibarıyla toplam 30.230 kişi görev almaktadır. Çalışanların %70'i mavi yakalı, %30'u ise beyaz yakalıdır.

Çalışan Sayısı	
Tüketici Elektronik ve Beyaz Eşya	20.473
Tekstil	4.963
Enerji	2.692
Gayrimenkul	891
Maden-Metalurji	599
Diğer	612

İNSAN KAYNAKLARI

GELİŞİME ODAKLANAN KARIYER YÖNETİMİ VE EĞİTİMLER TASARLANMAKTADIR.

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamalarının temelini; başarıyı ödüllendiren ücretlendirme sistemi ve şeffaf performans yönetimi, gelişime odaklanan kariyer yönetimi ve eğitimler oluşturmaktadır.

Zorlu Holding şirketlerinin ihtiyaçları ve çalışanların kariyer gelişimleri için terfi ve yatay ilerleme sistemleri kullanılmaktadır.

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Politikası
Zorlu Holding insan kaynakları yönetimi uygulamalarını hayata geçirirken, kurumsal hedeflerine ulaşmadaki en önemli gücün; işini tutkuyla yapan, başarıya azmi yüksek ve konusunda profesyonel, nitelikli çalışanlar olduğunun bilincindedir.

Holding şirketlerinde insan kaynağı; beklentilerinin yanı sıra hayalleri olan, iyi ile yetinmeyip mükemmel arayan ve aynı değerleri paylaşan adayların fırsat eşitliği ilkesi gözetilerek seçilmesiyle oluşturulmaktadır.

Zorlu Holding İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamalarının temelini; başarıyı ödüllendiren ücretlendirme sistemi ve şeffaf performans yönetimi, gelişime odaklanan kariyer yönetimi ve eğitimler oluşturmaktadır.

Performans Yönetim Sistemi

Zorlu Holding, performans yönetimi uygulamalarını yüksek performans kültürünü destekleyecek şekilde yürütmekte ve şirket stratejileri doğrultusunda performans sistemini geliştirmektedir.

Merkezine sürekli geri bildirim alma/verme ve gelişimi alan performans değerlendirme sistemi ile Grup içerisinde yüksek performans kültürünün oluşması ve yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır. Şirket hedef ve stratejilerine uygun olarak belirlenen hedeflerin üst yönetimden başlayarak çalışanlara doğru yayılımı sağlanmaktadır.

Kariyer Yönetim Sistemi

Zorlu Holding Kariyer Yönetim Sistemi, çalışanlara kapsamlı gelişim ve ilerleme olanakları sunmaktadır. Zorlu Holding şirketlerinin ihtiyaçları ve çalışanların kariyer gelişimleri için terfi ve yatay ilerleme sistemleri kullanılmaktadır. Bu kapsamda, çalışanların mevcut yetkinliklerinin geliştirilmesi, mesleki donanımlarının zenginleştirilmesi ve gelecekte görev alacakları pozisyonlar için gerekli yeni yetkinliklerin kazandırılması hedeflenmektedir.

Zorlu Holding Kariyer Yönetim Sistemi, insan kaynağı açısından dikey gelişim imkânları sunduğu gibi, yatay olarak da fırsatlar üretmektedir. Çalışanların bilgi, beceri ve deneyimlerinin çeşitlendirilmesi için şirket veya Grup içinde farklı görevlerde yer almalarını sağlayan rotasyon sistemi uygulanmaktadır.

Aynı zamanda yönetim kadrolarının kariyer planlamasına yönelik çalışmalar da yapılmakta, Grubun gelecekteki başarısını da sürdürülebilir kılmak adına liderler için gelişim programları tasarlanmaktadır. Yöneticiler, oluşturulan yedekleme planlarıyla kariyer hedeflerini destekleyecek şekilde gelecekteki rollerine hazır hale getirilmektedir.

Yetenek Yönetimi

Grup genelinde ortak bir yaklaşım oluşturarak Kariyer ve Yetenek Yönetimi süreçlerini destekleyecek şekilde tüm beyaz yakalı çalışanların yetkinliklerini değerlendirmek üzere çalışmalar yürütülmektedir. Bu yaklaşımla birlikte potansiyeli yüksek çalışanlar belirlenmiş, pozisyonların kritiklik seviyeleri değerlendirilerek kritik işler de saptanmıştır.

Ücret Yönetim Sistemi

Zorlu Holding Ücret Yönetim Sistemi, piyasa koşulları ve Grup içi iş kademeleri, Grubun ücret politikası ve performans parametrelerine bağlı olarak belirlenmektedir.

Zorlu Holding Ücret Politikası, Grup şirketlerinin mevcut ücret yapılan, piyasadaki konumları ve rekabet koşulları göz önüne alınarak şirketler bazında farklılık gösterebilmektedir. Ayrıca Ücret Politikası dâhilinde çalışanlara ünvanelarına göre çeşitli yan haklar da sunulmaktadır.

İnsan Kaynakları Dijital Dönüşüm Programı

İnsan kaynakları süreçlerine yönelik dijital dönüşüm programı ile birlikte çalışan deneyiminin ve süreçlerin verimliliğinin en üst seviyede tutulması hedeflenmektedir. Zorlu Grubu Dijital Dönüşüm Progra-

mı kapsamında; çalışan ana veri yönetimi, işe alım, performans yönetimi, eğitim ve gelişim konularında hayata geçirilen projelere son olarak 2024 yılında kariyer gelişimi ve yetenek yönetimi ile ilgili projeler de hayata geçirilmiştir. Bu projelerle birlikte uçtan uca tüm insan kaynakları süreçleri tek platform üzerinde, birbiri ile entegre olarak çalışabilmektedir. Çalışanlar bulut tabanlı teknolojiler sayesinde istedikleri yerde ve zamanda mobil uygulama ya da web üzerinden insan kaynakları sistemine bağlanarak kolaylıkla süreçlerini yürütebilmektedirler.

Eğitim ve Gelişim

Grup bünyesinde çalışanların yetkinliklerini artırmak amacıyla eğitim ve gelişim planlama uygulamaları yürütülmektedir.

Zorlu Grubu eğitim ve gelişim uygulamaları fırsat eşitliği prensibine dayanmaktadır. Alanında geçerli uygulamalar ışığında gerçekleştirilen eğitim ve gelişim çalışmaları; çalışanların mesleki ve kişisel yetkinliklerini artırmak, çalışanın mesleğinin yanı sıra çalıştığı sektöre yönelik gelişmeleri de yakından takip etmesini sağlamak adına önem taşımaktadır.

Grup bünyesinde ayrıca, kişiye özel tasarlanmış, yönetici düzeyine yönelik yetkinlik geliştirme eğitimleri de gerçekleştirilmektedir.

Zorlu Akademi

Grup çalışanları hem kişisel hem de profesyonel gelişim yolculuğunda rehberlik eden online eğitim platformu “Zorlu Akademi” üzerinden, birçok farklı konuda hazırlanan e-eğitimlerden faydalanabilmekte ve hazırlanan eğitim kataloglarından kendi gelişim alanlarını destekleyecek eğitimleri talep edebilmektedir. Zorlu Akademi, ilham verici farklı konulardaki zengin içeriklerle keyifli bir öğrenme deneyimi sunmaktadır.

Liderlik Akademisi

Zorlu Grubu, Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atarak yenilikçi bir yaklaşımla dönüşümü yönetilmektedir. Bu dönüşümün merkezine insanı alarak; çevik, dinamik ve inovasyon odaklı çalışma kültürüyle yetenek gelişimini destekleyen, yeni yetkinlik ve beceriler kazandırmak üzere tasarlanan gelişim programları hayata geçirilmiştir.

Grubun sürdürülebilir başarıyı sağlayacak, bu değişim ve dönüşüme liderlik edecek yöneticilere yönelik ilham veren rol modeller olmalarını güçlendirecek Liderlik Akademisi gelişim programının, Genel Müdür Yardımcısı ünvanındaki 50'ye yakın yöneticinin katılımıyla bu yıl ikinci döngüsü devam etmektedir. Liderlik Akademisi programı Koç Üniversitesi iş birliğiyle yürütülmektedir. Program kapsamındaki yöneticilerin, sınıf içi ve çevrimiçi eğitimlere ek olarak bireysel koçluk seanslarıyla gelişim süreçleri derinleştirilmektedir.



Liderlik Akademisi gelişim programıyla Grup bünyesinde yer alan yöneticilerin liderlik yetkinliklerine değer katmak ve onların liderlik yolculuğundaki gelişimlerine katkı sağlamak hedeflenmiştir.

Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel ve Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilen, Vestel çalışanlarına yaşam boyu katkı sağlayacak nitelikli eğitimleri almalarını, teknik bilgi ve deneyimlerini artırmayı amaçlayan uzun soluklu bir lisansüstü eğitim programıdır. Bu eğitim programı ile lisansüstü eğitim almak isteyen çalışanların, Vestel'in ihtiyaç duyduğu mühendislik alanlarında yüksek lisans ve doktora derecesi almaları teşvik edilmektedir.

2024 yılı Vestel Teknoloji Akademisi kapsamında 14.733 saat eğitim alan 122 Vestel çalışanı Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Endüstri, Makine Mühendisliği ve Veri Bilimi alanlarında lisansüstü eğitimlerine devam etmiştir. Bugüne kadar toplamda 436 çalışan mezun olmuştur. Ayrıca 78 akademik çalışma endüstriyel uygulamaya dönüşmüş ve 52 çalışma patent, yayın ve teşvik süreçlerinden birine dâhil olmuştur.

Vestel İç Eğitim Yetiştirme Programı

Vestel, insan kaynağında yer alan bilgi, birikim ve entelektüel altyapıyı tüm çalışanlarla paylaşmak, eğitimleri iç kaynaklarla gerçekleştirerek kendi iç dinamiklerini daha verimli kullanmak ve kişiselleştirilmiş eğitim içerikleriyle doğru eğitim mimarisini kurgulamak amacıyla İç Eğitim Yetiştirme Projesi'ni tasarlamıştır. Proje sektörde önde gelen 42 firmanın yanı sıra Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu tarafından düzenlenen 2022 Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde, İç Eğitim Gelişim Programı kategorisinde gümüş ödüle layık görülmüştür.

Ödüllü proje kapsamında başarılı çalışmalarını sürdüren iç eğitimler 2024 yılında da eğitim vermeye devam etmiştir.

Atölye Liderlik Gelişim Okulu

Vestel'de mavi yaka ekip/vardiya liderleri için özel olarak tasarlanan Atölye Liderlik Gelişim Okulu içerdiği birden fazla modül ile katılımcıların yaşam boyu yetkinliklerini ve liderlik yaklaşımlarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Tasarımı, içeriği, metodolojisi ve eğitmen kadrosu Vestel iç kaynakları tarafından oluşturulan program; deneyim, oyun ve aktivite odaklı bir yaklaşıma sahiptir. Üst yönetimle ekip/vardiya liderlerinin buluşma ortamının yaratılmasıyla deneyimin hızlı ve etkin bir şekilde paylaşımı ve kurumsal kültürün yönetsel açıdan hızlanması sağlanmaktadır. 2024 yılında toplamda 240 ekip/vardiya liderine 5 modül ve 10.395 saat eğitim verilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI

ZORLU PSM, AKADEMİK İŞ BİRLİKLERİYLE ETKİ ALANINI GENİŞLETMEKTEDİR.

Zorlu PSM, kültür, sanat ve eğlence sektöründe bir eğitim merkezi olarak konumlandırılmak amacıyla, Galatasaray Üniversitesi ile iş birliği kapsamında projelerini giderek artırmakta ve etki alanını genişletmektedir.

Vestel Management Trainee (MT-Yönetici Yetiştirme) Programı üniversiteden yeni mezun gençleri Vestel'in gelecekteki yöneticileri olarak yetiştirmeyi amaçlayan ve seçkin üniversitelerin desteği ile yürütülen kapsamlı bir programdır.

Zorluteks Akademi

Zorlu Tekstil Grubu Türkiye'nin tekstil ihracatında çok önemli bir role sahiptir. Bu rolün verdiği sorumlulukla insan kaynağını sürekli geliştirmeye yönelik eğitim çalışmalarına odaklanılmıştır.

Zorluteks bünyesinde yabancı dilini geliştirmek isteyen tüm çalışanlara tamamen şirket sponsorluğunda dil öğrenme imkânı sunulmaktadır. Çalışanlar çevrimiçi bir platform vasıtasıyla dünyanın birçok noktasındaki yabancı eğitimcilerle 7/24 dil öğrenme imkânı bulabilmektedirler.

Bahçeşehir Üniversitesi iş birliği ile hazırlanan yüksek lisans ve doktora programı ile çalışanlara kariyerlerini geliştirmeleri için eşit eğitim fırsatı ve akademik eğitim desteği sağlanmaktadır.

Zorluteks, Turquality Marka Yönetici Geliştirme Programı kapsamında Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İstanbul Üniversitesi iş birliğinde hayata geçirilen Executive MBA eğitim programı katılımcıları arasında yer almıştır.

Zorlu PSM Akademi

Sektörün beslediği insan kaynağı yetkinliklerinin artırılması ve kurumun insan kaynakları alanında sürdürülebilirliğini desteklemek için Bahçeşehir Üniversitesi ile PSM Akademi "Sahne Teknisyenliği Yetiştirme Programı" tasarlanmıştır. PSM Akademi'nin alanında uzman eğitmen kadrolarıyla katılımcılara teorik ve pratik eğitimler verilmektedir.

Ayrıca, Zorlu PSM, kültür, sanat ve eğlence sektöründe bir eğitim merkezi olarak konumlandırılmak amacıyla, Galatasaray Üniversitesi ile iş birliği kapsamında projelerini giderek artırmakta ve etki alanını genişletmektedir.

2024 yılı Güz döneminde gerçekleştirilen "Zorlu PSM ile Kültür Yönetimi" dersi, sürdürülebilirlik stratejileri, etkinlik organizasyonu, pazarlama ve

finansman gibi temel konuları içermiştir. 13 haftalık program kapsamındaki derslerde, öğrencilere kültür ve sanat alanında profesyonel yönetim becerileri kazandırmak amaçlanmıştır.

Vestel Yönetici Yetiştirme Programı

Vestel Management Trainee (MT-Yönetici Yetiştirme) Programı üniversiteden yeni mezun gençleri Vestel'in gelecekteki yöneticileri olarak yetiştirmeyi amaçlayan ve seçkin üniversitelerin desteği ile yürütülen kapsamlı bir programdır. Dört aylık bir sürece yayılan programın içeriğini; akademik dersler, Vestel içi teorik eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri ve uygulamalı staj aşamaları oluşturmaktadır. Vestel MT Programı ile şirket kültürünü tanıyan, sektör ve işleyiş hakkında detaylı, güncel ve doğru bilgiye sahip genç yönetici adaylarının yetiştirilmesi ve onların Şirket'e katma değer sağlayacak yeni projeler geliştirmeleri hedeflenmektedir.

Yüksek potansiyele sahip adayları Vestel'in gelecekteki yönetim ekibi için hazırlamak üzere tasarlanan program, 2010 yılından itibaren düzenli olarak yapılmaktadır. 15. MT Programı 2024 yılında tamamlanmıştır.

MT Programı'na başvuru yapan genç yetenekler süreç boyunca birçok değerlendirme aşamasından geçmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen 15. MT Programı'na toplam 8.553 başvuru yapılmıştır. Yapılan bu başvurular arasından tüm aşamaları başarı ile tamamlayıp titizlikle değerlendirilen 21 aday, Vestel'in 15. MT Programı'na seçilmiş ve eğitime başlamıştır.

15. Vestel MT Programı 2024 yılında Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun toplam 21 kişinin katılımıyla ve Koç Üniversitesi iş birliği ile hibrit olarak tamamlanmış ve programı tamamlayan tüm genç yönetici adayları Vestel bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Genç yönetici adayları eğitim programı boyunca 18 farklı başlıkta 5.947 saat eğitim almıştır.



Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, Zorlu Holding'in sürdürülebilir başkanı ve performansında temel unsurlardandır.

En önemli değer insan kaynağı olduğuna inanan Zorlu Holding, Grup şirketlerinin başarılı ve sürdürülebilir performans sergilemesi için çalışanların motivasyonunun yanı sıra kurumsal bağlılıklarının ve aidiyetlerinin de güçlendirilmesine yönelik planlı çalışmalar yürütmektedir. Grup bünyesinde düzenli olarak çalışan bağlılığı araştırmaları yapılmakta; tüm çalışma arkadaşlarımızın katılım sağladığı çeşitli araçlarla bağlılık ve memnuniyet ölçümlenmektedir. Bu çalışmalara ek olarak özellikle çalışan sadakatini sağlayan unsurların tespitine yönelik analizler gerçekleştirilerek ve aksiyon planları hazırlanarak, çalışan bağlılığını pekiştirecek ve çalışan deneyimini geliştirecek uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili tüm çalışmalar Eşit Bi'Hayat yaklaşımı çatısı altında yürütülmektedir. Söylem, iş ortamı ve iş birlikleri başlıkları altında ele alınan çalışmalar üst yönetimin liderliğinde gerçekleştirilmektedir.

Eşit Bi'Hayat yaklaşımıyla iş gücüne eşit katılımı sağlamak konusunda üzerine düşen rolü sahiplenen Zorlu Holding, etkin bir kurumsal liderlikle bu konuda iş dünyasına örnek olma sözünü vermektedir. Zorlu Holding, iş hayatında kadın-erkek eşitliğinin sağlanması hedefi doğrultusunda, 2015 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Kadını Güçlenmesi

Prensip (UN WEP's) ve 5. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı çerçevesinde, Grup şirketlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda etkisini artırmak amacıyla, Türkiye'nin önemli sivil toplum kuruluşları ile farklı iş birliklerini hayata geçirmektedir.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) referans alan Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda ilerleyen Zorlu Holding ve Grup şirketleri; toplumsal gelişimin her alanında etkin çalışmalar yapmak için gereken kaynaklara ve tutkuya sahiptir.

Tüm iş süreçlerinde dinamizme, yenilikçiliğe ve yaratıcılığa değer veren Zorlu Holding, kapsayıcılık ve çeşitlilikten beslenen bir kurum kültürü oluşturmaya ve iş dünyası başta olmak üzere toplum genelinde eşitliği sağlamaya bir adım daha yaklaşmaya odaklıdır.

Zorlu Holding ve Grup şirketlerinde kadınların toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığının güçlendirilmesi ve iş gücüne katılım oranının artırılması desteklenirken, bu konunun kurum politikası haline getirilmesine önem verilmekte ve insan kaynakları süreçleri buna uygun olarak tasarlanmaktadır.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinde kadın rol model ve liderlerin sayısının artırılmasına ve üst yönetimde eşit temsilin sağlanmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığın söylemlere ve iç ve dış iletişimin her alanına yansıtılmasına taahhüt eden Grup, birlikte

çalışılan tedarikçilerden müşterilere, tüm paydaşlarının farkındalığına katkıda bulunmaya odaklanmaktadır.

Şiddetle mücadele, Zorlu Holding ve Grup şirketlerinin odaklandığı alanların başında gelmektedir. 2020 yılında yayınlanan ve Zorlu Holding ile tüm Grup şirketlerini kapsayan Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası tüm çalışanların fiziksel ve psikolojik sağlık ve güvenliklerinin sağlanmasını; eşitlikçi, güvenli ve şiddetin hiçbir türüne hoşgörü göstermeyen bir iş ortamının oluşturulmasını hedeflemektedir. Politikada tüm çalışanların ev içi şiddet konusunda farkındalığının artırılacağı, ev içi şiddete maruz kalan çalışanların ve çocuklarının içinde bulundukları durumu güven ve gizlilik içinde paylaşabilecekleri destek ve yardım mekanizmalarının oluşturulacağı taahhüt edilmektedir. Aile İçi Şiddet Acil Yardım Hattı'nın yürütücülüğünü üstlenen Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu ile imzalanan kapsamında, hattın bilinirliğini artırmak üzere çalışmalar yapılmaktadır.

Zorlu Holding, Eşit Bi'Hayat toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı kapsamında, dilimize yerleşmiş cinsiyetçi söylem kalıplarından ve deyimlerden kaçınılması için yol gösterici bir rehber olarak Eşit Bi'Hayat Sözlüğü'nü tasarlamıştır. Tüm paydaşların erişimine açık şekilde, kurumsal web sitesinde yer alan sözlükte, kapsayıcı bir bakış açısıyla, cinsiyetçi söylemlerin yerine kullanılabilecek alternatifler bir araya getirilmiştir. Bu çalışmanın akabinde, kurum içindeki tüm Office programlarında eşitliği savunan, kapsayıcı bir dil kullanılabilmek ve öz denetim yapabilmek amacıyla "Söylem Kontrol Mekanizması" hayata geçirilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI

ÜST YÖNETİMDE EŞİT TEMSİLİN SAĞLANMASI İÇİN ÇALIŞMALAR YAPILMAKTADIR.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinde kadın rol model ve liderlerin artması ve üst yönetimde eşit temsilin sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır.

Zorlu Holding ve Grup şirketlerinde, insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliğini sağlamak üzere hayata geçirilen KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası'na paralel fırsat eşitliği esasıyla hareket edilmektedir.

**Eşit
bi' hayat**

2023 yılında, çalışanların toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalıklarını artırmak üzere tüm Zorlu Grubu çalışanlarını kapsayan toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimine başlanmıştır. Bu eğitim aracılığıyla toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili temel kavramların pekiştirilmesi, konuyla ilgili bilgi düzeyinin ve duyarlılığın bir adım öteye taşınması amaçlanmıştır. Eğitim, kurumsal eğitim platformu Zorlu Akademi üzerinden dijital olarak çalışanların erişimine sunulmaktadır.

Mavi yaka çalışanların da bu eğitimi alabilmeleri adına tüm lokasyonlardaki İnsan Kaynakları ekipleri, toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi özelinde "eğitiminin eğitimi"ni tamamlayarak ilgili aktarımı saha çalışanlarına yapmayı sürdürmektedir.

Eşit Bi'Hayat manifestosunda vurgulandığı üzere, yalnızca Zorlu Holding kendi çalışanlarının değil, birlikte çalışılan tedarikçilerden müşterilere, tüm paydaşların konuyla ilgili farkındalığına katkıda bulunmaya odaklanılmaktadır. Bu çerçevede eğitim, 2023 yılında açık bir kaynak olarak Zorlu Holding Youtube kanalında yayınlanarak tüm paydaşların erişimine sunulmuştur.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinde kadın rol model ve liderlerin artması ve üst yönetimde eşit temsilin sağlanması için çalışmalar yapılmaktadır. Zorlu Holding ve Grup şirketlerinde, insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliğini sağlamak üzere hayata geçirilen KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası'na paralel fırsat eşitliği esasıyla hareket edilmektedir. Bu kapsamda, Zorlu Holding'in 2018 yılında almaya hak kazandığı KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası için 2022 yılında Zorlu Grubu şirketlerinden Vestel, Zorluteks, Zorlu Enerji ve Zorlu Gayrimenkul Grubu'nun insan kaynakları süreçleri toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla tarafsız bir denetim firması tarafından incelenerek denetimden geçirilmiştir. 2023 yılında yapılan değerlendirmeler sonrasında şirketler KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Sertifikası almaya hak kazanmıştır.

Zorlu Grubu'nda 2024 yıl sonu itibarıyla insan kaynağının %33'ünü kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Zorlu Holding ve Grup şirketlerinde çalışan kadın sayısının artırılması stratejik bir hedef olarak benimsenmiştir.



Zorlu Holding, Türkiye'de toplumsal cinsiyet dengisinin şirketlerin karar mekanizmalarında, yönetim kurullarında ve üst yönetimde oluşması için kadın oranının %30'a yükseltilmesini amaçlayan Yüzde 30 Kulübü'nün Türkiye'de kurulduğu günden beri destekçiliğini yürütmekte ve kulübün çalışmalarında aktif yer almaktadır. Ayrıca; eğitimli ve deneyimli kadınların iş hayatlarına ara vermelerinin, kariyer gelişimlerine engel olmadığını savunan Yeniden Biz Derneği ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda erkeklerde zihniyet ve davranış değişimini yaratmayı amaçlayan Yanındayız Derneği'nde kurumsal temsiliyetleri bulunmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin farklı perspektiflerde ele alınmasını sağlamak üzere Zorlu Grubu yöneticilerinin ve çalışanlarının katılımıyla Eşit Bi'Hayat Buluşmaları hayata geçirilmektedir. Zorlu Grubu yöneticilerinin ev sahipliğinde, çeşitli sektör ve alanlardan fikir önderlerinin ağırlandığı ve hikayelerden ilham alınan buluşmalar aracılığıyla farkındalığın artırılması hedeflenmektedir.

FutureFem

Zorlu Enerji tarafından hayata geçirilen FutureFem projesi, enerji sektöründe kadınların güçlendirilmesi ve kariyer desteklerinin sağlanmasını amaçlamaktadır. Proje kapsamında, mühendislik ve sosyal bilimlerde eğitim gören 18 kadın öğrenciye, enerji

sektörü ve sürdürülebilirlik odaklı eğitimler verilmiştir. Katılımcılara, yenilenebilir enerji, tedarik zinciri, Ar-Ge, AB projeleri ve sürdürülebilirlik gibi konularda uzmanlar tarafından eğitimler sunulmuştur. Ayrıca, Zorlu Akademi tarafından online eğitimler ve kişisel gelişim programları sağlanmıştır. Program boyunca, üst düzey yöneticilerle buluşmalar gerçekleştirilen ve katılımcıların çocuklarının gelişimine sunulmuştur. Başarılı projelerle öne çıkan 3 katılımcı, Zorlu Enerji'nin staj programına kabul edilmiştir.

AÇEV Enerjik Babam-Baba Destek Programı

Zorlu Enerji, Akıllı Hayat 2030 ve Sürdürülebilirlik vizyonunu doğrultusunda, AÇEV iş birliğiyle Baba Destek Programı'nı Denizli ve Eskişehir'de başlatmıştır. Program, babaların çocuklarının gelişimine daha aktif katılımını sağlamak ve ebeveynlik farkındalığı oluşturmak amacıyla tasarlanmıştır. Bu program, aile içindeki dengeleri güçlendirerek sağlıklı ve eşitlikçi aile dinamiklerinin oluşumuna katkı sunmaktadır. Programı, bölgede görev alan 31 katılımcı babaşlarıyla tamamlamıştır.

Kurumsal Esenlik Programı "Birlikte İyiyiz"

Hem fiziksel hem de psikolojik olarak herkese iyi geleceği düşünülen Zorlu Grubu Kurumsal Esenlik Programı "Birlikte İyiyiz" platformuyla çalışanlar ve aile bireyleri, özel olarak hazırlanmış çağrı hattı, web sitesi ve Wellbees mobil uygulaması üzerinden

den konusunda uzman psikolog, sağlıklı beslenme alanında uzman diyetisyen ve spor eğitmenlerinden destek alabilmektedir. Bu imkânların yanı sıra şirket içerisindeki etkileşimi ve sinerjiyi daha yukarı taşımak üzere 2024 yılı içerisinde Birlikte İyiyiz çatısı altında çalışan esenliğini artırmaya yönelik çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

Alanında uzman konukların ağırlandığı webinar serilerinde çalışanların bir araya gelerek interaktif bir gelişim yakalamaları yönünde olanak sağlanmaktadır. Birlikte İyiyiz çatısı altında gerçekleştirilen, 2023 yılında başlatılan, yaşam kalitesini artırmak ve içsel dengeyi sağlamak amacıyla tasarlanmış bütünsel bir program olan "İyi Yaşam Atölyeleri" webinar serisi 2024 yılında da devam etmiştir. 2024 yılında gerçekleştirilen ikinci webinar serisi "İyi Yaşam Atölyeleri" ile 5 farklı başlık ve oturum ile çevrimiçi olarak bir araya gelinmiştir. Atölyelerde; nefes teknikleri, öz şefkat, duygusal dayanıklılık ve sağlıklı uykunun temelleri üzerine buluşmalar gerçekleştirilmiştir. Alanında uzman isimler eşliğinde hem bedeni hem de zihni güçlendirecek pratik bilgiler ve yöntemlerle dolu bu yolculukta, sağlıklı ve dengeli bir yaşam için gerekli olan ipuçlarını keşfetmek amaçlanmıştır. Klinik Psikolog ve alanından profesyonel koçlar eşlinde hazırlanan "İyi Yaşam Atölyeleri"nde interaktif atölye çalışmaları ile gerçekleştirilmiştir. Webinarların her biri 1,5 saatten oluşmaktadır.

Birlikte İyiyiz Kurumsal Esenlik Programı kapsamında ayrıca Grup bünyesinde sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda faaliyet gösteren kulüpler, çalışanların hobilerinin gelişimine destek olmakta ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamaktadır. Kulüpler aynı zamanda, iş ve özel yaşam dengesini kurmaya imkân tanımakta, çalışanlar arasındaki iletişimin ve iş birliğinin artmasına fırsat sunmaktadır. "Sağlıklı Yaşam ve Spor Kulüpleri"nin çalışanlardan oluşan kadın futbol takımı, basketbol takımı ve karma voleybol takımları kurumsal liglerde Zorlu Grubu'nu başarı ile temsil etmektedir. Ayrıca Birlikte İyiyiz Kitap Kulübü'nde her ay bir araya gelinerek üyelerin belirlediği kitaplar hakkında paylaşımlarda bulunulmaktadır.

Kurumsal Gönüllülük Programı "Kıvılcıklar Hareketi"

Zorlu Holding kültüründe yer alan yardımseverlik ve dayanışma anlayışı doğrultusunda yürütülen kurumsal gönüllülük çalışmaları büyük önem taşımaktadır.

Zorlu Grubu'nun toplumsal fayda odaklı yaklaşımı ile uyumlu kurumsal gönüllülük projelerini tek çatı altında toplayan Kurumsal Gönüllülük Programı "Kıvılcıklar Hareketi" kapsamındaki çalışmalar, 2024 yılında da devam etmiştir. Programın başladığı 2018 yılından 2024 yılı sonuna kadar 3.670'ten fazla gönüllü ile 140'tan fazla gönüllülük projesi gerçekleştirilmiş ve toplamda 19.200 saatten fazla gönüllülük saatine ulaşılmıştır.

%33

Kadın çalışan oranı

İNSAN KAYNAKLARI

EN BAŞARILI GÖNÜLLÜLÜK PROJESİ: KIVILCIMLAR HAREKETİ

Kıvılcımlar Hareketi 2024 yılında ÖSGD tarafından düzenlenen 17. Gönülden Ödüller’de “En Başarılı Gönüllülük Projesi” ödülüne layık görülmüştür.

Zorlu Holding, tüm Grup şirketlerinde, mevzuatın ilerisinde ve uluslararası standartlarda, her zaman çalışanı ve insan hayatını ön planda tutan sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmaya ve sürdürmeye odaklıdır.

Zorlu Grubu kurumsal gönüllülük programı Kıvılcımlar Hareketi, topluma değer katma amacıyla kurumsal gönüllülüğü yaygınlaştırmak, herkes için erişilebilir ve kalıcı bir açık kaynak sağlamak ve özel sektörü teşvik etmek adına, Vikipedi’de Kurumsal Gönüllülük sayfasını oluşturmak için 5 Aralık 2023 Dünya Gönüllüler Günü’nde, sosyal inovasyon platformu imece ile VikiMaraton düzenlemiştir. Bu kapsamda 2024 yılında Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) tarafından düzenlenen 17. Gönülden Ödüller’de, Kurumsal Gönüllülük Programı Kıvılcımlar Hareketi ile kurucu ortağı olunan sosyal inovasyon platformu imece iş birliğiyle hayata geçirilen “Vikipedi Kurumsal Gönüllülük” sayfasıyla “En Etkili STK & Özel Sektör İş birliği” kategorisinde ödüle layık görülmüştür. Ayrıca “Vestel’le Kendin Yap Atölyeleri” kapsamında öğrencilerin robotik kodlama ve tasarım becerilerini geliştirmek amacıyla hayata geçirilen gönüllülük projesi ile sosyo-ekonomik açıdan dezavantajlı bölgelere 9 robotik kodlama atölyesi açılmış ve bu sınıflardaki tüm ekipmanlar geri dönüşüme ayrılmış Vestel Beyaz Eşya ürünlerinden üretilmiştir. Bu kapsamda proje 2024 yılında ÖSGD tarafından düzenlenen 17. Gönülden Ödüller’de “En Başarılı Gönüllülük Projesi” ödülüne layık görülmüştür.

Zorlu Holding’in toplumsal fayda odaklı yaklaşımı doğrultusunda iş birliği içinde olunan Açık Açık platformu üyesi sivil toplum örgütleri ile e-gönüllülük projeleri gerçekleştirilmeye devam edilmiştir. Bu kapsamda mentorluk, farklı çocuk grupları ile masal atölyeleri, yabancı dil mentorluğu, özel ders gönüllülüğü, çevre temizliği gibi birçok farklı projede Kıvılcımlar Hareketi yer almıştır.

ZORLU Arama Kurtarma Ekipleri

Zorlu Grubu olarak Afet, Acil Durum ve İş Sürekliliği Yönetimi (İSY) çalışmaları kapsamında; kriz ve afet durumlarında iş sürekliliğini sağlamak, riskleri kontrollü bir şekilde yönetebilmek, toplumsal fayda sağlamak amacıyla İstanbul lokasyonunda bulunan şirketlerden 1, Vestel (Vestel City) 1, Meta Nikel 1, Zorluteks (Lüleburgaz) 1 ve Zorlu Enerji (Eskişehir) 1 ekip olmak üzere toplam 5 yeni “ZORLU Arama Kurtarma” ekipleri Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) tarafından teorik ve uygulamalı eğitimlerini tamamlamıştır. Ayrıca mevcutta akreditasyon sürecini tamamlayan ZORLU Arama Kurtarma Korteks ekibiyle birlikte, toplam 196 gönüllü çalışan ZORLU Arama Kurtarma ekiplerinde görev almaktadır. 5 yeni arama kurtarma ekibinin AFAD tarafından akreditasyon süreçleri başlatılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Zorlu Holding, tüm Grup şirketlerinde, mevzuatın ilerisinde ve uluslararası standartlarda, her zaman çalışanı ve insan hayatını ön planda tutan sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunmaya ve sürdürmeye odaklıdır.

Holding’in temel sorumluluklarından biri de insan kaynağının etkin ve verimli çalışarak yüksek bir performans göstereceği koşulları sağlamaktır.

Zorlu Holding İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası’nın temelini, çalışmaya uygun koşulların sağlanması, faaliyet alanında olası risklerin değerlendirilerek bunlara karşı önlemler alınması ve özel durumdaki kişilerin çalışma şartlarının düzenlenmesi oluşturmaktadır.

Zorlu Holding’in değişmez hedefi sıfır kaza ağırlık oranını sürdürmektir.



Zorlu Holding bünyesinde sistematik ve planlı olarak düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve çalışanların bilinçlendirilmesini amaçlamaktadır.

Grup genelinde, çalışanların iş ortamında karşılaştıkları iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı uygulamalı ve interaktif eğitimler gerçekleştirilmekte; İSG konulu senaryolar ile tatbikatlar yapılmaktadır. Zorlu Holding, sıfır kaza ağırlık oranı hedefini devam ettirmek adına her türlü faaliyetinde iş güvenliğine odaklanmaktadır.

Çalışanlara Yönelik Hayata Geçirilen Etkinlikler: CEO ile Bi’Arada ve Küçük Bi’Mola

Zorlu Holding CEO’sunun ev sahipliğinde, Zorlu Grubu’ndan çalışanların katılımıyla gerçekleştirilen CEO ile Bi’Arada buluşmalarında çalışanların fikir

alışverişinde bulunması, birbirlerini daha yakından tanıma fırsatı sağlanması ve Grup şirketleri arasında sinerji ortamının yaratılması hedeflenmektedir. CEO ile Bi’Arada buluşmalarında 2024 yılında 175 çalışan Zorlu Holding CEO’su ile bir araya gelmiştir.

Küçük Bi’Mola ise çalışanlar nezdinde sürdürülebilir esenliği desteklemeyi; yılmazlık ve çeviklik ilişkisiyle bireysel ve iş hayatında hareket etmelerini sağlamayı amaçlayan bir etkinlik serisidir. Çocuk gelişimi, gastronomi, afet farkındalığı, fiziksel ve ruhsal sağlık gibi farklı alanlarda uzman kişilerin konuşmacı olarak katıldığı ve sunumlar gerçekleştirdiği bu etkinliklerde 2024 yılında 850’yi aşkın çalışan bir araya gelmiştir.

“Zorlu’ya Değer Katanlar” Törenleri

Zorlu Grubu’nun, 70 yılı aşkın süredir en değerli paydaşı olan çalışanlarının emekleriyle Türkiye ve dünya için değer yaratarak, daha iyi bir geleceğe birlikte emin adımlarla ilerlediği yolculukta, uzun yıllardır birlikte yol aldığı değerli çalışma arkadaşlarına katkıları ve özverili çalışmaları için teşekkür etmek amacıyla “Zorlu’ya Değer Katanlar” törenleri düzenlenmiştir. Bu anlamlı törenlerde, 5, 10, 15, 20, 25, 30 ve 35 yıllarını dolduran çalışma arkadaşlarımıza kıdem plaketteki takdim edilmiştir.



MEHMET ZORLU VAKFI

Zorlu Holding, topluma kalıcı değer katmayı hedefleyen kurumsal sorumluluk faaliyetlerini, 25 Nisan 1999'da kurulan Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı ("MZV") aracılığıyla yürütmektedir.

MEHMET ZORLU VAKFI

MEHMET ZORLU VAKFI ÜLKEMİZİN FARKLI YERLERİNDE OKULLAR KURMAKTADIR.

MZV sağladığı bursların yanı sıra hayallerine hayat vermek isteyen çocukların ve gençlerin eğitim hayatlarını daha iyi koşullarda sürdürmeleri için ülkemizin farklı yerlerinde okullar kurmaktadır.

~2.000

Her yıl burs verilen öğrenci sayısı



Zorlu Holding, kurumsal sorumluluk faaliyetlerini MZV aracılığıyla hayata geçirmektedir
Zorlu Holding, topluma kalıcı değer katmayı hedefleyen kurumsal sorumluluk faaliyetlerini, 25 Nisan 1999'da kurulan Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı ("MZV") aracılığıyla yürütmektedir.

MZV; eğitim, kültür-sanat, sağlık ve sosyal yardımlaşma konularına odaklanmıştır. Türkiye'nin geleceğine yatırım mottosunu benimseyen MZV, eğitim, kültür-sanat ve sağlık alanlarındaki katkısını artırarak sürdürmeyi amaçlamaktadır.

2024-2025 eğitim dönemi de dâhil olmak üzere MZV bugüne kadar yaklaşık 34 bin öğrenciye burs imkânı sağlamıştır
Eğitim alanında çeşitli burslar sağlayan MZV; okul, dernek ve vakıflara aynı ve nakdi yardımda bulunmaktadır. Her yıl yaklaşık 2.000 öğrenciye burs imkânı sunulmaktadır.

Burs desteği, öğrencilerin başarı ve ihtiyaç kriterlerine göre, öğrenciler mezun olana kadar sürdürülmektedir.

Eğitime erişimde fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda, ülkemizde Şubat ayında gerçekleşen depremlerden etkilenen ve maddi zorluklar nedeniyle eğitimlerine devam etmekte güçlük çeken öğrencilere destek sağlamak, onların akademik ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak aynı zamanda eğitim yolculuklarını sürdürülebilmeleri amacıyla burs programı başlatılmıştır.

Depremlerden etkilenen 100 üniversitesi öğrencisi burs kapsamına alınmıştır. Burs desteği üniversite öğrenimleri boyunca devam edecektir.

MZV bursiyerlerinin %40'ı ilköğretim ve lise, %60'ı ise üniversite öğrencilerinden oluşmaktadır

MZV sağladığı bursların yanı sıra hayallerine hayat vermek isteyen çocukların ve gençlerin eğitim hayatlarını daha iyi koşullarda sürdürmeleri için ülkemizin farklı yerlerinde okullar kurmaktadır. Bugüne kadar toplam 10 okul yaptıran MZV ayrıca, pek çok üniversite, lise ve ilköğretim okulunun yapımının tamamlanmasına ve yenilenmesine de destek olmuştur.

MEHMET ZORLU VAKFI

MEHMET ZORLU VAKFI; NİTELİKLİ, GEZEGENE VE TOPLUMA KARŞI SORUMLULUĞU YÜKSEK, DUYARLI BİREYLER OLDUĞUNUN FARKINDALIĞIYLA ÇALIŞMAKTADIR.

MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı, gençlerin kendilerini geleceğe hazırlamaları için akademik, teknik ve profesyonel bilgilerinin yanı sıra 21. yüzyıl için gereken yaşam becerilerini ve adaptasyon yetkinliklerini de geliştirmeyi hedeflemektedir.

2015 yılında başlayan ve her sene geliştirilen içeriği ile MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı; üniversite ve lise düzeyindeki gençlere değişen ve dönüşen dünyaya ve ihtiyaçlarına ayak uyduracak ve adapte olmalarını sağlayacak donanımı vermek, yaşam becerilerini geliştirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla gerçekleştirilmektedir.

Zorlu Çocuk Tiyatrosu

2003 yılından beri faaliyet gösteren Zorlu Çocuk Tiyatrosu ile 20 yılı aşkın süredir 1.500'e yakın sahnelemeyle Türkiye'nin dört bir yanından 1 milyona yakın çocuğa ulaşmıştır. 2020 yılında 3. kez düzenlenen "Bir Hayal Bir Oyun" hikâye yarışmasında birinci seçilen Elif Sude Dobra'nın "Acayip Teknolojik Masallar" hikayesi, pandemiden dolayı 2022 yılında Özlem Saraç Özcan tarafından senaryolaştırılıp Gaye Cankaya tarafından yönetilerek Kusursuz Dünya adı ile Zorlu Çocuk Tiyatrosu kapsamında sahnelenmeye başlanmıştır. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında, deprem bölgesindeki çocukların iyi hissetmelerine katkı sağlamak üzere Zorlu Çocuk Tiyatrosu, "Lunapark Gezegeni" oyunu ile 15-16 Nisan'da Hatay'a, 17-18 Nisan'da Kahramanmaraş'a ve 19 Nisan'da Gaziantep'e turne düzenlemiştir.

Zorlu Çocuk Tiyatrosu, Zorlu Grubu şirketlerinin faaliyet gösterdiği Bursa, Denizli, Lüleburgaz ve Manisa'da 4.150 çalışan ve yakınıyla bir araya gelmiştir.

MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı: Gençlere bilgi, deneyim ve yetkinliklerini artırma imkânı sunan kapsamlı bir eğitim programı

Toplumsal projelerinin odağına gençleri alan MZV; MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'nın paydaşı olarak gençlerin kendileri-

ni geleceğe hazırlamaları için akademik, teknik ve profesyonel bilgilerinin yanı sıra 21. yüzyıl için gereken yaşam becerilerini ve adaptasyon yetkinliklerini de geliştirmeyi hedeflemektedir.

2015 yılında başlayan ve her sene geliştirilen içeriği ile MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı; "Kariyer Planlama", "Takım Çalışması, Sunum Teknikleri ve Yazılı İçerik Hazırlama", "Liderlik, Öz Gelişim ve Aktif Vatandaşlık", "Algoritmik Düşünmeye Giriş", "Excel ile Modelleme", "Teknoloji Okuryazarlığı", "21. Yüzyıl Okuryazarlıkları", "Sürdürülebilirlik ve Sosyal İnovasyon", "Girişimcilik ve Freelancer Çalışma", "GirişGen" ve "İş Dünyasına Geçiş" dersleriyle üniversite ve lise düzeyindeki gençlere değişen ve dönüşen dünyaya ve ihtiyaçlarına ayak uyduracak ve adapte olmalarını sağlayacak donanımı vermek, yaşam becerilerini geliştirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla gerçekleştirilmektedir. Programın erişilebilirliğini artırmak üzere verilen eğitimler canlı yayınlanmakta, Türkiye'nin farklı bölgelerindeki gençler için ulaşılabilir kılınmaktadır. 2024 yılı itibarıyla yaklaşık 13 bin lise ve üniversite öğrencisi programa katılım sağlamıştır.

2022 yılında ilk defa hayata geçirilen YetGen Öğretmen Eğitimi Programı ile kendini geliştirme ve dünyayı değiştirme heyecanı olan öğretmenlerin öğrencilerine rehberlik ederken ihtiyaç duyacakları yetkinliklerle ilgili farkındalık kazandırılması hedef-



lenmiştir. 2024 yılında gerçekleştirilen ve 8 hafta süren programa 250'ye yakın öğretmen ve öğretmen adayı öğrenci katılım göstermiştir. Program kapsamında "Kariyer Planlama", "Dijital Beceriler ve Temel Eğitim Teknolojileri", "Yapay Zekâ ile Eğitimde İnovasyon Yaratma", "Excel ile Modelleme", "Girişimcilik Ekosisteminde Eğitim" ile "Freelance Çalışma" gibi eğitim içerikleriyle öğretmenlere gelişim fırsatı sunulmaktadır.

MZV'den sağlık alanında sistematik katkı

Sağlık alanında yardım talep eden kişilere ilaç yardımı ve çeşitli tıbbi ürün ve malzeme desteği sağlayan MZV, aynı zamanda, birçok kuruma ve derneğe sağlık konusunda destek vermekte ve yardımlarda bulunmaktadır.

MZV'nin Paydaşı Olduğu Kurumlar

MZV; öğretmenlerin kişisel ve mesleki gelişim yollarına destek olan, öğretmenlerin ihtiyaçlarına öğretmenlerle birlikte çözüm geliştiren, eğitim ala-

nda ihtiyaç duyulan kaynakları birbiriyle buluşturarak sürdürülebilir güçlenmeyi mümkün kılan bir topluluk oluşturan Öğretmen Ağı'na destek vermektedir. Türkiye'nin 65 şehrinde 877 değişim elçisi ile Öğretmen Ağı bugüne kadar 1500'ün üzerinde etkinlikle 40 bini aşkın katılımcıya ulaşarak 500 bin öğrenciye temas etmiştir. MZV, aynı zamanda öğretmenlerin her gün karşılaştığı problemlere yaratıcı çözümler geliştirme becerilerini artırmaya ve pekiştirmeye yönelik düzenlenen Yaratıcı Özgüven Festivali'ni ana partneri olarak desteklemektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

- 168 Denetim
- 172 İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi
- 176 Kurumsal Yönetim



DENETİM

Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı, Grup faaliyetlerinin etkin, şeffaf ve verimliliği temel alan bir bakış açısıyla, ilgili kanun ve yasal düzenlemeler çerçevesinde, eksiksiz ve doğru bir biçimde yürütülmesi için çalışmaktadır.

DENETİM

DENETİM GRUBU BAŞKANLIĞI, DOĞRUDAN YÖNETİM KURULU'NA BAĞLI OLACAK ŞEKİLDE YAPILANDIRILMIŞTIR.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerinin denetim fonksiyonundan sorumlu olan Denetim Grubu Başkanlığı, bağımsız ve objektif bir şekilde faaliyetlerini yürütebilmek üzere doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde konumlandırılmıştır. Etkin bir kurumsal yönetim yapısını desteklemek üzere, periyodik toplantılar ve raporlamalar ile Yönetim Kurulu'na makul güvence ve danışmanlık hizmeti vermektedir.

Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanı'nın Mesajı



Denetim çalışmalarının etkin ve verimli şekilde gerçekleştirilmesinin yanı sıra, Grup çaplı fonksiyonların geliştirilmesini öngören projelerin yürütülmesi her zaman öncelikli hedefimizdir.

Billur Demet Atan
Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanı

Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı, Grup faaliyetlerinin etkin, şeffaf ve verimliliği temel alan bir bakış açısıyla, ilgili kanun ve yasal düzenlemeler çerçevesinde, eksiksiz ve doğru bir biçimde yürütülmesi için çalışmakta ve Zorlu Grubu'nun hedeflerini gerçekleştirmesine katkıda bulunmaktadır.

Denetim çalışmalarının etkin ve verimli şekilde gerçekleştirilmesinin yanı sıra kısa vadede olduğu üzere orta ve uzun vadede de Grup çaplı fonksiyonların geliştirilmesini öngören projelerin yürütülmesi öncelikli bir hedef olarak değerlendirilmektedir.

Denetim Grubu Başkanlığı Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren ve Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir.

İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmektedir.

İç Denetim Bölümü, her denetim sonrası hazırladığı denetim raporlarının yanı sıra yıllık faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır.

Tüm Grup şirketlerinde finansal denetim faaliyetinde bulunmak üzere 2011 yılında kurgulanmış olan Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri 2012 yılında denetim faaliyetlerine başlamıştır. 2013 yılının son çeyreğinde İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır.

Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır.

Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesindeki iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır.

1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün, vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılıp, İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri faaliyetleri etik fonksiyonunun da eklenmesi sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup, bölüm faaliyetlerine 1 Aralık 2021 itibarıyla İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir.

Denetim Genel Müdürlüğü, 1 Haziran 2022 itibarıyla Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmaları kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile birlikte doğrudan Holding Yönetim Kurulu'na bağlı çalışacak şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları, çalışma şekli ve yapısı; Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve Grup şirketlerine duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

DENETİM

GERÇEKLEŞTİRİLEN DENETİM FAALİYETLERİ YIL İÇERİSİNDE İLGİLİ PAYDAŞLARLA DEĞERLENDİRİLMEKTEDİR.

İç Denetim Bölümü, yıl içerisinde Denetim Komiteleri yapılanmasını tamamlamış şirketlerle periyodik toplantılar gerçekleştirmekte; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme gibi faaliyetler değerlendirilmektedir.

Denetim saha çalışması esnasında etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir.

İç Denetim Çalışmaları

Risk tabanlı hazırlanan ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır.

Denetim saha çalışması esnasında ise etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ve gerektiğinde danışmanlık hizmeti verilmede, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir.

Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

İç Denetim Bölümü, yıl içerisinde Denetim Komiteleri yapılanmasını tamamlamış şirketlerle periyodik toplantılar gerçekleştirmekte; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme gibi faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları tespit edilerek gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

12 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) vb.) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Ekte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 1 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 ISO 27001 LA (Bilgi Güvenliği Baş Denetçisi), 1 SPK İleri Düzey Lisansı, 1 SPK Türev Araçlar Lisansı bulunmaktadır.

Finansal Denetim Çalışmaları

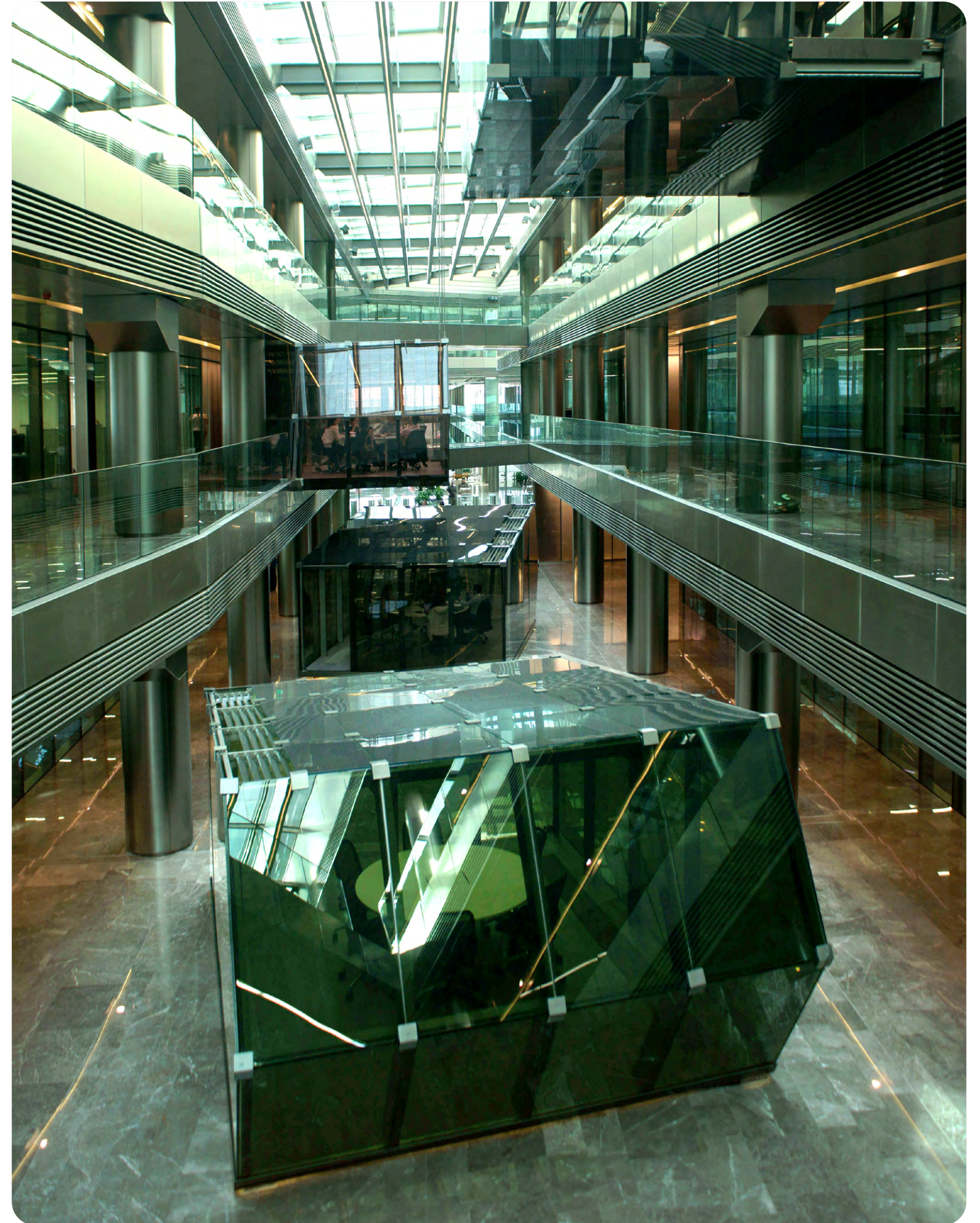
Finansal Denetim Bölümü tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Hâlihazırda 5 kişilik bir ekip, denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına, denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır.

Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca, Finansal Denetim Ekibi, ilgili dönemler itibarıyla halka açık Grup şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır.

Finansal Denetim Ekibi'nde 4 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir) bulunmaktadır.





İÇ KONTROL VE KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, karmaşıklaşan riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, kurumumuzun hedeflerine ulaşmasını destekleyici risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesini koordine ediyor, Grubumuzun kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunuyoruz.

İÇ KONTROL VE KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

SÜREKLİ GELİŞİM SAĞLAMAYA KATKIDA BULUNULMAKTADIR.

İç kontrol çalışmalarında hem risk yönetimi hem de verimlilik ve performans açısından sürekli gelişim sağlamaya katkıda bulunmaktadır.

Zorlu Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürü'nün Mesajı



Değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, karmaşıklaşan riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, kurumumuzun hedeflerine ulaşmasını destekleyici risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesini koordine ediyor, Grubumuzun kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunuyoruz.

Arzu Pişkinoglu
Zorlu Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürü

İç Kontrol

Zorlu Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü altında yapılanan İç Kontrol Bölümü, Grubumuzun stratejik hedefleri çerçevesinde, süreç ve risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesi, standartların sağlanması, bütünsel değer zincirinin desteklenmesi, şirketler arasında "iyi uygulama" örneklerinin paylaşarak uygulanmasını sağlayacak iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi için çalışmaktadır.

Söz konusu çalışmalar kapsamında, ikinci yönetim hattının bir parçası olarak, Grup şirketlerine süreç geliştirme, bilgi teknolojilerinden yararlanma, iç kontrol yapılarını güçlendirme, kurumsal hafızalarını sağlama gibi konularda aktif destek verilmektedir. Bu konularda, ilgili yöneticilere ve çalışanlara rehberlik yapıp önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve verimlilik açısından sürekli gelişim sağlamaya katkıda bulunmaktadır.

Bu doğrultuda, değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modelleri, riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, ihtiyaçlara ve risk bazlı bir plana bağlı şekilde çalışmalar yürütülerek, Grubumuzun kurumsal yönetim açısından gelişimine destek sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde İç Kontrol fonksiyonu, Zorlu Holding çatısı altında koordine edilerek yürütülmektedir.

İç Kontrol Bölümü içinde, sektör ve şirketlerin iç kontrol çalışmalarından sorumlu, bazıları bizzat sahada faaliyet gösteren ve birbirlerini yedekleyen ekip yapıları oluşturulmuştur.

İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitabı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır. Ayrıca, Grupta uygulanması hedeflenen temel iç kontrol prensipleri de "Zorlu Holding İç Kontrol Çerçevesi" ile belirlenmiştir ve güncel haliyle çalışanların ulaşabileceği şekilde paylaşılmaktadır.

"İç kontrol sistemi, Kurum'un Yönetim Kurulu, yöneticileri ve çalışanları tarafından yönlendirilen, operasyonların etkinliğinin ve verimliliğinin, mali raporlama sisteminin güvenilirliğinin ve yasal gerekliliklere uygunluğun elde edilmesi için makul güvenceyi sağlamak amacıyla uygulanan bir sistemdir." İç Kontrol Bölümü, Zorlu Grubu'nda etkin bir risk yönetimi sağlayacak şekilde süreçlerin ve iç kontrol yapılarının geliştirilmesi hedefiyle, faaliyetleri yürüten süreç sahipleri ve yöneticilerine, etkin ve verimli iç kontrollerin kurulması ve sürdürülmesi için rehberlik etmekte ve koordinasyon yapmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında yöneticilere ve çalışanlara destek olmaktadır. Bölüm ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta, süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkıları sağlanmaktadır.

İÇ KONTROL VE KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

ÇALIŞMALAR, STRATEJİK HEDEFLER VE RİSK İŞTAHI DİKKATE ALINARAK YÜRÜTÜLMEKTEDİR.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken, ilgili yönetimin Grubun stratejik hedeflerini ve risk iştahını dikkate almaları önemsenmektedir.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Risk Komitesi ile Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından raporlanan kurumsal risk haritaları ve Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler önemli rol oynamaktadır. Yıllık İç Kontrol çalışma planı, Zorlu Holding CEO'sunun görüş ve onayına, Risk Komitesi'nin görüş ve bilgisine sunulmaktadır.

İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşılmakta, ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitimler, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konular da Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirme

Zorlu Grubu şirketlerinde, hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sağlayacak şekilde iç kontrol sistemlerini geliştirmek ve uygulamak, tüm yöneticilerin ve çalışanların sorumluluğundadır. Ayrıca Zorlu Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü, Zorlu Grubu şirketlerine, risk bazlı, etkin ve verimli iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesinde, karar verilmiş iç kontrol aksiyonlarının uygulama çalışmalarında, aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılması konularında destek olmakta ve rehberlik etmekte, çalışmalarının sonuç-

larını ilgili üst yönetime ve Risk Komitesi'ne düzenli olarak sunmaktadır. Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı da bağımsız olarak, risk bazlı yıllık denetim planı doğrultusunda, Zorlu Grubu şirketlerinde iç kontrol sisteminin varlığı ve/veya etkinliğine yönelik denetim çalışmalarını yürüterek raporlarını Yönetim Kurulu'na ve Denetim Komitesi'ne sunmakta, raporlarında belirtilen tespitlerin aksiyonlarını da düzenli olarak denetleyerek sonuçlarını yine bu mercilere iletmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi

Günümüz iş dünyası farklı boyutlarla etki yaratarak hızla değişmektedir. Değişimin en etkili “belirsizlik” olması, beraberinde getirdiği olumsuz etkilerle tehdit, olumlu etkilerle de fırsat olarak karşımıza çıkmaktadır. Zorlu Holding, kurumsal risk yönetimi yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken her zaman tüm yönetim kadrolarının stratejik hedeflerini ve değerlerini karar aşamalarında dikkate almasını önemsemektedir. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grubun stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların faaliyetlerinin bir parçası olarak risklere, tehditler ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

Zorlu Holding, bütünsel kurumsal risk yönetimi yaklaşımı ile Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin öneminin farkındalığıyla hareket eden Zorlu Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır. Risk yönetiminin kritik bir parçası olarak Grubun risk iştahı ve toleransı

dikkate alınmakta, bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Etik İlkelere etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu'nda kurumsal risk yönetimi fonksiyonu, Zorlu Holding CEO'ya bağlı şekilde konumlanmış İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı şekilde yapılanan Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, ikinci yönetim hattının bir parçası olarak görevlerini, atanmış olan Sektör Kurumsal Risk Yönetimi Koordinatörleri ve ilgili yönetimlerle birlikte çalışarak yürütmektedir.

Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, kurumun risk yönetimi çerçevesinde ana riskler, ortaya çıkan (emerging) riskler, risk iştahı ve risk kültürü ile ilgili konular, risk değerlendirme sonuçları, belirlenmiş risk azaltma aksiyonları ve bu çalışmaların statülerinin ele alındığı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden ve Hissedar Üye'den oluşan Risk Komitesi toplantıları 2024 yılında planlanan çerçevede düzenli olarak yapılmıştır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar, risklere ilişkin konu ve raporlamalar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Komite toplantılarının aksiyon takibi, gündem ve raporlamalarını İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü hazırlamaktadır. Ayrıca, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'nun daimi üyesidir.

Zorlu Grubu Kurumsal Risk Yönetimi ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı ulusal ve uluslararası mesleki platformlarda eğitimler, ilgili mesleki derneklere temsiliyet ve üyelik alınması Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Eğitim ve Farkındalık

Grubun Kurumsal Risk Yönetimine verdiği önemi vurguladığı, risk yönetimi yaklaşımına ilişkin ana prensiplerin yer aldığı ve Risk Komitesi tarafından gözden geçirilip onaylanan “Kurumsal Risk Yönetimi Politikası” ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve Grubun yöneticileri başta olmak üzere tüm çalışanlarının bu alandaki görevlerine “Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği”nde yer verilmiş olup ilgili dokümanlar şirket portallarında yayınlanmıştır. Her yıl gözden geçirilerek yeni versiyonları tüm çalışanların erişimine sunulmaktadır. Ayrıca, kurumsal risk yönetimi farkındalığının artırılması için, organizasyon içerisindeki işleyiş ve tüm çalışanların bu konudaki sorumluluklarını içeren kapsamlı bir eğitim her seviyeden çalışanlara zorunlu eğitim olarak atanmış olup tamamlanma oranları yöneticilerin ve çalışanların performans karnelerinde takip edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi İşleyişi

Zorlu Grubu, kurumsal risk yönetimi (KRY) yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grup şirketlerinin stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların performanslarının bir parçası olarak risklere, tehdit ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir. Zorlu Grubu'nda Üst Yönetim'den başlayarak şirket yönetimlerinin finansal, stratejik, operasyonel/organizasyonel hedeflerinde, önemli risklerin yönetimine ve risk aksiyonlarının hayata geçirilmesine ilişkin performans göstergeleri bulunmakta; performans değerlendirmelerinde bu unsurlar da dikkate alınmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi, Zorlu Grubu şirketlerinin yönetimini ve tüm çalışanlarını etkileyen, stratejik planlama süreci ile entegre çalışan ve şirketin kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasının önündeki risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları içinde yönetilmesini ve bu sayede şirkete ve paydaşlarına değer katmayı hedefleyen sistematik bir süreçler bütünüdür.

Kurumsal risk yönetimi sistematığında, Zorlu Grubu bünyesindeki tüm çalışanlar, sahibi oldukları faaliyetler ve süreçlerle ilgili risklerin belirlenmesinde, ölçülmesinde ve etkin yönetilmesinde ana sorumluluk sahibidir. Süreç sahiplerinin, süreçlerinin yönetilmesi ve her türlü karar noktasında kurumun risk iştahını ve toleranslarını gözetmeleri amaçlanmaktadır.

“Kurumsal Risk Yönetimi El Kitabı”nda ve tüm yöneticilere verilen eğitimlerde detaylandırıldığı üzere, temel değer zinciri gözetilerek oluşturulan risk evrenleri, ilk hatta bulunan orta ve üst düzey yöneticiler olan risk sahipleri ile gerçekleştirilen hiyerarşik çalıştaylarda risk iştahı-tolerans seviyelerini gözetecek oluşturulmuş etki-olasılık kriter matrisleri üzerinden skorlanarak önceliklendirilir. Önceliklendirilen riskler için oluşturulan risk yönetimi stratejileri (risk aksiyonları) Risk Komitesi ve Yönetim Kurulu seviyelerinde onaylanarak takip edilir. İlgili aksiyonların takibi çeyrekler bazında yapılırken güncel olaylar ve beklenmeyen (emerging) riskler göz önüne alınarak önceliklendirilen risklerin listesine ve seviyelerine ilişkin gözden geçirmeler ve gerekirse ilgili onaylarla güncellemeler yapılır; tüm risk evreni üzerinden genel değerlendirme asgari olarak yılda 1 kez tekrarlanır.

Kurumsal risk yönetimi uluslararası standartlar (IIA, COSO, ISO 31000) çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir. İlk hatta bulunan süreç ve risk sahibi fonksiyonlarla rehberlik ve koordinasyon yolu ile sürekli iletişim halindedir. Kendisi gibi ikinci hatta bulunan İç Kontrol Bölümü ile risklere ilişkin mevcut ve hedeflenen iç kontrol tasarımı ve ilişkili süreçlerdeki uygunluk seviyelerine yönelik bilgi alışverişi ile yakın iş birliği içerisinde çalışmaktadır. Üçüncü hatta bulunan Denetim Grubu Başkanlığı kurumsal risk değerlendirme sonuçlarını yıllık iç denetim planını oluştururken dikkate almaktadır. Buna ek olarak, yeni ortaya çıkan riskler ve risk konularına ilişkin ani gelişen olaylar konusunda iki bölüm iletişim ve iş birliği halindedir.

Zorlu Grubu şirketlerinde kullanılan Kurumsal Risk Yönetimi Modeli Çerçevesi aşağıda özetlenmiştir.

Risk Yönetimi süreci altı alt süreçten oluşur:

- Kurumsal Risk Yönetimi Modeli
- Risk Değerlendirme
- Risk Yönetim Stratejileri
- İletişim ve Danışma
- İzleme ve Gözden Geçirme
- Raporlama



Kurumsal Risk Yönetimi Modeli: Kurumsal risk yönetimi modeli, kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin etkin ve sürdürülebilir bir yapıda gerçekleştirilmesi için gerekli politika, yönetmelik başta olmak üzere yönergeleri, detaylarında kapsam ve metodolojiyi de barındıran risk yönetimi çerçevesini ve işleyişi gö-rünür kılan organizasyon şemasını kapsamaktadır.

Risk Değerlendirme: Riskler, tespit ve analiz edilirken ve seviyeleri belirlenirken Şirket'in içinde bulunduğu sektör ve dinamikler gözetilmekte, sistematik ve ortak akıl ile şirket içi ve dışı beklentiler göz önüne alınmaktadır.

Risk Yönetim Stratejileri: Belirlenen, isimlendirilip tanımlanan, senaryo analizi sonucu etki, olasılık ve seviyesi belirlenen riskler için aksiyon planlarının belirlenmesi gerekmektedir. Risk aksiyon planları risk stratejilerinin detaylandırılarak somut hedeflere dönüştürülmesi ve sürekli izlenerek geliştirilmesidir.

İletişim ve Danışma: Kurumsal risk yönetimi çerçevesi ve yönetim sisteminin başarıya ulaşmasının ön koşullarından biri; kurumsal risk yönetimi kavramlarının, yapılan çalışmaların çıktılarının ve sonuçlarının, yollarının, dokümanların ve iç/dış benchmark çalışmalarının ilgili çalışanlarla etkin bir şekilde iletişiminin sağlanmasıdır.

İzleme ve Gözden Geçirme: İzleme ve gözden geçirmenin amacı, KRY sürecinin tasarımının, uygulamasının ve sonuçlarının kalitesini ve etkinliğini sağlamak ve iyileştirmektir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerinin ve sonuçlarının sürekli izlenmesi ve periyodik olarak gözden geçirilmesi, sorumlulukların açıkça tanımlandığı risk yönetimi süreçlerinin planlanmış bir parçasıdır.

Raporlama: Yapılan kurumsal risk yönetimi çalışma çıktıları, önem derecesi ve risk seviyesine göre farklı seviyelerde raporlamalar ile paylaşılmaktadır.

İş Sürekliliği Yönetimi

Zorlu Grubu'nda Holding CEO liderliğinde, Afet, Acil Durum ve İş Sürekliliği Yönetimi (İSY) konusundaki çalışmaların stratejisini belirleyip gerekli yönlendirmeleri yapma göreviyle, ilgili insan kaynakları, teknoloji ve dijital iş geliştirme alanlarındaki Grup Başkanları'nın ve ana şirketlerin Genel Müdürleri ile Holding'deki ilgili fonksiyonların yöneticilerinin yer aldığı İSY Yönlendirme Komitesi kurulmuştur. Bu komite ile tüm sektörleri kapsayan geniş kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmekte olup afet ve acil durum konusunda mevcutta etkin şekilde uygulanan tedbirleri güçlendirmek için aksiyon planları üzerinde çalışılmaktadır.



KURUMSAL YÖNETİM

Vestel Beyaz Eşya, Vestel Elektronik ve Zorlu Enerji olmak üzere bünyesinde Borsa İstanbul'da işlem gören üç halka açık şirket bulunduran Zorlu Holding, tüm grubun kurumsal yapısını adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk prensipleri doğrultusunda şekillendirmektedir.

Zorlu Holding Kurumsal Yönetim Çerçevesi

Zorlu Holding, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Şirket'in geleceğinin inşası için temel değerlerinden biri olarak görmektedir. Bu anlayışla, Vestel Beyaz Eşya, Vestel Elektronik ve Zorlu Enerji olmak üzere bünyesinde Borsa İstanbul'da işlem gören üç halka açık şirket bulunduran Zorlu Holding, tüm grubun kurumsal yapısını adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk prensipleri doğrultusunda şekillendirmektedir.

Yönetim Kurulu Yapısı

Zorlu Holding Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, prensip olarak çoğunluğu icrada görevli olmayan ve yeterli sayıda bağımsız üyenin yer aldığı bir yapıya sahiptir. Yönetim Kurulu mevcut yapıda 1'i icrada görevli, 5'i icrada görevli olmayan ve 3'ü bağımsız üye olmak üzere toplam 9 kişiden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu kompozisyonunda mesleki ve kişisel özellikler bakımından çeşitliliğe önem verilmektedir. Bu doğrultuda Yönetim Kurulu'nda çeşitli sektörlerde geniş tecrübeye sahip üyelerin yanı sıra bankacılık, teknoloji, yapay zekâ, finansal yatırım ve sürdürülebilirlik alanlarında tecrübe ve uzmanlıkları bulunan üyeler yer almaktadır. Yönetim Kurulu'nda üçte bir oranında kadın üye yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Faaliyetleri

Yönetim Kurulu faaliyetleri, Holding'in önceliklerine göre oluşturulan yıllık çalışma planı doğrultusunda planlanmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılında 10 yönetim kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş olup toplantılar %93 katılım oranıyla gerçekleştirilmiştir. Bunlara ek olarak Holding'in stratejik planları ve iş dünyasını etkileyen gelişmeler konusunda üyeleri güncel tutmayı amaçlayan 3 yönetim kurulu semineri düzenlenmiştir.

Yönetim Kurulu bu toplantılarda ana hatlarıyla, faaliyette bulunduğu sektörlerin güncel durumunun değerlendirilmesi, Holding'in bütünsel uzun vadeli stratejisinin belirlenmesi, bütünsel stratejinin ve yıllık bütçenin onaylanması, yatırım kararlarının değerlendirilmesi ve onaylanması, finansal ve finansal

olmayan hedeflerin takibi, ilgili aksiyonların belirlenmesi, kurumsal risk yönetimi çerçevesinin değerlendirilmesi, üst düzey atamalar, yedekleme planları ve stratejik insan kaynakları konularının onaylanması gibi işlevleri yerine getirmiştir.

Yönetim kurullarının etkinliğini destekleyici araçlardan biri de Şirket'in güncel ihtiyaçlarına göre yönetim kurulu kompozisyonu ve işleyişinde gerekli iyileştirmelerin yapılması amacıyla gerçekleştirilen yönetim kurulu performans değerlendirmesidir. Zorlu Holding Yönetim Kurulu 2024 yılındaki faaliyetleriyle ilgili öz değerlendirmesini 2025 yılının mayıs ayında gerçekleştirmiştir. Öz değerlendirme, akran değerlendirmesi ve genel değerlendirme olmak üzere üç seviyede gerçekleştirilen performans değerlendirmesi süreci sonunda yönetim kurulu etkinliğini daha ileriye taşımaya yönelik aksiyonlar belirlenerek 2025 yılında buna uygun bir çalışma planı hazırlanmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Zorlu Holding Yönetim Kurulu'nun sorumluluklarını yerine getirmesini desteklemek üzere Yönetim Kurulu adına belli konularda daha yakından çalışmalar yürütmek amacıyla komiteler oluşturulmuştur. Komitelerin temel amacı, Çalışma Esaslarıyla belirlenen konular üzerinde Holding Yönetim Kurulu'ndan önce hazırlık çalışmaları gerçekleştirmek ve ilgili yönetici ve danışmanların da görüşlerini değerlendirerek Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğinde görüş

sunmaktır. Bu şekilde, nihai karar alma yetkisi bulunmayan komiteler Yönetim Kurulu'nda değerlendirilecek konularla ilgili kapsamlı hazırlık çalışmaları gerçekleştirmektedir.

Komiteler, bütün toplantılarının yazılı toplantı tutanağına dönüştürmekte, faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmekte ve gereği halinde çalışma yaptığı konuları Yönetim Kurulu onayına sunmaktadır.

Holding Yönetim Kurulu'nu desteklemek üzere kurulan beş komite şunlardır:

- Denetim Komitesi
- Risk Komitesi
- Kurumsal Yönetim Komitesi
- Sürdürülebilirlik Komitesi
- Dijital Dönüşüm Komitesi

2024 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri yıllık çalışma planlarına uygun bir şekilde toplanarak Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Komite Çalışma Esasları kapsamındaki görev ve sorumluluklarını yerine getirmiştir.

Zorlu Holding sürdürülebilirlik stratejisinin grup genelinde yönlendirilmesi sorumluluğunu üstlenen Sürdürülebilirlik Komitesi bu kapsamda 2024 yılı boyunca bağımsız bir danışman kuruluştan hizmet almıştır. Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı firma bağımsızlık kriterlerine uygun çalışma gerçekleştirmiştir.

	Denetim Komitesi	Risk Komitesi	Kurumsal Yönetim Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Dijital Dönüşüm Komitesi
Başkan	Elmas Melih Araz	Ahmet Dördüncü	Ayşegül İldeniz	Ahmet Cemal Dördüncü	Ayşegül İldeniz
Üye	Ahmet Dördüncü	Olgun Zorlu	Şule Zorlu	Selen Zorlu Melik	Bekir Cem Köksal
Üye		Elmas Melih Araz		Bekir Cem Köksal	

FİNANSALLAR

- 180 Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
- 197 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 199 Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

1. GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

Faaliyet raporu 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 hesap dönemini kapsamaktadır.

Şirket'in Ünvanı ve Diğer Bilgiler

Ticaret Ünvanı: Zorlu Holding A.Ş.
Merkez Adresi: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli, İstanbul/Türkiye
Ticaret Sicil No: 267687
Vergi No: 999 003 0324
Telefon: (0212) 456 20 00
Faks: (0212) 422 03 40
İnternet Sitesinin Adresi: www.zorlu.com.tr
Mersis Numarası: 0999003032400010

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Dönem içinde Şirket Esas Sözleşmesi'nde değişiklik yapılmamıştır.

Dönem İçinde Görev Alan Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeleri

Yönetim Kurulu:

Adı ve Soyadı	Görevi	Görev Süresi	
		Başlangıç	Bitiş
Ahmet Zorlu	Başkan	29 Temmuz 2024	29 Temmuz 2025
Olgun Zorlu	Başkan Vekili	29 Temmuz 2024	29 Temmuz 2025
Selen Zorlu Melik	Üye	29 Temmuz 2024	29 Temmuz 2025
Şule Zorlu	Üye	29 Temmuz 2024	29 Temmuz 2025
Bekir Cem Köksal	Üye	29 Temmuz 2024	29 Temmuz 2025
Ömer Yüngül	Üye	29 Temmuz 2024	29 Temmuz 2025
Ahmet Cemal Dördüncü	Üye	29 Temmuz 2024	29 Temmuz 2025
Elmas Melih Araz	Üye	12 Eylül 2024	29 Temmuz 2025
Ayşegül İldeniz	Üye	29 Temmuz 2024	29 Temmuz 2025
Burak İsmail Okay	Üye	29 Temmuz 2024	29 Temmuz 2025

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu gereğince Zorlu Holding A.Ş.'nin bağımsız denetime tabi bir şirket olması nedeniyle, Şirket'in 2024 yılı hesap ve işlemlerinin bağımsız denetimi için aşağıda bilgilerine yer verilen Anlar Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. seçilmiştir.

Ticaret Ünvanı:	Anlar Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
Hesap Dönemi:	01 Ocak 2024-31 Aralık 2024
Bağımsız Denetim Resmi Sicil Numarası:	BDK/2013/01
Adres:	Altınova Mah. Fuar Cad. Buttım Plaza No: 63/1703 16090 Osmangazi/BURSA

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

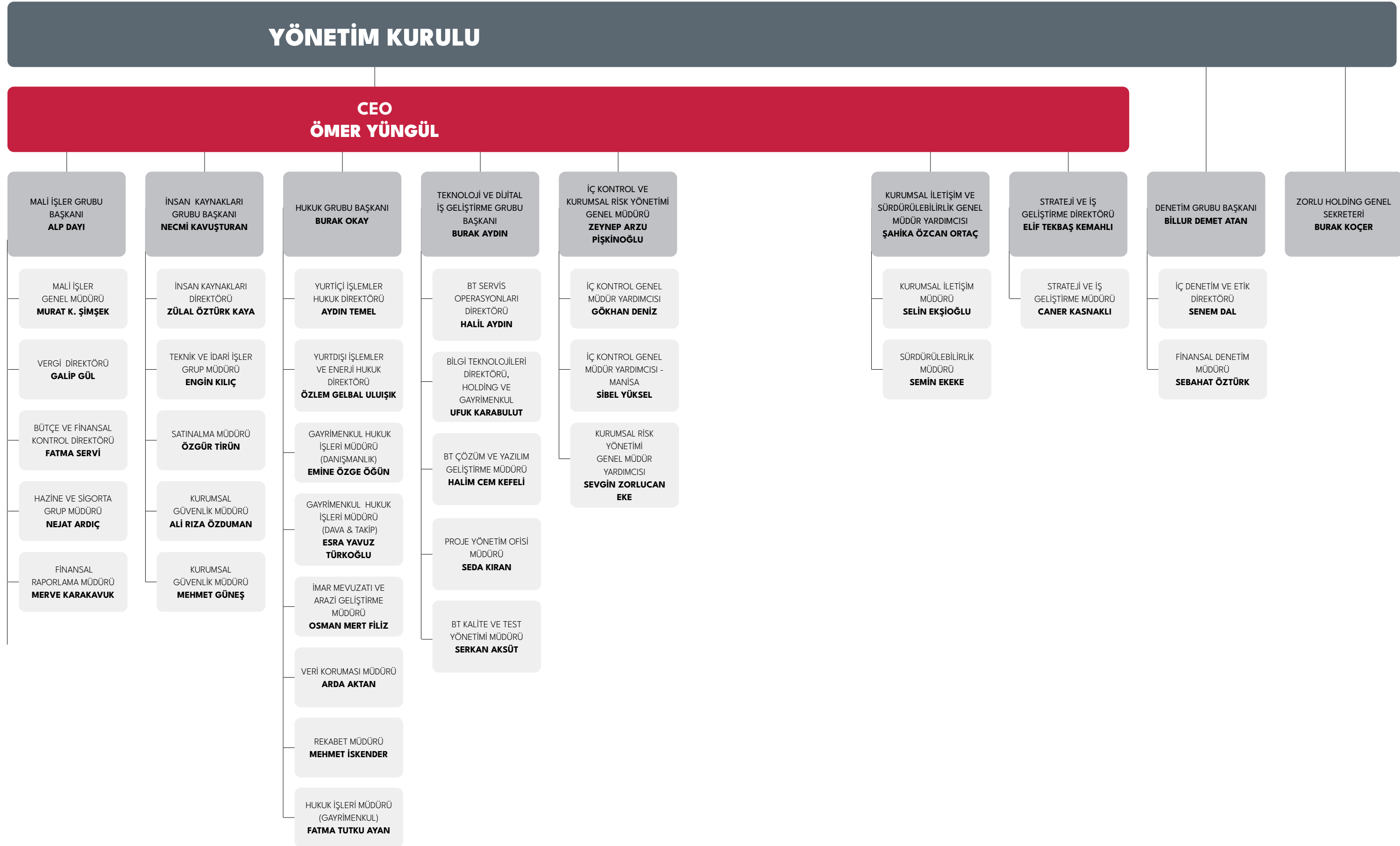
Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle, kendileri veya başkaları adına yaptığı işlem veya rekabet yasağı kapsamında yaptığı faaliyet bulunmamaktadır.

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ortaklar	Pay Adedi	Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Ahmet Zorlu	1.529.500.000	1.529.500.000	46
Olgun Zorlu	665.000.000	665.000.000	20
Selen Zorlu Melik	498.750.000	498.750.000	15
Fatma Şehnaz Çapkinoğlu	498.750.000	498.750.000	15
Şule Zorlu	33.250.000	33.250.000	1
Şehminur Aydın	33.250.000	33.250.000	1
Mehmet Emre Zorlu	33.250.000	33.250.000	1
Zülal Zorlu	33.250.000	33.250.000	1
TOPLAM	3.325.000.000	3.325.000.000	100

Şirket'in tüm payları nama yazılı olup, sermaye her biri 1 TL nominal değerinde olan 3.325.000.000 adede bölünmüştür. Şirket'in imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR



MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Grup'un üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Direktörler olarak belirlenmiştir. Grup'un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar aşağıda sunulmuştur.

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Ücret ve ücret benzeri menfaatler	971.248.015	994.703.157

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Zorlu Holding A.Ş.

Bulunmamaktadır.

Gayrimenkul Grubu

Bulunmamaktadır.

Tekstil Grubu

Korteks'te, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na 5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi Belgesi almak üzere yapmış olduğu başvuru sonucunda, Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 9 Ekim 2015 tarihinden itibaren yararlanılmasına karar verilmiştir.

Korteks 2024 yılında Ar-Ge merkezi kap samında, 5746 sayılı kanun ile sağlanan gelir vergisi istisnası, damga vergisi istisnası, sigorta pirimi işveren hissesi istisnası desteğinden toplamda 3.042 bin TL faydalanılmıştır.

Korteks'in, 5746 sayılı kanun kapsamında 2024 yılında 30 adet özkaynaklı Ar-Ge projesi bulunmakta olup bu projelerden 4'ü başarılı, 2'si başarısız sonuçlanmış ve 24 özkaynaklı proje ise devam etmektedir.

Projeler için 2024 yılında yapılan gider toplamı 30.140 bin TL'dir.

Zorluteks'te, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na 5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi Belgesi almak üzere yapmış olduğumuz başvuru sonucunda, Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 6 Aralık 2016 tarihinden itibaren yararlanılmasına karar verilmiştir.

Zorluteks'te, ayrıca T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na 5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere yapmış olduğumuz başvuru sonucunda, Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden İstanbul Tasarım Merkezi olarak 24 Temmuz 2017 tarihinden ve Bursa Tasarım Merkezi 27 Haziran 2018 tarihinden itibaren yararlanılmasına karar verilmiştir.

Zorluteks 2024 yılında Ar-Ge merkezi kapsamında, 5746 sayılı kanun ile sağlanan gelir vergisi istisnası, damga vergisi istisnası, sigorta primi işveren hissesi istisnası desteğinden toplamda 8.042 bin TL faydalanılmıştır.

5746 sayılı kanun kapsamında TÜBİTAK destekli 15 adet AR-GE projesi bulunmakta olup, bu projeler kapsamında 3 adet devam eden projesi bulunmaktadır ve 12 adet proje başarı ile tamamlanmıştır.

14 adet Ar-Ge Merkezi projesi ve 29 adet Tasarım Merkezi projesi başarıyla tamamlanmıştır.

2024 yılında Ar-Ge Merkezi'nde 4 adet proje başarısızlıkla sonuçlanmıştır. Tasarım Merkezi'nde başarısızlıkla sonuçlanan proje bulunmamaktadır.

Devam eden Ar-Ge Merkezi proje sayısı 28 ve Tasarım Merkezi proje sayısı ise 17 dettir.

Devam eden Ar-Ge Merkezi projelerinin 7 adedi Tasarım Projesi, 16 adedi Yenilik Projesi ve 5 adedi Özkaynak projesidir.

Projeler için 2024 yılında yapılan harcama toplamı 73.017 bin TL'dir.

2024 yılında TÜBİTAK proje desteği olarak 44 bin TL ve Avrupa Birliği Proje desteğinden 677 bin TL yararlanılmamıştır.

Vestel (Beyaz Eşya ve Elektronik Grubu)

Vestel, inovasyon gücünü Ar-Ge merkezlerinde gerçekleştirdiği çalışmalar ve yaklaşık 1.600 kişilik Ar-Ge ekibinden almaktadır. Ar-Ge bünyesindeki ekipler yeni teknolojilerin geliştirilmesi veya uygulanması, yeni ürün tasarımları, ürün geliştirme, verimlilik artışı ve maliyet düşürme konularında çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel Elektronik Ar-Ge merkezlerinde tasarlanan çok sayıda yenilikçi projesi ile saygın ve prestijli tasarım yarışmalarında ödüle layık bulunmuştur. Şirket, 2024 yıl sonu itibarıyla 21 tasarım ödülü almıştır. Ar-Ge bünyesindeki ekiplere, çağın gerekliliklerine uyum sağlamaları ve yetkinliklerini artırmaları için eğitimler düzenlenerek Şirket'in sürekli olarak teknolojik gelişmelere adapte olması, rekabet avantajını sürdürmesi ve inovasyon odaklı bir yaklaşım benimsemesi sağlanmaktadır.

Vestel, düşük karbonlu ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilebilmesi için Ar-Ge ve İnovasyon bütçesi ayırmaktadır. 2024 yılında Vestel düşük karbonlu ürün gelişimi için 795.889.511 TL bütçe harcaması yapmıştır. 2024 yılında süreçlerde yapılan inovasyon çalışmaları sonucunda 747 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

	2023	2024
Tam zamanlı Ar-Ge çalışan sayısı	1.821	1.583
Toplam Ar-Ge harcaması (bin TL)	3.269.069	2.560.832
Ar-Ge harcamasının ciroya oranı	%2,0	%1,8

Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümü şirket genelinde yaygınlaştırmak hedefiyle üretim ve Ar-Ge stratejisini küresel trendler rehberliğinde geliştirebilmek için farklı alt sektör ve alanlarda da yenilikçi bakış açılarını var olan deneyimleri ile birleştirmektedir. Bu doğrultuda Vestel, tasarladığı ve hayata geçirdiği projeler ile yenilikçiliği ve verimliliği ön plana almakta ve bu projelerdeki başarıları ile bakanlığın düzenlediği organizasyonlarda da yer almaktadır.

Vestel, Otomotiv Ekran Teknolojileri, Yeni Nesil Vestel TV ve Akıllı Yaşam Ekosistemi projeleri ile 2024 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen ve katma değerli, yüksek teknolojlili ürünlerin yerli imkânlarla üretimine destek verilmesini hedefleyen "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi" teşvik programına başvuruları tamamlamıştır.

Patent Çalışmaları

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya kendi bünyelerinde gerçekleştirdikleri buluşlar kapsamında çeşitli kurumlara patent başvurularında bulunmaktadır. Vestel Elektronik 2024 yılında kriterleri karşılayan buluşlar için Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 21 EP patent başvurusu, Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 21 TR patent başvurusu ve Amerika Birleşik Devletleri Patent ve Marka Ofisi'ne (USPTO) 4 patent başvurusu yaparak toplam 46 patent başvurusunda bulunmuştur ve 50 patenti (9 EP, 9 DE, 9 TR, 9 GB, 1 CN, 1 KR, 5 US, 7 JP) tescil almıştır.

2024 yılında Vestel Beyaz Eşya ise Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 61 patent başvurusu, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne (WIPO) 14 patent başvurusu ve Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 16 Avrupa patenti (EP) başvurusu olmak üzere toplamda 91 patent başvurusu yapmıştır ve 152 patenti tescillenmiştir. Mevcut patent portföyünün değerini belirlemek ve patent havuzunun değerli patentlerden oluşmasını sağlamak amacıyla ticari değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır. Ticari değerlendirme sonucunda değerli görülen patent başvuruları için daha detaylı ihlal değerlendirmeleri yapılmakta, bu çalışma kapsamında ilgili patentin teknolojisindeki ürünler araştırılmakta ve patentlerin ihlal edilip edilmediğine dair raporlar hazırlanmaktadır.

	2021	2022	2023	2024
Vestel Elektronik Patent Başvuru Sayısı	205	182	153	137
Vestel Elektronik Alınan Patent Sayısı	60	180	150	202

Vestel Elektronik'te Ar-Ge İş Birlikleri ve Açık İnovasyon

Şirket bünyesinde, Zorlu Holding'in de çalışmalarına bağlı olarak açık inovasyon uygulamaları bulunmaktadır. Holding bünyesinde yürütülen Parlak Bi Fikir programı kapsamında Vestel'in çalışanları da aktif olarak rol oynamaktadır.

Vestel Elektronik bünyesinde bulunan ortak alanda beyin fırtınası çalıştayları yapılmasını teşvik etmek üzere ortak bir alan yaratılmıştır. Öte yandan, özellikle dışarıdan gelen Ar-Ge fikirleri ve bu fikirleri hem üst yönetime hem de Ar-Ge bünyesinde bulunan ilgili birime yönlendirebilmek adına bir çalışan, gelen fikirlerin değerlendirilmesi ve sürecin takibi için köprü görevi görerek çalışmalar yürütülmektedir. Bunun yanı sıra özellikle Ar-Ge biriminde bulunan ve müşteriler ile ortak çalışmalar yürüten Proje Yönetim Ofisi'nin (PMP) fikirleri de üst yönetim tarafından yakından takip edilmektedir.

Vestel, Ar-Ge birimlerinin çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere birçok ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşla güçlü iş birlikleri oluşturmaktadır.

Vestel, 2024 yılında devam eden dört aktif Horizon 2020 programı kapsamında çoklu ortaklı projeler geliştirmeye devam etmektedir. Ayrıca, AB Politikalarında Vestel Elektronik'in alanını ilgilendiren konularda Digital Europe platformu aracılığıyla öneri metinleri sunulmuştur. 2024 yılı içerisinde 3 "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi" programı başvurusu, 1 TÜBİTAK 1831-Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Çağrısı başvurusu, 2 TÜBİTAK 1832-Sanayide Yeşil Dönüşüm Çağrısı başvurusu ve 45 paydaş ile 2 TÜBİTAK 1833-SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı başvurusu tamamlanmıştır. TÜBİTAK 1831-Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Çağrısı kapsamında Üniversite Sanayi İş Birliği Merkezleri Platformu (ÜSİMP) koordinatörlüğünde 26 paydaş kurum ve 77 uzman ile geniş kapsamlı danışmanlık hizmetleri sunulan proje kabul edilmiştir. Proje kapsamındaki danışmanlık çalışmaları devam etmektedir.

Üniversite-Sanayi İş Birliği: Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun ve yüksek niteliklere sahip Vestel Ar-Ge çalışanları, Türkiye'nin seçkin üniversitelerindeki akademisyenler ile proje bazlı iş birlikleri yürütmektedir. Üniversite öğrencilerine staj ve uygulamalı eğitim olanakları sağlanarak, genç yeteneklerin sanayi deneyimi kazanmasına destek olunmaktadır. Akademik araştırmaların sanayiye aktarılması ve patentlenmesi sürecinde üniversitelerle ortak çalışmalar gerçekleştiren Vestel, ayrıca akademik yayınlar, kariyer günleri, danışma kurulları, öğrenci kulüpleri ve projelerin desteklenmesi gibi faaliyetlerle bu iş birliğini güçlendirmektedir. Üniversitelerde üretilen bilgi, Vestel Ar-Ge birimlerindeki uzman ekiplerce teknolojiye dönüştürülmekte, geliştirilen yazılım ve donanımlar aracılığıyla yeni tasarımlarda kullanılmaktadır. Vestel, üniversitelerin Sanayi Odaklı Bitirme Tezi çalışmalarına da destek olmaktadır. Ege Bölgesi'ndeki başarılı Teknoloji Transfer Ofisleri başta olmak üzere, Türkiye genelindeki Teknoloji Transfer Ofisleri ile de iş birlikleri gerçekleştirilerek, üniversitelerde geliştirilen akademik çalışmalar ve yeni teknolojiler, sanayinin ihtiyaçlarını karşılamak ve ülkenin ulusal kalkınmasına katma değer sağlamak amacıyla sanayinin kullanımına sunulmaktadır. Erasmus+ programı kapsamında Vestel Elektronik koordinatörlüğünde, Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Ticaret birliğinde Mesleki Eğitim Alanındaki Erasmus Akreditasyonu ile 2021 yılından bu yana proje çalışmalarına devam edilmektedir. Bu kapsamda yurt dışında pek çok kurum ile üniversite sanayi iş birlikleri çalışmaları yürütülmektedir.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Proje bazlı iş birliği çalışmaları kapsamında medikal teknolojiler, batarya teknolojileri ve enerji depolama sistemleri, otomotiv elektroniği, yeşil dönüşüm/sürdürülebilirlik, üretim süreçlerinde dijitalleşme, yenilikçi ekran teknolojileri alanlarında da iş birlikleri geliştirilmiştir. 2024 yılında uzun süredir üzerinde çalışılan TÜBİTAK projelerinin çalışmaları devam etmiştir. Vestel Elektronik, TÜBİTAK'ın Sanayi Doktora programı olan 2244 kapsamında, Özyeğin Üniversitesi ve Koç Üniversitesi ile iki projenin; TÜBİTAK'ın Üniversite Sanayi İş Birlikleri programı olan 1505 kapsamında ise İstanbul Medipol Üniversitesi ile yürüttüğü projenin çalışmalarını sürdürmektedir. Vestel - Optik Tasarım Grubu, Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Projeleri kapsamında Bilkent Üniversitesi - Ulusal Nanoteknoloji Araştırma Merkezi (UNAM) ile uzun zamandır stratejik ortaklık içerisinde bulunmaktadır. Bu ortaklık doğrultusunda birçok projeye imza atılmış ve TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek programı kapsamında destek almaya hak kazanan “İleri Malzeme Yüksek Teknoloji Platformları ile Elektronik ve Optik Bileşen Üretimi için Stratejik Ar-Ge Birliği” platformunda iş birliği devam etmektedir. Ayrıca Vestel, Nanome firması ile iş birliği başlatmış ve firmaya yatırım yaparak, paydaşı olmuştur. Bu stratejik ortaklıklar sayesinde Vestel, Kuantum Nokta (KN) nanokristallerinin geliştirilmesi ve ileri ekran teknolojilerine uygulanması konusunda çalışmalarına devam etmektedir. Vestel, UNAM ve Nanome ile kurduğu iş birlikleri sayesinde ileri teknolojilerin transferi, akademik çalışmaların ürün olarak endüstriye aktarımı ve katma değeri yüksek ürünlerin yerli ve seri üretiminin sağlanması için önemli adımlar atmıştır.

Ayrıca 2024 yılında TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek programı kapsamında Ankara Üniversitesi koordinatörlüğünde 9 paydaş ile “Sürdürülebilir Çiftçilikte Görüntü İşleme ve Yapay Zeka” projesi, Ege Üniversitesi koordinatörlüğünde 11 paydaş ile “Hassas Veri Paylaşım Ağı Sisteminin Geliştirilmesi” projesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi koordinatörlüğünde 16 paydaş ile “IoT entegrasyon, gözlem ve yönetim platformu” projesinin başvuruları tamamlanmıştır.

Uluslararası Teknoloji Platformları: Vestel Elektronik ve Mobilite kapsamında Horizon Europe, Chips JU, Eureka, Erasmus + gibi Avrupa Teknoloji Platformları çerçevesinde uluslararası ortaklarla Ar-Ge projeleri yürütmektedir. Avrupa Komisyonu sıralamasında, kendi ölçeği ve sektöründe ilk üç şirket arasında yer alan Vestel, 2024 yılı itibarıyla dört aktif Horizon 2020, iki Erasmus+ ve dört Eureka projesini sürdürmektedir. Ayrıca, sürdürülebilir enerji odaklı EUROGIA kapsamında başvurusu yapılan bir proje Eureka etiketi almış olup ulusal değerlendirme süreci devam etmektedir. Bunun yanı sıra Vestel, UNDP İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirilmesi Projesi kapsamında düzenlenen eğitim programlarına aktif olarak katılmaktadır. Vestel, 2024 yılında batarya teknolojileri, elektrikli araç şarj sistemleri (EVC), otomotiv teknolojileri, IoT, sürdürülebilirlik ve üretim süreçlerinde dijitalleşme alanlarına odaklanarak aktif şekilde proje başvuruları gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda ondan fazla Horizon Europe, iki Erasmus+ ve üç EUREKA proje başvurusu yapmıştır. EUREKA kapsamında, ikili iş birliği çağrılarını ve teknoloji platformları aracılığıyla oluşturulan küme programları Vestel'in öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

Dernek ve Girişimler: Vestel, Türkiye'deki bilişim, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinin küresel düzeyde rekabet güçlerini geliştirmek ve inovasyon potansiyellerini harekete geçirmek amacıyla, Bilşim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD), Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Telekomünikasyon Uydı ve Yayıncılık İş İnsanları Derneği (TÜYAD), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV), Elektronik Cihazlar İmalatçıları Derneği (ECİD), Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBEDS), Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) ve Ar-Ge Merkezleri Platformları gibi sivil toplum kuruluşlarına farklı düzeylerde katkı sağlamaktadır. Manisa Ar-Ge ve Tasarım İş Birliği Platformu (MATİP) bünyesinde başkanlık düzeyinde görev alan Vestel, bunun yanı sıra, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) sektör meclislerinde de faaliyet alanlarına yönelik mevzuat ve standartlaşma çalışmalarında görüş bildirmekte, süreçleri ve gelişmeleri yakından takip etmektedir. 2022 yılında kabul alan TÜBİTAK 1601 - Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı- 1512 Teknogirişim Sermayesi Desteği Programı 1. Aşama Uygulayıcı Kuruluş Çağrısı kapsamında, Vestel Elektronik'in 2024 yılında da aktif çalışmaları devam etmektedir. TÜBİTAK, bu çağrı ile girişimcilerin teknoloji ve yenilik odaklı iş fikirlerini, katma değer ve nitelikli istihdam yaratma potansiyeli yüksek teşebbüslere dönüştürebilmeleri için, fikir aşamasından pazara kadar olan faaliyetlerini desteklemeyi hedeflerken çağrı sonucunda belirlenen Uygulayıcı Kuruluşların, girişimcilerin iş fikirlerini nitelikli iş planlarına dönüştürecekleri özgün, etkili ve uygulanabilir mekanizmalar oluşturmaları ve yürütmelerini beklemektedir.

Endüstriyel Ortaklar: Vestel, faaliyet gösterdiği teknolojik alanlarda dünyanın farklı yerlerindeki firmalarla profesyonel iş birlikleri yapmakta; Google, Amazon, Vıadaa, Xperi, Roku, Sky, Netflix, Disney, Digiturk, Mediatek, Novatek, Realtek, Broadcom, Qualcomm, Viaccess, İrdeto, Nagra, gibi kuruluşların da yer aldığı 80'in üzerindeki endüstriyel iş ortağı ile önemli iş birlikleri ağı oluşturmaktadır.

Vestel Ventures Kapsamında Ar-Ge Desteği: Vestel bünyesinde yeni teknolojileri hayata geçirmek amacıyla Ar-Ge faaliyetinde bulunan girişimcileri desteklemek üzere kurulan %100 bağlı ortaklığı Vestel Ventures Ar-Ge AŞ ile yenilikçi cihazlar, ileri malzeme, akıllı şehirlik, akıllı ev ve akıllı fabrika gibi konularda yürütülen çalışmalara katkı sağlanmaktadır. Bu kapsamda, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çoklu ekran ara yüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürün geliştirmenin tüm aşamalarında Vestel'in bilgi birikimi ve tesis olanakları girişimcilerin kullanımına açılmaktadır.

Zorlu Grubu ile İş Birlikleri: Vestel, Zorlu Grubu bünyesinde yer alan tekstil, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren Grup şirketleri ile de iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Giyilebilir teknolojinin yaygınlaşmasıyla özellikle tekstile entegre edilebilen sensörler ve bilşim teknolojileri öne çıkan çalışma alanlarını oluşturmaktadır. Enerji depolama sistemleri, güneş paneli gibi çalışma konularında ve enerji odaklı uluslararası projelerde ise Zorlu Enerji ile ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'da Ar-Ge İş Birlikleri ve Açık İnovasyon

Vestel, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için akademi, kamu kuruluşları ve sektör paydaşlarıyla iş birliği yaparak ortak değer yaratmayı hedeflemektedir. Açık inovasyon yaklaşımıyla bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik eden şirket, çevre, insan ve sürdürülebilirlik odaklı projelerde yenilikçi fikirlerin gelişimine olanak sağlamaktadır. Bu strateji, yalnızca Vestel'in değil, paydaşlarının da çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini olumlu yönde artırmayı mümkün kılmaktadır. Üniversite-sanayi iş birliğine stratejik bir öncelik veren Vestel, lisans, lisansüstü, TÜBİTAK ve AB projeleri kapsamında akademik bilgi ve endüstriyel deneyimi birleştiren projeler yürütmektedir. Bu çerçevede, Yeditepe Üniversitesi, Bahçeşehir Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ve İzmir Ekonomi Üniversitesi gibi yerel kurumların yanı sıra Cenevre Üniversitesi ve Fraunhofer Institute gibi uluslararası araştırma merkezleriyle iş birliği içerisinde. Vestel, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm hedefleri doğrultusunda, TÜBİTAK 1832 Sanayide Yeşil Dönüşüm Çağrısı ve 1833 SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı ile EUREKA ve İkili İş Birliği platformlarında projeler geliştirmektedir. Proje başvurularının yanı sıra, gelecekteki çağrılara yönelik hazırlıklar devam etmektedir. Ayrıca, lisansüstü tez çalışmaları ve ortak araştırma projeleri kapsamında akademik iş birlikleri sürdürülmektedir. Vestel, TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge projeleriyle teknoloji odaklı ürün geliştirmeyi desteklemekte ve iş ortaklarının rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir.

Üniversite İş Birlikleri

Vestel, Ar-Ge kapasitesini güçlendirmek amacıyla makine mühendisliği, elektrik- elektronik mühendisliği, enerji, çevre teknolojileri ve bilgi teknolojileri gibi stratejik alanlarda uzmanlaşmış üniversite ve akademisyenlerle iş birliği yapmaktadır. Bu süreçte akademik bilginin endüstriyel süreçlere entegrasyonu sağlanarak yenilikçi ürün ve süreçler geliştirilmesi hedeflenmektedir. Vestel, öğretim üyelerinin danışmanlığında yürütülen projeleri lisans ve lisansüstü düzeyde tez çalışmalarıyla ilişkilendirerek hem akademik çıktılar üretmekte hem de genç yeteneklerin Ar-Ge süreçlerine katılımını desteklemektedir. 2024 yılı itibarıyla, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Ege Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi'nde toplam 12 bitirme tezi projesi tamamlanmıştır. Bu çalışmalar, Vestel'in yenilikçi projelerine değer katarken üniversite öğrencileriyle güçlü bir bağ kurulmasını sağlamaktadır. Vestel, iş birliği projelerini her yıl kongre, konferans ve sempozyumlarda sunarak sektör içi ve dışı etkileşimini artırmaktadır. Bu etkinlikler sayesinde projelere farklı bakış açıları kazandırılmakta, bilgi paylaşımı ve akademik etkileşim güçlendirilmektedir. Ayrıca, 2024 yılında dergi ve platformlarda yayımlanan 25 bildiri/makale ile sektöre katkı sağlanmıştır. Vestel, akademik etkileşimleri artırmak amacıyla her yıl bu platformlarda daha fazla yer almakta, aynı zamanda ithal ürünlerin yerlileştirilmesi ve Endüstri 4.0 gibi konularda çalıştaylar düzenlemektedir.

Enerji Grubu

Ar-Ge ve İnovasyon

Küresel enerji ve iklim krizleriyle mücadele, sektörümüzde yenilikçi yaklaşımlar ve güçlü iş birliklerini zorunlu kılıyor. Zorlu Enerji olarak bu anlayışla hareket ediyor, enerji dünyasının geleceğini şekillendirmek için çalışıyoruz. Sektörün öncü kuruluşlarıyla, akademik çevrelerle ve araştırma enstitüleriyle iş birliği yaparak, enerji alanındaki karmaşık sorunlara yenilikçi ve kapsamlı çözümler sunmayı hedefliyoruz.

Enerji sektörünün dönüşümünde öncü bir rol üstlenirken, enerjide arz güvenliği, rekabet ve çevre koruma konularında oluşturduğumuz [Sürdürülebilirlik Politikamız](#) doğrultusunda hareket ediyoruz. Yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarını azami ölçüde kullanma ilkesini benimseyerek Ar-Ge çalışmalarımızı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) hizmet edecek şekilde yürütüyor, küresel standartları yakından takip ediyoruz.

Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 Hedefleri ve Sürdürülebilirlik Politikamız çerçevesinde, ülkemizin keşfedilmemiş yenilenebilir enerji potansiyelini ileri teknoloji ve inovasyonla buluşturarak düşük karbonlu ve kendine yetebilen bir ekonomiye geçiş sürecine katkı sağlıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz inovasyon çalışmaları kapsamında sanayide dönüşümü başlatacak akıllı sistemlerin kurulmasına ve işletilmesine yatırım yapıyoruz. Bu sayede sadece bugünün değil, geleceğin enerji ekosistemini de şekillendirmeyi hedefliyoruz. Yenilikçiliği şirket kültürümüzün temel taşlarından biri olarak görüyor ve [Ar-Ge ve İnovasyon Taahhüdnamesi](#) ile sürdürülebilir büyümeye olan taahhüdümüzü ortaya koyuyoruz.

Bu doğrultuda, TÜBİTAK, Horizon 2020 ve EPDK destekli çok paydaşlı projelerimizde başarıyla ilerliyoruz. Zorlu Enerji ve dolaylı bağlı ortaklığımız OEDAŞ'ın, “Horizon 2020'de En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları Listesi”nde üst sıralarda yer alması da bu başarının bir göstergesidir.

Elektrikli Araçlar ve Akıllı Enerji Çözümleri

Elektrikli araçlara yönelik geliştirdiğimiz çözümlerle mobilitenin geleceğini şekillendiriyoruz. Bu kapsamda, EPDK tarafından desteklenen elektrik şarj istasyonları ve enerji depolama projeleri ile sunduğumuz akıllı hizmetler, sektörün dönüşümünü hızlandırıyor.

Öncelikli konularımız arasında yer alan İnovasyon ve Yeni İş Modelleri başlığı kapsamında şu alanlarda çalışmalarımızı sürdürüyoruz:

- Elektrikli araç kiralama ve paylaşım hizmetleri
- Elektrikli araç şarj istasyonları
- Akıllı ev sistemleri ve enerji yönetimi çözümleri
- Büyük veri ve yapay zeka tabanlı enerji tahminleme sistemleri

Gerçekleştirdiğimiz ve planladığımız projelerin inovatif içerikleri ve yüksek yatırım tutarları, bu konuya verdiğimiz önemi ortaya koyuyor. Ayrıca, Avrupa Birliği Horizon 2020 çerçeve programı ve TÜBİTAK tarafından hibe desteği almaya hak kazanan projelerimiz, Türkiye'nin yeni nesil teknolojilere yönelmesinde kritik bir rol üstleniyor.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı beş temel odak alanında yoğunlaştırıyoruz:

- Yenilenebilir ve temiz enerji çözümleri
- Enerji verimliliği ve düşük karbonlu çözümler
- Dijitalleşme ve akıllı enerji sistemleri
- Sürdürülebilir şehirler ve altyapı
- Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi

Bu odak alanları, etki odaklı büyüme stratejimizin temelini oluşturuyor ve küresel enerji zorluklarına yenilikçi, etkili ve sürdürülebilir çözümler geliştirme vizyonumuzu destekliyor.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Yenilenebilir ve temiz enerji çözümleri	Enerji üretiminde sürdürülebilirlik ve çevresel uyum bizim için olmazsa olmaz. Bu nedenle güneş, rüzgar ve jeotermal gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelini en üst düzeye çıkarmaya odaklanıyoruz. Aynı zamanda, yeşil hidrojen gibi geleceğin enerji taşıyıcılarını geliştirerek temiz enerji ekosistemine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.
Enerji verimliliği ve düşük karbonlu çözümler	Enerji verimliliğini artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak için dijital dönüşüm uygulamalarına, enerji depolama ve karbon yakalama, kullanım ve depolama (CCUS) teknolojilerine odaklanıyoruz. Bu sayede hem enerji tüketimimizi optimize ediyor hem de çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.
Dijitalleşme ve akıllı enerji sistemleri	Enerji yönetiminde dijitalleşmeye öncülük ediyor, büyük veri analizi ve yapay zeka uygulamalarıyla süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Saha operasyonlarında öngörücü bakım stratejileriyle verimliliği artırırken, akıllı enerji sistemleri ve şarj altyapılarına yatırım yaparak müşteri deneyimini zenginleştiriyoruz. Bu yenilikçi projelerle enerji dağıtım ağlarımızın esnekliğini, bağlantısını ve verimliliğini artırıyoruz.
Sürdürülebilir şehirler ve altyapı	Şehirleri ve yaşam alanlarını geleceğe taşımak için yenilenebilir enerji kaynaklarının ve ZES gibi yeşil dönüşüm inisiyatiflerinin gücünden yararlanıyoruz. Sürdürülebilir altyapıya entegrasyon ile çevresel etkiyi azaltmayı ve yaşam kalitesini artırmayı hedefliyoruz.
Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi	Kaynakları etkin kullanmak ve atık miktarını azaltmak, sürdürülebilirlik hedeflerimizin temelini oluşturuyor. Bu doğrultuda, kritik hammaddelerin dönüşümüne odaklanıyor, santrallerimizdeki ekipmanların yeniden kullanımını, tamirini ve geri dönüşümünü sağlayacak projeler geliştiriyoruz. Döngüsel ekonomiye geçiş destekleyerek hem çevresel etkimizi azaltıyor hem de kaynakları daha verimli kullanıyoruz.

Yerli Yazılım Hizmetlerimiz

- Ar-Ge departmanımız tarafından geliştirilen ve EPDK tarafından onaylanan 6 proje ile Türkiye genelinde en fazla proje kabulü alan elektrik dağıtım şirketlerinden biri olmayı başardık. Bu projelerden ikisini, enerji altyapısında yerlilik oranını artırmaya yönelik yerli yazılım ekosistemlerine odaklanarak hayata geçiriyoruz. “E-KEYS” projemizle, kesinti yönetimini uçtan uca izlenebilir hale getiriyor. Coğrafi Bilgi Sistemi entegrasyonu sayesinde ihbar ve sinyalleri doğru şekilde koordine ederek süreçlerimizi daha etkin yönetiyoruz. “BTSYS” projemiz ise, bilgi teknolojisi kaynaklarını daha verimli ve entegre bir şekilde kullanmamıza olanak tanıyarak enerji yönetiminde optimizasyon sağlıyor.
- %100 yerli bir Coğrafi Bilgi Sistemi yazılımı geliştirmek amacıyla başlattığımız “Şimşek” projesi, yüksek lisans ve bakım maliyetlerini yurt içinde tutmayı hedeflerken, hizmet kalitesini de artıracak. Şimşek yazılımı, özellikle doğal afetler ve zorlu coğrafi koşullarda, internet erişimi olmadan çalışabilme özelliği ile öne çıkıyor. Ayrıca, artırılmış gerçeklik teknolojisi ile donatılan sistem, saha ekiplerinin operasyonel süreçlerini daha verimli hale getirecek. Projenin başlarıyla tamamlanması durumunda, yazılım diğer elektrik ve doğal gaz dağıtım şirketlerinde de kullanılabilir hale gelecek.

Jeotermal’de Yenilikçilik

Online Çökel Ölçüm Cihazı

Kurita firması ile geliştirdiğimiz sistem sayesinde, boru içerisinde jeotermal akışkanın oluşturduğu çökelmeyi yüzey teması ile ölçebiliyoruz. Çeşitli separasyon ve karışımların meydana getirdiği, çözülmesi zor çökelimlerin olduğu Kızıldere 3U1 santralimizde, yüzey şartlandırmasını bu cihazın çıktıları doğrultusunda optimize ediyoruz.

Yapay Zeka ile Sondaj Kırıntı Ayırtlanması

Jeotermal sondaj süreçlerimizde, kesilen jeolojik birimlerin tanımlanması, güvenli kuyu sondajı ve rezervuar zonlarının belirlenmesi açısından kritik öneme sahiptir. Farklı sahalarımızdan aldığımız kuyu kırıntılarının görselleri ve XRF cihazı ile ölçülen kimyasal analizleri kullanarak bir veri seti oluşturduk. Yeditepe Üniversitesi ile ortaklaşa yürüttüğümüz çalışmada, yapay zeka destekli bir sistem geliştirerek sondaj sırasında kesilen birimlerin doğru şekilde tanımlanmasını hedefliyoruz.

Radon Gaz Ölçümleri ile Jeotermal Kaynak Araştırması

Jeotermal potansiyelimizi belirlemek için Uludağ Teknik Üniversitesi ile ön görüşmelere başladık. Aktif fay ve çatlaklardan salınan Radon gazı ölçümleri sayesinde, arama süreçlerimizi daha etkin hale getirmeyi amaçlıyoruz.

Ar-Ge Projeleri

Öne Çıkan Projeler

Proje Adı	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	Proje İlerleme Durumu
Horizon 2020 Projeleri			
Horizon Europe-WindTwin	Rüzgar santrallerimizin tasarım, işletme ve bakım süreçlerini optimize etmek için yenilikçi ve entegre bir Rüzgar Dijital İkizi geliştiriyoruz. Bu sistem, analitik ve optimizasyon araçlarıyla verimliliği artırırken, yerel enerji piyasalarına katılım gibi yeni iş modellerini de değerlendirerek sürdürülebilir büyümemize katkı sağlıyor.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%12
Horizon 2020-QuantEEFlex	QuantEEFlex Projemizle, kentsel bölgelerde enerji esnekliğinin ekonomik, teknik ve çevresel değerini ölçmeyi hedefliyoruz.		%0
Horizon Europe-EOLIAN	EOLIAN projesi ile güvenilir ve sürdürülebilir rüzgar türbini kanatları için biyo bazlı, onarılabilir ve geri dönüştürülebilir vitrimer kompozitler araştırılıyor. Sonsuz geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen akıllı bir kanat geliştirerek rüzgar enerjisi sistemlerinin ömrünü uzatmayı ve döngüsellliğini artırmayı hedefliyoruz.		%17
TWINVEST Projesi	TWINVEST Projesi ile evrensel, açık kaynaklı ve siber güvenli bir Dijital İkiz altyapısı oluşturuyoruz. Bu yenilikçi sistem, rüzgar enerjisi yatırımlarında karar alma süreçlerini basitleştirerek yatırımcılar için daha verimli ve güvenilir analizler sunmayı amaçlıyor.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%15
Horizon Europe - Sehirene	SEHRENE'nin elektrotermal enerji depolama (ETES) konsepti ile yenilenebilir elektrigi ve ısıyı depoluyor, ihtiyaç anında geri sağlayarak enerji verimliliğimizi artırıyoruz. Bu sistem sayesinde atık ısıyı geri kazanarak karbon emisyonlarımızı azaltıyor ve elektrik kesintileri sırasında yedek güç sağlayarak enerji güvenliğimizi güçlendiriyoruz.		%29
eCharge4Drivers	eCharge4Drivers Projesi ile elektrikli araç sürücülerinin şarj deneyimini iyileştirmeyi, ISO 15118 Plug & Charge entegrasyonu sağlamayı ve rota planlama ile rezervasyon süreçlerini geliştirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, pilot bölgemizde kullanıcı dostu şarj istasyonlarını test ederek kesintisiz ve verimli bir şarj deneyimi sunmayı amaçlıyoruz.		%100
JIDEP Projesi	JIDEP Projesi ile endüstriyel veri paylaşımını sürdürülebilir çözümlerle destekliyoruz. Proje kapsamında, kompozit malzemelerin geri dönüştürülerek rüzgar türbinleri gibi çeşitli endüstriyel alanlarda yeniden kullanılabilirliğini test ediyoruz. JIDEP, endüstriyel veriyi döngüsel ekonomiye entegre ederek daha sürdürülebilir malzeme, ürün ve hizmetlerin geliştirilmesini desteklemektedir.		%86
GeoSmart Projesi	GeoSmart Projesi ile jeotermal santrallerimize yenilenebilir enerji teknolojilerini entegre ediyor, Kızıldere sahasında pilot uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, jeotermal akışkanın termal depolanmasını, CSP ve biyokütle entegrasyonu ile santral verimliliğini artırmayı ve reenjeksiyon sıcaklıklarını düşürerek enerji kullanımını optimize etmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, şebekedeki dalgalanmaları termal depolama ile dengelemek ve jeotermal enerjide ilk kez buhar ve sıcak su depolamayı test etmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.		%100
BD4NRG Projesi	BD4NRG Projemizle, merkezi olmayan enerji sistemlerini daha verimli yönetmek ve optimizasyon süreçlerini iyileştirmek için Yapay Zeka ve büyük veri teknolojilerinden yararlanıyoruz. Bu kapsamda, akıllı enerji şebekeleri için veri tabanlı bir “Referans Mimarisi” oluşturuyor, operasyonel performans izlemeyi geliştiriyor ve kestirimci bakım yöntemleriyle arızaları önleyerek şebeke güvenliğini artırıyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%95
GECO Projesi	Jeotermal enerji alanlarında, çevresel etkimizi minimize ederek sürdürülebilir bir geleceğe ulaşma hedefimiz doğrultusunda, Jeotermal Gaz Emisyon Kontrol Projesi (GECO)'yu hayata geçirdik. Bu proje ile karbon emisyonlarını tamamen ortadan kaldırmayı amaçlıyor, yoğunlaşmayan gazların arıtılması ve geri kazanımı üzerine çalışmalar yürütüyoruz. Aynı zamanda CO ₂ yeniden enjeksiyon teknolojilerini geliştirerek küresel ölçekte yaygınlaşmasına katkı sağlıyoruz. Çevre dostu jeotermal enerji santrallerimizin iyileştirilmesiyle karbon ayak izimizi azaltırken, ürettiğimiz yeşil enerjinin toplam enerji içindeki payını %100'e yükseltmeyi hedefliyoruz.		%100
GEOPRO Projesi	GEOPRO Projemiz ile jeotermal enerjinin kimyasal ve fiziksel karakteristiklerini daha iyi anlamayı ve operasyonel süreçleri optimize etmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, jeotermal akışkanını iki fazlı akışı, yoğunlaşmayan gazlar ve mineraller nedeniyle oluşan ölçüm problemlerini çözmek, Flow Assurance yöntemi geliştirmek ve reenjeksiyon sıcaklıklarını düşürmeye yönelik yenilikçi yöntemleri sektöre entegre etmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.		%100
BD4OPEM Projesi	BD4OPEM Projemizle, enerji sektöründe dijital teknolojileri etkin şekilde entegre ederek açık inovasyon platformu oluşturuyoruz. Şebeke izleme, bakım, planlama ve enerji yönetimini büyük veri analitiğiyle optimize ediyor, talep tarafı yönetimi, şebeke kısıtları ve anıza simülasyonlarıyla daha esnek ve verimli bir piyasa yapısı oluşturuyoruz. Bu sayede, enerji ekosistemini daha sürdürülebilir ve kullanıcı odaklı hale getiriyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
FlexiGrid Projesi	OEDAŞ'ın gelecek nesil dağıtım şebekelerine esneklik kazandırma vizyonuyla, dağıtık enerji kaynakları, enerji depolama sistemleri ve V2G teknolojisini entegre ediyoruz. Dijital akıllı şebeke çözümleri, IoT ve Blockchain ile şeffaf bir veri yönetim altyapısı oluşturuyor, Eskişehir'de V2G uyumlu şarj istasyonları ve batarya depolama sistemlerini devreye alarak enerji ekosistemimizi daha esnek ve verimli hale getiriyoruz.		%100
PlaMES Projesi	PlaMES Projemiz ile üretim, depolama, iletim ve dağıtım sistemlerini entegre ederek enerji verimliliğini artırmayı hedefliyoruz. Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde en düşük maliyetle enerji üretim dağılımını optimize ediyor, şebeke esnekliğiyle yenilenebilir enerji entegrasyonunu destekliyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Proje Adı	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	Proje İlerleme Durumu
TÜBİTAK Destekli Projeler			
nGEL Projesi	Isıtma, soğutma ve ek güç üretim ekipmanlarını entegre ederek esnek tri-jenerasyon jeotermal santralleri geliştirmeyi hedefliyoruz. Artan yenilenebilir enerji sistemleriyle şebeke oynaklığını dengelemek için nGEL ile jeotermal santrallerimizin rezerv piyasalarında çalışmasını sağlayarak verimliliğimizi artırıyoruz.		%15
DEEPLIGHT Projesi	DEEPLIGHT Projesi ile jeotermal sondaj maliyetlerini düşürmeyi ve verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Elektriksel Darbeli Güç (EPP) teknolojisiyle temas gerektirmeyen sondaj teknikleri geliştirerek kuyu güvenliğini ve işletme verimliliğini artırıyoruz. Ayrıca, akıllı çimento kullanımıyla kuyu ömrünü uzatarak jeotermal projelerde riskleri azaltıyor, maliyetleri düşürüyor ve karbon ayak izimizi küçültüyoruz.		%73
ACT ERA-NET Programs SUCCEED Projesi	ERA-NET ACT, karbon yakalama ve depolama (CCS) teknolojilerinin yaygınlaştırılmasını hızlandırmayı hedefleyen bir girişimdir. SUCCEED Projesi ile jeotermal santrallerimizin emisyonlarını azaltmayı, artılmış CO ₂ 'yi süperkritik koşullarda rezervuara enjekte etmeyi ve bu sürecin sismik aktivite ile diğer kuyular üzerindeki etkilerini gözlemlemeyi amaçlıyoruz.		%100
ITEA3 Programı - SMART-PDM Projesi	EUREKA platformu kapsamında yürüttüğümüz SMART-PDM Projemiz ile rüzgar santrallerinde kestirimci bakım teknolojilerini kullanarak işletme maliyetlerini düşürmeyi ve verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Proje, Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali'nde uygulanarak anza tespitini erken aşamada yapmamızı, duruş sürelerini kısaltmamızı ve bakım ile ekipman değişim maliyetlerini azaltarak maksimum üretimi sağlamamızı mümkün kılıyor.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
Eurogia2020 Programı - Smart Wind Projesi	Türkiye, Almanya ve İspanya'dan altı şirket ve araştırma enstitüsünün ortak çalıştığı Smart Wind Projesi ile Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali'nin operasyonel verimliliğini artırmayı ve birim elektrik üretim maliyetlerini düşürmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, SCADA ve sensör sistemlerinden elde edilen verileri bulut altyapısında analiz eden bir karar destek sistemi geliştirerek santral performansını optimize ediyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
EPDK Destekli Projeler			
Şimşek (Coğrafi Bilgi Sistemleri) Projesi	Şimşek Projemizle, %100 yerli Coğrafi Bilgi Sistemi yazılımı geliştirerek lisans ve bakım maliyetlerini yurt içinde tutmayı ve hizmet kalitesini artırmayı hedefliyoruz. Doğal afetler ve zorlu koşullarda internet bağlantısı olmadan çalışabilen sistem, artırılmış gerçeklik teknolojisiyle saha ekiplerimizin operasyonlarını daha verimli hale getirecek.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%0
MASS TQM (Teknik Kalite Yönetimi) Projesi	MASS TQM Projemizle, iletim ve dağıtım sistemlerindeki ölçüm cihazları ve sensörlerden gelen verileri yerinde toplayıp, değerlendirmeyi amaçlıyoruz. MASS protokolü ve diğer veri iletim protokolleri ile merkezi sunucularla veri paylaşımını, canlı izleme ve raporlamayı sağlıyoruz. Veri bütünlüğü, kalite ve iletişim denetimlerini yönetirken, SBC ile sunucudan bağımsız veri işleme yetkinliği oluşturuyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%5
Yerli Enerji Ekosistemi Entegrasyonu ve Ana Veri Yönetim Platformu Projesi (YE3AP)	YE3AP Projemizle, ana veri üretimi, depolanması ve erişim süreçlerini merkezileştirerek veri kalitesini artırıyor, entegrasyon takibini kolaylaştırarak maliyetleri optimize ediyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%48
SLF: Uzaysal Yük Öngörü Aracı Projesi	SLF Projemizle, şebeke tesislerinin uzun vadeli kullanım oranlarını artırarak ve yeni yatırımlarla dağıtım altyapısını optimize etmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, elektrik dağıtım planlamasını en verimli şekilde yönlendirecek bir yol haritası oluşturuyor, farklı senaryolar altında stokastik planlama süreçlerini entegre ederek belirsizlikleri yönetiyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%15
Enerji Depolama Sistemleri Projesi	Bu projeyle, depolama sistemleri uygulama süreçlerini etkin bir şekilde yönetiyor, merkezlerden ülke çapındaki sistemleri izleyerek operasyonel verimliliği artırıyoruz. Ayrıca, bilgi paylaşımını kolaylaştırmak için bir platform oluşturarak sektör genelinde etkileşimi güçlendiriyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%25
Türkiye Elektrikli Taşıtlar Geliştirme Çerçevesinde Elektrik Altyapısının Hazırlanması Projesi	Bu projeyle, EA projeksiyon yazılımını geliştiriyor, pilot lokasyonlarda teknik analizler yaparak dağıtım sistemindeki zorlukları belirliyoruz. Elde edilen veriler doğrultusunda, bir yol haritası oluşturup yasal öneriler geliştirerek sistemin daha verimli ve sürdürülebilir hale gelmesini sağlıyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%30
MAS Entegrasyonlu Bağımsız PLC ve RF Haberleşme Protokol ve Ürün Geliştirme Projesi	Bu projeyle, Ulusal Ölçüm Standartları kapsamında yeni güç hattı iletişim teknolojileri ve radyo frekansı modüllerini planlayıp test ediyoruz. Bu süreçte, geliştirilen protokollerle ölçüm sistemlerinin güvenilirliğini ve verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%31
Millî Yazılım Ekosistemi Projesi	Bu projeyle, ulusal yazılım projelerimizin ihtiyaçlarına uygun yeni standartları araştırıyor ve geliştirme süreçlerimizi daha verimli hale getirmeyi hedefliyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%48
Veri Odaklı Güvenlik ve Uyumluluk Platformu Geliştirme Projesi	Bu projeyle, dağıtım şirketlerinin bilgi sistemlerinde entegrasyon zorluklarını, çelişen verileri ve veri sahipliği belirsizliklerini gideriyoruz. Yetkiye dayalı dinamik veri maskeleme, veri etkinlik izleme ve kullanıcı davranış analitiğiyle kötü niyetli faaliyetleri tespit ederek veri güvenliğini güçlendiriyor, uyumluluk odaklı bir güvenlik platformu geliştiriyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%65

Proje Adı	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	Proje İlerleme Durumu
Yeni Nesil Grid Geliştirilmesi Projesi	Bu projeyle, yeni teknolojilerin entegrasyonu doğrultusunda şebeke varlıklarını daha verimli planlamayı ve optimize etmeyi hedefliyoruz.		%69
Kırsal Armatürler İçin Güvenli ve Uzaktan Aktivasyon Sistemi Projesi	Osmangazi EDAŞ bünyesinde hayata geçirdiğimiz Kırsal Kesim Sokak Armatürleri İçin Uzaktan Güvenli Aktif Etme Sistemi Projesi ile ulaşımı zor kırsal bölgelerde geçici arızalara ekip göndermeden uzaktan müdahale imkanı sağlıyoruz. Bu sayede işletme giderlerini (OPEX) düşürerek verimliliği artırıyor, kullanıcı memnuniyetini yükseltiyor ve yeni ürünler ile kodlar için yazılım geliştiriyoruz.		%75
Dijital Olgunluk Değerlendirme Modeli ve Geliştirme Yol Haritası Projesi	Bu projeyle, mevcut dijital olgunluk seviyemizi belirleyerek dönüşüm süreçlerimizin temelini oluşturuyoruz. Gerekli yatırım ihtiyaçlarını ve geliştirilecek teknolojik araçları tespit ediyor, dijital gelişim yol haritamızı oluşturarak belirlenen hedeflere ulaşmak için adım adım ilerliyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%80
Dağıtım İçin Ulusal CPU Projesi	Bu projeyle, yerel dağıtım sistem operatörlerinin (DSO) ölçüm ihtiyaçlarına yönelik ulusal işlemci araştırması yaparak veri işleme süreçlerimizi daha güvenli ve verimli hale getirmeyi hedefliyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%83
Türkiye Elektrik Dağıtım Şebekesinin Deprem ve Diğer Doğal Afet Durumlarına Karşı İncelenmesi, Olası Deprem Sonrası Performans Analizlerinin Yapılması ve Acil Eylem Planlarının Geliştirilmesi Projesi	Bu projeyle, felaket anında ve sonrasında kullanıcılar için otomatik planlama sağlayan yerel bir yazılım geliştiriyoruz. Yüksek risk gruplarındaki dağıtım merkezleri için eylem planları hazırlıyor ve Felaket ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı sistemiyle entegrasyon yaparak DSO şirketleri için bir acil uyarı sistemi oluşturuyoruz.		%90
NOCA Kodsuz Uygulama Geliştirme Platformu Projesi	Bu projeyle, dağıtım şirketlerinin dijital dönüşüm süreçlerini hızlandırıyor, dönüşüm maliyetlerini düşürüyor ve programlama bilgisi gerektirmeyen uygulamalar geliştirmeye olanak tanıyan bir platform oluşturuyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%90
RF Emisyonlarıyla Kısmi Deşarjın Belirlenmesi Projesi	Bu projeyle, kısmi deşarjları hızlı tespit ederek işletme verimliliğimizi artırıyor, potansiyel arızaları azaltıyor ve önleyici bakım faaliyetlerimizin etkinliğini güçlendiriyoruz.		%95
Elektrik Dağıtım Ağlarında Buz Yükü Nedeniyle Uzun Süreli Kesintileri Önlemeye Yönelik Çözümler Geliştirme Projesi	Bu projeyle, buz yükünden kaynaklanan uzun süreli kesintileri minimize etmeyi, analitik ve teknolojik yöntemlerle elektrik dağıtım ağlarında altyapı hazırlamayı hedefliyoruz. Buz yükü sorunu yaşayan bölgelerde farkındalık oluşturarak, ekipman, tasarım ve topoloji gibi kriterlere yönelik standartların geliştirilmesine katkı sağlıyor, kesintileri azaltarak dağıtım ağlarının güvenilirliğini artırıyoruz.		%100
Şarj İstasyonlarının ve Elektrikli Araçların Şebeke Üzerindeki Etkilerinin İncelenmesi ve Bu Yükleri Optimize Etmek İçin Gerekli Yerli Yazılımların Geliştirilmesi Projesi	Bu projeyle, elektrikli araç şarj istasyonlarının kullanım alanlarını inceleyerek standartlar oluşturmayı ve gerçek verilerle ağ üzerindeki etkilerini simüle etmeyi hedefliyoruz. Şarj istasyonlarının trafolara etkisini gözlemleyerek tepe tüketimi gün içine yayarak ağ yükünü azaltıyor, yerli yazılım geliştirerek şarj istasyonlarının kullanım süresi ve gücünü optimize ediyoruz. Ayrıca, yenilenebilir enerji entegrasyonu ile şebeke hizmet kalitesini yüksek tutarak elektrikli araçların yaygınlaşmasına uygun, sürdürülebilir bir enerji altyapısı oluşturuyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
SCADA Sistemlerine Uyumlu, Yüksek Verimli Batarya Şarj Sistemi ve Çift Kontrol Ünitesi ile Doğrultucu Geliştirme Projesi	Bu projeyle, elektrik dağıtım sistemlerini daha güvenilir ve ekonomik hale getirmek için yerli çözümler geliştiriyoruz. Dağıtım binalarındaki DC doğrultucuların neden olduğu arızaları, yeni ve yerel bir doğrultucu sistem tasarımıyla önleyerek düşük maliyetli ve yüksek güvenilirlikte teknolojik ürünler sunmayı hedefliyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
Kimyasal Enerji Depolama Teknolojilerinin İncelenmesi ile Dağıtım Şebekelerinde Pilot Proje Çalışmalarının Yapılması Projesi (KEDEP)	Bu projeyle, uzun güç hatlarında gerilim düşmesi ve aşırı yüklenmeden kaynaklanan arızaları azaltarak enerji sistemlerinin verimliliğini artırıyoruz. Reaktif güç, harmonikler ve titrem gibi etkileri en aza indirerek elektrik kalitesini iyileştiriyor, tüketici cihazlarındaki teknik kayıpları azaltıyoruz. Ayrıca, güneş enerji santrallerinin verimliliğini artırmak, perakende şirketleri için SES destekli arbitraj uygulamaları geliştirmek ve çok yönlü bir Pil Yönetim Yazılımı oluşturmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.		%100
Ulusal Akıllı Sayaç Sistemleri Projesi (MASS)	Bu projeyle, iletişim protokolünden modeme kadar tüm bileşenleri kapsayan yerli ve millî bir Akıllı Sayaç Sistemi geliştiriyoruz. Farklı kullanıcı gruplarının ihtiyaçlarına uygun özelleştirilmiş sayaçlar oluşturarak enerji yönetiminde güvenilir, verimli ve yenilikçi çözümler sunmayı hedefliyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Şirket İçi İnovasyon

Zorlu Enerji olarak yerli kaynakları etkin şekilde değerlendirerek hem sürdürülebilir çözümler sunmayı hem de yerel ekonomiye katkıda bulunmayı taahhüt ediyoruz. Yerli kaynaklara odaklanan bu yaklaşımla, Ar-Ge çalışmalarımızda sürdürülebilirlik ve akıllı teknoloji prensiplerini benimseyerek sektörde öncü bir rol üstleniyoruz.

Vizyonumuzun merkezinde Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları yer alıyor. Çalışma arkadaşlarımızın bu kültürü benimsemesi ve yayması, hedeflerimize ulaşmamızda büyük bir öneme sahip. Şirket olarak tüm paydaşlarımız arasında kabul gören ve sürekli gelişen bir Ar-Ge ekosistemi oluşturmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, şirket içindeki fikir ve projeleri desteklerken, iş birliği fırsatlarını da değerlendirmeye odaklanıyoruz. 2021 yılında kabul ettiğimiz [Ar-Ge ve İnovasyon Taahhütnamesi](#), bu alandaki kararlılığımızı ve hedeflerimizi somut bir şekilde ortaya koymaktadır.

Özellikle şu konulara öncelik veriyoruz:

- Şirket içinde bilgi paylaşımı ve etkileşimi artırmak,
- Doğal ve kurumsal kaynaklarımızı en etkili şekilde kullanmak,
- Emisyon ve atık miktarlarını azaltmak,
- Sektörde yenilikçi uygulamalarla öncü bir konum elde etmek,
- Temiz enerji, akıllı şebekeler, müşteri odaklı çözümler ve dijital dönüşüm alanlarında gelişim sağlamak.

Operasyonel verimliliği artırma, yenilikçi uygulamalarla şirket portföyünü geliştirme ve gelecek yatırımlar için uzman bir ekip oluşturma hedeflerimiz doğrultusunda, ulusal ve uluslararası iş birliği fırsatlarını yakından takip ediyoruz. Güçlü yönetim yapımızla çevresel ve sosyal açıdan değer yaratan projelere odaklanıyoruz. Enerji depolama, karbon yakalama ve depolama teknolojileri, geri dönüşüm, çevreci yaklaşımlar ve dijitalleşme gibi konular, önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Elektrik ve doğal gaz dağıtım sistemlerimizi, küresel kalite standartlarına yükseltmek için en son teknolojileri geliştiriyoruz. Bilgi üretimi, yenilikçi fikirler ve uygulamalar için uygun bir ortam oluşturarak verimliliği ve hizmet kalitesini artırmayı, maliyetleri ve kayıpları azaltmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, EPDK mevzuatına tam uyum sağlayarak, iş modellerimizi sürekli olarak güncelliyor ve geliştiriyoruz. Zorlu Enerji olarak bu hedeflere ulaşma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

Parlak Bi'Fikir

Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda hayata geçirdiğimiz Parlak Bi'Fikir programıyla, çalışanlarımızı inovasyon odaklı düşünme becerileriyle buluşturuyoruz. Bu program sayesinde ekip arkadaşlarımız, deneyimlerini yenilikçi fikirlerle birleştirerek iş çözümlerine dönüştürebiliyor.

Çalışanlarımız, özel tasarlanan bir portal üzerinden fikirlerini paylaşabiliyor. Öneriler, beş ana kriterde değerlendirilerek seçilen projeler Zorlu Holding'in %25 ortaklığıyla bağımsız start-up'lara dönüşüyor.

Ayrıca sunduğumuz eğitimlerle çalışanlarımızın girişimcilik, ekip çalışması ve liderlik gibi yetkinliklerini geliştiriyoruz. Böylece hem yeni nesil kariyer fırsatları sunuyor hem de geleceğimizi inovasyon odaklı bir anlayışla şekillendiriyoruz.

Enerji Dolu Fikirler

OEDAŞ olarak elektrik dağıtım sektörünün geleceğini şekillendirecek yenilikçi Ar-Ge projelerini teşvik etmek amacıyla "Enerji Dolu Fikirler Yarışması"nı hayata geçirdik. Ar-Ge departmanımızın organizasyonuyla düzenlediğimiz bu yarışmaya, ekip arkadaşlarımız büyük bir ilgi gösterdi ve toplamda 46 çalışanımız, 62 proje fikriyle katılım sağladı. Jüri tarafından titizlikle değerlendirilen finalist 10 proje, sektörde yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeye yönelik değerli fikirler sundu.

4. 2024 YILI FAALİYETLERİ

2024 Yılında İştirak Edilen Sermaye Artışları

Şirket Ünvanı	Artırılan Sermaye (TL)	İştirak Edilen Sermaye Artış Tutarı (TL)	İştirak Edilen Pay Adedi	Sermayedeki Payı (%)
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş.	910.000	682.500	682.500	75
Linens Dekorasyon ve Tekstil Ürünleri Paz. A.Ş.	280.000	280.000	280.000	100

2024 Yılında İştirak Edilen Sermaye Azalışları

2024 yılında iştirak edilen sermaye azalışı bulunmamaktadır.

2024 Yılında Tasfiye Edilen İştirak Bilgileri

2024 yılında tasfiye edilen iştirak bulunmamaktadır.

2024 Yılında Gerçekleştirilen Pay Alışları

	Alınan Payların Nominal Değeri (TL)	Alınan Pay Adedi	Alınan Payların Sermayedeki Payı (%)
ZES Teknik Enerji Tesis. Bakım ve Yenileme A.Ş.	1.000.000	1.000.000	100

2024 Yılında Gerçekleştirilen Pay Satışları

	Satılan Payların Nominal Değeri (TL)	Satılan Pay Adedi	Satılan Payların Sermayedeki Payı (%)
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	9.800.000	9.800.000	2,92
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım A.Ş.	53.100.000	53.100.000	10

2024 Döneminde Devir Edilen ve Devir Alınan Paylar

2024 yılında devredilen ve devir alınan pay bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

2024 hesap döneminde Şirket ve Şirket'in Yönetim Kurulu üyeleri hakkında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

2024 hesap döneminde Şirketle ilgili olarak özel denetim veya kamu denetimi yapılmamıştır.

Genel Kurul Kararlarına Uyulup Uyulmadığına Dair Bilgiler

2024 hesap döneminde 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlara uyulmuştur.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

5. FİNANSAL DURUM

Şirket'in Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri
TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplamalar çerçevesinde Şirket'in sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Finansal Oranlar

A. MALİ DURUM TABLOSU	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar/Aktif Toplamı	%23	%19
Duran Varlıklar/Aktif Toplamı	%77	%81
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Pasif Toplamı	%53	%46
Uzun Vadeli Yükümlülükler/Pasif Toplamı	%21	%22
Özsermaye/Pasif Toplamı	%26	%32
B. LİKİDİTE ORANLARI	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024
Cari Oran	%44	%41
Likidite Oranı	%27	%23
C. KÂRLILIK ORANLARI	01 Ocak 2023-31 Aralık 2023	01 Ocak 2024-31 Aralık 2024
Brüt Kâr Marjı	%20	%18
FAVÖK Marjı*	%16	%12

* Konsolide mali tablolarla esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilen "reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri" ve parasal kazanç içerisinde muhasebeleştirilen "imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı" da FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir.

Kâr Dağıtım Önerisi

2024 yılı zarar ile sonuçlandığından herhangi bir yedek akçe ayrılmayacaktır.

6. ŞİRKETLER TOPLULUĞUNDA ANA ŞİRKET'İN YAPMASI GEREKEN AÇIKLAMALAR

Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	50,26	50,26	50,26	50,26
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş.	100,00	50,26	100,00	50,26
Eway Araç Kiralama Ticaret A.Ş.	100,00	50,26	100,00	50,26
ZGP Pakistan (Private) Ltd.	99,70	50,11	99,70	50,11
Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	99,99	50,25	99,99	50,25
Zorlu Enerji İsrail Ltd.	100,00	50,26	100,00	50,26
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co.	75,00	37,70	75,00	37,70
Zador Israel Ltd.	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Renewable USA Inc.	100,00	50,26	-	-
Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş.	100,00	50,26	100,00	50,26
Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş.	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş.	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	100,00	50,26	100,00	50,26
Rotor Elektrik Üretim A.Ş.	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	100,00	50,26	100,00	50,26
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi A.Ş.	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited	99,70	99,40	99,70	99,40
Zorlu Sun Power (Private) Limited	99,70	99,40	99,70	99,40
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited	99,99	99,69	99,99	99,69
Zorlu O&M Pakistan Limited	99,99	99,69	99,99	99,69
Zorlu Solar Pakistan Limited	99,70	99,40	99,70	99,40
Rosmiks LLC	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu O&M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu Doğal Gaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	99,00	99,00	99,00	99,00
Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş. ⁽¹⁾	-	-	100,00	50,26
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım A.Ş. ⁽¹⁾	-	-	100,00	50,26
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım A.Ş. ⁽¹⁾	-	-	90,00	50,11
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	-	-	100,00	50,26
ZES Teknik Enerji Tesisleri Bakım ve Yenileme A.Ş.	100,00	100,00	-	-
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu Dış Ticaret A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu SNG	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorluteks D.O.O. Skopje	83,00	83,00	83,00	83,00
Zorlu UK Ltd.	100,00	100,00	100,00	100,00

⁽¹⁾ Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş.'nin bağlı ortaklıkları Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım A.Ş., Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım A.Ş. ve Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret A.Ş. ile birlikte Palmet Enerji A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji A.Ş.'ye satış işlemleri 12 Mart 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	52,77	52,77	55,69	55,69
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	77,33	40,81	77,33	43,06
Vestel Mobilité Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Ticaret A.Ş.	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel CIS Limited	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Electronica SRL	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel France SA	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Holland BV	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	100,00	52,77	100,00	55,69
Cabot Communications Limited	90,80	47,92	90,80	50,57
Vestel UK Ltd.	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestek Elektronik Araştırma ve Geliştirme A.Ş.	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Trade Ltd.	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Electronics Shangai Trading Co. Ltd.	100,00	52,77	100,00	55,69
Intertechnika LLC	99,90	52,72	99,90	55,63
Vestel Central Asia LLP	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Ventures Ar-Ge A.Ş.	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Electronics Gulf DMC	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel U.S.A.	100,00	52,77	100,00	55,69
Levent Baza Gayrimenkul Yatırım A.Ş.	100,00	52,77	-	-
Vestel Trade India Private Ltd.	100,00	52,77	-	-
Vestel Hong Kong Ltd.	100,00	52,77	-	-
Cylinda AB	100,00	52,77	-	-
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu Air Havacılık A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu International Investments Ltd.	99,99	99,99	99,99	99,99
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş.	75,00	75,00	75	75
Zorlu Faktoring A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00
Meta Nikel Kobalt Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00

⁽¹⁾ “Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.” şirketinin unvanı 17 Nisan 2024 tarihi itibarıyla “Vestel Mobilité Sanayi ve Ticaret A.Ş.” olarak değiştirilmiştir.

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
İştirakler	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)
Dorad Energy Ltd.	25,00	12,57	25,00	12,57
Ezotech Electric Ltd. (“Ezotech”) ⁽¹⁾	-	-	42,15	21,11
Solad Energy Ltd. (“Solad”) ⁽¹⁾	-	-	42,15	21,11
Adnit Real Estate Ltd. (“Adnit”) ⁽¹⁾	-	-	42,15	21,11
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	35,00	19,49	35,00	19,49
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş.	21,00	11,69	21,00	11,69
Türkiye’nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.	23,00	12,14	23,00	12,81
Electrip Global Limited	49,99	25,12	49,99	25,12

⁽¹⁾ 17 Aralık 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Zorlu Enerji’nin, her birinin sermayesine %42,15 oranında doğrudan iştirak ettiği ve İsrail’de mukim Ezotech ve Solad’da sahip olduğu payların tamamı şirketlerin diğer ortağı olan Edeltech Ltd.’ye ve Adnit’te sahip olduğu payların tamamının da diğer ortağı olan Edeltech Holdings 2006 Ltd.’ye 5.405.406 ABD doları karşılığında satış işlemleri tamamlanmıştır.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Holding A.Ş. Genel Kurulu’na

1) Görüş

Zorlu Holding A.Ş. (“Şirket”) ve bağlı ortaklıklarının (birlikte “Grup” olarak anılacaktır) 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu’nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun Grup’un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları’nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları’na (“BDS”lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (“Etik Kurallar”) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup’un 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 30 Nisan 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup’un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup’un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup’ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup’un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı’nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun Grup’un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup’un denetlenen konsolide finansal tablolayla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS’lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu’nun Grup’un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Arılar Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.
A member of Nexia International



Ahmet G. HIZARCI
Sorumlu Denetçi

Bursa, 30 Nisan 2025

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Altınova Mah. Fuar Cad.
Buttim Plaza No: 424-4 / 1703
16250 Osmangazi / BURSA
T: +90 (0224) 211 42 27
F: +90 (0224) 211 42 49
http://www.arilar.com.tr/

Bağımsız Denetçi Raporu

Zorlu Holding A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Zorlu Holding A.Ş. (“Şirket”) ile bağlı ortaklıklarının (“Grup”) 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup’un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Muhasebe Standartlarına (TMS’lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS’lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



Kilit Denetim Konuları	Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı
TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Uygulaması	
Grup’un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” (“TMS 29”) standardı uygulanmıştır.	Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi, - Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29’a uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi, - Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Yönetimin kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi, - Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi, - Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi, - TMS 29’un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi.
TMS 29’un uygulanmasına yönelik açıklamalar Not 2.1’de yer almaktadır.	TMS 29 uygulamasına ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır



Maddi Duran Varlıklarda Yeniden Değerleme	
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 226.446.711 bin TL tutarındaki arazi ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazlar toplam konsolide varlıkların önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. İlişikteki konsolide finansal tablolarda arazi ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazlar yeniden değerlendirme modeliyle gösterilmektedir. Uygulanan değerlendirme metodları ise önemli tahmin ve varsayımlar içermektedir. Bu sebeplerle söz konusu arazi ve binaların, yer altı ve yer üstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazların yeniden değerlendirme hususu bağımsız denetimimiz bakımından önemli bir konudur.	Bağımsız denetimimiz sürecinde, arazi ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazlar ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır; - Grup yönetimi tarafından atanan değerlendirme uzmanlarının ehliyetleri, yetkinlikleri ve tarafsızlığının değerlendirilmesi, - Değerleme raporlarında, değerlendirme uzmanlarınca kullanılan yöntemlerin uygunluğunun test edilmesi, - Değerleme raporlarında arazi ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazlar için değerlendirme uzmanlarınca takdir edilen değerlerin dipnot 17’de açıklanan tutarlara mutabakatının kontrol edilmesi.
Grup’un arazi ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenleri ile makine, tesis ve cihazlar yeniden değerlendirme modeline ilişkin muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Dipnot 2.11. ve 17’de yer almaktadır.	Maddi duran varlıklarda yeniden değerlemeye ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.
Alacakların geri kazanılabilirliği	
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, 25.305.887 bin TL tutarındaki ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar ile 1.855.565 bin TL tutarındaki ilişkili taraflardan diğer alacaklar toplam varlıkların önemli bir bölümünü oluşturmaktadır.	Denetimimiz sırasında, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliği ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:
Bununla birlikte, ticari alacaklar için hesaplanan değer düşüklüğü karşılıkları, müşterilerden alınan teminatlar, müşterilerin geçmiş ödeme performansları ve kredibilite bilgileri ile alacak bakiyelerinin vade analizleri göz önünde bulundurularak yapılan tahminler sonucu muhasebeleştirilmektedir. Kullanılan bu tahminler gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır.	Grup’un ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklarının tahsilat takibine ilişkin sürecinin anlaşılması, sürecin içerisinde yer alan iç kontrollerin operasyonel etkinliğinin değerlendirilmesi,
Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği denetimimiz bakımından önemli bir konudur.	• Tahsilat devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması, • Tahsilata ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava sürecinin başlayıp başlamadığının yönetim ile yapılan görüşmeler ile oluşturulması ve hukuk müşavirlerinden devam eden alacak takip davalarıyla ilgili bilgi alınması, • İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmesi,
	İlişkili taraflardan olmayan ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.



Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar

Grup'un 31.12.2024 tarihi itibarıyla finans kuruluşlarına 110.978.220 bin TL tutarında kısa vadeli, 70.425.832 bin TL tutarında uzun vadeli sözleşmeye dayalı finansal borcu bulunmaktadır. Grup'un finansal tabloları açısından önemlilik arz etmesi nedeniyle kilit denetim konusu olarak ele alınmıştır.

Denetimimiz sırasında, finansal borçlar ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:

- Grup'un cari dönemde kullanmış olduğu kredilere yönelik olarak kredi talimatları temin edilerek kayıtlar ile mutabakatı sağlanmıştır,
- Dönem içerisinde kredi faiz ödemelerine yönelik olarak örneklem yöntemiyle kontroller yapılmıştır,
- Kredilere yönelik olarak etkin faiz yöntemine göre faiz hesaplanarak oluşan yükümlülüğün kayıtlar ile mutabık olup olmadığı değerlendirilmiştir,
- Kredilerin kısa-uzun vade ayrımı yapılarak, yapılan sınıflamalar gözden geçirilmiştir,
- Yabancı paralı kredilerin dönem sonu döviz kuru değerlemeleri yeniden yapılarak kayıtlar ile mutabık olup olmadığı gözden geçirilmiştir,
- Kredilerin doğrulamaları temin edilerek kayıtlar ile mutabık olduğu görülmüştür.

Finans kuruluşlarına borçlara ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.



5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.



Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tabloların, kanun ile esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 2 TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Arılar Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.
A member of Nexia International



Ahmet G. HIZARCI
Sorumlu Ortak Başdenetçi

Bursa, 30 Nisan 2025

İÇİNDEKİLER

	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	208-210
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU	211
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	212
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	213
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	214-215
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	216-290
DİPNOT 1	ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU
DİPNOT 2	KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
DİPNOT 3	BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA
DİPNOT 4	NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ
DİPNOT 5	FİNANSAL YATIRIMLAR
DİPNOT 6	TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR
DİPNOT 7	DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR
DİPNOT 8	YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER
DİPNOT 9	İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR
DİPNOT 10	STOKLAR
DİPNOT 11	PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER
DİPNOT 12	TÜREV ARAÇLAR
DİPNOT 13	DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER
DİPNOT 14	ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR
DİPNOT 15	MADEN VARLIKLARI
DİPNOT 16	MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR
DİPNOT 17	MADDİ DURAN VARLIKLAR
DİPNOT 18	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR
DİPNOT 19	KULLANIM HAKKI VARLIKLARI
DİPNOT 20	FİNANSAL BORÇLANMALAR
DİPNOT 21	FAKTÖRİNG SEKTÖRÜNDEN BORÇLAR
DİPNOT 22	ERTELENMİŞ GELİRLER
DİPNOT 23	ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR
DİPNOT 24	ÖZKAYNAKLAR
DİPNOT 25	KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER
DİPNOT 26	HASILAT
DİPNOT 27	SATIŞLARIN MALİYETİ
DİPNOT 28	NİTELİKLERİNE GÖRE FAALİYET GİDERLERİ
DİPNOT 29	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER
DİPNOT 30	YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER
DİPNOT 31	NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)
DİPNOT 32	FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ
DİPNOT 33	VERGİ
DİPNOT 34	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI
DİPNOT 35	PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)
DİPNOT 36	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ
DİPNOT 37	BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER
DİPNOT 38	RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	5.294.061	11.679.796
Finansal Yatırımlar	5	92.399	627.385
Ticari Alacaklar		26.511.128	36.164.922
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	6,34	1.855.565	3.741.661
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	6	24.655.563	32.423.261
Diğer Alacaklar		2.949.624	4.578.466
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	7,34	502.474	204.199
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	7	2.447.150	4.374.267
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	9	2.827.315	2.501.954
Stoklar	10	33.162.455	41.405.289
Peşin Ödenmiş Giderler		1.819.757	2.798.530
- İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11,34	3.715	3.143
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	1.816.042	2.795.387
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar		93.269	22.347
Türev Araçlar	12	554.155	271.383
Diğer Dönen Varlıklar		2.569.161	2.329.852
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	13	2.569.161	2.329.852
Dönen Varlıklar		75.873.324	102.379.924
Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlıklar		-	9.563.458
Toplam Dönen Varlıklar		75.873.324	111.943.382
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar	5	18.244.645	57.263.723
Ticari Alacaklar		650.324	556.293
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	6	650.324	556.293
Diğer Alacaklar		8.715.957	10.964.380
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	7,34	8.605.573	10.416.949
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	7	110.384	547.431
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	14	10.982.304	13.820.564
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	9	9.426.971	10.666.064
Maden Varlıkları	15	874.396	1.017.560
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklar	16	239.887	434.205
Maddi Duran Varlıklar	17	239.963.059	242.708.511
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	8	1.598.625	-
Kullanım Hakkı Varlıkları	19	3.966.469	3.603.382
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	18	18.984.439	18.415.117
Peşin Ödenmiş Giderler		2.034.182	2.214.529
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	2.034.182	2.214.529
Türev Araçlar	12	-	496.168
Ertelenmiş Vergi Varlığı	33	7.927.961	8.216.942
Diğer Duran Varlıklar		110.089	269.803
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Duran Varlıklar	13	110.089	269.803
Toplam Duran Varlıklar		323.719.308	370.647.241
TOPLAM VARLIKLAR		399.592.632	482.590.623

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	20	63.366.349	46.500.310
Diğer Kısa Vadeli Borçlanmalar		996.781	1.818.741
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	20	47.611.871	101.680.418
Ticari Borçlar		55.570.956	71.596.511
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	6,34	336.936	403.544
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	6	55.234.020	71.192.967
Factoring Sektöründen Borçlar		102.501	303.769
- Factoring Sektöründen Diğer Ticari Borçlar	21	102.501	303.769
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar		1.877.287	1.409.570
Diğer Borçlar		3.624.820	7.463.012
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	7,34	1.072.737	4.524.143
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	7	2.552.083	2.938.869
Ertelenmiş Gelirler		2.804.968	4.495.170
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	22,34	5.149	84
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	22	2.799.819	4.495.086
Türev Araçlar	12	216.008	904.331
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü		133.144	364.896
Kısa Vadeli Karşılıklar		4.353.519	4.964.717
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	25	439.012	527.967
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	25	3.914.507	4.436.750
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		3.439.357	5.129.830
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	13	3.439.357	5.129.830
Kısa Vadeli Yükümlülükler		184.097.561	246.631.275
Satış Amaçlı Sınıflandırılan Varlık Gruplarına İlişkin Yükümlülükler		-	10.124.730
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		184.097.561	256.756.005
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	20	70.425.832	79.043.192
Diğer Uzun Vadeli Borçlanmalar		204.992	371.075
Ticari Borçlar		122.747	256.783
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	6	122.747	256.783
Diğer Borçlar		-	1.202.443
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	7	-	1.202.443
Ertelenmiş Gelirler		5.966	16.273
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler		5.966	16.273
Uzun Vadeli Karşılıklar		4.347.330	4.419.404
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	23,25	3.713.142	3.849.876
- Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	25	634.188	569.528
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		363	25
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		363	25
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	33	13.303.947	14.244.932
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		88.411.177	99.554.127
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		272.508.738	356.310.132

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		61.683.780	73.805.411
Ödenmiş Sermaye	24	3.325.000	3.325.000
Sermaye Düzeltme Farkları	24	61.432.470	61.432.470
Hisse Senedi İhraç Primleri		26.083	26.000
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		51.724.030	48.678.416
- Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)		51.724.030	48.678.416
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	24	54.158.420	50.792.020
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	24	(2.434.390)	(2.113.604)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		37.034.781	57.184.040
Nakit Akış Riskinden Korunma Kayıpları	24	(16.562.862)	(19.343.669)
Yabancı Para Çevrim Farkları	24	53.597.643	76.527.709
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		635.209	635.209
- Yasal Yedekler	24	635.209	635.209
Geçmiş Yıllar Zararları		(101.083.975)	(98.323.635)
Net Dönem Karı		8.590.182	847.911
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		65.400.114	52.475.080
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		127.083.894	126.280.491
TOPLAM KAYNAKLAR		399.592.632	482.590.623

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	26	201.017.511	235.650.754
Satışların Maliyeti (-)	27	(165.257.158)	(189.453.734)
BRÜT KAR		35.760.353	46.197.020
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	28	(3.456.186)	(3.725.835)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	28	(22.400.017)	(22.531.031)
Genel Yönetim Giderleri (-)	28	(6.894.079)	(7.786.575)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	29	6.503.575	8.518.779
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	29	(15.313.919)	(27.685.213)
ESAS FAALİYET ZARARI		(5.800.273)	(7.012.855)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	30	6.529.066	11.826.005
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	30	(553.122)	(1.191.889)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların			
Karlarından/(Zararlarından) Paylar	14	(1.452.867)	1.339.331
FİNANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KARI/(ZARARI)		(1.277.196)	4.960.592
Net Parasal Pozisyon Kazançları	31	60.196.389	100.070.720
Finansman Gelirleri	32	13.972.208	17.610.956
Finansman Giderleri (-)	32	(75.125.855)	(127.788.731)
VERGİ ÖNCESİ ZARAR		(2.234.454)	(5.146.463)
Vergi Geliri/(Gideri)		1.372.062	3.371.179
- Dönem Vergi Gideri		(532.947)	(1.373.396)
- Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	33	1.905.009	4.744.575
Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı		2.094.623	85.108
DÖNEM KARI/(ZARARI)		1.232.231	(1.690.176)
Dönem Karının/(Zararının) Dağılımı			
Ana Ortaklık Payları		8.590.182	847.911
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(7.357.951)	(2.538.087)
Pay Başına Kazanç/(Kayıp) (TL)			
- Pay Başına Kazanç/(Kayıp)	35	0,37	(0,51)

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER) KISMI		
DÖNEM KARI/(ZARARI)	1.232.231	(1.690.176)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	11.359.371	(1.536.835)
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/(Azalışları)	14.375.842	(1.316.476)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	(804.615)	(650.979)
- Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak		
Diğer Kapsamlı Gidere İlişkin Vergiler	(2.211.856)	430.620
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar	(22.085.890)	1.711.946
- Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları	487.905	80.621
- Yabancı Para Çevrim Farkları	(22.451.819)	1.651.480
- Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı		
Gidere İlişkin Vergiler	(121.976)	(20.155)
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER)	(10.726.519)	175.111
TOPLAM KAPSAMLI GİDER	(9.494.288)	(1.515.065)
Toplam Kapsamlı Giderin Dağılımı		
Ana Ortaklık Payları	(8.030.476)	1.013.469
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(1.463.812)	(2.528.534)

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler												
	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler					Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler							
	Önceki Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Sermaye Düzeltilme Farkları	Hisse Senedi İhraç Primleri	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Nakit Akış Riskinden Korunma Kayıpları	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Zararları	Net Dönem Karı	Özellikler Ait Özellikler	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özellikler
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler	3.325.000	61.432.470	12.799	61.133.906	(1.998.317)	75.442.708	(28.256.526)	635.209	(94.983.646)	6.882.813	83.626.416	29.755.151	113.381.567
Geçmiş Yıllar Karlarına/(Zararlarına) Transfer	-	-	-	(6.178.382)	-	-	-	-	13.061.195	(6.882.813)	-	-	-
Bağlı Ortaklık Çıkışı	-	-	-	-	624	15.603	-	-	(16.227)	-	-	-	(7.708)
Temettü Ödemesi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kontrol Gücü Olmayan Paylardaki Değişim	-	-	13.201	(3.114.903)	202.669	(779.375)	9.094.500	-	(16.250.566)	-	(10.834.474)	25.256.171	14.421.697
Toplam Kapsamlı Gider	-	-	-	(1.048.601)	(318.580)	1.848.773	(181.643)	-	(134.391)	847.911	1.013.469	(2.528.534)	(1.515.065)
- Dönem Karı/(Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	847.911	847.911	(2.538.087)	(1.690.176)
- Diğer Kapsamlı Gelir	-	-	-	(1.048.601)	(318.580)	1.848.773	(181.643)	-	(134.391)	-	165.558	9.553	175.111
Dönem Sonu Bakiyeler	3.325.000	61.432.470	26.000	50.792.020	(2.113.604)	76.527.709	(19.343.669)	635.209	(98.323.635)	847.911	73.805.411	52.475.080	126.280.491
Cari Dönem													
1 Ocak - 31 Aralık 2024													
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiyeler	3.325.000	61.432.470	26.000	50.792.020	(2.113.604)	76.527.709	(19.343.669)	635.209	(98.323.635)	847.911	73.805.411	52.475.080	126.280.491
Geçmiş Yıllar Karlarına/(Zararlarına) Transfer	-	-	-	(4.835.728)	-	-	-	-	5.683.639	(847.911)	-	-	-
Bağlı Ortaklık Çıkışı	-	-	-	-	57.190	-	-	-	43.216	-	100.406	(100.406)	-
Temettü Ödemesi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(6.655)	(6.655)
Kontrol Gücü Olmayan Paylardaki Değişim	-	-	83	(301.849)	62.066	(833.788)	5.310.680	-	(8.428.753)	-	(4.191.561)	14.495.907	10.304.346
Toplam Kapsamlı Gider	-	-	-	8.503.977	(440.042)	(22.096.278)	(2.529.873)	-	(58.442)	8.590.182	(8.030.476)	(1.463.812)	(9.494.288)
- Dönem Karı/(Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8.590.182	8.590.182	(7.357.951)	1.232.231
- Diğer Kapsamlı Gider	-	-	-	8.503.977	(440.042)	(22.096.278)	(2.529.873)	-	(58.442)	-	(16.620.658)	5.894.139	(10.726.519)
Dönem Sonu Bakiyeler	3.325.000	61.432.470	26.083	54.158.420	(2.434.390)	53.597.643	(16.562.862)	635.209	(101.083.975)	8.590.182	61.683.780	65.400.114	127.083.894

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(14.068.397)	16.136.807
Dönem Karı/(Zararı)		1.232.231	(1.690.176)
- Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı/(Zararı)		(862.392)	(1.775.284)
- Durdurulan Faaliyetlerden Dönem Karı		2.094.623	85.108
Dönem Net Zararı Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		(11.412.353)	13.696.797
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	27,28,29	17.028.553	19.367.129
Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		402.732	234.754
- Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		36.036	98.074
- Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		366.696	136.680
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		(79.007)	1.523.440
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	23	467.531	714.759
- Diğer Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		(546.538)	808.681
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		32.340.565	28.465.091
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	29, 32	(7.036.306)	(4.773.893)
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	29, 32	39.376.871	33.238.984
Ertelenmiş Finansman (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		(20.129)	67.732
- Ertelenmiş Finansman Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler		242.080	114.542
- Ertelenmiş Finansman Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		(262.209)	(46.810)
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		21.401.575	82.516.941
Gerçeğe Uygun Değer Kazançları/(Kayıpları) ile İlgili Düzeltmeler		2.386.529	2.650.261
- Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer (Kayıpları) Kazançları ile İlgili Düzeltmeler		2.386.529	2.650.261
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler		1.452.867	(1.339.331)
- İştiraklerin Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler	14	1.452.867	(1.339.331)
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler		(1.372.062)	(3.371.179)
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar/(Kazançlar) ile ilgili Düzeltmeler		(199.260)	421.846
- Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar/(Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	30	(199.260)	421.846
Parasal Pozisyon Kazanç ve Kayıplarıyla İlgili Düzeltmeler		(80.312.502)	(112.764.641)
Bağlı Ortaklıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler		(4.824.747)	(4.251.452)
Kar/(Zarar) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		382.533	176.206
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(2.650.291)	7.875.671
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		9.268.813	4.480.264
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış/(Artış)		1.886.096	(1.291.868)
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış		7.382.717	5.772.132
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		2.364.164	169.755
- İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış		2.364.164	169.755
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklardaki Azalış		913.732	1.078.204
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklardaki Azalış (Artış) İle İlgili Düzeltmeler		194.318	(418.233)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki (Artış)/Azalışla İlgili Düzeltmeler		1.159.120	(1.235.202)
Stoklardaki Azalış ile İlgili Düzeltmeler		8.318.042	2.874.134
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(20.004.539)	4.894.293
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		(66.608)	90.538
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		(19.937.931)	4.803.755
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Azalış ile İlgili Düzeltmeler		(1.790.497)	(892.669)
- İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Azalış		(1.790.497)	(892.669)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(1.372.935)	1.014.426
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Artış		(150.517)	(650.756)
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış)		(1.222.418)	1.665.182
Ertelenmiş Gelirlerdeki Azalışla İlgili Düzeltmeler		(1.700.509)	(4.089.301)

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		(12.830.413)	19.882.292
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	23	(863.064)	(1.345.173)
Vergi Ödemeleri		(374.920)	(2.400.312)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		46.998.882	14.147.904
Bağlı Ortaklıkların Kontrol Kaybı Sonucunu Doğuracak Satışlara İlişkin Nakit Girişleri		4.206.285	3.054.864
İştirakler ve/veya İş Ortaklıkları Sermaye Avansı Ödemelerinden Nakit Çıkışları		-	(1.974.778)
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Elde Edilmesine Yönelik Alışlara İlişkin Nakit Çıkışları		(438.668)	-
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		901.101	938.468
- Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		868.114	928.601
- Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		32.987	9.867
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(8.904.623)	(10.929.068)
- Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	17	(6.925.910)	(8.327.570)
- Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	18	(1.978.713)	(2.601.498)
Maden Varlığı Satışına İlişkin Nakit Girişleri		9.363	-
Maden Varlığı Alımına İlişkin Nakit Çıkışları	15	(18.379)	(51.885)
Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleri ile Yapılan İşlemler		10.304.346	14.966.885
Finansal Yatırımlardaki Artış		40.939.457	8.263.424
Diğer Nakit Giriş Çıkışları		-	(120.006)
FINANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(24.633.891)	(36.506.630)
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri	20	158.867.480	104.015.938
- Kredilerden Nakit Girişleri		87.765.262	86.367.896
- İhraç Edilen Borçlanma Araçlarından Nakit Girişleri		71.102.218	17.648.042
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	20	(153.626.974)	(119.477.757)
- Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(131.650.266)	(110.571.449)
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları Geri Ödemelerinden Nakit Çıkışları		(21.976.708)	(8.906.308)
Diğer Finansal Borç Ödemelerinden Nakit Giriş/ (Çıkışları)		(914.337)	1.735.159
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Alacaklardaki (Artış)/Azalış		4.597.165	4.157.970
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Artış/(Azalış), net		(4.742.583)	(2.637.370)
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	20	(1.251.892)	(1.152.960)
Ödenen Faiz	20	(29.071.514)	(23.021.452)
Alınan Faiz		3.952.242	2.161.271
Türev Araçlardan Nakit Girişleri/(Çıkışları)		(2.373.552)	(2.386.633)
Kontrol Gücü Olmayan Paylara Ödenen Temettü		(6.655)	(7.708)
Diğer Nakit Girişleri/(Çıkışları)	4	(63.271)	106.912
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/(AZALIŞ)		8.296.594	(6.221.919)
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		(14.745.600)	1.727.970
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET AZALIŞ		(6.449.006)	(4.493.949)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		11.634.165	16.128.114
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	5.185.159	11.634.165

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Zorlu Holding A.Ş. (“Şirket” veya “Zorlu Holding”), 1990 yılında Zorlu Grup şirketlerinin tekstil, enerji, gayrimenkul, beyaz eşya ve elektronik sektörlerindeki faaliyetlerini finans, muhasebe, bütçe, iç denetim, insan kaynakları ve kurumsal iletişim konularında merkezi hizmet vermek suretiyle desteklemek ve organize etmek üzere kurulmuştur.

Şirket’in kayıtlı adresi, Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, Şişli, İstanbul, Türkiye’dir. Grup, Zorlu Ailesi’nin kontrolü altındadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla, Grup bünyesinde istihdam edilen personel sayısı aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Beyaz eşya ve elektronik	19.509	19.304
Tekstil	4.131	4.340
Enerji	2.198	2.691
Holding	346	381
Diğer	990	1.380
	27.174	28.096

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Zorlu Holding ve bağlı ortaklıkları (“Grup”), Zorlu Holding ve aşağıda listelenen bağlı ortaklıklarından oluşmaktadır. Grup ağırlıklı olarak dört ayrı sektörde faaliyet göstermekte olup, detaylar aşağıdaki gibidir:

1.1 Enerji Grubu

Bu sektörde yatırımın amacı Zorlu Grubu tesislerinin ve otoprodüktör grubuna ortak diğer sanayi şirketlerinin elektrik gereksinimini karşılamaktır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Enerji Grubu’na (“Zorlu Enerji, bağlı ortaklıkları ve iştirakleri”) dahil doğrudan ve dolaylı bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Zorlu Enerji ve Doğrudan Bağlı Ortaklıkları	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (“Zorlu Enerji”)	Elektrik ve buhar üretimi ve ticareti	Türkiye
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Zorlu Osmangazi”)	Elektrik enerjisinin dağıtımı ve diğer	Türkiye
Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş. (“Zorlu Yenilenebilir”) ⁽¹⁾	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Eway Araç Kiralama Ticaret A.Ş. (“Eway”)	Araç kiralama,leasingi ve diğer	Türkiye
ZGP Pakistan (Private) Ltd. (“ZGP Pakistan”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Enerji Pakistan Ltd. (“Zorlu Enerji Pakistan”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Enerji İsrail Ltd. (“Zorlu Enerji İsrail”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co. (“ZJ Strong”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Filistin
Zador Israel Ltd. (“Zador”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail
Zorlu Renewable USA Inc. (“Zorlu Renewable USA”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	ABD

⁽¹⁾ Zorlu Yenilenebilir’in bir kısım paylarının halka arzına ilişkin SPK’ya yapılan başvuru, Zorlu Enerji Grubu’nun stratejik hedefleri doğrultusunda, Zorlu Enerji tarafından 1,1 milyar ABD Dolan tutarında yurt dışı kaynaklı sürdürülebilir finansman sağlanmak suretiyle Zorlu Yenilenebilir ve bağlı ortaklıklarına ait mevcut finansal borçların kapatılması sebebiyle Zorlu Yenilenebilir’in konsolide finansal tablo kalemlerinde önemli ölçüde değişikliğe sebep olacağından ertelenmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

1.1 Enerji Grubu (Devamı)

Zorlu Enerji’nin Dolaylı Bağlı Ortaklıkları	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş. (“OEPSAŞ”)	Perakende elektrik satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. (“OEDAŞ”)	Elektrik dağıtımı	Türkiye
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi A.Ş. (“Zorlu Doğal”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi A.Ş. (“Zorlu Jeotermal”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Rotor Elektrik Üretim A.Ş. (“Rotor”) ⁽¹⁾	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. (“Zorlu Elektrik”)	Elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin toptan alım ve satımı faaliyetleri ve diğer	Türkiye
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi A.Ş. (“Nemrut Jeotermal”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited (“Zorlu Renewable Pakistan”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“Zorlu Sun Power Pakistan”)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited (“Zorlu Industrial Pakistan”)	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu O&M Pakistan Limited (“Zorlu O&M Pakistan”)	Enerji projelerine yönelik işletme ve bakım faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu Solar Pakistan Limited (“Zorlu Solar Pakistan”)	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Pakistan

⁽¹⁾ Rotor, “Kolaylaştırılmış Usulde Birleşme” yöntemi uygulanarak, tüm aktif ve pasifleri ile bir bütün halinde Zorlu Yenilenebilir ile birleşmiştir. Birleşme işlemi, İstanbul Ticaret Sicili nezdinde 25 Şubat 2025 tarihinde tescil edilmiştir. Söz konusu birleşme işlemi sonucunda Rotor infisah olmuştur.

Zorlu Enerji’nin Doğrudan İştirakleri	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Electrip Global Limited	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İngiltere, Jersey
Dorad Energy Ltd. (“Dorad”) ^(*)	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail

^(*) 6 Mart 2025 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Dorad ’ın sermayesinin %25’ine karşılık gelen paylarının tamamının satışına ilişkin olarak, Zorlu Enerji ile İsrail’de mukim Phoenix Grubu arasında Hisse Alım Sözleşmesi imzalanmasına karar verilmiştir. Planlanan pay devri Dorad Yönetim Kurulu’nun onayına tabi olup gerekli yasal izinlerin alınması ve sözleşmesel koşulların yerine getirilmesi suretiyle sözleşmesel fiyat uyarlamaları üzerinden gerçekleştirilecek satış işlemi tamamlandığında, Zorlu Enerji’nin Dorad’ın sermayesinde payı kalmayacaktır. Dorad’ın mevcut ortakları arasındaki Hissedarlar Sözleşmesi gereği, Zorlu Enerji’nin %25’lik payı içindeki %15’lik bölümde diğer ortakların ön alım hakkı bulunmakta olup, ön alım hakkı kullanılmaması halinde Zorlu Enerji payların tümü aynı koşullarda Phoenix Grubu’na devredilecektir.

Diğer Enerji Grubu Şirketleri	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Rosmiks LLC	Elektrik üretimi	Rusya
Zorlu O&M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri A.Ş. (“Zorlu O&M”)	Enerji tesisi bakım hizmetleri	Türkiye
Zorlu Doğal Gaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. (“Zorlu Doğal Gaz İthalat”)	Doğal gaz alımı ve satışı	Türkiye
ZES Teknik Enerji Tesisleri Bakım ve Yenileme A.Ş. (“ZES Teknik”)	Motor ve türbinlerin bakım ve onarımı	Türkiye

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

1.2 Beyaz Eşya ve Elektronik Grubu

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve bağlı ortaklıkları, ağırlıklı olarak kahverengi ve beyaz eşya üretimi ve ticareti ile ilgili faaliyetleri yürütmektedir. Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş., buzdolabı, klima, çamaşır makinesi, pişirici cihazlar, bulaşık makinesi, termosifon ve çamaşır kurutma makinesi üretimi ve satışı yapmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Beyaz Eşya ve Elektronik Grubu’na dahil bağlı ortaklıkların faaliyet konuları ve faaliyet gösterdikleri ülkeler aşağıda sunulmuştur:

Şirket ve Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üretim	Türkiye
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üretim	Türkiye
Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Üretim	Türkiye
Vestel Ticaret A.Ş.	Satış	Türkiye
Vestel CIS Limited	Satış	Rusya
Vestel Electronica SRL	Satış	Romanya
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office	Satış	İspanya
Vestel France SA	Satış	Fransa
Vestel Holland BV	Satış	Hollanda
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	Satış	Almanya
Cabot Communications Limited	Yazılım	İngiltere
Vestel UK Ltd.	Satış	İngiltere
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	Satış	İngiltere
Vestek Elektronik Araştırma ve Geliştirme A.Ş.	Yazılım	Türkiye
Vestel Trade Ltd.	Satış	Rusya
Vestel Electronics Shangai Trading Co. Ltd.	Hizmet	Çin
Intertechnika LLC	Hizmet	Rusya
Vestel Central Asia LLP	Satış	Kazakistan
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	Hizmet	Türkiye
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office	Satış	Polonya
Vesletl Electronics Gulf DMC	Satış	Birleşik Arap Emirlikleri
Vestel U.S.A.	Satış	Amerika Birleşik Devletleri
Levent Baza Gayrimenkul Yatırım A.Ş. ⁽¹⁾	Gayrimenkul	Türkiye
Vestel Trade India Private Ltd.	Satış	Hindistan
Vestel Hong Kong Ltd.	Satış	Çin
Cylinda AB ⁽²⁾	Satış	İsveç

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

1.2 Beyaz Eşya ve Elektronik Grubu (Devamı)

⁽¹⁾ 4 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş.’nin sahip olduğu Levent Baza Gayrimenkul Yatırım A.Ş.’nin sermayesini temsil eden paylarının tamamının 192.100 TL tutarındaki kısmının Vestel Ticaret A.Ş. tarafından nakden, 310.364 TL tutarındaki kısmının ise, Vestel Ticaret A.Ş.’nin alacaklı bulunduğu Zorlu Holding A.Ş. tarafından, söz konusu alacağa mahsuben ödenmek suretiyle toplam 502.464 TL peşin bedel karşılığında satın alınmasına karar verilmiştir.

⁽²⁾ 31 Mayıs 2024 tarihi itibarıyla, finansal ve ticari yükümlülüklere göre düzeltme yapılmak suretiyle Elektroskandia Sverige AB’nin Cylinda AB’de sahip olduğu ve Cylinda AB’nin 25.000 İsveç Kronu (SEK) sermayesini temsil eden, her biri 1 İsveç Kronu (SEK) nominal değer de toplam 25.000 adet paylarının tamamının, toplam 69.464.282 SEK (6,08 milyon EUR) bedelin nakden ve peşinen ödenmesi suretiyle, Vestel Holland B.V. tarafından satın alınmasına karar verilmiş olup, pay devir işlemleri 4 Haziran 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

Doğrudan İştirakler	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. (“Lentatek”)	Üretim / Satış	Türkiye
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş. (“Aydın Yazılım”)	Yazılım	Türkiye
Meta Nikel Kobalt Madencilik San. ve Tic. A.Ş. (“Meta Nikel”)	Madencilik	Türkiye
Türkiye’nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“TOGG”)	Otomotiv	Türkiye

1.3 Tekstil Grubu

Tekstil Grubu’nun temel faaliyetlerini, iplik ve ev tekstili ürünleri (perde, yatak örtüsü, nevresim takımları ve çeşitleri) üretim ve pazarlama oluşturmaktadır. Perde ve nevresim grubu, Linens mağazalarında TAÇ ve Linens markaları altında satılmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Tekstil Grubu’na dahil bağlı ortaklıkların faaliyet konuları ve faaliyet gösterdikleri ülkeler aşağıda sunulmuştur:

Şirket ve Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Korteks”)	Tekstil ürünleri üretimi	Türkiye
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş. (“Zorluteks”)	Tekstil ürünleri üretimi ve pazarlama	Türkiye
Zorlu Dış Ticaret A.Ş. (“Zorlu Dış Ticaret”)	Tekstil ürünleri pazarlama	Türkiye
Zorlu SNG	Tekstil ürünleri pazarlama	Rusya
Zorluteks D.O.O. Skopje (“Zorluteks D.O.O.”)	Tekstil ürünleri pazarlama	Makedonya
Zorlu UK Ltd. (“Zorlu UK”)	Tekstil ürünleri pazarlama	İngiltere

1.4 Gayrimenkul Grubu

Şirket	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	Gayrimenkul	Türkiye

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

1.5 Diğer Faaliyetler

Şirket	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Zorlu Air Havacılık A.Ş. (“Zorlu Air”)	Havacılık	Türkiye
Zorlu International Investments Ltd. (“Zorlu Investment”)	Yatırım	Malta
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. (“ABH”)	Turizm	Türkiye
Zorlu Faktoring A.Ş. (“Zorlu Faktoring”)	Faktoring	Türkiye
Meta Nikel	Madencilik	Türkiye

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

Grup’un konsolide finansal tabloları, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TMS/TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

Şirket ve bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Grup’un ilişikteki konsolide finansal tabloları KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan “TFRS Taksonomisi Hakkında Duyurusu” na uygun olarak hazırlanmıştır.

Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama TFRS’leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır. TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin, konsolide finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu (“TÜİK”) tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden (“TÜFE”) elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	TÜFE endeksi	Düzeltilme katsayısı	3 yıllık birleşik enflasyon oranı (%)
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	268
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	156

Grup’un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, halihazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü ve TMS 2 Stoklar hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup’un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir.

2.2 İşletmenin Sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 İşlevsel ve Raporlama Para Birimi

Konsolide finansal tablolar Grup’un işlevsel ve raporlama para birimi olan TL cinsinden sunulmuştur.

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları’ndaki Değişiklikler

a) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler:

Raporlama tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmasına izin verilmekle birlikte Grup tarafından erken uygulanmayan bazı yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- Takas edilebilirliğin ortadan kalkması - TMS 21’deki değişiklikler döviz kurlarındaki değişikliklerin etkileri.

Grup, söz konusu değişikliklerin uygulanmasının konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

b) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (“UMSK”) tarafından yayımlanmış fakat Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından henüz yayımlanmamış yeni ve güncellenmiş standartlar ve yorumlar:

- TFRS 18 - Finansal tablolarda sunum ve açıklamalar,
- Finansal araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler - TFRS 9 Finansal araçlar ve TFRS 7 Finansal araçlar: Açıklamalar standartlarındaki değişiklikler,
- TFRS 19 Kamuya hesap verme sorumluluğu olmayan bağlı ortaklıklar: Açıklamalar,
- TFRS Yıllık iyileştirmeler: 11. değişiklik.

Grup, söz konusu değişikliklerin uygulanmasının konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

c) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girerek uygulanmaya başlanmış değişiklikler:

1 Ocak 2024 tarihinde ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için yürürlüğe girmiş olan değişiklikler ise şu şekildedir:

- Yükümlülüklerin kısa veya uzun vadeli olarak sınıflandırılması (TMS 1’de Yapılan Değişiklikler),
- Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülüğü - TFRS 16 Kiralamalar’da yapılan değişiklikler,
- TMS 7 Nakit akış tablosu ve TFRS 7 Finansal araçlar: Açıklamalar’da yapılan değişiklikler - Tedarikçi finansmanı anlaşmaları,
- Uluslararası vergi reformu - İkinci sütun modeli kuralları - TMS 12 değişiklikleri.

Yeni uygulamaya konulmuş bu standart değişikliklerinin Grup’un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup’un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır. 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ve kar veya zarar tablosunda aşağıdaki sınıflamalar dikkate alınmıştır:

- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar ile net dönem karı arasında 1.084.823 TL düzeltme yapılmıştır.
- Konsolide kar veya zarar tablosunda faaliyet giderleri ile esas faaliyetlerden diğer gelirler hesabı 193.858 TL netleştirilmiştir.
- Konsolide kar veya zarar tablosunda finansman gelirleri hesabında 5.069.639 TL tutarındaki bakiyenin 311.514 TL kısmı yatırım faaliyetleri giderleri ile netleştirilmiş, 4.758.125 TL tutarı ise yatırım faaliyetlerinden gelirler hesabına sınıflandırılmıştır.
- Konsolide kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer giderler hesabında 59.998 TL tutarındaki bakiye finansman giderlerine sınıflandırılmıştır.

2.6 Muhasebe Politika ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Finansal tabloların hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarıyla vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştikleri dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadırlar. Finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar ve değerlendirmeler:

- Dava karşılıkları ayrılırken, ilgili davaların kaybedilme olasılığı ve kaybedildiği takdirde katlanılacak olan sonuçlar Grup hukuk müşavirlerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve Grup yönetimi elindeki verileri kullanarak en iyi tahminlerini yapıp gerekli gördüğü karşılığı ayırmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

- Maddi ve maddi olmayan varlıklar (arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar, makine, tesis ve cihazlar hariç olmak üzere) elde etme maliyetlerinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri baz alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Faydalı ömürler yönetimin en iyi tahminlerine dayanır, her bilanço tarihinde gözden geçirilir ve gerekirse değişiklik yapılır.
- Vadeli döviz alım satım sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri, orijinal vadeli kurun, ilgili para birimi için sözleşmenin geri kalan kısmında geçerli olan piyasa faiz oranları referans alınarak hesaplanıp, raporlama tarihi itibarıyla geçerli olan vadeli kurla karşılaştırmak yoluyla belirlenmektedir.
- Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla var olan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. Ayrıca karşılık tutarı belirlenirken bilanço tarihi itibarıyla elde bulunan teminatların dışında yine finansal tabloların onaylanma tarihine kadar geçen süre zarfında edinilen teminatlar da göz önünde bulundurulmaktadır.
- Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılamayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleştirilebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranlarına ilişkin veriler kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleştirilebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılık ayrılmaktadır (Dipnot 10).

2.8 Netleştirme/Mahsup

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilirler.

2.9 Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık olan Şirket ve kontrolün başlamasından sona erene dek, bağlı ortaklıkların hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla ve TFRS'ye ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına uygun olarak hazırlanmış ve konsolidasyona dahil edilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar

Grup, bir işletmenin ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bu işletmenin getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkânını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu işletme üzerinde güce sahiptir. Öte yandan, Grup, değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki bu gücüyle etkileme imkânına sahip olduğu durumda söz konusu işletmeyi kontrol etmektedir.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilmiştir.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri elimine edilmiştir. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı elimine edilmiş olup konsolide finansal tablolarda yalnızca Zorlu Holding'in sermayesi ve diğer özsermaye hesapları ile ayrı kalemde gösterilen azınlık hissedarlara ait olan özsermaye payları yansıtılmıştır.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide kapsamlı gelir tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunda “kontrol gücü olmayan paylar” adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan şirketler ve Zorlu Holding'e ait hisse payları aşağıda verilmektedir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı toplam oy hakkı %50'nin üzerinde olmakla birlikte konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Bağlı ortaklıkların elden çıkartılması

Grup'un bağlı ortaklıklar üzerinde kontrolünün kaybolması durumunda, Grup'un bağlı ortaklıklar üzerindeki payları, kontrolün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri ile ölçülür ve defter değeri ile arasındaki fark, kar veya zarar olarak kaydedilir. Gerçeğe uygun değer, müşterek yönetime tabi ortaklık ve finansal varlıklarda sahip olunan payların sonradan muhasebesinin yapılabilmesi amacıyla ilk alım değeridir. Buna ek olarak, bu şirketle ilgili daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarlar ilgili varlık ya da yükümlülükler Grup tarafından elden çıkarılmış gibi muhasebeleştirilir. Bu, daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarların kar ve zarar olarak sınıflandırılması gerektiği anlamına gelebilir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

Bağlı ortaklıkların elden çıkartılması (devamı)

Hisse Alım Sözleşmesi'nde yer alan uyarlama kriterleri çerçevesinde, kapanış tarihindeki finansal ve ticari yükümlülüklere göre düzeltme yapılmak suretiyle, satış bedelinden toplam 2.806.343 TL tutarındaki finansal ve ticari yükümlülüklerin düşülmesi ve kalan 3.568.987 TL'nin nakden ve peşinen alıcı tarafından ödenmesi suretiyle, Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş.'de sahip olduğu payların tamamının toplam 200.000.000 ABD Doları karşılığı 6.375.330 TL bedel karşılığında, Palmet Enerji A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji A.Ş.'ye satışı ve pay devri işlemleri 12 Mart 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

%100 oranında satışı gerçekleşen Zorlu Enerji Dağıtım'ın paylarına ait varlık ve yükümlülükleri ile net varlıkları, işlem tarihi olan 29 Şubat 2024 tarihindeki değerleri ile aşağıdaki gibidir (31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir):

	29 Şubat 2024
Dönen varlıklar	3.326.967
Duran varlıklar	6.038.882
Toplam varlıklar	9.365.849
Kısa vadeli yükümlülükler	(7.776.013)
Uzun vadeli yükümlülükler	(1.605.919)
Toplam yükümlülükler	(9.381.932)
Net varlıklar	(16.083)
Satılan hisse oranı	%100
Elden çıkarılan net varlıklar	(16.083)
Satıştan kaynaklanan net nakit girişi	4.619.911
31 Aralık itibarıyla bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 30)	4.635.994

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net karları/(zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına yansıtılmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kardan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin karından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmamış zararlardan kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Lentatek ve Aydın Yazılım'ın net yükümlülük pozisyonlarının bulunması sebebiyle özkaynak yöntemiyle değerlendirilen söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değeri sıfır olarak gerçekleşmiştir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değerleri her raporlama tarihinde herhangi bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığı konusunda gözden geçirilir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların geri kazanılabilir tutarı, kullandığı değeri veya gerçeğe uygun değerden satış masraflarının düşülmesi ile elde edilen değerden yüksek olanını ifade eder. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değeri geri kazanılabilir tutarı aşıyorsa değer düşüklüğü kayıtlara alınır. Değer düşüklükleri kar zarar hesaplarında muhasebeleştirilir. Değer düşüklükleri, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda önceki dönemlerde ayrılan değer düşüklükleri her raporlama döneminde değer düşüklüğünün azalması veya değer düşüklüğünün geçerli olmadığına dair göstergelerin olması durumunda tekrar değerlendirilir. Değer düşüklüğü, geri kazanılabilir tutar belirlenirken kullanılan tahminlerde değişiklik olması durumunda iptal edilir. Değer düşüklüğü kaybının iptali nedeniyle söz konusu yatırımların kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda hiç değer düşüklüğü kaybının finansal tablolara alınmamış olması halinde belirlenmiş olan kayıtlı değeri aşmayacak şekilde muhasebeleştirilir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)
Zorlu Enerji	50,26	50,26	50,26	50,26
Zorlu Osmangazi	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Yenilenebilir	100,00	50,26	100,00	50,26
Eway	100,00	50,26	100,00	50,26
ZGP Pakistan	99,70	50,11	99,70	50,11
Zorlu Enerji Pakistan	99,99	50,25	99,99	50,25
Zorlu Enerji İsrail	100,00	50,26	100,00	50,26
ZJ Strong	75,00	37,70	75,00	37,70
Zador	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Renewable USA	100,00	50,26	-	-
OEPSAŞ	100,00	50,26	100,00	50,26
OEDAŞ	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Doğal	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Jeotermal	100,00	50,26	100,00	50,26
Rotor	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Elektrik	100,00	50,26	100,00	50,26
Nemrut Jeotermal	100,00	50,26	100,00	50,26
Zorlu Renewable Pakistan	99,70	99,40	99,70	99,40
Zorlu Sun Power Pakistan	99,70	99,40	99,70	99,40
Zorlu Industrial Pakistan	99,99	99,69	99,99	99,69
Zorlu O&M Pakistan	99,99	99,69	99,99	99,69
Zorlu Solar Pakistan	99,70	99,40	99,70	99,40
Rosmiks LLC	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu O&M	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu Doğal Gaz İthalat	99,00	99,00	99,00	99,00
Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş. ⁽¹⁾	-	-	100,00	50,26
Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım A.Ş. (*)	-	-	100,00	50,26
Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım A.Ş. (*)	-	-	90,00	50,11
Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	-	-	100,00	50,26
ZES Teknik	100,00	100,00	-	-
Korteks	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorluteks	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu Dış Ticaret	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu SNG	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorluteks D.O.O.	83,00	83,00	83,00	83,00
Zorlu UK	100,00	100,00	100,00	100,00

⁽¹⁾ Zorlu Enerji Dağıtım A.Ş.’nin bağlı ortaklıkları Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım A.Ş., Gazdaş Gaziantep Doğal Gaz Dağıtım A.Ş. ve Zorlu Doğal Gaz Tedarik Ticaret A.Ş. ile birlikte Palmet Enerji A.Ş.’nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji A.Ş.’ye satış işlemleri 12 Mart 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

Konsolidasyona dahil edilen kuruluşlar	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	52,77	52,77	55,69	55,69
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	77,33	40,81	77,33	43,06
Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Ticaret A.Ş.	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel CIS Limited	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Electronica SRL	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel France SA	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Holland BV	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	100,00	52,77	100,00	55,69
Cabot Communications Limited	90,80	47,92	90,80	50,57
Vestel UK Ltd.	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestek Elektronik Araştırma ve Geliştirme A.Ş.	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Trade Ltd.	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Electronics Shangai Trading Co. Ltd.	100,00	52,77	100,00	55,69
Intertechnika LLC	99,90	52,72	99,90	55,63
Vestel Central Asia LLP	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel Electronics Gulf DMC	100,00	52,77	100,00	55,69
Vestel U.S.A.	100,00	52,77	100,00	55,69
Levent Baza Gayrimenkul Yatırım A.Ş.	100,00	52,77	-	-
Vestel Trade India Private Ltd.	100,00	52,77	-	-
Vestel Hong Kong Ltd.	100,00	52,77	-	-
Cylinda AB	100,00	52,77	-	-
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu Air	100,00	100,00	100,00	100,00
Zorlu Investment	99,99	99,99	99,99	99,99
ABH	75,00	75,00	75	75
Faktoring	100,00	100,00	100,00	100,00
Meta Nikel	100,00	100,00	100,00	100,00

⁽¹⁾ “Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.” şirketinin unvanı 17 Nisan 2024 tarihi itibarıyla “Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret A.Ş.” olarak değiştirilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.9 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla iştirakler ve iştiraklerdeki etkin ortaklık oranları gösterilmektedir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
İştirakler	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)	Oy hakkı (%)	Etkinlik oranı (%)
Dorad Energy Ltd.	25,00	12,57	25,00	12,57
Ezotech Electric Ltd. (“Ezotech”) ⁽¹⁾	-	-	42,15	21,11
Solad Energy Ltd. (“Solad”) ⁽¹⁾	-	-	42,15	21,11
Adnit Real Estate Ltd. (“Adnit”) ⁽¹⁾	-	-	42,15	21,11
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	35,00	19,49	35,00	19,49
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş.	21,00	11,69	21,00	11,69
TOGG	23,00	12,14	23,00	12,81
Electrip Global Limited	49,99	25,12	49,99	25,12

⁽¹⁾17 Aralık 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Zorlu Enerji'nin, her birinin sermayesine %42,15 oranında doğrudan iştirak ettiği ve İsrail'de mukim Ezotech ve Solad'da sahip olduğu payların tamamı şirketlerin diğer ortağı olan Edeltech Ltd.'ye ve Adnit'te sahip olduğu payların tamamının da, diğer ortağı olan Edeltech Holdings 2006 Ltd.'ye 5.405.406 ABD Doları karşılığında satış işlemleri tamamlanmıştır.

İştiraklerin elden çıkarılması

%42,15 oranında satışı gerçekleşen Ezotech, Solad, Adnit paylarına ait varlık ve yükümlülükleri ile net varlıklarının, 31 Aralık 2024 tutarları aşağıdaki gibidir:

	Ezotech	Solad	Adnit	Toplam
Dönen varlıklar	2.695.394	23	19.516	2.714.933
Duran varlıklar	12.141.067	-	7.046	12.148.113
Toplam varlıklar	14.836.461	23	26.562	14.863.046

Kısa vadeli yükümlülükler	(3.226.632)	(156.976)	(9.252)	(3.392.860)
Uzun vadeli yükümlülükler	(12.166.239)	(412.717)	(19.046)	(12.598.002)
Toplam yükümlülükler	(15.392.871)	(569.693)	(28.298)	(15.990.862)
Net varlıklar	(556.410)	(569.670)	(1.736)	(1.127.816)
Satılan hisse oranı	%42,15	%42,15	%42,15	
Elden çıkarılan net varlıklar	-	-	-	-
Satıştan kaynaklanan net nakit girişi				188.753
31 Aralık itibarıyla iştirak satış karı (Dipnot 30)				188.753

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Hasılat

Grup, hasılatın muhasebeleştirilmesinde TFRS 15 “Müşteri sözleşmelerinden doğan hasılat” standardına uygun olarak aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır:

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, ancak aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda, müşteriyle yapılan bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü veya diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir.

Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığında hak kazanacağı bedeli tahsil edecek olması muhtemeldir. Şirket bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeme kabiliyetini ve niyetini dikkate alır. Şirket'in tahsiline hak kazanacağı bedel, müşterisine bir fiyat avantajı teklif etmesi nedeniyle, sözleşmede belirtilen fiyattan düşük olabilir.

Verilen hizmet gelirleri elde edilen bedelin makul değeri esasından ölçülür. Masraflar maliyet bedeli esasından faaliyet giderlerine dahil edilir, ancak masrafların başka esastan hesaplarda yansıtılmasına izin verilmiş veya gerek duyulmuş ise bu esastan yansılır. Maliyet bedeli üretimde kullanılan mal ve hizmetlerin makul değer esasından karşılığıdır. Satılan maliyeti gelir tablosunda ayrı bir satır olarak gösterilir.

Factoring hizmet gelirleri müşterilere yapılan ön ödemeler üzerinden tahsil veya tahakkuk edilen faiz gelirlerinden veya komisyon gelirlerinden oluşmaktadır. Factoring işlemlerine konu olan fatura toplamı üzerinden alınan belirli bir yüzde miktarı factoring komisyon gelirlerini oluşturmaktadır.

Satışlar, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda aldığı veya alacağı tutarın gerçeğe uygun değeridir. İletim bedellerinden elde edilen hasılat, finansal tablolarda ilgili maliyetleri ile netlenerek gösterilir.

İştiraklerden temettü gelirleri, ortakların temettü alma haklarının doğması neticesinde gelir olarak kaydedilmektedir.

Grup'un diğer gelirlerinden;

- kira gelirleri, tahakkuk esasına,
- faiz gelirleri, getiri esasına dayanarak muhasebeleştirmektedir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kullanılan Para Birimi

i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü ana ekonomide geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür (“fonksiyonel para birimi”). Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel para birimi olan Türk Lirası (“TL”) cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri nakit akım ve net yatırımın koruması olarak değerlendirilip özkaynaklar altında takip edilenler dışında konsolide kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

iii) Yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıkların finansal tablolarının çevrimi

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren söz konusu şirketlerin varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu ortaklıkların kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan çevrilir). Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklardaki, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki “yabancı para çevrim farkları” içerisinde takip edilmektedir.

İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar

TFRS Yorum 12, “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” kamudan özel sektöre verilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarının işletmeciler tarafından muhasebeleştirilmesini düzenler. Elektrik dağıtım faaliyetleri ile ilgili imtiyazlı hizmet anlaşmaları, Grup tarafından TFRS Yorum 12 çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir.

TFRS Yorum 12 kapsamına giren sözleşmeye dayalı anlaşmaların şartları uyarınca, Grup işletmeci sıfatıyla, hizmet sağlayıcı olarak hareket eder. İşletmeci, bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar (Devamı)

Grup, elektrik dağıtım faaliyetini kamudan özel sektöre devredilen imtiyazlı hizmet anlaşması çerçevesinde yapmaktadır. Grup, dağıtım faaliyeti kapsamında yaptığı yatırım harcamalarını, imtiyazı tanıyanın talimatı doğrultusunda abonelerine faturalamaya ilişkin sözleşmeden doğan koşulsuz bir hakka sahip olduğu ölçüde finansal varlık olarak muhasebeleştirmektedir. Dağıtım hizmetlerine karşılık tahsilat yapma hakkı abonelere kesilen faturalar yoluyla gerçekleşir. Söz konusu faturadaki dağıtım bileşeni Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (“EPDK”) tarafından belirlenmiş dağıtım tarifeleri ile düzenlenir. Dağıtım hizmetine ilişkin yıllık gerçekleşen tahsilatlar ile EPDK tarafından önceden belirlenmiş gelir tavanı arasındaki fark, gelecek dönemlerdeki tarifenin revizyonu ile EPDK tarafından düzeltilir.,

TFRS Yorum 12 kapsamında, Grup'un elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin yapmış olduğu yatırımların tamamı “İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar” olarak muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 9).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla doğal gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin “İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar”, “Satış Amaçlı Sınıflandırılan Duran Varlıklar” olarak sınıflandırılmıştır.

OEDAŞ'ın elektrik dağıtım faaliyeti, 24 Temmuz 2006 tarihinde Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. (“TEDAŞ”) ile imzalanan İşletme Haklarının Devri (“İHD”) sözleşmesi kapsamında hizmet imtiyaz düzenlemesi çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket'in dağıtım lisansının 1 Eylül 2036'da sona erme tarihine veya sona ermesinden önce herhangi bir nedenle iptaline kadar Şirket, elektrik dağıtım sisteminin işletme haklarına, dağıtım bölgesinde var olan veya kurulacak dağıtım tesislerine ve dağıtım tesislerinin işletilmesi, bu tesislerin ve inşaatların rehabilitasyonu ve güçlendirilmesi için çok önemli olan taşınmaz ve taşınmaz varlıkların kontrolüne sahiptir. Dağıtım lisansının herhangi bir şekilde yenilenmesi, sözleşmenin aynı şartlar ile uzatılmasıyla sonuçlanmayacaktır. Şirket, sözleşme süresinin sona ermesinden en az bir yıl önce, TEDAŞ'a başvurabilir ve sözleşmenin yenilenmesini talep edebilir. TEDAŞ, sözleşmenin sona ermesinden altı ay öncesinden, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yeni şartları da dikkate alarak bu talebi değerlendirdikten sonra sözleşmeyi yenilemeye karar verebilir.

OEDAŞ için 2016-2020 yılları arasında geçerli olacak üçüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri olan EPDK tarafından 30 Aralık 2015 tarihli ve 6039-1 (son revizyon: 26 Aralık 2019 tarihli ve 9067-1) sayılı Kurul kararı ile ve 2021-2025 yılları arasında geçerli olacak dördüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri EPDK tarafından 24 Aralık 2020 tarihli ve 9911-1 sayılı Kurul kararı ile onaylanmıştır.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarından oluştuğundan TFRS 9 kapsamında itfa edilmiş maliyet üzerinden ölçülmektedir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar (Devamı)

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri uyarınca finansal varlıklar 10 yılda itfa edilmektedir (Dipnot 9).

Grup, devlet ile olan hizmet imtiyaz sözleşmesinin şartlarını göz önünde bulundurarak TFRS Yorum 12 “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” uyarınca finansal varlık modelini uygulamış ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda 12.254.286 TL tutarında imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar muhasebeleştirmiştir (31 Aralık 2023: 13.168.018 TL) (Dipnot 9). Bununla birlikte OEDAŞ’a ait toplam 1.862.703 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2023: 1.760.357 TL) (Dipnot 29) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, faiz, amortisman ve vergi öncesi karlılık (“FAVÖK”) hesaplamasına dahil edilmiştir. OEDAŞ’a ait toplam 4.307.909 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (31 Aralık 2023: 6.012.522 TL) (Dipnot 3) parasal kazanç/kayıp içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir.

Maddi Duran Varlıklar

Arazi ve binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, enerji santralleri ve makine, tesis ve cihazlar, bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmasında tespit edilen makul değerlerden konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Arsalar, binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile tesis, makine ve cihazlar dışındaki, 1 Ocak 2005 tarihinden önce elde edilen diğer bütün maddi duran varlıklar 31 Aralık 2004 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiş maliyetlerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra elde edilen kalemler ise elde etme maliyetlerinden bilanço tarihine kadar olan birikmiş amortismanları ve varsa değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Arsalar, binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile tesis, makine ve cihazların yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden kar veya zarar tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde gelir olarak muhasebeleştirilir. Bahse konu arsalar, binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile tesis, makine ve cihazların yeniden değerlemesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlemesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gider olarak muhasebeleştirilir. Yeniden değerlendirilen binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, enerji santralleri ile tesis, makine ve cihazların amortismanı gelir tablosunda yer alır. Her dönem, yeniden değerlendirilmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile (kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan amortisman) varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerlendirme fonundan birikmiş karlara transfer edilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Maddi Duran Varlıklar (Devamı)

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlendirilmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kar ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Yeniden değerlendirilmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerlendirme fonu geçmiş yıllar karlarına transfer edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştukça kar veya zarar tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların amortisman oranları, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak hesaplanmakta olup aşağıda gösterilmiştir:

	Yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	1-50
Binalar	3-52
Özel maliyetler	3-10
Makine, tesis ve cihazlar	2-48
Döşeme ve demirbaşlar	4-15
Motorlu taşıtlar	4-10

Kiralama yolu ile elde edilen sabit kıymetler tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden amortismanına tabi tutulur. Maddi varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, kayıtlı değer ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Maden varlıkları

Maden varlıkları; maden hakları, maden arazileri, maden sahalarının ıslahı, rehabilitasyonu ve kapanması ile ilgili indirgenmiş maliyetlerden oluşmaktadır. Maden varlıkları iktisap edilen kalemler için elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve varsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maden varlıkları, üretimin başlaması ile birlikte itfa edilmeye başlanırlar. Maden varlıklarının amortisman giderleri, ilgili maden sahaları bazında, üretim maliyeti ile ilişkilendirilmektedir. Maden sahası geliştirme maliyetleri, yeni cevher damarlarının değerlendirilmesi ile geliştirilmesinin yanı sıra var olan cevher damarlarının üretiminin devamı ve geliştirilmesi amaçlı yer altı galerilerinin açılması, kazı yapılması, yolların yapılması gibi maliyetleri de içermektedir. Maden geliştirme maliyetleri, söz konusu madenden gelecekte bir ekonomik faydanın elde edilmesinin kuvvetle muhtemel olduğu, belirli maden alanları için tanımlanabildiği ve maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülebildiği durumlarda aktifleştirilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar ticari işletme lisansları, bilgisayar yazılımları, imtiyazlı hizmet anlaşmaları, müşteri ilişkileri ve şerefiyeyi içermektedir.

Lisanslar

Ticari işletme lisansları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Ticari işletme lisansları elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Bilgisayar Yazılımları

Bilgisayar yazılımları, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Bilgisayar yazılımları tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanla tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Bilgisayar yazılımlarının tahmin edilen faydalı ömürleri 2-15 yıldır.

İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan imtiyaz sözleşmesi, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. İmtiyaz sözleşmesinin ömrü OEDAŞ için 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür yaklaşık 12 yıldır). İmtiyaz sözleşmesi bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 9).

Müşteri İlişkileri

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan müşteri ilişkileri, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. OEPSAŞ'a ait müşteri ilişkilerinin ömrü 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür yaklaşık 12 yıldır). Müşteri ilişkileri bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 16).

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İşletme Birleşmesi ve Şerefiye Değer Düşüklüğü

İşletme birleşmeleri, ayrı tüzel kişiliklerin veya işletmenin raporlama yapan tek bir işletme şeklinde birleşmesi olarak değerlendirilmektedir. İşletme birleşmeleri, TFRS 3 kapsamında, satın alma yöntemine göre muhasebeleştirilir.

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti, iktisap edilen işletmenin satın alma tarihindeki tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerine dağıtılır. Satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde satın alınan işletmenin/şirketin finansal tablolarında yer almayan ancak şerefiyenin içerisinde ayrılabilme özelliğine sahip varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılır. Satın alınan şirketin finansal tablolarında yer alan şerefiye tutarları tanımlanabilir varlık olarak değerlendirilmez.

İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edilen payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir. Şerefiyenin kayıtlı değeri yıllık olarak gözden geçirilir ve gerekli görüldüğü durumlarda daimi değer kaybı göz önüne alınarak düzeltmeye tabi tutulur. TFRS 3 çerçevesinde, yıl sonlarında şerefiyenin kayıtlı değeri, değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir.

Değer düşüklüğü testinde, şerefiye, Grup'un birleşmenin sinerjilerinden yararlanacak olan her bir nakit üreten birimine tahsis edilir. Şerefiye üzerinde değer düşüklüğünün olup olmadığını kontrol etmek amacıyla her yıl ya da değer düşüklüğü göstergesi olduğu durumlarda daha kısa sürelerde değer düşüklüğü testi uygulanır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, değer düşüklüğü ilk olarak nakit üreten birime tahsis edilen şerefiyenin defter değerini azaltmak için kullanılır ve sonra bir oran dahilinde diğer varlıkların defter değerini azaltmak için kullanılır. Şerefiye için ayrılmış değer düşüklüğü karşılığı, daha sonraki dönemlerde iptal edilemez.

Kullanım Hakkı Varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Şirket tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler.

Şirket maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer. Şirket, kullanım hakkı varlığını amortismanla tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kira Yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, şirket kira yükümlülüğünün o tarihte ödenmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, bu oranın kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, kiralamadaki zımni faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Şirket, bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Şirket’in alternatif borçlanma faiz oranını kullanır. Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan kira ödemeleri, dayanak varlığın kiralama süresi boyunca kullanım hakkı için yapılacak ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte ödenmemiş olan aşağıdaki ödemelerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri,
- Şirket’in satın alma opsiyonunu kullanacağından makul ölçüde emin olması durumunda bu opsiyonun kullanım fiyatı ve
- Kiralama süresinin Şirket’in kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Şirket, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde ya da revize edilmiş öz ü itibarıyla sabit olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Kiralama süresindeki her bir döneme ait kira yükümlülüğüne ilişkin faiz, kira yükümlülüğünün kalan bakiyesine sabit bir dönemsel faiz oranı uygulanarak bulunan tutardır.

Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Grup’un sahip olduğu yatırım amaçlı gayrimenkuller TMS 40 “Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller” standardı çerçevesinde gerçeğe uygun değerleriyle ölçülmektedir. Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine kira elde etmek veya değer kazanımı amacıyla veya her ikisi için tutulan araziler ve binalar yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değer yöntemi ile değerlendirilir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerindeki bir değişiklikten kaynaklanan kazanç veya zarar, oluşturduğu dönemde kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkul, ancak ve ancak gayrimenkulle ilgili gelecekteki ekonomik yararların işletmeye girişinin muhtemel olması ve yatırım amaçlı gayrimenkulün maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması durumunda varlık olarak kayıtlara alınır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştiribilir değerın düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yöntemle göre değerlendirilir. Maliyet hesaplamalarında Grup şirketleri hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Net gerçekleştiribilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleştiribilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştiribilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluşturduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır.

Daha önce stokların net gerçekleştiribilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştiribilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Grup, her bir bilanço tarihinde, bir varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarıdan yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Geri kazanılabilir tutar varlığın net satış fiyatı ile kullanım değerinden yüksek olanı seçilerek bulunur. Kullanım değeri, bir varlığın sürekli kullanımından ve faydalı ömrü sonunda elden çıkarılmasından elde edilmesi beklenen nakit akımlarının tahmin edilen bugünkü değeridir. Değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İlişkili Taraflar

Aşağıdaki kriterlerin birinin varlığında, taraf, Grup ile ilişkili sayılır:

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir,
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir. Olağan faaliyetler nedeniyle ilişkili taraflarla bazı iş ilişkilerine girilebilir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Raporlama Tarihinden Sonraki Olaylar

Grup, raporlama tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Raporlama tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

Borçlanma Maliyetleri

İnşa edilebilmesi veya satışa hazırlanabilmesi önemli bir zaman dilimi gerektiren varlık alımları veya yatırımları ile dolaysız olarak ilişkilendirilebilen ve inşaat veya üretim sırasında tahakkuk eden borçlanma maliyetleri ilgili varlığın maliyetine eklenmektedir. Ancak varlığın amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma getirilmesine yönelik faaliyetlere uzun süreli ara verilen dönemler boyunca oluşan borçlanma maliyetlerinin aktifleştirilmesine ara verilir. Varlığın amaçlandığı şekilde kullanıma veya satışa hazır hale getirilmesi için gerekli faaliyetlerin tamamen bitirilmesi durumunda, borçlanma maliyetlerinin aktifleştirilmesine son verilir. Diğer borçlanma maliyetleri tahakkuk ettikleri dönemlerde giderleştirilmektedir.

Banka Kredileri

Krediler, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem giderleri çıkarıldıktan sonraki değerleri ile kaydedilir. Finansman giderleri (geri ödeme esnasındaki primler dahil) tahakkuk esasından muhasebeleştirilir ve vadesinde ödenmeyen finansman giderleri kredi borcuna ilave edilir.

Alınan Güvence Bedelleri

Grup, müşterilerinden abonelik sırasında TEDAŞ adına güvence bedeli almaktadır ve bu güvence bedeli tutarları, EPDK tarafından ilan edilen tarife ve yöntemler ile belirlenmekte olup, müşterilerden alındığı anda gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. EPDK’nın “Elektrik Piyasasında Garanti Ücretlerinin Güncellenmesi ile İlgili Kurallar ve Yönetmelikler” konusundaki kararına göre, OEPSAŞ, sistemden çıkan abonelere EPDK tarafından belirlenen yöntemlerle güncellenmiş abonelik ücretlerini iade etmek zorundadır. Güvence bedelleri, TÜFE’ye göre güncellenmek suretiyle finansal tablolarda yer almaktadır. Ayrıca, TEDAŞ ve OEPSAŞ arasında imzalanmış olan İşletme Hakkı Devri anlaşmasına göre Grup, abonelerden alınan güvence bedellerini ve iade edilen güvence bedellerini, güncel olarak takip etmek ve net bakiyeyi lisans süresinin sonuna kadar TEDAŞ’a geri ödemek durumundadır. Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda parasal kazanç/(kayıp) altında muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Vergilendirme

Vergi geliri (gideri), cari dönem vergi geliri (gideri) ile ertelenmiş vergi gelirinden (giderinden) oluşmaktadır. Kurumlar vergisi yükümlülüğü, dönem sonucunun kanunen kabul edilmeyen giderler ve indirimler dikkate alınarak düzeltilmesinden sonra bulunan matrah üzerinden hesaplanmaktadır. Dönem vergi gideri, bilanço tarihi itibarıyla Grup’un bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır. Ertelenmiş vergi aktifi ve pasifi muhasebe ve vergilendirmenin farklı muamelesi sonucu önemli zamanlama farklarından (ileride vergilendirilebilir zamanlama farkları) kaynaklanmakta ve “borçlanma” metodu kullanılarak cari vergi oranı üzerinden hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi aktifi ise sadece ortaya çıkacak bu aktifin itfa edilebileceği, vergilendirilebilir bir karın gelecekte oluşması beklendiğinde kayıtlara alınmaktadır. Zamanlama farkları üzerinden ortaya çıkan net ertelenmiş vergi aktifleri, eldeki veriler ışığında gelecek yıllarda kullanılabileceğinin kesin olmadığı durumlarda, vergi indirimleri nispetinde azaltılmaktadır. Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan öz sermaye ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan öz sermaye hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar/Kıdem Tazminatları

Yürürlükteki kanunlara göre, Grup, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve iş kanununda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona eren çalışanlara belirli bir toplu ödeme yapmakla yükümlüdür. Söz konusu ödeme tutarları bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan kıdem tazminat tavanı esas alınarak hesaplanır. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğacak yükümlülük tutarları bugünkü net değerine göre hesaplanarak ilişikteki finansal tablolarda yansıtılmıştır.

Tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar oluştukları dönem içinde diğer kapsamlı gelir/gider olarak özkaynaklara yansıtılır.

Diğer Karşılıklar

Karşılıklar geçmişteki olaylardan kaynaklanan olası bir yükümlülük olması (hukuki veya yapısal yükümlülük), bu yükümlülüğün gelecekte yerine getirilmesi için gerekli aktif kalemlerde bir azalışın muhtemelen söz konusu olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde saptanabilmesi durumunda tahakkuk ettirilmektedir. Tahakkuk ettirilen bu karşılıklar her bilanço döneminde gözden geçirilmekte ve cari tahminlerin yansıtılması amacıyla revize edilmektedir.

Garanti ve Montaj Giderleri

Garanti giderleri, üretim ve satışı gerçekleştirilen mallar için yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yapılan tamir-bakıma ilişkin işçilik ve malzeme giderlerini içerir. Garanti gider karşılığı, satışı gerçekleşmiş garanti kapsamındaki ürünler için garanti süresi boyunca oluşabilecek tamir ve bakım masraflarının geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir. Montaj giderleri karşılığı, satışı yapılan ve cari döneme hasılat olarak kaydedilen ancak nihai müşteriler tarafından henüz montajı yapılmamış ürünlerin, ilerleyen dönemlerde montajından doğacak ve Grup tarafından karşılanacak masraflarının, geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal Varlıklar

Sınıflandırma ve Ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirilmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup’un sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, ilk olarak gerçeğe uygun değerlerini yansıtan elde etme maliyet bedellerine işlem maliyetlerinin eklenmesi ile kayda alınmakta ve kayda alınmalarını takiben “Etkin faiz (iç verim) oranı yöntemi” kullanılarak “İtfa edilmiş maliyeti” ile ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal varlıklar ile ilgili faiz gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

(b) Gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup’un sözleşmeye dayalı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve/veya satılmasını amaçlayan iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar.

i) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleri ile kayda alınmakta ve kayda alınmalarını takiben de gerçeğe uygun değerleri ile değerlemeye tabi tutulmaktadır. Yapılan değerleme sonucu oluşan kazanç ve kayıplar kâr/zarar hesaplarına dahil edilmektedir.

ii) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyetlerine işlem maliyetlerinin eklenmesi ile kayda alınmaktadır. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar kayda alınmalarını takiben gerçeğe uygun değeriyle değerlendirilmektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan menkul değerlerin etkin faiz yöntemi ile hesaplanan faiz gelirleri ile sermayede payı temsil eden menkul değerlerin temettü gelirleri gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların gerçeğe uygun değerleri ile itfa edilmiş maliyetleri arasındaki fark özkaynaklar altında izlenmektedir. Söz konusu menkul değerlerin tahsil edildiğinde veya elden çıkarıldığında özkaynak içinde yansıtılan birikmiş gerçeğe uygun değer farkları gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Krediler ve Alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar (ticari ve diğer alacaklar, banka bakiyeleri, kasa ve diğerleri) etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir. Faiz geliri, reeskont etkisinin önemli olmadığı durumlar haricinde etkin faiz oranı yöntemine göre hesaplanarak kayıtlara alınır.

Factoring Alacakları ve Diğer Alacaklar

Factoring alacakları ve diğer alacaklar, ilk kayıt tarihinde gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilmektedir. İlk kayıt tarihinden sonraki raporlama dönemlerinde, factoring alacakları dışındaki diğer alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden gösterilmiştir. Factoring işlemleri sonraki raporlama dönemlerinde kayıtlı değerleri ile gösterilmektedir. Grup yönetimi factoring alacaklarının ilk kayda alınması esnasında iskonto işleminin dikkate alınması nedeniyle kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğunu öngörmektedir.

Türev Finansal Araçlar

Grup’un türev finansal araçlarını vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri oluşturmaktadır. Yapılandırılmış vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ekonomik olarak Şirket için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden TMS 39 - “Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme” standardına ait gerekli koşulları taşıması nedeniyle, finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmemektedir.

Alım satım amaçlı türev finansal araçlar, finansal tablolara ilk olarak maliyet değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde makul değerleri üzerinden değerlendirilir. Bu enstrümanların makul değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir veya gider olarak gelir tablosu ile ilişkilendirilir. Gerçeğe uygun değeri pozitif olan türev ürünleri bilançolarda varlıklarda, negatif olanlar ise yükümlülüklerde muhasebeleştirilmektedir.

Nakit akım riskinden korunma, türev sözleşmesinin yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemler olarak belirlenmektedir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Grup, nakit akım riskinden korunma amaçlı olarak belirlenen ve yeterli olan türev enstrümanların etkin olarak nitelendirilen kısımlarına ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklar altında “finansal riskten korunma fonu” olarak muhasebeleştirmektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna transfer edilerek kar veya zarar olarak yansıtılır.

Özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar, gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa gelir tablosuna dahil edilirler. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, riskten korunması amaçlanan nakit akımlarının kar veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Ticari Alacaklar

Ticari alacaklar şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra orijinal fatura değeri ile gösterilir. Yönetim mevcut ekonomik şartların ve alacakların doğal riski dolayısıyla tahsilinin mümkün olmayacağını objektif deliller dahilinde tahmin ettiği alacaklar için yeterli gördüğü karşılıkları ayırmaktadır.

Sat ve Geri Kiralama İşlemleri

Bir satış ve geri kiralama işlemi, bir varlığın satışını ve yine aynı varlığın geri kiralmasını içerir. Kira ödemeleri ve satış fiyatı, bunlar bir bütün olarak müzakere edildiğinden, genellikle birbirlerine bağımlıdır. Bir satış ve geri kiralama işleminin muhasebeleştirme yöntemi, ilgili kiralama işleminin çeşidine bağlıdır. Satış ve geri kiralama işleminin finansal kiralama ile sonuçlanması durumunda, satış gelirlerinin defter değerinin üzerindeki kısmı satıcı-kiraya veren tarafından hemen gelir olarak muhasebeleştirilmez. Bunun yerine, sözü edilen gelir ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir. Geri kiralama işlemi bir finansal kiralama ise, yapılmış olan işlem, kiralanan varlık işlemin teminatı olmak üzere, kiraya verenin kiracıya finansman sağladığı bir araçtır. Bu nedenle, ilgili varlığın defter değerini aşan satış gelirlerinin gelir olarak görülmesi doğru değildir. Bu türden fazla tutarlar ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir. Satış ve geri kiralama işlemi ile geri kiralanan binalar “Maddi duran varlıklar” hesabında muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal Araçların Kayıtlara Alınması veya Kayıtlardan Çıkarılması

Finansal bir varlık ve yükümlülük sözleşmeden doğan hak ve yükümlülüğe taraf olunması halinde finansal tablolara kaydedilmektedir. Finansal varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolün kaybedilmesi halinde, finansal varlık kayıtlardan çıkarılır. Finansal bir yükümlülük, bu yükümlülüğün, alacaklıya nakit, diğer bir finansal varlık veya hizmet verilmesi, kanun yoluyla ya da alacaklı tarafından hukuken serbest bırakılması veya zaman aşımına uğraması suretiyle sözleşmede belirtilen yükümlülüklerin ortadan kalkması durumunda kayıttan çıkarılır.

Taahhüt ve Yükümlülükler

Taahhüt ve muhtemel yükümlülük doğuran işlemler, gerçekleşmesi gelecekte bir veya birden fazla olayın neticesine bağlı durumları ifade etmektedir. Dolayısıyla, bazı işlemler ileride doğması muhtemel zarar, risk veya belirsizlik taşımaları açısından bilanço dışı kalemler olarak tanınmıştır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel mükellefiyetler veya oluşacak zararlar için bir tahmin yapılması durumunda bu yükümlülükler gider ve borç olarak kabul edilmektedir. Gerçekleşmesi muhtemel gelirler gerçekleşmenin imkan dahilinde olduğu durumda gelirlere yansıtılmaktadır.

Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlaması

Faaliyet bölümleri, Grup’un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup’un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup’un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu’nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup’un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını iş kolları açısından ve yurt içi ve yurt dışındaki işletmeleri düzeyinde değerlendirmektedir. Bir faaliyet bölümü, diğer faaliyet bölümlerinden farklı risk ve faydalara tabi olan ürün ve servislerin üretiminde kullanılan varlık ve faaliyetler grubudur.

Nakit ve Nakit Benzerleri

Nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzerleri, nakit, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli likit yatırımlardır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.10 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Çevre Rehabilitasyonu, Maden Sahalarının İslahı ve Kapanması ile İlgili Karşılıklar

Çevre rehabilitasyonu, maden sahalarının ıslahı ve kapanmasına istinaden halihazırdaki durum dikkate alınarak, hesaplanan karşılık tutarı, yasal düzenlemelere, teknolojik imkanlara ve Grup Yönetimi’nin en iyi tahminlerine göre oluşturulmuş planlar doğrultusunda hesaplanmıştır. Söz konusu karşılıklar bilanço tarihindeki değerlerine piyasalarda oluşan faiz oranı ve yükümlülük ile ilgili risk dikkate alınarak, vergi öncesi olan ve gelecekteki nakit akımlarının tahminiyle ilgili riski içermeyen iskonto oranı ile indirgenmiş olup hesaplamalar her bir bilanço döneminde gözden geçirilmektedir.

Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler

Grup, bir duran varlığın veya varlık grubunun defter değerinin sürdürülmekte olan kullanımdan ziyade satış işlemi vasıtası ile geri kazanılacak olması durumunda, söz konusu duran varlığı (veya elden çıkarılacak varlık grubunu) satış amaçlı olarak sınıflandırır. Bu durumun geçerli olabilmesi için; ilgili varlığın bu tür varlıkların satışında sıkça rastlanan ve alışılmış koşullar çerçevesinde derhal satılabilecek durumda olması ve satış olasılığının yüksek olması gerekir. Grup satış amaçlı elde tutulan varlık olarak sınıflandırdığı duran varlık grubunu defter değeri ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçmektedir. Bu varlık grubu içerisinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için ilgili sınıflandırma tarihi itibarıyla amortisman ayırma işlemi durdurulur. Söz konusu varlık grubu ile ilgili olan faaliyetlerini durdurulan faaliyetler dönem kar/zararında sunulmuş olup sunulan işlemler ve bu işlemlere dair düzeltmeler, satış işlemi gerçekleştikten sonra finansal tablolarda olmayacak işlemler olarak tanımlanmış ve sınıflandırılmıştır.

Durdurulan faaliyetler

Durdurulan bir faaliyet Grup’un işinin bir parçası olup, Grup’un diğer kısımlarından açıkça ayırt edilebilen faaliyet ve nakit akışlarını kapsayan bir kısımdır ve:

- Ayrı bir ana iş kolunu veya faaliyetlerin coğrafi bölgesini ifade eder;
- Ayrı bir ana iş kolunun veya faaliyetlerin coğrafi bölgesinin tek başına koordine edilmiş bir plan çerçevesinde satışının bir parçasıdır; veya
- Sadece yeniden satış amacı ile elde edilen bir bağlı ortaklıktır.

Durdurulan faaliyet olarak sınıflama, faaliyetin satışı sonrasında veya öncesinde faaliyetin satış amaçlı elde tutulan varlık olma kriterlerini sağladığı takdirde gerçekleşir.

Bir faaliyetin durdurulan faaliyetler olarak sınıflandırılması durumunda kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu bu faaliyet karşılaştırmalı dönemin başlangıcından itibaren durdurulmuş gibi varsayılarak tekrar sunulur.

Grup’un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren dönemde durdurulan faaliyetler dönem karı 2.094.623 TL’dir (31 Aralık 2023: 85.108 TL).

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup yönetimi, Grup'un raporlanabilir bölümlerini, enerji, tekstil, holding, beyaz eşya ve elektronik, gayrimenkul ve diğer olarak belirlenmiştir. Grup'un birincil ve ikincil bölümlere göre raporlamasında esas aldığı sektörlerle ilişkin bölüm sonuçları aşağıdaki gibidir:

1 Ocak - 31 Aralık 2024					Konsolidasyon düzeltmeleri ve diğer etkiler		
	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Konsolidasyon toplamı
Hasılat	32.063.335	20.605.991	1.558.611	142.736.499	5.922.432	7.253.631	201.017.511
Satışların maliyeti	(28.384.523)	(18.126.307)	(1.276.924)	(114.496.293)	(2.922.444)	(7.543.741)	(165.257.158)
Brüt kar	3.678.812	2.479.684	281.687	28.240.206	2.999.988	(290.110)	35.760.353
Faaliyet giderleri	(2.088.564)	(3.358.166)	(112.020)	(27.422.418)	(815.255)	(583.773)	(32.750.282)
Amortisman ve tükenme payları (*)	4.622.952	1.454.715	26.703	8.055.276	632.888	745.228	15.537.762
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (**)	1.862.703	-	-	-	-	-	1.862.703
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (**)	4.307.909	-	-	-	-	-	4.307.909
FAVÖK	12.383.812	576.233	196.370	8.873.064	2.817.621	(128.655)	24.718.445
1 Ocak - 31 Aralık 2023					Konsolidasyon düzeltmeleri ve diğer etkiler		
	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Konsolidasyon toplamı
Hasılat	43.206.969	26.115.332	2.353.611	162.015.698	6.445.445	6.469.719	235.650.754
Satışların maliyeti	(36.471.960)	(23.267.950)	(1.133.186)	(127.694.021)	(2.983.034)	(7.022.735)	(189.453.734)
Brüt kar	6.735.009	2.847.382	1.220.425	34.321.677	3.462.411	(553.016)	46.197.020
Faaliyet giderleri	(2.485.429)	(3.018.938)	(590.538)	(28.121.472)	(1.017.076)	(420.938)	(34.043.441)
Amortisman ve tükenme payları (*)	5.962.483	1.595.153	28.952	9.193.545	742.488	802.177	18.324.798
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (**)	1.760.357	-	-	-	-	-	1.760.357
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (**)	6.012.522	-	-	-	-	-	6.012.522
FAVÖK	17.984.942	1.423.597	658.839	15.393.750	3.187.823	(171.777)	38.251.256

(*) Satışların maliyeti ve faaliyet giderleri içerisinde 15.537.762 TL tutarında amortisman ve tükenme payı (31 Aralık 2023: 18.324.798 TL), esas faaliyet giderlerinde ise 1.490.791 TL tutarında ifta payı (31 Aralık 2023: 914.774 TL) bulunmaktadır.
(**) OEDAŞ'a ait toplam 1.862.703 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2023: 1.760.357 TL) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmıştır. OEDAŞ'a ait toplam 4.307.909 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı ise (31 Aralık 2023: 6.012.522 TL) parasal kazanç içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmıştır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2024					Konsolidasyon düzeltmeleri ve diğer etkiler		
	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Konsolidasyon toplamı
Bölüm varlıkları	106.472.867	33.604.148	30.177.655	142.560.464	59.914.487	15.880.707	388.610.328
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	5.252.878	-	-	5.729.426	-	-	10.982.304
Bölüm yükümlülükleri	58.083.163	37.745.201	12.017.000	124.728.903	21.371.015	18.563.456	272.508.738
Bölüm yatırım harcamaları	1.012.065	331.103	12.163	7.062.983	307.910	196.778	8.923.002
1 Ocak - 31 Aralık 2023					Konsolidasyon düzeltmeleri ve diğer etkiler		
	Enerji	Tekstil	Holding	Beyaz eşya ve elektronik	Gayrimenkul	Diğer	Konsolidasyon toplamı
Bölüm varlıkları	121.867.044	37.085.869	74.365.434	145.519.395	59.939.859	17.961.087	459.206.601
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar	12.031.371	-	-	-	-	-	9.563.458
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	6.350.896	-	-	7.469.668	-	-	13.820.564
Bölüm yükümlülükleri	78.017.353	42.445.021	27.189.123	124.995.368	55.148.006	18.120.305	346.185.402
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	10.394.956	-	-	-	-	-	10.124.730
Bölüm yatırım harcamaları	2.170.884	328.466	14.784	7.882.811	314.505	269.503	10.980.953

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4- NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	16.375	25.525
Banka	4.899.593	11.354.534
- Vadeli mevduat	1.211.002	4.906.480
- Vadesiz mevduat	3.688.591	6.448.054
Diğer	378.093	299.737
	5.294.061	11.679.796

Vadeli mevduatların vadeleri 3 aydan kısa olup vadeli mevduatlara ilişkin ortalama etkin yıllık faiz oranları aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024 (%)	31 Aralık 2023 (%)
TL	43,3	32,7
ABD Doları	10,9	2,8
PKR	12,7	20,5
KZT	12,5	-

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzerleri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Nakit ve nakit benzerleri	5.294.061	11.679.796
Eksi: Bloke mevduatlar	(108.902)	(45.631)
	5.185.159	11.634.165

DİPNOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Kısa vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar	92.392	627.379
Diğer	7	6
	92.399	627.385

Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar

Vadeye kadar elde tutulan menkul kıymetler sabit faiz oranlı bonolardan oluşturulmuştur. Grup maruz kalabileceği faiz oranı riski ve diğer piyasa fiyatı risklerinin duyarlılık analizine tabi tutarak izlenmektedir. Duyarlılık analizi modeli esas alınarak hesaplanması durumunda önceden belirlenmiş olan sınırlar içinde kalması şartıyla bir miktar faiz ve diğer piyasa fiyat riski kabul edilmektedir.

Diğer menkul kıymetler ile devlet ve özel sektör bonolarının defter değerleri ve (dönem sonu itibarıyla hesaplanmış olan) bunlara ait faizlerin toplamı bu bonoların yaklaşık piyasa değerlerine eşittir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

Uzun vadeli finansal yatırımlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vadeye kadar elde tutulacak finansal yatırımlar	17.570.764	56.703.257
Diğer ⁽¹⁾	673.881	560.466
	18.244.645	57.263.723

⁽¹⁾ Borsaya kayıtlı herhangi bir gerçeğe uygun değeri olmayan veya gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde ölçülemeyen finansal yatırımlar, önemlilik arz etmemesi sebebiyle konsolidasyona dahil edilmemiştir. Bilanço tarihi itibarıyla, Grup'un kontrol sahibi olduğu veya önemli etkiye sahip olduğu “Önemlilik ilkesi dahilinde konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklar” ve “Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar” altında listelenen şirketler, tek tek ve toplu olarak Grup'un finansal durumu açısından önemsiz oldukları için konsolide edilmemiş veya özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmemiştir.

DİPNOT 6 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Ticari alacaklar:

Kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	24.744.469	30.952.217
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 34)	1.855.565	3.741.661
Alacak senetleri	1.388.501	2.772.893
Ertelenmiş finansman gideri (-)	(243.829)	(205.320)
Şüpheli alacak karşılığı (-)	(1.233.578)	(1.096.529)
	26.511.128	36.164.922

Uzun vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	581.993	538.693
Alacak senetleri	68.331	17.600
	650.324	556.293

Grup yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve gerekli görüldüğü durumlarda ve uygun oranda şüpheli alacak karşılığı ayrılmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

b) Ticari borçlar:

Kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili olmayan taraflara kısa vadeli ticari borçlar	53.577.484	70.068.060
İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar (Dipnot 34)	336.936	403.544
Borç senetleri	1.920.987	1.240.115
Diğer	16.422	20.766
Ertelenmiş finansman geliri (-)	(280.873)	(135.974)
	55.570.956	71.596.511

Uzun vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili olmayan taraflara uzun vadeli ticari borçlar	146.329	281.237
Ertelenmiş finansman geliri (-)	(23.582)	(24.454)
	122.747	256.783

DİPNOT 7 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Kısa vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	2.447.150	4.374.267
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 34)	502.474	204.199
	2.949.624	4.578.466

b) Uzun vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 34)	8.605.573	10.416.949
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	110.384	547.431
	8.715.957	10.964.380

c) Kısa vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 34)	1.072.737	4.524.143
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	2.552.083	2.938.869
	3.624.820	7.463.012

d) Uzun vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	-	1.202.443
	-	1.202.443

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	Arsalar	Binalar	Toplam
1 Ocak 2024	-	-	-
İlaveler	299.483	1.299.142	1.598.625
31 Aralık 2024	299.483	1.299.142	1.598.625

DİPNOT 9 - İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli finansal varlıklar	2.827.315	2.501.954
Uzun vadeli finansal varlıklar	9.426.971	10.666.064
	12.254.286	13.168.018

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, yapılan yatırımların henüz tarife yoluyla geri alınmamış tutarını ifade etmektedir. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihi itibarıyla, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların tamamı OEDAŞ’a aittir.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların vade analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vadesi 1 yıla kadar	2.827.315	2.501.954
Vadesi 1-2 yıla kadar	2.827.315	2.501.954
Vadesi 2 yıldan uzun	6.599.656	8.164.110
	12.254.286	13.168.018

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların cari dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem başı bakiyesi	13.168.018	18.575.812
Brüt yatırım	1.913.605	2.448.044
Abone bağlantı bedeli	-	(570.122)
Net yatırım	1.913.605	1.877.922
Tahsilat (-)	(2.827.337)	(2.799.354)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık grubuna ilişkin varlıklar	-	(4.486.362)
Dönem sonu bakiyesi	12.254.286	13.168.018

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - STOKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hammadde ve yedek parçalar	15.280.172	19.233.565
Mamuller	14.281.348	17.757.021
Ticari mallar	2.030.814	2.398.599
Yarı mamuller	1.251.830	1.781.638
Diğer stoklar	732.351	840.331
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(414.060)	(605.865)
	33.162.455	41.405.289

DİPNOT 11 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

a) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Peşin ödenmiş giderler	1.135.039	778.674
Verilen sipariş avansları	684.718	2.019.856
- İlişkili taraflara verilen avanslar (Dipnot 34)	3.715	3.143
- İlişkili olmayan taraflara verilen avanslar	681.003	2.016.713
	1.819.757	2.798.530

b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Peşin ödenmiş giderler	1.459.526	1.621.332
Verilen sipariş avansları	574.656	593.197
	2.034.182	2.214.529

DİPNOT 12 - TÜREV ARAÇLAR

Türev finansal araçlar

	31 Aralık 2024			31 Aralık 2023		
	Rayıç Değerler			Rayıç Değerler		
	Kontrat tutarı (TL)	Varlıklar	Yükümlülükler	Kontrat tutarı (TL)	Varlıklar	Yükümlülükler
Riskten korunma amaçlı						
Vadeli döviz alım satım işlemleri	14.779.688	497.244	3.617	36.644.899	70.210	671.523
Alım satım amaçlı						
Faiz oranı takas işlemleri	-	-	-	20.874.079	496.168	-
Vadeli döviz alım satım işlemleri	27.187.709	56.911	212.391	28.041.967	201.173	232.808
	41.967.397	554.155	216.008	85.560.945	767.551	904.331

Türev finansal araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile, kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değeri ile değerlendirilmektedir. Grup'un türev finansal araçları, faiz oranı swap işlemleri ve çapraz döviz takası işlemlerinden oluşmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Türev finansal araçlar (Devamı)

Söz konusu türev finansal araçlardan vadeli döviz alım satım işlemleri, ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlaması ve risk muhasebesi yönünden de gerekli koşulları taşıması nedeniyle, konsolide finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup, etkin olarak nitelendirilen finansal riskten korunma işlemine ilişkin kazanç ve kayıplarını, özkaynaklarda “riskten korunma kazanç ve kayıpları” altında göstermektedir. Alım satım amaçlı çapraz döviz takası işlemleri makul değerlerinin pozitif veya negatif olmasına göre bilançoda, sırasıyla, varlık veya yükümlülük olarak kaydedilmektedirler. Çapraz döviz takası işlemlerinin makul değerlerinde meydana gelen değişimlerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir ve gider olarak konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla faiz oranı takas işlemleri, ilgili bankalar ve Zorlu Doğal arasında daha önceden belirlenen tutarlar ve faiz ödeme dönemleri için gerçekleşmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Zorlu Doğal'ın kullanmış olduğu proje finansman kredisinin yaklaşık %73'ü, faiz oranı takas işlemine konu olup, bankalarla akdedilen anlaşmalar kapsamında, Zorlu Doğal, değişken faizli kredisinin ortalama %2,39 faiz oranı ile sabitlenmesi neticesinde, faiz değişimlerine karşı oluşan riski bertaraf etmektedir. Zorlu Doğal'ın değişken faizli proje finansman kredisinin erken kapatılması nedeniyle, 25 Ekim 2024 tarihi itibarıyla faiz oranı takas işlemi bozulmuş ve işlem sonlandırılmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un 695.839 bin ABD Doları, 335.927 bin EUR, 139.822 bin GBP, 26.121 bin PLN, 100.568 bin SEK ve 1.940.500 TL alım taahhüdü karşılığında 589.656 bin ABD Doları, 507.886 bin EUR, 90.040 bin GBP, 47.893 bin PLN, 953.771 bin RUB ve 181.368 bin SEK vadeli döviz satış taahhüdü (31 Aralık 2023: 1.084.382 bin ABD Doları, 277.544 bin EUR, 135.899 bin GBP, 21.625 bin PLN, 156.580 bin CNY alım taahhüdü karşılığında 419.731 bin ABD Doları, 705.294 bin EUR, 142.433 bin GBP, 60.525 bin PLN, 987.000 bin RUB ve 4.417.056 TL vadeli döviz satış taahhüdü) bulunmaktadır.

DİPNOT 13 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer varlıklar:

Kısa vadeli diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden KDV	1.918.283	1.524.172
Gelir tahakkukları	242.144	362.330
Diğer	408.734	443.350
	2.569.161	2.329.852

Uzun vadeli diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden KDV	110.051	265.333
Diğer	38	4.470
	110.089	269.803

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b) Diğer kısa vadeli yükümlülükler:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek vergi ve fonlar	1.983.100	2.591.255
Diğer	1.456.257	2.538.575
	3.439.357	5.129.830

DİPNOT 14 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	13.820.564	9.291.885
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karlarındaki/(zararlarındaki) paylar	(1.452.867)	1.339.331
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki değişim ⁽¹⁾	(1.377.010)	1.343.083
İştiraklerde sermaye artışı	190.057	451.660
Electrip Global Ltd. hisse devir etkisi	-	1.475.240
Alınan temettü	(198.440)	(80.635)
31 Aralık itibarıyla	10.982.304	13.820.564

⁽¹⁾ Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardaki değişimler, yabancı para çevrim farkları ve parasal kayıp/kazanç etkisini içermektedir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Electrip Global Ltd.	2.395.892	3.002.891
Dorad	2.856.986	3.348.005
TOGG	5.729.426	7.469.668
	10.982.304	13.820.564

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların zararlarındaki payların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Electrip Global Ltd.	(101.590)	(68.392)
Dorad	503.962	167.250
TOGG	(1.855.239)	1.240.473
	(1.452.867)	1.339.331

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - MADEN VARLIKLARI

	Maden varlıkları	Toplam
Maliyet:		
1 Ocak 2024	1.268.947	1.268.947
İlaveler	18.379	18.379
Çıkışlar	(12.984)	(12.984)
Yabancı para çevrim farkları	(226.987)	(226.987)
31 Aralık 2024	1.047.355	1.047.355
Birikmiş itfa:		
1 Ocak 2024	251.387	251.387
İlaveler	24.376	24.376
Çıkışlar	(3.621)	(3.621)
Yabancı para çevrim farkları	(99.183)	(99.183)
31 Aralık 2024	172.959	172.959
Net defter değeri	874.396	874.396

	Maden varlıkları	Toplam
Maliyet:		
1 Ocak 2023	1.267.735	1.267.735
İlaveler	51.885	51.885
Yabancı para çevrim farkları	(50.673)	(50.673)
31 Aralık 2023	1.268.947	1.268.947
Birikmiş itfa:		
1 Ocak 2023	212.783	212.783
İlaveler	45.899	45.899
Yabancı para çevrim farkları	(7.295)	(7.295)
31 Aralık 2023	251.387	251.387
Net defter değeri	1.017.560	1.017.560

DİPNOT 16 - MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Diğer sözleşme varlıkları ⁽¹⁾	239.887	434.205
	239.887	434.205

⁽¹⁾ Sözleşme varlıkları, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla devam eden yatırım harcamalarından oluşmaktadır. Söz konusu yatırım harcamaları, henüz Grup tarafından EPDK'ya bildirimi yapılmamış olup, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar olarak tanınması mümkün olmayan tutarları içermektedir. Grup, ilgili yatırım harcamalarının EPDK'ya bildirimini yaptıkça, imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlık olarak tanımaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 – Maddi Duran Varlıklar

	Arsalar	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine ve cihazlar	Motorlu taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2024	69.316.459	6.096.776	41.966.134	106.890.438	687.906	15.330.823	15.868.963	2.638.818	258.796.317
Girişler	402.093	9.188	816.335	2.276.188	118.863	613.328	2.644.563	45.352	6.925.910
Transferler	-	(190.075)	917.865	(8.723.024)	17	122.678	(4.536.222)	390	(12.408.371)
Çıkışlar	-	(2.838)	(182)	(2.322.046)	(33.941)	(39.385)	(2.427)	(72.239)	(2.473.058)
Yabancı para çevrim farkları	(56.455)	(658.175)	(1.896.507)	(2.771.305)	(10.440)	(65.590)	(3.042.821)	(846.934)	(9.348.227)
Yeniden değerlendirme etkisi	8.034.348	337.743	1.609.353	4.394.398	-	-	-	-	14.375.842
31 Aralık 2024	77.696.445	5.592.619	43.412.998	99.744.649	762.405	15.961.854	10.932.056	1.765.387	255.868.413
Birikmiş amortisman:									
1 Ocak 2024	-	-	-	-	274.008	13.624.202	-	2.189.596	16.087.806
Girişler	-	348.872	1.962.993	11.694.196	121.804	609.770	-	104.985	14.842.620
Transferler	-	(334.925)	(2.604.957)	(9.583.517)	-	-	-	-	(12.523.399)
Çıkışlar	-	(1.035)	(182)	(1.676.512)	(23.108)	(36.549)	-	(66.818)	(1.804.204)
Yabancı para çevrim farkları	-	(12.912)	642.146	(434.167)	(9.099)	(63.623)	-	(819.814)	(697.469)
31 Aralık 2024	-	-	-	-	363.605	14.133.800	-	1.407.949	15.905.354
Net defter değeri	77.696.445	5.592.619	43.412.998	99.744.649	398.800	1.828.054	10.932.056	357.438	239.963.059

Amortisman giderleri, satışların maliyeti, faaliyet giderleri ve esas faaliyetlerden diğer giderlerde yer almakta olup, detayı Dipnot 27, 28 ve 29’da sunulmuştur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 – Maddi Duran Varlıklar (Devamı)

	Arsalar	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine ve cihazlar	Motorlu taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Özel maliyetler	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2023	62.292.925	5.309.554	40.899.375	128.147.207	627.134	14.974.579	22.351.907	2.730.387	277.333.068
Girişler	34.164	14.576	419.268	2.380.998	379.801	542.900	4.389.191	166.672	8.327.570
Transferler	-	(57.333)	868.455	(5.850.880)	2.879	92.833	(7.227.870)	9.219	(12.162.697)
Çıkışlar	(40.319)	(8.146)	(288.424)	(3.164.292)	(254.951)	(67.562)	(274.168)	(751)	(4.098.613)
Bağlı ortaklık çıkış etkisi	-	-	-	(192.220)	(42.895)	(19.444)	(210.421)	(100.605)	(565.585)
Satış amaçlı sınıflananlar	(13.033)	-	(11.768)	(7.788)	(20.311)	(178.546)	(33)	(26.872)	(258.351)
Yabancı para çevrim farkları	(114.544)	1.204.072	(3.776.908)	(2.438.111)	(3.751)	(13.937)	(3.159.643)	(139.232)	(8.442.054)
Yeniden değerlendirme etkisi	7.157.266	(365.947)	3.856.136	(11.984.476)	-	-	-	-	(1.337.021)
31 Aralık 2023	69.316.459	6.096.776	41.966.134	106.890.438	687.906	15.330.823	15.868.963	2.638.818	258.796.317
Birikmiş amortisman:									
1 Ocak 2023	-	-	-	-	492.404	13.106.424	-	2.288.282	15.887.110
Girişler	-	338.594	1.744.416	13.295.987	56.972	744.330	-	102.799	16.283.098
Transferler	-	(327.771)	(1.355.494)	(10.463.415)	-	-	-	-	(12.146.680)
Çıkışlar	-	(6.428)	(112.647)	(2.326.553)	(239.223)	(62.969)	-	(347)	(2.748.167)
Bağlı ortaklık çıkış etkisi	-	-	-	(10.804)	(11.220)	(2.667)	-	(36.795)	(61.486)
Satış amaçlı sınıflananlar	-	-	(3.477)	(7.135)	(20.199)	(139.067)	-	(25.311)	(195.189)
Yabancı para çevrim farkları	-	(4.395)	(272.798)	(488.080)	(4.726)	(21.849)	-	(139.032)	(930.880)
31 Aralık 2023	-	-	-	-	274.008	13.624.202	-	2.189.596	16.087.806
Net defter değeri	69.316.459	6.096.776	41.966.134	106.890.438	413.898	1.706.621	15.868.963	449.222	242.708.511

Grup, duran varlıklara yapılan önemli ilaveleri toplamakta ve yatırımların tamamlanması ile ilgili duran varlık hesabına transfer etmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 10.932.056 TL (31 Aralık 2023: 15.868.963 TL) olan yapılmakta olan yatırımlar hesabı aşağıdaki yatırımları içermektedir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Enerji bölümü	10.285.748	13.196.973
Beyaz eşya ve elektronik bölümü	510.032	2.563.532
Tekstil bölümü	60.393	32.487
Holding bölümü	13.075	13.143
Diğer	62.808	62.828
	10.932.056	15.868.963

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maliyet	Geliştirme maliyetleri	İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	Müşteri ilişkileri	Diğer haklar	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Şerefiye	Toplam
1 Ocak 2024	17.994.119	8.156.862	3.098.934	3.033.515	3.100.488	3.573.575	38.957.493
Girişler	1.666.271	-	-	28.115	284.327	-	1.978.713
Transferler	-	-	-	(101.131)	10.253	-	(90.878)
Çıkışlar	(29.275)	-	-	(86.158)	(2.133)	-	(117.566)
Yabancı para çevrim farkları	3.874	-	-	(16.216)	(9.970)	-	(22.312)
31 Aralık 2024	19.634.989	8.156.862	3.098.934	2.858.125	3.382.965	3.573.575	40.705.450
Birikmiş amortisman:							
1 Ocak 2024	12.808.329	1.609.691	2.361.555	1.486.216	2.276.585	-	20.542.376
Girişler	499.651	417.481	158.608	94.579	171.482	-	1.341.801
Transferler	-	-	-	(44.899)	-	-	(44.899)
Çıkışlar	(690)	-	-	(83.213)	(676)	-	(84.579)
Yabancı para çevrim farkları	(7.142)	-	-	(16.052)	(10.494)	-	(33.688)
31 Aralık 2024	13.300.148	2.027.172	2.520.163	1.436.631	2.436.897	-	21.721.011
Net değer değeri	6.334.841	6.129.690	578.771	1.421.494	946.068	3.573.575	18.984.439

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 Ocak - 31 Aralık 2024 Hesap Dönemine Ait

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - Maddi Olmayan Duran Varlıklar (Devamı)

Maliyet	Sözleşme maliyeti	Geliştirme maliyetleri	İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	Müşteri ilişkileri	Diğer haklar	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Şerefiye	Toplam
1 Ocak 2023	1.502.666	15.813.170	8.156.862	3.098.934	3.421.395	2.974.458	3.573.575	38.541.060
Girişler	-	2.185.807	-	-	213.421	202.270	-	2.601.498
Transferler	-	-	43	-	2.710	13.264	-	16.017
Çıkışlar	-	(5.172)	-	-	(5.798)	(6.467)	-	(17.437)
Bağlı ortaklık çıkış etkisi	-	-	-	-	(15.454)	-	-	(15.454)
Satış amaçlı sınıflananlar	(1.502.666)	-	-	-	(577.636)	(73.196)	-	(2.153.498)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	271	-	(5.123)	(9.841)	-	(14.693)
31 Aralık 2023	-	17.994.119	8.156.862	3.098.934	3.033.515	3.100.488	3.573.575	38.957.493
Birikmiş amortisman:								
1 Ocak 2023	716.853	11.528.638	1.193.350	2.203.379	1.527.637	2.222.564	-	19.392.421
Girişler	56.130	1.289.740	416.341	158.176	124.850	116.143	-	2.161.380
Çıkışlar	-	(683)	-	-	(5.612)	(1.275)	-	(7.570)
Bağlı ortaklık çıkış etkisi	-	-	-	-	(7.505)	-	-	(7.505)
Satış amaçlı sınıflananlar	(772.983)	-	-	-	(148.787)	(50.219)	-	(971.989)
Yabancı para çevrim farkları	-	(9.366)	-	-	(4.367)	(10.628)	-	(24.361)
31 Aralık 2023	-	12.808.329	1.609.691	2.361.555	1.486.216	2.276.585	-	20.542.376
Net değer değeri	-	5.185.790	6.547.171	737.379	1.547.299	823.903	3.573.575	18.415.117

İfta ve tükenme payları, satışların maliyeti, faaliyet giderleri ve esas faaliyetlerden diğer giderlerde yer almakta olup, detayı Dipnot 27, 28 ve 29’da sunulmuştur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının dönem içindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Binalar	Tesis, makine ve cihazlar	Motorlu taşıtlar	Demirbaşlar	Toplam
Maliyet					
1 Ocak 2024	4.947.606	453.100	1.636.928	482.543	7.520.177
Girişler	1.552.260	4.151	173.737	-	1.730.148
Transferler	-	(76.463)	-	-	(76.463)
Çıkışlar	(363.793)	-	(123.431)	(830.593)	(1.317.817)
31 Aralık 2024	6.136.073	380.788	1.687.234	(348.050)	7.856.045
Birikmiş amortisman:					
1 Ocak 2024	2.331.714	354.554	1.113.902	116.625	3.916.795
Girişler	635.521	17.430	162.672	4.133	819.756
Transferler	-	(7.414)	-	-	(7.414)
Çıkışlar	(301.213)	-	(100.285)	(438.063)	(839.561)
31 Aralık 2024	2.666.022	364.570	1.176.289	(317.305)	3.889.576
Net defter değeri	3.470.051	16.218	510.945	(30.745)	3.966.469

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (Devamı)

	Binalar	Tesis, makine ve cihazlar	Motorlu taşıtlar	Demirbaşlar	Toplam
Maliyet					
1 Ocak 2023	4.067.899	450.028	1.527.050	482.543	6.527.520
Girişler	994.087	8.059	169.873	-	1.172.019
Transferler	-	(25.532)	-	-	(25.532)
Çıkışlar	(64.254)	-	(58.462)	-	(122.716)
Yeniden değerlendirme etkisi	-	20.545	-	-	20.545
Satış amaçlı sınıflananlar	(50.126)	-	(1.533)	-	(51.659)
31 Aralık 2023	4.947.606	453.100	1.636.928	482.543	7.520.177
Birikmiş amortisman:					
1 Ocak 2023	1.797.576	352.147	926.138	116.625	3.192.486
Girişler	608.542	27.939	240.271	-	876.752
Transferler	-	(25.532)	-	-	(25.532)
Çıkışlar	(52.521)	-	(51.135)	-	(103.656)
Satış amaçlı sınıflananlar	(21.883)	-	(1.372)	-	(23.255)
31 Aralık 2023	2.331.714	354.554	1.113.902	116.625	3.916.795
Net defter değeri	2.615.892	98.546	523.026	365.918	3.603.382

Amortisman giderleri, satışların maliyeti, faaliyet giderleri ve esas faaliyetlerden diğer giderlerde yer almakta olup, detayı Dipnot 27, 28 ve 29’da sunulmuştur.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - FİNANSAL BORÇLANMALAR

Grup’un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para birimi		TL eş değeri	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
KISA VADELİ FİNANSAL BORÇLANMALAR				
Banka kredileri			58.316.101	43.813.753
- ABD Doları (*000)	872.143	443.504	30.719.755	18.850.033
- TL	18.359.291	13.850.466	18.359.291	13.850.466
- Avro (*000)	251.397	217.896	9.237.055	10.247.604
- CNY (*000)	-	145.484	-	865.650
İhraç edilen tahviller			5.050.248	2.686.557
- TL	5.050.248	2.686.557	5.050.248	2.686.557
Toplam Kısa Vadeli Finansal Borçlanmalar			63.366.349	46.500.310
UZUN VADELİ FİNANSAL BORÇLANMALARIN KISA VADELİ KISIMLARI				
Banka kredileri			32.722.167	89.634.490
- ABD Doları (*000)	609.300	1.531.877	21.461.557	65.108.621
- Avro (*000)	285.924	369.463	10.505.677	17.375.770
- TL	721.300	7.145.451	721.300	7.145.451
- RUB (*000)	100.452	-	33.633	-
- NIS (*000)	-	394	-	4.648
İhraç edilen tahviller			14.012.384	10.855.947
- TL	10.487.377	8.317.697	10.487.377	8.317.697
- ABD Doları (*000)	100.076	59.720	3.525.007	2.538.250
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler			877.320	1.189.981
- TL	560.242	641.795	560.242	641.795
- ABD Doları (*000)	6.779	10.293	238.779	437.478
- Avro (*000)	2.131	2.354	78.299	110.708
Toplam Uzun Vadeli Finansal Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları			47.611.871	101.680.418

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

	Orijinal para birimi		TL eş değeri	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
UZUN VADELİ FİNANSAL BORÇLANMALAR				
Banka kredileri			22.360.494	66.700.214
- Avro (*000)	374.626	343.172	13.764.846	16.139.309
- ABD Doları (*000)	223.917	1.075.087	7.887.096	45.693.866
- TL	447.255	4.811.222	447.255	4.811.222
- RUB (*000)	500.000	-	167.410	-
- NIS (*000)	5.145	4.732	49.641	55.817
- GBP (*000)	1.000	-	44.246	-
İhraç edilen tahviller			46.599.968	10.433.629
- ABD Doları (*000)	865.020	237.975	30.468.858	10.114.566
- TL	16.131.110	319.063	16.131.110	319.063
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler			1.465.370	1.909.349
- TL	1.431.359	1.614.412	1.431.359	1.614.412
- Avro (*000)	869	2.406	31.930	113.154
- PKR (*000)	16.538	19.895	2.081	3.018
- ABD Doları (*000)	-	4.206	-	178.765
Toplam Uzun Vadeli Finansal Borçlanmalar			70.425.832	79.043.192
TOPLAM FİNANSAL BORÇLANMALAR			181.404.052	227.223.920

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmaların hareketi aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	227.223.920	279.670.662
Kredilerden ve ihraç edilen tahvillerden nakit girişleri	158.867.480	104.015.938
Kredi ve tahvil geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(153.626.974)	(119.477.757)
Kira sözleşmelerinden borçlar	(1.251.892)	(1.152.960)
Faiz tahakkukları	9.427.453	15.311.904
Ödenen faizler	(29.071.514)	(23.021.452)
Kur farkları değişimi	21.475.281	71.923.762
Diğer sınıflamalar	(511.125)	(110.254)
Parasal kazanç	(51.128.577)	(97.444.738)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık grubuna ilişkin varlıklar / (yükümlülükler)	-	(2.491.185)
31 Aralık itibarıyla	181.404.052	227.223.920

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Değişken faizli finansal borçların gerçeğe uygun değerinin, değişken faiz oranının piyasa faiz oranları ile birlikte değişeceği beklentisi sebebiyle, ilgili yükümlülüklerin defter değerine eşdeğer olduğu varsayılmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sabit faizli finansal borçlanmaların defter değeri 110.158.458 TL (31 Aralık 2023: 90.659.587 TL) ve gerçeğe uygun değeri ise 111.338.180 TL (31 Aralık 2023: 97.048.823 TL)'dir.

2024 ve 2023 yılları içerisinde Zorlu Enerji, Korteks, Zorlu Faktoring, Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya tarafından ihraç edilmiş olan tahvillere ilişkin bilgiler www.kap.org.tr internet adresinde, ilgili şirketlerin sayfalarında yer almaktadır.

Banka kredilerinin ve ihraç edilmiş tahvillerin vade bazında özeti aşağıdaki gibidir:

	ABD Doları (‘000)	Avro (‘000)	TL ve Diğer (TL karşılığı)	TL eş değeri
31 Aralık 2024				
Bir yılı geçmeyen	1.581.519	537.321	34.651.849	110.100.900
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	198.143	92.697	16.032.304	26.417.508
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	159.847	120.901	237.551	10.310.144
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	186.461	45.189	175.699	8.403.846
Dört yılı geçen ve beş yılı geçmeyen	122.657	40.261	131.921	5.931.612
Beş yılı geçen	421.829	75.578	262.187	17.897.352
	2.670.456	911.947	51.491.511	179.061.362
	ABD Doları (‘000)	Avro (‘000)	TL ve Diğer (TL karşılığı)	TL eş değeri
31 Aralık 2023				
Bir yılı geçmeyen	2.035.101	587.359	32.870.469	146.990.747
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	416.328	85.485	2.045.880	23.761.220
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	331.654	59.124	845.792	17.722.510
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	107.266	47.271	666.161	7.448.381
Dört yılı geçen ve beş yılı geçmeyen	156.765	42.394	492.822	9.149.509
Beş yılı geçen	301.049	108.898	1.135.446	19.052.223
	3.348.163	930.531	38.056.570	224.124.590

Finansal kiralama borçlarının ödeme planları şu şekildedir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bir yıldan kısa	877.320	1.189.981
Bir yıldan uzun	1.465.370	1.909.349
	2.342.690	3.099.330

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup’un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla banka kredilerine ilişkin ortalama yıllık etkin faiz oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024 (%)	31 Aralık 2023 (%)
ABD Doları	10,0	9,7
Avro	7,5	7,4
TL	22,6	34,5
RUB	19,0	-
NIS	5,5	5,5
PKR	7,2	5,5
GBP	7,5	-
CNY	-	8,0

DİPNOT 21 – FAKTORİNG SEKTÖRÜNDEN BORÇLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan krediler ⁽¹⁾	86.053	263.661
Finansman bonoları	16.448	40.108
	102.501	303.769

⁽¹⁾ Grup’un, dönem içerisinde bono ihraç planlaması kapsamında ihraç edip, 2024 yıl sonu itibarıyla henüz itfa olmamış toplam iki ayrı bonosu bulunmaktadır. İhraç edilen bonoların tamamı sabit faizlidir. Vade tarihinde ise bono için ödenen anapara tutarı yatırımcıya geri ödenecektir. 85.000 TL (31 Aralık 2023: 259.881 TL) tutarındaki bonoların toplam faiz tahakkuku 1.053 TL’dir (31 Aralık 2023: 3.780 TL).

DİPNOT 22 - ERTELENMİŞ GELİRLER

a) İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan avanslar	2.624.916	3.630.670
- İlişkili olmayan taraflardan alınan avanslar	2.619.767	3.630.586
- İlişkili taraflardan alınan avanslar (Dipnot 34)	5.149	84
Diğer	180.052	864.500
	2.804.968	4.495.170

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	3.713.142	3.849.876
	3.713.142	3.849.876

Grup'un kıdem tazminatı yükümlülüğüne ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	3.849.876	4.846.491
Hizmet maliyeti	467.531	714.759
Faiz maliyeti	683.013	412.766
Ödenen tazminatlar	(863.064)	(1.345.173)
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	804.615	650.979
Yabancı para çevrim farkı	-	(95)
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar	-	(65.391)
Parasal kazanç	(1.228.829)	(1.364.460)
31 Aralık itibarıyla	3.713.142	3.849.876

Türk İş Kanunu'na göre, Grup bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır.

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 41.828 TL (31 Aralık 2023: 23.490 TL) ile sınırlandırılmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

KGK tarafından yayımlanan TFRS'ler, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	2024	2023
Reel faiz oranı (%)	2,5 - 2,9	2,1 - 3,7
Varsayılan maaş artış/enflasyon oranı	23,3 - 23,6	19,2 - 22,0

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ayarlandığı için 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan 46.655 TL (1 Ocak 2024: 35.059 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - ÖZKAYNAKLAR

a) Sermaye

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in sermayesi 3.325.000 TL'dir. Sermayesinin her birinin nominal değeri 1 TL olmak üzere 3.325.000.000 adet hisseye bölünmüştür. Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki pay oranları aşağıdaki gibidir:

	Sermayedeki Payı (%)	Nominal Pay Tutarı	Sermayedeki Payı (%)	Nominal Pay Tutarı
Ortağın Ticaret Unvanı				
Zorlu Ailesi	100	3.325.000	100	3.325.000
	100	3.325.000	100	3.325.000
Sermaye düzeltme farkları		61.432.470		61.432.470
		64.757.470		64.757.470

Sermaye enflasyon düzeltme farkları sırasıyla, Grup'un ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararlarıyla mahsup edilmemiş düzeltme farkını ifade etmektedir.

	Yasal kayıtlardaki ÜFE endeksli tutarlar	TMS 29'a göre hazırlanan finansal tablolaradaki TÜFE endeksli tutarlar	Geçmiş yıl karlarında izlenen fark
31 Aralık 2024			
Sermaye Düzeltme Farkları	75.943.577	61.432.470	14.511.107
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	749.429	635.209	114.220

b) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler

Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmeyerek doğrudan özkaynaklara aktarılan değer artışları/(azalışları) aşağıda sunulmaktadır:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	54.158.420	50.792.020
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	(2.434.390)	(2.113.604)
	51.724.030	48.678.416

c) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler

Finansal riskten korunma fonu, henüz kar veya zararı etkilememiş olan riskten korunma işlemlerinin, nakit akış riskinden korunma amaçlı araçların gerçeğe uygun değerindeki birikmiş net değişimin etkin kısmından oluşmaktadır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Nakit akış riskinden korunma kayıpları	(16.562.862)	(19.343.669)
Yabancı para çevrim farkları	53.597.643	76.527.709
	37.034.781	57.184.040

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

d) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ve geçmiş yıl zararları

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler, birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Birinci tertip yasal yedekler, net kârın %5'i olarak ayrılır ve toplam yasal yedekler ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşınca kadar devam eder. İkinci tertip yasal yedekler ise pay sahiplerine dağıtılan kârın, ödenmiş sermayenin %5'ini aşan kısmının %10'u olarak ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları kapatmak için ve işletme faaliyetlerini devam ettirmek veya işsizliğin önüne geçmek amacıyla kullanılabilir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yasal yedekler	635.209	635.209
	635.209	635.209

DİPNOT 25 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

25.1 Kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Garanti gider karşılığı	1.699.502	1.718.499
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	439.012	527.967
Diğer kısa vadeli karşılıklar	2.215.005	2.718.251
	4.353.519	4.964.717

Diğer kısa vadeli karşılıkların 230.899 TL'si (31 Aralık 2023: 253.237 TL) dava karşılıklarından oluşmaktadır.

25.2 Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Dipnot 23)	3.713.142	3.849.876
Garanti gider karşılığı	600.155	504.113
Diğer uzun vadeli karşılıklar	34.033	65.415
	4.347.330	4.419.404

25.3 Alınan teminatlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Teminat mektupları	10.582.783	15.606.437
Çek ve senetler	3.498.785	3.289.223
İpotek ve kefaletler	12.302.925	15.462.450
	26.384.493	34.358.110

Alınan teminatlar, Grup faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan satışlara istinaden müşterilerden alınan teminat mektupları, çek ve senetler ile ipotek ve kefaletlerden oluşmaktadır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

25.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (“TRİ”)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kendi tüzel kişiliği lehine	600.000	866.273
Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine	388.243.926	402.281.000
Diğer Grup şirketleri lehine	108.385.869	137.970.840
Üçüncü taraflar lehine	2.121.616	1.585.926
	499.351.411	542.704.039

Verilen teminatlar, genel olarak Grup'un devlet kurumlarına (vergi dairesi olmak üzere, gümrük müdürlüğü, icra müdürlüğü ve hukuk mahkemeleri) ve alınan krediler için bankalara verilen teminat mektupları, teminat senetleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla % 86,96'dır (31 Aralık 2023: % 106,76).

Enerji Grubuna Ait Bilgiler

Zorlu Doğal'ın proje finansman kredisinin tamamı, Zorlu Enerji'nin ihraç ettiği yurtdışı tahvil gelirleriyle 25 Ekim 2024 tarihinde erken ödenmiştir. Zorlu Doğal, Zorlu Enerji'nin bir milyar ABD Doları tutarında, %11 kupon oranına sahip ve Nisan 2030 vadeli yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Zorlu Jeotermal, Zorlu Enerji'nin bir milyar ABD Doları tutarında, %11 kupon oranına sahip ve Nisan 2030 vadeli yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Rotor, Zorlu Enerji'nin bir milyar ABD Doları tutarında, %11 kupon oranına sahip ve Nisan 2030 vadeli yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Zorlu Yenilenebilir'in yurtdışında satılmak üzere ihraç edilen tahvilinin kalan 262.500.000 ABD Doları tutarındaki kısmı, 23 Ekim 2024 tarihinde Zorlu Enerji'nin ihraç ettiği yurtdışı tahvil gelirleriyle geri çağırılmıştır. Zorlu Yenilenebilir, Zorlu Enerji'nin bir milyar ABD Doları tutarında, %11 kupon oranına sahip ve Nisan 2030 vadeli yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Zorlu Osmangazi, Zorlu Enerji'nin bir milyar ABD Doları tutarında, %11 kupon oranına sahip ve Nisan 2030 vadeli yurt dışı tahvil (Eurobond) ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

OEDAŞ'ın proje finansman kredisinin tamamı, Zorlu Enerji'nin ihraç ettiği yurtdışı tahvil gelirleriyle 11 Aralık 2024 tarihinde erken ödenmiştir. Söz konusu proje finansman kredi ödemesi için OEDAŞ ve Zorlu Enerji arasında, ihraç edilen yurtdışı tahvilin oran ve vadesini birebir yansıtan, 70.000.000 ABD Doları tutarında grup içi kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmeye istinaden alacak devri sözleşmesi kapsamında söz konusu tutar, OEDAŞ tarafından, Zorlu Enerji'ye teminat olarak verilmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

25.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (“TRİ”)

Enerji Grubuna Ait Bilgiler (Devamı)

Zorlu Enerji, ZJ Strong’un temin ettiği kredi için, %25 oranında hissedar olan Jerusalem District Electricity Company ile birlikte garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 5,2 milyon NIS’tir.

Elektrik alım ve satım taahhütleri

OEDAŞ, elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında ise 2024 yılı içerisinde 799.541 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı satın alınmıştır.

OEPSAŞ’ın, 2024 yılına ilişkin olarak 576.997 MWh elektrik alım taahhüdü bulunmaktadır. Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında OEPSAŞ, 2024 yılı içerisinde 2.987.551 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır.

Tekstil Grubuna Ait Bilgiler

Zorluteks’in mevcut banka kredileri kapsamında Korteks’in, Korteks’in mevcut banka kredileri kapsamında ise Zorluteks’in çapraz kefaleti bulunmaktadır.

DİPNOT 26 - HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yurt içi hasılatı	110.643.063	127.709.972
Yurt dışı hasılatı	102.999.808	122.483.581
Diğer	1.861.733	1.140.889
Brüt hasılat	215.504.604	251.334.442
Satışlardan indirimler (-)	(14.487.093)	(15.683.688)
Net hasılat	201.017.511	235.650.754

DİPNOT 27 - SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	126.781.089	149.138.015
İşçi ve personel giderleri	16.114.739	14.965.256
Amortisman ve tükenme payları	11.344.676	14.443.016
Enerji dağıtım giderleri	2.157.974	1.845.287
Bakım onarım giderleri	1.384.184	1.449.471
Diğer	7.474.496	7.612.689
	165.257.158	189.453.734

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - NİTELİKLERİNE GÖRE FAALİYET GİDERLERİ

Niteliklerine göre faaliyet giderleri, araştırma ve geliştirme giderleri, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri ile genel yönetim giderlerinin toplamını ifade etmektedir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri	9.346.137	9.209.781
Nakliye ve sigorta giderleri	6.442.001	6.720.375
Garanti giderleri	4.703.293	4.478.617
Amortisman ve itfa payları	4.193.086	3.881.782
Reklam giderleri	2.237.979	1.745.157
Denetim ve danışmanlık giderleri ile dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	1.621.337	1.365.547
Kira giderleri	556.840	722.853
Ofis giderleri	434.552	411.142
Diğer	3.215.057	5.508.187
	32.750.282	34.043.441

DİPNOT 29 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ticari faaliyetlerden kur farkı geliri	2.161.857	3.491.294
Gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri	1.862.703	1.760.357
Ticari faaliyetlerden vade farkı geliri	730.480	593.941
Konusu kalmayan karşılıklar	614.968	558.011
Sigorta gelirleri	19.051	151.920
Diğer	1.114.516	1.963.256
	6.503.575	8.518.779

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri	7.889.258	22.910.971
Ticari faaliyetlerden vade farkı gideri	4.107.157	1.965.758
Karşılık giderleri	1.284.481	888.078
Çalışmayan kısım giderleri ⁽¹⁾	939.985	360.383
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları amortismanı	417.481	416.341
Müşteri ilişkileri amortismanı	158.608	158.176
Diğer	516.949	985.506
	15.313.919	27.685.213

⁽¹⁾ 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 914.702 TL tutarındaki kısmı, amortisman giderine ilişkindir (31 Aralık 2023: 340.257 TL).

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 2.9)	4.635.994	4.251.452
Elde tutulan finansal varlığa ilişkin değer artışı	-	1.729.135
Menkul kıymet satış karı	950.405	5.069.640
Sabit kıymet satış karı	752.382	770.043
İştirak satış karı (Dipnot 2.9)	188.753	-
Diğer	1.532	5.735
	6.529.066	11.826.005

Yatırım faaliyetlerinden giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Sabit kıymet satış zararı	553.122	1.191.889
	553.122	1.191.889

DİPNOT 31 - NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)

Finansal tablolardaki parasal kazanç/(kayıp) etkisi aşağıdaki tablolarda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024
Parasal olmayan kalemler	
Finansal durum tablosu kalemleri	46.833.736
Stoklar	3.611.543
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar, finansal yatırımlar	(5.973.800)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, ve yeniden değerlendirme artışları	58.977.613
Kullanım hakkı varlıkları	1.266.045
Ertelenmiş vergi varlıkları	2.881.654
Ödenmiş sermaye	(19.905.742)
Nakit akış riskinden korunma fonu	9.234.994
Alınan güvence bedelleri	(694.288)
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	4.047.544
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	961.461
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(195.249)
Geçmiş yıllar zararları	(7.378.039)
Kar veya zarar tablosu kalemleri	13.362.653
Hasılat	(25.862.266)
Satışların maliyeti	23.505.875
Araştırma ve geliştirme giderleri	633.312
Pazarlama giderleri	2.650.768
Genel yönetim giderleri	961.600
Esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)	1.679.361
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler)	1.535.644
Finansman gelirleri/(giderleri)	6.888.987
Ertelenmiş vergi gideri	1.369.372
Net parasal pozisyon kazançları	60.196.389

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kur farkı gelirleri	7.404.172	13.384.194
Faiz gelirleri	6.305.826	4.179.952
Diğer	262.210	46.810
	13.972.208	17.610.956

b) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Faiz giderleri	35.269.714	31.273.226
Kur farkı giderleri	32.910.147	90.014.767
Banka komisyon giderleri	2.644.068	2.135.623
Türev finansal araç giderleri	2.386.529	2.650.261
Diğer	1.915.397	1.714.854
	75.125.855	127.788.731

DİPNOT 33 - VERGİ

Kurumlar vergisi

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan bağlı ortaklıklar için ayrı hesaplanmıştır.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirim kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemekte olup karın tamamının veya bir kısmının temettü olarak gerçek kişilere; Gelir ve Kurumlar Vergisi’nden istisna veya muaf gerçek ve tüzel kişilere; dar mükellef gerçek ve tüzel kişilere dağıtılması halinde %15 oranında gelir vergisi stopajı hesaplanır. Dönem karının sermayeye ilavesi halinde, kar dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Kurumlar Vergisi oranı 2024 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25’tir. 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi hesaplamalarında vergi oranı olarak %25 kullanılmıştır.

Kurumların, en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisselerinin satışından doğan kazançların %50’lik kısmı ile 15 Temmuz 2023 tarihinde aktifinde olup aynı süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların %25’lik kısmı kurumlar vergisinden istisnadır. 15 Temmuz 2023 tarihinden itibaren aktife alınan taşınmazların satışından doğan kazançlara kurumlar vergisi istisnası uygulanmaz.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - VERGİ (Devamı)

24 Nisan 2003 tarihinden önce geçerli olan hükümlere göre kazanılmış yatırım indirimi hakkının kullanılması halinde yararlanılan yatırım indirimi istisnası tutarı üzerinden, karın dağıtılıp dağıtılmadığına bakılmaksızın %19,8 oranında stopaj hesaplanacaktır. Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 30. günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Ertelenmiş vergiler

Grup, ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerini bilanço kalemlerinin TMS ve yasal finansal tablolar arasındaki zamanlama farkları değerlendirmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu farklılıklar, genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile TMS’ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmaktadır.

30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 sayılı 2. mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan “555 Sıra Numaralı Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğ ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298. maddesi uyarınca, Türkiye’de faaliyet gösteren işletmelerin 2023 hesap dönemine ilişkin mali tablolarının enflasyon düzeltmesine tabi tutulması esastır. Söz konusu enflasyona göre düzeltilmiş mali tablolar 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren hazırlanacak vergi beyannamelerinde bir açılış bilançosu bazı teşkil edecek olup 2023 yılına ait dönem vergisi hesaplamasında enflasyon etkileri dikkate alınmayacaktır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %25’tir (31 Aralık 2023: %25).

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ertelenmiş vergi varlıkları	7.927.961	8.216.942
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(13.303.947)	(14.244.932)
Ertelenmiş vergi (yükümlülükleri)/varlıkları, net	(5.375.986)	(6.027.990)

Kümülatif geçici farklar ve 31 Aralık 2024 ve 2023 itibarıyla hesaplanan gelecek dönemlerde beklenen vergi oranı esas alınarak bunlara ilişkin ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri aşağıdadır:

	Toplam geçici farklar		Ertelenen vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	63.293.740	50.552.524	(8.449.001)	(10.140.608)
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları alacakları	12.254.286	13.167.997	(3.063.571)	(3.292.004)
Kullanılabilir geçmiş yıllar zararları	(10.513.884)	(20.493.334)	2.803.324	5.123.334
Güvence bedelleri endekslemesi	(1.553.606)	(1.391.598)	388.402	347.900
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	(4.152.154)	(4.377.843)	1.038.039	1.094.461
Yatırım teşvik indirim uygulaması	(5.438.239)	(4.991.922)	1.359.560	1.247.980
Garanti gider karşılığı	(2.299.657)	(2.222.612)	574.914	555.653
Ar-ge indirimi	(5.922.940)	(5.046.154)	1.480.735	1.261.538
Diğer	5.939.727	8.754.723	(1.508.388)	(2.226.244)
Ertelenen vergi varlıkları / (yükümlülükleri), net	51.607.273	33.951.781	(5.375.986)	(6.027.990)

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - VERGİ (Devamı)

Ertelenmiş vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak itibarıyla	(6.027.990)	(10.857.019)
Ertelenen vergi geliri/(gideri)	1.905.009	4.744.575
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net	(2.333.832)	410.465
Yabancı para çevrim farkları	(448.912)	740.776
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen durdurulan faaliyetler (net)	-	(501.749)
Satış amaçlı sınıflananlar	-	(202.118)
Bağlı ortaklık çıkışı	-	6.531
Diğer	1.529.739	(369.451)
31 Aralık itibarıyla	(5.375.986)	(6.027.990)

DİPNOT 34 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

i) İlişkili taraf bakiyeleri

a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Zorlu USA Incorporation (“Zorlu USA”)	672.079	750.347
ZES Dijital Ticaret A.Ş. (“ZES Dijital”)	435.786	59.266
TOGG	430.982	556.756
Edeltech Ltd.	105.700	907.135
Ashdod Energy Ltd.	-	608.844
Ramat Negev Energy Ltd.	-	654.561
Diğer	211.018	204.752
	1.855.565	3.741.661

b) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Lentatek ⁽¹⁾	502.176	170.798
ZES Dijital	-	21.956
Diğer	298	11.445
	502.474	204.199

⁽¹⁾ Grup’un Lentatek’ten kısa vadeli alacağının tamamı finansman nitelikli olup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 14.257 bin ABD Doları karşılığı 502.176 TL (31 Aralık 2023: orijinal bakiye 170.798 TL’dir.) tutarındaki alacağının yıllık faiz oranı %9’dur (31 Aralık 2023: %50).

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) İlişkili tarafa peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Zorlu Tesis Yönetim A.Ş. (“Zorlu Tesis”)	2.637	3.143
Diğer	1.078	-
	3.715	3.143

d) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş. (“Zorlu Gayrimenkul”) ⁽¹⁾	6.081.940	7.065.487
Lentatek ⁽²⁾	2.373.271	1.825.067
Diğer	150.362	1.526.395
	8.605.573	10.416.949

⁽¹⁾ Grup'un Zorlu Gayrimenkul Yatırım A.Ş.'den uzun vadeli alacağının tamamı finansman nitelikli olup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 172.668 bin ABD Doları karşılığı 6.081.940 TL (31 Aralık 2023: orijinal bakiye 166.237 bin ABD doları olup, 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne getirilmiş TL karşılığı 7.065.487 TL'dir.) tutarındaki alacağının yıllık faiz oranı %9'dur (31 Aralık 2023: %8).

⁽²⁾ Grup'un Lentatek'ten uzun vadeli alacağının tamamı finansman nitelikli olup, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 67.378 bin ABD Doları karşılığı 2.373.271 TL (31 Aralık 2023: orijinal bakiye 42.940 bin ABD doları olup, 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne getirilmiş TL karşılığı 1.825.067 TL'dir.) tutarındaki alacağının yıllık faiz oranı %9'dur (31 Aralık 2023: %8).

e) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sichuan Zorluteks Yinhua Co. Ltd. (“Sichuan Zorluteks”)	90.490	68.372
Zorlu Tesis	63.174	38.073
Zorlu Gayrimenkul	61.974	9.727
ZES Dijital	52.466	174.128
Defneteks Ev Tekstil Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Defneteks”)	17.619	42.102
Diğer	51.213	71.142
	336.936	403.544

f) İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Zorlu Ailesi	1.060.829	4.508.937
Diğer	11.908	15.206
	1.072.737	4.524.143

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

g) İlişkili taraflardan ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Diğer	5.149	84
	5.149	84

Bu dipnotta belirtilmeyen ve Şirket ve bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen diğer tüm işlemler konsolidasyon sırasında eliminasyon işlemine tabi tutulmuştur. Grup ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları aşağıda açıklanmıştır.

h) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen satış işlemleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
TOGG	1.585.318	1.464.318
ZES Dijital	349.355	380.202
Zorlu Tesis	300.049	339.930
Arzum Tekstil Pazarlama ve Ticaret Ltd. Şti.	162.522	176.542
Zorlu Gmbh	70.147	43.764
Antik Dantel Sanayi ve Ticaret A.Ş.	66.454	60.556
Diğer	247.971	381.553
	2.781.816	2.846.865

ı) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen alış işlemleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
TOGG	1.419.737	1.394.293
Defneteks	281.696	113.376
Zorlu Tesis	141.821	170.593
ZES Dijital	97.606	13.386
Zorlu Gayrimenkul	75.383	83.246
Diğer	406.541	220.288
	2.422.784	1.995.182

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

i) İlişkili taraflara ilişkin genel yönetim, pazarlama ve araştırma geliştirme giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Zorlu Gayrimenkul	89.375	117.391
Mehmet Zorlu Eğitim,Sağlık,Kültür ve Yardımlaşma Vakfı	84.210	55.928
ZES Dijital	64.395	628
Zorlu Tesis	40.035	55.644
Diğer	70.268	57.966
	348.283	287.557

j) İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelirleri/(giderleri), net

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Zorlu USA	125.124	364.631
ZES Dijital	52.632	16.834
Defneteks	31.189	21.694
Diğer	28.725	63.863
	237.670	467.022

k) İlişkili taraflardan faiz geliri/(gideri), net

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Lentatek	1.017.142	680.254
Zorlu Gayrimenkul	571.270	507.570
Diğer	204.472	(57.016)
	1.792.884	1.130.808

l) İlişkili taraflardan kur farkı geliri/(gideri), net

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Zorlu Gayrimenkul	1.143.687	3.230.076
Lentatek	134.579	744
Diğer	(201.458)	(2.246.079)
	1.076.808	984.741

İlişkili taraflarla yapılan satış ve alış işlemleri, genel olarak ana faaliyet konusu çerçevesinde yapılan ürün, hizmet satış ve alış işlemlerini içermektedir.

İlişkili taraflardan kur farkı gelir ve giderleri ile faiz gelir ve giderleri, finansman niteliğinde olan ilişkili taraflardan alacak ve borçlara ilişkindir.

İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelir ve giderleri, Grup'un ilişkili taraflarıyla ilgili ticari nitelikli alacak ve borcuna ilişkin vade farkı gelir ve gideri ile kur farkı gelir ve giderine ilişkindir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 ve 2023 hesap dönemlerine ilişkin, Grup'un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar:

Grup'un üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Direktörler olarak belirlenmiştir. Grup'un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Ücret ve ücret benzeri menfaatler	971.248	994.703

DİPNOT 35 - PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), dönem karının/(zararının) ilgili dönem içinde çıkarılmış hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem karı/(zararı)	1.232.231	(1.690.176)
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi	3.325.000.000	3.325.000.000
Pay başına kazanç/(kayıp) (TL)	0,37	(0,51)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait çıkarılmış nama yazılı hisse senetlerinin her birinin nominal bedeli 1 TL'dir.

DİPNOT 36 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal risk yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; likidite riski, piyasa riski (kur riski ve faiz oranı riski), sermaye riski ve kredi riskidir. Grup, faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Grup, risk yönetim programı ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır. Grup'un finansal araçlardan kaynaklanan risklerin yönetimi için aşağıda özetlenen politikaları belirlemiştir.

Likidite riski

Likidite riski Grup'un yapması gereken ödemeleri yapamama riskinden oluşur. Grup, likidite riskini uzun vadeli borç ödeme tarihlerini dikkatli bir şekilde takip ederek ve aynı zamanda günlük iş akışı çerçevesinde gerekli olan nakdi sağlayarak yönetmektedir. Likidite ihtiyaçları her gün için ayrı olarak tespit edildiği gibi haftalık ve aylık nakit ihtiyaçları devamlı olarak revize edilmekte ve öngörülleri hazırlanmaktadır. Ayrıca her ay ileriye dönük 180 günlük ve 360 günlük nakit ihtiyacı öngörülleri hazırlanmaktadır. 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 36 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Likidite riski (Devamı)

Türev olmayan finansal yükümlülükler:

	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
2024						
Finansal borçlanmalar	179.061.362	222.148.888	40.668.463	81.348.326	96.162.239	3.969.860
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler	2.342.690	2.364.782	233.789	665.623	1.465.370	-
Diğer finansal borçlanmalar	1.201.773	1.201.773	-	996.781	204.992	-
Factoring sektöründen borçlar	102.501	102.501	52.186	50.315	-	-
Ticari borçlar	55.693.703	55.998.158	51.306.214	4.545.615	113.844	32.485
Diğer borçlar	3.624.820	3.624.820	2.023.533	1.601.287	-	-
Diğer yükümlülükler	3.439.720	3.439.720	714.368	2.724.989	363	-
	245.466.569	288.880.642	94.998.553	91.932.936	97.946.808	4.002.345
2023						
Finansal borçlanmalar	224.124.590	263.851.740	89.887.737	83.235.760	63.763.118	26.965.125
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler	3.099.330	3.117.556	173.361	997.285	1.946.910	-
Diğer finansal borçlanmalar	2.189.816	2.189.816	-	1.818.741	371.075	-
Factoring sektöründen borçlar	303.769	303.769	128.625	175.144	-	-
Ticari borçlar	71.853.294	72.013.722	62.455.509	9.276.976	172.156	109.081
Diğer borçlar	8.665.455	8.665.455	1.918.200	5.544.812	1.202.443	-
Diğer yükümlülükler	5.129.855	5.129.855	2.342.556	2.787.274	25	-
	315.366.109	355.271.913	156.905.988	103.835.992	67.455.727	27.074.206

Yukarıdaki tablo, bilanço tarihi itibarıyla sözleşmenin vade tarihine kadar olan geri kalan dönemini baz alarak, Grup'un finansal yükümlülüklerinin, uygun vade gruplaması yaparak analizini sağlar. Ancak faaliyet süresi içinde gerçekleşen vadeler sözleşme uyarınca belirlenen vade tarihleri ile farklılık gösterebilmektedir.

Faiz oranı riski

Faiz oranı riski faiz oranlarındaki değişimlerin finansal tablolarda gösterilmiş olan karlılık üzerinde yaratabileceği etkileri içerir. Grup, ulusal ve uluslararası piyasalarda faiz oranlarındaki değişikliklerden etkilenmektedir. Söz konusu riskler faiz oranına bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin netleştirilmesinin sonucunda ortaya çıkan doğal yöntemler kullanılarak yönetilmektedir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 36 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Faiz oranı riski (Devamı)

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Sabit faizli finansal araçlar		
Nakit ve nakit benzerleri (Dipnot 4)	1.211.002	4.906.480
Finansal borçlanmalar (Dipnot 20)	110.158.458	90.659.587
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler (Dipnot 20)	2.342.690	3.099.330
Factoring sektöründen borçlar (Dipnot 21)	102.501	303.769
Değişken faizli finansal araçlar		
İlişkili taraflardan diğer Alacaklar (Dipnot 7)	9.108.047	10.621.148
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 7)	1.072.737	4.524.143
Finansal borçlanmalar (Dipnot 20)	68.902.904	133.465.003

Kur riski

Grup'un işlemleri çoğunlukla Avro ve ABD Doları olarak gerçekleştirilmektedir. Yabancı para kur riski Grup'un yurt dışı satışları ve alımları ile yabancı para cinsinden ifade edilen ticari alacakları, alınan banka kredileri ve ticari borçlarından kaynaklanmaktadır. Yabancı para kur riski ayrıca vadeli işlemlerden, diğer finansal varlık ve borçlardan ve yurt dışındaki iştiraklerinden oluşmaktadır.

Grup, yabancı para kur riskini yabancı para varlıklarını ve yükümlülüklerini dengeli bir şekilde organize etmekte ve yükümlülükler ile varlıkların vadelerini ve yabancı para pozisyonlarını eşleştirme yoluyla yönetmektedir.

	ABD Doları ('000)	EUR ('000)	Diğer para birimleri (TL)	Toplam TL eş değeri
2024				
Nakit ve nakit benzerleri	33.283	22.724	144.754	2.152.037
Ticari ve diğer alacaklar	431.413	266.896	620.656	25.622.979
Yabancı para varlıkları	464.696	289.620	765.410	27.775.016
Ticari ve diğer borçlar	856.216	250.229	103.870	39.456.762
Kısa vadeli finansal borçlar	1.588.298	539.452	33.633	75.799.762
Uzun vadeli finansal borçlar	1.088.937	375.495	263.378	52.416.109
Yabancı para yükümlülükleri	3.533.451	1.165.176	400.881	167.672.633

Türev finansal araçlar				
Varlıklar	695.839	335.927	6.732.951	43.585.629
Yükümlülükler	(589.656)	(507.886)	(5.295.426)	(44.726.261)
Yabancı para pozisyonu, net	(2.962.572)	(1.047.515)	1.802.054	(141.038.249)
İthalat	1.399.694	169.623	68.574	55.766.421
İhracat	500.903	1.099.210	4.970.989	102.071.063

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 36 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Kur riski (Devamı)

2023	ABD Doları (‘000)	EUR (‘000)	Diğer para birimleri (TL)	Toplam TL eş değeri
Nakit ve nakit benzerleri	190.313	15.269	39.380	8.846.258
Ticari ve diğer alacaklar	419.291	251.995	3.505.707	33.177.901
Yabancı para varlıkları	609.604	267.264	3.545.087	42.024.159
Ticari ve diğer borçlar	1.104.449	211.982	252.531	57.163.858
Kısa vadeli finansal borçlar	2.045.394	589.713	870.298	115.538.762
Uzun vadeli finansal borçlar	1.317.268	345.578	58.835	72.298.495
Yabancı para yükümlülükleri	4.467.111	1.147.273	1.181.664	245.001.115
Türev finansal araçlar				
Varlıklar	1.084.382	277.544	5.896.179	65.037.975
Yükümlülükler	(419.731)	(705.294)	(6.109.874)	(57.119.329)
Yabancı para pozisyonu, net	(3.192.856)	(1.307.759)	2.149.728	(195.058.310)
İthalat	1.550.266	212.398	632.207	62.005.990
İhracat	741.936	1.599.007	9.967.670	119.434.736

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla tüm yabancı paralar, TL karşısında %10 oranında değer kazansaydı/kaybetseydi ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, varlık ve yükümlülüklerden oluşan kur farkı zararı/karı sonucu vergi öncesi kar 14.103.825 TL (31 Aralık 2023: 19.505.831 TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

(d) Sermaye riski

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını arttırmayı hedeflemektedir. Grup’un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla net finansal borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam finansal borçlar (Dipnot 20)	181.404.052	227.223.920
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Dipnot 4)	(5.294.061)	(11.679.796)
Net finansal borç	176.109.991	215.544.124
Toplam özkaynaklar	127.083.894	126.280.491
Yatırılan sermaye	303.193.885	341.824.615
Net finansal borç/yatırılan sermaye	%58	%63

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 36 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

(e) Kredi Riski

Grup’un kredi riski bilanço tarihinde gösterilen finansal varlıkların toplamıdır. Kredi riski bir şirketin alacaklarının tahsil edilememesi riskini içerir. Grup sürekli olarak borçlarını ödemeyen müşteriler ve bunların kefillerini ayrı veya grup olarak gözetim altına almakta ve bu bilgileri kredi risk kontrollerine dahil etmektedir. Maliyetinin makul olması durumunda müşteriler ve kefillerine ilişkin olarak dış değerlendirme kuruluşlarına kredi derecelendirmesi yaptırılmaktadır. Grup’un politikası yalnızca kredibilitesi yeterli kuruluşlarla iş yapmaktır.

Ticari alacaklar ve diğer alacaklar arasında bir kuruluşa veya gruba ilişkin olarak önemli kredi riski bulunmamaktadır. Bankalarda bulunan paralar ve paraya eş değer likit değerler ile diğer kısa vadeli alacaklara ilişkin kredi riski ihmal edilebilir ölçüdedir. Çünkü para ve likit değerlerin bulunduğu bankalar kalitesi yüksek ve kredi derecelendirmeleri yapılmış olan bankalardır.

Grup ticari alacakların beklenen kredi zararı karşılığının hesaplaması için TFRS 9’da belirtilen kolaylaştırılmış yaklaşımı uygulamıştır. Bu yaklaşım tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararı karşılığı uygulamasına izin vermektedir. Beklenen kredi zararını ölçmek için, öncelikle Grup ticari alacaklarını vadeleri ve kredi riski karakterleri dikkate alarak gruplandırmıştır. Geçmiş kredi zarar deneyimleri ve ileriye yönelik makroekonomik göstergeler kullanılarak gruplandırılan her bir ticari alacak sınıfı için beklenen kredi zararı oranı hesaplanmış ve belirlenen oran ile ticari alacak toplamı çarpılarak beklenen kredi zarar karşılığı hesaplanmıştır. Grup’un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari alacaklar ilişkili taraf	Üçüncü taraf	Diğer alacaklar ilişkili taraf	Üçüncü taraf		
31 Aralık 2024						
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı						
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.855.565	17.800.949	9.108.047	2.557.534	4.899.593	394.468
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	7.504.938	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(4.541.843)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	1.226.645	-	8.490	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(1.233.578)	-	(8.490)	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	6.933	-	-	-	-
	1.855.565	25.305.887	9.108.047	2.557.534	4.899.593	394.468

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 36 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

e) Kredi Riski (Devamı)

31 Aralık 2023	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Üçüncü taraf	İlişkili taraf	Üçüncü taraf		
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı						
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	3.741.661	18.630.750	10.621.148	4.921.698	11.354.534	325.262
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	14.348.804	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(7.730.333)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	1.088.513	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(1.096.529)	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	8.016	-	-	-	-
	3.741.661	32.979.554	10.621.148	4.921.698	11.354.534	325.262

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa kote edilen bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Grup, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini, halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Ancak piyasa bilgilerini değerlendirip gerçek değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirmektedir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, her zaman, Grup'un cari bir piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmini için kullanılan yöntem ve varsayımlar aşağıdaki gibidir.

Parasal varlıklar

Yıl sonu kurlarıyla çevrilen döviz cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerler dâhil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle makul değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir. Finansal varlıkların gerçeğe uygun değerinin ilgili varlıkların kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 36 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Parasal yükümlülükler

Banka kredileri ve diğer parasal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Ticari borçlar makul değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Döviz cinsinden olan uzun vadeli krediler yıl sonu kurundan çevrilir ve bundan dolayı makul bedelleri kayıtlı değerlerine yaklaşıp. Banka kredilerinin kayıtlı değerleri ile tahakkuk etmiş faizlerinin makul değerlere yaklaştığı tahmin edilmektedir.

Gerçeğe uygun değer tahmini:

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer ölçümelerini her finansal varlık ve yükümlülük sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1 : Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri.

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri.

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Arsalar (Dipnot 17)	-	77.696.445	-
Yeraltı ve yerüstü düzenleri (Dipnot 17)	-	5.592.619	-
Binalar (Dipnot 17)	-	43.412.998	-
Tesis, makine ve cihazlar (Dipnot 17)	-	99.744.649	-
Finansal yatırımlar (Dipnot 5)	-	18.337.044	-
Türev finansal araçlar (Dipnot 12)	-	554.155	-

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan yükümlülükler	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev finansal araçlar (Dipnot 12)	-	216.008	-

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 36 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Gerçeğe uygun değer tahmini:

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Arsalar (Dipnot 17)	-	69.316.459	-
Yeraltı ve yerüstü düzenleri (Dipnot 17)	-	6.096.776	-
Binalar (Dipnot 17)	-	41.966.134	-
Tesis, makine ve cihazlar (Dipnot 17)	-	106.890.438	-
Finansal yatırımlar (Dipnot 5)	-	57.891.108	-
Türev finansal araçlar (Dipnot 12)	-	767.551	-

Finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değerden taşınan yükümlülükler	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Türev finansal araçlar (Dipnot 12)	-	904.331	-

DİPNOT 37 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla Grup'un KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ve diğer hizmetlerin ücreti	84.693	62.133
	84.693	62.133

DİPNOT 38 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Enerji Grubuna Ait Gelişmeler

23 Ekim 2024 ve 30 Ekim 2024 tarihli özel durum açıklamalarıyla kamuya duyurulmuş olduğu üzere, Zorlu Enerji tarafından “Regulation S” ve “Rule 144A» formatında, yurt dışında nitelikli yatırımcılara satılan ve İrlanda Borsası'na (Euronext Dublin) kote olan 23 Nisan 2030 vadeli ve 1 milyar ABD Doları nominal değerli tahvil ile konsolide edilmek üzere, Regulation S formatında 100 milyon ABD Doları nominal değerli ek sürdürülebilirlik bağlantılı tahvil ihraç edilmiştir. İhraç edilen tahviller, üçüncü yıldan itibaren her altı ayda bir 5.625.000 ABD Doları tutarında ve vade sonunda 71.875.000 ABD Doları tutarında itfa edilecektir. Tahviller İrlanda Borsası'nda (Euronext Dublin) işlem görecektir.

Söz konusu tahvillerin satışına ilişkin tutarlar 6 Mart 2025 tarihinde Zorlu Enerji hesaplarına aktarılmıştır.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 38 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR (Devamı)

Enerji Grubuna Ait Gelişmeler (Devamı)

6 Mart 2025 ve 17 Nisan 2025 tarihli özel durum açıklamalarına istinaden, Zorlu Enerji'nin İsrail'de mukim Dorad'ın sermayesinin %25'ine karşılık gelen paylarının tamamının satışına ilişkin olarak, Zorlu Enerji ile İsrail'de mukim Phoenix Grubu arasında Hisse Alım Sözleşmesi imzalanmasına karar verilmiştir. Söz konusu satış kapsamında, Dorad'ın mevcut ortakları arasındaki Hissedarlar Sözleşmesi gereği, hisse ön alım hakkı Dorad'ın mevcut ortaklarından Ellomay Luzon Energy Infrastructures Ltd. (“Ellomay Luzon”) ve Edelcom Ltd. (“Edelcom”) tarafından, sahip oldukları paylar nispetinde kullanılmıştır. Bu doğrultuda Dorad sermayesinde ön alım hakkına tabi %15'lik payın Edelcom ve Ellomay Luzon'a eşit oranda devri konusunda Hisse Alım Sözleşmeleri imzalanmış olup, ön alım hakkına tabi olmayan diğer %10'luk payın Phoenix Grubu'na satış işlemlerine de devam edilmektedir. Edeltech, Ellomay Luzon ve Phoenix Grubu ile akdedilen Hisse Alım Sözleşmeleri aynı şartlar ve koşulları içermektedir. Dorad Yönetim Kurulu'nun onayı, yasal izinlerin alınması ve sözleşmesel koşulların yerine getirilmesi suretiyle, sözleşmesel fiyat uyarlamaları üzerinden gerçekleşecek olan hisse devirleri tamamlandığında, Zorlu Enerji'nin Dorad sermayesinde payı kalmayacaktır.

Tekstil Grubuna Ait Gelişmeler

17 Ocak 2025 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş., gerçekleştirdiği gözden geçirme sürecinde, Korteks'in konsolide yapısını değerlendirerek kısa vadeli ulusal notunu “(TR) A3” ve söz konusu nota ilişkin görünümü ise “Stabil” olarak belirlemiştir. Korteks'in uzun vadeli ulusal not görünümü ise “(TR) BBB/Stabil” olarak belirlenmiştir.

Korteks,

- 23 Ocak 2025 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere, 371 gün vadeli ve 565.000 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.
- 28 Şubat 2025 itibarıyla değişken faizli, 3 ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere, 405 gün vadeli ve 200.000 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.
- 10 Nisan 2025 itibarıyla değişken faizli, ayda bir kupon ve vade sonunda anapara ve faiz ödemeli olmak üzere, 399 gün vadeli ve 465.000 TL nominal değerinde tahvil ihraç etmiştir.

Beyaz Eşya ve Elektronik Grubuna Ait Gelişmeler

Grup'un Hollanda'da kurulu bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V. tarafından İtalya kanunları uyarınca kurulmuş ve kayıtlı adresi Milan olan Gruppo Industriale Vesit S.p.A.'nın, her biri 1 EUR nominal değerli 120.000 adet payının tamamının, tüm hak ve borçlarıyla birlikte 120.000 EUR bedelin peşin ödenmesi suretiyle satın alınmasına ve bu amaçla taraflar arasında bir pay devir sözleşmesi akdedilmesine karar verilmiş olup, pay devri 9 Ocak 2025 tarihinde gerçekleşmiştir.

ZORLU HOLDİNG A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 38 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR (Devamı)

Beyaz Eşya ve Elektronik Grubuna Ait Gelişmeler (Devamı)

Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Elektronik Yönetim Kurulları’nın 11 Mart 2025 tarihli kararı uyarınca, 5.000.000 TL tutarı aşmayacak şekilde, 5 yıla kadar olmak üzere çeşitli vadelerde, bir veya birden çok seferde, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satış şeklinde, borçlanma aracı ihraç edilmesine ve bu kapsamda Sermaye Piyasası Kurulu’na borçlanma aracı ihraç başvurusu yapılmasına karar verilmiştir.

Vestel Elektronik’in %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret A.Ş. ile Sharp Corporation arasında, Avrupa’da beyaz eşya ve küçük ev aletleri alanındaki halihazırdaki iş birliğinin kapsamının genişletilmesi ve mevcut marka lisans, distribütörlük ve hizmet seviyeleri sözleşmelerinin sürelerinin 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 2029 yılı sonuna kadar uzatılması konularında mutabık kalınarak tadil sözleşmesi 25 Mart 2025 tarihinde imzalanmış olup, sözleşmede öngörülen koşulların sağlanması halinde sözleşme süresi ilave 5 yıl daha uzatılabilecektir.

29 Mart 2025 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, JCR-Eurasia Rating periyodik gözden geçirme sürecinde, Vestel Beyaz Eşya’yı yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategorisi içerisinde değerlendirirken, Uzun Vadeli Ulusal Notu’nu “AA (tr)” olarak revize etmiş ve görünümünü stabil olarak belirlemiştir, Vestel Beyaz Eşya’nın Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu «J1+ (tr)/Stabil» olarak değerlendirilmiştir. Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları ve görünümleri ise «BB/Stabil» olarak belirlenmiştir.

29 Mart 2025 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, JCR-Eurasia Rating Vestel Elektronik’in konsolide yapısını değerlendirerek Uzun Vadeli Ulusal Notu’nu “A- (tr)” ve söz konusu nota ilişkin görünümü ise “Stabil” olarak revize etmiştir. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu “J2 (tr)” olarak revize edilirken görünüm stabil olarak belirlenmiştir. Vestel Elektronik’in Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları ve görünümleri ise “BB/Stabil” olarak belirlenmiştir.

15 Nisan 2025 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, uluslararası derecelendirme kuruluşu Moody’s yaptığı değerlendirme sonucunda Vestel Elektronik’in Uzun Vadeli Kurumsal Aile notunu (CFR) “B3”’ten “Caa1”’e, temerrüt olasılığı notunu (PDR) “B3-PD”’den “Caa1-PD”’ye revize etmiştir. Vestel Elektronik tarafından ihraç edilen 2029 vadeli 500 milyon dolar tutarındaki garantili kıdemli teminatsız tahvillerin derecelendirme notunu ise “B3”’ten “Caa1”’e revize etmiştir. Notların görünümleri “Durağan”’dan “Negatif”’e değiştirilmiştir.

Holding Grubuna Ait Gelişmeler

Zorlu Holding, 20 Mart 2025 tarihi itibarıyla 250.000 TL sermaye ile kuruluşu gerçekleşen Zorlu Alfa Solar Hücre Üretimi A.Ş. şirketine %50 hisse oranı ile iştirak etmiştir.

İLETİŞİM

Levent 199, Büyükdere Cad. No. 199 34394 Şişli-İstanbul
Tel: +90 (212) 456 20 00
Faks: +90 (212) 422 00 49

www.zorlu.com.tr
Bilgi için: kurumsaliletisimvesurdurulebilirlik@zorlu.com

www.facebook.com/zorluholding
www.twitter.com/zorluholdingtr
www.linkedin.com/company/zorlu-holding
www.instagram.com/zorluholding
https://www.youtube.com/zorluholding

